

Distr.: General
27 March 2020
Arabic
Original: English



الدورة الخامسة والسبعون
البندهان 141 و 142 من القائمة الأولى*
الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021
تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021

الجزء الرابع
التعاون الدولي لأغراض التنمية

الباب 17
هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

البرنامج 14
المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الرجاء إعادة استعمال الورق

* A/75/50

150420 070420 20-04685 (A)



المحتويات

الصفحة

3	تصدير
4	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2021 والأداء البرنامجي لعام 2019
21	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2021 ..
	المرفقان
33	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2021
34	الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الرقابية ..

*** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بأداء البرامج عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنتظر فيه.

*** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنتظر فيه.

تصدير

يمثل عام 2021 فرصة سانحة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) للنهوض بالزخم العالمي الذي تولّد على نطاق واسع فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة خلال العام الماضي، والذي أبرزته الذكرى السنوية الخامسة والعشرون لانعقاد المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة واعتماد منهاج عمل بيجين (مؤتمر بيجين+25).

ويعدّ هذا الاحتفال - إلى جانب عدد آخر من احتفالات الذكرى السنوية الرئيسية، مثل الاحتفال بمرور 20 عاما على اتخاذ مجلس الأمن القرار 1325 (2000) بشأن المرأة والسلام والأمن، ومرور خمسة أعوام على اعتماد أهداف التنمية المستدامة، ومرور 75 عاما على إنشاء الأمم المتحدة، والذكرى العاشرة لمولد هيئة الأمم المتحدة للمرأة - بمثابة لحظة تاريخية مهمة فيما يتصل بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة. وقد أتاح لنا هذا الحدث فرصة لتقييم التقدم المحرز والثغرات القائمة في تحقيق المساواة بين الجنسين حتى نتمكن من ترشيد أولوياتنا في المستقبل، وتعبئة مختلف أصحاب المصلحة، وإطلاق تحالفات محددة الأهداف للعمل.

وقد أظهرت حملة "جيل المساواة" التي أطلقتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن الناس على اختلاف أعمارهم وخلفياتهم، أينما كانوا في العالم، يمكن أن يتحدوا لمواجهة التحدي المتمثل في بطء وعشوائية التقدم المحرز نحو تحقيق المساواة بين الجنسين والمطالبة بإحداث تغيير نظامي. وقد بينّ منتدى جيل المساواة العالمي قدرة المجتمع المدني، تحت قيادة المراهقات والقادة الشباب، على العمل جنباً إلى جنب مع الدول الأعضاء لإقامة شراكات متعددة القطاعات، وأنتج استراتيجيات للعمل الطموح والتحويلي المدعوم بجداول زمنية ملموسة وتمويل مخصّص. وسيكون النشاط في عام 2021 متمحوراً حول العمل مع الدول الأعضاء وجميع أصحاب المصلحة لضمان الوفاء بهذه الالتزامات، إلى جانب التزامات منهاج عمل بيجين وخطة التنمية المستدامة لعام 2030، على كامل نطاق ولاياتنا في مجالات البرمجة ووضع القواعد والتنسيق.

وتعرض هذه الوثيقة الخطوات التي ستتخذ لضمان تمكّن هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2021 من الاستفادة من احتشاد الدول الأعضاء والمجتمع المدني والشبكات الشعبية والشباب والقطاع الخاص والشركاء الرئيسيين الآخرين لدفع عجلة العمل وتعزيز المساءلة لتحقيق نتائج دائمة على صعيد تقدم جميع النساء والفتيات أينما كنّ.

(توقيع) فومزيلي ملاميو - نغكوكا

المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2021 والأداء البرنامجي لعام 2019

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-17 تقع على عاتق هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) المسؤولية عن دعم تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات كجهات فاعلة في التنمية المستدامة وحقوق الإنسان والعمل الإنساني والسلام والأمن ومستفيدة منها. وتستمد الهيئة ولايتها من الأولويات المحددة في قرارات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وقرارات مجلس الأمن ذات الصلة، بما فيها قرار الجمعية العامة 289/64، الذي أنشأت الجمعية بموجبه هيئة الأمم المتحدة للمرأة ككيان مركّب يعمل بوصفه أمانة، ويقوم بتنفيذ أنشطة تنفيذية على الصعيدين القطري والإقليمي، وتوجيه وتنسيق وتعزيز مساءلة منظومة الأمم المتحدة في عملها بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ وقرار الجمعية العامة 1/70 بشأن خطة التنمية المستدامة لعام 2030 الذي تعمل بموجبه هيئة الأمم المتحدة للمرأة على وجه الخصوص على تنفيذ الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة، المتعلق بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، إضافة إلى تنفيذ الأبعاد الجنسانية لسائر الأهداف من خلال تعميم مراعاة المنظور الجنساني؛ وقرار الجمعية العامة 243/71 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ وقرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية.

2-17 وفي وقتنا هذا الذي لم يحقق فيه أي بلد المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات بشكل كامل، ستقدم الهيئة أدلة وخيارات سياسية موجهة نحو تحقيق نتائج وحلول إنمائية لوضع حد لجميع أشكال التمييز والعنف ضد النساء والفتيات وتهيئة فرص للمشاركة السياسية والاقتصادية الكاملة للمرأة على قدم المساواة في جميع مجالات الحياة. ولهيئة الأمم المتحدة للمرأة دور قيادي في مجال الدعوة وبناء الشراكات بين طائفة واسعة من أصحاب المصلحة للتغلب على الحواجز الهيكلية والمعايير الاجتماعية التمييزية والقوالب النمطية الجنسانية التي تحرم النساء والفتيات من حقوق الإنسان الواجبة لهن أو تقيد تمتعهن بكل هذه الحقوق، وخاصة أولئك اللواتي يواجهن أشكالاً متعددة ومتداخلة من التمييز والاستضعاف والتهميش طوال دورة الحياة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2021

3-17 تمثل الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2018-2021، التي أقرها المجلس التنفيذي للهيئة (انظر UNW/2017/6/Rev.1)، الدليل الذي تتحدد على أساسه أنشطة الهيئة الرامية إلى الاستجابة لهذه التطورات والتوجه الاستراتيجي للهيئة وأهدافها والنُهُج التي اعتمدتها لدعم الجهود الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات بحلول عام 2030.

4-17 وبناء على ذلك، واستناداً إلى النتائج التي تحققت في عام 2019، تركز استراتيجية هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تحقيق الاستفادة القصوى من وظيفتها كجهة دعم في مجال وضع القواعد، ومن أنشطة التنسيق والأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها على مستوى منظومة الأمم المتحدة، بطريقة متكاملة ومتعاضة من أجل تحقيق نتائج مؤدية إلى التحول، تتحور حول خمس نتائج: (أ) تعزيز وتنفيذ مجموعة شاملة ودينامية من القواعد والسياسات والمعايير العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات؛ (ب) قيام المرأة بدور قيادي في نظم الحكم ومشاركتها فيها واستفادتها منها على قدم المساواة؛ (ج) أن تتمتع المرأة بأمن الدخل والعمل اللائق والاستقلالية الاقتصادية؛ (د) تمتع جميع النساء والفتيات بحياة خالية من جميع أشكال العنف؛ (هـ) إسهام النساء والفتيات في عملية بناء السلام المستدام والقدرة على الصمود والتأثير فيها بشكل أكبر،

والاستفادة على قدم المساواة من منع الكوارث الطبيعية والصراعات ومن العمل الإنساني. ويهدف كل منجز مستهدف متصل بهذه النتائج إلى تحويل المعايير إلى نتائج لصالح النساء والفتيات، بالتعاون مع منظومة الأمم المتحدة وشركائها، استناداً إلى نظرية مشتركة للتغيير، تدعم تقسيم المسؤوليات وتُكَيِّف مع السياقات والقدرات القطرية. ويتزايد حالياً التركيز على الوقاية، حيثما أمكن، لتحقيق نتائج مستدامة.

17-5 وتقوم الهيئة بتوليد المعارف وتوفير المعلومات والأدلة المستندة إلى البحوث وتحليل البيانات، وتقديم توصيات للسياسات والاستراتيجيات والتدخلات الأخرى والدعم الفني والتقني والخبرات للدول الأعضاء من أجل تيسير الدمج المنهجي للمنظور الجنساني في القواعد والمعايير الحكومية الدولية. كما تدعم الدول الأعضاء، بناءً على طلبها، في تنفيذ الالتزامات المتعلقة بتمكين النساء والفتيات من خلال الأنشطة التنفيذية. وتعمل الهيئة بالشراكة مع مجموعة متنوعة من الجهات الفاعلة وتدعم المجتمع المدني والقطاع الخاص وأصحاب المصلحة الآخرين المعنيين، بناءً على طلب الدول الأعضاء المعنية، من أجل تسريع العمل من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.

17-6 وقد كان لعملية إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، التي أسفرت عن جيل جديد من أفرقة الأمم المتحدة القطرية وعن تنشيط نظام المنسقين المقيمين، تأثيرٌ على تنظيم الهيئة وقيادتها على الصعيد القطري، حيث أدخلت تعديلات ذات صلة بذلك على هيكل الهيئة الإقليمي، وتقرر إجراء تنقيحات مستقبلية لهيكلها في المقر، وجرى توضيح خطوط تسلسلها الإداري، وازداد تعزيز الاتساق على نطاق الهيئة ككل.

17-7 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2021 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) استمرار توافر التبرعات، التي تمثل حوالي 98 في المائة من موارد الهيئة؛
- (ب) التزام الدول الأعضاء بالنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات في الاجتماعات الحكومية الدولية؛
- (ج) التزام الدول الأعضاء باعتماد وتنفيذ قوانين وسياسات واستراتيجيات وتهيئة واستبقاء بيئة مواتية للمجتمع المدني والمنظمات النسائية في عملهما من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات والتمتع بحقوق الإنسان الواجبة لهن.

17-8 وتراعي الهيئة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وتوفر الدعم لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة باعتباره جزءاً لا يتجزأ من استراتيجيتها البرنامجية.

17-9 وفيما يتعلق بالتنسيق بين الوكالات والاتصال والتعاون مع الكيانات الأخرى، تتولى هيئة الأمم المتحدة للمرأة قيادة وتنسيق شبكة جهات تنسيق الشؤون الجنسانية على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل زيادة تعزيز الاتساق والمساءلة فيما يتعلق بتعميم مراعاة المنظور الجنساني. وهي تقوم أيضاً بتنسيق وقيادة، أو المشاركة في قيادة، الأفرقة العاملة التابعة للجان الفرعية لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، وكذلك مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، لكفالة مراعاة المنظور الجنساني في القضايا المواضيعية والناشئة ذات الأهمية على نطاق المنظومة. وحيثما يكون لدى هيئة الأمم المتحدة للمرأة وجود قطري، فإنها تدعم إدماج منظورات المساواة بين الجنسين من خلال عمليات البرمجة التي يضطلع بها فريق الأمم المتحدة القطري، بما في ذلك عملية بدء تنفيذ إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، والمبادرات المشتركة، وأنشطة الدعوة الجماعية والتنسيق فيما يتصل بالأنشطة التنفيذية المراعية للمنظور الجنساني، وذلك لكفالة اتباع منظومة الأمم المتحدة نهجاً متسقاً في الأنشطة التنفيذية. وترأس هيئة الأمم المتحدة للمرأة الأفرقة المواضيعية المعنية بالشؤون الجنسانية في أفرقة الأمم المتحدة القطرية أو تشارك في رئاسة هذه الأفرقة المواضيعية، وتوفر القيادة التقنية لتنفيذ سجل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في إطار خطة العمل على نطاق المنظومة ومؤشر المساواة بين

الجنسين الخاص بأفرقة الأمم المتحدة القطرية. وتواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضا رئاسة الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين، وتستفيد من مشاركتها الرفيعة المستوى ليس فقط في مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق ولجانه الفرعية، بل أيضا في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة واللجنة التنفيذية التي أنشأها الأمين العام، وذلك لإدراج منظور جنساني في المناقشات المواضيعية التي تجريها تلك الآليات والنتائج التي تخرج بها وللدفع قدما باتباع نهج نظامي وشامل للمنظومة بأسرها لتعميم مراعاة المنظور الجنساني. وعلى الصعيد العالمي، أدرجت هيئة الأمم المتحدة للمرأة فصلا مشتركا مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وصندوق الأمم المتحدة للسكان في خططها الاستراتيجية للفترة 2018-2021، بهدف العمل معا بشكل أفضل وباتساق وتعاون أقوى، ولتقديم دعم أفضل للبلدان في تحقيق التنمية المستدامة. وتساهم هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضا في فريق الخبراء المشترك بين الوكالات المعني بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة، مقدمة بذلك الدعم في تطوير المنهجيات والرصد والمتابعة، فضلا عن تنمية القدرات. وتعمل الهيئة أيضا على وجه التحديد مع إدارات الأمانة العامة ومكاتبها بشأن المسائل المتصلة بالمرأة والسلام والأمن، والعنف الجنسي في حالات النزاع، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمليات حفظ السلام، وتكافؤ الجنسين، والمساءلة عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني. وبالإضافة إلى ذلك، أبرمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة اتفاقات ومذكرات تفاهم مع مجموعة متنوعة من المنظمات الدولية والإقليمية لتعزيز النهج المشتركة وأوجه التأثير في مختلف مجالات العمل.

