



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
21 May 2021
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия
Пункт 140 первоначального перечня*
Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Часть II Политические вопросы

Раздел 3 Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Резюме

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на 2022 год в размере 135 139 200 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала).

* [A/75/50](#).



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии.....	3
A. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**.....	5
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***.....	20
1. Общий объем потребностей в ресурсах.....	20
2. Кадровые потребности.....	22
3. Финансовые ресурсы.....	51
4. Анализ потребностей в ресурсах.....	52
5. Внебюджетные ресурсы.....	57
 Приложения	
I. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей.....	59
II. Предлагаемые изменения в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям.....	61
III. Кадровые потребности в разбивке по местам базирования.....	66
IV. Схемы организационной структуры.....	68
V. Информация об основных видах деятельности, осуществляемых в 2021 году учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, которые занимаются программными вопросами (в том числе на совместной основе) в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану.....	72
VI. Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме).....	81
VII. Расходы, связанные с обеспечением безопасности, в 2022 году.....	82

** Часть, содержащая предлагаемый план по программе на 2022 год, представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблее в соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 13 резолюции 72/266 А.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

I. Общий обзор деятельности Миссии

(135 139 200 долл. США)

Предисловие

Для Афганистана 2021 год станет переломным: мирные переговоры в Афганистане вышли на решающий этап, который омрачается продолжающимся отсутствием безопасности и углублением гуманитарного кризиса, усугубляемого социально-экономическими последствиями пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19).

В 2020 году после десятилетий конфликта продвижение процесса переговоров наконец вселило в афганцев надежду на мир. Начало мирных переговоров по Афганистану 12 сентября в Дохе стало первым шагом на пути к обеспечению долгосрочного политического урегулирования, а достижение между двумя сторонами соглашения о кодексе поведения представляет собой реальный прогресс в переговорах. В начале 2021 года по мере продвижения к переговорам по вопросам существа стороны готовились к преодолению принципиально разных видений в отношении будущего политического устройства страны и механизмов управления страной. Обе стороны, в частности Исламская Республика Афганистан, расширили свои консультации с различными группами афганского общества для укрепления своих позиций на переговорах. Учреждение в конце 2020 года Высшего совета по национальному примирению и информационно-просветительская работа, проводимая Государственным министерством по делам мира, стали важными шагами на пути к созданию инклюзивной национальной инфраструктуры в области обеспечения мира. Несмотря на эти усилия, многие афганцы продолжали выражать глубокую обеспокоенность по поводу возможных уступок, которые могут быть сделаны в ходе переговоров, в частности по вопросам прав человека, расширения прав и возможностей женщин, верховенства права и свободы выражения мнений и средств массовой информации.

После президентских выборов, состоявшихся в сентябре 2019 года, и затяжного политического кризиса новое правительство было сформировано на основе политического соглашения от 17 мая 2020 года между президентом Ашрафом Гани и Абдуллой. Международные доноры возобновили свою финансовую поддержку в ходе Конференции 2020 года по Афганистану, состоявшейся 23 и 24 ноября в Женеве, и пообещали выделить по меньшей мере 3,3 млрд долл. США на первый год четырехлетнего периода 2021–2024 годов, при этом ожидается, что каждый год объем ежегодных обязательств будет оставаться неизменным. Однако выделение этих средств в полном объеме будет зависеть от достижения прогресса в ключевых областях, включая мирные переговоры, государственное управление, права женщин и борьбу с коррупцией. Между тем пандемия COVID-19 привела к сокращению темпов экономического роста и повышению показателей нищеты. Гуманитарная ситуация также продолжала ухудшаться: по оценкам, в 2021 году число нуждающихся составляет 18,4 миллиона человек.

Все это происходило в условиях нестабильной обстановки в плане безопасности, характеризующейся рекордными масштабами насилия на фоне меняющейся динамики боевых действий. Гражданское население по-прежнему подвергалось огромным страданиям: в одном лишь 2020 году Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) зарегистрировала данные о тысячах гражданских лиц, погибших и получивших ранения в ходе конфликта. Особенно возмутительно то, что высокий уровень ущерба был нанесен женщинам и детям, которые в 2020 году составили в совокупности 43 процента жертв среди гражданского населения. Три коротких периода спокойствия — во время согласованного «сокращения масштабов насилия» в феврале и прекращения огня во время празднования Ид аль-Фитра и Ид аль-Адхи в 2020 году — породили надежду на постепенное сокращение масштабов насилия, но полного прекращения огня достигнуто так и не было. Продолжающийся вывод международных военных сил в соответствии с Соглашением об обеспечении мира в Афганистане между Соединенными Штатами Америки и движением «Талибан» от февраля 2020 года усилил опасения общественности относительно ситуации в области безопасности.

В 2022 году МООНСА будет продолжать оказывать Афганистану помощь в его усилиях по обеспечению мира и стабильности, которые будут подкрепляться решительной региональной поддержкой, социально-экономическим восстановлением и защитой гражданского населения. Миссия активизирует свои усилия по поддержке сторон в поиске путей мирного урегулирования конфликта, отражающих чаяния всех афганцев и всех слоев общества, в том числе на местном уровне. В соответствии со своим мандатом Миссия будет оказывать свои добрые услуги для содействия укреплению регионального сотрудничества, в том числе путем расширения сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций по региональным аспектам вопросов развития. Кроме того, Миссия будет оказывать сторонам конфликта консультационную помощь по вопросам технического и нормативного характера, связанным с мирным процессом, включая обеспечение правосудия, ориентированного на интересы жертв, и текущие обязательства Афганистана по международным документам по правам человека. МООНСА будет также тесно сотрудничать с правительством и партнерами по процессу развития в интересах обеспечения прогресса в осуществлении правительственных программ в области миростроительства, развития и реформирования и сохранения масштабов международной помощи на благо всех афганцев.

(Подпись) Дебора Лайонз

Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану и глава Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) отвечает за оказание народу и правительству Афганистана поддержки в достижении мира и стабильности. Этот мандат определен в резолюциях [1401 \(2002\)](#) и [1662 \(2006\)](#) Совета Безопасности и продлевался в его резолюциях [1746 \(2007\)](#), [1806 \(2008\)](#), [1868 \(2009\)](#), [1917 \(2010\)](#), [1974 \(2011\)](#), [2041 \(2012\)](#), [2096 \(2013\)](#), [2145 \(2014\)](#), [2210 \(2015\)](#), [2274 \(2016\)](#), [2344 \(2017\)](#), [2405 \(2018\)](#), [2460 \(2019\)](#) и [2489 \(2019\)](#). 15 сентября 2020 года резолюцией [2543 \(2020\)](#) Совета мандат был продлен до 17 сентября 2021 года.
2. МООНСА будет продолжать оказывать свои добрые услуги в поддержку мира и стабильности в Афганистане. Миссия будет также продолжать координировать международные гражданские усилия в поддержку выполнения национальных приоритетных задач, отражающих долгосрочную повестку дня правительства, и задачи обеспечения самодостаточности, поставленной на Десятилетие преобразований (2015–2024 годы). На 2022 год МООНСА ставит перед собой следующие стратегические приоритетные задачи: а) поддержка мирного процесса, осуществляемого под руководством афганцев и самими афганцами; б) содействие поощрению и защите прав человека и основных свобод для всех; с) содействие региональному сотрудничеству и достижению консенсуса в интересах обеспечения мира, стабильности и экономических возможностей в Афганистане; и d) поощрение создания политической основы и оказание поддержки в деле координации и внедрения механизмов развития и подотчетности для содействия сохранению масштабов донорской помощи, необходимой для реализации программ в области гуманитарной деятельности, развития и миростроительства, в интересах закрепления успехов в установлении мира.

Программа работы

Цель

3. Цель, достижению которой способствует деятельность Миссии, заключается в создании условий для обеспечения мира и стабильности с опорой на инклюзивное и представительное правительство и функционирующие и подотчетные учреждения, а также для изыскания последовательного и устойчивого пути к созданию экономических и социальных условий для достижения самодостаточности.

Стратегия

4. Чтобы способствовать достижению указанной цели, Миссия будет содействовать осуществлению инклюзивного мирного процесса под руководством афганцев и самими афганцами. Она будет оказывать добрые услуги и вести информационно-разъяснительную работу на международном, национальном и субнациональном уровнях, чтобы способствовать созданию благоприятных условий для проведения переговоров. Кроме того, она будет оказывать техническую помощь по вопросам, которые будут возникать в ходе мирного процесса, способствовать соблюдению прав человека и предлагать и поддерживать меры по укреплению доверия, включая сокращение масштабов насилия.

5. Миссия будет поддерживать вовлечение гражданского общества, молодежи, женщин, жертв конфликта и других потенциально маргинализированных субъектов в мирный процесс на национальном и субнациональном уровнях путем содействия налаживанию диалога, оказания технической консультационной помощи и поддержки, содействия достижению консенсуса в отношении видения мира и предоставления консультационной поддержки по аспектам мирного соглашения. Что касается местного уровня, то Миссия будет способствовать созданию условий для установления мира, поддерживая усилия по урегулированию конфликтов на местах и содействуя установлению связей между местными общинами и национальным мирным процессом. Она также будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций по вопросам поиска местных способов удовлетворения гуманитарных потребностей и потребностей в области развития.
6. Миссия будет консультировать заинтересованные стороны по вопросам прав человека в связи с мирным процессом, в частности по вопросам, касающимся подхода, ориентированного на интересы жертв, и способствовать включению обязательств по правам человека в мирные переговоры и любые заключенные по их итогам соглашения. Она будет уделять приоритетное внимание защите основных прав в соответствии с национальным законодательством и международным правом и укреплять потенциал правительства, Независимой афганской комиссии по правам человека и гражданского общества для содействия уважению прав человека, особенно в том, что касается защиты гражданского населения, детей, пострадавших от вооруженного конфликта, женщин, обращения с лишенными свободы лицами, жертв конфликта и гражданского пространства. Кроме того, Миссия будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в вопросах содействия защите и осуществлению прав женщин и девочек и реализации национального плана действий по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности.
7. Миссия расширит масштабы оказываемой ею поддержки в интересах мира и стабильности в Афганистане путем проведения консультаций и использования своих организационных возможностей для налаживания диалога с высокопоставленными политическими руководителями, ведущими общественными деятелями и группами гражданского общества. Она задействует существующие механизмы для расширения регионального сотрудничества в области экономического развития, инфраструктуры, торговли и безопасности и будет использовать эти связи для создания региональных условий, способствующих миру. Миссия также будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и региональными структурами Организации Объединенных Наций для определения вопросов, которые необходимо решить в рамках всеобъемлющего мирного процесса. Кроме того, она будет предлагать региональные подходы и поддерживать их применение в отношении таких вопросов, как возвращение и реинтеграция беженцев, внутренне перемещенных лиц и бывших боевиков; борьба с запрещенными наркотиками и их незаконным оборотом; и сокращение масштабов незаконной экономической деятельности и ее влияния.
8. В координации с международным сообществом Миссия продолжит содействовать развитию системы подотчетного управления в Афганистане в поддержку национальных приоритетных задач, а также налаживанию сотрудничества между правительством, парламентом, лидерами оппозиции, гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами по вопросам государственного управления и политики. Она будет и далее поддерживать усилия по реформированию избирательных процессов и структур, наращиванию потенциала избирательных органов и расширению участия женщин в избирательных процессах. Кроме того, Организация Объединенных Наций и международные партнеры будут предоставлять консультации по нормативным вопросам в связи с проведением законодательной реформы и реформированием сектора правосудия и поддерживать усилия страны по предотвращению коррупции и судебному преследованию виновных в коррупции лиц в соответствии со второй Афганской национальной рамочной программой мира и развития и Рамочной программой сотрудничества по Афганистану.

9. Организация Объединенных Наций активизирует свои усилия по обеспечению учета взаимосвязи между гуманитарной помощью, развитием и миром, сотрудничая при этом с правительством, гражданским обществом и средствами массовой информации для содействия переходу общества от конфликта к миру и реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) будет обеспечивать применение Организацией Объединенных Наций сбалансированного подхода к разработке программ в области развития и содействовать их согласованию с национальными приоритетными задачами. Организация Объединенных Наций будет оказывать правительству и донорам поддержку в осуществлении пересмотренных и новых национальных приоритетных программ в рамках второй Афганской национальной рамочной программы мира и развития. В сотрудничестве с правительством и международными партнерами Миссия будет совершенствовать механизмы реализации и мониторинга Рамочной программы сотрудничества по Афганистану и представления соответствующей отчетности. Она также будет оказывать правительству поддержку в управлении важнейшей информацией о распоряжении помощью для ежегодного доклада о сотрудничестве в целях развития.
10. Миссия будет оказывать политическую поддержку для оказания правительству и партнерам по процессу развития и гуманитарной деятельности помощи в удовлетворении гуманитарных и социально-экономических потребностей. Она также будет содействовать мобилизации ресурсов для оказания помощи в осуществлении гуманитарной деятельности и восстановлении экономики. Она будет и далее сотрудничать с правительством, с тем чтобы содействовать оказанию Организацией Объединенных Наций поддержки в деле принятия чрезвычайных и восстановительных мер в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), а также со Всемирным банком и международными партнерами по процессу развития в вопросах социально-экономического восстановления после пандемии.
11. Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
 - a) инклюзивному мирному процессу, который будет пользоваться широкой поддержкой афганского народа;
 - b) постепенному повышению степени соблюдения всеми сторонами конфликта международного гуманитарного права и обязательств в области прав человека, включая привлечение к ответственности за нарушения и ущемления прав человека;
 - c) оказанию международным сообществом стабильной политической и финансовой поддержки в контексте выполнения Афганистаном приоритетных задач в области развития и государственного управления.

Внешние факторы на 2022 год

12. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:
 - a) разнообразие интересов национальных заинтересованных сторон станет серьезным препятствием в деле обеспечения согласованности политики в отношении переговоров и достижения всеобъемлющего политического урегулирования. Прямой и косвенный потенциал дестабилизирующих факторов ставит под угрозу возможность достижения прочного мирного соглашения и его успешного осуществления;
 - b) ситуация в области безопасности будет оставаться нестабильной, пока сохраняется конфликт между правительственными и антиправительственными формированиями, что скажется на деятельности Миссии и субъектов процесса развития и гуманитарной деятельности в плане доступа;

- c) даже в случае разработки всеобъемлющего мирного соглашения постоянные угрозы, такие как терроризм, сохраняются. Другие угрозы, включая организованную преступность, незаконную торговлю, в том числе наркотиками, и конкуренцию за ресурсы, могут приобрести более масштабный характер. Угрозы также будут возникать в контексте вопросов, связанных с земельными правами, безработицей и конфликтами, после возвращения беженцев, внутренне перемещенных лиц и бывших боевиков;
 - d) экономика и национальное развитие будут по-прежнему в значительной степени зависеть от донорской помощи. Предоставление донорами финансовых средств в постконфликтный период будет, в свою очередь, зависеть от соответствия соглашений в рамках мирного процесса международным нормам, особенно в части защиты основных прав (в том числе женщин и девочек), правосудия, свободы слова и доступа к услугам. Сокращение объема донорской помощи и внешних инвестиций поставит под угрозу возможность достижения Афганистаном к 2030 году целей в области устойчивого развития;
 - e) можно ожидать, что Организация Объединенных Наций будет играть все большую роль в мирном процессе, выполнении окончательного мирного соглашения и планировании процесса развития после достижения мира;
 - f) сокращение численности международных военных сил и объявленный вывод сил могут повлиять на возможности и потребности Миссии с точки зрения оперативной деятельности (например, в плане обеспечения безопасности и — в случае чрезвычайных обстоятельств — медицинской и материально-технической поддержки).
13. В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Вместе с тем, если пандемия будет и далее сказываться на выполнении запланированной деятельности и мероприятий, то их осуществление будет корректироваться в течение 2022 года с учетом целей, стратегий и мандатов в целом. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
14. Миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельностью и результатах. При взаимодействии с правительственными и политическими заинтересованными сторонами МООНСА способствует учету гендерной проблематики в программах и структурах для расширения представленности женщин. Миссия поддерживает реализацию национального плана действий по выполнению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности, в частности по вопросам гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек и прав человека. МООНСА будет продолжать свою информационно-пропагандистскую работу в целях обеспечения полноценного и реального участия женщин в мирном процессе на местном, национальном и международном уровнях. Она также взаимодействует с избирательными органами для обеспечения более широкого участия женщин в избирательных процессах. Отчетность Миссии о положении в области прав человека включает дезагрегированные данные о влиянии вооруженного конфликта на женщин, а также о привлечении к ответственности за преступления, связанные с насилием в отношении женщин и девочек, что позволяет проводить целенаправленную информационно-пропагандистскую работу, в частности выносить рекомендации по обеспечению более эффективного исполнения Закона о ликвидации насилия в отношении женщин.
15. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Миссия рассмотрит Стратегию в целях укрепления организационной культуры, которая будет предусматривать уважение прав человека и поддерживать инклюзию лиц с инвалидностью; дальнейшего содействия учету фактора инвалидности в стратегическом планировании и управлении, управления знаниями и информацией, а также развития карьеры сотрудников; и устранения барьеров, препятствующих обеспечению доступной среды на рабочем месте и при выполнении функциональных обязанностей.

16. Миссия сотрудничает с другими структурами системы Организации Объединенных Наций и международными и региональными структурами, включая Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, в целях оказания добрых услуг и предоставления экспертных консультаций по мерам укрепления доверия в регионе. Она также оказывает правительству поддержку в обеспечении его участия в различных региональных процессах и инициативах с целью способствовать поддержанию диалога и сотрудничества со странами региона, в том числе по вопросам реализации потенциала Афганистана в качестве связующего звена в регионе.
17. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то в рамках обязательства Организации Объединенных Наций обеспечивать единство действий МООНСА взаимодействует с учреждениями, фондами и программами на основе подхода «Единая Организация Объединенных Наций» для более эффективного учета взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, развитием и миром. МООНСА поддерживает тесное сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций в областях, связанных с обеспечением верховенства права, борьбой с коррупцией, выборами, государственным управлением, правами человека и гендерными вопросами, при этом особое внимание уделяется стратегическим вопросам и добрым услугам. В этой связи Миссия осуществляет свою деятельность с учетом второй Афганской национальной рамочной программы мира и развития и проводимой страной работы по достижению целей в области устойчивого развития.

Мероприятия по оценке

18. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства возглавит работу по проведению систематической оценки, при этом общая цель состоит в улучшении учета гендерных факторов в рамках политических анализов, проводимых Департаментом и специальными политическими миссиями.

Выполнение программы в 2020 году

Достижение мира в Афганистане путем переговоров¹

19. МООНСА продолжала взаимодействовать с национальными, региональными и международными заинтересованными сторонами, оказывая свои добрые услуги в целях содействия сокращению масштабов насилия и созданию благоприятных условий для проведения мирных переговоров в Афганистане. Она также выступала за создание более представительного правительства и всеобщее участие в работе Высшего совета по национальному примирению в соответствии с политическим соглашением. После подписания 29 февраля 2020 года Соглашения об обеспечении мира в Афганистане между Соединенными Штатами Америки и движением «Талибан» и соответствующей совместной декларации между Соединенными Штатами и правительством Афганистана Миссия взаимодействовала с переговорными группами Исламской Республики Афганистан и движения «Талибан», с тем чтобы способствовать своевременному началу мирных переговоров в Афганистане. Миссия также взаимодействовала с обеими сторонами и другими заинтересованными сторонами для обсуждения мер укрепления доверия, включая освобождение заключенных и задержанных и сокращение масштабов насилия, и предпринимала усилия по сдерживанию распространения COVID-19 и обеспечению гуманитарного доступа. МООНСА предоставляла технические консультации и поддержку двум переговорным группам, принимающей стране (Катару) и другим заинтересованным сторонам. В течение всего года Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану проводил встречи со специальными посланниками и представителями по Афганистану и

¹ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 3)/Add.5 и A/74/6 (Sect. 3)/Add.5/Corr.1).

занимался вопросами содействия оказанию согласованной поддержки в контексте мирного процесса.

20. Миссия расширила сотрудничество с субнациональными органами власти и местными общинами по вопросам урегулирования конфликта и миростроительства на основе реализации 26 местных мирных инициатив и проектов по пропаганде мира. В четырех северных провинциях она осуществляла мирную инициативу на местном уровне по оказанию поддержки группе молодежных активистов, последующие контакты которых с более чем 120 представителями молодежи привели к принятию молодежной декларации мира. Что касается регионального уровня, то МООНСА инициировала создание рабочей группы в составе дипломатических представителей шести соседствующих с Афганистаном стран для обсуждения вопросов торговли и транзита, инфраструктурных связей, борьбы с наркотиками, перемещения людей и передачи знаний. Кроме того, она тесно сотрудничала с партнерами Организации Объединенных Наций в Афганистане и соседних странах, внося свой вклад в работу в существующих региональных форматах и расширяя трансграничную координацию в поддержку проектов по созданию экономических связей.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

21. Вышеупомянутая деятельность способствовала следующему: а) формированию условий, в которых 12 сентября 2020 года начались мирные переговоры; и б) снижению в 2020 году на 15 процентов числа жертв среди гражданского населения по сравнению с 2019 годом. Однако она не обеспечила достижения в полной мере целевого показателя — подписания долгосрочного мирного соглашения между правительством Афганистана и движением «Талибан», которое положит конец войне и позволит достичь мира, стабильности и развития, увеличить число местных мирных инициатив, сократить потери в результате вооруженного конфликта и повысить приверженность доноров достижению долгосрочных целей социально-экономического развития Афганистана, — указанного в предлагаемом бюджете по программе на 2020 год. Хотя начало мирных переговоров в Афганистане было отложено, Исламская Республика Афганистан и движение «Талибан» сформировали переговорные группы, которые согласовали ряд правил и процедур и предложили повестки дня с изложением вопросов существа для обсуждения, которые представляют собой основу для дальнейших мирных переговоров. Кроме того, правительство сформировало новые миротворческие структуры и усовершенствовало существующие миротворческие структуры, что позволило расширить взаимодействие с широким кругом населения для обеспечения более инклюзивного мирного процесса (см. таблицу 1).

