Организация Объединенных Наций A/75/6 (Sect. 17)

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 March 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия
Пункты 141 и 142 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Часть IV
Международное сотрудничество в целях развития

Раздел 17
Структура «ООН-женщины»

Программа 14
Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

Содержание

Стр.

Общая направленность 3

A. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год** 4

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год*** 26

Приложения

I. Организационная структура и распределение должностей на 2021 год 39

II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов 40

* A/75/50.

** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 A часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 A часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

20-04685 (R) 090420 150420

Просьба отправить на вторичную переработку

Общая направленность

2021 год дает возможность Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») продвинуться вперед по пути развития огромного глобального импульса в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, который был создан за прошедший год и о котором свидетельствует двадцать пятая годовщина проведения четвертой Всемирной конференции по положению женщин и принятия Пекинской платформы действий (Конференция «Пекин+25»).

Эта годовщина — наряду с другими важнейшими годовщинами, такими как двадцатая годовщина принятия резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности, пятая годовщина принятия целей в области устойчивого развития, семьдесят пятая годовщина создания Организации Объединенных Наций и десятая годовщина создания Структуры «ООН-женщины» — стала историческим моментом в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек. Это дало нам возможность оценить прогресс и пробелы в достижении гендерного равенства, с тем чтобы мы могли упорядочить наши приоритеты на будущее, мобилизовать различные заинтересованные стороны и создать целевые коалиции для принятия дальнейших мер.

Кампания Структуры «ООН-женщины» «За равенство поколений» показала, что люди разного возраста и происхождения, где бы в мире они ни находились, могут объединиться, чтобы бросить вызов медленному и неупорядоченному прогрессу в деле достижения гендерного равенства и потребовать системных изменений. Глобальный форум по вопросам равенства поколений продемонстрировал силу гражданского общества, в котором ведущая роль отводится девочкам-подросткам и молодым лидерам, работающим вместе с государствами-членами с целью формирования многосекторальных партнерств, и выработал стратегии для масштабных и преобразующих действий, подкрепленные конкретными сроками и целевым финансированием. 2021 год будет ознаменован работой с государствами-членами и всеми заинтересованными сторонами в интересах обеспечения выполнения этих обязательств — наряду с обязательствами по Пекинской платформе действий и Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года — в рамках наших программных, нормативных и координационных мандатов.

В настоящем документе излагаются меры по обеспечению того, чтобы в 2021 году Структура «ООН-женщины» могла мобилизовать государства-члены, гражданское общество и низовые сети, молодежь, частный сектор и других ключевых партнеров для активизации действий и обеспечения подотчетности в целях достижения необратимого прогресса в интересах всех женщин и девочек повсюду в мире.

(*Подпись*) Фумзиле **Мламбо-Нгкука**
Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины»

A. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

17.1 Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») отвечает за оказание поддержки достижению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, выступающих в качестве участников и бенефициаров процессов устойчивого развития, обеспечения прав человека, гуманитарной деятельности, а также обеспечения мира и безопасности. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи, Экономического и Социального Совета и Совета Безопасности, включая резолюцию 64/289 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея учредила Структуру «ООН-женщины» в качестве объединенной структуры, которая занимается выполнением функций секретариата, осуществляет оперативную деятельность на страновом и региональном уровнях и направляет, координирует и поощряет подотчетность в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; резолюцию 70/1 Генеральной Ассамблеи о Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в соответствии с которой Структура «ООН-женщины» содействует, в частности, достижению цели 5 в области устойчивого развития, касающейся обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, а также реализации гендерных компонентов всех других целей посредством всестороннего учета гендерной проблематики; резолюцию 71/243 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций; и резолюцию 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций.

17.2 В условиях, когда ни одна из стран в полной мере не достигла гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, Структура «ООН-женщины» будет предлагать фактологическую информацию, варианты политики, ориентированной на конкретные результаты, и решения в области развития, с тем чтобы положить конец всем формам дискриминации и насилия в отношении женщин и девочек и создать возможности для обеспечения полного и равноправного участия женщин в политической и экономической жизни и их лидерства во всех сферах жизни. Структура «ООН-женщины» играет одну из ведущих ролей в информационно-пропагандистской деятельности и в налаживании партнерских отношений в рамках широкого круга заинтересованных сторон в целях устранения структурных барьеров и дискриминационных социальных норм и гендерных стереотипов, которые отрицают или ограничивают осуществление женщинами и девочками всех их прав человека, особенно теми женщинами и девочками, которые сталкиваются с множественными и пересекающимися формами дискриминации, уязвимости и маргинализации на протяжении всей жизни.

Стратегия и внешние факторы на 2021 год

17.3 Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы, одобренный Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины» (см. UNW/2017/6/Rev.1), определяет руководящие принципы деятельности Структуры в связи с этими событиями, а также стратегическое направление, цели и подходы Структуры к поддержке усилий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек к 2030 году.

17.4 Учитывая вышесказанное и опираясь на достигнутые в 2019 году успехи, стратегия Структуры «ООН-женщины» предусматривает в первую очередь использование своих функций по оказанию нормативной поддержки, координации в рамках системы Организации Объединенных Наций и оперативной деятельности на комплексной и взаимодополняющей основе в интересах обеспечения ведущих к преобразованиям достижений на основе пяти результатов: a) укрепление и внедрение всеобъемлющего и динамичного свода глобальных норм, стратегий и стандартов по вопросам гендерного равенства и расширения прав всех женщин и девочек; b) обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе; c) обеспечение наличия у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости; d) создание для женщин и девочек условий жизни, в которых они не будут подвергаться насилию в любых формах; и e) обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и стабильности и оказывать значительное влияние на эти процессы, а также получать равные преимущества в рамках действий по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведения гуманитарных операций. Каждый вид деятельности, связанный с этими результатами, предназначен для того, чтобы превратить, в сотрудничестве с системой Организации Объединенных Наций и ее партнерами, нормы в результаты для женщин и девочек, основываясь на общей теории изменений, которая поддерживает разделение обязанностей и скорректирована сообразно страновым условиям и возможностям. Для достижения устойчивых результатов все большее внимание, насколько это возможно, уделяется профилактике.

17.5 Структура «ООН-женщины» генерирует знания и предоставляет информацию и фактические сведения, полученные в ходе исследований и анализа данных, а также предлагает государствам-членам рекомендации в отношении политики, стратегий и других мер, основную и техническую поддержку и экспертные знания для содействия систематическому учету гендерных факторов при выработке межправительственных норм и стандартов. Она оказывает государствам-членам, по их просьбе, поддержку при реализации обязательств по расширению прав и возможностей женщин и девочек посредством оперативной деятельности. Структура работает в партнерстве с широким кругом субъектов и по просьбе конкретных государств-членов оказывает поддержку гражданскому обществу, частному сектору и другим соответствующим заинтересованным сторонам в целях активизации мер по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек.

17.6 Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций, результатом которой стало возникновение нового поколения страновых групп Организации Объединенных Наций и обновленной системы координаторов-резидентов, влияет на положение и руководство Структуры на страновом уровне и привело к соответствующим изменениям региональной архитектуры Структуры, а также к последующему совершенствованию системы ее штаб-квартир, уточнению порядка подчиненности и дальнейшему укреплению слаженности в рамках всей Структуры.

17.7 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) непрерывное поступление добровольных взносов, на которые приходится приблизительно 98 процентов ресурсов Структуры «ООН-женщины»;

b) обязательства государств-членов по содействию гендерному равенству и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек в рамках межправительственных совещаний;

c) приверженность государств-членов принятию и осуществлению законов, политики и стратегий и созданию и сохранению благоприятных условий для гражданского общества и женских организаций в их работе по поощрению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек и осуществлению их прав человека.

17.8 Структура учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. Она содействует обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в работе всех организаций системы Организации Объединенных Наций, что является неотъемлемой частью ее стратегии осуществления программ.

17.9 Что касается межучрежденческой координации и связи и сотрудничества с другими структурами, то Структура «ООН-женщины» возглавляет и координирует работу Сети координаторов по гендерным вопросам в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в целях дальнейшего повышения согласованности и подотчетности в деле обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики. Структура также координирует и возглавляет или совместно возглавляет рабочие группы вспомогательных комитетов Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), а также Группу Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в целях обеспечения учета гендерных аспектов в тематических и новых вопросах, имеющих общесистемное значение. Там, где она имеет страновое присутствие, Структура «ООН-женщины» поддерживает интеграцию проблематики гендерного равенства в рамках процессов составления программ страновых групп Организации Объединенных Наций, включая процесс внедрения Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, совместные инициативы, коллективную информационно-пропагандистскую деятельность и координацию оперативной деятельности с учетом гендерной проблематики, с тем чтобы обеспечить согласованный подход системы Организации Объединенных Наций к оперативной деятельности. Структура «ООН-женщины» является председателем или сопредседателем тематических групп по гендерным вопросам, входящих в состав страновых групп Организации Объединенных Наций, и обеспечивает техническое руководство по реализации карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, и маркера гендерного равенства страновых групп Организации Объединенных Наций. Структура «ООН-женщины» продолжает также председательствовать в Межучрежденческой сети по положению женщин и гендерному равенству и использует свое участие на высоком уровне как в работе КСР и его вспомогательных комитетов, так и в работе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и Исполнительного комитета, учрежденного Генеральным секретарем, для того чтобы интегрировать гендерные аспекты в тематические обсуждения и итоговые документы этих механизмов, а также содействовать применению систематического и общесистемного подхода к всестороннему учету гендерной проблематики. На глобальном уровне Структура «ООН-женщины» вместе с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) включила в свой Стратегический план на 2018–2021 годы общую главу, с тем чтобы повысить эффективность совместной работы, характеризующуюся большей слаженностью и сотрудничеством, и оказывать более эффективную поддержку странам в достижении устойчивого развития. Структура «ООН-женщины» вносит также вклад в работу Межучрежденческой и экспертной группы по показателям достижения целей в области устойчивого развития, оказывая поддержку в разработке методологии, наблюдении за ее применением и осуществлении последующей деятельности, а также в развитии потенциала. Структура также непосредственно взаимодействует с департаментами и управлениями Секретариата по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности, сексуального насилия в условиях конфликтов, всестороннего учета гендерной проблематики в операциях по поддержанию мира, гендерного паритета и подотчетности за всесторонний учет гендерной проблематики. Кроме того, Структура «ООН-женщины» заключила соглашения и подписала меморандумы о взаимопонимании с целым рядом международных и региональных организаций в целях оптимизации общих подходов и синергетического взаимодействия в различных областях деятельности.

Мандаты директивных органов

17.10 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

34/180	Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
50/42	Четвертая Всемирная конференция по положению женщин
50/203	Последующая деятельность по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин и всестороннее осуществление Пекинской декларации и Платформы действий
54/4	Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
54/134	Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин
S-23/2	Политическая декларация
S-23/3	Дальнейшие меры и инициативы по осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий
62/136	Улучшение положения женщин в сельских районах
64/289	Слаженность в системе
66/130	Женщины и участие в политической жизни
69/313	Аддис-Абебская программа действий третьей Международной конференции по финансированию развития
70/1	«Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»
71/243	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций
72/279	Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций
73/146	Торговля женщинами и девочками
73/148	Активизация усилий в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении женщин и девочек: сексуальные домогательства
73/149	Активизация глобальных усилий в целях искоренения практики калечащих операций на женских половых органах
74/126	Улучшение положения женщин и девочек в сельских районах
74/127	Насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов
74/128	Последующая деятельность в связи с четвертой Всемирной конференцией по положению женщин и полное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи
74/235	Женщины в процессе развития

Резолюции и решения Экономического и Социального Совета

76 (V)	Сообщения, касающиеся положения женщин
304 (XI)	Доклад Комиссии по положению женщин (четвертая сессия)
1992/19	Сообщения о положении женщин
1996/6	Последующая деятельность по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин
1996/31	Консультативные отношения между Организацией Объединенных Наций и неправительственными организациями
1999/257	Улучшение возможностей Комиссии по положению женщин по дальнейшему выполнению ее мандата
2005/232	Заявление Комиссии по положению женщин по случаю десятой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин
2009/16	Рабочая группа по сообщениям о положении женщин Комиссии по положению женщин
2015/6	Будущая организация и методы работы Комиссии по положению женщин
2019/2	Всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций

Согласованные выводы Экономического и Социального Совета и заявление министров

1997/2	Всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций (см. A/52/3/Rev.1, глава IV.A)

Резолюции Совета Безопасности

1325 (2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1960 (2010), 2106 (2013), 2122 (2013), 2242 (2015), 2467 (2019), 2493 (2019)	Женщины и мир и безопасность

Согласованные выводы Комиссии по положению женщин

1996	Осуществление стратегических целей и деятельности в важнейших проблемных областях: нищета
1996	Женщины и средства массовой информации
1996	Уход за детьми и другими находящимися на иждивении лицами, включая разделение трудовых и семейных обязанностей
1997	Женщины и окружающая среда
1997	Участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений
1997	Женщины и экономика
1997	Образование и профессиональная подготовка женщин
1998	Насилие в отношении женщин
1998	Женщины и вооруженные конфликты
1998	Права человека женщин
1998	Девочки
1999	Женщины и здравоохранение
1999	Институциональные механизмы для улучшения положения женщин
2001	Женщины, девочки и вирус иммунодефицита человека/синдром приобретенного иммунодефицита
2001	Гендерная проблематика и все формы дискриминации, в частности расизм, расовая дискриминация, ксенофобия и связанная с ними нетерпимость
2002	Искоренение нищеты, в частности путем расширения прав и возможностей женщин на протяжении всей их жизни в условиях глобализации во всем мире
2002	Рациональное использование окружающей среды и смягчение последствий стихийных бедствий
2003	Участие женщин в работе средств массовой информации и освоении информационно-коммуникационных технологий и их доступ к ним, а также влияние средств массовой информации и информационно-коммуникационных технологий на улучшение положения и расширение прав и возможностей женщин и их использование в качестве одного из средств для достижения этих целей
2004	Роль мужчин и мальчиков в достижении равенства между мужчинами и женщинами
2004	Равное участие женщин в предупреждении, регулировании и разрешении конфликтов и в постконфликтном миростроительстве
2006	Расширение участия женщин в процессе развития: создание благоприятных условий для достижения равенства между мужчинами и женщинами и улучшения положения женщин с учетом, в частности, таких областей, как образование, охрана здоровья и занятость
2006	Равное участие женщин и мужчин в процессах принятия решений на всех уровнях
2007	Ликвидация всех форм дискриминации и насилия в отношении девочек
2008	Финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению возможностей женщин
2009	Равное распределение обязанностей между мужчинами и женщинами, включая уход за нуждающимися в помощи в связи с ВИЧ/СПИДом
2011	Доступ женщин и девочек к сферам образования, профессиональной подготовки, науки и техники и их участие в этих сферах, в том числе содействие обеспечению равенства мужчин и женщин в вопросах полной занятости и достойной работы

2013	Искоренение и предупреждение всех форм насилия в отношении женщин и девочек	2017	Расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда
2014	Трудности и успехи в деле осуществления сформулированных в Декларации тысячелетия целей в области развития, касающихся женщин и девочек	2018	Проблемы и возможности в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в сельских районах
2015	Политическая декларация по случаю двадцатой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин	2019	Системы социальной защиты, доступ к государственным услугам и устойчивая инфраструктура в интересах обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек
2016	Расширение прав и возможностей женщин и его связь с устойчивым развитием		

Решения Исполнительного совета

2017/5	Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2018–2021 годы

Предусмотренная деятельность

17.11 В таблице 17.1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся общая в рамках данной программы деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов.

Таблица 17.1
Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	1	3
1. Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	1	1	1	1
2. Сводная бюджетная смета Структуры «ООН-женщины» на двухгодичный период	1	1	-	1
3. Стратегический план на 2022–2025 годы	–	–	–	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**3**	**3**	**3**	**3**
4. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
5. Заседания Комитета по программе и координации	1	1	1	1
6. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1

Мероприятия по оценке

17.12 При составлении плана по программе на 2021 год были использованы результаты следующих самооценок, выполненных в 2019 году:

a) общеорганизационная самооценка вклада Структуры «ООН-женщины» в сферу управления и национального планирования;

b) общеорганизационная самооценка вклада Структуры «ООН–женщины» в оказание гуманитарной помощи;

c) тридцать семь децентрализованных самооценок, в том числе шесть оценок страновых портфелей и четыре региональные самооценки.

17.13 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок были учтены в плане по программе на 2021 год. Они включают в себя уточнение теорий Структуры «ООН-женщины» в отношении изменений и усиление их согласованности с целями в области устойчивого развития и реформой системы развития Организации Объединенных Наций, а также повышение эффективности и результативности работы Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне. Уроки, извлеченные из оценок, будут использоваться для повышения целенаправленности программ Структуры «ООН-женщины» в целях обеспечения их более существенного воздействия. Они также будут служить обоснованием для любых корректировок, необходимых в новых и расширяющихся областях деятельности Структуры.

17.14 На 2021 год запланировано выполнение следующих самооценок:

a) общеорганизационная самооценка стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы;

b) общеорганизационная самооценка результатов деятельности по искоренению насилия в отношении женщин;

c) дальнейшие самооценки 2021 года, которые будут запланированы на основе результатов анализа пробелов в данных, проведенного в 2020 году;

d) планирование и проведение децентрализованных самооценок будет осуществляться подразделениями, занимающимися деятельностью по программам, в соответствии с параметрами, определенными политикой Структуры «ООН-женщины» в области оценки.

Программа работы

Подпрограмма 1
Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения

Цель

17.15 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы добиться гендерного равенства и обеспечить расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, включая полное осуществление их прав человека.

Стратегия

17.16 В целях содействия достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, включая полное осуществление их прав человека, в рамках подпрограммы будет осуществляться работа по трем ключевым направлениям: поддержка нормативных процессов межправительственных органов, координация деятельности системы Организации Объединенных Наций и стратегические партнерские связи.

17.17 В рамках подпрограммы будет оказываться поддержка нормативным процессам межправительственных органов, в частности Комиссии по положению женщин, путем содействия обмену передовой практикой и накопленным опытом между правительствами и другими соответствующими заинтересованными сторонами. Это будет осуществляться путем организации и проведения совещаний, а также посредством оказания основной поддержки. Основная поддержка будет оказываться в рамках подпрограммы посредством выпуска докладов и представления аналитических материалов и вариантов политики, способствующих обсуждению ключевых вопросов гендерного равенства. Ожидается, что эта работа приведет к укреплению глобальной нормативной базы и более активному отражению гендерных аспектов в итоговых документах межправительственных процессов. К числу прошлых результатов в этой области относится увеличение числа докладов Генерального секретаря, включающих гендерную проблематику (72 процента этих докладов, представленных Генеральной Ассамблее на ее семьдесят третьей сессии), а также политические решения, касающиеся, в частности, сельских женщин и девочек и направленные на поддержку расширения их прав и возможностей. Они также включают в себя растущее число решений, принимаемых сторонами и отражающих гендерную проблематику, и неуклонное повышение степени учета гендерной проблематики в работе Экономического и Социального Совета, политического форума высокого уровня и Генеральной Ассамблеи (43 процента резолюций, принятых Ассамблеей на ее семьдесят третьей сессии, и 47 процентов резолюций, принятых Советом в 2018 году), что нашло свое отражение в резолюциях и других итоговых документах.

17.18 В рамках подпрограммы будет оказываться содействие координации деятельности системы Организации Объединенных Наций путем осуществления руководства в повышении подотчетности этой системы в ее усилиях по обеспечению гендерного равенства и всестороннего учета гендерной проблематики, включая поддержку улучшения положения женщин и гендерного паритета внутри системы. Эта работа будет проводиться путем предоставления экспертных знаний, проведения информационно-пропагандистской деятельности, мониторинга прогресса, разработки инструментов и руководящих указаний, а также предоставления должностным лицам Организации Объединенных Наций возможностей для наращивания потенциала. Ожидается, что эта работа позволит создать благоприятную трудовую среду для ускорения процесса всестороннего учета гендерной проблематики и достижения целей в области обеспечения гендерного паритета к 2028 году, как это указано в общесистемной стратегии Генерального секретаря по обеспечению гендерного равенства. К числу прошлых результатов в этой области относится активизация инициатив подразделений Организации Объединенных Наций, направленных на ускорение всестороннего учета гендерной проблематики, в том числе посредством осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

17.19 В рамках подпрограммы будут развиваться стратегические партнерские связи путем проведения информационно-просветительской работы и поощрения субъектов гражданского общества и других заинтересованных сторон к участию в межправительственных процессах. Эта работа в рамках подпрограммы будет выполняться посредством распространения информации, созыва заинтересованных сторон для обмена накопленным опытом и рекомендациями в отношении действий, а также посредством выделения финансовых средств для участия в мероприятиях по наращиванию потенциала и созданию альянсов. Ожидается, что эта работа

приведет к расширению сотрудничества между заинтересованными сторонами и правительствами, расширению возможностей для представления заинтересованными сторонами накопленного опыта и передовой практики в увязке с межправительственными процессами, а также к созданию растущей ресурсной базы для работы по обеспечению гендерного равенства. К числу прошлых результатов в этой области относится усиление готовности и принятие мер к обеспечению равной оплаты за труд равной ценности, о чем свидетельствуют создание в 2019 году Международной коалиции за равную оплату и меры, принятые ее членами, такие как совершенствование схем предоставления отпусков по уходу за ребенком, принятие законодательства о сертификации равного вознаграждения за труд и разработка инструментов обеспечения транспарентности в вопросах оплаты труда.

17.20 При этом в рамках подпрограммы государствам-членам будет оказываться помощь в их усилиях по достижению цели 5 в области устойчивого развития и в систематическом всестороннем учете гендерной проблематики в ходе осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

17.21 Запланированный результат на 2019 год, заключающийся в расширении возможностей подразделений системы Организации Объединенных Наций в плане всестороннего учета гендерной проблематики и слаженного принятия целенаправленных мер по расширению прав и возможностей женщин в рамках стратегий и программ системы Организации Объединенных Наций, о чем говорится в предлагаемом бюджете по программам на 2018–2019 годы, был достигнут, и об этом свидетельствует тот факт, что 54 подразделения Организации Объединенных Наций включили гендерную проблематику в свои стратегии и программы (при целевом показателе в 40). Кроме того, с помощью Руководящих принципов по созданию благоприятных условий в системе Организации Объединенных Наций и нескольких сессий по наращиванию потенциала Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в разработке 13 кадровых стратегий в целом ряде областей, включая политику гибкого графика работы, политику грудного/искусственного вскармливания, политику предоставления отпуска по уходу за ребенком и общесистемную типовую политику Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами. Это превысило расчетный целевой показатель, предусмотренный в пяти кадровых стратегиях.

Выполнение программы в 2019 году: курс под названием «Я разбираюсь в гендерной проблематике» приближается к полному охвату системы Организации Объединенных Наций

17.22 Структура «ООН-женщины» продолжает содействовать всестороннему учету гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций, в том числе посредством эффективного осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций, являющегося катализатором прогресса в деле учета гендерной проблематики, и сохраняет при этом приверженность делу поддержки всестороннего учета гендерной проблематики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюцией 64/289 Генеральной Ассамблеи. Ориентируясь на систему Организации Объединенных Наций и стремясь при этом охватить как можно больше людей, Структура «ООН-женщины» по просьбе Межучрежденческой сети по положению женщин и гендерному равенству разработала электронный учебный курс. В рамках этого процесса Структура «ООН-женщины» установила партнерские отношения с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, включая Международную организацию труда, Экономическую и социальную комиссию для Западной Азии,

Международное агентство по атомной энергии, Международный фонд сельскохозяйственного развития, Международную организацию по миграции, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Объединенную программу Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, ПРООН, Организацию Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, ЮНФПА, Всемирную продовольственную программу, Продовольственную и сельскохозяйственную организацию Объединенных Наций и ЮНИСЕФ, используя в ходе этой работы сети координаторов по гендерным вопросам в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, в том числе путем проведения совещаний групп экспертов, подготовки руководящих материалов и проведения семинаров-практикумов. В 2014 году на четырех языках (английском, французском, испанском и арабском) вышел электронный учебный курс «Я разбираюсь в гендерной проблематике: введение в гендерное равенство для сотрудников Организации Объединенных Наций». Цель этого курса, ориентированного на специалистов негендерного профиля, заключается в повышении уровня осведомленности, знаний и понимания вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также в том, чтобы заложить основу для того, чтобы сотрудники всей системы Организации Объединенных Наций были лучше подготовлены к выполнению мандатов по всестороннему учету гендерной проблематики. После внедрения курса, который также бесплатно доступен для общественности в электронном учебном центре Структуры «ООН-женщины», Структура распространила этот курс в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, в том числе путем разработки дополнительных модулей в зависимости от потребностей, стремясь к тому, чтобы все подразделения Организации сделали этот курс доступным для персонала и таким образом повысили уровень знаний о гендерном равенстве. Кроме того, Структура «ООН-женщины» в партнерстве с другими структурами разработала еще 15 сопроводительных тематических модулей, большинство из которых доступны на нескольких языках и дополняют базовый курс «Я разбираюсь в гендерной проблематике».

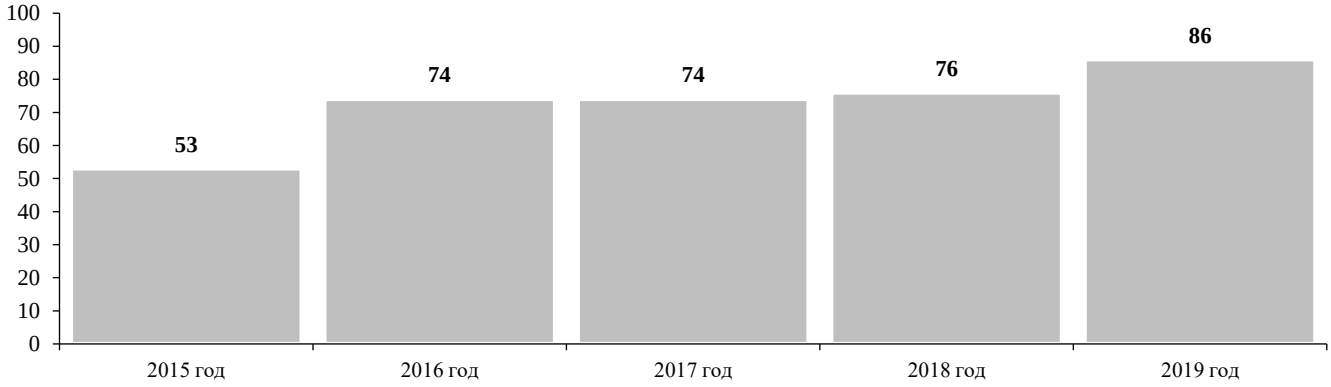
Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

17.23 Эта работа способствовала достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, включая полное осуществление их прав человека, о чем свидетельствует тот факт, что онлайновый курс «Я разбираюсь в гендерной проблематике», предлагаемый учебным центром Структуры «ООН-женщины», внедрили 86 процентов учреждений Организации Объединенных Наций, а это означает, что число подразделений ООН, которые стремятся укрепить свой потенциал в области всестороннего учета гендерной проблематики, по сравнению с 2018 годом выросло на 10 процентов. Кроме того, 31 подразделение Организации Объединенных Наций сделало этот курс обязательным, и с момента его внедрения курс прошли более 150 000 сотрудников.

Рисунок 17.I

Показатель для оценки работы: подразделения Организации Объединенных Наций, укрепившие свой потенциал в области гендерного равенства с помощью онлайнового курса «Я разбираюсь в гендерной проблематике»

(В процентах)



Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: не просто процессы, а ответственность за достижение результатов (результат, перенесенный с 2020 года)

17.24 В рамках подпрограммы будет продолжена работа, связанная с всесторонним учетом гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций в соответствии с ее мандатом, и будет оказываться помощь подразделениям системы Организации Объединенных Наций во внедрении гендерной проблематики в ее деятельность и в ведении соответствующих контроля и отчетности, что, как ожидается, будет продемонстрировано с помощью показателя для оценки работы за 2021 год, приведенного ниже. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/251 утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей, утвержденных Ассамблеей в ее резолюции 71/6, и предусмотренной деятельности на 2020 год.

Таблица 17.2
Показатель для оценки работы

2017 год	*2018 год*	*2019 год*	*2020 год*	*2021 год*
Неприменимо	Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций. Ограниченные возможности подразделений системы Организации Объединенных Наций в плане отчетности по связанным с гендерной проблематикой результатам	Начало внедрения эффективной системы контроля за связанными с гендерной проблематикой результатами деятельности подразделений системы Организации Объединенных Наций	Эффективная система контроля за связанными с гендерной проблематикой результатами используется как минимум в половине подразделений системы Организации Объединенных Наций	Эффективная система контроля за связанными с гендерной проблематикой результатами используется как минимум в двух третях подразделений системы Организации Объединенных Наций

Результат 2: деятельность в области климата становится ориентированной на гендерные факторы (новый результат)

17.25 В рамках этой подпрограммы в сотрудничестве с заинтересованными сторонами проводится работа по оказанию поддержки государствам-членам в расширении возможностей женщин играть ведущую роль и повышении уровня информированности о взаимосвязях между гендерным равенством и расширением прав и возможностей женщин, с одной стороны, и политикой и деятельностью в области климата, с другой.

17.26 С 2016 года в рамках последующей деятельности в связи с Парижским соглашением концепция этой подпрограммы была расширена, и повышенное внимание уделялось формированию альянсов с правительствами и другими заинтересованными сторонами на основе информационно-пропагандистской и просветительской деятельности в целях более систематического отражения гендерной проблематики в решениях, рассматриваемых на ежегодных сессиях Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, в том числе в таких тематических областях, как технологии, финансы, потери и ущерб, в дополнение к решениям, ориентированным на гендерные аспекты, что позволило привлечь более пристальное внимание к гендерно-дифференцированному воздействию изменения климата на женщин и девочек и к необходимости принятия учитывающих гендерные аспекты решений для достижения более высоких результатов на национальном уровне в дополнение к ранее применявшемуся подходу, в рамках которого основное внимание уделялось расширению участия женщин.

Внутренняя задача/проблема и ее решение

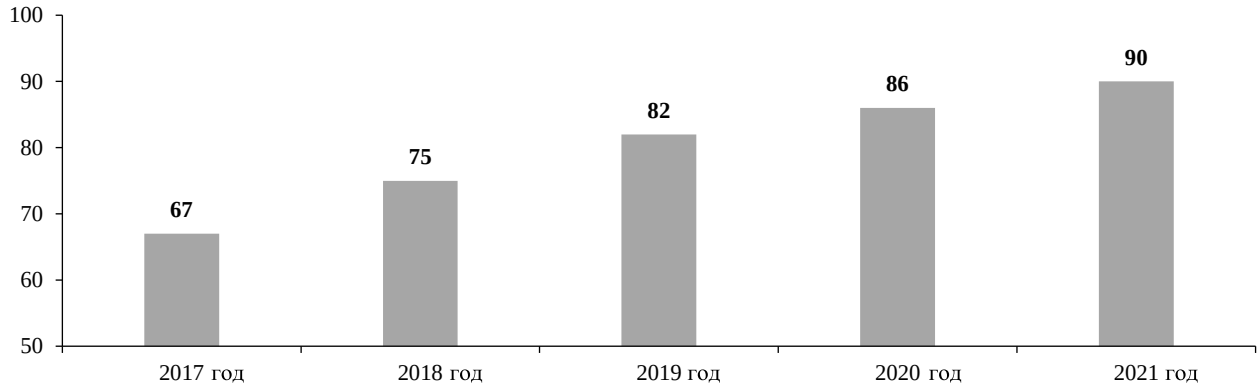
17.27 Проблема для данной подпрограммы состояла в том, что созданные и инициированные в ее рамках фактологические данные и партнерские связи были недостаточными для того, чтобы поддерживать комплексный и всеобъемлющий подход к деятельности в области климата, учитывающий гендерные аспекты, во всех тематических секторах в контексте Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата. В ответ на это подпрограмма будет сфокусирована на создании комплексных подходов, систематическом сотрудничестве заинтересованных сторон и налаживании партнерств со сторонами, соответствующими подразделениями системы Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными

субъектами с целью расширения поддержки решений Конференции сторон, учитывающих гендерную проблематику, по всем тематическим секторам. В этой связи в рамках подпрограммы будет также проводиться работа по оказанию поддержки сторонам и другим заинтересованным субъектам в их последующих действиях в связи с обязательствами, планами и действиями на национальном уровне в области климата, учитывающими гендерные аспекты.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

17.28 Ожидается, что эта работа будет способствовать достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, включая полное осуществление их прав человека, о чем будут свидетельствовать еще четыре учитывающих гендерную проблематику решения, принятые Конференцией сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата; это станет возможным благодаря расширению партнерских связей, с тем чтобы к концу 2021 года было принято в общей сложности 90 учитывающих гендерную проблематику решений.

Рисунок 17.II
Показатель для оценки работы: общее число связанных с гендерной проблематикой решений, принятых Конференцией сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата



Предусмотренная деятельность

17.29 В таблице 17.3 — в разбивке по категориям и подкатегориям — указана вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 17.3

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**4**	**4**	**4**	**4**
1. Доклады для Генеральной Ассамблеи, в том числе об улучшении положения женщин	2	2	2	2
2. Доклады для Экономического и Социального Совета, в том числе о всестороннем учете гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
3. Доклады для Комиссии по положению женщин о нормативных аспектах работы Структуры «ООН-женщины»	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**52**	**52**	**52**	**46**
4. Заседания Генеральной Ассамблеи, включая официальные и неофициальные заседания Второго и Третьего комитетов	16	16	16	10
5. Заседания Совета Безопасности по вопросу о женщинах, мире и безопасности	3	3	3	3
6. Заседания Экономического и Социального Совета	1	1	1	1
7. Заседания Комиссии по положению женщин, включая консультации со стороны Бюро и заседания Комиссии в целях организации ее работы	32	32	32	32
B. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	**3**	**3**	**3**	**3**
8. Сеть (координаторы по вопросам положения женщин)	3	3	3	3
Технические материалы (число материалов)	**5**	**5**	**5**	**8**
9. Методические материалы по гендерному паритету в системе Организации Объединенных Наций и по осуществлению Общесистемного плана действий по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, а также реализации маркера гендерного равенства страновых групп Организации Объединенных Наций	5	5	5	8

C. Основная деятельность

- **Консультации, рекомендации и информационно-пропагандистская деятельность:** интерактивные диалоги, встречи «за круглым столом» и параллельные мероприятия по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; консультации экспертов по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики и гендерного паритета

Категория и подкатегория	2019 год Запланированный показатель	2019 год Фактический показатель	2020 год Запланированный показатель	2021 год Запланированный показатель
D. Деятельность в области коммуникации				
• **Цифровые платформы и мультимедийный контент:** обновление и обслуживание веб-сайта Структуры «ООН-женщины» и веб-сайта организации «Уимен уотч»				

Подпрограмма 2
Нормативная и программная деятельность

Цель

17.30 Цель, достижению которой способствует реализация этой подпрограммы, — активизировать усилия по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек и достичь гендерного равенства, в частности в сферах развития, прав человека и мира и безопасности, в том числе посредством усиления подотчетности системы Организации Объединенных Наций.

Стратегия

17.31 Для содействия активизации усилий по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек и достижению гендерного равенства, в частности в сферах развития, прав человека и мира и безопасности, в том числе посредством усиления подотчетности системы Организации Объединенных Наций, в рамках подпрограммы будет проводиться работа по трем основным направлениям деятельности: выполнение функций глобального центра знаний; предоставление технической поддержки и консультаций; и обеспечение подотчетности системы Организации Объединенных Наций за достижение результатов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек.

17.32 Подпрограмма будет выполнять функции глобального информационного центра по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности, искоренения насилия в отношении женщин, расширения экономических прав и возможностей женщин и ориентированного на гендерную проблематику управления, путем проведения и обнародования исследований, анализа и оценки тенденций, в том числе по новым и возникающим вопросам и их воздействию на положение женщин. Как ожидается, результатом этой работы станут стратегии и меры, реализуемые на национальном и региональном уровнях в целях осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и других документов, стандартов и резолюций Организации Объединенных Наций, которые способствуют обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. К числу прошлых результатов в этой области относится создание виртуального центра знаний по искоренению насилия в отношении женщин и девочек, в котором собраны руководящие указания в отношении передовой практики в области законодательства и политики для государств-членов, а также подборка ведущих стратегических докладов, таких как «Прогресс женщин мира» (Progress of the World’s Women), в которых излагаются вопросы, имеющие существенное значение для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, и содержатся сравнительный анализ и рекомендации стратегического характера.

17.33 В рамках подпрограммы будет оказываться техническая поддержка и консультативная помощь путем предоставления (или предложения) государствам-членам, по их просьбе, консультаций, информационно-пропагандистской поддержки, профессиональной подготовки и помощи в развитии потенциала, в том числе через отделения на местах, в целях содействия выполнению их обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в соответствии с их национальными приоритетами. Ожидается, что эта работа приведет к укреплению потенциала государств-членов в области разработки, осуществления, мониторинга и оценки законов, политики и стратегий, способствующих достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и защите прав человека женщин. Прошлые результаты в этой области включают реформирование законов, дискриминировавших женщин и девочек, после оказания технической поддержки правительствам; оказание государствам-членам, гражданскому обществу и частному сектору консультативной помощи и укрепление их потенциала в области разработки всеобъемлющих стратегий предупреждения насилия в отношении женщин и девочек; и оказание поддержки государствам-членам в разработке и осуществлении национальных планов действий по вопросам женщин и мира и безопасности.

17.34 В рамках подпрограммы будет обеспечиваться подотчетность системы Организации Объединенных Наций посредством вынесения рекомендаций и взаимодействия с ней, включая страновые и региональные группы Организации Объединенных Наций и их тематические группы по гендерным вопросам, в работе по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Ожидается, что эта работа приведет к более эффективной поддержке государств-членов, по их просьбе, в деле выполнения обязательств по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек. Прошлые результаты в этой области включают работу с тематическими группами по гендерным вопросам на местном уровне в целях разработки учитывающих гендерную проблематику общих страновых оценок и рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

17.35 Таким образом в рамках подпрограммы будет оказываться помощь государствам-членам в их усилиях по достижению цели 5 в области устойчивого развития и в систематическом всестороннем учете гендерной проблематики в ходе осуществления Повестки дня на период до 2030 года.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

17.36 Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в укреплении потенциала Структуры «ООН-женщины» в плане оказания, по просьбе государств-членов, эффективной поддержки национальным механизмам обеспечения гендерного равенства, учреждениям, занимающимся оказанием услуг, и организациям гражданского общества в целях достижения прогресса в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и защиты прав человека женщин, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует проведение 94 мероприятий (что соответствует целевому показателю в 94 мероприятия на 2019 год), связанных с оказанием Структурой «ООН-женщины», по просьбе государств-членов, помощи в наращивании потенциала национальным механизмам обеспечения гендерного равенства, учреждениям, занимающимся оказанием услуг, и организациям гражданского общества.

Выполнение программы в 2019 году: укрепление механизмов национальной политики в области финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства

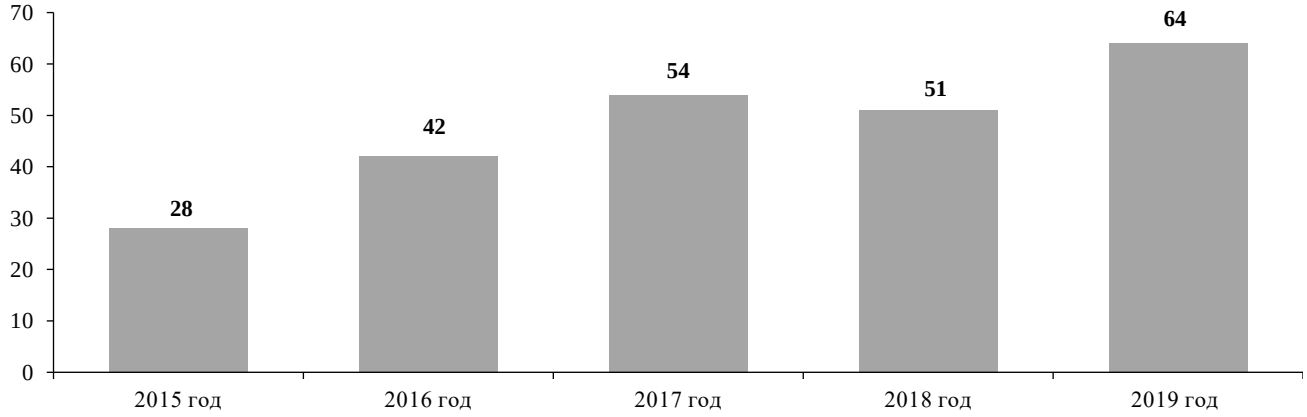
17.37 В соответствии с Аддис-Абебской программой действий третьей Международной конференции по финансированию развития, в которой государства-члены подчеркнули «необходимость всестороннего учета гендерной проблематики, в том числе адресных действий и инвестиций в целях разработки и реализации всех финансовых, экономических, экологических и социальных стратегий» (резолюция 69/313 Генеральной Ассамблеи, приложение, пункт 6) и обязались «поощрять подготовку бюджета и контроль за его исполнением с учетом гендерных аспектов» (там же, пункт 30), в 2019 году в рамках подпрограммы была оказана поддержка 45 страновым и региональным программам в целях внедрения практики составления бюджетов с учетом гендерных факторов.

17.38 В рамках подпрограммы оказывалась техническая помощь правительственным заинтересованным сторонам в деле интеграции вопросов гендерного равенства в планы и бюджеты, а парламентам и организациям гражданского общества — в деле мониторинга и пропагандирования составления бюджетов с учетом гендерных аспектов. С 2015 года во всем мире наблюдается прогресс в деле составления бюджетов с учетом гендерной проблематики, о чем свидетельствуют осуществление национальных планов действий по обеспечению гендерного равенства, интеграция гендерной проблематики в системы управления государственными финансами и разработка систем отслеживания бюджетных ассигнований с учетом гендерных аспектов. В 2018 и 2019 годах государства-члены приступили к оценке систематического отслеживания бюджетных ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства посредством представления отчетности по показателю 5.c.1 целей в области устойчивого развития. В 2019 году началась работа по обеспечению включения гендерного анализа и составления бюджетов с учетом гендерных аспектов в процесс разработки комплексных национальных рамок финансирования, которые обеспечивают стратегию финансирования национальных планов устойчивого развития.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

17.39 Эта работа способствовала активизации усилий по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек и достижению гендерного равенства, в частности в сферах развития, прав человека и мира и безопасности, о чем свидетельствуют 64 национальных плана действий по обеспечению гендерного равенства, которые были разработаны, просчитаны и/или осуществлены в 2019 году, что представляет собой увеличение на 129 процентов по сравнению с 2015 годом. Понимание потребностей в финансировании для реализации приоритетов в области гендерного равенства имеет решающее значение для выполнения обязательств, содержащихся в национальных планах действий. Расчет расходов по национальным планам действий позволяет получить информацию, необходимую для планирования бюджета и проведения информационно-пропагандистской работы в целях мобилизации и целенаправленного использования ресурсов в интересах полного осуществления этих планов.

Рисунок 17.III
Показатель для оценки работы: общее число стран, разрабатывающих или осуществляющих национальные планы действий по обеспечению гендерного равенства, 2015–2019 годы

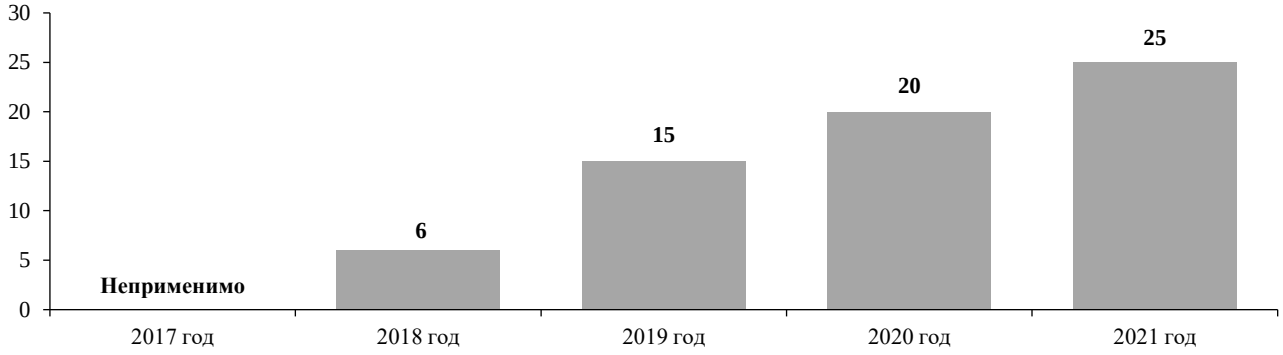


Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: завершение цикла: предотвращение насилия в отношении женщин и девочек (результат перенесен с 2020 года)

17.40 В соответствии с мандатом в рамках подпрограммы будет продолжена работа, связанная с предотвращением насилия в отношении женщин и девочек, и странам будет оказываться поддержка в разработке превентивных стратегий, направленных на расширение географического охвата и сферы действия национальных превентивных стратегий, направленных на предотвращение насилия в отношении женщин и девочек, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать показатель для оценки работы за 2021 год, приводимый ниже. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/251 утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей, утвержденных Ассамблеей в ее резолюции 71/6, и предусмотренной деятельности на 2020 год.

Рисунок 17.IV
Показатель для оценки работы: общее число национальных стратегий предотвращения насилия, 2017–2021 годы



Результат 2: укрепление национальных статистических систем для подготовки и использования гендерной статистики в целях мониторинга достижения целей в области устойчивого развития и реализации национальных стратегий (новый результат)

17.41 В рамках программы «Учесть интересы женщин» силами подпрограммы с 2017 года оказывалась поддержка 27 странам в улучшении доступности, качества и использования гендерной статистики в целях информационного обеспечения процесса разработки политики, информационно-пропагандистской деятельности и подотчетности в интересах обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Этого удалось добиться благодаря использованию трехвекторного подхода: содействие созданию благоприятной политической среды для решения институциональных и финансовых проблем и укрепления политики и практики, регулирующих подготовку и использование данных гендерной статистики; поддержка усилий по улучшению регулярной подготовки гендерной статистики, в том числе для мониторинга достижения целей в области устойчивого развития; и содействие расширению доступа директивных органов и других пользователей к данным и их анализу.

17.42 Структура «ООН-женщины» будет углублять свою работу в области гендерной статистики во всем мире путем укрепления институционального потенциала национальных статистических систем в области подготовки и использования гендерной статистики на национальном уровне, укрепления своего собственного технического потенциала и пропаганды увеличения объема ресурсов, выделяемых на цели гендерной статистики. Такой подход позволит Структуре «ООН-женщины» продолжать оказывать поддержку устойчивым и учитывающим гендерную проблематику национальным статистическим системам.

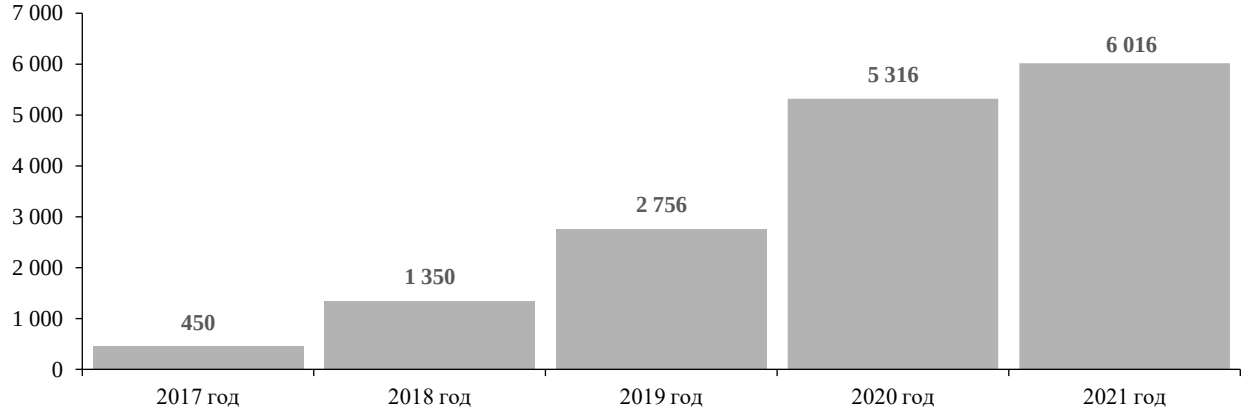
Внутренняя задача/проблема и ее решение

17.43 Проблема данной подпрограммы заключается в том, что, хотя в ее рамках удалось добиться значительного прогресса в разработке новых передовых методологий, а также в подготовке данных по гендерным вопросам и обеспечении доступа к ним, что облегчает использование данных для разработки политики на национальном уровне, необходимо приложить дополнительные усилия для укрепления технического потенциала национальных статистических управлений, который сдерживает дальнейший прогресс в достижении целей подпрограммы. С учетом этого в рамках подпрограммы будут удвоены усилия в этой области, с тем чтобы сделать еще больший акцент на развитии национального потенциала.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

17.44 Ожидается, что эта работа будет способствовать активизации усилий по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек и достижению гендерного равенства, в частности в таких областях, как развитие, права человека и мир и безопасность, что продемонстрируют 6016 производителей и пользователей данных, возможности которых расширятся к 2021 году благодаря проведению учебной подготовки, появлению 9 национальных стратегий развития статистики, учитывающих гендерную проблематику, и проведению 12 новых обследований с целью ликвидации пробелов в области гендерных данных. Это дополнительно улучшит доступность, качество и использование гендерной статистики для формирования политики.

Рисунок 17.V
Показатель для оценки работы: общее число производителей и пользователей данных с возросшим потенциалом в области гендерных данных и статистики, 2017–2021 годы



Предусмотренная деятельность

17.45 В таблице 17.4 — в разбивке по категориям и подкатегориям — указана вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 17.4
Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**10**	**12**	**9**	**12**
1. Доклады Генеральной Ассамблее по таким темам, как насилие в отношении женщин, торговля женщинами, мировой обзор по вопросу о роли женщин в развитии, женщины в процессе развития, улучшение	4	6	3	6

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
положения женщин и девочек в сельских районах, а также насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов				
2. Доклады Совету Безопасности о женщинах и мире и безопасности	1	1	1	1
3. Доклады Комиссии по положению женщин, в том числе по приоритетным темам и конфиденциальному перечню	5	5	5	5
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	**2**	**2**	**2**	**60**
4. Проекты «Безопасные города, свободные от насилия в отношении женщин и девочек» и инициатива «Безопасные города и безопасные общественные места»	2	2	2	60
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	**2**	**4**	**3**	**33**
5. Учебная подготовка по вопросам гендерного равенства и гендерной макроэкономики	–	2	1	3
6. Учебная подготовка по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности	1	1	1	1
7. Учебная подготовка по составлению бюджета с учетом гендерных факторов	1	1	1	1
8. Учебная подготовка по вопросам гендерной статистики	–	–	–	28
Публикации (число публикаций)	**2**	**2**	**2**	**2**
9. Перечень мероприятий по теме насилия в отношении женщин	1	1	1	1
10. Подготовка доклада «Прогресс женщин мира»	1	1	–	1
11. Публикация на тему «Пекин+25»	–	–	1	–
Технические материалы (число материалов)	**4**	**3**	**2**	**4**
12. Доклады совещаний групп экспертов по приоритетным темам/вопросам, рассматриваемым Комиссией по положению женщин	1	1	1	1
13. Методические рекомендации по основным услугам, касающимся борьбы с насилием в отношении женщин, и по учету аспектов гендерного равенства в макроэкономической политике	2	1	–	2
14. Информационные материалы об осуществлении резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности и соответствующей повестки дня	1	1	1	1

C. Основная деятельность

Консультации, рекомендации и информационно-пропагандистская деятельность: техническая поддержка и помощь правительствам, по их просьбе, и неправительственным организациям по вопросам доступа женщин к финансовым рынкам и услугам, составления бюджета с учетом гендерных факторов, планов развития с учетом гендерных аспектов на национальном и местном уровнях, политики, стратегий и планов действий по обеспечению гендерного равенства; техническая помощь в целях укрепления роли национальных механизмов по делам женщин в разработке, осуществлении и мониторинге политики, стратегий и планов действий по обеспечению гендерного равенства; поддержка осуществления

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*

повестки дня по вопросам женщин и мира и безопасности, включая помощь на страновом уровне в разработке и осуществлении национальных планов действий по вопросам женщин и мира и безопасности; консультации экспертов по приоритетным темам/проблемам в рамках подготовки к сессии Комиссии по положению женщин; и подготовка доклада «Прогресс женщин мира»; предоставление услуг технических экспертов, участие в работе страновых групп Организации Объединенных Наций и руководство работе/координации работы тематических групп по гендерным вопросам в целях укрепления гендерного аспекта во всех рамочных программах Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития; предоставление технической поддержки министерствам финансов, по вопросам планирования и по делам женщин, по их просьбе, в целях интеграции гендерных аспектов в макроэкономическую политику и системы социальной защиты, а также в обеспечение достойной занятости и предоставление услуг по уходу в интересах достижения целей в области устойчивого развития.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: брошюры по пропагандированию деятельности Комиссии по положению женщин, а также буклеты и проспекты по различным темам, имеющим отношение к поддержке недискриминации и расширению прав и возможностей женщин.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-релизы для средств массовой информации и других субъектов по различным темам, связанным с женщинами, в том числе по основным публикациям Структуры «ООН-женщины».

Цифровые платформы и мультимедийный контент: обновление и обслуживание веб-платформ по финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства, участия женщин в политической жизни и гендерного равенства в контексте борьбы с ВИЧ/СПИДом, а также Глобальной базы данных о насилии в отношении женщин.

Библиотечные услуги: ведение различной документации в целях сохранения институциональной памяти, связанной со Структурой «ООН-женщины».

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

Общий обзор

17.46 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 17.5–17.7.

Таблица 17.5
Финансовые ресурсы
(В тыс. долл. США)

			Изменения							
	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Всего*	*В процентах*	*Смета на 2021 год (до пересчета)*	*Сумма пересчета*	*Смета на 2021 год (после пересчета)*
Расходы, связанные с должностями	8 980,4	9 067,5	–	–	–	–	–	9 067,5	277,4	9 344,9
Прочие расходы по персоналу	43,9	54,9	–	–	–	–	–	54,9	1,1	56,0
Представительские расходы	63,9	48,9	–	–	–	–	–	48,9	0,9	49,8
Консультанты	96,0	147,3	–	–	–	–	–	147,3	2,8	150,1
Эксперты	84,5	102,3	–	–	–	–	–	102,3	1,9	104,2
Путевые расходы представителей	10,6	33,3	–	–	–	–	–	33,3	0,7	34,0
Путевые расходы персонала	81,8	117,7	–	–	–	–	–	117,7	2,2	119,9
Услуги по контрактам	164,6	161,5	–	–	–	–	–	161,5	3,1	164,6
Общие оперативные расходы	–	1,2	–	–	–	–	–	1,2	–	1,2
Предметы снабжения и материалы	–	6,8	–	–	–	–	–	6,8	0,2	7,0
Всего	**9 525,7**	**9 741,4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**9 741,4**	**290,3**	**10 031,7**

Таблица 17.6
Кадровые изменения

	Число должностей	*Уровень*
Утвержденные должности на 2020 год	49	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 8 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1, 12 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	49	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 8 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1, 12 ОО (ПР)

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения:
ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды);
ПГС — помощник Генерального секретаря.

Таблица 17.7
Ресурсы, связанные с должностями

Категория	*Утвержденная численность на 2020 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Всего*	*Предлагаемая численность на 2021 год*
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
ПГС	1	–	–	–	–	1
Д-2	3	–	–	–	–	3
Д-1	4	–	–	–	–	4
С-5	7	–	–	–	–	7
С-4	8	–	–	–	–	8
С-3	8	–	–	–	–	8
С-2/1	5	–	–	–	–	5
Итого	**37**	**–**	**–**	**–**	**–**	**37**
Категория общего обслуживания						
Прочие разряды	12	–	–	–	–	12
Итого	**12**	**–**	**–**	**–**	**–**	**12**
Всего	**49**	**–**	**–**	**–**	**–**	**49**

17.47 Информация о распределении ресурсов приводится в таблицах 17.8–17.10 и на рисунке 17.VI.

17.48 Как показано в таблицах 17.8 (1) и 17.9 (1), общий объем ресурсов, предлагаемых на 2021 год, составляет 9 741 400 долл. США до пересчета и не отражает изменений в объеме ресурсов по сравнению с ассигнованиями на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Внебюджетные ресурсы

17.49 Как показано в таблицах 17.8 (2) и 17.9 (2), Структура «ООН-женщины» получает денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и продолжают иметь исключительно большое значение для осуществления ее мандатов. В 2021 году прогнозируемые внебюджетные ресурсы в объеме 485 000 000 долл. США, включая 465 должностей, будут направлены на обеспечение поддержки общего руководства и управления, включая планирование, координацию, управление и оценку программы работы/стратегического плана программы и достижение ее результатов; взаимодействие с межправительственными органами и поддержку соответствующих процессов; и оказание государствам-членам, по их просьбе, поддержки в осуществлении их национальных обязательств по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек, расширению прав и возможностей женщин и достижению равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами в процессе развития, борьбе за права человека, гуманитарной деятельности и работе по обеспечению мира и безопасности. На долю внебюджетных ресурсов приходится 98,0 процента от общего объема ресурсов по

данной программе. Смета расходов по линии внебюджетных ресурсов включает расходы на основную деятельность Структуры «ООН-женщины» и ее деятельность, связанную с вспомогательным обслуживанием по программе. Сводный бюджет Структуры «ООН-женщины» на двухгодичный период 2020–2021 годов был представлен на рассмотрение Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в июне 2019 года и утвержден Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины» на его второй очередной сессии в сентябре 2019 года.

Таблица 17.8
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и подпрограммам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*	*Сумма пересчета*	*Смета на 2021 год (после пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Всего*	*В процентах*			
A. Директивные органы	84,5	102,3	–	–	–	–	–	102,3	1,9	104,2
B. Руководство и управление	936,5	978,6	–	–	–	–	–	978,6	30,0	1 008,6
C. Программа работы										
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения	4 418,1	4 562,2	–	–	–	–	–	4 562,2	138,2	4 700,4
2. Нормативная и программная деятельность	3 443,3	3 414,5	–	–	–	–	–	3 414,5	102,6	3 517,1
Итого, C	**7 861,4**	**7 976,7**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**7 976,7**	**240,8**	**8 217,5**
D. Вспомогательное обслуживание по программе	643,4	683,8	–	–	–	–	–	683,8	17,6	701,4
Итого, 1	**9 525,7**	**9 741,4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**9 741,4**	**290,3**	**10 031,7**

2) *Внебюджетные ресурсы*

	Расходы за 2019 год	*Смета на 2020 год*	*Смета на 2021 год*
A. Директивные органы	711,9	803,4	803,4
B. Руководство и управление	10 578,4	11 937,7	11 937,7
C. Программа работы			
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения	18 788,7	21 203,0	21 203,0
2. Нормативная и программная деятельность	367 338,1	414 540,9	414 540,9
Итого, C	**386 126,8**	**435 743,9**	**435 743,9**

	Расходы за 2019 год	*Смета на 2020 год*		*Смета на 2021 год*
D. Вспомогательное обслуживание по программе	32 357,2	36 515,0		36 515,0
Итого, 2	**429 774,3**	**485 000,0**		**485 000,0**
Всего	**439 300,0**	**494 741,4**		**495 031,7**

Таблица 17.9

Изменение числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

1) *Регулярный бюджет*

		Изменения				*Предлагаемая численность на 2021 год*
	Утвержденные должности на 2020 год	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Всего*	
A. Директивные органы	–	–	–	–	–	–
B. Руководство и управление	4	–	–	–	–	4
C. Программа работы						
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения	24	–	–	–	–	24
2. Нормативная и программная деятельность	18	–	–	–	–	18
Итого, C	**42**			**–**	**–**	**42**
D. Вспомогательное обслуживание по программе	3	–	–	–	–	3
Итого, 1	**49**			**–**	**–**	**49**

2) *Внебюджетные ресурсы*

	Смета на 2020 год	*Смета на 2021 год*
A. Директивные органы	–	–
B. Руководство и управление	23	23
C. Программа работы	386	386
D. Вспомогательное обслуживание по программе	56	56
Итого, 2	**465**	**465**
Всего	**514**	**514**

Таблица17.10

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей в разбивке по категориям

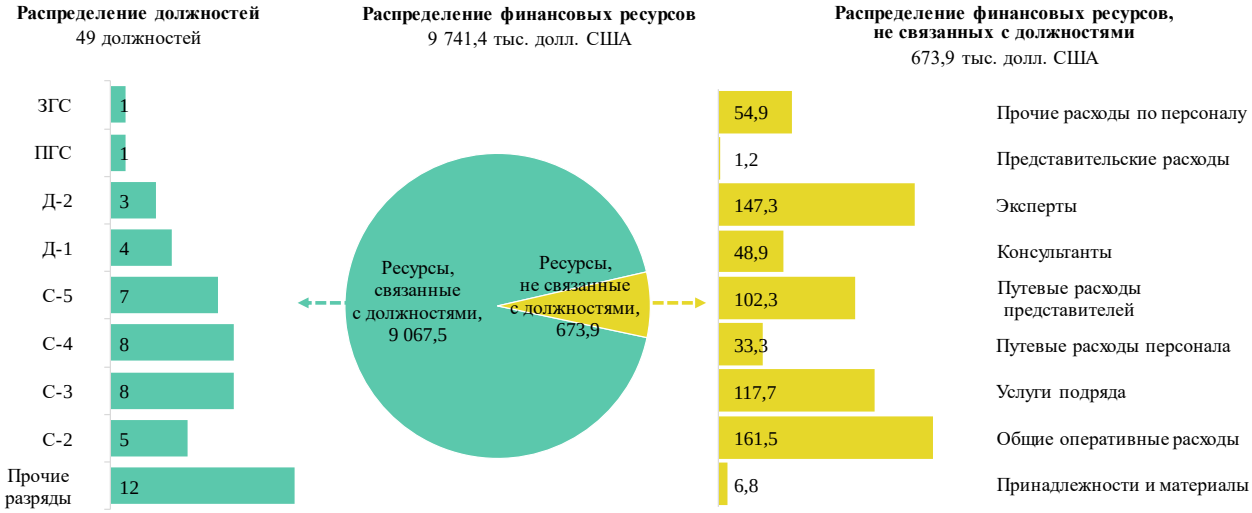
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Всего*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	8 980,4	9 067,5	–	–	–	–	–	9 067,5
Расходы, не связанные с должностями	545,3	673,9	–	–	–	–	–	673,9
Всего	**9 525,7**	**9 741,4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**9 741,4**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		37	–	–	–	–	–	37
Категория общего обслуживания и смежные категории		12	–	–	–	–	–	12
Всего		**49**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**49**

Рисунок 17.VI

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Директивные органы

17.50 Предлагаемый по данному компоненту объем ресурсов предназначен для удовлетворения потребностей, связанных с заседаниями Комиссии по положению женщин, за обслуживание которых отвечает Структура «ООН-женщины». В таблице 17.11 приводится информация о постоянных межправительственных органах и связанных с ними потребностях в ресурсах по регулярному бюджету.

Таблица 17.11
Директивные органы
(В тыс. долл. США)

Директивный орган	*Описание*	*Дополнительная информация*	*Ассигнования на 2020 год*	*Смета на 2021 год (до пересчета)*
Комиссия по положению женщин	В системе Организации Объединенных Наций Комиссия играет главную роль в обеспечении контроля за осуществлением Пекинской декларации и Платформы действий и консультирует Экономический и Социальный Совет по этим вопросам. Комиссия проводит этап заседаний на уровне министров, включая интерактивные совещания высокого уровня «за круглым столом» в параллельных залах, два интерактивных совещания группы экспертов по приоритетным темам каждой сессии, а также заседания группы по возникающим проблемам, интерактивный диалог для рассмотрения тематики предыдущей сессии и другие интерактивные диалоги высокого уровня. В соответствии с резолюциями 76 (V), 304 (XI) и 1983/27 Совета Генеральный секретарь уполномочен вести списки конфиденциальных и неконфиденциальных сообщений о положении женщин для представления Комиссии по положению женщин.	Мандат: резолюции 11 (II) и 1989/45 Экономического и Социального Совета Состав: 45 государственных должностных лиц Число сессий в 2021 году: 1 (шестьдесят пятая сессия)к	102,3	102,3
Всего			**102,3**	**102,3**

17.51 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 102 300 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация представлена в таблице 17.12.

Таблица 17.12
Директивные органы: изменения в объеме финансовых ресурсов
(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Всего*	*В процентах*	
Расходы, не связанные с должностями								
Путевые расходы представителей	84,5	102,3	–	–	–	–	–	102,3
Всего	**84,5**	**102,3**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**102,3**

Руководство и управление

17.52 Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель несет ответственность за общее руководство и управление деятельностью Структуры «ООН-женщины» по осуществлению ее мандатов и утвержденной программы работы. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель вырабатывает общие рекомендации для Генерального секретаря по всем вопросам, связанным с поощрением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин, участвует в работе Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и направляет, координирует и поощряет деятельность по обеспечению подотчетности в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с достижением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин.

17.53 Канцелярия заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя выполняет следующие основные функции: a) оказание помощи и поддержки заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю в общем руководстве и управлении Структурой «ООН-женщины», включая планирование, координацию, управление и оценку программы работы Структуры; b) содействие сотрудничеству между подразделениями в решении общеорганизационных приоритетных задач, выполнении планов работы и решении административных вопросов; и c) обеспечение своевременного осуществления решений и координация работы всех организационных подразделений в поддержку деятельности Канцелярии. Заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю оказывают помощь помощник Генерального секретаря/заместитель Директора-исполнителя по вопросам нормативной поддержки, координации в системе Организации Объединенных Наций и результатов осуществления программ и помощник Генерального секретаря/заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, обеспечения устойчивости и партнерства. Директор Службы независимой оценки и ревизии предоставляет заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю независимые заверения и консультации по программам, механизмам контроля, бизнес-системам и процессам Структуры «ООН-женщины».

17.54 Кроме того, Канцелярия заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя координирует и ориентирует поддержку межправительственного процесса, оперативную деятельность на местах и усилия системы Организации Объединенных Наций по координации. Канцелярия выполняет также функцию стратегической поддержки в нормативной области и способствует поддержанию контактов с государствами-членами, системой Организации Объединенных Наций и гражданским обществом. Кроме того, она координирует организационные усилия в области информационно-пропагандистской деятельности, расширяя партнерские связи и используя новые возможности для содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин.

17.55 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Структура «ООН-женщины» внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2019 году Структура «ООН-женщины» продолжала использовать систему PaperSmart, которая позволяет делегациям загружать документы в электронном виде и существенно уменьшает необходимость в печати документов, сохраняя при этом возможность печати по запросу делегаций. Кроме того, Структура продолжала использовать в ходе совещаний с участием периферийных отделений видеоконференции и другие онлайновые инструменты для организации коллективной работы, с тем чтобы сократить число поездок. В 2021 году Канцелярия заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя усовершенствует свою систему электронной подачи документов, разработав руководящие принципы сокращения использования бумаги и чернил и в конечном итоге распространив эту практику на местные отделения.

17.56 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 17.13. Старшее руководство привержено осуществлению политики заблаговременных закупок и поездок. В 2019 году Структура «ООН-женщины» добилась 90-процентного показателя соблюдения установленных требований благодаря заблаговременному планированию поездок при составлении годового плана работы каждого отдела. Десятипроцентный разрыв объясняется специальными запросами, в которых Структура «ООН-женщины» реагирует на потребности заинтересованных сторон, таких как правительственные партнеры, гражданское общество и прочие подобные партнеры, в присутствии на совещаниях и семинарах, или же случаями, когда должностным лицам Структуры «ООН-женщины» в последний момент направляется просьба принять участие во внешнем мероприятии. В 2021 году руководство Структуры «ООН-женщины» будет и далее повышать значимость этой политики и поощрять подразделения к более тесному сотрудничеству с партнерами во избежание планирования поездок в последний момент.

Таблица 17.13
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Запланированный показатель на 2019 год	*Фактический показатель за 2019 год*	*Запланированный показатель на 2020 год*	*Запланированный показатель на 2021 год*
Своевременное представление документации	100	90	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	90	100	100

17.57 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 978 600 долл. США; он предназначен для финансирования 4 должностей (1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность помощника Генерального секретаря, 1 должность Д-2 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год, как показано в таблице 17.14.

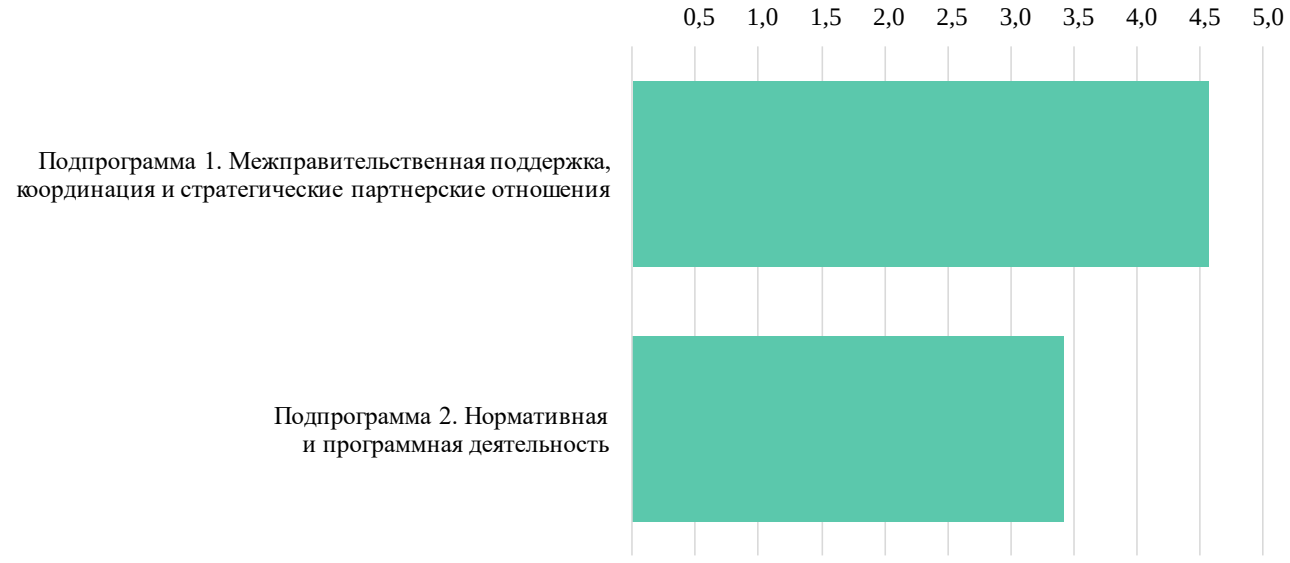
Таблица 17.14
Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Всего*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	936,5	978,6	–	–	–	–	–	978,6
Всего	**936,5**	**978,6**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**978,6**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	–	–	–	–	–	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	–	1
Всего		**4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4**

Программа работы

17.58 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 7 976 700 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Распределение ресурсов по подпрограммам показано на рисунке 17.VII.

Рисунок 17.VII
Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов по подпрограммам
(В млн долл. США)



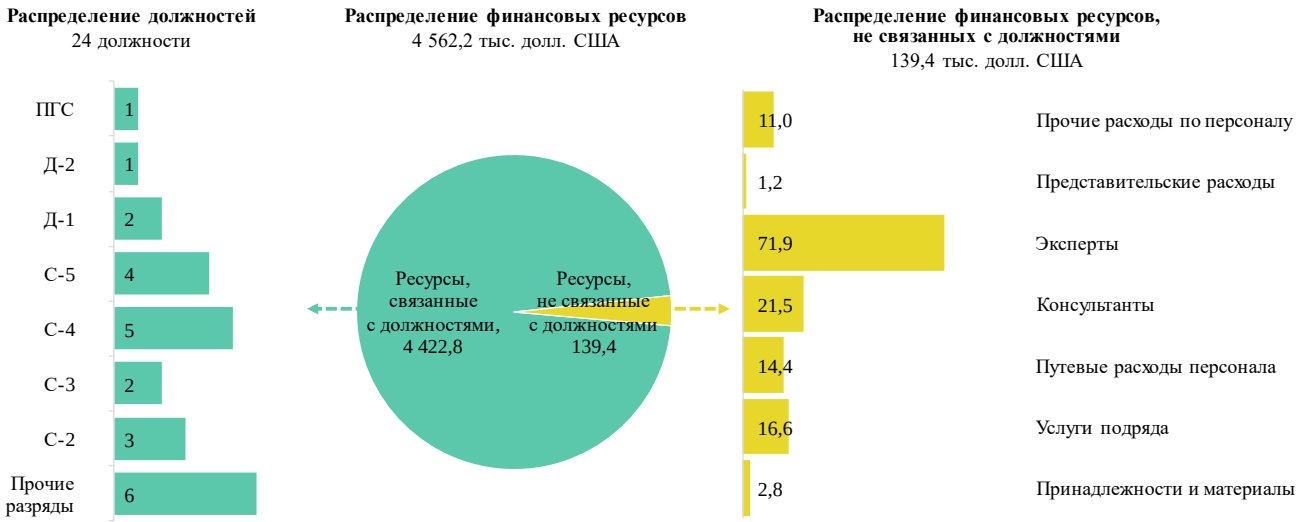
Подпрограмма 1
Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения

17.59 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 4 562 200 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация представлена в таблице 17.15 и на рисунке 17.VIII.

Таблица 17.15
Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Всего*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	4 309,6	4 422,8	–	–	–	–	–	4 422,8
Расходы, не связанные с должностями	108,5	139,4	–	–	–	–	–	139,4
Всего	**4 418,1**	**4 562,2**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4 562,2**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		18	–	–	–	–	–	18
Категория общего обслуживания и смежные категории		6	–	–	–	–	–	6
Всего		**24**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**24**

Рисунок 17.VIII
Подпрограмма 1: Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/в тыс. долл. США)



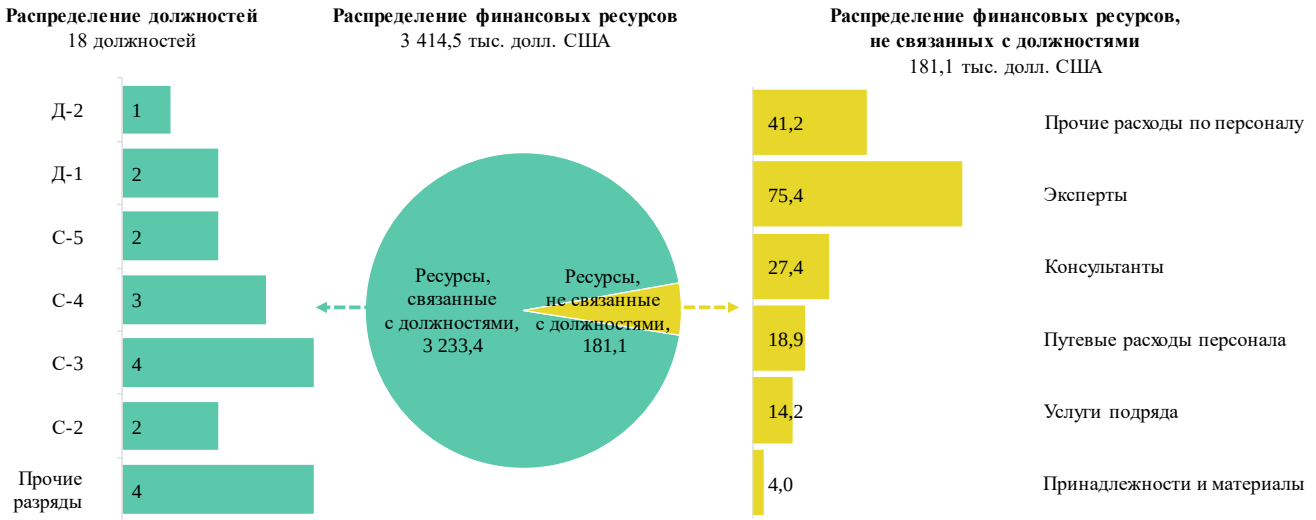
Подпрограмма 2
Нормативная и программная деятельность

17.60 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 3 414 500 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация о распределении ресурсов в 2021 году приводится в таблице 17.16 и на рисунке 17.IX.

Таблица 17.16
Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Всего*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	3 308,1	3 233,4	–	–	–	–	–	3 233,4
Расходы, не связанные с должностями	135,2	181,1	–	–	–	–	–	181,1
Всего	**3 443,3**	**3 414,5**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3 414,5**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		14	–	–	–	–	–	14
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	–	–	–	–	–	4
Всего		**18**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**18**

Рисунок 17.IX
Подпрограмма 2: Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/в тыс. долл. США)



Вспомогательное обслуживание по программе

17.61 Ответственность за деятельность в этой области возложена на Отдел управления и административного руководства Структуры «ООН-женщины». Отдел оказывает заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю помощь в выполнении обязанностей, связанных с управлением людскими ресурсами, бюджетно-финансовыми вопросами, административным обслуживанием, закупочной деятельностью и эксплуатацией помещений, информационно-техническим обслуживанием, обеспечением безопасности, осуществлением оперативного надзора и обеспечением подотчетности, а также проведением ревизий. Кроме того, Отдел оказывает административную и оперативную поддержку в осуществлении Структурой деятельности по программам.

17.62 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 683 800 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация представлена в таблице 17.17 и на рисунке 17.X.

