



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
24 May 2021
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункт 140 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Часть I

Общее формирование политики, руководство и координация

Раздел 1

Общее формирование политики, руководство и координация

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Директивные органы	6
1. Генеральная Ассамблея	10
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	10
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат).	14
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	14
3. Комитет по взносам	20
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	20
4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	21

* A/76/50.

** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	21
5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	26
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	26
6. Комитет по программе и координации	30
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	30
7. Независимый консультативный комитет по ревизии	31
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	31
II. Генеральный секретарь	34
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	34
III. Руководство и управление	37
1. Канцелярия Генерального секретаря	37
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	37
2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	47
Предисловие	47
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	48
3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	55
Предисловие	55
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	56
4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	61
Предисловие	61
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	62
IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	67
Предисловие	67
А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**	69

В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	83
V.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	89
	Предисловие	89
А.	Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2019 год**	91
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	103
VI.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	108
	Предисловие	108
А.	Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**	110
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	122
VII.	Канцелярия Защитника прав потерпевших	127
	Предисловие	127
А.	Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**	128
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	142
VIII.	Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	147
	Предисловие	147
А.	Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**	148
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	157
IX.	Управление по вопросам отправления правосудия	163
	Предисловие	163
А.	Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2020 год**	164
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	173
X.	Бюро по вопросам этики	179
	Предисловие	179
А.	Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**	180
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год***	191

XI.	Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы	196
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	196
XII.	Система координаторов-резидентов.	199
	Предисловие	199
	А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**	201
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	215
Приложения к предлагаемым потребностям в ресурсах, связанным и не связанным с должностями, на 2022 год***		
I.	Организационная структура и распределение должностей на 2022 год	225
II.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов	238
III.	Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам	244
IV.	Общая сводная информация о финансовых ресурсах	245

Общий обзор ресурсов регулярного бюджета

- 1.1 Информация об объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, который предлагается выделить для всех директивных органов и структур по разделу 1, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.1–1.3, а общая информация о ресурсах в разбивке по источникам финансирования содержится в приложении IV. Подробная информация о предлагаемом бюджете по программам на 2022 год приводится в разбивке по каждому директивному органу и структуре.

Таблица 1.1

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, связанные с должностями	40 693,2	42 730,3	7,6	—	—	7,6	—	42 737,9
Прочие расходы по персоналу	1 932,0	2 241,4	—	—	(8,2)	(8,2)	(0,4)	2 233,2
Вознаграждение лиц, не являю- щихся сотрудниками	2 305,0	2 532,4	—	—	—	—	—	2 532,4
Представительские расходы	24,2	92,4	—	—	—	—	—	92,4
Консультанты	689,6	508,2	(98,7)	120,5	(208,1)	(186,3)	(36,7)	321,9
Поездки представителей	2 478,7	6 236,9	—	—	(12,0)	(12,0)	(0,2)	6 224,9
Поездки персонала	664,8	1 365,2	—	—	20,5	20,5	1,5	1 385,7
Услуги подряда	3 581,4	3 776,3	—	—	225,9	225,9	6,0	4 002,2
Общие оперативные расходы	754,7	656,4	—	—	(18,1)	(18,1)	(2,8)	638,3
Принадлежности и материалы	63,1	126,5	—	—	—	—	—	126,5
Мебель и оборудование	202,7	86,6	—	—	—	—	—	86,6
Переоборудование помещений	7,7	—	—	—	—	—	—	—
Субсидии и взносы	18 449,0	18 456,8	—	—	—	—	—	18 456,8
Прочее	4,3	—	—	—	—	—	—	—
Всего	71 850,3	78 809,4	(91,1)	120,5	—	29,4	—	78 838,8

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря.

Таблица 1.2

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2022 год^a

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2021 год	249	1 ПЗГС, 6 ЗГС, 4 ПГС, 9 Д-2, 16 Д-1, 32 С-5, 37 С-4, 35 С-3, 5 С-2/1, 14 ОО (ВР), 81 ОО (ПР), 9 МР
Упраздняемые должности	(1)	1 Д-1 в составе Канцелярии Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций
Предлагаемые должности на 2022 год	248	1 ПЗГС, 6 ЗГС, 4 ПГС, 9 Д-2, 15 Д-1, 32 С-5, 37 С-4, 35 С-3, 5 С-2/1, 14 ОО (ВР), 81 ОО (ПР), 9 МР

^a Подробное обоснование кадровых изменений дается в приложении III.

Таблица 1.3

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

Категория	Утвержденные должности на 2021 год ^a	Изменения ^a				Предлагаемые должности на 2022 год ^a
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ПЗГС	1	—	—	—	—	1
ЗГС	6	—	—	—	—	6
ПГС	4	—	—	—	—	4
Д-2	9	—	—	—	—	9
Д-1	16	(1)	—	—	(1)	15
С-5	32	—	—	—	—	32
С-4	37	—	—	—	—	37
С-3	35	—	—	—	—	35
С-2/1	5	—	—	—	—	5
Итого	145	(1)	—	—	(1)	144
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	14	—	—	—	—	14
ОО (ПР)	81	—	—	—	—	81
МР	9	—	—	—	—	9
Итого	104	—	—	—	—	104
Всего	249	(1)	—	—	(1)	248

^a Включая 11 временных должностей (1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)).

I. Директивные органы

- 1.2 Предлагаемые по данному компоненту ресурсы предназначаются для удовлетворения потребностей, связанных в финансированием деятельности Генеральной Ассамблеи, Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комитета по взносам, Комиссии ревизоров, Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (доля Организации Объединенных Наций), Комитета по программе и координации и Независимого консультативного комитета по ревизии. В таблице 1.4 представлена

информация о ресурсах по регулярному бюджету и соответствующих потребностях. Более подробные данные содержатся в разделах, посвященных соответствующим компонентам. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.4
Директивные органы
(В тыс. долл. США)

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2021 год	Смета на 2022 год (до пересчета)
1. Генеральная Ассамблея				
а) Поездки представи- телей государств- членов из числа наименее развитых стран	Предусматриваются ресурсы на оплату путевых расходов (но не суточных) до 5 представителей от каждого государства-члена, относимого к категории наименее развитых стран, в связи с их участием в работе очередных сессий Генеральной Ассамблеи и 1 представителя или заместителя представителя в связи с участием в работе специальных или чрезвычайных сессий Ассамблеи	Мандат: резолюции 1798 (XVII) и 41/213 Генеральной Ассамблеи	1 259,4	1 259,4
б) Председатели Генеральной Ассамблеи	Предусматриваются ресурсы на оказание дополнительной поддержки Председателю Генеральной Ассамблеи и обеспечивается, чтобы Председатель имел все полномочия на использование средств, предусмотренных в бюджете Канцелярии	Мандат: резолюции 52/220 , 32/214 и 54/249 Генеральной Ассамблеи и доклад Генерального секретаря (52/303 , пункт IV.10) Семьдесят шестая возобновленная и семьдесят седьмая основная сессии	210,8	210,8
с) Поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи	Предусматриваются ресурсы для покрытия расходов на временный персонал общего назначения и выплату сверхурочных в связи с оказанием Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению дополнительной непосредственной поддержки председателям Генеральной Ассамблеи. Эти ресурсы предназначаются для дальнейшего финансирования 5 должностей (2 Д-2, 1 Д-1, 1 С-5, 1 ОО (ПР)), а также для привлечения дублирующего персонала на 4 временные должности (2 Д-2, 1 Д-1, 1 С-5) на месячный период передачи дел в целях обеспечения максимально эффективного использования переходного периода вступающими в должность председателями. Три должности (1 С-4, 1 С-3 и 1 С-2) будут выделены для оказания поддержки председателям из нынешнего штата Департамента	Мандат: резолюции 58/126 , 59/313 , 68/246 и 72/261 Генеральной Ассамблеи Семьдесят шестая возобновленная и семьдесят седьмая основная сессии	1 157,5	1 157,5

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2021 год	Смета на 2022 год (до пересчета)
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	Отвечает за рассмотрение представляемых Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее предлагаемых бюджетов и докладов по ним, а также докладов об исполнении бюджета и докладов по административным вопросам. Деятельность секретариата Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам включает, в частности, оказание Комитету основной, технической и административной консультационной помощи и поддержки по вопросам политики и/или процедур	Мандат: правила 155–157 правил процедуры Генеральной Ассамблеи, а также резолюции 14 (I) и 74/267 (внесение поправок в правила процедуры Ассамблеи) Членство: 21 эксперт Число сессий в 2022 году: 3	6 147,1	6 271,6
3. Комитет по взносам	Представляет Генеральной Ассамблее рекомендации относительно распределения расходов Организации между ее членами в соответствии с пунктом 2 статьи 17 Устава Организации Объединенных Наций. Кроме того, Комитет по взносам консультирует Ассамблею относительно размеров взносов для новых членов, заявлений членов об изменении суммы их взносов, решений, которые должны быть приняты в случае, если члены не выплачивают свои взносы, а также любых других решений, которые должны быть приняты в связи с применением статьи 19 Устава	Мандат: резолюция 14 (I) Генеральной Ассамблеи и правила 158–160 правил процедуры Генеральной Ассамблеи Членство: 18 экспертов Число сессий в 2022 году: 1	322,1	322,1
4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	Проводит ревизию счетов Организации Объединенных Наций и ее фондов и программ, в том числе счетов всех целевых фондов и специальных счетов, и представляет соответствующие отчеты на рассмотрение Генеральной Ассамблеи Секретариат Комиссии ревизоров обеспечивает основную, техническую и административную поддержку работы Комиссии, ее Комитета по ревизионным операциям, а также Группы внешних ревизоров и ее Технической группы, в том числе проводит исследования и занимается анализом документации, связанной с их деятельностью	Мандат: резолюция 74 (I) Генеральной Ассамблеи с поправками, внесенными в нее в соответствии с резолюцией 55/248 Членство: 3 эксперта Число сессий в 2022 году: 4	3 738,6	3 738,6

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2021 год	Смета на 2022 год (до пересчета)
5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	Эти ресурсы предназначаются для покрытия расходов на поездки представителей ^a Организации Объединенных Наций на заседания Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, а также для покрытия финансируемой из регулярного бюджета доли расходов на соответствующие услуги, предоставляемые Организации Объединенных Наций Фондом, с применением механизма совместного несения расходов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/263	Мандат: резолюция 248 (III) Генеральной Ассамблеи Членство: 33 эксперта Число сессий в 2022 году: 1	5 023,6	5 023,6
6. Комитет по программе и координации	Оплата путевых расходов членов Комитета по программе и координации (по авиатарифам туристического класса) и выплата им суточных (по стандартным ставкам, установленным для должностных лиц Секретариата, плюс 15 процентов) в качестве особого исключения из основных принципов, изложенных в пункте 2 резолюции 1798 (XVII) Генеральной Ассамблеи	Мандат: решение 42/450 и резолюция 31/93 Генеральной Ассамблеи Членство: 34 государства-члена Число сессий в 2022 году: 1	413,0	413,0
7. Независимый консультативный комитет по ревизии	Отвечает за консультирование Генеральной Ассамблеи по вопросам, касающимся сферы охвата, результатов и эффективности ревизии и выполнения других надзорных функций, и по вопросам, касающимся мер, принимаемых в целях обеспечения выполнения руководством рекомендаций по результатам ревизий и других рекомендаций надзорных органов Секретариат Независимого консультативного комитета по ревизии обеспечивает основную, техническую и административную поддержку работы Комитета, в том числе проводит исследования и занимается анализом документации, связанной с его деятельностью	Мандат: резолюции 60/248 и 61/275 и решение 62/413 Генеральной Ассамблеи Членство: 5 экспертов Число сессий в 2022 году: 4	513,5	513,5
Всего			18 785,6	18 910,1

^a Члены, назначенные Комитетом по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций и комитетами по пенсиям персонала других организаций-участников

1. Генеральная Ассамблея

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

а) Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран

- 1.3 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год приводится в таблице 1.5 и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год.

Таблица 1.5

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Поездки представителей	300,4	1 259,4	—	—	—	—	—	1 259,4
Поездки персонала	7,7	—	—	—	—	—	—	—
Прочее	3,7	—	—	—	—	—	—	—
Всего	311,8	1 259,4	—	—	—	—	—	1 259,4

- 1.4 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.6. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.6

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	33,1	33,3	100	100

б) Председатели Генеральной Ассамблеи

- 1.5 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.7.

Таблица 1.7

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Прочие расходы по персоналу	90,7	2,0	—	—	—	—	—	2,0
Представительские расходы	—	26,6	—	—	—	—	—	26,6
Консультанты	11,1	—	—	—	—	—	—	—
Поездки персонала	21,7	104,2	—	—	—	—	—	104,2
Услуги подряда	84,0	43,7	—	—	18,1	18,1	41,4	61,8
Общие оперативные расходы	47,4	34,3	—	—	(18,1)	(18,1)	(52,8)	16,2
Принадлежности и материалы	3,6	—	—	—	—	—	—	—
Мебель и оборудование	9,1	—	—	—	—	—	—	—
Переоборудование помещений	1,8	—	—	—	—	—	—	—
Субсидии и взносы	13,3	—	—	—	—	—	—	—
Всего	282,7	210,8	—	—	—	—	—	210,8

1.6 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 1.8 и на рисунке 1.1.

1.7 Как показано в таблице 1.8 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 210 800 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.8

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

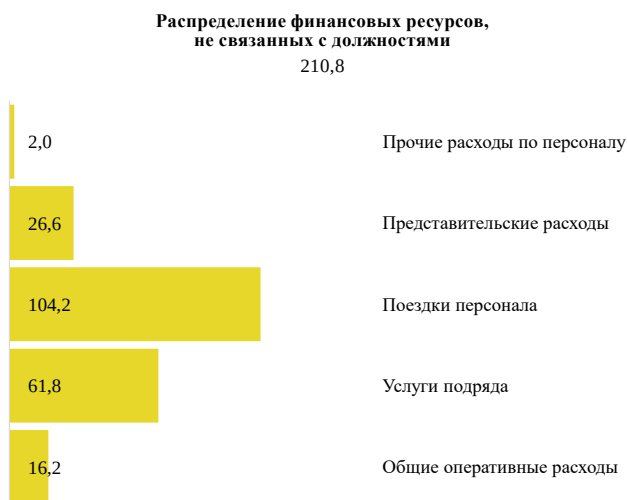
Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Председатели Генеральной Ассамблеи	282,7	210,8	—	—	—	—	—	210,8
Итого, 1	282,7	210,8	—	—	—	—	—	210,8

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменение		В процентах	Смета на 2022 год
Председатели Генеральной Ассамблеи	1 522,9	1 500,0	250,0	16,7	1 750,0	
Итого, 2	1 522,9	1 500,0	250,0	16,7	1 750,0	
Всего	1 805,6	1 710,8	250,0	14,6	1 960,8	

Рисунок 1.1
Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(В тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 1.8 Как показано в таблице 1.8 2), Канцелярия рассчитывает получить внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2022 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 1 750 000 долл. США, которые предназначаются для финансирования дополнительных должностей временного персонала в целях поддержки деятельности Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи. Внебюджетные ресурсы составляют 89 процентов от общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.9 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.
- 1.10 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.9. Несоблюдение таких правил в ряде случаев было обусловлено задержками с планированием мероприятий и выбором участников ввиду наличия различных потребностей в связи с поездками. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.9
Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Своевременное представление документации	8,3	16,0	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	8,3	35,0	100	100

с) Поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи

1.11 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год приводится в таблице 1.10 и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год.

Таблица 1.10

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические коррективы	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Прочие расходы по персоналу	1 307,9	1 157,5	—	—	—	—	—	1 157,5
Всего	1 307,9	1 157,5	—	—	—	—	—	1 157,5

1.12 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.11. Несоблюдение таких правил Канцелярией Председателя Генеральной Ассамблеи в ряде случаев было обусловлено задержками с обработкой личных данных командированных и соответствующей документации из-за ограничений на поездки в связи с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.11

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Своевременное представление документации	50,0	50,0	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	66,7	75,0	100	100

Влияние COVID-19

1.13 В 2020 году на выполнении запланированных мероприятий Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи сказалась пандемия COVID-19. Ассамблея во главе с Председателем осуществляла свою работу с помощью альтернативных средств, с тем чтобы гарантировать непрерывность деятельности и сдержать распространение инфекции. Каждый сентябрь государства-члены собираются в зале Генеральной Ассамблеи в Центральных учреждениях (Нью-Йорк) для проведения ежегодной сессии и широко освещаемых общих прений. Порядок проведения семьдесят пятой сессии в 2020 году отличался от установленного ранее: из-за глобального кризиса в области здравоохранения была введена гибридная система проведения заседаний, в том числе с использованием виртуальных платформ. Порядок работы был изменен с учетом рисков и рекомендаций, представленных Комитетом по вопросам безопасности и гигиены труда Группы по операциям в кризисных ситуациях по результатам оценки, указаний принимающего города и штата, текущего этапа плана возвращения к работе в комплексе Центральных учреждений в условиях COVID-19 и понимания на соответствующий момент рисков пандемии для делегатов и персонала Организации Объединенных Наций. Были

приняты новые решения Ассамблеи о процедуре принятия решений Ассамблеи во время пандемии, включая 74/544, 74/555, 74/558 и 74/561. Ряд пленарных заседаний Ассамблеи и других соответствующих заседаний пришлось перенести или отменить.

- 1.14 Однако в то же время в течение 2020 года были внесены изменения в некоторые запланированные мероприятия и были определены некоторые новые мероприятия с учетом общего содержания целей Канцелярии, с тем чтобы оказать государствам-членам поддержку в решении вопросов, связанных с пандемией COVID-19. К таким мероприятиям относилось назначение Постоянного представителя Афганистана при Организации Объединенных Наций Адель Раз и Постоянного представителя Хорватии при Организации Объединенных Наций Ивана Шимоновича сокоординаторами инициатив Генеральной Ассамблеи по COVID-19, что привело к принятию резолюции 74/306, озаглавленной «Всеобъемлющие и скоординированные меры реагирования на пандемию коронавирусного заболевания (COVID-19)». Были приняты новые резолюции Ассамблеи, в том числе озаглавленные «Глобальная солидарность в борьбе с коронавирусом 2019 года (COVID-19)» (резолюция 74/270), «Международное сотрудничество в целях обеспечения глобального доступа к лекарствам, вакцинам и медицинскому оборудованию для противодействия COVID-19» (резолюция 74/274) и «Объединенный ответ на глобальные угрозы здоровью: борьба с коронавирусом 2019 года (COVID-19)» (резолюция 74/307). Канцелярия под руководством Председателя Генеральной Ассамблеи запустила кампанию за справедливое распределение вакцин по всему миру (#Vaccines4all). 3 и 4 декабря 2020 года (с 9:00 до 21:00) была проведена специальная сессия Ассамблеи на уровне глав государств и правительств, посвященная пандемии COVID-19.
- 1.15 Исходя из важности непрерывного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности, Генеральная Ассамблея учтет накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в свою программу в связи с пандемией COVID-19. К конкретным примерам передовой практики относится использование, насколько это возможно, виртуальных платформ для проведения заседаний Ассамблеи. Были приняты новые резолюции и решения Ассамблеи, в том числе резолюция 74/303 под названием «Активизация работы Генеральной Ассамблеи», в которой Ассамблея обращалась к Генеральному секретарю с просьбой провести в рамках имеющихся ресурсов анализ влияния пандемии на работу Ассамблеи и организовать брифинг по этому вопросу для Специальной рабочей группы в ходе семьдесят пятой сессии, и решение 75/510 о налаживании электронного голосования в рамках процедуры принятия решений в Ассамблее, когда проведение очного заседания невозможно.

2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.16 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.12–1.14.

Таблица 1.12

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процентах (до пересчета)	Смета на 2022 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, связанные с должностями	2 164,2	2 121,3	124,5	—	—	124,5	5,9	2 245,8
Прочие расходы по персоналу	4,6	90,4	—	—	(8,2)	(8,2)	(9,1)	82,2
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	326,9	295,6	—	—	—	—	—	295,6
Поездки представителей	2 115,6	3 524,4	—	—	—	—	—	3 524,4
Поездки персонала	70,8	11,6	—	—	8,2	8,2	70,7	19,8
Услуги подряда	40,4	56,0	—	—	—	—	—	56,0
Общие оперативные расходы	15,8	30,7	—	—	—	—	—	30,7
Принадлежности и материалы	0,6	8,6	—	—	—	—	—	8,6
Мебель и оборудование	19,7	8,5	—	—	—	—	—	8,5
Всего	4 758,5	6 147,1	124,5	—	—	124,5	2,0	6 271,6

Таблица 1.13

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2021 год	12	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР), 3 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	12	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР), 3 ОО (ПР)

Таблица 1.14

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
Д-1	1	—	—	—	—	1
С-5	2	—	—	—	—	2
С-4	3	—	—	—	—	3
С-3	1	—	—	—	—	1
С-2/1	8	—	—	—	—	8
Итого						

Часть I Общее формирование политики, руководство и координация

Категория	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	—	—	—	—	1
ОО (ПР)	3	—	—	—	—	3
Итого	4	—	—	—	—	4
Всего	12	—	—	—	—	12

1.17 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.15–1.17 и на рисунке 1.П.

1.18 Как показано в таблицах 1.15 1) и 1.16 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 6 271 600 долл. США до пересчета, что на 124 500 долл. США (или на 2,0 процента) больше суммы ассигнований на 2021 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены техническими корректировками. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.15

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	4 758,5	6 147,1	124,5	—	—	124,5	2,0	6 271,6
Итого, 1	4 758,5	6 147,1	124,5	—	—	124,5	2,0	6 271,6

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменение		В процентах	Смета на 2022 год
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	461,6	659,9	126,8	19,2	19,2	786,7
Итого, 2	461,6	659,9	126,8	19,2	19,2	786,7
Всего	5 220,1	6 807,0	251,3	3,7	3,7	7 058,3

Таблица 1.16

Предлагаемые должности на 2022 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Консультативный комитет по административ- ным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	12	—	—	—	—	12
Итого, 1	12	—	—	—	—	12

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Смета на 2021 год	Изменение	Смета на 2022 год
Консультативный комитет по административ- ным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	3	—	3
Итого, 2	3	—	3
Всего	15	—	15

Таблица 1.17

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

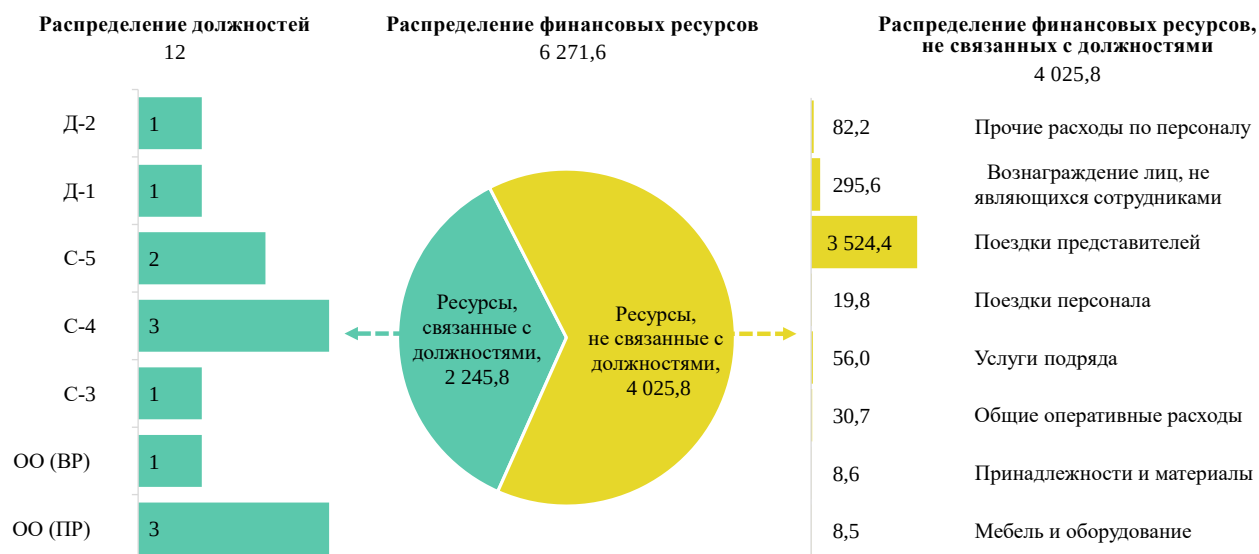
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Всего		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 164,2	2 121,3	124,5	—	—	124,5	5,9	2 245,8
Расходы, не связанные с должно- стями	2 594,4	4 025,8	—	—	—	—	—	4 025,8
Всего	4 758,5	6 147,1	124,5	—	—	124,5	2,0	6 271,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		8	—	—	—	—	—	8
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		12	—	—	—	—	—	12

Рисунок 1.П

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Анализ отклонений в разбивке по факторам и компонентам

Технические корректировки

- 1.19 Как показано в таблицах 1.15 1) и 1.16 1), увеличение общего объема ресурсов на 124 500 долл. США обусловлено отсроченными последствиями расходов на должности административного сотрудника (С-3) и помощника по обслуживанию заседаний (категория общего обслуживания (прочие разряды)), которые были созданы в 2021 году для поддержки секретариата Консультативного комитета, и соответствующим расширением членского состава Комитета в соответствии с резолюцией [74/267](#) Генеральной Ассамблеи.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 1.20 Как показано в таблицах 1.15 2) и 1.16 2), в 2022 году ожидается поступление прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, в размере 786 700 долл. США, которые предназначаются для финансирования трех должностей (1 С-5 и 2 С-4) и будут использованы для поддержки секретариата Консультативного комитета в вопросах, касающихся операций по поддержанию мира. Это на 126 800 долл. США больше суммы ассигнований на 2021 год, что в основном обусловлено пересмотром ставок расходов на выплату окладов и более низкими показателями доли вакантных должностей, которые применялись в отношении одной штатной должности, учрежденной в 2020/21 году, как это отражено в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года ([A/75/785](#)). Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 11,1 процента от общего объема ресурсов Комитета.
- 1.21 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.18.
- 1.22 На показатель соблюдения правил в отношении поездок членов Консультативного комитета повлияли ограничения на поездки в связи с пандемией COVID-19 в 2020 году. Из-за меняющихся национальных ограничений на поездки приходилось в сжатые сроки изменять планы поездок. Помимо учета связанных с COVID-19 соображений, предпринимаются усилия по регулированию тех факторов, которые ранее влияли на работу Комитета и соответствующие

показатели соблюдения правил, включая рабочую нагрузку и составление графика представления сложных докладов на рассмотрение Комитета.

Таблица 1.18

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	60	59,1	100	100

Влияние COVID-19

- 1.23 В 2020 году на запланированной деятельности Консультативного комитета, включая его секретариат, сказалась пандемия COVID-19. Для обеспечения бесперебойной работы в условиях пандемии COVID-19 Комитет начал использовать виртуальные платформы для проведения своих заседаний и обеспечения непрерывности: а) рассмотрения бюджета по программам и соответствующих докладов и отчетов о его исполнении, представляемых Генеральным секретарем Генеральной Ассамблеи; б) представления Ассамблее заключения по всем административным и бюджетным вопросам, переданным на его рассмотрение; в) рассмотрения по поручению Ассамблеи административных бюджетов специализированных учреждений и предложений о финансовых соглашениях с этими учреждениями; г) рассмотрения отчетов Комиссии ревизоров по счетам Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и представления информации о них Ассамблее; и е) рассмотрения других административных и бюджетных вопросов, которые делегированы Комитету, таких как просьбы о предоставлении полномочий на принятие обязательств или о создании должностей, финансируемых за счет добровольных взносов, класса Д-1 и выше. Полевые миссии были отменены из-за ограничений на поездки в связи с пандемией, а ограничения, с которыми столкнулся Комитет, в сочетании с виртуальной рабочей средой, привели к возникновению беспрецедентной потребности в дополнительной административной, конференционной и основной поддержке со стороны секретариата Комитета. Несмотря на отсутствие возможности заполнить ряд кадровых вакансий, секретариат продлил часы работы и изменил свои регламент и процедуры с учетом ограничений и дополнительных потребностей, с тем чтобы запланированные мероприятия не были отменены, изменены или существенно пересмотрены.
- 1.24 Исходя из важности непрерывного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности, Консультативный комитет учтет накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в свою программу в связи с пандемией COVID-19. К конкретным примерам передовой практики относится использование, насколько это возможно, виртуальных платформ для проведения его заседаний, а также непрерывная поддержка модифицированных процессов и процедур, внедренных секретариатом Комитета для оказания помощи Комитету.

3. Комитет по взносам

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.25 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год приводится в таблице 1.19 и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год.

Таблица 1.19

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процентах (до пересчета)	Смета на 2022 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Поездки представителей	20,3	322,1	—	—	—	—	—	322,1
Общие оперативные расходы	16,1	—	—	—	—	—	—	—
Всего	36,4	322,1	—	—	—	—	—	322,1

- 1.26 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.20. Комитет будет и впредь на 100 процентов соблюдать правила в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.20

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год ^a	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	—	100	100

^a Комитет не совершал поездок из-за ограничений на поездки в связи с COVID-19.

Влияние COVID-19

- 1.27 В 2020 году на деятельности Комитета, включая его секретариат, сказалась пандемия COVID-19. На своей восьмидесятой сессии Комитет проводил заседания в виртуальном формате и рассматривал ограниченное число пунктов повестки дня ввиду связанных с COVID-19 проблем и невозможности проведения очных заседаний. Комитет заслушал просьбы стран о применении изъятия согласно статье 19 Устава Организации Объединенных Наций и, с учетом непростых условий проведения заседаний, постановил принять к сведению представленную документацию, касающуюся методологии построения шкалы взносов, и провести полный обзор методологии построения шкалы взносов в соответствии с правилом 160 правил процедуры Генеральной Ассамблеи и резолюциями [58/1 В](#) и [73/271](#) Ассамблеи на своей следующей сессии.

- 1.28 Исходя из важности непрерывного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности, Комитет учтет накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в свою программу в связи с пандемией COVID-19. К конкретным примерам передовой практики относится использование, насколько это возможно, виртуальных платформ для проведения заседаний Комитета.

4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.29 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.21–1.23.

Таблица 1.21

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, связанные с должностями	708,3	840,3	—	—	—	—	—	840,3
Прочие расходы по персоналу	2,5	22,0	—	—	—	—	—	22,0
Поездки персонала	—	28,3	—	—	—	—	—	28,3
Услуги подряда	2 740,2	2 790,5	—	—	—	—	—	2 790,5
Общие оперативные расходы	20,5	44,1	—	—	—	—	—	44,1
Принадлежности и материалы	—	6,6	—	—	—	—	—	6,6
Мебель и оборудование	18,4	6,8	—	—	—	—	—	6,8
Всего	3 489,9	3 738,6	—	—	—	—	—	3 738,6

Таблица 1.22

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2021 год	6	1 Д-1, 1 С-3 и 4 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	6	1 Д-1, 1 С-3 и 4 ОО (ПР)

Таблица 1.23

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения			Предлагаемые должности на 2022 год	
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
Д-1	1	—	—	—	—	1
С-3	1	—	—	—	—	1
Итого	2	—	—	—	—	2
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	4	—	—	—	—	4
Итого	4	—	—	—	—	4
Всего	6	—	—	—	—	6

1.30 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.24–1.26 и на рисунке 1.III.

1.31 Как показано в таблице 1.24 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 3 738 600 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.24

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В про- центах (до пересчета)	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Техниче- ские кор- ректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	3 489,9	3 738,6	—	—	—	—	—	3 738,6
Итого, 1	3 489,9	3 738,6	—	—	—	—	—	3 738,6

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменение		В про- центах	Смета на 2022 год
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	4 414,9	4 257,1	—	—	—	4 257,1
Итого, 2	4 414,9	4 257,1	—	—	—	4 257,1

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2022 год
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6 325,5	6 300,7	—	—	6 300,7
Итого, 3	6 325,5	6 300,7	—	—	6 300,7
Всего	14 230,3	14 296,4	—	—	14 296,4

Таблица 1.25

Предлагаемые должности на 2022 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6	—	—	—	—	6
Итого, 1	6	—	—	—	—	6

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Смета на 2021 год	Изменение	Смета на 2022 год
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	1	—	1
Итого, 2	1	—	1
Всего	7	—	7

Таблица 1.26

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

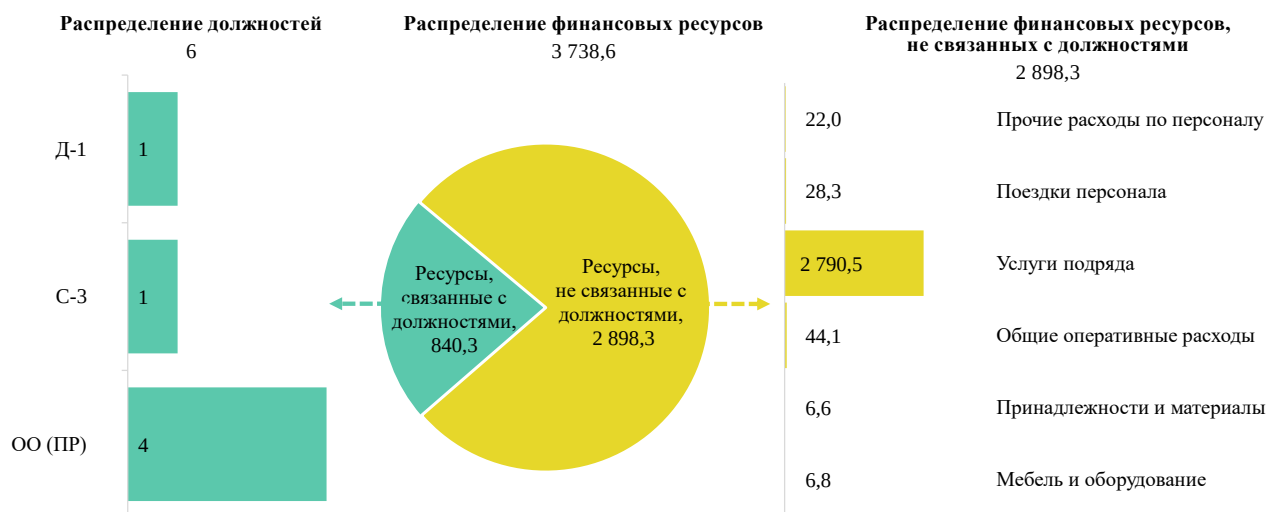
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Всего		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	708,3	840,3	—	—	—	—	—	840,3
Расходы, не связанные с должно- стями	2 781,5	2 898,3	—	—	—	—	—	2 898,3
Всего	3 489,9	3 738,6	—	—	—	—	—	3 738,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		2	—	—	—	—	—	2

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Всего	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	—	—	—	—	—	—	4
Всего		6	—	—	—	—	—	—	6

Рисунок 1. III

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 1.32 Как показано в таблице 1.24 2), в 2022 году ожидается поступление прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, в размере 4 257 100 долл. США, которые предназначены для проведения ревизий действующих миссий по поддержанию мира. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 29,8 процента от общего объема ресурсов по этому разделу.
- 1.33 Как показано в таблицах 1.24 3) и 1.25 2), Комиссия рассчитывает продолжать получать денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета. В 2022 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов в размере 6 300 700 долл. США, которые предназначены для финансирования одной должности (категория общего обслуживания (прочие разряды)). Внебюджетные ресурсы составляют 44,1 процента от общего объема ресурсов Комиссии.
- 1.34 Внебюджетные ресурсы предназначены для проведения ревизий проектов технического сотрудничества, осуществляемых Департаментом по экономическим и социальным вопросам, ревизий целевых фондов, включенных в структуру Организации Объединенных Наций, а также ревизий всех направлений деятельности, структур и программ, находящихся в ведении Секретариата (см. A/75/5 (Vol. I)), в том числе Управления по координации гуманитарной деятельности, Центра международной торговли, Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), Стратегического плана сохранения наследия Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, Университета Организации Объединенных

Наций, Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций, Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР), Фонда обеспечения персонала БАПОР, Программы БАПОР по микрофинансированию и развитию микропредприятий, Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН), Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Международного остаточного механизма Организации Объединенных Наций для уголовных трибуналов, Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в тех странах, которые испытывают серьезную засуху и/или опустынивание, особенно в Африке, Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций, Межрегионального научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций по вопросам преступности и правосудия, Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций, Научно-исследовательского института социального развития при Организации Объединенных Наций, Целевого фонда ПРООН для Глобального экологического фонда, Целевого фонда для Глобального экологического фонда (ЮНЕП), Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна, Европейской экономической комиссии, Экономической комиссии для Африки, Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана, Экономической и социальной комиссии для Западной Азии, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) и Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию.

- 1.35 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Комиссия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.36 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.27. Секретариат Комиссии ревизоров будет и впредь на 100 процентов соблюдать правила в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.27

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год ^a	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	—	100	100

^a Комитет не совершал поездок из-за ограничений на поездки в связи с COVID-19.

Влияние COVID-19

- 1.37 В 2020 году на выполнении запланированных мероприятий Комиссии сказалась пандемия COVID-19. Комиссии пришлось отменить выезды на места и проводить ревизии с помощью виртуальных платформ. Использование методов удаленной ревизии привело к увеличению числа человеко-недель. В период с 1 января по 31 декабря 2020 года для проведения ревизии было использовано 5011,6 человеко-недели, что на 7,7 процента больше показателя за

аналогичный период 2019 года (4654 человеко-недель). Удаленная ревизия стала возможна благодаря использованию системы общеорганизационного планирования ресурсов Организации Объединенных Наций. Несмотря на пандемию COVID-19, Комиссия и ее ревизионные группы, Исполнительный секретарь и Комитет по ревизионным операциям смогли адаптироваться и выполнить свои обязанности удаленно, полностью удовлетворяя требованиям Комиссии и стандартам ревизии. Заседания Комиссии проходили в виртуальном формате с присутствием всех членов. Ежегодная сессия Группы внешних ревизоров в 2020 году была отменена; вместе с тем Техническая группа Группы провела промежуточное заседание в ноябре и дополнительное регулярное заседание в апреле 2021 года (в виртуальном формате с присутствием всех членов).

5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.38 Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций был учрежден Генеральной Ассамблеей в 1949 году для выплаты сотрудникам Организации Объединенных Наций и других международных организаций, принятых в члены Фонда, пенсионных пособий, пособий в случае смерти или потери трудоспособности и других связанных с этим пособий. В соответствии с положениями, принятыми Ассамблеей, административное управление Пенсионным фондом осуществляется Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, комитетом по пенсиям персонала каждой участвующей организации и секретариатом Правления Пенсионного фонда и каждого такого комитета. Ассамблея осуществляет директивные полномочия от имени всех участвующих организаций.
- 1.39 Расходы, понесенные комитетом по пенсиям персонала в связи с применением положений организации-участника, покрываются из общего бюджета этой организации. Вместе с тем, поскольку центральный секретариат Пенсионного фонда был сформирован из секретариата Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, он продолжает заниматься управлением пенсионными выплатами в Организации Объединенных Наций по специальной договоренности с Правлением Пенсионного фонда. Организация Объединенных Наций возмещает Пенсионному фонду расходы, понесенные в связи с оказанием этих услуг, с применением механизма совместного несения расходов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [75/246](#).
- 1.40 На момент подготовки настоящего доклада предлагаемый бюджет Пенсионного фонда на 2022 год еще не был доработан. Смета подлежит дальнейшему пересмотру в соответствии с административным бюджетом Пенсионного фонда на 2022 год и решениями, принятыми Генеральной Ассамблеей на ее семьдесят шестой сессии с учетом рекомендаций в отношении этого бюджета, которые Правление Пенсионного фонда может вынести в 2021 году. Если связанные с ресурсами значения в рекомендациях Правления Пенсионного фонда будут отличаться от указанных в настоящем докладе, то заявление об административных и бюджетных последствиях будет представлено Ассамблее на ее семьдесят шестой сессии.
- 1.41 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.28.

Таблица 1.28

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Поездки представителей	—	95,3	—	—	(12,0)	(12,0)	(12,6)	83,3
Поездки персонала	3,6	43,3	—	—	12,0	12,0	27,7	55,3
Субсидии и взносы	4 863,9	4 885,0	—	—	—	—	—	4 885,0
Всего	4 867,5	5 023,6	—	—	—	—	—	5 023,6

1.42 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 1.29 и на рисунке 1.IV.

1.43 Как показано в таблице 1.29 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 5 023 600 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.29

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	4 867,5	5 023,6	—	—	—	—	—	5 023,6
Итого, 1	4 867,5	5 023,6	—	—	—	—	—	5 023,6

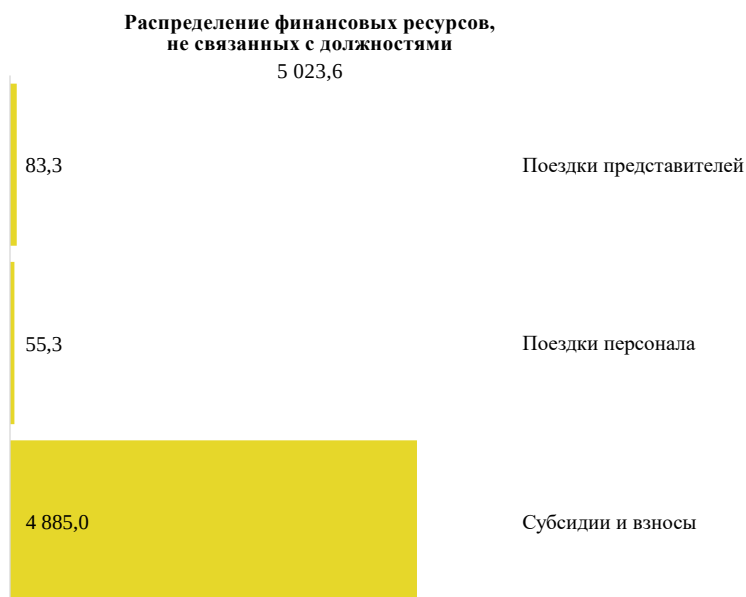
2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения	В процентах	Смета на 2022 год
Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	2 918,3	3 110,1	—	—	3 110,1
Итого, 2	2 918,3	3 110,1	—	—	3 110,1
Всего	7 785,8	8 133,7	—	—	8 133,7

Рисунок 1.IV

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(В тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 1.44 Как показано в таблице 1.29 2), в 2022 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов в размере 3 110 100 долл. США, представляющих собой долю фондов и программ в Пенсионном фонде.
- 1.45 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Пенсионный фонд в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.
- 1.46 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.30. Были предприняты усилия по улучшению показателей соблюдения таких правил путем напоминания командируемым о требованиях в отношении соблюдения правил и обязательного объяснения причин их несоблюдения. Фонд будет стремиться к

дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.30

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год ^a	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	66,7	—	100	100

^a Из-за ограничений на поездки в связи с COVID-19 поездки не совершались.

Влияние COVID-19

- 1.47 В 2020 году на выполнении запланированных мероприятий Пенсионного фонда сказалась пандемия COVID-19. Сотрудники перешли на работу в удаленном режиме, а все операции Пенсионного фонда продолжали осуществляться с использованием виртуальных платформ. С тем чтобы информировать участников о процессе оформления пенсионных выплат, Пенсионный фонд подготовил документ под названием “COVID-19 AND THE UNJSPF: Your Frequently Asked Questions Answered” («COVID-19 И ОПФПООН: ответы на часто задаваемые вопросы»). Приняв во внимание тот факт, что некоторые участники и бенефициары могут быть не в состоянии представить свои официальные формы в Пенсионный фонд в необходимом формате, Фонд внедрил механизмы, которые в исключительных случаях позволяют представлять официальные формы и подтверждающую документацию в электронном виде, с тем чтобы обеспечить непрерывность обслуживания своих клиентов по всему миру. Кроме того, из-за ограничения работы международных почтовых служб Пенсионный фонд заменил бумажные письма электронными. Фонд столкнулся также со значительным снижением числа дел о пенсионных правах, поскольку организации-члены отсрочили увольнения. Следует ожидать, что такая отсрочка приведет к значительному увеличению объема работы после пандемии. О том, как COVID-19 повлиял на смертность и заболеваемость участников и бенефициаров, можно будет судить по результатам практического анализа, который будет проведен накануне следующей полной оценки по состоянию на 31 декабря 2021 года.
- 1.48 Пенсионный фонд продолжал внимательно следить за финансовым состоянием своего портфеля. В первом квартале 2020 года стоимость портфеля снизилась из-за рыночного спада, однако в последующие кварталы 2020 года финансовые рынки восстановились, и стоимость портфеля выросла до рекордно высокого уровня. По состоянию на 16 апреля 2021 года оценочная неаудированная рыночная стоимость всех инвестиций Пенсионного фонда за вычетом денежной наличности и ее эквивалентов, находящихся в распоряжении секретариата Фонда, составляла приблизительно 85,6 млрд долл. США. Пенсионный фонд полагает, что рыночная волатильность может сохраняться по мере развития ситуации с пандемией COVID-19. Для информирования клиентов на веб-сайте Пенсионного фонда размещается информация о его финансовом состоянии¹.

¹ См. <https://oim.unjspf.org/investments-at-glance/weekly-fund-performance>.

6. Комитет по программе и координации

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.49 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год приводится в таблице 1.31 и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год.

Таблица 1.31

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Поездки представителей	—	413,0	—	—	—	—	—	—	413,0
Общие оперативные расходы	20,6	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего	20,6	413,0	—	—	—	—	—	—	413,0

- 1.50 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.32. Секретариат Комитета продолжит предпринимать усилия по улучшению показателей соблюдения правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов путем повышения осведомленности командированных и обращения к ним с просьбой как можно скорее завершать оформление поездок.

Таблица 1.32

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	56	—	100	100

^a Комитет не совершал поездок из-за ограничений на поездки в связи с COVID-19.

Влияние COVID-19

- 1.51 Информация о влиянии COVID-19 на работу Комитета приводится в рамках компонента 2 подпрограммы 1 «Система общеорганизационного планирования ресурсов, обслуживание Пятого комитета Генеральной Ассамблеи и Комитета по программе и координации» и в рамках описания консультационных услуг в области управления в предлагаемом бюджете по программам для раздела 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления» (см. [A/76/6 \(Sect.29A\)](#)).

7. Независимый консультативный комитет по ревизии

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.52 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.33–1.35.

Таблица 1.33

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	345,9	279,1	—	—	—	—	—	279,1
Прочие расходы по персоналу	2,1	11,6	—	—	—	—	—	11,6
Консультанты	3,1	6,6	—	—	(0,2)	(0,2)	(3,0)	6,4
Поездки представителей	23,4	197,1	—	—	—	—	—	197,1
Поездки персонала	—	10,7	—	—	0,2	0,2	1,9	10,9
Услуги подряда	4,6	3,6	—	—	—	—	—	3,6
Общие оперативные расходы	1,6	3,2	—	—	—	—	—	3,2
Принадлежности и материалы	—	1,1	—	—	—	—	—	1,1
Мебель и оборудование	2,3	0,5	—	—	—	—	—	0,5
Всего	383,0	513,5	—	—	—	—	—	513,5

Таблица 1.34

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2020 год	2	1 С-5, 1 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2021 год	2	1 С-5, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.35

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
С-5	1	—	—	—	—	1
Итого	1	—	—	—	—	1
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	1	—	—	—	—	1
Итого	1	—	—	—	—	1
Всего	2	—	—	—	—	2

1.53 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 1.36 и на рисунке 1.V.

1.54 Как показано в таблице 1.36, предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 513 500 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

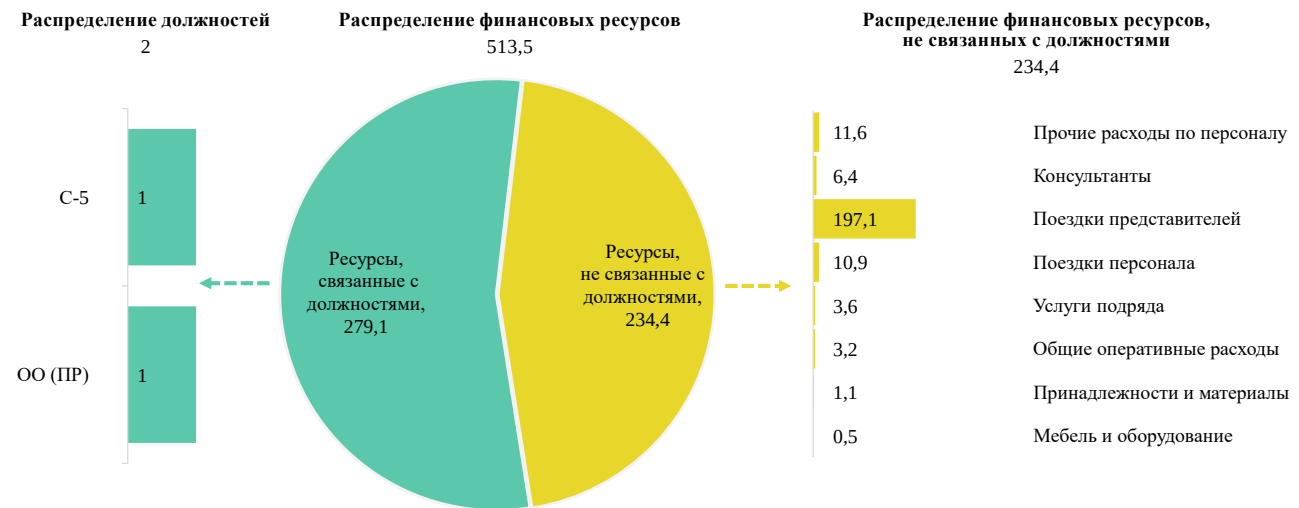
Таблица 1.36

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	345,9	279,1	—	—	—	—	—	279,1	
Расходы, не связанные с должностями	37,1	234,4	—	—	—	—	—	234,4	
Всего	383,0	513,5	—	—	—	—	—	513,5	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		1	—	—	—	—	—	1	
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1	
Всего		2	—	—	—	—	—	2	

Рисунок 1.V
Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/в тыс. долл. США)



1.55 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.37. Секретариат Комитета продолжит предпринимать усилия по улучшению показателей соблюдения правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов путем повышения осведомленности командируемых и обращения к ним с просьбой как можно скорее завершать оформление поездок.

Таблица 1.37
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	54,2	66,7	100	100

Влияние COVID-19

1.56 В 2020 году на выполнении запланированных мероприятий Комитета сказалась пандемия COVID-19. Ввиду продолжающихся трудностей, связанных с пандемией, Комитет провел свою сорок девятую сессию на месте, в Нью-Йорке, поскольку она состоялась в феврале, до начала пандемии COVID-19, а свои пятидесятую, пятьдесят первую и пятьдесят вторую сессии — в виртуальном формате. В состав Комитета входят члены, проживающие в разных часовых поясах. Комитет изменил свои методы работы, с тем чтобы обеспечить предоставление рекомендаций Генеральной Ассамблее в соответствии со своим мандатом. В частности, для того чтобы члены, находящиеся в поясах с 11-часовой разницей во времени, могли собираться вместе, сессии начинались и заканчивались гораздо раньше (с 8:00 до 12:00). Это сказалось на услугах по переводу, которые являются важнейшим аспектом процесса коммуникации во время обсуждений в Комитете. Кроме того, Комитету приходилось организовывать

специальные сессии для рассмотрения различных пунктов повестки дня, которые не могли быть рассмотрены в ходе трех- или четырехдневных сессий. Комитет выпустил два доклада о бюджете Управления служб внутреннего надзора и годовой доклад о деятельности Комитета.

II. Генеральный секретарь

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.57 В соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций Генеральный секретарь, назначаемый Генеральной Ассамблеей по рекомендации Совета Безопасности и в свою очередь назначающий персонал Организации Объединенных Наций, является главным административным должностным лицом Организации. В силу статьи 99 Устава на Генерального секретаря возлагаются также важные политические функции, а согласно статье 98 ему отводится соответствующая роль на всех заседаниях Организации Объединенных Наций и он выполняет такие другие функции, которые возлагаются на него другими главными органами Организации.
- 1.58 В соответствии с Уставом на Генерального секретаря как главное административное должностное лицо Организации возлагается широкий круг обязанностей. В рамках своих полномочий Генеральный секретарь по своей собственной инициативе принимает решения по широкому кругу политических, экономических, социальных и гуманитарных вопросов, в надлежащем порядке отчитываясь перед Генеральной Ассамблеей и Советом Безопасности и запрашивая у них руководящие указания. Он прилагает все усилия для содействия урегулированию споров между государствами и имеет право доводить до сведения Совета любые вопросы, которые могут угрожать поддержанию международного мира и безопасности. Кроме того, Генеральный секретарь играет ключевую роль в усилиях по обеспечению соблюдения прав человека. Он дает директивные указания департаментам, управлениям и другим организационным подразделениям Секретариата в связи с выполнением ими своих функций, а также осуществляет руководство программами и другими элементами деятельности Организации и их координацию. Кроме того, в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций Генеральный секретарь координирует работу всех организаций системы. Деятельность Генерального секретаря в 2022 году будет направлена на выполнение приоритетных задач Организации.
- 1.59 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.38–1.40.

Таблица 1.38

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Расходы, связанные с должностями	413,9	611,1	—	—	—	—	—	—	611,1
Представительские расходы	23,4	56,4	—	—	—	—	—	—	56,4
Поездки персонала	122,6	201,7	—	—	—	—	—	—	201,7

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее				
Общие оперативные расходы	165,5	158,0	—	—	—	—	—	—	158,0
Всего	725,3	1 027,2	—	—	—	—	—	—	1 027,2

Таблица 1.39

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2020 год	1	Генеральный секретарь
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2021 год	1	Генеральный секретарь

Таблица 1.40

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Итого	Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее			
Категория специалистов и выше							
Генеральный секретарь	1	—	—	—	—	—	1
Всего	1	—	—	—	—	—	1

1.60 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 1.41 и на рисунке 1.VI.

1.61 Как показано в таблице 1.41, предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 1 027 200 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.41

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	413,9	611,1	—	—	—	—	—	—	611,1

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

	Изменения							Смета на 2022 год (до пересчета)
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, не связанные с долж- ностями	311,5	416,1	—	—	—	—	—	416,1
Всего	725,3	1 027,2	—	—	—	—	—	1 027,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Генеральный секретарь		1	—	—	—	—	—	1
Всего		1	—	—	—	—	—	1

Рисунок 1.VI

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(В тыс. долл. США)



III. Руководство и управление

- 1.62 Предлагаемые ресурсы по компоненту «Руководство и управление» предназначаются для финансирования Канцелярии Генерального секретаря и канцелярий генеральных директоров отделений Организации Объединенных Наций в Женеве, Вене и Найроби. Эти подразделения предоставляют поддержку Генеральному секретарю в качестве главного административного должностного лица Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций посредством оказания ему содействия в: а) определении общей политики и осуществлении руководства работой Секретариата, фондов и программ Организации Объединенных Наций и других ее подразделений; б) обеспечении контроля за работой Организации и ее координации во исполнение решений Генерального секретаря и директив соответствующих межправительственных органов; в) поддержании связей с прессой и общественностью; г) осуществлении функций межучрежденческой координации в отношении организаций системы Организации Объединенных Наций и региональных и неправительственных организаций (НПО); е) организации взаимодействия с главными органами Организации Объединенных Наций и правительствами принимающих стран; и ф) налаживании контактов с правительствами и делегациями в контексте статей 98 и 99 Устава. Более подробные данные содержатся в разделах, посвященных соответствующим компонентам. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

1. Канцелярия Генерального секретаря

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.63 Канцелярия Генерального секретаря оказывает Генеральному секретарю помощь в выработке общей политики и в обеспечении руководства, координации и оперативного осуществления работы Секретариата, программ и других подразделений Организации, а также в налаживании контактов с правительствами, делегациями, прессой и общественностью. Кроме того, она оказывает Генеральному секретарю помощь в стратегическом планировании, подготовке ежегодного доклада Организации, решении политических, экономических и межучрежденческих вопросов, в осуществлении контактов и представительских функций и выполнении приоритетных задач и мандатов, определяемых Генеральной Ассамблеей. Ресурсы Канцелярии используются также для финансирования должности первого заместителя Генерального секретаря, функции и обязанности которого определены в пункте 1 резолюции [52/12](#) В Ассамблеи.
- 1.64 Канцелярия функционирует в качестве объединенного подразделения, которое отчитывается перед Генеральным секретарем через руководителя аппарата. Ресурсы, предлагаемые на нужды Канцелярии, предназначаются для удовлетворения связанных и не связанных с должностями потребностей в поддержку деятельности Генерального секретаря.
- 1.65 Общее число и классы должностей, утвержденных на 2022 год, остаются без изменений. В течение 2021 года Генеральный секретарь продолжает совершенствовать структуру своей Канцелярии путем внутреннего перераспределения должностей (см. содержащуюся в приложении I.B к настоящему докладу схему организационной структуры) с целью обеспечить максимально эффективное использование имеющихся ресурсов.
- 1.66 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Канцелярия внедряет практику рационального природопользования

в свою деятельность. В 2020 году пандемия COVID-19 привела к исчезновению потребности в печатных материалах. По оценкам, проведенная Канцелярией оптимизация процессов корреспонденции и обработки документов позволила отказаться от значительной части необходимых в обычных условиях печатных материалов, что привело к экономии около 40 000 страниц в 2020 году. Такие новые рабочие процессы будут продолжать внедряться и поддерживаться Канцелярией и по окончании пандемии COVID-19.

- 1.67 Канцелярия предпринимает активные шаги для обеспечения разумного приспособления, включая ассистивные технологии, для сотрудников с ограниченными возможностями. Все эти усилия продолжатся в 2022 году.

Первый заместитель Генерального секретаря

- 1.68 Первый заместитель Генерального секретаря, чьи функции и обязанности определены в пункте 1 резолюции [52/12](#) В Генеральной Ассамблее, будет уделять особое внимание устойчивому развитию, включая Повестку дня на период до 2030 года, проведению обзора реформы системы развития Организации Объединенных Наций, финансированию в целях развития, связи между гуманитарной деятельностью и деятельностью в целях развития, вопросам изменения климата, миграции и охраны здоровья в мире и смежным вопросам.

Руководитель аппарата

- 1.69 Руководитель аппарата оказывает Генеральному секретарю поддержку в выполнении им политических функций. Руководитель аппарата обеспечивает взаимодействие с государствами-членами и по просьбе Генерального секретаря следит за осуществлением реформы системы управления, реформ в сфере мира и безопасности и других реформ, а также за процессом согласования различных направлений реформы. Руководитель аппарата осуществляет надзор за оказанием Канцелярией основной поддержки Исполнительному комитету, Комитету по вопросам управления, Совету по служебной деятельности руководителей и постоянной группе руководителей. Руководитель аппарата осуществляет стратегическое руководство и надзор за деятельностью и управлением деятельностью Канцелярии, которая включает в себя работу помощника Генерального секретаря по стратегической координации и работу подразделений, назначение старших должностных лиц, планирование работы и поездок, стратегическую коммуникацию и составление текстов выступлений, работу пресс-секретаря, а также решение управленческих и административных вопросов. Соответственно, руководитель аппарата непосредственно контролирует работу подразделений, перечисленных ниже.

Группа по устойчивому развитию

- 1.70 Группа по устойчивому развитию поддерживает стратегическую деятельность в сферах устойчивого развития, включая Повестку дня на период до 2030 года, финансирования в целях развития, изменения климата, миграции, мобильности людей, связи между гуманитарной деятельностью и деятельностью в целях развития, охраны здоровья в мире и по смежным вопросам. Группа также представляет руководителю аппарата напрямую или через помощника Генерального секретаря по стратегической координации материалы по существу затрагиваемых вопросов, внося таким образом вклад в комплексный анализ материалов, обсуждаемых на заседаниях Исполнительного комитета, и в подготовку к этим заседаниям. Работа Группы осуществляется по следующим трем направлениям: цели в области устойчивого развития, изменение климата и миграция.

Группа стратегической координации

- 1.71 Помощник Генерального секретаря по стратегической координации, который подчиняется руководителю аппарата, оказывает поддержку Канцелярии Генерального секретаря, проводя аналитическую и консультационную работу, охватывающую весь комплекс политических вопросов и вопросов, касающихся поддержания мира, развития, гуманитарной деятельности, прав человека и верховенства права. Помощник Генерального секретаря является Председателем

Комитета заместителей руководителей и выполняет функции секретаря Исполнительного комитета и Группы старших руководителей.

