# Генеральная Ассамблея

Distr.: General
21 May 2021
Russian
Original: English

**Семьдесят шестая сессия**
Пункт 140 первоначального перечня*
**Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год**

# Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

## Часть II
## Политические вопросы

## Раздел 3
## Политические вопросы

### Специальные политические миссии
### Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

*Резюме*

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку на 2022 год в размере 98 179 700 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала).

* A/76/50.



Просьба отправить на вторичную переработку

# Содержание


*Стр.*

I. Общий обзор деятельности Миссии . . . . . 3

A. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год** . . . . . 5

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год*** . . . . . 21

1. Общий объем потребностей в ресурсах . . . . . 21

2. Кадровые потребности . . . . . 23

3. Финансовые ресурсы . . . . . 44

4. Анализ потребностей в ресурсах . . . . . 44

II. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде . . . . . 50

Приложения

I. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей . . . . . 51

II. Предлагаемые изменения в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям . . . . . 53

III. Кадровые потребности в разбивке по местам базирования . . . . . 56

IV. Схемы организационной структуры . . . . . 58

V. Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме) . . . . . 61

VI. Расходы, связанные с обеспечением безопасности, в 2022 году . . . . . 62


** Часть, содержащая предлагаемый план по программе на 2022 год, представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблее в соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 13 резолюции 72/266 A.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 A часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

# I. Общий обзор деятельности Миссии

*(98 179 700 долл. США)*

## Предисловие

В 2022 году многие иракцы надеются увидеть результаты заслуживающих доверия и всеохватных выборов, запланированных на конец 2021 года, которые проложат путь для страны и ее граждан — в частности молодежи Ирака — к светлому будущему.

Начиная с октября 2019 года, по стране прокатились народные протесты, вызванные желанием иракского народа построить более справедливую и процветающую страну. Это привело к созданию нового правительства, целью которого было воплотить требования народа в отражающие народную волю реальные политические результаты, включая проведение досрочных выборов. Проведение выборов под руководством и силами самих иракцев запланировано на октябрь 2021 года.

При условии, что запланированные мероприятия будут осуществляться по плану, одной из главных задач Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) в 2022 году будет содействие инклюзивному политическому диалогу, призванному помочь новому правительству в оперативном и решительном осуществлении его программы действий. В этом контексте Миссия будет выступать за полноценное, равное и значимое участие и за справедливую представленность женщин в новом правительстве и на более широкой политической арене.

Ирак будет продолжать сталкиваться с целым рядом серьезных политических, гуманитарных и экономических проблем, проблем в сфере безопасности и проблем в области прав человека. Чтобы помочь решить эти проблемы, МООНСИ продолжит работать по нескольким направлениям.

Многочисленные противоречия между федеральным правительством Ирака и региональным правительством Курдистана, например относящиеся к распределению нефти и доходов и спорным внутренним границам, остаются неурегулированными. Процессы, направленные на достижение национального примирения, по-прежнему не завершены. Поэтому МООНСИ будет способствовать конструктивному политическому диалогу между двумя правительствами в целях поиска долгосрочных решений для упомянутых нерешенных вопросов. МООНСИ также продолжит поддерживать усилия по национальному примирению с участием всех общин в Ираке.

Я надеюсь, что в 2022 году начнется восстановление после пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19). Что касается экономики, то МООНСИ продолжит поддерживать усилия правительства и международных партнеров, направленные на восстановление после пандемии COVID-19 и начало проведения экономических реформ. В этой связи Миссия будет поощрять правительство к диверсификации экономики, созданию рабочих мест, улучшению управления, реформированию государственных служб и укреплению жизнеспособных и гибких государственных институтов.

Для продвижения по пути к национальному примирению необходимо, чтобы в контексте народных протестов работали механизмы правосудия и привлечения к ответственности. Поэтому в интересах укрепления верховенства права в Ираке МООНСИ будет продолжать содействовать усилению подотчетности и обеспечению защиты прав человека, а также проведению реформ судебной и правовой систем.

Отсутствие прогресса в достижении национального примирения, налаживании механизмов правосудия и привлечения к ответственности, а также в борьбе с бедностью, в обеспечении экономического восстановления и в проведении реформ повышает риск маргинализации и радикализации уязвимых групп и тем самым усугубляет риск возобновления насилия и нестабильности. Проволочки с проведением реформ сектора безопасности также продолжают подрывать безопасность Ирака. При этом факторы региональной напряженности и более широкого геополитического ландшафта тоже продолжают создавать проблемы, препятствующие обеспечению стабильности Ирака. МООНСИ по-прежнему готова оказывать правительству помощь в реформировании сектора безопасности. Кроме того, Миссия будет содействовать региональному диалогу и сотрудничеству, чтобы помочь правительству выстроить такую внешнюю политику, которая бы служила национальным интересам страны и способствовала обеспечению защиты ее суверенитета.

Более миллиона иракцев по-прежнему находятся в статусе перемещенных лиц и/или остро нуждаются в гуманитарной помощи. Залогом безопасности, упорядоченности и добровольности возвращения и интеграции беженцев и перемещенных лиц в местные общины является успех в работе по достижению целей устойчивого развития и по обеспечению восстановления и реконструкции. МООНСИ вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций продолжит оказывать помощь правительству в укреплении сектора базовых услуг и в обеспечении повышения уровня жизни иракцев.

Для решения вышеупомянутых проблем по-прежнему крайне важна поддержка Ирака со стороны международного сообщества. Поэтому МООНСИ вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций будет продолжать поддерживать и координировать усилия гражданского общества, доноров и других международных институтов и организаций, направленные на оказание поддержки иракскому народу.

В этом бюджетном документе определены потребности в ресурсах, необходимых МООНСИ для выполнения ее важной работы по обеспечению мира, процветания и перспектив развития Ирака.

(*Подпись*) Жанин **Хеннис-Плассхарт**
Специальный представитель Генерального секретаря, МООНСИ

# A. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

## Общая направленность

### Мандаты и справочная информация

1. Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) поручено уделять первостепенное внимание тому, чтобы предоставлять правительству и народу Ирака консультации, поддержку и содействие в продвижении инклюзивного политического диалога, а также примирения на общенациональном уровне и на уровне отдельных сообществ. Мандат Миссии был определен Советом Безопасности в резолюциях 1483 (2003) и 1500 (2003), был пересмотрен и расширен принятием резолюций 1770 (2007) и 2107 (2013) Совета и неоднократно продлевался Советом, что отражено в его резолюциях 1830 (2008), 1883 (2009), 1936 (2010), 2001 (2011), 2061 (2012), 2110 (2013), 2169 (2014), 2233 (2015), 2299 (2016), 2367 (2017), 2421 (2018), 2470 (2019) и 2522 (2020). 27 мая 2021 года резолюцией 2576 (2021) Совета мандат был продлен до 27 мая 2022 года.

2. В соответствии с пожеланиями правительства Ирака МООНСИ продолжит проводить информационно-просветительскую работу и оказывать добрые услуги в целях содействия формированию всеохватной и светской политической системы. Миссия будет оказывать поддержку правительству в пересмотре Конституции, помогать в разработке процедур проведения выборов и способствовать урегулированию споров, касающихся внутренних границ. Миссия будет поощрять региональный диалог и сотрудничество, в том числе по вопросам безопасности границ, энергетики, окружающей среды, водных ресурсов и беженцев. Миссия будет оказывать поддержку правительству и народу Ирака в продвижении вперед процесса примирения на уровне общин и на общенациональном уровне, включая урегулирование вопросов, касающихся меньшинств; осуществление повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и обеспечение учета гендерной проблематики; поощрение формирования культуры подотчетности, защиты прав человека и обеспечения верховенства права в дополнение к оказанию поддержки Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД), в соответствии с резолюцией 2379 (2017) Совета Безопасности; содействие работе по усилению защиты детей, включая реабилитацию и реинтеграцию детей; борьбу с терроризмом, в том числе посредством принятия мер для предотвращения радикализации; и реформирование сектора безопасности.

## Программа работы

### Цель

3. Цель, достижению которой способствует Миссия, состоит в том, чтобы добиться устойчивого мира, безопасности и развития при одновременном подтверждении независимости, суверенитета и территориальной целостности Ирака.

### Стратегия

4. Для содействия достижению этой цели Миссия будет поощрять всеохватный политический диалог, в том числе на основе широкого взаимодействия с институциональными заинтересованными сторонами и предоставления консультаций и рекомендаций по ключевым вопросам политики и механизмам осуществления, что, как ожидается, позволит добиться широкого консенсуса в отношении проведения политических и других реформ, способствующих укреплению доверия общественности к государству, совершенствованию механизмов подотчетности

и повышению качества управления. Миссия будет тесно сотрудничать с законодательными и исполнительными органами Ирака в целях оказания поддержки в разработке, принятии и осуществлении законодательных и конституционных реформ, которые будут способствовать политическому и социально-экономическому развитию в долгосрочной перспективе. Миссия также планирует продолжать поддерживать расширенный диалог между федеральным правительством Ирака и региональным правительством Курдистана и выступать за достижение официальных соглашений по нерешенным вопросам, в число которых входят: достижение взаимоприемлемого решения по федеральному бюджету; распределение нефти и доходов; обеспечение пограничного контроля; решение проблем в области безопасности; и урегулирование проблем, связанных с оспариваемыми внутренними границами, в соответствии со статьей 140 Конституции Ирака. Миссия будет продолжать обеспечивать укрепление потенциала избирательных институтов страны.

5. Миссия будет предпринимать шаги по укреплению доверия между правительством Ирака, институтами правосудия, гражданским обществом и общинами, чтобы способствовать реальному привлечению к ответственности виновных в нарушении прав человека. Она продолжит отслеживать ситуацию в области прав человека и сообщать о ее развитии, а также поддерживать усилия правительства по защите прав человека в соответствии с Конституцией страны и ее международными обязательствами. Миссия будет оказывать техническую поддержку в укреплении институционального потенциала, национальной политики и практики для защиты основных свобод и прав, включая право на свободу собраний и выражения мнений, а также право на свободу от произвольного ареста, похищения, исчезновения и пыток. Она будет выступать за реформу законодательства и политики в области уголовного правосудия с целью обеспечения соблюдения надлежащего процесса и стандартов справедливого судебного разбирательства, а также будет способствовать привлечению к ответственности виновных и возмещению ущерба жертвам, включая жертв сексуального насилия, связанного с конфликтом.

6. Пандемия коронавирусного заболевания (COVID-19) и недавние экономические проблемы привели к увеличению потребностей в базовых услугах и рабочих местах. Соответственно, Миссия активизирует свои усилия по координации деятельности участников процесса развития для поддержки следующего правительства в его усилиях по диверсификации экономики, реформированию государственных институтов, восстановлению пострадавших от войны общин, рациональному использованию природных ресурсов и созданию условий для возвращения внутренне перемещенных семей. Она будет выступать за целенаправленную помощь в целях развития в соответствии с приоритетами правительства и Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Миссия также будет служить надежным источником информации о потребностях Ирака в области развития и шагах, предпринимаемых им для обеспечения развития, а также созывать форумы для участников процесса развития на национальном и местном уровне в целях достижения консенсуса по наиболее актуальным проблемам развития. Кроме того, Миссия будет играть консультативную роль в оказании помощи правительству в достижении целей в области устойчивого развития (ЦУР), в обеспечении учета ЦУР в национальных и местных планах действий и в осуществлении прозрачного мониторинга прогресса на всех уровнях и в подготовке соответствующей отчетности.

7. Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:

   a) реализовать правительственную программу, предусматривающую конкретные шаги для удовлетворения стремления иракского народа к реформам, включая проведение экономической реформы и принятие мер по борьбе с коррупцией;

   b) осуществить конституционную реформу, разработанную в ходе обзоров, проведенных Президентским комитетом по реформе избирательной системы и Юридическим комитетом Совета представителей;

   c) обеспечить применение законов, имеющих важное значение для укрепления отношений между Багдадом и Эрбилем;

d) добиться соблюдения основных принципов и норм в области прав человека;

e) обеспечить ужесточение ответственности за нарушение и ущемление прав человека, в том числе за совершение актов бытового и гендерного насилия, и укрепление механизмов возмещения ущерба жертвам;

f) добиться более строгого соблюдения стандартов справедливого судебного разбирательства и процессуальных гарантий, в том числе для обеспечения защиты прав задержанных;

g) подготовить новые стратегии правительства в области развития, основанные на оценках потребностей в период после пандемии COVID-19;

h) существенно сократить масштаб хронической проблемы внутренне перемещенных лиц благодаря применению зонального координационного механизма, призванного помочь в поиске долгосрочных решений;

i) и добиться улучшения социально-экономических показателей.

## Внешние факторы на 2022 год

8. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) правительство будет сформировано и будет успешно реализовать программу реформ;

b) обстановка в плане безопасности останется достаточно благоприятной для получения доступа ко всему пострадавшему населению и взаимодействия с основными заинтересованными сторонами в связи с выполнением мандата;

c) заинтересованные стороны, особенно правительство Ирака, будут добиваться прогресса в принятии и реализации политических, избирательных и конституционных реформ;

d) федеральное правительство Ирака и региональное правительство Курдистана наладят конструктивный политический диалог в интересах достижения полной нормализации отношений и урегулирования нерешенных вопросов;

e) политические лидеры достигнут консенсуса в отношении реформирования сектора безопасности, в том числе в отношении передачи всего оружия и вооруженных групп под контроль государства и обеспечения успешной интеграции сил народного ополчения в Иракские силы безопасности;

f) события, разворачивающиеся в регионе в целом, не будут негативно сказываться на внутренней политической стабильности в Ираке;

g) правительство Ирака будет в полной мере взаимодействовать со структурами Организации Объединенных Наций в Ираке в интересах осуществления технического сотрудничества и мониторинга ситуации в области прав человека и по-прежнему будет привержено делу поощрения, уважения и защиты прав человека и обеспечения верховенства закона, в том числе посредством принятия мер по сохранению и расширению гражданского пространства и принятия соответствующего законодательства, стратегий и планов действий;

h) правительство Ирака будет демонстрировать политическую приверженность делу поощрения прав женщин и гендерного равенства, создания прочных институциональных механизмов для обеспечения подотчетности и отслеживания прогресса в выполнении международных обязательств по улучшению положения женщин;

i) правительство Ирака будет работать над улучшением систем предоставления услуг и над обеспечением удовлетворения чаяний общества, устраняя первопричины недавних социальных потрясений, в том числе путем активного поощрения полноценного участия молодежи в жизни общества и создания возможностей трудоустройства для молодежи.

9. В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Вместе с тем, если пандемия будет и далее сказываться на выполнении запланированной деятельности и мероприятий, то их осуществление будет корректироваться в течение 2022 года с учетом целей, стратегий и мандатов в целом. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.

10. Миссия будет учитывать гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. Взаимодействуя с институциональными заинтересованными сторонами на федеральном и региональном уровне, Миссия будет поощрять учет гендерной проблематики, уделяя особое внимание расширению представленности и участия женщин в политических и избирательных процессах и в принятии решений. Миссия будет сопредседателем в Целевой группе Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам для Ирака совместно со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и будет использовать эту платформу для объединения усилий по расширению прав и возможностей женщин и достижению гендерного равенства.

11. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью МООНСИ будет взаимодействовать с правительством и организациями по защите прав инвалидов для поддержки политических мер по поощрению прав человека инвалидов с акцентом на доступность, возможности трудоустройства и доступ к социальным и государственным услугам. При посредстве своей внутренней рабочей группы по вопросам осуществления Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и плана действий Миссии МООНСИ будет следить за реализацией Стратегии и определять действия, направленные на создание более благоприятных условий для инвалидов.

12. Что касается сотрудничества с другими структурами, то МООНСИ будет играть ведущую роль в координации работы международных доноров и 18 учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, являющихся резидентами, и 4, не являющихся резидентами, в области реконструкции, наращивания потенциала, проведения экономических реформ и создания благоприятных условий для устойчивого развития. Миссия также будет поддерживать координацию с международными финансовыми учреждениями, такими как Международная финансовая корпорация, Международный валютный фонд и Всемирный банк. Таким образом, МООНСИ будет играть лидирующую роль и будет участвовать в работе важнейших национальных органов по вопросам развития и гуманитарной деятельности, таких как Исполнительный комитет по восстановлению, реконструкции и развитию, Форум партнеров по процессу развития, Целевая группа по стабилизации, Рабочая группа по вопросам возвращения, Комитет по координации деятельности НПО в Ираке и Партнерство по улучшению перспектив перемещенных лиц и принимающих общин.

13. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то в рамках своих усилий по борьбе с насильственным экстремизмом в Ираке МООНСИ будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, национальными и местными властями и религиозными организациями в целях повышения осведомленности общественности о воздействии насильственного экстремизма на иракское общество. МООНСИ также будет поддерживать работу ЮНИТАД по выполнению ее мандата. Кроме того, МООНСИ и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) будут оказывать помощь правительству Ирака в реформировании сектора безопасности и развитии потенциала избирательных институтов страны. МООНСИ также будет взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках широкого спектра мероприятий, направленных на поощрение и защиту прав человека и обеспечение верховенства права, в том числе по вопросам,

касающимся женщин, этнических и религиозных меньшинств, а также грубых нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта.

## Мероприятия по оценке

14. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства возглавит проведение систематических оценок с общей целью улучшения учета гендерной проблематики при использовании инструментария анализа политики, разработанного Департаментом и специальными политическими миссиями.

## Выполнение программы в 2020 году

### Политическая культура диалога: ключ к будущему Ирака[1]

15. Ирак вступил в 2020 год с временным правительством. Из-за политических разногласий назначение нового правительства было отложено до 7 мая. Впоследствии новое правительство Ирака подготовило план широких экономических реформ и начало подготовку к досрочным выборам в октябре 2021 года, тем самым выполнив ключевое требование населения. Миссия оказывала добрые услуги в целях содействия диалогу и поощрения достижения соглашения о новом правительстве для обеспечения более эффективного управления и содействия достижению политической стабильности в Ираке. Миссия также содействовала принятию правительством измененного избирательного законодательства с целью восстановления общественного доверия к избирательному процессу и поощрения широкого и инклюзивного участия политических сил в предстоящих досрочных выборах. В этой связи Миссия выступала за то, чтобы правительство Ирака обеспечивало для всех представителей общин, включая лидеров организаций меньшинств, женщин и молодежи и религиозных лидеров, возможность играть конструктивную роль в процессах национального примирения. Осуществление проектов по наращиванию потенциала под руководством или при поддержке Миссии позволило расширить возможности представителей общин по позитивному участию в этих процессах. Кроме того, Миссия использовала свои добрые услуги в отношениях с федеральным правительством Ирака и региональным правительством Курдистана, а также с представителями местных общин для содействия заключению соглашения о создании стабильной системы безопасности и управления в Синджаре, а также содействовала политическому диалогу и посредничеству в мухафазе Киркук.

*Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

16. Вышеупомянутая работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует заключение соглашения между федеральным правительством Ирака и региональным правительством Курдистана по вопросам безопасности, управления и предоставления услуг в районе Синджара, что позволило достичь запланированного результата, а именно создать механизм (механизмы) для координации действий федерального правительства Ирака и регионального правительства Курдистана в качестве платформы для обсуждения нерешенных вопросов и преодоления политических разногласий, что отражено в предлагаемом бюджете программы на 2020 год (см. таблицу 1).

[1] Как отражено в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 3)/Add.6 и A/74/6 (Sect. 3)/Add.6/Corr.1).

Таблица 1
**Показатель для оценки работы**

| *2018 год (фактический показатель)* | *2019 год (фактический показатель)* | *2020 год (фактический показатель)* |
|---|---|---|
| Акцент на проведении выборов и формировании правительства в целях расширения возможностей для диалога между федеральным правительством Ирака и региональным правительством Курдистана по важнейшим вопросам, имеющим значение для национального примирения и политической стабильности | Правительство, лидеры политических сил и представители общественности предприняли шаги по созданию механизмов координации и сотрудничества между Багдадом и Эрбилем | Синджарское соглашение между федеральным правительством Ирака и региональным правительством Курдистана стало позитивным шагом на пути к решению проблем в этнически разнообразном районе и обеспечивает платформу для обсуждения нерешенных вопросов и преодоления политических разногласий |

**Содействие реформированию иракских избирательных органов и механизмов**[2]

17. Ирак продолжал проводить ряд избирательных реформ на фоне повышенного общественного спроса на независимый избирательный институт, изменения в избирательной системе и досрочные выборы. Была проведена реструктуризация Независимой высшей избирательной комиссии, в результате которой вступил в полномочия новый совет членов Независимой высшей избирательной комиссии, а в национальные и местные отделения были набраны новые сотрудники старшего и среднего звена. Ирак также принял новое законодательство о выборах в парламент (Совет представителей). Новый избирательный закон пересматривает избирательную систему, использовавшуюся на предыдущих выборах, в ответ на призывы общественности к повышению доступности и подотчетности выборных должностных лиц. На фоне этих институциональных и правовых изменений было объявлено о проведении досрочных выборов в Совет представителей, которые должны состояться 10 октября 2021 года.

18. В ходе обсуждения и доработки предлагаемого избирательного законодательства Миссия оказывала техническую поддержку Президентскому комитету по реформе избирательной системы и Юридическому комитету Совета представителей. Она также продолжала оказывать поддержку Независимой высшей избирательной комиссии в технических аспектах подготовки к досрочным выборам в Совет представителей. В ответ на просьбу Ирака о расширении помощи в проведении выборов МООНСИ совместно с ПРООН разработала проект плана проведения выборов, направленный на развитие потенциала и оказание прямой технической поддержки в подготовке к выборам. Миссия также продолжала поддерживать усилия Независимой высшей избирательной комиссии по разработке институциональной гендерной политики и совершенствованию механизмов обеспечения более широкого участия женщин, молодежи, меньшинств и избирателей из числа перемещенных лиц и инвалидов на всех этапах избирательного процесса. Кроме того, Комиссии была оказана поддержка в разработке ее коммуникационных стратегий и в укреплении связей с гражданским обществом и заинтересованными сторонами в избирательной кампании.

*Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

19. Вышеупомянутая работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствуют укрепление потенциала избирательных институтов и прогресс в технической подготовке Независимой высшей избирательной комиссии к предстоящим выборам в Совет представителей, что позволило достичь запланированного целевого показателя обеспечения точности и полноты данных системы регистрации избирателей, включая увеличение доли собранных и проверенных данных об обычных избирателях, избирателях с особыми потребностями

[2] Как отражено в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 3)/Add.6 и A/74/6 (Sect. 3)/Add.6/Corr.1).

и избирателях из числа перемещенных лиц, а также обеспечения своевременного обнародования и подтверждения результатов выборов, что отражено в предлагаемом бюджете программы на 2020 год. В связи с этим Независимая высшая избирательная комиссия также пересмотрела и скорректировала свои правила и процедуры в интересах обеспечения своевременного обнародования результатов выборов. Прогресс в плане своевременного разрешения споров и расширения представленности женщин будет достигнут, когда в 2021 году состоятся выборы в Совет представителей (см. таблицу 2).

Таблица 2
**Показатель для оценки работы**

| *2018 год (фактический показатель)* | *2019 год (фактический показатель)* | *2020 год (фактический показатель)* |
|---|---|---|
| В докладе документально подтверждены уроки, извлеченные в ходе недавних национальных и региональных выборов в Ираке, с акцентом на вопросы и проблемы, касающиеся всеохватности и целостности избирательных процессов и доверия к избирательным институтам | Повышение способности Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана добиваться большей открытости и справедливости избирательных процессов и систем | Усовершенствована база данных избирателей Независимой высшей избирательной комиссии, о чем свидетельствует увеличение объема собираемых биометрических данных и повышение качества перекрестной проверки данных избирателей; Комиссия пересмотрела и скорректировала свои положения и процедуры для своевременного объявления результатов выборов и быстрого разрешения избирательных споров, для увеличения представительства женщин в качестве должностных лиц и сотрудников избирательных органов, а также для противодействия разжиганию ненависти в избирательных процессах |

**Расширение партнерских связей в поддержку развития страны**[3]

20. В 2020 году достижение прогресса в области развития, предусмотренного в правительственном пакете реформ, было затруднено из-за пандемии COVID-19, которая повлияла на способность правительства обеспечивать предоставление услуг и повышение уровня жизни иракцев. Тем не менее, Миссия продолжала обеспечивать стратегическую координацию между международным сообществом доноров, как на двусторонней основе, так и в рамках встреч Форума партнеров по развитию. МООНСИ, в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, также сыграла важнейшую роль в информировании сообщества доноров и неправительственных организаций о быстро меняющихся государственных мерах в области здравоохранения и ограничениях на поездки во время кризиса COVID-19, тем самым облегчая международные и внутренние поездки для осуществления важнейших гуманитарных программ и программ развития. Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов была принята правительством Ирака в 2020 году при том понимании, что план осуществления социально-экономических преобразований и принятия устойчивых мер реагирования на кризисы будет включен в обновленную программу на 2021 год.

[3] Как отражено в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 3)/Add.6 и A/74/6 (Sect. 3)/Add.6/Corr.1).

*Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

21. Вышеупомянутая работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует успешная координация выполнения национального плана развития. Под эгидой Форума национальных партнеров по развитию функционируют координационные механизмы, которые по линии осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) содействуют оказанию базовых социальных услуг, как отражено в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год. Хотя Миссия поддерживала диалог с донорами через Форум партнеров по развитию и эффективно координировала и помогала осуществлять деятельность в области развития и гуманитарную деятельность, Форум не смог выполнить свою основную задачу по консультированию Исполнительного комитета по восстановлению, реконструкции и развитию, поскольку перемены в правительстве и пандемия COVID-19 привели к задержкам с назначением министров и созывом Комитета. Тем не менее, Форум партнеров по развитию помог в координации деятельности сообщества доноров и послужил механизмом для обмена информацией и диалога по вопросам кризиса в здравоохранении и экономике, обусловленного пандемией COVID-19. Пандемия и экономические трудности повлияли на страну и заставили правительство пересмотреть свой план национального развития, что будет отражено в обновленной Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (см. таблицу 3).

Таблица 3
**Показатель для оценки работы**

| *2018 год (фактический показатель)* | *2019 год (фактический показатель)* | *2020 год (фактический показатель)* |
|---|---|---|
| Правительственная рамочная программа восстановления и развития поддерживается посредством продвижения и координации инициатив по повышению устойчивости и стабилизации в рамках программы восстановления и обеспечения устойчивости | Разработка Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на основе координации с правительственными партнерами и обеспечение ее согласованности с национальными приоритетами | Форум партнеров по развитию координирует деятельность доноров, выделяющих средства на развитие, МООНСИ и страновой группы Организации Объединенных Наций и служит механизмом для обмена информацией и диалога по вопросам кризиса в здравоохранении и экономике, обусловленного пандемией COVID-19. Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития подписана новым правительством |

**Влияние COVID-19 на выполнение программы**

22. В 2020 году на выполнении запланированной деятельности и мероприятий Миссии сказалась пандемия COVID-19. В режиме онлайн были успешно проведены крупные мероприятия, способствующие миростроительству и посредничеству, включая семинары для молодежи в каждой мухафазе и заключительную национальную молодежную конференцию, на которой молодые люди представили иракским старшим должностным лицам и законодателям широкий спектр практических рекомендаций по созданию благоприятных условий для расширения политического партнерства. Запланированное учебное мероприятие для 45 женщин, желающих занять государственные должности, было преобразовано в серию онлайновых учебных мероприятий, которые были проведены в ряде мухафаз (Багдад, Басра, Дивания, Киркук, Наджаф и Салах ад-Дин и Эрбиль) и охватили в общей сложности 67 женщин. Миссия скорректировала свой подход к проведению информационно-просветительских мероприятий, приуроченных ко

Дню прав человека, Международному женскому дню, Международному дню молодежи, Международному дню борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта и «16 дням активных действий против гендерного насилия», и перенесла эти мероприятия на онлайн-платформы, что позволило охватить гораздо большее число иракцев. Введение профилактических мер, временное закрытие государственных учреждений, длительные периоды карантина и сокращение штата Миссии ограничили ее возможности по проведению прямой работы с населением. Это привело к задержке с реализацией некоторых инициатив по наращиванию потенциала в области прав человека и программ, таких как программа технического сотрудничества по сокращению сроков содержания под стражей и программа по наблюдению за проведением судебных разбирательств. При этом МООНСИ добилась принятия мер по уменьшению переполненности тюрем для предотвращения распространения инфекции COVID-19. МООНСИ также продолжала публиковать открытые доклады о проблемах в области прав человека, имеющих место во всех тематических областях, находящихся в ее ведении.

23. Однако в то же время в 2020 году были определены некоторые новые мероприятия с учетом общего содержания целей Миссии, с тем чтобы оказать поддержку государствам-членам в решении вопросов, связанных с пандемией COVID-19. Эти новые мероприятия были ориентированы на правозащитные аспекты в контексте пандемии COVID-19 и включали комплексные информационно-просветительские кампании, направленные на снижение уровня стигматизации и, следовательно, дискриминации в отношении лиц, затронутых COVID-19, сокращение числа случаев домашнего насилия и расширение охвата маргинализированных групп для улучшения понимания проблемы распространения COVID-19 и принятия превентивных мер. Эти кампании включали онлайновую информационно-просветительскую работу с использованием 28 мультипликационных фильмов/рекламных роликов, распространение 28 500 плакатов и 10 000 открыток, установку 35 массивных информационных стендов в общественных местах, а также запись и публикацию в Интернете трех рэп-песен, которые были написаны и исполнены иракскими артистами и музыкантами. Только в иракских социальных сетях упомянутые мультфильмы посмотрели 500 000 человек, не считая тысяч ретвитов и репостов.

## Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

### Укрепление процесса реформ

24. После массовых демонстраций, подчеркнувших стремление народа Ирака к реформам по нескольким направлениям — политическим, конституционным, экономическим и в сфере предоставления услуг, — правительство Ирака обнародовало масштабную программу реформ и назначило досрочные выборы на октябрь 2021 года. Совет представителей завершил разработку избирательного законодательства, включающего изменения в избирательной системе и процессе голосования, тогда как законодательство, необходимое для удостоверения результатов выборов, еще не принято. По завершении выборов начнется процесс формирования правительства, который потребует налаживания политического диалога и достижения согласия между всеми партиями и, как ожидается, приведет к формированию нового правительства, имеющего свои собственные приоритеты и программу действий. Добрые услуги и поддержка Миссии будут оказываться в целях содействия мирной передаче власти в установленные конституцией сроки и разработке правительственной программы, обеспечивающей проведение реформ и способствующей инклюзивному политическому диалогу, а также национальному и общинному примирению с целью укрепления политической стабильности. В рамках этих усилий Миссия продолжит выступать за принятие законодательства, позволяющего осуществить политические и конституционные реформы, предложенные в ходе конституционного обзора, проведенного президентом и Советом представителей, а также за создание Федерального совета для надзора за принятием законодательных актов парламента. Кроме того, правительствам Ирака и Курдистана будут предоставлены консультации, поддержка и помощь в их диалоге по вопросам разделения власти, распределения ресурсов, обеспечения безопасности и урегулирования проблем, связанных с оспариваемыми внутренними границами, в целях заключения на основе Конституции соответствующих официальных и структурных соглашений,

которые приведут к созданию стабильного, единого, федеративного и демократического Ирака.

*Приобретенный опыт и запланированное изменение*

25. Опыт, приобретенный Миссией, указывает на необходимость постоянного и широкого взаимодействия на высшем уровне (на уровне принятия решений) в совокупности с взаимодействием на рабочем уровне с самыми разными партнерами (например, с лидерами партий, членами комитета Совета представителей, должностными лицами министерств, представителями неправительственных организаций и других элементов гражданского общества). При применении данного опыта Миссия будет стремиться к тому, чтобы такое взаимодействие было полностью скоординировано, имело общую тематическую направленность и чтобы обмен полученной информацией осуществлялся внутри Миссии по вертикали для обеспечения эффективного взаимодействия на всех уровнях.

*Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

26. Ожидается, что выполнение этой работы будет способствовать достижению поставленной цели, о чем будут свидетельствовать формирование федерального правительства в закрепленные в Конституции сроки и принятие программы реформ. Твердое соглашение между федеральным правительством Ирака и региональным правительством Курдистана о разделе доходов от эксплуатации природных ресурсов, подкрепленное соответствующим законодательством, станет доказательством улучшения отношений между двумя правительствами (см. таблицу 4).

Таблица 4
**Показатель для оценки работы**

| *2018 год (фактический показатель)* | *2019 год (фактический показатель)* | *2020 год (фактический показатель)* | *2021 год (запланированный показатель)* | *2022 год (запланированный показатель)* |
|---|---|---|---|---|
| Данные отсутствуют | Правительство Ирака проводит пересмотр Конституции | Совет представителей принял избирательное законодательство, связанное с требованиями о проведении политической реформы | Правительство Ирака проводит политические и конституционные реформы, направленные на укрепление благого управления и повышение эффективности работы правительства | После мирной передачи власти в конституционные сроки новое правительство Ирака приступает к осуществлению программы реформ. После достижения соглашения между Багдадом и Эрбилем о распределении доходов от эксплуатации природных ресурсов Совет представителей приступает к работе над принятием закона об углеводородах, направленного на обеспечение справедливого распределения доходов |

**Укрепление законности и установление более строгой ответственности за нарушение и ущемление прав человека**

27. Несмотря на усилия Ирака по укреплению верховенства права и обеспечению уважения прав человека, иракское общество по-прежнему страдает от наследия ИГИЛ и десятилетий конфликта, имевших серьезные последствия для социальной сплоченности и осуществления прав человека. Напряженность в обществе, политическая и экономическая неопределенность, а также отсутствие безопасности продолжают препятствовать усилиям по институционализации прав человека и верховенства закона.

28. Во время широкомасштабных общественных протестов, начавшихся в октябре 2019 года, МООНСИ опубликовала пять специальных докладов, в которых задокументированы связанные с демонстрациями нарушения основных прав человека и свобод, таких как свобода выражения мнений и право на мирные собрания. Эти доклады включали конкретные рекомендации правительству по предотвращению дальнейших нарушений и по привлечению нарушителей к ответственности. Однако нарушения и злоупотребления в отношении демонстрантов продолжаются, а усилия по обеспечению привлечения виновных к ответственности и возмещению ущерба пострадавшим по-прежнему практически не предпринимаются. МООНСИ поддерживает усилия правительства по установлению более строгой ответственности за нарушение и ущемление прав человека, в том числе в контексте демонстраций, семейно-бытового насилия, содержания под стражей и насильственных исчезновений. МООНСИ также поддерживает усилия правительства по продвижению инклюзивных, ориентированных на защиту жертв, учитывающих гендерные аспекты и основанных на правозащитном подходе политики и национальных систем, которые бы способствовали достижению гендерного равенства и социальной сплоченности и обеспечению защиты всех групп населения иракского общества, включая женщин, молодежь, меньшинства и людей с ограниченными возможностями здоровья. МООНСИ продолжит оказывать помощь правительству Ирака в устранении коренных причин нарушений прав человека посредством подготовки систематизированных и структурированных рекомендаций и предоставления технической помощи в виде проведения основанных на фактических данных пропагандистских мероприятий.

*Приобретенный опыт и запланированное изменение*

29. Опыт, приобретенный Миссией, заключался в том, как эффективно взаимодействовать с различными субъектами в условиях отсутствия безопасности, чтобы получать из первых рук достоверные сведения о предполагаемых случаях нарушения и ущемления прав человека. Миссия практически не имела доступа к местам проведения демонстраций и к пострадавшим, а в открытых источниках соответствующей информации не было. Миссия адаптировала свою информационно-пропагандистскую стратегию и расширила использование источников, основанных на информационно-коммуникационных технологиях, социальных сетей, видеозаписей и материалов бесед с проверенными информаторами. Миссия также взаимодействовала с правительством, выступая за принятие мер по защите мирных демонстрантов и по освобождению протестующих, задержанных силами безопасности, и продолжала внимательно следить за ситуацией в местах содержания под стражей. При применении данного опыта Миссия продолжит расширять свою сеть информационных ресурсов для отслеживания ситуации вокруг демонстраций и в местах содержания под стражей. Миссия также будет оказывать техническую поддержку в приведении соответствующего законодательства в соответствие с международными стандартами защиты прав человека и основных свобод.

*Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

30. Ожидается, что упомянутая работа будет способствовать достижению поставленной цели, о чем будет свидетельствовать поощрение политики и практики устранения пробелов в обеспечении защиты прав человека в таких аспектах, как привлечение нарушителей к ответственности, защита демократического пространства, включая свободу собраний и выражения мнений, отправление правосудия и защита от насильственных исчезновений. Проведение

соответствующих мероприятий будет способствовать достижению более объемлющей цели структур Организации Объединенных Наций в Ираке в таких областях, как обеспечение защиты, содействие достижению социальной сплоченности и предотвращение насилия (см. таблицу 5).

Таблица 5
**Показатель для оценки работы**

| *2018 год (фактический показатель)* | *2019 год (фактический показатель)* | *2020 год (фактический показатель)* | *2021 год (запланированный показатель)* | *2022 год (запланированный показатель)* |
|---|---|---|---|---|
| По мере того как правительство Ирака приступает к судебному преследованию подозреваемых в причастности к деятельности ИГИЛ, МООНСИ активизирует свою деятельность по наблюдению за ходом судебных процессов | На рассмотрение Совета представителей выносится законопроект, касающийся запрещения пыток, тогда как озабоченность по поводу соблюдения стандартов справедливого судебного разбирательства сохраняется; правительство Ирака предоставляет Миссии беспрепятственный доступ к судебным разбирательствам по делам лиц, подозреваемых в причастности к деятельности ИГИЛ, для наблюдения за ходом этих разбирательств | Принятие закона о запрещении пыток; правительство Ирака разработало национальный план действий по недопущению пыток в соответствии со своими внутренними и международными обязательствами | Правительство Ирака осуществляет национальный план действий по недопущению пыток и представляет правозащитным механизмам Организации Объединенных Наций доклады о конкретных мерах, принятых с целью поощрения гарантий надлежащего отправления правосудия и справедливого судебного разбирательства | Правительство внедряет и укрепляет правовую базу для защиты прав человека и принимает меры для привлечения к ответственности виновных в нарушении и ущемлении прав человека |

**Использование зонального координационного механизма для обеспечение возвращения семей внутренне перемещенных лиц**

31. Ирак находится в процессе перехода от решения гуманитарных проблем к решению проблем устойчивого развития. Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов, которая является документом страновой группы Организации Объединенных Наций по планированию деятельности в области развития в Ираке, направлена на укрепление устойчивости путем поощрения национального лидерства и ответственности за развитие страны. Пандемия COVID-19 пришла в Ирак в начале 2020 года, и система Организации Объединенных Наций оказала поддержку стране, как указано в обновленном плане гуманитарного реагирования и в плане деятельности по оказанию помощи в решении социально-экономических проблем. Помощь оказывается Ираку в пяти областях — здравоохранение (в первую очередь), обеспечение защиты людей, экономика, достижение социальной сплоченности и достижение макроэкономического роста — и имеет целью устранение факторов уязвимости. Ближе к концу 2020 года в Ираке стали закрываться лагеря для внутренне перемещенных лиц, в результате чего возникла экстренная необходимость решения проблемы внутренне перемещенных лиц в долгосрочной перспективе. Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций оказывали поддержку правительству Ирака в разработке долгосрочных решений для тех, кто покидает лагеря, и

консультировали правительство по национальному плану реинтеграции перемещенных лиц в освобожденные районы их происхождения. Была создана целевая группа по долгосрочным решениям, и были определены конкретные решения для тех, кто смог вернуться в свои дома, и для тех, кто был вынужден поселиться в других местах. Для облегчения и обеспечения координации этих усилий Миссия создала зональный координационный механизм, на платформе которого партнеры по процессу развития будут собираться вместе и совместно принимать решения, уместные с учетом условий в конкретных районах.

