

Distr.: General
21 May 2021
Arabic
Original: English



الدورة السادسة والسبعون
البند 140 من القائمة الأولية*
الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

الجزء الثاني
الشؤون السياسية

الباب 3
الشؤون السياسية

بعثات السياسة الخاصة
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

موجز

يتضمّن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لتغطية تكاليف بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان لعام 2022 وقدرها 135 139 200 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين).



الرجاء إعادة استعمال الورق

* A/76/50

140721 280621 21-06605 (A)



المحتويات

الصفحة

3 لمحة عامة عن البعثة	أولا -
4 الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 والأداء البرنامجي لعام 2020	ألف -
17 الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022	باء -
17 1 - مجموع الاحتياجات من الموارد	
19 2 - الاحتياجات من الموظفين	
42 3 - الموارد المالية	
43 4 - تحليل الاحتياجات من الموارد	
48 5 - الموارد الخارجة عن الميزانية	

المرفقات

49 الأولى - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة	
51 الثاني - التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي حسب الوحدة التنظيمية	
55 الثالث - الاحتياجات من الموظفين موزعة حسب الموقع	
57 الرابع - المخططات التنظيمية	
61 الخامس - معلومات عن الأنشطة الفنية التي اضطلعت بها في عام 2021 وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية (المسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما انطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	
68 السادس - المساهمات المقدمة من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى التابعة للأمم المتحدة (المساهمات النقدية و/أو العينية)	
69 السابع - التكاليف المتصلة بالأمن لعام 2022	

** يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه وفقاً للإجراءات والممارسات المعمول بها فيما يتعلق بالميزانية التي أعيد تأكيدها في الفقرة 13 من القرار 266/72 ألف.

*** تمسحياً مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

أولا - لمحة عامة عن البعثة

(200 139 135 دولار)

تصدير

تشهد أفغانستان سنة فارقة في عام 2021، مع دخول مفاوضات السلام في أفغانستان مرحلة حرجة طغى عليها استمرار انعدام الأمن والأزمة الإنسانية المتفاقمة نتيجة للأثر الاجتماعي والاقتصادي الناجم عن جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19).

وفي عام 2020، وبعد عقود من النزاع، أبصر الأفغان أخيرا بصيص أمل في تحقيق السلام مع المضي قدما على طريق المفاوضات. وشكل بدء مفاوضات السلام في أفغانستان التي عقدت في الدوحة في 12 أيلول/سبتمبر خطوة أولى نحو تسوية سياسية دائمة، ومثل الاتفاق بين الطرفين بشأن مدونة لقواعد السلوك تقدما حقيقيا في سير المفاوضات. واستعد الطرفان، مع انتقالهما نحو عقد مفاوضات موضوعية في أوائل عام 2021، لتجاوز الرؤى المتباينة بشكل جوهري بشأن الترتيبات السياسية وترتيبات الحكم المقبلة في البلد. ووسّع الطرفان على حد سواء، ولا سيما جمهورية أفغانستان الإسلامية، نطاق مشاوراتهما مع الدوائر الأفغانية لتعزيز مواقفهما التفاوضية. وكان تشكيل المجلس الأعلى للمصالحة الوطنية في أواخر عام 2020 ونشاط الاتصال الذي اضطلعت به وزارة الدولة للسلام خطوتين مهمتين نحو بناء هيكل أساسية وطنية شاملة للسلام. وعلى الرغم من هذه الجهود، واصل العديد من الأفغان الإعراب عن قلقهم العميق إزاء التنازلات المحتملة التي يمكن أن تقدّم أثناء المفاوضات، ولا سيما فيما يتعلق بحقوق الإنسان وتمكين المرأة وسيادة القانون وحرية التعبير ووسائل الإعلام.

وفي أعقاب الانتخابات الرئاسية التي أجريت في أيلول/سبتمبر 2019 والأزمة السياسية التي طال أمدها، تم تشكيل حكومة جديدة على أساس الاتفاق السياسي المبرم في 17 أيار/مايو 2020 بين الرئيس أشرف غني وعبد الله عبد الله. وجددت الجهات المانحة الدولية دعمها المالي خلال مؤتمر أفغانستان لعام 2020 الذي عُقد في جنيف يومي 23 و 24 تشرين الثاني/نوفمبر، وتعددت بتقديم ما لا يقل عن 3,3 بلايين دولار للسنة الأولى من فترة السنوات الأربع 2021-2024، ومن المتوقع أن تظل الالتزامات السنوية عند نفس المستوى من سنة إلى أخرى. غير أن صرف هذه الأموال بالكامل سيتوقف على إحراز تقدم في المجالات الرئيسية، بما في ذلك مفاوضات السلام، والحكم، وحقوق المرأة، ومكافحة الفساد. وفي الوقت نفسه، تسببت جائحة كوفيد-19 في انكماش الاقتصاد وزيادة معدلات الفقر. واستمرت الحالة الإنسانية في التدهور أيضا، حيث يقدر عدد المحتاجين في عام 2021 بنحو 18,4 مليون شخص.

وحدث ذلك كله في ظل بيئة أمنية متقلبة، تتسم بمستويات قياسية من العنف وسط تطور الديناميات في ساحة المعركة. وظل المدنيون يعانون بشدة، حيث سجلت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان مقتل وإصابة آلاف المدنيين في النزاع في عام 2020 وحده. ومن المشين بصفة خاصة ارتفاع مستويات الأذى الذي لحق بالنساء والأطفال، الذين شكلوا ما مجموعه 43 في المائة من الضحايا المدنيين في عام 2020. وقد أعطت ثلاث فترات قصيرة من الهدنة - خلال "خفض أعمال العنف" انثق عليه في شباط/فبراير، ووقفين لإطلاق النار خلال العيدين في عام 2020 - الأمل في استمرار الحد من أعمال العنف، لكن وقف إطلاق النار الشامل لم يتحقق. وأدى استمرار الخفض التدريجي للقوات العسكرية الدولية تمشيا مع اتفاق إحلال السلام في أفغانستان بين الولايات المتحدة الأمريكية وحركة طالبان، المبرم في شباط/فبراير 2020، إلى زيادة المخاوف العامة بشأن الحالة الأمنية.

وفي عام 2022، ستواصل البعثة مساعدة أفغانستان في جهودها الرامية إلى تحقيق السلام والاستقرار، التي تقوم على الدعم القوي المقدم من المنطقة، والتعافي الاجتماعي والاقتصادي، وحماية المدنيين. وستكتف البعثة بجهودها لدعم الطرفين في التوصل إلى تسوية سلمية للنزاع، على نحو يعكس تطلعات جميع الأفغان وجميع شرائح المجتمع، بما في ذلك على الصعيد المحلي. وستستخدم البعثة مساعيها الحميدة، تمشيا مع ولايتها، لتعزيز التعاون الإقليمي، بسبل منها زيادة التعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري بشأن الأبعاد الإقليمية لقضايا التنمية. وفي موازاة ذلك، ستقدم البعثة المشورة التقنية والمعارية إلى طرفي النزاع بشأن المسائل المتصلة بعملية السلام، بما في ذلك مسألة العدالة التي تركز على الضحايا والالتزامات المستمرة لأفغانستان بموجب الصكوك الدولية لحقوق الإنسان. وستعمل البعثة أيضا عن كثب مع الحكومة والشركاء في التنمية لضمان إحراز تقدم في تنفيذ خطط الحكومة في مجال بناء السلام والتنمية والإصلاح، فضلا عن استمرار تقديم مستويات المساعدة الدولية، لفائدة جميع الأفغان.

(توقيع) ديبورا لاينز

الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان

رئيسة بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 والأداء البرنامجي لعام 2020

التوجّه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1 - تتولى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان مسؤولية دعم شعب أفغانستان وحكومتها في تعزيز السلام والاستقرار. وقد خُددت هذه الولاية في قراري مجلس الأمن 1401 (2002) و 1662 (2006)، وُجِّدَت بموجب قراراته 1746 (2007) و 1806 (2008) و 1868 (2009) و 1917 (2010) و 1974 (2011) و 2041 (2012) و 2096 (2013) و 2145 (2014) و 2210 (2015) و 2274 (2016) و 2344 (2017) و 2405 (2018) و 2460 (2019) و 2489 (2019). وفي 15 أيلول/سبتمبر 2020، مُدِّدَت الولاية حتى 17 أيلول/سبتمبر 2021 بموجب قرار المجلس 2543 (2020).

2 - وستواصل البعثة القيام بدورها في مجال المساعي الحميدة في دعم السلام والاستقرار في أفغانستان. وستواصل أيضا تنسيق الجهود المدنية الدولية الرامية إلى دعم الأولويات الوطنية، وذلك على نحو يتسق مع خطة الحكومة على المدى الطويل ويحقق الاعتماد على الذات بما يتمشى مع عقد التحول (2015-2024). وتتمثل الأولويات الاستراتيجية للبعثة في عام 2022 في ما يلي: (أ) دعم عملية سلام يقودها الأفغان ويمسكون بزمامها؛ و (ب) دعم حقوق الإنسان والحريات الأساسية وحمايتها لفائدة الجميع؛ و (ج) دعم التعاون الإقليمي وتوافق الآراء من أجل تحقيق السلام والاستقرار والفرص الاقتصادية في أفغانستان؛ و (د) تعزيز الإطار السياسي ودعم تنسيق وتنفيذ أطر التنمية والمساءلة لتيسير استمرار مستويات المساعدة المقدمة من الجهات المانحة اللازمة للبرامج الإنسانية والإنمائية وبرامج بناء السلام من أجل دعم مكاسب السلام.

برنامج العمل

الهدف

3 - الهدف، الذي تسهم فيه البعثة، هو تهيئة الظروف المواتية للسلام والاستقرار، مع إرساء أسس حكومة شاملة وتمثيلية ومؤسسات عاملة وخاضعة للمساءلة، فضلا عن السير في مسار متسق ومستدام نحو تحقيق الظروف الاقتصادية والاجتماعية اللازمة للاعتماد على الذات.

الاستراتيجية

4 - للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، ستشجع البعثة عملية سلام شاملة يقودها الأفغان ويمسكون بزمامها؛ وستشارك في المساعي الحميدة وأنشطة الاتصال على المستويات الدولية والوطنية ودون الوطنية لتهيئة بيئة مواتية للمفاوضات. وبالإضافة إلى ذلك، ستقدم المساعدة التقنية بشأن المسائل الناشئة في عملية السلام، وستعزز احترام حقوق الإنسان، وستقترح وستدعم تدابير بناء الثقة، بما في ذلك الحد من العنف.

5 - وستدعم البعثة إشراك المجتمع المدني والشباب والنساء وضحايا النزاع والأطراف المهمشة المحتملة الأخرى في عملية السلام على الصعيدين الوطني ودون الوطني عن طريق تيسير الحوارات، وتقديم المشورة والدعم التقنيين، وتيسير توافق الآراء بشأن رؤية لتحقيق السلام ولتقديم الدعم الاستشاري بشأن عناصر اتفاق السلام. وعلى الصعيد المحلي، ستيسر البعثة تهيئة بيئة لإرساء السلام، وذلك من خلال دعم الجهود المحلية الرامية إلى تسوية النزاعات وتيسير الصلات بين المجتمعات المحلية وعملية السلام الوطنية. وستعمل أيضا مع فريق الأمم المتحدة القطري على إيجاد حلول محلية للاحتياجات الإنسانية والإنمائية.

- 6 - وستسدي البعثة المشورة للجهات صاحبة المصلحة بشأن مسائل حقوق الإنسان فيما يتصل بعملية السلام، ولا سيما اتباع نهج يركز على الضحايا، وستعزز إدماج التزامات حقوق الإنسان في مفاوضات السلام وأي اتفاقات ناتجة عنها. وستولي الأولوية لحماية الحقوق الأساسية وفقا للتشريعات الوطنية والقوانين الدولية، وستعزز قدرة الحكومة واللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان والمجتمع المدني على تعزيز احترام حقوق الإنسان، ولا سيما فيما يتعلق بحماية المدنيين، والأطفال المتضررين من النزاعات المسلحة، والنساء، ومعاملة المحرومين من حريتهم، وضحايا النزاع، والحيز المدني. وبالإضافة إلى ذلك، ستشترك البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري في تعزيز حماية وإعمال حقوق النساء والفتيات وتنفيذ خطة العمل الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) بشأن المرأة والسلام والأمن.
- 7 - وستزيد البعثة من دعمها للسلام والاستقرار في أفغانستان من خلال المشاورات، ومن خلال الاستفادة من قدرتها على عقد الحوارات مع صناعات القرار السياسي الرفيع المستوى، والشخصيات المجتمعية الرائدة، ومجموعات المجتمع المدني. وستستخدم الآليات القائمة للنهوض بالتعاون الإقليمي في مجالات التنمية الاقتصادية والهيكل الأساسية والتجارة والأمن، وستستفيد من تلك الروابط لتعزيز بيئة إقليمية مؤاتية للسلام. وستعمل البعثة أيضا مع فريق الأمم المتحدة القطري وكليات الأمم المتحدة الإقليمية لتحديد المسائل التي يتعين معالجتها في إطار عملية سلام شاملة. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم باقتراح ودعم النهج الإقليمية إزاء هذه المسائل، بما في ذلك ما يلي: عودة اللاجئين والمشردين داخليا والمقاتلين السابقين وإعادة إدماجهم؛ ومكافحة المخدرات غير المشروعة والاتجار فيها؛ وتقليص الاقتصاد غير المشروع وتأثيره.
- 8 - وستواصل البعثة تعزيز الحكم الخاضع للمساءلة في أفغانستان، بالتنسيق مع المجتمع الدولي ودعمها للأولويات الوطنية؛ وستيسر التعاون بين الحكومة والبرلمان وقادة المعارضة والمجتمع المدني والجهات الأخرى صاحبة المصلحة بشأن المسائل المتعلقة بالحكم والسياسات. وستواصل دعم الجهود الرامية إلى إصلاح العمليات والمؤسسات الانتخابية، وبناء قدرات هيئات إدارة الانتخابات، وزيادة مشاركة المرأة في العمليات الانتخابية. وبالإضافة إلى ذلك، ستقدم الأمم المتحدة والشركاء الدوليون المشورة المعيارية بشأن الإصلاحات التشريعية وإصلاحات قطاع العدالة، وستدعم جهود البلد في منع الفساد وملاحقة مرتكبيه، بما يتماشى مع الإطار الوطني الثاني للسلام والتنمية في أفغانستان وإطار الشراكة من أجل أفغانستان.
- 9 - وستكثف الأمم المتحدة عملها المتعلق بالصلة بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، حيث ستتعاون مع الحكومة والمجتمع المدني ووسائل الإعلام لتيسير انتقال المجتمع من النزاع إلى السلام وتحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وسيكفل نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) اتباع الأمم المتحدة نهجا متسقا إزاء وضع البرامج الإنمائية وتعزيز توافقها مع الأولويات الوطنية. وستدعم الأمم المتحدة الحكومة والجهات المانحة في تنفيذ برامج وطنية منقحة وجديدة ذات أولوية للإطار الوطني الثاني للسلام والتنمية في أفغانستان. وستحسن البعثة الآليات لتنفيذ إطار الشراكة من أجل أفغانستان ورسده والإبلاغ عنه، بالتعاون مع الحكومة والشركاء الدوليين. وستساعد البعثة الحكومة أيضا في إدارة المعلومات البالغة الأهمية المتعلقة بإدارة المعونة للتقرير السنوي عن التعاون الإنمائي.
- 10 - وستقدم البعثة الدعم السياسي لمساعدة كل من الحكومة والشركاء في مجالي التنمية والمساعدة الإنسانية في تلبية الاحتياجات الإنسانية والاجتماعية والاقتصادية. وستدعم أيضا حشد الموارد للمساعدة في الأنشطة الإنسانية والتعافي الاقتصادي. وستواصل العمل مع الحكومة لتيسير الدعم المقدم من الأمم المتحدة للاستجابة الطارئة لجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) والاستجابة في مجال التعافي منها وكذلك العمل مع البنك الدولي وشركاء التنمية الدوليين بشأن التعافي الاجتماعي والاقتصادي من الجائحة.
- 11 - ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن ما يلي:
- (أ) عملية سلام شاملة يدعمها الشعب الأفغاني على نطاق واسع؛

- (ب) زيادة تدريجية في امتثال جميع أطراف النزاع للالتزامات المتعلقة بالقانون الدولي الإنساني وحقوق الإنسان، مع المساءلة عن انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان؛
- (ج) دعم سياسي ومالي دولي مستدام لأولويات التنمية والحكم في أفغانستان.

العوامل الخارجية لعام 2022

12 - فيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2022 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) ستشهد المصالح المتنوعة للجهات الوطنية صاحبة المصلحة تحديا كبيرا في كفالة اتباع سياسة متسقة للمفاوضات، وفي السعي إلى تسوية سياسية شاملة. وتشكل إمكانية وقوع أعمال تخريب، مباشرة وغير مباشرة، خطرا على التوصل إلى اتفاق سلام دائم وتنفيذه بنجاح؛
- (ب) ستظل الحالة الأمنية متقلبة مع استمرار النزاع بين الحكومة والعناصر المناوئة لها، مما يؤثر على البعثة والجهات الفاعلة في مجال التنمية والجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني من حيث إمكانية الوصول؛
- (ج) حتى في حالة التوصل إلى اتفاق سلام شامل، ستظل التهديدات الدائمة، مثل الإرهاب، قائمة. وقد يتسع نطاق التهديدات الأخرى، التي تشمل الجريمة المنظمة، والاتجار غير المشروع بما في ذلك بالمخدرات، والتنافس على الموارد. وستنشأ أيضا تهديدات من مسائل مثل حقوق ملكية الأراضي والبطالة والنزاعات التي تنشأ بعد عودة اللاجئين والمشردين داخليا والمقاتلين السابقين؛
- (د) سيواصل كل من الاقتصاد والتنمية الوطنية الاعتماد بشكل مكثف على التمويل المقدم من الجهات المانحة. وسيوقف أيضا التمويل المقدم من الجهات المانحة لبيئة ما بعد النزاع على الاتفاقات المبرمة في عملية السلام التي تستوفي المعايير الدولية، لا سيما فيما يتعلق بحماية الحقوق الأساسية، بما في ذلك حقوق النساء والفتيات، والعدالة، وحرية التعبير، والحصول على الخدمات. وسيؤدي انخفاض كل من المساعدة المقدمة من الجهات المانحة والاستثمارات الخارجية إلى الإضرار بقدرة أفغانستان على تحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030؛
- (هـ) قد يُتوقع من الأمم المتحدة أن تضطلع بدور متزايد في عملية السلام، وتنفيذ اتفاق سلام في نهاية المطاف، والتخطيط للتنمية في مرحلة ما بعد السلام؛
- (و) قد يؤثر الخفض التدريجي للقوات العسكرية الدولية وإعلان انسحابها على قدرة البعثة على العمل وعلى الاحتياجات اللازمة لذلك (من حيث الأمن، وفي الحالات القصوى من حيث الدعم الطبي واللوجستي).

13 - وفيما يتعلق بجائحة كوفيد-19، تستند الخطة البرنامجية المقترحة إلى افتراض أن المنجزات المستهدفة والأنشطة المقترحة لعام 2022 ستكون قابلة للتنفيذ. غير أنه في حال أحدثت الجائحة مزيدا من التأثير على المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة، فسيتم تعديل هذه المنجزات والأنشطة خلال عام 2022 في نطاق الأهداف والاستراتيجيات والولايات العامة. وسيبلغ عن أي تعديلات من هذا القبيل في إطار المعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي.

14 - وتقوم البعثة بإدراج المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها. وتشجع البعثة، في تعاونها مع الجهات الحكومية والسياسية صاحبة المصلحة، تعميم مراعاة المنظور الجنساني في البرامج والهيكل من أجل تعزيز تمثيل المرأة. وتدعم البعثة تنفيذ خطة العمل الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000)، ولا سيما بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات وحقوق الإنسان. وستواصل البعثة دعوتها إلى مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومجدية في عملية السلام على الصعيد المحلي والوطني والدولي. وهي تعمل أيضا مع هيئات إدارة الانتخابات لضمان مشاركة أوسع نطاقا للمرأة

في العمليات الانتخابية. وتتضمن تقارير البعثة المتعلقة بحقوق الإنسان بيانات مصنفة عن أثر النزاع المسلح على المرأة، وكذلك عن الخضوع للمساءلة بشأن جرائم العنف ضد النساء والفتيات، مما يتيح أنشطة الدعوة الموجهة، من قبيل التوصيات بتعزيز تنفيذ قانون القضاء على العنف ضد المرأة.

15 - وستقوم البعثة، تمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، باستعراض هذه الاستراتيجية من أجل تعزيز ثقافة مؤسسية تحترم حقوق الإنسان وتدعم إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة؛ ومواصلة تعزيز إدماج منظور الإعاقة في التخطيط الاستراتيجي والإدارة، وإدارة المعارف والمعلومات، والتطوير المهني للموظفين؛ ومعالجة الحواجز التي تعرقل إمكانية الوصول في مكان العمل وفي أداء المهام.

16 - وتتعاون البعثة مع كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة ومع كيانات دولية وإقليمية، بما في ذلك مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا، من أجل بذل المساعي الحميدة وتقديم مشورة الخبراء بشأن تدابير بناء الثقة في المنطقة. وتدعم البعثة أيضاً مشاركة الحكومة في مختلف العمليات والمبادرات الإقليمية من أجل مواصلة الحوار والتعاون مع البلدان الإقليمية، بما في ذلك تحقيق إمكانات أفغانستان بوصفها حلقة وصل بالنسبة للمنطقة.

17 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، تتعاون البعثة، في إطار التزام الأمم المتحدة بتوحيد الأداء، مع الوكالات والصناديق والبرامج من خلال نهج "توحيد أداء الأمم المتحدة" لتعزيز الصلة بين العمل الإنساني والتنمية والسلام. ويشمل التعاون الوثائق القائمة بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري مجالات متصلة بسيادة القانون ومكافحة الفساد والانتخابات والحوكمة وحقوق الإنسان والشؤون الجنسانية، مع التركيز على قضايا السياسة العامة وبذل المساعي الحميدة. وفي هذا السياق، تسترشد أعمال البعثة أيضاً بالإطار الوطني الثاني للسلام والتنمية في أفغانستان، وبتنفيذ أفغانستان لأهداف التنمية المستدامة.

أنشطة التقييم

18 - ستقوم إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام بتقييماً منهجياً يهدف عموماً إلى تحسين مراعاة الاعتبارات الجنسانية في التحليلات السياسية التي تضعها الإدارة والبعثات السياسية الخاصة.

الأداء البرنامجي في عام 2020

تحقيق السلام في أفغانستان عن طريق التفاوض⁽¹⁾

19 - واصلت بعثة الأمم المتحدة تحاورها مع الجهات الفاعلة الوطنية والإقليمية والدولية، حيث بذلت مساعيها الحميدة من أجل الدعوة إلى الحد من العنف وبناء الزخم اللازم لإجراء مفاوضات السلام في أفغانستان. ودعت أيضاً إلى إنشاء حكومة ذات تمثيل واسع، وإلى المشاركة الشاملة في المجلس الأعلى للمصالحة الوطنية، عملاً بالاتفاق السياسي. وفي أعقاب توقيع اتفاق إحلال السلام في أفغانستان بين الولايات المتحدة الأمريكية وحركة طالبان في 29 شباط/فبراير 2020 والإعلان المشترك المتزامن بين الولايات المتحدة وحكومة أفغانستان، تعاونت البعثة مع فريق التفاوض باسم جمهورية أفغانستان الإسلامية وحركة طالبان للتشجيع على بدء مفاوضات السلام في أفغانستان في الوقت المناسب. وشاركت البعثة أيضاً مع كل من الطرفين والجهات الأخرى صاحبة المصلحة لمناقشة تدابير بناء الثقة، بما في ذلك إطلاق سراح السجناء والمحتجزين والحد من العنف، وبذلت جهوداً للحد من انتشار فيروس كوفيد-19 وضمان وصول المساعدات الإنسانية. وقدمت البعثة المشورة والدعم التقنيين إلى فريق التفاوض، والبلد المضيف، قطر، والجهات الأخرى صاحبة المصلحة. وعلى مدار العام، عقد الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان اجتماعات مع مبعوثين خاصين وممثلين عن أفغانستان وعمل لتعزيز الدعم المتسق لعملية السلام.

(1) على النحو المعروض في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/6 (Sect. 3)/Add. 5) و A/74/6 (Sect. 3)/Add. 5/Corr.1.

20 - وعمّقت البعثة عملها في مجال تسوية النزاعات وبناء السلام مع السلطات دون الوطنية والمجتمعات المحلية من خلال 26 مبادرة محلية للسلام ومشاريع للتوعية بالسلام. وفي أربع ولايات شمالية، نفذت البعثة مبادرة سلام محلية دعمت مجموعة من الناشطين الشباب، أدى تعاونهم لاحقا مع أكثر من 120 من ممثلي الشباب إلى إصدار إعلان سلام للشباب. وعلى الصعيد الإقليمي، بدأت البعثة إنشاء فريق عامل يضم ممثلين دبلوماسيين من البلدان الستة المجاورة لأفغانستان لمناقشة التجارة والنقل العابر، والترابط بين الهياكل الأساسية، ومكافحة المخدرات، وتنقل الأشخاص، ونقل المعارف. وبالإضافة إلى ذلك، عملت اللجنة عن كثب مع شركاء الأمم المتحدة في أفغانستان والبلدان المجاورة، حيث أسهمت في الأشكال الإقليمية القائمة، وفي تعزيز التنسيق عبر الحدود دعما لمشاريع الربط الاقتصادي.

التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

21 - أسهم العمل المذكور أعلاه في ما يلي: (أ) تهيئة بيئة بدأت فيها مفاوضات السلام في 12 أيلول/سبتمبر 2020؛ و (ب) انخفاض بنسبة 15 في المائة في عدد الضحايا المدنيين في عام 2020 مقارنة بعام 2019. ومع ذلك، لم تحقق بالكامل الغاية المتمثلة في توقيع اتفاق سلام دائم بين حكومة أفغانستان وحركة طالبان ينص على إنهاء الحرب ويؤدي إلى إحلال مزيد من السلام والاستقرار والتنمية، وإلى عدد أكبر من مبادرات السلام على الصعيد المحلي، والحد من الإصابات الناجمة عن النزاع المسلح، والتزام المانحين بأهداف التنمية الاجتماعية والاقتصادية الطويلة الأجل في أفغانستان، على النحو المعروض في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020. وفي حين تأخر بدء مفاوضات السلام في أفغانستان، شكلت كل من جمهورية أفغانستان الإسلامية وحركة طالبان أفرقة تفاوض اتفقت على مجموعة من القواعد والإجراءات، واقترحت جداول أعمال تحدد المسائل الموضوعية التي ستتم مناقشتها، مما يوفر إطارا لمزيد من مفاوضات السلام. وعلاوة على ذلك، شكلت الحكومة كيانات سلام جديدة وعززت تلك القائمة، مما أدى إلى زيادة التعاون مع طائفة واسعة من الدوائر لتمكين عملية سلام أكثر شمولاً (انظر الجدول 1).

الجدول 1

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
عقد محادثات غير مباشرة بين طرفي النزاع	زيادة الثقة بين الطرفين، مما يؤدي إلى مفاوضات رسمية بشأن المستقبل السياسي لأفغانستان	بدء مفاوضات السلام في أفغانستان عقب الاتفاق والإعلان المشترك في شباط/فبراير 2020، بما في ذلك تنفيذ تدابير بناء الثقة

إطار "توحيد أداء الأمم المتحدة": تعميق أثر المنظمة على الصعيد دون الوطني⁽²⁾

22 - واصلت البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، مع شركاء دوليين، دعم الحكومة في تنفيذها لسياسة الحكم على الصعيد دون الوطني. ومن الأمثلة على التقدم المحرز ما يلي: مشاركة حكام الولايات في اجتماعات مجلس الوزراء؛ ونقل صلاحيات بعض السلطات المالية إلى إدارات الولايات لتعزيز استجابة الحكومة للجائحة؛ وتقديم التوجيه لأعضاء جميع مجالس الولايات البالغ عددها 34 مجلساً بشأن قانون المجالس المحلية؛ ووضع الصيغة النهائية لمشروع قانون الإدارة المحلية، الذي يوضح الأدوار

(2) على النحو المعروض في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/6 (Sect. 3)/Add. 5) و (A/74/6 (Sect. 3)/Add. 5/Corr.1).

المؤسسية على المستويين الوطني ودون الوطني مع التركيز على التخطيط والميزنة دون الوطنية، والذي سيقدم للبرلمان كي يوافق عليه في عام 2021.

23 - وشاركت الأمم المتحدة، مع حكومتي أفغانستان وفنلندا، في استضافة مؤتمر أفغانستان لعام 2020 في تشرين الثاني/نوفمبر 2020، وحشدت تبرعات أفضل مما كان متوقعا، على الرغم من الأثر الاقتصادي العالمي لجائحة كوفيد-19. وأفضى المؤتمر إلى اعتماد بيان مشترك وتقديم الدعم للإطار الوطني الثاني للسلام والتنمية في أفغانستان، الذي يقدم رؤية حكومة أفغانستان واستراتيجيتها وخطتها للسنوات الخمس المقبلة (2021-2025)، فضلا عن اعتماد إطار الشراكة من أجل أفغانستان، الذي يعبر عن مرحلة جديدة من الشراكة بين الحكومة والمجتمع الدولي. وتتضمن هذه الوثائق إشارات على نطاق واسع إلى الغايات واستراتيجيات الإنجاز والمؤشرات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة. وأسهمت الأمم المتحدة إسهاما كبيرا في إدماج أهداف التنمية المستدامة وخطة عام 2030 في الإطار الوطني الثاني للسلام والتنمية في أفغانستان من أجل تشجيع أحداث أثر ذي مغزى في مجالات تقديم الخدمات والحكم الشامل وحقوق الإنسان.

24 - واستلزم اعتماد الإطار الوطني الثاني للسلام والتنمية في أفغانستان إعادة مواعمة إطار "توحيد أداء الأمم المتحدة" الجديد لأفغانستان. وبدأ التحليل القطري المشترك للأمم المتحدة في عام 2020 على أن يستكمل في عام 2021، وبدأ في أواخر عام 2020 تقييم إطار "توحيد أداء الأمم المتحدة" الحالي. ويهيب كل من التحليل والتقييم الأساس الإثباتي لوضع إطار للأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة في عام 2021. ومن شأن هذا العمل أن يعمق تنفيذ إصلاحات الأمم المتحدة في أفغانستان من خلال وضع البرامج التكميلية والتي تتسم بمزيد من التكامل في مجال العمل الإنساني والتنمية والسلام.

التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

25 - أسهم العمل المذكور أعلاه في الجهود الرامية إلى مواعمة أنشطة الأمم المتحدة وحكومة أفغانستان على الصعيد دون الوطني مع الأولويات والخطط والبرامج الوطنية الرامية إلى تقديم الخدمات إلى الأفغان في جميع أنحاء البلد، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المبين في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 المتمثل في تنفيذ الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، والخطط دون الوطنية وإسهامها في تحسين مؤشرات التنمية الاجتماعية والاقتصادية على النحو المبين في خطط الأولويات الوطنية. ويعزى ذلك إلى حالات التأخير الكبيرة في تشكيل الحكومة، والنقص في توليد الإيرادات الحكومية، والانخفاض الملحوظ في التمويل المقدم من المانحين لمشاريع الإدارة على الصعيد دون الوطني. وبالإضافة إلى ذلك، وضعت الحكومة الإطار الوطني الثاني للسلام والتنمية في أفغانستان، الذي يتعين مواعمة عمليات التخطيط الوطنية الأخرى معه، بما في ذلك البرامج الوطنية ذات الأولوية للحكومة (انظر الجدول 2).

الجدول 2

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
إدماج أهداف التنمية المستدامة في الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان	تجسيد الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان في الخطط دون الوطنية	التنفيذ الجزئي للإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان والخطط دون الوطنية وما يتصل بذلك من عمليات تحسين مؤشرات التنمية الاجتماعية والاقتصادية، على النحو المبين في خطط الأولويات الوطنية

تأمين الحقوق وحماية المدنيين في النزاع⁽³⁾

26 - واصلت البعثة تقديم المشورة في مجال السياسات للإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان بشأن القانون الدولي الإنساني والتزامات حقوق الإنسان من خلال عقد اجتماعات مع الجيش الوطني الأفغاني والقوات الجوية الأفغانية والشرطة الوطنية الأفغانية لإزالة التضارب في القضايا. وأسديت مشورة مماثلة في مجال السياسات إلى حركة طالبان أثناء الحوارات المتعلقة بحقوق الإنسان. وبالتعاون مع القوات العسكرية الدولية، ساعدت البعثة الحكومة أيضا في إنشاء لجنة لتعقب الخسائر في صفوف المدنيين والتخفيف من حدتها. وعلاوة على ذلك، دربت البعثة 30 موظفا لشؤون حقوق الإنسان في المديرية الوطنية للأمن على منهجيات الرصد والإبلاغ فيما يتعلق بحماية الأطفال من التجنيد والاستخدام والحماية من العنف. ودعمت أيضا لجنة أنشأها مكتب النائب العام للتحقيق في ادعاءات الاعتداء الجنسي على الفتيان في المدارس في مقاطعة لوغار، مما أدى إلى إدانة ثمانية أشخاص. ومن خلال الرصد عن بعد لمراكز تأهيل الأحداث، وجدت البعثة أن الأطفال المتهمين أو المدانين بجرائم ذات صلة بالأمن يستثنون بصورة روتينية من المراسيم الرئاسية التي تقضي بمنح العفو أو تخفيف العقوبة. وواصلت البعثة ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة العمل مع سلطات الدولة لمعالجة مسألة الحماية البدنية والنفسية لهؤلاء الأطفال. ودعت البعثة أيضا إلى اعتماد وتنفيذ أجهزة إنفاذ القانون مبادئ توجيهية بشأن أساليب الاستجواب غير القسرية. ومن خلال رصد تنفيذ قانون القضاء على العنف ضد المرأة، وجدت البعثة أنه في حين حدثت تحسينات في معدلات الملاحقة القضائية والإدانة فيما يتعلق بجرائم معينة، لا يزال هناك الكثير مما ينبغي معالجته، وقدمت البعثة توصيات لتعزيز تنفيذ القانون. وواصلت البعثة تعاونها الطويلة الأمد مع اللجنة الأفغانية المستقلة بحقوق الإنسان في مجال حماية المدنيين والأطفال والنزاع المسلح، وحقوق المرأة ورصد الاحتجاز.

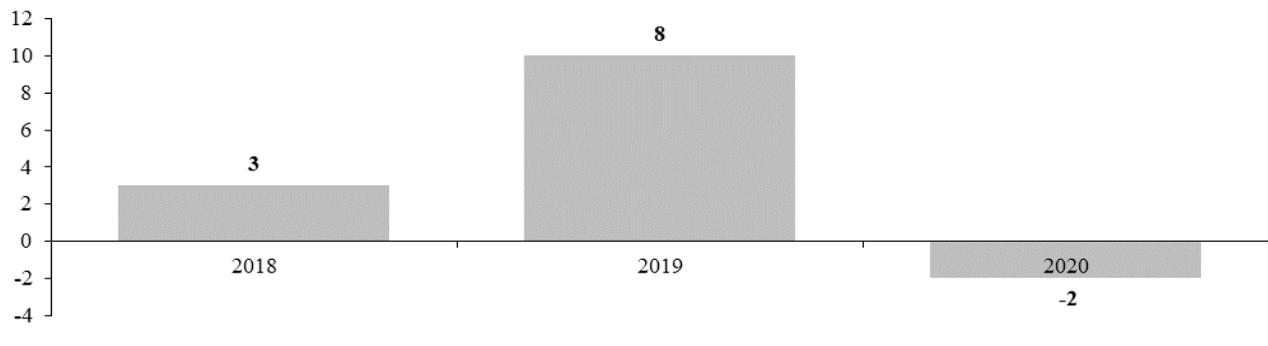
التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

27 - أسهم العمل المذكور أعلاه في خفض إجمالي في عدد الخسائر في صفوف المدنيين بنسبة 15 في المائة في عام 2020 مقارنة بعام 2019. ومع ذلك، كانت هناك زيادة بنسبة 8 في المائة في عدد الخسائر في صفوف المدنيين الناجمة عن الاشتباكات البرية مقارنة بعام 2019، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المتمثل في خفض سنوي بنسبة 15 في المائة في عدد الخسائر في صفوف المدنيين الناجمة عن الاشتباكات البرية، كما هو مبين في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020. ويعزى ذلك إلى زيادة الاشتباكات البرية بين قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية وحركة طالبان، في أعقاب انخفاض كبير في الدعم الجوي المقدم لقوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية من جانب القوات العسكرية الدولية (انظر الشكل الأول).

الشكل الأول

مقياس الأداء: النسبة المئوية لانخفاض السنوي في عدد الخسائر في صفوف المدنيين الناجمة عن الاشتباكات البرية

(النسبة المئوية)



(3) على النحو المعروض في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/6 (Sect. 3)/Add. 5) و (A/74/6 (Sect. 3)/Add. 5/Corr.1).

أثر جائحة كوفيد-19 على تنفيذ البرنامج

28 - بسبب أثر جائحة كوفيد-19 خلال عام 2020، قامت البعثة مؤقتاً بتقليص بصمته الممتثلة في الموظفين الوطنيين الذين يعملون فعليا من المكتب وكذلك عدد الموظفين الدوليين في أفغانستان في أي وقت من الأوقات، حيث قصرت وجودها الفعلي على المهام البالغة الأهمية المرتبطة بمواقع معينة والتي لم يتسن الاضطلاع عن بعد بالولاية المتصلة بها بسبب عدم كفاية القدرات الطبية لأفغانستان، بالإضافة إلى تعليق الرحلات الجوية وحالات الإغلاق التي شهدتها البلد. وزاد استخدام الاتصالات الافتراضية بشكل كبير. وكان انتقال البعثة إلى استخدام مساحات العمل الافتراضية لإجراء الاتصالات الداخلية ناجحا إلى حد بعيد، مع وجود تحديات طفيفة. غير أن استخدام التكنولوجيا مع المحاورين الخارجيين يشكل تحديا نظرا لعدم استقرار حالة الكهرباء والاتصال بالإنترنت في جميع أنحاء البلد. وأجرت المكاتب الميدانية معظم الأنشطة عن بعد أو عن طريق التواصل من الجانب الآخر، حيث دعت محاورين من مختلف الولايات أو المقاطعات لحضور مناسبات في مجتمعات البعثة أو في أماكن مختارة أخرى. وقد جعل ذلك من الصعب على البعثة القيام بما يلي: الحفاظ على الإلمام الشامل والموثوق والحسن التوقيت بالأوضاع السائدة؛ والتحقق من المعلومات الحساسة مباشرة مع المحاورين؛ والحفاظ على العلاقات التي تعتمد على الثقة؛ والمشاركة في مبادرات الاتصال. وقد أثر الاعتماد على الطرائق الافتراضية تأثيرا غير متناسب على اتصال البعثة بالفئات المهمشة، بما في ذلك النساء والأقليات الإثنية والأشخاص ذوي الإعاقة وجماعات البدو والمشردين والعائدين، فضلا عن الأشخاص الذين يعيشون في مناطق نائية. وهناك أدلة على أن بعض هذه الآثار تؤثر، على سبيل المثال، على الدعم المقدم إلى هيئات إدارة الانتخابات، التي تواجه تحديات كبيرة بسبب عدم القدرة على عقد اجتماعات منتظمة مع المحاورين على أساس الحضور الشخصي. وكان لا بد من أن تجرى عبر الهاتف الكثير من أعمال رصد حالة حقوق الإنسان والتحقق وأنشطة الدعوة التي تتم على أساس الحضور الشخصي. ولم ينجز العمل القائم على الحضور الشخصي المتعلق ببناء القدرات في مجال حقوق الإنسان مع الشركاء الحكوميين وغير الحكوميين واللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان، بما في ذلك 219 دورة تدريبية مقررة، وذلك بشأن حماية المدنيين، وحقوق المرأة والقضاء على العنف ضد المرأة، والأطفال والنزاع المسلح، وحقوق الإنسان الواجبة للمحتجزين لأسباب ذات صلة بالنزاع، والسلام والمجتمع المدني وحقوق الإنسان، مما أدى إلى تباطؤ وتيرة التحسن في تدابير التخفيف. واعتمد في عقد مؤتمر أفغانستان لعام 2020، الذي شاركت في استضافته حكومتا أفغانستان وفنلندا والأمم المتحدة، شكل مختلط قائم على استخدام التكنولوجيا الرقمية للربط بين المشاركين.

النتائج المقررة لعام 2022

تحقيق السلام في أفغانستان عن طريق التفاوض

29 - لا يزال السلام يمثل الأولوية القصوى للشعب الأفغاني والحكومة الأفغانية، وهو مهم للاستقرار وللأفاق الاقتصادية للمنطقة الأوسع نطاقا. وشاركت البعثة مع الطرفين ومع الجهات الدولية صاحبة المصلحة للمساعدة في التحضير للمفاوضات، بسبل منها توفير التوجيه والخبرة بالتعاون مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام؛ وساعدت على تيسير الدعم الدولي المقدم للطرفين اللذين سيتم تدريبهما على الدروس المستفادة من السياقات المقارنة لعمليات السلام؛ وعقدت اجتماعات للجهات الإقليمية صاحبة المصلحة دعما للتوصل إلى توافق في الآراء بشأن السلام. واستمرت حتى عام 2021 مفاوضات السلام في أفغانستان، التي بدأت في أيلول/سبتمبر 2020. ومن المرجح أن تطول هذه المفاوضات وأن تزداد تعقيدا مع عرض المسائل الموضوعية ومناقشتها. ولذلك يمكن أن تواجه البعثة في عام 2022 سيناريوهات مختلفة، مثل دعم التنفيذ في حال التوصل إلى اتفاق سلام، أو الاستمرار في تقديم الدعم الحاسم للطرفين لمناقشة المسائل الموضوعية المتزايدة التعقيد أو دعم إحياء المحادثات إذا توقفت المفاوضات.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

30 - تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في ضرورة مواصلة تعزيز التنسيق مع الجهات الدولية والإقليمية الرئيسية الأخرى صاحبة المصلحة التي لها تأثير على الطرفين، والاستفادة من قدرتها على عقد الاجتماعات لتشجيع المزيد من التعاون دعماً للسلام والاستقرار في أفغانستان. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستوسع البعثة نطاق الاتصال والمشاورات مع الجهات الدولية والإقليمية صاحبة المصلحة وستعزز آليات التنسيق القائمة. وستعزز البعثة تكامل العمل الذي تضطلع به دائرة الشؤون السياسية التابعة للبعثة بشأن تعزيز التعاون الإقليمي مع العمل الذي يضطلع به مكتب السلام والمصالحة، وستشارك بانتظام مع مكنتي الاتصال التابعين للبعثة في إسلام آباد وطهران لدعم جهود السلام وزيادة التعاون بين البعثة وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في البلدان الإقليمية دعماً للصلة بين العمل الإنساني والتنمية والسلام.

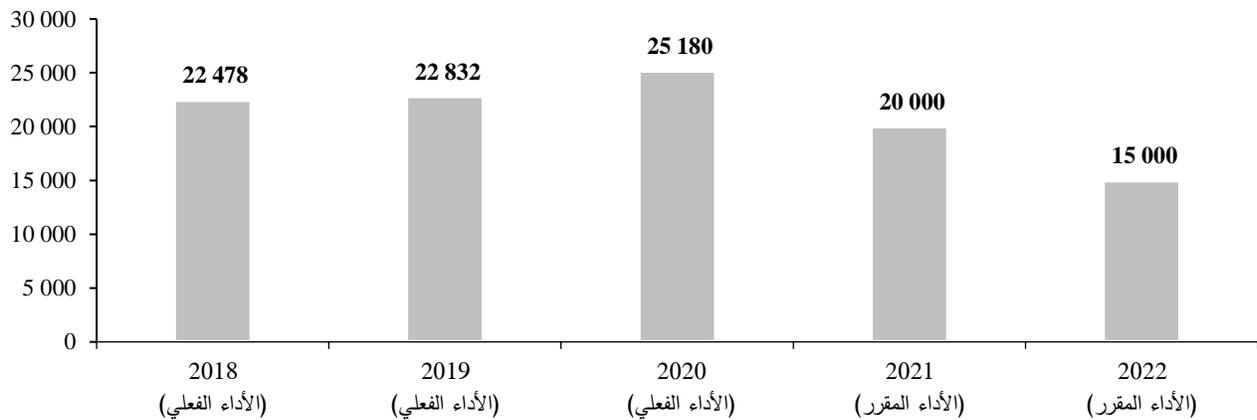
التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

31 - من المتوقع أن يسهم هذا العمل في تحقيق الهدف، كما يتضح من المفاوضات بين الجهات السياسية الأفغانية صاحبة المصلحة، بما في ذلك الحكومة وحركة طالبان، والتقدم المحرز نحو اتفاق سلام شامل ووقف الأعمال العدائية، والالتزام الدائم من جانب طرفي النزاع بإنهاء العنف، وهو ما يقاس بانخفاض عدد الحوادث العنيفة وشدها. وتتبع التزامات محددة في مفاوضات السلام والاتفاق بشأن حقوق الإنسان وحقوق المرأة والعدالة التي تركز على الضحايا. وتؤدي زيادة بناء التوافق في الآراء بشأن السلام من خلال الأشكال الإقليمية والمسارات 1-5 و 2 و 3 من الحوار إلى التعبير عن تأييد مفاوضات السلام الأفغانية وأي اتفاق (انظر الشكل الثاني).

الشكل الثاني

مقياس الأداء: عدد الحوادث الأمنية التي سجلتها القوى العاملة الأمنية المتكاملة التابعة للأمم المتحدة في أفغانستان

(عدد الحوادث)



تأمين الحقوق وحماية المدنيين في النزاع

32 - من العوامل الأساسية لتهيئة الظروف للسلام والأمن في أفغانستان تمتع الشعب الأفغاني بحقوقه الأساسية. وقد دعمت البعثة الجهود المبذولة لحماية المدنيين أثناء النزاع من خلال رصد أثر النزاع على المدنيين والإبلاغ عنه، والاضطلاع بأنشطة الدعوة مع أطراف النزاع بشأن تدابير التخفيف من الأضرار التي تلحق بالمدنيين. ودعمت البعثة أيضاً، من خلال المشورة التقنية التي تسترشد بأعمال الرصد التي تضطلع بها، جهود الدولة الرامية إلى ضمان الحقوق لجميع الأفغان فيما يتعلق بما يلي: الحفاظ

على الحيز المدني؛ وحماية النساء والأطفال والأشخاص المحرومين من حريتهم والمدافعين عن حقوق الإنسان والعاملين في وسائل الإعلام والصحفيين وغيرهم من الفئات الضعيفة من قبيل الأشخاص ذوي الإعاقة والأقليات؛ وإمكانية الوصول على قدم المساواة إلى العدالة والخدمات الصحية والخدمات المقدمة لضحايا النزاع.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

33 - تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في ضرورة إدخال تعديلات سريعة على عملها في مجال رصد حالة حقوق الإنسان وتوثيقها والدفاع عنها وإذكاء الوعي بها، في ضوء أثر جائحة كوفيد-19. وانتقلت البعثة بنجاح إلى الرصد عن بعد استناداً إلى علاقات عمل طويلة الأمد مع المحاورين، مما يسر الثقة في تبادل المعلومات من خلال الطرائق الافتراضية. وفيما يتعلق بأماكن الاحتجاز والسجون، جرى توسيع نطاق محوري البعثة، ولم يكن من السهل الوصول إلى بعضهم شخصياً قبل تفشي الجائحة بسبب الحالة الأمنية أو لأسباب لوجستية. واستفادت البعثة من التكنولوجيا للقيام عن بعد برصد حالة حقوق الإنسان والتواصل مع المحاورين في مجال الدعوة، بما في ذلك وضع نظم لتوثيق حقوق الإنسان دون اتصال بالإنترنت. وغيّرت أيضاً طريقة الاضطلاع بأنشطتها في مجال التوعية بحقوق الإنسان من جلسات قائمة على الحضور الشخصي بالاقتران مع برامج إذاعية إلى برامج إذاعية فقط، مما أدى إلى زيادة وقت البث والوصول إلى جمهور أوسع. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستعزز البعثة استخدام التواصل عن بعد بالاقتران مع التواصل القائم على الحضور الشخصي مع المحاورين، وستستخدم بشكل كامل مجموعة المنصات الرقمية التفاعلية داخلياً، التي تهدف جميعها إلى الحفاظ على الرصد المنتظم لحالة حقوق الإنسان الذي يُسترشد به في إدخال تحسينات على تنفيذ الحكومة للقوانين والسياسات التمكينية فيما يتعلق بالحقوق.

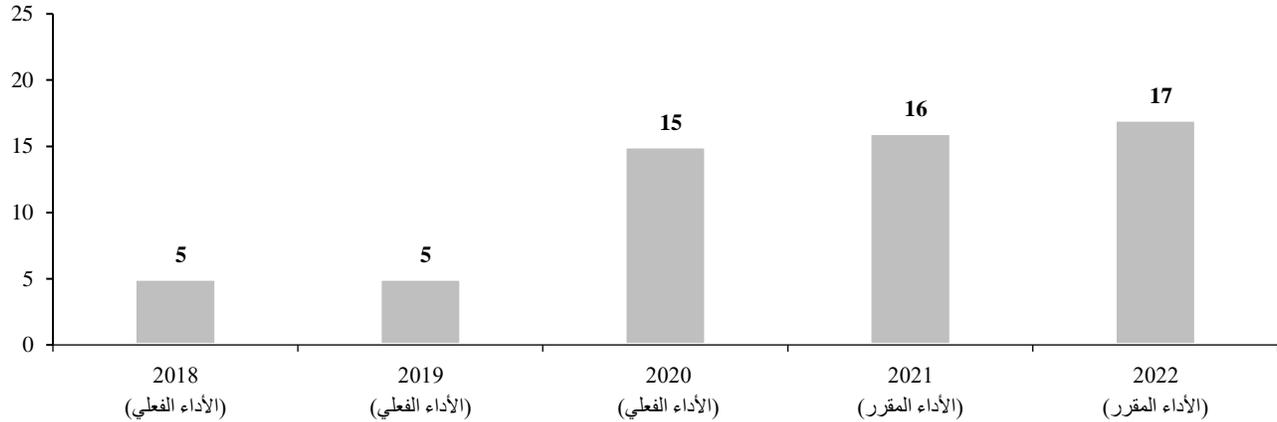
التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

34 - من المتوقع أن يسهم هذا العمل في تحقيق الهدف، كما يتضح من زيادة امتثال جميع أطراف النزاع للقانون الدولي الإنساني والتزامات حقوق الإنسان، بما في ذلك تنفيذ التوصيات الصادرة عن آليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان. ويقاس ذلك بانخفاض عدد الخسائر في صفوف المدنيين والأضرار الأخرى المتصلة بالنزاع، مثل استخدام المدارس والهجمات على العاملين في مجال الصحة والمرافق الصحية؛ وتخفيض عدد حالات تجنيد الأطفال واستخدامهم في النزاع المسلح، وتعزيز تدابير حماية الطفل فيما يتعلق بالنزاع؛ وتخفيض عدد حالات التعذيب وسوء المعاملة المبلغ عنها؛ وتخفيض عدد حالات المضايقة ضد المدافعين عن حقوق الإنسان والعاملين في وسائل الإعلام وتوجيه التهديدات لهم وتخويفهم؛ وإحراز تقدم في مجال حقوق المرأة وتعزيز وصول النساء والفتيات إلى العدالة في جرائم العنف والممارسات التقليدية الضارة؛ وإحراز تقدم في الملاحقة القضائية والمحاکمات فيما يتعلق بالانتهاكات والتجاوزات الجسيمة لحقوق الإنسان (فيما يتعلق بالنزاع) (انظر الشكل الثالث).

