



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 April 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия
Пункт 141 первоначального перечня*
Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Часть I Общее формирование политики, руководство и координация

Раздел 1 Общее формирование политики, руководство и координация

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Директивные органы	7
1. Генеральная Ассамблея	10
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	10
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	14
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	14
3. Комитет по взносам	19
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	19
4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	20

* A/75/50.

** Часть, содержащая предлагаемый план по программам на 2021 год, представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблее в соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 13 резолюции 72/266 А.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	20
5.	Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	25
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	25
6.	Комитет по программе и координации	27
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	27
7.	Независимый консультативный комитет по ревизии	28
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	28
II.	Генеральный секретарь	32
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	32
III.	Руководство и управление	35
1.	Канцелярия Генерального секретаря	35
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	35
2.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	45
Предисловие	45	
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	46
3.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	51
Предисловие	51	
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	52
4.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	57
Предисловие	57	
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	58
IV.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	63
Предисловие	63	
А.	Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год**	64

В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	75
V.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	79
	Предисловие	79
А.	Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год**	81
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	89
VI.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	93
	Предисловие	93
А.	Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год**	94
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	102
VII.	Канцелярия Защитника прав потерпевших	107
	Предисловие	107
А.	Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год**	108
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	118
VIII.	Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	123
	Предисловие	123
А.	Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год**	124
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	131
IX.	Управление по вопросам отправления правосудия	137
	Предисловие	137
А.	Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год**	138
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	145
X.	Бюро по вопросам этики	151
	Предисловие	151
А.	Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год**	152
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	160

XI.	Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы	165
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	165
XII.	Система координаторов-резидентов	167
	Предисловие	167
	А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год**	168
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	179
Приложения к предлагаемым потребностям в ресурсах, связанным и не связанным с должностями, на 2021 год***		
	I. Организационная структура и распределение должностей на 2021 год	189
	II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов	202
	III. Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам	209
	IV. Общая сводная информация о финансовых ресурсах	210

Общий обзор ресурсов регулярного бюджета

- 1.1 Информация об объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, который предлагается выделить для всех директивных органов и структур по разделу 1, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.1–1.3, а общая информация о ресурсах в разбивке по источникам финансирования содержится в приложении IV. Подробная информация о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год приводится в разбивке по каждому директивному органу и структуре.

Таблица 1.1

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процен- тах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
			Технические коррек- тивы	Новые/ расширен- ные ман- даты	Прочее	Итого					
Расходы, связанные с должностями	40 118,8	41 407,2	–	133,5	(174,3)	(40,8)	(0,1)	41 366,4	1 205,9	42 572,3	
Прочие расходы по персоналу	2 364,7	2 128,6	–	–	215,8	215,8	10,1	2 344,4	45,1	2 389,5	
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	2 852,5	2 526,9	–	–	–	–	–	2 526,9	71,6	2 598,5	
Представительские расходы	209,5	241,4	–	–	–	–	–	241,4	4,3	245,7	
Консультанты	934,9	690,1	(148,6)	97,6	(28,3)	(79,3)	(11,5)	610,8	11,7	622,5	
Эксперты	3,8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Поездки представителей	4 070,4	4 926,9	–	1 227,5	15,6	1 243,1	25,2	6 170,0	117,3	6 287,3	
Поездки персонала	1 884,9	2 097,2	–	–	(16,6)	(16,6)	(0,8)	2 080,6	39,4	2 120,0	
Услуги подряда	1 088,6	1 059,8	–	10,5	30,3	40,8	3,8	1 100,6	20,6	1 121,2	
Общие оперативные расходы	3 526,9	3 334,6	–	2,5	(10,2)	(7,7)	(0,2)	3 326,9	62,7	3 389,6	
Принадлежности и материалы	46,0	137,9	–	3,5	–	3,5	2,5	141,4	2,2	143,6	
Мебель и оборудование	147,2	101,3	–	–	1,8	1,8	1,8	103,1	1,8	104,9	
Переоборудование помещений	0,8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Стипендии, субсидии и взносы	20 811,8	18 435,7	–	–	–	–	–	18 435,7	92,4	18 528,1	
Всего	78 060,7	77 087,6	(148,6)	1 475,1	34,1	1 360,6	1,8	78 448,2	1 675,0	80 123,2	

Таблица 1.2
Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	246	1 ПЗГС, 6 ЗГС, 4 ПГС, 9 Д-2, 16 Д-1, 32 С-5, 37 С-4, 33 С-3, 5 С-2/1, 14 ОО (ВР), 80 ОО (ПР), 9 МР
Создаваемые должности	3	1 С-3 и 1 ОО (ПР) в составе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат); и 1 С-3 в составе Канцелярии Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций
Упраздняемые должности	(1)	1 Д-1 в составе Канцелярии Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций
Предлагаемые должности на 2021 год	248	1 ПЗГС, 6 ЗГС, 4 ПГС, 9 Д-2, 15 Д-1, 32 С-5, 37 С-4, 35 С-3, 5 С-2/1, 14 ОО (ВР), 81 ОО (ПР), 9 МР

^a Подробное обоснование кадровых изменений дается в приложении III.

Таблица 1.3
Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год ^a	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2021 год ^a
		Технические корректировки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочие		
Категория специалистов и выше						
ПЗГС	1	—	—	—	—	1
ЗГС	6	—	—	—	—	6
ПГС	4	—	—	—	—	4
Д-2	9	—	—	—	—	9
Д-1	16	—	—	(1)	(1)	15
С-5	32	—	—	—	—	32
С-4	37	—	—	—	—	37
С-3	33	—	1	1	2	35
С-2/1	5	—	—	—	—	5
Итого	143	—	1	—	1	144
Категория общего обслуживания						
Высший разряд	14	—	—	—	—	14
Прочие разряды	80	—	1	—	1	81
Итого	94	—	1	—	1	95
Прочие категории						
Местный разряд	9	—	—	—	—	9
Итого	9	—	—	—	—	9
Всего	246	—	2	—	2	248

^a Включая 11 временных должностей (1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)).

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд, ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

I. Директивные органы

1.2 Ресурсы по данному компоненту предназначаются для удовлетворения потребностей, связанных в финансированием деятельности Генеральной Ассамблеи, Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комитета по взносам, Комиссии ревизоров, Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (доля Организации Объединенных Наций), Комитета по программе и координации и Независимого консультативного комитета по ревизии. В таблице 1.4 представлена информация о ресурсах по регулярному бюджету и соответствующих потребностях. Более подробные данные содержатся в разделах, посвященных соответствующим компонентам. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.4

Директивные органы

(В тыс. долл. США)

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)
1. Генеральная Ассамблея				
а) Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран	Предусматриваются ресурсы на оплату путевых расходов (но не суточных) до 5 представителей от каждого государства-члена, относимого к категории наименее развитых стран, в связи с их участием в работе очередных сессий Генеральной Ассамблеи и 1 представителя или заместителя представителя в связи с участием в работе специальных или чрезвычайных сессий Ассамблеи	Мандат: резолюции 1798 (XVII) и 41/213 Генеральной Ассамблеи	1 245,7	1 245,7
б) Председатели Генеральной Ассамблеи	Предусматриваются ресурсы на оказание дополнительной поддержки Председателю Генеральной Ассамблеи и обеспечивается, чтобы Председатель имел все полномочия на использование средств, предусмотренных в бюджете Канцелярии	Мандат: резолюции 52/220, 32/214 и 54/249 Генеральной Ассамблеи и доклад Генерального секретаря (52/303, пункт IV.10) Семьдесят пятая возобновленная и семьдесят шестая основная сессии	307,8	307,8
в) Поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи	Предусматриваются ресурсы для покрытия расходов на временный персонал общего назначения и выплаты сверхурочных в связи с оказанием Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению дополнительной непосредственной поддержки председателям Генеральной Ассамблеи. Эти ресурсы предназначаются для дальнейшего	Мандат: резолюции 58/126, 59/313, 68/246 и 72/261 Генеральной Ассамблеи Семьдесят пятая возобновленная и семьдесят шестая основная сессии	1 145,4	1 145,4

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	<p>финансирования 5 должностей (2 Д-2, 1 Д-1, 1 С-5 и 1 ОО (ПР)), а также для привлечения дублирующего персонала на 4 временные должности (2 Д-2, 1 Д-1 и 1 С-5) на месячный период передачи дел в целях обеспечения максимально эффективного использования переходного периода вступающими в должность председателями. Три должности (1 С-4, 1 С-3 и 1 С-2) будут выделены для оказания поддержки председателям из нынешнего штата Департамента</p> <p>Отвечает за рассмотрение представляемых Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее предлагаемых бюджетов и докладов по ним, а также докладов об исполнении бюджета и докладов по административным вопросам. Деятельность секретариата Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам включает, в частности, оказание Комитету основной, технической и административной консультационной помощи и поддержки по вопросам политики и/или процедур</p>	<p>Мандат: правила 155–157 правил процедуры Генеральной Ассамблеи, а также резолюции 14 (I) и 74/267 (внесение поправок в правила процедуры Ассамблеи)</p> <p>Членство: 21 эксперт</p> <p>Число сессий в 2021 году: 3</p>	4 700,0	6 077,5
3. Комитет по взносам	<p>Представляет Генеральной Ассамблее рекомендации относительно распределения расходов Организации между ее членами в соответствии с пунктом 2 статьи 17 Устава Организации Объединенных Наций. Кроме того, Комитет по взносам консультирует Ассамблею относительно размеров взносов для новых членов, заявлений членов об изменении суммы их взносов, решений, которые должны быть приняты в случае, если члены не выплачивают свои взносы, а также любых других решений, которые должны быть</p>	<p>Мандат: резолюция 14 (I) Генеральной Ассамблеи и правила 158–160 правил процедуры Генеральной Ассамблеи</p> <p>Членство: 18 экспертов</p> <p>Число сессий в 2021 году: 1</p>	318,6	318,6

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)
	приняты в связи с применением статьи 19 Устава			
4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	Проводит ревизию счетов Организации Объединенных Наций и ее фондов и программ, в том числе счетов всех целевых фондов и специальных счетов, и представляет соответствующие отчеты на рассмотрение Генеральной Ассамблеи Секретариат Комиссии ревизоров обеспечивает основную, техническую и административную поддержку работы Комиссии, ее Комитета по ревизионным операциям, а также Группы внешних ревизоров и ее Технической группы, в том числе проводит исследования и занимается анализом документации, связанной с их деятельностью	Мандат: резолюция 74 (I) Генеральной Ассамблеи с поправками, внесенными в нее в соответствии с резолюцией 55/248 Членство: 3 эксперта Число сессий в 2021 году: 4	3 748,2	3 748,2
5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	Эти ресурсы предназначены для покрытия расходов на поездки представителей ^a Организации Объединенных Наций на заседания Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, а также для покрытия финансируемой из регулярного бюджета доли расходов на соответствующие услуги, предоставляемые Организации Объединенных Наций Пенсионным фондом, с применением механизма совместного несения расходов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/263	Мандат: резолюция 248 (III) Генеральной Ассамблеи Членство: 33 эксперта Число сессий в 2021 году: 1	5 025,1	5 025,1
6. Комитет по программе и координации	Оплата путевых расходов членов Комитета по программе и координации (по авиатарифам туристического класса) и выплата им суточных (по стандартным ставкам, установленным для должностных лиц Секретариата, плюс 15 процентов) в качестве особого исключения из основных принципов, изложенных в пункте 2 резолюции 1798 (XVII) Генеральной Ассамблеи	Мандат: решение 42/450 и резолюция 31/93 Генеральной Ассамблеи Членство: 34 государства-члена Число сессий в 2021 году: 1	408,5	408,5

Часть I Общее формирование политики, руководство и координация

<i>Директивный орган</i>	<i>Описание</i>	<i>Дополнительная информация</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год (до пересчета)</i>
7. Независимый консультативный комитет по ревизии	<p>Отвечает за консультирование Генеральной Ассамблеи по вопросам, касающимся сферы охвата, результатов и эффективности ревизии и выполнения других надзорных функций, и по вопросам, касающимся мер, принимаемых в целях обеспечения выполнения руководством рекомендаций по результатам ревизий и других рекомендаций надзорных органов</p> <p>Секретариат Независимого консультативного комитета по ревизии обеспечивает основную, техническую и административную поддержку работы Комитета, в том числе проводит исследования и занимается анализом документации, связанной с его деятельностью</p>	<p>Мандат: резолюции 60/248 и 61/275 и решение 62/413 Генеральной Ассамблеи</p> <p>Членство: 5 экспертов</p> <p>Число сессий в 2021 году: 4</p>	514,1	514,1
Всего			17 413,4	18 790,9

^a Члены, назначенные Комитетом по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций и комитетами по пенсиям персонала других организаций-участников

1. Генеральная Ассамблея

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран

- 1.3 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год приводится в таблице 1.5 и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год.

Таблица 1.5
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее					
Поездки представителей	1 375,3	1 245,7	–	–	–	–	–	1 245,7	23,7	1 269,4
Всего	1 375,3	1 245,7	–	–	–	–	–	1 245,7	23,7	1 269,4

1.4 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.6. Несоблюдение таких правил в ряде случаев было обусловлено несвоевременным получением заявок от государств-членов, включая личные данные командируемых и соответствующую документацию. Эта структура будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.6
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	2019 год	2019 год	2020 год	2021 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	33,1	100	100

Председатели Генеральной Ассамблеи

1.5 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.7.

Таблица 1.7
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее					
Прочие расходы по персоналу	63,4	2,0	–	–	–	–	–	2,0	–	2,0
Представительские расходы	41,2	69,4	–	–	–	–	–	69,4	1,3	70,7
Консультанты	17,9	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Поездки представителей	2,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Поездки персонала	10,4	158,9	–	–	–	–	–	158,9	3,0	161,9
Услуги подряда	49,8	43,2	–	–	–	–	–	43,2	0,8	44,0

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

	Изменения							Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Технические корректи- ровки	Новые/ расширен- ные ман- даты	Прочее	Итого	В процен- тах			
Общие оперативные рас- ходы	17,9	34,3	–	–	–	–	–	34,3	0,7	35,0
Принадлежности и мате- риалы	6,8	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Мебель и оборудование	6,4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Переоборудование поме- щений	0,3	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	59,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	275,0	307,8	–	–	–	–	–	307,8	5,8	313,6

- 1.6 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблице 1.8 и на рисунке 1.1.
- 1.7 Как показано в таблице 1.8 1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 307 800 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 1.8 Как показано в таблице 1.8 2), Канцелярия получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 1 750 000 долл. США, которые предназначаются для финансирования дополнительных должностей временного персонала. Внебюджетные ресурсы составляют 84,8 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.

Таблица 1.8

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

	Изменения							Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Технические корректи- ровки	Новые/ расширен- ные ман- даты	Прочее	Итого	В процен- тах			
Директивные органы	275,0	307,8	–	–	–	–	–	307,8	5,8	313,6
Итого, 1	275,0	307,8	–	–	–	–	–	307,8	5,8	313,6

2) Внебюджетные ресурсы

	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Директивные органы	2 365,5	1 750,0	1 750,0
Итого, 2	2 365,5	1 750,0	1 750,0
Всего	2 640,5	2 057,8	2 063,6

Рисунок 1.1

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(В тыс. долл. США)



1.9 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.9. Несоблюдение таких правил в ряде случаев было обусловлено задержками с планированием мероприятий и выбором участников ввиду наличия различных потребностей в связи с поездками. Эта структура будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.9

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	2019 год Запланированный показатель	2019 год Фактический показатель	2020 год Запланированный показатель	2021 год Запланированный показатель
Своевременное представление документации	100	8,3	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	8,3	100	100

Поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи)

1.10 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год приводится в таблице 1.10 и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год.

Таблица 1.10
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах				
Прочие расходы по персоналу	1 316,6	1 145,4	–	–	–	–	–	1 145,4	21,8	1 167,2
Всего	1 316,6	1 145,4	–	–	–	–	–	1 145,4	21,8	1 167,2

1.11 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.11. Несоблюдение таких правил Канцелярией Председателя Генеральной Ассамблеи в ряде случаев было обусловлено задержками с обработкой личных данных командированных и соответствующей документации. Эта структура будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.11
Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	2019 год Запланированный показатель	2019 год Фактический показатель	2020 год Запланированный показатель	2021 год Запланированный показатель
Своевременное представление документации	100	50,0	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	66,7	100	100

2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

1.12 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.12–1.14.

Таблица 1.12
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого				
Расходы, связанные с должностями	1 889,4	1 955,2	–	133,5	–	133,5	6,8	2 088,7	64,8	2 153,5
Прочие расходы по персоналу	9,1	89,4	–	–	–	–	–	89,4	1,7	91,1
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	324,3	290,1	–	–	–	–	–	290,1	5,5	295,6
Поездки представителей	1 852,2	2 258,6	–	1 227,5	–	1 227,5	54,3	3 486,1	66,2	3 552,3
Поездки персонала	106,1	17,7	–	–	–	–	–	17,7	0,3	18,0
Услуги подряда	2,0	45,0	–	10,5	–	10,5	23,3	55,5	1,1	56,6
Общие оперативные расходы	16,1	28,3	–	2,5	–	2,5	8,8	30,8	0,5	31,3
Принадлежности и материалы	6,7	5,7	–	3,5	–	3,5	61,4	9,2	0,2	9,4
Мебель и оборудование	26,4	10,0	–	–	–	–	–	10,0	0,2	10,2
Всего	4 232,3	4 700,0	–	1 377,5	–	1 377,5	29,3	6 077,5	140,5	6 218,0

Таблица 1.13
Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	10	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)
Создаваемые должности	2	1 С-3 и 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	12	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР) и 3 ОО (ПР)

^a Подробное обоснование кадровых изменений дается в приложении III.

Таблица 1.14
Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения				Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Категория специалистов и выше							
Д-2	1	–	–	–	–	1	
Д-1	1	–	–	–	–	1	
С-5	2	–	–	–	–	2	

Часть I Общее формирование политики, руководство и координация

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения				Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	Итого		
С-4	3	–	–	–	–	3	
С-3	–	–	1	–	1	1	
Итого	7	–	1	–	1	8	
Категория общего обслуживания							
Высший разряд	1	–	–	–	–	1	
Прочие разряды	2	–	1	–	1	3	
Итого	3	–	1	–	1	4	
Всего	10	–	2	–	2	12	

1.13 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.15–1.17 и на рисунке 1.И.

1.14 Как показано в таблицах 1.15 (1) и 1.16 (1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 6 077 500 долл. США до пересчета, что на 1 377 500 долл. США (или на 29,3 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2020 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены возникновением новых и расширением действующих мандатов в соответствии с резолюцией 74/267 Генеральной Ассамблеи о расширении членского состава Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.15

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	Итого				
Директивные органы	4 232,3	4 700,0	–	1 377,5	–	1 377,5	29,3	6 077,5	140,5	6 218,0
Итого, 1	4 232,3	4 700,0	–	1 377,5	–	1 377,5	29,3	6 077,5	140,5	6 218,0

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Директивные органы	377,9	409,6	659,9
Итого, 2	377,9	409,6	659,9
Всего	4 610,2	5 109,6	6 877,9

Таблица 1.16
Изменения в объеме кадровых ресурсов в разбивке по компонентам

1) *Регулярный бюджет*

	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Директивные органы	10	–	2	–	–	12
Итого, 1	10	–	2	–	–	12

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Директивные органы	2	3
Итого, 2	2	3
Всего	12	15

Таблица 1.17
Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 889,4	1 955,2	–	133,5	–	133,5	6,8	2 088,7
Расходы, не связанные с должностями	2 342,9	2 744,8	–	1244,0	–	1244,0	45,3	3 988,8
Всего	4 232,3	4 700,0	–	1 377,5	–	1 377,5	29,3	6 077,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		7	–	1	–	1	14,3	8
Категория общего обслуживания и смежные категории		3	–	1	–	1	33,3	4
Всего		10	–	2	–	2	20,0	12

Рисунок 1.11

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

**Анализ отклонений****Новые и расширенные мандаты**

1.15 Как показано в таблицах 1.15 1) и 1.16 1), увеличение общего объема ресурсов на 1 377 500 долл. США позволит расширить членский состав Консультативного комитета в соответствии с резолюцией [74/267](#) Генеральной Ассамблеи. Это предложение отражает:

- увеличение ресурсов на покрытие связанных с должностями расходов на 133 500 долл. США, что позволит создать предлагаемые должности одного административного сотрудника (С-3) и одного помощника по обслуживанию заседаний (категория общего обслуживания (прочие разряды)) для оказания поддержки секретариату Консультативного комитета. Предлагаемое создание этих двух должностей обусловлено увеличением продолжительности заседаний Комитета примерно на четыре недели в год; при этом ожидается, что на каждом слушании Комитета будет поступать больше запросов, а продолжительность исполнительных сессий вырастет, что приведет к увеличению объема работы по подготовке докладов Комитета;
- увеличение ресурсов на покрытие не связанных с должностями расходов на 1 244 000 долл. США, что позволит: i) покрыть расходы пяти дополнительных членов Консультативного комитета по статье «Поездки представителей» и соответствующие стандартные расходы на общее обслуживание (1 227 500 долл. США); ii) оплатить услуги по контрактам (10 500 долл. США); iii) покрыть общие оперативные расходы (2500 долл. США); и iv) заплатить за принадлежности и материалы (3500 долл. США), необходимые для обеспечения работы пяти дополнительных членов и создания двух дополнительных должностей.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

1.16 Как показано в таблицах 1.15 2) и 1.16 2), в 2021 году ожидается поступление прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, в размере 659 900 долл. США, которые предназначены для оказания секретариату Консультативного комитета поддержки в вопросах, касающихся операций по поддержанию мира, в том числе для финансирования трех должностей. Такое увеличение на 250 300 долл. США по сравнению со суммой ассигнований на 2020 год обусловлено главным образом предлагаемым созданием одной дополнительной должности уровня С-4 в секретариате Комитета для проведения подготовительного анализа, а также

предоставления основной и технической консультационной помощи и поддержки на заседаниях Комитета с учетом возрастающей сложности вопросов, касающихся деятельности по поддержанию мира, включая просьбы о выделении ресурсов и предложения о реформировании и об изменении политики. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 9,6 процента от общего объема ресурсов секретариата Консультативного комитета.

- 1.17 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.18.
- 1.18 С 2019 года показатели соблюдения таких правил членами Консультативного комитета улучшились почти на 40 процентов благодаря ряду усилий, предпринятых секретариатом Консультативного комитета, в том числе благодаря принятию решений, касающихся официальных сроков проведения сессий, и расширению перспективного планирования маршрутов официальных поездок и потребностей в связи с поездками. Предпринимаются дальнейшие усилия по регулированию тех факторов, которые ранее влияли на работу Комитета и соответствующие показатели соблюдения правил, включая рабочую нагрузку и составление графика представления сложных докладов на рассмотрение Комитета.

Таблица 1.18
Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	2019 год Запланированный показатель	2019 год Фактический показатель	2020 год Запланированный показатель	2021 год Запланированный показатель
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	60	100	100

3. Комитет по взносам

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

- 1.19 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год приводится в таблице 1.19 и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год.

Таблица 1.19
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширен- ные ман- даты	Прочее	Смета на 2021 год (до пересчета)				
Поездки представителей	273,9	318,6	–	–	–	–	318,6	6,1	324,7	
Всего	273,9	318,6	–	–	–	–	318,6	6,1	324,7	

- 1.20 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.20. Эта структура будет и впредь на 100 процентов соблюдать правила в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.20

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	2019 год Запланированный показатель	2019 год Фактический показатель	2020 год Запланированный показатель	2021 год Запланированный показатель
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	100	100	100

4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

1.21 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.21–1.23.

Таблица 1.21

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	Смета на 2021 год (до пересчета) В процен- тах	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширен- ные ман- даты	Прочее					
Расходы, связанные с должностями	665,1	828,4	–	–	–	–	–	828,4	21,6	850,0
Прочие расходы по персоналу	14,0	23,0	–	–	–	–	–	23,0	0,4	23,4
Поездки персонала	22,6	43,2	–	–	–	–	–	43,2	0,8	44,0
Услуги подряда	109,9	124,1	–	–	–	–	–	124,1	2,4	126,5
Общие оперативные расходы	2 956,8	2 714,1	–	–	–	–	–	2 714,1	51,5	2765,6
Принадлежности и материалы	0,6	7,4	–	–	–	–	–	7,4	0,1	7,5
Мебель и оборудование	14,5	8,0	–	–	–	–	–	8,0	0,2	8,2
Всего	3 783,4	3 748,2	–	–	–	–	–	3 748,2	77,0	3 825,2

Таблица 1.22

Кадровые изменения^a

	Число должно- стей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	6	1 Д-1, 1 С-3 и 4 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	6	1 Д-1, 1 С-3 и 4 ОО (ПР)

^a На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.23
Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие		
Категория специалистов и выше						
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-3	1	–	–	–	–	1
Итого	2	–	–	–	–	2
Категория общего обслуживания						
Прочие разряды	4	–	–	–	–	4
Итого	4	–	–	–	–	4
Всего	6	–	–	–	–	6

- 1.22 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.24–1.26 и на рисунке 1.11.
- 1.23 Как показано в таблице 1.24 1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 3 748 200 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 1.24 Как показано в таблице 1.24 2), Комиссия получает прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. В 2021 году ожидается поступление прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, в размере 4 257 100 долл. США, которые предназначаются для проведения ревизий действующих миссий по поддержанию мира. Сокращение объема прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, связано с уменьшением расходов на ревизию в связи с завершением ряда миссий по поддержанию мира. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 29,6 процента от общего объема ресурсов Комиссии.
- 1.25 Как показано в таблицах 1.24 3) и 1.25 2), Комиссия получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 6 300 700 долл. США в поддержку внебюджетной деятельности, в том числе для финансирования одной должности. Внебюджетные ресурсы составляют 43,8 процента от общего объема ресурсов Комиссии.
- 1.26 Внебюджетные ресурсы предназначаются для проведения ревизий проектов технического сотрудничества, осуществляемых Департаментом по экономическим и социальным вопросам, ревизий целевых фондов, включенных в структуру Организации Объединенных Наций, а также ревизий всех направлений деятельности, структур и программ, находящихся в ведении Секретариата (см. *A/74/5 (Vol. I)*), в том числе Управления по координации гуманитарной деятельности, Центра международной торговли, Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН–женщины»), Стратегического плана сохранения наследия Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, Университета Организации Объединенных Наций, Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций, Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР), Фонда обеспечения персонала БАПОР,

Программы БАПОР по микрофинансированию и развитию микропредприятий, Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН), Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Международного остаточного механизма Организации Объединенных Наций для уголовных трибуналов, Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в тех странах, которые испытывают серьезную засуху и/или опустынивание, особенно в Африке, Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций, Межрегионального научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций по вопросам преступности и правосудия, Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций, Научно-исследовательского института социального развития при Организации Объединенных Наций, Целевого фонда ПРООН для Глобального экологического фонда, Целевого фонда для Глобального экологического фонда (ЮНЕП), Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна, Европейской экономической комиссии, Экономической комиссии для Африки, Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана, Экономической и социальной комиссии для Западной Азии, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) и Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию.

Таблица 1.24

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения			Итого	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширен- ные ман- даты	Прочие измене- ния				
Директивные органы	3 783,4	3 748,2	–	–	–	–	3 748,2	77,0	3 825,2
Итого, 1	3 783,4	3 748,2	–	–	–	–	3 748,2	77,0	3 825,2

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Директивные органы	4 607,1	4 414,8	4 257,1
Итого, 2	4 607,1	4 414,8	4 257,1

3) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Директивные органы	6 622,3	6 300,7	6 300,7
Итого, 3	6 622,3	6 300,7	6 300,7
Всего	15 012,8	14 463,7	14 383,0

Таблица 1.25

Изменения в объеме кадровых ресурсов в разбивке по компонентам

1) *Регулярный бюджет*

<i>Категория</i>	<i>Утвержденные должности на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Итого</i>	<i>Предлага- емые должно- сти на 2021 год</i>
		<i>Технические коррек- ровки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>	<i>Итого</i>		
Директивные органы	6	–	–	–	–	6	
Всего	6	–	–	–	–	6	

2) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Директивные органы	1	1
Итого, 2	1	1
Всего	7	7

Таблица 1.26

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

(В тыс. долл. США/число должностей)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигно- вания на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>В процен- тах</i>	<i>Смета на 2021 год (до пере- счета)</i>
			<i>Техниче- ские кор- ректи- ровки</i>	<i>Новые/ расширен- ные ман- даты</i>	<i>Прочее</i>	<i>Итого</i>		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	665,1	828,4	–	–	–	–	–	828,4
Расходы, не связанные с должно- стями	3 118,3	2 919,8	–	–	–	–	–	2 919,8
Всего	3 783,4	3 748,2	–	–	–	–	–	3 748,2

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		2	–	–	–	–	–	2
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	–	–	–	–	–	4
Всего		6	–	–	–	–	–	6

Рисунок 1.III
Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



1.27 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.27. Эта структура будет и впредь на 100 процентов соблюдать правила в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.27
Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	2019 год Запланированный показатель	2019 год Фактический показатель	2020 год Запланированный показатель	2021 год Запланированный показатель
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	100	100	100

5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

- 1.28 Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций был учрежден Генеральной Ассамблеей в 1949 году для выплаты сотрудникам Организации Объединенных Наций и других международных организаций, принятых в члены Фонда, пенсионных пособий, пособий в случае смерти или потери трудоспособности и других связанных с этим пособий. В соответствии с положениями, принятыми Ассамблеей, административное управление Пенсионным фондом осуществляется Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, комитетом по пенсиям персонала каждой участвующей организации и секретариатом Правления Пенсионного фонда и каждого такого комитета. Ассамблея осуществляет директивные полномочия от имени всех участвующих организаций.
- 1.29 Расходы, понесенные комитетом по пенсиям персонала в связи с применением положений организации-участника, покрываются из общего бюджета этой организации. Вместе с тем, поскольку центральный секретариат Пенсионного фонда был сформирован из секретариата Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, он продолжает заниматься управлением пенсионными выплатами в Организации Объединенных Наций по специальной договоренности с Правлением Пенсионного фонда. Организация Объединенных Наций возмещает Пенсионному фонду расходы, понесенные в связи с оказанием этих услуг, с применением механизма совместного несения расходов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [74/263](#).
- 1.30 На момент подготовки настоящего доклада предлагаемый бюджет Пенсионного фонда на 2021 год еще не был доработан. Смета подлежит дальнейшему пересмотру в соответствии с административным бюджетом Пенсионного фонда на 2021 год и решениями, принятыми Генеральной Ассамблеей на ее семьдесят пятой сессии с учетом рекомендаций в отношении этого бюджета, которые Правление Пенсионного фонда может вынести в 2020 году. Если связанные с ресурсами значения в рекомендациях Правления Пенсионного фонда будут отличаться от указанных в настоящем докладе, то заявление об административных и финансовых последствиях будет представлено Ассамблее на ее семьдесят пятой сессии.
- 1.31 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.28.

Таблица 1.28
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения			Итого	В процен- тах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
			Технические коррек- ровки	Новые/ расширен- ные мандаты	Прочие измене- ния					
Поездки представителей	55,6	79,5	–	–	15,6	15,6	19,6	95,1	1,8	96,9
Поездки персонала	75,5	81,7	–	–	(15,6)	(15,6)	(19,1)	66,1	1,3	67,4
Субсидии и взносы	7 027,3	4 863,9	–	–	–	–	–	4 863,9	92,4	4 956,3
Всего	7 158,4	5 025,1	–	–	–	–	–	5 025,1	95,5	5 120,6

- 1.32 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблице 1.29 и на рисунке 1.IV.
- 1.33 Как показано в таблице 1.29 (1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 5 025 100 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 1.34 Как показано в таблице 1.29 (2), в 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов в размере 2 918 300 долл. США, представляющих собой долю фондов и программ в Пенсионном фонде.

Таблица 1.29
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

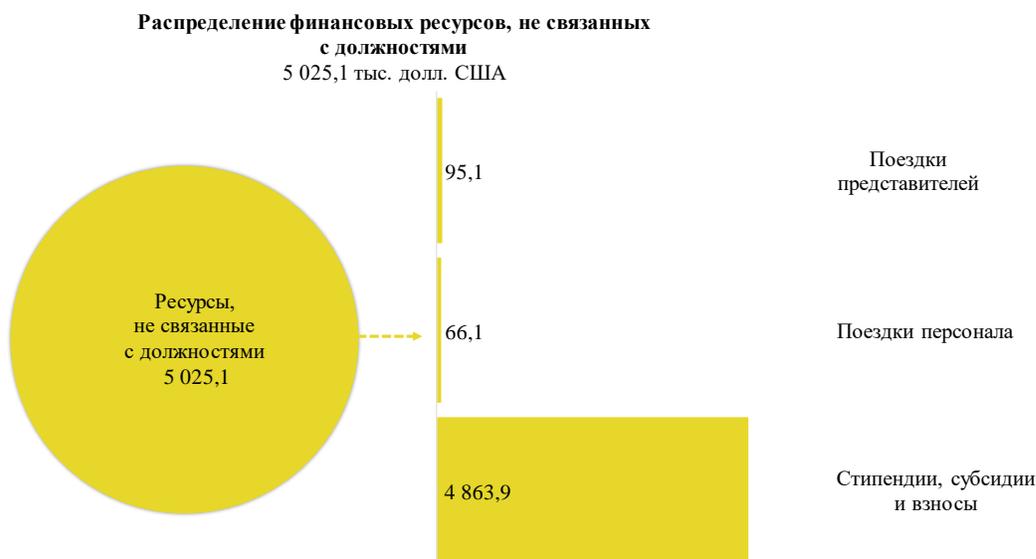
	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения			Итого	В процен- тах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
			Технические коррек- ровки	Новые/ расширен- ные мандаты	Прочие измене- ния					
Директивные органы	7 158,4	5 025,1	–	–	–	–	–	5 025,1	95,5	5 120,6
Итого, 1	7 158,4	5 025,1	–	–	–	–	–	5 025,1	95,5	5 120,6

2) *Внебюджетные ресурсы*

	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Директивные органы	3 975,9	2 918,3	2 918,3
Итого, 2	3 975,9	2 918,3	2 918,3
Всего	11 134,3	7 943,4	8 038,9

Рисунок 1.IV
Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(В тыс. долл. США)



1.35 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.30. Были предприняты усилия по улучшению показателей соблюдения таких правил путем напоминания командируемым о требованиях в отношении соблюдения правил и обязательного объяснения причин их несоблюдения. Несоблюдение правил в 2019 году было связано с поездками на заседание Правления Пенсионного фонда и обусловлено задержками с выбором командируемых и необходимостью удовлетворения оперативных потребностей. Эта структура будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.30
Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	2019 год		2020 год		2021 год	
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	66,7	100		100	

6. Комитет по программе и координации

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

1.36 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год приводится в таблице 1.31 и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год.

Таблица 1.31
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения			Итого	В процен-тах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе-ресчета	Смета на 2021 год (после пе-ресчета)
			Технические корректи-ровки	Новые/расширен-ные ман-даты	Прочие изме-нения					
Поездки представителей	421,2	408,5	–	–	–	–	408,5	7,8	416,3	
Всего	421,2	408,5	–	–	–	–	408,5	7,8	416,3	

1.37 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.32. Секретариат Комитета по программе и координации продолжит предпринимать усилия по улучшению показателей соблюдения правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов путем повышения осведомленности командированных и обращения к ним с просьбой как можно скорее завершать оформление поездок.

Таблица 1.32
Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	2019 год Запланированный показатель	2019 год Фактический показатель	2020 год Запланированный показатель	2021 год Запланированный показатель
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	56	100	100

7. Независимый консультативный комитет по ревизии

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

1.38 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.33–1.35.

Таблица 1.33
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения			Итого	В процен-тах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе-ресчета	Смета на 2021 год (после пе-ресчета)
			Технические корректи-ровки	Новые/расширен-ные ман-даты	Прочие изме-нения					
Расходы, связанные с должностями	316,4	274,5	–	–	–	–	274,5	8,4	282,9	
Прочие расходы по персоналу	2,7	11,5	–	–	–	–	11,5	0,2	11,7	
Консультанты	–	8,2	–	–	–	–	8,2	0,2	8,4	
Поездки представителей	163,4	195,0	–	–	–	–	195,0	3,7	198,7	

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

	Расходы на 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	Смета на В процен- тах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширен- ные ман- даты	Прочие изме- ния						
Поездки персонала	10,3	16,9	–	–	(0,6)	(0,6)	(3,6)	16,3	0,3	16,6	
Услуги подряда	3,1	3,6	–	–	–	–	–	3,6	0,1	3,7	
Общие оперативные рас- ходы	2,4	3,2	–	–	–	–	–	3,2	0,1	3,3	
Принадлежности и матери- алы	0,3	1,2	–	–	–	–	–	1,2	–	1,2	
Мебель и оборудование	–	–	–	–	0,6	0,6	–	0,6	–	0,6	
Всего	498,6	514,1	–	–	–	–	(3,6)	514,1	13,0	527,1	

Таблица 1.34
Кадровые изменения^а

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	2	1 С-5 и 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	2	1 С-5 и 1 ОО (ПР)

^а На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.35
Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год ^а	Изменения				Итого	Предлага- емые должно- сти на 2021 год ^а
		Технические корректировки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее			
Категория специалистов и выше							
С-5	1	–	–	–	–	1	
Итого	1	–	–	–	–	1	
Категория общего обслуживания							
Прочие разряды	1	–	–	–	–	1	
Итого	1	–	–	–	–	1	
Всего	2	–	–	–	–	2	

1.39 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблице 1.36 и на рисунке 1.V.

1.40 Как показано в таблице 1.36, предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 514 100 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.36
Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям
 (В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2021 год (до пересчета)
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	316,4	274,5	–	–	–	–	274,5
Расходы, не связанные с должностями	182,2	239,6	–	–	–	–	239,6
Всего	498,6	514,1	–	–	–	–	514,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям							
Категория специалистов и выше		1	–	–	–	–	1
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	1
Всего		2	–	–	–	–	2

Рисунок 1.V
Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/в тыс. долл. США)



1.41 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.37. Секретариат Независимого консультативного комитета по ревизии продолжит предпринимать усилия по улучшению показателей соблюдения правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов путем повышения осведомленности командированных и обращения к ним с просьбой как можно скорее завершать оформление поездок.

Таблица 1.37

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>2019 год Запланированный показатель</i>	<i>2019 год Фактический показатель</i>	<i>2020 год Запланированный показатель</i>	<i>2021 год Запланированный показатель</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	54,2	100	100

II. Генеральный секретарь

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

- 1.42 В соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций Генеральный секретарь, назначаемый Генеральной Ассамблеей по рекомендации Совета Безопасности и в свою очередь назначающий персонал Организации Объединенных Наций, является главным административным должностным лицом Организации. В силу статьи 99 Устава на Генерального секретаря возлагаются также важные политические функции, а согласно статье 98 ему отводится соответствующая роль на всех заседаниях Организации Объединенных Наций и он выполняет такие другие функции, которые возлагаются на него другими главными органами Организации.
- 1.43 В соответствии с Уставом на Генерального секретаря как главное административное должностное лицо Организации возлагается широкий круг обязанностей. В рамках своих полномочий Генеральный секретарь по своей собственной инициативе принимает решения по широкому кругу политических, экономических, социальных и гуманитарных вопросов, в надлежащем порядке отчитываясь перед Генеральной Ассамблеей и Советом Безопасности и запрашивая у них руководящие указания. Он прилагает все усилия для содействия урегулированию споров между государствами и имеет право доводить до сведения Совета любые вопросы, которые могут угрожать поддержанию международного мира и безопасности. Кроме того, Генеральный секретарь играет ключевую роль в усилиях по обеспечению соблюдения прав человека. Он дает директивные указания департаментам, управлениям и другим организационным подразделениям Секретариата в связи с выполнением ими своих функций, а также осуществляет руководство программами и другими элементами деятельности Организации и их координацию. Кроме того, в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) Генеральный секретарь координирует работу всех организаций системы. Деятельность Генерального секретаря в 2021 году будет направлена на выполнение приоритетных задач Организации.
- 1.44 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.38–1.40.

Таблица 1.38

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее						
Расходы, связанные с должностями	415,2	585,2	–	–	–	–	–	585,2	–	585,2	
Представительские расходы	162,8	147,4	–	–	–	–	–	147,4	2,8	150,2	
Поездки персонала	357,9	307,4	–	–	–	–	–	307,4	5,8	313,2	
Общие оперативные расходы	145,4	158,3	–	–	–	–	–	158,3	3,0	161,3	
Всего	1 081,3	1 198,3	–	–	–	–	–	1 198,3	11,6	1 209,9	

Таблица 1.39
Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утверждено на 2020 год	1	Генеральный секретарь
Предлагается на 2021 год	1	Генеральный секретарь

^a На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.40
Кадровые ресурсы

Категория	Утверждено на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагается на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
Генеральный секретарь	1	–	–	–	–	1
Всего	1	–	–	–	–	1

1.45 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблице 1.41 и на рисунке 1.VI.

1.46 Как показано в таблице 1.41, предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 1 198 300 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.41
Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения			Всего	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	415,2	585,2	–	–	–	–	–	585,2
Расходы, не связанные с должностями	666,1	613,1	–	–	–	–	–	613,1
Всего	1 081,3	1 198,3	–	–	–	–	–	1 198,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Генеральный секретарь		1	–	–	–	–	–	1
Всего		1	–	–	–	–	–	1

Рисунок 1.VI

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

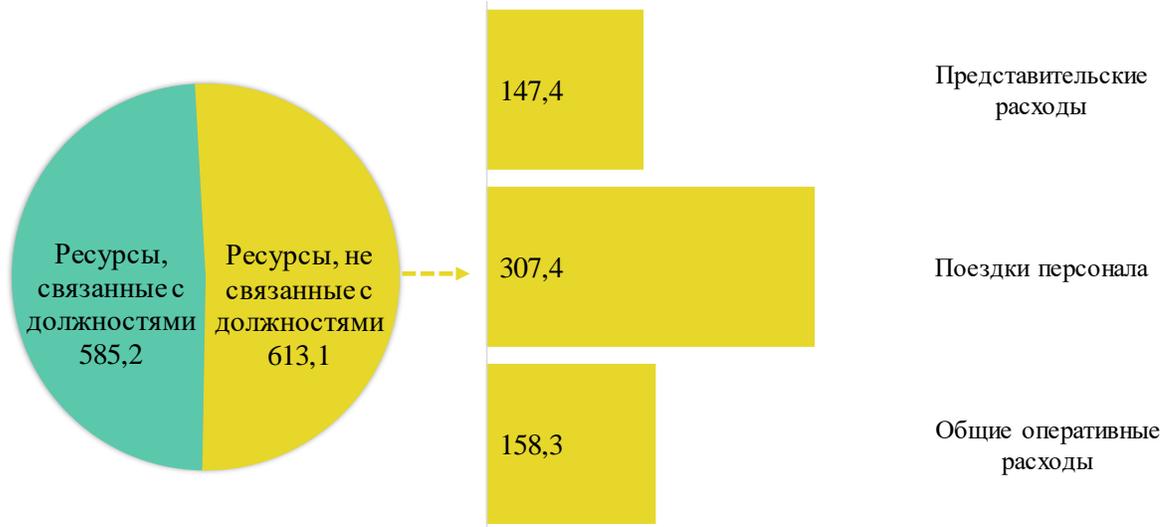
(В тыс. долл. США)

Распределение финансовых ресурсов

1 198,3 тыс. долл. США

Распределение финансовых ресурсов, не связанных с должностями

613,1 тыс. долл. США



III. Руководство и управление

- 1.47 Предлагаемые ресурсы по компоненту «Руководство и управление» предназначаются для финансирования Канцелярии Генерального секретаря и канцелярий генеральных директоров отделений Организации Объединенных Наций в Женеве, Вене и Найроби. Эти подразделения предоставляют поддержку Генеральному секретарю в качестве главного административного должностного лица Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций посредством оказания ему содействия в: а) определении общей политики и осуществлении руководства работой Секретариата, фондов и программ Организации Объединенных Наций и других ее подразделений; б) обеспечении контроля за работой Организации и ее координации во исполнение решений Генерального секретаря и директив соответствующих межправительственных органов; в) поддержании связей с прессой и общественностью; г) осуществлении функций межучрежденческой координации в отношении организаций системы Организации Объединенных Наций и региональных и неправительственных организаций (НПО); д) организации взаимодействия с главными органами Организации Объединенных Наций и правительствами принимающих стран; и е) налаживании контактов с правительствами и делегациями в контексте статей 98 и 99 Устава. Более подробные данные содержатся в разделах, посвященных соответствующим компонентам. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

1. Канцелярия Генерального секретаря

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

- 1.48 Канцелярия Генерального секретаря оказывает Генеральному секретарю помощь в выработке общей политики и в обеспечении руководства, координации и оперативного осуществления работы Секретариата, программ и других подразделений Организации, а также в налаживании контактов с правительствами, делегациями, прессой и общественностью. Кроме того, она оказывает Генеральному секретарю помощь в стратегическом планировании, подготовке ежегодного доклада Организации, решении политических, экономических и межучрежденческих вопросов, в осуществлении контактов и представительских функций и выполнении приоритетных задач и мандатов, определяемых Генеральной Ассамблеей. Ресурсы Канцелярии используются также для финансирования должности первого заместителя Генерального секретаря, функции и обязанности которого определены в пункте 1 резолюции [52/12 В](#) Ассамблеи.
- 1.49 Канцелярия функционирует в качестве объединенного подразделения, которое отчитывается перед Генеральным секретарем через руководителя аппарата. Ресурсы, предлагаемые на нужды Канцелярии, предназначаются для удовлетворения связанных и не связанных с должностями потребностей в поддержку деятельности Генерального секретаря.
- 1.50 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в первую очередь с задачей 12.6 в рамках целей в области устойчивого развития, согласно которой организациям рекомендуется отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих регулярных отчетах, и во исполнение межучрежденческого мандата, утвержденного в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Канцелярия учитывает в своей работе методы управления природоохранной деятельностью. В 2019 году благодаря пересмотру деловых операций и технологической модернизации (замена криптофаксов модулем электронных сообщений системы Unite Docs) Канцелярия, наряду с другими подразделениями, обеспечила безопасное автоматизированное распространение шифротелеграмм. В результате отказа от распространения шифротелеграмм на бумажных носителях Канцелярии удалось сэкономить в 2019 году около 72 900 листов бумаги.

- 1.51 Общее число и уровни должностей, утвержденных на 2021 год, остаются без изменений. В течение 2020 года Генеральный секретарь продолжает совершенствовать структуру своей Канцелярии путем внутреннего перераспределения должностей (см. содержащуюся в приложении I схему организационной структуры) с целью обеспечить максимально эффективное использование имеющихся ресурсов.

Первый заместитель Генерального секретаря

- 1.52 Первый заместитель Генерального секретаря, чьи функции и обязанности определены в пункте 1 резолюции 52/12 В Генеральной Ассамблеи, будет уделять особое внимание устойчивому развитию, включая Повестку дня на период до 2030 года, проведению обзора реформы системы развития Организации Объединенных Наций, финансированию в целях развития, связи между гуманитарной деятельностью и деятельностью в целях развития, вопросам изменения климата, миграции и охраны здоровья в мире и смежным вопросам.

Руководитель аппарата

- 1.53 Руководитель аппарата оказывает Генеральному секретарю поддержку в выполнении им политических функций. Руководитель аппарата обеспечивает взаимодействие с государствами-членами и по просьбе Генерального секретаря следит за осуществлением реформы системы управления, реформ в сфере мира и безопасности и других реформ, а также за процессом согласования различных направлений реформы. Руководитель аппарата осуществляет надзор за оказанием Канцелярией основной поддержки Исполнительному комитету, Комитету по вопросам управления, Совету по служебной деятельности руководителей и постоянной группе руководителей. Руководитель аппарата осуществляет стратегическое руководство и надзор за деятельностью и управлением деятельностью Канцелярии, которая включает в себя работу помощника Генерального секретаря по стратегической координации и работу подразделений, назначение старших должностных лиц, планирование работы и поездок, стратегическую коммуникацию и составление текстов выступлений, работу пресс-секретаря, а также решение управленческих и административных вопросов. Соответственно, руководитель аппарата непосредственно контролирует работу подразделений, перечисленных ниже.

Группа по устойчивому развитию

- 1.54 Группа по устойчивому развитию поддерживает стратегическую деятельность в сферах устойчивого развития, включая Повестку дня на период до 2030 года, финансирования в целях развития, изменения климата, миграции, мобильности людей, связи между гуманитарной деятельностью и деятельностью в целях развития, охраны здоровья в мире и по смежным вопросам. Группа представляет также руководителю аппарата напрямую или через помощника Генерального секретаря по стратегической координации материалы по существу затрагиваемых вопросов, внося таким образом вклад в комплексный анализ материалов, обсуждаемых на заседаниях Исполнительного комитета, и в подготовку к таким заседаниям. Работа Группы осуществляется по следующим трем направлениям: цели в области устойчивого развития, изменение климата и миграция.

Группа стратегической координации

- 1.55 Помощник Генерального секретаря по стратегической координации, который подчиняется руководителю аппарата, оказывает поддержку Канцелярии Генерального секретаря, проводя аналитическую и консультационную работу, охватывающую весь комплекс политических вопросов и вопросов, касающихся поддержания мира, развития, гуманитарной деятельности, прав человека и верховенства права. Помощник Генерального секретаря является Председателем Комитета заместителей руководителей и выполняет функции секретаря Исполнительного комитета и Группы старших руководителей.

Группа стратегического планирования и мониторинга

- 1.56 Группа стратегического планирования и мониторинга оказывает поддержку в работе по установлению приоритетов, перспективному планированию, проведению стратегического анализа и общеорганизационному управлению рисками, а также в обеспечении механизмов стратегического руководства и стратегического планирования; анализирует и планирует усилия Организации Объединенных Наций по реагированию на конфликты, уделяя особое внимание новым и находящимся в процессе реорганизации миротворческим операциям, и для этого подготавливает соображения стратегического характера и возможные варианты исходя из имеющейся информации; оформляет указания Генерального секретаря в стратегические директивы с изложением общих параметров возможного участия Организации Объединенных Наций; обеспечивает выполнение требований стратегических директив и соответствующих стратегий Генерального секретаря в области планирования в течение всего срока осуществления операции; и укрепляет в рамках всей системы потенциал, необходимый для комплексного анализа конфликтов и планирования в связи с ними.

Группа по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам

- 1.57 Обязанности Группы по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам включают работу в тесном контакте с соответствующими линейными департаментами по обеспечению ситуационной осведомленности, проведению анализа тенденций и консультированию по возникающим и текущим вопросам, представляющим интерес или вызывающим беспокойство, с охватом всех сфер политической тематики, поддержания мира, гуманитарной деятельности и прав человека; оказание поддержки в принятии решений старшим руководством относительно ситуаций в странах и соответствующих тематических файлов; обеспечение эффективного и скоординированного анализа ситуаций, представляющих интерес или вызывающих беспокойство, информирования о них и реагирования на них системой Организации Объединенных Наций; предоставление высококачественных и тщательно согласованных материалов для публичных и непубличных посланий; и обеспечение адекватного отражения в вышеуказанной деятельности вопросов прав человека.

Группа по вопросам верховенства права

- 1.58 Группа по вопросам верховенства права служит в Канцелярии Генерального секретаря координатором по правовым вопросам, по вопросам верховенства права, борьбы с терроризмом и предотвращения насильственного экстремизма, международного правосудия и привлечения к ответственности, а также по вопросам организованной преступности и наркотиков и оказывает поддержку в обеспечении общесистемной координации, согласованности и качества деятельности Организации Объединенных Наций в сфере верховенства права. Она ведет работу по дальнейшему внедрению стратегического подхода к деятельности Организации в сфере верховенства права и продвижению идеи об основополагающей важности верховенства права для диалога и сотрудничества между государствами-членами. Кроме того, Группа оказывает поддержку Координационно-консультативной группе по вопросам верховенства права в выполнении задач, поставленных в докладе Генерального секретаря (A/61/636-S/2006/980).

Группа планирования работы и поездок

- 1.59 Группа планирования работы и поездок занимается составлением графика встреч, мероприятий и поездок Генерального секретаря, а также — в координации с департаментами, подразделениями и группами — обработкой просьб о направлении приглашений и запросов о проведении личных встреч. В обязанности Группы входит планирование деятельности (встреч, мероприятий и поездок), включая составление справочных материалов, подготовку сценариев и организацию поездок Генерального секретаря.

Группа стратегической коммуникации и подготовки выступлений

- 1.60 Группа стратегической коммуникации и подготовки выступлений отвечает за консультирование Генерального секретаря в сфере коммуникации по вопросам, касающимся его приоритетов/деятельности и миссии Организации Объединенных Наций в более широком аспекте. Эта работа включает составление текстов выступлений, публицистических статей, посланий и других материалов, с которыми выступают Генеральный секретарь, первый заместитель Генерального секретаря и другие старшие должностные лица; и совместную работу с коллегами по коммуникационной деятельности и прочими лицами в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, касающуюся долговременного планирования и решения повседневных задач, а также обеспечение распространения информации и текстов выступлений на всех платформах, включая социальные сети.

Канцелярия пресс-секретаря

- 1.61 Канцелярия пресс-секретаря Генерального секретаря предоставляет средства массовой информации сведения о работе Генерального секретаря и системы Организации Объединенных Наций в целом посредством ежедневных брифингов, прямых ответов на запросы средств массовой информации, пресс-конференций, справочных брифингов и интервью с Генеральным секретарем, первым заместителем Генерального секретаря и другими старшими должностными лицами. Канцелярия предоставляет консультационную помощь по вопросам взаимодействия со средствами массовой информации Генеральному секретарю, первому заместителю Генерального секретаря и должностным лицам Организации Объединенных Наций. Сотрудники Канцелярии сопровождают Генерального секретаря в поездках, держат его в курсе самых последних событий, взаимодействуют со средствами массовой информации в целях освещения деятельности Генерального секретаря и обеспечивают публикацию всех сделанных заявлений.

Группа по вопросам управления и административным вопросам

- 1.62 Группа по вопросам управления и административным вопросам предоставляет Генеральному секретарю и его Канцелярии поддержку по вопросам людских ресурсов, финансового и бюджетного управления и по общим административным вопросам. Кроме того, Группа выполняет консультативную функцию и функции поддержания связей в том, что касается вопросов управления, надзора, конференционной поддержки, охраны и безопасности, права, этики и дисциплины. Группа, в состав которой входит Группа централизованного учета, обеспечивает также эффективную обработку корреспонденции для Генерального секретаря и его Канцелярии.

Старший советник по вопросам политики

- 1.63 Старший советник оказывает содействие Генеральному секретарю в его работе, обеспечивая проведение всеобъемлющего обзора и стратегического мониторинга по вопросам политики в рамках всех направлений работы Организации Объединенных Наций. Одна из задач в работе старшего советника состоит в том, чтобы не только содействовать применению комплексного подхода в рамках основных направлений деятельности Организации Объединенных Наций, но и направлять усилия, прилагаемые в целях обеспечения большей общесистемной согласованности действий в деле предотвращения кризисов, а также достижения гендерного паритета в рамках Организации.
- 1.64 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.42–1.44.

Таблица 1.42
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Смета на 2021 год (до пере- счета)	Сумма пере- счета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)	
			Техниче- ские кор- ректи- ровки	Новые/ расши- ренные мандаты	Прочее	Всего				В про- центах
Расходы, связанные с должно- стями	14 870,5	15 501,6	–	–	–	–	–	15 501,6	439,3	15 940,9
Прочие расходы по персоналу	218,3	125,7	–	–	–	–	–	125,7	2,3	128,0
Представительские расходы	1,5	3,6	–	–	–	–	–	3,6	0,1	3,7
Поездки персонала	717,7	649,2	–	–	–	–	–	649,2	12,3	661,5
Услуги подряда	133,9	135,6	–	–	–	–	–	135,6	2,4	138,0
Общие оперативные расходы	215,8	99,8	–	–	–	–	–	99,8	1,8	101,6
Принадлежности и материалы	13,4	50,6	–	–	–	–	–	50,6	1,0	51,6
Мебель и оборудование	9,1	22,1	–	–	–	–	–	22,1	0,4	22,5
Всего	16 180,2	16 588,2	–	–	–	–	–	16 588,2	459,6	17 047,8

Таблица 1.43
Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утверждено на 2020 год	92	1 ПЗГС, 2 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 7 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 С-2/1, 7 ОО (ВР) и 39 ОО (ПР)
Предлагается на 2021 год	92	1 ПЗГС, 2 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 7 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 С-2/1, 7 ОО (ВР) и 39 ОО (ПР)

^a На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.44
Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения			Всего	Предлагае- мая чис- ленность на 2021 год
		Технические корректи- ровки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ПЗГС	1	–	–	–	–	1
ЗГС	2	–	–	–	–	2
ПГС	1	–	–	–	–	1
Д-2	6	–	–	–	–	6
Д-1	7	–	–	–	–	7
С-5	9	–	–	–	–	9
С-4	11	–	–	–	–	11

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения				Всего	Предлагаемая численность на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие			
С-3	7	–	–	–	–	7	
С-2/1	2	–	–	–	–	2	
Итого	46	–	–	–	–	46	
Категория общего обслуживания							
Высший разряд	7	–	–	–	–	7	
Прочие разряды	39	–	–	–	–	39	
Итого	46	–	–	–	–	46	
Всего	92	–	–	–	–	92	

- 1.65 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.45–1.47 и на рисунке 1. VII.
- 1.66 Как показано в таблице 1.45 1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 16 588 200 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 1.67 Как показано в таблицах 1.45 2) и 1.46 2), Канцелярия получает прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. В 2021 году ожидается поступление прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, в размере 1 211 700 долл. США, в том числе для финансирования пяти должностей. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 2,6 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.68 Как показано в таблицах 1.45 3) и 1.46 3), Канцелярия получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 27 607 600 долл. США, которые предназначаются для оказания Генеральному секретарю поддержки в выполнении им своих обязанностей и для поддержки работы Канцелярии во всех регионах мира в контексте финансирования деятельности, связанной с поддержанием международного мира и безопасности, и финансирования специальных проектов, которые будут осуществляться Канцелярией, в том числе для финансирования 17 должностей. Внебюджетные ресурсы составляют 60,2 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.

Таблица 1.45

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	Всего			
Руководство и управление	16 180,2	16 588,2	–	–	–	–	16 588,2	459,6	17 047,8
Итого, 1	16 180,2	16 588,2	–	–	–	–	16 588,2	459,6	17 047,8

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Руководство и управление	1 106,7	960,1	1 211,7
Итого, 2	1 106,7	960,1	1 211,7

3) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Руководство и управление	27 672,2	26 494,5	27 607,6
Итого, 3	27 672,2	26 494,5	27 607,6
Всего	44 959,1	44 042,8	45 867,1

Таблица 1.46

Изменения в объеме кадровых ресурсов в разбивке по компонентам

1) *Регулярный бюджет*

	<i>Утвержденные должности на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Предлагаемая численность на 2021 год</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/рас- ширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>	<i>Всего</i>	
Руководство и управление	92	–	–	–	–	92
Итого, 1	92	–	–	–	–	92

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Руководство и управление	5	5
Итого, 2	5	5

3) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Руководство и управление	17	17
Итого, 3	17	17
Всего	114	114

Таблица 1.47

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

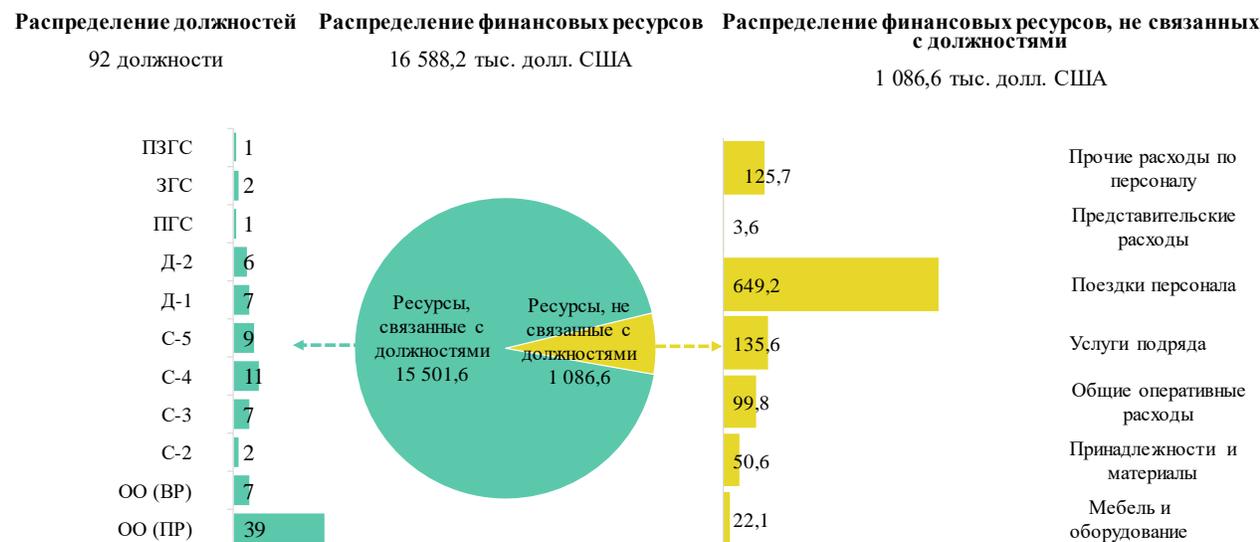
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	14 870,5	15 501,6	—	—	—	—	—	15 501,6
Расходы, не связанные с должностями	1 309,7	1 086,6	—	—	—	—	—	1 086,6
Всего	16 180,2	16 588,2	—	—	—	—	—	16 588,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		46	—	—	—	—	—	46
Категория общего обслуживания и смежные категории		46	—	—	—	—	—	46
Всего		92	—	—	—	—	—	92

Рисунок 1.VII

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



1.69 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.48. Подавляющее большинство поездок в Канцелярии совершается членами официальных делегаций Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря. Официальные визиты Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря сопряжены со сложными подготовительными и логистическими мероприятиями, касающимися составления повестки дня и планирования встреч с многочисленными высокопоставленными правительственными должностными лицами. Поэтому во многих случаях такие планы составляются незадолго до

отъезда, и в них могут вноситься изменения в последнюю минуту. Кроме того, в большинстве случаев официальные визиты предполагают проведение нескольких последовательных встреч в различных странах и регионах в целях экономии финансовых ресурсов и предотвращения расходов, которые были бы понесены, если бы поездка совершалась лишь в один пункт назначения с последующим возвращением в Нью-Йорк. Таким образом, координация таких поездок с несколькими остановками и участием большого числа высокопоставленных лиц является сложной процедурой и предполагает проведение масштабной дополнительной подготовки с учетом непредвиденных факторов. Следует отметить, что Канцелярия часто сотрудничает непосредственно с Группой оформления поездок и в целях экономии средств бронирует билеты исходя из предварительного маршрута до официальной регистрации поездки в системе «Умоджа», которая происходит на более позднем этапе после подтверждения окончательной информации. Канцелярия помнит о необходимости улучшения показателей соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов и прилагает для этого все усилия.

Таблица 1.48

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

Категория и подкатегория	2019 год	2019 год	2020 год	2021 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
Своевременное представление документации	100	89	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	34	100	100

2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве

Предисловие

Спустя сто лет после создания Лиги Наций и рождения современной многосторонности международное сообщество продолжает собираться в Женеве для поиска долгосрочных решений сложных проблем сегодняшнего и завтрашнего дня.

Предоставляя инфраструктуру, услуги и поддержку в сочетании со своим уникальным организационным потенциалом, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве позволяет международному сообществу заниматься такими вопросами, как мир и безопасность, разоружение, права человека, устойчивое развитие, гуманитарная помощь и многое другое. Поскольку это один из крупнейших конференционных центров в Европе, принятые в Женеве решения находят отклик далеко за ее пределами и затрагивают всех и повсюду.

Находясь в центре крупнейшего конгломерата международных субъектов, в состав которого входят представители правительств, гражданского общества, научных кругов и частного сектора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве поощряет инновации, сотрудничество и устойчивость. Началось десятилетие действий по осуществлению целей в области устойчивого развития, и Отделение решительно выступает за их достижение, уделяя особое внимание повышению информированности молодежи о целях и предоставляя государствам-членам консультационную помощь и ресурсы для ускорения их осуществления.

Стратегический план в области наследия Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве предусматривает модернизацию Дворца Наций в целях создания более безопасной, удобной и доступной среды, с тем чтобы все могли принимать полноценное участие в работе, которая проводится в этих исторических помещениях.

Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве стремится уделять больше внимания повышению качества обслуживания клиентов, а также разработке и осуществлению мер, направленных на повышение устойчивости и эффективности с точки зрения затрат, в рамках всех направлений своей деятельности, в том числе используя инициативу #NewWork («новая работа»), предусматривающую поощрение применения инновационных и смелых подходов в интересах получения большей отдачи, в качестве благоприятной основы. В 2021 году и в последующий период Отделение будет по-прежнему оказывать качественные услуги, оставаясь оперативным центром системы Организации Объединенных Наций.

(Подпись) Татьяна **Валовая**
Генеральный директор Отделения
Организации Объединенных Наций в Женеве

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

- 1.70 Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве оказывает административную поддержку Генеральному директору в выполнении ее функций представителя Генерального секретаря в Швейцарии, административного руководителя Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, а также уполномоченного сотрудника по вопросам безопасности в Швейцарии, в соответствии с ее полномочиями, как они изложены в бюллетене Генерального секретаря об организационной структуре Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве (ST/SGB/2000/4). В функции Канцелярии Генерального директора входит:
- a) предоставление административной поддержки и помощи Генеральному директору в осуществлении общего руководства и управления Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве и в координации деятельности его подразделений;
 - b) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях и в других местах службы;
 - c) поддержание контактов с постоянными представительствами и миссиями наблюдателей, включая координацию информации с ними;
 - d) оказание консультационной помощи и поддержки Генеральному директору в сфере коммуникации, информационно-просветительной деятельности и связей с общественностью;
 - e) оказание консультационной помощи и поддержки Генеральному директору в выполнении политических и представительских функций в отношениях с государствами-членами, а также с региональными и другими межправительственными организациями и поддержание связи с соответствующими департаментами в Центральных учреждениях в этой области;
 - f) организация мероприятий по случаю проведения плановых и специальных международных дней;
 - g) поддержание и развитие отношений сотрудничества с базирующимися в Женеве структурами Организации Объединенных Наций, включая организацию консультаций Генерального директора и глав фондов, программ и специализированных учреждений в Женеве и оказание содействия межучрежденческому сотрудничеству;
 - h) оказание помощи Генеральному директору в налаживании партнерских отношений, в том числе с гражданским обществом, научными кругами, научно-исследовательскими организациями и частным сектором, в целях содействия работе Организации; поддержание связи с соответствующими департаментами Центральных учреждений в этой области; и поддержание связи с неправительственными организациями, прежде всего с теми, которые имеют консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете, и оказание содействия их участию в работе Организации Объединенных Наций;
 - i) поддержание и развитие отношений сотрудничества с научно-исследовательскими организациями, гражданским обществом, аналитическими центрами и частным сектором, включая организацию совместных мероприятий;
 - j) исполнение функций представителя Юрисконсультанта в Женеве, оказание содействия Генеральному директору по всем правовым вопросам и предоставление юридических консультаций отделам и службам Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, а также фондам и программам в Женеве и поддержание связи с властями принимающей страны и другими органами по вопросам о привилегиях и иммунитетах, осуществления соглашений о штаб-квартире и другим вопросам, касающимся соглашений Организации Объединенных Наций;

- к) выполнение протокольных и дипломатических функций по поддержанию связи с постоянными представительствами, миссиями наблюдателей и властями принимающей страны, оказание консультационных услуг по вопросам протокола для структур Организации Объединенных Наций в Женеве и консультирование Женевского дипломатического комитета в ходе его работы;
- л) оказание — в качестве организатора, посредника и связующего звена между субъектами в Женеве и в других местах службы — поддержки в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года посредством информационной и просветительной деятельности с использованием возможностей, обеспечиваемых благодаря присутствию в Женеве разнообразных заинтересованных сторон, непосредственно участвующих в реализации целей в области устойчивого развития.

1.71 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.49–1.51.

Таблица 1.49
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие					
Расходы, связанные с должностями	3 386,9	3 119,6	–	–	–	–	3 119,6	65,3	3 184,9	
Прочие расходы по персоналу	16,8	8,4	–	–	–	–	8,4	0,1	8,5	
Представительские расходы	0,6	9,1	–	–	–	–	9,1	0,1	9,2	
Поездки персонала	42,0	29,5	–	–	–	–	29,5	0,6	30,1	
Услуги подряда	1,2	0,6	–	–	–	–	0,6	–	0,6	
Общие оперативные расходы	0,3	–	–	–	–	–	–	–	–	
Принадлежности и материалы	4,2	1,2	–	–	–	–	1,2	–	1,2	
Мебель и оборудование	8,0	4,0	–	–	–	–	4,0	–	4,0	
Всего	3 460,0	3 172,4	–	–	–	–	3 172,4	66,1	3 238,5	

Таблица 1.50
Кадровые изменения^а

	Число должностей	Уровень
Утверждено на 2020 год	17	1 ЗГС, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 2 ОО (ВР) и 6 ОО (ПР)
Предлагается на 2021 год	17	1 ЗГС, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 2 ОО (ВР) и 6 ОО (ПР)

^а На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.51
Кадровые ресурсы

Категория	Утверждено на 2020 год	Изменения				Предлагается на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	2	–	–	–	–	2
С-5	2	–	–	–	–	2
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	1	–	–	–	–	1
С-2/1	1	–	–	–	–	1
Итого	9	–	–	–	–	9
Категория общего обслуживания						
Высший разряд	2	–	–	–	–	2
Прочие разряды	6	–	–	–	–	6
Итого	8	–	–	–	–	8
Всего	17	–	–	–	–	17

1.72 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.52–1.54 и на рисунке 1.VIII.

1.73 Как показано в таблице 1.52 1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 3 172 400 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

1.74 Как показано в таблицах 1.52 2) и 1.53 2), Канцелярия Генерального директора получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 414 000 долл. США, которые предназначаются для финансирования работы Секции правового взаимодействия и Секции по политическим вопросам и связям с партнерами, в том числе для финансирования трех должностей. Внебюджетные ресурсы составляют 11,3 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.

Таблица 1.52
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Всего	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах				
Руководство и управление	3 460,0	3 172,4	–	–	–	–	3 172,4	66,1	3 238,5	
Итого, 1	3 460,0	3 172,4	–	–	–	–	3 172,4	66,1	3 238,5	

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

2) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Руководство и управление	406,0	414,0	414,0
Итого, 2	406,0	414,0	414,0
Всего	3 866,0	3 586,4	3 652,5

Таблица 1.53

Изменения в объеме кадровых ресурсов в разбивке по компонентам

1) *Регулярный бюджет*

	<i>Утвержденные должности на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Предлагаемая численность на 2021 год</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>	<i>Всего</i>	
Руководство и управление	17	–	–	–	–	–
Итого, 1	17	–	–	–	–	17

2) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Руководство и управление	3	3
Итого, 2	3	3
Всего	20	20

Таблица 1.54

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

(В тыс. долл. США/число должностей)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Смета на 2021 год (до пересчета)</i>
			<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>	<i>Всего</i>	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	3 386,9	3 119,6	–	–	–	–	3 119,6
Расходы, не связанные с должностями	73,1	52,8	–	–	–	–	52,8
Всего	3 460,0	3 172,4	–	–	–	–	3 172,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям							
Категория специалистов и выше		9	–	–	–	–	9
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	–	–	–	–	8
Всего		17	–	–	–	–	17

Рисунок 1.VIII
Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



1.75 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.55. Канцелярия Генерального директора будет продолжать осуществлять планирование поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.55
Показатели соблюдения правил
 (В процентах)

	Запланированный показатель на 2019 год	Фактический показатель за 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	73	100	100

3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

Предисловие

Для меня было большой честью стать Генеральным директором Отделения Организации Объединенных Наций в Вене в год, когда Организация Объединенных Наций отмечает свое семидесятипяtilетие и мы выступаем активными участниками и посредниками в рамках глобального обсуждения вопроса о том, как Организация Объединенных Наций может наилучшим образом способствовать построению светлого будущего для всех.

Мы серьезно относимся к урокам, усваиваемым нами по мере того, как мы продвигаемся вперед по пути осуществления реформ Генерального секретаря, и всегда стремимся к инновациям и улучшениям.

Отделение Организации Объединенных Наций в Вене является одним из основных поставщиков услуг для штаб-квартиры Организации Объединенных Наций в Вене, и мы гордимся тем, что будем помогать системе Организации Объединенных Наций в Вене выполнять свои мандаты, поддерживать государства-члены и содействовать достижению целей в области устойчивого развития в течение этого десятилетия действий. Повышению результативности нашей работы и усилению нашего влияния способствуют отличные партнерские отношения с принимающей страной и городом.

Отделение Организации Объединенных Наций в Вене оказывает жизненно важную поддержку Управлению Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности в интересах эффективного осуществления его расширяющейся программы. Наши услуги ориентированы на координацию деятельности во всех административных областях, включая наем персонала, информационные технологии и связь, закупки и финансы.

Еще одним предметом гордости являются наши непрерывные усилия по созданию такой рабочей среды, в которой приоритетное внимание уделяется благополучию персонала и поощрению продуктивности, инициативности и роста и которая отражает приверженность Организации Объединенных Наций обеспечению географического многообразия и гендерного равенства.

В дальнейшем мы в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене будем сохранять приверженность делу усиления поддержки, оказываемой нашим клиентам и партнерам, и уделять пристальное внимание вопросам подотчетности и транспарентности во всей нашей работе.

(Подпись) Гада **Вали**
Генеральный директор Отделения
Организации Объединенных Наций в Вене

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

- 1.76 Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Вене оказывает административную поддержку Генеральному директору в выполнении ее функций представителя Генерального секретаря в Австрии, административного руководителя Отделения Организации Объединенных Наций в Вене, включая Информационную службу Организации Объединенных Наций, а также уполномоченного по вопросам безопасности в Австрии. Наряду с этим Канцелярия Генерального директора поддерживает связи с правительством принимающей страны и правительствами других стран, а также с межправительственными и неправительственными организациями, базирующимися в Вене. Функции Генерального директора совмещены с функциями Исполнительного директора Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН). Канцелярия Исполнительного директора объединена с Канцелярией Генерального директора и финансируется, в том числе, из ресурсов УНП ООН. Функции Канцелярии Генерального директора в общих чертах изложены в бюллетене Генерального секретаря, касающемся организационной структуры Отделения Организации Объединенных Наций в Вене ([ST/SGB/2004/5](#)), и предусматривают:
- a) предоставление помощи Генеральному директору в осуществлении руководства и управления Отделением Организации Объединенных Наций в Вене и в координации деятельности его подразделений;
 - b) взаимодействие с правительством принимающей страны и обеспечение протокольного обслуживания подразделений Организации Объединенных Наций в Вене, включая обработку верительных грамот глав постоянных представительств в Вене и поддержание контактов с неправительственными организациями, имеющими консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете;
 - c) обеспечение функций представителя Юриисконсульта в Вене, оказание Генеральному директору содействия по всем правовым вопросам и предоставление юридических услуг подразделениям Секретариата Организации Объединенных Наций в Вене;
 - d) обеспечение представленности Организации Объединенных Наций на совещаниях и конференциях, проводимых в Вене;
 - e) координация деятельности с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию, Международным агентством по атомной энергии и Подготовительной комиссией Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний по общим вопросам политики, касающимся базирующихся в Вене организаций;
 - f) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях.
- 1.77 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.56–1.58.

Таблица 1.56
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Смета на 2021 год (до пере- счета)	Сумма пере- счета	Смета на 2021 год (после пе- ресчета)	
			Техниче- ские кор- ректи- ровки	Новые/ расши- ренные мандаты	Прочее	Всего				В про- центах
Расходы, связанные с должно- стями	1 174,2	1 259,9	–	–	–	–	–	1 259,9	27,3	1 287,2
Прочие расходы по персоналу	10,8	5,4	–	–	–	–	–	5,4	0,1	5,5
Представительские расходы	3,4	2,8	–	–	–	–	–	2,8	–	2,8
Поездки персонала	–	16,6	–	–	–	–	–	16,6	0,3	16,9
Услуги подряда	5,0	13,8	–	–	–	–	–	13,8	0,2	14,0
Общие оперативные расходы	1,7	0,7	–	–	–	–	–	0,7	–	0,7
Принадлежности и материалы	–	2,8	–	–	–	–	–	2,8	–	2,8
Мебель и оборудование	2,2	5,9	–	–	–	–	–	5,9	0,1	6,0
Итого	1 197,3	1 307,9	–	–	–	–	–	1 307,9	28,0	1 335,9

Таблица 1.57
Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утверждено на 2020 год	9	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР) и 4 ОО (ПР)
Предлагается на 2021 год	9	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР) и 4 ОО (ПР)

^a На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.58
Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные долж- ности на 2020 год	Изменения				Предлагае- мая чис- ленность на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее	Всего	
Категория специалистов и выше						
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	1	–	–	–	–	1
Итого	4	–	–	–	–	4
Категория общего обслуживания						
Высший разряд	1	–	–	–	–	1
Прочие разряды	4	–	–	–	–	4
Итого	5	–	–	–	–	5
Всего	9	–	–	–	–	9

- 1.78 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблице 1.59 и на рисунке 1.IX.
- 1.79 Как показано в таблице 1.59, предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 1 307 100 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.59

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 174,2	1 259,9	–	–	–	–	–	1 259,9
Расходы, не связанные с должностями	23,1	48,0	–	–	–	–	–	48,0
Всего	1 197,3	1 307,9	–	–	–	–	–	1 307,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		4	–	–	–	–	–	4
Категория общего обслуживания и смежные категории		5	–	–	–	–	–	5
Всего		9	–	–	–	–	–	9

Рисунок 1.IX

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



- 1.80 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.60. Канцелярия Генерального директора будет продолжать осуществлять планирование поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.60

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Запланированный показатель на 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>
Своевременное представление документации	100	93,0	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	79,3	100	100

4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби

Предисловие

Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби, созданное в 1996 году, является самым молодым из периферийных отделений Организации Объединенных Наций. Это по-прежнему единственная штаб-квартира Организации Объединенных Наций в Африке и, по сути, на глобальном Юге.

В качестве представителя Генерального секретаря Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби выполняет специальные политические и представительские поручения и оказывает Генеральному секретарю консультационные услуги и поддержку в интересах решения широкого круга политических, дипломатических и общих проблем в регионе.

В 2021 году Канцелярия Генерального директора будет продолжать обеспечивать функции связи с постоянными представительствами при Организации Объединенных Наций (Найроби) и региональными организациями и действовать в качестве основного посредника в отношениях с правительством принимающей страны по всем касающимся безопасности, протокола и поддержания контактов вопросам, которые влияют на работу Организации Объединенных Наций в Кении. Помимо этого, Канцелярия будет поддерживать усилия, прилагаемые Генеральным директором в целях дальнейшего повышения авторитета Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби и модернизации его инфраструктуры и объектов с учетом возрастающей роли этого места службы в качестве одного из глобальных и динамичных центров Организации Объединенных Наций.

Найроби является уникальным местом службы в системе Организации Объединенных Наций, поскольку в нем базируются штаб-квартиры целого ряда международных организаций, региональных и страновых отделений, специальных политических миссий и операций по поддержанию мира. В рамках своей деятельности эти базирующиеся в Найроби структуры Организации Объединенных Наций вносят значительный коллективный вклад в достижение целей Организации Объединенных Наций и продвижение ее ценностей в Кении, в регионе и во всем мире.

Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби обеспечивает предоставление качественных административных и вспомогательных услуг широкому кругу программ Организации Объединенных Наций и межправительственных процессов и в настоящее время проводит важнейшие мероприятия в поддержку Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде и Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам. В 2021 году Отделение будет продолжать прилагать все усилия для обслуживания своих клиентов и обеспечения исключительного качества услуг, предоставляемых в поддержку выполнения их важнейших задач и в интересах достижения целей в области устойчивого развития.

(Подпись) Зайнаб Хава Бангура
Генеральный директор Отделения
Организации Объединенных Наций в Найроби

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

- 1.81 Функции Канцелярии Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби в общих чертах изложены в бюллетене Генерального секретаря, касающемся организационной структуры Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби (ST/SGB/2009/3). Генеральный директор несет ответственность за всю деятельность Отделения и выступает в качестве представителя Генерального секретаря, выполняет представительские функции и поддерживает контакты с правительством принимающей страны, постоянными представительствами, а также с межправительственными и неправительственными организациями, базирующимися в Найроби. Он несет ответственность также за руководство и управление деятельностью Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая программы административного и конференционного обслуживания, иное вспомогательное и общее обслуживание и работу Информационного центра Организации Объединенных Наций в Найроби. В функции Канцелярии Генерального директора входит:
- оказание Генеральному директору содействия в выполнении всех функций, включая специальные обязанности, возложенные на него Генеральным секретарем;
 - взаимодействие с правительством принимающей страны и обеспечение протокольного обслуживания Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая обработку верительных грамот глав постоянных представительств в Найроби;
 - предоставление юридических консультационных услуг Отделению, ЮНЕП и ООН-Хабитат;
 - поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и базирующимися в Центральных учреждениях подразделениями Секретариата.
- 1.82 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.61–1.63.

Таблица 1.61

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах			
Расходы, связанные с должностями	752,7	870,2	–	–	–	–	–	870,2	58,8	929,0
Прочие расходы по персоналу	13,2	9,4	–	–	–	–	–	9,4	0,3	9,7
Представительские расходы	–	2,7	–	–	–	–	–	2,7	–	2,7
Поездки персонала	0,1	26,0	–	–	(0,4)	(0,4)	(1,5)	25,6	0,5	26,1
Услуги подряда	5,4	21,1	–	–	0,4	0,4	1,9	21,5	0,7	22,2
Общие оперативные расходы	25,2	25,2	–	–	0,5	0,5	2,0	25,7	0,8	26,5
Принадлежности и материалы	0,5	2,0	–	–	(0,5)	(0,5)	(25,0)	1,5	–	1,5
Мебель и оборудование	0,2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	797,4	956,6	–	–	–	–	–	956,6	61,1	1 017,7

Таблица 1.62
Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	7	1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4 и 3 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	7	1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4 и 3 МР

^a На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.63
Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения			Всего	Предлагаемая численность на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-4	2	–	–	–	–	2
Итого	4	–	–	–	–	4
Прочее						
Местный разряд	3	–	–	–	–	3
Итого	3	–	–	–	–	3
Всего	7	–	–	–	–	7

- 1.83 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.64–1.66 и на рисунке 1.X.
- 1.84 Как показано в таблице 1.64 1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 956 600 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 1.85 Как показано в таблицах 1.64 2) и 1.65 2), Канцелярия получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов в размере 346 900 долл. США, которые предназначаются для финансирования деятельности Канцелярии Генерального директора, в том числе для обеспечения того, чтобы она могла выступать в качестве представителя Генерального секретаря, выполнять представительские функции и поддерживать контакты с правительством принимающей страны, постоянными представительствами, а также с межправительственными и неправительственными организациями, базирующимися в Найроби, в том числе для финансирования двух должностей. Внебюджетные ресурсы составляют 25,4 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.

Таблица 1.64

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого			
Руководство и управление	797,4	956,6	–	–	–	–	956,6	61,1	1 017,7
Итого, 1	797,4	956,6	–	–	–	–	956,6	61,1	1 017,7

2) *Внебюджетные ресурсы*

	Расходы за 2019 год	Утвержденные ресурсы на 2020 год	Смета на 2021 год
Руководство и управление	165,1	337,9	346,9
Итого, 2	165,1	337,9	346,9
Всего	962,5	1 294,5	1 364,6

Таблица 1.65

Изменения в объеме кадровых ресурсов в разбивке по компонентам

1) *Регулярный бюджет*

	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения			Всего	Предлагаемая численность на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Руководство и управление	7	–	–	–	–	7
Итого, 1	7	–	–	–	–	7

2) *Внебюджетные ресурсы*

	Утвержденные ресурсы на 2020 год	Смета на 2021 год
Руководство и управление	2	2
Итого, 2	2	2
Всего	9	9

Таблица 1.66

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	752,7	870,2	—	—	—	—	—	870,2
Расходы, не связанные с должностями	44,7	86,4	—	—	—	—	—	86,4
Всего	797,4	956,6	—	—	—	—	—	956,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		4	—	—	—	—	—	4
Категория общего обслуживания и смежные категории		3	—	—	—	—	—	3
Всего		7	—	—	—	—	—	7

Рисунок 1.X

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



1.86 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.67. Несмотря на то, что показатели соблюдения правил представляются низкими, Канцелярия тесно сотрудничает с Группой оформления поездок и в целях экономии средств бронирует билеты исходя из предварительного маршрута до официальной регистрации поездки в системе «Умоджа». Были случаи, когда подготовка планов завершалась незадолго до отъезда, и в них вносились изменения в последнюю минуту. Канцелярия будет стремиться свести число таких случаев к минимуму

и активизирует усилия по обеспечению 100-процентного соблюдения правил в отношении за-
благовременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.67

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Запланированный показатель на 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>
Своевременное представление документации	100	89	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	33,3	100	100

IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

Предисловие

Дети в несоразмерно большой степени затронуты вооруженными конфликтами; они становятся участниками таких конфликтов, страдают от них и используются их сторонами. Они подвергаются аресту и задержанию за предположительную связь с вооруженными группами. Нередко с ними обращаются как с нарушителями, хотя они являются в первую очередь жертвами ситуации, в которую попали не по своей воле. Детей вербуют, вынуждают работать в опасных условиях, насилуют, убивают, калечат, похищают и лишают возможности получать образование и первичное медико-санитарное обслуживание; они являются наиболее уязвимой группой, которой труднее всего оправиться от травм, полученных как следствие крайних форм насилия. Часто они подвергаются ревиктимизации после освобождения из-за стигматизации и/или отсутствия доступа к образованию и реабилитации.

Центральным элементом мандата по вопросу о детях и вооруженных конфликтах является обеспечение защиты детей с целью не допустить их использования и жестокого обращения с ними, представление докладов о нарушениях в отношении детей и призыв сторон конфликта к прекращению таких нарушений. Для повышения эффективности такой защиты необходимо взаимодействовать со сторонами конфликта, детьми-жертвами, общинами и гражданским обществом. Взаимодействие может привести к диалогу с последующим оперативным принятием мер, с тем чтобы обезопасить детей, освободить их от бремени войны и, если это возможно, сделать так, чтобы они не страдали от последствий вооруженного конфликта. Однако для того чтобы добиться этого, необходимо действовать быстрее, чем когда-либо, поскольку дети не могут ждать.

В 2020 году были предприняты целенаправленные усилия по созданию инструментов, способных ускорить обеспечение комплексной защиты детей и даже предотвратить серьезные нарушения, совершаемые в их отношении. В феврале 2020 года я представила практическое руководство для посредников по защите детей в условиях вооруженного конфликта, с тем чтобы обеспечить более полный учет формулировок о защите в рамках мирных процессов и переговоров. В марте должны были быть подведены итоги углубленных исследований по вопросу о том, как повысить устойчивость усилий по реинтеграции, решительно разорвав порочный круг насилия в отношении детей.

Будут проведены оценка и исследования в отношении того, насколько улучшение контроля за нарушениями способствует достижению результатов. В этой связи после завершения всех региональных заседаний страновых целевых групп в целях усиления контроля за выполнением мандата по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и улучшения отчетности о нем 2020 и 2021 годы будут посвящены оценке результатов этих заседаний и разработке модуля передовой практики, который могли бы использовать другие учреждения Организации Объединенных Наций, уполномоченные оказывать поддержку механизмам наблюдения и отчетности. Будут предприняты особые усилия по укреплению и консолидации эффективных стандартных оперативных процедур передачи и освобождения затронутых детей.

Кроме того, мы начнем проведение на всех континентах, охваченных повесткой дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, кампании по информированию общественности под названием “Act to Protect Children Affected by Armed Conflict” («Действуй, чтобы защитить детей, затронутых вооруженными конфликтами») и разработаем национальные и региональные планы по предотвращению нарушений для ключевых регионов, где дети, используемые вооруженными группами и подвергающиеся жестокому обращению, перемещаются через границы, таких как Сахель и регион бассейна озера Чад. Более того, мы будем взаимодействовать с затронутыми государствами-членами в целях разработки строгого законодательства, предусматривающего уголовную ответственность за шесть видов серьезных нарушений, и создадим условия для осуществления планов по защите и предотвращению нарушений. Будет подготовлено практическое руководство по разработке профилактических мероприятий и планов по предотвращению нарушений.

В 2020 и 2021 годах благодаря принятию всех этих мер, продолжению проведения поездок высокого уровня в страны и регионы, затронутые вооруженными конфликтами, и ведению информационно-просветительской деятельности в них мы планируем удвоить число освобожденных и реинтегрированных детей, а также сократить число нарушений в отношении детей.

(Подпись) **Вирхиния Гамба**

Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.87 Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах отвечает за обеспечение защиты всех детей, затронутых вооруженными конфликтами, и за предотвращение нарушений в их отношении. Данный мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюции 51/77. Ключевыми элементами мандата Специального представителя являются: а) обеспечение политического руководства деятельностью по защите детей, затронутых вооруженными конфликтами, проведение соответствующей информационно-просветительской работы на высоком уровне и организация сбора информации о судьбе таких детей; б) разъяснение необходимости соблюдения прав и обеспечения защиты детей, затронутых вооруженными конфликтами, повышение осведомленности о таких правах и привлечение к ним внимания общественности; в) взаимодействие с партнерами Организации Объединенных Наций, правительствами, гражданским обществом и соответствующими межправительственными органами в целях предложения идей и подходов, направленных на улучшение защиты детей, с тем чтобы положить конец безнаказанным серьезным нарушениям и содействовать принятию более согласованных мер по защите детей; д) осуществление гуманитарных и дипломатических инициатив в поддержку усилий структур, занимающихся оперативной деятельностью на местах в интересах детей, затронутых вооруженными конфликтами, таких как обеспечение учета вопросов защиты детей в рамках мирных процессов, а также освобождение и эффективная реинтеграция детей; и е) разработка и продвижение региональных и национальных планов по предотвращению шести видов серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта¹.
- 1.88 В своей резолюции 74/133 Генеральная Ассамблея рекомендовала Генеральному секретарю продлить мандат Специального представителя еще на один год — до 2021 года.

Программа работы

Цель

- 1.89 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в искоренении серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, посредством укрепления механизмов защиты детей, которые становятся участниками вооруженных конфликтов, страдают от них и используются их сторонами, предотвращении таких нарушений и совершенствовании мер по повышению эффективности защиты детей в условиях вооруженного конфликта, включая обеспечение того, чтобы вопрос о детях был одним из основных в рамках мирных переговоров, а также создание оптимальных условий для освобождения и реинтеграции детей и недопущения их повторной вербовки.

¹ Шесть видов серьезных нарушений являются критериями для сбора информации о нарушениях, совершаемых в отношении детей, представления соответствующей отчетности и принятия соответствующих мер. К ним относятся убийство и калечение детей, вербовка или использование детей в качестве солдат, сексуальное насилие в отношении детей, похищение детей, нападения на школы и больницы и отказ в гуманитарном доступе.

Стратегия

- 1.90 В целях содействия искоренению серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, посредством укрепления механизмов защиты детей, которые становятся участниками вооруженных конфликтов, страдают от них и используются их сторонами, Канцелярия укрепит механизм наблюдения и отчетности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах путем наращивания потенциала страновых целевых групп по наблюдению и отчетности с помощью проведения региональных семинаров по наращиванию потенциала, поощрения обсуждения вопроса об освобождении детей на ранних этапах мирных процессов и диалогов, распространения передовой практики и извлеченных уроков, а также разработки планов действий и технического руководства в целях улучшения сбора информации и взаимодействия со сторонами конфликта при одновременном расширении информационно-просветительной работы, проводимой среди сторон конфликта, и обеспечении наличия ресурсов, необходимых для наращивания потенциала в области защиты детей на местах, на основе прочных партнерских связей, в том числе со всеми учреждениями Организации Объединенных Наций на местах и соответствующими организациями гражданского общества, такими как «Дети войны» и «Уорлд вижн». Ожидается, что это позволит получить более точные данные в интересах повышения эффективности борьбы с серьезными нарушениями и приведет к уменьшению числа нарушений, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, а также к увеличению числа детей, реально освобождаемых вооруженными силами и вооруженными группами в соответствии с обязанностями, согласованными в планах действий и протоколах передачи и освобождения.
- 1.91 К результатам, достигнутым в этой области в 2018 году, относится проведение в Аммане для стран Ближнего Востока и Северной Африки региональных совещаний высокого уровня и региональных технических совещаний страновых целевых групп по наблюдению и отчетности; участие в мирных переговорах в Южном Судане, в результате чего было освобождено более 300 детей; доведение до сведения координатора по вопросам реинтеграции из правительства Колумбии и представителей гражданского общества примеров передовой практики реинтеграции бывших детей-солдат из Непала, Сьерра-Леоне и Шри-Ланки в ходе соответствующего семинара, прошедшего в Боготе; и разработка планов действий, включая обновление Йеменского плана действий по недопущению вербовки и использования детей, а также организация подготовки представителей вооруженных групп по вопросам осуществления планов действий в Мали. Что касается налаживания партнерских отношений, то в 2018 году был проведен ряд семинаров с участием представителей учреждений Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций, кульминацией которых стало создание в сентябре 2018 года Глобальной коалиции за реинтеграцию детей-солдат под совместным председательством Канцелярии и ЮНИСЕФ.
- 1.92 К результатам, достигнутым в этой области в 2019 году, относится проведение для Восточной Африки и Азии двух региональных совещаний высокого уровня и двух региональных технических совещаний страновых целевых групп по наблюдению и отчетности с участием ряда учреждений Организации Объединенных Наций; участие в мирных переговорах в Центральноафриканской Республике, в результате чего было освобождено более 600 детей; распространение передовой практики, включая организацию трех семинаров (в Нью-Йорке, Женеве и Брюсселе) для проведения с различными заинтересованными сторонами, в том числе с учреждениями Организации Объединенных Наций и представителями гражданского общества, консультаций по вопросам разработки практического руководства для посредников по обеспечению учета интересов детей в рамках мирных процессов; и разработка планов действий, включая подписание плана действий с Сирийскими демократическими силами в июне, обновление плана действий с правительством Сомали в ноябре и подписание двух планов действий с вооруженными группами в Центральноафриканской Республике, а также просвещение членов вооруженных групп в Мьянме по вопросам подготовки планов действий. Что касается налаживания прочных партнерских отношений, то было проведено три специализированных исследования для Глобальной коалиции за реинтеграцию детей-солдат и три совещания

Консультативной группы экспертов по вопросам реинтеграции детей-солдат, а также два заседания Группы друзей по разоружению, демобилизации и реинтеграции.

- 1.93 В целях содействия предотвращению нарушений в отношении детей, совершаемых в условиях вооруженного конфликта, Канцелярия будет разрабатывать общинные, национальные, субрегиональные и региональные планы по предотвращению нарушений в отношении детей в соответствии с резолюцией 2427 (2018) Совета Безопасности при одновременном поощрении принятия государствами-членами международных норм и стандартов в области защиты детей. Принимая международные нормы и стандарты, правительства обязуются принимать на национальном уровне меры и законы, совместимые с их договорными обязательствами и обязанностями, и должны нести ответственность за их осуществление. Кроме того, благодаря непрерывной информационно-просветительной деятельности, в том числе благодаря визитам Специального представителя в страны, будет обеспечено постоянное взаимодействие со сторонами конфликта и формирование групп друзей Канцелярии в затронутых странах. Ожидается, что это приведет к повышению эффективности национальных и региональных систем защиты и механизмов подотчетности благодаря обеспечению правосудия, предоставлению средств правовой защиты и возмещению ущерба при участии правительств и гражданского общества и к восполнению нехватки знаний, общих стандартов и процедур обращения с детьми, находящимися под угрозой, а также к появлению у детей и общин альтернатив для систематической и устойчивой реинтеграции, позволяющих разорвать порочный круг насилия, связанного с вербовкой детей.
- 1.94 К достигнутым в этой области результатам относится подписание и ратификация Факультативного протокола к Конвенции о правах ребенка, касающегося участия детей в вооруженных конфликтах, Мьянмой в 2019 году и Южным Суданом в 2018 году; присоединение к Декларации о безопасности школ 10 новых государств в 2018 году и 18 — в 2019 году; создание четырех групп друзей по вопросам о детях и вооруженных конфликтах (Мали, Сомали и Центральноафриканская Республика, а также Аддис-Абеба от имени Африканского союза); создание группы друзей по вопросам реинтеграции детей-солдат в Нью-Йорке; подписание Европейским парламентом и Канцелярией меморандума о сотрудничестве в развитии структурного диалога и проведении регулярных консультаций; оказание Канцелярией помощи правительствам Афганистана, Колумбии, Мьянмы, Сомали, Судана, Центральноафриканской Республики и Филиппин в разработке законодательства, предусматривающего уголовную ответственность за серьезные нарушения, совершенные в отношении детей; обсуждение на техническом уровне региональных планов действий по предотвращению шести видов серьезных нарушений в контексте рамочной программы по вопросам мира, безопасности и сотрудничества для Демократической Республики Конго и региона, а также Андским сообществом и Организацией исламского сотрудничества в 2019 году; и разработка национального плана по предотвращению шести видов серьезных нарушений в Центральноафриканской Республике.
- 1.95 В целях содействия совершенствованию мер по повышению эффективности защиты детей в условиях вооруженного конфликта Канцелярия будет проводить анализ передовой практики, накопленной в ходе текущей деятельности по пресечению серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей, оказывать содействие в проведении конкретных кампаний по информированию общественности, включая кампанию «Действуй, чтобы защитить детей, затронутых вооруженными конфликтами», во всех регионах и странах, где продолжается вооруженный конфликт, разрабатывать учебные программы совместно с партнерами и проводить подготовку персонала сил обороны и безопасности, принимать меры по укреплению потенциала руководящих структур и гражданского общества, проводить исследования в отношении шести видов серьезных нарушений, содействовать комплексному обсуждению связанных с реинтеграцией потребностей в рамках Глобальной коалиции за реинтеграцию детей-солдат, поощрять обеспечение учета вопросов защиты детей в рамках мирных процессов и проводить семинары, практикумы, конференции и другие соответствующие мероприятия, призванные повысить осведомленность о самых передовых международных стандартах в области защиты и освобождения детей, в отношении которых совершаются любые из шести видов серьезных нарушений. Ожидается, что это приведет к повышению эффективности усилий по защите

детей и к установлению международного политического консенсуса, заключающегося в том, что всем освобожденным детям необходимо предоставлять долгосрочную и устойчивую поддержку в области реинтеграции и обеспечивать учет вопросов защиты детей в рамках мирных процессов. Кроме того, это напомнит сторонам конфликта и всем государствам-членам о том, что детей необходимо защищать, а для этого важно поощрять информационно-просветительскую деятельность.

