



## 第七十五届会议

## 议程项目 146

## 人力资源管理

## 秘书处的组成：工作人员情况统计

## 秘书长的报告

## 摘要

本报告提供联合国秘书处工作人员组成及人员情况的统计数据 and 趋势概况，包括关于工作人员任用和离职以及根据适当幅度制度征聘的工作人员的情况，所涉期间为 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。报告介绍过去四个年度期间 (2016 至 2019 年) 趋势的分析结果并预测退休情况。本报告依照大会关于人力资源管理的各项决议提交大会，其中最近一份是第 72/254 号决议。

2019 年延续了前些年几个明显的工作人员情况趋势：秘书处工作人员数量继续减少，过去五个期间减少 8.9%。截至 2019 年 12 月 31 日，各类工作人员为 36 574 人。在过去五个期间中，专业及以上职类工作人员占工作人员总数的比例从 32.0% 上升到 36.7%，而一般事务及有关职类的百分比从 58.1% 下降到 53.9%。值得注意的是，截至 2019 年 12 月 31 日，长期、连续或定期任用的专业及以上职类和外勤事务职类女性工作人员占工作人员总数的比例为 40.2%，而 2016 年为 37.4%，在秘书长全系统性别均等战略通过后增长加快。工作人员的平均年龄也有所增加，从 2016 年的 44.6 岁增加到 2019 年的 46.2 岁，而 2019 年期间，30 岁至 34 岁之间的在任工作人员人数最多。2019 年工作人员人数最多的职级从高到低依次为 G-5、P-3、G-4 和 P-4。至于适当幅度制度下会员国在联合国的任职情况，处于适当幅度范围内的会员国数量从 104 个增加到 108 个，无人任职和任职人数不足的会员国总数从 61 个减少到 56 个。2020 年初实施秘书处地域多样性战略之后，预计会进一步改善。



为了帮助会员国和立法机构更好地就人力资源管理问题作出决定，本报告还首次另外深入分析了影响秘书处在改善多样性方面取得进展的因素。改善多样性是实施人力资源管理改革的三项预期成果之一。这一深入分析的重点是按照全系统性别均等战略和秘书处地域多样性战略所确定的目标实现性别均等地域多样性(既包括地域代表性也包括区域组多样性)方面的关键挑战和机遇。

秘书长请大会表示注意到本报告。

## 目录

	页次
图表中使用的简称.....	8
一. 导言 .....	13
二. 员工队伍分析 .....	21
A. 导言 .....	21
B. 主要结果 .....	22
C. 性别均等趋势分析 .....	23
D. 地域多样性趋势分析 .....	33
三. 秘书处所有工作人员 .....	42
A. 实体 .....	47
B. 职类 .....	55
C. 任用类型 .....	58
D. 性别 .....	60
E. 年龄 .....	64
四. 工作人员任用和离职 .....	70
A. 实体 .....	72
B. 职类 .....	73
C. 性别 .....	75
D. 年龄 .....	75
五. 根据适当幅度制度征聘的工作人员.....	76
A. 实体 .....	80
B. 职类 .....	81
C. 任用 .....	84
D. 性别 .....	86
E. 年龄：根据适当幅度制度征聘的工作人员退休人数预测.....	88
六. 有待大会采取的行动 .....	91

## 表

1. 截至 2019 年 12 月 31 日及 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日秘书处工作人员情况统计概览 .....	14
2. 截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年 12 月 31 日至 2019 年 12 月 31 日秘书处工作人员情况趋势概览 .....	17
3. 截至 2019 年 12 月 31 日按任用类型和职类分列的秘书处和联合国系统有关实体的工作人员情况 .....	19
4. 按职类和性别分列的主任、专业和外勤事务职类秘书处工作人员预测退休人数 (2020-2028 年) .....	25
5. 2020 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日期间因预计退休而引起的会员国任职情况的变化 .....	34
6. 2016 至 2019 年按工作地点艰苦条件分类分列的秘书处工作人员情况 .....	43
7. 截至 2019 年 12 月 31 日按工作地点分列的秘书处所有工作人员情况 .....	44
8. 2016 至 2019 年按会员国区域组分列的秘书处工作人员情况 .....	46
9. 2016 至 2019 年按地理区域分列的秘书处工作人员情况 .....	46
10. 2018 年 12 月 31 日至 2019 年 12 月 31 日按实体分列的秘书处所有工作人员的变动情况 .....	48
11. 截至 2019 年 12 月 31 日按职类、职等和实体分列的秘书处所有工作人员 .....	55
12. 截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日按国家经济类型和性别分列的 D-1 及以上职等秘书处工作人员分布情况 .....	57
13. 截至 2019 年 12 月 31 日按任用类型、职类和职等分列的秘书处所有工作人员 .....	59
14. 截至 2019 年 12 月 31 日年薪 1 美元合同的高级别任用情况 .....	60
15. 截至 2019 年 12 月 31 日按性别、职类和职等分列的秘书处所有工作人员 .....	63
16. 截至 2019 年 12 月 31 日按职类、职等、平均年龄、平均服务年限和性别分列的秘书处所有工作人员 .....	68
17. 截至 2019 年 12 月 31 日按任用类型、职类、平均年龄和平均服务年限分列的秘书处所有工作人员 .....	69
18. 按职类分列的截至 2019 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员 2020 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日退休人数预测 .....	70
19. 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按性别分列的工作人员任用和离职情况汇总 .....	71
20. 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按类型分列的离职情况 .....	71

