

Distr.: General
18 March 2021
Arabic
Original: English



الدورة السادسة والسبعون

البندان 140 و 141 من القائمة الأولية*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

الجزء الرابع

التعاون الدولي لأغراض التنمية

الباب 17

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

البرنامج 14

المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

* A/75/50.



الرجاء إعادة استعمال الورق

300421 050421 21-03732 (A)



المحتويات

الصفحة

3	تصدير
4	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 والأداء البرنامجي لعام 2020**
28	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022***
	المرفقات
43	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2022
46	الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الرقابية ذات الصلة

** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بأداء البرامج عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنتظر فيه.

*** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنتظر فيه.

تصدير

يمثل عام 2022 فرصة سانحة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) للاستفادة من الدروس المستخلصة من جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) وتأثيرها السلبي المفرط على النساء والفتيات، ومواصلة تعزيز الدعم من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات الذي تولّد عن استعراض إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 عاما.

وقد أجبرت جائحة كوفيد-19 هيئة الأمم المتحدة للمرأة على التكيف بسرعة وكفاءة مع الاحتياجات المتغيرة للدول الأعضاء والمستفيدين. فبدءا من إعداد موجز الأمم المتحدة السياساتي بشأن "أثر كوفيد-19 على النساء"، ووصولاً إلى دعمنا الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين في إنتاج مواد مشتركة بشأن المنظورات الجنسانية للجائحة، ودق ناقوس الخطر بشأن ارتفاع مستويات العنف الجنساني، كنا نتعلم باستمرار ونعمل على تحقيق أفضل النتائج الممكنة للمستفيدين. وستُدمج هذه التعديلات وأوجه التكيف والدروس المستفادة في عملنا دعماً للدول الأعضاء ولقائدة النساء والفتيات في المستقبل. وسنواصل أيضاً دعم التنفيذ الكامل والفعال والمعدل لإعلان ومنهاج عمل بيجين، بما في ذلك من خلال الالتزامات الجريئة التي تم التعهد بها في منتدى جيل المساواة لتسريع العمل من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مدى السنوات الأربع المقبلة.

وقد صيغت الخطة البرنامجية المقترحة لتحقيق أقصى قدر ممكن من الأهداف المتفق عليها والوفاء بولايتنا. وتقدم الخطة البرنامجية المقترحة أمثلة على التقدم المحرز، وتتضمن ممارسات جيدة، بما في ذلك الخطوات التي تكفل أن تواصل الهيئة في عام 2022 تحقيق نتائج في إطار ولايتنا فيما يتعلق بالدعم في مجال وضع القواعد والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة والأنشطة التنفيذية، ودعم تحقيق انتعاش شامل من شأنه أن يبني القدرة على الصمود على المدى الطويل ويمكن النساء، بكل تنوعهن، من الاستفادة من تكافؤ الفرص والنتائج.

(توقيع) فومزيلي ملامبو - نغوكا

وكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية، هيئة الأمم المتحدة للمرأة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 والأداء البرنامجي لعام 2020

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-17 تقع على عاتق هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) المسؤولية عن دعم تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات كجهات فاعلة في التنمية المستدامة وحقوق الإنسان والعمل الإنساني والسلام والأمن ومستفيدة منها. وتستمد الهيئة ولايتها من الأولويات المحددة في قرارات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وقرارات مجلس الأمن ذات الصلة، بما فيها قرارات الجمعية العامة 289/64، الذي أنشأت الجمعية بموجبه هيئة الأمم المتحدة للمرأة كهيئة جامعة تعمل بوصفها أمانة، وتضطلع بأنشطة تنفيذية على الصعيدين القطري والإقليمي، وبقيادة الأنشطة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة في مجالي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتنسيق تلك الأنشطة وتعزيز المساواة في هذين المجالين؛ و 1/70 بشأن خطة التنمية المستدامة لعام 2030، الذي تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بموجبه تنفيذ خطة عام 2030 على نحو مراعى للاعتبارات الجنسانية؛ و 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ و 233/75 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، الذي أهابت فيه الجمعية العامة بمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية أن تعزز تعميم مراعاة المنظور الجنساني والتعجيل به عن طريق التنفيذ الكامل لخطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، التي وضعت تحت قيادة هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

2-17 وقد مُنحت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بموجب ولايتها، دوراً وقدرة فريدين من أجل العمل على ما يلي: (أ) دعم تعزيز القواعد والمعايير العالمية؛ (ب) تعزيز التنسيق والاتساق وتعميم مراعاة المنظور الجنساني على نحو أكثر فعالية في منظومة الأمم المتحدة ككل، دعماً للالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ (ج) دعم الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في تحويل القواعد والمعايير العالمية إلى تشريعات وسياسات وخطط إنمائية، في إطار أنشطتها التنفيذية. ويمكن أيضاً تلك الولاية الهيئة من توفير المعلومات اللازمة لدعم وضع القواعد والمعايير العالمية مع الاستفادة من الخبرات القطرية. ولهيئة الأمم المتحدة للمرأة دور بالغ الأهمية في دعم تعبئة المجتمع المدني والقطاع الخاص وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة، على جميع المستويات، دعماً لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين وتنفيذ خطة عام 2030 على نحو مراعى للاعتبارات الجنسانية.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2022

3-17 تمثل الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة الدليل الذي تتحدد على أساسه أنشطة الهيئة وتوجهها الاستراتيجي وأهدافها والنُهُج التي اعتمدتها لدعم جهود الدول الأعضاء الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات بحلول عام 2030.

4-17 وبناء على ذلك، واستناداً إلى النتائج التي تحققت في عام 2020، ستنفذ هيئة الأمم المتحدة للمرأة برنامجها عن طريق الاستفادة من وظيفتها كجهة دعم في مجال وضع القواعد، ومن أنشطة التنسيق والأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها على مستوى منظومة الأمم المتحدة، وفق التكاليف الوارد في القرار القاضي بإنشائها، بطريقة متكاملة ومتعاضدة من أجل تحقيق نتائج مؤدية إلى التحول. وقد ركزت الهيئة عملها منذ إنشائها على خمسة مجالات مواضيعية هي: (أ) تعزيز وتنفيذ مجموعة شاملة ودينامية من القواعد والسياسات والمعايير العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات؛ (ب) اضطلاع النساء بدور قيادي في نظم الحكم ومشاركتهن فيها واستفادتهن منها على قدم المساواة؛ (ج) تمتع المرأة بأمن الدخل والعمل اللائق

والاستقلالية الاقتصادية؛ (د) تمتع جميع النساء والفتيات بحياة خالية من جميع أشكال العنف؛ (هـ) إسهام النساء والفتيات في عملية بناء السلام المستدام والقدرة على الصمود والتأثير فيها بشكل أكبر، والاستفادة على قدم المساواة من منع الكوارث الطبيعية والنزاعات ومن العمل الإنساني. ويجري استعراض هذه المجالات المواضيعية كجزء من وضع الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025، التي من المتوقع أن يقرها المجلس التنفيذي في أيلول/سبتمبر 2021.

17-5 وتعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة كمركز للمعارف لدعم التحليل الجنساني وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، حيث تقدم البحوث وتحليل البيانات للاسترشاد بها في السياسات والاستراتيجيات وغيرها من التدخلات، والدعم الفني والتقني والخبرات للدول الأعضاء، بناء على طلبها، ولتيسير إدماج المنظور الجنساني في القواعد والمعايير الحكومية الدولية. وتدعم أيضا الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في تنفيذ الالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات من خلال الأنشطة التنفيذية. وتعمل الهيئة بالشراكة مع مجموعة متنوعة من الجهات الفاعلة وتدعم المجتمع المدني والقطاع الخاص وأصحاب المصلحة الآخرين المعنيين، بناء على طلب الدول الأعضاء المعنية عند الاقتضاء، من أجل تسريع العمل من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.

17-6 وتواصل الهيئة تنفيذ تغييرات في هيكلها الإقليمي، بالتشاور مع مجلسها التنفيذي، استجابة لإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، مستفيدة من دورها في قيادة منظومة الأمم المتحدة في عملها بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتنسيق ذلك العمل وتعزيز مساهمتها عنه على الصعيد القطري، تحت القيادة العامة للمنسق المقيم. واستعرضت الهيئة عملياتها لتحسين دعم مكاتبها القطرية وتعزيز كفاءتها وفعاليتها وأثرها. وما فتئت الهيئة تعمل، من أجل زيادة التركيز في عملها وتحسين نوعيته، على تطوير أدوات لإدارة الأداء المؤسسي، تستخدم لرصد الأداء وإدارته على نحو متسق على نطاق الهيئة.

17-7 وفيما يتعلق بالتنسيق والتعاون مع الكيانات الأخرى، تتولى هيئة الأمم المتحدة للمرأة قيادة وتنسيق جهات التنسيق المعنية بالمساواة بين الجنسين على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل زيادة تعزيز الاتساق والدعم لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، بما في ذلك من خلال تنفيذ سجل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلق بالمساواة بين الجنسين في إطار خطة العمل على نطاق المنظومة. وبغية العمل معا بشكل أفضل، تقيم الهيئة شراكات استراتيجية مع كيانات الأمم المتحدة التي لها مصلحة مشتركة في تقديم الدعم الجماعي للبلدان في مسائل المساواة بين الجنسين لتحقيق نتائج تصب في صالح النساء والفتيات بطريقة منسقة ومتناسكة. وتنسق هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وصندوق الأمم المتحدة للسكان، في وضع خطتها الاستراتيجية بهدف العمل معا بشكل أفضل وباتساق وتعاون أقوى، ولتقديم دعم أفضل للبلدان في تحقيق التنمية المستدامة. وعلاوة على ذلك، تتعاون الهيئة أيضا مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى من خلال فريق الخبراء المشترك بين الوكالات المعني بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة، مما يوفر منظورا جنسانيا في وضع المنهجيات ورصدها ومتابعتها، إضافة إلى تنمية القدرات. وتتعاون الهيئة أيضا على وجه التحديد مع إدارات الأمانة العامة ومكاتبها بشأن مسائل منها المسائل المتصلة بالمرأة والسلام والأمن، والعنف الجنسي في حالات النزاع، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمليات حفظ السلام، وتكافؤ الجنسين.

17-8 وحيثما يكون لدى هيئة الأمم المتحدة للمرأة وجود قطري، فإنها تدعم إدماج منظور جنساني في عمليات البرمجة التي يضطلع بها فريق الأمم المتحدة القطري، بما في ذلك عملية بدء تنفيذ إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، والمبادرات المشتركة، وأنشطة الدعوة الجماعية، والتنسيق لكفالة اتباع نهج متسق على نطاق المنظومة في الأنشطة التنفيذية. وترأس هيئة الأمم المتحدة للمرأة الأفرقة المواضيعية المعنية بالشؤون الجنسانية في أفرقة الأمم المتحدة القطرية أو تشارك في رئاسة هذه الأفرقة المواضيعية، وتوفر القيادة التقنية لتنفيذ سجل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلق بالمساواة بين الجنسين في إطار خطة العمل على نطاق المنظومة ومؤشر المساواة بين الجنسين الخاص بأفرقة الأمم المتحدة القطرية.

17-9 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2022 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) استمرار توافر التبرعات، التي تمثل حوالي 98 في المائة من موارد الهيئة؛
- (ب) التزام الدول الأعضاء بالنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك من خلال تحقيق توافق في الآراء بشأن هذه المسألة في الاجتماعات الحكومية الدولية ذات الصلة؛
- (ج) التزام الدول الأعضاء باعتماد وتنفيذ قوانين وسياسات واستراتيجيات وتهيئة واستبقاء بيئة مواتية للمجتمع المدني والمنظمات النسائية في عملها من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.

17-10 وفيما يتعلق بجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، تستند الخطة البرنامجية المقترحة إلى افتراض أن المنجزات المستهدفة والأنشطة المقترحة لعام 2022 ستكون قابلة للتنفيذ. غير أنه إذا استمر تأثير الجائحة على المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة، فسوف يتم تعديلها خلال عام 2022 في نطاق الأهداف والاستراتيجيات والولايات العامة. وسيبلغ عن أي تعديلات من هذا القبيل كجزء من المعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي.

17-11 وتراعي هيئة الأمم المتحدة للمرأة المنظور الجنساني في أنشطتها التشغيلية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب التكلفة. وتوفر أيضا الدعم لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة باعتباره جزءا لا يتجزأ من استراتيجيتها البرنامجية.

17-12 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة والاستراتيجية العالمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن إدماج منظور الإعاقة، ستواصل الهيئة أيضا التعجيل بتعميم الإدماج الفعال لمنظور الإعاقة، بما في ذلك تدابير التخفيف التي ترمي إلى التغلب على أي تحديات، مع تفعيل إدماج منظور الإعاقة.

الأداء البرنامجي في عام 2020

تأثير جائحة كوفيد-19 على تنفيذ البرنامج في عام 2020

17-13 خلال عام 2020، كان لجائحة كوفيد-19 تأثير على المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وشمل هذا التأثير تقليصا كبيرا للدورة الرابعة والستين للجنة وضع المرأة، دون أي مشاركة من المندوبين الوافدين من العواصم أو المجتمع المدني في دورة يشارك فيها عادة أكثر من 140 وزيرا ووفودهم ووفود وطنية أخرى. وللتخفيف من هذا التأثير، توجهت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بسرعة نحو أشكال بديلة من التجمعات والمشاورات، باستخدام منصات عقد الاجتماعات الافتراضية. وكان للتغيير في نهج المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة أثر أيضا على النتائج المتوقعة لعام 2020، على النحو المبين في الأداء البرنامجي في إطار البرنامجين الفرعيين 1 و 2.

17-14 وفي الوقت نفسه، تم مع ذلك تعديل بعض المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة وتم تحديد منجزات مستهدفة وأنشطة جديدة خلال عام 2020، ضمن النطاق العام لأهداف البرامج الفرعية، وذلك لدعم الدول الأعضاء بخصوص المسائل المتصلة بجائحة كوفيد-19. وشملت هذه التعديلات والأنشطة الجديدة قيادة عملية وضع موجز سياساتي بشأن "أثر جائحة كوفيد-19 على النساء" أبرز أثر الجائحة في عكس مسار المكاسب المحدودة التي تحققت في مجال المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة، إضافة إلى الاستراتيجيات المقترحة للبلدان وكيانات منظومة الأمم المتحدة للاستجابة بناء عليها. كما دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تنسيق عمل الأمم المتحدة خلال الأزمة. فعلى سبيل المثال، قامت الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين، تحت قيادة هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بإعداد خلاصة وافية تتضمن ما مجموعه 32 موجزا فرديا عملي المنحى أعدتها كيانات منظومة الأمم المتحدة، وتلخص هذه الموجزات الرسائل والجهود الرئيسية التي تبذلها الكيانات في سياق تناولها للمنظورات الجنسانية المتنوعة للجائحة. وأصدرت الشبكة أيضا مجموعة منسقة من الرسائل المشتركة التي تتماشى مع الركائز

الخمس لإطار الأمم المتحدة للاستجابة الاجتماعية والاقتصادية الفورية لجائحة كوفيد-19، إضافة إلى قائمة مرجعية لإدماج الاعتبارات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في تنفيذ إطار الأمم المتحدة. ودعمت الهيئة أيضا الدول الأعضاء وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة في استجاباتها لكوفيد-19، من خلال تقديم المشورة، والتوعية، والدعوة، وغير ذلك من المنتجات أو الخدمات المعرفية. وترد أمثلة محددة للأنشطة الجديدة في إطار البرنامجين الفرعيين 1 و 2.

15-17 وتجسيدا لأهمية التحسين المستمر وتلبية الاحتياجات المتغيرة للدول الأعضاء، سيعمّم البرنامج الدروس المستفادة والممارسات الفضلى المتعلقة بتعديل وتكييف برنامجه على ضوء جائحة كوفيد-19. ومن الأمثلة المحددة للدروس المستفادة استمرار طرائق الاجتماعات الافتراضية لتعزيز مشاركة المجتمع المدني، ولا سيما مشاركة ممثلي منظمات المجتمع المدني الذين لولا ذلك لما تمكنوا من المشاركة في الاجتماعات التي تعقد في مقر الأمم المتحدة، بسبب محدودية التمويل أو فرص السفر. وفيما يتعلق بتخطيط الأحداث في المستقبل، سيتم تسخير الجوانب المختلطة لعقد الاجتماعات من أجل توسيع نطاق المشاركة مع الحفاظ أيضا على وظائف الاجتماعات البالغة الأهمية بغية إجراء مفاوضات فعالة. وتلتزم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بالمضي قدما في تحقيق تعافٍ شامل للجميع من كوفيد-19. ويتطلب الاستثمار في الإدماج، بما في ذلك المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، معالجة أثر الجائحة على عمالة المرأة وصحتها، وأعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر، والعنف ضد النساء والفتيات، وهو أمر بالغ الأهمية لبناء القدرة على الصمود على المدى الطويل وإعادة البناء على نحو أفضل. ويمثل تمكين النساء والأشخاص ذوي الإعاقة وغيرهم من الفئات المستبعدة من أداء دور مساوٍ لغيرهم في الاقتصاد أمرا أساسيا للتعافي من كوفيد-19 وتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

الولايات التشريعية

16-17 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

180/34	اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	279/72	إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
42/50	المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	146/73	الاتجار بالنساء والفتيات
203/50	متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين	148/73	تكثيف الجهود الرامية إلى منع العنف ضد النساء والفتيات بجميع أشكاله والقضاء عليه: التحرش الجنسي
4/54	البروتوكول الاختياري لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	149/73	تكثيف الجهود العالمية من أجل القضاء على تشويه الأعضاء التناسلية للإناث
134/54	اليوم الدولي للقضاء على العنف ضد المرأة	126/74	تحسين حالة المرأة والفتاة في المناطق الريفية
د-2/23	الإعلان السياسي	127/74	العنف ضد العاملات المهاجرات
د-3/23	الإجراءات والمبادرات الأخرى لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين	128/74	متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة
136/62	تحسين حالة المرأة في المناطق الريفية	235/74	دور المرأة في التنمية
289/64	الاتفاق على نطاق المنظومة	158/75	الاتجار بالنساء والفتيات
130/66	المرأة والمشاركة في الحياة السياسية	160/75	تكثيف الجهود العالمية من أجل القضاء على تشويه الأعضاء التناسلية للإناث
313/69	خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية	161/75	تكثيف الجهود الرامية إلى منع العنف ضد النساء والفتيات بجميع أشكاله والقضاء عليه
1/70	تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030	233/75	الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
243/71	الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية		

قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومقرراته

76 (د-5) الرسائل المتعلقة بوضع المرأة	16/2009	الفريق العامل المعني بالرسائل المتعلقة بوضع المرأة التابع للجنة وضع المرأة
304 (د-11) تقرير لجنة وضع المرأة (الدورة الرابعة)		
19/1992 الرسائل المتعلقة بوضع المرأة	6/2015	تنظيم وأساليب عمل لجنة وضع المرأة في المستقبل
6/1996 متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	2/2019	تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها
31/1996 علاقة التشاور بين الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية	9/2020	تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها
257/1999 تمكين لجنة وضع المرأة من مواصلة الاضطلاع بولايتها		
232/2005 الإعلان الصادر عن لجنة وضع المرأة بمناسبة الذكرى السنوية العاشرة للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة		

الاستنتاج المتفق عليه للمجلس الاقتصادي والاجتماعي والإعلان الوزاري

9/2020	تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها	15/2020	برنامج العمل المتعدد السنوات للجنة وضع المرأة
--------	--	---------	---

قرارات مجلس الأمن

1325 (2000)	و 2467 (2019)
و 1820 (2008)	و 2493 (2019)
و 1888 (2009)	
و 1889 (2009)	
و 1960 (2010)	
و 2106 (2013)	
و 2122 (2013)	
و 2242 (2015)	

الاستنتاجات المتفق عليها في لجنة وضع المرأة

1996	تنفيذ الأهداف الاستراتيجية والإجراءات الواجب اتخاذها في مجالات الاهتمام الحاسمة: الفقر	2001	المرأة والطفلة وفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب
1996	المرأة ووسائل الإعلام	2001	المسألة الجنسانية وجميع أشكال التمييز، ولا سيما العنصرية والتمييز العنصري وكراهية الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب
1996	رعاية الأطفال والمعاليين، بما في ذلك تقاسم مسؤوليات العمل والأمرة	2002	القضاء على الفقر، بما في ذلك من خلال تمكين المرأة طوال دورة حياتها، في عالم يشهد التحولات الناجمة عن العولمة
1997	المرأة والبيئة	2002	الإدارة البيئية والتخفيف من حدة الكوارث الطبيعية
1997	المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار	2003	مشاركة المرأة في وسائل الإعلام وتكنولوجيات المعلومات والاتصالات وتمكينها من الوصول إليها، وتأثير هذه الوسائط والتكنولوجيات واستخدامها كأداة للنهوض بالمرأة وتمكينها
1997	تعليم المرأة وتدريبها		
1998	العنف ضد المرأة	2004	دور الرجال والفتيان في تحقيق المساواة بين الجنسين
1998	المرأة والنزاع المسلح	2004	مشاركة المرأة على قدم المساواة مع الرجل في منع النزاعات وإدارتها وحلها وفي بناء السلام بعد انتهاء النزاع
1998	حقوق الإنسان للمرأة	2005	الإعلان السياسي الصادر بمناسبة الذكرى السنوية العاشرة لانهقاد المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة
1998	الطفلة		
1999	المرأة والصحة		
1999	الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة		

2006	تحسين مشاركة المرأة في التنمية: تهيئة بيئة تمكينية لتحقيق المساواة بين الجنسين والنهوض بالمرأة، مع مراعاة أمور منها ميادين التعليم والصحة والعمل	2015	الإعلان السياسي الصادر احتفالاً بالذكرى الخامسة والعشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة
2006	مشاركة المرأة والرجل على قدم المساواة في عمليات صنع القرار على جميع المستويات	2016	تمكين المرأة وصلته بالتنمية المستدامة
2007	القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات	2017	تمكين المرأة في عالم العمل الأخذ في التغير
2008	التمويل من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	2018	التحديات والفرص في مجال تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات الريفيات
2009	تقاسم المسؤوليات بالتساوي بين المرأة والرجل، بما في ذلك في مجال تقديم الرعاية في سياق فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	2019	نظم الحماية الاجتماعية، وفرص الاستفادة من الخدمات العامة، والبنى التحتية المستدامة لأغراض تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة
2011	استفادة النساء والفتيات من التعليم والتدريب والعلم والتكنولوجيا ومشاركتهن في ذلك لتحقيق أمور منها تعزيز توفير العمالة الكاملة والعمل الكريم للمرأة على قدم المساواة	2020	الإعلان السياسي الصادر بمناسبة الذكرى السنوية الخامسة والعشرين لانتقاد المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة
2013	القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات ومنع حدوثها	2021	مشاركة المرأة واتخاذها القرارات في الحياة العامة بصورة كاملة وفعالة، فضلاً عن القضاء على العنف، من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات
2014	التحديات التي تعترض تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية بالنسبة للنساء والفتيات والإنجازات المتحققة في هذا الصدد		

المنجزات المستهدفة

17-17 يورد الجدول 1-17 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2020-2022، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 1-17

المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2020-2022، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر				الفئة والفئة الفرعية
لعام 2020	لعام 2020	لعام 2021	لعام 2022	
1	3	1	1	ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء
1	1	1	1	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
-	1	-	-	1 - التقرير السنوي لوكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
-	1	-	-	2 - تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لفترة السنتين
				3 - الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025
3	3	3	3	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
1	1	1	1	4 - اجتماعات اللجنة الخامسة
1	1	1	1	5 - اجتماعات لجنة البرنامج والتنسيق
1	1	1	1	6 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

أنشطة التقييم

18-17 استرشدت الخطة البرنامجية لعام 2022 بالتقييمات الذاتية التالية التي أنجزت في عام 2020:

(أ) التقييم الذاتي المؤسسي لمبادرات البرامج الرئيسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة والأولويات المواضيعية للخطة الاستراتيجية، 2018-2021؛

(ب) التقييم الذاتي المؤسسي للدعم الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة لخطط العمل الوطنية بشأن المرأة والسلام والأمن للفترة 2015-2019؛

(ج) تسعة وعشرون من التقييمات الذاتية اللامركزية، منها سبعة تقييمات للحافظات القطرية وثلاثة تقييمات ذاتية إقليمية.

17-19 وقد روعيت في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 نتائج التقييمات والتقييمات الذاتية المشار إليها أعلاه. وتشمل هذه النتائج تحسين أدوات البرمجة للهيئة وما يتصل بها من نظم الرقابة والمساءلة؛ وتلبية المطالب بأن تزيد هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعم خطط العمل الوطنية وتنفيذها؛ وزيادة تركيز البرامج ومعالجة القضايا الشاملة التي تدمج تماما ولايات هيئة الأمم المتحدة للمرأة وتكفل أثر وفعالية البرمجة لتحقيق نتائج عالية الجودة على نطاق واسع؛ وإدماج المنظور الجنساني في الأعمال المتصلة بكوفيد-19 في البرمجة والجهود التي تبذلها هيئة الأمم المتحدة للمرأة على نطاق المنظومة. وعلاوة على ذلك، ستستخدم الدروس المستفادة من هذه التقييمات لوضع نهج متكامل لمجالات التأثير الرئيسية، مع وضع استراتيجية متسقة للتمكن من تقديم التقارير وتبادل المعارف بانتظام على النحو الوارد في الخطة الاستراتيجية للهيئة.

17-20 ومن المقرر إجراء التقييمات الذاتية التالية في عام 2022:

(أ) التقييم الذاتي المؤسسي لأعمال هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال تغير المناخ؛

(ب) التقييم الذاتي المؤسسي لوظيفة الدعوة في مجال السياسات التي تؤديها هيئة الأمم المتحدة للمرأة؛

(ج) تقييمات ذاتية إضافية في عام 2022، توضع خططها على أساس خطة التقييم المؤسسي للفترة 2022-2025، التي يُتوقع وضعها والموافقة عليها في نهاية عام 2021؛

(د) نحو 10 تقييمات للحافظات القطرية وتقييمات ذاتية إقليمية؛

(هـ) تقييمات ذاتية لامركزية ستقوم المكاتب البرنامجية بالتخطيط لها وإجرائها في عام 2022 وفقا للبارامترات المحددة في سياسة التقييم الخاصة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية

الهدف

17-21 يتمثل الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه في تعزيز تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك التمتع الكامل بحقوق الإنسان الواجبة لهن.

الاستراتيجية

17-22 للإسهام في تحقيق الهدف، سيعمل البرنامج الفرعي في ثلاثة مسارات عمل رئيسية هي: دعم عمليات وضع القواعد التي تقوم بها الهيئات الحكومية الدولية، والتنسيق داخل منظومة الأمم المتحدة، والشراكات الاستراتيجية.

17-23 وسيدعم البرنامج الفرعي عمليات وضع القواعد التي تقوم بها الهيئات الحكومية الدولية، بما في ذلك لجنة وضع المرأة، عن طريق تيسير تبادل الممارسات الجيدة والدروس المستفادة بين الحكومات وغيرها من أصحاب المصلحة المعنيين. وسينظم

البرنامج الفرعي اجتماعات وسيقدم، بناء على الطلب، الدعم الفني المناسب من خلال إصدار التقارير وعرض التحليلات والخيارات السياسية الكفيلة بتيسير مناقشة المسائل الرئيسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.

17-24 وسييسم البرنامج الفرعي في قيادة الأنشطة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، وفي تنسيق تلك الأنشطة وتعزيز المساواة فيها. وسيشمل هذا العمل توفير الخبرة وممارسة الدعوة، ورصد التقدم المحرز في استحداث الأدوات والتوجيهات، وتوفير فرص بناء القدرات لكيانات الأمم المتحدة ذات الصلة وموظفي الأمم المتحدة. وستدرج أيضا الأنشطة المتصلة بتحسين وضع المرأة وتكافؤ الجنسين على نطاق المنظومة.

17-25 وسيقيم البرنامج الفرعي شراكات استراتيجية عن طريق الاضطلاع بأنشطة التوعية وتشجيع الجهات الفاعلة في المجتمع المدني وأصحاب المصلحة الآخرين على التفاعل مع العمليات الحكومية الدولية. وسيضطلع البرنامج الفرعي بهذا العمل من خلال نشر المعلومات، وعن طريق عقد الاجتماعات مع أصحاب المصلحة لتبادل الدروس المستفادة والتوصيات المتعلقة بالعمل، وتوفير التمويل اللازم لحضور المناسبات التي تمثل فرصا لبناء القدرات والتحالفات.

17-26 وسيساعد البرنامج الفرعي بذلك الدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة وفي التعميم المنهجي لمراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030.

17-27 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تعزيز الإطار العالمي لوضع القواعد وزيادة تجسيد المنظور الجنساني في نتائج العمليات الحكومية الدولية؛
- (ب) بيئة عمل تمكينية للإسراع بوتيرة تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتحقيق أهداف تكافؤ الجنسين بحلول عام 2028 في منظومة الأمم المتحدة، على النحو المبين في استراتيجية الأمين العام للتكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة؛
- (ج) تعزيز التعاون بين أصحاب المصلحة والحكومات، وتعزيز الفرص المتاحة لأصحاب المصلحة لعرض الدروس المستفادة والممارسات الجيدة بالاقتران مع العمليات الحكومية الدولية، وتوافر قاعدة موارد متنامية للعمل في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

الأداء البرنامجي في عام 2020

17-28 يشمل الأداء البرنامجي في عام 2020 النتيجة الواردة أدناه التي استجّدت خلال عام 2020، إلى جانب الأداء البرنامجي المعروف في إطار النتيجة 1 و 2 أدناه.

حماية فرص مشاركة المجتمع المدني من خلال المنصات الافتراضية

17-29 تشكل المشاركة النشطة للمنظمات غير الحكومية ذات المركز الاستشاري لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عنصرا حاسما في أعمال لجنة وضع المرأة. وييسر البرنامج الفرعي، في إطار ولايته، مشاركة ممثلي المجتمع المدني من المنظمات المعتمدة لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الدورات السنوية للجنة. ويشترك ممثلون من المنظمات المعتمدة بأعداد كبيرة في دورات اللجنة، حيث يتبادلون الخبرات، ويُبلغون عن التوقعات بشأن نتائج الدورات للتعبيل بالتقدم صوب تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، ويشاركون في المناسبات الجانبية. وتجتمع المنظمات غير الحكومية أيضا مع الأمين العام وغيره من كبار مسؤولي الأمم المتحدة لتبادل الآراء بشأن التقدم المحرز والشواغل الجديدة والناشئة.

17-30 وقد ظل البرنامج الفرعي ييسر هذه المشاركة من خلال الدعم اللوجستي والتقني، وتبادل المعلومات، والإحاطات المقدمة إلى الممثلين. ومع تفشي جائحة كوفيد-19 وتقليص الدورة الرابعة والستين للجنة، في أوائل آذار/مارس 2020، سرعان ما أُبلغ

البرنامج الفرعي ممثلي المنظمات غير الحكومية بالسياق المتغير للدورة، وتحول إلى تهيئة فرص افتراضية لضمان إتاحة المجال لممثلي المنظمات غير الحكومية لتبادل آرائهم وتطلعاتهم في عام 2020، الذي يشكل معلما تاريخيا، والاحتفال بالذكرى الخامسة والعشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة واعتماد إعلان ومنهاج عمل بيجين، على الرغم من القيود المفروضة بسبب جائحة كوفيد-19 وما نتج عن ذلك من عدم قدرة المجتمع المدني على الانخراط بالحضور الشخصي أثناء الدورة المصغرة. وقدم البرنامج الفرعي الدعم إلى رئيس الجمعية العامة في تنظيم جلسة التحوار لأصحاب المصلحة المتعددين الصادر بها تكليف، على منصة افتراضية، قبل الاجتماع الرفيع المستوى للجمعية العامة بمناسبة الذكرى السنوية الخامسة والعشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة. وشملت أنشطة الدعوة التي اضطلع بها البرنامج الفرعي تقديم إحاطات وتسجيل ممثلي المنظمات غير الحكومية ذات المركز الاستشاري لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مما كفل إمكانية نشر ما يزيد على 400 تعليق في قسم الدردشة في المنصة الافتراضية، مما أسهم في طابعه التفاعلي. وبالإضافة إلى ذلك، شارك نحو 25 ممثلا في حلقة نقاش، وشكل موجز الحدث الذي أعده رئيس الجمعية العامة مساهمة بالغة الأهمية في استعراض تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 سنة على اعتماده نتيجة للاجتماع الافتراضي.

17-31 وتمشيا مع استراتيجية البرنامج الفرعي المتمثلة في تشجيع الجهات الفاعلة في المجتمع المدني وغيرها من أصحاب المصلحة على المشاركة في العمليات الحكومية الدولية، عقد البرنامج الفرعي أيضا عدة لقاءات مفتوحة افتراضية على نطاق العالم، بما في ذلك مع الأمين العام والمديرة التنفيذية وكبار مديري هيئة الأمم المتحدة للمرأة، مما أسهم في تحقيق هدف البرنامج الفرعي من خلال إتاحة الفرص لأعضاء المجتمع المدني لتبادل الدروس المستفادة والتوصيات المتعلقة بالعمل من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات. وأتاحت هذه الاجتماعات الافتراضية أيضا فرصا لإجراء مناقشات بشأن التأثير غير المتناسب للجائحة على النساء والفتيات وتنفيذ منهاج العمل، فضلا عن الآثار السلبية للجائحة على قدرة المجتمع المدني وتمويله ووجود بيئة تتيح له الاضطلاع بعمله، والخطوات التي يمكن أن تتخذها مختلف الجهات الفاعلة، بما فيها الدول الأعضاء وكيانات منظومة الأمم المتحدة، لمواجهة الاتجاهات السلبية الناشئة.

التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

17-32 أسهم العمل المذكور أعلاه في تحقيق الهدف، كما يتضح من مشاركة 1 800 ممثل، يمثلون جميع المناطق ومختلف منظمات المجتمع المدني، في جلسة التحوار لأصحاب المصلحة المتعددين، ومشاركة ما مجموعه 700 ممثل في اللقاءات المفتوحة الافتراضية. وقد يسر ذلك الأمر التعاون بين أصحاب المصلحة والحكومات، وأتاح فرصا لأصحاب المصلحة لعرض الدروس المستفادة والممارسات الجيدة بالاقتران مع العمليات الحكومية الدولية.

17-33 وعلاوة على ذلك، أسهم العمل المذكور أعلاه أيضا في تحقيق الهدف، كما يتضح من إتاحة الفرصة للدول الأعضاء للاطلاع على موجز لجلسة التحوار لأصحاب المصلحة المتعددين عكس الآراء العامة للمجتمع المدني قبل انعقاد الاجتماع الرفيع المستوى بشأن الذكرى السنوية الخامسة والعشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة (انظر الجدول 17-2).

الجدول 2-17
مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
-	-	شارك 1 800 ممثل، يمثلون جميع المناطق ومختلف منظمات المجتمع المدني، في جلسة التحاور لأصحاب المصلحة المتعددين، وشارك ما مجموعه 700 ممثل في اللقاءات المفتوحة الافتراضية.
		قبل انعقاد الاجتماع الرفيع المستوى بشأن الذكرى السنوية الخامسة والعشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة، تلقت الدول الأعضاء موجزا لجلسة التحاور لأصحاب المصلحة المتعددين، وأتيحت لها فرصة الاطلاع عليه، وتضمن الموجز الآراء العامة لممثلي المجتمع المدني لإثراء العمليات الحكومية الدولية

النتائج المقررة لعام 2022

34-17 تشمل النتائج المقررة لعام 2022 النتيجتين 1 و 2، وهما تحديتان للنتائج المقدمة في الخطط البرنامجية المقترحة السابقة، وتظهران بالتالي الأداء البرنامجي في عام 2020 والخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022. والنتيجة 3 هي نتيجة مقررة جديدة.

النتيجة 1: ما فوق العمليات، المساءلة عن النتائج⁽¹⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

35-17 لتحقيق هدف زيادة المساءلة عن النتائج المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، واصل البرنامج الفرعي مساعدة كيانات منظومة الأمم المتحدة في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في أنشطتها وخططها ونتائجها، بما في ذلك من خلال الدعوة والدعم التقني المستمرين، ومن خلال تنفيذ خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وكذلك مؤشرات الأداء المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة التي تستخدمها أفرقة الأمم المتحدة القطرية، وتقديم التقارير عن ذلك. ووفر البرنامج الفرعي أيضا منبرا إلكترونيا لإدارة المعارف وتبادل المعلومات دعما للإبلاغ عن النتائج في ضوء هذه الأطر. وعلاوة على ذلك، نظم البرنامج الفرعي حلقات عمل لبناء القدرات وتبادل المعارف لجهات التنسيق المعنية بالمسائل الجنسانية والقائمين على الأعمال في إطار خطة العمل، وأنشأ مكتب مساعدة لتقديم التوجيه والدعم.

36-17 وأسهم العمل المذكور أعلاه في تعزيز رصد النتائج المتصلة بالاعتبارات الجنسانية من جانب 75 في المائة من كيانات الأمم المتحدة التي أوفت بمتطلبات مؤشر الأداء 1 من خطة العمل أو تجاوزتها، مما يعني أن إدراج نتيجة عالية المستوى

(1) على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/6 (Sect. 17)).

بشأن المساواة بين الجنسين في وثيقتها الرئيسية للتخطيط الاستراتيجي قد تحقق أو أنه في طريقه إلى التحقيق. وتجاوزت هذه النتيجة الهدف المقرر للرصد القوي للنتائج المتصلة بالاعتبارات الجنسانية، الذي قام به ما لا يقل عن نصف كيانات منظومة الأمم المتحدة كلها، على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020.