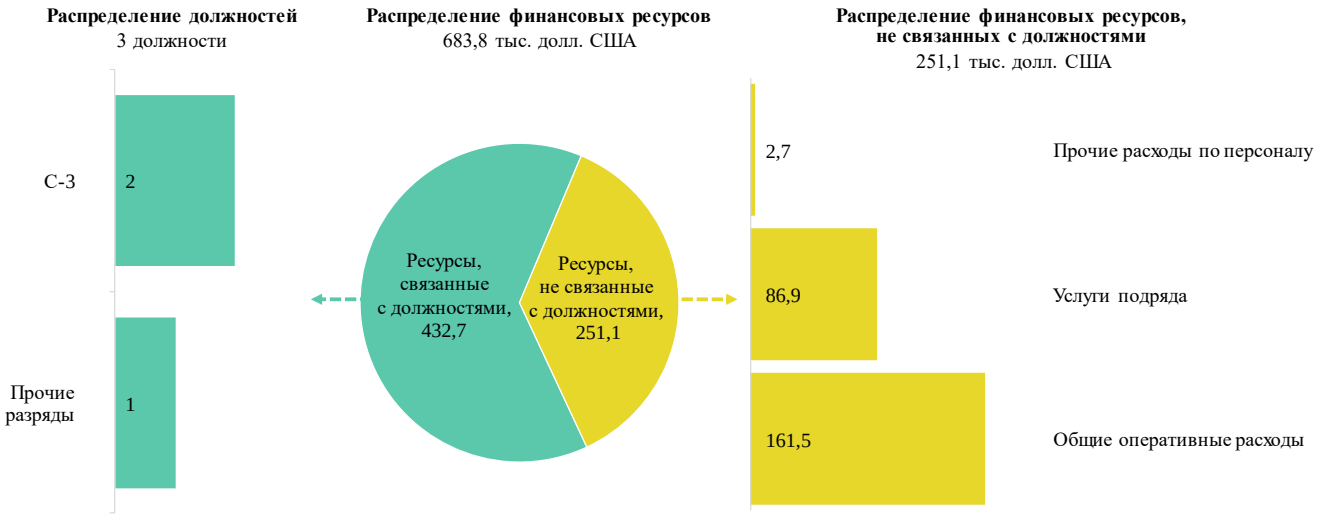
Таблица 17.17
Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Всего*	*В процентах*	*Смета на 2021 год (до пересчета)*
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	426,2	432,7	–	–	–	–	–	432,7
Расходы, не связанные с должностями	217,2	251,1	–	–	–	–	–	251,1
Всего	643,4	683,8	–	–	–	–	–	683,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		2	–	–	–	–	–	2
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	–	1
Всего		**3**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3**

Рисунок 17.X

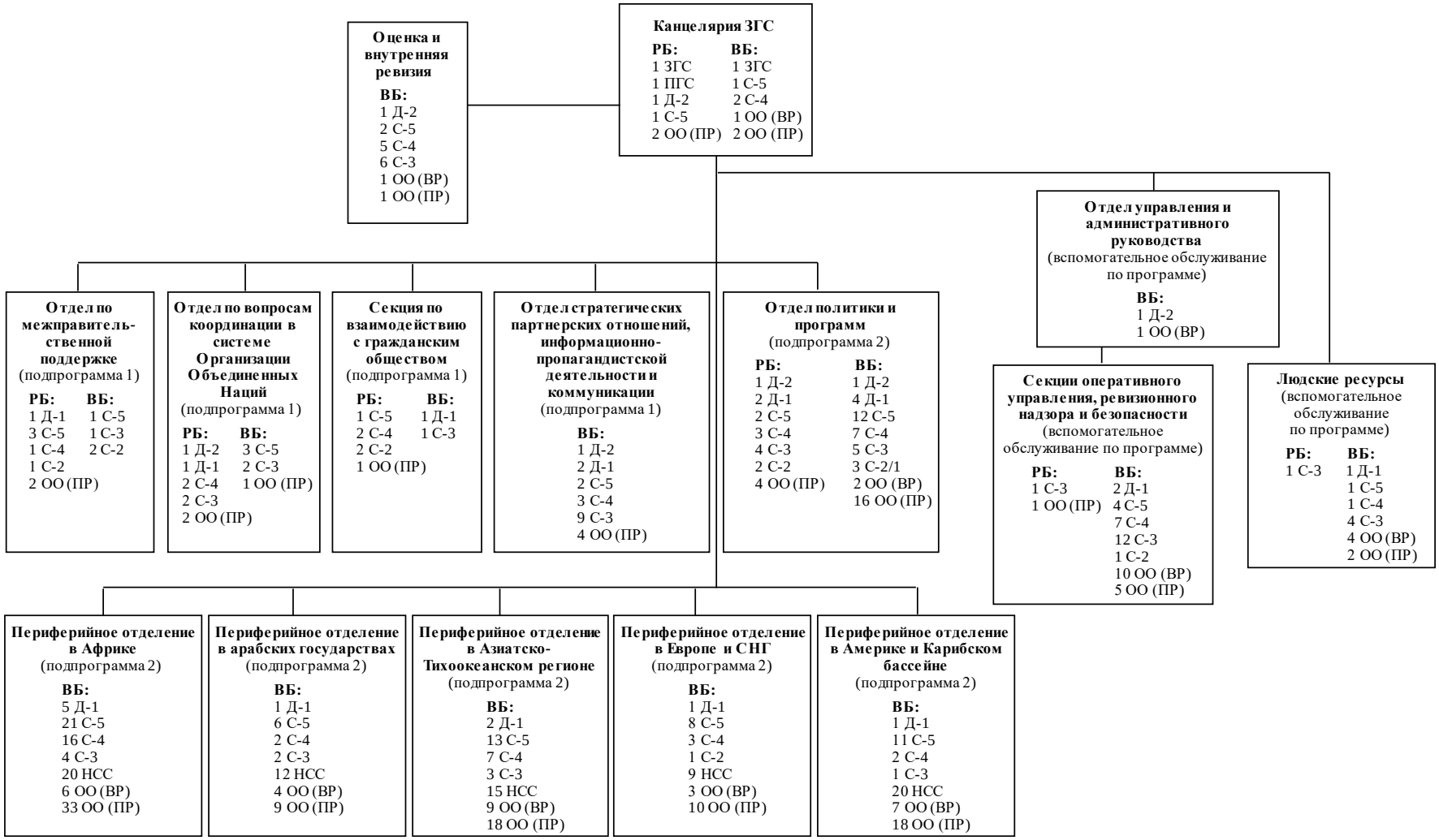
Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2021 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
Комиссия ревизоров	
(A/74/5/Add.12, глава II)	
Комиссия рекомендует страновому отделению в Мексике улучшить показатели своевременной обработки форм разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах (пункт 59).	Страновое отделение в Мексике усилило руководящие указания для партнеров-исполнителей о заполнении и представлении форм разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах в установленные сроки. Кроме того, страновое отделение в Мексике повторно провело учебную подготовку своих руководителей проектов по вопросам их подотчетности за выполнение нормативного документа об авансовых и других денежных выплатах партнерам в целях обеспечения соблюдения ими этого правила, в особенности в том, что касается оформления и утверждения заполненных форм разрешений на выделение средств и свидетельств о расходах в течение 10 рабочих дней после их представления партнерами-исполнителями. В соответствии с оценкой Комиссии ревизоров эта рекомендация выполнена.
Комиссия рекомендует страновому отделению в Мексике повысить эффективность процесса обучения партнеров-исполнителей с особым упором на обработку формы разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах (пункт 60).	В июле 2019 года Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна и Финансовая секция в штаб-квартире Структуры «ООН-женщины» совместно организовали учебную подготовку для партнеров-исполнителей по правильному заполнению форм разрешений на выделение средств и свидетельств о расходах и представлению подтверждающих документов. После получения отзывов от некоторых партнеров-исполнителей страновое отделение в Мексике организовало дополнительную учебную подготовку для своих партнеров-исполнителей и других ответственных сторон в целях предоставления дополнительных разъяснений относительно важности участия и подотчетности каждой из сторон. В соответствии с оценкой Комиссии ревизоров эта рекомендация выполнена.
Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» при подтверждении сумм погашения авансовых выплат партнерам определять стандартный формат проведения проверки в целях подтверждения обоснованности процесса отбора и документировать все	Была введена в действие пересмотренная политика выдачи и перечисления денежных средств, которая предусматривает представление требуемой стандартизированной документации для проведения выборочного анализа и проверки при проведении контроля за погашением авансовых выплат партнерам-

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
исключения, которые могут возникнуть в процессе проверки (пункт 64).	исполнителям. Структура «ООН-женщины» ожидает от Комиссии ревизоров окончательной оценки этой рекомендации как «выполненной».
Комиссия ревизоров	
(A/73/5/Add.12, глава II)	
Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» улучшить взаимосвязь между СУР и системой «Атлас», чтобы обеспечить актуальность информации в СУР в целях содействия принятию своевременных и обоснованных решений.	Структура «ООН-женщины» установила, что для создания стабильно работающего и надежного интерфейса связи между системой «Атлас» и системой управления по результатам необходимо устранить первопричины несоответствия между ними на основе решения фундаментальных проблем, связанных с их структурными различиями. Проводимая в настоящее время работа по совершенствованию системы «Атлас» и системы управления по результатам требует значительных усилий и большего объема ресурсов, чем первоначально предполагалось. В настоящее время идет сбор информации о функциональных требованиях, и вслед за этим последует разработка, проверка и апробирование системы. Ожидается, что внедрение интерфейса в полном объеме будет завершено к третьему кварталу 2020 года.
Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: a) улучшить соблюдение требований процесса отбора партнеров-исполнителей и обеспечить проведение ее полевыми отделениями оценки потенциала партнеров-исполнителей надлежащим образом в соответствии с требованиями руководства по программам и операциям; и b) производить оценку рисков партнеров в целях установления для каждого партнера-исполнителя показателя риска с учетом допустимых уровней риска (пункт 36).	Введена в действие всеобъемлющая процедура должной осмотрительности в отношении партнеров-исполнителей и ответственных сторон. Структура «ООН-женщины» ожидает от Комиссии ревизоров окончательной оценки этой рекомендации как «выполненной».
Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: a) тесно сотрудничать с международными аудиторами при проведении обзора процесса ревизии для обеспечения своевременного представления докладов о ревизии по проектам; и b) усилить подотчетность в полевых отделениях по вопросам оценки и мониторинга партнеров-исполнителей и предпринять шаги для включения ключевых показателей эффективности, связанных с выполнением рекомендаций ревизоров в отношении финансовых результатов, в инструментарий оценки страновых отделений (пункт 43).	Структура «ООН-женщины» представила Комиссии ревизоров фактические данные, свидетельствующие о систематическом отслеживании хода решения вопросов, связанных с выводами, сделанными по итогам ревизий партнеров-исполнителей, с помощью усовершенствованного инструментария оценки страновых отделений, который был запущен и функционирует в настоящее время. Структура «ООН-женщины» ожидает от Комиссии ревизоров окончательной оценки этой рекомендации как «выполненной».
Комиссия рекомендует далее Структуре «ООН-женщины»: a) обеспечить проведение окончательных оценок условно положительных заключений	Структура «ООН-женщины» подвела итоги изучения финансовых выводов, сделанных в докладе о ревизии за предыдущий год, содержащем

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
финансовых результатов по докладам о ревизии за предыдущий год в целях определения причин и недопущения повторного возникновения выявленных недостатков; и b) рассмотреть вопрос о принятии стратегий для устранения недостатков в области управления проектами, которые приводят к возникновению неправомерных расходов, и их использования в качестве руководства для администрации в отношении надлежащего учета неправомерных расходов за предыдущие годы во избежание возможных искажений в финансовых ведомостях (пункт 44).	заключение с оговорками. В настоящее время завершается разработка новой процедуры и руководящих указаний по выполнению рекомендаций ревизоров, вынесенных по итогам ревизий партнеров по проектам. Кроме того, Структура «ООН-женщины» обратилась за рекомендациями в отношении этой процедуры и этих руководящих указаний как в свой Комитет по ревизии, так и в свою Службу внутренней ревизии. Проект политики и процедуры находится в процессе итеративного анализа обеспечения качества до его утверждения и внедрения.