الشكل الثالث

مقياس الأداء : النسبة المئوية للانخفاض السنوي في عدد الخسائر في صفوف المدنيين

(النسبة المئوية)



تعزيز الاعتماد على الذات اقتصاديا واجتماعيا

35 - تمثل الاستدامة الاقتصادية تحديا رئيسيا لأفغانستان، ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى اعتمادها على المعونة الخارجية. ولذلك فإن البلد معرض بشكل خاص للصدمات الاقتصادية في أعقاب الانخفاض المحتمل في التمويل المقدم من جانب المانحين بسبب الأثر الاقتصادي العالمي الناجم عن جائحة كوفيد-19. وواصلت البعثة تقديم المشورة والدعم لجهود الحكومة الرامية إلى توليد المزيد من الإيرادات الوطنية وإدارة ماليتها العامة، فضلا عن تهيئة الظروف اللازمة لنمو القطاع الخاص. وفي موازاة ذلك، دعمت البعثة أفغانستان في حشد المساعدة المدنية الدولية وتنفيذ أطر التنمية والمساءلة لتيسير مواصلة تقديم الدعم من جانب المانحين.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

36 - تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبعثة في ضرورة الاستعادة من قوتها في مجال عقد الاجتماعات وخبرتها التقنية لدعم توثيق الموازنة بين الأولويات الوطنية وأولويات مجتمع المانحين. وأسهم ذلك في إجراء مشاورات موضوعية وبناءة بين الحكومة والمانحين قبل انعقاد مؤتمر أفغانستان لعام 2020، وأدى بذلك دورا رئيسيا في نجاح المؤتمر. ووضع المؤتمر والمشاورات المرتبطة به الأمم المتحدة في مركز يتيح تحسين التعاون مع الحكومة بشأن أولويات الإدارة والإصلاح الرئيسية. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستواصل البعثة دعم فريق الأمم المتحدة القطري في عمله مع الحكومة والشركاء الدوليين من أجل إضفاء الطابع المؤسسي على آليات إبلاغ يمكن التحقق منها لإطار المساءلة (أي إطار الشراكة من أجل أفغانستان)، ومساعدة الحكومة في وضع نظام للرصد ونظام لإطار النتائج للإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان من شأنهما أن يتيحا للحكومة تقديم تقارير في ضوء أهداف التنمية المستدامة والتزاماتها الوطنية والدولية. ومن ثم فإن وفاء الحكومة بهذه الالتزامات سيساعد بدوره على الوفاء بالشرط اللازم للحصول على الدعم المالي في المستقبل.

التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

37 - من المتوقع أن يساهم هذا العمل في تحقيق الهدف، كما يتضح مما يلي: (أ) تنظيم مؤتمر المانحين الوزاري في عام 2022، على النحو المتوخى في إطار الشراكة من أجل أفغانستان لعام 2020، الذي سيستعرض التقدم المحرز بشأن الإطار، وينظر

في التغييرات وبيت في التعهدات المقبلة؛ و (ب) البرامج الوطنية المنقحة والجديدة ذات الأولوية للإطار الوطني الثاني للسلام والتنمية الوطنيين في أفغانستان، المدعومة بآليات تنفيذ وتنسيق تعمل على تحقيق هدف الاعتماد على الذات؛ و (ج) النظم والآليات القائمة لتنفيذ إطار الشراكة في أفغانستان وتنسيقه ورصده والإبلاغ عنه، مما يؤدي إلى استمرار توفير المساعدة بالمستوى المشار إليه في مؤتمر أفغانستان لعام 2020؛ و (د) قدرة الحكومة على إدارة المعلومات البالغة الأهمية المتعلقة بإدارة المعونة ونشر تقرير سنوي عن التعاون الإنمائي؛ و (هـ) إعداد حزمة لما بعد التسوية السلمية من أجل المسائل الاقتصادية وغير الاقتصادية على حد سواء، تكمل استراتيجية الحكومة للنمو (انظر الجدول 3).

الجدول 3 مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء المقرر)
قيام المجالس الإنمائية العليا بإقرار 10 برامج وطنية ذات أولوية ضمن الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان	مواصلة وضع 10 برامج وطنية ذات أولوية في شكل خطط عمل مفصلة وتحديد التكاليف من أجل التحضير للتنفيذ	وضع الإطار الوطني الثاني للسلام والتنمية في أفغانستان وخمسة برامج وطنية إضافية ذات أولوية	تنفيذ البرامج الوطنية القائمة ذات الأولوية بعد إنجاز تحديد الأولويات وتسلسلها وبدء الإعداد للبرامج الجديدة	الانتهاء من إعداد البرامج الوطنية الجديدة ذات أولوية ونظام للرصد وإطار للنتائج للإطار الوطني الثاني للسلام والتنمية في أفغانستان وتنفيذ كل منها

المنجزات المستهدفة

38 - يعرض الجدول 4 أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022 التي أسهمت ويُتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 4

المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2022
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء ووثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	4	4	4	4
1 - تقارير للأمين العام قُدمت إلى مجلس الأمن	4	4	4	4
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	4	4	4	4
2 - جلسات مجلس الأمن	4	4	4	4
باء - توليد المعارف ونقلها				
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	280	61	220	160
3 - الدورات التدريبية في مجالات حماية المدنيين؛ وحقوق المرأة وحمايتها والقضاء على العنف ضد المرأة؛ والأطفال والنزاع المسلح؛ وحقوق الإنسان للمحتجزين لأسباب ذات صلة بالنزاع؛ والسلام والمجتمع المدني وحقوق الإنسان	280	61	220	160

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2020 لعام 2020 لعام 2021 لعام 2022

الفئة والفئة الفرعية

4 7 7 7 المواد التقنية (عدد المواد)

4 - التقارير المتعلقة بمكافحة الفساد؛ وحماية المدنيين؛ ومعالجة المحتجزين لأسباب ذات صلة بالنزاع؛ والقضاء على العنف ضد المرأة؛ والأطفال في النزاعات المسلحة؛ والتقارير الخاصة المواضيعية

4 7 7 7

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

المساعي الحميدة: بذل المساعي الحميدة مع الحكومة والأحزاب السياسية والمجتمع المدني والمعارضة المسلحة وبلدان المنطقة دعماً لما يلي: إجراء انتخابات مستدامة وذات مصداقية، وتحقيق السلام والاستقرار على الصعيد الوطني ودون الوطني والمحلي، ووصول المساعدات الإنسانية؛ وبذل المساعي الحميدة من خلال محادثات السلام المباشرة وتدابير بناء الثقة بين الحكومة وحركة طالبان من أجل التوصل إلى اتفاق سلام دائم؛ وبذل المساعي الحميدة لتعزيز التعاون الإقليمي في المسائل الأمنية والسياسية، والتنمية الاقتصادية، وإدارة الكوارث، والاتصال بين الناس.

التشاور والمشورة والدعوة: إجراء مشاورات مع الحكومة والمجتمع المدني والمجتمع الدولي بشأن المسائل الانتخابية والسياسية، وتنفيذ التزامات البلد المتعلقة بإطار المساءلة والبرامج الوطنية ذات الأولوية؛ وإجراء مشاورات مع الحكومة بشأن إطار "توحيد أداء الأمم المتحدة" لصالح أفغانستان وأهداف التنمية المستدامة والالتزامات ذات الصلة؛ وإسداء المشورة إلى الحكومة وحركة طالبان وغيرهما من أصحاب المصلحة دعماً لعملية السلام؛ وإسداء المشورة إلى الحكومة وأصحاب المصلحة الآخرين بشأن الحكومة على الصعيد دون الوطني، والتخطيط في مجالي التنمية والعمل الإنساني، وتنسيق التنمية، وفعالية المعونة؛ وتقديم المشورة والدعم إلى الوزارات الحكومية ذات الصلة، والتعاون مع اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان، بشأن قضايا حقوق الإنسان، بما في ذلك حماية المدنيين، وحقوق الطفل، والقضاء على العنف ضد المرأة، وتعزيز المساواة بين الجنسين، ومنع التعذيب، والعمل مع آليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان؛ وإسداء المشورة بشأن الالتزامات التعاهدية الدولية في مجال حقوق الإنسان لضمان الامتثال لأحكام حقوق الإنسان الواردة في الدستور الأفغاني؛ والاضطلاع بأعمال الدعوة مع مؤسسات الدولة والسلطات المحلية والمجتمع المدني وأصحاب المصلحة الآخرين بشأن مشاركة المرأة في الانتخابات، وإشراك النساء والشباب في مبادرات السلام، والمسائل المعيارية المتصلة بإصلاحات الحكومة وتدابير مكافحة الفساد؛ والقيام بالدعوة لزيادة احترام حقوق الإنسان، بما في ذلك في حيز المجتمع المدني، والتقيد بالقانون الدولي الإنساني والقانون الدولي لحقوق الإنسان؛ وإسداء المشورة بشأن تنفيذ سياسة بذل العناية الواجبة لمراعاة حقوق الإنسان فيما يتعلق بدعم الأمم المتحدة لقوات الأمن غير التابعة لها.

بعثات تقصي الحقائق والرصد والتحقيق: رصد الحوادث المتصلة بالنزاع التي تلحق أضراراً بالمدنيين وغير ذلك من انتهاكات حقوق الإنسان والتحقق منها.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: أنشطة التوعية مع الأفغان وقادة الرأي العام ووسائل الإعلام والمجتمع المدني وغيرهم من عناصر التغيير لدعم تنفيذ ولاية البعثة.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: المؤتمرات الصحفية والبيانات والإخطارات الإعلامية وورقات المعلومات الأساسية والمقابلات وغيرها من الأنشطة الإعلامية المتصلة بأهداف البعثة.

المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط: نشر الأعمال التي صدر بها تكليف للبعثة من خلال الموقع الشبكي للبعثة وحساباتها في وسائل التواصل الاجتماعي.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022

1 - مجموع الاحتياجات من الموارد

(الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)

الجدول 5

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2022	2021	2020	
مجموع الاحتياجات غير المتكررة (الزيادة/النقصان) 2022 مقابل 2021	مجموع الاحتياجات غير المتكررة (4)	الاعتمادات الاحتياجات (3)	النفقات الاعتمادات (2)	النفقات (1)
(2)-(3)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
-	-	41,5	41,5	24,3
(646,3)	-	97 638,8	98 285,1	95 687,3
(1 089,7)	-	37 458,9	38 548,6	39 600,9
(1 736,0)	-	135 139,2	136 875,2	135 312,5

الجدول 6

الوظائف

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	الفئة الفنية والفئات العليا																
مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	مجموعة الموظفين الوطنيين	
متطوعو الأمم المتحدة	الوظائف المحلية	الوظائف الدولية	الوظائف المحلية	الوظائف الدولية	الوظائف المحلية	الوظائف الدولية	الوظائف المحلية	الوظائف الدولية	الوظائف المحلية	الوظائف الدولية	الوظائف المحلية	الوظائف الدولية	الوظائف المحلية	الوظائف الدولية	الوظائف المحلية	الوظائف الدولية	الوظائف المحلية	
1 163	68	674	125	296	1	137	158	6	58	55	28	7	1	2	1	2021	المعتمد لعام	
1 199	100	676	127	296	1	138	157	5	58	55	28	7	1	2	1	2022	المقترح لعام	
36	32	2	2	-	-	1	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	-		التغير	

39 - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2022 للبعثة ما قدره 135 139 200 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) وستغطي تكاليف نشر مراقب عسكري واحد (500 41 دولار)، والمرتبات والتكاليف العامة للموظفين (800 97 638 دولار) لنشر 1 199 وظيفة (1 وكيل أمين عام، و 2 أمين عام مساعد، و 1 مد-2، و 7 مد-1، و 28 ف-5، و 55 ف-4، و 58 ف-3، و 5 ف-2، و 138 وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من فئة الخدمات العامة، و 127 موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و 676 وظيفة من الرتبة المحلية، و 100 من متطوعي الأمم المتحدة)، فضلا عن تكاليف تشغيلية قدرها 37 458 900 دولار، على النحو المبين بالتفصيل في الجدول 23 أدناه. وملاك الموظفين المقترح لعام 2022 يشمل 40 وظيفة من المقرر تقاسم تكاليفها مع نظام المنسقين المقيمين والوكالات والصناديق والبرامج، وهي تتألف من نائب الممثلة الخاصة للأمين العام لركيزة التنمية (برتبة أمين عام مساعد) و 39 وظيفة لحرس الأمن الميداني (من الرتبة المحلية).

40 - وتُبيّن الاحتياجات من الموارد المقترحة لعام 2022 نقصاناً صافيه 1 736 000 دولار مقارنةً بالميزانية المعتمدة لعام 2021، يُعزى أساساً إلى ما يلي:

(أ) تخفيض قدره 646 300 دولار فيما يتعلق بتكاليف الموظفين المدنيين، مما يعكس الأثر الصافي لما يلي:

'1' نقصان قدره 2 248 400 دولار فيما يتعلق بالموظفين الدوليين بسبب تطبيق معدل شغور أعلى قدره 8 في المائة، مقارنة بنسبة 6 في المائة المطبقة على الميزانية المعتمدة لعام 2021، وتطبيق نسبة مئوية أدنى للتكاليف العامة للموظفين، على أساس أنماط الإنفاق لعام 2020، قدرها 80 في المائة لعام 2022، مقارنة بنسبة 83 في المائة المطبقة على ميزانية عام 2021 المعتمدة؛

'2' زيادة قدرها 1 001 500 دولار فيما يتعلق بالموظفين الوطنيين بسبب تطبيق نسبة مئوية أعلى للتكاليف العامة للموظفين، على أساس أنماط الإنفاق لعام 2020، قدرها 41 في المائة لعام 2022، مقارنة بنسبة 37 في المائة المطبقة على ميزانية عام 2021 المعتمدة؛ واقتراح إنشاء أربع وظائف مؤقتة لموظفين وطنيين.

'3' زيادة قدرها 600 600 دولار فيما يتعلق بمتطوعي الأمم المتحدة نتيجة اقتراح إنشاء وظائف وإلغائها وتحويلها في فئة الموظفين هذه، مما أدى إلى زيادة صافية قدرها 32 وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة، على النحو المبين في الجدول 6 أعلاه، وعلى النحو الوارد بمزيد من التفصيل في الفقرتين 45 و 46 أدناه؛

(ب) تخفيض قدره 1 089 700 دولار فيما يتعلق بالتكاليف التشغيلية يتألف أساساً مما يلي:

'1' انخفاض الاحتياجات فيما يتعلق بخدمات الأمن الخاص بسبب اقتراح تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية في المكتبين الميدانيين في باميان وبغلان (بل خمري)؛

'2' انخفاض الاستهلاك والتكلفة للتر الواحد للوقود والزيوت ومواد التشحيم؛

'3' انخفاض عدد الرحلات الجوية، وانخفاض أسعار وقود الطائرات للتر الواحد، وانخفاض تكاليف التشغيل السنوية.

معدلات الشغور

41 - نشأت عن النشر الفعلي للأفراد العسكريين وجميع موظفي البعثة الآخرين في عام 2020 معدلات شواغر سنوية بلغت في المتوسط ما يلي: صفر في المائة للمراقبين العسكريين، و 10 في المائة للموظفين الدوليين، و 6 في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين، و 3 في المائة للموظفين من الرتبة المحلية، و 15 في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.

42 - وفي عام 2021، كانت معدلات الشواغر المعتمدة صفراً في المائة بالنسبة للمراقبين العسكريين، و 6 في المائة للموظفين الدوليين، و 3 في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين، و 3 في المائة للموظفين من الرتبة المحلية، و 7 في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.

43 - وفي عام 2022، طُبّق معدل شواغر نسبته صفر في المائة على وظائف المراقبين العسكريين. وبالإضافة إلى ذلك، طُبّق معدل شواغر قدره 8 في المائة على الموظفين الدوليين. وفيما يتعلق بالوظائف الوطنية، طُبّق معدل شواغر قدره 3 في المائة على الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من الرتبة المحلية على حد سواء. وطُبّق معدل شواغر قدره 7 في المائة على متطوعي الأمم المتحدة. وبالنسبة للوظائف الجديدة في فئة الموظفين الفنيين الوطنيين والرتبة المحلية، طُبِّقت معدلات شغور

بلغت 50 في المائة و 35 في المائة، على التوالي. وبالإضافة إلى ذلك، طُبِقَ معدل شواغر قدره 25 في المائة على الوظائف الجديدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة.

2 - الاحتياجات من الموظفين

44 - تواصل البعثة استكشاف جدوى مواصلة تحويل المهام إلى مهام وطنية في المكاتب الخمسة المنتقبة في الولايات دون المساس بتنفيذ الولاية أو بسلامة الموظفين. وقيمت قيادة البعثة المزايا النسبية لتحويل كل مكتب من مكاتب البعثة في الولايات إلى مكتب وطني، مع مراعاة مجموعة من العوامل، بما في ذلك أولويات البعثة، والديناميات السياسية والأمنية المحلية، وقدرة المكتب على الحفاظ على دور محايد في السياق المحلي، وسهولة وصول الموظفين الدوليين للقيام بزيارات الدعم. وانطلاقاً من هذه الاعتبارات واستناداً إلى ضرورة السعي لمواصلة ترتيب الموارد من حيث الأولوية، تقترح البعثة أمراً مفاده أن من المناسب تحويل المكتبين الميدانيين في باميان وبغلان (بل خُمري) إلى مكتبين وطنيين.

45 - وبدعم من إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، نفذت البعثة برنامجاً وطنياً لمتطوعي الأمم المتحدة الشباب يستهدف خريجات الجامعات الوطنية من أجل توفير التدريب لهن أثناء العمل، وتعزيز مهارتهن التقنية والمهنية وتزويدهن بالخبرة المهنية في مجال العمل. وبالنسبة لعام 2022، تقترح البعثة تحويل 26 وظيفة وطنية لمتطوعي الأمم المتحدة من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية لمواصلة دعم برنامج العمل في مختلف المكاتب في جميع أنحاء البعثة، نظراً لما تؤديه هذه الوظائف من دور حاسم في الأنشطة التي تضطلع بها البعثة، وهي أنشطة مطلوبة على المدى الطويل.

46 - وبالإضافة إلى ذلك، وبغية تعزيز عملية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، تقترح البعثة تحويل ثلاث وظائف دولية من فئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين إلى فئة متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين.

47 - ولدى وحدة النقل مجموعة من السائقين بالإضافة إلى سائقين متفرغين لقسم معين. وفي حين توفر مجموعة السائقين خدمات النقل لجميع الموظفين في البعثات، بما في ذلك النقل من المطار وإليه، وخدمات النقل المكوكي وغيرها من الخدمات المطلوبة، هناك سائقون متفرغون يقدمون الخدمات لأقسام معينة، بما في ذلك عندما يقوم موظفو تلك الأقسام ببعثات إلى المكاتب الميدانية عن طريق البر. ويقترح إيفاد أربعة سائقين متفرغين من وحدة النقل إلى الأقسام الفنية لتقديم دعم أفضل في الوقت المناسب.

48 - وبالإضافة إلى ذلك، ونظراً لإعلان انسحاب القوات العسكرية الدولية في عام 2021، تعمل البعثة على تعزيز وجودها وقدراتها الطبية في المكاتب الميدانية من خلال اقتراح إنشاء أربع وظائف لأطباء (من متطوعي الأمم المتحدة) وستة مساعدين طبيين (من متطوعي الأمم المتحدة) من أجل سد الفجوة بين الاحتياجات الطبية في الميدان والموظفين الطبيين الحاليين على النحو الذي أوصت به شعبة إدارة الرعاية الصحية والسلامة والصحة المهنتيين. ويتألف فريق الأمم المتحدة للاستجابة الطبية في حالات الطوارئ من سبعة من الموظفين الطبيين الميدانيين (من متطوعي الأمم المتحدة) وموظفين طبيين متقنين (من متطوعي الأمم المتحدة) لتقديم الدعم الاحتياطي انطلاقاً من كابول.

49 - ويعكس ملاك الموظفين المقترح لعام 2022 زيادة صافية قدرها 36 وظيفة. وتشمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين إلغاء أربع وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة، وإنشاء 14 وظيفة (موظفان فنيان وطنيان، وموظفان من الرتبة المحلية، و 10 من متطوعي الأمم المتحدة)، وتحويل ثلاث وظائف دولية لمتطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف وطنية لمتطوعي الأمم المتحدة، وتحويل 26 وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة من موارد خارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية، ونقل 25 وظيفة، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-2 إلى رتبة الخدمة الميدانية، وإعادة ندب 7 وظائف، على النحو المبين بالتفصيل أدناه حسب الوحدة التنظيمية.

مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان

- (أ) نقل وظيفة لموظف لحقوق الإنسان (ف-3) من مكتب ولاية باميان إلى دائرة حقوق الإنسان في كابول؛
- (ب) نقل وظيفة لموظف معاون لحقوق الإنسان (ف-2) من مكتب ولاية قندوز إلى دائرة حقوق الإنسان في كابول؛
- (ج) نقل وظيفة لسائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل إلى دائرة حقوق الإنسان، بالإشارة إلى الفقرة 47؛
- (د) إلغاء وظيفة معاون لشؤون تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (من متطوعي الأمم المتحدة) في قسم الأمن؛
- (هـ) إعادة ندب وظيفة سائق (من الرتبة المحلية) لتصبح وظيفة لحارس للأمن الميداني (من الرتبة المحلية) في قسم الأمن؛
- (و) نقل وظيفتين لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) من مكتب ولاية باميان إلى قسم الأمن في كابول؛
- (ز) تحويل ثلاث وظائف لمساعد للأمن الميداني (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في قسم الأمن، بالإشارة إلى الفقرة 45؛

مكتب نائبة الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان (الشؤون السياسية)

- (ح) نقل وظيفة موظف للشؤون السياسية (ف-4) من مكتب ولاية باميان إلى دائرة الشؤون السياسية في كابول؛
- (ط) نقل وظيفة سائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل إلى دائرة الشؤون السياسية، بالإشارة إلى الفقرة 47؛
- (ي) تحويل وظيفتين لمساعد للشؤون القضائية (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في دائرة الشؤون السياسية، بالإشارة إلى الفقرة 45؛
- (ك) تحويل أربع وظائف لمساعد للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في دائرة الشؤون السياسية، بالإشارة إلى الفقرة 45؛
- (ل) تحويل وظيفة موظف للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) إلى مساعد للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) في القسم المشترك للتحليل والإبلاغ، بالإشارة إلى الفقرة 46؛
- (م) نقل وظيفة سائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل إلى مكتب دعم الانتخابات، بالإشارة إلى الفقرة 47؛
- (ن) تحويل وظيفة مساعد لشؤون السلام والمصالحة (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في مكتب السلام والمصالحة، بالإشارة إلى الفقرة 45؛

مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان (شؤون التنمية)

- (س) نقل وظيفة سائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل إلى المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان (شؤون التنمية)، بالإشارة إلى الفقرة 47؛

ركيزة إدارة العمليات والموارد

- (ع) تحويل ثلاث وظائف، واحدة لمساعد للموارد البشرية (من متطوعي الأمم المتحدة)، وواحدة لمساعد لشؤون الإدارة والبرامج (من متطوعي الأمم المتحدة)، وواحدة لمساعد لشؤون الإدارة والتنسيق (من متطوعي الأمم المتحدة)، من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في قسم الموارد البشرية والتدريب، بالإشارة إلى الفقرة 45؛

- (ف) إنشاء وظيفة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (من الرتبة المحلية) في وحدة الميزانية والشؤون المالية؛
- (ص) تحويل وظيفة لموظف مالي (من متطوعي الأمم المتحدة) إلى مساعد لشؤون المالية والميزانية (من متطوعي الأمم المتحدة) في وحدة الميزانية والشؤون المالية، بالإشارة إلى الفقرة 46؛
- (ق) تحويل وظيفتين لمساعد لإدارة المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في قسم التكنولوجيا الميدانية، بالإشارة إلى الفقرة 45؛

ركيزة إدارة سلسلة الإمداد

- (ر) إعادة ندب وظيفة مساعد لشؤون النقل (من فئة الخدمة الميدانية) لتصبح وظيفة مساعد لشؤون المشتريات (من فئة الخدمة الميدانية) في وحدة إدارة المشتريات؛
- (ش) تحويل وظيفة لموظف مشتريات مساعد (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في وحدة المشتريات، بالإشارة إلى الفقرة 45؛
- (ت) إعادة ندب وظيفة مساعد لشؤون الاستلام والفحص (من الرتبة المحلية) إلى مساعد لشؤون إدارة الممتلكات (من الرتبة المحلية) في وحدة إدارة الممتلكات؛
- (ث) إعادة تصنيف وظيفة معاون لشؤون الإمدادات (ف-2) لتصبح موظفا لشؤون الإمدادات (من فئة الخدمة الميدانية) في وحدة التخزين المركزي؛
- (خ) نقل وحدة مراقبة الحركة إلى قسم الطيران في ركيزة إدارة تقديم الخدمات، وتتألف من تسع وظائف: وظيفة مساعد لمراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة معاون لمراقبة الحركة (موظف فني وطني)، ووظيفة مساعد لمراقبة الحركة (موظف فني وطني)، وست وظائف لمساعد لمراقبة الحركة (من الرتبة المحلية)؛

ركيزة إدارة تقديم الخدمات

- (ذ) نقل فريق الحجز للمسافرين من مكتب رئيس إدارة تقديم الخدمات إلى قسم الطيران، ويتألف من ثلاث وظائف لمساعد لمراقبة الحركة (من الرتبة المحلية)؛
- (ض) إلغاء وظيفتين، هما موظف للسلامة من الحرائق (من متطوعي الأمم المتحدة) وموظف للعمليات الجوية (من متطوعي الأمم المتحدة)، في قسم الطيران؛
- (أ أ) إنشاء وظيفة مساعد لشؤون المالية والميزانية (من الرتبة المحلية) وأربع وظائف لطبيب (من متطوعي الأمم المتحدة) في قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين، بالإشارة إلى الفقرة 48؛
- (أ ب) إعادة ندب وظيفة موظف للعمليات الجوية (من فئة الخدمة الميدانية) لتصبح مساعدا لشؤون الوقود (من فئة الخدمة الميدانية) في وحدة الإمدادات العامة والوقود؛
- (أ ج) إلغاء وظيفة فني مركبات (من متطوعي الأمم المتحدة) في وحدة النقل؛
- (أ د) تحويل وظيفة لمساعد لإدارة المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في وحدة النقل، بالإشارة إلى الفقرة 45؛

أ هـ) تحويل وظيفة مساعد لشؤون إدارة المرافق (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في قسم الهندسة وصيانة المرافق، بالإشارة إلى الفقرة 45؛

المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات

أ و) إعادة ندب وظيفة مساعد فريق (من الرتبة المحلية) لتصبح وظيفة مساعد لشؤون إدارة المرافق (من الرتبة المحلية) في المكتب الإقليمي في كابول؛

أ ز) نقل وظيفة موظف للشؤون السياسية (ف-3) من المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف) إلى المكتب الإقليمي في كابول؛

أ ح) تحويل وظيفتين، هما مساعد للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) ومساعد لشؤون حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة)، من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في المكتب الإقليمي في كابول، بالإشارة إلى الفقرة 45؛

أ ط) إعادة ندب وظيفة مساعد إداري (من الرتبة المحلية) لتصبح مساعداً لشؤون إدارة المرافق (من الرتبة المحلية) في المكتب الإقليمي في قندهار؛

أ ي) نقل وظيفة موظف للشؤون السياسية (ف-3) من مكتب ولاية باميان إلى المكتب الإقليمي في قندهار؛

أ ك) إنشاء وظيفتين في المكتب الإقليمي في قندهار، هما موظف معاون للشؤون السياسية (موظف فني وطني) ومساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة)، بالإشارة إلى الفقرة 48؛

أ ل) تحويل وظيفة موظف للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) إلى مساعد للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) في المكتب الإقليمي في قندهار، بالإشارة إلى الفقرة 46؛

أ م) إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة) في المكتب الإقليمي في هرات، بالإشارة إلى الفقرة 48؛

أ ن) نقل وظيفة موظف للشؤون السياسية (ف-4) من مكتب ولاية بغلان (بل خُمري) إلى المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف)؛

أ س) إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة) في المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف)، بالإشارة إلى الفقرة 48؛

أ ع) تحويل وظيفة مساعد للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية في المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف)، بالإشارة إلى الفقرة 45؛

أ ف) إعادة ندب وظيفة مساعد إداري (من الرتبة المحلية) لتصبح مساعداً لشؤون إدارة المرافق (من الرتبة المحلية) في المكتب الإقليمي في ننكرهار (جلال آباد)؛

أ ص) نقل وظيفة موظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) من مكتب ولاية بغلان (بل خُمري) إلى المكتب الإقليمي في ننكرهار (جلال آباد)؛

أ ق) إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة) في المكتب الإقليمي في ننكرهار (جلال آباد)، بالإشارة إلى الفقرة 48؛

وَأَع أَع م مد-2 مد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 الفرعي	فئة الخدمات العامة						الفئة الفنية والفئات العليا									
	الموظفون الوطنيون			والفئات المتصلة بها												
	متطوعو	الموظفون	مجموع	الخدمة فئة	الميدانية/ الخدمات	المجموع	الخدمات الأمنية العامة	الدولية	الوطنية	المحلية	المتحدة	المجموع				
المقترح لعام 2022	-	-	-	1	10	11	1	10	1	2	4	2	1	-	-	27
التغيير	-	-	-	-	2	1	-	2	1	1	-	-	-	-	-	3
دائرة الاتصال الاستراتيجي																
المعتمد لعام 2021	-	-	-	1	5	6	1	5	-	1	2	1	1	-	-	20
المقترح لعام 2022	-	-	-	1	5	6	1	5	-	1	2	1	1	-	-	20
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية																
المعتمد لعام 2021	-	-	-	-	2	2	-	2	-	1	-	1	-	-	-	3
المقترح لعام 2022	-	-	-	-	2	2	-	2	-	1	-	1	-	-	-	3
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الأمن																
المعتمد لعام 2021	-	-	-	2	66	68	57	9	2	4	2	1	-	-	-	193
المقترح لعام 2022	-	-	-	2	68	70	59	9	2	4	2	1	-	-	-	197
التغيير	-	-	-	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
المجموع، الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان																
المعتمد لعام 2021	-	-	-	1	98	102	62	36	2	10	12	8	2	1	-	274
المقترح لعام 2022	-	-	-	1	102	107	64	38	3	11	12	8	2	1	-	281
التغيير	-	-	-	4	4	5	2	2	1	1	-	-	-	-	-	7

51 - يرأس البعثة الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان، التي توفر القيادة الاستراتيجية للعمل الذي تضطلع به الأمم المتحدة في البلد فيما يتعلق بالتنسيق على مستوى السياسة وحقوق الإنسان والشؤون الإنمائية والإنسانية. وتتولى الممثلة الخاصة أيضا قيادة البعثة في جميع مهامها، والمسؤولية عن الإشراف على العمل الذي يضطلع به المكتب الأمامي للممثلة الخاص بركيزته السياسية والإنمائية، وعن كفاءة اتساقهما في تنفيذ الأولويات الاستراتيجية للبعثة. وتشغل الممثلة الخاصة أيضا منصب رئيس البعثة، وهي مسؤولة عن الإدارة التنفيذية لموارد البعثة وتنظيمها.

52 - وترد فيما يلي الوحدات التنظيمية التابعة للبعثة التي تخضع مباشرة لمسؤولية الممثلة الخاصة: المكتب الأمامي للممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان، الذي يضم مكتب رئيس الموظفين، المؤلف من المكتب الأمامي لرئيس الموظفين، ووحدة تخطيط البعثة، ووحدة الشؤون القانونية، والوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط، ووحدة اللغات؛ ودائرة حقوق الإنسان؛ ودائرة الاتصال الاستراتيجي؛ والوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية؛ وقسم الأمن؛ وعنصر الدعم المقدم للبعثة.

التغييرات التنظيمية المقترحة

الجدول 8

الموارد البشرية: مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان

الوظائف		اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير	المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة
البيان	الإجراء				
من مكتب ولاية باميان	نقل	موظف لشؤون حقوق الإنسان	ف-3	1+	دائرة حقوق الإنسان
من مكتب ولاية قندوز	نقل	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	ف-2	1+	
من وحدة النقل	نقل	سائق	ر م	1+	
	إلغاء	موظف معاون لشؤون تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	م أم	1-	قسم الأمن
من الموارد الخارجة عن الميزانية	تحويل	مساعد معني بالأمن الميداني	م أم	3+	
من مكتب ولاية باميان	نقل	موظف أمن	خ م	2+	
	إعادة نذب	سائق	ر م	1-	
	إعادة نذب	حارس أمن ميداني	ر م	1+	
				7	المجموع

53 - ويُقترح إجراء التغييرات التالية في عام 2022 في الوحدات التنظيمية التي تتبع مباشرة للممثلة الخاصة، على نحو ما يرد في الجدول 8 أعلاه.

(أ) **دائرة حقوق الإنسان:** نقل ثلاث وظائف، هي وظيفة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) من مكتب ولاية باميان لدعم تحويل الوظائف في المكتب إلى وظائف وطنية وتعزيز القدرة التقنية للدائرة؛ ووظيفة موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2) من مكتب ولاية قندوز لتعزيز القدرة التقنية للدائرة فيما يتعلق بجهودها في مجال حماية الطفل في كابول؛ ووظيفة سائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل، بالإشارة إلى الفقرة 47، لتوفير دعم أفضل وأنسب توقيتاً للدائرة؛

(ب) **قسم الأمن**

- '1' إلغاء وظيفة لمعاون لشؤون تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (من متطوعي الأمم المتحدة)، لأن مهام الوظيفة يمكن أن يضطلع بها الموظفون الحاليون؛
- '2' تحويل ثلاث وظائف لمساعد معني بالأمن الميداني (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، وذلك من أجل توفير الدعم الإداري واللوجستي والتشغيلي المتسق والفعال؛
- '3' نقل وظيفتين هما موظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) من مكتب ولاية باميان لدعم تحويل وظائف المكتب إلى وظائف وطنية مع ضمان الاستمرارية الكاملة للعمليات وتنفيذ التدابير الأمنية الموصى بها؛
- '4' إعادة نذب وظيفة سائق (من الرتبة المحلية) لتصبح حارساً للأمن الميداني (من الرتبة المحلية) من أجل تحقيق المواءمة مع المهام التي يؤديها حالياً شاغل الوظيفة وتصويب التصنيف الخاطئ للوظيفة الذي جرى خلال عملية تصنيف الوظائف لعام 2015.

الجدول 9

الفريق المعني بأفغانستان في شعبة آسيا والمحيط الهادئ التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام

وَأَع أَع م مد-2 مد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 الفرعي	الفئة الفنية والفئات العليا			فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون					
	الفئات المتصلة بها			الخدمات العامة		مجموع الموظفين					
	الخدمات الميدانية/ الوظائف العامة	الخدمات الأمنية العامة	الخدمات الدولية	الوظائف الفنية	الوظائف المحلية	الرتبة الأمم المتحدة	مجموع				
2021	-	-	1	1	1	1	4	5	-	-	5
المقترح لعام 2022	-	-	1	1	1	1	4	5	-	-	5
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

54 - سيواصل الفريق المعني بأفغانستان في شعبة آسيا والمحيط الهادئ التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (1 مد-1، و 1 ف-5، و 1 ف-4، و 1 ف-3، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) تقديم الدعم إلى البعثة، بما في ذلك الدعم التشغيلي، والمساعدة في تحديد الأهداف الاستراتيجية الحيوية وترتيبها من حيث الأولويات، بما يتمشى مع ولاية البعثة واحتياجاتها السياسية، والتعاون مع الدول الأعضاء والشركاء الرئيسيين الآخرين الإقليميين والدوليين.

مكتب نائبة الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)

الجدول 10

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائبة الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)

وَأَع أَع م مد-2 مد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 الفرعي	الفئة الفنية والفئات العليا			فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون					
	الفئات المتصلة بها			الخدمات العامة		مجموع الموظفين					
	الخدمات الميدانية/ الوظائف العامة	الخدمات الأمنية العامة	الخدمات الدولية	الوظائف الفنية	الوظائف المحلية	الرتبة الأمم المتحدة	مجموع				
المكتب الأمامي لنائبة الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية)											
2021	-	1	-	1	1	1	3	4	-	3	7
المقترح لعام 2022	-	1	-	1	1	1	3	4	-	3	7
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
دائرة الشؤون السياسية											
2021	-	-	1	3	5	5	15	15	-	8	31
المقترح لعام 2022	-	-	1	3	6	5	16	16	-	9	39
التغيير	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	8
مكتب الاتصال في طهران											
2021	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	4
المقترح لعام 2022	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	4
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

وَأَع أَع م مد-2 مد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 الفرعي	الفئة الفنية والفئات العليا		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		المجموع	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية	موظفون	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو	المجموع
	م	د	م	د	م	د							
مكتب الاتصال في إسلام آباد													
2021	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	3	-	5
المقترح لعام 2022	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	3	-	5
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
القسم المشترك للتحليل والإبلاغ													
2021	-	-	-	-	5	-	2	2	1	4	1	1	11
المقترح لعام 2022	-	-	-	-	5	-	2	2	1	4	1	1	11
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب دعم الانتخابات													
2021	-	-	-	-	5	-	2	2	1	-	-	-	5
المقترح لعام 2022	-	-	-	-	5	-	2	2	1	-	-	-	6
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
مكتب السلام والمصالحة													
2021	-	-	-	-	7	-	3	1	2	1	1	-	10
المقترح لعام 2022	-	-	-	-	7	-	3	1	2	1	1	-	11
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
المجموع، مكتب نائبة الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)													
2021	-	-	-	-	1	37	1	13	6	3	1	1	73
المقترح لعام 2022	-	-	-	-	1	38	1	13	6	3	1	1	83
التغير	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	10

55 - تسدي نائبة الممثلة الخاصة المشورة إلى الممثلة الخاصة بشأن المسائل السياسية والديناميات التي تؤثر في تنفيذ ولاية البعثة.

56 - وتشكّل الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة جزءاً من الركيزة السياسية: المكتب الأمامي لنائبة الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية)؛ ودائرة الشؤون السياسية؛ ومكتب الاتصال في طهران؛ ومكتب الاتصال في إسلام آباد؛ والقسم المشترك للتحليل والإبلاغ؛ ومكتب دعم الانتخابات؛ ومكتب السلام والمصالحة.

الجدول 11

الموارد البشرية: نائبة الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية)

المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الوظائف	
				الإجراء	البيان
دائرة الشؤون السياسية	4+	م أم	مساعد للشؤون السياسية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
	2+	م أم	مساعد للشؤون القضائية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
	1+	ف-4	موظف للشؤون السياسية	نقل	من مكتب ولاية باميان
	1+	ر م	سائق	نقل	من وحدة النقل
القسم المشترك للتحليل والإبلاغ	1-	م أم	موظف للشؤون السياسية	تحويل	من متطوع دولي إلى متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة
	1+	م أم	مساعد للشؤون السياسية	تحويل	
مكتب دعم الانتخابات	1+	ر م	سائق	نقل	من وحدة النقل
مكتب السلام والمصالحة	1+	م أم	مساعد لشؤون السلام والمصالحة	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
المجموع	10				

57 - ويُقترح إجراء التغييرات التالية في عام 2022 في الوحدات التنظيمية التي تتبع مباشرة لنائبة الممثلة الخاصة، على نحو ما يرد في الجدول 11 أعلاه:

(أ) دائرة الشؤون السياسية

- '1' تحويل أربع وظائف لمساعد للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، لمعالجة المسائل المتعلقة بالسلام والمصالحة، مع إدماج قطاعات مختلفة من المجتمع المدني، ولا سيما النساء وممثلو الضحايا؛
- '2' تحويل وظيفتين لمساعد للشؤون القضائية (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، لجمع المعلومات من مصادر متنوعة، بما في ذلك المنشورات ووسائل الإعلام، واختيارها وتحليلها، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية اللجوء إلى القضاء والإصلاحات المتعلقة بمكافحة الفساد؛
- '3' نقل وظيفتين، هما وظيفة موظف للشؤون السياسية (ف-4) من مكتب ولاية باميان نتيجة لتحويل الوظائف في المكتب إلى وظائف وطنية ولدعم التركيز المتزايد على رصد قطاع الأمن، ووظيفة سائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل، بالإشارة إلى الفقرة 47، لدعم الموظفين في الدائرة في السفر إلى المكاتب الحكومية لحضور الاجتماعات المتصلة بتنفيذ الولاية؛

(ب) القسم المشترك للتحليل والإبلاغ: تحويل وظيفة لموظف للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) إلى مساعد للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة)، بالإشارة إلى الفقرة 46، لإشراك وتحليل مختلف قطاعات المجتمع المدني، والجماعات النسائية وممثلي الضحايا، وهو ما يمكن تنفيذه على نحو أكثر فعالية على الصعيد الوطني؛

(ج) مكتب دعم الانتخابات: نقل وظيفة سائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل، بالإشارة إلى الفقرة 47، لدعم الموظفين في المكتب في السفر إلى المكاتب الحكومية من أجل عقد اجتماعات تتعلق بتنفيذ الولاية؛

(د) مكتب السلام والمصالحة: تحويل وظيفة مساعد لشؤون السلام والمصالحة (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، من أجل التواصل مع النساء والمسؤولين الحكوميين والجهات الفاعلة في قطاع الأمن والمجتمع المدني وممثلي مراكز الفكر.

مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (شؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)

الجدول 12

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (شؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)

	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا															
	متطوعو	مجموع الموظفين	مجموع الوظائف	الخدمة فئة	المجموع الميدانية/الخدمات	الخدمات الأمنية العامة	الدولية	الوطنية	المحلية	المتحدة	المجموع	وَأَع	أَع م	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	الفرعي
المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة للأمين العام (شؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)																				
المعتمد لعام 2021	-	1	-	-	2	6	-	1	3	1	-	-	1	-	-	1	3	-	6	2
المقترح لعام 2022	-	1	-	-	2	6	-	1	3	1	-	-	1	-	-	1	3	-	6	2
التغير	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب المنسق المقيم/وحدة فريق الأمم المتحدة القطري																				
المعتمد لعام 2021	-	1	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
المقترح لعام 2022	-	1	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
التغير	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم التنسيق بين المانحين																				
المعتمد لعام 2021	-	-	-	-	4	4	-	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1
المقترح لعام 2022	-	-	-	-	4	4	-	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (شؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)																				
المعتمد لعام 2021	-	5	4	13	-	2	11	-	3	5	2	-	-	1	-	-	-	-	11	2
المقترح لعام 2022	-	6	4	13	-	2	11	-	3	5	2	-	-	1	-	-	-	-	11	2
التغير	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

58 - نائب الممثلة الخاصة للأمين العام مسؤول عن الحفاظ على الصلات مع فريق الأمم المتحدة القطري في إطار أداء دور المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية.

59 - وتشكل الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة جزءاً من ركيزة التنمية: المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة للأمين العام (شؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)؛ ومكتب المنسق المقيم/وحدة فريق الأمم المتحدة القطري؛ وقسم التنسيق بين المانحين.

الجدول 13

الموارد البشرية: نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (شؤون التنمية)

المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	الوظائف	
			اللقب الوظيفي	الإجراء
المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة	1+	ر م	سائق	نقل
المجموع	1			من وحدة النقل

60 - ويُقترح إجراء التغيير التالي في الوحدات التنظيمية التي تتبع مباشرة لنائب الممثلة الخاصة في عام 2022، على نحو ما يرد في الجدول 13 أعلاه. المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة: نقل وظيفة سائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل، بالإشارة إلى الفقرة 47، لدعم الموظفين في المكتب الأمامي في السفر إلى المكاتب الحكومية من أجل حضور الاجتماعات المتصلة بتنفيذ الولاية.

الدعم المقدم للبعثة

الجدول 14

الاحتياجات من الموظفين: الدعم المقدم للبعثة

مكتب رئيس دعم البعثة	الموظفون الوطنيون					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا								
	متطوعو	مجموع الموظفين	الوظائف الفنية	الوظائف المحلية	الوظائف الدولية	الخدمات العامة	الفئات المتصلة بها	2-ف- الفرعي	3-ف-	4-ف-	5-ف-	1-مد-	2-مد-	أع م	أع م	
المعتمد لعام 2021	10	3	1	1	5	-	2	3	-	1	1	-	1	-	-	-
المقترح لعام 2022	10	3	1	1	5	-	2	3	-	1	1	-	1	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة العمليات والموارد																
المعتمد لعام 2021	75	9	35	10	21	-	14	7	-	3	3	1	-	-	-	-
المقترح لعام 2022	81	14	36	10	21	-	14	7	-	3	3	1	-	-	-	-
التغيير	6	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة سلسلة الإمداد																
المعتمد لعام 2021	58	9	33	4	12	-	7	5	1	1	2	1	-	-	-	-
المقترح لعام 2022	50	10	27	2	11	-	7	4	-	1	2	1	-	-	-	-
التغيير	(8)	1	(6)	(2)	(1)	-	-	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	-
إدارة تقديم الخدمات																
المعتمد لعام 2021	213	31	149	13	20	-	10	10	-	6	3	1	-	-	-	-
المقترح لعام 2022	222	34	152	15	21	-	11	10	-	6	3	1	-	-	-	-
التغيير	9	3	3	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

وَأَع أَع م مد-2 مد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 الفرعي	الفئة الفنية والفئات العليا			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		المجموع								
	الخدمة فئة	المجموع	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف									
356	52	218	28	58	-	33	25	1	11	9	3	1	-	-	2021	المعتمد لعام
363	61	216	28	58	-	34	24	-	11	9	3	1	-	-	2022	المقترح لعام
7	9	(2)	-	-	-	1	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-		التغيير

61 - يندرج دعم البعثة ضمن المسؤولية الشاملة لرئيس دعم البعثة الذي ينسق العمل ويشرف عليه في أربعة مجالات رئيسية هي مكتب رئيس دعم البعثة، وإدارة العمليات والموارد، وإدارة سلسلة الإمداد، وإدارة تقديم الخدمات.

التغييرات التنظيمية المقترحة

إدارة العمليات والموارد

الجدول 15

الموارد البشرية: إدارة العمليات والموارد

المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الوظائف	
				الإجراء	البيان
قسم الموارد البشرية والتدريب	1+	م أم	مساعد للموارد البشرية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
	1+	م أم	مساعد لشؤون الإدارة والبرامج	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
	1+	م أم	مساعد لشؤون الإدارة والتنسيق	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
وحدة الميزانية والشؤون المالية	1-	م أم	موظف للشؤون المالية	تحويل	من متطوع دولي إلى متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة
	1+	م أم	مساعد لشؤون المالية والميزانية	تحويل	
	1+	م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	إنشاء	
قسم التكنولوجيا الميدانية	2+	م أم	مساعد لإدارة المعلومات	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
المجموع	6				

62 - تشكّل الوحدات التنظيمية التالية جزءاً من ركيزة إدارة العمليات والموارد لدعم البعثة: قسم الموارد البشرية والتدريب؛ ووحدة الميزانية والشؤون المالية؛ وقسم التكنولوجيا الميدانية. ومكتب رئيس إدارة العمليات والموارد مسؤول أيضاً عن تنسيق المكاتب الميدانية لدعم البعثة.

63 - ويُقترح إدخال التغييرات التالية في عام 2022 على الوحدات التنظيمية التي تشكّل جزءاً من ركيزة إدارة العمليات والموارد، على نحو ما يرد في الجدول 15 أعلاه:

(أ) قسم الموارد البشرية والتدريب: تحويل ثلاث وظائف من موارد خارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، وهي وظيفة مساعد للموارد البشرية (من متطوعي الأمم المتحدة) للتركيز بشكل رئيسي على عمليات التعيين لشغل وظائف من فئة الموظفين الوطنيين؛ ووظيفة مساعد للشؤون الإدارية والبرامج (من متطوعي

الأمم المتحدة) ضمن فريق الدعم من متطوعي الأمم المتحدة لإدارة وتنسيق المهام المتصلة بتعيين متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين مثل التعيين والإيفاد والإلحاق بالعمل؛ ووظيفة مساعد لشؤون الإدارة والتنسيق (من متطوعي الأمم المتحدة) للقيام أساساً بدعم أنشطة المكتب الأمامي لقسم الموارد البشرية؛

(ب) وحدة الميزانية والشؤون المالية

'1' تحويل وظيفة من موظف للشؤون المالية (من متطوعي الأمم المتحدة) إلى مساعد لشؤون المالية والميزانية (من متطوعي الأمم المتحدة)، بالإشارة إلى الفقرة 46، لدعم عمل الوحدة في استعراض السلف النقدية ورصد الخدمات المشتركة والإبلاغ عنها وإعداد البيانات المالية؛

'2' إنشاء وظيفة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (من الرتبة المحلية) لدعم عمل الوحدة في مجال إعداد الميزانية واسترداد التكاليف؛

(ج) قسم التكنولوجيا الميدانية: تحويل وظيفتين لمساعد لإدارة المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، من أجل دعم رقمنة السجلات الورقية القائمة ونقل الاستثمارات الموحدة إلى منصة رقمية.

