



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 March 2021
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункты 140 и 141 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Часть IV

Международное сотрудничество в целях развития

Раздел 17

Структура «ООН-женщины»

Программа 14

Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

Содержание

	Стр.
Предисловие	3
A. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**	4
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	33
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2022 год	48
II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов.	51

* A/76/50.

** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



Предисловие

2022 год дает возможность Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») использовать уроки, извлеченные из пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) и ее несоразмерно тяжелого воздействия на женщин и девочек, и продолжать поддерживать деятельность по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, которая активизировалась благодаря 25-летнему обзору хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий.

Пандемия COVID-19 побудила Структуру «ООН-женщины» быстро и эффективно адаптироваться к меняющимся потребностям государств-членов и бенефициаров. О том, что мы постоянно учимся и работаем над тем, чтобы обеспечить наилучшие возможные результаты для наших бенефициаров, свидетельствуют составление аналитической записки Организации Объединенных Наций «Воздействие COVID-19 на женщин», наша поддержка Межучрежденческой сети по положению женщин и гендерному равенству, подготовка общих материалов по гендерным аспектам пандемии и распространение предупреждений о расширении масштабов гендерного насилия. Эти корректировки, адаптации и извлеченные уроки будут учитываться в нашей работе в поддержку государств-членов и в интересах женщин и девочек в будущем. Мы будем также продолжать содействовать полному, эффективному и ускоренному осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий, в том числе путем принятия на Форуме по вопросам равенства поколений масштабных обязательств по ускорению деятельности, направленной на достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, в течение следующих четырех лет.

Предлагаемый план по программе сформулирован таким образом, чтобы в максимально возможной степени обеспечить достижение согласованных целей и выполнение наших мандатов. В предлагаемом плане по программе приводятся примеры достигнутого прогресса и передовой практики, включая информацию о мерах по обеспечению того, чтобы в 2022 году Структура «ООН-женщины» продолжала добиваться результатов в рамках своего мандата в области нормативной поддержки, координации и оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций и продолжала содействовать всеохватному восстановлению, которое позволит повысить долгосрочную устойчивость и даст возможность женщинам во всем их многообразии пользоваться равными возможностями и достигать равных результатов.

(Подпись) Фумзиле Мламбо-Нгкука
Заместитель Генерального секретаря/
Исполнительный директор Структуры «ООН-женщины»

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 17.1 Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») отвечает за поддержку деятельности по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек, выступающих в качестве участников и бенефициаров процессов в области устойчивого развития, прав человека, гуманитарной деятельности и мира и безопасности. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи, Экономического и Социального Совета и Совета Безопасности, включая резолюцию [64/289](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея постановила учредить Структуру «ООН-женщины» в качестве объединенной структуры, которая занимается выполнением функций секретариата, осуществляет оперативную деятельность на страновом и региональном уровнях и направляет, координирует и поощряет подотчетность в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин; резолюцию [70/1](#) Генеральной Ассамблеи о Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в соответствии с которой Структура «ООН-женщины» содействует реализации Повестки дня на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов; ее резолюцию [72/279](#) о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций; и ее резолюцию [75/233](#) о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций, в которой Ассамблея призвала систему развития Организации Объединенных Наций более широко и оперативно учитывать гендерную проблематику на основе полной реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, разработанного под руководством Структуры «ООН-женщины».
- 17.2 Мандат Структуры «ООН-женщины» обеспечивает ей уникальную возможность и способность: а) содействовать совершенствованию глобальных норм и стандартов; б) способствовать более эффективной координации, повышению слаженности и всестороннему учету гендерной проблематики в работе всей системы Организации Объединенных Наций в целях оказания поддержки в выполнении обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин; и с) оказывать в рамках своей оперативной деятельности государствам-членам по их просьбе поддержку в интеграции глобальных норм и стандартов в законодательство, стратегии и планы развития. Кроме того, он позволяет Структуре оказывать информационную поддержку в разработке глобальных норм и стандартов с учетом опыта на уровне стран. Структура «ООН-женщины» играет ключевую роль в деятельности по поддержке мобилизации усилий гражданского общества, частного сектора и прочих соответствующих заинтересованных лиц на всех уровнях в целях содействия осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий, а также гендерно-чувствительной реализации Повестки дня на период до 2030 года.

Стратегия и внешние факторы на 2022 год

- 17.3 В стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» содержатся указания в отношении деятельности Структуры и ее стратегических директив, целей и подходов, предусматривающих поддержку усилий государств-членов по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек к 2030 году.
- 17.4 Соответственно, опираясь на результаты, достигнутые в 2020 году, Структура «ООН-женщины» будет осуществлять свою программу, выполняя свои функции по оказанию нормативной поддержки и координации и осуществления оперативной деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено в ее учредительной резолюции, комплексным и взаимодополняющим образом в интересах обеспечения ведущих к преобразованиям достижений. С момента своего создания Структура «ООН-женщины» сосредоточила свою работу на пяти тематических областях: а) укрепление и осуществление всеобъемлющего и динамичного комплекса глобальных норм, стратегий и стандартов по вопросам гендерного равенства и расширения прав всех женщин и девочек; б) обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе; в) обеспечение наличия у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости; г) создание для женщин и девочек условий жизни, в которых они не будут подвергаться насилию в любых формах; и е) обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и формировании потенциала противодействия и оказывать более значительное влияние на эти процессы, а также в равной степени пользоваться результатами осуществления мер по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведению гуманитарных операций. Эти тематические области учитываются при разработке стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы, который, как ожидается, будет одобрен Исполнительным советом в сентябре 2021 года.
- 17.5 Структура «ООН-женщины» выступает в качестве центра знаний, который содействует проведению гендерного анализа и всестороннему учету гендерной проблематики, проводя исследования и анализ данных для обоснования политики, стратегий и других мероприятий, оказывая государствам-членам по их просьбе основную и техническую поддержку и экспертную помощь, а также содействуя учету гендерной проблематики в межправительственных нормах и стандартах. Она оказывает государствам-членам по их просьбе помощь в реализации обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек посредством осуществления оперативной деятельности. Структура работает в партнерстве с широким кругом субъектов и по просьбе конкретных государств-членов оказывает поддержку гражданскому обществу, частному сектору и другим соответствующим заинтересованным сторонам в целях более активного осуществления мер по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек.
- 17.6 Структура «ООН-женщины» продолжает вносить изменения в свою региональную архитектуру в консультации со своим Исполнительным советом в ответ на переориентацию системы развития Организации Объединенных Наций, выполняя свои функции, заключающиеся в том, чтобы возглавлять и координировать систему Организации Объединенных Наций в ее работе над обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин и способствовать подотчетности системы при выполнении такой работы на страновом уровне под общим руководством координатора-резидента. Структура провела обзор своих процессов в целях оказания более прочной поддержки своим страновым отделениям и повышения эффективности, действенности и результативности их работы. Для того чтобы придать своей работе более целенаправленный и качественный характер, Структура «ООН-женщины» разрабатывает общеорганизационные инструменты управления служебной деятельностью, которые используются для постоянного мониторинга служебной деятельности и управления ею в рамках всей Структуры.

- 17.7 Что касается координации и сотрудничества с другими подразделениями, то Структура «ООН-женщины» возглавляет и согласовывает деятельность координаторов по гендерным вопросам в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в целях дальнейшего повышения взаимосвязанности и поддержки усилий по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики, в том числе посредством внедрения карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий. В целях повышения эффективности совместной работы Структура «ООН-женщины» налаживает стратегические партнерские отношения с подразделениями Организации Объединенных Наций, которые объединены общими интересами в деле оказания коллективной поддержки странам в вопросах обеспечения гендерного равенства, с тем чтобы они могли совместно и согласованно добиваться улучшения положения женщин и девочек. Структура «ООН-женщины» координирует с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) разработку своего стратегического плана, с тем чтобы повысить эффективность совместной работы, характеризующуюся большей слаженностью и сотрудничеством, и оказывать более эффективную поддержку странам в достижении устойчивого развития. Кроме того, Структура «ООН-женщины» сотрудничает с другими подразделениями Организации Объединенных Наций по линии Межучрежденческой и экспертной группы по показателям достижения целей в области устойчивого развития, обеспечивая учет гендерных аспектов при разработке методологии, наблюдении за ее применением и осуществлении последующей деятельности, а также при наращивании потенциала. Структура также непосредственно взаимодействует с департаментами и управлениями Секретариата, в том числе по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности, сексуального насилия в условиях конфликтов, всестороннего учета гендерной проблематики в операциях по поддержанию мира и гендерного паритета.
- 17.8 Там, где у Структуры «ООН-женщины» есть представители в странах, она содействует учету гендерных аспектов в процессе составления программ страновых групп Организации Объединенных Наций, включая процесс внедрения Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, совместные инициативы, коллективную информационно-пропагандистскую деятельность и координацию, с тем чтобы обеспечить применение системой Организации Объединенных Наций согласованного подхода к оперативной деятельности. Структура «ООН-женщины» является председателем или сопредседателем тематических групп по гендерным вопросам, входящих в состав страновых групп Организации Объединенных Наций, и обеспечивает техническое руководство в процессе применения карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, и индекса гендерного равенства страновых групп Организации Объединенных Наций.
- 17.9 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- а) непрерывное поступление добровольных взносов, на которые приходится приблизительно 98 процентов ресурсов Структуры «ООН-женщины»;
 - б) готовность государств-членов содействовать обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, в том числе путем достижения консенсуса по этому вопросу на соответствующих межправительственных совещаниях;
 - в) готовность государств-членов принимать и осуществлять законы, политику и стратегии и создавать и сохранять благоприятные условия для работы гражданского общества и женских организаций по поощрению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек.

- 17.10 Что касается пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), то предлагаемый план по программе основан на предположении о том, что предлагаемые на 2022 год мероприятия и деятельность будут реально осуществимы. Вместе с тем, если пандемия будет и далее сказываться на запланированной деятельности и мероприятиях, то их осуществление будет корректироваться в течение 2022 года с учетом общих целей, стратегий и мандатов. О любых таких корректировках будет сообщаться при представлении информации о выполнении программ.
- 17.11 Структура «ООН-женщины» учитывает гендерные аспекты в своей оперативной деятельности и в предусмотренных мандатом мероприятиях и результатах. Она также содействует всестороннему учету гендерной проблематики в работе всех организаций системы Организации Объединенных Наций, что является неотъемлемой частью ее стратегии осуществления программ.
- 17.12 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов и глобальной стратегией Структуры «ООН-женщины» по интеграции инвалидов Структура будет также продолжать более оперативно и эффективно учитывать проблематику инвалидности, в том числе принимать меры по смягчению и преодолению любых проблем при обеспечении интеграции инвалидов на практике.

Выполнение программы в 2020 году

Воздействие COVID-19 на выполнение программы в 2020 году

- 17.13 В 2020 году на запланированной деятельности и мероприятиях Структуры «ООН-женщины» сказалась пандемия COVID-19. Ее воздействие заключалось в том, что был значительно сокращен объем работы на шестьдесят четвертой сессии Комиссии по положению женщин: сессия прошла без участия представителей, базирующихся в столицах, или представителей гражданского общества, хотя обычно в работе сессии участвуют более 140 министров, их делегации и другие национальные делегации. Чтобы смягчить воздействие пандемии, Структура «ООН-женщины» оперативно перешла к использованию альтернативных форм встреч и консультаций на основе платформ, позволяющих проводить виртуальные заседания. Изменение в подходе к осуществлению запланированной деятельности и мероприятий также сказалось на достижении ожидавшихся в 2020 году результатов, сведения о чем включены в информацию о выполнении программы, приводимую в подпрограммах 1 и 2.
- 17.14 Однако в то же время в 2020 году были внесены изменения в некоторые запланированные виды деятельности и мероприятия и были определены некоторые новые мероприятия с учетом общего содержания целей подпрограмм, с тем чтобы оказать поддержку государствам-членам в решении проблем, связанных с пандемией COVID-19. Эти изменения и новые мероприятия включали в себя руководство разработкой аналитической записки «Воздействие COVID-19 на женщин», в которой подчеркивается, что пандемия свела на нет ограниченные достижения в деле обеспечения гендерного равенства и прав женщин, и в которой странам и подразделениям системы Организации Объединенных Наций предлагаются стратегии принятия соответствующих ответных мер. Структура «ООН-женщины» также способствовала координации действий Организации Объединенных Наций во время кризиса. Например, под руководством Структуры «ООН-женщины» Межучрежденческая сеть по положению женщин и гендерному равенству подготовила краткое руководство, в котором представлены в общей сложности 32 ориентированные на конкретные действия аналитические записки с изложением основных посланий и усилий подразделений системы Организации Объединенных Наций, занимающихся различными гендерными аспектами пандемии. Сеть также подготовила скоординированный набор общих посланий, увязанных с пятью основными направлениями деятельности, предусмотренными рамочной программой Организации Объединенных Наций для немедленного принятия социально-экономических мер в связи с пандемией COVID-19, а также контрольный перечень для учета соображений гендерного равенства в процессе осуществления рамочной программы Организации Объединенных Наций. Структура «ООН-женщины» также оказывала поддержку государствам-членам и другим заинтересованным сторонам при принятии ими мер

реагирования на COVID-19 посредством консультирования, осуществления информационно-пропагандистской и просветительной деятельности и предоставления других информационных продуктов или услуг. Конкретные примеры новых мероприятий приводятся в подпрограммах 1 и 2.