الولايات التشريعية

10-17 تقدم القائمة الواردة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج

قرارات الجمعية العامة

180/34	اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	243/71	الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
42/50	المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	279/72	إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
203/50	متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين	146/73	الاتجار بالنساء والفتيات
4/54	البروتوكول الاختياري لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	148/73	تكثيف الجهود الرامية إلى منع العنف ضد النساء والفتيات بجميع أشكاله والقضاء عليه: التحرش الجنسي
134/54	اليوم الدولي للقضاء على العنف ضد المرأة	149/73	تكثيف الجهود العالمية من أجل القضاء على تشويه الأعضاء التناسلية للإناث
د-32/2	الإعلان السياسي	126/74	تحسين حالة المرأة والفتاة في المناطق الريفية
د-32/3	الإجراءات والمبادرات الأخرى لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين	127/74	العنف الموجه ضد العاملات المهاجرات
136/62	تحسين حالة المرأة في المناطق الريفية	128/74	متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة
289/64	الاتفاق على نطاق المنظومة	235/74	دور المرأة في التنمية
130/66	المرأة والمشاركة في الحياة السياسية		
313/69	خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية		
1/70	تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030		

قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومقرراته

76 (د-5) الرسائل المتعلقة بوضع المرأة	232/2005 الإعلان الصادر عن لجنة وضع المرأة بمناسبة الذكرى السنوية العاشرة للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة
304 (د-11) تقرير لجنة وضع المرأة (الدورة الرابعة)	16/2009 الفريق العامل المعني بالرسائل المتعلقة بوضع المرأة التابع للجنة وضع المرأة
19/1992 الرسائل المتعلقة بوضع المرأة	6/2015 تنظيم وأساليب عمل لجنة وضع المرأة في المستقبل
6/1996 متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	2/1997 تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها
31/1996 علاقة التشاور بين الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية	
257/1999 تمكين لجنة وضع المرأة من مواصلة الاضطلاع بولايتها	

الاستنتاج المتفق عليه والإعلان الوزاري للمجلس الاقتصادي والاجتماعي

2/1997 تعميم مراعاة المنظور في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها
(انظر A/52/3/Rev.1، الفصل الرابع - ألف)

قرارات مجلس الأمن

1325 (2000) المرأة والسلام والأمن	و 2122 (2013)
و 1820 (2008)	و 2242 (2015)
و 1888 (2009)	و 2467 (2019)
و 1889 (2009)	و 2493 (2019)
و 1960 (2010)	
و 2106 (2013)	

الاستنتاجات المتفق عليها في لجنة وضع المرأة

1996 تنفيذ الأهداف الاستراتيجية والإجراءات الواجب اتخاذها في مجالات الاهتمام الحاسمة: الفقر	2002 القضاء على الفقر، بما في ذلك من خلال تمكين المرأة طوال دورة حياتها، في عالم يشهد التحولات الناجمة عن العولمة
1996 المرأة ووسائل الإعلام	2002 الإدارة البيئية والتخفيف من حدة الكوارث الطبيعية
1996 رعاية الأطفال والمعالين، بما في ذلك تقاسم مسؤوليات العمل والأسرة	2003 مشاركة المرأة في وسائط الإعلام وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتمكينها من الوصول إليها، وتأثير هذه الوسائط والتكنولوجيا واستخدامها كأداة للنهوض بالمرأة وتمكينها
1997 المرأة والبيئة	
1997 المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار	2004 دور الرجال والفتيان في تحقيق المساواة بين الجنسين
1997 المرأة والاقتصاد	2004 مشاركة المرأة على قدم المساواة مع الرجل في منع النزاعات وإدارتها وحلها وفي بناء السلام بعد انتهاء النزاع
1997 تعليم المرأة وتدريبها	
1998 العنف ضد المرأة	2006 تعزيز مشاركة المرأة في التنمية: تهيئة بيئة مؤاتية لتحقيق المساواة بين الجنسين والنهوض بالمرأة، تأخذ في الاعتبار عدة ميادين منها التعليم والصحة والعمل
1998 المرأة والنزاع المسلح	
1998 حقوق الإنسان والمرأة	2006 مشاركة المرأة والرجل على قدم المساواة في عمليات صنع القرار على جميع المستويات
1998 الطفلة	
1999 المرأة والصحة	2007 القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات
1999 الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة	2008 التمويل من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
2001 المرأة والطفلة وفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب	2009 تقاسم المسؤوليات بالتساوي بين المرأة والرجل، بما في ذلك في مجال تقديم الرعاية في سياق فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
2001 المسألة الجنسانية وجميع أشكال التمييز، ولا سيما العنصرية والتمييز العنصري وكراهية الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب	

2011	استفادة النساء والفتيات من التعليم والتدريب والعلم والتكنولوجيا ومشاركتهن في ذلك لتحقيق أمور منها تعزيز توفير العمالة الكاملة والعمل الكريم للمرأة على قدم المساواة	2016	تمكين المرأة وصلته بالتنمية المستدامة
2013	القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات ومنع حدوثها	2017	تمكين المرأة في عالم العمل الأخذ في التغير
2014	التحديات التي تعترض تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية بالنسبة للنساء والفتيات والإنجازات المتحققة في هذا الصدد	2018	التحديات والفرص في مجال تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات الريفيات
2015	الإعلان السياسي الصادر احتفالاً بالذكرى الخامسة والعشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	2019	نظم الحماية الاجتماعية، وفرص الاستفادة من الخدمات العامة، والبنى التحتية المستدامة لأغراض تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة

قرارات المجلس التنفيذي

5/2017 الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة 2018-2021

المنجزات المستهدفة

11-17 ترد في الجدول 1-17 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة، حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة 2019-2021.

الجدول 1-17

المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2019-2021، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر				الفئة والفئة الفرعية
لعام 2019	لعام 2019	لعام 2020	لعام 2021	
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)				
1	1	1	1	1 - التقرير السنوي لوكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
1	-	1	1	2 - تقديرات الميزانية المتكاملة للجنة الأمم المتحدة للمرأة لفترة السنتين
1	-	-	-	3 - الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025
3	3	3	3	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
1	1	1	1	4 - جلسات اللجنة الخامسة
1	1	1	1	5 - اجتماعات لجنة البرنامج والتنسيق
1	1	1	1	6 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

أنشطة التقييم

12-17 استرشدت الخطة البرنامجية لعام 2021 بالتقييمات الذاتية التالية التي أُنجزت في عام 2019:

(أ) التقييم الذاتي المؤسسي لإسهامات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الحوكمة والتخطيط الوطني؛

(ب) التقييم الذاتي المؤسسي لإسهامات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في العمل الإنساني؛

(ج) سبعة وثلاثون من التقييمات الذاتية اللامركزية، منها ستة تقييمات للحافظات القطرية وأربعة تقييمات ذاتية إقليمية.

13-17 وقد روعيت في وضع الخطة البرنامجية لعام 2021 نتائج التقييمات المشار إليها أعلاه. وتشمل هذه النتائج صقل نظريات هيئة الأمم المتحدة للمرأة فيما يتعلق بالتغيير وتعزيز مواءمتها مع أهداف التنمية المستدامة، وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وتحسين فعالية وكفاءة هيئة الأمم المتحدة للمرأة على الصعيد القطري. وستستخدم الدروس المستفادة من التقييمات لتحسين التركيز البرنامجي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لكي تحدث تأثيراً أكبر. وسيُسترشد بها أيضاً عند إجراء أي تعديلات لازمة في المجالات الناشئة والموسعة لعمل الهيئة.

14-17 ومن المقرر إجراء التقييمات الذاتية التالية لعام 2021؛

- (أ) التقييم الذاتي المؤسسي للخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2018-2021؛
- (ب) التقييم الذاتي المؤسسي للنتائج المتعلقة بإنهاء العنف ضد المرأة؛
- (ج) تقييمات ذاتية إضافية في عام 2021، توضع خططها على أساس نتائج تحليل ثغرات الأدلة المنفذ في عام 2020؛
- (د) تقييمات ذاتية لامركزية ستقوم المكاتب البرنامجية بالتخطيط لها وإجرائها وفقاً للبارامترات المحددة في سياسة التقييم الخاصة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية

الهدف

15-17 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك التمتع الكامل بحقوق الإنسان الواجبة لهن.

الاستراتيجية

16-17 للمساهمة في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك التمتع الكامل بحقوق الإنسان الواجبة لهن، سيعمل البرنامج الفرعي في ثلاثة مسارات عمل رئيسية هي: دعم عمليات وضع القواعد التي تقوم بها الهيئات الحكومية الدولية، والتنسيق داخل منظومة الأمم المتحدة، والشراكات الاستراتيجية.

17-17 وسيدعم البرنامج الفرعي عمليات وضع القواعد التي تقوم بها الهيئات الحكومية الدولية، ولا سيما لجنة وضع المرأة، عن طريق تيسير تبادل الممارسات الجيدة والدروس المستفادة بين الحكومات وغيرها من أصحاب المصلحة المعنيين. وسيتم ذلك عن طريق ترتيب وتنظيم الاجتماعات وعن طريق تقديم الدعم الفني. وسيقدم البرنامج الفرعي الدعم الفني من خلال إصدار التقارير وعرض التحليلات والخيارات السياسية الكفيلة بتيسير مناقشة القضايا الرئيسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين. ومن المتوقع أن يسفر هذا العمل عن تعزيز الإطار العالمي لوضع القواعد وزيادة انعكاس المنظورات الجنسانية في نتائج العمليات الحكومية الدولية. وقد شملت النتائج السابقة في هذا المجال زيادة في عدد تقارير الأمين العام التي تتضمن منظورا جنسانيا (72 في المائة من تقاريره المقدمة إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والسبعين)، وزيادة في الحلول السياسية المتعلقة بجملة مواضيع من بينها النساء والفتيات الريفيات دعما لتمكينهن. وشملت النتائج أيضا عددا متزايدا من المقررات المعتمدة من الأطراف والتي تعكس المنظورات الجنسانية، وزيادة مطردة في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في أعمال المجلس الاقتصادي والاجتماعي والمندى السياسي الرفيع

المستوى والجمعية العامة (43 في المائة من القرارات التي اتخذتها الجمعية العامة في دورتها الثالثة والسبعين و 47 في المائة من القرارات التي اتخذها المجلس في عام 2018)، كما ينعكس في القرارات وغيرها من النتائج.

17-18 وسييسهم البرنامج الفرعي في تنسيق أعمال منظومة الأمم المتحدة عن طريق قيادة العمل الرامي إلى تعزيز مساءلة المنظومة عن جهودها الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، بما في ذلك عن طريق دعم تحسين وضع المرأة وتكافؤ الجنسين داخل المنظومة. وسيُضطلع بذلك العمل عن طريق توفير الخبرة وممارسة الدعوة، ورصد التقدم المحرز، وتطوير الأدوات، والتوجيه، وتوفير فرص بناء القدرات لموظفي الأمم المتحدة. ومن المتوقع أن يسفر العمل عن بيئة عمل تمكينية للإسراع بوتيرة تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتحقيق أهداف تكافؤ الجنسين بحلول عام 2028، على النحو المبين في استراتيجية الأمين العام لتكافؤ الجنسين على نطاق المنظومة. وتشمل النتائج السابقة في هذا المجال زيادة المبادرات التي تتخذها كيانات الأمم المتحدة للإسراع بوتيرة تعميم مراعاة المنظور الجنساني، بما في ذلك من خلال تنفيذ خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

17-19 وسيقيم البرنامج الفرعي شراكات استراتيجية عن طريق الاضطلاع بأنشطة التوعية وتشجيع الجهات الفاعلة في المجتمع المدني وأصحاب المصلحة الآخرين على التفاعل مع العمليات الحكومية الدولية. وسيضطلع البرنامج الفرعي بهذا العمل من خلال نشر المعلومات، وعن طريق عقد الاجتماعات مع أصحاب المصلحة لتبادل الدروس المستفادة والتوصيات المتعلقة بالعمل، وتوفير التمويل اللازم لحضور المناسبات التي تمثل فرصاً لبناء القدرات والتحالفات. ومن المتوقع أن يسفر هذا العمل عن تعزيز التعاون بين أصحاب المصلحة والحكومات، وتعزيز الفرص المتاحة لأصحاب المصلحة لعرض الدروس المستفادة والممارسات الجيدة بالاقتران مع العمليات الحكومية الدولية، وتوفير قاعدة موارد متنامية للعمل في مجال المساواة بين الجنسين. وتشمل النتائج السابقة في هذا المجال زيادة الالتزام والعمل من أجل تحقيق هدف الأجر المتساوي لقاء العمل المتساوي القيمة، كما يتضح من إنشاء التحالف الدولي للمساواة في الأجور في عام 2019 والإجراءات التي اتخذها أعضاؤه، ومنها على سبيل المثال تحسين منظومات الإجازة الوالدية، وسن التشريعات لمنح شهادات التصديق على تحقق المساواة في الأجور، ووضع أدوات لضمان الشفافية في الأجور.

17-20 ولدى قيامه بذلك، سيساعد البرنامج الفرعي الدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة وفي تعميم مراعاة المنظور الجنساني بشكل منهجي في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030.