- 1.96 К достигнутым в этой области результатам относится проведение пяти учебных занятий по вопросам улучшения защиты детей в условиях вооруженного конфликта и предотвращения нарушений, совершаемых в их отношении, в поддержку деятельности Организации Североатлантического договора; проведение трех учебных занятий по вопросам укрепления потенциала в области предотвращения нарушений с участием Тамадо в Мьянме (два занятия) и Сил обороны Таиланда (одно занятие); разработка оперативных руководящих указаний по осуществлению Ванкуверских принципов миротворчества и предотвращения вербовки и использования детей-солдат на прошедшем в Оттаве совещании; проведение двух исследовательских поездок для извлечения уроков из опыта реинтеграции детей-солдат одной вооруженной группы на Филиппинах и одной — в Уганде; проведение в Нью-Йорке, Женеве, Брюсселе, Лондоне и Джубе семинаров по вопросам взаимодействия с неправительственными организациями в целях выработки общих подходов к реинтеграции и поддержке детей, включая вопросы образования и психосоциальной поддержки; и разработка и начало осуществления кампании «Действуй, чтобы защитить детей, затронутых вооруженными конфликтами» в Нью-Йорке, Брюсселе, Аддис-Абебе, Найроби, Банги, Бамако, Джубе и Нейпидо.

Внешние факторы на 2021 год

- 1.97 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- а) политическая обстановка будет и далее способствовать более эффективному осуществлению мер, направленных на пресечение и предотвращение нарушений, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта;
 - б) динамика современных вооруженных конфликтов, в которых страдают дети, позволит осуществлять мониторинг и оказывать помощь в осуществлении таких мер, в том числе соответствующих планов действий и меморандумов о договоренности;
 - в) участники мирных процессов и национальных диалогов и посредники будут обеспечивать центральное место положений о защите детей в условиях вооруженного конфликта в рамках мирных процессов.
- 1.98 Что касается гендерной проблематики, то Канцелярия учитывает ее в своей оперативной работе, а также в осуществляемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. Так, например, гендерная проблематика учитывается при проведении Канцелярией информационно-просветительской работы на высоком уровне; организуемые Канцелярией тематические мероприятия высокого уровня не только служат платформой для обсуждения участи мальчиков и девочек в условиях конфликта и их особых потребностей в связи с успешной реинтеграцией в общество, но и позволяют бывшим несовершеннолетним солдатам излагать свои взгляды на гендерные проблемы; доклады о ситуациях в конкретных странах содержат дезагрегированную по гендерным аспектам информацию, касающуюся шести видов серьезных нарушений; гендерная проблематика находит отражение и в учебной деятельности Канцелярии. Кроме того, в соответствии с резолюцией [2467 \(2019\)](#) Совета Безопасности Канцелярии и Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта рекомендуется сотрудничать на более систематической основе в целях улучшения обмена информацией. Совет просил Специального представителя по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Специального представителя по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта обеспечить сотрудничество и представить

Совету в 2021 году доклад о женщинах и девочках, забеременевших и родивших в результате сексуального насилия в условиях вооруженного конфликта.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

- 1.99 Запланированный на 2019 год результат, указанный в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов и заключающийся в обеспечении учета вопросов, связанных с детьми и вооруженными конфликтами, прежде всего в рамках усилий Организации Объединенных Наций по установлению мира, поддержанию мира и миростроительству, в том числе совместных с региональными и субрегиональными организациями, был достигнут, о чем свидетельствует проведение трех совещаний высокого уровня, посвященных повышению осведомленности по вопросам защиты детей, в интересах разработки и осуществления стратегий расширения сотрудничества с региональными организациями. К проведенным в 2019 году совместным мероприятиям относится участие Канцелярии в двух прошедших в Аддис-Абебе координационных совещаниях высокого уровня по вопросам, связанным с защитой детей в условиях вооруженного конфликта в Африканском союзе, и одном совещании высокого уровня в контексте рамочной программы по вопросам мира, безопасности и сотрудничества для Демократической Республики Конго и региона (январь 2019 года), а также проведение консультаций с Андским сообществом в Лиме (июнь 2019 года) и Организацией исламского сотрудничества в Нью-Йорке (октябрь 2019 года). Задача на 2019 год с точки зрения обеспечения учета вопросов, связанных с детьми и вооруженными конфликтами, заключалась в том, чтобы Канцелярия провела восемь заседаний высокого уровня в Демократической Республике Конго (январь 2019 года); два совещания высокого уровня, посвященных механизму наблюдения и отчетности, с участием региональных организаций в Найроби (январь 2019 года) и Бангкоке (август 2019 года); и одно совещание с Организацией исламского сотрудничества.

Выполнение программы в 2019 году: число детей, освобожденных сторонами конфликта, выросло почти втрое

- 1.100 В 2019 году усилия Канцелярии были направлены на празднование тридцатой годовщины принятия Конвенции о правах ребенка и повышение числа государств-членов, готовых подписать и ратифицировать основные международные документы, призванные улучшить защиту детей в условиях вооруженного конфликта, такие как Факультативный протокол к Конвенции о правах ребенка, касающийся участия детей в вооруженных конфликтах, Декларация о безопасности школ, Принципы и установки в отношении детей, связанных с вооруженными силами или вооруженными группами, и Ванкуверские принципы.
- 1.101 Что касается искоренения нарушений, совершаемых в отношении детей, то Канцелярия занималась укреплением целевых групп по механизму наблюдения и отчетности о серьезных нарушениях, совершаемых в отношении детей, путем проведения двух региональных семинаров для регионов Восточной и Юго-Восточной Азии, Восточной Африки и Великих озер. В целях наращивания потенциала и сбора информации были налажены прочные партнерские отношения, в частности со Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ), УВКБ, Контртеррористическим управлением, ЮНИСЕФ, Международной организацией труда, ЮНФПА, ООН-Хабитат и УВКПЧ. Канцелярия содействовала разработке, подписанию и осуществлению по меньшей мере 14 планов действий по прекращению нарушений, совершаемых вооруженными группами и сторонами, включенными в правительственные списки, в том числе 3 в Центральноафриканской Республике, 1 в Мали, Сирийской Арабской Республике и Сомали, 1 в Йемене, 1 с Арабской коалицией за восстановление законности в Йемене, 4 в Мьянме и еще нескольких в Демократической Республике Конго. В результате осуществления этих планов действий из состава вооруженных сил и групп было освобождено 13 600 детей. Кроме того, в Сомали началось совместное с УВКБ исследование, целью которого является получение информации и

данных о связи между серьезными нарушениями как одной из основных причин внутреннего перемещения и уязвимости детей перед лицом серьезных нарушений в условиях перемещения. В рамках проекта будут изучены варианты усиления защиты таких детей и предотвращения серьезных нарушений.

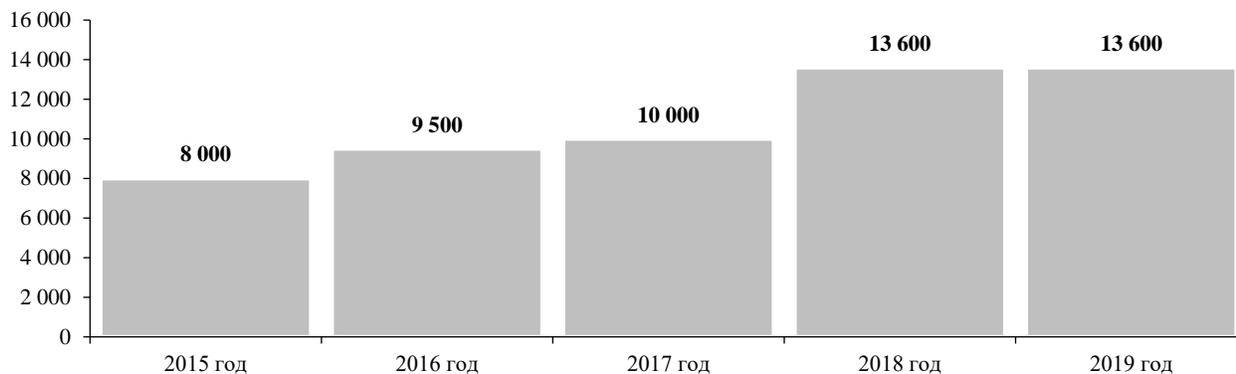
- 1.102 Что касается профилактических мер, то Канцелярия заключила соглашения о разработке региональных планов по предотвращению нарушений в контексте рамочной программы по вопросам мира, безопасности и сотрудничества для Демократической Республики Конго и региона и начала обсуждения по вопросу о создании рамочной программы для предотвращения совершаемых в отношении детей нарушений, которые продолжатся в 2020 году, с Экономическим сообществом центральноафриканских государств (ЭСЦАГ), Африканским союзом, Лигой арабских государств и Андским сообществом. Был подписан также меморандум о договоренности с Европейским парламентом в интересах дальнейшего обмена информацией о предотвращении нарушений, совершаемых в отношении детей. Разработать национальный план по пресечению и предотвращению нарушений согласилась Центральнаяафриканская Республика.
- 1.103 Что касается извлеченных уроков, повышения осведомленности и партнерских отношений, то Канцелярия разработала проект практического руководства по обеспечению учета вопросов защиты детей в рамках мирных процессов, проведя с этой целью четыре консультации и практикума с участием экспертов, а также одно обследование. В апреле 2019 года в ходе мероприятия, совместно организованного Европейским союзом и Африканским союзом, Канцелярия начала осуществление кампании «Действуй, чтобы защитить детей, затронутых вооруженными конфликтами». В 2019 году кампания была развернута в четырех затронутых конфликтом странах: в Мали, Сомали, Таиланде и Центральноафриканской Республике. Что касается стратегических партнерств, призванных разорвать порочный круг насилия в отношении детей, входящих в группу риска и/или восстанавливающихся после использования и жестокого обращения в условиях вооруженного конфликта, то Канцелярия создала Глобальную коалицию по вопросам реинтеграции детей-солдат, в том числе руководящий комитет, экспертный консультативный комитет и Группу друзей по разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также подготовила три информационных документа: о пробелах и потребностях в связи с финансированием и программами в области реинтеграции; о необходимости учета в рамках реинтеграции не только гуманитарной деятельности, но и деятельности в области развития, миростроительства и предотвращения нарушений; и о механизмах финансирования в интересах реинтеграции детей. В поддержку всех мероприятий, приуроченных к тридцатой годовщине принятия Конвенции о правах ребенка, осуществлялось сотрудничество, в том числе с Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей, ЮНИСЕФ, УВКПЧ и международными неправительственными организациями, такими как организация «Спаси детей».

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.104 Эта работа способствовала искоренению серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, о чем свидетельствует сокращение числа случаев вербовки детей до менее чем 8000 в 2018–2019 годах. Большинство детей были освобождены при непосредственном участии Канцелярии и ее страновых целевых групп, которые обеспечивали учет в рамках мирных процессов и планов действий формулировок с обращенным к вооруженным группам и вооруженным силам требованием немедленно освободить детей в качестве меры укрепления доверия.

Рисунок 1.XI

Показатель для оценки работы: число детей, освобожденных вооруженными группами и вооруженными силами в период с 2015 по 2019 год



Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: новый подход к защите детей в трансграничном контексте (результат перенесен с 2020 года)

- 1.105 В соответствии со своим мандатом Канцелярия будет продолжать работу, связанную с планами по недопущению того, чтобы дети затрагивались вооруженными конфликтами, и будет оказывать странам и региональным организациям помощь в разработке таких планов, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. Показатель для оценки работы на 2020 год отражает предлагаемые на 2020 год целевые показатели работы, содержащиеся в документе [A/74/6 \(Sect.1\)](#).

Таблица 1.68

Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Отсутствие субрегиональных планов по предотвращению нарушений, направленных на обеспечение освобождения, передачи и реинтеграции детей	Взаимодействие Специального представителя с субрегиональными организациями в целях выработки субрегиональных планов по предотвращению нарушений	Принятие и осуществление согласованных на взаимной основе планов по предотвращению нарушений в соответствующих субрегионах, относящихся к компетенции Международной конференции по району Великих озер, Межправительственной организации по развитию, Экономического сообщества центрально-африканских государств,	Надзор за осуществлением согласованных на взаимной основе планов и последующая деятельность в связи с ними, проведение обследований в целях оценки достигнутого прогресса, применение, по мере необходимости, корректирующих стратегий, изучение уроков, извлеченных в ходе осуществления планов, и разработка технического руководства по

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
			Экономического сообщества западноафриканских государств, Ассоциации государств Юго-Восточной Азии, Андского сообщества и Лиги арабских государств	передовой практике создания национальных и региональных планов по предотвращению нарушений

Результат 2: вербовка и использование детей сторонами конфликта (новый результат)

- 1.106 С учетом роста случаев убийств и калечения детей в условиях вооруженного конфликта, продолжающейся вербовки и использования детей, их похищений, сексуального насилия в их отношении и отказа в гуманитарном доступе, а также совместной работы Канцелярии и сторон по осуществлению планов действий, направленных на исключение сторон, совершивших серьезные нарушения в отношении детей, все больше внимания будет уделяться разработке планов по предотвращению нарушений. Специальный представитель взаимодействует со сторонами конфликта и поощряет подписание и осуществление планов действий; в случае полного выполнения планов действий и отсутствия новых подтвержденных случаев нарушений сторона исключается Генеральным секретарем из его ежегодного доклада по вопросу о детях и вооруженных конфликтах. Ее Канцелярия в координации с коллегами на местах разрабатывает учебные программы, совершает технические поездки, оказывает помощь и проводит со сторонами конфликта последующую работу по разработке планов действий и их непосредственному осуществлению. Важно выявлять тенденции на ранних этапах процесса мониторинга, с тем чтобы принимать меры по пресечению роста числа случаев нарушений путем проведения информационно-просветительной работы и разработки планов по предотвращению нарушений. Если сторона включена в доклад за один из шести видов серьезных нарушений, то необходимо немедленно заняться предотвращением пяти других видов нарушений, поскольку в противном случае существует вероятность совершения ею дополнительных нарушений. Этому можно положить конец путем информирования общественности, принятия профилактических мер и содействия освобождению детей на ранних этапах мирных процессов.
- 1.107 Руководствуясь резолюцией 2427 (2018) Совета Безопасности, Канцелярия будет разрабатывать национальные, региональные и субрегиональные планы по предотвращению нарушений, содействуя при этом принятию государствами-членами международных документов и укреплению подотчетности путем ведения непрерывной информационно-просветительной деятельности. Исследования и работа на местах уже привели к разработке национального плана по предотвращению нарушений в Центральноафриканской Республике, подписанию плана по предотвращению шести видов серьезных нарушений в Южном Судане и рассмотрению возможности разработки регионального плана по предотвращению нарушений в ЭСЦАГ, Ассоциации государств Юго-Восточной Азии и Андском сообществе. Предпринимаются усилия по укреплению и дополнению политики Африканского союза в области предотвращения нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, а также по усилению соответствующего контроля. Просьбы о помощи в разработке национальных планов по предотвращению нарушений были получены от Мали и Экваториальной Гвинеи; интерес проявили также Ливан, Мьянма и Судан. Правительство Таиланда разработало также эффективный комплекс профилактических мер. В Демократической Республике Конго были успешно осуществлены планы по предотвращению нарушений на уровне общин, в том числе на территориях, где распространены вооруженные группы, что привело к 60-процентному сокращению числа новых случаев вербовки детей.

- 1.108 Канцелярия оказала правительству Таиланда поддержку в принятии профилактических мер, включая создание в Бангкоке первого центра передового опыта по вопросу о детях и вооруженных конфликтах для подготовки азиатских миротворцев, и начала диалог с правительствами Мали, Центральноафриканской Республики и Экваториальной Гвинеи, а также на региональном уровне в контексте рамочной программы по вопросам мира, безопасности и сотрудничества для Демократической Республики Конго и региона.

Задача и ее решение

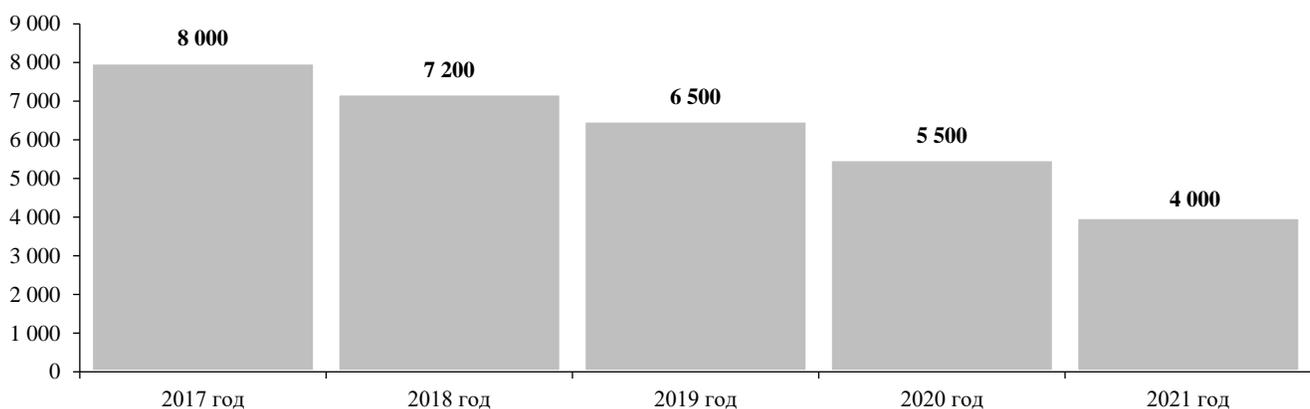
- 1.109 Задача Канцелярии заключается в согласовании стратегий и мероприятий, в том числе путем обмена передовой практикой с учреждениями Организации Объединенных Наций на местах и разработки эффективных общих посланий. Для этого Канцелярия будет направлять технические группы для улучшения координации с учреждениями Организации Объединенных Наций в целях обеспечения согласованности в процессе развития, проводить кампании по информированию общественности на национальном и региональном уровнях, разрабатывать передовую практику и руководство, касающиеся методов предотвращения нарушений и протоколов передачи и освобождения, поощрять учет формулировок о защите детей в рамках мирных процессов, укреплять программы реинтеграции во избежание повторной вербовки, подписывать планы по защите детей и пресечению и предотвращению нарушений, совершаемых в их отношении, и оказывать поддержку в осуществлении таких планов.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.110 Ожидается, что эта работа будет способствовать искоренению серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, посредством укрепления механизмов защиты детей, которые становятся участниками вооруженных конфликтов, страдают от них и используются их сторонами, о чем будет свидетельствовать сокращение числа завербованных детей до 4000, что будет представлять собой 50-процентное сокращение по сравнению с числом детей, завербованных вооруженными группами и силами в 2017 году.

Рисунок 1.XII

Показатель для оценки работы: число детей, завербованных и используемых сторонами конфликта в период с 2017 по 2021 год



Мандаты директивных органов

1.111 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

51/77	Права ребенка	58/245	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах
		74/133	Права ребенка

Резолюции Совета Безопасности

1379 (2001)	1998 (2011)
1460 (2003)	2225 (2015)
1539 (2004)	2427 (2018)
1882 (2009)	2467 (2019)

Предусмотренная деятельность

1.112 В таблице 1.69 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.69

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2019 год Запланиро- ванный по- казатель	2019 год Фактиче- ский показа- тель	2020 год Запланиро- ванный по- казатель	2021 год Запланиро- ванный по- казатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	11	4	14	14
1. Ежегодный доклад Генеральной Ассамблее	1	–	1	1
2. Ежегодный доклад Совету Безопасности	1	–	1	1
3. Ежегодный доклад Совету по правам человека	1	–	1	1
4. Общая обзорная записка Совету Безопасности	4	–	4	4
5. Доклады о детях и вооруженных конфликтах в конкретных странах, а также другие доклады о вызывающих обеспокоенность вопросах, представляемые Совету Безопасности	4	4	7	7
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	23	2	6	4
6. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
7. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
8. Заседания Генеральной Ассамблеи	5	–	1	1
9. Заседания Совета Безопасности	14	–	1	1

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2019 год Запланиро- ванный по- казатель</i>	<i>2019 год Фактиче- ский показа- тель</i>	<i>2020 год Запланиро- ванный по- казатель</i>	<i>2021 год Запланиро- ванный по- казатель</i>
10. Заседания Совета по правам человека	2	–	2	–
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	10	10	15	10
11. Подготовка советников по вопросам защиты детей и представителей страновых целевых групп по механизму наблюдения и отчетности	10	10	15	10
С. Основная деятельность				
Консультации, консультационная помощь и информационно-просветительная работа: проведение брифингов и консультаций для государств-членов и региональных организаций; предоставление информационных материалов и руководящих указаний; и проведение экспертных консультаций по вопросам политики.				
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию: проведение миссий высокого уровня и совещаний по вопросам, касающимся детей и вооруженных конфликтов.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: выступления основного докладчика по вопросам, касающимся детей и вооруженных конфликтов, на мероприятиях, проводимых неправительственными организациями и организациями гражданского общества, выездных совещаниях высокого уровня, симпозиумах, круглых столах и форумах; проведение учебных мероприятий (например, визиты учащихся, а также форумы и презентации для групп учащихся); и предоставление мультимедийных коммуникационных материалов, включая информационные брошюры.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: публикация пресс-релизов и проведение пресс-конференций; проведение интервью; и предоставление записей заявлений.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: обновление веб-сайтов и аккаунтов в социальных сетях (включая Twitter и Facebook).				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

1.113 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.70–1.72.

Таблица 1.70

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах			
Расходы, связанные с должностями	1 815,8	1 857,8	–	–	–	–	–	1 857,8	55,5	1 913,3
Прочие расходы по персоналу	154,4	222,2	–	–	11,0	11,0	5,0	233,2	4,4	237,6
Представительские расходы	–	2,2	–	–	–	–	–	2,2	–	2,2
Поездки персонала	102,5	157,6	–	–	–	–	–	157,6	3,0	160,6
Услуги подряда	31,4	20,1	–	–	–	–	–	20,1	0,4	20,5
Общие оперативные расходы	13,2	25,6	–	–	(11,0)	(11,0)	(43,0)	14,6	0,2	14,8
Принадлежности и материалы	0,3	1,9	–	–	–	–	–	1,9	–	1,9
Мебель и оборудование	3,8	7,4	–	–	–	–	–	7,4	0,1	7,5
Стипендии, субсидии и взносы	3,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	2 124,6	2 294,8	–	–	–	–	–	2 294,8	63,6	2 358,4

Таблица 1.71

Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	11	1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	11	1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)

^a На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.72

Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения				Предлагаемые должности на 2021 год ^a
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
С-5	2	–	–	–	–	2
С-4	2	–	–	–	–	2

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2021 год ^a
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
С-3	3	–	–	–	–	3
Итого	8	–	–	–	–	8
Категория общего обслуживания						
Высший разряд	1	–	–	–	–	1
Прочие разряды	2	–	–	–	–	2
Итого	3	–	–	–	–	3
Всего	11	–	–	–	–	11

^a Включая 11 временных должностей (1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)).

- 1.114 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.73–1.75 и на рисунке 1.XIII.
- 1.115 Как показано в таблице 1.73 1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 2 294 800 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 1.116 Как показано в таблицах 1.73 2) и 1.74 2), Канцелярия получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 1 561 900 долл. США, которые предназначаются в том числе для финансирования трех должностей. Эти ресурсы будут использованы для осуществления различных видов деятельности, в том числе для проведения исследований и обмена знаниями; осуществления систематической информационно-просветительной работы с государствами-членами и группами гражданского общества в целях повышения осведомленности мировой общественности; наращивания потенциала и проведения технических консультаций; участия в миссиях по установлению фактов и/или работе комиссий по расследованию в ситуациях, вызывающих обеспокоенность; и дальнейшего укрепления взаимодействия с региональными и субрегиональными политическими и военными организациями в целях повышения уровня информированности о принципах защиты детей и обеспечения их применения. Внебюджетные ресурсы составляют 39,8 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.

Таблица 1.73
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения			Итого	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Программа работы	2 124,6	2 294,8	–	–	–	–	2 294,8	63,6	2 358,4
Итого, 1	2 124,6	2 294,8	–	–	–	–	2 294,8	63,6	2 358,4

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

2) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	1 522,4	1 561,9	1 561,9
Итого, 2	1 522,4	1 561,9	1 561,9
Всего	3 647,0	3 856,7	3 920,3

Таблица 1.74

Изменения в объеме кадровых ресурсов в разбивке по компонентам

1) *Регулярный бюджет*

	<i>Утвержденные должности на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>			<i>Предлагае- мые долж- ности Итого на 2021 год</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>	
Программа работы	11	–	–	–	11
Итого, 1	11	–	–	–	11

2) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	3	3
Итого, 2	3	3
Всего	14	14

Таблица 1.75

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

(В тыс. долл. США/число должностей)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнова- ния на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Итого</i>	<i>В процентах</i>	<i>Смета на 2021 год (до пере- счета)</i>
			<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расши- ренные ман- даты</i>	<i>Прочее</i>				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с долж- ностями	1 815,8	1 857,8	–	–	–	–	–	–	1 857,8
Расходы, не связанные с должностями	308,8	437,0	–	–	–	–	–	–	437,0
Итого	2 124,6	2 294,8	–	–	–	–	–	–	2 294,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		8	–	–	–	–	–	–	8

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	Итого	
Категория общего обслуживания и смежные категории		3	–	–	–	–	3
Всего		11	–	–	–	–	11

Рисунок 1.XIII

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



1.117 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.76. Несмотря на то, что Канцелярия прилагает все усилия для того, чтобы соблюдать правила в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов, это не всегда возможно в силу непредвиденных обстоятельств, таких как получение приглашений на мероприятия высокого уровня, организуемые государствами-членами или региональными организациями, менее чем за три недели до проведения мероприятия. Кроме того, в силу характера мандата порой неожиданно представляются политические возможности, которые требуют, чтобы сотрудники безотлагательно совершали поездки, с тем чтобы воспользоваться ими и продвинуться в осуществлении мандата. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.76

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Запланированный показатель на 2019 год	Фактический показатель за 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	37,5	100	100

V. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта

Предисловие

В течение долгого времени сексуальное насилие в связи с конфликтом оставалось одним из самых замалчиваемых явлений. Оно считалось неизбежным «побочным продуктом» конфликтов, «меньшим из зол», нарушением, о котором не говорят вслух, в основном из-за сопутствующей ему сильнейшей стигматизации. Из-за подобных мифов сексуальное насилие в условиях конфликта всегда замалчивалось, что способствовало превращению его жертв в изгоев общества, а также безнаказанности виновных. История изобилует примерами того, как в ходе конфликтов изнасилования и другие формы сексуального насилия использовались в качестве стратегического инструмента наказания, подчинения, унижения, подавления и устрашения населения, в том числе этнических и религиозных групп и политических оппонентов, а также для насильственного перемещения гражданских лиц из стратегически важных районов. Сексуальное насилие широко используется в конфликтах по всему миру именно в силу его эффективности как средства подавления жертв, разрушения семей и дезорганизации общин. Преступления, связанные с сексуальным насилием, подрывают возможность примирения общин и достижения прочного мира.

В 2019 году исполнилось 10 лет с момента учреждения Советом Безопасности мандата по борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом, и за прошедшие десять лет мы стали свидетелями коренных изменений в восприятии таких нарушений и подходах к борьбе с ними. Такое насилие сейчас признается одной из главных угроз международному миру и безопасности, требующих реакции со стороны органов безопасности и правосудия. Благодаря ежегодно публикуемому докладу Генерального секретаря о сексуальном насилии в связи с конфликтом, который моя Канцелярия готовит с 2009 года, на это преступление, которое ранее не фигурировало в официальных отчетах по вопросам войны и мира, теперь собрано целое досье, с которым может ознакомиться любой желающий. Кроме того, серия резолюций Совета Безопасности по данному вопросу обеспечила платформу для борьбы с таким насилием и его предотвращения. Одна из главных функций моей Канцелярии состоит в оказании консультационной помощи и поддержки членам Совета в формировании соответствующей нормативной базы для борьбы с такими нарушениями, а также в содействии принятию соответствующих мер оперативного реагирования. Важным событием в 2019 году стало принятие исторической резолюции [2467 \(2019\)](#) Совета, в которой была впервые сформулирована необходимость применять подход, ориентированный на интересы пострадавших, в рамках всех аспектов нашего оперативного и программного реагирования. Более последовательный и целенаправленный мониторинг и анализ закономерностей и тенденций в том, что касается сексуального насилия, позволил пролить свет на важные новые аспекты этого явления, включая использование сексуального насилия экстремистскими группами в качестве одного из методов ведения террористической деятельности, направленной на достижение их основных идеологических и стратегических целей. Удалось проследить более четкую связь между сексуальным насилием в связи с конфликтом и сопутствующей проблемой торговли людьми в условиях вооруженного конфликта. Кроме того, сейчас мы лучше понимаем то, как связанная с сексуальным насилием стигма передается от поколения к поколению, в том числе то, как она отражается на родившихся в результате изнасилования в военное время детях, которые срочно нуждаются в принятии специальных программных мер.

Перед нами стоят также беспрецедентные задачи, в том числе обеспечение соблюдения установленных требований негосударственными субъектами, многие из которых неоднократно фигурировали в перечне Генерального секретаря на протяжении последнего десятилетия. Ключевое значение с точки зрения недопущения и предотвращения такого насилия имеет особый упор на неотвратимость наказания за него. В этой связи одним из главных стратегических приоритетов моей Канцелярии будет оставаться содействие продвижению принципов национальной ответственности и национального руководства, а также оказание государствам-членам технической помощи в деле повышения эффективности реагирования их органов правосудия и безопасности. При этом мы обязаны обеспечить поддержку жертв, остро нуждающихся в медицинской и психосоциальной помощи, а также в получении возмещения и средств к существованию. Продолжение информационно-просветительной работы в целях расширения такой поддержки является важной частью

стратегии моей Канцелярии, равно как и работа по устранению коренных причин насилия, включая структурное гендерное неравенство и дискриминацию. В этой связи меня обнадеживает еще одно значительное достижение 2019 года — создание по инициативе моей Канцелярии и лауреатов Нобелевской премии 2018 года д-ра Дени Муквеге и Надии Мурад первого глобального фонда для жертв. Я убеждена в том, что сексуальное насилие в условиях конфликта не является неизбежным и что его можно искоренить. Оно перестало быть запретной темой, и сейчас важно, опираясь на достижения последних 10 лет, сосредоточить внимание на конкретных мерах по борьбе с ним. Это наша главная задача сегодня и тест на нашу коллективную человечность.

(Подпись) Прамила Паттен
Заместитель и Специальный представитель Генерального секретаря

А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.118 Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта отвечает за обеспечение согласованного стратегического руководства деятельностью по предотвращению и пресечению сексуального насилия в качестве орудия войны и одного из методов ведения террористической деятельности, а также за взаимодействие с органами правосудия и безопасности, всеми сторонами вооруженного конфликта и гражданским обществом. Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, включая ее резолюцию 65/259, в которой Ассамблея учредила Канцелярию Специального представителя, мандат которого был определен в резолюции 1888 (2009) Совета Безопасности. В соответствии с резолюцией 1888 (2009) Совета Безопасности и в связи с тем, что проблеме сексуального насилия в связи с конфликтом все еще не уделяется должного внимания, задача Специального представителя и Канцелярии заключается, в частности, в: а) обеспечении условий для того, чтобы голос жертв и затронутых общин был услышан; б) мобилизации политической воли и усилий международного сообщества, в том числе в целях борьбы с безнаказанностью виновных; в) налаживании взаимодействия и партнерских отношений и расширении круга сторон, заинтересованных в решении проблемы; г) координации соответствующей информационно-просветительской и программной деятельности, особенно в рамках системы Организации Объединенных Наций; д) обеспечении наличия более надежных и полных данных о случаях сексуального насилия в условиях конфликта в качестве основы для принятия мер на всех уровнях; и е) распространении информации и знаний, касающихся подходов и передовой практики борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта.
- 1.119 Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях Совета Безопасности, включая резолюции 1820 (2008), 1888 (2009), 1960 (2010), 2106 (2013) и 2467 (2019), а также из соответствующих страновых и санкционных резолюций, в которых конкретно говорится о сексуальном насилии в условиях конфликта и мандате Специального представителя. Кроме того, согласно резолюциям 2331 (2016) и 2388 (2017) Совета мандат Канцелярии распространяется на вопросы, касающиеся борьбы с терроризмом и торговли людьми в условиях вооруженного конфликта, в том числе для целей сексуальной эксплуатации, и связанные с этим вопросы взаимодействия с органами безопасности и правосудия.

Программа работы

Цель

- 1.120 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в предотвращении и искоренении сексуального насилия в качестве одного из методов ведения войны и террористической деятельности и в повышении эффективности многосекторальных услуг, предоставляемых жертвам.

Стратегия

- 1.121 В целях содействия предотвращению и искоренению сексуального насилия в качестве одного из методов ведения войны и террористической деятельности Канцелярия будет и впредь делать особый упор на неотвратимость наказания за такие преступления в целях их недопущения и предотвращения, в том числе посредством взаимодействия с органами правосудия и

безопасности в странах, положение в которых вызывает обеспокоенность. Канцелярия будет продолжать взаимодействовать с государствами-членами на глобальном уровне, в том числе в Генеральной Ассамблее и Совете Безопасности, а также будет содействовать продвижению принципов национальной ответственности и национального руководства в ситуациях, вызывающих обеспокоенность. Значительным достижением в 2019 году стало принятие резолюции 2467 (2019) Совета, в которой была впервые сформулирована необходимость применять подход, ориентированный на интересы пострадавших, в рамках всех аспектов предотвращения сексуального насилия в связи с конфликтом и реагирования на него. Ожидается, что этот документ позволит усилить меры реагирования органов безопасности и правосудия на инциденты, связанные с сексуальным насилием в условиях конфликта. К достигнутым в этой области результатам относятся арест и судебное преследование фигурировавшего в ежегодном докладе Генерального секретаря о сексуальном насилии в связи с конфликтом за 2019 год Кокодикоко, лидера местного вооруженного ополчения в Демократической Республике Конго, известного как «Райя мутобоки». Реализация «плана действий в Шабунде» (всеобъемлющая стратегия, разработанная Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго) привела к 40-процентному сокращению числа случаев сексуального насилия за первые шесть месяцев 2019 года; кроме того, удалось добиться прогресса в предотвращении сексуального насилия национальной полицией страны. Более того, в ходе состоявшегося в декабре 2019 года визита Специального представителя в Демократическую Республику Конго было согласовано добавление к подписанному в марте 2013 года совместному коммюнике о предотвращении и пресечении сексуального насилия в связи с конфликтом, что дополнительно укрепило обязательство, предусмотренные в существующих планах действий для национальных вооруженных сил и полиции. Прогресс был достигнут также в работе сектора правосудия в Мали, где Специальный представитель в ходе своего визита в феврале 2019 года подписала совместное коммюнике с правительством. В Южном Судане Риск Машар, исполнявший в то время обязанности главнокомандующего Народно-освободительного движения/армии Судана (оппозиция), отдал приказ о немедленном освобождении около 500 женщин и девочек, похищенных в Западной Экватории.

- 1.122 В целях содействия повышению эффективности многосекторальных услуг, предоставляемых жертвам, Канцелярия будет продолжать применять, в соответствии с резолюцией 2467 (2019) Совета Безопасности, подход, ориентированный на интересы пострадавших и основанный на взаимодействии с жертвами, гражданским обществом и соответствующими структурами Организации Объединенных Наций, а также с миротворческими операциями Организации Объединенных Наций, в том числе на низовом уровне. Она будет стремиться также расширить круг заинтересованных сторон и поощрять согласованные и скоординированные действия с максимально широким составом участников на международном, региональном и национальном уровнях. Ожидается, что это приведет к улучшению доступа к соответствующим качественным услугам, включая услуги, связанные с медицинской и психосоциальной помощью, юридические услуги и получение возмещения и средств к существованию, для всех пострадавших, а также к охвату программой детей, родившихся в результате сексуального насилия в связи с конфликтом. К достигнутым в этой области результатам относится прогресс в деле повышения эффективности многосекторальных услуг, предоставляемых жертвам в затронутых конфликтом районах, таких как Мьянма, где был улучшен доступ к услугам по охране физического и психического здоровья, а также к правовой помощи для жертв торговли людьми и расширены экономические права и возможности благодаря созданию условий для получения средств к существованию и ведения предпринимательской деятельности. Кроме того, был достигнут прогресс в деле решения проблемы уязвимости беженцев из числа рохинджа, проживающих в лагерях в Бангладеш, перед лицом сексуального насилия и торговли людьми благодаря подписанию Специальным представителем Генерального секретаря и правительством Бангладеш в сентябре 2018 года рамочного соглашения о сотрудничестве.

Внешние факторы на 2021 год

- 1.123 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) все заинтересованные стороны будут по-прежнему демонстрировать политическую волю к принятию мер по предотвращению сексуального насилия в условиях вооруженного конфликта и будут стремиться положить конец безнаказанности лиц, систематически прибегающих к такому насилию;
 - b) государства-члены и другие заинтересованные стороны будут отдавать себе отчет в том, что обеспечение международного режима защиты, установленного в целях предотвращения сексуального насилия в связи с конфликтом, соответствует их стратегическим интересам и приоритетам.
- 1.124 Что касается гендерной проблематики, то Канцелярия учитывает ее в своей оперативной работе, а также в осуществляемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. Так, например, в рамках политических обязательств, согласуемых со сторонами конфликтов (в том числе в совместных коммюнике и рамочных соглашениях о сотрудничестве), систематически учитывается необходимость взаимодействия с женскими организациями гражданского общества и обеспечения реального участия женщин и девочек в решении вопросов, в том числе в странах, где они часто исключены из процессов принятия решений, включая мирные процессы. Кроме того, информация о случаях сексуального насилия в связи с конфликтом систематически дезагрегируется Канцелярией и учреждениями Организации Объединенных Наций, представляющими такую информацию, по возрасту и полу, что обеспечивает возможность для ее гендерно-инклюзивного анализа в Совете Безопасности.
- 1.125 Что касается сотрудничества с другими структурами, то Канцелярия принимает меры к расширению взаимодействия с региональными и субрегиональными организациями, включая Африканский союз, Лигу арабских государств, Европейский союз, Экономическое сообщество западноафриканских государств и Международную конференцию по району Великих озер, в том числе в рамках официальных механизмов сотрудничества, в целях предотвращения и пресечения сексуального насилия в условиях конфликта.
- 1.126 Что касается межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то Специальный представитель является координатором осуществления инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», объединяющей 15 департаментов и управлений Организации и другие структуры, работающие над совершенствованием системы наблюдения, отчетности и обмена информацией, а также над повышением эффективности общесистемной аналитической работы и общесистемных мер реагирования. Эта инициатива охватывает департаменты, управления и канцелярии Организации Объединенных Наций (Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департамент миротворческих операций, УВКБ, УВКПЧ, Управление по координации гуманитарных вопросов и Управление по вопросам разоружения), а также другие подразделения системы Организации Объединенных Наций (ЮНФПА, ПРООН, Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, ВОЗ, ЮНИСЕФ, Всемирная продовольственная программа, Международная организация по миграции и Структура «ООН-женщины»).

Мероприятия по оценке

- 1.127 В основу плана по программе на 2021 год легли результаты двух самооценок, а именно обзора целевого фонда инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» с участием многих партнеров и обзора совместной программы Группы экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия в условиях

конфликта. В рамках проводимых Канцелярией мероприятий по стратегическому планированию учтены новые аспекты повестки дня по вопросам сексуального насилия в связи с конфликтом, сформулированные Советом Безопасности в его резолюции [2467 \(2019\)](#).

- 1.128 В ходе названных оценок особое внимание уделялось осуществлению ключевых аспектов резолюций Совета Безопасности в приоритетных странах, включая оказание технической поддержки национальным учреждениям и усиление мер реагирования органов правосудия и безопасности на нарушения в области сексуального насилия в связи с конфликтом. Эти приоритеты нашли отражение в плане на 2021 год.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

- 1.129 Запланированный на 2019 год результат, указанный в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов и заключающийся во введении в действие системы подотчетности, о которой говорится в резолюции [1960 \(2010\)](#) Совета Безопасности, был достигнут, о чем свидетельствует принятие правительствами Гвинеи, Демократической Республики Конго, Ирака, Кот-д’Ивуара, Мали, Мьянмы, Сомали, Центральноафриканской Республики и Южного Судана официальных обязательств в отношении повышения эффективности деятельности по предотвращению нарушений путем обеспечения правосудия, привлечения к ответственности лиц, виновных в совершении преступлений, связанных с сексуальным насилием, и повышения качества услуг, предоставляемых жертвам. Кроме того, официальные обязательства приняли шесть негосударственных субъектов в Мали и два негосударственных субъекта в Южном Судане.

Выполнение программы в 2019 году: Южный Судан принимает меры по искоренению сексуального насилия в условиях конфликта в качестве одного из методов ведения войны

- 1.130 Правительство Южного Судана приняло официальные обязательства по предотвращению сексуального насилия, подписав совместное коммюнике с Канцелярией и утвердив четкие положения в Обновленном соглашении об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан, в котором содержится призыв к прекращению всех форм сексуального насилия. В условиях безнаказанности сексуальное насилие широко используется для унижения жертв и целых общин, в том числе этнических групп и политических оппонентов. В период с апреля по август 2018 года в Западной Экватории (Южный Судан) члены Народно-освободительного движения/армии Судана (оппозиция) совершили 43 изнасилования и групповых изнасилования и похитили 505 женщин и 63 девочки.
- 1.131 Канцелярия продолжала взаимодействие с правительством Южного Судана, в том числе с органами правосудия и безопасности, а также с негосударственными субъектами в целях осуществления соответствующих совместных коммюнике согласно резолюциям [1960 \(2010\)](#) и [2106 \(2013\)](#) Совета Безопасности. В мае 2019 года представители Канцелярии, в том числе члены Группы экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия в условиях конфликта, посетили страну для проведения технических совещаний. Группа оказала основную поддержку национальным вооруженным силам и полиции в деле обеспечения правосудия и привлечения к ответственности лиц, виновных в совершении актов сексуального насилия в стране. Кроме того, была предоставлена техническая поддержка в рамках проведения с координатором от вооруженных сил и группой, созданной для выполнения плана действий, ряда консультаций, участия в семинаре редакционного комитета, посвященном плану действий национальной полицейской службы Южного Судана по борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом, и проведения семинара, посвященного рассмотрению и утверждению плана действий Народно-освободительного движения/армии Судана (оппозиция) по борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом.

- 1.132 Канцелярия осуществляла также взаимодействие с руководством Народно-освободительного движения/армии Судана (оппозиция), подписавшим Обновленное соглашение, в целях обеспечения проведения внутренних расследований и принятия дисциплинарных мер в отношении лиц, причастных к сексуальному насилию в условиях конфликта, в том числе путем проведения встречи с Риеком Машаром, исполнявшим в то время обязанности главнокомандующего. Принятие Советом Безопасности резолюции 2476 (2019) предоставило дополнительную нормативную основу для осуществления деятельности Канцелярии в Южном Судане, в частности в области повышения эффективности выполнения соответствующих обязательств сторонами конфликта и контроля за таким выполнением.
- 1.133 Кроме того, Канцелярия обеспечила важную возможность того, чтобы различные компоненты Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) могли взаимодействовать с негосударственными субъектами в Южном Судане через канцелярию Старшего советника по вопросам защиты женщин в составе Миссии.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.134 Эта работа способствовала предотвращению сексуального насилия в качестве одного из методов ведения войны и террористической деятельности, о чем свидетельствует принятие сторонами конфликта соответствующих обязательств, включая начало осуществления плана действий вооруженных сил Южного Судана по выполнению положений совместного коммюнике. В результате в составе вооруженных сил был сформирован комитет по надзору за осуществлением, а субъекты по всей стране приступили к осуществлению плана действий, которое началось с проведения канцелярией Старшего советника по вопросам защиты женщин в МООНЮС подготовки военнослужащих в более чем 20 местоположениях. Кроме того, о вкладе Канцелярии в предотвращение сексуального насилия свидетельствует завершение работы над планом действий полицейских сил Южного Судана, осуществление которого было начато Генеральным инспектором полиции в 2019 году. Более того, о прогрессе в достижении этой цели свидетельствует также издание Риеком Машаром, исполнявшим в то время обязанности главнокомандующего Народно-освободительного движения/армии Судана (оппозиция), приказа о запрещении актов сексуального насилия в условиях конфликта и еще одного приказа, требующего немедленного освобождения женщин и девочек, похищенных в Западной Экватории (Южный Судан). Их освобождение уже началось; для содействия этому процессу был создан совместный комитет по проверке.

Таблица 1.77

Показатель для оценки работы

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Принятие правительством Южного Судана обязательства разработать план по выполнению положений совместного коммюнике	Принятие правительством официального обязательства сотрудничать с Канцелярией Специального представителя в разработке планов действий по укреплению его институционального потенциала	Утверждение вооруженными силами плана действий по предотвращению сексуального насилия	Заключение между правительством и негосударственными субъектами договоренности об активизации работы с целью принять конкретные меры по выполнению положений совместных/односторонних коммюнике	Начало осуществления планов действий вооруженных сил и полиции; издание приказа Народно-освободительного движения/армии Судана (оппозиция); начало осуществления плана действий
Подписание 53 командирами Народно-освободительного движения/армии Судана (оппозиция) соглашений, усиливающих их ответственность за борьбу с сексуальным насилием				

Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: активизация деятельности политического характера и политического взаимодействия в целях борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта (результат перенесен с 2020 года)

- 1.135 В соответствии со своим мандатом Канцелярия будет продолжать работу, связанную с политическим взаимодействием, в целях предотвращения сексуального насилия в условиях конфликта и будет оказывать странам помощь в разработке профилактических мер, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. Показатель для оценки работы на 2020 год отражает предлагаемые на 2020 год целевые показатели работы, содержащиеся в документе [A/74/6 \(Sect.1\)](#).

Таблица 1.78

Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Подписание рамочного соглашения о сотрудничестве с Бангладеш	Обсуждение кодекса поведения с участием субнациональных органов власти Бангладеш	Принятие полицейской и пограничной службами Бангладеш нового кодекса поведения и мер, направленных на предотвращение сексуального насилия, а также принятие глобального свода руководящих указаний	Принятие национальными властями и международными партнерами мер по повышению качества услуг, предоставляемых в лагерях беженцев рохинджа, и по снижению уязвимости, в частности женщин и детей из числа рохинджа, перед лицом торговли людьми

Результат 2: удовлетворение национальными властями потребностей широкого круга жертв путем применения подхода, ориентированного на интересы пострадавших (новый результат)

- 1.136 Специальный представитель применяет подход, ориентированный на интересы пострадавших, в рамках всех аспектов своей работы в качестве одного из стратегических приоритетов мандата в соответствии с резолюцией [2467 \(2019\)](#) Совета Безопасности. Это предполагает, в частности, поощрение защиты жертв и свидетелей в связи с расследованием случаев сексуального насилия и судебным преследованием по ним, предоставление полного спектра медицинских и юридических услуг и оказание помощи в обеспечении средств к существованию. Канцелярия доводила мнения пострадавших до сведения директивных органов, включая Совет, и начиная с 2016 года предоставляла жертвам платформу для выступлений в ходе последовательных мероприятий по случаю Международного дня борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта; она провела также слушание пострадавших в 2019 году в ознаменование десятой годовщины учреждения мандата Специального представителя. В ходе поездок Специального представителя в затронутые страны она взаимодействовала с жертвами и представителями гражданского общества для изучения их потребностей и рекомендовала членам Совета и другим государствам-членам принять необходимые меры с учетом мнений пострадавших. Стратегические рекомендации выносились главным образом в таких областях, как оказание клинической помощи жертвам изнасилования и увеличение финансирования в интересах предоставления медицинских, психосоциальных и правовых услуг, осуществления

программ поддержки в области реинтеграции и обеспечения средств к существованию. Применяемый Специальным представителем подход, ориентированный на интересы пострадавших, посодействовал принятию резолюции 2467 (2019) Совета, которая будет способствовать дальнейшей институционализации такого подхода в рамках всех аспектов предотвращения сексуального насилия в условиях конфликта и реагирования на него.

- 1.137 В 2019 году благодаря совместным усилиям Специального представителя и д-ра Дени Муквеге и Надии Мурад был создан первый специальный глобальный фонд для жертв сексуального насилия в связи с конфликтом, в который государства-члены, зарегистрированные по состоянию на февраль 2020 года, внесли финансовый взнос в размере 12 млн долл. США. Предполагается, что этот фонд будет обеспечивать получение пострадавшими возмещения и средств к существованию; пилотные проекты начнутся в Гвинее, Демократической Республике Конго и Ираке.

Задача и ее решение

- 1.138 Задача Канцелярии заключается в том, чтобы обеспечить наличие у системы Организации Объединенных Наций единой позиции в отношении того, как наилучшим образом решить проблему сексуального насилия в условиях конфликта, с тем чтобы впоследствии принять конкретные меры по оказанию различным правительствам технической поддержки в этой связи. Для этого Канцелярия разработает единое согласованное руководство по оказанию общесистемной поддержки правительствам с учетом ориентированного на интересы пострадавших подхода в соответствии с резолюцией 2467 (2019) Совета Безопасности.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.139 Ожидается, что эта работа будет способствовать предотвращению и искоренению сексуального насилия в качестве одного из методов ведения войны и террористической деятельности и повышению эффективности многосекторальных услуг, предоставляемых жертвам, о чем будет свидетельствовать улучшение контроля, анализа и отчетности в интересах предотвращения нарушений и реагирования на них; увеличение объема ресурсов, выделяемых на борьбу с гендерно обусловленным насилием; и дальнейшее принятие и выполнение правительствами стран, вызывающих обеспокоенность, обязательств по предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом и борьбе с ним.

Таблица 1.79

Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Упоминание правительствами затронутых стран ориентированного на интересы пострадавших подхода в своих официальных соглашениях с Канцелией Специального представителя	Первый призыв Совета Безопасности к применению ориентированного на интересы пострадавших подхода в его резолюции 2467 (2019)	Учет правительствами положений резолюции 2467 (2019) и ориентированного на интересы пострадавших подхода в официальных обязательствах, принятых в целях борьбы с сексуальным насилием в связи с конфликтом	Принятие правительствами ориентированных на интересы пострадавших мер в соответствии с обязательствами, принятыми в резолюции 2467 (2019)

Мандаты директивных органов

1.140 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюция Генеральной Ассамблеи

65/259 Вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов (раздел V)

Резолюции Совета Безопасности

1820 (2008)	2467 (2019)
1888 (2009)	2331 (2016)
1960 (2010)	2388 (2017)
2106 (2013)	

Предусмотренная деятельность

1.141 В таблице 1.80 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.80

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2019 год Запланиро- ванный по- казатель	2019 год Фактиче- ский показа- тель	2020 год Запланиро- ванный по- казатель	2021 год Запланиро- ванный по- казатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	2
1. Представляемый Совету Безопасности доклад Генерального секретаря о сексуальном насилии в связи с конфликтом, включая перечень сторон конфликта	1	1	1	1
2. Страновой и/или тематический доклад о сексуальном насилии в связи с конфликтом	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	9	10	10	10
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
5. Брифинги для Совета Безопасности	5	7	5	5
6. Брифинги для договорных органов по правам человека	1	–	2	2
7. Специальный комитет по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

1.142 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.81–1.83.

Таблица 1.81

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	В процентах				
Расходы, связанные с должностями	1 488,2	1 570,1	–	–	–	–	1 570,1	47,7	1 617,8	
Прочие расходы по персоналу	–	34,0	–	–	–	–	34,0	0,6	34,6	
Представительские расходы	–	2,6	–	–	–	–	2,6	–	2,6	
Поездки персонала	80,6	127,8	–	–	–	–	127,8	2,4	130,2	
Услуги подряда	0,2	11,0	–	–	–	–	11,0	0,2	11,2	
Общие оперативные расходы	19,6	39,8	–	–	–	–	39,8	0,6	40,4	
Принадлежности и материалы	–	4,1	–	–	–	–	4,1	–	4,1	
Мебель и оборудование	2,7	3,6	–	–	–	–	3,6	0,1	3,7	
Переоборудование помещений	0,3	–	–	–	–	–	–	–	–	
Стипендии, субсидии и взносы	4,3	–	–	–	–	–	–	–	–	
Всего	1 595,9	1 793,0	–	–	–	–	1 793,0	51,6	1 844,6	

Таблица 1.82

Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3 и 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3 и 2 ОО (ПР)

^a На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.83

Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	1	–	–	–	–	1
С-3	2	–	–	–	–	2
Итого	6	–	–	–	–	6
Категория общего обслуживания						
Прочие разряды	2	–	–	–	–	2
Итого	2	–	–	–	–	2
Всего	8	–	–	–	–	8

- 1.143 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.84–1.86 и на рисунке 1.XIV.
- 1.144 Как показано в таблице 1.84 1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 1 793 000 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 1.145 Как показано в таблицах 1.84 2) и 1.85 2), Канцелярия получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 3 461 100 долл. США, которые предназначаются для финансирования различных видов деятельности, включая деятельность Группы экспертов по вопросам верховенства права и борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта, мандат которой Совет Безопасности учредил в своей резолюции [1888 \(2009\)](#), а также деятельность секретариата инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», в том числе для финансирования 12 должностей. Внебюджетные ресурсы составляют 65,2 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.

Таблица 1.84
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах				
Программа работы	1 595,9	1 793,0	–	–	–	–	1 793,0	51,6	1 844,6	
Итого, 1	1 595,9	1 793,0	–	–	–	–	1 793,0	51,6	1 844,6	

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

2) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	3 461,1	3 461,1	3 461,1
Итого, 2	3 461,1	3 461,1	3 461,1
Всего	5 057,0	5 254,1	5 305,7

Таблица 1.85

Изменения в объеме кадровых ресурсов в разбивке по компонентам

1) *Регулярный бюджет*

	<i>Утвержденные должности на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>			<i>Итого</i>	<i>Предлагаемые должности на 2021 год</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширен- ные мандаты</i>	<i>Прочее</i>		
Программа работы	8	–	–	–	–	8
Итого, 1	8	–	–	–	–	8

2) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	12	12
Итого, 2	12	12
Всего	20	20

Таблица 1.86

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

(В тыс. долл. США/число должностей)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Итого</i>	<i>В про- центах</i>	<i>Смета на 2021 год (до пересчета)</i>
			<i>Технические корректи- ровки</i>	<i>Новые/расши- ренные ман- даты</i>	<i>Прочее</i>				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с долж- ностями	1 488,2	1 570,1	–	–	–	–	–	–	1 570,1
Расходы, не связанные с должностями	107,7	222,9	–	–	–	–	–	–	222,9
Итого	1 595,9	1 793,0	–	–	–	–	–	–	1 793,0

Кадровые ресурсы в разбивке по категориям

Категория специалистов и выше		6	–	–	–	–	–	–	6
----------------------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	2	
Всего		8	–	–	–	–	–	8	

Рисунок 1.XIV

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



1.146 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.87. Большинство поездок в Канцелярии совершается в связи с работой Специального представителя на высоком уровне с приоритетными странами и техническими миссиями по выполнению официальных соглашений, заключенных между Специальным представителем и национальными властями. Несмотря на то, что для обеспечения заблаговременного планирования всех официальных поездок прилагаются все усилия, окончательное оформление заявок на поездки в таких случаях зависит от выдачи виз и утверждения национальными властями встреч с представителями правительства. Об окончательных решениях, в том числе об утверждении встреч на министерском уровне, часто становится известно лишь незадолго до отъезда. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.87

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Запланированный показатель на 2019 год	Фактический показатель на 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	37,5	100	100

VI. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

Предисловие

С момента моего назначения Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей 1 июля 2019 года я уделяю повышенное внимание мобилизации сил в интересах ускоренного достижения цели 16.2 в области устойчивого развития и других соответствующих целей.

2019 год был особенно важным, поскольку на этот год пришлась десятая годовщина учреждения мандата, тридцатая годовщина принятия Конвенции о правах ребенка и обзор первого четырехлетнего этапа осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. С этой целью моя Канцелярия в сотрудничестве с широким кругом партнеров, включая и самих детей, подготовила тематический доклад под названием “Keeping the Promise: Ending violence against Children by 2030” («Выполнение обещания положить конец насилию в отношении детей к 2030 году»). В докладе приводятся доказательства определенного прогресса в области защиты прав детей, включая защиту детей от всех форм насилия, однако такой прогресс является слишком медленным, и необходимо в срочном порядке принять надлежащие меры.

По оценкам, за последний год до 1 миллиарда детей в возрасте от 2 до 17 лет подвергались физическому, сексуальному или эмоциональному насилию или жестокому обращению^a; таким образом, ежегодно жертвами насилия становится половина всех детей в мире^b, при этом 300 миллионов детей в возрасте от 2 до 4 лет становятся жертвами физического и эмоционального насилия. Я обеспокоена тем, что это и без того ошеломляющее число детей, затронутых насилием, может продолжить расти из-за нынешних тревожных тенденций, включая изменение климата, затянувшиеся конфликты, гуманитарные катастрофы, увеличение числа детей, вынужденных покидать свои дома, новые технологии, распространение терроризма и насильственного экстремизма, а также пагубные социальные нормы, такие как растущее социально-экономическое неравенство, нищета, социальная изоляция и дискриминация.

Насилие навсегда изменяет жизнь детей. Часто оно имеет необратимые последствия для их развития и благополучия и ограничивает их возможности для процветания в будущем. Кроме того, оно подрывает сами основы социального прогресса и оборачивается огромными издержками для общества (по некоторым оценкам, до 7 трлн долл. США в год), замедляя экономическое развитие и обесценивая человеческий и социальный капитал государств^c. Из-за его негативного воздействия на все аспекты развития мы должны рассматривать насилие в качестве сквозной проблемы в рамках Повестки дня на период до 2030 года, и его прекращение должно оставаться приоритетной задачей. Мы должны задаться вопросом: если цена бездействия так высока, и у нас есть решения, почему же насилие в отношении детей продолжается? Что мы должны сделать, чтобы незамедлительно покончить с ним раз и навсегда?

Я буду руководствоваться этими вопросами по мере выполнения своей работы, в связи с чем ключевыми направлениями моей деятельности будут: а) информационно-просветительная работа и мобилизация усилий всех ключевых заинтересованных сторон на глобальном, региональном и национальном уровнях в интересах ускоренного достижения цели 16.2 в области устойчивого развития и других соответствующих целей; б) обеспечение того, чтобы в рамках осуществления Повестки дня на период до 2030 года внимание уделялось всем формам насилия и чтобы ни один ребенок не был забыт; и в) обеспечение того, чтобы голос детей был услышан, с уделением особого внимания наиболее уязвимым из них.

(Подпись) Наджат Маалла М’джид
Специальный представитель Генерального секретаря
по вопросу о насилии в отношении детей

^a См. World Health Organization, “Violence against children: key facts”

(URL: www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/violence-against-children).

^b См. Susan Hillis and others, “Global prevalence of past-year violence against children: a systematic review and minimum estimates”, *Pediatrics*, vol. 137, No. 3 (March 2016).

^c См. Overseas Development Institute, *The Costs and Economic Impact of Violence against Children* (September 2014).

А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.147 Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей отвечает за мобилизацию усилий и политической поддержки в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении детей. Данный мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [62/141](#), [67/152](#) и [73/155](#). Ассамблея отметила значительный прогресс, достигнутый с момента учреждения мандата Специального представителя, и признала настоятельную необходимость принятия дальнейших мер по обеспечению защиты детей от насилия.

Программа работы

Цель

- 1.148 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в мобилизации усилий, направленных на прекращение всех форм насилия в отношении детей к 2030 году.

Стратегия

- 1.149 Для того чтобы способствовать мобилизации усилий, направленных на прекращение всех форм насилия в отношении детей к 2030 году, Канцелярия будет участвовать в добровольных национальных обзорах на глобальном уровне для обеспечения того, чтобы насилию в отношении детей уделялось приоритетное внимание в рамках таких обзоров, взаимодействовать с региональными комиссиями для обеспечения того, чтобы защита детей от насилия находила отражение в рамках проводимой в интересах достижения целей в области устойчивого развития деятельности по поддержке государств — членов Организации Объединенных Наций, взаимодействовать с межправительственными региональными организациями для обеспечения того, чтобы их деятельность в области защиты детей от насилия была увязана с работой по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года, и привлечь внимание к проблеме насилия в отношении детей в системе Организации Объединенных Наций путем осуществления руководства деятельностью Межведомственной рабочей группы по вопросу о насилии в отношении детей и участия в деятельности других соответствующих межучрежденческих рабочих групп. Ожидается, что это приведет к повышению эффективности мер по предотвращению насилия в отношении детей и реагированию на него. К достигнутым в этой области результатам относится увеличение числа стран, которые рассматривают проблему насилия в отношении детей в рамках своих добровольных национальных обзоров на политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию, с 2 из 22 в 2016 году до 35 из 47 в 2019 году.
- 1.150 Для того чтобы способствовать мобилизации усилий, направленных на прекращение всех форм насилия в отношении детей к 2030 году, Канцелярия будет также повышать осведомленность государств-членов о воздействии вооруженного насилия на детей путем организации совместных семинаров с Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, предоставлять материалы для докладов других учреждений Организации Объединенных Наций, а также всемерно поддерживать государства-члены в ходе переговоров по резолюции Совета по правам человека об оружии и детях. Она будет способствовать осуществлению Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции и глобального договора о беженцах путем подготовки доклада о

детях, вынужденных покидать свои дома, и будет выступать вместе с государствами-членами за прекращение практики лишения детей-мигрантов свободы и разлучения семей. Она будет способствовать обеспечению правосудия для детей, возглавляя работу по пересмотру руководящих указаний Генерального секретаря в отношении правосудия для детей, координировать свои действия с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в целях выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам глобального исследования по вопросу о положении детей, лишенных свободы, предоставлять государствам-членам рекомендации в отношении законов и стратегий в области правосудия для детей, а также изучать связи между насилием в отношении детей и насильственным экстремизмом в интересах разработки стратегий по реинтеграции и предотвращению нарушений. Ожидается, что это приведет к учету наиболее уязвимых и маргинализированных детей в рамках деятельности по достижению целей в области устойчивого развития. К достигнутым в этой области результатам относятся подготовка докладов о пагубных культурных обычаях, о защите прав девочек в системе правосудия и о защите детей в Интернете, в которых определены аспекты насилия в отношении детей, которым не уделяется достаточного внимания.

- 1.151 Для того чтобы способствовать мобилизации усилий, направленных на прекращение всех форм насилия в отношении детей к 2030 году, Канцелярия будет обеспечивать, чтобы голос детей был услышан, а их проблемы и предложения были приняты во внимание, с особым упором на их участие в жизни общества на правах граждан. С этой целью она разработает рекомендации в отношении того, каким образом государства-члены могут позитивно, конструктивно и с соблюдением этических принципов взаимодействовать с детьми по приоритетным для них вопросам. Ожидается, что это приведет к повышению эффективности политики по предотвращению всех форм насилия в отношении всех детей, прежде всего наиболее уязвимых и маргинализированных из них, а также к улучшению качества предоставляемых жертвам услуг и доступа к ним. К достигнутым в этой области результатам относятся укрепление национальной и муниципальной систем в Вануату, Индонезии и Сент-Люсии, с тем чтобы дети могли участвовать в жизни общества и выражать свое мнение, организация конференций для детей на Маврикии, в Монголии и на Филиппинах, с тем чтобы они могли принять участие и выразить свое мнение в отношении целей в области устойчивого развития, а также использование данных в Сербии и Сьерра-Леоне для оценки вклада детей и их взглядов на ситуации, вызывающие у них обеспокоенность.

Внешние факторы на 2021 год

- 1.152 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- а) правительства будут обладать политической волей для мобилизации усилий, направленных на предотвращение и прекращение всех форм насилия в отношении детей, в рамках десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития;
 - б) учреждения Организации Объединенных Наций, гражданское общество и частный сектор будут привержены совместной работе с детьми в их интересах.
- 1.153 Что касается гендерной проблематики, то Канцелярия учитывает ее в своей оперативной работе, а также в осуществляемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. Так, например, гендерный подход к вопросу о том, почему различные формы насилия по-разному отражаются на мальчиках и девочках, позволяет определить, каким образом гендерное неравенство повышает уязвимость к насилию. Некоторые пагубные обычаи, такие как ранние браки и калечащие операции на женских половых органах, направлены против девочек, в то время как другие, такие как бача-бази и талибе, направлены главным образом против мальчиков. При применении этого подхода в рамках борьбы с травлей и издевательствами стало очевидно также, что дети, которые идентифицируют себя вне традиционных гендерных норм, особенно подвержены травле.

- 1.154 Что касается сотрудничества с другими структурами, то обеспечение эффективного сотрудничества в этой области между рядом субъектов имеет решающее значение. Жизнь детей не делится по темам подобно мандатам организаций, работающих в их интересах: дети часто подвергаются насилию сразу в нескольких формах и нескольких ситуациях. Специальный представитель будет продолжать активизировать партнерства на всех уровнях и привлекать все заинтересованные стороны в целях мобилизации необходимых ресурсов и стимулирования действий. Специальный представитель будет применять основанный на широком участии и консультациях подход в целях содействия сотрудничеству и конструктивному диалогу со всеми соответствующими заинтересованными сторонами на национальном, региональном и международном уровнях в интересах эффективного реагирования на непрекращающиеся вспышки насилия, с которыми сталкиваются дети.
- 1.155 Что касается межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то Канцелярия активизировала деятельность Межведомственной рабочей группы по вопросу о насилии в отношении детей, которая провела совещание в декабре 2019 года. Ряду новых учреждений было предложено присоединиться к Рабочей группе, и были согласованы новые формы сотрудничества, включая новые формы непрерывного обмена информацией. Рабочая группа будет одним из важнейших инструментов в поддержку десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития. Кроме того, Канцелярия участвует в работе различных координационных групп, таких как Глобальный договор Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности и Руководящая группа высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

- 1.156 Запланированный на 2019 год результат, указанный в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов и заключающийся в укреплении национальной приверженности делу защиты детей от насилия посредством ведения информационно-просветительской деятельности и диалога по вопросам политики на высоком уровне и оказания технической поддержки государствам-членам в соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, был достигнут, о чем свидетельствует тот факт, что к настоящему времени 58 стран запретили телесные наказания во всех контекстах (целевой показатель — 60 стран).

Выполнение программы в 2019 году: выполнение обещания положить конец насилию в отношении детей к 2030 году

- 1.157 По оценкам, за последний год до 1 миллиарда детей в возрасте от 2 до 17 лет подвергались физическому, сексуальному или эмоциональному насилию или жестокому обращению; таким образом, ежегодно жертвами насилия становится половина всех детей в мире, при этом 300 миллионов детей в возрасте от 2 до 4 лет становятся жертвами физического и эмоционального насилия. Во всем мире каждая пятая жертва торговли людьми — это ребенок; двое из каждых пяти рабов — дети. Все большую обеспокоенность вызывает безопасность детей в Интернете.
- 1.158 Канцелярия участвовала в осуществлении ряда региональных инициатив в поддержку национальных усилий по улучшению мер по снижению подверженности детей насилию, а также соответствующих мер контроля и реагирования. Канцелярия обнародовала также доклад, в котором содержалась оценка достигнутого прогресса и определялись проблемы, препятствующие достижению целей в области устойчивого развития, в частности цели 16.2. Доклад под названием «Выполнение обещания положить конец насилию в отношении детей к 2030 году» был подготовлен в сотрудничестве с широким кругом партнеров, включая и самих детей. Был сделан вывод о том, что через пять лет после принятия Повестки дня на период до 2030 года удалось добиться прогресса в упрочнении правовой и политической базы и получении более полных и качественных данных, а также в поиске реальных способов покончить с насилием. Кроме того, повысилась согласованность и скоординированность работы различных

заинтересованных сторон, действующих в интересах детей, расширились партнерские отношения и были созданы коалиции, в том числе с участием самых важных союзников — самих детей. Вместе с тем в докладе показано также, что прогресс является слишком медленным, чтобы мы могли выполнить данное нами детям всего мира обещание оградить их от насилия к 2030 году. Канцелярия выступала за то, чтобы государства-члены уделяли больше внимания проблеме насилия в отношении детей в своих добровольных национальных обзорах, которые они представляют на политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию, поскольку это свидетельствует об особом упоре на решение проблемы насилия в отношении детей в рамках их усилий по достижению целей.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.159 Эта работа способствовала мобилизации усилий, направленных на прекращение всех форм насилия в отношении детей к 2030 году, о чем свидетельствуют 35 представленных в 2019 году добровольных национальных обзоров, в которых особый упор делается на решение проблемы насилия в отношении детей в рамках усилий государств-членов по достижению целей в области устойчивого развития. Это — значительный прогресс, поскольку в 2016 году таких обзоров было всего 2.

Рисунок 1.XV

Показатель для оценки работы: число представленных государствами-членами в период с 2015 по 2019 год добровольных национальных обзоров, в которых упоминается насилие в отношении детей



Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: привлечение большего внимания международного сообщества к проблеме насилия в отношении детей (результат перенесен с 2020 года)

- 1.160 В соответствии со своим мандатом Канцелярия будет продолжать работу, связанную с мобилизацией усилий, направленных на искоренение всех форм насилия в отношении детей, будет продолжать принимать меры по защите детей и активизировать поддержку в этой связи, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. Показатель для оценки работы на 2020 год отражает предлагаемые на 2020 год целевые показатели работы, содержащиеся в документе [A/74/6 \(Sect.1\)](#).

Таблица 1.88
Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Признание государствами-членами необходимости принятия систематических мер по борьбе с травлей и издевательствами, в том числе в киберпространстве, свидетельством чего стало принятие резолюции 73/154 Генеральной Ассамблеи	Широкое признание государствами-членами крайне негативного воздействия насилия в отношениях между сверстниками на жизнь детей, о чем свидетельствует их активное участие в работе Межучрежденческой и экспертной группы по показателям достижения целей в области устойчивого развития и включение информации, касающейся насилия в отношении детей, в частности травли и издевательства, в добровольные национальные обзоры о прогрессе в достижении целей в области устойчивого развития	Включение показателя остроты проблемы травли и издевательства в систему глобальных показателей для оценки прогресса в решении задач, связанных с достижением целей в области устойчивого развития, после всеобъемлющего обзора показателей 2020 года	Принятие поставщиками информационно-коммуникационных технологий и Интернет-услуг мер против травли и издевательства, в том числе в киберпространстве, и других форм насилия в отношении детей в Интернете

Результат 2: поддержка в проведении десятилетия действий по прекращению насилия в отношении детей к 2030 году (новый результат)

- 1.161 Насилие в отношении детей остается скрытым, однако широко распространенным явлением, которое препятствует достижению целей в области устойчивого развития и полноценному осуществлению Повестки дня на период до 2030 года.
- 1.162 В течение этого периода упор в рамках информационно-просветительной деятельности Специального представителя будет смещен с повышения осведомленности о проблеме насилия в отношении детей на эффективное предотвращение и реагирование, что позволит ускорить достижение цели 16.2 в области устойчивого развития.

Задача и ее решение

- 1.163 Задача Канцелярии заключается в том, чтобы оказывать поддержку странам, не располагающим инструментами для отражения их работы в области защиты детей от насилия в добровольных национальных обзорах. Для этого Канцелярия разработает руководство для государств-членов по вопросу о том, как обеспечивать всесторонний учет деятельности в области

защиты детей от насилия в рамках добровольных национальных обзоров, и о том, как проводить консультации с детьми в процессе подготовки таких обзоров.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.164 Ожидается, что эта работа будет способствовать мобилизации усилий, направленных на прекращение насилия в отношении детей к 2030 году, о чем будет свидетельствовать повышение эффективности принимаемых государствами-членами мер профилактики и реагирования, подтвержденное в их добровольных национальных обзорах.

Таблица 1.89

Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Признание насилия в отношении детей проблемой в добровольных национальных обзорах	Упоминание насилия в отношении детей более чем в половине представленных добровольных национальных обзоров	Представление правительствами информации о различных формах насилия в отношении детей в добровольных национальных обзорах	Применение правительствами основанного на правах подхода к подготовке своих добровольных национальных обзоров, включая проведение консультаций с детьми	Наличие у всех представивших добровольные национальные обзоры правительств всесторонних решений проблемы насилия в отношении детей

Мандаты директивных органов

- 1.165 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

62/141, 67/152, 69/157, 70/137, 72/245, 73/155	Права ребенка	71/176	Защита детей от издевательств
--	---------------	--------	-------------------------------

Предусмотренная деятельность

- 1.166 В таблице 1.90 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.90

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	Запланированный показатель на 2019 год	Фактический показатель на 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	1	2	1
2. Ежегодные доклады Генеральной Ассамблее	2	1	2	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)				
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
5. Заседания Третьего комитета	1	–	1	–
6. Заседания Совета по правам человека	2	–	2	–
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	–	–	2	2
Публикации (число публикаций)	2	6	1	4
7. Children Speak about the Impact of Deprivation of Liberty: The Case of Latin America (Дети говорят о последствиях лишения свободы: Латинская Америка)	1	–	–	–
8. Keeping the Promise: Ending violence against Children by 2030 (Выполнение обещания положить конец насилию в отношении детей к 2030 году)	1	–	–	–
9. Children Speak about the Impact of Deprivation of Liberty: The Case of Latin America (Дети говорят о последствиях лишения свободы: Латинская Америка)	–	1	–	–
10. Keeping the Promise: Ending violence against Children by 2030 (Выполнение обещания положить конец насилию в отношении детей к 2030 году)	–	1	–	–
11. <i>Entre hechos y derechos</i> (Факты и права)	–	1	–	–
12. Where I Go, My Rights Go with Me (Я сохраняю свои права, где бы я ни находился)	–	1	–	–
13. Children on the Move: from a Continuum of Violence to a Continuum of Protection (Перемещение детей: переход от насилия в отношении детей к их защите)	–	1	–	–
14. When Children Take the Lead: 10 Child Participation Approaches to Tackle Violence (Предоставление детям ведущей роли: 10 подходов к борьбе с насилием с участием детей)	–	1	–	–
15. Доклад о том, как насилие негативно отражается на здоровье детей	–	–	1	–
16. Публикации на различные темы	–	–	–	4

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>Запланированный показатель на 2019 год</i>	<i>Фактический показатель на 2019 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>
---------------------------------	---	---	---	---

С. Основная деятельность

Консультации, консультационная помощь и информационно-просветительная работа: проведение с национальными и региональными властями и учреждениями обсуждений на высоком уровне по вопросу об усилении мер по предотвращению насилия в отношении детей и их защите от него; проведение экспертных консультаций по вопросам политики для государств-членов, региональных и межправительственных организаций и организаций гражданского общества.

Д. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительные программы, специальные мероприятия и информационные материалы: издание информационных публикаций по темам, касающимся защиты детей от насилия (3); производство просветительных брошюр (2), видеороликов (10) и информационных материалов, в том числе ориентированных на интересы детей материалов в Интернете (5).

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение пресс-конференций и публикация пресс-релизов, включая авторские статьи экспертов (15).

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: обновление и обслуживание веб-сайтов и платформ по направлениям работы (30); производство цифрового контента и его загрузка в базу данных/на платформу управления знаниями Канцелярии (в настоящее время — Cosmos, в скором времени ожидается переход на Sharepoint) (40).

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

1.167 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.91–1.93.

Таблица 1.91

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого				
Расходы, связанные с должностями	1 820,5	1 702,3	–	–	–	–	1 702,3	52,1	1 754,4	
Прочие расходы по персоналу	2,1	107,4	–	–	–	–	107,4	2,0	109,4	
Представительские расходы	–	1,6	–	–	–	–	1,6	–	1,6	
Эксперты	3,8	–	–	–	–	–	–	–	–	
Консультанты	134,8	181,9	–	–	–	–	181,9	3,5	185,4	
Поездки персонала	107,7	153,1	–	–	–	–	153,1	2,9	156,0	
Услуги подряда	129,8	174,9	–	–	–	–	174,9	3,3	178,2	
Общие оперативные расходы	24,8	24,7	–	–	–	–	24,7	0,4	25,1	
Принадлежности и материалы	0,7	5,6	–	–	–	–	5,6	0,1	5,7	
Мебель и оборудование	3,2	8,0	–	–	–	–	8,0	0,2	8,2	
Всего	2 227,5	2 359,5	–	–	–	–	2 359,5	64,5	2 424,0	

Таблица 1.92

Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	10	1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	10	1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)

^a На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.93

Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	3	–	–	–	–	3

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения				Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	Итого		
С-3	3	–	–	–	–	3	
Итого	8	–	–	–	–	8	
Категория общего обслуживания							
Высший разряд	1	–	–	–	–	1	
Прочие разряды	1	–	–	–	–	1	
Итого	2	–	–	–	–	2	
Всего	10	–	–	–	–	10	

1.168 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.94–1.96 и на рисунке 1.XVI.

1.169 Как показано в таблице 1.94 1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 2 359 500 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

1.170 Как показано в таблицах 1.94 2) и 1.95 2), Канцелярия получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 582 000 долл. США для финансирования различных видов деятельности Канцелярии, а также повышения результативности и масштаба ее информационно-просветительной деятельности, обеспечения стабильного выполнения ее программы работы и расширения технической консультационной помощи и поддержки, оказываемых государствам-членам, региональным организациям и другим партнерам, в том числе для финансирования одной должности. Внебюджетные ресурсы составляют 19,4 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.

Таблица 1.94

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2021 год (до пере- счета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2021 год (после пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочие	Итого				
Программа работы	2 227,5	2 359,5	–	–	–	–	2 359,5	64,5	2 424,0	
Итого, 1	2 227,5	2 359,5	–	–	–	–	2 359,5	64,5	2 424,0	

2) *Внебюджетные ресурсы*

	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Программа работы	582,0	582,0	582,0
Итого, 2	582,0	582,0	582,0
Всего	2 809,5	2 941,5	3 006,0

Таблица 1.95

Изменения в объеме кадровых ресурсов в разбивке по компонентам

1) *Регулярный бюджет*

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения				Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Программа работы	10	–	–	–	–	10	
Итого, 1	10	–	–	–	–	10	

2) *Внебюджетные ресурсы*

	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Программа работы	1	1
Итого, 2	1	1
Всего	11	11

Таблица 1.96

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 820,5	1 702,3	–	–	–	–	–	1 702,3
Расходы, не связанные с должностями	406,9	657,2	–	–	–	–	–	657,2
Всего	2 227,5	2 359,5	–	–	–	–	–	2 359,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		8	–	–	–	–	–	8
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	2
Всего		10	–	–	–	–	–	10

Рисунок 1.XVI
Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



1.171 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.97. Канцелярия прилагает все усилия к тому, чтобы обеспечить 100-процентное соблюдение правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов, проводя обзор запланированных поездок на еженедельных совещаниях сотрудников и укрепляя стратегическое планирование своей работы. Упростить процедуру утверждения заявок на поездки поможет делегирование полномочий. Кроме того, Канцелярия тесно сотрудничает с Группой оформления поездок в целях экономии средств на билетах. Вместе с тем в силу непредвиденных обстоятельств, таких как несвоевременное получение приглашений и расписания встреч, Канцелярии не всегда удавалось соблюсти правила в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.97
Показатели соблюдения правил
 (В процентах)

	Запланированный показатель на 2019 год	Фактический показатель на 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	20	100	100

VII. Канцелярия Защитника прав потерпевших

Предисловие

Мандат Канцелярии Защитника прав потерпевших был учрежден в соответствии с четырехкомпонентной стратегией Генерального секретаря, которая была изложена в его докладе от 2017 года под названием «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818) и в рамках которой приоритетное внимание уделяется правам и достоинству жертв, прекращению безнаказанности, созданию разветвленной сети поддержки с участием многих заинтересованных сторон и переориентированию подхода Организации Объединенных Наций к стратегическим коммуникациям для повышения информированности во всем мире о проблеме сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Защитник прав потерпевших стремится выполнить обещание Генерального секретаря институционализировать ориентированный на интересы жертв подход к общесистемной деятельности Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них. Выступая в поддержку политики, в рамках которой во главу угла ставятся права и достоинство жертв, в том числе путем привлечения внимания к таким жертвам, и осуществляется поиск решения проблемы стигматизации и дискриминации, с которой они часто сталкиваются, Защитник прав потерпевших общается с жертвами лично, стремится обеспечить, чтобы их голос был услышан, и помогает им вернуться к нормальной жизни, принимая меры к тому, чтобы им оказывалась в этом всяческая поддержка, в том числе в связи с исками об установлении отцовства. Работа Канцелярии Защитника прав потерпевших осуществляется в Гаити, Демократической Республике Конго, Центральноафриканской Республике и Южном Судане назначенными защитниками прав потерпевших на местах (сотрудники миссий, выступающие в качестве координаторов по вопросам оказания помощи жертвам) и старшими специалистами по правам потерпевших.

В 2019 году Генеральная Ассамблея утвердила создание на определенный срок четырех должностей старших специалистов по правам потерпевших. Это те лица, к которым жертвы обращаются в первую очередь и которые призваны следить за тем, чтобы вся деятельность по оказанию помощи и поддержки жертвам осуществлялась с учетом их интересов, а также с учетом гендерной и возрастной специфики без какой бы то ни было дискриминации. Защитник прав потерпевших выступает за назначение других защитников во всех контекстах, связанных с миротворческой и гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития. Мы должны встать плечом к плечу с жертвами и признать то воздействие, которое сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства оказывают на их жизнь. Им должна предоставляться всевозможная помощь. Их мнения должны быть выслушаны и учтены, отношение к их делам должно быть серьезным, а виновные должны получать надлежащее наказание. Организация Объединенных Наций должна сотрудничать с государствами-членами, гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами, с тем чтобы закрепить правозащитный подход к предотвращению таких нарушений и реагированию на них.

(Подпись) Джейн Коннорс
Защитник прав потерпевших

А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.172 Канцелярия Защитника прав потерпевших была создана в соответствии с четырехкомпонентной стратегией, которая была изложена в докладе Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи от 2017 года под названием «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818). Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях 62/214, 71/278, 71/297 и 72/312. Центральным элементом ее стратегии, направленной на внедрение ориентированного на интересы жертв подхода в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, является уделение приоритетного внимания правам и достоинству жертв. Канцелярию возглавляет Защитник прав потерпевших, играющий общесистемную роль. Мандат Канцелярии осуществляется на местах двумя старшими специалистами по правам потерпевших в Гаити и Южном Судане. Для выполнения этой роли и других функций в Демократической Республике Конго и Центральноафриканской Республике были назначены два защитника прав потерпевших на местах; в настоящее время в этих странах ожидается завершение процесса найма сотрудников на две дополнительные должности старших специалистов по правам потерпевших.

Программа работы

Цель

- 1.173 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в обеспечении того, чтобы правам и достоинству жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств уделялось приоритетное внимание в рамках всех усилий системы Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны ее военного, полицейского и гражданского персонала в контекстах, связанных с миротворческой и гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития, и со стороны не относящихся к Организации Объединенных Наций военнослужащих, действующих на основании мандата Совета Безопасности, и реагированию на них.

Стратегия

- 1.174 Для содействия обеспечению того, чтобы правам и достоинству жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств уделялось приоритетное внимание в рамках всех усилий системы Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны ее военного, полицейского и гражданского персонала в контекстах, связанных с миротворческой и гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития, и со стороны не относящихся к Организации Объединенных Наций военнослужащих, действующих на основании мандата Совета Безопасности, и реагированию на них, Канцелярия будет взаимодействовать в рамках непрерывной информационно-просветительной работы с государствами-членами, структурами Организации Объединенных Наций, межправительственными органами, представителями гражданского общества и прочими сторонами в целях повышения осведомленности о негативном воздействии сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств на жертв, а также на деятельность и репутацию всех подразделений системы Организации Объединенных Наций. Сфера охвата информационно-просветительной и практической работы Канцелярии распространяется на миротворческую и

гуманитарную деятельность и деятельность в области развития в Центральных учреждениях и на местах. Четыре старших специалиста по правам потерпевших будут продолжать осуществлять ее стратегию на местах, удовлетворяя настоятельную необходимость уделения приоритетного внимания правам и достоинству жертв и выступая в качестве основных координаторов для всех жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Старшие специалисты по правам потерпевших отвечают за обеспечение того, чтобы жертвы получали помощь и поддержку, помогают им в ходе расследования и рассмотрения их жалоб, а также предоставляют им информацию о последующих мерах, в том числе в связи с исками об установлении отцовства. Ожидается, что эта работа будет и далее способствовать тому, чтобы жертвы могли подавать жалобы, их права и достоинство уважались в ходе расследований и других процессов, а виновные привлекались к ответственности. В рамках своей работы Канцелярия будет стремиться помогать государствам-членам в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, в частности в достижении цели 5 в области устойчивого развития, касающейся обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, с тем чтобы содействовать прекращению всех форм насилия в отношении женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации, а также цели 16.2 в области устойчивого развития, направленной на то, чтобы положить конец надругательствам, эксплуатации, торговле и всем формам насилия и пыток в отношении детей.

- 1.175 К достигнутым в этой области результатам относится повышение осведомленности в рамках всей системы о необходимости принятия и применения ориентированного на интересы жертв подхода. Этому способствовали усилия двух старших специалистов по правам потерпевших и двух назначенных защитников прав потерпевших на местах; в настоящее время ожидается завершение процесса найма сотрудников на две дополнительные должности старших специалистов по правам потерпевших.

Внешние факторы на 2021 год

- 1.176 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) Канцелярии и старшим специалистам по правам потерпевших будет сообщаться о новых случаях сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации со стороны персонала Организации Объединенных Наций; некоторые известные случаи, возможно, еще не будут рассмотрены;
 - b) меры по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств будут приниматься с применением ориентированного на интересы жертв подхода;
 - c) жертвы сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации будут по-прежнему нуждаться в поддержке и помощи для того, чтобы вернуться к нормальной жизни; и
 - d) настоятельная необходимость налаживания прочных партнерских отношений с упором на ориентированный на интересы жертв подход будет признаваться более широко за пределами системы Организации Объединенных Наций.
- 1.177 Что касается гендерной проблематики, то Канцелярия учитывает ее в своей оперативной работе, а также в осуществляемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. Так, например, Защитнику прав потерпевших было поручено разработать политику поощрения и защиты прав жертв. Она уделяет приоритетное внимание обеспечению того, чтобы потерпевшие, большинство из которых — женщины и девочки, имели возможность выражать свое мнение и быть услышанными, напоминая о том, что жертвой сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств является человек, которому причиняют боль и страдания, который испытывает страх и часто остается один, подвергаясь репрессиям, исключению из общины и стигматизации. Она настоятельно призывает разрабатывать и осуществлять мероприятия и меры с применением правозащитного подхода, а также содействовать расширению прав

и возможностей жертв и их привлечению к решению всех затрагивающих их интересы вопросов. Защитник прав потерпевших обращает внимание также на важность разработки индивидуальных мер с учетом того, что каждая жертва имеет свои особенности и сталкивается с перекрестными формами дискриминации, в том числе по признаку пола, гендерной принадлежности, сексуальной ориентации, возраста, принадлежности к меньшинству и/или обладания определенным миграционным статусом, а также инвалидности. Функции Защитника прав потерпевших осуществляются двумя старшими специалистами по правам потерпевших в Гаити и Южном Судане и двумя защитниками прав потерпевших на местах в Демократической Республике Конго и Центральноафриканской Республике; в настоящее время в последних двух странах ожидается завершение процесса найма сотрудников на две дополнительные должности старших специалистов по правам потерпевших. Это те лица, к которым жертвы обращаются в первую очередь и которые призваны следить за тем, чтобы вся деятельность по оказанию помощи и поддержки жертвам осуществлялась с учетом их интересов, а также с учетом гендерной и возрастной специфики без какой бы то ни было дискриминации.

- 1.178 Что касается сотрудничества с другими структурами, то Канцелярия Защитника прав потерпевших будет продолжать совместную с Организацией экономического сотрудничества и развития/Комитетом содействия развитию работу по применению ориентированного на интересы жертв подхода при осуществлении своей рекомендации от 2019 года о прекращении сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств в рамках сотрудничества в целях развития. Канцелярия будет опираться на свое взаимодействие с Глобальным альянсом национальных правозащитных учреждений в целях охвата в рамках своей работы государственных структур и жертв во всех странах и правовых системах.
- 1.179 Что касается межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то Канцелярия будет продолжать сотрудничать с Межучрежденческим постоянным комитетом в целях обеспечения того, чтобы при осуществлении ее плана по активизации защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках гуманитарного реагирования на уровне стран приоритетное внимание уделялось интересам жертв. Защитник прав потерпевших будет укреплять свое взаимодействие с Управлением по координации деятельности в целях развития, проводя консультации и предоставляя рекомендации в отношении функций и обязанностей координаторов-резидентов, касающихся прав жертв и оказания им помощи и предусмотренных системой управления и подотчетности системы развития Организации Объединенных Наций и системы координаторов-резидентов.
- 1.180 Канцелярия будет сотрудничать также со Службой по вопросам поведения и дисциплины Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления и с Управлением по правовым вопросам в интересах содействия своевременному и эффективному урегулированию связанных с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами исков об установлении отцовства и взыскании алиментов. К такому содействию будет относиться предоставление жертвам необходимой информации о состоянии их дел и документации, позволяющей им обосновать свои иски об установлении отцовства и обеспечить, чтобы их дети получали причитающуюся им помощь, например путем предоставления им доступа к национальным судебным процессам. Это будет способствовать разработке согласованной процедуры рассмотрения исков об установлении отцовства (начиная с представления информации и заканчивая получением результата), включающей процедуры коммуникации с потерпевшими/заявителями и последующего контроля, для рассмотрения государствами-членами.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

- 1.181 Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в повышении прозрачности и информированности о потребностях потерпевших в течение всего жизненного цикла доклада о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах (от подачи жалобы до вынесения окончательного решения) за счет улучшения координации действий субъектов системы Организации Объединенных Наций (см. [A/72/373](#)), был достигнут, о чем свидетельствует принятие

в декабре 2019 года Руководящей группой высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств протокола Организации Объединенных Наций по вопросам оказания помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, призванного обеспечить, чтобы процедура оказания помощи координировалась в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и была основана на применении правозащитного подхода.

- 1.182 Три поставленные цели не были достигнуты, поскольку Канцелярия была создана лишь в 2019 году. Кроме того, разработка, согласование и принятие общесистемной политики занимает много времени, о чем свидетельствует тот факт, что на разработку и принятие протокола по вопросам оказания помощи жертвам ушло более трех лет.

Выполнение программы в 2019 году: общесистемное внедрение подхода, ориентированного на интересы жертв

- 1.183 По просьбе Генерального секретаря Защитник прав потерпевших при поддержке двух старших специалистов по правам потерпевших и двух защитников прав потерпевших на местах, а также их коллег из всей системы Организации Объединенных Наций провела пилотное картирование услуг, возможностей и подходов, доступных для жертв в 13 странах с различными подразделениями Организации Объединенных Наций. Передовая практика и уроки, извлеченные из этой работы, станут основой для разработки политики, программ и действий, направленных на активизацию поддержки и помощи.
- 1.184 Канцелярия обеспечила применение правозащитного подхода, оказав поддержку в работе двух старших специалистов по правам потерпевших и двух защитников прав потерпевших на местах в Гаити, Демократической Республике Конго, Центральноафриканской Республике и Южном Судане, в том числе в связи с урегулированием исков об установлении отцовства, а также в связи с такими смежными вопросами, как содействие получению алиментов и обеспечение доступа потерпевших к медицинской и психосоциальной помощи, образованию, защите и средствам к существованию. Защитник прав потерпевших посетила Демократическую Республику Конго, Колумбию и Центральноафриканскую Республику для обсуждения мер, которые необходимо принять в интересах применения правозащитного подхода, с сотрудниками миссий (при их наличии), членами страновых групп Организации Объединенных Наций и местными субъектами. Кроме того, она продолжала встречаться с жертвами для выявления их потребностей и нужд.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.185 Эта работа способствовала обеспечению того, чтобы правам и достоинству жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств уделялось приоритетное внимание в рамках всех усилий системы Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны ее военного, полицейского и гражданского персонала и со стороны не относящихся к Организации Объединенных Наций военнослужащих, действующих на основании мандата Совета Безопасности, и реагированию на них, о чем свидетельствует вклад Защитника прав потерпевших в работу Межучрежденческого постоянного комитета и целевой группы КСР по вопросам сексуальных домогательств в интересах укрепления ориентированных на интересы жертв подходов к расследованию случаев сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, а также взаимодействие Защитника прав потерпевших с Управлением по координации деятельности в целях развития в рамках проведения консультаций и предоставления рекомендаций в отношении функций и обязанностей координаторов-резидентов, касающихся прав жертв и оказания им помощи, в том числе направления сообщений и проведения брифингов, а также участия в специализированных семинарах в ходе глобального выездного совещания 2019 года.

Таблица 1.98

Показатель для оценки работы

2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Неприменимо	Неприменимо	Продолжение работы четырех защитников прав потерпевших на местах — в составе Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити, Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике, Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго и Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане — от имени жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	Предоставление защитниками прав потерпевших на местах и старшими специалистами по правам потерпевших конкретной помощи жертвам в соответствии с их индивидуальными нуждами, непосредственно обусловленными сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, включая медицинскую помощь, юридические услуги, поддержку в связи с психологическими и социальными последствиями пережитого, безотлагательную материальную помощь и помощь детям, родившимся в результате таких нарушений, в соответствии со Всеобъемлющей стратегией Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала (резолюция 62/214)	Разработка протоколов и руководящих указаний для урегулирования исков об установлении отцовства в результате сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и взыскании алиментов

2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
			Генеральной Ассамблеи, приложение)	
			Применение правозащитного подхода в рамках реагирования подразделений Межучрежденческого постоянного комитета и координаторов-резидентов на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	

Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: уделение первоочередного внимания правам и потребностям жертв на региональном и национальном уровнях (результат перенесен с 2020 года)

- 1.186 В соответствии со своим мандатом Канцелярия будет продолжать работу, связанную с защитой жертв, и будет продолжать поощрять дополнительные меры, помимо расширения сети координаторов и стратегий, ориентированных на интересы жертв, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. Показатель для оценки работы на 2020 год отражает предлагаемые на 2020 год целевые показатели работы, содержащиеся в документе [A/74/6 \(Sect.1\)](#).

Таблица 1.99
Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Работа четырех защитников прав потерпевших на местах — в составе Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити, Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в	Назначение дополнительных координаторов по вопросам, касающимся прав потерпевших, в ряде стран и контекстов	Создание сети координаторов по вопросам, касающимся прав потерпевших, в целях обеспечения применения ориентированного на интересы жертв подхода в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, а также в целях повышения эффективности усилий по защите	Консолидация и расширение сети координаторов по вопросам, касающимся прав потерпевших, в контекстах, связанных с миротворческой и гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития Рассмотрение на местном уровне рекомендаций, вынесенных по

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
	Центральноафриканской Республике, Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго и Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане		прав жертв и оказанию им помощи путем разработки и осуществления соответствующих стратегий, программ и мероприятий	итогах картирования, и расстановка приоритетов для внедрения общесистемного подхода, ориентированного на интересы жертв Активизация работы миссий в социальных сетях в целях расширения информационно-просветительной деятельности и повышения эффективности распространения информации, предназначенной для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Результат 2: совершенствование общесистемного подхода, ориентированного на интересы жертв (новый результат)

- 1.187 Канцелярия будет совершенствовать ориентированный на интересы жертв подход к предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, обобщая руководящие указания для координаторов-резидентов в отношении их функций и обязанностей, касающихся прав жертв и оказания им помощи.
- 1.188 В сотрудничестве с другими департаментами и структурами Организации Объединенных Наций, в частности со Службой по вопросам поведения и дисциплины Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления и с Управлением по правовым вопросам, Канцелярия разработает согласованные процедуры рассмотрения исков об установлении отцовства (начиная с представления информации и заканчивая получением результата), включающие процедуры коммуникации с потерпевшими/заявителями.
- 1.189 Канцелярия укрепит роль старших специалистов по правам потерпевших путем создания сети координаторов в целях обеспечения применения ориентированного на интересы жертв подхода в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, а также в целях повышения эффективности усилий по защите прав жертв и оказанию им помощи. На основании результатов проведенного в 2019 году пилотного картирования возможностей поддержки и помощи, доступных для жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в 13 странах, Канцелярия будет повышать эффективность предоставления юридических, материальных и медицинских услуг.

Задача и ее решение

- 1.190 Задача Канцелярии заключается в том, чтобы распространить информацию о своем мандате в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, поскольку участники системы не до конца понимают применяемый ею правозащитный подход и придерживаются мнения о том, что проблема сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств актуальна только в контексте, связанном с миротворческой деятельностью, а не в общесистемном контексте. Для этого Канцелярия будет продолжать повышать осведомленность о применяемом ею правозащитном подходе и последствиях его применения для разработки программ и осуществления деятельности на местах, а также расширять свою информационно-просветительную работу в контекстах, связанных с гуманитарной деятельностью и деятельностью в области развития.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.191 Ожидается, что эта работа будет способствовать обеспечению того, чтобы правам и достоинству жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств уделялось приоритетное внимание в рамках всех усилий системы Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны ее военного, полицейского и гражданского персонала и со стороны не относящихся к Организации Объединенных Наций военнослужащих, действующих на основании мандата Совета Безопасности, и реагированию на них, о чем будет свидетельствовать утверждение стратегий и программ и разработка руководящих указаний по применению правозащитного подхода по меньшей мере пятью учреждениями. Среди разрабатываемых документов будет также руководство по проведению расследований.

Таблица 1.100

Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Назначение четырех защитников прав потерпевших на местах, которые выступают в качестве основных координаторов для жертв и выполняют другие функции	Начало работы четырех защитников прав потерпевших на местах, которые выступают в качестве основных координаторов для жертв и выполняют другие функции в Гаити, Демократической Республике Конго, Центральноафриканской Республике и Южном Судане	Консолидация работы двух защитников прав потерпевших на местах и двух старших специалистов по правам потерпевших	Начало работы в четырех странах старших специалистов по правам потерпевших	Принятие всеобъемлющей стратегии по разъяснению значения правозащитного подхода, применяемого при работе с жертвами сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и разработка соответствующих руководящих указаний

Мандаты директивных органов

- 1.192 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

62/214	Всеобъемлющая стратегия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала (приложение)	71/297 72/312	Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств Деятельность Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами
71/278	Деятельность Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами		

Предусмотренная деятельность

1.193 В таблице 1.101 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.101

Канцелярия Защитника прав потерпевших: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	Запланированный показатель на 2019 год	Фактический показатель на 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	2	2	2	2
1. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
2. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	1	1	1	1
3. Картирование услуг и подходов, доступных для жертв в рамках всей системы Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	2	2	2	3
4. Практикумы с участием представителей международных и региональных организаций, региональных и национальных правозащитных учреждений и региональных и национальных защитников прав потерпевших/уполномоченных по правам потерпевших	2	2	2	3
Публикации (число публикаций)	1	1	2	2
5. Ежегодный доклад о работе Защитника прав потерпевших; справочный документ о картировании услуг и подходов, доступных для жертв в рамках всей системы Организации Объединенных Наций	1	1	2	2

Раздел 1 Общее формирование политики, руководство и координация

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>Запланированный показатель на 2019 год</i>	<i>Фактический показатель на 2019 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>
Технические материалы (число материалов)	–	–	2	2
С. Основная деятельность				
Консультации, консультационная помощь и информационно-просветительная работа				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительные программы, специальные мероприятия и информационные материалы: издание просветительных, учебных и образовательных материалов по правам потерпевших.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение интервью для средств массовой информации и публикация заметок, пресс-релизов и статей экспертов.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: обновление и обслуживание веб-сайта по направлениям работы.				

6.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

1.194 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.102–1.104.

Таблица 1.102

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения			В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Расходы, связанные с должностями	692,5	780,0	–	–	–	–	780,0	24,3	804,3
Поездки персонала	59,0	64,5	–	–	–	–	64,5	1,2	65,7
Услуги подряда	6,1	8,2	–	–	–	–	8,2	0,2	8,4
Общие оперативные расходы	0,9	1,8	–	–	–	–	1,8	–	1,8
Принадлежности и материалы	0,4	2,0	–	–	–	–	2,0	–	2,0
Мебель и оборудование	2,2	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	761,1	856,5	–	–	–	–	856,5	25,7	882,2

Таблица 1.103

Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	4	1 ПГС, 1 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	4	1 ПГС, 1 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)

^a На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.104

Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	–	–	–	–	1
С-4	1	–	–	–	–	1
С-3	1	–	–	–	–	1
Итого	3	–	–	–	–	3
Категория общего обслуживания						
Прочие разряды	1	–	–	–	–	1
Итого	1	–	–	–	–	1
Всего	4	–	–	–	–	4

- 1.195 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.105–1.107 и на рисунке 1.XVII.
- 1.196 Как показано в таблице 1.105 1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 856 500 долл. США до пересчета, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 1.197 Как показано в таблицах 1.105 2) и 1.106 2), Канцелярия получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 256 700 долл. США, которые предназначаются для оказания Канцелярии поддержки в налаживании технического сотрудничества и проведении пилотного картирования услуг, доступных для жертв сексуальных надругательств и злоупотребления полномочиями, в том числе для финансирования трех должностей. Внебюджетные ресурсы составляют 22,5 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.

Таблица 1.105

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(в тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого				
Программа работы	761,1	856,5	–	–	–	–	856,5	25,7	882,2	
Итого, 1	761,1	856,5	–	–	–	–	856,5	25,7	882,2	

2) *Внебюджетные ресурсы*

	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Программа работы	227,9	139,7	256,7
Итого, 2	227,9	139,7	256,7
Всего	989,0	996,2	1 138,9

Таблица 1.106

Изменения в объеме кадровых ресурсов в разбивке по компонентам

1) *Регулярный бюджет*

	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	4	–	–	–	4	
Итого, 1	4	–	–	–	4	

2) Внебюджетные ресурсы

	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Программа работы	3	3
Итого, 2	3	3
Всего	7	7

Таблица 1.107

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

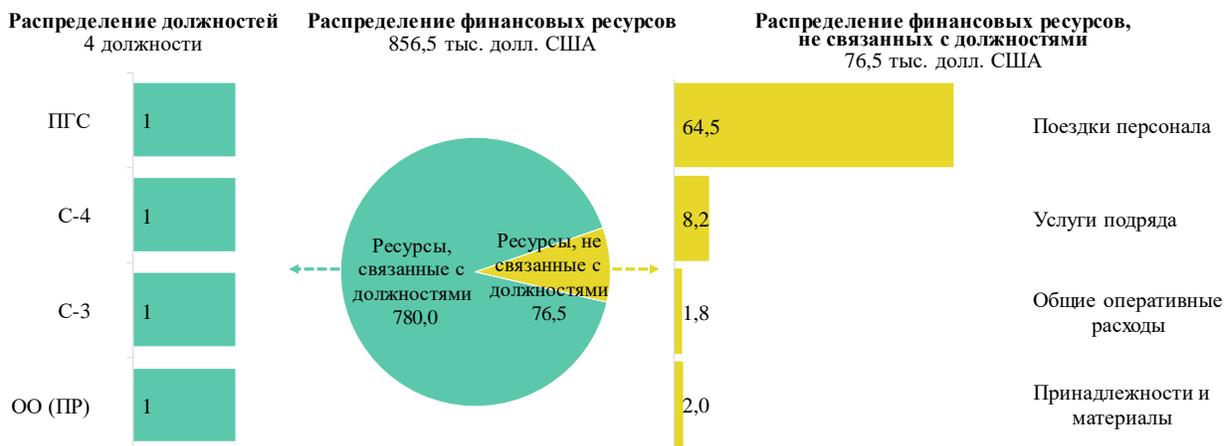
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с долж- ностями	692,5	780,0	—	—	—	—	—	780,0
Расходы, не связанные с должностями	68,6	76,5	—	—	—	—	—	76,5
Всего	761,1	856,5	—	—	—	—	—	856,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		4	—	—	—	—	—	4

Рисунок 1.XVII

Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



- 1.198 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.108. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.108

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Запланированный показатель на 2019 год</i>	<i>Фактический показатель на 2019 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	27,3	100	100

VIII. Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций

Предисловие

С Организацией Объединенных Наций связаны надежды на решение широкого круга сложных проблем — от проблем мира и безопасности до проблем защиты окружающей среды и охраны здоровья людей, а также от проблем свободной торговли и прав человека до проблем занятости и регулирования миграционных потоков. С учетом комплексного характера мандата и глобального присутствия Организации ее сотрудникам все чаще приходится работать в условиях, сопряженных с лишениями и риском для безопасности и физического и психического здоровья, причем такие условия и характер их работы постоянно меняются в связи с реформированием Организацией методов своей деятельности по всему миру.

В этой связи моя миссия как Омбудсмена Организации Объединенных Наций состоит в содействии обеспечению благоприятных условий труда для всех сотрудников Организации, с тем чтобы ничто не мешало им делать свою работу и не отвлекало их от выполнения обязанностей, возложенных на них государствами-членами. Вместе с тем из своего опыта я знаю, что значительное количество времени на рабочих местах тратится непроизводительно из-за конфликтов между сотрудниками, недопонимания или неподобающего поведения, например из-за злоупотребления полномочиями и домогательств на всех уровнях. Это негативно сказывается на Организации и может серьезно подорвать ее способность выполнять свои мандаты.

Сотрудникам, погрязшим в рабочих конфликтах, очень трудно эффективно выполнять свои обязанности и концентрироваться на более масштабных задачах. Я видела, как пропадает их мотивация, энтузиазм и стремление служить людям по всему миру. Именно в таких случаях в дело вступает Канцелярия Омбудсмена, помогая не только решать проблемы, возникающие на рабочих местах, но и, что важнее, расширять возможности руководства и рядовых сотрудников по эффективному урегулированию конфликтов.

Стараясь избегать формализма и руководствуясь принципами независимости, беспристрастности и конфиденциальности, Канцелярия Омбудсмена и посредников использует для разрешения конфликтов такие методы, как обсуждение вариантов, челночная дипломатия, содействие диалогу, обучение навыкам профилактики и урегулирования конфликтов и оказание посреднических услуг.

В 2021 году мы продолжим выступать для сотрудников в роли безопасного убежища, собеседника, с которым можно поделиться конфиденциальной информацией, непредвзятого слушателя и независимой стороны, способной оказать помощь в поиске путей решения возникших проблем. Я и моя команда готовы и дальше помогать Организации и ее сотрудникам оставаться эффективными и продуктивными в эти нелегкие времена.

В 2021 году моя Канцелярия будет оперативно реагировать на все обращения с просьбой о неформальном урегулировании конфликтов, максимально эффективно используя имеющиеся ресурсы и занимаясь поиском новаторских способов оказания услуг сотрудникам Организации по всему миру. Кроме того, она будет оказывать сотрудникам помощь в развитии навыков, необходимых для эффективного урегулирования конфликтов, и систематически предоставлять рекомендации в отношении улучшения условий труда.

(Подпись) Ширин Л. Додсон
Омбудсмен Организации Объединенных Наций

А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.199 Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций отвечает за оказание услуг по урегулированию конфликтов на рабочих местах на конфиденциальной, беспристрастной и независимой основе. Тем самым Омбудсмен Организации Объединенных Наций вносит существенный вклад в создание в Организации продуктивной, здоровой и благоприятной рабочей среды.
- 1.200 Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [55/258](#) и [56/253](#). В целях дальнейшего укрепления Канцелярии Ассамблея в своих резолюциях [61/261](#) и [62/228](#) постановила создать единую, объединенную и географически децентрализованную канцелярию Омбудсмена для Секретариата, фондов и программ Организации Объединенных Наций и УВКБ. В пункте 16 своей резолюции [73/276](#) Ассамблея просила Генерального секретаря учредить в рамках имеющихся ресурсов экспериментальный проект по обеспечению доступа к услугам по неформальному урегулированию споров лицам, не являющимся сотрудниками. В пункте 22 своей резолюции [74/258](#) Ассамблея просила Генерального секретаря подготовить для целей обсуждения на семьдесят пятой сессии Ассамблеи обзор осуществления этого экспериментального проекта.

Программа работы

Цель

- 1.201 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в обеспечении эффективного функционирования Организации благодаря установлению гармоничных отношений между сотрудниками на рабочих местах, в частности благодаря обеспечению для них возможности добиваться удовлетворения своих жалоб и претензий.

Стратегия

- 1.202 В целях содействия эффективному функционированию Организации Канцелярия будет оказывать сотрудникам Организации Объединенных Наций по всему миру услуги по урегулированию конфликтов, уделяя первоочередное внимание трем основным направлениям деятельности — рассмотрению дел, систематическому предоставлению рекомендаций и профилактике конфликтов путем укрепления потенциала в области эффективного урегулирования конфликтов.
- 1.203 К результатам, достигнутым в этой области в 2019 году, относится оказание услуг по урегулированию конфликтов в рамках 2221 дела и проведение 141 информационно-просветительного мероприятия в целях повышения осведомленности о преимуществах совместного урегулирования конфликтов и 93 дополнительных мероприятий в целях поощрения корректности на основе уважения достоинства и развития навыков профилактики и урегулирования конфликтов. В результате в 2019 году Канцелярия собрала также информацию о системных проблемах на рабочем месте, которую представит Генеральной Ассамблее на ее семьдесят пятой сессии в рамках ежегодного доклада Генерального секретаря о деятельности Канцелярии.
- 1.204 Ожидается, что в 2021 году Канцелярия рассмотрит около 2500 дел, что соответствует тенденциям последних лет. Число дел может меняться из года в год в зависимости от изменений

внутренних и внешних условий в Организации Объединенных Наций. Канцелярия будет и далее направлять свои ресурсы на деятельность по сокращению числа конфликтов на рабочем месте, снижая тем самым число потенциальных судебных разбирательств с участием Организации и рисков, связанных с производительностью труда.

- 1.205 Главная стратегическая цель Канцелярии будет состоять в расширении доступа сотрудников к услугам по урегулированию конфликтов, независимо от их местонахождения. Услуги предоставляются на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций, что позволяет всем сотрудникам иметь доступ к системе отправления правосудия в соответствии с недавней резолюцией Генеральной Ассамблеи (74/258, пункт 4). В 2019 году, для того чтобы расширить возможности Канцелярии в плане предоставления специализированных услуг сотрудникам в Центральных учреждениях, имеющиеся в Нью-Йорке ресурсы были перераспределены в целях создания специальной группы специалистов по урегулированию конфликтов, обслуживающей персонал в Нью-Йорке и отделения в других географических регионах. Еще одной мерой по укреплению децентрализованного подхода будет расширение доступа к посредническим услугам на региональном уровне. В этой связи Канцелярия предлагает обеспечить выполнение посреднической функции в рамках работы региональных отделений. Это предлагается сделать с помощью внутренней реорганизации и перераспределения части посреднических ресурсов из Нью-Йорка в Женеву и Найроби, где расположены места службы Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций.
- 1.206 Еще одним направлением деятельности в 2021 году станет урегулирование конфликтов на ранней стадии, с тем чтобы предотвратить потенциальную эскалацию проблем, возникающих на рабочих местах, и избежать необходимости использования дорогостоящих механизмов рассмотрения жалоб. В 2019 году Канцелярия приступила к проведению глобальной кампании «Dignity through Civility» («Достоинство через корректность») в качестве средства повышения осведомленности и укрепления потенциала в поддержку инициативы Генерального секретаря по поощрению корректности. Эта кампания основана на ценностях Устава Организации Объединенных Наций, в котором внимание уделяется достоинству каждого человека. С момента запуска кампании доказала свою исключительно высокую эффективность в стимулировании позитивного мышления и содействии изменению поведения на рабочем месте. В 2019 году около 2500 сотрудников приняли участие в 93 семинарах и кафе по вопросам корректного поведения, что превратило кампанию в один из ключевых факторов, способствующих укреплению потенциала, необходимого для создания гармоничных, здоровых и благоприятных условий для работы всех сотрудников Организации Объединенных Наций.
- 1.207 В пункте 16 своей резолюции 73/276 Ассамблея просила Генерального секретаря учредить экспериментальный проект по оказанию услуг по неформальному урегулированию споров лицам, не являющимся сотрудниками. Подробный доклад, содержащий информацию для дальнейшего обсуждения, будет представлен на семьдесят пятой сессии Ассамблеи в рамках ежегодного доклада Генерального секретаря о деятельности Канцелярии. В случае, если Ассамблея обратится к Канцелярии с просьбой обеспечить такой же уровень обслуживания этой категории сотрудников, в этот доклад будет включена смета расходов.
- 1.208 Ожидается, что эта работа приведет к созданию более гармоничных условий для работы штатных и внештатных сотрудников и будет способствовать повышению производительности труда и эффективности функционирования Организации.

Внешние факторы на 2021 год

- 1.209 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- сотрудники, в том числе на руководящих должностях, будут использовать возможности для урегулирования споров на рабочих местах с помощью имеющихся неформальных механизмов;

- b) сотрудники будут соблюдать применимые положения и правила Организации Объединенных Наций, касающиеся условий найма, и учитывать уроки, извлеченные из решений Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций;
 - c) количество принимаемых к рассмотрению дел будет оставаться стабильным.
- 1.210 Что касается гендерной проблематики, то Канцелярия учитывает ее в своей оперативной работе, а также в осуществляемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. Так, например, Канцелярия учитывает гендерную проблематику при оказании услуг по урегулированию конфликтов и выявлении системных проблем в целях предоставления рекомендаций по обеспечению гендерного равенства, о чем свидетельствуют рассмотренные дела. Кроме того, Канцелярия проводит сбор данных с разбивкой по признаку пола.
- 1.211 Что касается сотрудничества с другими структурами, а также межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то Канцелярия будет продолжать сотрудничать с омбудсменами и посредниками системы Организации Объединенных Наций в целях обеспечения общесистемной согласованности и эффективности усилий по разрешению конфликтов на рабочих местах.

Мероприятия по оценке

- 1.212 В настоящее время Канцелярия определяет область для проведения самооценки в 2021 году.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

- 1.213 Запланированный на 2019 год результат, указанный в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов и заключающийся в обеспечении более широкого применения неформального подхода к урегулированию потенциальных конфликтов в глобальном масштабе, был достигнут, о чем свидетельствует тот факт, что Канцелярией было рассмотрено 2221 дело, в рамках которого Омбудсмен оказывала помощь или содействие в урегулировании конфликтов (целевой показатель — 2000 дел).

Выполнение программы в 2019 году: повышение корректности поведения на рабочем месте

- 1.214 В 2019 году Канцелярия развернула кампанию «Достоинство через корректность» после проведения в экспериментальном порядке первого семинара в 2018 году. Эта кампания направлена на повышение осведомленности, стимулирование диалога и поощрение действий в интересах улучшения поведения на рабочем месте. Для этого в рамках кампании применяется трехкомпонентный подход, предусматривающий проведение трехчасового семинара, который позволяет участникам лучше понять новую динамику взаимодействия на рабочем месте и предоставляет им возможность активизировать дискуссию, с тем чтобы изменить мышление в сторону корректности и уважения достоинства; организацию часового кафе по вопросам корректного поведения, с тем чтобы стимулировать конкретные действия в этом направлении; и осуществление коммуникационной стратегии.
- 1.215 Впоследствии в 21 месте службы было организовано 93 семинара и кафе по вопросам корректного поведения, в которых приняли участие около 2500 сотрудников.
- 1.216 Например, региональное отделение омбудсмена в Энтеббе (Уганда) организовало кафе по вопросам корректного поведения, участники которого обсудили и признали свою роль в организационной культуре и необходимость демонстрировать модели поведения, соответствующие Уставу. По итогам работы этого кафе участники взяли на себя обязательство выступать

борцами за корректность и самостоятельно организовывать дополнительные дискуссии с коллегами, с тем чтобы широко распространить соответствующие идеи.

- 1.217 Коммуникационная стратегия предусматривает публикацию статей о корректности в целом и по конкретным вопросам, которые могут становиться причинами конфликтов, таким как этикет общения по электронной почте, ненадлежащие высказывания и тон и другие формы некорректного поведения. Первая серия из четырех статей, посвященных переписке по электронной почте, вызвала огромный интерес у читателей интранет-сайта Секретариата “iSeek”. За три месяца эти статьи просмотрели более 2400 раз. Кроме того, ссылка на «Достоинство через корректность» была включена в договоры, заключаемые со старшими руководителями; более того, именно так будет звучать тема ежегодного диалога с руководством 2020 года, который будет проводиться в сотрудничестве с Бюро по вопросам этики.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.218 Эта работа способствовала обеспечению эффективного функционирования Организации благодаря установлению гармоничных отношений между сотрудниками на рабочих местах, в частности благодаря обеспечению для них возможности добиваться удовлетворения своих жалоб и претензий, о чем свидетельствуют отзывы участников 93 семинаров по вопросам корректного поведения, проведенных в 2019 году. Из 846 участников семинаров, ответивших на вопросник, 812 указали, что они стали лучше понимать, что такое достоинство и как можно поощрять корректность на рабочем месте. Это говорит о том, что показатель удовлетворенности семинарами по вопросам корректного поведения составляет 96 процентов. С учетом того, что это был первый год проведения кампании, этот показатель будет служить ориентиром в ходе ее дальнейшего осуществления.

Рисунок 1.XVIII

Показатель для оценки работы: улучшение понимания того, что такое достоинство и как можно поощрять корректность, среди ответивших на вопросник участников семинаров по вопросам корректного поведения в период с 2015 по 2019 год

(В процентах)



Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: повышение осведомленности и развитие навыков корректного поведения на рабочих местах (результат перенесен с 2020 года)

- 1.219 В соответствии со своим мандатом Канцелярия будет продолжать работу в поддержку инициативы Генерального секретаря по поощрению корректности, продолжая повышать осведомленность сотрудников и оказывать практическую помощь, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. Показатель для оценки работы на 2020 год отражает предлагаемые на 2020 год целевые показатели работы, содержащиеся в документе [A/74/6 \(Sect.1\)](#).

Таблица 1.109
Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Получение отзывов от участников	Достижение в Организации консенсуса в отношении необходимости выделения серьезного внимания во-просам корректности	Разработка методических рекомендаций для руководителей подразделений в целях содействия эффективному обсуждению темы корректности	Запуск глобального командного веб-сайта (онлайн-нового средства совместной работы) с наборами инструментов и коммуникационными материалами

Результат 2: расширение доступа к посредническим услугам (новый результат)

1.220 В 2021 году Канцелярия сосредоточит свои усилия на расширении доступа к услугам по урегулированию конфликтов для сотрудников за пределами Центральных учреждений с конкретной целью — активизировать использование посреднических услуг. Для этого Канцелярия просит о дальнейшей децентрализации выделяемых на цели посредничества ресурсов, которые в настоящее время сосредоточены в Центральных учреждениях. Этого можно достичь путем обеспечения выполнения посреднической функции в рамках деятельности региональных отделений и перемещения посреднических ресурсов ближе к бенефициарам и к местам службы Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций (Женева и Найроби). Это позволит улучшить доступ к посредническим услугам и повысить эффективность и оперативность управления посредническим процессом, прежде всего в тех случаях, когда такой процесс охватывает ряд сторон и требует широкой координации. Это позволит также расширить сотрудничество между неформальными и формальными компонентами системы отправления правосудия в местах службы Трибунала (Нью-Йорк, Женева и Найроби), что приведет к передаче большего числа дел, в том числе из трибуналов.

Задача и ее решение

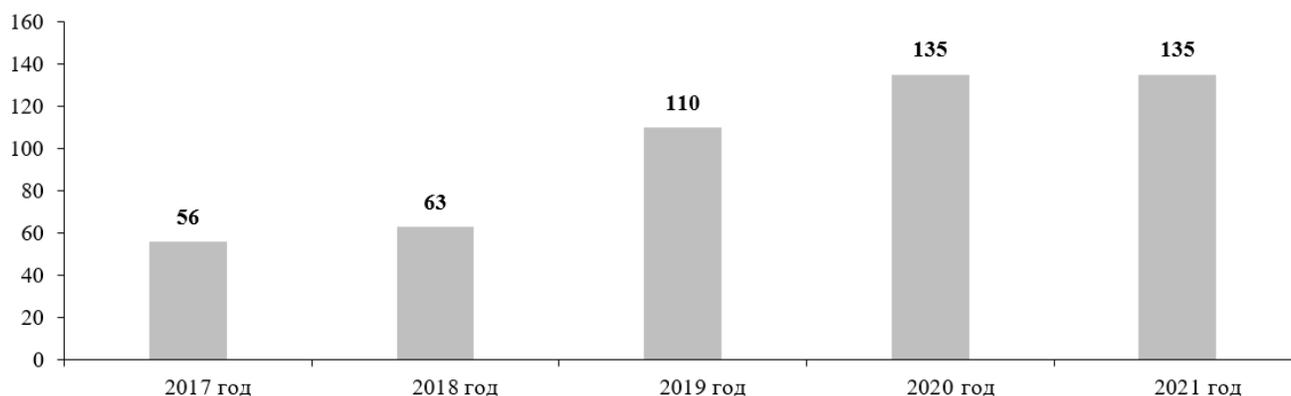
1.221 Задача Канцелярии заключается в том, чтобы решить проблему централизации всех выделяемых на цели посредничества ресурсов в Посреднической службе в Нью-Йорке, поскольку это затрудняет доступ к ним со стороны ряда бенефициаров и препятствует эффективному урегулированию связанных с конфликтами дел, передаваемых в Канцелярию сотрудниками, работающими на местах. Тенденции указывают на то, что большинство дел, связанных с посредничеством, в настоящее время рассматриваются отделениями Канцелярии в Найроби и Женеве. Отсутствие целенаправленного содействия посредничеству в этих местах сказывается на способности отделений оперативно и эффективно удовлетворять все просьбы о посредничестве. Децентрализация функции посредничества соответствует видению Генеральной Ассамблеи, предусматривающему обеспечение всеобщего доступа к услугам по урегулированию конфликтов. Для этого Канцелярия будет применять региональный подход к оказанию посреднических услуг, что будет способствовать повышению общей эффективности комплексных услуг по урегулированию конфликтов, предоставляемых сотрудникам Организации Объединенных Наций по всему миру. Ожидается, что число случаев оказания посреднических услуг будет в целом расти.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.222 Ожидается, что эта работа будет способствовать обеспечению эффективного функционирования Организации благодаря установлению гармоничных отношений между сотрудниками на рабочих местах, в частности благодаря обеспечению для них возможности добиваться удовлетворения своих жалоб и претензий, о чем будет свидетельствовать рост числа случаев оказания посреднических услуг.

Рисунок 1.XIX

Показатель для оценки работы: увеличение числа случаев оказания посреднических услуг благодаря их децентрализации в период с 2017 по 2021 год



Мандаты директивных органов

- 1.223 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

55/258	Управление людскими ресурсами	65/290	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять миротворческими операциями и поддерживать их
56/253	Вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов	73/276	Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций
62/228	Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций	74/258	Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций

Предусмотренная деятельность

- 1.224 В таблице 1.110 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.110

Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>Запланированный показатель на 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)				
1. Доклад Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)				
2. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	2	2	2	2
3. Заседания Пятого комитета	3	3	3	3
4. Заседания Шестого комитета	1	1	1	1
E. Вспомогательная деятельность				
Внутреннее правосудие и надзор: неформальное урегулирование споров сотрудников лично и в дистанционном режиме; проведение анализа коренных причин конфликтов и информирование вышестоящих инстанций по системным проблемам в интересах улучшения условий на рабочих местах; проведение мероприятий по информированию и повышению компетентности в вопросах урегулирования конфликтов, включая информационные сессии, тематические и интерактивные групповые обсуждения и семинары; и ведение веб-сайта на шести языках и распространение печатных справочных материалов по вопросам урегулирования конфликтов.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

1.225 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.111–1.113.

Таблица 1.111
Финансовые ресурсы
 (В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	Итого				
Расходы, связанные с должностями	3 666,8	3 601,5	–	–	(174,3)	(174,3)	(4,8)	3 427,2	93,9	3 521,1
Прочие расходы по персоналу		2,1	–	–	99,8	99,8	4 752,4	101,9	1,9	103,8
Консультанты	9,0	42,2	–	–	–	–	–	42,2	0,8	43,0
Поездки персонала	78,5	75,3	–	–	–	–	–	75,3	1,4	76,7
Услуги подряда	31,7	65,6	–	–	–	–	–	65,6	1,3	66,9
Общие оперативные расходы	30,0	42,6	–	–	–	–	–	42,6	0,8	43,4
Принадлежности и материалы	2,4	12,0	–	–	–	–	–	12,0	0,1	12,1
Мебель и оборудование	7,3	2,4	–	–	–	–	–	2,4	–	2,4
Переоборудование помещений	0,3	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	0,2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	3 826,2	3 843,7	–	–	(74,5)	(74,5)	(1,9)	3 769,2	100,2	3 869,4

Таблица 1.112
Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	21	1 ПГС, 2 Д-1, 7 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 5 ОО (ПР) и 3 МР
Упраздняемые должности	(1)	1 Д-1
Создаваемые должности	1	1 С-3
Предлагаемые должности на 2021 год	21	1 ПГС, 1 Д-1, 7 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР) и 3 МР

^a Подробное обоснование кадровых изменений дается в приложении III.

Таблица 1.113
Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения				Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Категория специалистов и выше							
ПГС	1	–	–	–	–	–	1
Д-1	2	–	–	(1)	(1)	–	1
С-5	7	–	–	–	–	–	7
С-4	2	–	–	–	–	–	2
С-3	1	–	–	1	1	–	2
Итого	13	–	–	–	–	–	13
Категория общего обслуживания							
Прочие разряды	5	–	–	–	–	–	5
Итого	5	–	–	–	–	–	5
Прочее							
Местный разряд	3	–	–	–	–	–	3
Итого	3	–	–	–	–	–	3
Всего	21	–	–	–	–	–	21

1.226 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.114–1.116 и на рисунке 1.XX.

1.227 Как показано в таблицах 1.114 (1) и 1.115 (1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 3 769 200 долл. США до пересчета, что на 74 500 долл. США (или на 1,9 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2020 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены дальнейшей децентрализацией услуг на основе оперативных потребностей в целях создания посреднического потенциала в местах службы Трибунала. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.114
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого				
Программа работы	3 826,2	3 843,7	–	–	(74,5)	(74,5)	(1,9)	3 769,2	100,2	3 869,4
Итого, 1	3 826,2	3 843,7	–	–	(74,5)	(74,5)	(1,9)	3 769,2	100,2	3 869,4

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	2 096,8	2 112,0	2 147,8
Итого, 2	2 096,8	2 112,0	2 147,8

3) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	5,4	75,0	75,0
Итого, 3	5,4	75,0	75,0
Всего	5 928,4	6 030,7	6 092,2

Таблица 1.115

Изменения в объеме кадровых ресурсов в разбивке по компонентам

1) *Регулярный бюджет*

	<i>Утвержденные должности на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Итого</i>	<i>Предлагае- мые долж- ности на 2021 год</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширен- ные мандаты</i>	<i>Прочее</i>			
Программа работы	21	–	–	–	–	21	
Итого, 1	21	–	–	–	–	21	

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	9	9
Итого, 2	9	9
Всего	30	30

Таблица 1.116

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

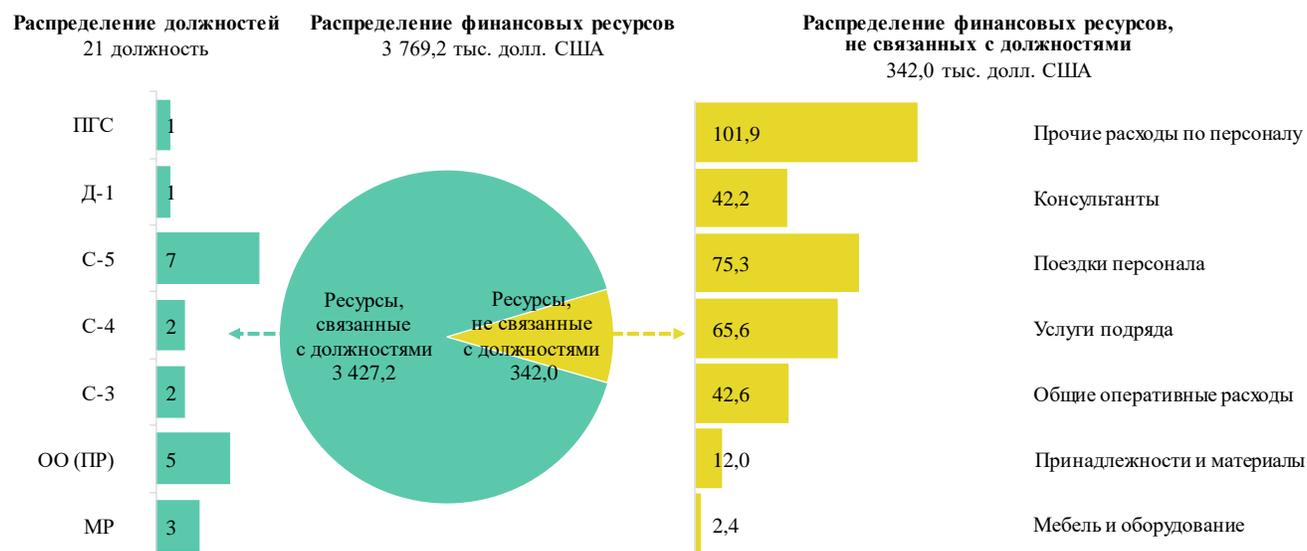
(В тыс. долл. США/число должностей)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Итого</i>	<i>В процентах</i>	<i>Смета на 2021 год (до пересчета)</i>
			<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	3 666,8	3 601,5	–	–	(174,3)	(174,3)	(4,8)	3 427,2	
Расходы, не связанные с должностями	159,4	242,2	–	–	99,8	99,8	41,2	342,0	
Всего	3 826,2	3 843,7	–	–	(74,5)	(74,5)	(1,9)	3 769,2	

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		13	–	–	–	–	–	–	13
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	–	–	–	–	–	–	8
Всего		21	–	–	–	–	–	–	21

Рисунок 1.XX
Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Анализ отклонений

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

1.228 Как показано в таблицах 1.114 1) и 1.115 1), чистое сокращение объема ресурсов составляет 74 500 долл. США, и эта сумма распределяется следующим образом:

- чистое сокращение на 174 300 долл. США по статье «Ресурсы, связанные с должностями» отражает предлагаемое упразднение должности начальника (Д-1) Посреднической службы в Нью-Йорке, которое частично компенсируется предлагаемым созданием должности специалиста по урегулированию конфликтов (С-3) в Женеве в целях содействия дальнейшей децентрализации услуг в интересах мест службы Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций. Это предложение позволит повысить эффективность оказания посреднических услуг благодаря направлению ресурсов в места службы трибуналов, где происходит большое число дел, связанных с посредничеством. Сотрудник на существующей должности старшего специалиста по урегулированию конфликтов

(старшего посредника) (С-5) в Нью-Йорке продолжит оказывать посреднические услуги в Нью-Йорке и осуществлять руководство на глобальном уровне;

- b) предлагается увеличить на 99 800 долл. США расходы на временный персонал общего назначения в Найроби по статье «Прочие расходы по персоналу» в целях усиления регионального присутствия Канцелярии и повышения эффективности оказания посреднических услуг благодаря направлению ресурсов в места службы Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 1.229 Как показано в таблицах 1.114 2) и 1.115 2), в 2021 году ожидается поступление прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, в размере 2 147 800 долл. США, которые предназначаются для обеспечения того, чтобы Канцелярия могла оказывать услуги по урегулированию конфликтов миротворческому персоналу на местах и проводить широкий обзор и анализ системных проблем, возникающих в связи с деятельностью миссий по поддержанию мира, в том числе для финансирования девяти должностей. Эта сумма на 35 800 долл. США больше по сравнению со сметой на 2020 год в связи с корректировкой суммы расходов на выплату окладов. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 35,3 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.230 Как показано в таблице 1.114 3), Канцелярия получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 75 000 долл. США и ресурсов на финансирование дополнительного временного персонала общего назначения, которые будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и содействовать оказанию услуг по урегулированию конфликтов сотрудникам Международного Суда, Всемирной метеорологической организации и Управления по сотрудничеству в целях развития в соответствии с меморандумом о взаимопонимании. Внебюджетные ресурсы составляют 1,2 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.231 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.117. Усилия Канцелярии по улучшению показателей соблюдения правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов направлены на подготовку планов поездок на полугодовой основе и обеспечение тщательного контроля за заблаговременным бронированием всех авиабилетов.

Таблица 1.117

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Запланированный показатель на 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	20	100	100

IX. Управление по вопросам отправления правосудия

Предисловие

В Организации Объединенных Наций работают те, кто верит в ее миссию и стремится внести свой вклад в реализацию целей и чаяний, о которых говорится в Уставе Организации Объединенных Наций. Каждый сотрудник Организации, независимо от того, где он работает, в чем состоят его обязанности и как называется его должность, должен приходить на работу с чувством радости и гордости, с пониманием необходимости того, что мы делаем, и с осознанием того, что от каждого из нас в той или иной степени зависят судьбы народов мира.

В трудовых коллективах, состоящих, подобно коллективу сотрудников Организации Объединенных Наций, из представителей различных культур, людей разного темперамента и склада характера, приверженцев разных стилей работы и общения и выходцев из различных организационных структур, трудно избежать недопонимания, жалоб и претензий. Неурегулированные споры и разногласия между сотрудниками порождают недоверие, становятся причиной нездоровых рабочих отношений, деморализуют и демотивируют персонал. Оставшиеся без внимания претензии и жалобы могут негативно сказаться на работе Организации.

Я работала в Нью-Йорке, а также посещала различные места службы и видела, к каким отрицательным последствиям приводят неурегулированные споры. Среди таких последствий и неудовлетворенность персонала, и прогулы, и низкая эффективность программной деятельности, и высокая текучесть кадров. Однако я видела также, насколько мотивированными и энергичными могут быть сотрудники и каких выдающихся успехов они могут достичь, если они работают в здоровой, гармоничной и комфортной среде. Этот опыт служит для меня источником вдохновения и помогает мне в моей работе по координации и обеспечению надлежащего функционирования системы внутреннего правосудия с учетом требований в отношении справедливости, эффективности и транспарентности.

Организация Объединенных Наций стремится оказывать государствам-членам поддержку в решении задач в области устойчивого развития в интересах искоренения нищеты, защиты нашей планеты и обеспечения процветания для всех. В этой связи она нуждается в эффективно работающих сотрудниках, которые имеют доступ к отлаженной системе внутреннего правосудия, позволяющей эффективно разрешать споры на рабочих местах. Эффективная система отправления правосудия обеспечивает своевременное оказание качественных услуг рядовым и руководящим сотрудникам при уважении их прав и обязанностей и при соблюдении принципа их ответственности за свои действия, как того требует Генеральная Ассамблея. Это помогает Организации Объединенных Наций выполнять те обязательства перед человечеством, которые она на себя взяла.

(Подпись) Алейн Франксон-Уоллис
Исполнительный директор Управления по вопросам отправления правосудия

А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.232 Управление по вопросам отправления правосудия отвечает за общую координацию работы официальной системы отправления правосудия, а также за обеспечение ее эффективного функционирования на справедливой и транспарентной основе. Мандат Управления вытекает из соответствующих резолюций и/или решений Генеральной Ассамблеи, включая резолюции 61/261, 62/228 и 63/253, в которых Ассамблея учредила новую, независимую, транспарентную, профессиональную, обеспеченную надлежащими ресурсами и децентрализованную систему отправления правосудия, подчеркнув необходимость обеспечения справедливого отношения к сотрудникам Организации Объединенных Наций и подотчетности рядовых и руководящих сотрудников. Во исполнение резолюций 73/276 и 74/258 Ассамблеи предусматривается дальнейшее расширение информационно-просветительной и коммуникационной деятельности в целях повышения информированности сотрудников и обеспечения их доступа к механизмам урегулирования споров на рабочих местах с уделением особого внимания полевым миссиям и отделениям.

Программа работы

Цель

- 1.233 Цель, достижению которой содействует Управление, заключается в расширении доступа к информации о судебной практике и к правосудию, а также в обеспечении уважения прав и обязанностей рядовых и руководящих сотрудников и соблюдения принципа их ответственности за свои действия путем содействия эффективному рассмотрению дел.

Стратегия

- 1.234 В целях содействия расширению доступа к информации о судебной практике Управление будет продолжать обеспечивать беспрепятственный доступ к такой информации через веб-сайт системы внутреннего правосудия Организации Объединенных Наций и сборники прецедентного права. Ожидается, что эта мера позволит руководителям принимать более обоснованные решения и поможет сотрудникам понять, стоит ли подавать конкретный иск в Трибунал по спорам Организации Объединенных Наций. Это поможет также смягчить последствия текущих организационных изменений. К достигнутым в этой области результатам относится улучшение механизма поиска на веб-сайте.
- 1.235 В целях содействия расширению доступа к правосудию Управление будет проводить для сотрудников юридические консультации и, в соответствующих случаях, обеспечивать их юридическое представительство. Ожидается, что эта мера позволит эффективно разрешать споры. К достигнутым в этой области результатам относится неформальное урегулирование споров без необходимости проведения судебного разбирательства.
- 1.236 Для обеспечения уважения прав и обязанностей рядовых и руководящих сотрудников и соблюдения принципа их ответственности за свои действия путем содействия эффективному рассмотрению дел Управление будет совершенствовать системы управления делами и продолжать оказывать основную, техническую и административную поддержку Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционному трибуналу Организации Объединенных Наций. Ожидается, что эта мера позволит рассматривать дела более оперативно.

К достигнутому в этой области результатам относится сокращение числа дел, ожидающих рассмотрения независимыми судьями.

Внешние факторы на 2021 год

- 1.237 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) сотрудники будут использовать возможности для урегулирования споров на рабочих местах с помощью имеющихся неформальных механизмов;
 - b) сотрудники будут соблюдать применимые положения и правила Организации Объединенных Наций, касающиеся условий найма, и учитывать уроки, извлеченные из решений Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций;
 - c) количество принимаемых к рассмотрению дел будет оставаться стабильным;
 - d) сотрудники, работающие в отдаленных местах, будут иметь доступ к Интернету для подачи жалоб в электронном виде.
- 1.238 Что касается гендерной проблематики, то Управление по вопросам отправления правосудия учитывает ее в своей оперативной работе, а также в осуществляемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. Так, Управление консультирует Генерального секретаря по вопросам, касающимся системы отправления внутреннего правосудия, и предлагает меры по улучшению ее функционирования, обращая внимание на любые системные проблемы, связанные с гендерным неравенством в части доступа к этой системе, и предоставляя рекомендации по решению таких проблем. Кроме того, в составе Управления имеется группа по гендерным вопросам, которая оказывает Управлению поддержку в осуществлении общесистемной стратегии по достижению гендерного паритета и содействует созданию благоприятных условий труда для всех сотрудников, независимо от их пола.
- 1.239 Что касается межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то Управление приступило к осуществлению всеобъемлющей информационно-просветительной стратегии, направленной на расширение доступа сотрудников к информации и ресурсам, облегчающим урегулирование споров на рабочих местах. В целях обеспечения дальнейшего осуществления этой стратегии и охвата максимально большого числа сотрудников (прежде всего на местах) Управление намерено сотрудничать с рядом структур и профильных подразделений самоуправляемых фондов, программ и других аналогичных учреждений. Управление будет продолжать также координировать подготовку доклада Генерального секретаря о функционировании формальных компонентов системы внутреннего правосудия и докладывать о тенденциях и своих наблюдениях.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

- 1.240 Запланированный на 2019 год результат, указанный в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов и заключающийся в повышении осведомленности сотрудников о том, что представляет собой и как функционирует система внутреннего правосудия в Организации Объединенных Наций, в том числе о порядке доступа, процедурах и сроках, а также о роли Отдела юридической помощи персоналу, был достигнут, о чем свидетельствует проведение по всему миру более 70 информационно-просветительных мероприятий (целевой показатель — 60 мероприятий) и широкое распространение справочника «Руководство для сотрудников по разрешению споров» среди всех сотрудников с помощью сообщений и через отделения-партнеры и другие структуры, такие как Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций, Бюро по вопросам этики и союзы и ассоциации

персонала. Соответствующий набор инструментов доступен на веб-сайте системы внутреннего правосудия Организации Объединенных Наций.

Выполнение программы в 2019 году: расширение доступа сотрудников к правосудию

- 1.241 Расширение доступа к правосудию предполагает устранение факторов, препятствующих осознанию и осуществлению сотрудниками своих прав и обязанностей.
- 1.242 В целях расширения доступа к информации о различных компонентах системы внутреннего правосудия Управление через Канцелярию Исполнительного директора осуществило проект по широкому распространению справочника «Руководство для сотрудников по разрешению споров» и разработало набор инструментов для участников судебных разбирательств, представляющих собственные интересы. Кроме того, Управление разработало и обнародовало наборы инструментов для заявителей, представляющих собственные интересы в Трибунале по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционном трибунале Организации Объединенных Наций.
- 1.243 Через Отдел юридической помощи персоналу Управление проводило юридические консультации для большого числа сотрудников по всему миру и обеспечивало их юридическое представительство; оно урегулировало большинство споров неформально без необходимости проведения судебного разбирательства.
- 1.244 Через секретариаты Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций Управление оказывало Председателю Трибунала помощь в подготовке плана урегулирования дел и собственных типовых регламентов для согласования и повышения эффективности мероприятий во всех местах службы.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.245 Эта работа способствовала расширению доступа к информации о судебной практике и к правосудию, а также обеспечению уважения прав и обязанностей рядовых и руководящих сотрудников, о чем свидетельствует число урегулированных конфликтов.

Таблица 1.118

Показатель для оценки работы

<i>2015 год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>	<i>2019 год</i>
Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	Выражение поль- зователями си- стемы внутреннего правосудия заинте- ресованности в бо- лее целенаправлен- ном распростране- нии информации о судебных реше- ниях	Выражение поль- зователями си- стемы внутреннего правосудия заинте- ресованности в по- лучении доступа к информации о вы- несенных с 2009 года и созда- ющих прецедент решениях Апелля- ционного трибу- нала Организации Объединенных Наций и Трибунала по спорам Органи- зации

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
				Объединенных Наций по важным вопросам правового характера, касающимся системы административного права Организации Объединенных Наций

Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: повышение осведомленности сотрудников о судебной практике (результат перенесен с 2020 года)

- 1.246 В соответствии со своим мандатом Управление будет продолжать работу, связанную с распространением информации о судебных решениях, и будет продолжать подготавливать и компилировать соответствующую информацию в доступной форме в целях содействия осознанию сотрудниками своих прав и обязанностей, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. Показатель для оценки работы на 2020 год отражает предлагаемые на 2020 год целевые показатели работы, содержащиеся в документе [A/74/6 \(Sect.1\)](#).

Таблица 1.119
Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Выражение пользователями системы внутреннего правосудия заинтересованности в более целенаправленном распространении информации о судебных решениях	Выражение пользователями системы внутреннего правосудия заинтересованности в получении доступа к информации о вынесенных с 2009 года и создающих прецедент решениях Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций и Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций по важным вопросам правового характера, касающимся системы административного права	Свидетельство данных опросов пользователей системы внутреннего правосудия об их большей осведомленности и лучшем понимании ими мотивов вынесенных судебных решений	Дальнейшее распространение информации о судебных решениях Управлением по вопросам отправления правосудия в соответствии с результатами опроса

2017 год

2018 год

2019 год

2020 год

2021 год

Организации Объединенных Наций

Результат 2: оказание Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций помощи в осуществлении плана урегулирования дел (новый результат)

- 1.247 В пункте 24 своей резолюции [73/276](#) Генеральная Ассамблея просила Председателя Трибунала по спорам, Главного секретаря Трибунала по спорам и Апелляционный трибунал совместно работать над подготовкой и выполнением плана урегулирования дел наряду с разработкой и внедрением информационной панели отслеживания дел в режиме реального времени, а также показателей выполнения работы и подчеркнула необходимость повышения эффективности административной деятельности. В своей резолюции [74/258](#) Ассамблея отметила достигнутый прогресс, просила Генерального секретаря продолжать докладывать об осуществлении плана урегулирования дел (пункт 28) и настоятельно призвала трибуналы провести обзор своих соответствующих регламентов и внести в них поправки, подлежащие утверждению Ассамблеей, с целью рационализировать и согласовать подход к ведению дел (пункт 27).
- 1.248 Секретариаты, предоставляющие поддержку Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций, в том числе Главный секретарь, оказывали Трибуналу содействие в сокращении рабочей нагрузки и в вынесении 160 решений независимыми судьями в 2019 году (в 2017 году было вынесено 100 решений, в 2018 году — 128 решений).

Задача и ее решение

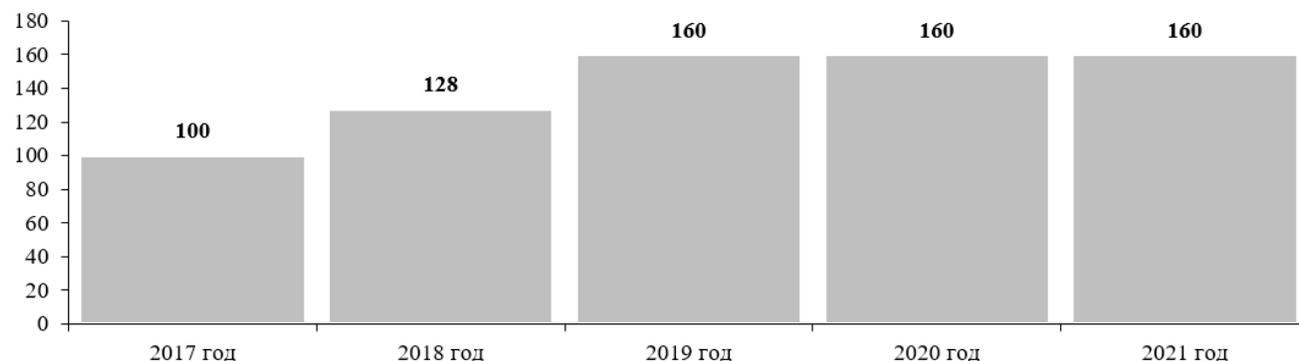
- 1.249 Задача Управления заключается в том, чтобы решить вопрос о создании четырех должностей судей, занятых в половинном режиме. Для этого Управление через секретариаты Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций рационализирует и согласует практику административного рассмотрения и распределения дел между тремя местами службы для обеспечения бесперебойной поддержки судей, занятых в половинном режиме, независимо от места службы, в котором они работают. Еще одна задача заключается в оказании Трибуналу по спорам поддержки в управлении работой шести судей, занятых в половинном режиме (вместо двух). Судьи, занятые в половинном режиме, направляются в одно из трех мест службы Трибунала по спорам в зависимости от распределения рабочей нагрузки, как правило это происходит дважды в год; там они проводят месяц или более, но не более шести месяцев в течение одного года. В дополнение к выездам в места службы судьи, занятые в половинном режиме, работают дистанционно из своей страны в течение одного месяца до каждого выезда в место службы и одного месяца после каждого выезда в место службы. Это требует тщательной координации, организации и планирования с участием трех секретариатов и Председателя Трибунала по спорам.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.250 Ожидается, что эта работа будет способствовать расширению доступа к правосудию и обеспечению уважения прав и обязанностей рядовых и руководящих сотрудников и соблюдения принципа их ответственности за свои действия, о чем будет свидетельствовать эффективное рассмотрение дел и сокращение числа нерассмотренных дел.

Рисунок 1.XXI

Показатель для оценки работы: число решений, ежегодно выносимых Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций в период с 2017 по 2021 год^a



^a Секретариаты оказывают основную, техническую и административную поддержку независимым судьям Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций.

Мандаты директивных органов

1.251 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

<p>59/283, 61/261, 62/228, 63/253 66/106</p>	<p>Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций</p> <p>Кодекс поведения судей Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций</p>	<p>73/276, 74/258</p>	<p>Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций</p>
---	---	---	--

Предусмотренная деятельность

1.252 В таблице 1.120 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.120

Управление по вопросам отправления правосудия: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	Запланированный показатель на 2019 год	Фактический показатель за 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	3	3	2	2
1. Доклад Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
2. Доклад Совета по внутреннему правосудию	2	2	1	1

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>Запланированный показатель на 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	34	28	24	24
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	4	2	4	4
4. Заседания Пятого комитета	7	5	7	7
5. Заседания Шестого комитета	3	1	3	3
6. Заседания Совета по внутреннему правосудию	20	20	10	10

C. Основная деятельность

Базы данных и основные цифровые материалы: обновление и обслуживание электронной системы управления судебными делами, базы данных Отдела юридической помощи персоналу и механизма поиска информации о судебной практике.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительные программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение информационно-просветительных кампаний в целях повышения осведомленности о системе отправления правосудия и распространение информации о системе через различные средства массовой информации, включая веб-сайт, электронную почту, буклеты, презентации и семинары.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: обновление и обслуживание веб-сайта системы внутреннего правосудия Организации Объединенных Наций.

E. Вспомогательная деятельность

Юридические услуги: предоставление сотрудникам юридической помощи, включая обеспечение представительства в делах при наличии разумных шансов на успех, через Отдел юридической помощи персоналу.

Внутреннее правосудие и надзор: прием для рассмотрения Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционным трибуналом Организации Объединенных Наций заявлений и апелляций, включая ходатайства; оказание трибуналам основной, технической и административной поддержки в принятии решений; и оказание помощи Совету по внутреннему правосудию.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

1.253 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.121–1.123.

Таблица 1.121

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	Итого				
Расходы, связанные с должностями	5 669,3	5 877,1	–	–	–	–	–	5 877,1	197,6	6 074,7
Прочие расходы по персоналу	540,2	309,6	–	–	105,0	105,0	33,9	414,6	8,6	423,2
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	2 528,2	2 236,8	–	–	–	–	–	2 236,8	66,1	2 302,9
Консультанты	97,5	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Поездки представителей	89,4	421,0	–	–	–	–	–	421,0	8,0	429,0
Поездки персонала	48,1	135,4	–	–	–	–	–	135,4	2,6	138,0
Услуги подряда	370,9	333,0	–	–	1,6	1,6	0,5	334,6	5,9	340,5
Общие оперативные расходы	52,9	116,1	–	–	0,3	0,3	0,3	116,4	1,9	118,3
Принадлежности и материалы	8,5	36,2	–	–	0,5	0,5	1,4	36,7	0,6	37,3
Мебель и оборудование	46,0	29,9	–	–	1,2	1,2	4,0	31,1	0,5	31,6
Стипендии, субсидии и взносы	23,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	9 474,2	9 495,1	–	–	108,6	108,6	1,1	9 603,7	291,8	9 895,5

Таблица 1.122

Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	40	1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 1 С-2/1, 12 ОО (ПР) и 3 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	40	1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 1 С-2/1, 12 ОО (ПР) и 3 МР

^a На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.123
Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения				Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Категория специалистов и выше							
Д-2	1	–	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	–	1
С-5	5	–	–	–	–	–	5
С-4	6	–	–	–	–	–	6
С-3	11	–	–	–	–	–	11
С-2/1	1	–	–	–	–	–	1
Итого	25	–	–	–	–	–	25
Категория общего обслуживания							
Прочие разряды	12	–	–	–	–	–	12
Итого	12	–	–	–	–	–	12
Прочее							
Местный разряд	3	–	–	–	–	–	3
Итого	3	–	–	–	–	–	3
Всего	40	–	–	–	–	–	40

1.254 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.124–1.126 и на рисунке 1.XXII.

1.255 Как показано в таблице 1.124 1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 9 603 700 долл. США до пересчета, что на 108 600 долл. США (или на 1,1 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2020 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены потребностью в укреплении институциональной независимости системы внутреннего правосудия, признанной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 65/251. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.124
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Программа работы	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого				
Программа работы	9 474,2	9 495,1	–	–	108,6	108,6	1,1	9 603,7	291,8	9 895,5
Итого, 1	9 474,2	9 495,1	–	–	108,6	108,6	1,1	9 603,7	291,8	9 895,5

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	207,3	167,5	228,0
Итого, 2	207,3	167,5	228,0

3) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	896,2	1 577,9	1 661,9
Итого, 3	896,2	1 577,9	1 661,9
Всего	10 577,7	11 240,5	11 785,4

Таблица 1.125

Изменения в объеме кадровых ресурсов в разбивке по компонентам

1) *Регулярный бюджет*

	<i>Утвержденные должности на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Предлагаемые должности на 2021 год</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расши- ренные мандаты</i>	<i>Прочее</i>	<i>Итого</i>	
Программа работы	40	–	–	–	–	40
Итого, 1	40	–	–	–	–	40

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	1	1
Итого, 2	1	1
Всего	41	41

Таблица 1.126

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

(В тыс. долл. США/число должностей)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>					<i>Смета на 2021 год (до пересчета)</i>
			<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>	<i>Итого</i>	<i>В процентах</i>	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	5 669,3	5 877,1	–	–	–	–	–	5 877,1
Расходы, не связанные с должностями	3 804,9	3 618,0	–	–	108,6	108,6	3,0	3 726,6
Всего	9 474,2	9 495,1	–	–	108,6	108,6	1,1	9 603,7

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		25	–	–	–	–	–	–	25
Категория общего обслуживания и смежные категории		15	–	–	–	–	–	–	15
Всего		40	–	–	–	–	–	–	40

Рисунок 1.XXII
Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Анализ отклонений

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

1.256 Как показано в таблице 1.124 1), предлагается увеличить на 108 600 долл. США расходы по статье «Ресурсы, не связанные с должностями» в связи с предлагаемым созданием одной временной должности административного сотрудника (С-4), что позволит укрепить институциональную независимость системы внутреннего правосудия. Несмотря на то, что Управление располагает возможностями для выполнения своего основного мандата, оно не имеет достаточного внутреннего административного и бюджетного потенциала. Из-за этого при оформлении пособий и выплат для судей и сотрудников, а также при проведении закупок и решении административных вопросов Управление нуждается в поддержке других департаментов. Такое положение дел не соответствует стандарту в отношении оперативной и бюджетной самостоятельности, предусмотренному Группой по реорганизации системы отправления правосудия в Организации Объединенных Наций (которая разработала новую систему в соответствии с мандатом, определенным Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 59/283; см. также А/61/205) и рассмотренному Консультативным комитетом (А/61/815, пункт 22) до принятия Ассамблеей в пункте 4 ее резолюции 61/261 решения об учреждении, помимо прочего, независимой и

располагающей адекватными ресурсами системы. С учетом принципа независимости судебных органов и разграничения полномочий такая самостоятельность имеет решающее значение, в частности для назначения судей. Занимающий эту должность сотрудник будет заниматься кадровыми, бюджетными и оперативными вопросами. Административный сотрудник будет находиться в непосредственном подчинении Исполнительного директора Управления.

Внебюджетные ресурсы и прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 1.257 Как показано в таблицах 1.124 2) и 1.125 2), в 2021 году ожидается поступление прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, в размере 228 000 долл. США, которые предназначаются для финансирования одной должности специалиста по правовым вопросам (С-3), который будет оказывать юридическую помощь персоналу миротворческих миссий. Эта сумма на 60 500 долл. США больше по сравнению со сметой на 2020 год в связи с корректировкой стандартной суммы расходов на выплату окладов и изменением показателя доли вакантных должностей. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 1,9 процента от общего объема ресурсов Управления.
- 1.258 Как показано в таблице 1.124 3), Управление получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению его мандатов. В 2021 году в поддержку внебюджетной деятельности ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 1 661 900 долл. США. Увеличение на 84 000 долл. США обусловлено оказанием персоналу дополнительных юридических услуг. Внебюджетные ресурсы составляют 14,1 процента от общего объема ресурсов Управления.
- 1.259 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.127. Что касается заявок на поездки приглашенных членов Совета по внутреннему правосудию, то Управление просило их представлять информацию о потребностях в поездках за четыре недели до самих поездок, с тем чтобы Управление могло своевременно зарегистрировать их в системе «Умоджа». Управление будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения политики заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.127

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Запланированный показатель на 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	56,2	100	100

Х. Бюро по вопросам этики

Предисловие

В 2020 году Организация Объединенных Наций отмечает свою 75-ю годовщину, а в 2019 году отмечалось 100-летие существования международной гражданской службы; Устав Организации Объединенных Наций по-прежнему требует, чтобы все сотрудники выполняли свои обязанности, руководствуясь необходимостью соответствовать высочайшим стандартам работоспособности, компетентности и добросовестности. Бюро по вопросам этики продолжает оказывать Генеральному секретарю помощь в обеспечении того, чтобы все сотрудники выполняли свои функции, руководствуясь этим требованием. В этой связи на Бюро возложены обязанности по административному обслуживанию программы раскрытия финансовой информации старшими сотрудниками и назначенными должностными лицами, рассмотрению жалоб о преследовании, поступающих от сотрудников, которые раскрывали информацию и содействовали соответствующей деятельности, предоставлению конфиденциальных консультаций по вопросам, касающимся конфликта интересов, и другим этическим вопросам, проведению информационно-просветительной работы и организации учебной подготовки, а также по согласованию этических норм. В 2019 году Бюро получило рекордное число просьб об оказании услуг (2149 просьб).

Будучи международными гражданскими служащими, сотрудники Организации Объединенных Наций своим повседневным поведением вносят большой вклад в поддержание доверия общественности к Организации и авторитета Организации. В связи с тем, что с начала 2019 года на уровне структур было делегировано большое число полномочий, важность поддержания доверия общественности благодаря сокращению рисков, возникающих в связи с личными интересами, стала очевидна, как никогда ранее. Тот факт, что в 2019 году Бюро по вопросам этики получило рекордное число просьб о предоставлении консультаций, свидетельствует о том, что при выполнении своих функций сотрудники проявляют большую осторожность, чем раньше. Диалог с руководством 2019 года по теме «Конфликты интересов — почему они имеют значение?» позволил сотрудникам получить общие рекомендации в этой области. Я рада, что в диалоге с руководством 2019 года приняли участие более 29 727 человек.

Укрепление политики в области защиты от преследования за сообщения о ненадлежащем поведении и за сотрудничество в проведении должным образом санкционированных ревизий и расследований привело к тому, что в 2019 году в Бюро по вопросам этики поступило рекордное число запросов (более 200); Бюро провело 36 предварительных рассмотрений и передало 12 дел для дальнейшего расследования. Бюро по вопросам этики содействовало принятию мер по недопущению преследования в рамках 12 дел, которые были переданы Управлением служб внутреннего надзора. В рамках названной политики сотрудникам Организации Объединенных Наций рекомендуется сообщать о ненадлежащем поведении и должностных нарушениях в целях улучшения морального климата в Организации, сохранения ее ресурсов и повышения эффективности ее работы.

В 2021 году Бюро по вопросам этики продолжит оказывать сотрудникам и персоналу помощь в решении вопросов, связанных с конфликтом интересов, эффективном урегулировании этических дилемм и принятии мер в связи с жалобами о преследовании после сообщения о случаях мошенничества, ненадлежащего поведения и должностных нарушений. Поскольку Организация Объединенных Наций продолжает оказывать государствам-членам помощь в поддержании международного мира и безопасности и в работе по смягчению последствий изменения климата, а также по содействию устойчивому развитию и обеспечению уважения прав человека, общественность будет формировать свое мнение об Организации исходя из действий и решений каждого отдельного международного гражданского служащего. Мы не вправе обмануть ожидания общественности.

(Подпись) Элия И Армстронг
Директор Бюро по вопросам этики

А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.260 Бюро по вопросам этики является самостоятельным подразделением Секретариата, отвечающим за оказание Генеральному секретарю помощи в обеспечении того, чтобы сотрудники выполняли свои обязанности в соответствии с высочайшими стандартами, как того требует Устав Организации Объединенных Наций. Данный мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях 60/1 и 60/248. Кроме того, Бюро оказывает Генеральному секретарю помощь в подготовке ежегодного доклада Ассамблее по вопросу об осуществлении политики в вопросах этики, представляемого в соответствии с резолюцией 60/254 Ассамблеи, и ежегодного доклада Ассамблее о деятельности Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики, представляемого в соответствии с резолюцией 63/250 Ассамблеи. Во исполнение резолюции 70/305 Ассамблеи на Бюро возложены также обязанности по проведению вводного инструктажа для всех председателей Генеральной Ассамблеи и их аппарата, проверке финансовой информации, раскрываемой председателями, и проверке всех частных пожертвований, получаемых Канцелярией Председателя Генеральной Ассамблеи. Как того требует резолюция 71/263 Ассамблеи, Бюро стремится вносить свой вклад в обеспечение скорейшего и эффективного осуществления пересмотренной политики в области защиты от преследования и содействовать формированию организационной культуры, побуждающей сотрудников сообщать о нарушениях.

Программа работы

Цель

- 1.261 Цель, достижению которой содействует Бюро, заключается в формировании и сохранении организационной культуры добросовестного поведения, подотчетности и транспарентности, предполагающей выполнение всеми сотрудниками своих обязанностей в соответствии с высочайшими стандартами, как того требует Устав Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 1.262 В целях содействия формированию и сохранению этической организационной культуры Бюро по вопросам этики будет продолжать предоставлять независимые консультации профилактического характера по вопросам этики, оказывать методическую помощь и проводить брифинги для рядовых и руководящих сотрудников в целях обеспечения понимания этических норм. Помимо выполнения этих задач, Бюро по вопросам этики активизирует меры по обеспечению информационной безопасности с учетом деликатности и конфиденциальности имеющейся у него информации. В рамках своей информационно-просветительной деятельности Бюро по вопросам этики будет продолжать поддерживать контакты с Отделом административного права Управления людских ресурсов (Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления) и Канцелярией Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций в целях выявления проблем этического характера в местах службы, которые планируют посетить его представители. Ожидается, что эти меры позволят повысить осведомленность сотрудников об этических стандартах и практике и, следовательно, укрепить организационную культуру добросовестного поведения, подотчетности и транспарентности. К достигнутым в этой области результатам относятся совместные с Канцелярией Омбудсмена и

посредников Организации Объединенных Наций усилия по подготовке диалога с руководством 2020 года на тему «Достоинство через корректность» в соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе Управления служб внутреннего надзора (УСВН) о внутренней ревизии эффективности диалога с руководством 2019 года.

- 1.263 В целях содействия формированию и сохранению организационной культуры добросовестного поведения, подотчетности и транспарентности, предполагающей выполнение всеми сотрудниками своих обязанностей в соответствии с высочайшими стандартами, как того требует Устав Организации Объединенных Наций, Бюро по вопросам этики будет также поддерживать и далее общую стратегию Организации по управлению рисками, включая усилия по выявлению и устранению личных и организационных конфликтов интересов, путем проведения консультаций и осуществления программы раскрытия финансовой информации. Ожидается, что эта мера позволит укрепить доверие общественности к Организации. К достигнутым в этой области результатам относится проведение Бюро в 2019 году консультаций по вопросам этики в ответ на рекордное число поступивших просьб, подавляющее большинство из которых было связано с конфликтами интересов; проведение 92 проверок на предмет наличия конфликта интересов до назначения на старшие должности; и административное обслуживание программы раскрытия финансовой информации, в рамках которой было подготовлено более 6000 деклараций. Модернизированная информационная платформа для программы раскрытия финансовой информации по-прежнему обеспечивала безопасность и целостность данных в соответствии с отраслевыми стандартами. Бюро провело проверку деклараций о сделках с ассоциированными сторонами, представленных ключевыми руководящими сотрудниками Организации за отчетный 2018 год, согласно Международным стандартам учета в государственном секторе.

Внешние факторы на 2021 год

- 1.264 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) персонал будет по-прежнему пользоваться услугами Бюро по вопросам этики;
 - b) Бюро будет своевременно получать от сотрудников декларации, раскрывающие финансовую информацию;
 - c) при обращении за защитой от преследования сотрудники будут предоставлять всю необходимую документацию;
 - d) обстановка в плане безопасности в местах службы позволит проводить информационно-просветительную работу.
- 1.265 Что касается гендерной проблематики, то Бюро по вопросам этики учитывает ее в своей оперативной работе, а также в осуществляемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. Так, например, начиная с 2016 года гендерно сбалансированные группы Бюро проводят информационно-просветительные миссии; в 2019 году они посетили 12 подразделений, с тем чтобы ответить на деликатные запросы, связанные, в том числе, с сексуальными домогательствами и сексуальными надругательствами. Доказательством результативности таких усилий, в частности в полевых миссиях в местах службы с тяжелыми условиями работы, является увеличение числа запросов, поступающих от женщин. В 2019 году из 417 поступивших из полевых миссий запросов 150 (или 36 процентов) были получены от женщин, в то время как в 2018 году из 244 поступивших запросов от женщин было получено лишь 75 (или 30 процентов).
- 1.266 Что касается межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то Директор Бюро по вопросам этики будет продолжать выполнять функции председателя Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики в целях обеспечения большей согласованности в работе входящих в состав Коллегии организационных подразделений по вопросам

этики, как это предусмотрено в бюллетенях Генерального секретаря [ST/SGB/2007/11](#) и [ST/SGB/2007/11/Amend.1](#). Бюро будет продолжать участвовать в работе Сети многосторонних организаций по вопросам этики, а также будет продолжать обеспечивать административное обслуживание программы раскрытия финансовой информации в тех структурах системы Организации Объединенных Наций, которые решили передать выполнение этой функции Бюро. Кроме того, оно будет продолжать заниматься рассмотрением апелляций сотрудников самоуправляемых органов и программ, представленных в Коллегии по вопросам этики.

Мероприятия по оценке

- 1.267 При составлении плана по программе на 2021 год были использованы результаты следующих оценок Объединенной инспекционной группы, выполненных в 2017 и 2018 годах, и внутренней ревизии УСВН, выполненной в 2019 году:
- а) обзор механизмов и политики по вопросам конфликтов интересов в системе Организации Объединенных Наций;
 - б) обзор политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, в организациях системы Организации Объединенных Наций;
 - в) доклад о ревизии эффективности ежегодного диалога с руководством, организуемого Бюро по вопросам этики.
- 1.268 Выводы и рекомендации, содержащиеся в докладах Объединенной инспекционной группы и в вышеупомянутом докладе о внутренней ревизии УСВН, были учтены в плане по программе на 2021 год. Что касается конфликтов интересов, то, в соответствии с передовой практикой, Бюро по вопросам этики укрепило методы повышения осведомленности сотрудников о рисках, связанных с конфликтами интересов, и мерах по их выявлению и устранению на организационном и личном уровнях. Конфликты интересов по-прежнему активно рассматриваются в рамках программы раскрытия финансовой информации. Проверки на предмет наличия конфликтов интересов до назначения на старшие должности, которые начались в 2016 году (по состоянию на конец 2019 года было проведено 253 таких проверки), оказались эффективным инструментом управления рисками, связанными с конфликтами интересов, и репутационными рисками в Организации. Что касается защиты от преследования за раскрытие информации и содействие соответствующей деятельности, то Бюро по вопросам этики продолжало проводить предварительные рассмотрения в течение 30-дневного лимита, установленного в разделе 7.4 документа с изложением политики, содержащегося в бюллетене Генерального секретаря о защите от преследования за информирование о ненадлежащем поведении и за сотрудничество при проведении должным образом санкционированных проверок или расследований ([ST/SGB/2017/2/Rev.1](#)). Диалог с руководством 2020 года был совместно подготовлен Канцелярией Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций и Бюро по вопросам этики после проведения консультаций с соответствующими подразделениями в 2019 году.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

- 1.269 Запланированный на 2019 год результат, указанный в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов и заключающийся в обеспечении эффективного административного обслуживания программы раскрытия финансовой информации, был достигнут, о чем свидетельствует 100-процентное выполнение программы в Секретариате. В 2019 году было получено рекордное число деклараций (6158). Увеличение их числа может быть связано с делегированием полномочий, начавшимся в январе 2019 года. В 2018 году в целях повышения безопасности и целостности данных информационная платформа для программы раскрытия финансовой информации была модернизирована в соответствии с отраслевыми стандартами. При поддержке Управления информационно-коммуникационных

технологий Бюро по вопросам этики обеспечивало регулярное обслуживание и совершенствование функциональных возможностей платформы в интересах обеспечения информационной безопасности полученных данных.

Выполнение программы в 2019 году: повышение осведомленности о рисках, связанных с конфликтами интересов

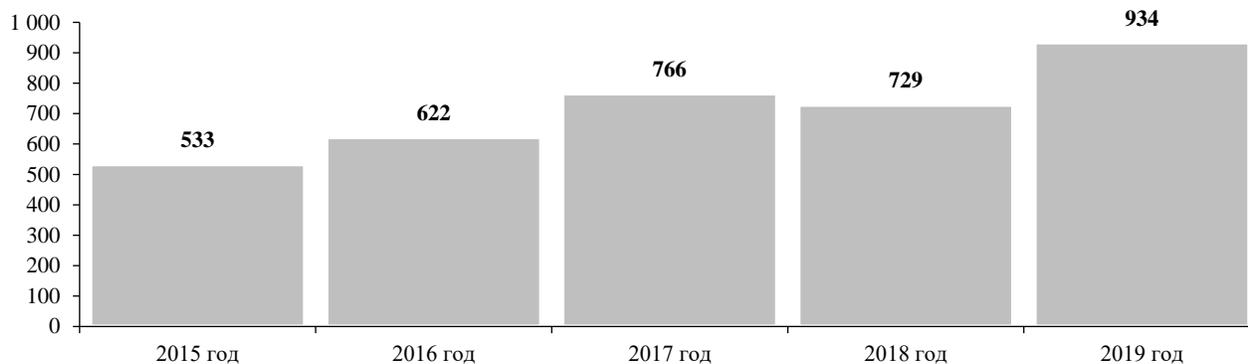
- 1.270 При формировании и укреплении организационной культуры добросовестного поведения, подотчетности и транспарентности важно предотвращать конфликты интересов и управлять рисками, связанными с ними. Такие конфликты могут препятствовать, или создавать видимость препятствования, выполнению официальных функций и обязанностей или наносить ущерб добросовестности, независимости и беспристрастности, требуемым от сотрудников в их качестве международных гражданских служащих. Неразглашение информации о конфликтах интересов может рассматриваться как проступок и может повлечь за собой принятие административных или дисциплинарных мер.
- 1.271 Большинство просьб о предоставлении консультаций, поступающих в Бюро по вопросам этики, связаны с конфликтами интересов, включая внеслужебную деятельность, подарки и почетные звания, личные и семейные отношения, финансовую деятельность и вопросы добросовестности в Организации. Примечательно, что, как и в предыдущие годы, больше всего поступает просьб, касающихся внеслужебной деятельности и связей; за ними по популярности следуют, как и в случае с аналогичными международными организациями, просьбы, касающиеся личных и семейных отношений и финансовой деятельности. Доля выявленных и урегулированных в рамках программы раскрытия финансовой информации конфликтов интересов (3,4 процента) по-прежнему сопоставима с аналогичной долей в предыдущие годы и держится на среднем уровне, характерном для крупных организаций государственного сектора. В 2019 году Бюро провело диалог с руководством по теме «Конфликты интересов — почему они имеют значение?», с тем чтобы обратить внимание на важность поддержания доверия общественности благодаря сокращению рисков, возникающих в связи с личными интересами. В общей сложности 29 727 участников смогли в ходе проведенных в рамках диалога деловых игр на практике ознакомиться с соответствующими программными установками, положениями и процедурами. Бюро провело 22 брифинга по вопросам этики в рамках вводного инструктажа для старших должностных лиц с уделением особого внимания культуре этики и добросовестности в Организации, этическим проблемам и управлению рисками, связанными с конфликтами интересов. Практика представления заявлений о наличии заинтересованности до назначения на старшие должности способствует выявлению и устранению конфликтов интересов в Организации на раннем этапе (по состоянию на конец 2019 года было завершено 253 таких проверки).

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.272 Эта работа способствовала формированию и сохранению организационной культуры добросовестного поведения, подотчетности и транспарентности, о чем свидетельствуют поступившие в Бюро по вопросам этики 934 просьбы; это число свидетельствует о неуклонном росте в течение последних нескольких лет и рекордном годовом приросте (на 28 процентов) за последние 10 лет.

Рисунок 1.XXIII

Показатель для оценки работы: число просьб в связи с конфликтами интересов, ежегодно поступающих в период с 2015 по 2019 год



Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: обеспечение большей приверженности соблюдению этических требований (результат перенесен с 2020 года)

- 1.273 В соответствии со своим мандатом Бюро по вопросам этики будет продолжать работу, связанную с распространением информации о судебных решениях, и будет продолжать поощрять сотрудников к тому, чтобы при выполнении своих функций они соблюдали все этические требования, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать указанный на рисунке 1.XXIV показатель для оценки работы. Показатель для оценки работы на 2020 год отражает предлагаемые на 2020 год целевые показатели работы, содержащиеся в документе [A/74/6 \(Sect.1\)](#).

Результат 2: повышение информированности сотрудников по вопросам защиты от преследования (новый результат)

- 1.274 Бюро по вопросам этики своевременно проводит предварительные рассмотрения просьб о защите от преследования в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря [ST/SGB/2017/2/Rev.1](#) и выполняет другие возложенные на него обязанности.
- 1.275 В соответствии с требованиями политики, изложенной в бюллетене Генерального секретаря [ST/SGB/2017/2/Rev.1](#), в 2019 году Бюро по вопросам этики провело две встречи с соответствующими заинтересованными сторонами в целях оказания Генеральному секретарю помощи в проведении обзора и оценки политики. Ежегодные обзоры направлены на укрепление мер защиты и совершенствование процедур осуществления политики. Предполагается, что консультации с соответствующими заинтересованными сторонами продолжатся и что в 2020 году политика будет пересмотрена, что позволит еще более укрепить и прояснить ее и обеспечить учет рекомендаций Объединенной инспекционной группы, содержащихся в ее обзоре политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, в организациях системы Организации Объединенных Наций ([JIU/REP/2018/4](#)), с уделением особого внимания увязыванию политики в области защиты от преследования с бюллетенем Генерального секретаря о делегировании полномочий в вопросах применения Положений и правил о персонале и Финансовых положений и правил ([ST/SGB/2019/2](#)) и с административной инструкцией Генерального секретаря о неудовлетворительном поведении, расследованиях и дисциплинарном процессе ([ST/AI/2017/1](#)).

Задача и ее решение

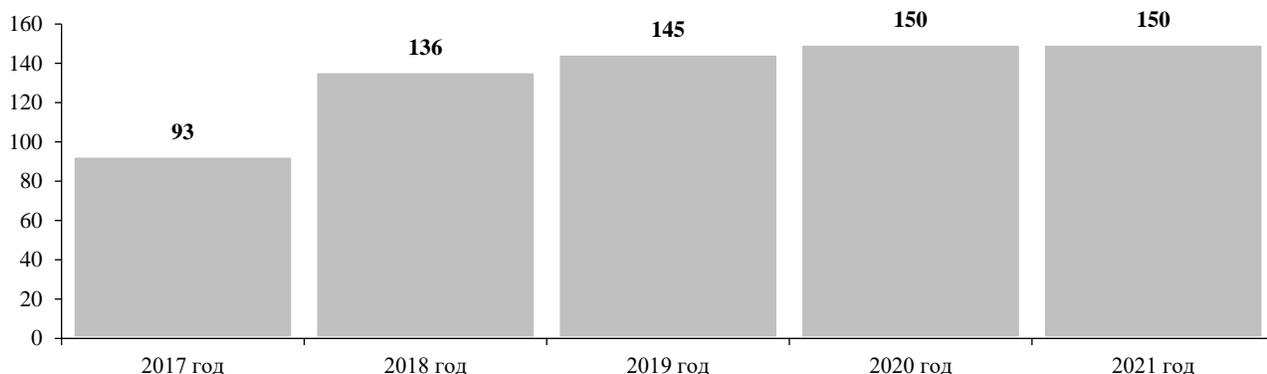
- 1.276 Задача Бюро по вопросам этики заключается в том, чтобы завоевать в рамках Организации доверие, которое будет способствовать поступлению сообщений о должностных нарушениях со стороны сотрудников, и тем самым содействовать формированию культуры нетерпимости к проступкам и неприемлемому поведению. Проведенное в 2017 году обследование вовлеченности персонала Организации Объединенных Наций показало, что хотя многие сотрудники знают о процедурах, позволяющих сообщать о неэтичном поведении или должностных нарушениях, они опасаются преследования и не верят, что виновные будут привлечены к ответственности. В этой связи Бюро активизирует свою информационно-просветительную деятельность, включая предоставление сотрудникам консультаций и рекомендаций по вопросу о том, как сообщать о проступках и должностных нарушениях, а также по вопросу о политике в области защиты от преследования. В рамках своей информационно-просветительной деятельности Бюро планирует также уделять особое внимание обязанностям руководителей подразделений по отслеживанию ситуаций в целях недопущения преследования, как это предусмотрено в недавно выпущенном бюллетене Генерального секретаря о борьбе с дискриминацией, домогательствами, включая сексуальные домогательства, и злоупотреблением полномочиями (ST/SGB/2019/8). Кроме того, Бюро будет активно взаимодействовать с администрацией в целях содействия внедрению передовых методов управления для обеспечения защиты сотрудников от преследования за раскрытие информации о проступках и должностных нарушениях.
- 1.277 Эти меры позволят повысить осведомленность сотрудников о том, когда и как сообщать о ненадлежащем поведении, а также о политике в области защиты от преследования. При подготовке диалога с руководством 2018 года была выбрана тема «Открытые высказывания: когда они становятся сигналами о нарушениях?» с целью повысить уровень информированности и осведомленности сотрудников, а также ознакомить их с положениями политики в области защиты от преследования, которая была дважды пересмотрена в 2017 году. Впоследствии проведенная УСВН в 2019 году независимая внутренняя ревизия эффективности ежегодного диалога с руководством выявила почти двукратный рост числа представленных УСВН сообщений о ненадлежащем поведении (с 493 в 2015 году до 995 в 2018 году). Это было расценено как одно из свидетельств положительного влияния диалогов с руководством. Кроме того, УСВН отметило явное увеличение числа сообщений о случаях мошенничества, коррупции, домогательств и сексуальных домогательств после проведения диалогов с руководством в 2016, 2017 и 2018 годах, в рамках которых обсуждались данные темы.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.278 Ожидается, что эта работа будет способствовать формированию и сохранению организационной культуры добросовестного поведения, подотчетности и транспарентности, о чем будут свидетельствовать 150 касающихся политики и процедур защиты лиц, сигнализирующих о нарушениях, запросов, которые должны быть получены Бюро по вопросам этики и на которые Бюро должно ответить в 2021 году.

Рисунок 1.XXIV

Показатель для оценки работы: число связанных с защитой лиц, сигнализирующих о нарушениях, запросов, ежегодно поступающих в период с 2017 по 2021 год



Мандаты директивных органов

1.279 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

60/1	Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года (пункт 61 d))	60/254	Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций
60/248	Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов	70/305	Активизация работы Генеральной Ассамблеи
		71/263	Управление людскими ресурсами

Предусмотренная деятельность

1.280 В таблице 1.128 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.128

Бюро по вопросам этики: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2019 год	2019 год	2020 год	2021 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Представляемый Генеральной Ассамблее доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	6	6	6	6
2. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	3	3	3	3

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2019 год Запланиро- ванный по- казатель</i>	<i>2019 год Фактиче- ский пока- затель</i>	<i>2020 год Запланиро- ванный по- казатель</i>	<i>2021 год Запланиро- ванный по- казатель</i>
3. Заседания Пятого комитета	3	3	3	3

Е. Вспомогательная деятельность

Внутреннее правосудие и надзор: управление процессом раскрытия финансовой информации и представления заявлений о наличии заинтересованности и координация оценки в рамках программы раскрытия финансовой информации; предоставление сотрудникам экспертных консультаций и обеспечение их защиты от преследования за сообщения о проступках и/или за оказание содействия в ходе должным образом санкционированных ревизий или расследований; предоставление сотрудникам экспертных консультаций, рекомендаций и технической помощи в связи с вопросами, касающимися стандартов поведения Организации Объединенных Наций, и этическими вопросами; и информирование сотрудников о применении стандартов поведения Организации Объединенных Наций лично и в дистанционном режиме.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

1.281 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.129–1.131.

Таблица 1.129

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения					Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах			
Расходы, связанные с должностями	1 495,3	1 623,8	–	–	–	–	–	1 623,8	49,3	1 673,1
Прочие расходы по персоналу	3,2	33,1	–	–	–	–	–	33,1	0,7	33,8
Консультанты	489,5	309,2	–	–	(28,3)	(28,3)	(9,2)	280,9	5,3	286,2
Поездки персонала	26,0	36,4	–	–	–	–	–	36,4	0,7	37,1
Услуги подряда	199,8	60,0	–	–	28,3	28,3	47,2	88,3	1,6	89,9
Общие оперативные расходы	3,9	20,1	–	–	–	–	–	20,1	0,4	20,5
Принадлежности и материалы	0,9	5,2	–	–	–	–	–	5,2	0,1	5,3
Мебель и оборудование	15,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	2 233,8	2 087,8	–	–	–	–	–	2 087,8	58,1	2 145,9

Таблица 1.130

Кадровые изменения^a

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	9	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР) и 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	9	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР) и 1 ОО (ПР)

^a На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 1.131

Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденные должности на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	2	–	–	–	–	2

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория	Утвержденные должности на 2020 год		Изменения			Итого	Предлагаемые должности на 2021 год
	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	Итого		
C-2/1	1	–	–	–	–	–	1
Итого	7	–	–	–	–	–	7
Категория общего обслуживания							
Высший разряд	1	–	–	–	–	–	1
Прочие разряды	1	–	–	–	–	–	1
Итого	2	–	–	–	–	–	2
Всего	9	–	–	–	–	–	9

- 1.282 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.132–1.134 и на рисунке 1.XXV.
- 1.283 Как показано в таблице 1.132 1), предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 2 087 800 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 1.284 Как показано в таблицах 1.132 2) и 1.133 2), Бюро по вопросам этики получает по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов. В 2021 году ожидается поступление прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, в размере 1 132 500 долл. США, которые предназначаются для обеспечения того, чтобы Бюро продолжало оказывать поддержку сотрудникам на местах в целях обеспечения полного выполнения программы, в том числе для финансирования трех должностей. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 26,3 процента от общего объема ресурсов Бюро.
- 1.285 Как показано в таблице 1.132 3), Бюро по вопросам этики получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению его мандатов. В 2021 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 1 035 000 долл. США, которые предназначаются для обеспечения участия в программе раскрытия финансовой информации субъектов, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов. Внебюджетные ресурсы составляют 24,0 процента от общего объема ресурсов Бюро.

Таблица 1.132

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения			Итого	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Программа работы	2 233,8	2 087,8	–	–	–	–	2 087,8	58,1	2 145,9
Итого, 1	2 233,8	2 087,8	–	–	–	–	2 087,8	58,1	2 145,9

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	1 104,5	1 035,0	1 132,5
Итого, 2	1 104,5	1 035,0	1 132,5

3) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	1 784,0	1 035,0	1 035,0
Итого, 3	1 784,0	1 035,0	1 035,0
Всего	5 122,3	4 157,8	4 313,4

Таблица 1.133

Изменение числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

1) *Регулярный бюджет*

	<i>Утвержденные должности на 2020 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Предлагае- мые долж- ности на 2021 год</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/ расши- ренные мандаты</i>	<i>Прочее</i>	<i>Итого</i>	
Программа работы	9	–	–	–	–	9
Итого, 1	9	–	–	–	–	9

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Программа работы	3	3
Итого, 2	3	3
Всего	12	12

Таблица 1.134

Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	1 495,3	1 623,8	–	–	–	–	1 623,8
Расходы, не связанные с должностями	738,5	464,0	–	–	–	–	464,0
Всего	2 233,8	2 087,8	–	–	–	–	2 087,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям							
Категория специалистов и выше		7	–	–	–	–	7
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	2
Всего		9	–	–	–	–	9

Рисунок 1.XXV

Распределение предлагаемых на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



- 1.286 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.135. Бюро по вопросам этики продолжит обеспечивать 100-процентое соблюдение правил в отношении заблаговременного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.135

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>Запланированный показатель на 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2020 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	100	100	100

XI. Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы

V. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

- 1.287 В 2021 году в соответствии с резолюцией 74/248 Генеральной Ассамблеи Видный деятель продолжит изучение полученной информации и возможной новой информации, которая может быть получена от государств-членов, а также от отдельных лиц и частных структур, с тем чтобы оценить ее доказательную ценность и сформулировать выводы по результатам уже проведенных расследований. С этой целью он подготовит и представит Генеральному секретарю доклад. Выводы и заключения Видного деятеля вместе с оценкой Генерального секретаря будут представлены Ассамблее в конце ее семьдесят пятой сессии.
- 1.288 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.136.

Таблица 1.136

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения			Итого	Смета на 2021 год (до пересчета)	Смета на 2021 год (после пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие					
Консультанты	186,2	148,6	(148,6)	97,6	–	(51,0)	(34,3)	97,6	1,9	99,5
Услуги подряда	8,5	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Принадлежности и материалы	0,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	194,7	148,6	(148,6)	97,6	–	(51,0)	(34,3)	97,6	1,9	99,5

- 1.289 Как показано в таблице 1.136, предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 97 600 долл. США до пересчета, что на 51 000 долл. США (или на 34,3 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Анализ отклонений

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

- 1.290 Как показано в таблице 1.136, чистое сокращение объема ресурсов составляет 148 600 долл. США, что обусловлено исключением из сметы единовременных потребностей в консультационных услугах, которые должны быть оказаны в 2020 году в связи с расследованием условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы.

Новые и расширенные мандаты

- 1.291 Как показано в таблице 1.136, потребности в ресурсах в размере 97 600 долл. США предназначаются для продолжения запланированной работы в рамках дополнительного следствия или расследования, как это предусмотрено в резолюции [74/248](#) Генеральной Ассамблеи.

ХII. Система координаторов-резидентов

Предисловие

В своей исторической резолюции 72/279 о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций Генеральная Ассамблея санкционировала широкомасштабные изменения в системе координаторов-резидентов, направленные на создание системы развития Организации Объединенных Наций, которая была бы лучше подготовлена для оказания государствам-членам поддержки в достижении целей в области устойчивого развития и осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В течение 2019 года координаторы-резиденты осуществили, помимо прочего, плавный переход к этой совершенно новой институциональной структуре под руководством Секретариата и нового Управления по координации деятельности в целях развития. Их 131 канцелярия была укреплена благодаря глобальному найму национальных и международных сотрудников категории специалистов для содействия координации деятельности в целях развития на страновом уровне, были расширены возможности канцелярий в плане оказания ими поддержки, были разработаны и начали осуществляться рекомендации в отношении новых инструментов коллективного планирования, таких как новая Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, и был принят ряд мер по обеспечению подотчетности и транспарентности, включая создание нового внутреннего механизма управления и подотчетности. Договор о финансировании между государствами-членами и системой развития Организации Объединенных Наций был с удовлетворением отмечен государствами-членами в резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи и резолюции 2019/15 Экономического и Социального Совета.

Несмотря на то, что такие далеко идущие изменения в методах работы системы развития Организации Объединенных Наций по-прежнему трансформируют системы, политику и менталитет, внедрение новых механизмов уже принесло плоды и дало первые результаты на местах. Получившие дополнительную свободу и полномочия координаторы-резиденты все чаще сообщают о том, что их страновые группы Организации Объединенных Наций активно объединяются для оказания поддержки правительствам. Это приводит к повышению результативности работы страновых групп Организации Объединенных Наций, которые максимально эффективно используют опыт своих подразделений, опираясь на глобальные, региональные и страновые ресурсы, для оказания странам поддержки в достижении целей в области устойчивого развития к 2030 году. Государства-члены (как принимающие страны, так и доноры) и подразделения Организации Объединенных Наций, работающие на местах, сообщают также об ощутимых результатах и изменениях в поведении.

Как Генеральный секретарь сообщил государствам-членам в своем докладе 2020 года об осуществлении четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, мы будем продолжать укреплять обновленную систему координаторов-резидентов и добиваться результатов в рамках работы страновых групп Организации Объединенных Наций. В 2021 году Генеральный секретарь проведет также для государств-членов всеобъемлющий обзор функционирования системы координаторов-резидентов в соответствии с конкретной просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 72/279. Генеральный секретарь предоставит рекомендации относительно дальнейших действий, в том числе относительно механизмов финансирования системы координаторов-резидентов, до окончания семьдесят пятой сессии Ассамблеи.

Поскольку на то, чтобы достичь целей в области устойчивого развития остается менее 10 лет, время на выполнение содержащихся в Повестке дня на период до 2030 года обещаний истекает. Благодаря наличию сильной системы координаторов-резидентов и более динамичных страновых групп Организации Объединенных Наций система развития Организации Объединенных Наций будет продолжать мобилизовывать все заинтересованные стороны, активизировать деятельность и воплощать идеи в решения, способствующие достижению целей на местах и реализации общей повестки дня в области устойчивого развития на страновом, региональном и глобальном уровнях.

(Подпись) Роберт Пайпер
Помощник Генерального секретаря по координации деятельности в целях развития

А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы за 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 1.292 Мандаты системы координаторов-резидентов вытекают из Повестки дня на период до 2030 года и нацелены на создание процветающего мира во благо людей и нашей планеты. Система призвана объединить различные учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, независимо от характера их присутствия в странах, в интересах повышения результативности и эффективности оперативной деятельности в целях развития на местах. Сфера охвата и порядок работы системы координаторов-резидентов определяются в рамках четырехгодичных всеобъемлющих обзоров политики в области оперативной деятельности в целях развития, в резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и на этапе заседаний Экономического и Социального Совета, посвященного оперативной деятельности в целях развития. Руководство ею осуществляет Управление по координации деятельности в целях развития, а координаторы-резиденты подчиняются непосредственно Генеральному секретарю. Координаторы-резиденты являются уполномоченными представителями Генерального секретаря по проведению операций в целях развития на страновом уровне. Система координаторов-резидентов состоит из 129 координаторов-резидентов, которые возглавляют 131 страновую группу Организации Объединенных Наций, действующую в 162 странах и территориях. Если государства-члены одобряют предложение Генерального секретаря об укреплении многострановых отделений, которое будет представлено Совету, то будет создана еще одна должность координатора-резидента, в результате чего общее число координаторов-резидентов достигнет 130. В соответствии с содержащейся в пункте 24 ее резолюции 62/236 просьбой Ассамблеи представить сметную сумму ресурсов по всем источникам финансирования расходы на эту должность были в предварительном порядке включены в сметную сумму внебюджетных ресурсов.

Программа работы

Цель

- 1.293 Цель, достижению которой содействует система координаторов-резидентов, заключается в ускорении прогресса в реализации государствами-членами целей в области устойчивого развития путем укрепления руководящей роли Организации Объединенных Наций в области развития, создания надежных координационных структур, инструментов и механизмов и обеспечения эффективного управления совместными ресурсами, а также транспарентности результатов в интересах повышения эффективности оперативной деятельности в целях развития на страновом, региональном и глобальном уровнях.

Стратегия

- 1.294 В целях содействия укреплению руководящей роли Организации Объединенных Наций в области развития система координаторов-резидентов сосредоточит свое внимание на консолидации модели руководства координаторов-резидентов и создании резерва специалистов по управлению кадровым потенциалом, с тем чтобы к концу 2021 года полностью реформировать модель руководства. Ожидается, что это позволит укрепить на страновом уровне коллектив руководителей, которые будут полностью готовы к проведению десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития. К достигнутым в этой области результатам относится повышение эффективности управления кадровым потенциалом координаторов-

резидентов благодаря реформированию центра по оценке координаторов-резидентов и системы отбора, а также разработке новой стратегии управления служебной деятельностью координаторов-резидентов.

- 1.295 В целях содействия созданию надежных координационных механизмов система координаторов-резидентов будет расширять масштабы поддержки в целях развития, оказываемой национальным правительствам, в интересах достижения целей в области устойчивого развития благодаря активизации осуществления на страновом уровне Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. К достигнутым в этой области результатам относится разработка и утверждение принимающими странами/страновыми группами Организации Объединенных Наций 15 новых рамочных программ в 2019 году и 37 — в 2020 году².
- 1.296. В целях содействия обеспечению транспарентности результатов система координаторов-резидентов будет расширять доступ к информации и повышать осведомленность об усилиях и деятельности системы развития Организации Объединенных Наций в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года и проведения десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития на глобальном, региональном и страновом уровнях. К достигнутым в этой области результатам относится внедрение и начало использования партнерами платформы UN-Info — централизованной платформы для обеспечения транспарентности результатов и сбора данных по итогам осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, а также по итогам работы системы координаторов-резидентов в целом.
- 1.297 В целях содействия созданию надежных координационных структур система координаторов-резидентов будет заниматься консолидацией стратегий деловых операций и оказанием общих деловых услуг на страновом уровне. Ожидается, что эта мера позволит повысить эффективность управления операциями Организации Объединенных Наций. К достигнутым в этой области результатам относится более широкая консолидация услуг в общих помещениях, активизация предоставления через единых поставщиков на местном уровне пакета вспомогательных услуг и сокращение числа различий в правилах, положениях и процедурах, регулирующих поддержку оперативной деятельности на страновом уровне.
- 1.298 В целях содействия ускорению прогресса в реализации государствами-членами целей в области устойчивого развития на страновом, региональном и глобальном уровнях система координаторов-резидентов будет оказывать основную и оперативную поддержку Группе Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, а также ее вспомогательным и целевым группам. В рамках программы при поддержке глобальных и региональных подразделений Управления по координации деятельности в целях развития страновым группам Организации Объединенных Наций будет по-прежнему оказываться помощь в достижении индивидуальных и коллективных результатов, с тем чтобы обеспечить их необходимым потенциалом и ресурсами. Ожидается, что это позволит начать выполнять совместные стратегии и программные руководящие указания для региональных и страновых структур. К достигнутым в этой области результатам относится начало применения первого общего подхода к обеспечению должной осмотрительности в частном секторе, разработка руководства «Обеспечение того, чтобы никто не был забыт», выдвижение ряда инициатив по укреплению потенциала, направленных на повышение эффективности управления данными и отчетности о результатах в канцеляриях координаторов-резидентов, разработка стратегии деловых операций 2.0 и достижение соглашения о взаимном признании операций.

² В связи с пандемией коронавирусной инфекции (COVID-19) и ее последствиями для планирования Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития число разработанных и утвержденных принимающими странами/страновыми группами Организации Объединенных Наций в 2020 году рамочных программ, возможно, придется скорректировать по мере развития ситуации.

- 1.299 В целях содействия обеспечению эффективного управления совместными ресурсами система координаторов-резидентов будет продолжать оказывать техническую поддержку Совместному фонду для осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года путем разработки инвестиционных стратегий и планов и применения в экспериментальном порядке новаторских инструментов финансирования в интересах ускорения осуществления стратегических программных проектов в области развития. Ожидается, что эта мера позволит достичь цели Фонда по формированию капитала, а также открыть доступ к инвестиционным продуктам, которые предоставят возможность привлечь государственное и частное финансирование в интересах достижения целей в области устойчивого развития. К достигнутому в этой области результатам относится получение большего числа ответов на прозвучавший в марте 2019 года первый призыв Фонда о представлении концептуальных записок, в соответствии с которым в 36 стран будет направлено 72 млн долл. США для осуществления совместных программ социальной защиты, в частности в интересах наиболее уязвимых и маргинализированных групп населения.

