



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 November 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункты 138 г), 141 и 149 повестки дня

Финансовые доклады и проверенные финансовые ведомости и доклады Комиссии ревизоров

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Пенсионная система Организации Объединенных Наций

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

Девятнадцатый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций о работе его шестьдесят седьмой сессии (A/75/9); доклад Генерального секретаря об инвестициях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и мерах, принимаемых для более широкой диверсификации инвестиций Фонда (A/C.5/75/2); доклад Генерального секретаря об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (A/C.5/75/3); доклад Комиссии ревизоров о финансовом докладе и проверенных финансовых ведомостях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2019 года (A/75/5/Add.16); и доклад о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее вышеупомянутом докладе (A/75/318). Кроме того, в распоряжении Комитета находилась записка Генерального секретаря о членском составе Комитета по инвестициям.

2. В ходе рассмотрения упомянутых выше докладов и записки Генерального секретаря члены Консультативного комитета встречались с Председателем Правления Пенсионного фонда, Представителем Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Пенсионного фонда, Главным административным сотрудником по пенсионному обслуживанию и членами Комитета по



ревизионным операциям Комиссии ревизоров, которые представили дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение направили письменные ответы, которые были получены 6 ноября 2020 года.

II. Результаты деятельности Фонда в 2019 и 2020 годах

A. Финансовые результаты

Обзор финансового положения

3. Правление Пенсионного фонда отмечает, что за 2019 год численность участников Фонда увеличилась с 128 594 до 131 583, или на 2,3 процента, а количество пособий, выплачиваемых на периодической основе, возросло с 78 716 до 79 975, или на 1,5 процента. В Фонде насчитывалось 24 участвующие организации. Сумма выплаченных пособий и расходов составила 2,7 млрд долл. США и превысила сумму взносов на 11 млн долл. США (A/75/9, гл. I, п. 2, и гл. III, пп. 11, 13 и 14).

4. Комиссия ревизоров отмечает, что по состоянию на 31 декабря 2019 года сумма чистых активов, которые могли быть использованы для выплаты пособий, составила 72,03 млрд долл. США, что на 11,26 млрд долл. США, или 18,53 процента, больше суммы чистых активов, которые могли быть использованы для выплаты пособий по состоянию на 31 декабря 2018 года. Инвестиционный доход составил 11,36 млрд долл. США, что отражает увеличение справедливой стоимости инвестиций на 10 млрд долл. США (A/75/5/Add.16, гл. II, пп. 7–9). По данным Правления Пенсионного фонда, в 2019 году номинальная доходность инвестиций Фонда составляла 18,7 процента, а контрольный показатель доходности составлял 19,6 процента (A/75/9, гл. III, п. 15). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что недостижение контрольного показателя было в основном обусловлено вложением средств на рынке закрытых фондов, избытком денежных средств и переходом на новый портфель инструментов с фиксированным доходом в результате установления нового контрольного показателя доходности для инструментов с фиксированным доходом.

5. В ответ на еще один запрос относительно результатов деятельности Фонда по сравнению с контрольным показателем Консультативному комитету была представлена таблица 1, в которой доходность инвестиций Фонда сравнивается с доходностью инвестиций двух сопоставимых пенсионных фондов в Соединенных Штатах Америки: Пенсионной системы государственных служащих Калифорнии и Пенсионной системы преподавателей штата Огайо.

Таблица 1

Сопоставление контрольных показателей доходности инвестиций, 2017–2020 годы

(В процентах)

Даты	Доходность за 10 лет по состоянию на 30 июня					
	Номинальная доходность			Реальная доходность		
	ОПФПООН	ПСГСК	ПСШО	ОПФПООН	ПСГСК	ПСШО
2020 год	7,5	8,5	9,4	5,7	6,7	7,6
2019 год	8	9,5	10,3	6,1	7,6	8,4

Даты	Доходность за 10 лет по состоянию на 30 июня					
	Номинальная доходность			Реальная доходность		
	ОПФПООН	ПСГСК	ПСПШО	ОПФПООН	ПСГСК	ПСПШО
2018 год	5,2	5,6	6,9	3,8	4,1	5,4
2017 год	4,5	4,4	5,4	2,8	2,7	3,7

Сокращения: ПСГСК — Пенсионная система государственных служащих Калифорнии; ПСПШО — Пенсионная система преподавателей штата Огайо; ОПФПООН — Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций.

6. Что касается результатов в плане рыночной стоимости активов, в которые вложены средства, и доходности в разбивке по классам активов, то по запросу Комитета ему была представлена информация за период с декабря 2016 года по сентябрь 2020 года, которая приводится в таблицах 2 и 3.

Таблица 2

Рыночная стоимость активов, в которые вложены средства Фонда, 2016–2020 годы

Классы активов	Рыночная стоимость					
	31 декабря 2016 года	31 декабря 2017 года	31 декабря 2018 года	31 декабря 2019 года	30 июня 2020 года	30 сентября 2020 года
Акции	34 404 183 642,92	39 772 555 201,93	34 521 118 552,16	42 461 368 068,92	39 106 563 583,62	42 352 829 487,77
Вложения в закрытые фонды	1 625 136 225,06	2 274 048 841,43	2 643 419 843,50	3 555 998 582,10	3 652 025 266,13	3 716 045 244,45
Недвижимое имущество	3 637 505 640,81	3 939 088 302,72	4 214 721 920,67	5 015 558 084,97	5 118 175 627,22	5 159 274 920,11
Реальные активы	258 786 056,91	256 076 420,83	248 685 255,95	217 648 147,00	194 406 893,00	138 212 578,91
Инструменты с фиксированным доходом	12 403 422 370,30	15 327 746 107,58	16 111 511 057,78	20 091 304 556,55	19 741 491 929,14	20 788 580 186,23
Денежные средства и их эквиваленты	2 103 367 929,92	2 566 942 033,02	3 026 972 283,89	627 654 294,03	2 425 740 684,63	1 609 845 189,02
Всего	54 432 401 865,92	64 136 456 907,51	60 766 428 913,95	71 969 531 733,57	70 238 403 983,74	73 764 787 606,50

Таблица 3

Номинальная доходность инвестиций Фонда в разбивке по классам активов, 2016–2020 годы

(В процентах)

Классы активов	Номинальная доходность					
	Доходность за 1 год				Доходность за прошедший период года	Доходность за прошедший период года
	31 декабря 2016 года	31 декабря 2017 года	31 декабря 2018 года	31 декабря 2019 года	30 июня 2020 года	30 сентября 2020 года
Акции	7,5	24,8	(9,2)	27,9	(4,9)	3,4
Вложения в закрытые фонды	11	18,3	12,4	14,7	(3,47)	(3,33)
Недвижимое имущество	9,2	10,8	10,2	7,2	(2,15)	(1,35)

Классы активов	Номинальная доходность					
	Доходность за 1 год	Доходность за 1 год	Доходность за 1 год	Доходность за 1 год	Доходность за прошедший период года	Доходность за прошедший период года
	31 декабря 2016 года	31 декабря 2017 года	31 декабря 2018 года	31 декабря 2019 года	30 июля 2020 года	30 сентября 2020 года
Реальные активы	5,8	9,1	-5,6	8,10	(10,88)	(11,66)
Инструменты с фиксированным доходом	(1,4)	7,5	-1,0	6,50	4	4,2
Денежные средства и их эквиваленты	(0,4)	5,1	(0,1)	2,00	(0,27)	(0,17)
Всего	5,2	18,6	(4,7)	18,7	(2,3)	2,6
Реальная доходность	3,1	16,2	(6,5)	16,0	(2,6)	1,3

7. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, несмотря на волатильность, наблюдавшуюся в первом квартале 2020 года, финансовые рынки в среднем восстановились и по состоянию на 30 сентября 2020 года рыночная стоимость активов, в которые вложены средства, составляла 73,76 млрд долл. США, а реальная доходность за прошедший период года составляла 1,3 процента.