الأداء البرنامجي في عام 2019 مقابل النتيجة المقررة

17-21 تحققت نتيجة مقررة لعام 2019، ألا وهي تعزيز قدرة كيانات منظومة الأمم المتحدة على تعميم مراعاة المنظورات الجنسانية واتخاذ تدابير موجهة لتمكين المرأة في سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها على نحو متسق، كما يشار إليه في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة 2018-2019، وذلك كما هو مثبت من خلال قيام 54 من كيانات الأمم المتحدة بإدماج المنظورات الجنسانية في سياساتها وبرامجها (مقابل هدف محدد عند 40 كيانا). وبالإضافة إلى ذلك، فمن خلال المبادئ التوجيهية لتهيئة بيئة تمكينية في منظومة الأمم المتحدة والدورات العديدة التي نُظمت لبناء القدرات، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة وضع 13 سياسة للموارد البشرية في طائفة من المجالات، وهو ما شمل سياسة مرنة لترتيبات العمل، وسياسة للرعاية الطبيعية/الرضاعة بالقنينة، وسياسة للإجازة الوالدية، وسياسة نموذجية على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن التحرش الجنسي. وتجاوز ذلك الهدف الذي كان مقدراً عند 5 سياسات للموارد البشرية.

الأداء البرنامجي في عام 2019: اقتراب دورة "أنا أعرف المنظور الجنساني" من التغطية الكاملة في منظومة الأمم المتحدة

17-22 واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دفع عجلة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك من خلال التنفيذ الفعال لخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة، التي هي بمثابة عامل حفّاز لإحراز التقدم نحو تعميم مراعاة المنظور الجنساني، مع التزامها في الوقت نفسه بدعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني على نطاق منظومة الأمم المتحدة تماشياً مع قرار الجمعية العامة 289/64. فقامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، مستهدفةً منظومة الأمم المتحدة وطامحةً للوصول إلى أكبر عدد ممكن من الناس، بتطوير دورة للتعليم الإلكتروني بناءً على طلب الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين. وقامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بعملية التطوير هذه في شراكة مع وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك منظمة العمل الدولية، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، والوكالة الدولية للطاقة الذرية، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، والمنظمة الدولية للهجرة، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، واليونيسيف، مع تحقيقها الاستفادة من شبكات جهات التنسيق المعنية بالشؤون الجنسانية، على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك من خلال اجتماعات أفرقة الخبراء وإعداد المواد التوجيهية وحلقات العمل. وفي عام 2014، أطلقت دورة التعلم الإلكتروني "أنا أعرف المنظور الجنساني: مقدّمة عن المساواة بين الجنسين لموظفي الأمم المتحدة" بأربع لغات (الإسبانية والإنكليزية والعربية والفرنسية). والهدف من هذه الدورة، الموجهة لغير المتخصصين في الشؤون الجنسانية، هو تعزيز الوعي والمعرفة بقضايا المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتعزيز فهم هذه القضايا، وإرساء أساس للموظفين على نطاق منظومة الأمم المتحدة لتجهيزهم على نحو أفضل لتأدية الولايات المتصلة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني. وعقب إطلاق الدورة، المتاحة أيضاً لعموم الجمهور بالمجان عن طريق مجمّع التعلّم الإلكتروني الخاص بهيئة الأمم المتحدة للمرأة، قامت الهيئة بالترويج لها على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك عن طريق وضع وحدات إضافية تبعا للحاجة، مع توجّي تحقيق الهدف الطموح المتمثل في قيام جميع كيانات الأمم المتحدة بإتاحة الدورة لموظفيها، مما سيزيد من المعرفة بموضوع المساواة بين الجنسين. وبالإضافة إلى ذلك، أقامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة شراكات مع الكيانات لوضع 15 وحدة مواضيعية فرعية منفصلة أخرى، ومعظمها متاح بلغات متعددة، كتنكلمة لدورة "أنا أعرف المنظور الجنساني" الأساسية.

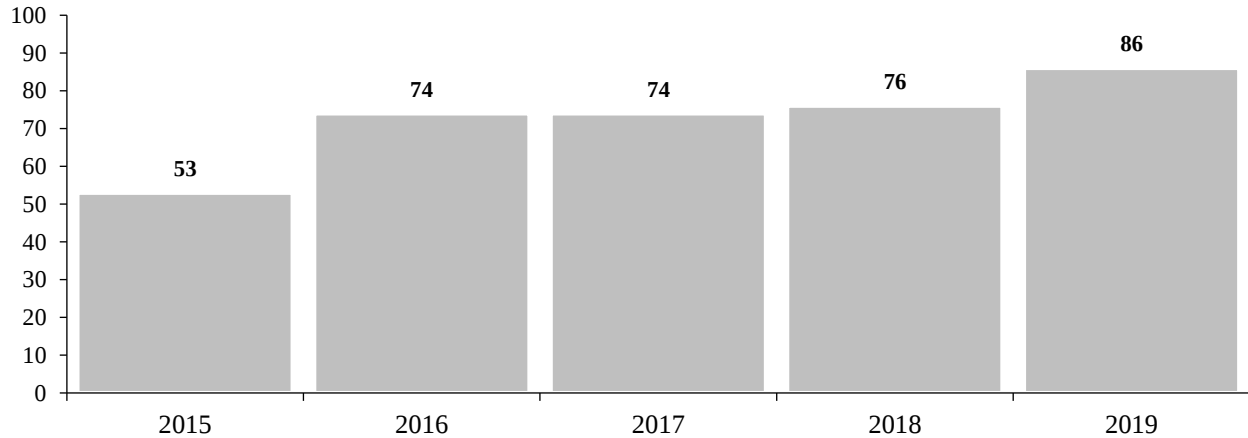
التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

17-23 لقد أسهم هذا العمل في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك التمتع الكامل بحقوق الإنسان الواجبة لهن، كما يتضح من اعتماد 86 في المائة من كيانات الأمم المتحدة لدورة "أنا أعرف المنظور الجنساني" التي يقدمها مركز التدريب التابع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وهو ما يعكس زيادة بنسبة 10 في المائة عن عام 2018 في عدد كيانات الأمم المتحدة التي سعت إلى تعزيز قدرتها على تعميم مراعاة المنظور الجنساني. وبالإضافة إلى ذلك، قام 31 من كيانات الأمم المتحدة بجعل الدورة إلزامية لموظفيه، وأكمل أكثر من 150 000 موظف الدورة منذ إطلاقها.

الشكل الأول من الباب 17

مقياس الأداء: كيانات الأمم المتحدة التي عززت قدرتها على تعميم مراعاة المنظور الجنساني من خلال الدورة التدريبية الإلكترونية المعنونة "أنا أعرف المنظور الجنساني"

(النسبة المئوية)



النتائج المقررة لعام 2021

النتيجة 1: ما فوق العمليات، المساءلة عن النتائج (نتيجة مرحلة من عام 2020)

17-24 سيواصل البرنامج الفرعي العمل المتصل بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في منظومة الأمم المتحدة، وفقاً لولايته، وسيساعد كيانات منظومة الأمم المتحدة في إدماج أعمال التنفيذ والرصد والإبلاغ المتصلة بالشؤون الجنسانية في أنشطتها، وهو ما يُتوقع أن يتضح من خلال مقياس أداء عام 2021 المعروض أدناه. وبالنسبة لعام 2020، يُستخدم مقياس أداء غير مباشر بما يعكس موافقة الجمعية العامة في قرارها 251/74 على سرد برنامجي على مستوى البرامج الفرعية يتألف فقط من الأهداف التي وافقت عليها الجمعية في قرارها 6/71 والمنجزات المستهدفة لعام 2020.

الجدول 17-2

مقياس الأداء

2021	2020	2019	2018	2017
لا ينطبق	رصد قوي من جانب ما	رصد قوي من جانب ما	رصد قوي من جانب ما	رصد قوي من جانب ما
خطوة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة.	لا يقل عن نصف كيانات منظومة الأمم المتحدة.	لا يقل عن نصف كيانات منظومة الأمم المتحدة.	لا يقل عن نصف كيانات منظومة الأمم المتحدة.	لا يقل عن نصف كيانات منظومة الأمم المتحدة.
إبلاغ محدود من جانب كيانات منظومة الأمم المتحدة عن النتائج ذات الصلة بالاعتبارات الجنسانية	كلها بخصوص النتائج ذات الصلة بالاعتبارات الجنسانية	كلها بخصوص النتائج ذات الصلة بالاعتبارات الجنسانية	كلها بخصوص النتائج ذات الصلة بالاعتبارات الجنسانية	كلها بخصوص النتائج ذات الصلة بالاعتبارات الجنسانية

النتيجة 2: أن يُصبح العمل المناخي مراعيًا للاعتبارات الجنسانية (نتيجة جديدة)

25-17 يعمل البرنامج الفرعي بالتعاون مع أصحاب المصلحة لدعم الدول الأعضاء في توسيع نطاق الفرص المتاحة للنساء لتولي الأدوار القيادية وإذكاء الوعي بعلاقات الارتباط بين المساواة الجنسانية وتمكين المرأة وبين السياسات المناخية والعمل المناخي.

26-17 ومنذ عام 2016، وفي إطار متابعة اتفاق باريس، وسّع البرنامج الفرعي نطاق النهج الذي يتبعه وأولى مزيداً من الاهتمام لبناء التحالفات مع الحكومات وأصحاب المصلحة الآخرين، من خلال التوعية والدعوة، بحيث تنعكس المنظورات الجنسانية على نحو أكثر منهجية في القرارات التي تتخذ فيها الدورات السنوية لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، بما في ذلك في مجالات مواضيعية من قبيل التكنولوجيا، والشؤون المالية، والخسائر والأضرار، بالإضافة إلى القرارات المتصلة بالمجال الجنساني تحديداً، وبالتالي توجيه مزيد من الاهتمام إلى التأثير المتميز جنسانياً لتغير المناخ على النساء والفتيات، وإلى ضرورة اتخاذ قرارات مراعية للاعتبارات الجنسانية لتحقيق مزيد من النتائج على الصعيد الوطني، وذلك لاستكمال النهج السابق الذي كان يركّز على تعزيز مشاركة المرأة.

التحدي الداخلي والاستجابة

27-17 يتمثل التحدي الذي يواجهه البرنامج الفرعي في أن الأدلة والشراكات التي أقامها وبدأها لم تكن كافية لدعم اتباع نهج متكامل وشامل للعمل المناخي المراعي للمنظور الجنساني في جميع القطاعات المواضيعية في سياق اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ. واستجابة لذلك، سيركّز البرنامج الفرعي على بناء نهج متكاملة، والتعاون المنهجي بين أصحاب المصلحة، وإقامة الشراكات مع الأطراف والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين من أجل توسيع نطاق الدعم المقدم من أجل اتخاذ مؤتمر الأطراف قرارات مراعية للمنظور الجنساني عبر مختلف القطاعات المواضيعية. وفي هذا الصدد، سيعمل البرنامج الفرعي أيضاً على دعم الأطراف وأصحاب المصلحة الآخرين في متابعتهم للالتزامات والخطط والإجراءات المناخية المراعية للمنظور الجنساني على الصعيد الوطني.

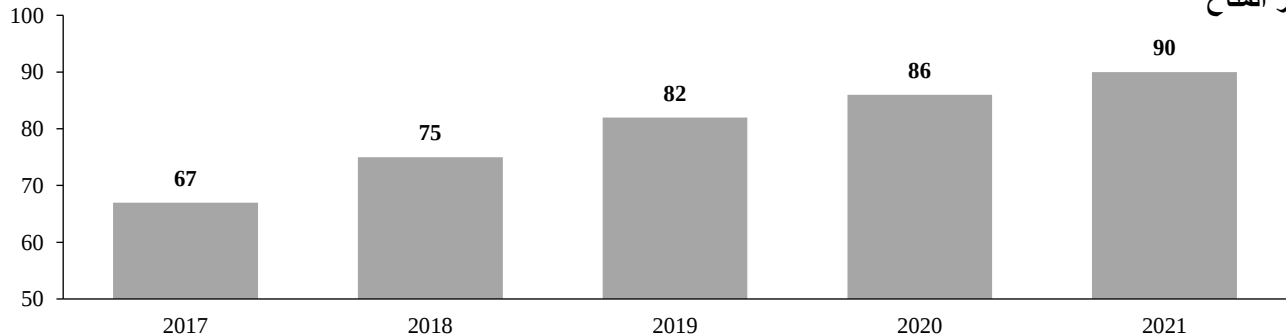
التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

28-17 من المتوقع أن يسهم هذا العمل في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك التمتع الكامل بحقوق الإنسان الواجبة لهن، وهو ما سيتجلى في اتخاذ مؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ أربعة قرارات إضافية تراعي المنظور الجنساني، نتيجة لزيادة عدد الشراكات المقامة، ليصل عدد القرارات المراعية للمنظور الجنساني إلى ما مجموعه 90 قراراً بحلول نهاية عام 2021.

الشكل الثاني من الباب 17

مقياس الأداء: العدد الكلي للقرارات المتعلقة بالاعتبارات الجنسانية التي اتخذها مؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن

تغير المناخ



المنجزات المستهدفة

17-29 ترد في الجدول 17-3 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2019-2021 التي أسهمت ويُتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 17-3

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة للفترة 2019-2021، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية				
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)				
4	4	4	4	
2	2	2	2	1 - التقارير المعدّة للجمعية العامة، بما في ذلك عن تحسين وضع المرأة
1	1	1	1	2 - التقارير المعدّة للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، بما في ذلك عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في منظومة الأمم المتحدة
1	1	1	1	3 - التقارير المعدّة للجنة وضع المرأة عن الجوانب المتعلقة بوضع القواعد في عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة
46	52	52	52	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
10	16	16	16	4 - جلسات الجمعية العامة، بما في ذلك الجلسات الرسمية وغير الرسمية للجنيتين الثانية والثالثة
3	3	3	3	5 - جلسات مجلس الأمن بشأن المرأة والسلام والأمن
1	1	1	1	6 - جلسات المجلس الاقتصادي والاجتماعي
32	32	32	32	7 - اجتماعات لجنة وضع المرأة، بما في ذلك مشاورات المكتب والاجتماعات التي تعقدها اللجنة لتنفيذ تنظيم أعمالها
باء - توليد المعارف ونقلها				
3	3	3	3	المنشورات (عدد المنشورات)
3	3	3	3	8 - الشبكة (شبكة جهات التنسيق المعنية بوضع المرأة)
8	5	5	5	المواد التقنية (عدد المواد)
8	5	5	5	9 - مواد توجيهية بشأن تكافؤ الجنسين في منظومة الأمم المتحدة وبشأن تنفيذ خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وسجل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلق بالمساواة بين الجنسين، ومؤشر المساواة بين الجنسين لأفرقة الأمم المتحدة القطرية
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: جلسات التحاور واجتماعات المائدة المستديرة والمناسبات الجانبية بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ مشاورات الخبراء بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتكافؤ الجنسين				
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط: تحديث وتعهد الموقع الشبكي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة والموقع الشبكي لمرصد المرأة				

البرنامج الفرعي 2

الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج

الهدف

17-30 إن الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز الجهود الرامية إلى القضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتحقيق المساواة بين الجنسين في مجالات من بينها التنمية وحقوق الإنسان والسلام والأمن، بوسائل تشمل تعزيز مساواة منظومة الأمم المتحدة.

الاستراتيجية

17-31 من أجل الإسهام في تعزيز الجهود الرامية إلى القضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتحقيق المساواة بين الجنسين في مجالات من بينها التنمية وحقوق الإنسان والسلام والأمن، بوسائل تشمل تعزيز مساواة منظومة الأمم المتحدة، سيعمل البرنامج الفرعي على ثلاثة مسارات عمل رئيسية: العمل بمثابة مركز عالمي للمعارف؛ وتقديم الدعم التقني والمشورة؛ وضمان مساواة منظومة الأمم المتحدة عن إنجاز الأهداف المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.

17-32 وسيكون البرنامج الفرعي بمثابة مركز عالمي للمعارف بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مجالات تشمل المرأة والسلام والأمن، وإنهاء العنف ضد المرأة، وتمكين المرأة اقتصادياً، والحكم المراعي للمنظور الجنساني، من خلال إجراء ونشر بحوث عن الاتجاهات وتحليلها وتقييمها، بما في ذلك ما يتعلق بالقضايا الجديدة والناشئة وأثرها على حالة المرأة. ومن المتوقع أن يؤدي هذا العمل إلى وضع سياسات واتخاذ إجراءات على الصعيدين الوطني والإقليمي لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين، ونتائج دورة الجمعية العامة الاستثنائية الثالثة والعشرين، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، وغير ذلك من صكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتشمل النتائج التي تحققت سابقاً في هذا المجال إنشاء مركز المعارف الافتراضي من أجل إنهاء العنف ضد النساء والفتيات، الذي يجمع إرشادات بشأن أفضل الممارسات في القوانين والسياسات لفائدة الدول الأعضاء؛ وإعداد تقارير رئيسية تركز على السياسات، مثل "تقدم المرأة في العالم" الذي يحدد إطار مسائل ذات أهمية بالغة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ويقدم تحليلات سياسية مقارنة وتوصيات.

17-33 سيعمل البرنامج الفرعي على تقديم الدعم والمشورة التقنيين من خلال تقديم (أو عرض) الاستشارات والدعم في مجال الدعوة والتدريب وتنمية القدرات، بما في ذلك عن طريق المكاتب الميدانية، إلى الدول الأعضاء بناء على طلبها، بهدف المضى قدماً في تنفيذ التزاماتها المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بما يتماشى مع أولوياتها الوطنية. ومن المتوقع أن يؤدي هذا العمل في تعزيز قدرة الدول الأعضاء على وضع وتنفيذ ورصد وتقييم القوانين والسياسات والاستراتيجيات التي تعزز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتحمي حقوق الإنسان المكفولة للمرأة. وتشمل النتائج التي تحققت سابقاً في هذا المجال إصلاح القوانين التي تنطوي على تمييز ضد النساء والفتيات، بفضل الدعم التقني المقدم إلى الحكومات؛ وتقديم المشورة والدعم في مجال بناء القدرات إلى الدول الأعضاء والمجتمع المدني والقطاع الخاص بهدف وضع استراتيجيات شاملة لمنع العنف ضد النساء والفتيات؛ وتقديم الدعم إلى الدول الأعضاء لوضع وتنفيذ خطط عمل وطنية بشأن المرأة والسلام والأمن.

17-34 وسيفكر البرنامج الفرعي مساواة منظومة الأمم المتحدة، عن طريق توفير الإرشادات لمكونات المنظومة والتحاور معها، بما في ذلك أفرقة الأمم المتحدة القطرية والأفرقة الإقليمية والأفرقة المواضيعية الجنسانية التابعة لها، بشأن عملها في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ويُتوقع أن يؤدي هذا العمل إلى تقديم الدعم بفعالية أكبر إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، لتنفيذ التزاماتها بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات. وتشمل النتائج التي تحققت سابقاً في هذا المجال العمل مع الأفرقة

المواضيعية الجنسانية على المستوى الميداني من أجل إعداد التقييمات القطرية المشتركة المراعية للمنظور الجنساني وإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

35-17 وسيقاعد البرنامج الفرعي بعمله المذكور الدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة وفي تعميم مراعاة المنظور الجنساني بشكل منهجي في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030.

الأداء البرنامجي في عام 2019 مقابل النتيجة المقررة

36-17 تحققت نتيجة مقررة لعام 2019، وهي تعزيز قدرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تقديم الدعم الفعال، بناء على طلب الدول الأعضاء، للآليات الوطنية للمساواة بين الجنسين ومؤسسات تقديم الخدمات ومنظمات المجتمع المدني من أجل النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وحماية حقوق الإنسان المكفولة للمرأة، على النحو المشار إليه في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2018-2019، كما يتضح من تنظيم هيئة الأمم المتحدة للمرأة 94 نشاطاً بشأن تعزيز تنمية القدرات لفائدة الآليات الوطنية للمساواة بين الجنسين، ومؤسسات تقديم الخدمات، ومنظمات المجتمع المدني، في أكثر من 92 بلداً بناء على طلب الدول الأعضاء (وحققت الهيئة بذلك الهدف المحدد لها لعام 2019 المتمثل في تنظيم 94 نشاطاً).

الأداء البرنامجي في عام 2019: تعزيز أطر السياسات الوطنية للتمويل من أجل المساواة بين الجنسين

37-17 بناءً على خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية، الذي أكدت فيه الدول الأعضاء "ضرورة تعميم مراعاة المنظور الجنساني، بوسائل منها القيام بإجراءات واستثمارات محددة الهدف في معرض صوغ وتنفيذ جميع السياسات المالية والاقتصادية والبيئية والاجتماعية" (الفقرة 6 من مرفق قرار الجمعية العامة 313/69) والتزمت بأن "تشجع الميزنة والتتبع المراعيين للمنظور الجنساني" (المراجع نفسه، الفقرة 30)، دعم البرنامج الفرعي 45 من البرامج القطرية والإقليمية في عام 2019، لتنفيذ الميزنة المراعية للمنظور الجنساني.

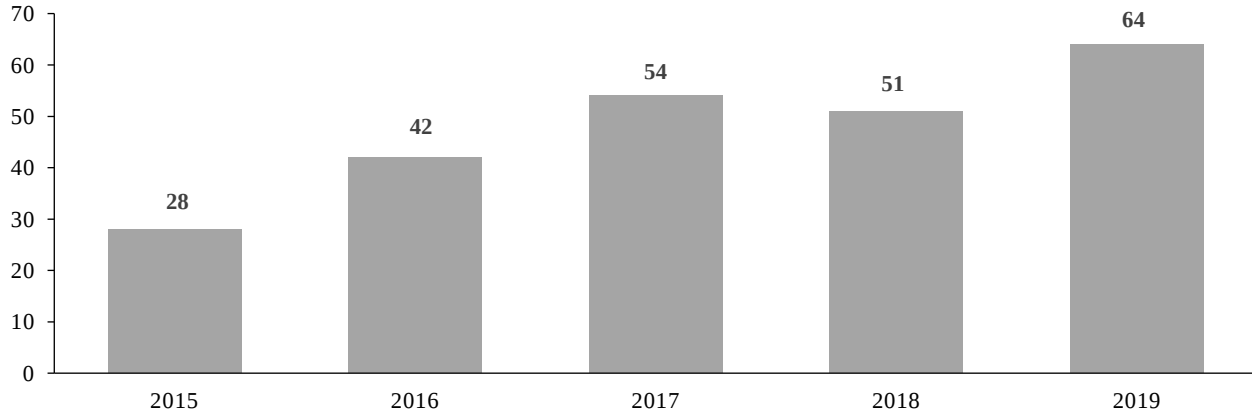
38-17 وقدم البرنامج الفرعي مساعدة تقنية إلى الجهات الحكومية صاحبة المصلحة من أجل إدماج المساواة بين الجنسين في الخطط والميزانيات، وإلى البرلمانات ومنظمات المجتمع المدني من أجل رصد التقيد بالميزنة المراعية للمنظور الجنساني والدعوة إليها. ومنذ عام 2015، أحرز تقدم في تنفيذ الميزنة المراعية للمنظور الجنساني على الصعيد العالمي، كما يتضح من تنفيذ خطط العمل الوطنية لتحقيق المساواة بين الجنسين، وإدماج المنظور الجنساني في نظم إدارة المالية العامة، وتطوير نظم لتتبع تخصيص الميزانيات بشكل يراعي المنظور الجنساني. وفي عامي 2018 و 2019، بدأت الدول الأعضاء قياس التتبع المنهجي لمخصصات الميزانيات المرصودة لتحقيق المساواة بين الجنسين، وذلك عن طريق الإبلاغ عن المؤشر 5-ج-1 من مؤشرات أهداف التنمية المستدامة. وفي عام 2019، بدأ العمل على ضمان إدراج أساليب التحليل الجنساني والميزنة المراعية للمنظور الجنساني في عملية وضع أطر تمويل وطنية متكاملة توفر استراتيجية لتمويل الخطط الوطنية للتنمية المستدامة.

التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقاييس الأداء

39-17 أسهم هذا العمل في تعزيز الجهود المبذولة للقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتحقيق المساواة بين الجنسين في مجالات منها التنمية، وحقوق الإنسان والسلام والأمن، ويتضح ذلك من وضع 64 خطة عمل وطنية بشأن المساواة بين الجنسين، وتقدير تكاليفها و/أو تنفيذها في عام 2019، ويمثل ذلك زيادة بنسبة 129 في المائة منذ عام 2015. وفهم المتطلبات المالية اللازمة لتنفيذ أولويات المساواة بين الجنسين أمر بالغ الأهمية للوفاء بالالتزامات الواردة في خطط العمل الوطنية. ويسمح تقدير تكاليف خطط العمل الوطنية بتوفير أدلة يمكن الاسترشاد بها في تخطيط الميزانية وأنشطة الدعوة لتعبئة الموارد وتوجيهها لتنفيذ الخطط تنفيذاً تاماً.

