



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
5 June 2020  
Russian  
Original: English

Семьдесят пятая сессия  
Пункт 141 первоначального перечня\*  
Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

## Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

### Часть II Политические вопросы

### Раздел 3 Политические вопросы

### Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

#### *Резюме*

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на 2021 год в размере 137 921 000 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала).

\* A/75/50.



## Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Обзор Миссии . . . . .	3
А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год** . . . . .	4
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год*** . . . . .	21
1. Общие потребности в ресурсах . . . . .	21
2. Кадровые потребности . . . . .	23
3. Финансовые ресурсы . . . . .	42
4. Анализ потребностей в ресурсах . . . . .	43
5. Внебюджетные ресурсы . . . . .	48
 Приложения	
I. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/263 А, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам . . . . .	49
II. Предлагаемые изменения в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям . . . . .	52
III. Кадровые потребности в разбивке по местам базирования . . . . .	55
IV. Организационная структура . . . . .	57
V. Информация об основных видах деятельности, осуществляемых в 2020 году учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, которые занимаются программными вопросами (в том числе на совместной основе) в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану . . . . .	61
VI. Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме) . . . . .	69
VII. Расходы на обеспечение безопасности в 2021 году . . . . .	70

\*\* В соответствии с пунктом 13 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

\*\*\* В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

## I. Обзор Миссии

(137 921 000 долл. США)

### Предисловие

Афганистан по-прежнему находится в состоянии конфликта, характеризующегося нестабильностью ситуации в области безопасности и неизменно большим числом жертв среди гражданского населения. В 2019 году число жертв среди гражданского населения в результате конфликта достигло трагических показателей — свыше 100 000 человек с 2009 года, когда Миссия начала на систематической основе документировать случаи гибели гражданских лиц. Гуманитарная ситуация остается тяжелой: по оценкам, в 2020 году число нуждающихся составляет 9,38 миллиона человек и более 80 процентов афганцев по-прежнему живут в условиях крайней нищеты — менее чем на 1,90 долл. США в день.

Подписание в феврале 2020 года Совместной декларации Исламской Республики Афганистан и Соединенных Штатов Америки об обеспечении мира в Афганистане и Соглашения об обеспечении мира в Афганистане между Соединенными Штатами Америки и движением «Талибан» стало важным событием, призванным создать возможности для проведения официальных внутриафганских переговоров. При этом Соединенные Штаты просили «Талибан» дать конкретные гарантии в отношении сокращения масштабов насилия в целях достижения полного прекращения огня, которого по-прежнему неизменно требуют афганская общественность и правительство. Афганцы выразили обеспокоенность по поводу потенциальных уступок, которые могут быть сделаны в рамках мирного процесса и могут поставить под угрозу успехи, достигнутые за почти два десятилетия, особенно в том, что касается прав человека, расширения прав и возможностей женщин, верховенства права, а также свободы выражения мнений и средств массовой информации.

После проведения в октябре 2018 года выборов в нижнюю палату Национального собрания, которые откладывались с 2015 года, Собрание в своем новом составе торжественно приступило к работе в конце апреля 2019 года. В сентябре 2019 года состоялись президентские выборы, по итогам которых в марте 2020 года состоялась инаугурация переизбранного на второй срок президента Мохамеда Ашрафа Гани. При активной поддержке правительства в рамках разработанного им национального плана действий по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности афганские женщины продолжали добиваться прогресса в плане участия в политической жизни и представленности в правительственных структурах. Было объявлено о реформировании сектора правосудия, а также принятии мер по борьбе с коррупцией и проведении новой политики в области государственного управления на субнациональном уровне. Однако прогресс в осуществлении реформ был медленным, а государственные учреждения оставались слабыми. Несмотря на некоторый рост объема внутренних поступлений, правительство Афганистана по-прежнему в значительной степени зависело от международных доноров в плане финансирования основных услуг и темпы экономического роста являлись недостаточными для реального улучшения материальных условий жизни большинства афганцев.

В 2021 году МООНСА будет продолжать оказывать Афганистану помощь в его усилиях по обеспечению мира и стабильности, которые будут подкрепляться улучшением социально-экономических условий, совершенствованием механизмов защиты основных прав всех афганцев, укреплением верховенства права и созданием более подотчетных учреждений. В соответствии со своим мандатом Миссия будет использовать свои добрые услуги для поддержки мирного процесса, регионального сотрудничества и укрепления потенциала местных учреждений в области прав человека. В 2020 году на запланированной Конференции на уровне министров по Афганистану будут рассматриваться вопросы, касающиеся донорского финансирования на период 2021–2024 годов, а также пересмотренная национальная программа развития и механизм взаимной подотчетности. В контексте последующей деятельности МООНСА будет и далее в рамках инициативы «Единая Организация Объединенных Наций для Афганистана» оказывать правительству помощь в достижении поставленной им цели — обеспечении экономической и социальной самодостаточности в течение Десятилетия преобразований (2015–2024 годы).

(Подпись) Дебора Лайонз

Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану и глава Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

## **А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

1. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) отвечает за оказание народу и правительству Афганистана поддержки в достижении мира и стабильности. Этот мандат определен в резолюциях [1401 \(2002\)](#) и [1662 \(2006\)](#) Совета Безопасности и продлевался в его резолюциях [1746 \(2007\)](#), [1806 \(2008\)](#), [1868 \(2009\)](#), [1917 \(2010\)](#), [1974 \(2011\)](#), [2041 \(2012\)](#), [2096 \(2013\)](#), [2145 \(2014\)](#), [2210 \(2015\)](#), [2274 \(2016\)](#), [2344 \(2017\)](#), [2405 \(2018\)](#) и [2460 \(2019\)](#). 17 сентября 2019 года резолюцией [2489 \(2019\)](#) Совета мандат был продлен до 17 сентября 2020 года.
2. МООНСА будет продолжать оказывать добрые услуги по содействию миру и стабильности в Афганистане и координировать международные гражданские усилия в поддержку выполнения национальных приоритетных задач, отражающих долгосрочную повестку дня правительства, и задачи обеспечения самодостаточности, поставленной на Десятилетие преобразований (2015–2024 годы). На 2021 год МООНСА ставит перед собой следующие стратегические приоритетные задачи: поддержка мирного процесса, осуществляемого под руководством афганцев и самими афганцами, по просьбе правительства; содействие обеспечению политической стабильности; поощрение и защита прав человека и основных свобод; направление и координация международных гражданских усилий в поддержку программы реформ правительства; поддержка регионального сотрудничества в интересах мира и стабильности в Афганистане; и повышение степени согласованности предпринимаемых Организацией Объединенных Наций действий в Афганистане. Миссия будет осуществлять повестку дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и учитывать гендерные аспекты при решении каждой из указанных приоритетных задач.

### **Программа работы**

#### **Цель**

3. Цель, достижению которой способствует деятельность Миссии, заключается в создании условий для обеспечения мира и стабильности с опорой на инклюзивное и представительное правительство и функционирующие и подотчетные учреждения, а также для изыскания последовательного и устойчивого пути к созданию экономических и социальных условий для достижения самодостаточности.

#### **Стратегия**

4. С целью способствовать созданию условий для обеспечения мира и стабильности в Афганистане Миссия, по просьбе правительства Афганистана, будет — посредством осуществления просветительской деятельности и оказания добрых услуг — поддерживать мирный процесс, осуществляемый под руководством афганцев и самими афганцами, в том числе предлагать и поддерживать меры по укреплению доверия и содействовать достижению консенсуса и сотрудничеству в интересах мира и стабильности на международном, региональном, национальном и субнациональном уровнях. Речь идет, в частности, о поддержке усилий по сохранению достижений последних нескольких лет, осуществлению мирных и информационно-пропагандистских инициатив на местном уровне, укреплению потенциала и повышению роли структур, занимающихся вопросами мира, и гражданского общества, а также обеспечению реальной представленности женщин, молодежи и меньшинств в мирных процессах и деятельности

по миростроительству, осуществляемой самими афганцами. Миссия будет также укреплять потенциал правительства, Независимой афганской комиссии по правам человека и гражданского общества в области поощрения, уважения и защиты прав человека и основных свобод, а также в области соблюдения международных правозащитных рамочных документов, в том числе по вопросам, касающимся защиты женщин и детей, прав задержанных и применения ориентированного на интересы жертв подхода к правосудию в переходный период. Предполагается, что это позволит обеспечить всеохватность внутриафганского мирного процесса, который будет сопровождаться национальным диалогом и конструктивным региональным взаимодействием, и продемонстрировать национальную приверженность уважению, защите, осуществлению и поощрению прав человека. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относятся расширение участия женщин, молодежи, меньшинств и представителей других уязвимых групп населения в политических процессах, подготовка к проведению внутриафганского мирного процесса, урегулирование местных конфликтов, укрепление потенциала национальных учреждений по обеспечению соблюдения обязательств в области прав человека, а также пропаганда и поддержка сокращения числа жертв среди гражданского населения.

5. С целью способствовать созданию основ инклюзивного и представительного правительства и функционирующих и подотчетных учреждений Миссия будет содействовать политическим процессам в Афганистане посредством оказания добрых услуг; поддержания процесса проведения заслуживающих доверия и всеохватных выборов, включая реформирование избирательной системы, наращивание потенциала избирательных органов и расширение участия женщин; оказания правительству поддержки в его текущих усилиях по борьбе с коррупцией и реформированию сектора правосудия, а также в осуществлении им своей политики государственного управления на субнациональном уровне; а также посредством содействия сотрудничеству между правительством, гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами по ключевым политическим вопросам. Предполагается, что это приведет к улучшению функционирования, повышению представленности и подотчетности национальных и субнациональных правительственных учреждений, которые смогут оказывать базовые услуги населению на более справедливой основе; а также к повышению способности Афганистана обеспечивать соблюдение законов через формальный сектор правосудия в соответствии с международными стандартами и нормами. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относятся формирование нового состава парламента (впервые с 2011 года) после выборов 2018 года благодаря оказанию Организацией Объединенных Наций добрых услуг и технической поддержки, реформирование избирательных процедур и укрепление технического потенциала по проведению президентских выборов 2019 года; разработка стратегии по борьбе с коррупцией на 2017 год; и принятие нового Уголовного кодекса.
6. С целью способствовать поиску последовательного и устойчивого пути к созданию экономических и социальных условий для достижения самодостаточности Миссия будет сотрудничать с правительством Афганистана и донорами по вопросам обеспечения бесперебойного международного финансирования на оставшуюся часть Десятилетия преобразований (2021–2024 годы), и с целью максимально повысить коллективную эффективность инициативы «Единая Организация Объединенных Наций для Афганистана» в тесной консультации и координации с национальными и гуманитарными структурами, структурами, занимающимися вопросами развития, региональными организациями и международными финансовыми учреждениями Миссия будет оказывать правительству Афганистана поддержку в осуществлении разработанной им программы реформ. Предполагается, что это позволит согласовать усилия по оказанию поддержки, предпринимаемые Организацией Объединенных Наций и международным сообществом в целях удовлетворения потребностей Афганистана в области развития на оставшийся период Десятилетия преобразований (2021–2024 годы) в рамках механизма взаимной подотчетности, согласованного на Конференции 2020 года по объявлению взносов для Афганистана, а также создать механизмы международной помощи в целях развития, которые будут сопровождать мирный процесс. Миссия будет содействовать осуществлению правительственной программы реформ и определению последовательности ее осуществления, мобилизации ресурсов и координации действий международных доноров и

организаций, а также укреплять роль афганских учреждений в выполнении ими своих функций, в том числе в области государственного управления, верховенства права и борьбы с коррупцией. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относятся проведение совещания старших должностных лиц в рамках Женевской конференции 2018 года по Афганистану, по итогам которого были приняты новые обязательства в соответствии с пересмотренным механизмом взаимной подотчетности; сопредседательствование в Объединенном совете по координации и контролю в целях содействия оказанию международным сообществом слаженной поддержки правительству Афганистана в решении приоритетных задач в области развития и государственного управления; а также содействие оказанию международной политической и материальной поддержки в проведении реформ в области правосудия, верховенства права и общественной безопасности, борьбы с коррупцией, развития частного сектора, местного управления и прав человека.

### **Внешние факторы на 2021 год**

7. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения:
  - a) разнообразие интересов национальных заинтересованных сторон будет представлять собой серьезную проблему для обеспечения согласованности политики в отношении переговоров в случае проведения внутриафганских переговоров, а также для достижения всеобъемлющего политического урегулирования. Прямой и косвенный потенциал дестабилизирующих факторов ставит под угрозу возможность достижения прочного мирного соглашения и его успешного осуществления;
  - b) для достижения прогресса в ходе внутриафганских переговоров, возможно, необходимо будет предпринять усилия по обеспечению широкой ответственности и приверженности результатам переговоров и их осуществлению. Особую озабоченность вызывают вопросы, касающиеся защиты основных прав и свобод, в том числе прав и свобод женщин и девочек, правосудия, свободы выражения мнений и доступа к услугам;
  - c) ситуация в области безопасности будет оставаться нестабильной пока будут сохраняться конфликт между правительством и антиправительственными формированиями и преступность. Отсутствие безопасности будет по-прежнему препятствовать доступу Миссии и субъектов, занимающихся вопросами развития и гуманитарной деятельностью, к некоторым группам населения. Незаконное налогообложение, рост незаконной экономики, похищения людей и преступные домогательства также будут способствовать сохранению нестабильности. Эти факторы будут препятствовать распространению государственной власти, осложнят работу Миссии и закрепят зависимость от жестких мер обеспечения безопасности и использования посредников;
  - d) политическая нестабильность, отсутствие потенциала в области государственного управления, коррупция, недостаточные темпы экономического роста, сохраняющееся гуманитарное давление, нищета, перемещение населения, безработица, миграция и возвращение населения будут сдерживать темпы социально-экономического развития Афганистана и сохранят его зависимость от международной поддержки;
  - e) экономика и национальное развитие будут в значительной степени зависеть от донорского финансирования, которое составляет 45 процентов валового внутреннего продукта и 75 процентов объема государственных расходов, финансируемых из внешних источников. Сокращение объема донорских и внешних инвестиций поставит под угрозу возможность продвижения Афганистана в направлении достижения большей самодостаточности к концу Десятилетия преобразований в 2024 году и достижения к 2030 году поставленных им целей в области устойчивого развития;

- f) незаконная экономика, на которую приходится не менее 25 процентов валового внутреннего продукта, будет и впредь деформировать экономику Афганистана, подрывать законный сбор поступлений и способствовать сохранению конфликта, преступной деятельности и коррупции.
8. Миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельностью и результатах, сообразно обстоятельствам. В рамках взаимодействия с политическими партиями Миссия будет поощрять учет гендерной проблематики в партийных программах и структурах в целях повышения степени представленности женщин и взаимодействует с Независимой избирательной комиссией для обеспечения более широкого и значимого участия женщин в избирательных процессах. В тесном сотрудничестве с другими структурами Миссия также поддерживает осуществление национального плана действий по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, особенно в том, что касается обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, образования и прав человека. Центральную роль в деятельности Миссии играет обеспечение всестороннего, безопасного, равноправного, эффективного и конструктивного участия, вовлечения и руководящей роли женщин на всех уровнях принятия решений. Миссия будет продолжать свою информационно-пропагандистскую работу в целях обеспечения реального участия женщин в мирных процессах на национальном, региональном и международном уровнях. Что касается прав человека, то представляемая Миссией отчетность включает дезагрегированные данные о воздействии вооруженных конфликтов на положение женщин, а также о привлечении виновных к ответственности и отправлении правосудия в отношении преступлений, связанных с насилием в отношении женщин и девочек. Собранные данные позволят вести целенаправленную информационно-пропагандистскую работу, в частности выносить рекомендации о мерах по содействию соблюдению Закона о ликвидации насилия в отношении женщин.
9. Что касается сотрудничества с другими структурами, то в сотрудничестве с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций МООНСА оказывает правительству Афганистана помощь в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии» и в осуществлении связанных с ним мер по укреплению доверия. Миссия также оказывает правительству Афганистана поддержку в обеспечении его участия в различных региональных процессах и инициативах с целью способствовать диалогу и сотрудничеству со странами Центральной Азии, в том числе в реализации потенциала Афганистана в качестве связующего звена в регионе.
10. Что касается межучрежденческой координации и связи, то МООНСА взаимодействует со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях повышения согласованности, эффективности и результативности программ Организации Объединенных Наций в Афганистане. Миссия строит свою деятельность с учетом Афганской национальной рамочной программы мира и развития и проводимой государством работы по достижению целей в области устойчивого развития. В 2017 году страновая группа Организации Объединенных Наций приняла решение продлить до 2021 года срок действия Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы, с тем чтобы привести его в соответствие со сроками осуществления Афганской национальной рамочной программы мира и развития. Соответствующая информация будет обновлена в 2021 году в контексте разработки рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. В соответствии с приверженностью Организации Объединенных Наций действовать более результативно как одно целое МООНСА взаимодействует с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в рамках подхода «Единая Организация Объединенных Наций», в том числе посредством оказания технической помощи и поддержки в укреплении триединства «гуманитарная деятельность — развитие — миростроительство». МООНСА поддерживает тесное сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций в областях, связанных с обеспечением верховенства права, борьбой с коррупцией, государственным управлением, правами человека и гендерными вопросами, при этом особое внимание уделяется стратегическим вопросам и добрым услугам в поддержку соответствующей программной деятельности.

## Мероприятия по оценке

11. На 2021 год запланировано выполнение следующих оценок и самооценок: самооценка процессов миссии в целях разработки концепции миссии, включая поддержку таких процессов Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, в целях выявления трудностей и возможностей.

## Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированными результатами

12. Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в обеспечении того, чтобы социально-политическая обстановка во все большей мере способствовала достижению устойчивого мира и стабильности, как указано в предлагаемом бюджете на 2019 год, был частично достигнут, о чем свидетельствуют проведение в 2019 году президентских выборов и укрепление институционального потенциала избирательных органов; этому способствовали как добрые услуги, так и технические консультации, предоставляемые МООНСА и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).
13. Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в более активном осуществлении прав человека для всех, о чем говорится в предлагаемом бюджете на 2019 год, был достигнут, о чем свидетельствуют уменьшение потерь среди гражданского населения в результате наземных боевых действий и общее сокращение числа жертв среди гражданского населения по сравнению с 2018 годом, сокращение числа жертв среди правозащитников, привлечение к ответственности лиц, виновных в сексуальных надругательствах над детьми, пересмотр Закона о ликвидации насилия в отношении женщин (2009 год) и промульгация Закона о защите прав детей (2019 год).
14. Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в повышении эффективности оказываемой Афганистану помощи в области развития и гуманитарной помощи и совершенствовании работы афганских учреждений, как указано в предлагаемом бюджете на 2019 год, был достигнут, о чем свидетельствуют начало проведения политики в области государственного управления на субнациональном уровне, достижение прогресса в осуществлении реформ гражданской службы и расширение участия гражданского общества в государственном управлении, а также увязка деятельности структур системы Организации Объединенных Наций с приоритетными задачами правительства в области развития и реформирования.
15. Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в активизации процессов выполнения обязательств, взятых на конференциях по Афганистану, проведенных в Кабуле (2010 год), Токио (2012 год), Лондоне (2014 год) и Брюсселе (2016 год), достижения целевых показателей Афганской национальной рамочной программы мира и развития и реализации национальных приоритетных программ, как указано в предлагаемом бюджете на 2019 год, был достигнут, о чем свидетельствуют оказание международным сообществом более слаженной поддержки правительству Афганистана в решении приоритетных задач в областях развития и государственного управления посредством совместного созыва Объединенного совета по координации и контролю, достижение предполагаемого прогресса между правительственными структурами и донорами по вопросу о Женевской рамочной программе взаимной подотчетности, а также оказание дальнейшей международной политической и материальной поддержки для осуществления Афганской национальной рамочной программы мира и развития и достижения целей Афганистана в области устойчивого развития.

## Выполнение программы в 2019 году

### Содействие обеспечению мира и стабильности в Афганистане

16. В условиях продолжающегося вооруженного конфликта движение «Талибан» продолжает осуществлять контроль или оказывать влияние на значительной части территории страны. Другие вооруженные группы, включая «Сеть Хаккани», «Исламское государство Ирака и Леванта — вилайет Хорасан», преступные группировки и проправительственные формирования, продолжают совершать насилие в некоторых частях страны. В конце 2019 года возобновились переговоры между Специальным представителем Соединенных Штатов по примирению в Афганистане и «Талибаном», по итогам которых в феврале 2020 года было подписано Соглашение об обеспечении мира в Афганистане. Правительство Афганистана неоднократно призывало «Талибан» вступить в прямые официальные переговоры, выдвигая в качестве предварительного условия требование о прекращении огня. Число жертв среди гражданского населения в результате конфликта превысило 100 000 человек с тех пор, как в 2009 году Миссия начала на систематической основе документировать потери среди гражданского населения.
17. В этом контексте МООНСА оказывала добрые услуги и техническую поддержку в целях содействия достижению международного, регионального и национального консенсуса в интересах мира и создания условий для проведения прямых переговоров. В течение всего года проводились встречи с комиссиями «Талибана» по политическим вопросам и вопросам защиты гражданского населения для обсуждения предпринимаемых в настоящее время усилий к тому, чтобы начать внутриафганские переговоры, а также для проведения со сторонами конфликта информационно-разъяснительной работы в целях сокращения масштабов насилия и соблюдения международного права прав человека и международного гуманитарного права. МООНСА продолжала взаимодействовать с афганскими политическими лидерами и правительственными органами, занимающимися вопросами мира, с тем чтобы побудить правительство и другие политические заинтересованные стороны принять меры по содействию достижению консенсуса среди афганцев в отношении мирного процесса и подготовке к внутриафганским переговорам. Она также взаимодействовала с гражданским обществом с целью содействовать продвижению усилий по достижению мира, которые предпринимаются при ведущей роли и непосредственном участии афганцев. На основе информационно-разъяснительной работы с региональными и международными партнерами Миссия содействовала достижению консенсуса в отношении мира в Афганистане. Миссия участвовала в нескольких встречах специальных представителей и посланников и проводила совещания представителей регионального и международного дипломатического сообщества как в Кабуле, так и за пределами Афганистана. Миссия продолжала поддерживать многосторонние процессы, в том числе посредством активного участия в Стамбульском процессе «Сердце Азии» и работе Международной контактной группы по Афганистану. Что касается субнационального уровня, то отделения МООНСА на местах осуществляли местные мирные инициативы и политическую информационно-пропагандистскую деятельность в целях содействия конструктивному участию женщин, молодежи и представителей гражданского общества в местных мирных усилиях и предоставления платформ для выражения ими своих взглядов на национальный мирный процесс.

#### *Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

18. Эта работа способствовала созданию условий для обеспечения мира и стабильности, о чем свидетельствует разработка правительством при поддержке МООНСА своей мирной стратегии, которая предусматривает проведение переговоров между сторонами конфликта, формирование регионального и международного консенсуса, а также миростроительство на низовом уровне и работу с общинами. Кроме того, в рамках своей программы реализации местных мирных инициатив МООНСА вместе с местными органами власти способствовала созданию платформ, с помощью которых женщины могут выражать свои взгляды на национальные мирные процессы, а также укреплению потенциала общин по урегулированию племенных конфликтов и споров по вопросам земельных и водных ресурсов посредством содействия

проведению консультаций, диалогов и поддержки эффективных традиционных и субнациональных механизмов разрешения споров.

Таблица 1

**Показатель для оценки работы**

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Неприменимо	Неприменимо	Проведение правительством Афганистана при поддержке МООНСА первого совещания в рамках Кабульского процесса по вопросам сотрудничества в области мира и безопасности	Проведение 28 февраля встречи ключевых партнеров для оказания помощи в подготовке ко второму совещанию в рамках Кабульского процесса, на котором президент Гани поделился своим видением нового подхода к обеспечению мира	Разработка правительством при поддержке МООНСА своей мирной стратегии, которая предусматривает проведение переговоров между сторонами конфликта, формирование регионального и международного консенсуса, а также миростроительство на низовом уровне и работу с общинами

**Укрепление благого управления и верховенства права**

19. В 2019 году правительство продолжало проводить свои приоритетные реформы в области государственного управления. Начался национальный диалог по проекту руководящих принципов работы окружных администраций в целях совершенствования механизмов координации действий между местными органами власти и отраслевыми министерствами для эффективного предоставления услуг на местном уровне. Независимый директорат по вопросам местного управления продолжал работу по введению в действие Закона о местных советах с участием субнациональных органов власти и гражданского общества, а Независимая комиссия по административным реформам и гражданской службе проводила реформы гражданской службы, в том числе по увеличению найма женщин. Вступление в силу первого всеобъемлющего Уголовного кодекса Афганистана в 2018 году способствовало улучшению показателей соблюдения Афганистаном международных стандартов и норм в области уголовного правосудия. Тем не менее соблюдение его положений остается неудовлетворительным. Кроме того, Афганистан прилагает усилия по координации работы формального и неформального секторов правосудия в соответствии со стандартами в области прав человека.
20. В сотрудничестве с партнерами из международного сообщества МООНСА оказывала Независимому директорату по вопросам местного управления поддержку в деле совершенствования политики и нормативной базы. В частности, Миссия содействовала разработке Закона о местных советах, соответствующих руководящих принципов в отношении Закона о местных советах и законопроекта о местном управлении. При этом МООНСА продолжала оказывать поддержку Совместной рабочей группе гражданского общества в целях повышения подотчетности правительства в масштабах всей страны, в том числе путем распространения ее сети на пять крупных региональных центров. Кроме того, МООНСА тесно сотрудничала с Независимой комиссией по административной реформе и гражданской службе в поддержку ее усилий по обеспечению найма и назначения на должности старших гражданских служащих наиболее достойных в профессиональном отношении кандидатов посредством реформирования как

нормативно-правовой базы, так и систем и процедур найма. Речь идет, в частности, об оказании поддержки ключевым правительственным партнерам в деле увеличения числа женщин на государственной службе.

21. В третьем ежегодном докладе МООНСА о борьбе с коррупцией, опубликованном в мае 2019 года, освещаются наблюдавшиеся в течение года успехи и недостатки и содержатся рекомендации для правительства, доноров и гражданского общества. Миссия взаимодействовала также с новыми комиссарами, представителями правительства и международными заинтересованными сторонами для содействия работе Комиссии по надзору за доступом к информации, которая в начале 2019 года была полностью реорганизована — был сформирован новый членский состав и выделен независимый бюджет. Отслеживался также вопрос о выдаче и исполнении правительством ордеров на арест, и Миссия представила согласованные замечания по законодательству и нормативным актам. В сентябре 2019 года МООНСА в координации с международными партнерами и ПРООН оказала Верховному суду поддержку в организации конференции по обзору применения Уголовного кодекса 2017 года судами на всей территории Афганистана; впоследствии для судей были сформированы руководящие указания для разъяснения вопросов, связанных с применением Кодекса. Извлеченные уроки и передовая практика первого года применения нового Уголовного кодекса обсуждались на первоначальной конференции в Кабуле, после чего в течение 2019 года на региональном уровне проводились целевые учебные мероприятия для судей и прокуроров. Первая региональная конференция была проведена в декабре 2019 года для всех судей и прокуроров из четырех провинций. Что касается нового Уголовного кодекса, то МООНСА также представила Генеральной прокуратуре технические рекомендации относительно применения новых положений Уголовного кодекса, в том числе о введении уголовной ответственности за военные преступления, преступления против человечности, геноцид и преступление агрессии, и содействовала учебной подготовке прокуроров. Кроме того, Миссия предоставила более 20 юридических заключений: Министерству юстиции, Председателю Верховного суда и Верховному суду — относительно нового законодательства и применения нового Уголовного кодекса; второму вице-президенту Мохамеду Сарвару Данешу — относительно разработки закона о разрешении гражданских споров в джиргах или шурах; а Независимой комиссии по надзору за соблюдением Конституции — относительно положений Конституции, которые не применяются в полном объеме.

*Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

22. Эта работа способствовала созданию условий для обеспечения мира и стабильности, о чем свидетельствуют осуществление правительством реформ гражданской службы, а также существенный пересмотр действующей Национальной стратегии Афганистана по борьбе с коррупцией и выпуск в октябре 2019 года проекта плана ускоренного осуществления антикоррупционной реформы, который должен служить своего рода переходом к новой стратегии, разрабатываемой в 2020 году при поддержке МООНСА. По рекомендации МООНСА Антикоррупционный центр правосудия принял решение пересмотреть свою практику и включить в свои решения не просто информацию о сделанном заключении, но и соответствующее обоснование.

Таблица 2  
Показатель для оценки работы

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Неприменимо	Неприменимо	Разработка анти-коррупционной стратегии 2017 года	Неприменимо	Выпуск в октябре 2019 года проекта плана ускоренного осуществления антикоррупционной реформы

**Совершенствование международной координации для содействия  
достижению Афганистаном экономической и социальной  
самодостаточности**

23. Более 80 процентов афганцев живут за международно признанной чертой бедности, наблюдается глубокое имущественное неравенство, а основные услуги в области здравоохранения являются неудовлетворительными. Деятнадцать миллионов человек страдают от отсутствия продовольственной безопасности, и далеко не все имеют доступ к базовым услугам. Экономическое развитие и создание рабочих мест для населения, большую часть которого составляет молодежь, по-прежнему имеют важнейшее значение для обеспечения прочного мира, однако социально-экономическому развитию препятствуют недостатки в государственном управлении, конфликт и неспособность распространить функциональный суверенитет за пределы городских центров, что закрепляет изоляцию сельских общин и препятствует предоставлению основных услуг. Периодически происходят стихийные бедствия, включая засухи и наводнения. В результате вооруженного конфликта и стихийных бедствий наблюдается крупномасштабное перемещение населения; число людей, покинувших свои дома с начала 2019 года, превышает 365 000 человек, причем более половины из них — дети. Многие перемещенные семьи живут в неформальных поселениях с ограниченным доступом к основным услугам, не считая первоначальной гуманитарной помощи, и не имеют возможности вернуться в свои дома в ближайшее время. В этом контексте международные доноры по-прежнему являются одним из важных источников поступлений в афганскую экономику; в 2019 году международное сообщество продолжало финансировать 45 процентов валового внутреннего продукта и 75 процентов государственных расходов.
24. Афганистан содействовал согласованию действий между партнерами по процессу развития, включая доноров, и правительством в отношении планирования, осуществления и мониторинга механизмов взаимной подотчетности. Совместно с правительством Организация Объединенных Наций провела совещание Объединенного совета по координации и контролю для обзора и отслеживания прогресса в области разработки и координации мер по решению основных проблем. После интенсивных консультаций между соответствующими государственными органами и донорами правительство подготовило три ежеквартальных доклада о ходе осуществления Женевской рамочной программы взаимной подотчетности. Миссия тесно взаимодействовала со Всемирным банком, Соединенным Королевством Великобритании и Северной Ирландии и другими донорами по вопросам подготовки экономических и других планов на период после заключения ожидаемого мирного соглашения. Миссия начала координировать действия с правительством и ключевыми донорами в рамках подготовки к Конференции 2020 года на уровне министров по Афганистану в целях мобилизации финансовых средств доноров на последние четыре года Десятилетия преобразований (2015–2024 годы). В поддержку этой конференции был запланирован ряд мероприятий, включая совещание старших должностных лиц/Совета по координации и контролю и заседания в рамках весенних совещаний Всемирного банка и в рамках Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций. В преддверии указанной конференции МООНСА координирует с донорами, Всемирным банком и правительством усилия в поддержку сохранения нынешнего объема помощи в целях развития до 2024 года. МООНСА проводила информационно-пропагандистскую работу среди представителей правительства Афганистана, Конференции регионального экономического сотрудничества по Афганистану и стран региона в целях облегчения экспорта из Афганистана и укрепления регионального сотрудничества, в том числе по вопросам налаживания торговых связей, дополнительный импульс развитию которых придало открытие железнодорожного грузового маршрута из Афганистана в Китай в сотрудничестве с Казахстаном и Узбекистаном. В 2019 году Афганистан и Пакистан обеспечили начало круглосуточного функционирования контрольно-пропускного пункта Торхам (ранее он действовал по 12 часов в день). За последующие две недели объем торговли через Торхам вырос на 50 процентов. Через этот контрольно-пропускной пункт ежедневно пересекает границу около 10 000 человек.

*Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

25. Эта работа способствовала последовательному и стабильному продвижению Афганистана по пути к созданию экономических и социальных условий для достижения самодостаточности, о чем свидетельствует внедрение инфраструктуры, позволяющей стране улучшить экономические отношения со своими региональными партнерами. Постоянная и активная координационная роль, которую играет МООНСА, также способствует осуществлению правительственных программ и притоку инвестиций, которые позволяют Афганистану использовать международную поддержку для создания экономических и социальных условий для достижения самодостаточности.

Таблица 3

**Показатель для оценки работы**

<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>
Начало осуществления национальных приоритетных программ, предусмотренных Афганской национальной рамочной программой мира и развития	Учет целей в области устойчивого развития в Афганской национальной рамочной программе мира и развития	Отражение Афганской национальной рамочной программы мира и развития в субнациональных планах	Реализация Афганской национальной рамочной программы мира и развития и субнациональных планов и их вклад в улучшение показателей социально-экономического развития в соответствии с национальными приоритетными планами	Разработка правительством нового пятилетнего плана развития, направленного на достижение экономической и социальной самодостаточности

**Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год****Результат 1: проведение внутриафганских переговоров**

26. Благодаря усилиям, которые прилагались на протяжении всего 2019 года, в начале 2020 года были подписаны Совместная декларация Исламской Республики Афганистан и Соединенных Штатов Америки об обеспечении мира в Афганистане и Соглашение об обеспечении мира в Афганистане между Соединенными Штатами Америки и движением «Талибан». Это ознаменовало собой существенные шаги к прекращению войны и обеспечению возможности для проведения внутриафганских переговоров. Затянувшийся процесс формирования инклюзивного правительства после президентских выборов 2019 года и медленное, а иногда и противоречивое продвижение мер по укреплению доверия между Исламской Республикой Афганистан и движением «Талибан» усугубили проблемы, препятствующие скорейшему началу внутриафганских переговоров. В 2019 году стороны конфликта предприняли положительные действия в целях сокращения числа жертв среди гражданского населения в результате наземных боевых действий. Однако без постоянных усилий сторон конфликта, в том числе по решению проблемы роста числа жертв среди гражданского населения в результате авиаударов и поисковых операций, тенденция к сокращению числа жертв среди гражданского населения, вероятно, обратится вспять.
27. МООНСА будет поддерживать осуществляемый под руководством афганцев и самими афганцами инклюзивный и представительный мирный процесс, ведущий к политическому урегулированию в соответствии с международными обязательствами Афганистана в области прав человека и при полном и реальном участии женщин на всех этапах. К ключевым направлениям

деятельности МООНСА относятся следующие: взаимодействие со сторонами конфликта, в том числе по вопросам, связанным с мерами по укреплению доверия и формированием всеохватного предпереговорного процесса; поддержка всеохватных внутриафганских переговоров, включая поощрение участия женщин, молодежи и представителей меньшинств, и предоставление технических консультаций; смягчение последствий местных конфликтов и создание платформ для учета мнений сельских жителей в рамках местных мирных инициатив, осуществляемых отделениями на местах; содействие разработке нормативной базы по вопросам женщин и мира и безопасности; а также содействие конструктивному региональному взаимодействию по вопросам мира.

28. МООНСА будет оказывать поддержку в виде добрых услуг, технических и нормативных консультаций, информационно-пропагандистской деятельности, усилий по координации и укреплению потенциала, сообразно обстоятельствам, и будет осуществлять свою организационную функцию в интересах всех заинтересованных сторон на международном, национальном и субнациональном уровнях в целях разработки всеобъемлющего мирного соглашения и прекращения войны в Афганистане. МООНСА будет продолжать содействовать достижению регионального и международного консенсуса по вопросам мира и стабильности в Афганистане, в том числе посредством поддержки многосторонних процессов. Речь идет, в частности, об использовании ее добрых услуг, а также предложении и разработке мер по укреплению доверия. Основопологающим условием для обеспечения устойчивого мира и стабильности в Афганистане является содействие уважению, защите и осуществлению прав человека, без которых конфликт может возобновиться. Это предполагает отправление правосудия на основе ориентированного на интересы жертв подхода, а также защиту гражданских лиц, в том числе женщин, детей, лиц, лишенных свободы, и правозащитников. Будет развиваться более тесное взаимодействие со странами региона, с тем чтобы рассмотреть возможности расширения каналов связи со сторонами конфликта и между ними. Используя свои организаторские полномочия и способность содействовать осуществлению инициатив на национальном и субнациональном уровнях, Организация Объединенных Наций также создаст пространство для обсуждения различными заинтересованными сторонами вопросов мира, включая вопрос об обеспечении реального участия женщин, будет поддерживать субнациональные посреднические усилия и усилия по разрешению споров, а также укреплять взаимосвязь между местными и национальными подходами. МООНСА будет расширять свой технический опыт и укреплять потенциал в рамках всех своих основных направлений деятельности и потенциал отделений на местах, также опираясь на опыт более широкой системы Организации Объединенных Наций, в тех областях мирного процесса, где она может предоставлять значимые консультационные услуги и/или поддержку, включая переходные механизмы обеспечения безопасности, вовлечение гражданского общества, в том числе маргинализированных групп населения, таких как женщины, молодежь, меньшинства, инвалиды и другие недопредставленные группы населения, варианты государственного управления и механизмы отправления правосудия в переходный период.

*Внутренняя задача и ее решение*

29. Задача Миссии заключалась в целенаправленном содействии внутриафганским переговорам в рамках внутренне согласованного плана действий и на основе динамичного процесса, в том числе с учетом того, что переговоры еще не начались, а просьбы сторон и вытекающие из них требования еще не сформулированы. Кроме того, сохраняющаяся нестабильность обстановки в плане безопасности продолжала подвергать испытанию приверженность переговорам и подрывать динамику, в результате чего Миссия занималась поддержанием уже предпринимаемых усилий, пытаясь предвидеть новые и потенциально иные потребности. В этой связи МООНСА будет укреплять координацию действий в рамках Миссии и с соответствующими партнерами в целях урегулирования возникающих кризисных ситуаций и использования появляющихся возможностей. Миссия будет также проводить постоянный обзор занимаемой ею позиции для обеспечения того, чтобы она в полной мере отвечала требованиям формирующейся обстановки, связанной с переговорами, особенно в том, что касается сторон конфликта и

заинтересованных сторон во всем афганском обществе, а также инфраструктуры обеспечения мира по мере ее развития. Эти усилия будут координироваться со страновой группой Организации Объединенных Наций и партнерами по процессу развития в целях обеспечения надлежащей взаимодополняемости, взаимоподдержки и устойчивости достигнутых результатов.

*Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

30. Предполагается, что эта работа будет способствовать созданию условий для обеспечения мира и безопасности, о чем будет свидетельствовать долгосрочная готовность сторон конфликта к прекращению насилия и участию в официальных переговорах о политическом будущем Афганистана, доказательством которой послужат сокращение числа и тяжести нападений с применением насилия и уменьшение числа жертв конфликта, в том числе жертв среди гражданского населения, сокращение масштабов вербовки и использования детей в вооруженном конфликте, сокращение числа сообщений о случаях пыток и жестокого обращения и уменьшение числа случаев запугивания правозащитников и работников средств массовой информации. Эта готовность будет также качественно продемонстрирована осуществлением процесса внутриафганских переговоров и скоординированным выполнением рекомендаций, вынесенных правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций. В конечном итоге постепенное выполнение национальными властями национальных и международных обязательств в области прав человека будет способствовать защите гражданского населения и гражданской инфраструктуры от физического ущерба и эффективному осуществлению прав человека.

Таблица 4

**Показатель для оценки работы**

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Увеличение числа инициатив по региональному сотрудничеству и мер по укреплению доверия, а также активизация межобщинного и внутриобщинного диалога и инициатив по содействию миру, стабильности и урегулированию конфликтов	Принятие дальнейших мер на пути к миру, включая начало переговоров между Соединенными Штатами и движением «Талибан» и расширение участия политических заинтересованных сторон и сторон конфликта в мирном процессе	Достижение консенсуса в отношении переговоров между Соединенными Штатами и движением «Талибан» и последующих внутриафганских переговоров между международными и региональными заинтересованными сторонами	Подписание Совместной декларации Исламской Республики Афганистан и Соединенных Штатов Америки об обеспечении мира в Афганистане и Соглашения об обеспечении мира в Афганистане между Соединенными Штатами Америки и движением «Талибан», которые открывают возможности для начала внутриафганских переговоров, ведут к росту числа мирных инициатив, уменьшению числа жертв вооруженного конфликта и сохранению	Дальнейшее продвижение процесса переговоров между афганскими политическими заинтересованными сторонами, включая правительство и движение «Талибан», в направлении заключения всеобъемлющего мирного соглашения и прекращения боевых действий, что также создаст условия для дальнейшего экономического развития и развития человеческого потенциала

2017 год

2018 год

2019 год

2020 год

2021 год

приверженности  
доноров долго-  
срочным целям со-  
циально-экономи-  
ческого развития в  
Афганистане

## Результат 2: содействие политической стабильности и инклюзивному государственному управлению

31. Когда по итогам президентских выборов 2019 года будет сформировано новое правительство, вопрос обеспечения мира останется вопросом первостепенной важности для администрации в 2021 году. Широкая представленность всех заинтересованных сторон в национальном управлении и мирных процессах будет и впредь иметь решающее значение для администрации в 2021 году. Широко распространена конкуренция за назначения на должности старших должностных лиц на национальном и субнациональном уровнях. Кроме того, недостаточный приток ресурсов из центра в провинции в сочетании с ограниченным делегированием полномочий по принятию решений препятствует эффективному предоставлению основных услуг населению, а ограниченный и непостоянный доступ государственных учреждений к оспариваемым районам подрывает возможность на справедливой основе предоставлять услуги представителям маргинализированных групп населения. Был достигнут определенный прогресс в укреплении нормативно-правовой базы, однако на практике законы и нормативные акты во всех секторах все еще не соблюдаются надлежащим образом.
32. В 2021 году МООНСА будет продолжать оказывать свои добрые услуги в целях поощрения всеохватного государственного управления и равного предоставления услуг всему населению в качестве одного из компонентов деятельности по обеспечению политической стабильности. Это будет включать в себя поддержку дальнейшего проведения правительственной политики в области государственного управления на субнациональном уровне и реформ гражданской службы, а также содействие более тесному сотрудничеству между государственными структурами и гражданским обществом по ключевым аспектам программы реформ. МООНСА при содействии ПРООН окажет, по просьбе правительства, поддержку в проведении выборов в провинциальные и, возможно, окружные советы, а также в проведении еще не завершенных парламентских выборов в провинции Газни. В преддверии запланированных выборов будет также оказываться дополнительная техническая поддержка в проведении ключевых реформ избирательной системы.

### *Внутренняя проблема и ее решение*

33. Проблема, с которой столкнулась Миссия, заключалась в том, что в условиях политической нестабильности в связи с президентскими выборами 2019 года, задержкой графика проведения выборов в провинциальные и окружные советы и непроведением парламентских выборов в провинции Газни МООНСА пришлось пересмотреть приоритетные задачи путем переориентации усилий на поощрение всеохватного государственного управления на национальном и субнациональном уровнях и оказания дальнейшей поддержки избирательным органам в соответствии с измененным графиком. В условиях, когда доноры все чаще выступают с критикой в связи с недостатками в области государственного управления в стране, МООНСА необходимо также продолжать содействовать созданию стабильной политической обстановки, в том числе путем координации и поддержки — в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций и международными субъектами — усилий по оказанию технической помощи правительству и избирательным органам в целях проведения оставшихся выборов.

*Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

34. Предполагается, что эта работа будет способствовать созданию основ инклюзивного и представительного правительства с функционирующими и подотчетными учреждениями и укреплению легитимности афганских учреждений путем повышения уровня транспарентности и подотчетности процессов, о чем будут свидетельствовать мирное формирование и стабильное функционирование правительства в 2021 году по итогам президентских выборов 2019 года, снижение избирательности в применении положений Уголовного кодекса, в чем можно будет убедиться с помощью мониторинга и проверки сокращения числа случаев нарушений Кодекса, и совершенствование механизмов государственного управления на субнациональном уровне, доказательством которому послужат увеличение объема и улучшение качества предоставляемых местным общинам основных услуг и расширение географического охвата услугами, предоставляемыми общинам местными органами власти.

Таблица 5

**Показатель для оценки работы**

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Подготовка к парламентским выборам	Проведение парламентских выборов	Завершение парламентских выборов, подготовка к проведению президентских выборов и их проведение	Завершение президентских выборов и подготовка к проведению оставшихся парламентских выборов и выборов в провинциальные и окружные советы	Проведение оставшихся выборов в парламент, провинциальные и окружные советы

**Результат 3: содействие достижению экономической и социальной самодостаточности**

35. Судя по всему, неблагоприятная гуманитарная ситуация сохранится, а возможно, и ухудшится. По оценкам, в 2020 году 14,3 миллиона человек будут находиться в ситуации кризиса или испытывать крайне повышенный уровень отсутствия продовольственной безопасности (уровень 3 или 4 согласно Комплексной классификации стадий продовольственной безопасности); такая тенденция, похоже, сохранится и в 2021 году. Повсеместное отсутствие безопасности, наличие необезвреженных мин и труднопроходимость местности по-прежнему будут затруднять гуманитарный доступ и подвергать опасности гуманитарный персонал. Продолжающийся конфликт и проблемы в области государственного управления негативно скажутся на доступе к внутренним и международным инвестициям и их потоке. В случае обострения ожесточенного конфликта пограничная зона с Исламской Республикой Иран и Пакистаном может оказаться центром растущей миграции. Ключевыми вопросами для Афганистана в 2021 году станут вопрос экономического и социального развития и вопрос сокращения масштабов нищеты как ключевой движущей силы конфликта. Для того чтобы пути к миру и развитию были успешными, они должны быть направлены на противодействие укоренившейся коррупции и безнаказанности, преступным интересам и культурному сопротивлению социальным изменениям, особенно в отношении прав женщин и девочек. Еще одним вопросом для Афганистана в 2021 году будет вопрос удовлетворения растущих потребностей в области развития, но при этом объем донорского финансирования, как ожидается, будет сокращаться, а объем валового внутреннего продукта едва ли соответствует растущей численности населения. Необходимо будет предпринять дополнительные усилия для удовлетворения потребностей в период после мирного урегулирования. Мобилизация донорского финансирования для Афганистана является одним из основных направлений деятельности МООНСА и приобретает все большее

значение с учетом признаков возможного сокращения объема взносов в будущем. МООНСА координирует свои усилия с донорами, Всемирным банком и правительством Афганистана в целях поощрения доноров к тому, чтобы они сохранили объем своих инвестиций в целях развития до 2024 года, особенно в связи с ожидаемыми дополнительными потребностями в период после мирного урегулирования. Ожидается, что на Конференции 2020 года на уровне министров по Афганистану будут взяты новые обязательства в отношении последних четырех лет Десятилетия преобразований (2021–2024 годы). В таком случае новый пятилетний план развития, по всей вероятности, будет основываться на Афганской национальной рамочной программе мира и развития.

36. Миссия будет и впредь уделять основное внимание укреплению институционального потенциала в интересах достижения Афганистаном поставленных им целей в области устойчивого развития, в том числе целей, касающихся здравоохранения, образования, прав женщин, изменения климата, продовольственной безопасности, экономического развития и создания источников средств к существованию. Кроме того, она будет и далее продолжать содействовать применению правозащитного подхода при осуществлении государством сотрудничества в целях развития и оказании гуманитарной помощи с учетом приоритетных задач в области мира и безопасности. Если устойчивое развитие будет вытеснять краткосрочные меры реагирования на гуманитарный кризис, то в будущем, вероятно, еще большее значение приобретут расширение взаимодействия между участниками гуманитарной деятельности и субъектами, занимающимися вопросами развития, и укрепление координации их усилий. Миссия будет продолжать координировать помощь в целях развития через существующие механизмы, в том числе посредством организации и содействия проведению совещаний Объединенного совета по координации и контролю и совещаний старших должностных лиц. МООНСА будет тесно сотрудничать с правительством и донорами в вопросах разработки, осуществления и мониторинга механизмов взаимной подотчетности, причем новый механизм на 2021–2022 годы, как ожидается, будет согласован до проведения конференции по объявлению взносов в 2020 году. Будут обеспечены координация, контроль и отчетность в отношении оказания помощи в рамках деятельности в связи с Конференцией 2020 года на уровне министров по Афганистану, и будут продолжены и, в случае необходимости, активизированы консультации между правительством, партнерами по процессу развития и донорами. МООНСА будет тесно сотрудничать с правительством и донорами в вопросах решения стоящих перед Афганистаном проблем в рамках нового пятилетнего плана развития, разработанного правительством, и будет уделять особое внимание его осуществлению и обеспечению подотчетности. Будут предприниматься дальнейшие усилия по содействию региональному экономическому сотрудничеству посредством проведения соответствующих мероприятий и осуществления стратегической деятельности в области коммуникации. Кроме того, Миссия будет продолжать укреплять координацию деятельности в рамках концепции «Единая Организация Объединенных Наций» и согласовывать цели мероприятий страновой программы с целями Афганистана в области устойчивого развития.

#### *Внутренняя задача и ее решение*

37. Задача Миссии заключалась в том, чтобы по мере развития политического контекста предпринимать усилия для переориентации действующих механизмов международной поддержки на период после возможного установления мира, которое создаст существенные возможности и проблемы с точки зрения оказания дальнейшей помощи в целях развития. Снижение интереса доноров и низкий уровень внутренних инвестиций наряду со слабостью системы государственного управления, повсеместной коррупцией и безнаказанностью, вероятно, сохранятся. В связи с этим МООНСА необходимо будет активизировать свою информационно-пропагандистскую деятельность, использовать свои организаторские полномочия и расширять сотрудничество с донорами и правительством для выполнения обязательств и уточнения ожиданий в отношении взаимной подотчетности. Миссия будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях своевременного выявления меняющихся обстоятельств и тенденций и разработки надлежащих и практически осуществимых мер реагирования.

Кроме того, в сотрудничестве с правительством, международными донорами и другими партнерами по процессу развития она проанализирует последствия, касающиеся помощи в целях развития в период после установления мира.

*Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

38. Предполагается, что эта работа будет способствовать последовательному и стабильному продвижению по пути к созданию экономических и социальных условий для достижения Афганистаном самодостаточности, о чем будет свидетельствовать сохранение масштабов участия доноров, в том числе оказание постоянной политической и материальной поддержки для реализации программы социально-экономических реформ страны, что будет, в свою очередь, продемонстрировано показателями эффективности обновленного механизма взаимной подотчетности и разработкой нового пятилетнего плана экономического и социального развития, направленного на достижение самодостаточности.

Таблица 6

**Показатель для оценки работы**

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Начало осуществления национальных приоритетных программ, предусмотренных Афганской национальной рамочной программой мира и развития	Учет целей в области устойчивого развития в Афганской национальной рамочной программе мира и развития	Отражение Афганской национальной рамочной программы мира и развития в субнациональных планах	Реализация Афганской национальной рамочной программы мира и развития и субнациональных планов и их вклад в улучшение показателей социально-экономического развития в соответствии с национальными приоритетными планами	Разработка правительством нового пятилетнего плана развития, направленного на достижение экономической и социальной самодостаточности

**Предусмотренная деятельность**

39. В таблице 7 — в разбивке по категориям и подкатегориям — указана вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 7

**Деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

<i>Предусмотренная деятельность</i>	<i>2019 год Запланированный показатель</i>	<i>2019 год Фактический показатель</i>	<i>2020 год Запланированный показатель</i>	<i>2021 год Запланированный показатель</i>
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	4	4	4
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	4	4	4
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	4	4	4
2. Заседания Совета Безопасности	4	4	4	4
<b>B. Производство и передача знаний</b>				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	300	374	280	220
3. Учебные мероприятия по следующим вопросам: защита гражданских лиц; права женщин и ликвидация насилия в отношении женщин; дети и вооруженные конфликты; права человека лиц, задержанных в связи с конфликтом; и мир, гражданское общество и права человека	300	374	280	220
Технические материалы (число материалов)	8	8	7	7
4. Доклады по следующим вопросам: борьба с коррупцией, защита гражданского населения, обращение с лицами, задержанными в связи с конфликтом, ликвидация насилия в отношении женщин, дети и вооруженные конфликты; и специальные тематические доклады	8	8	7	5
<b>C. Основная деятельность</b>				
<b>Добрые услуги:</b> оказание добрых услуг правительству, политическим партиям, гражданскому обществу, вооруженной оппозиции и странам региона в целях содействия проведению заслуживающих доверия и стабильных выборов, установлению мира и стабильности на национальном, субнациональном и местном уровнях и обеспечению гуманитарного доступа; оказание добрых услуг посредством проведения прямых мирных переговоров и принятия мер по укреплению доверия между правительством и движением «Талибан» в целях разработки прочного мирного соглашения; и оказание добрых услуг в целях укрепления регионального сотрудничества по вопросам обеспечения безопасности и политическим вопросам, а также по вопросам экономического развития, ликвидации последствий стихийных бедствий и межличностных контактов.				
<b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> консультации с правительством, гражданским обществом и международным сообществом по вопросам проведения выборов и политическим вопросам, а также вопросам выполнения страной своих обязательств в рамках механизмов обеспечения подотчетности и осуществления Женевской рамочной программы взаимной подотчетности и национальных приоритетных программ; консультации с правительством по вопросам, касающимся инициативы «Единая Организация Объединенных Наций для Афганистана», целей в области устойчивого развития и связанных с ними обязательств; оказание правительству, представителям «Талибана» и другим заинтересованным сторонам консультационных услуг в интересах мирного процесса; консультирование правительства и других заинтересованных сторон по вопросам государственного управления на субнациональном уровне, планирования процесса развития и гуманитарной деятельности, координации деятельности в области развития и эффективности помощи; консультирование и поддержка соответствующих министерств и ведомств правительства и сотрудничество с Независимой афганской комиссией по правам человека в вопросах прав человека, включая вопросы защиты гражданского населения, прав ребенка, ликвидации дискриминации и насилия в отношении женщин, поощрения гендерного равенства, предупреждения пыток и взаимодействия с правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций; консультирование по вопросам международных договорных обязательств в области прав человека в целях обеспечения соблюдения положений Конституции Афганистана, касающихся прав человека; проведение информационно-пропагандистской работы с представителями государственных учреждений, местных органов власти, гражданского общества и других заинтересованных сторон по вопросам участия женщин в выборах, привлечения женщин и молодежи к участию в мирных инициативах, а также нормативным вопросам, связанным с государственным управлением, судебными реформами и мерами по борьбе с коррупцией; консультирование и проведение информационно-пропагандистской работы в целях обеспечения более строгого соблюдения прав человека,				

Предусмотренная деятельность	2019 год	2019 год	2020 год	2021 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель

включая обеспечение пространства для деятельности гражданского общества, и соблюдения норм международного гуманитарного права и международного права прав человека; консультирование и информационно-пропагандистская деятельность по вопросам осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

**Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию:** отслеживание и проверка связанных с конфликтом инцидентов, приведших к увечьям гражданских лиц и другим нарушениям прав человека.

#### D. Деятельность в области коммуникации

**Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:** информационно-просветительская работа с афганцами, авторитетными общественными деятелями, средствами массовой информации, гражданским обществом и другими субъектами преобразований в поддержку осуществления мандата Миссии.

**Внешние связи и связи со средствами массовой информации:** пресс-конференции, заявления, консультации, справочные материалы, интервью и прочее взаимодействие со средствами массовой информации, связанное с целями Миссии.

**Цифровые платформы и мультимедийные материалы:** публикация информации о предусмотренной мандатом работе Миссии на веб-сайте Миссии и в социальных сетях.

## V. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

### 1. Общие потребности в ресурсах

#### Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 8

#### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2019 год		2020 год		2021 год		Разница 2021 год в сравнении с 2020 годом Увеличение/(уменьшение)
	Расходы	Ассигнования	Общие потребности в ресурсах	Единоновременные потребности	(5)=(3)-(2)		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		
Расходы на военный и полицейский персонал	28,2	41,5	41,5	—	—		
Расходы на гражданский персонал	98 448,7	94 377,4	98 007,0	—	3 629,6		
Оперативные расходы	45 235,1	40 371,3	39 872,5	—	(498,8)		
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>143 712,0</b>	<b>134 790,2</b>	<b>137 921,0</b>	<b>—</b>	<b>3 130,8</b>		

Таблица 9  
Должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/общего обслуживания	Категория обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд	Итого
Утвержденная численность на 2020 год	1	2	1	7	28	55	58	6	158	142	1	301	125	710	68 1 204
Предлагаемая численность на 2021 год	1	2	1	7	28	55	58	6	158	137	1	296	125	674	68 1 163
<b>Изменения</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>(5)</b>	—	<b>(5)</b>	—	<b>(36)</b>	— <b>(41)</b>

40. Предлагаемые потребности МООНСА в ресурсах на 2021 год составляют 137 921 000 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначаются для следующего: содержание одного военного наблюдателя (41 500 долл. США); оклады и общие расходы по персоналу (98 007 000 долл. США) с учетом сохранения 1163 должностей (1 должность заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 6 С-2, 137 должностей категории полевой службы, 1 должность категории общего обслуживания, 125 национальных сотрудников-специалистов, 674 должности местного разряда и 68 добровольцев Организации Объединенных Наций); и оперативные расходы (39 872 500 долл. США), как указано в таблице 23 ниже. Предлагаемое штатное расписание на 2021 год включает 41 должность, которая будет финансироваться совместно с системой координаторов-резидентов и учреждениями, фондами и программами и включает должность заместителя Специального представителя по компоненту развития (в ранге помощника Генерального секретаря) и 40 должностей сотрудников охраны (местный разряд).
41. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2021 год в нетто-выражении на 3 130 800 долл. США больше суммы, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2020 год, что объясняется главным образом следующим:
- увеличением потребностей в ресурсах на 3 629 600 долл. США по статье расходов на гражданский персонал, которое обусловлено в основном: а) корректировкой среднего класса/ступеней должностей национальных сотрудников-специалистов и местного разряда с НСС-В (ступень IV) и ОО-4 (ступень II) в 2020 году на НСС-В (ступень VIII) и, соответственно, ОО-4 (ступень V) в 2021 году для отражения фактических средних расходов в 2019 году; б) выделением ассигнований на финансирование 39 существующих должностей сотрудников охраны (местный разряд) в течение 12 месяцев в 2021 году по сравнению с семью месяцами, заложенными в бюджет на 2020 год, а также ассигнований на финансирование семи существующих должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы) в течение 12 месяцев в 2021 году по сравнению с тремя месяцами, предусмотренными в бюджете на 2020 год; и с) применением для должностей международных сотрудников более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 6 процентов по сравнению с утвержденным на 2020 год показателем в 8 процентов;
  - чистым сокращением потребностей в ресурсах по статье оперативных расходов на 498 800 долл. США, связанных главным образом с воздушными перевозками, в связи с прекращением эксплуатации одного из вертолетов и официальных поездок ввиду более широкого использования онлайн-технологий для проведения заседаний и удаленной работы.

### **Показатели доли вакантных должностей**

42. Фактические показатели укомплектованности Миссии военным и всем прочим ее персоналом в 2019 году дали следующую картину среднегодовых показателей доли вакантных должностей: 0 процентов для военных наблюдателей, 8 процентов для международного персонала, 4 процента для национальных сотрудников-специалистов, 3 процента для сотрудников местного разряда и 7 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций.
43. Утвержденные на 2020 год показатели доли вакантных должностей составляют 0 процентов для военных наблюдателей, 8 процентов для международного персонала, 3 процента для национальных сотрудников-специалистов, 3 процента для сотрудников местного разряда и 7 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций.
44. На 2021 год для военнослужащих воинских контингентов применяется показатель доли вакантных должностей в 0 процентов. Кроме того, в смету заложен 6-процентный показатель доли вакантных должностей для международного персонала. Что касается должностей национальных сотрудников, то как для национальных сотрудников-специалистов, так и для сотрудников местного разряда применялся показатель доли вакантных должностей в размере 3 процентов. Для должностей добровольцев Организации Объединенных Наций заложен показатель доли вакансий в размере 7 процентов.

## **2. Кадровые потребности**

45. Штатное расписание, предлагаемое на 2021 год, отражает чистое сокращение на 41 должность. Предлагаемые кадровые изменения включают предлагаемое упразднение 41 должности (5 должностей категории полевой службы и 36 должностей местного разряда), перевод 8 должностей и перепрофилирование 2 должностей, как указано ниже в разбивке по организационным подразделениям.

### **Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану**

- a) Перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) в должность помощника по управлению программами (местный разряд) в Группе по планированию работы Миссии Канцелярии руководителя аппарата и одной должности водителя (местный разряд) в должность административного помощника (местный разряд) в Группе по координации деятельности на местах Канцелярии руководителя аппарата;
- b) упразднение четырех должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы) и 22 должностей сотрудников охраны (местный разряд) в Секции безопасности;
- c) перевод двух должностей водителей (местный разряд) из Транспортной группы в рамках компонента управления оказанием услуг Отдела поддержки миссии в Секцию безопасности;

### **Отдел поддержки миссии**

- d) перевод одной должности административного помощника (доброволец Организации Объединенных Наций) из Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения в Группу централизованного складского обслуживания Службы управления цепью снабжения;
- e) перевод одной должности помощника по закупкам (местный разряд) из Группы закупок в Группу управления закупочной деятельностью Службы управления цепью снабжения;

- f) перевод одной должности помощника по снабжению (местный разряд) из Группы централизованного складского обслуживания Службы управления цепью снабжения в Группу по общему снабжению и горюче-смазочным материалам Службы управления оказанием услуг;
- g) упразднение двух должностей помощников по управлению перевозками (местного разряда) в Авиационной секции Службы управления оказанием услуг;

#### Региональные и провинциальные отделения

- h) упразднение одной должности специалиста по воздушным операциям (категория полевой службы) в региональном отделении в Кандагаре;
- i) перевод одной должности специалиста по материально-техническому обеспечению в сфере безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций) из Секции безопасности в региональное отделение в Герате;
- j) упразднение пяти должностей сотрудников охраны (местный разряд), включая одну должность в региональном отделении в Кандагаре, одну должность в региональном отделении в Балхе (Мазари-Шариф), одну должность в региональном отделении в Нангархаре (Джелалабад) и две должности в региональном отделении в Пактие (Гардез);
- k) перевод одной должности врача (доброволец Организации Объединенных Наций) из Секции по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала Отдела поддержки миссии в провинциальное отделение в Бамиане;
- l) упразднение семи должностей сотрудников охраны (местный разряд), включая две должности в провинциальном отделении в Бамиане, одну должность в провинциальном отделении в Фарьябе (Меймене), две должности в провинциальном отделении в Баглане (Пули-Хумри) и две должности в провинциальном отделении в Кундузе;
- m) перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри) в провинциальное отделение в Кундузе.
46. В приложении I к настоящему докладу детально излагаются предлагаемые изменения в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям, а в приложении II — сведения об утвержденных и предлагаемых должностях в разбивке по местам базирования.

#### Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану

Таблица 10

#### Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания/ служивания	Всего, международный персонал	Национальные специалисты			Местный разряд
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану																
Утвержденная численность на 2020 год	1	—	—	—	1	1	—	—	3	2	—	5	—	4	—	9
Предлагаемая численность на 2021 год	1	—	—	—	1	1	—	—	3	2	—	5	—	4	—	9
<b>Изменения</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы	
									Категории полевой службы/охраны		Всего, международный персонал	Национальные социальные работники — специалисты		Местный разряд	Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория		Категория	Национальные социальные работники — специалисты			
<b>Канцелярия руководителя аппарата</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	1	–	2	3	3	–	9	1	–	10	10	5	–	25
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	1	–	2	3	3	–	9	1	–	10	10	5	–	25
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Служба по правам человека</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	1	2	4	1	–	8	1	–	9	6	9	–	24
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	1	2	4	1	–	8	1	–	9	6	9	–	24
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Служба стратегических коммуникаций</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	1	1	2	1	–	5	1	–	6	4	10	–	20
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	1	1	2	1	–	5	1	–	6	4	10	–	20
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа консультирования по гендерным вопросам</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	–	1	–	3
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	–	1	–	3
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция безопасности</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	1	2	4	2	9	61	–	70	2	142	4	218
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	–	1	2	4	2	9	57	–	66	2	122	3	193
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(4)	–	(4)	–	(20)	(1)	(25)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы			
									Категории полевой службы/общего обслуживания		Национальные социальные работники — специалисты			Местный разряд		Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	охраны	служивания	Всего, международный персонал	Местный разряд	Итого	Итого		
<b>Всего, Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	1	–	1	2	8	12	10	2	36	66	–	102	22	171	4	299	
Предлагаемая численность на 2021 год	1	–	1	2	8	12	10	2	36	62	–	98	22	151	3	274	
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>(4)</b>	–	<b>(4)</b>	–	<b>(20)</b>	<b>(1)</b>	<b>(25)</b>	

47. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану, который осуществляет стратегическое руководство работой Организации Объединенных Наций в этой стране на таких участках, как политическое взаимодействие, права человека и развитие/гуманитарная координация. Специальный представитель осуществляет также общее руководство Миссией и отвечает за контролирование работы Личной канцелярии Специального представителя, работы в рамках политического компонента и компонента развития и за обеспечение их слаженности при решении стратегических приоритетных задач Миссии. Кроме того, Специальный представитель является главой Миссии и отвечает за исполнительное руководство ресурсным и административным обеспечением Миссии.
48. Специальному представителю непосредственно подчиняются следующие организационные подразделения Миссии: Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану (включающая Канцелярию руководителя аппарата, куда входят Личная канцелярия руководителя аппарата, Группа по планированию работы Миссии, Группа по правовым вопросам, Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины и Языковая группа), Служба по правам человека, Служба стратегических коммуникаций, Группа консультирования по гендерным вопросам и Секция безопасности.

### Предлагаемые организационные изменения

Таблица 11

#### Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

Структурное подразделение	Изменения	Класс должности	Должности		
			Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Группа по планированию работы Миссии	-1	МР	Административный помощник	Перепрофилирование	
	+1	МР	Помощник по управлению программами	Перепрофилирование	
Канцелярия руководителя аппарата	-1	МР	Водитель	Перепрофилирование	
	+1	МР	Административный помощник	Перепрофилирование	

Структурное подразделение	Изменения	Класс должности	Должности		
			Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Секция безопасности	-4	ПС	Специалист по безопасности	Упразднение	
	-22	МР	Сотрудники охраны	Упразднение	
	+2	МР	Водитель	Передача	Из Транспортной группы
	-1	ДООН	Специалист по материально-техническому обеспечению в сфере безопасности	Передача	В региональное отделение в Герате
<b>Итого</b>	<b>(25)</b>				

49. В таблице 11 выше отражены следующие предлагаемые на 2021 год изменения в организационных подразделениях, которые подчиняются непосредственно Специальному представителю:

**а) Канцелярия руководителя аппарата**

- i) перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) в должность помощника по управлению программами (местный разряд) в Группе по планированию работы Миссии Канцелярии руководителя аппарата в целях оказания дополнительной программной поддержки Группе по планированию работы Миссии, включая оказание помощи в координации деятельности по планированию, контролю и оценке и взаимодействию с заинтересованными сторонами старшего уровня для запроса, подготовки и координации материалов для документов по планированию;
- ii) перепрофилирование одной должности водителя (местный разряд) в должность административного помощника (местный разряд) в Группе по координации деятельности на местах Канцелярии руководителя аппарата в целях оказания содействия в сборе материалов, поступающих из отделений на местах для еженедельного совещания по прогнозированию; и координации с Авиационной секцией и Секцией полевого технологического обеспечения по вопросам продления времени пребывания на земле в случае однодневных поездок представителей МООНСА, в частности руководства Миссии, старших руководителей и другого персонала из штаб-квартиры МООНСА (основной компонент, компонент поддержки миссии и компонент безопасности), в 11 отделений МООНСА на местах;

**б) Секция безопасности**

- i) упразднение четырех должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы) в Центре по контролю за кризисными ситуациями, предлагаемое по итогам анализа рабочей нагрузки Секции. Остальные функции и обязанности будут перераспределены между имеющимися сотрудниками Секции; упразднение 22 должностей сотрудников охраны (местный разряд), предлагаемое по итогам анализа нагрузки Секции;
- ii) внутренний перевод двух должностей водителей (местный разряд) из Транспортной группы для укрепления потенциала Группы личной охраны в плане повышения уровня охраны и безопасности при дорожных перемещениях руководства МООНСА и предоставления сотрудникам личной охраны возможности сосредоточить внимание на защите персонала; и перевод одной должности специалиста по материально-техническому обеспечению в сфере безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональное отделение в Герате для совершенствования

механизма координации с другими соответствующими подразделениями поддержки в рамках отделения и Управлением по вопросам обеспечения безопасности в Кабуле, а также для координации всех вопросов материально-технического обеспечения между полевым отделением и штаб-квартирой в Кабуле, что позволит специалисту по координации вопросов безопасности на местах выполнять основные функции.

Таблица 12

**Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства**

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>					<i>Итого</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категории полевой службы/ службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Всего, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники — Местный разряд</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>	
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

50. Миссия будет и далее опираться на поддержку, которую ей предоставляет Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) и которая включает оперативное содействие, помощь в определении и приоритизации важнейших стратегических целей в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии, а также взаимодействие с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

**Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)**

Таблица 13

**Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)**

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>					<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категории полевой службы/службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Всего, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники — Местный персонал</i>		<i>Итого</i>		
													<i>специалисты</i>	<i>разряд</i>			
<b>Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	3	–	7	
Предлагаемая численность на 2021 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	3	–	7	
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Служба по политическим вопросам</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	1	3	5	5	1	15	–	–	15	8	8	–	31	
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	1	3	5	5	1	15	–	–	15	8	8	–	31	
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Отделение связи в Тегеране</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4	
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4	
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Отделение связи в Исламабаде</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5	
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5	
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники —		Добровольцы Организации Объединенных Наций	
													Местный	Разряд		
<b>Объединенная секция анализа и отчетности</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	–	–	5	1	4	1	11
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	–	–	5	1	4	1	11
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	1	–	2	2	–	5	–	–	5	–	–	–	5
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	1	–	2	2	–	5	–	–	5	–	–	–	5
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Бюро по вопросам мира и примирения</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	1	2	1	3	–	7	–	–	7	2	1	–	10
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	1	2	1	3	–	7	–	–	7	2	1	–	10
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	1	–	3	6	13	13	1	37	1	–	38	13	21	1	73
Предлагаемая численность на 2021 год	–	1	–	3	6	13	13	1	37	1	–	38	13	21	1	73
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

51. Заместитель Специального представителя консультирует Специального представителя в отношении политических вопросов и тех событий, которые влияют на выполнение мандата Миссии.

52. В состав политического компонента входят следующие организационные подразделения Миссии: Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам), Служба по политическим вопросам, Отделение связи в Тегеране, Отделение связи в Исламабаде, Объединенная секция анализа и отчетности, Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов и Бюро по вопросам мира и примирения.

**Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)**

Таблица 14

**Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)**

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>					<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категории полевой службы/службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Всего, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники — Местный разряд</i>				
													<i>специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>			
<b>Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	–	1	–	–	1	3	1	–	6	2	–	8	2	4	–	14	
Предлагаемая численность на 2021 год	–	1	–	–	1	3	1	–	6	2	–	8	2	4	–	14	
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Канцелярия координатора-резидента/Группа по делам страновой группы Организации Объединенных Наций</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	1	1	–	3	
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	1	1	–	3	
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Секция по координации помощи доноров</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	–	–	4	1	–	–	5	
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	–	–	4	1	–	–	5	
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники — Местный персонал			
													специалисты	разряд		
<b>Всего, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	1	–	–	2	5	3	–	11	2	–	13	4	5	–	22
Предлагаемая численность на 2021 год	–	1	–	–	2	5	3	–	11	2	–	13	4	5	–	22
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

53. Заместитель Специального представителя отвечает за поддержание связей со страновой группой Организации Объединенных Наций, что является частью его роли координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента.
54. В состав компонента развития входят следующие организационные подразделения: Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам), Канцелярия координатора-резидента/Группа по делам страновой группы Организации Объединенных Наций и Секция по координации помощи доноров.

#### Отдел поддержки миссии

Таблица 15

#### Кадровые потребности: Отдел поддержки миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники — Местный персонал			
													специалисты	разряд		
<b>Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	1	–	1	1	–	3	2	–	5	1	1	3	10
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	1	–	1	1	–	3	2	–	5	1	1	3	10
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше							Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал			Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд
<b>Служба управления операциями и ресурсами</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	1	3	3	–	7	14	–	21	10	35	9	75
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	–	1	3	3	–	7	14	–	21	10	35	9	75
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Служба управления цепью снабжения</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	1	2	1	1	5	7	–	12	4	34	9	59
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	–	1	2	1	1	5	7	–	12	4	33	9	58
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
<b>Служба управления оказанием услуг</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	1	3	6	–	10	10	–	20	13	152	32	217
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	–	1	3	6	–	10	10	–	20	13	149	31	213
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	(1)	(4)
<b>Всего, Отдел поддержки миссии</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	1	3	9	11	1	25	33	–	58	28	222	53	361
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	1	3	9	11	1	25	33	–	58	28	218	52	356
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(4)	(1)	(5)

55. Общую ответственность за Отдел поддержки миссии несет начальник Отдела, который координирует и контролирует работу его четырех основных подразделений, а именно Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, Службы управления операциями и ресурсами, Службы управления цепью снабжения и Службы управления оказанием услуг.
56. Совместно со страновой группой Миссия продолжает изучать возможности для дальнейшего сокращения расходов посредством совместного использования ряда общих служб и помещений в разных точках страны. Кроме того, МООНСА продолжает добиваться возмещения стоимости услуг, которые могли быть в прошлом безвозмездно оказаны персоналу учреждений при наличии свободных ресурсов.

57. Потребности, связанные с функционированием Миссии и оказанием ею поддержки, диктуют необходимость сохранения ею арендуемых ныне объектов, с внесением некоторых корректировок, учитывающих фактор безопасности. Размеры запасов такого оборудования, как транспортные средства и компьютеры, будут и впредь пересматриваться и привязываться к фактическим потребностям, а любые излишки будут предоставляться в распоряжение других миссий.
58. МООНСА и страновая группа Организации Объединенных Наций продолжают анализировать меры по совершенствованию связанной с безопасностью инфраструктуры в комплексах, как это делают и другие присутствующие в Афганистане международные организации и дипломатические представительства, и Миссия продолжит анализировать ситуацию в области безопасности и рассмотрит надлежащие меры по смягчению возникающих рисков в области безопасности.

### Предлагаемые организационные изменения

#### Служба управления цепью снабжения

Таблица 16

#### Людские ресурсы: Служба управления цепью снабжения

Структурное подразделение	Изменения	Класс должности	Должности		
			Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения	-1	ДООН	Административный помощник	Передача	В Группу централизованного складского обслуживания
Группа управления закупочной деятельностью	+1	МР	Помощник по закупкам	Передача	Из Группы закупок
Группа закупок	-1	МР	Помощник по закупкам	Передача	В Группу управления закупочной деятельностью
Группа централизованного складского обслуживания	-1	МР	Помощник по снабжению	Передача	В Группу по общему снабжению и горюче-смазочным материалам
	+1	ДООН	Административный помощник	Передача	Из Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения
<b>Итого</b>	<b>(1)</b>				

59. В состав Службы управления цепью снабжения Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения, Группа управления закупочной деятельностью, Группа закупок, Группа централизованного складского обслуживания, Группа по управлению перевозками и Группа управления имуществом.
60. На 2021 год в организационных подразделениях, входящих в Службу управления цепью снабжения, предлагается предусмотреть следующие изменения:
- а) **Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения:** внешний перевод одной должности административного помощника (доброволец Организации Объединенных Наций) в Группу централизованного складского обслуживания для выполнения функций по управлению складским хозяйством, которые будут включать обеспечение следующего: своевременности и качества складских операций, достижения высокого уровня точности учета имеющихся запасов, расширения номенклатуры товаров и повышения показателя удовлетворенности клиентов и более активного использования ресурсов и эффективного управления складским хозяйством;

- b) **Группа управления закупочной деятельностью:** внутренний перевод одной должности помощника по закупкам (местный разряд) из Группы закупок, предлагаемый по итогам анализа рабочей нагрузки Группы, в ходе которого была выявлена необходимость оказания дополнительной поддержки на национальном уровне в целях укрепления функции по контролю за соблюдением контрактов и управлению служебной деятельностью Группы;
- c) **Группа закупок:** перевод одной должности помощника по закупкам (местный разряд) в Группу управления закупочной деятельностью, предлагаемый по итогам анализа деятельности Группы, в ходе которого была выявлена необходимость оказания дополнительной поддержки на национальном уровне в целях укрепления функций Группы, связанных с контролем за соблюдением контрактов и управлением служебной деятельностью;
- d) **Группа централизованного складского обслуживания:** внешний перевод одной должности помощника по снабжению (местный разряд) в Группу по общему снабжению и горюче-смазочным материалам для выполнения функций управления инвентарными запасами и активами, которые были переданы из Группы централизованного складского обслуживания в организационные подразделения в рамках Отдела поддержки миссии с 1 января 2020 года; внутренняя передача одной должности административного помощника (доброволец Организации Объединенных Наций) из Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения для оказания поддержки Группе централизованного складского обслуживания, которая играет центральную роль в процессах снабжения («предоставление» и «результат»), уделяя основное внимание деятельности, связанной с приемом товаров, управлением складским хозяйством и наличными запасами, включая подсчет циклов, отгрузку, комплектацию и подготовку заказов к выдаче, ключевыми функциями отчетности и функциями, связанными со списанием и выбытием имущества.

### Служба управления оказанием услуг

Таблица 17

#### Людские ресурсы: Служба управления оказанием услуг

Структурное подразделение	Изменения	Класс должности	Должности		
			Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Авиационная секция	-2	МР	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	
Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам	+1	МР	Помощник по снабжению	Передача	Из Группы централизованного складского обслуживания
Транспортная группа	-2	МР	Водитель	Передача	В Секцию безопасности
Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала	-1	ДООН	Врач	Передача	В провинциальное отделение в Бамамане
<b>Итого</b>	<b>(4)</b>				

61. В состав Службы управления оказанием услуг Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг, Авиационная секция, Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам, Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений, Транспортная группа и Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала.

62. На 2021 год в организационных подразделениях, входящих в Службу управления оказанием услуг, предлагается предусмотреть следующие изменения, указанные в таблице 17 выше:
- Авиационная секция:** упразднение двух должностей помощников по управлению перевозками (местный разряд), предлагаемое по итогам анализа рабочей нагрузки Секции и в связи с повышением эффективности в результате ранее осуществленной интеграции функций, связанных с воздушными перевозками и управлением перевозками. Остальные функции и обязанности будут перераспределены между имеющимися сотрудниками Секции;
  - Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам:** внутренний перевод одной должности помощника по снабжению (местный разряд) из Группы централизованного складского обслуживания для выполнения функций управления инвентарными запасами и активами, которые были переданы из Группы централизованного складского обслуживания в организационные подразделения в рамках Отдела поддержки миссии с 1 января 2020 года;
  - Транспортная группа:** внешний перевод двух должностей водителей (местный разряд) в Секцию безопасности для укрепления потенциала Группы личной охраны и поддержки Группы в плане повышения уровня охраны и безопасности при дорожных перемещениях руководства МООНСА и предоставления сотрудникам личной охраны возможности сосредоточить внимание на защите персонала;
  - Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала:** внешний перевод одной должности врача (доброволец Организации Объединенных Наций) в провинциальное отделение в Бамиане в составе Группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, обеспечивающей круглосуточное медицинское обслуживание.

#### Объединенное отделение в Кувейте

Таблица 18

#### Кадровые потребности: Объединенное отделение в Кувейте

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/ охраны	Категория общего об- служи- вания	Всего, между- народ- ный пер- сонал	Националь- ные со- трудники — специали- сты	Мест- ный разряд		
Утвержденная численность на 2020 год	—	—	—	—	2	1	2	1	6	14	—	20	—	20	—	40
Предлагаемая численность на 2021 год	—	—	—	—	2	1	2	1	6	14	—	20	—	20	—	40
<b>Изменения</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

63. Объединенное отделение в Кувейте состоит из следующих двух компонентов:
- Отделение поддержки МООНСА в Кувейте** (в него входит персонал Миссии, базирующийся в Кувейте), которое выполняет вспомогательные функции, не связанные с Кувейтским объединенным бюро поддержки, и включает одну должность начальника Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины (С-5), подчиненную непосредственно руководителю аппарата. Отделение поддержки МООНСА содержит временные служебные помещения для сотрудников на случай их эвакуации из местных отделений

Миссии (если их нельзя будет пристроить в других точках района Миссии) или же на случай экстренной ситуации, когда эвакуировать потребуется персонал из Кабула;

- b) **Кувейтское объединенное бюро поддержки**, которое предоставляет МООНСА и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) услуги в таких областях, как финансы, людские ресурсы и оформление поездок. Кадровые ресурсы Объединенного бюро поддержки по-прежнему проводятся по бюджетам МООНСА и МООНСИ и складываются из 39 должностей, финансируемых МООНСА (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 14 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда), 33 должностей, финансируемых МООНСИ, и 2 должностей, финансируемых Объединенным представительством Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ). Обе миссии продолжают отвечать за результативность работы Бюро. Кроме того, и МООНСА, и МООНСИ участвуют в покрытии оперативных расходов Бюро. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки совместно располагаются в помещениях, ныне занимаемых МООНСИ в Эль-Кувейте.

Таблица 19

**Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки**

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Итого</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категории полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Всего, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			
													<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Местный разряд</i>
<b>Глава Бюро</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Предлагаемая численность на 2021 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	-	1	-	3
<b>Изменения</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Секция людских ресурсов</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	7	-	6	-	13
Предлагаемая численность на 2021 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	7	-	6	-	13
<b>Изменения</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы)</b>																
Утвержденная численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	6	-	10	-	16
Предлагаемая численность на 2021 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	6	-	10	-	16
<b>Изменения</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд	
<b>Секция оформления поездок</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3
Предлагаемая численность на 2021 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3
<b>Изменения</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Группа контроля качества/управления служебной деятельностью</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	1	-	4
Предлагаемая численность на 2021 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	1	-	4
<b>Изменения</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Всего, Кувейтское объединенное бюро поддержки</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	14	-	19	-	20	-	39	
Предлагаемая численность на 2021 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	14	-	19	-	20	-	39	
<b>Изменения</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

64. Кувейтское объединенное бюро поддержки предоставляет полный спектр транзакционных услуг по поддержке своих основных миссий-клиентов, включая МООНСА, МООНСИ, Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Следственную группу Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта», Региональный центр превентивной дипломатии Организации Объединенных Наций для Центральной Азии и Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити.

#### Местные отделения в регионах и провинциях

65. Присутствие МООНСА на местах будет по-прежнему иметь принципиальное значение для способности Миссии выполнять свой мандат на субнациональном уровне, в том числе путем работы с населением, находящимся в отдаленных районах и в нестабильных в плане безопасности условиях. Учитывая повысившуюся политическую роль Миссии в содействии мирным усилиям, приоритетные участки такой работы будут охватывать оказание добрых услуг и поддержку инклюзивных процессов установления мира и примирения, возглавляемых самими афганцами, включая внутриафганский диалог и местные мирные инициативы с участием гражданского общества, политических групп и групп вооруженной оппозиции.

66. В настоящее время у Миссии имеется шесть региональных отделений: в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад) и Пактии (Гардез); и пять провинциальных отделений: в Бамиане, Фарьябе (Меймене), Бадахшане (Файзабад), Баглане (Пули-Хумри) и Кундузе.
67. Все местные отделения подчиняются непосредственно руководителю аппарата.

Таблица 20

**Кадровые потребности: региональные и провинциальные отделения**

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники				
													Местные	Местный разряд			
<b>Региональные отделения</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	6	11	14	–	31	21	–	52	42	170	9	273	
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	–	6	11	14	–	31	20	–	51	42	165	10	268	
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(5)	1	(5)	
<b>Провинциальные отделения</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	–	3	4	1	8	5	–	13	16	101	1	131	
Предлагаемая численность на 2021 год	–	–	–	–	–	3	4	1	8	5	–	13	16	94	2	125	
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(7)	1	(6)	
<b>Всего, региональные и провинциальные отделения</b>																	
Утвержденная численность на 2020 год	–	–	–	–	6	14	18	1	39	26	–	65	58	271	10	404	
Предлагаемая численность на 2021 год <sup>a</sup>	–	–	–	–	6	14	18	1	39	25	–	64	58	259	12	393	
<b>Изменения</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(12)	2	(11)	

<sup>a</sup> Включает шесть региональных и пять провинциальных отделений.

**Предлагаемые организационные изменения**  
**Региональные отделения**

Таблица 21

**Людские ресурсы: региональные отделения**

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Изменения</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Должности</i>		
			<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Кандагар	-1	ПС	Сотрудник по воздушным перевозкам	Упразднение	
Герат	-1	МР	Сотрудник охраны	Упразднение	
	+1	ДООН	Специалист по материально-техническому обеспечению в сфере безопасности	Передача	Из Секции безопасности
Балх (Мазари-Шариф)	-1	МР	Сотрудник охраны	Упразднение	
Нангархар (Джелалабад)	-1	МР	Сотрудник охраны	Упразднение	
Пактия (Гардез)	-2	МР	Сотрудник охраны	Упразднение	
<b>Итого</b>	<b>(5)</b>				

68. В таблице 21 выше отражены следующие предлагаемые на 2021 год изменения в региональных отделениях МООНСА:

**а) Кандагар:**

- i) упразднение одной должности специалиста по воздушным операциям (категория полевой службы) в связи с тем, что функциональные обязанности, возлагавшиеся на эту должность, были связаны с координацией воздушных операций Организации Объединенных Наций в Кандагаре и Герате, где МООНСА ранее размещала один из своих вертолетов. Это было оправдано в качестве дополнительной меры по обеспечению безопасности (создание возможности для эвакуации, в том числе медицинской эвакуации), избежанию угроз, связанных с дорожным перемещением между комплексом МООНСА в Кандагаре и аэропортом, а также удовлетворению оперативных потребностей этого региона. В конечном итоге все воздушные суда были перемещены в Кабул, и функциональные обязанности, первоначально возлагавшиеся на эту должность, стали излишними;
- ii) упразднение одной должности сотрудника охраны (местный разряд), предлагаемое по итогам анализа функций отделения; соответствующие функции предлагается перевести на внешний подряд;

- б) Герат:** внутренний перевод одной должности специалиста по материально-техническому обеспечению в сфере безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций) из Секции безопасности в Кабуле для совершенствования механизма координации с другими соответствующими отделениями/подразделениями поддержки в рамках этого местного отделения и Управлением по вопросам обеспечения безопасности в Кабуле, а также для координации всех вопросов материально-технического обеспечения между местным отделением и штаб-квартирой в Кабуле, а также для обеспечения того, чтобы специалист по координации вопросов безопасности на местах мог выполнять свои основные функции;

- с) **Балх (Мазари-Шариф)**: упразднение одной должности сотрудника охраны (местный разряд); по итогам обзора деятельности отделения предлагается передать соответствующие функции на внешний подряд;
- д) **Нангархар (Джелалабад)**: упразднение одной должности сотрудника охраны (местный разряд); по итогам обзора деятельности отделения предлагается передать соответствующие функции на внешний подряд;
- е) **Пактия (Гарdez)**: упразднение двух должностей сотрудников охраны (местный разряд); по итогам обзора деятельности отделения предлагается передать соответствующие функции на внешний подряд.

### Провинциальные отделения

Таблица 22

#### Людские ресурсы: провинциальные отделения

<i>Должности</i>					
<i>Структурное подразделение</i>	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Бамиан	+1	ДООН	Врач	Передача	Из Секции по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала
	-2	МР	Сотрудник охраны	Упразднение	
Фарьяб (Меймене)	-1	МР	Сотрудник охраны	Упразднение	
Баглан (Пули-Хумри)	-1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Передача	В провинциальное отделение в Кундузе
	-2	МР	Сотрудник охраны	Упразднение	
Кундуз	+1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Передача	Из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри)
	-2	МР	Сотрудник охраны	Упразднение	
<b>Всего</b>	<b>(6)</b>				

69. В таблице 22 выше отражены следующие предлагаемые на 2021 год изменения в провинциальных отделениях МООНСА:

- а) **Бамиан**:
  - i) внутренний перевод одной должности врача (доброволец Организации Объединенных Наций) с опытом оказания неотложной медицинской помощи в Группу по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях из Секции по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала (Кабул), который будет постоянно проживать в комплексе и обеспечивать круглосуточное медицинское обслуживание;
  - ii) упразднение двух должностей сотрудников охраны (местный разряд); по итогам анализа деятельности отделения функции соответствующих сотрудников предлагается перевести на внешний подряд;
- б) **Фарьяб (Меймене)**: упразднение одной должности сотрудника охраны (местный разряд); по итогам обзора деятельности отделения эту должность предлагается передать на внешний подряд;

- с) **Баглан (Пули-Хумри):**
- i) внешний перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) в провинциальное отделение в Кундузе в целях упорядочения практики временного перевода этой должности;
  - ii) упразднение двух должностей сотрудников охраны (местный разряд); по итогам анализа деятельности отделения функции соответствующих сотрудников предлагается перевести на внешний подряд;
- d) **Кундуз:**
- i) внутренний перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри), что позволит упорядочить практику временной передачи этой должности для обеспечения более активного взаимодействия с заинтересованными сторонами в провинциях Кундуз и Тахар, особенно в районах, которые считаются «горячими точками» в плане безопасности и в которых местному отделению было предложено расширить свое участие на местном уровне в деятельности по предотвращению и урегулированию конфликтов. Главная задача будет заключаться в том, чтобы возглавлять деятельность по отслеживанию и анализу политических событий и динамики, событий и динамики в области безопасности и конфликтов, тенденций и возникающих проблем в сфере ответственности и их воздействия на мандат Миссии; возглавлять/координировать разработку и осуществление местных мирных инициатив и информационно-пропагандистских мероприятий в приоритетных округах; и поддерживать постоянный диалог с должностными лицами провинциальных и окружных органов управления, организациями гражданского общества, общинами и соответствующими заинтересованными сторонами для обеспечения информированности о положении дел и осуществления просветительской деятельности;
  - ii) упразднение двух должностей сотрудников охраны (местный разряд); по итогам анализа деятельности отделения функции соответствующих сотрудников предлагается перевести на внешний подряд.

### 3. Финансовые ресурсы

Таблица 23

#### Финансовые ресурсы в разбивке по классам расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2019 год		2020 год		2021 год		Разница 2021 год в сравнении с 2020 годом Увеличение/ (уменьшение)
	Расходы	Ассигнования	Общие потребности	Единовременные потребности			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)-(2)		
<b>I. Военный и полицейский персонал</b>							
Военные наблюдатели	28,2	41,5	41,5	—	—		
<b>Всего, категория I</b>	<b>28,2</b>	<b>41,5</b>	<b>41,5</b>	<b>—</b>	<b>—</b>		

Категория расходов	2019 год		2020 год		2021 год		Разница
	Расходы	Ассигнования	Общие потребности	Единовременные потребности	2021 год в сравнении с 2020 годом		Увеличение/уменьшение
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)-(2)		
<b>II. Гражданский персонал</b>							
Международный персонал	57 725,8	57 241,0	58 024,5	–			783,5
Национальный персонал	36 747,9	33 228,6	36 074,7	–			2 846,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 975,0	3 907,8	3 907,8	–			–
<b>Всего, категория II</b>	<b>98 448,7</b>	<b>94 377,4</b>	<b>98 007,0</b>	<b>–</b>			<b>3 629,6</b>
<b>III. Оперативные расходы</b>							
Консультанты и консультационные услуги	44,1	176,3	145,4	–			(30,9)
Официальные поездки	648,3	1 293,1	1 185,0	–			(108,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	26 556,5	22 898,7	23 358,2	–			459,5
Наземный транспорт	2 443,2	656,0	576,3	–			(79,7)
Воздушные операции	8 333,9	7 591,0	6 950,8	–			(640,2)
Связь и информационные технологии	6 493,6	6 303,0	6 271,6	–			(31,4)
Медицинское обслуживание	14,2	227,1	214,4	–			(12,7)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	701,3	1 226,1	1 170,8	–			(55,3)
<b>Всего, категория III</b>	<b>45 235,1</b>	<b>40 371,3</b>	<b>39 872,5</b>	<b>–</b>			<b>(498,8)</b>
<b>Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)</b>	<b>143 712,0</b>	<b>134 790,2</b>	<b>137 921,0</b>	<b>–</b>			<b>3 130,8</b>

#### 4. Анализ потребностей в ресурсах

##### Расходы на военный и полицейский персонал

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Общие потребности в ресурсах на 2021 год	Разница между суммами на 2021 и 2020 годы
<b>Военные наблюдатели</b>	28,2	41,5	41,5	–

70. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 41 500 долл. США для содержания одного военного наблюдателя, которые покрывают следующее: а) суточные участника миссии по стандартной (для варианта с предоставлением жилья) ставке 79 долл. США (28 800 долл. США); б) путевые расходы в связи с доставкой на место из страны проживания военного наблюдателя, ротацией и репатриацией в страну его проживания (7500 долл. США); с) пособие на экипировку по стандартной ставке 100 долл. США за каждые шесть месяцев службы (200 долл. США); и d) ассигнования на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (5000 долл. США). Эта смета определена из того расчета, что военный наблюдатель будет задействован на всем протяжении 2021 года.

### Расходы на гражданский персонал

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Общие потребности в ресурсах на 2021 год</i>	<i>Разница между суммами на 2021 и 2020 годы</i>
<b>Международный персонал</b>	57 725,8	57 241,0	58 024,5	783,5

71. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 58 024 500 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (29 450 700 долл. США), общих расходов по персоналу (24 592 800 долл. США) и надбавку за работу в опасных условиях (3 981 000 долл. США) в связи с продолжением финансирования 296 международных должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 6 С-2, 137 должностей категории полевой службы и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)). Расходы на содержание одной должности заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития)/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам (в ранге помощника Генерального секретаря) по-прежнему будут покрываться на 50 процентов от среднегодового объема этих расходов. В смете расходов учтен показатель доли вакантных должностей в размере 6 процентов.
72. Увеличение обусловлено главным образом следующим: а) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 6 процентов по сравнению с 8 процентами, заложенными в бюджет на 2020 год; б) ассигнованиями на содержание 7 должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы), предлагаемых на 12 месяцев по сравнению с 3 месяцами, предусмотренными в бюджете на 2020 год; и частично компенсируется следующим: с) предлагаемым упразднением пяти должностей, включая четыре должности специалистов по безопасности (категория полевой службы) и одну должность специалиста по воздушным перевозкам (категория полевой службы); и d) сокращением потребностей в выплате надбавки за работу в опасных условиях ввиду меньшего числа сотрудников в местах службы, на которые распространяется право на получение выплаты за работу в опасных условиях.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Общие потребности в ресурсах на 2021 год</i>	<i>Разница между суммами на 2021 и 2020 годы</i>
<b>Национальный персонал</b>	36 747,9	33 228,6	36 074,7	2 846,1

73. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 36 074 700 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (22 082 100 долл. США), общих расходов по персоналу (8 073 300 долл. США), выплату надбавок за работу в опасных условиях (5 679 300 долл. США) и выплату сверхурочных (240 000 долл. США) в связи с продолжением финансирования 799 должностей национальных сотрудников (125 должностей национальных сотрудников-специалистов и 674 должностей местного разряда). В отношении должностей национальных сотрудников-специалистов и сотрудников местного разряда заложен показатель доли вакантных должностей в размере 3 процентов.
74. Увеличение объясняется главным образом следующими факторами:
- а) корректировкой среднего класса/ступени, используемых в качестве основы для исчисления расходов на должности национальных сотрудников-специалистов и сотрудников местного разряда, на НСС-В (ступень VIII) и ОО-4 (ступень V), соответственно, на основе фактических расходов за 2019 год по сравнению с заложенными в бюджет на 2020 год показателями — НСС-В (ступень IV) для национальных сотрудников-специалистов и ОО-4 (ступень II) для сотрудников местного разряда;

- b) выделением ассигнований на содержание 39 радистов службы безопасности на местах (местный разряд) в течение 12 месяцев в 2021 году по сравнению с 7 месяцами, предусмотренными в бюджете на 2020 год, поскольку учреждения, фонды и программы не согласились с предложенной схемой совместного покрытия расходов; и частично компенсируется следующим:
- c) предлагаемым упразднением 34 должностей сотрудников охраны (местный разряд) и двух должностей помощников по управлению перевозками (местный разряд).

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Общие потребности в ресурсах на 2021 год</i>	<i>Разница между суммами на 2021 и 2020 годы</i>
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	3 975,0	3 907,8	3 907,8	–

75. Предлагаемые ресурсы составляют 3 907 800 долл. США и предназначаются для содержания 68 добровольцев Организации Объединенных Наций по ставкам возмещения соответствующих расходов, установленным в меморандуме о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и Программой добровольцев Организации Объединенных Наций. На 2021 год был заложен показатель доли вакансий в размере 7 процентов, т.е. такой же показатель, который применялся в 2020 году.

#### **Оперативные расходы**

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Общие потребности в ресурсах на 2021 год</i>	<i>Разница между суммами на 2021 и 2020 годы</i>
<b>Консультанты и консультационные услуги</b>	44,1	176,3	145,4	(30,9)

76. Предлагаемые ресурсы составляют 145 400 долл. США и предназначаются для покрытия расходов на услуги индивидуальных консультантов и консультационных услуг, принимающих форму привлечения технических и профильных экспертов к проведению учебных мероприятий для персонала Миссии по такой тематике, как права человека, политические вопросы, выборы, аттестация по вопросам безопасности (учебная подготовка рентгенотехников), обеспечение безопасности полетов, управление перевозками (стандарты и руководящие принципы Международной ассоциации воздушного транспорта) и переаттестация медицинских работников.
77. Сокращение обусловлено главным образом исключением потребности в программе развития навыков исполнительного руководства.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Общие потребности в ресурсах на 2021 год</i>	<i>Разница между суммами на 2021 и 2020 годы</i>
<b>Официальные поездки</b>	648,3	1 293,1	1 185,0	(108,1)

78. Предлагаемые ресурсы составляют 1 185 000 долл. США и предназначаются для официальных поездок в районе Миссии, связанных с оказанием насущно необходимой технической помощи местным отделениям, участием в различных конференциях высокого уровня по Афганистану и обеспечением того, чтобы различные компоненты Миссии регулярно совещались друг с другом относительно реализуемых ими программ в целях эффективного выполнения мандата

Миссии. Поездки за пределы района действия Миссии включают поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников для выполнения мандата Миссии, а также для проведения встреч и консультаций с политическими партнерами и брифингов для Совета Безопасности (971 300 долл. США), в том числе для оплаты услуг групп экспертов и поездок в целях профессиональной подготовки (2 13 700 долл. США).

79. Сокращение обусловлено главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на поездки, не связанные с обучением в районе действия Миссии, благодаря более широкому использованию видеоконференций, насколько это возможно.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Общие потребности в ресурсах на 2021 год</i>	<i>Разница между суммами на 2021 и 2020 годы</i>
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	26 556,5	22 898,7	23 358,2	459,5

80. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 23 358 200 долл. США для покрытия следующих расходов: а) приобретение инженерно-технических принадлежностей (255 200 долл. США); приобретение сооружений из сборных конструкций, жилых помещений и холодильного оборудования (194 600 долл. США); приобретение генераторов и электротехнического оборудования (220 000 долл. США); приобретение мебели (110 500 долл. США); приобретение оргтехники и другого оборудования (171 900 долл. США); приобретение оборудования для обеспечения безопасности (425 200 долл. США); оплата аренды помещений (3 134 900 долл. США); оплата коммунальных услуг и услуг по удалению отходов (136 900 долл. США); оплата эксплуатационных услуг (3 362 900 долл. США); оплата услуг по обеспечению безопасности (10 329 100 долл. США); оплата услуг по ремонту и строительству (505 600 долл. США); закупка канцелярских и конторских принадлежностей и материалов (87 700 долл. США); закупка запасных частей, принадлежностей и материалов (349 400 долл. США); приобретение материалов для полевых защитных сооружений (81 700 долл. США); приобретение горюче-смазочных материалов (3 980 600 долл. США) и санитарно-гигиенических и моющих средств (12 000 долл. США).

81. Увеличение объясняется главным образом закупкой пяти небольших генераторов и увеличением расходов на горюче-смазочные материалы, а также на строительство, перестройку, ремонт и капитальный ремонт в целях укрепления безопасности в региональных комплексах отделений МООНСА.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Общие потребности в ресурсах на 2021 год</i>	<i>Разница между суммами на 2021 и 2020 годы</i>
<b>Наземный транспорт</b>	2 443,2	656,0	576,3	(79,7)

82. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 576 300 долл. США для покрытия расходов на аренду автотранспортных средств (27 200 долл. США); ремонт и эксплуатационное обслуживание (15 800 долл. США); страхование гражданской ответственности (7700 долл. США); запасные части (231 800 долл. США); и горюче-смазочные материалы (293 800 долл. США).

83. Сокращение обусловлено главным образом уменьшением потребностей в топливе, а также прогнозируемым снижением стоимости топлива с 0,866 долл. США за литр, заложенной в бюджет на 2020 год, до 0,737 долл. США в 2021 году.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Общие потребности в ресурсах на 2021 год</i>	<i>Разница между суммами на 2021 и 2020 годы</i>
<b>Воздушные операции</b>	8 333,9	7 591,0	6 950,8	(640,2)

84. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 6 950 800 долл. США для покрытия следующих расходов: оплаты услуг (27 400 долл. США); оплаты сборов за посадку и наземное обслуживание (54 000 долл. США); выплаты суточных членам экипажей (6000 долл. США); и приобретение горюче-смазочных материалов (1 197 000 долл. США); страхование гражданской ответственности (35 000 долл. США); аренду и эксплуатацию двух самолетов (3 638 400 долл. США) и одного вертолета (1 993 000 долл. США).
85. Сокращение обусловлено главным образом прекращением эксплуатации одного вертолета, что частично компенсируется заменой одного самолета «Бичкрафт-1900Д» более дорогостоящим самолетом «CL-604», в результате чего увеличились потребности в горюче-смазочных материалах, с тем чтобы старшие руководители Миссии могли выезжать из Кабула для участия в мирных обсуждениях и совещаниях высокого уровня.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Общие потребности в ресурсах на 2021 год</i>	<i>Разница между суммами на 2021 и 2020 годы</i>
<b>Связь и информационные технологии</b>	6 493,6	6 303,0	6 271,6	(31,4)

86. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 6 271 600 долл. США для следующего: а) закупки информационно-коммуникационного оборудования (1 073 700 долл. США); оплаты расходов на коммерческую связь (3 060 100 долл. США); покрытия расходов на эксплуатационное обслуживание оборудования и вспомогательные услуги связи (698 300 долл. США); приобретения запасных частей (355 100 долл. США); оплаты лицензий на программное обеспечение и покрытия платы за пользование им (530 600 долл. США); и оплаты услуг в области общественной информации и издательских услуг (553 800 долл. США).
87. Сокращение обусловлено главным образом снижением платы за телекоммуникационные и сетевые услуги, лицензии на программное обеспечение и платы за пользование им; оно частично компенсируется увеличением расходов на услуги в области общественной информации, связанные с политической информационно-пропагандистской деятельностью отделений на местах среди общин и их лидеров, а также увеличением потребностей в ресурсах на техническое и вспомогательное обслуживание связной аппаратуры и информационно-технологического оборудования.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Общие потребности в ресурсах на 2021 год</i>	<i>Разница между суммами на 2021 и 2020 годы</i>
<b>Медицинское обслуживание</b>	14,2	227,1	214,4	(12,7)

88. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 214 400 долл. США для покрытия следующих расходов: приобретение оборудования (37 000 долл. США); медицинское обслуживание, включая воздушную медицинскую эвакуацию, консультации специалистов, лабораторные анализы, рентгеновские снимки, госпитализацию и ритуальные услуги (95 400 долл. США); и

приобретение предметов медицинского назначения, включая вакцины и лекарственные препараты (82 000 долл. США).

89. Сокращение обусловлено уменьшением потребностей в ресурсах на приобретение медицинского оборудования.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2019 год</i>	<i>Ассигнования на 2020 год</i>	<i>Общие потребности в ресурсах на 2021 год</i>	<i>Разница между суммами на 2021 и 2020 годы</i>
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	701,3	1 226,1	1 170,8	(55,3)

90. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 1 170 800 долл. США для покрытия следующих расходов: а) социальное обеспечение (61 000 долл. США); б) плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой (104 000 долл. США); в) выполнение официальных функций (23 000 долл. США); г) представительские расходы (19 000 долл. США); общее страхование, в том числе страхование отправки денег и доставки оборудования и расходных материалов в район Миссии (28 100 долл. США); д) банковские сборы, уплачиваемые финансовым учреждениям в различных пунктах базирования, где у Миссии имеются банковские счета (80 000 долл. США); е) разные выплаты и корректировки на случай претензий третьих сторон в связи с инцидентами, вызванными сотрудниками Миссии при выполнении ими своих официальных обязанностей, и претензий в связи с утратой личных вещей (20 600 долл. США); ж) расходы на грузовые перевозки, включая услуги почты (в том числе курьерской), экспедиторские услуги и смежные расходы, связанные с доставкой материалов и принадлежностей, доставкой оборудования, а также простоем и хранением (779 900 долл. США); з) пайки, включая поддержание аварийного запаса пайков и доставку фильтрованной воды в отделения для потребления персоналом (55 200 долл. США).
91. Сокращение обусловлено главным образом уменьшением расходов на банковские сборы по сравнению с расходами в 2019 году.

## **5. Внебюджетные ресурсы**

92. Выделение на 2020 и 2021 годы внебюджетных ресурсов не предусмотрено.

## Приложение I

### Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/263 А, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

*Краткое изложение рекомендации*

*Меры, принятые для выполнения рекомендации*

#### Резолюция 74/263 Генеральной Ассамблеи, раздел XVIII

Призывает Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к тому, чтобы содействовать замене должностей международных сотрудников должностями национального персонала в надлежащих случаях, а также к формированию местного потенциала в рамках Миссии и включать информацию по этому вопросу в будущие бюджеты (п. 9)

Просит Генерального секретаря завершить процесс найма персонала на должности, которые в настоящее время заполнены с применением практики выплаты специальных должностных надбавок, и представить информацию о временных назначениях на должности с выплатой специальных должностных надбавок, в том числе о сроках таких назначений и о положении дел с наймом сотрудников на такие должности, в предлагаемых бюджетах специальных политических миссий на 2020 год (п. 10)

Напоминает о поставленном ею условии, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (п. 11)

По состоянию на 1 января 2020 года 2 отделения из 10 отделений на местах, которые ранее возглавлялись и управлялись международными сотрудниками, в настоящее время укомплектованы и управляются исключительно национальными сотрудниками. Миссия продолжит изыскивать возможности для замены должностей международных сотрудников должностями национального персонала.

Специальные должностные надбавки выплачиваются сотрудникам, которые подают заявления на временное выполнение функций сотрудников более высокого класса по сравнению с их собственным классом, и в тех случаях, когда набор на эту должность не может быть завершен, поскольку занимающий эту должность сотрудник закрепляет за собой существующую должность. Миссия стремится оперативно заполнять вакантные должности и продолжает прилагать все усилия к тому, чтобы сокращать продолжительность процесса найма сотрудников, скрупулезно прорабатывая этот вопрос с руководителями программ.

Миссия продолжает прилагать все усилия к тому, чтобы использовать внутренние ресурсы для осуществления основных видов деятельности и регулярно возникающих функций. Лишь в тех случаях, когда подтверждается, что у сотрудников Миссии отсутствуют необходимые навыки и опыт, Миссия принимает решение о найме консультантов на краткосрочные периоды, главным образом для проведения внутри Миссии обязательного учебного мероприятия для больших групп участников. Такой вариант является более предпочтительным, нежели направление сотрудника на обучение за пределы района Миссии.

Ссылается на пункт 39 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря представлять в будущих предлагаемых бюджетах информацию о коэффициентах обеспеченности транспортными средствами и информационной техникой и давать конкретное обоснование превышения в миссиях соответствующих норм (п. 12)

В настоящее время Миссия предлагает включить в предлагаемый бюджет по программам на 2021 год ассигнования на финансирование 1162 должностей, в том числе ассигнования на 1344 компьютера для Миссии. В настоящее время в общей сложности 227 сотрудников имеют в своем распоряжении несколько компьютеров, что объясняется главным образом следующим:

тем, что сотрудники Департамента по вопросам охраны и безопасности не отражены в штатном расписании Миссии; наличием компьютеров для учебных целей; выделением компьютеров для подрядчиков, оказывающих услуги по обеспечению безопасности; наличием компьютеров для мониторинга, программирования, тестирования и отслеживания; и наличием небольшого числа запасных компьютеров в отделениях на местах на случай поломки компьютеров и задержек с доставкой новых компьютеров из Кабула.

Несмотря на то, что соотношение составляет 1,1 компьютера на сотрудника, Миссия предпринимает дальнейшие усилия по сокращению числа сотрудников, имеющих в своем распоряжении несколько компьютеров, и стремится завершить эту работу к концу первого квартала 2020 года.

Кроме того, из 1344 компьютеров, находящихся в эксплуатации, срок эксплуатации 756 из них истек, а срок эксплуатации еще 131 компьютера истечет к сентябрю 2020 года. Таким образом, в общей сложности потребуется списать 887 компьютеров, не говоря уже о 527 компьютерах, которые в настоящее время списываются.

Ожидается, что в 2021 году Миссия обеспечит соблюдение стандартного коэффициента в 1,0 (один компьютер на каждого сотрудника) за счет сокращения числа компьютеров у сотрудников, имеющих несколько таких устройств, а также за счет сокращения числа запасных компьютеров.

Распределение транспортных средств определяется Комитетом по распределению автотранспортных средств. В предлагаемом бюджете по программам на 2021 год Миссия будет соблюдать установленный коэффициент по каждой категории сотрудников. Ожидается, что в 2021 году в распоряжении Миссии будет в общей сложности 175 автотранспортных средств при том, что право на получение автотранспортного средства имеют 445 сотрудников.

**Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/74/7/Add.5)**

В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что расходы на обеспечение безопасности распределяются между МООНСА и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций на местах, где эти услуги оказываются, а именно в Кабуле, Файзабаде, Гардезе и Герате. Кроме того, расходы, связанные с приобретением медицинского оборудования и предметов медицинского назначения, распределяются на основе данных об использовании оборудования и предметов снабжения каждым участвующим структурным подразделением в прошлом, а выделение ресурсов на покрытие предлагаемых расходов на медицинское обслуживание полностью предусматривается в бюджете МООНСА, поскольку эти расходы производятся за обслуживание непосредственно военнослужащих и сотрудников МООНСА. Консультативный комитет просит представить Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада более подробную информацию о порядке совместного несения расходов на медицинское обслуживание, включая соответствующие данные за прошлые годы (п. 26)

Что касается соблюдения правила о предварительном бронировании авиабилетов, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2019 года не менее чем за две недели до начала поездки было приобретено лишь 57 процентов авиабилетов. Комитет более подробно рассматривает вопрос о соблюдении правила о заблаговременном приобретении билетов для официальных поездок в своем первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/7, глава I, пункты 99 и 100). Комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея неоднократно выражала обеспокоенность по поводу низкого показателя соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения авиабилетов. Комитет вновь заявляет, что необходимо приложить больше усилий в этом направлении, особенно в тех случаях, когда возможно более грамотное планирование поездок (см. также A/73/779, п. 16) (п. 27)

МООНСА совместно несет расходы на медицинское обслуживание с расположенными в Кабуле учреждениями, фондами и программами. Работа совместных медицинских служб финансируется за счет ежегодных взносов от участвующих структур с учетом численности персонала МООНСА и всех участвующих учреждений, фондов и программ в Кабуле. Расходы МООНСА и взносы учреждений, фондов и программ на 80 процентов покрываются медицинскими страховыми компаниями (соглашение с совместными медицинскими службами о прямом выставлении счетов) и на 20 процентов — пациентами, а в случае добровольцев Организации Объединенных Наций речь идет о 100-процентном возмещении.

В состав Группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях входят врачи, которые имеют опыт работы в условиях чрезвычайных ситуаций и базируются в отделениях на местах. Поскольку персонал МООНСА составляет большую часть сотрудников отделений на местах, Миссия покрывает 60 процентов расходов, а остальные 40 процентов распределяются между учреждениями, фондами и программами в зависимости от численности их сотрудников, работающих за пределами Кабула.

МООНСА продолжает усиливать контроль за соблюдением требований о заблаговременном бронировании, и старшее руководство Миссии постоянно напоминает всем сотрудникам посредством регулярных рассылок (ежемесячных и/или ежеквартальных) о необходимости достаточно заблаговременно представлять все заявки на официальные поездки, с тем чтобы можно было забронировать поездку за 16 дней до вылета, или иным образом указывать веские причины для обоснования заявок на поездки, которые не были представлены вовремя во исполнение требования о бронировании поездки за 16 дней до вылета. Удостоверяющим сотрудникам МООНСА поручено не утверждать поздние заявки на поездки, не сопровождаемые удовлетворительным обоснованием.

## Приложение II

### Предлагаемые изменения в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям

Организационное подразделение	Должности, утвержденные на 2020 год	Предлагаемые изменения					Должности, предлагаемые на 2021 год
		Упразд- нение	Перепрофи- лирование	Передача	Преобразо- вание	Рекласси- фикация	
<b>1. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану</b>							
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану	9	–	–	–	–	–	9
Канцелярия руководителя аппарата	25	–	a,b	–	–	–	25
Служба по правам человека	24	–	–	–	–	–	24
Служба стратегических коммуникаций	20	–	–	–	–	–	20
Группа консультирования по гендерным вопро-сам	3	–	–	–	–	–	3
Секция безопасности	218	(26) <sup>c</sup>	–	1 <sup>d</sup>	–	–	193
<b>2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану (по политическим вопросам) (политический компонент)</b>							
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по поли-тическим вопросам)	7	–	–	–	–	–	7
Служба по политическим вопросам	31	–	–	–	–	–	31
Отделение связи в Тегеране	4	–	–	–	–	–	4
Отделение связи в Исламабаде	5	–	–	–	–	–	5
Объединенная секция анализа и отчетности	11	–	–	–	–	–	11
Бюро по оказанию поддержки в проведении вы-боров	5	–	–	–	–	–	5
Бюро по вопросам мира и примирения	10	–	–	–	–	–	10
<b>3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)</b>							
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по во-просам развития) (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)	14	–	–	–	–	–	14
Канцелярия координатора-резидента/Группа по делам страновой группы Организации Объеди-ненных Наций	3	–	–	–	–	–	3
Секция по координации помощи доноров	5	–	–	–	–	–	5
<b>4. Отдел поддержки миссии</b>							
а) Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	10	–	–	–	–	–	10
б) Служба управления операциями и ресурсами	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами	3	–	–	–	–	–	3
Секция людских ресурсов и учебной подготовки	19	–	–	–	–	–	19
Бюджетно-финансовая группа	6	–	–	–	–	–	6
Секция полевого технологического обеспечения	47	–	–	–	–	–	47

Организационное подразделение	Должности, утвержденные на 2020 год	Предлагаемые изменения					Должности, предлагаемые на 2021 год
		Упразд- нение	Перепрофи- лирование	Передача	Преобразо- вание	Рекласси- фикация	
с) Служба управления цепью снабжения	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения	3	–	–	(1) <sup>e</sup>	–	–	2
Группа управления закупочной деятельностью	5	–	–	1 <sup>f</sup>	–	–	6
Группа закупок	7	–	–	(1) <sup>f</sup>	–	–	6
Группа централизованного складского обслуживания	28	–	–	h,e	–	–	28
Группа по управлению перевозками	9	–	–	–	–	–	9
Группа управления имуществом	7	–	–	–	–	–	7
d) Служба управления оказанием услуг	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг	5	–	–	–	–	–	5
Авиационная секция	28	(2) <sup>g</sup>	–	–	–	–	26
Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам	11	–	–	1 <sup>h</sup>	–	–	12
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений	33	–	–	–	–	–	33
Транспортная группа	118	–	–	(2) <sup>d</sup>	–	–	116
Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала	22	–	–	(1) <sup>i</sup>	–	–	21
<b>5. Объединенное отделение в Кувейте</b>							
a) Отделение поддержки МООНСА в Кувейте	–	–	–	–	–	–	–
Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины	1	–	–	–	–	–	1
b) Кувейтское объединенное бюро поддержки	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия главы Кувейтского объединенного бюро поддержки	3	–	–	–	–	–	3
Секция людских ресурсов	13	–	–	–	–	–	13
Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы)	16	–	–	–	–	–	16
Секция оформления поездок	3	–	–	–	–	–	3
Группа контроля качества/управления служебной деятельностью	4	–	–	–	–	–	4
<b>6. Местные отделения в регионах и провинциях</b>							
a) Региональные отделения	–	–	–	–	–	–	–
Кабул	26	–	–	–	–	–	26
Кандагар	56	(2) <sup>j</sup>	–	–	–	–	54
Герат	41	–	–	1 <sup>d</sup>	–	–	42
Балх (Мазари-Шариф)	52	(1) <sup>k</sup>	–	–	–	–	51
Нангархар (Джелалабад)	54	(1) <sup>l</sup>	–	–	–	–	53
Пактия (Гардез)	44	(2) <sup>m</sup>	–	–	–	–	42

Организационное подразделение	Должности, утвержденные на 2020 год	Предлагаемые изменения					Должности, предлагаемые на 2021 год
		Упразд- нение	Перепрофи- лирование	Передача	Преобразо- вание	Рекласси- фикация	
б) Провинциальные отделения	–	–	–	–	–	–	–
Бамиан	37	(2) <sup>n</sup>	–	1 <sup>i</sup>	–	–	36
Фарьяб (Меймене)	14	(1) <sup>o</sup>	–	–	–	–	13
Бадахшан (Файзабад)	14	–	–	–	–	–	14
Баглан (Пули-Хумри)	27	(2) <sup>p</sup>	–	(1) <sup>q</sup>	–	–	24
Кундуз	39	(2) <sup>r</sup>	–	1 <sup>q</sup>	–	–	38
<b>7. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Нью-Йорк</b>							
Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела	5	–	–	–	–	–	5
<b>Итого</b>	<b>1 204</b>	<b>(41)</b>	–	–	–	–	<b>1 163</b>

Предусматривается, что за должностями, предлагаемыми к переводу, будут закреплены прежние функции и что предлагаемые переводы не окажут негативного воздействия на выполнение программы организационного подразделения, из которого должности выбывают.

- <sup>a</sup> Перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) в должность помощника по управлению программами (местный разряд) в Группе по планированию работы Миссии Канцелярии руководителя аппарата.
- <sup>b</sup> Перепрофилирование одной должности водителя легкового автомобиля (местный разряд) в должность административного помощника (местный разряд) в Группе по координации деятельности на местах Канцелярии руководителя аппарата.
- <sup>c</sup> Упразднение 26 должностей в Секции безопасности (4 должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы) и 22 должностей сотрудников охраны (местный разряд)).
- <sup>d</sup> Перевод двух должностей водителей (местный разряд) из Транспортной группы в Секцию безопасности и одной должности специалиста по материально-техническому обеспечению в сфере безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций) из Секции безопасности в региональное отделение в Герате.
- <sup>e</sup> Перевод одной должности административного помощника (доброволец Организации Объединенных Наций) из Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения в Группу централизованного складского обслуживания в рамках компонента управления цепью снабжения.
- <sup>f</sup> Перевод одной должности помощника по закупкам (местный разряд) из Группы закупок в Группу управления закупочной деятельностью Службы управления цепью снабжения.
- <sup>g</sup> Упразднение двух должностей помощников по управлению перевозками (местный разряд) в Авиационной секции.
- <sup>h</sup> Перевод одной должности помощника по снабжению (местный разряд) из Группы централизованного складского обслуживания Службы управления цепью снабжения в Группу по общему снабжению и горюче-смазочным материалам Службы управления оказанием услуг.
- <sup>i</sup> Перевод одной должности врача (доброволец Организации Объединенных Наций) из Секции по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала в провинциальное отделение в Бамиане.
- <sup>j</sup> Упразднение двух должностей в региональном отделении в Кандагаре, одной должности специалиста по воздушным операциям (категория полевой службы) и одной должности сотрудника охраны (местный разряд).
- <sup>k</sup> Упразднение одной должности сотрудника охраны (местный разряд) в региональном отделении в Балхе (Мазари-Шариф).
- <sup>l</sup> Упразднение одной должности сотрудника охраны (местный разряд) в региональном отделении в Нангархаре (Джелалабад).
- <sup>m</sup> Упразднение двух должностей сотрудников охраны (местный разряд) в региональном отделении в Пактике (Гардез).
- <sup>n</sup> Упразднение двух должностей сотрудников охраны (местный разряд) в региональном отделении в Бамиане.
- <sup>o</sup> Упразднение одной должности сотрудника охраны (местный разряд) в провинциальном отделении в Фарьябе (Меймене).
- <sup>p</sup> Упразднение двух должностей сотрудников охраны (местный разряд) в провинциальном отделении в Баглане (Пули-Хумри).
- <sup>q</sup> Перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри) в провинциальное отделение в Кундузе.
- <sup>r</sup> Упразднение двух должностей сотрудников охраны (местный разряд) в региональном отделении в Кундузе.

## Приложение III

## Кадровые потребности в разбивке по местам базирования

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Объединенных Наций	Всего
<b>Утвержденная численность на 2020 год</b>																
<i>Штаб-квартиры</i>																
Кабул	1	2	1	6	19	37	37	4	107	103	–	210	64	414	58	746
Исламабад	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4
<i>Региональные и провинциальные отделения</i>																
Кабул	–	–	–	–	1	2	2	–	5	2	–	7	6	12	1	26
Бамиан	–	–	–	–	–	1	2	–	3	2	–	5	3	29	–	37
Кандагар	–	–	–	–	1	2	2	–	5	5	–	10	9	35	2	56
Герат	–	–	–	–	1	2	2	–	5	4	–	9	6	25	1	41
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	6	35	1	52
Фарьяб (Меймене)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	12	–	14
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	8	35	1	54
Кундуз	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	7	26	1	39
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	12	–	14
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	2	22	–	27
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	1	2	–	4	2	–	6	7	28	3	44
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	2	1	2	1	6	14	–	20	–	20	–	40
<i>Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства)</i>																
	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
<b>Всего, 2020 год</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>28</b>	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>6</b>	<b>158</b>	<b>143</b>	<b>1</b>	<b>301</b>	<b>125</b>	<b>710</b>	<b>68</b>	<b>1 204</b>

**Предлагаемая численность на 2020 год***Штаб-квартиры*

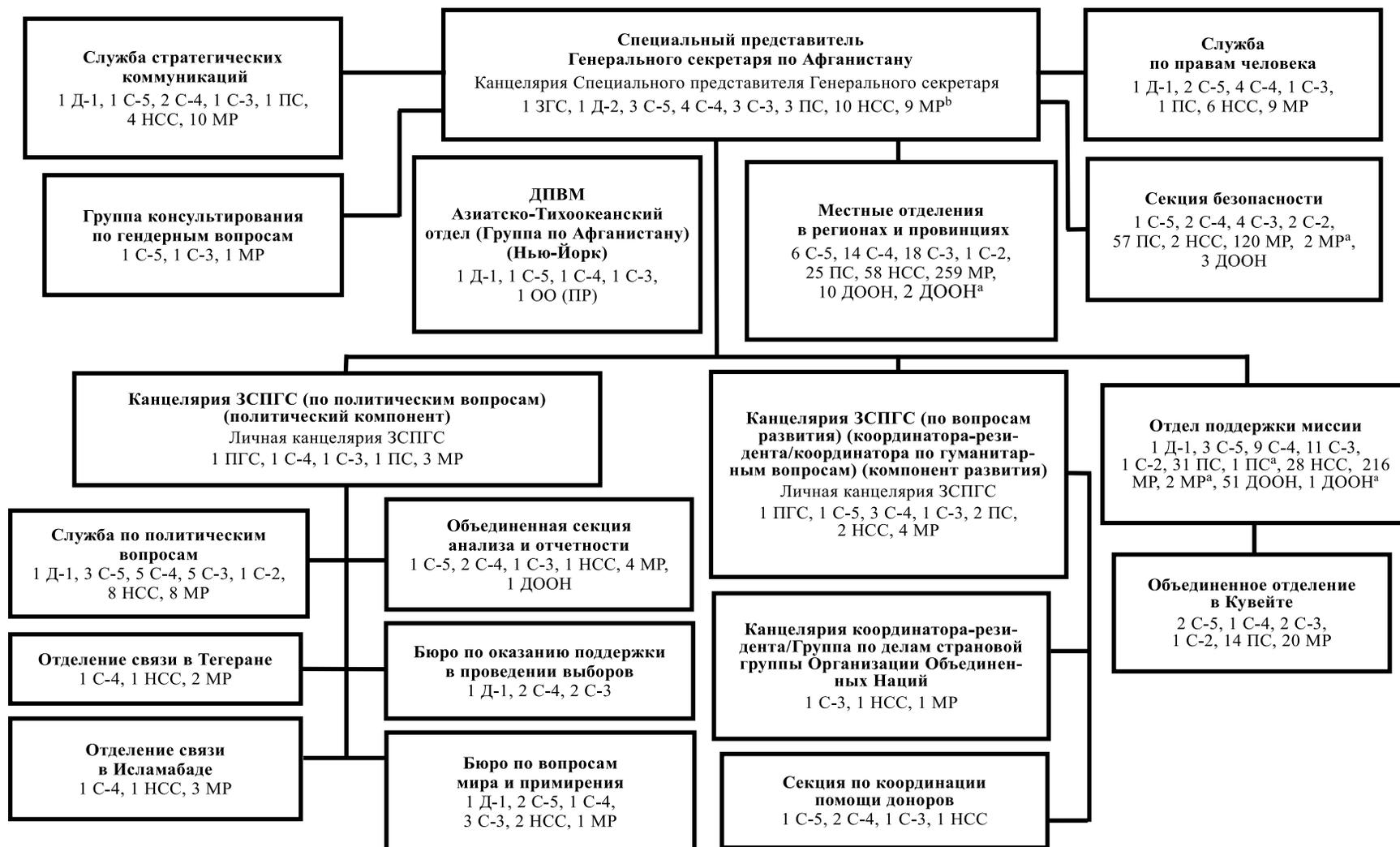
Кабул	1	2	1	6	19	37	37	4	107	98	–	205	65	390	56	716
Исламабад	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4
<i>Региональные и провинциальные отделения</i>																
Кабул	–	–	–	–	1	2	2	–	5	2	–	7	6	12	1	26
Бамиан	–	–	–	–	–	1	2	–	3	2	–	5	3	27	1	36
Кандагар	–	–	–	–	1	2	2	–	5	4	–	9	9	34	2	54
Герат	–	–	–	–	1	2	2	–	5	4	–	9	6	25	2	42

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
										Категории полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				Местный разряд	Местный разряд		
Балх (Мазари-Шариф)	-	-	-	-	1	2	3	-	6	4	-	10	6	34	1	51
Фарьяб (Меймене)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	11	-	13
Нангархар (Джелалабад)	-	-	-	-	1	2	3	-	6	4	-	10	8	34	1	53
Кундуз	-	-	-	-	-	1	2	1	4	2	-	6	7	24	1	38
Бадахшан (Файзабад)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	12	-	14
Баглан (Пули-Хумри)	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	2	20	-	24
Пактия (Гардез)	-	-	-	-	1	1	2	-	4	2	-	6	7	26	3	42
Отделение в Кувейте	-	-	-	-	2	1	2	1	6	14	-	20	-	20	-	40
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства)	-	-	-	1	1	1	1	-	4	-	1	5	-	-	-	5
<b>Всего, 2021 год</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>28</b>	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>6</b>	<b>158</b>	<b>137</b>	<b>1</b>	<b>296</b>	<b>125</b>	<b>674</b>	<b>68</b>	<b>1 163</b>
<b>Изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5)	-	(5)	-	(36)	-	(41)

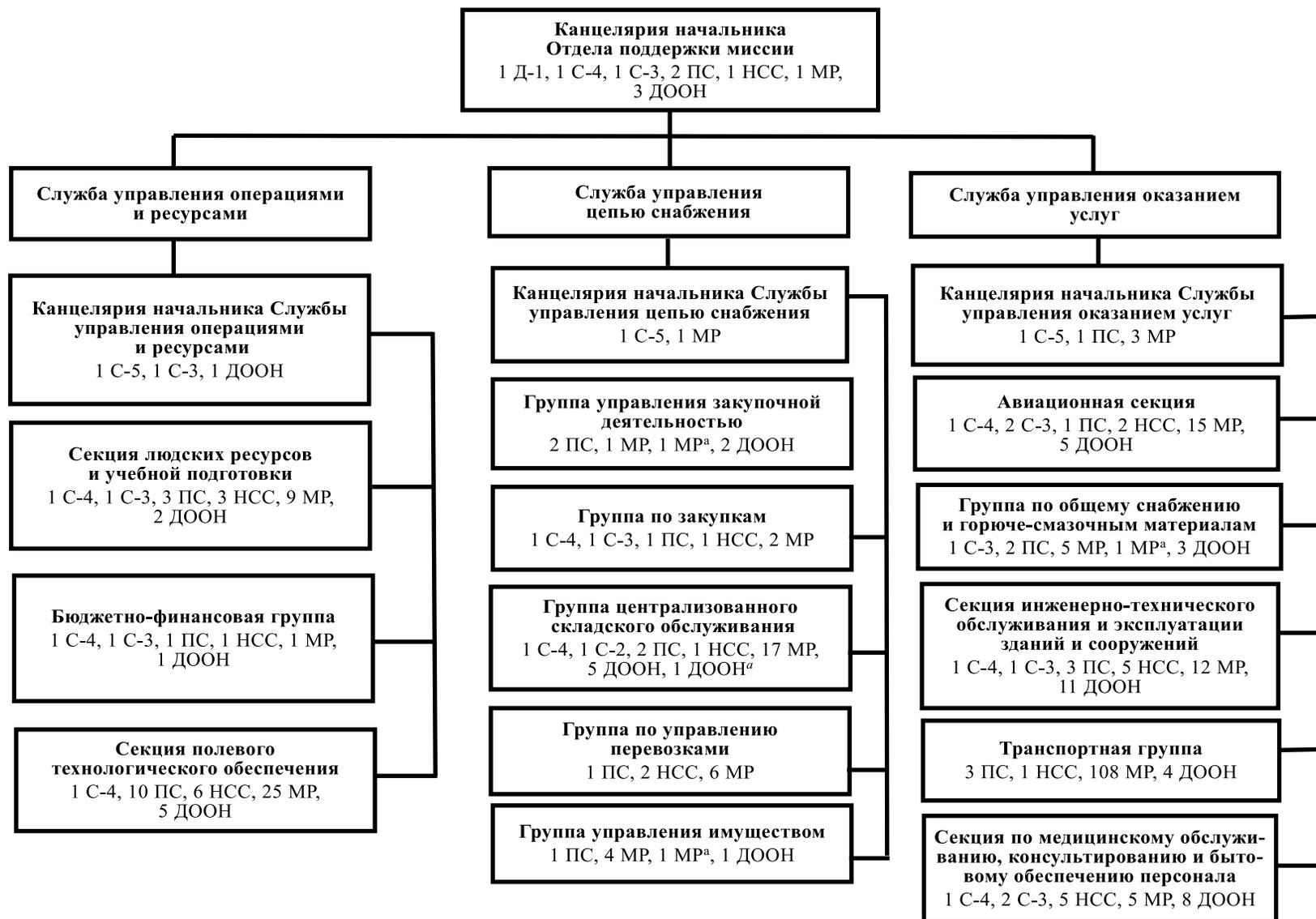
# Приложение IV

## Организационная структура

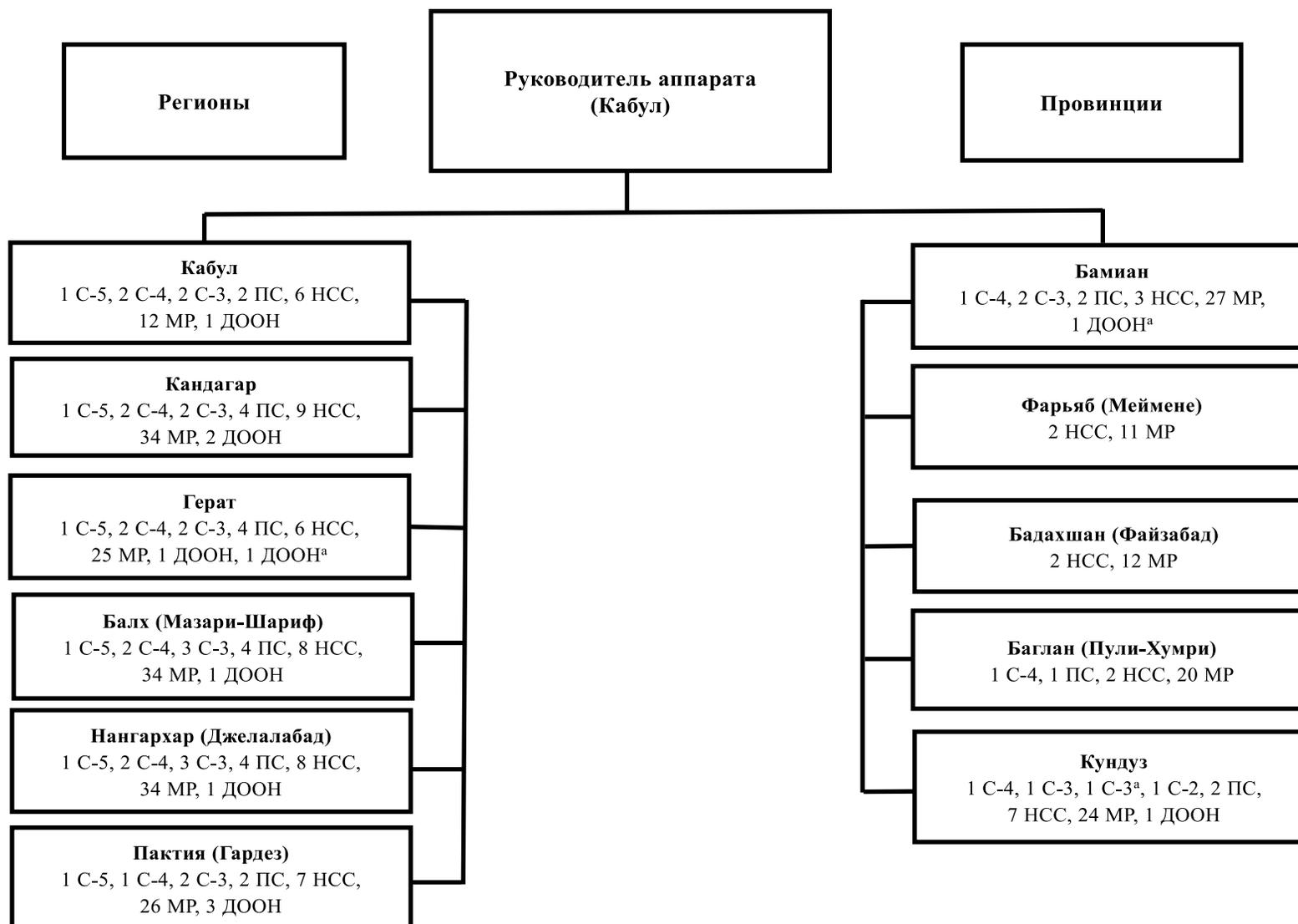
### А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану



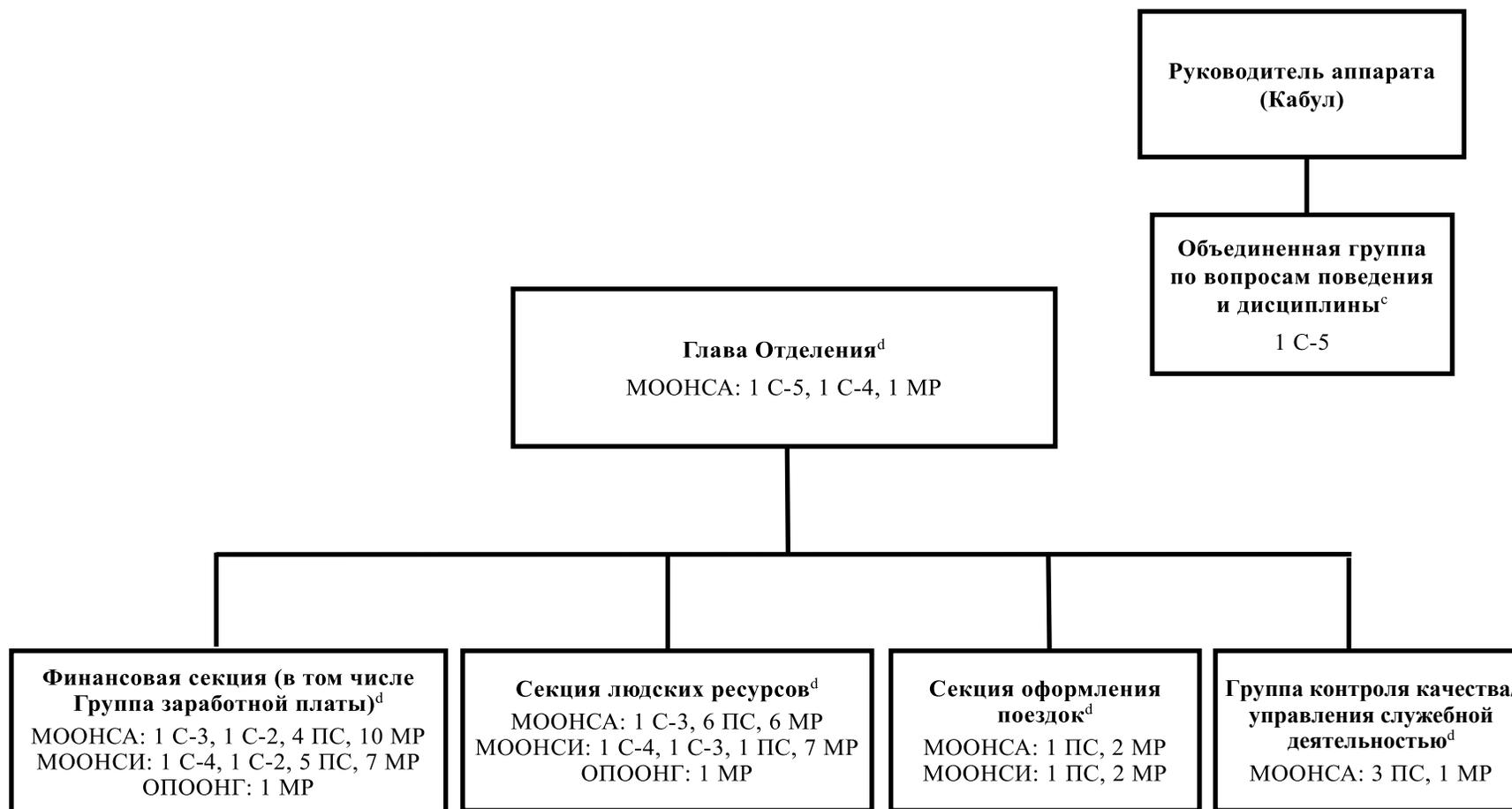
## В. Отдел поддержки миссии



### С. Местные отделения в регионах и провинциях



## D. Объединенное отделение в Кувейте



*Сокращения:* ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО — категория общего обслуживания; ОПООНГ — Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПР — прочие разряды; ПС — категория полевой службы.

<sup>a</sup> Передаваемые должности.

<sup>b</sup> Перепрофилируемые должности.

<sup>c</sup> Компонент Отделения поддержки МООНСА в Кувейте.

<sup>d</sup> Компонент Кувейтского объединенного бюро поддержки.

## Приложение V

### Информация об основных видах деятельности, осуществляемых в 2020 году учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, которые занимаются программными вопросами (в том числе на совместной основе) в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Платформа для осуществления основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций</li> <li>• Международное агентство по атомной энергии</li> <li>• Международный фонд сельскохозяйственного развития</li> <li>• Международная организация труда</li> <li>• Международная организация по миграции</li> <li>• Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу</li> <li>• Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием</li> <li>• Управление по координации гуманитарных вопросов</li> <li>• Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ)</li> <li>• Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев</li> <li>• Детский фонд Организации Объединенных Наций</li> <li>• Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию</li> <li>• Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)</li> <li>• Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры</li> <li>• Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения</li> </ul>	<p>Общенациональным механизмом, с помощью которого заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) обеспечивает руководство деятельностью всех учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и координирует ее, является страновая группа Организации Объединенных Наций. Канцелярия координатора-резидента, которая в настоящее время является частью системы координаторов-резидентов в рамках реформы системы развития Организации Объединенных Наций, утвержденной 31 мая 2018 года резолюцией <a href="#">72/279</a> Генеральной Ассамблеи, координирует деятельность Организации Объединенных Наций в целях развития и оказывает методическую помощь всем работающим в Афганистане учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций. Действующие механизмы включают рабочие группы рамочных структур Организации Объединенных Наций, занимающихся исполнением программ, включая рамочную инициативу «Единая Организация Объединенных Наций для Афганистана» и соответствующие интегрированные годовые планы работы.</p>	<p>К числу основных мероприятий, влияющих на деятельность Организации Объединенных Наций в целом в 2020 году, относятся мероприятия по обзору степени важности программ и общий страновой анализ, которые лежат в основе работы Организации Объединенных Наций в Афганистане. Кроме того, будет разработана Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, которая будет осуществляться в 2022 году, когда закончится срок действия действующей рамочной программы, с тем чтобы обеспечить всестороннее участие и координацию деятельности МООНСА и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в Афганистане.</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Поддержка в проведении выборов, оказываемая Организацией Объединенных Наций	<p>прав и возможностей женщин («ООН-женщины»)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде</li> <li>• Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат)</li> <li>• Организация Объединенных Наций по промышленному развитию</li> <li>• Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов</li> <li>• Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН)</li> <li>• Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения</li> <li>• Секретариат Организации Объединенных Наций (Департамент по вопросам охраны и безопасности)</li> <li>• Всемирная продовольственная программа</li> <li>• Всемирная организация здравоохранения</li> <li>• ПРООН</li> <li>• МООНСА</li> </ul>	<p>На избирательные циклы 2018–2019 годов, включающие регистрацию избирателей, парламентские выборы в 2018 году и президентские выборы в 2019 году, мобилизовано в общей сложности 160,4 млн долл. США. Как только органы, занимающиеся проведением выборов, составят и утвердят оперативный план и бюджет для проведения выборов, будут при необходимости мобилизованы дополнительные ресурсы.</p>	<p>Под политическим руководством МООНСА и при технической поддержке ПРООН в последнем квартале 2017 года начато осуществление проекта Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов.</p> <p>Этот проект был создан в качестве канала для оказания международным сообществом помощи Независимой избирательной комиссии Афганистана и Независимой комиссии по жалобам в связи с выборами и для содействия мероприятиям по регистрации избирателей. При этом проект предусматривает оказание обеим комиссиям помощи в технических вопросах и в наращивании потенциала для укрепления их самостоятельности, ответственности перед населением и доверия общественности к избирательному процессу.</p>

---

*Программа**Учреждения, фонды и программы**Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности**Описание*

---

Проект преследует две цели: а) укрепить способность Независимой избирательной комиссии и Независимой комиссии по жалобам в связи с выборами проводить выборы в соответствии с национальной правовой базой, регулирующей выборы, и международными обязательствами Афганистана; б) создать программный механизм, с помощью которого международное сообщество могло бы, по просьбе правительства Афганистана, частично финансировать выборы.

В целом проект предполагает достижение следующих шести результатов: а) соблюдение ключевых структурных и плановых параметров, установленных Избирательной комиссией, способствует проведению заслуживающих доверия выборов; б) Комиссия по жалобам в связи с выборами авторитетно улаживает споры, касающиеся выборов; в) вовлечение граждан в избирательный процесс посредством проведения разъяснительной работы с населением (при оказании содействия гражданскому обществу); г) к предстоящим выборам Независимая избирательная комиссия составляет список избирателей по конкретным избирательным участкам; д) Избирательная комиссия добивается проведения заслуживающих доверия выборов в Народную палату и окружные советы, а Комиссия по жалобам в связи с выборами — улаживания споров в связи с выборами; е) Избирательная комиссия способна добиваться проведения заслуживающих доверия выборов, а Комиссия по жалобам в связи с выборами — улаживания споров, касающихся президентских выборов 2019 года. Об учете гендерной проблематики во всех составляющих проекта свидетельствуют ключевые показатели, позволяющие судить об участии женщин в достижении всех шести результатов проекта, что отражает то значение, которое в рамках проекта Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Права человека	· УВКПЧ	<p>На 2020 год УВКПЧ утвердило выделение 250 000 долл. США на оперативные расходы по содействию реализации программы Организации Объединенных Наций по правам человека в Афганистане. Это финансирование предназначено для поддержки программных мероприятий на период с 1 января по 31 декабря 2020 года.</p>	<p>проведении выборов придается повышению роли и расширению участия женщин в избирательной и политической жизни Афганистана.</p> <p>В настоящее время разрабатывается дополнительный результат (результат 7) в поддержку выборов в провинциальные советы, окружные советы и Народную палату в провинции Газни. На конец первого и второй кварталов 2020 года запланировано осуществление миссии по оценке потребностей.</p> <p>Представители УВКПЧ входят в состав Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, а именно в Службу по правам человека, и в соответствии с решением 2/113 (2006) Совета по правам человека УВКПЧ уполномочено продолжать (в сотрудничестве с МООНСА) следить за положением в области прав человека в Афганистане, предоставлять и расширять консультативное обслуживание и техническое сотрудничество в области прав человека и верховенства права и регулярно отчитываться перед Советом о положении в области прав человека в Афганистане. Финансирование со стороны УВКПЧ направлено на поддержку мандата МООНСА в области прав человека в соответствии с резолюцией 2489 (2019) Совета Безопасности и его предыдущими резолюциями.</p> <p>Программное финансирование со стороны УВКПЧ призвано прежде всего способствовать осуществлению разъяснительной деятельности, развитию технического сотрудничества и проведению информационно-пропагандистских мероприятий в контексте основных приоритетных направлений работы, в том числе следующих: защита гражданских лиц в вооруженном конфликте; отслеживание и освещение серьезных нарушений прав ребенка в вооруженном конфликте; поощрение и защита прав женщин и искоренение насилия в отношении женщин; недопущение применения пыток во</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
			<p>время содержания под стражей и произвольного задержания лиц в связи с конфликтом и лиц, лишенных свободы; поддержка деятелей гражданского общества, включая правозащитников и лиц, активно отстаивающих права женщин, в работе над вопросами мира, примирения и подотчетности; сотрудничество с Независимой афганской комиссией по правам человека в деле поощрения и защиты прав человека, отведения большего пространства для деятельности гражданского общества, поощрения свободы выражения мнений и отведение центрального места в мирном процессе правозащитной тематике, включая применение ориентированного на интересы жертв подхода к правосудию переходного периода; и сотрудничество с правительством Афганистана в деле поощрения и защиты прав человека посредством регулярного представления национальных докладов по договорам по линии национального механизма представления докладов и принятия последующих мер в связи с рекомендациями, содержащимися в уставах и в рекомендациях договорных органов.</p> <p>Кроме того, посредством обеспечения учета прав человека и применения правозащитного подхода к развитию УВКПЧ содействует осуществлению международных норм и стандартов в области прав человека в программах учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в Афганистане, а также в программах МООНСА.</p> <p>Программа по правам человека осуществляется на основе широкого подхода, который включает следующее: мониторинг, документирование и отчетность по установленным приоритетам; техническую поддержку для укрепления у правительства и гражданского общества способности поощрять и защищать права человека; использование точных, независимо проверенных данных, позволяющих эффективно взаимодействовать с соответствующими</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Поддержка Государственного министерства по делам мира	• ПРООН	<p>План реализации проектов — это механизм финансирования, используемый международным сообществом для оказания поддержки Государственному министерству по делам мира, а также другим субъектам и структурам, представляющим Афганистан, в преддверии и во время внутриафганских переговоров.</p> <p>На момент подготовки настоящего доклада все еще продолжаются дискуссии по утверждению Плана, при этом размер бюджета еще окончательно не определен.</p>	<p>заинтересованными сторонами ради продвижения целенаправленных стратегических рекомендаций; выпуск регулярных публичных сводок, заявлений для прессы и тематических публичных и специальных докладов по вопросам прав человека, содержащих беспристрастный, содержательный и экспертный анализ ситуации с правами человека; озвучивание волнующих вопросов и содействие реформированию в области законодательства, политики и практики в целях совершенствования механизмов защиты прав человека; проведение диалога на основе фактических данных с правительством, другими сторонами конфликта и международным сообществом по вопросам прав человека и проблемам, связанным с защитой гражданского населения, особенно наиболее уязвимых групп населения: женщин, детей, заключенных и гражданских лиц, проживающих в затронутых конфликтом общинах, а также правозащитников, находящихся в ситуации риска.</p> <p>План будет состоять из двух частей: а) программы по укреплению потенциала; и б) программы по поддержке коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности.</p> <p>Программа по укреплению потенциала будет сосредоточена на развитии и совершенствовании переговорных и аналитических навыков, а также на формировании прочных знаний в технических областях, имеющих отношение к мирным переговорам, международным стандартам и передовому опыту.</p> <p>Программа по поддержке коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности будет являться эффективной стратегией Государственного министерства по делам мира в области коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности в интересах мира, а также создаст возможности для</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Координация деятельности и информационно-разъяснительная работа в области борьбы с наркотиками	• УНП ООН	Доноры предоставили страновой программе УНП ООН 16 350 000 долл. США на нужды осуществления в 2020 году проектов по наращиванию потенциала правительства по борьбе с наркотиками и поиску альтернатив их выращиванию и производству. Кроме того, доноры предоставили региональной программе УНП ООН для Афганистана и соседних стран на 2020 год 3 957 000 долл. США.	<p>информирования общественности о происходящих в рамках этого процесса событиях и учета ее озабоченностей и ожиданий в ходе переговоров и мирного процесса.</p> <p>Страновая программа УНП ООН для Афганистана на 2016–2020 годы нацелена на содействие стабильности и развитию Афганистана путем укрепления системы уголовного правосудия и активизации усилий по борьбе с наркотиками, включая наращивание потенциала правительства в таких сферах, как здравоохранение, альтернативное развитие (взамен выращиванию мака), мониторинг посевов, исследовательская деятельность, межучрежденческое сотрудничество и разъяснительная работа в провинциях. Страновая программа для Афганистана состоит из четырех подпрограмм:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Подпрограмма 1 «Правоохранительная деятельность»</li> <li>Подпрограмма 2 «Уголовное правосудие»</li> <li>Подпрограмма 3 «Здравоохранение и альтернативное развитие»</li> <li>Подпрограмма 4 «Разъяснительная, нормативная и исследовательская деятельность»</li> </ul> <p>Региональная программа УНП ООН для Афганистана и соседних стран на 2016–2020 годы служит основой для оказания странам Западной и Центральной Азии поддержки в разработке совместных мер регионального и международного реагирования по борьбе с пагубным влиянием незаконного оборота наркотиков и трансграничной организованной преступности на безопасность, управление и социально-экономическое развитие. Общая цель Региональной программы — содействовать региональному сотрудничеству и улучшать и упорядочивать координацию между восьмеркой участвующих в ней стран в том, что касается противодействия незаконному обороту наркотиков, их незаконному потреблению и преступности.</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
			<p>Региональная программа способствует также усилению региональных возможностей для борьбы с наркотиками, что достигается благодаря следующему: улучшению координации, в том числе посредством мер укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии»; проведению совместных антинаркотических операций; расширению практического и предметного обучения по правовым вопросам и вопросам противодействия незаконным финансовым потокам и транснациональной преступности, включая торговлю мигрантами и незаконный оборот наркотиков; расширению и разработке международных стандартов по профилактике и лечению наркомании и программ уменьшения вреда; содействию разработке Афганистаном и соседними странами инициатив по альтернативному развитию; проведению дальнейшего исследования маршрутов незаконного оборота наркотиков и незаконных финансовых потоков; привлечению более пристального внимания к проблеме наркотиков и преступности и ведению усиленной пропаганды против них.</p> <p>Кроме того, УНП ООН тесно сотрудничает с МООНСА и правительством Афганистана в целях решения проблемы нелегальной экономики в стране.</p>

## Приложение VI

### Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме)

<i>Делающая взнос структура</i>	<i>Описание получаемого взноса в денежной и/или иной натуральной форме</i>	<i>Приблизительный годово́й объем получаемого взноса (в долл. США)</i>
Правительство Афганистана	Предоставление прав на посадку в аэропортах	246 301
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты аэропортовых сборов (за посадку на борт и высадку)	27 399
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: здание общей площадью 1409 м <sup>2</sup>	3 888
Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: здание общей площадью 2164 м <sup>2</sup>	77 913
Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кабул): земельный участок общей площадью 4700 м <sup>2</sup>	6 204
Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кундуз): земельный участок общей площадью 20 м <sup>2</sup>	240
Правительство Афганистана	Авиатерминал (Мазари-Шариф): земельный участок общей площадью 2184 м <sup>2</sup>	65 520
Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: земельный участок общей площадью 15 126 м <sup>2</sup>	181 509
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: земельный участок общей площадью 21 772 м <sup>2</sup>	8 491 080
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Кандагаре: земельный участок общей площадью 41 558 м <sup>2</sup>	224 413
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Мазари-Шарифе: земельный участок общей площадью 55 234 м <sup>2</sup>	1 657 020
Правительство Афганистана	Провинциальное отделение в Бамиане: земельный участок общей площадью 13 200 м <sup>2</sup>	17 424
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты сборов за регистрацию транспортных средств	28 000
<b>Всего</b>		<b>11 026 911</b>

## Приложение VII

## Расходы на обеспечение безопасности в 2021 году

Описание	Пункт базирования	Численный показатель	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
<b>А. Приобретение оборудования для обеспечения безопасности</b>					
Боеприпасы		1	1	35 000	35 000
Компоненты вооружений и боеприпасов		1	1	42 000	42 000
Противопожарное оборудование		1	1	20 000	20 000
Огнестрельное оружие		1	1	45 000	45 000
Судебно-медицинское оборудование и предметы снабжения и комплектующие		1	1	50 000	50 000
Замки и защитное оборудование и приспособления		1	1	15 000	15 000
Оборудование для обеспечения охраны и безопасности		1	1	85 670	85 670
Обмундирование, флаги и знаки различия		1	1	132 530	132 530
<b>Итого</b>					<b>425 200</b>
<b>В. Доля МООНСА в расходах на содержание вооруженных сотрудников караульной службы, предоставляемых УЗБ</b>					
Охранники	Комплекс А, Кабул	86	13	276,00	308 568
Старшие по охране	Комплекс А, Кабул	4	13	319,00	16 588
Охранники	Комплекс А, Кабул (7 заграждений)	17	13	276,00	60 996
Старшие по охране	Комплекс А, Кабул (7 заграждений)	3	13	319,00	12 441
Охранники	Комплекс А, Кабул («Хуршид-ТВ» или боковой проезд)	6	12	276,00	21 528
Старшие по охране	Терминал МООНСА, Кабульский международный аэропорт	2	13	319,00	8 294
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	140	13	89,10	162 154
Старшие по охране	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	3	13	102,98	4 016
Охранники	Отделение в Кандагаре	47	13	140,00	85 819
Старшие по охране	Отделение в Кандагаре	7	13	162,00	14 773
Охранники	Доля в бюджете на совместное финансирование общих служб в Герате (85 процентов)	41	13	234,60	125 042
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	29	13	241,00	90 733
Старшие по охране	Отделение в Мазари-Шарифе	3	13	278,00	10 849
Охранники	Терминал в Мазари-Шарифе	3	13	276,00	10 764
Старший по охране	Терминал в Мазари-Шарифе	1	13	319,00	4 147
Охранники	Отделение в Меймене	4	13	267,00	13 891
Старший по охране	Отделение в Меймене	1	13	309,00	4 014
Охранники	Отделение в Джелалабаде	25	13	243,00	78 873

<i>Описание</i>	<i>Пункт базирования</i>	<i>Численный показатель</i>	<i>Количество месяцев</i>	<i>Удельные расходы (в долл. США)</i>	<i>Общая сумма расходов (в долл. США)</i>
Старшие по охране	Отделение в Джелалабаде	4	13	280,00	14 586
Охранники	Отделение в Кундузе	24	13	224,00	70 009
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	24	13	276,00	86 112
Старший по охране	Отделение в Пули-Хумри	2	13	319,00	8 294
Охранники	Отделение в Бамиане	15	13	226,00	44 143
Старшие по охране	Отделение в Бамиане	3	13	262,00	10 204
Охранники	Отделение в Гардезе	28	13	276,00	100 464
Старшие по охране	Отделение в Гардезе	5	13	319,00	20 735
<b>Итого</b>					<b>1 388 037</b>
<b>С. Специальные выплаты на питание для вооруженных сотрудников караульной службы УЗБ, направляемых в местные отделения</b>					
	Отделение в Бамиане	18	12	74,00	15 945
	Отделение в Гардезе	33	12	65,00	25 885
	Отделение в Джелалабаде	29	12	79,00	27 540
	Отделение в Кандагаре	54	12	46,00	29 679
	Отделение в Кундузе	24	12	73,00	21 073
	Отделение в Пули-Хумри	26	12	90,00	28 080
	Отделение в Мазари-Шарифе	32	12	78,00	30 136
	Терминал в Мазари-Шарифе	4	12	90,00	4 320
	Отделение в Меймене	5	12	87,00	5 227
<b>Итого</b>					<b>187 885</b>
<b>Д. Услуги невооруженных охранников из частных охранных предприятий</b>					
Охранники	Отделение связи в Исламабаде	6	12	350,00	25 200
Охранники	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63 процента)	11	12	415,00	54 743
Старший по охране	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63 процента)	1	12	493,00	5 918
Охранники	Диспетчерский узел, Кабул	39	12	565,00	264 556
Старший по охране	Диспетчерский узел, Кабул	1	12	672,00	8 067
Охранники	Стрельбище МООНСА, Кабул	8	12	565,00	54 268
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	7	12	493,00	41 406
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	5	12	565,00	33 917
Охранники	Отделения МООНСА на местах	12	12	565,00	81 402
Охранники	Комплекс МООНСА «Альфа», Кабул	8	12	565,00	54 268
Охранники	Резиденция № 7 МООНСА	5	12	286,00	17 130
Охранники	Терминал МООНСА, Кабульский международный аэропорт	5	12	571,00	34 260
Охранники	Отделение в Меймене	8	12	547,00	52 526

<i>Описание</i>	<i>Пункт базирования</i>	<i>Численный показатель</i>	<i>Количество месяцев</i>	<i>Удельные расходы (в долл. США)</i>	<i>Общая сумма расходов (в долл. США)</i>
Охранники	Отделение в Бамиане	5	12	464,00	27 819
Охранники	Резиденция № 7	15	12	284,00	51 090
Охранники	Терминал МООНСА, Кабульский международный аэропорт	14	12	565,00	94 969
Охранники	Отделение в Файзабаде	8	12	565,00	54 268
Охранники	Отделение в Джелалабаде	4	12	497,00	23 859
Охранники	Отделение в Кандагаре	10	12	288,00	34 521
Охранники	Отделение в Гардезе	2	12	565,00	13 567
Охранники	Отделение в Кундузе	3	12	460,00	16 545
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	4	12	184,00	8 848
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	144	12	184,00	318 513
Старшие по охране	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	4	12	219,00	10 521
<b>Итого</b>					<b>1 382 178</b>

**Е. Использование вооруженных охранников их частных охранных предприятий на объектах МООНСА в разных точках страны**

Охранники	Комплекс А и диспетчерский узел, Кабул	21	12	2 196,00	553 299
Старшие по охране	Комплекс А и диспетчерский узел, Кабул	3	12	2 685,00	96 665
Охранники	Резиденция № 7	8	12	1 102,00	105 833
Старший по охране	Резиденция № 7	1	12	1 348,00	16 178
Охранники	Отделение в Кандагаре	22	12	1 125,00	296 913
Старшие по охране	Отделение в Кандагаре	3	12	1 374,00	49 447
Охранники	Отделение в Джелалабаде	17	12	1 943,00	396 424
Старшие по охране	Отделение в Джелалабаде	2	12	2 373,00	56 958
Охранники	Отделение в Кундузе	22	12	1 797,00	474 337
Старшие по охране	Отделение в Кундузе	2	12	2 194,00	52 663
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	8	12	2 254,00	216 384
Старший по охране	Отделение в Пули-Хумри	1	12	2 744,00	32 928
Охранники	Отделение в Герате, доля в бюджете на совместное финансирование межучрежденческого комплекса в Герате (85 процентов)	15	12	1 879,00	338 130
Старшие по охране	Отделение в Герате, доля в бюджете на совместное финансирование межучрежденческого комплекса в Герате (85 процентов)	2	12	2 294,00	55 060

<i>Описание</i>	<i>Пункт базирования</i>	<i>Численный показатель</i>	<i>Количество месяцев</i>	<i>Удельные расходы (в долл. США)</i>	<i>Общая сумма расходов (в долл. США)</i>
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	24	12	1 927,00	555 011
Старшие по охране	Отделение в Мазари-Шарифе	2	12	2 354,00	56 485
Охранники	Отделение в Бамиане	20	12	1 813,00	435 034
Старшие по охране	Отделение в Бамиане	2	12	2 214,00	53 129
Охранники	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63 процента)	22	12	1 605,00	423 752
Старшие по охране	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63 процента)	2	12	1 960,00	47 047
Руководитель проекта	Страновое отделение	1	12	8 900,00	106 800
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	78	12	709,00	663 522
Старшие по охране	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	8	12	867,00	83 208
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)	9	12	709,00	76 560
<b>Итого</b>					<b>5 241 764</b>
<b>Г. Организация выездов, включая расходы на питание для вооруженных сопровождающих и аренду машин сопровождения</b>					
	Отделение в Гардезе	1	12	833,00	9 996
	Отделение в Кандагаре	1	12	460,00	5 520
	Отделение в Джелалабаде	1	12	2 500,00	30 000
	Отделение в Мазари-Шарифе	1	12	2 500,00	30 000
	Отделение в Кабуле, включая охрану высокопоставленных лиц/штаб-квартиры	1	12	5 834,00	70 008
	Отделение в Бамиане	1	12	200,00	2 400
	Отделение в Кундузе	1	12	1 084,00	13 008
	Отделение в Герате	1	12	1 000,00	12 000
<b>Итого</b>					<b>172 932</b>

Описание	Пункт базирования	Численный показатель	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
<b>Г. Доля МООНСА в совместно финансируемом бюджете Департамента по вопросам охраны и безопасности, находящемся в ведении ПРООН</b>					
Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (оперативная поддержка)		1	1	732 820,00	732 820
Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (расходы на помощника по вопросам безопасности местного уровня)		1	1	21 754,00	21 754
Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (административные сборы)		1	1	31 441,00	31 441
<b>Итого</b>					<b>786 015</b>
<b>Н. Кинологическое обеспечение, включая услуги собак и кинологов, базирующихся в Кабуле и Кандагаре</b>					
Комплекс А, Кабул		3	12	3 482,00	125 344
Резиденция № 7		2	12	1 748,00	41 957
Терминал МООНСА		2	12	3 482,00	83 563
Отделение в Кандагаре		2	12	1 772,00	42 524
Отделение в Бамиане		2	12	2 856,00	68 538
Отделение в Герате		2	12	2 960,00	71 029
Отделение в Мазари-Шарифе		2	12	3 036,00	72 867
Отделение в Кундузе		2	12	2 831,00	67 937
Отделение в Джелалабаде		2	12	3 062,00	73 477
Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63 процента)		2	12	2 507,00	60 165
Руководитель проекта, страновое отделение		1	12	10 230,00	122 760
Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в бюджете на совместное финансирование общих служб (32,281 процента)		2	12	1 124,00	94 414
<b>Итого</b>					<b>924 575</b>
<b>И. Доля МООНСА в расходах на обеспечение безопасности согласно договоренностям об общей охране</b>					
Взнос МООНСА Всемирной продовольственной программе на нужды отделения в Файзабаде (50 процентов)		1	1	68 498,00	68 498
Взнос МООНСА на нужды отделения в Нели (Дайкунди)		1	1	11 942,00	11 942
Доля МООНСА в расходах, связанных с обеспечением безопасности отделения в Кувейте		1	1	160 000,00	160 000
<b>Итого</b>					<b>240 440</b>

<i>Описание</i>	<i>Пункт базирования</i>	<i>Численный показатель</i>	<i>Количество месяцев</i>	<i>Удельные расходы (в долл. США)</i>	<i>Общая сумма расходов (в долл. США)</i>
<b>Ж. Доля МООНСА в расходах на обеспечение безопасности согласно договоренностям об общей охране для отделений в Тегеране и Исламабаде</b>					
	Общие службы охраны, доля в находящемся в ведении ПРООН бюджете отделения в Исламабаде	1	1	4 000,00	4 000
	Доля МООНСА в расходах, связанных с обеспечением безопасности Отделения связи в Тегеране	1	1	1 275,00	1 275
<b>Итого</b>					<b>5 275</b>
<b>Общая сумма расходов на обеспечение безопасности</b>					<b>10 329 100</b>
<b>Всего, расходы на обеспечение безопасности в 2021 году (округленно)</b>					<b>10 754 300</b>

*Сокращения:* УЗБ — Управление по вопросам защиты и безопасности Афганистана; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций.