

Distr.: General  
15 February 2022  
Arabic  
Original: English



الدورة السادسة والسبعون  
البند 151 من جدول الأعمال  
تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من 1 تموز/يوليه 2022  
إلى 30 حزيران/يونيه 2023

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	.....	أولا -	الولاية والنتائج المقررة
5	.....	ألف -	لمحة عامة
6	.....	باء -	افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
12	.....	جيم -	التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
12	.....	دال -	الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري
13	.....	هاء -	أطر الميزنة القائمة على النتائج
37	.....	ثانيا -	الموارد المالية
37	.....	ألف -	لمحة عامة
38	.....	باء -	التبرعات غير المدرجة في الميزانية
38	.....	جيم -	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة



39	..... عوامل الشغور	دال -
39	..... المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
40	..... التدريب	واو -
41	..... خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
42	..... الأنشطة البرنامجية الأخرى	حاء -
44	..... المشاريع السريعة الأثر	طاء -
44	..... تحليل الفروق	ثالثا -
49	..... الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
	..... موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قرارها 297/75، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية	خامسا -
49	.....	
49	..... الجمعية العامة	ألف -
60	..... اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -
	.....	
	.....	المرفقات
62	.....	الأول: التعاريف
64	.....	الثاني: الخرائط التنظيمية
66	.....	خريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي للفترة الممتدة من 1 تموز/ يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023، وهي تبلغ 263 374 800 دولار.

وتغطي الميزانية المقترحة نفقات نشر 130 مراقبا عسكريا، و 3 120 من أفراد الوحدات العسكرية، و 148 من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 492 من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و 187 موظفا دوليا (بما يشمل وظيفتين ممولتين في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و 93 موظفا وطنيا، و 37 من متطوعي الأمم المتحدة.

وقد رُبط مجموع احتياجات القوة الأمنية المؤقتة من الموارد للفترة المالية الممتدة من 1 تموز/ يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 بهدف البعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، التي نظمت حسب عنصرى البعثة (الأمن والإدارة ورصد الحدود؛ والدعم). وتُسببت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى القوة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية أو المالية، بالنواتج المحددة التي تخطط القوة لتحقيقها، حيثما ينطبق ذلك.

### الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (2021/2020)	المخصصات (2022/2021)	تقديرات التكاليف (2023/2022)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	119 626,7	125 665,2	117 385,3	(8 279,9)	(6,6)
الموظفون المدنيون	44 995,7	51 380,7	51 692,9	312,2	0,6
التكاليف التشغيلية	98 565,1	83 399,4	94 296,6	10 897,2	13,1
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>263 187,5</b>	<b>260 445,3</b>	<b>263 374,8</b>	<b>2 929,5</b>	<b>1,1</b>
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	3 368,9	3 366,8	3 698,8	332,0	9,9
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>259 818,6</b>	<b>257 078,5</b>	<b>259 676,0</b>	<b>2 597,5</b>	<b>1,0</b>
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>263 187,5</b>	<b>260 445,3</b>	<b>263 374,8</b>	<b>2 929,5</b>	<b>1,1</b>

الموارد البشرية<sup>(أ)</sup>

المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون <sup>(ب)</sup>	الوظائف متطوعو الأمم المتحدة المجموع				
<b>التوجيه التنفيذي والإدارة</b>										
–	–	–	–	21	1	–	22	–	–	العدد المعتمد للفترة 2022/2021
–	–	–	–	22	1	–	24	–	–	العدد المقترح للفترة 2023/2022
<b>العنصران</b>										
<b>الأمن والإدارة ورصد الحدود</b>										
168	3 382	148	492	35	19	–	4 244	–	–	العدد المعتمد للفترة 2022/2021
130	3 120	148	492	39	20	–	3 949	–	–	العدد المقترح للفترة 2023/2022
<b>الدعم</b>										
–	–	–	–	118	70	2	226	36	–	العدد المعتمد للفترة 2022/2021
–	–	–	–	124	72	1	234	37	–	العدد المقترح للفترة 2023/2022
<b>المجموع</b>										
168	3 382	148	492	174	90	2	4 492	36	–	العدد المعتمد للفترة 2022/2021
130	3 120	148	492	185	93	2	4 207	37	–	العدد المقترح للفترة 2023/2022
<b>(38)</b>	<b>(262)</b>	–	–	<b>11</b>	<b>3</b>	–	<b>(285)</b>	<b>1</b>	–	<b>صافي التغيير</b>

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأنون/المقترح.

(ب) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوبة من الجمعية العامة اتخاذهما.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

## ألف - لمحة عامة

1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي في قراره 1990 (2011). وقرر المجلس في قراره 2609 (2021) أن يمدد حتى 15 أيار/مايو 2022 ولاية القوة كما هي مبينة في الفقرة 2 من القرار 1990 (2011) والمهام المنوطة بها كما ترد في الفقرة 3 من القرار 1990 (2011). إضافة إلى ذلك، قرر المجلس، في قراره 2609 (2021)، أن يمدد حتى 15 أيار/مايو 2022 تعديل ولاية البعثة المنصوص عليه في القرار 2024 (2011) والفقرة 1 من القرار 2075 (2012). وعملا بطلب المجلس في قراره 2575 (2021)، أصدر الأمين العام، في رسالته المؤرخة 17 أيلول/سبتمبر 2021 (S/2021/805)، الموجهة إلى رئيسة مجلس الأمن، ملخصا للنتائج الرئيسية التي أسفر عنها استعراض استراتيجي أجري للقوة لتقييم التطورات السياسية الحديثة العهد بين السودان وجنوب السودان ودخلهما، ولتقديم توصيات مفصلة لمواصلة إعادة تشكيل البعثة، ووضع استراتيجية خروج قابلة للتطبيق. وتمشيا مع الخيار الأول من التوصيات الواردة في الرسالة، قرر المجلس، في قراره 2609 (2021)، تخفيض الحد الأقصى المأذون للقوات إلى 3 250 فردا والإبقاء على الحد الأقصى لأفراد الشرطة البالغ 640 فردا حتى 15 أيار/مايو 2022. وأعرب المجلس كذلك عن اعتزامه إبقاء التوصيات الواردة في رسالة الأمين العام قيد الاستعراض.

2 - وكلف مجلس الأمن البعثة بتحقيق الهدف العام الذي يتمثل في دعم تنفيذ الاتفاق المبرم في 20 حزيران/يونيه 2011 بين حكومة جمهورية السودان والحركة الشعبية لتحرير السودان بشأن الترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي، وذلك بغرض ضمان حماية المدنيين ودعم الإدارة السلمية لمنطقة أبيي، وتيسير إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية، ودعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في سعيها إلى إنشاء منطقة حدودية آمنة ومنزوعة السلاح.

3 - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستسهم القوة الأمنية، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية ذات الصلة المبينة في الأطر أدناه. وقد نظمت الأطر حسب عنصر القوة (الأمن والإدارة ورصد الحدود؛ والدعم)، المستمدتين من ولايتهما.

4 - ومن شأن الإنجازات المتوقعة أن تقضي إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، في حين تبين مؤشرات الإنجاز قياس التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتُسببت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى القوة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة 2022/2021، في إطار كل عنصر على حدة.

5 - وفي أعقاب توقيع اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011، وقّع الطرفان الاتفاق بشأن أمن الحدود والآلية السياسية والأمنية المشتركة في 29 حزيران/يونيه 2011، والاتفاق المتعلق ببعثة دعم مراقبة الحدود في 30 تموز/يوليه 2011. ونص الاتفاقان على إنشاء المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح على امتداد 10 كيلومترات على كل جانب من جانبي خط حدود 1 كانون الثاني/يناير 1956، لحين تسوية وضع المناطق المتنازع عليها وإنجاز عملية تعليم الحدود بصورة نهائية. ونص الاتفاقان أيضا على أن تتولى رصد المنطقة الحدودية الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها التي تتألف من ممثلين عن الطرفين والأمم المتحدة.

6 - ووسع مجلس الأمن، في قراره 2024 (2011)، نطاق الولاية المنوطة بالقوة الأمنية دعماً للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، ووسّع منطقة عملياتها لتشمل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح. وعملاً بالقرار، كُلفت القوة أيضاً بمهام منها: (أ) مساعدة الطرفين على ضمان التقيد بالالتزامات الأمنية المتفق عليها داخل المنطقة الحدودية؛ (ب) ودعم الأنشطة العملية التي تنفذها الآلية، بما يشمل توفير المساعدة والمشورة لها في مجالي التخطيط والتنسيق؛ (ج) وتيسير الاتصال بين الطرفين والمساعدة في بناء الثقة المتبادلة.

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

7 - يرأس القوة الأمنية رئيس البعثة برتبة أمين عام مساعد، يسانده نائب رئيس البعثة، وقائد القوة، ونائب قائد القوة، ومفوض الشرطة، ونائب مفوض الشرطة، ورئيس الموظفين، ورئيس دعم البعثة.

8 - وستواصل القوة عملها من مقر قيادة البعثة في بلدة أبيي وتوسع قواعد عمليات للسرايا (في دفرة، وتوداج، وديكورا/روماجاك، وهايواي، ونونق، وتاجالي، وماريال أشاك، وأتوني، وأفوك)، وخمس قواعد عمليات مؤقتة في منطقة أبيي، وقاعدة واحدة للوجستيات في كادقلي، وموقعين للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها (المقر الرئيسي والمقر القطاعي في كادقلي، والمقر القطاعي في قوك مشار) بنهاية إعادة تشكيل القوة. ومن المفترض أن يستأنف اثنان من مواقع الأفرقة - سميح/وار أبار والصفحة/كير آدم - عملياتهما، بعد أن اضطرت قواتهما إلى التخلي عن الموقعين في آب/أغسطس 2021. ونُشرت ثلاث كتائب مشاة لتغطية القطاعات الشمالي والأوسط والجنوبي في منطقة أبيي، بدعم من الوحدات التمكينية المرتبطة بها، التي تشمل مرفقا طبيًا من المستوى الثاني ووحدة للطائرات العمودية المتوسطة للأغراض العامة وسرية هندسية ميدانية وخفيفة. ويحتفظ بقوة للرد السريع بحجم سرية في مقر القوة في أبيي لتوفير المرونة والعمل كقوة احتياطية. وينتشر ضباط الأركان والمراقبون العسكريون أيضاً في أبيي وكادقلي. وتوفر دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام القدرة اللازمة للكشف عن الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب وإزالتها في المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح ومنطقة أبيي، من أجل ضمان حرية الحركة، وسهولة تنقل القوات، وتطهير مواقع الأفرقة، ومن أجل المساعدة في التخلص من الأسلحة والذخائر المصادرة.

9 - وستواصل القوة تسيير الدوريات من أجل حماية منطقة أبيي، ورصد إعادة انتشار القوات الحكومية والتحقق من ذلك، والكشف عن وجود الجماعات المسلحة، وحماية المدنيين، ومن أجل ردع أي تهديدات خارجية محتملة، بما في ذلك عمليات التوغل المسلح في منطقة أبيي، من خلال إظهار وضعها القوي، وخاصة على طول الحدود. وسيستمر نصب نقاط التفتيش وعمليات التفتيش والضبط كما ستواصل آليات اللجنة المشتركة للمراقبين العسكريين والفريق المشترك للمراقبين العسكريين مزاوله عملهما لزيادة التخفيف من احتمال وقوع حوادث العنف.

10 - وستواصل القوة الأمنية الدعوة إلى إنشاء جهاز شرطة أبيي وتيسير ذلك، بطرق منها التحري عن سيرة أفرادها واختيارهم وتدريبهم، وتشجيع كلا الطرفين، ولا سيما جنوب السودان، على المشاركة في وضع خريطة طريق تؤدي إلى إنشاء دائرة شرطة أبيي. وستواصل شرطة الأمم المتحدة في غياب دائرة شرطة أبيي العمل مع الجهات المتطوعة في لجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة من خلال آليات الخفارة المجتمعية ومنع الجريمة والحد منها الموجهة للمجتمع المحلي، لتعزيز حفظ النظام داخل منطقة أبيي. وستواصل أيضاً حملات التوعية بأخطار الجريمة وتسيير دوريات لإحلال أجواء الثقة على مستوى

المجتمعات المحلية، وكذلك توعية المجتمعات المحلية بالعنف الجنساني والإبلاغ عن الجرائم في حينها. وستتطلع شرطة الأمم المتحدة بمهام تتعلق بالمؤسسات الإصلاحية بطرق منها رصد وتوجيه لجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة وإسداء المشورة لها بشأن معاملة السجناء في مراكز الاحتجاز وفقا للقانون الدولي الإنساني ومعايير حقوق الإنسان.

11 - وستواصل القوة سعيا منها إلى تعزيز ثقافة السلام تيسير الحوار بين المجتمعات المحلية ودعمه وتعزيز آليات تسوية المنازعات القبلية. وستواصل دعم منتديات مثل لجان السلام المجتمعية المشتركة. وستركز القوة أيضا على التصدي للتحديات التي تواجه النظام العام من خلال إشراك الفاعلين في مجال العدالة العرفية، بما يشمل لجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة، والشيوخ المحليين وأعيان المجتمعات المحلية، وسائر من هم معنيون من جهات المجتمع المدني الفاعلة. وستدعم القوة أيضا الجهود الرامية إلى عقد اجتماعات للجنة الرقابة المشتركة في أبيي والآلية السياسية والأمنية المشتركة وغيرها من الاجتماعات الرفيعة المستوى، فضلا عن الاجتماعات السياسية، التي تكمل اجتماعات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي، لحشد المشاركة السياسية لنائب رئيس البعثة للمضي قدما بالعملية السياسية بشأن أبيي وتعليم الحدود بصورة نهائية. وسيتم تنظيم هذه الاجتماعات في الخرطوم وجوبا وأديس أبابا ومنطقة أبيي. وبالإضافة إلى ذلك، ستعمل القوة، إلى جانب الطرفين، على تعزيز مشاركتها مع السلطات المحلية في مناطق عمليات الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها لزيادة توعية تلك السلطات بالمهام ذات الصلة بالآلية.

12 - وستستخدم المشاريع السريعة الأثر باعتبارها الأداة الرئيسية في تنفيذ المشاريع التي تهدف لا إلى جعل البيئة مؤاتية لتنفيذ الولاية فحسب، بل أيضا إلى تلبية أشد احتياجات السكان إلحاحا. وستركز هذه المشاريع على تحسين سبل معيشة كلتي قبيلتي الدينكا فنوك والمسيرية بنفس القدر وتوفير المرافق والبنى التحتية الأساسية.

13 - وستستمر القوة الأمنية في تيسير وصول جميع العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية بشكل كامل وآمن ودون عوائق إلى المدنيين المحتاجين للمساعدة، وفي تقديم كل ما يلزم من مساعدة إلى العمليات الإنسانية، وفقا للقانون الدولي، بما في ذلك الأحكام الواجبة التطبيق من القانون الدولي الإنساني، ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية لتقديم المساعدة الإنسانية. وأخيرا، ستقوم القوة، انسجاما مع توصيات الاستعراض الاستراتيجي، بدعم جهود وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في تعزيز بناء السلام وتسوية النزاعات، من خلال استخدام مواردها البرنامجية.

14 - وستواصل القوة الأمنية تعزيز المشاركة الكاملة والمتساوية للمرأة على جميع مستويات عمليات السلام بين المجتمعات المحلية وصنع القرار السياسي في أبيي بما يتماشى مع الولاية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن المنصوص عليها في قرار مجلس الأمن 1325 (2000)، والقرارات اللاحقة بشأن المرأة والسلام والأمن، وولاية البعثة. وسينصب تركيز البعثة في سعيها إلى إزالة الحواجز المستمرة التي تحول دون التنفيذ الكامل للمساواة بين الجنسين والخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، على الجهود الرامية إلى معالجة جميع أشكال الفوارق والتمييز ضد المرأة والتغلب عليها من أجل دعم قيام مجتمعات محلية في أبيي تتسم بالشمول وتحقق فيها المساواة بين الجنسين. وتركز البعثة في عملها بصورة أساسية على ضرورة تعزيز تمكين المرأة ومشاركتها وتمتعها بحقوق الإنسان الواجبة لها وضمان مشاركتها على جميع مستويات صنع القرار. وسيستمر الرصد الفعال للانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني، وغير ذلك من الانتهاكات والتجاوزات التي ترتكب ضد النساء والأطفال. وسيستمر تعزيز أنشطة حفظ السلام

المراعية للمنظور الجنساني من خلال ترتيب مخصص لجهات التنسيق المعنية بالمسائل الجنسانية وبذل جهود متضافرة لزيادة عدد النساء المنخرطات في العنصر العسكري وعنصر الشرطة. وعملا بقرار المجلس 2535 (2020)، ستدعم البعثة تنفيذ الخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن، وتقديم التقارير عنها بما يتماشى مع القرارين 2250 (2015) و 2419 (2018) وبالتنسيق الوثيق مع استراتيجية تنفيذ مبادرة المرأة والسلام والأمن.

15 - وستواصل القوة الأمنية خلال الفترة 2023/2022 دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها وكلا الطرفين في الجهود المبذولة من أجل تحقيق الأهداف التي حددتها الآلية وفي تسيير الدوريات البرية والجوية داخل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح.

16 - ومن المتوقع أن تحتفظ الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها بأربع مواقع للأفرقة في الصفحة/كير آدم، وسميح/وار أبار، وتيشوين، وأبو كوسا، في إطار مقرين قطاعيين، أحدهما في قوك مشار والثاني في كادقلي.

17 - وفي إطار الولاية القوة الأمنية المتمثلة في دعم السودان وجنوب السودان في تنفيذ اتفاقاتهما المتعلقة بأمن الحدود والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، ستواصل القوة تقديم دعماً إلى الآلية فيما يتعلق ببعثات الرصد والتحقق والتحقق داخل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح. وستقدم القوة المساعدة أيضاً في التخطيط، والتحكم، وتنسيق الاتصال، والإبلاغ، وتبادل المعلومات، وتنسيق الدوريات والأمن، حسب الاقتضاء. وسيجري أيضاً تصميم وتقديم تدريب خاص بالبعثة لفائدة الآلية، عند الاقتضاء. وستدعم القوة كلا الطرفين في عقد اجتماعين على الأقل للآلية السياسية والأمنية المشتركة.

18 - وستواصل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام تقديم خدمات التقييم والمسح وإزالة الألغام والتدريب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح، تيسيراً لحرية التنقل داخل منطقة البعثة، وعودة المدنيين إلى مجتمعاتهم المحلية، والترحال السلمي، وتقديم المعونة الإنسانية من خلال تطهير مواقع الأفرقة وطرق الوصول والمعابر الحدودية، وكذلك من خلال توفير أفرقة الدوريات، ومركبات محصنة ضد الألغام. وسيجري تنفيذ برامج للتوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة لفائدة الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين والمجتمعات المحلية وجماعات الرحل. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، بوصفها عضواً في المجلس الاستشاري للأسلحة والذخائر، تدمير الأسلحة والذخائر المصادرة وفقاً للمعايير الدولية لتحديد الأسلحة الصغيرة وتقديم المشورة إلى القوة بشأن تخزين الذخيرة وإدارتها. وستقدم دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام أنجع الحلول للدوريات البرية التي تسيروها الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وإضافة إلى ذلك، ستكفل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام جمع وإدارة بيانات الإجراءات المتعلقة بالألغام وتنسيق جميع الأنشطة ذات الصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح واتساق هذه الأنشطة مع الإجراءات العملية التي اعتمدها الدائرة.

19 - وستنفذ البعثة في الفترة 2023/2022 مجموعة من الأنشطة البرنامجية الرامية إلى تعزيز قدرتها على تنفيذ ولايتها، لا سيما في أمبيت، وبلدة أبيي، وأقوك، ودفرة. فستنفذ برامج وحلقات عمل وحملات توعية ودورات تدريبية متنوعة بغية تحديد وتلبية احتياجات المجتمعات المحلية ولجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة والقيادات التقليدية. وستركز الأنشطة المقررة على بناء القدرات، والحوار بين المجتمعات المحلية، وإدارة النزاعات وحلها، ومبادرات الخبرة المجتمعية، والتوعية بأخطار الجريمة، وزيادة مشاركة

النساء والأطفال. وفي غياب دائرة شرطة أبيي، سيتم الاضطلاع بأنشطة التدريب وبناء القدرات لفائدة لجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة المسؤولة حاليا عن النظام العام، بالتعاون مع قبيلتي الدينكا نقوك والمسيرية. وتمشيا مع توصيات الاستعراض الاستراتيجي للمسائل المتعلقة بسيادة القانون، ستنفذ شرطة الأمم المتحدة أنشطة برنامجية تركز على إصلاح وإعادة هيكلة لجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة وثلاثة مرافق إصلاحية في أبيي وأفوك وسوق أمييت المشتركة، للوفاء بالمعايير الدولية لحقوق الإنسان. وسيطلب تعزيز الأنشطة البرنامجية بناء محطات حديثة للجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة في جميع مواقع الأفرقة؛ وتجديد وبناء مرافق إصلاحية نموذجية؛ وإنشاء جهات/مكاتب تنسيقية معنية بالعنف الجنسي والجنساني في جميع مواقع الأفرقة من أجل معالجة المسائل المتعلقة برصد انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والإبلاغ عنها بفعالية، بما في ذلك الانتهاكات والتجاوزات التي تنطوي على العنف الجنسي والجنساني وغيرها من الانتهاكات والتجاوزات المرتكبة ضد النساء والأطفال؛ ودعم لجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة بلوازم مكتبية ولوازم العمل، بما في ذلك المعاطف الواقية من المطر، والجزمات المطاطية، والقمصان المعلمة، والقبعات الميدانية، ومصابيح الجيب، والزي الرسمي للجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة وبدلات المحتجزين، وبطاقات الهوية، والمركبات، والوقود؛ وإجراء خمس حملات مجتمعية للتوعية بأخطار الجريمة في أفوك، وروميمير، وأبيي، وأمييت، ودفرة لفائدة 700 مشارك؛ وعقد حلقات عمل متنوعة لقادة المجتمعات المحلية بحضور زهاء 200 مشارك؛ والتواصل كل ثلاثة أشهر مع ما يقرب من 180 من الشيوخ المحليين في أبيي وأفوك ودفره بشأن مسائل حماية البيئة.

20 - وستركز القوة الأمنية علاوة على ذلك على الأنشطة التي تيسر الحوار بين الطرفين وبين المجتمعات المحلية، وتعزز تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، والخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن، وتشجع المشاركة المدنية، ولا سيما مشاركة النساء والشباب، وتوطد التدابير الرامية إلى مكافحة انتشار الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، وتعزز السلام خلال فترة الترحال الرعوي، وتعالج مسائل الحماية، بما في ذلك المسائل التي تؤثر في النساء والأطفال على وجه التحديد. وستدعم القوة إضافة إلى ذلك جهود الوكالات والصناديق والبرامج الرامية إلى تعزيز بناء السلام وتسوية النزاعات، من خلال تمويلها البرنامجي. وتتماشى هذه الأنشطة البرنامجية مع النتائج والتوصيات الرئيسية التي تم التوصل إليها في أعقاب الاستعراض الاستراتيجي الذي أجرته القوة في آب/أغسطس 2021.