*Приобретенный опыт и запланированное изменение*

32. Опыт, приобретенный Миссией, заключается в том, что для эффективной нейтрализации факторов уязвимости важно разрабатывать решения, ориентированные на конкретные районы и группы населения, а для обеспечения устойчивости этих решений соответствующие усилия необходимо увязывать с планами и стратегиями правительства. При применении данного опыта Миссия будет тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и с коллегами из правительства на уровне мухафаз и на национальном уровне.

*Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

33. Ожидается, что выполнение этой работы будет способствовать достижению поставленной цели, о чем будет свидетельствовать снижение уровня уязвимости людей, возвращающихся в районы своего происхождения или в альтернативные районы, достигнутое благодаря разработке и осуществлению программ долгосрочных решений. В результате должны открыться дополнительные возможности в области развития. Миссия будет выполнять функции секретариата для групп партнеров по процессу развития, участвующих в работе зонального координационного механизма, оказывать помощь в определении проблем и поиске решений, а также обеспечивать своевременный обмен информацией и подготовку необходимой отчетности. Используя хорошо зарекомендовавшую себя платформу Форума партнеров по развитию на национальном уровне, Миссия вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций будет демонстрировать ценность индивидуального планирования с учетом особенностей конкретных районов и важность разработки долгосрочных решений, а также заниматься мобилизацией донорской помощи (см. таблицу 6).

Таблица 6
**Показатель для оценки работы**

| *2018 год (фактический показатель)* | *2019 год (фактический показатель)* | *2020 год (фактический показатель)* | *2021 год (запланированный показатель)* | *2022 год (запланированный показатель)* |
|---|---|---|---|---|
| Правительственная рамочная программа восстановления и развития поддерживается посредством продвижения и координации инициатив по повышению устойчивости и стабилизации в рамках программы восстановления и обеспечения устойчивости | Разработка Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на основе координации с правительственными партнерами и обеспечение ее согласованности с национальными приоритетами | Целевая группа по долгосрочным решениям разработала план действий, способствующий координации деятельности на местах, а правительство приняло национальную стратегию по решению хронической проблемы внутренне перемещенных лиц | Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов эффективно осуществляется, что позволяет сократить число нуждающихся людей | Работа зонального координационного механизма способствует поиску долгосрочных решений с учетом конкретных обстоятельств в интересах возвращающихся семей внутренне перемещенных лиц |

Таблица 7

**Деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

| *Категория и подкатегория* | *2020 год Запланированный показатель* | *2020 год Фактический показатель* | *2021 год Запланированный показатель* | *2022 год Запланированный показатель* |
|---|---|---|---|---|
| **A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов** | | | | |
| **Документация для заседающих органов** (число документов) | **4** | **4** | **4** | **4** |
| 1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Основное обслуживание заседаний** (число трехчасовых заседаний) | **4** | **4** | **4** | **4** |
| 2. Заседания Совета Безопасности | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **B. Производство и передача знаний** | | | | |
| **Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества** (число проектов) | **5** | **–** | **7** | **7** |
| 3. Проекты, касающиеся достижения национального примирения и роли женщин в обеспечении мира и безопасности | 5 | – | 2 | 1 |
| 4. Проведение общенациональных информационно-просветительских мероприятий в целях укрепления социальной сплоченности и верховенства права и содействия социально-экономическому развитию и гуманитарной деятельности | – | – | 5 | 6 |
| **Семинары, практикумы и учебные мероприятия** (число дней) | **90** | **65** | **98** | **85** |
| 5. Семинары по вопросам гендерной политики, участия женщин в избирательных и политических процессах и достижения целей в области устойчивого развития | 18 | 23 | 18 | 14 |
| 6. Учебные мероприятия, посвященные проблематике навыков посредничества и ведения переговоров, роли женщин в обеспечении мира и безопасности, транспарентных и всеохватных выборов, обязательств по представлению докладов в соответствии с международными договорами, мониторинга положения в области прав человека и представления соответствующих докладов и проблематике защиты прав женщин и инвалидов | 72 | 31 | 69 | 56 |
| 7. Семинары по проблематике политического диалога и участия | – | 11 | 11 | 15 |
| **Публикации** (число публикаций) | **–** | **2** | **2** | **1** |
| 8. Доклад по вопросу о расширении участия женщин в политической жизни | – | 2 | 2 | 1 |

| *Категория и подкатегория* | *2020 год Запланированный показатель* | *2020 год Фактический показатель* | *2021 год Запланированный показатель* | *2022 год Запланированный показатель* |
|---|---|---|---|---|
| **Технические материалы** (число материалов) | **104** | **122** | **121** | **157** |
| 9. Пособие по вопросам учета гендерных факторов в избирательных процессах — учебное пособие для женщин, желающих участвовать в избирательном процессе; руководство по лидерству для женщин, вступающих в общественную жизнь | – | 1 | 1 | – |
| 10. Доклады о нарушениях прав человека и положении в области прав человека в Ираке, о жертвах среди гражданского населения, о соблюдении правительством прав человека и норм международного гуманитарного права, о защите детей и сексуальном насилии в условиях конфликта, о составлении биометрических списков избирателей и совершенствовании процесса обработки результатов выборов, а также о ключевых вопросах развития, стабилизации и восстановления в мухафазах | 101 | 110 | 110 | 146 |
| 11. Документы с изложением альтернативных вариантов действий и технические доклады, касающиеся выборов, для Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой избирательной комиссии Курдистана | 1 | 10 | 8 | 8 |
| 12. Справочное пособие по правам человека для сотрудников полиции | 1 | – | 1 | 1 |
| 13. Документы, касающиеся планирования, и технические документы, относящиеся к Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития для Ирака и к совместной стратегии Организации Объединенных Наций по мобилизации ресурсов, а также документы, касающиеся стратегической поддержки правительственной программы реконструкции и стабилизации (программы восстановления и обеспечения устойчивости) и прогресса в ее осуществлении | 1 | 1 | 1 | 1 |

## C. Основная деятельность

**Добрые услуги**: проведение консультационных мероприятий и круглых столов по проблематике оспариваемых внутренних границ в провинции Киркук в целях содействия национальному и общинному примирению и укреплению сотрудничества между заинтересованными сторонами; оказание дополнительной поддержки политическим и гражданским партнерам в Ираке в целях поощрения политических процессов и достижения примирения, делегирования полномочий, федерализма, разделения доходов и улучшения качества управления международными границами; содействие налаживанию добрососедских отношений между Багдадом и Эрбилем и в региональном масштабе; противодействие насильственному экстремизму и терроризму в Ираке и регионе; и поощрение выполнения резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности в части, касающейся расширения участия, вовлечения и представленности женщин в политических и избирательных процессах.

**Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию**: миссии по наблюдению за деятельностью учреждений по обеспечению законности, включая миссии по наблюдению за ситуацией в местах содержания под стражей; миссии по наблюдению за судебными процессами в Багдаде и Эрбиле; миссии по установлению фактов, касающихся отправления правосудия, в рамках правовой системы и в рамках проведения интервью с сотрудниками правоохранительных органов для обоснования последующих действий в связи с заявлениями о нарушениях прав человека; и миссии по наблюдению за событиями, связанными с сексуальным насилием в условиях конфликта и положением детей в условиях вооруженного конфликта и защитой прав меньшинств, внутренне перемещенных лиц и инвалидов, включая взаимодействие с примерно четырьмя организациями, занимающимися вопросами защиты прав инвалидов.

| *Категория и подкатегория* | *2020 год Запланированный показатель* | *2020 год Фактический показатель* | *2021 год Запланированный показатель* | *2022 год Запланированный показатель* |
|---|---|---|---|---|

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации по гуманитарным вопросам и вопросам стабилизации, реконструкции и развития, а также по вопросам координации и мониторинга деятельности по восстановлению и реконструкции; консультации по вопросам, относящимся к распределению доходов, управлению углеводородами, пограничным спорам, проблематике федерализма, реформе сектора безопасности, участию молодежи и женщин в политической жизни (включая взаимодействие с 24 новыми молодежными организациями и 32 организациями, занимающимися защитой прав женщин), децентрализации административных и налоговых органов, инициативам по реформе законодательства о выборах и парламентского надзора, защите детей и устойчивому развитию; и консультации и 96 информационно-пропагандистских инициатив по вопросам прав человека, включая вопросы, относящиеся к защите свободы собраний и выражения мнений, защите прав женщин и меньшинств, защите от насильственных исчезновений, защите детей, отправлению правосудия и защите прав человека в целом. Поощрение выполнения резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности в части, касающейся расширения участия, вовлечения и представленности женщин в процессах примирения, политических и избирательных процессах посредством взаимодействия с правительством Ирака, Независимой высшей избирательной комиссией и гражданским обществом, включая Консультативную группу по делам женщин.

**Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме**: база данных о случаях насилия в отношении женщин-политиков в контексте выборов 2021 года в законодательные органы.

**D. Деятельность в области коммуникации**

**Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы**: специальные мероприятия, посвященные соответствующим дням Организации Объединенных Наций, включая День прав человека, Международный женский день, Международный день молодежи, Международный день борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта и кампанию «16 дней активных действий против гендерного насилия»; информационные материалы в поддержку общего подхода Организации Объединенных Наций; выходящий раз в два месяца информационный бюллетень и ежегодная публикация, освещающие деятельность Организации Объединенных Наций в Ираке; информационные материалы системы Организации Объединенных Наций о целях в области устойчивого развития; и выпускаемые два раза в день доклады о результатах мониторинга деятельности средств массовой информации.

**Внешние связи и связи со средствами массовой информации**: пресс-конференции, пресс-релизы и новостные статьи, включая передовые статьи, на трех языках, посвященные работе Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций и ЮНИТАД.

**Цифровые платформы и мультимедийные материалы**: распространение информации через веб-сайт Миссии и социальные сети, включая мультимедийные продукты (видео, фотографии и тексты) о Миссии, о деятельности Организации Объединенных Наций в Ираке и о событиях, имеющих отношение к Ираку и участию в общеорганизационных кампаниях Организации Объединенных Наций, а также распространение продуктов, подготовленных Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций.

**E. Вспомогательная деятельность**

**Охрана и безопасность**: оценки рисков, анализ, брифинги, доклады, планы, учения и репетиции, поддержка в обеспечении личной охраны, обучение персонала и услуги по обеспечению безопасности в поддержку Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ и других структур Организации Объединенных Наций в Ираке.

**Административное обслуживание**: административная и техническая поддержка Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ.

**Материально-техническое обеспечение**: предоставление транспорта, жилья, коммунальных услуг и служебных помещений для страновой группы Организации Объединенных Наций, оказание услуг по закупкам для Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и, в последнее время, для Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), а также предоставление воздушного транспорта для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену.

**Информационно-коммуникационные технологии**: предоставление информационно-коммуникационных услуг Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ, включая подключение к Интернету и услуги по передаче данных, обеспечению голосовой связи и техническому обслуживанию оборудования.

# B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

## 1. Общий объем потребностей в ресурсах

### Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 8
**Общий объем потребностей в ресурсах (за вычетом налогообложения персонала)**
(В тыс. долл. США)

| | *2020 год* | *2021 год* | *2022 год* | | *Разница* |
|---|---|---|---|---|---|
| | *Расходы* | *Ассигнования* | *Общий объем потребностей в ресурсах* | *Единовременные потребности* | *Между 2022 и 2021 годами Увеличение/ (уменьшение)* |
| *Категория расходов* | *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)=(3)-(2)* |
| Расходы по военному и полицейскому персоналу | 5 080,8 | 5 310,2 | 5 140,3 | – | (169,9) |
| Расходы по гражданскому персоналу | 78 710,1 | 80 123,2 | 79 388,9 | – | (734,3) |
| Оперативные расходы | 16 166,7 | 13 643,4 | 13 650,5 | – | 7,1 |
| **Всего** | **99 957,6** | **99 076,8** | **98 179,7** | **–** | **(897,1)** |

Таблица 9
**Временные должности**

| | *Категория специалистов и выше* | | | | | | | | | *Категория общего обслуживания и смежные категории* | | | *Национальный персонал* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *ЗГС* | *ПГС* | *Д-2* | *Д-1* | *С-5* | *С-4* | *С-3* | *С-2* | *Итого* | *Категория полевой службы/ службы охраны* | *Категория общего обслуживания* | *Итого, международный персонал* | *Национальные сотрудники-специалисты* | *Местный разряд* | *Добровольцы Организации Объединенных Наций* | *Всего* |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | 1 | 2 | 1 | 6 | 18 | 49 | 56 | 4 | 137 | 166 | – | 303 | 112 | 390 | 2 | 807 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | 1 | 2 | 1 | 6 | 18 | 47 | 54 | 4 | 133 | 161 | – | 294 | 117 | 391 | 2 | 804 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(2)** | **(2)** | **–** | **(4)** | **(5)** | **–** | **(9)** | **5** | **1** | **–** | **(3)** |

*Примечание*: в таблицах используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

34. Предлагаемые потребности в ресурсах для МООНСИ на 2022 год составляют 98 179 700 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала); эти средства предназначены для финансирования развертывания 245 военнослужащих воинских контингентов (5 140 300 долл. США), расходов по гражданскому персоналу, складывающихся из выплаты окладов, общих расходов по персоналу и выплат за работу в опасных условиях (79 388 900 долл. США), связанных с финансированием 804 должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должностей помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 6 Д-1, 18 С-5, 47 С-4, 54 С-3, 4 С-2, 161 должности категории полевой службы, 117 должностей национальных сотрудников-специалистов, 391 должности местного разряда и 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), а также для покрытия операционных расходов (13 650 500 долл. США), включая расходы на консультантов и консультационные услуги (136 800 долл. США), служебные поездки (909 400 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (3 554 400 долл. США), наземный транспорт (555 900 долл. США), воздушный транспорт (3 298 300 долл. США), связь и информационные технологии (2 834 100 долл. США), медицинское обслуживание (324 500 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (2 037 100 долл. США).

35. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для МООНСИ составляет примерно 98 179 700 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала), что в чистом выражении на 897 100 долл. США меньше объема ресурсов, утвержденного для Миссии на 2021 год. Чистая разница между потребностями на 2022 год и утвержденным бюджетом на 2021 год объясняется главным образом следующими факторами:

a) чистое сокращение расходов на военный и полицейский персонал на 169 900 долл. США, обусловленное главным образом сокращением расходов на i) пайковое довольствие в результате единовременных мобилизационных расходов в 2021 году; и ii) перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества и размещение, ротацию и репатриацию в результате подписанного с правительством Австралии письма-заказа на ротацию группы охраны Организации Объединенных Наций с Фиджи;

b) чистое снижение расходов на гражданский персонал на 734 300 долл. США в результате i) снижения расходов на международный персонал вследствие применения более низкой процентной доли общих расходов по персоналу; и ii) сокращения числа должностей международных сотрудников, что частично компенсируется увеличением расходов на национальный персонал в связи с применением более высокого показателя доли общих расходов по персоналу.

**Показатели доли вакантных должностей**

36. Фактические показатели укомплектованности Миссии военным и всем прочим ее персоналом в 2020 году дали следующую картину среднегодовых показателей доли вакантных должностей: 1 процент для военного персонала, 8 процентов для международного персонала, 10 процентов для национальных сотрудников-специалистов, 8 процентов для сотрудников местного разряда и 0 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций.

37. Утвержденные на 2021 год показатели доли вакантных должностей составляли 1 процент применительно к военному персоналу, 8 процентов применительно к международному персоналу, 8 процентов и 7 процентов применительно соответственно к национальным сотрудникам-специалистам и сотрудникам на должностях местного разряда и 17 процентов применительно к добровольцам Организации Объединенных Наций.

38. Численность военнослужащих воинских контингентов на 2022 год рассчитана исходя из показателя доли вакантных должностей в размере 1 процента. Численность международного персонала рассчитана исходя из показателя доли вакантных должностей в размере 8 процентов, а численность национальных сотрудников-специалистов и сотрудников на должностях местного разряда — соответственно исходя из показателей доли вакантных должностей в

размере 9 и 7 процентов. Для должностей добровольцев Организации Объединенных Наций заложен показатель вакантных должностей в размере 0 процентов.

## 2. Кадровые потребности

39. Предлагаемые на 2022 год кадровые потребности обоснованы необходимостью эффективного выполнения мандата Миссии. В них учтены предложения по корректировке числа должностей, задействованных в функциях поддержки развития (для приведения штатного расписания в соответствие с функциональными потребностями), по преобразованию должностей в национальные (в продолжение усилий по наращиванию национального потенциала) и по перепрофилированию и перераспределению должностей для обеспечения эффективности оперативной деятельности, связанной с предоставлением услуг, касающихся охраны и безопасности, поездок, управления эксплуатацией объектов и помещений, материально-технического обеспечения и управления цепочками поставок.

40. Штатное расписание, предлагаемое на 2022 год, отражает чистое сокращение на три должности. Предлагаемые кадровые изменения включают упразднение 3 должностей, перераспределение 10 должностей, реклассификацию 2 должностей, преобразование и перепрофилирование 4 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников, преобразование 2 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников и перепрофилирование 24 должностей, как это подробно описано ниже в разбивке по организационным подразделениям.

**Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря**

**Секция безопасности**

a) перевод 1 должности сотрудника по безопасности (категория полевой службы) из Багдада в Эрбиль;

b) перевод 1 должности помощника по вопросам безопасности (местный разряд) из Багдада в Басру;

c) упразднение 1 должности сотрудника личной охраны (категория полевой службы);

**Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов**

d) реклассификация 1 должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в должность специалиста по политическим вопросам (С-3) в Отделе по политическим вопросам;

e) перепрофилирование должности помощника по лингвистическому обеспечению (местный разряд) в должность помощника группы (местный разряд) в Отделе по политическим вопросам;

**Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам**

f) переименование Управления по координации деятельности в целях развития в Отдел поддержки развития для приведения выполняемых функций в соответствие с мандатом Миссии в области развития;

*Фронт-офис*

g) упразднение 1 должности специального помощника (С-3) в фронт-офисе;

*Отдел поддержки развития*

h) перепрофилирование 21 должности специалистов по гуманитарным связям в должности специалистов по координации в Отделе поддержки развития, а именно:

   i) 2 должностей специалистов по гуманитарным связям (С-4) в должности специалистов по координации (С-4);

   ii) 1 должности специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность специалиста по координации (С-3);

   iii) 1 должности специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность специалиста по координации (С-3) с переводом из Киркука в Мосул;

   iv) 1 должности младшего специалиста по гуманитарным связям (С-2) в должность младшего специалиста по координации (С-2);

   v) в общей сложности 11 должностей младших специалистов по гуманитарным связям (категория национальных сотрудников-специалистов) в должности младших специалистов по координации (категория национальных сотрудников-специалистов);

   vi) 5 должностей помощников специалистов по гуманитарным связям (категория национальных сотрудников-специалистов) в должности помощников специалистов по координации (категория национальных сотрудников-специалистов);

i) реклассификация 1 должности специалиста по координации (С-4) в должность специалиста по координации (С-3);

j) преобразование и перепрофилирование 1 должности специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность специалиста по координации (категория национальных сотрудников-специалистов);

k) преобразование и перепрофилирование 1 должности специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность младшего специалиста по координации (категория национальных сотрудников-специалистов);

**Поддержка Миссии**

*Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии*

l) перевод 4 должностей: 1 должности помощника по оформлению поездок (местный разряд), 1 должности помощника по связям (местный разряд) и 2 должностей помощников группы (местный разряд) из Канцелярии начальника Отдела операций и управления ресурсами;

*Компонент операций и управления ресурсами*

m) преобразование 1 должности административного помощника (категория полевой службы) в должность административного помощника (местный разряд);

n) перевод 4 должностей: 1 должности помощника по оформлению поездок (местный разряд), 1 должности помощника по связям (местный разряд) и 2 должностей помощников группы (местный разряд) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии;

*Региональные отделения*

o) перевод 1 должности помощника группы (местный разряд) из регионального отделения в Эрбиле в Секцию централизованного складского обслуживания в Эрбиле;

*Компонент управления цепью снабжения*

p) реорганизация Секции управления закупочной деятельностью в Группу планирования закупок и оформления заявок и Группу контроля за исполнением контрактов;

*Группа планирования закупок и оформления заявок*

q) перепрофилирование 1 должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы) в должность специалиста по планированию закупок (категория полевой службы);

r) перевод 1 должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (С-3) и 1 должности административного помощника (местный разряд) в Группу контроля за исполнением контрактов;

*Группа контроля за исполнением контрактов*

s) перевод 1 должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (С-3) и 1 должности административного помощника (местный разряд) из Группы планирования закупок и оформления заявок;

*Секция управления имуществом*

t) преобразование 1 должности помощника по контролю за имуществом и запасам (категория полевой службы) в должность младшего специалиста по контролю за имуществом и запасам (категория национальных сотрудников-специалистов);

*Секция централизованного складского обслуживания*

u) преобразование и перепрофилирование 1 должности помощника по контролю за имуществом и запасам (категория полевой службы) в должность младшего специалиста по снабжению (категория национальных сотрудников-специалистов);

v) перевод 1 должности помощника группы (местный разряд) из регионального отделения в Эрбиле в Секцию централизованного складского обслуживания в Эрбиле;

*Компонент управления оказанием услуг*

*Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция*

w) преобразование и перепрофилирование 1 должности помощника по эксплуатации помещений (категория полевой службы) в должность инженера-механика (категория национальных сотрудников-специалистов);

x) перепрофилирование 1 должности механика по генераторам (местный разряд) в должность помощника инженера-механика (местный разряд);

*Группа по консультированию персонала*

y) упразднение 1 должности консультанта персонала (С-3).

41. В приложении II к настоящему докладу приводится более подробная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям, а в приложении III — об утвержденных и предлагаемых должностях в разбивке по местам базирования.

### a) Специальный представитель Генерального секретаря

Таблица 10

**Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря**

| | *Категория специалистов и выше* | | | | | | | | | *Категория общего обслуживания и смежные категории* | | | *Национальный персонал* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *ЗГС* | *ПГС* | *Д-2* | *Д-1* | *С-5* | *С-4* | *С-3* | *С-2* | *Итого* | *Категория полевой службы/ службы охраны* | *Категория общего обслуживания* | *Итого, международный персонал* | *Национальные сотрудники-специалисты* | *Местный разряд* | *Добровольцы Организации Объединенных Наций* | *Всего* |
| **Фронт-офис Специального представителя Генерального секретаря** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | 1 | – | – | – | 1 | – | 1 | – | 3 | 2 | – | 5 | – | 1 | – | 6 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | 1 | – | – | – | 1 | – | 1 | – | 3 | 2 | – | 5 | – | 1 | – | 6 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Группа по вопросам защиты женщин** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | 1 | – | – | – | 1 | – | – | 1 | – | – | – | 1 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | 1 | – | – | – | 1 | – | – | 1 | – | – | – | 1 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Группа по гендерным вопросам** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | 1 | – | – | – | 1 | – | – | 1 | 1 | – | – | 2 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | 1 | – | – | – | 1 | – | – | 1 | 1 | – | – | 2 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Группа по защите детей** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 | – | – | 1 | 1 | – | – | 2 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 | – | – | 1 | 1 | – | – | 2 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |

| | *Категория специалистов и выше* | | | | | | | | | *Категория общего обслуживания и смежные категории* | | | *Национальный персонал* | | *Добровольцы Организации Объединенных Наций* | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *ЗГС* | *ПГС* | *Д-2* | *Д-1* | *С-5* | *С-4* | *С-3* | *С-2* | *Итого* | *Категория полевой службы/ службы охраны* | *Категория общего обслуживания* | *Итого, международный персонал* | *Национальные сотрудники-специалисты* | *Местный разряд* | | *Всего* |
| **Канцелярия руководителя аппарата** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | 1 | – | 3 | 1 | 6 | – | 11 | 2 | – | 13 | 11 | 4 | – | 28 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | 1 | – | 3 | 1 | 6 | – | 11 | 2 | – | 13 | 11 | 4 | – | 28 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Отдел по правам человека** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | 1 | 2 | 5 | 7 | – | 15 | 1 | – | 16 | 15 | 10 | – | 41 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | 1 | 2 | 5 | 7 | – | 15 | 1 | – | 16 | 15 | 10 | – | 41 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Отдел общественной информации** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | – | – | 5 | 9 | 5 | – | 19 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | – | – | 5 | 9 | 5 | – | 19 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Секция безопасности** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | 1 | 5 | 5 | 2 | 13 | 82 | – | 95 | 10 | 116 | – | 221 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | 1 | 5 | 5 | 2 | 13 | 81 | – | 94 | 10 | 116 | – | 220 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **(1)** | **–** | **–** | **–** | **(1)** |
| **Всего** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | 1 | – | 1 | 2 | 10 | 13 | 20 | 3 | 50 | 87 | – | 137 | 47 | 136 | – | 320 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | 1 | – | 1 | 2 | 10 | 13 | 20 | 3 | 50 | 86 | – | 136 | 47 | 136 | – | 319 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **(1)** | **–** | **–** | **–** | **(1)** |

42. Специальный представитель Генерального секретаря является главой Миссии, которому оказывают поддержку непосредственно сотрудники его Канцелярии. Специальный представитель является также уполномоченным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Ираке. Специальному представителю напрямую подчиняются следующие организационные подразделения Миссии: Фронт-офис Специального представителя Генерального секретаря, Группа по вопросам защиты женщин, Группа по гендерным вопросам, Группа по защите детей, Канцелярия руководителя аппарата, Отдел по правам человека, Отдел общественной информации и Секция безопасности.

**Предлагаемые организационные изменения**

Таблица 11
**Изменения в кадровых потребностях: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря**

| | *Временные должности* | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *Отдел/Служба/Секция/Группа* | *Изменение* | *Уровень* | *Название должности* | *Кадровое решение* | *Описание* |
| Секция безопасности | -1 | ПС | Специалист по безопасности | Перевод | Из Багдада |
| | +1 | ПС | Специалист по безопасности | Перевод | В Эрбиль |
| | -1 | МР | Помощник по вопросам безопасности | Перевод | Из Багдада |
| | +1 | МР | Помощник по вопросам безопасности | Перевод | В Басру |
| | -1 | ПС | Сотрудник личной охраны | Упразднение | |
| **Всего** | **(1)** | | | | |

43. В таблице 21 выше отражены следующие предлагаемые на 2022 год изменения в Секции безопасности:

a) перевод 1 должности специалиста по безопасности (категория полевой службы) из Багдада в Эрбиль для усиления потенциала группы безопасности в Эрбиле, а также для мониторинга и анализа ситуации в области безопасности;

b) перевод 1 должности помощника по вопросам безопасности (местный разряд) из Багдада в Басру для усиления потенциала группы безопасности в Басре и обеспечения эффективного мониторинга и анализа ситуации в области безопасности;

c) упразднение 1 должности сотрудника личной охраны (категория полевой службы), поскольку эта должность остается вакантной в течение длительного периода времени и поскольку функции личной охраны эффективно выполняются сотрудниками личной охраны, находящимися в Эрбиле.

Таблица 12
**Кадровые потребности: Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства**

| | *Категория специалистов и выше* | | | | | | | | | *Категория общего обслуживания и смежные категории* | | | *Национальный персонал* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *ЗГС* | *ПГС* | *Д-2* | *Д-1* | *С-5* | *С-4* | *С-3* | *С-2* | *Итого* | *Категория полевой службы/ службы охраны* | *Категория общего обслуживания* | *Итого, международный персонал* | *Национальные сотрудники-специалисты* | *Местный разряд* | *Добровольцы Организации Объединенных Наций* | *Всего* |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | – | 2 | 2 | – | 4 | – | – | 4 | – | – | – | 4 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | – | 2 | 2 | – | 4 | – | – | 4 | – | – | – | 4 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |

44. Группа по Ираку Отдела Ближнего Востока и Отдел по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (2 С-4 и 2 С-3) будут оказывать Миссии вспомогательную поддержку из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. С учетом того, что политическое и экономическое положение и обстановка в плане безопасности в Ираке по-прежнему характеризуется неопределенностью и Организация Объединенных Наций играет важную роль в национальных и региональных процессах примирения, проведения реформы и выборов, необходимо, чтобы Департамент и впредь имел возможность удовлетворять потребности, связанные с оказанием вспомогательной поддержки, включая выполнение возложенных на него функций — от оказания оперативной поддержки до содействия определению и установлению приоритетности важнейших стратегических задач в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии в целях налаживания взаимодействия с Советом Безопасности, с государствами-членами и с другими ключевыми региональными и международными партнерами.

### b) Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Таблица 13
**Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов**

| | *Категория специалистов и выше* | | | | | | | | | *Категория общего обслуживания и смежные категории* | | | *Национальный персонал* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *ЗГС* | *ПГС* | *Д-2* | *Д-1* | *С-5* | *С-4* | *С-3* | *С-2* | *Итого* | *Категория полевой службы/ службы охраны* | *Категория общего обслуживания* | *Итого, международный персонал* | *Национальные сотрудники-специалисты* | *Местный разряд* | *Добровольцы Организации Объединенных Наций* | *Всего* |
| **Фронт-офис** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | 1 | – | – | – | 1 | 1 | – | 3 | 1 | – | 4 | – | 1 | – | 5 |

| | *Категория специалистов и выше* | | | | | | | | | *Категория общего обслуживания и смежные категории* | | | *Национальный персонал* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *ЗГС* | *ПГС* | *Д-2* | *Д-1* | *С-5* | *С-4* | *С-3* | *С-2* | *Итого* | *Категория полевой службы/ службы охраны* | *Категория общего обслуживания* | *Итого, международный персонал* | *Национальные сотрудники-специалисты* | *Местный разряд* | *Добровольцы Организации Объединенных Наций* | *Всего* |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | 1 | – | – | – | 1 | 1 | – | 3 | 1 | – | 4 | – | 1 | – | 5 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Отделение связи в Тегеране** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | 1 | – | 1 | – | – | 2 | – | – | 2 | 1 | 1 | – | 4 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | 1 | – | 1 | – | – | 2 | – | – | 2 | 1 | 1 | – | 4 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Объединенная аналитическая группа** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | 1 | 1 | 3 | – | 5 | – | – | 5 | 6 | 1 | – | 12 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | 1 | 1 | 3 | – | 5 | – | – | 5 | 6 | 1 | – | 12 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Отдел по политическим вопросам** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | 1 | 2 | 10 | 8 | – | 21 | 1 | – | 22 | 26 | 12 | 2 | 62 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | 1 | 2 | 9 | 9 | – | 21 | 1 | – | 22 | 26 | 12 | 2 | 62 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **1** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Отдел по оказанию помощи в проведении выборов** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | 1 | 2 | 2 | – | – | 5 | – | – | 5 | 2 | 5 | – | 12 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | 1 | 2 | 2 | – | – | 5 | – | – | 5 | 2 | 5 | – | 12 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |

| | Категория специалистов и выше | | | | | | | | | Категория общего обслуживания и смежные категории | | Национальный персонал | | | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ЗГС | ПГС | Д-2 | Д-1 | С-5 | С-4 | С-3 | С-2 | Итого | Категория полевой службы/ службы охраны | Категория общего обслуживания | Итого, международный персонал | Национальные сотрудники-специалисты | Местный разряд | | |
| **Всего** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | 1 | – | 3 | 5 | 15 | 12 | – | 36 | 2 | – | 38 | 35 | 20 | 2 | 95 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | 1 | – | 3 | 5 | 14 | 13 | – | 36 | 2 | – | 38 | 35 | 20 | 2 | 95 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **1** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |

45. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов возглавляет политический компонент МООНСИ и осуществляет надзор за работой Отделения связи в Тегеране, Объединенной аналитической группы, Отдела по политическим вопросам и Отдела по оказанию помощи в проведении выборов.

Таблица 14
**Кадровые изменения: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов**

| | Временные должности | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Отдел/Служба/Секция/Группа | Изменение | Уровень | Название должности | Кадровое решение | Описание |
| Отдел по политическим вопросам | -1 | С-4 | Специалист по политическим вопросам | Реклассификация | |
| | +1 | С-3 | Специалист по политическим вопросам | Реклассификация | |
| | -1 | МР | Помощник по лингвистическому обеспечению | Перепрофилирование | |
| | +1 | МР | Помощник группы | Перепрофилирование | |
| **Всего** | – | | | | |

**Предлагаемые организационные изменения**

46. Для Отдела по политическим вопросам и по оказанию помощи в проведении выборов предлагаются следующие изменения, как показано в таблице 14 выше:

a) реклассификация 1 должности специалиста по политическим вопросам С-4 в С-3 с учетом рабочей нагрузки в Отделе и функций, выполняемых сотрудником, занимающим эту должность, которые могут в достаточной мере выполняться сотрудником на уровне С-3;

b) перепрофилирование 1 должности помощника по лингвистическому обеспечению (местный разряд) в должность помощника группы (местный разряд) для поддержки работы Отдела путем выполнения обязанностей, имеющих отношение к транспорту, материально-техническому обеспечению и к решению других административных задач;

c) Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам.

Таблица 15
**Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам**

| | *Категория специалистов и выше* | | | | | | | | | *Категория общего обслуживания и смежные категории* | | | *Национальный персонал* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *ЗГС* | *ПГС* | *Д-2* | *Д-1* | *С-5* | *С-4* | *С-3* | *С-2* | *Итого* | *Категория полевой службы/ службы охраны* | *Категория общего обслуживания* | *Итого, международный персонал* | *Национальные сотрудники-специалисты* | *Местный разряд* | *Добровольцы Организации Объединенных Наций* | *Всего* |
| **Фронт-офис** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | 1 | – | – | – | 1 | 1 | – | 3 | 1 | – | 4 | – | 1 | – | 5 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | 1 | – | – | – | 1 | – | – | 2 | 1 | – | 3 | – | 1 | – | 4 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **(1)** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **–** | **–** | **(1)** |
| **Отдел поддержки развития** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | – | 3 | 4 | 1 | 8 | – | – | 8 | 17 | 2 | – | 27 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | – | 2 | 3 | 1 | 6 | – | – | 6 | 19 | 2 | – | 27 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **(1)** | **–** | **(2)** | **–** | **–** | **(2)** | **2** | **–** | **–** | **–** |
| **Всего** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | 1 | – | – | – | 4 | 5 | 1 | 11 | 1 | – | 12 | 17 | 3 | – | 32 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | 1 | – | – | – | 3 | 3 | 1 | 8 | 1 | – | 9 | 19 | 3 | – | 31 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **(2)** | **–** | **(3)** | **–** | **–** | **(3)** | **2** | **–** | **–** | **(1)** |

47. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря также является координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам, обеспечивающим руководство работой страновой группы Организации Объединенных Наций и координацию действий международных доноров, участвующих в решении проблем, обусловленных гуманитарными кризисами, и в выработке стратегий и планировании и осуществлении и контроле применительно к выполнению как краткосрочных, так и долгосрочных программ развития, как это предусмотрено в мандате Миссии, Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов и в комплексной стратегической рамочной программе.

48. Отдел поддержки развития (ранее Управление по координации деятельности в целях развития) отвечает за увязку деятельности по выполнению мандата МООНСИ в области развития с деятельностью по выполнению других предусмотренных мандатами Миссии функций. Большинство сотрудников работают на местах и отвечают за координацию деятельности структур Миссии на уровне регионов и мухафаз. Они занимаются выявлением местных потребностей и наблюдают за осуществлением проектов в области развития, а также обеспечивают межорганизационную координацию и обмен информацией между МООНСИ, Управлением по координации гуманитарных вопросов и страновой группой Организации Объединенных Наций в поддержку осуществления мандата Миссии.

49. Канцелярия координатора-резидента оказывает помощь координатору-резиденту в адаптации деятельности системы развития Организации Объединенных Наций к местным условиям в целях обеспечения более эффективной поддержки национальных усилий по осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Программная деятельность системы Организации Объединенных Наций в рамках Повестки дня на период до 2030 года осуществляется через Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Таким образом, в соответствии с планом переориентации системы развития Организации, как утверждено Генеральной Ассамблеей, предлагается учредить пять должностей, финансируемых по линии целевого фонда специального назначения, для выполнения следующих пяти основных специализированных функций: стратегическое планирование; разработка программ на основе фактических данных; налаживание партнерских связей и финансирование развития.

50. Хотя сотрудники Отдела поддержки развития и Канцелярии координатора-резидента решают разные задачи, в работе по осуществлению своих соответствующих мандатов они опираются на обмен информацией и взаимопомощь, а также дополняют и укрепляют друг друга в качестве механизмов поддержки усилий заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам, Координатора-резидента и Координатора по гуманитарным вопросам.

**Предлагаемые организационные изменения**

Таблица 16
**Кадровые изменения: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам**

| | *Временные должности* | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *Отдел/Служба/Секция/Группа* | *Изменение* | *Уровень* | *Название должности* | *Кадровое решение* | *Описание* |
| Фронт-офис | -1 | С-3 | Специальный помощник | Упразднение | |
| Отдел поддержки развития | -2 | С-4 | Специалист по гуманитарным связям | Перепрофилирование | |
| | +2 | С-4 | Специалист по координации | Перепрофилирование | |
| | -1 | С-3 | Специалист по гуманитарным связям | Перепрофилирование | |
| | +1 | С-3 | Специалист по координации | Перепрофилирование | |
| | -1 | С-3 | Специалист по гуманитарным связям | Перепрофилируемые/передаваемые должности | Из Киркука |
| | +1 | С-3 | Специалист по координации | Перепрофилируемые/передаваемые должности | В Мосул |
| | -1 | С-2 | Младший специалист по гуманитарным связям | Перепрофилирование | |

| | Временные должности | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *Отдел/Служба/Секция/Группа* | *Изменение* | *Уровень* | *Название должности* | *Кадровое решение* | *Описание* |
| | +1 | С-2 | Младший специалист по координации | Перепрофилирование | |
| | -11 | НСС | Младший специалист по гуманитарным связям | Перепрофилирование | |
| | +11 | НСС | Младший специалист по координации | Перепрофилирование | |
| | -5 | НСС | Помощник специалиста по гуманитарным связям | Перепрофилирование | |
| | +5 | НСС | Помощник специалиста по координации | Перепрофилирование | |
| | -1 | С-3 | Специалист по гуманитарным связям | Преобразование/ перепрофилирование | |
| | +1 | НСС | Специалист по координации | Преобразование/ перепрофилирование | |
| | -1 | С-3 | Специалист по гуманитарным связям | Преобразование/ перепрофилирование | |
| | +1 | НСС | Младший специалист по координации | Преобразование/ перепрофилирование | |
| | -1 | С-4 | Специалист по координации | Реклассификация | |
| | +1 | С-3 | Специалист по координации | Реклассификация | |
| **Всего** | **(1)** | | | | |

51. Отдел поддержки развития оказывает помощь заместителю Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам/Координатору-резиденту/Координатору по гуманитарным вопросам в ее работе в составе старшего руководства МООНСИ для обеспечения выполнения мандата Миссии. Отдел поддержки развития оказывает помощь учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, местным органам власти, НПО, вождям племен и другим субъектам, чтобы помочь правительству Ирака в решении насущных социально-экономических проблем. Аналогичным образом, Управление по координации гуманитарных вопросов оказывает поддержку заместителю Специального представителя/Координатору-резиденту/Координатору по гуманитарным вопросам в ее роли Координатора по гуманитарным вопросам в Ираке через своих сотрудников и механизмы, такие как гуманитарная страновая группа. Наконец, система координаторов-резидентов поддерживает заместителя Специального представителя/Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам в ее роли координатора-резидента в Ираке, предоставляя пять специализированных сотрудников для оказания помощи правительству в достижении целей в области устойчивого развития. Поддержка, оказываемая заместителю Специального представителя, которая выполняет три функциональные обязанности через эти отдельные офисы, постоянно анализируется и корректируется, чтобы заместитель Специального представителя/Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам могла выполнять мандат, связанный с развитием, и эффективно поддерживать правительство Ирака и его граждан.

52. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в своем третьем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/75/7/Add.2), одобренном Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 75/252, просил Генерального секретаря продолжать анализировать и при необходимости корректировать соответствующие организационные структуры и вспомогательный потенциал в канцеляриях заместителей специальных представителей Генерального секретаря в комплексных специальных политических миссиях.

53. В ответ на вышеупомянутую просьбу Миссия провела обзор организационной структуры и вспомогательного потенциала в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам и в плане структурных и организационных изменений в 2022 году предлагает переименовать Отдел по координации деятельности в целях развития в Отдел по поддержке развития, чтобы лучше согласовать название этой структуры с мандатом Миссии и избежать путаницы, когда речь идет об Управлении по координации деятельности в целях развития при Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. Мандат МООНСИ в области развития определен в пункте 2 c) резолюции 2522 (2020) Совета Безопасности, в котором указано, что МООНСИ следует поощрять, поддерживать и обеспечивать проведение различных вспомогательных мероприятий. Хотя Отдел уже много лет выполняет этот широкий мандат, работа по координации развития подразумевает более ограниченную роль. В подпунктах i) и ii) пункта 2 c) той же резолюции упоминаются обязанности, выходящие за рамки функции координации (осуществление и реализация), в связи с чем необходимо переименовать структуру МООНСИ по развитию так, чтобы ее название точно отражало ее деятельность, не связанную с координацией. Кроме того, в ходе обсуждений и в документах национальные власти, государства-члены и другие участники процесса развития иногда путали Управление по координации деятельности в целях развития при Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций (система координаторов-резидентов) со структурой МООНСИ, носящей то же название на английском языке.

54. В штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся заместителю Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам, предлагается внести следующие изменения:

a) **Фронт-офис**. Упразднение 1 должности специального помощника (С-3). В настоящее время в штате фронт-офиса имеется одна должность специалиста по политическим вопросам (С-4), а также одна должность специального помощника (С-3), финансируемая Департаментом по экономическим и социальным вопросам, тогда как должность специалиста по политическим вопросам (С-3), утвержденная в рамках штатного расписания Миссии, является вакантной. В настоящее время функции специалиста по политическим вопросам (С-3) выполняет специальный помощник (С-3) из Департамента;

b) **Отдел поддержки развития**

i) Перепрофилирование 21 должности специалистов по гуманитарным связям в 21 должность специалистов по координации. Эти должности были заполнены, когда у Отдела было больше обязанностей в гуманитарной сфере. За прошедшие годы сотрудники, занимающие эти должности, постепенно адаптировались к своим функциям и в настоящее время уделяют больше внимания вопросам развития, и название должности «специалист по координации» лучше отражает их фактическую работу по оказанию поддержки правительству Ирака в решении неотложных задач в области развития. Перепрофилирование должностей соответствует переходу в Ираке от оказания чрезвычайной гуманитарной помощи к разработке решений для оставшихся 1,4 миллиона перемещенных лиц. Например, сотрудники Отдела поддержки развития на местах теперь отвечают за формирование зональных групп для осуществления практических мероприятий, направленных на обеспечение устойчивого сокращения масштабов проблемы перемещенных лиц;

ii) Предложение о перепрофилировании должностей специалистов по гуманитарным связям в должности специалистов по координации, как уже упоминалось в подпункте i) пункта 54 b) выше, включает перепрофилирование 1 должности специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность специалиста по координации (С-3) и перевод ее из Киркука в Мосул для охвата провинций Найнава и Киркук, что позволит решить неотложную задачу обеспечения координации развития в Найнаве и перераспределить обязанности между международными сотрудниками Отдела;

iii) Преобразование и перепрофилирование 1 должности специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность специалиста по координации (категория национальных сотрудников-специалистов) для создания местного потенциала в Багдаде и оказания поддержки специалисту по координации (С-3), должность которого предлагается перепрофилировать (см. подпункт i) пункта 54 b) выше);

iv) Преобразование и перепрофилирование 1 должности специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность младшего сотрудника по координации (категория национальных сотрудников-специалистов) для наращивания местного потенциала в Мосуле и в целях направления одного дополнительного национального сотрудника для поддержки специалиста по координации (С-3), должность которого предлагается перевести из Киркука в Мосул (см. подпункт ii) пункта 54 b) выше);

v) Реклассификация 1 должности специалиста по координации С-4 в С-3 для приведения уровня всех 4 специалистов по координации в Отделе поддержки развития, осуществляющих руководство полевым персоналом в провинциях, к общему знаменателю.

### c) Поддержка Миссии

Таблица 17
**Кадровые потребности: Отдел поддержки миссии**

| | *Категория специалистов и выше* | | | | | | | | | *Категория общего обслуживания и смежные категории* | | | *Национальный персонал* | | *Добровольцы Организации Объединенных Наций* | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *ЗГС* | *ПГС* | *Д-2* | *Д-1* | *С-5* | *С-4* | *С-3* | *С-2* | *Итого* | *Категория полевой службы/ службы охраны* | *Категория общего обслуживания* | *Итого, международный персонал* | *Национальные сотрудники-специалисты* | *Местный разряд* | | *Всего* |
| **Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | 1 | – | 1 | 3 | – | 5 | 2 | – | 7 | 1 | 3 | – | 11 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | 1 | – | 1 | 3 | – | 5 | 2 | – | 7 | 1 | 7 | – | 15 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **4** | **–** | **4** |
| **Компонент операций и управления ресурсами** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | 1 | 4 | 4 | – | 9 | 20 | – | 29 | 3 | 40 | – | 72 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | 1 | 4 | 4 | – | 9 | 19 | – | 28 | 3 | 36 | – | 67 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **(1)** | **–** | **(4)** | **–** | **(5)** |
| **Компонент управления оказанием услуг** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | 1 | 4 | 7 | – | 12 | 21 | – | 33 | 5 | 105 | – | 143 |

| | Категория специалистов и выше | | | | | | | | | Категория общего обслуживания и смежные категории | | Национальный персонал | | | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ЗГС | ПГС | Д-2 | Д-1 | С-5 | С-4 | С-3 | С-2 | Итого | Категория полевой службы/ службы охраны | Категория общего обслуживания | Итого, международный персонал | Национальные сотрудники-специалисты | Местный разряд | | |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | 1 | 4 | 6 | – | 11 | 20 | – | 31 | 6 | 105 | – | 142 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **(1)** | **(1)** | **–** | **(2)** | **1** | **–** | **–** | **(1)** |
| **Управление цепью снабжения** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | 1 | 4 | 2 | – | 7 | 26 | – | 33 | 4 | 60 | – | 97 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | 1 | 4 | 2 | – | 7 | 24 | – | 31 | 6 | 61 | – | 98 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(2)** | **–** | **(2)** | **2** | **1** | **–** | **1** |
| **Всего, Отдел поддержки миссии** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | 1 | 3 | 13 | 16 | – | 33 | 69 | – | 102 | 13 | 208 | – | 323 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | 1 | 3 | 13 | 15 | – | 32 | 65 | – | 97 | 16 | 209 | – | 322 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **(1)** | **(4)** | **–** | **(5)** | **3** | **1** | **–** | **(1)** |

55. Отдел поддержки миссии функционирует под общим руководством начальника Отдела поддержки миссии, который координирует и контролирует работу трех основных компонентов, а именно компонента операций и управления ресурсами, компонента управления оказанием услуг и компонента управления цепью снабжения.

56. Начальник Отдела поддержки миссии выполняет функции главного советника руководителя Миссии по всем вопросам, касающимся административной и технической поддержки, и в его работе ему оказывают поддержку начальник Службы операций и управления ресурсами, который отвечает за координацию деятельности и надзор за нею и за обеспечение оказания клиентам основных вспомогательных услуг, и начальники Службы управления цепью снабжения и Службы управления оказанием услуг, которые отвечают за организацию и координацию поставок товаров и предоставления услуг в рамках системы снабжения и оказание технических услуг.

57. Служба управления операциями и ресурсами отвечает за оказание общей поддержки и управление операциями и ресурсами. Начальник Отдела операций и управления ресурсами, подчиняющийся начальнику Отдела поддержки миссии, осуществляет надзор за работой Секции людских ресурсов, Группы по финансовым ресурсам и оценке работы, Технологической секции полевых операций и региональных отделений в Эрбиле и Киркуке.

58. Компонент управления оказанием услуг отвечает за предоставление основных услуг по обеспечению материально-технической поддержки всем компонентам Миссии и другим клиентам организационной структуры по оказанию поддержки. Начальник Службы управления цепью снабжения, который отчитывается перед начальником Отдела поддержки миссии, осуществляет надзор за работой Группы жизнеобеспечения, Секции подготовки кадров, Инженерно-технической и ремонтно-эксплуатационной секции, Секции наземного транспорта, Секции медицинского обслуживания и Группы по консультированию персонала.

59. Компонент управления цепью снабжения отвечает за все аспекты снабжения, а именно за планирование, поиск поставщиков и создание благоприятных условий для деятельности, связанной с планированием спроса, приобретением/закупками, складским хранением, управлением активами и материально-техническим обеспечением, воздушными перевозками, контролем за перевозками товаров и персонала, бизнес-аналитикой и управлением эффективностью работы подрядчиков. Начальник Службы управления цепью снабжения, который отчитывается перед начальником Отдела поддержки миссии, осуществляет контроль за работой Секции централизованного складского обслуживания, Группы планирования закупок и оформления заявок, Группы контроля за исполнением контрактов, Секции воздушного транспорта и управления перевозками, Секции закупок и Секции управления имуществом.

**Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии**

Таблица 18
**Кадровые изменения: Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии**

| | *Временные должности* | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *Отдел/Служба/Секция/Группа* | *Изменение* | *Уровень* | *Название должности* | *Кадровое решение* | *Описание* |
| Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии | +1 | МР | Помощник по оформлению поездок | Перевод | Из канцелярии начальника Отдела операций и управления ресурсами |
| | +1 | МР | Помощник по связи | Перевод | Из канцелярии начальника Отдела операций и управления ресурсами |
| | +2 | МР | Помощник группы | Перевод | Из канцелярии начальника Отдела операций и управления ресурсами |
| **Всего** | **4** | | | | |

60. В организационных подразделениях, подчиненных начальнику Отдела поддержки миссии, предлагаются следующие изменения: перевод 4 должностей, включая 1 должность помощника по оформлению поездок (местный разряд), 1 должность помощника по связи (местный разряд) и 2 должности помощников групп (местный разряд), из Канцелярии начальника Отдела операций и управления ресурсами. Эти четыре должности будут заняты в Группе оформления поездок и виз в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии и будут тесно сотрудничать с Канцелярией руководителя аппарата в выполнении ее функций, которые включают оформление поездок и виз.

### Компонент операций и управления ресурсами

Таблица 19
**Кадровые изменения: Компонент операций и управления ресурсами**

| | | | Временные должности | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *Отдел/Служба/Секция/Группа* | *Изме-нение* | *Уровень* | *Название должности* | *Кадровое решение* | *Описание* |
| Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами | -1 | МР | Помощник по оформлению поездок | Перевод | В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии |
| | -1 | МР | Помощник по связи | Перевод | В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии |
| | -2 | МР | Помощник группы | Перевод | В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии |
| | -1 | МР | Помощник группы | Перевод | В Секцию централизованного складского обслуживания |
| | -1 | ПС | Административный помощник | Преобразование | |
| | +1 | МР | Административный помощник | Преобразование | |
| **Всего** | **(5)** | | | | |

61. В штатное расписание организационных подразделений, входящих в компонент операций и управления ресурсами, предлагается внести следующие изменения:

a) перевод 4 должностей, включая одного помощника по оформлению поездок (местный разряд), одного помощника по связи (местный разряд) и двух помощников групп (местный разряд), в Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии, как указано в пункте 60 выше;

b) перевод 1 должности помощника группы (местный разряд) из Регионального отделения по поддержке Миссии (Эрбиль) в рамках компонента операций и управления ресурсами в Секцию централизованного складского обслуживания (Эрбиль) в рамках компонента управления цепью снабжения для обслуживания возросшего объема операций по снабжению в Эрбиле в результате активизации деятельности МООНСИ и ЮНИТАД в провинциях Курдистан и Найнава;

c) преобразование 1 должности административного помощника (категория полевой службы) в должность административного помощника (местный разряд), учитывая, что аналогичные функции уже выполняются национальным персоналом Миссии и что имеется резерв иракских граждан, способных выполнять соответствующие административные функции.

**Компонент управления оказанием услуг**

Таблица 20
**Кадровые изменения: компонент управления оказанием услуг**

| | *Временные должности* | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *Отдел/Служба/Секция/Группа* | *Изменение* | *Уровень* | *Название должности* | *Кадровое решение* | *Описание* |
| Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция | -1 | ПС | Помощник по эксплуатации помещений | Преобразование/ перепрофилирование | |
| | +1 | НСС | Инженер-механик | Преобразование/ перепрофилирование | |
| | -1 | МР | Механик по генераторам | Перепрофилирование | |
| | +1 | МР | Помощник инженера-механика | Перепрофилирование | |
| Группа по консультированию персонала | -1 | С-3 | Консультант персонала | Упразднение | |
| **Всего** | **(1)** | | | | |

62. В штатное расписание организационных подразделений, входящих в компонент управления оказанием услуг, предлагается внести следующие изменения:

a) **Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция**

i) преобразование и перевод 1 должности помощника по эксплуатации помещений (категория полевой службы) в должность инженера-механика (категория национальных сотрудников-специалистов) для эффективного надзора и выполнения технических и сложных функций и обязанностей, связанных с инженерно-техническими операциями и обслуживанием;

ii) перепрофилирование 1 должности механика по генераторам (местный разряд) в должность помощника инженера-механика (местный разряд) для удовлетворения возросших потребностей в эксплуатации и обслуживании зданий в комплексах D1, D2 и Тамими а также для оказания административной и надзорной поддержки квалифицированным рабочим;

b) **Группа по консультированию персонала.** Упразднение 1 должности штатного консультанта персонала (С-3) в связи с передачей консультационных услуг на внешний подряд с 2021 года.

**Компонент управления цепью снабжения**

Таблица 21
**Кадровые изменения: компонент управления цепью снабжения**

| | *Временные должности* | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *Отдел/Служба/Секция/Группа* | *Изменение* | *Уровень* | *Название должности* | *Кадровое решение* | *Описание* |
| Секция управления имуществом | -1 | ПС | Помощник по контролю за имуществом и запасам | Преобразование | |
| | +1 | НСС | Младший специалист по контролю за имуществом и запасам | Преобразование | |

| | *Временные должности* | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *Отдел/Служба/Секция/Группа* | *Изменение* | *Уровень* | *Название должности* | *Кадровое решение* | *Описание* |
| Группа планирования закупок и оформления заявок | -1 | ПС | Специалист по контролю за исполнением контрактов | Перепрофилирование | |
| | +1 | ПС | Специалист по планированию запасов | Перепрофилирование | |
| | -1 | С-3 | Специалист по контролю за исполнением контрактов | Перевод | Группа контроля за исполнением контрактов |
| | -1 | МР | Административный помощник | Перевод | Группа контроля за исполнением контрактов |
| Группа контроля за исполнением контрактов | +1 | С-3 | Специалист по контролю за исполнением контрактов | Перевод | Из Группы планирования закупок и оформления заявок |
| | +1 | МР | Административный помощник | Перевод | Из Группы планирования закупок и оформления заявок |
| Секция централизованного складского обслуживания | -1 | ПС | Помощник по контролю за имуществом и запасам | Преобразование/ перепрофилирование | |
| | +1 | НСС | Младший специалист по снабжению | Преобразование/ перепрофилирование | |
| | +1 | МР | Помощник группы | Перевод | Из регионального отделения по поддержке Миссии |
| **Всего** | **1** | | | | |

63. Для компонента управления цепью снабжения предлагаются следующие изменения: реорганизация Секции управления закупочной деятельностью в два подразделения — в Группу планирования закупок и оформления заявок и Группу контроля за исполнением контрактов, — что позволит Миссии отделить функцию надзора, выполняемую Группой контроля за исполнением контрактов, от функции управления закупками, выполняемой Группой планирования закупок и оформления заявок, что в свою очередь позволит улучшить надзор и контроль за этими функциями в Миссии. Группа планирования закупок и оформления заявок будет выполнять обязанности по разработке и мониторингу годового плана закупок Миссии, инициировать закупки и управлять контрактами на поставку. Группа контроля за исполнением контрактов будет следить за исполнением контрактов на поставку различных товаров и услуг и оценивать предполагаемый объем работ для определения необходимости поиска новых поставщиков.

64. В штатное расписание организационных подразделений, входящих в компонент управления цепью снабжения, предлагается внести следующие изменения:

a) **Секция управления имуществом**. Преобразование 1 должности помощника по контролю за имуществом и запасам (категория полевой службы) в должность младшего сотрудника по контролю за имуществом и запасам (категория национальных сотрудников-специалистов) в результате анализа функций этой должности, которые могут выполняться на национальном уровне;

b) **Группа планирования закупок и оформления заявок**

i) Перепрофилирование 1 должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы) в должность специалиста по планированию запасов (категория полевой службы) для приведения функций этой должности в соответствие с основной задачей Группы, которая заключается в разработке и мониторинге планов закупок Миссии;

ii) Перевод 1 должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (С-3) и 1 должности административного помощника (местный разряд) в Группу контроля за исполнением контрактов для надзора за исполнением контрактов и анализа объема работ для выявления необходимости поиска новых поставщиков;

c) **Группа контроля за исполнением контрактов**. Перевод 1 должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (С-3) и 1 должности административного помощника (местный разряд) в Группу контроля за исполнением контрактов для надзора за исполнением контрактов и анализа объема работ для выявления необходимости поиска новых поставщиков;

d) **Секция централизованного складского обслуживания**

i) преобразование и перепрофилирование 1 должности помощника по контролю за имуществом и запасам (категория полевой службы) в должность младшего специалиста по снабжению (категория национальных сотрудников-специалистов) в результате анализа функций этой должности, которые могут выполняться на национальном уровне;

ii) перевод 1 должности помощника группы (местный разряд) из Регионального отделения по поддержке Миссии в Эрбиле в рамках компонента операций и управления ресурсами в Секцию централизованного складского обслуживания в Эрбиле для обслуживания возросшего объема операций по снабжению в Эрбиле в результате активизации деятельности МООНСИ и ЮНИТАД в провинциях Курдистан и Найнава.

**Кувейтское объединенное бюро поддержки**

Таблица 22
**Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки**

| | *Категория специалистов и выше* | | | | | | | | | *Категория общего обслуживания и смежные категории* | | | *Национальный персонал* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *ЗГС* | *ПГС* | *Д-2* | *Д-1* | *С-5* | *С-4* | *С-3* | *С-2* | *Итого* | *Категория полевой службы/ службы охраны* | *Категория общего обслуживания* | *Итого, международный персонал* | *Национальные сотрудники-специалисты* | *Местный разряд* | *Добровольцы Организации Объединенных Наций* | *Всего* |
| **Секция людских ресурсов** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | 2 | 1 | – | 3 | – | 11 | – | 14 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | 2 | 1 | – | 3 | – | 11 | – | 14 |
| **Изменение** | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |

| | *Категория специалистов и выше* | | | | | | | | | *Категория общего обслуживания и смежные категории* | | | *Национальный персонал* | | *Добровольцы Организации Объединенных Наций* | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *ЗГС* | *ПГС* | *Д-2* | *Д-1* | *С-5* | *С-4* | *С-3* | *С-2* | *Итого* | *Категория полевой службы/ службы охраны* | *Категория общего обслуживания* | *Итого, международный персонал* | *Национальные сотрудники-специалисты* | *Местный разряд* | | *Всего* |
| **Финансовая секция** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 | 5 | – | 6 | – | 10 | – | 16 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 | 5 | – | 6 | – | 10 | – | 16 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Секция оформления поездок** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | 1 | – | 2 | – | 3 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | 1 | – | 2 | – | 3 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Всего** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Число должностей, утвержденное на 2021 год | – | – | – | – | – | 2 | 1 | – | 3 | 7 | – | 10 | – | 23 | – | 33 |
| Число должностей, предлагаемое на 2022 год | – | – | – | – | – | 2 | 1 | – | 3 | 7 | – | 10 | – | 23 | – | 33 |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |

65. Кувейтское объединенное бюро поддержки будет продолжать оказывать помощь МООНСИ, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и другим миссиям и структурам, а именно Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, ЮНИТАД, Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и Объединенному представительству Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ). Объем ресурсов, выделяемых Кувейтскому объединенному бюро поддержки, определяется исходя из числа обслуживаемых клиентов (численности международного и национального персонала и военнослужащих).

66. Кадровые ресурсы Объединенного бюро поддержки по-прежнему предусматриваются в бюджетах МООНСА, МООНСИ и ОПООНГ и включают 39 внештатных должностей, финансируемых МООНСА, и 33 внештатные должности, финансируемые МООНСИ (2 С-4, 1 С-3, 7 должностей категории полевой службы и 23 должности категории местного разряда), а также 2 должности, финансируемые ОПООНГ.

## 3. Финансовые ресурсы

Таблица 23
**Финансовые ресурсы в разбивке по классам расходов**
(В тыс. долл. США)

| | | *2020 год* | *2021 год* | *2022 год* | | *Разница* |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *Расходы* | *Ассигнования* | *Общий объем потребностей в ресурсах* | *Единовременные потребности* | *Между 2022 и 2021 годами Увеличение/(уменьшение)* |
| | *Категория расходов* | *(1)* | *(2)* | *(3)* | *(4)* | *(5)=(3)-(2)* |
| **I.** | **Военный и полицейский персонал** | | | | | |
| | Воинские контингенты | 5 080,8 | 5 310,2 | 5 140,3 | – | (169,9) |
| | **Итого, категория I** | **5 080,8** | **5 310,2** | **5 140,3** | **–** | **(169,9)** |
| **II.** | **Гражданский персонал** | | | | | |
| | Международный персонал | 54 234,2 | 56 847,5 | 53 629,8 | – | (3 217,7) |
| | Национальный персонал | 24 412,2 | 23 256,8 | 25 697,2 | – | 2 440,4 |
| | Добровольцы Организации Объединенных Наций | 63,7 | 18,9 | 61,9 | – | 43,0 |
| | **Итого, категория II** | **78 710,1** | **80 123,2** | **79 388,9** | **–** | **(734,3)** |
| **III.** | **Оперативные расходы** | | | | | |
| | Консультанты и консультационные услуги | 109,1 | 255,2 | 136,8 | – | (118,4) |
| | Официальные поездки | 164,7 | 1 015,8 | 909,4 | – | (106,4) |
| | Помещения и объекты инфраструктуры | 4 771,0 | 3 241,4 | 3 554,4 | – | 313,0 |
| | Наземный транспорт | 569,4 | 735,8 | 555,9 | – | (179,9) |
| | Воздушные операции | 2 614,7 | 3 162,1 | 3 298,3 | – | 136,2 |
| | Связь и информационные технологии | 4 730,6 | 2 874,8 | 2 834,1 | – | (40,7) |
| | Медицинское обслуживание | 591,6 | 280,0 | 324,5 | – | 44,5 |
| | Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование | 2 615,6 | 2 078,3 | 2 037,1 | – | (41,2) |
| | **Итого, категория III** | **16 166,7** | **13 643,4** | **13 650,5** | **–** | 7,1 |
| | **Всего** | **99 957,6** | **99 076,8** | **98 179,7** | **–** | **(897,1)** |

## 4. Анализ потребностей в ресурсах

### Расходы по военному и полицейскому персоналу

(В тыс. долл. США)

| | *Расходы 2020 год* | *Ассигнования 2021 год* | *Общий объем потребностей в ресурсах 2022 год* | *Разница между 2022 и 2021 годами* |
|---|---|---|---|---|
| **Воинские контингенты** | 5 080,8 | 5 310,2 | 5 140,3 | (169,9) |

67. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 5 140 300 долл. США для покрытия расходов на развертывание 245 военнослужащих воинских контингентов, включая: a) возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам (2 740 400 долл. США); b) расходы

на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией (491 700 долл. США); c) расходы на выплату пособия в связи с отпуском для отдыха и восстановления сил (50 900 долл. США); d) расходы на выплату суточных (74 900 долл. США); e) расходы на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (64 700 долл. США); f) расходы на пайковое довольствие (1 641 500 долл. США); g) расходы на основное оборудование (5500 долл. США); и h) расходы на перевозку и доставку на место имущества, принадлежащего контингентам (70 700 долл. США). В смету заложен 1-процентный показатель доли вакантных должностей.

68. Сокращение обусловлено главным образом уменьшением расходов на пайковое довольствие в результате единовременных мобилизационных расходов в 2021 году, снижением расходов на грузоперевозки и развертывание принадлежащего контингентам имущества, а также уменьшением потребностей в поездках в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией в результате использования письма-заказа от правительства Австралии на ротацию группы охраны Организации Объединенных Наций с Фиджи.

**Расходы по гражданскому персоналу**

(В тыс. долл. США)

| | *Расходы 2020 год* | *Ассигнования 2021 год* | *Общий объем потребностей в ресурсах 2022 год* | *Разница между 2022 и 2021 годами* |
|---|---|---|---|---|
| **Международный персонал** | 54 234,2 | 56 847,5 | 53 629,8 | (3 217,7) |

69. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 53 629 800 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (26 542 700 долл. США), общие расходы по персоналу (23 515 500 долл. США) и на выплату надбавок за работу в опасных условиях (3 571 600 долл. США) применительно к 294 международным должностям (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должностей помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 6 Д-1, 18 С-5, 47 С-4, 54 С-3, 4 С-2 и 161 должности категории полевой службы). В смету заложен 8-процентный показатель доли вакантных должностей.

70. Сокращение объясняется главным образом применением более низкой доли общих расходов по персоналу к окладам в размере 87 процентов на 2022 год по сравнению с 95 процентами, применявшимися в бюджете на 2021 год, а также упразднением двух должностей С-3 и преобразованием шести должностей международных сотрудников (2 С-3 и 4 должностей категории полевой службы) в должности национальных сотрудников (5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 должность местного разряда).

(В тыс. долл. США)

| | *Расходы 2020 год* | *Ассигнования 2021 год* | *Общий объем потребностей в ресурсах 2022 год* | *Разница между 2022 и 2021 годами* |
|---|---|---|---|---|
| **Национальный персонал** | 24 412,2 | 23 256,8 | 25 697,2 | 2 440,4 |

71. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 25 697 200 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (17 321 700 долл. США), общие расходы по персоналу (6 398 200 долл. США) и выплату надбавок за работу в опасных условиях (1 977 300 долл. США) в связи с необходимостью финансирования 508 должностей национальных сотрудников (117 должностей категории национальных сотрудников-специалистов и 391 должности категории местного разряда). В смету заложены соответственно 9-процентный и 7-процентный показатели доли вакантных должностей для категории национальных сотрудников-специалистов и для категории местного разряда.

72. Увеличение обусловлено главным образом расширением штатного расписания в результате преобразования и перевода четырех должностей и преобразования двух должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников (пять должностей национальных сотрудников категории специалистов и одна должность местного разряда), а также применением более высокой доли общих расходов по персоналу в размере 34 процентов для должностей национальных сотрудников категории специалистов на 2022 год по сравнению с 27 процентами, предусмотренными в бюджете на 2021 год, и 39 процентов для должностей местного разряда на 2022 год по сравнению с 32 процентами, предусмотренными в бюджете на 2021 год.

(В тыс. долл. США)

| | *Расходы 2020 год* | *Ассигнования 2021 год* | *Общий объем потребностей в ресурсах 2022 год* | *Разница между 2022 и 2021 годами* |
|---|---|---|---|---|
| **Добровольцы Организации Объединенных Наций** | 63,7 | 18,9 | 61,9 | 43,0 |

73. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 61 900 долл. США в связи с использованием двух добровольцев Организации Объединенных Наций. В смету заложен нулевой процентный показатель доли вакантных должностей.

74. Увеличение обусловлено главным образом применением в 2022 году более низкой нормы вакансий (0 процентов) по сравнению с 17-процентной нормой вакансий, применявшейся в бюджете на 2021 год, а также увеличением ежемесячного пособия на проживание с 600 долл. США в 2021 году до 1396 долл. США в 2022 году, увеличением пособия на переселение с 600 долл. США в 2021 году до 1395 долл. США в 2022 году и новой субсидии на обустройство в размере 1395 долл. США.

### Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

| | *Расходы 2020 год* | *Ассигнования 2021 год* | *Общий объем потребностей в ресурсах 2022 год* | *Разница между 2022 и 2021 годами* |
|---|---|---|---|---|
| **Консультанты и консультационные услуги** | 109,1 | 255,2 | 136,8 | (118,4) |

75. Для финансирования индивидуальных консультантов для предоставления технических и специальных знаний по вопросам выборов и обучения персонала Миссии предлагаются ресурсы в объеме 136 800 долл. США.

76. Сокращение объясняется главным образом уменьшением потребности в консультантах в Объединенной аналитической группе, поскольку больше внимания уделяется потенциалу проведения выборов и поддержке Независимой высшей избирательной комиссии.

(В тыс. долл. США)

| | *Расходы 2020 год* | *Ассигнования 2021 год* | *Общий объем потребностей в ресурсах 2022 год* | *Разница между 2022 и 2021 годами* |
|---|---|---|---|---|
| **Официальные поездки** | 164,7 | 1 015,8 | 909,4 | (106,4) |

77. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 909 400 долл. США для покрытия расходов на поездки в районе Миссии в целях проведения консультаций с государственными партнерами, донорами и НПО для обеспечения контроля за работой региональных и периферийных отделений, проведения политических консультаций с местными структурами и для организации миссий по оценке положения в области прав человека. Эти ресурсы также предусматриваются для удовлетворения потребностей, связанных с официальными поездками за пределы района Миссии Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников ее аппарата в связи с осуществлением мандата Миссии, проведением политических консультаций высокого уровня с различными структурами, совещаний с партнерами высокого уровня в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и брифингов Совета Безопасности (556 400 долл. США) и поездками по линии профессиональной подготовки (353 000 долл. США).

78. Сокращение потребностей объясняется главным образом результатами усилий по максимальному расширению практики использования видеоконференционных услуг для проведения заседаний. Большинство учебных занятий и совещаний в рамках Миссии теперь проводятся в режиме видеоконференции или на виртуальных технологических платформах. Поездки ограничиваются и осуществляются только в ситуациях, в которых для эффективного осуществления предусмотренной мандатом деятельности необходимо физическое присутствие.

(В тыс. долл. США)

| | *Расходы 2020 год* | *Ассигнования 2021 год* | *Общий объем потребностей в ресурсах 2022 год* | *Разница между 2022 и 2021 годами* |
|---|---|---|---|---|
| **Помещения и объекты инфраструктуры** | 4 771,0 | 3 241,4 | 3 554,4 | 313,0 |

79. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 3 554 400 долл. США для покрытия расходов на a) приобретение инженерно-технических принадлежностей (50 800 долл. США); b) закупку сборных конструкций (101 100 долл. США); c) приобретение генераторов и электрооборудования (154 000 долл. США); d) приобретение водоочистного оборудования и оборудования для распределения топлива (3000 долл. США); e) закупку мебели (35 000 долл. США); f) приобретение оргтехники и другого оборудования (57 000 долл. США); g) закупку оборудования для обеспечения охраны и безопасности (337 000 долл. США); h) покрытие расходов на аренду помещений (268 000 долл. США); i) покрытие расходов на коммунальные услуги и удаление отходов (535 700 долл. США); j) оплату эксплуатационных услуг (693 600 долл. США); k) оплату услуг по обеспечению безопасности (418 400 долл. США); l) покрытие расходов на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт (162 000 долл. США); m) закупку канцелярских и конторских принадлежностей и материалов (97 200 долл. США); n) приобретение запасных частей, принадлежностей и материалов (87 900 долл. США); o) закупку строительных материалов и средств и материалов для полевых защитных сооружений (40 400 долл. США); p) закупку горюче-смазочных материалов (441 300 долл. США); и q) приобретение санитарно-гигиенических и моющих средств (72 000 долл. США).

80. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: a) прогнозируемым увеличением расходов на горюче-смазочные материалы в результате сокращения возмещения расходов страновой группы Организации Объединенных Наций и других подразделений, поскольку в последние годы эти подразделения сократили свои поездки в рамках Миссии и число выездных миссий, что привело к увеличению доли МООНСИ в таких расходах; b) увеличением потребностей в генераторах и электрооборудовании в результате приобретения панелей солнечных батарей в Киркуке и двух сверхмощных мусоросжигательных установок для повышения эффективности утилизации отходов в комплексе Организации Объединенных Наций в Багдаде; и c) более высокими ежемесячными платежами за коммунальные услуги, вывоз мусора и техническое обслуживание.

(В тыс. долл. США)

| | *Расходы 2020 год* | *Ассигнования 2021 год* | *Общий объем потребностей в ресурсах 2022 год* | *Разница между 2022 и 2021 годами* |
|---|---|---|---|---|
| **Наземный транспорт** | 569,4 | 735,8 | 555,9 | (179,9) |

81. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 555 900 долл. США для покрытия расходов на a) аренду автотранспортных средств (38 700 долл. США); b) ремонт и эксплуатационное обслуживание (10 000 долл. США); c) страхование гражданской ответственности (20 400 долл. США); d) запасные части (350 700 долл. США); и e) закупку горюче-смазочных материалов (136 100 долл. США).

82. Снижение потребностей объясняется главным образом отсутствием запланированных закупок транспортных средств, а также снижением расходов на ремонт, техническое обслуживание и запасные части в результате того, что существующий автопарк состоит преимущественно из достаточно новых транспортных средств.

(В тыс. долл. США)

| | *Расходы 2020 год* | *Ассигнования 2021 год* | *Общий объем потребностей в ресурсах 2022 год* | *Разница между 2022 и 2021 годами* |
|---|---|---|---|---|
| **Воздушные операции** | 2 614,7 | 3 162,1 | 3 298,3 | 136,2 |

83. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 3 298 300 долл. США на содержание авиационного парка Миссии в составе двух самолетов из расчета, что общее количество часов налета составит 975 часов, и на покрытие a) оплаты услуг (11 700 долл. США); b) сборов за посадку и наземное обслуживание (170 100 долл. США); c) выплат суточных членам летных экипажей (11 800 долл. США); d) закупку горюче-смазочных материалов (481 300 долл. США); e) расходов на аренду и эксплуатацию воздушных судов (2 612 000 долл. США); и f) расходов по страхованию гражданской ответственности (11 400 долл. США).

84. Увеличение потребностей обусловлено главным образом пересмотром соглашения о распределении расходов на один самолет (Learjet 60) между МООНСИ и Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену с 40 процентов в 2021 году до 30 процентов в 2022 году на основе фактического использования в 2020 году, что частично компенсируется снижением потребления топлива.

(В тыс. долл. США)

| | *Расходы 2020 год* | *Ассигнования 2021 год* | *Общий объем потребностей в ресурсах 2022 год* | *Разница между 2022 и 2021 годами* |
|---|---|---|---|---|
| **Связь и информационные технологии** | 4 730,6 | 2 874,8 | 2 834,1 | (40,7) |

85. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 2 834 100 долл. США для следующего: a) закупки информационно-коммуникационного оборудования (123 200 долл. США); b) оплата телекоммуникационных и сетевых услуг (508 100 долл. США); c) техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники (1 322 400 долл. США); d) приобретение запасных частей (289 200 долл. США); e) покрытие расходов на программное обеспечение, лицензии и сборы (468 000 долл. США); и f) оплата услуг по информированию общественности и издательских услуг (123 200 долл. США).

86. Сокращение потребностей объясняется в основном снижением расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги в результате сокращения расходов по контрактам, снижением расходов на обслуживание оборудования связи и информационной техники и на оплату вспомогательных услуг в результате сокращения расходов по контрактам с компаниями, предоставляющими услуги в сети Интернет, и снижением потребностей в услугах по информированию общественности и выпуску публикаций в результате сокращения числа публичных мероприятий, запланированных на 2022 год. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на запчасти и программное обеспечение, лицензии и сборы в результате предоставления пользователям доступа к компьютерным приложениям Миссии в Интернете.

(В тыс. долл. США)

| | *Расходы 2020 год* | *Ассигнования 2021 год* | *Общий объем потребностей в ресурсах 2022 год* | *Разница между 2022 и 2021 годами* |
|---|---|---|---|---|
| **Медицинское обслуживание** | 591,6 | 280,0 | 324,5 | 44,5 |

87. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 324 500 долл. США для покрытия расходов на медицинское обслуживание (170 800 долл. США) и предметы снабжения (153 700 долл. США).

88. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением расходов на приобретение предметов медицинского назначения, определенным на основе фактической структуры расходов.

(В тыс. долл. США)

| | *Расходы 2020 год* | *Ассигнования 2021 год* | *Общий объем потребностей в ресурсах 2022 год* | *Разница между 2022 и 2021 годами* |
|---|---|---|---|---|
| **Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование** | 2 615,6 | 2 078,3 | 2 037,1 | (41,2) |

89. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 2 037 100 долл. США для покрытия следующих расходов: a) социальное обеспечение (66 100 долл. США); b) плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой (142 100 долл. США); c) выполнение официальных функций (25 000 долл. США); d) покрытие расходов по статье прочих представительских расходов (25 000 долл. США); e) покрытие общих расходов по страхованию (45 000 долл. США); f) оплата банковских сборов (72 200 долл. США); g) погашение претензий, списания и корректировки (8000 долл. США); h) покрытие расходов по статье прочих расходов на грузовые перевозки (343 400 долл. США); i) обеспечение пайкового довольствия (139 700 долл. США); j) оплата услуг по индивидуальным контрактам (156 500 долл. США); и k) оплата прочих услуг (1 014 100 долл. США).

90. Сокращение потребностей объясняется главным образом уменьшением расходов на прочие услуги в результате снижения расходов на уборку помещений и уменьшением потребностей в услугах по индивидуальным контрактам в результате снижения потребностей в обеспечении безопасности. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов по статье прочих расходов на грузовые перевозки в результате увеличения закупок полевого технологического оборудования, генераторов и электрооборудования.

# II. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде

91. В связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором будут размещаться все действующие в Ираке учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, был учрежден целевой фонд в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

92. 31 марта 2010 года правительство Ирака перевело в целевой фонд 25 млн долл. США, а правительства Греции, Италии, Люксембурга, Польши, Чешской Республики и Швеции перевели в него 760 600 долл. США из бывшего целевого фонда поддержки отдельной структуры. В июне 2011 года от правительства Ирака был получен еще один взнос на сумму 25 млн долл. США, в результате чего общая сумма взносов в целевой фонд составила 50 760 600 долл. США.

93. По состоянию на март 2021 года из целевого фонда были выделены средства на совокупную сумму 54 699 194 долл. США (включая начисленные проценты по вкладу на общую сумму в размере 3 938 594 долл. США), из которой 53 533 721 долл. США были израсходованы на различные проекты по ремонту и строительству, в результате чего неизрасходованный остаток составляет 1 165 473 долл. США.

94. Проекты, финансируемые по линии целевого фонда, которые либо завершены в 2021 году, либо находятся на завершающей стадии, включают строительство трехэтажного служебного здания (7 069 438 долл. США, завершено), переоборудование главного служебного здания (1 530 961 долл. США, в процессе) и ремонт здания службы охраны и переоборудование наблюдательных вышек (481 222 долл. США, завершено). Все эти проекты осуществляются в Багдаде.

95. Для содействия строительным и ремонтным работам в едином комплексе Организации Объединенных Наций в Багдаде из целевого фонда финансируется одна должность для международного персонала и три должности для национального персонала. Эти должности занимают следующие сотрудники: один руководитель и один координатор проекта (на должностях категории полевой службы), занимающиеся вопросами информационно-коммуникационных технологий, один младший инженер-строитель (национальный сотрудник категории специалистов), один инженер-механик (национальный сотрудник категории специалистов) и один геодезист (национальный сотрудник категории специалистов).

# Приложение I

## Краткая информация о мерах, принятых для выполнения просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

| *Краткое изложение рекомендации* | *Меры, принятые для выполнения рекомендации* |
|---|---|
| **Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**<br>**A/75/7/Add.7** | |
| Консультативный комитет приветствует предпринимаемые МООНСИ на протяжении ряда лет усилия по содействию национализации должностей, а также по укреплению национального потенциала и рекомендует Миссии изучить возможности национализации, в случае необходимости, дополнительных должностей (пункт 13). | Миссия продолжает анализировать функции, выполняемые международным персоналом, которые можно передать национальному персоналу. В бюджете на 2022 год содержится предложение о передаче национальному персоналу шести должностей. |
| Консультативный комитет отмечает, что большинство из этих вакантных должностей относятся к категории национальных, и надеется, что они будут оперативно заполнены. Консультативный комитет также просит Генерального секретаря представить информацию о замещении этих национальных должностей в следующем документе по бюджету (пункт 14). | Несмотря на проблемы с ликвидностью и их последствия для набора персонала, Миссия рассматривает вакантные должности, в том числе национальные, чтобы обеспечить оперативное заполнение важнейших должностей. |
| Консультативный комитет надеется, что МООНСИ будет предпринимать более активные усилия по устранению гендерного дисбаланса в своем кадровом составе (пункт 16). | Миссия следит за осуществлением Генеральным секретарем временных специальных мер по достижению гендерного паритета, как указано в документе ST/AI/2020/5. Старшим менеджерам рекомендуется рассмотреть возможность отбора кандидатов-женщин, которые в равной степени подходят для заполнения обычных вакансий. |
| Консультативный комитет вновь подчеркивает, что административная поддержка одной структурой Организации Объединенных Наций ее другой структуры должна предоставляться на возмездной основе (см. A/74/7/Add.6, пункт 5, и A/73/498/Add.5, пункт 7) (пункт 27). | Миссия продолжает возмещать расходы на услуги, предоставляемые ЮНИТАД и страновой группе Организации Объединенных Наций, с помощью существующих механизмов возмещения расходов. Административный сбор взимается за операции, связанные с использованием персонала Миссии, за исключением ЮНИТАД, где сотрудники, прикомандированные к МООНСИ, работают в составе Миссии. |

| *Краткое изложение рекомендации* | *Меры, принятые для выполнения рекомендации* |
|---|---|
| Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее более подробную информацию по вопросу о возмещении расходов в процессе рассмотрения Ассамблеей настоящего доклада и в своем следующем документе по бюджету (пункт 28). | МООНСИ продолжает предоставлять учреждениям, фондам и программам жилые помещения, офисные помещения, услуги по трансферу в аэропортах, воздушный транспорт в пределах района ответственности Миссии, услуги по обеспечению безопасности и другие специальные услуги на основе принципа возмещения расходов. Существуют меморандум о взаимопонимании и соглашение об уровне обслуживания, касающиеся услуг, предоставляемых каждому учреждению, фонду и программе, и эти документы пересматриваются ежегодно. |

# Приложение II

## Предлагаемые изменения в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям

| *Организационное подразделение* | *Должности, утвержденные на 2021 год* | *Предлагаемые изменения* | | | | | *Должности, предлагаемые на 2022 год* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *Упразднение* | *Перепрофилирование* | *Перевод* | *Реклассификация* | *Преобразование* | |
| **Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря** | | | | | | | |
| Фронт-офис | 6 | – | – | – | – | – | 6 |
| Группа по вопросам защиты женщин | 1 | – | – | – | – | – | 1 |
| Группа по защите детей | 2 | – | – | – | – | – | 2 |
| Группа по гендерным вопросам | 2 | – | – | | – | | 2 |
| Канцелярия руководителя аппарата | 28 | – | – | – | – | – | 28 |
| Отдел по правам человека | 41 | – | – | – | – | – | 41 |
| Отдел общественной информации | 19 | – | – | – | – | – | 19 |
| Секция безопасности | 221 | (1)[1] | – | [2,3] | – | – | 220 |
| **Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов** | | | | | | | |
| Фронт-офис | 5 | – | – | – | – | – | 5 |
| Отделение связи в Тегеране | 4 | – | – | – | – | – | 4 |
| Объединенная аналитическая группа | 12 | – | – | – | – | – | 12 |
| Отдел по политическим вопросам | 62 | – | [4] | – | [5] | – | 62 |
| Отдел по оказанию помощи в проведении выборов | 12 | – | – | – | – | – | 12 |
| **Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам** | | | | | | | |
| Фронт-офис | 5 | (1)[6] | – | – | – | – | 4 |
| Отдел поддержки развития[7] | 27 | | [8,9,10,11,12,13,14,15] | [10] | [16] | [14,15] | 27 |
| **Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии** | | | | | | | |
| Фронт-офис | 6 | – | – | 4[17] | – | – | 10 |
| Группа по вопросам окружающей среды | 1 | – | – | – | – | – | 1 |
| Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований | 1 | – | – | – | – | – | 1 |
| Группа бытового обеспечения | 1 | – | – | – | – | – | 1 |
| Группа материально-технического обеспечения | 2 | – | – | – | – | – | 2 |
| **Компонент операций и управления ресурсами** | | | | | | | |
| Фронт-офис | 6 | – | – | (4)[18] | – | 19 | 2 |
| Региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке) | 4 | – | – | (1)[20] | – | – | 3 |
| Секция полевого технологического обеспечения | 45 | – | – | – | – | – | 45 |
| Секция людских ресурсов | 11 | – | – | – | – | – | 11 |
| Группа по обеспечению финансирования и исполнению бюджета | 6 | – | – | – | – | – | 6 |

| *Организационное подразделение* | *Должности, утвержденные на 2021 год* | *Предлагаемые изменения* | | | | | *Должности, предлагаемые на 2022 год* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *Упразднение* | *Перепрофилирование* | *Перевод* | *Реклассификация* | *Преобразование* | |
| **Компонент управления цепью снабжения** | | | | | | | |
| Фронт-офис | 2 | – | – | – | – | – | 2 |
| Секция централизованного складского обслуживания | 27 | – | [21] | 1[22] | – | [21] | 28 |
| Группа планирования закупок и оформления заявок[23] | 10 | – | 24 | (2)[25] | – | – | 8 |
| Группа контроля за исполнением контрактов[23] | – | – | – | 2[26] | – | – | 2 |
| Секция воздушного транспорта и управления перевозками | 31 | – | – | – | – | – | 31 |
| Секция закупок | 16 | – | – | – | – | – | 16 |
| Секция управления имуществом | 11 | – | – | – | – | [27] | 11 |
| **Компонент управления оказанием услуг** | | | | | | | |
| Фронт-офис | 1 | – | – | – | – | – | 1 |
| Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция | 55 | – | [28,29] | – | – | [29] | 55 |
| Секция наземного транспорта | 50 | – | – | – | – | – | 50 |
| Секция медицинского обслуживания | 13 | – | | – | – | – | 13 |
| Группа по консультированию персонала | 2 | (1)[30] | – | – | – | – | 1 |
| Группа жизнеобеспечения | 17 | – | – | – | – | – | 17 |
| Секция подготовки кадров | 5 | – | – | – | – | – | 5 |
| **Кувейтское объединенное бюро поддержки** | | | | | | | |
| Секция людских ресурсов | 14 | – | – | – | – | – | 14 |
| Финансовая секция | 16 | – | – | – | – | – | 16 |
| Секция оформления поездок | 3 | – | – | – | – | – | 3 |
| **Нью-Йоркское бюро поддержки** | | | | | | | |
| Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства | 4 | – | – | – | – | – | 4 |
| **Всего** | **807** | **(3)** | **–** | **–** | **–** | **–** | **804** |

[1] Упразднение 1 должности сотрудника личной охраны (категория полевой службы).
[2] Перевод 1 должности сотрудника по безопасности (категория полевой службы) из Багдада в Эрбиль.
[3] Перевод 1 должности помощника по вопросам безопасности (местный разряд) из Багдада в Басру.
[4] Перепрофилирование должности помощника по лингвистическому обеспечению (местный разряд) в должность помощника группы (местный разряд) в Отделе по политическим вопросам.
[5] Реклассификация 1 должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в должность специалиста по политическим вопросам (С-3) в Отделе по политическим вопросам.
[6] Упразднение одной должности специального помощника (С-3) в фронт-офисе Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам.
[7] Переименование Управления по координации деятельности в целях развития в Отдел поддержки развития.
[8] Перепрофилирование 2 должностей специалистов по гуманитарным связям (С-4) в должности специалистов по координации (С-4).
[9] Перепрофилирование 1 должности специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность специалиста по координации (С-3).

(Продолжение сносок см. на след. стр.)

(Продолжение сносок к приложению II на пред. стр.)

[10] Перепрофилирование 1 должности специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность специалиста по координации (С-3) с переводом из Киркука в Мосул.

[11] Перепрофилирование 1 должности младшего специалиста по гуманитарным связям (С-2) в должность младшего специалиста по координации (С-2).

[12] Перепрофилирование 11 должностей младших специалистов по гуманитарным связям (категория национальных сотрудников-специалистов) в должности младших специалистов по координации (категория национальных сотрудников-специалистов).

[13] Перепрофилирование 5 должностей помощников специалистов по гуманитарным связям (категория национальных сотрудников-специалистов) в должности помощников специалистов по координации (категория национальных сотрудников-специалистов).

[14] Преобразование и перепрофилирование 1 должности специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность специалиста по координации (категория национальных сотрудников-специалистов).

[15] Преобразование и перепрофилирование 1 должности специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность младшего специалиста по координации (категория национальных сотрудников-специалистов).

[16] Реклассификация 1 должности специалиста по координации (С-4) в должность специалиста по координации (С-3).

[17] Перевод 4 должностей: 1 должности помощника по оформлению поездок (местный разряд), 1 должности помощника по связям (местный разряд) и 2 должностей помощников группы (местный разряд) из Канцелярии начальника Отдела операций и управления ресурсами.

[18] Перевод 4 должностей: 1 должности помощника по оформлению поездок (местный разряд), одной должности помощника по связям (местный разряд) и 2 должностей помощников группы (местный разряд) в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии.

[19] Преобразование 1 должности административного помощника (категория полевой службы) в должность административного помощника (местный разряд).

[20] Перевод 1 должности помощника группы (местный разряд) из регионального отделения в Эрбиле в Секцию централизованного складского обслуживания в Эрбиле.

[21] Преобразование и перепрофилирование 1 должности помощника по контролю за имуществом и запасам (категория полевой службы) в должность младшего специалиста по снабжению (категория национальных сотрудников-специалистов).

[22] Перевод 1 должности помощника группы (местный разряд) из регионального отделения в Эрбиле в Секцию централизованного складского обслуживания в Эрбиле.

[23] Реорганизация Секции управления закупочной деятельностью в Группу планирования закупок и оформления заявок и Группу контроля за исполнением контрактов.

[24] Перепрофилирование 1 должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы) в должность специалиста по планированию закупок (категория полевой службы).

[25] Перевод 1 должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (С-3) и 1 должности административного помощника (местный разряд) в Группу контроля за исполнением контрактов.

[26] Перевод 1 должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (С-3) и 1 должности административного помощника (местный разряд) из Группы планирования закупок и оформления заявок.

[27] Преобразование 1 должности помощника по контролю за имуществом и запасам (категория полевой службы) в должность младшего специалиста по контролю за имуществом и запасам (категория национальных сотрудников-специалистов).

[28] Перепрофилирование 1 должности механика по генераторам (местный разряд) в должность помощника инженера-механика (местный разряд).

[29] Преобразование и перепрофилирование 1 должности помощника по эксплуатации помещений (категория полевой службы) в должность инженера-механика (категория национальных сотрудников-специалистов).

[30] Упразднение 1 должности консультанта персонала (С-3).

# Приложение III

## Кадровые потребности в разбивке по местам базирования

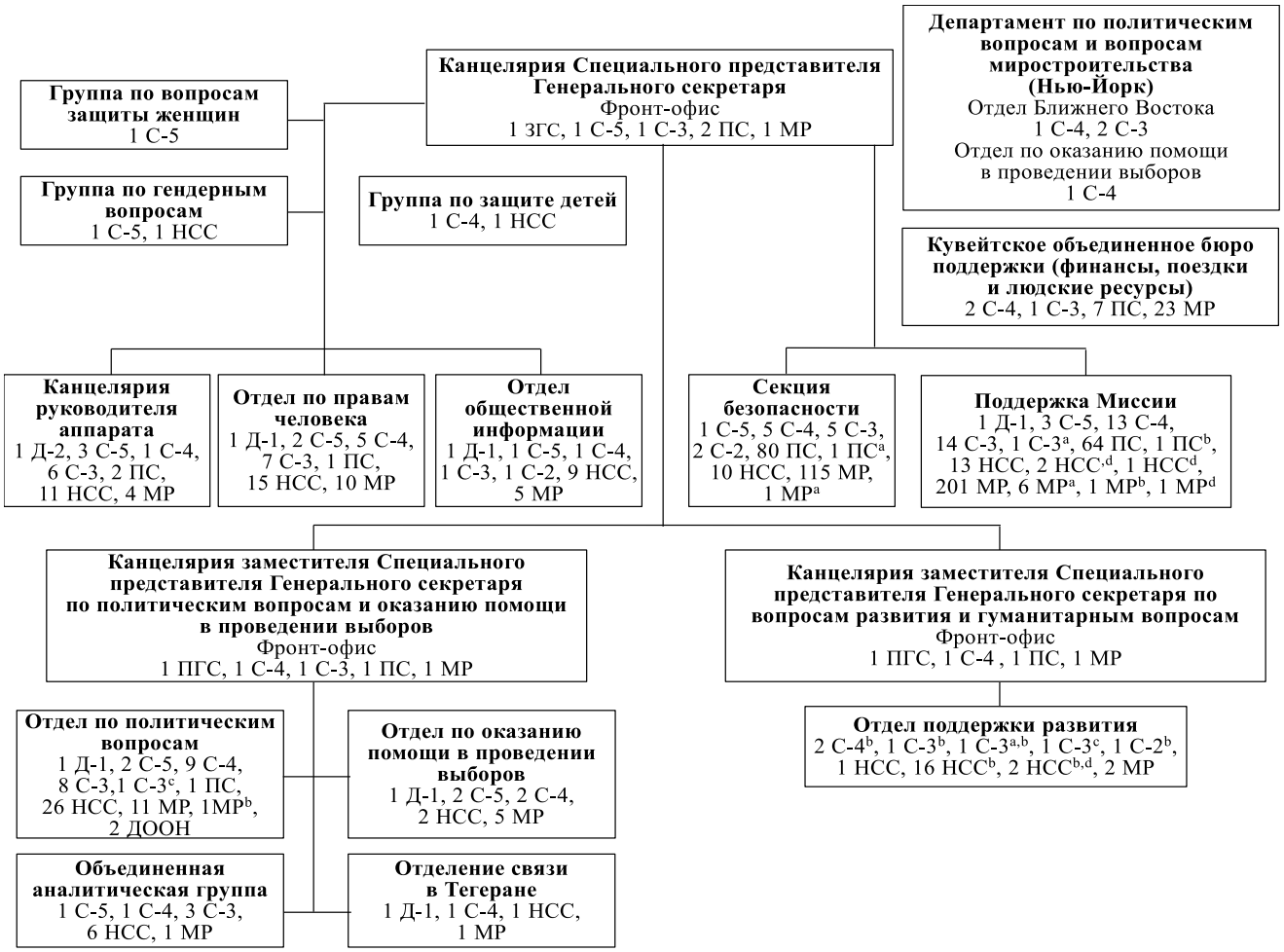
| | *Категория специалистов и выше* | | | | | | | | | *Категория общего обслуживания и смежные категории* | | | *Национальный персонал* | | *Добровольцы Организации Объединенных Наций* | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *ЗГС* | *ПГС* | *Д-2* | *Д-1* | *С-5* | *С-4* | *С-3* | *С-2* | *Итого* | *Категория полевой службы* | *Категория общего обслуживания* | *Итого, международный персонал* | *Национальные сотрудники-специалисты* | *Местный разряд* | | *Всего* |
| **Число должностей, утвержденное на 2021 год** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Багдад | 1 | 2 | 1 | 5 | 14 | 31 | 34 | 2 | 90 | 101 | – | 191 | 63 | 196 | – | 450 |
| Багдадский международный аэропорт | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | 2 | 13 | – | 15 | 2 | 15 | – | 32 |
| Басра | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | 2 | – | – | 2 | 4 | 10 | 1 | 17 |
| Эрбиль | – | – | – | – | 4 | 5 | 8 | 2 | 19 | 26 | – | 45 | 22 | 81 | 1 | 149 |
| Киркук | – | – | – | – | – | 3 | 5 | – | 8 | 6 | – | 14 | 6 | 20 | – | 40 |
| Тегеран | – | – | – | 1 | – | 1 | – | – | 2 | – | – | 2 | 1 | 1 | – | 4 |
| Мосул | – | – | – | – | – | 2 | 2 | – | 4 | 13 | – | 17 | 1 | 6 | – | 24 |
| Наджаф | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 | – | – | – | 3 | 2 | – | 6 |
| Анбар | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 2 | – | – | 2 |
| Салах ад-Дин | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 2 | – | – | 2 |
| Дияла | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 |
| Найнава | – | – | – | – | – | – | 1 | – | 1 | – | – | 1 | 1 | – | – | 2 |
| Кадисия | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 |
| Васит | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 |
| Ди-Кар | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 |
| Мутанна | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 |
| Кувейт | – | – | – | – | – | 2 | 2 | – | 4 | 7 | – | 11 | – | 59 | – | 70 |
| Нью-Йорк | – | – | – | – | – | 2 | 2 | – | 4 | – | – | 4 | – | – | – | 4 |
| **Всего** | **1** | **2** | **1** | **6** | **18** | **49** | **56** | **4** | **137** | **166** | **–** | **303** | **112** | **390** | **2** | **807** |
| **Число должностей, предлагаемое на 2022 год** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Багдад | 1 | 2 | 1 | 5 | 15 | 28 | 32 | 2 | 86 | 102 | – | 189 | 59 | 198 | – | 448 |
| Багдадский международный аэропорт | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | 2 | 13 | – | 15 | 2 | 15 | – | 32 |
| Басра | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | 3 | – | – | 3 | 4 | 11 | 1 | 19 |
| Эрбиль | – | – | – | – | 3 | 6 | 8 | 2 | 19 | 19 | – | 38 | 21 | 80 | 1 | 143 |
| Киркук | – | – | – | – | – | 3 | 4 | – | 7 | 7 | – | 14 | 6 | 20 | – | 40 |
| Тегеран | – | – | – | 1 | – | 1 | – | – | 2 | – | – | 2 | 1 | 1 | – | 4 |
| Мосул | – | – | – | – | – | 2 | 3 | – | 5 | 12 | – | 16 | 3 | 7 | – | 25 |
| Наджаф | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 | 1 | – | 2 | 3 | 1 | – | 6 |
| Анбар | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 2 | – | – | 2 |

