



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
29 March 2021
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 139 повестки дня

Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций

Доклад Пятого комитета

Докладчик: г-н Тсу Тан Терренс Тео (Сингапур)

I. Введение

1. Предыдущая рекомендация, вынесенная Пятым комитетом Генеральной Ассамблее по пункту 139 повестки дня, приводится в докладе Комитета, содержащемся в документе [A/75/683](#).
2. В ходе первой части возобновленной семьдесят пятой сессии Пятый комитет продолжил рассмотрение этого пункта на своих официальных заседаниях, которые ввиду пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) проводились дистанционно. Комитет продолжил очное рассмотрение данного пункта в официальном формате на своих 10-м и 11-м заседаниях 15 и 26 марта 2021 года. Заявления и замечания, сделанные в ходе рассмотрения Комитетом этого пункта на официальных заседаниях, отражены в соответствующих кратких отчетах¹.
3. Для дальнейшего рассмотрения данного пункта Комитет имел в своем распоряжении следующие документы:
 - a) десятый доклад Генерального секретаря о ходе работы по вопросу о подотчетности: укрепление подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций ([A/75/686](#));
 - b) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/75/804](#));
 - c) записку Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Общеорганизационное управление рисками: подходы и виды использования в организациях системы Организации Объединенных Наций» ([JIU/REP/2020/5](#)) ([A/75/718](#));

¹ [A/C.5/75/SR.10](#) и [A/C.5/75/SR.11](#).



d) записку Генерального секретаря, препровождающую его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Общеорганизационное управление рисками: подходы и виды использования в организациях системы Организации Объединенных Наций» ([A/75/718/Add.1](#)).

II. Рассмотрение проекта решения [A/C.5/75/L.28](#)

4. На своем 11-м заседании 26 марта Комитет имел в своем распоряжении проект решения под названием «Вопросы, рассмотрение которых отложено» ([A/C.5/75/L.28](#)), представленный Председателем Комитета.

5. На том же заседании Комитет принял проект решения [A/C.5/75/L.28](#) без голосования (см. п. 6).

III. Рекомендация Пятого комитета

6. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующий проект решения:

Вопросы, рассмотрение которых отложено

А

Генеральная Ассамблея постановляет отложить до второй части своей возобновленной семьдесят пятой сессии рассмотрение следующих документов:

Пункт 146

Управление людскими ресурсами

Прикомандированный военный и полицейский персонал, состоящий на действительной службе

Доклад Генерального секретаря о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе¹

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²

В

Генеральная Ассамблея постановляет отложить до первой части своей возобновленной семьдесят шестой сессии рассмотрение следующих документов:

Пункт 141

Бюджет по программам на 2021 год

Анализ опыта использования резервного фонда

Доклад Генерального секретаря об анализе опыта использования резервного фонда³

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁴

Пункт 146

Управление людскими ресурсами

Доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики⁵

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁶

Доклад Генерального секретаря под названием «Обзор хода реформы системы управления людскими ресурсами в 2019–2020 годах и дальнейшие перспективы»⁷

¹ A/75/646.

² A/75/796.

³ A/70/395.

⁴ A/70/7/Add.7.

⁵ A/75/82 и A/75/82/Corr.1.

⁶ A/75/515.

⁷ A/75/540.

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁸

Доклад Генерального секретаря под названием «Новый подход к мобильности персонала: создание гибкой Организации путем предоставления возможностей для обучения и развития навыков на рабочем месте»⁹

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам¹⁰

Доклад Генерального секретаря под названием «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала»¹¹

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам¹²

Доклад Генерального секретаря под названием «Состав Секретариата: безвозмездно предоставляемый персонал, пенсионеры, консультанты и индивидуальные подрядчики»¹³

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам¹⁴

Доклад Генерального секретаря о практике Генерального секретаря в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 января — 31 декабря 2019 года¹⁵

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам¹⁶

Доклад Генерального секретаря о практике Генерального секретаря в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 января — 31 декабря 2018 года¹⁷

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам¹⁸

Доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики¹⁹

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²⁰

Доклад Генерального секретаря под названием «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала»²¹

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²²

⁸ [A/75/765](#).

⁹ [A/75/540/Add.1](#).

¹⁰ [A/75/756](#).

¹¹ [A/75/591](#).

¹² [A/75/775](#).

¹³ [A/75/591/Add.1](#).

¹⁴ [A/75/771](#).

¹⁵ [A/75/648](#).

¹⁶ [A/75/776](#).

¹⁷ [A/74/64](#).

¹⁸ [A/74/558](#).

¹⁹ [A/74/78](#).

²⁰ [A/74/539](#).

²¹ [A/74/82](#).

²² [A/74/696](#).

Доклады Генерального секретаря о поправках к Положениям и правилам о персонале²³

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²⁴

Доклад Генерального секретаря под названием «Глобальная стратегия в области людских ресурсов на 2019–2021 годы: повышение эффективности, транспарентности и подотчетности Организации Объединенных Наций»²⁵

Доклад Генерального секретаря, содержащий обзор хода реформы системы управления людскими ресурсами в 2017–2018 годах²⁶

Доклад Генерального секретаря, посвященный оценке системы желательных квот²⁷

Доклад Генерального секретаря под названием «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала»²⁸

Доклад Генерального секретаря под названием «Состав Секретариата: безвозмездно предоставляемый персонал, пенсионеры, консультанты и индивидуальные подрядчики»²⁹

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам³⁰

Доклад Генерального секретаря о мобильности³¹

Доклад Генерального секретаря о мобильности³²

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам³³

Доклад Генерального секретаря о поправках к Положениям и Правилам о персонале³⁴

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам³⁵

Доклад Генерального секретаря о практике Генерального секретаря в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 июля — 31 декабря 2017 года³⁶

Доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики³⁷

²³ [A/74/289](#) и [A/73/378/Add.1](#).

²⁴ [A/74/732](#).

²⁵ [A/73/372](#).

²⁶ [A/73/372/Add.1](#).

²⁷ [A/73/372/Add.3](#).

²⁸ [A/73/79](#).

²⁹ [A/73/79/Add.1](#).

³⁰ [A/73/497](#).

³¹ [A/73/372/Add.2](#).

³² [A/72/767](#).

³³ [A/73/569](#).

³⁴ [A/73/378](#).

³⁵ [A/73/622](#).

³⁶ [A/73/71](#).

³⁷ [A/73/89](#).

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам³⁸

Пункт 147

Объединенная инспекционная группа

Записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий»³⁹

Записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий»⁴⁰

Записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор управления преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций»⁴¹

Записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор управления преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций»⁴²

Записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор механизмов и политики по вопросам конфликтов интересов в системе Организации Объединенных Наций»⁴³

Записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор механизмов и политики по вопросам конфликтов интересов в системе Организации Объединенных Наций»⁴⁴

Записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций»⁴⁵

Записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций»⁴⁶

³⁸ [A/73/183](#).

³⁹ [A/75/713](#).

⁴⁰ [A/75/713/Add.1](#).

⁴¹ [A/74/669](#).

⁴² [A/74/669/Add.1](#).

⁴³ [A/73/187](#).

⁴⁴ [A/73/187/Add.1](#).

⁴⁵ [A/73/377](#) и [A/73/377/Corr.1](#).

⁴⁶ [A/73/377/Add.1](#).