



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
2 November 2020  
Russian  
Original: English

Семьдесят пятая сессия  
Пункт 141 повестки дня  
Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

## Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

### Часть II Политические вопросы

### Раздел 3 Политические вопросы

#### Специальные политические миссии

Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

#### Шестой доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год

### I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о финансировании специальных политических миссий, в котором содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2021 год по тематической группе III, к которой отнесены региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии (A/75/6 (Sect. 3)/Add.4). В ходе рассмотрения доклада Комитет получил дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение ему были представлены письменные ответы, датированные 23 октября 2020 года.

2. В добавлении 1 к разделу 3 «Политические вопросы» своего доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1) Генеральный секретарь представляет общий обзор предлагаемых потребностей в ресурсах на 2021 год для финансирования 39 специальных политических миссий, а также общий обзор связанных с ними сквозных вопросов. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти



добавлениях к разделу 3 предлагаемого бюджета по программам<sup>1</sup>. В этих добавлениях рассматриваются конкретные потребности, которые относятся к тематическим группам I–III и к двум крупнейшим миссиям — Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). Замечания и рекомендации Консультативного комитета сквозного характера, относящиеся ко всем специальным политическим миссиям, содержатся в его основном докладе (A/75/7/Add.2), а его замечания и рекомендации, касающиеся предложений по бюджетам тематических групп I–III, МООНСА и МООНСИ, содержатся в его соответствующих докладах<sup>2</sup>. Генеральный секретарь отмечает также, что он представит Генеральной Ассамблее отдельные предложения по любым дополнительным потребностям, возникающим в связи с дополнительными мандатами или изменением мандатов (см. A/75/6 (Sect. 3)/Add.1, пункт 3). Комитету сообщили, что информация о потребностях в ресурсах на 2021 год на финансирование Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС) (тематическая группа III), учрежденной 3 июня 2020 года резолюцией 2524 (2020) Совета Безопасности, на сумму 34 327 300 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала), будет представлена в отдельном докладе (A/75/6 (Sect. 3)/Add.7)<sup>3</sup>. Замечания и рекомендации Комитета, касающиеся предложения по бюджету ЮНИТАМС, будут представлены в его соответствующем докладе (A/75/7/Add.8).

3. В своем первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/7 и A/75/7/Corr.1, глава I, раздел A) Консультативный комитет высказал замечания и вынес рекомендации по методологии составления бюджета и его формату и представлению в нем информации, относящиеся также к докладам Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1–7).

## II. Исполнение бюджета в 2019 и 2020 годах и потребности в ресурсах на 2021 год

4. Сводные данные о потребностях в ресурсах, предлагаемых на 2021 год на финансирование 11 специальных политических миссий, относящихся к тематической группе III, в сопоставлении с утвержденными ресурсами на 2020 год и расходами за 2019 год приводятся в таблице 1.

<sup>1</sup> A/75/6 (Sect. 3)/Add.2, A/75/6 (Sect. 3)/Add.3, A/75/6 (Sect. 3)/Add.4, A/75/6 (Sect. 3)/Add.5, A/75/6 (Sect. 3)/Add.6 и A/75/6 (Sect. 3)/Add.6/Corr.1.

<sup>2</sup> A/75/7/Add.3, A/75/7/Add.4, A/75/7/Add.5, A/75/7/Add.6 и A/75/7/Add.7.

<sup>3</sup> 27 июля 2020 года Генеральный секретарь в соответствии с полномочиями, предоставленными ему резолюцией 74/265 Генеральной Ассамблеи от 27 декабря 2019 года, обеспечил первоначальное финансирование на покрытие непредвиденных и чрезвычайных расходов на общую сумму 933 300 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) на период с 20 июля по 30 сентября 2020 года. 30 сентября 2020 года Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам уполномочил Генерального секретаря в соответствии с положениями резолюции 74/265 принять обязательства на сумму, не превышающую 1 818 600 долл. США (брутто) (1 702 100 долл. США за вычетом сумм по плану налогообложения персонала), для удовлетворения потребностей в ресурсах Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС) на период с 1 октября по 31 декабря 2020 года.

Таблица 1  
Сводная информация о потребностях в ресурсах по тематической группе III

(В тыс. долл. США)

	2019 год		2020 год		2021 год		Разница Бюджет на 2021 год по сравнению с ас- сигнованиями за 2020 год
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы, 1 января — 30 сентября	Общий объем по- требностей	Единовре- менные по- требности	
Миссия	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(3)
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	12 700,7	12 617,6	12 611,3	8 430,2	14 322,0	—	1 710,7
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	16 868,8	16 136,6	15 318,2	10 152,9	1 024,0	—	(14 294,2)
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	102 858,4	97 671,9	104 878,2	60 321,9	104 777,3	—	(100,9)
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	3 033,5	2 651,2	2 901,4	2 077,1	2 953,0	—	51,6
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 501,0	3 600,0	3 458,0	2 156,9	3 854,9	—	396,9
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 842,1	8 430,9	8 953,6	6 264,1	9 790,6	82,0	837,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	7 263,7	7 542,0	7 129,0	5 230,6	8 165,1	—	1 036,1
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	76 398,9	77 554,7	72 440,5	49 162,7	70 291,4	17,9	(2 149,1)
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	65 323,5	68 304,1	61 327,5	41 510,0	64 074,5	—	2 747,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	56 155,8	50 917,1	51 642,7	26 049,1	49 037,2	—	(2 605,5)
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	3 592,6	3 273,8	20 114,2	13 266,9	19 489,4	—	(624,8)
<b>Всего</b>	<b>356 539,0</b>	<b>348 700,0</b>	<b>360 774,6</b>	<b>224 622,6</b>	<b>347 779,4</b>	<b>99,9</b>	<b>(12 995,2)</b>

5. Объем ресурсов, испрашиваемых на 2021 год для финансирования миссий, объединенных в тематическую группу III, за исключением ЮНИТАМС, составляет 347 779 400 долл. США, что на 12 995 200 долл. США (3,6 процента) меньше объема ресурсов, утвержденного на 2020 год. С учетом ЮНИТАМС он составляет 382 106 700 долл. США, что на 21 332 100 долл. США (5,9 процента)

больше объема ресурсов, утвержденного на 2020 год. Сводная информация об основных факторах, которые обуславливают разницу между объемом утвержденных ресурсов и объемом испрашиваемых ресурсов на содержание миссий, относящихся к тематической группе III, приводится в таблице 5 основного доклада Генерального секретаря (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1).

6. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная информация о расходах по тематической группе III за 2019 и 2020 годы, приведенная в таблице 1. Общая сумма расходов за 2019 год составила 348 700 000 долл. США, что на 7 839 000 долл. США, или 2,2 процента, меньше суммы ассигнований в размере 356 539 000 долл. США. Как показано в таблице 1, перерасход средств за 2019 год имел место в четырех миссиях: а) Группе Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии на сумму 99 000 долл. США; б) Региональном отделении Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА) на сумму 278 300 долл. США; в) Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) на сумму 1 155 800 долл. США; и д) Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (КМООНК) на сумму 2 980 600 долл. США. **Консультативный комитет надеется, что в будущем будет сделано все возможное для покрытия любых дополнительных расходов.**

7. Как видно из таблицы 1, по состоянию на 30 сентября 2020 года было израсходовано 224 622 600 долл. США, что составляет 62 процента от ассигнованной суммы в размере 360 774 600 долл. США. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее обновленную информацию о расходах за 2020 год во время рассмотрения Ассамблеей настоящего доклада.**

## A. Замечания и рекомендации в отношении персонала

### 1. Военный и полицейский персонал

8. Объем испрашиваемых ресурсов на 2021 год на содержание военнослужащих и полицейских в 11 специальных политических миссиях, относящихся к тематической группе III, составляет 30 204 200 долл. США, что на 533 500 долл. США, или 1,8 процента, больше объема ассигнований, утвержденного на 2020 год и составлявшего 29 670 700 долл. США<sup>4</sup>. Эта разница объясняется главным образом необходимостью дополнительных ассигнований на сумму 473 600 долл. США для покрытия расходов на пайки и суточные участников миссии по ставке, применяемой к 75 наблюдателям Организации Объединенных Наций, развернутым в Ходейде (A/75/6 (Sect. 3)/Add.4), пункт 336 и таблица 55). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предложения Генерального секретаря в отношении военнослужащих и полицейских для специальных политических миссий, относящихся к тематической группе III, на 2021 год.**

<sup>4</sup> В тематическую группу III входят 12 специальных политических миссий, включая ЮНИТАМС. В соответствии с положениями пункта 2 iii) резолюции 2524 (2020) Совета Безопасности полицейский компонент ЮНИТАМС будет состоять из 21 полицейского, которые будут направлены в Хартум, Эль-Фашир, Залингей и Ньюлу.

## 2. Гражданский персонал

9. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица, в которой указаны должности, утвержденные на 2020 год, и предлагаемые кадровые потребности на 2021 год для миссий, относящихся к тематической группе III (см. таблицу 2)<sup>5</sup>. Сводная информация о кадровых изменениях приводится также в приложении XIII к основному докладу Генерального секретаря (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1).

---

<sup>5</sup> Помимо кадровых потребностей, указанных в таблице 2, гражданский компонент ЮНИТАМС будет включать 258 сотрудников и 11 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Таблица 2

**Тематическая группа III: данные о кадровых потребностях в разбивке по миссиям (за исключением ЮНИТАМС)**

<i>Миссия</i>	<i>Должности, утвержденные на 2020 год</i>	<i>Вакантные должности по состоянию на 30 сентября 2020 года</i>	<i>Должности, предлагаемые на 2021 год</i>	<i>Новые должности</i>	<i>Упраздняемые должности</i>	<i>Преобразуемые должности</i>	<i>Реклассифицируемые должности</i>	<i>Перепрофилируемые должности</i>	<i>Переводимые/передаваемые должности</i>
<b>Тематическая группа III</b>									
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	63 (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-1, 7 С-5, 13 С-4, 7 С-3, 7 ПС, 6 НСС, 19 МР)	7 (3 С-4, 3 С-3, 1 МР)	75 (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-1, 9 С-5, 14 С-4, 10 С-3, 1 С-2, 6 ПС, 9 НСС и 22 МР)	12 (2 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 2 НСС, 4 МР)	–	–	2 (1 ПС в 1 С-2, 1 МР в 1 НСС)	3 (1 С-4, 2 НСС)	4 (2 С-4, 2 МР)
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	121 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 6 С-5, 12 С-4, 8 С-3, 27 ПС, 22 НСС, 39 МР и 4 ДООН)	29 (2 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 5 ПС, 9 НСС, 6 МР, 1 ДООН)	28 (1 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 12 НСС, 11 МР)	–	93 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 9 С-4, 7 С-3, 15 ПС, 22 НСС, 28 МР, 4 ДООН)	–	–	–	–
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	362 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 30 С-5, 50 С-4, 39 С-3, 57 ПС, 92 НСС, 45 МР, 38 ДООН)	68 (4 С-5, 9 С-4, 16 С-3, 5 ПС, 25 НСС, 9 МР)	362 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 30 С-5, 50 С-4, 39 С-3, 57 ПС, 92 НСС, 45 МР, 38 ДООН)	–	–	–	–	–	–
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	30 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НСС, 18 МР)	–	30 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НСС, 18 МР)	–	–	–	–	–	–
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	11 (2 С-5, 6 С-4, 1 ПС, 2 МР)	1 С-4	11 (2 С-5, 6 С-4, 1 ПС, 2 МР)	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	82 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 7 ПС, 4 НСС, 58 МР)	8 (1 С-2, 2 ПС, 1 НСС, 4 МР)	82 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 1 С-3, 7 ПС, 5 НСС, 58 МР)	–	–	1 С-2 в 1 НСС	–	–	–

<i>Миссия</i>	<i>Должности, утвержденные на 2020 год</i>	<i>Вакантные должности по состоянию на 30 сентября 2020 года</i>	<i>Должности, предлагаемые на 2021 год</i>	<i>Новые должности</i>	<i>Упраздняемые должности</i>	<i>Преобразуемые должности</i>	<i>Реклассифицируемые должности</i>	<i>Перепрофилируемые должности</i>	<i>Переводимые/передаваемые должности</i>
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	41 (1 ЗГС, 2 Д-1, 4 С-5, 11 С-4, 4 С-3, 7 ПС, 3 НСС, 9 МР)	5 (3 С-4, 1 С-3, 1 ПС)	48 (1 ЗГС, 2 Д-1, 5 С-5, 12 С-4, 6 С-3, 8 ПС, 3 НСС, 11 МР)	7 (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 ПС, 2 МР)	–	–	–	–	–
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	314 (1 ЗГС, 2 ПГС, 7 Д-1, 13 С-5, 35 С-4, 29 С-3, 2 С-2, 120 ПС, 1 ОО (ПР), 14 НСС, 84 МР, 6 ДООН)	87 (1 ПГС, 1 Д-1, 2 С-5, 10 С-4, 12 С-3, 2 С-2, 23 ПС, 9 НСС, 25 МР, 2 ДООН)	314 (1 ЗГС, 2 ПГС, 7 Д-1, 13 С-5, 35 С-4, 29 С-3, 2 С-2, 120 ПС, 1 ОО (ПР), 14 НСС, 84 МР, 6 ДООН)	–	–	–	–	1 С-4	3 (2 ПС, 1 МР)
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	446 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 22 С-5, 38 С-4, 46 С-3, 1 С-2, 41 ПС, 1 ОО (ПР), 77 НСС, 80 МР, 131 ДООН)	60 (2 Д-1, 2 С-5, 5 С-4, 18 С-3, 1 С-2, 8 ПС, 13 НСС, 11 МР)	451 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 22 С-5, 38 С-4, 46 С-3, 1 С-2, 45 ПС, 1 ОО (ПР), 77 НСС, 80 МР, 132 ДООН)	5 (4 ПС, 1 ДООН)	–	–	–	4 (1 С-4, 1 ПС, 1 НСС, 1 МР)	8 (1 С-4, 2 С-3, 2 НСС, 3 МР)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	159 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 6 С-5, 10 С-4, 21 С-3, 1 С-2, 34 ПС, 4 НСС, 80 МР)	79 (2 С-5, 6 С-4, 14 С-3, 13 ПС, 2 НСС, 42 МР)	159 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 6 С-5, 10 С-4, 21 С-3, 1 С-2, 33 ПС, 5 НСС, 80 МР)	–	–	1 ПС в 1 НСС	–	1 С-3	7 (2 С-4, 3 ПС, 2 МР)
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	114 (1 ЗГС, 1 Д-2, 5 Д-1, 8 С-5, 20 С-4, 9 С-3, 1 С-2, 18 ПС, 2 ОО (ПР), 21 НСС, 28 МР)	16 (2 С-5, 4 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 1 ПС, 2 МР)	114 (1 ЗГС, 1 Д-2, 5 Д-1, 8 С-5, 19 С-4, 11 С-3, 1 С-2, 17 ПС, 2 ОО (ПР), 21 НСС, 28 МР)	–	–	–	2 (1 ПС в 1 С-3, 1 С-4 в 1 С-3)	1 С-5	5 (2 ПС, 3 МР)

*Сокращения:* ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

10. В целом Генеральный секретарь предлагает утвердить финансирование 1674 должностей в 11 миссиях, относящихся к тематической группе III, на 2021 год, что представляет собой чистое сокращение на 69 должностей по сравнению с 2020 годом (см. таблицу 2). Кадровые изменения на 2021 год предлагается внести в 8 из 11 миссий, а именно в Отделении Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС), Объединенном отделении Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС) (см. пункты 11–14 ниже), Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ), ЮНОЦА (см. пункты 19–20 и 23 ниже), МООНПЛ, КМООНК (см. пункты 21–23 ниже), Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ) и Объединенном представительстве Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ). Никаких кадровых изменений не предлагается в отношении Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) (см. пункты 15–18 ниже), Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и Группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии.

#### **Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау**

11. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что в своей резолюции [2512 \(2020\)](#) Совет Безопасности продлил мандат ЮНИОГБИС до 31 декабря 2020 года и постановил, что оно должно начать процесс ликвидации сразу после даты окончания мандата 31 декабря 2020 года и завершить его не позднее 28 февраля 2021 года. Совет также подчеркнул важность согласования сроков ликвидации ЮНИОГБИС и принятия решений страновой группой Организации Объединенных Наций в отношении имущества и помещений (см. [A/75/6 \(Sect. 3\)/Add.4](#), пункты 47–50).

12. Предлагаемые кадровые изменения в ЮНИОГБИС указаны в пунктах 51 и 52 доклада Генерального секретаря и включают:

а) упразднение с 1 января 2021 года 93 должностей (1 должность помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 9 С-4, 7 С-3, 15 должностей сотрудников категории полевой службы, 22 должности национальных сотрудников-специалистов, 28 должностей сотрудников местного разряда и 4 должности добровольца Организации Объединенных Наций) при закрытии ЮНИОГБИС;

б) сохранение в группе по ликвидации оставшихся 28 должностей до 28 февраля 2021 года для завершения ликвидации, включая:

i) 19 должностей в Секции планирования поддержки миссий (1 С-5, 2 С-4, 9 должностей категории полевой службы и 7 должностей местного разряда);

ii) восемь должностей в Объединенном отделении по вопросам безопасности и охраны (1 С-3, 3 должности категории полевой службы и 4 должности местного разряда);

iii) одна должность специалиста по правовым вопросам в Группе по правовым вопросам (С-4).

13. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что особое внимание уделяется сокращению численности персонала, ликвидации имущества, ведению архивов и документации, передаче объектов, включая медицинскую клинику и связанное с ней имущество, и восстановлению окружающей среды. Первый этап увольнения сотрудников был завершен к концу июля 2020 года, а второй этап — в конце сентября 2020 года. Все сотрудники получили предварительные уведомления о датах их увольнения. Комитету также сообщили, что в целях оказания национальным сотрудникам помощи в их переходе к будущей профессиональной деятельности за пределами Миссии Миссия с 2019 года проводит для сотрудников разъяснительные мероприятия по вопросам планируемой ликвидации и последующего увольнения и от имени сотрудников наладила контакты с потенциальными работодателями, в том числе страновой группой Организации Объединенных Наций и местными агентствами по трудоустройству. Комитету далее сообщили, что Миссия организовала ярмарки вакансий для сотрудников, чтобы наладить контакты и взаимодействие с потенциальными работодателями, и разместила информацию о подходящих национальных сотрудниках на платформе Организации Объединенных Наций, на которой сотрудники, затронутые сокращением численности персонала, в приоритетном порядке рассматриваются на предмет найма.

14. **Консультативный комитет отмечает усилия ЮНИОГБИС по оказанию национальным сотрудникам помощи в их переходе к будущей профессиональной деятельности за пределами Миссии, вновь заявляет о необходимости продолжения деятельности по наращиванию потенциала в целях оказания национальным сотрудникам поддержки в период закрытия Миссии и надеется, что Генеральным секретарем будут приняты дополнительные меры для оказания национальным сотрудникам помощи в развитии навыков и поиске возможностей для трудоустройства (см. также A/74/746, пункт 40, A/74/592, пункт 14, и A/74/833, пункт 15).**

#### **Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали**

15. В пункте 102 своего доклада Генеральный секретарь предлагает сохранить в 2021 году число и уровни штатных должностей без изменений. Кроме того, Генеральный секретарь предлагает в 2021 году сохранить 11 должностей временного персонала общего назначения (3 С-3 и 8 национальных сотрудников-специалистов), которые были утверждены в 2020 году для оказания поддержки в ходе предстоящих выборов. Эти должности включают: а) одного специалиста по выборам (С-3), отвечающего за складское обеспечение, управление активами и материально-техническое обеспечение; б) одного специалиста по выборам (С-3) для центра обработки данных; в) одного специалиста по выборам (С-3), отвечающего за подготовку; г) одного специалиста по выборам (национальный сотрудник-специалист), отвечающего за обеспечение безопасности в ходе выборов; д) одного специалиста по выборам (национальный сотрудник-специалист), отвечающего за просвещение избирателей и информационно-пропагандистскую деятельность; и е) шесть специалистов по выборам (национальный сотрудник-специалист), отвечающих за материально-техническое обеспечение в целях укрепления отделений на местах. Генеральный секретарь предлагает далее сохранить 38 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

16. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что, хотя выборы в Сомали планируется провести в конце 2020 года и начале 2021 года, сроки и порядок их проведения зависят от более широкого политического процесса. Он также отмечает, что, как ожидается, в конце 2020 или в начале 2021 года в Сомали пройдут первые за более чем 50 лет выборы по принципу «один человек — один голос» в обе палаты парламента. МООНСОМ оказывает Национальной

независимой избирательной комиссии с момента ее создания в 2015 году техническую и материально-техническую поддержку, а также консультирует ее по стратегическим вопросам. В рамках своих усилий по предотвращению конфликтов МООНСОМ будет активизировать такую деятельность путем содействия обеспечению полноценной работы и эффективному функционированию целевой группы по вопросам безопасности в ходе выборов, а также создания механизма разрешения споров, связанных с выборами (A/75/6 (Sect. 3)/Add.4, пункт 88).

17. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что на процессе проведения выборов сказались задержки, вызванные отсутствием политического соглашения о модели проведения выборов, которая будет применяться для федеральных выборов в Сомали. Представители штатов — членов федерации и федерального правительства Сомали встретились в Могадишо в сентябре 2020 года, чтобы достигнуть соглашения о модели проведения выборов в 2020 и 2021 годах. Предложенная в результате переговоров модель проведения выборов существенно отличается от первоначально предполагавшейся модели «один человек — один голос», включающей регистрацию избирателей. Предлагаемая модель, напротив, основана на проведении не прямых выборов в ограниченном числе мест на всей территории Сомали путем отбора делегатов, аналогично тому, как это происходило в ходе выборов 2016 года. Политический процесс принятия новой предлагаемой модели продолжается, поскольку предложение должно быть представлено на ратификацию в сомалийский парламент, который может утвердить или не утвердить это предложение. Кроме того, Комитету сообщили, что 11 должностей временного персонала общего назначения первоначально были обусловлены необходимостью оказания технической поддержки, которая, как ожидается, потребуется в связи с планируемой моделью проведения выборов по принципу «один человек — один голос», предусматривающей регистрацию избирателей и оказание технической и оперативной поддержки в целях наращивания потенциала Национальной независимой избирательной комиссии в плане организации выборов 2020/21 года.

**18. Принимая во внимание две различные рассматриваемые модели проведения выборов, Консультативный комитет считает, что необходимы более подробные разъяснения в отношении подхода к оказанию поддержки в проведении выборов и соответствующих потребностей в ресурсах для 38 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 11 должностей временного персонала общего назначения. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее информацию во время рассмотрения Ассамблеей настоящего доклада.**

#### **Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки**

19. В пункте 224 своего доклада Генеральный секретарь предлагает создать следующие семь должностей в целях наращивания потенциала ЮНОЦА для осуществления расширенного мандата:

- а) четыре должности в Секции по политическим вопросам:
  - і) одну должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) для обеспечения своевременного и точного политического анализа и раннего предупреждения в целях повышения эффективности консультирования и поддержки добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря;

ii) одну должность специалиста по политическим вопросам (С-4) для обеспечения полноценного функционирования Коалиции организаций гражданского общества по вопросам мира и предотвращения конфликтов в Центральной Африке и оказания надлежащего содействия реформированию Экономического сообщества центральноафриканских государств и его новой структуре, включая программы по наращиванию потенциала и укреплению институциональной основы;

iii) одну должность специалиста по политическим вопросам (С-3) в целях наращивания потенциала Секции в плане проведения своевременного и точного анализа раннего предупреждения в поддержку добрых услуг Специального представителя;

iv) одну должность административного помощника (категория полевой службы) в целях усиления существующей поддержки и помощи в повседневной работе Секции, особенно в отношении организации семинаров, мероприятий по наращиванию потенциала, поездок на места и совещаний;

b) одну должность специалиста по общественной информации (С-3) в Секции общественной информации;

c) две должности в Секции планирования поддержки миссий, включая одну должность помощника по запасам и снабжению (местный разряд) и одну должность водителя (местный разряд).

20. Что касается предложения о создании одной должности административного помощника (категория полевой службы), то в ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что в связи с предлагаемым созданием трех основных должностей в Секции по политическим вопросам (1 С-5, 1 С-4 и 1 С-3) общее число основных сотрудников увеличится и поэтому им потребуется административная поддержка для содействия выполнению ими своих обязанностей, включая управление проектами, организацию региональных семинаров и учебных мероприятий, а также поддержка в организации поездок на места и совместных совещаний, таких как проводимое два раза в год совещание Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке, посвященное вопросу о переводе средств и осуществлении резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности. В этой связи предлагается создать должность административного помощника (категория полевой службы) для оказания основной группе более широкой поддержки.

### **Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии**

21. В пункте 303 своего доклада Генеральный секретарь предлагает следующие кадровые изменения:

a) перевод следующих восьми должностей:

i) шести должностей, включая 1 должность специалиста по связи (С-4), 2 должности специалиста по связи (С-3), 1 должность специалиста по связи (НСС), 1 должность специалиста по общественной информации (национальный сотрудник-специалист), 1 должность административного помощника (местный разряд) между региональными отделениями, подотделами и местными структурами;

ii) двух должностей помощника по вопросам безопасности на местах (местный разряд) между региональными отделениями, подотделами и местными структурами;

- b) создание следующих пяти должностей:
  - i) четырех должностей сотрудников личной охраны (категория полевой службы) в Группе личной охраны;
  - ii) одной должности специалиста по поддержке (доброволец Организации Объединенных Наций) в Группе людских ресурсов;
- c) перепрофилирование следующих четырех должностей:
  - i) одной должности помощника группы (местный разряд) из группы административной поддержки, выдачи удостоверений личности и пожарной безопасности в должность водителя (местный разряд) в Группе личной охраны;
  - ii) одной должности специалиста по организации поездок (национальный сотрудник-специалист) в должность специалиста по людским ресурсам (национальный сотрудник-специалист);
  - iii) одной должности старшего помощника по кадрам (категория полевой службы) в Канцелярии Специального представителя в должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы) в Группе по финансовым ресурсам, финансовой деятельности и управлению финансовыми рисками;
  - iv) одной должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (С-4) в Группе управления закупочной деятельностью в должность специалиста по планированию закупок (С-4).

22. Что касается предложения о создании одной должности специалиста по поддержке (доброволец Организации Объединенных Наций) в Группе людских ресурсов, то в ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что создание этой должности на уровне международного добровольца Организации Объединенных Наций призвано обеспечить соблюдение меморандума о взаимопонимании, подписанного между Организацией Объединенных Наций и Программой добровольцев Организации Объединенных Наций. Меморандум о взаимопонимании устанавливает правовые институциональные финансовые и оперативные рамочные основы сотрудничества между Секретариатом и Программой добровольцев Организации Объединенных Наций. Комитет отмечает, что с учетом дополнительной информации, представленной Генеральным секретарем, эта должность необходима для обеспечения административной, финансовой и программной поддержки в миссиях Организации Объединенных Наций, в которых насчитывается более 51 должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

23. Консультативный комитет напоминает о том, что в резолюции [74/263](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать его усилия по содействию замене в надлежащих случаях должностей международных сотрудников должностями национального персонала, а также по формированию местного потенциала в рамках специальных политических миссий и включать информацию по этому вопросу в будущие бюджеты. Отмечая характер вспомогательных функций, которые должны выполняться, и в соответствии с просьбой Ассамблеи в отношении замены должностей международных сотрудников должностями национального персонала Комитет рекомендует утвердить создание предлагаемой должности международного добровольца Организации Объединенных Наций (Группа людских ресурсов) в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и предлагаемой должности административного помощника (категория полевой службы) в Региональном отделении Организации

**Объединенных Наций для Центральной Африки в должности национальных сотрудников-специалистов.***Специальная должностная надбавка*

24. В приложении XII к основному докладу Генерального секретаря (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1) указаны должности в специальных политических миссиях, занимаемые сотрудниками, которые в течение одного года или более длительного периода времени по состоянию на 29 февраля 2020 года получают специальную должностную надбавку. Что касается миссий, относящихся к тематической группе III, то в них имеется четыре таких должности, в том числе три должности с 2017 года и одна должность с 2018 года. Консультативный комитет вынес замечания и рекомендации по вопросу об использовании специальной должностной надбавки в своем докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (см. A/75/7, пункты 56 и 57). **Консультативный комитет надеется, что набор персонала на должности, занимаемые сотрудниками, которые в течение длительных периодов времени получают специальную должностную надбавку, будет завершен без дальнейших промедлений.**

*Вакантные должности*

25. Должности в специальных политических миссиях, которые остаются вакантными в течение более чем одного года по состоянию на 29 февраля 2020 года, показаны в приложении XI к основному докладу Генерального секретаря (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1), из которого видно, что в тематической группе III насчитывается 103 таких должности. Консультативный комитет отмечает, что ни одна должность не оставалась вакантной в течение более двух лет. В ответ на запрос Комитету сообщили, что по состоянию на 30 сентября 2020 года 359 должностей оставались вакантными в следующих миссиях: ЮНОВАС (7); ЮНИОГБИС (29); МООНСОМ (68); Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (1); ЮНСКОЛ (8); ЮНОЦА (5); МООНПЛ (87); КМООНК (59); МООНСХ (79); и ОПООНГ (16). Комитет отмечает, что вакантные должности в ЮНИОГБИС главным образом обусловлены предлагаемым упразднением ряда должностей в связи с закрытием миссии и что ряд миссий, включая МООНЮС и МООНПЛ, столкнулись с особыми трудностями при наборе квалифицированного персонала. **Консультативный комитет ожидает, что набор персонала на все вакантные должности будет завершен в скорейшем порядке, и надеется, что Генеральной Ассамблее будет представлена обновленная информация.**

*Показатели доли вакантных должностей*

26. В приложении X к основному докладу Генерального секретаря (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1) сопоставляются предлагаемые и фактические показатели доли вакантных должностей в разбивке по миссиям и категориям персонала. В таблице 3 приводятся показатели доли вакантных должностей в миссиях, относящихся к тематической группе III. В ответ на запрос относительно разных показателей доли вакантных должностей, применяемых к отдельно взятым миссиям, Консультативному комитету сообщили, что, хотя за точку отсчета при определении применимых показателей доли вакантных должностей на будущий период берутся фактические показатели доли вакантных должностей, учитываются и факторы, относящиеся к данной конкретной миссии, например численность сотрудников в ее штате. Комитет отмечает, что показатели доли вакантных должностей, указанные для МООНСОМ и МООНСХ, представляются нереалистичными с учетом числа вакансий. Комитет более подробно рассматривает вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакантных должностей в своем

основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/75/7/Add.2).

Таблица 3  
Показатели доли вакансий по тематической группе III

Миссия	Категория	Число должностей, утвержденное на 2020 год	Утвержденный показатель доли вакантных должностей на 2020 год (в процентах)	Показатели доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2020 года (в процентах)	Средний показатель доли вакантных должностей за период с января по август 2020 года (в процентах)	Число должностей, предлагаемое на 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2020 год (в процентах)
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Международный персонал	38	13	17,7	13,9	44	13; новые должности: 50
	Национальный сотрудник-специалист	6	0	0,0	0,0	9	0; новые должности: 50
	Национальный персонал (местный разряд)	19	0	5,3	5,2	22	0; новые должности: 35
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	Международный персонал	56	5	21,4	12,7	17	5
	Национальный сотрудник-специалист	22	4	40,9	7,4	0	—
	Национальный персонал (местный разряд)	39	5	15,4	2,9	11	5
	Доброволец Организации Объединенных Наций	4	15	25,0	25,0	—	—
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Международный персонал	187	11	16,3	17,4	187	13
	Национальный сотрудник-специалист	92	30	20,0	24,7	92	17
	Национальный персонал (местный разряд)	45	34	20,0	16,9	45	11
	Доброволец Организации Объединенных Наций	38	0	71,1	71,1	38	8
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Международный персонал	8	5	0,0	0,0	8	5
	Национальный сотрудник-специалист	4	5	0,0	0,0	4	5
	Национальный персонал (местный разряд)	18	5	0,0	0,0	18	5
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	Международный персонал	9	5	11,1	9,7	9	5
	Национальный персонал (местный разряд)	2	0	0,0	0,0	2	0
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Международный персонал	20	5	20,0	21,4	19	5
	Национальный сотрудник-специалист	4	0	25,0	21,0	5	0
	Национальный персонал (местный разряд)	58	5	6,9	6,4	58	3

Миссия	Категория	Число должностей, утвержденное на 2020 год	Утвержденный показатель доли вакантных должностей на 2020 год (в процентах)	Показатели доли вакантных должностей по состоянию на 31 августа 2020 года (в процентах)	Средний показатель доли вакантных должностей за период с января по август 2020 года (в процентах)	Число должностей, предлагаемое на 2021 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2020 год (в процентах)
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	Международный персонал	29	10	15,6	11,4	34	10; новые должности: 50
	Национальный сотрудник-специалист	3	33	0,0	0,0	3	0
	Национальный персонал (местный разряд)	9	11,1	0,0	0,0	11	0; новые должности: 35
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Международный персонал	210	13	11,0	20,5	210	17,5
	Национальный сотрудник-специалист	14	37	64,3	64,3	14	64
	Национальный персонал (местный разряд)	84	28	29,8	29,8	84	31,5
	Доброволец Организации Объединенных Наций	6	10	33,3	33,3	6	33
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Международный персонал	158	16	20,9	20,5	162	17; новые должности: 50
	Национальный сотрудник-специалист	77	10	15,6	14,4	77	12
	Национальный персонал (местный разряд)	80	10	13,8	12,0	80	12
	Доброволец Организации Объединенных Наций	131	Международный персонал: 10; национальный персонал: 35	17,6	17,6	132	Международный персонал: 1; новые должности: 50; национальный персонал: 0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	Международный персонал	75	30	48,0	46,2	74	25
	Национальный сотрудник-специалист	4	30	50,0	50,0	5	25
	Национальный персонал (местный разряд)	80	30	52,5	52,7	80	25
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Международный персонал	65	12,2	24,6	24,4	65	20
	Национальный сотрудник-специалист	21	11,9	0,0	4,5	21	5
	Национальный персонал (местный разряд)	28	12,5	7,1	8,2	28	7

27. С учетом рекомендаций, изложенных в пункте 23 выше, Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые предложения Генерального секретаря. Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть скорректированы соответствующим образом.

## **В. Замечания и рекомендации в отношении оперативных расходов**

28. Объем испрашиваемых ресурсов на покрытие оперативных расходов 11 специальных политических миссий, относящихся к тематической группе III, на 2021 год составляют 154 551 300 долл. США (170 713 900 долл. США включая ЮНИТАМС), что на 10 296 500 долл. США, или 6,2 процента, меньше без учета ЮНИТАМС и на 5 866 100 долл. США, или 3,5 процента больше, включая ЮНИТАМС, по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год в размере 164 847 800 долл. США. В таблице 4 приведена представленная Консультативному комитету информация об оперативных расходах по тематической группе III, в том числе о расходах за 2019 год, ассигнованиях на 2020 год и предлагаемых потребностях на 2021 год.

29. Консультативный комитет отмечает увеличение оперативных расходов трех миссий, а именно ЮНОВАС, ЮНОЦА и КМООНК. Комитет также отмечает, что с учетом дополнительной информации, представленной Генеральным секретарем, увеличение расходов на деятельность ЮНОВАС обусловлено главным образом арендой и эксплуатацией самолетов и исключением ЮНИОГБИС из соглашения о совместном покрытии расходов в связи с его закрытием к концу 2020 года, в результате чего доля ЮНОВАС увеличилась с 75 до 95 процентов, а также ожидаемым увеличением потребностей в других услугах по организации практикумов в поддержку выполнения новых задач и мероприятий, связанных с новым мандатом, в частности в области гендерной проблематики, изменения климата и безопасности. Что касается КМООНК, то Комитет отмечает, что увеличение расходов главным образом обусловлено: увеличением числа официальных поездок в пределах района действия миссии для охвата новых отделений в регионах; увеличением расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» на аренду помещений, строительство, перестройку, ремонт и капитальный ремонт в связи с повышением уровня безопасности в различных местах службы и приобретением генераторов и электрооборудования; увеличением по статье «Воздушные перевозки»; и увеличением расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» на обеспечение безопасности и других транспортных расходов.

30. Что касается тех миссий, в которых оперативные расходы сократились, Консультативный комитет отмечает, что с учетом дополнительной информации, представленной Генеральным секретарем, сокращение потребностей в ресурсах для МООНСОМ обусловлено главным образом уменьшением потребностей в ремонтно-эксплуатационных услугах в результате исключения потребностей, связанных с контрактом на управленческое обслуживание комплекса в Гароуэ, и сокращением расходов на уборку, экологическое обслуживание и техническое обслуживание установок, а также на услуги и оборудование в области информационно-коммуникационных технологий. Комитет отмечает, что в МООНПЛ снижение расходов в основном обусловлено снижением потребностей в аренде помещений в Тунисе и в регионах Ливии; сокращением объема закупок оборудования для обеспечения охраны и безопасности; снижением потребностей в строительных работах, перестройке, ремонте и капитальном ремонте и услугах по обеспечению безопасности; и приобретением генераторов и электротехнического оборудования. В МООНСХ сокращение расходов главным образом обусловлено: сокращением расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в связи с прекращением аренды морского судна и переводом персонала МООНСХ в Ходайде на наземные объекты; сокращением потребностей в приобретении мебели благодаря имеющимся запасам и в горюче-смазочных материалах; сокращением расходов по статье «Наземный транспорт» в связи с

исключением из сметы ассигнований на приобретение транспортных средств и снижение потребностей в ресурсах на покрытие расходов на страхование ответственности; и сокращением потребностей по статье «Воздушный транспорт» в связи с переходом от использования вертолетов к использованию на коммерческой основе передовой хирургической группы, работающей по контракту. Что касается ОПООНГ, то Комитет отмечает, что сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением расходов на консультантов и консультационные услуги в основном благодаря инициативе Миссии по передаче знаний и опыта, накопленных в ходе оказания консультационных услуг в 2020 году, сотрудникам в целях приобретения собственного опыта, а также исключением ассигнований на приобретение автотранспортных средств и запасных частей по статье «Наземный транспорт» в связи с наличием запасов материальных средств. Что касается сокращения оперативных расходов ЮНИОГБИС, то Комитет отмечает, что это сокращение является результатом запланированного закрытия Миссии к 31 декабря 2020 года в связи с истечением срока действия ее мандата и завершением процесса ликвидации к 28 февраля 2021 года.

Таблица 4  
Тематическая группа III: оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2019 год		2020 год		2021 год		Разница Бюджет на 2021 год по сравнению с ассигнованиями за 2020 год
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы, 1 января — 30 сентября	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(3)
<b>Оперативные расходы</b>							
Эксперты	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	2 816,4	1 238,5	3 005,9	1 072,4	2 578,1	—	(427,8)
Официальная поездка	10 145,3	8 882,5	9 024,0	1 870,8	8 720,7	—	(303,3)
Помещения и объекты инфраструктуры	66 904,7	66 990,6	60 624,0	41 240,2	56 884,5	46,0	(3 739,5)
Наземный транспорт	13 786,2	12 922,5	7 670,4	4 187,7	6 229,1	17,9	(1 441,3)
Воздушный транспорт	36 292,6	35 250,5	42 062,1	25 088,4	38 231,7	—	(3 830,4)
Морской транспорт	567,4	155,3	429,4	2,3	325,5	—	(103,9)
Связь и информационные технологии	26 572,3	27 245,1	22 026,2	10 711,5	19 698,4	21,0	(2 327,8)
Медицинское обслуживание	9 588,6	7 190,8	8 473,1	3 792,9	10 285,4	—	1 812,3
Оборудование специального назначения	—	—	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	13 454,8	9 174,6	11 532,7	5 330,3	11 597,9	15,0	65,2
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—	—	—
<b>Всего</b>	<b>180 128,3</b>	<b>169 050,4</b>	<b>164 847,8</b>	<b>93 296,5</b>	<b>154 551,3</b>	<b>99,9</b>	<b>(10 296,5)</b>

*Консультанты и консультационные услуги*

31. Объем испрашиваемых ресурсов на 2021 год по статье «Консультанты и консультативные услуги» составляет 2 578 100 долл. США, что на 427 800 долл. США меньше суммы ассигнований на 2020 год в размере 3 005 900 долл. США. Расходы в 2019 году составили 1 238 500 долл. США, а в 2020 году по состоянию на 30 сентября 2020 года — 1 072 400 долл. США (см. таблицу 4). **Консультативный комитет вновь отмечает, что использование консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что основные виды деятельности должны выполняться собственными штатными сотрудниками (см. также A/74/7/Add.6, пункт 18). С учетом существующего потенциала и объема расходов в 2019 году и в течение первых девяти месяцев 2020 года Комитет рекомендует сократить испрашиваемый объем ресурсов по статье «Консультанты и консультационные услуги» на 15 процентов, или 386 700 долл. США.**

*Официальные поездки*

32. Объем потребностей в ресурсах на 2021 год по статье «Официальные поездки» составляет 8 720 700 долл. США, что на 303 300 долл. США меньше суммы ассигнований на 2020 год в размере 9 024 000 долл. США. Расходы в 2019 году составили 8 882 500 долл. США, а в 2020 году по состоянию на 30 сентября 2020 года — 1 870 800 долл. США. **Консультативный комитет вновь выражает мнение о том, что следует шире использовать виртуальные совещания и онлайн-новые учебные средства (см. также A/75/7, пункт 62), и с учетом того, что последствия пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), вероятно, будут оказывать влияние на поездки и в 2021 году, Комитет рекомендует сократить потребности в ресурсах по статье «Официальные поездки» на 20 процентов, или на 1 744 100 долл. США.**

*Связь и информационные технологии*

33. По статье «Связь и информационные технологии» объем испрашиваемых ресурсов на 2021 год составляет 19 698 400 долл. США, что на 2 327 800 долл. США меньше суммы ассигнований на 2020 год в размере 22 026 200 долл. США. Расходы в 2019 году составили 27 245 100 долл. США, а в 2020 году по состоянию на 30 сентября 2020 года — 10 711 500 долл. США. **С учетом уровня расходов в 2020 году и необходимости представления сводной информации о ресурсах в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования по статье «Связь и информационные технологии» на 10 процентов, или на 1 969 800 долл. США.** Комитет сделал замечания в отношении ресурсов в области ИКТ и использования технологии спутниковых изображений в своем основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/75/7/Add.2).

*Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование*

34. Объем испрашиваемых ресурсов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудования» на 2021 год составляет 11 597 900 долл. США, что на 65 200 долл. США больше суммы ассигнований на 2020 год в размере 11 532 700 долл. США. Расходы в 2019 году составили 9 174 600 долл. США, а в 2020 году по состоянию на 30 сентября 2020 года — 5 330 300 долл. США. Что касается МООНПЛ, то Консультативный комитет отмечает, что с учетом дополнительной информации, представленной Генеральным секретарем, потребности в ресурсах составляют 3 714 700 долл. США, что на 206 200 долл. США больше

по сравнению с ассигнованиями на 2020 год в размере 3 508 500 долл. США, и это увеличение обусловлено главным образом платой за перевозку груза, связанной с предлагаемым приобретением информационно-коммуникационного оборудования. Что касается ЮНСКОЛ, то потребности в ресурсах составляют 119 800 долл. США, что на 22 200 долл. США больше по сравнению с ассигнованиями на 2020 год в размере 97 600 долл. США, и это увеличение обусловлено главным образом увеличением потребностей на покрытие расходов на доставку грузов. С учетом уровня расходов в 2019 и 2020 годах и вероятности того, что расходы на конторские принадлежности и материалы, услуги по устному переводу и обслуживанию заседаний, доставку грузов и оплату услуг индивидуальных подрядчиков в 2021 году будут по-прежнему ограничены из-за воздействия пандемии COVID-19, Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» на 10 процентов, или на 1 159 800 долл. США (см. также A/75/7, пункт 68). Комитет рекомендует дополнительно сократить на 5 процентов объем ресурсов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» для МООНПЛ на сумму в размере 185 700 долл. США и для ЮНСКОЛ на сумму в размере 6000 долл. США.

35. Объем испрашиваемых ресурсов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудования» на 2021 год в ОПООНГ составляет 257 100 долл. США, что на 19 200 долл. США меньше суммы ассигнований на 2020 год в размере 276 300 долл. США. Расходы по состоянию на 30 сентября 2020 году составили 277 110 долл. США. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что более высокий, чем ожидалось, уровень расходов объясняется сохраняющимися потребностями в индивидуальных подрядчиках еще на 6 месяцев для обслуживания базы материально-технического снабжения и ликвидации активов до передислокации штаба миссии из базы материально-технического снабжения в новое место. Консультативный комитет надеется, что в контексте следующего бюджета будет представлена обновленная информация.

36. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по оперативным расходам с учетом замечаний и рекомендаций Комитета, изложенных в пунктах 31, 32, 33 и 34 выше.

## C. Прочие вопросы

### Механизмы совместного несения расходов

37. В отношении механизмов совместного несения расходов в структурах, относящихся к тематической группе III, Консультативный комитет ссылается на то, что в ответ на запрос ему сообщили, что они имеют ряд таких договоренностей с миссиями по поддержанию мира, центрами обслуживания и отделениями Организации Объединенных Наций в поддержку специальных политических миссий (см. A/74/7/Add.4, пункты 39–42). Комитет также ссылается на то, что он получил информацию о том, какие услуги АМИСОМ оказывает МООНСОМ, и ему было сообщено, что АМИСОМ предоставляет МООНСОМ силы и средства обеспечения и является стратегическим партнером МООНСОМ в деле осуществления ее мандата. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в его следующем докладе о специальных политических миссиях (тематическая группа III) обновленную информацию о механизмах совместного несения расходов МООНСОМ, АМИСОМ и ЮНСОС и соответствующих ресурсах.