| | *Категория специалистов и выше* | | | | | | | | | *Категория общего обслуживания и смежные категории* | | | *Национальный персонал* | | *Добровольцы Организации Объединенных Наций* | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *ЗГС* | *ПГС* | *Д-2* | *Д-1* | *С-5* | *С-4* | *С-3* | *С-2* | *Итого* | *Категория полевой службы* | *Категория общего обслуживания* | *Итого, международный персонал* | *Национальные сотрудники-специалисты* | *Местный разряд* | | *Всего* |
| Салах ад-Дин | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 2 | – | – | 2 |
| Дияла | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 2 | – | – | 2 |
| Найнава | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 |
| Кадисия | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 2 | – | – | 2 |
| Васит | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 2 | – | – | 2 |
| Мутанна | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 2 | – | – | 2 |
| Бабиль | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 |
| Дахук | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 |
| Кербела | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 |
| Майсан | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 |
| Сулеймания | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 |
| Кувейт | – | – | – | – | – | 2 | 2 | – | 4 | 7 | – | 11 | – | 58 | – | 69 |
| Нью-Йорк | – | – | – | – | – | 2 | 2 | – | 4 | – | – | 4 | – | – | – | 4 |
| **Всего** | **1** | **2** | **1** | **6** | **18** | **47** | **54** | **4** | **133** | **161** | **–** | **294** | **117** | **391** | **2** | **804** |
| **Изменение** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(2)** | **(2)** | **–** | **(4)** | **(5)** | **–** | **(9)** | **5** | **1** | **–** | **(3)** |

# Приложение IV

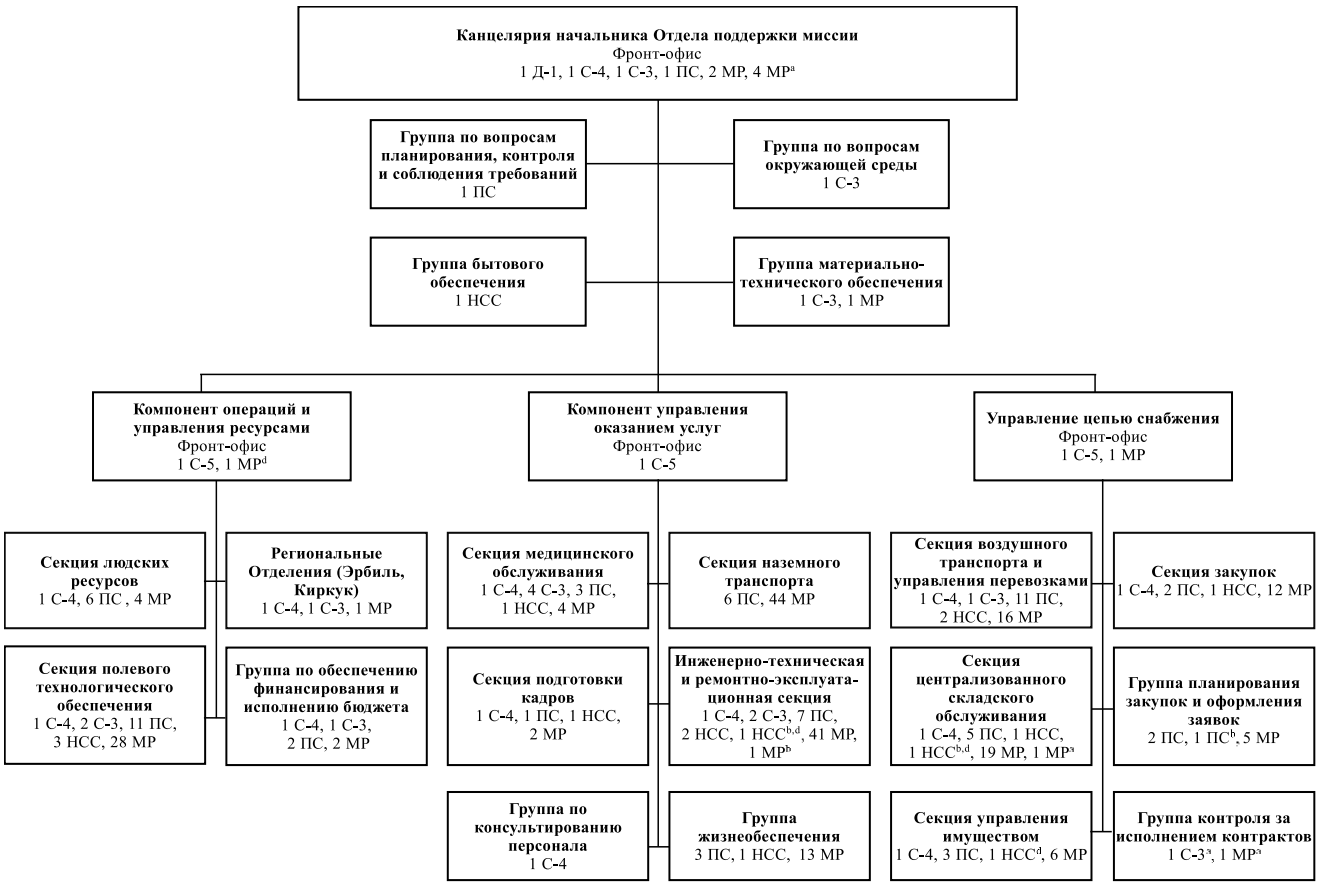
## Схемы организационной структуры

### A. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку



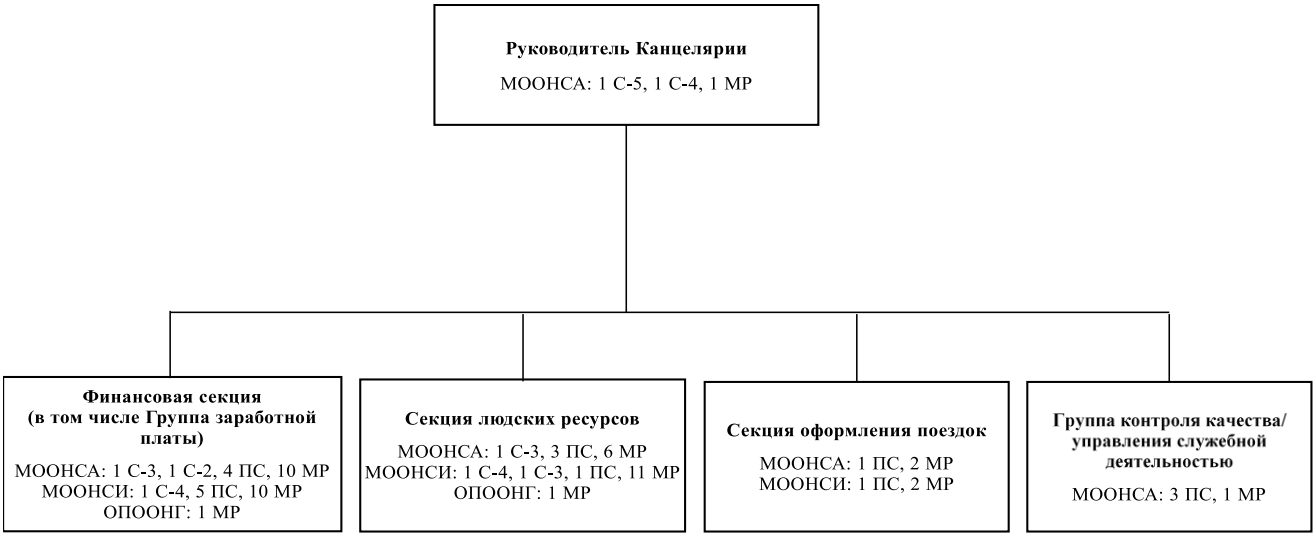

[a] Перевод.
[b] Перепрофилирование.
[c] Реклассификация.
[d] Изменение.

## B. Поддержка Миссии




[a] Перевод.
[b] Перепрофилирование.
[c] Реклассификация.
[d] Изменение.

## C. Кувейтское объединенное бюро поддержки[a]




*Сокращения*: ПГС — помощник Генерального секретаря; ОПООНГ — Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити; ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООНСИ — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку; ДООН — программа «Добровольцы Организации Объединенных Наций»; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

[a] Включая должности в МООНСИ, МООНСА и ОПООНГ.

# Приложение V

## Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме)

| *Структура* | *Описание* | *Приблизительная годовая стоимость (в долл. США)* |
|---|---|---|
| Правительство Кувейта | Капитальные строения | 4 015 902 |
| Правительство Ирака — Багдад | Капитальные строения | 3 754 944 |
| Правительство Ирака — Багдадский международный аэропорт | Капитальные строения | 505 110 |
| Правительство Ирака — Эрбиль | Капитальные строения | 152 872 |
| Правительство Ирака — Киркук | Капитальные строения | 617 550 |
| **Итого** | | **9 046 378** |
| Правительство Кувейта | Инфраструктура | 12 264 |
| Правительство Ирака — Багдад | Инфраструктура | 764 395 |
| Правительство Ирака — Эрбиль | Инфраструктура | 9 996 |
| Правительство Ирака — Киркук | Инфраструктура | 79 115 |
| **Итого** | | **865 770** |
| Правительство Ирака | Сборы за право на посадку | 165 513 |
| Правительство Кувейта | Сборы за право на посадку | 169 |
| **Итого** | | **165 682** |
| **Всего** | | **10 077 830** |

# Приложение VI

## Расходы, связанные с обеспечением безопасности, в 2022 году

| | *Пункт базирования* | *Количество* | *Месяцы* | *Удельные расходы (в долл. США)* | *Общая сумма расходов (в долл. США)* |
|---|---|---|---|---|---|
| **A. Приобретение средств охраны и обеспечения безопасности** | | | | | |
| Боеприпасы | Багдад | 51 000 | | 0,54 | 27 500 |
| Компоненты вооружений и боеприпасов | Багдад | 10 | | 405 | 4 000 |
| Противопожарное оборудование | Багдад | 1 | | 8 000 | 8 000 |
| Замки и защитное оборудование и приспособления | Багдад, Эрбиль, Киркук | 21 | | 1 009,05 | 21 200 |
| Аварийное и контрольно-измерительное оборудование | Багдад, Киркук | 106 | | 582,08 | 61 700 |
| Оборудование для обеспечения охраны и безопасности | | 35 | | 654,06 | 22 900 |
| Система наблюдения и обнаружения (замкнутая телесистема/СОНД — система обнаружения несанкционированного доступа) | Мосул | 1 | | 96 000 | 96 000 |
| Средства охраны и обеспечения безопасности (рентгеновский аппарат) | Багдадский международный аэропорт, Багдад | 2 | | 20 390 | 40 800 |
| Средства охраны и обеспечения безопасности (арочный металлодетектор) | Багдад | 2 | | 2 431 | 4 900 |
| Система громкоговорителей, функционирующих через Интернет-протокол | Багдад, Эрбиль | 2 | | 1 900 | 3 800 |
| Переносные системы спутниковой связи «Турайя» | Багдад, Эрбиль, Киркук, Мосул, Басра | 1 | | 1 700 | 1 700 |
| Средства трансляции сигналов систем электронной борьбы | Багдад, Эрбиль, Киркук, Басра | 12 | | 379,58 | 4 500 |
| Устройство для контроля за транспортными средствами | Багдад, Эрбиль, Киркук, Мосул, Басра | 8 | | 850 | 6 800 |
| Контроль доступа (устройство блокировки дверей) | Багдад, Эрбиль | 12 | | 437,5 | 5 300 |
| **a) Обмундирование, нагрудные знаки и снаряжение** | | | | | |
| Карты радиочастотной идентификации нагрудных знаков | | 3 003 | | 1,40 | 4 200 |
| **b) Униформа** | | | | | |
| Защитная одежда | | 24 | | 196,67 | 4 700 |
| Защитная обувь | | 23 | | 173,91 | 4 000 |
| Униформа | | 44 | | 340,91 | 15 000 |
| **Итого** | | | | | **337 000** |
| **B. Службы безопасности** | | | | | |
| Сотрудник охраны | Кувейт | 22 | 12 | 328,94 | 86 800 |
| Сотрудник охраны | Эрбиль | 16 | 12 | 227,5 | 43 700 |
| Собака для обнаружения взрывчатых веществ | Багдад/Багдадский международный аэропорт | 6 | 12 | 3 391,4 | 244 200 |

| | *Пункт базирования* | *Количество* | *Месяцы* | *Удельные расходы (в долл. США)* | *Общая сумма расходов (в долл. США)* |
|---|---|---|---|---|---|
| Собака для обнаружения взрывчатых веществ | Эрбиль | 3 | 12 | 1 213,4 | 43 700 |
| **Итого** | | | | | **418 400** |
| **C. Группы охраны Организации Объединенных Наций** | | | | | |
| *Возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам* | | | | | |
| Стандартная ставка возмещения расходов на военный персонал (единая ставка, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 68/281) | Багдад | 130 | 12 | 932,00 | 1 454 000 |
| Стандартная ставка возмещения расходов на военный персонал (единая ставка, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 68/281) | Багдадский международный аэропорт | 38 | 12 | 932,00 | 425 100 |
| Стандартная ставка возмещения расходов на военный персонал (единая ставка, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 68/281) | Киркук | 77 | 12 | 932,00 | 861 300 |
| *Путевые расходы в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией* | | | | | |
| Письмо-заказ — Фиджи | Багдад | 130 | 1 | 2 465,81 | 320 400 |
| Письмо-заказ — Фиджи | Багдадский международный аэропорт | 38 | 1 | 2 465,81 | 93 500 |
| Билет на коммерческий рейс — Непал | Киркук | 77 | 1 | 1 012,77 | 77 800 |
| *Отпускное денежное пособие* | | | | | |
| Отпускное денежное пособие | Багдад | 130 | 1 | 207,90 | 27 000 |
| Отпускное денежное пособие | Багдадский международный аэропорт | 38 | 1 | 207,90 | 7 900 |
| Отпускное денежное пособие | Киркук | 77 | 1 | 207,90 | 16 000 |
| *Суточные* | | | | | |
| Суточное денежное довольствие для всех военнослужащих | Багдад | 130 | 12 | 25,50 | 39 700 |
| Суточное денежное довольствие для всех военнослужащих | Багдадский международный аэропорт | 38 | 12 | 25,50 | 11 600 |
| Суточное денежное довольствие для всех военнослужащих | Киркук | 77 | 12 | 25,50 | 23 600 |
| *Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности* | | | | | |
| Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности | | 1 | 1 | 64 700,00 | 64 700 |
| *Пайковое довольствие* | | | | | |
| Пайковое довольствие из расчета трехразового питания | Багдад | 130 | 12 | 555,18 | 762 000 |
| Пайковое довольствие из расчета трехразового питания | Багдадский международный аэропорт | 38 | 12 | 561,12 | 343 300 |
| Пайковое довольствие из расчета трехразового питания | Киркук | 77 | 12 | 513,74 | 516 500 |

| | *Пункт базирования* | *Количество* | *Месяцы* | *Удельные расходы (в долл. США)* | *Общая сумма расходов (в долл. США)* |
|---|---|---|---|---|---|
| Вода в бутылках | Багдад | 130 | 12 | 6,01 | 9 300 |
| Вода в бутылках | Багдадский международный аэропорт | 38 | 12 | 3,40 | 1 600 |
| Вода в бутылках | Киркук | 77 | 12 | 9,57 | 8 800 |
| *Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество* | | | | | |
| Фиджи — подписанный меморандум о взаимопонимании | Багдад | 130 | 12 | 2,19 | 3 400 |
| Непал — подписанный меморандум о взаимопонимании | Киркук | 77 | 12 | 2,22 | 2 100 |
| *Перевозка и развертывание принадлежащего контингентам имущества* | | | | | |
| Группа охраны Организации Объединенных Наций — авиационные грузы (в кубометрах) | Киркук | 20 | 1 | 3 020,00 | 70 700 |
| **Итого** | | | | | **5 140 300** |
| **Всего** | | | | | **5 895 700** |