- 17.15 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности государств-членов, в рамках программы будут учтены накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. Конкретные примеры накопленного опыта включают продолжение практики проведения виртуальных заседаний в целях расширения участия гражданского общества, в частности участия представителей организаций гражданского общества, которые в противном случае не смогли бы принимать участие в заседаниях в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций из-за нехватки финансовых средств или ограниченности возможностей для поездок. Что касается планирования будущих мероприятий, то для расширения взаимодействия будут использоваться смешанные формы проведения заседаний при сохранении их важнейших функций в целях обеспечения эффективности переговоров. Структура «ООН-женщины» привержена продвижению вперед процесса всеобъемлющего восстановления после COVID-19. Вложение средств в осуществление всеохватывающих стратегий, включая достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, требует устранения последствий пандемии для занятости женщин, охраны их здоровья, их неоплачиваемого труда по уходу и борьбы с насилием в отношении женщин и девочек, что имеет решающее значение для обеспечения долгосрочной устойчивости и восстановления по принципу «лучше, чем было». Предоставление женщинам, инвалидам и другим изолированным группам возможности играть равную роль в экономике имеет важнейшее значение для восстановления после COVID-19 и достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Мандаты директивных органов

- 17.16 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

34/180	Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин	66/130	Женщины и участие в политической жизни
50/42	Четвертая Всемирная конференция по положению женщин	69/313	Аддис-Абебская программа действий третьей Международной конференции по финансированию развития
50/203	Последующая деятельность в связи с четвертой Всемирной конференцией по положению женщин и полное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий	70/1	Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года
54/4	Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин	71/243	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций
54/134	Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин	72/279	Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций
S-23/2	Политическая декларация		
S-23/3	Дальнейшие меры и инициативы по осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий		
62/136	Улучшение положения женщин в сельских районах	73/146	Торговля женщинами и девочками
64/289	Слаженность в системе		

73/148	Активизация усилий в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении женщин и девочек: сексуальные домогательства	74/235 74/158 75/160	Женщины в процессе развития Торговля женщинами и девочками Активизация глобальных усилий в целях искоренения практики калечащих операций на женских половых органах
73/149	Активизация глобальных усилий в целях искоренения практики калечащих операций на женских половых органах	75/161	Активизация усилий в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении женщин и девочек
74/126	Улучшение положения женщин и девочек в сельских районах	75/233	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций
74/127	Насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов		
74/128	Последующая деятельность в связи с четвертой Всемирной конференцией по положению женщин и полное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи		

Резолюции и решения Экономического и Социального Совета

76 (V)	Сообщения, касающиеся положения женщин	2005/232	Заявление Комиссии по положению женщин по случаю десятой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин
304 (XI)	Доклад Комиссии по положению женщин (четвертая сессия)		
1992/19	Сообщения, касающиеся положения женщин	2009/16	Рабочая группа по сообщениям о положении женщин Комиссии по положению женщин
1996/6	Последующая деятельность по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин	2015/6	Будущая организация и методы работы Комиссии по положению женщин
1996/31	Консультативные отношения между Организацией Объединенных Наций и неправительственными организациями	2019/2	Всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций
1999/257	Улучшение возможностей Комиссии по положению женщин по дальнейшему выполнению ее мандата	2020/9	Всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций

Согласованные выводы Экономического и Социального Совета и заявление министров

2020/9	Всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций	2020/15	Многолетняя программа работы Комиссии по положению женщин
--------	---	---------	---

Резолюции Совета Безопасности Организации Объединенных Наций

1325 (2000),
1820 (2008),
1888 (2009),
1889 (2009),
1960 (2010),
2106 (2013),
2122 (2013),
2242 (2015),
2467 (2019),
2493 (2019)

Согласованные выводы Комиссии по положению женщин

1996 год	Осуществление стратегических целей и деятельности в важнейших проблемных областях: нищета	2006 год	Расширение участия женщин в процессе развития: создание благоприятных условий для достижения гендерного равенства и улучшения положения женщин с учетом, в частности, таких областей, как образование, охрана здоровья и занятость
1996 год	Женщины и средства массовой информации		
1996 год	Уход за детьми и иждивенцами, включая разделение трудовых и семейных обязанностей	2006 год	Равное участие женщин и мужчин в процессах принятия решений на всех уровнях
1997 год	Женщины и окружающая среда		
1997 год	Участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений	2007 год	Ликвидация всех форм дискриминации и насилия в отношении девочек
1997 год	Женщины и экономика	2008 год	Финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению возможностей женщин
1997 год	Образование и профессиональная подготовка женщин		
1998 год	Насилие в отношении женщин	2009 год	Равное распределение обязанностей между мужчинами и женщинами, включая уход за нуждающимися в помощи в связи с ВИЧ/СПИДом
1998 год	Женщины и вооруженные конфликты		
1998 год	Права человека женщин		
1998 год	Девочки	2011 год	Доступ женщин и девочек к сферам образования, профессиональной подготовки, науки и техники и их участие в этих сферах, в том числе содействие обеспечению равенства мужчин и женщин в вопросах полной занятости и достойной работы
1999 год	Женщины и здоровье		
1999 год	Институциональные механизмы для улучшения положения женщин		
2001 год	Женщины, девочки и вирус иммунодефицита человека/синдром приобретенного иммунодефицита	2013 год	Искоренение и предупреждение всех форм насилия в отношении женщин и девочек
2001 год	Гендерная проблематика и все формы дискриминации, в частности расизм, расовая дискриминация, ксенофобия и связанная с ними нетерпимость	2014 год	Трудности и успехи в деле осуществления сформулированных в Декларации тысячелетия целей в области развития, касающихся женщин и девочек
2002 год	Искоренение нищеты, в том числе путем расширения прав и возможностей женщин на протяжении всей их жизни, в глобализирующемся мире	2015 год	Политическая декларация по случаю двадцатой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин
2002 год	Экологический менеджмент и смягчение последствий стихийных бедствий	2016 год	Расширение прав и возможностей женщин и его связь с устойчивым развитием
2003 год	Участие женщин в работе средств массовой информации и освоении информационно-коммуникационных технологий и их доступ к ним, а также влияние средств массовой информации и информационно-коммуникационных технологий на улучшение положения и расширение прав и возможностей женщин и их использование в качестве одного из средств для достижения этих целей	2017 год	Расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда
		2018 год	Проблемы и возможности в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в сельских районах
		2019 год	Системы социальной защиты, доступ к государственным услугам и устойчивая инфраструктура в интересах обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек
2004 год	Роль мужчин и мальчиков в достижении гендерного равенства	2020 год	Политическая декларация по случаю двадцать пятой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин
2004 год	Равное участие женщин в предупреждении, регулировании и разрешении конфликтов и в постконфликтном миростроительстве		
2005 год	Политическая декларация по случаю десятой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин		

2021 год Всестороннее и реальное участие женщин в общественной жизни и в процессах принятия общественных решений, а также ликвидация насилия в целях достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек

Предусмотренная деятельность

17.17 В таблице 17.1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся общая в рамках данной программы деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов.

Таблица 17.1

Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	3	1
1. Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	1	1	1	1
2. Сводная бюджетная смета Структуры «ООН-женщины» на двухгодичный период	—	—	1	—
3. Стратегический план на 2022–2025 годы	—	—	1	—
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	3	3	3	3
4. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
5. Заседания Комитета по программе и координации	1	1	1	1
6. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1

Мероприятия по оценке

17.18 При составлении плана по программе на 2022 год были использованы результаты следующих самооценок, выполненных в 2020 году:

- а) общеорганизационная самооценка основных программных инициатив Структуры «ООН-женщины» и тематических приоритетов стратегического плана на 2018–2021 годы;
- б) общеорганизационная самооценка той поддержки, которую Структура «ООН-женщины» оказывала в осуществлении национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности в период 2015–2019 годов;
- в) двадцать девять децентрализованных самооценок, включая семь оценок страновых портфелей и три региональные самооценки.

- 17.19 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок учтены в предлагаемом плане по программе на 2022 год. Например, были усовершенствованы инструменты составления программ Структуры «ООН-женщины» и соответствующие системы надзора и подотчетности; были приняты меры в ответ на просьбу о том, чтобы Структура «ООН-женщины» более активно поддерживала национальные планы действий и содействовала их осуществлению; были конкретизированы цели программ и рассмотрены сквозные вопросы, что способствовало полной интеграции мандатов Структуры «ООН-женщины» и обеспечению действенности и эффективности процесса составления программ в интересах достижения широкомасштабных и высококачественных результатов; и гендерная проблематика учитывалась в работе, связанной с COVID-19, при составлении программ и осуществлении общесистемной деятельности Структуры «ООН-женщины». Кроме того, уроки, извлеченные из этих оценок, будут использоваться при разработке комплексного подхода к деятельности в ключевых затронутых областях и согласованной стратегии, позволяющей обеспечить систематическую отчетность и обмен знаниями, что было отражено в стратегическом плане Структуры «ООН-женщины».
- 17.20 На 2022 год запланировано выполнение следующих самооценок:
- a) общеорганизационная самооценка работы Структуры «ООН-женщины» по борьбе с изменением климата;
 - b) общеорганизационная самооценка функции Структуры «ООН-женщины» по пропаганде политики;
 - c) дальнейшие самооценки в 2022 году должны планироваться на основе плана общеорганизационной оценки на период 2022–2025 годов, который, как ожидается, будет разработан и согласован в конце 2021 года;
 - d) примерно 10 самооценок страновых портфелей и региональных самооценок;
 - e) планирование и проведение децентрализованных самооценок будет осуществляться в 2020 году подразделениями, занимающимися деятельностью по программам, в соответствии с параметрами, определенными в стратегии Структуры «ООН-женщины» в области оценки.

Программа работы

Подпрограмма 1

Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские связи

Цель

- 17.21 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы содействовать обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, включая полное осуществление их прав человека.

Стратегия

- 17.22 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет осуществляться деятельность по трем основным направлениям: поддержка нормативных процессов межправительственных органов, координация деятельности системы Организации Объединенных Наций и поддержание стратегических партнерских связей.
- 17.23 В рамках подпрограммы будет оказываться поддержка нормативным процессам межправительственных органов, включая Комиссию по положению женщин, путем содействия обмену передовыми знаниями и накопленным опытом между правительствами и другими

соответствующими заинтересованными сторонами. В рамках подпрограммы будут организовываться совещания и по запросу будет оказываться надлежащая основная поддержка посредством выпуска докладов и представления аналитических материалов и директивных установок, способствующих обсуждению ключевых вопросов гендерного равенства.

- 17.24 Подпрограмма будет способствовать обеспечению руководства, координации усилий и поощрению подотчетности в системе Организации Объединенных Наций в вопросах, касающихся гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и всестороннего учета гендерной проблематики. Эта работа будет включать в себя предоставление экспертных знаний и осуществление информационно-пропагандистской деятельности, мониторинг прогресса в разработке инструментов и руководящих принципов и предоставление соответствующим подразделениям Организации Объединенных Наций возможностей для наращивания потенциала. Эта работа будет включать в себя также проведение мероприятий, связанных с улучшением положения женщин и гендерного паритета в масштабах всей системы.
- 17.25 В рамках подпрограммы будут развиваться стратегические партнерские связи путем проведения информационно-просветительной работы и поощрения субъектов гражданского общества и других заинтересованных сторон к участию в межправительственных процессах. Эта работа в рамках подпрограммы будет выполняться посредством распространения информации, созыва заинтересованных сторон для обмена накопленным опытом и рекомендациями в отношении действий, а также посредством выделения финансовых средств для участия в мероприятиях по наращиванию потенциала и созданию альянсов.
- 17.26 При этом по линии подпрограммы государствам-членам будет оказываться помощь в их усилиях по достижению цели 5 в области устойчивого развития и в систематическом всестороннем учете гендерной проблематики в ходе осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.
- 17.27 Как ожидается, вышеупомянутая работа позволит:
- а) укрепить глобальную нормативную базу и более активно отражать гендерные аспекты в итоговых документах межправительственных процессов;
 - б) создать благоприятную трудовую среду для ускорения процесса всестороннего учета гендерной проблематики и достижения целей обеспечения гендерного паритета к 2028 году в системе Организации Объединенных Наций, как это предусматривается в общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета;
 - в) укрепить сотрудничество между заинтересованными сторонами и правительствами, расширить возможности для того, чтобы заинтересованные стороны делились накопленным опытом и передовыми знаниями в увязке с межправительственными процессами, и создать и приумножить ресурсную базу для работы по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

Выполнение программы в 2020 году

- 17.28 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Сохранение возможностей для участия гражданского общества с помощью виртуальных платформ

- 17.29 Одним из важнейших элементов работы Комиссии по положению женщин является активное участие неправительственных организаций (НПО), имеющих консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете. В рамках мандата подпрограммы прилагаются усилия для содействия участию представителей гражданского общества из организаций, аккредитованных Экономическим и Социальным Советом, в ежегодных сессиях Комиссии.

Представители аккредитованных организаций в большом количестве участвуют в работе сессий Комиссии, где они обмениваются опытом, сообщают о том, каких итоговых документов они ожидают от сессий в плане ускорения прогресса в деле достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, а также участвуют в параллельных мероприятиях. НПО также встречаются с Генеральным секретарем и другими старшими должностными лицами Организации Объединенных Наций, чтобы обмениваться мнениями о достигнутом прогрессе и новых и возникающих проблемах.

- 17.30 В рамках подпрограммы содействие такому участию оказывается посредством оказания логистической и технической поддержки, обмена информацией и проведения брифингов для представителей. В связи со вспышкой пандемии COVID-19 и сокращением объема работы на шестьдесят четвертой сессии Комиссии в начале марта 2020 года руководители подпрограммы оперативно информировали представителей НПО об изменении условий проведения сессии и перешли к созданию виртуальных возможностей для обеспечения того, чтобы представители НПО могли поделиться своими мнениями и ожиданиями в поворотный 2020 год и отметить двадцать пятую годовщину проведения четвертой Всемирной конференции по положению женщин и принятия Пекинской декларации и Платформы действий, несмотря на ограничения, вызванные пандемией COVID-19, и обусловленную этим неспособность представителей гражданского общества лично принять участие в сокращенной сессии. В рамках подпрограммы Председателю Генеральной Ассамблеи оказывалась помощь в организации на виртуальной платформе предусмотренных мандатом слушаний с участием многих заинтересованных сторон в преддверии заседания высокого уровня Ассамблеи, посвященного двадцать пятой годовщине четвертой Всемирной конференции по положению женщин. Информационно-пропагандистская деятельность в рамках подпрограммы включала проведение брифингов и регистрацию представителей НПО, имеющих консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете, что обеспечило возможность размещения более 4400 комментариев в чате виртуальной платформы и тем самым способствовало ее интерактивному характеру. Кроме того, примерно 25 представителей приняли участие в работе дискуссионной группы, и резюме этого мероприятия, подготовленное Председателем Генеральной Ассамблеи, в значительной степени способствовало проведению на виртуальном заседании обзора хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, приуроченного к двадцать пятой годовщине их принятия.
- 17.31 В соответствии со стратегией подпрограммы, предусматривающей поощрение участия субъектов гражданского общества и других заинтересованных сторон в межправительственных процессах, по линии подпрограммы было также проведено несколько глобальных виртуальных общих собраний, в том числе с участием Генерального секретаря и Исполнительного директора и старших руководителей Структуры «ООН-женщины», что способствовало достижению цели подпрограммы, поскольку членам гражданского общества была предоставлена возможность обменяться накопленным опытом и рекомендациями в отношении действий по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек. Эти виртуальные заседания также предоставили возможность обсудить несоразмерное воздействие пандемии на женщин и девочек и ход осуществления Платформы действий, а также негативные последствия пандемии для способности гражданского общества вести свою работу, для ее финансирования и поддержания условий для такой работы и для деятельности, которая могла бы осуществляться различными субъектами, включая государства-члены и подразделения системы Организации Объединенных Наций, в целях противодействия возникающим негативным тенденциям.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 17.32 Вышеупомянутая работа способствовала достижению данной цели, о чем свидетельствует участие 1800 представителей от всех регионов и различных организаций гражданского общества в многосторонних слушаниях и участие в общей сложности 700 представителей в виртуальных общих собраниях. Это облегчило сотрудничество между заинтересованными

сторонами и правительствами и дало заинтересованным сторонам возможность поделиться накопленным опытом и передовыми знаниями в увязке с межправительственными процессами.

- 17.33 Кроме того, вышеупомянутая работа также способствовала достижению данной цели, о чем свидетельствовал доступ государств-членов к резюме слушаний с участием многих заинтересованных сторон, в котором были отражены широкие мнения гражданского общества в преддверии заседания высокого уровня, посвященного двадцать пятой годовщине четвертой Всемирной конференции по положению женщин (см. таблицу 17.2).

Таблица 17.2

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
—	—	1800 представителей от всех регионов и различных организаций гражданского общества приняли участие в многосторонних слушаниях, и в общей сложности 700 представителей приняли участие в виртуальных общих собраниях. В преддверии заседания высокого уровня, посвященного двадцать пятой годовщине четвертой Всемирной конференции по положению женщин, государства-члены получили доступ к резюме слушаний с участием многих заинтересованных сторон, в котором были отражены широкие мнения представителей гражданского общества, чтобы их можно было учесть в рамках межправительственных процессов.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 17.34 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: не просто процессы, а ответственность за достижение результатов¹**Выполнение программы в 2020 году**

- 17.35 Для достижения цели усиления подотчетности за результаты, связанные с обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин, в рамках подпрограммы подразделением системы Организации Объединенных Наций по-прежнему оказывалась помощь в обеспечении учета гендерной проблематики в их деятельности, планах и результатах, в том числе посредством последовательного осуществления информационно-пропагандистских мероприятий, предоставления технической поддержки и реализации общесистемного плана действий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и

¹ Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 17)).