الشكل الثالث من الباب 17

مقاييس الأداء: إجمالي عدد البلدان التي تضع أو تنفذ خطط عمل وطنية للمساواة بين الجنسين، 2015-2019



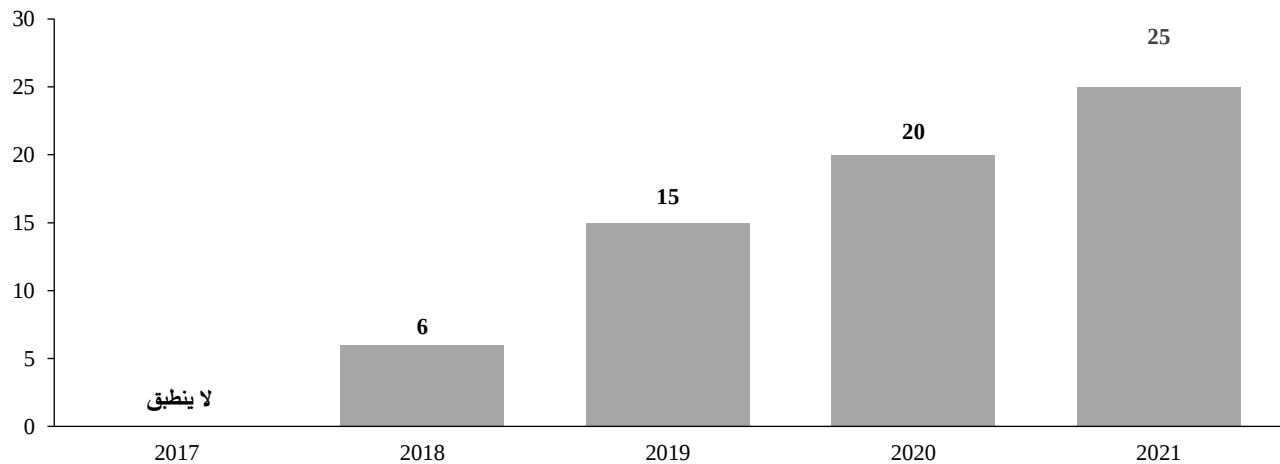
النتائج المقررة لعام 2021

النتيجة 1: إنهاء دورة العنف: منع العنف ضد النساء والفتيات (نتيجة مَرحلة من عام 2020)

40-17 سيواصل البرنامج الفرعي عمله المتعلق بمنع العنف ضد النساء والفتيات، وفقاً لولايته، وسيدعم البلدان لوضع استراتيجيات وقائية وطنية تهدف إلى منع العنف ضد النساء والفتيات وتوسيع النطاق الجغرافي لتلك الاستراتيجيات ونطاق تأثيرها، ومن المتوقع أن يتضح ذلك من خلال مقياس الأداء لعام 2021، الوارد أدناه. ويُشار إلى مقياس أداء بديل لعام 2020، لبيان أن الجمعية العامة قد وافقت في قرارها 251/74، على وصف سردي للبرنامج على مستوى البرنامج الفرعي يتألف فقط من الأهداف التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 6/71 والمنجزات المستهدفة لعام 2020.

الشكل الرابع من الباب 17

مقاييس الأداء: العدد الإجمالي لاستراتيجيات الوقاية الوطنية، 2017-2021



النتيجة 2: تعزيز النظم الإحصائية الوطنية لإنتاج واستخدام الإحصاءات الجنسانية لرصد إنجاز أهداف التنمية المستدامة والسياسات الوطنية (نتيجة جديدة)

17-41 في إطار برنامج "تقدير عمل المرأة"، قدّم البرنامج الفرعي منذ عام 2017 دعماً إلى 27 بلداً لتحسين توافر الإحصاءات الجنسانية وجودتها واستخدامها بهدف الاسترشاد بها في وضع السياسات وأنشطة الدعوة والمساءلة عن تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وقد تحقق ذلك باتباع نهج يقوم على ثلاثة أركان: التشجيع على إيجاد بيئة سياسية داعمة لمعالجة القيود المؤسسية والمالية وتعزيز السياسات والممارسات التي تنظم إنتاج الإحصاءات الجنسانية واستخدامها؛ ودعم الجهود الرامية إلى تحسين إنتاج الإحصاءات الجنسانية بانتظام، بما في ذلك جهود رصد أهداف التنمية المستدامة؛ والتشجيع على تحسين وصول مقرري السياسات وسائر المستعملين إلى البيانات وعلى تحليلها.

17-42 سترسخ هيئة الأمم المتحدة للمرأة عملها في مجال الإحصاءات الجنسانية على الصعيد العالمي عن طريق تعزيز القدرات المؤسسية للنظم الإحصائية الوطنية من أجل إنتاج واستخدام الإحصاءات الجنسانية على الصعيد الوطني، وتعزيز القدرات التقنية المتوفرة لديها، فضلاً عن الدعوة إلى زيادة الموارد المكرسة للإحصاءات الجنسانية. وسيتيح هذا النهج لهيئة الأمم المتحدة للمرأة مواصلة دعم نظم إحصائية وطنية مستدامة ومراعية للمنظور الجنساني.

التحدي والاستجابة على الصعيد الداخلي

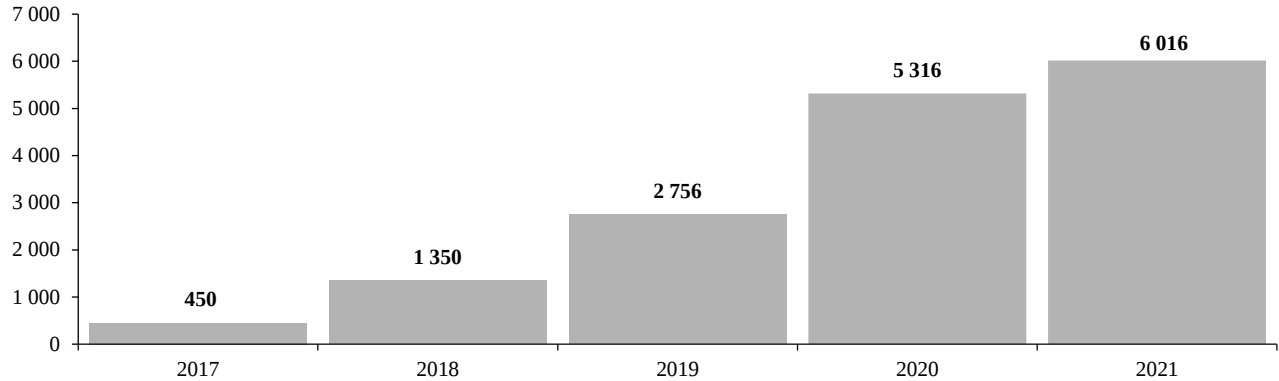
17-43 أحرز البرنامج الفرعي تقدماً كبيراً في وضع منهجيات جديدة رائدة، وإعداد البيانات الجنسانية وإتاحتها للمستعملين وبالتالي تيسير استخدام البيانات لإرشاد السياسات على الصعيد الوطني، ولكنه واجه رغم ذلك تحدياً تمثل في ضرورة بذل جهود إضافية لتعزيز القدرات التقنية للمكاتب الإحصائية الوطنية، الأمر الذي قيد إمكانية إحراز مزيد من التقدم نحو تحقيق أهدافه. واستجابة لذلك، سيضاعف البرنامج الفرعي جهوده في هذا المجال بهدف التركيز بشكل أكبر بكثير على تنمية القدرات الوطنية.

التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

17-44 من المتوقع أن يساهم هذا العمل في تعزيز الجهود المبذولة للقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتحقيق المساواة بين الجنسين في مجالات تشمل التنمية وحقوق الإنسان والسلام والأمن، وسيوضح ذلك من خلال 6 016 من منتجي ومستخدمي البيانات الذين ستتحسن قدراتهم بفضل التدريب الذي سيقدم لهم بحلول عام 2021؛ ومن خلال إعداد تسع استراتيجيات وطنية لتطوير الإحصاءات التي تدمج المنظور الجنساني؛ وإجراء 12 دراسة استقصائية جديدة للمساعدة على سد الثغرات في البيانات الجنسانية. وسيؤدي ذلك أيضاً إلى تحسين توافر الإحصاءات الجنسانية وجودتها واستخدامها للاسترشاد بها في تقرير السياسات.

الشكل الخامس من الباب 17

مقياس الأداء : مجموع عدد منتجي البيانات ومستخدميها الذين يتمتعون بقدرات معززة في مجال البيانات والإحصاءات المتعلقة بنوع الجنس، 2021-2017



المنجزات المستهدفة

45-17 ترد في الجدول 4-17 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2019 التي أسهمت ويُتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 4-17

البرنامج الفرعي 2 : المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2019، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2019 لعام 2019 لعام 2020 لعام 2021

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)			
12	9	12	10
1 - التقارير المقدمة إلى الجمعية العامة عن مواضيع منها التقارير عن العنف ضد المرأة، والاتجار بالنساء، والدراسة الاستقصائية العالمية عن دور المرأة في التنمية، ودور المرأة في التنمية، وتحسين حالة النساء والفتيات في المناطق الريفية؛ والعنف الموجه ضد العاملات المهاجرات			
6	3	6	4
2 - التقارير المقدمة إلى مجلس الأمن عن المرأة والسلام والأمن			
1	1	1	1
3 - التقارير المقدمة إلى لجنة وضع المرأة، وتشمل التقارير ذات الأولوية وقائمة الرسائل السرية			
5	5	5	5
باء - توليد المعارف ونقلها			
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)			
60	2	2	2
4 - مشاريع إقامة مدن آمنة وخالية من العنف ضد النساء والفتيات، ومبادرة المدن الآمنة والأماكن العامة الآمنة			
60	2	2	2
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والأنشطة التدريبية (عدد الأيام)			
33	3	4	2
5 - دورات تدريبية بشأن المساواة بين الجنسين وتأثير المسائل الجنسانية في الاقتصاد الكلي			
3	1	2	-
6 - دورات تدريبية بشأن المرأة والسلام والأمن			
1	1	1	1
7 - دورات تدريبية على الميزة المراعية للمنظور الجنساني			
1	1	1	1

28	-	-	-	8 - دورات تدريبية على الإحصاءات المصنفة حسب نوع الجنس
2	2	2	2	المنشورات (عدد المنشورات)
1	1	1	1	9 - جردٌ لمجموع الأنشطة المتصلة بالعنف ضد المرأة
1	-	1	1	10 - منشور بعنوان "تقدم نساء العالم"
-	1	-	-	11 - منشور عن استعراض تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 سنة على اعتماده
4	2	3	4	المواد التقنية (عدد المواد)
1	1	1	1	12 - تقارير اجتماعات أفرقة الخبراء بشأن المواضيع/المسائل ذات الأولوية التي تقررها لجنة وضع المرأة
2	-	1	2	13 - مذكرات إرشادية بشأن الخدمات الأساسية لمواجهة العنف ضد المرأة وبشأن إدماج عنصر المساواة بين الجنسين في سياسات الاقتصاد الكلي
1	1	1	1	14 - مواد معرفية عن تنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) بشأن المرأة والسلام والأمن وخطة المرأة والسلام والأمن؛

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والدعوة وإسداء المشورة: تقديم الدعم التقني والمساعدة التقنية إلى الحكومات، بناء على طلبها، وإلى المنظمات غير الحكومية، بشأن وصول المرأة إلى الأسواق المالية والحصول على الخدمات؛ والميزنة المراعية للمنظور الجنساني؛ والخطط الإنمائية المراعية للمنظور الجنساني على الصعيدين الوطني والمحلي؛ والسياسات والاستراتيجيات وخطط العمل المتصلة بالمساواة بين الجنسين؛ والمساعدة التقنية لتعزيز دور الآليات النسائية الوطنية في وضع وتنفيذ ورصد السياسات والاستراتيجيات وخطط العمل المتصلة بالمساواة بين الجنسين؛ وتقديم الدعم لتنفيذ برنامج المرأة والسلام والأمن، بما في ذلك تقديم المساعدة على الصعيد القطري على وضع وتنفيذ خطط عمل وطنية بشأن المرأة والسلام والأمن؛ والتشاور مع الخبراء بشأن المواضيع/المسائل ذات الأولوية في إطار التحضير لدورة لجنة وضع المرأة؛ وإعداد المنشور المعنون "تقدم نساء العالم"؛ وتوفير الخبرة التقنية والمشاركة في أفرقة الأمم المتحدة القطرية، وأداء دور قيادي/تنسيقي في الأفرقة المواضيعية الجنسانية لدعم تعزيز البعد الجنساني في جميع مكونات إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية؛ وتقديم الدعم التقني إلى وزارات المالية والتخطيط وشؤون المرأة، بناء على طلبها، في مجال إدماج المنظورات الجنسانية في سياسات الاقتصاد الكلي ونظم الحماية الاجتماعية، فضلاً عن معالجة مسألتي العمل اللائق واقتصاد الرعاية من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التواصل والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: نشرات لترويج أنشطة لجنة وضع المرأة؛ وكتيبات وكراسات بشأن مواضيع مختلفة ذات صلة بدعم عدم التمييز وتمكين المرأة؛ العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: بيانات موجهة لوسائط الإعلام وغيرها من الجهات بشأن مواضيع مختلفة متصلة بالمرأة، بما في ذلك المنشورات الرئيسية الصادرة عن هيئة الأمم المتحدة للمرأة المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط: تحديث وصيانة المنصات الشبكية المعنية بمسائل تمويل المساواة بين الجنسين، والمشاركة السياسية للمرأة والمساواة بين الجنسين، وفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز، وقاعدة البيانات العالمية بشأن العنف ضد المرأة. خدمات المكتبة: الحفاظ على وثائق مختلفة بهدف حفظ الذاكرة المؤسسية المتصلة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2021

لمحة عامة

17-46 ترد في الجداول 17-5 إلى 17-7 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2021، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 17-5