21. 2015年7月1日至2019年12月31日按职类、性别和平均年龄分列的退休情况.....	72
22. 各部/厅、区域委员会和法庭以及维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在中任命人数最多的10个实体2019年1月1日至12月31日期间的任用和离职情况.....	72
23. 2019年1月1日至12月31日按职类、职等和性别分列的任用、离职和辞职情况.....	73
24. 截至2016年6月30日及截至2016年至2019年12月31日适当幅度制度下的会员国任职情况.....	77
25. 截至2019年12月31日适当幅度制度下的会员国任职情况.....	77
26. 截至2019年12月31日按国家经济类型分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况.....	80
27. 截至2019年12月31日按实体和职等分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况.....	80
28. 截至2019年12月31日按职等和性别分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况.....	81
29. 截至2016年6月30日及截至2016年至2019年12月31日按国家经济类型和性别分列的秘书处具有地域地位的D-1及以上职等工作人员分布情况.....	83
30. 2019年1月1日至12月31日按性别、任职情况和国家经济类型分列的秘书处获任按地域分配员额的工作人员情况.....	84
31. 2019年1月1日至12月31日期间按性别、职等和国籍分列的秘书处获任按地域分配员额的工作人员情况.....	84
32. 2019年1月1日至12月31日期间按实体和性别分列的青年专业人员方案人员P-2职等获任情况.....	85
33. 截至2016年6月30日和2019年12月31日按职等分列的秘书处具有地域地位的工作人员性别分布情况.....	87
34. 按职类分列的截至2019年12月31日秘书处所有具有地域地位的工作人员2020年1月1日至2024年12月31日退休人数预测.....	88
35. 按会员国分列、预计在2020年1月1日至2024年12月31日期间退休的具有地域地位的工作人员所占百分比.....	89

## 图

1. 按性别分列的主任、专业人员和外勤事务职类秘书处工作人员每年预测退休人数(2020-2028年).....	24
2. 按性别分列的任职于维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的主任、专业人员和外勤事务职类秘书处工作人员每年预测退休人数(2020-2028年).....	26

3. 任职于各部/厅、区域委员会和法庭的专业及以上职类和外勤事务职类秘书处工作人员每年预测退休人数(2020-2028年) .....	26
4. 按性别分列的 2013-2019 年发布的职位空缺申请百分比 .....	27
5. 按性别分列的 2013-2019 年发布的职位空缺申请情况 .....	28
6. 按性别和职类分列的 2013-2019 年发布的职位空缺申请百分比 .....	29
7. 按性别和实体组分列的 2013-2019 年发布的职位空缺申请百分比 .....	29
8. 按征聘过程阶段和性别分列的 2013 年发布的职位空缺申请情况(百分比) .....	30
9. 按征聘过程阶段和性别分列的 2019 年发布的职位空缺申请情况(百分比) .....	30
10. 按性别分列的 2013-2019 年征聘过程每个阶段的申请占前一阶段申请的百分比.....	31
11. 按性别分列的 2013-2019 年发布的职位空缺甄选情况(百分比).....	32
12. 按性别和职类分列的 2013-2019 年发布的职位空缺甄选情况(百分比).....	32
13. 按性别和实体组分列的 2013-2019 年发布的职位空缺甄选情况(百分比).....	33
14. 截至 2019 年 12 月 31 日按会员国任职情况分列的具有地域地位的秘书处工作人员每年预测退休人数(2020-2030 年) .....	34
15. 按国籍国入职情况和性别分列的 2013-2019 年发布的各部/厅、区域委员会和法庭的职位空缺申请情况 .....	36
16. 按性别分列的 2013-2019 年发布的职位空缺无人任职会员国国民每个阶段申请占前一阶段申请的百分比 .....	36
17. 按性别分列的 2013-2019 年发布的职位空缺任职人数不足会员国国民每个阶段申请占前一阶段申请的百分比 .....	37
18. 按区域组分列的主任、专业和外勤事务职类秘书处工作人员每年预测退休人数(2020-2030 年) .....	38
19. 按国籍区域分列的 2013-2019 年发布的职位空缺的申请情况(百分比).....	39
20. 按国籍区域分列的 2013-2019 年发布的职位空缺的申请情况 .....	39
21. 按国籍和性别分列的 2013-2019 年发布的职位空缺申请情况(百分比).....	40
22. 按性别和国籍区域分列的 2013 年和 2019 年发布的职位空缺申请情况(百分比) .....	40
23. 按征聘过程阶段和国籍区域分列的 2013 年发布的职位空缺申请情况(百分比) .....	41
24. 按征聘过程阶段和国籍区域分列的 2019 年发布的职位空缺申请情况(百分比) .....	41
25. 2016 至 2019 年秘书处所有工作人员情况 .....	43
26. 截至 2019 年 12 月 31 日按职类分列的秘书处所有工作人员百分比.....	55

27. 截至 2019 年 12 月 31 日按任用类型分列的秘书处所有工作人员.....	58
28. 截至 2019 年 12 月 31 日按任用类型和实体分列的秘书处所有工作人员.....	58
29. 截至 2019 年 12 月 31 日按性别和实体分列的任职于各部/厅、区域委员会、法庭的 秘书处工作人员.....	61
30. 截至 2019 年 12 月 31 日按性别和实体分列的任职于维持和平行动和特别政治任务 及其他政治存在的秘书处工作人员.....	62
31. 截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员 的平均年龄.....	64
32. 截至 2019 年 12 月 31 日按年龄分列的秘书处所有工作人员分布情况.....	65
33. 截至 2019 年 12 月 31 日按年龄和性别分列的任职于各部/厅、区域委员会、法庭的 秘书处所有工作人员分布情况.....	66
34. 截至 2019 年 12 月 31 日按年龄和性别分列的任职于维持和平行动和特别政治任务及 其他政治存在的秘书处所有工作人员分布情况.....	67
35. 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间按年龄分列的任用分布情况.....	75
36. 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间按年龄分列的离职分布情况.....	76
37. 截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日秘书处具有地域地位 工作人员性别分布情况.....	86
38. 截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员性别分布情况.....	87
附件	
综合统计表.....	82
1.A 截至 2019 年 12 月 31 日按国籍、性别、职类和任用类型分列的所有工作人员.....	82
1.B 截至 2019 年 12 月 31 日按实体、地点、性别、职类和任用类型分列的 所有工作人员.....	117
2.A 截至 2018 年 12 月 31 日和 2019 年 12 月 31 日按国籍、性别和职等分列的具有地域 地位的工作人员，包括任用和离职情况.....	145
2.B 截至 2016 年 6 月 30 日以及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日按国籍和职等分列的 具有地域地位的高级别工作人员.....	170
2.C 截至 2018 年 12 月 31 日和 2019 年 12 月 31 日按国籍、性别和职等分列的有特殊 语文要求员额的专业及以上职类工作人员，包括任用和离职情况.....	179
3. 截至 2019 年 12 月 31 日按职类、职等和供资来源分列的秘书处工作人员.....	202
4. 与以往报告相比的主要变化汇总.....	203