представления отчетности по нему, а также применения показателей эффективности работы страновых групп Организации Объединенных Наций в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Подпрограмма также служит в качестве онлайн-платформы для управления знаниями и обмена информацией, что помогает подготавливать отчетность о ходе выполнения этих показателей. Кроме того, по линии подпрограммы были организованы семинары по наращиванию потенциала и обмену знаниями для координаторов по гендерным вопросам Плана действий и владельцев предприятий, а также была создана справочная служба для предоставления рекомендаций и поддержки.

- 17.36 Вышеупомянутая работа способствовала эффективному мониторингу гендерных результатов деятельности 75 процентов подразделений Организации Объединенных Наций, которые выполняли или превышали требования в отношении показателя эффективности 1 Плана действий, а это свидетельствует о том, что цель включения результатов высокого уровня в области гендерного равенства в их основные документы для стратегического планирования была достигнута или находится в процессе достижения. Этот результат превысил запланированный показатель эффективного мониторинга гендерных результатов деятельности по меньшей мере в половине всех подразделений системы Организации Объединенных Наций, что было отражено в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 17.37 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, в рамках данной подпрограммы будет поощряться коллективное обучение на основе распространения передового опыта среди подразделений системы Организации Объединенных Наций и содействия проведению коллегиальных обзоров. Такое коллективное обучение позволит укрепить способность системы Организации Объединенных Наций более эффективно планировать и осуществлять свою деятельность и добиваться нужных результатов. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 17.3).

Таблица 17.3

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^а	2022 год (запланированный показатель)
Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций. Ограниченная отчетность подразделений системы Организации Объединенных Наций по гендерным результатам	Начало внедрения эффективной системы мониторинга гендерных результатов подразделениями системы Организации Объединенных Наций	Эффективный мониторинг со стороны 75 процентов подразделений Организации Объединенных Наций, которые выполнили требования, предусмотренные показателем эффективности 1 Плана действий, или превысили этот показатель	Эффективный мониторинг гендерных результатов со стороны как минимум двух третей подразделений системы Организации Объединенных Наций	78 процентов подразделений Организации Объединенных Наций выполнят требования, предусмотренные показателем эффективности 1 Плана действий, или превысят этот показатель

^а Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: деятельность по борьбе с изменением климата становится ориентированной на гендерные факторы²**Выполнение программы в 2020 году**

- 17.38 В рамках подпрограммы совместно с секретариатом Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата были организованы два виртуальных региональных практикума по вопросам учета гендерной проблематики в национальной деятельности по борьбе с изменением климата. Виртуальные практикумы были проведены вместо санкционированного очного практикума, который был отменен из-за COVID-19. В виртуальных практикумах приняли участие государства-члены и другие заинтересованные стороны. По итогам этих совещаний в качестве ресурса для государств-членов и других заинтересованных сторон в их работе над осуществлением гендерно-чувствительных стратегий и деятельности по борьбе с изменением климата на глобальном и национальном уровнях были подготовлены доклады о передовой практике и накопленном опыте в деле учета гендерной проблематики в национальной деятельности по борьбе с изменением климата.
- 17.39 С 2016 года в рамках последующей деятельности в связи с Парижским соглашением концепция этой подпрограммы была расширена и стало уделяться повышенное внимание формированию альянсов с правительствами и другими заинтересованными сторонами на основе информационно-пропагандистской и просветительной деятельности в целях более систематического отражения гендерной проблематики в решениях, рассматриваемых на ежегодных сессиях Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, в том числе в таких тематических областях, как технологии, финансы и учет убытков и ущерба, и в решениях по гендерным вопросам, что позволило заострить внимание на гендерно-дифференцированном воздействии изменения климата на женщин и девочек и на необходимости принятия гендерно-чувствительных решений для достижения более высоких результатов на национальном уровне в дополнение к ранее применявшемуся подходу, в рамках которого основное внимание уделялось расширению участия женщин.
- 17.40 Вышеупомянутая работа способствовала принятию Конференцией сторон 82 решений по гендерным вопросам, то есть число таких решений в 2020 году не увеличилось, что не позволило достичь заложенного в предлагаемый бюджет по программам на 2020 год целевого показателя, заключавшегося в принятии 86 решений по гендерным вопросам. В качестве примеров таких решений можно привести решение об одобрении первого гендерного плана действий Конференции Сторон в 2016 году, решение об учете гендерной перспективы в определяемом на национальном уровне вкладе и решение о назначении координаторов по гендерным вопросам для Конвенции. Из-за отмены и переноса заседаний в связи с COVID-19 подпрограмме не удалось принять участие в запланированных в рамках Конвенции межправительственных процессах. В 2020 году никаких решений или итоговых документов не обсуждалось.

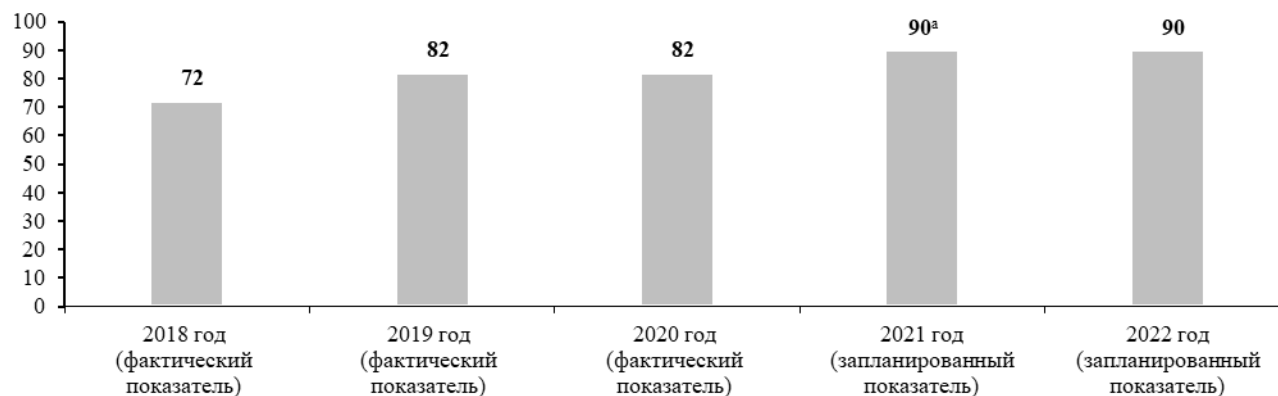
Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 17.41 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении указанной цели в рамках подпрограммы будет по-прежнему осуществляться взаимодействие с Конференцией сторон, будут вырабатываться комплексные подходы, будет поощряться систематическое сотрудничество заинтересованных сторон и будут налаживаться партнерские отношения с государствами-членами, соответствующими подразделениями системы Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами в целях оказания более широкой поддержки в принятии Конференцией решений по гендерным вопросам во всех тематических секторах. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.1).

² Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 17)).

Рисунок 17.1

Показатель для оценки работы: общее число решений по гендерным вопросам, принятых Конференцией сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (совокупный показатель)



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: систематический учет гендерной проблематики при реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 17.42 В рамках этой подпрограммы в ходе ежегодной сессии политического форума высокого уровня по устойчивому развитию было обращено особое внимание на необходимость постоянно уделять внимание гендерной проблематике. По линии подпрограммы государствам-членам оказывалась помощь в систематическом учете гендерной проблематики в ходе осуществления Повестки дня на период до 2030 года и уделялось особое внимание добровольным национальным обзорам, и при этом признавалось, что систематический учет гендерной проблематики при осуществлении Повестки дня на период до 2030 года в значительной степени способствует достижению прогресса по всем целям и задачам.
- 17.43 В рамках подпрограммы правительствам, в том числе национальным механизмам по обеспечению гендерного равенства, оказывается техническая поддержка в целях более тщательного учета гендерной проблематики в национальных процессах планирования, составления бюджета, осуществления и мониторинга, с тем чтобы женщины и девочки могли в полной мере пользоваться результатами реализации стратегий и программ, направленных на достижение всех целей в области устойчивого развития. Кроме того, по линии подпрограммы оказывалась помощь в подготовке и анализе данных для усиленного контроля за достижением этих целей и разработки политики на основе фактических данных, а также в подготовке аналитических записок и других информационных продуктов, касающихся конкретных целей и задач, связанных с достижением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин. Например, в рамках подпрограммы была разработана методическая записка, содержащая информацию о передовом опыте взаимодействия с правительствами при подготовке их добровольных национальных обзоров, в том числе о подходах к оказанию комплексной поддержки государствам-членам по их просьбе, а также о передовом опыте координации деятельности системы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки правительствам в подготовке этих обзоров. Эти методические указания способствовали гендерно-чувствительному осуществлению Повестки дня на период до 2030 года на национальном уровне.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

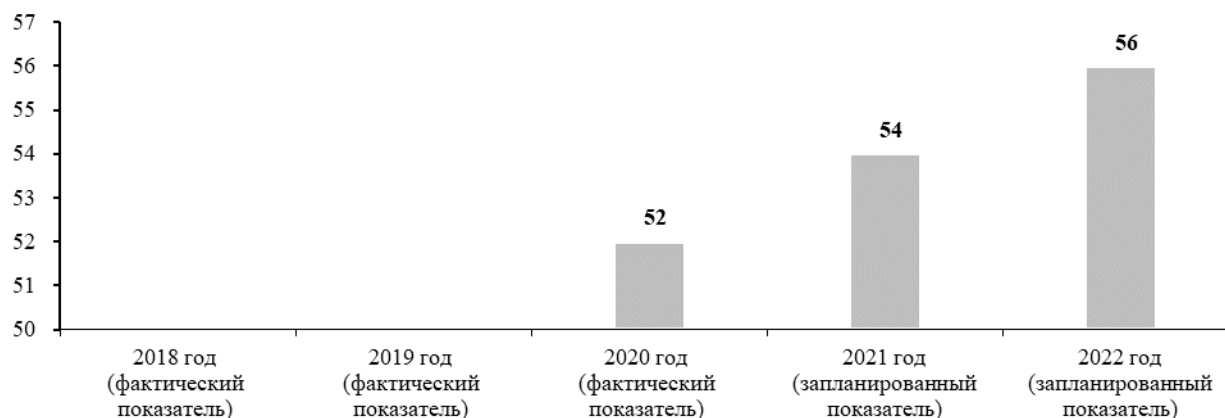
- 17.44 Урок, извлеченный из реализации этой подпрограммы, заключается в том, что существует большая потребность в тесной координации между информационно-пропагандистской деятельностью на глобальном уровне и техническими консультациями, предоставляемыми правительственным министерствам на национальном уровне, поскольку Структура «ООН-женщины» оказывает государствам-членам содействие в их усилиях по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов. Как показал недавний опыт, имеются возможности для более тесной увязки методических указаний, предоставляемых Структурой «ООН-женщины» страновым группам Организации Объединенных Наций на национальном уровне в поддержку подготовки правительствами добровольных национальных обзоров и последующей деятельности по их итогам, с усилиями, предпринимаемыми на глобальном уровне для того, чтобы гендерной проблематике уделялось внимание в ходе тематических обзоров на политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию. Добровольные национальные обзоры служат платформой для обеспечения того, чтобы гендерная проблематика находила отражение в работе форума.
- 17.45 С учетом этого опыта в рамках подпрограммы будет систематически применяться скоординированный подход с участием многих заинтересованных сторон в целях расширения сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций и внешними партнерами и их взаимодействия с национальными правительствами по их просьбе, с тем чтобы содействовать учету соответствующих гендерных аспектов в добровольных национальных обзорах и в работе более широкого политического форума высокого уровня по устойчивому развитию. В частности, по линии подпрограммы странам будет оказываться более широкая скоординированная поддержка в подготовке по их просьбе презентаций, посвященных добровольным национальным обзорам. С учетом подготовленной методической записки и по мере дальнейшей разработки других инструментов и продуктов в рамках данной подпрограммы основное внимание будет уделяться интеграции нормативной поддержки и оперативной деятельности Структуры «ООН-женщины», а также координации усилий с партнерами в системе Организации Объединенных Наций и с гражданским обществом. В рамках подпрограммы будут регулярно проводиться вебинары с участием Центральных учреждений и страновых и региональных отделений, а также встречи между региональными отделениями в целях обмена накопленным опытом и предоставления государствам-членам более целенаправленной поддержки и информационных продуктов при подготовке и представлении добровольных национальных обзоров и при осуществлении последующей деятельности.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 17.46 Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать то, что в 2022 году 56 процентов стран будут учитывать гендерную проблематику в своих добровольных национальных обзорах на политическом форуме высокого уровня. Структура «ООН-женщины» будет оказывать помощь по запросу в тех местах, где у нее есть региональные и страновые представители (см. рисунок 17.П).

Рисунок 17.П

Показатель для оценки работы: процентная доля добровольных национальных обзоров на политическом форуме высокого уровня, в которых учитывается гендерная проблематика



Предусмотренная деятельность

17.47 В таблице 17.4 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся общая в рамках данной программы деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению вышеуказанной цели.

Таблица 17.4

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	2	4	2
1. Доклады для Генеральной Ассамблеи, в том числе об улучшении положения женщин	2	—	2	—
2. Доклады для Экономического и Социального Совета, в том числе о всестороннем учете гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
3. Доклады для Комиссии по положению женщин о нормативных аспектах работы Структуры «ООН-женщины»	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	52	52	46	46
4. Заседания Генеральной Ассамблеи, включая официальные и неофициальные заседания Второго и Третьего комитетов	16	16	10	10
5. Заседания Совета Безопасности по вопросу о женщинах и мире и безопасности	3	3	3	3
6. Заседания Экономического и Социального Совета	1	1	1	1

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
7. Заседания Комиссии по положению женщин, включая консультации, проводимые Бюро, и заседания Комиссии в целях организации ее работы	32	32	32	32
В. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	3	3	3	3
8. Сеть (координаторы по вопросам положения женщин)	3	3	3	3
Технические материалы (число материалов)	5	9	8	11
9. Методические материалы по гендерному паритету в системе Организации Объединенных Наций и по осуществлению Общесистемного плана действий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, и реализации индекса гендерного равенства страновых групп Организации Объединенных Наций	5	9	8	11
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение межсекторальных интерактивных диалогов и совещаний за круглым столом на уровне министров с участием большого числа региональных представителей и правительств, подразделений Организации Объединенных Наций, женских организаций и частного сектора; проведение параллельных мероприятий экспертов с участием многих заинтересованных сторон по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на ключевых совещаниях, конференциях и встречах на высшем уровне, причем в каждом параллельном мероприятии принимают участие в среднем более 100 человек, включая представителей государств-членов, женских организаций и других организаций гражданского общества, подразделений Организации Объединенных Наций и аналитических центров; проведение консультаций экспертов по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики в той или иной тематической области или секторе, в которых гендерные соображения не учитываются или нуждаются в большем внимании, с участием по меньшей мере 4–6 экспертов и представителей правительств, подразделений Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества (в расчете на одну консультацию).				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: ежедневное обновление и обслуживание веб-сайта Структуры «ООН-женщины», который посетит более семи миллионов индивидуальных пользователей.				