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

37-17 سيواصل البرنامج الفرعي العمل المتصل بالنتيجة المقررة، تمشيا مع ولايته. وللإسهام في إحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق الهدف، سيعزز البرنامج الفرعي التعلم الجماعي من خلال نشر الممارسات الجيدة داخل كيانات منظومة الأمم المتحدة وتيسير استعراضات الأقران. وسيرفع هذا التعلم الجماعي من قدرة منظومة الأمم المتحدة على تحسين تخطيط النتائج وتنفيذها وتحقيقها. ويرد التقدم المتوقع في مقياس الأداء أدناه (انظر الجدول 3-17).

الجدول 3-17

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء المقرر) ^(أ)	2022 (الأداء المقرر)
خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة. كيانات منظومة الأمم محدودة إبلاغ كيانات منظومة الأمم المتحدة عن النتائج ذات الصلة بالاعتبارات الجنسانية	بدء رصد قوي من جانب كيانات منظومة الأمم المتحدة بخصوص النتائج ذات الصلة بالاعتبارات الجنسانية	رصد قوي من جانب كيانات منظومة الأمم المتحدة، التي أوفت بالمطلوبات الواردة في إطار مؤشر الأداء 1 من خطة العمل أو تجاوزتها	رصد قوي من جانب كيانات منظومة الأمم المتحدة كلاًها بخصوص النتائج ذات الصلة بالاعتبارات الجنسانية	وفاء 78 في المائة من كيانات الأمم المتحدة بالمطلوبات الواردة في إطار مؤشر الأداء 1 من خطة العمل، أو تجاوزها لهذه المتطلبات

(أ) حفاظاً على إمكانية المساءلة عن الخطط البرنامجية الأصلية، جرى ترحيل هدف عام 2021 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات المتاحة في النقطة الزمنية السابقة لتقسي جائحة كوفيد-19. وسيبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 2: أن يُصبح العمل المناخي مراعيًا للاعتبارات الجنسانية⁽²⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

38-17 شارك البرنامج الفرعي في تنظيم حلقتي عمل إقليميتين افتراضيتين بشأن إدماج منظور جنساني في الإجراءات الوطنية المتعلقة بالمناخ مع أمانة اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ. وعُقدت حلقتا العمل الافتراضيتين بدلا من حلقة العمل بالحضور الشخصي الصادر بها تكليف، والتي ألغيت بسبب كوفيد-19. وحضر حلقتي العمل الافتراضيتين الدول الأعضاء وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة. وأعدت تقارير الاجتماعات عن أفضل الممارسات والدروس المستفادة في مجال إدماج منظور جنساني في الإجراءات الوطنية المتعلقة بالمناخ باعتبارها موردا للدول الأعضاء وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة في مجال العمل على وضع السياسات والإجراءات المناخية المراعية للمنظور الجنساني على الصعيدين العالمي والوطني.

39-17 ومنذ عام 2016، وفي إطار متابعة اتفاق باريس، وسّع البرنامج الفرعي نطاق النهج الذي يتبعه وأولى مزيداً من الاهتمام لبناء التحالفات مع الحكومات وأصحاب المصلحة الآخرين، من خلال التوعية والدعوة، بحيث يتجسد المنظور الجنساني على نحو

(2) على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 (A/75/6 (Sect. 17)).

أكثر منهجية في القرارات التي تنتظر فيها الدورات السنوية لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، بما في ذلك في مجالات مواضيعية من قبيل التكنولوجيا، والشؤون المالية، والخسائر والأضرار، بالإضافة إلى القرارات المتصلة بالمجال الجنساني تحديداً، وبالتالي توجيه مزيد من الاهتمام إلى التأثير المتميز جنسانياً لتغير المناخ على النساء والفتيات، وإلى ضرورة اتخاذ قرارات مراعية للاعتبارات الجنسانية لتحقيق مزيد من النتائج على الصعيد الوطني، وذلك لاستكمال النهج السابق الذي كان يركز على تعزيز مشاركة المرأة.

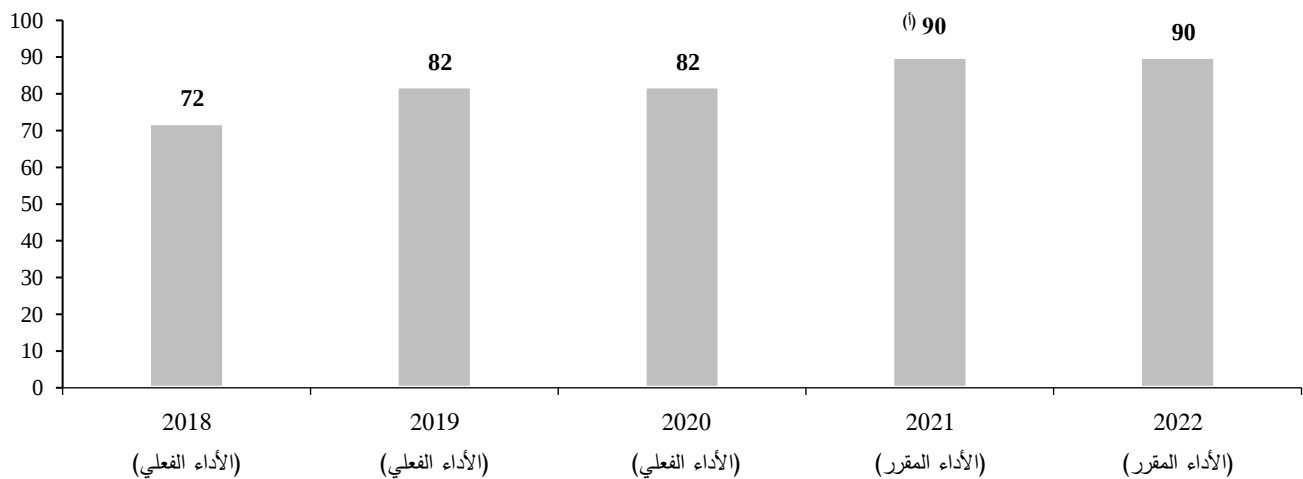
17-40 وقد أسهم العمل المذكور أعلاه في 82 من القرارات المتعلقة بالاعتبارات الجنسانية التي اتخذها مؤتمر الأطراف، دون زيادة أخرى في عام 2020، وهو ما لم يحقق الهدف المقرر وهو 86 من القرارات المتعلقة بالاعتبارات الجنسانية، على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021. ومن الأمثلة على القرارات المتعلقة بالاعتبارات الجنسانية القرارات التي تؤيد خطة العمل الأولى للمساواة الجنسانية التي اعتمدها مؤتمر الأطراف في عام 2016، وإدماج منظور جنساني في المساهمات المحددة وطنياً، وتعيين جهات تنسيق للاتفاقية معنية بالمساواة الجنسانية. ولم يتمكن البرنامج الفرعي من المشاركة في العمليات الحكومية الدولية المقررة للاتفاقية نظراً لإلغاء الاجتماعات وتأجيلها بسبب كوفيد-19. ولم يتم التفاوض على أي قرارات أو وثيقة ختامية في عام 2020.

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

17-41 سيواصل البرنامج الفرعي العمل المتصل بالنتيجة المقررة، تمسحياً مع ولايته. وللإسهام في إحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق الهدف، سيواصل البرنامج الفرعي تعاونه مع مؤتمر الأطراف في بناء نهج متكاملة، وتعزيز التعاون المنهجي بين أصحاب المصلحة، وإقامة شراكات مع الدول الأعضاء والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين من أجل توسيع نطاق الدعم المقدم من أجل اتخاذ المؤتمر قرارات مراعية للمنظور الجنساني عبر مختلف القطاعات المواضيعية. ويرد التقدم المتوقع في مقياس الأداء أدناه (انظر الشكل الأول من الباب 17).

الشكل الأول من الباب 17

مقياس الأداء : العدد الإجمالي للقرارات المتعلقة بالاعتبارات الجنسانية التي اتخذها مؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (عدد تراكمي)



(أ) حفاظاً على إمكانية المساءلة عن الخطط البرنامجية الأصلية، جرى ترحيل هدف عام 2021 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات المتاحة في النقطة الزمنية السابقة لتقشي جائحة كوفيد-19. وسيبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 3: التعميم المنهجي لمراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

17-42 دعا البرنامج الفرعي إلى إيلاء اهتمام مستمر للمنظور الجنساني في الدورة السنوية للمنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة. وساعد الدول الأعضاء في التعميم المنهجي لمراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ خطة عام 2030، وركز بشكل خاص على الاستعراضات الوطنية الطوعية، مع التسليم بأن التعميم المنهجي لمراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ خطة عام 2030 هو إسهام حاسم في إحراز تقدم نحو تحقيق جميع الأهداف والغايات.

17-43 وقدم البرنامج الفرعي الدعم التقني للحكومات، بما في ذلك الآليات الوطنية للمساواة بين الجنسين، لتعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمليات التخطيط والميزنة والتنفيذ والرصد على الصعيد الوطني، بحيث تستفيد النساء والفتيات استفادة كاملة من السياسات والبرامج الموجهة إلى تحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة. وعلاوة على ذلك، قدم البرنامج الفرعي الدعم لإنتاج وتحليل البيانات من أجل تعزيز رصد الأهداف وصنع السياسات القائم على الأدلة، ووضع موجزات للسياسات وغيرها من المنتجات المعرفية المتصلة بأهداف وغايات محددة تتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. فعلى سبيل المثال، أعد البرنامج الفرعي مذكرة إرشادية تتضمن أفضل الممارسات عند إشراك الحكومات في إعداد استعراضاتها الوطنية الطوعية، بما في ذلك بشأن النهج المتبعة لتقديم الدعم الكلي للدول الأعضاء، بناء على طلبها، إضافة إلى أفضل الممارسات بشأن التنسيق في منظومة الأمم المتحدة دعماً للحكومات في إعداد الاستعراضات. وقد يسرت هذه المذكرة الإرشادية تنفيذ خطة عام 2030 على نحو مراعى للاعتبارات الجنسانية.

الدرس المستفاد والتغيير المقرر

17-44 يمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في أن هناك طلباً كبيراً على التنسيق القوي بين أنشطة التوعية على الصعيد العالمي والمشورة التقنية المقدمة إلى الوزارات الحكومية على الصعيد الوطني، بينما تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدول الأعضاء في تنفيذها لخطة عام 2030 على نحو مراعى للاعتبارات الجنسانية. وكما أثبتت التجربة الأخيرة، هناك فرص لتعزيز موازنة التوجيه الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية على الصعيد الوطني دعماً لقيام الحكومات بإعداد ومتابعة الاستعراضات الوطنية الطوعية مع الجهود المبذولة على الصعيد العالمي لكفالة إيلاء الاهتمام للمنظورات الجنسانية في الاستعراضات المواضيعية التي تجري في المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة. وتوفر الاستعراضات الوطنية الطوعية منبرا لضمان تجسيد المنظورات الجنسانية في المنتدى.

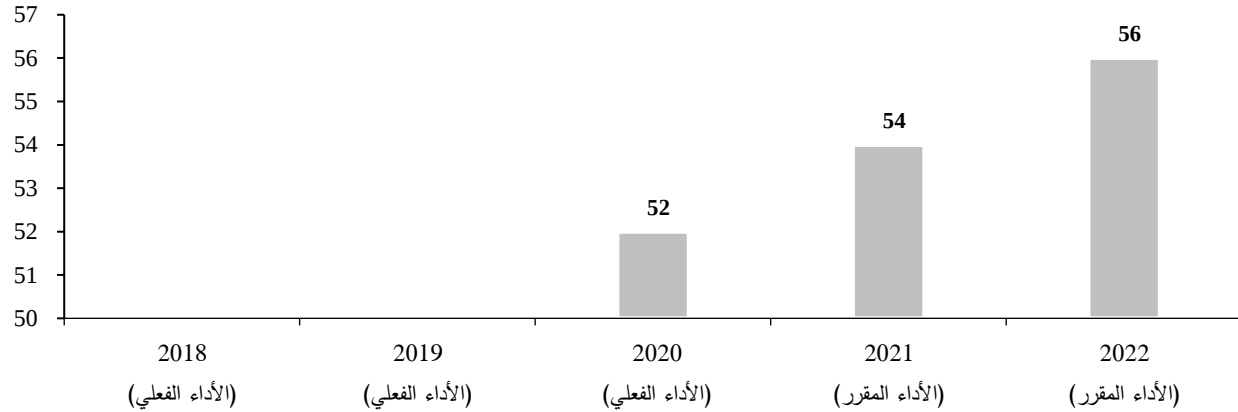
17-45 وسيقوم البرنامج الفرعي، في سياق تطبيق هذا الدرس، باتباع نهج منسق ومتعدد أصحاب المصلحة لتعزيز التعاون مع الأفرقة القطرية للأمم المتحدة والشركاء الخارجيين، وتفاعلهم مع الحكومات الوطنية، بناء على طلبهم، من أجل المساعدة على إدراج المنظورات الجنسانية ذات الصلة في الاستعراضات الوطنية الطوعية وفي المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة على نطاق أوسع. وسيقوم البرنامج الفرعي، على وجه الخصوص، بتعزيز دعمه المنسق للبلدان التي تعد عروضاً للاستعراضات الوطنية الطوعية، بناء على طلبها. واستناداً إلى وضع المذكرة الإرشادية، سيركز البرنامج الفرعي، وهو يواصل تطوير أدوات ومنتجات أخرى، على تكامل الدعم في مجال وضع القواعد والأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، إضافة إلى التنسيق مع الشركاء في منظومة الأمم المتحدة والمجتمع المدني. وسيعقد البرنامج الفرعي حلقات دراسية شبكية منتظمة بين المقر والمكاتب القطرية والإقليمية، وعبر المكاتب الإقليمية، لتبادل الدروس المستفادة وتقديم دعم ومنتجات معرفية أكثر تركيزاً على الأهداف إلى الدول الأعضاء أثناء إعداد وتقديم الاستعراضات الوطنية الطوعية ومتابعتها.

التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

17-46 من المتوقع أن يسهم هذا العمل في تحقيق الهدف، الأمر الذي سيتجلى في إدماج 56 في المائة من البلدان منظورا جنسانيا في استعراضاتها الوطنية الطوعية في المنتدى السياسي الرفيع المستوى في عام 2022. وستقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم حيثما يكون لها وجود إقليمي وقطري، بناء على الطلب (انظر الشكل الثاني من الباب 17).

الشكل الثاني من الباب 17

مقياس الأداء: النسبة المئوية للاستعراضات الوطنية الطوعية في المنتدى السياسي الرفيع المستوى التي تدمج منظورا جنسانيا



المنجزات المستهدفة

17-47 يعرض الجدول 4-17 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022 التي ساهمت ويُتَوَقَّع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 4-17

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2020 لعام 2020 لعام 2021 لعام 2022

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)			
4	2	4	2
1	2	1	2
2	1	1	1
3	1	1	1
46	46	52	52
10	10	16	16
3	3	3	3
1	1	1	1

32	32	32	32	7 - اجتماعات لجنة وضع المرأة، بما في ذلك مشاورات المكتب والاجتماعات التي تعقدها اللجنة لتنفيذ تنظيم أعمالها
				باء - توليد المعارف ونقلها
3	3	3	3	المنشورات (عدد المنشورات)
3	3	3	3	8 - الشبكة (شبكة جهات التنسيق المعنية بوضع المرأة)
11	8	9	5	المواد التقنية (عدد المواد)
				9 - مواد توجيهية بشأن تكافؤ الجنسين في منظومة الأمم المتحدة وبشأن تنفيذ خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وسجل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلق بالمساواة بين الجنسين، ومؤشر المساواة بين الجنسين لأفرقة الأمم المتحدة القطرية
11	8	9	5	جيم - المنجزات المستهدفة الفنية
التشاور والمشورة والدعوة: إجراء حوارات تفاعلية شاملة لعدة قطاعات، واجتماعات مائدة مستديرة وزارية، مع تمثيل ومشاركة إقليميين واسعيين من الحكومات وكيانات الأمم المتحدة والمنظمات النسائية والقطاع الخاص؛ وتنظيم مناسبات جانبية للخبراء من أصحاب المصلحة المتعددين بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في الاجتماعات والمؤتمرات ومؤتمرات القمة الرئيسية، تصل إلى ما يزيد في المتوسط على 100 مشارك في كل مناسبة، ويضم هؤلاء المشاركون ممثلين عن الدول الأعضاء، والمنظمات النسائية وغيرها من منظمات المجتمع المدني، وكيانات الأمم المتحدة، ومراكز الفكر؛ وإجراء مشاورات للخبراء بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في مجال مواضيعي أو قطاع لا توجد فيه اعتبارات جنسانية أو تحتاج إلى تعزيز، مع مشاركة ما لا يقل عن 4-6 خبراء وممثلين عن الحكومات وكيانات الأمم المتحدة ومنظمات المجتمع المدني (في كل مشاورة)				
				دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال
المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط: تحديث الموقع الشبكي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة يومياً وتعهده، مع الوصول إلى أكثر من 7 ملايين زائر منفرد.				

البرنامج الفرعي 2

الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج

الهدف

48-17 إن الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز الجهود الرامية إلى القضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتحقيق المساواة بين الجنسين في مجالات من بينها التنمية المستدامة وحقوق الإنسان والسلام والأمن، بوسائل تشمل تعزيز مساءلة منظومة الأمم المتحدة.

الاستراتيجية

49-17 من أجل الإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيعمل البرنامج الفرعي في ثلاثة مسارات عمل رئيسية: العمل بمثابة مركز عالمي للمعارف؛ وتقديم الدعم التقني والمشورة؛ وضمان مساءلة منظومة الأمم المتحدة عن إنجاز الأهداف المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.

50-17 وسيكون البرنامج الفرعي بمثابة مركز عالمي للمعارف بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مجالات تشمل المرأة والسلام والأمن، وإنهاء العنف ضد المرأة، وتمكين المرأة اقتصادياً، والحكم المراعي للمنظور الجنساني، من خلال إجراء ونشر بحوث عن الاتجاهات وتحليلها وتقييمها، بما في ذلك ما يتعلق بالقضايا الجديدة والناشئة وأثرها على حالة المرأة.

51-17 وسيعمل البرنامج الفرعي على تقديم الدعم والمشورة التقنيين من خلال تقديم (أو عرض) الاستشارات والدعم في مجال الدعوة والتدريب وتنمية القدرات، بما في ذلك عن طريق المكاتب الميدانية، إلى الدول الأعضاء بناء على طلبها، بهدف المضي قدماً في تنفيذ التزاماتها المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بما يتماشى مع أولوياتها الوطنية.

52-17 وسيفل البرنامج الفرعي مساهمة منظومة الأمم المتحدة، عن طريق توفير الإرشادات لمكونات المنظومة والتعاون معها، بما في ذلك أفرقة الأمم المتحدة القطرية والأفرقة الإقليمية والأفرقة المواضيعية الجنسانية التابعة لها، بشأن عملها في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

53-17 وسيساعد البرنامج الفرعي بذلك الدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة وفي تنفيذ خطة عام 2030 على نحو مراعي للاعتبارات الجنسانية.

54-17 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) وضع سياسات واتخاذ إجراءات على الصعيدين الوطني والإقليمي لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين، ونتائج دورة الجمعية العامة الاستثنائية الثالثة والعشرين، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، وغير ذلك من صكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
- (ب) تعزيز قدرة الدول الأعضاء على وضع وتنفيذ ورصد وتقييم القوانين والسياسات والاستراتيجيات التي تعزز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتعزيز حقوق الإنسان المكفولة للمرأة.
- (ج) تقديم برامج الأمم المتحدة الدعم بفعالية أكبر إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، لتنفيذ التزاماتها بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات.

الأداء البرنامجي في عام 2020

55-17 يشمل الأداء البرنامجي في عام 2020 النتيجة الواردة أدناه التي استجذت خلال عام 2020، إلى جانب الأداء البرنامجي المعروف في إطار النتيجتين 1 و 2 أدناه.

زيادة الاهتمام باحتياجات المرأة في الاستجابة السياساتية لكوفيد-19

56-17 تكتسي البيانات والأدلة والمعارف المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وتحليل وتقييم الاتجاهات، بما في ذلك ما يتعلق بالقضايا الجديدة والناشئة وأثرها على حالة النساء والفتيات، أهمية حاسمة لدعم السياسات والإجراءات المراعية للمنظور الجنساني على الصعد الوطني والإقليمي والعالمي التي تعجل بتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين وتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 على نحو مراعي للاعتبارات الجنسانية.

57-17 ويعمل البرنامج الفرعي بمثابة مركز عالمي للمعارف، حيث يقدم التقارير والموجزات السياساتية والمطبوعات الرئيسية التي تسترشد بها عملية وضع السياسات المراعية للمنظور الجنساني. ومع نشي جائحة كوفيد-19، قام البرنامج الفرعي بتكييف عمله، وأصدر سلسلة من الموجزات السياساتية لزيادة إبراز الآثار المختلفة للجائحة على النساء والرجال، ولدعم الحكومات في جهودها الرامية إلى تلبية احتياجات النساء والفتيات في استجاباتها لكوفيد-19. ولدعم استجابات الدول الأعضاء في مجال السياسات، وزعت موجزات سياساتية على البعثات الدائمة في نيويورك، كما ترجمت إلى الإسبانية والروسية والعربية والفرنسية ووزعت على الحكومات وغيرها من أصحاب المصلحة على الصعيدين الإقليمي والقطري. وشملت جهود النشر الأخرى عدة مناسبات افتراضية، بما في ذلك مناسبة في المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة في عام 2020.

17-58 ونظرا للحاجة المتزايدة إلى البيانات والمعلومات المتعلقة بالآثار الجنسية لجائحة كوفيد-19، عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في شراكة مع الحكومات لسد الثغرات الحرجة. وبالإضافة إلى ذلك، أُجري 51 من استقصاءات التقييم الجنساني السريعة من أجل الاسترشاد بها في سياسات وخطط الإنعاش الوطنية المراعية للمنظور الجنساني.

17-59 وقام البرنامج الفرعي أيضا على وجه السرعة، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بوضع أداة جديدة في شكل منصة افتراضية، وهي مرقب الاستجابات الجنسية العالمية لجائحة كوفيد-19. وبالإضافة إلى ذلك، وضع البرنامج الفرعي منهجية لتقييم مدى مراعاة المنظور الجنساني في التدابير السياساتية المتخذة من أجل التصدي لكوفيد-19. وجمع المرقب معلومات عن التدابير والسياسات المراعية للاعتبارات الجنسية من خلال قواعد بيانات على الإنترنت، بما في ذلك قواعد بيانات البنك الدولي ومنظمة العمل الدولية، والبحوث المكتبية التي تحقق منها النظراء القطريون والإقليميون. ويسلط المرقب الضوء على استجابات الحكومات لكوفيد-19 من منظور جنساني، وقد قام حتى الآن بتجميع وتحليل أكثر من 2 500 من التدابير التي اتخذتها 206 من البلدان والأقاليم، بما في ذلك 992 من التدابير المراعية للاعتبارات الجنسية. وتعالج هذه التدابير الزيادة في العنف ضد المرأة، وتستهدف الأمن الاقتصادي للمرأة، وتعالج الطلبات المتزايدة على الرعاية غير المدفوعة الأجر. وبذلك يمكن أن يوفر المرقب التوجيه والدعم والممارسات الجيدة لوضعي السياسات والمعلومات للمناصرين من أجل كفالة استجابة سياساتية مراعية للاعتبارات الجنسية لكوفيد-19. ولدعم جهود التوعية، تم نشر نتائج المرقب على الإنترنت من خلال مناسبات التوعية الافتراضية، وفي مقالات في مجموعة متنوعة من المنافذ. واستخدمت المكاتب الإقليمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة النتائج على نطاق واسع في أعمالها المتعلقة بالدعوة والسياسات العامة.

التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

17-60 أسهم العمل المذكور أعلاه في تحقيق الهدف، كما يتضح من إمكانية اطلاع الدول الأعضاء على أحدث البيانات والتحليلات من أجل الاسترشاد بها في سياسات وخطط الإنعاش الوطنية المراعية للمنظور الجنساني.

17-61 وعلاوة على ذلك، أسهم العمل المذكور أعلاه أيضا في تحقيق الهدف، كما يتضح من استجابة سياساتية في ملديف لدعم النساء العاملات في القطاع غير الرسمي اللاتي يتلقين دعما عن طريق الحوافز، وفي جورجيا من خلال تقديم الدعم إلى المشردات داخليا والمتضررات من النزاع في استجابتها السياساتية لكوفيد-19.

17-62 وعلاوة على ذلك، أسهم العمل المذكور أعلاه أيضا في تحقيق الهدف، كما يتضح من حوالي 24 000 زيارة للموقع الشبكي للمرقب قام بها 10 000 زائر منفرد في غضون ثمانية أيام من تشييده. وقُدِّم عدد كبير من طلبات الحصول على إذن باستخدام بيانات المرقب لإجراء مزيد من التحليل، وشجع مستهلكو البيانات هيئة الأمم المتحدة للمرأة على توسيع نطاق تغطيته لتشمل مجالات مواضيعية أخرى، مثل قيادة المرأة في أفرقة العمل المعنية بكوفيد-19. وعلى سبيل المثال، من خلال الكشف عن أن 10 في المائة فقط من كافة تدابير الحماية الاجتماعية وتدابير سوق العمل المتخذة استجابة لجائحة كوفيد-19 تهدف صراحة إلى تعزيز الأمن الاقتصادي للمرأة، وأن 8 في المائة فقط من كافة تدابير الحماية الاجتماعية وتدابير سوق العمل تعالج مباشرة أعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر، أسهم المرقب في زيادة الوعي وتعزيز مراعاة المنظور الجنساني في الاستجابة لكوفيد-19، كما يتضح من الاستجابتين السياسيتين في جورجيا وملديف (انظر الجدول 17-5).

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
-	-	أُتيحت للدول الأعضاء، من خلال استقصاءات التقييم الجنساني السريعة ومرقب الاستجابات الجنسانية العالمية لجائحة كوفيد-19، إمكانية الحصول على أحدث البيانات والتحليلات من أجل وضع سياسات وخطط إنعاش وطنية مراعية للمنظور الجنساني. استجابة سياساتية في ملديف لدعم النساء العاملات في القطاع غير الرسمي اللاتي يتلقين دعماً عن طريق الحوافز، وفي جورجيا لدعم إمداج احتياجات المشردرات داخليا والمتضررات من النزاع في استجابة البلد السياساتية لكوفيد-19. تلقي المرقب، وهو منصة افتراضية تجمع المعلومات عن التدابير والسياسات المراعية للاعتبارات الجنسانية من خلال قواعد البيانات الإلكترونية، حوالي 24 000 زيارة قام بها 10 000 زائر منفرد في غضون 8 أيام من تشيئه.

النتائج المقررة لعام 2022

63-17 تشمل النتائج المقررة لعام 2022 النتيجتين 1 و 2، وهما تحديثان للنتائج المقدمة في الخطط البرنامجية المقترحة السابقة، وتظهران بالتالي الأداء البرنامجي في عام 2020 والخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022. والنتيجة 3 هي نتيجة مقررة جديدة.

النتيجة 1: كسر الدوامة: منع العنف ضد النساء والفتيات⁽³⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

64-17 كثف البرنامج الفرعي الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء والشركاء في التنمية، بالتعاون الوثيق مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى وخبرائها، من أجل وضع و/أو تعزيز سياسات وبرامج وقائية قائمة على الأدلة من خلال تنمية القدرات، والمساعدة التقنية، وتبادل المعارف، وإقامة الشراكات لمنع العنف ضد النساء والفتيات. وعمل البرنامج الفرعي أيضا على إحداث تغييرات في المعايير على الصعيدين الفردي والمؤسسي من خلال التعاون مع مجموعة متنوعة من المؤسسات القطاعية والجهات الفاعلة، بما في ذلك في ميداني الرياضة ووسائل الإعلام والقطاع الخاص، من أجل منع العنف. وجرى إعداد سلسلة من الموجزات التقنية بشأن العنف ضد النساء والفتيات وكوفيد-19، مع تقديم توصيات محددة إلى الحكومات والمجتمع المدني والمنظمات

(3) على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/6 (Sect. 17)).

الدولية بشأن كيفية منع العنف ضد النساء والفتيات والتصدي له في بداية تفشي جائحة كوفيد-19 وخلالها وبعدها، بما في ذلك العمل مع وسائل الإعلام وأماكن العمل لمنع العنف. وعلاوة على ذلك، استنقذ البرنامج الفرعي من الجهود العالمية والإقليمية والوطنية، مثل مبادرة تسليط الضوء العالمية، لضمان أن تكون الوقاية ركيزة أساسية في التصدي للعنف ضد المرأة. ففي أوغندا، على سبيل المثال، تنفذ مبادرة تسليط الضوء نموذج تعبئة مجتمعية يعالج عدم المساواة بين الجنسين والمعايير الاجتماعية السلبية، وقد أدى إلى انخفاض كبير في العنف البدني والجنسي في المجتمعات المحلية التي طُبّق فيها.

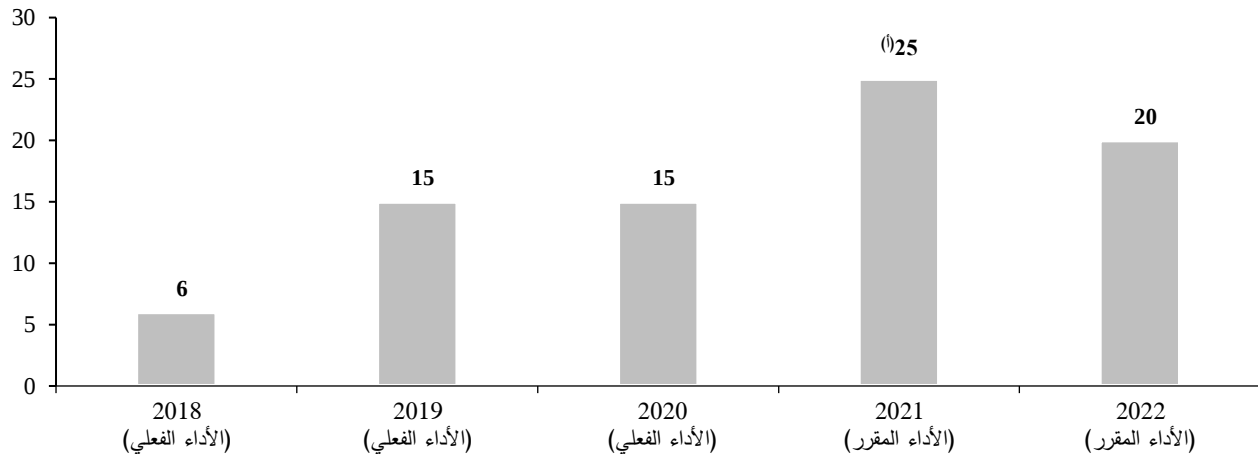
17-65 وأسهم العمل المذكور أعلاه في ما مجموعه 15 استراتيجية وقائية وطنية، دون زيادة أخرى في عام 2020، وهو ما لم يحقق الهدف المقرر وهو 20 استراتيجية وقائية وطنية، على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020. ويعزى ذلك إلى حد كبير إلى تفشي جائحة كوفيد-19، الذي أدى إلى إعادة ترتيب أولويات الموارد الوطنية ووضع البرامج في الدول الأعضاء للتصدي لهذه الجائحة والتخطيط للتعافي.

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

17-66 سيواصل البرنامج الفرعي العمل المتصل بالنتيجة المقررة، تمشيا مع ولايته. وللإسهام في إحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق الهدف، سيواصل البرنامج الفرعي دعم تنفيذ الاستراتيجيات الوقائية القائمة على الأدلة من خلال تنفيذ وتكييف الأطر والمبادرات الوقائية العالمية على الصعيد القطري، بما في ذلك إدماج منع العنف ضد النساء والفتيات باعتباره ركيزة أساسية في الخطط الوطنية للاستجابة لجائحة كوفيد-19 والتعافي من أثارها. ويرد التقدم المتوقع في مقياس الأداء أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 17).

الشكل الثالث من الباب 17

مقياس الأداء: العدد الإجمالي للاستراتيجيات الوقائية الوطنية (عدد تراكمي)



(أ) حفاظا على إمكانية المساءلة عن الخطط البرنامجية الأصلية، جرى ترحيل هدف عام 2021 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات المتاحة في النقطة الزمنية السابقة لتفشي جائحة كوفيد-19. وسيبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 2: تعزيز النظم الإحصائية الوطنية لإنتاج واستخدام الإحصاءات الجنسانية لرصد إنجاز أهداف التنمية المستدامة والسياسات الوطنية⁽⁴⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

17-67 قدّم البرنامج الفرعي دعماً إلى 31 بلداً لتحسين توافر الإحصاءات الجنسانية وجودتها واستخدامها بهدف الاسترشاد بها في وضع السياسات وأنشطة الدعوة والمساءلة عن تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وقد استخدم البرنامج الفرعي نهجاً يقوم على ثلاثة أركان: (أ) التشجيع على إيجاد بيئة سياساتية داعمة لمعالجة القيود المؤسسية والمالية وتعزيز السياسات والممارسات التي تنظم إنتاج الإحصاءات الجنسانية واستخدامها؛ (ب) دعم الجهود الرامية إلى تحسين إنتاج الإحصاءات الجنسانية بانتظام، بما في ذلك جهود رصد أهداف التنمية المستدامة؛ (ج) التشجيع على تحسين وصول مقرري السياسات وسائر المستعملين إلى البيانات وعلى تحليلها. وفي الفترة بين عامي 2016 و 2019، زاد توافر البيانات لرصد المؤشرات الجنسانية لأهداف التنمية المستدامة من 26 في المائة إلى 31 في المائة من البيانات المطلوبة، بما في ذلك الهدف 5 ومؤشرات أهداف أخرى، التي تشمل عناصرها النساء والفتيات كجزء من تصنيفها وقياسها. وعلاوة على ذلك، عمل البرنامج الفرعي في شراكة مع الحكومات على سد الثغرات الحرجة في البيانات المتعلقة بالعنف ضد المرأة، والرعاية غير المدفوعة الأجر، والعمل المنزلي، وأثر جائحة كوفيد-19 على النساء والفتيات، من أجل الاسترشاد بها في سياسات وخطط الإنعاش الوطنية المراعية للمنظور الجنساني. ولتحسين قدرة النظم الإحصائية الوطنية على تنسيق الإحصاءات الجنسانية وإنتاجها واستخدامها، قدم البرنامج الفرعي الدعم إلى البلدان بشأن كيفية إدماج الإحصاءات الجنسانية في الاستراتيجيات الوطنية للإحصاءات، وأنشأ آليات تنسيق في 14 بلداً، وأجرى 23 دورة تدريبية و 18 اجتماعاً للحوار بين المستعملين والمنتجين استناداً منها 2 645 من منتجي البيانات ومستعملها. ولزيادة تحسين توافر الإحصاءات الجنسانية وجودتها واستخدامها، ولإثراء عملية صنع السياسات، أجرى البرنامج الفرعي 12 دراسة استقصائية عن العنف ضد المرأة.

17-68 وأسهم العمل المذكور أعلاه في تعزيز قدرات 401 5 من منتجي البيانات ومستعملها في مجال جمع الإحصاءات الجنسانية وتحليلها ونشرها واستخدامها، وهو ما تجاوز الهدف المقرر وهو 316 5 شخصاً، على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021. وبالإضافة إلى ذلك، أدرجت تسعة بلدان الإحصاءات الجنسانية في استراتيجياتها الإحصائية الوطنية.

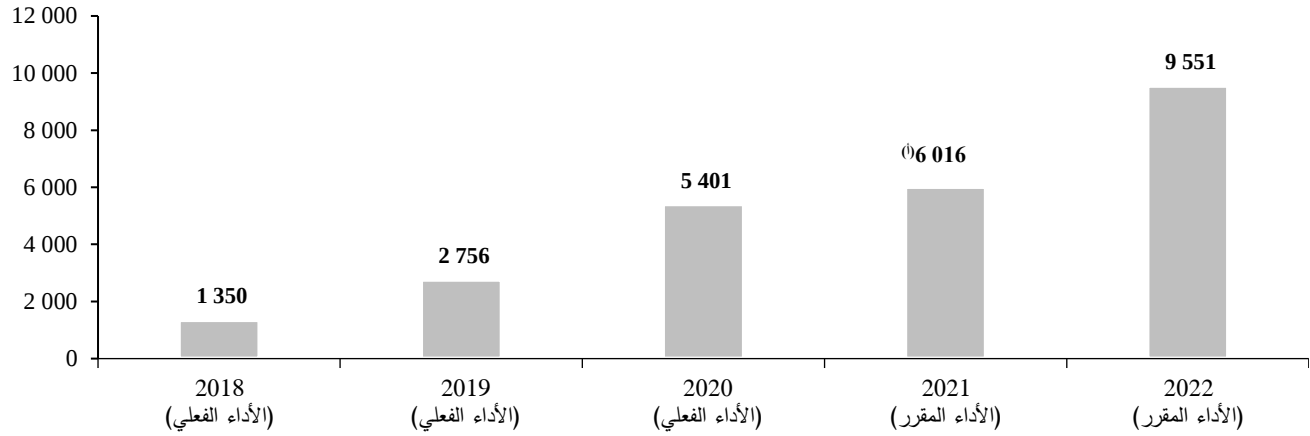
الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

17-69 سيواصل البرنامج الفرعي العمل المتصل بالنتيجة المقررة، تمشياً مع ولايته. وللإسهام في إحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق الهدف، سيعزز البرنامج الفرعي عمله المتصل بتحسين استخدام الإحصاءات والبيانات الجنسانية من أجل الاسترشاد بها في صنع السياسات في مجالات رئيسية مثل التمكين الاقتصادي للمرأة، والعنف ضد المرأة، والمساواة بين الجنسين، والبيئة. وسيدعم البرنامج الفرعي أيضاً الحكومات، بناء على طلبها، في تحسين تصنيف وجمع البيانات المتعلقة بالتميز الجنساني وغيره من أشكال التمييز لدعم تحقيق مبدأ "عدم ترك أحد خلف الركب" الوارد في خطة عام 2030. وعلاوة على ذلك، سيواصل البرنامج الفرعي دعم إدماج منظور جنساني في الاستراتيجيات الوطنية لتطوير الإحصاءات، وتحسين قدرة النظم الإحصائية الوطنية على تنسيق الإحصاءات الجنسانية وإنتاجها واستخدامها. ويرد التقدم المتوقع في مقياس الأداء أدناه (انظر الشكل الرابع من الباب 17).

(4) على النحو الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 (A/75/6 (Sect. 17)).

الشكل الرابع من الباب 17

مقياس الأداء: العدد الإجمالي لمنتجات البيانات ومستعملها الذين يتمتعون بقدرات معززة في مجال البيانات والإحصاءات الجنسانية (عدد تراكمي)



(أ) حفاظا على إمكانية المساءلة عن الخطط البرنامجية الأصلية، جرى ترحيل هدف عام 2021 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات المتاحة في النقطة الزمنية السابقة لنقشي جائحة كوفيد-19. وسيبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 3: التنفيذ القائم على الأدلة لخطط العمل الوطنية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

17-70 في سياق يزداد فيه تعقيد التهديدات التي يتعرض لها السلام والأمن العالميان، فإن استمرار الاستثمار في تحقيق الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن وزيادته، على النحو المفصل في قرارات مجلس الأمن بشأن ذلك الموضوع، أمر أساسي. وبذل البرنامج الفرعي جهودا متواصلة في هذا المجال؛ فقد ساعد على تعزيز إدماج شواغل المرأة والسلام والأمن في مداورات الهيئات الحكومية الدولية وقراراتها، وساعد الدول الأعضاء على ترجمة الالتزامات إلى أفعال على الصعيدين الوطني والمحلي من خلال اعتماد وتنفيذ خطط مخصصة، وبنى قاعدة المعارف بشأن هذه المسألة عن طريق إقامة جسور بين البحوث والسياسات والممارسات. وجرى الإبلاغ عن الاتجاهات والإنجازات والثغرات والتحديات في التقارير السنوية للأمين العام بشأن المرأة والسلام والأمن التي جرى تنسيقها من خلال البرنامج الفرعي.

17-71 وازداد عدد الجهات الفاعلة المشاركة في الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، ومنذ عام 2015، تم إنشاء عدة آليات جديدة بهدف النهوض بالتنفيذ. ويشمل هذا فريق الخبراء غير الرسمي المعني بالمرأة والسلام والأمن التابع لمجلس الأمن، وشبكة مراكز التنسيق المعنية بالمرأة والسلام والأمن، وصندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني. وقد برزت خطط العمل الوطنية كأدوات هامة لتوجيه جهود التنفيذ. وفي كانون الأول/ديسمبر 2020، اعتمد 94 بلدا وإقليما خطط عمل مخصصة بشأن المرأة والسلام والأمن، ووضعت 12 منظمة إقليمية استراتيجيات أو خططاً إقليمية. واعترف التقييم المواضيعي المؤسسي للدعم المقدم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى خطط العمل الوطنية بشأن المرأة والسلام والأمن بالدور الحاسم الذي تضطلع به الهيئة في الجمع بين أصحاب المصلحة المتعددين والمتنوعين، وتوفير مساحات محايدة للحوار، وزيادة الوعي، وتيسير وضع خطة مشتركة. وخلص التقييم أيضا إلى أن الدعم الذي تقدمه الهيئة متوائم تماما مع الأطر العالمية الأكثر صلة بهذا الموضوع بصورة مباشرة.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

17-72 يتمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي، على النحو الذي حدده التقييم الذاتي المؤسسي، في أن الدعم الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى خطط العمل الوطنية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، ولا سيما الخبرات المكتسبة من التنفيذ والمستمدة

من سياقات تنفيذية مختلفة، يمكن الاستفادة منه بطريقة أكثر منهجية في إثراء وتعزيز ممارسات التشغيل على نطاق المنظمة وأطر التنفيذ الداعمة لتحقيق نتائج أكثر تأثيراً واستدامة. وهناك طلب كبير على الخبرة الفنية لدعم جهود التنفيذ ورصد التقدم المحرز؛ وفي حين أن الهيئة بنت خبرة ودراية في هذا المجال، فإن مواصلة تنظيم نهجها وتوسيع نطاق الشراكات من أجل التنفيذ من شأنها أن تسفر عن دعم أكثر فعالية في مجال التنفيذ. وبالإضافة إلى ذلك، أشار التقييم إلى ضرورة وجود إطار واضح بشأن التغيير التحويلي في المساواة بين الجنسين في البيئات المتأثرة بالنزاعات.

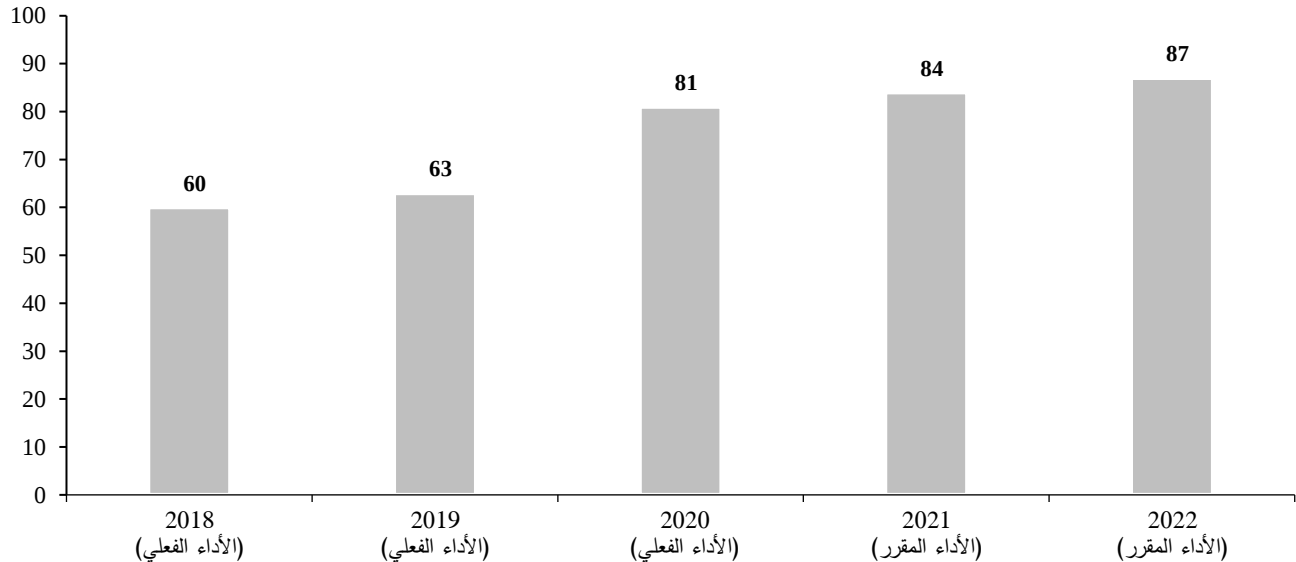
17-73 وسيوسع البرنامج الفرعي، في سياق تطبيق هذا الدرس، الشراكات لدعم تنفيذ خطط العمل الوطنية، وسينشئ المزيد من أوجه التآزر مع مجموعة أوسع من الأطر والعمليات المعيارية لتعزيز استدامة الجهود. وستعطي الأولوية أيضاً لمتابعة التوصيات والأهداف المحددة للعقد المقبل، والتي تم تحديدها في تقارير الأمين العام عن المرأة والسلام والأمن (انظر على سبيل المثال [S/2019/800](#) و [S/2020/946](#)). وستستخدم التوصيات المنبثقة عن التقييم المؤسسي لتعميق العمل في هذا المجال وتوسيع نطاقه. فعلى سبيل المثال، سيقوم البرنامج الفرعي، وفقاً للتوصيات، بتقييم التحديات التي تواجه تنفيذ مشاريع المساواة بين الجنسين وأساليب تشغيلها للاسترشاد بذلك في وضع أطر موحدة ومرنة قابلة للتطبيق في سياقات مختلفة. ويشمل ذلك وضع إطار شامل بشأن التغيير التحويلي في المساواة بين الجنسين في البيئات المتأثرة بالنزاعات. وسيتم التركيز أيضاً على تعزيز نظم الرصد والإبلاغ الداخلية. ومن المتوقع أن يساعد ذلك في توجيه المزيد من تطوير السياسات وتوليد قدر أكبر من المشاركة في تنفيذ خطط العمل الوطنية ودعمها.

التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

17-74 من المتوقع أن يساهم هذا العمل في تحقيق الهدف، كما يتضح من 87 خطة عمل وطنية تتضمن مؤشرات رصد بحلول عام 2022. وسيدعم هذا العمل أيضاً وضع وتنفيذ المزيد من خطط العمل الوطنية القائمة على إحداث التأثير من أجل تحقيق تقدم قابل للقياس في جميع مؤشرات المرأة والسلام والأمن (انظر الشكل الخامس من الباب 17).

الشكل الخامس من الباب 17

مقياس الأداء: العدد الإجمالي لخطط العمل الوطنية المعتمدة بشأن المرأة والسلام والأمن التي تتضمن مؤشرات رصد (عدد تراكمي)



المنجزات المستهدفة

15-75 يعرض الجدول 17-6 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022 التي ساهمت ويُتَوَقَّع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 17-6

البرنامج الفرعي 2: المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2020 لعام 2020 لعام 2021 لعام 2022

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)				
10	12	9	9	
				1 - التقارير المقدمة إلى الجمعية العامة عن مواضيع منها التقارير عن العنف ضد المرأة، والاتجار بالنساء، والدراسة الاستقصائية العالمية عن دور المرأة في التنمية، ودور المرأة في التنمية، وتحسين حالة النساء والفتيات في المناطق الريفية، والعنف الموجه ضد العاملات المهاجرات
4	6	3	3	
1	1	1	1	2 - التقارير المقدمة إلى مجلس الأمن عن المرأة والسلام والأمن
5	5	5	5	3 - التقارير المقدمة إلى لجنة وضع المرأة، وتشمل التقارير ذات الأولوية وقائمة الرسائل السرية
باء - توليد المعارف ونقلها				
67	60	50	2	المشاريع الميدانية ومشاريع التعاون التقني (عدد المشاريع)
67	60	50	2	4 - مشاريع إقامة مدن آمنة وخالية من العنف ضد النساء والفتيات، ومبادرة المدن الآمنة والأماكن العامة الآمنة ^(أ)
37	33	30	3	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والأنشطة التدريبية (عدد الأيام)
3	3	4	1	5 - دورات تدريبية بشأن المساواة بين الجنسين وتأثير المسائل الجنسانية في الاقتصاد الكلي
1	1	1	1	6 - دورات تدريبية بشأن المرأة والسلام والأمن
3	1	2	1	7 - دورات تدريبية على الميزنة المراعية للمنظور الجنساني
30	28	23	—	8 - دورات تدريبية على الإحصاءات الجنسانية ^(ب)
1	2	1	2	المنشورات (عدد المنشورات)
1	1	—	1	9 - جردٌ لمجموع الأنشطة المتصلة بالعنف ضد المرأة
—	1	—	—	10 - منشور بعنوان "تقدم نساء العالم"
—	—	1	1	11 - منشور عن استعراض تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 سنة على اعتماده
4	4	4	2	المواد التقنية (عدد المواد)
1	1	1	1	12 - تقارير اجتماعات أفرقة الخبراء بشأن المواضيع/المسائل ذات الأولوية التي تقررها لجنة وضع المرأة
2	2	2	—	13 - مذكرات إرشادية بشأن الخدمات الأساسية لمواجهة العنف ضد المرأة وبشأن إدماج عنصر المساواة بين الجنسين في سياسات الاقتصاد الكلي
1	1	1	1	14 - مواد معرفية عن تنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) بشأن المرأة والسلام والأمن وخطة المرأة والسلام والأمن
—	—	1	—	15 - موجز سياساتي: "أثر جائحة كوفيد-19 على النساء"

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: تقديم المشورة التقنية إلى الدول الأعضاء في جميع المناطق، بناء على طلبها، وإلى المنظمات غير الحكومية، بشأن وصول المرأة إلى المالية والحصول على الخدمات المالية، والميزنة المراعية للمنظور الجنساني، والخطط الإنمائية المراعية للمنظور الجنساني على الصعيدين الوطني والمحلي، والسياسات والاستراتيجيات وخطط العمل المتصلة بالمساواة بين الجنسين؛ وتقديم المشورة التقنية لتعزيز دور الآليات النسائية الوطنية في وضع وتنفيذ ورصد السياسات والاستراتيجيات وخطط العمل المتصلة بالمساواة بين الجنسين؛ وتقديم الدعم لتنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، بما في ذلك تقديم المساعدة على الصعيد القطري على وضع وتنفيذ خطط عمل وطنية بشأن المرأة والسلام والأمن؛ والتشاور مع الخبراء بشأن المواضيع والمسائل ذات الأولوية في إطار التحضير لدورة لجنة وضع المرأة، وإعداد التقرير المعنون "تقدم نساء العالم"؛ وتقديم المشورة التقنية إلى وزارات المالية والتخطيط وشؤون المرأة، بناء على طلبها، في مجال إدماج المنظور الجنساني في سياسات الاقتصاد الكلي ونظم الحماية الاجتماعية، ومعالجة مسألتي العمل اللائق واقتصاد الرعاية من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التواصل والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: نشرات لترويج أنشطة لجنة وضع المرأة، وكتيبات وكراسات بشأن مواضيع مختلفة ذات صلة بدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: نشرات إعلامية تصل إلى جمهور عالمي ومتنوع جغرافيا، والخبراء التقنيين، والحكومات بشأن مواضيع مختلفة متصلة بالمرأة، بما في ذلك المنشورات الرئيسية الصادرة عن هيئة الأمم المتحدة للمرأة

المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط: تحديث وتعهد المنصات الشبكية المعنية بمسائل التمويل من أجل المساواة بين الجنسين، والمشاركة السياسية للمرأة، والمساواة بين الجنسين وفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز، وقاعدة البيانات العالمية المتعلقة بالعنف ضد المرأة

خدمات المكتبة: الحفاظ على وثائق بهدف حفظ الذاكرة المؤسسية المتصلة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة

(أ) تعكس الزيادة الكبيرة في مشاريع إقامة مدن آمنة وخالية من العنف ضد النساء والفتيات، والمدن الآمنة والأماكن العامة الآمنة تغييرا منهجيا في كيفية حساب هذه المنجزات المستهدفة. وقد أُجري هذا التغيير توخيا للتوافق مع الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وكفالة الاتساق معها.

(ب) تعكس الزيادة الكبيرة في الدورات التدريبية على الإحصاءات الجنسانية تغييرا منهجيا في كيفية حساب هذه المنجزات المستهدفة. وقد أُجري هذا التغيير توخيا للتوافق مع الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وكفالة الاتساق معها.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022

لمحة عامة

76-17 ترد في الجداول 7-17 إلى 9-17 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2022، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 7-17

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نقطة عام 2020 ⁽¹⁾	اعتمادات عام 2021	التغييرات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/ التغييرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغييرات
الوظائف	9 083,6	9 164,0	-	-	-	-	-	9 164,0	
تكاليف الموظفين الأخرى	105,7	53,9	-	-	-	-	-	53,9	
الضيافة	-	0,5	-	-	-	-	-	0,5	
الاستشاريون	66,8	39,0	-	-	(0,2)	(0,2)	(0,5)	38,8	
الخبراء	24,3	101,0	-	-	0,2	0,2	0,2	101,2	
سفر الممثلين	15,0	103,4	-	-	-	-	-	103,4	
سفر الموظفين	0,3	21,8	-	-	-	-	-	21,8	
خدمات تعاقدية	247,8	93,3	-	-	-	-	-	93,3	
مصرفات تشغيل عامة	148,7	137,0	-	-	-	-	-	137,0	
اللوازم والمواد	0,0	6,0	-	-	-	-	-	6,0	
المجموع	9 692,1	9 719,9	-	-	-	-	-	9 719,9	

(أ) في وقت إعداد هذا التقرير، لم تكن النفقات المعروضة في هذا الجدول والجداول اللاحقة نهائية، وقد تخضع لتعديلات يمكن أن تسفر عن اختلافات طفيفة بين المعلومات الواردة في هذا التقرير والبيانات المالية التي ستشتر بحلول 31 آذار/مارس 2021.

الجدول 8-17

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2022

(عدد الوظائف)

العدد	الرتبة
49	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 8 ف-4، 8 ف-3، 5 ف-2/1، 12 خ ع (ر أ)
-	التغيرات في الوظائف
49	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 8 ف-4، 8 ف-3، 5 ف-2/1، 12 خ ع (ر أ)

ملاحظة: تستخدم المختصرات التالية في الجداول والاشكال: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ف و: موظف فني وطني؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

الجدول 17-9

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2021	التغيرات				المقترح لعام 2022
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	1	-	-	-	-	1
أ ع م	1	-	-	-	-	1
مد-2	3	-	-	-	-	3
مد-1	4	-	-	-	-	4
ف-5	7	-	-	-	-	7
ف-4	8	-	-	-	-	8
ف-3	8	-	-	-	-	8
ف-1/2	5	-	-	-	-	5
المجموع الفرعي	37	-	-	-	-	37
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (الرتب الأخرى)	12	-	-	-	-	12
المجموع الفرعي	12	-	-	-	-	12
المجموع	49	-	-	-	-	49

17-77 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 في الجداول 17-10 إلى 17-12 وفي الشكل السادس من الباب 17.

17-78 وعلى النحو المبين في الجدولين 17-10 (1) و 17-11 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2022 ما قدره 9 719 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما لا يعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 10-17

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	نققات عام 2020	اعتمادات عام 2021	التعديلات الفنية	الموسعة	التغييرات الأخرى	التغييرات			تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
						المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	
ألف - أجهزة تقرير السياسات	15,0	103,4	-	-	-	-	-	-	103,4
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	864,6	987,0	-	-	-	-	-	-	987,0
جيم - برنامج العمل									
1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراقات الاستراتيجية	4 621,3	4 573,3	-	-	-	-	-	-	4 573,3
2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج	3 433,6	3 410,4	-	-	-	-	-	-	3 410,4
المجموع الفرعي، جيم	8 054,9	7 983,7	-	-	-	-	-	-	7 983,7
دال - الدعم البرنامجي	757,6	645,8	-	-	-	-	-	-	645,8
المجموع الفرعي، 1	9 692,1	9 719,9	-	-	-	-	-	-	9 719,9

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نققات عام 2020	تقديرات عام 2021	مجموع التغييرات (بالنسبة المئوية) تقديرات عام 2022		
			مجموع التغييرات	النسبة المئوية	تقديرات عام 2022
ألف - أجهزة تقرير السياسات	445,1	803,4	14,7	1,8	818,1
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	10 894,9	11 937,7	398,0	3,3	12 335,7
جيم - برنامج العمل					
1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراقات الاستراتيجية	25 407,4	21 203,0	839,2	4,0	22 042,2
2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج	379 019,7	414 540,9	12 518,8	3,0	427 059,6
المجموع الفرعي، جيم	404 427,1	435 743,9	13 358,0	3,1	449 101,8
دال - الدعم البرنامجي	38 374,7	36 515,0	1 229,3	3,4	37 744,4
المجموع الفرعي، 2	454 141,8	485 000,0	15 000,0	3,1	500 000,0
المجموع	463 810,5	494 719,9	15 000,0	3,0	509 719,9

الجدول 11-17

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2022 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	المعتمد لعام 2021	التغيرات				المقترح لعام 2022
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
ألف - أجهزة تقرير السياسات	-	-	-	-	-	-
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	4	-	-	-	-	4
جيم - برنامج العمل						
1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية	24	-	-	-	-	24
2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج	18	-	-	-	-	18
المجموع الفرعي، جيم	42	-	-	-	-	42
دال - الدعم البرنامجي	3	-	-	-	-	3
المجموع الفرعي، 1	49	-	-	-	-	49

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2021	مجموع التغيرات		تقديرات عام 2022
ألف - أجهزة تقرير السياسات	-	-	-	-
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	23	2	2	25
جيم - برنامج العمل				
1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية	33	-	-	33
2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج	353	3	3	356
المجموع الفرعي، جيم	386	3	3	389
دال - الدعم البرنامجي	56	(5)	(5)	51
المجموع الفرعي، 2	465	-	-	465
المجموع	514	-	-	514

الجدول 12-17

الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

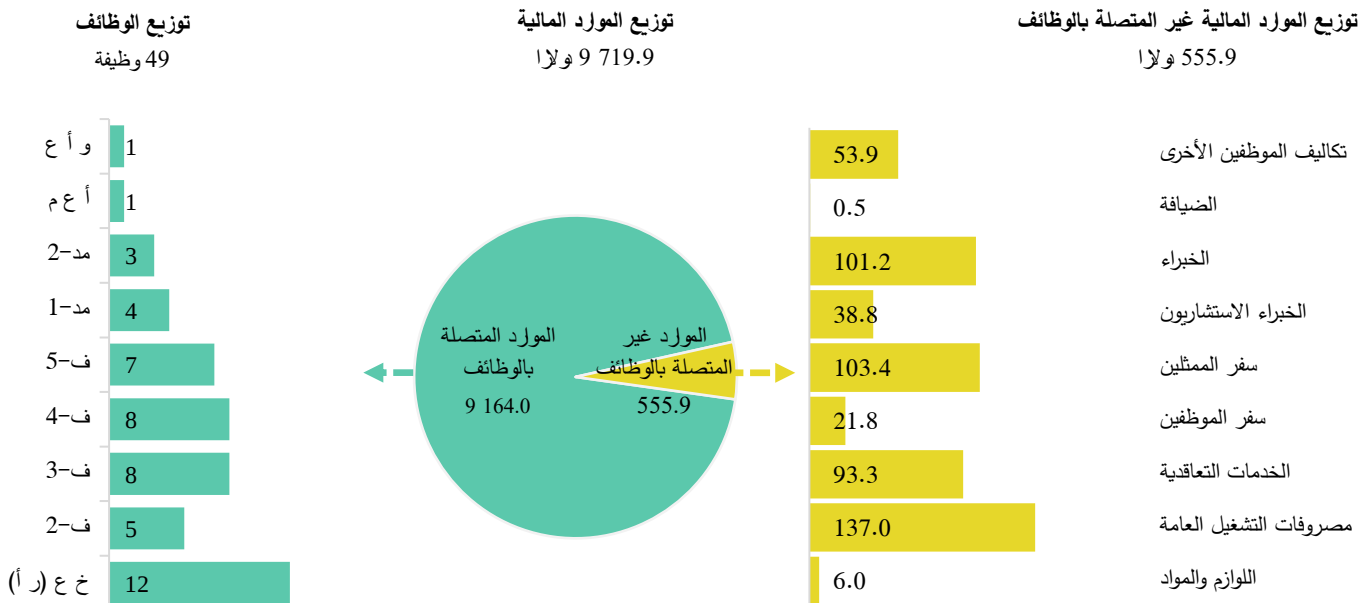
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات						
		نققات عام اعتمادات التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات						
		الموسعة الأخرى المجموع النسبة المئوية إعادة تقدير التكاليف						
		2020 عام 2021 الفنية						
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	9 083,6	9 164,0	—	—	—	—	—	9 164,0
الموارد غير المتصلة بالوظائف	608,5	555,9	—	—	—	—	—	555,9
المجموع	9 692,1	9 719,9	—	—	—	—	—	9 719,9
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	37	37	—	—	—	—	—	37
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	12	12	—	—	—	—	—	12
المجموع	49	49	—	—	—	—	—	49

الشكل السادس من الباب 17

توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

17-79 على النحو المبين في الجدولين 10-17 (2) و 11-17 (2)، تتوقع هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تواصل تلقي مساهمات نقدية من شأنها أن تكمل موارد الميزانية العادية. وفي عام 2022، تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية بمبلغ 500 000 000 دولار لتمويل 465 وظيفة، على النحو الوارد في الجدول 11-17 (2). وتعكس الزيادة في الاحتياجات من خارج الميزانية مقارنة بعام 2021 اتجاه المساهمات الواردة والمتوقعة.

17-80 وستستخدم هذه الموارد لتوفير الدعم للتوجيه التنفيذي والإدارة عموماً، بما في ذلك تخطيط برنامج عمل الهيئة وخططها الاستراتيجية وتنسيقها وإدارتها وتقييمها، وتحقيق المنجزات المستهدفة للبرنامج. وبالإضافة إلى ذلك، ستستخدم الموارد لتقديم الدعم في إطار البرنامج الفرعي 1، للتعاون مع الهيئات الحكومية الدولية، وفي إطار البرنامج الفرعي 2، لتقديم الدعم إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في الوفاء بالتزاماتها الوطنية المتعلقة بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات، وتمكين المرأة، وتحقيق المساواة بين المرأة والرجل بوصفهما شريكين في مجالات التنمية المستدامة وحقوق الإنسان والعمل الإنساني والسلام والأمن ومستفيدين من ثمارها. وتمثل الموارد الخارجة عن الميزانية 98 في المائة من مجموع الموارد المطلوبة لهذا البرنامج.

17-81 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لرقابة المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

أجهزة تقرير السياسات

17-82 تغطي الموارد المقترحة في إطار هذا العنصر الاحتياجات المتعلقة باجتماعات لجنة وضع المرأة، التي تتولى هيئة الأمم المتحدة للمرأة مسؤولية تقديم الخدمات الفنية لها. ويعرض الجدول 13-17 معلومات عن الأجهزة الحكومية الدولية الدائمة والاحتياجات من الموارد المتصلة بها في إطار الميزانية العادية.

الجدول 13-17

أجهزة تقرير السياسات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

جهاز تقرير السياسات	البيان	معلومات إضافية	اعتمادات عام	تقديرات عام
			2021	(قبل إعادة تقدير التكاليف)
لجنة وضع المرأة	تضطلع اللجنة بدور رئيسي داخل منظومة الأمم المتحدة في مجال رصد تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين وإسداء المشورة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي بهذا الشأن. وتنظم اللجنة جزءاً وزارياً في دوراتها، يشمل اجتماعات مائدة مستديرة رفيعة المستوى في غرف متوازنة، واجتماعين تفاعليين لأفرقة الخبراء بشأن الموضوع ذي الأولوية لكل دورة، وكذلك حلقة نقاش بشأن قضية من القضايا الناشئة، وتجري حواراً تفاعلياً لاستعراض أحد المواضيع من دورة سابقة وحوارات تفاعلية أخرى رفيعة المستوى. وعُهد إلى الأمين العام، بموجب قرارات المجلس 76 (د-5) و 304 (د-11) و 27/1983، بإعداد قوائم بالرسائل السرية وغير السرية عن مسائل تتعلق بوضع المرأة لعرضها على اللجنة.	الولاية: قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي 11 (د-2) و 45/1989 العضوية: 45 مسؤولاً حكومياً عدد الدورات في عام 2022: دورة واحدة (الدورة السادسة والمستون)	103,4	103,4
المجموع			103,4	103,4

17-83 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2022 ما قدره 103 400 دولار، ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. وترد تفاصيل إضافية في الجدول 17-14.

الموارد الخارجة عن الميزانية

17-84 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا العنصر بمبلغ 818 100 دولار، وستمول هذه الموارد خدمات المؤتمرات، بما في ذلك إعداد الوثائق، والترجمة، ومرافق المؤتمرات لدعم اجتماعات المجلس التنفيذي. وتعزى الزيادة المتوقعة البالغة 14 700 دولار أساساً إلى زيادة الاحتياجات من خدمات المؤتمرات.

الجدول 17-14

أجهزة تقرير السياسات: تطور الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات							
نفقات عام 2020	اعتمادات عام 2021	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	التغييرات المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد غير المتصلة بالوظائف							
15,0	103,4	-	-	-	-	-	103,4
15,0	103,4	-	-	-	-	-	103,4
المجموع							

التوجيه التنفيذي والإدارة

17-85 يتألف عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة من مكتب وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وخدمات التقييم ومراجعة الحسابات المستقلة. وتتولى وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية مسؤولية توجيه الهيئة وإدارتها عموماً في تنفيذ الولايات المنوطة بها وبرنامج عملها المعتمد. وتقدم وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية المشورة في مجال السياسات إلى الأمين العام بشأن جميع القضايا المتصلة بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وتشارك في أعمال مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، وتتولى قيادة وتنسيق وتعزيز عملية مسائلة منظومة الأمم المتحدة عن عملها في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

17-86 وتتمثل المهام الأساسية لمكتب وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية في ما يلي: (أ) تقديم المساعدة والدعم لوكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية في مجال التوجيه التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وإدارتها بصفة عامة، بما في ذلك تخطيط وتنسيق وإدارة وتقييم برنامج عمل الهيئة؛ (ب) تيسير التعاون بين المكاتب على تنفيذ الأولويات التنظيمية، وخطط العمل والمسائل الإدارية؛ (ج) ضمان تنفيذ القرارات المتخذة في الوقت المناسب وتنسيق إسهامات جميع الوحدات التنظيمية في أنشطة المكتب؛ وتتلقى وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية المساعدة من الأمينة العامة المساعدة/نائبة المديرة التنفيذية لشؤون السياسات والبرامج والمجتمع المدني والدعم الحكومي الدولي، والأمينة العامة المساعدة/نائبة المديرة التنفيذية لشؤون التنسيق في منظومة الأمم المتحدة والشراكات والموارد والاستدامة. وتقوم مديرية خدمات التقييم ومراجعة الحسابات المستقلة بتقديم ضمانات مستقلة وبإسداء المشورة إلى وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية بشأن برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة وآليات مراقبتها ونظم اشتغالها وعملياتها.

17-87 ويقوم مكتب وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية أيضاً بالتنسيق وتقديم التوجيهات لدعم العملية الحكومية الدولية والأنشطة التنفيذية في الميدان وجهود التنسيق التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة. ويقدم المكتب أيضاً دعماً استراتيجياً في مجال

السياسات، ودعما في مجال إدارة الاتصالات مع الدول الأعضاء ومنظومة الأمم المتحدة والمجتمع المدني. وعلاوة على ذلك، ينسق المكتب الجهود التنظيمية في مجالات الدعوة وتوسيع نطاق الشراكات واغتنام الفرص الجديدة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

17-88 وتدمج شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية الاستراتيجية المؤسسية وإدارة الموارد وقياس الأداء، وتراقب أداء المنظمة وتنفيذ الميزانية لدعم تحسين عملية صنع القرار والإدارة من أجل تحقيق النتائج، مع كفالة زيادة الشفافية والمساءلة.

17-89 ووفقا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من الغايات المتصلة بأهداف التنمية المستدامة، التي تشجع المؤسسات على إدراج معلومات الاستدامة في دورة تقديم تقاريرها، وامتثالاً للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بإدراج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. وفي عام 2020، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة استخدام نظامها الإلكتروني لتخزين الملفات وأداة ترشيد استخدام الورق (PaperSmart)، التي تتيح للوفود تنزيل الوثائق إلكترونياً وتقلل إلى حد كبير من طباعة الوثائق مع السماح بالطباعة بناء على طلب الوفود. وفي عام 2022، ستعزز الهيئة استخدام أدوات التداول بالفيديو وغيرها من أدوات التفاعل الإلكتروني لعقد الاجتماعات التي تشارك فيها مكاتب متباعدة، بهدف المساعدة على زيادة خفض عدد رحلات السفر.

17-90 وترد في الجدول 15-17 معلومات عن الامتثال فيما يتعلق بتقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر الجوي. والإدارة العليا ملتزمة بتنفيذ سياسة شراء تذاكر السفر مسبقاً. وفي عام 2020، حققت هيئة الأمم المتحدة للمرأة معدل امتثال بنسبة 90 في المائة عن طريق التخطيط للسفر مسبقاً أثناء إعداد خطة العمل السنوية لكل شعبة. ويتمثل التحدي الذي يواجهه الوفاء بمعدل امتثال بنسبة 100 في المائة في الطلبات الخاصة الواردة من الجهات صاحبة المصلحة، مثل النظراء الحكوميين والمجتمع المدني وشركاء آخرين، لحضور اجتماعات وحلقات عمل، أو عندما يُطلب في آخر لحظة من مسؤولي هيئة الأمم المتحدة للمرأة حضور مناسبة خارجية. وستواصل إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2022 تعزيز أهمية هذه السياسة وتشجيع الوحدات على العمل عن كثب مع الجهات صاحبة المصلحة من أجل تجنب خطط السفر في آخر لحظة.

الجدول 15-17

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

الفعلي الفعلي المقرر المقرر
لعام 2019 لعام 2020 لعام 2021 لعام 2022

تقديم الوثائق في مواعيدها	90	90	100	100
شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل	90	90	100	100

17-91 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2022 ما قدره 987 000 دولار، ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. وترد تفاصيل إضافية في الجدول 17-16 وفي الشكل السابع من الباب 17.

الموارد الخارجة عن الميزانية

17-92 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية للتوجيه التنفيذي والإدارة بمبلغ 12 335 700 دولار، وتمول تكاليف 25 وظيفة (1 أ ع م، 1 مد-2، 4 ف-5، 7 ف-4، 6 ف-3، 1 ف-2، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، إضافة إلى الموارد غير المتصلة بالوظائف. وستستخدم هذه الموارد للمساعدة في التوجيه التنفيذي والإدارة

عموماً الهيئة الأمم المتحدة للمرأة، بما في ذلك تخطيط برنامج عمل الهيئة وخططها الاستراتيجية وتنسيقها وإدارتها وتقييمها. وتعزى الزيادة المتوقعة البالغة 398 000 دولار أساساً إلى تعزيز الدعم في مجال التخطيط والتنسيق للأنشطة البرنامجية.

الجدول 16-17

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

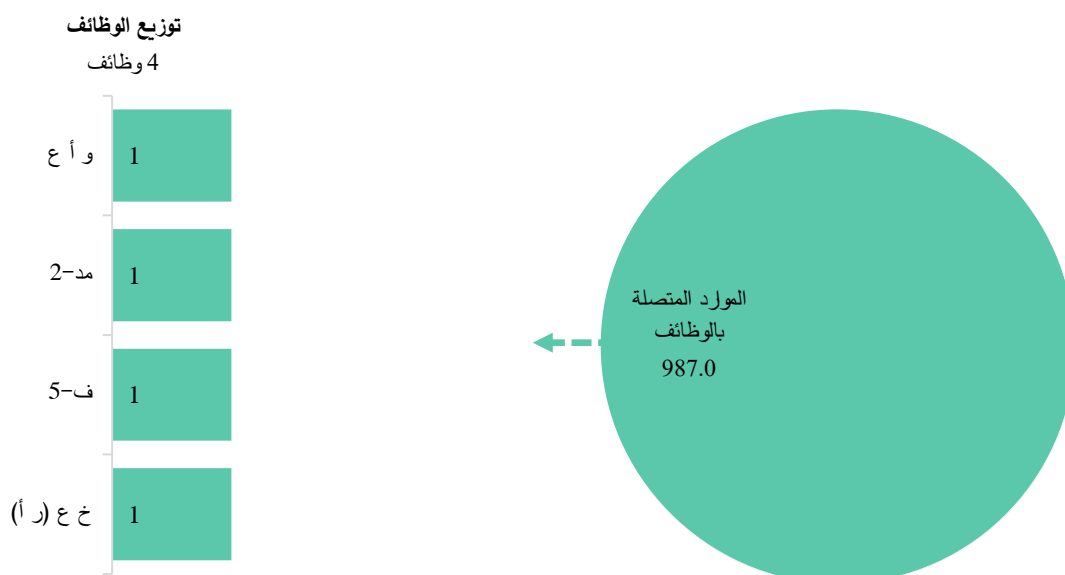
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات							
نققات عام	اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف
2020	عام 2021	الفنية	الموسعة	الأخرى			
مصادر المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
864,6	987,0	—	—	—	—	—	987,0
مصادر المتصلة بالوظائف							
864,6	987,0	—	—	—	—	—	987,0
المجموع							
مصادر المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
3	3	—	—	—	—	—	3
فئة الفنية والفئات العليا							
1	1	—	—	—	—	—	1
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
4	4	—	—	—	—	—	4
المجموع							

الشكل السابع من الباب 17

التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف)



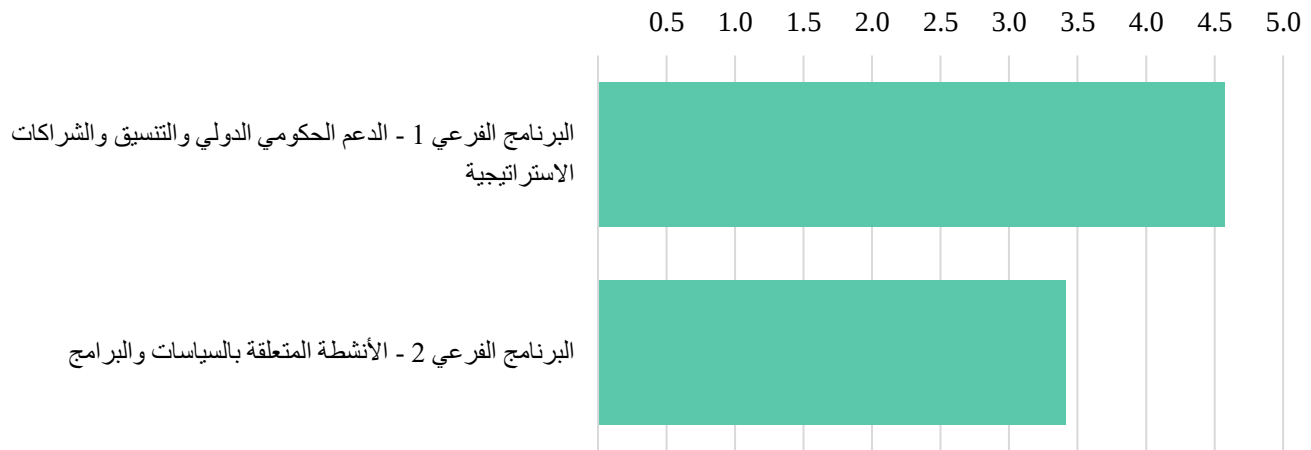
برنامج العمل

17-93 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2022 ما قدره 7 983 700 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. ويرد في الشكل الثامن من الباب 17 توزيع الموارد حسب البرنامج الفرعي.