## 图表中使用的简称

行预咨委会秘书处	行政和预算问题咨询委员会秘书处
ASG	助理秘书长
分析支助和制裁监测组	安全理事会关于伊拉克和黎凡特伊斯兰国(伊黎伊斯兰国)(达伊沙)、基地组织和塔利班及关联个人和实体的第 1526(2004)和 2253(2015)号决议所设分析支助和制裁监测组和第 1904(2009)号决议所设监察员办公室
联海综合办	联合国海地综合办事处
审计委员会秘书处	联合国审计委员会及联合国秘书处外聘审计团秘书处
喀尼混委会	喀麦隆-尼日利亚混合委员会
反恐执行局	反恐怖主义委员会执行局
D	主任一级和二级
D+	主任级别及以上
经社部	经济和社会事务部
外勤部	外勤支助部
大会部	大会和会议管理部
传播部	全球传播部
管理部	管理事务部
管理战略部	管理战略、政策和合规部
发展协调办	发展业务协调办公室
政治部	政治事务部
维和部	维持和平行动部
政治建和部	政治和建设和平事务部
安保部	安全和安保部
非洲经委会	非洲经济委员会
欧洲经委会	欧洲经济委员会
拉加经委会	拉丁美洲和加勒比经济委员会
亚太经社会	亚洲及太平洋经济社会委员会
西亚经社会	西亚经济社会委员会
FS	外勤事务人员

FT	定期
GS+	一般事务及有关职类
审咨委秘书处	独立审计咨询委员会秘书处
公务员制度委员会	国际公务员制度委员会
叙利亚国际公正独立机制	协助调查和起诉自 2011 年 3 月以来在阿拉伯叙利亚共和国境内犯下国际法所规定最严重罪行者的国际公正独立机制
INT	口译员
余留机制	刑事法庭余留事项国际处理机制
国贸中心	国际贸易中心
LT	语文教员
索厄问题监测组	索马里和厄立特里亚问题监测组
联海司法支助团	联合国海地司法支助特派团
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
中非稳定团	联合国中非共和国多层面综合稳定团
马里稳定团	联合国马里多层面综合稳定团
联刚稳定团	联合国组织刚果民主共和国稳定特派团
NPO	本国专业干事
内部司法办	内部司法办公室
人道协调厅	人道主义事务协调厅
反恐办	反恐怖主义办公室
裁军厅	裁军事务厅
OEERC	联合国埃博拉应急响应协调员办公室
人权高专办	联合国人权事务高级专员办事处
最不发达等国家高代办	最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办公室
信通厅	信息和通信技术厅
监督厅	内部监督事务厅
法律厅	法律事务厅
监察员办公室	安全理事会第 1904(2009)号决议所设监察员办公室
外层厅	外层空间事务厅

西撒问题特使办	西撒哈拉问题秘书长个人特使
非洲顾问办	非洲问题特别顾问办公室
特顾办	秘书长特别顾问办公室
塞浦路斯问题特顾办	秘书长塞浦路斯问题特别顾问办公室
防止灭绝种族罪行特顾办	秘书长防止灭绝种族罪行特别顾问办公室
性剥削和性虐待措施特协办	改进联合国应对性剥削和性虐待措施特别协调员办公室
海地问题特使办	海地问题特使办公室
特使办	秘书长特使办公室(布隆迪)
大湖区问题特使办	秘书长大湖区问题特使办公室
缅甸问题特使办	秘书长缅甸问题特使办公室
1559 特使办	执行安全理事会第 1559(2004)号决议秘书长特使办公室
苏丹和南苏丹问题特使办	秘书长苏丹和南苏丹问题特使办公室
叙利亚问题特使办	秘书长叙利亚问题特使办公室
也门问题特使办	秘书长也门问题特使办公室
儿童与冲突问题特代办	负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表办公室
冲突中性暴力问题特代办	负责冲突中性暴力问题秘书长特别代表办公室
暴力侵害儿童问题特代办	负责暴力侵害儿童问题秘书长特别代表办公室
受害人权利倡导办	受害人权利倡导者办公室
P	专业职类
P+	专业及以上职类
建和支助办	建设和平支助办公室
PC	长期或连续
PIA	新闻助理
朝鲜问题专家小组	朝鲜民主主义人民共和国问题专家小组
R	审校
区域服务中心	乌干达恩德培区域服务中心
SS	安保事务
执行第 2231 号决议	执行安全理事会第 2231(2015)号决议
T	笔译员

TA	临时
技术库	最不发达国家技术库
TC	工匠
UN75	秘书长纪念联合国成立 75 周年筹备工作特别顾问办公室
援审工作	联合国援助审判红色高棉工作
联阿援助团	联合国阿富汗援助团
联伊援助团	联合国伊拉克援助团
达尔富尔混合行动	非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动
赔偿委员会	联合国赔偿委员会
贸发会议	联合国贸易和发展会议
观察员部队	联合国脱离接触观察员部队
开发署	联合国开发计划署
减灾办	联合国减少灾害风险办公室
环境署	联合国环境规划署
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
人口基金	联合国人口基金
人居署	联合国人类住区规划署
难民署	联合国难民事务高级专员公署
儿基会	联合国儿童基金会
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
联几建和办	联合国几内亚比绍建设和平综合办事处
减灾办	联合国减少灾害风险办公室
联阿安全部队	联合国阿卜耶伊临时安全部队
联合国调查组	促进对达伊沙/伊拉克和黎凡特伊斯兰国所犯罪行追究责任的联合国调查组
训研所	联合国训练研究所
养恤基金	联合国合办工作人员养恤基金
后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
荷台达协议支助团	联合国支助荷台达协议特派团
科索沃特派团	联合国科索沃临时行政当局特派团