Подпрограмма 2 Нормативная и программная деятельность

Цель

- 17.48 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы активизировать усилия по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек и достичь гендерного равенства, в частности в сферах устойчивого развития, прав человека и мира и безопасности, в том числе посредством усиления подотчетности подразделений системы Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 17.49 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет проводиться работа по трем основным направлениям: выполнение функций глобального центра знаний; предоставление технической поддержки и консультаций; и обеспечение подотчетности подразделений системы Организации Объединенных Наций за достижение результатов в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек.
- 17.50 Подпрограмма будет выполнять функции глобального информационного центра по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности, искоренения насилия в отношении женщин, расширения экономических прав и возможностей женщин и гендерно-чувствительного управления, путем проведения и обнародования результатов исследований, анализа и оценки тенденций, в том числе по новым и возникающим проблемам и их воздействию на положение женщин.
- 17.51 В рамках подпрограммы будет оказываться техническая поддержка и консультативная помощь путем предоставления (или предложения) государствам-членам по их просьбе консультаций, информационно-пропагандистской поддержки, профессиональной подготовки и помощи в развитии потенциала, в том числе через отделения на местах, в целях содействия выполнению их обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в соответствии с их национальными приоритетами.
- 17.52 В рамках подпрограммы будет обеспечиваться подотчетность системы Организации Объединенных Наций посредством вынесения рекомендаций и взаимодействия с ней, включая страновые и региональные группы Организации Объединенных Наций и их тематические группы по гендерным вопросам, в их работе по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.
- 17.53 При этом в рамках подпрограммы государствам-членам будет оказываться помощь в их усилиях по достижению цели 5 в области устойчивого развития и во всестороннем учете гендерной проблематики в ходе осуществления Повестки дня на период до 2030 года.
- 17.54 Как ожидается, вышеупомянутая работа позволит:
- a) реализовать стратегии и меры на национальном и региональном уровнях в целях осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и других документов, стандартов и резолюций Организации Объединенных Наций, которые способствуют обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин;
 - b) укрепить потенциал государств-членов в области разработки, осуществления, мониторинга и оценки законов, политики и стратегий, способствующих достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и защите прав человека женщин;
 - c) оказывать в рамках программ Организации Объединенных Наций более эффективную поддержку государствам-членам по их просьбе в деле выполнения обязательств по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек.

Выполнение программы в 2020 году

- 17.55 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Уделение повышенного внимания потребностям женщин при принятии стратегических мер реагирования на COVID-19

- 17.56 Данные, фактическая информация и знания о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин, а также анализ и оценка тенденций, в том числе в отношении новых и возникающих проблем и их воздействия на положение женщин и девочек, крайне важны для содействия осуществлению гендерно-чувствительных стратегий и действий на национальном, региональном и глобальном уровнях, которые способствуют ускоренной реализации Пекинской декларации и Платформы действий и выполнению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом гендерной проблематики.
- 17.57 Подпрограмма выполняет функции глобального центра знаний: в рамках подпрограммы представляются доклады, аналитические записки и основные публикации, которые используются при разработке политики с учетом гендерных аспектов. После вспышки пандемии COVID-19 подпрограмма адаптировала свою работу и приступила к выпуску серии аналитических записок, чтобы заострить внимание на различных аспектах воздействия пандемии на женщин и мужчин и чтобы поддержать усилия правительств по удовлетворению потребностей женщин и девочек при осуществлении мер реагирования на COVID-19. Чтобы поддержать стратегические меры, принимаемые государствами-членами, среди постоянных представительств в Нью-Йорке были распространены аналитические записки, которые были также переведены на арабский, испанский, русский и французский языки и распространены среди правительств и других заинтересованных сторон на региональном и страновом уровнях. Другие усилия по распространению информации включали проведение нескольких виртуальных мероприятий, в том числе одного на политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию в 2020 году.
- 17.58 В связи с возросшей потребностью в данных и информации о гендерном воздействии COVID-19 Структура «ООН-женщины» работала в партнерстве с правительствами над устранением критических пробелов. Кроме того, был ускоренно проведен анализ 51 гендерной экспертизы, результаты которого использовались при подготовке гендерно-чувствительных национальных стратегий и планов восстановления.
- 17.59 По линии подпрограммы в сотрудничестве с ПРООН была также оперативно разработана новая виртуальная платформа — Глобальный механизм отслеживания мер реагирования на COVID-19 с учетом гендерных аспектов. Кроме того, в рамках подпрограммы была разработана методология оценки того, в какой степени в стратегических мерах, принимаемых в ответ на COVID-19, учитываются гендерные аспекты. Этот механизм собирал информацию о гендерно-чувствительных мерах и стратегиях с помощью онлайн-баз данных, в том числе баз данных Всемирного банка и Международной организации труда, и камеральных исследований, результаты которых проверялись страновыми и региональными партнерами. Механизм отслеживает принимаемые правительствами меры реагирования на COVID-19 в гендерном ракурсе и на сегодняшний день собрал и проанализировал информацию о более чем 2500 мерах, принятых 206 странами и территориями, включая 992 меры, учитывающие гендерные аспекты. Эти меры направлены на борьбу с ростом насилия в отношении женщин, обеспечение экономической безопасности женщин и удовлетворение растущих потребностей в неоплачиваемом уходе. Таким образом, Механизм может предоставлять методические указания, помощь и передовой опыт директивным органам и информацию пропагандистам, чтобы обеспечить принятие гендерно-чувствительных директивных мер в ответ на COVID-19. В целях содействия повышению осведомленности материалы работы Механизма публиковались в онлайн-режиме в ходе виртуальных информационно-пропагандистских мероприятий и в статьях, размещавшихся в различных средствах массовой информации. Региональные отделения Структуры «ООН-женщины» широко использовали полученные материалы в своей информационно-пропагандистской и нормативной деятельности.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 17.60 Вышеупомянутая работа способствовала достижению указанной цели, о чем свидетельствует имеющийся у государств-членов доступ к обновленным данным и анализу, необходимым для разработки гендерно-чувствительных национальных стратегий и планов восстановления.
- 17.61 Кроме того, достижению указанной цели также способствовала вышеупомянутая работа, о чем свидетельствует принятие на Мальдивах директивных мер, направленных на оказание стимулирующей поддержки женщинам, работающим в неформальном секторе, и предоставление в Грузии помощи женщинам из числа внутренне перемещенных лиц и женщинам, затронутым конфликтом, в рамках ее деятельности по реагированию на COVID-19.
- 17.62 Помимо того, достижению поставленной цели способствовало то, что в течение восьми дней после запуска веб-сайта Механизма 10 000 индивидуальных пользователей посетили веб-сайт примерно 24 000 раз. Было подано большое число запросов о разрешении использовать данные Механизма для дальнейшего анализа, и пользователи данными рекомендовали Структуре «ООН-женщины» отслеживать данные и по другим тематическим областям, таким как выполнение женщинами руководящих функций в целевых группах по COVID-19. Обнародовав данные о том, что, например, только 10 процентов всех мер социальной защиты и развития рынка труда, которые были приняты в ответ на пандемию COVID-19, прямо направлены на укрепление экономической безопасности женщин и что только 8 процентов всех мер социальной защиты и развития рынка труда непосредственно касаются неоплачиваемого труда по уходу, Механизм отслеживания способствовал повышению осведомленности и принятию более гендерно-чувствительных мер реагирования на COVID-19, о чем свидетельствуют меры реагирования, принятые в Грузии и на Мальдивах (см. таблицу 17.5).

Таблица 17.5

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
—	—	Благодаря ускоренному проведению анализа гендерных экспертиз и Глобальному механизму отслеживания мер реагирования на COVID-19 с учетом гендерных аспектов государства-члены получили доступ к обновленным данным и результатам анализа для разработки гендерно-чувствительных национальных стратегий и планов восстановления. Принятие на Мальдивах директивных мер, направленных на оказание стимулирующей поддержки женщинам, работающим в неформальном секторе, и предоставление в Грузии помощи женщинам из числа внутренне перемещенных лиц и женщинам, затронутым конфликтом, в рамках ее деятельности по реагированию на COVID-19.

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
		В течение восьми дней после запуска веб-сайта Механизма отслеживания — виртуальной платформы для сбора информации о гендерно-чувствительных мерах и стратегиях с помощью онлайн-баз данных — он был посещен примерно 24 000 раз 10 000 индивидуальными пользователями.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 17.63 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: разорвать порочный круг: предотвращение насилия в отношении женщин и девочек³

Выполнение программы в 2020 году

- 17.64 В рамках подпрограммы в тесном сотрудничестве с другими учреждениями и экспертами Организации Объединенных Наций оказывалась поддержка государствам-членам и партнерам по процессу развития в деле разработки и/или укрепления научно обоснованных превентивных стратегий и программ путем наращивания потенциала, оказания технической помощи, обмена знаниями и налаживания партнерских связей в целях предотвращения насилия в отношении женщин и девочек. В целях предотвращения насилия в рамках подпрограммы также велась работа по внесению нормативных изменений на индивидуальном и институциональном уровнях на основе сотрудничества с различными секторальными учреждениями и субъектами, в том числе в области спорта и средств массовой информации и в частном секторе. Была подготовлена серия технических справок о насилии в отношении женщин и девочек и COVID-19, содержащих конкретные рекомендации для правительств, гражданского общества и международных организаций о том, как предотвращать насилие в отношении женщин и девочек и реагировать на него в начале, во время и после пандемии COVID-19, в том числе о том, как взаимодействовать со средствами массовой информации и с сотрудниками на рабочих местах в целях предотвращения насилия. Кроме того, в рамках подпрограммы использовались глобальные, региональные и национальные инициативы, такие как глобальная инициатива «Луч света», для обеспечения того, чтобы предотвращение насилия было одним из ключевых направлений деятельности по борьбе с насилием в отношении женщин. Например, в Уганде в рамках инициативы «Луч света» реализуется модель мобилизации общин, которая помогает бороться с гендерным неравенством и негативными социальными нормами и уже привела к значительному сокращению числа случаев физического и сексуального насилия в общинах, где она применяется.

³ Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 17)).

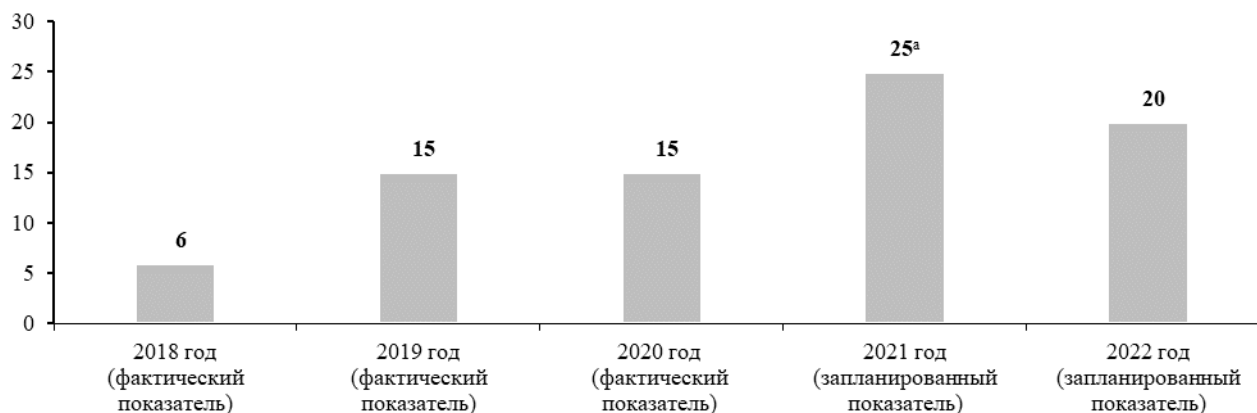
- 17.65 Вышеупомянутая деятельность способствовала разработке в общей сложности 15 национальных превентивных стратегий, то есть число таких стратегий в 2020 году не увеличилось, что не позволило достичь заложенного в предлагаемый бюджет по программам на 2020 год целевого показателя в 20 национальных превентивных стратегий. В значительной степени это было вызвано вспышкой пандемии COVID-19, из-за которой государства-члены пересмотрели приоритеты в отношении национальных ресурсов и программ, чтобы отреагировать на пандемию и запланировать меры по восстановлению.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 17.66 В рамках подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении указанной цели по линии подпрограммы будет по-прежнему оказываться помощь в осуществлении основанных на фактических данных превентивных стратегий посредством развертывания и адаптации глобальных превентивных механизмов и инициатив на страновом уровне, включая интеграцию мер по предотвращению насилия в отношении женщин и девочек в качестве одного из ключевых компонентов национальных планов реагирования на COVID-19 и восстановления после него. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.III).

Рисунок 17.III

Показатель для оценки работы: общее число национальных стратегий предотвращения насилия (совокупный показатель)



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: укрепление национальных статистических систем для подготовки и использования гендерной статистики в целях мониторинга достижения целей в области устойчивого развития и реализации национальных стратегий⁴

Выполнение программы в 2020 году

- 17.67 Силами подпрограммы 31 стране оказывалась поддержка в улучшении доступности, качества и использования гендерной статистики в целях информационного обеспечения процесса разработки политики, информационно-пропагандистской деятельности и подотчетности в интересах достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В

⁴ Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 17)).

рамках подпрограммы использовался трехвекторный подход: а) оказывалось содействие в создании благоприятной политической среды для решения институциональных и финансовых проблем и укрепления стратегий и практики, регулирующих подготовку и использование гендерной статистики; б) поддерживались усилия по обеспечению более эффективной и регулярной подготовки гендерной статистики, в том числе для мониторинга достижения целей в области устойчивого развития; с) и оказывалось содействие в расширении доступа директивных органов и других пользователей к данным и в проведении их анализа. В период 2016–2019 годов объем данных, имевшихся для мониторинга показателей достижения связанных с гендерной проблематикой целей в области устойчивого развития, увеличился с 26 до 31 процента от объема требуемых данных, включая цель 5 и показатели достижения других целей, причем это включало сбор и дезагрегирование данных о женщинах и девочках. Кроме того, в рамках подпрограммы в партнерстве с правительствами проводилась работа над устранением критических пробелов в данных о насилии в отношении женщин, неоплачиваемом уходе и домашнем труде, а также о воздействии пандемии COVID-19 на женщин и девочек в целях информационного обеспечения гендерно-чувствительных национальных стратегий и планов восстановления. Чтобы укрепить способность национальных статистических систем координировать, подготавливать и использовать гендерную статистику, по линии подпрограммы странам оказывалась помощь в интеграции гендерной статистики в национальные статистические стратегии, в 14 странах были созданы координационные механизмы и были проведены 23 учебных занятия и 18 диалогов между пользователями и производителями данных, в которых приняли участие 2645 производителей и пользователей данных. В целях дальнейшего улучшения доступности, качества и использования гендерной статистики и информационного обеспечения директивных органов в рамках подпрограммы было проведено 12 обследований по проблеме насилия в отношении женщин.

