

Distr.: General
28 February 2022
Arabic
Original: English



الدورة السادسة والسبعون
البند 143 من جدول الأعمال
إدارة الموارد البشرية

تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين

تقرير الأمين العام

تصويب

الفقرة 14

يُستعاض عن نص الفقرة بما يلي:

14 - استنادا إلى التحليل المقدم في التقرير الماضي (A/75/591)، يمضي هذا الفرع في تعميق تحليل العوامل التي تؤثر في أولويات المنظمة في مجال الموارد البشرية المتمثلة في التمثيل الجغرافي العادل والتكافؤ بين الجنسين من أجل الحصول على فهم أفضل للتقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف المحددة بوضوح. ووفقا لتقرير الأمين العام عن إصلاح إدارة الموارد البشرية للفترة 2019-2020 والآفاق المستقبلية (A/75/540)، فإن التنوع هو أحد النواتج الثلاث للإصلاحات الإدارية المتوقعة في الأجل الأطول. والهدف هو أن تصبح كل دولة عضو غير ممثلة ممثلة في المنظمة وأن يصبح أكبر عدد ممكن من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا ضمن حدود النطاق في نظام النطاقات المستصوبة. وفيما يتعلق بالتكافؤ بين الجنسين، فالهدف هو بلوغ التكافؤ بين الجنسين بحلول عام 2028. وينعكس هذان الهدفان أيضا في استراتيجية التنوع الجغرافي للأمانة العامة، وكذلك في استراتيجية التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة. ويتطلب تحقيقهما فهما واضحا للأسباب الجذرية التي تعيق إحراز التقدم وقد يستلزم ذلك اتخاذ إجراءات لإدارة المواهب.