Таблица 1

Показатель для оценки работы

<i>2018 год (фактический показатель)</i>	<i>2019 год (фактический показатель)</i>	<i>2020 год (фактический показатель)</i>
Проведение непрямых переговоров между сторонами конфликта	Укрепление доверия в отношениях между сторонами в целях проведения официальных переговоров о политическом будущем Афганистана	Начало мирных переговоров в Афганистане после заключения соглашения и совместной декларации в феврале 2020 года, включая осуществление мер по укреплению доверия

Концепция «Единая Организация Объединенных Наций»: углубление работы Организации Объединенных Наций на субнациональном уровне²

22. МООНСА и страновая группа Организации Объединенных Наций совместно с международными партнерами продолжали оказывать правительству поддержку в проведении политики в области государственного управления на субнациональном уровне. Примеры достигнутого прогресса включают: участие губернаторов провинций в заседаниях кабинета министров; передачу некоторых финансовых полномочий администрациям провинций для совершенствования мер реагирования правительства на пандемию; ознакомление членов всех 34 советов провинций с Законом о местных советах; и завершение работы над законопроектом о местном управлении, в котором уточняются функции учреждений на национальном и субнациональном уровнях с акцентом на субнациональных процессах планирования и составления бюджета и который будет представлен парламенту на утверждение в 2021 году.
23. В ноябре 2020 года Организация Объединенных Наций совместно с правительствами Афганистана и Финляндии провела Конференцию по Афганистану и, несмотря на глобальное экономическое воздействие пандемии COVID-19, мобилизовала большой объем обещанных взносов, чем ожидалось. По итогам конференции было принято совместное коммюнике и была выражена поддержка в отношении второй Афганской национальной рамочной программы мира и развития, в которой изложены видение, стратегия и план правительства Афганистана на следующие пять лет (2021–2125 годы), а также принята Рамочная программа партнерства по Афганистану, в которой описан новый этап партнерства между правительством и международным сообществом. В указанных документах широко упоминаются задачи, предусмотренные целями в области устойчивого развития, стратегии их выполнения и показатели достижения целей в области устойчивого развития. Организация Объединенных Наций в значительной степени содействовала включению целей в области устойчивого развития и положений Повестки дня на период до 2030 года во вторую Афганскую национальную рамочную программу мира и развития для содействия достижению реальных результатов в области предоставления услуг, инклюзивного государственного управления и прав человека.
24. Принятие второй Афганской национальной рамочной программы мира и развития потребовало реструктуризации новой программы «Единая Организация Объединенных Наций» для Афганистана. В 2020 году началось проведение общестранового анализа Организации Объединенных Наций, который будет завершен в 2021 году, а в конце 2020 года началось проведение оценки текущей программы «Единая Организация Объединенных Наций». Оба мероприятия создают доказательную базу для разработки Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития в 2021 году. Эта работа позволит активизировать претворение в жизнь реформ Организации Объединенных Наций в Афганистане на основе более комплексного и взаимодополняющего процесса разработки программ по оказанию гуманитарной помощи, содействию развитию и поддержанию мира.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

25. Вышеупомянутая деятельность способствовала усилиям по согласованию деятельности Организации Объединенных Наций и правительства Афганистана на субнациональном уровне с национальными приоритетными задачами, планами и программами по предоставлению услуг афганцам по всей стране, что не обеспечивает достижения в полной мере целевого показателя реализации Афганской национальной рамочной программы мира и развития и субнациональных планов и обеспечения их вклада в улучшение показателей социально-экономического развития в соответствии с национальными приоритетными планами, указанного в предлагаемом бюджете по программе на 2020 год. Это было вызвано значительными задержками в формировании правительства, нехваткой объема государственных поступлений и заметным сокращением объема финансовых средств, предоставляемых донорами на цели реализации проектов в области государственного управления на субнациональном уровне. Кроме того,

² Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 3)/Add.5 и A/74/6 (Sect. 3)/Add.5/Corr.1).

правительство разработало вторую Афганскую национальную рамочную программу мира и развития, с которой должны быть согласованы другие процессы национального планирования, включая разработанные правительством национальные приоритетные программы (см. таблицу 2).

Таблица 2
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
Учет целей в области устойчивого развития в Афганской национальной рамочной программе мира и развития	Отражение Афганской национальной рамочной программы мира и развития в субнациональных планах	Частичная реализация Афганской национальной рамочной программы мира и развития и субнациональных планов и соответствующее улучшение показателей социально-экономического развития в соответствии с национальными приоритетными планами

Обеспечение прав и защиты гражданского населения в условиях конфликта³

26. МООНСА продолжает заниматься оказанием консультационной помощи по вопросам политики в контексте осуществления Афганской национальной рамочной программы мира и развития в том, что касается обязательств, вытекающих из норм международного гуманитарного права и права прав человека, в частности проводит совещания по вопросам урегулирования конфликтов с Афганской национальной армией, Афганскими военно-воздушными силами и Афганской национальной полицией. Подобная консультационная помощь по вопросам политики предлагалась движению «Талибан» в ходе диалогов по вопросам прав человека. В сотрудничестве с международными вооруженными силами МООНСА также оказывала правительству помощь в создании Комитета по отслеживанию и уменьшению потерь среди гражданского населения. Кроме того, МООНСА провела учебное мероприятие для 30 специалистов по правам человека Национального директората безопасности, посвященное методам мониторинга и представления отчетности в отношении защиты детей от вербовки, использования и насилия. Она также оказывала поддержку комитету, учрежденному Генеральной прокуратурой для расследования обвинений в сексуальном насилии в отношении мальчиков в школах провинции Логар, в результате чего были осуждены восемь человек. В ходе дистанционного мониторинга центров реабилитации несовершеннолетних МООНСА выяснила, что дети, обвиняемые в преступлениях, связанных с безопасностью, или осужденные за их совершение, как правило, не фигурируют в президентских указах о помиловании или смягчении наказания. МООНСА и Детский фонд Организации Объединенных Наций продолжали сотрудничать с государственными органами в целях решения вопросов физической и психологической защиты таких детей. МООНСА также выступала за принятие и применение правоохранительными органами руководящих принципов по методам проведения допросов без принуждения. Проведя мониторинг соблюдения Закона о ликвидации насилия в отношении женщин, Миссия установила, что, несмотря на улучшение показателей судебного преследования и осуждения за определенные преступления, многое еще предстоит сделать, и Миссия представила рекомендации для обеспечения более последовательного исполнения Закона. МООНСА продолжала свое давнее сотрудничество с Независимой афганской комиссией по правам человека в вопросах защиты гражданского населения, детей и вооруженных конфликтов, прав женщин и проверки условий содержания под стражей.

³ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 3)/Add.5 и A/74/6 (Sect. 3)/Add.5/Corr.1).

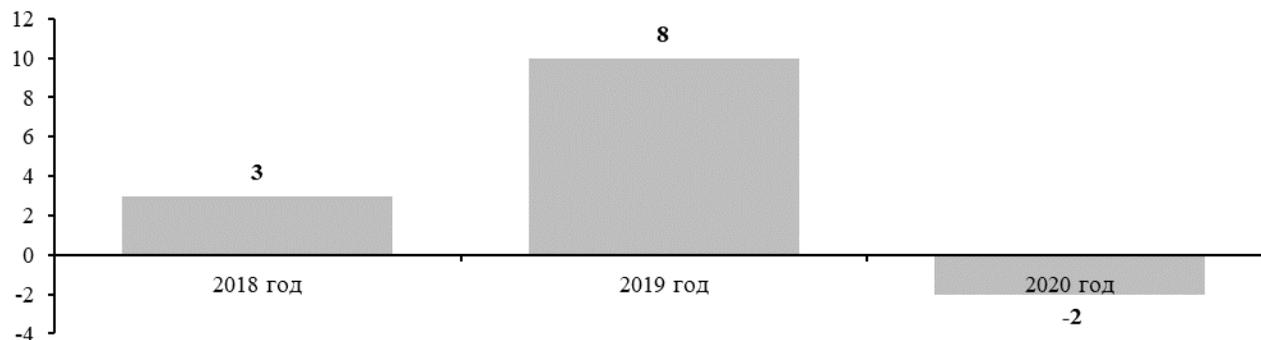
Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

27. Вышеупомянутая деятельность способствовала сокращению числа жертв среди гражданского населения в 2020 году в целом на 15 процентов по сравнению с 2019 годом. Однако по сравнению с 2019 годом число жертв среди гражданского населения в результате наземных операций увеличилось на 8 процентов, что не обеспечивает достижение целевого показателя в отношении сокращения числа жертв среди гражданского населения в результате наземных операций на 15 процентов по сравнению с предыдущим годом, указанного в предлагаемом бюджете по программе на 2020 год. Это объясняется активизацией наземных столкновений между Афганскими национальными силами обороны и безопасности и «Талибаном» после значительного сокращения авиационной поддержки, оказываемой международными военными силами Афганским национальным силам обороны и безопасности (см. рисунок 1).

Рисунок 1

Показатель для оценки работы: годовые сокращения процентной доля потерь среди гражданского населения в результате наземных боевых действий

(В процентах)

**Влияние COVID-19 на выполнение программы**

28. В результате влияния, которое пандемия COVID-19 оказала в 2020 году, МООНСА временно сократила число национальных сотрудников, физически работавших в штаб-квартире, и число международных сотрудников в Афганистане в определенный период времени, ограничив свое физическое присутствие важнейшими и зависящими от местонахождения функциями, мандат на которые не может быть выполнен дистанционно вследствие несовершенства медицинского потенциала страны, а также приостановки перелетов и режима изоляции в стране. Существенно возросло использование виртуальных коммуникационных платформ. Переход Миссии на виртуальные рабочие места для поддержания внутренней связи был в целом успешным и сопровождался лишь незначительными трудностями. Однако использование технологий при работе с внешними субъектами затруднено из-за нестабильности электроснабжения и ненадежной работы сети Интернет по всей стране. Отделения на местах проводили большую часть мероприятий дистанционно или организовывали информационно-разъяснительные мероприятия, приглашая субъектов из разных провинций или районов посетить мероприятия в комплексах МООНСА или других выбранных местах. Это затрудняло поддержание Миссией всеобъемлющей, надежной и своевременной осведомленности о положении дел; проверку конфиденциальной информации непосредственно у партнеров; поддержание отношений, которые зависят от доверия; и участие в информационно-просветительских инициативах. Использование виртуальных методов работы в непропорционально большей степени сказалось на охвате Миссией маргинализированных групп населения, включая женщин, этнические меньшинства, лиц с инвалидностью, кочевые общины, перемещенных лиц и репатриантов, а также лиц, проживающих в отдаленных районах. Имеются свидетельства того, что некоторые из этих последствий влияют, в частности, на поддержку, оказываемую избирательным органам, которые

испытывают значительные трудности из-за невозможности проводить регулярные очные встречи с теми или иными субъектами. Большую часть очного мониторинга и проверки положения дел в области прав человека и соответствующей информационно-пропагандистской работы пришлось осуществлять по телефону. Очная работа по укреплению потенциала в области прав человека с правительственными и неправительственными партнерами и Независимой афганской комиссией по правам человека, включая 219 запланированных учебных мероприятий, в частности по вопросам защиты гражданского населения, прав женщин и ликвидации насилия в отношении женщин, детей и вооруженных конфликтов, прав человека задержанных в связи с конфликтом лиц и мира, гражданского общества и прав человека, не была проведена, что привело к замедлению темпов совершенствования мер по смягчению последствий. Конференция 2020 года по Афганистану, проведенная совместно правительствами Афганистана и Финляндии и Организацией Объединенных Наций, прошла в гибридном формате с использованием цифровых технологий для подключения участников.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

Достижение мира в Афганистане путем переговоров

29. Установление мира остается приоритетом для афганского народа и правительства и имеет решающее значение для стабильности и экономических перспектив всего региона. Миссия взаимодействовала с обеими сторонами и международными заинтересованными сторонами, чтобы помочь им подготовиться к переговорам, в том числе путем предоставления рекомендаций и экспертных знаний в сотрудничестве с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства; содействовала оказанию международной поддержки сторонам, которые должны пройти обучение на основе накопленного опыта в рамках сравнительных контекстов мирных процессов; и проводила встречи с региональными заинтересованными сторонами в поддержку достижения консенсуса по вопросу о мире. В 2021 году мирные переговоры в Афганистане, начавшиеся в сентябре 2020 года, продолжались. Они, скорее всего, будут носить затяжной характер и будут усложняться по мере появления и обсуждения вопросов существа. В связи с этим в 2022 году Миссия может столкнуться с различными сценариями, в том числе с необходимостью содействия реализации мирного соглашения (в случае его достижения), оказания критически важной поддержки сторонам в обсуждении все более сложных вопросов существа или поддержки возобновления переговоров в случае их срыва.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

30. Приобретенный МООНСА опыт заключается в необходимости дальнейшего укрепления координации с другими крупными международными и региональными заинтересованными сторонами, имеющими влияние на стороны в переговорах, и использования своих организаторских возможностей для поощрения более широкого сотрудничества в поддержку мира и стабильности в Афганистане. При применении данного опыта Миссия расширит охват информационной-пропагандистской работы и консультации с международными и региональными заинтересованными сторонами и укрепит существующие механизмы координации. Она повысит степень взаимосвязанности работы Службы по политическим вопросам МООНСА по продвижению регионального сотрудничества с работой Бюро по вопросам мира и примирения, будет регулярно взаимодействовать с отделениями связи МООНСА в Исламабаде и Тегеране в поддержку усилий, направленных на достижение мира, и расширит сотрудничество между Миссией и страновыми группами Организации Объединенных Наций в странах региона для содействия учету взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, развитием и миром.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

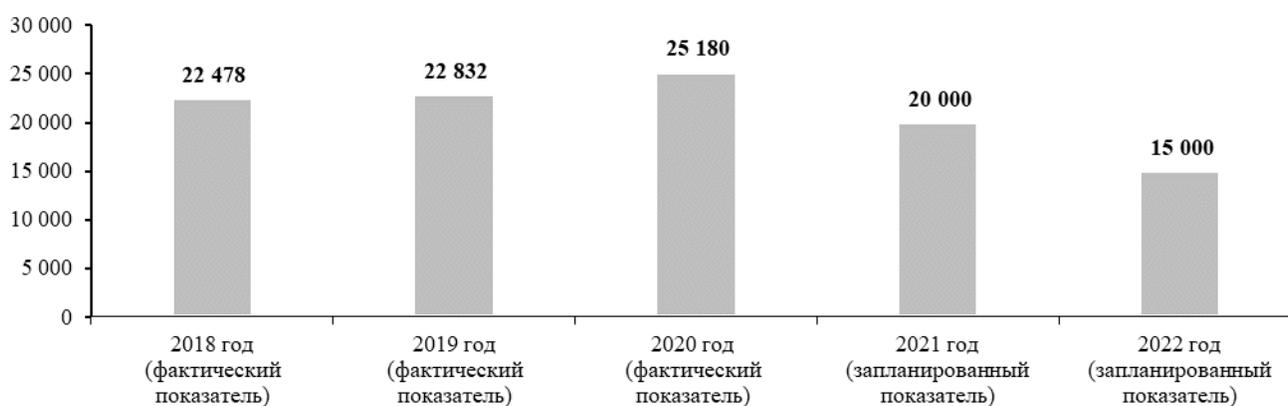
31. Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будут свидетельствовать проведение переговоров между афганскими политическими заинтересованными сторонами, включая правительство и движение «Талибан», достижение прогресса

в плане заключения всеобъемлющего мирного соглашения и прекращения боевых действий, а также долгосрочная готовность сторон конфликта к прекращению насилия, доказательством которой послужат сокращение числа и тяжести нападений с применением насилия. Об этом будет свидетельствовать также включение в мирные переговоры и соответствующее соглашение конкретных обязательств в отношении прав человека, прав женщин и правосудия, ориентированного на интересы жертв. Активизация работы по достижению консенсуса по вопросам мира через региональные форматы и диалог на «полуторном, втором и третьем треках дипломатии» приведет к выражению поддержки в отношении мирных переговоров в Афганистане и любого соглашения (см. рисунок II).

Рисунок II

Показатель для оценки работы: количество инцидентов в области безопасности, зарегистрированных сотрудниками комплексной службы безопасности Организации Объединенных Наций в Афганистане

(Количество инцидентов)



Обеспечение прав и защиты гражданского населения в условиях конфликта

32. Основой для создания условий для мира и безопасности в Афганистане является осуществление афганским народом своих основных прав. МООНСА поддерживала усилия по защите гражданского населения во время конфликта путем мониторинга ситуации, представления отчетности о воздействии конфликта на гражданское население и проведения разъяснительной работы со сторонами конфликта о мерах по смягчению последствий в интересах сокращения ущерба, наносимого гражданскому населению. Посредством технических консультаций, основанных на результатах ее работы по мониторингу, МООНСА также поддерживала государства в их усилиях по обеспечению прав всех афганцев в том, что касается обеспечения наличия гражданского пространства; защиты женщин, детей, лишенных свободы лиц, правозащитников, работников средств массовой информации и журналистов, а также представителей других уязвимых групп населения, таких как лица с инвалидностью и меньшинства; и равноправного доступа к правосудию и медицинским услугам, а также услугам, предоставляемым жертвам конфликта.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

33. Приобретенный МООНСА опыт заключается в необходимости оперативно вносить коррективы в свою работу по мониторингу, документированию, пропаганде и повышению осведомленности в области прав человека в свете воздействия пандемии COVID-19. Миссия успешно перешла на дистанционный мониторинг, основываясь на давних рабочих отношениях с соответствующими субъектами, что способствовало доверительным отношениям при обмене информацией через виртуальные средства связи. Что касается мест лишения свободы и тюрем, то был расширен круг опрашиваемых Миссией лиц, к некоторым из которых до пандемии нельзя было обратиться лично из-за обстановки в области безопасности или по логистическим причинам. Миссия использовала технологии для дистанционного мониторинга положения дел

в области прав человека и информационно-пропагандистского взаимодействия с субъектами, включая разработку офлайновых систем документации по правам человека. Она также изменила форму проведения мероприятий по повышению уровня осведомленности о правах человека, перейдя с очных сессий в сочетании с радиопередачами исключительно на радиопередачи, что позволило увеличить эфирное время и охватить более широкую аудиторию. При применении данного опыта МООНСА активизирует использование комбинированного дистанционного и очного взаимодействия с субъектами и в полной мере задействует ряд интерактивных цифровых платформ страны в целях осуществления регулярного мониторинга положения в области прав человека, который позволит повысить эффективность исполнения правительствам законов и проведения им политики, способствующих соблюдению прав человека.

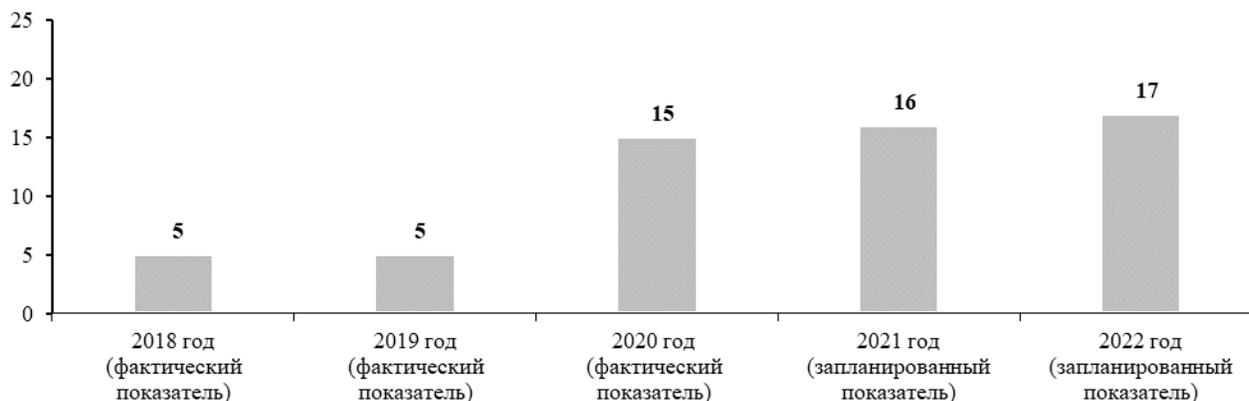
Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

34. Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать более строгое соблюдение всеми сторонами конфликта обязательств по международному гуманитарному праву и обязательств в области прав человека, включая выполнение рекомендаций, вынесенных правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций. Доказательством этому послужат сокращение числа жертв среди гражданского населения и других случаев нанесения связанного с конфликтом ущерба, в том числе использования школ и нападений на медицинский персонал и медицинские учреждения; сокращение случаев вербовки и использования детей в вооруженном конфликте и укрепление мер по защите детей в связи с конфликтом; сокращение числа сообщений о случаях пыток и жестокого обращения; сокращение случаев преследования, угроз и запугивания правозащитников и работников средств массовой информации; прогресс в области прав женщин и расширение доступа женщин и девочек к правосудию за преступления, связанные с насилием и вредными видами традиционной практики; и достижение прогресса в усилиях по обеспечению уголовного преследования и судебного разбирательства в отношении серьезных (и связанных с конфликтом) нарушений и ущемлений прав человека (см. рисунок III).