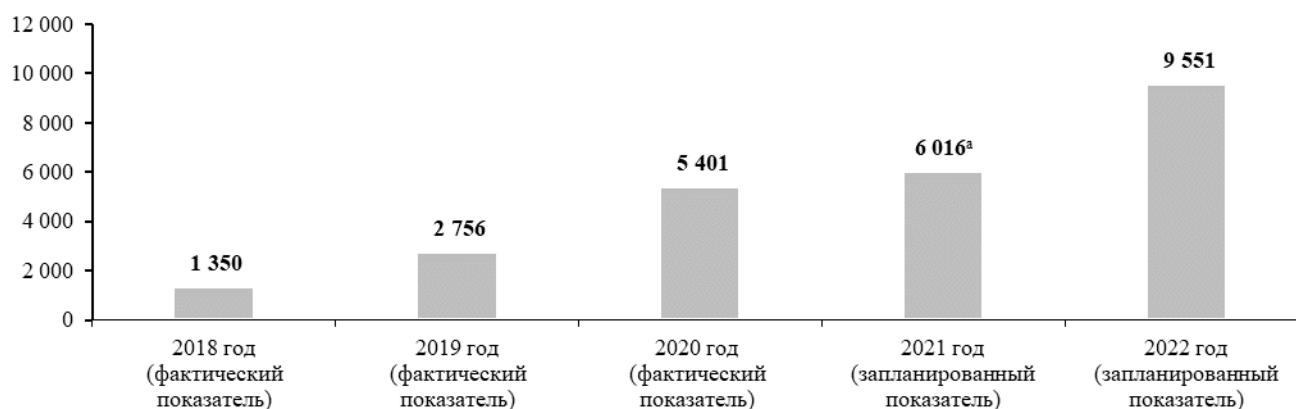
- 17.68 Вышеупомянутая работа способствовала укреплению способности 5401 производителя и пользователя данных собирать, анализировать, распространять и использовать гендерную статистику, что превысило запланированный показатель в 5316 человек, заложенный в предлагаемый бюджет по программам на 2021 год. Кроме того, девять стран включили гендерную статистику в свои национальные статистические стратегии.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 17.69 В рамках подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом подпрограммы. Для содействия дальнейшему прогрессу в достижении цели в рамках подпрограммы будет активизирована работа, связанная с более эффективным использованием гендерной статистики и данных для формирования политики в таких ключевых областях, как расширение экономических прав и возможностей женщин, насилие в отношении женщин и гендерное равенство и окружающая среда. В рамках подпрограммы правительствам по их просьбе будет также оказываться поддержка в совершенствовании процесса сбора и дезагрегирования данных о дискриминации по признаку пола и других формах дискриминации для содействия реализации принципа «никто не должен быть забыт», закрепленного в Повестке дня на период до 2030 года. Кроме того, в рамках подпрограммы будет продолжаться работа по содействию учету гендерной проблематики в национальных стратегиях развития статистики и укреплению потенциала национальных статистических систем в области координации, подготовки и использования гендерной статистики. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.IV).

Рисунок 17.IV

Показатель для оценки работы: общее число производителей и пользователей данных с возросшим потенциалом в области данных и гендерной статистики (совокупный показатель)



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: осуществление на основе фактических данных национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 17.70 В условиях, когда угрозы глобальному миру и безопасности приобретают все более комплексный характер, важнейшее значение имеет продолжение и увеличение инвестиций в реализацию повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, подробно изложенной в резолюциях Совета Безопасности по этой теме. В рамках подпрограммы постоянно предпринимаются усилия в этом направлении; такая деятельность способствовала более тщательному учету вопросов, касающихся женщин и мира и безопасности, в работе и решениях межправительственных органов, помогала государствам-членам воплощать взятые обязательства в конкретные действия на национальном и местном уровнях путем принятия и осуществления специальных планов и помогла создать базу знаний по этому вопросу, установив связь между исследованиями, политикой и практикой. Информация о тенденциях, достижениях, пробелах и проблемах приводится в ежегодных докладах Генерального секретаря о женщинах и мире и безопасности, подготовка которых координируется в рамках подпрограммы.
- 17.71 Число субъектов, участвующих в реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, увеличилось, и с 2015 года для содействия ее выполнению было создано несколько новых механизмов. В их число входят Неофициальная группа экспертов по женщинам и миру и безопасности, Сеть национальных координаторов по вопросам женщин и мира и безопасности и Женский фонд мира и гуманитарной деятельности. Важными инструментами, направляющими усилия по осуществлению, стали национальные планы действий. По состоянию на декабрь 2020 года 94 страны и территории приняли специальные планы действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности, а 12 региональных организаций разработали региональные стратегии или планы. В общеорганизационной тематической оценке поддержки, оказываемой Структурой «ООН-женщины» в осуществлении национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности, была признана ключевая роль Структуры в объединении усилий многочисленных и разнообразных заинтересованных сторон, создании нейтрального пространства для диалога, повышении уровня осведомленности и содействии разработке общей повестки дня. Оценка также показала, что поддержка, оказываемая

Структурой «ООН-женщины», тесно увязана с наиболее актуальными глобальными рамочными механизмами.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

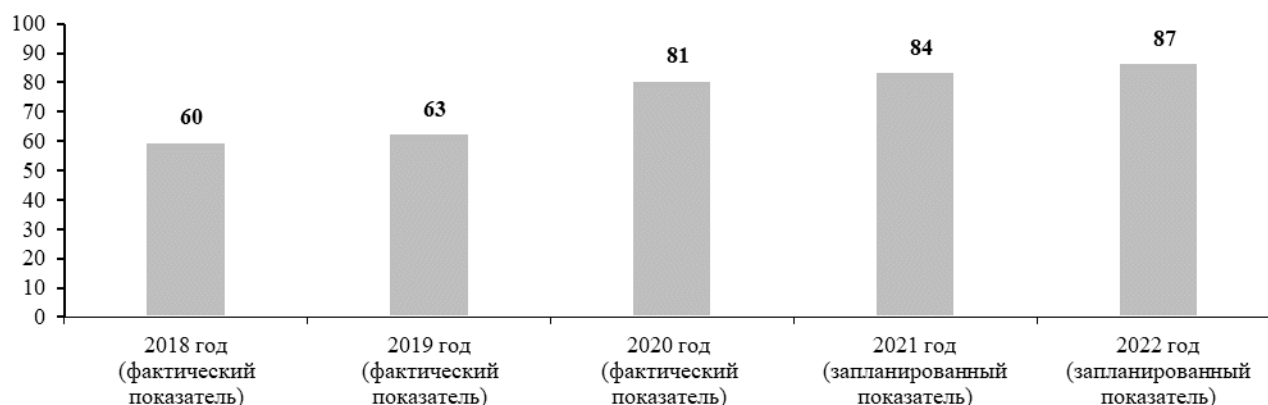
- 17.72 Урок, извлеченный из проведения общеорганизационной самооценки в рамках данной подпрограммы, заключался в том, что поддержку, оказываемую Структурой «ООН-женщины» в осуществлении национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности, в частности опыт их реализации в различных оперативных контекстах, можно было бы использовать на более систематической основе для информационного обеспечения и укрепления общеорганизационной оперативной практики и вспомогательных механизмов осуществления в целях получения более значительных и устойчивых результатов. Существует высокая потребность в экспертных знаниях для поддержки усилий по осуществлению планов и мониторингу прогресса; хотя Структура «ООН-женщины» накопила опыт и знания в этой области, дальнейшая систематизация применяемых ею методов и расширение партнерских связей в деле осуществления планов позволят обеспечить еще более эффективную поддержку данного процесса. Кроме того, в ходе оценки была отмечена необходимость создания четкой основы для кардинального изменения методов работы по достижению гендерного равенства в условиях конфликтов.
- 17.73 С учетом этого урока в рамках подпрограммы будут расширяться партнерские связи в поддержку осуществления национальных планов действий и будут налаживаться более тесные отношения с более широким кругом нормативных механизмов и процессов в целях повышения устойчивости таких усилий. Приоритетное внимание будет также уделяться последующей деятельности по реализации конкретных рекомендаций и целей на следующее десятилетие, определенных в докладах Генерального секретаря по вопросу о женщинах и мире и безопасности (см., например, [S/2019/800](#) и [S/2020/946](#)). Рекомендации, вынесенные по итогам общеорганизационной оценки, будут использоваться для углубления и расширения работы в этой области. Например, в соответствии с рекомендациями в рамках подпрограммы будет проведена оценка проблем, препятствующих осуществлению, и методов работы по реализации проектов обеспечения гендерного равенства в интересах разработки стандартизированных и гибких механизмов, которые можно использовать в различных контекстах. Это включает создание всеобъемлющего механизма для кардинального изменения методов работы по достижению гендерного равенства в условиях конфликтов. Особое внимание будет также уделяться совершенствованию внутренних систем мониторинга и отчетности. Ожидается, что это поможет определить дальнейшие направления деятельности по разработке политики и обеспечит более активное участие в осуществлении национальных планов действий и их поддержку.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 17.74 Ожидается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать разработка к 2022 году 87 национальных планов действий с контрольными показателями. Эта работа будет также способствовать разработке и осуществлению национальных планов действий, в большей степени ориентированных на конкретные результаты, в целях достижения поддающегося измерению прогресса по всем показателям, касающимся женщин и мира и безопасности (см. рисунок 17.V).

Рисунок 17.V

Показатель для оценки работы: общее число принятых национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности с контрольными показателями (совокупный показатель)



Предусмотренная деятельность

- 17.75 В таблице 17.6 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся общая в рамках данной программы деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению вышеуказанной цели.

Таблица 17.6

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	9	9	12	10
1. Доклады Генеральной Ассамблеи по таким темам, как насилие в отношении женщин, торговля женщинами, мировой обзор по вопросу о роли женщин в развитии, женщины в процессе развития, улучшение положения женщин и девочек в сельских районах, а также насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов	3	3	6	4
2. Доклады для Совета Безопасности по вопросу о женщинах и мире и безопасности	1	1	1	1
3. Доклады для Комиссии по положению женщин, в том числе по приоритетным темам и конфиденциальному перечню	5	5	5	5
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты технического сотрудничества (число проектов)	2	50	60	67

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
4. Проекты по реализации инициатив «Безопасные города, свободные от насилия в отношении женщин и девочек» и «Безопасные города и безопасные общественные места» ^a	2	50	60	67
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	3	30	33	37
5. Учебная подготовка на тему «Гендерное равенство и макроэкономика»	1	4	3	3
6. Учебная подготовка на тему «Женщины и мир и безопасность»	1	1	1	1
7. Учебная подготовка на тему «Составление бюджета с учетом гендерных факторов»	1	2	1	3
8. Учебная подготовка по вопросам гендерной статистики ^b	—	23	28	30
Публикации (число публикаций)	2	1	2	1
9. Перечень мероприятий по проблеме насилия в отношении женщин	1	—	1	1
10. Публикация на тему «Прогресс женщин мира»	—	—	1	—
11. Публикация на тему «Пекин+25»	1	1	—	—
Технические материалы (число материалов)	2	4	4	4
12. Доклады совещаний групп экспертов по приоритетным темам/вопросам, рассматриваемым Комиссией по положению женщин	1	1	1	1
13. Методические указания по основным услугам, касающимся борьбы с насилием в отношении женщин, и по учету аспектов гендерного равенства в макроэкономической политике	—	2	2	2
14. Информационные материалы об осуществлении резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности и соответствующей повестки дня	1	1	1	1
15. Аналитическая записка: «Воздействие COVID-19 на женщин и девочек»	—	1	—	—

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: предоставление технических консультаций государствам-членам во всех регионах по их просьбе и консультаций неправительственным организациям по вопросам доступа женщин к финансовым рынкам и услугам, составления бюджета с учетом гендерных факторов и разработки гендерно-чувствительных планов развития на национальном и местном уровнях и политики, стратегий и планов действий по обеспечению гендерного равенства; предоставление технических консультаций в целях повышения роли национальных механизмов по делам женщин в разработке, осуществлении и мониторинге политики, стратегий и планов действий по обеспечению гендерного равенства; оказание помощи в осуществлении повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, включая помощь на страновом уровне в разработке и осуществлении национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности; предоставление экспертных консультаций по приоритетным темам и вопросам в рамках подготовки к сессии Комиссии по положению женщин и при подготовке доклада «Прогресс женщин мира»; предоставление технических консультаций министерствам финансов, по вопросам планирования и по делам женщин по их просьбе в целях учета гендерных аспектов в макроэкономической политике, в системах социальной защиты и при обеспечении достойной занятости и предоставлении услуг по уходу в интересах достижения целей в области устойчивого развития.

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительные программы, специальные мероприятия и информационные материалы: брошюры, популяризирующие деятельность Комиссии по положению женщин, а также буклеты и брошюры по различным темам, имеющим отношение к поддержке деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-релизы, предназначенные для глобальной и разнообразной в географическом отношении общественности, технических экспертов и правительственной аудитории по различным темам, связанным с женщинами, в том числе по основным публикациям Структуры «ООН-женщины».

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: обновление и обслуживание веб-платформ по вопросам, касающимся финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства, участия женщин в политической жизни и гендерного равенства в контексте борьбы с ВИЧ/СПИДом, а также обновление и обслуживание Глобальной базы данных о насилии в отношении женщин.

Библиотечные услуги: ведение документации для сохранения институциональной памяти, связанной со Структурой «ООН-женщины».

^a Значительное увеличение числа проектов на темы «Безопасные города, свободные от насилия в отношении женщин и девочек» и «Безопасные города и безопасные общественные места» отражает методологическое изменение в том, как учитываются такие показатели. Это изменение было внесено с целью согласования этого показателя и обеспечения его скоординированности со стратегическим планом Структуры «ООН-женщины».

^b Значительное увеличение числа учебных мероприятий по гендерной статистике отражает методологическое изменение в том, как учитываются такие показатели. Это изменение было внесено с целью согласования этого показателя и обеспечения его скоординированности со стратегическим планом Структуры «ООН-женщины».

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

17.76 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 17.7–17.9.

Таблица 17.7

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год ^a	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	9 083,6	9 164,0	—	—	—	—	—	9 164,0
Прочие расходы по персоналу	105,7	53,9	—	—	—	—	—	53,9
Представительские расходы	—	0,5	—	—	—	—	—	0,5
Консультанты	66,8	39,0	—	—	(0,2)	(0,2)	(0,5)	38,8
Эксперты	24,3	101,0	—	—	0,2	0,2	0,2	101,2
Путевые расходы представителей	15,0	103,4	—	—	—	—	—	103,4
Поездки персонала	0,3	21,8	—	—	—	—	—	21,8
Услуги подряда	247,8	93,3	—	—	—	—	—	93,3
Общие оперативные расходы	148,7	137,0	—	—	—	—	—	137,0
Принадлежности и материалы	0,0	6,0	—	—	—	—	—	6,0
Всего	9 692,1	9 719,9	—	—	—	—	—	9 719,9

^a На момент представления отчетности расходы, представленные в этой и последующих таблицах, не являются окончательными и могут быть скорректированы, что может привести к незначительным расхождениям между информацией, содержащейся в настоящем докладе и финансовыми отчетами, которые должны быть опубликованы к 31 марта 2021 года.

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

Таблица 17.8

Общее число предлагаемых должностей на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2021 год	49	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 8 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1, 12 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	49	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 8 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1, 12 ОО (ПР)

Таблица 17.9

Общее число предлагаемых должностей с разбивкой по категориям и классам должностей

(Число должностей)

Категория и класс должностей	Утвержденная численность на 2021 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	3	—	—	—	—	3
Д-1	4	—	—	—	—	4
С-5	7	—	—	—	—	7
С-4	8	—	—	—	—	8
С-3	8	—	—	—	—	8
С-2/1	5	—	—	—	—	5
Итого	37	—	—	—	—	37
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (прочие разряды)	12	—	—	—	—	12
Итого	12	—	—	—	—	12
Всего	49	—	—	—	—	49

17.77 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 17.10–17.12 и на рисунке 17.VI.

17.78 Как показано в таблицах 17.10 (1) и 17.11 (1), общий объем ресурсов, предлагаемых на 2022 год, составляет 9 719 900 долл. США до пересчета, то есть по сравнению с ассигнованиями на 2021 год объем ресурсов не изменился. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 17.10

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расши- ренные ман- даты	Прочее	Итого		
A. Директивные органы	15,0	103,4	—	—	—	—	—	103,4
B. Руководство и управление	864,6	987,0	—	—	—	—	—	987,0
C. Программа работы								
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские связи	4 621,3	4 573,3	—	—	—	—	—	4 573,3
2. Нормативная и программная деятельность	3 433,6	3 410,4	—	—	—	—	—	3 410,4
Итого, C	8 054,9	7 983,7	—	—	—	—	—	7 983,7
D. Вспомогательное обслуживание по программе	757,6	645,8	—	—	—	—	—	645,8
Итого, 1	9 692,1	9 719,9	—	—	—	—	—	9 719,9

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Итого изменения	В процен- тах	Смета на 2022 год
A. Директивные органы	445,1	803,4	14,7	1,8	818,1
B. Руководство и управление	10 894,9	11 937,7	398,0	3,3	12 335,7
C. Программа работы					
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские связи	25 407,4	21 203,0	839,2	4,0	22 042,2
2. Нормативная и программная деятельность	379 019,7	414 540,9	12 518,8	3,0	427 059,6
Итого, C	404 427,1	435 743,9	13 358,0	3,1	449 101,8
D. Вспомогательное обслуживание по программе	38 374,7	36 515,0	1 229,3	3,4	37 744,4
Итого, 2	454 141,8	485 000,0	15 000,0	3,1	500 000,0
Всего	463 810,5	494 719,9	15 000,0	3,0	509 719,9

Таблица 17.11

Изменения в общем числе предлагаемых должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

1) *Регулярный бюджет*

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2021 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
A. Директивные органы	—	—	—	—	—	—
B. Руководство и управление	4	—	—	—	—	4
C. Программа работы						
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские связи	24	—	—	—	—	24
2. Нормативная и программная деятельность	18	—	—	—	—	18
Итого, C	42			—	—	42
D. Вспомогательное обслуживание по программе	3	—	—	—	—	3
Итого, 1	49	-	-	—	—	49

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент/подпрограмма	Смета на 2021 год	Общее изменение	Смета на 2022 год
A. Директивные органы	—	—	—
B. Руководство и управление	23	2	25
C. Программа работы			
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские связи	33	—	33
2. Нормативная и программная деятельность	353	3	356
Итого, C	386	3	389
D. Вспомогательное обслуживание по программе	56	(5)	51
Итого, 2	465	—	465
Всего	514	—	514

Таблица 17.12

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

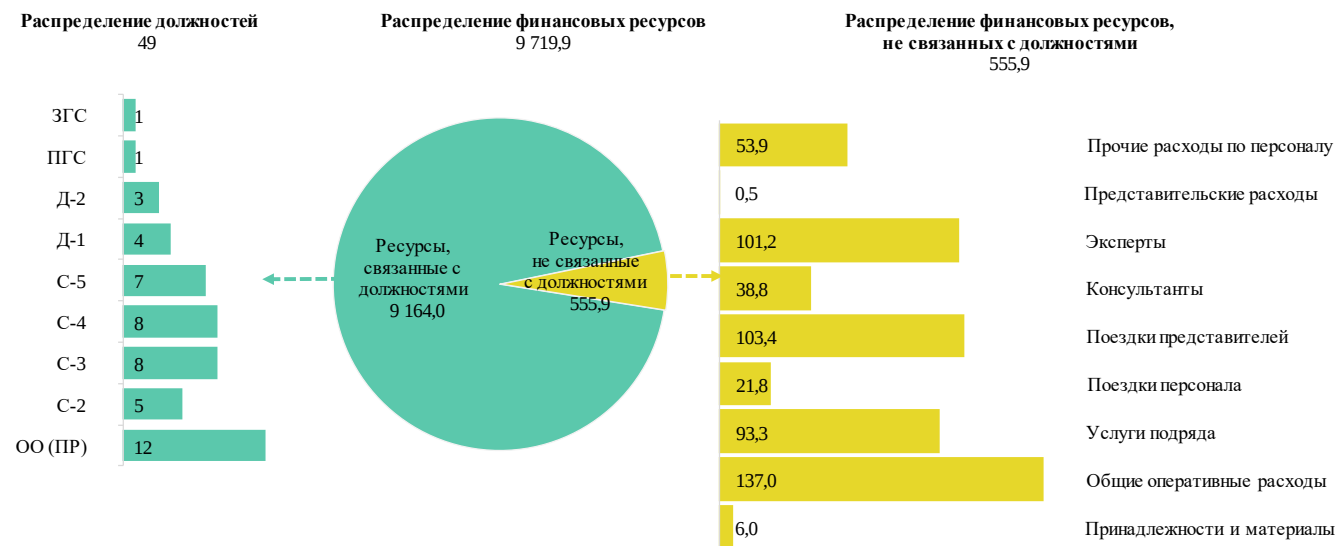
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Смета на 2022 год (до пересчета)
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	9 083,6	9 164,0	—	—	—	—	—	9 164,0
Расходы, не связанные с должностями	608,5	555,9	—	—	—	—	—	555,9
Всего	9 692,1	9 719,9	—	—	—	—	—	9 719,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		37	—	—	—	—	—	37
Категория общего обслуживания и смежные категории		12	—	—	—	—	—	12
Всего		49	—	—	—	—	—	49

Рисунок 17.VI

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 17.79 Как показано в таблицах 17.10 (2) и 17.11 (2), Структура «ООН-женщины» получает взносы наличными, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета. Внебюджетные ресурсы, объем которых оценивается в 500 000 000 долл. США, предназначены для финансирования в 2022 году 465 должностей, как это показано в таблице 17.11 (2). Увеличение внебюджетных потребностей по сравнению с 2021 годом отражает динамику получения взносов и прогнозы в отношении их получения.
- 17.80 Эти ресурсы предназначены для поддержки общего руководства и управления, включая планирование и координацию программы работы и стратегического плана Структуры, управление их осуществлением и их оценку, а также проведение мероприятий в рамках программы. Кроме того, эти ресурсы будут использоваться для оказания в рамках подпрограммы 1 помощи в осуществлении сотрудничества с межправительственными органами и для оказания в рамках подпрограммы 2 помощи государствам-членам, по их просьбе, в выполнении их национальных обязательств по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек, расширению прав и возможностей женщин и достижению равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами в области устойчивого развития, прав человека, гуманитарной деятельности и мира и безопасности. На долю внебюджетных ресурсов приходится 98,0 процента от общего объема ресурсов по данной программе.
- 17.81 Внебюджетные ресурсы по данному разделу подлежат надзору со стороны Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины».

Директивные органы

- 17.82 Предлагаемый по данному компоненту объем ресурсов предназначен для удовлетворения потребностей, связанных с заседаниями Комиссии по положению женщин, за основное обслуживание которых отвечает Структура «ООН-женщины». В таблице 17.13 приводится информация о постоянных межправительственных органах и связанных с ними потребностях в ресурсах по регулярному бюджету.

Таблица 17.13

Директивные органы

(В тыс. долл. США)

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2021 год	Смета на 2022 год (до пересчета)
Комиссия по положению женщин	В системе Организации Объединенных Наций Комиссия играет ключевую роль в обеспечении контроля за осуществлением Пекинской декларации и Платформы действий и консультирует Экономический и Социальный Совет по этим вопросам. Комиссия проводит этап заседаний на уровне министров, включая интерактивные совещания высокого уровня за круглым столом в параллельных залах, два интерактивных совещания группы экспертов по приоритетным темам каждой сессии, заседания группы по возникающим проблемам, интерактивный диалог для рассмотрения тематики предыдущей сессии и другие интерактивные диалоги высокого уровня. В соответствии с резолюциями 76 (V), 304 (XI) и 1983/27 Совета Генеральный секретарь уполномочен вести	Мандат: резолюции 11 (II) и 1989/45 Экономического и Социального Совета Состав: 45 правительственных должностных лиц Число сессий в 2022 году: 1 (шестьдесят шестая сессия)	103,4	103,4

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2021 год	Смета на 2022 год (до пере- счета)
	списки конфиденциальных и неконфиденциальных сообщений о положении женщин для представления Комиссии.			
Всего			103,4	103,4

- 17.83 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 103 400 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация представлена в таблице 17.14.

Внебюджетные ресурсы

- 17.84 Внебюджетные ресурсы по этому компоненту оцениваются в 818 100 долл. США и предназначены для конференционного обслуживания, включая подготовку документов, письменный перевод и предоставление конференционных помещений для обслуживания заседаний Исполнительного совета. Ожидаемое увеличение на 14 700 долл. США обусловлено главным образом увеличением потребностей в конференционном обслуживании.

Таблица 17.14

Директивные органы: изменения в объеме финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США)

	Изменения						В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, не связанные с должностями								
Поездки представителей	15,0	103,4	—	—	—	—	—	103,4
Всего	15,0	103,4	—	—	—	—	—	103,4

Руководство и управление

- 17.85 Компонент «Руководство и управление» включает в себя Канцелярию заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора и Независимую службу оценки и ревизии. Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор отвечает за общее руководство и управление деятельностью Структуры «ООН-женщины» по осуществлению ее мандатов и утвержденной программы работы. Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор вырабатывает методические рекомендации для Генерального секретаря по всем вопросам, касающимся поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, участвует в работе Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и направляет, координирует и поощряет деятельность по обеспечению подотчетности в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с достижением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин.
- 17.86 Канцелярия заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора выполняет следующие основные функции: а) оказание помощи и поддержки заместителю Генерального секретаря/Исполнительному директору в общем руководстве и управлении Структурой «ООН-женщины», включая планирование и координацию программы работы Структуры, управление ее осуществлением и ее оценку; б) содействие сотрудничеству между

подразделениями в решении общеорганизационных приоритетных задач, выполнении планов работы и решении административных вопросов; и с) обеспечение своевременного выполнения решений и координацию работы всех организационных подразделений в поддержку деятельности Канцелярии. Заместителю Генерального секретаря/Исполнительному директору оказывают помощь помощник Генерального секретаря/заместитель Исполнительного директора по вопросам политики, программ, гражданского общества и межправительственной поддержки и помощник Генерального секретаря/заместитель Исполнительного директора по вопросам координации, партнерских связей, ресурсов и устойчивого развития в системе Организации Объединенных Наций. Директор Независимой службы оценки и ревизии предоставляет заместителю Генерального секретаря/Исполнительному директору независимые заверения и консультации по программам, механизмам контроля, бизнес-системам и процессам Структуры «ООН-женщины».

- 17.87 Кроме того, Канцелярия заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора координирует и направляет работу по поддержке межправительственного процесса, оперативной деятельности на местах и усилий системы Организации Объединенных Наций по координации. Канцелярия выполняет также функцию стратегической поддержки в нормативной области и способствует поддержанию контактов с государствами-членами, системой Организации Объединенных Наций и гражданским обществом. Кроме того, она координирует организационные усилия в области информационно-пропагандистской деятельности, расширяя партнерские связи и используя новые возможности для поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
- 17.88 Отдел по вопросам стратегии, планирования, ресурсов и эффективности выполняет функции, связанные с общеорганизационной стратегией, управлением ресурсами и оценкой результатов работы, и осуществляет контроль за общеорганизационной деятельностью и исполнением бюджета в интересах оптимизации процесса принятия решений и руководства для обеспечения управления, ориентированного на результаты, гарантируя при этом повышение прозрачности и усиление подотчетности.
- 17.89 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Структура «ООН-женщины» внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2020 году Структура «ООН-женщины» продолжала использовать свою систему электронной загрузки документов (e-filing) и свою систему PaperSmart, которая позволяет делегациям загружать документы в электронном виде и существенно уменьшает необходимость в печати документов, сохраняя при этом возможность печати по запросу делегаций. В 2022 году Структура будет более широко использовать видеоконференции и другие онлайн-средства взаимодействия для проведения заседаний с участием удаленных отделений в целях содействия дальнейшему сокращению числа поездок.
- 17.90 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 17.15. Старшее руководство намерено и дальше обеспечивать соблюдение правил о заблаговременном приобретении билетов и планировании поездок. В 2020 году Структура «ООН-женщины» добилась 90-процентного показателя соблюдения установленных требований благодаря заблаговременному планированию поездок при составлении годового плана работы каждого отдела. Причина, почему не удалось добиться 100-процентного показателя соблюдения установленных требований, объясняется поступлением специальных запросов от заинтересованных сторон, например правительственных партнеров, гражданского общества и прочих подобных партнеров, желавших принять участие в заседаниях и семинарах, или же случаями, когда должностным лицам Структуры «ООН-женщины» в последний момент направлялась просьба принять участие во внешнем мероприятии. В 2022 году руководство Структуры «ООН-женщины» будет и далее

повышать значимость этой политики и побуждать подразделения более тесно сотрудничать с партнерами во избежание планирования поездок в последний момент.

Таблица 17.15

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	2019 год Фактический показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
Своевременное представление документации	90	90	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	90	90	100	100

- 17.91 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 987 000 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация представлена в таблице 17.16 и на рисунке 17.VII.

Внебюджетные ресурсы

- 17.92 Внебюджетные ресурсы по компоненту «Руководство и управление» оцениваются в 12 335 700 долл. США и предназначены для финансирования 25 должностей (1 ПГС, 1 Д-2, 4 С-5, 7 С-4, 6 С-3, 1 С-2, 2 должностей категории общего обслуживания (высший разряд) и 3 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться для оказания помощи в общем руководстве и управлении Структурой «ООН-женщины», включая планирование и координацию программы работы и стратегического плана Структуры, управление их осуществлением и их оценку. Ожидаемое увеличение на 398 000 долл. США обусловлено главным образом оказанием более широкой поддержки в планировании и координации программной деятельности.

Таблица 17.16

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

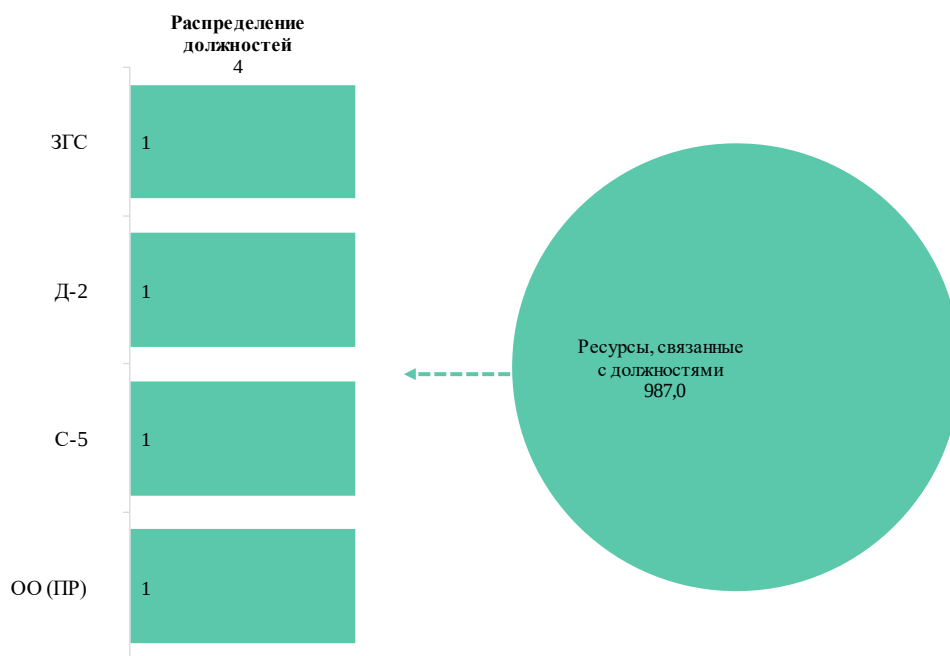
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	864,6	987,0	—	—	—	—	—	987,0
Всего	864,6	987,0	—	—	—	—	—	987,0
Кадровые ресурсы в раз- бивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		4	—	—	—	—	—	4

Рисунок 17.VII

Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей)



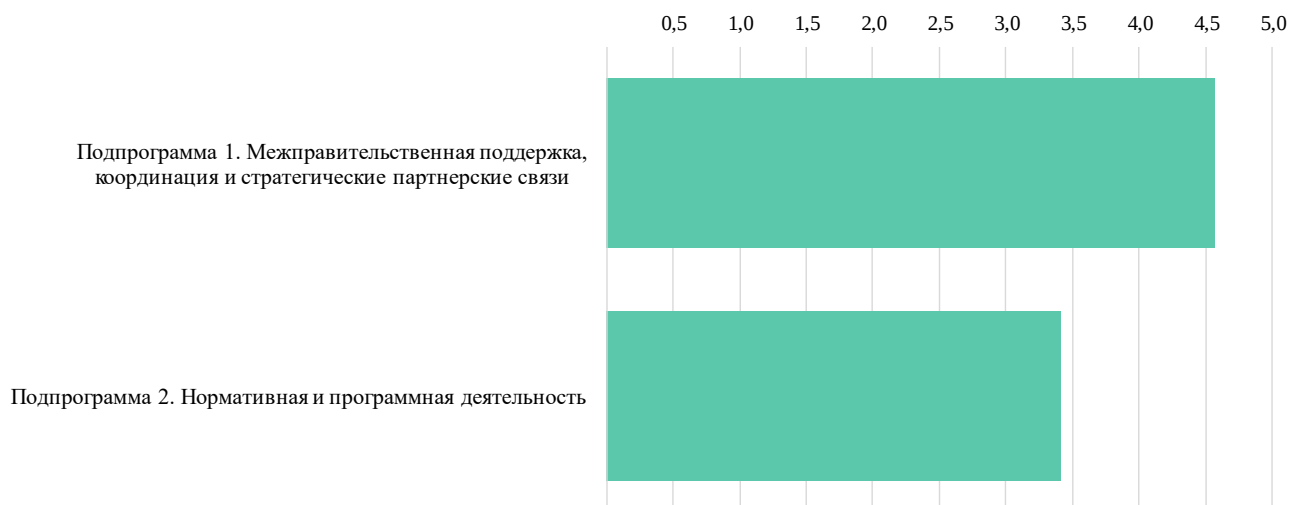
Программа работы

- 17.93 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 7 983 700 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Распределение ресурсов по подпрограммам показано на рисунке 17.VIII.

Рисунок 17.VIII

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов по подпрограммам

(В млн долл. США)



Подпрограмма 1**Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские связи**

- 17.94 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 4 573 300 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 17.17 и на рисунке 17.IX.

Таблица 17.17

Подпрограмма 1: изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

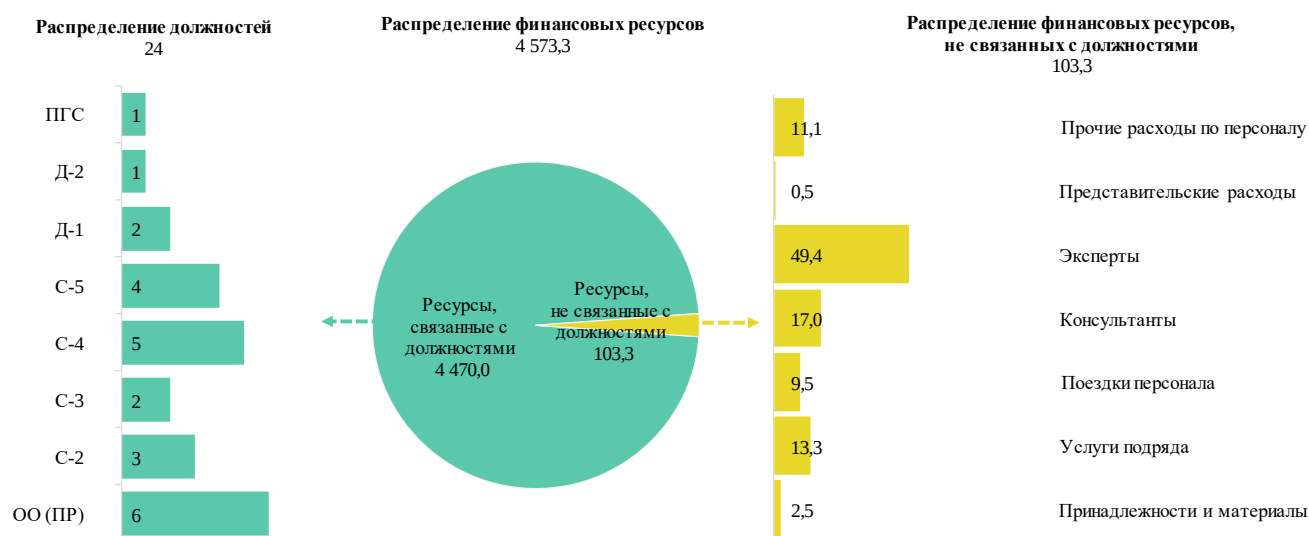
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	4 459,0	4 470,0	—	—	—	—	—	4 470,0
Расходы, не связанные с должно- стями	162,3	103,3	—	—	—	—	—	103,3
Всего	4 621,3	4 573,3	—	—	—	—	—	4 573,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		18	—	—	—	—	—	18
Категория общего обслуживания и смежные категории		6	—	—	—	—	—	6
Всего		24	—	—	—	—	—	24

Рисунок 17.IX

Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

17.95 Внебюджетные ресурсы для данной подпрограммы оцениваются в 22 042 200 долл. США и предназначены для финансирования 33 должностей (1 Д-2, 3 Д-1, 6 С-5, 3 С-4, 13 С-3, 2 С-2/1 и 5 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться для обеспечения взаимодействия с межправительственными органами и поддержки соответствующих процессов, предусматривающих более тщательный учет вопросов гендерного равенства при проведении обсуждений и принятии документов по их итогам; более активного проведения консультаций с организациями гражданского общества и содействия их участию в межправительственных процессах, в том числе посредством расширения информационно-пропагандистской деятельности, финансирования и укрепления потенциала; и общесистемной координации усилий системы Организации Объединенных Наций по всестороннему учету гендерной проблематики и общесистемной координации и мониторинга положения женщин в системе Организации Объединенных Наций и выполнения других мандатов, сформулированных в Пекинской декларации и Платформе действий. Ожидаемое увеличение на 839 200 долл. США объясняется главным образом тем, что будет оказываться более широкая поддержка в осуществлении программной деятельности, связанной с работой в рамках подпрограммы, включая поддержку в том, что касается межправительственных процессов, выпуска докладов, основного обслуживания заседаний, координационных механизмов, участия неправительственных организаций в сессиях Комиссии по положению женщин, поездок персонала и экспертов и информационно-пропагандистской деятельности.

**Подпрограмма 2
Нормативная и программная деятельность**

17.96 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 3 410 400 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 17.18 и на рисунке 17.X.

Таблица 17.18

Подпрограмма 2: изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным кате- гориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	3 240,1	3 269,2	—	—	—	—	—	3 269,2
Расходы, не связанные с долж- ностями	193,5	141,2	—	—	—	—	—	141,2
Всего	3 433,6	3 410,4	—	—	—	—	—	3 410,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		14	—	—	—	—	—	14
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		18	—	—	—	—	—	18

Рисунок 17.X

Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)

**Внебюджетные ресурсы**

- 17.97 Внебюджетные ресурсы для данной подпрограммы оцениваются в 427 059 600 долл. США и предназначены для финансирования 356 должностей (1 Д-2, 14 Д-1, 72 С-5, 36 С-4, 17 С-3, 5 С-2/1, 30 должностей категории общего обслуживания (высший разряд), 105 должностей

категории общего обслуживания (прочие разряды) и 76 должностей национальных сотрудников-специалистов), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться для оказания государствам-членам, по их просьбе, помощи в выполнении их национальных обязательств по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек, расширению прав и возможностей женщин и достижению равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами в области устойчивого развития, прав человека, гуманитарной деятельности и мира и безопасности. Ожидаемое увеличение на 12 518 800 долл. США объясняется главным образом тем, что будет оказываться более широкая поддержка в осуществлении программной деятельности, связанной с работой в рамках подпрограммы, которая включает предоставление технической помощи и консультаций, организацию профессиональной подготовки и укрепление потенциала и проведение исследований, анализа и оценки тенденций, связанных с новыми и возникающими вопросами, и их воздействия на положение женщин и девочек.

Вспомогательное обслуживание по программе

- 17.98 Ответственность за деятельность в этой области возложена на Отдел управления и административного руководства и Отдел людских ресурсов Структуры «ООН-женщины». Отделы оказывают заместителю Генерального секретаря/Исполнительному директору помощь в выполнении обязанностей, связанных с бюджетно-финансовыми вопросами, административным обслуживанием, закупочной деятельностью и эксплуатацией помещений, информационно-техническим обслуживанием, обеспечением безопасности, осуществлением оперативного надзора и обеспечением подотчетности, проведением ревизий и управлением людскими ресурсами. Кроме того, отделы оказывают Структуре административную и оперативную поддержку в осуществлении ее деятельности по программам.
- 17.99 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 645 800 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 17.19 и на рисунке 17.XI.

Таблица 17.19

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по основным категориям расходов

(В тыс. долл. США)

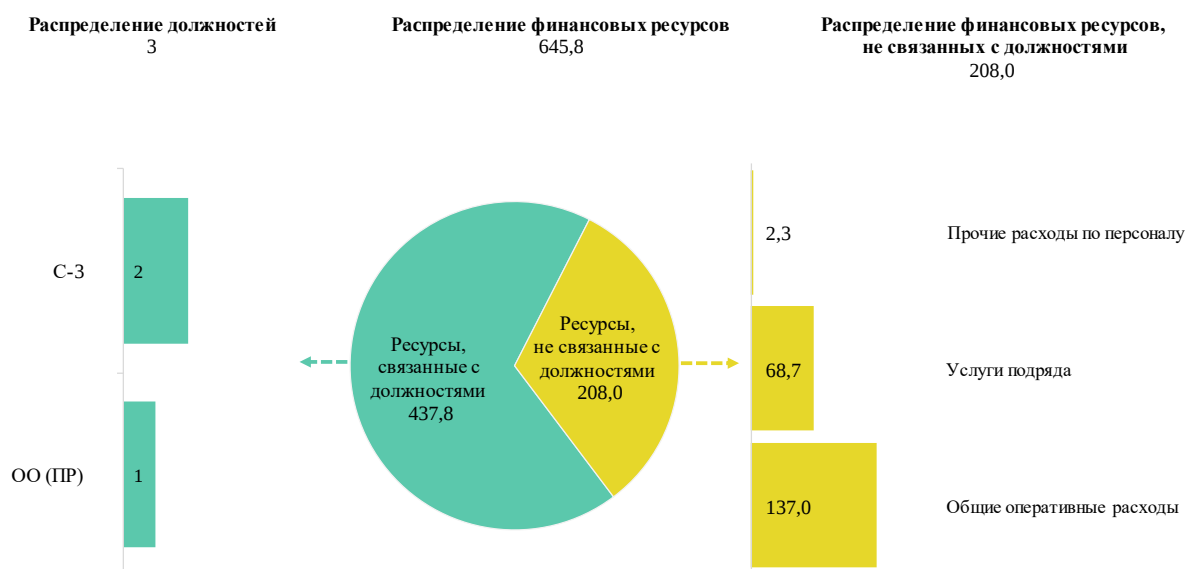
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	519,9	437,8	—	—	—	—	—	437,8
Расходы, не связанные с долж- ностями	237,7	208,0	—	—	—	—	—	208,0
Всего	757,6	645,8	—	—	—	—	—	645,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		2	—	—	—	—	—	2

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 17.XI

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 17.100 Внебюджетные ресурсы для данной подпрограммы оцениваются в 37 744 400 долл. США и предназначены для финансирования 51 должности (1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 9 С-4, 10 С-3, 2 С-2/1, 15 должностей категории общего обслуживания (высший разряд) и 7 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы предназначены для оказания помощи заместителю Генерального секретаря/Исполнительному директору в выполнении обязанностей в области кадров, финансов и общего административного обслуживания.

Приложение I

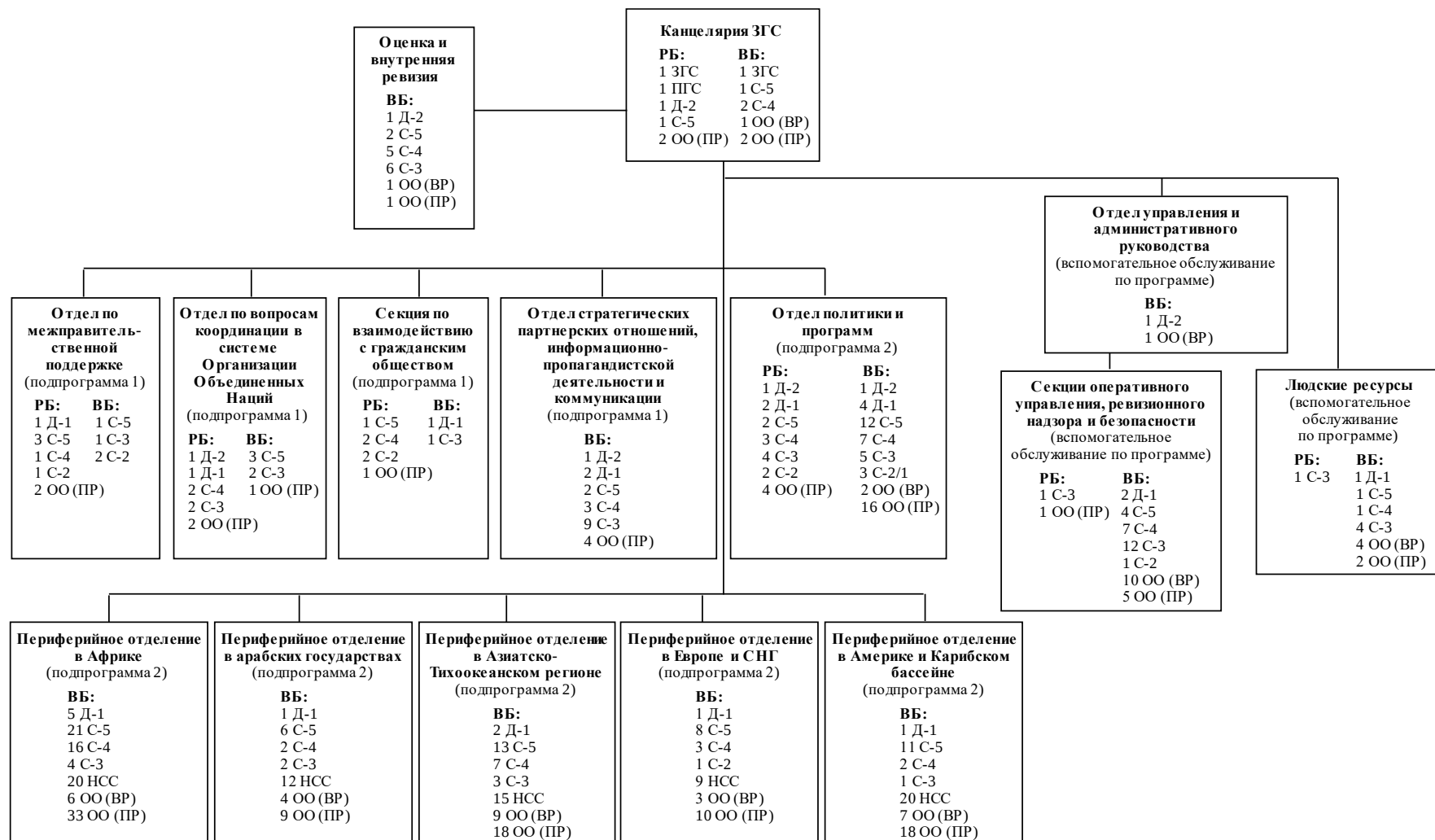
Организационная структура и распределение должностей на 2022 год

Ниже представлены две диаграммы, показывающие организационную структуру Структуры «ООН-женщины». На диаграмме А воспроизводится утвержденная организационная структура на 2021 год, содержащаяся в документе [A/75/6 \(Sect. 17\)](#). На диаграмме В представлена предлагаемая организационная структура на 2022 год.

Обоснование предлагаемых изменений

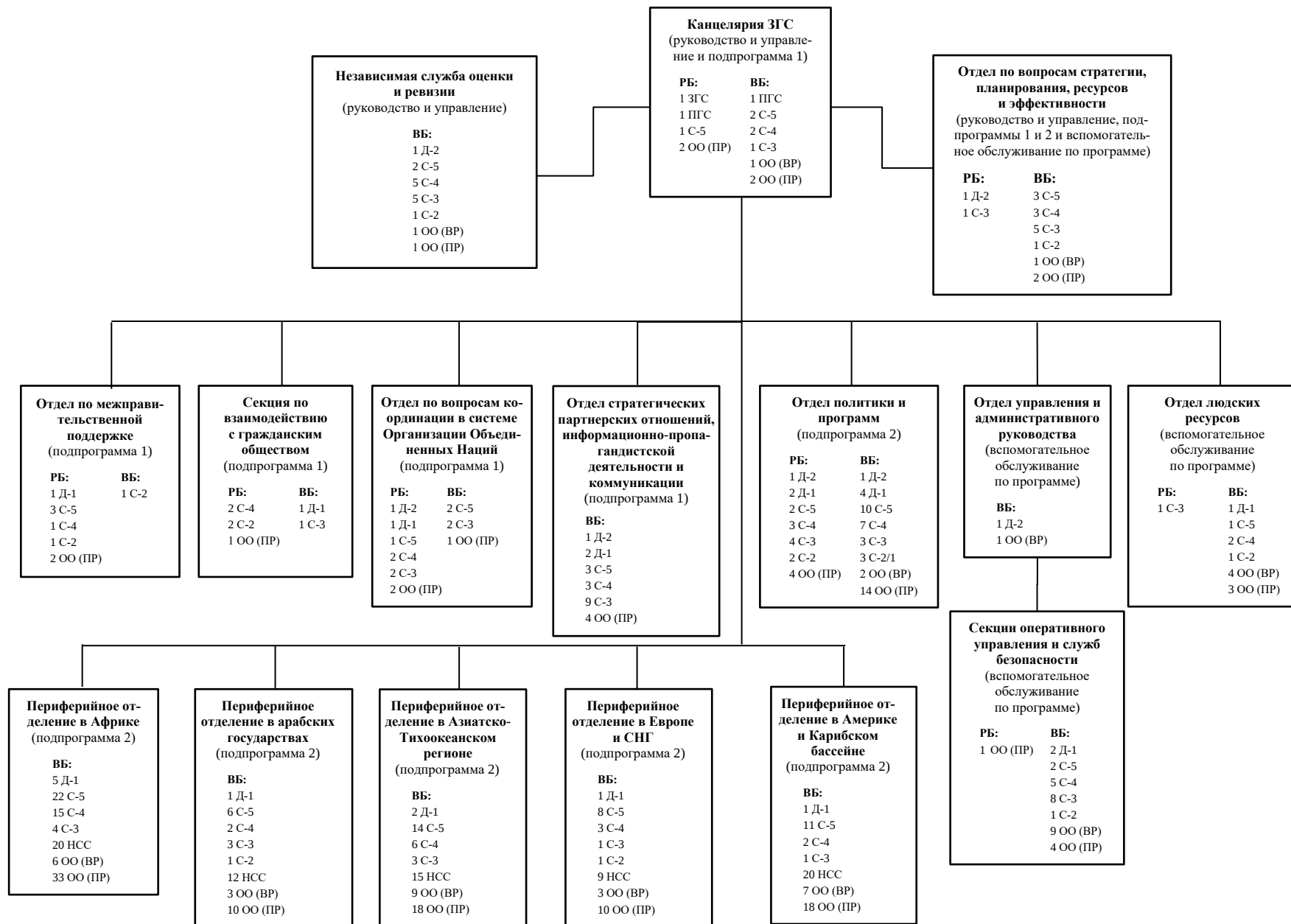
Предлагаемые изменения включают создание Отдела по вопросам стратегии, планирования, ресурсов и эффективности, подотчетного Канцелярии заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора. Отдел возглавляется сотрудником на должности Д-2 (руководство и управление), которому оказывает поддержку сотрудник на должности класса С-3 (вспомогательное обслуживание по программе), и эти должности финансируются за счет внебюджетных ресурсов. Отдел выполняет функции, связанные с общеорганизационной стратегией, управлением ресурсами и оценкой результатов работы, и осуществляет контроль за общеорганизационной деятельностью и исполнением бюджета в интересах оптимизации процесса принятия решений и руководства для обеспечения управления, ориентированного на результаты, гарантируя при этом повышение транспарентности и усиление подотчетности. Отдел создается непосредственно в ответ на рекомендации, касающиеся более тщательного согласования процессов стратегического планирования и составления бюджета, усиления связи между бюджетными ассигнованиями и стратегическими приоритетами, более эффективного контроля за достижением результатов и более эффективного управления рисками на общеорганизационном уровне для содействия выполнению функций руководства и управления.

А. Организационная структура и распределение должностей на 2021 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.

В. Предлагаемая организационная структура и распределение должностей на 2022 год



Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

Комиссия ревизоров

(A/75/5/Add.12, гл. II)

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» официально закрепить категории своих отделений, определив функциональную структуру каждого вида подразделения на местах, включая минимальные функции, должности и ресурсы как для резидентов, так и для нерезидентов, а также различные виды оказываемых ими услуг. Кроме того, необходимо вести точный реестр всех отделений и обновлять его (п. 22).

Для управления текущей работой Структуры «ООН-женщины» была введена в действие система управления отделениями Структуры, в которой официально закреплены категории отделений и определена функциональная структура каждого вида подразделения на местах. Чтобы добиться одобрения системы высшим руководством Структуры «ООН-женщины», разработка системы велась на основе широких консультаций и тщательного анализа. Надлежащим образом осуществляется управление единой базой данных, содержащей обновленную стандартную информацию о подразделениях на местах. Структура «ООН-женщины» считает эту рекомендацию выполненной и просит Комиссию снять ее.

Утвержденная система управления отделениями позволила официально закрепить категории отделений Структуры «ООН-женщины» и определить функциональную структуру каждого вида подразделения на местах. Соответственно, Комиссия сочла эту рекомендацию ревизоров выполненной.

Комиссия рассмотрела и приняла к сведению первоначальное введение в действие Структурой «ООН-женщины» системы мониторинга подразделений на местах. Соответствующая деятельность Структуры продолжается в целях обеспечения согласованности данных по каждому виду отделения между недавно созданной системой мониторинга подразделений на местах и другими аналогичными общеорганизационными системами.

Комиссия сочла эту часть своей рекомендации как находящуюся в процессе выполнения до тех пор, пока она не проведет проверку полного завершения этой соответствующей деятельности.

Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи тщательно отслеживать деятельность партнеров-исполнителей или ответственных сторон, с тем чтобы обеспечить своевременное получение форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и надлежащую регистрацию расходов по проектам, а

Многострановое отделение Структуры «ООН-женщины» на Фиджи постоянно осуществляет соответствующие процессы в целях содействия тщательному наблюдению за деятельностью ответственных сторон. Это было особенно сложно делать в 2020 году, учитывая значительное географическое рассредоточение проектов, мониторинг которых осуществляет отделение, что усугублялось

также выполнение функций контроля за их деятельностью (п. 58).

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» в соответствии с нормативным документом о выплате компенсации за сверхурочную работу обеспечивать, чтобы формы заявки на выплату сверхурочных или любые другие соответствующие документы точно и надежно отражали заблаговременное одобрение всех видов сверхурочных работ, а в случае использования денежной компенсации — подтверждение наличия соответствующих средств (п. 83).

(A/74/5/Add.12, гл. II)

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» рассмотреть возможность ввести на этапе разработки программ требование о представлении отчетности по планам закупок в отношении проектов, реализуемых в рамках программ (п. 21).

трудностями, вызванными пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19).

Проведя недавно обзор 188 операций по 11 проектам многостранового отделения на Фиджи, Комиссия отметила: а) два случая, когда между авансовыми платежами и закрытием счетов прошло более трех месяцев; б) восемь случаев, когда между авансовыми платежами и закрытием счетов прошло более шести месяцев; и с) один случай, когда между авансовыми платежами и закрытием счетов прошло более 12 месяцев. Соответственно, Комиссия сочла эту рекомендацию как находящуюся в процессе выполнения.

Структура «ООН-женщины» стремится следить за своевременным представлением форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и обеспечивает, чтобы расходы по проектам надлежащим образом анализировались и проверялись до их регистрации в системе «Атлас». Структура «ООН-женщины» будет и далее активизировать усилия по обеспечению того, чтобы партнеры-исполнители своевременно представляли свои формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. В случае каких-либо задержек будет обязательно проводиться последующая проверка.

Структура «ООН-женщины» пересмотрела порядок работы и требования в отношении удостоверения заявок на выплату сверхурочных. Обновленная форма была распространена среди партнеров по управлению людскими ресурсами, руководителей операций и сотрудников по контролю за отпусками, а также через сообщества специалистов-практиков в области людских ресурсов. Структура «ООН-женщины» завершила все действия, связанные с выполнением этой рекомендации.

Структура «ООН-женщины» представила Комиссии документацию, подтверждающую завершение всех действий, связанных с выполнением этой рекомендации, и ожидает окончательной оценки Комиссией этой рекомендации как «выполненной».

Структура «ООН-женщины» успешно интегрировала план закупок по проектам в шаблон проектной документации и в контрольный перечень Комитета по оценке проектов. Вместе с тем также было необходимо доработать бюджетный шаблон, чтобы он соответствовал требованиям политики возмещения расходов. Благодаря широким консультациям с региональными отделениями и со штаб-квартирой работа над пересмотренным бюджетным шаблоном

близится к завершению. Как только эта работа будет полностью завершена, бюджетный шаблон и контрольный перечень Комитета по оценке проектов будут незамедлительно обнародованы.

Структура «ООН-женщины» проводит заключительный обзор перед тем, как опубликовать пересмотренный шаблон проектной документации. Пересмотренный документ и контрольный перечень Комитета по оценке проектов стали объектом обширных итеративных консультаций и должны быть обнародованы в начале 2021 года. Комиссия приступит к оценке этой рекомендации в 2021 году.

(A/73/5/Add.12, гл. II)

Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии улучшить взаимосвязь между Системой управления по результатам и системой «Атлас», чтобы обеспечить актуальность информации в Системе управления по результатам в целях содействия своевременному принятию обоснованных решений (п. 27).

В настоящее время Структура «ООН-женщины» в рамках имеющихся ресурсов анализирует варианты дальнейших действий в отношении своей системы общеорганизационного планирования ресурсов в связи с недавним решением своих основных учреждений-партнеров о переходе с системы «Атлас» на новую систему общеорганизационного планирования ресурсов. В этом контексте возникает необходимость в анализе последствий для нынешних систем, в том числе для работы по совершенствованию систем с целью обеспечить более прочную увязку Системы управления по результатам с системой «Атлас». Разработка в рамках системы усиленного модуля субсидий системы «Атлас» и проекта “Gateway” началась в 2019 году, однако его испытание, экспериментальное внедрение и развертывание, запланированные на 2020 год, были отложены в связи с пандемией COVID-19. Структуре «ООН-женщины» необходимо пересмотреть и определить оптимальный курс действий для смягчения любых рисков и использования любых возможностей для перенаправления своих ограниченных ресурсов на разработку более жизнеспособной и более качественной системы общеорганизационного планирования ресурсов. Совокупность перечисленных факторов обуславливает задержки с выполнением данной рекомендации, которая может быть сочтена утратившей актуальность.

Комиссия отложила оценку этой рекомендации до намеченной даты завершения — четвертого квартала 2021 года.

Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»:

а) обеспечить проведение окончательных оценок финансовых выводов, сделанных в прошлогоднем заключении ревизоров с оговорками, с тем чтобы определить причины выявленных недостатков и не допустить их повторения в будущем; и

Структура «ООН-женщины» обсудила с Консультативным комитетом по надзору предлагаемые процедуры и руководящие принципы применительно к выполнению рекомендаций ревизоров, вынесенных по итогам ревизий партнеров по проектам. Также было необходимо рассмотреть рекомендации по итогам

б) рассмотреть вопрос о принятии стратегий для устранения недостатков в области управления проектами, которые приводят к возникновению неправомерных расходов, и использования этих стратегий в качестве руководства для администрации в отношении надлежащего учета неправомерных расходов за предыдущие годы во избежание возможных искажений в финансовых ведомостях (п. 44).

проверки механизмов управления деятельностью партнеров-исполнителей, проведенной недавно Службой внутренней ревизии. Эти рекомендации включали назначение Группы по вопросам управления программами и поддержки программ Отдела по политике, программам и межправительственным вопросам в качестве куратора деятельности партнеров Структуры «ООН-женщины». Таким образом, функция управления проведением ревизий партнеров по проектам была переведена из Отдела управления и административного руководства в Группу по вопросам управления программами и поддержки программ Отдела по политике, программам и межправительственным вопросам, что привело к новым задержкам с завершением осуществления комплексных процедур и руководящих указаний.

Ревизоры проанализировали пересмотренную процедуру выполнения рекомендаций ревизоров, вынесенных по итогам проверки деятельности партнеров по проектам; эта процедура была внедрена в ноябре 2020 года. Они просили Структуру «ООН-женщины» представить дополнительную информацию и разъяснения. Соответственно, Комиссия сочла эту рекомендацию как все еще находящуюся в процессе выполнения.

(A/72/5/Add.12, гл. II)

Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, чтобы она:

- а) подумала об использовании кода агента-исполнителя в схеме счетов для системы «Атлас» в целях повышения эффективности и результативности;
- б) тесно сотрудничала с международными аудиторами в деле обеспечения своевременного представления ревизионных докладов по проектам; и
- с) укрепила потенциал Группы по координации ревизий для обеспечения того, чтобы она эффективно поддерживала функцию надзора в организации (п. 81).

Отдел по вопросам стратегии, планирования, ресурсов и эффективности — это новый отдел, созданный в штаб-квартире в рамках инициативы по управлению преобразованиями в Структуре «ООН-женщины», в которую в четвертом квартале 2019 года была переведена Группа по координации ревизий. Отдел был создан в целях укрепления гарантийных и надзорных функций «второй линии защиты» Структуры «ООН-женщины». Функции и обязанности Группы по координации ревизий будут дополнительно проанализированы не отдельно, а в рамках общего обзора и оценки потенциала всех секций и подразделений недавно созданного Отдела, возглавляемого Директором. В качестве комплексного мероприятия в масштабах всего Отдела будет завершена работа по его введению в действие и определению всех направлений работы и соразмерных кадровых ресурсов. Ввиду чрезвычайных обстоятельств, вызванных необходимостью принятия мер реагирования на COVID-19, эта работа была временно приостановлена, чтобы высвободить ресурсы Отдела для принятия упомянутых мер, и этим объясняется задержка с введением в действие Отдела.

Комиссия отложила оценку этой рекомендации до намеченной даты завершения — второго квартала 2021 года.

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/75/7)

Консультативный комитет надеется, что подробная информация о приведении функций и обязанностей страновых представителей Структуры «ООН-женщины» в соответствие с положениями пересмотренной системы управления и подотчетности и о предлагаемых изменениях региональной структуры и структуры штаб-квартиры будет представлена Генеральной Ассамблее при рассмотрении ею настоящего доклада и что обновленная информация по этим вопросам будет включена в следующий предлагаемый бюджет (п. V.117).

Структура «ООН-женщины» представила запрошенную информацию Пятому комитету Генеральной Ассамблеи во время неофициальных слушаний по разделу 17 в ходе основной части семьдесят пятой сессии Ассамблеи.