Внешние факторы

- 1.300 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана системы координаторов-резидентов положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) объем финансирования системы координаторов-резидентов со стороны доноров будет достаточным;
 - b) продолжится взаимодействие по вопросам, касающимся финансового договора и выполнения соответствующих обязательств, в целях обеспечения того, чтобы качественные и количественные параметры финансирования системы развития Организации Объединенных Наций позволяли ей в максимальной степени использовать свои сравнительные преимущества, а также в целях создания дополнительных стимулов к обеспечению согласованного и целенаправленного характера деятельности Организации Объединенных Наций.
- 1.301 Что касается гендерной проблематики, то система координаторов-резидентов учитывает ее в своей оперативной работе, а также в осуществляемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам. Так, например, она активно осуществляет общесистемную стратегию по достижению гендерного паритета, в соответствии с которой 50 процентов координаторов-резидентов должны составлять женщины, и учитывает требования в отношении гендерного паритета при наборе персонала. Система координаторов-резидентов будет уделять особое внимание также обеспечению географического многообразия, в отношении которого уже достигнут определенный прогресс.
- 1.302 Что касается сотрудничества с другими структурами, то система координаторов-резидентов тесно взаимодействует с государствами-членами, подразделениями Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами развития, подразделениями Секретариата, международными финансовыми учреждениями и партнерами из числа организаций гражданского общества в интересах достижения целей в области устойчивого развития и осуществления Повестки дня на период до 2030 года.
- 1.303 Что касается межучрежденческой координации и межучрежденческих связей, то благодаря активной координации на уровне руководителей, директоров и технических специалистов система координаторов-резидентов сотрудничает с более чем 40 членами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в интересах содействия осуществлению Повестки дня на период до 2030 года и достижению сформулированных в ней целей в области устойчивого развития.

Мероприятия по оценке

- 1.304 На 2021 год запланировано выполнение следующих мероприятий по оценке: оценка УСВН по подлежащей уточнению теме в соответствии с планом по оценке системы координаторов-резидентов.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом

- 1.305 Запланированный на 2019 год результат, указанный в докладе Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию об Управлении по координации деятельности в целях развития (E/2019/62, приложение II) и заключающийся в улучшении планирования и осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для достижения результатов в области развития, был достигнут, о чем свидетельствует содействие, оказанное Управлением по координации деятельности в целях развития межучрежденческому процессу разработки руководящих указаний, призванных превратить Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в важнейший механизм планирования и осуществления деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития в странах в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года, как того ожидают государства-члены в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи. В 2019 году Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития была переименована в Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, а руководящие указания были дополнены пакетом, в котором подробно изложены меры по внедрению Рамочной программы (начиная с проведения общего странового анализа, расстановки приоритетов и разработки программ и заканчивая определением структуры страновых групп Организации Объединенных Наций и осуществлением Рамочной программы, а также контролем за таким осуществлением и его оценкой). Согласно опросу, проведенному Департаментом по экономическим и социальным вопросам в 2019 году, большинство правительств стран осуществления программы (89 процентов) согласны с тем, что Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития/Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития позволила им обеспечить тесную увязку мероприятий системы развития Организации Объединенных Наций с национальными потребностями и приоритетами.

Выполнение программы в 2019 году: основные этапы реформирования системы координаторов-резидентов

- 1.306 В своей резолюции 72/279 Генеральная Ассамблея постановила создать посредством отделения функций координатора-резидента от функций представителя-резидента ПРООН специализированную, независимую, беспристрастную, наделенную правами и возможностями и нацеленную на устойчивое развитие координационную структуру для системы развития Организации Объединенных Наций. Генеральная Ассамблея одобрила также преобразование Управления по координации оперативной деятельности в целях развития в самостоятельное координационное управление Секретариата подотчетное Председателю Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и его переименование в Управление по координации деятельности в целях развития.
- 1.307 В 2019 году была создана новая система координаторов-резидентов, опирающаяся на Секретариат в рамках своей оперативной деятельности, осуществляемой под руководством Экономического и Социального Совета; кроме того, было создано укрепленное на глобальном и региональном уровнях Управление по координации деятельности в целях развития и были расширены права и возможности координаторов-резидентов на местах благодаря появлению ряда

прерогатив, возможностей и инструментов для эффективного руководства страновыми группами Организации Объединенных Наций.

- 1.308 Координаторы-резиденты осуществили переход из администрации ПРООН в Секретариат без перерывов в работе на местах. В целях четкого определения прерогатив координаторов-резидентов и шагов по укреплению руководства системой координаторов-резидентов на страновом, региональном и глобальном уровнях были приняты необходимые юридические, административные и оперативные меры и введен ряд новых параметров подотчетности. Оперативная деятельность была укреплена также благодаря наращиванию потенциала в области стратегического планирования, экономического анализа и поддержки политики, данных и мониторинга, партнерских связей и коммуникаций, а также благодаря созданию новых инструментов для совместного анализа и коллективного планирования.
- 1.309 В Аддис-Абебе, Аммане, Бангкоке, Панаме и Стамбуле были созданы пять региональных отделений Управления по координации деятельности в целях развития для консолидации поддержки, оказываемой координаторам-резидентам и страновым группам Организации Объединенных Наций, и улучшения двусторонних связей между отделениями на местах и Центральными учреждениями.
- 1.310 Для оказания поддержки координаторам-резидентам и выполнения функций секретариата Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию было создано новое Управление по координации деятельности в целях развития, которое руководит разработкой и внедрением модернизированных инструментов, систем и процессов для обновленной системы координаторов-резидентов, а также мобилизацией ресурсов и введением в действие механизмов финансирования.
- 1.311 Основные этапы переориентации системы координаторов-резидентов перечислены также в докладе Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию об Управлении по координации деятельности в целях развития (E/2020/54).

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.312 Эта работа способствовала ускорению прогресса в реализации государствами-членами целей в области устойчивого развития благодаря созданию надежных координационных структур, инструментов и механизмов на страновом, региональном и глобальном уровнях. Например, работающий на постоянной основе координатор-резидент и новый резерв сотрудников, специализирующихся на вопросах партнерства, помогают улучшить партнерские связи в интересах достижения прорывных программных результатов. Они предоставляют систему «одного окна» для партнеров по процессу развития, что содействует согласованному взаимодействию Организации Объединенных Наций со всеми заинтересованными в развитии сторонами и задействию партнерств в поддержку усилий правительств по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года и достижению целей. Об этом свидетельствует увеличение числа партнерств страновых групп Организации Объединенных Наций с различными типами сотрудничества, что отражено также в докладе Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию об Управлении по координации деятельности в целях развития.

Рисунок 1.XXVI

Показатель для оценки работы: число партнерств страновых групп Организации Объединенных Наций в разбивке по типу сотрудничества в период с 2015 по 2019 год



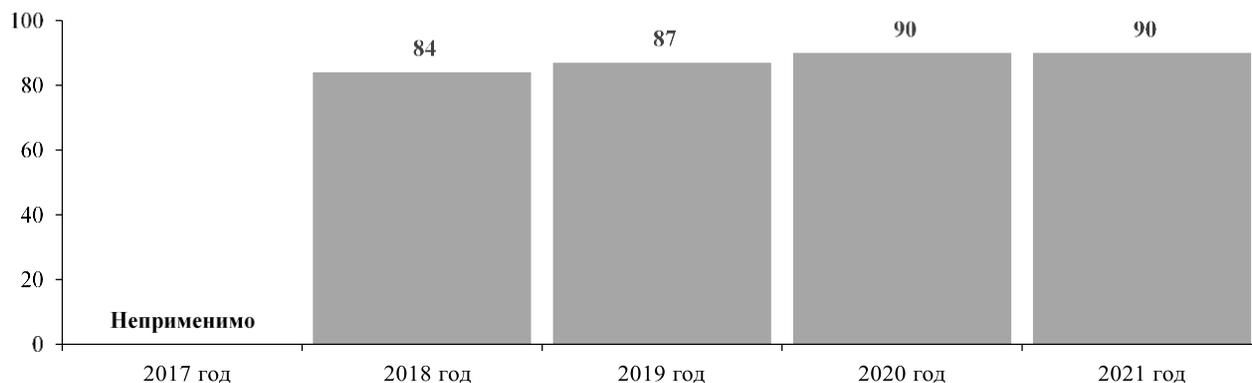
Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: новое поколение координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций, способное оказывать качественную методическую и программную поддержку странам в достижении целей в области устойчивого развития (результат перенесен с 2020 года)

- 1.313 В соответствии со своим мандатом система координаторов-резидентов будет продолжать работу, связанную с осуществлением государствами-членами Повестки дня на период до 2030 года, и будет продолжать проводить обзор и корректировку своей деятельности в целях обеспечения более тесной увязки своей работы с потребностями государств-членов, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. Показатель для оценки работы на 2020 год отражает предлагаемые на 2020 год целевые показатели работы, содержащиеся в документе [A/74/6 \(Sect.1\)](#).

Рисунок 1.XXVII

Показатель для оценки работы: страны осуществления программной деятельности, правительства которых считают работу системы развития Организации Объединенных Наций в период с 2017 по 2021 год тесно или весьма тесно увязанной с национальными потребностями и приоритетами



Источник: опрос правительств стран в рамках программы проведения четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики Департамента по экономическим и социальным вопросам.

Результат 2: активизация деятельности в рамках проведения десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития благодаря укреплению руководящей роли координаторов-резидентов в интересах предоставления правительствам расширенной совместной поддержки (новый результат)

- 1.314 В рамках проведения десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития координаторы-резиденты будут продолжать направлять и поддерживать работу системы как важный вклад в реализацию Повестки дня на период до 2030 года. Поэтому в 2021 году основное внимание в рамках программы будет уделяться консолидации результатов на глобальном, региональном и страновом уровнях в целях укрепления руководящей роли координаторов-резидентов. Если говорить более конкретно, то необходимо обеспечить многообразие координаторов-резидентов с точки зрения не только пола и географического происхождения, но также опыта и знаний. Необходимо обеспечить, чтобы квалификация координаторов-резидентов оптимально соответствовала условиям в той стране, в которой они работают, и свести к минимуму пробелы в руководстве.
- 1.315 Для этого Управление по координации деятельности в целях развития сосредоточит внимание на трех областях работы: а) создание большого резерва высококвалифицированных кандидатов на должности координаторов-резидентов в целях расширения выбора на этапе отбора; б) реформирование системы отбора координаторов-резидентов, с тем чтобы на каждую должность попадали лучшие кандидаты; и с) управление деятельностью координаторов-резидентов и оказание им поддержки, с тем чтобы они могли выполнять свою работу еще лучше.
- 1.316 Второй пункт подразумевает реформу системы отбора координаторов-резидентов на основе стратегического кадрового планирования. Третий пункт подразумевает внедрение системы управления кадровым потенциалом координаторов-резидентов благодаря осуществлению всеобъемлющей программы развития лидерских качеств для нынешних и будущих координаторов-резидентов. Управление по координации деятельности в целях развития будет оказывать кандидатам из резерва поддержку в подготовке к вступлению в должность координатора-резидента, координаторам-резидентам — в улучшении их лидерских качеств, а страновым группам Организации Объединенных Наций — в повышении эффективности их командной деятельности.

Задача и ее решение

- 1.317 Задача системы заключается в том, чтобы заручиться поддержкой всех подразделений Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в интересах применения комплексного подхода к укреплению руководящей роли координаторов-резидентов. Для этого система координаторов-резидентов активизирует свое взаимодействие с членами Группы по устойчивому развитию в рамках соответствующей межучрежденческой работы и процессов, обеспечивающих взаимную подотчетность и ответственность системы.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 1.318 Ожидается, что эта работа будет способствовать ускорению прогресса в реализации государствами-членами целей в области устойчивого развития благодаря укреплению руководящей роли системы развития Организации Объединенных Наций на страновом, региональном и глобальном уровнях, о чем будет свидетельствовать регистрация государствами-членами во всех регионах прогресса в достижении целей благодаря получению поддержки со стороны страновых групп Организации Объединенных Наций под руководством усиленной системы координаторов-резидентов. Ожидается также, что эта работа будет способствовать проведению десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития и дальнейшему осуществлению реформ системы развития Организации Объединенных Наций благодаря укреплению беспристрастной, наделенной правами и возможностями и обновленной системы координаторов-резидентов.

Таблица 1.137

Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Отделение функций координатора-резидента от функций представителя-резидента Программы развития Организации Объединенных Наций, позволяющее координаторам-резидентам в полной мере сосредоточиться на выполнении важнейшей задачи по координации оказываемой Организацией Объединенных Наций поддержки в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	Начало осуществления на страновом уровне новой Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, позволяющей наладить конструктивный диалог между страновыми группами Организации Объединенных Наций и правительствами принимающих стран, при содействии усиленной системы координаторов-резидентов и создание механизма управления и подотчетности	Эффективное руководство координаторами-резидентами стратегической поддержкой, оказываемой страновыми группами Организации Объединенных Наций в интересах выполнения национальных планов и приоритетных задач, в том числе благодаря повышению качества Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, улучшению коллективных предложений системы развития Организации	Укрепление системы координаторов-резидентов с помощью комплексной системы управления кадровым потенциалом, позволяющее страновым группам Организации Объединенных Наций играть руководящую роль во все большем числе мероприятий, связанных с вмешательством руководства и направленных на оказание правительствам стран всех регионов поддержки в регистрации прогресса в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, Парижского

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
			Объединенных Наций, повышению скоординированности и комплексности мер реагирования, повышению скоординированности мобилизации средств, повышению эффективности регионального/субрегионального взаимодействия и улучшению отчетности по целям в области устойчивого развития и диалога с правительствами по этому вопросу	соглашения, Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы и других региональных межправительственных соглашений (в частности, Программы действий по ускоренному развитию малых островных развивающихся государств («Путь Самоа»), Программы действий для наименее развитых стран на десятилетие 2011–2020 годов и Венской программы действий для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, на десятилетие 2014–2024 годов), а также в реализации стратегий Организации Объединенных Наций и Генерального секретаря (в частности, в отношении женщин, молодежи и инвалидов)

Мандаты директивных органов

- 1.319 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи³

70/1	Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	72/279	Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций
71/243	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций	74/238	Оперативная деятельность в целях развития системы Организации Объединенных Наций

Резолюция Экономического и Социального Совета⁴

2019/15	Ход осуществления резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций
---------	---

Предусмотренная деятельность

1.320 В таблице 1.138 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 1.138

Система координаторов-резидентов: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2019 год Запланиро- ванный пока- затель</i>	<i>2019 год Фактиче- ский пока- затель</i>	<i>2020 год Запланиро- ванный по- казатель</i>	<i>2021 год Запланиро- ванный по- казатель</i>
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	7	8
1. Доклад Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию о работе Управления по координации деятельности в целях развития	1	1	1	1
2. Доклад о вкладе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в достижение целей в области устойчивого развития	–	–	–	1
3. Брифинги по основным вопросам для государств-членов	–	–	6	6
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	2	2	2	2
4. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1

³ Генеральная Ассамблея примет новую резолюцию о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики на своей семьдесят пятой сессии осенью 2020 года. Система координаторов-резидентов будет руководствоваться также мандатами, изложенными в ее программе деятельности на 2021 год.

⁴ Резолюции Экономического и Социального Совета, принятые на этапе заседаний Совета, посвященном оперативной деятельности в целях развития, продолжают также служить руководством для деятельности системы координаторов-резидентов. Самой последней такой резолюцией является резолюция 2019/15.

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2019 год Запланиро- ванный пока- затель</i>	<i>2019 год Фактиче- ский пока- затель</i>	<i>2020 год Запланиро- ванный по- казатель</i>	<i>2021 год Запланиро- ванный по- казатель</i>
5. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	1	1	1	1
6. Ежегодный доклад Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию для государств-членов о достигнутых результатах и использованных ресурсах	1	1	1	1
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	–	2	3	3
7. Центры оценки координаторов-резидентов	–	1	2	2
8. Координаторы-резиденты с сертификатом о прохождении курса по целям в области устойчивого развития	–	–	–	–
9. Вводные инструктажи для координаторов-резидентов	–	1	1	1
Технические материалы (число материалов)^a	264	247	421	486
10. Общие анализы по странам для информационного обеспечения планирования и составления программ Организации Объединенных Наций и содействия осуществлению на страновом уровне Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	15	14	96	131
11. Доклады, представляемые страновыми группами Организации Объединенных Наций в рамках универсального периодического обзора	33	27	33	29
12. Подписанные шаблоны рамочных соглашений о сотрудничестве с правительствами принимающих стран	15	9	32	46
13. Шаблоны для оценки Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития/Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития	37	34	26	35
14. Ежегодные доклады о результатах деятельности совместных страновых групп Организации Объединенных Наций	83	83	90	90
15. Посвященные Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития новые материалы, обнародованные на веб-сайтах страновых групп Организации Объединенных Наций	36	36	80	131
16. Посвященные интеграции информационных центров Организации Объединенных Наций и канцелярий координаторов-резидентов новые материалы, обнародованные на веб-сайтах страновых групп Организации Объединенных Наций	45	44	44	44
С. Основная деятельность				
Консультации, консультационная помощь и информационно-просветительная работа: подписание рамочных соглашений о сотрудничестве с правительствами принимающих стран и проведение оценки Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: запуск веб-сайтов страновых групп Организации Объединенных Наций с использованием платформы UN-Info.				

^a В связи с пандемией коронавирусной инфекции (COVID-19) и ее последствиями для планирования фактическое число материалов, возможно, придется скорректировать по мере развития ситуации.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

- 1.321 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.139.

Таблица 1.139

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого				
Стипендии, субсидии и взносы ^a	13 571,8	13 571,8	–	–	–	–	–	13 571,8	–	13 571,8
Всего	13 571,8	13 571,8	–	–	–	–	–	13 571,8	–	13 571,8

^a Доля Секретариата в финансировании через механизм Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов, которая будет выплачена в виде субсидии.

- 1.322 В соответствии с резолюцией [72/279](#) Генеральной Ассамблеи система координаторов-резидентов финансируется за счет однопроцентного координационного сбора на жестко резервированные неосновные взносы на деятельность системы Организации Объединенных Наций в области развития, средств механизма Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов структурами и добровольных взносов. В 2021 году доля Секретариата в финансировании через механизм Группы по устойчивому развитию по совместному несению расходов структурами вновь составит 13 571 800 долл. США, и ее предлагается выплатить из регулярного бюджета. Эта сумма остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год.
- 1.323 Методология расчета долей подразделений, участвующих в финансировании, и суммы по каждому подразделению изложены в докладе Генерального секретаря о пересмотренной смете расходов на систему координаторов-резидентов по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» ([A/73/424](#)). Методология совместного несения расходов в настоящее время пересматривается в рамках всеобъемлющего обзора обновленной системы координаторов-резидентов, включая ее механизмы финансирования, в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции [72/279](#). Пересмотр методологии совместного несения расходов был начат в 2020 году и будет завершен до окончания семьдесят пятой сессии Ассамблеи.
- 1.324 На 2021 год система координаторов-резидентов рассчитывает получить 155 млн долл. США по линии добровольных взносов, 77 млн долл. США по линии механизма совместного несения расходов и 50 млн долл. США по линии однопроцентного координационного сбора. Для удобства управления эти ресурсы будут внесены в специальный целевой фонд для системы координаторов-резидентов. Информация о распределении этих ресурсов в размере 281 826 400 долл. США приводится в таблицах 1.140 и 1.141.

Обзор ресурсов специального целевого фонда для системы координаторов-резидентов

Таблица 1.140

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

Компонент	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Изменения		Смета на 2021 год
			Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
А. Руководство и управление	1 903,2	2 346,4	497,9	21,2	2 844,3
В. Программа работы					
1. Координация на глобальном уровне	7 546,5	14 392,3	61,5	0,4	14 453,8
2. Координация на региональном уровне	3 310,9	6 659,4	2 844,7	42,7	9 504,1
3. Координация на страновом уровне	131 060,5	246 298,7	(2 980,7)	(1,2)	243 318,0
Итого, В	141 917,9	267 350,4	(74,5)	–	267 275,9
С. Вспомогательное обслуживание по программе	5 990,6	11 609,7	96,5	0,8	11 706,2
Всего	149 811,7	281 306,5	519,9	0,2	281 826,4

Таблица 1.141

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Компонент	Расходы за 2019 год	Смета на 2020 год	Изменения		Смета на 2021 год
			Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
Расходы, связанные с должностями	73 271,7	160 462,5	3 858,6	2,4	164 321,1
Прочие расходы по персоналу	4 758,1	2 874,2	160,3	5,6	3 034,5
Консультанты	10 993,6	23 349,7	(151,6)	(0,6)	23 198,1
Поездки персонала	7 054,8	14 138,5	153,4	1,1	14 291,9
Услуги подряда	26 789,8	43 425,3	(3 805,2)	(8,8)	39 620,1
Общие оперативные расходы	21 671,7	29 141,9	2 652,6	9,1	31 794,5
Представительские расходы	309,5	1 352,0	(22,6)	(1,7)	1 329,4
Принадлежности и материалы	135,0	1 929,6	13,0	0,7	1 942,6
Мебель и оборудование	4 827,5	4 632,8	(2 338,6)	(50,5)	2 294,2
Всего	149 811,7	281 306,5	519,9	0,2	281 826,4

- 1.325 Общие потребности в ресурсах на 2021 год отражают номинальное увеличение на 519 900 долл. США (0,2 процента) по сравнению с объемом ресурсов на 2020 год. По предварительным подсчетам, сюда относятся дополнительные ресурсы, которые будут изыскиваться в том случае, если государства-члены одобряют предложение об укреплении многострановых отделений, которое будет представлено Экономическому и Социальному Совету. Это увеличение охватывает также укрепление потенциала в области региональной координации, дополнительные возможности для многострановых отделений и увеличение ориентировочных

расходов по персоналу на 2021 год, что компенсируется главным образом значительным сокращением расходов на обслуживание и отражает более тесную интеграцию и использование потенциала информационных центров Организации Объединенных Наций Департамента глобальных коммуникаций. Эти усилия были предприняты для обеспечения того, чтобы дополнительные кадровые потребности могли быть удовлетворены без последствий для бюджета. В 2021 году расходы по статье «Услуги подряда» снизятся, а общие оперативные расходы — возрастут, главным образом в связи с реклассификацией вспомогательных расходов отделений Секретариата. Предлагаемые на 2021 год ресурсы по статье «Мебель и оборудование» снизятся на 2,4 млн долл. США с учетом того, что большая часть закупок мебели и офисной техники для системы координаторов-резидентов, как ожидается, будет завершена в 2020 году.

Таблица 1.142

Ресурсы, связанные с должностями, на 2021 год в разбивке по компонентам

(Число должностей)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Национальный сотрудник-специалист		
												Местный разряд		
А. Руководство и управление	–	1	1	–	2	2	1	–	7	2	1	–	–	10
В. Программа работы														
1. Координация на глобальном уровне	–	–	–	2	10	16	11	–	39	–	3	–	–	42
2. Координация на региональном уровне	–	–	5	–	6	11	5	–	27	1	–	–	5	33
3. Координация на страновом уровне	–	2	34	82	84	123	1	1	327	–	–	421	264	1 012
Итого, В	–	2	39	84	100	150	17	1	393	1	3	421	269	1 087
С. Вспомогательное обслуживание по программе	–	–	–	1	3	5	2	–	11	4	1	–	–	16
Всего	–	3	40	85	105	157	20	1	411	7	5	421	269	1 113

Таблица 1.143

Распределение ресурсов в разбивке по компонентам

(В процентах)

Компонент	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
А. Руководство и управление	0,8	1,0
В. Программа работы		
1. Координация на глобальном уровне	5,1	5,1
2. Координация на региональном уровне	2,4	3,4
3. Координация на страновом уровне	87,6	86,3
Итого, В	95,1	94,8
С. Вспомогательное обслуживание по программе	4,1	4,2
Всего	100,0	100,0

- 1.326 Предлагаемое число должностей в системе координаторов-резидентов в бюджете на 2021 год на 28 меньше, чем в бюджете на 2020 год (1141 должность). Это обусловлено удалением 12 должностей выполняющих тройные функции координаторов-резидентов, которые частично финансируются системой координаторов-резидентов, но предлагаются в штатных расписаниях миссий по поддержанию мира/специальных политических миссий и поэтому не включены в органиграмму системы координаторов-резидентов. Сокращение числа должностей отражает также более тесную интеграцию и использование потенциала информационных центров Организации Объединенных Наций Департамента глобальных коммуникаций, как это объясняется в пункте выше. Эти изменения частично компенсируются добавлением новых должностей для многострановых отделений и одной новой должности координатора-резидента, в предварительном порядке включенных в смету и описанных в пункте 1.292 выше, и созданием соответствующей канцелярии в северной части Тихоокеанского региона. Кроме того, штатное расписание на страновом уровне также изменилось в связи с перепрофилированием ряда должностей, что привело к сокращению числа должностей категории С-5, в то время как число должностей категории С-4 выросло.

Бюджет в разбивке по компонентам

Руководство и управление

- 1.327 Предлагаемые ресурсы по компоненту «Руководство и управление» предназначены для финансирования Канцелярии помощника Генерального секретаря по координации деятельности в целях развития. Канцелярия обеспечивает стратегическое планирование для системы координаторов-резидентов, оказывает поддержку Председателю, заместителю Председателя, руководителям и рабочим механизмам Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и контролирует стратегические аспекты осуществления четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики и работу по мониторингу прогресса. Кроме того, Канцелярия отвечает за налаживание стратегических партнерских отношений, координацию взаимодействия системы развития Организации Объединенных Наций с механизмом Исполнительного комитета/Комитета заместителей руководителей, а также за стратегическое руководство работой Канцелярии Группы по устойчивому развитию и надзор за ней. В настоящее время помощник Генерального секретаря отвечает за надзор за 131 канцелярией координатора-резидента и работой 101 сотрудника Управления по координации деятельности в целях развития. Одна должность категории С-4, связанная с мобилизацией ресурсов, была передана из подразделения по глобальной координации в Канцелярию помощника Генерального секретаря, и одна должность категории общего обслуживания (высший разряд) была учреждена для содействия координации работы групп по достижению результатов, действующих в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, которую Управление по координации деятельности в целях развития поддерживает в качестве своего секретариата. Информация о распределении ресурсов приводится в таблицах 1.144 и 1.145.

Таблица 1.144

Потребности в ресурсах: руководство и управление

(В тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Расходы, связанные с должностями	1 925,7	2 114,6	188,9	8	10
Расходы, не связанные с должностями	420,7	729,7	309,0	–	–
Всего	2 346,4	2 844,3	497,9	8	10

Таблица 1.145

Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
Расходы, связанные с должностями	1 925,7	2 114,6	188,9
Прочие расходы по персоналу	127,9	163,8	35,9
Консультанты	–	150,0	150,0
Поездки персонала	84,0	146,9	62,9
Общие оперативные расходы	164,5	57,0	(107,5)
Представительские расходы	12,0	12,0	–
Принадлежности и материалы	10,1	–	(10,1)
Мебель и оборудование	22,2	–	(22,2)
Услуги подряда	–	200,0	200,0
Всего	2 346,4	2 844,3	497,9

Программа работы

- 1.328 Информация о распределении ресурсов по компоненту «Программа работы» (координация на глобальном, региональном и страновом уровнях) приводится в таблицах 1.146 и 1.147.

Координация на глобальном уровне

- 1.329 В рамках координации на глобальном уровне секторы и секции Управления по координации деятельности в целях развития в Центральных учреждениях сотрудничают с подразделениями и механизмами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в интересах повышения стратегической и оперативной согласованности оперативной деятельности в целях развития посредством внедрения общесистемных подходов и оказания страновым группам Организации Объединенных Наций скоординированной и, в соответствующих случаях, комплексной методической помощи в вопросах политики и стратегии. Обязанности по координации на глобальном уровне выполняют два сектора и две секции — Сектор по вопросам политики и программирования, Сектор по вопросам повышения руководящей роли системы координаторов-резидентов, Секция страновых бизнес-стратегий и Секция по вопросам коммуникации и отчетности о результатах. Одна должность категории С-4 была передана из Сектора по вопросам политики и программирования в Канцелярию помощника Генерального секретаря для поддержки усилий по мобилизации ресурсов, и одна должность категории С-3

была передана из Сектора по вопросам политики и программирования в Секцию по вопросам коммуникации и отчетности о результатах для работы над платформой UN-Info. Одна должность категории С-4 в Секторе по вопросам повышения руководящей роли системы координаторов-резидентов была реклассифицирована в должность категории С-5 для содействия повышению уровня ответственности в области управления кадровым потенциалом координаторов-резидентов.

Координация на региональном уровне

- 1.330 Региональные координационные подразделения системы координаторов-резидентов занимаются в основном контролем за слаженностью и эффективностью оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой координаторами-резидентами и страновыми группами Организации Объединенных Наций, и, совместно с региональными группами в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и региональными экономическими и социальными комиссиями Организации Объединенных Наций, обеспечивают комплексную методическую, программную и оперативную поддержку такой деятельности. В целях содействия координации деятельности большего числа канцелярий координаторов-резидентов в регионе в Региональном отделении для Африки были учреждены три должности категории С-5 и одна должность категории общего обслуживания (высший разряд). Для обеспечения того, чтобы административное обслуживание и поддержка инициатив по повышению эффективности деятельности были на том же уровне, что и в других региональных отделениях, в Региональном отделении для Латинской Америки и Карибского бассейна была учреждена одна должность категории С-3. В целях активизации сотрудничества и поддержки совместных мероприятий на региональном уровне для пяти региональных отделений будет создан координационный фонд в размере 1 млн долл. США.

Координация на страновом уровне

- 1.331 Координация на страновом уровне заключается в координации той работы, которую координаторы-резиденты проводят при поддержке своих канцелярий в целях оказания системе развития Организации Объединенных Наций помощи в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года на страновом уровне с учетом национальных приоритетов, потребностей и механизмов планирования, а также принципа национальной ответственности и руководящей роли стран осуществления программной деятельности, на согласованной, скоординированной и, по возможности, комплексной основе, с тем чтобы добиться максимальной отдачи и результатов в области устойчивого развития. Сокращение числа должностей отражает более тесную интеграцию и использование потенциала информационных центров Организации Объединенных Наций Департамента глобальных коммуникаций, как это объясняется выше. Как указано в пункте 1.292 выше, в смету внебюджетных ресурсов в предварительном порядке включено создание новой многострановой канцелярии координатора-резидента в северной части Тихоокеанского региона. Эти ресурсы рассчитаны также на обеспечение усилий по передаче ответственности за оказание большего числа услуг системам Секретариата и поставщикам услуг.

Таблица 1.146

Потребности в ресурсах: программа работы

(В тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Координация на глобальном уровне	14 392,3	14 453,8	61,5	43	42
Координация на региональном уровне	6 659,4	9 504,1	2 844,7	28	33
Координация на страновом уровне	246 298,7	243 318,0	(2 980,7)	1 046	1 012
Всего	267 350,4	267 275,9	(74,5)	1 117	1 087

Таблица 1.147

Потребности в ресурсах в разбивке по классам бюджетных расходов: программа работы

(В тыс. долл. США)

Категория	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
Расходы, связанные с должностями	155 242,3	159 150,4	3 908,1
Прочие расходы по персоналу	2 490,4	2 143,1	(347,3)
Консультанты	23 349,7	22 992,1	(357,6)
Поездки персонала	13 889,5	13 944,3	54,8
Услуги подряда	35 924,5	38 452,0	2 527,5
Общие оперативные расходы	28 648,4	25 752,9	(2 895,5)
Представительские расходы	1 340,0	1 317,4	(22,6)
Принадлежности и материалы	1 899,4	1 942,6	43,2
Мебель и оборудование	4 566,2	1 581,1	(2 985,1)
Всего	267 350,4	267 275,9	(74,5)

Координация на глобальном уровне

1.332 Информация о распределении ресурсов для координации на глобальном уровне приводится в таблицах 1.148 и 1.149.

Таблица 1.148

Потребности в ресурсах: координация на глобальном уровне

(В тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Расходы, связанные с должностями	9 798,5	8 694,1	(1 104,4)	43	42
Расходы, не связанные с должностями	4 593,8	5 759,7	1 165,9	—	—
Всего	14 392,3	14 453,8	61,5	43	42

Таблица 1.149

Потребности в ресурсах в разбивке по классам бюджетных расходов: координация на глобальном уровне

(В тыс. долл. США)

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Разница</i>
Расходы, связанные с должностями	9 798,5	8 694,1	(1 104,4)
Прочие расходы по персоналу	703,6	276,0	(427,6)
Консультанты	1 110,1	729,1	(381)
Поездки персонала	478,5	546,4	67,9
Услуги подряда	1 219,2	4 076,3	2 857,1
Общие оперативные расходы	904,8	118,9	(785,9)
Принадлежности и материалы	55,4	10,0	(45,4)
Мебель и оборудование	122,2	3,0	(119,2)
Всего	14 392,3	14 453,8	61,5

Координация на региональном уровне

1.333 Информация о распределении ресурсов для координации на региональном уровне приводится в таблицах 1.150 и 1.151.

Таблица 1.150

Потребности в ресурсах: координация на региональном уровне

(В тыс. долл. США/число должностей)

<i>Категория</i>	<i>Ресурсы</i>			<i>Должности</i>	
	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Расходы, связанные с должностями	5 749,4	6 505,6	756,2	28	33
Расходы, не связанные с должностями	910,0	2 998,5	2 088,5	—	—
Всего	6 659,4	9 504,1	2 844,7	28	33

Таблица 1.151

Потребности в ресурсах в разбивке по классам бюджетных расходов: координация на региональном уровне

(В тыс. долл. США)

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Разница</i>
Расходы, связанные с должностями	5 749,4	6 505,6	756,2
Прочие расходы по персоналу	86,8	377,8	291,0
Консультанты	139,6	663,0	523,4
Поездки персонала	511,0	739,3	228,3
Услуги подряда	—	320,3	320,3
Общие оперативные расходы	135,6	733,4	597,8
Представительские расходы	30,0	7,4	(22,6)

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Разница</i>
Принадлежности и материалы	4,0	22,0	18,0
Мебель и оборудование	3,0	135,3	132,3
Всего	6 659,4	9 504,1	2 844,7

Координация на страновом уровне

1.334 Информация о распределении ресурсов для координации на страновом уровне приводится в таблицах 1.152 и 1.153.

Таблица 1.152

Потребности в ресурсах: координация на страновом уровне

(В тыс. долл. США/число должностей)

<i>Категория</i>	<i>Ресурсы</i>			<i>Должности</i>	
	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>
Расходы, связанные с должностями	139 694,4	143 950,7	4 256,3	1 046	1 012
Расходы, не связанные с должностями	106 604,3	99 367,3	(7 237,0)	–	–
Всего	246 298,7	243 318,0	(2 980,7)	1 046	1 012

Таблица 1.153

Потребности в ресурсах в разбивке по классам бюджетных расходов: координация на страновом уровне

(В тыс. долл. США)

	<i>Смета на 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Разница</i>
Расходы, связанные с должностями	139 694,4	143 950,7	4 256,3
Прочие расходы по персоналу	1 700,0	1 489,3	(210,7)
Консультанты	22 100,0	21 600,0	(500,0)
Поездки персонала	12 900,0	12 658,6	(241,4)
Услуги подряда	34 705,3	34 055,4	(649,9)
Общие оперативные расходы	27 608,0	24 900,6	(2 707,4)
Представительские расходы	1 310,0	1 310,0	–
Принадлежности и материалы	1 840,0	1 910,7	70,70
Мебель и оборудование	4 441,0	1 442,7	(2 998,3)
Всего	246 298,7	243 318,0	(2 980,7)

Вспомогательное обслуживание по программе

1.335 Вспомогательное обслуживание по программе обеспечивает Сектор по вопросам управления текущей деятельностью системы координаторов-резидентов в составе Управления по координации деятельности в целях развития, задача которого состоит в обеспечении полной подотчетности этой системы и надзоре за ее функционированием. В этой связи Сектор служит канцелярией для Управления по координации деятельности в целях развития и на повседневной

основе оказывает Управлению деловые услуги и административную поддержку на глобальном уровне, в том числе в области людских ресурсов, информационных технологий, финансов, поездок и закупок, а также в области управления используемыми в рамках системы платформами. Он отвечает за подготовку бюджета Управления на уровне штаб-квартиры, надзор за исполнением бюджета, а также за представление отчетности. Сектор поддерживает оперативную связь с поставщиками услуг для системы координаторов-резидентов. Он предоставляет консультации и поддержку в части оказания деловых услуг региональным бюро Управления и канцеляриям координаторов-резидентов. Он осуществляет координацию и надзор в вопросах, касающихся бюджетирования, ориентированного на достижение конкретных результатов, в рамках системы координаторов-резидентов, а также регулярного представления докладов, в том числе Пятому комитету. Он отвечает за управление финансами и представление финансовой отчетности по всем источникам финансирования системы координаторов-резидентов. И наконец, Сектор в координации с другими подразделениями Секретариата отвечает за представление Управлению политических указаний по вопросам подотчетности руководства и поддержки в области надзора.

- 1.336 Информация о распределении ресурсов для вспомогательного обслуживания по программе приводится в таблицах 1.154 и 1.155.

Таблица 1.154

Потребности в ресурсах: вспомогательное обслуживание по программе

(В тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Должности	
	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год
Расходы, связанные с должностями	3 294,5	3 056,1	(238,4)	16	16
Расходы, не связанные с должностями	8 315,2	8 650,1	334,9	–	–
Всего	11 609,7	11 706,2	96,5	16	16

Таблица 1.155

Потребности в ресурсах в разбивке по классам бюджетных расходов: вспомогательное обслуживание по программе

(В тыс. долл. США)

	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
Расходы, связанные с должностями	3 294,5	3 056,1	(238,4)
Прочие расходы по персоналу	255,9	727,6	471,7
Консультанты	–	56,0	56,0
Поездки персонала	165,0	200,7	35,7
Услуги подряда	7 500,8	968,1	(6 532,7)
Общие оперативные расходы	329,0	5 984,6	5 655,6
Принадлежности и материалы	20,1	–	(20,1)
Мебель и оборудование	44,4	713,1	668,7
Всего	11 609,7	11 706,2	96,5

Приложение I

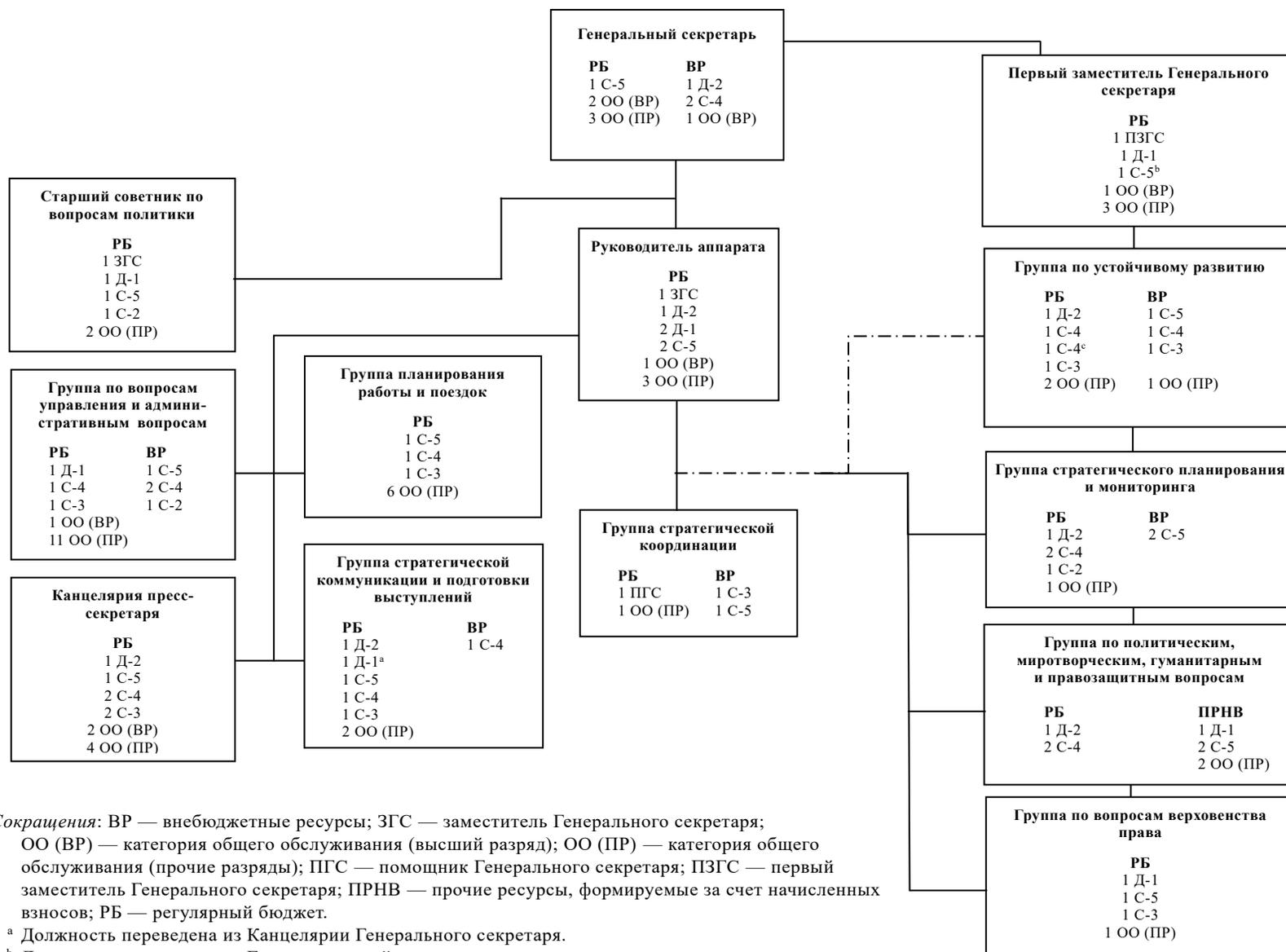
Организационная структура и распределение должностей на 2021 год

А. Комиссия ревизоров



Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

В. Генеральный секретарь и Канцелярия Генерального секретаря

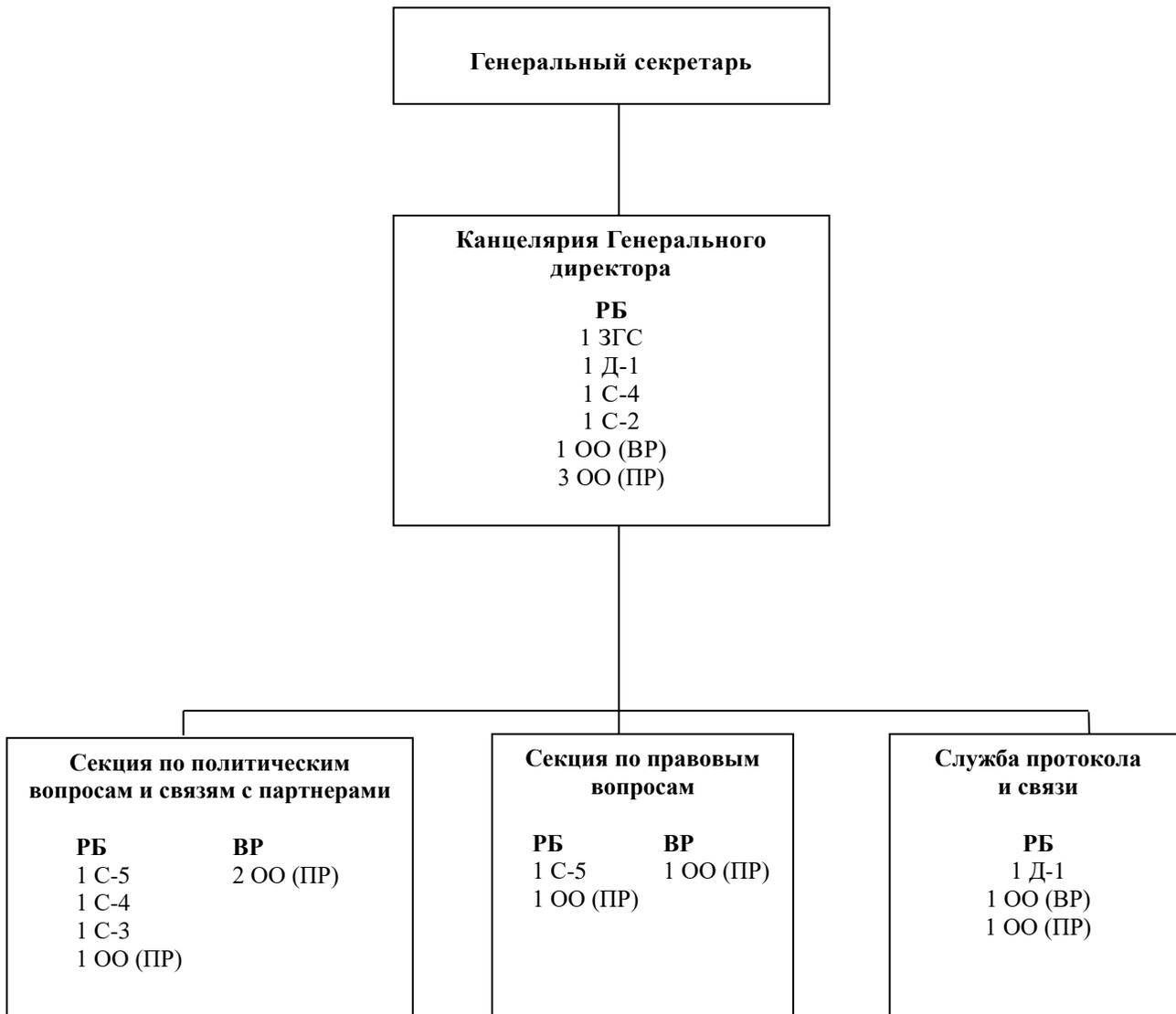


Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря; ПРНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

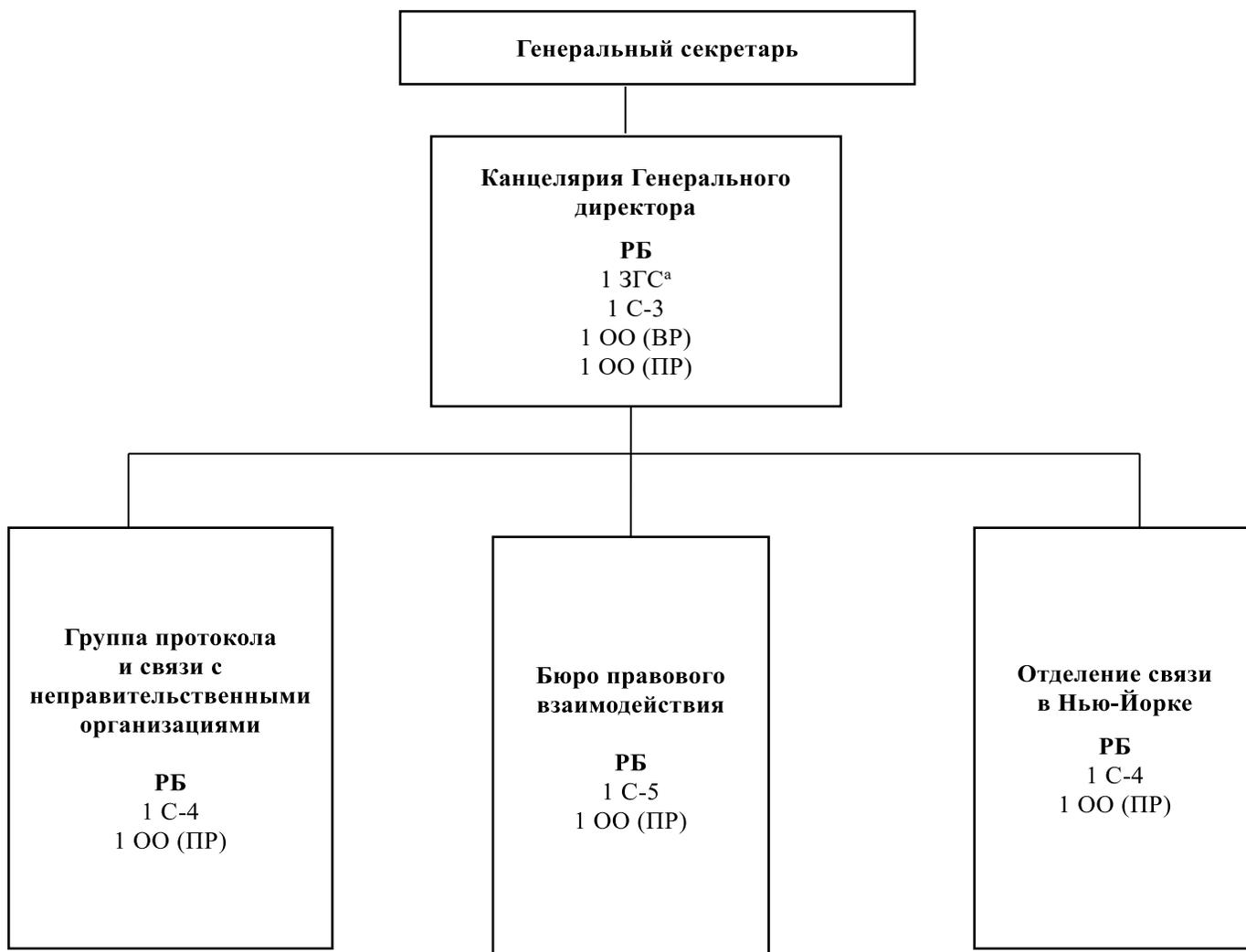
^a Должность переведена из Канцелярии Генерального секретаря.

^b Должность переведена из Группы по устойчивому развитию.

^c Должность переведена из Канцелярии первого заместителя Генерального секретаря.