الشكل الثامن من الباب 17

توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 حسب البرنامج الفرعي

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي 1

الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية

17-94 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2022 ما قدره 4 573 300 دولار، ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2022 في الجدول 17-17 والشكل التاسع من الباب 17.

الجدول 17-17

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات								
نققات عام 2020		اعتمادات عام 2021	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	4 459,0	4 470,0	—	—	—	—	—	4 470,0
الموارد غير المتصلة بالوظائف	162,3	103,3	—	—	—	—	—	103,3
المجموع	4 621,3	4 573,3	—	—	—	—	—	4 573,3

نققات عام 2020	اعتمادات عام 2021	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/ التغييرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف
18	18	—	—	—	—	—	18
6	6	—	—	—	—	—	6
24	24	—	—	—	—	—	24

الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة

الفئة الفنية والفئات العليا

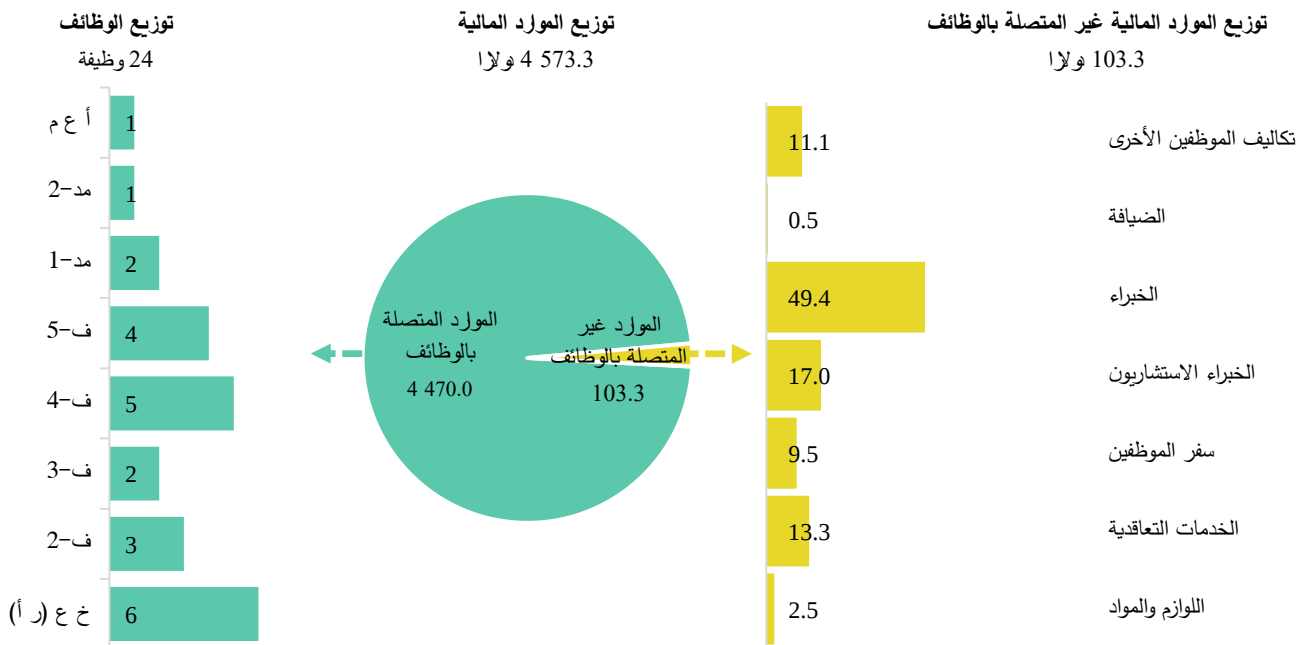
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

المجموع

الشكل التاسع من الباب 17

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

95-17 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا البرنامج الفرعي بمبلغ 22 042 200 دولار، وتمول 33 وظيفة (1 مد-2، 3 مد-1، 6 ف-5، 3 ف-4، 13 ف-3، 2 ف-1/2، 5 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، إضافة إلى الموارد غير المتصلة بالوظائف. وستستخدم الموارد في التعاون مع الهيئات والعمليات الحكومية الدولية ودعمها لتعزيز إدماج قضايا المساواة بين الجنسين في المناقشات والوثائق الختامية؛ وتعزيز التشاور مع منظمات المجتمع المدني وتقديم الدعم لها للمشاركة في العمليات الحكومية الدولية، بوسائل منها زيادة أنشطة التوعية والتمويل وبناء القدرات؛ والاضطلاع بالتنسيق على نطاق المنظومة فيما يتعلق بجهود منظومة الأمم المتحدة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، إضافة إلى التنسيق على نطاق المنظومة والرصد فيما يتعلق بوضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة والوفاء بالولايات الأخرى الواردة في إعلان ومنهاج عمل بيجين. وتعزى الزيادة المتوقعة البالغة 839 200 دولار أساسا إلى زيادة الدعم المقدم إلى الأنشطة البرنامجية المتصلة بعمل البرنامج الفرعي، بما في ذلك دعم العمليات الحكومية الدولية، وإصدار التقارير، وتقديم الخدمات الفنية للاجتماعات، وآليات التنسيق، ودعم مشاركة المنظمات غير الحكومية خلال دورات لجنة وضع المرأة، وسفر الموظفين والخبراء، وأنشطة التوعية.

البرنامج الفرعي 2
الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج

17-96 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2022 ما قدره 3 410 400 دولار، ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2022 في الجدول 17-18 والشكل العاشر من الباب 17.

الجدول 17-18

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

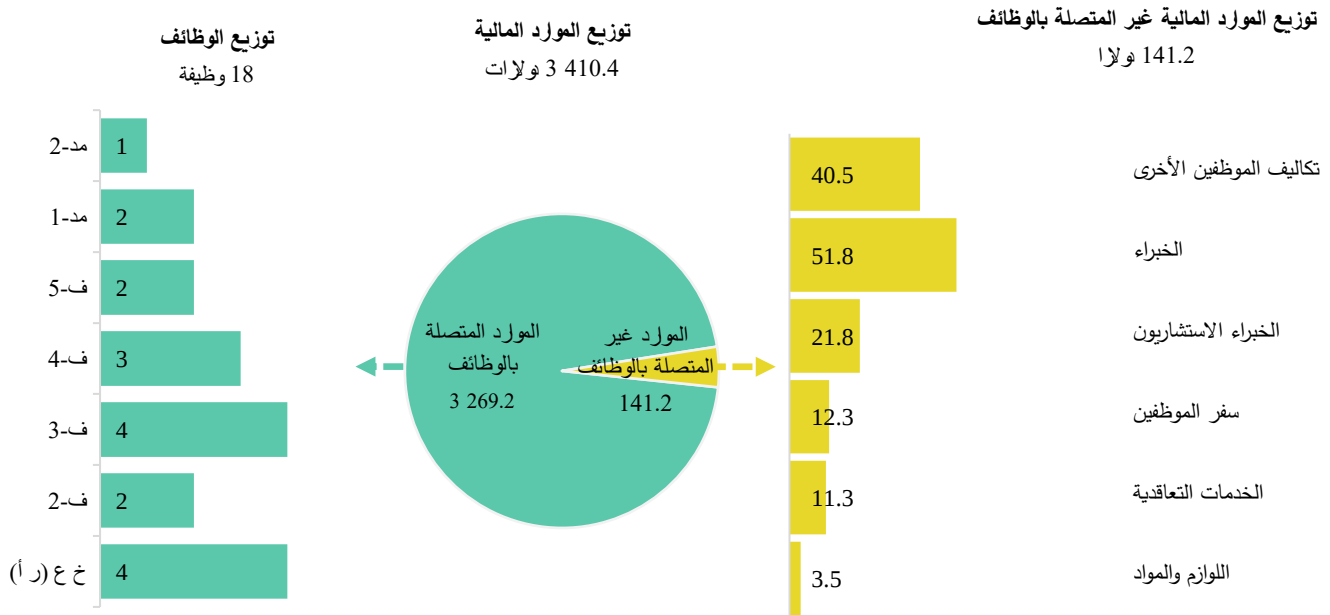
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات							
نفقات عام		اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/ التغيرات		تقديرات عام 2022 (قبل	
2020	عام 2021	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
3 240,1	3 269,2	-	-	-	-	-	3 269,2
الموارد المتصلة بالوظائف							
193,5	141,2	-	-	-	-	-	141,2
الموارد غير المتصلة بالوظائف							
3 433,6	3 410,4	-	-	-	-	-	3 410,4
المجموع							
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
14	14	-	-	-	-	-	14
الفئة الفنية والفئات العليا							
4	4	-	-	-	-	-	4
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
18	18	-	-	-	-	-	18
المجموع							

الشكل العاشر من الباب 17

البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

97-17 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا البرنامج الفرعي بمبلغ 427 059 600 دولار، وتمول 356 وظيفة (1 مد-2، 14 مد-1، 72 ف-5، 36 ف-4، 17 ف-3، 5 ف-1/2، 30 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 105 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 76 موظفا فنيا وطنيا)، إضافة إلى الموارد غير المتصلة بالوظائف. ومن شأن هذه الموارد أن تمكن من تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في الوفاء بالتزاماتها الوطنية المتعلقة بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات، وتمكين المرأة، وتحقيق المساواة بين المرأة والرجل بوصفهما شريكين في مجالات التنمية وحقوق الإنسان والعمل الإنساني والسلام والأمن ومستفيدين من ثمارها. وتعزى الزيادة المتوقعة البالغة 12 518 800 دولار أساسا إلى زيادة الدعم المقدم إلى الأنشطة البرنامجية المتصلة بعمل البرنامج الفرعي، الذي يشمل تقديم الدعم التقني وإسداء المشورة، والتدريب وتنمية القدرات، وإجراء البحوث والتحليلات وتقييم الاتجاهات المتصلة بالقضايا الجديدة والناشئة وأثرها على النساء والفتيات.

الدعم البرنامجي

98-17 تقع المسؤولية عن هذا المجال على عاتق شعبة التنظيم والإدارة وشعبة الموارد البشرية في هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وتساعد الشعبتان وكيلا الأمين العام/المديرة التنفيذية على الاضطلاع بمسؤولياتها في مجالات الشؤون المالية وشؤون الميزانية، والخدمات الإدارية، وإدارة المشتريات والمرافق، وخدمات تكنولوجيا المعلومات، والأمن، والرقابة والمساءلة على الصعيد التنفيذي، ومراجعة الحسابات، والموارد البشرية. وإضافة إلى ذلك، تقدم الشعبتان الدعم الإداري والتشغيلي لتنفيذ الأنشطة البرنامجية التي تضطلع بها الهيئة.

17-99 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2022 ما قدره 645 800 دولار، ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2022 في الجدول 17-19 والشكل الحادي عشر من الباب 17.

الجدول 17-19

الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

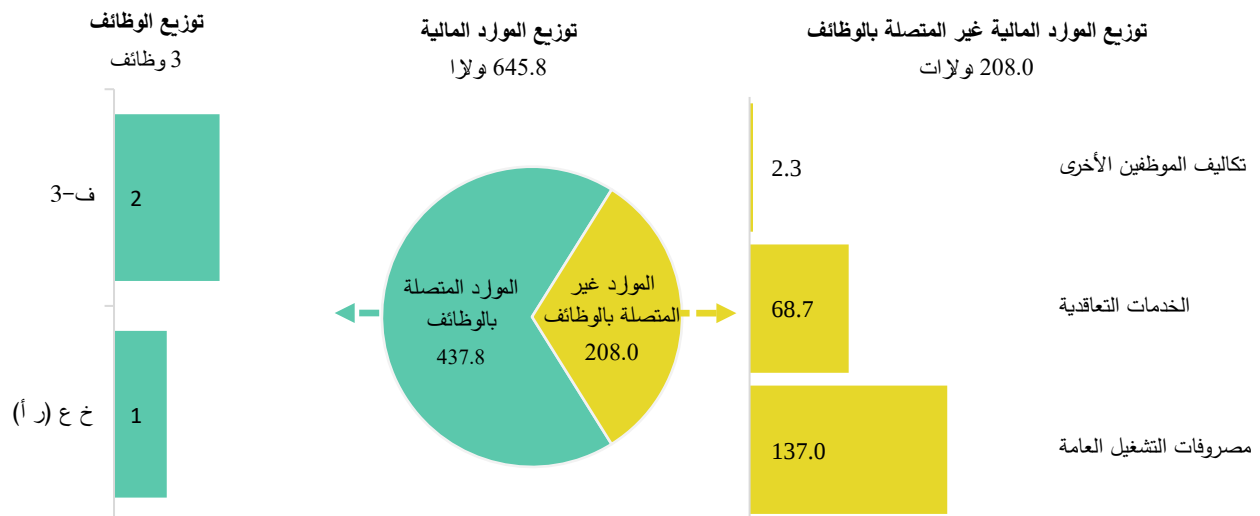
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات							
نققات عام 2020	اعتمادات عام 2021	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
519,9	437,8	-	-	-	-	-	437,8
237,7	208,0	-	-	-	-	-	208,0
757,6	645,8	-	-	-	-	-	645,8
المجموع							
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
2	2	-	-	-	-	-	2
1	1	-	-	-	-	-	1
3	3	-	-	-	-	-	3
المجموع							

الشكل الحادي عشر من الباب 17

الدعم البرنامجي: توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

100-17 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا البرنامج الفرعي بمبلغ 37 744 400 دولار، وتمول 51 وظيفة (1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 9 ف-4، 10 ف-3، 2 ف-1/2، 15 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 7 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، إضافة إلى الموارد غير المتصلة بالوظائف. وستساعد هذه الموارد وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية على الاضطلاع بمسؤولياتها في مجالات شؤون الموظفين والشؤون المالية والإدارة العامة.

المرفق الأول

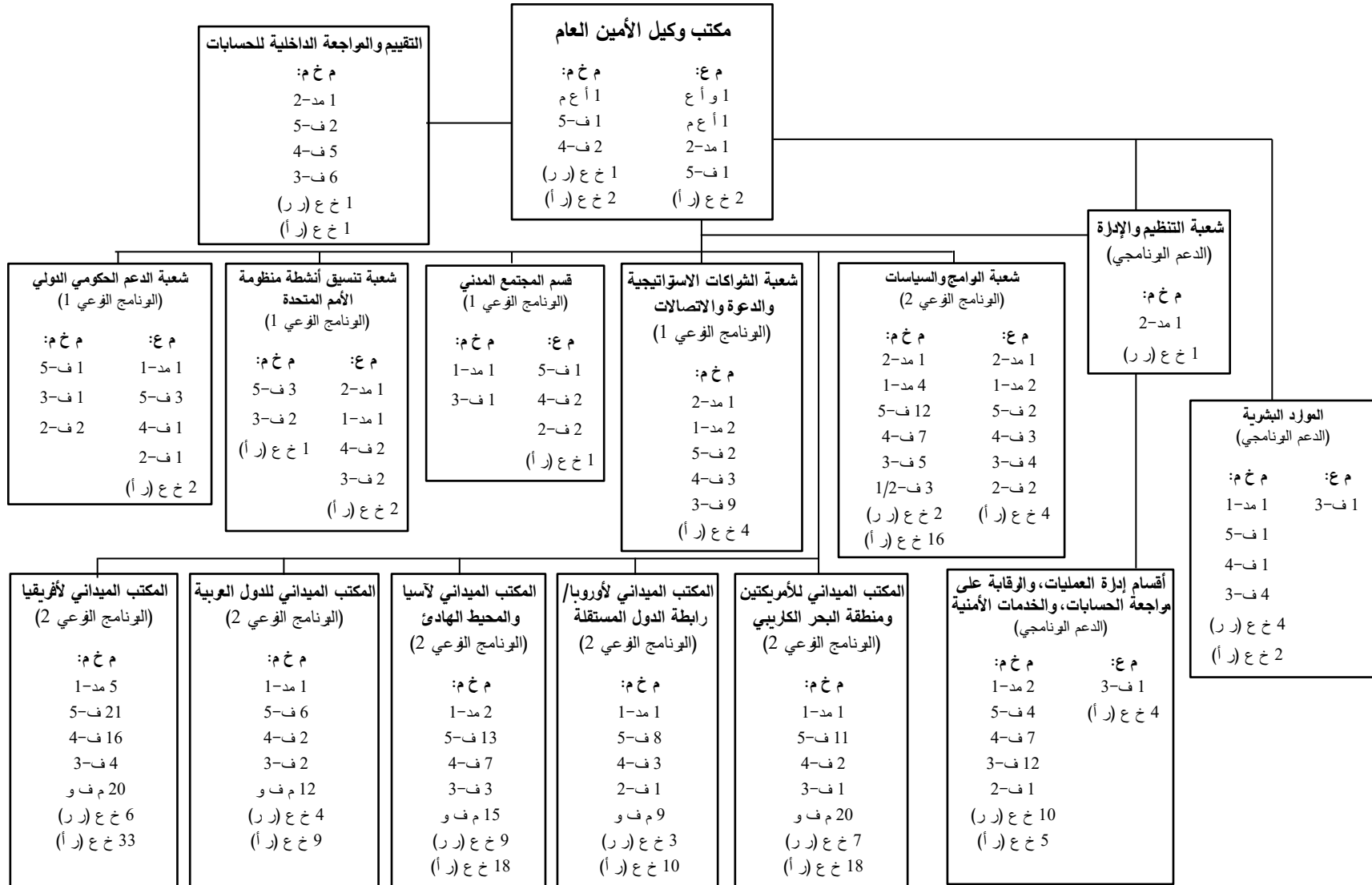
الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2022

يُرد أدناه رسمان بيانيان يوضحان الهيكل التنظيمي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. ويستتسخ الرسم البياني ألف الهيكل التنظيمي المعتمد لعام 2021، كما ورد في الوثيقة [A/75/6 \(Sect. 17\)](#). ويعرض الرسم البياني باء الهيكل التنظيمي المقترح لعام 2022.