21 - وتؤثر الأضرار التي تلحقها الأمطار الموسمية بشبكات الطرق القائمة التي تربط قواعد العمليات في منطقة أبيي تأثيرا سلبيا كبيرا على تنقل القوة وقدرتها على تنفيذ العمليات. وستواصل القوة، خلال الفترة 2023/2022، تحسين بنيتها التحتية وستتخذ تدابير إضافية لكفالة قدرة القوة على التنقل وحماية أمن وسلامة أفرادها داخل منطقة عملياتها.

22 - وعقب الاستعراض الاستراتيجي للقوة في آب/أغسطس 2021، وتمشيا مع الخيار الأول من التوصيات الواردة في الرسالة الموجهة من الأمين العام إلى رئيسة مجلس الأمن (S/2021/805)، قرر المجلس، في قراره 2609 (2021)، تخفيض الحد الأقصى المأذون به للقوات إلى 3 250 فردا والإبقاء على الحد الأقصى لأفراد الشرطة البالغ 640 فردا حتى 15 أيار/مايو 2022. وأعرب المجلس كذلك عن اعترامه إبقاء التوصيات الواردة في الرسالة قيد الاستعراض.

23 - ويشمل الحد الأقصى الإجمالي للقوات البالغ 3 250 فردا 2 700 جنديا في منطقة أبيي و 550 جنديا مخصصا للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وفي الوقت الذي ستحافظ فيه القوة

الأمنية المؤقتة على الانتشار الحالي في ثلاثة قطاعات، بثلاث وحدات مشاة (570 جنديا لكل منها)، ستعاد الدبابات ووحدات المدفعية الثقيلة الى البلد المساهم بقوات. وستعزز العوامل التمكينية، بما في ذلك وحدة طائرات الهليكوبتر العسكرية، والوحدة الجوية، ووحدة الهندسة، من أجل توفير قوة أخف حركة وأكثر تفاعلا وأفضل اطلاعا وأكثر قدرة على التعامل مع تضاريس الأرض خلال مواسم الأمطار. والقصد من ذلك هو أن يواصل العنصر العسكري على النحو المقترح الاضطلاع بجميع المهام المطلوبة، وفقا لولاية البعثة.

24 - وأوصي كذلك في الاستعراض الاستراتيجي بأن تنشئ البعثة قدرات مدنية إضافية، لا سيما من خلال توسيع مكتب الاتصال المجتمعي الحالي لتعزيز مبادرات بناء السلام وزيادة الدعم المقدم للمجتمعات المحلية في جهودها من أجل ضمان سبل العيش وبناء القدرة على الصمود، وذلك بالتعاون مع الجهات الفاعلة الأخرى في الأمم المتحدة.

25 - وتعتزم البعثة الارتقاء بخبراتها في مسائل سيادة القانون من أجل دعم وضع استراتيجية لدعم سيادة القانون، بما في ذلك إجراءات التحقيق والمقاضاة المتعلقة بالجرائم الخطيرة، والمساعدة في تحديد السبل الفعالة لمنع الهجمات ودعم الآليات على الصعيدين الوطني والمحلي. وستتطلب هذه التوصيات إجراء تنقيحات لهيكل ملاك الموظفين المدنيين القائم، والقيام بأنشطة برنامجية ملائمة، وتعديل الاحتياجات من الموارد المخصصة للعمليات.

26 - وستركز الأنشطة التي تدعمها الموارد البرنامجية المتزايدة على سيادة القانون وحماية المدنيين، والترحال الرعوي السلمي، وإدارة الحدود، وآليات الحماية المحلية للمرأة والأطفال والشباب وغيرهم من الفئات الضعيفة. وبغية تعزيز بناء السلام وتسوية النزاعات، ستعمل القوة أيضا بالتنسيق مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الموجودة في منطقة أبيي، وكذلك مع فريق الأمم المتحدة القطري.

#### مبادرات دعم البعثة

27 - ستواصل البعثة خلال الفترة 2023/2022 متابعة تنفيذ مشاريع بناء مختلفة متعددة السنوات بهدف إصلاح ما تضرر مع مرور الوقت وبسبب عوامل الطقس من مرافق الإقامة والسلامة. وستواصل القوة إعطاء الأولوية للاستبدال المرحلي لأماكن الإقامة القديمة التابعة لبعثة الأمم المتحدة في السودان التي لا تزال تأوي الوحدات والتي تجاوزت عمرها النافع إلى حد كبير، على حساب السلامة البدنية لأفراد القوات وصحتهم ورفاههم.

28 - وستواصل البعثة خلال الفترة 2023/2022 عقد الخدمات المتعلقة بأعمال الخرسانة المتعدد السنوات، بما في ذلك أعمال الخرسانة العادية، والممرات، والمعابر، ونظم الصرف الصحي، والمجاري، وجدران الدعامه، والصفائح الأرضية الخفيفة، وأرضيات ورش العمل الثقيلة، والجدران الواقية من الانفجار المبنية من الخرسانة المسلحة بالفولاذ، والمنحدرات، في مقر البعثة ومواقع أخرى مختلفة. وستواصل القوة أيضا مشروعها المرحلي للتسقيف الثانوي وحماية الإنشاءات الجاهزة في مقر البعثة والمعسكرات الأخرى. وستبدأ البعثة أيضا في مشروع بناء متعدد السنوات لسقف ممر مزود بألواح شمسية، لربط مختلف مناطق الإقامة بمكاتب المعسكرات، في محاولة لتحسين الظروف المعيشية في المعسكرات والقيام في الوقت نفسه أيضا بتعزيز إنتاج الطاقة بطريقة مسؤولة بيئيا عن طريق توليد الطاقة الشمسية. وستواصل القوة أيضا تنفيذ مشروع البناء المرحلي للسياج الشبكي، وبوابات المشاة والمركبات في المقر ومواقع الأفرقة. وتتضمن

الميزانية المقترحة للفترة 2023/2022 مشروعا واحدا تقدر تكلفته بمليون دولار أو أكثر، وهو بناء معسكر للشرطة المشكلة في توداج بمبلغ يقدر بـ 1 077 500 دولار.

29 - وستواصل البعثة تعزيز الاستدامة البيئية من خلال تكنولوجيا التشغيل الآلي الذكية. وتحقيقا لهذه الغاية ستواصل البعثة تنفيذ نظام الرصد الميداني للهياكل الأساسية عن بعد، في مختلف المواقع، من أجل رصد وإدارة ومراقبة المنشآت والمعدات واستهلاك الموارد عن بعد. وستكفل البعثة، في إطار جهودها المتواصلة لتحسين أدائها البيئي، تزويد جميع المعسكرات الجديدة بنظم لجمع مياه الأمطار، وستشغل سخانات المياه الهجينة التي تعمل بالطاقة الشمسية/الكهربائية ومعدات تكييف الهواء، بحيث تتخلص تدريجيا من المعدات الحالية التي تعمل بالطاقة الكهربائية فقط.

30 - وستقوم القوة خلال الفترة 2023/2022 بدمج المخاطر البيئية في عملية الإدارة المركزية للمخاطر من أجل إدارة مخاطر مياه الصرف والنفايات الصلبة إدارة سليمة وعلى نحو فعال. وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة تنفيذ الحلول التي من شأنها أن تدفع إلى تحسين الأداء بمزيد من الاستباقية. ويشمل ذلك الاستخدام المستمر لتكنولوجيات الرصد عن بعد، بما في ذلك استخدام نظام الرصد الميداني للهياكل الأساسية عن بعد، حيث سيتم تركيب عدادات على الآبار لرصد المياه الخام بصورة سليمة وعلى أماكن الإقامة بهدف توعية الموظفين ليصبحوا أكثر وعيا بمسألة استهلاك الكهرباء والمياه. وسيتم تركيب هياكل أساسية إضافية للأجهزة والبرامجيات لرصد استخدام الوقود في المولدات الكهربائية، وقياس الطاقة المولدة وتقييم انبعاثات الكربون في البعثة.

31 - وسيتم بناء محطات معالجة مياه الصرف الصحي التقليدية في أبيبي وكادقلي، في حين سيتم إنشاء ساحة لإدارة النفايات مزودة بمحطات ترميد وكسارات للزجاج وآلات لتحويل النفايات إلى أسمدة في أربعة مواقع للأفرقة لمعالجة النفايات الصلبة. وستتصل هذه البنية التحتية بنظام الرصد الميداني للهياكل الأساسية عن بعد لجمع البيانات البيئية آليا من أجل تطبيق الإبلاغ عن الأداء فيما يتعلق بتخطيط العمل البيئي في إطار المفهوم الشامل للمعسكر الذكي.

32 - وستنفذ البعثة أيضا مبادرة إلسي لتعزيز مشاركة المرأة في عمليات السلام، التي تهدف إلى استخدام الموارد الجماعية لزيادة المشاركة المجدية للنساء في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. وستركز البعثة تحديدا على توفير أماكن إقامة مجهزة بشكل مناسب لحافظات السلام وتهيئة بيئة تناسب احتياجاتهن وتشعرن فيها بأنهن قادرات على الإسهام في استراتيجية الأمين العام بشأن التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة، ولا سيما فيما يتعلق بنشر حافظات السلام.

33 - وتقوم البعثة، تمشيا مع توصيات الاستعراض الاستراتيجي، بزيادة عدد الطائرات العمودية العسكرية من طائرتين إلى أربع طائرات عن طريق طلبات التوريد. ومن المتوقع أن تؤدي إعادة تشكيل القوة، الجارية حاليا، إلى خفض البصمة العسكرية، مع الحفاظ على القدرة على تقدير الحالة العسكرية من خلال تعزيز الحركة الجوية. ومن المرجح أيضا أن يؤدي وصول القوة المتعددة الجنسيات وتشغيلها إلى تمديد خطوط إعادة الإمداد داخل البعثة ومضاعفة تعقيد تناوب القوات بسبب اختلاف الجداول الزمنية للتناوب. وعلاوة على ذلك، فإن الطائرات التجارية ذات الأجنحة الدوارة محدودة في قدرتها على القيام ببعض العمليات التي تتطلب قدرة عسكرية، مما يجعل من المهم للبعثة أن تزيد أسطولها المؤلف من طائرات الهليكوبتر العسكرية.

34 - ويتألف ملاك الموظفين المدنيين المقترح من زيادة صافية إجمالية قدرها 15 وظيفة ثابتة ومؤقتة، مما يعكس أولويات البعثة وفقا لتوصيات الاستعراض الاستراتيجي. وهذه الزيادة هي نتيجة اقتراح إنشاء 10 وظائف دولية، و 3 وظائف وطنية من الفئة الفنية، ووظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، ووظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة، وتحويل وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة.

35 - وتعكس الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للإنفاق على القوة وتشغيلها للفترة 2023/2022 صافي الزيادة في الاحتياجات. ويتوقع خلال الفترة 2023/2022 أن تتخفف الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بما قدره 8,3 ملايين دولار، ويرجع ذلك أساسا إلى انخفاض الحد الأقصى للقوات من 3 550 إلى 3 250 فردا. وتعزى الزيادة في الاحتياجات من الموظفين المدنيين، التي تبلغ 0,3 مليون دولار، أساسا إلى اقتراح إنشاء 11 وظيفة دولية، منها وظيفة واحدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، و 3 وظائف وطنية، ووظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة. ويقابل الزيادة في الاحتياجات من الموظفين المدنيين جزئيا انخفاض في جداول المرتبات اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2022. وتعزى زيادة قدرها 10,9 ملايين دولار في إطار التكاليف التشغيلية أساسا إلى زيادة الاحتياجات المتعلقة بالعمليات الجوية، مع إضافة طائرتين ثابتتي الجناحين إلى الأسطول الحالي، وإلى ارتفاع عدد المشاريع والأنشطة البرنامجية المضطلع بها بالتعاون مع الشركاء في التنفيذ.

### جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

36 - ستواصل البعثة التفاعل بانتظام مع المبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي من أجل تنسيق الإجراءات التي يمكن أن تعزز امتثال الطرفين لالتزاماتهما بموجب مختلف الاتفاقات الثنائية وقرارات مجلس الأمن وقرارات الاتحاد الأفريقي ذات الصلة. وستدعم القوة عقد اجتماعات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي والآلية السياسية والأمنية المشتركة وتنفيذ القرارات الصادرة عنهما، فضلا عما له صلة بولاية البعثة من مبادرات المبعوث الخاص وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ.

37 - وستواصل القوة التعاون مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان، من خلال تبادل المعلومات بشأن المسائل التي تكون محط اهتمام مشترك، بما في ذلك المسائل المتعلقة بالأمن عبر الحدود ومسائل الترحال الرعوي.

38 - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عنبيبي، أوغندا، تقديم الخدمات المشتركة إلى البعثات المستفيدة من خدماته، بما فيها القوة الأمنية المؤقتة، وذلك في مجالات إلحاق الموظفين بالعمل وإنهاء خدمتهم، واستحقاقات الموظفين وكشوف مرتباتهم، ومدفوعات البائعين، والمستحقات والسفر في مهام رسمية، وتجهيز المطالبات (من قبيل منح التعليم وسداد تكاليف السفر المتصل بالبعثة)، وخدمات أمين الصندوق، والتدريب وخدمات المؤتمرات، والنقل ومراقبة التحركات، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

### دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري

39 - ستواصل القوة، من خلال عناصرها للتنسيق الفني والشرطي والتنسيق المدني العسكري تنسيق الأنشطة مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الموجودة في منطقة أبيي، ومع المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، ومع الجهات المانحة. وتمشيا مع توصيات الاستعراض الاستراتيجي لعام 2021،

ستنفذ القوة أنشطة برنامجية بالتعاون الوثيق مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وأفرقة الأمم المتحدة القطرية لضمان التنفيذ الاستراتيجي والمتسق والفعال لأنشطة بناء السلام وتسوية النزاعات في منطقة أيبّي. وعلاوة على ذلك، ستقوم القوة بدعم تقديم المساعدة الإنسانية وخدمات الإنعاش في جميع أنحاء منطقة أيبّي عن طريق ضمان أمن الموظفين المعنيين وحرية حركتهم. وستواصل البعثة أيضا تنسيق جهودها مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، والإدارة المحلية، والمنظمات غير الحكومية، والمجتمع المدني عموما، في تنفيذ الولاية المتعلقة بحماية المدنيين. ومن شأن الاتصال والتنسيق المنتظمين مع فريق الأمم المتحدة القطريين في جوبا والخرطوم أن يمكنا القوة من تقديم الدعم لمبادرة برنامج الأمم المتحدة المشترك المتعددة القطاعات التي تتعلق بالمساعدة الإنسانية والإنعاش والتنمية في المنطقة. وستشارك القوة أيضا مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في دعم لجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة. وستواصل القوة تعزيز المبادرات الشعبية، بطرق منها المشاريع السريعة الأثر والأنشطة البرنامجية، بالتشاور الوثيق مع الجهات المستفيدة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وأفرقتها القطرية.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

40 - سعيا لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، خُددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

41 - يتولى مكتب رئيس البعثة مهمة توجيه البعثة وإدارتها عموما. ويرد في الجدول 1 ملاك الموظفين التكميلي المقترح.

الجدول 1

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

		الموظفون الدوليون							
		أ ع م	أ ع	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة المجموع	الموظفون متطوعو	
		أ ع م	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	الميدانية الفرعي	الوطنيون <sup>(1)</sup> الأمم المتحدة المجموع	
<b>مكتب رئيس البعثة</b>									
5	-	1	4	1	1	1	1	1	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
5	-	1	4	1	1	1	1	1	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
<b>صافي التغيير</b>									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2022/2021 <sup>(2)</sup>
1	-	-	1	-	-	1	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2023/2022 <sup>(2)</sup>
<b>صافي التغيير</b>									
<b>المجموع الفرعي، مكتب رئيس البعثة</b>									
5	-	1	4	1	1	1	1	1	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
6	-	1	5	1	1	2	1	1	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022

الموظفون الدوليون									
	وأع - أع م	مد-2 - مد-1	ف-5 - ف-4	ف-3 - ف-2	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(1)</sup>	المتطوعون الأمم المتحدة	المجموع
<b>صافي التغيير</b>	-	-	1	-	-	1	-	-	1
<b>مكتب نائب رئيس البعثة</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	-	1	5	2	-	8	-	-	8
الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022	-	1	5	2	-	8	-	-	8
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>مكتب قائد القوة</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	-	1	-	-	1	2	-	-	2
الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022	-	1	-	-	1	2	-	-	2
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>مكتب نائب قائد القوة</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	-	1	-	-	-	1	-	-	1
الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022	-	1	-	-	-	1	-	-	1
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>مكتب رئيس الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	-	1	-	-	1	2	-	-	2
الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022	-	1	-	-	1	2	-	-	2
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	-	-	-	2	-	2	-	-	2
الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022	-	-	-	2	1	3	-	-	3
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	1	-	1	-	-	1
<b>قسم السلوك والانضباط</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	-	-	2	-	-	2	-	-	2
الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022	-	-	2	-	-	2	-	-	2
<b>صافي التغيير</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021	1	4	8	5	3	21	1	-	22
الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022	1	4	9	5	3	22	1	-	23
<b>صافي التغيير</b>	-	-	1	-	-	1	-	-	1
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2022/2021 <sup>(2)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2023/2022 <sup>(2)</sup>	-	-	1	-	-	1	-	-	1
<b>صافي التغيير</b>	-	-	1	-	-	1	-	-	1

المجموع، بما في ذلك الوظائف المؤقتة

الموظفون الدوليون									
و أ ع -	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة	المجموع	الموظفون متطوعو	المجموع		
أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	الميدانية	الفرعي	الوطنيون <sup>(أ)</sup>	الأمم المتحدة		
1	4	8	5	3	21	1	-	22	
1	4	10	5	3	23	1	-	24	
-	-	2	-	-	2	-	-	2	

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

المساعدة المؤقتة العامة: زيادة قدرها وظيفة واحدة

## الجدول 2

### التغييرات في ملاك الموظفين: التوجيه التنفيذي والإدارة

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة
مكتب رئيس البعثة	إنشاء	1	ف-4 (المساعدة المؤقتة العامة)
المجموع		1	

### مكتب رئيس البعثة

المساعدة المؤقتة العامة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة

42 - تنفذ دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام خدمات الإجراءات المتعلقة بالألغام للقوة الأمنية من خلال شراكتها الطويلة الأمد مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وفقا لمذكرة التفاهم الجامعة بين الأمم المتحدة ومكتب خدمات المشاريع المبرمة في عام 2014. وأوصى مكتب خدمات الرقابة الداخلية في مراجعته لآلية الرصد والتقييم التابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام (152/2019) بأن تعزز الدائرة بينتها الرقابية وأن تزيد من الرصد المالي وأنشطة الرصد والتقييم. وأعاد مجلس مراجعي الحسابات تأكيد النتائج التي خلص إليها مكتب خدمات الرقابة الداخلية، ودعا دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، في مراجعة أجزائها لعمليات الأمم المتحدة للسلام في عام 2020 (A/75/5 (Vol. II))، إلى أن تقلل من اعتمادها على مكتب خدمات المشاريع وأن تعزز وجودها الميداني ومعارفها الميدانية، وأن تزيد من جهودها كي تنفذ بشكل مباشر جوانب من برامج الإجراءات المتعلقة بالألغام، وأن تقيم شراكتها مع مكتب خدمات المشاريع لضمان فعاليتها من حيث التكلفة. وفي هذا الصدد، يُقترح أن يتم إدراج رئيس عنصر الإجراءات المتعلقة بالألغام في البعثة في جدول ملاك موظفي البعثة بدلا من إدراجه في الميزانية تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى تمشيا مع طريقة التنفيذ السابقة مع مكتب خدمات المشاريع. وسيكفل النهج الجديد المقترح تولي دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام دور القيادة بشكل مباشر في تقييم التهديدات وتصميم البرامج ورصدها، والتمثيل

لدى قيادة البعثة والجهات الحكومية المعنية والشريكة. ويقابل تكلفة الوظيفة المقترحة تخفيض في التكاليف التشغيلية في إطار اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى.

43 - وبناء على ذلك، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف إدارة البرامج (ف-4) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة يعمل شاغلها بمثابة الجهة المعنية بتنسيق برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام التابع للقوة. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً، في جملة أمور، عن تصميم استراتيجية برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام التابع للقوة، ووضع التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي، وتنفيذ تصميم البرامج والتصدي للتهديدات، وتقديم المشورة لقيادة البعثة، ودعم جهود الدعوة. وسيشرف شاغل الوظيفة أيضاً على التنفيذ وعلى أداء الشركاء المنفذين.

### الجدول 3

#### التغييرات في ملاك الموظفين: التوجيه التنفيذي والإدارة

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة الوصف
مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة إنشاء	1	ف-5	
المجموع	1		

#### مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة

##### الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

44 - تعمل القوة في بيئة شديدة النقلب وتتطلب تعزيز القدرة التشغيلية لرصد ما يؤثر في بيئة العمليات بصورة مستمرة من الأحداث والتطورات السياسية والعسكرية والأمنية والاقتصادية الجارية في السودان وجنوب السودان وتقييمها والتنبؤ بها. ويجب أن تكون القوة قادرة على تحديد الأخطار الناشئة التي تهدد الولاية أو الفرص المتاحة لتنفيذها، بما في ذلك أمن موظفي الأمم المتحدة ومعداتنا ومرافقنا، والتنبؤ بتلك الأخطار والفرص والتصدي لها. ويقود مركز العمليات المشتركة مقدم يتناوب على أساس سنوي، مما لا يفضي إلى استمرارية واستقرار مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة. وسيتمشى تشغيل مركز التحليل المشترك للبعثة مع سياسة عام 2019 بشأن استخبارات حفظ السلام وسياسة عام 2019 بشأن السلطة والقيادة والتحكم في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وسيؤدي دوراً حاسماً في الوقت الذي تعيد فيه البعثة تشكيل ليس قوتها فحسب، ولكن أيضاً عنصرها المدني، بهدف تعزيز قدرتها على التوعية والاتصال المجتمعي وإرساء سيادة القانون. وبالإضافة إلى ذلك، بدأت القوة في تنفيذ نظام للإنذار المبكر والنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، وكلاهما سيستفيد كثيراً من وجود رئيس مدني لمركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة، ومركز للعمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة أكثر قوة، خاصة لأن القوة لا تملك وحدة للتخطيط الاستراتيجي للعمل كجهة تنسيق لتنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء.

45 - وبناء على ذلك، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لكبير محلي المعلومات (ف-5)، يضطلع بمسؤوليات رئيس القسم، في مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة. وسيركز شاغل الوظيفة أساساً على التحليل التطلعي، وكذلك على الإدارة العامة لمركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة، ويقدم تقاريره إلى رئيس البعثة عن طريق رئيس أركان البعثة، ويؤدي دوراً رئيسياً في نظام الإنذار المبكر

والنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء. وتهدف البعثة إلى تطوير قدرة تحليلية متكاملة شاملة لعدة قطاعات تنظر في الأخطار التي تهدد تنفيذ ولاية البعثة، ويمكن أن تكون قادرة على إجراء تحليلات متكاملة وتقييمات تنبؤية متعددة المصادر. وفي هذا السياق، سيؤدي إيفاد رئيس مدني لمركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة إلى تحسين إدارة البيانات (جمع المعلومات والتقارير وتنسيقها وتحليلها وتوزيعها) وتيسير عملية صنع القرار في قيادة البعثة.