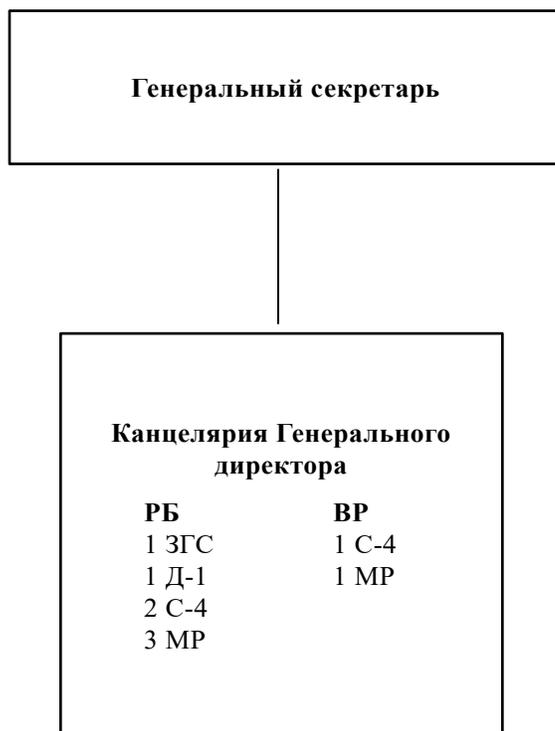
С. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве

Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

D. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

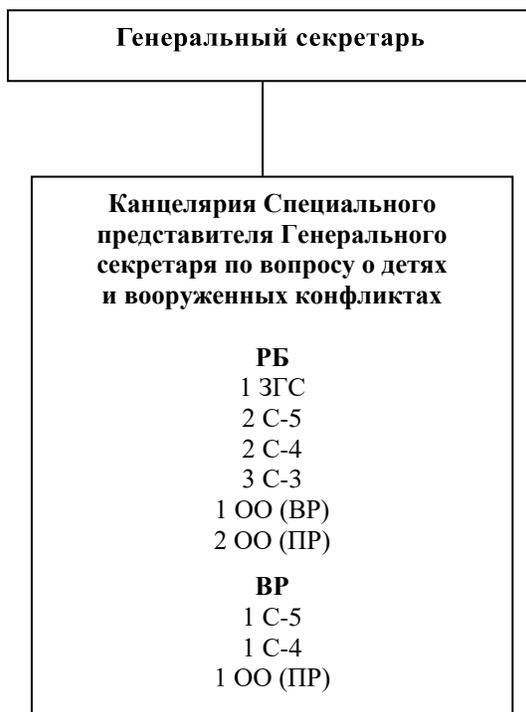
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

^a Должность отражена в штатном расписании Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (раздел 16).

Е. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби

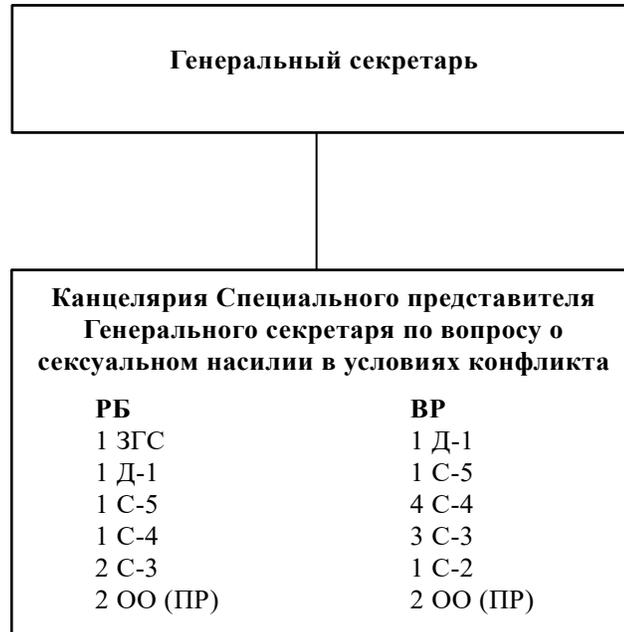
Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; РБ — регулярный бюджет.

Г. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

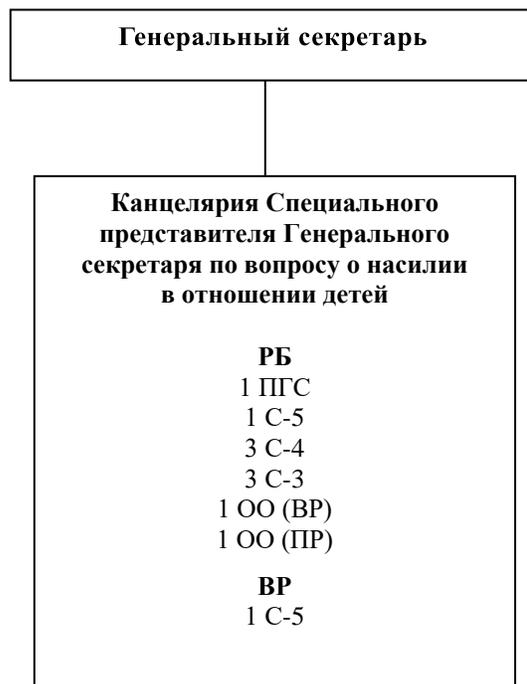


Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

Г. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта

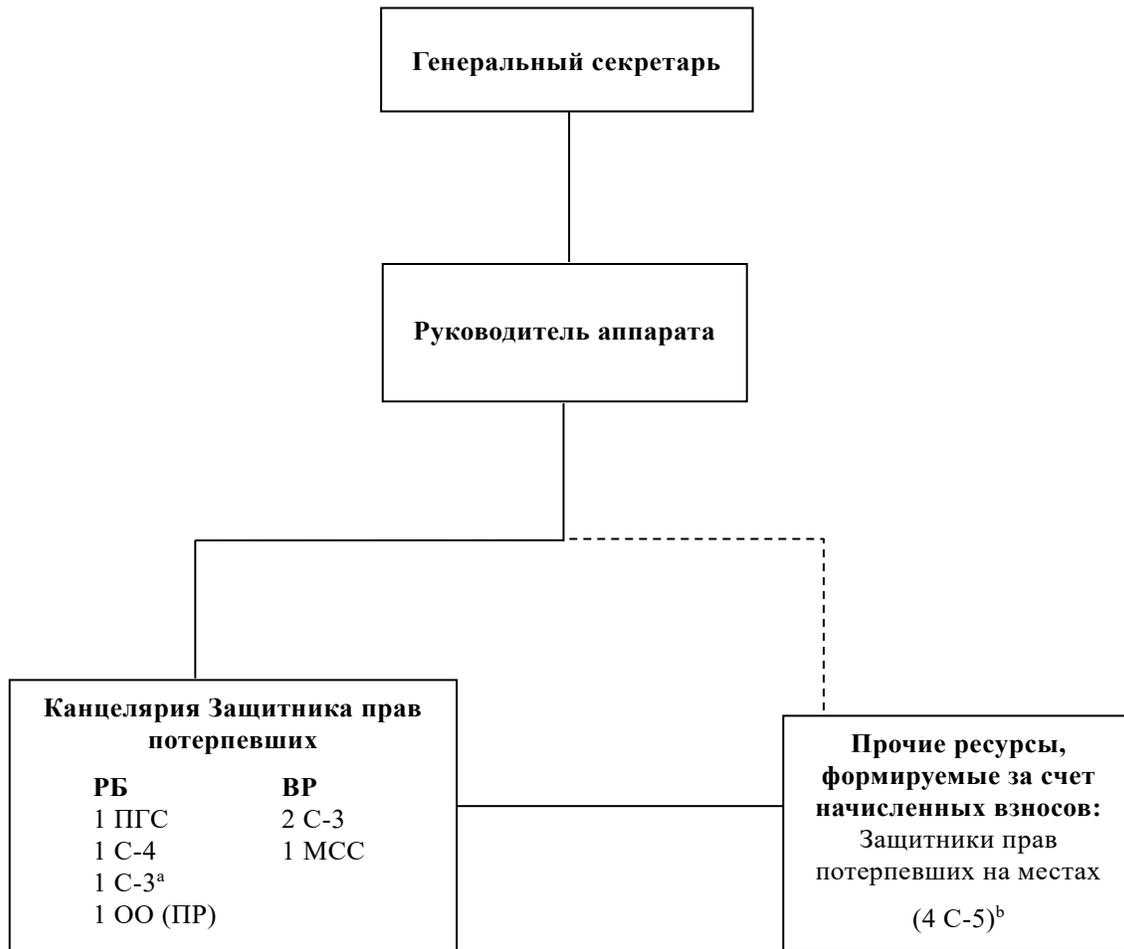


Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

Н. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.

I. Канцелярия Защитника прав потерпевших

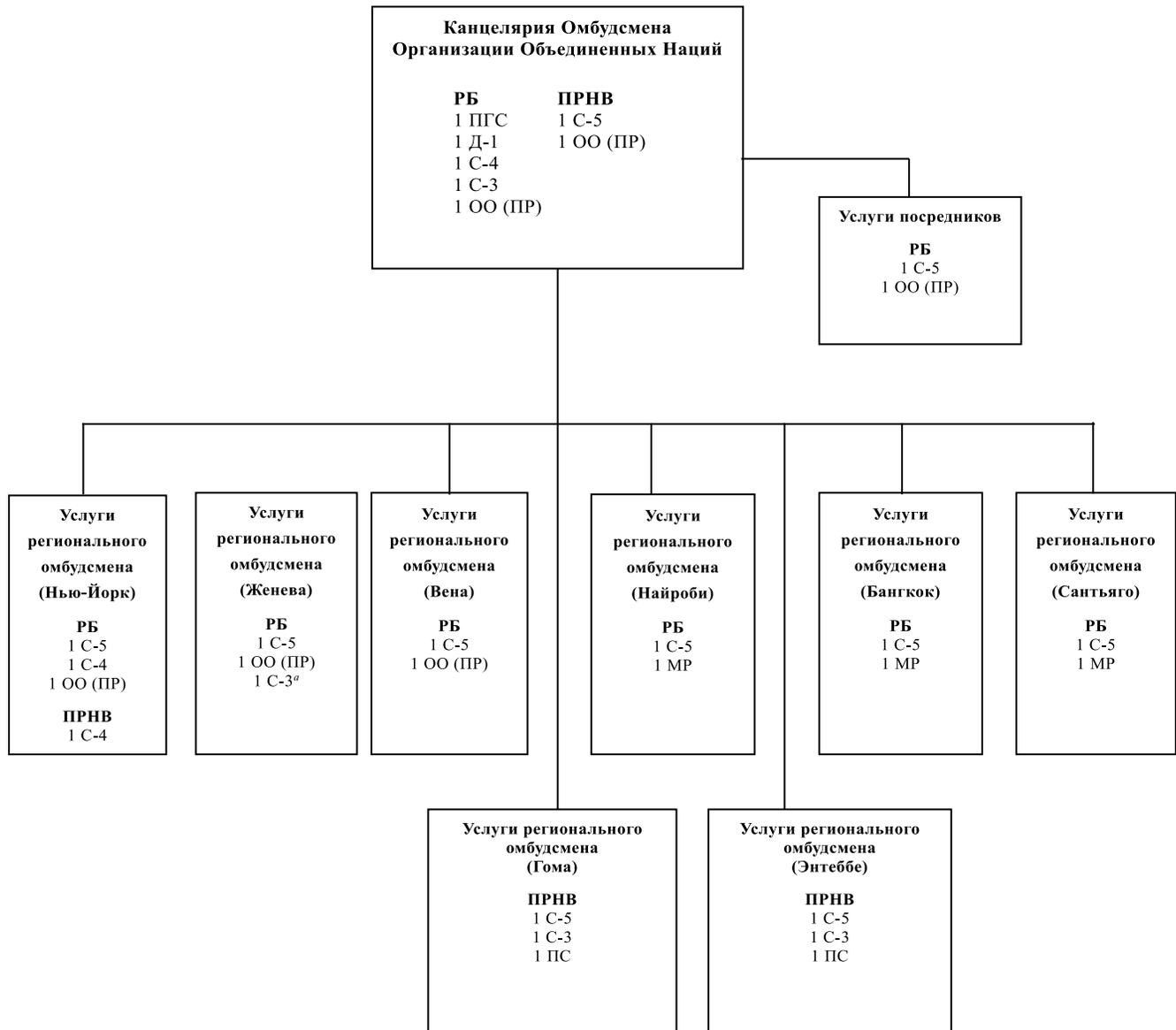


Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МСС — младший сотрудник-специалист; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.

^a Должность в процессе заполнения.

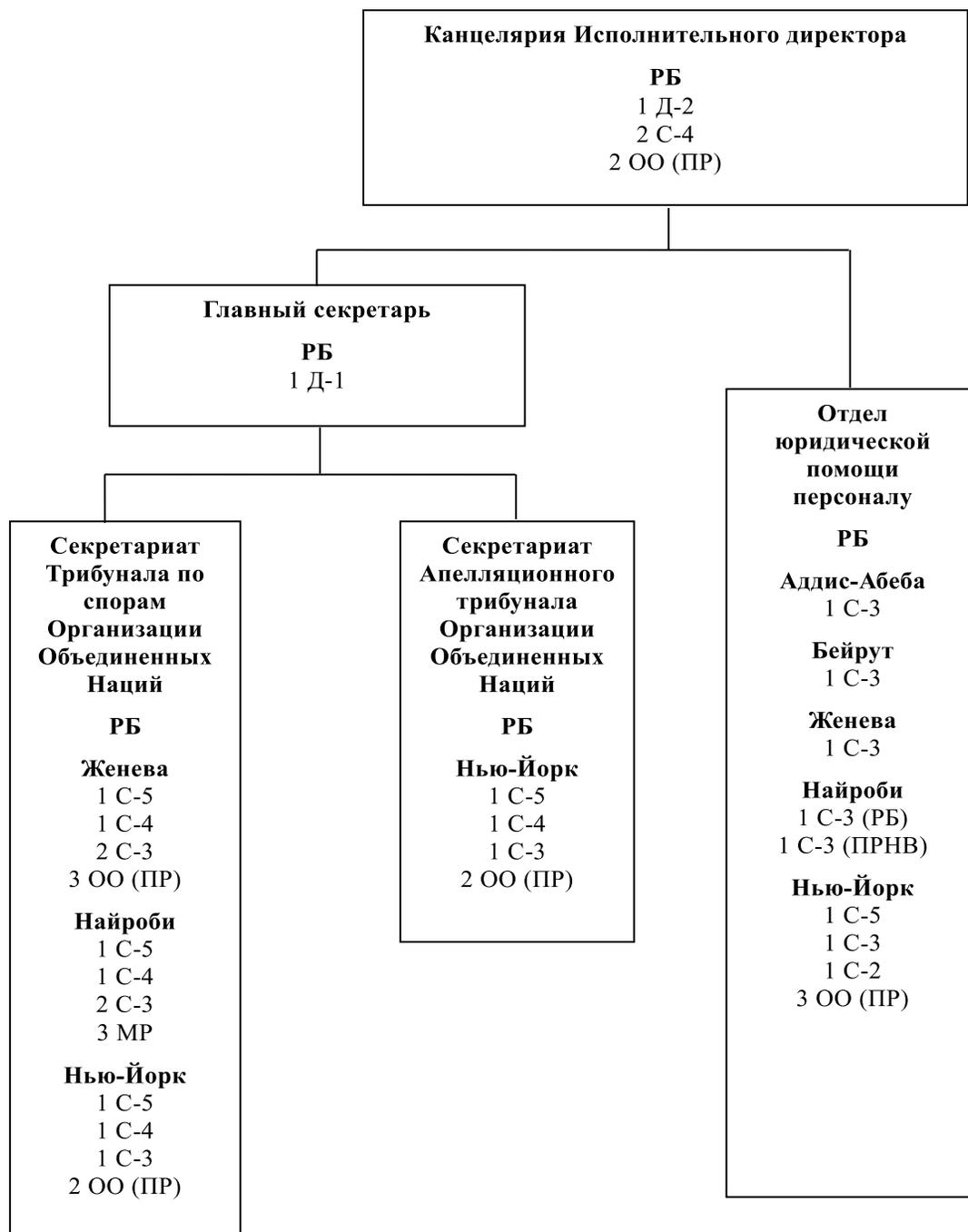
^b Учитываются в бюджетах следующих миротворческих миссий: Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане, Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике.

Ж. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций



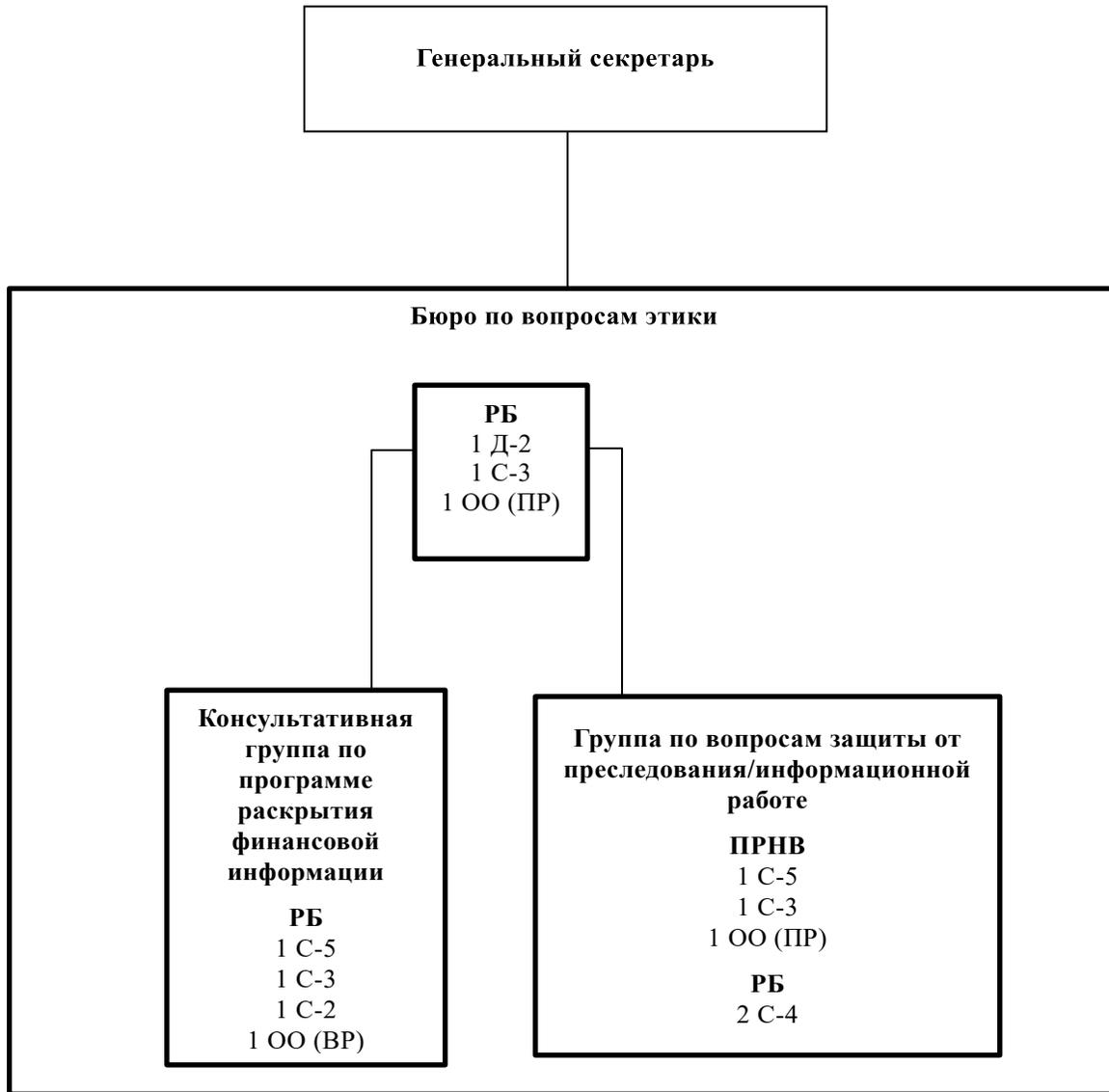
Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; МР — местный разряд; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПРНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

^а Должность создана в соответствии с инициативой Генерального секретаря.

К. Управление по вопросам отправления правосудия

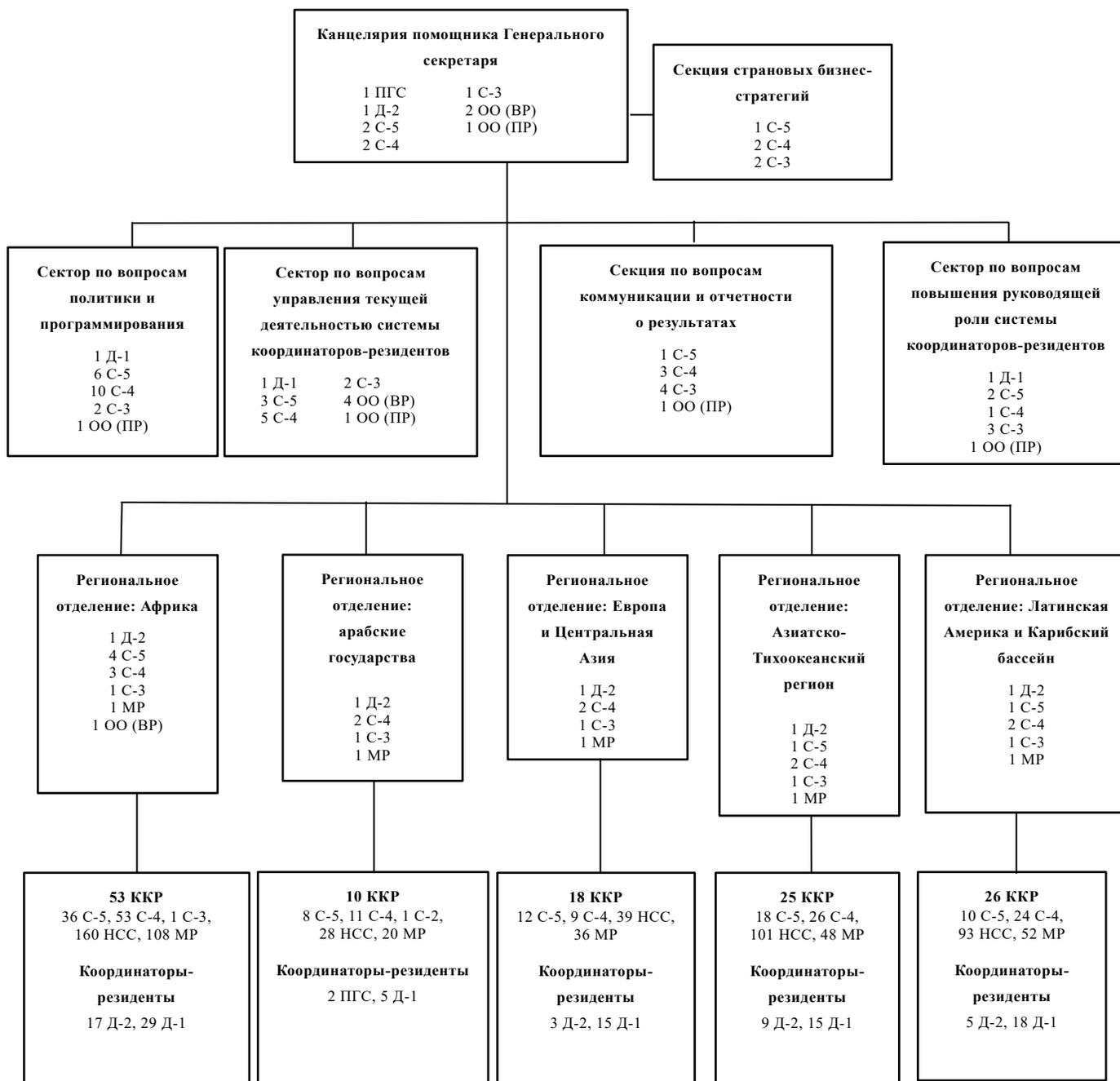
Сокращения: МР — местный разряд; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПРНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

L. Бюро по вопросам этики



Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПРНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

М. Система координаторов-резидентов^а



Сокращения: ККР — канцелярии координаторов-резидентов; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

^а На схеме показаны только те должности, которые будут финансироваться в 2021 году через специальный целевой фонд для системы координаторов-резидентов. Все должности уровня Д-1 и выше подлежат утверждению Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам.

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Оценка деятельности канцелярий специальных представителей Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и по вопросу о насилии в отношении детей

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые для выполнения рекомендаций

Управление служб внутреннего надзора (E/AC.51/2019/6)

Усовершенствовать свои коммуникационные стратегии для более эффективного распространения информационно-просветительных материалов с учетом следующих компонентов: установление контрольных показателей для оценки масштабов деятельности, осуществляемой с использованием социальных сетей и посредством проведения других коммуникационных мероприятий; укрепление взаимодействия с занимающимися распространением информации структурами Организации Объединенных Наций, включая Департамент общественной информации и партнеров на местах, обладающих собственным коммуникационным потенциалом; для Канцелярии Специального представителя по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и Канцелярии Специального представителя по вопросу о насилии в отношении детей — разработка более адресных кампаний (пункт 56).

Коммуникационная стратегия Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах была обновлена в январе 2020 года с включением в нее конкретных элементов, касающихся важности сотрудничества с другими структурами Организации Объединенных Наций, в том числе с канцеляриями специальных представителей Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и по вопросу о насилии в отношении детей. Начало осуществления в апреле 2019 года в Нью-Йорке кампании «Действуй, чтобы защитить детей, затронутых вооруженными конфликтами» создало также дополнительные возможности для сотрудничества по вопросам, представляющим общий интерес, с другими структурами Организации Объединенных Наций и отделениями на местах. Осуществление кампании началось в Бельгии, Мали, Сомали, Таиланде, Центральноафриканской Республике и Южном Судане. Канцелярии специальных представителей по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и по вопросу о насилии в отношении детей регулярно контактируют в целях координации сообщений, прежде всего перед организацией полевых миссий в страны, представляющие общий интерес, и перед публикацией заявлений. 11 ноября 2019 года канцелярии трех специальных представителей и Специальный докладчик по вопросу о поощрении и защите прав человека и основных свобод в условиях борьбы с терроризмом опубликовали совместное заявление о правах человека и гуманитарных проблемах, связанных с затронутыми конфликтом женщинами и детьми в Ираке и Сирийской Арабской Республике. 11 июля 2019 года канцелярии специальных представителей по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, а также Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида и Специальный советник Генерального секретаря по вопросу об

Укрепить соответствующие целевые группы в штаб-квартирах по итогам консультаций с партнерами, и в частности: для Канцелярии Специального представителя по вопросу о детях и вооруженных конфликтах — путем проведения оценки возможности расширения нынешней узкой направленности деятельности Целевой группы по вопросу о детях и вооруженных конфликтах по подготовке ежегодного доклада, с тем чтобы учесть более широкие соображения координации; для Канцелярии Специального представителя по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта — путем определения и осуществления мер по совершенствованию инициативы «Действия Организации Объединенных Наций», с тем чтобы в ее рамках обеспечивалась более эффективная поддержка усилий по координации программной деятельности; для Канцелярии Специального представителя по вопросу о насилии в отношении детей — путем обеспечения того, чтобы Межведомственная рабочая группа по вопросу о насилии в отношении детей часто и регулярно проводила совещания с участием ее членов, а также путем дальнейшего определения

ответственности по защите опубликовали еще одно совместное заявление в связи с вынесением Международным уголовным судом приговора Боско Нтаганде. В декабре 2018 года канцелярии специальных представителей по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта опубликовали совместное заявление по Южному Судану. Компонент коммуникационной стратегии Канцелярии Специального представителя по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в социальных сетях продолжает расширяться: по состоянию на февраль 2020 года на аккаунт @childreninwar в Twitter было подписано более 40 813 человек; число подписчиков этого аккаунта в Facebook по-прежнему растет (22 746 подписчиков по состоянию на февраль 2020 года). Канцелярии специальных представителей по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и по вопросу о насилии в отношении детей продолжали совершенствовать практику обмена информацией, в частности о разработке внутренних интранет-платформ (канцелярии специальных представителей по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и по вопросу о насилии в отношении детей), в целях координации сообщений, прежде всего перед организацией полевых миссий в страны, представляющие общий интерес, и перед публикацией заявлений.

На региональном уровне Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Канцелярия Специального представителя по вопросу о детях и вооруженных конфликтах организовали для структур Организации Объединенных Наций, занимающихся имеющими отношение к детям и вооруженным конфликтам вопросами в соответствующих регионах и/или участвующих в связанной с детьми и вооруженными конфликтами работе страновых целевых групп по наблюдению и отчетности, семинары (в Азии в августе 2019 года и в Западной/Центральной Африке в 2020 году) в целях расширения сотрудничества в области сбора информации и осуществления совместной информационно-просветительной деятельности на местах. В январе 2020 года Специальный представитель по вопросу о детях и вооруженных конфликтах направила Специальному представителю по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта официальное письмо с просьбой оставить роль наблюдателя и присоединиться к инициативе «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» в качестве активного члена группы. В свою очередь, активное участие Канцелярии Специального представителя по

Краткое изложение рекомендаций

способов, с помощью которых Канцелярия и Глобальное партнерство по прекращению насилия в отношении детей смогут оказывать взаимную поддержку в выполнении общей задачи: ускорить достижение цели 16.2 в области устойчивого развития (пункт 57).

Продолжать поиск решений, благодаря которым обеспечение функционирования механизмов учета накопленного опыта могло бы включаться в их программы работы в интересах сбора информации о передовой практике, в том числе о работе других структур Организации Объединенных Наций и результатах, достигнутых национальными правительствами. При этом следует принимать во внимание другие соответствующие платформы управления знаниями, например платформы Департамента операций по поддержанию мира и других партнеров в рамках Организации Объединенных Наций (пункт 58).

Включать регулярную оценку рисков и стратегическое планирование в свои программы работы, с тем чтобы более точно определять, где и каким образом они будут осуществлять свою деятельность на страновом, региональном и глобальном уровнях. Это также должно предусматривать рассмотрение функций канцелярий специальных представителей по отношению к их партнерам в рамках Организации Объединенных Наций на региональном и страновом уровнях, а также к Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (пункт 59).

Укреплять координацию и сотрудничество между всеми тремя канцеляриями с учетом следующих компонентов: совместное планирование работы, включая оценку возможной экономии средств за счет повышения эффективности, достигнутой благодаря организации совместных поездок в миссии; расширенный обмен информацией в областях, представляющих общий интерес; сотрудничество в рамках медиакмпаний и других

Меры, принятые для выполнения рекомендаций

вопросу о детях и вооруженных конфликтах в осуществлении инициативы «Действия Организации Объединенных Наций» позволит обеспечить более тесную координацию и более тесное сотрудничество по вопросам, представляющим общий интерес.

В течение 2019 года Канцелярия Специального представителя по вопросу о детях и вооруженных конфликтах продолжала накапливать и анализировать опыт и передовые методы, уделяя особое внимание разработке практического руководства для посредников по защите детей в условиях вооруженного конфликта. Руководство было опубликовано и представлено 12 февраля 2020 года во время председательства Бельгии в Совете Безопасности. Глобальная коалиция за реинтеграцию детей-солдат, сопредседателями которой являются Канцелярия Специального представителя по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и ЮНИСЕФ, продолжала работу по подготовке трех документов: о пробелах и потребностях в связи с финансированием и программами в области реинтеграции; о необходимости учета в рамках реинтеграции не только гуманитарной деятельности, но и деятельности в области развития, миростроительства и предотвращения нарушений; и о механизмах финансирования в интересах реинтеграции детей. Эти документы должны были быть представлены в марте 2020 года, однако этого не произошло из-за пандемии коронавирусной инфекции (COVID-19).

На региональном уровне ЮНИСЕФ и Канцелярия Специального представителя по вопросу о детях и вооруженных конфликтах организовали для структур Организации Объединенных Наций, занимающихся имеющими отношение к детям и вооруженным конфликтам вопросами в соответствующих регионах, включая региональные отделения учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, семинары (в Азии в августе 2019 года и в Западной/Центральной Африке в 2020 году) в целях расширения сотрудничества в области сбора информации и осуществления совместной информационно-просветительской деятельности на местах.

Сотрудники-референты проводили с соответствующими коллегами из канцелярий специальных представителей по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта консультации по вопросам, касающимся миссий, справочной информации, краткого обзора ситуаций и общих рекомендаций и обмена данными о положении в странах в связи с мандатом по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

Краткое изложение рекомендации

коммуникационных мероприятий; для канцелярий специальных представителей по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта — проведение совместного обзора возможностей для повышения согласованности усилий в деле сбора данных и представления информации с использованием механизма наблюдения и отчетности и механизма мониторинга, анализа и информирования (пункт 60).

Меры, принятые для выполнения рекомендации

(Афганистан, Демократическая Республика Конго, Колумбия, Мьянма, Сомали, Центральноафриканская Республика и Южный Судан), а также проводили с Канцелярией Специального представителя по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта регулярные консультации по вопросам, касающимся ежегодного доклада о детях и вооруженных конфликтах. Канцелярии специальных представителей по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и по вопросу о насилии в отношении детей работают над организацией совместно с Андским сообществом семинара для обсуждения и поощрения прав детей и их защиты от насилия в регионе.

Система координаторов-резидентов

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам ([A/74/7](#))

Консультативный комитет вновь напоминает, что бюджет системы координаторов-резидентов в основном финансируется за счет средств, которые предоставляются различными организациями-членами как в виде начисленных взносов, так по линии добровольных взносов и использование которых контролируется их соответствующими руководящими органами, каждый из которых рассматривает только финансирование, связанное с конкретным взносом той или иной организации. Комитет подтверждает свое мнение о том, что было бы целесообразно создать единый механизм межправительственного надзора за общим бюджетом системы координаторов-резидентов, включая механизм совместного несения расходов, принимая во внимание положения резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи (см. также [A/70/7/Add.48](#), пункт 22, и [A/73/579](#), пункт 14) (пункт I.23).

Консультативный комитет надеется, что набор персонала на все должности в системе координаторов-резидентов будет осуществляться в соответствии с правилами, положениями и процедурами Организации Объединенных Наций, регулирующими набор персонала, с должным учетом географического и гендерного аспектов (пункт I.27).

В пункте 17 своей резолюции [72/279](#) Генеральная Ассамблея просила Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию представлять Экономическому и Социальному Совету в ходе его этапа оперативной деятельности в целях развития доклад, обеспечивая тем самым межправительственный надзор за системой координаторов-резидентов. Во исполнение этой надзорной функции Совет ежегодно получает от Председателя Группы по устойчивому развитию всеобъемлющий доклад, в котором описываются также оперативные, административные и финансовые аспекты деятельности системы координаторов-резидентов.

В этой связи во второй представляемый Экономическому и Социальному Совету доклад Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, в котором содержится информация, необходимая для проведения предстоящего этапа оперативной деятельности в целях развития, включены финансовые результаты деятельности системы координаторов-резидентов за 2019 год, данные о финансировании системы координаторов-резидентов на 2021 год, смета расходов, связанных и не связанных с должностями, и сметные категории и число должностей, а также результаты исполнения бюджета системы координаторов-резидентов за 2019 год. Кроме того, в надлежащее время Председатель сообщит Совету о любых предлагаемых изменениях механизма совместного несения расходов.

Управление по координации деятельности в целях развития завершило переходный процесс набора персонала для системы координаторов-резидентов и в настоящее время открывает все вакансии на должности уровня Д-1, Д-2 и ниже в системе «Инспира» в качестве вакансий на конкретные должности. Заполнять их могут только кандидаты из резерва координаторов-резидентов, выдвинутые их материнской структурой. Такой подход является временным и будет применяться до тех пор, пока Управление не разработает новую административную инструкцию по отбору координаторов-резидентов.

На должности координаторов-резидентов на уровне помощника Генерального секретаря в миротворческих операциях действие административной инструкции [ST/AI/2010/3](#) не распространяется, поэтому

Консультативный комитет отмечает, что была представлена несогласующаяся информация о количестве должностей координаторов-резидентов, выполняющих двойные или тройные функции. Комитет напоминает о своих замечаниях и рекомендациях, касающихся механизмов финансирования должностей заместителей специальных представителей Генерального секретаря, выполняющих двойные или тройные функции, и соответствующего потенциала поддержки (А/73/498, пункт 27) (пункт I.30).

Что касается пункта I.28 выше, то согласие, которое было испрошено Контролером в письме от 30 августа 2018 года в отношении создания 129 должностей координаторов-резидентов, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, было дано в соответствии с резолюцией 35/217 Генеральной Ассамблеи. Согласие Консультативного комитета на создание в предлагаемых местах с 1 января 2019 года 117 должностей координаторов-резидентов (за исключением 12 должностей (10 должностей на уровне помощника Генерального секретаря и 2 должностей на уровне Д-2), которые включены в штатное расписание операций по поддержанию мира или специальных политических миссий) и на создание на период с 1 ноября 2018 года по 31 декабря 2019 года 10 должностей в Управлении по координации деятельности в целях развития было дано в его письме от 17 октября 2018 года. В том же письме Комитет выразил надежду на то, что Секретариат проведет обзор количества и уровней этих должностей до подачи Комитету просьбы об их сохранении, а также на то, что любая будущая просьба, касающаяся этих должностей, будет включать результаты обзора должностей и подробное обоснование для каждой должности (пункт I.31).

процесс набора на эти должности отличается от вышеописанного.

В 2020 году в специальных политических миссиях и миссиях по поддержанию мира насчитывается 12 должностей выполняющих двойные или тройные функции координаторов-резидентов, 10 из которых занимают сотрудники на уровне помощника Генерального секретаря и 2 — сотрудники на уровне Д-2^a. Эти должности включены в штатное расписание соответствующих миссий; 50 процентов расходов, связанных с этими должностями, покрываются за счет средств специального целевого фонда для системы координаторов-резидентов. Кроме того, две должности выполняющих двойные функции координаторов-резидентов на уровне помощника Генерального секретаря существуют в странах, где нет миссий, а именно в Йемене и Сирийской Арабской Республике, в связи со сложной гуманитарной обстановкой в этих странах. Управление по координации гуманитарных вопросов обеспечивает дополнительное финансирование этих двух должностей, покрывая разницу в расходах между должностями уровня Д-2 и помощника Генерального секретаря. В настоящее время задействованы механизмы финансирования таких должностей, выполняющих двойные или тройные функции.

Управление по координации деятельности в целях развития недавно приступило к осуществлению шестиступенчатого плана обзора должностей уровня Д-1 и выше в системе координаторов-резидентов. Обзор будет включать анализ рабочих процессов и рабочей нагрузки, оценку знаний, навыков и умений, необходимых для достижения стратегических целей, и выявление функциональных взаимосвязей. Будут определены четкие критерии того, что представляет собой должность координатора-резидента уровней Д-1 и Д-2, при том понимании, что установление уровня помощника Генерального секретаря для координаторов-резидентов связано с выполнением двойных или тройных функций. Будут разработаны критерии для определения уровня должности координатора-резидента, а также критерии для пересмотра уровней назначений координаторов-резидентов и соответствующей реклассификации в случаях, когда существенно изменяются должностные функции и обязанности. Это мероприятие планируется завершить в августе 2020 года, а результаты обзора будут представлены Консультативному комитету по административным и бюджетным вопросам вместе с просьбой об утверждении старших должностей системы координаторов-резидентов на 2021 год.

Консультативный комитет надеется, что до представления до окончания семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи общего обзора системы координаторов-резидентов в соответствии с просьбой Ассамблеи, содержащейся в пункте 16 ее резолюции 72/279, Секретариат и Управление по координации деятельности в целях развития системы координаторов-резидентов проведут тщательный анализ сохраняющегося уровня основных, стратегических, административных и других требующихся услуг по поддержке, которые предоставляются ПРООН и Департаментом по экономическим и социальным вопросам, а также услуг, которые будут предоставляться в соответствии с моделью глобального обслуживания, а также другими организациями. Комитет надеется, что анализ объема услуг и функций подразделений по оказанию поддержки также будет включен в обзор и что обновленная информация по этому вопросу будет представлена в следующем докладе Генерального секретаря о системе координаторов-резидентов (пункт I.37).

Резолюция Генеральной Ассамблеи, касающаяся специальных вопросов, связанных с бюджетом по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (резолюция 73/279)

С интересом ожидает новую формулу совместного несения расходов на 2021 год и последующие годы, которая будет представлена Консультативному комитету, Пятому комитету и соответствующим руководящим органам структур — членам Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в 2020 году и в которой будет отражено непосредственное участие каждого учреждения с учетом доли используемых услуг (раздел XV, пункт 16).

В 2019 году Управление по координации деятельности в целях развития заключило с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) соглашение об уровне обслуживания, с тем чтобы система координаторов-резидентов имела бесперебойный доступ к услугам оперативной поддержки в течение первого года отделения должностей. Соглашение об уровне обслуживания, предусматривающее предоставление ряда услуг, в том числе кадровых услуг, общих административных услуг, финансовых услуг, услуг по закупкам, информационных, коммуникационных и технологических услуг, а также юридических услуг, было обновлено на 2020 год. Управление проводит обзор этого механизма с целью уменьшить зависимость от ПРООН и осуществить переход к механизмам поддержки Департамента оперативной поддержки и других подразделений Секретариата. Результаты обзора механизмов поддержки будут включены во всеобъемлющий обзор, который будет представлен до окончания семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи в соответствии с просьбой Ассамблеи, содержащейся в пункте 16 ее резолюции 72/279.

Управление по координации деятельности в целях развития недавно приступило к осуществлению плана по пересмотру формулы Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов в качестве первого шага на пути к более широкому обзору системы координаторов-резидентов. Пересмотр будет осуществляться в период с мая по сентябрь 2020 года при поддержке внешних консультантов и будет предусматривать проведение консультаций с членами Группы по устойчивому развитию и согласование их мнений в отношении ряда критериев для пересмотра формулы; кроме того, до завершения пересмотра формулы совместного несения расходов будут проведены неофициальные консультации с другими заинтересованными сторонами. Новая формула будет включена во всеобъемлющий обзор, который будет представлен до окончания семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи в соответствии с просьбой Ассамблеи, содержащейся в пункте 16 ее резолюции 72/279.

^a 10 должностей координаторов-резидентов на уровне помощника Генерального секретаря размещены в МИНУСКА, МИНУСМА, МООНПЛ, МООНСА, МООНСДРК, МООНСИ, МООНСОМ, МООНЮС, ЮНСКО и ЮНСКОЛ и 2 должности координаторов-резидентов на уровне Д-2 размещены в МООНППГ и ЮНИОГБИС.

Приложение III

Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам

	Должности	Уровень	Описание	Причина изменения
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	1	C-3	Создание 1 должности специалиста по административному управлению	Изменения в объеме ресурсов обусловлены расширением членского состава Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. резолюцию 74/267 Генеральной Ассамблеи)
	1	ОО (ПР)	Создание 1 должности административного помощника	
Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций	(1)	Д-1	Упразднение 1 должности начальника Посреднической службы в Нью-Йорке	Предлагаемое упразднение должности начальника (Д-1) Посреднической службы в Нью-Йорке позволит повысить эффективность оказания посреднических услуг благодаря направлению ресурсов в места службы Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций, где происходит большое число дел, связанных с посредничеством
	1	C-3	Создание 1 должности специалиста по урегулированию конфликтов в Женеве	

Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Приложение IV

Общая сводная информация о финансовых ресурсах

Таблица

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам и источникам финансирования

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
Финансовые ресурсы												
I. Директивные органы												
1. Генеральная Ассамблея	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
а) Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран	1 245,7	1 245,7	–	–	–	–	–	–	–	1 245,7	1 245,7	–
б) Председатели Генеральной Ассамблеи	307,8	307,8	–	–	–	–	1 750,0	1 750,0	–	2 057,8	2 057,8	–
с) Поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи	1 145,4	1 145,4	–	–	–	–	–	–	–	1 145,4	1 145,4	–
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	4 700,0	6 077,5	1 377,5	409,6	659,9	250,3	–	–	–	5 109,6	6 737,4	1 627,8
3. Комитет по взносам	318,6	318,6	–	–	–	–	–	–	–	318,6	318,6	–
4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	3 748,2	3 748,2	–	4 414,8	4 257,1	(157,7)	6 300,7	6 300,7	–	14 463,7	14 306,0	(157,7)
5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации												

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	5 025,1	5 025,1	–	–	–	–	2 918,3	2 918,3	–	7 943,4	7 943,4	–
6. Комитет по программе и координации	408,5	408,5	–	–	–	–	–	–	–	408,5	408,5	–
7. Независимый консультативный комитет по ревизии	514,1	514,1	–	–	–	–	–	–	–	514,1	514,1	–
Итого, директивные органы	17 413,4	18 790,9	1 377,5	4 824,4	4 917,0	92,6	10 969,0	10 969,0	–	33 206,8	34 676,9	1 470,1
II. Генеральный секретарь	1 198,3	1 198,3	–	–	–	–	–	–	–	1 198,3	1 198,3	–
III. Руководство и управление												
1. Канцелярия Генерального секретаря	16 588,2	16 588,2	–	960,1	1 211,7	251,6	26 494,5	27 607,6	1 113,1	44 042,8	45 407,5	1 364,7
2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	3 172,4	3 172,4	–	–	–	–	414,0	414,0	–	3 586,4	3 586,4	–
3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	1 307,9	1 307,9	–	–	–	–	–	–	–	1 307,9	1 307,9	–
4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	956,6	956,6	–	–	–	–	337,9	346,9	9,0	1 294,5	1 303,5	9,0
Итого, руководство и управление	23 223,4	23 223,4	–	960,1	1 211,7	251,6	27 246,4	28 368,5	1 122,1	51 429,9	52 803,6	1 373,7

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	2 294,8	2 294,8	–	–	–	–	1 561,9	1 561,9	–	3 856,7	3 856,7	–
V. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	1 793,0	1 793,0	–	–	–	–	3 461,1	3 461,1	–	5 254,1	5 254,1	–
VI. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	2 359,5	2 359,5	–	–	–	–	582,0	582,0	–	2 941,5	2 941,5	–
VII. Канцелярия Защитника прав потерпевших	856,5	856,5	–	–	–	–	139,7	256,7	117,0	996,2	1 113,2	117,0
VIII. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	3 843,7	3 769,2	(74,5)	2 112,0	2 147,8	35,8	75,0	75,0	–	6 030,7	5 992,0	(38,7)
IX. Управление по вопросам отправления правосудия	9 495,1	9 603,7	108,6	167,5	228,0	60,5	1 577,9	1 661,9	84,0	11 240,5	11 493,6	253,1
X. Бюро по вопросам этики	2 087,8	2 087,8	–	1 035,0	1 132,5	97,5	1 035,0	1 035,0	–	4 157,8	4 255,3	97,5
XI. Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы	148,6	97,6	(51,0)	–	–	–	–	–	–	148,6	97,6	(51,0)
XII. Система координаторов-резидентов ^a	13 571,8	13 571,8	–	–	–	–	281 306,5	281 826,4	519,9	294 878,3	295 398,2	519,9
Итого, программа работы	36 450,8	36 433,9	(16,9)	3 314,5	3 508,3	193,8	289 739,1	290 460,0	720,9	329 504,4	330 402,2	897,8
Всего	77 087,6	78 448,2	1 360,6	9 099,0	9 637,0	538,0	327 954,5	329 797,5	1 843,0	414 141,1	417 882,7	3 741,6

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
Кадровые ресурсы												
I. Директивные органы												
1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	10	12	2	2	3	1	–	–	–	12	15	3
2. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6	6	–	–	–	–	1	1	–	7	7	–
3. Независимый консультативный комитет по ревизии	2	2	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–
Итого, директивные органы	18	20	2	2	3	1	1	1	–	21	24	3
II. Руководство и управление												
1. Канцелярия Генерального секретаря	92	92	–	5	5	–	17	17	–	114	114	–
2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	17	17	–	–	–	–	3	3	–	20	20	–
3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	9	9	–	–	–	–	–	–	–	9	9	–
4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	7	7	–	–	–	–	2	2	–	9	9	–
Итого, руководство и управление	125	125	–	5	5	–	22	22	–	152	152	–

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Ассигнования на 2020 год	Смета на 2021 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница
III. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	11	11	–	–	–	–	3	3	–	14	14	–
IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	8	8	–	–	–	–	12	12	–	20	20	–
V. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	10	10	–	–	–	–	1	1	–	11	11	–
VI. Канцелярия Защитника прав потерпевших	4	4	–	–	–	–	3	3	–	7	7	–
VII. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	21	21	–	9	9	–	–	–	–	30	30	–
VIII. Управление по вопросам отправления правосудия	40	40	–	1	1	–	–	–	–	41	41	–
IX. Бюро по вопросам этики	9	9	–	3	3	–	–	–	–	12	12	–
X. Система координаторов-резидентов	–	–	–	–	–	–	1 141	1 113	(28)	1 141	1 113	(28)
Итого, программа работы	103	103	–	13	13	–	1 160	1 132	(28)	1 276	1 248	(28)
Всего	246	248	2	20	21	1	1 183	1 155	(28)	1 449	1 424	(25)

^a Доля подразделений Секретариата Организации Объединенных Наций в финансировании через механизм совместного несения расходов составит 13 571 800 долл. США и будет оформлена в виде субсидии в специальный целевой фонд.