联利特派团	联合国利比里亚特派团
南苏丹特派团	联合国南苏丹特派团
印巴观察组	联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组
联非办	联合国驻非洲联盟办事处
中部非洲区域办	联合国中部非洲区域办事处
毒品和犯罪问题办公室	联合国毒品和犯罪问题办公室
日内瓦办事处	联合国日内瓦办事处
监调办	联合国监察员和调解事务办公室
内罗毕办事处	联合国内罗毕办事处
伙伴关系办公室	联合国伙伴关系办公室
项目署	联合国项目事务署
维也纳办事处	联合国维也纳办事处
西萨办	联合国西非和萨赫勒办事处
中亚预防外交中心	联合国中亚地区预防外交中心
联合国代表	参加日内瓦国际讨论的联合国代表
损失登记册	联合国关于在巴勒斯坦被占领土修建隔离墙造成的损失登记册
近东救济工程处	联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处
中东和平进程协调员办事处	联合国中东和平进程特别协调员办事处
联黎协调办	联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处
联利支助团	联合国利比亚支助团
联索援助团	联合国索马里援助团
联索支助办	联合国索马里支助办公室
停战监督组织	联合国停战监督组织
UNU	联合国大学
联哥核查团	联合国哥伦比亚核查团
妇女署	联合国促进性别平等和增强妇女权能署
USG	副秘书长

## 一. 引言

1. 秘书长关于秘书处组成的本年度报告依照大会关于人力资源管理的各项决议提交，其中最近一份为第 72/254 号决议。
2. 报告遵循以往报告的结构，并包括以往报告中的所有表格和图示。附件表 4 汇总对以往报告包括图表的改动之处。
3. 按照大会的要求，本报告还首次另行深入分析了影响在提高秘书处多样性(实施人力资源管理改革的三项预期成果之一)方面取得进展的各种因素。这一深入分析的重点是按照全系统性别均等战略和秘书处地域多样性战略所确定的目标实现性别均等和地域多样性(包括地域代表性和区域组多样性两部分)方面的关键挑战和机遇。

### 概览

4. 本报告载有截至 2019 年 12 月 31 日的联合国秘书处全球工作人员核心特征数据。<sup>1</sup> 报告概述年龄和性别等人员情况变量以及员工队伍的结构要素，如实体、工作地点、职类和任用类型。报告还包括任用和离职以及按适当幅度制度征聘的工作人员的情况。
5. 就本报告年度(2019 年)和 2016 至 2019 年期间而言，以下关键数字值得注意：
  - 秘书处长期、连续、定期或临时任用的各类工作人员总数为 36 574 人。秘书处和联合国系统有关实体的工作人员人数为 77 620 人。
  - 总体而言，秘书处工作人员人数减少了 8.9%，维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的工作人员占有所有工作人员的比例从 50.2% 降至 43.2%。
  - 秘书处最大的实体是大会和会议管理部以及联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)，前者有 2 542 名工作人员，后者有 2 338 名工作人员。最大的工作地点是纽约，共有 6 554 名工作人员。
  - 在结构方面，一般事务及有关职类工作人员占有所有工作人员的 53.9%。G-5 职等的工作人员最多，有 4 946 名。主任及以上职等工作人员占有员工队伍的 2.6%。2016 年至 2019 年，专业及以上职类工作人员占工作人员总数的比例从 32.0% 提高到了 36.7%。
  - 工作人员情况统计显示，所有工作人员中有 38.4% 是女性，女性工作人员占工作人员总数的比例增加了 3.6 个百分点。性别均等进展显著，主

<sup>1</sup> 本报告的人口数据是从“团结”系统中收集的，截止日期为 2020 年 1 月 15 日，或由联合国各实体直接提供。本报告中的组织结构已与预算看齐，而日常的业务和管理安排保持不变。

要涉及 14 772 名工作人员这一较小群体。<sup>2</sup> 2019 年这一群体中有 40.2% 的女性工作人员，而 2016 年这一比例为 37.4%。

- 2016 至 2019 年期间，工作人员的平均年龄从 44.6 岁增加到 46.2 岁，其中 40 至 44 岁这一年龄组的工作人员人数最多。在秘书处服务的平均年限为 9.1 年。
- 秘书处在实现公平地域分配的目标方面取得了进展：2016 年至 2019 年底，在幅度之内的会员国数量从 104 个增加到 108 个，无人任职及任职人数不足的会员国数量从 61 个减少到 56 个。

6. 本报告还配备“人力资源深入观察”这一报告工具，每月更新，会员国可通过该工具定期在线查阅。“人力资源深入观察”向会员国提供的联合国工作人员信息是关于适当幅度制度、工作人员情况统计、退休预测和高级工作人员情况，并可查阅向大会提交的人力资源报告。

7. 本报告所述期间为一年，从 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。就本报告说明趋势的部分而言，第一个所述期间(2016 年)的数据截至日期为 6 月 30 日，而第二、第三、第四个所述期间和本期的数据截至日期为 12 月 31 日。

8. 表 1 按节概览报告的结构，包括人员情况统计变量。表 2 按人员情况统计变量概览 2016 年 6 月至 2019 年 12 月的趋势。表 3 显示秘书处和联合国系统有关实体的工作人员人数。

表 1

截至 2019 年 12 月 31 日及 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日秘书处工作人员情况统计概览

节	主题	总人数/人员情况 <sup>a</sup> 统计变量	概览
三	秘书处所有工作人员	总人数： 36 574 (-2.5%)	长期、连续、定期和临时任用的所有职类工作人员
	截至 2019 年 12 月 31 日 <sup>b</sup>		有人员任职的会员国数量：188 个(第 70 段)
	实体		工作人员人数(表 10) 部/厅、区域委员会和法庭： <sup>c</sup> 20 786 (+3.4%) 维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在：15 788 人(-9.3%) 人数变化最大的实体：达尔富尔混合行动(减 1 009 人)
	职类		工作人员人数(表 11) 专业及以上职类：13 412 (+2.6%)

