

Distr.: General
13 April 2021
Arabic
Original: English



الدورة السادسة والسبعون
البندين 140 و 141 من القائمة الأولية*
الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022
تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

الجزء العاشر
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الباب 31 الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

البرنامج 27
الأنشطة المشتركة التمويل

* .A/76/50



الرجاء إعادة استعمال الورق

180521 030521 21-04891 (A)



3	أولا - لجنة الخدمة المدنية الدولية
3	تصدير
4	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 والأداء البرنامجي لعام 2020**
13	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022***
17	ثانيا - وحدة التفتيش المشتركة
17	تصدير
18	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 والأداء البرنامجي لعام 2020**
26	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022***
31	ثالثا - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
31	تصدير
32	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 والأداء البرنامجي لعام 2020**
41	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022***
	المرفقات الخاصة بالاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022***
45	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2022
48	الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الرقابية
50	الثالث - موجز معلومات بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل .
51	الرابع - لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بأداء البرامج عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

*** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

أولا - لجنة الخدمة المدنية الدولية

تصدير

أنشأت الجمعية العامة لجنة الخدمة المدنية الدولية في عام 1974 لغرض خدمة النظام الموحد لمنظمات الأمم المتحدة وذلك بإقامة خدمة مدنية دولية موحدة فريدة عن طريق تطبيق معايير ومنهجيات وترتيبات موحدة فيما يتعلق بشؤون الموظفين. ولقد كانت هذه دوماً مهمة شاقة بالنسبة للجنة؛ غير أن جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) جعلتها أصعب من ذي قبل حيث تسعى تلك المنظمات جاهدة إلى تنفيذ الولايات المنوطة بها، وتواجه الدول الأعضاء ندرة الموارد والميزانيات التي تتعرض للضغط باطراد. إلا أن مهمة اللجنة في هذه البيئة المتغيرة باستمرار لا تزال هي نفسها، أي التوصية باعتماد السياسات التي يمكن أن تؤيدها الدول الأعضاء وتمكّن المنظمات من تنفيذ ولاياتها، مع حث الموظفين بالوسائل النقدية وغير النقدية على أداء دورهم الذي لا غنى عنه في الوفاء بتلك الولايات.

وتلتزم اللجنة بحماية ظروف خدمة الموظفين، ولا سيما خلال بيئة العمل المعقدة والمهددة للصحة الناجمة عن جائحة كوفيد-19. وفي هذا الصدد، وافقت اللجنة، في وقت مبكر من الجائحة، على دفع بدل الخطر لمجموعة محدودة من الموظفين المعيّنين دولياً ومحلياً الذين يؤدون أدواراً مباشرة في الأنشطة ذات الصلة بجائحة كوفيد-19، ولحماية مستويات الأجور، وافقت اللجنة على تدابير خاصة تتعلق بصافي الأجر المقبوض لموظفي النظام الموحد في الفئة الفنية والفئات العليا. كما أعدت اللجنة وأصدرت منشورا يجيب على الأسئلة المتكررة عن كوفيد-19 بجميع اللغات، بالتعاون مع منظمة الصحة العالمية. ولتطمئنوا إلى أن اللجنة ستواصل، بنفس هذه المرونة، ضمان أن يظل سير جميع أعمالها في المواعيد المقررة، بما في ذلك استعراضات نظام تسوية مقر العمل والمنهجيات المتبعة في استقصاء مرتبات فئة الخدمات العامة.

وهدف اللجنة هو ضمان وجود قنوات اتصال واضحة مع أصحاب المصلحة لدينا. وستواصل اللجنة اتباع نهجنا المرن أثناء عملها على إيجاد الحلول المبتكرة اللازمة للتصدي للتحديات غير المسبوقة الناجمة عن كوفيد-19. وستواصل أمانة اللجنة تركيز اهتمامها على المجالات المتأثرة مباشرة بهذه الأزمة العالمية. ومع استمرار تطور الحالة، فقد تكون الحصيلة حلولاً طويلة الأمد ومنهجيات محسّنة. وفي ظل هذه الأوقات المضطربة، فإن اللجنة على استعداد لدعم المنظمات المشاركة في النظام الموحد للأمم المتحدة لتنفيذ الولايات المنوطة بها وخطة التنمية المستدامة لعام 2030.

(توقيع) العربي جاكطة

رئيس لجنة الخدمة المدنية الدولية

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 والأداء البرنامجي لعام 2020

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-31 أنشأت الجمعية العامة لجنة الخدمة المدنية الدولية عملاً بقرارها 3357 (د-29) وهي مسؤولة عن تنظيم وتنسيق شروط الخدمة في نظام الأمم المتحدة الموحد. وتعمل اللجنة، بموجب نظامها الأساسي، بصفتها جهازاً فرعياً تابعاً للجمعية العامة. وتسترشد اللجنة في أداء مهامها بالمبادئ الواردة في الاتفاقات المبرمة بين الأمم المتحدة والمنظمات الأخرى، الهادفة إلى إقامة خدمة مدنية دولية موحدة فريدة عن طريق تطبيق معايير ومنهجيات وترتيبات موحدة فيما يتعلق بشؤون الموظفين.

برنامج العمل

الهدف

2-31 الهدف، الذي تسهم لجنة الخدمة المدنية الدولية في تحقيقه، هو كفالة شروط الخدمة العادلة والمتوائمة للموظفين في نظام الأمم المتحدة الموحد.

الاستراتيجية

3-31 إسهاماً في تحقيق هذا الهدف، ستواصل اللجنة تطوير وتعزيز نظام موحد للمرتبات والبدلات والاستحقاقات بموجب مبدئي نوبلمير وفليمينغ، وتطبيق المنهجيات الخاصة بتحديد المرتبات وتصنيفات تسوية مقر العمل، وتقديم التوجيه والمشورة بشأن تنفيذ سياسات ونظم إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك معايير وأدوات تقييم الوظائف وتقديم الدعم الفني لجميع أصحاب المصلحة.

4-31 وستقدم اللجنة أيضاً خبرتها إلى أصحاب المصلحة، وستعمل عن كثب مع شبكة الموارد البشرية التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (مجلس الرؤساء التنفيذيين). وستلتزم بتعقيبات من المنظمات بشأن شروط خدمة الموظفين، وستنظم حلقات عمل لتتقيد الموظفين بأعمال اللجنة وبالمزايا والاستحقاقات المتاحة لموظفي نظام الأمم المتحدة الموحد، وستجري استقصاءات عالمية دورية لالتماس معلومات من الموظفين عموماً، كل ذلك في محاولة لتحديد أنسب شروط للخدمة. وإضافةً إلى ذلك، ستحلل اللجنة شروط خدمة الموظفين العاملين في مراكز العمل الصعبة.

5-31 ومن المتوقع أن يفضي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

(أ) شروط خدمة عادلة في كل مركز من مراكز العمل؛

(ب) إقامة نظام متماسك وفعال لإدارة الموارد البشرية يتسق على نحو وثيق مع تحقيق الغايات والأهداف التنظيمية.

العوامل الخارجية لعام 2022

6-31 فيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2022 إلى افتراض التخطيط المتمثل في قيام المنظمات المشاركة في النظام الموحد للأمم المتحدة بتقديم المعلومات في حينها، على نحو ما تطلبه لجنة الخدمة المدنية الدولية، وبتنفيذ قرارات اللجنة وتوصياتها بالكامل.

7-31 ووضعت اللجنة معايير للسلوك الغرض منها أن تجبّد المثل العليا للسلوك والتصرف من أجل خدمة مدنية دولية. ومن ثم، تشكّل هذه المعايير مصدر إلهام للموظفين في المنظمات المشاركة في النظام الموحد وتقدم إليهم الإيضاحات وذلك من خلال بلورة بعض المعايير الأساسية التي تشكّل الأسس الأخلاقية لخدمة مدنية دولية. وفي أعقاب التطورات الأخيرة التي شهدتها المنظمات المشاركة في النظام الموحد من أجل التصدي للتحديات الأخلاقية الراهنة، بما في ذلك النزعة العنصرية، سوف تستعرض اللجنة معاييرها المتعلقة بالسلوك على النحو المقرر في برنامج عملها لعام 2022. وستقوم اللجنة بجمع معلومات من المنظمات المشاركة في النظام الموحد من أجل إجراء استعراض لها واقتراح إدخال المستجدات في هذا الصدد على معايير السلوك لاستخدامها كدليل داخل النظام الموحد.

8-31 فيما يتعلق بجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، تستند الخطة البرنامجية إلى افتراض أن المقترح لعام 2022 من منجزات مستهدفة وأنشطة سيكون قابلاً للتنفيذ. ولكن إذا استمر تأثير الجائحة على المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة، فسوف يتم تعديلها خلال عام 2022 في نطاق الأهداف والاستراتيجيات والولايات العامة. وأي تعديلات من هذا القبيل سيتم الإبلاغ عنها ضمن إطار معلومات الأداء البرنامجي.

9-31 وتراعي اللجنة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، اعتمدت اللجنة في دورتها الحادية والخمسين إطاراً لإدارة الموارد البشرية ليُسترشد به في وضع السياسات والممارسات في المنظمات المشاركة في النظام الموحد للأمم المتحدة. ويحدد هذا الإطار العناصر الأساسية للموارد البشرية مع شروح واضحة تبين كيفية ارتباط جميع المجالات المختلفة للموارد البشرية ببعضها والمبادئ التي ينبغي الاسترشاد بها في سياق العمل المضطلع به في كل مجال. واشتمل التنقيح الأخير في عام 2018 على فرع عن المسائل الجنسانية والتنوع. وفي عام 2022، ستقدم أمانة اللجنة تقريراً عن المسائل الجنسانية والتنوع في المنظمات المشاركة في النظام الموحد.

الأداء البرنامجي في عام 2020

10-31 يشمل الأداء البرنامجي في عام 2020 النتائج التالية التي ظهرت خلال عام 2020، وكذا الأداء البرنامجي المعروض في إطار النتيجتين 1 و 2 أدناه.

التطبيق المتسق لشروط خدمة الموظفين واستحقاقاتهم خلال جائحة كوفيد-19

11-31 في أعقاب إعلان منظمة الصحة العالمية أن مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) أصبح جائحة، بادرت أمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية إلى دعم المنظمات المشاركة في النظام الموحد لمساعدتها في التعامل مع التحديات الجديدة، مثل المخاطر الصحية المحتمل أن تترتب على كوفيد-19 وعدم القدرة على جمع البيانات وإجراء الاستقصاءات على نحو سليم. وقد أعدت أمانة اللجنة وأصدرت منشوراً يوجب على الأسئلة المتكررة عن كوفيد-19 تتعلق ببديل الخطر فيما يتعلق بحالة كوفيد-19 بجميع اللغات الرسمية، بالتعاون مع منظمة الصحة العالمية. والمنشور هو أساساً مجموعة من المبادئ التوجيهية لتحديد الموظفين المؤهلين للحصول على ذلك البديل الخاص، وقد مكن من اتخاذ قرارات متوائمة فيما يتعلق بالأهلية وإقرار بديل الخطر لموظفي النظام الموحد، مثل العاملين في الخطوط الأمامية الذين كانوا معرّضين أكثر من غيرهم لخطر الإصابة بمرض كوفيد-19. وإضافة إلى ذلك، تمثّلت إحدى المشاكل الناشئة، عند تنفيذ الأنشطة الصادر بشأنها تكليف، ولا سيما استقصاءات الموظفين، في التغيير الذي طرأ على أنماط الإنفاق المعتادة نتيجةً لأوامر التزام المنازل التي سنّتها الحكومات للحد من انتشار كوفيد-19. وإدراكاً من لجنة الخدمة المدنية الدولية للتأثير السلبي المحتمل أن تخلّفه نتائج الاستقصاءات على شروط خدمة الموظفين واستحقاقاتهم، أجرت اللجنة تحليلاً لتلك النتائج وضمن رئيس اللجنة عدم حدوث أي تخفيض في صافي الأجر المقبوض لموظفي النظام الموحد في الفئة الفنية والفئات العليا وذلك بالموافقة على تدابير خاصة مؤقتة بشأن صافي الأجر المقبوض.

التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

12-31 أسهم العمل المذكور أعلاه في تحقيق الهدف، كما يتضح من التطبيق المتسق للمبادئ التوجيهية المتعلقة باستحقاقات جميع الموظفين ضمن النظام الموحد. وقد انعكست المخاطر الناشئة على الصحة العامة والمرتبطة بجائحة كوفيد-19 في الإجراءات التي اتخذتها لجنة الخدمة المدنية الدولية، التي تدرك تزايد المخاطر الصحية على الموظفين، والتي شملت، حسبما صدر بشأنه تكليف، الأهلية للحصول على بدل الخطر في بعض بيئات العمل الشديدة الخطورة (انظر الجدول 1-31).

الجدول 1-31

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
-	-	التطبيق المتسق لشروط خدمة الموظفين واستحقاقاتهم لجميع موظفي النظام الموحد التي تضمنت المخاطر الناشئة على الصحة العامة والمرتبطة بجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)

أثر جائحة كوفيد-19 على تنفيذ البرنامج

13-31 خلال عام 2020، أثرت جائحة كوفيد-19 على المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة للجنة الخدمة المدنية الدولية ومن تلك الآثار إلغاء دورات اللجنة وأفرقتها العاملة بشأن مجالات رئيسية، بما في ذلك إجازة الأبوين واستعراض منهجيات استقصاء المرتبات. وأرجئ عدد من استقصاءات المرتبات، من بينها استقصاءات تكاليف المعيشة، وجمع البيانات المستخدمة في تجهيز بدل الإقامة اليومي. وعلى الرغم من تأثير جائحة كوفيد-19، نُفذت معظم الأنشطة العادية للجنة بطرائق مختلفة. وكان لهذه التغييرات تأثير على أداء البرنامج في عام 2020، على النحو المحدد في النتيجة I أدناه.

14-31 غير أنه في الوقت نفسه، عُدلت بعض المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة وُحدت أنشطة جديدة في عام 2020، في إطار النطاق العام للأهداف البرنامجية، من أجل دعم المنظمات المشاركة في النظام الموحد بشأن المسائل المتصلة بجائحة كوفيد-19. وعقب اجتماع الفريق العامل المعني بتصنيف مراكز العمل من حيث المشقة التابع للجنة الخدمة المدنية الدولية الذي عُقد في حزيران/يونيه، عقدت أمانة اللجنة اجتماعاً استثنائياً إضافياً في تموز/يوليه انصب التركيز فيه على ما يلي: (أ) كيفية تعزيز القدرة العامة على صعيد عملية جمع البيانات لمعامل الصحة في إطار عملية تصنيف درجات المشقة التي تضطلع بها اللجنة؛ وكيفية تحديد أثر كوفيد-19 على ظروف العمل والحياة في مراكز العمل الميدانية فيما يتصل بالصحة. وأعدت اللجنة موارد ومبادئ توجيهية لدعم المنظمات المشاركة في النظام الموحد في التعامل مع التحديات الناشئة المتصلة بجائحة كوفيد-19. وقد أسهمت المنجزات المستهدفة المعدلة في تحقيق النتائج في عام 2020، كما يتضح من النتيجة الناشئة المبيّنة أعلاه لعام 2020.

15-31 وتجسيدا لأهمية التحسين المستمر وتلبية الاحتياجات المتغيرة للنظام الموحد، ستعّم اللجنة الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف برنامجها نظرا لجائحة كوفيد-19. ومن الأمثلة المحددة على الدروس المستفادة من ذلك مواصلة العمل بطرائق الاجتماعات الافتراضية، وهو ما يتيح توسيع نطاق مشاركة أصحاب المصلحة. وقد توجد حالات يُفضّل فيها عقد الاجتماعات بطرائق مختلطة، لإتاحة إجراء مفاوضات ناجحة مع أصحاب المصلحة؛ ولذلك، ولغرض التخطيط للمناسبات المقبلة، ستُستخدَم الجوانب المختلطة لعقد الاجتماعات من أجل توسيع نطاق مشاركة الموظفين والرؤساء التنفيذيين.

النتائج المقررة لعام 2022

16-31 تشمل النتائج المقررة لعام 2022 النتيجتين 1 و 2، اللتين تمثلان تحديثين لنتائج مقدمة في خطط برنامجية مقترحة سابقة، وبالتالي تبيّن الأداء البرنامجي في عام 2020 والخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022. أما النتيجة 3 فهي نتيجة مقررة جديدة.

النتيجة 1: تحسين مجموعة عناصر الأجر⁽¹⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

17-31 بعد موافقة الجمعية العامة على مجموعة عناصر الأجر الجديدة في قرارها 244/70، واصل موظفو أمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية تقديم التوجيه بشأن تنفيذ التغييرات التي وافقت عليها الجمعية. ورصدت اللجنة أيضاً التقدم المحرز في التنفيذ من قبل المنظمات المشاركة في النظام الموحد. وعلاوة على ذلك، ووفقاً لطلب الجمعية، شرعت اللجنة في إجراء استقصاء فيما بين المنظمات المشاركة في النظام الموحد لطلب تعقيبات مفصلة منها عن مجموعة عناصر الأجر الجديدة.

