



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 February 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия
Пункт 143 повестки дня
Управление людскими ресурсами

Состав Секретариата: демографические характеристики персонала

Доклад Генерального секретаря

Исправление

Пункт 14

Имеющийся текст *заменить следующим*

14. В продолжение анализа, результаты которого были представлены в предыдущем докладе ([A/75/591](#)), в данном разделе проводится углубленный анализ факторов, влияющих на кадровые приоритеты Организации, а именно на справедливую географическую представленность и гендерный паритет, чтобы способствовать лучшему пониманию прогресса в достижении четко определенных целей. Согласно докладу Генерального секретаря об обзоре хода реформы системы управления людскими ресурсами в 2019–2020 годах и дальнейших перспективах ([A/75/540](#)) достижение разнообразия является одной из трех долгосрочных конечных целей реформы системы управления. Ставится задача добиться того, чтобы всякое непредставленное государство-член было представлено в Организации, а всякое недопредставленное государство-член оказалось в пределах, задаваемых системой желательных квот. Что касается гендерного паритета, то его намечается добиться к 2028 году. Эти цели также отражены в Стратегии Секретариата по обеспечению географического разнообразия, равно как и в общеорганизационной стратегии по достижению гендерного паритета. Достижение этих целей требует четкого понимания коренных причин, которые влияют на прогресс и могут потребовать принятия мер по управлению кадровым потенциалом.