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام إعادة تقديرات عام		التغيرات		تقديرات عام إعادة تقديرات عام		تقديرات عام إعادة تقديرات عام		تقديرات عام إعادة تقديرات عام		تقديرات عام إعادة تقديرات عام	
2021 (قبل إعادة تقدير 2021)		2021 (قبل إعادة تقدير 2021)		2021 (قبل إعادة تقدير 2021)		2021 (قبل إعادة تقدير 2021)		2021 (قبل إعادة تقدير 2021)		2021 (قبل إعادة تقدير 2021)	
تقدير التكاليف		تقدير التكاليف		تقدير التكاليف		تقدير التكاليف		تقدير التكاليف		تقدير التكاليف	
2019		2020		2020		2020		2020		2020	
نققات عام		اعتمادات		التعديلات		الولايات الجديدة/		تغييرات		النسبة	
الموسعة		أخرى		المجموع		المئوية		تقدير التكاليف		تقدير التكاليف	
الموارد المتصلة بالوظائف	8 980,4	9 067,5	-	-	-	-	-	9 067,5	277,4	9 067,5	-
تكاليف الموظفين الأخرى	43,9	54,9	-	-	-	-	-	54,9	1,1	54,9	-
الخبراء الاستشاريون	-	1,2	-	-	-	-	-	1,2	-	1,2	-
الخبراء	63,9	48,9	-	-	-	-	-	48,9	0,9	48,9	-
سفر الممثلين	96,0	147,3	-	-	-	-	-	147,3	2,8	147,3	-
سفر الموظفين	84,5	102,3	-	-	-	-	-	102,3	1,9	102,3	-
الخدمات التعاقدية	10,6	33,3	-	-	-	-	-	33,3	0,7	33,3	-
مصرفات التشغيل العامة	81,8	117,7	-	-	-	-	-	117,7	2,2	117,7	-
الضيافة	164,6	161,5	-	-	-	-	-	161,5	3,1	161,5	-
اللوازم والمواد	-	6,8	-	-	-	-	-	6,8	0,2	6,8	-
المجموع	9 525,7	9 741,4	-	-	-	-	-	9 741,4	290,3	9 741,4	-

الجدول 17-6

التغيرات في الوظائف

العدد		الرتبة	
المعتمد لعام 2020	49	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 8 ف-4، 3 ف-5، 12 خ ع (ر أ)	
المقترح لعام 2021	49	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 8 ف-4، 3 ف-5، 12 خ ع (ر أ)	

ملاحظة تستخدم المختصرات التالية في الجداول والاشكال: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

الجدول 7-17

الموارد المتصلة بالوظائف

الفئة	المعتمد لعام 2020	التغيرات			المجموع	الوظائف المقترحة لعام 2021
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى		
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	1	-	-	-	-	1
أ ع م	1	-	-	-	-	1
مد-2	3	-	-	-	-	3
مد-1	4	-	-	-	-	4
ف-5	7	-	-	-	-	7
ف-4	8	-	-	-	-	8
ف-3	8	-	-	-	-	8
ف-2/ف-1	5	-	-	-	-	5
المجموع الفرعي	37	-	-	-	-	37
فئة الخدمات العامة						
الرتب الأخرى	12	-	-	-	-	12
المجموع الفرعي	12	-	-	-	-	12
المجموع	49	-	-	-	-	49

47-17 يرد توزيع الموارد في الجداول 8-17 إلى 10-17، وفي الشكل السادس من الباب 17.

48-17 وعلى النحو المبين في الجدولين 8-17 (1) و 9-17 (1)، يصل إجمالي الموارد المقترحة لعام 2021 إلى 9 741 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يتضمن أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذا تاما بكفاءة وفعالية.

الموارد الخارجة عن الميزانية

49-17 على النحو المبين في الجدولين 8-17 (2) و 9-17 (2)، تتلقى هيئة الأمم المتحدة للمرأة مساهمات نقدية تكمل موارد الميزانية العادية وتظل ذات أهمية حيوية لتنفيذ ولاياتها. وفي عام 2021، ستركز الموارد الخارجة عن الميزانية التي يُتوقع أن تصل إلى 485 000 000 دولار، وتشمل 465 وظيفة، على تغطية تكاليف توفير الدعم للتوجيه التنفيذي والإدارة عموما، بما في ذلك التخطيط والتنسيق والإدارة، وتقييم برنامج العمل/الخطوة الاستراتيجية للبرنامج، وتحقيق المنجزات المستهدفة؛ والتعاون مع الهيئات الحكومية الدولية ودعم عملياتها؛ وتقديم الدعم إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في الوفاء بالتزاماتها الوطنية المتعلقة بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات، وتمكين المرأة، وتحقيق المساواة بين المرأة والرجل بوصفهما شريكين في مجالات التنمية وحقوق الإنسان والعمل الإنساني والسلام والأمن ومستفيدين من ثمارها. وتمثل الموارد الخارجة عن الميزانية 98 في المائة من مجموع الموارد المطلوبة لهذا البرنامج. وتشمل تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية الاحتياجات الأساسية ووظائف الدعم البرنامجي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. ولقد عُرضت الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لفترة السنتين

2020-2021 على اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية لتتظر فيها في حزيران/يونيه 2019، ووافق عليها المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في دورته العادية الثانية في أيلول/سبتمبر 2019.

الجدول 17-8

تطور الموارد المالية حسب العنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

نققات عام		اعتمادات		التعديلات		الولايات الجديدة/		تغييرات		النسبة		تقديرات عام		إعادة		تقديرات عام	
2019		عام 2020		الفنية		الموسعة		أخرى		المجموع		تقدير التكاليف		تقدير التكاليف		تقدير التكاليف	
84,5	102,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	102,3	1,9	104,2			
936,5	978,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	978,6	30,0	1 008,6			
جيم - برنامج العمل																	
4 418,1	4 562,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4 562,2	138,2	4 700,4			
3 443,3	3 414,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 414,5	102,6	3 517,1			
7 861,4	976,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7 976,72079	240,8	8 217,5			
643,4	683,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	683,8	17,6	701,4			
9 525,7	9 741,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9 741,4	290,3	10 031,7			

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

نققات عام		تقديرات عام		تقديرات عام	
2019		2020		2021	
711,9	803,4			803,4	
10 578,4	11 937,7			11 937,7	
جيم - برنامج العمل					
18 788,7	21 203,0			21 203,0	
367 338,1	414 540,9			414 540,9	
386 126,8	435 743,9			435 743,9	
32 357,2	36 515,0			36 515,0	
429 774,3	485 000,0			485 000,0	
439 300,0	494 741,4			495 031,7	

الجدول 9-17

تطور الموارد المتصلة بالوظائف حسب العنصر والبرنامج الفرعي

(1) الميزانية العادية

المعتمد لعام 2020	الفنية	التعديلات الولايات الجديدة/ الموسعة	تغييرات أخرى	المجموع	المقترح لعام 2021
-	-	-	-	-	-
4	-	-	-	-	4
24	-	-	-	-	24
18	-	-	-	-	18
42	-	-	-	-	42
3	-	-	-	-	3
49	-	-	-	-	49

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021
-	-
23	23
386	386
56	56
465	465
514	514

الجدول 10-17

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نفقات عام 2019	اعتمادات عام 2020	الفنية	الموسعة	تغييرات أخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات عام 2021 (قبل)
8 980,4	9 067,5	-	-	-	-	-	-	9 067,5
545,3	673,9	-	-	-	-	-	-	673,9

الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

الموارد المتصلة بالوظائف

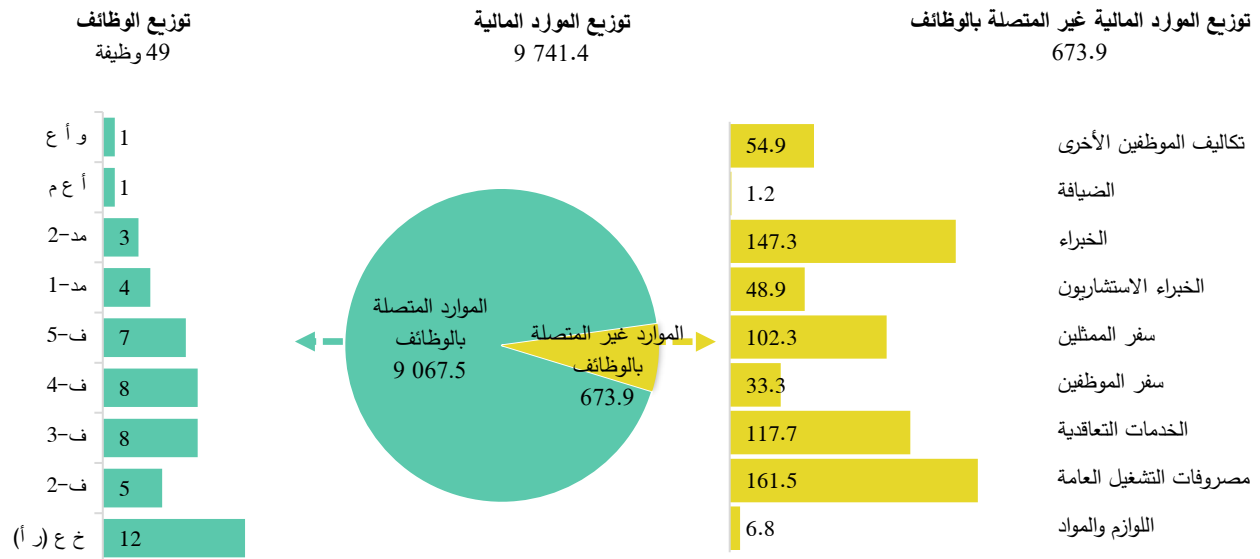
الموارد غير المتصلة بالوظائف

التغيرات						نفقات عام	
						2019	2020
تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)						عام 2020	عام 2020
تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)						عام 2020	عام 2020
النسبة المئوية	المجموع	تغيرات أخرى	الموسعة	التعديلات	الولايات الجديدة/	الفنية	المجموع
9 741,4	-	-	-	-	-	9 741,4	9 525,7
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئات							
37	-	-	-	-	-	37	الفئة الفنية والفئات العليا
12	-	-	-	-	-	12	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
49	-	-	-	-	-	49	المجموع

الشكل السادس من الباب 17

توزيع الموارد المقترحة لعام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



أجهزة تقرير السياسات

50-17 تغطي الموارد المقترحة في إطار هذا العنصر الاحتياجات المتعلقة باجتماعات لجنة وضع المرأة، التي تتولى هيئة الأمم المتحدة للمرأة مسؤولية تقديم الخدمات لها. ويعرض الجدول 17-11 معلومات عن الأجهزة الحكومية الدولية الدائمة والاحتياجات من الموارد المتصلة بها في إطار الميزانية العادية.

الجدول 11-17

أجهزة تقرير السياسات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الجهاز	البيان	معلومات إضافية	عام 2020	تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
لجنة وضع المرأة	تضطلع اللجنة بدور رئيسي داخل منظومة الأمم المتحدة في مجال رصد تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين وإسداء المشورة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي بهذا الشأن. وتنظم اللجنة جزءا وزاريا في دوراتها، تشمل اجتماعات مائدة مستديرة رفيعة المستوى في غرف متوازية، واجتماعين تفاعليين لأفرقة الخبراء بشأن الموضوع ذي الأولوية لكل دورة، وكذلك حلقة نقاش بشأن قضية من القضايا الناشئة، وتجرى حوارا تفاعليا لاستعراض أحد المواضيع من دورة سابقة وحوارات تفاعلية أخرى رفيعة المستوى. وعُهد إلى الأمين العام، بموجب قرارات المجلس 76 (د-5) و 304 (د-11) و 27/1983، بإعداد قوائم بالرسائل السرية وغير السرية عن مسائل تتعلق بوضع المرأة لعرضها على اللجنة.	الولاية: قرارا المجلس الاقتصادي والاجتماعي 11 (د-2) و 45/1989 العضوية: 45 مسؤولا حكوميا عدد الدورات في عام 2021: 1 (الدورة الخامسة والستون)	102,3	102,3
المجموع			102,3	102,3

51-17 تصل الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2021 إلى 102 300 دولار ولا تتضمن أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020. وترد تفاصيل إضافية في الجدول 12-17.

الجدول 12-17

أجهزة تقرير السياسات: تطور الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات		نققات عام 2019		نققات عام 2020		تغيرات أخرى		النسبة المئوية		تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد غير المتصلة بالوظائف	سفر الممثلين	102,3	84,5	102,3	84,5	102,3	84,5	102,3	84,5	102,3	84,5
المجموع		102,3	84,5	102,3	84,5	102,3	84,5	102,3	84,5	102,3	84,5

التوجيه التنفيذي والإدارة

52-17 تتولى وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة مسؤولية توجيه الهيئة وإدارتها عموما في تنفيذ الولايات المنوطة بها وبرنامج عملها المعتمد. وتقدم وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية المشورة في مجال السياسات إلى الأمين العام بشأن جميع القضايا المتصلة بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وتشارك في أعمال مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، وتتولى قيادة وتنسيق وتعزيز عملية مساءلة منظومة الأمم المتحدة عن عملها في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

17-53 وتتمثل المهام الأساسية لمكتب وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية في ما يلي: (أ) تقديم المساعدة والدعم لوكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية في مجال التوجيه التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وإدارتها بصفة عامة، بما في ذلك تخطيط وتنسيق وإدارة وتقييم برنامج عمل الهيئة؛ (ب) تيسير التعاون بين المكاتب على تنفيذ الأولويات التنظيمية، وخطط العمل والمسائل الإدارية؛ (ج) ضمان تنفيذ القرارات المتخذة في الوقت المناسب وتنسيق إسهامات جميع الوحدات التنظيمية في أنشطة المكتب؛ وتتلقى وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية المساعدة من الأمانة العامة للمساعدة/نائبية المديرية التنفيذية للدعم في مجال وضع القواعد والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة ونتائج البرامج؛ ومن الأمانة العامة للمساعدة/نائبية المديرية التنفيذية لشؤون إدارة الموارد والاستدامة والشراقات. وتقوم مديرية خدمات التقييم المستقل ومراجعة الحسابات الداخلية بتقديم ضمانات مستقلة وبإسداء المشورة إلى وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية بشأن برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة وآليات مراقبتها ونظم اشتغالها وعملياتها.

17-54 ويقوم مكتب وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية أيضا بتنسيق وتقديم التوجيهات لدعم العملية الحكومية الدولية والأنشطة التنفيذية في الميدان وجهود التنسيق التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة. ويقدم المكتب أيضا دعما استراتيجيا في مجال السياسات، ودعما في مجال إدارة الاتصالات مع الدول الأعضاء ومنظومة الأمم المتحدة والمجتمع المدني. وعلاوة على ذلك، ينسق المكتب الجهود التنظيمية في مجالات الدعوة وتوسيع نطاق الشراكات واغتنام الفرص الجديدة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

17-55 ووفقا لخطة للتنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من الغايات المتصلة بأهداف التنمية المستدامة، التي تشجع المؤسسات على إدراج معلومات الاستدامة في دورة تقديم تقاريرها، وامتنالا للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بإدراج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. وفي عام 2019، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة استخدام أداة ترشيد استخدام الورق (PaperSmart)، التي تتيح للفود تنزيل الوثائق إلكترونيا وتقلل إلى حد كبير من طباعة الوثائق مع السماح بالطباعة بناء على طلب الفود. وواصلت الهيئة أيضا تسخير أدوات التداول بالفيديو وغيرها من أدوات التفاعل الإلكتروني لعقد الاجتماعات التي تشارك فيها مكاتب متباعدة، بهدف المساعدة على خفض عدد رحلات السفر. وفي عام 2021، سيعزز مكتب وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية نظامه الإلكتروني لتخزين الملفات، وذلك عن طريق إعداد مبادئ توجيهية للحد من استخدام الورق والحبر، وسيوسع نطاق هذه الممارسة لتشمل المكاتب الميدانية في نهاية المطاف.

17-56 وترد في الجدول 13-17 معلومات عن الامتثال فيما يتعلق بتقديم الوثائق في مواعيدها وحجز تذاكر السفر الجوي مسبقاً. والإدارة العليا ملتزمة بتنفيذ سياسة شراء تذاكر السفر مسبقاً. وفي عام 2019، حققت هيئة الأمم المتحدة للمرأة معدل امتثال بنسبة 90 في المائة عن طريق التخطيط للسفر مسبقاً أثناء إعداد خطة العمل السنوية لكل شعبة. ويعزى سبب الفجوة البالغة 10 في المائة إلى الطلبات الخاصة حين تلبي هيئة الأمم المتحدة للمرأة طلبات واردة من الجهات صاحبة المصلحة مثل النظراء الحكوميين والمجتمع المدني وشركاء آخرين، لحضور اجتماعات وحلقات عمل، أو عندما يُطلب في آخر لحظة من مسؤولي هيئة الأمم المتحدة للمرأة حضور مناسبة خارجية. وستواصل إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2021 تعزيز أهمية هذه السياسة ودفع الوحدات إلى العمل عن كثب مع الشركاء من أجل تجنب خطط السفر في آخر لحظة.

الجدول 13-17

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

المقرر لعام 2019	المقرر لعام 2020	المقرر لعام 2021	الفئة والفئة الفرعية
100	100	90	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	90	شراء تذاكر السفر جواً قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

17-57 تصل الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2021 إلى 978 600 دولار وستغطي تكاليف 4 وظائف (1 وكيل أمين عام، 1 أمين عام مساعد، 1 مد-1 فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، ولا تتضمن أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020، كما هو مبين في الجدول 14-17.

الجدول 14-17

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات						
نفقات عام 2019	اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	تغيرات أخرى	المجموع	تقديرات عام 2021 (قبل)
2019	عام 2020	الفنية	الموسعة	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
936,5	978,6	—	—	—	—	978,6
الموارد المتصلة بالوظائف						
936,5	978,6	—	—	—	—	978,6
المجموع						
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
3	3	—	—	—	—	3
الفئة الفنية والفئات العليا						
1	1	—	—	—	—	1
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
4	4	—	—	—	—	4
المجموع						

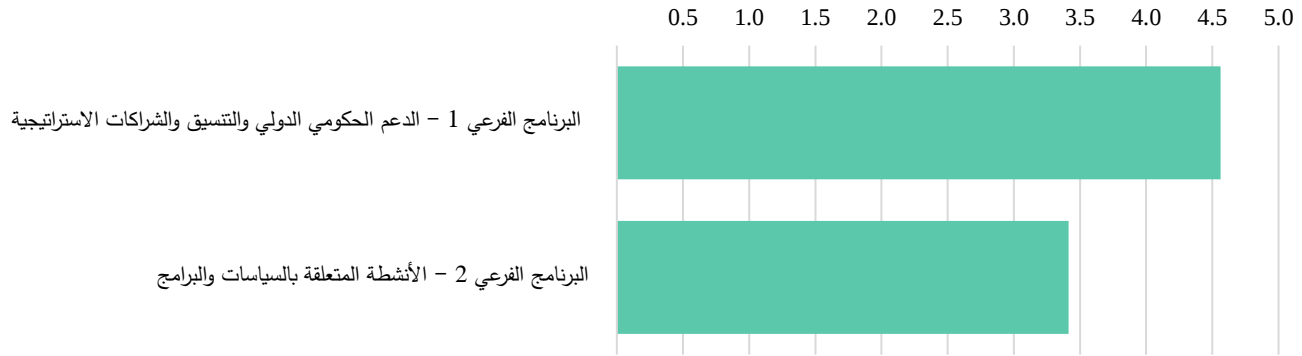
برنامج العمل

17-58 تصل الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2021 إلى 7 976 700 دولار ولا تتضمن أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020. ويرد في الشكل السابع من الباب 17 توزيع الموارد بحسب كل برنامج فرعي.

الشكل السابع من الباب 17

توزيع الموارد المقترحة لعام 2021 بحسب كل برنامج فرعي

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي 1

الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية

59-17 تصل الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2021 إلى 4 562 200 دولار ولا تتضمن أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020. وترد تفاصيل إضافية في الجدول 15-17 وفي الشكل الثامن من الباب 17.

الجدول 15-17

البرنامج الفرعي 1 : تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

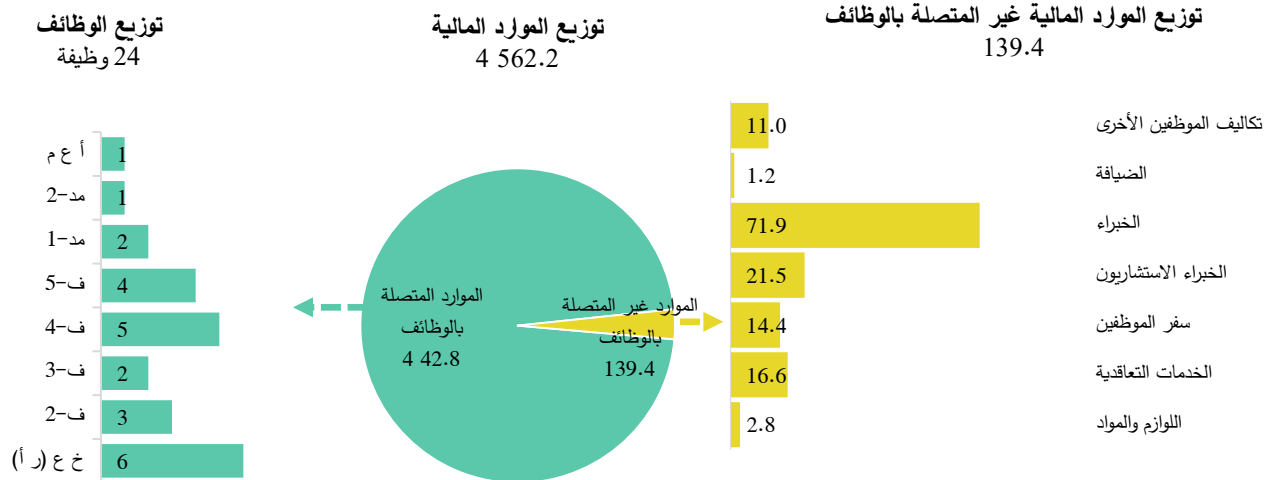
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات						
نققات عام 2019	اعتمادات عام 2020	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	تغيرات أخرى	المجموع	تقديرات عام 2021 (قبل)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
4 309,6	4 422,8	-	-	-	-	4 422,8
الموارد المتصلة بالوظائف						
108,5	139,4	-	-	-	-	139,4
الموارد غير المتصلة بالوظائف						
4 418,1	4 562,2	-	-	-	-	4 562,2
المجموع						
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
18	18	-	-	-	-	18
الفئة الفنية والفئات العليا						
6	6	-	-	-	-	6
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
24	24	-	-	-	-	24
المجموع						

الشكل الثامن من الباب 17

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي 2

الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج

17-60 تصل الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2021 إلى 3 414 500 دولار ولا تتضمن أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020. وترد في الجدول 17-16 والشكل التاسع من الباب 17 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2021.

الجدول 17-16

البرنامج الفرعي 2 : تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

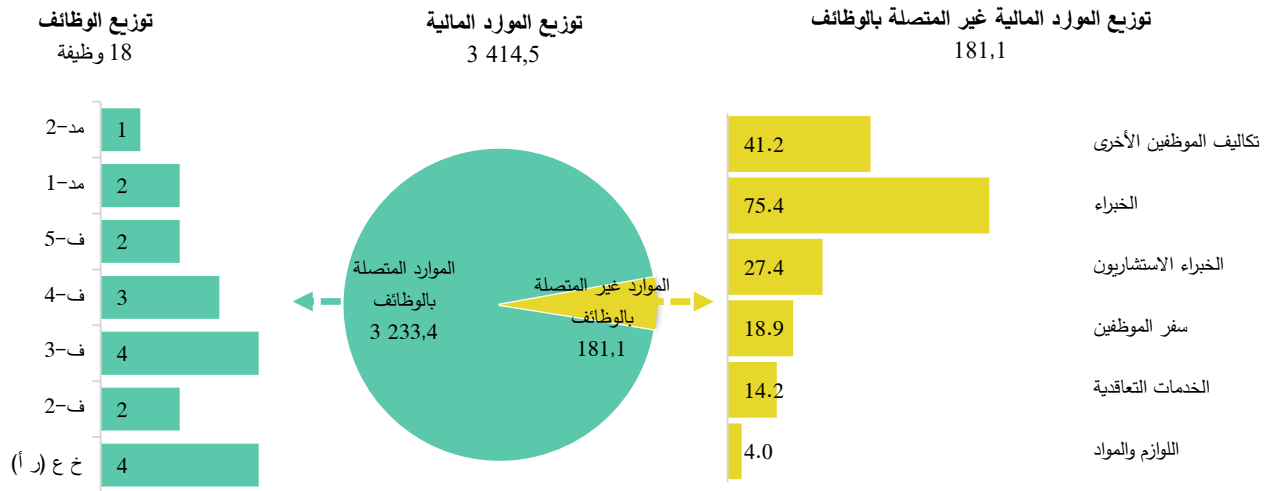
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات						
نققات عام 2019	اعتمادات عام 2020	التعديلات الولايات الجديدة/ الموسعة	تغيرات أخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
3 308,1	3 233,4	-	-	-	-	3 233,4
الموارد المتصلة بالوظائف						
135,2	181,1	-	-	-	-	181,1
الموارد غير المتصلة بالوظائف						
3 443,3	3 414,5	-	-	-	-	3 414,5
المجموع						
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
14	14	-	-	-	-	14
الفئة الفنية والفئات العليا						
4	4	-	-	-	-	4
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
18	18	-	-	-	-	18
المجموع						

الشكل التاسع من الباب 17

البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الدعم البرنامجي

17-61 تقع المسؤولية عن هذا المجال على شعبة التنظيم والإدارة في هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وتساعد الشعبة وكيلة الأمين العام/ المديرية التنفيذية على الاضطلاع بمسؤولياتها في مجالات الموارد البشرية، والشؤون المالية وشؤون الميزانية، والخدمات الإدارية، وإدارة المشتريات والمرافق، وخدمات تكنولوجيا المعلومات، والأمن، والرقابة والمساءلة على الصعيد التنفيذي، ومراجعة الحسابات. وإضافة إلى ذلك، تقدم الشعبة الدعم الإداري والتشغيلي لتنفيذ الأنشطة البرنامجية التي تضطلع بها الهيئة.

17-62 تصل الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2021 إلى 683 800 دولار ولا تتضمن أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020. وترد تفاصيل إضافية في الجدول 17-17 وفي الشكل العاشر من الباب 17.