18-31 وأسهم العمل المذكور أعلاه في التنفيذ الكامل لمجموعة عناصر الأجر، والذي لم يحقق الهدف المقرر المتمثل في قيام جميع المنظمات المشاركة في النظام الموحد بالتنفيذ الكامل والمتسق لمجموعة عناصر الأجر، على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020. وعلى الرغم من بدء الاستقصاء الرامي إلى جمع مزيد من التفاصيل عن أثر مجموعة عناصر الأجر الجديدة وتنفيذها المتسق، لم يكن بوسع تلك المنظمات الحصول على جميع المعلومات المطلوبة في الاستقصاء نتيجةً لجائحة كوفيد-19. وقد التزمت جميع المنظمات بتقديم المعلومات المطلوبة بمجرد توافرها.

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

19-31 ستواصل اللجنة عملها المتعلق بتحقيق النتيجة المقررة، تمشياً مع الولاية المنوطة بها. وإسهاماً في إحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق الهدف واستجابةً للتطورات الأخيرة، ستواصل اللجنة جمع نتائج الاستقصاء واستعراضها وتحليلها وتقديم استنتاجاتها في عام 2021. وإذا برزت الحاجة إلى أي تغييرات أو معلومات مستجدة بعد عرض اللجنة لتقريرها على الجمعية العامة، فإن اللجنة تتوقع أن تبت في تلك التغييرات في عام 2022. ويرد أدناه التقدم المتوقع إحرازه في مقياس الأداء المستكمل (انظر الجدول 31-2).

(1) على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/6 (Sect. 31)).

2022 (الأداء المقرر)	2021 (الأداء المقرر) ⁽¹⁾	2020 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2018 (الأداء الفعلي)
<ul style="list-style-type: none"> • إقرار الجمعية العامة للنغييرات التي أدخلت على مجموعة عناصر الأجر 	<ul style="list-style-type: none"> • وتبين التعقيبات النوعية والكمية الواردة من الموظفين والمنظمات أن مجموعة عناصر الأجر تقي بالأهداف المتوخاة منها ولها أثر إيجابي على تنفيذ البرامج التنظيمية 	<ul style="list-style-type: none"> • التنفيذ الكامل لمجموعة عناصر الأجر • وردت تعقيبات إيجابية من المنظمات بشأن أوجه التغيير، من بينها، على سبيل المثال، أن قائمة المصروفات المسموح بها التي يمكن المطالبة بها في إدارة منحة التعليم، والتي تضم أكثر من 40 صنفاً، قد اختُصرت إلى 4 أصناف 	<ul style="list-style-type: none"> • قيام جميع المنظمات الـ 28 المشاركة في النظام الموحد بالتنفيذ الكامل لمجموعة عناصر الأجر الجديدة للنظام الموحد 	<ul style="list-style-type: none"> • استمرار جميع المنظمات الـ 28 المشاركة في النظام الموحد في تنفيذ مجموعة عناصر الأجر الجديدة لنظام الأمم المتحدة الموحد بطريقة متسقة

(أ) للحفاظ على المساءلة عن الخطط البرنامجية الأولية، رُحِّل الهدف المحدد لعام 2021 من الميزانية البرنامجية لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات في تلك المرحلة الزمنية قبل انتشار جائحة كوفيد-19. وسيبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 2: زيادة التركيز على احتياجات أصحاب المصلحة⁽²⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

20-31 استعرضت اللجنة، بمشاركة نشطة من أصحاب المصلحة، القواعد التشغيلية لنظام تسوية مقر العمل، وأدخلت عددا من التعديلات على القواعد التشغيلية التي تنظم تحديد مضاعف تسوية مقر العمل وذلك للإسهام في تحقيق هدفها. وفي أعقاب صدور حكم المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن نتائج استقصاء تكاليف المعيشة لعام 2016 في جنيف، الذي أسفر عن جداول مختلفة لتسوية مقر العمل لموظفي النظام الموحد في جنيف، كان الهدف من الاستعراض هو تحقيق التوازن الأمثل فيما بين الأهداف المنشودة على صعيد الأجر المتنافسة فيما بينها، بما في ذلك الدقة والشفافية والبساطة واستقرار الأجر الصافي وإمكانية التنبؤ بالتسويات الدورية للأجر الصافي. وقد كفلت اللجنة مشاركة جميع أصحاب المصلحة بالكامل في الاستعراض من أجل زيادة الثقة في نظام الأجر في النظام الموحد والإسهام في تحقيق هدفها المتمثل في توفير شروط خدمة عادلة ومتوائمة.

21-31 وقد أسهم العمل المذكور أعلاه في تحسين فهم المنهجية المتبعة في تحديد مضاعف تسوية مقر العمل، علاوةً على دور اللجنة في هذه العملية، وهو ما حقق الهدف المقرر الوارد في الميزانية البرنامجية لعام 2021. وبوجه خاص، شهد الاجتماع الاستعراضى للقواعد التشغيلية المتبعة في نظام تسوية مقر العمل حضوراً قياسياً من قبل جميع أصحاب المصلحة، من بينهم

(2) كما ترد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 (A/75/6/Add.1).

كبار ممثلي الموارد البشرية لجميع المنظمات المشاركة في النظام الموحد، وممثلو رابطات الموظفين الثلاثة، وأعضاء اللجنة. ثم عُرضت نتائج الاستعراض على اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل، وهي هيئة خبراء فرعية تابعة للجنة الخدمة المدنية الدولية تعنى بإسداء المشورة التقنية بشأن منهجية نظام تسوية مقر العمل. وأثناء هذا الاجتماع، أقر أعضاء اللجنة الاستشارية التغييرات المدخلة على القواعد التنفيذية بحضور جميع أصحاب المصلحة السالفي الذكر. وخلال الإجراءات، لم يثر أصحاب المصلحة أي اعتراضات، مما أتاح أساساً قويا لزيادة الوعي بالقواعد التشغيلية التي نوقشت وأقرت والاتفاق عليها.

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

31-22 ستواصل اللجنة العمل المتعلق بتحقيق النتيجة المقررة، تمسياً مع ولايتها. وإسهاماً في إحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق هذا الهدف، ستعمل اللجنة على تعزيز القبول القوي للمنهجية الجديدة من قبل جميع أصحاب المصلحة، وتنظيم المزيد من حلقات العمل بشأن مواضيع محددة لمجالات الاهتمام والاحتياج وفق ما تدل عليه نتائج الاستقصاءات، وطباعة المنشورات التعليمية، والمبادرة إلى التواصل الاستباقي مع جميع أصحاب المصلحة. وسوف تتطور قدرة لجنة الخدمة المدنية الدولية على تحقيق هدفها في التوصية بتحسين شروط خدمة الموظفين استناداً إلى ثقة الشركاء واكتساب فهم أفضل لدور اللجنة. ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه في مقياس الأداء أدناه (انظر الجدول 31-3).

الجدول 31-3

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء المقرر) ⁽¹⁾	2022 (الأداء المقرر)
-	الدعاوى القضائية التي يرفعها الموظفون ضد قرار اتخذته اللجنة	تحسين فهم الموظفين للمنهجية المتبعة في تحديد تسويات مقر العمل ولدور اللجنة، حسبما تجلّى من زيادة وعي أصحاب المصلحة بها وتفهمهم لها أثناء الاجتماع الاستعراضي وتقديمها وتأييدها لاحقاً أثناء اجتماع اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل	تحسين فهم الموظفين لدور اللجنة	تكرار الجمعية العامة لتأكيد دور اللجنة، واستمرار في عدم وجود دعاوى قضائية يرفعها الموظفون، وقبول جميع أصحاب المصلحة القوي للمنهجية الجديدة

(أ) للحفاظ على المساءلة عن الخطط البرنامجية الأولية، رُحّل الهدف المحدد لعام 2021 من الميزانية البرنامجية لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات في تلك المرحلة الزمنية قبل انتشار جائحة كوفيد-19. وسيُبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 3: تحسين شروط خدمة الموظفين والاحتفاظ بهم واجتذابهم في مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة

23-31 تصنّف معظم مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة على أنها مواقع لا تتيح اصطحاب الأسرة، لأن الموظفين المعيّنين دولياً لا يُسمح لهم بجلب أسرهم للإقامة فيها وذلك بسبب الظروف الخطيرة أو لانعدام سكن ملائم فيها. فالموظفون في هذه المواقع يحق لهم الحصول على بدل الخدمة التي لا يسمح فيها باصطحاب الأسرة. وتسود في بعض مراكز العمل ظروف تنطوي على مشقة بالغة وتفتقر إلى السكن الملائم أو المرافق التعليمية والصحية، ولكن يمكن للموظفين جلب أسرهم للإقامة معهم هناك، وإن كان ذلك لا يُحبذ في كثير من الأحيان. فقد طرح ذلك بعض المشاكل للموظفين، مثل الانعزال عن الأسرة وتكبّد نفقات إضافية ترتبط بالاحتفاظ بمنزل آخر خارج مركز العمل لأفراد الأسرة. وقد استعرضت اللجنة الحالة ولاحظت أيضاً صعوبة اجتذاب الموظفين إلى تلك المواقع، ولا سيما النساء. ولمعالجة ذلك الوضع، قررت اللجنة التوصية بانتهاج بعض المرونة بإتاحة عنصر اختياري للموظفين. ونتيجة لذلك، وعلى سبيل التجربة، مُنح الموظفون في مراكز العمل من الفئة "هاء" حيث يمكنهم نظرياً جلب معاليهم للإقامة فيها، خيار تقرير ما إذا كانوا يريدون جلب معاليهم أم لا، ولكنهم حصلوا على بدل إضافي للمساعدة في تغطية تكاليف الاضطرار إلى الاحتفاظ بمنزل ثانٍ إذا اختاروا عدم جلب معاليهم. وسيحل موعد استعراض التجربة في الدورة السادسة والسبعين للجمعية العامة.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

24-31 درس الاستفادة بالنسبة للجنة هو أن تحليل دوافع الموظفين وخياراتهم وتصرفاتهم يمكن أن يساعد في التخطيط للقوة العاملة داخل مراكز العمل بمختلف فئاتها التي تشمل مراكز العمل التي لا تتيح اصطحاب الأسرة، ويمكن استخدامه أيضاً لتقييم التكاليف العائدة على كاهل المنظمات المشاركة في النظام الموحد. وستقوم اللجنة، عند تطبيق الدرس، بإضفاء الطابع النظامي على تحليل خيارات الموظفين والتعاون مع اللجنة الدائمة لشبكة الموارد البشرية المعنية بمراكز العمل الميدانية وذلك لوضع تحليلات لبيانات التخطيط للقوة العاملة. وسيساعد هذا التحليل في تلبية احتياجات الموظفين في مراكز العمل التي لا تتيح اصطحاب الأسرة، ودعم الاحتفاظ بالموظفين، ودعم الاستقدام إلى مراكز العمل التي لا تتيح اصطحاب الأسرة، بطرق منها دعم النهج الجديد للتعامل في النظام الموحد.

التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

25-31 من المتوقع أن يساهم هذا العمل في تحقيق الهدف، كما يتّضح من شروط خدمة الموظفين في الميدان العادلة والمتوائمة. ومن المتوقع أن يصبح ملء الشواغر في المواقع ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة أيسر مما هو عليه بفضل المرونة المتاحة للموظفين (انظر الجدول 4-31).

الجدول 4-31

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء المقرر)
بدء الإجراء التجريبي الذي يتيح مرونة للموظفين في مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة	منح الموظفين خيارات في تقرير ما إذا كانوا يودون جلب أسرهم للإقامة في مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة	استمرار الموظفين في الاختيار عن بينة والاستفادة من المنحة التجريبية التي تتيح مرونة للموظفين في مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة	مؤشرات رضا الموظفين عن الاختيار والمرونة الممنوحة للموظفين لاتخاذ قرار بشأن ما إذا كانوا يودون جلب أسرهم للإقامة في مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة أم لا	اجتذاب الموظفين واستبقائهم، ولا سيما النساء، في مراكز العمل المصنفة بأنها تتطوي على مشقة بالغة

الولايات التشريعية

26-31 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى لجنة الخدمة المدنية الدولية.

قرارات الجمعية العامة

النظام الموحد للأمم المتحدة 245/75

3357 (د-29) النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية

المنجزات المستهدفة

27-31 يعرض الجدول 5-31 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022 التي أسهمت ويُتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف

المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 5-31

لجنة الخدمة المدنية الدولية: المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي المقرر المقرر لعام 2020	المقرر الفعلي المقرر المقرر لعام 2021	المقرر الفعلي المقرر المقرر لعام 2022
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء وثنائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1
1 - التقرير السنوي للجنة الخدمة المدنية الدولية	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	9	8	10
2 - اجتماعات اللجنة الخامسة العامة	1	1	1
3 - اجتماع لجنة البرنامج والتنسيق	1	1	1
4 - اجتماع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1
5 - اجتماع اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل	1	1	1

الجزء العاشر الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2020 لعام 2020 لعام 2021 لعام 2022

الفئة والفئة الفرعية

2	2	1	1	6 - اجتماعات لجنة الخدمة المدنية الدولية
4	4	3	4	7 - اجتماعات الأفرقة العاملة التابعة للجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن مسائل محددة متصلة بشروط الخدمة
42	42	20	42	خدمات المؤتمرات والأمانة المقدّمة للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
				باء - توليد المعارف ونقلها
18	17	17	17	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
9	9	9	9	8 - التفتيحات والإصدارات الشهرية (أو النصف شهرية) لتسوية مقر العمل وعتبات إعانة الإيجار
9	8	8	8	9 - التفتيحات والإصدارات الشهرية (أو النصف شهرية) لحوالي 400 معدل لبدل الإقامة اليومي
6	6	6	6	المنشورات (عدد المنشورات)
1	1	1	1	10 - كتيب المرتبات والبدلات
2	2	1	2	11 - كتيب تسوية مقر العمل
1	1	1	1	12 - دليل نظام التنقل والمشقة والترتيبات ذات الصلة
1	1	1	1	13 - معلومات عن الأماكن التي يُدفع عنها بدل الخطر
-	-	1	-	14 - بدل الخطر للعاملين في الخطوط الأمامية
-	-	1	-	15 - الأسئلة المتكررة عن جائحة كوفيد-19 (بالتعاون مع منظمة الصحة العالمية)
1	1	-	1	16 - إطار الراحة والاستجمام
				جيم - المنجزات المستهدفة الفنية
التشاور والمشورة والدعوة: تقديم المشورة إلى محكمة الأمم المتحدة للاستئناف والمحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن مجالات محددة تتعلق بإدارة الموارد البشرية؛ وورقات بحث بشأن مسائل محددة تثيرها الدول الأعضاء والمنظمات وممثلو الموظفين (الوثائق المقيدة للجنة)؛ والاجتماعات الإعلامية مع الدول الأعضاء والمنظمات خارج النظام الموحد للأمم المتحدة.				
				هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية
الإدارة: تحديث وصيانة الموقع الشبكي للجنة الخدمة المدنية الدولية؛ وإعداد الوثائق والوثائق الفنية للجنة وتقارير اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل؛ وإعداد استقصاءات للمرتبات واستقصاءات لتكاليف المعيشة تُنفذ في أكثر من 60 مركز من مراكز العمل الميدانية.				

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022

لجنة الخدمة المدنية الدولية

لمحة عامة

28-31 ترد في الجداول 6-31 إلى 8-31 الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2022، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 6-31

الأرقام الإجمالية: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات					
	نفقات عام 2020	اعتمادات عام 2021	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع
الوظائف	8 403,2	7 074,3	-	-	-	-
تكاليف الموظفين الأخرى	3,3	134,1	-	-	-	-
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	566,8	577,2	-	-	-	-
الضيافة	-	3,3	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	101,2	534,2	-	-	-	-
سفر الممثلين	233,7	548,9	-	-	-	-
سفر الموظفين	160,7	254,7	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	248,3	133,4	-	-	-	-
مصروفات التشغيل العامة	754,6	967,1	-	-	-	-
اللوازم والمواد	1,2	30,6	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	17,9	54,0	-	-	-	-
المنح والمساهمات	1,0	-	-	-	-	-
المجموع	10 491,9	10 311,8	-	-	-	-

الجدول 7-31

الأرقام الإجمالية: الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2022

التغييرات في الوظائف	العدد	التفاصيل
المعتمد لعام 2021	45	1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 9 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-2/1، 3 ع (ر)، 18 ع (ر أ)
التغييرات في الوظائف	-	-
المقترح لعام 2022	45	1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 9 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-2/1، 3 ع (ر)، 18 ع (ر أ)

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ ع (ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

الجدول 31-8

الأرقام الإجمالية: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2021	المقترح لعام 2022
	التغيرات الأخرى	المجموع	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية		
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	1	-	-	-	1	1
مد-1	3	-	-	-	3	3
ف-5	4	-	-	-	4	4
ف-4	9	-	-	-	9	9
ف-3	3	-	-	-	3	3
ف-1/2	4	-	-	-	4	4
المجموع الفرعي	24	-	-	-	24	24
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر)	3	-	-	-	3	3
خ ع (أ)	18	-	-	-	18	18
المجموع الفرعي	21	-	-	-	21	21
المجموع	45	-	-	-	45	45

31-29 ترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2022 في الجدول 31-10 وفي الشكل الأول من الباب 31.

31-30 وعلى النحو المبين في الجدول 31-10 والشكل الأول من الباب 31، يصل إجمالي الموارد المشتركة التمويل المقترحة للجنة الخدمة المدنية الدولية لعام 2022 إلى 10 311 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، دون أي تغيير مقارنةً باعتمادات عام 2021. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات بالكامل وبكفاءة وفعالية.