### العنصر 1: الأمن والإدارة ورصد الحدود

46 - ستدعم القوة الأمنية الطرفين في جهودهما الرامية إلى دفع الحوار السياسي قدما نحو تسوية مسألة أبيي. وستساعد المساعي الحميدة لرئيس البعثة الطرفين في تنفيذ اتفاقاتهما الثنائية بشأن أبيي وأي اتفاقات لاحقة قد يتم التوصل إليها بينهما خلال فترة الميزانية 2023/2022. وستدعم البعثة اجتماعات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي، والآلية السياسية والأمنية المشتركة، وأي اجتماعات رفيعة المستوى ذات صلة بأبيي بين الطرفين. وستواصل القوة تعزيز وتيسير جهود المصالحة وغيرها من الاتصالات بين قبيلتي المسيرية والدينكا نقوك، ودعمها من الناحية اللوجستية، واستضافة الحوار بين القبيلتين. وسيشمل ذلك الجهود المبذولة لبدء التنسيق بين الإدارات المحلية المعينة من قبل العاصمتين لدعم برامج الإنعاش والقدرة على التكيف بالتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج.

47 - وستواصل البعثة أيضا مع الجهات صاحبة المصلحة من خلال طائفة واسعة من الأنشطة الإعلامية وحملات التوعية والدعوة الموجهة إلى المجتمع المدني والشباب والجماعات النسائية من قبيلتي الدينكا نقوك والمسيرية في أبيي.

48 - وستقوم القوة بعمليات متنقلة وديناميكية تشمل تسيير دوريات عبر مساحات شاسعة وتنظيم دوريات نهارا وليلا، وتوفير الحراسة عند الطلب، وذلك بغية رصد المنطقة المنزوعة السلاح وردع التهديدات والإمام المتواصل بالحالة العسكرية وإشاعة الثقة والمساعدة على تهيئة الظروف المؤاتية لسلامة العمليات الإنسانية وأمنها. وستعزز القوة خلال موسم الجفاف وجودها في المناطق الرئيسية لكفالة أمن الهجرة الموسمية وستواصل إقامة نقاط تفتيش مؤقتة ودائمة على طول طريق الإمداد الرئيسي والطرق الجانبية الأخرى للكشف عما يوجد من ذخائر والتحري عن تحركات العناصر المسلحة المزعومة. وستواصل القوة تيسير عمل اللجنة المشتركة للمراقبين العسكريين والأفرقة المشتركة للمراقبين العسكريين.

49 - وستواصل القوة الأمنية، بدعم من قدرات أفراد الشرطة، الدعوة إلى عملية تخطيط متكامل مشترك بين الجانبين ودعمها من أجل إنشاء دائرة شرطة أبيي وتنفيذ التوصيات الختامية لهذه العملية بعد الموافقة عليها. وسيقدم عنصر الشرطة في القوة، وفقا لولايته المتعلقة ببناء القدرات، المساعدة للطرفين في وضع الوثائق الأساسية وإعدادها، بما في ذلك وضع السياسات واختصاصات أفراد الشرطة وخطة استراتيجية وإطار للتنفيذ ومفهوم للعمليات وفقا لمفهوم عمليات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي؛ ووضع معايير للتحري عن سيرة أفراد الشرطة واختيارهم واستقدامهم؛ وتقديم التوجيه فيما يخص التدريب والإرشاد؛ وتحديد الجهات المانحة وحشد الدعم الذي تقدمه هذه الجهات. ويعتزم العنصر إضافة إلى ذلك تعزيز قدرة دائرة شرطة أبيي لتمكينها من توفير أمن البنى التحتية النفطية في منطقة أبيي وحماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني الوشيك. وفي غضون ذلك، سيضطلع العنصر بمهام الخفارة المجتمعية، بسبل منها إجراء دوريات للتفاعل مع المجتمعات المحلية وبث الثقة لديهم من أجل رصد الأمن والنظام العام. وسوف يقدم العنصر

الدعم، بما في ذلك بناء القدرات والتنسيق، لتمكين لجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة من المساعدة على إدارة عمليات حفظ النظام العام، ويشمل ذلك مراعاة الاعتبارات الإنسانية في ظروف الاحتجاز، واحترام حقوق الإنسان المفروضة للمحتجزين، وتنفيذ برامج لتدريب أفراد المجتمعات المحلية وتوعيتهم بمسائل النظام العام. وسيعمل عنصر الشرطة على تعزيز مشاركة المرأة في مكافحة جرائم العنف الجنسي والجنساني.

50 - وستقوم القوة، دعماً منها لتوفير الأمن وإيصال المساعدة الإنسانية وإتاحة حرية التنقل، وحماية المدنيين المعرضين لخطر وشيك، بتنفيذ عمليات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام داخل المناطق التي تقع تحت مسؤوليتها ومسؤولية الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وستركز العمليات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام خلال الفترة 2023/2022 على استقصاء وجود المتفجرات الخطرة في منطقة أبيي وفي المنطقة الآمنة والمنزوعة السلاح والتخلص منها. وستضمن المركبات المحصنة ضد الألغام والأطقم الخاصة بها المزودة بالقدرة على إبطال الذخائر المتفجرة، حرية تنقل الآلية. وسيتم تدمير الأسلحة والذخائر التي صادرتها القوة في منطقة أبيي وسلمتها إلى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام بأمان وفقاً للإجراءات المعتمدة. وسيجري تزويد موظفي الأمم المتحدة المدنيين وأفرادها النظاميين والمجتمعات المحلية بمعلومات لتوعيتهم بمخاطر الذخائر المتفجرة. وستتولى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام تنسيق جميع الأنشطة المضطلع بها في هذا المجال، وستُجمع البيانات في نظام إدارة معلومات الإجراءات المتعلقة بالألغام.

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

1-1-1	عدم وقوع أي هجمات على الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني (2021/2020: صفر؛ 2022/2021: صفر؛ 2023/2022: صفر)	1-1	تهيئة بيئة سالمة وأمنة تيسر الترحال بصورة سلمية وتمكين من إيصال المعونة الإنسانية؛ وتعزيز قدرات دائرة شرطة أبيي وفقاً للاتفاق المبرم في 20 حزيران/يونيه 2011
2-1-1	عدم وقوع أي حوادث عنف قبلي أثناء الترحال (2021/2020: 3؛ 2022/2021: صفر؛ 2023/2022: صفر)		
3-1-1	خلو معظم منطقة أبيي من الأفراد المسلحين والعتاد والأسلحة إلا ما تملكه القوة الأمنية المؤقتة ودائرة شرطة أبيي (عدد الحالات التي سجل فيها وجود أفراد مسلحين وعتاد وأسلحة: 2021/2020: 58؛ 2022/2021: 18؛ 2023/2022: 17)		
4-1-1	عدم انقطاع أو إلغاء تحركات القوة الأمنية المؤقتة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، أو العاملين في المجال الإنساني أو المدنيين، بسبب الألغام أو المتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح (2021/2020: صفر؛ 2022/2021: صفر؛ 2023/2022: صفر)		

#### النواتج

- تنفيذ 547 500 يوم من أيام عمل دوريات القوات في منطقة أبيي لتوفير الأمن في المنطقة وبسط السيطرة عليها وإجراء أعمال التحقق والرصد واكتشاف عمليات التوغل ومنعها (25 جندياً لكل دورية × 60 دورية يومياً × 365 يوماً)

- تنفيذ 9 490 دورية من دوريات مراقبي الأمم المتحدة العسكريين لرصد إعادة نشر جميع القوات والتحقق من ذلك، والحفاظ على الاتصال مع المجتمعات والسلطات المحلية في منطقة أبيي لأغراض الإنذار المبكر والتخفيف من حدة النزاعات (13 فريقاً × دوريتين يومياً × 365 يوماً)
- تنفيذ 117 ساعة لمراقبة عملية تجريد الجماعات المسلحة من السلاح والتحقيق في الحوادث (2,25 ساعة × 52 أسبوعاً)
- تنظيم 446 اجتماعاً للجنة الأمنية المشتركة تحضرها القوة وكل قبيلة من القبيلتين (المسيرية والدينكا نفوك)
- تقديم الدعم اللوجستي والإداري لعقد 3 اجتماعات للجنة الرقابة المشتركة في أبيي أو اجتماعات مماثلة رفيعة المستوى بين الطرفين
- تنظيم وتيسير 3 اجتماعات بين قبيلتي المسيرية والدينكا نفوك لغرض تيسير الحوار وتحقيق المصالحة بين القبيلتين وتقديم الدعم لآليات تسوية المنازعات القبلية، بسبل منها عقد ما لا يقل عن 40 اجتماعاً للجنة السلام المجتمعية المشتركة
- تنظيم وتيسير 4 جلسات تشاور بين الجماعات النسائية والشيوخ من المسيرية والدينكا نفوك بشأن تعزيز مشاركة المرأة في عمليات السلام، وتقديم الدعم اللوجستي والتقني للجماعات النسائية من القواعد الشعبية لإجراء مناقشات جماعية بشأن المرأة والسلام والأمن
- تنظيم 10 اجتماعات للجنة المشتركة للمراقبين العسكريين و 2 555 دورية للأفرقة المشتركة للمراقبين العسكريين (7 أفرقة × دورية واحدة يومياً × 365 يوماً)
- تخصيص 87 600 يوم من أيام عمل أفراد وحدة الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة للاضطلاع بالدوريات ونشرها لضمان الاستجابة الكافية للتهديدات الإجرامية في منطقة سوق أمييت المشتركة ومناطق التوتر الأخرى في أبيي التي تتطلب استجابة الشرطة المشكلة، بما في ذلك من أجل حماية موظفي الأمم المتحدة ومرافقها (10 أفراد لكل دورية × 3 دوريات لكل فصيل × 4 فصائل لكل وحدة شرطة مشكلة × وحدتين من وحدات الشرطة المشكلة × 365 يوماً)
- تقديم المشورة والتوجيه إلى 31 لجنة من لجان الحماية المجتمعية وإلى لجنة سلام مشتركة واحدة تضم ما مجموعه 767 فرداً منهم 132 فرداً من النساء من خلال الدوريات التفاعلية والاشتراك في المواقع
- تقديم الدعم لعقد مؤتمر واحد قبل الترحال ومؤتمر واحد بعده، بما في ذلك مجموعة من جلسات التشاور ومبادرات الإنذار المبكر بالتنسيق مع الوكالات والصناديق والبرامج، من أجل تعزيز السلام والدروس المستفادة خلال فترة الترحال
- إسداء المشورة لـ 60 برنامجاً للتدريب والتوعية بشأن الجريمة لفائدة المجتمعات المحلية وتيسير تلك البرامج (20 في قطاع الشمال، و 20 في قطاع الوسط، و 20 في قطاع الجنوب)
- تقديم الدعم لـ 6 حلقات عمل وأنشطة لبناء القدرات، بما في ذلك بعض حلقات العمل التي اضطلعت بها كيانات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة، في مجالات التوعية فيما يتعلق بحملة الستة عشر يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني، وتحديد الأسلحة المدنية، والمصالحة، والعدالة التقليدية، والمرأة والشباب والسلام والأمن، وكذلك حماية المدنيين في قبيلتي المسيرية والدينكا نفوك
- تقديم الدعم إلى فريق الأمم المتحدة القطري لتنفيذ أنشطة بناء السلام وحل النزاعات، بما في ذلك في مجالات آليات العدالة التقليدية، وحقوق الإنسان، وسيادة القانون، والترحال الرعوي، وإدارة الحدود، وآليات الحماية المحلية للمرأة والشباب والأطفال والفئات الضعيفة
- تقديم الخدمات المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك جعل ما نسبته 100 في المائة من الطرق في منطقة أبيي آمنة وقابلة للاستخدام؛ والتحقق بنسبة 100 في المائة من خلو الأراضي في منطقة أبيي من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب؛ وإزالة وتدمير نسبة 100 في المائة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب المبلغ عنها في منطقة أبيي؛ وتسليم نسبة 100 في المائة

المائة من الأسلحة والذخائر المصادرة إلى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، وتدميرها بأمان، وفقا للإجراءات المعتمدة لدى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام

- تنظيم دورة بشأن التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة (30 دورة في الشهر × 12 أشهر) للمجتمعات المحلية في منطقة أبيي؛ وتنظيم 48 دورة للتدريب التوجيهي بشأن السلامة المتعلقة بالألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب لفائدة موظفي القوة الأمنية المؤقتة وأفرادها العسكريين الوافدين حديثا (4 دورات في الشهر × 12 شهرا)
- تنظيم حملات إعلامية لتسليط الضوء على عمل القوة الأمنية المؤقتة في أبيي، بما في ذلك إنتاج وتوزيع المطويات والمنشورات والقمصان والأنواع الأخرى من المواد الدعائية الموجهة لسكان أبيي في مناسبتين نُظمتا خصيصا لهذا الغرض (بطولة واحدة لكرة القدم ومهرجان ثقافي واحد) وبشأن ثلاثة أيام تحتفل بها الأمم المتحدة (اليوم الدولي لحفظة السلام التابعين للأمم المتحدة في 29 أيار/مايو، واليوم الدولي للسلام في 21 أيلول/سبتمبر، ويوم الأمم المتحدة في 24 تشرين الأول/أكتوبر)

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

- 2-1 التشغيل الفعلي للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها 1-2-1 تأكيد انسحاب القوات من المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح وتم التحقق من الادعاءات من خلال رصد 100 في المائة من المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح غير المتنازع عليها
- 2-2-1 النشر الكامل لأفراد دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها وجميع مقر القطاع العاملة ومواقع الأفرقة النشطة لضمان دعم الآلية على النحو المطلوب

#### النواتج

- تسيير 1 830 دورية برية مشتركة (4 أفرقة × 1,25 دورية يوميا × 365 يوما) و 48 دورية مشتركة طويلة المدة (قطاعان × دوريتين في الشهر × 12 شهرا) برفقة أفرقة دعم الدوريات في مركبات محصنة ضد الألغام و 96 دورية جوية من جانب الأفرقة المتكاملة التابعة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها بمعدل 8 دوريات جوية شهريا
- إسداء المشورة وتقديم الدعم في تسييق وتخطيط عمليات رصد المنطقة الآمنة والمنزوعة السلاح خلال 52 اجتماعا مع مسؤولي الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في المقر والقطاعات ومواقع الأفرقة
- توفير الخدمات المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك التحقق من خلو ما نسبته 100 في المائة من الأراضي من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب على نحو ما طلبته الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها؛ وجعل ما نسبته 100 في المائة من الطرق آمنة وقابلة للاستخدام على نحو ما طلبته الآلية؛ وإزالة وتدمير ما نسبته 100 في المائة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب المبلغ عن وجودها في المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح وفقا للإجراءات المعتمدة لدى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام؛ ومرافقة ما نسبته 100 في المائة من الدوريات البرية للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من جانب أفرقة دعم الدوريات التابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام المدعومة بمركبات محصنة ضد الألغام.

## العوامل الخارجية

محافظة حكومتي السودان وجنوب السودان على التزامهما بالاتفاقات التالية: اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011 المتعلق بالترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي؛ واتفاق 27 أيلول/سبتمبر 2012 المتعلق بالترتيبات الأمنية؛ واتفاق 30 تموز/يوليه 2011 المتعلق ببعثة دعم مراقبة الحدود؛ واتفاق 29 حزيران/يونيه 2011 المتعلق بأمن الحدود والآلية السياسية والأمنية المشتركة. وتقديم حكومتي السودان وجنوب السودان الدعم الكامل للقوة الأمنية المؤقتة في تنفيذ ولايتها وفقا لقراري مجلس الأمن 1990 (2011) و 2024 (2011)، واتفاق مركز القوات الموقع مع كل من الطرفين. ومنح الطرفين والمجتمعات المحلية القوة الأمنية المؤقتة الحرية الكاملة في التنقل، وعدم عرقلة عملياتها بسبب النزاع عبر الحدود.

## الجدول 4

## الموارد البشرية: العنصر 1، الأمن والإدارة ورصد الحدود

المجموع	الفئة
<i>أولاً - المراقبون العسكريون</i>	
168	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
130	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
(38)	صافي التغيير
<i>ثانياً - الوحدات العسكرية</i>	
3 382	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
3 120	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
(262)	صافي التغيير
<i>ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة</i>	
148	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
148	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-	صافي التغيير
<i>رابعاً - وحدات الشرطة المشكلية</i>	
492	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
492	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-	صافي التغيير
<i>الموظفون الدوليون</i>	
	وأ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 - الخدمه المجموع الموظفين متطوعو أ ع م مد-1 ف-4 ف-2 الوطنيين <sup>(1)</sup> الأمم المتحدة المجموع
<i>خامساً - الموظفون المدنيون</i>	
<i>مكتب مفوض الشرطة</i>	
8	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
8	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-	صافي التغيير
<i>مكتب رئيس الموظفين (مدني)</i>	

		الموظفون الدوليون								
المجموع	الأمم المتحدة	الوطنيين <sup>(أ)</sup>	المجموع		ف-3	ف-5	مد-2	و أ ع -	الموظفون المدنيون	خامسا -
			الفرعي	الميدانية	ف-2	ف-4	مد-1	أ ع م		
9	-	2	7	2	-	4	1	-	2022/2021	الوظائف المعتمدة للفترة
11	-	3	8	2	-	5	1	-	2023/2022	الوظائف المقترحة للفترة
<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-		صافي التغيير
<b>مكتب الاتصال المجتمعي</b>										
10	-	4	6	-	3	3	-	-	2022/2021	الوظائف المعتمدة للفترة
13	-	4	9	-	4	5	-	-	2023/2022	الوظائف المقترحة للفترة
<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-		صافي التغيير
<b>مكتب الاتصالات والعلاقات العامة</b>										
2	-	-	2	-	1	1	-	-	2022/2021	الوظائف المعتمدة للفترة
2	-	-	2	-	1	1	-	-	2023/2022	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
<b>وحدة السلامة والأمن</b>										
25	-	11	14	12	1	1	-	-	2022/2021	الوظائف المعتمدة للفترة
25	-	11	14	12	1	1	-	-	2023/2022	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير
<b>المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون</b>										
54	-	19	35	15	6	12	2	-	2022/2021	الوظائف المعتمدة للفترة
59	-	20	39	15	7	15	2	-	2023/2022	الوظائف المقترحة للفترة
<b>5</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	-	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-		صافي التغيير
<b>المجموع (أولا إلى خامسا)</b>										
4 244									2022/2021	الوظائف المعتمدة للفترة
3 949									2023/2022	الوظائف المقترحة للفترة
<b>(295)</b>										صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها 4 وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

## الموارد البشرية: العنصر 1، الأمن والإدارة ورصد الحدود

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة الوصف
مكتب رئيس الموظفين	إنشاء	1	ف-5
	إنشاء	1	موظف فني وطني
<b>المجموع</b>		<b>2</b>	

## مكتب رئيس الموظفين

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

51 - أشير في الاستعراض الاستراتيجي إلى أن طبيعة المسائل في أبيي تتطلب تعزيز التركيز على بناء السلام لتيسير التقارب بين المجتمعات المحلية. ولتحقيق هذه الغاية، يلزم بذل جهد كبير لزيادة الأنشطة الإنمائية والمساعدة الإنسانية والدعم المقدم إلى فريقَي الأمم المتحدة القطريين في السودان وجنوب السودان، اللذين يتم دعمهما عن طريق الأنشطة البرنامجية التي تقوم بها القوة الأمنية، في المجالات التي لا تزال توجد فيها ثغرات، بما في ذلك سيادة القانون والحماية. وإضافة إلى ذلك، أوصي في الاستعراض الاستراتيجي بوضع برنامج مخصص، من خلال التوجيه الاستراتيجي المشترك وتوجيهات المنسقين المقيمين في السودان وجنوب السودان، لتعزيز المجالات التي تحظى باهتمام مشترك لدى المجتمعات المحلية، متشجياً مع الأولويات المشتركة. ويمكن أن يشمل نطاق هذا البرنامج تقديم الخدمات والدعم الفوريين في مجالات رئيسية هي الترحال الرعوي، وإدارة الحدود وآليات الحماية المحلية للنساء والأطفال والفئات الضعيفة. وبناء على ذلك، يقترح إنشاء وظيفتين في مكتب رئيس الموظفين، على النحو المفصل أدناه.

52 - يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف اتصال أقدم (ف-5)، يكون مسؤولاً أمام رئيس البعثة عن طريق مكتب رئيس الموظفين. وسيركز شاغل الوظيفة على مجالين رئيسيين هما العمل كحلقة وصل بين القوة الأمنية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والإشراف على إدارة الأنشطة البرنامجية المتزايدة وجهود التنسيق مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. وفيما يتعلق بالأنشطة البرنامجية، سيتولى شاغل الوظيفة تنسيق ودعم إعداد الأنشطة التي تهم عناصر متعددة من القوة، بما فيها شرطة الأمم المتحدة، ومكتب الاتصال المجتمعي، ومكتب الاتصالات والعلاقات العامة، بالتشاور والتنسيق مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. وإضافة إلى ذلك، يُنتظر من شاغل الوظيفة أن يؤدي دوراً رئيسياً في ضمان التآزر بين المشاريع السريعة الأثر والأنشطة البرنامجية. وبشكل أعم، سيتولى شاغل الوظيفة توفير التحليلات والمشورة الاستراتيجية لفريق قيادة البعثة المعني بالحكومة وبناء السلام ومنع نشوب النزاعات، وتصميم الأنشطة البرنامجية وإعلانها وتنفيذها. وسيقدم الدعم لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في إقامة روابط بين البرامج، بما في ذلك الدعم المقدم في تعزيز الصلة بين السلام والعمل الإنساني والتنمية؛ وتعبئة الشراكات الاستراتيجية مع الجهات المانحة وتشجيعها وتعزيزها؛ والاتصال الوثيق مع أصحاب المصلحة ذوي الصلة على الصعيد الوطني والإقليمي والمحلي من الحكومة والمجتمع المدني والجهات الفاعلة

الدولية الرئيسية لتحديد نقاط التدخل المناسبة، وتشجيع الحوار وتعزيز التحالفات والشراكات الاستراتيجية بشأن منع نشوب النزاعات والمصالحة وإشاعة الثقة.

53 - ويقترح أيضا إنشاء وظيفة لموظف قانوني معاون (موظف فني وطني). وسيكون الموظف القانوني المعاون محاميا مرخصا له من جنوب السودان، على دراية بجميع جوانب قانون جنوب السودان. وذلك لأن المسائل المتعلقة بقانون جنوب السودان تنشأ باستمرار أثناء تنفيذ ولاية البعثة. وقد تبين أن من الصعب معالجة هذه المسائل في الوقت المناسب، كما تجلى في الأحداث الأخيرة التي سببت ارتباكاً لدى المجتمعات المحلية فيما يتعلق بولاية البعثة، لا سيما بخصوص دورها في سياق الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، على جانب جنوب السودان من الحدود. وقد أعاق عدم وجود محام مرخص له من جنوب السودان قدرة البعثة على الاضطلاع بولايتها بسبب عدم توافر المؤهلات والمعارف اللازمة في المسائل القانونية المتعلقة بجنوب السودان. وسيتمكن المحامي المرخص له من جنوب السودان من تزويد البعثة بالإرشادات والمشورة بشأن المسائل المتعلقة بقانون جنوب السودان، وسد النقص الذي يشوب معرفة البعثة بقانون جنوب السودان. ومن شأن إنشاء وظيفة الموظف القانوني المعاون أن يزيد من قدرة البعثة على معالجة المسائل ذات السياق الوطني في بدايتها، وسيساعد البعثة على منع تكرار هذه الأحداث. وسيساعد الموظف القانوني المعاون في التواصل مع المجتمع المحلي لتزويد أفراد المجتمع المحلي الرئيسيين بمعلومات عن ولاية البعثة وأنشطتها ومركزها القانوني وامتيازاتها وحصاناتها وتوعيتهم بذلك.

## الجدول 6

### التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 1، الأمن والإدارة ورصد الحدود

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة
مكتب الاتصال المجتمعي	إنشاء	2	ف-4
	إنشاء	1	ف-3
<b>المجموع</b>		<b>3</b>	

### مكتب الاتصال المجتمعي

#### الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها 3 وظائف

54 - أشير في الاستعراض الاستراتيجي إلى ضرورة زيادة المساعدة الإنسانية والدعم المقدم لضمان سبل العيش وبناء القدرة على الصمود على المستوى المجتمعي وإسناد دور أبرز إلى فريق الأمام المتحدة القطريين للسودان وجنوب السودان، وذلك بهدف تهدئة مظاهر التوتر القائمة على المستوى المجتمعي وإرساء الأساس لتنفيذ سلس لاتفاق سياسي يتوصل إليه مستقبلاً بشأن أبيي. ويتكون النهج المقترح من عمل مشترك يضطلع به فريقاً الأمام المتحدة القطريين تمشياً مع التنمية المستدامة واحتياجات قبيلتي دينكا نقوك والميسيرية، بشأن بناء السلام وتسوية النزاعات، ويتم دعمه من خلال التمويل البرنامجي من القوة. وأشير في الاستعراض الاستراتيجي أيضاً إلى أن من شأن زيادة قدرات العنصر المدني للبعثة أن تسهم في سد الفجوة بين المجتمعات المحلية في أبيي وفي تعزيز حماية المرأة من العنف الجنساني. وإدراكاً لذلك، يحظى توسيع مكتب الاتصال المجتمعي القائم بالأولوية، ليس لعمله في طليعة أنشطة بناء السلام فحسب، ولكن أيضاً من

أجل زيادة الدعم المقدم للجهود الرامية إلى ضمان سبل العيش وبناء القدرة على الصمود لدى المجتمعات المحلية بالتعاون مع الجهات الفاعلة الأخرى في الأمم المتحدة. وبناء على ذلك، يقترح إنشاء ثلاث وظائف لموظف اتصال (2 ف-4 و 1 ف-3).

55 - فيقترح إنشاء وظيفتين لموظف اتصال (ف-4) في أبيي ودفرة، لإقامة عنصرين استشاريين أقوى في مجال حقوق الإنسان وسيادة القانون في إطار تيسير الحوار القبلي والعمل مع شيوخ قبيلة المسيرية والإدارات المحلية التي عينتها جوبا/الخرطوم. وسيظل شاغلا الوظيفتين على اتصال مع الشباب والنساء وغيرهم من أصحاب المصلحة، بمن فيهم أعضاء لجان السلام المجتمعية المشتركة على وجه الخصوص، ويساعدان في تنسيق التدريب والمؤتمرات وحلقات العمل وغير ذلك من برامج بناء القدرات في شمال/جنوب أبيي ودفرة.

56 - ويقترح أيضا إنشاء وظيفة لموظف اتصال (ف-3) للمساعدة في رصد تنفيذ المشاريع السريعة الأثر ودعم سلسلة تنقل الرعاية الموسمين في ممرات الترحال الثلاثة. وسيساهم شاغل الوظيفة في تجميع المعلومات عن ديناميات النزاع وتحليلها ونشرها بفعالية، وسيكون عمله جزءا من نظام الإنذار المبكر للمدنيين من أجل منع نشوب النزاعات القبلية وتخفيف حدتها. وسيقدم أيضا معلومات عن الاحتياجات الإنسانية في إطار الدعم الذي تقدمه القوة لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في مشاريعها وأنشطتها الإنسانية.

## العنصر 2: الدعم

57 - يتولى عنصر الدعم مهمة تقديم خدمات تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية لدعم تنفيذ ولاية البعثة من خلال تحقيق النواتج ذات الصلة وتحسين الخدمات وزيادة الكفاءة. وسيقدم الدعم للقوام المأذون به المكون من 130 من المراقبين العسكريين و 120 3 من أفراد الوحدات العسكرية و 148 من أفراد شرطة الأمم المتحدة و 492 من أفراد الشرطة المشكلة و 315 من الموظفين المدنيين. وستسعى القوة إلى تحقيق الامتياز التشغيلي في جميع الخدمات، بما في ذلك مراجعة الحسابات وإدارة المخاطر والامتثال؛ والطيران؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ وشؤون الموظفين المدنيين؛ والمرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية؛ والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ وخدمات الأفراد النظاميين؛ وإدارة المركبات والنقل البري.

### مؤشرات الإنجاز

### الإنجاز المتوقع

- 1-2 تقديم خدمات الدعم للبعثة بسرعة وفعالية 1-1-2 النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (2021/2020: 82,7 في المائة؛ 2022/2021:  $\leq 90$  في المائة؛ 2023/2022:  $\geq 90$  في المائة) وكفاءة ومسؤولية.
- 2-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (2021/2020: 11,5 في المائة؛ 2022/2021: 10 في المائة  $\pm 3$  في المائة؛ 2023/2022: 10 في المائة  $\pm 3$  في المائة)

2-1-3 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2021/2020: 26 في المائة؛ 2022/2021:  $\leq 29$  في المائة؛ 2023/2022:  $\leq 29$  في المائة)

2-1-4 متوسط عدد الأيام التقييمية اللازمة للاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين، من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين للوظائف من الرتب ف-3 إلى مد-1 و خ م-3 إلى خ م-7 (2021/2020: 68؛ 2022/2021:  $\geq 45$ ؛ 2023/2022:  $\geq 45$  يوماً)

2-1-5 متوسط عدد الأيام التقييمية اللازمة للاستقدام لشغل وظائف معينة، من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين للوظائف من الرتب ف-3 إلى مد-1 و خ م-3 إلى خ م-7 (2021/2020: 145؛ 2022/2021:  $\geq 120$ ؛ 2023/2022:  $\geq 120$  يوماً)

2-1-6 درجة التقييم الإجمالية للإدارة في سجل الأداء البيئي (2021/2020: 82؛ 2022/2021: 100؛ 2023/2022: 100)

2-1-7 النسبة المئوية لجميع مشاكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية العالية والمتوسطة والمنخفضة (2021/2020: 90 في المائة؛ 2022/2021:  $\leq 85$  في المائة؛ 2023/2022:  $\leq 85$  في المائة)

2-1-8 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2021/2020: 20 في المائة؛ 2022/2021: 100 في المائة؛ 2023/2022: 100 في المائة)

2-1-9 الدرجة الإجمالية حسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة استناداً إلى مؤشر رئيسي للأداء (2021/2020:  $\leq 941$ ؛ 2022/2021:  $\leq 1\ 800$ ؛ 2023/2022:  $\leq 1\ 800$ )

2-1-10 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة تستوفي المعايير في 30 حزيران/يونيه، تمسحياً مع منكرات التفاهم (2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 100 في المائة؛ 2023/2022: 100 في المائة)

2-1-11 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة بشأن حصص الإعاشة فيما يتعلق بتسليمها وجودتها وإدارة مخزونها (2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021:  $\leq 95$  في المائة؛ 2023/2022:  $\leq 95$  في المائة)

2-1-12 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة والتقييد بالمواعيد المحددة لعملية الشراء (2021/2020: 5 في المائة؛ 2022/2021:  $\geq 20$  في المائة؛ 2021/2020:  $\geq 10$  في المائة)

## النواتج

## تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمثيلاً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة
- دعم تنفيذ استراتيجية الإدارة لإدارة سلسلة الإمداد والشروع في تطبيق مختلف توسعات نظام أوموجا

## خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه 10 طائرات (4 طائرات ثابتة الجناحين و 6 طائرات مروحية)
- توفير ما مجموعه 6 005 ساعات طيران مقررة (1 944 ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و 4 061 ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لجميع الخدمات، بما في ذلك 4 627 ساعة لنقل الركاب، و 467 لنقل البضائع، و 550 لتسيير الدوريات والمراقبة، و 341 للبحث والإنقاذ، و 20 لإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لما عدده 10 طائرات و 15 مطاراً وموقعاً لهبوط الطائرات

## خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والمالية والمحاسبة فيما يتصل بميزانية قدرها 263,4 مليون دولار، وفق السلطة المفوضة

## خدمات الأفراد النظاميين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين حده الأقصى 317 فرداً (185 موظفاً دولياً، و 93 موظفاً وطنياً، ووظيفتان مؤقتتان، و 37 من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والتوظيف، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تمثيلاً مع السلطة المفوضة

## خدمات المرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية

- تنفيذ 10 مشاريع للبناء والتجديد والتعديل
- صيانة 400 كيلومتر من الطرق لأغراض تنقل القوات وخدمات الصيانة والتوصيل لما مجموعه 19 موقعاً
- تشغيل وصيانة 147 مولد كهرباء مملوكة للأمم المتحدة في 19 موقعاً و 5 محطات لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية في 5 مواقع
- تقديم خدمات الصيانة والتوصيل لـ 19 من أماكن البعثة في 19 موقعاً
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في 19 موقعاً
- تقديم خدمات التنظيف، وصيانة الأرضيات، ومكافحة الآفات في 19 موقعاً، وخدمات غسل الملابس في موقعين
- تشغيل وصيانة مرافق مملوكة للأمم المتحدة للإمداد بالمياه ومعالجتها (33 بئراً/حفرة و 21 محطة لمعالجة المياه وتنقيتها)، فضلاً عن دعم 12 محطة مملوكة للوحدات لتنقية المياه ومعالجتها في 15 موقعاً

## خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين 13,6 مليون لتر من البنزين (منها 5,0 ملايين لتر للعمليات الجوية ومليون لتر للنقل البري، و 7,6 ملايين لتر لمولدات الكهرباء والمرافق الأخرى) ومن الزيوت ومواد التشحيم عبر نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 17 موقعا؛ وتكريس نقطة توزيع أخرى للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها

## خدمات تكنولوجيايات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ودعم 1 114 جهاز اتصال لاسلكيا محمولا باليد، و 683 جهازا لاسلكيا متنقلا للمركبات، و 135 جهازاً ثابتاً للاتصال اللاسلكي
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك 12 محطة طرفية دقيقة الفتحة، و 24 مقسما هاتفيا، و 51 وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، وكذلك توفير 26 هاتفا ساتليا و 150 هاتفا خلويا مسبق الدفع
- توفير ودعم 1 221 جهازا حاسوبيا و 230 طابعة لقوام متوقع من المستخدمين النهائيين من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين متوسطه 615، إضافة إلى 359 جهازا حاسوبيا و 45 طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، إلى جانب خدمات مشتركة أخرى
- توفير خدمات الدعم والصيانة لما عدده 30 شبكة محلية و 8 شبكات واسعة في 19 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 11 000 كيلومتر مربع، وتعهّد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضعية وإنتاج 5 000 خريطة

## الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (عيادة من المستوى الأول) وتقديم الدعم إلى المرافق الطبية المملوكة للوحدات (10 عيادات من المستوى الأول ومستشفى من المستوى الثاني+)
- تعهد ترتيبات الإجلاء الطبي إلى 5 مرافق طبية (ثلاثة مرافق من المستوى الثالث واثنان من المستوى الرابع) في 5 مواقع داخل منطقة البعثة وخارجها
- دعم قوام متوقع متوسطه 3 323 من الأفراد النظاميين و 317 من الموظفين المدنيين عن طريق الإمداد بمعدات الوقاية الشخصية ولوازم اختبار التفاعل البوليميري المتسلسل لمرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، بما في ذلك شراء آلات الاختبار وُعُد الاختبار، إضافة إلى المواد الاستهلاكية ذات الصلة

## خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم في مجال التخطيط والاستعانة بمصادر خارجية لاقتناء بضائع وسلع أساسية تبلغ قيمتها المقدرة 10 ملايين دولار وفقا للسلطة المفوضة
- استلام ما يصل إلى 10 710 أطنان من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقا داخل منطقة البعثة
- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة وتبلغ كلفتها الإجمالية الأصلية 125 مليون دولار، وحصرها والإبلاغ عنها، وفقا للسلطة المفوضة

## خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوام مأذون به أقصاه 3 890 من أفراد الوحدات العسكرية والشرطة وتناوبهم وإعادةتهم إلى الوطن (130 من المراقبين العسكريين، و 120 من ضباط الأركان العسكريين، و 3 000 من أفراد الوحدات العسكرية، و 148 من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 492 من أفراد الشرطة المشغلة)

- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالامتثال لترتيبات المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي لقوام متوقع متوسطه 3 012 من أفراد الوحدات العسكرية والشرطة المشكّلة في 10 مواقع دائمة و 9 مواقع للأفرقة
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام متوقع متوسطه 3 012 من أفراد الوحدات العسكرية وأفراد وحدات الشرطة المشكّلة
- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوقع متوسطه 3 323 من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

#### إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 564 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (277 مركبة ركاب خفيفة، و 90 مركبة للأغراض الخاصة، وسيارات إسعاف، و 4 عربات مصفحة، و 191 من المركبات والمقطورات وملحقات المركبات المتخصصة الأخرى) و 622 مركبة مملوكة للوحدات، و 3 ورش ومرافق تصليح، وكذلك توفير خدمات النقل والنقل المكوكي

#### الأمن

- توفير خدمات الأمن والسلامة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع لأفراد الأمم المتحدة وأصولها، لفائدة منطقة أبيي والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها
- توفير التغطية بالاتصالات اللاسلكية على مدار الساعة لجميع الأفراد العاملين في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن
- إجراء 20 عملية على نطاق البعثة لتقييم أمن مواقع القوة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها المجاورة لمعسكرات القوة، والمباني المشتركة، ومجمع المنظمات غير الحكومية في أفوك ضمن مبادرة "معاً من أجل إنقاذ الأرواح"؛ وإجراء 20 عملية تحقق من المعايير الأمنية الدنيا للعمل، وتقييم للمعدات الأمنية ومعدات السلامة من الحرائق؛ و 20 زيارة للموظفين

#### السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، يشمل التدريب ورصد سير التحقيقات والإجراءات التأديبية

#### فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة المرافق التي تقدم إلى جميع أفراد البعثة خدمات المشورة والفحص الطوعيين والسريين فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، وتنفيذ برنامج لتوعية جميع أفراد البعثة بهذا الفيروس وبغيره من الأمراض المعدية، يشمل التعلم من الأقران

#### العوامل الخارجية

عدم وقف أو تقييد تنقل الموظفين وتوزيع الموارد اللازمة للعمليات. وقيام البائعين والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع وتقديم الخدمات وفقاً لشروط التعاقد.

الجدول 7  
الموارد البشرية: العنصر 2، الدعم

متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الدوليون						و أ ع - أ ع م	مد-2 مد-1	ف-5 ف-4	ف-3 ف-2	الخدمة الميدانية الفرعي	المجموع الموظفين الوطنيين <sup>(1)</sup>	مجموع
	المتطوعون	الموظفون	المجموع	الخدمة	الميدانية	الفرعي							
<b>مكتب رئيس دعم البعثة</b>													
11	1	1	9	3	1	4	1	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
12	1	1	10	3	1	5	1	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغيير</b>
<b>إدارة العمليات والموارد</b>													
53	8	11	34	18	11	5	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
53	8	11	34	18	11	5	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغيير</b>
1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2022/2021 <sup>(2)</sup>
1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2023/2022 <sup>(2)</sup>
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغيير</b>
<b>المجموع الفرعي، إدارة العمليات والموارد</b>													
54	8	11	35	18	12	5	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
54	8	11	35	18	12	5	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغيير</b>
<b>قسم تقديم الخدمات</b>													
95	17	35	43	32	5	6	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
101	18	37	46	33	6	7	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
<b>6</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغيير</b>
1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2022/2021 <sup>(2)</sup>
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2023/2022 <sup>(2)</sup>
<b>(1)</b>	-	-	<b>(1)</b>	-	<b>(1)</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغيير</b>
<b>المجموع الفرعي، قسم تقديم الخدمات</b>													
96	17	35	44	32	6	6	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
101	18	37	46	33	6	7	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغيير</b>
<b>قسم إدارة سلسلة الإمداد</b>													
65	10	23	32	26	1	5	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
67	10	23	34	28	1	5	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
<b>2</b>	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>صافي التغيير</b>

متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الدوليون							وأع- أ ع م	مد-2 مد-1	ف-5 ف-4	ف-3 ف-2	الخدمة الميدانية الفرعي	المجموع الموظفين الوطنيين <sup>(أ)</sup>	المجموع
	الوصف	الرتبة	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	المكتب/القسم/الوحدة									
224	36	70	118	79	18	20	1	-						المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون
224	36	70	118	79	18	20	1	-						الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
233	37	72	124	82	19	22	1	-						الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
9	1	2	6	3	1	2	-	-						صافي التغيير
2	-	-	2	-	2	-	-	-						الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2022/2021 <sup>(ب)</sup>
1	-	-	1	-	1	-	-	-						الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2023/2022 <sup>(ب)</sup>
(1)	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-						صافي التغيير
226	36	70	120	79	20	20	1	-						المجموع، بما في ذلك الوظائف المؤقتة
226	36	70	120	79	20	20	1	-						الوظائف المعتمدة للفترة 2022/2021
234	37	72	125	82	20	22	1	-						الوظائف المقترحة للفترة 2023/2022
8	1	2	5	3	-	2	-	-						صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها 5 وظائف ثابتة

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان قدره وظيفة مؤقتة واحدة

الموظفون الوطنيين: زيادة قدرها وظيفتان ثابتتان

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة

الجدول 8

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 2، الدعم، مكتب رئيس دعم البعثة

الوصف	الرتبة	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	المكتب/القسم/الوحدة
	ف-4	1	إنشاء	مكتب رئيس دعم البعثة
		1		المجموع

مكتب رئيس دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة ثابتة واحدة

58 - يتولى مكتب رئيس دعم البعثة مسؤولية الإشراف العام على الموارد البشرية والمالية والمادية للبعثة وإدارتها؛ وتنسيق الدعم التنظيمي والإداري واللوجستي والتكنولوجي والعملياتي؛ وإدارة الأداء والتخطيط الاستراتيجي، إلى جانب ضمان الجودة دعماً لتنفيذ ولاية البعثة. وتؤكد استراتيجية الأمين العام لاستخدام

البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان، على تحول الأمم المتحدة إلى منظمة تستند إلى البيانات وتقوم على شبكة بيانات تكفل إمكانية جمع البيانات واستخدامها بفعالية كرسيد استراتيجي. وحققت القوة تقدماً كبيراً في جمع البيانات بواسطة أدوات مثل نظام أوموجا، فضلاً عن تنفيذ نظام رصد البنى التحتية عن بعد في جميع مواقع البعثة. وأتاحت هذه الأدوات تحسين تقديم الخدمات بشكل كبير في عناصر الدعم الرئيسية مثل تكنولوجيا المعلومات والهندسة وإدارة المرافق بتوفير معلومات آنية عن جاهزية المعدات وتوافر الموارد وكفاءة العمليات. بيد أنه تم تحديد فجوة كبيرة في قدرة البعثة على تحويل الكثير من بياناتها المتاحة إلى أدوات إبلاغ فعالة يمكن الاستفادة منها في توجيه عملية اتخاذ القرار على صعيدي الإدارة العليا والمتوسطة. ويتعين إيجاد قدرة متكاملة تماماً ومدارة بكفاءة لتحليل البيانات وإدارتها في مكتب رئيس دعم البعثة من أجل دمج البيانات المستمدة من مصادر متعددة وتحليلها وإعداد التحليلات والتقارير بهدف توجيه القرارات الإدارية ضمن نظام متماسك ومتسق. ولا بد أيضاً من ضمان جمع البيانات الأكثر فائدة وتحليلها وتفسيرها بأفضل طريقة للاستعانة بها في اتخاذ القرار. وستكون الوحدة الفرعية لأداء الأعمال داخل مكتب رئيس دعم البعثة مسؤولة عن تنفيذ نظام شامل لإدارة المعلومات على نطاق مركز دعم البعثة. وبناء على ذلك، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لمحلل البرامج والشؤون الإدارية (ف-4).

59 - وسيتولى محلل البرامج والشؤون الإدارية دور القيادة في رصد مؤشرات الأداء الرئيسية داخل مركز دعم البعثة من أجل تعزيز الرقابة الإدارية واتخاذ القرارات. وسيتولى دور القيادة أيضاً في تخطيط مبادرات إدارة التغيير وتنفيذها وتنسيقها لضمان اتباع نهج مركزي ومنسق في تنفيذ الممارسات الجديدة في تسيير الأعمال ومبادرات تحسين العمليات. وعلى وجه الخصوص، سيكون محلل البرامج والشؤون الإدارية مسؤولاً عن استحداث منهجيات جديدة لجمع البيانات المتعلقة بتخطيط إدارة المخاطر ومقارنتها ونشرها؛ وضمان إدماج تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال في جميع جوانب عمليات البعثة؛ وتحديد الإجراءات التصحيحية على أساس تحليل البيانات العملية وتحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال؛ ووضع إجراءات تشغيل موحدة لقياس مؤشرات الأداء الرئيسية من خلال تطبيق مصفوفات لتشخيص العمليات؛ وتحديد الأسباب الجذرية لقصور الأداء واقتراح إجراءات تصحيحية لتحسين العمليات؛ والتنسيق مع مكونات البعثة الأخرى في تقديم التقارير وتحليل المؤشرات الرئيسية للأداء التنظيمي.

## الجدول 9

### التغيرات في ملاك الموظفين: العنصر 2، الدعم، قسم تقديم الخدمات

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة
وحدة الهندسة	إنشاء	1	ف-4
	تحويل	1	ف-3
	تحويل	(1)	ف-3 (المساعدة المؤقتة العامة)
	إنشاء	1	موظف فني وطني
الوحدة الجوية	إنشاء	1	من فئة الخدمة الميدانية
وحدة الخدمات الطبية	إنشاء	1	موظف فني وطني
	إنشاء	1	متطوعو الأمم المتحدة
<b>المجموع</b>		<b>5</b>	

## قسم تقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها 3 وظائف ثابتة

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان قدره وظيفة مؤقتة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفتان ثابتتان

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة واحدة

60 - من المقرر أن تنتقل القوة، وفقا للتوصيات الواردة في الاستعراض الاستراتيجي، من قوة تابعة لدولة واحدة إلى قوة متعددة الجنسيات، مما يتطلب نظاما أكثر تعقيدا وتنسيقا لتقديم الخدمات إلى وحدات الدعم، بما في ذلك الهندسة والطيران والنقل وحجز التذاكر للمسافرين والإسعافات الحيوية والخدمات الطبية. وينفرد سياق عمليات القوة بالبعد والانعزال، إذ لا توجد خدمات بلدية أو بائعون محليون لتقديم الدعم لهذه العمليات، مما يضع مسؤولية تقديم الخدمات على عاتق البعثة، ويتطلب تعزيز مواردها. وبناء على ذلك، ووفقا لتوصيات الاستعراض الاستراتيجي، يُقترح اتخاذ إجراءات التوظيف المبينة أدناه.

61 - يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف إدارة المرافق (ف-4) لكفالة التخطيط وإدارة الموارد على الوجه السليم، وتقييم المخاطر وضمان الجودة، وتحسين تقديم الخدمات بشكل عام. وتقع مسؤولية الإدارة البيئية على عاتق وحدة الهندسة التابعة للبعثة وحدها. وعلى الرغم من أن هذه الوحدة تستعين بمتعاقدين خارجي، فهي مسؤولة عن تنسيق وإدارة المهام المعقدة والصعبة ذات الصلة بإدارة البيئة والمرافق في مجالات إدارة النفايات، وإمدادات الطاقة، وإدارة مياه المجاري ومياه الصرف، وإدارة شؤون المعسكرات في أكثر من 20 معسكرا في منطقة عمليات البعثة. ويتطلب تعقيد هذه المتطلبات مسؤول لإدارة المرافق برتبة ف-4 ليتولى الإشراف عليها. وفي غضون ذلك، اضطرت البعثة إلى اللجوء إلى الاستعانة بخدمات موظف لشؤون البيئة (ف-4) في الإشراف على خدمات إدارة المرافق، مما أدى بدوره إلى تقليص قدرة البعثة على الرقابة البيئية.

62 - ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة مهندس معاون للمياه والمرافق الصحية (موظف فني وطني). ووحدة الهندسة مكلفة حاليا بدعم القوات في جميع المواقع فيما يتعلق بصيانة منشآت البنية التحتية. وسيؤدي الانتقال إلى قوة متعددة الجنسيات إلى ازدياد الاحتياجات الهندسية الإضافية التي، إلى جانب التعجيل بتشديد البنية التحتية، ستزيد من الضغط على موارد الوحدة. وفي مجال البيئة، أدى هذا النقص في الموظفين إلى زيادة في توليد النفايات غير المعالجة وإلى سيادة ظروف غير صحية في العديد من معسكرات القوة، حيث لا يُنخلص من النفايات الصلبة والسائلة على النحو الملائم، كما أثبت ذلك مجلس مراجعي الحسابات بالنسبة للفترة المنتهية في حزيران/يونيه 2021. وتعالج القوة هذه المشكلة بشراء عدد من معدات المنشآت الرئيسية التي يطلب من الوحدة الهندسية أن تدعمها. وزادت التزامات الامتثال البيئي زيادة كبيرة، ويجب على القوة أن تكفل الامتثال للسياسات والمبادئ التوجيهية وأفضل الممارسات المتعلقة بالبيئة والسلامة والصحة المهنيين، لا سيما بعد إصدار خطة واستراتيجية إدارة النفايات. وتلتزم القوة بتقليل أثر أنشطتها واتخاذ التدابير اللازمة لكفالة إدارة النفايات كما ينبغي طوال قيام البعثة. وستساعد هذه الإجراءات على خفض التكاليف، وتساهم في تعميم مراعاة حماية البيئة في جميع أنشطة البعثة، وتحسين وعي أفراد البعثة والسكان المحليين والنهوض بصحتهم وسلامتهم. ومن المتوقع أن تقوم البعثة بتشغيل و/أو دعم 34 محطة

لمعالجة مياه الصرف و 23 وحدة لتنقية المياه في 19 معسكرا. وعلاوة على ذلك، تقوم القوة ببناء ساحات لإدارة النفايات مجهزة بما لا يقل عن محطة واحدة لترميد النفايات ومرفق واحد لتحليل النفايات، في كل واحد من المواقع الدائمة الأربعة عشر التابعة للبعثة. وسيكفل إنشاء وظيفة مهندس معاون للمياه والمرافق الصحية وضع المهام على أساس الاحتياجات التشغيلية، مع الإشراف المناسب على تنفيذ خطة البعثة واستراتيجيتها لإدارة النفايات وتفعيلها.

63 - وتتولى وحدة الهندسة إضافة إلى المشاريع المتعلقة بالمياه والمرافق الصحية، تنفيذ مشاريع كبرى خلال الفترة 2023/2022، منها بناء شبكة لصرف المياه، ومضخات مائية وشبكة سبائك، وطرق جديدة وطرق معبدة للمعسكرات، من بين مشاريع أخرى متعددة السنوات تتعلق بتوسيع مقر قيادة البعثة والامتثال البيئي. وبتزايد الطلب على خدمات الدعم الهندسي بسبب الأضرار التي لحقت بطرق الإمداد الرئيسية وطرق دوريات الأمن. وأدى ارتفاع عدد المعسكرات العسكرية، التي كانت في الأصل 3 معسكرات وتبلغ حاليا 19 معسكرا، وزيادة عدد القواعد المؤقتة في نفس الوقت إلى تصاعد وتيرة الصيانة والتصليح للمرافق والبنية التحتية، مما أدى إلى تزايد صعوبة توفير خدمات الصيانة بسبب تشتت أماكن المعدات في مختلف مواقع البعثة. وتعتمد القوة جزئيا على متعاقد خارجي لتوفير قدرة القوة على التنقل، حيث تعتمد على عمال متخصصين للقيام بأعمال إصلاح الطرق وتحسين المعسكرات. وتدير الوحدة هذا العقد وسيشمل، إضافة إلى ذلك، عددا من جوانب الأثر البيئي التي يجب رصدها لتنفيذ سياسات الأمم المتحدة وإجراءاتها البيئية وأنظمة البلد المضيف والامتثال لها. ولذلك يقترح تحويل وظيفة مؤقتة واحدة لمهندس (ف-3) إلى وظيفة ثابتة، نظرا للطابع المستمر للمهام.

64 - ويُقترح كذلك إنشاء وظيفة ثابتة واحدة لمساعد عمليات جوية (الخدمة الميدانية). وتتحمل وحدة الطيران التابعة للبعثة مسؤولية توفير خدمات طيران مأمونة وفعالة يعول عليها دون انقطاع لدعم تنفيذ ولاية البعثة. ويركز مفهوم عمليات الطيران للقوة بصفة عامة على التخطيط المركزي والتنفيذ اللامركزي، حيث يتمحور الدور المحدد للوحدة حول تخطيط جميع عمليات الطائرات التي تقوم بها البعثة. وتقترح القوة تشغيل 10 طائرات (7 طائرات مروحية و 3 طائرات ثابتة الجناحين). غير أن الملاك الوظيفي الحالي في الوحدة لا يزال دون المستوى الموصى به لأداء مهامها بأمان وفعالية، نظرا لنسبة عبء العمل إلى عدد الموظفين. فالوحدة تضم حاليا ثلاثة موظفين: موظف واحد للعمليات الجوية (ف-3) يشرف على أنشطة الوحدة؛ ومساعد واحد للعمليات الجوية (الخدمة الميدانية) مسؤول عن تخطيط الرحلات الجوية؛ ومساعد للعمليات الجوية (من متطوعي في الأمم المتحدة) يضطلع بمسؤوليات رصد الرحلات الجوية. ولا يتوفر للوحدة عدد كاف من الموظفين بالنظر إلى نطاق الأنشطة وحجمها الحاليين، ويتوقع أن يزداد كلاهما مع انتقال البعثة إلى وضع قوة متعددة الجنسيات ذات جداول زمنية معقدة للتناوب والإعادة إلى الوطن.

65 - وتهدف وحدة الخدمات الطبية إلى تعزيز السلامة البدنية والعقلية والعاطفية للموظفين من خلال توفير خدمات صحية ذات جودة عالية وفعالة. وتلتزم الوحدة بتوفير خدمات طبية من أعلى مستويات الجودة لجميع موظفي القوة عن طريق خدمات الدعم الطبي المتكاملة. وتعاني الوحدة، بملاكها الوظيفي الحالي، من نقص شديد في الموارد في مجالي وسائل الدعم الطبي وتقديم الخدمات التشغيلية لكفالة توفير وسائل الدعم الطبي المتخصص لما يبلغ 11 عيادة تابعة للقوة في 9 مواقع تخدم قواما متوقعا متوسطه 611 3 من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين.

66 - وبناء عليه، يقترح إنشاء وظيفة ثابتة واحدة لطبيب (موظف فني وطني) لضمان التغطية المناسبة لتقديم الخدمات الطبية وإدارة عيادة البعثة من المستوى الأول. والطبيعة النائية لمراكز عمل القوة تضع ضغطاً إضافياً على عيادتها من المستوى الأول. فعدم إمكانية الوصول المباشر إلى مقدمي الرعاية الطبية غير التابعين للأمم المتحدة في المنطقة المحلية يجعل من عيادة القوة تلقائياً وبحكم الواقع الجهة التي تقدم الرعاية الأولية لجميع الموظفين. وسيتيح الطبيب للعيادة ضمان توفير الخدمات للموظفين المدنيين والأفراد النظاميين وإدارة الرعاية في حالات الطوارئ والإجلاء الطبي بفعالية. وسيقوم الطبيب، إضافة إلى أداء المهام الطبية والأعمال الطبية الإدارية العادية، بتقديم الدعم في التخطيط الطبي، لا سيما في توسيع نطاق تقديم الخدمات الطبية إلى القوات المتعددة الجنسيات والحفاظ عليها، وإدارة عمليات الإجلاء الطبي والإشراف عليها عبر الحدود الدولية، وتنفيذ حملات ومبادرات الصحة العامة، وسيكفل توفير مستوى مقبول من الرعاية الطبية والتغطية الطبية في جميع مواقع القوة. وعلاوة على ذلك، تبينت القوة أن تواجه خطراً كبيراً فيما يتعلق بتقديم الخدمات الطبية واستيفائها لمعايير الصحة والسلامة المهنيين. إذ ليس للبعثة لجنة وبرنامج للصحة والسلامة المهنيين، مما أدى إلى انخفاض معدل امتثالها لإدارة المخاطر المهنية الذي يبلغ 20 في المائة. ويعزى انخفاض هذه النسبة في المقام الأول إلى عدم كفاية الموارد البشرية في وحدة الخدمات الطبية لضمان تنفيذ برنامج فعال للصحة المهنية وإدارته.

67 - ويُقترح أيضاً إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لصيدلي (من متطوعي الأمم المتحدة) للإشراف على أنشطة المستودع الطبي المنشأ حديثاً. فالمستودع الطبي يتطلب خدمات مخصصة في مجالات الجرد ومراقبة المخزون، وصياغة الميزانية والإشراف عليها، والشراء، وفي مجال ضمان التنسيق الفعال بين المستودع وخدمات سلسلة الإمداد وصيدلية البعثة.

## الجدول 10

### التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 2، الدعم، قسم إدارة سلسلة الإمداد

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة الوصف
وحدة المشتريات	إنشاء	1	الخدمة الميدانية
وحدة مراقبة الحركة	إنشاء	1	الخدمة الميدانية
<b>المجموع</b>		<b>2</b>	

### قسم إدارة سلسلة الإمداد

#### الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفتان ثابتتان

68 - يُقترح زيادة تعزيز قدرة وحدة المشتريات وفقاً للتوصيات المتعلقة بالهيكل التنظيمي للبعثة، ولا سيما بالنسبة لركيزة إدارة سلسلة الإمداد بموجب المبادئ التوجيهية لخطة إدارة سلسلة الإمداد. فدور الوحدة ذو أهمية أساسية في التيسير الفعلي لشراء جميع السلع والخدمات والأشغال التي تحتاج إليها البعثة بصورة فعالة من حيث التكلفة وفي الوقت المناسب، وفقاً للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة ودليل مشتريات الأمم المتحدة. وبناء على ذلك، ووفقاً لتوصيات الاستعراض الاستراتيجي، يُقترح اتخاذ إجراءات التوظيف المبينة أدناه.

69 - يُقترح إنشاء وظيفة ثابتة واحدة لمساعد لشؤون المشتريات (الخدمة الميدانية). فالمستوى الحالي لملاك الموظفين في وحدة المشتريات لا يكفي لضمان تجهيز احتياجات البعثة من المشتريات في الوقت المناسب، لا سيما في سياق قوة متعددة الجنسيات وتعزيز دور الأنشطة البرنامجية بعد الاستعراض الاستراتيجي، مما يؤدي إلى تأخير في اقتناء السلع والخدمات والأشغال التي تحتاجها الوحدات الأخرى للقيام بالأنشطة اللازمة لتحقيق ولاية البعثة. ويُنتظر من المساعد لشؤون المشتريات أن يقوم بتجهيز ما لا يقل عن 90 طلب شراء على سنويا؛ والاضطلاع بأنشطة الشراء والجوانب التعاقدية للمشاريع التي تنطوي على درجة كبيرة من التعقيد فيما يتعلق بشراء مختلف الخدمات والسلع الأساسية على الصعيدين الدولي والمحلي؛ والمشاركة في المفاوضات مع كبار ممثلي الموردين؛ وتوقيع أوامر الشراء ضمن حدود المبلغ المأذون؛ وتثقيف البائعين المحليين بشأن قواعد الأمم المتحدة المتعلقة بالشراء؛ وإعداد الطلبات المقدمة إلى لجنة العقود المحلية ولجنة العقود في المقر ليستعرضها المسؤول المفوض ويوافق عليها لاحقا، من بين واجبات أخرى.

70 - ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة ثابتة لمساعد في شؤون مراقبة الحركة (الخدمة الميدانية). وسيقتضي المفهوم المنقح للعمليات إنشاء قاعدة عمليات لحركة أفراد الوحدات والمعدات في الأبيض، إضافة إلى نقاط الانطلاق والدخول الحالية التابعة للقوة في عننتيبي وكادقلي وأبيي. وستتطلب عمليات تناوب القوات التابعة لقوة متعددة الجنسيات استخدام طائرات نفاثة عريضة في الأبيض وعننتيبي إضافة إلى قدرة تتألف من طائرات نقل متوسطة لربط هاتين القاعدتين الرئيسيتين بكادقلي والعمليات اللاحقة للطائرات العمودية بين كادقلي وأبيي. ومن شأن تناوب القوات المتعددة الجنسيات أن يزيد بدرجة كبيرة من ضرورة إحكام تزامن التخطيط وحسن التنفيذ المنسق للتحركات، مقارنة بالتناوب الحالي للقوات في البلد الوحيد المساهم بقوات، الذي يقع قرب منطقة البعثة، وله وصلات برية وجوية رئيسية مع السودان. وسيتولى شاغل الوظيفة تنظيم عمليات نقل الأفراد والمعدات المملوكة للوحدات في الأبيض وعننتيبي وكادقلي بالتنسيق مع وحدة مراقبة الحركة في أبيي. وسيكون مساعد مراقبة شؤون الحركة أيضا بمثابة حلقة وصل بين وحدة مراقبة الحركة التابعة للقوة ووحدة الطيران ووحدة سلامة الطيران ومقر قيادة القوة وقيادة كل وحدة من وحدات البلدان مساهمة بقوات وقسم مراقبة الحركة في إدارة الدعم العملياتي. ويُنتظر من مساعد مراقبة شؤون الحركة أن يقوم بدعم الحركة في سياق توسيع نطاق العمليات، الذي يتطلب حرية التنقل داخل الحدود الوطنية وغيرها. وتتطلب هذه الأنشطة المعقدة موارد بشرية ذات مهارات ومتفرغة وقادرة على معالجة المعلومات الحساسة التي تتعلق بتحركات القوات وغيرها من الأصول والأفراد، والتي يمكن بدونها أن تتعرض سلامة وأمن أفراد البعثة ومعداتنا للخطر.

## ثانيا - الموارد المالية

## ألف - لمحة عامة

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	المنسبة المئوية	المبلغ	تقديرات التكاليف (2023/2022)	المخصصات (2022/2021)	النفقات (2021/2020)	الفئة
						<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>
	(14,3)	(687,0)	4 123,4	4 810,4	6 942,0	المراقبون العسكريون
	(5,0)	(5 654,7)	106 569,0	112 223,7	110 765,9	الوحدات العسكرية
	(34,9)	(1 909,7)	3 565,0	5 474,7	1 918,8	شرطة الأمم المتحدة
	(0,9)	(28,5)	3 127,9	3 156,4	-	وحدات الشرطة المشكّلة
	<b>(6,6)</b>	<b>(8 279,9)</b>	<b>117 385,3</b>	<b>125 665,2</b>	<b>119 626,7</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
						<b>الموظفون المدنيون</b>
	0,2	101,3	44 333,0	44 231,7	37 855,6	الموظفون الدوليون
	4,5	151,3	3 527,0	3 375,7	3 029,5	الموظفون الوطنيون
	36,6	727,3	2 715,3	1 988,0	1 933,1	متطوعو الأمم المتحدة
	(37,4)	(667,7)	1 117,6	1 785,3	2 177,5	المساعدة المؤقتة العامة
	-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
	<b>0,6</b>	<b>312,2</b>	<b>51 692,9</b>	<b>51 380,7</b>	<b>44 995,7</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
						<b>التكاليف التشغيلية</b>
	-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
	4,7	28,3	636,0	607,7	1 086,8	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
	-	-	680,0	680,0	392,1	السفر في مهام رسمية
	0,4	132,2	33 576,0	33 443,8	44 234,5	المرافق والبنى التحتية
	(6,1)	(130,7)	2 025,3	2 156,0	4 550,5	النقل البري
	37,3	7 137,7	26 277,8	19 140,1	15 384,1	العمليات الجوية
	(14,4)	(86,3)	511,2	597,5	2 047,4	العمليات البحرية
	7,5	679,2	9 777,9	9 098,7	12 782,0	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
	58,2	263,2	715,8	452,6	608,1	الخدمات الطبية
	-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
	17,2	2 873,6	19 596,6	16 723,0	16 979,6	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
	-	-	500,0	500,0	500,0	المشاريع السريعة الأثر
	<b>13,1</b>	<b>10 897,2</b>	<b>94 296,6</b>	<b>83 399,4</b>	<b>98 565,1</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
	<b>1,1</b>	<b>2 929,5</b>	<b>263 374,8</b>	<b>260 445,3</b>	<b>263 187,5</b>	<b>إجمالي الاحتياجات</b>

الفرق	تقديرات التكاليف		المخصصات		النفقات	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(2023/2022)	(2022/2021)		
(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)		
9,9	332,0	3 698,8	3 366,8	3 368,9		الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
<b>1,0</b>	<b>2 597,5</b>	<b>259 676,0</b>	<b>257 078,5</b>	<b>259 818,6</b>		<b>صافي الاحتياجات</b>
-	-	-	-	-		التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
<b>1,1</b>	<b>2 929,5</b>	<b>263 374,8</b>	<b>260 445,3</b>	<b>263 187,5</b>		<b>مجموع الاحتياجات</b>

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

71 - فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
349,1	اتفاق مركز القوات <sup>(أ)</sup>
-	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)
<b>349,1</b>	<b>المجموع</b>

(أ) القيمة المقدرة للأراضي في أبيي وقوك مشار وكادقلي ومواقع قواعد عمليات السرايا، وكذلك القيمة المقدرة لرسوم الهبوط في المطارات.

### جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

72 - روعيت لدى تقدير تكاليف الفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبادرة	المبلغ	الفئة
إنشاء حقول لتوليد الطاقة الشمسية الفولطاضوئية بطاقة قصوى قدرها 400 كيلوفولت وتركيبها في دفرة وكادقلي وماريال أشاك، مما يقلل من استهلاك الوقود	42,6	المرافق والبنى التحتية
تركيب 114 سخانة مياه إضافية بالطاقة الشمسية، مما يقلل من استهلاك الوقود	21,4	
	<b>64,0</b>	<b>المجموع</b>

## دال - عوامل الشغور

73 - روعيت لدى تقدير تكاليف الفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(النسبة المئوية)

الفئة	المعدل الفعلي للفترة 2021/2020	المعدل المدرج في الميزانية للفترة 2022/2021	المعدل المتوقع للفترة 2023/2022
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
المراقبون العسكريون	42,7	25,0	14,6
الوحدات العسكرية	(1,6)	3,0	1,5
شرطة الأمم المتحدة	73,6	25,0	33,8
وحدات الشرطة المشكّلة	100,0	91,6	91,6
<b>الموظفون المدنيون</b>			
الموظفون الدوليون	11,5	10,0	10,0
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	50,0	0,0	0,0
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	7,3	10,0	10,0
متطوعو الأمم المتحدة	5,6	3,0	3,0
الوظائف المؤقتة <sup>(أ)</sup>			
الموظفون الدوليون	50,0	10,0	10,0

(أ) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

74 - وتراعي معدلات الشغور المقترحة تجربة القوة حتى الآن والظروف المعينة التي تواجهها فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين. أما بالنسبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، فتراعي عوامل تأخير النشر المقترحة أنماط النشر السابقة والحديثة والنشر المقرر. وأما بالنسبة للموظفين المدنيين، فتعكس عوامل الشغور المقترحة معدلات الشغور السابقة، وأنماط شغل الوظائف الحالية والظروف التي يُتوقع أن تواجهها القوة خلال فترة الميزانية. وطُبق معدل شغور نسبته 50 في المائة في حساب التكاليف المتعلقة باقتراح إنشاء وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة جديدة.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

75 - تستند الاحتياجات للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 إلى المعدلات الموحدة لسداد تكاليف المعدات الرئيسية (عقد إيجار شامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه 600 158 35 دولار موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكلة	الوحدات العسكرية	
22 398,2	533,0	21 865,2	المعدات الرئيسية
12 760,4	160,3	12 600,1	الاكتفاء الذاتي
<b>35 158,6</b>	<b>693,3</b>	<b>34 465,3</b>	<b>المجموع</b>
العوامل المنطبقة على البعثة			النسبة المئوية
تاريخ آخر استعراض	تاريخ النفاذ		
<b>ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة</b>			
2021	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	2,2	معامل الظروف البيئية البالغة القسوة
2021	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	2,1	معامل اللوجستيات وأحوال الطرق
2021	1 تشرين الأول/أكتوبر 2021	3,4	معامل العمل العدائي أو التخلي القسري
<b>باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي</b>			
-	-	-	معامل النقل التزايد

**واو - التدريب**

76 - فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	الخبراء الاستشاريون
1,0	استشاريو التدريب
	السفر في مهام رسمية
240,7	السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
165,7	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
<b>407,4</b>	<b>المجموع</b>

77 - فيما يلي العدد المقرر للمشاركين في التدريب خلال الفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023، مقارنة بالفتترات السابقة:

الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد المقترح للفترة 2023/2022	العدد المقترح للفترة 2022/2021	العدد الفعلي للفترة 2021/2020	العدد المقترح للفترة 2023/2022	العدد المقترح للفترة 2022/2021	العدد الفعلي للفترة 2021/2020	العدد المقترح للفترة 2023/2022	العدد المقترح للفترة 2022/2021	العدد الفعلي للفترة 2021/2020
160	127	–	123	45	–	156	115	–
12	13	5	25	21	9	155	161	20 <sup>(أ)</sup>
<b>172</b>	<b>140</b>	<b>5</b>	<b>148</b>	<b>66</b>	<b>9</b>	<b>311</b>	<b>276</b>	<b>20</b>

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

78 - وخلال الفترة 2023/2022، سيقدم التدريب للموظفين الدوليين والوطنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في القوة لتعزيز مهاراتهم ومعارفهم في مجالات مثل الشؤون الإدارية، والميزانية والمالية، والعمليات الجوية، والنقل البري، وإدارة الموارد البشرية، والتطوير التنظيمي، وعملية السلام، وإدارة المشتريات والعقود، وإدارة اللوازم والممتلكات، وشؤون الأمن. وتعزى زيادة عدد المشاركين في جميع فئات الموظفين أساساً إلى تأجيل أنشطة التدريب المقررة للفترة 2020/2019 و 2021/2020 و 2022/2021، التي تأثرت بسبب القيود المرتبطة بجائحة كوفيد-19. وتقتصر البعثة إجراء التدريب على الإنترنت بدلاً من السفر الفعلي متى توافر البديل على الإنترنت.

## زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

79 - أجرت لجنة استعراض البرامج التي أنشأها مقر دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام استعراضاً شاملاً لخطة العمل والاحتياجات من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالة الألغام للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023. وهذه اللجنة هي هيئة متعددة التخصصات تتألف من زملاء في البعثة والمقر، تكفل تصميم برنامج الإجراءات المتعلقة بالألغام التابع للقوة بحيث يؤدي ولاية البعثة بكفاءة وفعالية.

80 - وفيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	10 197,0

81 - وتشمل الاحتياجات المقترحة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها تكاليف الموظفين الدوليين والوطنيين (2 485 700 دولار)، والسفر في مهام رسمية (110 300 دولار)، وعقدين جاريين مع أحد الشركاء المنفذين للحد من خطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة

الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح (6 696 700 دولار)، والمعدات (30 000 دولار)، ونفقات التشغيل (109 900 دولار). ويمثل الرصيد المتبقي رسوم الدعم والإدارة اللازمة لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومقدارها 764 400 دولار.

## حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

82- فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الوصف	المبلغ المقترح
برنامج مراقبة الأسلحة الموجودة بحوزة المدنيين	5,4
إشاعة الثقة	418,0
مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية	427,4
الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية	373,0
حقوق الإنسان	144,4
توطيد السلام	185,7
سيادة القانون/إصلاح قطاع الأمن	702,9
البرامج الإقليمية المتعلقة بالشباب والشؤون الجنسانية	243,2
<b>المجموع</b>	<b>2 500,0</b>

83 - وستماشى الأنشطة البرنامجية للفترة 2023/2022 مع توصيات الاستعراض الاستراتيجي المفصلة في رسالة الأمين العام المؤرخة 17 أيلول/سبتمبر 2021 (S/2021/805)، على أساس التنسيق والتعاون الكاملين بين القوة وفريقي الأمم المتحدة القطريين. وسيوسّع نطاق الأنشطة من خلال التدخل المنسق للعناصر المواضيعية، بما في ذلك الشؤون المدنية، والشؤون الجنسانية، وحقوق الإنسان وسيادة القانون عن طريق بناء القدرات، والمساعدة التقنية والرصد دعماً للسلطات المضيفة. وفي هذا الصدد، ستتقدّم الأنشطة البرنامجية المقررة بالاشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري في كل من السودان وجنوب السودان، وفقاً لاحتياجات قبيلتي دينكا نقوك والميسيرية، وتتناول مجالات التركيز التي تعزز بناء السلام وتسوية النزاعات. وستعمل القوة بشكل وثيق مع مكثبي المنسقين المقيمين في السودان وجنوب السودان لضمان الاتساق والفعالية وتحقيق النتائج والكفاءة فيما بين وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. وستقوم القوة، علاوة على ذلك، بتكثيف تقديم خدماتها ودعمها في مجالات الترحال الرعوي، وإدارة الحدود، وآليات الحماية المحلية للنساء والأطفال والفئات الضعيفة. وستتعاون البعثة كذلك مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وبعثات الأمم المتحدة المجاورة، بما في ذلك بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان والمنظمات الأهلية والمنظمات غير الحكومية المحلية.

84 - وتقتضي الأنشطة البرنامجية المقترحة لفترة الميزانية 2023/2022 اتباع نهج مجتمعي منطلق من القاعدة، يركز على المبادرات التي تسهم في تعزيز سيادة القانون، لا سيما المجالات الأساسية المتمثلة في

بناء قدرات الشرطة وتطويرها من خلال بناء مراكز للجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة، وتحديث وبناء مرافق إصلاحية جديدة، وبناء هياكل لمكاتب جهات التنسيق المعنية بمبادرات مكافحة العنف الجنسي والجسدي. وسينصب التركيز أيضا على المشاريع التي تسهم في الحد من العنف من خلال مبادرات تحسن الأمن وتحقق استقرار البيئة بتوفير الموارد المائية ودعم الحوارات بين القبائل على طول ممرات الترحال. وتشمل الأنشطة الأخرى إشراك ودعم الجهات الفاعلة في مجال الحماية مثل لجان السلام المجتمعية المشتركة، وشيوخ القبائل، والسلطات المحلية، والجهات الفاعلة في مجال العدالة، بالتعاون مع الخبراء المتخصصين المعنيين بتنفيذ آليات إدارة النزاعات وتسويتها لتتاول القضايا الخلافية واتجاهات النزاع الجديدة، بما في ذلك تأثير جائحة كوفيد-19 على العلاقات بين القبائل والعلاقات السلمية. وستنفذ القوة الأمنية المؤقتة أيضا مبادرات تدعم تنفيذ نظام الإنذار المبكر، بما في ذلك تيسير عقد اجتماعات منتظمة مع الجهات الفاعلة في مجال الحماية، ونشر جهات تنسيق، ومراقبي الحماية وجامعي البيانات المتعلقة بالنزاعات، وشراء ما يلزم من المعدات والبرامج الحاسوبية لتعزيز نظام الإنذار المبكر. وستنفذ البعثة أيضا مشاريع ترمي إلى الإسهام في تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية بإشراك الشباب من خلال بناء قدرات اتحادات ورابطات الشباب، وتنمية قدراتهم كجهات فاعلة في مجال السلام، وتوفير التدريب المهني لتعزيز العمالة وأنشطة توليد الدخل. وعلاوة على ذلك، سيأخذ مكتب الاتصال المجتمعي مبادرات لتعزيز التعاون الكامل بين القوة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها والمجتمع المحلي والمحاورين في السودان وجنوب السودان من أجل التصدي للتوترات المجتمعية التي أدت إلى إغلاق مواقع الأفرقة ومقر قطاع الآلية في فوك مشار. وستواصل القوة أيضا تقديم الدعم لاجتماعات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي و/أو اللجان الوطنية المنشأة حديثا لمناقشة التقدم المحرز في مسألة أبيي، وكذلك إشراك أصحاب المصلحة على مستوى رفيع في إطار متابعة المفاوضات الرامية إلى التوصل إلى تسوية سياسية بشأن منطقة أبيي. وستواصل القوة، سعيا منها إلى تعزيز احترام حقوق الإنسان، التوعية بشأن المسائل المتصلة بالعنف الجنسي، والدعوة إلى مشاركة المرأة في دوائر اتخاذ القرار، ووضع منهج دراسي بشأن حقوق الإنسان. وسيُضطلع بمبادرات مشتركة بين المدنيين والجيش والشرطة لتعزيز الإنذار المبكر والاستجابة المبكرة، بينما ستعمل البعثة عن كثب مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في المنطقة، وبالتعاون الوثيق مع بعثات الأمم المتحدة الأخرى، بما فيها بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان، على معالجة المسائل المتعلقة بأمن المعابر الحدودية ومسائل الترحال الرعوي التي لها تأثير على السلام والأمن في المنطقة.

85 - وسيُسترشد في تنفيذ المشاريع بمبدأ ضمان استناد المشاريع إلى الاحتياجات المحلية على أساس مساهمة المجتمع المحلي ومشاركة الجهات الفاعلة/القادة المجتمعيين في تصميم المشاريع من خلال أدوات مثل عملية تحليل النزاعات المحلية و/أو الحوار. وسيقتضي إحرار التقدم في هذا المجال، إلى حد كبير، التنسيق والتعاون مع الشركاء المنفذين، بما في ذلك المنظمات الأهلية والمنظمات غير الحكومية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

86 - وستركز أنشطة الإعلام على بناء الدعم لجهود السلام من خلال التعريف الاستراتيجي بالمثل العليا للقوة وعملها وولايتها وأنشطتها، والتفاعل والتشارك مع جماهير متنوعة عن طريق تعزيز أنشطة التوعية والعمل مع السلطات المحلية. وسيكون تعزيز بناء قدرات وسائط الإعلام المحلية عنصرا رئيسيا في تعزيز

المناقشة العامة وتعبئة الجمهور، لا سيما قادة الرأي والنساء والشباب، للمشاركة بنشاط في تعزيز التعايش السلمي وتولي زمام عملية السلام.

## طاء - المشاريع السريعة الأثر

87 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023، مقارنة بالفترتين السابقتين:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 (الاحتياجات الفعلية)	500	17
من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 (الاحتياجات المعتمدة)	500	25
من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 (الاحتياجات المقترحة)	500	20

88 - وستشمل المشاريع السريعة الأثر المقترحة للفترة 2023/2022 نحو 20 مشروعاً في عدد من المجالات، بما في ذلك الصحة، وسبل العيش، والعدالة العرفية وسيادة القانون، والتنمية المجتمعية والاجتماعية، والشؤون الجنسانية والتعليم. وتساهم المشاريع السريعة الأثر التي تقوم بها القوة، وإن لم تكن إنسانية بحتة، في زيادة وضوح القوة في المجتمعات المحلية. وتعمل المشاريع السريعة الأثر باعتبارها قناة لإحداث أثر إيجابي واضح على المجتمع المحلي، وكسب ثقة السكان المحليين، والمساهمة في تنمية المنطقة، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للبعثة المتمثلة في الأمن، والحفاظ على سيادة القانون وحماية المدنيين. وعلاوة على ذلك، ستجلب هذه المشاريع الخبرة والمعرفة والتمويل إلى مناطق المجتمع المحلي التي هي في أمس الحاجة إليها وستسهم في التخفيف من شعور المجتمعات المحلية بالإحباط، مما يحد بدوره من احتمال اندلاع الأعمال العدائية، وهي بمثابة آليات لإشاعة شعور الثقة والطمأنينة بين القوة وبين المجتمعات المحلية، بما يشمل تشجيع قبول المهام والأنشطة المنوطة بالبعثة التي تعزز الثقة في عملية السلام.

## ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(1)</sup>

89 - ترد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفس المصطلحات التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق	
بـالـآلاف الـدولارات	بالنسبة المئوية
687,0	(14,3)
<b>المراقبون العسكريون</b>	

(1) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بـآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

90 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل يومي صاف أقل لبدل الإقامة المقرر للبعثة قدره 79 دولارا للإقامة في البعثة "بعد 30 يوما" مقارنة بالمعدل اليومي الصافي البالغ قدره 127 دولارا المطبق في الموارد المعتمدة للفترة 2022/2021، وفقا لأحدث معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2022؛ (ب) وانخفاض متوسط الانتشار المقرر لـ 111 مراقبا عسكريا في الفترة 2023/2022، مقارنة بمتوسط القوام المقرر البالغ 126 مراقبا عسكريا المدرج في الموارد المأذون بها للفترة 2022/2021.

الفرق	
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات
(5,0)	(5 654,7)
الوحدات العسكرية	

• الولاية: انخفاض قوام الوحدات العسكرية

91 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تخفيض قوام أفراد الوحدات العسكرية المأذون به من 3 252 إلى 3 000 ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا تخفيض في الخصم المتعلق بالنقص في المعدات المملوكة للوحدات فيما يتصل بسداد تكاليف القوات، نظرا لتوقع أن تكون عمليات النشر الجديدة ممتلئة تماما للاحتياجات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات.

الفرق	
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات
(34,9)	(1 909,7)
شرطة الأمم المتحدة	

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

92 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل يومي صاف أقل لبدل الإقامة المقرر للبعثة قدره 79 دولارا للإقامة في البعثة "بعد 30 يوما" مقارنة بالمعدل اليومي الصافي البالغ قدره 127 دولارا المطبق في الموارد المعتمدة للفترة 2022/2021، وفقا لأحدث معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2022؛ (ب) وارتفاع معدل الشواغر المقرر البالغ قدره 33,8 في المائة في الفترة 2023/2022 مقارنة بمعدل الشواغر البالغ قدره 25 في المائة المطبق في الموارد المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق	
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات
0,2	101,3
الموظفون الدوليون	

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

93 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتراح إنشاء 10 وظائف (2 ف-5، و 4 ف-4، و 1 ف-3، و 3 من الخدمة الميدانية)، وهو ما يعكس أولويات البعثة وفقا للتوصيات الواردة في الاستعراض الاستراتيجي. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا تطبيق معدلات أقل لمرتبات الموظفين الدوليين استنادا إلى جدول المرتبات المنقح الساري اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2022، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2022.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
151,3	4,5	الموظفون الوطنيون

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

94 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتراح إنشاء وظيفة ثابتة واحدة (موظف فني وطني) لدعم وحدة الخدمات الطبية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
727,3	36,6	متطوعو الأمم المتحدة

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

95 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل شهري أعلى قدره 4 752 دولار لبدل معيشة المتطوعين مقارنة بالمتوسط الشهري البالغ قدره 2 354 دولار المطبق في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2022؛ (ب) وإنشاء وظيفة واحدة لدعم وحدة الخدمات الطبية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(667,7)	(37,4)	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: تحويل وظيفة ثابتة وخفض التكاليف المركزية

96 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تحميل حصة البعثة من التكاليف المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة المتصلة بأنشطة مشروع دعم تنفيذ نظام أوموجا على حساب الدعم لعمليات حفظ السلام، وذلك مقارنة بحصة التكاليف المخصصة المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020؛ (ب) والتحويل المقترح لوظيفة واحدة مؤقتة برتبة ف-3 إلى وظيفة ثابتة؛ (ج) وتطبيق معدلات أقل لمرتبات الموظفين الدوليين استنادا إلى جدول المرتبات المنقح الساري اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2022، وذلك مقارنة بالمعدلات المطبقة في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2022. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا اقتراح إنشاء وظيفة ممولة من المساعدة المؤقتة العامة لموظف لإدارة البرامج (ف-4)، مع تطبيق معدل

شواغر قدره 50 في المائة، فيما يتعلق بنقل مهام إدارة البرامج لخدمات إزالة الألغام من مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهو ما لم يدرج اعتماد له في الميزانية المعتمدة للفترة 2022/2021.

الفرق		
بالبسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
0,4	132,2	المرافق والبنى التحتية

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

97 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) استمرار عقد الخدمات المتعدد السنوات المتعلقة بالخرسانة، وذلك للأعمال الخرسانية العادية، والممرات، وشبكات الصرف، وأرضيات الورش العالية التحمل، من بين مشاريع تشييد أخرى؛ (ب) ومواد البناء ولوازم الدفاع الميداني، ويرجع ذلك أساسا إلى اقتناء مواد بناء إضافية، من قبيل المكونات الهيكلية والمكونات اللازمة لأعمال التشييد، والحجر والخرسانة، من أجل بناء أماكن الإقامة والأرصفة الخرسانية والممرات. وقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) اقتناء مولدات والمعدات الكهربائية، بسبب الانخفاض الطفيف في شراء حقول إنتاج الطاقة الشمسية، ومحطات الترميد، ومكابس القمامة، وآلات التمزيق؛ (ب) واقتناء المرافق الجاهزة وأماكن الإقامة ومعدات التبريد، بسبب ارتفاع مستويات عمليات الشراء التي تمت خلال فترتي 2021/2020 و 2022/2021.

الفرق		
بالبسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(6,1)	(130,7)	النقل البري

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

98 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض الاقتناء المتوقع للمركبات، مع التركيز فقط على استبدال رافعة واحدة، بسبب الأعطال المتكررة وخطر وقوع حوادث خطيرة، مقارنة بارتفاع المستوى المتوقع لاقتناء سيارات الإطفاء خلال الفترة 2022/2021.

الفرق		
بالبسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
37,3	7 137,7	العمليات الجوية

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض في المدخلات والنواتج

99 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) استئجار وتشغيل طائرات مروحية عسكرية، ويرجع ذلك أساسا إلى نشر طائرتين مروحيتين إضافيتين من طراز Mi-17 بموجب طلبات توريد، تمشيا مع التوصيات الواردة في الاستعراض الاستراتيجي الذي سلط الضوء على ضرورة أن تكفل القوة قدرة تنقل عالية

أثناء العمليات؛ (ب) وتوقع ارتفاع حجم وقود الطيران البالغ 5 ملايين لتر، مقارنة بالحجم البالغ 3,8 ملايين لتر المرصود في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2022.

الفرق		
بـآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(86,3)	(14,4)	العمليات البحرية

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض في المدخلات والنواتج

100 - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى انخفاض المعدل المقرر لاقتناء الحاويات، نظرا لوجود عدد كبير من الحاويات التي تم نشرها بالفعل في البعثة.

الفرق		
بـآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
679,2	7,5	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

101 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الزيادة المتوقعة في خدمات الاتصالات والشبكات، وذلك بسبب الحاجة إلى تحديث وتوسيع الوصلات التي تعمل بالموجات الدقيقة التي تربط مواقع الأفرقة بمقر البعثة، لا سيما في ضوء الاعتماد المتزايد على شبكات الاتصالات في العمل عن بعد والرصد عن بعد للبنى التحتية، وفي أنشطة الرعاية.

الفرق		
بـآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
263,2	58,2	الشؤون الطبية

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

102 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتناء معدات ولوازم اختبارات الكشف عن كوفيد-19، ومعدات حماية شخصية إضافية لأفراد الوحدات المتعددة الجنسيات القادمين.

الفرق		
بـآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
2 873,6	17,2	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

103 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع عدد المشاريع والأنشطة البرنامجية المتوقعة التي تجرى بالتعاون مع الشركاء المنفذين؛ (ب) وتكاليف الشحن الأخرى والتكاليف المتصلة بها المرتبطة بعمليات شراء إضافية في إطار المرافق والبنى التحتية ونظم الاتصالات والمعلومات؛ (ج) وتوفير الخدمات الأمنية من خلال فرادى المتعاقدين، مقارنة بتوفير هذه الخدمات ضمن بند المرافق والبنى التحتية، على النحو المطبق في الموارد المعتمدة للفترة 2022/2021.

#### رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

104 - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره 263 374 800 دولار للإنفاق على البعثة لفترة اثني عشر شهراً الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه كأئصبة مقررة بمعدل شهري قدره 21 947 900 دولار إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية البعثة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قرارها **297/75**، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية

#### ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 297/75)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/تلبية الطلب

القرار/الطلب

أنشأ فريق القيادة التابع للقوة، في بداية جائحة كوفيد-19، فرقة عمل معنية بجائحة كوفيد-19 وقد تولت على الفور وضع خطة طوارئ لمواجهة الجائحة. وتولت فرقة العمل، بالتعاون مع وحدة الخدمات الطبية التابعة للقوة، بتوجيه من شعبة إدارة الرعاية الصحية والسلامة والصحة المهنية ومنظمة الصحة العالمية، تنظيم جميع أنشطة القوة الرامية إلى التخفيف من انتشار كوفيد-19 والسيطرة عليه. ووضعت خطط مفصلة لشراء جميع اللوازم والمعدات الأساسية لمكافحة جائحة كوفيد-19، بما في ذلك معدات الحماية الشخصية والمعدات الطبية، ونُفذت على الفور في بداية الجائحة في آذار/مارس 2020، وأثبعت باستمرار منذ

تكرر الإعراب عن قلقها البالغ إزاء استمرار الخطر الذي يهدد الحياة والصحة والسلامة والأمن الناجم عن جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، وأهمية ضمان سلامة أفراد حفظ السلام وأمنهم وصحتهم، بسبل منها استخدام لقاحات مأمونة وفعالة للأفراد المدنيين والعسكريين، والحفاظ على الاستمرارية في تنفيذ الولايات، بما في ذلك حماية المدنيين، والتقليل إلى أدنى حد من احتمال تسبب أنشطة البعثة في نشر الفيروس، والقيام، متى كان ذلك مناسباً وفي حدود الولايات المقررة، بدعم السلطات الوطنية، بناء على طلبها، في

ذلك الحين. وتعاونت القوة أيضا مع السلطات في السودان وجنوب السودان لضمان احتواء انتشار الفيروس.

شرعت البعثة، بقيادة فرقة العمل المعنية بكوفيد-19 التابعة للقوة، والتي تعمل بالتعاون مع مقر الأمم المتحدة، في حملة توعية إعلامية بشأن كوفيد-19 تستهدف جميع أفراد البعثة (من العنصر العسكري وعنصر الشرطة والعنصر المدني، بمن فيهم المتعاقدون). ونُفذت تدابير الوقاية من العدوى ومكافحتها، ووُزعت معدات الحماية الشخصية، وراقبت اللجان الفرعية التابعة لفرقة العمل المعنية بكوفيد-19 استخدام معدات الحماية الشخصية، وضمنت استخدامها على نحو صحيح. وقام فريق قيادة البعثة بتقليص عمليات حفظ السلام لتقتصر على الأنشطة الأمنية الأساسية التي استمرت طوال فترة الجائحة. وأدى التعاون مع حكومة السودان إلى إنشاء قدرات لإجراء اختبارات تفاعل البوليمراز التسلسلي الخاص بكوفيد-19، باستخدام معدات اشترتها القوة والمقر. وتم السيطرة على أثر الجائحة على حياة أفراد البعثة والسكان المشمولين بأنشطتها. وتشمل أفضل الممارسات المستمدة من جهود التخفيف التعاون المكثف بين أفراد البعثة من أجل مكافحة انتشار العدوى في القوة. وكان البلدان المضيفان كلاهما داعما لعمل البعثة لاحتواء انتشار الفيروس، وساهم الاتصال السلس والمتكرر مع السلطات في إرساء أفضل الممارسات. وقد أتاح التعاون والدعم من جانب البلدين المضيفين للقوة مستوى قويا من التأهب لمواجهة الجائحة.

تأثرت عمليات القوة بشكل كبير بالقيود المرتبطة بجائحة كوفيد-19. غير أن البعثة قد استأنفت معظم العمليات والمهام التي كانت قد بدأت قبل التعطيل الناجم عن الجائحة. وقد استؤنف التنسيق مع البلدين المضيفين وعادت أنشطة تنفيذ الولاية إلى طبيعتها أساسا.

وتم التقليل إلى أدنى حد من أثر الجائحة على حياة أفراد البعثة والسكان المشمولين بأنشطتها. ونجحت جهود التطعيم المكثفة والهادفة التي بذلتها القوة في حماية أفراد البعثة. وتمت السيطرة على انتشار الفيروس إلى حد كبير، ولا تزال البعثة ملتزمة بتبادل أفضل الممارسات مع البلدين المضيفين.

تواصل الأمانة العامة إعطاء الأولوية للجهود الرامية إلى تشجيع الشراء من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية. ووسعت الأمانة العامة جهودها لتيسير مشاركة البائعين من هذه البلدان، بسبل من بينها: (أ) اعتماد نهج يمكن تقديم العروض افتراضيا، مما يتيح

مواجهة كوفيد-19، بالتعاون مع المنسق المقيم وغيره من كيانات الأمم المتحدة في البلد (الفقرة 10).

تلاحظ التدابير المعتمدة للتخفيف من أثر جائحة كوفيد-19 على عمليات حفظ السلام، بما فيها تدابير تيسير الاستمرار في تنفيذ ولايات البعثة مع ضمان صحة وسلامة أفراد حفظ السلام والمجتمعات المحلية في البلد المضيف، وتطلب إلى الأمين العام تقديم معلومات مستكملة عن أثر الجائحة، والدروس المستفادة، وأفضل الممارسات، والكيفية التي حسنت بها البعثة تأهبها وقدرتها على الصمود، وكيف تعاونت مع الحكومة المضيفة والجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية في التصدي للجائحة في سياق التقرير المقبل عن أداء القوة ومشروع ميزانيتها (الفقرة 11).

تلاحظ بقلق أثر جائحة كوفيد-19 في الأجلين المتوسط والطويل على البلدان والمناطق الإقليمية ودون الإقليمية التي تشهد نزاعات، وتزداد على أهمية أن تقوم عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، حيثما كان ذلك مناسباً وفي حدود ولايات كل منها، بالتنسيق مع السلطات الوطنية وكيانات الأمم المتحدة الأخرى للنهوض بإعادة الإعمار بعد انتهاء النزاع وبناء السلام والانتعاش في مرحلة ما بعد الجائحة في البلدان والمناطق التي تشهد نزاعات، وخاصة منها الواقعة في أفريقيا (الفقرة 12).

تشير إلى الفقرتين 16 و 18 من قرارها 273/69 المؤرخ 2 نيسان/ أبريل 2015، وتكرر في هذا الصدد طلبها إلى الأمين العام أن يواصل بحث طرق ابتكارية أخرى للتشجيع على الشراء من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية في المقر وفي

لجميع البائعين المشاركة في المناقصات، بما يشمل المنشآت الصغيرة والمتوسطة الحجم التي لولا هذه الإمكانية لما تمكنت من المشاركة بسبب القيود المفروضة على السفر أو تكاليف السفر؛ (ب) تطبيق التعددية اللغوية من خلال السماح للبائعين بتقديم شهادات رسمية ووثائق مالية من خلال بوابة الأمم المتحدة العالمية للمشتريات بجميع اللغات الرسمية الست أثناء عملية التسجيل؛ (ج) إنشاء قاعدة بيانات تتضمن قائمة بجميع البائعين المعتمدين واقتضاء قيام كبار موظفي المشتريات بدعوة البائعين الذين حضروا الحلقات الدراسية وسجلوا أنفسهم على المستوى الأساسي إلى المشاركة في المناقصات، مع التركيز بوجه خاص على البائعين من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية؛ (د) إقامة شراكة مع الشبكة العالمية WEConnect International لتشجيع الشركات المملوكة للنساء، ولا سيما من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية؛ (هـ) ترجمة دليل مشتريات الأمم المتحدة إلى الفرنسية والإسبانية. وفي المستقبل، ستواصل الأمانة العامة اعتماد أفكار مبتكرة لتعزيز المشتريات من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، بما في ذلك باستكشاف نهج جديدة من قبيل إجراء حلقات دراسية لتوفير التدريب للبائعين في مجال "التعامل التجاري مع الأمم المتحدة" وكيفية تقديم العروض والعطاءات، وكذلك باستكشاف إمكانية إقامة شراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من أجل تشجيع الشركات المملوكة للنساء في مجال المشتريات في الأمم المتحدة.

أبرمت البعثة عقوداً إطارية مع متعاقدين محليين من خلال عمليات عطاءات تنافسية جرت امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة من أجل توفير مواد البناء المحلية التي تشمل المورام والحصى والرمل، وتستخدم جميعها في تنفيذ مشاريع التشييد. كما نُصح المتعاقدون باستخدام الموارد البشرية المتاحة محلياً أثناء تنفيذ هذه المشاريع.

توجز المبادئ التوجيهية الواردة في الفرع 6 (التماس العروض) من دليل مشتريات الأمم المتحدة، المحدث في حزيران/يونيه 2020، وتحديدًا المبادئ الواردة في الفرع 3-6 (طرق التماس العروض) طرق التماس العروض وتوجيهات لحسن استخدامها. وعلى وجه الخصوص، فإن الدعوة إلى المناقصة هي طريقة رسمية للالتماسات تستخدم عادة عندما تكون الاحتياجات من السلع والخدمات: (أ) بسيطة ومباشرة؛ (ب) يمكن التعبير عنها بصورة جيدة من الناحية الكمية والنوعية وقت طلب تقديم العطاءات؛ (ج) يمكن توفيرها بطريقة مباشرة. أما طلب تقديم العروض

المكاتب الميدانية، وأن يشجع البائعين المحليين المهتمين بالأمر على التقدم بطلب لتسجيلهم في قائمة البائعين لدى الأمانة العامة بهدف توسيع قاعدتها الجغرافية (الفقرة 13).

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة 14).

تطلب إلى الأمين العام أن يضع أطراً ومبادئ توجيهية واضحة لتحديد إجراء العطاءات، فإما الدعوة إلى المناقصة أو طلب العروض، لكي يجري به العمل في حالات من بينها اقتناء مختلف أنواع السلع والخدمات، بما في ذلك خدمات الطيران، وأن يقوم بتحديث دليل مشتريات الأمم المتحدة تبعاً لذلك (الفقرة 15).

فهو طريقة رسمية للالتماس العروض تستخدم في شراء السلع والخدمات عندما لا يمكن التعبير عن الاحتياجات من الناحيتين الكمية والنوعية (مثل الخدمات الاستشارية أو ما شابه ذلك) وقت الالتماس أو لشراء سلع و/أو خدمات معقدة يمكن فيها استيفاء الاحتياجات بطرق متنوعة، وبناء على ذلك، فإن التقييم القائم على التحليل التراكمي/المرجح هو الأنسب. وبالنسبة للمشتريات التي تتجاوز قيمتها 150 000 دولار، يجب استخدام إحدى طريقتي التماس العروض الرسميتين (الدعوة إلى المناقصة أو طلب تقديم عروض)، ما لم يكن هناك استثناء من هذه الطرق الرسمية للالتماس، وفقا للمادة 105-16 من النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة. ولا يشترط تقديم طلب تقديم عروض إلا للمشتريات التي تتجاوز قيمتها 150 000 دولار، ولكن يمكن أيضا استخدامها في عمليات الشراء الأقل قيمة (التي تساوي أو تقل عن 150 000 دولار) إذا كانت الاحتياجات معقدة أو إذا ما رأى مسؤول المشتريات ذلك مناسباً.

ينص دليل المشتريات بصيغته المحدثة على أن الشفافية تتطلب أن تحدّد بوضوح جميع المعلومات المتعلقة بالسياسات والإجراءات والفرص والعمليات المتصلة بالشراء، و/أو يعلن عنها، و/أو تقدّم إلى جميع الأطراف المهتمة في وقت واحد. ويشتمل أي نظام شفاف على آليات واضحة لضمان الامتثال للقواعد السارية (مثل وجود مواصفات غير متحيزة، ومعايير تقييم موضوعية، ووثائق موحدة للتماس العروض، وتقديم نفس المعلومات إلى جميع الأطراف، وسرية العروض، وما إلى ذلك). وقد أصبحت تفاصيل إرساء العقود وأوامر الشراء الناجمة عن الطرق الرسمية للالتماس العروض لكيانات الأمانة العامة متاحة الآن على الموقع الشبكي لشعبة المشتريات، وتطبيق الشعبة الخاص بالهاتف المحمول، وبوابة الأمم المتحدة العالمية للمشتريات. وقد عززت المنظمة المعلومات المقدمة على صفحة إرساء العقود ببيانات إضافية، من قبيل نوع الالتماس وخيارات تمديد العقود ونوع البائع.

وفقاً لقرارات مجلس الأمن ذات الصلة ولقرار الجمعية العامة 297/75، تفاعلت القوة بانتظام مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي، وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان، ومركز الخدمات الإقليمي في

تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يتخذ التدابير اللازمة لكفالة امتثال المنظمة لأفضل الممارسات المتبعة في مجال المشتريات العامة من حيث الشفافية، بما في ذلك إتاحة معلومات إضافية في المجال العام عن نتائج عمليات الشراء المنجزة، بما في ذلك في مجال خدمات الطيران، وذلك لزيادة الشفافية في عمليات الشراء التي تقوم بها المنظمة ولتحديث دليل مشتريات الأمم المتحدة وفقاً لذلك (الفقرة 16).

تسلّم بالدور الهام الذي تؤديه الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية في عمليات حفظ السلام، وتشجع في هذا الصدد الأمين العام على تعميق أواصر شراكة الأمم المتحدة وتعاونها وتنسيقها مع الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية، وفقاً للولايات الصادرة في هذا الشأن، وتقديم معلومات عن تعميق هذا التعاون في سياق تقريره المقبل (الفقرة 17).

عنتيبي، أوغندا. وركزت أنشطة الشراكة والتعاون والتنسيق مع الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية على حماية المدنيين وعملية السلام.

تستخدم القوة الأموال البرنامجية لدعم منع نشوب النزاعات وحلها، وتعزيز سيادة القانون من خلال دعم لجان الحماية المجتمعية/لجان الحماية المشتركة، وتنفيذ الولاية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والولاية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، ومن خلال الإعلام من أجل تعزيز التعايش السلمي وتولي مقاليد عملية السلام. وتعمل البعثة باستمرار مع شيوخ القبائل من خلال لجان السلام المجتمعية المشتركة، وبناء قدرات المحاكم العرفية وكيانات الشباب والنساء، وتيسير المناقشات بين القبائل بشأن طرائق الترحال الرعوي. وتدعم الصناديق البرنامجية أيضا مشاركة الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها وتفاعلها مع المسؤولين من الخرطوم وجوبا من خلال لجان السلام المجتمعية المشتركة ولجنة الرقابة المشتركة في أبيي، واجتماعات أخرى رفيعة المستوى. وقد أصبح تنفيذ المشروع ممكنا الآن بالعمل مع الشركاء (المنظمات غير الحكومية المحلية والدولية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها).

نفذت البعثة آليات واستراتيجيات لضمان الاستخدام والتنفيذ الفعالين للموارد البرنامجية. فعلى سبيل المثال، يحدد رئيس الموظفين النواتج المستهدفة ويكفل أن يكون تخطيط الأنشطة وتنفيذها ورصدها والإبلاغ عنها متوافقا مع المبادئ التوجيهية للمقر لعام 2018 بشأن الأنشطة البرنامجية المقررة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن القيادة العليا في القوة توجه عملية الميزانية لتركيز الاهتمام على المهام المشمولة بالولاية، وهي المهام التي تحظى بأولوية قصوى. وهناك تعليمات صارمة بشأن تقديم التقارير السردية والمالية وآليات الرصد التي تشمل الشركاء المنفذين. ويجري وضع إجراءات تشغيل موحدة خاصة بالبعثات لتوفير إرشادات إضافية بشأن مساءلة الصناديق البرنامجية.

تسهم المشاريع السريعة الأثر، إلى حد ما، في التخفيف من وطأة مشاق الحياة اليومية في أبيي وتعزز في الوقت نفسه ثقة المستفيدين ودعمهم لقبول ولاية البعثة وتنفيذها بفضل ما توفره من المرافق الأساسية والبنى التحتية في مناطق متعددة بالتشاور مع الإدارات والمجتمعات المحلية. وتسعى القوة جاهدة إلى تنفيذ المشاريع بطريقة عادلة، بما يعود بالنفع على المجتمعات المحلية في نغوك دينكا والمسيرية ويضمن تحسين سبل العيش في كل منها بنفس القدر. وعلى الرغم مما يعترض تنفيذ تلك المشاريع من

تشدد على ما للأنشطة البرنامجية من إسهام هام في تنفيذ الولايات المنوطة بالقوة، بما في ذلك لمنع نشوب النزاعات وتسويتها، وعلى أن جميع هذه الأنشطة يجب أن تكون مرتبطة ارتباطا مباشرا بالولايات المنوطة بالقوة (الفقرة 18).

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل مسؤولية القوة وخضوعها للمساءلة عن استخدام أموالها البرنامجية، بما يتماشى مع التوجيهات ذات الصلة ومع مراعاة السياق المحدد الذي تعمل فيه القوة، وأن يدرج في مشروع الميزانية المقبلة للقوة وتقديره عن الأداء معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية للبعثة، بما في ذلك عن الكيفية التي أسهمت بها تلك الأنشطة في تنفيذ الولايات المنوطة بالبعثة، وعن الصلة بالولايات المقررة، وعن الكيانات المنقّدة، وعن مدى اضطلاع القوة بالرقابة المناسبة (الفقرة 19).

تؤكد مجددا أحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61، وتسلم كذلك بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ الولايات المنوطة بالبعثة، وتشدد على ضرورة تنفيذ جميع هذه المشاريع في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثرها مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية التي تواجهها (الفقرة 20).

تحديات، فهي لا تزال أداة أساسية لتلبية الاحتياجات الأكثر إلحاحاً لسكان أبيي، في مجالات من بينها المياه والصحة وسيادة القانون والتعليم.

لا يزال يلزم وجود استشاريين من الوحدة الهندسية (مهندس في مجال الصرف الصحي، وأخصائي في إدارة النفايات، ومهندس كهربائي، وأخصائي في الاستدامة البيئية، وأخصائي في البناء، وأخصائي في إدارة المرافق، وأخصائي في مختبر المياه) لتنفيذ مفهوم المعسكر النكي من أجل توفير نهج أكثر كفاءة في إدارة موارد البعثة (الكهرباء والمياه) وتقديم المشورة التقنية بشأن إدارة التدفقات المختلفة والمتغيرة من النفايات الصلبة والسائلة، وبشأن تنفيذ نظام رصد البنى التحتية عن بعد في الميدان وبشأن تنفيذ مبادرة إلسي لتعزيز تعزيز مشاركة المرأة في عمليات السلام. وبالإضافة إلى ذلك، يتعين على البعثة إنشاء نظام لمراقبة جودة مياه الشرب التي تزود بها الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، وأن يجري الامتثال للمبادئ التوجيهية البيئية عند تصريف النفايات في مياه الصرف الصحي. وقد أدى الافتقار إلى الخبرة المحلية المتاحة بسهولة في هذه المجالات، والفترة المحددة لتنفيذ هذه المشاريع، إلى دفع البعثة للاستعانة بخدمات الاستشاريين.

تشمل التدابير التي اتخذتها القوة لتحسين الأمن في منطقة أبيي وحماية المدنيين القيام بدوريات بعيدة المدى، ودوريات جوية (لرصد المناطق التي يتعذر الوصول إليها برّاً)، وعقد اجتماعات منتظمة للجنة الأمنية المشتركة على المستوى الشعبي بين قادة الكتائب وشيوخ القبائل وشبابها، فضلاً عن نقاط التفتيش. ويجري حالياً تنفيذ النشر التدريجي لنظام للإنذار المبكر مراعاة للمنظور الجنساني يهدف إلى تحسين جمع المعلومات والتحليل والاستجابة لعلامات الإنذار المبكر على التوترات والمخاطر التي يتعرض لها المدنيون. وهذه التدابير، إلى جانب تدريب موظفي الأمم المتحدة وتقييم أدائهم ومساءلتهم، ذات أهمية أيضاً لسلامة وأمن حفظة السلام أنفسهم.

تضطلع القوة بالدور الرئيسي في الحفاظ على أمن وسلامة أفراد الأمم المتحدة في منطقة أبيي في ظل غياب المؤسسات الأمنية المحلية. وقامت القوة عملاً بولايتها بإنشاء قواعد ونشر قوات على نحو استراتيجي لتوفير التغطية الأمنية في ثلاثة قطاعات للعمليات في أبيي، وتوفير المرافقة الأمنية الإلزامية لحماية أفراد القوة وعملياتها. ويشمل نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن الأفراد النظاميين في القوة، باستثناء الأفراد المقدمين من البلدان المساهمة بقوات. وتجري القوة عملية شاملة لإدارة المخاطر

تكرر تأكيد أن استخدام الخبراء الاستشاريين الخارجيين ينبغي أن يظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (الفقرة 21).

تشدد على أهمية إعطاء الأولوية لسلامة وأمن أفراد الأمم المتحدة ولحماية أنشطة المدنيين في ظل الأوضاع الأمنية الصعبة، وتطلب تزويد جميع بعثات حفظ السلام بالموارد الكافية لكي يضطلع كل منها بولايتها بفعالية وكفاءة، بما في ذلك حماية المدنيين عند وجود تكليف بذلك (الفقرة 22).

تقر بالتحديات الأمنية المتزايدة التي يواجهها حفظة السلام التابعون للأمم المتحدة، وتشدد من جديد على أهمية تحسين سلامة وأمن حفظة السلام وأفراد البعثات على نحو متكامل، بما في ذلك تعزيز التدريب وبناء القدرات، والتخطيط لحماية القوات في معسكرات الأمم المتحدة، والإلمام بالحالة، وتطلب إلى الأمين العام وحكومات البلدان المضيفة أن يفوا بالمسؤوليات بموجب قرارات الجمعية العامة ومجلس الأمن ذات الصلة لتحسين سلامة وأمن حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة

الأمنية من أجل تحليل وتقييم المخاطر الأمنية التي يتعرض لها الأفراد المدنيون والنظاميون فيما يتعلق بمختلف فئات التهديدات المتصلة بالإرهاب: الجريمة، والنزاع المسلح، والاضطرابات المدنية، والمخاطر. وتتفقد القوة تدابير لإدارة المخاطر الأمنية بغية التخفيف من المخاطر الملازمة لعملياتها. وتدمج القوة أحكاما محددة للأفراد النظاميين فيما يتعلق بترتيبات الطوارئ المتصلة بالإجلاء، والاتصالات، والتدريب الإلزامي المتصل بالأمن، والتمارين، والتوعية بالسلامة على الطرق، ونظام المراقبين، على النحو المبين في إطار المساءلة بشأن نظام إدارة الأمن الميداني للأمم المتحدة. وتنفذ البعثة أيضا تدابير الأمن المادي والسلامة من الحرائق في جميع المواقع، وتزود الأفراد النظاميين والمدنيين بمعدات الحماية الشخصية والاتصالات، وتحافظ على استمرار العمل في الغرفة العسكرية المجهزة بوسائل الاتصال اللاسلكي ومركز لعمليات الأمن على مدار الساعة لتيسير تتبع الحركة واستجابة القوات العسكرية/الأمنية السريعة في حالات الطوارئ، أثناء تنفيذ العمليات ضمن المنطقة التي هي مسؤولة عنها.

بذلت القوة جهودا لتبسيط عمليات التوظيف من أجل تحسين المدة التي تستغرقها عمليات استقدام الموظفين والحد من الشواغر. وقابل هذه الجهود زيادة في معدل دوران الموظفين، مما أعاق جهود البعثة الرامية إلى التخفيض السريع لمعدلات الشواغر. وتجري البعثة استعراضا مستمرا للوظائف الشاغرة منذ أمد طويل وتجري إعادة توصيف للوظائف ونقلها إلى المناطق التي ليس بها موارد كافية، ومن خلال ذلك تمكنت البعثة من إلغاء وظائف ثابتة ووظائف مؤقتة كانت شاغرة منذ أكثر من 24 شهرا.

ركزت القوة بشكل متزايد على النظر في استخدام الموارد البشرية الوطنية عند صياغة مقترحات الميزانية السنوية. وتواصل البعثة ملاحظة محدودية توافر المرشحين ذوي المهارات العالية في سوق العمل المحلية، ولذلك واصلت بذل الجهود لتشجيع بناء القدرات والتدريب على المستوى المحلي.

تركز القوة على مراعاة التوزيع الجغرافي في تخطيط التوظيف. ويطلب إلى رؤساء الوحدات مراعاة المرشحين من المناطق الممثلة تمثيلا ناقصا عند الشروع في جهود التوظيف. ويجري تعزيز التتبع والإبلاغ المستمرين عن التوزيع الجغرافي من أجل دعم اتخاذ القرارات في الوقت المناسب في مجال التوظيف استنادا إلى مجموعة أكثر تنوعا وتمثيلا من المرشحين.

وأفراد البعثات، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم تقريرا عن ذلك في سياق تقريره المقبل، وتلاحظ مع التقدير الجهود التي تبذلها الدول الأعضاء في دعم سلامة وأمن حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة في هذا الشأن (الفقرة 23).

تكرر الإعراب عن قلقها إزاء العدد المرتفع للشواغر في ملاك الموظفين المدنيين، وتكرر كذلك طلبها إلى الأمين العام أن يكفل ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، وتطلب إلى الأمين العام أن يستعرض الوظائف الشاغرة منذ 24 شهرا أو أكثر، وأن يقترح في مشروع الميزانية المقبلة إما الاحتفاظ، مع تبرير واضح للحاجة إليها، وإما إلغاؤها (الفقرة 24).

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر في الخيارات المتاحة لزيادة نقل المهام إلى الجهات الفاعلة الوطنية عند صياغة مشاريع الميزانيات، وذلك بما يتناسب والولايات المنوطة بالبعثة واحتياجاتها (الفقرة 25).

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل الجهود الجارية التي يبذلها لضمان التوزيع الجغرافي العادل في الأمانة العامة، وكذلك لضمان التوزيع الجغرافي للموظفين على أوسع نطاق ممكن في جميع الإدارات والمكاتب وعلى صعيد جميع الرتب في الأمانة العامة، بما في ذلك رتب المديرين والرتب الأعلى، وأن يقدم تقريرا عن ذلك في تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة 26).

تغطي الأمانة العامة الأولوية للمطالبات المتعلقة بالوفاة والعجز، وتبذل قصارى جهدها لضمان تسوية جميع هذه المطالبات في أقرب وقت ممكن، ولكن في موعد لا يتجاوز 90 يوما من تاريخ تقديمها وعند استلام جميع المستندات الداعمة.

ستنفذ القوة النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء في دورة الميزانية للفترة 2021/2022. وتعتزم القوة مستقبلا استخدام النظام للاسترشاد به في أطر الميزنة القائمة على النتائج لديها، مما يساعد على ضمان ارتباطها بشكل أوثق بالسياق المتغير والأولويات الآخذة في التطور. وسوف تستخدم القوة مؤشرات النظام كي تكون مكملة لمؤشراتها في أطر الميزنة القائمة على النتائج من أجل إظهار أثر عملها على نحو أفضل. كما ستستخدم البيانات والتحليلات المستمدة من النظام بشأن أثر البعثة وأدائها كي يسترشد بها في عملية بلورة نواتج البعثة ومؤشرات الإنجاز لديها، مما يساعد البعثة على تعزيز إنجاز ولايتها بشكل متواصل. واستخدام هذه البيانات والتحليلات في تقارير الأداء سيساعد القوة أيضا على تحسين تتبع وإظهار الأثر الذي تحقق وما يتصل بذلك من موارد مخصصة في المجالات التي كلفت بها.

وضعت القوة خطة لتنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء. ويشمل ذلك تدريب جميع موظفي البعثة المعنيين في آذار/مارس 2022، يليه إجراء لتحديد السياقات، وتحليل أصحاب المصلحة، وتطوير إطار نتائج النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء فيما يتعلق بالقوة في حزيران/يونيه 2022. وفي الوقت الحاضر، ليس لدى القوة قدرة مخصصة للتخطيط الاستراتيجي. ومن المتوقع تحقيق فوائد كبيرة من خلال القدرة المتواضعة المقترحة في هذا التقرير لتنفيذ النظام على نحو مستدام، حيث إن هذه القدرة قد أثبتت في بعثات أخرى أنها تعزز الفعالية والكفاءة في تنفيذ الولايات وتعزز الشفافية والمساءلة في استخدام الموارد.