8. **Консультативный комитет принимает к сведению результаты инвестиционной деятельности Фонда и напоминает, что в своих резолюциях 71/265, 72/262 А и 73/274 Генеральная Ассамблея подчеркнула важность того, чтобы Фонд достигал своего целевого показателя реальной доходности в размере 3,5 процента в год (см. также A/74/7/Add.14, п. 14, и A/73/489, п. 18).**

9. В ответ на его запрос Консультативному комитету была представлена некоторая информация о расходах и выгодах приведения инвестиций Фонда в соответствие с международными индексами, используемыми Фондом в качестве в качестве контрольных показателей, по сравнению с управлением инвестициями Фонда собственными силами. **Комитет выражает надежду на то, что обновленная информация по этому вопросу будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и что обновленные сведения об этом будут включены в следующий доклад об инвестициях Фонда.**

Инвестиционная стратегия

10. В своем докладе об инвестициях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и мерах, принимаемых для более широкой диверсификации инвестиций Фонда (A/C.5/75/2), Генеральный секретарь отмечает, что в том, что касается диверсификации инвестиций по классам активов, в целях дальнейшего улучшения соотношения риска и доходности своих инвестиций Фонд постепенно наращивает объем вложений на рынке инвестиций в закрытые фонды. Что касается диверсификации по валютам, то Генеральный секретарь отмечает, что по состоянию на 31 декабря 2019 года в портфель прямых инвестиций Фонда по всем классам активов входили вложения в 33 валютах, из которых 65,9 процента приходилось на доллары США и 34,1 процента — на другие валюты. Что касается географической диверсификации, то по состоянию на 31 декабря 2019 года средства Фонда были инвестированы в

102 странах и 7 регионах, в том числе в рамках прямых и непрямых инвестиций в экономику развитых и развивающихся стран (A/C.5/75/2, пп. 25–27). **Консультативный комитет выражает надежду, что обновленная информация об инвестициях Фонда в разбивке по странам и географическим регионам будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в контексте следующего доклада о бюджете.**

11. Генеральный секретарь также отмечает, что в августе 2019 года была утверждена обновленная декларация принципов инвестиционной политики, в которой, в частности, ставится цель расширить круг имеющихся в распоряжении Фонда видов инструментов в интересах повышения эффективности управления вложением его средств и решения проблемы растущей сложности глобальных рынков капитала. На основе обновленной декларации Управление инвестиций может использовать обращающиеся на бирже фьючерсы, своповые операции и валютные форвардные операции. Кроме того, Управление может создавать программы кредитования ценными бумагами и совершать операции репо. Генеральный секретарь далее отмечает, что для использования таких инструментов Фонду потребовалось бы заниматься маржинальной торговлей, что предполагает определенную форму заимствования средств. Поэтому Генеральному секретарю требуются полномочия на заимствование средств для этой цели (там же, пп. 43 и 44). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что использование производных инструментов для хеджирования и управления рисками не противоречит четырем критериям (безопасности, доходности, конвертируемости и ликвидности), которые использует Фонд. По мнению представителя Генерального секретаря, использование производных финансовых инструментов для целей хеджирования и управления рисками повысит безопасность и прибыльность инвестиций Фонда, поскольку эти инструменты торгуются на высоколиквидных глобальных и строго регулируемых рынках и в обычных рыночных условиях могут быть в любое время конвертированы в доллары США. Комитет также был проинформирован о том, что при использовании производных инструментов Управление инвестиций не будет создавать открытые позиции в спекулятивных целях. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что подробная информация о предлагаемом использовании производных инструментов и полномочиях, требуемых для маржинальной торговли, будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

12. Что касается стратегии устойчивого инвестирования, то Генеральный секретарь указывает, что в сентябре 2019 года Управление инвестиций объявило о своем решении вывести свои средства из акций публичных компаний сектора угольной энергетики к 31 декабря 2020 года (там же, пп. 41 и 42). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Управление инвестиций вошло в образованный по инициативе Организации Объединенных Наций Альянс владельцев активов с чистым нулевым воздействием, о создании которого было объявлено на Саммите по борьбе с изменением климата в 2019 году. Альянс представляет собой международную группу институциональных инвесторов, которые управляют активами на сумму свыше 4,6 трлн долл. США и взяли на себя обязательство о том, что к 2050 году в состав их инвестиционных портфелей будут входить ценные бумаги только тех компаний, деятельность которых ведет к чистым нулевым выбросам парниковых газов. В ответ на свой запрос Комитет был также проинформирован о том, что ключевое значение при учете экологических, социальных и управленческих аспектов инвестирования в рамках политики, регулирующей как работу Управления с теми или иными компаниями, так и голосование по доверенности, играет уделение внимания вопросам гендерного многообразия. В 2019 году Управление

обновило свою политику голосования по доверенности, включив в нее более жесткие требования в отношении гендерного многообразия в советах директоров. В рамках этой политики предусматривается, что все действующие члены комитета по назначениям, как правило, должны голосовать против или воздерживаться при назначении членов совета директоров, если в него не предлагается включить ни одной женщины.

13. Консультативный комитет вновь напоминает о том, что Генеральная Ассамблея придает особое значение тому обстоятельству, что инвестиционная стратегия Фонда должна определяться исходя из его целевого показателя реальной доходности за год, и просил Генерального секретаря продолжать диверсификацию инвестиций Фонда путем распределения вложений между рынками в развитых и развивающихся странах и странах с формирующимся рынком и обеспечивать, чтобы решения, касающиеся инвестиций Фонда на любом рынке, принимались осмотрительно с полным учетом четырех основных критериев инвестирования, а именно критериев безопасности, доходности, ликвидности и конвертируемости (см. резолюцию 72/262 А, раздел XV, п. 19, и резолюцию 73/274, пп. 33 и 35).

Исполнение бюджета Фонда в 2020 году

14. Что касается исполнения бюджета, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что сумма ассигнований на 2020 год составила 99 073 300 долл. США, а расходы по состоянию на 30 сентября 2020 года — 66 168 300 долл. США. По оценкам, общая сумма расходов за 2020 год составит 91 904 600 долл. США, т. е. средства на сумму 7 168 700 долл. США, или 7,23 процента ассигнований, израсходованы не будут. В ответ на его запрос Комитету была представлена информация об ассигнованиях и расходах за период 2016–2019 годов, которая свидетельствует о перерасходе средств в 2017 году (на 2 369 600 долл. США) и недорасходе средств в 2016 году (на 22 236 000 долл. США), 2018 году (на 10 752 900 долл. США) и 2019 году (на 7 716 300 долл. США). **Консультативный комитет выражает надежду на то, что Фонд будет составлять и исполнять свой бюджет более тщательно.**

В. Рекомендации Комиссии ревизоров

15. В своем докладе о финансовом докладе и проверенных финансовых ведомостях Фонда за 2019 год Комиссия ревизоров вынесла в адрес Фонда 32 рекомендации, включая 10 основных рекомендаций. Все 32 рекомендации Фонд принял. Некоторые из основных выводов и рекомендаций заслуживают внимания.

Контрольный показатель выплаты пособий

16. Что касается выплаты пособий, то Правление Пенсионного фонда указывает, что в 2019 году 88,3 процента первых пособий после увольнения было оформлено в течение 15 дней в соответствии с контрольным показателем. Вместе с тем Комиссия ревизоров отмечает, что в тех случаях, когда тот или иной основной документ считается недействительным или отсутствует, процесс оформления приостанавливается и отслеживание соответствия 15-дневному контрольному показателю для количественной оценки оказываемых услуг прекращается. После получения необходимых документов оформление пособий возобновляется; однако для этого процесса отводится новый период в 15 рабочих дней. Комиссия ревизоров рекомендует приостанавливать отсчет 15 рабочих дней только в случае отсутствия или недействительности документов и

возобновлять этот отчет после получения необходимых документов (A/75/5/Add.16, пункты 45–51).

17. Правление Пенсионного фонда считает, что накопившейся невыполненной работы в Фонде нет. Тем не менее имеются задержки в выплате пособий, образовавшиеся из-за отсутствия документов об увольнении, которые должны были поступить от организаций-работодателей. Для решения этой проблемы Фонд увеличил частоту направления сообщений о недостающих документах, работал с каждым центром начисления заработной платы и каждой миссией по поддержке мира над урегулированием старых неоформленных заявлений и создал экспериментальный проект по получению уведомлений об увольнении в электронном виде. Кроме того, в 2020 году Фонд создал новую Секцию оперативной поддержки, которая сотрудничает с организациями-работодателями в целях систематического выявления и решения проблем, ведущих к задержкам в представлении документов об увольнении (A/75/9, часть вторая, приложение V а)).

18. Отмечая успехи, достигнутые к настоящему времени, Консультативный комитет все же считает, что следует предпринять дополнительные усилия, в том числе посредством активизации сотрудничества между Фондом и участвующими организациями, в целях устранения всех задержек с выплатой пособий (см. также A/74/7/Add.14, п. 10, и A/73/489, п. 6).

Роль отделения в Женеве

19. Что касается коммуникации между отделениями Пенсионной администрации в Нью-Йорке и Женеве, то Комиссия ревизоров отмечает, что оба отделения осуществляют одни и те же операции и процедуры в ряде областей, связанных с пенсионными правами, обслуживанием клиентов и информационно-разъяснительной работой и финансовыми услугами. Обслуживание в значительном числе таких областей централизовано в Нью-Йорке, что может объяснить то обстоятельство, что число сотрудников, которые должны выполнять эти процедуры в отделении в Женеве, меньше по сравнению с числом сотрудников в отделении в Нью-Йорке, хотя число бенефициаров, с которыми работают и которых обслуживают оба отделения, приблизительно одинаковое. Кроме того, Комиссия ревизоров отмечает, что сотрудники отделения в Женеве выполняют задания без конкретных руководящих указаний, риски, связанные с женевским отделением, определены неправильно и у отделения в Женеве имеются свои собственные показатели эффективности работы, которые неизвестны в отделении в Нью-Йорке (A/75/5/Add.16, пп. 19–24).

20. Комиссия ревизоров также отметила, что в 2020 году Фонд внедряет систему полнофункционального руководства, в рамках которой каждое рабочее подразделение в отделении в Женеве будет отчетливо непосредственно перед соответствующими руководителями в штаб-квартире в Нью-Йорке. Однако в ходе проведенных Комиссией организационных обзоров работы Фонда за период, закончившийся 31 декабря 2019 года, взаимодействие и взаимозависимость между отделениями секретариата в Нью-Йорке и Женеве были сочтены неясными с точки зрения функциональных обязанностей и порядка подчинения (там же, п. 25). Комиссия ревизоров рекомендует Фонду, в частности, четко определить структуру управленческой подотчетности отделения в Женеве, обеспечить внесение изменений в таблицу контроля за рисками, с тем чтобы она включала риски, связанные с деятельностью отделения в Женеве, и разработать руководство по административным процедурам, касающимся обслуживания клиентов, финансов и людских ресурсов (там же, пп. 26 и 27).

21. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2020 году Пенсионная администрация приняла решение централизовать финансовые функции в Нью-Йорке и возложить на восемь сотрудников отделения в Женеве, которые занимались финансовыми вопросами, новые обязанности. Однако на своей шестьдесят седьмой сессии в июле 2020 года Правление Пенсионного фонда просило Пенсионную администрацию приостановить передачу финансовых функций из Женевы в Нью-Йорк, с тем чтобы проанализировать расходы, выгоды, риски и последствия предлагаемой передачи функций, и доложить Правлению о результатах этого анализа на его следующей сессии (см. также [A/75/9](#), часть первую, п. 217).

22. Консультативный комитет напоминает, что на своей шестьдесят шестой сессии Правление Пенсионного фонда предложило перевести должность начальника Отделения в Женеве (Д-1) в Нью-Йорк и перепрофилировать ее в должность Секретаря Правления Пенсионного фонда (см. также [A/74/331](#), часть первую, п. 14, и резолюцию [74/263](#) Генеральной Ассамблеи, разд. VIII, п. 11).

23. Консультативный комитет выражает согласие с рекомендациями Комиссии ревизоров и вновь выражает надежду на то, что перевод одной должности Д-1 из отделения в Женеве не скажется на услугах, предоставляемых этим отделением (см. также [A/74/7/Add.14](#), п. 28).

Совершение операций с ценными бумагами в личном качестве

24. Комиссия ревизоров отмечает, что в соответствии с политикой Управления инвестиций в отношении совершения операций с ценными бумагами в личном качестве все его сотрудники должны избегать любой деятельности, связанной с совершением в личном качестве таких операций с ценными бумагами, которые приводят к конфликту интересов в рамках деятельности Фонда. Кроме того, Управление разработало ряд правил по обеспечению соблюдения установленных требований в отношении различных вопросов, таких как торговля ценными бумагами в личном качестве, внеслужебная деятельность, подарки, чувствительный характер информации, мошенничество и коррупция. Вместе с тем Комиссия ревизоров отмечает отсутствие конкретного документа, в котором указывались бы должностные лица, которым разрешено заниматься осуществлением инвестиций, и должностные лица, непосредственно отвечающие за принятие инвестиционных решений и управление инвестициями, к которым относятся два дополнительных вопроса в форме предварительной проверки ордеров на выполнение операций, предусматриваемые в политике совершения операций с ценными бумагами в личном качестве. Комиссия ревизоров также отмечает, что в соответствии с политикой Управления в отношении совершения операций с ценными бумагами в личном качестве сотрудникам запрещается совершать операции в личном качестве в чрезмерном объеме или совершать краткосрочные операции. Однако определение того, что понимается под «совершением операций в личном качестве в чрезмерном объеме», не дается ([A/75/5/Add.16](#), пп. 79, 82, 84 и 85).