31-31 ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، تُشجّع المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتثالاً للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، تقوم لجنة الخدمة المدنية الدولية بدمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. فبالنسبة لعام 2022، ستواصل اللجنة الاحتفاظ بمستودعها على شبكة الإنترنت الذي يمكن فيه إيداع قدر أكبر من المواد المتعلقة باستقصاءاتها، وبالتالي تخفض كمية بياناتها الاستقصائية التي ترد عن طريق البريد الإلكتروني العادي.

31-32 وترد في الجدول 31-9 معلومات عن الامتثال فيما يتعلق بتقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر الجوي. وفي محاولة لتحقيق الامتثال الكامل لسياسة الشراء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة، ترصد لجنة الخدمة المدنية الدولية جميع الأسفار الضرورية والمقررة، بما يكفل التصريح بهذه الأسفار والموافقة عليها قبل فترة الأسبوعين بوقت كاف. ومع ذلك، ففي معظم الحالات، تواجه اللجنة صعوبات عندما تُوجه إلى الموظفين وأعضاء اللجنة الدعوة لحضور اجتماعات في غضون مهلة قصيرة جداً لمناقشة مسائل تؤثر على الموظفين في النظام الموحد للأمم المتحدة. وستواصل اللجنة رصد الأسفار الضرورية والموافقة على خطط السفر قبل الموعد المحدد بأكثر من أسبوعين.

الجدول 31-9

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

الفعلي لعام 2019 الفعلي لعام 2020 المقرر لعام 2021 المقرر لعام 2022

100	100	100	100	تقديم الوثائق في موعدها
100	100	72	73	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

الجدول 31-10

العدد الإجمالي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (ذات التمويل المشترك)

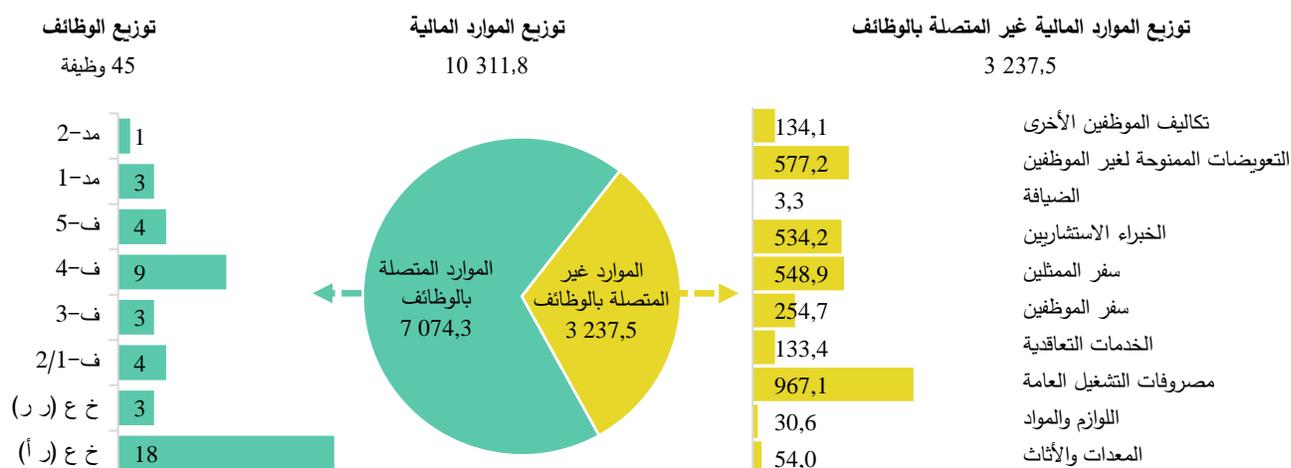
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		التغيرات		التغيرات		التغيرات	
نفقات عام 2020	عام 2021	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
8 403,2	7 074,3	-	-	-	-	-	7 074,3
2 088,7	3 237,5	-	-	-	-	-	3 237,5
10 491,9	10 311,8	-	-	-	-	-	10 311,8
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
8 403,2	7 074,3	-	-	-	-	-	7 074,3
2 088,7	3 237,5	-	-	-	-	-	3 237,5
10 491,9	10 311,8	-	-	-	-	-	10 311,8
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
24	24	-	-	-	-	-	24
21	21	-	-	-	-	-	21
45	45	-	-	-	-	-	45

الشكل 31 - أولاً

توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف) - ذات التمويل المشترك

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 11-31

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (حصة الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات								
نفقات عام 2020	عام 2021	التعديلات الفنية	الموسعة	الأخرى	التغيرات الجديدة/ النسبة	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد غير المتصلة بالوظائف								
3 425,5	3 485,3	350,7	-	-	350,7	10,1	3 836,0	المنح والمساهمات
3 425,5	3 485,3	350,7	-	-	350,7	10,1	3 836,0	المجموع

31-33 تعكس الاحتياجات المقترحة من الميزانية العادية لعام 2022، بمبلغ 3 836 000 دولار، زيادة قدرها 350 700 دولار مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2021. وتأتي التغييرات في الموارد نتيجةً لعامل واحد هو: التعديلات الفنية.

31-34 وكما هو مبين في الجدول 11-33، تعكس التغييرات في الموارد زيادة قدرها 350 700 دولار على النحو التالي:

التعديلات الفنية - زيادة قدرها 350 700 دولار استناداً إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية بنسبة 37,2 في المائة لعام 2022، مقارنةً بنسبة 33,8 في المائة لعام 2021، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المعمول بها. وقد ترتب ارتفاع حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة عن ارتفاع عدد الموظفين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 مقارنةً بعددهم في كانون الأول/ديسمبر 2018 الذي استُخدم في تحديد حصة الأمانة العامة في الميزانية البرنامجية لعام 2021.

ثانيا - وحدة التفتيش المشتركة

تصدير

وحدة التفتيش المشتركة هي هيئة الرقابة المستقلة والخارجية الوحيدة المكلفة بإجراء استعراضات على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وترمي الوحدة من أعمالها إلى ضمان توحي الكفاءة التنظيمية والإدارية والتشجيع على زيادة التنسيق سواء بين كيانات الأمم المتحدة أو مع سائر الهيئات الرقابية الداخلية والخارجية وذلك من خلال مختلف منتجاتها ونواتجها مع الحفاظ على التزامها الطويل الأمد بتعزيز الشفافية والمساءلة والتعلم على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

وتمشيا مع إطارها الاستراتيجي للفترة 2020-2029، تخطط وحدة التفتيش المشتركة لمواصلة إجراء الاستعراضات المتعلقة بالمواضيع ذات الصلة والمهمة وذات الأولوية العليا للمنظمات المشاركة فيها. وستؤدي الجهود المبذولة لتحسين نوعية التقارير والنظر في التقارير المقدمة من مجالس الإدارة إلى تحسين معدل قبول وتنفيذ التوصيات الصادرة عن الوحدة، وهو ما يعد نتيجة رئيسية من نتائج أعمالها.

(توقيع) خورخي ثيريسن فلوريس كايخاس

رئيس وحدة التفتيش المشتركة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 والأداء البرنامجي لعام 2020

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

35-31 كلفت وحدة التفتيش المشتركة من خلال نظامها الأساسي بصيغته الواردة في قرار الجمعية العامة 192/31 باستعراض المسائل التي لها علاقة بكفاءة الخدمات والاستخدام السليم للأموال وبتقديم رأي مستقل بهدف تحسين الإدارة وطرق العمل وتحقيق قدر أكبر من التنسيق فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وتجري الوحدة عمليات تفتيش وتقييم وتصدر تقارير ومذكرات ورسائل للإدارة تحدد فيها أفضل الممارسات وتقتح فيها معايير مرجعية، وتيسر تبادل المعلومات فيما بين جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي اعتمدت النظام الأساسي للوحدة.

برنامج العمل

الهدف

36-31 الهدف، الذي تسهم وحدة التفتيش المشتركة في تحقيقه، هو تحسين الكفاءة والفعالية والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة.

الاستراتيجية

37-31 إسهاماً في تحقيق الهدف، ستكفل وحدة التفتيش المشتركة أن يشمل برنامج عملها استعراضات تُجرى على نطاق المنظومة في المجالات المواضيعية الرئيسية المحددة وهي: مهام ونظم المساءلة والرقابة؛ وممارسات التنظيم والإدارة؛ وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات والبرامج، فضلاً عن التنسيق والتعاون بشأن تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، مثل أهداف التنمية المستدامة؛ وترتيبات وآليات الإدارة، فضلاً عن التنسيق بين الوكالات. وستقوم الوحدة، على وجه الخصوص، بإجراء استعراضات على نطاق المنظومة لممارسات وأساليب التنظيم والإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في مجالات الموارد البشرية والمالية، والإدارة، والإدارة القائمة على النتائج، والتخطيط الاستراتيجي والإدارة الاستراتيجية، وإدارة التغيير، وإدارة المخاطر، والأمن والسلامة، وتكنولوجيا المعلومات. وسيُنصب تركيز وحدة التفتيش المشتركة، عند إجراء استعراضاتها، على المسائل على نطاق المنظومة التي يمكن تقييمها على نطاق جميع المنظمات أو منظمات متعددة. وستقوم وحدة التفتيش المشتركة أيضاً بتصميم وتنفيذ منصات فعالة لتبادل المعلومات بشأن الممارسات السليمة والمعارف في مختلف المجالات المواضيعية لعمل الوحدة.

38-31 من المتوقع أن يفضي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) تحسين المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات في الهيئات التشريعية؛
- (ب) تحسين كفاءة وفعالية مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛
- (ج) تحسين التنسيق والتعاون في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.

العوامل الخارجية لعام 2022

39-31 فيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2022 إلى افتراض التخطيط المتمثل في أن المنظمات المشاركة تتعاون تعاوناً كاملاً مع الاستعراضات التي تجريها وحدة التفتيش المشتركة وأن التوصيات مقبولة ومنفذة.

31-40 وفيما يتعلق بجائحة كوفيد-19، تستند الخطة البرنامجية إلى افتراض أن المقترح لعام 2022 من منجزات مستهدفة وأنشطة سيكون قابلاً للتنفيذ. ولكن إذا استمر تأثير الجائحة على المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة، فسوف يتم تعديلها خلال عام 2022 في نطاق الأهداف والاستراتيجيات والولايات العامة. وأي تعديلات من هذا القبيل سيتم الإبلاغ عنها ضمن إطار معلومات الأداء البرنامجي.

31-41 وفيما يتصل بالتنسيق والتعاون داخل منظومة الأمم المتحدة، ستواصل الوحدة مشاركتها في مختلف المنتديات، بما في ذلك مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية. وتتطوي مشاركة طائفة واسعة من الجهات الفاعلة، بما فيها الجهات التي تعمل خارج نطاق التفتيش، على أهمية بالغة لحشد الاستجابات الفعالة والسعي إلى إيجاد حلول لتحسين طرائق أداء العمل. وهذا لا يعني تعزيز الشراكات القائمة فحسب، بل السعي أيضاً إلى إقامة شراكات جديدة يمكن أن تساعد على وضع نهج مبتكرة. وستسعى الوحدة إلى اتخاذ التدابير اللازمة لمواصلة التشجيع على اتباع نهج متكامل لدعم تنفيذ التوصيات التي ترد في تقاريرها.

31-42 وتراعي وحدة التفتيش المشتركة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، تقتضي الاختصاصات المتعلقة بعمليات استعراض التنظيم والإدارة في فرادى المنظمات التي تجربها وحدة التفتيش المشتركة دراسة السياسات والممارسات الجنسانية لتلك المنظمات وتقديم تقارير عنها.

31-43 وتمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستواصل الوحدة أيضاً التعجيل بوتيرة تعميمها الفعال لمنظور الإعاقة، بما في ذلك اتخاذ تدابير للتخفيف ترمي إلى تخطي أي تحديات، مع تفعيل إدماج منظور الإعاقة.

الأداء البرنامجي في عام 2020

31-44 يشمل الأداء البرنامجي في عام 2020 النتائج التالية التي ظهرت خلال عام 2020، وكذا الأداء البرنامجي المعروض في إطار النتيجتين 1 و 2 أدناه.

تحسين بروز ومشاركة مجالس الإدارة في توصيات وحدة التفتيش المشتركة

31-45 تتولى وحدة التفتيش المشتركة، باعتبارها عنصراً محورياً من عناصر التغيير في منظومة الأمم المتحدة، إجراء عمليات تقييم وتعزيز المسائل الحيوية ذات الصلة بالتنظيم والإدارة وتنسيقها والمضي قدماً بها. ولكي تكون الوحدة فعالة في أداء هذا الدور، يتعين أن تجعل الرؤساء التنفيذيين على نطاق منظومة الأمم المتحدة يعملون من أجل إحداث تغيير مؤثر، وهو أمر كثيراً ما ينطوي على تكييف ممارسات تنظيمية معقدة ومدمجة. وإدارة هذا التحدي وكسب تأييد الرؤساء التنفيذيين، تشارك الوحدة في اجتماعات مع مجالس الإدارة ولجان الرقابة وتعدّد المؤتمرات وحلقات العمل التي تتناول طائفة واسعة من المواضيع المرتبطة بعمل الوحدة، ولا سيما فيما يتعلق بمواضيع من قبيل تنقل الموظفين، وإدارة التغيير، وإدارة المعارف، والإدارة القائمة على النتائج، ووظيفة التحقيق، والإدارة المركزية للمخاطر.

31-46 وقد ازداد نظر مجالس إدارة المنظمات المشاركة في وحدة التفتيش المشتركة في تقارير الوحدة مع تسجيل زيادة في عدد المنظمات التي تخصص أوقاتاً في جداول أعمال كل منها للتداول بشأن فحوى تقارير الوحدة. ولتحقيق ذلك، لفتت الوحدة الانتباه إلى ما ينص عليه نظامها الأساسي من أحكام بشأن النظر في تقارير وحدة التفتيش المشتركة وألقت الضوء على ممارسات المنظمات التي ينبغي اعتبارها ممارسات سليمة يمكن محاكاتها. وقد أدى هذا الإجراء إلى تحسين ظهور تقارير الوحدة، مما عزز نظر الهيئات الإدارية للمنظمات المشاركة في الوحدة في فحوى التقارير والتداول بشأنه.

31-47 ويشير نظر الهيئات الإدارية في تقارير وحدة التفتيش المشتركة إلى أن اختيار المواضيع ونوعية التقارير لهما أهمية لمجالس الإدارة وصلة بها.

التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

31-48 أسهم العمل المذكور أعلاه في تحقيق الهدف، كما يتضح من تعزيز وتعميم تقارير وحدة التفتيش المشتركة وتوصياتها في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (انظر الجدول 31-12).

الجدول 31-12

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
-	-	قيام 7 من مجالس إدارة المنظمات المشاركة بالنظر بانتظام في تقارير وحدة التفتيش المشتركة كبنء في جداول أعمالها. ومن بين هذه المجالس، قادت 3 مجالس إدارة (منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ومنظمة الصحة العالمية) جهود تعزيز وتعميم تقارير وحدة التفتيش المشتركة وتوصياتها، بطرق منها على سبيل المثال استلزم أن تقدم الإدارة مقترحات إلى المجالس تتعلق بتنفيذ التوصيات، وهو ما يتطلب تقديم تقارير دورية مقابل تنفيذ التوصيات المعتمدة وتعزيز الشفافية بنشر التقارير عن التنفيذ

أثر جائحة كوفيد-19 على تنفيذ البرنامج في عام 2020

31-49 خلال عام 2020، أثرت جائحة كوفيد-19 على المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة لوحدة التفتيش المشتركة وتدعم وحدة التفتيش المشتركة، باعتبارها هيئة رقابية، الدول الأعضاء بإعداد استعراضات مستقلة ذات صلة حسبما يرد في برنامج عملها. وفي هذا الصدد، أدرجت وحدة التفتيش المشتركة النظر في آثار جائحة كوفيد-19 على مؤسسات منظومة الأمم المتحدة باعتبار ذلك مسألة يتعين تقييمها في سياق الاستعراضات المحددة المدرجة في عمل الوحدة البرنامجي المقبل (على سبيل المثال، أدرجت الوحدة في عام 2021 استعراضا للسياسات والممارسات المتعلقة باستمرارية تصريف الأعمال). وكثفت الوحدة نهجها (مثلاً في الحالات التي تُجرى فيها المقابلات بالحضور الشخصي، استعاضت عنها بالتفاعلات الافتراضية) فيما يتعلق بأنشطة جمع البيانات اللازمة لإجراء عمليات التفتيش والتقييم المدرجة في برنامج عملها السنوي لعام 2020. وكان للتغير في النهج المتبع في الأنشطة المقررة لجمع البيانات أثر نوعي على ما جُمع من بيانات؛ غير أن ذلك التغيير لم يؤثر على النتائج الكمية لعام 2020، حيث كان عدد المنجزات المستهدفة التي تحققت هو نفس عددها المقرر. بيد أن التأثير على الجوانب النوعية المتعلقة بشمولية البيانات والأفكار المتعمقة التي تُجمع عادةً أثناء المقابلات في عين المكان والمراقبة والتفتيش المباشرين لجوانب الموضوع قيد الاستعراض، كان متوقعا.

النتيجة 1: زيادة قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة⁽³⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

31-50 أجرت وحدة التفتيش المشتركة 12 استعراضاً (باستثناء استعراض واحد تم تعليقه)، منها 7 استعراضات كانت مرحلة من سنوات سابقة. واستكملت الوحدة 8 استعراضات، من أصل الاستعراضات الـ 12 وأصدرت تلك التقارير في عام 2020. وخلال عام 2020، أُحرز تقدم كبير في جعل مجالس إدارة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة تجري مداولات بشأن فحوى تقارير الوحدة. وقد أنجزت الوحدة ذلك بتوجيه الانتباه إلى النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة وبالعامل مع الهيئات الإدارية لتلك المؤسسات، ولا سيما الكائنة في أوروبا. ومن المرجح أن يؤدي تأثير هذه الجهود في عام 2020 إلى تحسين معدل قبول التوصيات وتنفيذها في السنوات المقبلة.

31-51 وأسهم العمل المذكور أعلاه في تحقيق معدل قبول للتوصيات بنسبة 68 في المائة بالنسبة لجميع التقارير التي صدرت في الفترة من عام 2012 إلى عام 2019، وبالتالي لم يتحقق الهدف المتمثل في معدل 70 في المائة المدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020. ويمكن أن يُعزى انخفاض معدل القبول إلى إرجاء عدة منظمات أو تقليصها بنود جدول أعمال اجتماعات مجالس إدارتها بسبب جائحة كوفيد-19، علاوةً على عدد التقارير التي رُحلت من عام 2018 إلى عام 2019 (ثمانية) ومن عام 2019 إلى عام 2020 (سبعة). ولا يمكن أن يكون قياس معدل القبول والتنفيذ معقولاً إلا في فترة تتراوح بين سنة وسنتين بعد إصدار تقارير الاستعراض. واستناداً إلى صلة الموضوع بهذا الأمر وأهميته وأولويته العليا، وتجديد مجالس الإدارة تركيز اهتمامها على تقارير وحدة التفتيش المشتركة، فإن الوحدة واثقة من أن التقارير التي أنجزت في عامي 2019 و 2020 ستسهم في زيادة معدل قبول التوصيات في السنوات المقبلة.

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

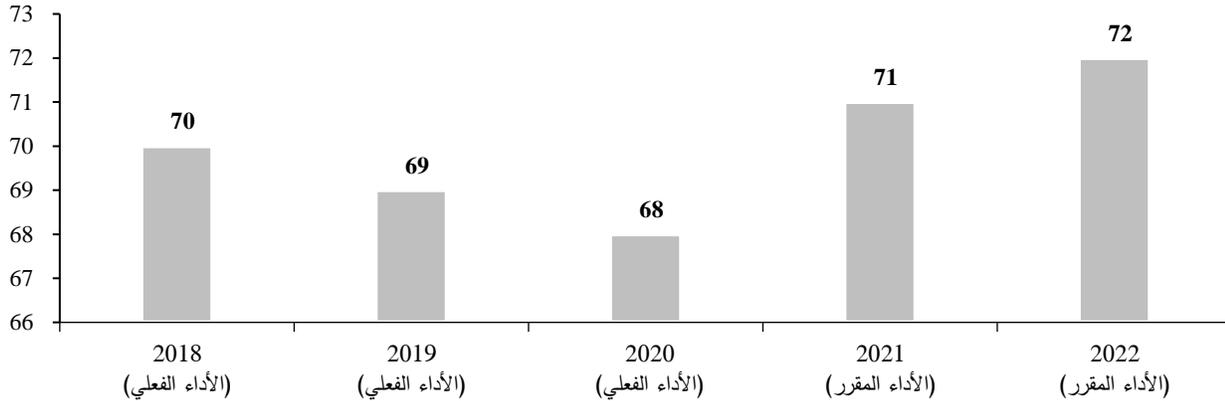
31-52 ستواصل وحدة التفتيش المشتركة العمل المتعلق بتحقيق النتيجة المقررة، تمشياً مع ولايتها. وإسهاماً في إحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق هذا الهدف، ستضاعف الوحدة جهودها من أجل تحسين نظر مجالس إدارة المنظمات المشاركة في تقاريرها بطريقة تشمل إجراء مداولات بشأن فحوى التوصيات التي ترد في تقارير الوحدة واتخاذ قرارات بشأنها. وقد شرعت الوحدة في حملة لتحقيق ذلك، وستواصل التشجيع على تحسين التقيد بأحكام النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة للنظر في تقارير الوحدة، وتوجيه انتباه المنظمات المشاركة إلى الإجراءات التي تتخذها المنظمات التي تعتبرها الوحدة ممارسات سليمة - مع طلب اعتماد جميع المنظمات لهذه الممارسات. ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه في مقياس الأداء أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 31).

(3) على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/6 (Sect. 31)).

الشكل 31 - ثانياً

مقياس الأداء : معدل قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة

(بالنسبة المئوية)



(أ) للحفاظ على المساءلة عن الخطط البرنامجية الأولية، رُحِّل الهدف المحدد لعام 2021 من الميزانية البرنامجية لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات في تلك المرحلة الزمنية قبل انتشار جائحة كوفيد-19. وسيُبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 2: مواءمة برنامج العمل مع أولويات منظومة الأمم المتحدة من أجل زيادة فعالية المساهمة في الهيئات والمنظمات التشريعية⁽⁴⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

31-53 أعدت وحدة التفتيش المشتركة برنامج عملها بعد إجراء عملية تشاورية روعيت فيها مقترحات الاستعراضات المقدمة من المنظمات المشاركة ومن هيئات الرقابة والمفتشين أنفسهم. ويشمل برنامج العمل النهائي الذي اعتمده الوحدة خمسة مشاريع على نطاق المنظومة واستعراض واحد لشؤون التنظيم والإدارة. وقد تمخضت مقترحات الاستعراض المتعلقة بخمسة من الاستعراضات الستة عن تقارير قدمتها المنظمات المشاركة في الوحدة أو الهيئات الرقابية لهذه المنظمات. وأجرت الوحدة أيضاً مشاورات مع جميع المنظمات المشاركة قبل تأكيد برنامج العمل وذلك لضمان أن تكون الاستعراضات ذات صلة ومهمة وذات أولوية عليا.

31-54 وأسهم العمل المذكور أعلاه في قبول ما نسبته 61 في المائة من التوصيات المتعلقة بالتنسيق والتجانس والمواءمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وقدمت المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية مقترحات تتعلق بخمسة من الاستعراضات الستة المعتمدة في برنامج عمل الوحدة. أما مقياس الأداء السابق الوارد في الميزانية البرنامجية لعام 2021 (A/75/6/Add.1) فيُبلغ عنه في النتيجة 1، الشكل الثاني من الباب 31، أعلاه.

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

31-55 ستواصل وحدة التفتيش المشتركة العمل المتعلق بتحقيق النتيجة المقررة، تمشياً مع ولايتها. وإسهاماً في إحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق الهدف، ستواصل الوحدة إعداد تقارير ذات نوعية رفيعة عن مواضيع ذات صلة ومهمة وذات أولوية عليا للمنظمات

(4) كما ترد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 (A/75/6/Add.1).

المشاركة فيها. ولتحقيق ذلك، سُنِّحَ الوحدة آلياتها لطلب المقترحات من المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية وهيئات التنسيق، وستقدم توجيهات إضافية إلى الرؤساء التنفيذيين والكيانات وذلك لضمان تقديم مقترحات بشأن المواضيع ذات الصلة والمهمة وذات الأولوية العليا والملائمة لولاية الوحدة. والهدف من ذلك هو زيادة معدل قبول التوصيات. وستستهدف وحدة التفتيش المشتركة على وجه الخصوص التوصيات المقدّمة بشأن تعزيز التنسيق والتعاون والتجانس والمواءمة على نطاق المنظومة، والتي تظهر معدلات قبولها اتجاهها متدنيا. ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه في مقياس الأداء (انظر الجدول 31-13 أدناه).

الجدول 31-13

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء المقرر) ⁽¹⁾	2022 (الأداء المقرر)
• قُبل ما نسبته 60 في المائة من التوصيات المتعلقة بالتنسيق والتجانس والمواءمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة	• قُبل ما نسبته 65 في المائة من التوصيات المتعلقة بالتنسيق والتجانس والمواءمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة	• قُبل ما نسبته 61 في المائة من التوصيات المتعلقة بالتنسيق والتجانس والمواءمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة	• قُبل ما نسبته 63 في المائة من التوصيات المتعلقة بالتنسيق والتجانس والمواءمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة	• قبول ما نسبته 66 في المائة من التوصيات المتعلقة بالتنسيق والتجانس والمواءمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة
• قدمت المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية مقترحات بشأن 4 من 9 استعراضات اعتمدت في برنامج عمل الوحدة	• قدمت المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية مقترحات بشأن 5 من 8 استعراضات اعتمدت في برنامج عمل الوحدة	• قدمت المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية مقترحات بشأن 5 من 6 استعراضات اعتمدت في برنامج عمل الوحدة	• تقديم المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية مقترحات بشأن 5 من 7 استعراضات اعتمدت في برنامج عمل الوحدة	• تقديم المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية مقترحات بشأن 6 من 8 استعراضات اعتمدت في برنامج عمل الوحدة

ملاحظة: تستند معدلات القبول إلى التوصيات الواردة في تقارير وحدة التفتيش المشتركة التي صدرت في سنوات سابقة. فعلى سبيل المثال، يستند معدل عام 2018 إلى التقارير صدرت في عامي 2015 و 2016؛ ومعدل عام 2019 في عامي 2016 و 2017؛ ومعدل 2020 في عامي 2017 و 2018. ويتعلق هذا التأخير بالوقت الذي استغرقته المنظمات للنظر في التقارير.

النتيجة 3: إضفاء مجالس الإدارة الطابع التنظيمي على نظرها في تقارير وحدة التفتيش المشتركة

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

31-56 لا يمكن تحقيق قيمة تقارير وحدة التفتيش المشتركة وتأثيرها إلا عندما تقبل المنظمات المشاركة التوصيات الواردة في تلك التقارير وتتخذها. وقد أحرزت الوحدة تقدما مع ست مجالس إدارية، من بينها الجمعية العامة، لضمان تحديد جدول زمني منظم للنظر في تقارير الوحدة. ومجالس الإدارة تلك تدعو أيضا الوحدة إلى تقديم التقارير والمشاركة في المداولات والإجابة على الأسئلة ذات الصلة. وتتخذ مجالس الإدارة قرارات بشأن تنفيذ التوصيات وفقا للمادة 11 (4) من النظام الأساسي للوحدة.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

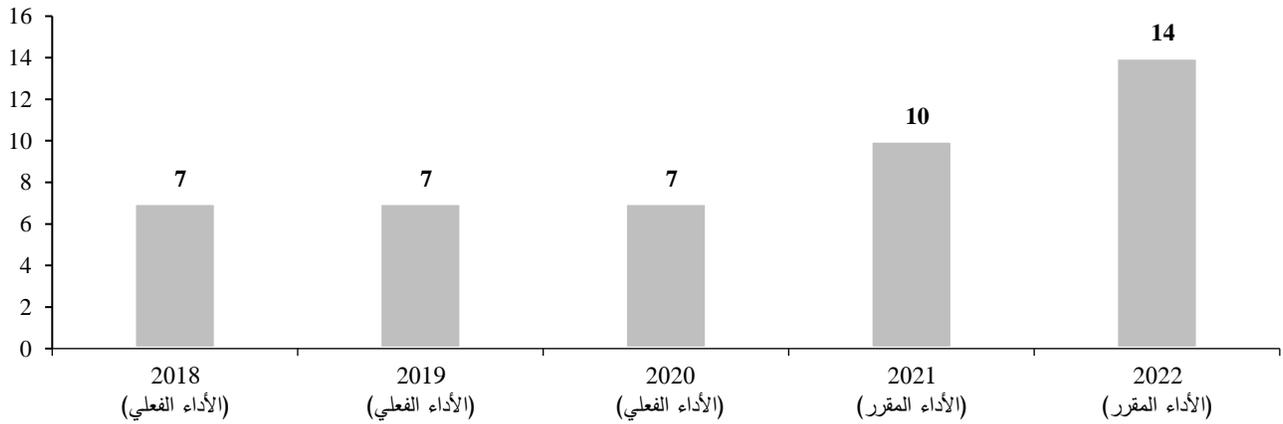
31-57 كان الدرس الذي استخلصته وحدة التفتيش المشتركة من ذلك هو أنه بإمكانها تعزيز وتنويع استراتيجياتها دعماً لفهم تقاريرها والنظر فيها، ومن ثم دعم زيادة قبول التوصيات وتنفيذها. وبوجه خاص، درست الوحدة وحددت أوجه الاختلاف في الأساليب التي اتبعتها مختلف مجالس الإدارة عند النظر في تقارير الوحدة والتداول بشأنها. وستنظر الوحدة، عند تطبيقها الدرس، في أوجه اختلاف المداولات وستركز اهتماماً على الجهود المبذولة لدعم مجالس الإدارة فيما يتعلق بنظرها بطرق أكثر انتظاماً، في إطار الاسترشاد بالنظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة. وستبذل الوحدة جهوداً محددة الأهداف في عام 2022 لزيادة عدد مجالس الإدارة التي تنتظر في تقارير الوحدة، وستطلب، عند الاقتضاء، دعوات إلى عقد اجتماعات مع الهيئات الإدارية وتقديم ما يرد في التقارير من استنتاجات وتوصيات. وعلاوةً على ذلك، وسعيًا إلى إقامة علاقة عمل أطولاً أمداً وتعزيز الخضوع للمساءلة، ستطلب الوحدة إلى أمانات مجالس الإدارة موافقتها بالمعلومات وآخر المستجدات عن حالة قبول التوصيات وخطط التنفيذ.

التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

31-58 من المتوقع أن يسهم هذا العمل في تحقيق الهدف، كما يتضح من زيادة عدد مجالس الإدارة التي تنتظر في تقارير وحدة التفتيش المشتركة وفقاً للمادة 11 (4) من نظامها الأساسي، وهو ما سيؤدي بدوره إلى تحسين معدل قبول التوصيات وتنفيذها (انظر الشكل الثالث من الباب 31).

الشكل 31 - ثالثاً

قياس الأداء: إجمالي عدد مجالس الإدارة التي تضيف الطابع التنظيمي على نظرها في تقارير وحدة التفتيش المشتركة (تراكمي)



الولايات التشريعية

31-59 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى وحدة التفتيش المشتركة.

قرار الجمعية العامة

192/31 النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة

287/73 وحدة التفتيش المشتركة

المنجزات المستهدفة

60-31 يعرض الجدول 14-31 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022 التي أسهمت ويُتوقع أن تسهم في بلوغ الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 14-31

وحدة التفتيش المشتركة: المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر				الفئة والفئة الفرعية
لعام 2020	لعام 2020	لعام 2021	لعام 2022	
				ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء
9	10	9	10	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
	1	11	1	1 - تقرير وحدة التفتيش المشتركة للعام وبرنامج عملها للعام القادم
8	9	8	9	2 - تقارير وحدة التفتيش المشتركة عن الاستعراضات التي أجريت على النحو الوارد في برنامج عملها
14	18	12	18	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
12	13	10	13	3 - اجتماعات اللجنة الخامسة
1	2	1	2	4 - اجتماعات اللجنة الثانية
2	2	-	2	5 - اجتماعات لجنة البرنامج والتنسيق
1	1	1	1	6 - اجتماع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
				باء - توليد المعارف ونقلها
1	1	-	1	المواد التقنية (عدد المواد)
1	1	-	1	7 - المذكرات والرسائل الإدارية الموجهة من وحدة التفتيش المشتركة

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022

وحدة التفتيش المشتركة

لمحة عامة

61-31 ترد في الجداول 15-31 إلى 17-31 الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2022، بما في ذلك توزيع التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 15-31

العدد الإجمالي: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (ذات التمويل المشترك)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات					
	نفقات عام 2020	اعتمادات عام 2021	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع
الوظائف	7 275,7	6 954,1	-	-	-	-
تكاليف الموظفين الأخرى	0,3	49,9	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	68,2	57,1	-	-	12,6	22,1
سفر الموظفين	46,3	313,6	-	-	(12,6)	(4,0)
الخدمات التعاقدية	11,3	39,0	-	-	-	-
مصروفات التشغيل العامة	39,9	62,0	-	-	-	-
اللوازم والمواد	4,4	10,2	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	23,8	26,1	-	-	-	-
المنح والمساهمات	1,5	-	-	-	-	-
المجموع	7 471,4	7 512,0	-	-	-	-

الجدول 16-31

الأرقام الإجمالية: الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2022

التغييرات في الوظائف	العدد	التفاصيل
المعتمد لعام 2021	31	12 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2/1، 1 ع (ر)، 8 ع (ر أ)
التغييرات في الوظائف	-	-
المقترح لعام 2022	31	12 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2/1، 1 ع (ر)، 8 ع (ر أ)

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ ع (ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

الجدول 17-31

الأرقام الإجمالية: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة^(أ)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات					المعتمد لعام 2021
	المقترح لعام 2022	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	12	-	-	-	-	12
مد-1	-	-	-	-	-	-
ف-5	2	-	-	-	-	2
ف-4	3	-	-	-	-	3
ف-3	4	-	-	-	-	4
ف-1/2	1	-	-	-	-	1
المجموع الفرعي	22	-	-	-	-	22
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر د)	1	-	-	-	-	1
خ ع (ر أ)	8	-	-	-	-	8
المجموع الفرعي	9	-	-	-	-	9
المجموع	31	-	-	-	-	31

(أ) تشمل 11 وظيفة مؤقتة لمفتشين برتبة مد-2.

62-31 ترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2022 في الجدول 19-31 وفي الشكل الرابع من الباب 31.

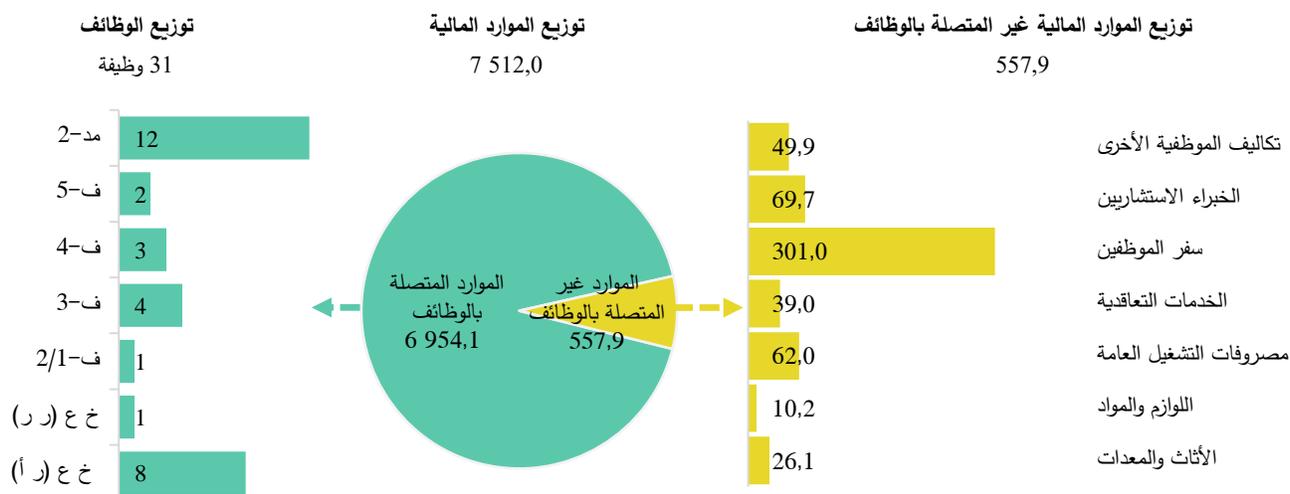
63-31 وعلى النحو المبين في الجدول 19-31 والشكل الرابع من الباب 31، يبلغ إجمالي الموارد المشتركة التمويل المقترحة لوحدة التفتيش المشتركة لعام 2022 ما قدره 7 512 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، دون أي تغيير مقارنةً باعتمادات عام 2021. وتترتب على نقل الأموال من بند سفر الموظفين إلى بند الخبراء الاستشاريين زيادة الاحتياجات في إطار الخبراء الاستشاريين لإسداء المشورة المتخصصة والخبرة التقنية للمفتشين في المجالات التي لا تكون فيها الخبرة التقنية الداخلية كافية أو متوفرة. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات بالكامل وبكفاءة وفعالية.

64-31 ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، تُشجّع المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتنالاً للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، ستواصل وحدة التفتيش المشتركة الحد من بصمتها الكربونية عن طريق خفض كمية الورق المستخدم وكمية الوثائق المطبوعة، فضلاً عن خفض السفر واستخدام بدائل للاجتماعات المباشرة، حيثما أمكن ذلك.

الشكل 31 - رابعا

توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف) - ذات التمويل المشترك

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 20-31

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (حصة الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات							نقطة عام اعتمادات التعديلات		الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية
2020	2021	عام 2021	الفنية	الموسعة	الأخرى	النسبة	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	الموارد غير المتصلة بالوظائف	
2 028,7	2 141,0	67,5	-	-	-	67,5	3,2	2 208,5	المنح والمساهمات
2 028,7	2 141,0	67,5	-	-	-	67,5	3,2	2 208,5	المجموع

31-66 تعكس الاحتياجات المقترحة من الميزانية العادية لعام 2022، بمبلغ 2 028 500 دولار، زيادة قدرها 67 500 دولار مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2021. وتأتي التغييرات في الموارد نتيجةً لعامل واحد هو: التعديلات الفنية.

31-67 كما هو مبيّن في الجدول 20-31، تعكس التغييرات في الموارد زيادة قدرها 67 500 دولار على النحو التالي:

التعديلات الفنية - زيادة قدرها 67 500 دولار استناداً إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية وحدة التقنيات المشتركة بنسبة 29,4 في المائة لعام 2022، مقارنةً بنسبة 28,5 في المائة لعام 2021، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المعمول بها. وارتفاع حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة ناتج عن ارتفاع النفقات الفعلية للأمانة العامة في عام 2019 مقارنةً بالنفقات الفعلية في عام 2018 التي استُخدمت لتحديد حصة الأمانة العامة في الميزانية البرنامجية لعام 2021.

ثالثاً - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

تصدير

مجلس الرؤساء التنفيذيين التابع للأمم المتحدة، باعتباره آلية التنسيق الأقدم والأرفع مستوى في منظومة الأمم المتحدة، هو منتدى استراتيجي لا غنى عنه. فالمجلس يجمع القيادة العليا، برئاستي، لتحقيق الاتساق والتنسيق في تنفيذ الولايات المسندة إلى المنظمات الأعضاء فيه. وتدرج في صميم عمله خطة التنمية المستدامة لعام 2030 - خطتنا المشتركة من أجل تحقيق السلام والرخاء لصالح الناس والكوكب.

وفي الاجتماعات نصف السنوية للمجلس، يجسد الأعضاء فهما مشتركاً للأولويات الملحة لمنظومة الأمم المتحدة، ويتفقون على رؤية استراتيجية، ويتصدون للتحديات المشتركة، ويحددون الفرص للعمل المشترك.

وخلال السنة، تقدم الهيئتان الفرعيتان لمجلس الرؤساء التنفيذيين - اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى - الدعم إلى المجلس عن طريق إعداد استجابات على نطاق المنظومة لمعالجة المسائل الرئيسية الواردة في خطة عام 2030 والتوجيهات الحكومية الدولية الأخرى، وضمان تعظيم أثر الموارد التي تتولى منظماتنا المسؤولية عنها.

وقد عانى العالم من نكسات هائلة من جراء جائحة كوفيد-19. ففي أعقابها، ينبغي أن تضطلع منظومة الأمم المتحدة بدور هام في إيجاد عالم أكثر مساواة واستدامة ومرونة؛ عالم تجدي فيه النظم الاجتماعية والاقتصادية والمالية والسياسية نفعاً للجميع؛ حيث تُحترم حقوق الإنسان والحريات الأساسية؛ وحيث تُقدّم المنافع العامة الحيوية مثل الصحة، والإجراءات المتعلقة بالمناخ، والتنمية المستدامة، والسلام.

وإخلاءً لهذه الرؤية، سأتولى قيادة أسرة الأمم المتحدة في عام 2022، عن طريق مجلس الرؤساء التنفيذيين، نحو دعم نظام متجدد متعدد الأطراف - نظام مترابط وشامل يستند إلى روح التضامن داخل المجتمعات، وبين الشعوب ومع الأجيال المقبلة. سوف ننهض معاً ببرنامج مشترك لصالح الناس والكوكب من أجل تعزيز قدرة العالم على التصدي للتحديات الراهنة والمقبلة استناداً إلى القانون الدولي وإلى قيم ميثاق الأمم المتحدة.

(توقيع) أنطونيو غوتيريش

الأمين العام للأمم المتحدة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 والأداء البرنامجي لعام 2020

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

31-68 يتولى مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، المؤلف من الأمين العام والرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، مسؤولية تعزيز الاتساق والتعاون والتنسيق في السياسات والبرامج والأنشطة التي تضطلع بها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفقاً لولاياتها واستجابة لقرارات الهيئات الحكومية الدولية. ويستمد المجلس ولايته من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ذات الصلة، بما في ذلك قرار المجلس 13 (د-3) ومقرره 321/2001. وفي وقت يواجه فيه المجتمع الدولي تحديات عالمية متزايدة التعقيد ومتراصة، يتسم العمل المنسق والمتسق الذي تقوم به كيانات منظومة الأمم المتحدة بأهمية أكثر من أي وقت مضى. وقد كشفت أزمة كوفيد-19 عن أوجه الهشاشة، وأدت إلى تقادم مواطن الضعف، وعكست مسار المكاسب الإنمائية، وأوجدت أخطار جسيمة على السلام والأمن في جميع أنحاء العالم. وستشكل الآثار الطويلة الأجل المترتبة على الجائحة، وأبرزها آثارها الاجتماعية والاقتصادية، عمل الأمم المتحدة في السنوات القادمة. وتكتسي تعبئة القدرات الجماعية للمنظومة أهمية بالغة في توجيه جهود التعافي على نحو شامل ومستدام من الجائحة ودعم عملية تنفيذ الدول الأعضاء بشكل واسع ومتكامل لخطة عام 2030، علاوة على المجموعة الكاملة من الولايات الأخرى المسندة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة.

برنامج العمل

الهدف

31-69 يتمثل الهدف الذي يسهم في تحقيقه مجلس الرؤساء التنفيذيين، في الاستفادة من القدرة الجماعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة من أجل تنفيذ الولايات بصورة فعالة.

الاستراتيجية

31-70 إسهاماً في تحقيق الهدف، سيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين ولجنتاه الرفيعة المستوى توفير السبل لكبار قادة منظومة الأمم المتحدة لصياغة رؤية مشتركة، والاتفاق على العمل الاستراتيجي، والسعي إلى تحقيق اتساق السياسات في المجالين البرنامجي والإداري على حد سواء، وتنسيق استخدام الموارد والقدرات والمعارف. وسيوفر مجلس الرؤساء التنفيذيين والقيادة لتوجيه التنفيذ الفعال والمتسق للولايات من جانب مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وسيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين، من خلال لجنته الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، تعزيز اتساق السياسات وتنسيق البرامج على نطاق المنظومة استجابة للولايات الحكومية الدولية ودعمها للأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً. وسيضع استراتيجيات ونُهُجاً وأطراً مشتركة لمعالجة المسائل الناشئة المتعلقة بالسياسات والبرامج التي تتطلب اتخاذ إجراءات على نطاق المنظومة. وسيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين أيضاً، من خلال لجنته الإدارية الرفيعة المستوى، تشجيع وضع نهج مبتكرة لتحسين الكفاءة وتبسيط ممارسات تسيير الأعمال، والتعجيل بمواءمة الأعمال والاعتراف المتبادل بها وتكاملها. وسيستخدم شبكاته الوظيفية المعنية بالمالية والميزانية، والموارد البشرية، والرقمنة والتكنولوجيا، والمشتريات، والسلامة والأمن، لنشر أفضل الممارسات ونُهُج الإدارة المبتكرة وإقامة الشراكات في جميع مجالات الإدارة، وتحقيق الاعتراف المتبادل بها، حسب الاقتضاء.

31-71 وفيما يتعلق بعام 2022، يعكس المقرر من المنجزات المستهدفة والأنشطة التحديات المعروفة والمتوقعة المتصلة بجائحة كوفيد-19 التي تواجهها منظومة الأمم المتحدة والدول الأعضاء. وتعتزم أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين تقديم الدعم لمنظومة الأمم المتحدة في معالجة المسائل المتصلة بجائحة كوفيد-19 بمواصلة التصدي لها على نحو متنسق ومنسق ودعم الجهود الرامية إلى التعافي منها بشكل أفضل سواء من المنظور الإداري أو البرنامجي.

31-72 ومن المتوقع أن يفضي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

(أ) تسريع وتيرة التقدم نحو تنفيذ الدول الأعضاء الواسع والمتكامل لخطة عام 2030 والمجموعة الكاملة من الولايات الأخرى المسندة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة.

(ب) تصدي منظومة الأمم المتحدة بمزيد من الاتساق والتنسيق للتحديات العالمية، بما في ذلك التعافي من كوفيد-19؛

(ج) زيادة قدرة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة على توفير استجابات إدارية فعالة تدعم تنفيذ الولايات.

العوامل الخارجية لعام 2022

31-73 فيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2022 إلى افتراض تخطيط يتمثل بالتزام المنظمات الأعضاء بتقديم مساهمات في الوقت المناسب في المسائل التي يعالجها المجلس.

31-74 وفيما يتعلق بجائحة كوفيد-19، تستند الخطة البرنامجية إلى افتراض أن المقترح لعام 2022 من منجزات مستهدفة وأنشطة سيكون قابلاً للتنفيذ. ولكن إذا استمر تأثير الجائحة على المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة، فسوف يتم تعديلها خلال عام 2022 في نطاق الأهداف والاستراتيجيات والولايات العامة. وأي تعديلات من هذا القبيل سيتم الإبلاغ عنها ضمن إطار معلومات الأداء البرنامجي.

31-75 ويراعي المجلس المنظور الجنساني في أنشطته ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، بما في ذلك في إصدارات لجننته الرفيعة المستوى، مثل الاستراتيجيات على نطاق المنظومة، والنهج والأطر المشتركة. فعلى سبيل المثال، يعمل فريق العمل المعني بأوجه عدم المساواة، الذي أنشأته اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج في عام 2019، على تعزيز قيادة منظومة الأمم المتحدة وتنسيقها وتأثيرها فيما يتعلق بالحد من أوجه عدم المساواة. فمسألة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة تحتل مكان الصدارة في أنشطته، التي تُعزّز بتوجيه من هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان. وفي عام 2020، تمثّل أحد المنتجات التي أصدرها فريق العمل في الموجز السياساتي المعنون "كوفيد-19 وأوجه عدم المساواة وإعادة البناء على نحو أفضل"⁽⁵⁾. ويقدم الموجز توجيهات سياساتية رفيعة المستوى وتوصيات ملموسة بشأن مسارات الخروج من حالة الأزمة إلى إحداث تحول في الاقتصادات وإقامة مجتمعات أكثر إنصافاً ومساواة بين الجنسين. وفي عام 2022، سيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين إدماج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في أنشطة لجننته الرفيعة المستوى، وسيقدم الدعم لوضع منتجات تزيد إلى أقصى حد من فرص القيادة والتنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

31-76 وفيما يتعلق بإدماج منظور الإعاقة، سيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين دعم النهوض بإدماج هذا المنظور، تمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة.

(5) انظر <https://unsceb.org/covid-19-inequalities-and-building-back-better-policy-brief-hlcp-inequalities-task-team>.

الأداء البرنامجي في عام 2020

31-77 يشمل الأداء البرنامجي في عام 2020 النتائج التالية التي ظهرت خلال عام 2020، وكذا الأداء البرنامجي المعروض في إطار النتيجتين 1 و 2 أدناه.

استمرارية العمليات من خلال المواءمة المرنة بين الوكالات للاستجابات الإدارية لحالة كوفيد-19

31-78 خلال عام 2020، خلّفت جائحة كوفيد-19 تأثيراً كبيراً على الأعمال المتعلقة بالموارد البشرية للمنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين بطرق متعددة، تراوحت بين ضرورة تكييف حيز المكاتب وإعادة هندسته استجابةً للتحديات الجديدة، والبحث عن حلول للأحكام المتعلقة بالراحة والاستجمام في بيئة اتسمت بالتغيير الديناميكي وقلة وصلات الرحلات الجوية وإغلاق الحدود، وبين الحاجة إلى مواءمة التعامل مع عديد هائل من الطلبات الاستثنائية المقدمة من الموظفين فيما يتعلق بحالات شخصية معينة.

31-79 وسرعان ما تكيفت شبكة الموارد البشرية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى مع الوضع الجديد بزيادة وتواتر عدد دورات التنسيق الافتراضية لفريقيها الميداني والشبكة نفسها، ولا سيما خلال الأشهر الأولى من ظهور الجائحة، مع انعقاد اجتماعات أسبوعية كحد أدنى. وكان يتوخى من تلك الاجتماعات تنسيق المسائل الحيوية المطروحة، والاتصال بالشركاء الرئيسيين كلجنة الخدمة المدنية الدولية، ومديري الشؤون الطبية أو المراقبين الماليين، والاتفاق على مبادئ توجيهية إدارية محددة استجابةً لحالة كوفيد-19 المتغيرة. وقد أتاح ذلك للهيئات الإدارية في مختلف المنظمات ومراكز العمل تلقّي توجيهات سريعة تتعلق بتحديات معينة وسهّل اتباع نهج منسق إلى حد كبير داخل منظومة الأمم المتحدة، ولا سيما في مراكز العمل الميدانية. وانفرد هذا الأمر بأهميته في الحالات التي اشتدت فيها آثار حالة كوفيد-19 بسبب حالات طوارئ أخرى غير متوقعة، مثل الانفجار الذي وقع في مرفأ بيروت.

التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

31-80 أسهم العمل المذكور أعلاه في تحقيق الهدف، كما يتضح من توافر المبادئ التوجيهية الإدارية على نطاق منظومة الأمم المتحدة في الوقت المناسب استجابةً لحالات الطوارئ ومستجاداتها اللازمة للتكيف مع الظروف الآخذة في التغيير بسرعة. وفي عام 2020 تحديداً، أُتيحت أربع نسخ من المبادئ التوجيهية الإدارية في مجال الموارد البشرية بشأن التعامل مع حالة الجائحة، وأربع نسخ من مذكرات توجيهية محددة بشأن خيارات مراكز العمل للراحة والاستجمام التي تأثرت بالقيود المفروضة على السفر بسبب كوفيد-19. (انظر الجدول 31-21).

الجدول 31-2

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
-	-	-
		أُتيحت لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة إمكانية الاطلاع على المبادئ التوجيهية الإدارية وتلقي الدعم من خلالها والاسترشاد بها وذلك استجابةً لحالات الطوارئ، ومستجاداتها اللازمة، للتكيف مع الظروف الآخذة في التغيير بسرعة

أثر جائحة كوفيد-19 على تنفيذ البرنامج في عام 2020

81-31 خلال عام 2020، أثرت جائحة كوفيد-19 تأثيراً على المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين. وقد انعكس ذلك الأثر أساساً في تغيير طريقة الاجتماعات من اجتماعات بالحضور الشخصي إلى أخرى افتراضية، مما تطلب تقليصها من حيث النطاق والمدة. وعلاوةً على ذلك، لم تقدم أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين الدعم إلا لاجتماع واحد لكل من المجلس الاقتصادي والاجتماعي ولجنة تنسيق البرامج في عام 2020 بدلاً من الاجتماعين المقررين لكل منهما، وذلك بسبب حالات التعطيل الناجمة عن الجائحة. وكان لهذه التغييرات تأثير على أداء البرنامج في عام 2020، على النحو المحدد في النتيجة 2 أدناه.

82-31 غير أنه في الوقت نفسه، حددت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين أنشطة مقررة جديدة ومعدّلة، في إطار النطاق العام لأهداف البرنامج، من أجل دعم منظومة الأمم المتحدة والدول الأعضاء بشأن المسائل المتصلة بجائحة كوفيد-19. فجدول أعمالها كانت مهيكلتة لتعبئة منظومة الأمم المتحدة وتحقيق مواءمتها استجابةً للأزمة، وللتفكير في تعددية الأطراف وجدول الأعمال المشترك والتحديات التي تواجه منظومة الأمم المتحدة في عالم ما بعد كوفيد-19. وتناولت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج العديد من مسارات عملها من منظور جائحة كوفيد-19، مثل المسارات المتصلة بأوجه عدم المساواة، والشعوب الأصلية، والتنوع البيولوجي. وعقدت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى عدداً من اجتماعاتها المخصصة لمعالجة الحالة الأخذة في التطور بطريقة مرنة ومناسبة من حيث التوقيت، وأسدرت مبادئ توجيهية إدارية وقامت بتحديثها، وأدمجت منظور جائحة كوفيد-19 في أعمالها الجارية. وقد أسهمت المنجزات المستهدفة المعدلة في تحقيق النتائج في عام 2020، كما يتضح من النتيجة الناشئة المبينة أعلاه لعام 2020.

83-31 وتجسداً لأهمية التحسين المستمر وتلبية الاحتياجات المتغيرة للدول الأعضاء، ستممّ أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف برنامجها على ضوء جائحة كوفيد-19. ومن الأمثلة المحددة على الدروس المستفادة هو أن الاجتماعات الافتراضية بأشكالها المقتضبة تحد من قدرة الأعضاء على التطرق بتعمق إلى المسائل الهامة ذات الصلة على نطاق المنظومة، وتحد من قدرتهم على المشاركة الكاملة بسبب الاختلافات الزمنية والصعوبات التقنية و/أو ضيق الوقت. وعلاوةً على ذلك، فإن فرص إقامة الشبكات البالغة الأهمية التي تسهّل تسوية المسائل وتُحدث أوجه تآزر غير رسمية بين المنظمات يتعدّر تكرارها بسهولة. وفي حين أن تنفيذ معظم أعمال المجلس واللجان لا يمكن التالي نقله إلى شبكة الإنترنت و/أو إلى شكل افتراضي، فإن الأمانة سوف تستكشف إمكانية عقد اجتماعات اللجنة بشكل افتراضي فيما بين الدورات لمناقشة أي مسائل حساسة من حيث التوقيت.

النتيجة 1: تعزيز الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة⁽⁶⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

84-31 واصلت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين دعم الجهود الرامية إلى تشجيع الابتكار وتعزيزه على نطاق منظومة الأمم المتحدة، تمثيلاً مع ولايتها. فعلى وجه الخصوص، تعاونت الأمانة مع كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة وشبكة المبتكرين التابعة للأمم المتحدة للاستفادة من الأساس الذي توفره مجموعة أدوات الأمم المتحدة للابتكار، التي أُعلن عن انطلاقها رسمياً في تشرين الثاني/نوفمبر 2019، وذلك لدعم اتباع نهج شامل إزاء الابتكار من أجل تحسين قدرة كيانات منظومة الأمم المتحدة على الابتكار بصورة منهجية لخدمة المستفيدين منها. ونظمت كلية الموظفين، بصفتها الجهة الوصية على مجموعة الأدوات، بشراكة مع شبكة الابتكار وبدعم من أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، مناسبات نُقلت وقائعها مباشرةً لغرض استعراض تطبيق

(6) على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/6 (Sect. 31)).

المجموعة. وبدأت في عام 2020 دورة دراسية إلكترونية غير متزامنة بعنوان "مقدمة للابتكار"، وبدأ تدريجياً تنفيذ الخاصية الوظيفية، لوحة المتابعة، التي تتبع ما يُجمع من نتائج تقييمات الابتكار واستخدام الأدوات في كل مؤسسة من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة على مر الزمن وذلك بهدف توجيه اتخاذ القرارات التنفيذية المتعلقة بتعزيز ثقافة الابتكار.

31-85 وقد أسهم العمل المذكور أعلاه في زيادة الوعي بمجموعة الأدوات والتعامل معها، وهو ما حقق الهدف المقرر المتمثل في اعتماد مجموعة أدوات الابتكار كمرجع رئيسي داخل منظومة الأمم المتحدة، على النحو المبين في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020.

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

31-86 ستواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين العمل المتعلق بتحقيق النتيجة المقررة، تمشياً مع ولايتها. وإسهاماً في إحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق الهدف، ستواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين تشجيع استخدام مجموعة الأدوات والمشاركة في دورات كلية الموظفين؛ وتأييد ودعم جهود كلية الموظفين المبذولة لزيادة وتوسيع برامجها التعليمية ومنتجاتها المتعلقة بالابتكار؛ وربط هذه الجهود، حسب الاقتضاء، بعمل آليات مجلس الرؤساء التنفيذيين، كل ذلك بهدف تحسين وتوسيع عقلية الابتكار وقدرات موظفي منظومة الأمم المتحدة. ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه في مقياس الأداء أدناه (انظر الجدول 31-22).

الجدول 31-22

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء المقرر) ⁽¹⁾	2022 (الأداء المقرر)
عدم وجود توجيه/أدوات	إصدار نسخة إلكترونية	اعتماد مجموعة أدوات	إدماج مجموعة أدوات	تحسين وتوسيع عقلية
على نطاق المنظومة	من الجيل الأول لمجموعة	الابتكار لمنظومة الأمم	الابتكار لمنظومة الأمم	الابتكار وقدرات موظفي
بشأن تعزيز الابتكار	أدوات الأمم المتحدة	المتحدة باعتبارها مرجعا	المتحدة في برامج التعلم	منظومة الأمم المتحدة
	للا ابتكار	رئيسياً لتعزيز ثقافة	على نطاق المنظومة	
		الابتكار	التي تقدمها كلية موظفي	
			منظومة الأمم المتحدة	

(أ) للحفاظ على المساءلة عن الخطط البرنامجية الأولية، رُحِّل الهدف المحدد لعام 2021 من الميزانية البرنامجية لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات في تلك المرحلة الزمنية قبل انتشار جائحة كوفيد-19. وسيُبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 2: اعتماد المنظمات الأعضاء سياسات لتحقيق مستقبل القوة العاملة في منظومة الأمم المتحدة⁽⁷⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

31-87 قدمت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين الدعم للجنة الإدارية الرفيعة المستوى وفرقة العمل التابعة لها المعنية بمستقبل القوة العاملة في منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالنظر في طرق عمل جديدة والتوصية بعناصر لتعزيز ثقافة تمكينية وتجربة إيجابية للموظفين، ودراسة المبادرات الرائدة باستخدام التكنولوجيا ووضع مقترحات تتعلق بالطرائق التعاقدية المستدامة الجديدة. وفي حزيران/يونيه 2020، أعادت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى توجيه أعمال فرقة العمل في ضوء آثار جائحة كوفيد-19، بدعم من أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، وذلك لإعادة تركيز عمل فرقة العمل نحو المجالات المحتملة أن يكون تأثيرها في

(7) كما ترد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 (A/75/6/Add.1).

المستقبل القريب أكثر من غيرها، بما في ذلك اتباع نهج موسع للدوام المرن المدعوم بترتيبات حديثة ومستدامة للقوة العاملة والتكنولوجيات التمكينية. وفي الأشهر المتبقية من السنة، أحرزت فرقة العمل تقدماً كبيراً نحو تحديد عناصر مشروع سياسة لطرائق الدوام المرنة. كما تولت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين قيادة المشاورات التي جرت على نطاق المنظومة بين أعضاء اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى من أجل جمع التعليقات على الجهود المقترحة لفرقة العمل الوارد بيانها في تقريرها المؤقت والإسهامات المتعلقة بهذه الجهود. وعلاوةً على ذلك، قامت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين بتنسيق التعاون مع لجنة الخدمة المدنية الدولية واتحادات الموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين.

31-88 وأسهم العمل المذكور أعلاه في وضع الصيغة النهائية في عام 2021 لعناصر الإطار النموذجي لمنظومة الأمم المتحدة للدوام المرن، وبالتالي لم يتحقق الهدف المتمثل في إنشاء إطار نموذجي للقوة العاملة في منظومة الأمم المتحدة معتمد من اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى ومن مجلس الرؤساء التنفيذيين على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية لعام 2021. وقد أُجبر أثر جائحة كوفيد-19 على القوة العاملة في منظومة الأمم المتحدة واللجنة وفرقة العمل التابعة لها، وبالتالي أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، على تكييف أعمالها لتتبع نهجاً تدريجياً. واستُجيب في مرحلة أولى للحاجة الملحة إلى وضع سياسات بشأن ترتيبات الدوام المرنة، مع مراعاة التجارب القسرية الناجمة عن جائحة كوفيد-19.

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

31-89 ستواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين العمل المتعلق بتحقيق النتيجة المقررة، تمشياً مع ولايتها. وإسهاماً في إحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق الهدف، ستدعم أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين وضع إطار عمل نموذجي بشأن طرائق الدوام المرنة يرمي إلى قيام فرادى المنظمات بتنفيذ التوجيهات والسياسات الإدارية ذات الصلة بذلك نحو قوة عاملة أكثر حداثة ومرونة في منظومة الأمم المتحدة. وسينظر العمل في اتباع نهج شامل، بما في ذلك الجوانب المتحورة حول الإنسان والجوانب الثقافية، والتزامات القيادة، ووضع عناصر لطرائق العمل الجديدة الممكنة. وستصبح هذه العناصر في نهاية المطاف متوائمة مع الهدف الأصلي. ويعرض التقدم المتوقع إحرازه في مقياس الأداء أدناه (انظر الجدول 31-23).

الجدول 31-23

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء المقرر) ⁽¹⁾	2022 (الأداء المقرر)
قيام الشبكات الوظيفية	إقرار مجلس الرؤساء	إحراز تقدم نحو تعريف	اعتماد فرادى مؤسسات	تنفيذ فرادى المنظمات
للجنة الإدارية الرفيعة	التنفيذيين استراتيجية	عناصر مشروع سياسة	منظومة الأمم المتحدة	للتوجيهات والسياسات
المستوى التابعة لمجلس	منظومة الأمم المتحدة	طرائق الدوام المرنة	توجيهات وسياسات إدارية	الإدارية ذات الصلة نحو قوة
الرؤساء التنفيذيين في	بشأن مستقبل العمل؛		لتيسير وجود قوة عاملة	عاملة أكثر حداثة ومرونة
منظومة الأمم المتحدة	وإنشاء فرقة عمل مشتركة		أكثر مرونة واستجابة	في منظومة الأمم المتحدة
المعني بالتنسيق بدراسة	بين الوظائف تابعة للجنة			
أثر التكنولوجيا الرقمية	معنية بمستقبل القوة			
والابتكار على القوة العاملة	العاملة في منظومة الأمم			
في مجالاتها الوظيفية	المتحدة			
ذات الصلة				

(أ) للحفاظ على المساءلة عن الخطط البرنامجية الأولية، رُحِّل الهدف المحدد لعام 2021 من الميزانية البرنامجية لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات في تلك المرحلة الزمنية قبل انتشار جائحة كوفيد-19. وسيُبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 3: الإحصاءات المالية على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل تحسين اتخاذ القرارات وزيادة الشفافية وتعزيز المساءلة

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

90-31 تحت إشراف اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وبشراكة مع مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، دعمت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين القيام في عام 2018 بوضع ستة من معايير بيانات الأمم المتحدة للإبلاغ عن المعلومات المالية على نطاق منظومة الأمم المتحدة - "مبادرة مكعب البيانات" - وخريطة طريق لتنفيذ هذه المعايير. وقد أسهم ذلك منذئذ في جمع بيانات أكثر شمولاً وقابلية للمقارنة. وفي عام 2020، أُدخلت تحسينات أخرى على توجيهات الإبلاغ الحالية، بالتعاون مع منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي والمبادرة الدولية للشفافية في المعونة، مما يؤدي إلى زيادة اتساق متطلبات الإبلاغ المتعددة وتبسيطها. وقد خضعت خريطة الطريق للتحديث لتضمينها الدروس المستفادة من عمليات جمع البيانات في السابق، بما يتيح تقديم دعم أفضل للكيانات في امتثالها للمعايير اللذين هما حالياً في مرحلة انتقالية⁽⁸⁾، وإدراج أحدث الأحكام المستمدة من استراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان⁽⁹⁾، التي تلقي الضوء على مبادرة مكعب البيانات كواحد من ثلاثة برامج أولية ذات أولوية.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

91-31 الدروس المستفادة بالنسبة لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين هي ذات شقين. فمن ناحية، هناك طلب كبير على المزيد من البيانات المصنفة، المتوافقة مع أهداف التنمية المستدامة، والتي يمكن استخدامها لاكتساب أفكار متعمقة واتخاذ القرارات وتوجيه عملية التعافي من جائحة كوفيد-19. ومن ناحية أخرى، تعاني الكيانات من الإرهاق في مجال الإبلاغ، حيث يلزم بذل المزيد من الجهود لتلبية الطلب على المعلومات الأخذ في الازدياد. وقد قامت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، عند تطبيق الدروس المستفادة، بتحديث خريطة الطريق من أجل تعزيز تكامل البيانات بين المنظمات، كلما تسنى ذلك، لتضمينها بيانات مصنفة وتعزيز موافقة وتبسيط متطلبات الإبلاغ المتعددة من خلال وضع مجموعة دنيا من البيانات.

التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

92-31 ومن المتوقع أن يسهم هذا العمل في تحقيق الهدف، كما يتضح من أن وضع إطار للإبلاغ عن البيانات المالية مقبول عموماً على نطاق منظومة الأمم المتحدة يؤدي إلى تحسين الموثوقية والقابلية للمقارنة. وإضافةً إلى ذلك، يتطلب هذا الإطار الإبلاغ عن البيانات المصنفة بحسب الوظيفة والبلد والجهة المانحة والهدف من أهداف التنمية المستدامة، وتعزيز الشفافية والمساءلة فيما يتعلق بالنتائج المالية على نطاق المنظومة. والهدف من ك ذلك هو إنتاج بيانات على نطاق المنظومة تكون متماشية مع المعايير الدولية وتتاح للدول الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين إمكانية الحصول إليها بسهولة. وفي نهاية المطاف، يرمي إطار مبادرة مكعب البيانات إلى تعزيز شمولية المعلومات المتعلقة بالموارد المالية وقابليتها للمقارنة ونوعيتها التحليلية واستخدامها دعماً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، بما يتماشى مع الالتزامات المنصوص عليها في اتفاق التمويل ورؤية استراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات (انظر الجدول 31-24).

(8) المعيار الثالث، الموقع الجغرافي، والمعيار الخامس، أهداف التنمية المستدامة، وكلاهما مع إبلاغ إجباري اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2022.

(9) انظر الموقع www.un.org/en/content/datastrategy/index.shtml.

الجدول 23-31

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء المقرر)
إقرار ستة معايير لبيانات الإبلاغ عن المعلومات المالية على نطاق منظومة الأمم المتحدة ومشروع خريطة الطريق	توافر أول عملية ناجحة لجمع البيانات في إطار المعايير الجديدة ووضع الصيغة النهائية لخريطة الطريق المتعلقة بالتنفيذ	زيادة مواعمة عملية الإبلاغ؛ وتوافر خريطة طريق مستكملة وتوجيهات محسنة لكيانات الإبلاغ	توافر بيانات مصنفة زيادة التنسيق القائم على البيانات داخل منظومة الأمم المتحدة؛ وتبسيط متطلبات الإبلاغ من خلال مجموعة دنيا من البيانات	وجود بيانات مالية شاملة قابلة للمقارنة ذات نوعية تحليلية على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وتعزيز الشفافية والمساءلة بشأن التدفقات والبيانات المالية على نطاق المنظومة المتماشية مع المعايير الدولية والتي يسهل الحصول عليها

الولايات التشريعية

93-31 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين.

قرارات الجمعية العامة

289/64	الاتفاق على نطاق المنظومة	251/74	تخطيط البرامج
313/69	خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية (خطة عمل أديس أبابا)	233/75	الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

قرارات ومقررات المجلس الاقتصادي والاجتماعي

13 (د-3) لجنة التنسيق 321/2001 مواصلة النظر في تقرير الاستعراض العام السنوي للجنة التنسيق الإدارية

المنجزات المستهدفة

94-31 يعرض الجدول 25-31 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022 التي أسهمت ويتوقع أن تسهم في بلوغ الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 25-31

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق: المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2020 لعام 2020 لعام 2021 لعام 2022

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)				
10	10	12	11	
1	1	1	1	1 - التقرير الاستعراضي السنوي المقدم من مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق للمجلس الاقتصادي والاجتماعي
1	-	1	1	2 - مذكرة من الأمين العام بشأن الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة مقدمة إلى الجمعية العامة
8	9	10	9	3 - مذكرة من الأمين العام تتضمن تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على استعراضات أجرتها وحدة التفتيش المشتركة
13	15	13	16	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
7	6	6	7	4 - اجتماعات اللجنة الخامسة
2	4	2	4	5 - اجتماعات اللجنة الثانية
2	2	1	2	6 - اجتماع لجنة البرنامج والتنسيق
1	1	1	1	7 - اجتماع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
1	2	3	2	8 - اجتماعات المجلس الاقتصادي والاجتماعي
باء - توليد المعارف ونقلها				
6	7	7	7	المواد التقنية (عدد المواد)
3	4	4	4	9 - تقارير عن إحصاءات منظومة الأمم المتحدة المتعلقة بالشؤون المالية والموارد البشرية والمشتريات
3	3	3	3	10 - تجميع وتحليل أفضل الممارسات في مجالات الموارد البشرية والمشتريات وتكنولوجيات المعلومات والمالية والميزانية
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: الإحصاءات السنوية للموارد المالية والبشرية لمنظومة الأمم المتحدة (من 40 كياناً من كيانات الإبلاغ) وفهرس بيانات منظومة الأمم المتحدة (من حوالي 4 000 مجموعة بيانات واردة من حوالي 70 منظمة) متاحة لجميع الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين.				
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: إمكانية الاطلاع على الموقع الشبكي لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق متاحة لجميع الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين.				
هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية				
الإدارة: موجز مداولات دورتين عابدين (لكل منهما) لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وشبكاتها؛ وتقارير الاجتماعات المقررة للجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن المواقف الموحدة لمنظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بشروط الخدمة في النظام الموحد للجنة؛ والإصدار نصف السنوي لأجور المترجمين الشفويين والمترجمين التحريريين المستقلين؛ وتوفير الدعم بأعمال الأمانة لاجتماعات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وشبكاتها؛ وتعهّد بوابة إدارة بيانات منظومة الأمم المتحدة لجمع بيانات منظومة الأمم المتحدة بأسرها بشأن الموارد البشرية وبيانات مالية (عملية جمع سنوية من 40 كياناً تقريباً)؛ والتعداد السنوي لموظفي الخدمة الميدانية في منظومة الأمم المتحدة؛ وتوفير الدعم بأعمال الأمانة لفرقة العمل المعنية بالمعايير المحاسبية وجميع ترتيبات المهام المخصصة المشتركة بين الوكالات، وللاجتماعات الدورية المشتركة بين الوكالات لفرقة العمل المعنية بالمعايير المحاسبية ومجلس المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والتوجيهات المحاسبية للمعايير وورقات الدعم على نطاق المنظومة لكيانات الأمم المتحدة.				

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022
مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

لمحة عامة

95-31 ترد في الجداول 26-31 إلى 28-31 أدناه الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2022، بما في ذلك توزيع التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 26-31

العدد الإجمالي: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (ذات التمويل المشترك)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نفقات عام 2020	اعتمادات عام 2021	التغييرات الفنية	التغييرات		
	النسبة المئوية	المجموع	الأخرى	الولايات الجديدة	الموسعة	الولايات الجديدة				التغييرات	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات عام 2022 (قبل)
الوظائف	-	-	-	-	-	-	2 844,2	3 091,4	-	-	-	2 844,2
تكاليف الموظفين الأخرى	-	-	-	-	-	-	231,4	253,7	-	-	-	231,4
الخبراء الاستشاريون	-	-	-	-	-	-	28,9	31,6	-	-	-	28,9
سفر الموظفين	-	-	-	-	-	-	178,1	50,7	-	-	-	178,1
الخدمات التعاقدية	-	-	-	-	-	-	154,7	73,2	-	-	-	154,7
مصروفات التشغيل العامة	-	-	-	-	-	-	101,9	51,7	-	-	-	101,9
اللوازم والمواد	-	-	-	-	-	-	12,1	-	-	-	-	12,1
الأثاث والمعدات	-	-	-	-	-	-	21,1	7,1	-	-	-	21,1
المجموع	-	-	-	-	-	-	3 572,4	3 559,4	-	-	-	3 572,4

الجدول 27-31

الأرقام الإجمالية: الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2022

التغييرات في الوظائف	العدد	التفاصيل
المعتمد لعام 2021	14	1 مد-2، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 5 خ ع (ر أ)
التغييرات في الوظائف	-	-
المقترح لعام 2022	14	1 مد-2، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 5 خ ع (ر أ)

ملحوظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

الجدول 28-31

الأرقام الإجمالية: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2021	التغيرات			المقترح لعام 2022
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
الفئة الفنية والفئات العليا					
مد-2	1	-	-	-	1
مد-1	2	-	-	-	2
ف-5	2	-	-	-	2
ف-4	3	-	-	-	3
ف-3	1	-	-	-	1
المجموع الفرعي	9	-	-	-	9
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر أ)	5	-	-	-	5
المجموع	14	-	-	-	14

31-96 ترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2022 في الجدول 31-30 والشكل الخامس من الباب 31.

31-97 وعلى النحو المبين في الجدول 31-29 والشكل الخامس من الباب 31، يبلغ إجمالي الموارد المشتركة التمويل المقترحة لمجلس الرؤساء التنفيذيين لعام 2022 ما قدره 3 572 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، دون أي تغيير مقارنةً باعتمادات عام 2021. ويشمل المقترح الاحتياجات المتعلقة بمشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام الموحدة لعام 2022، وقدرها 258 700 دولار. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

31-98 ووفقًا لخطة عام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، تُشجّع المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات الإبلاغ الخاصة بها، وامتثالًا للولاية الشاملة الواردة في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، يعمل مجلس الرؤساء التنفيذيين على دمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياته. وفي عام 2020، أدت جائحة كوفيد-19 إلى تعطيل عمليات أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، مما تطلب إدخال تغييرات كبيرة عليها، من أبرزها ما يتعلق بالاجتماعات الافتراضية والعمل عن بعد. ونتيجة لذلك، أصبح من الصعب الإبلاغ عن حالة تنفيذ الممارسات المتعلقة بإدارة الاستدامة لذلك العام. أما في عام 2022، وتمشيًا مع استراتيجية إدارة الاستدامة في منظومة الأمم المتحدة للفترة 2020-2030، فإن أمانة المجلس ستواصل ضمان أن تكون جميع الاجتماعات التي تقدمه لها خدمات الدعم خالية من المنتجات البلاستيكية الأحادية الاستخدام وخالية من الورق (بتعميم جميع مواد الاجتماعات إلكترونيًا) وذلك لتقليل النفايات وخفض انبعاثات الكربون، ومواصلة إشاعة ثقافة مراعية للبيئة.

31-99 وترد في الجدول 31-29 معلومات عن الامتثال فيما يتعلق بتقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر الجوي. وتترك أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين تمامًا أهمية الامتثال لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر، وستواصل تتبع الامتثال، بسبل منها استخدام لوحة المتابعة الإدارية. وقد بذلت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين جهودًا للتوعية في أوساط الموظفين

والمديرين بالاحتياجات وشجعت على التخطيط والترشيح في وقت مسبق للموظفين المسافرين لحضور اجتماعات ومؤتمرات، كلما أمكن ذلك. وفي عام 2020، كان السفر الوحيد غير الممتثل لذلك يتعلق بالإلحاق الفعلي لأحد الموظفين تعذر التخطيط له في الموعد المقرر وذلك بسبب القيود التي فرضتها جائحة كوفيد-19 على السفر الجوي.

الجدول 29-31

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

الفعلي لعام 2019	الفعلي لعام 2020	المقرر لعام 2021	المقرر لعام 2022	
100	100	100	100	تقديم الوثائق في موعدها
81	88	100	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

الجدول 30-31

العدد الإجمالي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (ذات التمويل المشترك)

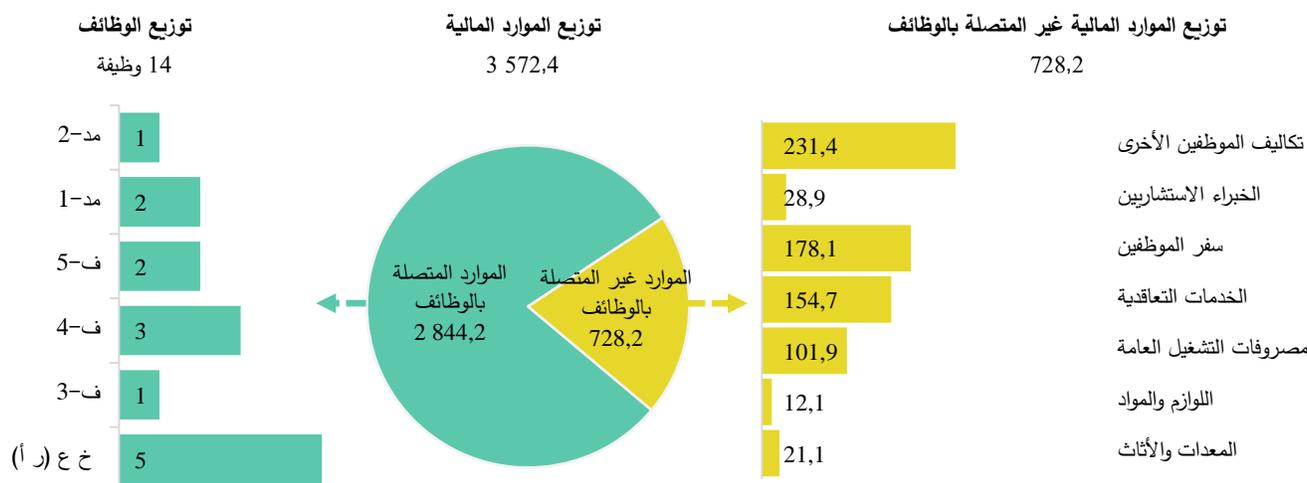
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		نققات عام اعتمادات التعديلات		الولايات الجديدة/ التغيرات		النسبة		تقديرات عام 2022 (قبل	
2020	عام 2021	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	المئوية	إعادة تقدير التكاليف)		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
3 091,4	2 844,2	-	-	-	-	-	-	2 844,2	الموارد المتصلة بالوظائف
468,0	728,2	-	-	-	-	-	-	728,2	الموارد غير المتصلة بالوظائف
3 559,4	3 572,4	-	-	-	-	-	-	3 572,4	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة									
9	9	-	-	-	-	-	-	9	الفئات الفنية والفئات العليا
5	5	-	-	-	-	-	-	5	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
14	14	-	-	-	-	-	-	14	المجموع

الشكل 31 - خامسا

توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف) - ذات التمويل المشترك

(عدد الوظائف/بالآلاف/دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 30-31

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (حصة الأمم المتحدة)

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات	التغيرات						2020	2021	عام اعتمادات التعديلات	الولايات الجديدة/ التغييرات الأخرى	النسبة	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	الموسعة	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	المئوية						
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية												
الموارد غير المتصلة بالوظائف												
المنح والمساهمات												
المجموع	60,8	60,8	60,8	60,8	60,8	60,8	60,8	1 050,5	970,0	1 111,3	5,8	1 111,3

31-100 تعكس الاحتياجات من الميزانية العادية المقترحة لعام 2022، بمبلغ 1 111 300 دولار، زيادة قدرها 60 800 دولار مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2021. وتأتي التغييرات في الموارد نتيجةً لعامل واحد هو: التعديلات الفنية.

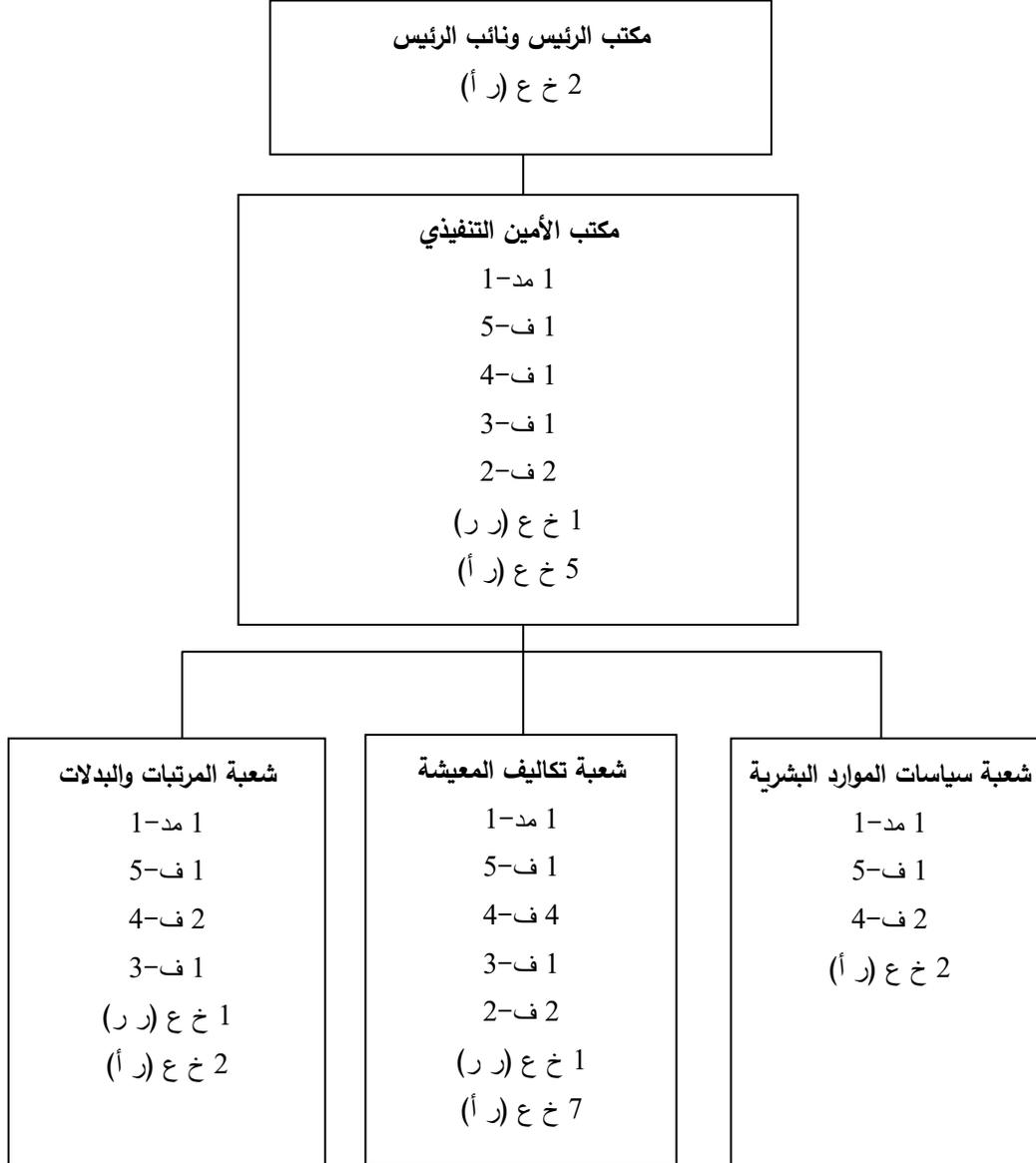
31-101 وكما هو مبين في الجدول 31-31، تعكس التغييرات في الموارد زيادة قدرها 60 800 دولار على النحو التالي:

التعديلات الفنية - زيادة قدرها 60 800 دولار استناداً إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية مجلس الرؤساء التنفيذيين وتكاليف مشروع المعايير المحاسبية الدولية البالغة نسبتهما 31,1 في المائة و 31,2 في المائة، على التوالي، لعام 2022، مقارنةً بنسبتي 29,4 في المائة و 29,5 في المائة، على التوالي، لعام 2021، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المعمول بها. وارتفاع حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة ناتج عن ارتفاع تعداد الموظفين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، مقارنةً بتعدادهم في كانون الأول/ديسمبر 2018، وارتفاع النفقات الفعلية للأمانة في عام 2019، مقارنةً بالنفقات الفعلية في عام 2018، التي استُخدمت لتحديد حصة الأمانة العامة في الميزانية البرنامجية لعام 2021.

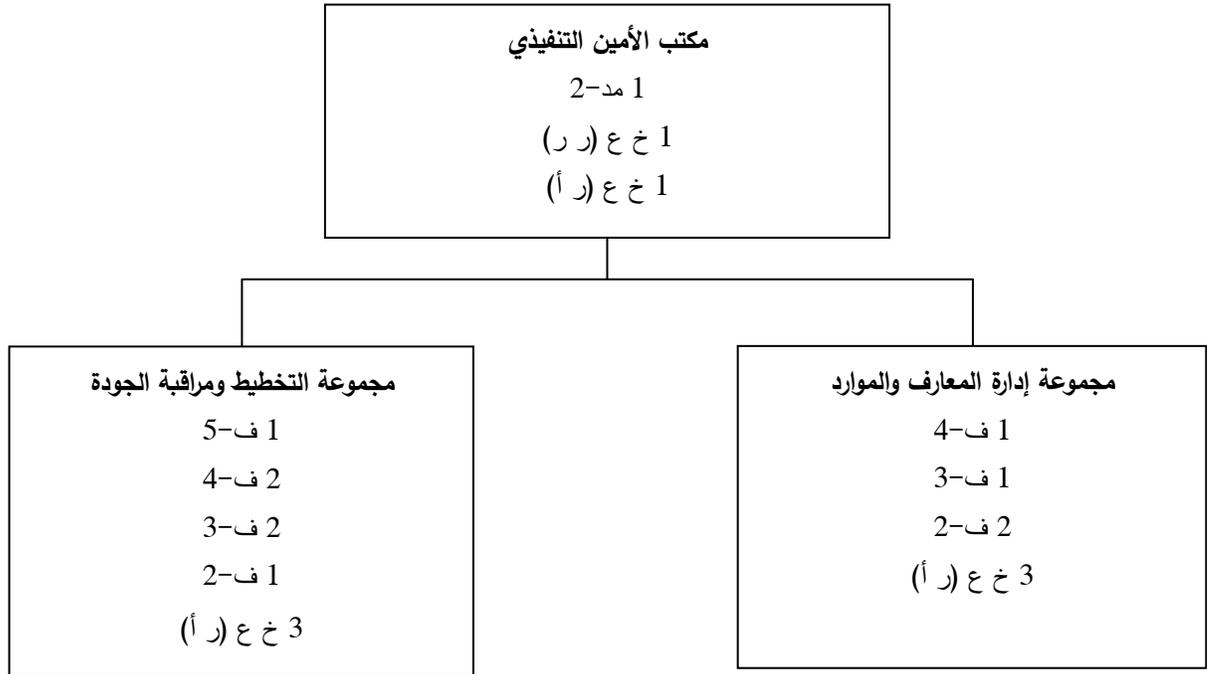
المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2022

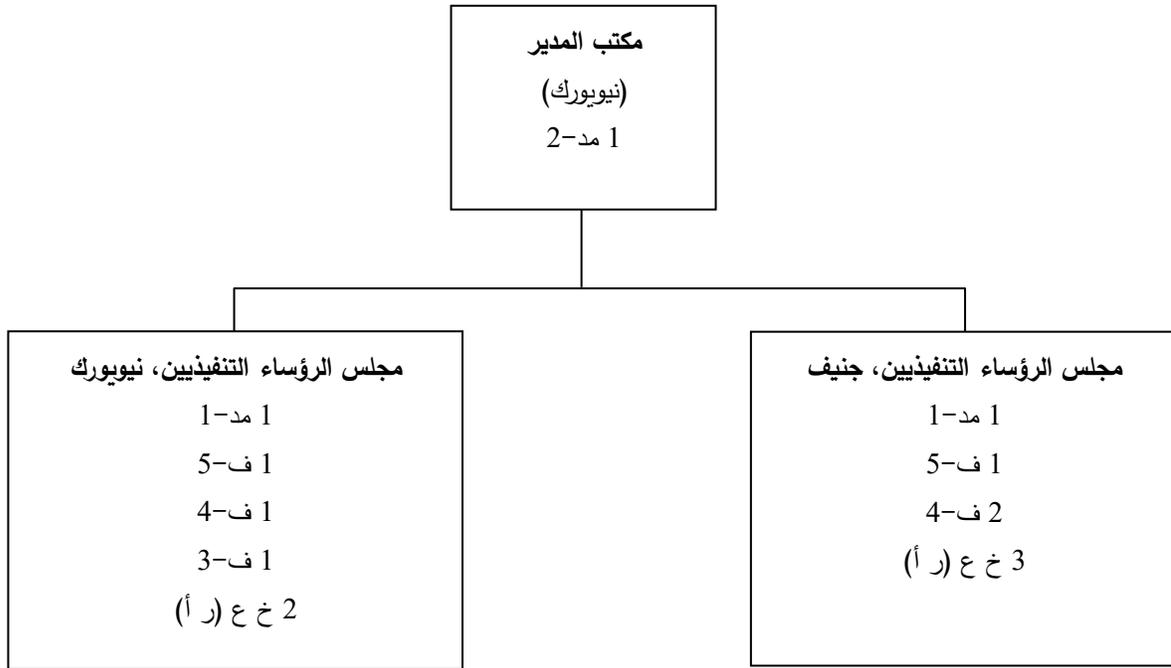
ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية



باء - وحدة التفتيش المشتركة



جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق



المختصران: خ ع (ر أ): الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

A/75/7

تتشر أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق سنوياً إحصاءات موظفي منظومة الأمم المتحدة. وتستخدم الإحصاءات السنوية في منهجية تقسيم الميزانيات المشتركة التمويل لمجلس الرؤساء التنفيذيين ولجنة الخدمة المدنية الدولية. وقد تقتضي الجداول الزمنية لإعداد الميزانية (للميزانية العادية للأمم المتحدة ولجميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة) تقسيم الميزانيات المشتركة التمويل في كانون الثاني/يناير من السنة التي تسبق فترة الميزانية لتمكين جميع المنظمات المشاركة من إدراج اعتماد في ميزانيات كل منها مخصص لمساهمتها في الميزانيات المشتركة التمويل.

وفيما يتعلق بالميزانية الأمنية المشتركة التمويل، يستند التقسيم فيما بين المنظمات المشاركة إلى تعداد موظفي الخدمة الميدانية الذي كان يجري حتى عام 2019 كل سنتين. واعتباراً من عام 2020، سيجري التعداد سنوياً.

وقد قامت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، سعياً منها إلى تعزيز قدرتها على توفير إحصاءات مستكملة عن الموظفين، بتنفيذ منصة لإدارة البيانات من أجل تحسين الكفاءة تُستخدم فيها عمليات تحقق تلقائي من صحة البيانات قبل تقديمها إلى الأمانة. والمنصة هي حالياً قيد التشغيل الكامل، مما يتيح للأمانة زيادة وتيرة تعداد موظفي الخدمة الميدانية لتصبح عملية جمع سنوية. وتواصل الأمانة عملها من أجل وضع أدوات تتيح تحقيق درجة أعلى من التشغيل الآلي في نقل البيانات من الكيانات المُصدرة للبيانات المالية إلى قاعدة بيانات مجلس الرؤساء التنفيذيين.

تذكر اللجنة الاستشارية بأنها أوصت الجمعية العامة بدعوة الأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، إلى تعزيز إحصاءات منظومة الأمم المتحدة المتاحة للدول الأعضاء، بجملة وسائل منها توفير مزيد من المعلومات المستكملة (A/70/7، الفقرة عاشر-24؛ و A/74/7، الفقرة عاشر-18). وتكرر اللجنة توصيتها وتثق بأن الأمين العام سيقدم إحصاءات أحدث ضمن قاعدة بيانات تعمل بصورة كاملة. واللجنة على ثقة من أن الإحصاءات ستكون شاملة لجميع الموظفين وستتضمن أحدث البيانات السنوية لضمان دقة مقترحات الميزانية (الفقرة عاشر-25).

A/75/538 و A/75/539

ناقشت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، عن طريق شبكة المالية والميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى، مسألة إنشاء وظيفة خزانة مركزية لإدارة الاستثمارات في تشرين الثاني/نوفمبر 2019 وطلبت إلى الفريق العامل المعني بخدمات الخزانة المشتركة أن يجري استعراضاً لذلك. وأجرى الفريق العامل دراسة استقصائية مفصلة في الربع الأول من عام 2020، ونقاش نتائجها في دورته السنوية التي عُقدت في تشرين الأول/أكتوبر 2020، مع التركيز على استعراض الأنشطة والفرص الاستثمارية الحالية المتاحة لتنسيق الجهود وزيادة التعاون في إدارة الاستثمارات. ونظرت شبكة المالية والميزانية، أثناء دورتها الخامسة والثلاثين، في نتائج الدراسة الاستقصائية وما قدمت الفريق العامل من توصيات بشأنها. وبعد إجراء مداوات، خلُصت شبكة المالية والميزانية إلى أنه استناداً إلى نتائج الدراسة الاستقصائية والاعتبارات التقنية المتعلقة بالاختلافات التنظيمية في عوامل الاستثمار الرئيسية، لم يكن إضفاء الطابع المركزي على الوظيفة الاستثمارية في الخزانة خياراً ناجحاً. وسيواصل الفريق العامل النظر في غير ذلك من الطرائق التعاونية الحديثة لإدارة الاستثمارات التي قد تتيح فرصاً أفضل لتحقيق الكفاءة والوفورات على نطاق المنظومة.

وناقشت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، عن طريق شبكة المالية والميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى، المسألة في دورتها الخامسة والثلاثين ووافقت على إنشاء فريق عامل يضع نقاط مرجعية معقولة لمستويات الاحتياطي التشغيلي لمنظومة الأمم المتحدة. ويعكف الفريق العامل على بدء دراسة استقصائية ستشكل الأساس لدراسة عملية وضع النقاط المرجعية.

تشعر اللجنة الاستشارية بالقلق إزاء عدم تنفيذ الأمين العام ما قرّره الجمعية العامة في قرارها 268/73 و 249/74 بشأن هاتين المسألتين. وتتفق اللجنة مع الاستنتاجات التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات، وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة مرة أخرى إلى الأمين العام أن يقدم، بصفته مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، خيارات قابلة للتنفيذ من أجل إنشاء وظيفة خزانة مركزية لإدارة استثمارات منظومة الأمم المتحدة، وأن يسهل وضع معايير مرجعية معقولة للحد الأدنى والحد الأقصى لمستويات احتياطي منظومة الأمم المتحدة. وتتطلع اللجنة إلى تلقي مستجدات بهذا الشأن في البيانات المالية المقبلة (انظر أيضاً A/74/528، الفقرتان 14 و 16؛ و A/73/430، الفقرتان 16 و 18؛ و A/72/537، الفقرة 11).

المرفق الثالث

موجز معلومات بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل

- 1 - تشمل الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل للنظام الموحد للأمم المتحدة في إطار الباب 31 من الميزانية البرنامجية، لجنة الخدمة المدنية الدولية، ووحدة التفتيش المشتركة، وأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، ومشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة. وترد أدناه تفاصيل بشأن المنهجيات المطبقة لتقسيم التكاليف.
- 2 - وتستند المنهجية المطبقة منذ عام 1974، فيما يتعلق بتقاسم تكاليف ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية، إلى "صيغة اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية" التي تقسم تكاليف لجنة الخدمة المدنية الدولية على أساس عدد الموظفين، على النحو الوارد في إحصاءات الموظفين التي تنشرها أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين. وتشمل أيضا حصة الأمم المتحدة من التكاليف حصة وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين، على أساس قرار الجمعية العامة أن تمؤل التكاليف المتصلة بهذين الكيانين من الميزانية العادية للأمم المتحدة.
- 3 - وتُستمد المنهجية المطبقة منذ الفترة 1996-1997 لتقاسم تكاليف ميزانية وحدة التفتيش المشتركة من النفقات المبلغ عنها في البيانات المالية المراجعة للمنظمات المشاركة، باستثناء ما يلي:
 - (أ) النفقات المتصلة بحفظ السلام؛
 - (ب) النفقات العينية، بما في ذلك قيمة السلع المتبرع بها؛
 - (ج) ما مجموعه 50 في المائة من نفقات مركز التجارة الدولية المقابلة لحصة منظمة التجارة العالمية، على أساس أن الميزانية العادية للمركز تمول بأجزاء متساوية من الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية التي لا تشارك في أعمال وحدة التفتيش المشتركة.
- 4 - وتستند المنهجية المطبقة منذ الفترة 2006-2007 لتقاسم تكاليف ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين إلى 50 في المائة من الموظفين، وفقا لأحدث إحصاءات الموظفين المتاحة، و 50 في المائة من مجموع النفقات، وفقا لأحدث البيانات المالية المراجعة المتاحة، مطروحا منها النفقات العينية، باستثناء النفقات المتصلة بعمليات حفظ السلام.
- 5 - وتستند المنهجية المطبقة لتقاسم تكاليف ميزانية المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة إلى صيغة تقاسم التكاليف نفسها المستخدمة في تقسيم ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، مع استبعاد الصندوق الدولي للتنمية الزراعية فهو ليس من بين الأعضاء العاملين في مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ولذلك يُستبعد من تقاسم تكاليف المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة.

المرفق الرابع

لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

- 1 - ترد في الجدول 1 الموارد المشتركة التمويل المقترحة للوحدات التنظيمية الإدارية الثلاث لنظام الأمم المتحدة الموحد، وهي لجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة ومجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، وحصّة الميزانية العادية للأمم المتحدة في تكاليف هذه الكيانات. ولا تعكس الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2022 أي تغيير في الموارد مقارنةً باعتمادات عام 2021. وتعكس حصّة الميزانية العادية للأمم المتحدة لعام 2022 زيادة قدرها 479 000 دولار مقارنةً باعتمادات عام 2021. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذياً تماماً يتسم بالكفاءة والفعالية.
- 2 - وتُعرض الميزانيتان الكاملتان للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة على الجمعية العامة للنظر فيهما والموافقة عليهما وفقاً للترتيبات المعمول بها. وتُعرض الميزانية الكاملة لمجلس الرؤساء التنفيذيين، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة، لغرض العلم، أما حصّة الأمم المتحدة فيها فتُعرض للموافقة عليها.
- 3 - وعممت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين الميزانيتين المقترحتين للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة، والميزانيتين المقترحتين لمجلس الرؤساء التنفيذيين وللمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، على المنظمات الأعضاء في المجلس التماساً لتعليقاتها. وقد جرى التشاور أثناء مرحلة صياغة الميزانية البرنامجية المقترحة التي يعدها الأمين العام. ووفقاً للمادة 21 من النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية والمادة 20 من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، روعيت تعليقات المنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين عند وضع الصيغة النهائية للميزانيتين البرنامجيتين المقترحتين فيما يتعلق بلجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة لعام 2022.

الجدول 1

تطور الموارد المالية حسب العنصر وفئة الإنفاق الرئيسية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات		نفقات عام اعتمادات التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات		تقديرات عام 2022 (قبل)	
2020	عام 2021	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع
		النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف		
الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): الموارد المالية					
10 492,0	10 311,8	-	-	-	10 311,8
7 471,4	7 512,0	-	-	-	7 512,0
3 559,5	3 572,4	-	-	-	3 572,4
21 522,9	21 396,2	-	-	-	21 396,2
الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): فئة الإنفاق الرئيسية					
18 770,3	16 872,6	-	-	-	16 872,6
2 752,6	4 523,6	-	-	-	4 523,6
21 522,9	21 396,2	-	-	-	21 396,2

الجزء العاشر الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

		التغيرات				نفقات عام اعتمادات التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات		تقديرات عام 2022 (قبل)	
		الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف)	عام 2021	2020	
الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة): الموارد المالية									
3 836,0	10,1	350,7	-	-	350,7	3 485,3	3 425,5	لجنة الخدمة المدنية الدولية	
2 208,5	3,1	67,5	-	-	67,5	2 141,0	2 028,7	وحدة التفتيش المشتركة	
1 111,3	5,8	60,8	-	-	60,8	1 050,5	970,0	مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق	
7 155,8	7,2	479,0	-	-	479,0	6 676,8	6 424,2	المجموع	
حصة الأمم المتحدة: فئة الإنفاق الرئيسية									
الموارد غير المتصلة بالوظائف									
7 155,8	7,2	479,0	-	-	479,0	6 676,8	6 424,2	المنح والمساهمات	
7 155,8	7,2	479,0	-	-	479,0	6 676,8	6 424,2	المجموع	

الجدول 2

لمحة عامة عن الموارد المتصلة بالوظائف حسب العنصر

الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل)/حصة الأمم المتحدة			
المعتمدة لعام 2021	المقدرة لعام 2022	الفرق	
الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): الموارد المتصلة بالوظائف			
45	45	-	لجنة الخدمة المدنية الدولية
31	31	-	وحدة التفتيش المشتركة
14	14	-	مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
90	90	-	المجموع