الجدول 17-17

الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

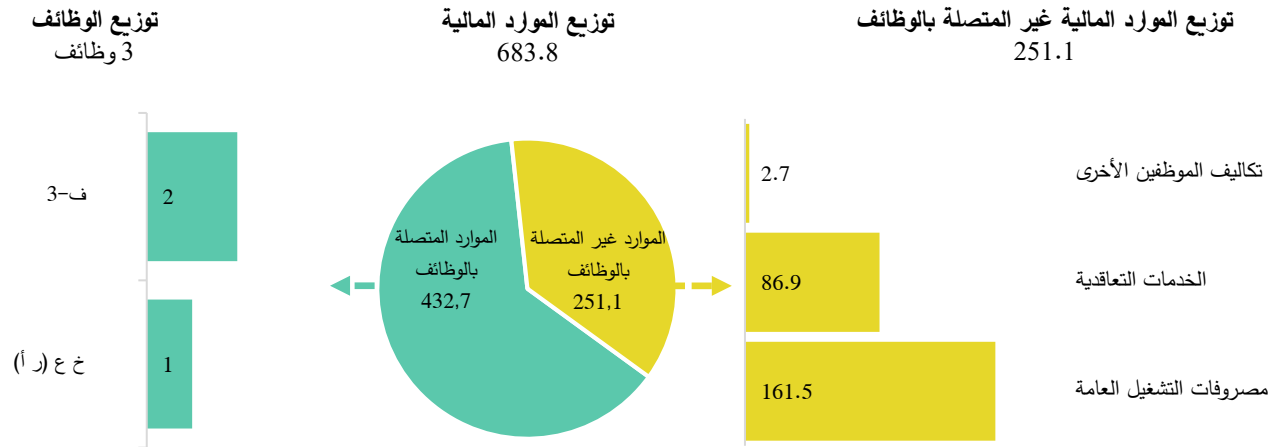
التغيرات						
نققات عام 2019	اعتمادات 2020	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	تغيرات أخرى	المجموع	النسبة المئوية
تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)						
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
426,2	432,7	-	-	-	-	432,7
217,2	251,1	-	-	-	-	251,1
643,4	683,8	-	-	-	-	683,8

التغيرات						
تقديرات عام 2021 (قبل)	2019	عام 2020	الفنية	الموسعة	تغيرات أخرى	المجموع
نققات عام	اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
الفئة الفنية والفئات العليا	2	-	-	-	-	2
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	1	-	-	-	-	1
المجموع	3	-	-	-	-	3

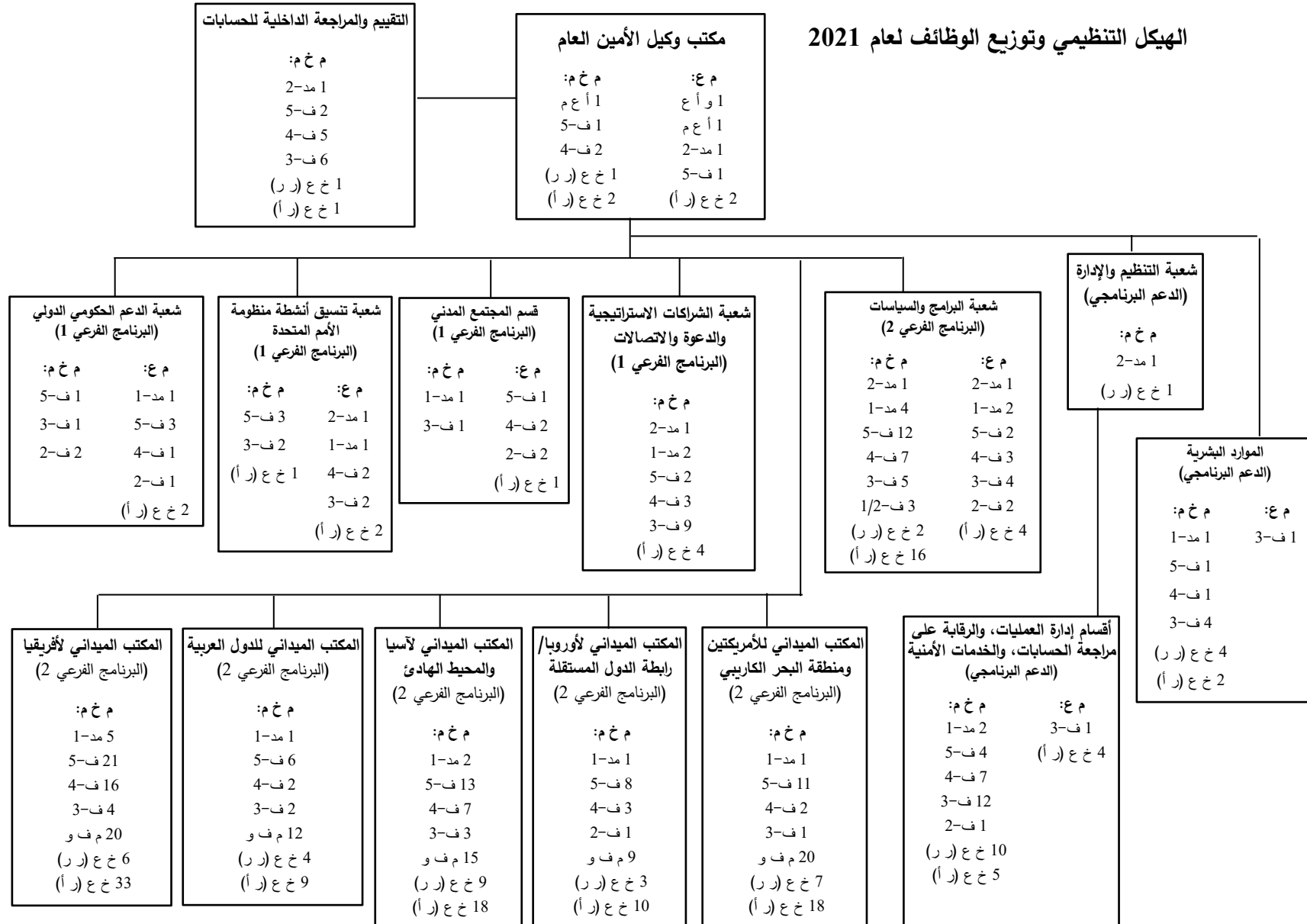
الشكل العاشر من الباب 17

الدعم البرنامجي: توزيع الموارد المقترحة لعام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2021



المختصرات: أ ع: أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ): الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م و ف: موظف وطني من الرتبة الفنية؛
و أ ع: وكيل أمين عام، م ع = الميزانية العادية؛ م خ م = الموارد الخارجة عن الميزانية.

المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الرقابية

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

تقرير مجلس مراجعي الحسابات

(A/74/5/Add.12، الفصل الثاني)

عزز مكتب المكسيك القطري التوجيهات المقدمة إلى الشركاء المنفذين لملء وتقديم استثمارات الإذن بالصرف وشهادة الإنفاق في المواعيد المحددة لها. وبالإضافة إلى ذلك، أعاد مكتب المكسيك القطري تدريب مديري المشاريع فيه على مسؤولياتهم فيما يخص المتطلبات الواردة في السياسة العامة المتعلقة بالسلف النقدية والتحويلات الأخرى إلى الشركاء لضمان تقيدهم بالسياسة العامة، ولا سيما فيما يتعلق بتجهيز استثمارات الإذن بالصرف وشهادة الإنفاق المقدمة من الشركاء المنفذين والموافقة عليها في غضون عشرة أيام عمل. وتنفذ هذه التوصية حسب تقييم مجلس مراجعي الحسابات.

يوصي المجلس بأن يقوم مكتب المكسيك القطري بتحسين المدة التي يستغرقها تجهيز استثمارات الإذن بالصرف وشهادة الإنفاق (الفقرة 59).

في تموز/يوليه 2019، قدم المكتب الإقليمي للأمريكيتين ومنطقة البحر الكاريبي وقسم الشؤون المالية في مقر هيئة الأمم المتحدة للمرأة تدريباً مشتركاً لفائدة الشركاء المنفذين على الأسلوب السليم لملء استثمارات الإذن بالصرف وشهادة الإنفاق وتقديم الوثائق الداعمة. وقدم مكتب المكسيك القطري تدريباً إضافياً لشركائه المنفذين وغيرهم من الأطراف المسؤولة لزيادة توضيح مسؤولية كل طرف من الأطراف وأهمية دوره، وذلك بعد تلقي تعليقات من بعض الشركاء المنفذين. تنفذ هذه التوصية حسب تقييم مجلس مراجعي الحسابات.

يوصي المجلس بأن يعزز مكتب المكسيك القطري عملية تدريب الشركاء المنفذين، مع التركيز على تجهيز استمارة الإذن بالصرف وشهادة الإنفاق (الفقرة 60).

أصدرت السياسة المنقحة بشأن السلف النقدية والتحويلات النقدية، وهي تشمل الوثائق الموحدة اللازمة لاختيار العينات والمراجعة عند إجراء عملية التأكد من تصفية السلف المقدمة إلى الشركاء المنفذين. وتنتظر هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقييماً نهائياً من مجلس مراجعي الحسابات يؤكد فيه أن هذه التوصية قد "نفذت".

يوصي المجلس بأن تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة، في سياق التأكد من تصفية السلف المقدمة إلى الشركاء، بتحديد أسلوب موحد للمراجعة لضمان سلامة عملية اختيار العينات، مع توثيق أي حالات استثنائية يتمخض عنها الاستعراض (الفقرة 64).

تقرير مجلس مراجعي الحسابات

(A/73/5/Add.12، الفصل الثاني)

رأت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أنه من أجل إنشاء واجهة بينية موثوقة وسلسة الاستخدام بين نظام أطلس ونظام إدارة النتائج، لا بد من معالجة الأسباب الجذرية لأوجه عدم الاتساق من خلال حل المشاكل الهيكلية الأساسية بين النظامين. وتتطلب أعمال التحسين الجارية في نظام أطلس ونظام إدارة النتائج جهوداً كبيرة وموارد أكثر مما كان متوقفاً في البداية. ويجري العمل على جمع المتطلبات الوظيفية، وسيليه تطوير النظام، واختباره، وتجريبه. ويُتوقع بدء العمل بالواجهة البينية بشكل كامل بحلول الربع الثالث من عام 2020.

أصدرت إجراءات مفصلة بشأن بذل العناية الواجبة، وهي موجهة للشركاء المنفذين والأطراف المسؤولة. وتنتظر هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقييماً نهائياً من مجلس مراجعي الحسابات يؤكد فيه أن هذه التوصية قد "تُقدت".

قدمت الهيئة إلى مراجعي الحسابات أدلة تبيّن أنها ترصد بشكل منهجي حالة معالجة النتائج المستخلصة من عمليات مراجعة حسابات الشركاء المنفذين باستخدام الأداة المعززة لتقييم المكاتب القطرية التي وضعت قيد التنفيذ وبدأ العمل بها. وتنتظر هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقييماً نهائياً من مجلس مراجعي الحسابات يؤكد فيه أن هذه التوصية قد "تُقدت".

أجرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقييماً نهائياً للنتائج المالية الواردة في تقارير مراجعة الحسابات المشفوعة بتحفظات للسنوات السابقة. ويجري وضع الصيغة النهائية لإجراء ومبدأ توجيهي جديدين للتعامل مع توصيات مراجعة الحسابات المنبثقة عن مراجعة حسابات الشركاء في المشاريع. وبالإضافة إلى ذلك، طلبت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المشورة من كل من لجنة مراجعة الحسابات ودائرة المراجعة الداخلية للحسابات التابعتين لها بشأن الإجراء والمبدأ التوجيهي المقترحين. ويجري حالياً استعراض متكرر لضمان جودة مشروع السياسات والإجراءات قبل الموافقة عليهما وإصدارهما.

يوصي المجلس بأن تحسّن هيئة الأمم المتحدة للمرأة الصلة بين أداة نظام إدارة النتائج ونظام أطلس، بحيث تكون المعلومات في نظام إدارة النتائج محدثة من أجل تيسير اتخاذ القرارات بدقة وفي الوقت المناسب (الفقرة 27).

يوصي المجلس بأن تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بما يلي: (أ) تعزيز الامتثال لعملية اختيار الشركاء المنفذين، وكفالة أن تجري مكاتبها الميدانية تقييم قدرات الشركاء المنفذين بطريقة سليمة، وفقاً لمتطلبات دليل البرامج والعمليات؛ (ب) إجراء تصنيف للمخاطر المرتبطة بالشركاء لتحديد درجة كل شريك منفذ مقارنة بمستويات المخاطر المقبولة (الفقرة 36).

أوصى المجلس هيئة الأمم المتحدة للمرأة بما يلي (أ) العمل عن كثب مع مراجعي الحسابات العالميين لاستعراض عملية مراجعة الحسابات من أجل كفالة تقديم تقارير مراجعة حسابات المشاريع في الوقت المحدد؛ و (ب) تعزيز المساءلة في المكاتب الميدانية بشأن تقييم ورصد الشركاء المنفذين، بالسعي إلى إدراج مؤشرات الأداء الرئيسية المتصلة بتنفيذ توصيات مراجعة الحسابات في ما يتعلق بالنتائج المالية، في إطار أداة تقييم المكاتب القطرية (الفقرة 43).

يوصي المجلس كذلك بأن تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بما يلي: (أ) كفالة إجراء تقييمات نهائية للنتائج المالية الواردة في تقرير مراجعة الحسابات المشفوع بتحفظات للسنة السابقة، وذلك لمعرفة أسباب أوجه الضعف المحددة ومنع تكرارها؛ و (ب) النظر في اعتماد سياسات تعالج أوجه الضعف في إدارة المشاريع، التي تؤدي إلى صرف نفقات غير مستحقة، وتوجه الإدارة بشأن إجراء محاسبة سليمة في ما يتعلق بنفقات السنوات السابقة غير المستحقة، لتقادي الأخطاء المحتملة في البيانات المالية (الفقرة 44).