25. Комиссия ревизоров рекомендует Управлению инвестиций, в частности, следующее: а) провести пересмотр, уточнение и корректировку политики в отношении совершения операций с ценными бумагами в личном качестве в том, что касается совершения таких операций в личном качестве в чрезмерном объеме; б) разработать и внедрить систему, позволяющую отслеживать используемые для совершения операций с ценными бумагами личные счета всех сотрудников Управления в целях предотвращения потенциального конфликта интересов с деятельностью Фонда; и с) отслеживать и контролировать возможные конфликты интересов сотрудников (там же, пп. 89–91).

26. Консультативный комитет выражает согласие с рекомендациями Комиссии ревизоров и подчеркивает важность предотвращения и урегулирования фактических или предполагаемых конфликтов интересов во всех областях и на всех уровнях, а также в том, что касается деятельности сотрудников вне организации, включая то, что касается операций с ценными бумагами, совершаемых ими в личном качестве, в отношении к их деятельности в Фонде. Комитет также подчеркивает важность обеспечения строгого соблюдения положений существующей политики и системы подотчетности и выражает надежду на то, что обновленная информация по этому вопросу будет представлена в контексте следующего доклада о бюджете.

III. Предлагаемый бюджет на 2021 год

27. В рамках предлагаемого бюджета Пенсионного фонда на 2021 год предусматривается выделить ресурсы на сумму 108 076 300 долл. США (до пересчета), что на 7 309 700 долл. США, или 7,3 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год. Представленный бюджет включает смету расходов на секретариат Правления Пенсионного фонда (1 261 900 долл. США), Пенсионную администрацию (59 474 100 долл. США) и Управление инвестиций (45 309 700 долл. США) и смету расходов на ревизию (1 945 300 долл. США). Кроме того, предусматривается, что внебюджетные ресурсы на сумму 85 300 долл. США будут использоваться для финансирования одной должности категории общего обслуживания (прочих разрядов) (A/75/9, часть вторая, таблица 2).

28. Информация, представленная Консультативному комитету, свидетельствует об увеличении объема предлагаемых на 2021 год ресурсов на персонал по сравнению с ассигнованиями на 2020 год по следующим категориям расходов: а) по статье расходов, связанных с должностями, предлагается выделить сумму 44 277 500 долл. США, которая на 2 123 300 долл. США, или 5 процентов, больше, чем ранее, для финансирования 312 должностей, что в чистом выражении на 5 должностей больше, чем ранее; и б) по статье прочих расходов на персонал предлагается выделить сумму 13 097 300 долл. США, которая на 2 661 900 долл. США, или 25,5 процента, больше, чем ранее, главным образом для финансирования 82 должностей временного персонала общего назначения, что в чистом выражении на 8 должностей больше, чем ранее. Ресурсы, не связанные с персоналом, составят 50 616 000 долл. США, что на 2 524 500 долл. США, или 5,2 процента, больше, чем ранее (см. также A/75/9, часть вторую, таблицы 3, 4, 5, 9, 14, 15 и 19).

29. Консультативный комитет выражает обеспокоенность в связи с предлагаемым существенным увеличением объема ресурсов, выделяемых на финансирование должностей временного персонала общего назначения по статье «Прочие расходы на персонал». Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря или Правление Пенсионного фонда провести обзор всех должностей временного персонала общего назначения в Фонде в целях выявления потенциального дублирования функций и повышения эффективности, а также обеспечения того, чтобы их создание и управление ими соответствовали применимым резолюциям Ассамблеи и Положениям и правилам о персонале Организации Объединенных Наций, в частности в том, что касается выполнения работы в периоды максимальной рабочей нагрузки и создания должностей после их утверждения Ассамблеей (см. также пп. 36, 37, 38, 40 и 48–50 ниже).

Секретариат Правления Пенсионного фонда

30. Предлагаемые ресурсы для покрытия расходов на секретариат Правления Пенсионного фонда в 2021 году составляют 1 261 900 долл. США, что на 488 600 долл. США, или 27,9 процента, меньше ассигнований на 2020 год (A/75/9, часть вторая, п. 28).

31. Ресурсы, связанные с должностями, на сумму 561 300 долл. США, что на 31 300 долл. США больше, чем ранее, позволят сохранить три должности и реклассифицировать одну должность сотрудника по управлению программами класса С-4 в должность класса С-5. По мнению Правления Пенсионного фонда, предлагаемая реклассификация вызвана увеличением потребностей со стороны руководящих органов Фонда и будет способствовать оказанию эффективной поддержки Секретарю Правления в общем планировании оказания Правлению Пенсионного фонда и его вспомогательным органам всего комплекса услуг по конференционному управлению и технической поддержке со стороны секретариата, в общих подготовке оказания этих услуг, управлении им, его координации и самом их оказании (там же, пункт 30 а)). **Консультативный комитет отмечает, что в секретариате Правления Пенсионного фонда имеется три специальные должности (1 Д-1, 1 С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочих разрядов)). Комитет также отмечает, что в своем предыдущем докладе Правление Пенсионного фонда уже предлагало реклассифицировать должность сотрудника по управлению программами класса С-4 в должность класса С-5 и что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/263 это изменение не утвердила (см. также A/75/9, часть вторую, п. 21). Комитет не убежден в том, что на данном этапе реклассификация должности сотрудника по управлению программами класса С-4 в сторону повышения до класса С-5 является оправданной. Поэтому Комитет рекомендует не реклассифицировать данную должность. Сообразно этому следует скорректировать объем ресурсов, не связанных с должностями.**

32. Предлагаемые ресурсы, не связанные с должностями, составляют 700 600 долл. США, что на 519 900 долл. США меньше, чем ранее, в связи с исключением единовременных потребностей в ресурсах по статье «Услуги подряда» для набора сотрудника на должность заместителя Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию (на 254 000 долл. США) и уменьшением количества заседаний и численности их участников (на 423 900 долл. США). Это уменьшение частично нивелируется увеличением потребностей в ресурсах по статье «Общие оперативные расходы» главным образом в связи с расходами на покрытие доли секретариата Правления в затратах на аренду и эксплуатацию помещений (105 700 долл. США); по статье «Прочие расходы на персонал» для покрытия расходов на наем одного сотрудника на должность временного персонала общего назначения (категории общего обслуживания (высшего разряда)), в течение трех месяцев (26 100 долл. США); по статье «Поездки персонала», главным образом в связи с участием в заседаниях комитетов (19 900 долл. США); и по статье «Услуги подряда» (6300 долл. США) (там же, пункты 29 и 30 б)).