إدارة سلسلة الإمداد

الجدول 16

الموارد البشرية: إدارة سلسلة الإمداد

المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
وحدة إدارة المشتريات	1-	خ م	مساعد لشؤون النقل	إعادة نذب	
	1+	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	إعادة نذب	
وحدة المشتريات	1+	م أم	موظف مشتريات مساعد	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
وحدة إدارة الممتلكات	1-	ر م	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	إعادة نذب	
	1+	ر م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	إعادة نذب	
وحدة التخزين المركزي	1-	ف-2	معاون لشؤون الإمدادات	إعادة تصنيف	
	1+	خ م	موظف لشؤون الإمدادات	إعادة تصنيف	
وحدة مراقبة الحركة	1-	خ م	مساعد لمراقبة الحركة	نقل	إلى ركيزة إدارة تقديم الخدمات، قسم الطيران
	1-	م ف و	موظف معاون لمراقبة الحركة	نقل	إلى ركيزة إدارة تقديم الخدمات، قسم الطيران
	1-	م ف و	موظف مساعد لمراقبة الحركة	نقل	إلى ركيزة إدارة تقديم الخدمات، قسم الطيران
	6-	ر م	مساعد لمراقبة الحركة	نقل	إلى ركيزة إدارة تقديم الخدمات، قسم الطيران
(8)					المجموع

64 - تشكل الوحدات التنظيمية التالية جزءاً من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد في إطار دعم البعثة: مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد؛ ووحدة إدارة المشتريات؛ ووحدة المشتريات؛ ووحدة التخزين المركزي؛ ووحدة مراقبة الحركة؛ ووحدة إدارة الممتلكات.

65 - ويُقترح إدخال التغييرات التالية في عام 2022 على الوحدات التنظيمية التي تشكّل جزءاً من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، على نحو ما يرد في الجدول 16 أعلاه:

- (أ) **وحدة إدارة المشتريات:** إعادة نذب وظيفة لمساعد لشؤون النقل (من فئة الخدمة الميدانية) لتصبح وظيفة مساعد لشؤون المشتريات (من فئة الخدمة الميدانية) من أجل الموازنة بين مهام الوظيفة واللقب الوظيفي، التي لم يتم تحديثها عندما تمت الموافقة على نقل الوظيفة في أحد المقترحات السابقة للميزانية؛
- (ب) **وحدة المشتريات:** تحويل وظيفة مساعد لشؤون المشتريات (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، لتقديم الدعم في مجالي تجهيز حالات الشراء وإنجازها؛
- (ج) **وحدة إدارة الممتلكات:** إعادة نذب وظيفة مساعد لشؤون الاستلام والفحص (من الرتبة المحلية) لتصبح وظيفة لمساعد لشؤون إدارة الممتلكات (من الرتبة المحلية) من أجل موازنة المهام مع الوظيفة، وهو ما سيضمن الامتثال للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، والسياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة الممتلكات وإدارة الأصول الثابتة في إطار المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، فضلاً عن الإبلاغ عن الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية؛
- (د) **وحدة التخزين المركزي:** إعادة تصنيف وظيفة لموظف معاون لشؤون الإمدادات (ف-2) إلى موظف لشؤون الإمدادات (من فئة الخدمة الميدانية) لتعزيز قدرة الوحدة بوظيفة يشغلها شخص لديه معرفة وخبرة متعمقتين بعمليات المخازن وإدارتها وسيتم أيضاً الإشراف على التخزين المركزي والعمليات اليومية؛
- (هـ) **وحدة مراقبة الحركة:** نقل وحدة مراقبة الحركة إلى قسم الطيران في ركيزة إدارة تقديم الخدمات، وتتألف من تسع وظائف: وظيفة مساعد لمراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية)؛ ووظيفة لموظف معاون لمراقبة الحركة (موظف فني وطني)، ووظيفة لمساعد لمراقبة الحركة (موظف فني وطني) وست وظائف لمساعد لمراقبة الحركة (من الرتبة المحلية)، لتبسيط الهيكل التنظيمي للبعثة من أجل تقديم دعم أكثر مرونة وكفاءة، وإعادة تنظيم هيكل الإدارة عبر ركائز دعم البعثة الثلاث من أجل ضمان التقاسم العادل لمسؤولية إدارة الموظفين، فضلاً عن تعزيز القدرات لنقل البضائع وتجهيز التخليص الجمركي لعمليات التسليم الواردة.

إدارة تقديم الخدمات

الجدول 17

الموارد البشرية: إدارة تقديم الخدمات

المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
مكتب رئيس إدارة تقديم الخدمات	3-	ر م	مساعد لمراقبة الحركة	نقل	فريق الحجز للمسافرين إلى قسم الطيران
قسم الطيران	1-	م أ م	موظف للسلامة من الحرائق	إلغاء	
	1-	م أ م	موظف عمليات جوية	إلغاء	
فريق الحجز للمسافرين من مكتب رئيس إدارة تقديم الخدمات	3+	ر م	مساعد لمراقبة الحركة	نقل	
	1+	خ م	مساعد لمراقبة الحركة	نقل	من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، وحدة مراقبة الحركة
	1+	م ف و	موظف معاون لمراقبة الحركة	نقل	من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، وحدة مراقبة الحركة
	1+	م ف و	موظف مساعد لمراقبة الحركة	نقل	من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، وحدة مراقبة الحركة

الوظائف					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
	6+	ر م	مساعد لمراقبة الحركة	نقل	من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، وحدة مراقبة الحركة
قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين	1+	ر م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	إنشاء	
	4+	م أم	طبيب	إنشاء	
وحدة الإمدادات العامة والوقود	1-	خ م	موظف عمليات جوية	إعادة ندب	
	1+	خ م	مساعد لشؤون الوقود	إعادة ندب	
وحدة النقل	1-	م أم	فني مركبات	إلغاء	
	1+	م أم	مساعد لإدارة البيانات	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
	4-	ر م	سائق	نقل	إلى مكتب دعم الانتخابات، ودائرة الشؤون السياسية، ومكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (شؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، ودائرة حقوق الإنسان
قسم الهندسة وصيانة المرافق	1+	م أم	مساعد لشؤون إدارة المرافق	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية
9					المجموع

66 - تشكل الوحدات التنظيمية التالية جزءاً من ركيزة إدارة تقديم الخدمات في إطار دعم البعثة: مكتب رئيس إدارة تقديم الخدمات؛ وقسم الطيران؛ وقسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين؛ ووحدة الإمدادات العامة والوقود؛ ووحدة النقل؛ وقسم الهندسة وصيانة المرافق.

67 - ويُقترح إدخال التغييرات التالية في عام 2022 على الوحدات التنظيمية التي تشكّل جزءاً من ركيزة إدارة تقديم الخدمات، على نحو ما يرد في الجدول 17 أعلاه:

(أ) **مكتب رئيس إدارة تقديم الخدمات:** نقل فريق الحجز للمسافرين، الذي يتألف من ثلاث وظائف لمساعد مراقبة الحركة (من الرتبة المحلية)، إلى قسم الطيران لمواءمة الفريق بشكل أوثق مع قسم الطيران، الذي تربطه علاقة عمل مباشرة بالمسافرين، بما في ذلك حجز تذاكر السفر بالطائرة للمسافرين؛

(ب) **قسم الطيران:**

'1' إلغاء وظيفتين، تتألفان من وظيفة واحدة لموظف السلامة من الحرائق (من متطوعي الأمم المتحدة) ووظيفة واحدة لموظف عمليات جوية (من متطوعي الأمم المتحدة)، بعد إجراء استعراض لعبء العمل في القسم؛

'2' نقل وحدة مراقبة الحركة من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، التي تتألف من تسع وظائف على النحو التالي: وظيفة واحدة لمساعد مراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية)؛ ووظيفة موظف معاون لمراقبة الحركة (موظف فني وطني)، ووظيفة مساعد لمراقبة الحركة (موظف فني وطني) وست وظائف لمساعد مراقبة الحركة (من الرتبة المحلية)، لتبسيط الهيكل التنظيمي للبعثة من أجل تقديم دعم أكثر مرونة وكفاءة؛

'3' نقل فريق الحجز للمسافرين، الذي يتألف من ثلاثة وظائف لمساعد مراقبة الحركة (من الرتبة المحلية)، إلى قسم الطيران لمواءمة الفريق بشكل أوثق مع قسم الطيران، الذي تربطه علاقة عمل مباشرة بالمسافرين، بما في ذلك حجز تذاكر السفر بالطائرة للمسافرين؛

(ج) **قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين**

- '1' إنشاء وظيفة مساعد لشؤون المالية والميزانية (من الرتبة المحلية) للإدارة المالية لترتيبات اقتسام التكاليف واستردادها في الدائرة الطبية المشتركة وأفرقة الأمم المتحدة للاستجابة الطبية في حالات الطوارئ؛
- '2' إنشاء أربع وظائف لطبيب (من متطوعي الأمم المتحدة)، بالإشارة إلى الفقرة 48، بعد إجراء تقييم للمخاطر الصحية وتحليل الفجوة في الدعم الطبي في جميع مراكز العمل في أفغانستان؛
- (د) وحدة الإمدادات العامة والوقود: إعادة نذب وظيفة موظف عمليات جوية (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة مساعد لشؤون الوقود (من فئة الخدمة الميدانية) لتعزيز إدارة الوقود ومنع الغش/الهدر؛
- (هـ) وحدة النقل:
- '1' إلغاء وظيفة فني مركبات (من متطوعي الأمم المتحدة) بعد إجراء استعراض لعبء عمل الوحدة؛
- '2' تحويل وظيفة مساعد إدارة بيانات (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، لدعم إنشاء وتعهّد بيانات المكاتب إلكترونياً باستخدام قاعدة بيانات داخلية؛
- '3' نقل أربع وظائف لسائق (من الرتبة المحلية)، تتألف من وظيفة إلى مكتب دعم الانتخابات، ووظيفة إلى دائرة الشؤون السياسية، ووظيفة إلى مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (شؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، ووظيفة إلى دائرة حقوق الإنسان، لتنظيم استعارة هذه الوظائف في المناطق التي لم يعين فيها سائق من قبل؛
- (و) قسم الهندسة وصيانة المرافق: تحويل وظيفة مساعد لشؤون إدارة المرافق (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، لرصد وكفالة إنجاز المهام المسندة وأوامر العمل.

المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات

- 68 - سيظل الوجود الميداني لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان مسألة ذات أهمية محورية لقدرتها على تنفيذ ولايتها على الصعيد دون الوطني، بطرق منها أنشطة توعية السكان في المناطق النائية وفي البيئات الأمنية الصعبة. وفي إطار الدور السياسي المعزّز الذي تضطلع به البعثة لدعم جهود السلام، ستشمل مجالات العمل ذات الأولوية بذل المساعي الحميدة وتقديم الدعم إلى عمليات السلام والمصالحة الشاملة للجميع بقيادة أفغانية، بما في ذلك الحوار بين الأطراف الأفغانية ومبادرات السلام المحلية مع المجتمع المدني والجماعات السياسية وجماعات المعارضة المسلحة.
- 69 - وتحفظ البعثة حالياً بستة مكاتب إقليمية مقرها في كابول، وقندهار، وهرات، وبلخ (مزار شريف)، وبنكرهار (جلال آباد)، وكتيا (غرديز)، وخمسة مكاتب في الولايات في باميان، وفارياب (ميمنة)، وبدخشان (فيض آباد)، وبلغان (بل خزي)، وقندوز.
- 70 - وتخضع المكاتب الميدانية مباشرة لمسؤولية رئيس الموظفين.

الجدول 18

الاحتياجات من الموظفين: المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات

وَأَع أَع م مد-2 مد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 الفرعي	الفئة الفنية والفئات العليا			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون		مجموع الموظفين								
	الخدمة فئة	الموظفون	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف									الوظائف
2021	2022	التغير	مكاتب الولايات	2021	2022	التغير	المجموع، المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات	2021	2022	التغير						
268	282	14	125	122	(3)	393	404	11	12	26	14	259	259	2	(5)	
10	20	10	2	6	4	12	26	14	259	259	2	(5)	259	259	2	(5)
165	165	-	94	94	-	259	259	-	58	60	2	(5)	60	59	(5)	(5)
42	43	1	16	17	(8)	64	59	(5)	64	59	(5)	(5)	59	59	(5)	(5)
51	54	3	13	5	(8)	25	23	(2)	25	23	(2)	(2)	23	23	(2)	(2)
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	21	1	5	2	(3)	39	36	(3)	39	36	(3)	(3)	36	36	(3)	(3)
31	33	2	8	3	(5)	1	17	(1)	18	13	(1)	(1)	13	13	(1)	(1)
-	-	-	1	-	(1)	18	17	(1)	18	13	(1)	(1)	13	13	(1)	(1)
14	15	1	4	2	(2)	14	13	(1)	14	13	(1)	(1)	13	13	(1)	(1)
11	12	1	3	1	(2)	6	6	-	6	6	-	-	6	6	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) يشمل ستة مكاتب إقليمية وخمسة مكاتب في الولايات

التغييرات التنظيمية المقترحة

المكاتب الإقليمية

الجدول 19

الموارد البشرية: المكاتب الإقليمية

الوظائف	البيان	الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة
		إعادة ندب	مساعد فريق	ر م	1-	كابول
		إعادة ندب	مساعد لشؤون إدارة المرافق	ر م	1+	
	من المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف)	نقل	موظف شؤون سياسية	ف-3	1+	
	من الموارد الخارجة عن الميزانية	تحويل	مساعد شؤون سياسية	م أم	1+	
	من الموارد الخارجة عن الميزانية	تحويل	مساعد لشؤون حقوق الإنسان	م أم	1+	
	من متطوع دولي إلى متطوع وطني من متطوعي الأمم المتحدة	تحويل	موظف شؤون سياسية	م أم	1-	قندهار
		تحويل	مساعد شؤون سياسية	م أم	1+	
		إنشاء	موظف معاون للشؤون السياسية	م ف و	1+	

الوظائف							
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان		
	1+	م أم	مساعد طبي	إنشاء			
	1+	ف-3	موظف شؤون سياسية	نقل	من مكتب الولاية في باميان		
	1-	ر م	مساعد إداري	إعادة ندب			
	1+	ر م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إعادة ندب			
هرات	1+	م أم	مساعد طبي	إنشاء			
بلخ (مزار شريف)	1+	م أم	مساعد شؤون سياسية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية		
	1+	م أم	مساعد طبي	إنشاء			
	1+	ف-4	موظف شؤون سياسية	نقل	من مكتب الولاية في بغلان (بل خُمري)		
	1-	ف-3	موظف شؤون سياسية	نقل	إلى المكتب الإقليمي في كابول		
ننكرهار (جلال أباد)	1+	م أم	مساعد شؤون سياسية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية		
	1+	م أم	مساعد طبي	إنشاء			
	1+	خ م	موظف أمن	نقل	من مكتب الولاية في بغلان (بل خُمري)		
	1-	ر م	مساعد إداري	إعادة ندب			
	1+	ر م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إعادة ندب			
بكتيا (غريدز)	1+	م أم	مساعد شؤون سياسية	تحويل	من الموارد الخارجة عن الميزانية		
	1+	م أم	مساعد طبي	إنشاء			
	14						المجموع

71 - يقترح إدخال التغييرات التالية على المكاتب الإقليمية التابعة للبعثة في عام 2022، على نحو ما يرد في الجدول 19 أعلاه:

(أ) كابول

- '1' إعادة ندب وظيفة مساعد فريق (من الرتبة المحلية) إلى مساعد لشؤون إدارة المرافق (من الرتبة المحلية) لمواءمة المهام مع الوظيفة، التي ستوفر الدعم اللوجستي وتدير وحدات الإقامة وأنشطة غرف الاجتماعات؛
- '2' تحويل وظيفتين من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، تتألفان من وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) لتقديم التحليل السياسي والمشورة والتوعية إلى المجموعات النسائية والشبابية والقادة السياسيين والأكاديميين وممثلي المجتمع المدني؛ ووظيفة مساعد لشؤون حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة) لدعم عمل المكتب من أجل تعزيز القدرة التقنية لدائرة حقوق الإنسان؛
- '3' نقل وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-3) من المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف) لتلبية الطلب المتزايد على المشاركة السياسية للبعثة في الإقليم الأوسط.

(ب) قندهار

1' تحويل وظيفة موظفة شؤون سياسية (متطوعة في الأمم المتحدة) إلى وظيفة مساعدة شؤون سياسية (متطوعة في الأمم المتحدة)، بالإشارة إلى الفقرة 46، لإشراك المجموعات النسائية في عملية السلام، ولا سيما إشراك النساء والشباب في مبادرات السلام المحلية في الإقليم الجنوبي؛

2' إنشاء وظيفتين، تتألفان من وظيفة موظف معاون للشؤون السياسية (موظف فني وطني) لدعم المكتب في وضع وتنفيذ مبادرات السلام والمصالحة؛ ووظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة)، بالإشارة إلى الفقرة 48، بعد إجراء تقييم للمخاطر الصحية وتحليل الفجوة في الدعم الطبي في جميع مراكز العمل في أفغانستان؛

3' نقل وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-3) من مكتب مقاطعة باميان للتركيز على التوعية السياسية وصنع السلام في قندهار، والعمل مع مجموعة من أصحاب المصلحة المحليين للتأكد من التصورات والأولويات المتغيرة؛

4' إعادة نذب وظيفة مساعد إداري (من الرتبة المحلية) إلى وظيفة مساعد لشؤون إدارة المرافق (من الرتبة المحلية) لمواءمة المهام مع الوظيفة، التي ستوفر الدعم اللوجستي وتدير وحدات الإقامة وأنشطة غرف الاجتماعات؛

(ج) هرات: إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة)، بالإشارة إلى الفقرة 48، بعد إجراء تقييم للمخاطر الصحية وتحليل الفجوة في الدعم الطبي في جميع مراكز العمل في أفغانستان؛

(د) بلخ (مزار شريف)

1' تحويل وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، لمعالجة المسائل المتعلقة بالسلام والمصالحة، مع إدماج قطاعات مختلفة من المجتمع المدني، ولا سيما النساء وممثلي الضحايا؛

2' إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة)، بالإشارة إلى الفقرة 48، بعد إجراء تقييم للمخاطر الصحية وتحليل الفجوة في الدعم الطبي في جميع مراكز العمل في أفغانستان؛

3' نقل وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4) من مكتب الولاية في بغلان (بل خُمري) لزيادة قدرة وحدة الشؤون السياسية في المكتب الإقليمي في بلخ؛

4' نقل وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-3) إلى المكتب الإقليمي في كابول لتلبية الطلب المتزايد على المشاركة السياسية للبعثة في الإقليم الأوسط؛

(هـ) ننكرهار (جلال آباد)

1' تحويل وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، لمعالجة المسائل المتعلقة بالسلام والمصالحة، مع إدماج قطاعات مختلفة من المجتمع المدني، ولا سيما النساء وممثلي الضحايا؛

2' إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة)، بالإشارة إلى الفقرة 48، بعد إجراء تقييم للمخاطر الصحية وتحليل الفجوة في الدعم الطبي في جميع مراكز العمل في أفغانستان؛

3' نقل وظيفة موظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) من مكتب مقاطعة بغلان (بل خُمري) نتيجة لتأميم المكتب الميداني في بغلان (بل خُمري)؛

4' إعادة نذب وظيفة مساعد إداري (من الرتبة المحلية) إلى مساعد لشؤون إدارة المرافق (من الرتبة المحلية) لمواءمة المهام مع الوظيفة، التي ستوفر الدعم اللوجستي وتدير وحدات الإقامة وأنشطة غرف الاجتماعات؛

(و) بكتيا (غرديز)

1' تحويل وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، لمعالجة المسائل المتعلقة بالسلام والمصالحة، مع إدماج قطاعات مختلفة من المجتمع المدني، ولا سيما النساء وممثلي الضحايا؛

2' إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة)، بالإشارة إلى الفقرة 48، بعد إجراء تقييم للمخاطر الصحية وتحليل الفجوة في الدعم الطبي في جميع مراكز العمل في أفغانستان؛

مكاتب الولايات

الجدول 20

الموارد البشرية: مكاتب الولايات

الوظائف						المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة
البيان	الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغير		
	إنشاء	موظف شؤون سياسية	م ف و	1+	باميان	
من الموارد الخارجة عن الميزانية	تحويل	مساعد شؤون سياسية	م أ م	1+		
إلى دائرة الشؤون السياسية	نقل	موظف شؤون سياسية	ف-4	1-		
إلى دائرة حقوق الإنسان	نقل	موظف لشؤون حقوق الإنسان	ف-3	1-		
إلى المكتب الإقليمي في قندهار	نقل	موظف شؤون سياسية	ف-3	1-		
إلى قسم الأمن	نقل	موظف أمن	خ م	2-		
من الموارد الخارجة عن الميزانية	تحويل	مساعد شؤون سياسية	م أ م	1+	فارياب (ميمنة)	
من الموارد الخارجة عن الميزانية	تحويل	مساعد شؤون سياسية	م أ م	1+	بغلان (بل خمري)	
إلى المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف)	نقل	موظف شؤون سياسية	ف-4	1-		
إلى المكتب الإقليمي في نانغارهار (جلال آباد)	نقل	موظف أمن	خ م	1-		
	إنشاء	مساعد طبي	م أ م	1+	قندوز	
إلى دائرة حقوق الإنسان	نقل	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	ف-2	1-		
				(3)	المجموع	

72 - يقترح إدخال التغييرات التالية على مكاتب الولايات التابعة للبعثة في عام 2022، على نحو ما يرد في الجدول 20 أعلاه:

(أ) باميان

1' إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (موظف فني وطني) ليؤدي منصب رئيس المكتب بعد التأميم المقترح للمكتب الميداني؛

2' تحويل وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، لإجراء التوعية السياسية وتنفيذ مبادرات السلام المحلية وغيرها من الأنشطة البرنامجية؛

3' نقل خمس وظائف، تتألف من وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4) إلى دائرة الشؤون السياسية في كابول، ووظيفة موظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) إلى دائرة حقوق الإنسان في كابول، ووظيفة موظف شؤون سياسية (ف-3) إلى المكتب الإقليمي في قندهار، ووظيفتين لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) إلى قسم الأمن في كابول، نتيجة لتأميم المكتب الإقليمي في باميان وزيادة القدرات في كل موقع من المواقع؛

(ب) **فارياب (ميمنة):** تحويل وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، لمعالجة المسائل المتعلقة بالسلام والمصالحة، مع إدماج قطاعات مختلفة من المجتمع المدني، ولا سيما النساء وممثلي الضحايا؛

(ج) **بغلان (بل خزري)**

1' تحويل وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، لمعالجة المسائل المتعلقة بالسلام والمصالحة، مع إدماج قطاعات مختلفة من المجتمع المدني، ولا سيما النساء وممثلي الضحايا؛

2' نقل وظيفتين، تتألفان من وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4) إلى المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف) لزيادة قدرة وحدة الشؤون السياسية في المكتب، ووظيفة موظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) في المكتب الإقليمي في نغرهار (جلال أباد)، نتيجة لتأميم المكتب الميداني في بغلان (بل خزري)؛

(د) **قندوز**

1' إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة)، بالإشارة إلى الفقرة 48، بعد إجراء تقييم للمخاطر الصحية وتحليل الفجوة في الدعم الطبي في جميع مراكز العمل في أفغانستان؛

2' نقل وظيفة موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2) إلى دائرة حقوق الإنسان في كابول لتعزيز القدرة التقنية للدائرة فيما يتعلق بجهودها في مجال حماية الطفل في كابول.

مكتب الكويت الموحد

الجدول 21

الاحتياجات من الموظفين: مكتب الكويت الموحد

	الموظفون		فئة الخدمات العامة		الفئة الفنية والفئات العليا											
	الوطنيون	المتطوعون	مجموع الموظفين	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	الخدمة فئة	المجموع الميدانية/ الخدمات العامة	2-ف-الفرعي	3-ف	4-ف	5-ف	مد-1	مد-2	أ	ع	م	
المعتمد لعام 2021	40	-	20	-	20	-	14	6	1	2	1	2	-	-	-	-
المقترح لعام 2022	40	-	20	-	20	-	14	6	1	2	1	2	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

73 - يتألف مكتب الكويت الموحد من العنصرين التاليين:

- (أ) مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت، الذي يتألف من موظفي البعثة الموجودين في الكويت، ويتولى مهام دعم لا تتصل بمكتب الدعم المشترك في الكويت، ويضم وظيفة واحدة لرئيس الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط (ف-5)، تتبع مباشرة لرئيس الموظفين؛
- (ب) مكتب الدعم المشترك في الكويت، الذي يقدم الخدمات إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن، وفريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي في مجالات الشؤون المالية والموارد البشرية والسفر. ولا تزال الموارد من الموظفين المرصودة لمكتب الدعم المشترك مدرجة في ميزانيات بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي، وتشمل 39 وظيفة تمويلها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (1 ف-5، و 1 ف-4، و 2 ف-3، و 1 ف-2، و 14 وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و 20 وظيفة من الرتبة المحلية) و 33 وظيفة تمويلها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، ووظيفتين يمولهما مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي. وإضافة إلى ذلك، تسهم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في تغطية التكاليف التشغيلية للمكتب.

74 - ويشترك مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت في شغل نفس أماكن العمل التي تشغلها حالياً بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مدينة الكويت.

الجدول 22

الاحتياجات من الموظفين: مكتب الدعم المشترك في الكويت

	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا													
	الموظفون الوطنيون	مجموع الموظفين	فئة الخدمة فئة	مجموع	الميدانية/ الخدمات	الأمنية	الفرعي	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	1-مد	2-مد	أ	ع	
رئيس المكتب																
المعتمد لعام 2021	3	1	2	-	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2022	3	1	2	-	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الموارد البشرية																
المعتمد لعام 2021	13	6	7	-	6	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2022	13	6	7	-	6	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المالية (بما في ذلك مجموعة كشوف المرتبات)																
المعتمد لعام 2021	16	10	6	-	4	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2022	16	10	6	-	4	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

قسم السفر	فئة الخدمات العامة							الفئة الفنية والفئات العليا							
	الموظفون الوطنيون			الفئات المتصلة بها											
	متطوعو الأمم المتحدة	الوطنية	الموظفون	مجموع الموظفين	فئة الخدمة العامة	فئة الخدمة الميدانية/ العامة	المجموع	2-ف-الفرعي	3-ف	4-ف	5-ف	مد-1	مد-2	أع م	أع
المعتمد لعام 2021	3	-	2	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2022	3	-	2	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة النوعية/الأداء															
المعتمد لعام 2021	4	-	1	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2022	4	-	1	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، مكتب الدعم المشترك في الكويت															
المعتمد لعام 2021	39	-	20	-	19	-	14	5	1	2	1	1	-	-	-
المقترح لعام 2022	39	-	20	-	19	-	14	5	1	2	1	1	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3 - الموارد المالية

الجدول 23

الموارد المالية حسب فئة الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2022	2021	2020		
عام 2022 مقابل عام 2021 الزيادة/(النقصان)	مجموع الاحتياجات غير المتكررة	الاعتمادات	النفقات	فئة الإنفاق	
(2)-(3)=(5)	(4)	(2)	(1)		
-	-	41,5	41,5	24,3	أولا - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة المراقبون العسكريون
-	-	41,5	41,5	24,3	المجموع الفرعي، الفئة الأولى
(2 248,4)	-	56 047,6	58 296,0	54 614,6	ثانيا - الموظفون المدنيون
1 001,5	-	37 082,8	36 081,3	37 643,9	الموظفون الدوليون
600,6	-	4 508,4	3 907,8	3 428,8	الموظفون الوطنيون
(646,3)	-	97 638,8	98 285,1	95 687,3	متطوعو الأمم المتحدة
					المجموع الفرعي، الفئة الثانية
(6,3)	-	110,0	116,3	19,2	ثالثا - التكاليف التشغيلية
					الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

الفرق	2022	2021	2020		
عام 2022 مقابل عام 2021 الزيادة/(النقصان)	مجموع الاحتياجات غير المتكررة	الاعتمادات	النفقات	فئة الإنفاق	
(2)-(3)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
(61,6)	-	886,4	948,0	307,1	السفر في مهام رسمية
(2 032,5)	-	21 325,7	23 358,2	21 223,6	المرافق والهياكل الأساسية
(108,5)	-	467,8	576,3	2 104,2	النقل البري
(451,7)	-	6 499,1	6 950,8	6 102,8	العمليات الجوية
606,1	-	5 937,0	5 330,9	6 173,1	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
1 042,5	-	1 256,9	214,4	248,3	الشؤون الطبية
(77,7)	-	976,0	1 053,7	3 422,5	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
(1 089,7)	-	37 458,9	38 548,6	39 600,9	المجموع الفرعي، الفئة الثالثة
(1 736,0)	-	135 139,2	136 875,2	135 312,5	المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)

4 - تحليل الاحتياجات من الموارد

تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق عام 2022 مقابل عام 2021	مجموع الاحتياجات 2022	الاعتمادات 2021	النفقات 2020	
-	41,5	41,5	24,3	المراقبون العسكريون

75 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 41 500 دولار لتغطية تكاليف الاستعانة بمراقب عسكري واحد، وتشمل الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) بدل الإقامة المقرر للبعثة على أساس المعدل القياسي البالغ 79 دولاراً في اليوم أخذاً في الاعتبار أن مكان الإقامة متاح (28 800 دولار)؛ (ب) وتكاليف السفر لأغراض تمركز المراقب العسكري و/أو تناوبه و/أو نقله من بلد إقامته و/أو إعادته إليه (7 500 دولار)؛ (ج) وبدل الملابس على أساس المعدل القياسي البالغ 100 دولار لكل فترة 6 أشهر من الخدمة (200 دولار)؛ (د) ومخصصات المطالبات المتعلقة بتعويضات الوفاة والعجز (5 000 دولار). وتستند هذه التقديرات إلى الاستعانة الكاملة بالمراقب العسكري خلال عام 2022.

تكاليف الموظفين المدنيين

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق عام 2022 مقابل عام 2021	مجموع الاحتياجات 2022	الاعتمادات 2021	النفقات 2020	
(2 248,4)	56 047,6	58 296,0	54 614,6	الموظفون المدنيون

76 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 56 047 600 دولار لتغطية المرتبات (28 869 800 دولار)، وتكاليف الموظفين العامة (23 224 800 دولار)، وبدل الخطر (3 953 000 دولار) لاستمرار 295 وظيفة دولية (1 وكيل أمين عام، و 2 أمين

عام مساعد، و 1 مد-2، و 7 مد-1، و 28 ف-5، و 55 ف-4، و 58 ف-3، و 5 ف-2، و 137 وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-2 إلى فئة الخدمة الميدانية. ويراعى في تقديرات التكاليف تطبيق معدل شواغر نسبته 8 في المائة لعام 2022.

77 - ويعزى النقصان أساساً إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل شواغر أعلى نسبته 8 في المائة مقارنة بنسبة 6 في المائة المطبقة في ميزانية عام 2021؛ (ب) وخفض التكاليف العامة للموظفين، من 83 في المائة من صافي المرتبات في عام 2021 إلى 80 في المائة من صافي المرتبات في عام 2022.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات 2020	الاعتمادات 2021	مجموع الاحتياجات 2022	الفرق عام 2022 مقابل عام 2021
37 643,9	36 081,3	37 082,8	1 001,5
الموظفون الوطنيون			

78 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 37 082 800 دولار لتغطية المرتبات (100 22 234 دولار)، وتكاليف الموظفين العامة (800 9 045 دولار)، وبدل الخطر (900 5 802 دولار) لاستمرار 799 وظيفة وطنية 125 موظفاً وطنياً، و 674 وظيفة من الرتبة المحلية) وإنشاء 4 وظائف وطنية (2 موظف فني وطني و 2 من الرتبة المحلية). وطُبق معدل شواغر قدره 3 في المائة على التقديرات المتعلقة بالموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من الرتبة المحلية على السواء. وبالنسبة للوظائف الجديدة المقترحة في رتبة الموظفين الفنيين الوطنيين والرتبة المحلية، طُبقت معدلات شواغر بلغت 50 في المائة و 35 في المائة، على التوالي.

79 - وتعزى هذه الزيادة في المقام الأول إلى العوامل التالية:

- (أ) إنشاء أربع وظائف: موظف شؤون سياسية (موظف فني وطني)، وموظف مساعد للشؤون السياسية (موظف فني وطني)، ومساعدان لشؤون المالية والميزانية (من الرتبة المحلية)؛
- (ب) زيادة في التكاليف العامة للموظفين، من 37 في المائة من صافي المرتبات في عام 2021 إلى 41 في المائة من صافي المرتبات في عام 2022.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات 2020	الاعتمادات 2021	مجموع الاحتياجات 2022	الفرق عام 2022 مقابل عام 2021
3 428,8	3 907,8	4 508,4	600,6
متطوعو الأمم المتحدة			

80 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 4 508 400 دولار لتغطية تكاليف نشر 100 من متطوعي الأمم المتحدة، تشمل زيادة صافية قدرها 32 وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة من عام 2021، استناداً إلى معدلات السداد المقررة الواردة في مذكرة التفاهم بين الأمم المتحدة وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة. وقد طُبق معدل شواغر قدره 7 في المائة على الوظائف الحالية، في حين طُبق معدل شواغر قدره 25 في المائة على الوظائف الجديدة المقترحة.

81 - وتعزى هذه الزيادة أساساً إلى زيادة صافية قدرها 32 وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة، مما يعكس التغييرات التالية:

- (أ) الزيادة الصافية المتمثلة في 6 وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة، نتيجة لاقتراح إنشاء 10 وظائف طبية من متطوعي الأمم المتحدة، تتألف من أربعة أطباء (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) وستة مساعدين طبيين (من متطوعي الأمم المتحدة الوطنيين)، وإلغاء أربع وظائف دولية من متطوعي الأمم المتحدة؛
- (ب) تحويل 26 وظيفة وطنية من متطوعي الأمم المتحدة من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى التمويل من الميزانية العادية، بالإشارة إلى الفقرة 45، لمواصلة دعم برنامج العمل في مختلف المكاتب في جميع أنحاء البعثة، نظراً لأن هذه الوظائف تؤدي دوراً حاسماً في أنشطة البعثة، المطلوبة على المدى الطويل؛
- (ج) تحويل ثلاثة وظائف دولية من متطوعي الأمم المتحدة إلى وظائف وطنية من متطوعي الأمم المتحدة، بالإشارة إلى الفقرة 46، الأمر الذي يؤدي إلى انخفاض الاحتياجات من الموارد مع تعزيز بناء القدرات وزيادة الاستفادة من الخبرات الوطنية والمحلية، وإن لم يؤدي إلى تغيير العدد الإجمالي للوظائف.

التكاليف التشغيلية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات 2020	الاعتمادات 2021	مجموع الاحتياجات 2022	الفرق عام 2022 مقابل عام 2021
19,2	116,3	110,0	(6,3)

- 82 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 110 000 دولار لتغطية تكاليف فرادى الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية فيما يتعلق بالخبرة التقنية والمتخصصة لأنشطة تدريب أفراد البعثات في مجالات مثل الشؤون السياسية، وسيادة القانون، وتجديد اعتماد المدربين العاملين في مجال الأسلحة النارية المستخدمة في الأغراض الأمنية، ومصطلحات الموارد البشرية، والمهارات الإشرافية، وإدارة المناولة الأرضية لمحطات الطيران، وإعادة اعتماد الشهادات الخاصة بتركيب معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ودورات إعادة اعتماد المهارات الطبية.
- 83 - ويعزى هذا النقصان أساساً إلى انخفاض معدلات رسوم الاستشارات.

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات 2020	الاعتمادات 2021	مجموع الاحتياجات 2022	الفرق عام 2022 مقابل عام 2021
307,1	948,0	886,4	(61,6)

- 84 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 886 400 دولار لتغطية تكاليف السفر في مهام رسمية؛ وتغطية تكاليف السفر داخل منطقة البعثة لأغراض تقديم الدعم التقني الأساسي إلى المكاتب الميدانية، وحضور مختلف المؤتمرات الرفيعة المستوى المعنية بأفغانستان من أجل كفاءة التشاور المنتظم بشأن البرامج بين مختلف مكونات البعثة لتمكينها من تنفيذ ولايتها بكفاءة (241 000 دولار)؛ والسفر خارج منطقة البعثة ويشمل سفر الممثلة الخاصة للأمين العام وكبار الموظفين من أجل تنفيذ ولاية البعثة، إلى جانب الاجتماعات والمشاورات مع النظراء السياسيين ولتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن (100 475 دولار)؛ والسفر لأغراض التدريب (170 300 دولار).
- 85 - ويعزى النقصان أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالسفر لأغراض غير متعلقة بالتدريب داخل منطقة البعثة نتيجة زيادة استخدام التداول عن بُعد قدر الإمكان.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات 2020	الاعتمادات 2021	مجموع الاحتياجات 2022	الفرق عام 2022 مقابل عام 2021
21 223,6	23 358,2	21 325,7	(2 032,5)

86 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 21 325 700 دولار لتغطية تكاليف ما يلي: اقتناء اللوازم الهندسية (218 200 دولار)؛ واقتناء مرافق جاهزة ومرافق للإقامة ومعدات للتبريد (100 100 دولار)؛ واقتناء الأثاث (105 000 دولار)؛ واقتناء معدات المكاتب ومعدات أخرى (162 900 دولار)؛ واقتناء معدات السلامة والأمن (422 800 دولار)؛ واستئجار الأماكن (3 074 100 دولار)؛ وخدمات المرافق والتخلص من النفايات (136 900 دولار)؛ وخدمات الصيانة (3 327 700 دولار)؛ والخدمات الأمنية (9 780 300 دولار)؛ والتشييد والتعديلات والتجديدات وأعمال الصيانة الرئيسية (415 000 دولار)؛ والقرطاسية واللوازم المكتبية (75 000 دولار)؛ وقطع الغيار واللوازم (180 000 دولار)؛ ولوازم الدفاع الميداني (67 000 دولار)؛ والوقود والزيوت ومواد التشحيم (3 249 300 دولار)؛ ومواد النظافة الصحية والتنظيف (11 400 دولار).

87 - ويعزى النقصان أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض سعر لتر الوقود، من 0,737 سنت في عام 2021 إلى 0,665 سنت في عام 2022، فضلاً عن انخفاض توقعات استهلاك الوقود لعام 2022؛ (ب) انخفاض الاحتياجات إلى الحراس المسلحين الدوليين التابعين لشركات الأمن الخاصة بسبب التأميم المقترح للمكتبين الميدانيين في بغلان (بل خُمري) وباميان؛ (ج) انخفاض الاحتياجات من قطع الغيار واللوازم، واقتناء المرافق الجاهزة، والتشييد والتعديلات والتجديدات وأعمال الصيانة الرئيسية؛ (د) انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء المولدات والمعدات الكهربائية، حيث تم استبدال بعض المعدات مؤخرًا.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات 2020	الاعتمادات 2021	مجموع الاحتياجات 2022	الفرق عام 2022 مقابل عام 2021
2 104,2	576,3	467,8	(108,5)

88 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 467 800 دولار لتغطية تكاليف استئجار المركبات (20 000 دولار)؛ وأعمال التصليح والصيانة (15 200 دولار)؛ وتأمين المسؤولية قبل الغير (7 700 دولار)؛ وقطع الغيار (218 300 دولار)؛ والوقود والزيوت ومواد التشحيم (206 600 دولار)؛

89 - ويعزى النقصان أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض سعر لتر الوقود، من 0,737 سنت في عام 2021 إلى 0,673 سنت في عام 2022، فضلاً عن انخفاض توقعات استهلاك الوقود لعام 2022؛ (ب) وانخفاض الاحتياجات من قطع غيار المركبات.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات 2020	الاعتمادات 2021	مجموع الاحتياجات 2022	الفرق عام 2022 مقابل عام 2021
6 102,8	6 950,8	6 499,1	(451,7)

90 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 6 499 100 دولار لتوفير الخدمات (20 800 دولار)؛ ورسوم الهبوط ورسوم المناولة الأرضية (67 000 دولار)؛ وبدل الإقامة لأفراد الأطقم الجوية (7 100 دولار)؛ والوقود والزيوت ومواد التشحيم (870 400 دولار)؛ وتكاليف استئجار وتشغيل طائرتين ثابتتي الجناحين (3 646 700 دولار)؛ وتكاليف استئجار وتشغيل طائرة مروحية (1 860 000 دولار)؛ وتأمين المسؤولية قبل الغير (27 100 دولار).

- 91 - ويعزى النقصان أساساً إلى انخفاض سعر لتر الوقود من 0,991 سنت في عام 2021 إلى 0,747 سنت في عام 2022، وانخفاض ساعات الطيران المتوقعة لعام 2022، وانخفاض تكاليف التشغيل وساعات الطيران.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات 2020	الاعتمادات 2021	مجموع الاحتياجات 2022	الفرق عام 2022 مقابل عام 2021
6 173,1	5 330,9	5 937,0	606,1

- 92 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 5 937 000 دولار لتغطية التكاليف المتعلقة بمعدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (914 500 دولار)؛ وخدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات (2 957 500 دولار)؛ وصيانة خدمات دعم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (648 500 دولار)؛ وقطع الغيار (302 000 دولار)؛ والبرامجيات والتراخيص والرسوم (530 600 دولار)؛ وخدمات الإعلام والنشر (583 900 دولار).

- 93 - وتعزى هذه الزيادة أساساً إلى زيادة الاحتياجات المتعلقة بخدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات، والبرامجيات، والتراخيص والرسوم، وإدراج شرط جديد في إطار خدمات الإعلام والنشر المتصلة بمبادرات السلام المحلية وأنشطة التوعية التي كان يمولها مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع من قبل.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات 2020	الاعتمادات 2021	مجموع الاحتياجات 2022	الفرق عام 2022 مقابل عام 2021
248,3	214,4	1 256,9	1 042,5

- 94 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 1 256 900 دولار لتغطية تكاليف ما يلي: اقتناء المعدات (36 600 دولار)؛ والخدمات الطبية، بما في ذلك الإجراء الطبي الجوي، والاستشارات المتخصصة، والقدرة الطبية الإضافية المقترحة المشتركة من حيث التكلفة، والتي تشمل فريقاً جراحياً ميدانياً وفريق إجلاء طبي جوي لتوفير قدرة طبية إضافية في ضوء الانسحاب المزمع للقوات العسكرية الدولية، على افتراض أن الوكالات والصناديق والبرامج ستساهم بالثلثين المتبقين من الميزانية لتغطية التكاليف الإجمالية المقدره لهذه الخدمات، والتراخيص السنوية لنظام الحاسوبي لإدارة السجلات الطبية والصحة المهنية (EarthMed) (نظام الأمم المتحدة الإلكتروني لإدارة السجلات الصحية الذي يحتفظ بمعلومات عن المرضى، برسوم ترخيص قدرها 120 دولاراً أمريكياً لكل مستخدم شهرياً) (1 077 100 دولار)؛ واللوازم الطبية، بما في ذلك اللقاحات والأدوية الطبية (143 200 دولار).

- 95 - وتعزى هذه الزيادة أساساً إلى الاحتياجات الإضافية المتعلقة بالخدمات الطبية نتيجة لإنشاء فريق جراحي ميداني وفريق إجلاء طبي جوي لتوفير قدرة طبية إضافية في ضوء الانسحاب المزمع للقوات العسكرية الدولية في عام 2021، فضلاً عن زيادة الاحتياجات من الإمدادات الطبية.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات 2020	الاعتمادات 2021	مجموع الاحتياجات 2022	الفرق عام 2022 مقابل عام 2021
3 422,5	1 053,7	976,0	(77,7)

- 96 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 976 000 دولار لتغطية تكاليف ما يلي: (أ) رسوم التدريب واللوازم والخدمات (91 400 دولار)؛ (ب) الحفلات الرسمية (20 700 دولار)؛ (ج) الضيافة (17 100 دولار)؛ (هـ) التأمين العام من أجل توفير تغطية للنقدية المحوِّلة و شحن المعدات واللوازم إلى منطقة البعثة (25 300 دولار)؛ (و) الرسوم المصرفية المستحقة الدفع للمؤسسات المالية في المواقع التي تحتفظ فيها البعثة بحسابات مصرفية (85 500 دولار)؛ (ز) مطالبات وتسويات متنوعة لتغطية مطالبات الأطراف الثالثة المتعلقة بالحوادث التي تسبب فيها موظفو البعثة أثناء أدائهم لواجباتهم الرسمية والمطالبات المتعلقة بفقدان الأمتعة الشخصية (18 500 دولار)؛ (ح) تكاليف الشحن، بما في ذلك خدمات البريد والحقيبة، و شحن البضائع والتكاليف ذات الصلة لتغطية شحن المواد واللوازم، و شحن المعدات، و تكلفة غرامات التأخير والتخزين (631 200 دولار)؛ (ط) حصص الإعاشة، بما في ذلك الاحتفاظ بمخزون حصص الإعاشة في حالات الطوارئ والإمداد بالمياه المصفاة في المكاتب ليستخدمها الموظفون (49 700 دولار). (ك) الخدمات الأخرى المتصلة بحصة البعثة من تكاليف أفرقة الخبراء التي تجري تقييما للمرشحين للوظائف العامة الشاغرة التي تستخدمها البعثات الميدانية ووضع قوائم بهم (36 600 دولار).
- 97 - ويعزى النقصان أساسا إلى استبعاد الرعاية الاجتماعية وانخفاض رسوم الشحن وما يتصل بها من رسوم.

5 - الموارد الخارجة عن الميزانية

- 98 - بالنسبة لعام 2021، أُتيح تمويل من خارج الميزانية بمبلغ 313 000 دولار للبرنامج الوطني لمتطوعي الأمم المتحدة الشباب، الذي يدعم توظيف 30 خريجة جامعية أفغانية. ويتمشى هدف البرنامج مع ولاية البعثة ويسهم في تعزيز صنع السلام الشامل للجميع، وبناء السلام المستدام، وتعزيز القدرات المحلية، والتعلم من الممارسات السابقة، وإدماج نهج موارد مبتكرة لبناء السلام.
- 99 - النواتج/المنجزات المستهدفة الرئيسية هي:
- (أ) توفير القدرات اللازمة للبعثة للاضطلاع بولايتها؛
- (ب) عدد الإناث المدربات، ولا سيما في الفئات المهنية التي يهيمن عليها الذكور، بهدف إدماج المرأة وتمكينها وزيادة تمثيل المرأة الأفغانية في منظومة الأمم المتحدة كموظفة ومتطوعة في الأمم المتحدة.
- 100 - ولا يُتوقع أن يتوافر أي تمويل خارج عن الميزانية في عام 2022.

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

A/75/7/Add.6

وضعت البعثة خططها المتعددة السنوات (2022-2025) لاستبدال 16 مولدا للطاقة الثقيلة غير فعالة وتجاوزت فترة صلاحيتها المتوقعة بمولدات جديدة تعمل بتكنولوجيا أفضل وصدقية للبيئة للتخفيف من خطر انقطاع التيار الكهربائي في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان وفي مجمع ألفا في كابول.

ونتيجة مرور الزمن والاستخدام المستمر، فإن المولدات المستخدمة تعمل بكفاءة أقل، مما يتسبب في ارتفاع استهلاك الوقود، ويؤثر على البيئة مع زيادة انبعاثات الكربون ويتسبب في زيادة التلوث الضوضائي. وهناك دائما مخاطر عالية لعدم استقرار توليد الطاقة، مع تكرار حدوث أعطال ميكانيكية تؤدي إلى زيادة تكاليف الصيانة وتهديدات أمنية وتعطل معدات الاتصالات.

وللتخفيف من حدة هذه المشكلات، تعترم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان اقتناء خمسة مولدات سعة 500 كيلو فولت أمبير في عام 2022، وثمانية في عام 2023، وثلاثة في عام 2024.

قدمت جميع مساهمات البعثة إلى فريق الأمم المتحدة للاستجابة الطبية في حالات الطوارئ لعامي 2019 و 2020.

بصفتها بعثة تتمتع بواحد من أقوى أشكال الوجود الأمني المدني، الذي يشمل وظائف في ميزانية البعثة بالإضافة إلى 15 وظيفة دولية و 15 وظيفة وطنية تمولها إدارة السلامة والأمن، هناك عنصر للدعم المتبادل بين الوكالات والصناديق والبرامج المستفيدة بشكل عرضي من بعض الخدمات الأمنية بحكم انتشار البعثة، ولكن بدونها ربما لا يمكن نشرها بأمان إلا أنها لا تسهم في تكلفة الخدمات الأساسية. وفي حين أحرز تقدم كبير في هذا الصدد خلال السنوات القليلة الماضية، هناك

توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يضع خطة متعددة السنوات لاستبدال المولدات الكهربائية، تشمل الاحتياجات بتفصيل، كالاحتياجات المتعلقة بالكفاءة في استخدام الطاقة، والتكاليف المتوقعة، وأن يقدم هذه المعلومات في الميزانية المقترحة المقبلة (الفقرة 21).

واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيقدم إلى الجمعية العامة، عند نظرها في تقرير اللجنة، آخر ما يستجد من المعلومات عن المبالغ المدفوعة. وتوصي اللجنة الاستشارية، علاوة على ذلك، بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم مستجدات عن ذلك في الميزانية المقترحة المقبلة (الفقرة 26).

واللجنة الاستشارية على ثقة من أن البعثة ستواصل جهودها لضمان وجود ترتيبات لنقاسم التكاليف المتصلة بالدعم الأمني المقدم إلى الوكالات والصناديق والبرامج، وترى أن الأمين العام، في سياق الدور الذي يؤديه بصفته مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، سيكون في أفضل موقع يسمح له بدعم البعثة في هذه الجهود. وتتطلع اللجنة إلى تلقي مستجدات عن تلك الجهود في الميزانية المقترحة المقبلة (الفقرة 28).

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

عمل إضافي يتعين القيام به بشأن تقاسم التكاليف. وقد تفاقم الوضع بسبب القرار الذي اتخذ في عام 2018 بأن يقدم الدعم لموظفي الإدارة في البلدان التي تنتشر فيها البعثات دون أي تكلفة على الإدارة أو الكيانات الأخرى المستفيدة من خدماتها (بغض النظر عن أن موظفي البعثة قد يمثلون 25 في المائة فقط من مجموع موظفي الأمم المتحدة في البلد، كما هو الحال بالنسبة لأفغانستان).

المرفق الثاني

التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي حسب الوحدة التنظيمية

الوظائف المقترحة لعام 2022	التغييرات المقترحة					الوظائف المعمدة عام 2021	الوحدة التنظيمية
	تحويل	إعادة تصنيف	إنشاء	نقل	إعادة ندب		
1 - الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان							
9	-	-	-	-	-	9	المكتب الأمامي للممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان
25	-	-	-	-	-	25	مكتب رئيس الموظفين
27	-	-	-	(3)·(2)·(1)	-	24	دائرة حقوق الإنسان
20	-	-	-	-	-	20	دائرة الاتصال الاستراتيجي
3	-	-	-	-	-	3	الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية
197	(7)3	-	-	(6)2	(5) (4)1	193	قسم الأمن
2 - مكتب نائبة الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان (الشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)							
7	-	-	-	-	-	7	المكتب الأمامي لنائبة الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية)
39	(11)10)6	-	-	(9)·(8)2	-	31	دائرة الشؤون السياسية
4	-	-	-	-	-	4	مكتب الاتصال في طهران
5	-	-	-	-	-	5	مكتب الاتصال في إسلام أباد
11	(12)	-	-	-	-	11	القسم المشترك للتحليل والإبلاغ
6	-	-	-	(13)1	-	5	مكتب دعم الانتخابات
11	(14)1	-	-	-	-	10	مكتب السلام والمصالحة
3 - مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (شؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)							
15	-	-	-	(15)1	-	14	المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة للأمين العام (شؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)
3	-	-	-	-	-	3	مكتب المنسق المقيم/وحدة فريق الأمم المتحدة القطري
5	-	-	-	-	-	5	قسم التنسيق بين المانحين
4 - الدعم المقدم للبعثات							
10	-	-	-	-	-	10	(أ) مكتب رئيس دعم البعثة (ب) إدارة العمليات والموارد
3	-	-	-	-	-	3	مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد
22	(16)3	-	-	-	-	19	قسم الموارد البشرية والتدريب
7	(18)	-	(17)1	-	-	6	وحدة الميزانية والشؤون المالية
49	(19)2	-	-	-	-	47	قسم التكنولوجيا الميدانية
(ج) إدارة سلسلة الإمداد							
2	-	-	-	-	-	2	مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد
6	-	-	-	-	(20)	6	وحدة إدارة المشتريات

الوظائف المقترحة لعام 2022	التغييرات المقترحة					الوظائف المعتمدة لعام 2021 إلغاء	الوحدة التنظيمية
	تحويل	إعادة تصنيف	إنشاء	نقل	إعادة ندب		
7	(21)1	-	-	-	-	-	وحدة المشتريات
7	-	-	-	-	(22)	-	وحدة إدارة الممتلكات
28	-	(23)	-	-	-	-	وحدة التخزين المركزي
-	-	-	-	(9)(24)	-	-	وحدة مراقبة الحركة
							إدارة تقديم الخدمات (د)
2	-	-	-	(3)(25)	-	-	مكتب رئيس إدارة تقديم الخدمات
36	-	-	-	12(24)(25)	-	(2)(26)	قسم الطيران
26	-	-	(27)5	-	-	-	قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين
12	-	-	-	-	(28)	-	وحدة الإمدادات العامة والوقود
112	(30)1	-	-	(4)(3)(9)(13)(15)	-	(1)(29)	وحدة النقل
34	(31)1	-	-	-	-	-	قسم الهندسة وصيانة المرافق
							5 - مكتب الكويت الموحد
							(أ) مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت
1	-	-	-	-	-	-	الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط
-	-	-	-	-	-	-	(ب) مكتب الدعم المشترك في الكويت
3	-	-	-	-	-	-	مكتب رئيس مكتب الدعم المشترك في الكويت
13	-	-	-	-	-	-	قسم الموارد البشرية
16	-	-	-	-	-	-	قسم الشؤون المالية (بما في ذلك مجموعة كشوف المرتبات)
3	-	-	-	-	-	-	قسم السفر
4	-	-	-	-	-	-	إدارة النوعية/الأداء
							6 - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات
							(أ) المكاتب الإقليمية
29	(34)2	-	-	(33)1	(32)	-	كابول
57	(38)	-	(37)2	(36)1	(35)	-	قندهار
43	-	-	(39)1	-	-	-	هرات
53	(42)1	-	(41)1	(40)(33)	-	-	بلخ (مزار شريف)
56	(46)1	-	(45)1	(44)1	(43)	-	ننكرهار (جلال آباد)
44	(48)1	-	(47)1	-	-	-	بكتيا (غرديز)
							(ب) مكاتب الولايات
33	(50)1	-	(49)1	(5)(1)(6)(8)(36)	-	-	باميان
14	(51)1	-	-	-	-	-	فارياب (ميمنة)
14	-	-	-	-	-	-	بدخشان (فيض آباد)

الوظائف المقترحة لعام 2022	التغييرات المقترحة					الوظائف المعتمدة لعام 2021	الوحدة التنظيمية
	تحويل	إعادة تصنيف	إنشاء	نقل	إعادة نذب		
23	1 ⁽⁵²⁾	-	-	(2) ^{(40),(44)}	-	24	بغلان (بل خضري)
38	-	-	1 ⁽⁵³⁾	(1) ⁽²⁾	-	38	قندوز
7 - إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، نيويورك							
5	-	-	-	-	-	5	الفريق المعني بأفغانستان في شعبة آسيا والمحيط الهادئ
1 199	26		14	-	-	1 163	المجموع

- يُتوقع أن تبقى المهام المتعلقة بالوظائف المقترحة نقلها على ما هي عليه، وألا يكون لعمليات النقل المقترحة أي أثر سلبي على تنفيذ برامج الوحدة التنظيمية التي تُنقل منها الوظائف.
- (1) نقل وظيفة موظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) من مكتب الولاية في باميان إلى دائرة حقوق الإنسان في كابول.
 - (2) نقل وظيفة موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2) من مكتب الولاية في قندوز إلى دائرة حقوق الإنسان في كابول.
 - (3) نقل وظيفة سائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل إلى دائرة حقوق الإنسان.
 - (4) إلغاء وظيفة مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (متطوع في الأمم المتحدة) في قسم الأمن.
 - (5) إعادة نذب وظيفة سائق (من الرتبة المحلية) إلى حارس للأمن الميداني (من الرتبة المحلية) في قسم الأمن.
 - (6) نقل وظيفتين لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) من مكتب الولاية في باميان إلى قسم الأمن في كابول.
 - (7) تحويل ثلاث وظائف لمساعد الأمن الميداني (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في قسم الأمن.
 - (8) نقل وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4) من مكتب الولاية في باميان إلى دائرة حقوق الإنسان في كابول.
 - (9) نقل وظيفة سائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل إلى دائرة الشؤون السياسية.
 - (10) تحويل وظيفتين لمساعد للشؤون القضائية (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في دائرة الشؤون السياسية.
 - (11) تحويل أربع وظائف لمساعد للشؤون السياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في دائرة الشؤون السياسية.
 - (12) تحويل وظيفة موظف شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) إلى مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) في قسم التحليل والإبلاغ المشترك.
 - (13) نقل وظيفة سائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل إلى مكتب دعم الانتخابات.
 - (14) تحويل وظيفة مساعد لشؤون السلام والمصالحة (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في مكتب السلام والمصالحة.
 - (15) نقل وظيفة سائق (من الرتبة المحلية) من وحدة النقل إلى المكتب الأممي لناناب الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان (شؤون التنمية).
 - (16) تحويل ثلاث وظائف، تتألف من وظيفة لمساعد الموارد البشرية (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة مساعد للشؤون الإدارية والبرامج (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة مساعد للشؤون الإدارية والتنسيق (من متطوعي الأمم المتحدة)، من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في قسم الموارد البشرية والتدريب.
 - (17) إنشاء وظيفة مساعد لشؤون المالية والميزانية (من الرتبة المحلية) في وحدة الميزانية والشؤون المالية.
 - (18) تحويل وظيفة موظف مالي (من متطوعي الأمم المتحدة) إلى مساعد لشؤون المالية والميزانية (من متطوعي الأمم المتحدة) في وحدة الميزانية والشؤون المالية.
 - (19) تحويل وظيفتين لمساعد لإدارة المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في قسم التكنولوجيا الميدانية.
 - (20) إعادة نذب وظيفة مساعد لشؤون النقل (من فئة الخدمة الميدانية) إلى مساعد لشؤون المشتريات (من فئة الخدمة الميدانية) في وحدة إدارة المشتريات.
 - (21) تحويل وظيفة موظف مساعد لشؤون المشتريات (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في وحدة المشتريات.
 - (22) إعادة نذب وظيفة مساعد لشؤون الاستلام والفحص (من الرتبة المحلية) إلى مساعد لشؤون إدارة الممتلكات (من الرتبة المحلية) في وحدة إدارة الممتلكات.
 - (23) إعادة تصنيف وظيفة موظف معاون لشؤون الإمدادات (ف-2) إلى موظف شؤون الإمدادات (من فئة الخدمة الميدانية) في وحدة التخزين المركزي.
 - (24) نقل وحدة مراقبة الحركة إلى قسم الطيران في ركيزة إدارة تقديم الخدمات، التي تتألف من تسع وظائف: وظيفة مساعد لمراقبة الحركة (من فئة الخدمة الميدانية)؛ ووظيفة موظف معاون لمراقبة الحركة (موظف فني وطني)، ووظيفة مساعد لمراقبة الحركة (موظف فني وطني) وست وظائف لمساعد مراقبة الحركة (من الرتبة المحلية).
 - (25) نقل فريق الحجز للمسافرين من مكتب رئيس إدارة تقديم الخدمات إلى قسم الطيران، الذي يتألف من ثلاث وظائف لمساعد مراقبة الحركة (من الرتبة المحلية).
 - (26) إلغاء وظيفتين، تتألفان من وظيفة موظف للسلامة من الحرائق (من متطوعي الأمم المتحدة) ووظيفة موظف عمليات جوية (من متطوعي الأمم المتحدة) في قسم الطيران.

- (27) إنشاء وظيفة مساعد لشؤون المالية والميزانية (من الرتبة المحلية) وأربع وظائف لطبيب (من متطوعي الأمم المتحدة) في قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين.
- (28) إعادة نذب وظيفة موظف عمليات جوية (من فئة الخدمة الميدانية) إلى مساعد لشؤون الوقود (من فئة الخدمة الميدانية) في وحدة الإمدادات العامة والوقود.
- (29) إلغاء وظيفة فني مركبات (من متطوعي الأمم المتحدة) في وحدة النقل.
- (30) تحويل وظيفة مساعد لإدارة البيانات (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في وحدة النقل.
- (31) تحويل وظيفة مساعد لشؤون إدارة المرافق (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في قسم الهندسة وصيانة المرافق.
- (32) إعادة نذب وظيفة مساعد فريق (من الرتبة المحلية) إلى وظيفة مساعد لشؤون إدارة المرافق (من الرتبة المحلية) في المكتب الميداني في كابول.
- (33) نقل وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-3) من المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف) إلى المكتب الإقليمي في كابول.
- (34) تحويل وظيفتين، تتألفان من وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) ووظيفة مساعد لشؤون حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة)، من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في المكتب الإقليمي في كابول.
- (35) إعادة نذب وظيفة مساعد إداري (من الرتبة المحلية) إلى مساعد لشؤون إدارة المرافق (من الرتبة المحلية) في المكتب الميداني في قندهار.
- (36) نقل وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-3) من مكتب الولاية في باميان إلى المكتب الميداني في قندهار.
- (37) إنشاء وظيفتين، تتألفان من وظيفة موظف مساعد للشؤون السياسية (موظف فني وطني) ووظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة) في المكتب الإقليمي في قندهار.
- (38) تحويل وظيفة موظف شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) إلى مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) في المكتب الإقليمي في قندهار.
- (39) إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة) في المكتب الإقليمي في هرات.
- (40) نقل وظيفة موظف شؤون سياسية (ف-4) من مكتب مقاطعة بغلان (بل خُمري) إلى المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف).
- (41) إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة) في المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف).
- (42) تحويل وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) في المكتب الإقليمي في بلخ (مزار شريف) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية.
- (43) إعادة نذب وظيفة مساعد إداري (من الرتبة المحلية) إلى مساعد لشؤون إدارة المرافق (من الرتبة المحلية) في المكتب الإقليمي في نانغارهار (جلال آباد).
- (44) نقل وظيفة موظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية) من مكتب مقاطعة بغلان (بل خُمري) إلى المكتب الإقليمي في نانغارهار (جلال آباد).
- (45) إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة) في المكتب الإقليمي في نانغارهار (جلال آباد).
- (46) تحويل وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في المكتب الإقليمي في نانغارهار (جلال آباد).
- (47) إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة) في المكتب الإقليمي في باكثيا (غارديز).
- (48) تحويل وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في المكتب الإقليمي في باكثيا (غارديز).
- (49) إنشاء وظيفة موظف شؤون سياسية (موظف فني وطني) في مكتب مقاطعة باميان.
- (50) تحويل وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في مكتب مقاطعة باميان.
- (51) تحويل وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في المكتب الإقليمي في فارياب (ميمة).
- (52) تحويل وظيفة مساعد شؤون سياسية (من متطوعي الأمم المتحدة) من موارد خارجة عن الميزانية إلى تمويل من الميزانية العادية في مكتب مقاطعة بغلان (بل خُمري).
- (53) إنشاء وظيفة مساعد طبي (من متطوعي الأمم المتحدة) في مكتب الولاية في قندوز.

المرفق الثالث

الاحتياجات من الموظفين موزعة حسب الموقع

المجموع	الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا								
	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون المحليون	مجموع الموظفين الفنيين	مجموع الوظائف الدولية	فئة الخدمة العامة		فئة الميدانية/ الخدمات العامة		2-ف الفرعي	3-ف	4-ف	5-ف	1-مد	2-مد	أع أعم	
					فئة الخدمة العامة	فئة الميدانية/ الخدمات العامة										
المعتمد لعام 2021																
<i>المقر</i>																
716	56	390	65	205	-	98	107	4	37	37	19	6	1	2	1	كابول
5	-	3	1	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	إسلام آباد
4	-	2	1	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	طهران
<i>المكاتب في الأقاليم والولايات</i>																
26	1	12	6	7	-	2	5	-	2	2	1	-	-	-	-	كابول
36	1	27	3	5	-	2	3	-	2	1	-	-	-	-	-	باميان
54	2	34	9	9	-	4	5	-	2	2	1	-	-	-	-	قندهار
42	2	25	6	9	-	4	5	-	2	2	1	-	-	-	-	هرات
51	1	34	6	10	-	4	6	-	3	2	1	-	-	-	-	بلخ (مزار شريف)
13	-	11	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	فارياب (ميمنة)
53	1	34	8	10	-	4	6	-	3	2	1	-	-	-	-	ننكهار (جلال آباد)
38	1	24	7	6	-	2	4	1	2	1	-	-	-	-	-	قندوز
14	-	12	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بدخشان (فيض آباد)
24	-	20	2	2	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	بغلان (بل خمري)
42	3	26	7	6	-	2	4	-	2	1	1	-	-	-	-	بكتيا (غرديز)
40	-	20	-	20	-	14	6	1	2	1	2	-	-	-	-	مكتب الكويت
5	-	-	-	5	1	-	4	-	1	1	1	1	-	-	-	نيويورك (إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام)
1 163	68	674	125	296	1	137	158	6	58	55	28	7	1	2	1	المجموع لعام 2021

المقترح لعام 2022

المقر

741	74	392	65	210	-	101	109	4	38	38	19	6	1	2	1	كابول
5	-	3	1	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	إسلام آباد
4	-	2	1	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	طهران

المجموع	الموظفون الوطنيون			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا							المكاتب في الأقاليم والولايات	
	المتطوعون	الموظفون	مجموع	مجموع الوظائف	فئة الخدمة			2-ف-3	4-ف-5	1-مد-2	أع م	أع أ	أع ب	أع ج		
					الوطنية	العامة	الأمنية									
29	3	12	6	8	-	2	6	-	3	2	1	-	-	-	-	كابول
33	2	27	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	باميان
57	3	34	10	10	-	4	6	-	3	2	1	-	-	-	-	قندهار
43	3	25	6	9	-	4	5	-	2	2	1	-	-	-	-	هرات
53	3	34	6	10	-	4	6	-	2	3	1	-	-	-	-	بلخ (مزار شريف)
14	1	11	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	فارياب (ميمنة)
56	3	34	8	11	-	5	6	-	3	2	1	-	-	-	-	ننكرهار (جلال آباد)
38	2	24	7	5	-	2	3	-	2	1	-	-	-	-	-	قندوز
14	-	12	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بدخشان (فيض آباد)
23	1	20	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بغلان (بل خُزري)
44	5	26	7	6	-	2	4	-	2	1	1	-	-	-	-	بكتيا (غرديز)
40	-	20	-	20	-	14	6	1	2	1	2	-	-	-	-	مكتب الكويت
5	-	-	-	5	1	-	4	-	1	1	1	1	-	-	-	نيويورك (إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام)
1 199	100	676	127	296	1	138	157	5	58	55	28	7	1	2	1	المجموع لعام 2022
36	32	2	2	-	-	1	(1)	(1)	-	-	-	-	-	-	-	التغير

المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

المرفق الرابع

المخططات التنظيمية

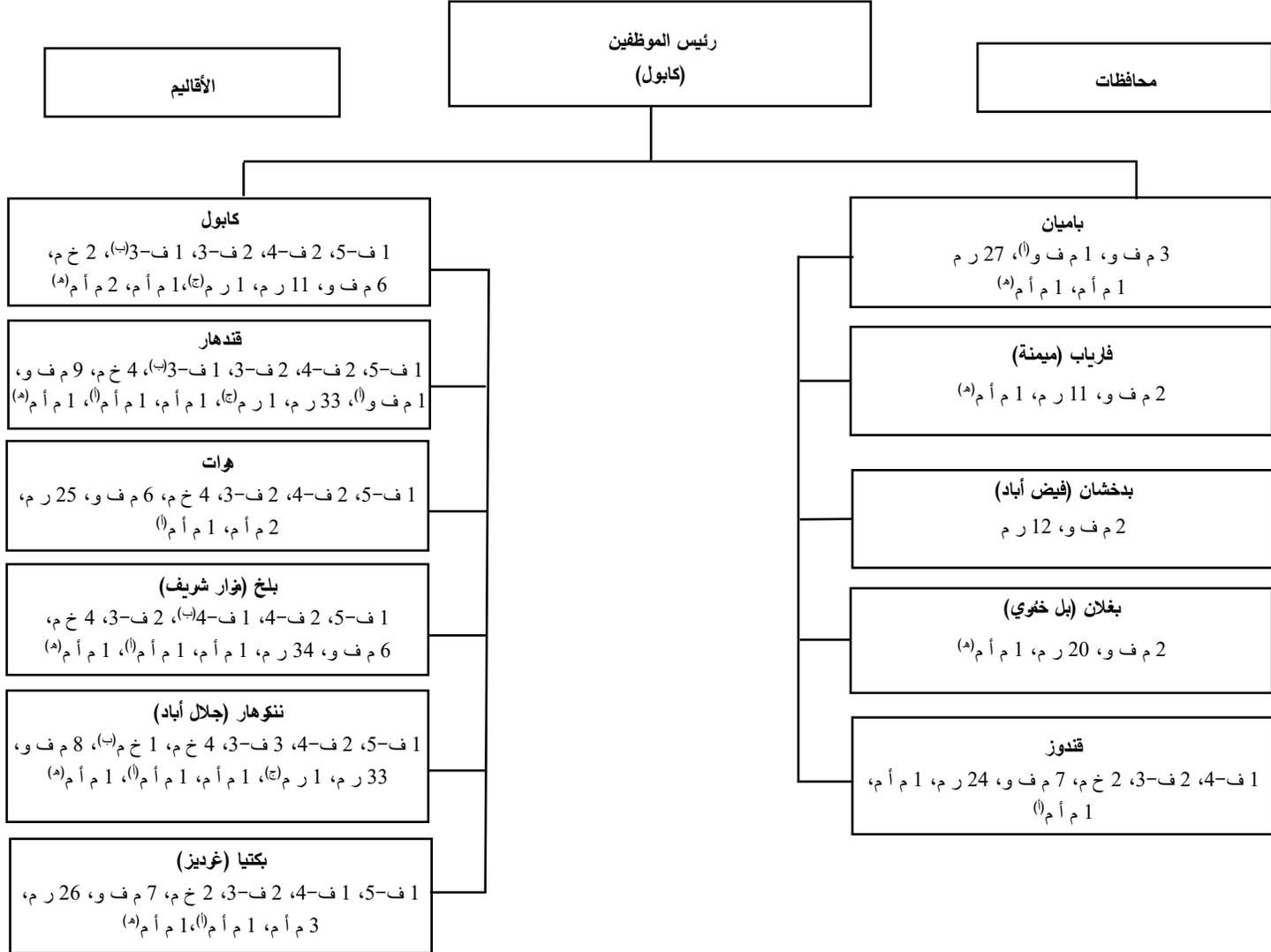
ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان



باء - الدعم المقدم للبعثات



جيم - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات



دال - مكتب الكويت الموحد



المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: خدمة ميدانية؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و: موظف فني وطني؛ ر أ: الرتب الأخرى؛ م أ م: منطوعو الأمم المتحدة؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

(أ) إنشاء.

(ب) نقل.

(ج) إعادة نذب.

(د) إعادة تصنيف.

(هـ) تحويل.

(و) عنصر تابع لمكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت.

(ز) عنصر تابع لمكتب الدعم المشترك في الكويت.

المرفق الخامس

معلومات عن الأنشطة الفنية التي اضطلعت بها في عام 2021 وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية (المسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما انطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج البيان
<ul style="list-style-type: none"> منصّة لبدء الأنشطة الفنية التي تقوم بها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة الوكالة الدولية للطاقة الذرية الصندوق الدولي للتنمية الزراعية منظمة العمل الدولية المنظمة الدولية للهجرة برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين منظمة الأمم المتحدة للطفولة مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي 	<ul style="list-style-type: none"> يمثل فريق الأمم المتحدة القطري الآلية الوطنية الشاملة التي يعمل من خلالها نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) على قيادة جميع وكالات الأمم المتحدة والتنسيق فيما بينها. وينسق مكتب المنسق المقيم أنشطة الأمم المتحدة الإنمائية ويقدم التوجيه لجميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في أفغانستان. وتتألف الآليات القائمة من أفرقة العمل المعنية بأطر تنفيذ البرامج للأمم المتحدة، بما في ذلك إطار مبادرة وحدة عمل الأمم المتحدة من أجل أفغانستان وما يتصل به من خطط عمل سنوية متكاملة. 	<p>تشمل الأنشطة الرئيسية التي تؤثر على الأمم المتحدة عموماً خلال عام 2021 عملية تقييم الأهمية الحيوية للبرامج والتحليل القطري المشترك، وكلاهما يُسترشد به في عمل الأمم المتحدة في أفغانستان. وبالإضافة إلى ذلك، يجري إعداد إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة بغرض تنفيذه في عام 2022 عندما ينتهي العمل بالإطار الحالي، لكفالة المشاركة والتنسيق الكاملين لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في البلد.</p>

- منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة
- هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)
- برنامج الأمم المتحدة للبيئة
- برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (مؤئل الأمم المتحدة)
- منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
- مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
- مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
- صندوق الأمم المتحدة للسكان
- الأمانة العامة للأمم المتحدة (إدارة شؤون السلامة والأمن ونظام المنسقين المقيمين)
- معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث
- برنامج الأغذية العالمي
- منظمة الصحة العالمية

البرنامج

الوكالات والصناديق والبرامج

الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية
المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج
البيان

<p>بدأ مشروع الأمم المتحدة للدعم الانتخابي، تحت القيادة السياسية للبعثة وبدعم تقني من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في الربع الأخير من عام 2017.</p>	<p>تمت تعبئة ما مجموعه 149,9 مليون دولار، أصدرت الجهة المانحة منها مبلغ 133,4 مليون دولار لتمويل الدوريتين الانتخابيتين لعامي 2018 و 2019، لأغراض منها تسجيل الناخبين، والانتخابات البرلمانية لعام 2018 والانتخابات الرئاسية لعام 2019. وتجري تعبئة موارد أخرى، حسب الاقتضاء، بمجرد قيام هيئات الإدارة الانتخابية بإعداد خطة العمليات الانتخابية وميزانيتها والموافقة عليها. وتبلغ الأموال النقدية المتاحة لعام 2021 ما قدره 23,8 مليون دولار، وهي مقرر ومخصصة في الميزانية لدعم الانتخابات في عام 2021. والميزانية عرضة للتغير.</p>	<p>دعم الأمم المتحدة لانتخابات</p> <ul style="list-style-type: none"> • برنامج الأمم المتحدة الإنمائي • بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
<p>وللمشروع هدفان هما: (أ) بناء قدرات المفوضية المستقلة للانتخابات ولجنة الشكاوى الانتخابية المستقلة على إجراء الانتخابات بما يتماشى مع الإطار القانوني الانتخابي الوطني والالتزامات الدولية لأفغانستان؛ و (ب) وضع آلية برنامجية تتيح للمجتمع الدولي تمويل الانتخابات جزئياً بناءً على طلب حكومة أفغانستان.</p>		
<p>وبصفة عامة، يتوخى من المشروع ستة نواتج هي: (أ) تيسير إجراء انتخابات ذات مصداقية من خلال تحقيق الأهداف المرحلية الهيكلية والتخطيطية الرئيسية التي حددها المفوضية المستقلة للانتخابات؛ (ب) وفص النزاعات الانتخابية من قبل لجنة الشكاوى الانتخابية المستقلة على نحو يتسم بالمصداقية؛ (ج) وتوعية الجمهور (إلى جانب تقديم الدعم إلى المجتمع المدني) بهدف تشجيع المواطنين على المشاركة في العملية الانتخابية؛ (د) وقيام اللجنة الانتخابية المستقلة بإعداد قائمة ناخبين خاصة بكل من مراكز الاقتراع التي يدلي فيها الناخبون بأصواتهم في الانتخابات المقبلة؛ (هـ) قيام المفوضية المستقلة للانتخابات ولجنة الشكاوى الانتخابية المستقلة بإجراء انتخابات ولسي جركه (مجلس العموم) وانتخابات مجالس المقاطعات وتسوية ما ينشأ عنها من منازعات انتخابية على نحو يتسم بالمصداقية؛</p>		

(و) وتمكين المفوضية المستقلة للانتخابات ولجنة الشكاوى الانتخابية المستقلة من إجراء الانتخابات الرئاسية لعام 2019 وتسوية ما ينشأ عنها من منازعات انتخابية على نحو يتسم بالمصداقية. ويتجلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني على نطاق المشروع في مؤشرات النواتج الرئيسية المتعلقة بمشاركة المرأة في جميع النواتج الستة للمشروع، مما يجسد الأهمية التي يوليها مشروع الأمم المتحدة للدعم الانتخابي لتعزيز دور المرأة ومشاركتها في الحياة السياسية والانتخابية الأفغانية.

ويجري حالياً إعداد ناتج إضافي (الناتج 7) لدعم انتخابات مجلس الولاية ومجلس المقاطعة ومجلس العموم لولاية غزني. ويجري التخطيط للقيام ببعثة لتقييم الاحتياجات في عام 2021.

المفوضية مدمجة ضمن بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في إطار دائرة حقوق الإنسان، وهي مكلفة بموجب مقرر مجلس حقوق الإنسان 113/2 (2006) بأن تواصل، بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة للمساعدة في أفغانستان، رصد حالة حقوق الإنسان في أفغانستان وتوفير الخدمات الاستشارية والتعاون التقني وتوسيعها في ميدان حقوق الإنسان وسيادة القانون والعدالة التي تركز على الضحايا في سياق مفاوضات السلام في أفغانستان، وتقديم تقارير منتظمة إلى المجلس عن حالة حقوق الإنسان في أفغانستان. ويوفر التمويل المقدم من المفوضية الدعم لولاية حقوق الإنسان المنوطة بالبعثة، بموجب قرار مجلس الأمن 2543 (2020) وقراراته السابقة.

ويوفر تمويل برامج المفوضية الدعم أساساً لأنشطة التواصل والتعاون التقني والتوعية والدعوة في مجالات العمل الأساسية ذات الأولوية، بما في ذلك حماية المدنيين في حالات النزاع المسلح؛ ورصد ما يُرتكب من انتهاكات جسيمة لحقوق الأطفال في النزاعات المسلحة والإبلاغ عنه؛ وتعزيز حقوق المرأة وحمايتها والقضاء على العنف ضد المرأة؛ ومنع تعريض المحتجزين

وفي عام 2021، وافقت المفوضية على مبلغ 250 000 دولار لأنشطة المتصلة بالبرامج للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 لدعم برنامج الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في أفغانستان.

• مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

والأشخاص المحرومين من حريتهم لأسباب أمنية، بمن فيهم الأطفال، للاحتجاز التعسفي والتعذيب أثناء الاحتجاز؛ وتقديم الدعم إلى المجتمع المدني فيما يتعلق بمفاوضات السلام في أفغانستان، وكذلك إلى المدافعين عن حقوق الإنسان والعاملين في وسائل الإعلام والناشطين في مجال حقوق المرأة، في ضمان وحماية الحيز المدني للحوارات المتعلقة بحقوق الإنسان والسلام؛ والتعاون مع اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان في تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، وتشجيع إفراح المجال للمجتمع المدني وحرية التعبير، والنهوض بالدور المحوري لحقوق الإنسان في عملية السلام، بما في ذلك اتباع نهج يركز على الضحايا في العدالة الانتقالية؛ والتعاون مع حكومة أفغانستان في تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها من خلال تقديم تقارير الدولة بشأن المعاهدات بصفة منتظمة عن طريق آلية وطنية لتقديم التقارير ومتابعة توصيات الهيئات المنشأة بموجب الميثاق والهيئات المنشأة بموجب المعاهدات.

ومن خلال تعميم مراعاة اعتبارات حقوق الإنسان واتباع نهج قائم على حقوق الإنسان إزاء التنمية، تشجع المفوضية أيضاً تنفيذ القواعد والمعايير الدولية لحقوق الإنسان في برامج وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في أفغانستان، فضلاً عن البعثة.

ويُنفذ برنامج حقوق الإنسان من خلال اتباع نهج واسع النطاق يشمل ما يلي: رصد الأولويات المقررة وتوثيقها والإبلاغ عنها؛ وتقديم الدعم والمشورة في المجال التقني لتحسين قدرات الحكومة والمجتمع المدني من أجل تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها؛ واستخدام التقارير العامة المستندة إلى الأدلة كأداة للدعوة والحوار من أجل تعزيز حماية حقوق الإنسان واحترامها في أفغانستان.

البرنامج

الوكالات والصناديق والبرامج

الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية
المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج البيان

الدعم المقدم إلى
وزارة الدولة لشؤون
السلام

• برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

خطة بدء المشروع آلية تمويل يستخدمها
المجتمع الدولي في دعم وزارة الدولة
لشؤون السلام، فضلاً عن الكيانات
والهيكل الأخرى التي تمثل أفغانستان
في الفترة التمهيدية للمفاوضات بين
الأطراف الأفغانية وأثناءها.

ويبلغ مجموع الموارد المتاحة 5,2 ملايين
دولار، خصصت منها ميزانية معتمدة
قدرها 1,2 مليون دولار لتمديد خطة بدء
المشروع في نيسان/أبريل 2021.

التنسيق والدعوة
بشأن قضايا
مكافحة المخدرات

• المكتب المعني بالمخدرات والجريمة

أسهمت الجهات المانحة بمبلغ قدره
14,4 مليون دولار لعام 2021 للبرنامج
القطري الجاري التابع لمكتب الأمم
المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة،
دعماً للمشروع الرامية إلى بناء قدرة
الحكومة على مكافحة المخدرات وإيجاد
بدائل لزراعة المخدرات وإنتاجها.
وإضافةً إلى ذلك، قدمت الجهات
المانحة مبلغاً قدره 2,4 مليون دولار
لعام 2021 للبرنامج الإقليمي الجاري
لأفغانستان والبلدان المجاورة التابع
للمكتب.

وتتألف الخطة من جزأين: (أ) برنامج لتنمية القدرات؛ (ب) ودعم
الاتصالات والتوعية.

ويركز برنامج تنمية القدرات على تطوير وصقل مهارات التفاوض
والمهارات التحليلية وبناء معارف راسخة في المجالات التقنية ذات الصلة
بمفاوضات السلام والمعايير الدولية والممارسات الجيدة.

وسيشكل دعم أنشطة الاتصال والتوعية استراتيجية فعالة لوزارة الدولة لشؤون
السلام للاتصال والتوعية في مجال السلام، وإتاحة الفرص للجمهور للاطلاع
على التطورات الحاصلة في العملية، وليكون لشواغله وتوقعاته تأثير في
التفاوض وعملية السلام.

يهدف البرنامج القطري لأفغانستان التابع لمكتب الأمم المتحدة المعني
بالمخدرات والجريمة، للفترة 2016-2021، إلى الإسهام في تحقيق الاستقرار
والتنمية في أفغانستان عن طريق تعزيز نظام العدالة الجنائية وتكثيف الجهود
الرامية إلى مكافحة المخدرات، بسبل تشمل بناء قدرات الحكومة في مجالات
الصحة والتنمية البديلة (لزراعة الخشخاش) ومراقبة المحاصيل وإجراء
البحوث والتعاون فيما بين الوكالات والتواصل مع الولايات. ويُنفذ البرنامج
القطري لأفغانستان من خلال أربعة برامج فرعية هي:

البرنامج الفرعي 1 - إنفاذ القانون

البرنامج الفرعي 2 - العدالة الجنائية

البرنامج الفرعي 3 - الصحة والتنمية البديلة

البرنامج الفرعي 4 - أنشطة الدعوة والسياسة العامة والبحث

ويشكّل البرنامج الإقليمي لأفغانستان والبلدان المجاورة التابع لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، للفترة 2016-2021، إطاراً لدعم بلدان غرب ووسط آسيا في إعداد استجابات مشتركة على الصعيدين الإقليمي والدولي لمكافحة الآثار الضارة للاتجار غير المشروع بالمخدرات والجريمة المنظمة عبر الوطنية على الأمن والحوكمة والتنمية الاجتماعية والاقتصادية. ويتمثل الهدف العام للبرنامج الإقليمي في تيسير التعاون الإقليمي وتحسين وتبسيط سبل التنسيق بين البلدان الثمانية الأعضاء في البرنامج الإقليمي في التصدي للاتجار غير المشروع بالمخدرات وتعاطي المخدرات غير المشروع والجريمة. ويسهم البرنامج الإقليمي أيضاً في تعزيز القدرات في مجال مكافحة المخدرات على الصعيد الإقليمي من خلال تحسين التنسيق، بوسائل منها، على سبيل المثال، تدابير بناء الثقة في عملية قلب آسيا - إسطنبول؛ وإجراء عمليات مشتركة لمكافحة المخدرات؛ وزيادة التدريب العملي والتدريب القائم على الحالات بشأن المسائل القانونية وبشأن مكافحة التدفقات المالية غير المشروعة، والجرائم عبر الوطنية، بما في ذلك الاتجار بالبشر المهاجرين والمخدرات؛ وتوسيع نطاق المعايير الدولية في مجالي الوقاية من المخدرات والعلاج من تعاطيها وخدمات الحد من أضرارها وتوفير هذه المعايير والخدمات؛ وتشجيع مبادرات التنمية البديلة بين أفغانستان والبلدان المجاورة لها؛ وإجراء مزيد من البحوث المتعلقة بدروب الاتجار بالمخدرات، والتدفقات المالية غير المشروعة؛ وتعزيز الوعي في مجال المخدرات والجريمة والدعوة إلى مكافحتها.

وينسق المكتب أيضاً على نحو وثيق مع البعثة وحكومة أفغانستان للتصدي للاقتصاد غير المشروع في البلد.

المرفق السادس

المساهمات المقدمة من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى التابعة
للأمم المتحدة (المساهمات النقدية و/أو العينية)

الكيان المقدم للمساهمة	بيان المساهمة المقدمة النقدية و/أو العينية	القيمة السنوية التقريبية للمساهمة المقدمة (بنودارات الولايات المتحدة)
حكومة أفغانستان	حقوق الهبوط في المطارات	106 454,0
حكومة أفغانستان	رسوم المطارات (المغادرة/الوصول)	28 589,0
حكومة أفغانستان	رسوم المطارات (رسوم الاستيراد)	1 061 639,0
حكومة أفغانستان	المكتب الإقليمي في جلال آباد: المبنى، المساحة الكلية 1 409 م ²	3 888,8
وزارة الداخلية في أفغانستان	المكتب الإقليمي في قندوز: المبنى، المساحة الكلية 2 164 م ²	77 913,0
حكومة أفغانستان	المحطة الجوية (كابول): الأرض، المساحة الكلية 4 700 م ²	6 204,6
حكومة أفغانستان	المحطة الجوية (قندوز): الأرض، المساحة الكلية 20 م ²	240,0
حكومة أفغانستان	المحطة الجوية (مزار شريف): الأرض، المساحة الكلية 2 184 م ²	65 520,0
وزارة الداخلية في أفغانستان	المكتب الإقليمي في قندوز: الأرض، المساحة الكلية 15 126 م ²	181 509,0
حكومة أفغانستان	المكتب الإقليمي في جلال آباد: الأرض، المساحة الكلية 21 772 م ²	8 491 080,0
حكومة أفغانستان	المكتب الإقليمي في قندهار: الأرض، المساحة الكلية 41 558 م ²	224 413,2
حكومة أفغانستان	المكتب الإقليمي في مزار شريف: الأرض، المساحة الكلية 55 234 م ²	1 657 020,0
حكومة أفغانستان	المكتب الإقليمي في باميان: الأرض، المساحة الكلية 13 200 م ²	17 424,0
المجموع		11 921 895,0

المرفق السابع

التكاليف المتصلة بالأمن لعام 2022

البيان	المكان	العدد	الأشهر	تكلفة الوحدة (بـدولارات) (الولايات المتحدة)	مجموع التكلفة (بـدولارات) (الولايات المتحدة)
ألف - اقتناء معدات السلامة والأمن					
الذخيرة		1	1	35 000	35 000
قطع تكميلية للأسلحة والذخيرة		1	1	42 000	42 000
معدات مكافحة الحرائق		1	1	20 000	20 000
الأسلحة النارية		1	1	45 000	45 000
المعدات واللوازم التكميلية الخاصة بالأدلة الجنائية		1	1	50 000	50 000
الأقفال والمعدات واللوازم التكميلية الأمنية		1	1	15 000	15 000
معدات الأمن والمراقبة		1	1	85 670	85 670
الأزياء الرسمية والأعلام والشارات		1	1	130 130	130 130
المجموع الفرعي 422 800					
باء - حصة بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان من تكلفة الحراس المسلحين المرابطين في مواقع ثابتة الذين توفرهم مديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية					
الحراس	المجمّع ألفا، كابول	86	13	276,00	308 568
المشرفون	المجمّع ألفا، كابول	4	13	319,00	16 588
الحراس	المجمّع ألفا، كابول (7 حواجز)	17	13	276,00	60 996
المشرفون	المجمّع ألفا، كابول (7 حواجز)	3	13	319,00	12 441
الحراس	المجمّع ألفا، كابول (محطة تلفزيون خورشيد أو الطريق الخلفي)	6	13	276,00	21 528
المشرفون	المحطة التابعة للبعثة، مطار حامد كرزاي الدولي	2	13	319,00	8 294
الحراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (32,281 في المائة)	140	13	89,06	162 154
المشرفون	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (32,281 في المائة)	3	13	102,98	4 016
الحراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (32,281 في المائة)	12	13	89,10	13 899
الحراس	مكتب قندهار	47	13	138,00	84 318
المشرفون	مكتب قندهار	7	13	159,50	14 515
الحراس	ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة في هرات (85 في المائة)	41	13	234,60	125 042
الحراس	مكتب مزار شريف (85,22 في المائة)	29	13	235,21	88 673
المشرفون	مكتب مزار شريف (85,22 في المائة)	3	13	271,85	10 602
الحراس	محطة مزار شريف	3	13	276,00	10 764
مشرف	محطة مزار شريف	1	13	319,00	4 147

البيان	المكان	العدد	الأشهر	تكلفة الوحدة (دولارات) (الولايات المتحدة)	مجموع التكلفة (دولارات) (الولايات المتحدة)
الحراس	مكتب ميمنة (96,79 في المائة)	4	13	267,14	13 891
المشرف	مكتب ميمنة (96,79 في المائة)	1	13	308,76	4 014
الحراس	مكتب جلال أباد (84,60 في المائة)	25	13	233,50	75 886
المشرفون	مكتب جلال أباد (84,60 في المائة)	4	13	269,87	14 033
الحراس	مكتب قندوز (77,87 في المائة)	24	13	214,92	67 055
الحراس	مكتب بل خُمري	24	13	276,00	86 112
المشرف	مكتب بل خُمري	2	13	319,00	8 294
الحراس	مكتب باميان (79,43 في المائة)	15	13	219,23	42 749
المشرفون	مكتب باميان (79,43 في المائة)	3	13	253,38	9 882
الحراس	مكتب باميان (79,43 في المائة)	9	13	219,23	25 650
الحراس	مكتب غرديز	29	13	276,00	104 052
المشرفون	مكتب غرديز	4	13	319,00	16 588

1 414 751

المجموع الفرعي

جيم - بدل الوجبات الخاصة للحراس المسلحين التابعين لمديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية المرابطين في مواقع ثابتة والمنتشرين في المكاتب الميدانية

الحراس	مكتب باميان (79,43 في المائة)	18	12	71,49	15 441
الحراس	مكتب باميان (79,43 في المائة)	9	12	71,49	7 721
الحراس	مكتب غرديز	33	12	90,00	35 640
الحراس	مكتب جلال أباد (84,60 في المائة)	29	12	76,14	26 497
الحراس	مكتب قندهار (50 في المائة)	54	12	45,00	29 160
الحراس	مكتب قندوز (77,87 في المائة)	24	12	70,08	20 184
الحراس	مكتب بل خُمري	26	12	90,00	28 080
الحراس	مكتب مزار شريف (85,22 في المائة)	32	12	76,70	29 452
الحراس	محطة مزار شريف	4	12	90,00	4 320
الحراس	مكتب ميمنة (96,79 في المائة)	5	12	87,11	5 227

201 722

المجموع الفرعي

دال - خدمات الحراس غير المسلحين المقدمة من شركة أمن خاصة

الحراس	مكتب الاتصال في إسلام أباد	6	12	350,00	25 200
الحراس	مكتب غرديز، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (72,63 في المائة)	11	12	420,53	55 510
الحراس	مكتب غرديز، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (72,63 في المائة)	1	12	493,16	5 918
الحراس	محور التوزيع، كابول	39	12	565,29	264 556
المشرف	محور التوزيع، كابول	1	12	672,21	8 067

البيان	المكان	العدد	الأشهر	تكلفة الوحدة (دولارات)	مجموع التكلفة (دولارات)
الحراس	حقل الرماية التابع للبعثة، كابول	8	12	565,29	54 268
الحراس	مكتب مزار شريف	7	12	481,74	40 466
الحراس	مكتب بل خُمري	5	12	565,29	33 917
الحراس	المكاتب الميدانية للبعثة	12	12	565,29	81 402
الحراس	المجمع ألفا التابع للبعثة، كابول	8	12	565,29	54 268
الحراس	القصر 7 التابع للبعثة	5	12	571,00	34 260
الحراس	المحطة التابعة للبعثة، مطار حامد كرزاي الدولي	5	12	571,00	34 260
الحراس	مكتب ميمنة (96,79 في المائة)	8	12	547,14	52 526
الحراس	مكتب باميان (79,43 في المائة)	5	12	449,01	26 941
الحراس	مكتب باميان (79,43 في المائة)	8	12	449,01	43 105
الحراس	القصر 7 التابع للبعثة	15	12	565,29	101 752
الحراس	المحطة التابعة للبعثة، مطار حامد كرزاي الدولي	14	12	565,29	94 969
الحراس	مكتب البعثة، فيض آباد	8	12	565,29	54 268
الحراس	مكتب جلال آباد (84,60 في المائة)	4	12	478,24	22 955
الحراس	مكتب قندهار	10	12	282,65	33 917
الحراس	مكتب غرديز	2	12	565,29	13 567
الحراس	مكتب قندوز	3	12	440,19	15 847
الحراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (32,281 في المائة)	4	12	184,32	8 848
الحراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (32,281 في المائة)	144	12	184,32	318 513
المشرفون	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (32,281 في المائة)	4	12	219,19	10 521
المجموع الفرعي					
1 489 819					
هاء - نشر حراس مسلحين تابعين لشركة أمن خاصة في مجموعات البعثة في جميع أنحاء البلد					
الحراس	المجمع ألفا ومحور التوزيع، كابول	21	12	2 195,63	553 299
المشرفون	المجمع ألفا ومحور التوزيع، كابول	3	12	2 685,13	96 665
الحراس	القصر 7	8	12	2 196,00	210 816
المشرف	القصر 7	1	12	2 685,00	32 220
الحراس	مكتب قندهار (50 في المائة)	23	12	1 105,00	304 980
المشرفون	مكتب قندهار (50 في المائة)	3	12	1 348,35	48 541
الحراس	مكتب جلال آباد (84,60 في المائة)	17	12	1 869,66	381 411
المشرفون	مكتب جلال آباد (84,60 في المائة)	2	12	2 283,35	54 800
الحراس	مكتب قندوز	22	12	1 720,93	454 325

البيان	المكان	العدد	الأشهر	تكلفة الوحدة (بـدولارات الولايات المتحدة)	مجموع التكلفة (بـدولارات الولايات المتحدة)
المشرفون	مكتب قندوز	2	12	2 101,71	50 441
الحراس	مكتب هرات، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع مجمع هرات الذي يضم عدة وكالات (85 في المائة)	15	12	1 878,50	338 130
المشرفون	مكتب هرات، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع مجمع هرات الذي يضم عدة وكالات (85 في المائة)	2	12	2 294,15	55 060
الحراس	مكتب مزار شريف	24	12	1 883,36	542 408
المشرفون	مكتب مزار شريف	2	12	2 300,09	55 202
الحراس	مكتب غرديز، اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (72,63 في المائة)	22	12	1 605,12	423 752
المشرفون	مكتب غرديز، اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (72,63 في المائة)	2	12	1 960,28	47 047
مدير المشروع	المكتب القطري	1	12	8 900,00	106 800
الحراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (32,281 في المائة)	78	12	708,89	663 522
المشرفون	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (32,281 في المائة)	8	12	866,74	83 208
الحراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (32,281 في المائة)	9	12	708,89	76 560
المجموع الفرعي					
4 579 186					
واو - مهام برية، بما في ذلك بدل الوجبات لعناصر المرافقة المسلحة وتكلفة إيجار مركبات الحراسة					
	مكتب غرديز	1	12	833,00	9 996
	مكتب قندهار	1	12	460,00	5 520
	مكتب جلال أباد	1	12	2 500,00	30 000
	مكتب مزار شريف	1	12	2 500,00	30 000
	مكتب كابول، بما في ذلك المهام المتصلة بكار الشخصيات/المقر	1	12	5 834,00	70 008
	مكتب باميان	1	12	200,00	2 400
	مكتب قندوز	1	12	1 084,00	13 008
	مكتب هرات	1	12	1 000,00	12 000
المجموع الفرعي					
172 932					
زاي - حصة البعثة في ميزانية تقاسم التكاليف لإدارة شؤون السلامة والأمن التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي					
	حصة البعثة (مقابل دعم العمليات) في ميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	1	1	732 820,00	732 820
	حصة البعثة (مقابل أعاب مساعد الأمن المحلي) في ميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	1	1	21 754,00	21 754
	حصة البعثة (مقابل الرسوم الإدارية) في ميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	1	1	31 441,00	31 441
المجموع الفرعي					
786 015					

البيان	المكان	العدد	الأشهر	تكلفة الوحدة (دولارات) (الولايات المتحدة)	مجموع التكلفة (دولارات) (الولايات المتحدة)
حاء - أفرقة خدمات الكلاب البوليسية في كابول وقدهار بما في ذلك الكلاب وسائسو الكلاب					
المجمّع ألفا، كابول		3	12	3 481,79	125 344
القصر 7		2	12	3 481,79	83 563
المحطة الجوية للبعثة		2	12	3 481,79	83 563
مكتب قندهار (50 في المائة)		2	12	1 740,90	41 781
مكتب هرات (85 في المائة)		2	12	2 959,52	71 029
مكتب مزار شريف (85,22 في المائة)		2	12	2 967,18	71 212
مكتب قندوز (77,87 في المائة)		2	12	2 711,27	65 070
مكتب جلال آباد (84,60 في المائة)		2	12	2 945,59	70 694
مكتب غرديز، اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (72,63 في المائة)		2	12	2 528,82	60 692
مدير مشروع، المكتب القطري		1	12	10 230,00	122 760
مجمّع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (32,281 في المائة)		7	12	1 123,96	94 412
المجموع الفرعي				890 122	
طاء - حصة البعثة في تكاليف الأمن في إطار الترتيبات الأمنية المشتركة					
مساهمة البعثة في برنامج الأغذية العالمي لمكتب فيض آباد (50 في المائة)		1	1	68 498,00	68 498
مساهمة البعثة في مكتب نيبي (دايكندي)		1	1	11 942,00	11 942
حصة البعثة في التكاليف المتصلة بالأمن لمكتب الكويت الموحد		1	1	160 000,00	160 000
المجموع الفرعي				240 440	
ياء - حصة البعثة في تكاليف الأمن في إطار الترتيبات الأمنية المشتركة لمكتبي طهران وإسلام آباد					
الخدمات الأمنية المشتركة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف لمكتب إسلام آباد، يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		1	1	4 000,00	4 000
حصة البعثة في التكاليف المتصلة بالأمن لمكتب الاتصال في طهران		1	1	1 275,00	1 275
المجموع الفرعي				5 275	
مجموع تكاليف خدمات الأمن				9 780 302	
مجموع التكاليف المتعلقة بالخدمات الأمنية لعام 2022 (مقربة)				10 203 063	