<sup>2</sup> 根据秘书长的全系统性别均等战略，计算性别均等的工作人员基数包括长期、连续或定期任用的专业及以上职类和外勤事务职类工作人员。截至 2019 年 12 月 31 日，这一群体包括 14 772 名工作人员：5 939 名女性(40.2%)，8 833 名男性(59.8%)。

节	主题	总人数/人员情况 <sup>a</sup> 统计变量	概览
			<p>外勤事务：3 461 (-3.2%)</p> <p>一般事务及有关职类：19 701 (-5.6%)</p> <p>人数最多的职等：G-5：4 946 (-2.4%)</p>
	任用类型		<p>工作人员人数(表 13)</p> <p>长期或连续：10 659 (-2.3%)</p> <p>定期：22 789 (-3.4%)</p> <p>临时：3 126 (+3.7%)</p> <p>人数最多的职等：定期 G-4：3 865 (-12%)</p>
	性别		<p>女性工作人员百分比</p> <p>总体：38.4% (+1.6%)(表 15)</p> <p>部/厅、区域委员会和法庭：49.2% (+0.5%)</p> <p>维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在：24.2% (+1.1%)</p> <p>百分比最高的职类：专业及以上职类：45.4% (+1.2%) (表 15)</p> <p>百分比最高的部/厅、区域委员会或法庭：海地问题特使办：100% (图 29)</p> <p>百分比最高的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在实体：利比亚问题专家小组、马里问题专家小组、监察员办公室和 1559 特使办：100% (图 30)</p>
	年龄		<p>平均年龄：46.2 岁(+0.5 岁)(图 31)</p> <p>人数最多的年龄组：40-44 岁，有 7 053 名工作人员(-5.7%) (图 32)</p> <p>在秘书处的平均服务年限：9.1 年(+4.6%)(表 16)</p> <p>平均年龄最高的任用类型：长期或连续：50.4 岁(表 17)，而上次报告为 49.7 岁</p> <p>工作人员退休人数(表 18)</p> <p>2020-2024 年预测：平均每年 427 人退休(+27.5%)</p>
四	工作人员任用和离职	<p>总人数： 34 471 (-3.0%)</p> <p>截至 2019 年 12 月 31 日</p>	<p>除并非整个报告所述期间都在“团结”系统中管理的 2 103 人(+6.3%)<sup>d</sup>外的所有工作人员</p> <p>工作人员人数(表 19)</p> <p>任用：5 064 (+6.5%)</p>

节	主题	总人数/人员情况 <sup>a</sup> 统计变量	概览
			离职: 5 945 (+16.3%)
		实体	工作人员任用数(表 22) 任用数最多的部/厅、区域委员会和法庭: 大会部(936) 任用数最多的维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在: 马里稳定团(160)
		职类	工作人员任用数(表 23) 任用数最多的职类: 专业及以上职类 任用数最多的职等: P-3
		性别	任用: 52.3%为女性(+3.6%)(表 19) 离职: 40.4%为女性(-1.6%)(表 19)
		年龄	任用(图 35) 任用人数最多的年龄组: 30-34 岁: 886 (+17.0%)
五	按适当幅度制度 选聘的工作人员  截至 2019 年 12 月 31 日 <sup>b</sup>	总人数 (3 158)(+1.6%)	有地域地位的工作人员  会员国人员任职情况(表 24) 无人任职: 22 个 任职人数不足: 34 个 在幅度内: 108 个 任职人数偏高: 29 个
		实体	有地域地位的工作人员人数最多的实体: 人权高专办和经社部(表 27)
		职类	有地域地位的工作人员比例最高的职等: P-4(表 28)
		任用	141 项新任用(-0.7%)(表 30)
		性别	女性工作人员百分比: 48.4% (+0.7%)(表 33)
		年龄	2020-2024 年退休预测: 平均每年退休 52 人(表 34)

<sup>a</sup> 总人数指的是有关各节中的资料所依据的总数据集。

<sup>b</sup> 适用之处均提供了不同于上一份报告(A/74/82)的百分比变动情况。

<sup>c</sup> 各部/厅、区域委员会和法庭以及维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的清单见附件表 1.B。

<sup>d</sup> 并非整个报告所述期间都在“团结”系统中管理的工作人员, 包括开发署管理的秘书处工作人员。

表 2

截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年 12 月 31 日至 2019 年 12 月 31 日秘书处工作人员情况  
趋势概览

节	总人数/人员 情况统计变量	2016 年 6 月 30 日 <sup>a</sup>	2016 年 12 月 31 日 <sup>b</sup>	2017 年 12 月 31 日 <sup>c</sup>	2018 年 12 月 31 日 <sup>d</sup>	2019 年 12 月 31 日	评论意见
一	导言						
	秘书处和联合国 系统有关实体 工作人员(表 3)	75 934	76 234	75 903	76 590	77 620	在过去五个期间,此类工作人员数量增加了 2.2%,原因是儿基会和难民署的工作人员数量增加。2018 年 12 月至 2019 年 12 月人数增加(1.3%: 1 030 名工作人员),原因是秘书处工作人员数量减少(931 名工作人员),而有关实体的工作人员数量增加(1 961 名工作人员)。
二	秘书处所有工作人员						
	总人数(表 6)	40 131	39 651	38 105	37 505	36 574	在过去五个期间,秘书处工作人员人数减少了 8.9%。2018 年 12 月至 2019 年 12 月人数减少(2.5%: 931 名工作人员),原因是达尔富尔混合行动(1 009 名工作人员)、联刚稳定团(645 名工作人员)和联海司法支助团(299 名工作人员)的工作人员减少(见表 6)。
	职类(表 8)						
	专业及 以上职类	12 837	12 849	12 719	13 069	13 412	在过去五个期间,专业及以上职类工作人员占工作人员总数的比例从 32.0% 升至 36.7%。比例发生变化是因为各种授权任务(如将驻地协调员系统转到秘书处)造成一般事务和有关职类工作人员数量减少,而专业及以上职类工作人员数量增加(575 名工作人员)。
	外勤事务	3 981	3 894	3 695	3 577	3 461	自 2016 年以来,外勤事务工作人员占工作人员总数的比例从 9.9% 降至 9.5%。
	一般事务及 有关职类	23 313	22 908	21 691	20 859	19 701	在过去五个期间,一般事务及有关职类工作人员占工作人员总数的比例从 58.1% 降至 53.9%。
	任用类型(表 10)						长期或连续任用的工作人员占工作人员总数的比例从 2016 年的 22.3% 增加到 2019 年的 29.1%,而定期任用的工作人员占工作人员总数的比例从 2016 年的 70.3% 下降到 2019 年的 62.3%。这主要是由于进行了两次连续任用方面的工作。
	长期或连续	8 931	10 072	9 733	10 905	10 659	
	定期	28 200	26 658	25 502	23 586	22 789	
	临时	3 000	2 921	2 870	3 014	3 126	
	性别(表 12)						
	女性工作人员	13 955	13 898	13 675	13 806	14 042	女性工作人员占工作人员总数的比例在过去五个期间增加 3.6 个百分点。
	男性工作人员	26 176	25 753	24 430	23 699	22 532	