Пенсионная администрация

33. Предлагаемые потребности в ресурсах для покрытия расходов на Пенсионную администрацию в 2021 году составляют 59 474 100 долл. США, что на 6 047 700 долл. США, или 11,3 процента, больше ассигнований на 2020 год (там же, п. 68).

34. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанных с должностями, составляют 26 385 500 долл. США, что на 1 309 200 долл. США больше ассигнований на 2020 год, и предназначаются для финансирования 201 должности, что на 7 должностей больше, чем ранее. Информация о предлагаемых кадровых изменениях приводится в таблице 4.

Таблица 4

Предлагаемые кадровые изменения в Пенсионной администрации в 2021 году

	Число	Класс
Утвержденные должности на 2020 год	194	1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 11 С-5, 23 С-4, 33 С-3, 1 С-2/1, 10 ОО (ВР), 108 ОО (ПР), 2 ОО (МР)
Создание	1	1 С-5
Преобразование	6	1 С-5, 2 С-3, 3 ОО (ПР)
Реклассификация	–	1 С-3 в С-4, 1 ОО (ПР) в ОО (ВР)
Перевод	–	1 С-4 и 1 С-3 из компонента «Программа работы» в компонент «Руководство и управление», 1 С-3 из компонента «Руководство и управление» в компонент «Программа работы»
Предлагаемые должности на 2021 год	201	1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 13 С-5, 24 С-4, 34 С-3, 1 С-2/1, 11 ОО (ВР), 110 ОО (ПР), 2 ОО (МР)

Сокращения: ПГС, помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд; ПР — прочие разряды; ВР — высший разряд.

35. Правление Пенсионного фонда предлагает учредить должность начальника Группы по реорганизации рабочих процессов и подотчетности (С-5), который возглавит новое подразделение, занимающееся внедрением инструментов, методов и стратегий осуществления преобразований на рабочем месте, а также подготовкой и обучением персонала навыкам успешного осуществления этих преобразований и придания им импульса. Сотрудник, занимающий эту должность, будет, в частности, отвечать за контроль и предоставление консультаций в том, что касается осуществления стратегического плана и организационных преобразований в Пенсионной администрации (там же, пункт 71 а) i) b. и приложение III). **Консультативный комитет принимает к сведению предложение о создании новой Группы по преобразованию рабочих процессов и подотчетности в Пенсионной администрации и выражает надежду на то, что для оценки его эффективности и воздействия на работу Фонда будут разработаны ключевые показатели эффективности.**

36. Правление Пенсионного фонда предлагает преобразовать одну должность специального помощника Главного административного сотрудника (С-5), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», в штатную должность. По мнению Правления Пенсионного фонда, предлагаемое преобразование позволит разработать и осуществить план внутренней и внешней коммуникации, включая координацию всей коммуникационной деятельности Администрации Пенсионного фонда и совместных усилий с Управлением инвестиций (там же, п. 71 а) i) а.). **Поскольку в своей резолюции 74/263 от 27 декабря 2019 года Генеральная Ассамблея не утвердила предлагаемое создание должности специального помощника (С-5), Консультативный комитет считает, что предлагаемое преобразование временной должности специального помощника Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию (С-5) в штатную является преждевременным, и рекомендует не утверждать его.**

37. Правление Пенсионного фонда также предлагает преобразовать одну должность бухгалтера (С-3), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», в штатную должность. Правление Пенсионного фонда отмечает, что сотрудник, занимающий эту должность, руководит Группой по кредиторской задолженности, которая была создана в 2020 году для отслеживания просроченной открытой кредиторской задолженности и принятия последующих мер на регулярной основе, создания и поддержания необходимых механизмов внутреннего контроля, рекомендованных Управлением служб внутреннего надзора, и выверки записей в бухгалтерских журналах в контексте ежемесячного и ежегодного закрытия счетов (там же, п. 71 b) i) b.). **Поскольку Группа по кредиторской задолженности была создана только в 2020 году, Консультативный комитет считает, что предлагаемое преобразование одной должности бухгалтера (С-3), финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения», в штатную должность на данном этапе не является оправданным, и поэтому рекомендует не преобразовывать данную должность.**

38. Кроме того, в целях укрепления Секции обслуживания клиентов и информационно-разъяснительной работы и обеспечения принятия надлежащих мер в связи со значительным объемом зачастую сложных запросов Правление Пенсионного фонда предлагает преобразовать должность помощника по пособиям (категории общего обслуживания (прочих разрядов)), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», в штатную должность (там же, п. 71 b) i) a. ii.). **Консультативный комитет не убежден в том, что предлагаемое преобразование одной должности помощника по вопросам пособий (категории общего обслуживания (прочих разрядов)), финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения», в штатную должность позволит укрепить Секцию обслуживания клиентов и информационно-разъяснительной работы и обеспечить принятие надлежащих мер в связи с запросами, поскольку исполнение сотрудником, занимающим штатную или временную должность, своих обязанностей, не связано с источником финансирования этой должности. Поэтому Комитет рекомендует не преобразовывать данную должность.**

39. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 9 октября 2020 года в Пенсионной администрации вакантными были 22 должности, в том числе 5 должностей категории специалистов и 17 должностей категории общего обслуживания. Комитет был также информирован о том, что по состоянию на 16 ноября 2020 года Пенсионная администрация не выплачивала специальных должностных надбавок за исполнение обязанностей сотрудников, которые должны были занимать штатные должности. **Комитет выражает надежду, что обновленная информация о вакантных должностях будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

40. Ресурсы, не связанные с должностями, составляют 33 088 600 долл. США, что на 4 738 500 долл. США больше ассигнований на 2020 год (там же, таблица 9). Это общее увеличение объема ресурсов в основном связано с увеличением расходов по статьям, о которых говорится ниже:

а) «Прочие расходы на персонал»: судя по информации, представленной Консультативному комитету, благодаря увеличению объема ресурсов на 828 700 долл. США будет профинансировано создание следующих 11 должностей временного персонала общего назначения: одной должности специалиста по управлению проектами (С-4), одной должности специалиста по информационным системам (технологическим инновациям) (С-4), одной должности

специалиста по управлению информацией (С-4), одной должности специалиста по связи (С-3), одной должности специалиста по системному анализу (С-2/С-1), трех должностей помощников по бухгалтерскому учету (категории общего обслуживания (прочих разрядов)), одной должности помощника по пособиям (категории общего обслуживания (прочих разрядов)), одной должности помощника группы (категории общего обслуживания (прочих разрядов)) и одной должности помощника по информационным системам (категории общего обслуживания (прочих разрядов)) в Женеве. Консультативный комитет отмечает, что три новые должности (2 С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочих разрядов)) предлагается создать в Службе систем управления информацией. Поскольку в этой службе уже имеется семь должностей (2 С-4, 4 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочих разрядов)), Комитет не убежден в том, что предлагаемое создание должности специалиста по информационным системам (технологическим инновациям) (С-4) является обоснованным, и поэтому не рекомендует создавать данную должность. Что касается предлагаемого создания трех должностей помощников по бухгалтерскому учету (категории общего обслуживания (прочих разрядов)) в финансовой секции, то Комитет отмечает, что в этой секции уже имеется восемь должностей помощников по бухгалтерскому учету (категории общего обслуживания (прочих разрядов)). Поэтому Комитет не убежден в том, что предлагаемое создание трех данных должностей является обоснованным. По этой причине Комитет рекомендует не создавать данные должности. Сообразно этому следует скорректировать объем ресурсов, не связанных с должностями;

b) «Услуги подряда»: увеличение объема ресурсов на 2 481 900 долл. США предназначено главным образом для покрытия расходов на новые информационно-коммуникационные ресурсы;

c) «Общие оперативные расходы»: увеличение объема ресурсов на 2 191 000 долл. США предназначено главным образом для покрытия возросших расходов на аренду и эксплуатацию помещений (1 608 000 долл. США) и на административное обслуживание со стороны Организации Объединенных Наций (583 000 долл. США) (там же, таблица 9 и п. 71). С учетом последствий пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) в том, что касается гибкого графика работы и расходов на аренду помещений в Нью-Йорке, Консультативный комитет выражает надежду на то, что будет проведен обзор предлагаемого увеличения расходов на аренду и эксплуатацию помещений в целях выявления потенциальной экономии и повышения эффективности. Комитет также выражает надежду на то, что обновленная информация по этому вопросу будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и что обновленные сведения об этом будут включены в документ о следующем предлагаемом бюджете.

Управление инвестиций

41. Предлагаемые потребности в ресурсах для покрытия расходов на Управление инвестиций в 2021 году составляют 45 309 700 долл. США, что на 1 413 300 долл. США, или 3,2 процента, больше ассигнований на 2020 год (там же, таблица 14).

42. Предлагаемые ресурсы, связанные с должностями, составляют 17 330 700 долл. США, что на 782 800 долл. США больше, чем ассигнования на 2020 год, и предназначены для финансирования 108 должностей, что представляет собой чистое сокращение на 2 должности по сравнению с 2020 годом. Информация о предлагаемых кадровых изменениях приводится в таблице 5.

Таблица 5
Предлагаемые кадровые изменения в Управлении инвестиций в 2021 году

	Число	Класс
Утвержденные должности на 2020 год	110	1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 12 С-5, 27 С-4, 27 С-3, 3 С-2/1, 15 ОО (ВР), 20 ОО (ПР)
Реклассификация	–	1 С-2/1 в С-3, 1 С-3 в С-4
Упразднение	(2)	2 ОО (ПР)
Перевод	–	1 С-5, 1 С-4, 1 ОО (ВР), 3 ОО (ПР) из компонента «Руководство и управление» в компонент «Программа работы», 1 С-4 из компонента «Программа работы» в компонент «Руководство и управление»
Предлагаемые должности на 2021 год	108	1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 12 С-5, 28 С-4, 27 С-3, 2 С-2/1, 15 ОО (ВР), 18 ОО (ПР)

Сокращения: ПГС, помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд; ПР — прочие разряды; ВР — высший разряд.

43. Правление Пенсионного фонда предлагает реклассифицировать одну должность специалиста по инвестициям класса С-3 в должность класса С-4. Правление Пенсионного фонда отмечает, что на этого специалиста по инвестициям будут возложены обязанности по осуществлению надзора за работой моделей обеспечения доходности в Северной Америке и по управлению примерно 118 видами ценных бумаг, в которых размещены средства на сумму приблизительно 3 млрд долл. США (там же, п. 118 b) i) а.). **В отсутствие в докладе Правления Пенсионного фонда дополнительной информации о предлагаемом изменении должностных обязанностей специалиста по инвестициям (С-3), в том числе информации о портфеле, которым он управляет в настоящее время, Консультативный комитет не в состоянии оценить обоснованность предлагаемой реклассификации и поэтому рекомендует не реклассифицировать данную должность.**

44. В своем предыдущем докладе Консультативный комитет приветствовал предложение Представителя Генерального секретаря об инвестировании активов Фонда увязать служебную аттестацию сотрудников категории специалистов с доходностью индивидуальных портфелей в рамках усилий по повышению прозрачности и подотчетности. **Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включить в следующий доклад Правления Пенсионного фонда информацию о предложении увязать служебную аттестацию сотрудников категории специалистов с доходностью индивидуальных портфелей (см. также [A/74/7/Add.14](#), п. 35, и [A/74/331](#), часть вторую, приложение IX).**

45. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 9 октября 2020 года в Управлении инвестиций вакантными были 23 должности, в том числе 15 должностей категории специалистов и 8 должностей категории общего обслуживания, и что по состоянию на 16 ноября 2020 года специальные должностные надбавки выплачивались пяти сотрудникам Управления. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что обновленная информация о вакантных должностях и выплате специальных должностных надбавок будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

46. Предлагаемые потребности в ресурсах, не связанных с должностями, составляют 27 919 000 долл. США, что на 630 000 долл. США, или 2,3 процента, больше ассигнований на 2020 год ([A/75/9](#), часть вторая, таблица 19). Информация, представленная Консультативному комитету, свидетельствует о том, что

общее увеличение объема потребностей в ресурсах в основном обусловлено увеличением расходов по статьям, о которых говорится ниже.

47. Увеличение расходов по статье «Прочие расходы на персонал» на сумму 1 691 500 долл. США предусматривается для финансирования 21 временной должности персонала общего назначения, включая 17 новых должностей (3 должности специалистов по инвестициям (С-4), 3 должности специалистов по инвестициям (С-3), 1 должность специалиста по рискам (С-3), 1 должность специалиста по информационным системам (С-3), 2 должности младших специалистов по инвестициям (С-2/С-1), 1 должность младшего специалиста по правовым вопросам (С-2/С-1), 1 должность младшего специалиста по рискам (С-2/С-1), 1 должность младшего специалиста по контролю за соблюдением требований (С-2/С-1), 1 должность младшего бухгалтера (С-2/С-1), 2 должности младших специалистов по информационным системам (С-2/С-1) и 1 должность старшего помощника по административным вопросам (категории общего обслуживания (высшего разряда)); и 4 уже имеющиеся должности (2 должности бухгалтера (С-4), 1 должность бухгалтера (С-3) и 1 должность специалиста по информационным системам (С-3)).

48. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что сотрудники, которые займут две предлагаемые должности младших специалистов по инвестициям (С-2/С-1) в Канцелярии Представителя Генерального секретаря, будут оказывать содействие в осуществлении программы устойчивого инвестирования. **Консультативный комитет не вполне убежден в том, что для оказания содействия в осуществлении программы устойчивого инвестирования требуются два младших специалиста по инвестициям, если учесть, что для выполнения этой задачи также предлагается создать одну новую должность специалиста по инвестициям (С-3). Поэтому Комитет рекомендует не создавать одну предлагаемую должность младшего специалиста по инвестициям (С-2/С-1), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения». Сообразно этому следует скорректировать объем ресурсов, не связанных с должностями.**

49. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что младший специалист по правовым вопросам (С-2/С-1) будет оказывать помощь в связи с предполагаемым увеличением объема работы в Управлении инвестиций. **Консультативный комитет не убежден в том, что ожидаемое увеличение объема работы делает создание новой должности младшего специалиста по правовым вопросам обоснованным. Поэтому Комитет рекомендует не создавать одну предлагаемую должность младшего специалиста по правовым вопросам (С-2/С-1), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения». Сообразно этому следует скорректировать объем ресурсов, не связанных с должностями.**

50. Что касается предлагаемого создания трех должностей специалистов по инвестициям (С-3), то Консультативный комитет отмечает, что в Секции по инвестициям Управления инвестиций уже имеется 27 должностей специалистов по инвестициям классов С-4 и С-3. **Консультативный комитет считает, что выполнение некоторых дополнительных новых задач, которые должны выполняться специалистами по инвестициям, которые должны занять предлагаемые должности (С-3), должно быть обеспечено за счет имеющихся ресурсов. Поэтому Комитет рекомендует не создавать две из предлагаемых должностей специалистов по инвестициям (С-3), в том числе одну в той части секции, которая занимается глобальным рынком акций, и одну в той части секции, которая занимается инструментами с фиксированным**

доходом. Сообразно этому следует скорректировать объем ресурсов, не связанных с должностями.

51. Увеличение расходов по статье «Общие оперативные расходы» на 798 900 долл. США предусматривается главным образом для покрытия возросших расходов на аренду и эксплуатацию помещений и возросших расходов на административные услуги Управлению инвестиций (там же, таблица 14 и пункт 118 с) i)). С учетом последствий пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) в том, что касается гибкого графика работы и расходов на аренду помещений в Нью-Йорке, Консультативный комитет выражает надежду на то, что будет проведен обзор предлагаемого увеличения расходов на аренду и эксплуатацию помещений в целях выявления потенциальной экономии и повышения эффективности. Комитет также выражает надежду на то, что дальнейшая информация по этому вопросу будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и что обновленные сведения об этом будут представлены в контексте следующего предлагаемого бюджета.

52. Увеличение расходов, о котором говорится выше, будет частично компенсировано сокращением расходов по статьям «Услуги подряда» (на 1 416 500 долл. США), «Поездки персонала» (на 197 200 долл. США) и «Поездки представителей» (на 87 300 долл. США) (там же, таблица 14).

Ревизия

53. Предлагаемые ресурсы на покрытие расходов на ревизию в 2021 году составляют 1 945 300 долл. США, что в чистом выражении на 337 300 долл. США, или 21 процент, больше ассигнований на 2020 год. Это увеличение объема ресурсов главным образом обусловлено потребностями в ресурсах на финансирование еще двух дополнительных должностей временного персонала общего назначения: одной должности старшего ревизора (С-5) и одной должности следователя (С-4) (там же, пп. 133 и 134).

Соглашение о совместном несении расходов

54. Генеральный секретарь отмечает, что сметные расходы на услуги, которые будут предоставляться Фонду в связи с деятельностью Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций в 2021 году, составят 7 995 100 долл. США. Эта общая сумма будет распределена между регулярным бюджетом Организации Объединенных Наций и фондами и программами с учетом последней информации о числе участников (61,1 процента будет покрываться за счет регулярного бюджета Организации Объединенных Наций и 38,9 процента — за счет фондов и программ). Доля регулярного бюджета составляет 4 885 000 долл. США. С учетом того, что по разделу 1 предлагаемого бюджета по программам на 2021 год уже предусмотрены ассигнования на сумму 4 956 300 долл. США, ассигнования по этому разделу потребуются сократить на 71 300 долл. США (A/C.5/75/3, пп. 4–6).

IV. Управление и административная деятельность

Положение Секретаря Правления Пенсионного фонда

55. В своих резолюциях [73/274](#) и [74/263](#) Генеральная Ассамблея постановила, что Секретарь Правления Пенсионного фонда является полностью независимым от Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию и Представителя Генерального секретаря и что Секретарь Правления

Пенсионного фонда подчиняется непосредственно Правлению и что Пенсионная администрация и Управление инвестиций будут по мере необходимости оказывать ему административную поддержку. В своей резолюции 74/263 Ассамблея просила Правление Пенсионного фонда представить дальнейшую информацию о мерах, принятых для обеспечения независимости Секретаря Правления Пенсионного фонда в его следующем докладе.

56. В своем настоящем докладе Правление Пенсионного фонда предлагает внести поправку в статью 7 Положений Фонда, с тем чтобы в ней говорилось, что Секретарь Правления Пенсионного фонда назначается Генеральным секретарем по рекомендации Правления Пенсионного фонда (A/75/9, часть вторая, приложение XVII). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что как Секретарь Правления Пенсионного фонда, так и Главный административный сотрудник по пенсионному обслуживанию подбираются Правлением Пенсионного фонда и назначаются Генеральным секретарем. Комитет был также проинформирован о том, что сотрудники, занимающие эти две должности, друг другу не подчиняются. Оценивать их работу будет Правление Пенсионного фонда. Комитет был далее проинформирован о том, что на основе договоренности, достигнутой в начале 2020 года, Секретарь занимается вопросами обслуживания Правления Пенсионного фонда и комитетов, работа которых в основном связана с надзором и/или управлением, таких как Ревизионный комитет и Рабочая группа по управлению. Консультативному комитету был представлен текст объявления о вакансии Секретаря Правления Пенсионного фонда (Д-1).

57. На своей шестьдесят пятой сессии Правление Пенсионного фонда постановило учредить Комитет по планированию замещения должностей в целях оказания Правлению помощи в отборе старших сотрудников для вынесения рекомендаций Генеральному секретарю в отношении их назначения, а также в целях разработки методологий оценки работы занимающих эти должности сотрудников и применения долгосрочного стратегического подхода к планированию замещения должностей старших руководителей Фонда. На шестьдесят седьмой сессии Правления Пенсионного фонда Комитет по планированию замещения должностей представил Правлению Пенсионного фонда четырех кандидатов на должность Секретаря Правления Пенсионного фонда. Правление Пенсионного фонда на основе консенсуса постановило рекомендовать одного кандидата для назначения Генеральным секретарем (там же, часть первая, пп. 349, 362 и 363). В сентябре 2020 года этот кандидат был назначен.

Положение Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию

58. В своей резолюции 74/263 Генеральная Ассамблея постановила, что должность административного руководителя, отвечающего за пенсионное обслуживание, будет называться «Главный административный сотрудник по пенсионному обслуживанию». Правление Пенсионного фонда предлагает внести поправку в статью 4 а) Положений Фонда, с тем чтобы в ней говорилось, что административное управление Фондом осуществляется не только Правлением Пенсионного фонда, комитетами по пенсиям персонала каждой участвующей организации и секретариатом каждого такого комитета, но и Главным административным сотрудником по пенсионному обслуживанию. Правление Пенсионного фонда также предлагает внести поправку в статью 8 Положений Фонда, с тем чтобы в ней говорилось, что функции секретариата Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций выполняет не секретариат Правления, а Пенсионная администрация (там же, часть вторая, приложение XVII).

59. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в соответствии с Положениями Фонда Главный административный сотрудник отвечает за административное управление Фондом и удостоверение выплат. В соответствии с действующим порядком Главный административный сотрудник занимается обслуживанием комитетов, работа которых носит в основном технический характер, таких как Комитет актуариев. Консультативному комитету был представлен текст объявления о вакансии Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию (ПГС).

60. **Консультативный комитет напоминает о том, что в соответствии с резолюциями 73/274 и 74/263 Генеральной Ассамблеи Секретарь Правления Пенсионного фонда должен быть полностью независимым от Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию. Комитет выражает надежду на то, что Правление Пенсионного фонда представит Генеральной Ассамблее более подробную информацию о независимости Секретаря Правления Пенсионного фонда, в том числе проекты круга ведения Секретаря Правления Пенсионного фонда и Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию, а также сведения о соответствующем порядке подчинения, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Правление Пенсионного фонда включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (см. также A/74/7/Add.14, п. 22).**

61. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что набор сотрудников на все штатные/временные должности в Фонде будет осуществляться согласно соответствующим положениям и правилам Положений и правил о персонале.**

Предлагаемые дополнительные поправки к Положениям Фонда

62. В своем предыдущем докладе Правление Пенсионного фонда предложило внести поправку в статью 6 Положений Фонда, с тем чтобы сотрудники Фонда и секретариата каждого комитета по пенсиям персонала не могли избираться или назначаться в комитеты по пенсиям персонала и входить в Правление Пенсионного фонда (A/74/331, часть вторая, приложение XI). В своей резолюции 74/263 Генеральная Ассамблея постановила отложить внесение поправки в статью 6 Положений Фонда, сослалась на пункт 25 своей резолюции 73/274 и настоятельно призвала Правление Пенсионного фонда доработать всеобъемлющий кодекс поведения, применимый ко всем членам Правления Пенсионного фонда, и выработать соответствующие положения и процедуры для решения всех вопросов этики и представить информацию по этому вопросу в своем следующем докладе. В своем нынешнем докладе Правление Пенсионного фонда вновь предлагает внести поправку в статью 6 Положений Фонда и отмечает, что оно утвердило новый раздел G правил процедуры, касающийся принятия кодекса поведения Правления Пенсионного фонда (A/75/9, гл. II, п. 10 p)).

63. В своем предыдущем докладе Правление Пенсионного фонда также предложило внести поправку в статью 48 Положений Фонда, с тем чтобы ограничить юрисдикцию Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций по отношению к Фонду рассмотрением дел, касающихся участия, периода уплаты взносов и прав на получение пособий и вытекающих из решений Постоянного комитета, действующего от имени Правления Пенсионного фонда (A/74/331, часть вторая, приложение XI). В своей резолюции 74/263 Генеральная Ассамблея постановила также отложить внесение поправки в статью 48 Положений Пенсионного фонда и просила Правление Пенсионного фонда представить дальнейший анализ и разъяснения в отношении предлагаемой поправки, и в частности рассмотреть возможное воздействие ее принятия на доступ сотрудников и

участников Фонда к правосудию в Апелляционном трибунале Организации Объединенных Наций и его возможные правовые последствия, и представить информацию по этому вопросу в контексте своего следующего доклада. В своем настоящем докладе Правление Пенсионного фонда вновь предлагает внести поправку в статью 48 Положений Фонда. Пояснения в отношении предлагаемой поправки содержатся, в частности, в пунктах 387–392 части первой доклада Правления Пенсионного фонда (A/75/9).

64. **Консультативный комитет вновь заявляет о том, что принятие предлагаемых поправок к Положениям Фонда будет иметь правовые последствия, и в этой связи выражает надежду на то, что эти поправки будут рассмотрены соответствующими органами Генеральной Ассамблеи (см. также A/74/7/Add.14, п. 38, и A/73/489, п. 14).**

Исследование по вопросам управления

65. Правление Пенсионного фонда отмечает, что в соответствии с резолюцией 74/263 Генеральной Ассамблеи оно наняло компанию по оказанию консультационных услуг («Мозаик гавернанс эдвайзорс»), обладающую экспертными знаниями в вопросах управления, для представления доклада об управлении Фондом. На своей шестьдесят седьмой сессии Правление Пенсионного фонда постановило, что Рабочая группа по управлению рассмотрит этот доклад и представит свои рекомендации на следующей сессии Правления Пенсионного фонда (A/75/9, часть первая, пп. 288, 315 и 414). Консультативный комитет был проинформирован о том, что сессию Правления Пенсионного фонда, посвященную вопросам управления, планируется провести в феврале 2021 года. **Консультативный комитет ожидает, что обновленная информация по этому вопросу будет представлена в следующем докладе Правления Пенсионного фонда.**

V. Членский состав Комитета по инвестициям

66. В статье 20 Положений Фонда говорится, что члены Комитета по инвестициям назначаются Генеральным секретарем после консультаций с Правлением Пенсионного фонда и Консультативным комитетом при условии их утверждения Генеральной Ассамблеей. В связи с этим Генеральный секретарь сообщил Правлению Пенсионного фонда и Консультативному комитету о том, что он предлагает назначить четырех членов Комитета в качестве обычных членов на трехлетний срок полномочий, вновь назначить одного члена ad hoc на одногодичный срок полномочий и назначить нового Председателя Комитета по инвестициям на одногодичный срок полномочий. В соответствии с установленным порядком Консультативный комитет изложил свое мнение по поводу этого предложения в письме на имя Генерального секретаря от 1 октября 2020 года. **Консультативный комитет выразил свое согласие с этим предложением и принял к сведению успехи, достигнутые в обеспечении справедливого географического представительства, а также гендерной сбалансированности, и выражает надежду на то, что для обеспечения соблюдения этих принципов при выдвижении кандидатур в будущем будут и впредь прилагаться все усилия. Что касается кандидатов в члены Комитета по инвестициям, являющихся гражданами нескольких государств, то Консультативный комитет выразил ту точку зрения, что по принципиальным соображениям при назначении должно быть выбрано только одно гражданство.**

VI. Заключение

67. Рекомендации и решения Правления Пенсионного Фонда, в отношении которых Генеральной Ассамблее требуется принять решение, приводятся в пункте 9 главы II его доклада (A/75/9). Поправки, которые предлагается внести в Положения Пенсионного фонда, содержатся в приложении XVII к первой части доклада.

68. Если Генеральная Ассамблея утвердит предложения и рекомендации Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, то сумма ассигнований по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» предлагаемого бюджета по программам на 2021 год сократится на 71 300 долл. США.

69. **С учетом своих замечаний и рекомендаций, высказанных в настоящем докладе, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить рекомендации Правления Пенсионного фонда. Комитет выражает надежду на то, что информация о финансовых последствиях принятия его рекомендаций будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**