Рисунок III

Показатель для оценки работы: годовые сокращения процентной доли потерь среди гражданского населения

(В процентах)



Содействие достижению экономической и социальной самодостаточности

35. Обеспечение экономической устойчивости является одной из серьезных задач для Афганистана, что объясняется в основном его зависимостью от внешней помощи. Поэтому страна особенно уязвима к экономическим потрясениям после вероятного сокращения объема предоставляемых донорами финансовых средств в связи с глобальным экономическим воздействием пандемии COVID-19. МООНСА продолжала оказывать консультационную и иную поддержку правительству в его усилиях по увеличению национального дохода и управлению

государственными финансами, а также по созданию условий для роста частного сектора. Кроме того, МООНСА оказывает Афганистану поддержку в мобилизации международной гражданской помощи и внедрении механизмов развития и подотчетности для содействия оказанию донорами дальнейшей помощи.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

36. Приобретенный МООНСА опыт заключается в необходимости использовать свои организаторские возможности и технический опыт для содействия более тесному согласованию национальных приоритетов с приоритетами сообщества доноров. Этот опыт способствовал проведению содержательных и конструктивных консультаций между правительством и донорами до начала Конференции 2020 года по Афганистану и тем самым сыграл важную роль в успехе Конференции. Конференция и связанные с ней консультации нацелили Организацию Объединенных Наций на улучшение сотрудничества с правительством по ключевым приоритетным задачам в области государственного управления и реформирования. При применении данного опыта МООНСА продолжит оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций в ее работе с правительством и международными партнерами по институционализации поддающихся проверке механизмов отчетности для системы подотчетности (т.е. Рамочной программы сотрудничества по Афганистану), а также помогать правительству в разработке системы мониторинга и системы оценки результатов для Афганской национальной рамочной программы мира и развития, которые позволят правительству представлять отчетность в отношении достижения целей в области устойчивого развития и выполнения своих национальных и международных обязательств. Выполнение правительством этих обязательств поможет, в свою очередь, удовлетворить условие для получения финансовой поддержки в будущем.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

37. Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать следующее: а) организация конференции доноров на уровне министров в 2022 году (как это предусмотрено в Рамочной программе сотрудничества по Афганистану 2020 года), на которой будет рассмотрен прогресс в деле реализации Рамочной программы и вопрос о внесении корректировок и будет принято решение о будущих обязательствах; б) пересмотр и разработка новых национальных приоритетных программ в контексте второй Афганской национальной рамочной программы мира и развития при поддержке механизмов реализации и координации, направленных на достижение самодостаточности; в) наличие систем и механизмов реализации, координации, мониторинга и отчетности в контексте Рамочной программы сотрудничества по Афганистану, что позволит сохранить объем помощи, обещанный в ходе Конференции 2020 года по Афганистану; г) способность правительства управлять важнейшей информацией о распоряжении помощью и публиковать ежегодный доклад о сотрудничестве в целях развития; и е) разработка пакета мер по урегулированию как экономических, так и неэкономических вопросов после достижения мира, которые станут дополнением к правительственной стратегии роста (см. таблицу 3).

Таблица 3
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
Утверждение советами высокого уровня по вопросам развития 10 национальных приоритетных программ, предусмотренных Афганской национальной рамочной программой мира и развития	Дальнейшая доработка 10 национальных приоритетных программ в виде подробных планов действий и описания затрат для подготовки к их осуществлению	Разработка второй Афганской национальной рамочной программы мира и развития с пятью дополнительными национальными приоритетными программами	Осуществление существующих национальных приоритетных программ после определения приоритетов и последовательности и начало подготовки новых программ	Завершение подготовки новых национальных приоритетных программ, системы мониторинга и системы оценки результатов в контексте второй Афганской национальной рамочной программы мира и развития и их осуществление

Предусмотренная деятельность

38. В таблице 4 ниже указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 4
Деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	4	4	4
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	4	4	4
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	4	4	4
2. Заседания Совета Безопасности	4	4	4	4
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	280	61	220	160
3. Учебные мероприятия по вопросам защиты гражданского населения; прав женщин и ликвидации насилия в отношении женщин; детей и вооруженных конфликтов; прав человека задержанных в связи с конфликтом лиц; а также по вопросам мира, гражданского общества и прав человека	280	61	220	160
Технические материалы (число материалов)	7	7	7	4
4. Доклады о борьбе с коррупцией, защите гражданского населения, обращении с задержанными в связи с конфликтом лицами, ликвидации насилия в отношении женщин, детей и вооруженных конфликтах и специальные тематические доклады	7	7	7	4

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель

С. Основная деятельность

Добрые услуги: оказание добрых услуг правительству, политическим партиям, гражданскому обществу, вооруженной оппозиции и странам региона в целях содействия проведению заслуживающих доверия и стабильных выборов, обеспечению мира и стабильности на национальном, субнациональном и местном уровнях и обеспечению гуманитарного доступа; оказание добрых услуг посредством проведения прямых мирных переговоров и принятия мер по укреплению доверия между правительством и движением «Талибан» в целях разработки прочного мирного соглашения; и оказание добрых услуг в целях укрепления регионального сотрудничества по вопросам обеспечения безопасности и политическим вопросам, а также по вопросам экономического развития, ликвидации последствий стихийных бедствий и межличностных контактов.

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации с правительством, гражданским обществом и международным сообществом по вопросам проведения выборов и политическим вопросам, а также вопросам выполнения страной своих обязательств в рамках механизмов обеспечения подотчетности и национальных приоритетных программ; консультации с правительством по вопросам, касающимся программы «Единая Организация Объединенных Наций» для Афганистана, целей в области устойчивого развития и связанных с ними обязательств; оказание правительству, представителям «Талибана» и другим заинтересованным сторонам консультационных услуг в интересах мирного процесса; консультирование правительства и других заинтересованных сторон по вопросам государственного управления на субнациональном уровне, планирования процесса развития и гуманитарной деятельности, координации деятельности в области развития и эффективности помощи; консультирование и поддержка соответствующих министерств правительства и сотрудничество с Независимой афганской комиссией по правам человека в вопросах прав человека, включая вопросы защиты гражданского населения, прав ребенка, ликвидации насилия в отношении женщин, поощрения гендерного равенства, предупреждения пыток и взаимодействия с правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций; консультирование по вопросам международных договорных обязательств в области прав человека в целях обеспечения соблюдения положений Конституции Афганистана, касающихся прав человека; проведение информационно-пропагандистской работы с представителями государственных учреждений, местных органов власти, гражданского общества и других заинтересованных сторон по вопросам участия женщин в выборах и привлечения женщин и молодежи к участию в мирных инициативах, решении нормативных вопросов, связанных с реформами в области государственного управления, и борьбе с коррупцией; проведение информационно-пропагандистской работы в целях обеспечения более строгого соблюдения прав человека, включая обеспечение пространства для деятельности гражданского общества, и соблюдения норм международного гуманитарного права и международного права прав человека; и консультирование по вопросам проведения политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию: отслеживание и проверка связанных с конфликтом инцидентов, приведших к увечьям гражданских лиц и другим нарушениям прав человека.

Д. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение информационно-просветительской работы среди афганцев, авторитетных общественных деятелей, представителей средств массовой информации и гражданского общества и других субъектов преобразований в поддержку выполнения мандата Миссии.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-конференции, заявления, консультации, справочные материалы, интервью и прочее взаимодействие со средствами массовой информации, связанное с целями Миссии.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: публикация информации о предусмотренной мандатом работе Миссии на веб-сайте Миссии и в социальных сетях.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

1. Общий объем потребностей в ресурсах

Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 5

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2020 год		2021 год		2022 год		Разница	
							Увеличение/(уменьше- ние) суммы в 2022 году по сравнению с суммой в 2021 году	
	Расходы	Ассигнования	Общий объем потребностей в ресурсах	Единовремен- ные потребно- сти	(3)	(4)	(5)=(3)-(2)	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
Расходы по военному и полицейскому персоналу	24,3	41,5	41,5	–	–	–	–	
Расходы по гражданскому персоналу	95 687,3	98 285,1	97 638,8	–	–	–	(646,3)	
Оперативные расходы	39 600,9	38 548,6	37 458,9	–	–	–	(1 089,7)	
Итого (за вычетом сумм по плану налого- обложения персонала)	135 312,5	136 875,2	135 139,2	–	–	–	(1 736,0)	

Таблица 6

Должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добро-вольцы					
									Категории полевой службы/службы охраны		Итого, междуна-родный персонал		Националь-ные сотруд-ники — спе-циалисты		Мест-ный разряд		Организа-ции Объ-единен-ных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория общего обслуживания	Итого, междуна-родный персонал	Националь-ные сотруд-ники — спе-циалисты	Мест-ный разряд	Организа-ции Объ-единен-ных Наций	Всего			
Утвержденные должности на 2021 год	1	2	1	7	28	55	58	6	158	137	1	296	125	674	68	1 163		
Предлагаемые должности на 2022 год	1	2	1	7	28	55	58	5	157	138	1	296	127	676	100	1 199		
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–	2	2	32	36		

39. Предлагаемые потребности МООНСА в ресурсах на 2022 год составляют 135 139 200 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначаются для содержания одного военного наблюдателя (41 500 долл. США) и покрытия расходов по выплате окладов и общих расходов по персоналу (97 638 800 долл. США) с учетом сохранения 1199 должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 5 С-2, 138 должностей категории полевой службы, 1 должности категории общего обслуживания, 127 должностей национальных сотрудников-специалистов, 676 должностей местного разряда и 100 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), а также покрытия оперативных расходов (37 458 900 долл. США), как указано в таблице 23 ниже. Предлагаемое штатное расписание на 2022 год включает 40 должностей, которые будут финансироваться совместно с системой координаторов-резидентов и учреждениями, фондами и программами, включая должность

заместителя Специального представителя Генерального секретаря по компоненту развития (в ранге помощника Генерального секретаря) и 39 должностей сотрудников охраны (местный разряд).

40. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2022 год в нетто-выражении на 1 736 000 долл. США меньше суммы, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2021 год, что объясняется главным образом следующим:
- a) сокращением объема расходов на гражданский персонал на 646 300 долл. США, что является чистым результатом:
 - i) сокращения расходов на международный персонал на 2 248 400 долл. США в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 8 процентов по сравнению с 6 процентами, заложенными в утвержденном бюджете на 2021 год, и применением на 2022 год более низкой процентной доли общих расходов по персоналу, рассчитанной исходя из динамики расходов за 2020 год, в размере 80 процентов по сравнению с 83 процентами, заложенными в утвержденном бюджете на 2021 год;
 - ii) увеличения расходов на национальный персонал на 1 001 500 долл. США в связи с применением на 2022 год более высокой процентной доли общих расходов по персоналу, рассчитанной исходя из динамики расходов за 2020 год, в размере 41 процента по сравнению с 37 процентами, заложенными в утвержденном бюджете на 2021 год, и предлагаемым созданием четырех должностей национальных сотрудников;
 - iii) увеличения расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций на 600 600 долл. США в связи с предлагаемым созданием, упразднением и преобразованием должностей в этой категории персонала, что приведет к чистому увеличению на 32 должности добровольцев Организации Объединенных Наций, как показано в таблице 6 выше и более подробно описано в пунктах 45 и 46 ниже;
 - b) сокращением потребностей в ресурсах по статье оперативных расходов на 1 089 700 долл. США, связанным главным образом со следующим:
 - i) сокращением потребности в услугах частных служб безопасности в связи с предлагаемой национализацией местных отделений в Бамиане и Баглане (Пули-Хумри);
 - ii) снижением объемов потребления и стоимости одного литра бензина и горюче-смазочных материалов;
 - iii) уменьшением числа рейсов, снижением цены за литр авиационного топлива и сокращением годовых эксплуатационных расходов.

Показатели доли вакантных должностей

41. Фактические показатели укомплектованности Миссии военным и всем прочим ее персоналом в 2020 году дали следующую картину среднегодовых показателей доли вакантных должностей: 0 процентов для военных наблюдателей, 10 процентов для международного персонала, 6 процентов для национальных сотрудников-специалистов, 3 процента для сотрудников местного разряда и 15 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций.
42. Утвержденные на 2021 год показатели доли вакантных должностей составляют 0 процентов для военных наблюдателей, 6 процентов для международного персонала, 3 процента для национальных сотрудников-специалистов, 3 процента для сотрудников местного разряда и 7 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций.
43. На 2022 год для военных наблюдателей применяется показатель доли вакантных должностей в 0 процентов. Кроме того, в смету заложен 8-процентный показатель доли вакантных должностей для международного персонала. Что касается должностей национальных сотрудников,

то как для национальных сотрудников-специалистов, так и для сотрудников местного разряда применялся показатель доли вакантных должностей в размере 3 процентов. Для должностей добровольцев Организации Объединенных Наций заложен показатель доли вакантных должностей в размере 7 процентов. Для новых должностей категории национальных сотрудников-специалистов и местного разряда этот показатель составляет 50 и, соответственно, 35 процентов. Кроме того, для новых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций применялся показатель доли вакантных должностей в размере 25 процентов.

2. Кадровые потребности

44. Миссия продолжает изучать практическую осуществимость дальнейшей передачи национальным органам функций остальных пяти провинциальных отделений без ущерба для выполнения мандата и безопасности персонала. Руководство МООНСА оценило относительные преимущества национализации каждого из провинциальных отделений Миссии, принимая во внимание ряд факторов, включая приоритеты Миссии, местную динамику в области политики и безопасности, способность отделения сохранять беспристрастную роль в местных условиях и удобство доступа международного персонала для совершения поездок в целях оказания поддержки. Исходя из этих соображений и необходимости дальнейшего определения приоритетов в отношении использования ресурсов, Миссия предлагает национализировать местные отделения в Бамиане и Баглане (Пули-Хумри).
45. При поддержке Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства Миссия осуществила национальную молодежную программу «Добровольцы Организации Объединенных Наций», ориентированную на выпускниц национальных университетов, с тем чтобы обучить их без отрыва от производства, укрепить их технические и профессиональные навыки и предоставить им опыт работы по специальности. На 2022 год Миссия предлагает преобразовать 26 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, с тем чтобы и далее поддерживать программу работы в различных отделениях Миссии с учетом того, что эти должности играют важную роль в осуществлении деятельности Миссии, которая необходима в долгосрочной перспективе.
46. Кроме того, для совершенствования процесса национализации должностей Миссия предлагает преобразовать три должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.
47. В Транспортной группе имеется резерв водителей в дополнение к водителям, закрепленным за конкретными секциями. Резервные водители предоставляют транспортные услуги всем сотрудникам миссий, включая доставку в аэропорт и из аэропорта, челночные перевозки и другие запрашиваемые услуги, но при этом имеются специально назначенные водители, предоставляющие услуги конкретным секциям, в частности когда сотрудники этих секций совершают автомобильные поездки в местные отделения. Предлагается направить четырех специально назначенных водителей из Транспортной группы в основные секции для обеспечения более качественной и своевременной поддержки.
48. Кроме того, с учетом объявленного вывода международных военных сил в 2021 году Миссия занимается расширением своего присутствия и медицинских возможностей в местных отделениях и предлагает создать четыре должности медицинских работников (добровольцы Организации Объединенных Наций) и шесть должностей фельдшеров (добровольцы Организации Объединенных Наций), чтобы устранить разрыв между медицинскими потребностями на местах и имеющимся медицинским персоналом, как это рекомендовал Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда. Группа реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации Организации Объединенных Наций состоит из семи медицинских работников на местах (добровольцы Организации Объединенных Наций) и двух мобильных медицинских работников (добровольцы Организации Объединенных Наций) для оказания резервной поддержки из Кабула.

49. Штатное расписание, предлагаемое на 2022 год, отражает чистое сокращение на 36 должностей. Предлагаемые изменения в штатном расписании включают упразднение четырех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, создание 14 должностей (2 должностей национальных сотрудников-специалистов, 2 должностей местного разряда и 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), преобразование трех должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций и 26 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, перевод 25 должностей, реклассификацию 1 должности с уровня С-2 в категорию полевой службы и перепрофилирование 7 должностей, как подробно описано ниже в разбивке по организационным подразделениям.

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

- a) перевод одной должности специалиста по правам человека (С-3) из провинциального отделения в Бамиане в Службу по правам человека в Кабуле;
- b) перевод одной должности младшего специалиста по правам человека (С-2) из провинциального отделения в Кундузе в Службу по правам человека в Кабуле;
- c) перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы в Службу по правам человека (см. пункт 47);
- d) упразднение одной должности младшего специалиста по информационно-коммуникационным технологиям (доброволец Организации Объединенных Наций) в Секции безопасности;
- e) перепрофилирование одной должности водителя (местный разряд) в должность сотрудника охраны на местах (местный разряд) в Секции безопасности;
- f) перевод двух должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы) из провинциального отделения в Бамиане в Секцию безопасности в Кабуле;
- g) преобразование трех должностей помощников по безопасности на местах в Секции безопасности (добровольцы Организации Объединенных Наций), финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета (см. пункт 45);

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану (по политическим вопросам)

- h) перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) из провинциального отделения в Бамиане в Службу по политическим вопросам в Кабуле;
- i) перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы в Службу по политическим вопросам (см. пункт 47);
- j) преобразование двух должностей помощников по судебным вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Службе по политическим вопросам, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета (см. пункт 45);
- k) преобразование четырех должностей помощников по политическим вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Службе по политическим вопросам, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета (см. пункт 45);
- l) преобразование одной должности специалиста по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в должность помощника по политическим вопросам

(доброволец Организации Объединенных Наций) в Объединенной секции анализа и отчетности (см. пункт 46);

- m) перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы в Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов (см. пункт 47);
- n) преобразование одной должности помощника по вопросам мира и примирения (доброволец Организации Объединенных Наций) в Бюро по вопросам мира и примирения, финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45);

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану (по вопросам развития)

- o) перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы в Личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану (по вопросам развития) (см. пункт 47);

Компонент операций и управления ресурсами

- p) преобразование трех должностей в Секции людских ресурсов и учебной подготовки (одной должности помощника по людским ресурсам (доброволец Организации Объединенных Наций), одной должности помощника по административным вопросам и программам (доброволец Организации Объединенных Наций) и одной должности помощника по административным вопросам и координации (доброволец Организации Объединенных Наций)), финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета (см. пункт 45);
- q) создание одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (местный разряд) в Бюджетно-финансовой группе;
- r) преобразование одной должности специалиста по финансовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в Бюджетно-финансовой группе (см. пункт 46);
- s) преобразование двух должностей помощников по управлению информацией (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Секции полевого технологического обеспечения, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета (см. пункт 45);

Компонент управления цепью снабжения

- t) перепрофилирование одной должности помощника по транспорту (категория полевой службы) в должность помощника по закупкам (категория полевой службы) в Группе управления закупочной деятельностью;
- u) преобразование одной должности помощника специалиста по закупкам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета, в Группе закупок (см. пункт 45);
- v) перепрофилирование одной должности помощника по приемке грузов и инспекции (местный разряд) в должность помощника по управлению имуществом в Группе управления имуществом;
- w) реклассификация одной должности младшего специалиста по снабжению (С-2) в должность специалиста по снабжению (категория полевой службы) в Группе централизованного складского обслуживания;

- х) перевод Группы по управлению перевозками, включающей девять должностей (одну должность помощника по управлению перевозками (категория полевой службы), одну должность младшего специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист), одну должность помощника специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист) и шесть должностей помощников по управлению перевозками (местный разряд)) в Авиационную секцию в рамках компонента управления оказанием услуг;

Компонент управления оказанием услуг

- у) перевод Группы бронирования пассажирских перевозок из Канцелярии начальника Службы управления оказанием услуг в Авиационную секцию, включая три должности помощников по управлению перевозками (местный разряд);
- z) упразднение двух должностей в Авиационной секции: одной должности специалиста по пожарной безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций) и одной должности специалиста по воздушным операциям (доброволец Организации Объединенных;
- aa) создание одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (местный разряд) и четырех должностей медицинских работников (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Секции по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала (см. пункт 48);
- ab) перепрофилирование одной должности специалиста по воздушным операциям (категория полевой службы) в должность помощника по снабжению топливом (категория полевой службы) в Группе по общему снабжению и горюче-смазочным материалам;
- ac) упразднение одной должности автомеханика (доброволец Организации Объединенных Наций) в Транспортной группе;
- ad) преобразование одной должности помощника по управлению данными (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета, в Транспортной группе (см. пункт 45);
- ae) преобразование одной должности помощника по эксплуатации помещений (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета, в Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений (см. пункт 45);

Региональные и провинциальные отделения

- af) перепрофилирование одной должности помощника группы (местный разряд) в должность помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) в региональном отделении в Кабуле;
- ag) перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из регионального отделения в Балхе (Мазари-Шариф) в региональное отделение в Кабуле;
- ah) преобразование двух должностей в региональном отделении в Кабуле (одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) и одной должности помощника по правам человека (доброволец Организации Объединенных Наций)), финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета (см. пункт 45);
- ai) перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) в должность помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) в региональном отделении в Кандагаре;

- aj) перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из провинциального отделения в Бамиане в региональное отделение в Кандагаре;
- ak) создание двух должностей в региональном отделении в Кандагаре: одной должности младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) и одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) (см. пункт 48);
- al) преобразование одной должности специалиста по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в должность помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Кандагаре (см. пункт 46);
- am) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Герате (см. пункт 48);
- an) перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри) в региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф);
- ao) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Балхе (Мазари-Шариф) (см. пункт 48);
- ар) преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Балхе (Мазари-Шариф), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45);
- aq) перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) в должность помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) в региональном отделении в Нангархаре (Джелалабад);
- ar) перевод одной должности специалиста по безопасности (категория полевой службы) из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри) в региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад);
- as) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Нангархаре (Джелалабад) (см. пункт 48);
- at) преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Нангархаре (Джелалабад), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45);
- au) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Пактие (Гардез) (см. пункт 48);
- av) преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Пактие (Гардез), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45);
- aw) создание одной должности специалиста по политическим вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) в провинциальном отделении в Бамиане;
- ax) преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в провинциальном отделении в Бамиане, финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45);
- ay) преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в провинциальном отделении в Фарьябе (Меймене),

финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45);

- az) преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в провинциальном отделении в Баглане (Пули-Хумри), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45);
- ba) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) в провинциальном отделении в Кундузе (см. пункт 48);

50. В приложении II к настоящему докладу приводится более подробная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям, а в приложении III — об утвержденных и предлагаемых должностях в разбивке по местам базирования.

Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану

Таблица 7

Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные специалисты			
													Местный	Местный ряд		
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану																
Утвержденные должности на 2021 год	1	–	–	–	1	1	–	–	3	2	–	5	–	4	–	9
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	–	–	1	1	–	–	3	2	–	5	–	4	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	1	–	2	3	3	–	9	1	–	10	10	5	–	25
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	1	–	2	3	3	–	9	1	–	10	10	5	–	25
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба по правам человека																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	2	4	1	–	8	1	–	9	6	9	–	24
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	2	4	2	1	10	1	–	11	6	10	–	27
Изменение	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	–	2	–	1	–	3

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
									Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2				Итого	Итого			Местный разряд
Служба стратегических коммуникаций																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	1	1	2	1	-	5	1	-	6	4	10	-	20
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	1	1	2	1	-	5	1	-	6	4	10	-	20
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа консультирования по гендерным вопросам																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция безопасности																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	1	2	4	2	9	57	-	66	2	122	3	193
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	1	2	4	2	9	59	-	68	2	122	5	197
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	2	4
Всего, Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану																
Утвержденные должности на 2021 год	1	-	1	2	8	12	10	2	36	62	-	98	22	151	3	274
Предлагаемые должности на 2022 год	1	-	1	2	8	12	11	3	38	64	-	102	22	152	5	281
Изменение	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	4	-	1	2	7

51. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану, который осуществляет стратегическое руководство работой Организации Объединенных Наций в этой стране на таких участках, как политическое взаимодействие, права человека и развитие/гуманитарная координация. Специальный представитель осуществляет также общее руководство Миссией и отвечает за контролирование работы Личной канцелярии Специального представителя и работы в рамках политического компонента и компонента развития и за обеспечение их слаженности при решении стратегических приоритетных задач Миссии. Кроме того, Специальный представитель является главой Миссии и отвечает за исполнительное руководство ресурсным и административным обеспечением Миссии.

52. Специальному представителю непосредственно подчиняются следующие организационные подразделения Миссии: Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану (включая Личную канцелярию руководителя аппарата, куда входят Личная канцелярия руководителя аппарата, Группа планирования миссии, Группа по правовым вопросам, Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины и Языковая группа), Служба по правам человека, Служба стратегических коммуникаций, Группа консультирования по гендерным вопросам, Секция безопасности и Отдел поддержки миссии.

Предлагаемые организационные изменения

Таблица 8

Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

Отдел/Служба/Секция/Группа	Изменение	Должности			
		Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Служба по правам человека	+1	C-3	Специалист по правам человека	Перевод	Из провинциального отделения в Бамиане
	+1	C-2	Младший специалист по правам человека	Перевод	Из провинциального отделения в Кундузе
	+1	МР	Водитель	Перевод	Из Транспортной группы
Секция безопасности	-1	ДООН	Младший специалист по информационно-коммуникационным технологиям	Упразднение	
	+3	ДООН	Помощник по безопасности на местах	Преобразование	С внебюджетного финансирования
	+2	ПС	Специалист по безопасности	Перевод	Из провинциального отделения в Бамиане
	-1	МР	Водитель	Перепрофилирование	
	+1	МР	Сотрудник охраны на местах	Перепрофилирование	
Всего		7			

53. В таблице 8 выше отражены следующие предлагаемые на 2022 год изменения в организационных подразделениях, которые подчиняются непосредственно Специальному представителю:

- а) **Служба по правам человека:** перевод трех должностей, в том числе одной должности специалиста по правам человека (С-3) из провинциального отделения в Бамиане для поддержки процесса национализации отделения и укрепления технического потенциала Службы; одной должности младшего специалиста по правам человека (С-2) из провинциального отделения в Кундузе для укрепления технического потенциала Службы в плане ее усилий по защите детей в Кабуле; и одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы для обеспечения более качественной и своевременной поддержки Службы (см. пункт 47);

b) Секция безопасности

- i) упразднение одной должности младшего специалиста по информационно-коммуникационным технологиям (доброволец Организации Объединенных Наций), поскольку связанные с этой должностью функции могут быть возложены на имеющийся персонал;
- ii) преобразование трех должностей помощников по безопасности на местах (добровольцы Организации Объединенных Наций), финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, для обеспечения согласованной и эффективной административной, материально-технической и оперативной поддержки (см. пункт 45);
- iii) перевод двух должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы) из провинциального отделения в Бамиане для поддержки процесса национализации отделения и обеспечения полной бесперебойности оперативной деятельности и осуществления рекомендованных мер безопасности;
- iv) перепрофилирование одной должности водителя (местный разряд) в должность сотрудника охраны на местах (местный разряд) для приведения ее в соответствие с функциями, выполняемыми в настоящее время сотрудником, занимающим эту должность, и для исправления неверной классификации этой должности в ходе классификации должностей в 2015 году.

Таблица 9

Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

54. Миссия будет и далее опираться на поддержку, которую ей предоставляет Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) и которая включает оперативную поддержку, помощь в определении и приоритизации важнейших стратегических целей в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии, а также взаимодействие с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

**Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря
(по политическим вопросам) (политический компонент)**

Таблица 10

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категории полевой службы/охраны</i>		<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники — специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
										<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>					
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)																
Утвержденные должности на 2021 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	3	–	7
Предлагаемые должности на 2022 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	3	–	7
Изменения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба по политическим вопросам																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	3	5	5	1	15	–	–	15	8	8	–	31
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	3	6	5	1	16	–	–	16	8	9	6	39
Изменения	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–	1	6	8
Отделение связи в Тегеране																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4
Изменения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи в Исламабаде																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5
Изменения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд		
Объединенная секция анализа и отчетности																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	–	–	5	1	4	1	11
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	–	–	5	1	4	1	11
Изменения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	–	2	2	–	5	–	–	5	–	–	–	5
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	–	2	2	–	5	–	–	5	–	1	–	6
Изменения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Бюро по вопросам мира и примирения																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	2	1	3	–	7	–	–	7	2	1	–	10
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	2	1	3	–	7	–	–	7	2	1	1	11
Изменения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Всего, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)																
Утвержденные должности на 2021 год	–	1	–	3	6	13	13	1	37	1	–	38	13	21	1	73
Предлагаемые должности на 2022 год	–	1	–	3	6	14	13	1	38	1	–	39	13	23	8	83
Изменения	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–	2	7	10

55. Заместитель Специального представителя консультирует Специального представителя в отношении политических вопросов и тех событий, которые влияют на выполнение мандата Миссии.
56. В состав политического компонента входят следующие организационные подразделения Миссии: Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам), Служба по политическим вопросам, Отделение связи в Тегеране, Отделение связи в Исламабаде, Объединенная секция анализа и отчетности, Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов и Бюро по вопросам мира и примирения.

Таблица 11

**Людские ресурсы: заместитель Специального представителя Генерального секретаря
(по политическим вопросам)**

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Служба по политическим вопросам	+4	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Преобразование	С внебюджетного финансирования
	+2	ДООН	Помощник по судебным вопросам	Преобразование	С внебюджетного финансирования
	+1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Перевод	Из провинциального отделения в Бамиане
	+1	МР	Водитель	Перевод	Из Транспортной группы
Объединенная секция анализа и отчетности	-1	ДООН	Специалист по политическим вопросам	Преобразование	Из категории международной в национальную должность ДООН
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Преобразование	
Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов	+1	МР	Водитель	Перевод	Из Транспортной группы
Бюро по вопросам мира и примирения	+1	ДООН	Помощник по вопросам мира и примирения	Преобразование	С внебюджетного финансирования
Итого	10				

57. В таблице 11 выше отражены следующие предлагаемые на 2022 год изменения в организационных подразделениях, которые подчиняются непосредственно заместителю Специального представителя:

а) Служба по политическим вопросам

- i) преобразование четырех должностей помощников по политическим вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций), финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, для решения вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв (см. пункт 45);
- ii) преобразование двух должностей помощников по судебным вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций), финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, для сбора, отбора и анализа информации из различных источников, включая публикации и средства массовой информации, с уделением особого внимания обеспечению доступа к правосудию и проведению антикоррупционных реформ (см. пункт 45);
- iii) перевод двух должностей, включая одну должность специалиста по политическим вопросам (С-4) из провинциального отделения в Бамиане в связи с национализацией отделения для содействия уделению повышенного внимания мониторингу сектора безопасности и одну должность водителя (местный разряд) из Транспортной группы для оказания сотрудникам Службы поддержки в поездках в правительственные учреждения для участия в совещаниях, связанных с выполнением мандата (см. пункт 47);

- b) **Объединенная секция анализа и отчетности:** преобразование одной должности специалиста по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в должность помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) для привлечения представителей различных секторов гражданского общества, женских групп и представителей жертв и проведения соответствующего анализа, что можно осуществлять более эффективно на национальном уровне (см. пункт 46);
- c) **Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов:** перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы для поддержки сотрудников Бюро в поездках в правительственные учреждения для участия в совещаниях, связанных с выполнением мандата (см. пункт 47);
- d) **Бюро по вопросам мира и примирения:** преобразование одной должности помощника по вопросам мира и примирения (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета, для проведения информационно-разъяснительной работы среди женщин, чиновников и представителей сектора безопасности, гражданского общества и аналитических центров (см. пункт 45).

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)

Таблица 12

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты			Местный разряд
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)																
Утвержденные должности на 2021 год	—	1	—	—	1	3	1	—	6	2	—	8	2	4	—	14
Предлагаемые должности на 2022 год	—	1	—	—	1	3	1	—	6	2	—	8	2	5	—	15
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Канцелярия координатора-резидента/Группа по делам страновой группы Организации Объединенных Наций																
Утвержденные должности на 2021 год	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	1	1	—	3
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	1	1	—	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категории полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники — специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Секция координации помощи доноров																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	–	–	4	1	–	–	5
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	–	–	4	1	–	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)																
Утвержденные должности на 2021 год	–	1	–	–	2	5	3	–	11	2	–	13	4	5	–	22
Предлагаемые должности на 2022 год	–	1	–	–	2	5	3	–	11	2	–	13	4	6	–	23
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1

58. Заместитель Специального представителя отвечает за поддержание связей со страновой группой Организации Объединенных Наций, что является частью его роли резидента и координатора по гуманитарным вопросам.

59. В состав компонента развития входят следующие организационные подразделения Миссии: Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам), Канцелярия координатора-резидента/Группа по делам страновой группы Организации Объединенных Наций и Секция по координации помощи доноров.

Таблица 13

Людские ресурсы: заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития)

<i>Отдел/Служба/Секция/Группа</i>	<i>Должности</i>				
	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Личная канцелярия заместителя Специального представителя	+1	MP	Водитель	Перевод	Из Транспортной группы
Всего	1				

60. В таблице 13 выше отражено следующее предлагаемое на 2022 год изменение в организационных подразделениях, которые подчиняются непосредственно заместителю Специального представителя: Личная канцелярия заместителя Специального представителя — перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы для поддержки

сотрудников Личной канцелярии в поездках в правительственные учреждения для участия в совещаниях, связанных с выполнением мандата (см. пункт 47).

Отдел поддержки миссии

Таблица 14

Кадровые потребности: Отдел поддержки миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	1	-	1	1	-	3	2	-	5	1	1	3	10
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	1	-	1	1	-	3	2	-	5	1	1	3	10
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Служба операций и управления ресурсами																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	1	3	3	-	7	14	-	21	10	35	9	75
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	1	3	3	-	7	14	-	21	10	36	14	81
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	6
Служба управления цепью снабжения																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	1	2	1	1	5	7	-	12	4	33	9	58
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	1	2	1	-	4	7	-	11	2	27	10	50
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(1)	(2)	(6)	1	(8)
Служба управления оказанием услуг																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	1	3	6	-	10	10	-	20	13	149	31	213
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	1	3	6	-	10	11	-	21	15	152	34	222
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	3	3	9

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организа- ции Объ- единен- ных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой/ службы/ охраны</i>	<i>Катего- рия об- щего об- служи- вания</i>	<i>Итого, между- народ- ный пер- сонал</i>	<i>Нацио- нальные сотруд- ники-спе- циалисты</i>			
													<i>Мест- ный разряд</i>			<i>Мест- ный разряд</i>
Всего, Отдел поддержки миссии																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	1	3	9	11	1	25	33	-	58	28	218	52	356
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	1	3	9	11	-	24	34	-	58	28	216	61	363
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	1	-	-	-	(2)	9	7

61. Общую ответственность за Отдел поддержки миссии несет начальник Отдела, который координирует и контролирует работу его четырех основных подразделений, а именно Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, Службы операций и управления ресурсами, Службы управления цепью снабжения и Службы управления оказанием услуг.

Предлагаемые организационные изменения

Служба операций и управления ресурсами

Таблица 15

Людские ресурсы: Служба операций и управления ресурсами

<i>Отдел/Служба/Секция/Группа</i>	<i>Изме- нение</i>	<i>Уровень должно- сти</i>	<i>Должности</i>		
			<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Секция людских ресурсов и учебной подготовки	+1	ДООН	Помощник по людским ресур-сам	Преобразование	С внебюджетного финан-сирования
	+1	ДООН	Помощник по административ-ным вопросам и программам	Преобразование	С внебюджетного финан-сирования
	+1	ДООН	Помощник по административ-ным вопросам и координации	Преобразование	С внебюджетного финан-сирования
Бюджетно-финансовая группа	-1	ДООН	Специалист по финансовым во-просам	Преобразование	Из категории междуна-родной в национальную должность ДООН
	+1	ДООН	Помощник по бюджетно-финан-совым вопросам	Преобразование	
	+1	МР	Помощник по бюджетно-финан-совым вопросам	Создание	
Секция полевого техноло-гического обеспечения	+2	ДООН	Помощник по управлению ин-формацией	Преобразование	С внебюджетного финан-сирования
Всего		6			

62. В состав компонента операций и управления ресурсами Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: Секция людских ресурсов и учебной подготовки, Бюджетно-финансовая группа и Секция полевого технологического обеспечения. Канцелярия

начальника Службы операций и управления ресурсами также отвечает за координацию работы местных отделений Отдела поддержки миссии.

63. В таблице 15 выше отражены следующие предлагаемые на 2022 год изменения в организационных подразделениях, входящих в состав компонента операций и управления ресурсами:

- a) **Секция людских ресурсов и учебной подготовки:** преобразование трех должностей, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета (см. пункт 45), включая одну должность помощника по людским ресурсам (доброволец Организации Объединенных Наций) с целью сосредоточить основное внимание на наборе персонала на должности национальных сотрудников; одну должность помощника по административным вопросам и программам (доброволец Организации Объединенных Наций) в группе поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций для решения и координации задач, связанных с наймом национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, включая набор, командирование и оформление; и одну должность помощника по административным вопросам и координации (доброволец Организации Объединенных Наций) в основном для оказания поддержки фронт-офису Секции людских ресурсов в осуществлении ее деятельности;
- b) **Бюджетно-финансовая группа**
- i) преобразование одной должности специалиста по финансовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) для поддержки работы Группы по проверке авансов наличности, контролю и отчетности по общему обслуживанию и подготовке финансовых отчетов (см. пункт 46);
- ii) создание одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (местный разряд) для поддержки работы Группы в области составления бюджета и возмещения расходов;
- c) **Секция полевого технологического обеспечения:** преобразование двух должностей помощников по управлению информацией (добровольцы Организации Объединенных Наций), финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, для содействия оцифровке существующих бумажных документов и перевода типовых форм на цифровую платформу (см. пункт 45).

Служба управления цепью снабжения

Таблица 16

Людские ресурсы: Служба управления цепью снабжения

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Группа управления закупочной деятельностью	-1	ПС	Помощник по транспорту	Переупрофилирование	
	+1	ПС	Помощник по закупкам	Переупрофилирование	
Группа закупок	+1	ДООН	Помощник специалиста по закупкам	Преобразование	С внебюджетного финансирования
Группа управления имуществом	-1	МР	Помощник по приемке грузов и инспекции	Переупрофилирование	
	+1	МР	Помощник по управлению имуществом	Переупрофилирование	
Группа централизованного складского обслуживания	-1	С-2	Младший специалист по снабжению	Реклассификация	

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Группа по управлению перевозками	+1	ПС	Специалист по снабжению	Реклассификация	
	-1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	В компонент управления оказанием услуг, Авиационная секция
	-1	НСС	Младший специалист по управлению перевозками	Перевод	В компонент управления оказанием услуг, Авиационная секция
	-1	НСС	Помощник специалиста по управлению перевозками	Перевод	В компонент управления оказанием услуг, Авиационная секция
	-6	МР	Помощник по управлению перевозками	Перевод	В компонент управления оказанием услуг, Авиационная секция
Всего	(8)				

64. В состав компонента управления цепью снабжения Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения, Группа управления закупочной деятельностью, Группа закупок, Группа централизованного складского обслуживания, Группа по управлению перевозками и Группа управления имуществом.
65. В таблице 16 выше отражены следующие предлагаемые на 2022 год изменения в организационных подразделениях, входящих в состав компонента управления цепью снабжения:
- Группа управления закупочной деятельностью:** перепрофилирование одной должности помощника по транспорту (категория полевой службы) в должность помощника по закупкам (категория полевой службы) для приведения в соответствие предусмотренных этой должностью функций и названия должности, которые не были обновлены, когда эта должность была утверждена для перевода в предыдущем предлагаемом бюджете;
 - Группа закупок:** преобразование одной должности помощника специалиста по закупкам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета, для оказания поддержки в области обработки и осуществления закупок (см. пункт 45);
 - Группа управления имуществом:** перепрофилирование одной должности помощника по приемке и инспекции (местный разряд) в должность помощника по управлению имуществом (местный разряд) для приведения функций в соответствие с требованиями этой должности, что обеспечит соблюдение Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, политики и процедур в отношении управления имуществом и основными средствами в рамках Международных стандартов учета в государственном секторе, а также отчетности по основным средствам и финансовым активам;
 - Группа централизованного складского обслуживания:** реклассификация одной должности младшего специалиста по снабжению (С-2) в должность специалиста по снабжению (категория полевой службы) в целях укрепления потенциала Группы за счет должности, которую будет занимать человек, обладающий обширными знаниями и опытом в области складских операций и управления складским хозяйством и осуществляющий надзор за централизованным складским обслуживанием и повседневной деятельностью;

- е) **Группа по управлению перевозками:** перевод Группы по управлению перевозками, включающей девять должностей (одну должность помощника по управлению перевозками (категория полевой службы), одну должность младшего специалиста по управлению перевозкам (национальный сотрудник-специалист), одну должность помощника специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист) и шесть должностей помощников по управлению перевозками (местный разряд)), в Авиационную секцию в рамках компонента управления оказанием услуг с целью упорядочить организационную структуру Миссии для более гибкой и эффективной поддержки и реорганизовать структуры управления в рамках всех трех компонентов Отдела поддержки миссии для обеспечения справедливого распределения ответственности за управление персоналом, а также для расширения возможностей по перемещению грузов и таможенному оформлению принимаемых товаров.

Служба управления оказанием услуг

Таблица 17

Людские ресурсы: Служба управления оказанием услуг

Отдел/Служба/Секция/Группа	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Должности	
				Кадровое решение	Описание
Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг	-3	МР	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Группа бронирования пассажирских перевозок в Авиационную секцию
Авиационная секция	-1	ДООН	Специалист по пожарной безопасности	Упразднение	
	-1	ДООН	Специалист по воздушным операциям	Упразднение	
	+3	МР	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Группа бронирования пассажирских перевозок из Канцелярии начальника Службы управления оказанием услуг
	+1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Из компонента управления цепью снабжения, Группа по управлению перевозками
	+1	НСС	Младший специалист по управлению перевозками	Перевод	Из компонента управления цепью снабжения, Группа по управлению перевозками
	+1	НСС	Помощник специалиста по управлению перевозками	Перевод	Из компонента управления цепью снабжения, Группа по управлению перевозками
	+6	МР	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Из компонента управления цепью снабжения, Группа по управлению перевозками
Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала	+1	МР	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Создание	
	+4	ДООН	Медицинский работник	Создание	
Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам	-1	ПС	Специалист по воздушным операциям	Перепрофилирование	
	+1	ПС	Помощник по снабжению топливом	Перепрофилирование	

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Транспортная группа	-1	ДООН	Автомеханик	Упразднение	
	+1	ДООН	Помощник по управлению данными	Преобразование	С внебюджетного финансирования
	-4	МР	Водитель	Перевод	В Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов, Службу по политическим вопросам, Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) и Службу по правам человека
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений	+1	ДООН	Помощник по эксплуатации помещений	Преобразование	С внебюджетного финансирования
Всего		9			

66. В состав компонента управления оказанием услуг Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг, Авиационная секция, Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала, Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам, Транспортная группа и Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений.
67. В таблице 17 выше отражены следующие предлагаемые на 2022 год изменения в организационных подразделениях, входящих в состав компонента управления оказанием услуг:
- a) **Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг:** перевод Группы бронирования пассажирских перевозок, включающей три должности помощников по управлению перевозками (местный разряд), в Авиационную секцию для более тесного взаимодействия Группы с Авиационной секцией, которая имеет прямые рабочие отношения с пассажирами, включая бронирование пассажирских перевозок на воздушном транспорте;
 - b) **Авиационная секция**
 - i) упразднение двух должностей, включая одну должность специалиста по пожарной безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций) и одну должность специалиста по воздушным операциям (доброволец Организации Объединенных Наций), предлагаемое по итогам анализа рабочей нагрузки Секции;
 - ii) перевод Группы по управлению перевозками из компонента управления цепью снабжения, состоящей из девяти должностей (одной должности помощника по управлению перевозками (категория полевой службы), одной должности младшего специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист), одной должности помощника специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист) и шести должностей помощников по управлению перевозками (местный разряд)), с целью упорядочить организационную структуру Миссии для более оперативной и эффективной поддержки;

- iii) перевод Группы бронирования пассажирских перевозок, включающей три должности помощников по управлению перевозками (местный разряд), из Канцелярии начальника Службы управления оказанием услуг для более тесного взаимодействия Группы бронирования пассажирских перевозок с Авиационной секцией, которая имеет прямые рабочие отношения с пассажирами, включая бронирование пассажирских перевозок на воздушном транспорте;
- c) **Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала**
 - i) создание одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (местный разряд) для финансового управления механизмами совместного несения затрат и возмещения расходов Объединенной медицинской службы и групп реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации Организации Объединенных Наций;
 - ii) создание четырех должностей медицинских работников (добровольцы Организации Объединенных Наций), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании во всех местах службы в Афганистане (см. пункт 48);
- d) **Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам:** перепрофилирование одной должности специалиста по воздушным операциям (категория полевой службы) в должность помощника по снабжению топливом (категория полевой службы) в целях повышения эффективности управления запасами топлива и предотвращения мошенничества/потерь;
- e) **Транспортная группа**
 - i) упразднение одной должности автомеханика (доброволец Организации Объединенных Наций), предлагаемое по итогам анализа рабочей нагрузки Группы;
 - ii) преобразование одной должности помощника по управлению данными (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета, для поддержки создания и ведения служебных данных в электронном виде с использованием внутренней базы данных (см. пункт 45);
 - iii) перевод четырех должностей водителей (местный разряд), в частности одну должность в Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов, одну должность в Службу по политическим вопросам, одну должность в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) и одну должность в Службу по правам человека, с целью упорядочить порядок прикомандирования сотрудников на этих должностях там, где ранее не было назначенного водителя;
- f) **Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений:** преобразование одной должности помощника по эксплуатации помещений (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета, для мониторинга и обеспечения выполнения поставленных задач и рабочих заказов (см. пункт 45).

Местные отделения в регионах и провинциях

68. Присутствие МООНСА на местах будет по-прежнему иметь принципиальное значение для способности Миссии выполнять свой мандат на субнациональном уровне, в том числе путем работы с населением, проживающим в отдаленных районах и в нестабильных в плане безопасности условиях. Учитывая повысившуюся политическую роль Миссии в содействии мирным усилиям, приоритетные участки такой работы будут охватывать оказание добрых услуг и поддержку инклюзивных процессов установления мира и примирения, возглавляемых самими

афганцами, включая внутриафганский диалог и местные мирные инициативы с участием гражданского общества, политических групп и групп вооруженной оппозиции.

69. В настоящее время у Миссии имеется шесть региональных отделений, расположенных в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад) и Пактии (Гардез), и пять провинциальных отделений: в Бамиане, Фарьябе (Меймене), Бадахшане (Файзабад), Баглане (Пули-Хумри) и Кундузе.
70. Все начальники отделений подчиняются непосредственно руководителю аппарата.

Таблица 18

Кадровые потребности: региональные и провинциальные отделения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Региональные отделения																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	6	11	14	-	31	20	-	51	42	165	10	268
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	6	12	15	-	33	21	-	54	43	165	20	282
Изменение	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	1	-	10	14
Провинциальные отделения																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	-	3	4	1	8	5	-	13	16	94	2	125
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	17	94	6	122
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	(2)	(1)	(5)	(3)	-	(8)	1	-	4	(3)
Всего, региональные и провинциальные отделения																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	6	14	18	1	39	25	-	64	58	259	12	393
Предлагаемые должности на 2022 год ^a	-	-	-	-	6	13	17	-	36	23	-	59	60	259	26	404
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(1)	(1)	(3)	(2)	-	(5)	2	-	14	11

^a Включая шесть региональных и пять провинциальных отделений.

Предлагаемые организационные изменения
Региональные отделения

Таблица 19

Людские ресурсы: региональные отделения

Отдел/Служба/Секция/Группа	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Должности	
				Кадровое решение	Описание
Кабул	-1	MP	Помощник группы	Перепрофилирование	
	+1	MP	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилирование	
	+1	C-3	Специалист по политическим вопросам	Перевод	Из регионального отделения в Балхе (Мазари-Шариф)
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Преобразование	С внебюджетного финансирования
	+1	ДООН	Помощник по правам человека	Преобразование	С внебюджетного финансирования
Кандагар	-1	ДООН	Специалист по политическим вопросам	Преобразование	Из категории международной в национальную должность ДООН
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Преобразование	
	+1	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Создание	
	+1	ДООН	Фельдшер	Создание	
	+1	C-3	Специалист по политическим вопросам	Перевод	Из провинциального отделения в Бамиане
	-1	MP	Административный помощник	Перепрофилирование	
	+1	MP	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилирование	
Герат	+1	ДООН	Фельдшер	Создание	
Балх (Мазари-Шариф)	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Преобразование	С внебюджетного финансирования
	+1	ДООН	Фельдшер	Создание	
	+1	C-4	Специалист по политическим вопросам	Перевод	Из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри)
	-1	C-3	Специалист по политическим вопросам	Перевод	В региональное отделение в Кабуле
Нангархар (Джелалабад)	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Преобразование	С внебюджетного финансирования
	+1	ДООН	Фельдшер	Создание	
	+1	ПС	Специалист по безопасности	Перевод	Из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри)
	-1	MP	Административный помощник	Перепрофилирование	
	+1	MP	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилирование	

Отдел/Служба/Секция/Группа	Изменение	Уровень должности	Должности		
			Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Пактия (Гардез)	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Преобразование	С внебюджетного финансирования
	+1	ДООН	Фельдшер	Создание	
Всего	14				

71. В таблице 19 выше отражены следующие предлагаемые на 2022 год изменения в региональных отделениях МООНСА:

а) Кабул

- i) перепрофилирование одной должности помощника группы (местный разряд) — для приведения функций в соответствие с требованиями должности — в должность помощника по эксплуатации помещений (местный разряд), который будет оказывать материально-техническую поддержку и управлять жилыми помещениями и мероприятиями в залах заседаний;
- ii) преобразование двух должностей, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета (см. пункт 45), в частности одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) для проведения политического анализа, консультирования и информационно-разъяснительной работы с женскими и молодежными группами, политическими лидерами, учеными и представителями гражданского общества; и одной должности помощника по правам человека (доброволец Организации Объединенных Наций) для поддержки работы отделения и укрепления технического потенциала Службы по правам человека;
- iii) перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из регионального отделения в Балхе (Мазари-Шариф) для удовлетворения возросшей потребности в участии Миссии в политической деятельности в центральном регионе;

б) Кандагар

- i) преобразование одной должности специалиста по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в должность помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) для вовлечения женских групп в мирный процесс, особенно вовлечения женщин и молодежи в мирные инициативы на местном уровне в южном регионе (см. пункт 46);
- ii) создание двух должностей, в том числе одной должности младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) для оказания отделению поддержки в разработке и осуществлении инициатив в области мира и примирения; и одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) (см. пункт 48), предлагаемой по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании во всех местах службы в Афганистане;
- iii) перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из провинциального отделения в Бамиане для осуществления политической информационно-пропагандистской деятельности и миротворчества в Кандагаре и взаимодействия с рядом местных заинтересованных сторон для выяснения меняющихся мнений и приоритетов;

- iv) перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) — для приведения функций в соответствие с требованиями должности — в должность помощника по эксплуатации помещений (местный разряд), который будет оказывать материально-техническую поддержку и управлять жилыми помещениями и мероприятиями в залах заседаний;
- c) **Герат:** создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании во всех местах службы в Афганистане (см. пункт 48);
- d) **Балх (Мазари-Шариф)**
 - i) преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45), для решения вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв;
 - ii) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании во всех местах службы в Афганистане (см. пункт 48);
 - iii) перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри) для укрепления потенциала Группы по политическим вопросам в региональном отделении в Балхе;
 - iv) перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) в региональное отделение в Кабуле для удовлетворения возросшей потребности в участии Миссии в политической деятельности в центральном регионе;
- e) **Нангархар (Джелалабад)**
 - i) преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45), для решения вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв;
 - ii) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании во всех местах службы в Афганистане (см. пункт 48);
 - iii) перевод одной должности специалиста по безопасности (категория полевой службы) из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри) в связи с национализацией местного отделения в Баглане (Пули-Хумри);
 - iv) перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) — для приведения функций в соответствие с требованиями должности — в должность помощника по эксплуатации помещений (местный разряд), который будет оказывать материально-техническую поддержку и управлять жилыми помещениями и мероприятиями в залах заседаний;
- f) **Пактия (Гардез)**
 - i) преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45), для решения вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв;

- ii) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании во всех местах службы в Афганистане (см. пункт 48).

Провинциальные отделения

Таблица 20

Людские ресурсы: провинциальные отделения

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Бамиан	+1	НСС	Специалист по политическим вопросам	Создание	
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Преобразование	С внебюджетного финансирования
	-1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Перевод	В Службу по политическим вопросам
	-1	С-3	Специалист по правам человека	Перевод	В Службу по правам человека
	-1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Перевод	В региональное отделение в Кандагаре
	-2	ПС	Специалист по безопасности	Перевод	В Секцию безопасности
Фарьяб (Меймене)	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Преобразование	С внебюджетного финансирования
Баглан (Пули-Хумри)	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Преобразование	С внебюджетного финансирования
	-1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Перевод	В региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф)
	-1	ПС	Специалист по безопасности	Перевод	В региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад)
Кундуз	+1	ДООН	Фельдшер	Создание	
	-1	С-2	Младший специалист по правам человека	Перевод	В Службу по правам человека
Всего	(3)				

72. В таблице 20 выше отражены следующие предлагаемые на 2022 год изменения в провинциальных отделениях МООНСА:

а) Бамиан

- i) создание одной должности специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист), который будет выполнять функции руководителя отделения после предлагаемой национализации этого местного отделения;
- ii) преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45), для проведения информационно-пропагандистской работы по политическим вопросам, осуществления местных мирных инициатив и организации других программных мероприятий;

- iii) перевод пяти должностей, в том числе одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в Службу по политическим вопросам в Кабуле, одной должности специалиста по правам человека (С-3) в Службу по правам человека в Кабуле, одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) в региональное отделение в Кандагаре и двух должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы) в Секцию безопасности в Кабуле, в связи с национализацией регионального отделения в Бамиане и для укрепления потенциала каждого из этих отделений;
- b) **Фарьяб (Меймене)**: преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45), для решения вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв;
- c) **Баглан (Пули-Хумри)**
 - i) преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета (см. пункт 45), для решения вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв;
 - ii) перевод двух должностей, в том числе одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф) для укрепления потенциала Группы по политическим вопросам в этом отделении и одной должности специалиста по безопасности (категория полевой службы) в региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад), в связи с национализацией местного отделения в Баглане (Пули-Хумри);
- d) **Кундуз**
 - i) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании во всех местах службы в Афганистане (см. пункт 48);
 - ii) перевод одной должности младшего специалиста по правам человека (С-2) в Службу по правам человека в Кабуле для укрепления технического потенциала Службы в области защиты детей в Кабуле.

Объединенное отделение в Кувейте

Таблица 21

Кадровые потребности: Объединенное отделение в Кувейте

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персо-нал	Национальный персонал		Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны		Категория общего обслуживания	Нацио-нальные сотрудни-ки-спе-циалисты			Мест-ный разряд
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	2	1	2	1	6	14	-	20	-	20	-	40
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	2	1	2	1	6	14	-	20	-	20	-	40
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

73. Объединенное отделение в Кувейте состоит из следующих двух компонентов:

- а) **Отделение поддержки МООНСА в Кувейте** (в него входит персонал Миссии, базирующийся в Кувейте), которое выполняет вспомогательные функции, не связанные с Кувейтским объединенным бюро поддержки, и включает одну должность начальника Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины (С-5), подчиненную непосредственно руководителю аппарата;
- б) Кувейтское объединенное бюро поддержки, которое предоставляет услуги МООНСА, Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта», Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и Объединенному представительству Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ) в таких областях, как финансы, людские ресурсы и оформление поездок. Кадровые ресурсы Объединенного бюро поддержки по-прежнему проводятся по бюджетам МООНСА, МООНСИ и ОПООНГ и складываются из 39 должностей, финансируемых МООНСА (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 14 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда), 33 должностей, финансируемых МООНСИ, и 2 должностей, финансируемых ОПООНГ. Кроме того, и МООНСА, и МООНСИ участвуют в покрытии оперативных расходов Бюро.

74. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки совместно располагаются в помещениях, ныне занимаемых МООНСИ в Эль-Кувейте.

Таблица 22

Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Руководитель Бюро																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция людских ресурсов																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	7	-	6	-	13
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	7	-	6	-	13
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы)																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	6	-	10	-	16
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	6	-	10	-	16
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция оформления поездок																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			
													Местный			Местный разряд
Группа контроля качества/управления служебной деятельностью																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	1	-	4
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	1	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего, Кувейтское объединенное бюро поддержки																
Утвержденные должности на 2021 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	14	-	19	-	20	-	39
Предлагаемые должности на 2022 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	14	-	19	-	20	-	39
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3. Финансовые ресурсы

Таблица 23

Финансовые ресурсы в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2020 год		2021 год		2022 год		Разница Увеличение/(уменьшение) суммы в 2022 году по сравнению с суммой в 2021 году
	Расходы (1)	Ассигнования (2)	Общий объем потребностей в ресурсах (3)	Единоновременные потребности (4)	(5)=(3)-(2)		
I. Военный и полицейский персонал							
Военные наблюдатели	24,3	41,5	41,5	-	-	-	
Итого, категория I	24,3	41,5	41,5	-	-	-	
II. Гражданский персонал							
Международный персонал	54 614,6	58 296,0	56 047,6	-	(2 248,4)		
Национальный персонал	37 643,9	36 081,3	37 082,8	-	1 001,5		
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 428,8	3 907,8	4 508,4	-	600,6		
Итого, категория II	95 687,3	98 285,1	97 638,8	-	(646,3)		
III. Оперативные расходы							
Консультанты и консультационные услуги	19,2	116,3	110,0	-	(6,3)		
Официальные поездки	307,1	948,0	886,4	-	(61,6)		

Категория расходов	2020 год	2021 год	2022 год		Разница
	Расходы (1)	Ассигнования (2)	Общий объем потребностей в ресурсах (3)	Единовременные потребности (4)	Увеличение/(уменьше- ние) суммы в 2022 году по сравнению с суммой в 2021 году (5)=(3)-(2)
Помещения и объекты инфраструктуры	21 223,6	23 358,2	21 325,7	–	(2 032,5)
Наземный транспорт	2 104,2	576,3	467,8	–	(108,5)
Воздушные операции	6 102,8	6 950,8	6 499,1	–	(451,7)
Связь и информационные технологии	6 173,1	5 330,9	5 937,0	–	606,1
Медицинское обслуживание	248,3	214,4	1 256,9	–	1 042,5
Прочие предметы снабжения, услуги и обо- рудование	3 422,5	1 053,7	976,0	–	(77,7)
Итого, категория III	39 600,9	38 548,6	37 458,9	–	(1 089,7)
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	135 312,5	136 875,2	135 139,2	–	(1 736,0)

4. Анализ потребностей в ресурсах

Расходы по военному и полицейскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Общий объем потреб- ностей в ресурсах на 2022 год	Разница между 2022 и 2021 годами
Военные наблюдатели	24,3	41,5	41,5	–

75. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 41 500 долл. США для содержания одного военного наблюдателя, которые покрывают следующее: а) суточные участника миссии по стандартной (для варианта с предоставлением жилья) ставке 79 долл. США (28 800 долл. США); б) путевые расходы в связи с доставкой на место из страны проживания военного наблюдателя, ротацией и репатриацией в страну его проживания (7500 долл. США); в) пособие на экипировку по стандартной ставке 100 долл. США за каждые шесть месяцев службы (200 долл. США); и d) ассигнования на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (5000 долл. США). Эта смета определена из того расчета, что военный наблюдатель будет задействован на всем протяжении 2022 года.

Расходы по гражданскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Общий объем потреб- ностей в ресурсах на 2022 год	Разница между 2022 и 2021 годами
Международный персонал	54 614,6	58 296,0	56 047,6	(2 248,4)

76. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 56 047 600 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (28 869 800 долл. США), общих расходов по персоналу (23 224 800 долл. США) и надбавку за работу в опасных условиях (3 953 000 долл. США) в связи с продолжением финансирования 295 международных должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должностей помощников Генерального секретаря, 1 Д-2,

7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 5 С-2, 137 должностей категории полевой службы и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) и реклассификацией одной должности с уровня С-2 в категорию полевой службы. В смете расходов на 2022 год учтен показатель доли вакантных должностей в размере 8 процентов.

77. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом следующим: а) применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 8 процентов по сравнению с 6 процентами, заложенными в бюджет на 2021 год; и б) сокращением объема общих расходов по персоналу с 83 процентов от суммы чистых окладов в 2021 году до 80 процентов от суммы чистых окладов в 2022 году.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Ассигнования на 2021 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах на 2022 год</i>	<i>Разница между 2022 и 2021 годами</i>
Национальный персонал	37 643,9	36 081,3	37 082,8	1 001,5

78. Предлагаемые ресурсы в размере 37 082 800 долл. США предназначаются для покрытия расходов на выплату окладов (22 234 100 долларов США), общих расходов по персоналу (9 045 800 долл. США) и расходов на выплату надбавки за работу в опасных условиях (5 802 900 долл. США) в связи с продолжением финансирования 799 должностей национальных сотрудников (125 должностей национальных сотрудников-специалистов и 674 должностей местного разряда) и созданием 4 должностей национальных сотрудников (2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должностей местного разряда). В смете расходов для национальных сотрудников-специалистов и сотрудников местного разряда заложен показатель доли вакантных должностей в размере 3 процентов. Для новых предлагаемых должностей категории национальных сотрудников-специалистов и сотрудников местного разряда этот показатель составляет 50 и, соответственно, 35 процентов.

79. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом следующими факторами:
- созданием четырех должностей: одной должности специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист), одной должности младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) и двух должностей помощников по бюджетно-финансовым вопросам (местный разряд);
 - увеличением общих расходов по персоналу с 37 процентов от суммы чистых окладов в 2021 году до 41 процента от суммы чистых окладов в 2022 году.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Ассигнования на 2021 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах на 2022 год</i>	<i>Разница между 2022 и 2021 годами</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 428,8	3 907,8	4 508,4	600,6

80. Предлагаемые ресурсы составляют 4 508 400 долл. США и предназначаются для содержания 100 добровольцев Организации Объединенных Наций (что в чистом выражении на 32 должности добровольцев Организации Объединенных Наций больше по сравнению с 2021 годом) по ставкам возмещения соответствующих расходов, установленным в меморандуме о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и Программой добровольцев Организации Объединенных Наций. При составлении сметы расходов на существующие должности применялся показатель доли вакантных должностей в размере 7 процентов, а при составлении сметы расходов на предлагаемые новые должности применялся показатель доли вакантных должностей в размере 25 процентов.

81. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом чистым увеличением должностей на 32 должности добровольцев Организации Объединенных Наций, что отражает следующие изменения:
- чистое увеличение на 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с предлагаемым созданием 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций для медицинских сотрудников, включая 4 должности медицинских работников (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) и 6 должностей фельдшеров (национальные добровольцы Организации Объединенных Наций), и упразднением четырех должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций;
 - преобразование 26 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета (см. пункт 45), для оказания различным отделениям Миссии дальнейшей поддержки в реализации программы работы, поскольку эти должности играют важнейшую роль в осуществлении деятельности Миссии, которая необходима в долгосрочной перспективе;
 - преобразование трех должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций (см. пункт 46), что, хотя и не меняет общего числа должностей, позволяет снизить потребности в ресурсах, а также способствует наращиванию потенциала и более широкому использованию национального и местного опыта.

Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Ассигнования на 2021 год</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах на 2022 год</i>	<i>Разница между 2022 и 2021 годами</i>
Консультанты и консультационные услуги	19,2	116,3	110,0	(6,3)

82. Предлагаемые ресурсы составляют 110 000 долл. США и предназначаются для покрытия расходов на услуги индивидуальных консультантов и консультационных услуг, принимающих форму привлечения технических и профильных экспертов к проведению учебных мероприятий для персонала Миссии по такой тематике, как политические вопросы, верховенство права, переаттестация инструкторов огневой подготовки в области безопасности, языковые и руководящие навыки в области людских ресурсов, управление наземным обслуживанием на авиационных станциях, переаттестация сотрудников по установке информационно-коммуникационного оборудования и переаттестация медицинских работников.
83. Уменьшение потребностей в ресурсах связано в основном со снижением ставок на консультационные услуги.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Ассигнования на 2021 год</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах на 2022 год</i>	<i>Разница между 2022 и 2021 годами</i>
Официальные поездки	307,1	948,0	886,4	(61,6)

84. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 886 400 долл. США для покрытия расходов на официальные деловые поездки; поездки в районе Миссии, связанные с оказанием насущно необходимой технической помощи местным отделениям и участием в различных конференциях высокого уровня по Афганистану, для обеспечения того, чтобы различные компоненты

Миссии регулярно совещались друг с другом относительно реализуемых ими программ в целях эффективного выполнения мандата Миссии (241 000 долл. США); поездки за пределы района действия Миссии, включая поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников для выполнения мандата Миссии, а также для проведения встреч и консультаций с политическими партнерами и брифингов для Совета Безопасности (475 100 долл. США); и поездки в учебных целях (170 300 долл. США).

85. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на поездки, не связанные с обучением в районе действия Миссии, благодаря более широкому использованию видеоконференций, насколько это возможно.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Ассигнования на 2021 год</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах на 2022 год</i>	<i>Разница между 2022 и 2021 годами</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	21 223,6	23 358,2	21 325,7	(2 032,5)

86. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 21 325 700 долл. США для покрытия следующих расходов: приобретение инженерно-технических принадлежностей (218 200 долл. США); приобретение сооружений из сборных конструкций, жилых помещений и холодильного оборудования (100 100 долл. США); приобретение мебели (105 000 долл. США); приобретение оргтехники и другого оборудования (162 900 долл. США); приобретение оборудования для обеспечения безопасности (422 800 долл. США); оплата аренды помещений (3 074 100 долл. США); оплата коммунальных услуг и услуг по удалению отходов (136 900 долл. США); оплата эксплуатационных услуг (3 327 700 долл. США); оплата услуг по обеспечению безопасности (9 780 300 долл. США); строительство, переоборудование, реконструкция и капитальный ремонт (415 000 долл. США); закупка канцелярских и конторских принадлежностей и материалов (75 000 долл. США); закупка запасных частей, принадлежностей и материалов (180 000 долл. США); приобретение материалов для полевых защитных сооружений (67 000 долл. США); приобретение горюче-смазочных материалов (3 249 300 долл. США); и приобретение санитарно-гигиенических и моющих средств (11 400 долл. США).

87. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом следующим: а) снижением цены за литр топлива с 0,737 долл. США в 2021 году до 0,665 долл. США в 2022 году, а также более низким прогнозом потребления топлива в 2022 году; б) сокращением потребности в международных вооруженных охранниках из частных охранных компаний в связи с предлагаемой национализацией местных отделений в Баглане (Пули-Хумри) и Бамиане; в) сокращением потребностей в запасных частях и предметах снабжения, приобретением сборных конструкций и проведением работ по строительству, перестройке, реконструкции и капитальному ремонту помещений; и д) сокращением потребностей в приобретении генераторов и электрооборудования в связи с недавней заменой части оборудования.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Ассигнования на 2021 год</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах на 2022 год</i>	<i>Разница между 2022 и 2021 годами</i>
Наземный транспорт	2 104,2	576,3	467,8	(108,5)

88. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 467 800 долл. США для покрытия расходов на аренду автотранспортных средств (20 000 долл. США), ремонт и эксплуатационное обслуживание (15 200 долл. США), страхование гражданской ответственности (7700 долл. США), приобретение запасных частей (218 300 долл. США) и приобретение горюче-смазочных материалов (206 600 долл. США).

89. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом следующим: а) снижением цены за литр топлива с 0,737 долл. США в 2021 году до 0,673 долл. США в 2022 году, а также более низким прогнозом потребления топлива в 2022 году; и б) сокращением потребностей в ресурсах на запасные части для автотранспортных средств.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Ассигнования на 2021 год</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах на 2022 год</i>	<i>Разница между 2022 и 2021 годами</i>
Воздушные операции	6 102,8	6 950,8	6 499,1	(451,7)

90. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 6 499 100 долл. США для покрытия следующих расходов: оплаты услуг (20 800 долл. США); оплаты сборов за посадку и наземное обслуживание (67 000 долл. США); выплаты суточных членам экипажей (7100 долл. США); приобретение горюче-смазочных материалов (870 400 долл. США); аренду и эксплуатацию двух самолетов (3 646 700 долл. США); аренду и эксплуатацию одного вертолета (1 860 000 долл. США); и страхование гражданской ответственности (27 100 долл. США).

91. Снижение в основном связано с уменьшением цены за литр топлива с 0,991 долл. США в 2021 году до 0,747 долл. США в 2022 году, уменьшением количества запланированных на 2022 год летных часов и снижением эксплуатационных расходов и стоимости летного часа.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Ассигнования на 2021 год</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах на 2022 год</i>	<i>Разница между 2022 и 2021 годами</i>
Связь и информационные технологии	6 173,1	5 330,9	5 937,0	606,1

92. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 5 937 000 долл. США для следующего: закупки информационно-коммуникационного оборудования (914 500 долл. США); оплаты телекоммуникационных и сетевых услуг (2 957 500 долл. США); технического обслуживания аппаратуры связи и информационно-технического обеспечения (648 500 долл. США); приобретения запасных частей (302 000 долл. США); программного обеспечения и отплаты лицензий и сборов (530 600 долл. США); и оплаты услуг в области общественной информации и издательских услуг (583 900 долл. США).

93. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом потребностей в ресурсах для покрытия расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги, программное обеспечение, лицензии и сборы, а также включением новых потребностей в области общественной информации и издательских услуг, связанных с местными мирными инициативами и информационно-пропагандистской деятельностью, ранее финансируемыми Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Ассигнования на 2021 год</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах на 2022 год</i>	<i>Разница между 2022 и 2021 годами</i>
Медицинское обслуживание	248,3	214,4	1 256,9	1 042,5

94. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 1 256 900 долл. США для покрытия расходов на следующее: приобретение оборудования (36 600 долл. США); медицинские услуги, включая воздушную медицинскую эвакуацию, консультации специалистов, дополнительный предлагаемый совместно финансируемый медицинский потенциал, включающий мобильную

хирургическую бригаду и группу воздушной медицинской эвакуации для обеспечения дополнительного медицинского потенциала в связи с планируемым выводом международных военных сил, при условии, что учреждения, фонды и программы внесут оставшиеся две трети бюджета для покрытия общих сметных расходов на эти услуги и годовые лицензии для системы “EarthMed” (система ведения электронного медицинского учета Организации Объединенных Наций, содержащая информацию о пациентах, лицензионная плата за которую составляет 120 долл. США на пользователя в месяц) (1 077 100 долл. США); и приобретение предметов медицинского назначения, включая вакцины и лекарственные препараты (143 200 долл. США).

95. Увеличение объясняется в основном дополнительными потребностями в медицинском обслуживании в связи с созданием мобильной хирургической бригады и группы воздушной медицинской эвакуации для обеспечения дополнительного медицинского потенциала ввиду запланированного вывода международных военных сил в 2021 году, а также увеличением потребностей в предметах медицинского назначения.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Ассигнования на 2021 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах на 2022 год</i>	<i>Разница между 2022 и 2021 годами</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 422,5	1 053,7	976,0	(77,7)

96. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 976 000 долл. США для покрытия следующих расходов: а) оплаты учебных мероприятий, принадлежностей и услуг (91 400 долл. США); б) выполнение официальных функций (20 700 долл. США); в) покрытия представительских расходов (17 100 долл. США); д) общее страхование, в том числе страхование отправки денег и доставки оборудования и предметов снабжения в район Миссии (25 300 долл. США); е) оплаты банковских сборов, уплачиваемых финансовым учреждениям в различных пунктах базирования, где у Миссии имеются банковские счета (85 500 долл. США); ф) разных выплат и корректировки на случай претензий третьих сторон в связи с инцидентами, вызванными сотрудниками Миссии при выполнении ими своих официальных обязанностей, и претензий в связи с утратой личных вещей (18 500 долл. США); г) оплаты грузовых перевозок, включая услуги почты (в том числе курьерской), экспедиторские услуги и смежные расходы, связанные с доставкой материалов и предметов снабжения, доставкой оборудования, а также простоем и хранением (631 200 долл. США); h) расходов на пайки, включая поддержание аварийного запаса пайков и доставку фильтрованной воды в отделения для потребления персоналом (49 700 долл. США); и i) оплаты прочих услуг, связанных с долей Миссии в расходах на работу групп экспертов, проводящих оценку и составление реестра кандидатов на типовые вакансии, используемые полевыми миссиями (36 600 долл. США).
97. Сокращение обусловлено главным образом исключением социального обеспечения и снижением транспортных и сопутствующих расходов.

5. Внебюджетные ресурсы

98. На 2021 год были выделены внебюджетные средства в объеме 313 000 долл. США для реализации национальной молодежной программы «Добровольцы Организации Объединенных Наций», которая способствует прием на работу 30 выпускниц афганских университетов. Цель этой программы соответствует мандату Миссии и способствует продвижению инклюзивного миротворчества, устойчивому миростроительству с укреплением местного потенциала, изучению сложившейся практики и использованию инновационных подходов и ресурсов для миростроительства.

99. Основными результатами/целевыми показателями являются:

- a) предоставление Миссии необходимого потенциала для выполнения ею своего мандата;
- b) количество женщин, прошедших обучение, в частности в профессиональных категориях, в которых преобладают мужчины, в целях вовлечения женщин и расширения их прав и возможностей и увеличения представленности афганских женщин в структурах системы Организации Объединенных Наций в качестве сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций.

100. Выделение внебюджетных ресурсов на 2022 год не предусмотрено.

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые во исполнение рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

[A/75/7/Add.6](#)

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой разработать многолетний план замены генераторов с указанием в нем, среди прочего, подробных требований, например, в отношении энергоэффективности, а также прогнозируемых расходов и включить эту информацию в следующий предлагаемый бюджет (п. 21).

Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее последнюю информацию о произведенных платежах в ходе рассмотрения ею доклада Комитета. Комитет также рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря включить в следующий предлагаемый бюджет обновленную информацию по этому вопросу (п. 26).

Миссия разработала многолетний план (2022–2025 годы) для замены 16 генераторов большой мощности, которые являются неэффективными и отслужили свой срок, на новые более современные и экологически безопасные генераторы, с тем чтобы снизить риск отключения электроснабжения в комплексе Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане и в комплексе «Альфа» в Кабуле.

По прошествии времени и в результате постоянного использования имеющиеся генераторы работают менее эффективно, вызывая высокий уровень потребления топлива, влияя на окружающую среду за счет повышенных выбросов углекислого газа и вызывая повышенное шумовое загрязнение. Всегда существует высокий риск нестабильной выработки электроэнергии, при этом частые механические поломки приводят к увеличению эксплуатационных расходов, угрозе безопасности и отказу аппаратуры связи.

Для смягчения последствий этих проблем Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) планирует приобрести в 2022 году пять генераторов мощностью 500 кВА, в 2023 году — восемь генераторов и в 2024 году — три генератора.

Все взносы Миссии в Группу реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации Организации Объединенных Наций на 2019 и 2020 годы были сделаны.

Консультативный комитет надеется, что МООНСА будет и далее прилагать усилия к обеспечению оказания учреждениям, фондам и программам поддержки в области безопасности на основе совместного несения расходов, и считает, что Генеральный секретарь в его качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций располагает наилучшими возможностями для оказания МООНСА поддержки в этих усилиях. Комитет ожидает включения в следующий предлагаемый бюджет обновленной информации по этому вопросу (п. 28).

Миссия имеет одну из самых мощных гражданских структур по обеспечению безопасности, включающих должности, заложенные в бюджете Миссии, а также 15 международных и 15 национальных должностей, финансируемых Департаментом по вопросам охраны и безопасности, поэтому имеет место своего рода перекрестное субсидирование учреждений, фондов и программ, которые в связи с присутствием Миссии являются бенефициарами определенных услуг по обеспечению безопасности, без которых они, вероятно, не могли бы безопасно осуществлять свою деятельность, но при этом они не участвуют в финансировании соответствующих услуг. Хотя за последние несколько лет в этом отношении был достигнут значительный прогресс, предстоит проделать дополнительную работу по совместному несению расходов. Ситуация усугубилась, когда в 2018 году было принято решение о том, что поддержка персонала Департамента в странах, где развернуты миссии, будет оказываться миссиями без каких-либо затрат для Департамента или других структур, пользующихся его услугами (несмотря на то, что персонал миссии может составлять лишь 25 процентов от общего числа сотрудников Организации Объединенных Наций в стране, как в случае с Афганистаном).

Приложение II

Предлагаемые изменения в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям

Организационное подразделение	Предлагаемые изменения						Должности, предлагаемые на 2022 год	
	Должности, утвержденные на 2021 год	Упразд- нение	Перепро- филирова- ние	Перевод	Созда- ние	Рекласси- фикация		Преобра- зование
1. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану								
Личная канцелярия Специального предста- вителя Генерального секретаря по Афгани- стану	9	–	–	–	–	–	–	9
Канцелярия руководителя аппарата	25	–	–	–	–	–	–	25
Служба по правам человека	24	–	–	3 ^{1,2,3}	–	–	–	27
Служба стратегических коммуникаций	20	–	–	–	–	–	–	20
Группа консультирования по гендерным во- просам	3	–	–	–	–	–	–	3
Секция безопасности	193	(1) ⁴	⁵	2 ⁶	–	–	3 ⁷	197
2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану (по политическим вопросам) (политический компонент)								
Личная канцелярия заместителя Специаль- ного представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)	7	–	–	–	–	–	–	7
Служба по политическим вопросам	31	–	–	2 ^{8,9}	–	–	6 ^{10,11}	39
Отделение связи в Тегеране	4	–	–	–	–	–	–	4
Отделение связи в Исламабаде	5	–	–	–	–	–	–	5
Объединенная секция анализа и отчетности	11	–	–	–	–	–	1 ²	11
Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов	5	–	–	1 ¹³	–	–	–	6
Бюро по вопросам мира и примирения	10	–	–	–	–	–	1 ¹⁴	11
3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (коорди- натора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)								
Личная канцелярия заместителя Специаль- ного представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-рези- дента/координатора по гуманитарным во- просам)	14	–	–	1 ¹⁵	–	–	–	15
Канцелярия координатора-резидента/Группа по делам страновой группы Организации Объединенных Наций	3	–	–	–	–	–	–	3
Секция координации помощи доноров	5	–	–	–	–	–	–	5

Организационное подразделение	Должности, утвержденные на 2021 год	Предлагаемые изменения					Должности, предлагаемые на 2022 год
		Упразднение	Перепрофилирование	Перевод	Создание	Реклассификация	
4. Отдел поддержки миссии							
a) Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	10	—	—	—	—	—	10
b) Служба операций и управления ресурсами							
Канцелярия начальника Службы операций и управления ресурсами	3	—	—	—	—	—	3
Секция людских ресурсов и учебной подготовки	19	—	—	—	—	3 ¹⁶	22
Бюджетно-финансовая группа	6	—	—	—	1 ¹⁷	18	7
Секция полевого технологического обеспечения	47	—	—	—	—	2 ¹⁹	49
c) Служба управления цепью снабжения							
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения	2	—	—	—	—	—	2
Группа управления закупочной деятельностью	6	—	20	—	—	—	6
Группа закупок	6	—	—	—	—	1 ²¹	7
Группа управления имуществом	7	—	22	—	—	—	7
Группа централизованного складского обслуживания	28	—	—	—	—	23	28
Группа по управлению перевозками	9	—	—	(9) ²⁴	—	—	—
d) Служба управления оказанием услуг							
Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг	5	—	—	(3) ²⁵	—	—	2
Авиационная секция	26	(2) ²⁶	—	12 ^{24,25}	—	—	36
Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала	21	—	—	—	5 ²⁷	—	26
Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам	12	—	28	—	—	—	12
Транспортная группа	116	(1) ²⁹	—	(4) ^{3,9,13,15}	—	1 ³⁰	112
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений	33	—	—	—	—	1 ³¹	34
5. Объединенное отделение в Кувейте							
a) Отделение поддержки МООНСА в Кувейте							
Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины	1	—	—	—	—	—	1
b) Кувейтское объединенное бюро поддержки							
Канцелярия главы Кувейтского объединенного бюро поддержки	3	—	—	—	—	—	3
Секция людских ресурсов	13	—	—	—	—	—	13
Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы)	16	—	—	—	—	—	16

Организационное подразделение	Должности, утвержденные на 2021 год	Предлагаемые изменения						Должности, предлагаемые на 2022 год
		Упразднение	Переименование	Перевод	Создание	Реклассификация	Преобразование	
Секция оформления поездок	3	–	–	–	–	–	–	3
Группа контроля качества/управления служебной деятельностью	4	–	–	–	–	–	–	4
6. Местные отделения в регионах и провинциях								
а) Региональные отделения								
Кабул	26	–	32	1 ³³	–	–	2 ³⁴	29
Кандагар	54	–	35	1 ³⁶	2 ³⁷	–	38	57
Герат	42	–	–	–	1 ³⁹	–	–	43
Балх (Мазари-Шариф)	51	–	–	33,40	1 ⁴¹	–	1 ⁴²	53
Нангархар (Джелалабад)	53	–	43	1 ⁴⁴	1 ⁴⁵	–	1 ⁴⁶	56
Пактия (Гардез)	42	–	–	–	1 ⁴⁷	–	1 ⁴⁸	44
б) Провинциальные отделения								
Бамиан	36	–	–	(5) ^{1,6,8,36}	1 ⁴⁹	–	1 ⁵⁰	33
Фарьяб (Меймене)	13	–	–	–	–	–	1 ⁵¹	14
Бадахшан (Файзабад)	14	–	–	–	–	–	–	14
Баглан (Пули-Хумри)	24	–	–	(2) ^{40,44}	–	–	1 ⁵²	23
Кундуз	38	–	–	(1) ²	1 ⁵³	–	–	38
7. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Нью-Йорк								
Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела	5	–	–	–	–	–	–	5
Всего	1 163	(4)	–	–	14	–	26	1 199

Предполагается, что у должностей, предлагаемых к переводу, функции останутся прежними и что предлагаемые переводы не окажут негативного воздействия на выполнение программы организационного подразделения, из которого должность выбывает.

- ¹ Перевод одной должности специалиста по правам человека (С-3) из провинциального отделения в Бамиане в Службу по правам человека в Кабуле.
- ² Перевод одной должности младшего специалиста по правам человека (С-2) из провинциального отделения в Кундузе в Службу по правам человека в Кабуле.
- ³ Перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы в Службу по правам человека.
- ⁴ Упразднение одной должности младшего специалиста по информационно-коммуникационным технологиям (доброволец Организации Объединенных Наций) в Секции безопасности.
- ⁵ Переименование одной должности водителя (местный разряд) в должность сотрудника охраны на местах (местный разряд) в Секции безопасности.
- ⁶ Перевод двух должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы) из провинциального отделения в Бамиане в Секцию безопасности в Кабуле.
- ⁷ Преобразование трех должностей помощников по безопасности на местах (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Секции безопасности, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета.
- ⁸ Перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) из провинциального отделения в Бамиане в Службу по политическим вопросам в Кабуле.
- ⁹ Перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы в Службу по политическим вопросам.
- ¹⁰ Преобразование двух должностей помощников по судебным вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Службе по политическим вопросам, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета.
- ¹¹ Преобразование четырех должностей помощников по политическим вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Службе по политическим вопросам, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета.

(Продолжение ссылок к приложению II см. на след. стр.)

(Продолжение сносков к приложению II)

- ¹² Преобразование одной должности специалиста по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в должность помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в Объединенной секции анализа и отчетности.
- ¹³ Перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы в Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов.
- ¹⁴ Преобразование одной должности помощника по вопросам мира и примирения (доброволец Организации Объединенных Наций) в Бюро по вопросам мира и примирения, финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета.
- ¹⁵ Перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы в Личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану (по вопросам развития).
- ¹⁶ Преобразование трех должностей в Секции людских ресурсов и учебной подготовки, включая одну должность помощника по людским ресурсам (доброволец Организации Объединенных Наций), одну должность помощника по административным вопросам и программам (доброволец Организации Объединенных Наций) и одну должность помощника по административным вопросам и координации (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета.
- ¹⁷ Создание одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (местный разряд) в Бюджетно-финансовой группе.
- ¹⁸ Преобразование одной должности специалиста по финансовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в Бюджетно-финансовой группе.
- ¹⁹ Преобразование двух должностей помощников по управлению информацией (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Секции полевого технологического обеспечения, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета.
- ²⁰ Перепрофилирование одной должности помощника по транспорту (категория полевой службы) в должность помощника по закупкам (категория полевой службы) в Группе управления закупочной деятельностью.
- ²¹ Преобразование одной должности помощника специалиста по закупкам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета, в Группе закупок.
- ²² Перепрофилирование одной должности помощника по приемке грузов и инспекции (местный разряд) в должность помощника по управлению имуществом в Группе управления имуществом.
- ²³ Реклассификация одной должности младшего специалиста по снабжению (С-2) в должность специалиста по снабжению (категория полевой службы) в Группе централизованного складского обслуживания.
- ²⁴ Перевод Группы по управлению перевозками в Авиационную секцию в рамках компонента управления оказанием услуг, включая девять должностей: одну должность помощника по управлению перевозками (категория полевой службы), одну должность младшего специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист), одну должность помощника специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист) и шесть должностей помощников по управлению перевозками (местный разряд).
- ²⁵ Перевод Группы бронирования пассажирских перевозок из Канцелярии начальника Службы управления оказанием услуг в Авиационную секцию, включая три должности помощников по управлению перевозками (местный разряд).
- ²⁶ Упразднение двух должностей в Авиационной секции, включая одну должность специалиста по пожарной безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций) и одну должность специалиста по воздушным операциям (доброволец Организации Объединенных Наций).
- ²⁷ Создание одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (местный разряд) и четырех должностей медицинских работников (доброволец Организации Объединенных Наций) в Секции по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала.
- ²⁸ Перепрофилирование одной должности специалиста по воздушным операциям (категория полевой службы) в должность помощника по снабжению топливом (категория полевой службы) в Группе по общему снабжению и горюче-смазочным материалам.
- ²⁹ Упразднение одной должности автомеханика (доброволец Организации Объединенных Наций) в Транспортной группе.
- ³⁰ Преобразование одной должности помощника по управлению данными (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета, в Транспортной группе.
- ³¹ Преобразование одной должности помощника по эксплуатации помещений (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета, в Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений.
- ³² Перепрофилирование одной должности помощника группы (местный разряд) в должность помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) в региональном отделении в Кабуле.
- ³³ Перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из регионального отделения в Балхе (Мазари-Шариф) в региональное отделение в Кабуле.

- ³⁴ Преобразование двух должностей в региональном отделении в Кабуле, включая одну должность помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) и одну должность помощника по правам человека (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета.
- ³⁵ Перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) в должность помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) в региональном отделении в Кандагаре.
- ³⁶ Перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из провинциального отделения в Бамиане в региональное отделение в Кандагаре.
- ³⁷ Создание двух должностей в региональном отделении в Кандагаре, включая одну должность младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) и одну должность фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций).
- ³⁸ Преобразование одной должности специалиста по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в должность помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Кандагаре.
- ³⁹ Создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Герате.
- ⁴⁰ Перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри) в региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф).
- ⁴¹ Создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Балхе (Мазари-Шариф).
- ⁴² Преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Балхе (Мазари-Шариф), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета.
- ⁴³ Перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) в должность помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) в региональном отделении в Нангархаре (Джелалабад).
- ⁴⁴ Перевод одной должности специалиста по безопасности (категория полевой службы) из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри) в региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад).
- ⁴⁵ Создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Нангархаре (Джелалабад).
- ⁴⁶ Преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Нангархаре (Джелалабад), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета.
- ⁴⁷ Создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Пактие (Гардез).
- ⁴⁸ Преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Пактие (Гардез), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета.
- ⁴⁹ Создание одной должности специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) в провинциальном отделении в Бамиане.
- ⁵⁰ Преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в провинциальном отделении в Бамиане, финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета.
- ⁵¹ Преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в провинциальном отделении в Фарьябе (Меймене), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета.
- ⁵² Преобразование одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в провинциальном отделении в Баглане (Пули-Хумри), финансируемой по линии внебюджетных ресурсов, в должность, финансируемую из регулярного бюджета.
- ⁵³ Создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) в провинциальном отделении в Кундузе.

Приложение III

Кадровые потребности в разбивке по местам базирования

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			
													Местный	Разряд		
Утвержденные должности на 2021 год																
<i>Штаб-квартиры</i>																
Кабул	1	2	1	6	19	37	37	4	107	98	–	205	65	390	56	716
Исламабад	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4
<i>Региональные и провинциальные отделения</i>																
Кабул	–	–	–	–	1	2	2	–	5	2	–	7	6	12	1	26
Бамиан	–	–	–	–	–	1	2	–	3	2	–	5	3	27	1	36
Кандагар	–	–	–	–	1	2	2	–	5	4	–	9	9	34	2	54
Герат	–	–	–	–	1	2	2	–	5	4	–	9	6	25	2	42
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	6	34	1	51
Фарьяб (Меймене)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	11	–	13
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	8	34	1	53
Кундуз	–	–	–	–	–	1	2	1	4	2	–	6	7	24	1	38
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	12	–	14
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	2	20	–	24
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	1	2	–	4	2	–	6	7	26	3	42
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	2	1	2	1	6	14	–	20	–	20	–	40
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства)	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
Всего, 2021 год	1	2	1	7	28	55	58	6	158	137	1	296	125	674	68	1 163
Предлагаемые должности на 2022 год																
<i>Штаб-квартиры</i>																
Кабул	1	2	1	6	19	38	38	4	109	101	–	210	65	392	74	741
Исламабад	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4

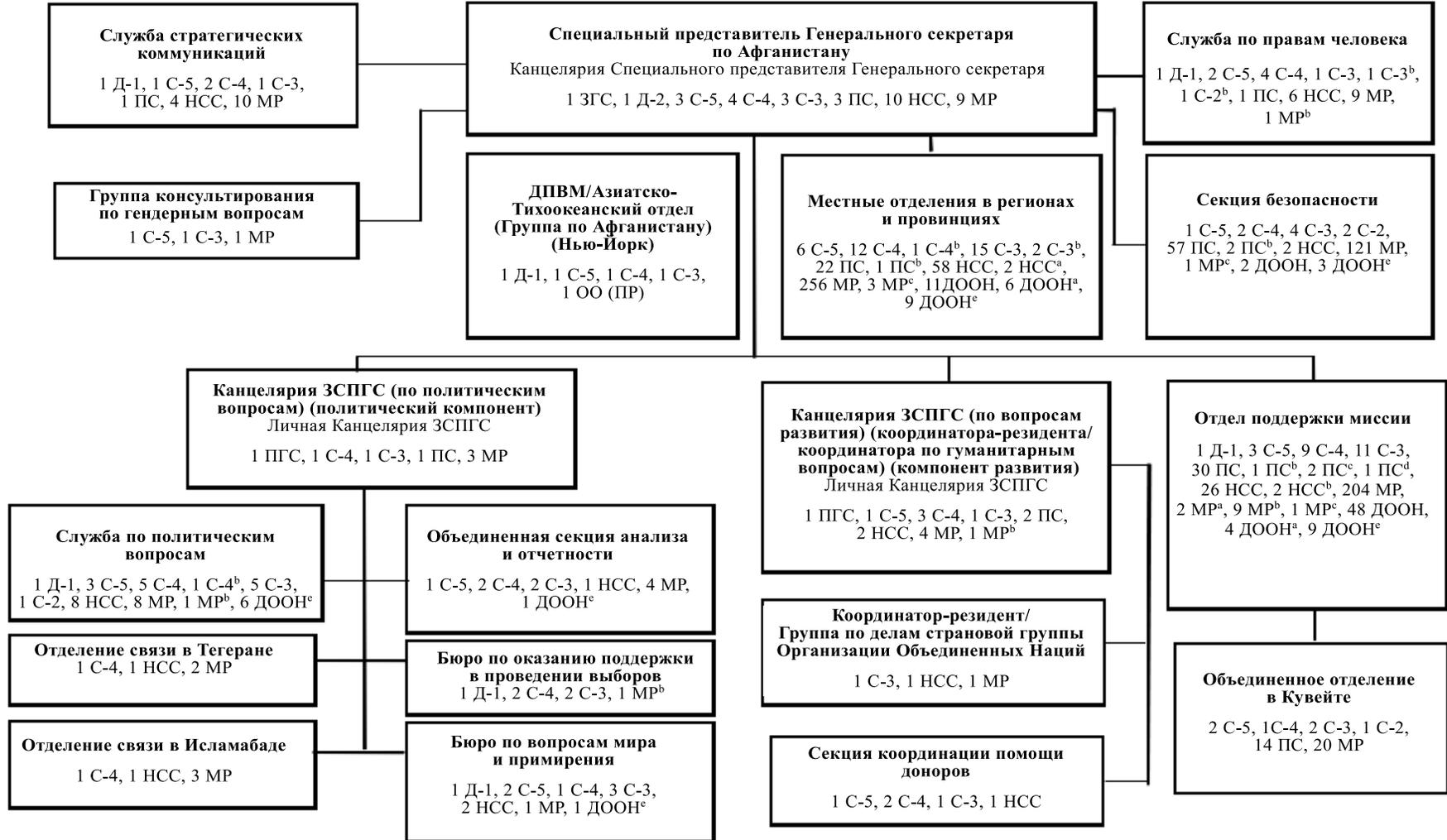
	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
									Итого	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты						
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2			Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания/жизвания			Местный разряд	
<i>Региональные и провинциальные отделения</i>																	
Кабул	–	–	–	–	1	2	3	–	6	2	–	8	6	12	3	29	
Бамиан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	27	2	33	
Кандагар	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	10	34	3	57	
Герат	–	–	–	–	1	2	2	–	5	4	–	9	6	25	3	43	
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	3	2	–	6	4	–	10	6	34	3	53	
Фарьяб (Меймене)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	11	1	14	
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	2	3	–	6	5	–	11	8	34	3	56	
Кундуз	–	–	–	–	–	1	2	–	3	2	–	5	7	24	2	38	
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	12	–	14	
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	20	1	23	
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	1	2	–	4	2	–	6	7	26	5	44	
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	2	1	2	1	6	14	–	20	–	20	–	40	
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства)	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5	
Всего, 2022 год	1	2	1	7	28	55	58	5	157	138	1	296	127	676	100	1 199	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–	2	2	32	36	

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

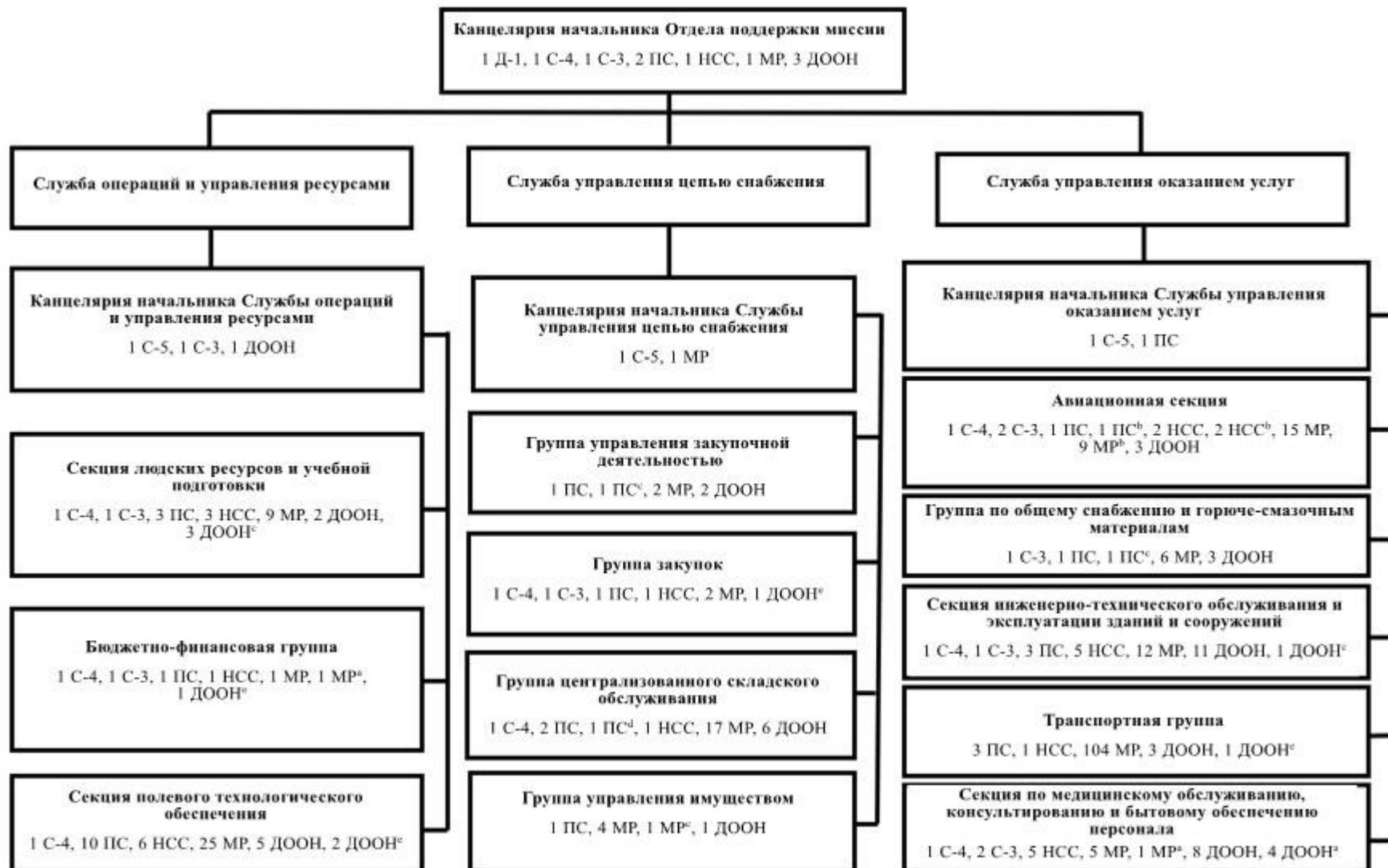
Приложение IV

Схемы организационной структуры

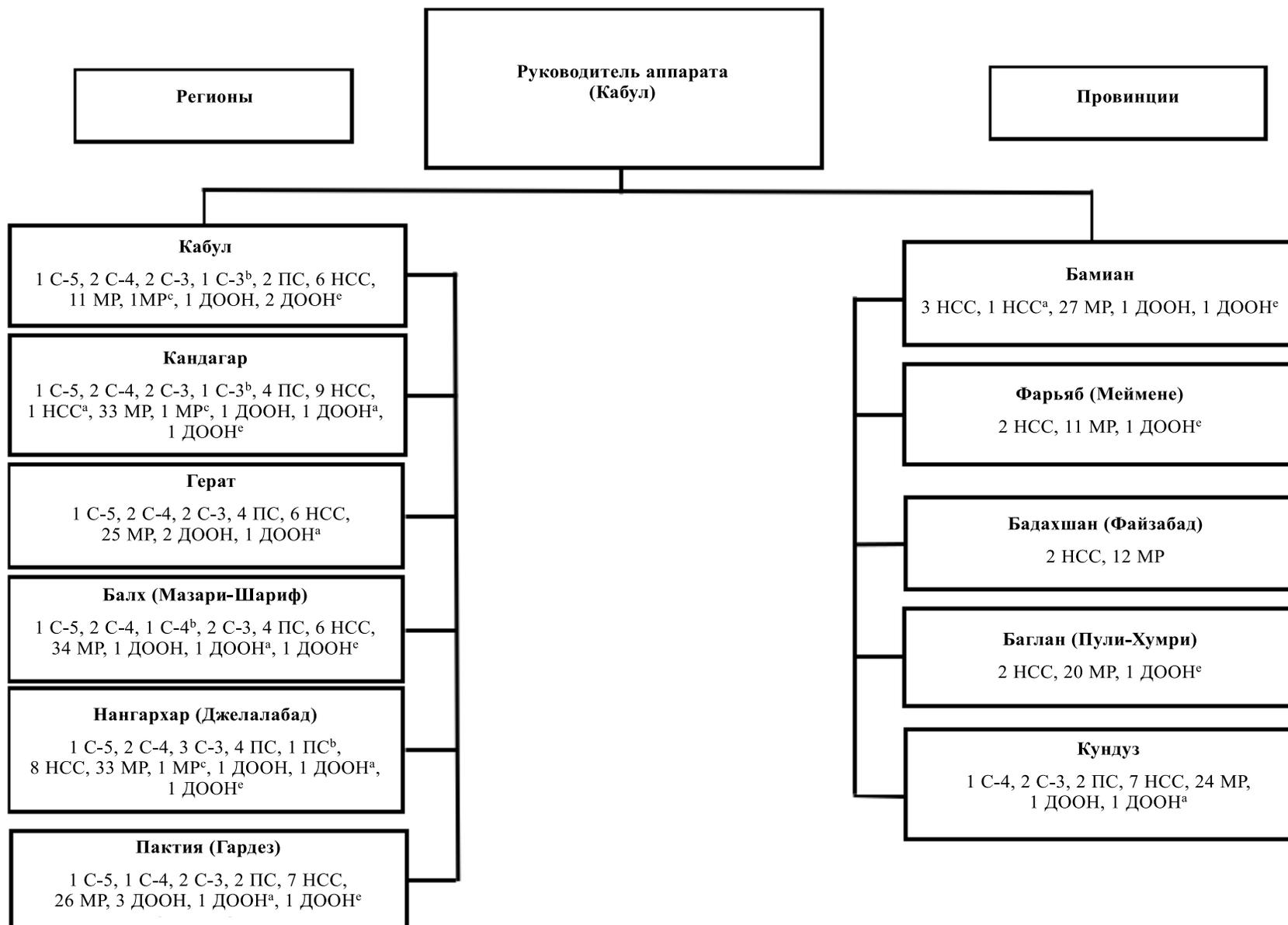
А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану



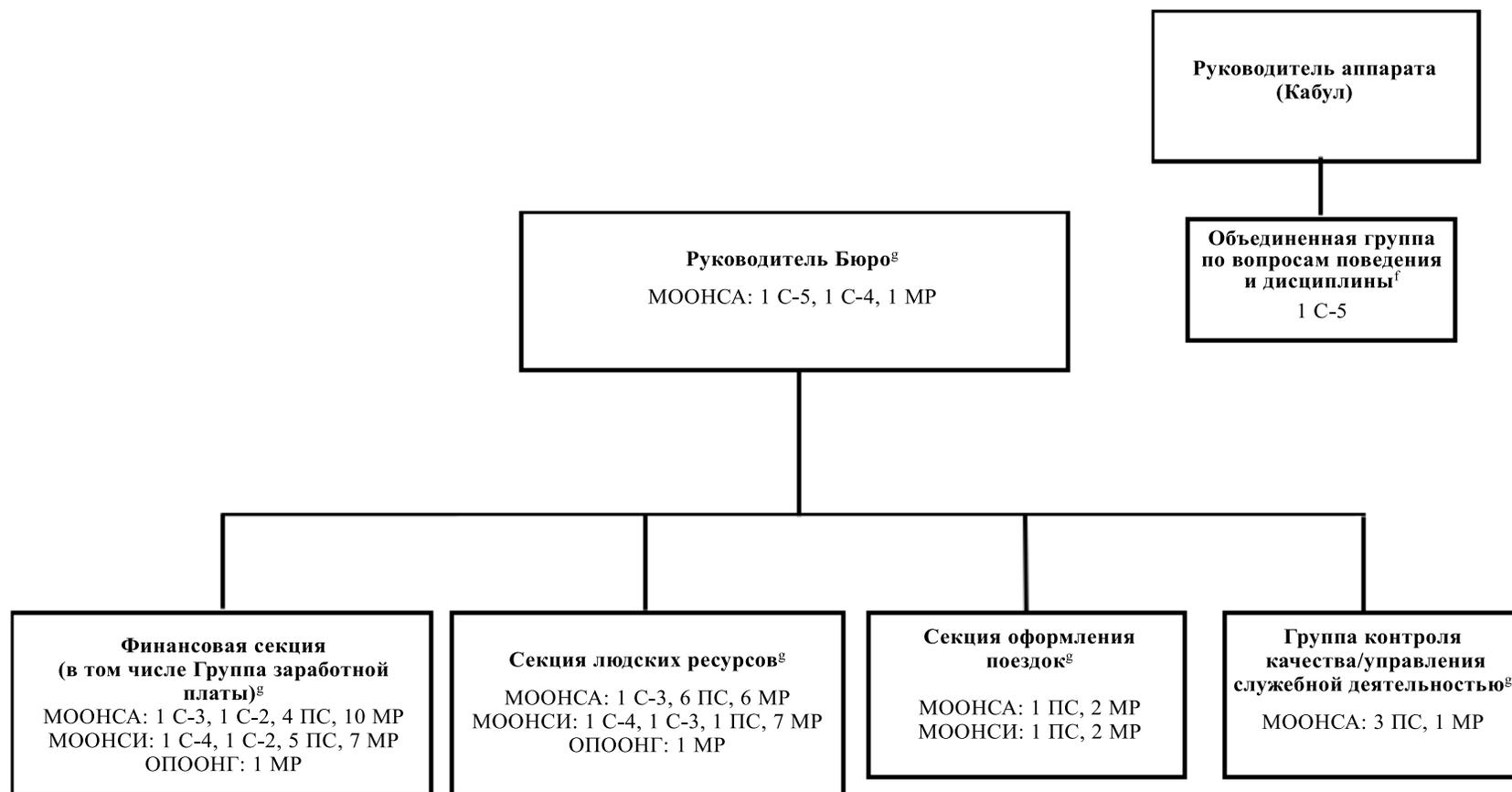
В. Отдел поддержки миссии



С. Местные отделения в регионах и провинциях



Д. Объединенное отделение в Кувейте



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООНСИ — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОПООНГ — Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПР — прочие разряды; ПС — категория полевой службы.

^a Создание.

^b Перевод.

^c Перепрофилирование.

^d Реклассификация.

^e Преобразование.

^f Компонент Отделения поддержки МООНСА в Кувейте.

^g Компонент Кувейтского объединенного бюро поддержки.

Приложение V

Информация об основных видах деятельности, осуществляемых в 2021 году учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, которые занимаются программными вопросами (в том числе на совместной основе) в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Платформа для осуществления основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	<ul style="list-style-type: none"> • Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций • Международное агентство по атомной энергии • Международный фонд сельскохозяйственного развития • Международная организация труда • Международная организация по миграции • Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу • Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием • Управление по координации гуманитарных вопросов • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) 	Общенациональным механизмом, с помощью которого заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) обеспечивает руководство деятельностью всех учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и координирует ее, является страновая группа Организации Объединенных Наций. Канцелярия координатора-резидента координирует деятельность Организации Объединенных Наций в целях развития и дает ориентирующие указания всем учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций в Афганистане. Действующие механизмы включают рабочие группы рамочных структур Организации Объединенных Наций, занимающихся исполнением программ, включая рамочную программу «Единая Организация Объединенных Наций» для Афганистана и соответствующие интегрированные годовые планы работы.	Ключевые мероприятия, затрагивающие деятельность Организации Объединенных Наций в целом в течение 2021 года, включают оценку степени важности программ и общий страновой анализ, оба из которых создают информационную базу для работы Организации Объединенных Наций в Афганистане. Кроме того, будет разработана Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, которая будет осуществляться в 2022 году, когда закончится срок действия текущей рамочной программы, с тем чтобы обеспечить всестороннее участие и координацию деятельности МООНСА и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в Афганистане.