节	总人数/人员 情况统计变量	2016年 6月30日 <sup>a</sup>	2016年 12月31日 <sup>b</sup>	2017年 12月31日 <sup>c</sup>	2018年 12月31日 <sup>d</sup>	2019年 12月31日	评论意见
	女性工作人员 百分比	34.8	35.1	35.9	36.8	38.4	
	年龄(表 13)						
	平均年龄 (岁数)	44.6	44.8	45.1	45.7	46.2	秘书处工作人员的平均年龄在过去五个期间有所上升。
四	按适当幅度制度征聘的工作人员						
	总人数(表 24)	2 982	3 005	3 074	3 107	3 158	秘书处有地域地位的工作人员人数在过去五个期间增加 176 (6%)。
	会员国人员任职情况(表 21)						
	无人任职	19	18	19	21	22	
	任职人数不足	42	44	44	40	34	
	在幅度之内	104	102	103	105	108	在过去五个期间, 任职人数在幅度之内的会员国从 104 个增加到 108 个, 无人任职及任职人数不足的会员国从 61 个减少到 56 个。
	任职人数偏高	28	29	27	27	29	

<sup>a</sup> 见 A/71/360。

<sup>b</sup> 见 A/72/123。

<sup>c</sup> 见 A/73/79。

<sup>d</sup> 见 A/74/82。

表 3  
截至 2019 年 12 月 31 日按任用类型和职类分列的秘书处和联合国系统有关实体工作人员<sup>a</sup> 情况

实体	长期或连续				定期				临时				无期限				共计	占全体 工作 人员的 百分比
	P+	FS	GS+	小计	P+	FS	GS+	小计	P+	FS	GS+	小计	P+	FS	GS+	小计		
秘书处	5 258	1 825	3 576	10 659	6 156	1 533	15 100	22 789	1 998	103	1 025	3 126	—	—	—	—	36 574	47
有关实体																		
儿基会	1 210	1	2 559	3 770	2 687	—	6 957	9 644	590	—	1 274	1 864	—	—	—	—	15 278	20
开发署	278	—	750	1 028	2 002	—	3 875	5 877	140	—	115	255	—	—	—	—	7 160	9
难民署	—	—	—	—	2 075	9	6 710	8 794	560	1	1 362	1 923	905	9	942	1 856	12 573	16
人口基金	80	—	223	303	627	—	1 870	2 497	56	—	79	135	—	—	—	—	2 935	4
项目署	14	—	12	26	498	—	231	729	59	—	5	64	—	—	—	—	819	1
国贸中心	70	—	40	110	135	—	67	202	29	—	12	41	—	—	—	—	353	—
养恤基金	53	—	54	107	72	—	90	162	18	—	28	46	—	—	—	—	315	—
近东救济工程处 <sup>b</sup>	—	—	—	—	160	—	11	171	7	—	1	8	1	—	—	1	180	—
训研所	—	—	—	—	33	—	8	41	10	—	1	11	—	—	—	—	52	—
公务员制度委员会	13	—	12	25	9	—	8	17	—	—	—	—	—	—	—	—	42	—
联合国大学	—	—	—	—	68	—	56	124	—	—	—	—	—	—	—	—	124	—
国际法院	24	—	23	47	34	—	29	63	1	—	4	5	—	—	—	—	115	—
妇女署	21	—	34	55	448	—	524	972	63	—	10	73	—	—	—	—	1 100	1
<b>有关实体小计</b>	<b>1 763</b>	<b>1</b>	<b>3 707</b>	<b>5 471</b>	<b>8 848</b>	<b>9</b>	<b>20 436</b>	<b>29 293</b>	<b>1 533</b>	<b>1</b>	<b>2 891</b>	<b>4 425</b>	<b>906</b>	<b>9</b>	<b>942</b>	<b>1 857</b>	<b>41 046</b>	<b>53</b>
<b>共计</b>	<b>7 021</b>	<b>1 826</b>	<b>7 283</b>	<b>16 130</b>	<b>15 004</b>	<b>1 542</b>	<b>35 536</b>	<b>52 082</b>	<b>3 531</b>	<b>104</b>	<b>3 916</b>	<b>7 551</b>	<b>906</b>	<b>9</b>	<b>942</b>	<b>1 857</b>	<b>77 620</b>	<b>100</b>

<sup>a</sup> 系指适用《联合国工作人员条例》一般原则的联合国所有工作人员，包括经大会准许在任用事务方面享有特殊地位的附属方案、基金和机关的工作人员。

<sup>b</sup> 不包括地区人员。

## 强化员工队伍分析

9. 自 2010 年以来，一直以类似的格式和可供比较的内容向会员国提供关于秘书处组成情况的报告。随着不断加强数据的视觉表述方式并纳入更多变量以及更多的时间序列数据，本报告第三至五节现提供关于秘书处工作人员综合信息的详实依据。

10. 正如秘书长关于 2019-2020 年期间人力资源管理改革概览及今后展望的报告 (A/75/540) 中所述，强健的业务情报和分析能力是构建一个灵活的组织的关键推动因素，而灵活的组织是人力资源管理改革的三个预期成果之一。因此，本报告新增了第二节，内容是员工队伍分析，重点关注人力资源战略的核心多样性要素：性别均等和地域多样性。这一节详细分析影响这些人力资源优先事项的因素，以便更好地了解按照明确界定的目标取得的进展。

11. 第二节中的员工队伍分析重点讨论借助退休在性别均等和地域多样性方面进一步取得进展的机会和整个申请过程中观察到的趋势。以下是分析形成的主要见解：

- 在 2020-2028 年期间，所有退休国际工作人员<sup>3</sup> 中将有 71.9% 是男性。为了到 2028 年实现性别均等，退休男性工作人员空出的 9 个职位中，有 4 个需要由本组织外部的的女性申请人填补。
- 获选的女性候选人在所有获选者中所占的比例在 2017 年开始上升，2018 年至 2019 年期间升至近 50%，从而已在性别均等的幅度内。数据表明，女性候选人更有可能获选。
- 总体而言，2020-2030 年期间按地域聘用的工作人员退休让秘书处有机会征聘来自无人任职和任职人数不足的会员国的申请人，以期改善这些国家的任职情况，达到适当幅度，特别是征聘来自预计会因退休而无人任职的 9 个会员国的申请人(见表 5)。
- 进入推荐阶段的申请人获选的百分比对所有国家的申请人来说都差不多，无论这些国家的任职人数如何。来自任职人数不足的会员国的申请人是推荐候选人名单中获选百分比最高的(35%)。
- 按区域组来看，非洲组与拉丁美洲和加勒比组预计退休人数最多。事实上，来自这两个区域组的工作人员预计有三分之一将在 2020-2030 年期间退休。
- 来自非洲组各国的国民申请增幅最大，占 2019 年发布的所有职位空缺所收到的申请的 38.4%。与此同时，西欧和其他国家组各国国民的申请相对降幅最大，从 2013 年的 40.5% 降至 2019 年发布的所有职位空缺申请的 25.9%。

<sup>3</sup> 不包括副秘书长和助理秘书长职类的工作人员以及临时任命的工作人员。

- 女性申请人所占百分比最高的区域组是拉丁美洲和加勒比组：这些国家的国民就 2013-2019 年期间发布的职位空缺提出的申请中，有 41%来自女性。同时，按区域组来看，女性申请人所占百分比最低的是亚太组和非洲组各国的国民，分别为 21.8%和 22.8%。

### 未来员工队伍分析及会员国查阅员工队伍数据展望

12. 提供关于员工队伍的深入分析对秘书长至关重要，能够让会员国和立法机构发现、理解和解读员工队伍数据体现的形态和趋势，以期作出有据可依的立法决策。为此，秘书长打算在今后关于秘书处组成情况的报告中，将部分篇幅的重点放在员工队伍的深入分析方面，诸如本报告第二节中的分析。各份报告的重点可能有所不同，以便将分析与人力资源改革成果的战略优先事项和变量挂钩。如第二节所示，此举的意图是从被动报告转向主动报告，并且在审视历来的数据、加以细分、进行比较并最终分析各种来源的信息时，找出以前可能不明显的新形态和趋势。因为这类报告还需要进行深入分析，需要在全组织范围进行战略协商，需要更多时间进行数据源之间的迭代，所以设想每两年报告一次，而非目前采用的年度报告周期。

13. 与此同时，正在努力通过扩大在线报告的方式，向所有会员国提供本报告所载的大部分人员情况统计标准信息。这将确保以数字方式更及时持续地获取重要的人员情况统计数据，还将允许会员国根据自己的需要进行分析。秘书长将力求从 2021 年开始将关于秘书处组成情况的报告内容逐步转移到在线平台，从而使会员国能够方便地查阅每月更新的资料。一旦本报告的核心内容上网，便每两年就联合国员工队伍的状况提供更具分析性、整体性和战略性的报告。

## 二. 员工队伍分析

### A. 引言

14. 正如秘书长概览报告中所述，多样性是改革工作的三大预期成果之一。这一成果涵盖的各种具体结果最终将按照秘书长的全系统性别均等战略到 2028 年实现性别均等。这一成果还将使人力资源努力配合实现以下目标，即根据秘书处的地域多样性战略，到 2030 年让每个无人任职和任职人数不足的会员国的任职情况达到适当幅度，并在此期间改善各区域组的任职情况。了解导致多样性失衡的根源以及吸引多样化员工队伍方面的瓶颈，有助于解决失衡问题。为了增进这方面的了解，下文详细分析影响秘书处工作人员性别均等和地域多样性的趋势和因素。

15. 这项分析工作的目的是向大会提供深入细致的信息，说明在实现与本组织人力资源战略多样化成果有关的战略性员工队伍目标方面可能存在的机会和挑战。虽然打算定期提交这类分析，但各份报告的侧重点可能有所不同，以便使报告与推动人力资源管理改革成果和具体结果的战略优先事项和变量挂钩。

16. 本报告重点分析 2013 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日期间联合国秘书处职位空缺申请和征聘趋势具有的影响，还分别根据性别均等战略和地域多样性战略的时限，展望性别趋势分析所涉的 2020 年 1 月 1 日至 2028 年 12 月 31 日期间和地域多样性分析所涉的 2020 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日期间工作人员预计退休情况。主要结果载于第二.B 节，其后各节提供更多细节。

## B. 主要结果

### 性别均等

17. 这些分析确定秘书处有机会利用退休预测，吸引外部女性申请人申请未来有职位空缺的职能，从而在实现性别均等目标方面取得进一步进展。目前正在作出具体努力，为未来职位空缺建立合格女性人选输送渠道或人才库。

