



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
25 May 2021
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункты 140 и 141 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Предисловие и введение

Содержание

	<i>Стр.</i>
Предисловие	3
Резюме	5
Введение	7
A. Методология и формат	19
1. Методология составления бюджета по программам	19
2. Практическое осуществление положений резолюций 75/243 , 75/252 и 75/253 применительно к формату бюджета	20
B. Потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями	23
1. Общая информация о ресурсах регулярного бюджета	23
2. Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне разделов или подразделений	27
3. Предлагаемые ресурсы, связанные с должностями	40
4. Пересчет	50
5. Предложения, которые будут представлены после предлагаемого бюджета по программам и могут повлиять на объем ресурсов, предусматриваемый на 2022 год	57
6. Резервный фонд на 2023 год	58

* [A/76/50](#).



7.	Смета поступлений на 2022 год	59
8.	Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы	59
Приложения		
I.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов	62
II.	Определения	68
III.	Сводная информация о финансовых и кадровых потребностях	71
Таблицы		
1.	Финансовые и кадровые ресурсы	71
	а) Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов в разбивке по источникам финансирования	71
	б) Должности в разбивке по источникам финансирования	71
2.	Изменение объема финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов	72
3.	Предлагаемые на 2022 год кадровые изменения в разбивке по категориям и классам/разрядам должностей и разделам бюджета	73
4.	Обменные курсы различных валют по отношению к доллару США и годовые темпы инфляции, множители коррективов по месту службы и корректировки на разницу в стоимости жизни в разбивке по местам службы, 2021 и 2022 годы	81
5.	а) Ожидаемое увеличение сметы в 2023 году в связи с созданием или перепрофилированием штатных должностей в 2022 году, в разбивке по разделам бюджета	83
	б) Ожидаемое увеличение сметы в 2023 году в связи с созданием или перепрофилированием должностей временного персонала общего назначения в 2022 году, в разбивке по разделам бюджета	84
6.	а) Финансовые ресурсы, предусматриваемые на 2022 год, в разбивке по источникам финансирования и разделам бюджета	85
	б) Кадровые ресурсы, предусматриваемые на 2022 год, в разбивке по источникам финансирования и разделам бюджета	87
7.	Ресурсы для учебной подготовки, предлагаемые на 2022 год	90
8.	Изменение объема ресурсов для оплаты поездок персонала в разбивке по разделам бюджета	91
9.	Совокупные расходы на информационно-коммуникационные технологии, понесенные в 2020 году, в разбивке по разделам бюджета	94

Предисловие

Предлагаемые бюджеты по программам на 2022 год ориентированы на оказание поддержки государствам-членам в критический для человечества момент. Учитывая сложившуюся ситуацию — от пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) и климатического кризиса до затяжных конфликтов и застарелых проблем, таких как бедность, голод и ненависть, — миру необходимо вести стратегическую и системную работу для построения более устойчивых, жизнестойких, инклюзивных и равноправных в гендерном отношении общественных и экономических систем. Организация Объединенных Наций остается в центре многостороннего сотрудничества во имя всеобщего блага — и эта центральная роль налагает ответственность за выполнение поставленных задач.

С самого начала пандемии Организация Объединенных Наций мобилизовала весь свой потенциал, чтобы помочь народам и правительствам стран всего мира удовлетворять самые насущные потребности и одновременно планировать меры по восстановлению. Мы все должны гордиться тем, что Организация Объединенных Наций смогла так быстро адаптироваться к резко изменившимся обстоятельствам и продолжать свою жизненно важную работу — от операций по поддержанию мира до деятельности в целях развития, оказания гуманитарной помощи и осуществления еще многих самых разнообразных мероприятий.

В настоящем документе, представляющем собой третий годовой предлагаемый бюджет по программам, изложены наши планы и потребности в ресурсах, необходимых для выполнения согласованных с государствами-членами мандатов директивных органов. В нем содержатся сведения о мерах, принятых Секретариатом в ответ на кризис, связанный с пандемией COVID-19. В нем содержатся также сведения о выгодах от вложения средств в обучение персонала и в глобальную коммуникационную стратегию. На удивление плавный переход к режиму удаленной работы демонстрирует разумность инвестиций в инструменты и инфраструктуру информационно-коммуникационных технологий, а также способность наших сотрудников к адаптации.

Одногодичный бюджетный цикл позволил нам представить бюджеты, которые более точно соответствуют динамичным глобальным условиям, и пандемия — яркий тому пример. Свой вклад в ежегодное составление бюджета по-прежнему вносят более 1000 руководителей программ, представляющих все структуры.

Формат предлагаемого бюджета по программам стабилизируется, и при подготовке третьего бюджета потребовалась лишь относительно небольшая калибровка в соответствии с указаниями, содержащимися в резолюциях [75/243](#) и [75/252](#) Генеральной Ассамблеи. Предлагаемые бюджеты на 2022 год включают более 1000 результатов, предусмотренных для различных программ и подпрограмм.

Сегодня Организация Объединенных Наций является более подвижной и гибкой организацией, которая может более эффективно реагировать на новые и меняющиеся проблемы. Многочисленные примеры такой гибкости можно найти во всех предлагаемых бюджетах.

Предлагаемые бюджеты по программам на 2022 год по-прежнему опираются на сделанные за последние годы вложения в развитие, включая обновленную систему координаторов-резидентов. Расширение регулярной программы технического сотрудничества позволит нам оказывать более эффективную поддержку наращиванию потенциала. Изыскиваются дополнительные ресурсы для осуществления деятельности в поддержку развития Африки, а также для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государств.

В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи о пересмотре функций, которые в настоящее время финансируются за счет внебюджетных средств, в бюджет на 2022 год в целях обеспечения большей предсказуемости включены предложения по замене внебюджетного финансирования Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ на финансирование по линии регулярного бюджета. В целях демонстрации нашей приверженности защите прав человека это предложение предусматривает преобразование 16 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности для выполнения функций, связанных с правами человека.

Одновременно с этим мы прилагаем усилия к осуществлению вложений в инфраструктуру и обеспечение жизнестойкости. Предлагаемый бюджет включает ресурсы, необходимые для повышения доступности и модернизации устаревающей инфраструктуры безопасности наших объектов, а также для адаптации нашей системы безопасности к возникающим угрозам. Мы предлагаем также укрепить функции оценки и внутреннего надзора, чтобы способствовать более эффективному выполнению мандатов и повышению прозрачности и подотчетности.

Несмотря на эти улучшения, реализации наших усилий по-прежнему мешает острая нехватка ликвидных средств. В 2020 году задолженность достигла рекордного уровня, при этом в начале 2021 года наблюдались огромные колебания. Несмотря на то, что в последнее время отмечается улучшение ситуации со взносами, непредсказуемость сумм и сроков их поступления обостряет трудности, связанные с обеспечением уверенного планирования исполнения бюджета, и усугубляет последствия, обусловленные недостаточным объемом резервов и структурными ограничениями. Полная и своевременная уплата начисленных взносов по-прежнему является обязанностью и первоочередным требованием.

Настоящий предлагаемый бюджет по программам подтверждает нашу убежденность в том, что Организация Объединенных Наций играет важную роль в содействии построению более справедливого, равноправного и сбалансированного мира. Мира, который обеспечивает равные возможности для всех, не забывая о наиболее уязвимых слоях населения и оказывая им поддержку. Мира, который защищает окружающую среду, чтобы будущие поколения могли пользоваться плодами развития и процветания. Мира, в котором мирные и дружественные отношения между странами являются нормой, в котором господствует верховенство закона и реализованы права человека для каждого. Мира, в котором прилагаются совместные усилия, направленные на то, чтобы противостоять общим угрозам и использовать общие возможности для прогресса.

Я надеюсь, что государства-члены примут к сведению обоснованность и ценность предложений, изложенных в настоящем документе, и окажут материальную, финансовую и политическую поддержку, необходимую нам для продвижения вперед этой важнейшей работы.

(Подпись) Антониу Гутерриш

Резюме

Финансовые и кадровые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Финансовые ресурсы	Должности
Ассигнования на 2021 год	3 208 080,1	9 959
Технические корректировки	(122 349,4)	(1)
Новые и расширенные мандаты	13 845,7	43
Прочие изменения	20 147,6	4
Изменения, всего	(88 356,1)	46
Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год (до пересчета)	3 119 724,0	10 005
Сумма пересчета	56 305,5	–
Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год (после пересчета)	3 176 029,5	10 005

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год составляет 3119,7 млн долл. США до пересчета, что на 2,8 процента, или на 88,4 млн долл. США, меньше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

В рамках технических корректировок чистое уменьшение на 122,3 млн долл. США объясняется главным образом прекращением использования единовременных ассигнований, включенных в сумму ассигнований на 2021 год для целей осуществления многолетних строительных проектов и мандатов, установленных Советом по правам человека, а также закрытием и ликвидацией двух подразделений, а именно Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди и Объединенного отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС).

Предлагаемое увеличение на 13,8 млн долл. США предусмотрено в целях предоставления ресурсов для выполнения новых или расширенных мандатов, включая:

- 6,1 млн долл. США по итогам обзора функций, которые в настоящее время финансируются по линии внебюджетных ресурсов, включая функции, которые считаются постоянными по своему характеру, в результате чего было предложено создать 43 дополнительных должности для обеспечения более предсказуемого и устойчивого финансирования Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ;
- 4,4 млн долл. США для обеспечения дополнительных ресурсов на цели выполнения резолюций и решений Совета по правам человека;
- 3,3 млн долл. США для обеспечения дополнительных ресурсов на цели выполнения резолюций и решений Генеральной Ассамблеи.

По компоненту «Прочие изменения» предлагается увеличение на 20,1 млн долл. США, включая в основном следующее:

- увеличение на 7,4 млн долл. США расходов на специальные политические миссии (чистое увеличение на 0,3 млн долл. США после учета 7,1 млн долл. США, которые были исключены в рамках технических корректировок в связи с ликвидацией ЮНИОГБИС и Канцелярии Специального посланника по Бурунди). Это увеличение объясняется расширением масштабов деятельности Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане в период после первоначального этапа ее развертывания, выделением дополнительных ресурсов на выплату

окладов в связи с более низкой долей вакантных должностей для утвержденных в 2021 году 297 должностей, в отношении которых был установлен показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов, применением новейших норм окладов и увеличением доли специальных политических миссий в оперативных расходах Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда. Это увеличение частично компенсируется сокращением оперативных расходов, в основном в Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали, Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде и Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану;

- увеличение на 6,3 млн долл. США расходов на строительство, в основном для реализации проекта стандартизированной системы контроля доступа для повышения безопасности объектов Организации Объединенных Наций, а также в связи с увеличением потребностей в капитальном ремонте и перестройке помещений, в том числе для обеспечения охраны и безопасности, а также доступности;
- увеличение на 4,5 млн долл. США расходов на покрытие доли средств регулярного бюджета в расходах на внедрение системы общеорганизационного планирования ресурсов в контексте обеспечения в 2022 году стабилизации работы системы «Умоджа» после ее внедрения;
- увеличение на 2,8 млн долл. США расходов в целях укрепления компонента развития, включая расходы на регулярную программу технического сотрудничества, Канцелярию Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и Новое партнерство в интересах развития Африки, и в целях содействия прогрессу государств-членов в достижении целей в области устойчивого развития в течение десятилетия ускоренных действий;
- преобразование 16 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности на нейтральной с точки зрения затрат основе для поддержки осуществления носящих постоянный характер мандатов в области прав человека;
- уменьшение расходов примерно на 4,5 млн долл. США, которое объясняется применением более экономически эффективных способов реализации наших мандатов, включая практику восстановления по принципу «лучше, чем было», что демонстрирует освоение Организацией новых и более эффективных видов практики и методов работы, которые в определенной степени могут быть закреплены и в период после пандемии. Эти виды практики и возможности реализации мандатов более экономически эффективным способом будут различными для каждого департамента и управления и обычно включают в себя сокращение расходов, в том числе по статьям «Поездки», «Принадлежности и материалы», «Мебель и оборудование», «Услуги подряда» и «Общие оперативные расходы». Примеры таких мер включают более широкое использование различными подразделениями онлайн-обучения, что привело к сокращению ассигнований, в основном по статьям «Принадлежности и материалы» и «Поездки». Кроме того, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве и Департамент оперативной поддержки предлагают сократить потребности в канцелярских и почтовых принадлежностях и принадлежностях для дипломатической почты, что связано с меньшей загруженностью зданий и сокращением масштабов использования бумажных документов. Что касается специальных политических миссий, то опыт, полученный в 2020 году, также лег в основу предлагаемых бюджетов на 2022 год, что привело к сокращению оперативных расходов.

Введение

1. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [72/266 А](#), ссылаясь на свои резолюции [41/213](#), [42/211](#), [52/12 В](#), [54/252](#), [55/231](#), [57/300](#), [58/269](#), [60/260](#), [60/283](#), [64/259](#) и [66/257](#), приветствовала приверженность Генерального секретаря делу повышения способности Организации Объединенных Наций выполнять свои мандаты посредством осуществления реформы системы управления. Ассамблея утвердила предлагаемый переход с двухгодичного бюджетного периода на годовой бюджетный период на экспериментальной основе начиная с бюджета по программам на 2020 год и постановила, что документ, содержащий предлагаемый бюджет по программам, должен включать три части:
 - а) часть I: общий обзор плана, в котором утверждаются долгосрочные приоритеты и цели Организации;
 - б) часть II: план по программам с информацией о программах и подпрограммах и показателях оценки их выполнения;
 - в) часть III: потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, по программам и подпрограммам.
2. Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год был подготовлен в соответствии с этим решением и имеет соответствующую структуру, при этом следует отметить, что в соответствии с пунктом 8 резолюции [72/266 А](#) общий обзор плана представляется один раз в три года. Генеральная Ассамблея постановила также, что части I и II должны представляться ей через Комитет по программе и координации, а часть III — через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.
3. В своих резолюциях [75/243](#), [75/252](#) и [75/254 А–С](#) Генеральная Ассамблея определила планы по программам и объем бюджетных ассигнований на 2021 год и дала Генеральному секретарю конкретные указания в отношении формата предлагаемого бюджета по программам на 2022 год. В настоящем докладе под отдельным заголовком излагаются конкретные действия, предпринятые для практической реализации резолюций [75/243](#) и [75/252](#) в отношении формата бюджета. В соответствии со сложившейся практикой объем предлагаемого бюджета по программам на 2022 год сопоставляется с объемом ассигнований на 2021 год, утвержденных Ассамблеей в ее резолюции [75/254 А–С](#)¹.
4. Информация об общих потребностях в ресурсах для финансирования специальных политических миссий, как и прежде, представлена в разделе 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам. После принятия резолюции [72/266 А](#) общие потребности в ресурсах для отдельных миссий представлены в виде добавлений к разделу 3.

Принимаемые системой Организацией Объединенных Наций меры реагирования в связи с пандемией коронавирусного заболевания

5. В самом начале 2020 года, когда Организация Объединенных Наций готовилась отметить свое семидесятипяtilетие, подтвердив свою приверженность основным ценностям и многостороннему подходу, мир столкнулся с глобальной пандемией. Будучи твердо привержена своим обязательствам и опираясь на результаты недавних реформ, Организация Объединенных Наций одновременно с государствами-членами, партнерами и донорами оперативно развернула деятельность по обеспечению продуманных и комплексных мер реагирования, в ходе реализации которых Организация Объединенных Наций проявила себя в качестве структуры, работающей в тесном сотрудничестве с членами своей большой семьи. Эти ответные меры включали в себя призыв к международной солидарности, глобальному прекращению огня, предоставлению

¹ В связи со сроками подготовки предлагаемых бюджетов резолюция [75/253 В](#) от 16 апреля 2021 года, в которой были утверждены дополнительные ассигнования, не принимается во внимание и будет учтена в контексте пересмотра смет в связи с изменениями обменных курсов и темпов инфляции.

финансовых ресурсов, особенно для развивающихся стран, и принятие комплексных мер реагирования на медицинские и социально-экономические последствия пандемии. Для оказания странам поддержки при осуществлении ими ответных мер в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) и восстановлении после нее были созданы фонды и механизмы, а Генеральный секретарь в течение 2020 года публиковал концептуальные записки, в которых затрагиваются ключевые темы (социально-экономические последствия пандемии COVID-19, задолженность, гендерная проблематика, воздействие на детей, «перемещение людей», продовольствие и питание, рабочие места, пожилые люди, образование, всеобщий охват услугами здравоохранения, туризм) и рассматриваются также региональные аспекты пандемии.

6. Чтобы смягчить нехватку предметов медицинского назначения в глобальном масштабе, Организация Объединенных Наций оперативно создала Целевую группу Организации Объединенных Наций по производственно-сбытовым цепочкам, касающимся COVID-19, координируемую Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) и Всемирной продовольственной программой (ВПП), и задействовала логистический потенциал членов своей системы, включая Всемирный банк и Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией, чтобы найти поставщиков, которые могли бы в короткие сроки предоставить необходимые предметы медицинского назначения. 14 апреля 2020 года из Аддис-Абебы, одного из восьми глобальных узловых пунктов, отправилась первая из многих партий груза, содержащая средства индивидуальной защиты и крайне необходимое оборудование для спасения жизни, включая аппараты искусственной вентиляции легких и лабораторные принадлежности. Несмотря на продолжающиеся перебои с поставками, ВОЗ удалось закупить и отправить медицинское оборудование и средства защиты примерно в 150 стран.
7. Организация Объединенных Наций сыграла важную роль в поддержке разработки безопасных и эффективных вакцин и средств диагностики и лечения инфекции COVID-19, прилагая усилия по координации научных исследований и разработок, ускорению получения разрешений регулирующих органов, организацией производства и привлечению финансовых средств, чтобы все группы населения во всех странах могли получить доступ к вакцинам как можно раньше. 23 апреля 2020 года было начато осуществление одного из важнейших проектов глобального сотрудничества — Инициативы по ускорению предоставления доступа к средствам для борьбы с COVID-19, целью которой стало ускорение разработки новых средств диагностики и лечения инфекции и вакцин против нее, их производства и предоставления равного доступа к ним. Работа в рамках Инициативы ведется по четырем основным направлениям: диагностика, терапия, разработка вакцин и укрепление системы здравоохранения. В рамках диагностического компонента, реализуемого совместно Фондом инновационной новой диагностики и Глобальным фондом, была оказана поддержка в деле разработки надежных диагностических экспресс-анализов на антитела, которые можно проводить вне лабораторий, и допуску к их использованию в экстренных ситуациях, благодаря чему был обеспечен доступ к недорогим диагностическим экспресс-анализам для 120 миллионов человек. Кроме того, в его рамках было закуплено 65 млн комплектов для проведения анализов (32,3 млн комплектов для анализа методом молекулярной полимеразной цепной реакции и 32,8 млн комплектов для диагностического экспресс-анализа на антитела) для стран с низким и средним уровнем дохода. В рамках терапевтического компонента, который совместно реализуют ЮНИТЭЙД и фонд «Уэллком траст», велось наблюдение за проведением более 300 практически реализуемых испытаний, была оказана поддержка в определении дексаметазона в качестве первого жизненно важного терапевтического средства против COVID-19, и менее чем через 20 дней после этого в странах с низким и средним уровнем дохода стали доступны 2,9 млн доз дексаметазона. Кроме того, для удовлетворения потребностей более чем полумиллиона пациентов с COVID-19, которые ежедневно нуждаются в кислородной терапии в странах с низким и средним уровнем дохода, была создана Чрезвычайная целевая рабочая группа по кислородной терапии для лечения COVID-19. В рамках Механизма по обеспечению глобального доступа к вакцинам против COVID-19 (COVAX) (компонент вакцинирования), совместно реализуемого Коалицией по инновациям в области обеспечения готовности к эпидемиям, Альянсом ГАВИ и ВОЗ, в партнерстве с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) была

обеспечена поставка более 2 млрд доз вакцин, причем первая международная поставка была направлена в Гану через три месяца после введения первой вакцины в одной из стран с высоким уровнем дохода, а по состоянию на 21 мая 2021 года через Механизм COVAX было отправлено более 65 млн доз в 119 стран. В рамках Механизма взаимодействия систем здравоохранения, действующего под совместным руководством Всемирного банка, ВОЗ и Глобального фонда, в партнерстве с ЮНИСЕФ и Глобальным фондом финансирования были приобретены средства индивидуальной защиты для стран с низким уровнем дохода на сумму 50 млн долл. США и была проведена оценка готовности к вакцинированию против COVID-19 в более чем 140 странах.

8. То, что начиналось как кризис в области здравоохранения, быстро нарушило и многие другие сферы нашей жизни. Границы закрылись, а торговля столкнулась с серьезными ограничениями, что повлияло на поставки лекарств для медицинского использования. Организация Объединенных Наций активно выступала против разрыва цепочек поставок, одновременно корректируя свою деятельность в целях снижения воздействия пандемии. Например, Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности усилило основную поддержку Комиссии по наркотическим средствам, которая провела 117 заседаний, что более чем на 150 процентов больше, чем в 2019 году, для обеспечения более эффективных поставок контролируемых на международном уровне лекарств во время пандемии. В рамках Нового партнерства в интересах развития Африки (НЕПАД) в сотрудничестве с системой развития Организации Объединенных Наций и партнерами, включая Комиссию Африканского союза, были ускорены темпы осуществления регионального проекта совместных закупок фармацевтических товаров и была создана Африканская платформа поставок медицинских товаров, которая представляет собой цифровую платформу, позволяющую африканским странам закупать сертифицированное медицинское оборудование по более низкой цене. Запланированные закупки включали 10 000 доступных по цене аппаратов искусственной вентиляции легких и разработанные Сенегалом наборы для экспресс-анализов стоимостью 1 долл. США, необходимые для того, чтобы помочь нуждающимся получить доступ к недорогим анализам и лечению. При поддержке НЕПАД, Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и Центра по международной торговле в Африке были приняты более эффективные меры реагирования на проблемы с поставками. В связи с быстрой разработкой перспективных вакцин по линии регионального проекта совместных фармацевтических закупок в рамках Африканской платформы поставок медицинских товаров было приобретено 670 млн доз вакцины против COVID-19.
9. Принятый в Организации Объединенных Наций целостный и согласованный подход способствовал достижению ощутимых результатов, включая унификацию процедур торговли, снижение тарифов на медицинские товары и внедрение электронных платежей на таможне, чему способствовала Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД). Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам оказывала странам поддержку в осуществлении мер по обеспечению беспрепятственного транзита в развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и из них. При таможенной службе Непала была создана группа быстрого реагирования, которая обеспечивает таможенную очистку товаров первой необходимости за два часа, а в Бутане были внедрены бесконтактные процедуры таможенного оформления и выпуска грузов с минимальным вмешательством. В целях преодоления дефицита Экономическая комиссия для Африки (ЭКА) приняла повышенные обязательства по содействию торговле, оказав поддержку созданию «выделенных полос» для быстрого таможенного оформления медицинских товаров и обеспечению общих стандартов для поставщиков таких медицинских товаров, как маски, дезинфицирующие средства и средства индивидуальной защиты. Для устранения пробелов в положениях двусторонних и региональных торговых соглашений в Азиатско-Тихоокеанском регионе Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) совместно с другими структурами Организации Объединенных Наций провела «мозговой штурм» по вопросам

политики, в ходе которого были рассмотрены 60 документов, а 150 соавторов предложили новые и типовые положения торговых соглашений для ускоренного принятия с целью уменьшения уязвимости и снижения количества сбоев в цепочках поставок. Европейская экономическая комиссия (ЕЭК) поддержала разработку нормативного документа, проводимую совместно с другими агентствами в рамках проекта Центра Организации Объединенных Наций по упрощению процедур торговли и электронным деловым операциям, чтобы помочь государствам-членам ускорить действие механизмов совместного контроля товаров первой необходимости и облегчить трансграничные торговые потоки во время и после пандемии. Чтобы сохранить границы открытыми и обеспечить безопасность водителей и сотрудников таможенных органов, ЕЭК ускорила развертывание безбумажной и бесконтактной международной системы электронных книжек МДП для транспортных процедур и процедур пересечения границ. На момент составления настоящего документа официальный запрос о подключении к международной системе электронных книжек МДП направили 16 договаривающихся сторон.

10. Учитывая, что пандемия негативно сказывается на с трудом достигнутых успехах в области устойчивого развития и перспективах достижения целей в области устойчивого развития к 2030 году, система Организации Объединенных Наций в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в апреле 2020 года разработала Рамочную программу Организации Объединенных Наций по непосредственным социально-экономическим мерам реагирования на COVID-19. В Рамочной программе установлены параметры оказания странам экстренной социально-экономической поддержки со стороны Организации Объединенных Наций, что является практической реализацией положений концептуальной записки Генерального секретаря, озаглавленной «Общая ответственность, глобальная солидарность». Для оказания социально-экономической поддержки в условиях чрезвычайных ситуаций в Рамочной программе определены пять основных направлений работы: услуги здравоохранения, социальная защита и основные услуги, рабочие места, макроэкономические меры реагирования и многостороннее сотрудничество, а также социальная сплоченность и жизнестойкость сообществ.
11. К концу 2020 года страновые группы Организации Объединенных Наций оказывали национальным правительствам поддержку в их непосредственных усилиях по социально-экономическому реагированию и восстановлению в 164 странах. В общей сложности в 71 стране были внедрены более 300 стратегий социальной защиты, приоритетное внимание в которых было уделено подверженному риску группам населения. Доступ к важнейшим услугам водоснабжения, санитарии и гигиены получили почти 25 миллионов человек, включая 650 000 инвалидов и более 2,2 миллиона мигрантов, беженцев, лиц без гражданства или внутренне перемещенных лиц. Более 9,2 миллиона учащихся начальных школ получали питание в школах или его альтернативы, например пайки для питания на дому. А более 101 000 компаний, включая 83 000 микро-, малых и средних предприятий, и 1100 профсоюзов получили поддержку, позволяющую им остаться на плаву.
12. После представления в апреле 2020 года концептуальной записки Генерального секретаря по вопросам задолженности, в которой содержался призыв к выделению развивающимся странам значительного объема специальных прав заимствования на основе критериев уязвимости, а не уровня дохода, Генеральный секретарь совместно с премьер-министрами Ямайки и Канады выступил с Инициативой по финансированию развития во время пандемии COVID-19 и в последующий период, цель которой состоит в том, чтобы обеспечить наличие достаточных средств для финансирования как немедленных мер реагирования на кризис, так и реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Эта Инициатива помогла лучше позиционировать Организацию Объединенных Наций в качестве площадки, на которой международное сообщество собирается для обсуждения вопросов финансирования развития. Инициатива была выдвинута в апреле 2020 года после того, как поддержка, выделенная развивающимся странам по итогам состоявшегося в марте внеочередного саммита Группы двадцати и других ключевых форумов, проходивших в то время, оказалась недостаточной. После прошедшего в мае первого мероприятия высокого уровня с участием более 50 глав государств было создано шесть тематических дискуссионных групп, заседания

которых проходили в течение июля и августа. К сентябрю группы подготовили 127-страничный документ, содержащий более 200 вариантов политики, в которых затрагивались вопросы в диапазоне от внешнего финансирования до проблем задолженности и ликвидности и незаконных финансовых потоков, при этом указанные варианты были направлены на более эффективное и устойчивое восстановление. Этот набор вариантов был представлен сначала министрам финансов в первых числах сентября, а затем главам государств в конце сентября. Во второй концептуальной записке, озаглавленной «Решение проблем, связанных с ликвидностью и задолженностью, в интересах инвестиций в достижение целей в области устойчивого развития: настало время действовать», и в ходе созванного Генеральным секретарем мероприятия с участием глав государств и правительств были рассмотрены вопросы, касающиеся положения дел с оказанием развивающимся странам поддержки по линии финансирования развития, а также рекомендации, вытекающие из второй концептуальной записки.