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
			<ul style="list-style-type: none"> • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев • Детский фонд Организации Объединенных Наций • Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию • Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) • Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры • Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») • Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде • Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) • Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Поддержка в проведении выборов, оказываемая Организацией Объединенных Наций	<ul style="list-style-type: none"> • Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов • Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) • Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения • Секретариат Организации Объединенных Наций (Департамент по вопросам охраны и безопасности и система координаторов-резидентов) • Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций • Всемирная продовольственная программа • Всемирная организация здравоохранения • ПРООН • Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) 	<p>Всего было мобилизовано 149,9 млн долл. США, из которых на избирательные циклы 2018–2019 годов, в том числе на регистрацию избирателей, а также на парламентские выборы в 2018 году и президентские выборы в 2019 году, донором было выделено 133,4 млн долл. США. Как только органы, занимающиеся проведением выборов, составят и утвердят</p>	<p>Под политическим руководством МООНСА и при технической поддержке ПРООН в последнем квартале 2017 года было начато осуществление проекта Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов.</p> <p>Этот проект был создан в качестве канала для оказания международным сообществом помощи Независимой избирательной комиссии Афганистана и Независимой комиссии по жалобам в связи с выборами и</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
		<p>оперативный план и бюджет для проведения выборов, будут при необходимости мобилизованы дополнительные ресурсы. Объем имеющейся денежной наличности на 2021 год составляет 23,8 млн долл. США, которые заложены в бюджет на цели поддержки проведения выборов в 2021 году. Бюджет может быть изменен.</p>	<p>для содействия мероприятиям по регистрации избирателей. В этой связи проект предусматривает оказание обеим комиссиям помощи в технических вопросах и в наращивании потенциала для укрепления их самостоятельности, ответственности перед населением и доверия общественности к избирательному процессу.</p> <p>Проект преследует две цели: а) укрепить способность Независимой избирательной комиссии и Независимой комиссии по жалобам в связи с выборами проводить выборы в соответствии с национальной правовой базой, регулирующей выборы, и международными обязательствами Афганистана; и б) создать программный механизм, с помощью которого международное сообщество могло бы частично финансировать выборы по запросу правительства Афганистана.</p> <p>В целом проект предполагает достижение следующих шести результатов: а) соблюдение ключевых структурных и плановых параметров, установленных Независимой избирательной комиссией, способствует проведению заслуживающих доверия выборов; б) Независимая комиссия по жалобам в связи с выборами авторитетно улаживает споры, связанные с выборами; в) вовлечение граждан в избирательный процесс посредством проведения разъяснительной работы с населением (при оказании содействия гражданскому обществу); д) к предстоящим выборам Независимая избирательная комиссия составляет список избирателей по конкретным избирательным участкам; е) Независимая избирательная комиссия добивается безупречного проведения выборов в Народную палату и окружные советы, а Независимая комиссия по жалобам в связи с выборами — авторитетного улаживания споров в связи с этими выборами; и ф) Избирательная комиссия способна добиваться проведения заслуживающих доверия выборов,</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Права человека	• УВКПЧ	<p>На 2021 год УВКПЧ утвердило сумму в размере 250 000 долл. США на осуществление программной деятельности в период с 1 января по 31 декабря 2021 года для поддержки программы Организации Объединенных Наций по правам человека в Афганистане.</p>	<p>а Комиссия по жалобам в связи с выборами — улаживания споров, касающихся президентских выборов 2019 года. Об учете гендерной проблематики во всех составляющих проекта свидетельствуют ключевые показатели, позволяющие судить об участии женщин в достижении всех шести результатов проекта, что отражает то значение, которое в рамках проекта Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов придается повышению роли женщин и расширению их участия в избирательной и политической жизни Афганистана.</p> <p>В настоящее время разрабатывается дополнительный результат (результат 7) в поддержку выборов в провинциальные советы, окружные советы и Народную палату в провинции Газни. На 2021 год запланировано осуществление миссии по оценке потребностей.</p> <p>УВКПЧ включено в структуру МООНСА в рамках Службы по правам человека, и в соответствии с решением 2/113 (2006) Совета по правам человека ему поручается продолжать (в сотрудничестве с МООНСА) следить за положением в области прав человека в Афганистане, предоставлять и расширять консультативное обслуживание и техническое сотрудничество в области прав человека, верховенства права и правосудия, ориентированного на интересы жертв, в связи с мирными переговорами в Афганистане и регулярно отчитываться перед Советом о положении дел в области прав человека в Афганистане. Финансирование со стороны УВКПЧ помогает выполнять мандат МООНСА в области прав человека в соответствии с резолюцией 2543 (2020) Совета Безопасности и его предыдущими резолюциями.</p> <p>Программное финансирование со стороны УВКПЧ призвано прежде всего способствовать осуществлению разъяснительной деятельности, развитию технического сотрудничества, повышению</p>

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
			<p>осведомленности и проведению информационно-пропагандистских мероприятий в контексте основных приоритетных направлений работы, в том числе следующих: защита гражданских лиц в вооруженном конфликте; отслеживание и освещение серьезных нарушений прав ребенка в вооруженном конфликте; поощрение и защита прав женщин и искоренение насилия в отношении женщин; недопущение произвольного задержания и применения пыток во время содержания под стражей лиц, задержанных в связи с обеспечением безопасности, и лиц, лишенных свободы, включая детей; оказание поддержки гражданскому обществу в связи с проведением мирных переговоров в Афганистане, а также правозащитникам, работникам средств массовой информации и активистам движения за права женщин в обеспечении и защите гражданского пространства для проведения диалогов по вопросам прав человека и мира; сотрудничество с Независимой афганской комиссией по правам человека в деле поощрения и защиты прав человека, отведения большего пространства для деятельности гражданского общества, поощрения свободы выражения мнений и отведения центрального места в мирном процессе правозащитной тематике, включая применение ориентированного на интересы жертв подхода к правосудию переходного периода; и сотрудничество с правительством Афганистана в деле поощрения и защиты прав человека посредством регулярного представления национальных докладов по договорам по линии национального механизма представления докладов и принятия последующих мер в связи с рекомендациями, содержащимися в уставах и рекомендациях договорных органов.</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Поддержка Государственного министерства по делам мира • ПРООН	План реализации проектов — это механизм финансирования, используемый международным сообществом для оказания поддержки Государственному министерству по делам мира, а также другим субъектам и структурам, представляющим Афганистан, в преддверии и во время внутриафганских переговоров.	Общий объем имеющихся ресурсов составляет 5,2 млн долл. США, при этом План реализации проектов был продлен по состоянию на апрель 2021 года, а объем утвержденных бюджетных ассигнований составляет 1,2 млн долл. США.	<p>Кроме того, посредством обеспечения учета прав человека и применения правозащитного подхода к развитию УВКПЧ содействует включению международных норм и стандартов в области прав человека в программы учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в Афганистане, а также программы МООНСА.</p> <p>Программа по правам человека осуществляется на основе широкого подхода, который включает следующее: мониторинг, документирование и отчетность по установленным приоритетам; техническую и консультационную поддержку для укрепления у правительства и гражданского общества способности поощрять и защищать права человека; использование основанных на фактических данных открытых докладов в качестве инструмента информационно-пропагандистской деятельности и диалога для поощрения защиты и уважения прав человека в Афганистане.</p> <p>План будет состоять из двух частей: а) программы по укреплению потенциала; и б) программы по поддержке коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности.</p> <p>Программа по укреплению потенциала будет сосредоточена на развитии и совершенствовании переговорных и аналитических навыков, а также на формировании прочных знаний в технических областях, имеющих отношение к мирным переговорам, международным стандартам и передовому опыту.</p> <p>Программа по поддержке коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности станет для Государственного министерства по делам мира эффективной стратегией в области коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности в интересах мира, а также создаст</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
<p>Координация деятельности и информационно-разъяснительная работа в области борьбы с наркотиками</p>	<ul style="list-style-type: none"> • УНП ООН 	<p>Доноры предоставили страновой программе УНП ООН 14,4 млн долл. США на нужды осуществления в 2021 году проектов по наращиванию потенциала правительства по борьбе с наркотиками и поиску альтернатив их выращиванию и производству. Кроме того, доноры предоставили региональной программе УНП ООН для Афганистана и соседних стран на 2021 год сумму в размере 2,4 млн долл. США.</p>	<p>возможности для информирования общественности о происходящих в рамках этого процесса событиях и учета ее опасений и ожиданий в ходе переговоров и мирного процесса.</p> <p>Страновая программа УНП ООН для Афганистана на 2016–2021 годы нацелена на содействие стабильности и развитию Афганистана путем укрепления системы уголовного правосудия и активизации усилий по борьбе с наркотиками, включая наращивание потенциала правительства в таких сферах, как здравоохранение, альтернативное развитие (взамен выращиванию мака), мониторинг посевов, исследовательская деятельность, межучрежденческое сотрудничество и разъяснительная работа в провинциях. Страновая программа для Афганистана состоит из четырех подпрограмм:</p> <p>Подпрограмма 1 «Правоохранительная деятельность»</p> <p>Подпрограмма 2 «Уголовное правосудие»</p> <p>Подпрограмма 3 «Здравоохранение и альтернативное развитие»</p> <p>Подпрограмма 4 «Разъяснительная, нормативная и исследовательская деятельность»</p> <p>Региональная программа УНП ООН для Афганистана и соседних стран на 2016–2021 годы служит основой для оказания странам Западной и Центральной Азии поддержки в разработке совместных мер регионального и международного реагирования по борьбе с пагубным влиянием незаконного оборота наркотиков и трансграничной организованной преступности на безопасность, государственное управление и социально-экономическое развитие. Общая цель программы — содействовать региональному сотрудничеству и улучшать и упорядочивать</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
			<p>координацию между восьмеркой участвующих в ней стран в том, что касается противодействия незаконному обороту наркотиков, их незаконному потреблению и преступности. Программа способствует также расширению региональных возможностей для борьбы с наркотиками, что достигается благодаря следующему: улучшению координации, в том числе посредством мер укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии»; проведению совместных антинаркотических операций; расширению практического и предметного обучения по правовым вопросам и вопросам противодействия незаконным финансовым потокам и транснациональной преступности, включая торговлю мигрантами и незаконный оборот наркотиков; расширению и разработке международных стандартов по профилактике и лечению наркомании и программ уменьшения вреда; содействию разработке Афганистаном и соседними странами инициатив по альтернативному развитию; проведению дальнейшего исследования маршрутов незаконного оборота наркотиков и незаконных финансовых потоков; привлечению более пристального внимания к проблеме наркотиков и преступности и ведению усиленной пропаганды против них.</p> <p>Кроме того, УНП ООН тесно сотрудничает с МООНСА и правительством Афганистана в целях решения проблемы нелегальной экономики в стране.</p>

Приложение VI

**Взносы принимающей страны и/или других структур
Организации Объединенных Наций (в денежной и/или
натуральной форме)**

<i>Структура, предоставляющая взнос</i>	<i>Описание получаемого взноса в денежной и/или натуральной форме</i>	<i>Приблизительный годовой объем получаемого взноса (в долл. США)</i>
Правительство Афганистана	Право посадки в аэропортах	106 454,0
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты аэропортовых сборов (за посадку/высадку)	28 589,0
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты аэропортовых сборов (ввозные пошлины)	1 061 639,0
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: здание общей площадью 1409 м ²	3 888,8
Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: здание общей площадью 2164 м ²	77 913,0
Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кабул): земельный участок общей площадью 4700 м ²	6 204,6
Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кундуз): земельный участок общей площадью 20 м ²	240,0
Правительство Афганистана	Авиатерминал (Мазари-Шариф): земельный участок общей площадью 2184 м ²	65 520,0
Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: земельный участок общей площадью 15 126 м ²	181 509,0
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: земельный участок общей площадью 21 772 м ²	8 491 080,0
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Кандагаре: земельный участок общей площадью 41 558 м ²	224 413,2
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Мазари-Шарифе: земельный участок общей площадью 55 234 м ²	1 657 020,0
Правительство Афганистана	Провинциальное отделение в Бамиане: земельный участок общей площадью 13 200 м ²	17 424,0
Всего		11 921 895,0

Приложение VII

Расходы, связанные с обеспечением безопасности, в 2022 году

Описание	Пункт базирования	Числен- ный пока- затель	Количе- ство месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
А. Приобретение средств охраны и обеспечения безопасности					
Боеприпасы		1	1	35 000	35 000
Компоненты вооружений и боеприпасов		1	1	42 000	42 000
Противопожарное оборудование		1	1	20 000	20 000
Огнестрельное оружие		1	1	45 000	45 000
Судебно-медицинское оборудование и предметы снабжения и комплектующие		1	1	50 000	50 000
Замки и защитное оборудование и приспособления		1	1	15 000	15 000
Оборудование для обеспечения охраны и безопасности		1	1	85 670	85 670
Обмундирование, флаги и знаки различия		1	1	130 130	130 130
Итого					422 800
В. Доля МООНСА в расходах на содержание вооруженных сотрудников караульной службы, предоставляемых УЗБ					
Охранники	Комплекс «Альфа», Кабул	86	13	276.00	308 568
Старшие по охране	Комплекс «Альфа», Кабул	4	13	319.00	16 588
Охранники	Комплекс «Альфа», Кабул (7 заграждений)	17	13	276.00	60 996
Старшие по охране	Комплекс «Альфа», Кабул (7 заграждений)	3	13	319.00	12 441
Охранники	Комплекс «Альфа», Кабул («Хуршид-ТВ» или боковой проезд)	6	13	276.00	21 528
Старшие по охране	Терминал МООНСА, Международный аэропорт им. Хамида Карзая	2	13	319.00	8 294
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	140	13	89.06	162 154
Старшие по охране	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	3	13	102.98	4 016
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	12	13	89.10	13 899
Охранники	Отделение в Кандагаре	47	13	138.00	84 318
Старшие по охране	Отделение в Кандагаре	7	13	159.50	14 515
Охранники	Доля в бюджете на совместное финансирование общих служб в Герате (85 процентов)	41	13	234.60	125 042
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе (85,22 процента)	29	13	235.21	88 673
Старшие по охране	Отделение в Мазари-Шарифе (85,22 процента)	3	13	271.85	10 602
Охранники	Терминал в Мазари-Шарифе	3	13	276.00	10 764
Старший по охране	Терминал в Мазари-Шарифе	1	13	319.00	4 147

Описание	Пункт базирования	Числен- ный пока- затель	Количе- ство месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Охранники	Отделение в Меймене (96,79 процента)	4	13	267.14	13 891
Старший по охране	Отделение в Меймене (96,79 процента)	1	13	308.76	4 014
Охранники	Отделение в Джелалабаде (84,60 процента)	25	13	233.50	75 886
Старшие по охране	Отделение в Джелалабаде (84,60 процента)	4	13	269.87	14 033
Охранники	Отделение в Кундузе (77,87 процента)	24	13	214.92	67 055
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	24	13	276.00	86 112
Старшие по охране	Отделение в Пули-Хумри	2	13	319.00	8 294
Охранники	Отделение в Бамиане (79,43 процента)	15	13	219.23	42 749
Старшие по охране	Отделение в Бамиане (79,43 процента)	3	13	253.38	9 882
Охранники	Отделение в Бамиане (79,43 процента)	9	13	219.23	25 650
Охранники	Отделение в Гардезе	29	13	276.00	104 052
Старшие по охране	Отделение в Гардезе	4	13	319.00	16 588
Итого					1 414 751

С. Специальные выплаты на питание для вооруженных сотрудников карательной службы УЗБ, направляемых в местные отделения

	Отделение в Бамиане (79,43 процента)	18	12	71.49	15 441
	Отделение в Бамиане (79,43 процента)	9	12	71.49	7 721
	Отделение в Гардезе	33	12	90.00	35 640
	Отделение в Джелалабаде (84,60 процента)	29	12	76.14	26 497
	Отделение в Кандагаре (50 процентов)	54	12	45.00	29 160
	Отделение в Кундузе (77,87 процента)	24	12	70.08	20 184
	Отделение в Пули-Хумри	26	12	90.00	28 080
	Отделение в Мазари-Шарифе (85,22 процента)	32	12	76.70	29 452
	Терминал в Мазари-Шарифе	4	12	90.00	4 320
	Отделение в Меймене (96,79 процента)	5	12	87.11	5 227
Итого					201 722

D. Услуги невооруженных охранников из частных охранных предприятий

Охранники	Отделение связи в Исламабаде	6	12	350.00	25 200
Охранники	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63 процента)	11	12	420.53	55 510
Охранники	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63 процента)	1	12	493.16	5 918
Охранники	Диспетчерский узел, Кабул	39	12	565.29	264 556
Старший по охране	Диспетчерский узел, Кабул	1	12	672.21	8 067
Охранники	Стрельбище МООНСА, Кабул	8	12	565.29	54 268
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	7	12	481.74	40 466
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	5	12	565.29	33 917

<i>Описание</i>	<i>Пункт базирования</i>	<i>Числен- ный пока- затель</i>	<i>Колличе- ство месяцев</i>	<i>Удельные расходы (в долл. США)</i>	<i>Общая сумма расходов (в долл. США)</i>
Охранники	Отделения МООНСА на местах	12	12	565.29	81 402
Охранники	Комплекс МООНСА «Альфа», Кабул	8	12	565.29	54 268
Охранники	Резиденция № 7 МООНСА	5	12	571.00	34 260
Охранники	Терминал МООНСА, Международный аэропорт им. Хамида Карзая	5	12	571.00	34 260
Охранники	Отделение в Меймене (96,79 процента)	8	12	547.14	52 526
Охранники	Отделение в Бамиане (79,43 процента)	5	12	449.01	26 941
Охранники	Отделение в Бамиане (79,43 процента)	8	12	449.01	43 105
Охранники	Резиденция № 7 МООНСА	15	12	565.29	101 752
Охранники	Терминал МООНСА, Международный аэропорт им. Хамида Карзая	14	12	565.29	94 969
Охранники	Отделение МООНСА, Файзабад	8	12	565.29	54 268
Охранники	Отделение в Джелалабаде (84,60 процента)	4	12	478.24	22 955
Охранники	Отделение в Кандагаре	10	12	282.65	33 917
Охранники	Отделение в Гардезе	2	12	565.29	13 567
Охранники	Отделение в Кундузе	3	12	440.19	15 847
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	4	12	184.32	8 848
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	144	12	184.32	318 513
Старшие по охране	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	4	12	219.19	10 521
Итого					1 489 819

Е. Использование вооруженных охранников из частных охранных предприятий на объектах МООНСА в разных точках страны

Охранники	Комплекс «Альфа» и диспетчерский узел, Кабул	21	12	2 195.63	553 299
Старшие по охране	Комплекс «Альфа» и диспетчерский узел, Кабул	3	12	2 685.13	96 665
Охранники	Резиденция № 7	8	12	2 196.00	210 816
Старший по охране	Резиденция № 7	1	12	2 685.00	32 220
Охранники	Отделение в Кандагаре (50 процентов)	23	12	1 105.00	304 980
Старшие по охране	Отделение в Кандагаре (50 процентов)	3	12	1 348.35	48 541
Охранники	Отделение в Джелалабаде (84,60 процента)	17	12	1 869.66	381 411
Старшие по охране	Отделение в Джелалабаде (84,60 процента)	2	12	2 283.35	54 800
Охранники	Отделение в Кундузе	22	12	1 720.93	454 325
Старшие по охране	Отделение в Кундузе	2	12	2 101.71	50 441
Охранники	Отделение в Герате, доля в бюджете на совместное финансирование межучрежденческого комплекса в Герате (85 процентов)	15	12	1 878.50	338 130
Старшие по охране	Отделение в Герате, доля в бюджете на совместное финансирование межучрежденческого комплекса в Герате (85 процентов)	2	12	2 294.15	55 060
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	24	12	1 883.36	542 408

Описание	Пункт базирования	Числен- ный пока- затель	Колоче- ство месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Старшие по охране	Отделение в Мазари-Шарифе	2	12	2 300.09	55 202
Охранники	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63 процента)	22	12	1 605.12	423 752
Старшие по охране	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63 процента)	2	12	1 960.28	47 047
Руководитель проекта	Страновое отделение	1	12	8 900.00	106 800
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	78	12	708.89	663 522
Старшие по охране	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	8	12	866.74	83 208
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	9	12	708.89	76 560
Итого					4 579 186
F. Организация дорожных конвоев, включая расходы на питание вооруженных участников конвоев и аренду используемых автотранспортных средств					
	Отделение в Гардезе	1	12	833.00	9 996
	Отделение в Кандагаре	1	12	460.00	5 520
	Отделение в Джелалабаде	1	12	2 500.00	30 000
	Отделение в Мазари-Шарифе	1	12	2 500.00	30 000
	Отделение в Кабуле, включая охрану высокопоставленных лиц/штаб-квартиры	1	12	5 834.00	70 008
	Отделение в Бамиане	1	12	200.00	2 400
	Отделение в Кундузе	1	12	1 084.00	13 008
	Отделение в Герате	1	12	1 000.00	12 000
Итого					172 932
G. Доля МООНСА в совместном финансируемом бюджете Департамента по вопросам охраны и безопасности, находящемся в ведении Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)					
	Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (оперативная поддержка)	1	1	732 820.00	732 820
	Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (расходы на помощника по вопросам безопасности местного разряда)	1	1	21 754.00	21 754
	Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (административные сборы)	1	1	31 441.00	31 441
Итого					786 015

Описание	Пункт базирования	Числен- ный пока- затель	Колличе- ство месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Н. Кинологическое обеспечение, включая услуги собак и кинологов, базирующихся в Кабуле и Кандагаре					
Комплекс «Альфа», Кабул		3	12	3 481.79	125 344
Резиденция № 7		2	12	3 481.79	83 563
Терминал МООНСА		2	12	3 481.79	83 563
Отделение в Кандагаре (50 процентов)		2	12	1 740.90	41 781
Отделение в Герате (85 процентов)		2	12	2 959.52	71 029
Отделение в Мазари-Шарифе (85,22 процента)		2	12	2 967.18	71 212
Отделение в Кундузе (77,87 процента)		2	12	2 711.27	65 070
Отделение в Джелалабаде (84,60 процента)		2	12	2 945.59	70 694
Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63 процента)		2	12	2 528.82	60 692
Руководитель проекта, страновое отделение		1	12	10 230.00	122 760
Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)		7	12	1 123.96	94 412
Итого					890 122
I. Доля МООНСА в расходах на обеспечение безопасности согласно договоренностям об общей охране					
Взнос МООНСА Всемирной продовольственной программе на нужды отделения в Файзабаде (50 процентов)		1	1	68 498.00	68 498
Взнос МООНСА на нужды отделения в Нили (Дайкунди)		1	1	11 942.00	11 942
Доля МООНСА в расходах, связанных с обеспечением безопасности Объединенного отделения в Кувейте		1	1	160 000.00	160 000
Итого					240 440
J. Доля МООНСА в расходах на обеспечение безопасности согласно договоренностям об общей охране для отделений в Тегеране и Исламабаде					
Общие службы охраны, доля в находящемся в ведении ПРООН бюджете отделения в Исламабаде		1	1	4 000.00	4 000
Доля МООНСА в расходах, связанных с обеспечением безопасности Отделения связи в Тегеране		1	1	1 275.00	1 275
Итого					5 275
Общая сумма расходов на обеспечение безопасности					9 780 302
Всего, расходы на обеспечение безопасности в 2022 году (округленно)					10 203 063

Сокращения: УЗБ — Управление по вопросам защиты и безопасности Афганистана; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций.