



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 October 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 141 повестки дня

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Часть II Политические вопросы

Раздел 3 Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

**Восьмой доклад Консультативного комитета
по административным и бюджетным вопросам
о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год**

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, в котором содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2021 год для Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) (A/75/6 (Sect. 3)/Add.6 и A/75/6 (Sect. 3)/Add.6/Corr.1). В ходе рассмотрения этого доклада Консультативный комитет получил дополнительную информацию и дополнительные разъяснения, а в заключение — письменные ответы, датированные 21 октября 2020 года.

2. В добавлении 1 к разделу 3 «Политические вопросы» своего доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1) Генеральный секретарь представляет общий обзор предлагаемых потребностей в ресурсах на 2021 год в отношении 39 специальных политических миссий и соответствующих сквозных вопросов. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к разделу 3



предлагаемого бюджета по программам¹. В этих добавлениях говорится о конкретных потребностях, относящихся к тематическим группам I–III и к двум крупнейшим миссиям — Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и МООНСИ. Замечания и рекомендации Консультативного комитета по вопросам общего характера, касающиеся всех специальных политических миссий, содержатся в его основном докладе (A/75/7/Add.2), а его замечания и рекомендации относительно бюджетных предложений по тематическим группам I–III и МООНСА и МООНСИ представлены в соответствующих докладах². Генеральный секретарь также указывает, что он представит Генеральной Ассамблее отдельные предложения в отношении любых дополнительных потребностей, связанных с новыми мандатами или с изменениями в существующих мандатах (см. A/75/6 (Sect. 3)/Add.1, пункт 3). Комитет был проинформирован о том, что потребности в ресурсах на 2021 год для Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС) (тематическая группа III), учрежденной 3 июня 2020 года в соответствии с резолюцией 2524 (2020) Совета Безопасности, будут представлены в отдельном докладе (A/75/6 (Sect. 3)/Add.7). Замечания и рекомендации Комитета в отношении бюджетного предложения для ЮНИТАМС будут включены в его соответствующий доклад (A/75/7/Add.8).

3. В своем первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/7, глава I, раздел A) Консультативный комитет высказал замечания и вынес рекомендации по методологии составления бюджета и его формату и представлению в нем информации, относящиеся также к докладам Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1-7).

II. Исполнение бюджета на 2019 и 2020 годы и потребности в ресурсах на 2021 год

A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования

4. В своей резолюции 2522 (2020) Совет Безопасности продлил мандат МООНСИ до 31 мая 2021 года. Информация о плане Миссии по программам, предположениях, положенных в основу планирования, и запланированных результатах приводится в докладе Генерального секретаря (см. A/75/6 (Sect. 3)/Add.6, раздел I.A). Как указано в пунктах 2–6 и в пунктах 9 и 10 этого доклада, в 2021 году МООНСИ, помимо выполнения других предусмотренных ее мандатом обязанностей, будет продолжать оказывать добрые услуги, содействовать налаживанию всеохватного политического диалога и достижению примирения и поддерживать избирательные процессы, а также законодательные и институциональные реформы. МООНСИ также продолжит следить за соблюдением норм и стандартов в области прав человека, принимать необходимые меры и представлять соответствующие доклады, а также поощрять применение стандартов справедливого судебного разбирательства и укрепление принципа верховенства права. Что касается развития и восстановления, то МООНСИ будет оказывать правительству Ирака помощь в обеспечении удовлетворения потребностей населения в основных услугах и в работе по достижению целей в области устойчивого развития. Кроме того, во исполнение резолюции 2379 (2017) Совета Безопасности МООНСИ будет оказывать поддержку

¹ A/75/6 (Sect. 3)/Add.2, A/75/6 (Sect. 3)/Add.3, A/75/6 (Sect. 3)/Add.4, A/75/6 (Sect. 3)/Add.5, A/75/6 (Sect. 3)/Add.6 и A/75/6 (Sect. 3)/Add.6/Corr.1.

² A/75/7/Add.3, A/75/7/Add.4, A/75/7/Add.5, A/75/7/Add.6 и A/75/7/Add.7.

Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД) (см. пункт 27 ниже).

В. Информация о ресурсах на 2019 и 2020 годы и о потребностях в ресурсах на 2021 год

5. Сводная информация о предлагаемых потребностях в ресурсах для МООНСИ на 2021 год, представленная Генеральным секретарем в сопоставлении с утвержденными ресурсами на 2020 год и с расходами за 2019 год, приводится в таблице 1.

Таблица 1

Исполнение бюджетов и общий объем потребностей в ресурсах (за вычетом сумм по плану налогообложения)

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2019 год		2020 год		2021 год		Разница 2021 год в сравнении с 2020 годом Увеличение/(уменьшение)
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы за период с 1 января по 30 сентября	Общий объем потребностей	Объем единовременных потребностей	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(3)
Расходы на военный и полицейский персонал	5 599,8	5 098,6	5 238,2	1 405,9	5 310,2	—	72,0
Расходы на гражданский персонал	78 727,0	80 540,7	79 582,8	60 254,3	79 997,4	—	414,6
Оперативные расходы	21 467,6	22 475,7	15 725,3	7 794,5	14 699,4	—	(1 025,9)
Всего	105 794,4	108 115,0	100 546,3	69 454,7	100 007,0	—	(539,3)

6. В ответ на запрос Консультативный комитет получил дополнительную информацию о расходах МООНСИ за 2019 и 2020 годы. Общая сумма расходов за 2019 год в размере 108 115 000 долл. США отражает перерасход средств в размере 2 320 600 долл. США по сравнению с утвержденными ассигнованиями в размере 105 794 400 долл. США, что обусловлено более высокими потребностями в ресурсах для покрытия расходов на национальный персонал, возникшими в результате пересмотра шкалы окладов национальных сотрудников, в соответствии с которым с 1 декабря 2017 года размеры окладов увеличились на 14 процентов для национальных сотрудников — специалистов и на 5,6 процента для сотрудников категории местного разряда (эти изменения были утверждены в августе и ноябре 2018 года соответственно для сотрудников категории местного разряда и для национальных сотрудников — специалистов). **Консультативный комитет надеется, что в будущем в процессе исполнения бюджета для покрытия всех дополнительных расходов будут прилагаться все возможные усилия.**

7. По состоянию на 30 сентября 2020 года расходы за 2020 год составили 69 454 700 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 100 546 300 долл. США. Консультативный комитет был проинформирован о том, что последствия пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) привели к росту медицинских расходов и к сокращению расходов на консультантов

и консультационные услуги, на официальные поездки, помещения и объекты инфраструктуры, на наземный транспорт, воздушные перевозки, предметы снабжения, услуги и оборудование и, в определенной степени, на компоненты связи и информационных технологий. Более подробно Комитет рассматривает последствия пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/75/7/Add.2). **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада обновленную информацию о расходах за 2020 год.**

С. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2021 год

8. Как показано в таблице 1, объем предлагаемых на 2021 год потребностей в ресурсах для финансирования МООНСИ составляет 100 007 000 долл. США, что в чистом выражении на \$539 300 долл. США, или 0,5 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Чистое сокращение обусловлено главным образом уменьшением расходов на официальные поездки и на аренду (после завершения строительства помещений Миссии в Мосуле), что частично компенсируется увеличением расходов на гражданский персонал в связи с применением пересмотренной шкалы окладов, вступившей в силу с 1 января 2020 года (см. A/75/6 (Sect. 3)/Add.6, пункт 50). Сводная информация об основных факторах, обусловивших разницу между утвержденными ресурсами на 2020 год и предлагаемыми потребностями в ресурсах на 2021 год, приводится в пунктах 80–102 доклада Генерального секретаря.

1. Расходы на военный и полицейский персонал

9. Предлагаемые потребности в ресурсах в объеме 5 310 200 долл. США предназначены для покрытия расходов на развертывание 245 военнослужащих воинских контингентов, как и в 2020 году, что отражает увеличение потребностей в ресурсах на 72 000 долл. США, или на 1,4 процента, по сравнению с ассигнованиями, утвержденными на 2020 год, что обусловлено главным образом дополнительными потребностями в ресурсах на покрытие единовременных расходов на оплату услуг нового поставщика предметов пайкового довольствия (там же, пункты 80–81). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что срок действия нынешнего контракта на организацию общественного питания истекает в январе 2021 года и что мобилизационные расходы будут произведены только в том случае, если по истечении срока действия нынешнего контракта будет утвержден новый подрядчик. Соответствующие расходы, предусмотренные в бюджете для Багдада, Эрбиля, Багдадского международного аэропорта и Киркука, оцениваются в 140 100 долл. США. Эта сумма в три раза больше суммы, которая была израсходована на те же услуги того же поставщика пять лет назад, когда не проводилось никаких мероприятий по поиску поставщиков в силу того, что уже был поставщик, с которым был заключен контракт. Комитет запросил более подробную информацию о том, как составлялась данная статья бюджета, но ответа не получил. **Консультативный комитет считает, что было бы преждевременно полагать, что МООНСИ следует включать в бюджетную смету единовременные расходы на обеспечение пайкового довольствия до того, как будет определен поставщик соответствующих услуг. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада обновленную информацию по этому вопросу.**

10. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предложения Генерального секретаря относительно военнослужащих для МООНСИ на 2021 год.

2. Расходы на гражданский персонал

Таблица 2

Кадровые потребности

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	808	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 19 С-5, 51 С-4, 54 С-3, 4 С-2, 167 ПС, 109 НСС, 392 МР, 2 ДООН
Предлагаемые должности на 2021 год	807	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 18 С-5, 50 С-4, 55 С-3, 4 С-2, 166 ПС, 112 НСС, 390 МР, 2 ДООН
Упразднение должностей	(1)	1 должности специалиста по управлению программами (С-4)
Перевод должностей	–	<p>1 должности специалиста по анализу информации (НСС) в Объединенной аналитической группе из Багдада в Эрбиль</p> <p>1 должности младшего специалиста по бытовому обеспечению персонала (НСС) из Секции людских ресурсов в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии</p> <p>1 должности специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) и 1 должности помощника по материально-техническому обеспечению (МР) из компонента операций и управления ресурсами в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии</p> <p>1 должности специалиста по людским ресурсам (ПС) в Секции людских ресурсов из Эрбиля в Багдад</p> <p>1 должности специалиста по информационным системам (С-3) в Секции полевого технологического обеспечения из Эрбиля в Багдад</p> <p>1 должности специалиста по информационным системам (ПС) в Секции полевого технологического обеспечения из Кувейта в Багдад</p> <p>1 должности помощника по информационным системам (ПС) в Секции полевого технологического обеспечения из Эрбиля в Мосул</p> <p>1 должности помощника по административным вопросам (МР) и 1 должности помощника по снабжению (МР) в Группе жизнеобеспечения из Эрбиля в Багдад</p>
Перепрофилирование должностей	–	<p>1 должности помощника по юридическим вопросам (МР) в должность административного помощника (МР)</p> <p>1 должности административного помощника (МР) в должность помощника по технике безопасности (МР)</p> <p>1 должности помощника по снабжению (МР) в должность помощника по телекоммуникациям (МР)</p> <p>1 должности водителя тяжелого транспортного средства (МР) в должность помощника по транспорту (МР)</p> <p>1 должности специалиста по управлению перевозками (ПС) в должность специалиста по контролю за исполнением контрактов (ПС)</p> <p>1 должности административного помощника (МР) в должность помощника по закупкам (МР)</p>
Реклассификация должностей	–	<p>1 должности специального помощника (С-3) в должность специального помощника (С-4)</p> <p>1 должности специалиста по планированию миссии (С-4) в должность сотрудника по планированию миссии (С-3)</p>

Число должностей	Уровень
	1 должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в должность специалиста по политическим вопросам (С-3)
	1 должности старшего специалиста по управлению программами (С-5) в должность специалиста по координации (С-4)
	1 должности помощника по информационным технологиям (МР) в должность младшего специалиста по информационным системам (НСС)
	1 должности механика по генераторам (МР) в должность младшего инженера-механика (НСС)
Преобразование должностей	– 1 должности помощника по управлению перевозками (ПС) в должность специалиста по управлению перевозками (НСС)

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; МР — категория местного разряда; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

11. Сводная информация о кадровых потребностях и предлагаемых изменениях содержится в пунктах 49–79 доклада Генерального секретаря и в приложениях II и IV к нему. В общей сложности предусматривается 807 должностей, включая 303 должности международных сотрудников (137 должностей категории специалистов и 166 должностей категории полевой службы), 502 должности национальных сотрудников (112 должностей категории национальных сотрудников — специалистов и 390 должностей категории местного разряда) и 2 должности для добровольцев Организации Объединенных Наций, что в чистом выражении на 1 должность меньше, чем в штатном расписании, утвержденном на 2020 год. Предлагаемые изменения в штатном расписании включают упразднение 1 должности, перевод 10 должностей, перепрофилирование 6 должностей, реклассификацию 6 должностей и преобразование 1 должности, как это показано в таблице 2.

12. Генеральный секретарь предлагает реклассифицировать в сторону повышения должность специального помощника (С-3) до уровня С-4 (там же, пункт 59 а)). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что для решения множества сложных взаимосвязанных проблем, которые, как ожидается, сохранятся в 2021 году, потребуются более активное стратегическое участие Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря. В поддержку добрых услуг Специального представителя сотрудник на реклассифицированной должности специального помощника будет заниматься подготовкой, координацией и консультированием по вопросам общенационального диалога, а также разработкой и осуществлением учебной программы в целях формирования у молодых активистов и политиков навыков и знаний в области демократических преобразований. Комитет напоминает, что в 2018 году 1 должность специального помощника (С-4) с аналогичными функциями в Личной канцелярии Специального представителя Генерального секретаря была упразднена. Упразднение данной должности было предложено Генеральным секретарем на том основании, что эти функции могут надлежащим образом выполняться специальным советником (С-5) и специальным помощником (С-3) в результате принятия мер по упорядочению деятельности и оптимизации использования ресурсов Миссии (см. A/72/371/Add.5, пункт 44(а)). **Консультативный комитет не убежден в том, что предлагаемая реклассификация в сторону повышения является достаточно обоснованной, особенно в том смысле, что изменения в обстоятельствах и круге полномочий требуют привлечения специалиста более высокого уровня квалификации, и поэтому не рекомендует**

реклассифицировать должность специального помощника (С-3) в должность класса С-4.

13. В своем докладе Генеральный секретарь предлагает преобразовать одну должность помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) в должность специалиста по управлению перевозками (категория национальных сотрудников — специалистов) в Секции воздушного транспорта и управления перевозками (см. [A/75/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#), пункт 77 а) ii)). Генеральный секретарь указывает, что на протяжении последних трех лет МООНСИ постоянно проводит обзор международных должностей, которые становятся вакантными, в целях их перевода на национальную основу и оптимизации использования местного персонала (там же, приложение I). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что с 2016 года в МООНСИ было переведено на национальную основу в общей сложности 16 должностей, связанных с поддержкой и безопасностью Миссии. **Консультативный комитет приветствует предпринимаемые МООНСИ на протяжении ряда лет усилия по содействию национализации должностей, а также по укреплению национального потенциала и рекомендует Миссии изучить возможности национализации, в случае необходимости, дополнительных должностей.** Более подробно Комитет рассматривает вопрос о переводе должностей на национальную основу в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий ([A/75/7/Add.2](#)).

Вакантные должности и доля вакантных должностей

14. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 сентября 2020 года вакантными оставались 67 должностей (1 С-5, 2 С-4, 9 С-3, 13 должностей категории полевой службы, 11 должностей национальных сотрудников — специалистов и 31 должность категории местного разряда). **Консультативный комитет отмечает, что большинство из этих вакантных должностей относятся к категории национальных, и надеется, что они будут оперативно заполнены. Консультативный комитет также просит Генерального секретаря представить информацию о замещении этих национальных должностей в следующем документе по бюджету.**

15. По запросу Консультативному комитету была представлена информация об утвержденных должностях и показателях доли вакансий, фактических показателях доли вакансий по состоянию на 31 августа 2020 года и средних показателях доли вакансий за январь–август 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий для МООНСИ на 2021 год (см. таблицу 3).

Таблица 3

Количество должностей и показатели доли вакантных должностей, 2020–2021 годы

Категория	Утвержденные должности, 2020 год	Утвержденная норма вакансий на 2020 год (в процентах)	Норма вакансий по состоянию на 31 августа 2020 года (в процентах)	Средняя норма вакансий за период с января по август 2020 года (в процентах)	Предлагаемые должности на 2021 год	Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2021 год (в процентах)
Международный персонал	305	8	7,9	8,8	303	8
Национальные сотрудники — специалисты	109	6	10,1	8,9	112	8
Национальный персонал (местный разряд)	392	6	8,2	6,6	390	7
Добровольцы Организации Объединенных Наций	2	25	0,0	0,0	2	17

Гендерный паритет

16. Информация по гендерному паритету в Миссии, представленная Консультативному комитету в ответ на его запрос, показывает, что за последние четыре года доля женщин на должностях категории специалистов и выше увеличилась с 25 до 37 процентов, а доля женщин на должностях категории полевой службы и национальных сотрудников оставалась на уровне около 20 процентов или менее. Комитет был проинформирован о том, что к числу проблем, препятствующих привлечению квалифицированных кандидатов-женщин, относятся тяжелые условия и условия в районах операций Миссии на местном рынке труда и что МООНСИ проводит информационно-пропагандистские мероприятия, особенно в плане привлечения женщин на должности тех категорий, где женщины традиционно недопредставлены. **Консультативный комитет надеется, что МООНСИ будет предпринимать более активные усилия по устранению гендерного дисбаланса в своем кадровом составе.** Более подробно Комитет рассматривает вопрос о гендерном паритете в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/75/7/Add.2).

17. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить кадровые предложения Генерального секретаря для МООНСИ на 2021 год с учетом его рекомендации, содержащейся в пункте 12, и с учетом приведенных выше комментариев.** Более подробно Комитет рассматривает вопрос о вакансиях и норме вакансий в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (там же).

3. **Оперативные расходы**

18. Объем предлагаемых на 2021 год потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов составляет 14 699 400 долл. США, что на 1 025 900 долл. США, или 6,5 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. Представленная Консультативному комитету информация об оперативных расходах МООНСИ, в том числе о расходах за 2019 год, ассигнованиях на 2020 год и предлагаемых потребностях на 2021 год, приводится в таблице 4.

Таблица 4
Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Миссия	2019 год		2020 год		2021 год		Разница 2021 год в сравнении с 2020 годом Увеличение/ (уменьшение)
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы за	Общий объем	Объем еди-	
				период с 1 янва- ря по 30 сентября			потребно- стей
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(3)
Оперативные расходы							
Консультанты и консультационные услуги	353,5	166,9	309,7	96,6	319,0	–	9,3
Официальные поездки	1 457,7	938,6	1 503,1	142,4	1 269,8	–	(233,3)
Помещения и объекты инфраструктуры	7 445,5	4 168,4	3 717,9	2 491,9	3 241,4	–	(476,5)
Наземный транспорт	957,3	2 426,3	733,1	362,9	735,8	–	2,7
Воздушные операции	3 087,6	3 471,9	3 162,1	2 105,0	3 162,1	–	–
Связь и информационные технологии	4 414,7	8 476,4	3 436,4	1 578,4	3 382,1	–	(54,3)
Медицинское обслуживание	310,4	151,5	210,9	517,0	280,0	–	69,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 440,9	2 675,7	2 652,1	500,3	2 309,2	–	(342,9)
Всего	21 467,6	22 475,7	15 725,3	7 794,5	14 699,4	–	(1 025,9)

Консультанты и консультационные услуги

19. Предлагаемые потребности в ресурсах для покрытия расходов на консультантов и консультационные услуги в объеме 319 000 долл. США, отражают увеличение на 9300 долл. США, или на 3 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, что объясняется главным образом увеличением потребностей в консультантах в преддверии выборов (см. A/75/6 (Sect. 3)/Add.6, пункты 88 и 89). Консультативный комитет отмечает существующий в МООНСИ потенциал по оказанию помощи в проведении выборов и напоминает о том, что в 2018 году Миссия оказала значительную техническую помощь, которая способствовала, в частности, проведению 12 мая 2018 года первых национальных парламентских выборов после поражения «Исламского государства Ирака и Леванта» (см. A/73/352/Add.5, пункты. 30–33). Комитет был также проинформирован о том, что по состоянию на 30 сентября 2020 года расходы за 2020 год составили 96 600 долл. США при сумме ассигнований в размере 309 700 долл. США и что расходы за 2019 год составили 166 900 долл. при сумме ассигнований в размере 353 400 долл. США. **Консультативный комитет вновь указывает, что использование услуг консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что основная деятельность должна осуществляться силами Миссии (см. также A/74/7/Add.6, пункт 18). С учетом существующего потенциала, а также объема расходов в 2019 году и в первые девять месяцев 2020 года Комитет рекомендует сократить предлагаемые ресурсы на оплату услуг консультантов и консультационных услуг на 20 процентов, или на 63 800 долл. США.**

Официальные поездки

20. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что сумма в размере 1 269 800 долл. США предназначена для покрытия расходов на официальные поездки в связи с осуществлением не связанных с профессиональной подготовкой мероприятий (762 800 долл. США) и мероприятий, связанных с профессиональной подготовкой (507 000 долл. США). Сокращение в потребностях на 233 300 долл. США, или на 15,5 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год обусловлено главным образом более широким использованием видеоконференционных услуг (см. [A/75/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#), пункты 90 и 91). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что МООНСИ ожидает возобновления поездок в районах операций Миссии и за их пределами в связи с активизацией работы в регионах, в которых Миссия в последнее время действовала не очень активно. Информация, представленная Комитету, показывает, что по состоянию на 30 сентября 2020 года расходы на официальные поездки составили 142 400 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 1 503 100 долл. США, что отражает последствия ограничений на поездки, обусловленных с пандемией COVID-19. **Консультативный комитет вновь выражает мнение о том, что следует шире использовать виртуальные совещания и онлайнные учебные средства (см. также [A/75/7](#), пункт 62), и с учетом того, что последствия пандемии COVID-19, вероятно, будут оказывать влияние на поездки и в 2021 году, Комитет рекомендует сократить потребности в ресурсах на официальные поездки на 20 процентов, или на 254 000 долл. США.**

Наземный транспорт

21. Предлагаемые потребности в ресурсах на покрытие расходов на наземный транспорт составляют 735 800 долл. США, что несколько превышает сумму ассигнований на 2020 год. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что активный автопарк МООНСИ насчитывает 283 машины, а к концу 2021 года будет сокращен до 243 машин. Средняя стоимость страхования гражданской ответственности по всему миру на одно транспортное средство составляет примерно 80 долл. США в год, при этом общая сумма предлагаемых потребностей в ресурсах на страхование составляет 18 800 долл. США.

Воздушные операции

22. Ресурсы в размере 3 162 100 долл. США, испрашиваемые на уровне ассигнований на 2020 год, предназначены для покрытия расходов на воздушный транспорт Миссии, состоящий из двух самолетов (см. [A/75/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#), пункт 96). В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация об использовании специальных рейсов в МООНСИ, и Комитет надеется, что обновленная информация будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада. Более подробно Комитет рассматривает этот вопрос в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий ([A/75/7/Add.2](#)).

Связь и информационные технологии

23. Предлагаемая сумма в размере 3 382 100 долл. США, предназначенная для покрытия расходов на связь и информационные технологии, на 54 300 долл. США, или 1,6 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, что объясняется главным образом снижением расходов на оплату услуг спутникового ретранслятора и доступа в Интернет (см. [A/75/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#),

пункты 97 и 98). Информация, представленная Консультативному комитету, свидетельствует о том, что по состоянию на 30 сентября 2020 года расходы на информационно-коммуникационные технологии составили 1 578 400 долл. США против ассигнований в объеме 3 436 400 долл. США. **С учетом фактического объема расходов и необходимости сводного представления информации о потребностях в ресурсах на информационно-коммуникационные технологии Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые потребности в ресурсах на информационно-коммуникационные технологии на 507 300 долл. США, или на 15 процентов.** Замечания Комитета по ресурсам информационно-коммуникационных технологий и спутниковой фотометрии изложены в его основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/75/7/Add.2).

Медицинское обслуживание

24. Предлагаемые потребности в ресурсах на медицинское обслуживание, оборудование и предметы снабжения в объеме 280 000 долл. США на 69 100 долл. США, или 32,8 процента, превышают объем ассигнований на 2020 год (см. A/75/6 (Sect. 3)/Add.6, пункты. 99 и 100). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что это увеличение частично объясняется запланированным привлечением специализированной фирмы, расходы на оплату услуг которой по индивидуальному консультированию и реагированию на критические ситуации оцениваются в 45 100 долл. США. Привлечение этой фирмы позволит расширить возможности Группы по консультированию персонала (в составе двух сотрудников — 1 С-4 и 1 С-3), которая отвечает за консультирование почти 2500 сотрудников МООНСИ, ЮНИТАД и страновой группы Организации Объединенных Наций, базирующихся в восьми отделениях в Ираке и Кувейте. Более подробно Комитет комментирует этот вопрос в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/75/7/Add.2).

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

25. Предлагаемые потребности в ресурсах на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в размере 2 309 200 долл. США отражают сокращение на 342 900 долл. США, или 12,9 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2020 год, что связано главным образом с увеличением объема совместного несения расходов со страновой группой Организации Объединенных Наций и снижением выплат по банковским сборам (см. A/75/6 (Sect. 3)/Add.6, пункты 101 и 102). Информация, представленная Консультативному комитету, показывает, что по состоянию на 30 сентября 2020 года расходы на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование составили 500 300 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 2 652 100 долл. США, что объясняется главным образом сокращением присутствия персонала в местах базирования МООНСИ из-за пандемии. **С учетом нынешнего уровня расходов и того, что пандемия COVID-19, вероятно, отразится на расходах на канцелярские принадлежности и другие предметы снабжения и в 2021 году, Консультативный комитет рекомендует сократить соответствующие потребности в ресурсах на 230 900 долл. США, или на 10 процентов (см. также A/75/7, пункт 68).**

26. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении ресурсов для покрытия оперативных расходов в 2021 году с учетом рекомендаций Комитета, изложенных в пунктах 19, 20, 23 и 25 выше.

D. Прочие вопросы

Поддержка Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта» и возмещение расходов

27. Генеральный секретарь указывает, что МООНСИ оказывает ЮНИТАД поддержку в таких областях, как финансовое управление, инженерно-технические работы, информационные технологии, транспорт, медицинское обслуживание, жизнеобеспечение, управление имуществом и закупки, как это предусмотрено в соглашении об уровне обслуживания между двумя миссиями (см. [A/75/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#), приложение I). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что услуги, которые не могут быть разделены на услуги, оказываемые исключительно Следственной группе, предоставляются на основе возмещения расходов, и в тех случаях, когда потребности Следственной группы четко разграничиваются, обязательства принимаются в счет ее финансирования. **Консультативный комитет вновь подчеркивает, что административная поддержка одной структурой Организации Объединенных Наций ее другой структуры должна предоставляться на возмездной основе (см. [A/74/7/Add.6](#), пункт 5 и [A/73/498/Add.5](#), пункт 7).**

28. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что план возмещения расходов МООНСИ на 2021 год будет подготовлен к концу 2020 года и что предлагаемый бюджет на 2021 год не предусматривает какого-либо финансирования услуг, предоставляемых получателям на основе возмещения расходов. Комитет был также проинформирован о том, что объем поступлений в счет возмещения расходов за 2020 год оценивается в 10 674 600 долл. США, то есть соответствует объему расходов, прогнозируемых на 2020 год. Кроме того, согласно анализу планов расходов, проведенному Комиссией ревизоров, сметные поступления от возмещения расходов для МООНСИ в 2019 году составили 9 279 900 долл. США и превысили прогнозируемые расходы в размере 8 908 100 долл. США (см. [A/75/5 \(Vol. I\)](#), таблица II.5). **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее более подробную информацию по вопросу о возмещении расходов в процессе рассмотрения Ассамблеей настоящего доклада и в своем следующем документе по бюджету.**