Группа стратегического планирования и мониторинга

- 1.72 Группа стратегического планирования и мониторинга оказывает поддержку в работе по установлению приоритетов, перспективному планированию, проведению стратегического анализа и общеорганизационному управлению рисками, а также в обеспечении механизмов стратегического руководства и стратегического планирования; анализирует и планирует усилия Организации Объединенных Наций по реагированию на конфликты, уделяя особое внимание новым и находящимся в процессе реорганизации миротворческим операциям, и для этого подготавливает соображения стратегического характера и возможные варианты исходя из имеющейся информации; оформляет указания Генерального секретаря в стратегические директивы с изложением общих параметров возможного участия Организации Объединенных Наций; обеспечивает выполнение требований стратегических директив и соответствующих стратегий Генерального секретаря в области планирования в течение всего срока осуществления операции; и укрепляет в рамках всей системы потенциал, необходимый для комплексного анализа конфликтов и планирования в связи с ними.

Группа по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам

- 1.73 Обязанности Группы по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам включают работу в тесном контакте с соответствующими линейными департаментами по обеспечению ситуационной осведомленности, проведению анализа тенденций и консультированию по возникающим и текущим вопросам, представляющим интерес или вызывающим беспокойство, с охватом всех сфер политической тематики, поддержания мира, гуманитарной деятельности и прав человека; оказывает помощь старшему руководству в связи с принятием им решений относительно ситуаций в странах и соответствующих тематических направлений; обеспечивает выполнение эффективного и скоординированного анализа ситуаций, представляющих интерес или вызывающих беспокойство, информирование о них и реагирование на них системой Организации Объединенных Наций; готовит высококачественные и хорошо согласованные материалы для государственных и частных каналов коммуникации; и обеспечивает надлежащий учет проблем в области прав человека в вышеупомянутой работе.

Группа по вопросам верховенства права

- 1.74 Группа по вопросам верховенства права служит в Канцелярии Генерального секретаря координатором по правовым вопросам, по вопросам верховенства права, борьбы с терроризмом и предотвращения насильственного экстремизма, международного правосудия и привлечения к ответственности, а также по вопросам организованной преступности и наркотиков и оказывает поддержку в обеспечении общесистемной координации, согласованности и качества деятельности Организации Объединенных Наций в сфере верховенства права. Она ведет работу по дальнейшему внедрению стратегического подхода к деятельности Организации в сфере верховенства права и продвижению идеи об основополагающей важности верховенства права для диалога и сотрудничества между государствами-членами. Кроме того, Группа оказывает поддержку Координационно-консультативной группе по вопросам верховенства права в выполнении задач, поставленных в докладе Генерального секретаря (A/61/636-S/2006/980).

Группа планирования работы и поездок

- 1.75 Группа планирования работы и поездок занимается составлением графика встреч, мероприятий и поездок Генерального секретаря, а также — в координации с департаментами, подразделениями и группами — обработкой просьб о направлении приглашений и запросов о проведении личных встреч. В обязанности Группы входит планирование деятельности (встреч, мероприятий и поездок), включая составление справочных материалов, подготовку сценариев и организацию поездок Генерального секретаря.

Группа стратегической коммуникации и подготовки выступлений

- 1.76 Группа стратегической коммуникации и подготовки выступлений отвечает за консультирование Генерального секретаря в сфере коммуникации по вопросам, касающимся его приоритетов/деятельности и миссии Организации Объединенных Наций в более широком аспекте. Эта работа включает составление текстов выступлений, публицистических статей, посланий и других материалов, с которыми выступают Генеральный секретарь, первый заместитель Генерального секретаря и другие старшие должностные лица; и совместную работу с коллегами по коммуникационной деятельности и прочими лицами в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, касающуюся долговременного планирования и решения повседневных задач, а также обеспечение распространения информации и текстов выступлений на всех платформах, включая социальные сети.

Канцелярия пресс-секретаря

- 1.77 Канцелярия пресс-секретаря Генерального секретаря предоставляет средствам массовой информации сведения о работе Генерального секретаря и системы Организации Объединенных Наций в целом посредством ежедневных брифингов, прямых ответов на запросы средств массовой информации, пресс-конференций, справочных брифингов и интервью с Генеральным секретарем, первым заместителем Генерального секретаря и другими старшими должностными лицами. Канцелярия предоставляет консультационную помощь по вопросам взаимодействия со средствами массовой информации Генеральному секретарю, первому заместителю Генерального секретаря и должностным лицам Организации Объединенных Наций. Сотрудники Канцелярии сопровождают Генерального секретаря в поездках, держат его в курсе самых последних событий, взаимодействуют со средствами массовой информации в целях освещения деятельности Генерального секретаря и обеспечивают публикацию всех сделанных заявлений.

Группа по вопросам управления и административным вопросам

- 1.78 Группа по вопросам управления и административным вопросам предоставляет Генеральному секретарю и его Канцелярии поддержку по вопросам людских ресурсов, финансового и бюджетного управления и по общим административным вопросам. Кроме того, Группа выполняет консультативную функцию и функции поддержания связей в том, что касается вопросов управления, надзора, конференционной поддержки, охраны и безопасности, права, этики и дисциплины. Группа, включающая в себя Группу централизованного учета, обеспечивает также эффективную обработку корреспонденции для Генерального секретаря и его Канцелярии.

Старший советник по вопросам политики

- 1.79 Старший советник по вопросам политики оказывает содействие Генеральному секретарю в его работе, обеспечивая проведение всеобъемлющего обзора и стратегического мониторинга по вопросам политики в рамках всех направлений работы Организации Объединенных Наций. Одна из задач в работе старшего советника состоит в том, чтобы не только содействовать применению комплексного подхода в рамках основных направлений деятельности Организации Объединенных Наций, но и направлять усилия, прилагаемые в целях обеспечения большей общесистемной согласованности действий в деле предотвращения кризисов, а также достижения гендерного паритета в рамках Организации.

Влияние COVID-19

- 1.80 После начала пандемии COVID-19 большинство сотрудников Канцелярии перешли на работу в удаленном режиме, при этом были приняты меры по снижению рисков для тех сотрудников, которым для выполнения своих функций необходимо присутствовать в офисе. Большая часть работы Канцелярии эффективно выполнялась с использованием современных систем связи, а

также телеконференционных и информационных технологий. Заседания, которые в нормальных обстоятельствах проводились очно, были проведены в виртуальном формате. Хотя пандемия COVID-19 и не имела существенных негативных последствий для деятельности Канцелярии, невозможность совершать поездки и лично встречаться с высокопоставленными лицами и делегатами усложнила выполнение некоторых деликатных видов работы, прежде всего связанных с поддержкой добрых услуг Генерального секретаря.

- 1.81 Канцелярия руководила связанными с COVID-19 усилиями во всех управлениях, департаментах и подразделениях в составе Секретариата и всей системы Организации Объединенных Наций и поддерживала их, обеспечивая непрерывность работы. Канцелярия создала группу по обеспечению непрерывности деятельности, которая следила за выполнением всех основных оперативных функций в рамках Секретариата и сотрудничала с ключевыми заинтересованными сторонами в интересах устранения любых проблем с обеспечением непрерывности деятельности. Канцелярия поддержала также общесистемные усилия по укреплению первой линии обороны в местах службы по всему миру, созданию общесистемного механизма медицинской эвакуации персонала Организации Объединенных Наций и распространению вакцин против COVID-19 среди сотрудников на передовой. Ее сотрудники участвовали в принятии группой старших руководителей по вопросам стратегии действий в случае чрезвычайных ситуаций, Комитетом по вопросам управления и Исполнительным комитетом решений по вопросам, связанным с обеспечением непрерывности деятельности Организации и более масштабным реагированием на COVID-19, и содействовали принятию таких решений.
- 1.82 Были внесены изменения в некоторые запланированные мероприятия и были определены некоторые новые мероприятия с учетом общего содержания целей, с тем чтобы оказать государствам-членам поддержку в решении вопросов, связанных с пандемией COVID-19. К таким мероприятиям относились надзор за осуществлением всеобъемлющих ответных мер в интересах спасения жизней в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, осуществление масштабных скоординированных и всеобъемлющих ответных мер в сфере здравоохранения, консультирование по вопросам политики, направленной на преодоление катастрофических социально-экономических и гуманитарных последствий кризиса и его последствий для прав человека, а также оказание государствам-членам поддержки в процессе восстановления по принципу «лучше, чем было». В рамках ответных мер Генеральный секретарь выпустил серию из 24 концептуальных записок, в которых предложил правительствам идеи о том, как бороться с последствиями кризиса, а также предпринял целый ряд других общественных инициатив, призванных привлечь внимание к наиболее уязвимым группам населения и странам. Его целевой фонд по борьбе с COVID-19 и последующему восстановлению с участием многих партнеров охватил своей деятельностью бедные и уязвимые группы населения и предложил инновационные решения, которые предусматривают устойчивое и инклюзивное будущее для всех.
- 1.83 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.42–1.44.

Таблица 1.42

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее			
Расходы, связанные с должностями	15 083,2	15 715,3	—	—	—	—	—	15 715,3
Прочие расходы по персоналу	43,1	108,0	—	—	—	—	—	108,0
Представительские расходы	0,5	1,4	—	—	—	—	—	1,4

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого В процентах	
Поездки персонала	359,9	426,0	—	—	—	—	426,0
Услуги подряда	164,0	137,0	—	—	—	—	137,0
Общие оперативные расходы	153,4	99,7	—	—	—	—	99,7
Принадлежности и материалы	3,3	45,3	—	—	—	—	45,3
Мебель и оборудование	34,0	18,7	—	—	—	—	18,7
Прочее	(0,1)	—	—	—	—	—	—
Всего	15 841,4	16 551,4	—	—	—	—	16 551,4

Таблица 1.43
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год
(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2021 год	92	1 ПЗГС, 2 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 7 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 С-2/1, 7 ОО (ВР), 39 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	92	1 ПЗГС, 2 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 7 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 С-2/1, 7 ОО (ВР), 39 ОО (ПР)

Таблица 1.44
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержден- ные должности на 2021 год	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические кор- ректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ПЗГС	1	—	—	—	—	1
ЗГС	2	—	—	—	—	2
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	6	—	—	—	—	6
Д-1	7	—	—	—	—	7
С-5	9	—	—	—	—	9
С -4	11	—	—	—	—	11
С-3	7	—	—	—	—	7
С-2/1	2	—	—	—	—	2
Итого	46	—	—	—	—	46

Раздел 1 Общее формирование политики, руководство и координация

Категория и класс/разряд	Утвержден- ные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические кор- ректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	7	—	—	—	—	7
ОО (ПР)	39	—	—	—	—	39
Итого	46	—	—	—	—	46
Всего	92	—	—	—	—	92

1.84 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.45–1.47 и на рисунке 1.VII.

1.85 Как показано в таблице 1.45 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 16 551 400 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.45

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Руководство и управление	15 841,4	16 551,4	—	—	—	—	16 551,4
Итого, 1	15 841,4	16 551,4	—	—	—	—	16 551,4

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения		Смета на 2022 год
			В процентах		
Руководство и управление	1 079,8	1 211,7	2,9	0,2	1 214,6
Итого, 2	1 079,8	1 211,7	2,9	0,2	1 214,6

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения		Смета на 2022 год
			В процентах		
Руководство и управление	20 596,7	28 337,6	(5 131,3)	(18,1)	23 206,3
Итого, 3	20 596,7	28 337,6	(5 131,3)	(18,1)	23 206,3
Всего	37 517,9	46 100,7	(5 128,4)	(11,1)	40 972,3

Таблица 1.46

Предлагаемые должности на 2022 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Руководство и управление	92	—	—	—	—	92
Итого, 1	92	—	—	—	—	92

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Смета на 2021 год	Изменения	Смета на 2022 год
Руководство и управление	5	—	5
Итого, 2	5	—	5

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Смета на 2021 год	Изменения	Смета на 2022 год
Руководство и управление	17	1	18
Итого, 3	17	1	18
Всего	114	1	115

Таблица 1.47

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)	
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	15 083,2	15 715,3	—	—	—	—	—	15 715,3
Расходы, не связанные с должностями	758,2	836,1	-	—	—	—	—	836,1
Всего	15 841,4	16 551,4	—	—	—	—	—	16 551,4

Кадровые ресурсы в разбивке по категориям

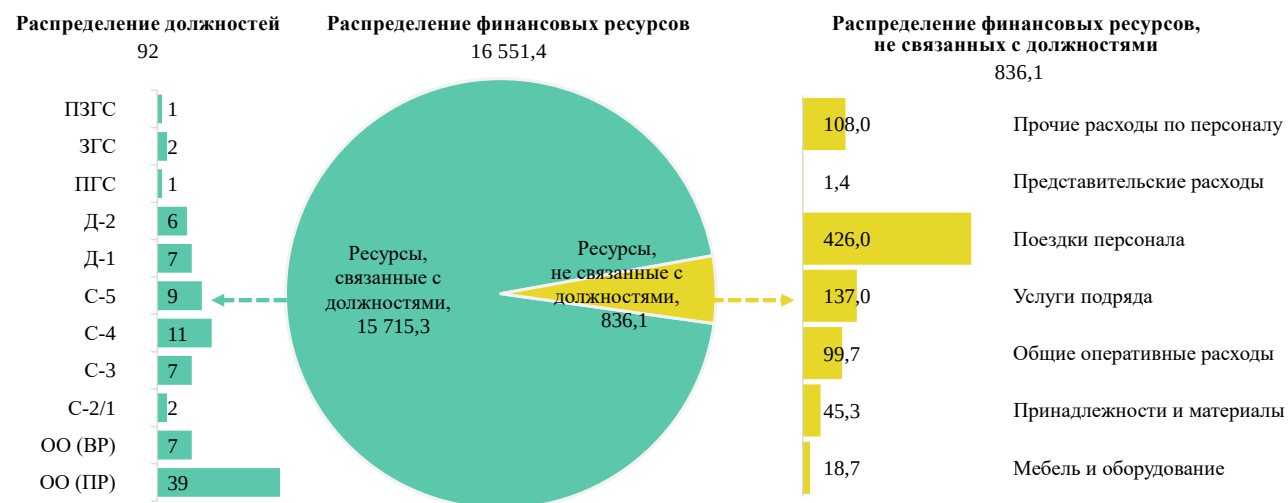
Категория специалистов и выше	46	—	—	—	—	—	46
-------------------------------	----	---	---	---	---	---	----

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого В процентах	
Категория общего обслуживания и смежные категории		46	–	–	–	–	46
Всего		92	–	–	–	–	92

Рисунок 1.VII

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 1.86 Как показано в таблицах 1.45 2) и 1.46 2), в 2022 году ожидается получение прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира в размере 1 214 600 долл. США, которые предназначаются для финансирования пяти должностей (1 Д-1, 2 С-5, 2 ОО (ПР)). Это на 2900 долл. США больше сметы на 2021 год. Более подробные данные об изменениях в ресурсах содержатся в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года ([A/75/785](#)). Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 3,0 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.87 Как показано в таблицах 1.45 3) и 1.46 3), Канцелярия рассчитывает получить внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2022 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов в размере 23 206 300 долл. США (на 5 131 300 долл. США меньше сметы на 2021 год), которые предназначаются для финансирования 18 должностей (1 Д-2, 5 С-5, 7 С-4, 2 С-3, 1 С2/1, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)). Эти ресурсы будут использоваться для оказания Генеральному секретарю помощи в выполнении его обязанностей и для содействия работе Канцелярии во всех регионах мира в контексте финансирования деятельности, связанной с поддержанием международного мира и безопасности, и финансирования специальных проектов Канцелярии. Уменьшение в основном обусловлено ожидаемым сокращением добровольных взносов на ограниченные по срокам осуществления проекты. Внебюджетные ресурсы составляют 56,6 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.88 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

- 1.89 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.48. Подавляющее большинство поездок в Канцелярии совершается членами официальных делегаций Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря. Официальные визиты Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря сопряжены со сложными подготовительными и логистическими мероприятиями, касающимися составления повестки дня и планирования встреч с многочисленными высокопоставленными правительственными должностными лицами. Поэтому во многих случаях такие планы составляются незадолго до отъезда, и в них могут также вноситься изменения в последнюю минуту. Кроме того, в большинстве случаев официальные визиты предполагают проведение нескольких последовательных встреч в различных странах и регионах в целях экономии финансовых ресурсов и предотвращения расходов, которые были бы понесены, если бы поездка совершалась лишь в один пункт назначения с последующим возвращением в Нью-Йорк. Таким образом, координация таких поездок с несколькими остановками и участием большого числа высокопоставленных лиц является сложной процедурой и предполагает проведение масштабной дополнительной подготовки с учетом непредвиденных факторов. Следует отметить, что Канцелярия часто сотрудничает непосредственно с Группой оформления поездок и в целях экономии средств бронирует билеты исходя из предварительного маршрута до официальной регистрации поездки в системе «Умоджа», которая происходит на более позднем этапе после подтверждения окончательной информации. Канцелярия помнит о необходимости улучшения показателей соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов и прилагает для этого все усилия.

Таблица 1.48

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>
Своевременное представление документации	89	78	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	34	32	100	100

2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве

Предисловие

Пандемия COVID-19 явно продемонстрировала, что для преодоления проблем, с которыми мы сталкиваемся сегодня и можем столкнуться в будущем, нам необходимо укрепить международное сотрудничество и солидарность, а также создать сильные и эффективные многосторонние институты. Сейчас, когда мир стремится оправиться от пандемии и восстановиться по принципу «лучше, чем было», Женева имеет все возможности для содействия применению улучшенного многостороннего подхода в XXI веке.

Предоставляя важнейшие объекты инфраструктуры, услуги и поддержку в сочетании со своим уникальным организационным потенциалом (как в очном, так и в виртуальном формате), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве позволяет международному сообществу заниматься такими вопросами, как поощрение мира и безопасности, разоружение, права человека, гуманитарная помощь, осуществление Повестки дня на период до 2030 года и многое другое.

Будучи представительством Генерального секретаря в Швейцарии, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве работает по всем направлениям мандата Организации Объединенных Наций, включая программу реформ Генерального секретаря, политические инициативы, инициативы в области развития, информационно-просветительные и коммуникационные инициативы, выполнение протокольных и дипломатических функций и консультирование. В качестве уполномоченного представителя Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Швейцарии Генеральный директор руководит работой Отделения, определяя и осуществляя меры, направленные на повышение устойчивости, безопасности и эффективности с точки зрения затрат.

Находясь в центре крупнейшего конгломерата международных субъектов, в состав которого входят представители правительств, гражданского общества, научных кругов и частного сектора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве поощряет инновации, сотрудничество и устойчивость. Отделение оперативно усвоило уроки, извлеченные из пандемии, и адаптируется в интересах предоставления более гибких услуг, с тем чтобы обеспечить инклюзивность и доступность в будущем.

В то же время очные встречи крайне полезны для обеспечения многосторонности. В этой связи проект восстановления в рамках стратегического плана сохранения наследия по-прежнему предусматривает модернизацию Дворца Наций в целях создания более безопасной, удобной и доступной среды, с тем чтобы все могли принимать полноценное участие в работе, которая проводится в этих исторических помещениях.

В 2022 году и в последующий период Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве будет по-прежнему оказывать качественные услуги, оставаясь оперативным центром системы Организации Объединенных Наций, и предоставлять Организации Объединенных Наций, ее государствам-членам и всему международному сообществу поддержку в поиске долгосрочных решений сложных проблем.

(Подпись) Татьяна Валовая

Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.90 Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве оказывает административную поддержку Генеральному директору в выполнении ее функций представителя Генерального секретаря в Швейцарии, административного руководителя Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, а также уполномоченного сотрудника по вопросам безопасности в Швейцарии, в соответствии с ее полномочиями, как они изложены в бюллетене Генерального секретаря об организационной структуре Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве ([ST/SGB/2000/4](#)). В функции Канцелярии Генерального директора входит:
- a) предоставление административной поддержки и помощи Генеральному директору в осуществлении общего руководства и управления Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве и в координации деятельности его подразделений;
 - b) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях и в других местах службы;
 - c) поддержание контактов с постоянными представительствами и миссиями наблюдателей, включая координацию информации с ними;
 - d) оказание консультационной помощи и поддержки Генеральному директору в сфере коммуникации, информационно-просветительной деятельности и связей с общественностью;
 - e) оказание консультационной помощи и поддержки Генеральному директору в выполнении политических и представительских функций в отношениях с государствами-членами, а также с региональными и другими межправительственными организациями и поддержание связи с соответствующими департаментами в Центральных учреждениях в этой области;
 - f) организация мероприятий по случаю проведения плановых и специальных международных дней;
 - g) поддержание и развитие отношений сотрудничества с базирующимися в Женеве структурами Организации Объединенных Наций, включая организацию консультаций Генерального директора и глав фондов, программ и специализированных учреждений в Женеве и оказание содействия межучрежденческому сотрудничеству;
 - h) оказание помощи Генеральному директору в налаживании партнерских отношений, в том числе с гражданским обществом, научными кругами, научно-исследовательскими организациями и частным сектором, в целях содействия работе Организации; поддержание связи с соответствующими департаментами Центральных учреждений в этой области; и поддержание связи с неправительственными организациями, прежде всего с имеющими консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете, и оказание содействия их участию в работе Организации Объединенных Наций;
 - i) поддержание и развитие отношений сотрудничества с научно-исследовательскими организациями, гражданским обществом, аналитическими центрами и частным сектором, включая организацию совместных мероприятий;
 - j) исполнение функций представителя Юрисконсультанта в Женеве, оказание содействия Генеральному директору по всем правовым вопросам и предоставление юридических консультаций отделам и службам Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, а также фондам и программам в Женеве и поддержание связи с органами власти принимающей страны и другими органами по вопросам о привилегиях и иммунитетах, осуществления соглашений о штаб-квартире и другим вопросам, касающимся соглашений Организации Объединенных Наций;

- к) выполнение протокольных и дипломатических функций по поддержанию связи с постоянными представительствами, миссиями наблюдателей и органами власти принимающей страны, оказание консультационных услуг по вопросам протокола для структур Организации Объединенных Наций в Женеве и консультирование Женевского дипломатического комитета в ходе его работы;
- л) оказание — в качестве организатора, посредника и связующего звена между субъектами в Женеве и в других местах службы — поддержки в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года посредством информационной и просветительной деятельности с использованием возможностей, обеспечиваемых благодаря присутствию в Женеве разнообразных заинтересованных сторон, непосредственно участвующих в реализации целей в области устойчивого развития;
- м) руководство Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве в процессе его адаптации к новым реалиям и мероприятиям, таким как гибридные конференции; и поддержание бесперебойной работы во Дворце Наций в ходе реализации проекта восстановления в рамках стратегического плана сохранения наследия и обеспечение эффективного перехода к новым методам работы в рамках инициативы #NewWork.

1.91 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.49–1.51.

Таблица 1.49

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	3 337,8	3 422,3	—	—	—	—	—	3 422,3
Прочие расходы по персоналу	41,2	8,6	—	—	—	—	—	8,6
Представительские расходы	0,3	3,5	—	—	—	—	—	3,5
Поездки персонала	4,4	19,3	—	—	—	—	—	19,3
Услуги подряда	0,6	0,6	—	—	—	—	—	0,6
Общие оперативные расходы	2,3	—	—	—	—	—	—	—
Принадлежности и материалы	0,7	1,2	—	—	—	—	—	1,2
Мебель и оборудование	4,6	3,6	—	—	—	—	—	3,6
Всего	3 391,9	3 459,1	—	—	—	—	—	3 459,1

Таблица 1.50

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2021 год	17	1 ЗГС, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 2 ОО (ВР), 6 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	17	1 ЗГС, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 2 ОО (ВР), 6 ОО (ПР)

Таблица 1.51

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
Д-1	2	—	—	—	—	2
С-5	2	—	—	—	—	2
С-4	2	—	—	—	—	2
С-3	1	—	—	—	—	1
С-2/1	1	—	—	—	—	1
Итого	9	—	—	—	—	9
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	2	—	—	—	—	2
ОО (ПР)	6	—	—	—	—	6
Итого	8	—	—	—	—	8
Всего	17	—	—	—	—	17

1.92 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.52–1.54 и на рисунке 1.VIII.

1.93 Как показано в таблицах 1.52 1) и 1.53 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 3 459 100 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.52

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пере- счета)
			Техниче- ские кор- ректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого В процентах	
Руководство и управление	3 391,9	3 459,1	—	—	—	—	3 459,1
Итого, 1	3 391,9	3 459,1	—	—	—	—	3 459,1

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения	В процентах	Смета на 2022 год
Руководство и управление	465,0	465,0	—	—	465,0
Итого, 2	465,0	465,0	—	—	465,0
Всего	3 856,9	3 924,1	—	—	3 924,1

Таблица 1.53

Предлагаемые должности на 2022 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагае- мые долж- ности на 2022 год
		Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	
Руководство и управление	17	—	—	—	—	17
Итого, 1	17	—	—	—	—	17

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Смета на 2021 год	Изменения	Смета на 2022 год
Руководство и управление	3	—	3
Итого, 2	3	—	3
Всего	20	—	20

Таблица 1.54

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

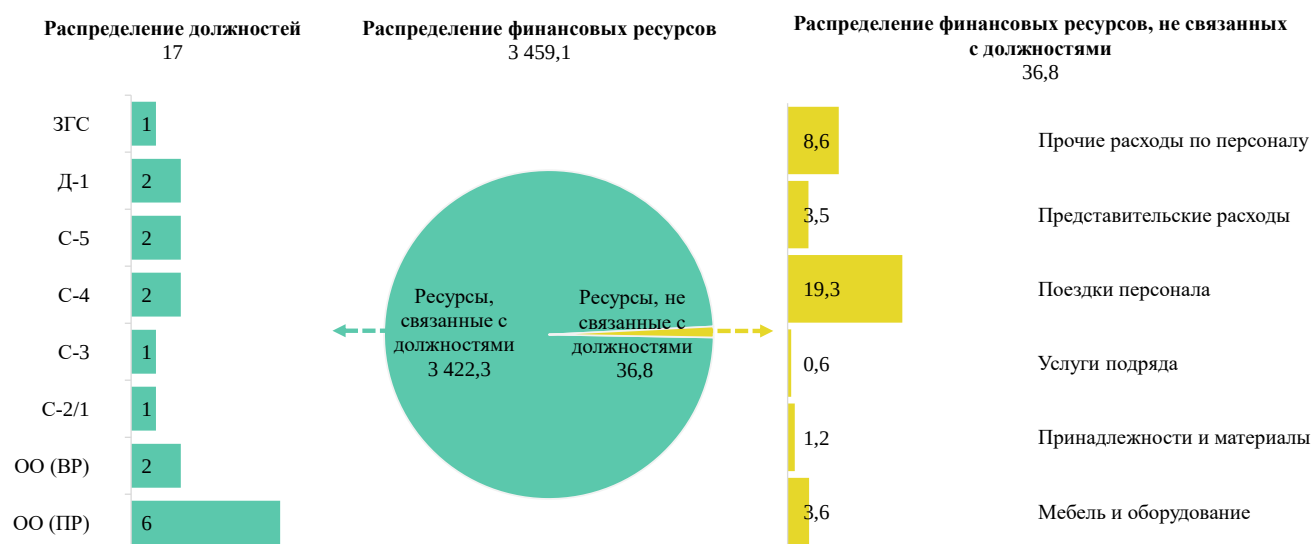
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пере- счета)	
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с долж- ностями	3 337,8	3 422,3	—	—	—	—	—	3 422,3
Расходы, не связанные с должностями	54,1	36,8	—	—	—	—	—	36,8
Всего	3 391,9	3 459,1	—	—	—	—	—	3 459,1

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пере- счета)	
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого В процентах		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		9	—	—	—	—	—	9
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		8	—	—	—	—	—	8
Всего		17	—	—	—	—	—	17

Рисунок 1.VIII

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 1.94 Как показано в таблицах 1.52 2) и 1.53 2), Канцелярия Генерального директора рассчитывает получить денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2022 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов в размере 465 000 долл. США, которые предназначены для финансирования трех должностей (3 ОО (ПР)), как показано в таблице 1.53 2). Эти ресурсы будут использоваться для поддержки работы Секции правового взаимодействия и Секции по политическим вопросам и связям с партнерами. Внебюджетные ресурсы составляют 11,8 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.95 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия Генерального директора в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.96 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.55. Канцелярия Генерального директора будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.55

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Запланирован- ный показатель на 2021 год</i>	<i>Запланирован- ный показатель на 2022 год</i>
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала по- ездки	73	100	100	100

3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

Предисловие

Являясь одним из основных поставщиков услуг для штаб-квартиры Организации Объединенных Наций в Вене, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене постоянно стремится к новаторству и улучшению своей поддержки.

Отделение Организации Объединенных Наций в Вене гордится тем, что помогает системе Организации Объединенных Наций в Вене выполнять свои мандаты и оказывать Управлению Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности жизненно важную поддержку посредством координации деятельности во всех административных областях, включая наем персонала, информационные технологии и связь, закупки и финансы.

Благодаря самоотверженности своего персонала Отделение Организации Объединенных Наций в Вене не прерывало свою деятельность в этот сложный период. Канцелярия обеспечивала безопасность своих сотрудников и клиентов, а также помогала государствам-членам продолжать и завершать важные межправительственные обсуждения. В рамках Организации Объединенных Наций Канцелярия одной из первых занялась созданием условий для обеспечения инклюзивного участия посредством проведения виртуальных и гибридных заседаний и использования виртуальных платформ устного перевода. Канцелярия вступает в 2022 год с новой энергией и идеями и готова помочь своим клиентам и партнерам в решении новых задач.

Принимающая страна и город Отделения Организации Объединенных Наций в Вене остаются важнейшими партнерами в этих усилиях, и я благодарна им за неизменную поддержку. Приоритетное значение для меня как Генерального директора имеет распространение ценностей Организации Объединенных Наций в Австрии и в Вене, а также важность размещения в городе одной из четырех глобальных штаб-квартир Организации Объединенных Наций. В этой связи Канцелярия будет продолжать продвигать и демонстрировать ценность многостороннего подхода в рамках своей работы и просветительной деятельности.

Эффективность работы Отделения Организации Объединенных Наций в Вене как поставщика услуг зависит от его сотрудников. Я по-прежнему твердо привержена обеспечению в Канцелярии уважительной и доступной среды для всех, возможностей для повышения квалификации персонала и инноваций, а также абсолютной нетерпимости к домогательствам и дискриминации. Канцелярия продолжит реализацию согласованных планов и стратегий, включая свой первый план действий по инклюзии инвалидов, осуществление которого началось в конце 2020 года.

Для меня очень важно поощрение разнообразия, инклюзивности, географической представленности и гендерного равенства. Я хочу, чтобы все сотрудники гордились тем, что являются частью Отделения Организации Объединенных Наций в Вене, учитывающего интересы людей, которым мы служим, и имеющего все возможности для того, чтобы помочь системе Организации Объединенных Наций в Вене достичь целей в области устойчивого развития за десятилетие действий.

(Подпись) Гада Вали

Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Вене

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.97 Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Вене оказывает административную поддержку Генеральному директору в выполнении ее функций представителя Генерального секретаря в Австрии, административного руководителя Отделения Организации Объединенных Наций в Вене, включая Информационную службу Организации Объединенных Наций, а также уполномоченного по вопросам безопасности в Австрии. Наряду с этим Канцелярия Генерального директора поддерживает связи с правительством принимающей страны и правительствами других стран, а также с межправительственными и неправительственными организациями, базирующимися в Вене. Функции Генерального директора совмещены с функциями Исполнительного директора УНП ООН. Канцелярия Исполнительного директора объединена с Канцелярией Генерального директора и финансируется, в том числе, из ресурсов УНП ООН. Функции Канцелярии Генерального директора в общих чертах изложены в бюллетене Генерального секретаря, касающемся организационной структуры Отделения Организации Объединенных Наций в Вене ([ST/SGB/2004/5](#)), и предусматривают:
- a) предоставление помощи Генеральному директору в осуществлении руководства и управления Отделением Организации Объединенных Наций в Вене и в координации деятельности его подразделений;
 - b) взаимодействие с правительством принимающей страны и обеспечение протокольного обслуживания подразделений Организации Объединенных Наций в Вене, включая обработку верительных грамот глав постоянных представительств в Вене и поддержание контактов с неправительственными организациями, имеющими консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете;
 - c) обеспечение функций представителя Юрисконсультанта в Вене, оказание Генеральному директору содействия по всем правовым вопросам и предоставление юридических услуг подразделениям Секретариата Организации Объединенных Наций в Вене;
 - d) обеспечение представленности Организации Объединенных Наций на совещаниях и конференциях, проводимых в Вене;
 - e) координация деятельности с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию, Международным агентством по атомной энергии и Подготовительной комиссией Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний по общим вопросам политики, касающимся базирующихся в Вене организаций;
 - f) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях.
- 1.98 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.56–1.58.

Таблица 1.56

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	977,3	1 378,0	—	—	—	—	—	1 378,0
Прочие расходы по персоналу	—	5,1	—	—	—	—	—	5,1
Представительские расходы	—	1,1	—	—	—	—	—	1,1
Консультанты	1,1	—	—	—	—	—	—	—
Поездки персонала	—	10,9	—	—	—	—	—	10,9
Услуги подряда	12,5	14,0	—	—	—	—	—	14,0
Общие оперативные расходы	2,1	0,7	—	—	—	—	—	0,7
Принадлежности и материалы	0,9	2,5	—	—	—	—	—	2,5
Мебель и оборудование	—	5,1	—	—	—	—	—	5,1
Всего	993,9	1 417,4	—	—	—	—	—	1 417,4

Таблица 1.57

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2021 год	9	1 C-5, 2 C-4, 1 C-3, 1 ОО (ВР), 4 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	9	1 C-5, 2 C-4, 1 C-3, 1 ОО (ВР), 4 ОО (ПР)

Таблица 1.58

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения			Итого	Предлагае- мые долж- ности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
C-5	1	—	—	—	—	1
C-4	2	—	—	—	—	2
C-3	1	—	—	—	—	1
Итого	4	—	—	—	—	4
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (BP)	1	—	—	—	—	1

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
ОО (ПР)	4	—	—	—	—	4
Итого	5	—	—	—	—	5
Всего	9	—	—	—	—	9

1.99 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 1.59 и на рисунке 1.IX.

1.100 Как показано в таблице 1.59, предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 1 417 400 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.59

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

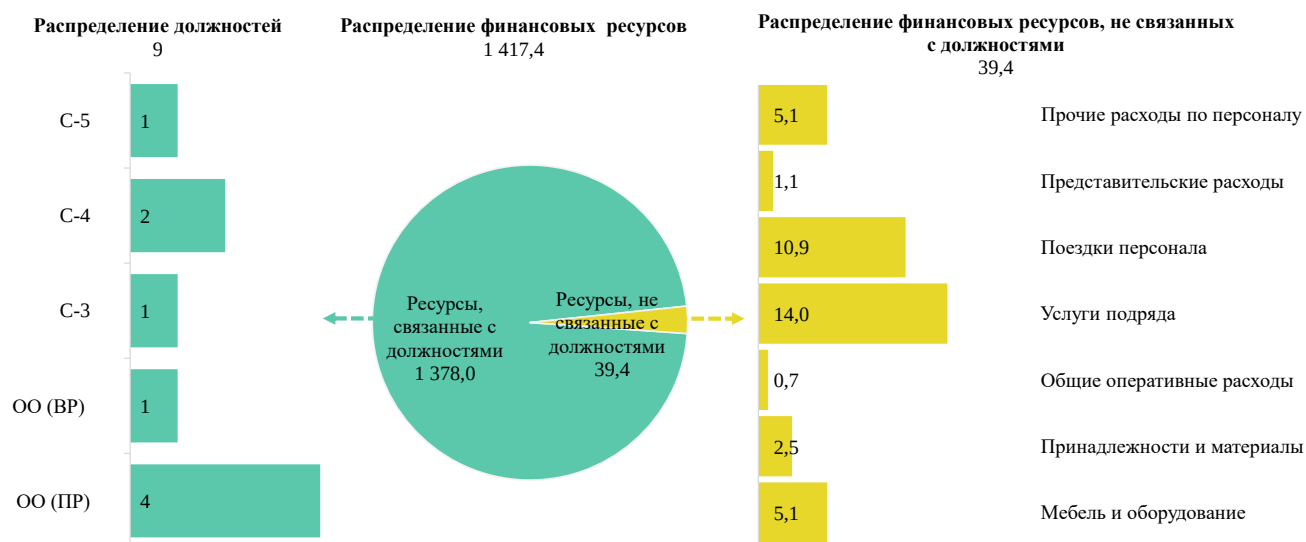
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Смета на 2022 год (до пере- счета)
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с долж- ностями	977,3	1 378,0	—	—	—	—	—	1 378,0
Расходы, не связанные с должностями	16,7	39,4	—	—	—	—	—	39,4
Всего	993,9	1 417,4	—	—	—	—	—	1 417,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		4	—	—	—	—	—	4
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		5	—	—	—	—	—	5
Всего		9	—	—	—	—	—	9

Рисунок 1.IX

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



1.101 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.60. В 2020 году из-за COVID-19 поездки не совершались. Тем не менее Канцелярия Генерального директора будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.60

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год ^a	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Своевременное представление документации	93,0	91,0	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	79,3	—	100	100

^a Из-за ограничений на поездки в связи с COVID-19 поездки не совершались.

4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби

Предисловие

Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби, созданное в 1996 году, является самым молодым из периферийных отделений Организации Объединенных Наций. Это по-прежнему единственная штаб-квартира Организации Объединенных Наций в Африке и, по сути, на глобальном Юге.

В качестве представителя Генерального секретаря Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби оказывает Генеральному секретарю консультационные услуги и поддержку в интересах решения широкого круга политических, дипломатических и общих проблем в регионе, а также выполняет специальные политические и представительские поручения.

В 2022 году Канцелярия Генерального директора будет продолжать представлять Генерального секретаря в отношениях с постоянными представительствами при Организации Объединенных Наций (Найроби) и региональными организациями и действовать в качестве основного посредника в отношениях с правительством принимающей страны по всем вопросам, касающимся работы подразделений Организации Объединенных Наций и ее самостоятельно управляемых органов и программ в Кении. Генеральный директор выполняет также функции уполномоченного должностного лица по обеспечению охраны и безопасности системы Организации Объединенных Наций в Кении. В 2022 году Канцелярия будет поддерживать усилия, прилагаемые Генеральным директором в целях дальнейшего повышения авторитета Отделения и модернизации его инфраструктуры и объектов с учетом возрастающей роли этого места службы в качестве одного из глобальных и динамичных центров Организации Объединенных Наций, в том числе путем эффективного выполнения возложенных на Канцелярию функций по оказанию административной поддержки другим подразделениям Организации Объединенных Наций.

Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби предоставляет международным сотрудникам, работающим в более чем 131 канцелярии координаторов-резидентов по всему миру, услуги по управлению людскими ресурсами, услуги по начислению заработной платы и финансовые услуги. Кроме того, Отделение, являясь одним из региональных поставщиков услуг, содействует организации международных поездок, найму консультантов и оказанию услуг в области закупок для таких канцелярий в Африке. В 2022 году Отделение в целях дальнейшего расширения оказываемой поддержки будет продолжать тесное сотрудничество с Департаментом оперативной поддержки и системой координаторов-резидентов.

Найроби является одним из наиболее уникальных мест службы в системе Организации Объединенных Наций, поскольку в нем базируются штаб-квартиры целого ряда международных организаций, региональных и страновых отделений, специальных политических миссий и операций по поддержанию мира. В рамках своей деятельности эти базирующиеся в Найроби структуры Организации Объединенных Наций вносят значительный коллективный вклад в достижение целей Организации Объединенных Наций и продвижение ее ценностей в Кении, в регионе и во всем мире.

Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби обеспечивает предоставление качественных административных и вспомогательных услуг широкому кругу программ Организации Объединенных Наций и межправительственных процессов и в настоящее время проводит важнейшие мероприятия в поддержку Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде, Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам и канцелярий координаторов-резидентов по всему миру. В 2022 году Отделение будет продолжать прилагать все усилия для обслуживания своих клиентов и обеспечения исключительного качества услуг, предоставляемых в поддержку выполнения их важнейших задач и в интересах достижения целей в области устойчивого развития.

(Подпись) Зайнаб Хава Бангура
Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.102 Функции Канцелярии Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби в общих чертах изложены в бюллетене Генерального секретаря, касающемся организационной структуры Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби (ST/SGB/2009/3). Генеральный директор несет ответственность за всю деятельность Отделения и выступает в качестве представителя Генерального секретаря, выполняет представительские функции и поддерживает контакты с правительством принимающей страны, постоянными представительствами, а также с межправительственными и неправительственными организациями, базирующимися в Найроби. Он несет ответственность также за руководство и управление деятельностью Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая программы административного и конференционного обслуживания, иное вспомогательное и общее обслуживание и работу Информационного центра Организации Объединенных Наций в Найроби. В функции Канцелярии Генерального директора входит:
- a) оказание Генеральному директору содействия в выполнении всех функций, включая специальные обязанности, возложенные на него Генеральным секретарем;
 - b) взаимодействие с правительством принимающей страны и обеспечение протокольного обслуживания Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая обработку верительных грамот глав постоянных представительств в Найроби;
 - c) предоставление юридических консультационных услуг Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби, ЮНЕП и ООН-Хабитат;
 - d) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и базирующимися в Центральных учреждениях подразделениями Секретариата.
- 1.103 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.61–1.63.

Таблица 1.61

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	1 033,2	864,5	—	—	—	—	—	864,5
Прочие расходы по персоналу	0,1	8,0	—	—	—	—	—	8,0
Представительские расходы	—	1,0	—	—	—	—	—	1,0
Поездки персонала	16,0	16,8	—	—	—	—	—	16,8
Услуги подряда	20,7	21,5	—	—	—	—	—	21,5
Общие оперативные расходы	15,4	25,5	—	—	—	—	—	25,5
Принадлежности и материалы	0,6	1,3	—	—	—	—	—	1,3
Мебель и оборудование	0,3	—	—	—	—	—	—	—
Прочее	0,1	—	—	—	—	—	—	—
Всего	1 086,5	938,6	—	—	—	—	—	938,6

Таблица 1.62

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	<i>Число должностей</i>	<i>Класс/разряд</i>
Утвержденные должности на 2021 год	7	1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4, 3 МР
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	7	1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4, 3 МР

Таблица 1.63

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения			Предлагаемые должности на 2022 год	
		Технические кор- ректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
Д-1	1	—	—	—	—	1
С-4	2	—	—	—	—	2
Итого	4	—	—	—	—	4
Категория общего обслуживания и смежные категории						
МР	3	—	—	—	—	3
Итого	3	—	—	—	—	3
Всего	7	—	—	—	—	7

- 1.104 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.64–1.66 и на рисунке 1.X.
- 1.105 Как показано в таблицах 1.64 1) и 1.65 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 938 600 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.64

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого В процентах	
Руководство и управление	1 086,5	938,6	—	—	—	—	938,6
Итого, 1	1 086,5	938,6	—	—	—	—	938,6

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения В процентах		Смета на 2022 год
Руководство и управление	45,7	357,3	(200,4)	(56,1)	156,9
Итого, 2	45,7	357,3	(200,4)	(56,1)	156,9
Всего	1 132,2	1 295,9	(200,4)	(15,5)	1 095,5

Таблица 1.65

Предлагаемые должности на 2022 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Руководство и управление	7	—	—	—	—	7
Итого, 1	7	—	—	—	—	7

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2021 год	Изменения	Смета на 2022 год
Руководство и управление	2	(1)	1
Итого, 2	2	(1)	1
Всего	9	(1)	8

Таблица 1.66

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пере- счета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с долж- ностями	1 033,2	864,5	—	—	—	—	—	864,5
Расходы, не связанные с должностями	53,3	74,1	—	—	—	—	—	74,1
Всего	1 086,5	938,6	—	—	—	—	—	938,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		4	—	—	—	—	—	4
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		3	—	—	—	—	—	3
Всего		7	—	—	—	—	—	7

Рисунок 1.X

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

**Внебюджетные ресурсы**

- 1.106 Как показано в таблицах 1.64 2) и 1.65 2), Канцелярия Генерального директора рассчитывает получить внебюджетные ресурсы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2022 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов в размере 156 900 долл. США, которые предназначаются для финансирования одной

должности (местный разряд). Эти ресурсы предназначены в поддержку деятельности Канцелярии, включая выполнение функций представителя Генерального секретаря, а также выполнение представительских функций и поддержание контактов с правительством принимающей страны, постоянными представительствами и межправительственными и неправительственными организациями, базирующимися в Найроби. Внебюджетные ресурсы составляют 14,3 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.

- 1.107 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия Генерального директора в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.108 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.67. Несмотря на то, что показатели соблюдения правил представляются низкими, Канцелярия Генерального директора тесно сотрудничает с Группой по оформлению поездок, перевозок и виз и в целях экономии средств бронирует билеты исходя из предварительного маршрута до официальной регистрации поездки в системе «Умоджа». Были случаи, когда подготовка планов завершалась незадолго до отъезда, и в них вносились изменения в последнюю минуту. Канцелярия будет стремиться свести число таких случаев к минимуму и активизирует усилия по обеспечению 100-процентного соблюдения правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.67

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланирован- ный показатель на 2021 год	Запланирован- ный показатель на 2022 год
Своевременное представление документации	89	71,4	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	33,3	28,5	100	100

IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

Предисловие

Дети в несоразмерно большей степени страдают из-за вооруженных конфликтов; с ними жестоко обращаются, их используют в ходе вооруженных конфликтов и вовлекают в такие конфликты. Они подвергаются аресту и задержанию за предположительную связь с вооруженными группами. Нередко с ними обращаются как с нарушителями, хотя они являются в первую очередь жертвами ситуации, в которую попали не по своей воле. Детей вербуют, вынуждают работать в опасных условиях, насилюют, убивают, калечат, похищают и лишают возможности получать образование и первичное медико-санитарное обслуживание; они являются наиболее уязвимой группой, которой труднее всего оправиться от травм, полученных как следствие крайних форм насилия. Во многих случаях они подвергаются ревиктимизации после освобождения из-за стигматизации и/или отсутствия доступа к образованию и реабилитации.

Улучшение защиты детей позволит не допустить их использования и жестокого обращения с ними. Центральным элементом мандата по вопросу о детях и вооруженных конфликтах является представление докладов о нарушениях в отношении детей и призыв сторон конфликта к прекращению таких нарушений. Для повышения эффективности такой защиты необходимо взаимодействовать со сторонами конфликта, детьми-жертвами, общинами и гражданским обществом. Взаимодействие может привести к диалогу с последующим оперативным принятием мер, с тем чтобы обезопасить детей, освободить их от бремени войны и, если это возможно, сделать так, чтобы они не страдали от последствий вооруженного конфликта. Однако для того чтобы добиться этого, необходимо действовать быстрее, поскольку дети не могут ждать.

Мы удвоим свои усилия по содействию подписанию планов действий и принятию обязательств совместно с включенными в перечень сторонами в целях прекращения и предотвращения нарушений в отношении детей. Всеобъемлющий план, охватывающий все шесть видов серьезных нарушений, станет новым эталоном, на который в будущем будут ориентированы существующие «дорожные карты», планы действий и усиливающееся взаимодействие со сторонами. Уже были предприняты и будут продолжаться целенаправленные усилия, направленные на обеспечение комплексной защиты детей и предотвращение серьезных нарушений, совершаемых в их отношении. Мы будем взаимодействовать с затронутыми государствами-членами в целях разработки строгого законодательства, предусматривающего уголовную ответственность за шесть видов серьезных нарушений, и создадим условия для осуществления планов по защите и предотвращению нарушений. Практическое руководство для посредников по защите детей в условиях вооруженного конфликта, разработанное моей Канцелярией в 2020 году, также позволит обеспечить более полный учет формулировок о защите в рамках мирных процессов и переговоров. Кроме того, приоритетное значение для повышения эффективности наблюдения и проверки нарушений на местах будут по-прежнему иметь оценка и исследования. Будут предприняты особые усилия по укреплению и консолидации эффективных стандартных оперативных процедур передачи и освобождения затронутых детей. Предпринимаемые по инициативе моей Канцелярии и Детского фонда Организации Объединенных Наций усилия по сбору извлеченных уроков и передовых методов в области реинтеграции освобожденных детей также продолжат способствовать появлению новых идей по обеспечению устойчивой поддержки программ реинтеграции детей.

Центральным элементом моего мандата является повышение осведомленности о детях, затронутых вооруженными конфликтами, и обеспечение их защиты. Двадцать пятая годовщина учреждения мандата, которая наступит в конце 2021 года, придаст импульс для активизации наших просветительских усилий по привлечению внимания общественности к бедственному положению детей, затронутых конфликтами в 2021 и 2022 годах. Проведение кампании по информированию общественности под названием “Act to Protect Children Affected by Armed Conflict” («Действуй, чтобы защитить детей, затронутых вооруженными конфликтами») будет продолжаться до 2022 года со все большим упором на местных участников, распространение информации в Интернете и альтернативные решения, такие как радиопередачи, в каждой из 21 ситуации, включенной в повестку дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, а взаимодействие с региональными органами будет усилено в интересах поощрения политики по предотвращению нарушений в ключевых регионах, где дети, используемые вооруженными группами и подвергающиеся жестокому обращению, перемещаются через границы, таких как Сахель и регион бассейна озера Чад.

К концу 2022 года благодаря принятию всех этих мер, продолжению проведения поездок высокого уровня в страны и регионы, затронутые вооруженными конфликтами, и ведению информационно-просветительской деятельности в них мы планируем удвоить число освобожденных и реинтегрированных детей, в том числе путем их репатриации, а также сократить число нарушений в отношении детей путем их предотвращения.

(Подпись) **Вирхиния Гамба**

Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.109 Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах отвечает за обеспечение защиты детей, затронутых вооруженными конфликтами, и за предотвращение определенных Советом Безопасности шести видов серьезных нарушений в их отношении. Ниже перечислены эти шесть видов серьезных нарушений: отказ в гуманитарном доступе для детей (резолюция [1261 \(1999\)](#)); вербовка и использование детей (резолюция [1379 \(2001\)](#)); убийство и калечение детей (резолюция [1882 \(2009\)](#)); изнасилования и другие формы сексуального насилия в отношении детей (там же); нападения на школы и больницы (резолюция [1998 \(2011\)](#)); и похищение детей (резолюция [2225 \(2015\)](#)). Канцелярия работает в основном в конфликтных и проблемных ситуациях, выявленных в ежегодном докладе Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах. После добавления 2 новых проблемных ситуаций и принятия 1 регионального обязательства в отношении наблюдения и отчетности (см. доклад Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах за 2020 год ([A/74/845-S/2020/525](#))) Канцелярия Специального представителя занимается в общей сложности 21 ситуацией в 4 географических регионах.
- 1.110 Данный мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [51/77](#) и [58/245](#). Ключевыми элементами мандата Специального представителя являются: а) обеспечение политического руководства деятельностью по защите детей, затронутых вооруженными конфликтами, и проведение соответствующей информационно-просветительской работы на высоком уровне; б) организация сбора и передача информации о судьбе таких детей; в) разъяснение необходимости прекращения и предотвращения серьезных нарушений, повышение осведомленности о них и привлечение к ним внимания общественности; г) взаимодействие с партнерами Организации Объединенных Наций, государствами-членами, гражданским обществом и соответствующими межправительственными органами в целях предложения идей и содействия обсуждению наилучших подходов, направленных на улучшение защиты детей в условиях вооруженного конфликта, в том числе принятию более согласованных мер по защите детей; д) осуществление дипломатической работы со сторонами конфликта и затронутыми государствами-членами с целью обеспечить выполнение обязательств по прекращению и предотвращению нарушений в отношении детей; и е) содействие работе субъектов, занимающихся вопросами защиты детей на местах путем разработки и продвижения передовых методов, таких как обеспечение учета вопросов защиты детей в рамках мирных процессов, наличия соответствующих процедур освобождения, укрепления программ реинтеграции во избежание повторной вербовки, усиления потенциала и возможностей в области защиты детей, а также продвижения региональных и национальных планов и политики в области предотвращения шести видов серьезных нарушений.
- 1.111 В своей резолюции [74/133](#) Генеральная Ассамблея продлила мандат Специального представителя еще на один год — до 2021 года.

Программа работы

Цель

- 1.112 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в искоренении шести видов серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, посредством укрепления механизмов защиты детей, которые становятся участниками

вооруженных конфликтов, страдают от них и используются их сторонами, предотвращении таких нарушений и совершенствовании мер по повышению эффективности защиты детей в условиях вооруженного конфликта, включая обеспечение того, чтобы вопрос о детях был одним из основных в рамках мирных переговоров, а также создание оптимальных условий для освобождения и реинтеграции детей и недопущения их повторной вербовки.

Стратегия

- 1.113 Для содействия достижению поставленной цели Канцелярия будет укреплять механизмы защиты детей, используемых в вооруженных конфликтах, предотвращать подобные нарушения и совершенствовать меры по повышению эффективности защиты детей, затронутых конфликтом, в том числе путем обеспечения того, чтобы вопрос о детях был одним из основных в рамках мирных переговоров, укрепления потенциала в области защиты детей, повышения осведомленности общественности в интересах предотвращения таких нарушений и создания оптимальных условий для освобождения и реинтеграции пострадавших детей и недопущения их повторной вербовки.
- 1.114 Канцелярия продолжит обеспечивать эффективное наблюдение и отчетность о нарушениях, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, путем укрепления потенциала в области защиты детей на местах и содействия обмену информацией для выявления и смягчения тенденций, касающихся жестокого обращения с детьми, а также их использования в ходе вооруженных конфликтов и вовлечения в такие конфликты. Канцелярия усилит непосредственное дипломатическое взаимодействие со сторонами конфликта, с тем чтобы способствовать прекращению и предотвращению использования детей и жестокого обращения с ними, а также содействовать предотвращению нарушений в отношении детей, в том числе путем установления эффективных процедур освобождения, включая репатриацию иностранных детей, улучшения проверки возраста в центрах вербовки и борьбы с угрозой повторной вербовки и использования детей в вооруженных конфликтах с помощью анализа, просветительной и информационной деятельности и целевой поддержки реинтеграции.
- 1.115 Канцелярия продолжит разрабатывать общинные, национальные, субрегиональные и региональные планы по предотвращению нарушений в отношении детей в соответствии с резолюцией [2427 \(2018\)](#) Совета Безопасности при одновременном поощрении принятия государствами-членами международных норм и стандартов в области защиты детей. Принимая международные нормы и формулировки, касающиеся защиты детей в условиях вооруженного конфликта и предотвращения нарушений в их отношении, правительства обязуются принимать на национальном уровне совместимые с их договорными обязательствами и обязанностями меры и законы, в том числе связанные с недопущением подобных нарушений, и должны нести ответственность за их осуществление. Кроме того, благодаря непрерывной информационно-просветительной деятельности, в том числе благодаря непосредственному диалогу и визитам Специального представителя в страны, будет обеспечено постоянное взаимодействие со сторонами конфликта в рамках осуществления планов по предотвращению нарушений и формирование групп друзей Канцелярии в затронутых странах и регионах.
- 1.116 Канцелярия продолжит проводить анализ передовой практики, накопленной в ходе текущей деятельности по пресечению серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей, и оказывать содействие в дальнейшем проведении конкретных кампаний по информированию общественности, включая кампанию «Действуй, чтобы защитить детей, затронутых вооруженными конфликтами», во всех странах и регионах, где продолжается вооруженный конфликт, и на всех официальных языках Организации Объединенных Наций. Кроме того, Канцелярия будет разрабатывать учебные программы совместно с партнерами и проводить подготовку персонала сил обороны и безопасности, а также принимать меры по укреплению потенциала руководящих структур, научных кругов и гражданского общества. Канцелярия будет проводить также исследования в отношении шести видов серьезных нарушений, предоставляя рекомендации в целях обеспечения наблюдения, содействовать комплексному обсуждению связанных

с реинтеграцией потребностей в рамках Глобальной коалиции за реинтеграцию детей-солдат и поощрять обеспечение учета вопросов защиты детей в рамках мирных процессов и использование в этих целях Практического руководства для посредников по защите детей в условиях вооруженного конфликта. И наконец, Канцелярия будет проводить и организовывать семинары, практикумы, конференции и другие соответствующие мероприятия, призванные повысить осведомленность о самых передовых международных стандартах в области защиты и освобождения детей, ставших жертвами шести видов серьезных нарушений, а также предотвратить жестокое обращение с детьми, их использование в ходе вооруженных конфликтов и вовлечение в такие конфликты.

- 1.117 Канцелярия планирует оказывать государствам-членам поддержку по вопросам, связанным с пандемией COVID-19. К ее запланированным деятельности и мероприятиям, которые отражают известные и ожидаемые проблемы, связанные с пандемией, относятся мониторинг влияния пандемии на детей в условиях вооруженного конфликта, обмен информацией и содействие диалогу на национальном и региональном уровнях относительно последствий пандемии для детей в условиях вооруженного конфликта, а также повышение осведомленности общественности о таком влиянии и предложение мер по его смягчению в интересах улучшения защиты детей и предотвращения жестокого обращения с ними, их использования в ходе вооруженных конфликтов и вовлечения в такие конфликты. Канцелярия будет укреплять также потенциал страновых целевых групп на местах, с тем чтобы они могли проводить более эффективные мероприятия по контролю, взаимодействию и повышению осведомленности. Кроме того, Канцелярия будет выступать за принятие целенаправленных мер по прекращению и предотвращению нарушений в отношении детей, которые могли появиться на местах вследствие влияния COVID-19.
- 1.118 Ожидается, что запланированная деятельность и мероприятия помогут государствам-членам добиться прогресса в достижении целей в области устойчивого развития, включая цель 3, касающуюся хорошего здоровья и благополучия; цель 4, касающуюся качественного образования; цель 5, касающуюся гендерного равенства, в частности цель 5.3, касающуюся ликвидации всех вредных видов практики, таких как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах; цель 8, касающуюся достойной работы, в частности цель 8.7, касающуюся ликвидации детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат; и цель 16, касающуюся мира, правосудия и эффективных институтов, в частности цель 16.2, касающуюся прекращения надругательств, эксплуатации, торговли и всех форм насилия и пыток в отношении детей.
- 1.119 Как ожидается, выполнение этой работы приведет к:
- a) повышению эффективности наблюдения за серьезными нарушениями и реагирования на них, а также к расширению взаимодействия со сторонами конфликта, что позволит сократить число нарушений, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, и увеличить число освобождаемых вооруженными силами и группами и реинтегрированных детей, в том числе путем их репатриации и извлечения из конфликтных ситуаций, в соответствии с обязательствами, согласованными в планах действий, с протоколами передачи и освобождения и со взаимно согласованной практикой;
 - b) повышению эффективности национальных и региональных систем защиты и механизмов подотчетности благодаря обеспечению правосудия, предоставлению средств правовой защиты и возмещению ущерба при участии правительств и гражданского общества и к восполнению нехватки знаний, общих стандартов и процедур обращения с детьми, находящимися под угрозой;
 - c) появлению у детей и общин альтернатив для систематической, устойчивой и учитывающей специфику ситуации реинтеграции, позволяющих разорвать порочный круг насилия, связанного с вербовкой детей;
 - d) активизации усилий по защите детей, в том числе тех, которым угрожает межобщинное насилие и появление новых сторон в конфликте;

- е) установлению международного политического консенсуса, заключающегося в том, что всем освобожденным детям, в том числе репатриированным и извлеченным из зон конфликтов, необходимо предоставлять долгосрочную и устойчивую поддержку в области реинтеграции и обеспечивать учет вопросов защиты детей в рамках всех мирных процессов. Кроме того, это напомним сторонам конфликта и всем государствам-членам о том, что детей необходимо защищать, а нарушения в их отношении должны быть раз и навсегда прекращены, для чего важно поощрять информационно-просветительную деятельность.
- 1.120 Ожидается, что запланированное оказание поддержки в решении вопросов, связанных с COVID-19, позволит:
- а) лучше понять долгосрочные последствия пандемии для положения детей в условиях вооруженного конфликта и для наблюдения страновыми целевыми группами за серьезными нарушениями, что позволит принять целенаправленные меры для повышения эффективности защиты детей, затронутых конфликтом;
 - б) расширить возможности правительств в плане предотвращения подобных нарушений;
 - в) укрепить потенциал государств-членов, страновых целевых групп Организации Объединенных Наций по наблюдению и отчетности и выполняющих их функции структур в странах, где отсутствуют механизмы наблюдения и отчетности, в целях поддержки детей и уязвимых общин на местах.
- 1.121 Обеспечение учета гендерных аспектов и интересов детей-инвалидов в деятельности и мероприятиях Канцелярии позволит лучше понять особые потребности определенных групп риска и более эффективно реагировать на них, что приведет к повышению внимания ко всем нуждающимся детям, включая наиболее уязвимых, и усилению их защиты.

Внешние факторы на 2022 год

- 1.122 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- а) политическая обстановка будет и далее способствовать более эффективному осуществлению мер, направленных на пресечение и предотвращение нарушений, совершаемых в отношении детей во всех ситуациях, включенных в повестку дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах;
 - б) динамика современных вооруженных конфликтов, в которых страдают дети, позволит осуществлять наблюдение и оказывать помощь в осуществлении таких мер;
 - в) участники мирных процессов и национальных диалогов и посредники будут обеспечивать центральное место положений о защите детей в условиях вооруженного конфликта в рамках мирных процессов;
 - г) негативное влияние COVID-19 на детей в условиях вооруженного конфликта в 2020 и 2021 годах будет смягчено благодаря усилению наблюдения, активизации просветительской деятельности и укреплению потенциала в области защиты детей на местах.
- 1.123 В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Однако если пандемия будет сказываться на запланированной деятельности и мероприятиях, то в 2022 году они будут скорректированы в рамках общих целей, стратегий и мандатов. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 1.124 Что касается гендерных аспектов, то Канцелярия учитывает их в своей оперативной работе, а также в планируемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. Гендерная

проблематика учитывается при проведении Канцелярией информационно-просветительной работы на высоком уровне. В частности, организуемые Канцелярией тематические мероприятия высокого уровня не только служат платформой для обсуждения участи мальчиков и девочек в условиях конфликта и их особых потребностей в связи с успешной реинтеграцией в общество, но и позволяют бывшим несовершеннолетним солдатам излагать свои взгляды на гендерные проблемы. Кроме того, доклады о ситуациях в конкретных странах содержат дезагрегированную по гендеру информацию, касающуюся шести видов серьезных нарушений, а гендерная проблематика находит отражение в исследованиях по вопросам реинтеграции и в учебной деятельности Канцелярии. Более того, в соответствии с резолюцией 2467 (2019) Совета Безопасности Канцелярия и Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта сотрудничают на более систематической основе в целях улучшения обмена информацией. В соответствии с просьбой Совета Специальный представитель по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Специальный представитель по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта представят Совету в 2021 году доклад о женщинах и девочках, забеременевших и родивших в результате сексуального насилия в условиях вооруженного конфликта.

- 1.125 Что касается учета интересов инвалидов, то девочки- и мальчики-инвалиды по-прежнему находятся в числе наиболее маргинализированных и отверженных групп населения. Их уязвимость усиливается в условиях вооруженного конфликта: препятствия на пути к полноценному участию в жизни общества, с которыми они сталкиваются ежедневно, многократно усугубляются в ситуации, когда инфраструктура разрушается, работа систем прерывается, а услуги становятся недоступными. Это ведет к тому, что они не могут получить доступ к школьному образованию, здравоохранению и психосоциальной поддержке в качестве средства выхода из конфликта. Кроме того, когда работа систем прерывается, а услуги перестают предоставляться, дети становятся более восприимчивыми к насилию. Подверженность насилию, в том числе сексуальному, еще более характерна для детей-инвалидов. Кроме того, травмы, получаемые многими детьми в ходе вооруженного конфликта, в результате вербовки и использования в конфликте, либо в результате нападений или обстрелов, могут приводить также к долгосрочным нарушениям, что создает дополнительные проблемы для их восстановления и реинтеграции в общество после освобождения и/или прекращения конфликта. В 2022 году для удовлетворения их конкретных потребностей Канцелярия с помощью Глобальной коалиции за реинтеграцию детей-солдат продолжит изучение влияния вооруженных конфликтов на детей-инвалидов и проведет исследование для выявления факторов, препятствующих их эффективной реинтеграции в постконфликтную жизнь. Канцелярия усилит также свою просветительную деятельность на высоком уровне, с тем чтобы повысить осведомленность о бедственном положении детей-инвалидов в условиях конфликта.

Мероприятия по оценке

- 1.126 При составлении предлагаемого плана по программе на 2022 год были использованы результаты оценки стратегии по обеспечению гендерного равенства и самооценки, выполненных в 2020 году.
- 1.127 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок были учтены в предлагаемом плане по программе на 2022 год. В частности, был обеспечен более полный учет гендерных аспектов в работе Канцелярии в целях формирования культуры, способствующей включению гендерной специфики в ее деятельность и мероприятия.
- 1.128 Трехгодичный обзор оценки деятельности Канцелярии запланирован на 2022 год.

Выполнение программы в 2020 году

- 1.129 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

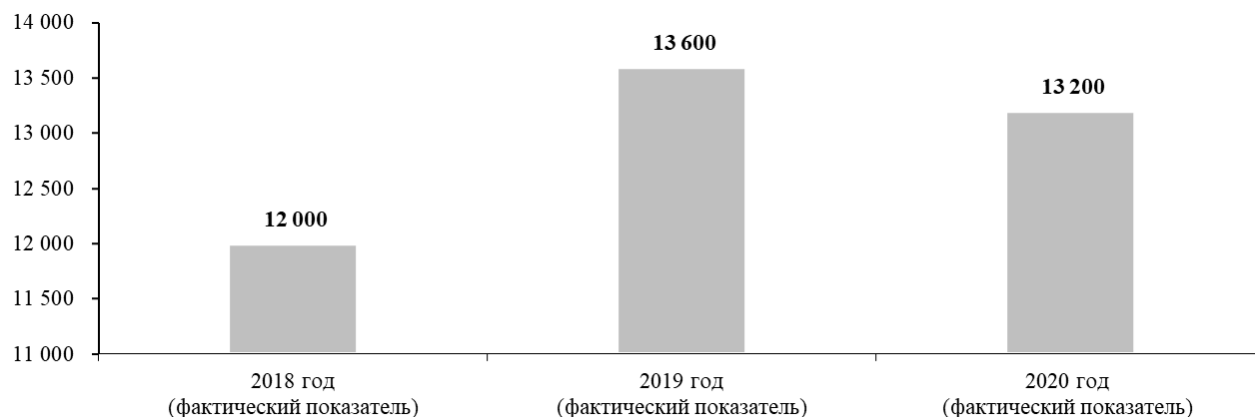
Дети, освобожденные из вооруженного конфликта

- 1.130 Вербовка и использование детей в конфликтах является одним из шести видов совершаемых в отношении детей серьезных нарушений, за которыми Канцелярия осуществляет наблюдение и в отношении которых проводит проверку, взаимодействуя со сторонами конфликта, с тем чтобы раз и навсегда прекратить эту практику и добиться скорейшего освобождения детей в рамках процесса передачи с последующей возможностью реинтеграции. С учетом распространенности этой практики и ее разрушительного влияния на благополучие и развитие детей большинство подписанных Организацией Объединенных Наций и сторонами конфликта планов действий и «дорожных карт» касаются необходимости прекращения и/или предотвращения вербовки и использования детей в условиях вооруженного конфликта. Значительная часть правозащитной деятельности Канцелярии направлена на незамедлительное освобождение детей из конфликта. Влияние COVID-19 на выполнение жизненно важной функции по наблюдению, взаимодействию и освобождению было значительным: был затруднен доступ наблюдателей на места для проверки нарушений и усложнены процедуры выявления детей, их освобождения и оказания им помощи в реинтеграции.
- 1.131 В качестве ответной меры Канцелярия активизировала все действия по обеспечению скорейшего освобождения детей из конфликта и составления надлежащих программ реинтеграции, с тем чтобы они не подвергались повторной вербовке из-за отсутствия других вариантов. Чтобы смягчить негативное влияние COVID-19 на местах во всех конфликтных ситуациях, связанных с детьми, Канцелярия незамедлительно приняла инициативные меры по усилению защиты детей, поощрению более регламентированных стандартных процедур передачи и освобождения детей, выявлению факторов, препятствующих наблюдению и проверке, а также предоставлению альтернатив для расширения взаимодействия с затронутыми конфликтом сторонами, в том числе с помощью местного населения и гражданского общества. Виртуальные совещания с участием сторон из затронутых конфликтом государств также проводились в интересах содействия разработке планов действий по предотвращению шести видов серьезных нарушений в отношении детей. В марте 2020 года начал работу наблюдательный орган по изучению влияния COVID-19 на вопрос о детях и вооруженных конфликтах, что привело к улучшению отчетности перед Рабочей группой Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и повышению эффективности анализа возникающих тенденций, касающихся конкретных нарушений, которые могут совершаться чаще именно из-за негативного влияния пандемии. Что касается таких тенденций, то для смягчения такого влияния были сделаны прогнозы и определены стратегии профилактики, которые обсуждаются с партнерами в интересах принятия профилактических мер.

Прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.132 Эта работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует освобождение из вооруженного конфликта 13 200 детей, несмотря на влияние COVID-19 на работу Канцелярии на местах; это результат неустанной борьбы за освобождение детей (см. рисунок 1.XI).

Рисунок 1.XI

Показатель для оценки работы: число детей, освобожденных из вооруженного конфликта (ежегодно)**Влияние COVID-19 на выполнение программы**

- 1.133 В 2020 году на выполнении запланированной деятельности и мероприятий Канцелярии сказалась пандемия COVID-19. Из-за этого поездки в проблемные места были отложены, а взаимодействие осуществлялось с помощью удаленных каналов связи, с тем чтобы продолжать выполнять запланированную деятельность. Несмотря на оперативные изменения, пандемия повлияла на сроки выполнения работ в 2020 году и замедлила циклы отчетности. Канцелярия смогла мобилизовать собственные ресурсы и наладить партнерские отношения с сотрудниками страновых целевых групп Организации Объединенных Наций на местах, с тем чтобы выполнить поставленные цели в отношении отчетности, однако ряд запланированных мероприятий все равно пришлось отменить или отложить на неопределенный срок. В частности, Канцелярия не смогла провести запланированный двухдневный практикум по вопросам предотвращения серьезных нарушений в отношении детей в районе Великих озер, в котором должны были принять участие 11 государств-членов из региона, а также представители Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, Африканского союза, Международной конференции по району Великих озер и Сообщества по вопросам развития стран юга Африки. Логистика и состояние инфраструктуры на местах не позволили провести этот практикум в режиме онлайн. Эти изменения повлияли на выполнение программы в 2020 году и излагаются в результатах 1 и 2 ниже.
- 1.134 В то же время в общих рамках своих задач Канцелярия внесла изменения в мероприятия по оказанию государствам-членам поддержки в вопросах, связанных с пандемией COVID-19. К таким изменениям относятся добавление мер по реагированию на COVID-19 в общие обзорные записки, ежеквартально представляемые Рабочей группе по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, оперативное удаленное проведение брифингов со страновыми целевыми группами для содействия выполнению ими функций по наблюдению за серьезными нарушениями в отношении детей и взаимодействию со сторонами конфликта, несмотря на связанные с пандемией ограничения, и усиление непосредственного удаленного взаимодействия с включенными в перечень сторонами в интересах дальнейшего осуществления всех планов действий и содействия разработке и подписанию новых планов действий по прекращению и/или предотвращению нарушений. Измененные виды деятельности способствовали достижению результатов в 2020 году, о чем говорилось выше в описании нового результата, достигнутого в 2020 году.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 1.135 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: новый подход к защите детей в трансграничном контексте²**Выполнение программы в 2020 году**

- 1.136 В соответствии со своим мандатом Канцелярия продолжала работу, связанную с недопущением того, чтобы дети затрагивались вооруженными конфликтами в тяжелых условиях пандемии COVID-19. Канцелярия привлекала страны и региональные организации к разработке и реализации планов и мер по предотвращению нарушений и помогала им в этой связи. В частности, Канцелярия оказала помощь в разработке национального плана по предотвращению нарушений в Центральноафриканской Республике и продолжала обсуждение вопроса о разработке планов по предотвращению нарушений в Колумбии, Мьянме, Судане и Южном Судане. Кроме того, Канцелярия провела региональные консультации в регионе Западной и Центральной Африки, в которых приняли участие сопредседатели и старшие должностные лица по вопросам защиты детей из всех страновых целевых групп по наблюдению и отчетности и страновых групп Организации Объединенных Наций в регионе, представители региональных отделений учреждений Организации Объединенных Наций и высокопоставленные должностные лица Организации Объединенных Наций в интересах координации обмена информацией и взаимных действий по смягчению последствий и улучшению защиты детей. Участники отметили факт трансграничного использования детей и жестокого обращения с ними со стороны включенных в перечень вооруженных групп, таких как «Боко Харам», и новых групп, таких как связанные с «Боко Харам» или отколовшиеся от нее группы. Кроме того, Специальный представитель продолжала взаимодействие с Международной конференцией по району Великих озер, Лигой арабских государств и Андским сообществом и начала взаимодействие с Африканским союзом, Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) и Экономическим сообществом центральноафриканских государств (ЭСЦАГ) в рамках ряда видеотелеконференций, а также с непосредственным участием сотрудников Канцелярии, когда это было возможно. Более того, Специальный представитель получила просьбу Генерального секретаря охватить две новые проблемные ситуации (Камерун и Буркина-Фасо) в регионе Западной Африки и Сахеля, где происходит большинство трансграничных нарушений в отношении детей, а также представлять, начиная с 2021 года, доклады о региональных тенденциях, касающихся трансграничных нарушений в отношении детей в бассейне озера Чад.
- 1.137 Эта работа способствовала продолжению участия в разработке согласованных на взаимной основе планов по предотвращению нарушений в соответствующих субрегионах, относящихся к компетенции Международной конференции по району Великих озер, ЭСЦАГ, ЭКОВАС, Андского сообщества и Лиги арабских государств, однако запланированная цель, заключающаяся в принятии и осуществлении согласованных на взаимной основе планов по предотвращению нарушений в соответствующих субрегионах, относящихся к компетенции Международной конференции по району Великих озер, Межправительственной организации по развитию, ЭСЦАГ, ЭКОВАС, Ассоциации государств Юго-Восточной Азии, Андского сообщества и Лиги арабских государств, не была достигнута из-за значительного влияния пандемии COVID-19 на проделанную работу в этой области и замедления прогресса.

² Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 1)).

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.138 Канцелярия будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, Канцелярия активизирует диалог с соответствующими организациями и будет участвовать в очных или виртуальных мероприятиях для достижения договоренности по превентивным действиям. Важным элементом такого подхода к предлагаемому плану по программе на 2022 год является анализ изменений в поведении совершающих нарушения в отношении детей сторон, в частности связанных с межобщинными столкновениями и конфликтами, а также с вызванными пандемией COVID-19 новыми разноректорными факторами, которые могут привести к увеличению в будущем числа случаев совершаемых серьезных нарушений в отношении детей. Раннее выявление таких тенденций поможет в разработке эффективных планов по предотвращению нарушений, прежде всего на региональном уровне. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.68).

Таблица 1.68

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Отсутствие субрегиональных планов по предотвращению нарушений, направленных на обеспечение освобождения, передачи и реинтеграции детей	Взаимодействие Специального представителя с субрегиональными организациями в целях выработки субрегиональных планов по предотвращению нарушений	Продолжение взаимодействия с соответствующими субъектами в целях разработки согласованных на взаимной основе планов по предотвращению нарушений в соответствующих субрегионах, относящихся к компетенции Международной конференции по району Великих озер, Экономического сообщества центральноафриканских государств, Экономического сообщества западноафриканских государств, Андского сообщества и Лиги арабских государств	Надзор за осуществлением согласованных на взаимной основе планов действий и последующая деятельность в связи с ними, проведение обследований в целях оценки достигнутого прогресса, применение, по мере необходимости, корректирующих стратегий, изучение уроков, извлеченных в ходе осуществления планов, и разработка технического руководства по передовой практике создания национальных и региональных планов по предотвращению нарушений	Принятие четырьмя региональными или субрегиональными организациями обязательств разработать согласованные на взаимной основе планы и/или меры по предотвращению нарушений Утверждение правительствами двух протоколов передачи детей для обеспечения того, чтобы дети, используемые в трансграничных конфликтах, возвращались в страну происхождения

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: вербовка и использование детей сторонами конфликта³**Выполнение программы в 2020 году**

- 1.139 Канцелярия привлекала стороны конфликта к разработке и подписанию планов действий и принятию обязательств совместно с включенными в перечень группами и силами с целью прекратить вербовку детей и обеспечить их освобождение. Канцелярия осуществляла также годовую программу в рамках глобальной инициативы по реинтеграции, направленную на содействие реинтеграции и предотвращение повторной вербовки детей, а также на оказание эффективной помощи по устойчивой реинтеграции. В рамках этой инициативы, сопредседателем которой является ЮНИСЕФ, проводились исследования в целях выявления проблем, связанных с оказанием помощи по реинтеграции, удовлетворения необходимости в финансировании долгосрочных процессов реинтеграции и предоставления комплексных услуг по реинтеграции.
- 1.140 Эта работа способствовала тому, что сторонами конфликта было завербовано и использовалось 5700 детей, что на 800 человек меньше по сравнению с 2019 годом, однако больше указанного в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год запланированного показателя в 5500 детей. Несмотря на то, что тенденция к снижению числа завербованных детей сохранялась, а принятые Канцелярией и страновыми целевыми группами на местах меры по смягчению последствий позволили достичь результата, всего на 200 человек превосходящего запланированный показатель, влияние COVID-19 в 2020 году усилило разновекторные факторы, способствующие вербовке детей.

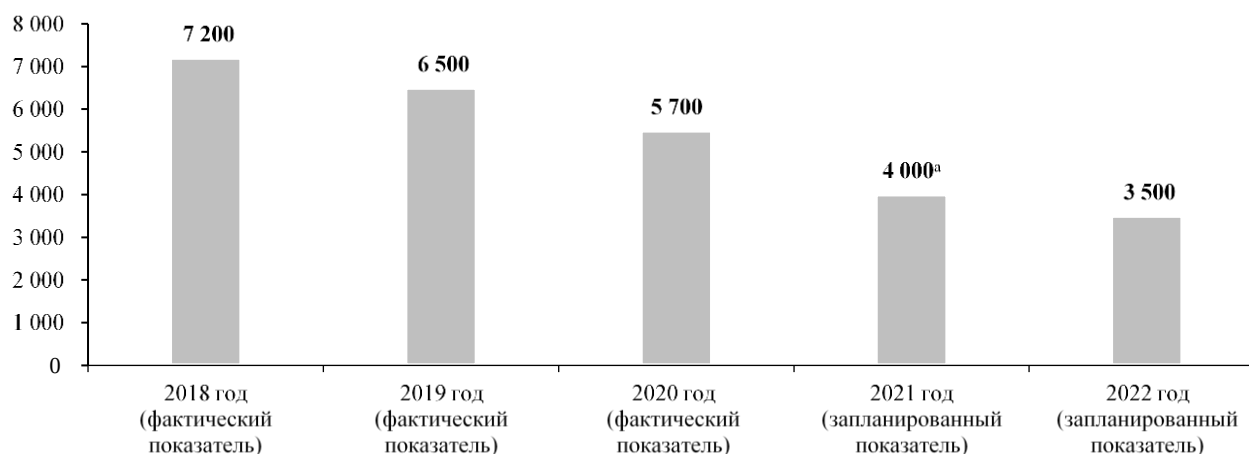
Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.141 Канцелярия будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, Канцелярия будет продолжать активизировать взаимодействие с включенными в перечень сторонами конфликта, с тем чтобы они подтвердили свою приверженность прекращению вербовки детей; предоставлять техническую помощь включенным в перечень государственным субъектам, которые подписали планы действий по улучшению своих процедур проверки возраста; обеспечивать укрепление потенциала правительственных сил обороны и безопасности в интересах предотвращения вербовки детей, в том числе путем создания специальных подразделений по защите детей; и поощрять исследования и разработку усовершенствованных модулей по реинтеграции, с тем чтобы остановить повторную вербовку.
- 1.142 С учетом последних событий, включая влияние COVID-19, в работу Канцелярии будут внесены изменения, заключающиеся в повышении эффективности мониторинга, информационной и просветительной деятельности на местах, а также работы виртуальных платформ для обучения членов подразделений по защите детей и соответствующих экспертов. Кроме того, для смягчения последствий COVID-19 Канцелярия будет работать над анализом и выявлением проблем, которые могут привести к увеличению числа разновекторных факторов, способствующих вербовке детей, передовой практики передачи и освобождения детей и общих стандартов репатриации иностранных детей, оказавшихся в условиях вооруженного конфликта. Более того, особое внимание будет уделяться мирным и избирательным процессам, которые являются поворотными моментами в конфликтных ситуациях и могут повлиять на вербовку и/или освобождение детей. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже обновленный показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XII).

³ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 1)).

Рисунок 1.XII

Показатель для оценки работы: число детей, завербованных и используемых сторонами конфликта (ежегодно)



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: увеличение числа подписанных Организацией Объединенных Наций и сторонами конфликта новых планов действий и принятых ими обязательств по прекращению и предотвращению нарушений в отношении детей, включая новые комплексные планы действий, охватывающие все шесть видов серьезных нарушений

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.143 В 2019 и 2020 годах страновые целевые группы по наблюдению и отчетности на местах при поддержке и содействии Канцелярии обеспечили подписание совместно с вооруженными силами и группами около 40 планов действий и «дорожных карт» и принятие соответствующих обязательств. С каждым подписанным планом действий и принятым обязательством все меньше детей вербуются, используются и подвергаются насилию в конфликтах, все больше детей освобождаются из конфликтов и реинтегрируются в общество, все больше внимания уделяется введению уголовной ответственности за шесть видов серьезных нарушений в национальном законодательстве, все крепче становятся подотчетность и потенциал; это позволяет разорвать порочный круг насилия. Канцелярия удвоит свои усилия по взаимодействию со сторонами конфликта и будет выступать за подписание Организацией Объединенных Наций и включенными в перечень сторонами планов действий и принятие ими соответствующих обязательств.

Извлеченные уроки и планируемые изменения

- 1.144 Извлеченный Канцелярией урок заключается в том, что устойчивый подход, предполагающий принятие подписавшими сторонами полной ответственности за необходимость предотвращения нарушений, не приживется до тех пор, пока стороны конфликта будут рассматривать совместные планы действий как исправительную меру, необходимую лишь для того, чтобы добиться исключения из приложений к ежегодному докладу Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах. В результате Канцелярия начала обсуждать со сторонами принятие обязательств по улучшению защиты детей от всех шести видов серьезных нарушений (а не только от тех, за которые они были первоначально внесены в перечень), а также профилактические меры. Такой новый подход к комплексному плану действий был опробован в Южном Судане в феврале 2020 года; он предусматривает действия по всем шести видам серьезных

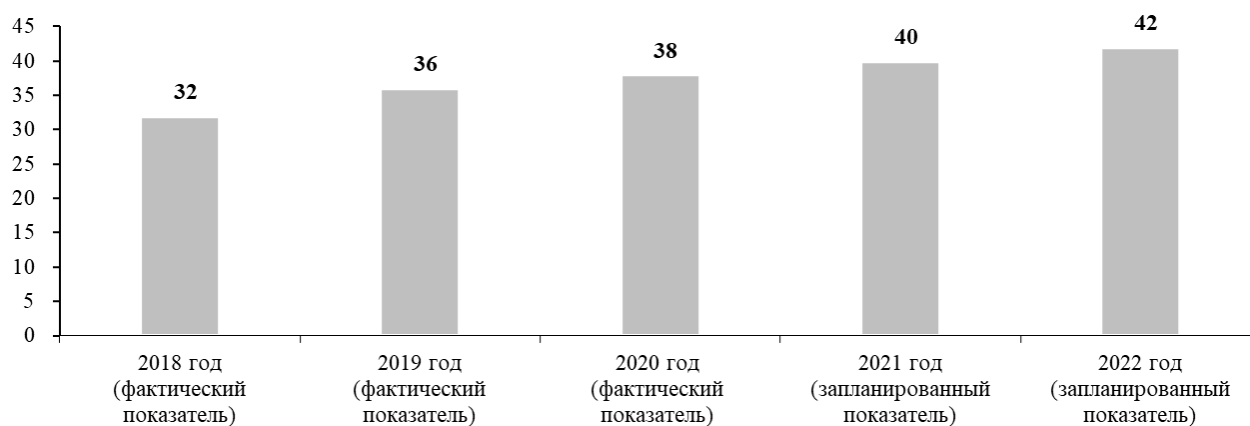
нарушений и свое последующее преобразование в национальный план по предотвращению нарушений. Применяя этот урок на практике, Канцелярия будет уделять первоочередное внимание подписанию нового комплексного плана действий и принятию соответствующих обязательств и будет способствовать преобразованию существующих совместных планов действий в принятые на национальном уровне обязательства по осуществлению профилактических мер, такие как национальные планы по предотвращению нарушений. Канцелярия будет и далее содействовать разработке национального законодательства, предусматривающего уголовную ответственность за шесть видов серьезных нарушений. В рамках расширенного взаимодействия, технической поддержки и стратегических партнерств Канцелярия будет привлекать государства-члены, департаменты и учреждения Организации Объединенных Наций, соответствующие межправительственные организации, организации гражданского общества и научные круги к накоплению опыта в области защиты детей и обеспечению его применимости во всех типах вооруженных конфликтов.

Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.145 Ожидается, что эта работа будет способствовать достижению поставленной цели, о чем свидетельствует увеличение числа совместных планов действий и принятых обязательств, включая комплексные планы действий, охватывающие все шесть видов серьезных нарушений (см. рисунок 1.XIII).

Рисунок 1.XIII

Показатель для оценки работы: общее число совместных планов действий и принятых обязательств, включая комплексные планы действий, охватывающие все шесть видов серьезных нарушений (в совокупности)



Мандаты директивных органов

- 1.146 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

51/77

Права ребенка

74/133

Права ребенка

58/245

Канцелярия Специального представителя
Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах

Резолюции Совета Безопасности

1261 (1999)	1882 (2009)
1314 (2000)	1998 (2011)
1379 (2001)	2068 (2012)
1460 (2003)	2143 (2014)
1539 (2004)	2225 (2015)
1612 (2005)	2467 (2019)

Предусмотренная деятельность

- 1.147 В таблице 1.69 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.69

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе группы экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	14	14	14	14
1. Ежегодный доклад Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
2. Ежегодный доклад Совету Безопасности	1	1	1	1
3. Ежегодный доклад Совету по правам человека	1	1	1	1
4. Общая обзорная записка Совету Безопасности	4	4	4	4
5. Доклады о детях и вооруженных конфликтах в конкретных странах, а также другие доклады о вызывающих беспокойство вопросах, представляемые Совету Безопасности	7	7	7	7
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	6	5	4	5
6. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
7. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
8. Заседания Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
9. Заседания Совета Безопасности	1	1	1	1
10. Заседания Совета по правам человека	2	1	—	1
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	15	9	10	10
11. Подготовка советников по вопросам защиты детей и представителей страновых целевых групп по механизму наблюдения и отчетности	15	9	10	10
Публикации (число публикаций)	—	4	—	2
12. Gaps and needs for the successful reintegration of children associated with armed groups or armed forces (Пробелы и	—	1	—	—

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
потребности в контексте успешной интеграции детей, связанных с вооруженными силами или вооруженными группами)				
13. Reframing child reintegration: from the humanitarian action to development, peacebuilding, prevention and beyond (Реформирование процесса реинтеграции детей: от гуманитарной деятельности к развитию, миростроительству и предотвращению)	—	1	—	—
14. Financing support for child reintegration: issues and options study (Финансирование деятельности в поддержку реинтеграции детей: исследование вопросов и альтернатив)	—	1	—	—
15. Improving support to child reintegration: summary of findings from three reports (Повышение эффективности поддержки реинтеграции детей: краткое изложение выводов трех докладов)	—	1	—	—
16. Исследования, доклады и другие публикации, касающиеся детей и вооруженных конфликтов	—	—	—	2
Технические материалы (число материалов)	—	1	—	1
17. Практическое руководство для посредников по защите детей в условиях вооруженного конфликта	—	1	—	—
18. Технические рекомендации по шести видам серьезных нарушений в отношении детей	—	—	—	1

C. Основная деятельность

Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию: проведение миссий высокого уровня по вопросам, касающимся ситуаций в среднем в 6 конкретных странах, включенных в повестку дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, ежегодно, а также совещаний по вопросам, касающимся детей и вооруженных конфликтов.

Консультации, консультационная помощь и информационно-просветительная работа: проведение брифингов и консультаций для государств — членов Совета Безопасности (15 государств-членов); проведение с приблизительно 20 государствами-членами брифингов и консультаций по вопросам, включенным в повестку дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах; проведение брифингов и консультаций с примерно 7 региональными и субрегиональными организациями, играющими роль в предотвращении серьезных нарушений в отношении детей; предоставление информационных материалов и руководящих указаний; и проведение экспертных консультаций по вопросам политики для правительственных и региональных должностных лиц по вопросам защиты детей.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: выступления основного докладчика по вопросам, касающимся детей и вооруженных конфликтов, на в среднем 80 мероприятиях, проводимых неправительственными организациями и организациями гражданского общества, выездных совещаниях высокого уровня, симпозиумах, круглых столах и форумах ежегодно; проведение учебных мероприятий (в частности визиты учащихся, а также форумы и презентации для групп учащихся); и предоставление мультимедийных коммуникационных материалов, включая информационные брошюры, предназначенные для правительственных и региональных должностных лиц, а также для широкой общественности на глобальном, региональном и национальном уровнях.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: публикация пресс-релизов и проведение пресс-конференций; проведение интервью; и предоставление записей заявлений.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: обновление веб-сайтов и аккаунтов в социальных сетях.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

1.148 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.70–1.72.

Таблица 1.70

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	1 871,2	1 884,3	—	—	—	—	—	1 884,3
Прочие расходы по персоналу	200	235,8	—	—	—	—	—	235,8
Представительские расходы	—	0,8	—	—	—	—	—	0,8
Поездки персонала	21,2	103,4	—	—	—	—	—	103,4
Услуги подряда	6,3	20,2	—	—	—	—	—	20,2
Общие оперативные расходы	16,0	14,5	—	—	—	—	—	14,5
Принадлежности и материалы	0,5	1,7	—	—	—	—	—	1,7
Мебель и оборудование	—	6,3	—	—	—	—	—	6,3
Всего	2 115,3	2 267,0	—	—	—	—	—	2 267,0

Таблица 1.71

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2021 год	11	1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	11	1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)

Таблица 1.72

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
С-5	2	—	—	—	—	2
С-4	2	—	—	—	—	2
С-3	3	—	—	—	—	3
Итого	8	—	—	—	—	8
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	—	—	—	—	1
ОО (ПР)	2	—	—	—	—	2
Итого	3	—	—	—	—	3
Всего	11	—	—	—	—	11

1.149 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.73–1.75 и на рисунке 1.XIV.

1.150 Как показано в таблицах 1.73 1) и 1.74 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 2 267 000 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.73

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее	Итого		
Программа работы	2 115,3	2 267,0	—	—	—	—	—	2 267,0
Итого, 1	2 115,3	2 267,0	—	—	—	—	—	2 267,0

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения	В процентах	Смета на 2022 год
Программа работы	927,2	927,2	—	—	927,2
Итого, 2	927,2	927,2	—	—	927,2
Всего	3 042,5	3 194,2	—	—	3 194,2

Таблица 1.74

Предлагаемые должности на 2022 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	11	—	—	—	—	11
Итого, 1	11	—	—	—	—	11

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Смета на 2021 год	Изменения	Смета на 2022 год
Программа работы	3	(2)	1
Итого, 2	3	(2)	1
Всего	14	(2)	12

Таблица 1.75

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	

Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов

Расходы, связанные с должностями	1 871,2	1 884,3	—	—	—	—	1 884,3
Расходы, не связанные с должностями	244,1	382,7	—	—	—	—	382,7
Всего	2 115,3	2 267,0	—	—	—	—	2 267,0

Кадровые ресурсы в разбивке по категориям

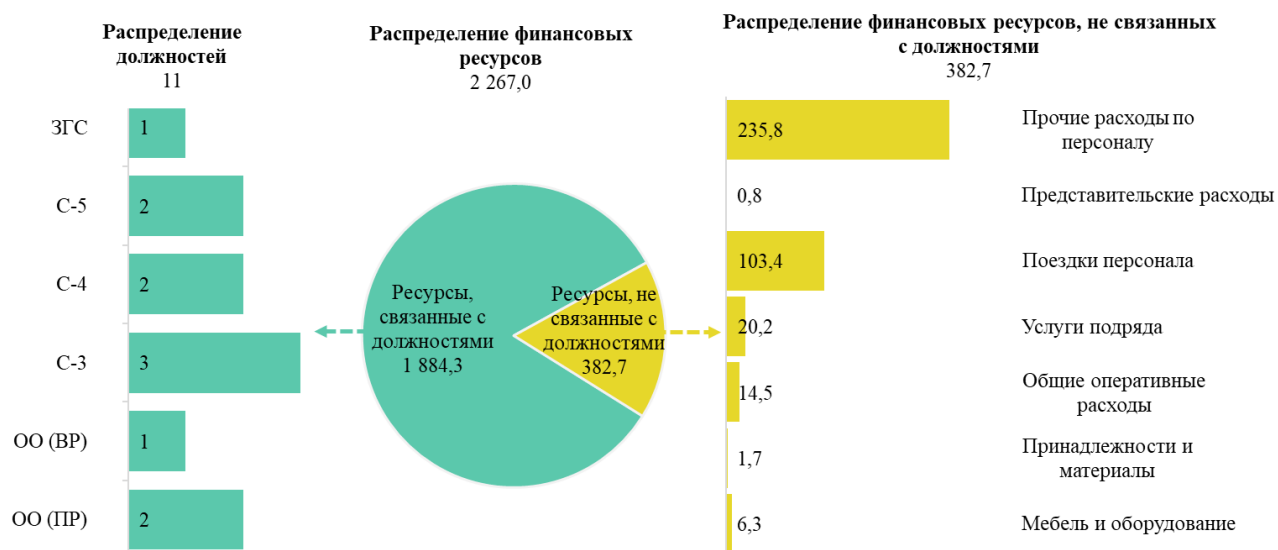
Категория специалистов и выше	8	—	—	—	—	—	8
-------------------------------	---	---	---	---	---	---	---

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен-тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Категория общего обслуживания и смежные категории		3	—	—	—	—	—	3
Всего		11	—	—	—	—	—	11

Рисунок 1.XIV

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 1.151 Как показано в таблицах 1.73 2) и 1.74 2), Канцелярия рассчитывает продолжать получать внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. Как показано в таблице 1.74 2), в 2022 году внебюджетные взносы, сметный объем которых составляет 927 200 долл. США, будут предназначаться для финансирования одной должности (С-5). Эти ресурсы будут использованы для осуществления различных видов деятельности, в том числе для проведения исследований и обмена знаниями; осуществления систематической информационно-просветительной работы с государствами-членами и группами гражданского общества в целях повышения осведомленности мировой общественности; наращивания потенциала и проведения технических консультаций; участия в миссиях по установлению фактов и/или работе комиссий по расследованию в ситуациях, вызывающих обеспокоенность; и дальнейшего укрепления взаимодействия с региональными и субрегиональными политическими и военными организациями в целях повышения уровня информированности о принципах защиты детей и обеспечения их применения. Внебюджетные ресурсы составляют 29,0 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.

- 1.152 Что касается взносов натурой, то они будут предоставлены в форме освобождения от платы за служебные помещения и составят в денежном эквиваленте примерно 22 500 долл. США.

- 1.153 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.154 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.76. Несмотря на то, что Канцелярия прилагает все усилия для того, чтобы соблюдать правила в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов, это не всегда возможно в силу непредвиденных обстоятельств, таких как получение приглашений на мероприятия высокого уровня, организуемые государствами-членами или региональными организациями, менее чем за три недели до проведения мероприятия. Кроме того, в силу характера мандата порой неожиданно представляются политические возможности, которые требуют, чтобы сотрудники безотлагательно совершали поездки, с тем чтобы воспользоваться ими и продвинуться в осуществлении мандата. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.76

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	37,5	42,1	100	100

V. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта

Предисловие

В течение долгого времени сексуальное насилие в связи с конфликтом оставалось одним из самых замалчиваемых явлений. Оно считалось неизбежным «побочным продуктом» конфликтов, «меньшим из зол», нарушением, о котором не говорят вслух, в основном из-за сопутствующей ему сильнейшей стигматизации. Из-за подобных мифов сексуальное насилие в условиях конфликта всегда замалчивалось, что способствовало превращению его жертв в изгоев общества, а также безнаказанности виновных. История изобилует примерами того, как в ходе конфликтов изнасилования и другие формы сексуального насилия использовались в качестве стратегического инструмента наказания, подчинения, унижения, подавления и устрашения населения, в том числе этнических и религиозных групп и политических оппонентов, а также для насильственного перемещения гражданских лиц из стратегически важных районов. Сексуальное насилие широко используется в конфликтах по всему миру именно в силу его эффективности как средства подавления жертв, разрушения семей и дезорганизации общин. Преступления, связанные с сексуальным насилием, подрывают возможность примирения общин и достижения прочного мира.

Из-за пандемии COVID-19, которая оказала колоссальное влияние на все аспекты проводимой Организацией Объединенных Наций работы, в 2020 году возникли беспрецедентные проблемы с реализацией повестки дня по вопросу о сексуальном насилии в связи с конфликтом. Пандемия усугубила трудности, связанные с доступом, наблюдением и своевременным представлением информации в интересах реагирования на это преступление, о котором и так говорят крайне мало. Из-за связанных с COVID-19 ограничений пандемия негативно повлияла на доступ к услугам для жертв сексуального насилия и заставила доноров и национальные органы власти пересмотреть приоритеты в области использования ресурсов в целях принятия ответных мер. Все это негативно сказалось на обеспечении верховенства права и привлечении к ответственности за сексуальное насилие, включая доступ жертв к правосудию, следственную работу, предварительные разбирательства и проведение судебных процессов.

В последние десятилетия мы являемся свидетелями коренных изменений в восприятии сексуального насилия в условиях конфликта и подходах к борьбе с ним. Такое насилие сейчас признается одной из главных угроз международному миру и безопасности, требующих реакции со стороны органов безопасности и правосудия. Серия резолюций Совета Безопасности по данному вопросу обеспечила платформу для борьбы с таким насилием и его профилактики. В своей исторической резолюции [2467 \(2019\)](#), принятой в апреле 2019 года, Совет впервые сформулировал необходимость применять подход, ориентированный на интересы пострадавших, в рамках всех аспектов оперативного и программного реагирования. Более последовательные и целенаправленные мониторинг и анализ закономерностей и тенденций, касающихся сексуального насилия, позволили пролить свет на важные новые аспекты этого явления, такие как использование сексуального насилия экстремистскими группами в качестве одного из методов ведения террористической деятельности, направленной на достижение их основных идеологических и стратегических целей. Удалось проследить более четкую связь между сексуальным насилием в связи с конфликтом и сопутствующей проблемой торговли людьми в условиях вооруженного конфликта. Сейчас мы лучше понимаем то, как связанная с сексуальным насилием стигма передается от поколения к поколению, в том числе то, как она отражается на родившихся в результате изнасилования в военное время детях, которым необходимо, чтобы были срочно приняты специальные программные меры.

Несмотря на прогресс, которого удалось добиться за 10 лет, прошедших с момента учреждения этого мандата Советом Безопасности, перед нами стоят беспрецедентные задачи, в том числе обеспечение соблюдения установленных требований негосударственными субъектами, многие из которых неоднократно фигурировали в перечне Генерального секретаря на протяжении последнего десятилетия. Ключевое значение с точки зрения недопущения и предотвращения такого насилия имеет особый упор на неотвратимость наказания за него. В этой связи одним из главных стратегических приоритетов Канцелярии будет оставаться содействие продвижению принципов национальной ответственности и национального руководства, а также оказание государствам-членам технической помощи в деле повышения эффективности реагирования их

органов правосудия и безопасности. При этом Канцелярия обязана обеспечить поддержку жертв, остро нуждающихся в медицинской и психосоциальной помощи, а также в получении возмещения и средств к существованию. Продолжение информационно-просветительной работы в целях расширения такой поддержки является важной частью стратегии Канцелярии, равно как и работа по устранению коренных причин насилия, включая структурное гендерное неравенство и дискриминацию. Выполнение этого мандата неразрывно связано с достижением важнейших целей в области устойчивого развития, в частности целей 5 и 16, касающихся гендерного равенства и мира, правосудия и эффективных институтов соответственно. В краткосрочной перспективе необходимо устранить также вызванные COVID-19 уникальные проблемы в области профилактики и реагирования, что и будет главнейшим приоритетом моей Канцелярии до конца 2021 года.

(Подпись) Прамила Паттен

Заместитель Генерального секретаря,
Специальный представитель Генерального секретаря

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.155 Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта отвечает за обеспечение согласованного стратегического руководства деятельностью по предотвращению и пресечению сексуального насилия в качестве орудия войны и одного из методов ведения террористической деятельности, а также за взаимодействие с органами правосудия и безопасности, всеми сторонами вооруженного конфликта, гражданским обществом и жертвами такого насилия.
- 1.156 Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, включая ее резолюцию [65/259](#), в которой Ассамблея учредила Канцелярию Специального представителя, мандат которого был определен в резолюции [1888 \(2009\)](#) Совета Безопасности. В соответствии с резолюцией [1888 \(2009\)](#) Совета Безопасности и в связи с тем, что проблеме сексуального насилия в связи с конфликтом все еще не уделяется должного внимания, задача Специального представителя и Канцелярии заключается, в частности, в: а) обеспечении условий для того, чтобы голос жертв и затронутых общин был услышан; б) мобилизации политической воли и усилий международного сообщества, в том числе в целях борьбы с безнаказанностью виновных; с) налаживании взаимодействия и партнерских отношений и расширении круга сторон, заинтересованных в решении проблемы; d) координации соответствующей информационно-просветительной и программной деятельности, прежде всего в рамках системы Организации Объединенных Наций; е) обеспечении наличия более надежных и полных данных о случаях сексуального насилия в условиях конфликта в качестве основы для принятия мер на всех уровнях; и f) распространении информации и знаний, касающихся подходов и передовой практики борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта.
- 1.157 Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях Совета Безопасности, включая резолюции [1820 \(2008\)](#), [1888 \(2009\)](#), [1960 \(2010\)](#), [2106 \(2013\)](#) и [2467 \(2019\)](#), а также из соответствующих страновых и санкционных резолюций, в которых конкретно говорится о сексуальном насилии в условиях конфликта и мандате Специального представителя. Кроме того, согласно резолюциям [2331 \(2016\)](#) и [2388 \(2017\)](#) Совета мандат Канцелярии распространяется на вопросы, касающиеся борьбы с терроризмом и торговли людьми в условиях вооруженного конфликта, в том числе для целей сексуальной эксплуатации, и связанные с этим вопросы взаимодействия с органами безопасности и правосудия.

Программа работы

Цель

- 1.158 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в предотвращении и искоренении сексуального насилия в качестве одного из методов ведения войны и террористической деятельности и в повышении эффективности многосекторальных услуг, предоставляемых жертвам.

Стратегия

- 1.159 Для содействия достижению поставленной цели Канцелярия будет и впредь делать особый упор на неотвратимость наказания за такие преступления в целях их недопущения и предотвращения, в том числе посредством взаимодействия с органами правосудия и безопасности в странах, положение в которых вызывает обеспокоенность. Канцелярия будет продолжать взаимодействовать с государствами-членами на глобальном уровне, в том числе в Совете Безопасности и Генеральной Ассамблее, а также будет содействовать продвижению принципов национальной ответственности и национального руководства в ситуациях, вызывающих обеспокоенность.
- 1.160 Канцелярия продолжит применять подход, ориентированный на интересы пострадавших, при осуществлении всех аспектов мандата в соответствии с резолюцией 2467 (2019) Совета Безопасности. Она будет делать это в сотрудничестве, в частности на страновом уровне, с жертвами сексуального насилия, гражданским обществом, операциями в пользу мира Организации Объединенных Наций и другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций. Канцелярия будет стремиться также расширять круг заинтересованных сторон и поощрять согласованные и скоординированные действия с максимально широким составом участников на международном, региональном и национальном уровнях, в том числе через сеть «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», в состав которой входят 15 структур Организации Объединенных Наций, и Группу экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия, которая осуществляет свою деятельность под стратегическим руководством Специального представителя.
- 1.161 Канцелярия планирует оказывать государствам-членам поддержку по вопросам, связанным с пандемией COVID-19, с тем чтобы смягчить ее влияние на вопросы, касающиеся сексуального насилия в связи с конфликтом. Канцелярия направит свою информационно-просветительную деятельность на обеспечение выделения в надлежащем количестве донорских ресурсов на многосекторальные услуги, предоставляемые жертвам, и намерена поддерживать прилагаемые государствами-членами усилия по укреплению верховенства права, ответственности и обслуживания, поскольку на этих сферах отрицательно сказалась пандемия.
- 1.162 Как ожидается, выполнение этой работы приведет к:
- a) усилению мер реагирования органов безопасности и правосудия на инциденты, связанные с сексуальным насилием в условиях конфликта;
 - b) улучшению доступа к соответствующим качественным услугам, включая услуги, связанные с медицинской и психосоциальной помощью, юридические услуги и получение возмещения и средств к существованию, для всех пострадавших, а также к охвату программой детей, родившихся в результате сексуального насилия в связи с конфликтом.

Внешние факторы на 2022 год

- 1.163 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) все заинтересованные стороны будут по-прежнему демонстрировать политическую волю к принятию мер по предотвращению сексуального насилия в условиях вооруженного конфликта и будут стремиться положить конец безнаказанности лиц, систематически прибегающих к такому насилию;
 - b) государства-члены и другие заинтересованные стороны будут отдавать себе отчет в том, что обеспечение международного режима защиты, установленного в целях предотвращения сексуального насилия в связи с конфликтом, соответствует их стратегическим интересам и приоритетам.

- 1.164 В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Однако если пандемия продолжит сказываться на запланированной деятельности и мероприятиях, то в 2022 году они будут скорректированы в рамках общих целей, стратегий и мандатов. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 1.165 Что касается гендерных аспектов, то Канцелярия учитывает их в своей оперативной работе, а также в планируемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. В частности, в рамках политических обязательств, согласуемых со сторонами конфликтов (в том числе в совместных коммюнике и рамочных соглашениях о сотрудничестве), систематически учитывается необходимость взаимодействия с женскими организациями гражданского общества и обеспечения реального участия женщин и девочек в решении вопросов, в том числе в странах, где они часто исключены из процессов принятия решений, включая мирные процессы. Кроме того, информация о случаях сексуального насилия в связи с конфликтом систематически дезагрегируется Канцелярией и учреждениями Организации Объединенных Наций, представляющими такую информацию, по возрасту и полу, что обеспечивает возможность для ее анализа с учетом гендерной специфики в Совете Безопасности.
- 1.166 Что касается учета интересов инвалидов, то Канцелярия учитывает Стратегию Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью в рамках политики и основных существенных аспектов своей деятельности, включая составление программ в приоритетных странах. В состав консультативной группы Канцелярии по НПО и гражданскому обществу входят организации, представляющие интересы людей с инвалидностью, и с помощью этого механизма Канцелярия взаимодействует также с инвалидами и соответствующими ассоциациями в ходе полевых миссий в приоритетные страны. В составе Канцелярии есть люди с большим опытом в области прав человека, знакомые с правозащитным подходом к инвалидности, а также люди с опытом, связанным с осуществлением мандата, касающегося сексуального насилия в отношении инвалидов в условиях вооруженного конфликта.
- 1.167 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия принимает меры к расширению взаимодействия с региональными и субрегиональными организациями, включая Африканский союз, Лигу арабских государств, Европейский союз, ЭКОВАС, Международную конференцию по району Великих озер и Международную организацию франкофонии, в том числе в рамках официальных соглашений о сотрудничестве, в целях предотвращения и пресечения сексуального насилия в условиях конфликта.
- 1.168 Что касается межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то Канцелярия продолжит деятельность в рамках инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», осуществляемой под председательством Специального представителя, а также над повышением эффективности общесистемной аналитической работы и общесистемных мер реагирования. Эта инициатива охватывает Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департамент операций в пользу мира, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, УВКПЧ, Канцелярию Посланника Генерального секретаря по делам молодежи, Управление по координации гуманитарных вопросов, Управление по вопросам разоружения, Канцелярию Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида, ЮНФПА, ПРООН, Объединенную программу Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, Всемирную организацию здравоохранения (ВОЗ), ЮНИСЕФ, Международную организацию по миграции, Структуру «ООН-женщины», УНП ООН и Исполнительный директорат Контртеррористического комитета. Координация выполнения аспектов мандата, связанных с неотвратимостью наказания, будет осуществляться, в том числе под стратегическим управлением Канцелярии, через

Группу экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия, в состав которой входят представители Канцелярии, УВКПЧ, ПРООН и Департамента операций в пользу мира как соруководящих структур.

Выполнение программы в 2020 году

- 1.169 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Повышение национальной ответственности за реагирование на сексуальное насилие в связи с конфликтом и его предотвращение: случай Мали

- 1.170 Сексуальное насилие систематически совершается в отношении женщин и девочек, из-за чего они сталкиваются с колоссальной стигматизацией, прежде всего те из них, у кого есть дети, рожденные в результате сексуального насилия. Жертвы сталкиваются со значительными трудностями в получении доступа к жизненно важным услугам из-за отсутствия безопасности в ходе продолжающихся конфликтов, а также других факторов. Большинство случаев сексуального насилия в связи с конфликтом происходит в северной и центральной частях Мали, где органы государственной власти представлены слабо или отсутствуют. Таким образом, борьба с сексуальным насилием в связи с конфликтом требует взаимодействия с правительством для укрепления национальной ответственности, а также с негосударственными вооруженными группами, которые фактически контролируют определенные районы. Кроме того, Организации Объединенных Наций необходимо поддерживать гражданское общество, включая службы непосредственного реагирования, и взаимодействовать с традиционными и религиозными лидерами, которые могут сыграть важную роль в качестве морального рупора и смягчить последствия стигматизации. В 2018 году правительство приняло национальную стратегию по борьбе с гендерным насилием, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом. С 2017 года в рамках инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» Канцелярия обеспечивает финансирование многолетнего совместного с ЮНИСЕФ, Структурой «ООН-женщины», ПРООН и ЮНФПА проекта, который содействует разработке и осуществлению этой комплексной национальной стратегии, а также обучению персонала и укреплению потенциала соответствующих национальных учреждений. Что касается негосударственных вооруженных групп, то «Координация движений Азавада» и коалиция вооруженных групп «Платформа» выпустили односторонние коммюнике, касающиеся разработки планов действий по запрету сексуального насилия в их системе командования и предоставления доступа в районы, находящиеся под их фактическим контролем, для проведения независимых расследований и обеспечения работы поставщиков услуг.
- 1.171 В 2019 году в интересах укрепления принимаемых правительством мер по предотвращению и реагированию Канцелярия в партнерстве с национальными органами власти разработала комплекс обязательств по предотвращению сексуального насилия в условиях конфликта и реагированию на него, которые были официально сформулированы в совместном коммюнике, подписанном в 2019 году Мали и Специальным представителем от имени Организации Объединенных Наций. К таким обязательствам относятся укрепление системы правосудия для привлечения к судебной ответственности за преступления, касающиеся сексуального насилия в связи с конфликтом; продвижение законодательства и механизмов для возмещения ущерба и предоставления компенсации жертвам; и оказание комплексных услуг жертвам, включая медицинскую и психосоциальную поддержку и поддержку в получении средств к существованию. Принятие резолюции [2467 \(2019\)](#) Совета Безопасности обеспечило укрепление нормативной базы в интересах содействия работе Канцелярии, в частности расширения сотрудничества с женскими организациями гражданского общества и правозащитниками. С учетом колоссальной стигматизации, с которой сталкиваются жертвы, эти организации играют ключевую роль в усилении их голоса и тем самым помогают обеспечить, чтобы в основе усилий по

реагированию и профилактике лежали их потребности. В 2020 году случаи сексуального насилия в связи с конфликтом резко участились после государственного переворота, произошедшего 18 августа; при этом из-за стигматизации, отсутствия безопасности и затруднения гуманитарного доступа, усугубляемых связанными с пандемией COVID-19 ограничениями, сообщалось далеко не обо всех инцидентах. Ухудшение социально-экономической ситуации и ситуации в области безопасности далее повысило актуальность усилий по реагированию на случаи сексуального насилия в связи с конфликтом и их предотвращению.

Прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.172 Эта работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует включение положений о сексуальном насилии в проект Уголовного кодекса Мали, который в настоящее время находится на рассмотрении законодательных органов (см. таблицу 1.77). Кроме того, члены Исламского высокого совета подписали декларацию и фетву об искоренении сексуального насилия, что способствовало текущей работе по ликвидации вредных гендерных стереотипов и стигматизации. Это заложило основу для расширения участия женщин в мирном процессе.

Таблица 1.77

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
Принятие национальной стратегии по борьбе с гендерным насилием, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом	Совместное коммюнике по предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом и реагированию на него, подписанное Мали и Специальным представителем от имени Организации Объединенных Наций	Включение положений о сексуальном насилии в проект Уголовного кодекса Мали

Влияние COVID-19 на выполнение программы

- 1.173 В 2020 году на выполнении запланированной деятельности и мероприятий Канцелярии сказалась пандемия COVID-19. Из-за нее пришлось отложить семь миссий Специального представителя и технических групп (Группа экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия и инициатива «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта») в приоритетные страны (Бангладеш, Демократическая Республика Конго, Ирак, Мали, Мьянма, Сомали, Судан, Центральноафриканская Республика и Южный Судан). Эти изменения привели к сокращению политического взаимодействия на высоком уровне и технической поддержки, предоставляемой национальным органам власти и учреждениям в таких приоритетных странах. Канцелярия отложила ежегодную встречу советников по вопросам защиты женщин, что затруднило глобальную координацию, связанную с выполнением резолюций Совета Безопасности о сексуальном насилии в связи с конфликтом. Канцелярия отложила также проведение консультативного совещания экспертов по вопросам укрепления взаимодействия с негосударственными субъектами в соответствии с содержащимся в резолюции 2467 (2019) Совета требованием, что привело к задержке с разработкой соответствующей стратегии. Прямое взаимодействие со службами непосредственного реагирования и жертвами сексуального насилия в связи с конфликтом — важнейший аспект выполнения мандата — было также невозможно из-за связанных с COVID-19 ограничений. Эти изменения повлияли на выполнение программы в 2020 году и излагаются в результате 1 ниже.
- 1.174 В то же время в общих рамках своих задач Канцелярия добавила новые мероприятия по оказанию государствам-членам поддержки в вопросах, связанных с пандемией COVID-19. Канцелярия использовала коммуникационные технологии для оказания удаленной поддержки

полевым группам Организации Объединенных Наций в приоритетных странах, с тем чтобы способствовать дальнейшему взаимодействию с национальными органами власти в реализации планов действий по предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом и реагированию на него. Специальный представитель продолжала информационно-просветительскую работу с государствами-членами посредством удаленного взаимодействия на высоком уровне и участия в виртуальных мероприятиях и конференциях. Информационно-просветительская работа и удаленная техническая поддержка способствовали достижению результатов в 2020 году, сведения о чем приводятся выше в описании нового результата, достигнутого в этом году.

- 1.175 Исходя из важности непрерывного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности государств-членов Канцелярия учтет накопленный опыт и передовые методы, связанные с внесением корректировок и изменений в свою программу в связи с пандемией COVID-19. К конкретным примерам передовых методов восстановления по принципу «лучше, чем было» относится учащение удаленного взаимодействия с полевыми группами Организации Объединенных Наций с целью компенсировать отсутствие выездов технических групп на места.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 1.176 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: активизация деятельности политического характера и политического взаимодействия в целях борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта⁴

Выполнение программы в 2020 году

- 1.177 В соответствии со своим мандатом Канцелярия продолжала работу, связанную с политическим взаимодействием, в целях предотвращения сексуального насилия в условиях конфликта. Она оказывала странам помощь в разработке превентивных мер. В частности, Канцелярия продолжала взаимодействовать с правительствами Бангладеш и Мьянмы на высоком уровне, а также по техническим вопросам, опираясь на соглашения, подписанные с соответствующими национальными органами власти. В 2019 году правительство Мьянмы и Специальный представитель от имени Организации Объединенных Наций подписали совместное коммюнике, касающееся ответственности за сексуальное насилие в связи с конфликтом и его предотвращения. В 2018 году Бангладеш подписала рамочное соглашение о сотрудничестве в области предоставления защиты и услуг уязвимым беженцам рохинджа, бегущим из Мьянмы. Следует отметить, что проблемы, связанные с защитой этой перемещенной группы населения, значительно обострились в условиях пандемии COVID-19, а также роста масштабов торговли людьми в регионе. В декабре 2020 года Специальный представитель провела рабочую сессию с недавно назначенным Постоянным представителем Мьянмы при Организации Объединенных Наций, с тем чтобы подтвердить взаимную приверженность сотрудничеству в решении проблемы сексуального насилия в связи с конфликтом и согласованию приоритетов в этом отношении.
- 1.178 Эта работа способствовала взаимодействию с Бангладеш в разработке нового кодекса поведения и мер, направленных на предотвращение сексуального насилия, а также принятию глобального свода руководящих указаний и привлечению органов власти Мьянмы к разработке плана осуществления совместного коммюнике. Запланированная цель, заключающаяся в

⁴ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 1)).

разработке нового кодекса поведения, как это указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год, не была достигнута, в основном из-за связанных с COVID-19 ограничений на оказание технической помощи национальным органам власти.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.179 Канцелярия будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, и с учетом последних событий в работу Канцелярии будут внесены изменения, заключающиеся в возобновлении политического взаимодействия Специального представителя с военными властями Мьянмы в интересах закрепления обязательств, принятых в 2019 году. В целях усиления поддержки в выполнении официальных обязательств, принятых национальными органами власти Бангладеш и Мьянмы, Канцелярия намерена создать должность регионального старшего советника по защите женщин. Помимо прочего, этот специалист будет содействовать усилиям по борьбе с торговлей людьми, а также укреплять мониторинг, анализ и отчетность как главное условие для принятия на основе фактических данных ответных мер в секторах безопасности, правосудия и гуманитарной помощи. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже обновленный показатель для оценки работы (см. таблицу 1.78).

Таблица 1.78

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Подписание рамочного соглашения о сотрудничестве с Бангладеш	Обсуждение кодекса поведения с участием субнациональных органов власти Бангладеш	Продолжительное взаимодействие в интересах разработки полицейской и пограничной службами Бангладеш нового кодекса поведения и мер, направленных на предотвращение сексуального насилия, а также принятие глобального свода руководящих указаний Продолжительное взаимодействие органов власти Мьянмы в интересах разработки плана осуществления совместного коммюнике	Принятие национальными органами власти и международными партнерами мер по повышению качества услуг, предоставляемых в лагерях беженцев рохинджа, и по снижению уязвимости, в частности женщин и детей из числа рохинджа, перед лицом торговли людьми	Осуществление совместного коммюнике органами власти Мьянмы

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: удовлетворение национальными органами власти потребностей широкого круга жертв путем применения подхода, ориентированного на интересы пострадавших⁵**Выполнение программы в 2020 году**

- 1.180 Канцелярия начала применять подход, ориентированный на интересы пострадавших, при осуществлении всех аспектов мандата, касающегося сексуального насилия в связи с конфликтом, в соответствии с резолюцией [2467 \(2019\)](#) Совета Безопасности. В частности, Канцелярия проводила поездки в затронутые страны и взаимодействовала с жертвами и представителями гражданского общества для изучения их потребностей, а также рекомендовала государствам-членам принять необходимые меры в этой связи. Кроме того, Канцелярия обеспечивала, чтобы при выполнении официальных обязательств и соглашений с затронутыми странами, касающихся принятия мер по предотвращению и реагированию, учитывался подход, ориентированный на интересы пострадавших, и ключевые оперативные положения резолюции [2467 \(2019\)](#). В частности, что касается расследования преступлений, связанных с сексуальным насилием, и привлечения к судебной ответственности за них как центрального аспекта профилактики, то Канцелярия выступала за защиту жертв и свидетелей в рамках всех процессов привлечения к ответственности и за обеспечение предоставления жертвам полного спектра юридических и медицинских услуг и поддержки в получении средств к существованию. Что касается стратегической информационной деятельности, то Канцелярия доводила взгляды и мнения жертв непосредственно до директивных органов, включая Совет Безопасности, с тем чтобы обеспечить их учет при принятии решений на самом высоком уровне. Здесь можно отметить последовательное содействие участию жертв и представителей гражданского общества в ежегодных открытых прениях в Совете Безопасности по проблеме сексуального насилия в условиях конфликта, а также предоставление жертвам постоянной платформы для формирования повестки дня и выступлений во время ежегодного празднования Генеральной Ассамблеей Международного дня борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта.
- 1.181 Эта работа способствовала принятию официальных соглашений и/или соответствующих планов действий в Бангладеш, Мали, Мьянме, Сомали, Судане и Центральноафриканской Республике, что позволило достичь поставленной цели (учет правительствами резолюции [2467 \(2019\)](#) Совета Безопасности и ориентированного на интересы пострадавших подхода в официальных обязательствах, принятых для решения проблемы сексуального насилия в связи с конфликтом, как это указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год).

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.182 Канцелярия будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, Канцелярия будет оказывать национальным органам власти и учреждениям техническую поддержку в разработке и осуществлении планов действий в соответствии с принятыми официальными обязательствами. В то же время Канцелярия продолжит дипломатическое взаимодействие с целью обеспечить принятие конкретных и ограниченных по срокам обязательств по предотвращению проблемных ситуаций, отмеченных Генеральным секретарем в его ежегодном докладе о сексуальном насилии в условиях конфликта, и реагированию на них. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.79).

⁵ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год ([A/75/6 \(Sect. 1\)](#)).

Таблица 1.79

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Упоминание правительствами затронутых стран ориентированного на интересы пострадавших подходов в своих официальных соглашениях с Канцелярией Специального представителя	Первый призыв Совета Безопасности к применению ориентированного на интересы пострадавших подходов в его резолюции 2467 (2019)	Принятие официальных соглашений и/или соответствующих планов действий в приоритетных странах, включая Бангладеш, Мали, Мьянму, Сомали, Судан и Центральную Африку	Принятие правительствами ориентированных на интересы пострадавших мер в соответствии с обязательствами, принятыми в резолюции 2467 (2019)	Продолжительное выполнение правительствами своих обязательств Принятие официальных обязательств в проблемных ситуациях большим числом правительств в соответствии с резолюцией 2467 (2019)

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: усиление ответственности сторон конфликта как ключевой аспект предотвращения преступлений, связанных с сексуальным насилием

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.183 Упор на неотвратимость наказания является центральным аспектом в рамках системы соблюдения, установленной в резолюциях Совета Безопасности о сексуальном насилии в условиях конфликта, и представляет собой ключевой элемент общей стратегии по уменьшению числа, а впоследствии и полному предотвращению таких преступлений. В этой связи Канцелярия продолжит уделять особое внимание укреплению ответственности на всех уровнях, в том числе в затронутых странах, оказывая национальным органам власти поддержку в усилении мер по обеспечению верховенства права. На страновом уровне это уже привело к подписанию ряда официальных соглашений и планов действий, осуществление которых усиливает защиту уязвимых групп населения и повышает эффективность услуг для бенефициаров, включая жертв сексуального насилия. На глобальном уровне Канцелярия будет продолжать поддерживать Совет и взаимодействовать с ним с целью использовать уникальные инструменты контроля, имеющиеся в распоряжении Совета, в качестве средства обеспечения того, чтобы государственные и негосударственные стороны конфликта взяли на себя конкретные и ограниченные по срокам обязательства согласно соответствующим резолюциям. На региональном уровне Специальный представитель работает с региональными организациями в рамках соглашений о сотрудничестве в области предотвращения и пресечения сексуального насилия в связи с конфликтом для задействования их институционального потенциала в поддержку инициатив затронутых государств-членов по предотвращению и реагированию.

Извлеченные уроки и планируемые изменения

- 1.184 Извлеченный Канцелярией урок заключается в том, что для усиления мер по профилактике и оказанию услуг на страновом уровне требуется надлежащее политическое и техническое участие со стороны подразделений Центральные учреждений, в частности в рамках инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях

конфликта» под председательством Специального представителя. Применяя этот урок на практике, Канцелярия будет стремиться к обеспечению применения согласованного и слаженного подхода всеми соответствующими субъектами Организации Объединенных Наций, включая основные оперативные компоненты Канцелярии (группа по программе, Группа экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия и секретариат инициативы «Действия Организации Объединенных Наций»). В соответствии со своим мандатом Канцелярия намерена взаимодействовать с государствами-участниками и оказывать национальным органам власти необходимую техническую поддержку в осуществлении ими мер по предотвращению и реагированию в интересах жертв и других бенефициаров. Канцелярия будет стремиться также к дальнейшему укреплению взаимодействия с Советом Безопасности, включая его комитеты по санкциям, в рамках общей стратегии по укреплению правосудия, ответственности и соблюдения национального и международного права. Здесь можно отметить использование мандата Совета для взаимодействия с негосударственными субъектами, которые составляют большинство сторон, перечисленных в докладе Генерального секретаря и совершивших преступления, связанные с сексуальным насилием. В дальнейшем потребуются применять более систематический подход и выделять ресурсы в достаточном количестве для обеспечения соблюдения требований негосударственными субъектами, как того требует Совет в своей резолюции [2467 \(2019\)](#).

Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.185 Ожидается, что эта работа будет способствовать достижению поставленной цели, о чем свидетельствуют подписанные с пятью странами официальные соглашения и планы действий по предотвращению и пресечению сексуального насилия в связи с конфликтом (см. таблицу 1.80). Кроме того, ожидается, что достижению поставленной цели будет способствовать учет проблемы сексуального насилия в мандатах операций в пользу мира, а также добавление проблемы сексуального насилия в критерии включения в перечень комитетов по санкциям и последующее взаимодействие с соответствующими страновыми и тематическими режимами санкций.

Таблица 1.80

Показатель для оценки работы

<i>2018 год (фактический показатель)</i>	<i>2019 год (фактический показатель)</i>	<i>2020 год (фактический показатель)</i>	<i>2021 год (запланированный показатель)</i>	<i>2022 год (запланированный показатель)</i>
Подписание официальных соглашений по предотвращению и пресечению сексуального насилия в связи с конфликтом с 3 странами (Бангладеш, Демократическая Республика Конго и Южный Судан)	Подписание официальных соглашений и планов действий по предотвращению и пресечению сексуального насилия в связи с конфликтом с 5 странами (Мали, Мьянма, Сомали, Судан и Центральноафриканская Республика)	Подписание плана действий по предотвращению и пресечению сексуального насилия в связи с конфликтом с 1 страной (Южный Судан)	Подписание официальных соглашений и планов действий по предотвращению и пресечению сексуального насилия в связи с конфликтом с 3 странами	Подписание официальных соглашений и планов действий по предотвращению и пресечению сексуального насилия в связи с конфликтом с 5 странами

Мандаты директивных органов

- 1.186 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

65/259 Вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов (раздел V)

Резолюции Совета Безопасности

1820 (2008)	2331 (2016)
1888 (2009)	2388 (2017)
1960 (2010)	2467 (2019)
2106 (2013)	

Предусмотренная деятельность

- 1.187 В таблице 1.81 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.81

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	2
1. Представляемый Совету Безопасности доклад Генерального секретаря о сексуальном насилии в связи с конфликтом, включая перечень сторон конфликта	1	1	1	1
2. Страновой и/или тематический доклад о сексуальном насилии в связи с конфликтом	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	10	6	10	10
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
5. Брифинги Совета Безопасности	5	1	5	5
6. Брифинги для договорных органов по правам человека	2	2	2	2
7. Специальный комитет по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
В. Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	—	—	—	39
8. Обучение национальной полиции и/или вооруженных сил по вопросам предотвращения сексуального насилия в связи с конфликтом и реагирования на него	—	—	—	20
9. Обучение сотрудников национального сектора правосудия (прокуроров и судей) по вопросам расследования случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и привлечения к судебной ответственности за них	—	—	—	15
10. Практикум с участием советников по вопросам защиты женщин, посвященный новым угрозам и проблемам, касающимся сексуального насилия в связи с конфликтом	—	—	—	4
С. Основная деятельность				
Добрые услуги: обеспечение взаимодействия и диалога со сторонами конфликта, перечисленными в приложении к докладу Генерального секретаря, в том числе в части, касающейся принятия и осуществления мер по предотвращению и реагированию.				
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию: мониторинг и анализ тенденций и моделей, касающихся сексуального насилия в связи с конфликтом, в 15 странах и предоставление соответствующей отчетности.				
Базы данных и основные цифровые материалы: электронная библиотека, служащая центром знаний о публикациях научных кругов, аналитических центров и гражданского общества по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта; цифровая книга, в которой собраны показания жертв сексуального насилия в связи с конфликтом начиная с 1992 года; и веб-сайт в поддержку кампании инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» под названием «Немедленно покончить с изнасилованиями».				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение онлайн- и очных мероприятий по вопросам сексуального насилия в связи с конфликтом с участием жертв, государств-членов, активистов, экспертов и практиков.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: выпуск ежегодных заявлений для печати и материалов для новостных СМИ, таких как интервью на телевидении и в газетах.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: подготовка материалов о предотвращении сексуального насилия для веб-сайта и социальных сетей.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

1.188 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.82–1.84.

Таблица 1.82

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	1 379,2	1 592,3	—	—	—	—	—	1 592,3
Прочие расходы по персоналу	—	34,3	—	—	—	—	—	34,3
Представительские расходы	—	1,0	—	—	—	—	—	1,0
Поездки персонала	13,1	83,9	—	—	—	—	—	83,9
Услуги подряда	12,7	11,1	—	—	—	—	—	11,1
Общие оперативные расходы	14,4	39,8	—	—	—	—	—	39,8
Принадлежности и материалы	—	3,7	—	—	—	—	—	3,7
Мебель и оборудование	—	3,0	—	—	—	—	—	3,0
Всего	1 419,5	1 769,1	—	—	—	—	—	1 769,1

Таблица 1.83

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2021 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ОО (ПР)

Таблица 1.84

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические кор- ректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
Д-1	1	—	—	—	—	1
С-5	1	—	—	—	—	1
С-4	1	—	—	—	—	1
С-3	2	—	—	—	—	2
Итого	6	—	—	—	—	6
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	2	—	—	—	—	2
Итого	2	—	—	—	—	2
Всего	8	—	—	—	—	8

- 1.189 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.85–1.87 и на рисунке 1.XV.
- 1.190 Как показано в таблицах 1.85 1) и 1.86 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 1 769 100 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.85

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические кор- ректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	1 419,5	1 769,1	—	—	—	—	—	1 769,1
Итого, 1	1 419,5	1 769,1	—	—	—	—	—	1 769,1

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения	В процентах	Смета на 2022 год
Программа работы	2 254,8	2 797,2	175,7	6,3	2 972,9
Итого, 2	2 254,8	2 797,2	175,7	6,3	2 972,9
Всего	3 674,3	4 566,3	175,7	3,8	4 742,0

Таблица 1.86

Предлагаемые должности на 2022 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Изменения					Предлагаемые должности на 2022 год
	Утвержденные должности на 2021 год	Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	8	—	—	—	—	8
Итого, 1	8	—	—	—	—	8

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Смета на 2021 год	Изменения	Смета на 2022 год
Программа работы	12	—	12
Итого, 2	12	—	12
Всего	20	—	20

Таблица 1.87

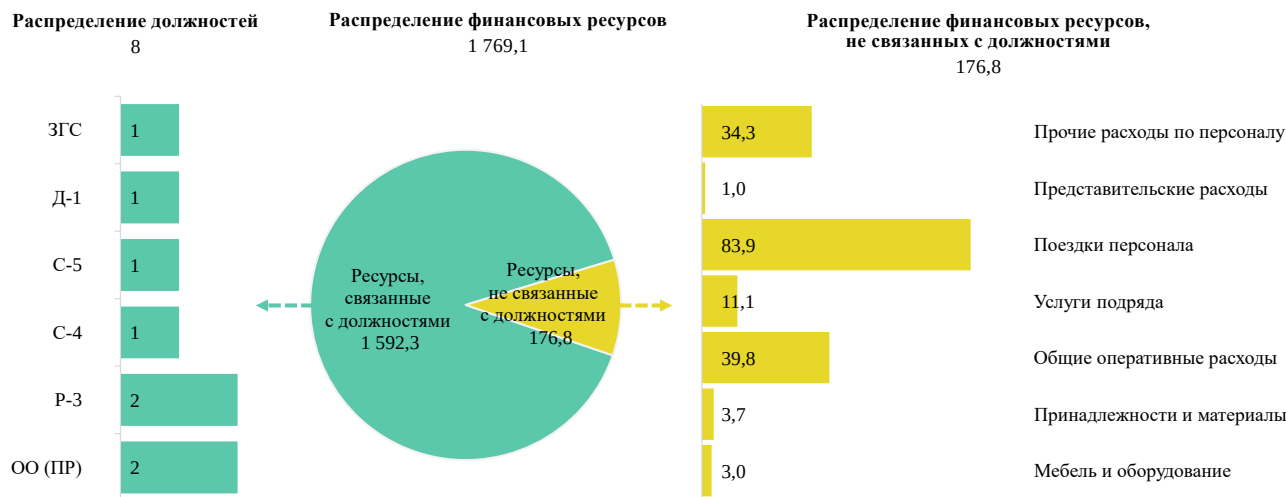
Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2022 год (до пересчета)	
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 379,2	1 592,3	—	—	—	—	—	1 592,3
Расходы, не связанные с должностями	40,3	176,8	—	—	—	—	—	176,8
Всего	1 419,5	1 769,1	—	—	—	—	—	1 769,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		6	—	—	—	—	—	6

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Изменения			Смета на 2022 год (до пересчета)
				Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого В процентах	
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	—	—	—	—	2
Всего		8	—	—	—	—	8

Рисунок 1.XV
Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/в тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 1.191 Как показано в таблицах 1.85 2) и 1.86 2), Канцелярия рассчитывает продолжать получать денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2022 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов в размере 2 972 900 долл. США, которые предназначаются для создания 12 должностей (1 Д-1, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 1 С-2/1 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), как показано в таблице 1.86 2). Эти ресурсы будут использоваться для проведения Канцелярией различных мероприятий, включая взаимодействие с Группой экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия в условиях конфликта, созданной в соответствии с резолюцией 2467 (2019) Совета Безопасности, а также для оказания поддержки секретариату инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» под председательством Специального представителя. Внебюджетные ресурсы составляют 62,7 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.192 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.193 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.88. Большинство поездок в Канцелярии совершается в связи с работой Специального представителя на высоком уровне с приоритетными странами и техническими миссиями по выполнению официальных соглашений, заключенных между Специальным представителем и национальными органами власти. Несмотря на то, что для обеспечения заблаговременного планирования всех

официальных поездок прилагаются все усилия, окончательное оформление заявок на поездки в таких случаях зависит от выдачи виз и утверждения национальными органами власти встреч с представителями правительства. В 2020 году была распространена директива, цель которой состояла в том, чтобы повысить осведомленность сотрудников и подчеркнуть важность и необходимость соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов. Руководителям указано на необходимость принимать превентивные меры и отслеживать принятие мер по устранению недостатков. Показатели соблюдения правил отслеживаются, и статистические данные и сведения о динамике изменения этих показателей ежеквартально направляются руководителям.

Таблица 1.88

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	37,5	18,2	100	100

VI. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

Предисловие

В 2022 году Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей будет продолжать свою просветительную деятельность и будет мобилизовывать усилия на глобальном, региональном и национальном уровнях в интересах создания благоприятной, здоровой, справедливой, инклюзивной и защитной среды, гарантирующей безопасность всех детей и обеспечивающей, чтобы ни один ребенок не был забыт.

По оценкам, за последний год до 1 миллиарда детей в возрасте от 2 до 17 лет подвергались физическому, сексуальному или эмоциональному насилию или жестокому обращению; таким образом, ежегодно жертвами насилия становится половина всех детей в мире, при этом 300 миллионов детей в возрасте от 2 до 4 лет становятся жертвами физического и эмоционального насилия. Это и без того ошеломляющее число детей, затронутых насилием, продолжит расти из-за влияния пандемии COVID-19, которая повысила уязвимость детей, уже находящихся в группе риска, в то время как ограничения на передвижение, потеря дохода, изоляция, переполненность жилищ и сильнее стресс и тревога привели к появлению новой группы детей, которые подвергаются повышенному риску столкнуться с физическим, психологическим и сексуальным насилием у себя дома.

По данным Всемирного банка, до 100 миллионов человек могут впасть в крайнюю нищету^a. Международная организация труда и Детский фонд Организации Объединенных Наций сообщают, что рост масштабов нищеты на один процентный пункт приведет к увеличению масштабов детского труда в некоторых странах по меньшей мере на 0,7 процента, из-за чего впервые за 20 лет будет обращен вспять прогресс в деле сокращения масштабов детского труда^b. Нищета является одним из факторов, способствующих торговле детьми, сексуальной эксплуатации и вербовке детей в преступные группировки и вооруженные группы и вооруженные силы. Нищета также повышает риск детских браков: по прогнозам Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения, в ближайшие 10 лет может быть заключено еще 13 миллионов детских браков^c. В общем, последствия этого кризиса изменят жизнь миллионов детей и молодых людей во всем мире.

По мере того, как мир будет восстанавливаться после пандемии по принципу «лучше, чем было», Специальный представитель будет оказывать поддержку и предоставлять рекомендации государствам-членам в тесном сотрудничестве со всеми ключевыми заинтересованными сторонами, с тем чтобы ускорить достижение целей в области устойчивого развития, прежде всего цели 16.2 о насилии в отношении детей, а также других соответствующих целей и задач, касающихся всех форм насилия в отношении детей и факторов, обуславливающих их возникновение.

Пандемия замедлила прогресс в интересах детей, обещанный в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Канцелярия Специального представителя будет уделять первоочередное внимание обращению вспять таких негативных последствий, используя свою роль посредника для активизации действий в рамках широкого круга субъектов, добивающихся прекращения насилия в отношении детей.

Чтобы обеспечить безопасность детей, мы должны ставить смелые цели и действовать решительно. Услуги, в том числе предоставляемые общинными и неформальными поставщиками, должны быть ориентированы на детей и семьи. Необходимо уделять приоритетное внимание предоставлению в рамках устойчивых систем социальной защиты услуг, касающихся защиты детей, правосудия, образования, здравоохранения и поддержания психического здоровья, и обеспечению надлежащих ресурсов в этой связи. Это разумная инвестиция, имеющая большую отдачу для детей, семей и общества в целом.

Самое главное — это привлечь детей к решению этой проблемы. Они должны получить возможность стать проводниками позитивных перемен и участвовать во всех инициативах, направленных на предотвращение насилия и реагирование на него, а также на достижение целей в области устойчивого развития. Канцелярия намерена усиливать поддержку государств-членов в этой области путем выявления успешных инициатив, возглавляемых детьми, и оказания помощи в расширении их масштаба по всему миру, поощрять инвестиции в детские сети и искать модели, основополагающим принципом которых является привлечение сверстников и налаживание контактов и партнерских связей с детьми и молодыми людьми, которые уже активно участвуют в гражданских процессах, в интересах поиска путей восстановления по принципу «лучше, чем было».

(Подпись) Наджат Маалла М'джид

Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

^a См. www.worldbank.org/en/topic/poverty/brief/projected-poverty-impacts-of-COVID-19.

^b См. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipecc/documents/publication/wcms_747421.pdf.

^c См. www.unfpa.org/resources/impact-covid-19-pandemic-family-planning-and-ending-gender-based-violence-female-genital.

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.194 Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей отвечает за мобилизацию усилий и политической поддержки в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении детей. Мандат Канцелярии Специального представителя вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [62/141](#), [67/152](#) и [73/155](#). Ассамблея отметила значительный прогресс, достигнутый с момента учреждения мандата Специального представителя, и признала настоятельную необходимость принятия дальнейших мер по обеспечению защиты детей от насилия.

Программа работы

Цель

- 1.195 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в мобилизации усилий, направленных на прекращение всех форм насилия в отношении детей к 2030 году.

Стратегия

- 1.196 Для содействия достижению поставленной цели Канцелярия будет способствовать достижению целей в области устойчивого развития, касающихся борьбы со всеми формами насилия в отношении детей и факторами, обуславливающими их возникновение (цели 1–6, 8–11, 13, 16 и 17), путем проведения информационно-просветительной работы с высокопоставленными должностными лицами на глобальном, региональном и национальном уровнях в сотрудничестве с государствами-членами, системой Организации Объединенных Наций, региональными организациями, гражданским обществом и религиозными организациями в интересах продвижения благоприятных условий, гарантирующих безопасность детей, и с уделением особого внимания наиболее уязвимым группам населения и гендерным аспектам насилия. Канцелярия будет участвовать в процессах добровольного национального обзора на глобальном, региональном и страновом уровнях и поддерживать такие процессы, проводить визиты в страны, предоставлять технические и практические рекомендации государствам-членам, проводить кампании в СМИ в поддержку своей информационной деятельности и привлекать внимание к проблеме насилия в отношении детей в системе Организации Объединенных Наций путем осуществления руководства деятельностью Межведомственной рабочей группы по вопросу о насилии в отношении детей и участия в деятельности других соответствующих межучрежденческих рабочих групп.
- 1.197 В качестве председателя Целевой группы Организации Объединенных Наций по глобальному исследованию по вопросу о положении детей, лишенных свободы, Канцелярия будет способствовать тому, чтобы заключение детей под стражу применялось лишь в качестве крайней меры, и искать альтернативы лишению свободы. С этой целью Канцелярия будет проводить совместную с ключевыми партнерами информационную работу, а также собирать и обобщать информацию о перспективной практике, касающейся альтернатив содержанию под стражей и помещению в исправительные учреждения, для распространения среди государств-членов.
- 1.198 Канцелярия будет работать над повышением роли детей как проводников перемен путем поощрения этичного, значимого и инклюзивного участия детей в процессах принятия решений.

Она продолжит документировать и распространять информацию об осуществляемых под руководством детей инициативах по предотвращению насилия и реагированию на него, а также о гражданской активности детей. Здесь можно отметить обновление карты таких инициатив в соответствии с мандатом в 2020/21 году. Кроме того, Канцелярия подготовит для государств-членов рекомендации и инструменты по вопросам участия детей и их активного привлечения к осуществлению Повестки дня на период до 2030 года и к подготовке добровольных национальных обзоров.

- 1.199 Канцелярия планирует оказывать государствам-членам поддержку по вопросам, связанным с пандемией COVID-19, путем предоставления практических рекомендаций и создания инвестиционного обоснования для включения в пакеты мер по экономическому восстановлению комплексных услуг, касающихся защиты детей, правосудия, образования, здравоохранения и психического здоровья и предоставляемых в рамках устойчивых систем социальной защиты, включающих всеобщий охват услугами здравоохранения, денежные переводы и поддержку семей.
- 1.200 Как ожидается, выполнение этой работы приведет к:
- a) принятию и осуществлению с предоставлением надлежащих ресурсов комплексных политики, законодательства, стратегий и других мер по предотвращению насилия в отношении детей и реагированию на него;
 - b) выявлению и эффективному применению альтернатив лишению свободы;
 - c) повышению эффективности и систематичности действий по обеспечению этичного, значимого и инклюзивного участия детей в процессах принятия решений.
- 1.201 Ожидается, что запланированное оказание поддержки в решении вопросов, связанных с COVID-19, позволит увеличить инвестиции в защиту детей и услуги по обеспечению социальной защиты в рамках национальных социально-экономических планов по восстановлению после пандемии COVID-19.

Внешние факторы на 2022 год

- 1.202 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) правительства будут обладать политической волей для мобилизации усилий, направленных на предотвращение и прекращение всех форм насилия в отношении детей, в рамках десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития;
 - b) учреждения Организации Объединенных Наций, гражданское общество и частный сектор будут привержены совместной работе с детьми в их интересах.
- 1.203 В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Однако если пандемия продолжит сказываться на запланированной деятельности и мероприятиях, то в 2022 году они будут скорректированы в рамках общих целей, стратегий и мандатов. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 1.204 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, а также в планируемой деятельности и ее результатах согласно обстоятельствам, в том числе применяет гендерный подход в рамках своей информационной деятельности, с тем чтобы высветлить, как различные формы насилия по-разному влияют на мальчиков и девочек и как это должно воздействовать на формирование ответных мер. Ключевое значение для предотвращения насилия в отношении детей и реагирования на него имеет решение проблем, касающихся гендерной дискриминации и вредных социальных норм, а также связи между насилием в отношении женщин и насилием в отношении детей; их решение является неотъемлемой частью мандата.

- 1.205 Что касается учета интересов инвалидов, то в рамках принципа, в соответствии с которым ни один ребенок не должен быть забыт, акцент делается на решении проблем наиболее уязвимых и беспризорных детей, включая детей-инвалидов и помещенных в исправительные учреждения детей, а также на их правах и потребностях. Дети-инвалиды часто попадают в специальные учреждения, и это подвергает многих из них повышенному риску стать жертвами насилия. Продвижение политики и стратегий, касающихся альтернативных средств ухода и инклюзии, является основой информационной стратегии Канцелярии.
- 1.206 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия будет продолжать укреплять сотрудничество с такими региональными органами, как Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии, Ассоциация государств Юго-Восточной Азии, Совет Европы, Лига арабских государств и Африканский союз. Наиболее важная работа по борьбе с насилием в отношении детей проводится на местном и национальном уровнях. Поэтому визиты в страны останутся ключевым элементом информационной стратегии Канцелярии. Визиты всегда будут планироваться и проводиться в тесном сотрудничестве со страновыми группами Организации Объединенных Наций в рамках вступительных брифингов, а по окончании каждого визита будет представляться «дорожная карта», которая будет передаваться также соответствующим постоянным представительствам в Нью-Йорке.
- 1.207 Что касается межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то Канцелярия продолжает поощрять и укреплять сотрудничество по вопросам прекращения насилия в отношении детей в рамках системы Организации Объединенных Наций, в том числе со Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, специальными процедурами Совета по правам человека, договорными органами по правам человека, Специальным советником Генерального секретаря по предупреждению геноцида, Специальным советником Генерального секретаря по Африке, Департаментом по экономическим и социальным вопросам, региональными комиссиями Организации Объединенных Наций, координаторами-резидентами Организации Объединенных Наций, членами региональных/страновых групп, Глобальным договором Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, Постоянным форумом по вопросам коренных народов и Рабочей группой по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях. Специальный представитель играет ведущую роль в руководстве Глобальным партнерством по прекращению насилия в отношении детей. Специальный представитель возглавляет также Межведомственную рабочую группу по вопросу о насилии в отношении детей и Целевую группу Организации Объединенных Наций по глобальному исследованию по вопросу о положении детей, лишенных свободы, и входит в состав Руководящей группы высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Мероприятия по оценке

- 1.208 При составлении плана по программе на 2022 год учитывались итоги самооценки хода осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, завершенной в 2020 году.
- 1.209 Выводы по результатам вышеупомянутой самооценки были учтены в предлагаемом плане по программе на 2022 год. В частности, Канцелярия создаст более эффективный механизм наблюдения и оценки для содействия осуществлению предлагаемого плана по программе.
- 1.210 На 2022 год запланирована еще одна самооценка хода осуществления программы.

Выполнение программы в 2020 году

- 1.211 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Снижение повышенного риска насилия в отношении детей во время пандемии COVID-19

- 1.212 Пандемия COVID-19 и принятые меры реагирования повысили риск того, что дети столкнутся с насилием в Интернете и в реальной жизни. Кроме того, они нарушили процедуры выявления случаев насилия и снизили и без того ограниченный потенциал служб в области удовлетворения потребностей жертв. Вызванный пандемией рост масштабов нищеты и неравенства усиливает риски для детей в долгосрочной перспективе, в то время как ее социально-экономическое воздействие уже сказалось на финансировании основных услуг.
- 1.213 Канцелярия в приоритетном порядке реагировала на эту угрозу в 2020 году путем информирования государств-членов о возросшем риске насилия в отношении детей, негативном влиянии на психическое здоровье детей и повышенной уязвимости детей, которые находились в таком положении еще до пандемии, а также путем выявления примеров передовой практики по усилению защиты детей и предоставлению других ключевых услуг во время пандемии. Канцелярия обратила внимание также на необходимость учитывать среднесрочные и долгосрочные последствия пандемии путем определения предоставляемых в рамках устойчивых систем социальной защиты услуг, касающихся защиты детей, правосудия, образования, здравоохранения и психического здоровья, в качестве ключевых и жизненно важных во время пандемии и приоритетных при восстановлении по принципу «лучше, чем было». Основываясь на концептуальной записке Генерального секретаря о воздействии пандемии COVID-19 на детей, Канцелярия мобилизовала Межведомственную рабочую группу Организации Объединенных Наций по вопросу о насилии в отношении детей для разработки совместной программы действий по защите детей и борьбе с COVID-19⁷. В программе действий содержатся практические рекомендации для государств-членов о том, как включить вопросы защиты детей в меры по борьбе с COVID-19 в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.
- 1.214 Канцелярия внесла также вклад в подготовку ряда технических записок, изданных Союзом защиты детей при осуществлении гуманитарной деятельности, в том числе по вопросам, касающимся воздействия пандемии COVID-19 на детей в условиях гуманитарных ситуаций, содержащихся под стражей детей, детей в учреждениях альтернативного ухода и насилия в семье. Кроме того, Канцелярия сотрудничала с широким кругом партнеров из гражданского общества и научных кругов в рамках инициативы #CovidUnder19. В рамках этой инициативы дети, эксперты и другие ключевые заинтересованные стороны объединились, чтобы рассказать об опыте детей и дать им возможность высказаться самим, прежде всего по двум связанным с пандемией основным проблемным областям, которые определили сами дети: безопасность и образование.

Прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.215 Эта работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует включение 50 странами в свои пакеты мер по восстановлению после пандемии COVID-19 услуг по защите детей и других основных услуг, включая услуги по обеспечению социальной защиты наиболее уязвимых семей (см. таблицу 1.89).

⁷ См. [agenda_iawg_on_vac_27_april_ready_for_launch.pdf](#).

Таблица 1.89
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
—	—	Включение 50 странами в свои пакеты мер по восстановлению после пандемии COVID-19 услуг по защите детей и обеспечению социальной защиты

Влияние COVID-19 на выполнение программы

- 1.216 В 2020 году на выполнении запланированной деятельности и мероприятий Канцелярии сказалась пандемия COVID-19. К ее последствиям относится перенос запланированных страновых визитов в Вануату, Иорданию, Исландию, Ливан, Сенегал и Тунис, а также других мероприятий по проведению информационной работы на высоком уровне, таких как региональные форумы по устойчивому развитию. Канцелярия оперативно внесла изменения в запланированные мероприятия, с тем чтобы поддержать государства-члены в снижении повышенного риска насилия, вызванного пандемией COVID-19. Здесь можно отметить информационную деятельность в Интернете, мероприятия по повышению осведомленности, предоставление практических рекомендаций и проведение консультаций на глобальном, региональном и национальном уровнях с участием ключевых заинтересованных сторон, включая правительства, структуры Организации Объединенных Наций, региональные организации, организации гражданского общества, религиозные организации и самих детей.
- 1.217 В то же время в общих рамках своих задач Канцелярия добавила новые мероприятия по оказанию государствам-членам поддержки в вопросах, связанных с пандемией COVID-19. К таким новым мероприятиям относится оперативная мобилизация Канцелярией Межведомственной рабочей группы Организации Объединенных Наций по вопросу о насилии в отношении детей для разработки совместной программы действий по защите детей и борьбе с COVID-19. Помимо этого, Канцелярия присоединилась к ряду других соответствующих межучрежденческих инициатив. Канцелярия внесла вклад в подготовку ряда технических записок, изданных Союзом защиты детей при осуществлении гуманитарной деятельности, в том числе по вопросам, касающимся содержащихся под стражей детей, детей в учреждениях альтернативного ухода и насилия в семье. Специальный представитель часто выступала на соответствующих вебинарах, организованных Союзом, Глобальным партнерством по прекращению насилия в отношении детей и многочисленными организациями гражданского общества. Канцелярия организовывала брифинги с участием государств-членов и региональных организаций. Канцелярия сотрудничала также с организациями гражданского общества и научными кругами в осуществлении инициативы #CovidUnder19, в рамках которой дети, эксперты и другие ключевые заинтересованные стороны объединились, с тем чтобы понять, что переживают дети во время пандемии. Новые виды деятельности способствовали достижению результатов в 2020 году, о чем говорилось выше в описании нового результата, достигнутого в 2020 году.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 1.218 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: привлечение большего внимания международного сообщества к проблеме насилия в отношении детей⁸**Выполнение программы в 2020 году**

- 1.219 Канцелярия продолжает сотрудничать с государствами-членами, системой Организации Объединенных Наций, региональными организациями, гражданским обществом и религиозными организациями, с тем чтобы привлечь больше внимания международного сообщества к проблеме насилия в отношении детей. В частности, она сотрудничает с Международным союзом электросвязи, с тем чтобы наладить связи с социальными сетями и начать работать с ними в интересах защиты детей при использовании информационно-коммуникационных технологий. Кроме того, Канцелярия продолжала сотрудничество с Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры в борьбе с издевательствами и кибертравлей, включая работу по обновлению определения издевательства и кибертравли и участие во Всемирном форуме по борьбе с издевательствами. Будучи участником кампании «Безопасность при обучении» (Глобальное партнерство по прекращению насилия в отношении детей), Канцелярия подтвердила также свое обязательство активно заниматься выявлением, поддержкой и внедрением в практику перспективных методов содействия обеспечению безопасности в школах, в том числе с помощью онлайн-овых средств.
- 1.220 Эта работа способствовала включению вопроса о насилии в отношении детей в ряд документов, концептуальных записок и докладов, подготовленных системой Организации Объединенных Наций, таких как совместная программа действий по защите детей и борьбе с COVID-19, однако запланированная цель, заключающаяся во включении показателя в отношении издевательства в систему глобальных показателей для целей в области устойчивого развития после проведения в 2020 году всеобъемлющего обзора показателей, как это указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год, не была достигнута.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.221 Канцелярия будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Эта работа будет проводиться в условиях, когда COVID-19 серьезно влияет на право детей на свободу от насилия, о чем говорилось выше. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, Канцелярия будет содействовать тому, чтобы инвестиции в системы защиты детей и социальной защиты стали приоритетом в рамках национальных социально-экономических планов по восстановлению после пандемии по принципу «лучше, чем было». Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.90).

⁸ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 1)).

Таблица 1.90
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Признание государствами-членами необходимости принятия систематических мер по борьбе с издевательствами и кибертравлей, свидетельством чего стало принятие резолюции 73/154 Генеральной Ассамблеи	Широкое признание государствами-членами крайне негативного воздействия насилия в отношениях между сверстниками на жизнь детей, о чем свидетельствует их активное участие в работе Межучрежденческой и экспертной группы по показателям достижения ЦУР и включение информации, касающейся насилия в отношении детей, в частности издевательствах, в добровольные национальные обзоры о прогрессе в достижении целей в области устойчивого развития	Включение во-проса о насилии в отношении детей в ряд документов, концептуальных записок и докладов, подготовленных системой Организации Объединенных Наций, таких как совместная программа действий по защите детей и борьбе с COVID-19	Принятие поставщиками информационно-коммуникационных технологий и Интернет-услуг мер против издевательства и кибертравли, а также других форм насилия в отношении детей в Интернете	Инвестиции государств-членов в национальные системы защиты детей и социальной защиты

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: поддержка в проведении десятилетия действий по прекращению насилия в отношении детей к 2030 году⁹

Выполнение программы в 2020 году

- 1.222 Насилие в отношении детей остается скрытым, однако широко распространенным явлением, которое препятствует достижению целей в области устойчивого развития и полноценному осуществлению Повестки дня на период до 2030 года. Канцелярия продолжает смещать упор в рамках информационно-просветительной деятельности с повышения осведомленности о проблеме насилия в отношении детей на эффективное предотвращение и реагирование, что позволит ускорить достижение цели 16.2 в области устойчивого развития. Канцелярия разработала также руководство для государств-членов по включению политики, законодательства, стратегий и других мер по предотвращению насилия в отношении детей и реагированию на него с предоставлением надлежащих ресурсов в национальные усилия по достижению целей

⁹ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 1)).

и в добровольные национальные обзоры. Кроме того, Канцелярия продвигала это руководство в рамках двустороннего взаимодействия с государствами-членами и более широких усилий по распространению информации, в том числе во время практикума по добровольным национальным обзорам, состоявшегося в ходе политического форума высокого уровня по устойчивому развитию 2020 года. Канцелярия проанализировала добровольные национальные обзоры, представленные в 2020 году, и направила свой обзор государствам-членам, Департаменту по экономическим и социальным вопросам и региональным комиссиям, а также страновым группам Организации Объединенных Наций.

- 1.223 Эта работа способствовала тому, чтобы государства-члены обратили внимание на действия по борьбе с насилием в отношении детей и факторами, обуславливающими их возникновение, в своих добровольных национальных обзорах, что позволило достичь запланированной цели, заключающейся в принятии правительствами правозащитного подхода к разработке своих добровольных национальных обзоров, как это указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.224 Канцелярия будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, Канцелярия будет расширять свое взаимодействие с национальными органами власти, ответственными за достижение целей в области устойчивого развития, страновыми группами Организации Объединенных Наций и региональными экономическими комиссиями Организации Объединенных Наций в целях содействия включению политики, законодательства, стратегий и других мер по предотвращению насилия в отношении детей и реагированию на него с предоставлением надлежащих ресурсов в национальные усилия по достижению целей и в добровольные национальные обзоры. С постоянными представительствами всех стран, готовящих добровольные национальные обзоры, будут проводиться брифинги, посвященные способам освещения извлеченных уроков, достижений и проблем в деле борьбы с насилием в отношении детей, которыми они могут поделиться на политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию. В ходе своих визитов в государства-члены (как очных, так и виртуальных) Специальный представитель будет взаимодействовать с высокопоставленными правительственными должностными лицами, страновыми группами Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами для выявления позитивных инициатив и программ, которые могут быть расширены в интересах ускорения прогресса в достижении связанных с борьбой с насилием целей. Специальный представитель будет участвовать в региональных форумах по развитию, организуемых региональными экономическими комиссиями, и выступать соорганизатором параллельных мероприятий, с тем чтобы высветлить негативное влияние насилия в отношении детей на прогресс в достижении целей и поделиться перспективными подходами к предотвращению и реагированию. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.91).

Таблица 1.91

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Упоминание насилия в отношении детей более чем в половине представленных добровольных национальных обзоров	Представление правительствами информации о различных формах насилия в отношении детей в добровольных национальных обзорах	Высветление государствами-членами в своих добровольных национальных обзорах мер по борьбе с насилием в отношении детей и	Наличие у всех представивших добровольные национальные обзоры правительств всесторонних решений проблемы	Включение политики, законодательства, стратегий и других мер по предотвращению насилия в отношении детей и реагированию на

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
		факторами, обуславливающими их возникновение	насилия в отношении детей	него с предоставлением надлежащих ресурсов в половину добровольных национальных обзоров

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: привлечение детей в интересах достижения целей в области устойчивого развития

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.225 Глубокие последствия кризиса, вызванного пандемией COVID-19, требуют того, чтобы дети и их права на здоровье, образование, участие в жизни общества и защиту были поставлены во главу угла при планировании мер по реагированию на пандемию и восстановлению после нее. Восстановление — это возможность для правительств во всем мире пересмотреть свои приоритеты, с тем чтобы ускорить развитие человеческого потенциала и сократить масштабы неравенства.
- 1.226 Канцелярия провела опрос, чтобы больше узнать о том, как дети участвуют в жизни общества и выступают в роли проводников перемен. Его результаты были изложены в последнем ежегодном докладе Специального представителя Совету по правам человека (A/HRC/46/40); в доклад включен ряд перспективных методов и рекомендаций для правительств на национальном и местном уровнях по работе с детьми в интересах ускорения достижения целей в области устойчивого развития, восстановления после пандемии COVID-19 по принципу «лучше, чем было» и борьбы со всеми формами насилия в отношении детей. Канцелярия подготовила также руководство для государств-членов по обеспечению этичного и значимого участия детей в процессе добровольного национального обзора.

Извлеченные уроки и планируемые изменения

- 1.227 Извлеченный Канцелярией из составления карты урок заключается в том, что необходимо не только консультироваться с детьми и привлекать их к решению вопросов, которые непосредственно их касаются, но и включать их в процессы принятия решений сообразно обстоятельствам. Кроме того, было обращено внимание на тот факт, что с наиболее уязвимыми детьми не проводятся систематические консультации, а также на важность уделения особого внимания детям как возрастной категории, отличной от молодых людей старше 18 лет. Применяя этот урок на практике, Канцелярия будет по мере необходимости обновлять карту и дополнять руководство для государств-членов, с тем чтобы способствовать распространению передовых методов обеспечения должного участия детей в национальных инициативах по достижению целей в области устойчивого развития и в подготовке добровольных национальных обзоров. Канцелярия будет обеспечивать, чтобы привлечение детей в интересах достижения целей стало сквозным приоритетом в рамках его взаимодействия, в частности, с государствами-членами, системой Организации Объединенных Наций на региональном и страновом уровнях, региональными организациями и гражданским обществом.

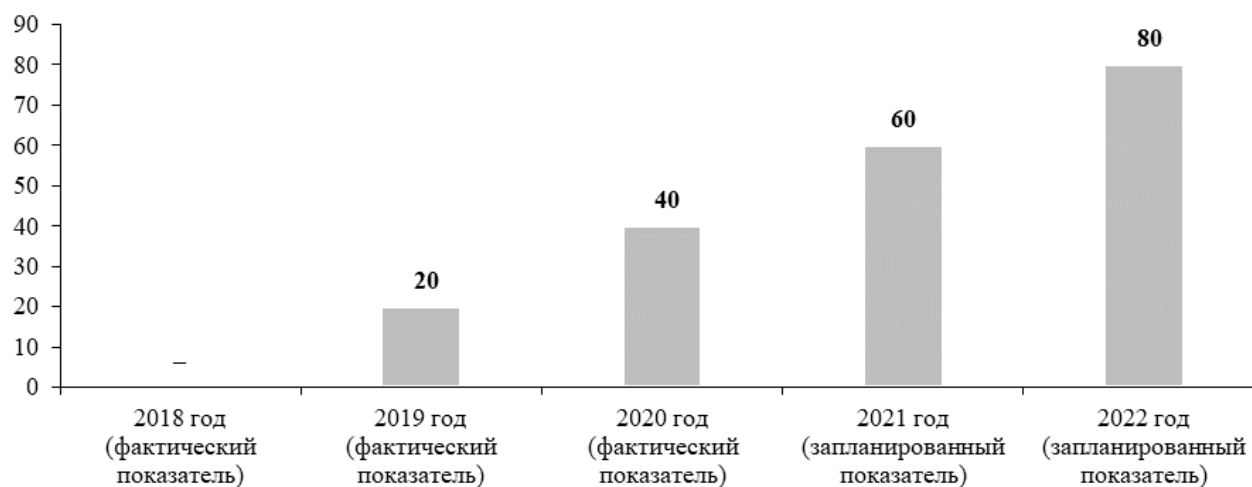
Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.228 Ожидается, что эта работа будет способствовать достижению поставленной цели, о чем свидетельствует процент добровольных национальных обзоров, которые были разработаны при значимом участии детей и в которых обращается внимание на активное участие детей в достижении целей в области устойчивого развития на национальном уровне (см. рисунок 1.XVI).

Рисунок 1.XVI

Показатель для оценки работы: добровольные национальные обзоры, которые были разработаны при значимом участии детей и в которых обращается внимание на активное участие детей в достижении целей в области устойчивого развития (в совокупности)

(В процентах)



Мандаты директивных органов

- 1.229 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

62/141, 67/152, 69/157, 70/137, 72/245, 73/155 Права ребенка

71/176, 75/166 Защита детей от издевательств

Предусмотренная деятельность

- 1.230 В таблице 1.92 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.92

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год (запланированный показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	1	2
1. Ежегодные доклады Генеральной Ассамблее	2	1	1	1
2. Ежегодные доклады Совету по правам человека	–	1	–	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	5	4	2	4
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
5. Заседания Третьего комитета	1	1	–	1
6. Заседания Совета по правам человека	2	1	–	1
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	2	–	2	–
7. Практикум по добровольным национальным обзорам и влиянию насилия на психическое здоровье детей	2	–	2	–
Публикации (число публикаций)	1	1	4	4
8. Report on how violence harms children's health (Доклад о том, как насилие негативно отражается на здоровье детей)	1	1	–	–
9. 2022 voluntary national reviews: analytical review (Добровольные национальные обзоры 2022 года: аналитический обзор)	–	–	–	1
10. Children as agents of positive change: a mapping of children's initiatives (Дети как проводники позитивных перемен: карта детских инициатив)	–	–	–	1
11. Global overview of what was done to keep the promise by 2030 (Глобальный обзор того, что было сделано для выполнения обещания к 2030 году)	–	–	–	1
12. Practical guidance on building an enabling environment to keep children safe (Практическое руководство по созданию благоприятной среды для обеспечения безопасности детей)	–	–	–	1
13. Публикации на различные темы	–	–	4	–
Технические материалы (число материалов)	–	6	–	–
14. Children Speak about the Impact of Deprivation of Liberty: The Case of Latin America (Дети говорят о последствиях лишения свободы: Латинская Америка)	–	1	–	–
15. Keeping the Promise: Ending violence against Children by 2030 (Выполнение обещания положить конец насилию в отношении детей к 2030 году)	–	1	–	–
16. Entre hechos y derechos (Факты и права)	–	1	–	–

Категория и подкатегория	2020 год (запланированный показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
17. Where I Go, My Rights Go with Me (Я сохраняю свои права, где бы я ни находился)	—	1	—	—
18. Violence against Children on the Move: from a Continuum of Violence to a Continuum of Protection (Насилие в отношении перемещающихся детей: переход от насилия в отношении детей к их защите)	—	1	—	—
19. When Children Take the Lead: 10 Child Participation Approaches to Tackle Violence (Предоставление детям ведущей роли: 10 подходов к борьбе с насилием с участием детей)	—	1	—	—

С. Основная деятельность

Консультации, консультационная помощь и информационно-просветительная работа: проведение с государствами-членами, национальными и региональными органами власти и учреждениями обсуждений на высоком уровне по вопросу об усилении мер по предотвращению насилия в отношении детей и их защите от него; проведение экспертных консультаций по вопросам политики и предоставление соответствующих инструментов для государств-членов, региональных и межправительственных организаций и организаций гражданского общества; проведение межучрежденческих совещаний Организаций Объединенных Наций по концептуальным запискам и программе действий: 80 вебинаров; и проведение консультаций примерно с 1000 детей.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: предоставление целевым аудиториям коммуникационных продуктов, в том числе в рамках специальных мероприятий (виртуальных и очных), для расширения охвата и поддержки информационного компонента мандата; и разработка 5 информационных кампаний по темам, касающимся защиты детей от насилия.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение пресс-конференций и публикация пресс-релизов, включая авторские статьи экспертов.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: обновление и обслуживание веб-сайта Канцелярии; проведение тематических кампаний в социальных сетях для повышения осведомленности о защите детей от насилия; подготовка и размещение на веб-сайте Канцелярии мультимедийных материалов на 6 официальных языках Организации Объединенных Наций; и ежедневные подготовка и распространение коммуникационных материалов для аккаунтов в социальных сетях.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.231 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.93–1.95.

Таблица 1.93

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	1 754,5	1 726,3	—	—	—	—	—	1 726,3
Прочие расходы по персоналу	—	107,3	—	—	—	—	—	107,3
Представительские расходы	—	0,6	—	—	—	—	—	0,6
Консультанты	278,5	145,1	—	—	—	—	—	145,1
Поездки персонала	19,4	100,5	—	—	—	—	—	100,5
Услуги подряда	31,4	176,8	—	—	—	—	—	176,8
Общие оперативные расходы	78,7	24,6	—	—	—	—	—	24,6
Принадлежности и материалы	0,8	5,1	—	—	—	—	—	5,1
Мебель и оборудование	43,0	6,8	—	—	—	—	—	6,8
Переоборудование помещений	5,9	—	—	—	—	—	—	—
Всего	2 212,2	2 293,1	—	—	—	—	—	2 293,1

Таблица 1.94

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2021 год	10	1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	10	1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)

Таблица 1.95

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагае- мые долж- ности на 2022 год
		Технические корректи- ровки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	—	—	—	—	1
C-5	1	—	—	—	—	1
C-4	3	—	—	—	—	3
C-3	3	—	—	—	—	3
Итого	8	—	—	—	—	8
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	—	—	—	—	1
ОО (ПР)	1	—	—	—	—	1
Итого	2	—	—	—	—	2
Всего	10	—	—	—	—	10

1.232 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.96–1.98 и на рисунке 1.XVII.

1.233 Как показано в таблицах 1.96 1) и 1.97 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 2 293 100 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.96

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	2 212,2	2 293,1	—	—	—	—	—	2 293,1
Итого, 1	2 212,2	2 293,1	—	—	—	—	—	2 293,1

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения	Смета на 2022 год
Программа работы	324,5	324,5	—	324,5
Итого, 2	324,5	324,5	—	324,5
Всего	2 536,7	2 617,6	—	2 617,6

Таблица 1.97

Предлагаемые должности на 2022 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	10	—	—	—	—	10
Итого, 1	10	—	—	—	—	10

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Смета на 2021 год	Изменения	Смета на 2022 год
Программа работы	1	—	1
Итого, 2	1	—	1
Всего	11	—	11

Таблица 1.98

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	1 754,5	1 726,3	—	—	—	—	—	1 726,3
Расходы, не связанные с долж- ностями	457,8	566,8	—	—	—	—	—	566,8
Всего	2 212,2	2 293,1	—	—	—	—	—	2 293,1

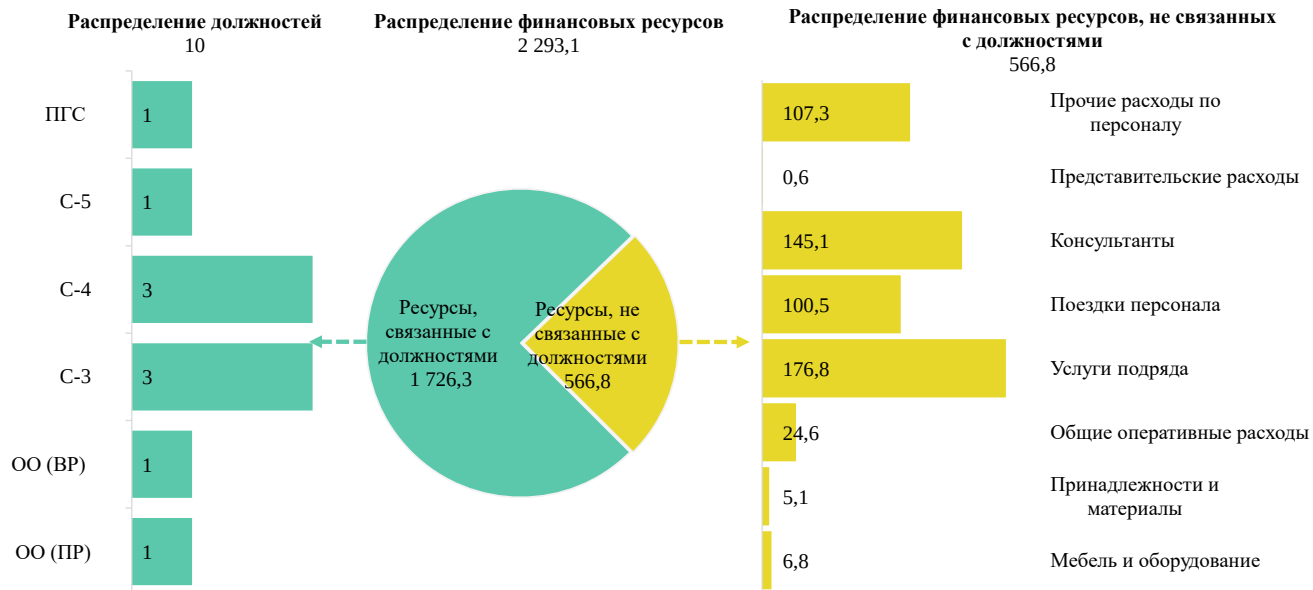
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям

Категория специалистов и выше	8	—	—	—	—	—	—	8
-------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен-тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	2
Всего		10	–	–	–	–	–	10

Рисунок 1.XVII
Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 1.234 Как показано в таблицах 1.96 2) и 1.97 2), Канцелярия рассчитывает продолжать получать денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. Как показано в таблице 1.97 2), в 2022 году внебюджетные ресурсы, сметный объем которых составляет 324 500 долл. США, будут предназначаться для финансирования одной должности (C-5). Эти ресурсы предназначаются в поддержку проведения Канцелярией различных мероприятий, а также для повышения результативности и масштаба ее информационной деятельности, обеспечения стабильного выполнения ее программы работы и расширения технической консультационной помощи и поддержки, оказываемых государствам-членам, региональным организациям и другим партнерам. Внебюджетные ресурсы составляют 12,4 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.235 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.236 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.99. Канцелярия прилагает все усилия к тому, чтобы обеспечить 100-процентное соблюдение правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов, проводя обзор запланированных поездок на еженедельных совещаниях сотрудников и укрепляя стратегическое планирование своей работы. Вместе с тем в силу непредвиденных обстоятельств, таких как несвоевременное

получение приглашений и расписания встреч, Канцелярии не всегда удавалось соблюсти правила в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.99

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Запланирован- ный показа- тель на 2021 год</i>	<i>Запланирован- ный показа- тель на 2022 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	20	80,0	100	100

VII. Канцелярия Защитника прав потерпевших

Предисловие

В 2022 году Канцелярия Защитника прав потерпевших будет продолжать выполнять обещание Генерального секретаря институционализировать ориентированный на интересы пострадавших подход в рамках общесистемных усилий Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них в условиях сохраняющихся ограничений, связанных с мерами по смягчению последствий пандемии COVID-19.

Мандат Канцелярии Защитника прав потерпевших был учрежден в соответствии с четырехкомпонентной стратегией Генерального секретаря, которая была изложена в его докладе от 2017 года под названием «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818) и в рамках которой приоритетное внимание уделяется правам и достоинству жертв, прекращению безнаказанности, созданию разветвленной сети поддержки с участием многих заинтересованных сторон и переориентированию подхода Организации Объединенных Наций к стратегическим коммуникациям для повышения информированности во всем мире о проблеме сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Выступая за разработку и осуществление политики и программ, направленных на укрепление прав и достоинства жертв, Защитник прав потерпевших при поддержке своей Канцелярии стремится привлечь внимание к жертвам и решить проблему стигматизации и дискриминации, с которой они часто сталкиваются. Она лично встречается с ними, с тем чтобы их взгляды и мнения учитывались в рамках деятельности Организации Объединенных Наций, и стремится помочь им вернуться к прежней жизни и получить доступ ко всей возможной помощи, в том числе в связи с исками об установлении отцовства. Работа Канцелярии осуществляется на местах в Гаити, Демократической Республике Конго, Центральноафриканской Республике и Южном Судане назначенными старшими специалистами по правам потерпевших и защитниками прав потерпевших на местах (действующие сотрудники миссии, выполняющие функции координаторов по оказанию помощи потерпевшим).

Генеральная Ассамблея утвердила создание четырех постоянных должностей старших специалистов по правам потерпевших, которые будут служить для жертв основным контактным лицом и которые призваны следить за тем, чтобы вся деятельность по оказанию помощи и поддержки жертвам осуществлялась с учетом их интересов, а также с учетом гендерной и возрастной специфики без какой бы то ни было дискриминации. Защитник прав потерпевших выступает за назначение других защитников и координаторов во всех контекстах, связанных с миротворческой и гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития. В соответствии со стратегией Генерального секретаря, Защитник прав потерпевших призывает всех встать на сторону жертв и признать то влияние, которое сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства оказывают на их жизнь. Им должна оказываться вся возможная помощь, их мнения должны быть выслушаны и учтены, отношение к их делам должно быть серьезным, а виновные должны получать надлежащее наказание. Решающее значение для закрепления правозащитного подхода к предотвращению таких нарушений и реагированию на них имеет сотрудничество Организации Объединенных Наций с государствами-членами, гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами.

(Подпись) Джейн Коннорс
Защитник прав потерпевших

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.237 Канцелярия Защитника прав потерпевших была создана в соответствии с четырехкомпонентной стратегией, которая была изложена в докладе Генерального секретаря от 2017 года под названием «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818). Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в резолюциях и/или решениях Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [62/214](#), [71/278](#), [71/297](#) и [72/312](#). Центральным элементом ее стратегии, направленной на внедрение ориентированного на интересы пострадавших подхода в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, является уделение приоритетного внимания правам и достоинству жертв. Канцелярию возглавляет Защитник прав потерпевших, играющий общесистемную роль. Мандат Канцелярии осуществляется на местах старшими специалистами по правам потерпевших (Гаити, Центральноафриканская Республика и Южный Судан) и защитником прав потерпевших на местах (Демократическая Республика Конго), который выполняет эту роль наряду с другими функциями.

Программа работы

Цель

- 1.238 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в обеспечении того, чтобы правам и достоинству жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств уделялось приоритетное внимание в рамках всех усилий системы Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны ее военного, полицейского и гражданского персонала в контекстах, связанных с миротворческой и гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития, и со стороны не относящихся к Организации Объединенных Наций военнослужащих, действующих на основании мандата Совета Безопасности, и реагированию на них.

Стратегия

- 1.239 Для содействия достижению этой цели Канцелярия будет продолжать вести непрерывную информационно-просветительную работу с государствами-членами, подразделениями, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, межправительственными органами, национальными правительствами, государственными структурами, гражданским обществом и другими сторонами в целях повышения осведомленности о негативном влиянии сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств на жертв, а также на работу и репутацию всех элементов системы Организации Объединенных Наций. Канцелярия обеспечивает также принятие комплексных мер по оказанию помощи жертвам в соответствии с приложением к резолюции [62/214](#) Генеральной Ассамблеи. Сфера охвата информационно-просветительной и практической работы Канцелярии распространяется на миротворческую и гуманитарную деятельность и деятельность в области развития в Центральном учреждении и на местах. Старшие специалисты по правам потерпевших и защитники прав потерпевших на местах будут продолжать осуществлять ее стратегию на местах, удовлетворяя настоятельную необходимость уделения приоритетного внимания правам и достоинству жертв и выступая в качестве основных контактных лиц для всех жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Эти сотрудники отвечают за обеспечение того, чтобы жертвы получали

помощь и поддержку, помогают им в ходе расследования и рассмотрения их жалоб, а также предоставляют им информацию о последующих мерах, в том числе в связи с исками об установлении отцовства. В рамках своей работы Канцелярия будет стремиться помогать государствам-членам в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, в частности в достижении цели 5 в области устойчивого развития, касающейся обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, с тем чтобы содействовать прекращению всех форм насилия в отношении женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации, а также цели 16, направленной, в частности, на то, чтобы положить конец надругательствам, эксплуатации, торговле и всем формам насилия и пыток в отношении детей.

- 1.240 Канцелярия планирует оказывать жертвам поддержку по вопросам, связанным с пандемией COVID-19, путем предоставления дальнейших рекомендаций и помощи субъектам на местах в связи с тем, что пандемия может повысить вероятность сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и негативно сказаться на оказании помощи жертвам. Канцелярия продолжит взаимодействовать с субъектами Организации Объединенных Наций в рамках всей системы в целях разработки политики и предоставления практических рекомендаций, в том числе по вопросу о масштабах и продолжительности оказания помощи для дальнейшего внедрения ориентированного на интересы пострадавших подхода к предоставлению помощи и поддержки жертвам. В сотрудничестве с другими структурами Организации Объединенных Наций Канцелярия разработает для сотрудников Организации Объединенных Наций, соответствующего персонала и партнеров-исполнителей практическую мультимедийную учебную программу, касающуюся ориентированного на интересы жертв сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств подхода, с тем чтобы усилить превентивные и ответные меры. Старшим специалистам по правам потерпевших, защитникам прав потерпевших на местах и другим субъектам на местах будет оказана специализированная поддержка, с тем чтобы они могли приспособиться к новым обстоятельствам и проблемам, вызванным пандемией. С учетом того, что COVID-19 и связанные с ним ограничения негативно повлияли на способность жертв сообщать о ненадлежащем поведении и получать доступ к помощи и услугам, Канцелярия будет стремиться укреплять механизмы подачи жалоб и способствовать созданию благоприятной среды, способствующей тому, чтобы жертвы обращались за помощью. Канцелярия продолжит использовать новые методы работы с помощью электронных средств, необходимые для смягчения последствий COVID-19, с тем чтобы расширить свою информационное взаимодействие с государствами-членами, субъектами Организации Объединенных Наций, занимающимися миротворческой и гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития, международными и региональными межправительственными органами, экспертными механизмами, гражданским обществом и другими участниками во всех регионах посредством проведения регулярных виртуальных совещаний и вебинаров. Защитник прав потерпевших планирует также возобновить поездки на места в целях содействия внедрению подхода, ориентированного на интересы пострадавших, в рамках всех превентивных и ответных мер и проведения встреч с жертвами, с тем чтобы при этом было учтено их мнение.
- 1.241 Как ожидается, выполнение этой работы приведет к:
- a) углублению понимания прав и достоинства жертв, ведущему к созданию среды, способствующей тому, чтобы жертвы обращались с жалобами на ненадлежащее поведение с уверенностью в том, что они получают поддержку, помощь и защиту;
 - b) укреплению сотрудничества между подразделениями Организации Объединенных Наций в Центральных учреждениях и на местах в интересах поддержки процессов подотчетности, включая урегулирование исков об установлении отцовства и обеспечение доступа жертв к услугам и помощи для получения ими алиментов.
- 1.242 Ожидается, что запланированное оказание поддержки в решении вопросов, связанных с COVID-19, позволит:

- a) обеспечить непрерывность оказания адаптированной к новым условиям помощи пострадавшим, что позволит укрепить доверие между жертвами и подразделениями Организации Объединенных Наций на местах;
- b) предоставить жертвам помощь с учетом их мнений и потребностей;
- c) повысить осведомленность о правах жертв во всех подразделениях Организации Объединенных Наций.

Внешние факторы на 2022 год

- 1.243 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) Канцелярии, старшим специалистам по правам потерпевших и защитникам прав потерпевших на местах будет сообщаться о новых случаях сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации со стороны персонала Организации Объединенных Наций; некоторые известные случаи, возможно, еще не будут рассмотрены;
 - b) меры по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств будут приниматься с применением ориентированного на интересы пострадавших подхода;
 - c) жертвы сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации будут по-прежнему нуждаться в поддержке и помощи для того, чтобы вернуться к нормальной жизни;
 - d) настоятельная необходимость налаживания прочных партнерских отношений с упором на ориентированный на интересы пострадавших подход будет признаваться более широко за пределами системы Организации Объединенных Наций.
- 1.244 В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Однако если пандемия продолжит сказываться на запланированной деятельности и мероприятиях, то в 2022 году они будут скорректированы в рамках общих целей, стратегий и мандатов. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 1.245 Что касается гендерных аспектов, то Канцелярия учитывает их в своей политике и оперативной работе, а также в планируемой деятельности и ее результатах. Большинство жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств — женщины и девочки, а большинство нарушителей — мужчины. Защитник прав потерпевших признает, что в основе этого нарушения лежит укоренившаяся дискриминация в отношении женщин и девочек, проявляющаяся в законах и политике, дисбалансе власти и гендерном неравенстве. Защитник прав потерпевших признает, что жертвами сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств могут быть также мужчины и мальчики, прежде всего те из них, кто находится в уязвимых ситуациях, и они могут сталкиваться с препятствиями в плане подачи жалоб. Защитник прав потерпевших подчеркивает, что жертвы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств могут сталкиваться с болью и дискомфортом, страхом, возмездием, изоляцией, исключением из общества и стигматизацией, и призывает к тому, чтобы меры по реагированию продумывались, разрабатывались и осуществлялись таким образом, чтобы способствовать расширению прав и возможностей жертв и их вовлечению в решение всех касающихся их вопросов. Защитник прав потерпевших подчеркивает важность разработки индивидуальных мер с учетом того, что каждая жертва имеет свои особенности и сталкивается с перекрестными формами дискриминации, в том числе по признаку пола, гендерной принадлежности, сексуальной ориентации, возраста, принадлежности к меньшинству и/или обладания определенным миграционным статусом, а также инвалидности. Старшие специалисты по правам потерпевших и защитники прав потерпевших на местах, выполняющие мандат Защитника прав потерпевших на местах, — это те, кто служит для жертв основными контактными лицами и призваны следить за тем, чтобы вся деятельность по оказанию помощи и поддержки жертвам осуществлялась с

учетом их интересов, а также с учетом гендерной и возрастной специфики без какой бы то ни было дискриминации.

- 1.246 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия продолжит взаимодействие с Комитетом содействия развитию Организации экономического сотрудничества и развития в интересах применения ориентированного на интересы пострадавших подхода при выполнении его рекомендации 2019 года о прекращении сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств в контексте сотрудничества в целях развития и оказания гуманитарной помощи. Она продолжит оказывать Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций поддержку в достижении ее показателей, которые определяют прогресс в деле предотвращения сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств в многосторонних организациях. Канцелярия будет укреплять сотрудничество с Глобальным альянсом национальных правозащитных учреждений в области информационной деятельности, обучения и наращивания потенциала национальных субъектов и поддержки жертв в разных государствах и национальных юрисдикциях.
- 1.247 Что касается межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то Канцелярия будет продолжать сотрудничать с Межучрежденческим постоянным комитетом, включая его ответственное лицо по защите от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, в целях обеспечения того, чтобы при осуществлении ее плана по активизации защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках гуманитарного реагирования на национальном уровне приоритетное внимание уделялось интересам пострадавших. Она активизирует свою совместную с УВКПЧ и ЮНИСЕФ работу по поиску путей содействия оказанию правовой помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Защитник прав потерпевших будет продолжать сотрудничать с Целевой группой КСР по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций в области разработки и внедрения ориентированного на интересы пострадавших подхода к этому нарушению, с тем чтобы согласовать эту работу с работой по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами.
- 1.248 Канцелярия продолжит сотрудничество с Канцелярией Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и, в частности, с Управлением по правовым вопросам в целях содействия своевременному и более эффективному урегулированию исков об установлении отцовства/выплате алиментов детям, возникающих в связи с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, в том числе путем возможной разработки согласованной процедуры рассмотрения таких исков. Канцелярия продолжит также сотрудничать с Департаментом для содействия представлению в целевой фонд поддержки жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств проектных предложений, направленных на оказание помощи жертвам для того, чтобы вернуться к нормальной жизни. Канцелярия будет помогать Управлению по координации деятельности в целях развития и координаторам-резидентам выполнять их функции и обязанности, касающиеся прав жертв и оказания им помощи в соответствии с требованиями механизма управления и подотчетности системы развития Организации Объединенных Наций и системы координаторов-резидентов.

Мероприятия по оценке

- 1.249 В основу предлагаемого плана по программе на 2022 год лег подготовленный в 2020 году доклад о самооценке под названием «Экспериментальное составление карты доступных услуг и местного потенциала в области оказания помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств».
- 1.250 Выводы по результатам вышеупомянутой самооценки были учтены в предлагаемом плане по программе на 2022 год. В частности, Канцелярия будет помнить о важности укрепления долгосрочных отношений с коллегами из Организации Объединенных Наций и партнерами-

исполнителями на местах в интересах установления и поощрения в рамках всей системы ответственности за ориентированный на интересы пострадавших подход к решению проблемы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств путем увеличения продолжительности поездок на места, с тем чтобы проводить широкие консультации и вовлекать партнеров из Организации Объединенных Наций во все аспекты реализации проектов.

- 1.251 В 2022 году планируется провести самооценку работы Канцелярии и результатов, которых ей удалось добиться с момента ее создания в январе 2018 года, с уделением приоритетного внимания правам и достоинству жертв.

Выполнение программы в 2020 году

- 1.252 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Ориентированный на интересы пострадавших подход к оказанию помощи жертвам во время пандемии COVID-19

- 1.253 С тем чтобы устранить риски и проблемы, связанные с COVID-19, и принять соответствующие меры по смягчению последствий, в 2020 году были разработаны новые инструменты для применения ориентированного на интересы пострадавших подхода в рамках общесистемных усилий по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них. Защитник прав потерпевших сотрудничала с Межучрежденческим постоянным комитетом в разработке руководства и контрольного перечня для оказания сотрудникам Организации Объединенных Наций и партнерам-исполнителям на местах помощи в повышении осведомленности о рисках, связанных с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, в контексте пандемии и о способах оказания поддержки и помощи жертвам. Аналогичные документы по вопросам оказания помощи жертвам в контексте COVID-19 были подготовлены совместно с заместителем Генерального секретаря по стратегии, политике и контролю в области управления, заместителем Генерального секретаря по гуманитарным вопросам/Координатором чрезвычайной помощи и Верховным комиссаром по делам беженцев. В партнерстве с защитниками прав потерпевших на местах на основе этих документов были подготовлены оперативные руководства для конкретных стран.
- 1.254 Хотя в 2020 году Защитнику прав потерпевших не удалось выполнить оперативный мандат Канцелярии в рамках поездок на места, она усилила поддержку защитников и других лиц на местах, участвующих в общесистемном реагировании Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства. Здесь можно отметить регулярные виртуальные совещания с защитниками прав потерпевших на местах и старшими специалистами по правам потерпевших для обмена передовым опытом и решения общих проблем, взаимодействие и обсуждения в режиме онлайн с начальниками групп по вопросам поведения и дисциплины, а также специальные совещания с представителями канцелярий координаторов-резидентов и учреждений, фондов и программ на местах с проведением консультаций по вопросам внедрения ориентированного на интересы пострадавших подхода и обеспечением защиты прав и достоинства жертв во время пандемии. Защитник прав потерпевших взаимодействовала с Межучрежденческим постоянным комитетом в рамках миссии целевой группы в Демократическую Республику Конго в связи с обвинениями в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах в ходе десятой операции по борьбе с болезнью, вызванной вирусом Эбола, в стране. Она взаимодействовала также с Комитетом на этапе подготовки запланированной миссии целевой группы в Центральноафриканскую Республику. Повышению осведомленности о рисках и проблемах, связанных с COVID-19, способствовала проведенная в социальных сетях через аккаунт Канцелярии двухмесячная кампания «Призыв к действию» по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств во время пандемии

COVID-19, ориентированная на подразделения Организации Объединенных Наций и партнерские организации.

Прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.255 Эта работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует усиление ориентированного на интересы пострадавших подхода к рассмотрению конкретных случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств или заявлений о них с оказанием помощи жертвам (см. таблицу 1.100).

Таблица 1.100

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
—	—	Усиление ориентированного на интересы пострадавших подхода к рассмотрению конкретных случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств или заявлений о них с оказанием помощи жертвам

Влияние COVID-19 на выполнение программы

- 1.256 В 2020 году на выполнении запланированной деятельности и мероприятий Канцелярии сказалась пандемия COVID-19. Связанные с COVID-19 ограничения не позволили Защитнику прав потерпевших выполнить свой оперативный мандат в рамках запланированных поездок на места в Грецию, Демократическую Республику Конго, Судан и Южный Судан и разъяснительных миссий в гуманитарные организации в Женеве. Защитники прав потерпевших на местах и старший специалист по правам потерпевших не могли лично встречаться с жертвами, в том числе для организации помощи. Защитник прав потерпевших усилила поддержку защитников прав потерпевших на местах и других лиц на местах, участвующих в общесистемном реагировании Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, в интересах обмена передовым опытом и решения общих проблем. Эти изменения повлияли на выполнение программы в 2020 году и излагаются в результате 1 ниже.
- 1.257 Канцелярия использовала новые методы работы с помощью электронных средств, в том числе с помощью виртуальных платформ (вебинары и виртуальные мероприятия). Такие платформы позволили Канцелярии проводить регулярные совещания с защитниками прав потерпевших на местах и старшими специалистами по правам потерпевших, сотрудниками подразделений Организации Объединенных Наций, занимающимися миротворческой и гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития, а также с гражданским обществом. В случаях, когда защитники прав потерпевших на местах и старший специалист по правам потерпевших не могли связаться с жертвами лично, они способствовали оказанию поддержки и помощи путем задействования сетей/механизмов подачи жалоб на уровне общин и персонала местных отделений на местах, тем самым давая жертвам знать, что Организация Объединенных Наций не забыла о них. Эти изменения повлияли на выполнение программы в 2020 году и излагаются в результате 1 ниже.
- 1.258 В то же время в общих рамках своих задач Канцелярия добавила новые мероприятия по смягчению последствий пандемии COVID-19. Канцелярия оказывала защитникам прав потерпевших на местах и старшему специалисту по правам потерпевших помощь в поддержании удаленного контакта с жертвами и обеспечивала психологическую, медицинскую и материальную поддержку жертв, а также координировала перемещение жертв, находящихся в отдаленных местах, с тем чтобы они могли незамедлительно получить медицинскую и психосоциальную

помощь, убежище и защиту. Защитники прав потерпевших на местах и старший специалист по правам потерпевших активно занимались профилактической работой и повышением осведомленности с помощью виртуальных платформ и продолжали содействовать урегулированию исков об установлении отцовства/выплате алиментов детям, родившимся в результате сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в рамках сотрудничества с государственными органами власти в интересах создания для жертв банковских счетов, на которые можно было бы получать алименты от отцов детей. Защитник прав потерпевших внесла также вклад в разработку политики и руководства по смягчению последствий пандемии COVID-19 для субъектов Организация Объединенных Наций на местах. Они направлены на снижение рисков, связанных с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, в рамках реагирования на COVID-19, расширение масштабов деятельности по защите, создание эффективных каналов отчетности, оказание поддержки и укрепление межведомственной координации. Эти виды деятельности способствовали достижению результатов в 2020 году, о чем говорилось выше в описании нового результата, достигнутого в 2020 году.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 1.259 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: уделение первоочередного внимания правам и потребностям жертв на региональном и национальном уровнях⁹

Выполнение программы в 2020 году

- 1.260 Канцелярия завершила составление карты доступных жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в 13 странах услуг, которое было проведено по просьбе Генерального секретаря и целью которого было выявление проблем и оказание подразделениям Организации Объединенных Наций помощи в укреплении сотрудничества, с тем чтобы каждая жертва получала необходимую поддержку в соответствии со своими индивидуальными потребностями. В ходе составления карты Канцелярия определила нехватку правовой помощи как фактор, препятствующий осуществлению прав жертв, и в сотрудничестве с УВКПЧ и ЮНИСЕФ провела общесистемную консультацию по этому вопросу в качестве основы для разработки рекомендаций по решению этой проблемы. Канцелярия приступила также к разработке методологии получения обратной связи от жертв, поскольку ее отсутствие было еще одной проблемой, выявленной в ходе составления карты. Были вынесены и другие рекомендации, включая утверждение общесистемного механизма отслеживания оказанной жертвам помощи; создание резервного фонда для оказания помощи жертвам путем совместного сбора средств страновыми группами Организации Объединенных Наций; укрепление целевых групп/сетей по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств с помощью специальных обученных координаторов; разработку специализированных услуг для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в дополнение к существующим услугам; разработку общесистемной стратегии по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и создание скоординированного механизма передачи дел для оказания помощи жертвам. К дальнейшим рекомендациям относится создание дополнительных должностей старшего специалиста по правам потерпевших и защитника прав потерпевших на местах и назначение общесистемных координаторов по правам жертв для непосредственного взаимодействия с жертвами и информирования их о ходе их дел. В выполнении этих

⁹ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 1)).

рекомендаций удалось добиться определенного прогресса; были приняты меры по отслеживанию такого прогресса, в том числе путем проведения регулярных опросов.

- 1.261 Канцелярия продолжает связанную с защитой жертв работу, организуя мероприятия и вебинары для создания онлайн-общества специалистов-практиков из числа старших специалистов по правам потерпевших, защитников прав потерпевших на местах и координаторов по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и участвуя в них, с тем чтобы обеспечить обмен передовым опытом и коллегиальную поддержку для активизации оказываемой жертвам помощи, в частности в свете проблем, связанных с COVID-19.
- 1.262 Эта работа способствовала повышению осведомленности всех структур системы Организации Объединенных Наций и других заинтересованных сторон о необходимости назначения координатора по правам жертв, который будет служить для них основным контактным лицом, однако запланированная цель, заключающаяся в создании сети координаторов по правам жертв в целях обеспечения общесистемного применения ориентированного на интересы пострадавших подхода, а также в целях повышения эффективности усилий по защите прав жертв и оказанию им помощи за счет разработки и осуществления соответствующих стратегий, программ и мероприятий, как это указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год, не была достигнута. Нехватка ликвидных средств привела к тому, что Канцелярия работала в условиях ограниченных возможностей, и запланированные поездки на места, имеющие решающее значение для ведения информационной деятельности, не удалось провести до начала пандемии COVID-19. Для обеспечения применения общесистемного подхода, назначения координаторов по правам жертв и создания соответствующей сети требуется приверженность подразделений Организации Объединенных Наций на местах; необходима дальнейшая информационная работа для описания преимуществ существования координаторов по правам жертв и отдачи от их деятельности.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.263 Канцелярия будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, Канцелярия будет продолжать выступать за назначение координаторов по правам жертв, а также за создание и укрепление соответствующей сети и принимать активные меры по содействию выполнению приоритетных рекомендаций по итогам составления карты и проведения общесистемной консультации, посвященной оказанию правовой помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.101).

Таблица 1.101

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Работа четырех защитников прав потерпевших на местах — в составе Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити, Многопрофильной комплексной миссии	Назначение дополнительных координаторов по правам жертв в ряде стран и контекстов	Повышение осведомленности всех структур системы Организации Объединенных Наций и других заинтересованных сторон о необходимости назначения координатора по правам жертв,	Консолидация и расширение сети координаторов по правам жертв в контекстах, связанных с миротворческой и гуманитарной деятельностью в области развития	Институционализация сети координаторов по правам жертв с помощью предоставления надлежащих средств и ресурсов в контекстах, связанных с миротворческой и гуманитарной

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике, Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго и Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане		который будет служить для них основным контактным лицом	Рассмотрение на местном уровне рекомендаций по итогам составления карты и постановка приоритетов для обеспечения применения общесистемного подхода, ориентированного на интересы пострадавших Активизация работы миссий в социальных сетях в целях расширения информационно-просветительной деятельности и повышения эффективности распространения информации, предназначенной для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	деятельностью и деятельностью в области развития Принятие активных мер по выполнению приоритетных рекомендаций по итогам составления карты и проведения общесистемной консультации, посвященной оказанию правовой помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: совершенствование общесистемного подхода, ориентированного на интересы пострадавших¹⁰

Выполнение программы в 2020 году

- 1.264 Канцелярия организовала вебинар для обсуждения выводов и рекомендаций по итогам составления карты с участием представителей подразделений Организации Объединенных Наций. Защитник прав потерпевших распространила результаты, содержащиеся в индивидуальных страновых обзорах, среди руководства Организации Объединенных Наций в 13 странах, для которых составлялась карта, а также среди членов Межучрежденческого постоянного комитета. Резюме обзоров, а также рекомендации были размещены на веб-странице Канцелярии и на ее странице в Twitter, с тем чтобы привлечь внимание к коллективным действиям, необходимым для укрепления в рамках всей системы ориентированного на интересы пострадавших подхода к решению проблемы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

¹⁰ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 1)).

- 1.265 Канцелярия продолжала повышать осведомленность о применяемом ею правозащитном подходе и последствиях его применения для разработки программ и осуществления деятельности на местах. Защитник прав потерпевших провела со структурами Организации Объединенных Наций официальные консультации по проекту заявления о правах жертв, в котором изложены права жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, совершаемых сотрудниками Организации Объединенных Наций и связанным с ней персоналом. Это заявление, призванное служить общим ориентиром для всего персонала, работающего под флагом Организации Объединенных Наций, и руководством для жертв, позволяющим им понимать свои права, подчеркивает приверженность Канцелярии укреплению в рамках всей системы ориентированного на интересы пострадавших подхода, с тем чтобы первоочередное внимание уделялось правам и достоинству жертв. Канцелярия приступила также к разработке дополнительных методических материалов для сотрудников и персонала Организации Объединенных Наций. Кроме того, она расширила партнерство с внешними заинтересованными сторонами, включая национальные правозащитные учреждения, через Глобальный альянс национальных правозащитных учреждений с целью укрепить сотрудничество в интересах активизации помощи и поддержки, оказываемых жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.
- 1.266 Канцелярия в сотрудничестве с Управлением по координации деятельности в целях развития продолжала работу по повышению осведомленности и консультированию канцелярий координаторов-резидентов, гуманитарных страновых групп и региональных сетей по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств по вопросам оказания поддержки и помощи жертвам.
- 1.267 В сотрудничестве с другими департаментами и структурами Организации Объединенных Наций, в частности со Службой по вопросам поведения и дисциплины Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления и с Управлением по правовым вопросам, Канцелярия продолжала разрабатывать согласованные процедуры рассмотрения исков об установлении отцовства (начиная с представления информации и заканчивая получением результата), включающие процедуры коммуникации с потерпевшими/заявителями.
- 1.268 Канцелярия активизировала свою коммуникационную и информационную деятельность по разъяснению важности общесистемного подхода, ориентированного на интересы пострадавших, в том числе путем повышения осведомленности о роли Защитника прав потерпевших, старших специалистов по правам потерпевших и защитников прав потерпевших на местах с помощью своей веб-страницы, а также создания и ведения страницы в Twitter. Помимо прочего, на страницах Канцелярии представлены короткие интервью с защитниками, посвященные их достижениям и проблемам, карточки с «призывом к действию» и оценочные листы по итогам года, в которых освещаются меры, принятые для оказания помощи жертвам.
- 1.269 Эта работа способствовала пониманию всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами важности создания на местах должностей специальных защитников жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, однако запланированная цель, заключающаяся в создании в четырех странах должностей старших специалистов по правам потерпевших, как это указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год, не была достигнута. Вакантные должности старших специалистов по правам потерпевших в Демократической Республике Конго и Центральноафриканской Республике не удалось заполнить из-за задержек с набором и оформлением персонала, в том числе в результате влияния пандемии COVID-19. В Гаити эту должность не удалось заполнить из-за моратория на набор сотрудников на должности, финансируемые из регулярного бюджета, в связи с нехваткой ликвидных средств.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.270 Канцелярия будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Для содействия достижению этой цели Канцелярия активизирует свою информационную работу с подразделениями системы Организации

Объединенных Наций, с тем чтобы побудить их разработать и начать применять согласованный подход, ориентированный на интересы пострадавших, в рамках своих усилий по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них, в том числе путем назначения защитников прав потерпевших и/или соответствующих координаторов. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.102).

Таблица 1.102

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Начало работы четырех защитников прав потерпевших на местах, которые служат для жертв основным контактным лицом и выполняют другие функции в Гаити, Демократической Республике Конго, Центральноафриканской Республике и Южном Судане	Консолидация работы двух защитников прав потерпевших на местах и двух старших специалистов по правам потерпевших	Понимание всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами важности создания на местах должностей специальных защитников жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	Принятие всеобъемлющей стратегии по разъяснению значения правозащитного подхода, применения при работе с жертвами сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и разработка соответствующих рекомендаций	Создание сети старших специалистов по правам потерпевших/защитников прав потерпевших на местах и координаторов по правам жертв, консолидирующей применение ориентированного на интересы пострадавших подхода на местах

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: знание жертвами своих прав и путей обеспечения их осуществления**Предлагаемый план по программе на 2022 год**

- 1.271 Канцелярия Защитника прав потерпевших представила широкому кругу заинтересованных сторон варианты обеспечения уделения приоритетного внимания правам и достоинству жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, совершаемых персоналом Организации Объединенных Наций, в том числе путем составления заявления о правах жертв в подразделениях Организации Объединенных Наций, призванного обеспечить знание и понимание жертвами своих прав и служить общим ориентиром для всего персонала. В ходе личных контактов с жертвами Защитник прав потерпевших выяснила, что у них редко запрашивают отзывы о предоставленной поддержке и помощи, и сейчас занимается разработкой адаптированной к условиям страны и культуры методологии получения обратной связи, с тем чтобы в рамках мер реагирования на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства учитывались мнения жертв. Заявление о правах жертв будет доработано в 2021 году. В дальнейшем Канцелярия планирует выпустить заявление на простом языке, в адаптированном для детей виде, в удобных для инвалидов форматах и на иностранных языках. Канцелярия будет стремиться также обеспечить принятие заявления и соответствующих рекомендаций субъектами в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и их широкое распространение; методология получения обратной связи от жертв будет опробована в отдельных странах в 2022 году. Кроме того, в ходе последовательных раундов консультаций и двусторонних

совещаний с Организацией Объединенных Наций Канцелярии удалось добиться ощутимого прогресса в достижении консенсуса в отношении принципов, лежащих в основе ориентированного на интересы пострадавших правозащитного подхода, который может быть утвержден Руководящей группой высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Извлеченные уроки и планируемые изменения

- 1.272 Извлеченный Канцелярией урок заключается в том, что для разработки правозащитного подхода, ориентированного на интересы пострадавших и согласованного в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, требуется непрерывное взаимодействие по всем направлениям, связанным с миротворческой и гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития. Еще один извлеченный Канцелярией урок заключается в том, что жертвы вряд ли будут обращаться за помощью, если они не уверены в том, что получают защиту при полном уважении их мнений и прав. Применяя этот урок на практике, Канцелярия активизирует свою официальную и неофициальную информационную деятельность, используя многочисленные платформы для распространения заявления о правах жертв. Она будет расширять взаимодействие с жертвами, с тем чтобы их мнениям уделялось приоритетное внимание при разработке политики и программ. Канцелярия будет учитывать также извлеченные уроки и передовой опыт, связанные с корректировкой и адаптацией своей программы в связи с пандемией COVID-19.

Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.273 Ожидается, что эта работа будет способствовать достижению поставленной цели, о чем свидетельствует повышение осведомленности жертв о своих правах и путях обеспечения их осуществления, а также утверждение субъектами системы Организации Объединенных Наций пересмотренных рекомендаций и практических методов, касающихся оказания жертвам помощи с полным учетом их мнений и приоритетов (см. таблицу 1.103).

Таблица 1.103

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
—	Организация семинара по передовой практике и извлеченным урокам с участием национальных и региональных экспертов по правам жертв и разработка первого проекта заявления о правах жертв	Проведение консультаций с назначенными представителями общесистемных структур Организации Объединенных Наций с целью достичь консенсуса по пересмотренному проекту заявления о правах жертв Начало разработки методологии получения обратной связи от жертв с целью узнать об их опыте получения	Утверждение заявления о правах жертв Руководящей группой высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств Разработка рекомендаций для персонала Организации Объединенных Наций в дополнение к заявлению о правах жертв Разработка методологии получения	Повышение осведомленности жертв о своих правах и путях обеспечения их осуществления Утверждение субъектами системы Организации Объединенных Наций пересмотренных рекомендаций и практических методов, касающихся оказания жертвам помощи с полным учетом их мнений и приоритетов

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
		помощи и поддержки	обратной связи от жертв с целью узнать об их опыте получения помощи и поддержки	

Мандаты директивных органов

- 1.274 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

A/62/214	Всеобъемлющая стратегия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала (приложение)	71/297	Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств
		72/312	Деятельность Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами
71/278	Деятельность Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами		

Предусмотренная деятельность

- 1.275 В таблице 1.104 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.104

Канцелярия Защитника прав потерпевших: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	2	4	2	4
1. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	2	1	2
2. Заседания Пятого комитета	1	2	1	2
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	1	1	1	1
3. Составление карты услуг и подходов, доступных для жертв в рамках всей системы Организации Объединенных Наций	1	1	1	1

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	2	3	3	3
4. Практикумы с участием представителей международных и региональных организаций, региональных и национальных правозащитных учреждений и региональных и национальных защитников прав потерпевших/уполномоченных по правам потерпевших	2	3	3	3
Публикации (число публикаций)	2	2	2	2
5. Ежегодный доклад о работе Защитника прав потерпевших	2	1	2	1
6. Составление карты услуг и подходов, доступных для жертв в рамках всей системы Организации Объединенных Наций	—	1	—	1
Технические материалы (число материалов)	2	2	2	2
7. Концептуальная записка, касающаяся проблем, с которыми сталкиваются жертвы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	2	2	2	2
С. Основная деятельность				
Консультации, консультационная помощь и информационно-просветительная работа: проведение брифингов для государств-членов; и проведение вебинаров для университетов и академических учреждений.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительные программы, специальные мероприятия и информационные материалы: издание просветительных, учебных и образовательных материалов по правам потерпевших.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение интервью для средств массовой информации и публикация заметок, пресс-релизов и статей экспертов.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: ведение веб-сайтов и социальных сетей по направлениям работы.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.276 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.105–1.107.

Таблица 1.105

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	651,2	790,5	—	—	—	—	—	790,5
Консультанты	11,0	—	—	—	—	—	—	—
Поездки персонала	0,4	42,4	—	—	—	—	—	42,4
Услуги подряда	5,5	8,3	—	—	—	—	—	8,3
Общие оперативные расходы	5,0	1,8	—	—	—	—	—	1,8
Принадлежности и материалы	—	1,8	—	—	—	—	—	1,8
Всего	673,0	844,8	—	—	—	—	—	844,8

Таблица 1.106

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2021 год	4	1 ПГС, 1 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	4	1 ПГС, 1 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.107

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	—	—	—	—	1
С-4	1	—	—	—	—	1
С-3	1	—	—	—	—	1
Итого	3	—	—	—	—	3

Раздел 1 Общее формирование политики, руководство и координация

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
Итого	1	–	–	–	–	1
Всего	4	–	–	–	–	4

1.277 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.108–1.110 и на рисунке 1.XVIII.

1.278 Как показано в таблицах 1.108 1) и 1.109 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 844 800 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.108

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	673,0	844,8	–	–	–	–	–	844,8
Итого, 1	673,0	844,8	–	–	–	–	–	844,8

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменение В процентах		Смета на 2022 год
Программа работы	192,8	100,0	(100,0)	(100)	–
Итого, 2	192,8	100,0	(100,0)	(100)	–
Всего	865,8	944,8	(100,0)	(10,6)	844,8

Таблица 1.109

Предлагаемые должности на 2022 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	4	—	—	—	—	4
Всего	4	—	—	—	—	4

Таблица 1.110

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

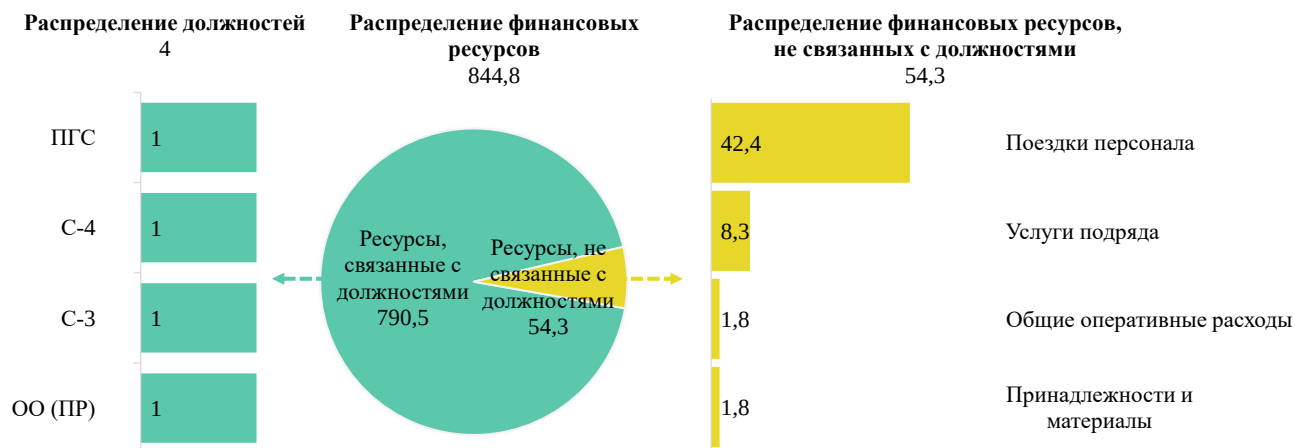
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	651,2	790,5	—	—	—	—	—	790,5
Расходы, не связанные с должно- стями	21,9	54,3	—	—	—	—	—	54,3
Всего	673,0	844,8	—	—	—	—	—	844,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		4	—	—	—	—	—	4

Рисунок 1.XVIII

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 1.279 Как показано в таблице 1.108 2), в 2022 году Канцелярия не ожидает получения внебюджетных взносов в связи с предполагаемым завершением в 2021 году проекта под названием «Уделение приоритетного внимания жертвам: практическое применение подхода, ориентированного на интересы пострадавших, для оказания помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств».
- 1.280 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.111. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.111

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	27,3	100	100	100

VIII. Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций

Предисловие

С Организацией Объединенных Наций связаны надежды на решение широкого круга сложных проблем — от проблем мира и безопасности до проблем защиты окружающей среды и охраны здоровья людей, а также от проблем свободной торговли и прав человека до проблем занятости и регулирования миграционных потоков. С учетом комплексного характера мандата и глобального присутствия Организации ее сотрудникам все чаще приходится работать в условиях, сопряженных с лишениями и риском для безопасности и физического и психического здоровья. Причем эти условия и характер их работы постоянно меняются в связи с пересмотром Организацией методов своей деятельности по всему миру.

В этой связи моя миссия как Омбудсмена Организации Объединенных Наций состоит в содействии обеспечению благоприятных условий труда для всех сотрудников Организации, с тем чтобы ничто не мешало им делать свою работу и не отвлекало их от выполнения обязанностей, возложенных на них государствами-членами. Вместе с тем из своего опыта я знаю, что значительное количество времени на рабочих местах тратится непроизводительно из-за конфликтов между сотрудниками, недопонимания или неподобающего поведения, в частности из-за злоупотребления полномочиями и обвинений в дискриминации и домогательствах на всех уровнях. В 2020 году эта проблема усугубилась последствиями глобальной пандемии, повлиявшей на психическое здоровье сотрудников. Это негативно сказывается на Организации и может серьезно подорвать ее способность выполнять свои мандаты.

Сотрудникам, погрязшим в рабочих конфликтах, очень трудно эффективно выполнять свои обязанности и концентрироваться на более масштабных задачах. Я видела, как пропадает их мотивация, энтузиазм и стремление служить людям по всему миру. Именно в таких случаях в дело вступает Канцелярия Омбудсмена, помогая не только решать проблемы, возникающие на рабочих местах, но и, что важнее, расширять возможности руководства и рядовых сотрудников по эффективному урегулированию конфликтов.

Стараясь избегать формализма и руководствуясь принципами независимости, беспристрастности и конфиденциальности, Канцелярия Омбудсмена и посредников использует для разрешения конфликтов такие методы, как обсуждение вариантов, челночная дипломатия, содействие диалогу, обучение навыкам профилактики и урегулирования конфликтов и оказание посреднических услуг.

В 2022 году мы продолжим выступать для сотрудников в роли безопасного убежища, собеседника, с которым можно поделиться конфиденциальной информацией, непредвзятого слушателя и независимой стороны, способной оказать помощь в поиске путей решения возникших проблем. Это тем более важно, что после пандемии COVID-19 персоналу будет необходимо адаптироваться и перейти к «новой норме». Я и моя команда готовы и дальше помогать Организации и ее сотрудникам оставаться эффективными и продуктивными в эти нелегкие времена.

В 2022 году моя Канцелярия будет оперативно реагировать на все обращения с просьбой о неформальном урегулировании конфликтов, максимально эффективно используя имеющиеся ресурсы и занимаясь поиском новаторских способов оказания услуг сотрудникам Организации по всему миру. Кроме того, она будет оказывать сотрудникам помощь в развитии навыков, необходимых для эффективного урегулирования конфликтов, и систематически предоставлять рекомендации в отношении улучшения условий труда.

(Подпись) Ширин Л. Додсон
Омбудсмен Организации Объединенных Наций

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.281 Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций отвечает за оказание услуг по урегулированию конфликтов на рабочих местах по запросу и на конфиденциальной, беспристрастной и независимой основе. Тем самым Омбудсмен Организации Объединенных Наций вносит существенный вклад в создание в Организации продуктивной, здоровой и благоприятной рабочей среды.
- 1.282 Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [55/258](#) и [56/253](#). В целях дальнейшего укрепления Канцелярии Ассамблея в своих резолюциях [61/261](#) и [62/228](#) постановила создать объединенную и географически децентрализованную Канцелярию. В пункте 16 своей резолюции [73/276](#) Ассамблея просила Генерального секретаря учредить в рамках имеющихся ресурсов экспериментальный проект по обеспечению доступа к услугам по неформальному урегулированию споров лицам, не являющимся сотрудниками. В пункте 19 своей резолюции [75/248](#) Ассамблея рекомендовала Генеральному секретарю продолжать осуществление экспериментального проекта по обеспечению внештатному персоналу доступа к услугам, предоставляемым Канцелярией Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций, в рамках имеющихся ресурсов и просила Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе.

Программа работы

Цель

- 1.283 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в обеспечении эффективного функционирования Организации благодаря установлению гармоничных отношений между сотрудниками на рабочих местах, в частности благодаря обеспечению для них возможности добиваться удовлетворения своих жалоб и претензий.

Стратегия

- 1.284 Для содействия достижению этой цели Канцелярия будет продолжать оказывать персоналу Организации Объединенных Наций по всему миру услуги по урегулированию конфликтов, уделяя первоочередное внимание трем основным направлениям деятельности — рассмотрению дел, систематическому предоставлению рекомендаций и профилактике конфликтов путем укрепления потенциала в области эффективного урегулирования конфликтов. Канцелярия будет и далее направлять свои ресурсы на деятельность по сокращению числа непродуктивных и нездоровых конфликтов на рабочих местах, снижая тем самым число потенциальных судебных разбирательств с участием Организации и рисков, связанных с производительностью труда.
- 1.285 В 2022 году главная стратегическая цель Канцелярии будет состоять в расширении доступа персонала к услугам по урегулированию конфликтов, независимо от местонахождения. Услуги будут предоставляться на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций, что позволит всем сотрудникам иметь доступ к неформальному компоненту системы отправления правосудия в соответствии с пунктом 4 резолюции [75/248](#) Генеральной Ассамблеи. Канцелярия будет продолжать обеспечивать, насколько это возможно, выполнение

посреднической функции в рамках деятельности региональных отделений и обеспечивать общую эффективность и результативность предоставляемых персоналу Организации Объединенных Наций во всем мире комплексных услуг по урегулированию конфликтов.

- 1.286 Еще одним направлением деятельности в 2022 году станет урегулирование конфликтов на ранней стадии, с тем чтобы предотвратить потенциальную эскалацию проблем, возникающих на рабочих местах, и избежать необходимости использования дорогостоящих механизмов рассмотрения жалоб. С этой целью Канцелярия продолжит проведение практикумов под названием «Вежливость как форма признания достоинства» в поддержку инициативы Генерального секретаря по поощрению корректности. Кроме того, в поддержку его новой инициативы по борьбе с расизмом на рабочих местах и в поддержку работы созданной в 2020 году Целевой группы по борьбе с расизмом и обеспечению уважения человеческого достоинства каждого в Организации Объединенных Наций Канцелярия продолжит содействовать диалогу между сотрудниками, с тем чтобы повысить осведомленность об этом сложном вопросе и углубить понимание его различных аспектов.
- 1.287 Канцелярия планирует оказывать своим клиентам поддержку в решении вопросов, связанных с COVID-19, и продолжать повышать осведомленность о системных проблемах, с которыми сталкиваются сотрудники и руководство в сложные периоды, а также оказывать сотрудникам и руководителям помощь в решении связанных с пандемией проблем на рабочих местах.
- 1.288 Ожидается, что эта работа приведет к созданию более гармоничных условий для работы персонала Организации Объединенных Наций и будет способствовать повышению производительности труда и эффективности функционирования Организации.
- 1.289 Ожидается, что запланированная поддержка в решении вопросов, связанных с COVID-19, на рабочих местах приведет к лучшему пониманию сотрудниками и руководителями проблем, которые пандемия создала на рабочих местах, и будет способствовать применению коллективного подхода к их решению как на рабочем, так и на институциональном уровне.

Внешние факторы на 2022 год

- 1.290 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) сотрудники, в том числе на руководящих должностях, будут использовать возможности для урегулирования споров на рабочих местах с помощью имеющихся неформальных механизмов;
 - b) сотрудники будут соблюдать применимые положения и правила Организации Объединенных Наций, касающиеся условий найма, и учитывать уроки, извлеченные из решений Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций;
 - c) число принимаемых к рассмотрению дел будет оставаться стабильным.
- 1.291 В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Однако если пандемия продолжит сказываться на запланированной деятельности и мероприятиях, то в 2022 году они будут скорректированы в рамках общих целей, стратегий и мандатов. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 1.292 Что касается гендерных аспектов, то Канцелярия учитывает их в своей оперативной работе, а также в планируемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. В частности, Канцелярия продолжит учитывать гендерную проблематику при оказании услуг по урегулированию конфликтов и выявлении системных проблем в целях предоставления рекомендаций

по обеспечению гендерного равенства, о чем свидетельствуют рассмотренные дела. Кроме того, Канцелярия проводит сбор данных с разбивкой по признаку пола.

- 1.293 Что касается сотрудничества с другими структурами, а также межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то Канцелярия будет продолжать сотрудничать с омбудсменами и посредниками системы Организации Объединенных Наций в целях улучшения общесистемной согласованности и повышения эффективности усилий по разрешению конфликтов на рабочих местах. Канцелярия сосредоточится также на укреплении сотрудничества с формальной системой отправления правосудия и изучении возможностей для увеличения числа дел, переданных формальным компонентом неформальному.

Мероприятия по оценке

- 1.294 В основу предлагаемого плана по программе на 2022 год легла проведенная Канцелярией в 2020 году самооценка удовлетворенности клиентов.
- 1.295 Выводы по результатам вышеупомянутой самооценки были учтены в предлагаемом плане по программе на 2022 год. В частности, результаты опроса указывают на необходимость периодического проведения со всеми заинтересованными сторонами информационной работы, с тем чтобы прибывающие и новые сотрудники и руководители знали о предоставлении Канцелярией неформальных услуг.
- 1.296 На 2022 год запланирована еще одна самооценка удовлетворенности клиентов.

Выполнение программы в 2020 году

- 1.297 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Увеличение числа конфликтов, разрешенных неформальным образом с помощью виртуальных средств

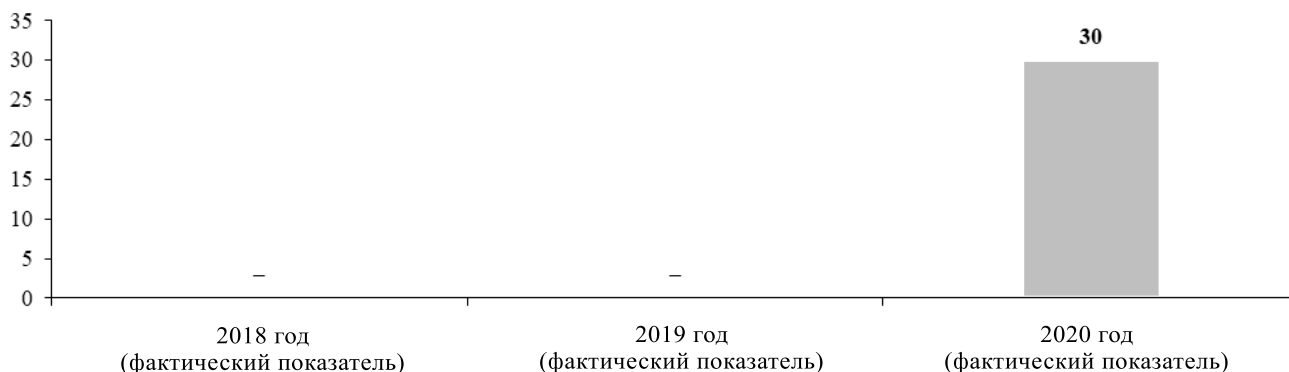
- 1.298 Канцелярия начала осуществлять эффективный план виртуальной информационной работы в интересах налаживания контактов с сотрудниками по всему миру и повышения осведомленности о предоставляемых ею услугах. В ходе выполнения плана информационной работы Канцелярия установила контакты со значительным числом сотрудников. Как инструмент информационной работы виртуальная платформа превзошла ожидания и, вероятно, будет регулярно использоваться Канцелярией. Однако несмотря на то, что виртуальные платформы эффективно используются для ведения информационной работы, для рассмотрения отдельных случаев они не оказались столь эффективными, поскольку некоторые сотрудники не хотели использовать платформы для обсуждения своих порой крайне непростых проблем, а другие не могли воспользоваться платформами из-за ограниченного доступа в Интернет и проблем с подключением.
- 1.299 Канцелярия начала проводить также неформальные виртуальные беседы для упреждающего обращения к руководителям и изучения возможностей оказания им наиболее эффективной поддержки во время пандемии с помощью виртуальных средств. Первые отзывы были исключительно положительными, поскольку поучаствовавшие в беседах руководители, столкнувшиеся с беспрецедентными проблемами, вызванными пандемией COVID-19, высоко оценили такую информационную работу. Кроме того, Канцелярия выпустила общее обращение ко всем старшим руководителям, в котором обратила внимание на проблемы, с которыми сталкиваются как сотрудники, так и руководители при переходе на удаленную работу. В обращении подчеркивалась также необходимость помнить об обязанности проявлять должную заботу в этот сложный период. Благодаря этим усилиям Канцелярия смогла обеспечить непрерывность оказания услуг по разрешению конфликтов.

Прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.300 Эта работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует число проведенных в 2020 году виртуальных миссий (см. рисунок 1.XIX).

Рисунок 1.XIX

Показатель для оценки работы: число проведенных в 2020 году виртуальных миссий



Влияние COVID-19 на выполнение программы

- 1.301 В 2020 году на выполнении запланированной деятельности и мероприятий Канцелярии сказалась пандемия COVID-19. На начальном этапе пандемии ей пришлось отменить и перенести очные визиты в миссии для оказания персоналу услуг по неформальному разрешению конфликтов и отменить очные информационно-просветительные мероприятия. Канцелярия заменила также очные мероприятия виртуальными миссиями и практикумами, которые были опробованы на нескольких этапах и впоследствии использовались в качестве временной альтернативы для решения проблем, связанных с ограничениями на поездки, действовавшими в течение всего периода пандемии. Кроме того, Канцелярия начала осуществлять новую инициативу (неформальные виртуальные беседы), с тем чтобы взаимодействовать с руководителями, побуждать их рассказывать о своих конкретных проблемах и совместно с ними изучать возможные варианты решения таких проблем в этот период. Измененные виды деятельности способствовали достижению результатов в 2020 году, о чем говорилось выше в описании нового результата, достигнутого в 2020 году.
- 1.302 Исходя из важности непрерывного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности государств-членов Канцелярия учтет накопленный опыт и передовые методы, связанные с внесением корректировок и изменений в свою программу в связи с пандемией COVID-19. Канцелярия будет продолжать по возможности использовать цифровые коммуникации, виртуальные платформы и общие собрания для расширения своей информационной деятельности. Предварительные результаты показали, что хотя использование виртуальных платформ позволило, в частности, расширить участие в общих собраниях, их эффективность в плане оказания услуг по разрешению конфликтов ограничена. В частности, виртуальное пространство не обеспечивает тот же уровень комфорта и безопасности, к которому сотрудники привыкли в личном общении при обсуждении своих порой крайне деликатных проблем на рабочих местах. Кроме того, этот новый подход делает неформальный процесс более длительным и трудоемким, а также очень сложным с точки зрения проведения мероприятий по урегулированию конфликтов в больших группах. Более того, сотрудники, не имеющие доступа к коммуникационному оборудованию или надежного доступа в Интернет, оказались в невыгодном положении, поскольку не смогли воспользоваться виртуальными услугами. Тем не менее использование виртуальных платформ позволило обеспечить эффективное предоставление информационных услуг.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 1.303 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: повышение осведомленности и развитие навыков корректного поведения на рабочих местах¹¹**Выполнение программы в 2020 году**

- 1.304 В 2020 году Канцелярия продолжала проводить мероприятия в рамках своей специальной кампании под названием «Вежливость как форма признания достоинства». Канцелярия сотрудничала также с Бюро по вопросам этики в разработке материалов для диалога с руководством 2020 года на тему «Вежливость как форма признания достоинства: способы общения для формирования более гармоничных рабочих отношений»; таким образом, показатель для оценки работы, заключающийся в разработке методических рекомендаций для руководителей подразделений в целях содействия эффективному обсуждению темы корректного поведения, был достигнут. Кроме того, Канцелярия оперативно приняла меры по приобретению навыков и инструментов для адаптации оказываемых ею услуг к онлайн-миру и продолжала проводить кафе по вопросам корректного поведения во время пандемии COVID-19. В целях содействия формированию организационной культуры достойного и корректного поведения, уважительного отношения к окружающим и коллективизма, а также в целях удовлетворения потребностей Организации Канцелярия в третьем квартале 2020 года разработала новую услугу: проведение диалогов о расизме на рабочих местах в Организации Объединенных Наций.
- 1.305 В соответствии со своим мандатом Канцелярия продолжала также работу в поддержку инициативы Генерального секретаря по поощрению корректности, продолжая повышать осведомленность сотрудников и оказывать практическую помощь. В 2020 году Канцелярия провела 63 мероприятия в рамках кампании по поощрению корректности, охватив более 1600 человек, говорящих на 5 языках, в более чем 28 местах службы. В их число вошли 30 практикумов по вопросам корректности и коммуникаций и практикумов для общин и 33 кафе по вопросам корректного поведения. Диалог с руководством был открыт для всех сотрудников Секретариата. Кроме того, к концу 2020 года в диалогах о расизме на рабочих местах в Организации Объединенных Наций приняли участие более 300 сотрудников. Более того, Канцелярия вносила вклад в разработку инициативы «Вместе, чтобы уважать» и активно участвовала в обсуждении реализации стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению психического здоровья и хорошего самочувствия.
- 1.306 Эта работа способствовала повышению осведомленности и улучшению навыков сотрудников Организации Объединенных Наций в плане поощрения корректного поведения на рабочих местах, что позволило достичь запланированной цели, как это указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.307 Канцелярия будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели и с учетом последних событий, в работу Канцелярии будут внесены изменения, заключающиеся в проведении мероприятий в поддержку Целевой группы по борьбе с расизмом и обеспечению уважения человеческого достоинства каждого в

¹¹ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 1)).

Организации Объединенных Наций. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже обновленный показатель для оценки работы (см. таблицу 1.112).

Таблица 1.112

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Получение отзывов от участников	Достижение в Организации консенсуса в отношении необходимости уделять серьезного внимания вопросам корректности	Повышение осведомленности и развитие навыков корректного поведения на рабочих местах	Запуск глобального командного веб-сайта (онлайн-нового средства совместной работы) с наборами инструментов и коммуникационными материалами	Повышение осведомленности сотрудников о необходимости соблюдения принципа достоинства, изложенного в Уставе Организации Объединенных Наций, в рамках повседневного взаимодействия и работы

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: расширение доступа к посредническим услугам¹²

Выполнение программы в 2020 году

- 1.308 Канцелярия продолжала направлять свои ресурсы на деятельность по сокращению числа непродуктивных и нездоровых конфликтов на рабочих местах, снижая тем самым число потенциальных судебных разбирательств с участием Организации и рисков, связанных с производительностью труда. В ответ на проблемы, возникшие в связи с пандемией COVID-19, Канцелярия оперативно изменила свои методы работы и перешла от очного взаимодействия к использованию виртуальных платформ, с тем чтобы обеспечить непрерывность оказания услуг сотрудникам. Кроме того, Канцелярия серьезно активизировала свою информационную деятельность, проводя виртуальные общие собрания на глобальном и региональном уровнях, с тем чтобы повысить осведомленность сотрудников и напомнить им, что в Канцелярию можно обращаться в течение всего периода пандемии.
- 1.309 Канцелярия продолжала также заниматься расширением доступа к услугам по урегулированию конфликтов для сотрудников на местах с конкретной целью — активизировать использование посреднических услуг. В этой связи Канцелярия подала просьбу о дальнейшей децентрализации выделенных ей ресурсов на цели посредничества путем обеспечения выполнения посреднической функции в рамках деятельности региональных отделений, где расположены трибуналы по спорам Организации Объединенных Наций.
- 1.310 Эта работа способствовала увеличению числа случаев оказания посреднических услуг благодаря децентрализации до 135, в результате чего был превышен запланированный показатель в 110 случаев оказания посреднических услуг, указанный в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год.

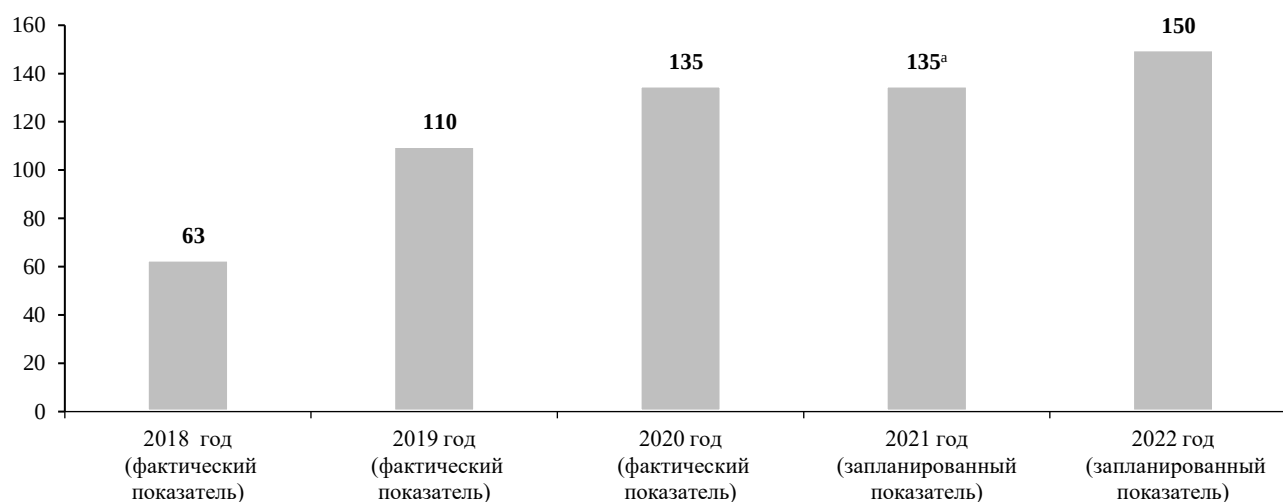
¹² Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 1)).

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.311 Канцелярия будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, Канцелярия будет продолжать применять региональный подход к оказанию посреднических услуг, что будет содействовать повышению общей эффективности комплексных услуг по урегулированию конфликтов, предоставляемых сотрудникам Организации Объединенных Наций по всему миру. Канцелярия планирует также уделять повышенное внимание расширению сотрудничества с трибуналами по спорам Организации Объединенных Наций, с тем чтобы увеличить число дел, переданных формальным компонентом неформальному. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XX).

Рисунок 1.XX

Показатель для оценки работы: число случаев оказания посреднических услуг благодаря их децентрализации (в совокупности)



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: расширение доступа к услугам для сотрудников на местах**Предлагаемый план по программе на 2022 год**

- 1.312 В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи предоставлять больший объем услуг сотрудникам на местах Канцелярия начала процесс реорганизации своих ресурсов с упором на укрепление потенциала на местах. В частности, Канцелярия обеспечила физическое присутствие в Западной Африке путем создания подотдела в составе Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали.

Извлеченные уроки и планируемые изменения

- 1.313 Извлеченный Канцелярией урок заключается в том, что чем проще ей предоставлять свои услуги сотрудникам, в том числе с использованием виртуальных платформ, тем выше эффективность ее работы. Применяя этот урок на практике, Канцелярия продолжит в полной мере использовать виртуальные платформы и переговорные комнаты для небольших групп, с тем чтобы создать безопасное пространство, способствующее проведению обсуждений с сотрудниками на местах. Ожидается, что в 2022 году и в последующие годы продолжится обзор

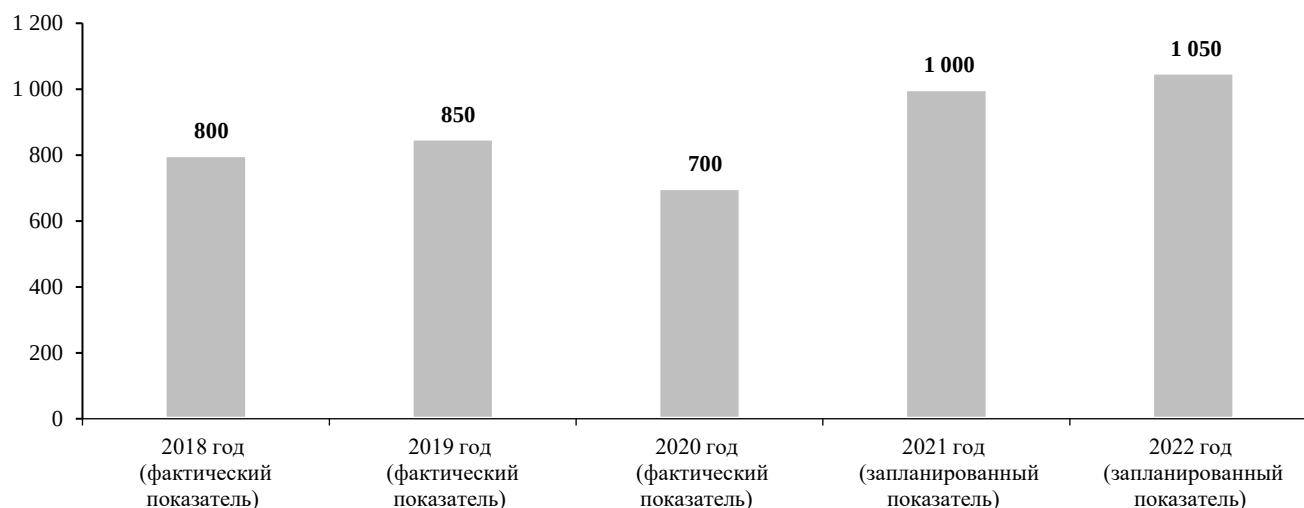
методов предоставления Канцелярией таких услуг для изучения дополнительных возможностей в рамках предпринимаемых усилий по децентрализации.

Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.314 Ожидается, что эта работа будет способствовать достижению поставленной цели, о чем свидетельствует прогнозируемое увеличение числа случаев неформального разрешения конфликтов в полевых миссиях к 2022 году (см. рисунок 1.XXI).

Рисунок 1.XXI

Показатель для оценки работы: число случаев неформального разрешения конфликтов в полевых миссиях



Мандаты директивных органов

- 1.315 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

55/258	Управление людскими ресурсами	65/290	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их
56/253	Вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов	73/276; 74/258; 75/248	Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций
62/228	Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций		

Предусмотренная деятельность

- 1.316 В таблице 1.113 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.113

Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Доклад Генеральной Ассамблее	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	6	6	6	6
2. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	2	2	2	2
3. Заседания Пятого комитета	3	3	3	3
4. Заседания Шестого комитета	1	1	1	1
Е. Вспомогательная деятельность				
Внутреннее правосудие и надзор: неформальное урегулирование споров сотрудников лично и в удаленном режиме; проведение анализа коренных причин конфликтов и информирование вышестоящих инстанций по системным проблемам в интересах улучшения условий на рабочих местах; проведение мероприятий по информированию и повышению компетентности в вопросах урегулирования конфликтов, включая информационные сессии, тематические и интерактивные групповые обсуждения и семинары; и ведение веб-сайта на шести языках и распространение печатных справочных материалов по вопросам урегулирования конфликтов.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.317 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.114–1.116.

Таблица 1.114

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	3 741,6	3 775,0	(116,9)	—	—	(116,9)	(3,1)	3 658,1
Прочие расходы по персоналу	—	102,7	—	—	—	—	—	102,7
Консультанты	19,0	33,7	—	—	—	—	—	33,7
Поездки персонала	3,5	49,4	—	—	—	—	—	49,4
Услуги подряда	79,0	66,0	—	—	—	—	—	66,0
Общие оперативные расходы	30,8	42,6	—	—	—	—	—	42,6
Принадлежности и материалы	1,5	10,7	—	—	—	—	—	10,7
Мебель и оборудование	6,9	2,0	—	—	—	—	—	2,0
Всего	3 882,3	4 082,1	(116,9)	—	—	(116,9)	(2,9)	3 965,2

Таблица 1.115

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год^a

(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2021 год	22	1 ПГС, 2 Д-1, 7 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР), 3 МР
Упраздняемые должности	(1)	1 должность Д-1, утвержденная на 9 месяцев в 2021 году
Предлагаемые должности на 2022 год	21	1 ПГС, 1 Д-1, 7 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР), 3 МР

^a Подробное обоснование кадровых изменений дается в приложении III.

Таблица 1.116

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-1	2	(1)	—	—	(1)	1

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
C-5	7	—	—	—	—	7
C-4	2	—	—	—	—	2
C-3	2	—	—	—	—	2
Итого	14	(1)	—	—	(1)	13
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	5	—	—	—	—	5
МР	3	—	—	—	—	3
Итого	8	—	—	—	—	8
Всего	22	(1)	—	—	(1)	21

1.318 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.117–1.119 и на рисунке 1.XXII.

1.319 Как показано в таблицах 1.117 1) и 1.118 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 3 965 200 долл. США до пересчета, что на 116 900 долл. США (или на 2,9 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2021 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены техническими корректировками. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.117

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	3 882,3	4 082,1	(116,9)	—	—	(116,9)	(2,9)	3 965,2
Итого, 1	3 882,3	4 082,1	(116,9)	—	—	(116,9)	(2,9)	3 965,2

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения		Смета на 2022 год
			В процентах		
Программа работы	1 944,0	2 615,8	37,9	1,4	2 653,7
Итого, 2	1 944,0	2 615,8	37,9	1,4	2 653,7

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения В процентах		Смета на 2022 год
Программа работы	34,4	225,0	—	—	225,0
Итого, 3	34,4	225,0	—	—	225,0
Всего	5 860,7	6 922,9	(79,0)	(1,1)	6 843,9

Таблица 1.118

Предлагаемые должности на 2022 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	22	(1)	—	—	(1)	21
Итого, 1	22	(1)	—	—	(1)	21

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Смета на 2021 год	Изменения	Смета на 2022 год
Программа работы	9	—	9
Итого, 2	9	—	9
Всего	31	(1)	30

Таблица 1.119

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

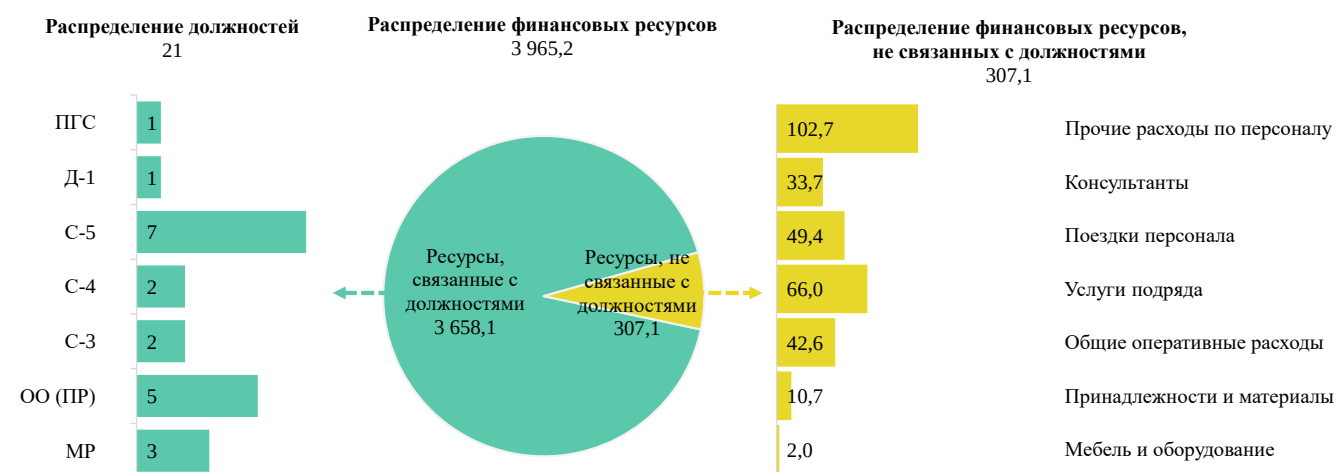
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	3 741,6	3 775,0	(116,9)	—	—	(116,9)	(3,1)	3 658,1
Расходы, не связанные с должностями	140,6	307,1	—	—	—	—	—	307,1
Всего	3 882,3	4 082,1	(116,9)	—	—	(116,9)	(2,9)	3 965,2

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		14	(1)	–	–	(1)	(7,1)	13
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	–	–	–	–	–	8
Всего		22	(1)	–	–	(1)	(4,5)	21

Рисунок 1.XXII

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Анализ отклонений в разбивке по факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

- 1.320 Как показано в таблицах 1.117 1) и 1.118 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое уменьшение на 116 900 долл. США в связи с изъятием суммы, эквивалентной девятидесятичному объему ресурсов для финансирования должности начальника (Д-1) Посреднической службы, в соответствии с содержащимся в резолюции 75/252 Генеральной Ассамблеи решением о сохранении этой должности до достижения занимающим ее сотрудником возраста обязательного выхода на пенсию. Это уменьшение частично компенсируется отсроченными последствиями создания в 2021 году новой должности специалиста по урегулированию конфликтов (С-3) с показателем доли вакантных должностей в 50 процентов.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 1.321 Как показано в таблицах 1.117 2) и 1.118 2), в 2022 году ожидается поступление прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, в размере 2 653 700 долл. США, которые предназначены для оказания услуг по урегулированию конфликтов миротворческому

персоналу на местах и проведения широкого обзора и анализа системных проблем, возникающих в связи с деятельностью миссий по поддержанию мира, в том числе для финансирования девяти должностей (3 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 МР, 1 ОО (ПР)). Указанная сумма на 37 900 долл. США превышает сметный объем таких ресурсов на 2021 год, что обусловлено главным образом изменением стандартных расходов на выплату окладов сотрудников, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года (A/75/785). Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 38,8 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.

- 1.322 Как показано в таблице 1.117 3), Канцелярия рассчитывает продолжать получать денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2022 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов в размере 225 000 долл. США, которые предназначаются для оказания услуг по урегулированию конфликтов сотрудникам Международного Суда, Всемирной метеорологической организации и Управления по сотрудничеству в целях развития в соответствии с меморандумом о взаимопонимании. Внебюджетные ресурсы составляют 3,3 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.323 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.324 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.120. Усилия Канцелярии по улучшению показателей соблюдения правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов направлены на подготовку планов поездок на полугодовой основе и обеспечение тщательного контроля за заблаговременным бронированием всех авиабилетов.

Таблица 1.120

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	20	86	100	100

IX. Управление по вопросам отправления правосудия

Предисловие

В 2022 году Управление по вопросам отправления правосудия продолжит работу по координации и обеспечению надлежащего функционирования формальных компонентов системы внутреннего правосудия с учетом требований в отношении справедливости, эффективности и транспарентности.

В Организации Объединенных Наций работают те, кто предан ее делу и стремится внести свой вклад в реализацию целей и чаяний, о которых говорится в Уставе Организации Объединенных Наций. Каждый сотрудник Организации, независимо от того, где он работает, в чем состоят его обязанности и как называется его должность, должен приходить на работу с чувством радости и гордости, с пониманием необходимости того, что мы делаем, и с осознанием того, что от каждого из нас в той или иной степени зависят судьбы народов мира.

В трудовых коллективах, состоящих, подобно коллективу сотрудников Организации Объединенных Наций, из представителей различных культур, людей разного темперамента и склада характера, приверженцев разных методов работы и стилей общения и выходцев из различных организационных структур, трудно избежать недопонимания, жалоб и претензий. Неурегулированные споры и разногласия между сотрудниками порождают недоверие, становятся причиной нездоровых рабочих отношений, деморализуют и демотивируют персонал. Оставшиеся без внимания претензии и жалобы могут негативно сказаться на выполнении мандатов.

Организация Объединенных Наций стремится оказывать государствам-членам поддержку в решении задач в области устойчивого развития в интересах искоренения нищеты, защиты нашей планеты и обеспечения процветания для всех. Влияние пандемии COVID-19 приняло огромные масштабы по всему миру, и Организации Объединенных Наций, включая Управление по вопросам отправления правосудия, как и многим другим, пришлось адаптироваться, с тем чтобы Организация могла продолжать выполнять свои мандаты и поддерживать государства-члены в их усилиях по реагированию и восстановлению. В этой связи она нуждается в эффективно работающих сотрудниках, которые имеют доступ к отлаженной системе внутреннего правосудия, позволяющей эффективно разрешать споры на рабочих местах. Эффективная система отправления правосудия обеспечивает своевременное оказание качественных услуг сотрудникам, как рядовым, так и руководящим, при уважении их прав и обязанностей и при соблюдении принципа их ответственности за свои действия, как того требует Генеральная Ассамблея. Это помогает Организации Объединенных Наций выполнять те обязательства перед человечеством, которые она на себя взяла.

(Подпись) Алейн Франксон-Уоллис
Исполнительный директор Управления по вопросам отправления правосудия

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.325 Управление по вопросам отправления правосудия отвечает за общую координацию работы официальной системы отправления правосудия, а также за обеспечение ее эффективного функционирования на справедливой и транспарентной основе. Мандат Управления вытекает из соответствующих резолюций и/или решений Генеральной Ассамблеи, включая резолюции [61/261](#), [62/228](#) и [63/253](#), в которых Ассамблея учредила новую, независимую, транспарентную, профессиональную, обеспеченную надлежащими ресурсами и децентрализованную систему отправления правосудия, подчеркнув необходимость обеспечения справедливого отношения к сотрудникам Организации Объединенных Наций и подотчетности рядовых и руководящих сотрудников. Во исполнение резолюций [73/276](#), [74/258](#) и [75/248](#) Ассамблеи предусматривается дальнейшее расширение информационно-просветительной и коммуникационной деятельности в целях повышения информированности сотрудников и обеспечения их доступа к механизмам урегулирования споров на рабочих местах с уделением особого внимания полевым миссиям и отделениям.

Программа работы

Цель

- 1.326 Цель, достижению которой содействует Управление, заключается в расширении доступа к правосудию, в частности к информации о судебной практике, а также в обеспечении уважения прав и обязанностей рядовых и руководящих сотрудников и соблюдения принципа их ответственности за свои действия путем содействия эффективному функционированию системы внутреннего правосудия.

Стратегия

- 1.327 Для содействия достижению этой цели Управление будет продолжать обеспечивать беспрепятственный доступ к информации о судебной практике через веб-сайт системы внутреннего правосудия Организации Объединенных Наций и доработанные сборники прецедентного права, в которых присутствует возможность поиска.
- 1.328 Кроме того, Управление будет продолжать предоставлять сотрудникам юридические консультации и помощь, а также, в соответствующих случаях, обеспечивать их юридическое представительство.
- 1.329 Более того, Управление будет продолжать совершенствовать системы ведения дел и оказывать основную, техническую и административную поддержку Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционному трибуналу Организации Объединенных Наций.
- 1.330 Управление планирует содействовать обеспечению доступа к трибуналам, продолжая при необходимости адаптировать свою деятельность к виртуальным судебным заседаниям и удаленной работе.
- 1.331 Как ожидается, выполнение этой работы приведет к:
- а) улучшению процесса принятия решений руководителями;

- b) расширению доступа к информации о том, когда и каким образом подавать иск в Трибунал по спорам Организации Объединенных Наций;
- c) эффективному урегулированию споров;
- d) повышению оперативности рассмотрения дел.

Внешние факторы на 2022 год

- 1.332 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) сотрудники будут использовать возможности для урегулирования споров на рабочих местах с помощью имеющихся неформальных механизмов;
 - b) сотрудники будут соблюдать применимые положения и правила Организации Объединенных Наций, касающиеся условий найма, и учитывать уроки, извлеченные из решений Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций;
 - c) число принимаемых к рассмотрению дел будет оставаться стабильным;
 - d) сотрудники, работающие в отдаленных местах, будут иметь доступ к Интернету для подачи жалоб в электронном виде.
- 1.333 В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Однако если пандемия продолжит сказываться на запланированной деятельности и мероприятиях, то в 2022 году они будут скорректированы в рамках общих целей, стратегий и мандатов. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 1.334 Что касается гендерных аспектов, то Управление учитывает их в своей оперативной работе, а также в планируемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. Так, Управление консультирует Генерального секретаря по вопросам, касающимся системы отправления внутреннего правосудия, и предлагает меры по улучшению ее функционирования, обращая внимание на любые системные проблемы, связанные с гендерным неравенством в части доступа к этой системе, и предоставляя рекомендации по решению таких проблем. Кроме того, в составе Управления имеется группа по гендерным вопросам, которая оказывает ему поддержку в осуществлении общесистемной стратегии по достижению гендерного паритета и содействует созданию благоприятных условий труда для всех сотрудников, независимо от их пола.
- 1.335 Что касается учета интересов инвалидов, то Управление будет сотрудничать с Управлением информационно-коммуникационных технологий для обеспечения того, чтобы будущая версия веб-сайта системы внутреннего правосудия обладала функциями доступности, которые будут полезны пользователям с временной и долгосрочной инвалидностью.
- 1.336 Что касается межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то Управление приступило к осуществлению всеобъемлющей информационно-просветительной стратегии, направленной на расширение доступа сотрудников к информации и ресурсам, облегчающим урегулирование споров на рабочих местах. В целях обеспечения дальнейшего осуществления этой стратегии и охвата максимального числа сотрудников (прежде всего за пределами Центральных учреждений) Управление намерено сотрудничать с рядом структур и профильных подразделений самоуправляемых фондов, программ и других аналогичных учреждений. Управление будет продолжать координировать также подготовку доклада Генерального секретаря о функционировании формальных компонентов системы внутреннего правосудия и докладывать о тенденциях и своих наблюдениях.

Выполнение программы в 2020 году

- 1.337 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Создание виртуальных залов судебных заседаний

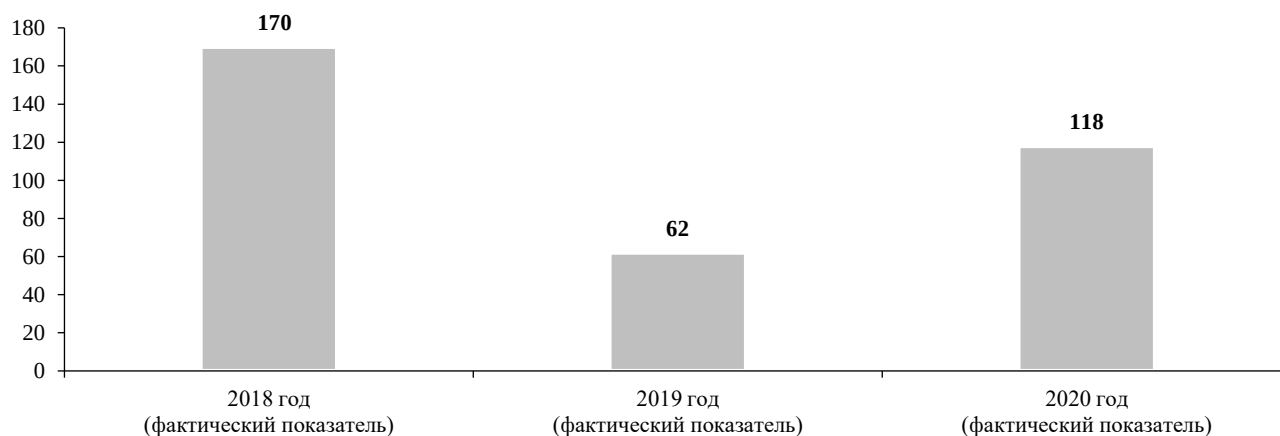
- 1.338 Начало пандемии COVID-19 привело к отмене очных судебных заседаний, которые должен был провести Трибунал по спорам Организации Объединенных Наций. Чтобы обеспечить плавный переход к альтернативным методам работы, Управление через секретариаты оказало Трибуналу по спорам поддержку в создании виртуального зала судебных заседаний для проведения судебных слушаний. Устные слушания позволяют Трибуналу по спорам представлять доказательства в рамках тех дел, где нельзя принять решение на основе письменных источников и нужны свидетельские показания.
- 1.339 Кроме того, Управление с помощью специальной платформы обеспечило доступ к виртуальным слушаниям для заинтересованных сторон. Первоначально в виртуальном зале судебных заседаний не было функции, которая позволяла бы заинтересованным лицам следить за слушаниями, которые не были закрыты по решению суда. После консультаций с Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций Управление разработало и запустило виртуальную платформу, которая позволила Трибуналу проводить открытые слушания.

Прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.340 Эта работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует число судебных заседаний, проведенных Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций; их проведение позволило обеспечить устойчивость функционирования (см. рисунок 1.XXIII).

Рисунок 1.XXIII

Показатель для оценки работы: число судебных заседаний, проводимых Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций



Влияние COVID-19 на выполнение программы

- 1.341 В 2020 году на выполнении запланированной деятельности и мероприятий Управления сказалась пандемия COVID-19. Очные заседания Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций и слушания Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций были отменены, в результате чего им пришлось проводить виртуальные заседания. В нерабочее время сотрудники оказывали поддержку судьям, некоторые из которых проживают в местах,

где разница во времени с Центральными учреждениями составляет 18 часов. Проведение виртуальных слушаний было сопряжено со значительными трудностями, прежде всего в двух областях: синхронный перевод свидетельских показаний, который был невозможен на виртуальных слушаниях; проблемы с подключением судей, проживающих в странах с ненадежной Интернет-инфраструктурой. Судьи, которые были направлены в конкретные места службы и которые не могли выезжать в места заседаний Трибунала по спорам, расположенные в других часовых поясах, приспособились работать в нерабочее время, с тем чтобы рассматривать дела в тех местах службы, куда они были направлены. Тем не менее Управление смогло обеспечить устойчивость функционирования с использованием виртуальных залов судебных заседаний. Измененные виды деятельности способствовали достижению результатов в 2020 году, сведения о чем приводятся выше в описании нового результата, достигнутого в этом году, и результатов 2 и 3 ниже.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 1.342 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: повышение осведомленности сотрудников о судебной практике¹³

Выполнение программы в 2020 году

- 1.343 Расширение доступа к правосудию предполагает устранение факторов, препятствующих осознанию и осуществлению сотрудниками своих прав и обязанностей. Управление подготовило и выпустило документ под названием «Десять лет функционирования новой системы отправления правосудия в Организации Объединенных Наций: сборник прецедентного права за 2009–2019 годы». Запланированный на 2020 год выпуск сборника пришлось отменить из-за пандемии COVID-19, однако он был широко распространен в рамках всей Организации, с тем чтобы сотрудники и руководители могли беспрепятственно ознакомиться с опытом, полученным в результате рассмотрения трибуналами дел. Кроме того, Управление подготовило и выпустило ряд информационно-просветительных материалов.
- 1.344 Через Отдел юридической помощи персоналу Управление проводило также юридические консультации для большого числа сотрудников по всему миру и обеспечивало их юридическое представительство; оно урегулировало большинство споров неформально без необходимости проведения судебного разбирательства. Более того, через секретариаты Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций Управление оказывало Председателю Трибунала помощь в дальнейшем выполнении плана урегулирования дел и пересмотре его типовых регламентов в интересах согласования и повышения эффективности мероприятий во всех местах службы.
- 1.345 Эта работа способствовала улучшению доступа к информации о судебной практике и к правосудию и обеспечила уважение прав и обязанностей рядовых и руководящих сотрудников и соблюдение принципа их ответственности за свои действия, что позволило достичь запланированной цели, заключающейся в повышении осведомленности пользователей системы внутреннего правосудия и углублении понимания ими мотивов вынесенных судебных решений, как это указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.346 Управление будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в

¹³ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 1)).

достижении поставленной цели, после запланированного на 2021 год выпуска доработанной базы данных прецедентного права Управление обеспечит, чтобы все новые решения выносились трибуналами вместе с соответствующими резюме. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.121).

Таблица 1.121

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Выражение поль- зователями си- стемы внутреннего правосудия заинте- ресованности в бо- лее целенаправ- ленном распро- странении инфор- мации о судебных решениях	Выражение пользо- вателями системы внутреннего право- судия заинтересо- ванности в получе- нии доступа к ин- формации о выне- сенных с 2009 года и создающих пре- цедент решениях Апелляционного трибунала и Трибу- нала по спорам по важным вопросам правового харак- тера, касающимся системы админи- стративного права Организации Объ- единенных Наций	Расширение до- ступа к информа- ции о судебной практике и к пра- восудию, а также обеспечение ува- жения прав и обя- занностей рядо- вых и руководя- щих сотрудников и соблюдения принципа их от- ветственности за свои действия	Дальнейшее рас- пространение ин- формации о судеб- ных решениях Управлением по вопросам отправле- ния правосудия в соответствии с ре- зультатами опроса	Обеспечение до- ступа к сборникам, дополняющим все вынесенные трибу- налами решения, и их распростране- ние

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: оказание Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций помощи в осуществлении плана урегулирования дел¹⁴

Выполнение программы в 2020 году

- 1.347 В пункте 24 своей резолюции [73/276](#) Генеральная Ассамблея просила Председателя Трибунала по спорам, Главного секретаря Трибунала по спорам и Апелляционный трибунал совместно работать над подготовкой и выполнением плана урегулирования дел наряду с разработкой и внедрением информационной панели отслеживания дел в режиме реального времени, а также показателей выполнения работы и подчеркнула необходимость повышения эффективности административной деятельности. В пункте 28 своей резолюции [74/258](#) Ассамблея отметила достигнутый прогресс и просила Генерального секретаря продолжать докладывать об осуществлении плана урегулирования дел, а в пункте 27 настоятельно призвала трибуналы провести обзор своих соответствующих регламентов и внести в них поправки, подлежащие утверждению Ассамблеей, с целью рационализировать и согласовать подход к ведению дел. В пунктах 26 и 27 своей резолюции [75/248](#) Ассамблея с удовлетворением отметила достигнутый прогресс в сокращении числа дел, переданных на рассмотрение Трибунала по

¹⁴ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год ([A/75/6 \(Sect. 1\)](#)).

спорам и остающихся без рассмотрения в течение длительного времени, подчеркнула важность дальнейшего осуществления всех мер, предусмотренных Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях 73/276 и 74/258, и просила Генерального секретаря продолжать представлять информацию о мерах, принимаемых с тем, чтобы и далее сокращать число накопившихся нерассмотренных дел, уделяя при этом первоочередное внимание делам, которые остаются нерассмотренными на протяжении более 400 дней, и обеспечить наличие в открытом доступе информационно-аналитической панели отслеживания дел в режиме реального времени.

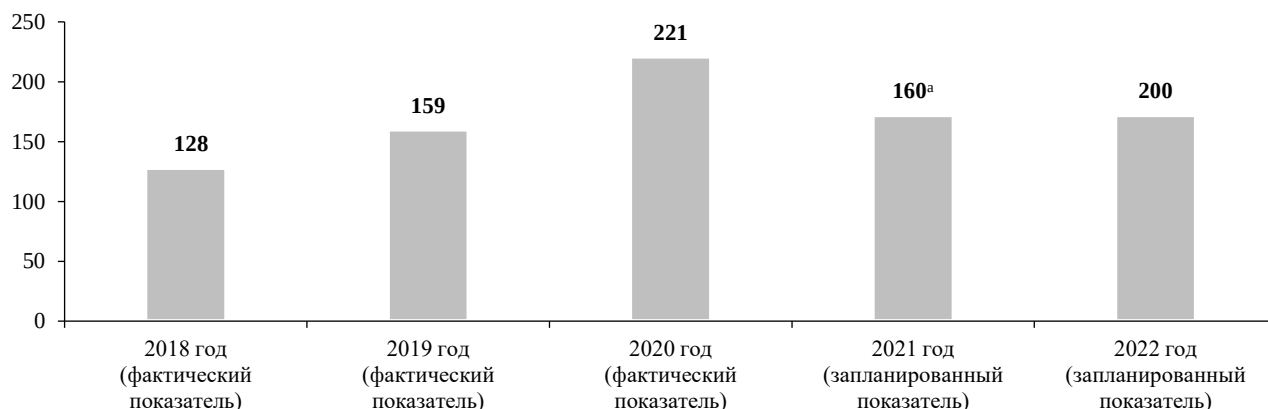
- 1.348 Управление через секретариаты оказывало Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций поддержку в сокращении рабочей нагрузки и способствовало вынесению независимыми судьями 221 решения в 2020 году (в 2017 году — 100 решений, в 2018 году — 128 решений, в 2019 году — 159 решений).
- 1.349 Управление продолжало работу по рационализации и согласованию практики административного рассмотрения и распределения дел между тремя местами службы для обеспечения бесперебойной поддержки судей, занятых в половинном режиме, независимо от места службы, в котором они работают. Управление оказывало Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций поддержку в управлении рабочей нагрузкой и выделении шести судей, занятых в половинном режиме, вместо двух. Судьи, занятые в половинном режиме, направляются в одно из трех мест службы Трибунала по спорам в зависимости от распределения рабочей нагрузки, как правило, это происходит дважды в год; там они проводят три месяца или более, но не более шести месяцев в течение одного года. В дополнение к выездам в места службы, число которых значительно сократилось в 2020 году из-за пандемии COVID-19, судьи, занятые в половинном режиме, работают дистанционно из своей страны в течение одного месяца до каждого выезда в место службы и одного месяца после каждого выезда в место службы. Это требует тщательной координации, организации и планирования с участием трех секретариатов и Председателя Трибунала по спорам.
- 1.350 Эта работа способствовала вынесению Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций 221 решения, в результате чего был превышен указанный в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год запланированный показатель в 160 решений, ежегодно выносимых Трибуналом по спорам в период с 2017 по 2021 год.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.351 Управление будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, Управление, по просьбе Генеральной Ассамблеи, обеспечит наличие в открытом доступе информационно-аналитической панели отслеживания дел в режиме реального времени. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXIV).

Рисунок 1.XXIV

Показатель для оценки работы: число решений, ежегодно выносимых Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: обеспечение доступа к проводимым в удаленном режиме заседаниям Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций для всех судей

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.352 Апелляционный трибунал Организации Объединенных Наций обычно проводит три очных заседания в год для рассмотрения апелляций, поданных сторонами. Для этого судьи Апелляционного трибунала, проживающие на пяти континентах, приезжают в место заседания Трибунала в Нью-Йорке. Управление через секретариат Апелляционного трибунала содействовало плавному переходу от очных заседаний к виртуальным из-за ограничений на поездки, вызванных пандемией COVID-19. В частности, секретариат внедрил новые способы ведения дел и поддержки судебных заседаний и совещаний. Кроме того, в нерабочее время сотрудники оказывали поддержку судьям, некоторые из которых проживают в местах, где разница во времени с Центральными учреждениями составляет 18 часов. Оказание такой поддержки в сжатые сроки в самом начале пандемии имело огромное значение для обеспечения интенсивной подготовки судей по вопросам использования информационно-технических ресурсов, с тем чтобы они могли получать доступ к материалам дел и просматривать их в электронном виде, а также принимать участие в виртуальных совещаниях.

Извлеченные уроки и планируемые изменения

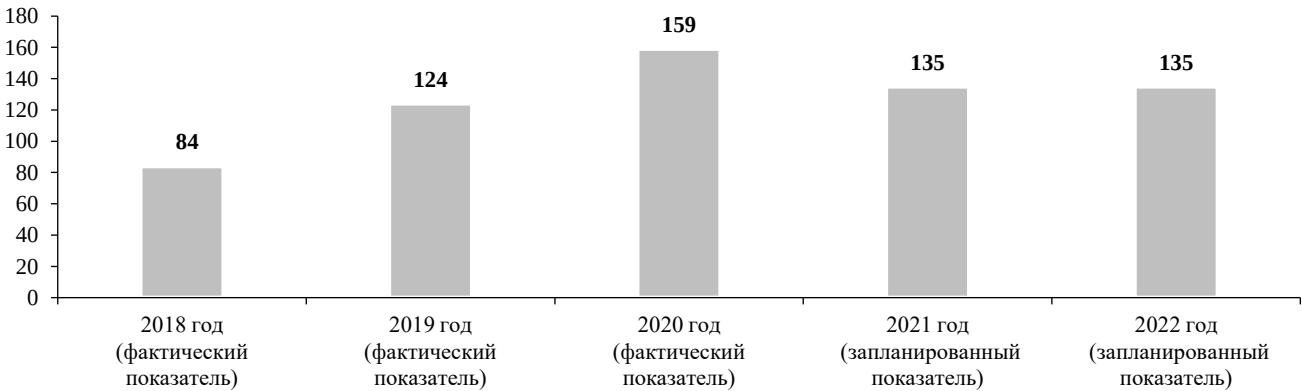
- 1.353 Извлеченный Управлением урок заключается в том, что судьям настоятельно необходимо пройти надлежащую подготовку по вопросам использования онлайн-платформ и электронных средств связи для просмотра материалов дел и участия в совещаниях, с тем чтобы эти инструменты не препятствовали, а способствовали их работе. Применяя этот урок на практике, Управление включит в будущие вводные инструктажи для новых судей обучение использованию этих электронных инструментов, необходимых для удаленной работы. Кроме того, Управление будет при необходимости периодически проводить такое обучение. Это позволит судьям получить навыки использования инструментов удаленной работы на случай, если они решат проводить виртуальные заседания.

Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.354 Ожидается, что эта работа будет способствовать достижению поставленной цели, о чем свидетельствует рассмотрение Апелляционным трибуналом Организации Объединенных Наций 135 дел (см. рисунок 1.XXV).

Рисунок 1.XXV

Показатель для оценки работы: число дел, ежегодно рассматриваемых Апелляционным трибуналом Организации Объединенных Наций



Мандаты директивных органов

- 1.355 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

59/283, 61/261, 62/228, 63/253	Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций	73/276, 74/258, 75/248	Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций
66/106	Кодекс поведения судей Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций		

Предусмотренная деятельность

- 1.356 В таблице 1.122 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.122

Управление по вопросам отправления правосудия: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	3
1. Доклад Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
2. Доклад Совета по внутреннему правосудию	1	1	1	2
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	24	15	24	24
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	4	2	4	4
4. Заседания Пятого комитета	7	4	7	7
5. Заседания Шестого комитета	3	1	3	3
6. Заседания Совета по внутреннему правосудию	10	8	10	20
C. Основная деятельность				
Базы данных и основные цифровые материалы: обновление и обслуживание электронной системы управления судебными делами, базы данных Отдела юридической помощи персоналу и механизма поиска информации о судебной практике.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительные программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение информационно-просветительных кампаний в целях повышения осведомленности о системе отправления правосудия и распространение информации о системе через различные средства, включая веб-сайт, электронную почту, буклеты и презентации.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: обновление и обслуживание веб-сайта системы внутреннего правосудия Организации Объединенных Наций.				
E. Вспомогательная деятельность				
Юридические услуги: предоставление сотрудникам юридической помощи, включая обеспечение представительства в делах при наличии разумных шансов на успех, через Отдел юридической помощи персоналу.				
Внутреннее правосудие и надзор: прием для рассмотрения Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционным трибуналом Организации Объединенных Наций заявлений и апелляций, включая ходатайства; оказание трибуналам основной, технической и административной поддержки в принятии решений; и оказание помощи Совету по внутреннему правосудию.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

1.357 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.123–1.125.

Таблица 1.123

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
				Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Расходы, связанные с должностями	5 601,8	6 082,6	—	—	—	—	—	—	6 082,6
Прочие расходы по персоналу	235,8	314,7	—	—	—	—	—	—	314,7
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	1 978,1	2 236,8	—	—	—	—	—	—	2 236,8
Консультанты	2,5	—	—	—	—	—	—	—	—
Путевые расходы представителей	18,8	425,6	—	—	—	—	—	—	425,6
Поездки персонала	0,4	88,9	—	—	—	—	—	—	88,9
Услуги подряда	255,3	337,8	—	—	—	—	—	—	337,8
Общие оперативные расходы	136,3	116,9	—	—	—	—	—	—	116,9
Принадлежности и материалы	50,6	32,3	—	—	—	—	—	—	32,3
Мебель и оборудование	63,9	25,3	—	—	—	—	—	—	25,3
Прочее	0,5	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего	8 344,0	9 660,9	—	—	—	—	—	—	9 660,9

Таблица 1.124

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2021 год	40	1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 1 С-2/1, 12 ОО (ПР), 3 МР
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	40	1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 1 С-2/1, 12 ОО (ПР), 3 МР

Таблица 1.125

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические кор- ректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
Д-1	1	—	—	—	—	1
С-5	5	—	—	—	—	5
С-4	6	—	—	—	—	6
С-3	11	—	—	—	—	11
С-2/1	1	—	—	—	—	1
Итого	25	—	—	—	—	25
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	12	—	—	—	—	12
МР	3	—	—	—	—	3
Итого	15	—	—	—	—	15
Всего	40	—	—	—	—	40

1.358 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.126–1.128 и на рисунке 1.XXVI.

1.359 Как показано в таблицах 1.126 1) и 1.127 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 9 660 900 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.126

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические кор- ректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	8 344,0	9 660,9	—	—	—	—	—	9 660,9
Итого, 1	8 344,0	9 660,9	—	—	—	—	—	9 660,9

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения	В процентах	Смета на 2022 год
Программа работы	182,7	228,0	5,8	2,5	233,8
Итого, 2	182,7	228,0	5,8	2,5	233,8

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения	В процентах	Смета на 2022 год
Программа работы	880,4	2 796,7	(298,6)	(10,6)	2 498,1
Итого, 3	880,4	2 796,7	(298,6)	(10,6)	2 498,1
Всего	9 407,1	12 685,6	(292,8)	(2,3)	12 392,8

Таблица 1.127

Предлагаемые должности на 2022 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	40	—	—	—	—	40
Итого, 1	40	—	—	—	—	40

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Смета на 2021 год	Изменения	Смета на 2022 год
Программа работы	1	—	1
Итого, 2	1	—	1
Всего	41	—	41

Таблица 1.128

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	5 601,8	6 082,6	—	—	—	—	—	—	6 082,6
Расходы, не связанные с должностями	2 742,2	3 578,3	—	—	—	—	—	—	3 578,3
Всего	8 344,0	9 660,9	—	—	—	—	—	—	9 660,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		25	—	—	—	—	—	—	25
Категория общего обслуживания и смежные категории		15	—	—	—	—	—	—	15
Всего		40	—	—	—	—	—	—	40

Рисунок 1.XXVI

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 1.360 Как показано в таблицах 1.126 2) и 1.127 2), в 2022 году ожидается поступление прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, в размере 233 800 долл. США, которые предназначены для финансирования одной должности специалиста по правовым вопросам (С-3), который будет оказывать юридическую помощь персоналу миротворческих миссий. Указанная сумма на 5800 долл. США превышает сметный объем таких ресурсов на 2021 год, что обусловлено главным образом изменением доли стандартных расходов на выплату окладов сотрудников, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года ([A/75/785](#)). Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 1,9 процента от общего объема ресурсов Управления.
- 1.361 Как показано в таблице 1.126 3), Управление рассчитывает продолжать получать денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению его мандатов. В 2022 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов в размере 2 498 100 долл. США, которые предназначены для предоставления Управлению поддержки в оказании юридической помощи персоналу. Внебюджетные ресурсы составляют 20 процентов от общего объема ресурсов Управления.
- 1.362 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Управление в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.
- 1.363 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.129. Что касается заявок на поездки приглашенных членов Совета по внутреннему правосудию, то Управление просило их представлять информацию о потребностях в поездках за четыре недели до самих поездок, с тем чтобы Управление могло своевременно зарегистрировать их в системе «Умоджа». Управление будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.129

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	56,2	72	100	100

Х. Бюро по вопросам этики

Предисловие

Пандемия COVID-19 изменила методы работы во всем мире и заставила адаптировать свои усилия по реагированию и восстановлению многие организации, включая Организацию Объединенных Наций, которая внедрила альтернативные методы работы, с тем чтобы содействовать глобальным усилиям по реагированию и выполнению ее мандата.

В этот период Бюро по вопросам этики продолжало оказывать Генеральному секретарю помощь в обеспечении того, чтобы все сотрудники при выполнении своих обязанностей руководствовались ценностями Организации Объединенных Наций и высочайшими стандартами поведения, предъявляемыми к ним как к сотрудникам международной гражданской службы. При этом Бюро по вопросам этики перешло на удаленное административное обслуживание системы раскрытия финансовой информации сотрудниками старшего руководящего звена и назначенными должностными лицами, предоставление конфиденциальных консультаций по вопросам, касающимся конфликта интересов, и другим этическим вопросам, проведение совместно с Управлением людских ресурсов информационно-разъяснительной работы и обучения по вопросам этики, рассмотрение жалоб на преследования лиц, занимавшихся подлежащей защите деятельностью, и согласование этических стандартов.

Хотя очные информационные совещания в различных местах провести не удалось, Бюро по вопросам этики продолжало и расширяло информационную деятельность с помощью удаленных каналов связи. Диалог с руководством 2020 года на тему «Вежливость как форма признания достоинства: способы общения для формирования более гармоничных рабочих отношений» предоставил сотрудникам возможность в виртуальном режиме обсудить важность корректного общения. В нем приняли участие почти 40 000 сотрудников, что является рекордным показателем с начала проведения таких диалогов в 2013 году. Диалог с руководством 2021 года будет посвящен системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций. Бюро по вопросам этики продолжит проводить свои мероприятия в 2022 году.

Общая тенденция в работе Бюро по вопросам этики заключается в том, что оно получает и отвечает на все большее число запросов от сотрудников, несмотря на снижение числа запросов на проведение консультаций и рассмотренных Бюро дел в 2020 году в связи с пандемией COVID-19. В 2022 году Бюро по вопросам этики продолжит отвечать предъявляемым к нему требованиям и будет и далее оказывать направленные на удовлетворение потребностей сотрудников в различных условиях работы специализированные услуги, в том числе связанные с информационно-разъяснительной работой и обучением.

Бюро по вопросам этики укрепит внутреннюю коммуникацию с персоналом благодаря созданию и ведению специальных страниц в сети «iSeek». Оно будет продолжать обновлять информацию на своем открытом веб-сайте и повышать ее доступность. Оно будет расширять сотрудничество с соответствующими ведомствами, с тем чтобы обратить внимание на различия и взаимодополняемость ресурсов и услуг.

Бюро по вопросам этики продолжит оказывать Генеральному секретарю помощь в обеспечении того, чтобы сотрудники выполняли свои обязанности в соответствии с высочайшими стандартами, как того требует Устав Организации Объединенных Наций. Будучи международными гражданскими служащими, сотрудники Организации Объединенных Наций своим повседневным поведением вносят большой вклад в поддержание доверия общественности к Организации и авторитета Организации. Хотя неопределенность и ограничения, связанные с пандемией COVID-19 и нехваткой ликвидных средств, могут сохраняться, Бюро по вопросам этики будет по-прежнему выполнять свою независимую превентивную роль путем осуществления своих программ и стремиться к бесперебойному предоставлению услуг в интересах формирования культуры добросовестного поведения, транспарентности и подотчетности. Такая организационная культура имеет первостепенное значение для поддержания того доверия, которое заслужила Организация Объединенных Наций.

(Подпись) Элия И Армстронг
Директор Бюро по вопросам этики

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.364 Бюро по вопросам этики является самостоятельным подразделением Секретариата, отвечающим за оказание Генеральному секретарю помощи в обеспечении того, чтобы сотрудники выполняли свои обязанности в соответствии с высочайшими стандартами, как того требует Устав Организации Объединенных Наций. Мандат Бюро по вопросам этики вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [60/1](#) и [60/248](#). Кроме того, Бюро оказывает Генеральному секретарю помощь в подготовке ежегодного доклада Ассамблее по вопросу об осуществлении политики в вопросах этики, представляемого в соответствии с резолюцией [60/254](#) Ассамблеи, и ежегодного доклада Ассамблее о деятельности Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики, представляемого в соответствии с резолюцией [63/250](#) Ассамблеи. Во исполнение резолюции [70/305](#) Ассамблеи на Бюро возложены также обязанности по проведению вводного инструктажа для всех председателей Генеральной Ассамблеи и их аппарата, проверке финансовой информации, раскрываемой председателями, и проверке всех частных пожертвований, получаемых Канцелярией Председателя Генеральной Ассамблеи. Как того требует резолюция [71/263](#) Ассамблеи, Бюро стремится вносить свой вклад в обеспечение скорейшего и эффективного осуществления пересмотренной политики в области защиты от преследования и содействовать формированию организационной культуры, побуждающей сотрудников сообщать о нарушениях.

Программа работы

Цель

- 1.365 Цель, достижению которой содействует Бюро по вопросам этики, заключается в формировании и сохранении организационной культуры добросовестного поведения, подотчетности и транспарентности, предполагающей выполнение всеми сотрудниками своих обязанностей в соответствии с высочайшими стандартами, как того требует Устав Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 1.366 Для содействия достижению этой цели Бюро по вопросам этики будет продолжать предоставлять независимые консультации профилактического характера по вопросам этики, оказывать методическую помощь и проводить брифинги для рядовых и руководящих сотрудников в целях обеспечения полноценного понимания этических норм. Бюро будет оказывать услуги в соответствии со своим кругом ведения, описанным в соответствующем бюллетене Генерального секретаря ([ST/SGB/2005/22](#)), посредством административного обслуживания ежегодной программы раскрытия финансовой информации, предоставления указаний и конфиденциальных консультаций по вопросам этики (включая проведение связанных с раскрытием информации проверок перед назначением на руководящие должности), проведения совещаний и информационно-разъяснительной работы по вопросам этики, выполнения своих обязанностей, касающихся защиты сигнализирующих о нарушениях сотрудников, и согласования политики в области этических стандартов. В 2022 году при назначении сотрудников, обязанных подавать декларации о доходах и финансовых активах в рамках программы раскрытия финансовой информации, повышенное внимание будет уделяться учету риска конфликта интересов. Еще

одним приоритетным направлением деятельности станет внедрение передового опыта четкого донесения информации в рамках виртуальных коммуникаций, применения методов удаленной работы с населением и обеспечения более тесной координации с отделениями-партнерами исходя из опыта работы в 2020 и 2021 годах во время пандемии COVID-19.

- 1.367 Бюро по вопросам этики будет продолжать содействовать усилиям по осуществлению общей стратегии Организации в области управления рисками, в том числе усилиям по выявлению и устранению личных и организационных конфликтов интересов, в рамках программы раскрытия финансовой информации и предоставления консультаций. По запросу оно будет работать с различными внесенными в реестр общеорганизационных рисков субъектами над обновлением и выполнением их планов реагирования.
- 1.368 Бюро по вопросам этики будет по-прежнему обращать внимание на важность демонстрации ценностей Организации Объединенных Наций, в том числе в рабочей обстановке, сложившейся после пандемии COVID-19. При обеспечении баланса между рабочими обязанностями, обязанностью проявлять должную заботу и соображениями справедливости необходимо учитывать этические соображения как в самой Организации Объединенных Наций, так и за ее пределами (в частности, в рамках усилий по борьбе с расизмом), с тем чтобы постоянно укреплять доверие общественности к Организации.
- 1.369 Как ожидается, выполнение этой работы приведет к:
- a) укреплению доверия общественности к Организации благодаря упорядочению процедуры раскрытия финансовой информации с сохранением имеющей основополагающее значение защиты Организации от конфликтов интересов и потенциального репутационного ущерба;
 - b) повышению осведомленности большего числа сотрудников об этических стандартах и практике благодаря расширению удаленной работы с последующим формированием организационной культуры добросовестного поведения, транспарентности и подотчетности.

Внешние факторы на 2022 год

- 1.370 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) персонал будет по-прежнему пользоваться услугами Бюро по вопросам этики;
 - b) Бюро по вопросам этики будет своевременно получать от сотрудников декларации о доходах и финансовых активах;
 - c) при обращении за защитой от преследования сотрудники будут предоставлять всю необходимую документацию;
 - d) ситуация в области безопасности и общественного здравоохранения в местах службы позволит при необходимости проводить очные разъяснительные миссии.
- 1.371 В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Однако если пандемия продолжит сказываться на запланированной деятельности и мероприятиях, то в 2022 году они будут скорректированы в рамках общих целей, стратегий и мандатов. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 1.372 Что касается гендерных аспектов, то Бюро учитывает их в своей оперативной работе, а также в планируемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. По мере возможности оно проводит сбор данных с разбивкой по признаку пола. В 2020 году от сотрудников-женщин поступило 866 запросов, или 51,5 процента от общего числа (1681 запрос). В

2019 году от сотрудников-женщин поступило 945 запросов, или 44 процента от общего числа (2141 запрос). В соответствии с устоявшейся с 2016 года практикой в проводящих разъяснительные миссии группах Бюро по вопросам этики обеспечивается гендерный баланс.

- 1.373 Что касается межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то Директор Бюро по вопросам этики будет продолжать выполнять функции председателя Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики в целях обеспечения большей согласованности в работе входящих в состав Коллегии организационных подразделений по вопросам этики, как это предусмотрено в бюллетенях Генерального секретаря [ST/SGB/2007/11](#) и [ST/SGB/2007/11/Amend.1](#). Бюро по вопросам этики рассчитывает продолжать участвовать в ежегодном совещании Сети многосторонних организаций по вопросам этики 2022 года, а также будет продолжать обеспечивать административное обслуживание программы раскрытия финансовой информации в тех структурах системы Организации Объединенных Наций, которые решили передать выполнение этой функции Бюро. Кроме того, оно будет продолжать заниматься рассмотрением апелляций сотрудников самоуправляемых органов и программ, представленных в Коллегии по вопросам этики.

Мероприятия по оценке

- 1.374 Доклад Объединенной инспекционной группы о проведенном ею в 2020 году обзоре функционального звена по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций еще не был представлен, поэтому в основу предлагаемого плана по программе на 2022 год легли предыдущие оценки Объединенной инспекционной группы, проведенные в 2017 и 2018 годах.
- 1.375 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок были учтены в предлагаемом плане по программе на 2022 год. В частности, Бюро по вопросам этики будет проводить более активную информационно-разъяснительную работу, с тем чтобы повышать осведомленность сотрудников о риске конфликта интересов и мерах по выявлению и снижению такого риска. Проведение проверок перед назначением на руководящие должности на предмет конфликта интересов началось в 2016 году, и в 2020 году было проведено 69 таких проверок, которые продолжатся и в будущем. Что касается защиты от преследования за подлежащую защите деятельность, то Бюро по вопросам этики непрерывно совершенствует свои типовые регламенты для проведения предварительных рассматриваний в течение 30-дневного лимита в соответствии с политикой, изложенной в бюллетене Генерального секретаря о защите от преследования за информирование о ненадлежащем поведении и за сотрудничество при проведении должным образом санкционированных проверок или расследований ([ST/SGB/2017/2/Rev.1](#)).

Выполнение программы в 2020 году

- 1.376 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Улучшение репутационной защиты Организации благодаря предотвращению конфликтов интересов и реагированию на риск их возникновения

- 1.377 Поощрение и поддержание культуры добросовестного поведения, транспарентности и подотчетности являются неотъемлемыми компонентами принципов Организации Объединенных Наций и необходимым условием для борьбы с мошенничеством и коррупцией. Бюро по вопросам этики выполняло свои обязанности по недопущению возникновения конфликтов интересов, предоставляя рекомендации и советы в каждом конкретном случае и тем самым способствуя соблюдению сотрудниками этических норм. Бюро по вопросам этики принимало различные меры для повышения осведомленности сотрудников о конфликте интересов и репутационных рисках и укрепления приверженности сотрудников соблюдению этических норм и добросовестному поведению. В 2020 году Бюро по вопросам этики ответило на 691 запрос на

проведение консультаций по вопросам этики, большинство из которых касались конфликтов интересов, включая вопросы, связанные с внеслужебной деятельностью, трудоустройством, подарками и почетными званиями, институциональной добросовестностью и проверками перед назначением на должности. В рамках программы раскрытия финансовой информации также были предоставлены консультации по 264 вопросам, связанным с конфликтом интересов. Бюро по вопросам этики эффективно содействовало усилиям Организации по упреждающему выявлению рисков конфликта интересов и управлению ими путем проведения 69 проверок перед назначением на должности. Бюро по вопросам этики проводило брифинги по урегулированию конфликтов интересов и управлению рисками их возникновения для сотрудников в местах расположения штаб-квартир Организации Объединенных Наций, миротворческих миссиях и отделениях за пределами Центральные учреждений. Такие брифинги проводились во время общих собраний персонала и специальных встреч.

- 1.378 Бюро по вопросам этики уполномочено обеспечивать административное обслуживание программы раскрытия финансовой информации, которая служит для выявления рисков, связанных с финансовыми активами или не относящейся к Организации Объединенных Наций деятельностью назначенных руководителей и сотрудников, их смягчения и реагирования на них, в интересах недопущения фактических конфликтов интересов, что способствует соблюдению сотрудниками этических норм. В 2020 году в рамках осуществления Бюро по вопросам этики административного обслуживания программы раскрытия финансовой информации декларации о доходах и финансовых активах подали 5904 сотрудника; 224 сотрудника (3,8 процента) были признаны сторонами потенциальных конфликтов интересов (в 2019 году таких сотрудников было 211 (3,4 процента)). В соответствующих случаях таким сотрудникам рекомендовалось принять меры по устранению потенциального конфликта интересов в целях снижения репутационных рисков. В последние годы число участников программы раскрытия финансовой информации продолжает расти. Вместе с тем с учетом ситуации с ликвидностью в Организации Объединенных Наций Бюро по вопросам этики предоставило руководителям подразделений рекомендацию повысить внимание к управлению рисками и сократить число лиц, подающих декларации.
- 1.379 Кроме того, Бюро по вопросам этики руководило ежегодной инициативой Генерального секретаря по добровольному раскрытию информации, с тем чтобы предоставить государствам-членам и широкой общественности гарантии того, что личные интересы высокопоставленных должностных лиц не вступают в конфликт с их служебными обязанностями. В 2020 году из 158 отвечающих требованиям этой инициативы высокопоставленных должностных лиц в ней приняли участие 126 (79,7 процента). По сравнению с 2019 годом показатель участия в инициативе увеличился на 6,7 процента.

Прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.380 Эта работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует повышение осведомленности сотрудников и углубление понимания ими вопросов, касающихся недопущения конфликтов интересов посредством предоставления консультаций, осуществления программы раскрытия финансовой информации и ведения информационной деятельности. Увеличение числа запросов на проведение консультаций по вопросам этики в рамках программы раскрытия финансовой информации свидетельствует о том, что сотрудники стали лучше понимать риски, связанные с конфликтом интересов, и репутационные риски и предпринимают упреждающие действия, консультируясь с Бюро по вопросам этики и/или обращаясь к нему за советом о том, как урегулировать конфликт интересов (см. таблицу 1.130).

Таблица 1.130
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
Активизация выявления потенциальных конфликтов интересов благодаря запуску новой онлайн-платформы для раскрытия финансовой информации	Углубление понимания сотрудниками вопросов, касающихся недопущения конфликтов интересов, благодаря проведению диалога с руководством 2019 года	Повышение эффективности выявления и недопущения потенциальных конфликтов интересов благодаря предоставлению Бюро по вопросам этики консультаций и осуществлению программы раскрытия финансовой информации

Влияние COVID-19 на выполнение программы

- 1.381 В 2020 году на выполнении запланированной деятельности и мероприятий Бюро сказалась пандемия COVID-19. Из-за пандемии были отменены и перенесены поездки, в связи с чем Бюро по вопросам этики утвердило и провело в удаленном режиме информационные совещания. В 2020 году Бюро по вопросам этики предоставляло консультации по вопросам, поднятым в связи с пандемией, содействовало разработке онлайн-учебных материалов и способствовало согласованному применению этических стандартов в учреждениях — членах Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики и в рамках общей системы Организации Объединенных Наций. Бюро по вопросам этики расширило возможности для удаленного консультирования коллег из разных мест службы, заменившего очные консультации, увеличило период подачи деклараций в рамках программы раскрытия финансовой информации, с тем чтобы облегчить нагрузку на подающих декларации сотрудников, и доработало материалы и инструкции для диалога с руководством 2020 года с учетом условий работы, на которые повлияла пандемия.
- 1.382 В то же время Бюро по вопросам этики внесло изменения в некоторые запланированные мероприятия и определило некоторые новые мероприятия, с тем чтобы выполнять все аспекты своей работы в соответствии со своим мандатом. К таким мероприятиям относились участие Бюро по вопросам этики в виртуальных общих собраниях, посвященных связанным с пандемией проблемам, организация онлайн-занятий для участников сети координаторов по гендерным вопросам в Нью-Йорке и проведение совместных онлайн-занятий с другими партнерами по всему миру.
- 1.383 Исходя из важности непрерывного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности государств-членов Бюро по вопросам этики учтет накопленный опыт и передовые методы, связанные с внесением корректировок и изменений в свою программу в связи с пандемией COVID-19. Благодаря расширению охвата сотрудников и получению неофициальных положительных отзывов о своей виртуальной информационно-разъяснительной работе Бюро по вопросам этики будет вместо личных визитов в подразделения Организации Объединенных Наций на местах и других визитов по возможности продолжать использовать виртуальные методы ведения такой работы, включая проведение по запросу общих собраний и групповых совещаний, посвященных конкретным вопросам, поднятым подразделениями (в ряде случаев в рамках проводимых перед миссиями опросов). Бюро по вопросам этики продолжит прилагать усилия по укреплению и диверсификации своих информационно-просветительных услуг, с тем чтобы более эффективно удовлетворять такие потребности.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 1.384 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: обеспечение большей приверженности соблюдению этических норм¹⁵**Выполнение программы в 2020 году**

- 1.385 Бюро по вопросам этики оказывает Генеральному секретарю помощь в обеспечении выполнения всеми сотрудниками своих обязанностей в соответствии с высочайшими стандартами, как того требует Устав Организации Объединенных Наций, путем поощрения культуры этики, транспарентности и подотчетности. Предоставление консультаций по вопросам этики имеет основополагающее значение для достижения этой цели. Бюро по вопросам этики не только проводит индивидуальные консультации для сотрудников, но и консультирует руководство по этическим вопросам в интересах Организации.
- 1.386 Кроме того, Бюро по вопросам этики проводит для прибывающих высокопоставленных должностных лиц брифинги по вопросам этики, как это предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [65/247](#). Эти и другие специальные брифинги призваны помочь высокопоставленным должностным лицам выполнять свои функции и руководить своим аппаратом в соответствии с высочайшими стандартами, тем самым способствуя соблюдению сотрудниками этических норм и подавая личный пример.
- 1.387 Эта работа способствовала недопущению большего числа конфликтов интересов благодаря административному обслуживанию программы раскрытия финансовой информации и ведению информационной деятельности.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.388 Бюро по вопросам этики будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, Бюро по вопросам этики продолжит оказывать прибывающим высокопоставленным должностным лицам помощь в форме проведения вводных брифингов по вопросам этики после рассмотрения их деклараций перед назначением на должности и проведения по запросу занятий по связанным с этикой вопросам. Кроме того, Бюро по вопросам этики начнет заниматься подготовкой и проведением специальных практикумов и групповых совещаний по связанным с этикой темам исходя из конкретных потребностей клиентов в рекомендациях, с тем чтобы побудить сотрудников обращаться в Бюро за дополнительными консультациями. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.131).

¹⁵ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год ([A/74/6 \(Sect. 1\)](#)).

Таблица 1.131

Показатель для оценки работы: более строгое соблюдение сотрудниками этических норм (ежегодный показатель)

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Углубление понимания сотрудниками вопросов этического поведения и расширение их знаний благодаря представлению большего числа консультаций	Повышение осведомленности сотрудников о важности недопущения конфликтов интересов благодаря проведению диалога с руководством 2019 года	Активизация усилий по недопущению конфликтов интересов благодаря административному обслуживанию программы раскрытия финансовой информации и ведению информационной деятельности	Подготовка большего числа сотрудников по вопросам соблюдения этических норм	Расширение знаний сотрудников об этических рисках и активизация упреждающих действий по обеспечению соблюдения этических норм

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: повышение информированности сотрудников по вопросам защиты от преследования¹⁶

Выполнение программы в 2020 году

- 1.389 Сотрудники на всех уровнях должны иметь возможность высказывать свое мнение, не опасаясь преследования за сообщения о нарушениях или сотрудничестве в ходе ревизий и расследований. Бюро по вопросам этики проводило мероприятия по повышению осведомленности сотрудников о действующих механизмах защиты от преследования, включая рекомендации Бюро по временным мерам защиты и превентивным мерам. К таким мероприятиям относилось предоставление руководству экспертных консультаций и рекомендаций по вопросам защиты сотрудников от преследования за информирование о случаях ненадлежащего поведения или сотрудничество с ревизорами и сотрудниками, занимающимися проведением расследований.
- 1.390 Бюро по вопросам этики проводило своевременное предварительное рассмотрение просьб о защите от преследования в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря [ST/SGB/2017/2/Rev.1](#); в 2020 году оно завершало рассмотрение в среднем за 14,5 дней, в пределах установленного политикой 30-дневного лимита, и выполняло другие возложенные на него обязанности.
- 1.391 Чтобы помочь Генеральному секретарю в проведении обзора и оценки политики, Бюро по вопросам этики продолжало проводить встречи с соответствующими заинтересованными сторонами в 2020 году. Ежегодные обзоры направлены на укрепление мер защиты и совершенствование процедур осуществления политики.
- 1.392 Бюро по вопросам этики активизировало свою информационно-просветительную деятельность, включая предоставление сотрудникам консультаций и рекомендаций по вопросу о том, как сообщать о проступках и должностных нарушениях, а также по вопросу о политике в области защиты от преследования. В рамках своей информационно-просветительной деятельности Бюро по вопросам этики уделяло особое внимание обязанностям руководителей

¹⁶ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год ([A/75/6 \(Sect. 1\)](#)).

подразделений по отслеживанию ситуаций в целях недопущения преследования, как это предусмотрено в бюллетене Генерального секретаря о борьбе с дискриминацией, домогательствами, включая сексуальные домогательства, и злоупотреблением полномочиями (ST/SGB/2019/8). Кроме того, Бюро по вопросам этики активно взаимодействовало с администрацией в целях содействия внедрению передовых методов управления для обеспечения защиты сотрудников от преследования за раскрытие информации о проступках и должностных нарушениях. Эти мероприятия позволили повысить осведомленность сотрудников о том, когда и как сообщать о ненадлежащем поведении, а также о политике в области защиты от преследования.

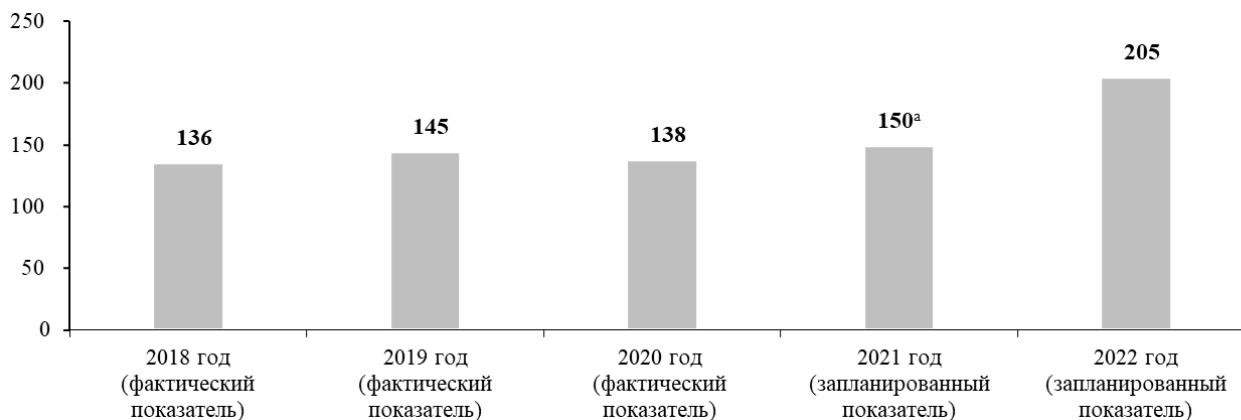
- 1.393 Эта работа способствовала повышению осведомленности сотрудников о положениях, касающихся защиты от преследования. В 2020 году Бюро по вопросам этики ответило на 138 запросов, связанных с защитой сигнализирующих о нарушениях сотрудников, что ниже запланированного показателя в 150 запросов, указанного в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год. Более низкое число запросов может быть обусловлено пандемией COVID-19. Из этих 138 запросов Бюро по вопросам этики предоставило консультации в отношении 98, начало предварительную проверку в отношении 31 и установило 3 случая преследования после проведения расследования. В соответствии с политикой Бюро по вопросам этики продолжало соблюдать 30-дневный лимит для проведения предварительного рассмотрения после получения всей информации, запрошенной по жалобе.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.394 Бюро по вопросам этики будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, Бюро по вопросам этики продолжит отвечать на запросы, связанные с защитой от преследования. Кроме того, Бюро по вопросам этики будет осуществлять свои информационно-просветительные программы, направленные на повышение осведомленности сотрудников о политике защиты от преследования. В ходе обзора существующей политики Бюро по вопросам этики примет во внимание также рекомендации, содержащиеся в подготовленном Объединенной инспекционной группой «Обзоре политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, в организациях системы Организации Объединенных Наций» (JIU/REP/2018/4). Будет рассмотрен вопрос о приведении этой политики в соответствие с бюллетенем Генерального секретаря о делегировании полномочий в вопросах применения Положений и правил о персонале и Финансовых положений (ST/SGB/2019/2) и административной инструкцией о неудовлетворительном поведении, расследованиях и дисциплинарном процессе (ST/AI/2017/1). Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXVII).

Рисунок 1.XXVII

Показатель для оценки работы: число ежегодно поступающих запросов, связанных с защитой сигнализирующих о нарушениях лиц



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: повышение осведомленности по вопросам этики в сложной и меняющейся рабочей среде

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.395 Одним из основных компонентов мандата Бюро по вопросам этики является разработка тренингов совместно с Управлением людских ресурсов и проведение обучения по вопросам этики. Бюро проводило очные информационные совещания для сотрудников в различных местах службы. Из-за вызванных пандемией COVID-19 ограничений на поездки Бюро по вопросам этики подготовило и провело в Нью-Йорке и других местах службы удаленные информационные совещания с целью не только повысить осведомленность сотрудников о важности этического поведения в соответствии с высочайшими стандартами, но и рассмотреть возникшие во время пандемии этические проблемы и дилеммы. В 2020 году Бюро по вопросам этики приняло участие в ряде виртуальных общих собраний, на которых рассматривались такие этические аспекты, как обеспечение баланса между рабочими обязанностями и обязанностью проявлять должную заботу, а также соображения справедливости и равенства во время пандемии. Этим темам будет по-прежнему уделяться внимание в 2022 году.

Извлеченные уроки и планируемые изменения

- 1.396 Извлеченный Бюро по вопросам этики урок заключается в том, что в дополнение к традиционному личному общению, проведению стандартных презентаций и организации общих собраний ему необходимо проводить по запросу больше групповых совещаний по конкретным темам, с тем чтобы более эффективно решать разнообразные специфические проблемы сотрудников и удовлетворять их потребности, касающиеся соблюдения этических норм в различных условиях работы в разных местах службы. Применяя этот урок на практике, Бюро по вопросам этики будет планировать и осуществлять более целенаправленную информационно-просветительную деятельность благодаря проведению перед миссиями опросов и разработке новых материалов для практикумов и тренингов по конкретным связанным с этикой темам.

Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.397 Ожидается, что эта работа будет способствовать достижению поставленной цели, о чем свидетельствует повышение осведомленности по вопросам этики в сложной и меняющейся рабочей среде в результате проведения специальных информационных совещаний, включая отвечающие потребностям соответствующих структур практикумы и тренинги по конкретным вопросам (см. таблицу 1.132).

Таблица 1.132

Показатель для оценки работы: доступ сотрудников к более разнообразным и узконаправленным информационно-просветительным услугам

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
Увеличение числа запросов на консультации по вопросам этики и проведенных консультаций	Расширение участия в ежегодном диалоге с руководством	Сохранение и расширение доступа к просвещению по вопросам этики во время пандемии COVID-19 благодаря проведению удаленных он-лайн-совещаний	Расширение доступа к специальным информационным совещаниям благодаря подготовке и проведению отвечающих потребностям практикумов и тренингов по конкретным вопросам	Повышение осведомленности по вопросам этики в сложной и меняющейся рабочей среде

Мандаты директивных органов

- 1.398 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

60/1	Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года (пункт 61 d))	60/254	Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций
60/248	Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов	70/305	Активизация работы Генеральной Ассамблеи
		71/263	Управление людскими ресурсами

Предусмотренная деятельность

- 1.399 В таблице 1.133 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.133

Бюро по вопросам этики: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Представляемый Генеральной Ассамблее доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	6	6	6	6
2. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	3	3	3	3
3. Представляемый Генеральной Ассамблее доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики	3	3	3	3
C. Основная деятельность				
Консультации, консультационная помощь и информационно-просветительная работа: рассмотрение связанных с вопросами этики запросов, в частности предоставление сотрудникам экспертных консультаций, рекомендаций и технической помощи в связи с вопросами, касающимися стандартов поведения Организации Объединенных Наций, и вопросами этики.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительные программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение информационно-просветительных кампаний в целях повышения осведомленности о работе Бюро по вопросам этики и распространение связанной с вопросами этики информации через различные средства массовой информации, включая веб-сайт, электронную почту, буклеты и презентации.				
E. Вспомогательная деятельность				
Внутреннее правосудие и надзор: управление процессом раскрытия финансовой информации и представления заявлений о наличии заинтересованности в 100 процентах случаев и координация оценки в рамках программы раскрытия финансовой информации; предоставление сотрудникам экспертных консультаций в связи с вопросами, касающимися стандартов поведения Организации Объединенных Наций, и вопросами этики; обеспечение защиты сотрудников от преследования за сообщения о проступках и/или за оказание содействия в ходе должным образом санкционированных ревизий или расследований.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.400 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.134–1.136.

Таблица 1.134

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, связанные с должностями	1 629,8	1 647,4	—	—	—	—	—	1 647,4
Прочие расходы по персоналу	4,1	33,4	—	—	—	—	—	33,4
Консультанты	322,6	224,1	—	—	(207,9)	(207,9)	(92,8)	16,2
Поездки персонала	—	23,9	—	—	0,1	0,1	0,4	24,0
Услуги подряда	124,3	89,2	—	—	207,8	207,8	233,0	297,0
Общие оперативные расходы	5,4	20,0	—	—	—	—	—	20,0
Принадлежности и материалы	—	4,6	—	—	—	—	—	4,6
Мебель и оборудование	0,5	—	—	—	—	—	—	—
Всего	2 086,7	2 042,6	—	—	—	—	—	2 042,6

Таблица 1.135

Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2022 год

(Число должностей)

	Число должностей	Класс/разряд
Утвержденные должности на 2021 год	9	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2022 год	9	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)

Таблица 1.136

Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
С-5	1	—	—	—	—	1

Часть I Общее формирование политики, руководство и координация

Категория и класс/разряд	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
C-4	2	—	—	—	—	2
C-3	2	—	—	—	—	2
C-2/1	1	—	—	—	—	1
Итого	7	—	—	—	—	7
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	—	—	—	—	1
ОО (ПР)	1	—	—	—	—	1
Итого	2	—	—	—	—	2
Всего	9	—	—	—	—	9

1.401 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.137–1.139 и на рисунке 1.XXVIII.

1.402 Как показано в таблицах 1.137 1) и 1.138 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 2 042 600 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.137

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее				
Программа работы	2 086,7	2 042,6	—	—	—	—	—	—	2 042,6
Итого, 1	2 086,7	2 042,6	—	—	—	—	—	—	2 042,6

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения	В процентах	Смета на 2022 год
Программа работы	1 034,3	1 132,5	(28,6)	(2,5)	1 103,9
Итого, 2	1 034,3	1 132,5	(28,6)	(2,5)	1 103,9

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения	В процентах	Смета на 2022 год
Программа работы	994,5	1 365,5	—	—	1 365,5
Итого, 3	994,5	1 365,5	—	—	1 365,5
Всего	4 115,5	4 540,6	(28,6)	(0,6)	4 512,0

Таблица 1.138

Предлагаемые должности на 2022 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденные должности на 2021 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	9	—	—	—	—	9
Итого, 1	9	—	—	—	—	9

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Смета на 2021 год	Изменения	Смета на 2022 год
Программа работы	3	—	3
Итого, 2	3	—	3
Всего	12	—	12

Таблица 1.139

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 629,8	1 647,4	—	—	—	—	—	1 647,4
Расходы, не связанные с должно- стями	456,8	395,2	—	—	—	—	—	395,2
Всего	2 086,7	2 042,6	—	—	—	—	—	2 042,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		7	—	—	—	—	—	7
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	—	—	—	—	—	2
Всего		9	—	—	—	—	—	9

Рисунок 1.XXVIII

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(число должностей/в тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 1.403 Как показано в таблицах 1.137 2) и 1.138 2), в 2022 году ожидается поступление прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, в размере 1 103 900 долл. США, которые предназначены для финансирования трех должностей на местах (1 С-5, 1 С-3, 1 ОО (ПР)), которые будут оказывать поддержку в интересах обеспечения полного соблюдения соответствующих стандартов поведения. Указанная сумма на 28 600 долл. США ниже сметного объема таких ресурсов на 2021 год, что обусловлено главным образом снижением числа лиц, подающих декларации в рамках программы раскрытия финансовой информации, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года ([A/75/785](#)). Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 24,5 процента от общего объема ресурсов Бюро.
- 1.404 Как показано в таблице 1.137 3), Бюро по вопросам этики рассчитывает продолжать получать денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению его мандатов. В 2022 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов в размере 1 365 500 долл. США, которые предназначены для покрытия расходов на административное обслуживание программы раскрытия финансовой информации для должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов. Внебюджетные ресурсы составляют 30,3 процента от общего объема ресурсов Бюро.
- 1.405 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Бюро по вопросам этики в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.
- 1.406 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.140. Бюро по вопросам этики продолжит обеспечивать 100-процентное соблюдение правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.140

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	100	100	100

XI. Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.407 В 2022 году в соответствии с решением 75/542 Генеральной Ассамблеи Видный деятель продолжит изучение полученной информации и возможной новой информации, которая может быть получена от государств-членов, а также от отдельных лиц и частных структур, с тем чтобы оценить ее доказательную ценность и сформулировать выводы по результатам уже проведенных расследований. С этой целью он подготовит и представит Генеральному секретарю доклад. Выводы и заключения Видного деятеля вместе с оценкой Генерального секретаря будут представлены Ассамблее в конце ее семьдесят шестой сессии.
- 1.408 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.141.

Таблица 1.141

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)	
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		В процентах
Консультанты	40,6	98,7	(98,7)	120,5	—	21,8	22,1	120,5
Общие оперативные расходы	7,5	—	—	—	—	—	—	—
Всего	48,1	98,7	(98,7)	120,5	-	21,8	22,1	120,5

- 1.409 Как показано в таблице 1.141, предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 120 500 долл. США до пересчета, что на 21 800 долл. США (или на 22,1 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2021 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены техническими корректировками и новыми или расширенными мандатами. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Анализ отклонений в разбивке по факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

- 1.410 Как показано в таблице 1.141, сокращение объема ресурсов составляет 98 700 долл. США, что обусловлено исключением из сметы единовременных потребностей в консультационных услугах, которые должны быть оказаны в 2021 году в связи с расследованием условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы.

Новые/расширенные мандаты

- 1.411 Как показано в таблице 1.141, единовременные потребности в ресурсах в размере 120 500 долл. США по статье «Консультанты» предназначаются для продолжения запланированной работы в рамках дополнительного следствия или расследования, как это предусмотрено в решении 75/542 Генеральной Ассамблеи.

ХП. Система координаторов-резидентов

Предисловие

Возникшая в 2020 году пандемия COVID-19 поставила на колени людей и сообщества как в развитых, так и в развивающихся странах. Кроме того, этот беспрецедентный глобальный кризис в области здравоохранения стал первым испытанием на прочность реформ Организации Объединенных Наций в области развития, центральным элементом которых стала обновленная система координаторов-резидентов. В рамках работы сильной и беспристрастной системы координаторов-резидентов система развития Организации Объединенных Наций поддерживала усилия по предотвращению вызванных COVID-19 беспрецедентных медицинских, социальных и экономических потрясений и реагированию на них в 162 странах и территориях. Страновые группы Организации Объединенных Наций перераспределили и мобилизовали более 5 млрд долл. США в целях содействия национальным ответным мерам и разработали 121 план социально-экономического реагирования для 139 стран и территорий.

Несмотря на переход в режим чрезвычайной ситуации для преодоления вызванного пандемией COVID-19 кризиса в области развития, координаторы-резиденты продолжали направлять усилия системы развития Организации Объединенных Наций на достижение целей в области устойчивого развития; срочность мер была обусловлена текущим десятилетием действий. Совместно с национальными правительствами были разработаны 32 рамочные программы Организации Объединенных Наций нового поколения по сотрудничеству в области устойчивого развития, из которых 21 была подписана и начала осуществляться. К первому кварталу 2021 года было подготовлено более 100 годовых докладов страновых групп Организации Объединенных Наций, в которых сообщалось о достигнутых в 2020 году успехах в деле реализации рамочных программ по сотрудничеству и рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в поддержку национальных усилий по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года.

Полученные от правительств отзывы об обновленной системе координаторов-резидентов подтверждают значительный прогресс, достигнутый на сегодняшний день. В общей сложности 91 процент правительств стран осуществления программ, опрошенных Департаментом по экономическим и социальным вопросам в 2020 году, отметили, что Организация Объединенных Наций в большей мере отвечает потребностям их стран в области развития, чем тремя годами ранее, когда начались реформы; 88 процентов отметили, что координаторы-резиденты эффективно руководят страновыми группами Организации Объединенных Наций (годом ранее этот факт признали 79 процентов); 92 процента отметили, что координаторы-резиденты обеспечили слаженное реагирование Организации Объединенных Наций на пандемию COVID-19.

В 2022 году система координаторов-резидентов будет продолжать активно содействовать тому, чтобы система развития Организации Объединенных Наций предоставляла странам эффективную поддержку в их усилиях по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года с обеспечением необходимой подотчетности. Она будет руководить проведением оставшихся общих страновых анализов и реализацией рамочных программ Организации Объединенных Наций нового поколения по сотрудничеству в области устойчивого развития, с тем чтобы завершить переход от рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития к инструментам нового поколения страновых групп Организации Объединенных Наций. Она будет консолидировать в рамках своей компетенции меры, рекомендованные по результатам обзоров региональных и многострановых отделений, в целях обеспечения того, чтобы все страны могли в полной мере пользоваться услугами системы развития Организации Объединенных Наций, и будет содействовать усилиям по проведению общесистемной оценки для определения эффективности совместного предоставления системной поддержки. Она будет продолжать добиваться повышения эффективности, отслеживать осуществление договора о финансировании и мобилизовывать партнеров и заинтересованные стороны в интересах достижения целей в области устойчивого развития. Кроме того, она продолжит оказывать поддержку в рамках немедленного реагирования и долгосрочного восстановления стран после пандемии COVID-19, а также сделает приоритетным вопрос доступа к вакцинам на справедливой основе, выступая в качестве координатора в составе объединенной системы для обеспечения справедливого распределения вакцин и доступа к ним через Механизм COVAX при имеющем ключевое значение содействии со

стороны, в том числе, Всемирной организации здравоохранения и Детского фонда Организации Объединенных Наций.

Система координаторов-резидентов будет продолжать выполнять свои мандаты в духе реформ системы развития Организации Объединенных Наций, закрепленных в резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи и четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций, 2020 года. На кону стоят жизни миллионов людей и их средства к существованию. Все мы полны решимости помочь странам полностью восстановиться после пандемии COVID-19 и четко направить их траектории развития на достижение целей в области устойчивого развития в рамках десятилетия действий. Мы можем добиться этого только благодаря совместной работе.

(Подпись) Роберт **Пайпер**
Помощник Генерального секретаря
по координации деятельности в целях развития

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.412 Сфера охвата и порядок работы системы координаторов-резидентов определяются в резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и на этапе заседаний Экономического и Социального Совета, посвященном оперативной деятельности в целях развития. В соответствии с резолюцией 72/279 основные мандаты системы координаторов-резидентов вытекают из Повестки дня на период до 2030 года и нацелены на создание процветающего мира во благо людей и нашей планеты. Руководство системой координаторов-резидентов осуществляет Управление по координации деятельности в целях развития, а координаторы-резиденты подчиняются непосредственно Генеральному секретарю. Координаторы-резиденты являются уполномоченными представителями Генерального секретаря по проведению операций в целях развития на страновом уровне. Система координаторов-резидентов состоит из 130 координаторов-резидентов, которые возглавляют 131 страновую группу Организации Объединенных Наций, действующую в 162 странах и территориях. До конца семьдесят пятой сессии Ассамблеи Генеральный секретарь представит всеобъемлющий обзор с рекомендациями в отношении функционирования обновленной системы координаторов-резидентов. Любые последствия обзора для бюджета по программам будут доведены до сведения Ассамблеи в соответствии с установленными бюджетными процедурами.

Программа работы

Цель

- 1.413 Цель, достижению которой содействует система координаторов-резидентов, заключается в ускорении прогресса в реализации государствами-членами целей в области устойчивого развития путем укрепления руководящей роли Организации Объединенных Наций в области развития, создания надежных координационных механизмов, инструментов и рамок и обеспечения эффективного управления совместными ресурсами, а также транспарентности результатов в интересах повышения эффективности оперативной деятельности в целях развития на страновом, региональном и глобальном уровнях.

Стратегия

- 1.414 Для содействия достижению цели система координаторов-резидентов сосредоточит свое внимание на консолидации модели руководства координаторов-резидентов и создании резерва специалистов по управлению кадровым потенциалом, с тем чтобы к концу 2022 года полностью реформировать модель руководства. При участии партнеров система координаторов-резидентов будет расширять масштабы поддержки в целях развития, оказываемой национальным правительствам, в интересах достижения целей в области устойчивого развития благодаря активизации осуществления на страновом уровне Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.
- 1.415 Система координаторов-резидентов будет продолжать повышать доступность информации об усилиях и деятельности системы развития Организации Объединенных Наций в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года и проведения десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития на глобальном, региональном и национальном уровнях и повышать осведомленность о них, продолжая работать со страновыми

группами Организации Объединенных Наций над внедрением обновленной системы UN-Info в качестве центральной платформы для распространения транспарентных данных, касающихся Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, а также планов социально-экономического реагирования. Сейчас система UN-Info является центральной, динамичной и эффективной платформой, и наиболее важные данные будут автоматически извлекаться из нее для передачи на страновые и глобальные веб-сайты.

- 1.416 Кроме того, система координаторов-резидентов будет работать над ускорением реализации стратегий оперативной деятельности и объединением бэк-офисов в общие бэк-офисы и помещений в общие помещения, с тем чтобы облегчить усилия отдельных структур системы развития Организации Объединенных Наций по повышению эффективности деятельности на национальном уровне.
- 1.417 Система координаторов-резидентов будет оказывать Группе Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и ее вспомогательным и целевым группам основную и оперативную поддержку в разработке глобальной политики и рекомендаций, обеспечивающих применение на национальном, региональном и глобальном уровнях согласованного подхода в таких областях, как деловые операции, реагирование на COVID-19, финансирование целей в области устойчивого развития и отчетность о результатах. Система координаторов-резидентов при поддержке глобальных и региональных отделений Управления по координации деятельности в целях развития будет продолжать оказывать страновым группам Организации Объединенных Наций помощь в достижении индивидуальных и коллективных результатов, с тем чтобы обеспечить их необходимыми ресурсами и потенциалом.
- 1.418 Система координаторов-резидентов будет продолжать использовать стимулирующее финансирование Совместного фонда для осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и Фонда Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по борьбе с COVID-19 и последующему восстановлению для устранения социально-экономических последствий COVID-19, а также будет продолжать использовать другие механизмы совместного финансирования на глобальном и национальном уровнях, с тем чтобы расширить возможности, связанные с социальной защитой, экономическими преобразованиями, повышением жизнестойкости и стратегическими инвестициями в интересах решения приоритетных вопросов устойчивого развития.
- 1.419 Система координаторов-резидентов планирует оказывать государствам-членам поддержку по связанным с COVID-19 вопросам путем прочного закрепления планов социально-экономического реагирования в рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, которые будут осуществляться страновыми группами Организации Объединенных Наций. Такие планы дополняют меры гуманитарного реагирования, принимаемые, в соответствующих случаях, в странах под руководством Управления по координации гуманитарных вопросов, и разработанный ВОЗ глобальный стратегический план по обеспечению готовности и принятию непосредственных мер реагирования в области общественного здравоохранения.
- 1.420 Как ожидается, выполнение этой работы приведет к:
- a) усилению коллектива руководителей страновых групп Организации Объединенных Наций на национальном уровне, с тем чтобы у них были все возможности для оказания странам помощи в использовании партнерских связей и осуществлении десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития;
 - b) усилению оказываемой странам поддержки за счет повышения эффективности управления операциями Организации Объединенных Наций на страновом уровне;
 - c) выполнению совместных стратегий и программных руководящих указаний для региональных и страновых структур;

- d) росту числа комплексных политических решений и новаторских финансовых решений, призванных обеспечить, чтобы никто не был забыт, с привлечением и использованием государственного и частного финансирования для достижения целей в области устойчивого развития.
- 1.421 Ожидается, что запланированное оказание поддержки в решении вопросов, связанных с COVID-19, позволит:
- a) сохранить жизни людей и источники средств к существованию посредством устранения краткосрочных социально-экономических и гуманитарных последствий пандемии, а также ее влияния на ситуацию в области прав человека с упором на тех, кто пострадал больше всего;
 - b) поддержать правительства на протяжении всего процесса составления национальных планов вакцинации, в том числе посредством справедливого распределения вакцин для обеспечения того, чтобы никто не был забыт;
 - c) предоставить странам возможность смягчить последствия COVID-19 путем эффективного осуществления совместных программ.

Внешние факторы на 2022 год

- 1.422 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) объем финансирования системы координаторов-резидентов, а также Совместного фонда для осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, Фонда Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по борьбе с COVID-19 и последующему восстановлению и других основных совместных фондов со стороны доноров будет достаточным;
 - b) продолжится взаимодействие по вопросам, касающимся финансового договора и выполнения соответствующих обязательств, в целях обеспечения того, чтобы качественные и количественные параметры финансирования системы развития Организации Объединенных Наций позволяли ей в максимальной степени использовать свои сравнительные преимущества, а также в целях создания дополнительных стимулов к обеспечению согласованного и целенаправленного характера деятельности Организации Объединенных Наций.
- 1.423 В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Если пандемия продолжит сказываться на запланированной деятельности и мероприятиях, то в 2022 году они будут скорректированы в рамках общих целей, стратегий и мандатов. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 1.424 Что касается гендерных аспектов, то система координаторов-резидентов учитывает их в своей оперативной работе, а также в планируемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. Кроме того, она будет активно осуществлять Стратегию Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью, в том числе в рамках работы Управления по координации деятельности в целях развития и в рамках руководства деятельностью координаторов-резидентов и их групп, в интересах обеспечения слаженных совместных действий страновых групп Организации Объединенных Наций по всем программам и операциям, и регулярно отчитываться о достигнутом прогрессе.
- 1.425 Что касается сотрудничества с другими структурами, то система координаторов-резидентов тесно взаимодействует с государствами-членами, подразделениями Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами развития, подразделениями Секретариата,

международными финансовыми учреждениями и партнерами из числа организаций гражданского общества в интересах достижения целей в области устойчивого развития и осуществления Повестки дня на период до 2030 года.

- 1.426 Что касается межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то система координаторов-резидентов выполняет функции секретариата Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и активно координирует работу структур Организации Объединенных Наций на уровне директоров, руководителей и технических специалистов. Координаторы-резиденты руководят усилиями страновых групп Организации Объединенных Наций по содействию осуществлению национальных планов и решению приоритетных вопросов.

Мероприятия по оценке

- 1.427 При составлении предлагаемого плана по программе на 2022 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2020 году:
- a) проведенный Объединенной инспекционной группой обзор всестороннего учета вопросов экологической устойчивости во всех организациях системы Организации Объединенных Наций;
 - b) проведенный Объединенной инспекционной группой обзор общих помещений Организации Объединенных Наций: текущая практика и перспективы;
 - c) проведенные в ходе осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития 19 оценок: 9 — в Латинской Америке и Карибском бассейне, 7 — в Европе и Центральной Азии, 3 — в Африке.
- 1.428 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок были учтены в предлагаемом плане по программе на 2022 год. В частности, в ответ на проведенный Объединенной инспекционной группой обзор общих помещений система координаторов-резидентов начнет координировать свои действия с членами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в интересах удовлетворения потребностей в инвестиционном финансировании инициатив по созданию общих помещений. Что касается оценок, проведенных в ходе осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, то Управление по координации деятельности в целях развития принимает меры по повышению качества и независимости оценок путем обновления руководящих принципов оценки и создания новой системы контроля качества.
- 1.429 На 2022 год запланировано выполнение следующих оценок:
- a) проведение в ходе осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития 16 оценок: 11 — в Африке, 3 — в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 1 — в арабских государствах, 1 — в Латинской Америке и Карибском бассейне;
 - b) планирование мероприятий по оценке в 2022 году будет осуществляться также с учетом решения Генеральной Ассамблеи о проведении Генеральным секретарем в 2021 году обзора системы координаторов-резидентов.

Выполнение программы в 2020 году

- 1.430 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Совместное реагирование подразделений системы Организации Объединенных Наций на COVID-19 на страновом уровне

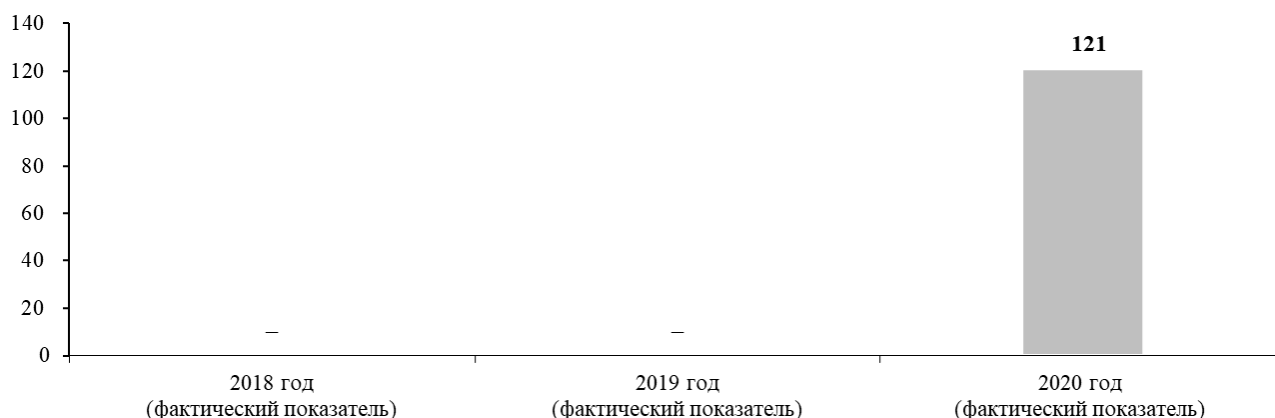
- 1.431 В пакете социально-экономической поддержки Организации Объединенных Наций учтены перспективность Повестки дня на период до 2030 года и необходимость ускорения декарбонизации, защиты природного капитала, строительства устойчивых городов, обеспечения социального равенства, инклюзивности и реализации прав человека для каждого, предоставления гарантий верховенства закона и привлечения к ответственности и создания дееспособных правительств и институтов, поскольку все это способствует экономическим преобразованиям. По этим причинам система координаторов-резидентов координирует усилия страновых групп Организации Объединенных Наций по обеспечению того, чтобы социально-экономическое реагирование на COVID-19 было прочно увязано с национальными планами развития и было включено в Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития в предстоящем программном цикле.
- 1.432 Кроме того, система координаторов-резидентов позволила сети экспертов на глобальном, региональном и национальном уровнях работать как единое целое по всем аспектам реагирования на COVID-19, опираясь на существующие на национальном и субнациональном уровнях структуры. Страновые группы Организации Объединенных Наций оказывали государствам-членам поддержку в немедленном реагировании в области здравоохранения под техническим руководством ВОЗ и, в соответствующих случаях, в гуманитарном реагировании под руководством Управления по координации гуманитарных вопросов, а также в социально-экономическом реагировании под техническим руководством ПРООН. Укрепление потенциала канцелярий координаторов-резидентов способствовало оперативному анализу и планированию. Для оценки прогресса, достигнутого Организацией Объединенных Наций в реагировании на COVID-19, была разработана система глобальных показателей, информация о которых публикуется на портале данных о COVID-19; эта деятельность осуществляется в рамках усилий Организации Объединенных Наций по повышению согласованности, транспарентности и подотчетности в целях более эффективного удовлетворения потребностей и решения приоритетных задач государств-членов.

Прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.433 Эта работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует разработка 121 плана социально-экономического реагирования Организации Объединенных Наций для 139 стран (см. рисунок 1.XXIX).

Рисунок 1.XXIX

Показатель для оценки работы: число разработанных планов социально-экономического реагирования Организации Объединенных Наций на COVID-19



Влияние COVID-19 на выполнение программы

- 1.434 Из-за влияния COVID-19 ряд страновых групп Организации Объединенных Наций обратились к системе координаторов-резидентов с просьбой отложить проведение общего странового анализа и осуществление Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, с тем чтобы можно было уделить больше внимания реагированию на COVID-19.
- 1.435 Однако в то же время система координаторов-резидентов возглавила усилия по проведению анализа и планированию на страновом уровне, а также по разработке планов социально-экономического реагирования для их закрепления в Рамочной программе Организации Объединенных Наций для немедленного социально-экономического реагирования на COVID-19. Техническое руководство этими усилиями как на глобальном, так и на страновом уровнях осуществляли ПРООН, Управление по координации гуманитарных вопросов и ВОЗ.
- 1.436 Кроме того, система координаторов-резидентов сыграла важную роль в обеспечении того, чтобы персонал Организации Объединенных Наций мог оставаться на местах и осуществлять предусмотренную мандатом деятельность, благодаря созданию двух общесистемных механизмов для оказания медицинских услуг пациентам с COVID-19. Ряд канцелярий координаторов-резидентов оказывали Департаменту оперативной поддержки помощь в обеспечении функционирования региональных лечебных центров для пациентов с COVID-19 и в проведении медицинских эвакуаций. Кроме того, канцелярии координаторов-резидентов координировали усилия страновых групп Организации Объединенных Наций по обеспечению надлежащего медицинского обслуживания персонала Организации Объединенных Наций, включая работников первичного звена, в том числе по предоставлению расходных материалов для тестов и оказанию клинических услуг.
- 1.437 Исходя из важности непрерывного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности государств-членов система координаторов-резидентов учтет накопленный опыт и передовые методы, связанные с внесением корректировок и изменений в свою программу в связи с пандемией COVID-19. К конкретным примерам передовой практики относится имеющее большое значение привлечение к социально-экономическому реагированию организаций, не имеющих представительств в странах. В рамках прилагаемых усилий будут созданы виртуальные платформы, позволяющие применять инклюзивный подход в интересах более эффективного вовлечения субъектов, не имеющих представительств в странах. Еще один пример передовой практики заключается в том, что для сохранения сотрудничества и обеспечения слаженного и поддающегося измерению реагирования важно наличие заранее созданных координационных структур. В 2022 году будут по-прежнему прилагаться дополнительные усилия по координации на уровне стран, в том числе в рамках деятельности групп по управлению данными и групп по результатам работы.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 1.438 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: новое поколение координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций, способное оказывать качественную методическую и программную поддержку странам в достижении целей в области устойчивого развития¹⁷

Выполнение программы в 2020 году

- 1.439 Система координаторов-резидентов разработала совместно с правительствами 32 рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, 21 из которых уже подписана. При этом система координаторов-резидентов применяла недавно разработанные руководящие принципы Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию. В них сформулированы ожидания государств-членов в отношении приоритетной важности Рамочной программы по сотрудничеству и ее функции как основного инструмента подотчетности в отношениях между страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством, а также между членами страновой группы. Система координаторов-резидентов координировала также разработку глобальной Рамочной программы Организации Объединенных Наций для немедленного социально-экономического реагирования на COVID-19 и планов социально-экономического реагирования Организации Объединенных Наций на страновом уровне, закрепляя их в национальных планах развития и Рамочной программе по сотрудничеству. Кроме того, система координаторов-резидентов включила анализ оценки социально-экономического воздействия в общий страновой анализ, проводимый в ходе осуществления Рамочной программы по сотрудничеству или в рамках ежегодного обновления.
- 1.440 Эта работа способствовала обеспечению более тесной увязки деятельности с национальными потребностями и приоритетами, при этом 87 процентов правительств стран осуществления программ считают деятельность системы развития Организации Объединенных Наций тесно или весьма тесно увязанной с национальными потребностями и приоритетами, что ниже запланированного показателя в 90 процентов, указанного в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год. Скорее всего, это связано с влиянием COVID-19.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

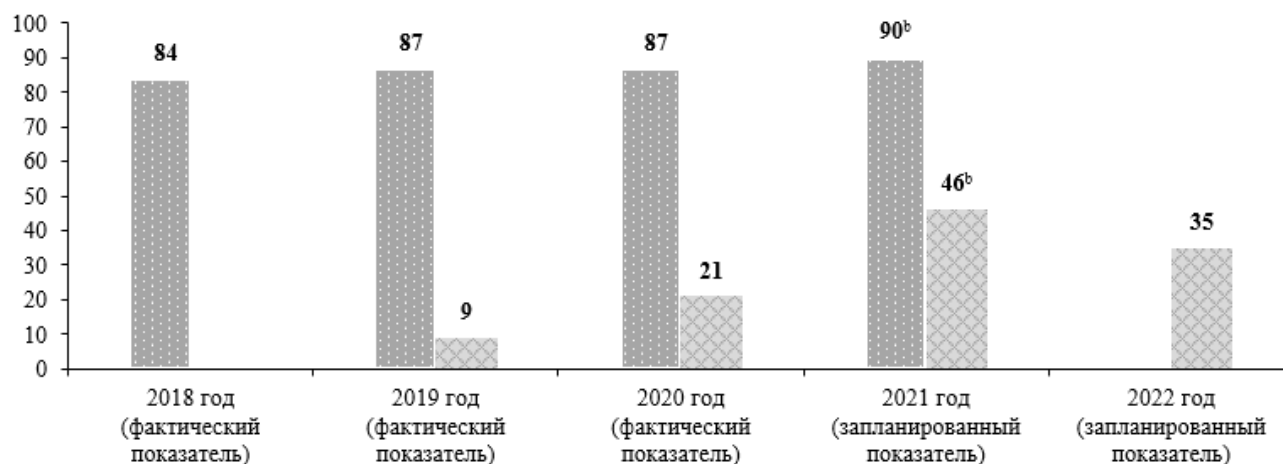
- 1.441 Система координаторов-резидентов будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, и с учетом последних событий система координаторов-резидентов будет руководить совместной с правительствами разработкой 35 новых рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и стремиться к осуществлению во всех странах совместных планов работы по реализации рамочных программ по сотрудничеству и оставшихся рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже обновленный показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXX).

¹⁷ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 1)).

Рисунок 1.XXX

Показатель для оценки работы: страны осуществления программ, правительства которых считают работу системы развития Организации Объединенных Наций тесно или весьма тесно увязанной с национальными потребностями и приоритетами^a, и число новых рамочных программ по сотрудничеству, ежегодно подписываемых совместно с правительствами

(Процент/число)



^a См. вопросы мониторинга и отчетности в рамках четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики Департамента по экономическим и социальным вопросам.

^b Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: активизация деятельности в рамках проведения десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития благодаря укреплению руководящей роли координаторов-резидентов в интересах предоставления правительствам расширенной совместной поддержки¹⁸

Выполнение программы в 2020 году

- 1.442 Система координаторов-резидентов составила описание должностных обязанностей координатора-резидента, с тем чтобы сформулировать, какими ценностями и качествами должны обладать координаторы-резиденты, как они должны действовать и как выполнять свои функции, а также реформировала Центр по оценке координаторов-резидентов, с тем чтобы увязать его деятельность с Повесткой дня на период до 2030 года. Кроме того, система координаторов-резидентов разработала стратегию развития лидерских качеств координаторов-резидентов, систематизировала процесс введения координаторов-резидентов в должность, предоставила всем начинающим координаторам-резидентам наставников, предложила всем координаторам-резидентам услуги консультантов, предоставила им возможности для обмена опытом друг с другом и провела оценку потребностей координаторов-резидентов в устранении пробелов в знаниях.
- 1.443 Система координаторов-резидентов обеспечила также, чтобы разнообразие координаторов-резидентов не ограничивалось такими факторами, как пол и географическое происхождение, но распространялось также на их опыт и знания, с тем чтобы специализация координаторов-резидентов была оптимальной для конкретных стран.

¹⁸ Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 1)).

- 1.444 Управление по координации деятельности в целях развития сосредоточило внимание на трех областях работы: а) создание большого резерва высококвалифицированных кандидатов на должности координаторов-резидентов в целях расширения выбора на этапе отбора; б) реформирование системы отбора координаторов-резидентов, с тем чтобы на каждую должность попадали лучшие кандидаты; и с) управление деятельностью координаторов-резидентов и оказание им поддержки, с тем чтобы они могли более эффективно выполнять свою работу.
- 1.445 Кроме того, система координаторов-резидентов активизировала свое взаимодействие с членами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в рамках соответствующей межучрежденческой работы и процессов, формирующих ответственность за систему, таких как создание ряда межучрежденческих целевых групп для обсуждения вопросов модернизации всех компонентов системы управления кадровым потенциалом координаторов-резидентов, формирования кадрового резерва, оценки, отбора, развития лидерских качеств и управления служебной деятельностью.
- 1.446 Эта работа способствовала расширению кадрового резерва руководителей и назначению координаторов-резидентов с соблюдением гендерного баланса для обеспечения более эффективного реагирования на потребности правительств в области устойчивого развития, в результате чего запланированная цель, заключающаяся в том, чтобы координаторы-резиденты осуществляли эффективное руководство стратегическими усилиями страновых групп Организации Объединенных Наций для содействия выполнению национальных планов и решению приоритетных вопросов и координировали их, в том числе посредством повышения качества рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, улучшения коллективных услуг системы развития Организации Объединенных Наций, повышения скоординированности и комплексности мер реагирования, повышения скоординированности сбора средств, повышения эффективности регионального и субрегионального взаимодействия и улучшения отчетности о результатах и диалога с правительствами, как это указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год, была достигнута.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.447 Система координаторов-резидентов будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, система координаторов-резидентов будет и далее совершенствовать свою систему управления кадровым потенциалом, продолжая повышать разнообразие среди координаторов-резидентов, подготавливая членов кадрового резерва координаторов-резидентов/координаторов по гуманитарным вопросам к выполнению функций координатора-резидента и внедряя постоянную систему управления служебной деятельностью для координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.142).

Таблица 1.142

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Отделение функций координатора-резидента от функций представителя-резидента Программы развития Организации Объединенных Наций, позволяющее координаторам-	Начало осуществления на страновом уровне новой Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого	Расширение кадрового резерва руководителей и назначение координаторов-резидентов с соблюдением гендерного баланса для обеспечения более	Укрепление системы координаторов-резидентов с помощью комплексной системы управления кадровым потенциалом, позволяющее страновым группам	Эффективное руководство отобранными с помощью комплексной системы управления кадровым потенциалом координаторами-резидентами страновыми

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
резидентам в полной мере сосредоточиться на выполнении важнейшей задачи по координации оказываемой Организацией Объединенных Наций поддержки в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	развития, позволяющей наладить конструктивный диалог между странами Организации Объединенных Наций и правительствами принимающих стран, при содействии усиленной системы координаторов-резидентов и создание механизма управления и подотчетности	эффективного реагирования на потребности правительств в области устойчивого развития	Организации Объединенных Наций играть руководящую роль во все большем числе мероприятий, связанных с вмешательством руководства и направленных на оказание правительствам стран всех регионов поддержки в регистрации прогресса в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, Парижского соглашения, Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы и других региональных межправительственных соглашений (в частности, Программы действий по ускоренному развитию малых островных развивающихся государств («Путь Самоа»), Программы действий для наименее развитых стран на десятилетие 2011–2020 годов и Венской программы действий для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, на десятилетие 2014–2024 годов), а также в реализации стратегий Генерального секретаря (в частности, в отношении	группами Организации Объединенных Наций в рамках работы с партнерами и оказания правительствам во всех регионах поддержки в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года и других межправительственных соглашений

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
			женщин, молодежи и инвалидов)	

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из предлагаемого бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: получение странами возможности смягчить последствия COVID-19

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 1.448 Предлагаемый план по программе на 2022 год опирается на основы, заложенные в течение первых трех лет работы новой системы координаторов-резидентов. С опорой на выводы, содержащиеся в проведенном Генеральным секретарем обзоре системы координаторов-резидентов, и результаты его последующего рассмотрения Генеральной Ассамблеей в 2021 году программа обеспечит дальнейшую консолидацию в ключевых областях, с тем чтобы страновые группы Организации Объединенных Наций под руководством координаторов-резидентов продолжали оказывать гибкую и эффективную поддержку правительствам, помогая странам добиваться прогресса в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года и достижении целей в области устойчивого развития.

Извлеченные уроки и планируемые изменения

- 1.449 Извлеченный системой координаторов-резидентов урок заключается в том, что большое значение для повышения эффективности поддержки имеют совместные анализ и стратегическое планирование в рамках всей системы развития Организации Объединенных Наций, прежде всего в ходе осуществления высококачественных рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Применяя этот урок на практике, система координаторов-резидентов будет опираться также на опыт совместной деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций в поддержку социально-экономического реагирования стран на COVID-19 в 2020 и 2021 годах. В 2022 году система координаторов-резидентов будет и далее использовать весь имеющийся потенциал, в том числе потенциал субъектов, не имеющих представительств в странах, и всех основных подразделений Организации Объединенных Наций. Это необходимо для обеспечения не только эффективного реагирования, но и полноценного восстановления.

Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели и показатель для оценки работы

- 1.450 Ожидается, что эта работа будет способствовать достижению поставленной цели, о чем свидетельствует продолжающееся наращивание координаторами-резидентами и страновыми группами Организации Объединенных Наций усилий по оказанию правительствам реальной поддержки в восстановлении после COVID-19 и достижении целей в области устойчивого развития в рамках эффективного осуществления совместных программ (см. таблицу 1.143).

Таблица 1.143
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
—	—	Эффективное руководство координаторами-резидентами работой Организации Объединенных Наций по оказанию правительствам чрезвычайной помощи в целях развития во время пандемии COVID-19 в рамках выполнения планов социально-экономического реагирования Организации Объединенных Наций и проведения анализа. Такие планы охватывают краткосрочную и среднесрочную деятельность в области развития, прокладывая путь к более устойчивому восстановлению и достижению целей в области устойчивого развития	Выполнение координаторами-резидентами и странами группами Организации Объединенных Наций планов социально-экономического реагирования, увязанных с долгосрочными рамочными программами Организации Объединенных Наций, с внесением в них корректировок в зависимости от условий в стране, с тем чтобы восстановление после COVID-19 стало неотъемлемой частью развития страны и стратегии достижения целей в области устойчивого развития	Оказание координаторами-резидентами и странами группами Организации Объединенных Наций реальной поддержки правительствам в восстановлении после COVID-19 и достижении целей в области устойчивого развития путем эффективного осуществления скорректированных рамочных программ. Прогресс в восстановлении после COVID-19 носит комплексный характер и связан с выполнением других ключевых межправительственных обязательств, касающихся Повестки дня на период до 2030 года, Парижского соглашения и Аддис-Абебской программы действий

Мандаты директивных органов

- 1.451 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

70/1	Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	72/279	Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций
71/243	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций		

74/238	Оперативная деятельность в целях развития системы Организации Объединенных Наций	75/233	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций
--------	--	--------	--

*Резолюция Экономического и Социального Совета*¹⁹

2019/15; 2020/23	Ход осуществления резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций
---------------------	---

Предусмотренная деятельность

- 1.452 В таблице 1.144 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.144

Система координаторов-резидентов: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	7	7	8	8
1. Доклад Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию о работе Управления по координации деятельности в целях развития	1	1	1	1
2. Доклад о вкладе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в достижение целей в области устойчивого развития	—	—	1	1
3. Брифинги по основным вопросам для государств-членов	6	6	6	6
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	2	2	2	2
4. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
5. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
B. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	1	1	1	1
6. Ежегодный доклад Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию для государств-членов о достигнутых результатах и использованных ресурсах	1	1	1	1

¹⁹ Резолюции Экономического и Социального Совета, принятые на этапе заседаний Совета, посвященном оперативной деятельности в целях развития, продолжают также служить руководством для деятельности системы координаторов-резидентов. Самой последней такой резолюцией является резолюция 2020/23.

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
Технические материалы (число материалов)	369	376	460	497
7. Общие страновые анализы для информационного обеспечения планирования и составления программ Организации Объединенных Наций и содействия осуществлению на страновом уровне Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	96	84	131	131
8. Доклады, представляемые страновыми группами Организации Объединенных Наций в рамках универсального периодического обзора	33	48	29	48
9. Шаблоны для оценки Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития/Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития	26	13	35	12
10. Ежегодные доклады о результатах деятельности совместных страновых групп Организации Объединенных Наций	90	85	90	131
11. Посвященные Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития новые материалы, обнародованные на веб-сайтах страновых групп Организации Объединенных Наций	80	101	131	131
12. Посвященные интеграции информационных центров Организации Объединенных Наций и канцелярий координаторов-резидентов новые материалы, обнародованные на веб-сайтах страновых групп Организации Объединенных Наций	44	45	44	44
С. Основная деятельность				
Консультации, консультационная помощь и информационно-просветительная работа: проведение с представителями государств-членов, региональных организаций и частного сектора встреч, посвященных общим действиям в поддержку осуществления рамочных программ по сотрудничеству в целях развития.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: обновление и совершенствование системы UN-Info для использования ее партнерами в качестве центральной платформы для распространения транспарентных данных, касающихся Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.				
E. Вспомогательная деятельность				
Административная деятельность: обеспечение охраны труда и техники безопасности для сотрудников Организации Объединенных Наций и их иждивенцев; и поддержка межведомственных механизмов.				
Юридические услуги: оказание поддержки в проведении переговоров с принимающими странами и заключении с ними правовых соглашений для создания обстановки, позволяющей функционировать обновленной системе координаторов-резидентов.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 1.453 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.145.

Таблица 1.145

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее				
Субсидии и взносы ^a	13 571,8	13 571,8	—	—	—	—	—	—	13 571,8
Всего	13 571,8	13 571,8	—	—	—	—	—	—	13 571,8

^a Доля Секретариата в финансировании через механизм Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов, которая будет выплачена в виде субсидии.

- 1.454 В соответствии с резолюцией [72/279](#) Генеральной Ассамблеи система координаторов-резидентов финансируется за счет однопроцентного координационного сбора на жестко резервированные неосновные взносы на деятельность системы Организации Объединенных Наций в области развития, средств механизма Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов структурами и добровольных взносов. В 2022 году доля Секретариата в финансировании через механизм Группы по устойчивому развитию по совместному несению расходов структурами вновь составит 13 571 800 долл. США, и ее предлагается выплатить из регулярного бюджета. Эта сумма остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год.
- 1.455 Методология расчета долей подразделений, участвующих в финансировании, и суммы по каждому подразделению изложены в докладе Генерального секретаря о пересмотренной смете расходов на систему координаторов-резидентов по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» ([A/73/424](#)). Методология совместного несения расходов в настоящее время пересматривается в рамках всеобъемлющего обзора обновленной системы координаторов-резидентов, включая ее механизмы финансирования, в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции [72/279](#). До конца семьдесят пятой сессии Ассамблеи Генеральный секретарь представит такой всеобъемлющий обзор с рекомендациями в отношении функционирования обновленной системы координаторов-резидентов.
- 1.456 На 2022 год система координаторов-резидентов рассчитывает получить 155 млн долл. США по линии добровольных взносов, 77 млн долл. США по линии механизма совместного несения расходов и 50 млн долл. США по линии однопроцентного координационного сбора. Для удобства управления эти ресурсы будут внесены в специальный целевой фонд для системы координаторов-резидентов. Информация о распределении ресурсов в размере 281 826 400 долл. США, в том числе информация об изменениях в ресурсах, приводится в таблицах 1.146 и 1.147.

Обзор ресурсов специального целевого фонда для системы координаторов-резидентов

Таблица 1.146

Финансовые ресурсы в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения		Смета на 2022 год
			Итого	В процентах	
А. Руководство и управление	2 169,8	2 844,3	823,6	29,0	3 667,9
В. Программа работы					
1. Координация на глобальном уровне	11 915,5	14 453,8	2 252,7	15,6	16 706,5
2. Координация на региональном уровне	6 623,2	9 504,1	857,8	9,0	10 361,9
3. Координация на страновом уровне	161 223,4	243 318,0	(4 732,4)	(1,9)	238 585,6
Итого, В	179 762,1	267 275,9	(1 621,9)	(0,6)	265 654,0
С. Вспомогательное обслуживание по программе	9 952,4	11 706,2	798,3	6,8	12 504,5
Всего	191 884,3	281 826,4	–	–	281 826,4

Таблица 1.147

Финансовые ресурсы в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменения		Смета на 2022 год
			Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	119 124,1	164 321,1	13 471,5	8,2	177 792,6
Прочие расходы по персоналу	5 302,5	3 034,5	1 756,5	57,9	4 791,0
Представительские расходы	137,5	1 329,4	(4,8)	(0,4)	1 324,6
Консультанты	11 077,7	23 198,1	(2 673,7)	(11,5)	20 524,4
Поездки персонала	2 788,4	14 291,9	(4 531,6)	(31,7)	9 760,3
Услуги подряда	27 849,6	39 620,1	(7 793,9)	(19,7)	31 826,2
Общие оперативные расходы	20 438,3	31 794,5	955,5	3,0	32 750,0
Принадлежности и материалы	2 361,7	1 942,6	54,3	2,8	1 996,9
Мебель и оборудование	2 804,5	2 294,2	(1 233,8)	(53,8)	1 060,4
Всего	191 884,3	281 826,4	–	–	281 826,4

- 1.457 Общие потребности в ресурсах на 2022 год остаются на уровне 2021 года и предусматривают перераспределение ресурсов по статьям расходов без изменения объема затрат, как показано в таблице 1.147. Увеличение объема ресурсов, в основном по статьям «Расходы, связанные с должностями» (13,5 млн долл. США), «Прочие расходы на персонал» (1,8 млн долл. США) и «Общие оперативные расходы» (1,0 млн долл. США), компенсируется уменьшением объема ресурсов по статьям, не связанным с должностями, а именно: «Консультанты» (2,7 млн долл. США), «Услуги по контрактам» (7,8 млн долл. США), «Поездки персонала» (4,5 млн долл. США) и «Мебель и оборудование» (1,2 млн долл. США). Увеличение расходов по статьям «Расходы, связанные с должностями» и «Прочие расходы на персонал» объясняется в пункте 1.459 ниже. Увеличение расходов по статье «Общие оперативные расходы» отражает расширение возможностей для обеспечения устойчивого функционирования канцелярий координаторов-резидентов во время пандемии COVID-19. Общее увеличение расходов

компенсируется уменьшением расходов, обусловленным повышением эффективности за счет рационализации систем, которые позволят реально выполнять мандат и одновременно будут способствовать реализации программы реформ Генерального секретаря в области управления, расширением практики проведения различного рода совещаний в режиме видеоконференций или с использованием виртуальных платформ, а также предоставлением консультаций в виртуальном режиме, когда это возможно. Это означает также, что данную новую практику можно по большей части сохранить в 2022 году без негативных последствий для полного и эффективного выполнения мандатов.

- 1.458 Предлагаемое число должностей в специальном целевом фонде на 2022 год указано в таблице 1.148.

Таблица 1.148

Ресурсы, связанные с должностями, на 2022 год в разбивке по компонентам

(Число должностей)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Национальный сотрудник — специалист	Мест- ный раз- ряд	
A. Руководство и управление	–	1	1	–	3	4	2	–	11	2	1	–	–	14
B. Программа работы														
1. Координация на гло- бальном уровне	–	–	–	2	10	16	12	–	40	–	3	–	–	43
2. Координация на регио- нальном уровне	–	–	5	–	8	11	5	–	29	–	–	–	6	35
3. Координация на страно- вом уровне	–	2	47	70	87	124	2	–	332	–	–	414	396	1 142
Итого, B	–	2	52	72	105	151	19	–	401	–	3	414	402	1 220
C. Вспомогательное обслужи- вание по программе	–	–	–	1	3	7	2	–	13	6	1	–	–	20
Всего	–	3	53	73	111	162	23	–	425	8	5	414	402	1 254

- 1.459 Предлагаемое число должностей в системе координаторов-резидентов в бюджете на 2022 год на 141 больше, чем в бюджете на 2021 год (1113 должностей). Увеличение числа должностей обусловлено главным образом укреплением административного потенциала страновых отделений путем создания одной новой должности (местный разряд) в каждой из 132 канцелий координаторов-резидентов для обеспечения надлежащей административной поддержки в канцелиях. Необходимость создания этой должности обусловлена сокращением объема услуг в области оперативной поддержки, предоставляемых персоналом ПРООН на страновом уровне, и ростом зависимости оперативной деятельности в рамках системы координаторов-резидентов от поддержки по линии систем Секретариата. Расходы на эту должность покрываются благодаря повышению эффективности за счет рационализации систем, которые позволят реально выполнять мандат и одновременно будут способствовать реализации программы реформ Генерального секретаря в области управления. Дополнительная 141 должность описана далее в пунктах 1.460, 1.463, 1.465, 1.467 и 1.469.

Таблица 1.149
Распределение ресурсов в разбивке по компонентам
(В процентах)

<i>Компонент</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Смета на 2022 год</i>
А. Руководство и управление	1,0	1,3
В. Программа работы		
1. Координация на глобальном уровне	5,1	5,9
2. Координация на региональном уровне	3,4	3,7
3. Координация на страновом уровне	86,3	84,7
Итого, В	94,8	94,3
С. Вспомогательное обслуживание по программе	4,2	4,4
Всего	100,0	100,0

Бюджет в разбивке по компонентам

Руководство и управление

- 1.460 Предлагаемые ресурсы по компоненту «Руководство и управление» предназначены для финансирования Канцелярии помощника Генерального секретаря по координации деятельности в целях развития. Канцелярия обеспечивает стратегическое планирование для системы координаторов-резидентов, оказывает поддержку Председателю, заместителю Председателя, руководителям и рабочим механизмам Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и контролирует стратегические аспекты осуществления четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики и работу по мониторингу прогресса. Кроме того, Канцелярия отвечает за налаживание стратегических партнерских отношений, координацию взаимодействия системы развития Организации Объединенных Наций с механизмом Исполнительного комитета/Комитета заместителей руководителей, а также за стратегическое руководство работой Канцелярии Группы по устойчивому развитию и надзор за ней. Помощник Генерального секретаря отвечает за надзор за 132 канцеляриями координатора-резидента и работой 103 сотрудников Управления по координации деятельности в целях развития. Для дальнейшего укрепления существующего потенциала были созданы четыре новые должности, включая одну должность класса С-5 для укрепления партнерских отношений, две должности класса С-4 для содействия межправительственному взаимодействию и межправительственной отчетности, консультирования по вопросам стратегического партнерства, проведения информационной работы с государствами-членами и мобилизации ресурсов, а также одну должность класса С-3 для содействия выполнению Группой по устойчивому развитию секретариатских функций. Информация о распределении ресурсов приводится в таблицах 1.150 и 1.151.
- 1.461 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

Таблица 1.150

Потребности в ресурсах: руководство и управление

(В тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год
Расходы, связанные с должностями	2 114,6	2 973,3	858,7	10	14
Расходы, не связанные с должностями	729,7	694,6	(35,1)	—	—
Всего	2 844,3	3 667,9	823,6	10	14

Таблица 1.151

Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
Расходы, связанные с должностями	1 765,9	2 114,6	2 973,3	858,7
Прочие расходы по персоналу	256,7	163,8	424,2	260,4
Представительские расходы	—	12,0	8,0	(4,0)
Консультанты	97,4	150,0	75,0	(75,0)
Поездки персонала	7,5	146,9	104,6	(42,3)
Услуги подряда	37,1	200,0	37,5	(162,5)
Общие оперативные расходы	5,2	57,0	45,3	(11,7)
Всего	2 169,8	2 844,3	3 667,9	823,6

Программа работы

- 1.462 Информация о распределении ресурсов по компоненту «Программа работы» (координация на глобальном, региональном и страновом уровнях) приводится в таблицах 1.152 и 1.153.

Таблица 1.152

Потребности в ресурсах: программа работы

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год
Координация на глобальном уровне	14 453,8	16 706,5	2 252,7	42	43
Координация на региональном уровне	9 504,1	10 361,9	857,8	33	35
Координация на страновом уровне	243 318,0	238 585,6	(4 732,4)	1 012	1 142
Всего	267 275,9	265 654,0	(1 621,9)	1 087	1 220

Таблица 1.153

Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: программа работы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
Расходы, связанные с должностями	113 891,2	159 150,4	171 085,0	11 934,6
Прочие расходы по персоналу	4 351,5	2 143,1	3 387,3	1 244,2
Представительские расходы	137,5	1 317,4	1 316,6	(0,8)
Консультанты	9 942,9	22 992,1	20 417,4	(2 574,7)
Поездки персонала	2 760,3	13 944,3	9 517,4	(4 426,9)
Услуги подряда	27 589,7	38 452,0	31 076,1	(7 375,9)
Общие оперативные расходы	16 088,5	25 752,9	26 182,9	430,0
Принадлежности и материалы	2 359,9	1 942,6	1 956,9	14,3
Мебель и оборудование	2 640,6	1 581,1	714,4	(866,7)
Всего	179 762,1	267 275,9	265 654,0	(1 621,9)

Координация на глобальном уровне

1.463 В рамках координации на глобальном уровне секторы и секции Управления по координации деятельности в целях развития в Центральных учреждениях сотрудничают с подразделениями и механизмами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в интересах повышения стратегической и оперативной согласованности оперативной деятельности в целях развития посредством внедрения общесистемных подходов и оказания страновым группам Организации Объединенных Наций скоординированной и, в соответствующих случаях, комплексной методической помощи в вопросах политики и стратегии. Обязанности по координации на глобальном уровне выполняют два сектора и две секции — Сектор по вопросам политики и программирования, Сектор по вопросам повышения руководящей роли системы координаторов-резидентов, Секция страновых бизнес-стратегий и Секция по вопросам коммуникации и отчетности о результатах. В целях содействия институциональному использованию социальных сетей, о котором говорил Генеральный секретарь в своем бюллетене [ST/SGB/2019/5](#), в Секции по вопросам коммуникации и отчетности о результатах была создана одна новая должность класса С-3. Сотрудник на этой должности будет отвечать за ведение аккаунтов страновых групп Организации Объединенных Наций в социальных сетях и оказывать координаторам-резидентам поддержку в их деятельности в социальных сетях.

1.464 Информация о распределении ресурсов для координации на глобальном уровне приводится в таблицах 1.154 и 1.155.

Таблица 1.154

Потребности в ресурсах: координация на глобальном уровне

(В тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год
Расходы, связанные с должностями	8 694,1	8 870,0	175,9	42	43
Расходы, не связанные с должностями	5 759,7	7 836,5	2 076,8	—	—
Всего	14 453,8	16 706,5	2 252,7	42	43

Таблица 1.155

Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: координация на глобальном уровне

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Разница</i>
Расходы, связанные с должностями	7 405,4	8 694,1	8 870,0	175,9
Прочие расходы по персоналу	611,9	276,0	1 718,8	1 442,8
Консультанты	2 229,1	729,1	1 977,5	1 248,4
Поездки персонала	43,2	546,4	334,0	(212,4)
Услуги подряда	1 487,9	4 076,3	3 442,5	(633,8)
Общие оперативные расходы	126,9	118,9	349,4	230,5
Принадлежности и материалы	8,7	10,0	—	(10,0)
Мебель и оборудование	2,4	3,0	14,3	11,3
Всего	11 915,5	14 453,8	16 706,5	2 252,7

Координация на региональном уровне

1.465 Региональные координационные подразделения системы координаторов-резидентов занимают в основном контролем за слаженностью и эффективностью оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой координаторами-резидентами и страновыми группами Организации Объединенных Наций, и, совместно с региональными группами в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и региональными экономическими и социальными комиссиями Организации Объединенных Наций, обеспечивают комплексную методическую, программную и оперативную поддержку такой деятельности. Для содействия растущей по масштабу работе региональных координационных подразделений были созданы две новые должности класса С-5 (одна в региональном подразделении для арабских государств и одна в региональном подразделении для Европы и Центральной Азии).

1.466 Информация о распределении ресурсов для координации на региональном уровне приводится в таблицах 1.156 и 1.157.

Таблица 1.156

Потребности в ресурсах: координация на региональном уровне

(В тыс. долл. США/число должностей)

<i>Категория</i>	<i>Ресурсы</i>			<i>Должности</i>	
	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Смета на 2022 год</i>
Расходы, связанные с должностями	6 505,6	7 014,3	508,7	33	35
Расходы, не связанные с должностями	2 998,5	3 347,6	349,1	—	—
Всего	9 504,1	10 361,9	857,8	33	35

Таблица 1.157

Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: координация на региональном уровне

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
Расходы, связанные с должностями	5 367,4	6 505,6	7 014,3	508,7
Прочие расходы по персоналу	131,0	377,8	928,7	550,9
Представительские расходы	—	7,4	16,6	9,2
Консультанты	267,2	663,0	708,5	45,5
Поездки персонала	232,8	739,3	485,2	(254,1)
Услуги подряда	171,7	320,3	326,6	6,3
Общие оперативные расходы	393,4	733,4	777,7	44,3
Принадлежности и материалы	13,7	22,0	6,5	(15,5)
Мебель и оборудование	46,0	135,3	97,8	(37,5)
Всего	6 623,2	9 504,1	10 361,9	857,8

Координация на страновом уровне

- 1.467 Координация на страновом уровне заключается в координации той работы, которую координаторы-резиденты проводят при поддержке своих канцелярий в целях оказания системе развития Организации Объединенных Наций помощи в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года на страновом уровне. Эта деятельность осуществляется с учетом национальных приоритетов, потребностей и механизмов планирования, а также принципа национальной ответственности и руководящей роли стран осуществления программ, на согласованной, скоординированной и, по возможности, комплексной основе, с тем чтобы добиться максимальной отдачи и результатов в области устойчивого развития. Число должностей увеличилось на 130, что отражает чистый эффект от создания дополнительных должностей для предоставления страновым отделениям административной поддержки, в результате продолжающейся передачи Секретариату ответственности за оказание услуг, ранее предоставлявшихся ПРООН, и приведения штатного расписания в соответствие с утвержденной структурой должностей для каждого отделения.
- 1.468 Информация о распределении ресурсов для координации на страновом уровне приводится в таблицах 1.158 и 1.159.

Таблица 1.158

Потребности в ресурсах: координация на страновом уровне

(В тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год
Расходы, связанные с должностями	143 950,7	155 200,7	11 250,0	1 012	1 142
Расходы, не связанные с должностями	99 367,3	83 384,9	(15 982,4)	—	—
Всего	243 318,0	238 585,6	(4 732,4)	1 012	1 142

Таблица 1.159

Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: координация на страновом уровне

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Разница</i>
Расходы, связанные с должностями	101 118,4	143 950,7	155 200,7	11 250,0
Прочие расходы по персоналу	3 608,6	1 489,3	739,8	(749,5)
Представительские расходы	137,5	1 310,0	1 300,0	(10,0)
Консультанты	7 446,6	21 600,0	17 731,4	(3 868,6)
Поездки персонала	2 484,3	12 658,6	8 698,2	(3 960,4)
Услуги подряда	25 930,1	34 055,4	27 307,0	(6 748,4)
Общие оперативные расходы	15 568,2	24 900,6	25 055,8	155,2
Принадлежности и материалы	2 337,5	1 910,7	1 950,4	39,7
Мебель и оборудование	2 592,2	1 442,7	602,3	(840,4)
Всего	161 223,4	243 318,0	238 585,6	(4 732,4)

Вспомогательное обслуживание по программе

- 1.469 Вспомогательное обслуживание по программе обеспечивает Сектор по вопросам управления текущей деятельностью системы координаторов-резидентов в составе Управления по координации деятельности в целях развития, задача которого состоит в обеспечении полной подотчетности этой системы и надзоре за ее функционированием. Сектор служит канцелярией для Управления по координации деятельности в целях развития и на повседневной основе оказывает Управлению деловые услуги и административную поддержку на глобальном уровне, в том числе в области людских ресурсов, информационных технологий, финансов, поездок и закупок, а также в области управления используемыми в рамках системы платформами. Он отвечает за подготовку бюджета Управления на уровне штаб-квартиры, надзор за исполнением бюджета, а также за представление отчетности. Сектор поддерживает оперативную связь с поставщиками услуг для системы координаторов-резидентов. Он предоставляет консультации и поддержку в части оказания деловых услуг региональным бюро Управления и канцеляриям координаторов-резидентов. Он осуществляет координацию и надзор в вопросах, касающихся бюджетирования, ориентированного на достижение конкретных результатов, в рамках системы координаторов-резидентов, а также регулярного представления докладов, в том числе Пятому комитету. Он отвечает за управление финансами и представление финансовой отчетности по всем источникам финансирования системы координаторов-резидентов. Кроме того, Сектор в координации с другими подразделениями Секретариата отвечает за предоставление Управлению политических указаний по вопросам подотчетности руководства и поддержки в области надзора. Для удовлетворения кадровых потребностей системы координаторов-резидентов были созданы три новые должности (одна должность класса С-4 и две должности категории общего обслуживания (высший разряд)) с целью обеспечить управление жизненным циклом персонала, включая продвижение по службе, укрепить потенциал в области набора персонала, консультантов и индивидуальных подрядчиков, а также оказать Сектору поддержку в решении других задач, связанных с людскими ресурсами. Кроме того, для содействия созданию обстановки, позволяющей функционировать канцеляриям координаторов-резидентов, и решению вопросов, касающихся делегирования полномочий и общеорганизационного управления рисками, была создана новая должность класса С-4.
- 1.470 Информация о распределении ресурсов для вспомогательного обслуживания по программе приводится в таблицах 1.160 и 1.161.

Таблица 1.160

Потребности в ресурсах: вспомогательное обслуживание по программе

(В тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год
Расходы, связанные с должностями	3 056,1	3 734,3	678,2	16	20
Расходы, не связанные с должностями	8 650,1	8 770,2	120,1	—	—
Всего	11 706,2	12 504,5	798,3	16	20

Таблица 1.161

Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: вспомогательное обслуживание по программе

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
Расходы, связанные с должностями	3 467,0	3 056,1	3 734,3	678,2
Прочие расходы по персоналу	694,30	727,6	979,5	251,9
Консультанты	1 037,4	56,0	32,0	(24,0)
Поездки персонала	20,6	200,7	138,3	(62,4)
Услуги подряда	222,8	968,1	712,6	(255,5)
Общие оперативные расходы	4 344,6	5 984,6	6 521,8	537,2
Принадлежности и материалы	1,8	—	40,0	40,0
Мебель и оборудование	163,9	713,1	346,0	(367,1)
Всего	9 952,4	11 706,2	12 504,5	798,3

Приложение I

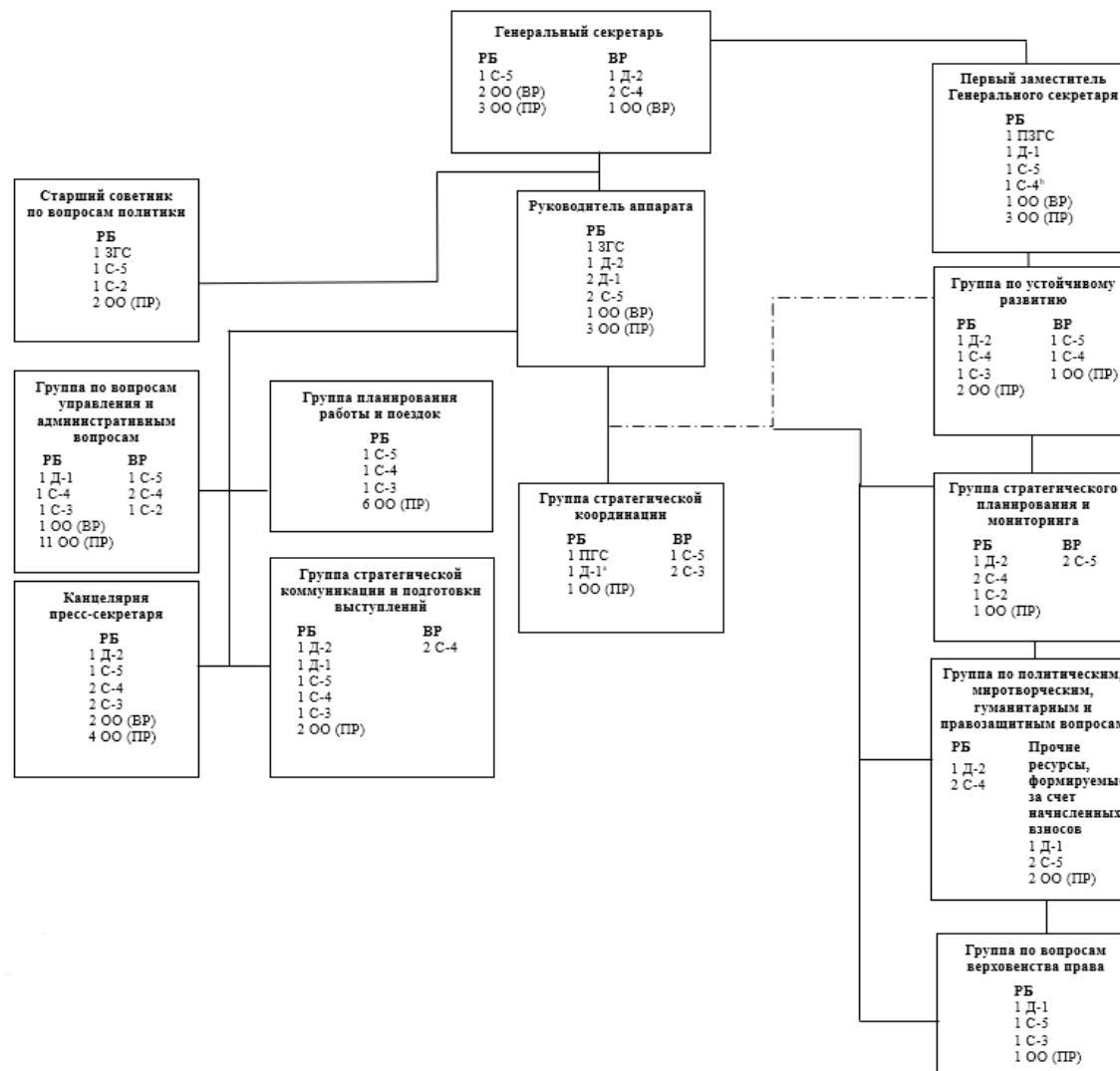
Организационная структура и распределение должностей на 2022 год

А. Комиссия ревизоров



Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

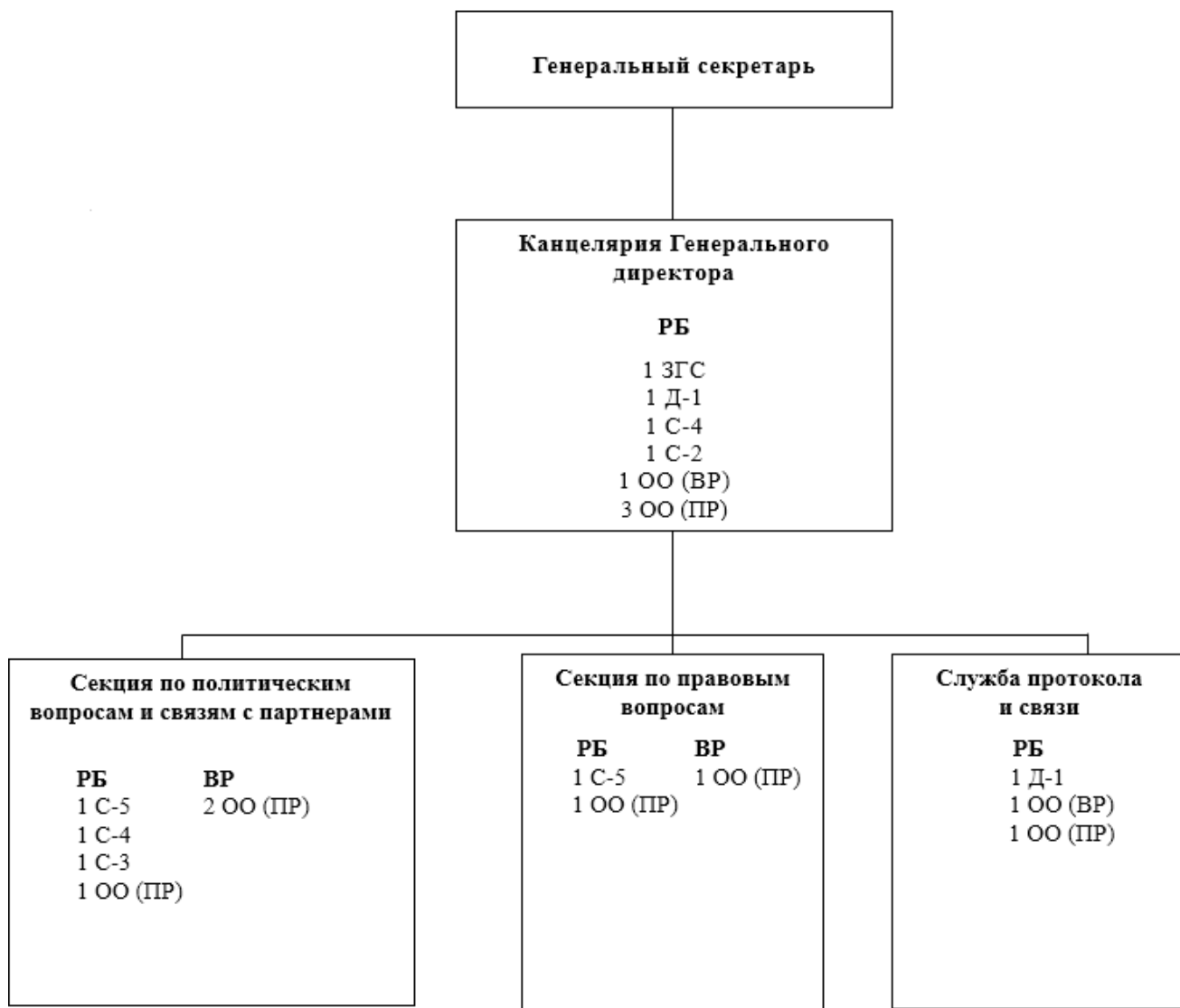
В. Генеральный секретарь и Канцелярия Генерального секретаря



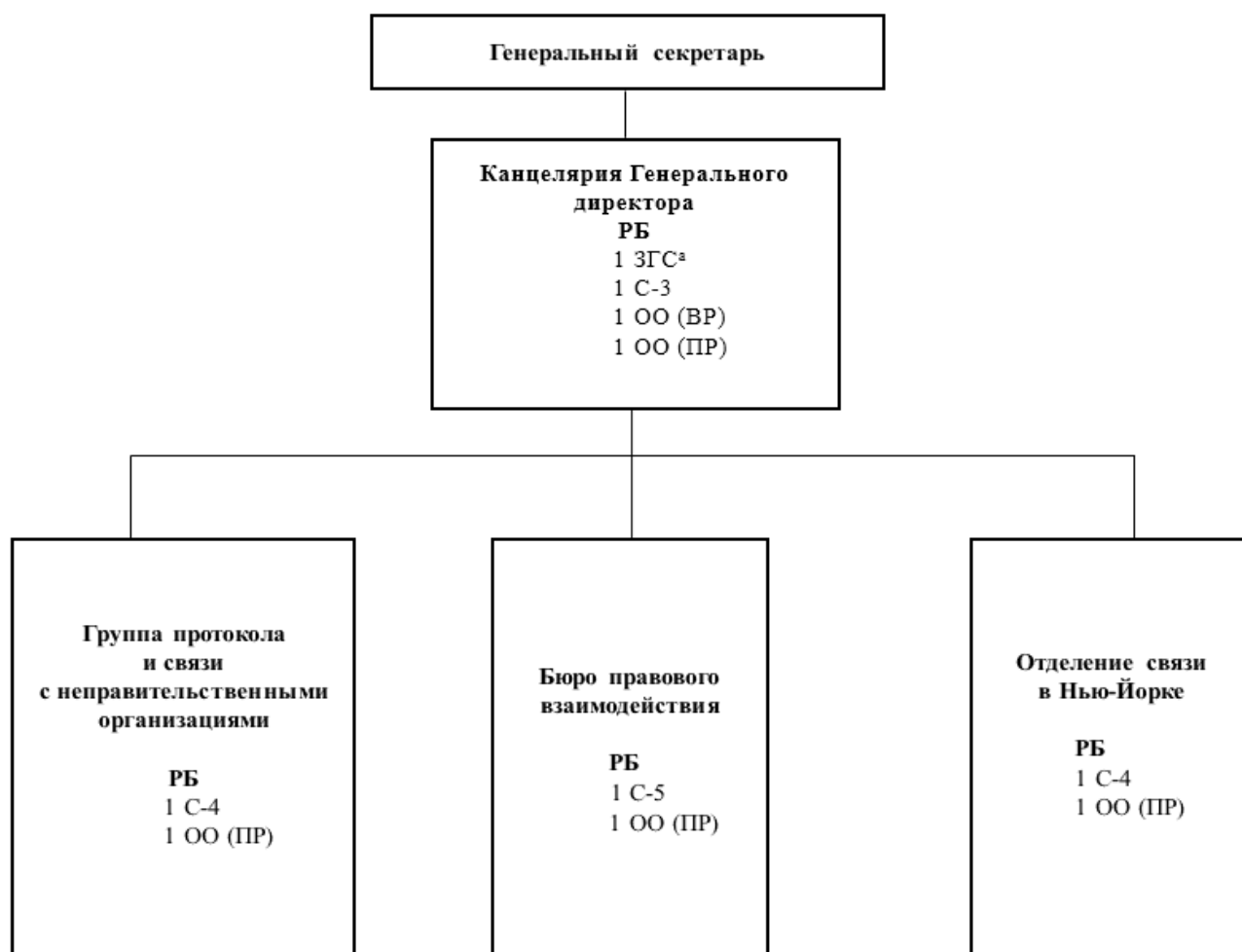
Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.

^а Должность переведена из Канцелярии Старшего советника по вопросам политики.

^б Должность переведена из Группы по устойчивому развитию.

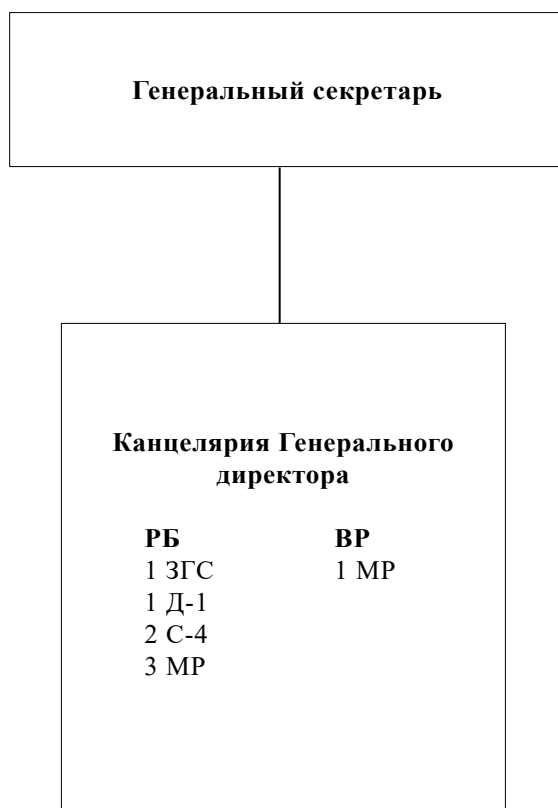
С. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве

Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

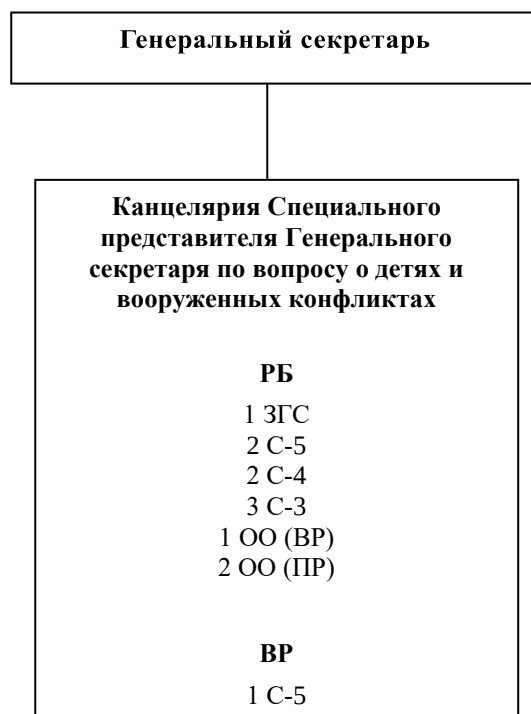
Д. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

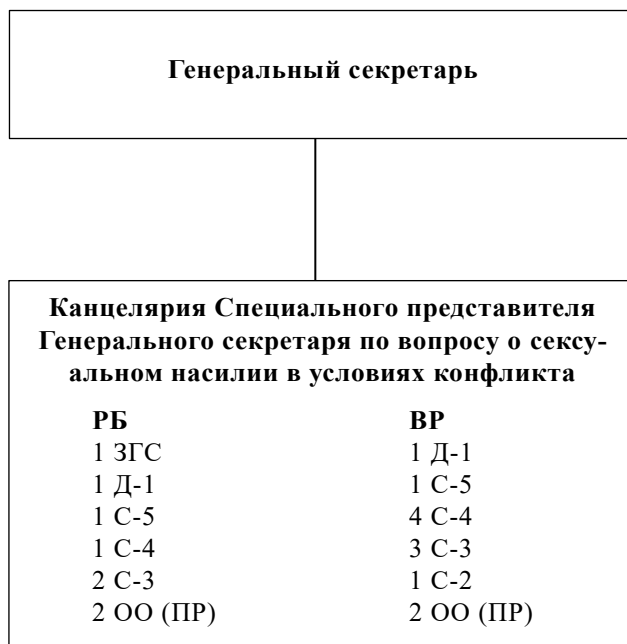
^а Должность отражена в штатном расписании Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (раздел 16).

Е. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби

Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря;
МР — местный разряд; РБ — регулярный бюджет.

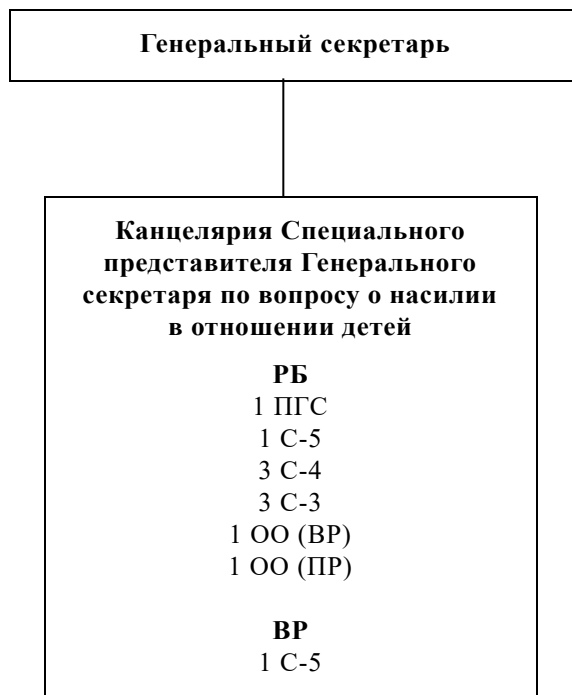
Г. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

Г. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта

Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

Н. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей



Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.

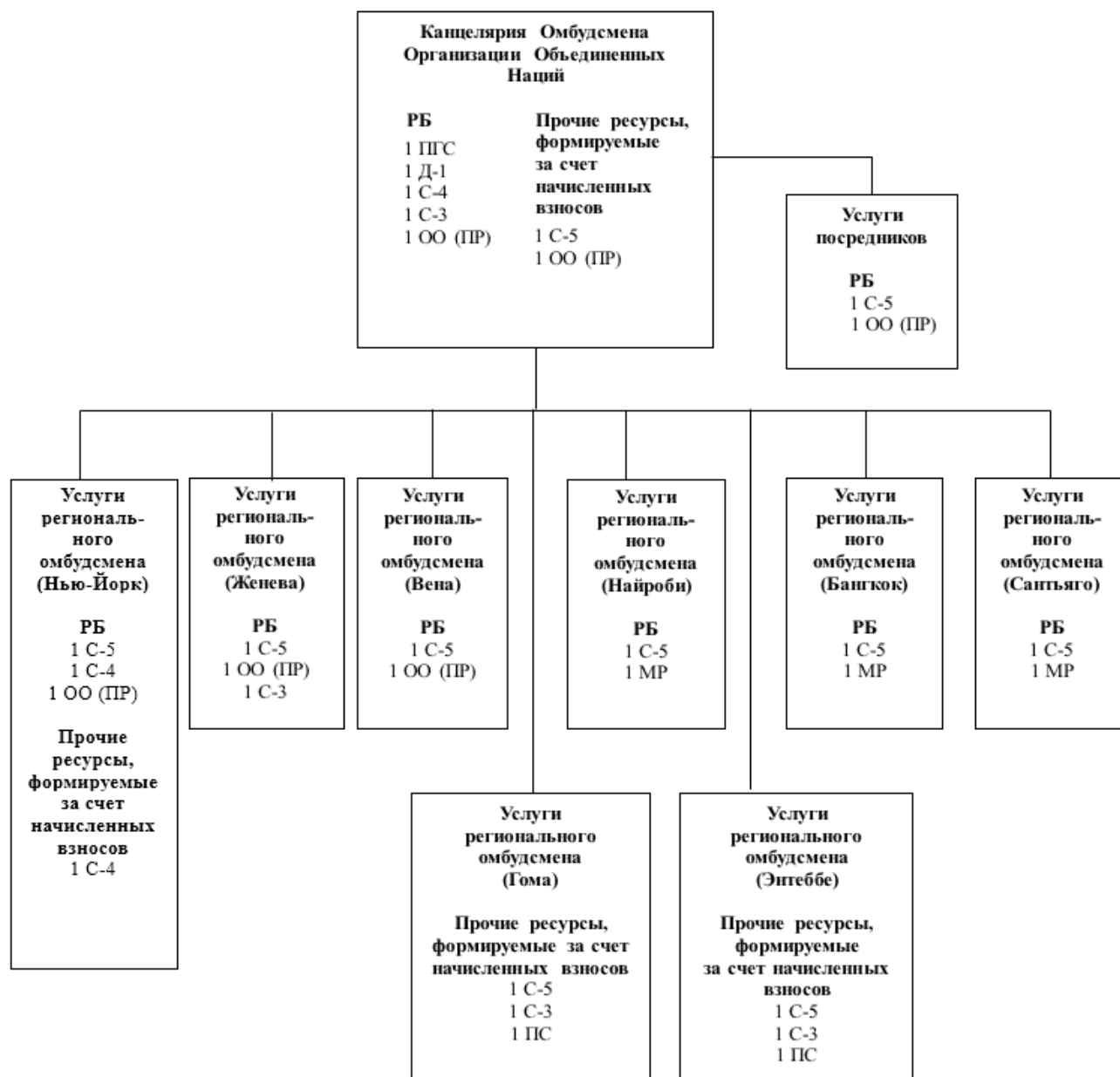
I. Канцелярия Защитника прав потерпевших



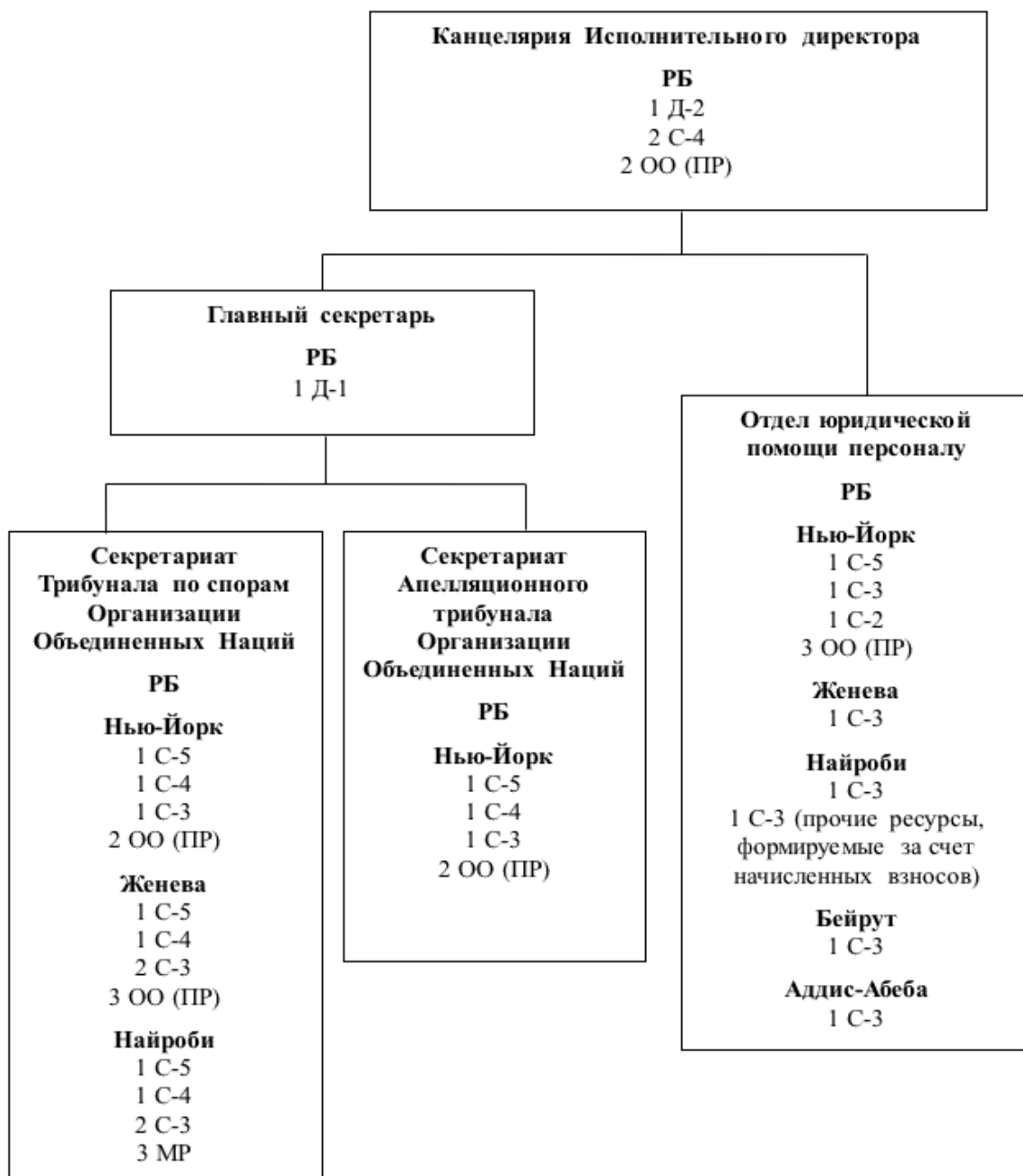
Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет; С — специалист.

^a Четыре должности старших специалистов по правам потерпевших, учтенные в бюджетах следующих миротворческих и специальных политических миссий: Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане, Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике.

Ж. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций

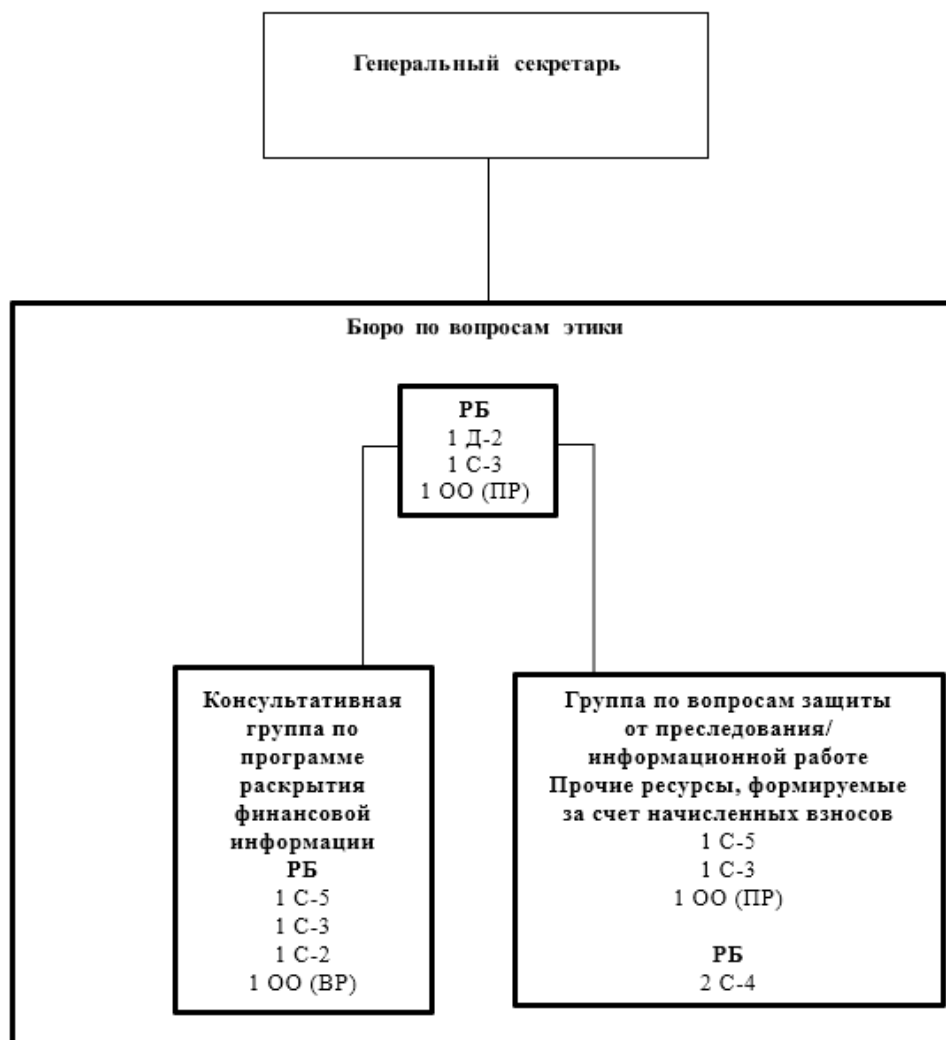


Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; МР — местный разряд; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

К. Управление по вопросам отправления правосудия

Сокращения: МР — местный разряд; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

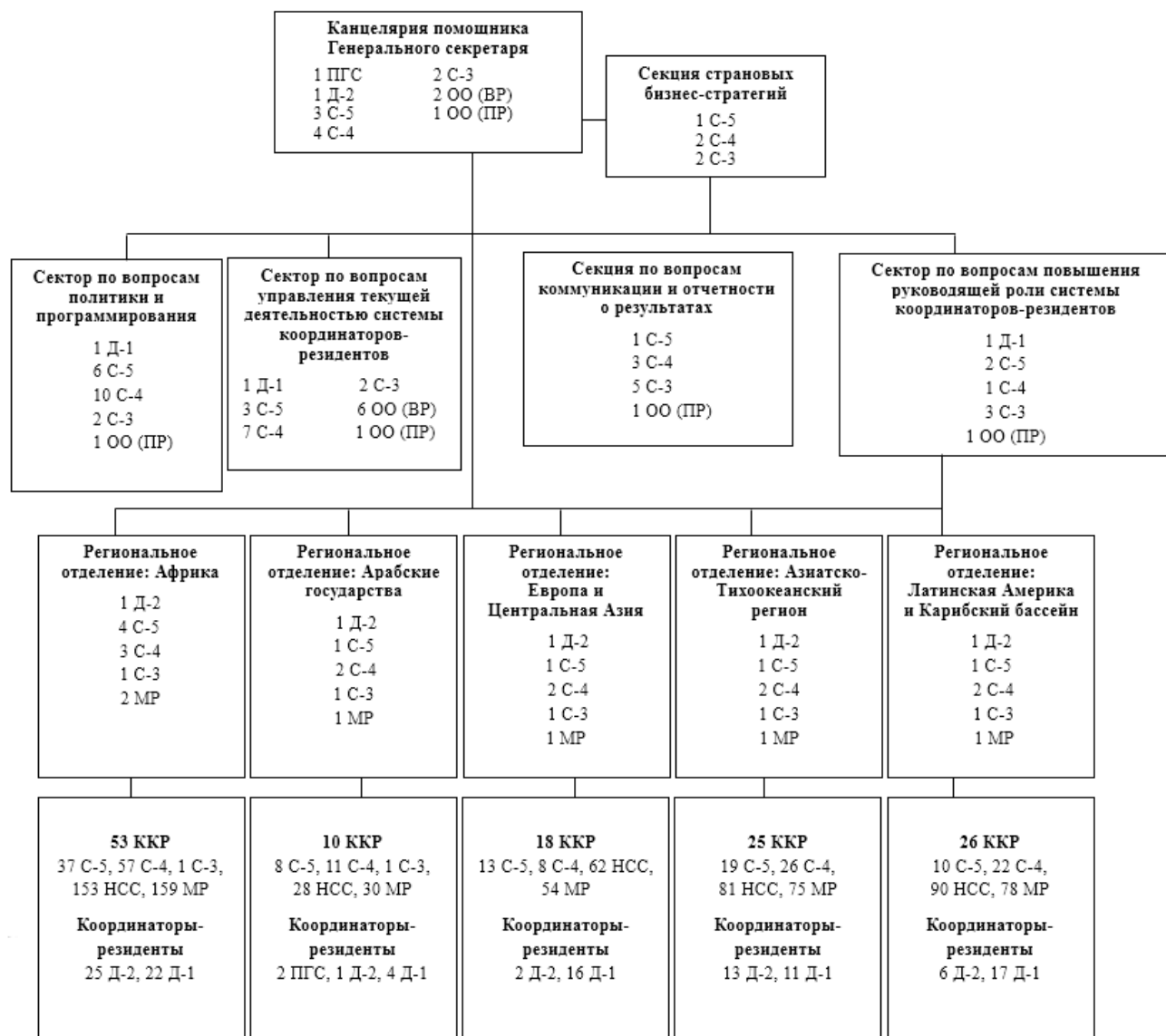
L. Бюро по вопросам этики



Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд);

ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

М. Система координаторов-резидентов^а



Сокращения: ККР — канцелярии координаторов-резидентов; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

^а На схеме показаны только те должности, которые будут финансироваться в 2022 году через специальный целевой фонд для системы координаторов-резидентов. Все должности класса Д-1 и выше подлежат утверждению Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам.

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Система координаторов-резидентов

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/75/7)

В связи с этим Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю представить Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения предлагаемого бюджета по программам на 2021 год обновленную информацию о расходах на финансирование системы координаторов-резидентов. Комитет рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря в контексте будущих бюджетных документов представлять дополнительную информацию о расходах в разбивке по статьям расходов по всем статьям бюджета системы координаторов-резидентов (пункт I.27).

Консультативный комитет обеспокоен тем, что требование о членстве в пуле создаст для квалифицированных внешних кандидатов трудности в плане подачи заявлений на заполнение вакансий. В связи с этим Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций и правилами, положениями и процедурами Организации Объединенных Наций, регулирующими наем персонала, в процессе найма ко всем внутренним и внешним кандидатам применялся равный подход. Комитет также надеется, что в ходе основной части семьдесят пятой сессии Ассамблее будет представлена обновленная информация, касающаяся набора персонала в систему координаторов-резидентов (пункт I.31).

Консультативный комитет надеется, что для расширения представленности государств-членов в системе координаторов-резидентов на глобальном, региональном и национальном уровне будут предприняты дальнейшие усилия (пункт I.32).

Информация о расходах в разбивке по статьям включена в раздел настоящего доклада, касающийся предлагаемого бюджета.

Для внутренних и внешних кандидатов предусмотрен одинаковый режим при подаче ими заявлений о приеме в состав пула координаторов-резидентов, что является непереносимым условием подачи заявлений о приеме на должности координаторов-резидентов. До окончания семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи Управление по координации деятельности в целях развития представит ей обновленную информацию, касающуюся набора персонала в систему координаторов-резидентов.

Управление по координации деятельности в целях развития внимательно следит за географической представленностью в системе координаторов-резидентов. Руководителям, отвечающим за наем сотрудников, напоминают о необходимости при принятии решений об отборе рассматривать кандидатуры из как можно большего числа географических регионов в соответствии с целью Генерального секретаря, заключающейся в том, чтобы персонал отражал международный характер Организации. Благодаря этим усилиям в системе координаторов-резидентов сохраняется значительное географическое разнообразие персонала. В настоящее время в канцеляриях координаторов-резидентов представлены 158 национальностей.

Краткое изложение рекомендаций

Консультативный комитет отмечает различия в мандатах различных региональных структур системы развития Организации Объединенных Наций и выражает надежду на то, что в ходе предстоящего всеобъемлющего обзора системы координаторов-резидентов, который должен быть завершен до конца семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи, будет проведена перестройка механизма региональной координации и региональных структур (пункт I.35).

Консультативный комитет отмечает подвижки и результаты в плане повышения эффективности, достигнутые к настоящему времени в деле консолидации деловых операций, и рассчитывает получить обновленную информацию об усилиях по повышению эффективности, предпринимаемых в рамках системы координаторов-резидентов. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит более долгосрочный план в отношении будущих улучшений и планов по повышению эффективности на региональном и национальном уровне в рамках деловых операций и предоставления общих ресурсов, включая вспомогательное обслуживание, помещения, автотранспортные средства и совместное обслуживание (пункт I.38).

Меры, принятые для выполнения рекомендаций

В докладе Генерального секретаря (A/75/79-E/2020/55) об осуществлении резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики изложены основные выводы и рекомендации Генерального секретаря Экономическому и Социальному Совету, касающиеся новой региональной архитектуры. Государства-члены высказались по этим рекомендациям в резолюции 2020/23 Совета, которая регулирует создание новой региональной архитектуры.

Таким образом, система развития Организации Объединенных Наций продвинулась в деле создания региональной архитектуры в соответствии с содержащимся в резолюции 2020/23 призывом; эта работа продолжится в условиях полной транспарентности и постоянного взаимодействия с государствами-членами соответствующих регионов.

Осуществление этой меры имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы система развития Организации Объединенных Наций имела как можно больше возможностей, позволяющих ей избегать дублирования и повышать результативность своей работы в регионах. В докладе Генерального секретаря Экономическому и Социальному Совету содержится конкретный анализ дублирования и направлений работы, которые необходимо модернизировать на региональном уровне; при этом разъясняются особенности каждого региона.

Представляемые Генеральным секретарем в рамках доклада о ходе осуществления четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики данные о реформах будут по-прежнему содержать обновленную информацию по всем мандатам, вытекающим из резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи и резолюций по четырехгодичному всеобъемлющему обзору политики, в том числе о достижениях, касающихся общих помещений, общего обслуживания и деловых операций страновых групп Организации Объединенных Наций.

Объем работы системы координаторов-резидентов (и соответствующий бюджет) выходит далеко за рамки программы повышения эффективности, которая является лишь одним из направлений деятельности, регулируемых координаторами-резидентами. Группа Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию создала рабочую группу по отчетности об эффективности, которая докладывает о своей деятельности целевой группе по деловым операциям Группы по устойчивому развитию. Рабочая группа установила сроки осуществления каждой из инициатив, перечисленных

Консультативный комитет надеется, что во время рассмотрения Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будет представлена дополнительная информация о глобальных центрах совместного обслуживания, в том числе о структурах и затратах. Комитет также надеется, что в обзор будут включены долгосрочные последствия создания центров, при условии одобрения Ассамблеей, а также информация о том, сколько времени потребуется Секретариату для перехода к оказанию услуг в полном объеме. Принимая во внимание большой объем задействованных ресурсов, а также общие цели и оперативную зрелость структур Организации Объединенных Наций, Комитет считает, что прогресс в планировании и осуществлении консолидированных общих инициатив по повышению эффективности является более медленным, чем ожидалось. В связи с этим Комитет рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем бюджетном документе по системе координаторов-резидентов всеобъемлющую информацию об осуществлении совместных межучрежденческих инициатив в области деловых операций, в том числе о результатах,

в стратегии эффективности Группы по устойчивому развитию. Кроме того, в выпущенном Группой по устойчивому развитию докладе об эффективности будет описан прогресс в осуществлении программы повышения эффективности и ее влияние с точки зрения отдельных учреждений и межучрежденческого взаимодействия.

Рабочая группа по предпринимательской деятельности в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию занимается подготовкой для Группы по устойчивому развитию доклада об эффективности, в котором будет содержаться комплексный обзор влияния программы повышения эффективности. В докладе будет представлена информация о повышении эффективности межучрежденческого взаимодействия, двустороннем повышении эффективности и повышении эффективности отдельных учреждений. Подразделения системы Организации Объединенных Наций утвердили структуру доклада и в настоящее время занимаются сбором данных, необходимых для его составления. Доклад будет публиковаться ежегодно к моменту проведения ежегодных прений на этапе заседаний Экономического и Социального Совета по вопросам оперативной деятельности в целях развития. Первый доклад был завершен и одобрен Рабочей группой по предпринимательской деятельности в апреле 2021 года.

В июле и декабре 2019 года среди всех структур — членов Комитета высокого уровня по вопросам управления было проведено обследование, посвященное рынку услуг Организации Объединенных Наций, в качестве первого шага на пути к созданию сети центров совместного обслуживания подразделений Организации Объединенных Наций.

В ходе первой части обследования структуры указали, какие виды услуг они предлагают, а какие готовы предложить в будущем, а также какие услуги они в принципе хотели бы получать. В ходе второй части обследования была проведена оценка объема предоставляемых услуг путем сбора данных о географическом распределении услуг, оказываемых другим подразделениям, и выделенных для этого ресурсах.

В апреле 2020 года всей 21 участвующей структуре был направлен краткий отчет по результатам обследования, с тем чтобы предоставить информацию о том, какие деловые услуги запрашиваются и предлагаются, а также о том, предлагаются ли эти услуги в самой стране или за ее пределами. Цель заключалась в том, чтобы подразделения

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые для выполнения рекомендаций

достигнутых в деле повышения эффективности, план осуществления и график на будущее (пункт I.39).

Консультативный комитет надеется, что в ходе представления на семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи общего обзора системы координаторов-резидентов в соответствии с просьбой Ассамблеи, содержащейся в пункте 16 ее резолюции [72/279](#), Секретариат и Управление по координации деятельности в целях развития системы координаторов-резидентов представят пояснения относительно уровня основных, директивных, административных и других вспомогательных услуг, которые предоставляются департаментами Секретариата и ПРООН, а также услуг, которые будут предоставляться другими структурами. В связи с методологией совместного несения расходов и финансированием системы координаторов-резидентов Комитет отмечает, что изменения в этой методологии могут иметь последствия для регулярного бюджета. Консультативный комитет напоминает о роли Пятого комитета в решении административных и бюджетных вопросов и рекомендует представить на рассмотрение Ассамблеи всеобъемлющий обзор с изложением вариантов финансирования (пункт I.43).

Консультативный комитет вновь напоминает, что бюджет системы координаторов-резидентов в основном финансируется за счет средств, которые предоставляются различными участвующими организациями как в виде начисленных взносов, так и по линии добровольных взносов, включая однопроцентный сбор, и использование которых контролируется их соответствующими руководящими органами, каждый из которых рассматривает только финансирование, связанное с конкретным взносом той или иной организации. Комитет подтверждает свое мнение о том, что было бы целесообразно вести анализ по всем статьям бюджета с использованием действующих бюджетных процедур в рамках единого

Организации Объединенных Наций объединились в интересах обеспечения глобального совместного обслуживания.

Группа Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Канцелярия Генерального секретаря провели три встречи для обсуждения дальнейших действий по осуществлению проекта Единого глобального центра обслуживания. Был согласован подход высокого уровня, и в настоящее время обсуждается главным образом механизм управления. На данном раннем этапе отсутствуют подробные данные о том, как система координаторов-резидентов будет взаимодействовать с Единым глобальным центром обслуживания.

В своей резолюции [75/272](#) Генеральная Ассамблея подтвердила свою адресованную Генеральному секретарю просьбу представить до окончания ее семьдесят пятой сессии обзор с рекомендациями в отношении функционирования обновленной системы координаторов-резидентов. Управление по координации деятельности в целях развития, занимающееся всеми техническими аспектами этого вопроса, будет сотрудничать с Канцелярией Председателя Генеральной Ассамблеи, с тем чтобы определить, когда и как будет представлен этот обзор.

В своей резолюции [75/252](#) Генеральная Ассамблея напомнила также о своей резолюции [72/279](#) и подтвердила свою просьбу к Генеральному секретарю ежегодно представлять Экономическому и Социальному Совету в ходе его этапа оперативной деятельности в целях развития доклад о функционировании обновленной системы координаторов-резидентов, включая ее финансирование, для обеспечения подотчетности перед государствами-членами.

Этап заседаний Экономического и Социального Совета по вопросам оперативной деятельности в целях развития служит для обеспечения надзора за работой обновленной системы координаторов-резидентов и руководства ею в соответствии с

Краткое изложение рекомендаций

механизма межправительственного надзора за общим бюджетом системы координаторов-резидентов, включая механизм совместного несения расходов, принимая во внимание положения резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи (см. A/70/7/Add.48, пункт 22, и A/73/579, пункт 14). Комитет также считает целесообразным продолжать укреплять роль механизмов надзора и подотчетности с учетом полномочий, делегированных координаторам-резидентам и общей системе координаторов-резидентов на национальном, региональном и глобальном уровне (см. пункт I.35 выше) (пункт I.47).

Меры, принятые для выполнения рекомендаций

прерогативами Экономического и Социального Совета в рамках последующих мер по выполнению резолюций о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики и в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. В пункте 17 своей резолюции 72/279 Ассамблея просила Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию представлять информацию Совету в ходе его этапа оперативной деятельности в целях развития. В соответствии с решением государств-членов Совет ежегодно получает на рассмотрение от Председателя Группы по устойчивому развитию всеобъемлющий доклад, посвященный, в том числе, оперативным, административным и финансовым аспектам деятельности, связанной с системой координаторов-резидентов, для обеспечения подотчетности координаторов-резидентов перед государствами-членами через Совет в рамках выполнения им своей руководящей функции.

В связи с этим и в соответствии с мандатом второй доклад Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию Экономическому и Социальному Совету был рассмотрен на его этапе заседаний по вопросам оперативной деятельности в целях развития в мае 2020 года. В нем содержалась вся информация о финансировании, должностях и ожидаемых результатах в рамках новой системы координаторов резидентов. В докладе были представлены также конкретные показатели и результаты, касающиеся всех выделенных для системы координаторов-резидентов ресурсов, а также финансовый обзор ресурсов специального целевого фонда для системы координаторов-резидентов. Кроме того, в докладе были представлены финансовые результаты деятельности Управления по координации деятельности в целях развития за 2019 год. В резолюции 2020/23 государства — члены Совета приняли к сведению доклад Председателя Группы по устойчивому развитию о работе Управления, в том числе об оперативных, административных и финансовых аспектах его деятельности, в соответствии с практикой советов учреждений, фондов и программ. Генеральная Ассамблея приняла также к сведению доклад Председателя в своей резолюции 74/297.

В дополнение к надзорной роли Экономического и Социального Совета Генеральный секретарь утверждает весь бюджет новой системы координаторов-резидентов, включая класс и число должностей, а также любые изменения в формуле совместного

несения расходов. Годовой бюджет, включая долю, предлагаемую для выплаты Секретариатом, представляется Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам. Более того, все предлагаемые должности класса Д-1 и выше представляются Комитету для утверждения. И наконец, Секретариат будет отчитываться перед донорами специального целевого фонда посредством представления годового финансового доклада.

Что касается надзорных механизмов в Секретариате, то координаторы-резиденты подчиняются непосредственно Генеральному секретарю, а повседневное руководство осуществляет Управление по координации деятельности в целях развития. Это позволяет обеспечить четкую структуру подотчетности и представляет собой одно из основных улучшений, достигнутых благодаря реформам системы развития Организации Объединенных Наций. До этого в системе координаторов-резидентов не существовало четкой структуры подотчетности.

Что касается должностей, выполняющих двойные или тройные функции, то важно добавить, что координатор по гуманитарным вопросам продолжает подчиняться заместителю Генерального секретаря по гуманитарным вопросам, Координатору чрезвычайной помощи в ситуациях, когда требуется международная гуманитарная помощь и когда отсутствует отдельный назначенный координатор по гуманитарным вопросам или ведущее учреждение. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря подчиняется Специальному представителю Генерального секретаря в условиях развертывания миротворческих или специальных политических миссий. Это помогает обеспечить четкое разделение функций и мандатов между компонентами, обеспечивая при этом согласованность должностей, выполняющих двойные или тройные функции.

Приложение III

Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам

	Должности	Класс	Описание	Причина изменения
Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций	(1)	Д-1	Упразднение 1 должности начальника Посреднической службы в Нью-Йорке	На основании резолюции 75/252 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея постановила сохранить должность начальника (Д-1) Посреднической службы до достижения ныне занимающим ее сотрудником возраста обязательного выхода на пенсию. В утвержденных ресурсах на 2021 год было предусмотрено финансирование должности класса Д-1 в течение 9 месяцев.

Приложение IV

Общая сводная информация о финансовых ресурсах

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам и источникам финансирования

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2021 год	Смета на 2022 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
Финансовые ресурсы												
I. Директивные органы												
1. Генеральная Ассамблея	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
а) Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран	1 259,4	1 259,4	—	—	—	—	—	—	—	1 259,4	1 259,4	—
б) Председатели Генеральной Ассамблеи	210,8	210,8	—	—	—	—	1 500,0	1 750,0	250,0	1 710,8	1 960,8	250,0
с) Поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи	1 157,5	1 157,5	—	—	—	—	—	—	—	1 157,5	1 157,5	—
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	6 147,1	6 271,6	124,5	659,9	786,7	126,8	—	—	—	6 807,0	7 058,3	251,3
3. Комитет по взносам	322,1	322,1	—	—	—	—	—	—	—	322,1	322,1	—
4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	3 738,6	3 738,6	—	4 257,1	4 257,1	—	6 300,7	6 300,7	—	14 296,4	14 296,4	—
5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата)												

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2021 год	Смета на 2022 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	5 023,6	5 023,6	—	—	—	—	3 110,1	3 110,1	—	8 133,7	8 133,7	—
6. Комитет по программе и координации	413,0	413,0	—	—	—	—	—	—	—	413,0	413,0	—
7. Независимый консультативный комитет по ревизии	513,5	513,5	—	—	—	—	—	—	—	513,5	513,5	—
Итого, директивные органы	18 785,6	18 910,1	124,5	4 917,0	5 043,8	126,8	10 910,8	11 160,8	250,0	34 613,4	35 114,7	501,3
II. Генеральный секретарь	1 027,2	1 027,2	—	—	—	—	—	—	—	1 027,2	1 027,2	—
III. Руководство и управление												
1. Канцелярия Генерального секретаря	16 551,4	16 551,4	—	1 211,7	1 214,6	2,9	28 337,6	23 206,3	(5 131,3)	46 100,7	40 972,3	(5 128,4)
2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	3 459,1	3 459,1	—	—	—	—	465,0	465,0	—	3 924,1	3 924,1	—
3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	1 417,4	1 417,4	—	—	—	—	—	—	—	1 417,4	1 417,4	—
4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	938,6	938,6	—	—	—	—	357,3	156,9	(200,4)	1 295,9	1 095,5	(200,4)
Итого, руководство и управление	23 393,7	23 393,7	—	1 211,7	1 214,6	2,9	29 159,9	23 828,2	(5 331,7)	53 765,3	48 436,5	(5 328,8)
IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	2 267,0	2 267,0	—	—	—	—	927,2	927,2	—	3 194,2	3 194,2	—

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2021 год	Смета на 2022 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
V. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	1 769,1	1 769,1	–	–	–	–	2 797,2	2 972,9	175,7	4 566,3	4 742,0	175,7
VI. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	2 293,1	2 293,1	–	–	–	–	324,5	324,5	–	2 617,6	2 617,6	–
VII. Канцелярия Защитника прав потерпевших	844,8	844,8	–	–	–	–	100,0	–	(100,0)	944,8	844,8	(100,0)
VIII. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	4 082,1	3 965,2	(116,9)	2 615,8	2 653,7	37,9	225,0	225,0	–	6 922,9	6 843,9	(79,0)
IX. Управление по вопросам отправления правосудия	9 660,9	9 660,9	–	228,0	233,8	5,8	2 796,7	2 498,1	(298,6)	12 658,6	12 392,8	(292,8)
X. Бюро по вопросам этики	2 042,6	2 042,6	–	1 132,5	1 103,9	(28,6)	1 365,5	1 365,5	–	4 540,6	4 512,0	(28,6)
XI. Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы	98,7	120,5	21,8	–	–	–	–	–	–	98,7	120,5	21,8
XII. Система координаторов-резидентов	13 571,8	13 571,8	–	–	–	–	268 254,6	268 254,6	–	281 826,4	281 826,4	–
Итого, программа работы	36 630,1	36 535,0	(95,1)	3 976,3	3 991,4	15,1	276 790,7	276 567,8	(222,9)	317 397,1	317 094,2	(302,9)
Всего	78 809,4	78 838,8	29,4	10 105,0	10 249,8	144,8	316 861,4	311 556,8	(5 304,6)	405 775,8	400 645,4	(5130,4)

Кадровые ресурсы

I. Директивные органы												
1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	12	12	–	3	3	–	–	–	–	15	15	–

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2021 год	Смета на 2022 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
2. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6	6	–	–	–	–	1	1	–	7	7	–
3. Независимый консультативный комитет по ревизии	2	2	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–
Итого, директивные органы	20	20	–	3	3	–	1	1	–	24	24	–
II. Руководство и управление												
1. Канцелярия Генерального секретаря	92	92	–	5	5	–	17	18	1	114	115	1
2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	17	17	–	–	–	–	3	3	–	20	20	–
3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	9	9	–	–	–	–	–	–	–	9	9	–
4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	7	7	–	–	–	–	2	1	(1)	9	8	(1)
Итого, руководство и управление	125	125	–	5	5	–	22	22	–	152	152	–
III. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	11	11	–	–	–	–	3	1	(2)	14	12	(2)
IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	8	8	–	–	–	–	12	12	–	20	20	–

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2021 год	Смета на 2022 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
V. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	10	10	–	–	–	–	1	1	–	11	11	–
VI. Канцелярия Защитника прав потерпевших	4	4	–	–	–	–	–	–	–	4	4	–
VII. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	22	21	(1)	9	9	–	–	–	–	31	30	(1)
VIII. Управление по вопросам отправления правосудия	40	40	–	1	1	–	–	–	–	41	41	–
IX. Бюро по вопросам этики	9	9	–	3	3	–	–	–	–	12	12	–
X. Система координаторов-резидентов	–	–	–	–	–	–	1 113	1 254	141	1 113	1 254	141
Итого, программа работы	104	103	(1)	13	13	–	1 129	1 268	139	1 246	1 384	138
Всего	249	248	(1)	21	21	–	1 152	1 291	139	1 422	1 560	138