13. Региональные комиссии активно представляли информацию для принятия мер реагирования. Для решения проблемы роста нищеты и отсутствия продовольственной безопасности Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК) предложила двухуровневую стратегию в отношении продовольственной системы, в результате чего было принято более 55 мер по борьбе с голодом в 20 странах, включая такую меру, как «бонусы в борьбе с голодом», предусматривающую денежные переводы и передачу продовольствия в натуральной форме, а также проведение инвестиционной политики для укрепления устойчивости агропродовольственной системы в странах региона с упором на мелкомасштабное семейное сельское хозяйство. Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (ЭСКЗА) представила подробный анализ влияния пандемии на продовольственную безопасность с использованием параметров моделирования и альтернативных сценариев, чтобы предложить варианты политики, которые следует принять национальным, региональным и глобальным субъектам для обеспечения продовольственной безопасности арабских государств в будущем. При этом для поддержки национальных инициатив, осуществляемых в целях улучшения сложившейся тяжелой ситуации, ЭСКЗА пересмотрела результаты обзоров ситуации в плане продовольственной безопасности в 22 странах, для чего был задействован Арабский региональный механизм мониторинга продовольственной безопасности. Кроме того, ЭСКЗА расширила доступ к используемым другими странами по всему миру общим политическим мерам и инструментам с целью распространить информацию об эффективных стратегиях и дать представление о возможных мерах по борьбе с последствиями пандемии при защите наиболее уязвимых групп населения, с тем чтобы арабские государства могли оценить действенность пакетов бюджетных стимулов и мер социальной защиты для смягчения негативных последствий пандемии COVID-19. Поддерживая эти национальные инициативы, ЭСКЗА провела также моделирование и прогнозный анализ социально-экономического воздействия пандемии COVID-19 в регионе, включая анализ мультипликатора бюджетных расходов, на основе которого парламенты государств принимали решения о сценариях бюджетного стимулирования, государственного долга и стабилизации задолженности, включая региональный анализ приемлемого уровня задолженности в контексте смягчения воздействия пандемии COVID-19. В этом контексте ЭСКЗА разработала интерактивную Систему отслеживания мер стимулирования в связи с пандемией COVID-19, которая отображает и визуализирует принимаемые во всем мире меры бюджетно-финансовой политики и политики социальной защиты в рамках реагирования на пандемию для содействия взаимному обучению и диалогу о вариантах бюджетно-финансовой политики и политики социальной защиты. Кроме того, благодаря использованию Системы отслеживания был подготовлен согласованный комплекс мер социальной защиты, одобренный пятью региональными комиссиями Организации Объединенных Наций, что помогло продвинуться вперед в сравнительном анализе политики социальной защиты, проводимой в регионах и странах, и ее эффективности. ЭКЛАК также предоставила техническую помощь 14 странам для обеспечения непрерывности подготовки статистических данных, включая сбор данных об индексе потребительских цен, обследованиях домашних хозяйств и платежном балансе, поскольку процесс сбора данных был прерван во время пандемии. Эти данные позволили странам принимать более обоснованные решения и вести тщательный мониторинг воздействия пандемии. Департамент по экономическим и социальным вопросам

также оказывал поддержку на глобальном уровне и в целях укрепления потенциала государств-членов по использованию источников административных данных для статистических целей сотрудничал с Глобальным партнерством по использованию данных в интересах устойчивого развития, а также поддерживал инновационные национальные центры хранения и обработки данных по COVID-19, устанавливая связь между различными источниками данных и предоставляя данные на геопространственной платформе.

14. Поддержка Организации Объединенных Наций была также распространена на районы конфликтов. 23 марта 2020 года Генеральный секретарь призвал к глобальному прекращению огня и мобилизовал систему Организации Объединенных Наций и мировое сообщество для предотвращения любого ухудшения положения дел в области мира и безопасности во всем мире, которое может усугубить пандемия. Этот призыв вызвал широкую поддержку. Его поддержали более 180 государств-членов, ряд региональных организаций и более 20 вооруженных движений и других образований, а также более 800 организаций гражданского общества. В частности, по всему миру активно действовали женские организации гражданского общества, которые использовали онлайн-платформы и социальные сети, чтобы призвать к немедленному прекращению боевых действий и выступить за включение в документы о прекращении огня обязательств, учитывающих гендерные аспекты в контексте пандемии COVID-19. В ряде случаев призыв к глобальному прекращению огня придал новый импульс мирным процессам. При содействии специальных политических миссий были достигнуты соглашения о прекращении огня и политические соглашения в Ливии, на Южном Кавказе и на Украине. Кроме того, Организация Объединенных Наций через Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства оказала помощь в проведении выборов государствам-членам, которые проводили выборы в 2020 году, путем просвещения избирателей, организации обучения и предоставления оборудования для обеспечения безопасности избирателей, кандидатов и сотрудников избирательных комиссий.
15. Организация Объединенных Наций оказала поддержку государствам-членам в осуществлении принятых на национальном уровне мер реагирования на пандемию COVID-19. В Африке для поддержки ряда проектов по восстановлению экономики, социальной сплоченности и повышению жизнестойкости в Кении, Нигере, Сьерра-Леоне и Того было ускорено выделение первоначальных взносов в размере до 50 000 долл. США на каждый проект. Специальный координатор Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу встретился с представителями палестинских и израильских властей, чтобы облегчить доставку медицинских и гуманитарных товаров в районы с высокой плотностью населения в Газе и на Западном берегу. В 2020 году было организовано в общей сложности 12 492 рейса по доставке грузов с гуманитарной помощью, что на 125 процентов больше, чем в 2019 году, благодаря чему был обеспечен доступ к жизненно важному медицинскому оборудованию, включая аппараты искусственной вентиляции легких, концентраторы кислорода и койки для отделений интенсивной терапии.
16. Разрушительные последствия пандемии оказали более сильное воздействие на самые уязвимые слои населения, включая женщин и девочек. В составленном Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) аналитическом документе по гендерным вопросам, дополняющем концептуальную записку Генерального секретаря под названием «Воздействие пандемии COVID-19 на положение женщин», вновь прозвучал призыв обеспечить, чтобы в принимаемых в связи с пандемией COVID-19 мерах реагирования учитывалось, что масштабы участия женщин в неформальной экономике в сочетании с непропорционально большим бременем по уходу и ограниченным доступом к социальному обеспечению подвергают их более высокому риску остаться без средств к существованию. На основе результатов этого анализа УВКПЧ выпустило руководящие указания, в частности подготовленную совместно с Африканским союзом публикацию, озаглавленную «Семь возможных мер: права африканских женщин и пандемия COVID-19». Аналогичным образом, но в глобальном масштабе, Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») в партнерстве с правительствами провела 51 экспресс-опрос в рамках гендерной экспертизы

в целях разработки учитывающих гендерные аспекты национальных стратегий и планов восстановления, включая меры социальной защиты, ориентированные на женщин в неформальном секторе, и меры по облегчению возросшего объема неоплачиваемой работы по уходу и домашнему хозяйству в связи с введением режима изоляции. Для обеспечения дальнейшего прогресса на пути достижения гендерного равенства и расширения экономических прав и возможностей женщин ЭСКАТО оказывала техническую помощь в реализации стратегий по поддержке малых и средних предприятий, в том числе в осуществлении Вьетнамом национальной стратегии в отношении малых и средних предприятий для поддержки принадлежащих женщинам микро-, малых и средних предприятий, пострадавших в результате пандемии COVID-19. Кроме того, ЭСКАТО предоставила Бангладеш, Китаю и Самоа рекомендации по гендерным вопросам и вопросам, касающимся инвалидности. Работа ЭСКЗА была сосредоточена на профилактике и предоставлении систем поддержки для противодействия повышенному риску домашнего насилия в отношении женщин и девочек во время изоляции. Для дальнейшей защиты уязвимых и маргинализированных групп населения Организация Объединенных Наций через Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН) обеспечила дополнительную систему социальной защиты в размере 500 млн долл. США, которой в целях смягчения социально-экономических трудностей и рисков в области защиты было охвачено около 7,85 миллиона человек из уязвимых слоев населения. В рамках мер реагирования на многоплановые проблемы, с которыми сталкиваются беженцы в условиях пандемии COVID-19, УВКБ ООН расширило масштабы поддержки для спасения жизни, благодаря чему почти 9,38 миллиона человек получили доступ к услугам здравоохранения, 605 000 человек получили психиатрическую и психосоциальную поддержку, а более 1,18 миллиона женщин и девочек — комплексный уход.

17. Несмотря на пандемию, деятельность Организации Объединенных Наций продолжалась с минимальными сбоями. Во многом благодаря реформе системы управления, проведенной Генеральным секретарем, новые методы работы и реализация планов повышения устойчивости функционирования позволили Секретариату сохранить полную работоспособность. Решающую роль в обеспечении широкомасштабной удаленной работы в рамках всей Организации сыграли сделанные в последние годы инвестиции в информационно-коммуникационные технологии. Имеющиеся в системе Microsoft Office 365 возможности коллективной работы и видеоконференций позволили сотрудникам продолжить совместную работу из дома. Единая структура ИКТ помогла также укрепить ряд систем, в частности систему внутренней переписки, сделать их доступными через интернет и обеспечить возможности удаленной работы.
18. В глобальном масштабе более широкое делегирование полномочий позволило подразделениям лучше реагировать на потребности на местах и стало одним из ключевых инструментов обеспечения устойчивости функционирования во время пандемии COVID-19.
19. Новые организационные структуры в Центральных учреждениях помогли уточнить обязанности департаментов и повысить их оперативность. Во время пандемии Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки проводили совместную работу, направленную на обеспечение важнейшей поддержки посредством разработки политики и руководящих указаний соответственно. Управление людских ресурсов анализировало и оперативно публиковало соответствующие положения политики и руководящие указания в консультации с основными заинтересованными сторонами в целях адаптации к ситуации на местах. Кроме того, в Департаменте оперативной поддержки была создана специальная служба, отвечающая на срочные запросы, касающиеся COVID-19, менее чем за один рабочий день, а в целях более эффективного укрепления потенциала была внедрена комплексная онлайн-платформа управления знаниями Knowledge Gateway («Шлюз знаний»), предоставляющая оперативные рекомендации всем обслуживаемым структурам.
20. Структурные элементы сквозной цепочки поставок позволили Секретариату действовать более оперативно. 22 марта 2020 года были введены в действие процедуры экстренных закупок, в результате чего директору Отдела закупок были делегированы полномочия по закупкам на сумму 10 млн долл. США для удовлетворения срочных глобальных потребностей. Были

успешно закуплены и поставлены в нуждающиеся места службы средства индивидуальной защиты и медицинское оборудование. Были расширены полномочия по децентрализованным закупкам, что позволило увеличить объем закупок важнейших товаров и услуг на местах.

21. Различные организации общей системы Организации Объединенных Наций сотрудничали в целях обеспечения более эффективного и комплексного реагирования на риски, с которыми сталкивается персонал Организации Объединенных Наций. Для того чтобы персонал и партнеры Организации Объединенных Наций могли оставаться и эффективно работать в самых сложных местах службы по всему миру, в рамках всей системы Организация Объединенных Наций были сформированы две целевые группы: Общесистемная целевая группа Организации Объединенных Наций по медицинской эвакуации в связи с COVID-19 и Целевая группа первой линии защиты. Целевая группа по медицинской эвакуации организовала и скоординировала 117 медицинских эвакуаций пациентов с заболеванием COVID-19. В рамках Целевой группы первой линии защиты во все места службы Организация Объединенных Наций было направлено оперативное руководство по борьбе со вспышками заболевания COVID-19. Совместно с партнерами было создано электронное приложение для сообщения о вспышках COVID-19, предназначенное для беспрепятственного представления электронной информации о вспышках COVID-19, а также разработано приложение “COVID-19 Monitoring and Verification App” («Мониторинг и подтверждение случаев заболевания COVID-19»), предназначенное для контроля за соблюдением полевыми миссиями всех необходимых мер по охране общественного здоровья. Целевая группа первой линии защиты отслеживала развитие событий, связанных с COVID-19, координировала централизованные поставки и распределение основных медицинских материалов и оборудования, что обеспечивало устойчивость цепочки поставок, и рекомендовала меры по карантину и изоляции. Медицинская служба Секретариата провела виртуальные обходы 21 госпиталя в полевых миссиях, чтобы удостовериться в соблюдении необходимых требований к готовности больниц в условиях пандемии.
22. В условиях почти повсеместно введенного режима изоляции Департамент оперативной поддержки организовал онлайн-медицинские консультации для всех участников плана медицинского страхования Организации Объединенных Наций (более 150 000 человек), включая 50 000 набранных на местной основе сотрудников в периферийных местах службы. В 2020 году было проведено почти 40 000 телемедицинских консультаций, по сравнению с 305 консультациями в 2019 году, что позволило врачам и пациентам наладить связь, обеспечив при этом безопасность как пациентов, так и медицинских работников во время продолжающейся пандемии. Кроме того, Департамент активизировал свои усилия по решению проблем психического здоровья, с которыми сталкиваются сотрудники по всему миру, предоставив широкий спектр услуг в области психического здоровья более чем 4500 сотрудникам в 67 странах.
23. В Нью-Йорке Департамент оперативной поддержки в сотрудничестве с Департаментом по вопросам охраны и безопасности обеспечил, чтобы помещения Центральных учреждений оставались открытыми и в них были приняты надлежащие меры по охране здоровья и безопасности. Благодаря предоставлению услуг по тщательной уборке и дезинфекции, обеспечению вентиляции, организации пунктов санитарной обработки, размещению системы указателей и разработке многочисленных мер по обеспечению социального дистанцирования Департамент оперативной поддержки поддерживал безопасность здания, что обеспечило отсутствие серьезных инцидентов.
24. Секретариат продолжал оказывать поддержку в организации межправительственных совещаний и их обслуживании. Для того чтобы обеспечить возможность осуществления межправительственных процессов, заседания во время пандемии приходилось проводить в виртуальном или гибридном формате. В марте 2020 года Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению в консультации с Управлением по правовым вопросам предоставил государствам-членам пошаговые процедуры принятия решений. Были закуплены новые инструменты для обеспечения равного отношения ко всем шести официальным языкам Организации Объединенных Наций и организации дистанционного синхронного перевода

более чем на 2000 заседаний по всему миру. В общей сложности во время пандемии было принято 37 резолюций Генеральной Ассамблеи, 36 решений Ассамблеи, 26 резолюций Экономического и Социального Совета и 50 решений Совета.

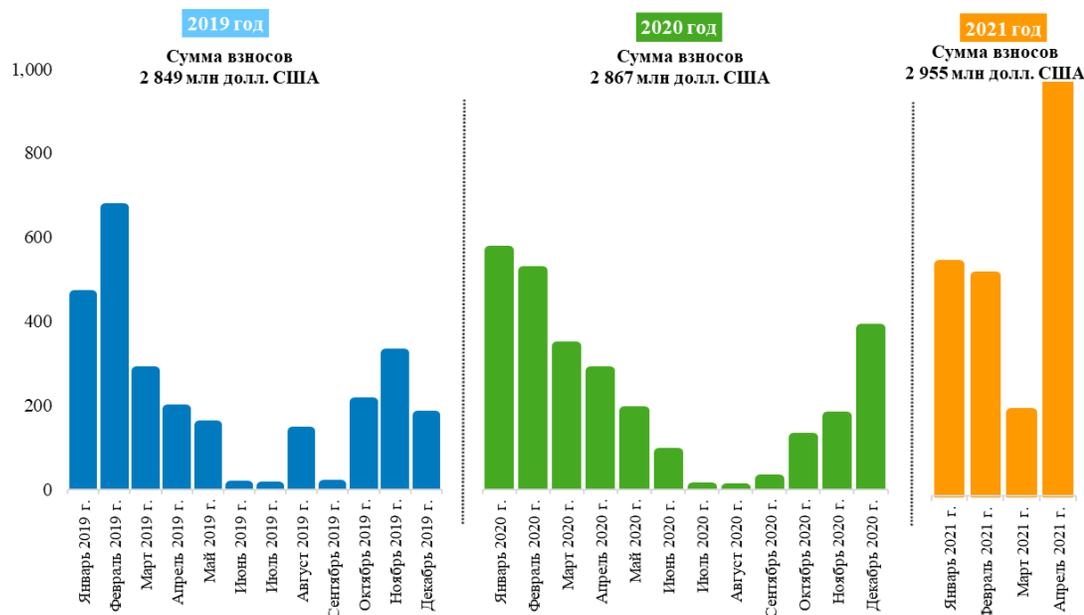
25. Чтобы заручиться международной поддержкой в решении проблем, связанных с COVID-19, Департамент глобальных коммуникаций переориентировал коммуникационную деятельность на темы, связанные с пандемией COVID-19, сообщая о примерах работы Организации Объединенных Наций, включая истории медицинских работников, борющихся с вирусом во всех уголках земного шара, и личные свидетельства африканских деятелей культуры, бросивших вызов распространяющейся «инфодемии» — потоку дезинформации о COVID-19. Департамент разработал инициативу Организации Объединенных Наций по коммуникационному реагированию на COVID-19 под названием «Вместе за науку, решения и солидарность», которая включала в себя кампанию «Проверено», призванную противопоставить дезинформации фактическую, научно обоснованную информацию. Цель этой работы состояла в том, чтобы играть ведущую роль в освещении событий и вдохновлять людей на конкретные действия. Информационные материалы кампании «Проверено» дополнялись и переводились на разные языки усилиями информационных центров. Департамент руководил коммуникационным взаимодействием системы Организации Объединенных Наций и ВОЗ в кризисной ситуации, сочетая традиционные методы информирования, такие как местные радиостанции, с освещением событий в прямом эфире и по запросу через социальные сети и Интернет-ТВ Организации Объединенных Наций.

Ликвидность

26. Финансовое благополучие Организации зависит от своевременного выполнения государствами-членами своих финансовых обязательств в полном объеме. Полное и эффективное осуществление ее программы работы зависит от финансовой поддержки со стороны государств-членов, которая осуществляется посредством утверждения реалистичных уровней бюджетных ассигнований и своевременной уплаты взносов, необходимых для обеспечения стабильного и предсказуемого финансового положения на протяжении всего года.
27. На рисунке I показана динамика поступления взносов, включая ежегодные колебания объема поступлений и поступление значительных сумм преимущественно в четвертом квартале. И в 2019 году, и в 2020 году к концу первого квартала поступления составили 50 процентов от суммы взносов, начисленных на каждый год. К концу второго квартала общая сумма поступлений составила 62 процента в 2019 году и 70 процентов в 2020 году. Меньше всего средств, однако, поступало в третьем квартале: лишь 6 процентов от общего объема в 2019 году и 1 процент в 2020 году. И в 2019 году, и в 2020 году в четвертом квартале поступило лишь 24 процента от общей суммы начисленных взносов. Суммы поступлений в четвертом квартале 2020 года показывают также значительное изменение тенденций, поскольку к концу квартала поступила более значительная сумма (387 млн долл. США в декабре 2020 года по сравнению с 145 млн долл. США в декабре 2019 года).

Рисунок I
Динамика поступления взносов, 2019–2021 годы

(В млн долл. США)

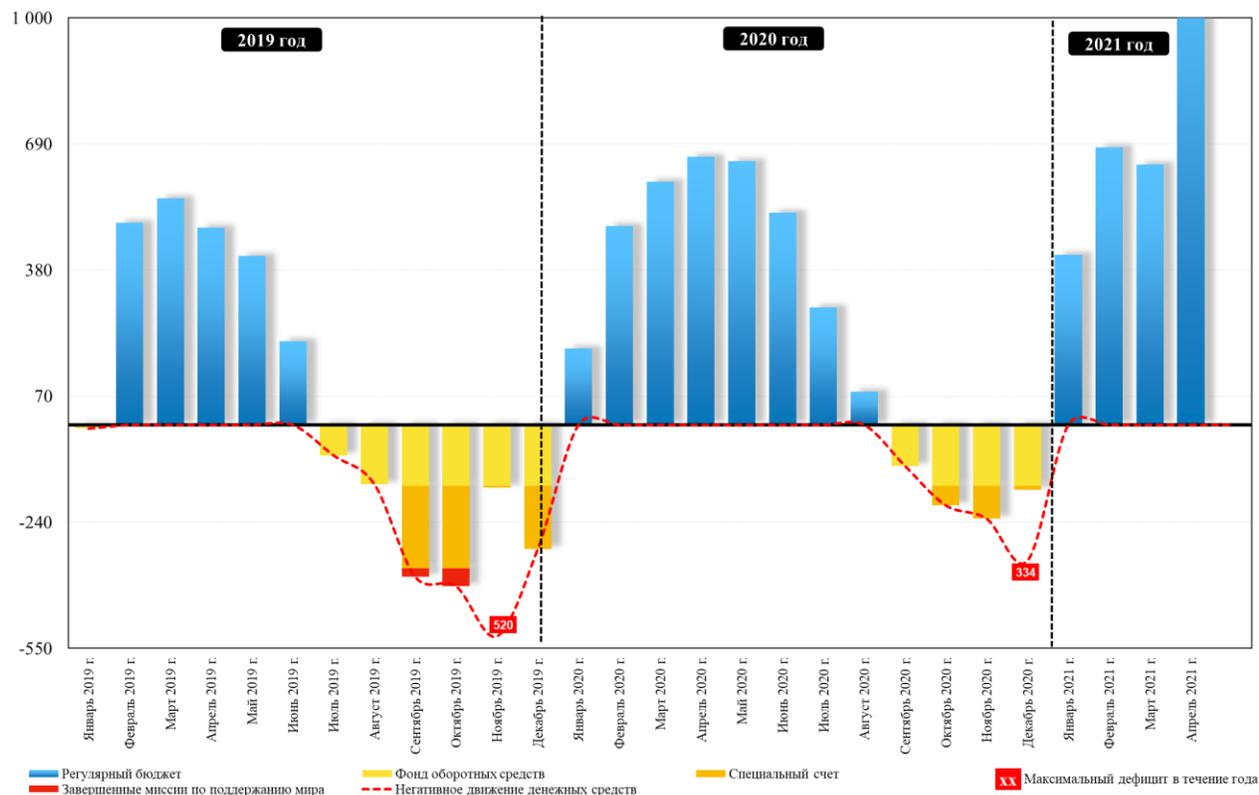


28. Для решения проблем с ликвидностью и более широких структурных проблем в рамках управления бюджетом в докладе Генерального секретаря об улучшении финансового положения Организации Объединенных Наций (A/73/809) Генеральной Ассамблее был предложен комплекс мер, касающихся регулярного бюджета и бюджета операций по поддержанию мира. В их числе были предложения об увеличении Фонда оборотных средств, пополнении Специального счета и приостановке зачета неизрасходованных ассигнований государствам-членам, с тем чтобы укрепить механизмы обеспечения ликвидности, которые могли бы смягчить негативные последствия ухудшения финансового положения для осуществления мандатов. Ассамблея не утвердила меры, предложенные в отношении регулярного бюджета.
29. В отсутствие каких-либо утвержденных Генеральной Ассамблеей мер по смягчению проблемы ликвидности Секретариат был вынужден согласовывать выполнение программы с учетом нехватки ликвидных средств. Влияние такого управления ликвидностью на ежемесячные остатки денежных средств и использование резервов ликвидности отражено на рисунке II.

Рисунок II

Динамика изменения сальдо денежных средств в регулярном бюджете, 2019–2021 годы

(В млн долл. США)



30. В 2018 году дефицит денежных средств возник уже в мае. В 2019 году благодаря принятию в начале года многочисленных мер по экономии денежных средств первое заимствование за год было произведено в июле. В 2020 году первое заимствование было произведено еще позже, в сентябре. Аналогичным образом, управление ликвидностью помогло также сдержать уровень дефицита. В 2018 году и Фонд оборотных средств, и Специальный счет были исчерпаны, когда дефицит денежных средств в октябре достиг 488 млн долл. США, что потребовало заимствования средств у завершённых миротворческих миссий в размере 135 млн долл. США. В ноябре 2019 года, несмотря на принятые в начале года меры по приведению расходов в соответствие с прогнозами в отношении ликвидности, дефицит денежных средств достиг рекордного уровня в 520 млн долл. США, вплотную приблизившись к исчерпанию денежных средств завершённых миссий по поддержанию мира и вынудив принять дополнительные чрезвычайные меры по сдерживанию расходов, чтобы предотвратить более серьёзный кризис ликвидности. В течение 2019 и 2020 годов практически все резервы ликвидных средств регулярного бюджета на конец года были исчерпаны, поэтому следующий год начался с практически отсутствующим буфером ликвидности.
31. 2020 год начался с рекордного уровня просроченной задолженности в размере 711 млн долл. США, а также с принятия ряда мер по экономии денежных средств для регулирования ликвидности. Из-за низкого объема поступлений уже в феврале пришлось осуществлять более жесткие меры по сокращению расходования денежных средств, включая приостановку найма любых сотрудников, должности которых финансируются из регулярного бюджета, и отсрочку, где только возможно, расходов, не связанных с должностями. Несмотря на отсрочку нескольких денежных выплат партнерам Организации Объединенных Наций и задержки в расходовании средств из-за пандемии, в декабре возникла необходимость заимствовать 100 млн долл.

США у закрытых миссий по поддержанию мира, поскольку ликвидные резервы регулярного бюджета оказались недостаточными для предотвращения перебоев в выплате окладов. Средства, заимствованные у закрытых миссий по поддержанию мира, были возвращены к концу года благодаря значительному объему средств, поступивших в декабре, и пиковый дефицит был сдержан на уровне 334 млн долл. США, что представляет собой улучшение по сравнению с 520 млн долл. США в 2019 году, как показано на рисунке II.

32. В конце 2020 года дефицит денежных средств регулярного бюджета благодаря отсрочке оттока денежных средств по многочисленным обязательствам на 2020 год был сокращен до 160 млн долл. США по сравнению с дефицитом в 332 млн долл. США на конец 2019 года. Однако задолженность на конец года достигла рекордного уровня в 808 млн долл. США, что усилило давление на скудные резервы ликвидных средств. То, что крупные суммы взносов постоянно поступают в последние несколько дней года, и связанная с этим неопределенность в отношении таких поступлений, по-прежнему препятствует своевременному распределению ресурсов на предусмотренные мандатами виды деятельности и вызывает необходимость спешного выделения средств к концу года для смягчения негативного воздействия на выполнение программы.
33. Поступления в первом квартале 2021 года вновь были значительно ниже сметных, а также отражали значительные различия в структуре платежей государств-членов. К счастью, поступившая в апреле рекордная сумма в размере 1 млрд долл. США улучшила ситуацию с денежными средствами на конец апреля 2021 года. В результате планы исполнения бюджета вновь пересматриваются с целью дальнейшего ослабления ограничений на набор сотрудников и не связанное с должностями расходование средств. Хотя в последнее время наблюдается улучшение ситуации с поступлением средств, непредсказуемость сумм и сроков получения взносов усугубляет проблемы надежного планирования исполнения бюджета и увеличивает воздействие недостаточных ликвидных резервов и других структурных ограничений, о которых говорилось в докладе Генерального секретаря об улучшении финансового положения Организации Объединенных Наций.
34. Предлагаемые бюджеты на 2022 год, включенные в настоящий доклад, были составлены исходя из предположения, что проблемы, вызванные ситуацией с ликвидностью, не повторятся в 2022 году. Однако Организация может осуществлять свои мандаты только в том случае, если государства-члены будут выполнять свои финансовые обязательства в полном объеме и своевременно. Непредсказуемость притока денежных средств, усугубляемая глобальным кризисом, вызванным пандемией COVID-19, поставили под серьезную угрозу способность Организации Объединенных Наций выполнять возложенные на нее мандаты. Генеральный секретарь неоднократно обращал внимание государств-членов на углубляющийся кризис и призывал к поиску решений, которые позволили бы поставить Организацию Объединенных Наций на прочную и стабильную финансовую основу, с тем чтобы она могла сосредоточить внимание на мандатах, которые она должна выполнять, и обеспечить, чтобы люди, которым Организация служит, никогда не испытали на себе негативных последствий неопределенной финансовой ситуации, в которой она оказалась.

Географическая представленность и гендерный паритет

35. Цели по достижению справедливой географической представленности и гендерного паритета являются частью общей стратегии, направленной на построение в Организации многообразной рабочей среды, которая отражает географическое и гендерное многообразие народов, которым она служит, и в которой ценятся различия в происхождении, взглядах и способностях. Для достижения этих важных целей Организация продолжает осуществлять общесистемную стратегию по достижению гендерного паритета и Стратегию по обеспечению географического разнообразия. Сложное финансовое положение Организации Объединенных Наций негативно сказалось на попытках Организации добиться более весомых успехов в отношении обеспечения географического представительства и гендерного паритета.

A. Методология и формат

1. Методология составления бюджета по программам

36. Бюджет по программам составляется в соответствии с методологией, элементы которой утверждались Генеральной Ассамблеей в разные годы. Основные элементы этой методологии кратко изложены в таблице 1.

Таблица 1
Составные элементы методологии бюджетирования

Год	Ссылка на документ	Основные элементы, положения и охватываемые аспекты
1969	Резолюция 2617 (XXIV)	Введена концепция пересчета
1986	Резолюция 41/213	Установлен порядок бюджетного процесса, включая создание резервного фонда
1987	Резолюция 42/211	Утверждены руководящие указания в отношении порядка внедрения и использования резервного фонда
1993	Резолюция 47/212 A	Подтверждено, что поиск путей повышения эффективности должен быть непрерывным процессом, и была выражена просьба разработать нормы объема работы, а также усовершенствовать формат представления данных о внебюджетных ресурсах и об изменениях в штатном расписании
1999	Резолюция 54/15	Установлен порядок функционирования Счета развития
2000	Резолюция 55/231	В контексте составления среднесрочного плана на период 2002–2005 годов было введено в практику включение в такие планы таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты
2004	Резолюция 59/275	Начиная с периода 2006–2007 годов среднесрочный план был заменен стратегическими рамками
2004	Резолюция 59/264 A	Утвержден доклад Комиссии ревизоров о методологии пересчета
2007	Резолюция 62/236	Была выражена просьба о включении ресурсов из других источников финансирования
2008	A/63/620 и резолюция 63/263	В докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренном Генеральной Ассамблеей, была подробно изложена методология пересчета
2013	Последний вариант Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (ST/SGB/2013/4 и ST/SGB/2013/4/Amend.1), утвержденный Генеральной Ассамблеей	<p>Охватывает следующие аспекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • представление, содержание и методология составления бюджета по программам; • рассмотрение и утверждение бюджета по программам; • пересмотр потребностей в ресурсах по бюджету по программам; • последствия для бюджета по программам; • непредвиденные и чрезвычайные расходы; • Фонд оборотных средств; • переход на Международные стандарты учета в государственном секторе

Год	Ссылка на документ	Основные элементы, положения и охватываемые аспекты
2014	Резолюция 69/274 A	Одобрено включение в методологию пересчета положения об использовании при пересчете форвардных обменных курсов Выражена просьба об использовании более подробной и насыщенной информации, имеющейся в системе «Умоджа», для уточнения расчетных сумм пересчета
2017	Резолюция 72/266 A	Утвержден переход на составление годового бюджета на экспериментальной основе; принято решение, что предлагаемый бюджет по программе должен включать три части и что части I и II должны представляться Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации, а часть III — через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам
2018	Последний вариант Положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки (ST/SGB/2018/3), утвержденный Генеральной Ассамблеей	Охватывает следующие аспекты: <ul style="list-style-type: none"> • процесс планирования и составления программ и бюджета; • стратегические рамки; • программные аспекты бюджета; • контроль выполнения программ; • оценка
2019	Резолюция 73/279	Одобрены процедуры пересчета для Центра по международной торговле
2019	Резолюция 74/251	Изложены директивные указания в отношении подготовки планов по программам и представления информации о выполнении программ
2019	Резолюция 74/262	Изложены директивные указания в отношении подготовки части бюджета о ресурсах, связанных и не связанных с должностями
2020	Резолюция 75/243	Изложены директивные указания в отношении подготовки планов по программам и представления информации о выполнении программ
2020	Резолюция 75/252	Изложены директивные указания в отношении подготовки части бюджета о ресурсах, связанных и не связанных с должностями
2020	Резолюция 75/253	Изложены директивные указания в отношении подготовки части бюджета о ресурсах, связанных и не связанных с должностями

2. Практическое осуществление положений резолюций [75/243](#), [75/252](#) и [75/253](#) применительно к формату бюджета

37. После представления бюджетных предложений на 2021 год Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в пункте 27 своего первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год ([A/75/7](#) и [A/75/7/Corr.1](#)) отметил улучшения в формате представления сегмента предлагаемого бюджета по программам, касающегося ресурсов, связанных и не связанных с должностями.
38. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [75/252](#) дала дальнейшие указания в отношении этого сегмента, в частности по следующим вопросам:

- a) представление ориентировочных смет расходов на строительство;
 - b) представление сводной информации о расходах на информационно-коммуникационные технологии;
 - c) отчетность по должностям, которые остаются вакантными или на которых сотрудникам выплачивается специальная должностная надбавка на протяжении более одного года;
 - d) информация о последствиях COVID-19;
 - e) упразднение должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, или обоснование предлагаемого сохранения таких должностей.
39. В пункте 7 своей резолюции [75/252](#) и в пункте 2 раздела XVIII своей резолюции [75/253](#) Генеральная Ассамблея одобрила рекомендации Консультативного комитета с учетом положений соответствующих резолюций. Рекомендации Комитета, одобренные Генеральной Ассамблеей, включают следующее:
- a) представление всеобъемлющей информации об утвержденных и предлагаемых организационных структурах с обоснованием предлагаемых изменений;
 - b) реализация стратегии, предусматривающей меры и действия по достижению цели справедливого географического представительства в Секретариате;
 - c) разработка гендерной стратегии для дальнейшего улучшения гендерного баланса и предоставление сводной таблицы с данными о гендерной представленности в разбивке по разделам/структурам;
 - d) представление обоснований для всех должностей временного персонала общего назначения, включая сохраняющиеся должности;
 - e) представление подробных сведений по элементам, относящимся к классу расходов «Субсидии и взносы»;
 - f) представление информации об использовании внебюджетных ресурсов, об обязанностях, возлагаемых на сотрудников, занимающих должности, которые финансируются за счет внебюджетных ресурсов, и о механизмах надзора, действующих в отношении внебюджетных ресурсов;
 - g) представление подробных сведений обо всех должностях класса Д-1 и выше, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, и информацию о положении дел с их заполнением;
 - h) дополнительная информация о пересчете грантов и взносов.
40. Что касается программного сегмента предлагаемого бюджета по программам, то Комитет по программе и координации с удовлетворением отметил улучшения, внесенные в формат представления предлагаемого бюджета по программам на 2021 год ([A/75/16](#), пункт 24). Исходя из этого, Секретариат в период с середины сентября по начало декабря 2020 года провел 25 семинаров-практикумов, целью которых было оказание всем департаментам поддержки в составлении программных сегментов их предлагаемых бюджетов по программам на 2022 год с учетом указаний, полученных от Комитета в июле 2020 года по завершении его шестидесятой сессии.
41. Указания, вынесенные Комитетом по программе и координации, были подтверждены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [75/243](#). Рекомендации Комитета по программе и координации, одобренные Генеральной Ассамблеей, включали следующее:
- a) обеспечить, чтобы в предлагаемом плане по программам использовались термины и формулировки, согласованные на межправительственном уровне;
 - b) улучшить структуру и повысить последовательность стратегий подпрограмм;

- c) улучшить формат представления предусмотренной деятельности;
 - d) избегать дублирования и пересечения при описании результатов;
 - e) своевременно информировать государства-члены о воздействии пандемии COVID-19 на программы.
42. При подготовке предлагаемого бюджета по программам на 2022 год Генеральный секретарь принял во внимание все резолюции, упомянутые в таблице 1, в том числе различные положения, включенные в недавно принятые резолюции [75/243](#), [75/252](#) и [75/253](#). Дополнительная информация о том, каким образом было учтено каждое положение, представлена в приложении I.
43. Перед окончательной доработкой предлагаемого бюджета по программам на 2022 год Секретариат в феврале 2021 года провел неофициальные консультации с региональными группами для обсуждения и подтверждения толкования резолюций Генеральной Ассамблеи, влияющих на формат представления предлагаемого бюджета по программам, принятого в декабре 2020 года на основной части ее семьдесят пятой сессии. Чтобы привести формат представления предлагаемого бюджета по программам на 2022 год в соответствие с дополнительными указаниями, полученными от государств-членов в ходе проведенных на раннем этапе консультаций, были внесены дополнительные улучшения и уточнения, которые нашли отражение в предлагаемых бюджетах по программам на 2022 год, в частности дополнительная информация, касающаяся расходов на ИКТ, понесенных в 2020 году, более четкое представление результатов выполнения программы в 2020 году в предлагаемом бюджете, а также дополнительная информация, касающаяся должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, включая информацию о положении дел с набором персонала на эти должности, когда это применимо.

В. Потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями**1. Общая информация о ресурсах регулярного бюджета**

44. Как показано в таблице 2, предлагаемый бюджет по программам на 2022 год составляет 3119,7 млн долл. США до пересчета, что на 2,8 процента, или на 88,4 млн долл. США, меньше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
45. Общие потребности в ресурсах для специальных политических миссий на 2022 год составляют 730,7 млн долл. США и включены в раздел 3 «Политические вопросы».

Таблица 2

Изменение объема финансовых ресурсов в разбивке по факторам и разделам бюджета

(В тыс. долл. США)

Раздел	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2022 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее						
1. Общее формирование политики, руководство и координация	71 850,3	78 809,4	(91,1)	120,5	–	29,4	0,0	78 838,8	1 019,0	79 857,8	
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	321 577,0	340 979,2	(6 550,6)	1 640,0	65,4	(4 845,2)	(1,4)	336 134,0	4 027,0	340 161,0	
3. Политические вопросы	760 420,1	792 787,7	(6 991,8)	–	7 502,5	510,7	0,1	793 298,4	1 021,4	794 319,8	
Специальные политические миссии	700 323,1	730 359,8	(7 080,5)	–	7 387,0	306,5	0,0	730 666,3	–	730 666,3	
Прочее	60 097,0	62 427,9	88,7	–	115,5	204,2	0,3	62 632,1	1 021,4	63 653,5	
4. Разоружение	12 428,7	12 859,2	(589,1)	372,0	–	(217,1)	(1,7)	12 642,1	190,1	12 832,2	
5. Операции по поддержанию мира	49 757,0	55 113,3	–	–	(289,7)	(289,7)	(0,5)	54 823,6	2 603,3	57 426,9	
6. Использование космического пространства в мирных целях	3 876,6	4 493,6	–	–	–	–	–	4 493,6	52,6	4 546,2	
7. Международный Суд	25 742,3	30 778,8	(129,1)	–	136,8	7,7	0,0	30 786,5	310,4	31 096,9	
8. Правовые вопросы	58 277,4	57 654,5	577,7	678,3	(1 103,0)	153,0	0,3	57 807,5	618,4	58 425,9	
9. Экономические и социальные вопросы	81 412,5	83 857,3	–	–	(335,4)	(335,4)	(0,4)	83 521,9	1 315,8	84 837,7	
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	5 619,2	6 609,3	283,6	–	259,5	543,1	8,2	7 152,4	111,5	7 263,9	
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	7 984,8	7 823,6	–	–	189,3	189,3	2,4	8 012,9	129,0	8 141,9	
12. Торговля и развитие	67 874,4	73 777,6	–	–	(474,8)	(474,8)	(0,6)	73 302,8	243,1	73 545,9	
13. Центр по международной торговле	18 861,8	20 641,5	–	–	–	–	–	20 641,5	144,5	20 786,0	
14. Окружающая среда	21 909,9	23 720,4	(406,3)	–	–	(406,3)	(1,7)	23 314,1	465,8	23 779,9	
15. Населенные пункты	12 167,3	12 495,8	196,2	597,0	–	793,2	6,3	13 289,0	385,1	13 674,1	
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	21 616,5	23 363,1	(579,4)	–	(71,9)	(651,3)	(2,8)	22 711,8	215,2	22 927,0	

Раздел	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					В процен-тах	Смета на 2022 год (до пересчета)	Сумма пе-ресчета	Смета на 2022 год (после пере-счета)
			Технические корректировки	Новые/расширен-ные ман-даты	Прочее	Итого					
17. Структура «ООН–женщины»	9 692,1	9 719,9	–	–	–	–	–	–	9 719,9	145,8	9 865,7
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	78 248,4	78 703,6	–	–	(523,8)	(523,8)	(0,7)	78 179,8	1 956,0	80 135,8	
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	54 615,5	59 071,7	(1 083,8)	–	(139,8)	(1 223,6)	(2,1)	57 848,1	908,7	58 756,8	
20. Экономическое развитие в Европе	33 726,2	36 248,5	46,1	–	(46,4)	(0,3)	(0,0)	36 248,2	97,9	36 346,1	
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	57 378,3	60 553,7	(158,5)	–	(171,1)	(329,6)	(0,5)	60 224,1	2 068,1	62 292,2	
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	35 930,4	54 559,4	(3 018,9)	–	(187,8)	(3 206,7)	(5,9)	51 352,7	9 056,1	60 408,8	
23. Регулярная программа технического сотрудничества	34 980,5	35 706,7	(1 546,5)	–	2 375,2	828,7	2,3	36 535,4	765,3	37 300,7	
24. Права человека	106 266,0	129 916,5	(22 626,9)	3 316,4	(118,9)	(19 429,4)	(15,0)	110 487,1	2 520,7	113 007,8	
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	40 110,6	43 181,8	–	–	–	–	–	43 181,8	297,1	43 478,9	
26. Палестинские беженцы	30 434,2	33 520,9	–	5 490,6	343,6	5 834,2	17,4	39 355,1	808,7	40 163,8	
27. Гуманитарная помощь	24 221,4	18 166,6	–	–	(37,2)	(37,2)	(0,2)	18 129,4	251,5	18 380,9	
28. Глобальные коммуникации	92 797,6	99 066,1	(242,3)	2,9	(161,2)	(400,6)	(0,4)	98 665,5	2 144,0	100 809,5	
29A. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	54 301,8	54 456,4	(3 714,6)	432,3	3 759,1	476,8	0,9	54 933,2	904,7	55 837,9	
29B. Департамент оперативной поддержки	85 742,1	85 424,4	(267,6)	–	(82,7)	(350,3)	(0,4)	85 074,1	1 633,0	86 707,1	
29C. Управление информационно-коммуникационных технологий	53 280,0	51 518,7	–	–	(575,7)	(575,7)	(1,1)	50 943,0	919,8	51 862,8	
29E. Административное обслуживание, Женева	70 477,2	76 573,4	(85,2)	3,5	(465,7)	(547,4)	(0,7)	76 026,0	543,5	76 569,5	
29F. Административное обслуживание, Вена	18 042,1	19 833,5	–	–	(70,6)	(70,6)	(0,4)	19 762,9	254,9	20 017,8	
29G. Административное обслуживание, Найроби	19 139,9	17 257,1	(765,6)	–	(70,0)	(835,6)	(4,8)	16 421,5	606,1	17 027,6	
30. Внутренний надзор	18 867,0	20 789,8	–	–	199,9	199,9	1,0	20 989,7	318,0	21 307,7	
31. Совместно финансируемая административная деятельность	6 424,1	6 676,8	479,0	–	–	479,0	7,2	7 155,8	79,0	7 234,8	
32. Специальные расходы	80 657,3	80 302,5	–	–	1 671,0	1 671,0	2,1	81 973,5	3 705,1	85 678,6	

Раздел	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2022 год (после пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширен- ные ман- даты	Прочее	Итого					
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	72 693,6	84 308,8	(66 940,8)	–	6 338,4	(60 602,4)	(71,9)	23 706,4	427,6	24 134,0	
34. Охрана и безопасность	121 247,7	130 206,9	(5 068,6)	–	(294,1)	(5 362,7)	(4,1)	124 844,2	7 746,5	132 590,7	
35. Счет развития	14 199,4	15 199,4	–	–	–	–	–	15 199,4	–	15 199,4	
36. Налогообложение персонала	261 827,2	281 352,7	(3 075,3)	1 192,2	2 526,7	643,6	0,2	281 996,3	5 295,2	287 291,5	
Всего	3 016 676,6	3 208 080,1	(122 349,4)	13 845,7	20 147,6	(88 356,1)	(2,8)	3 119 724,0	56 305,5	3 176 029,5	

46. Общее число должностей, предлагаемое по разделам сметы расходов на 2022 год, составляет 10 005 по сравнению с 9959 должностями, утвержденными в 2021 году, как показано в таблице 3.

Таблица 3

Динамика численности должностей, в разбивке по факторам

(Число должностей)

	Число должностей, утвержденное на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах	Число должностей, предлагаемое на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Всего	9 959	(1)	43	4	46	0,5	10 005	

2. Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне разделов или подразделений

47. Изменения в объеме ресурсов по сравнению с ассигнованиями на 2021 год сгруппированы по трем следующим факторам:
- технические корректировки** включают сокращения, связанные с единовременными (непериодическими) ассигнованиями, которые были утверждены на бюджетный период 2021 года, но не были включены в предлагаемый бюджет по программам на 2022 год; увеличение ассигнований на должности, утвержденные на 2021 год с применением 50-процентного показателя доли вакантных должностей, на которые распространяется предлагаемая доля вакантных должностей для сохраняемых должностей в 2022 году; и другие корректировки технического характера, такие как изменение процентной доли Организации Объединенных Наций для совместно финансируемых видов деятельности;
 - новые или расширенные мандаты** включают изменения в объеме ресурсов, обусловленные новыми или расширенными мандатами, утвержденными на 2022 год, или периодически проводимыми утвержденными мероприятиями (например, конференции, созываемые раз в четыре года);
 - прочие изменения** включают информацию об изменениях в объеме ресурсов, не относящихся к вышеуказанным факторам.

Технические корректировки (чистое сокращение на 122,3 млн долл. США)

48. Чистое сокращение объема ресурсов на 122,3 млн долл. США объясняется главным образом исключением единовременных ассигнований в размере 115,8 млн долл. США, что частично компенсируется выделением дополнительных ресурсов в связи с более высоким объемом ассигнований на 35 новых и перепрофилированных штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения, утвержденных в 2021 году из расчета доли вакансий, составляющей 50 процентов (3,0 млн долл. США). Кроме того, прочие корректировки технического характера привели к снижению на 9,6 млн долл. США.

Исключение единовременных ассигнований (сокращение на 115,8 млн долл. США)

49. Единовременные ассигнования в 2021 году в размере 115,8 млн долл. США не выделяются и не включены в предлагаемый бюджет по программам на 2022 год. В таблице 4 представлено распределение и описание этих ресурсов в разбивке по разделам бюджета.

Таблица 4

Технические корректировки на 2022 год в связи с прекращением выделения единовременных ассигнований, в разбивке по разделам бюджета

(В тыс. долл. США)

Раздел	Сумма	Описание
1. Общее формирование политики, руководство и координация	(98,7)	Единовременные ассигнования на расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы (в соответствии с резолюцией 74/248 Генеральной Ассамблеи)
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	(6 911,9)	Единовременные ассигнования на обслуживание конференций в 2021 году, в том числе в связи с: <ul style="list-style-type: none"> а) мандатами, вытекающими из резолюций и решений, принятых Советом по правам человека на его сорок третьей — сорок пятой сессиях; б) четырнадцатым Конгрессом Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и уголовному правосудию; в) Ассамблеей Организации Объединенных Наций по окружающей среде Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде
3. Политические вопросы	(7 080,5)	Единовременные ассигнования на ликвидацию Объединенного отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау в соответствии с резолюцией 2512 (2020) Совета Безопасности и на ликвидацию Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди в соответствии с заявлением Председателя Совета Безопасности (S/PRST/2020/12) и последующим письмом Генерального секретаря на имя Председателя Совета Безопасности (S/2021/323)
4. Разоружение	(589,1)	Единовременные ассигнования в 2021 году, связанные с: <ul style="list-style-type: none"> а) проблемами, порождаемыми накоплением избыточных запасов обычных боеприпасов (решение 75/552 Генеральной Ассамблеи); б) Рабочей группой открытого состава по достижениям в сфере информатизации и телекоммуникаций в контексте международной безопасности, созданной в соответствии с резолюцией 73/27 и решением 75/550 Генеральной Ассамблеи; в) Группой правительственных экспертов по поощрению ответственного поведения государств в киберпространстве в контексте международной безопасности, учрежденной в соответствии с резолюцией 73/266 и решением 75/551 Генеральной Ассамблеи
7. Международный Суд	(230,2)	Единовременные ассигнования, связанные с: <ul style="list-style-type: none"> а) расходами на репатриацию и выплату подъемных пособий в связи с истечением срока полномочий пяти судей в феврале 2021 года; б) празднованием семьдесят пятой годовщины Суда в 2021 году; в) информационно-технологическим оборудованием
8. Правовые вопросы	(152,1)	Независимый механизм по расследованию для Мьянмы: единовременные ассигнования на приобретение облачных услуг и офисной мебели в 2021 году Управление по правовым вопросам: единовременные ассигнования на: <ul style="list-style-type: none"> а) консультационные услуги в соответствии с резолюцией 74/18 об обеспечении устойчивого рыболовства, в том числе за счет реализации Соглашения 1995 года об осуществлении положений Конвенции Организации Объединенных Наций по морскому праву от 10 декабря 1982 года, которые касаются сохранения трансграничных рыбных запасов и запасов далеко мигрирующих рыб и управления ими, и связанных с ним документов; б) оказание поддержки в проведении первого года третьего цикла Регулярного процесса глобального освещения и оценки состояния морской среды, включая социально-экономические аспекты, в соответствии с резолюцией 75/239 Генеральной Ассамблеи

Раздел	Сумма	Описание
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	(1,5)	Единовременные ассигнования на мебель и оборудование в связи с созданием новых должностей в 2021 году
14. Окружающая среда	(406,3)	Единовременные ассигнования для удовлетворения потребностей Ассамблеи Организации Объединенных Наций по окружающей среде, которая проводится по нечетным годам
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	(579,4)	Единовременные ассигнования на: <ul style="list-style-type: none"> а) четырнадцатый Конгресс Организации Объединенных Наций по предупреждению преступности и уголовному правосудию; б) проведение организационной сессии Специального комитета по разработке всеобъемлющей международной конвенции о противодействии использованию информационно-коммуникационных технологий в преступных целях
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	(1 083,8)	Относящиеся к вопросам строительства потребности, связанные с обеспечением сейсмостойкости зданий и заменой отслужившего свой срок оборудования в ЭСКАТО
20. Экономическое развитие в Европе	(36,7)	Единовременные ассигнования, связанные с организацией в 2021 году сессии ЕЭК, проводимой раз в два года
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	(158,5)	Относящиеся к вопросам строительства потребности, связанные с ремонтом Северного здания в комплексе Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна в Сантьяго
24. Права человека	(22 912,0)	Единовременные потребности, вытекающие из резолюций Совета по правам человека, принятых на его двадцать шестой, двадцать седьмой и тридцать девятой сессиях и на его сорок третьей — сорок пятой сессиях
28. Глобальные коммуникации	(242,3)	Единовременные потребности в связи с производством и распространением серии мультимедийных материалов, а также в связи с услугами веб-трансляции для совещания высокого уровня в соответствии с резолюцией 75/237 Генеральной Ассамблеи о глобальном призыве к конкретным мерам, направленным на ликвидацию расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости и всеобъемлющее осуществление и принятие последующих мер по выполнению Дурбанской декларации и Программы действий
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	(3 864,6)	Единовременные ассигнования на покрытие приходящейся на регулярный бюджет доли в расходах на систему общеорганизационного планирования ресурсов
29В. Департамент оперативной поддержки	(267,6)	Единовременные ассигнования на: <ul style="list-style-type: none"> а) мелкий ремонт, а также приобретение мебели и оборудования для переоснащения существующих офисных помещений в связи с расширением Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам; б) реализацию проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций
29Е. Административное обслуживание, Женева	(85,2)	Единовременные ассигнования на временный персонал общего назначения в соответствии с: <ul style="list-style-type: none"> а) резолюциями Совета по правам человека, принятыми на его сорок третьей — сорок пятой сессиях, и решением OS/14/101 Совета по правам человека; б) резолюцией 74/50 Генеральной Ассамблеи о контроле за ядерным разоружением; в) решением 75/552 Генеральной Ассамблеи по вопросу о проблемах, порождаемых накоплением избыточных запасов обычных боеприпасов

A/76/6 (Introduction)

<i>Раздел</i>	<i>Сумма</i>	<i>Описание</i>
29G. Административное обслуживание, Найроби	(765,6)	Относящиеся к вопросам строительства потребности, связанные с заменой административных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	(66 940,8)	Ассигнования, относящиеся к: а) стратегическому плану сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве; б) проекту повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в штаб-квартире ЭСКАТО в Бангкоке; в) ремонту Северного здания в комплексе ЭКЛАК в Сантьяго; д) замене административных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби
34. Охрана и безопасность	(51,6)	Единовременные ассигнования на обеспечение безопасности в связи с заменой административных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби
36. Налогообложение персонала	(3 339,1)	Единовременные ассигнования в связи с налогообложением персонала, которые касаются временного персонала общего назначения, относящегося к вышеуказанным разделам, если это применимо
Всего	(115 797,5)	

Годовые ассигнования на финансирование новых штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения (увеличение на 3,0 млн долл. США)

50. В соответствии со сложившейся практикой, в качестве основы для расчета ассигнований на новые и перепрофилированные штатные должности и должности временного персонала общего назначения, включенные в предлагаемый бюджет по программам на 2022 год, используется показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов. В таблице 5 приводятся дополнительные ассигнования в 2022 году на 20 штатных должностей и 15 должностей временного персонала общего назначения, утвержденных в соответствии с резолюциями [75/252](#) и [75/253](#), в отношении которых в 2021 году действовал показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов и которые в настоящее время включены в бюджет с учетом предлагаемой сохраняющейся доли вакантных должностей.

Таблица 5

Технические корректировки на 2022 год, связанные со штатными должностями и должностями временного персонала общего назначения, в отношении которых в 2021 году действовал показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов и которые в настоящее время включены в бюджет с учетом сохраняющейся доли вакантных должностей, в разбивке по разделам бюджета

(В тыс. долл. США)

<i>Раздел</i>	<i>Число штатных/временных должностей, созданных или перепрофилированных в 2021 году</i>	<i>Сумма</i>	<i>Описание</i>
1. Общее формирование политики, руководство и координация	3	206,3	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам: 2 штатные должности (1 С-3 и 1 ОО (ПР)) Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций: 1 штатная должность (С-3)
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	5	361,3	5 штатных должностей (3 С-3 и 2 С-2)

<i>Раздел</i>	<i>Число штатных/ временных должностей, созданных или перепрофилированных в 2021 году</i>	<i>Сумма</i>	<i>Описание</i>
3. Политические вопросы (без учета специальных политических миссий)	1	88,7	1 штатная должность (ПС)
7. Международный Суд	1	101,1	1 штатная должность (С-4)
8. Правовые вопросы	10	744,8	Независимый механизм по расследованию для Мьянмы: 9 должностей временного персонала общего назначения, включая 2 новые должности (1 С-4 и 1 С-3), и перепрофилирование 7 должностей (2 С-4, 2 С-3 и 3 С-2/1) Управление по правовым вопросам: 1 штатная должность (С-2)
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	3	285,1	3 штатные должности (1 С-5, 1 С-4 и 1 С-3)
15. Населенные пункты	2	196,2	2 штатные должности (Р-4)
20. Экономическое развитие в Европе	1	82,8	1 штатная должность (С-3)
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	1	78,7	1 штатная должность (С-3, перепрофилирование)
24. Права человека	3	285,1	3 должности временного персонала общего назначения (2 С-3 и 1 ОО (ПР))
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	3	150,0	3 должности временного персонала общего назначения (2 С-2 и 1 ОО (ВР))
34. Охрана и безопасность	2	169,5	2 штатные должности (1 С-5 и 1 С-3)
36. Налогообложение персонала	–	292,1	Ассигнования по плану налогообложения персонала в связи с изменениями для вышеуказанных штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения
Всего	35	3 041,7	

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПС — категория полевой службы.

Таблица 6

Прочие технические корректировки на 2022 год, в разбивке по разделам бюджета

(В тыс. долл. США)

<i>Раздел</i>	<i>Сумма</i>	<i>Описание</i>
1. Общее формирование политики, руководство и координация	(198,7)	Упразднение 1 должности начальника (Д-1) Посреднической службы и исключение суммы, эквивалентной 9-месячному объему ресурсов, в соответствии с решением Генеральной Ассамблеи о сохранении этой должности до достижения ныне занимающим ее сотрудником возраста обязательного выхода на пенсию
8. Правовые вопросы	(15,0)	Исключение суммы, эквивалентной объему 2-месячных ресурсов на 1 должность ОО (ПР), которая была утверждена на 2 месяца в 2021 году

A/76/6 (Introduction)

<i>Раздел</i>	<i>Сумма</i>	<i>Описание</i>
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	(3 097,6)	Уменьшение резервов на случай инфляции, поскольку в 2020 году схема использования валюты в Ливане сместилась в сторону более широкого использования долларов США вместо ливанских фунтов. Поскольку инфляция, связанная с долларами США, намного ниже инфляции, связанной с ливанскими фунтами, сдвиг в использовании валюты привел к уменьшению резервов
23. Регулярная программа технического сотрудничества	(1 546,5)	Уменьшение резервов на случай инфляции, поскольку в 2020 году схема использования валюты в Ливане сместилась в сторону более широкого использования долларов США вместо ливанских фунтов. Поскольку инфляция, связанная с долларами США, намного ниже инфляции, связанной с ливанскими фунтами, сдвиг в использовании валюты привел к уменьшению резервов
31. Совместно финансируемая административная деятельность	479,0	Увеличение доли Организации Объединенных Наций в бюджете Объединенной инспекционной группы, Комиссии по международной гражданской службе, Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и проекта перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе, как это определено Координационным советом руководителей в соответствии с установленной методологией и обновленными базовыми статистическими данными
34. Охрана и безопасность	(5 186,5)	а) Сокращение на 1 200 200 долл. США в связи с уменьшением резервов на случай инфляции, поскольку в 2020 году схема использования валюты в Ливане сместилась в сторону более широкого использования долларов США вместо ливанских фунтов. Поскольку инфляция, связанная с долларами США, намного ниже инфляции, связанной с ливанскими фунтами, сдвиг в использовании валюты привел к уменьшению резервов; б) сокращение на 3 986 300 долл. США, в связи с обеспечением безопасности совместно финансируемых видов деятельности, в основном обусловленное снижением процентной доли Секретариата Организации Объединенных Наций (с 22,7 процента до 18,3 процента) в расходах на совместно финансируемые операции по обеспечению безопасности и снижением страховой премии по страхованию на случай злоумышленных деяний
36. Налогообложение персонала	(28,3)	Соразмерное изменение объема налогообложения персонала, связанное с изменениями для вышеуказанных должностей
Всего	(9 593,6)	

Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Новые или расширенные мандаты (увеличение на 13,8 млн долл. США)

51. Предлагаемый бюджет включает ресурсы в размере 13,8 млн долл. США на осуществление новых и расширенных мандатов, вытекающих из резолюций и решений межправительственных органов, Генеральной Ассамблеи и Совета по правам человека, как показано в таблице 7.

Таблица 7

Новые и расширенные мандаты на 2022 год, в разбивке по разделам бюджета

(В тыс. долл. США)

Раздел	Сумма	Описание
1. Общее формирование политики, руководство и координация	120,5	Продолжение расследования условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы в соответствии с решением 75/542 Генеральной Ассамблеи
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	1 640,0	<p>Потребности в обслуживании конференций в соответствии с:</p> <p>а) резолюциями и решениями Генеральной Ассамблеи:</p> <p>i) контроль за ядерным разоружением (резолюция 74/50);</p> <p>ii) политическая декларация заседания высокого уровня по вопросу о всеобщем охвате услугами здравоохранения «Всеобщий охват услугами здравоохранения: совместные усилия по построению более здорового мира» (резолюция 74/2);</p> <p>iii) обеспечение устойчивого рыболовства, в том числе за счет реализации Соглашения 1995 года об осуществлении положений Конвенции Организации Объединенных Наций по морскому праву от 10 декабря 1982 года, которые касаются сохранения трансграничных рыбных запасов и запасов далеко мигрирующих рыб и управления ими, и связанных с ним документов (резолюция 75/89);</p> <p>iv) Мировой океан и морское право (резолюция 75/239);</p> <p>v) расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы (резолюция 74/248);</p> <p>vi) последующая деятельность по итогам четвертой Конференции Организации Объединенных Наций по наименее развитым странам (резолюция 74/232 В);</p> <p>vii) достижения в сфере информатизации и телекоммуникаций в контексте международной безопасности (резолюция 75/240);</p> <p>viii) осуществление решений Конференции Организации Объединенных Наций по жилью и устойчивому городскому развитию (Хабитат III) и укрепление Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) (резолюция 71/235);</p> <p>б) резолюциями и решениями, принятыми Советом по правам человека на его двадцать восьмой — тридцатой сессиях и его сороковой — сорок пятой сессиях;</p> <p>с) проведением анализа юрисдикционного устройства общей системы Организации Объединенных Наций (резолюция 75/245 В)</p>
4. Разоружение	372,0	<p>а) Выделение субсидии Институту Организации Объединенных Наций по исследованию проблем разоружения в соответствии с резолюцией 75/82 Генеральной Ассамблеи;</p> <p>б) оказание технической и основной поддержки в связи с проведением соответствующих подготовительных мероприятий и основным обслуживанием Рабочей группы открытого состава по достижениям в сфере информатизации и телекоммуникаций в контексте международной безопасности в соответствии с резолюцией 75/240 Генеральной Ассамблеи</p>
8. Правовые вопросы	678,3	<p>а) Участие в проведении второго года третьего цикла Регулярного процесса глобального освещения и оценки состояния морской среды, включая социально-экономические аспекты, и оказание поддержки этой деятельности в соответствии с резолюцией 75/239 Генеральной Ассамблеи;</p> <p>б) оказание содействия Конференции по обзору Соглашения об осуществлении положений Конвенции Организации Объединенных Наций по морскому праву от 10 декабря 1982 года, которые касаются сохранения трансграничных рыбных запасов и запасов далеко мигрирующих рыб и управления ими, в осуществлении ее мандата в соответствии с резолюцией 75/89</p>

A/76/6 (Introduction)

<i>Раздел</i>	<i>Сумма</i>	<i>Описание</i>
15. Населенные пункты	597,0	Подготовка четырехгодичного доклада о ходе осуществления Новой программы развития городов в контексте осуществления решений Конференции Организации Объединенных Наций по жилью и устойчивому городскому развитию (Хабитат III) и укрепления Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) (резолюция 71/235)
24. Права человека	3 316,4	Мандаты, вытекающие из решений и резолюций, принятых Советом по правам человека на его двадцать восьмой, сорок второй и сорок третьей — сорок пятой сессиях
26. Палестинские беженцы	5 490,6	43 должности, которые предлагается финансировать по линии регулярного бюджета по итогам анализа, проведенного Ближневосточным агентством Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ по просьбе Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 75/252 , учитывая неустойчивое финансовое положение Агентства, обусловленное неопределенностью в отношении добровольных взносов
28. Глобальные коммуникации	2,9	Услуги веб-трансляции в рамках оказания поддержки деятельности Рабочей группы открытого состава по достижениям в сфере информатизации и телекоммуникаций в контексте международной безопасности в соответствии с резолюцией 75/240 Генеральной Ассамблеи
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	432,3	Проведение анализа юрисдикционного устройства общей системы Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюцией 75/245 В Генеральной Ассамблеи
29Е. Административное обслуживание, Женева	3,5	Потребности в услугах звукооператоров в соответствии с резолюциями, принятыми Советом по правам человека на его двадцать восьмой, сорок третьей и сорок четвертой сессиях
36. Налогообложение персонала	1 192,2	Налогообложение персонала в связи с созданием дополнительных штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения, предлагаемых для поддержки вышеуказанных мандатов
Всего	13 845,7	

Прочие изменения (увеличение на 20,1 млн долл. США)

52. Объем изменений в ресурсах, не относящихся к техническим корректировкам и новым и расширенным мандатам, составляет 20,1 млн долл. США, как показано в таблице 8.

Таблица 8

Прочие изменения на 2022 год, в разбивке по разделам бюджета

(В тыс. долл. США)

<i>Раздел</i>	<i>Сумма</i>	<i>Описание</i>
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	65,4	<p>а) Доля регулярного бюджета в объеме ресурсов для осуществления деятельности по поддержке рабочих процессов, предлагаемая в контексте двенадцатого и заключительного доклада о ходе осуществления проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов (A/75/386, таблица 8);</p> <p>б) чистый результат увеличения ассигнований на временный персонал общего назначения, произведенного в целях оптимизации использования рабочей силы, и упразднения 9 должностей ОО (ПР) отражает внедрение технологий, благодаря которым была повышена эффективность документооборота при обеспечении равного отношения ко всем официальным языкам Организации Объединенных Наций;</p> <p>с) реклассификация 1 должности ОО (ПР) в должность ОО (ВР) для обеспечения разработки и обслуживания программного обеспечения для общеорганизационного конференционного управления, что требует специальных навыков;</p>

Раздел	Сумма	Описание
3. Политические вопросы	7 502,5	<p>d) упразднение 1 должности ОО (ПР) в связи с оптимизацией процессов благодаря использованию системы управления информационным наполнением веб-сайта Журнала;</p> <p>e) перепрофилирование 1 должности ОО (ВР), расходы на которую составляют 50 процентов, для поддержки разработки и обслуживания программных инструментов общеорганизационного конференционного управления</p> <p>В основном в отношении специальных политических миссий в связи со следующим:</p> <p>a) увеличение ассигнований на 297 новых должностей, утвержденных в 2021 году, на которые распространяется 50-процентный показатель доли вакантных должностей;</p> <p>b) применение новейших норм окладов, что обусловлено увеличением должностных окладов сотрудников при повышении по ступеням в пределах класса и основано на фактическом опыте расходования средств;</p> <p>c) расширение масштабов операций Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане по завершении ее начального этапа;</p> <p>d) увеличение доли специальных политических миссий в расходах на содержание Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда</p> <p>Это частично компенсируется сокращением оперативных расходов, главным образом в Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали, Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде и Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану</p> <p>Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства: дополнительные потребности в размещении и обслуживании базы данных iSCAD+ для улучшения представления информационных продуктов в целях удовлетворения потребностей Совета Безопасности, что частично компенсируется сокращениями, отражающими усилия по восстановлению по принципу «лучше, чем было», направленные на закрепление новых методов и приемов работы</p> <p>Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу: в основном для расширения взаимодействия с региональными и международными партнерами, а также с членами «четверки» в целях улучшения ситуации в Газе, что частично компенсируется сокращениями, отражающими усилия по восстановлению по принципу «лучше, чем было», направленные на закрепление новых методов и приемов работы</p>
5. Операции по поддержанию мира	(289,7)	<p>Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане: уменьшение ассигнований, в основном связанное с последними тенденциями в области фактического расходования не связанных с должностями ресурсов и усилиями по организации онлайн-овых или виртуальных совещаний, что частично компенсируется увеличением объема ресурсов на поездки военных наблюдателей в рамках миссии для проведения расследований предполагаемых нарушений режима прекращения огня и выездов на места</p> <p>Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия: упразднение 3 должностей (1 ПС и 2 МР), что отражает усилия, предпринятые для поддержания новых методов работы и оптимизации операций путем автоматизации и перераспределения работы и передачи на внешний подряд обслуживания транспортных средств, а также отражает сокращение потребностей в обслуживании помещений в результате запланированного завершения строительства заново отремонтированных наблюдательных пунктов, что частично компенсируется расходами на модернизацию служебных помещений Израильско-сирийской смешанной комиссии по перемирию и Группы наблюдателей на Голанских высотах — Дамаск</p>

Раздел	Сумма	Описание
7. Международный Суд	136,8	<p>a) 2 дополнительные должности временного персонала общего назначения (1 С-5 и 1 С-4) на срок 60 дней каждая для оказания Секретариату Суда помощи в подготовке к временному переезду в период ремонта Дворца мира;</p> <p>b) 1 консультант для реализации программы оцифровки материалов и обеспечения их сохранности;</p> <p>c) увеличение ассигнований в основном на внедрение программы автоматизированного перевода (eLUNa) и внедрение системы управления контентом для веб-сайта Суда;</p> <p>d) уменьшение ассигнований в соответствии с действующим соглашением об оказании услуг, предоставляемых системой отправления правосудия Организации Объединенных Наций;</p> <p>e) снижение потребностей в поездках на судебные заседания и поездках судей-резидентов и их иждивенцев на родину</p>
8. Правовые вопросы	(1 103,0)	<p>Управление по правовым вопросам: перенос сроков проведения сессии Комиссии Организации Объединенных Наций по праву международной торговли на 2023 год и осуществление усилий по восстановлению по принципу «лучше, чем было», направленных на закрепление новых методов работы, освоенных во время пандемии COVID-19</p> <p>Независимый механизм по расследованию для Мьянмы: перепрофилирование одной должности временного персонала общего назначения (С-3), расходы на которую составляют 50 процентов, для укрепления административного потенциала Механизма; сокращение потребностей благодаря усилиям по восстановлению по принципу «лучше, чем было», направленным на закрепление новых методов работы, освоенных во время пандемии COVID-19; и снижение потребностей в коммунальных услугах благодаря энергоэффективным характеристикам нового здания</p> <p>Международный беспристрастный и независимый механизм для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, и их судебному преследованию: сокращение потребностей в консультантах благодаря большей опоре на внутренний потенциал в соответствии с рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам; реализация усилий по восстановлению по принципу «лучше, чем было», направленных на закрепление новых методов работы, освоенных во время пандемии COVID-19; и переход на облачные услуги, что позволило сократить объемы закупок программного обеспечения, серверов и оборудования</p>
9. Экономические и социальные вопросы	(335,4)	<p>Перепрофилирование 2 должностей (1 С-2 и 1 ОО (ВР)), расходы на которые составляют 50 процентов, для усиления контроля за выполнением программы и продолжения оптимизации рабочих процедур благодаря использованию технологий и закреплению новых методов работы, освоенных во время пандемии COVID-19, что частично компенсируется реклассификацией в сторону повышения одной должности старшего специалиста по управлению программами, занимающегося вопросами лесопользования (С-5), до уровня заместителя Директора, занимающегося вопросами лесопользования (Д-1), в целях укрепления основного и оперативного потенциала подпрограммы для выполнения ее мандатов в аспектах, связанных с поощрением устойчивого лесопользования и финансирования, и улучшение контроля и оценки прогресса и пробелов в достижении глобальных целей в отношении лесов и выполнения соответствующих задач. Сотрудник на этой должности будет также предоставлять консультации высокого уровня по вопросам политики и оказывать поддержку предстоящим процессам и мероприятиям, связанным с лесами, существующим институциональным механизмам и реагированию системы Организации Объединенных Наций на нынешние глобальные проблемы, связанные с обезлесением, деградацией лесов, изменением климата, утратой биоразнообразия и природно-очаговыми заболеваниями</p>

Раздел	Сумма	Описание
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	259,5	Создание 2 должностей (1 С-3 и 1 С-2) для оказания более эффективной основной поддержки Руководящему комитету по вопросам партнерских отношений в интересах малых островных развивающихся государств и использования методов машинного обучения и статистических методов в целях подготовки основанных на данных аналитических материалов и выводов, чтобы предоставить государствам-членам, в частности наименее развитым странам, более своевременные и актуальные данные и информацию для информационно-пропагандистской работы и межправительственных обсуждений в соответствии со Стратегией Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	189,3	Создание 1 должности (С-3) для расширения возможностей анализа данных в целях информационного обеспечения подготавливаемых по ее линии политических и информационно-пропагандистских продуктов, в особенности с учетом возросших потребностей в анализе данных для решения вопросов, связанных с восстановлением после пандемии COVID-19, в соответствии со Стратегией Генерального секретаря в области данных; дополнительные ресурсы для экспертов в связи с переориентацией информационно-пропагандистских функций на информационно-пропагандистскую работу по вопросам политики; и поездки в связи с организацией встреч высокого уровня по содействию прочному миру
12. Торговля и развитие	(474,8)	Перепрофилирование 4 должностей (2 С-4 и 2 ОО (ПР)), расходы на которые составляют 50 процентов, для перераспределения функций в рамках программы в целях более эффективного выполнения мандатов, особенно в области экономических исследований и анализа и в сфере электронной торговли и цифровой экономики, а также для поддержки усилий по восстановлению по принципу «лучше, чем было», направленных на закрепление инициатив в области цифровизации и гибких методов работы, освоенных ЮНКТАД во время пандемии COVID-19
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	(71,9)	Усилия по использованию технологий и более широкому применению виртуального взаимодействия для закрепления усилий по восстановлению по принципу «лучше, чем было» и гибких методов работы, освоенных во время пандемии COVID-19
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	(523,8)	Упразднение 2 должностей (1 С-4 и 1 С-3), оставшихся вакантными более 24 месяцев, и сокращение потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, отражающее усилия по восстановлению по принципу «лучше, чем было», что стало возможным благодаря использованию технологий, включая организацию удаленной работы и более широкое использование телеконференций вместо очных встреч, что частично компенсируется увеличением потребностей в инвестициях в оборудование для поддержки плана повышения устойчивости функционирования и в проведении ремонтных работ в устаревающих зданиях
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	(139,8)	Внедрение практики восстановления по принципу «лучше, чем было», что стало возможным благодаря использованию технологий для поддержания инициатив по цифровизации и гибкого графика работы, а также благодаря сокращению расходов за счет эффекта масштаба, достигнутому при закупке лицензий на программное обеспечение через централизованные службы вместо приобретения лицензий на местах
20. Экономическое развитие в Европе	(46,4)	Внедрение практики восстановления по принципу «лучше, чем было», что стало возможным благодаря применению информационно-коммуникационных технологий, включая использование средств виртуальных телеконференций для поощрения, когда это возможно, дистанционного участия вместо поездок
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	(171,1)	Уменьшение отражает использование накопленного в 2020 году опыта, исходя из принципа «лучше, чем было», что частично компенсируется возросшими потребностями в дополнительных инструментах и услугах с целью облегчить удаленную работу, таких как создание виртуальной среды, облачное хранилище данных, служба поддержки информационных технологий, безопасность информационных технологий, сеть доставки контента и подписка на электронные издания для содействия экономическим и социальным исследованиям

A/76/6 (Introduction)

<i>Раздел</i>	<i>Сумма</i>	<i>Описание</i>
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	(187,8)	Внедрение практики восстановления по принципу «лучше, чем было», что стало возможным благодаря применению информационно-коммуникационных технологий, включая использование средств виртуальных телеконференций для поощрения, когда это возможно, дистанционного участия вместо поездок
23. Регулярная программа технического сотрудничества	2 375,2	Поддержка государств-членов в достижении прогресса в деле достижения целей в области устойчивого развития посредством оказания технических консультативных услуг и содействия в развитии потенциала на национальном уровне для разработки и реализации стратегий и политических мер в поддержку усилий по восстановлению после пандемии COVID-19 и устойчивому развитию
24. Права человека	(118,9)	Дальнейшее внедрение практики восстановления по принципу «лучше, чем было» путем более широкого использования виртуальных телеконференций вместо очного участия в конференциях и совещаниях, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на поездки представителей для участия во всех предусмотренных расписанием заседаний различных комитетов по правам человека
26. Палестинские беженцы	343,6	Реклассификация 37 должностей в сторону повышения (2 С-2 до С-3, 19 С-3 до С-4, 11 С-4 до С-5, 4 С-5 до Д-1 и 1 Д-1 до Д-2) и реклассификация 2 должностей в сторону понижения (1 Д-2 до Д-1 и 1 С-5 до С-4) для обеспечения более полного соответствия штатного расписания оперативным и стратегическим потребностям Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
27. Гуманитарная помощь	(37,2)	Усилия по восстановлению по принципу «лучше, чем было» в целях дальнейшего обеспечения более широкого использования средств виртуальных телеконференций и виртуальных платформ для участия в заседаниях и проведения консультаций вместо личного присутствия на таких мероприятиях
28. Глобальные коммуникации	(161,2)	а) Усилия по восстановлению по принципу «лучше, чем было», направленные на закрепление новых методов и приемов работы, освоенных во время пандемии COVID-19; б) упразднение 1 должности МР, оставшейся вакантной более 24 месяцев Это частично компенсируется чистым результатом создания 1 должности С-5, преобразования 1 должности С-4 в должность НСС и реклассификации в сторону повышения 4 должностей С-4 до уровня С-5 в целях унификации кадровой структуры информационных центров Организации Объединенных Наций и повышения эффективности поддержки координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	3 759,1	а) Единовременные ассигнования на покрытие приходящейся на регулярный бюджет на 2022 год доли в расходах на систему общеорганизационного планирования ресурсов; б) Доля регулярного бюджета в объеме ресурсов для осуществления деятельности по поддержке рабочих процессов, предлагаемая в контексте двенадцатого и заключительного доклада о ходе осуществления проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов (A/75/386, таблица 8); с) чистый результат упразднения 1 должности С-5 и создания 2 должностей (1 С-3 и 1 С-2) в соответствии с усилиями Генерального секретаря по омоложению кадрового состава Секретариата и уменьшению в его структуре доли должностей высшего звена Это частично компенсируется: а) перепрофилированием 5 должностей (1 С-5, 1 С-3 и 3 ОО (ПР)), расходы на которые составляют 50 процентов, в соответствии со Стратегией Генерального секретаря в области данных; б) передачей 1 должности (ОО (ПР)) в раздел 29В «Департамент оперативной поддержки»; с) усилиями по восстановлению по принципу «лучше, чем было», направленными на закрепление новых методов и приемов работы, освоенных во время пандемии COVID-19

Раздел	Сумма	Описание
29В. Департамент оперативной поддержки	(82,7)	<p>а) Оптимизация деятельности Департамента, включая использование механизмов совместного несения расходов и технологий для поддержания новых методов работы, освоенных во время пандемии COVID-19;</p> <p>б) упразднение 3 должностей (1 ОО (ПР) и 2 Р) в связи с сокращением объема почты и сложностью удержания квалифицированных электриков на должностях более низких классов;</p> <p>с) перепрофилирование 1 должности (ОО (ПР)), расходы на которую составляют 50 процентов, для содействия инициативам по совершенствованию и координации систематического внедрения методов работы, направленных на улучшение результатов лечения пациентов на основе опыта, полученного во время пандемии COVID-19</p> <p>Это частично компенсируется:</p> <p>а) созданием 2 должностей: 1 С-3 для поддержки делегирования полномочий по управлению имуществом и 1 С-3 для поддержки подразделений в Нью-Йорке, не имеющих отдельной административной канцелярии;</p> <p>б) передачей 1 должности (ОО (ПР)) из раздела 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления», которая находится в функциональном подчинении раздела 29В «Департамент оперативной поддержки»;</p> <p>с) созданием 2 должностей временного персонала общего назначения (1 С-5 и 1 С-4) для выполнения специальных надзорных функций и оказания административной поддержки до принятия Генеральной Ассамблеей решения о модели глобального обслуживания;</p> <p>д) созданием 1 должности временного персонала общего назначения (С-3) для поддержки унификации изучения шести официальных языков Организации Объединенных Наций на глобальном уровне и оценки владения ими;</p> <p>е) долей регулярного бюджета в объеме ресурсов для осуществления деятельности по поддержке рабочих процессов, предлагаемой в контексте двенадцатого и заключительного доклада о ходе осуществления проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов</p>
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	(575,7)	Усилия по восстановлению по принципу «лучше, чем было», которое, как ожидается, будет достигнуто за счет использования функциональных возможностей общеорганизационных платформ по организации онлайн-взаимодействия и снижения необходимости в доработке программного обеспечения
29Е. Административное обслуживание, Женева	(465,7)	<p>а) Упразднение 2 должностей (ОО (ПР)) в связи с централизацией пунктов сбора и доставки почты в пределах комплекса;</p> <p>б) меры по восстановлению по принципу «лучше, чем было», реализация которых стала возможной благодаря использованию технологий для оптимизации существующей рабочей нагрузки и использованию, по возможности, онлайн-средств проведения заседаний вместо очных заседаний;</p> <p>с) упразднение 1 должности (ОО (ВР)), что стало возможным благодаря созданию 1 должности (С-3) для управления все более сложными электроустановками, системами охраны и безопасности и соответствующим оборудованием в целях обеспечения бесперебойной работы и безопасности персонала и участников конференций</p>
29F. Административное обслуживание, Вена	(70,6)	Усилия по восстановлению по принципу «лучше, чем было» в целях дальнейшего обеспечения более широкого использования средств виртуальных телеконференций и виртуальных платформ для участия в заседаниях и проведения консультаций вместо личного присутствия на таких мероприятиях
29G. Административное обслуживание, Найроби	(70,0)	Дальнейшие усилия по восстановлению по принципу «лучше, чем было», включая гибкий график работы, что привело к снижению объема ремонтных работ, необходимых для комплекса Организации Объединенных Наций в Найроби
30. Внутренний надзор	199,9	а) Создание 2 должностей (1 Д-1 и 1 С-4) в связи с возросшим объемом обязанностей и рабочей нагрузки, что обусловлено предстоящим принятием нормативных положений Секретариата об оценке;

Раздел	Сумма	Описание
		<p>б) ассигнования на привлечение внешнего потенциала и экспертов для проведения внутренней ревизии инфраструктуры, кибербезопасности, механизмов защиты ИКТ и анализа данных в Организации</p> <p>Это частично компенсируется сокращением ресурсов, не связанных с персоналом, в основном благодаря снижению расходов на связь и техническое обслуживание и уменьшению числа учетных записей приложения "Mobile Office" в рамках новой усовершенствованной версии программного обеспечения для отслеживания ревизионной деятельности "TeamMate", а также усилиям по поддержанию более широкого использования видеоконференций или телеконференций</p>
32. Специальные расходы	1 671,0	Прогнозируемое увеличение числа участников планов медицинского страхования после выхода на пенсию в 2022 году в соответствии с последними тенденциями в 2018, 2019 и 2020 годах и увеличение соответствующих расходов
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	6 338,4	<p>а) модернизация систем безопасности для повышения способности Организации реагировать на новые и возникающие угрозы безопасности;</p> <p>б) работы по перепланировке и улучшению объектов и общей инфраструктуры, в том числе в целях обеспечения охраны и безопасности и доступности;</p> <p>с) усовершенствование общеорганизационной сети для поддержки инфраструктуры связи Секретариата на глобальном уровне</p>
34. Охрана и безопасность	(294,1)	Упразднение 1 должности (СО) в Нью-Йорке, которая оставалась вакантной в течение длительного периода времени и функции которой больше не требуются, и использование практики восстановления по принципу «лучше, чем было» и соответствующих методов работы для дальнейшего использования видеоконференций или телеконференций
36. Налогообложение персонала	2 526,7	Влияние изменений численности штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения на налогообложение персонала с учетом текущих тенденций в области расходования средств и предлагаемых на 2022 год изменений численности должностей
Итого	20 147,6	

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПС — категория полевой службы; Р — категория рабочих; СО — категория службы охраны.

3. Предлагаемые ресурсы, связанные с должностями

53. Общее число должностей, предлагаемое по разделам сметы расходов на 2022 год, составляет 10 005, как показано в таблице 9.

Таблица 9

Предлагаемое изменение числа должностей на 2022 год, в разбивке по категориям и классам

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории							
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	ОО (ВР)	ОО (ПР)	СО	МР	ПС	НСС	Р	Итого
Утвержденная численность на 2021 год	37	33	115	298	904	1 537	1 451	524	270	2 288	307	1 906	107	87	95	9 959
Создаваемые должности	—	—	—	1	2	8	18	5	—	—	—	—	—	—	—	34
Упраздняемые должности	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(1)	—	(1)	(13)	(1)	(3)	(1)	—	(2)	(25)

	Категория специалистов и выше							Категория общего обслуживания и смежные категории							Итого	
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	ОО (ВР)	ОО (ПР)	СО	МР	ПС	НСС		Р
Преобразуемые должности	-	-	-	-	-	7	24	1	-	4	-	-	-	1	-	37
Реклассифицируемые должности	-	-	(1)	6	9	4	(16)	(2)	1	(1)	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2022 год	37	33	114	304	914	1 555	1 476	528	270	2 278	306	1 903	106	88	93	10 005

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; Р — категория рабочих; СО — категория службы охраны.

54. Это предложение предусматривает чистое увеличение на 46 должностей, включая следующие:

- создание 34 новых должностей (22 должности в Ближневосточном агентстве Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР); 3 должности в Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления; 2 должности в Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам; 2 должности в Департаменте оперативной поддержки; 2 должности в Управлении служб внутреннего надзора; 1 должность в НЕПАД; 1 должность в Департаменте глобальных коммуникаций; и 1 должность в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве);
- преобразование 37 должностей (21 должность, финансируемая за счет внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, в БАПОР и 16 должностей временного персонала общего назначения в должности С-3 в УВКПЧ);
- упразднение 25 должностей (10 должностей в Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, 3 должности в Департаменте операций в пользу мира, 3 должности в Департаменте оперативной поддержки, 3 должности в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве, 1 должность в Канцелярии Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций, 1 должность в Департаменте глобальных коммуникаций, 1 должность в Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления, 1 должность в Департаменте охраны и безопасности и 2 должности в ЭКА).

55. Более подробная информация об изменении числа должностей в разбивке по разделам бюджета приводится в таблицах 10 и 11.

Таблица 10

Предлагаемое упразднение, создание и преобразование должностей в разбивке по разделам бюджета

Раздел/тип изменения	Количество	Уровень должностей	Причина изменения
Упразднение должностей			
1. Общее формирование политики, руководство и координация	(1)	1 Д-1	В соответствии с решением Генеральной Ассамблеи сохранить должность Д-1 до выхода на пенсию ныне занимающего ее сотрудника (октябрь 2021 года); должность упразднена путем технической корректировки
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	(10)	10 ОО (ПР)	1 должность ОО (ПР) в связи с использованием системы управления информационным наполнением веб-сайта Журнала, которая служит новой платформой для подготовки <i>Журнала Организации Объединенных Наций</i> ; 9 должностей (ОО (ПР)) в связи с внедрением технологий, оптимизирующих процессы документооборота
5. Операции по поддержанию мира	(3)	1 ПС 2 МР	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия: 1 должность (ПС), в связи с автоматизацией работы и рабочих процессов и более широким использованием центров обслуживания (Кувейтское объединенное бюро поддержки); 1 должность (МР) в связи с уменьшением рабочей нагрузки на силы охраны благодаря дальнейшим инвестициям в техническое оборудование для контроля доступа на территорию комплекса миссии и обеспечения защиты его периметра; 1 должность (МР) в связи с уменьшением рабочей нагрузки вследствие сокращения парка автотранспортных средств миссии и передачи некоторых услуг по техническому обслуживанию на внешний подряд, что позволяет перераспределить объем работы между оставшимися автомеханиками
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	(2)	1 С-4 1 С-3	2 должности, которые оставались вакантными на протяжении более 24 месяцев до введения моратория на набор персонала
28. Глобальные коммуникации	(1)	1 МР	1 должность в информационном центре в Буэнос-Айресе, который более не нуждается в этой функции. Предлагаемое упразднение позволит также привести кадровую структуру информационного центра в Буэнос-Айресе в соответствие с кадровой структурой других аналогичных местных отделений в этом регионе, а именно информационных центров в Боготе и Порт-оф-Спейне
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	(1)	1 С-5	В соответствии с инициативой Генерального секретаря по омоложению кадрового состава Секретариата и уменьшению в его структуре доли должностей высшего звена
29В. Департамент оперативной поддержки	(3)	1 ОО (ПР) 2 Р	1 должность (ОО (ПР)) в связи с сокращением объема почтовых операций 2 должности (Р) в связи с передачей этих функций на внешний подряд в рамках реструктуризации контрактов на оказание услуг по техническому обслуживанию электрооборудования
29Е. Административное обслуживание, Женева	(3)	1 ОО (ВР) 2 ОО (ПР)	1 должность старшего помощника инженера-механика (ОО (ВР)), что стало возможным благодаря предлагаемому созданию должности инженера-электрика (С-3), как поясняется ниже 1 должность (ОО (ПР)) сотрудника, занимающегося обеспечением почтовых операций, включая обслуживание дипломатической почты, в результате дальнейшей оптимизации и централизации работы пунктов сбора и доставки почты на территории комплекса 1 должность (ОО (ПР)), что стало возможным благодаря переходу к гибкому графику работы и к использованию незакрепленных рабочих мест, что привело к сокращению потребностей в перемещении вещей

<i>Раздел/тип изменения</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Причина изменения</i>
34. Охрана и безопасность	(1)	1 С0	1 должность в Нью-Йорке, которая была вакантной и функции которой больше не считаются необходимыми
Итого, упразднение должностей	(25)		
Создание должностей			
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	2	1 С-3 1 С-2	<p>1 должность специалиста по управлению программами (С-3) для оказания основной поддержки в рамках процессов работы Руководящего комитета по вопросам партнерских отношений в интересах малых островных развивающихся государств, глобального многостороннего партнерского диалога малых островных развивающихся государств и глобальной предпринимательской сети малых островных развивающихся государств, а также для организации и обслуживания работы сети национальных координаторов малых островных развивающихся государств. Работа по этим направлениям будет способствовать формированию новых многосторонних партнерств в поддержку устойчивого развития малых островных развивающихся государств и учету аспектов новой программы действий и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года в национальных планах устойчивого развития этих государств</p> <p>1 должность младшего специалиста по анализу данных (С-2) для проведения на основе данных аналитической работы и получения выводов, которые будут использоваться в информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности и будут применяться в аналитической работе Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам в целях содействия реализации Стратегии Генерального секретаря в области данных</p>
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	1	1 С-3	1 должность специалиста по анализу данных (С-3) для расширения возможностей анализа данных в целях информационного обеспечения подготавливаемых политических и информационно-пропагандистских продуктов, в особенности с учетом возросших потребностей в анализе данных для решения вопросов, связанных с восстановлением после пандемии COVID-19. Специалист по анализу данных будет, в частности, заниматься интерпретацией всех данных, получаемых от платформы Контрольного механизма Организации Объединенных Наций после ее введения в действие, а также других потоков различных данных, которые Канцелярия заместителя Генерального секретаря планирует создать для повышения качества проводимого ею анализа с целью внести вклад в Стратегию Генерального секретаря в области данных
26. Палестинские беженцы	22	1 С-5 7 С-4 12 С-3 2 С-2	<p>6 должностей (2 С-4 и 4 С-3), которые ранее финансировались за счет внебюджетных взносов и функции которых с тех пор выполняются сотрудниками, работающими по временным контрактам, из-за отсутствия постоянного и предсказуемого финансирования, хотя эти функции носят постоянный характер</p> <p>5 должностей (3 С-3 и 2 С-2) для выполнения функций постоянного характера, которые сейчас выполняются отдельными поставщиками услуг</p> <p>11 должностей (1 С-5, 5 С-4 и 5 С-3) для укрепления функций в ряде областей в соответствии с приоритетами, установленными для БАПОР Генеральным комиссаром</p>

A/76/6 (Introduction)

<i>Раздел/тип изменения</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Причина изменения</i>
28. Глобальные коммуникации	1	1 С-5	1 должность в Канцелярии заместителя Генерального секретаря для руководства группой планирования стратегических коммуникаций; Сотрудник на этой должности будет отвечать за укрепление планирования, координации и сотрудничества в области стратегических коммуникаций в целях максимального усиления воздействия глобальных коммуникаций
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	3	1 С-3 2 С-2	В соответствии с инициативой Генерального секретаря по омоложению кадрового состава Секретариата и уменьшению в его структуре доли должностей высшего звена: а) 1 специалист по людским ресурсам (С-3) для оказания поддержки в разработке нормативных документов и руководящих принципов по вопросам людских ресурсов и предоставления методической помощи по толкованию положений, правил и нормативных документов; б) 2 младших специалиста по людским ресурсам (С-2) для оказания поддержки процессу планирования, формирования, разработки и реализации коммуникационных стратегий в области людских ресурсов, связанных с инициативами Организации по преобразованию кадрового состава, способствуя формированию культуры гибкости, разнообразия и подотчетности
29В. Департамент оперативной поддержки	2	2 С-3	1 должность (С-3) для удовлетворения расширяющихся потребностей в поддержке новой системы делегирования полномочий по управлению имуществом; и 1 должность (С-3) для управления рабочей нагрузкой и оказания необходимой поддержки Департаменту оперативной поддержки, Управлению информационно-коммуникационных технологий и 17 другим подразделениям в Нью-Йорке, не имеющим отдельной административной канцелярии
29Е. Административное обслуживание, Женева	1	1 С-3	1 должность инженера-электрика (С-3) в связи с предлагаемым упразднением 1 должности старшего помощника инженера-механика (ОО (ВР)) для обеспечения бесперебойного функционирования и безопасности персонала и участников конференций в условиях возрастающей сложности эксплуатации и технического обслуживания нового, передового в техническом отношении электрооборудования, систем охраны и безопасности и соответствующих устройств
30. Внутренний надзор	2	1 Д-1 1 С-4	2 должности (1 Д-1 и 1 С-4) в связи с предстоящим принятием нормативных положений Секретариата об оценке, в результате чего будет расширена роль Отдела инспекции и оценки в укреплении и поддержке оценки в Секретариате

Итого, создание должностей

34

Преобразование должностей

24. Права человека	16	16 С-3	1 должность временного персонала общего назначения (С-3) в штатную должность для содействия выполнению мандата, который носит многолетний характер 10 должностей временного персонала общего назначения (С-3) в штатные должности по оказанию поддержки специальным процедурам Совета по правам человека, мандаты которых носят многолетний характер 5 должностей временного персонала общего назначения (С-3) в штатные должности для содействия выполнению мандатов договорных органов, которые носят многолетний характер
--------------------	----	--------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Раздел/тип изменения	Количество	Уровень должностей	Причина изменения
26. Палестинские беженцы	21	8 Р-4 8 Р-3 1 С-2/1 4 ОО (ПР)	21 должность (8 С-4, 8 С-3, 1 С-2/1 и 4 ОО (ПР)), финансируемая за счет внебюджетных взносов и связанная с выполнением функций постоянного характера, которую предлагается финансировать по линии регулярного бюджета
28. Глобальные коммуникации	(1) 1	С-4 НСС	1 должность С-4 в 1 должность НСС для приведения кадровой структуры в соответствие с кадровыми структурами других аналогичных крупных информационных центров, таких как информационные центры в Дели, Токио и Москве
Итого, преобразование должностей	37		
Всего	46		

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПС — категория полевой службы; Р — категория рабочих; СО — категория службы охраны.

Таблица 11

Предлагаемое перераспределение, реклассификация и перепрофилирование должностей, в разбивке по разделам бюджета

Раздел/тип изменения	Количество	Уровень должностей	Причина изменения
Передача должностей^a			
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	(1)	1 ОО (ПР)	1 должность (ОО (ПР)) из раздела 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления» в раздел 29В «Департамент оперативной поддержки»; в настоящее время эта должность находится в ведении Комитета по проверке работы поставщиков, который функционально подчиняется Департаменту оперативной поддержки, в связи с чем предлагается передать эту должность в раздел 29В «Департамент оперативной поддержки»
29В. Департамент оперативной поддержки	1	1 ОО (ПР)	
Итого, передача должностей	—		

Реклассификация должностей

2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	1	ОО (ПР) в ОО (ВР)	Реклассификация в сторону повышения одной должности ОО (ПР) в Нью-Йорке до уровня ОО (ВР) для выполнения функций ведущего разработчика приложения e-deleGATE, что позволит укрепить потенциал Секции анализа рабочих процессов
4. Разоружение	1	Д-2 в Д-1	Реклассификация в сторону понижения должности Директора (Д-2) в Женевском отделении уровня начальника службы (Д-1) в целях приведения управленческой структуры Отделения в соответствие с управленческой структурой других подпрограмм Управления по вопросам разоружения, а также в целях устранения дублирования политических функций, уже выполняемых Высоким представителем (ЗГС) и Директором и заместителем Высокого представителя (Д-2) в Нью-Йорке. Унификация системы подотчетности руководителей всех подпрограмм Директору и заместителю Высокого представителя позволит обеспечить большую стратегическую и оперативную слаженность в работе всего Управления

Раздел/тип изменения	Количество	Уровень должностей	Причина изменения
	1	C-5 в C-4	Реклассификация в сторону понижения 1 должности старшего специалиста по политическим вопросам (C-5) до уровня специалиста по политическим вопросам (C-4) в Канцелярии Директора и заместителя Высокого представителя с целью оптимизировать управленческую структуру Канцелярии и обеспечить большую согласованность действий между двумя канцеляриями. Специалист по политическим вопросам (C-4) будет продолжать укреплять основной потенциал в области планирования, организационной подотчетности, управления рисками, сбора данных и аналитики в соответствии со стратегией Управления по вопросам разоружения в области данных и с учетом его стратегического плана на 2021–2025 годы и требований в отношении подотчетности. Обязанности по координации страновых досье будут переданы соответствующим подпрограммам
	1	C-2 в C-3	Реклассификация в сторону повышения 1 должности младшего специалиста по информационным технологиям (C-2) до уровня специалиста по информационным системам (C-3), что позволит обеспечить выполнение специализированных функций, связанных с созданием баз данных в рамках стратегии Управления в области данных на 2021–2025 годы и восполнить кадровый пробел, выявленный в ходе проведенного в 2020 году в Организации Объединенных Наций анализа имеющегося потенциала в области данных, цифровых технологий и инноваций. Предлагаемое изменение способствует реализации Стратегии Генерального секретаря в области данных
8. Правовые вопросы	1	C-4 в C-3	Международный беспристрастный и независимый механизм для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, и их судебному преследованию: реклассификация в сторону понижения 1 должности специалиста по правовым вопросам (C-4) до уровня специалиста по правовым вопросам (C-3) в целях обеспечения равного распределения обязанностей по оказанию правовой поддержки между сотрудниками уровня C-3 каждой из групп
	1	C-4 в C-5	Реклассификация в сторону повышения 1 должности специалиста по правовым вопросам (C-4) до уровня старшего специалиста по правовым вопросам (C-5) для выполнения функций руководителя предлагаемой Секции поддержки и передачи доказательств, создание которой испрашивается в связи с расширением сферы деятельности, связанной с поддержкой и обменом информацией с судьями, прокурорами и правоохранительными органами
9. Экономические и социальные вопросы	1	C-5 в D-1	Реклассификация в сторону повышения 1 должности старшего специалиста по управлению программами, занимающегося вопросами лесопользования (C-5), до уровня заместителя Директора, занимающегося вопросами лесопользования (D-1) с целью укрепить основной и оперативный потенциал подпрограммы 8 «Устойчивое лесопользование» для успешного выполнения возложенных на нее задач в области поощрения неистощительного лесопользования и финансирования, а также совершенствования мониторинга и оценки прогресса и пробелов в деле достижения глобальных целей в отношении лесов и связанных с ними целевых показателей. Сотрудник на этой должности будет также предоставлять консультации высокого уровня по вопросам политики и оказывать поддержку предстоящим процессам и мероприятиям, связанным с лесами, существующим институциональным механизмам и реагированию системы Организации Объединенных Наций на нынешние глобальные проблемы, связанные с обезлесением, деградацией

Раздел/тип изменения	Количество	Уровень должностей	Причина изменения
			лесов, изменением климата, утратой биоразнообразия и природно-очаговыми заболеваниями
	1	C-3 в C-2	Реклассификация в сторону понижения 1 должности специалиста по управлению программами, занимающегося вопросами лесопользования (C-3) до уровня младшего специалиста по управлению программами, занимающегося вопросами лесопользования (C-2) с целью уделить особое внимание сбору и анализу данных и применению цифровых технологий в информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности в рамках подпрограммы 8 «Неистощительное лесопользование» в соответствии со Стратегией Генерального секретаря в области данных
26. Палестинские беженцы	39	2 C-2/1 в C-3 19 C-3 в C-4 11 C-4 в C-5 4 C-5 в Д-1 1 Д-1 в Д-2 1 Д-2 в Д-1 1 C-5 в C-4	С целью наилучшим образом удовлетворять оперативные и стратегические потребности БАПОР и позволить Генеральному комиссару и другим старшим руководителям управлять Агентством в период нестабильности и текущего финансового кризиса
28. Глобальные коммуникации	4	C-4 в C-5	Реклассификация в сторону повышения 4 должностей руководителей информационных центров Организации Объединенных Наций в Порт-оф-Спейне, Бейруте, Рабате и Тегеране, что связано с необходимостью обеспечить, чтобы эти информационные центры выполняли в субрегионе функции, аналогичные тем, которые выполняют другие информационные центры, возглавляемые сотрудниками уровня C-5. Предлагаемая мера позволит согласовать структуру информационных центров Организации Объединенных Наций и сформировать глобальную сеть периферийных отделений в целях повышения качества обслуживания координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций и реализации глобальной коммуникационной стратегии в различных странах
Итого, реклассификация должностей	51		

Перепрофилирование должностей

2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	1	ОО (BP)	1 должность старшего помощника технического редактора в Нью-Йорке в должность старшего помощника по информационным технологиям в Вене для поддержки разработки и обслуживания программного обеспечения для общеорганизационного конференционного управления в составе Глобальной технической группы. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать руководство работой группы по разработке и обслуживанию приложения gText по вопросам существа и техническим вопросам
5. Операции по поддержке мира	1	MP	1 должность финансового помощника в должность помощника по экологическим вопросам для удовлетворения потребностей Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия в отношении планирования и внедрения практики экологического менеджмента при осуществлении ее деятельности в поддержку Повестки дня на период до 2030 года; предлагаемое перепрофилирование будет способствовать работе, проводимой с целью сокращения «углеродного следа» Органа в

Раздел/тип изменения	Количество	Уровень должностей	Причина изменения
8. Правовые вопросы	1	С-3	<p>рамках глобальных усилий Организации Объединенных Наций по реализации экологических инициатив</p> <p>1 должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам в должность административного сотрудника Секции административного обслуживания Независимого механизма по расследованию для Мьянмы в целях укрепления потенциала Механизма по выполнению функций, связанных с бюджетом и финансами, закупками, ведением контрактов (в частности контрактов, касающихся технологических платформ для сбора, обработки, анализа и хранения доказательств) и проведением ревизий, а также с осуществлением общесекретариатских инициатив, в том числе в области управления рисками, обеспечения непрерывности рабочих процессов, делегирования полномочий и поведения и дисциплины</p>
9. Экономические и социальные вопросы	1	С-2	<p>1 должность младшего специалиста по управлению программами в должность младшего специалиста по информационным системам в Секторе по цифровому государственному управлению в целях удовлетворения возросших потребностей в технической поддержке в области управления крупномасштабными базами данных и управления сетью серверов нескольких онлайн-платформ, включая базу знаний по электронным методам управления, онлайн-платформу для оценки электронных методов государственного управления, онлайн-платформы, используемые при присуждении премий Организации Объединенных Наций за вклад в развитие государственной службы, и Сеть Организации Объединенных Наций по вопросам государственного управления</p>
	1	ОО (ВР)	<p>1 должность старшего административного помощника в должность старшего помощника по управлению программами с целью обеспечить решение вопросов, связанных с переходом от административных к основным функциям, особенно в аспектах, связанных с контролем за выполнением мандатов и использованием соответствующих ресурсов, в частности с представлением отчетности посредством модуля программного приложения системы «Умоджа» по вопросам стратегического управления и компонента комплексного планирования, управления и отчетности; координацией ответов надзорными органами и процессом составления бюджета по программам и планирования ресурсов/прогнозирования</p>
	1	ОО (ПР)	<p>1 должность помощника по кадрам в должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам с целью укрепить потенциал поддержки управления финансами и бюджетом, включая анализ данных и отчетность, с учетом расширения делегированных полномочий</p>
12. Торговля и развитие	2	С-4	<p>1 должность специалиста по управлению программами в должность специалиста по экономическим вопросам в целях укрепления потенциала подпрограммы 4 «Технологии и материально-техническое обеспечение» в области экономических исследований и анализа</p> <p>1 должность специалиста по общественной информации в должность специалиста по межправительственным вопросам с целью привести функции должности в соответствие с характером услуг, предоставляемых Службой межправительственной поддержки</p>
	2	ОО (ПР)	<p>1 должность помощника по кадрам в должность помощника по статистике для укрепления потенциала новой Рабочей группы по количественной оценке электронной торговли и цифровой экономики в рамках подпрограммы 4 «Технологии и материально-техническое обеспечение»</p>

Раздел/тип изменения	Количество	Уровень должностей	Причина изменения
			1 должность помощника по поиску информации в должность помощника по кадрам в целях удовлетворения потребностей подпрограммы 5 «Африка, наименее развитые страны и специальные программы» для оказания поддержки повседневной работе Директора и канцелярии и повышения эффективности связи и взаимодействия подпрограммы с другими подпрограммами и внешними заинтересованными сторонами
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	1	C-5	1 должность старшего специалиста по анализу систем управления и программ в должность старшего научного сотрудника в области данных в соответствии со Стратегией Генерального секретаря в области данных
	1	C-3	1 должность специалиста по анализу систем управления и программ в должность научного сотрудника в области данных в соответствии со Стратегией Генерального секретаря в области данных
	3	ОО (ПР)	1 должность административного помощника и 1 должность помощника группы должности помощников по бюджетно-финансовым вопросам с целью привести названия должностей в соответствие с их функциями
			1 должность помощника по анализу систем управления и программ в должность помощника по вопросам науки о данных в соответствии со Стратегией Генерального секретаря в области данных
29В. Департамент оперативной поддержки	1	ОО (ПР)	1 должность административного помощника в должность медсестры для усиления поддержки Секции по вопросам управления клинической практикой в целях содействия инициативам по улучшению и координации систематического внедрения практических методов, направленных на улучшение результатов лечения пациентов, на основе опыта, полученного во время пандемии COVID-19
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	1	ОО (ПР)	1 должность помощника по информационным системам в должность помощника по закупкам для укрепления потенциала Управления информационно-коммуникационных технологий в отношении всего спектра функций, связанных с закупками ИКТ, включая административное обслуживание контрактов и их системную обработку
Итого, перепрофилирование должностей	17		

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

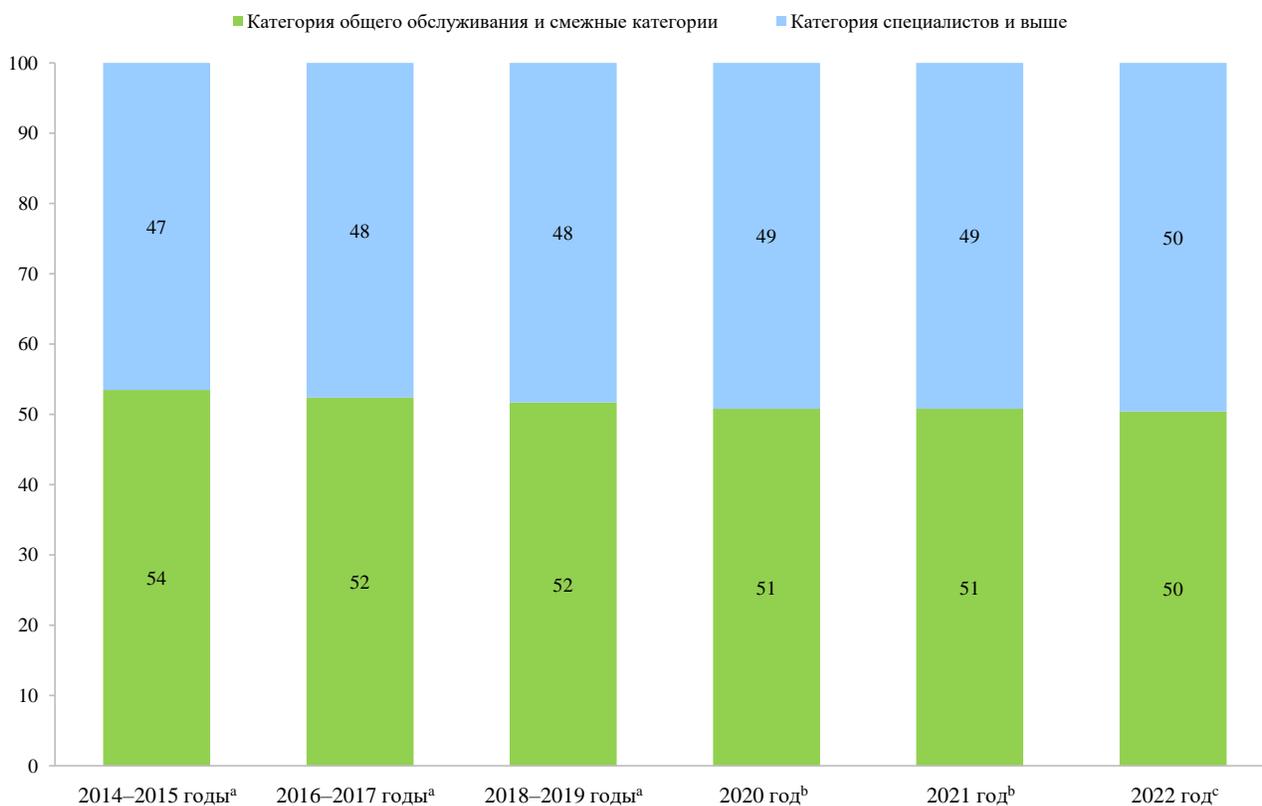
^a Не включает предлагаемое перераспределение должностей между компонентами или подпрограммами в рамках раздела.

56. Доля должностей категории специалистов и выше от общего числа должностей в 2022 году увеличится до 49,6 процента, почти достигнув паритета с числом должностей категории общего обслуживания и смежных категорий, как показано на рисунке III, где представлен обзор распределения должностей по категориям начиная с двухгодичного периода 2014–2015 годов.

Рисунок III

Распределение должностей по категориям начиная с двухгодичного периода 2014–2015 годов

(В процентах)



Категория	2014–2015 годы ^а		2016–2017 годы ^а		2018–2019 годы ^а		2020 год ^б		2021 год ^б		2022 год ^с	
	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах
Категория специалистов и выше	4 736	46,5	4 806	47,6	4 816	48,3	4 884	49,2	4 899	49,2	4 961	49,6
Категория общего обслуживания и смежные категории	5 450	53,5	5 286	52,4	5 155	51,7	5 088	50,8	5 060	50,8	5 044	50,4
Всего	10 186		10 092		9 971		9 972		9 959		10 005	

^а В соответствии с окончательными ассигнованиями.

^б В соответствии со штатными расписаниями на 2020 и 2021 годы, утвержденными Генеральной Ассамблеей в резолюциях [74/262](#), [75/252](#) и [75/253](#).

^с В соответствии с предложением Генерального секретаря.

4. Пересчет

57. Пересчет представляет собой процесс пересмотра, в результате которого сумма ассигнований корректируются с учетом изменения четырех параметров, а именно: а) обменных курсов валют; б) темпов инфляции; в) стандартных расходов на персонал, включая расходы на заработную плату и общие расходы по персоналу; и д) показателей доли вакансий. В целях обеспечения сопоставимости в предлагаемый бюджет по программам на 2022 год заложены те же

расценки и обменные курсы, которые были утверждены для бюджета по программам на 2021 год. Кроме того, предлагаемая на 2022 год сумма представляет собой результат предварительного пересчета, произведенного с целью дать представление об объеме ресурсов, требуемых на 2022 год, после корректировки на прогнозируемую инфляцию. В декабре 2021 года будет произведен второй пересчет предлагаемых бюджетных сумм, в рамках которого эти суммы будут скорректированы уже с учетом пересмотренных значений для всех четырех параметров перерасчета.

58. В соответствии с действующей методологией первый пересчет производится при составлении предлагаемого бюджета по программам и его результаты отражаются в этом бюджете. В данном случае пересчет произведен для учета прогнозируемой инфляции в 2022 году, а величины остальных трех параметров (доля вакансий, стандартные расходы на персонал и обменные курсы) остаются без изменений, т. е. те же, которые были утверждены Генеральной Ассамблеей в декабре предыдущего года.
59. Пересчет сумм для предлагаемого бюджета по программам на 2022 год откладывался до самого последнего момента, чтобы можно было использовать последние прогнозы в отношении инфляции, по возможности максимально приближенные к окончательным величинам, которые будут рассчитаны в декабре 2021 года. Ожидается, что уменьшение промежутка времени между этими двумя пересчетами приведет к повышению точности предварительного пересчета и достоверности его результатов и уменьшит расхождение между результатами этих двух пересчетов. При пересчете сумм предлагаемого бюджета по программам на 2022 год с учетом прогнозируемых темпов инфляции использовались прогнозируемые величины множителей корректировок по месту службы, корректировок на разницу в стоимости жизни и индексов потребительских цен, пересмотренные по состоянию на начало мая 2021 года.
60. Влияние инфляции на объем ресурсов, связанных с должностями, оценивается с использованием прогнозируемых множителей корректировок по месту службы и прогнозируемых корректировок на разницу в стоимости жизни соответственно для должностей категории специалистов и выше и должностей категории общего обслуживания и смежных категорий. Прогнозируемые величины множителей корректировок по месту службы рассчитываются Комиссией по международной гражданской службе, а прогнозируемые величины корректировок на разницу в стоимости жизни определяются на основе прогнозируемых значений индексов потребительских цен.
61. В целях определения влияния прогнозируемых темпов инфляции на объем ресурсов, связанных с должностями, множители корректировок по месту службы, заложенные в расчеты сметы на 2021 год, заменены новыми величинами — множителями корректировок по месту службы, прогнозируемыми на 2022 год. Разница в суммах расходов, возникающая в результате применения множителей, утвержденных на 2021 год и прогнозируемых на 2022 год, представлена в соответствующих таблицах в колонке «Сумма пересчета». Для должностей категории общего обслуживания и смежных категорий к сумме ассигнований, утвержденных для финансирования этих должностей на 2021 год, добавлена сумма корректировок на разницу в стоимости жизни.
62. Объем ресурсов, не связанных с должностями, корректируется на инфляцию на основе последней имеющейся информации об индексах потребительских цен, опубликованной в журнале “The Economist” («Экономист»). Согласно утвержденной методологии, темпы инфляции, используемые для корректировки объема ресурсов, не связанных с должностями, рассчитываются с учетом сумм в различных валютах, используемых разными структурами, и их относительного веса, сведения о чем содержатся в системе «Умоджа». Например, если та или иная структура несет расходы в четырех валютах, для которых относительный вес составляет соответственно 40, 30, 20 и 10 процентов, то подлежащий применению коэффициент инфляции будет представлять собой средневзвешенное значение индексов потребительских цен в каждой из этих четырех валют.

63. Однако в отношении двух классов расходов, не связанным с должностями, — «Поездки» и «Субсидии и взносы» — применяется иной подход. Объем ресурсов, предусматриваемых для оплаты поездок воздушным транспортом, пересчитывается с использованием прогнозируемых темпов инфляции в привязке к доллару США, поскольку цены в данной отрасли устанавливаются в долларах США. Объем ресурсов для класса расходов «Субсидии и взносы» пересчитывается по методологии, установленной для ресурсов, не связанных с должностями, которая разясняется выше, за исключением объема ресурсов по разделу 13 «Центр по международной торговле», разделу 31 «Совместно финансируемая административная деятельность» и разделу 35 «Счет развития». Для раздела 13 «Центр по международной торговле» применяется та же методология пересчета, в соответствии с которой сумма субсидий пересматривается исходя из прогнозируемой инфляции. В декабре пересчет будет производиться по-иному, поскольку корректировка будет ограничиваться учетом последствий колебаний обменных курсов и не будет включать какую бы то ни было корректировку на инфляцию. Объем ресурсов по разделу 35 «Счет развития» не подлежит пересчету (см. резолюцию 54/15 Генеральной Ассамблеи). При определении первоначального объема ресурсов по разделу 31 «Совместно финансируемая административная деятельность» и его пересчете используется одна и та же методология для ресурсов, связанных и не связанных с должностями. Затем как сметные суммы, так и суммы пересчета распределяются между различными структурами в виде субсидий на основе соответствующей формулы, установленной для механизма совместного несения расходов. В этом случае несмотря на то, что данные ресурсы объединены в рамках класса расходов «Субсидии и взносы», в соответствии с утвержденной методологией производится стандартный пересчет сумм по каждой бюджетной статье. Все остальные предлагаемые потребности в ресурсах по классу расходов «Субсидии и взносы» пересчитаны по стандартной методологии и скорректированы на основе соответствующих индексов потребительских цен.
64. Предварительно исчисленная сумма пересчета сметы на 2022 год составляет 56,3 млн долл. США, или 1,8 процента от объема предлагаемого регулярного бюджета (или 2,4 процента, если исключить ассигнования на специальные политические миссии). В целом регулярный бюджет подвержен влиянию изменений обменных курсов в общей сложности 75 валют и темпов инфляции в 87 различных местах службы. Сумма в размере 2299,3 млн долл. США (сумма за вычетом ассигнований на специальные политические миссии), что составляет 96,2 процента общего объема регулярного бюджета, подвержена влиянию колебаний курсов девяти валют, причем доллар США является валютой, в которой производится наибольшая доля расходов, а ливанский фунт — валютой, для расходов в которой прогнозируются более высокие темпы инфляции в 2022 году.

Таблица 12

Общий объем ресурсов за вычетом ассигнований на специальные политические миссии в разбивке по валютам

(В млн долл. США)

Валюта	Смета на 2022 год (до пересчета)	Доля в процентах	Сумма пересчета	Доля в процентах	Смета на 2022 год (после пересчета)
Доллар США	1 254,6	52,5	22,2	1,8	1 276,9
Швейцарский франк	546,9	22,9	2,1	0,4	549,0
Евро	126,9	5,3	1,3	1,0	128,2
Ливанский фунт	76,4	3,2	19,3	25,3	95,7
Тайский бат	70,1	2,9	1,0	1,4	71,1
Кенийский шиллинг	62,7	2,6	2,1	3,3	64,8
Новый израильский шекель	63,2	2,6	1,3	2,1	64,5
Чилийское песо	56,6	2,4	1,8	3,2	58,4

Валюта	Смета на 2022 год (до пересчета)	Доля в процентах	Сумма пересчета	Доля в процентах	Смета на 2022 год (после пересчета)
Эфиопский быр	41,8	1,7	1,0	2,4	42,8
Другие валюты ^a	89,8	3,8	4,1	4,6	93,9
Всего	2 389,1	100,0	56,3	2,4	2 445,4

^a Пятьдесят девять других валют.

65. Наиболее широко используемой валютой является доллар США, на который приходится 42,5 процента ресурсов, связанных с должностями, и 66,7 процента ресурсов, не связанных с должностями, в результате чего его вес в общем объеме регулярного бюджета составляет 52,5 процента. Эта значительная часть бюджета была скорректирована на 1,8 процента с учетом прогнозируемой инфляции, множителя корректива по месту службы и корректировок на разницу в стоимости жизни. Суммы в швейцарских франках, евро и тайских батах также были скорректированы на относительно небольшую величину с учетом прогнозируемых темпов инфляции: в диапазоне от 0,4 процента до 1,4 процента. Что касается ливанского фунта, то, хотя на него приходится лишь 3,2 процента объема бюджета (76,4 млн долларов США), корректировка суммы в этой валюте на инфляцию составляет 34,3 процента общей суммы пересчета (19,3 млн долларов США), что соответствует увеличению объема предлагаемого бюджета, исчисленного до пересчета, на 25,3 процента. Такое увеличение объясняется прогнозируемой на 2022 год величиной множителя корректива по месту службы, составляющей 89,3 (на 2021 год прогнозировался множитель в размере 84,5), и прогнозируемой корректировкой на разницу в стоимости жизни, составляющей 43,5 процента (и так же составляющей 43,5 процента величиной индекса потребительских цен, который применяется для пересчета объема ресурсов, не связанным с должностями). На остальные валюты ввиду меньшего веса сумм в этих валютах в объеме регулярного бюджета приходится менее значительная сумма пересчета, составляющая приблизительно 10 млн долл. США. Разделы и структуры, по линии которых производятся расходы в ливанских фунтах, указаны в таблице 13.

Таблица 13

Предусмотренные в регулярном бюджете суммы, в счет которых будут производиться расходы в ливанских фунтах, в разбивке по разделам и структурам

(В млн долл. США)

Раздел	Описание	Расходы, связанные с должностями	Расходы, не связанные с должностями	Общая сумма (до пересчета)	Сумма пересчета	Общая сумма (после пересчета)
1.	Управление по вопросам отправления правосудия	0,2	–	0,2	0,0	0,2
5.	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	4,3	–	4,3	1,4	5,7
22.	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии	44,7	0,4	45,2	8,9	54,1
24.	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	0,2	–	0,2	–	0,2
26.	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ	2,4	–	2,4	0,1	2,5
28.	Департамент глобальных коммуникаций	1,1	–	1,1	0,3	1,4
34.	Департамент по вопросам охраны и безопасности	12,1	–	12,1	5,1	17,2
36.	Налогообложение персонала	–	10,9	10,9	3,5	14,3
Всего		65,1	11,3	76,4	19,3	95,7

Таблица 14

Предварительный пересчет предлагаемого объема финансовых ресурсов с разбивкой по разделам бюджета и категориям расходов

(В тыс. долл. США)

Раздел/структура	Расходы, связанные с должностями		Расходы, не связанные с должностями		Всего		В процен-тах
	Смета на 2022 год	Сумма пересчета	Смета на 2022 год	Сумма пересчета	Смета на 2022 год	Сумма пересчета	
1. Общее формирование политики, руководство и координация	42 737,9	621,8	36 100,9	397,2	78 838,8	1 019,0	1,3
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	2 245,8	34,2	4 025,8	74,7	6 271,6	108,9	1,7
Генеральная Ассамблея	–	–	2 627,7	52,5	2 627,7	52,5	2,0
Управление по вопросам отправления правосудия	6 082,6	93,2	3 578,3	25,3	9 660,9	118,5	1,2
Комиссия ревизоров	840,3	14,0	2 898,3	57,8	3 738,6	71,8	1,9
Комитет по конференциям	–	–	322,1	6,4	322,1	6,4	2,0
Комитет по программе и координации	–	–	413,0	8,3	413,0	8,3	2,0
Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы	–	–	120,5	2,4	120,5	2,4	2,0
Канцелярия Генерального секретаря	15 715,3	248,3	836,1	16,3	16 551,4	264,6	1,6
Бюро по вопросам этики	1 647,4	24,9	395,2	7,9	2 042,6	32,8	1,6
Независимый консультативный комитет по ревизии	279,1	4,2	234,4	4,6	513,5	8,8	1,7
Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций	–	–	5 023,6	100,5	5 023,6	100,5	2,0
Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	3 658,1	55,8	307,1	6,0	3 965,2	61,8	1,6
Генеральный секретарь	611,1	5,7	416,1	8,3	1 027,2	14,0	1,4
Генеральный директор, Женева	3 422,3	9,0	36,8	0,5	3 459,1	9,5	0,3
Генеральный директор, Найроби	864,5	26,3	74,1	1,8	938,6	28,1	3,0
Генеральный директор, Вена	1 378,0	15,8	39,4	0,6	1 417,4	16,4	1,2
Канцелярия защитника прав потерпевших	790,5	11,7	54,3	1,0	844,8	12,7	1,5
Система координаторов-резидентов	–	–	13 571,8	–	13 571,8	–	–
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	1 884,3	28,5	382,7	7,5	2 267,0	36,0	1,6
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	1 592,3	24,0	176,8	3,6	1 769,1	27,6	1,6
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	1 726,3	26,2	566,8	11,2	2 293,1	37,4	1,6

Раздел/структура	Расходы, связанные с должностями		Расходы, не связанные с должностями		Всего		
	Смета на 2022 год	Сумма пересчета	Смета на 2022 год	Сумма пересчета	Смета на 2022 год	Сумма пересчета	В процентах
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	262 573,9	2 861,2	73 560,1	1 165,8	336 134,0	4 027,0	1,2
3. Политические вопросы	58 170,5	934,9	735 127,9	86,5	793 298,4	1 021,4	0,1
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	43 860,8	674,1	2 933,3	57,7	46 794,1	731,8	1,6
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	8 925,2	197,2	1 093,3	19,2	10 018,5	216,4	2,2
Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	2 848,6	27,1	334,4	6,5	3 183,0	33,6	1,1
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	1 026,8	14,1	19,2	1,5	1 046,0	15,6	1,5
Контртеррористическое управление	1 509,1	22,4	81,4	1,6	1 590,5	24,0	1,5
Специальные политические миссии	–	–	730 666,3	–	730 666,3	–	–
4. Разоружение	9 681,5	134,4	2 960,6	55,7	12 642,1	190,1	1,5
5. Операции по поддержанию мира	36 941,1	2 149,9	17 882,5	453,4	54 823,6	2 603,3	4,7
Департамент операций в пользу мира	5 559,8	83,0	353,0	6,9	5 912,8	89,9	1,5
Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	25 630,6	1 866,4	12 967,6	252,9	38 598,2	2 119,3	5,5
Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане	5 750,7	200,5	4 561,9	193,6	10 312,6	394,1	3,8
6. Использование космического пространства в мирных целях	3 590,8	35,0	902,8	17,6	4 493,6	52,6	1,2
7. Международный Суд	16 566,6	78,4	14 219,9	232,0	30 786,5	310,4	1,0
8. Правовые вопросы	33 104,9	340,1	24 702,6	278,3	57 807,5	618,4	1,1
Управление по правовым вопросам	22 626,2	330,0	4 934,9	95,7	27 561,1	425,7	1,5
Независимый механизм по расследованию для Мьянмы	–	–	13 086,7	62,1	13 086,7	62,1	0,5
Международный беспристрастный и независимый механизм для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, и их судебному преследованию	10 478,7	10,1	6 681,0	120,5	17 159,7	130,6	0,8
9. Экономические и социальные вопросы	75 850,5	1 161,9	7 671,4	153,9	83 521,9	1 315,8	1,6

Раздел/структура	Расходы, связанные с должностями		Расходы, не связанные с должностями		Всего		
	Смета на 2022 год	Сумма пересчета	Смета на 2022 год	Сумма пересчета	Смета на 2022 год	Сумма пересчета	В процентах
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	6 054,2	89,3	1 098,2	22,2	7 152,4	111,5	1,6
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	6 815,0	101,5	1 197,9	27,5	8 012,9	129,0	1,6
12. Торговля и развитие	68 365,6	155,0	4 937,2	88,1	73 302,8	243,1	0,3
13. Центр по международной торговле	–	–	20 641,5	144,5	20 641,5	144,5	0,7
14. Окружающая среда	21 782,4	434,3	1 531,7	31,5	23 314,1	465,8	2,0
15. Населенные пункты	11 481,7	332,9	1 807,3	52,2	13 289,0	385,1	2,9
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	20 419,4	173,8	2 292,4	41,4	22 711,8	215,2	0,9
17. Структура «ООН-женщины»	9 164,0	134,7	555,9	11,1	9 719,9	145,8	1,5
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	52 546,7	960,1	25 633,1	995,9	78 179,8	1 956,0	2,5
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	52 113,1	800,5	5 735,0	108,2	57 848,1	908,7	1,6
20. Экономическое развитие в Европе	34 842,8	72,6	1 405,4	25,3	36 248,2	97,9	0,3
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	52 010,8	1 770,5	8 213,3	297,6	60 224,1	2 068,1	3,4
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	45 070,2	8 748,3	6 282,5	307,8	51 352,7	9 056,1	17,6
23. Регулярная программа технического сотрудничества	–	–	36 535,4	765,3	36 535,4	765,3	2,1
24. Права человека	79 331,4	1 805,2	31 155,7	715,5	110 487,1	2 520,7	2,3
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	737,8	–	42 444,0	297,1	43 181,8	297,1	0,7
26. Палестинские беженцы	39 325,6	808,2	29,5	0,5	39 355,1	808,7	2,1
27. Гуманитарная помощь	13 551,1	125,7	4 578,3	125,8	18 129,4	251,5	1,4
28. Глобальные коммуникации	81 748,4	1 786,3	16 917,1	357,7	98 665,5	2 144,0	2,2
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	39 382,6	605,0	15 550,6	299,7	54 933,2	904,7	1,6
29В. Департамент оперативной поддержки	36 906,8	674,4	48 167,3	958,6	85 074,1	1 633,0	1,9
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	24 771,8	396,7	26 171,2	523,1	50 943,0	919,8	1,8

Раздел/структура	Расходы, связанные с должностями		Расходы, не связанные с должностями		Всего		
	Смета на 2022 год	Сумма пересчета	Смета на 2022 год	Сумма пересчета	Смета на 2022 год	Сумма пересчета	В процентах
29Е. Административное обслуживание, Женева	47 175,9	248,1	28 850,1	295,4	76 026,0	543,5	0,7
29F. Административное обслуживание, Вена	10 519,5	118,9	9 243,4	136,0	19 762,9	254,9	1,3
29G. Административное обслуживание, Найроби	10 874,0	383,1	5 547,5	223,0	16 421,5	606,1	3,7
30. Внутренний надзор	18 159,6	267,4	2 830,1	50,6	20 989,7	318,0	1,5
31. Совместно финансируемая административная деятельность	–	–	7 155,8	79,0	7 155,8	79,0	1,1
32. Специальные расходы	–	–	81 973,5	3 705,1	81 973,5	3 705,1	4,5
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	–	–	23 706,4	427,6	23 706,4	427,6	1,8
34. Охрана и безопасность	86 133,3	6 544,6	38 710,9	1 201,9	124 844,2	7 746,5	6,2
35. Счет развития	–	–	15 199,4	–	15 199,4	–	–
36. Налогообложение персонала	–	–	281 996,3	5 295,2	281 996,3	5 295,2	1,9
Общая сумма	1 408 501,4	35 854,7	1 711 222,6	20 450,8	3 119 724,0	56 305,5	1,8

5. Предложения, которые будут представлены после предлагаемого бюджета по программам и могут повлиять на объем ресурсов, предусматриваемый на 2022 год

66. В ходе своей семьдесят шестой сессии Генеральная Ассамблея рассмотрит следующие документы, содержащие предложения, реализация которых может иметь последствия для предлагаемого бюджета по программам на 2022 год:
- пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр смет потребует на основании резолюций и решений Совета по правам человека и Экономического и Социального Совета;
 - пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр смет потребует на основании резолюций Совета Безопасности в отношении специальных политических миссий;
 - заявления о последствиях для бюджета по программам или пересмотренные сметы, если какие-либо проекты резолюций, которые будут рассмотрены Ассамблеей, будут сопряжены с такими последствиями или послужат основанием для пересмотра смет;
 - доклады о ходе осуществления текущих проектов строительства в Аддис-Абебе, Бангкоке, Найроби и Сантьяго;
 - предложения, направленные на решение проблемы ухудшения состояния и ограниченности возможностей центра конференционного обслуживания в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби;
 - ежегодный доклад об отправлении правосудия в Организации Объединенных Наций;
 - годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе;
 - доклад об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;

- i) заключительный доклад о ходе осуществления проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов.
67. Что касается бюджета на 2023 год, то предложения, перечисленные в пункте 66 выше, могут и далее влиять на объем предлагаемых ресурсов в зависимости от того, насколько регулярный характер будут иметь соответствующие потребности. Кроме того, факторы, которые также могут повлиять на объем потребностей в ресурсах на 2023 год, включают следующее:
- a) последствия для бюджета по программам, связанные с политической декларацией заседания высокого уровня по вопросу о всеобщем охвате услугами здравоохранения (в соответствии с резолюцией 74/2);
 - b) последствия для бюджета программы, связанные со снижением риска бедствий (в соответствии с резолюцией 75/216);
 - c) предложения по результатам обзора с рекомендациями в отношении функционирования обновленной системы координаторов-резидентов, включая механизм ее финансирования (в соответствии с резолюцией 72/279);
 - d) предложения по результатам оценки потребностей в капитальных затратах на информационно-коммуникационные технологии в глобальном масштабе, включая оборудование для проведения конференций;
 - e) предложения по результатам проверки систем физической безопасности в местах расположения штаб-квартир с целью привести существующие системы в соответствие с требованиями, обуславливаемыми новыми и возникающими угрозами безопасности, с указанием положения дел и масштабов модернизации и усовершенствований;
 - f) любые другие дополнительные бюджетные сметы, предлагаемые Генеральным секретарем в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций.
68. Кроме того, Генеральная Ассамблея может пожелать рассмотреть в ходе возобновленной части своей семьдесят шестой сессии следующие документы, содержащие предложения, реализация которых может иметь последствия для предлагаемого бюджета по программам на 2023 год:
- a) пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр смет потребует на основании резолюций и решений Совета по правам человека и Экономического и Социального Совета;
 - b) пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр смет потребует на основании резолюций Совета Безопасности в отношении специальных политических миссий;
 - c) заявления о последствиях для бюджета по программам или пересмотренные сметы, если какие-либо проекты резолюций, которые будут рассмотрены Ассамблеей на пленарных заседаниях в ходе возобновленной части ее семьдесят шестой сессии, будут сопряжены с такими последствиями или послужат основанием для пересмотра смет;
 - d) любые другие дополнительные бюджетные сметы, предлагаемые Генеральным секретарем в соответствии с Финансовыми положениями и правилами.

6. Резервный фонд на 2023 год

69. В своем докладе под названием «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: совершенствование и упорядочение процесса планирования и составления бюджета по программам» (A/72/492/Add.1) Генеральный секретарь выразил мнение, что благодаря переходу на одногодичный бюджетный цикл отпадет необходимость в отдельном докладе о набросках бюджета. Поскольку объем резервного фонда определялся в виде процента от объема ресурсов, предусмотренного в утвержденных Генеральной Ассамблеей набросках

бюджета, Генеральный секретарь также предложил указывать его в виде процента от общего объема ресурсов по предлагаемому годовому бюджету.

70. Такой предлагаемый подход позволит сохранить порядок, при котором объем резервного фонда определяется до начала бюджетного периода, к которому этот фонд относится. Предполагается, что другие положения, которыми регулируется использование резервного фонда и которые содержатся в резолюциях 41/213 и 42/211 Генеральной Ассамблеи, останутся без изменений. Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря в своей резолюции 72/266 А.
71. В соответствии с вышеизложенным предлагается установить объем резервного фонда на 2023 год в размере 0,75 процента от утвержденного бюджета по программам на 2022 год.

7. Смета поступлений на 2022 год

72. Смета поступлений на 2022 год составляет 305,8 млн долл. США, что на 3,3 млн долл. США, или 1,1 процента, больше сметы на 2021 год, объем которой составил 302,5 млн долл. США.

(В тыс. долл. США)

Раздел сметы поступлений	Ассигнования на 2021 год	Смета на 2022 год	Увеличение/(уменьшение)	
			Сумма	В процентах
Раздел 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала»	283 437,9	289 357,4	5 919,5	2,1
Раздел 2 сметы поступлений «Общие поступления»	19 265,1	19 347,3	82,2	0,4
Раздел 3 сметы поступлений «Услуги для общественности»	(180,4)	(2 918,3)	(2 737,9)	(1 517,7)
Всего	302 522,6	305 786,4	3 263,8	1,1

73. Прогнозируемое увеличение сметы на 3,3 млн. долл. США относится в основном к разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала» и объясняется чистым изменением сумм налогообложения персонала в результате изменений смет по классам расходов «Должности» и «Прочие расходы по персоналу», а также предварительным пересчетом сметы по плану налогообложения персонала, что частично компенсируется уменьшением суммы по разделу 3 сметы поступлений «Услуги для общественности», главным образом по линии оказания услуг общественного питания и услуг для посетителей и деятельности почтовой администрации.

8. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

74. Общая смета прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 420,1 млн долл. США, что на 6 млн долл. США (или 1,5 процента) больше сметы на 2021 год. Это увеличение вызвано в основном ростом объема таких ресурсов по разделам 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления» (4 млн долл. США), 5 «Операции по поддержанию мира» (1,5 млн долл. США), 30 «Внутренний надзор» (0,7 млн долл. США) и 8 «Правовые вопросы» (0,6 млн долл. США), который частично компенсируется уменьшением объема таких ресурсов на меньшую величину по различным разделам. Указанное увеличение объясняется главным образом: а) покрытием сметной доли в расходах на систему общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа», проводимых по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира, за счет ассигнований по разделу 29А; и

b) увеличением по разделу 29А и другим разделам бюджета расходов по персоналу в связи с повышением стандартных ставок расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу. Дополнительная информация приводится в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года (A/75/785).

Внебюджетные ресурсы

75. Общая смета внебюджетных ресурсов составляет 12,8 млн долл. США, что на 17,9 млн долл. США (или 0,1 процента) в чистом выражении меньше сметы на 2021 год. Эта разница объясняется уменьшением объема таких ресурсов на 85,2 млн долл. США, частично компенсируемым их увеличением на 67,3 млн долл. США.
76. Указанное уменьшение объема ресурсов на 85,2 млн долл. США вызвано в основном следующим:
- a) завершением в 2021 году проектов и связанной с ними деятельности (49,8 млн долл. США), в основном по линии:
 - i) раздела 29В «Департамент оперативной поддержки» (16,3 млн долл. США);
 - ii) раздела 9 «Экономические и социальные вопросы» (8,6 млн долл. США);
 - iii) раздела 18 «Экономическое и социальное развитие в Африке» (5,5 млн долл. США);
 - iv) раздела 4 «Разоружение» (5 млн долл. США);
 - v) раздела 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» (5,3 млн долл. США);
 - vi) раздела 20 «Экономическое развитие в Европе» (3,9 млн долл. США);
 - vii) раздела 29С «Управление информационно-коммуникационных технологий» (2,1 млн долл. США);
 - viii) раздела 10 «Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства» (1,9 млн долл. США);
 - ix) раздела 19 «Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе» (1,1 млн долл. США);
 - b) сокращением прогнозируемой суммы взносов доноров (34,8 млн долл. США), в основном по следующим разделам:
 - i) по разделу 14 «Окружающая среда» (22,6 млн долл. США);
 - ii) по разделу 3 «Политические вопросы» (специальные политические миссии) (10 млн долл. США);
 - iii) по разделу 22 «Экономическое и социальное развитие в Западной Азии» (1,5 млн долл. США);
 - iv) по разделу 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления» (0,7 млн долл. США).
77. Вышеуказанное уменьшение объема ресурсов частично компенсируется их увеличением на 67,3 млн долл. США ввиду следующего:
- a) расширения масштабов или увеличения числа проектов (64,5 млн долл. США), в основном по линии:
 - i) раздела 15 «Населенные пункты» (26,5 млн долл. США);
 - ii) раздела 17 «Структура “ООН-женщины”» (15 млн долл. США);

- iii) раздела 16 «Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие» (11,1 млн долл. США);
 - iv) раздела 24 «Права человека» (11 млн долл. США);
 - v) раздела 34 «Охрана и безопасность» (0,6 млн долл. США);
- b) прогнозируемого снижения доли вакансий среди должностей, финансируемых по разделу 29F «Административное обслуживание, Вена» (1,6 млн долл. США);
- c) увеличения числа участников планов медицинского страхования после выхода на пенсию, прогнозируемого исходя из динамики роста их числа, наблюдаемой в последние годы; это страхование финансируется по разделу 32 «Специальные расходы» (0,5 млн долл. США).

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Комиссия ревизоров

A/75/5 (Vol. I), гл. II

Комиссия рекомендует администрации давать в примечаниях к финансовым ведомостям исчерпывающие объяснения существенной разницы между окончательными бюджетными суммами и фактическими суммами поступлений и расходов, что также будет способствовать повышению качества получаемой информации и транспарентности (п. 89).

Комиссия рекомендует администрации завершить в разумные сроки согласование статей расходов в системе «Умоджа» с бюджетными статьями расходов (п. 90).

Комиссия рекомендует администрации создать механизм регулярного уточнения и обновления содержания программ семинаров и методических указаний на основе выявления проблем и с учетом отзывов участников (п. 95).

Комиссия рекомендует администрации продолжить работу по рационализации процесса составления бюджета посредством совершенствования нового модуля, предназначенного для составления бюджета, и решения задач и проблем, возникающих на различных этапах этого процесса, в том числе связанных с быстрым действием системы и необходимостью сначала использовать приложения Word и Excel, а затем копировать полученные величины в систему «Умоджа» (п. 99).

Комиссия рекомендует администрации продолжать выявлять в рамках системы «Умоджа» возможности для разработки инструментов и приложений, предназначенных для содействия улучшению процессов бюджетирования и проверки, а также для укрепления существующих механизмов в целях улучшения контроля за тем, как достигаются результаты по мере освоения бюджетных средств (п. 104).

Исчерпывающие объяснения существенной разницы будут представлены в докладе об исполнении бюджета на 2020 год.

Это согласование будет осуществляться постепенно по мере составления очередных годовых бюджетов и будет завершено в рамках составления предлагаемого бюджета по программам на 2025 год.

Были обновлены программы семинаров, и по просьбе обслуживаемых департаментов в январе 2021 года были организованы два новых семинара. Комиссия ревизоров считает эту рекомендацию выполненной.

Усовершенствования были внесены в 2021 году в контексте составления предлагаемого бюджета по программам на 2022 год. Были упрощены шаблоны для ввода данных, и было прекращено разделение ресурсов на разные «виды». В целях рационализации процесса составления бюджета известная информация предоставлялась централизованно. Что касается модуля стратегического управления, то функция копирования и извлечения данных позволяет пользователям использовать ранее утвержденный бюджет в качестве основы для подготовки следующего предлагаемого бюджета, что существенно снижает необходимость ввода данных. Кроме того, была повышена эффективность работы системы. Комиссии ревизоров представлена просьба считать данную рекомендацию выполненной.

В целях увязки исполнения бюджета с результатами было введено в эксплуатацию приложение для комплексного планирования, управления и отчетности и был усовершенствован модуль стратегического управления.

Генеральная АссамблеяРезолюция [75/243](#)

Вновь просит Генерального секретаря обеспечивать, чтобы результаты и, по возможности, показатели для оценки работы отражали фактически достижения и оказываемое воздействие при осуществлении программ Организации, а не программ отдельных государств-членов (п. 11).

Дабы не выставлять государства-члены в невыгодном свете, Секретариат указывает в представляемой информации о фактическом выполнении деятельности лишь положительные достижения. В описаниях запланированных показателей деятельности конкретные государства-члены не упоминаются, чтобы не предвосхищать действия или поведение этих государств.

Комитет по программе и координации[A/75/16](#)

Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы в предлагаемом плане по программам использовались те термины и выражения, которые были согласованы на межправительственном уровне (п. 25);

Были приложены дополнительные усилия по соблюдению терминологии, согласованной государствами-членами.

улучшить структуру и повысить согласованность изложения стратегий подпрограмм в целях обеспечения большей ясности в отношении различных категорий деятельности и соответствующих ожидаемых результатов (п. 26 а));

Структура изложения стратегий подпрограмм обеспечивает более четкое разграничение между запланированными мероприятиями и соответствующими ожидаемыми результатами, информация о которых приводится в последнем пункте описаний стратегий. Кроме того, теперь сведения о результатах, достигнутых в прошлые периоды, приводятся в разделе, содержащем информацию о выполнении программы.

при изложении стратегий подпрограмм в следующем бюджетном цикле заменить информацию о «ранее достигнутых результатах» информацией о «запланированных мероприятиях» (п. 26 b));

Теперь предлагаемые планы по программам (на 2022 год) содержат больше информации, в том числе количественные показатели по видам деятельности.

усовершенствовать формат представления перечня видов деятельности, включив в него количественные показатели выполнения основной и вспомогательной деятельности в тех случаях, когда это практически целесообразно (п. 26 c));

при описании запланированных результатов избегать дублирования или ненужного пересечения тем и мероприятий, направленных на их достижение, с учетом особенностей соответствующих подпрограмм (п. 26 d)).

В части «Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год» приводится описание большего числа результатов, которым охватывается большее число тем в рамках подпрограмм.

Комитет с признательностью отметил нынешние усилия системы Организации Объединенных Наций по принятию мер в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) и принял во внимание потенциальные последствия этой пандемии для планов по программам на 2021 год. Комитет подчеркнул, что руководители программ, принимая меры в связи с последствиями пандемии, должны делать это, действуя в рамках их общих целей, стратегий и мандатов и согласно соответствующим положениям Положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения

Была представлена дополнительная информация, в том числе о воздействии COVID-19 на различные программы и вызванных им изменениях в осуществлении программ, результатах и показателях для оценки работы, а также изменениях, которые повлияют на будущие планы. В предисловии и введении к настоящему докладу также представлена всеобъемлющая сводная информация о воздействии COVID-19.

Предлагаемый бюджет также свидетельствует о том, что Организация освоила новые и более эффективные практические подходы и методы

и методы оценки. Комитет далее подчеркнул важность своевременного информирования государств-членов о последствиях COVID-19 для программ и рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить Ассамблее информацию о возможных корректировках в ходе рассмотрения ею планов по программам на 2021 год (п. 29).

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

[A/75/7](#)

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем предлагаемом бюджете по программам более подробную информацию о воздействии пандемии COVID-19, в том числе об извлеченных уроках, передовой практике, мерах по повышению эффективности, унификации и сотрудничестве в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, а также о ее воздействии на стратегию гибкого использования рабочих мест и на такие расходы, как расходы на эксплуатацию и аренду помещений, поездки, принадлежности и материалы, мебель и оборудование и другие статьи расходов. Комитет считает, что удаленная работа и проведение виртуальных заседаний вместо очных должны привести к экономии средств (п. 15).

Генеральная Ассамблея

Резолюция [75/252](#)

Ссылается на пункт XI.6 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включить в раздел 33 бюджета по программам исключительно для информации ориентировочные сметы расходов по крупным проектам строительства (п. 10).

Подчеркивает важность вложения средств в информационно-коммуникационные технологии согласно предложенной Генеральным секретарем концепции цифровизации Организации Объединенных Наций и принятия мер по обеспечению необходимой устойчивости функционирования во время пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) и просит Генерального секретаря представить сводную информацию о расходах на информационно-коммуникационные технологии (п. 11).

Принимает во внимание правила, регламентирующие продолжительность и продление выплаты специальных должностных надбавок, и то, что такие пособия должны назначаться только в исключительных

работы, которые в определенной степени могут быть сохранены после пандемии. Эти практические методы восстановления по принципу «лучше, чем было» различны для каждого департамента и управления и позволяют сократить расходы на поездки, принадлежности и материалы, мебель и некоторые виды оборудования, услуги подряда, а также общие оперативные расходы (например, расходы на коммунальные услуги).

В приложение к разделу 33 предлагаемого бюджета по программам на 2022 год включена новая таблица.

В настоящий доклад была включена новая таблица.

В каждый раздел предлагаемого бюджета по программам на 2022 год в соответствующих случаях была добавлена новая таблица, дополняющая содержащуюся в нем информацию.

случаях, и просит Генерального секретаря соблюдать эти правила и провести анализ на предмет установления наличия должностей, которые остаются вакантными или на которых сотрудникам выплачивается специальная должностная надбавка на протяжении более одного года, и включить информацию по этому вопросу в следующий предлагаемый им бюджет (п. 15).

Просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в предлагаемый им следующий бюджет предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае обоснование необходимости в них, либо, соответственно, об их упразднении (п. 28).

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

[A/75/7](#)

Консультативный комитет отмечает, что создание новых организационных структур требует утверждения Генеральной Ассамблеей. Для этого в предлагаемый бюджет по программам следует включать четкую и всеобъемлющую информацию об утвержденных и предлагаемых организационных структурах с обоснованием предлагаемых изменений. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Ассамблее обновленные и подробные схемы организационной структуры, отражающие предлагаемые изменения в организационной структуре и объеме ресурсов, связанных с должностями. Принимая во внимание, что для осуществления различных мандатов, предусмотренных для разных структур, могут потребоваться различные модели функционирования, Консультативный комитет тем не менее считает, что при создании организационных структур следует руководствоваться стандартами и нормами, в частности в том, что касается таких основополагающих элементов поддержки, как программная и управленческая поддержка, внешние связи и коммуникация. Комитет также считает, что за внесением любых изменений в организационную структуру должен следовать период стабильности для содействия осуществлению этих изменений и функционированию этих структур (п. 44).

Консультативный комитет отмечает, что большинству департаментов по-прежнему необходимо принять дополнительные меры по улучшению географического представительства среди сотрудников категории специалистов и выше. Консультативный комитет напоминает о том, что он ранее рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря

В каждый раздел предлагаемого бюджета по программам на 2022 год была добавлена новая таблица, дополняющая содержащуюся в нем информацию, и, в соответствующих случаях, было предложено упразднить должности, которые оставались вакантными с апреля 2018 года.

В надлежащих случаях в приложении I к соответствующим разделам предлагаемого бюджета по программам на 2022 год была представлена расширенная информация.

Глобальной стратегии в области людских ресурсов, дорабатываемой под руководством Управления людских ресурсов, будет посвящен один из будущих докладов по этой теме.

разработать стратегию, предусматривающую конкретные меры и соответствующие действия по достижению цели справедливого географического представительства в Секретариате, и представить Ассамблее на ее семьдесят пятой сессии информацию о проделанной в этой связи работе (A/74/696, п. 15). Комитет ожидает рассмотрения этой стратегии в рамках доработанной глобальной стратегии в области людских ресурсов. Комитет вновь заявляет о важности географического представительства в качестве одной из целей в области людских ресурсов (A/74/7, п. 87) и надеется, что Генеральный секретарь активизирует свои усилия по улучшению географического представительства (п. 52).

Отмечая улучшения в плане достижения гендерного баланса в Секретариате, Консультативный комитет вновь заявляет о важности обеспечения гендерного баланса в качестве одной из целей в области людских ресурсов (A/74/7, п. 87) и надеется, что в доработанную глобальную стратегию Генерального секретаря в области людских ресурсов будет включена информация о гендерной стратегии, в которой будут описаны меры, принимаемые в целях дальнейшего улучшения гендерного баланса в Секретариате с разбивкой по классам и разрядам должностей. Комитет далее надеется, что в следующий бюджет будет включена сводная таблица о гендерном представительстве в разбивке по разделам/структурам (п. 55).

Консультативный комитет напоминает о том, что временный персонал общего назначения привлекается для оказания дополнительной поддержки в периоды чрезвычайного и/или максимального объема работы, а также для замещения сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам или в продолжительном отпуске по болезни. Консультативный комитет вновь заявляет о том, что в будущих предлагаемых бюджетах следует в полной мере обосновывать финансирование всех должностей временного персонала общего назначения, включая сохраняемые должности, независимо от того, были ли они уже утверждены в бюджете на предыдущий период (A/74/7, п. 97) (п. 59).

Консультативный комитет вновь с обеспокоенностью отмечает, что предлагаемый бюджет по программам не содержит достаточно подробной информации по различным элементам, относящимся к классу расходов «Субсидии и взносы», характер и величина которых меняются в зависимости от раздела бюджета по программам. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие предлагаемые бюджеты всеобъемлющий анализ этого класса расходов и сведения о них в

Доработка глобальной стратегии в области людских ресурсов ведется под руководством Управления людских ресурсов, и в дополнение к настоящему докладу была включена новая сводная таблица.

В каждый раздел предлагаемого бюджета по программам на 2022 год в соответствующих случаях была добавлена новая таблица, дополняющая содержащуюся в нем информацию.

В каждый раздел предлагаемого бюджета по программам на 2022 год в соответствующих случаях была добавлена новая таблица, дополняющая содержащуюся в нем информацию.

соответствующей разбивке, с тем чтобы повысить прозрачность и достоверность информации о соответствующих потребностях в ресурсах (п. 71).

Консультативный комитет считает, что для обеспечения соответствия между ресурсами и предусмотренными мандатами программами и мероприятиями необходимо повысить уровень транспарентности. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие предлагаемые бюджеты по программам подробную информацию с разбивкой по разделам и подразделам об использовании внебюджетных ресурсов по сравнению с ресурсами регулярного бюджета; о функциях, возлагаемых на сотрудников, занимающих должности, которые финансируются за счет внебюджетных ресурсов; и о механизмах надзора, действующих в Секретариате в отношении внебюджетных ресурсов (п. 74).

[A/75/7/Add.8](#)

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря систематически включать в будущие предлагаемые бюджеты по программам подробное перечисление всех должностей уровней Д-1 и выше, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в том числе должностей, утвержденных Комитетом, и должностей, учрежденных Генеральным секретарем, и информацию о положении дел с их заполнением (п. 15).

Информация об использовании таких ресурсов и функциях, предусматриваемых на указанных должностях, была представлена не только на уровне разделов, но и на уровне подпрограмм.

Информация о механизмах надзора была представлена на уровне разделов.

В каждый раздел предлагаемого бюджета по программам на 2022 год в соответствующих случаях была добавлена новая таблица, дополняющая содержащуюся в нем информацию.

Приложение II

Определения

A. Кадровые изменения

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** предлагается в тех случаях, когда для полного осуществления предусмотренной мандатом деятельности требуются дополнительные кадровые ресурсы;
- **перепрофилирование должностей:** предлагается в тех случаях, когда функции, необходимые для осуществления предусмотренной мандатом деятельности, существенно изменились и более не сопоставимы с первоначально утвержденными функциями, при этом сохраняется существующий класс/разряд должности;
- **передача должностей:** предлагается в целях переноса утвержденной должности в другое место службы, организационное подразделение, раздел, структуру, компонент или подпрограмму при сохранении в основном тех же функций;
- **реклассификация должностей:** предлагается в целях изменения класса/разряда утвержденной должности;
- **упразднение должностей:** предлагается в тех случаях, когда можно сократить кадровые ресурсы, необходимые для осуществления предусмотренной мандатом деятельности;
- **преобразование должностей:** предлагается в целях изменения утвержденного источника финансирования или утвержденного вида должности (например, преобразование должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, либо преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные или временные должности, либо преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала).

<i>Кадровое изменение</i>	<i>Вид изменения</i>
Создание должности	—
Перепрофилирование должности	Изменение функций
Передача должности	Изменение места службы, организационного подразделения, раздела/структуры/компонента/подпрограммы
Реклассификация должности	Изменение класса/разряда
Упразднение должности	—
Преобразование должности	Изменение источника финансирования, преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала или изменение типа должности

В случаях, когда требуется не одно изменение, предлагается упразднить существующую должность и создать вместо нее новую должность с учетом необходимых изменений.

В. Классы расходов

<i>Класс расходов</i>	<i>Описание</i>
Должности	Расходы на финансирование должностей персонала категории специалистов и выше или категории общего обслуживания и смежных категорий, которые утверждаются Генеральной Ассамблеей и включаются в штатное расписание.
Прочие расходы по персоналу	Расходы на привлечение временного персонала общего назначения, включая внештатный языковой персонал, для обеспечения наличия дополнительных кадровых ресурсов в течение ограниченного срока; на выплату надбавки за сверхурочную работу и работу в ночное время; на покрытие обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию; на привлечение временного персонала для обслуживания заседаний; на добровольцев Организации Объединенных Наций; и на выплату пособий на обмундирование, а также пособий в связи со смертью или потерей трудоспособности для военнослужащих и полицейских.
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	Выплаты гонораров, пенсий и иного вознаграждения персоналу, работающему по специальным контрактам, например судьям, бывшим генеральным секретарям и членам Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и Комиссии по международной гражданской службе.
Представительские расходы	Расходы на проведение общественных и иных мероприятий, в ходе которых устраивается прием для почетных гостей. Такие расходы обычно включают расходы на напитки, закуски и легкие блюда.
Консультанты	Платежи физическим лицам и учреждениям, обладающим признанными экспертными знаниями и опытом, которыми не обладают штатные сотрудники; в этот класс могут включаться расходы на оплату проезда и выплату суточных.
Эксперты	Расходы на оплату услуг экспертов, включая расходы на оплату проезда и выплату суточных.
Поездки представителей	Оплата транспортных расходов и/или выплата суточных представителям межправительственных органов и наблюдателям за выборами.
Поездки персонала	Оплата транспортных расходов, понесенных сотрудниками в связи с выполнением миссий в поддержку определенных бенефициаров или в связи посещением/проведением учебных занятий, практикумов, конференций и семинаров.
Услуги подряда	Расходы на оплату широкого круга услуг в соответствии с договорами подряда, как то письменного перевода и инженерно-технических работ, выполняемых по договорам подряда, услуг по обработке данных и типографских работ по контрактам, услуг по языковой подготовке персонала и изготовлению продукции для целей общественной информации, а также обучения и переподготовки персонала.
Общие оперативные расходы	Расходы на оплату широкого круга услуг, как то расходы на связь, обработку данных и автоматизацию делопроизводства, содержание мебели и техническое обслуживание оборудования, основное имущество, принадлежащее воинским/полицейским контингентам, аренду и эксплуатацию помещений, аренду мебели и оборудования, транспорт и коммунальные услуги.

A/76/6 (Introduction)

<i>Класс расходов</i>	<i>Описание</i>
Принадлежности и материалы	Расходы на приобретение книг и принадлежностей для библиотек, принадлежностей для эксплуатационного оборудования, материалов для общественной информации, канцелярских и офисных принадлежностей, а также других малоценных принадлежностей и материалов, которые, как ожидается, будут израсходованы в течение года.
Мебель и оборудование	Расходы на аппаратуру связи, оборудование для обслуживания конференций и множительную технику, оргтехнику, офисную мебель, технические средства для целей общественной информации, транспортные средства и прочее оборудование высокой стоимости, которое принимается к учету в составе активов и амортизируется.
Переоборудование помещений	Расходы на капитальный ремонт, переоборудование помещений и строительство новых помещений, в том числе пристраиваемых помещений.
Субсидии и взносы	Выплаты индивидуальных стипендий, оплата расходов участникам семинаров или учебных поездок, а также выплата субсидий, которые должны использоваться в тех случаях, когда Организация Объединенных Наций выступает стороной, предоставляющей денежные средства конечному бенефициару (или получателю субсидии) или партнеру-исполнителю, и когда выдача субсидии представляет собой соглашение о финансировании. Этот класс охватывает также движение ресурсов между внутренними фондами Организации Объединенных Наций, например перевод средств между регулярным бюджетом и многолетними проектами строительства или снятие средств со Счета развития.
Прочие расходы	Расходы по плану налогообложения персонала, затраты на изготовление продаваемой продукции по линии разделов сметы поступлений и платежи в счет возмещения расходов на воинские контингенты.

Приложение III

Сводная информация о финансовых и кадровых потребностях

Таблицы

Таблица 1

Финансовые и кадровые ресурсы

а) Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов в разбивке по источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	2021 год	2022 год	Изменение	
			Сумма	В процентах
Регулярный бюджет				
Разделы сметы расходов	3 208 080,1	3 176 029,5	(32 050,6)	(1,0)
Разделы сметы поступлений	302 522,6	305 786,4	3 263,8	1,1
Чистый объем регулярного бюджета	2 905 557,5	2 870 243,1	(35 314,4)	(1,2)
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	414 101,4	420 137,8	6 036,4	1,5
Внебюджетные ресурсы	12 794 938,2	12 777 041,1	(17 897,1)	(0,1)
Чистый объем общего бюджета	16 114 597,1	16 067 422,0	(47 175,1)	(0,3)

б) Должности в разбивке по источникам финансирования

(Число должностей)

	2021 год	2022 год	Увеличение (уменьшение)	
			Должности	В процентах
Регулярный бюджет				
Разделы сметы расходов	9 959	10 005	46	0,5
Разделы сметы поступлений	65	64	(1)	(1,5)
Итого	10 024	10 069	45	0,4
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	1 358	1 388	30	2,2
Внебюджетные ресурсы	22 868	23 006	138	0,6
Всего	24 226	24 394	168	0,7

Таблица 2
Изменение объема финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год ^a	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен-тах	Смета на 2022 год (до пересчета)	Сумма пе-ресчета	Смета на 2022 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/рас-ширенные мандаты	Прочее	Итого				
Должности	1 309 518,2	1 400 979,8	1 412,3	5 490,6	618,7	7 521,6	0,5	1 408 501,4	35 854,7	1 444 356,1
Прочие расходы по персоналу	185 665,9	217 943,2	(24 128,7)	4 877,5	884,5	(18 366,7)	(8,4)	199 576,5	5 968,1	205 544,6
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	9 591,9	10 977,5	(139,3)	–	(115,8)	(255,1)	(2,3)	10 722,4	63,3	10 785,7
Представительские расходы	50,1	262,1	(36,5)	–	4,5	(32,0)	(12,2)	230,1	4,4	234,5
Консультанты	22 526,9	11 429,9	(927,1)	269,6	1 546,4	888,9	7,8	12 318,8	295,6	12 614,4
Эксперты	1 305,2	7 811,5	(988,1)	611,5	(52,6)	(429,2)	(5,5)	7 382,3	212,9	7 595,2
Поездки представителей	5 039,0	25 143,7	(1 621,0)	246,0	265,5	(1 109,5)	(4,4)	24 034,2	480,4	24 514,6
Поездки персонала	5 387,2	15 885,2	(1 386,8)	179,0	(457,6)	(1 665,4)	(10,5)	14 219,8	283,9	14 503,7
Услуги подряда	102 675,0	77 163,4	(1 396,3)	123,1	4 218,2	2 945,0	3,8	80 108,4	1 743,3	81 851,7
Общие оперативные расходы	125 676,0	126 923,3	(2 651,9)	152,6	(1 937,2)	(4 436,5)	(3,5)	122 486,8	2 837,6	125 324,4
Принадлежности и материалы	5 391,9	8 759,4	(401,9)	0,9	(486,9)	(887,9)	(10,1)	7 871,5	199,7	8 071,2
Мебель и оборудование	26 729,8	19 654,5	(402,8)	12,4	(677,8)	(1 068,2)	(5,4)	18 586,3	433,9	19 020,2
Переоборудование помещений	5 300,7	5 177,0	(30,1)	–	3 017,1	2 987,0	57,7	8 164,0	168,7	8 332,7
Субсидии и взносы	248 679,3	268 257,1	(79 495,4)	690,3	3 406,9	(75 398,2)	(28,1)	192 858,9	2 463,8	195 322,7
Прочие расходы	262 816,6	281 352,7	(3 075,3)	1 192,2	2 526,7	643,6	0,2	281 996,3	5 295,2	287 291,5
Итого	2 316 353,4	2 477 720,3	(115 268,9)	13 845,7	12 760,6	(88 662,6)	(3,6)	2 389 057,7	56 305,5	2 445 363,2
Специальные политические миссии	700 323,1	730 359,8	(7 080,5)	–	7 387,0	306,5	0,0	730 666,3	–	730 666,3
Всего	3 016 676,5	3 208 080,1	(122 349,4)	13 845,7	20 147,6	(88 356,1)	(2,8)	3 119 724,0	56 305,5	3 176 029,5

^a Расходы в 2020 году включают суммы, относящиеся к классу расходов «Прочие расходы», в соответствии с практикой распределения курсовых прибылей и убытков по соответствующим разделам бюджета в том случае, когда в совокупности понесены убытки. В 2019 году была получена чистая прибыль. В том случае, когда в совокупности образуется чистая прибыль, общая сумма прибыли учитывается по разделу 2 сметы поступлений.

Таблица 3

Предлагаемые на 2022 год кадровые изменения в разбивке по категориям и классам/разрядам должностей и разделам бюджета

(Число должностей)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудни- ков – спе- циалистов	Категория рабо- чих	Итого		
1. Общее формирование политики, руководство и координация																			
2021 год	7	4	9	16	32	37	35	5	145	14	81	–	9	–	–	–	104	249	
Упраздняемые должности	–	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	
Предлагаемые должности на 2022 год	7	4	9	15	32	37	35	5	144	14	81	–	9	–	–	–	104	248	
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление																			
2021 год	1	1	6	18	211	425	333	11	1 006	73	510	–	12	–	–	–	595	1 601	
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(10)	–	–	–	–	–	(10)	(10)	
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	1	6	18	211	425	333	11	1 006	74	499	–	12	–	–	–	585	1 591	
3. Политические вопросы																			
2021 год	4	4	12	16	48	64	52	22	222	5	97	–	34	13	5	–	154	376	
Предлагаемые должности на 2022 год	4	4	12	16	48	64	52	22	222	5	97	–	34	13	5	–	154	376	
4. Разоружение																			
2021 год	1	–	2	4	13	8	8	4	40	4	13	–	4	–	–	–	21	61	
Реклассифицируемые должности	–	–	(1)	1	(1)	1	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	1	5	12	9	9	3	40	4	13	–	4	–	–	–	21	61	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории							Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудни- ков – спе- циалистов	Категория ра- бочих		
5. Операции по поддержанию мира																		
2021 год	1	4	5	6	6	4	3	3	32	–	9	–	197	93	2	–	301	333
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(1)	–	–	(3)	(3)
Предлагаемые должности на 2022 год	1	4	5	6	6	4	3	3	32	–	9	–	195	92	2	–	298	330
6. Использование космического пространства в мирных целях																		
2021 год	–	–	1	1	2	7	4	3	18	–	5	–	–	–	–	–	5	23
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	1	1	2	7	4	3	18	–	5	–	–	–	–	–	5	23
7. Международный Суд																		
2021 год	–	1	1	1	4	17	17	20	61	6	50	–	–	–	–	–	56	117
Предлагаемые должности на 2022 год	–	1	1	1	4	17	17	20	61	6	50	–	–	–	–	–	56	117
8. Правовые вопросы																		
2021 год	1	2	4	8	23	32	49	24	143	12	49	–	–	–	–	–	61	204
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	1	(2)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2022 год	1	2	4	8	24	30	50	24	143	12	49	–	–	–	–	–	61	204
9. Экономические и социальные вопросы																		
2021 год	1	2	9	31	67	89	67	43	309	33	146	–	–	–	–	–	179	488
Реклассифицируемые должности	–	–	–	1	(1)	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2022 год	1	2	9	32	66	89	66	44	309	33	146	–	–	–	–	–	179	488

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудни- ков – спе- циалистов	Категория ра- бочих	Итого		
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства																			
2021 год	1	–	1	1	8	8	5	1	25	–	6	–	–	–	–	–	6	31	
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	1	1	8	8	6	2	27	–	6	–	–	–	–	–	6	33	
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки																			
2021 год	1	–	1	2	6	10	12	1	33	1	8	–	1	–	–	–	10	43	
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	1	2	6	10	13	1	34	1	8	–	1	–	–	–	10	44	
12. Торговля и развитие																			
2021 год	1	1	5	20	51	64	73	32	247	10	122	–	–	–	–	–	132	379	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	1	5	20	51	64	73	32	247	10	122	–	–	–	–	–	132	379	
14. Окружающая среда																			
2021 год	1	1	4	11	26	40	13	1	97	1	5	–	10	–	–	–	16	113	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	1	4	11	26	40	13	1	97	1	5	–	10	–	–	–	16	113	
15. Населенные пункты																			
2021 год	1	–	1	4	9	17	14	5	51	–	2	–	22	–	–	–	24	75	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	1	4	9	17	14	5	51	–	2	–	22	–	–	–	24	75	
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие																			
2021 год	1	–	3	8	14	32	27	13	98	3	24	–	–	–	–	–	27	125	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	3	8	14	32	27	13	98	3	24	–	–	–	–	–	27	125	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория левой службы	Категория националь- ных со- трудни- ков – спе- циалистов	Категория ра- бочих	Итого	Всего
17. Структура «ООН-женщины»																		
2021 год	1	1	3	4	7	8	8	5	37	–	12	–	–	–	–	–	12	49
Предлагаемые должности на 2022 год	1	1	3	4	7	8	8	5	37	–	12	–	–	–	–	–	12	49
18. Экономическое и социальное развитие в Африке																		
2021 год	1	–	3	15	44	70	77	27	237	–	2	–	287	–	15	–	304	541
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	3	15	44	69	76	27	235	–	2	–	287	–	15	–	304	539
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе																		
2021 год	1	–	2	15	35	63	52	33	201	–	–	–	214	–	3	–	217	418
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	2	15	35	63	52	33	201	–	–	–	214	–	3	–	217	418
20. Экономическое развитие в Европе																		
2021 год	1	–	1	8	23	35	37	21	126	5	57	–	–	–	–	–	62	188
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	1	8	23	35	37	21	126	5	57	–	–	–	–	–	62	188
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне																		
2021 год	1	–	3	12	31	61	62	47	217	–	4	–	256	–	3	–	263	480
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	3	12	31	61	62	47	217	–	4	–	256	–	3	–	263	480
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии																		
2021 год	1	–	2	8	25	35	32	18	121	–	–	–	129	1	4	–	134	255
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	2	8	25	35	32	18	121	–	–	–	129	1	4	–	134	255

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудни- ков – спе- циалистов	Категория рабо- чих	Итого		
24. Права человека																			
2021 год	1	2	3	11	44	103	152	22	338	4	80	–	6	–	5	–	95	433	
Преобразуемые должности	–	–	–	–	–	–	16	–	16	–	–	–	–	–	–	–	–	16	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	2	3	11	44	103	168	22	354	4	80	–	6	–	5	–	95	449	
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи																			
2021 год	1	1	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	1	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	
26. Палестинские беженцы																			
2021 год	1	1	8	12	28	62	34	2	148	–	10	–	–	–	–	–	10	158	
Преобразуемые должности	–	–	–	–	–	8	8	1	17	–	4	–	–	–	–	–	4	21	
Создаваемые должности	–	–	–	–	1	7	12	2	22	–	–	–	–	–	–	–	–	22	
Реклассифицируемые должности	–	–	–	4	6	9	(17)	(2)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	1	8	16	35	86	37	3	187	–	14	–	–	–	–	–	14	201	
27. Гуманитарная помощь																			
2021 год	1	1	3	4	11	16	14	5	55	2	15	–	–	–	–	–	17	72	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	1	3	4	11	16	14	5	55	2	15	–	–	–	–	–	17	72	
28. Глобальные коммуникации																			
2021 год	1	–	3	18	34	72	106	57	291	7	197	–	144	–	49	–	397	688	
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	(1)	
Преобразуемые должности	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	–	–	1	–	1	–	
Создаваемые должности	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории							Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудни- ков – спе- циалистов	Категория рабо- чих		
Реклассифицируемые долж- ности	-	-	-	-	4	(4)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности на 2022 год	1	-	3	18	39	67	106	57	291	7	197	-	143	-	50	-	397	688
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления																		
2021 год	1	2	7	16	34	46	37	24	167	20	85	-	-	-	-	-	105	272
Упраздняемые должности	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)
Создаваемые должности	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Передаваемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	(1)
Предлагаемые должности на 2022 год	1	2	7	16	33	46	38	26	169	20	84	-	-	-	-	-	104	273
29В. Департамент оперативной поддержки																		
2021 год	1	2	5	6	11	15	12	12	64	14	180	-	-	-	-	95	289	353
Упраздняемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(2)	(3)	(3)
Создаваемые должности	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Передаваемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1
Предлагаемые должности на 2022 год	1	2	5	6	11	15	14	12	66	14	180	-	-	-	-	93	287	353
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий																		
2021 год	-	1	1	6	16	23	35	11	93	16	71	-	2	-	-	-	89	182
Предлагаемые должности на 2022 год	-	1	1	6	16	23	35	11	93	16	71	-	2	-	-	-	89	182
29Е. Административное обслуживание, Женева																		
2021 год	-	-	1	4	10	16	20	22	73	18	209	-	-	-	-	-	227	300
Упраздняемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	-	-	-	-	(3)	(3)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудни- ков – спе- циалистов	Категория ра- бочих	Итого		
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	1	4	10	16	21	22	74	17	207	–	–	–	–	–	224	298	
29F. Административное обслуживание, Вена																			
2021 год	–	–	1	1	4	5	6	3	20	6	57	–	–	–	–	–	63	83	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	1	1	4	5	6	3	20	6	57	–	–	–	–	–	63	83	
29G. Административное обслуживание, Найроби																			
2021 год	–	–	1	4	7	9	17	7	45	–	–	–	66	–	1	–	67	112	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	1	4	7	9	17	7	45	–	–	–	66	–	1	–	67	112	
30. Внутренний надзор																			
2021 год	1	1	3	3	13	28	22	14	85	8	20	–	1	–	–	–	29	114	
Создаваемые должности	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	1	3	4	13	29	22	14	87	8	20	–	1	–	–	–	29	116	
34. Охрана и безопасность																			
2021 год	1	1	1	4	7	16	16	6	52	8	162	307	512	–	–	–	989	1 041	
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	(1)	
Предлагаемые должности на 2022 год	1	1	1	4	7	16	16	6	52	8	162	306	512	–	–	–	988	1 040	
Общее число должностей																			
2021 год	37	33	115	298	904	1 537	1 451	524	4 899	270	2 288	307	1 906	107	87	95	5 060	9 959	
Упраздняемые должности	–	–	–	(1)	(1)	(1)	(1)	–	(4)	(1)	(13)	(1)	(3)	(1)	–	(2)	(21)	(25)	
Создаваемые должности	–	–	–	1	2	8	18	5	34	–	–	–	–	–	–	–	–	34	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудни- ков – спе- циалистов	Категория рабо- чих	Итого	Всего
Реклассифицируемые долж- ности	–	–	(1)	6	9	4	(16)	(2)	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–
Передаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Перепрофилируемые должно- сти	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Преобразуемые должности	–	–	–	–	–	7	24	1	32	–	4	–	–	–	1	–	5	37
Предлагаемые должности на 2022 год	37	33	114	304	914	1 555	1 476	528	4 961	270	2 278	306	1 903	106	88	93	5 044	10 005
Раздел 3 сметы поступлений																		
2021 год	–	–	–	–	2	4	4	3	13	7	43	2	–	–	–	–	52	65
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	(1)	(1)
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	2	4	4	3	13	7	42	2	–	–	–	–	51	64
Общее число должностей, смета расходов по регулярному бюджету и раздел 3 сметы поступлений																		
2021 год	37	33	115	298	906	1 541	1 455	527	4 912	277	2 331	309	1 906	107	87	95	5 112	10 024
Упраздняемые должности	–	–	–	(1)	(1)	(1)	(1)	–	(4)	(1)	(14)	(1)	(3)	(1)	–	(2)	(22)	(26)
Создаваемые должности	–	–	–	1	2	8	18	5	34	–	–	–	–	–	–	–	–	34
Реклассифицируемые долж- ности	–	–	(1)	6	9	4	(16)	(2)	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–
Передаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Перепрофилируемые должно- сти	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Преобразуемые должности	–	–	–	–	–	7	24	1	32	–	4	–	–	–	1	–	5	37
Предлагаемые должности на 2022 год	37	33	114	304	916	1 559	1 480	531	4 974	277	2 320	308	1 903	106	88	93	5 095	10 069

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря.

Таблица 4

Обменные курсы различных валют по отношению к доллару США и годовые темпы инфляции, множители корректировок по месту службы и корректировки на разницу в стоимости жизни в разбивке по местам службы, 2021 и 2022 годы

Место службы (валюта)	Обменные курсы		Среднегодовые темпы инфляции (в процентах)		Множители корректировок по месту службы (для международного персонала)		Корректировки на разницу в стоимости жизни (для местного персонала)	
	2021 года	2022 год	2021 год ^a	2022 год	2021 год ^a	2022 год	2021 год ^a	2022 год
Алжир (алжирский динар)	128,657	128,657	1,9	5	–	–	1,9	5
Ангола (ангольская кванза)	649,375	649,375	19	13,9	–	–	–	–
Аргентина (аргентинское песо)	81,032	81,032	46,4	44,3	44,9	54,9	46,4	44,3
Армения (армянский драм)	505,24	505,24	3,3	4,1	–	–	3,3	4,1
Австралия (австралийский доллар)	1,356	1,356	1,4	1,9	39,1	40,4	1,4	1,9
Австрия (евро)	0,826852	0,826852	1,2	1,4	51,4	52,5	1,2	1,4
Азербайджан (азербайджанский манат)	1,694	1,694	4,4	2,2	–	–	4,4	2,2
Бахрейн (бахрейнский динар)	0,377	0,377	1	1,9	39,6	41,5	1	1,9
Бангладеш (бангладешская така)	84,6902	84,6902	5,6	5,6	–	–	5,6	5,6
Беларусь (белорусский рубль)	2,58	2,58	–	6,1	–	–	1,5	2
Бельгия (евро)	0,826852	0,826852	1,2	1,4	46,7	46,7	1,2	1,4
Боливия (Многонациональное Государство (боливiano))	6,819	6,819	1,5	3,5	–	–	1,5	3,5
Бразилия (бразильский реал)	5,341	5,341	3,6	4	22,4	27,9	3,6	4
Бразилия (бразильский реал)	549,286	549,286	2,6	3,4	–	–	2,6	3,4
Буркина-Фасо (западноафриканский франк)	1 924,778	1 924,778	4,5	5,5	–	–	4,5	5,5
Камбоджа (камбоджийский риель)	4055	4055	2,9	3,4	–	–	–	–
Камерун (центральноафриканский франк)	549,286	549,286	2,6	3,4	31,8	37,3	2,6	3,4
Чили (чилийское песо)	757,48	757,48	3,1	3,2	34,5	39,4	3,1	3,2
Китай (китайский юань)	6,659	6,659	2,8	2,6	–	–	–	–
Колумбия (колумбийское песо)	3582	3582	2,9	4	26,5	29,9	2,9	4
Конго (центральноафриканский франк)	549,286	549,286	2,6	3,4	–	–	2,6	3,4
Чехия (чешская крона)	21,76	21,76	2,1	2,5	–	–	2,1	2,5
Египет (египетский фунт)	15,605	15,605	4,9	5,6	29,6	32,5	4,9	5,6
Эритрея (эритрейская накфа)	15	15	4,5	5,2	–	–	4,5	5,2
Эфиопия (эфиопский быр)	37,925	37,925	17,9	18,3	45,2	47,1	1,5	2
Фиджи (доллар Фиджи)	2,09	2,09	1,8	2,1	35,8	38,9	1,8	2,1
Грузия (грузинский лари)	3,307	3,307	4,4	4,2	–	–	4,4	4,2
Гана (ганский седи)	5,804	5,804	8,1	8,5	–	–	8,1	8,5
Гвинея (гвинейский франк)	9792	9792	9,5	10	–	–	–	–
Индия (индийская рупия)	75,17	75,17	4	4,5	31,5	34,7	4	4,5
Индонезия (индонезийская рупия)	14474	14474	2,3	4,5	31,8	35	2,3	4,5
Иран (Исламская Республика) (иранский риал)	259802	259802	32,7	23,5	–	–	–	–
Израиль (новый израильский шекель)	3,28	3,28	0,7	1,9	64,9	68,8	0,7	1,9
Ямайка (ямайский доллар)	145,357	145,357	5,6	6,1	44,3	53,9	–	–

A/76/6 (Introduction)

<i>Место службы (валюта)</i>	<i>Обменные курсы</i>		<i>Среднегодовые темпы инфляции (в процентах)</i>		<i>Множители корректировок по месту службы (для международного персонала)</i>		<i>Корректировки на разницу в стоимости жизни (для местного персонала)</i>	
	<i>2021 года</i>	<i>2022 год</i>	<i>2021 год^a</i>	<i>2022 год</i>	<i>2021 год^a</i>	<i>2022 год</i>	<i>2021 год^a</i>	<i>2022 год</i>
Япония (японская иена)	104,04	104,04	0,5	1	90	91	0,5	1
Иордания (иорданский динар)	0,708	0,708	0,9	3,3	43,2	45,8	0,9	3,3
Казахстан (казахский тенге)	445,75	445,75	5,4	5,9	24,2	28	5,4	5,9
Кения (кенийский шиллинг)	113,72	113,72	5,5	6,3	39,1	42,8	5,5	6,3
Кыргызстан (киргизский сом)	84,5	84,5	6,1	5,1	29,1	32,8	–	–
Ливан (ливанский фунт)	1507,5	1507,5	93,6	43,5	84,5	89,3	93,6	43,5
Мадагаскар (малагасийский ариари)	3840,98	3840,98	4,5	7,2	–	–	4,5	7,2
Мексика (мексиканское песо)	20,5	20,5	3,7	3	40,9	44,9	3,7	3
Марокко (марокканский дирхам)	9,154	9,154	0,8	1,5	29,4	32,3	0,8	1,5
Мьянма (мьянманский кьят)	1300	1300	–	13,1	–	–	1,5	2
Намибия (намибийский доллар)	15,264	15,264	2,6	3,3	–	–	2,6	3,3
Непал (непальская рупия)	117,92	117,92	6,1	5	27,6	30,6	6,1	5
Нидерланды (евро)	0,826852	0,826852	1,2	1,4	49	49	1,2	1,4
Нигер (западноафриканский франк)	549,286	549,286	2,6	3,4	40,7	42,8	2,6	3,4
Нигерия (нигерийская найра)	388,54	388,54	16	12,4	45,1	49,4	16	12,4
Оккупированная палестинская территория (новый израильский шекель)	3,28	3,28	0,7	1,9	64,9	68,8	0,7	1,9
Пакистан (пакистанская рупия)	165,15	165,15	7,2	6,4	31,7	35,5	7,2	6,4
Панама (панамский бальбоа)	1	1	–0,3	0,8	38,7	40,6	1,5	2
Парагвай (парагвайский гуарани)	7055	7055	2,6	3,7	–	–	2,6	3,7
Перу (перуанский соль)	3,604	3,604	2,2	2,9	34,1	36	2,2	2,9
Филиппины (филиппинское песо)	48,072	48,072	3,2	4,6	48,4	51,8	3,2	4,6
Катар (катарский риал)	3,703	3,703	1,8	3	55,8	58	–	–
Республика Корея (корейская вона)	1106,98	1106,98	1,3	1,9	63,9	66,8	1,3	1,9
Российская Федерация (российский рубль)	77,326	77,326	3,8	4	37,5	43,5	3,8	4
Руанда (руандийский франк)	978,82	978,82	10,3	7,5	28,3	31,1	10,3	7,5
Самоа (самоанская тала)	2,556	2,556	1,9	2,5	42,4	44,5	–	–
Сенегал (западноафриканский франк)	549,286	549,286	2,6	3,4	36,6	39,6	2,6	3,4
Южная Африка (южноафриканский ранд)	15,623	15,623	4	4,5	25,9	26,9	4	4,5
Испания (евро)	0,826852	0,826852	1,2	1,4	35,8	36,3	1,2	1,4
Шри-Ланка (рупия Шри-Ланки)	185,78	185,78	5,1	5,2	–	–	5,1	5,2
Судан (суданский фунт)	55	55	111,2	148,2	98,4	257,7	1,5	2
Швейцария (швейцарский франк)	0,89566	0,89566	0,3	0,7	80,4	80,4	0,3	0,7
Сирийская Арабская Республика (сирийский фунт)	1250	1250	54,1	31,3	28,8	28,8	1,5	2
Таджикистан (таджикский сомони)	11,3	11,3	8	8,1	–	–	–	–
Таиланд (гайский бат)	30,29	30,29	1,1	1,7	45,6	47,6	1,1	1,7
Того (западноафриканский франк)	549,286	549,286	2,6	3,4	46,2	50,5	2,6	3,4
Тринидад и Тобаго (доллар Тринидада и Тобаго)	6,75	6,75	0,8	1,1	41,5	43,7	0,8	1,1

Место службы (валюта)	Обменные курсы		Среднегодовые темпы инфляции (в процентах)		Множители корректировок по месту службы (для международного персонала)		Корректировки на разницу в стоимости жизни (для местного персонала)	
	2021 года	2022 год	2021 год ^a	2022 год	2021 год ^a	2022 год	2021 год ^a	2022 год
Тунис (тунисский динар)	2,729	2,729	5,2	5,3	–	–	5,2	5,3
Турция (турецкая лира)	8,507	8,507	10,8	9,2	–	–	10,8	9,2
Украина (украинская гривна)	28,5	28,5	–	6	–	–	1,5	2
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии (фунт стерлингов)	0,744	0,744	0,6	2	–	–	–	–
Объединенная Республика Танзания (танзанийский шиллинг)	2323,97	2323,97	4,3	4,7	42	45,2	4,3	4,7
Соединенные Штаты Америки, Нью-Йорк (доллар США)	1	1	1,5	2	68,7	71,1	1,5	2
Соединенные Штаты Америки, Вашингтон, округ Колумбия (доллар США)	1	1	1,5	2	49,2	51,1	–	–
Уругвай (уругвайское песо)	42,62	42,62	7,5	6,9	–	–	–	–
Узбекистан (узбекский сум)	10420	10420	–	10,7	–	–	1,5	2
Йемен (йеменский риал)	581,03	581,03	–	24,7	–	–	1,5	2
Замбия (замбийская квача)	20,975	20,975	16,7	13,8	22,1	25,9	16,7	13,8
Зимбабве (зимбабвийский доллар)	79,8	79,8	–	54,8	–	–	1,5	2

^a Пересмотренные показатели на 2021 год.

Таблица 5 а)

Ожидаемое увеличение сметы в 2023 году в связи с созданием или перепрофилированием штатных должностей в 2022 году, в разбивке по разделам бюджета

Раздел	Число должностей	Тыс. долл. США
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	1	52,8
5. Операции по поддержанию мира	1	31,2
9. Экономические и социальные вопросы	3	140,6
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	2	142,9
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	1	67,7
12. Торговля и развитие	4	321,6
26. Палестинские беженцы	22	1 654,5
28. Глобальные коммуникации	2	135,6
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	8	369,0
29В. Департамент оперативной поддержки	3	161,0
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	1	41,0
29Е. Административное обслуживание, Женева	1	84,6
30. Внутренний надзор	2	174,1
36. Налогообложение персонала	–	429,4
Всего	51	3 806,0

Таблица 5 b)

Ожидаемое увеличение сметы в 2023 году в связи с созданием или перепрофилированием должностей временного персонала общего назначения в 2022 году, в разбивке по разделам бюджета

<i>Раздел</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Тыс. долл. США</i>
8. Правовые вопросы	1	76,8
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	3	81,5
29В. Департамент оперативной поддержки	3	224,9
36. Налогообложение персонала	–	42,7
Всего	7	425,9

Таблица 6 а)

Финансовые ресурсы, предусматриваемые на 2022 год, в разбивке по источникам финансирования и разделам бюджета

(В тыс. долл. США)

Раздел	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная сумма на 2021 год	Предлагаемая сумма на 2022 год	Разница	Утвержденная сумма на 2021 год	Предлагаемая сумма на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
1. Общее формирование политики, руководство и координация	78 809,4	78 838,8	29,4	10 862,0	10 562,1	(299,9)	316 861,4	311 556,8	(5 304,6)
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	340 979,2	336 134,0	(4 845,2)	–	–	–	22 902,5	22 476,0	(426,5)
3. Политические вопросы	792 787,7	793 298,4	510,7	8 458,7	8 677,4	218,7	109 285,0	99 254,1	(10 030,9)
4. Разоружение	12 859,2	12 642,1	(217,1)	–	–	–	16 618,8	11 599,5	(5 019,3)
5. Операции по поддержанию мира	55 113,3	54 823,6	(289,7)	90 618,0	92 118,1	1 500,1	76 788,4	76 675,9	(112,5)
6. Использование космического пространства в мирных целях	4 493,6	4 493,6	–	–	–	–	1 139,7	1 445,2	305,5
7. Международный Суд	30 778,8	30 786,5	7,7	–	–	–	–	–	–
8. Правовые вопросы	57 654,5	57 807,5	153,0	4 279,1	4 867,9	588,8	14 430,0	14 523,4	93,4
9. Экономические и социальные вопросы	83 857,3	83 521,9	(335,4)	–	–	–	96 691,1	88 122,3	(8 568,8)
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	6 609,3	7 152,4	543,1	–	–	–	2 793,8	920,3	(1 873,5)
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	7 823,6	8 012,9	189,3	–	–	–	597,6	907,4	309,8
12. Торговля и развитие	73 777,6	73 302,8	(474,8)	–	–	–	41 151,6	41 151,6	–
13. Центр по международной торговле	20 641,5	20 641,5	–	–	–	–	100 000,0	100 000,0	–
14. Окружающая среда	23 720,4	23 314,1	(406,3)	–	–	–	435 465,0	412 910,0	(22 555,0)
15. Населенные пункты	12 495,8	13 289,0	793,2	–	–	–	215 682,7	242 174,6	26 491,9
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	23 363,1	22 711,8	(651,3)	–	–	–	319 015,6	330 114,7	11 099,1

Раздел	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная сумма на 2021 год	Предлагаемая сумма на 2022 год	Разница	Утвержденная сумма на 2021 год	Предлагаемая сумма на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
17. Структура «ООН-женщины»	9 719,9	9 719,9	–	–	–	–	485 000,0	500 000,0	15 000,0
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	78 703,6	78 179,8	(523,8)	–	–	–	25 442,2	19 913,9	(5 528,3)
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	59 071,7	57 848,1	(1 223,6)	–	–	–	26 358,5	25 228,6	(1 129,9)
20. Экономическое развитие в Европе	36 248,5	36 248,2	(0,3)	–	–	–	23 184,7	19 260,2	(3 924,5)
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	60 553,7	60 224,1	(329,6)	–	–	–	9 936,1	10 148,3	212,2
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	54 559,4	51 352,7	(3 206,7)	–	–	–	9 589,2	8 094,7	(1 494,5)
23. Регулярная программа технического сотрудничества	35 706,7	36 535,4	828,7	–	–	–	–	–	–
24. Права человека	129 916,5	110 487,1	(19 429,4)	2 374,2	2 417,3	43,1	220 626,1	231 657,6	11 031,5
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	43 181,8	43 181,8	–	–	–	–	8 572 652,8	8 572 652,8	–
26. Палестинские беженцы	33 520,9	39 355,1	5 834,2	–	–	–	1 047 400,0	1 047 400,0	–
27. Гуманитарная помощь	18 166,6	18 129,4	(37,2)	–	–	–	346 197,4	346 197,4	–
28. Глобальные коммуникации	99 066,1	98 665,5	(400,6)	873,0	888,0	15,0	9 939,5	9 939,5	–
29A. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	54 456,4	54 933,2	476,8	63 236,8	67 231,0	3 994,2	36 059,4	35 368,1	(691,3)
29B. Департамент оперативной поддержки	85 424,4	85 074,1	(350,3)	107 544,3	107 171,0	(373,3)	65 500,4	49 217,0	(16 283,4)
29C. Управление информационно-коммуникационных технологий	51 518,7	50 943,0	(575,7)	78 887,7	78 346,4	(541,3)	37 915,5	35 822,3	(2 093,2)
29E. Административное обслуживание, Женева	76 573,4	76 026,0	(547,4)	–	–	–	35 305,6	35 305,6	–
29F. Административное обслуживание, Вена	19 833,5	19 762,9	(70,6)	–	–	–	18 320,2	19 978,6	1 658,4

Раздел	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная сумма на 2021 год	Предлагаемая сумма на 2022 год	Разница	Утвержденная сумма на 2021 год	Предлагаемая сумма на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
29G. Административное обслуживание, Найроби	17 257,1	16 421,5	(835,6)	–	–	–	23 509,9	23 509,9	–
30. Внутренний надзор	20 789,8	20 989,7	199,9	32 362,0	32 983,7	621,7	12 550,1	12 408,0	(142,1)
31. Совместно финансируемая административная деятельность	6 676,8	7 155,8	479,0	–	–	–	–	–	–
32. Специальные расходы	80 302,5	81 973,5	1 671,0	11 094,1	11 090,0	(4,1)	6 020,4	6 502,0	481,6
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	84 308,8	23 706,4	(60 602,4)	–	–	–	–	–	–
34. Охрана и безопасность	130 206,9	124 844,2	(5 362,7)	3 511,5	3 784,9	273,4	14 007,0	14 604,8	597,8
35. Счет развития	15 199,4	15 199,4	–	–	–	–	–	–	–
36. Налогообложение персонала	281 352,7	281 996,3	643,6	–	–	–	–	–	–
Всего	3 208 080,1	3 119 724,0	(88 356,1)	414 101,4	420 137,8	6 036,4	12 794 938,2	12 777 041,1	(17 897,1)

Таблица 6 б)

Кадровые ресурсы, предусматриваемые на 2022 год, в разбивке по источникам финансирования и разделам бюджета

(Число должностей)

Раздел	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2021 год	Предлагаемая численность на 2022 год	Разница	Утвержденная численность на 2021 год	Предлагаемая численность на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
1. Общее формирование политики, руководство и координация	249	248	(1)	20	20	–	1 150	1 291	141
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	1 601	1 591	(10)	–	–	–	89	89	–
3. Политические вопросы	376	376	–	50	50	–	257	255	(2)
4. Разоружение	61	61	–	–	–	–	33	30	(3)
5. Операции по поддержанию мира	333	330	(3)	431	427	(4)	80	80	–

Раздел	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2021 год	Предлагаемая численность на 2022 год	Разница	Утвержденная численность на 2021 год	Предлагаемая численность на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
6. Использование космического пространства в мирных целях	23	23	–	–	–	–	7	7	–
7. Международный Суд	117	117	–	–	–	–	–	–	–
8. Правовые вопросы	204	204	–	19	19	–	54	54	–
9. Экономические и социальные вопросы	488	488	–	–	–	–	40	40	–
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	31	33	2	–	–	–	–	–	–
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	43	44	1	–	–	–	–	–	–
12. Торговля и развитие	379	379	–	–	–	–	15	15	–
13. Центр по международной торговле	–	–	–	–	–	–	20	20	–
14. Окружающая среда	113	113	–	–	–	–	880	880	–
15. Населенные пункты	75	75	–	–	–	–	108	130	22
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	125	125	–	–	–	–	519	519	–
17. Структура «ООН-женщины»	49	49	–	–	–	–	465	465	–
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	541	539	(2)	–	–	–	66	66	–
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	418	418	–	–	–	–	111	110	(1)
20. Экономическое развитие в Европе	188	188	–	–	–	–	53	54	1
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	480	480	–	–	–	–	46	52	6
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	255	255	–	–	–	–	37	36	(1)

Раздел	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2021 год	Предлагаемая численность на 2022 год	Разница	Утвержденная численность на 2021 год	Предлагаемая численность на 2022 год	Разница	Смета на 2021 год	Смета на 2022 год	Разница
24. Права человека	433	449	16	10	10	–	1 069	1 069	–
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	2	2	–	–	–	–	15 006	15 006	–
26. Палестинские беженцы	158	201	43	–	–	–	50	29	(21)
27. Гуманитарная помощь	72	72	–	–	–	–	2 060	2 060	–
28. Глобальные коммуникации	688	688	–	4	4	–	11	11	–
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	272	273	1	195	198	3	–	–	–
29В. Департамент оперативной поддержки	353	353	–	432	444	12	59	55	(4)
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	182	182	–	52	52	–	12	12	–
29Е. Административное обслуживание, Женева	300	298	(2)	–	–	–	152	152	–
29F. Административное обслуживание, Вена	83	83	–	–	–	–	84	84	–
29G. Административное обслуживание, Найроби	112	112	–	–	–	–	240	240	–
30. Внутренний надзор	114	116	2	127	146	19	41	41	–
34. Охрана и безопасность	1 041	1 040	(1)	18	18	–	54	54	–
Всего	9 959	10 005	46	1 358	1 388	30	22 868	23 006	138

Таблица 7
Ресурсы для учебной подготовки, предлагаемые на 2022 год^a

(В тыс. долл. США)

<i>Раздел</i>	<i>Ассигнования на цели учебной подготовки, расходуемые в централизованном порядке</i>	<i>Языковая подготовка</i>	<i>Прочая учебная подготовка</i>	<i>Всего</i>
1. Общее формирование политики, руководство и координация	–	–	62,2	62,2
3. Политические вопросы	–	–	54,0	54,0
5. Операции по поддержанию мира	–	–	51,0	51,0
7. Международный Суд	–	20,1	101,2	121,3
8. Правовые вопросы	–	36,0	360,6	396,6
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	–	1 060,5	769,0	1 829,5
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	–	77,8	–	77,8
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	–	60,7	12,3	73,0
24. Права человека	–	–	241,3	241,3
27. Гуманитарная помощь	–	–	8,8	8,8
28. Глобальные коммуникации	–	–	68,6	68,6
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	6 633,5	–	–	6 633,5
29В. Департамент оперативной поддержки	2 217,0	2 374,9	–	4 591,9
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	–	–	33,3	33,3
29Е. Административное обслуживание, Женева	–	1 836,2	154,1	1 990,3
29F. Административное обслуживание, Вена	–	163,5	–	163,5
29G. Административное обслуживание, Найроби	–	76,8	28,6	105,4
30. Внутренний надзор	–	–	19,5	19,5
31. Совместно финансируемая административная деятельность ^a	–	–	11,7	11,7
34. Охрана и безопасность ^a	–	–	512,3	512,3
Общая сумма	8 850,5	5 706,5	2 488,5	17 045,5

^a Включая ассигнования на покрытие из регулярного бюджета доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность по учебной подготовке на сумму 11 700 долл. США по разделу 31 и на сумму 229 700 долл. США по разделу 34.

Таблица 8

Изменение объема ресурсов для оплаты поездок персонала в разбивке по разделам бюджета^a

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2022 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого					
1. Общее формирование политики, руководство и координация	664,8	1 365,2	–	–	20,5	20,5	1,5	1 385,7	27,7	1 413,4	
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	21,1	80,2	–	–	–	–	–	80,2	1,6	81,8	
3. Политические вопросы	524,1	741,4	–	–	32,4	32,4	4,4	773,8	15,5	789,3	
4. Разоружение	5,8	139,7	–	–	–	–	–	139,7	2,8	142,5	
5. Операции по поддержанию мира	240,4	501,9	–	–	169,5	169,5	33,8	671,4	13,4	684,8	
6. Использование космического пространства в мирных целях	0,1	98,6	–	–	(1,2)	(1,2)	(1,2)	97,4	1,9	99,3	
7. Международный Суд	–	41,0	–	–	15,2	15,2	37,1	56,2	1,1	57,3	
8. Департамент по правовым вопросам	106,3	1 275,2	–	74,8	2,3	77,1	6,0	1 352,3	27,2	1 379,5	
9. Экономические и социальные вопросы	46,9	454,0	–	–	(8,9)	(8,9)	(2,0)	445,1	8,9	454,0	
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	7,8	188,2	–	–	19,8	19,8	10,5	208,0	4,2	212,2	
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	100,9	180,7	–	–	45,1	45,1	25,0	225,8	4,5	230,3	
12. Торговля и развитие	61,3	384,4	–	–	(6,4)	(6,4)	(1,7)	378,0	7,5	385,5	
14. Окружающая среда	22,4	151,6	–	–	–	–	–	151,6	2,8	154,4	
15. Населенные пункты	12,8	94,3	–	10,1	0,5	10,6	11,2	104,9	2,3	107,2	
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	27,7	217,8	(35,1)	–	(17,8)	(52,9)	(24,3)	164,9	3,1	168,0	

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2022 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах			
17. Структура «ООН-женщины»	0,3	21,8	–	–	–	–	–	21,8	0,4	22,2
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	679,1	1 246,7	–	–	(52,9)	(52,9)	(4,2)	1 193,8	24,2	1 218,0
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	51,7	441,1	–	–	(40,8)	(40,8)	(9,2)	400,3	7,9	408,2
20. Экономическое развитие в Европе	17,8	159,1	–	–	(21,9)	(21,9)	(13,8)	137,2	2,6	139,8
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	99,2	631,1	–	–	–	–	–	631,1	12,5	643,6
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	21,1	284,3	–	–	(24,6)	(24,6)	(8,7)	259,7	5,2	264,9
23. Регулярная программа технического сотрудничества	611,1	2 100,1	–	–	(110,9)	(110,9)	(5,3)	1 989,2	39,7	2 028,9
24. Права человека	585,1	2 868,2	(1 351,7)	85,8	(350,2)	(1 616,1)	(56,3)	1 252,1	25,1	1 277,2
27. Гуманитарная помощь	589,4	386,7	–	–	(37,2)	(37,2)	(9,6)	349,5	7,0	356,5
28. Глобальные коммуникации	64,1	287,7	–	–	(29,3)	(29,3)	(10,2)	258,4	5,2	263,6
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	81,4	345,0	–	8,3	(6,2)	2,1	0,6	347,1	6,9	354,0
29В. Департамент оперативной поддержки	32,6	235,9	–	–	(37,4)	(37,4)	(15,9)	198,5	3,9	202,4
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	7,4	101,7	–	–	34,6	34,6	34,0	136,3	2,6	138,9
29Е. Административное обслуживание, Женева	8,3	36,6	–	–	(36,6)	(36,6)	(100,0)	–	–	–
29F. Административное обслуживание, Вена	3,7	26,3	–	–	(17,4)	(17,4)	(66,2)	8,9	0,2	9,1
29G. Административное обслуживание, Найроби	0,2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
30. Внутренний надзор	31,1	382,7	–	–	2,2	2,2	0,6	384,9	7,7	392,6

	Изменения							Смета на 2022 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2022 год (после пересчета)
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процен- тах			
33. Строительство, перестройка, пере- оборудование и капитальный ре- монт помещений	0,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–
34. Охрана и безопасность	661,1	416,0	–	–	–	–	–	416,0	8,3	424,3
Всего	5 387,2	15 885,2	(1 386,8)	179,0	(457,6)	(1 665,4)	(10,5)	14 219,8	283,9	14 503,7

^a Исключая расходы на поездки персонала специальных политических миссий.

Таблица 9

Совокупные расходы на информационно-коммуникационные технологии, понесенные в 2020 году, в разбивке по разделам бюджета^a

(В тыс. долл. США)

	Должно- сти	Прочие расходы по персоналу	Услуги подряда	Общие опе- ративные расходы	Принадлеж- ности и ма- териалы	Мебель и оборудова- ние ^b	Прочие расходы ^c	Всего
1. Общее формирование поли- тики, руководство и коорди- нация	633,1	0,1	847,4	276,6	52,7	196,3	–	2 006,1
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социаль- ного Совета и конференцион- ное управление	6 376,5	3,4	3 527,9	969,4	83,7	1 242,6	–	12 203,6
3. Политические вопросы ^d	751,4	0,2	958,0	253,6	10,9	244,7	–	2 218,8
4. Разоружение	206,5	–	158,6	133,3	0,0	140,3	–	638,8
5. Операции по поддержанию мира	2 958,3	–	962,5	544,1	261,8	713,4	–	5 440,2
6. Использование космиче- ского пространства в мир- ных целях	–	–	42,3	2,9	0,8	6,9	–	52,9
7. Международный Суд	–	–	1 087,7	109,8	–	147,9	–	1 345,4
8. Правовые вопросы	3 867,6	1 151,9	4 165,7	555,8	53,9	1 310,2	–	11 105,1
9. Экономические и социаль- ные вопросы	3 549,6	2,2	1 012,9	297,4	106,0	542,0	–	5 510,1
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развиваю- щиеся государства	–	–	74,7	12,7	0,4	32,5	–	120,3
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Но- вого партнерства в интере- сах развития Африки	–	–	68,6	13,8	1,8	51,7	–	135,9
12. Торговля и развитие	3 195,8	–	1 132,8	1 260,4	5,7	500,0	–	6 094,8
14. Окружающая среда	288,4	–	69,2	63,2	0,3	26,4	–	447,4
15. Населенные пункты	210,1	–	229,7	133,8	33,8	149,8	–	757,2
16. Международный контроль над наркотическими сред- ствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	143,2	–	490,0	85,6	5,2	244,5	–	968,6
17. Структура «ООН-женщины»	–	–	85,3	47,3	–	–	–	132,6
18. Экономическое и социаль- ное развитие в Африке	2 777,8	11,1	2 261,2	1 407,7	199,9	2 277,6	–	8 935,4
19. Экономическое и социаль- ное развитие в Азиатско-Ти- хоокеанском регионе	1 672,0	1,6	806,9	265,3	16,7	1 691,4	–	4 454,0
20. Экономическое развитие в Европе	1 788,8	–	699,7	77,1	45,0	212,4	–	2 823,0

	Должно- сти	Прочие расходы по персоналу	Услуги подряда	Общие опе- ративные расходы	Принадлеж- ности и ма- териалы	Мебель и оборудова- ние ^b	Прочие расходы ^c	Всего
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	1 608,2	1,3	932,8	207,4	73,1	1 322,0	–	4 144,6
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	871,5	0,5	1 198,7	178,1	32,0	810,9	–	3 091,7
23. Регулярная программа технического сотрудничества	–	1,0	369,0	123,5	1,5	393,2	–	888,1
24. Права человека	1 893,2	–	755,3	1 384,2	201,5	565,4	–	4 799,6
27. Гуманитарная помощь	943,9	91,0	475,0	1 019,9	1,4	166,5	–	2 697,7
28. Глобальные коммуникации	2 655,1	–	6 325,7	905,6	38,2	1 817,7	–	11 742,3
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	243,6	–	1 548,4	241,2	2,1	395,5	3 237,4	5 668,3
29В. Департамент оперативной поддержки	2 660,1	5,8	1 491,2	153,9	14,8	236,5	–	4 562,3
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	18 300,3	9,7	19 421,6	2 780,3	11,9	791,7	–	41 315,5
29Е. Административное обслуживание, Женева	5 612,4	0,2	1 780,7	1 234,6	14,0	1 213,6	–	9 855,5
29F. Административное обслуживание, Вена	1 812,4	11,3	644,8	177,8	2,1	420,7	–	3 069,1
29G. Административное обслуживание, Найроби	2 047,0	4,9	277,3	49,4	0,1	31,5	–	2 410,3
30. Внутренний надзор	37,7	–	437,3	69,0	0,2	26,7	–	570,8
32. Специальные расходы	–	–	2,8	–	–	–	–	2,8
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	–	–	1 240,7	1 633,7	15,1	922,6	–	3 812,0
34. Охрана и безопасность	–	–	807,3	346,8	57,2	783,7	–	1 995,0
Общая сумма	67 104,4	1 296,0	56 389,8	17 015,2	1 343,9	19 628,7	3 237,4	166 015,6

^a Приводимые суммы включают все финансовые обязательства, которые могут быть однозначно отнесены к расходам на информационно-коммуникационные технологии. Расходы на финансирование штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения определены исходя из числа штатных и внештатных должностей, относящихся к сети должностей сотрудников по ИКТ.

^b Включая расходы на приобретение лицензий на программное обеспечение.

^c Расходы, понесенные по регулярному бюджету в связи с финансированием системы общеорганизационного планирования ресурсов.

^d Исключая расходы в специальных политических миссиях.