تبرير التغييرات المقترحة

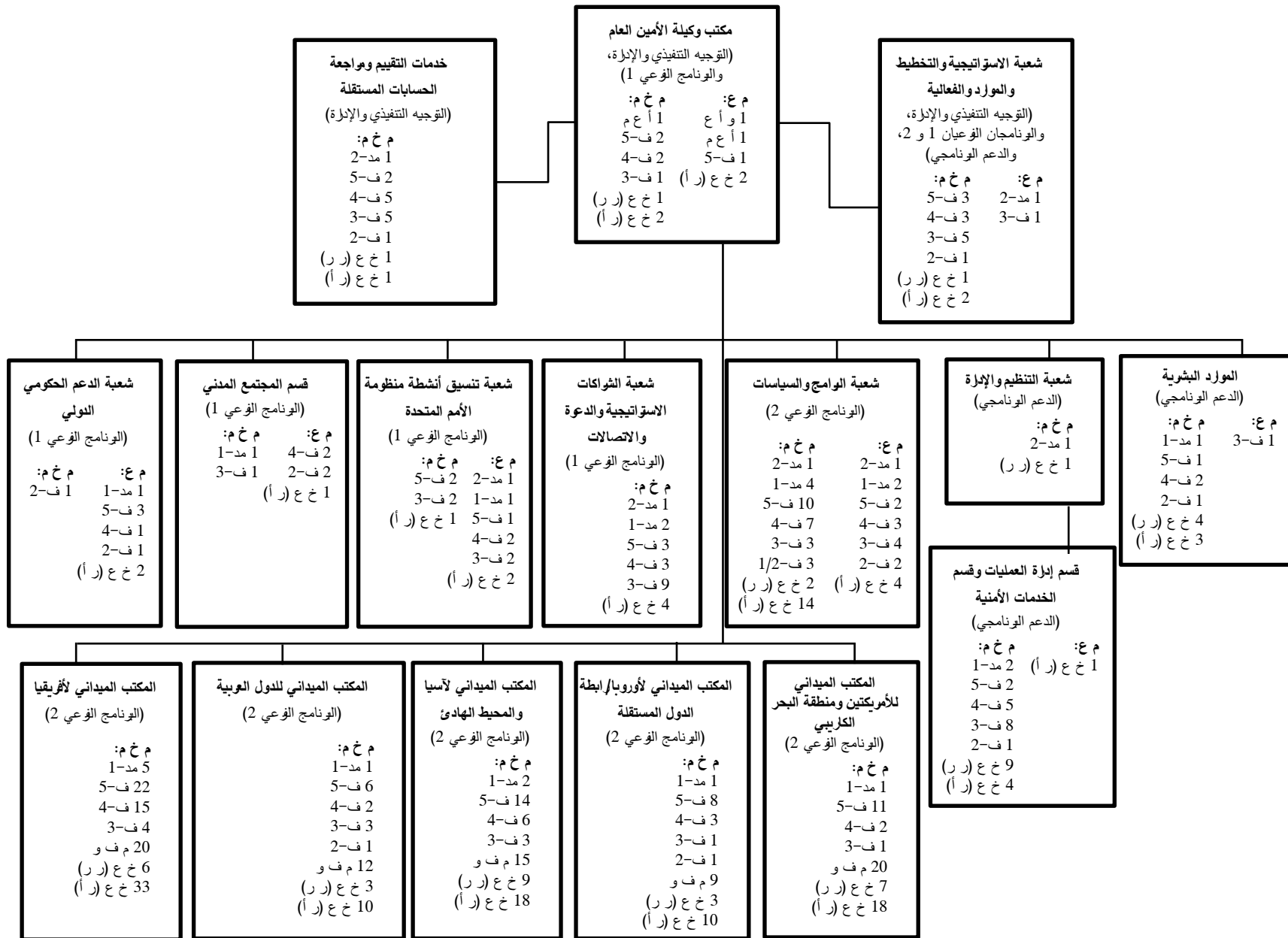
تشمل التغييرات المقترحة إنشاء شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية، التي تقدم تقاريرها إلى مكتب وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية. ويرأس الشعبة موظف برتبة مد-2 (التوجيه التنفيذي والإدارة) يدعمه موظف برتبة ف-3 (الدعم البرنامجي) وموظفون في وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية. وتدمج الشعبة الاستراتيجية المؤسسية وإدارة الموارد وقياس الأداء، وتراقب أداء المنظمة وتنفيذ الميزانية لدعم تحسين عملية صنع القرار والإدارة من أجل تحقيق النتائج، مع كفالة زيادة الشفافية والمساءلة. ويستجيب إنشاء هذه الشعبة مباشرة للتوصيات بتحسين مواءمة التخطيط الاستراتيجي والميزنة، وتحسين الصلة بين مخصصات الميزانية والأولويات الاستراتيجية، وتعزيز إدارة النتائج والمخاطر على المستوى المؤسسي دعماً لمهام التوجيه التنفيذي والإدارة.

ألف - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2021



المختصات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ): الخدمات العامة (الوتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر): فئة الخدمات العامة (الوتبة الرئيسية)؛ م و ف: موظف وطني من الرتبة الفنية؛ و أ ع: وكيل أمين عام، م ع = المزانة العادية؛ م خ م = المولد الخرجة عن المزانة.

باء - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف المقترحان لعام 2022



المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الرقابية ذات الصلة

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

مجلس مراجعي الحسابات

(A/75/5/Add.12، الفصل الثاني)

صدر إطار الحوكمة بشأن وجود هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وهو إطار يصنف المكاتب بشكل رسمي ويحدد مجموعة المهام لكل نوع من أنواع وجود الهيئة، وذلك بهدف توجيه عملها الجاري. وخضع الإطار لمشاورات مستفيضة وعمليات استعراض دقيقة قبل التوقيع النهائي من جانب فريق القيادة التنفيذي للهيئة. ويتم بشكل دؤوب الاحتفاظ بقاعدة بيانات واحدة مستكملة لتسجيل المعلومات المؤدة المتعلقة بالوجود الميداني. وتعتبر هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن هذه التوصية قد نُفذت وتطلب إلى المجلس إغلاقها.

ويصنف إطار الحوكمة الصادر بشأن وجود الهيئة مكاتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشكل رسم، ويضع تعريفاً لمجموعة المهام لكل نوع من أنواع وجود الهيئة. وبناءً على ذلك، اعتبر المجلس، وفق تقييمه، أن هذه التوصية المتعلقة بمراجعة الحسابات قد نُفذت.

واستعرض المجلس بدأ تشغيل هيئة الأمم المتحدة للمرأة نظام تتبع وجود الهيئة، ونوه بذلك. وتتواصل الأنشطة ذات الصلة التي تضطلع بها الهيئة لضمان اتساق البيانات بين نظام تتبع الوجود الذي بدأ تنفيذه مؤخراً ونظم مؤسسية أخرى قائمة بشأن نوع كل مكتب.

واعتبر المجلس، وفق تقييمه، أن هذا الجزء من توصيته قيد التنفيذ إلى أن يستعرض الإنجاز النهائي لهذا النشاط ذي الصلة.

يقوم المكتب المتعدد الأقطار التابع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في فيجي بتنفيذ العمليات القائمة باستمرار لتيسير رصد الأطراف المسؤولة عن كُتب. وكان ذلك صعباً جداً في عام 2020 بالنظر إلى المواقع الجغرافية المتفرقة إلى حد كبير للمشاريع التي يرصدها المكتب، وقد تفاقم ذلك بسبب الصعوبات الناجمة عن جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19).

ولاحظ المجلس في الاستعراض الذي أجراه مؤخراً لـ 188 معاملة في 11 مشروعاً من مشاريع المكتب المتعدد الأقطار في فيجي ما يلي: (أ) حالتان تجاوزت فيهما المدة بين التصفية وتقديم السلف ثلاثة أشهر؛ (ب) ثماني حالات تجاوزت فيها المدة بين التصفية وتقديم السلف ستة

يوصي المجلس بأن تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بتصنيف مكاتبها بشكل رسمي، وبأن تضع تعريفاً لمجموعة المهام التي يقوم بها كل نوع من أنواع وجودها، بما في ذلك الحد الأدنى من المهام والوظائف والموارد اللازمة للكيانات المقيمة وغير المقيمة على حد السواء، فضلاً عن مختلف أنواع الخدمات التي يتعين تقديمها. وعلاوة على ذلك، ينبغي الاحتفاظ بسجل دقيق ومحدث يضم جميع المكاتب (الفقرة 22).

يوصي المجلس بأن يقوم المكتب المتعدد الأقطار التابع للهيئة في فيجي برصد أداء الشركاء المنفذين أو الأطراف المسؤولة عن كُتب لضمان تلقي استمارات الإذن بالصرف وشهادة الإنفاق في المواعيد المحددة وتسجيل نفقات المشاريع بالطريقة المناسبة، والاضطلاع بدور الرصد في أنشطتها (الفقرة 58).

أشهر؛ (ج) حالة واحدة تجاوزت فيها المدة بين التصفية وتقديم السلف 12 شهرا. وبناء على ذلك، اعتبر المجلس، وفق تقييمه، أن هذه التوصية قيد التنفيذ.

وتسعى هيئة الأمم المتحدة للمرأة جاهدة إلى رصد تقديم استثمارات الإذن بالصرف وشهادة الإنفاق في الوقت المناسب، وتتأكد من أن نفقات المشاريع يجري استعراضها والتحقق منها على النحو الصحيح قبل تسجيلها في نظام أطلس. وستواصل الهيئة تعزيز جهودها لكفالة قيام الشركاء المنفذين بتقديم استثمارات الإذن بالصرف وشهادة الإنفاق في الوقت المحدد. وستجري متابعة أي تأخير بشكل دؤوب.

نقحت هيئة الأمم المتحدة للمرأة سير العمل ومتطلبات التصديق فيما يتعلق بتقديم طلبات العمل الإضافي. ووزعت الاستمارة المستكملة على الشركاء في الموارد البشرية ومديري العمليات ومراقبي الإجازات، وكذلك من خلال مجتمعات الممارسين في مجال الموارد البشرية. وقد أُنجزت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جميع الإجراءات المتعلقة بهذه التوصية.

وقدمت الهيئة إلى المجلس أدلة تدعم إنجاز الإجراءات المتصلة بهذه التوصية، وهي تنتظر تقييم المجلس النهائي لهذه التوصية باعتبار أنها قد نفذت.

يوصي المجلس بأن تكفل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وفقا لسياستها المتعلقة بالتعويض عن العمل الإضافي، أن تعكس استمارة طلب العمل الإضافي أو أي وسيلة أخرى بدقة وموثوقية أن جميع حالات العمل الإضافي قد أُذن بها مسبقا، وأن تتأكد من وجود مبالغ مالية لتغطية تكاليف العمل الإضافي في حالة دفع مقابل مالي (الفقرة 83).

(A/74/5/Add.12، الفصل الثاني)

أدرجت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بنجاح خطة الشراء الخاصة بالمشاريع في نموذج وثيقة المشروع والقائمة المرجعية للجنة تقييم المشاريع. ومع ذلك، كان لا بد من القيام بإدخال مزيد من التحسينات على نموذج الميزانية، لكي يعكس متطلبات سياسة استرداد التكاليف. ونموذج الميزانية المنقح على وشك الاكتمال بعد المشاورات المستفيضة التي جرت مع المكاتب الإقليمية ومكاتب المقر. وسيصدر فوراً النموذج المستكمل لوثيقة المشروع، إلى جانب القائمة المرجعية للجنة تقييم المشاريع، بمجرد الانتهاء من وضع نموذج الميزانية المنقح.

وقد بلغت الهيئة المرحلة النهائية من الاستعراض قبل إصدار نموذج وثيقة المشروع المنقح. وخضعت الوثيقة المنقحة والقائمة المرجعية للجنة تقييم المشاريع لمشاورات متكررة على نطاق واسع، ويسير العمل على المسار الصحيح نحو إصدارهما في أوائل عام 2021. وسيمضي المجلس في تقييمه لهذه التوصية في عام 2021.

يوصي المجلس بأن تنتظر هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إمكانية النص، في مرحلة صياغة البرامج، على متطلبات إلزامية للإبلاغ عن خطط المشتريات الخاصة بالمشاريع التي تنفذ في إطار البرامج (الفقرة 21).

(A/73/5/Add.12، الفصل الثاني)

تقوم الهيئة حالياً بتحليل خياراتها في حدود الموارد المتاحة لنظام التخطيط المركزي للموارد لديها، وذلك في أعقاب القرار الذي اتخذته مؤخرا الوكالات الشريكة الرئيسية لها في نظام أطلس بالانتقال إلى نظام جديد لتخطيط الموارد. وسيتعين النظر في الآثار المترتبة على العمل الجاري في مجال النظم، بما في ذلك زيادة تعزيز النظام لتحسين الواجهة بين نظام إدارة النتائج ونظام أطلس. وبدأت في عام 2019 أعمال تطوير النظام المتعلقة بالوحدة المعززة للمنح في نظام أطلس وبوابة للمشروع، غير أن أعمال الاختبار والتجريب وبدء التشغيل، التي كانت مقررة في عام 2020، قد تم تأجيلها بسبب جائحة كوفيد-19. ويتعين على الهيئة أن تحدد وأن تعيد تقييم أفضل مسار لعملها للتخفيف من أي مخاطر وأن تعتزم أي فرصة لإعادة توجيه مواردها المحدودة إلى نظام للتخطيط المركزي للموارد يكون أفضل وأكثر قابلية للاستمرار. وتؤدي كل هذه العوامل إلى تأخير استكمال تنفيذ هذه التوصية، التي يمكن اعتبار أن الأحداث قد تجاوزتها.

وأرجأ المجلس تقييم هذه التوصية إلى ما بعد الموعد المحدد لإنجازها في الربع الأخير من عام 2021.

ناقشت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع اللجنة الاستشارية المعنية بالرقابة الإجراء والمبدأ التوجيهي المقترحان للتعامل مع توصيات مراجعة الحسابات الناشئة عن عمليات مراجعة حسابات الشركاء في المشاريع. ويتعين أيضاً النظر في التوصيات الصادرة عن المراجعة التي أنجزتها دائرة المراجعة الداخلية للحسابات مؤخراً بشأن إدارة شؤون الشركاء التنفيذيين. ويشمل ذلك تحديد وحدة دعم وإدارة البرامج في شعبة السياسات والبرامج والشؤون الحكومية الدولية بوصفها الجهة المسؤولة عن سير الأعمال فيما يتعلق بإدارة شؤون الشركاء في هيئة الأمم المتحدة للمرأة. ومن ثم، نُقلت إدارة عمليات مراجعة حسابات الشركاء في المشروع من شعبة التنظيم والإدارة إلى وحدة دعم وإدارة البرامج في شعبة السياسات والبرامج والشؤون الحكومية الدولية، مما أسهم في زيادة التأخير في وضع الصيغة النهائية لإجراء ومبدأ توجيهي شاملين.

واستعرض مراجعو الحسابات الإجراء المنقح للتعامل مع التوصيات الناشئة عن مراجعة حسابات الشركاء في المشاريع، التي صدرت في تشرين الثاني/نوفمبر 2020. وطلبوا معلومات وتوضيحات إضافية من

وافقت الهيئة على توصية المجلس الرامية إلى تحسين الصلة بين أداة نظام إدارة النتائج ونظام أطلس، بحيث تكون المعلومات في نظام إدارة النتائج محدثة من أجل تيسير اتخاذ القرارات بدقة وفي الوقت المناسب (الفقرة 27).

يوصي المجلس بأن تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بما يلي: (أ) كفالة إجراء تقييمات نهائية للنتائج المالية الواردة في تقرير مراجعة الحسابات المشفوع بتحفظات للسنة السابقة، وذلك لمعرفة أسباب أوجه الضعف المحددة ومنع تكرارها؛ و (ب) النظر في اعتماد سياسات تعالج أوجه الضعف في إدارة المشاريع، التي تؤدي إلى صرف نفقات غير مستحقة، وتوجه الإدارة بشأن إجراء محاسبة سليمة في ما يتعلق بنفقات السنوات السابقة غير المستحقة، لنقادي الأخطاء المحتملة في البيانات المالية (الفقرة 44).

هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وبناء على ذلك، يرى المجلس أن هذه التوصية لا تزال قيد التنفيذ.

(A/72/5/Add.12، الفصل الثاني)

شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية هي شعبة جديدة أنشئت في المقر في إطار مبادرة إدارة التغيير التي تقوم بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وقد نُقلت إليها وحدة تنسيق مراجعة الحسابات خلال الربع الأخير من عام 2019. وقد أنشئت هذه الشعبة لتعزيز مهام الضمان والرقابة في خط الدفاع الثاني لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وسيجري المزيد من التقييم لأدوار ومسؤوليات وحدة تنسيق مراجعة الحسابات، ولن يكون ذلك عملاً معزولاً، ولكنه سيتم في إطار الاستعراض والتقييم الشاملين لقدرة جميع الأقسام والوحدات داخل الشعبة المنشأة حديثاً تحت قيادة مديرة الشعبة. وسيكتمل تشغيل الشعبة المنشأة حديثاً والتحديد الكامل لمسارات العمل ومستويات القوة العاملة المتناسبة معها، باعتبار ذلك عملية شاملة على مستوى الشعب. ونظراً للطابع الملح للاستجابات اللازمة لكوفيد-19، عُلق هذا العمل مؤقتاً من أجل السماح للشعبة بتحويل العمل نحو جهود الاستجابة، مما أدى إلى التأخر في عملية التنفيذ.

وأرجأ المجلس تقييم هذه التوصية إلى ما بعد الموعد المحدد لإنجازها في الربع الثاني من عام 2021.

وافقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على توصية المجلس بأن تقوم بما يلي: (أ) النظر في إمكانية استخدام رمز الوكيل المنفذ في مخطط الحسابات ضمن نظام أطلس لتعزيز الكفاءة والفعالية؛ (ب) والعمل عن كثب مع مراجعي الحسابات العالميين لاستعراض عملية مراجعة الحسابات لكفالة تقديم تقارير مراجعة حسابات المشاريع في الوقت المناسب؛ (ج) وتعزيز قدرات وحدة تنسيق مراجعة الحسابات لضمان أن تدعم بفعالية مهمة الرقابة في المنظمة (الفقرة 81).

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/75/7)

قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المعلومات المطلوبة إلى اللجنة الخامسة للجمعية العامة أثناء جلسة التفاوض غير الرسمية بشأن الباب 17 خلال الجزء الرئيسي من الدورة الخامسة والسبعين للجمعية العامة.

اللجنة الاستشارية على ثقة من أن المعلومات التفصيلية عن مواعيد أدوار ومسؤوليات الممثلين القطريين للهيئة مع الإطار المنقح للإدارة والمساءلة والتغييرات الهيكلية المقترحة على كل من الهيكل الإقليمي وهيكل المقر ستقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، كما ستدرج معلومات مستكملة في اقتراح الميزانية المقبل (الفقرة خامسا - 117).