تواصل القوة تنفيذ مشاريع بيئية متعددة السنوات في عدة مجالات، على النحو التالي:

(أ) النفايات الصلبة - شُيدت ساحات لإدارة النفايات في قوك مشار، ووار أبار، وكادقلي، وأتوني. ولا تزال أعمال البناء جارية في كير آدم، ولكن تعزز إتمامها بسبب التخلي القسري؛

(ب) مياه الصرف - يجري تركيب محطات معالجة مياه الصرف الصحي في جميع المواقع، ويجري تزويد الآبار بعدادات وتوصيلها بالنظام الميداني لإدارة الهياكل الأساسية من بُعد لأغراض الرصد.

تعرب عن بالغ القلق إزاء التأخر في تسوية المطالبات المتعلقة بالوفاة والعجز، وتكرر طلبها إلى الأمين العام أن يسوي المطالبات المتعلقة بالوفاة والعجز في أسرع وقت ممكن، على ألا يتجاوز ثلاثة أشهر من تاريخ تقديم المطالبة (الفقرة 27).

تلاحظ العمل الجاري لوضع مؤشرات الأداء من حيث الأثر في إطار تنفيذ النظام الشامل لتقييم الأداء، وتطلب في هذا الصدد إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل معلومات عن الطريقة التي سوف تقيس بها المؤشرات أداء القوة للمهام الصادر بها تكليف وأثر تخصيص الموارد على ذلك الأداء، فضلا عن الطريقة التي سوف تسهم بها المؤشرات في تحديد الموارد اللازمة لكل من المهام الصادر بها تكليف (الفقرة 28).

تطلب إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل خطة تنفيذية وتحليلات لتطبيق النظام الشامل لتقييم الأداء، بما في ذلك ما يتعلق بمدى صلة النظام بالتخطيط للبعثات وصياغة الميزانيات، وذلك تيسيرا لنظر الجمعية العامة في الطلبات الرامية إلى اعتماد موارد لتنفيذ النظام (الفقرة 29).

تلاحظ التقدم المحرز في تنفيذ الاستراتيجية البيئية المتعددة السنوات للحد من أثر عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز التدابير المتخذة من أجل تنفيذ الاستراتيجية في جميع بعثات حفظ السلام، بما يتماشى مع الركائز الخمس للاستراتيجية ووفقا للولايات التشريعية وللظروف الميدانية الخاصة وفي امتثال تام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، وأن يقدم تقريرا عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة 30).

وجميع محطات معالجة المياه في أبيي متصلة بالنظام بنفس الطريقة. ونظرا لعدم توفر فني مختبرات، لم تتمكن البعثة من تقديم تحليل داخلي للنفايات السائلة في مياه الصرف ولجودة مياه الشرب، واستعانت بخدمات من طرف ثالث؛

(ج) الطاقة - قامت القوة بتركيب محطات لتوليد الطاقة في ماريال أتشاك، ووار أبار، وتوداج، وكادقلي، وأثوني. ولا يزال بناء هذه المنشآت في كير آدم جاريا، ولكن لم يتسن الانتهاء منه بسبب التخلي القسري. وشملت تلك المنشآت جهازا للفصل بين الزيت والمياه في المرحلة الأولى من بنائه؛

(د) التأثير الأوسع نطاقاً ونظام الإدارة البيئية - جرى توسيع نطاق الحملات الجارية لزراعة الأشجار وغيرها من المشاريع البيئية لتشمل مواقع الأفرقة، دعماً للمجتمعات المحلية، بمساعدة شرطة الأمم المتحدة والوحدات العسكرية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. وأجريت تقييمات الأثر البيئي لكل مشروع قبل التنفيذ. ويجري تقديم تدريب عن الوعي البيئي لجميع الأفراد النظاميين والمدنيين. ويجري أيضاً تدريب الموظفين المحليين على إدارة النفايات وحفظ البيئة.

ستواصل القوة استخدام المنصات الافتراضية حيثما تكون فعالة. وبالإضافة إلى ذلك، ستسترد القوة التكاليف المرتبطة بالنقل الجوي للأفراد غير التابعين للأمم المتحدة امتثالاً للسياسة العامة والمبادئ التوجيهية بشأن نقل الركاب غير التابعين لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام على متن أصول الطيران التي توفرها عمليات الأمم المتحدة للسلام، الصادرة في 12 كانون الثاني/يناير 2022. ولا تنطبق آليات استرداد التكاليف عندما يتقرر أن السفر سيكون دعماً لتنفيذ ولاية عملية السلام. ولا يسمح للأفراد غير التابعين للأمم المتحدة الذين لا يعتبر سفرهم ضرورياً لأداء المهام الرسمية أو تنفيذ ولاية عملية السلام أو متعلقاً بذلك، بالسفر على تلك الأصول

تلاحظ أيضاً توصيات اللجنة الاستشارية بشأن استخدام المنصات الافتراضية واسترداد تكاليف النقل الجوي للأفراد من غير أفراد الأمم المتحدة، وتحث على أن تُراعى في تنفيذها السياقات الخاصة بكل بعثة دون أن يؤثر ذلك في تنفيذ الولايات (الفقرة 31).

تود البعثة أن تؤكد أنها نفذت إطاراً لإدارة المخاطر يتضمن سجلاً دينامياً للمخاطر يسمح لها بتحديد وتصنيف المخاطر وبعين الأولوية المطلوبة وإجراءات التخفيف من أجل تخفيف المخاطر وتقليلها إلى أدنى حد حيثما وأيان وجدت. وأعدت القوة بيان ضمان الضوابط الداخلية لعام 2021 ووقعت عليه وفقاً للمبادئ التوجيهية الصادرة عن إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال. وأعدت أيضاً القوة

تشدد على أهمية نظام المساءلة في الأمانة العامة، وتطلب إلى الأمين العام مواصلة تعزيز إدارة المخاطر، والشفافية، والضوابط الداخلية في إدارة ميزانيات حفظ السلام لتيسير تنفيذ الولايات، وأن يقدم تقريراً عن ذلك في تقريره المقبل (الفقرة 32).

خطة عمل تتضمن تواريخ مستهدفة لمعالجة أوجه القصور التي تم تحديدها من خلال عملية تقييم الرقابة الداخلية.

تتخذ القوة تدابير لضمان تنفيذ الولاية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والولاية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن. وتشجع القوة السلطات المحلية وشيوخ القبائل تشجيعاً قوياً على تعزيز مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومتساوية ومجدية في مناقشات السلام، بما في ذلك الحوارات المجتمعية ولجان الحماية المشتركة وهياكل القيادة المحلية وضمان مشاركتها على جميع مستويات صنع القرار. وقد استثمرت القوة في إنشاء شراكات استراتيجية مع القيادات النسائية وشبكتها لزيادة دورها القيادي وزيادة أهليتها في جميع مراحل عمليات السلام والأمن. وتقوم البعثة بأعمال الدعوة لدى الإدارات المحلية في كلتا قبيلتي المسيرية ودينكا نقوك من أجل تعزيز وحماية حقوق المرأة.

انضمت القوة إلى نظرائها في مقر الأمم المتحدة في إنشاء فرقة عمل للإشراف على تنفيذ توصيات الاستعراض الاستراتيجي، المفصلة في رسالة الأمين العام المؤرخة 17 أيلول/سبتمبر 2021 الموجهة إلى رئيس المجلس (S/2021/805). وأصدر الأمين العام في رسالته ملخصاً للنتائج الرئيسية التي أسفر عنها استعراض استراتيجي أُجري للقوة لتقييم التطورات السياسية الحديثة العهد بين السودان وجنوب السودان وداخلهما، ولتقديم توصيات مفصلة لمواصلة إعادة تشكيل البعثة، ووضع استراتيجية خروج قابلة للتطبيق.

يعتمد مكتب خدمات الرقابة الداخلية نهجاً قائماً على المخاطر، باعتبار ذلك أحد المجالات ذات الأولوية، لكفالة وجود تغطية رقابية كافية على بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام التي هي في مرحلة التخفيض التدريجي أو في مرحلة انتقالية، كما يقدم تقارير عن نتائج هذا العمل في تقريره السنوي عن الأنشطة المتصلة بعمليات السلام.

ستُدْرَج الردود الواردة من جميع بعثات حفظ السلام، بما في ذلك القوة، فيما يتصل بمعالجة المسائل التي أثّرت، في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

تبرز أهمية الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، وتؤكد أن قيام البعثة بالتنفيذ الكامل لتلك الخطة يمكن أن يساهم في تحقيق السلام المستدام وإيجاد الحلول السياسية (الفقرة 34).

تكرر تأكيد أهمية التخطيط الشامل والمستجيب والمتقدم لأي عملية انتقالية لبعثة من البعثات على أساس خطط عملياتية للخفض التدريجي والانتقال تستند إلى الدروس المستفادة وتأخذ في الاعتبار الظروف الخاصة، بالتشاور مع جميع كيانات منظومة الأمم المتحدة المعنية، والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية المعنية، والحكومة المضيفة، لضمان نقل الأدوار والمسؤوليات والأنشطة ذات الصلة في الوقت المناسب وبكفاءة وفعالية، والتصرف في الأصول والممتلكات في امتثال تام للأنظمة والقواعد ذات الصلة، بأقل خسارة ممكنة وبأفضل فعالية ممكنة من حيث التكلفة في استخدام الموارد عند الاستجابة لتغييرات في الولاية تتطلب من البعثة النظر في خيارات لخفض البعثة تدريجياً أو تصفيتهما، أو الاستعداد لذلك لخفض أو التصفية أو الشروع فيهما (الفقرة 35).

تشجع مكتب خدمات الرقابة الداخلية على أن يواصل، بواسطة عمليات المراجعة والتحقق، كفالة الرقابة على بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام التي تكون في طور الإغلاق، وأن يبلغ عن ذلك في تقريره المقبل (الفقرة 36).

تعرب عن القلق إزاء الادعاءات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين التي أُبلغ عنها في بعثات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تنفيذ سياسته المتمثلة في عدم التسامح إطلاقاً إزاء الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الأفراد المدنيين

والعسكريين وأفراد الشرطة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره المقبل عن المسائل الشاملة (الفقرة 37).

بالرغم من الحفاظ على حد أقصى لعدد أفراد الشرطة يبلغ 640 من عناصر الشرطة المأذون بهم، بما يشمل 148 من أفراد شرطة الأمم المتحدة و 3 وحدات شرطة مشكّلة، وفق مقتضيات قرارات مجلس الأمن 2469 (2019) و 2550 (2020) و 2609 (2021)، فإن عدد الأفراد الذين نشروا في الميدان لم يصل إلى الحد الأقصى، حيث تم نشر 45 فقط من أفراد الشرطة المقدمين من الحكومات منهم 30 رجلاً (66,7 في المائة) و 15 امرأة (33,3 في المائة). بيد أن القوة تبذل جهوداً للعمل مع البلد المضيف في التعجيل بإصدار التأشيرات من أجل الإسراع بنشر أفراد الشرطة.

تشير إلى الفقرة 14 من تقرير اللجنة الاستشارية وتعرب عن القلق من ارتفاع معدلات شغور أفراد شرطة القوة، وتشجع الأمين العام على تجديد جهوده لتحسين معدل نشر أفراد الشرطة والحد من أثره على تنفيذ الولاية (الفقرة 38).

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/75/822/Add.3)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تعزى معدلات الشغور المرتفعة لأفراد شرطة القوة إلى التأخير في إصدار التأشيرات والتصاريح لأفراد شرطة الأمم المتحدة والبلدان المساهمة بأفراد شرطة التي من المقرر أن تنتشر وحدات شرطة مشكلة. وتزيد هذه التأخيرات من العقوبات التي تعترض التنفيذ الكامل للولاية.

من غير المرجح أن يتم نشر وحدات الشرطة المشكلة الثلاث بالكامل قبل نهاية حزيران/يونيه 2022، نظرا للتأخير في إصدار البلد المضيف للتأشيرات والموافقات. بيد أن قيادة البعثة تبذل جهودا للعمل مع السلطات المحلية في جهود نشر وحدة شرطة واحدة على الأقل، ومن المتوقع أن تبدأ الوحدة في الانتشار بحلول نهاية كانون الأول/ديسمبر 2022.

تحيط القوة علما بطلب اللجنة الاستشارية وستطبق معدلات الشغور الفعلية عند صياغة الاحتياجات من الموارد، عند الاقتضاء. غير أنه في بعض الحالات، قد تكون لدى البعثة معرفة بوجود موظفين سيلتحقون بالمنظمة أو تنتهي خدمتهم فيها خلال الأسابيع أو الأشهر المقبلة، مما يبرر إجراء تعديل على المعدلات الفعلية.

اتخذت القوة خطوات للتعجيل بعملية الاستقدام على الرغم من التحديات التي تواجه اجتذاب الموظفين واستبقاءهم، وستواصل بذل جهودها لضمان شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة. وحتى الآن، لم يتحقق سوى تقدم محدود في تعيين نائب مدني لرئيس البعثة ولا يزال ذلك يشكل أولوية للبعثة.

من خلال الجهود المبذولة الرامية لاستعراض الوظائف الشاغرة منذ أمد بعيد وإعادة توصيف الوظائف ونقلها إلى المناطق التي لا تتوفر فيها الموارد الكافية، ضمنت البعثة عدم وجود وظائف شاغرة منذ أكثر من 24 شهرا في الوقت الحاضر.

وتعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها من ارتفاع معدلات شغور أفراد شرطة القوة، وتشجع الأمين العام على تجديد جهوده لتحسين معدل نشر أفراد الشرطة والحد من أثره على تنفيذ الولاية (الفقرة 14).

وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن... نشر وحدات الشرطة المشكلة الثلاث من غير المرجح أن يحدث قبل حزيران/يونيه 2022.... وتأمل اللجنة الاستشارية أن تبذل جميع الجهود لمعالجة هذه الحالة واستيعاب أي نشر لوحدات الشرطة المشكلة في وقت أبكر من حزيران/يونيه 2022 في حدود الموارد المقترحة (الفقرة 15).

تكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها بأن معدلات الشغور المقترحة ينبغي أن تستند، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وفي حال اختلاف المعدلات المقترحة عن المعدلات الفعلية، ينبغي أن تقدم بانتظام مبررات واضحة في الميزانية المقترحة والوثائق ذات الصلة بها (انظر الفقرة 23 من الوثيقة A/74/737/Add.2) (الفقرة 20).

ورغم أن اللجنة الاستشارية تعترف بالمسائل التي تؤثر على القوة، فإنها تذكر بأن الجمعية العامة قد كررت الإعراب، في الفقرة 24 من قرارها 283/74، عن قلقها إزاء ارتفاع عدد الوظائف الشاغرة في ملاك الموظفين المدنيين، وكررت كذلك طلبها إلى الأمين العام أن يكفل شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة. وتأمل اللجنة أن تعطي القوة الأولوية لتعيين نائب الممثل الخاص للأمين العام وأن تقدم معلومات مستكملة في سياق التقرير المتعلق بالقوة المؤقتة (انظر أيضا الفقرات 15-17 من المرجع نفسه) (الفقرة 22).

وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام، في الفقرة 27 من قرارها 283/74، أن يستعرض الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر وأن يقترح في مشروع الميزانية المقبل إما الاحتفاظ بها، مع تبرير واضح للحاجة، وإما إلغاؤها (الفقرة 23).

يرجى الاطلاع على النص الوارد أعلاه المتعلق بالفقرة 30 من القرار 297/75.

وتلاحظ اللجنة الاستشارية المبادرات البيئية التي قامت بها القوة المؤقتة وتأمل أن يستمر تقديم معلومات أكثر تفصيلاً عن التقدم المحرز، بما في ذلك نطاقات الأنشطة ونواتجها وتواريخ بدايتها ونهايتها، في مقترحات الميزانية المقبلة. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة لاحظت، في الفقرة 17 من قرارها 283/74، التقدم المحرز في تنفيذ الاستراتيجية البيئية المتعددة السنوات للحد من أثر عمليات حفظ السلام، وطلبت إلى الأمين العام أن يعزز تدابير تنفيذ الاستراتيجية في جميع بعثات حفظ السلام، بما يتماشى مع الركائز الخمس للاستراتيجية ووفقاً للظروف الخاصة السائدة في الميدان وفي إطار الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة (الفقرة 38).

يمثل رأي اللجنة الاستشارية خطوة جديرة بالترحيب لضمان التنفيذ المستمر والفعال للصناديق البرنامجية. وقد وضعت القوة بالفعل معايير لتعزيز دور التقييم وتطبيق نتائج التقييم على تصميم البرامج وتنفيذها وعلى التوجيهات المتعلقة بالسياسات. وتشمل هذه الخطة إنشاء آلية متابعة تتصل بنظام أوموجا. وبالإضافة إلى ذلك، فُرج مؤخرًا من استعراض استراتيجي جرى على أساسه تضمين ميزانية الفترة 2023/2022 تدخلات حيوية مقترحة لتحقيق أثر مجد في عملية السلام في أبيي. وسيجري أيضا تعزيز التفاعل مع مقر الأمم المتحدة من أجل تحسين التنفيذ.

ومع مراعاة أن البعثة بصدد بدء تنفيذ الأنشطة البرنامجية، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي وضع خطة تنفيذ تشمل مشاريع متوسطة الأجل إلى طويلة الأجل. وترى اللجنة أيضا أنه ينبغي تقييم المشاريع بانتظام، واستنادا إلى أفضل الممارسات والدروس المستفادة، ينبغي استخدام الموارد في أكثر المشاريع تأثيرا. وتأمل اللجنة أن تقدم معلومات مفصلة عن تقييم المشاريع والدروس المستفادة في سياق مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 44).

تواصلت القوة اتخاذ خطوات لزيادة عدد النساء في البعثة، حيث تواصلت مع المرشحات للتقدم بطلبات لشغل جميع الشواغر. وأدرجت أسماء جميع المتقدمات بطلبات المؤهلات في قوائم التصفية وأجريت مقابلات معهن. ويجري التصدي للشواغل المتعلقة بالظروف المعيشية والفرص المتاحة للترقية والتدريب والرفاه بهدف اجتذاب الموظفين واستبقائهم.

وتلاحظ اللجنة الاستشارية نقص تمثيل المرأة بين موظفي القوة المؤقتة، ولا سيما بين كبار الموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين، وتشجع البعثة على مواصلة جهودها لتحسين التوازن بين الجنسين (الفقرة 45).

ركزت القوة بشكل متزايد على النظر في استخدام الموارد البشرية الوطنية عند صياغة مقترحات الميزانية السنوية. وتواصلت البعثة ملاحظة محدودية توافر المرشحين ذوي المهارات العالية في سوق العمل المحلية، ولذلكواصلت أيضا بذل الجهود لتشجيع بناء القدرات والتدريب من أجل تحسين الخبرة.

وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام، في الفقرة 23 من قرارها 283/74، أن ينظر في الخيارات المتاحة لزيادة نقل المهام إلى الجهات الفاعلة الوطنية وتشجع البعثة على تجديد جهودها من أجل زيادة تمثيل الموظفين الوطنيين، بوسائل منها أنشطة التوعية (الفقرة 46).

## المرفق الأول

## التعاريف

## ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة نذب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة نذب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغييرا كبيرا.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ثمة ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُمول من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
  - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

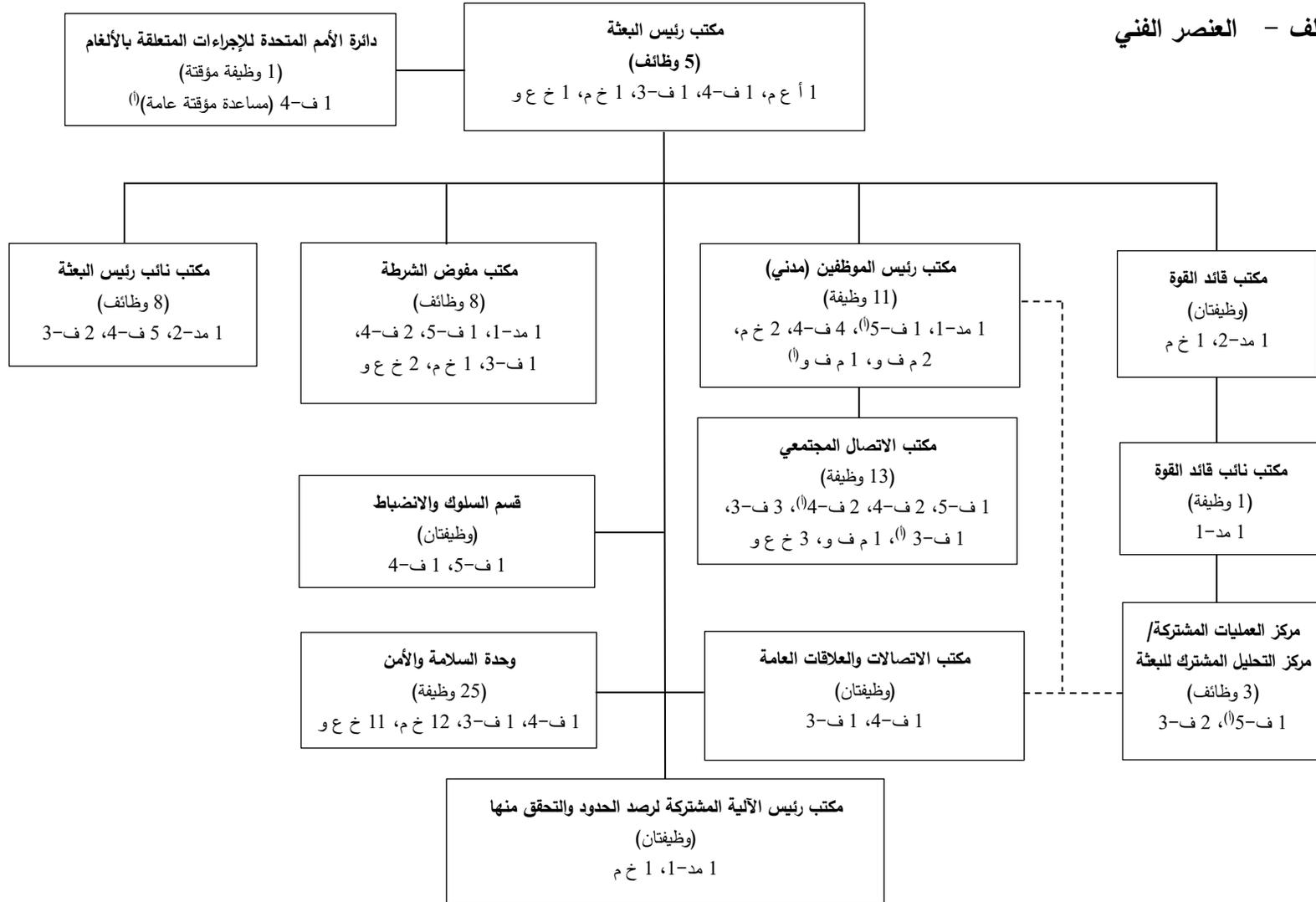
## باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية.
- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **عناصر التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **العوامل المتصلة بالإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استقدام الموظفين).

الخراط التنظيمية

ألف - العنصر الفني



المختصرات: أ ع م: الأمينة العامة المساعدة؛ م خ: الخدمة الميدانية؛ م م ع: مساعدة مؤقتة عامة؛ ع و: وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة؛ م ف و: موظف فني وطني  
(أ) وظيفة ثابتة/مؤقتة جديدة.

## باء - الدعم