18. 在确实有机会在性别均等方面进一步取得进展的领域，申请率的变化总体表明有所改善，但分析揭示了一些挑战。女性申请实体组 1(维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在)的职位空缺数量保持不变，但数据显示，女性的申请数量在过去三年中明显增加。这是一个积极的动态，为未来几年带来了期望。加上 2020 年 8 月为促进在性别均等方面落后的实体实现性别平衡的征聘而采取的暂行特别措施(见 [ST/AI/2020/5](#))，预计实体组 1 中的各实体将在实现性别均等目标方面取得进一步进展。此外，数据显示，女性在征聘过程中取得进展的比率往往高于男性。在女性获推荐填补职位空缺的情况下，她们的入选率高于男性。这些趋势是在 2017 年末启动和实施的性别均等战略同期出现的。

### 地域多样性

19. 对 2020-2030 年期间地域分配情况进行的分析表明，具有地域地位的工作人员的预测退休情况将改变根据适当幅度制度征聘的工作人员的结构。事实上，按地域聘用的工作人员预计有四分之一将在此期间退休。这让来自无人任职和任职人数不足的会员国的申请人有机会申请具有地域指标的职位空缺，也让秘书处有机会继续将外联战略的重点放在吸引来自无人任职和任职人数不足的会员国(包括那些预测将落入这一类别的会员国)的申请者上。正如地域多样性战略所述并经多样性工具包具体落实的那样，对退休预测的审查和分析现已纳入旨在积极影响地域分配情况的战略办法。人力资源厅力求针对具体实体审查按地域聘用的工作人员的退休预测，使各实体能够根据这些机会开展有针对性的外联工作。

20. 同样，按照地域多样性战略分析本组织申请和甄选趋势的方法，分析从地域分配情况和适当幅度制度的角度审视了申请情况。按任职情况划分，任职人数在幅度内的会员国的国民提出的申请数量最多。无论哪个任职情况类别，女性提出的申请都比男性少；但值得注意的是，来自任职人数不足的会员国的所有申请中，有近一半(44%)来自女性。这是按任职情况划分的各组会员国中女性所占百分比最高的。

21. 虽然无人任职的会员国国民提交的申请是所有申请中数量最少的，但这些申请以 51%的比率(即每两名申请人中就有一人通过筛选)成功选入征聘程序。数据

显示，在考虑甄选时，来自无人任职的会员国的申请人获选率与来自其他国家的申请人相当，尽管来自任职人数不足的会员国的候选人获选率似乎略高一些。这一专题需要更深入、更详细的分析，但要连带一提的是，即将开展一项值得注意的工作，审查本组织的征聘方法是否大体符合目的，纳入多样性(地域和性别)视角，从而有可能消除不自觉、非故意的偏见。

22. 根据地域多样性战略，本节包括审查 2020-2030 年期间工作人员的预测退休情况，以及按区域组划分的秘书处职位空缺申请和甄选情况。非洲组与拉丁美洲和加勒比组的预测退休人数最多。事实上，来自这两个区域组的工作人员预计有三分之一将在此期间退休。

23. 在从区域组多样性的角度审视申请时，分析表明所有区域组的申请总体都有增加，特别是非洲组国家国民的申请。此外，分析还明确显示西欧和其他国家组国家的国民是女性申请人最多的；不过，在审视各区域提出的申请时，发现存在着一些差异。例如，在拉丁美洲和加勒比组各国国民提出的申请中，女性申请所占的比例高于西欧和其他国家组的这一比例(分别为 41%和 37.7%)。

24. 上述结果让秘书处有机会从拉丁美洲和加勒比组各国女性国民引人注目的申请率中吸取经验，采取有效的在线和面对面外联方法，由人力资源厅单独或通过发挥与区域协调员、联合国新闻中心和区域组织网络的伙伴关系开展外联，鼓励符合多样性的申请。在即将对所有外联活动进行全面调整的工作中将体现这一切，以便首先在多样性方面取得最大成效。

## C. 性别均等趋势分析

### 退休趋势

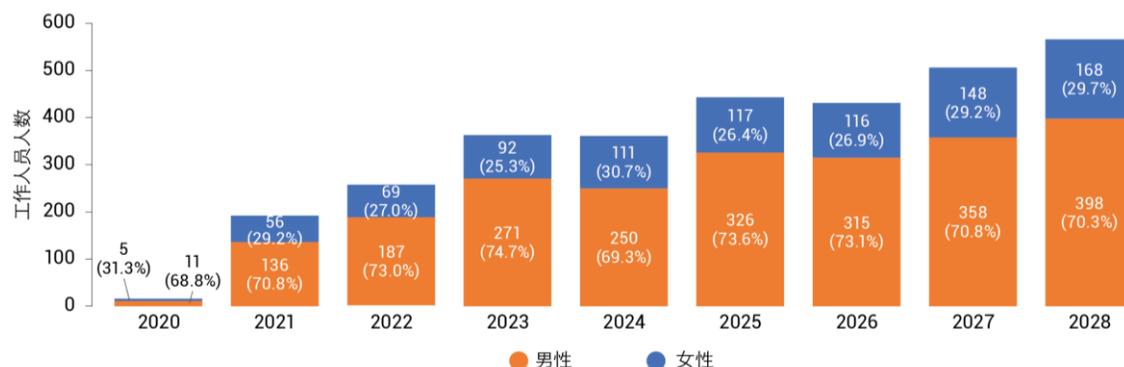
25. 根据秘书长的全系统性别均等战略，用于衡量性别均等情况的工作人员基准群体包括长期、连续或定期任用的专业及以上职类和外勤事务职类工作人员。截至 2019 年 12 月 31 日，这一群体包括 14 772 名工作人员：5 939 名女性(40.2%)和 8 833 名男性(59.8%)。

26. 图 1 根据 65 岁这一规定离职年龄，重点显示 2020 年 1 月 1 日至 2028 年 12 月 31 日期间这一群体按性别分列的预计退休人数和百分比。<sup>4</sup> 数据显示，在此期间共有 3 134 人退休：882 名(28.1%)女性，2 252 名(71.9%)男性。鉴于预测未来 8 年退休的所有人中近四分之三是男性，因此预测退休情况可让本组织有机会从现有员工队伍以外吸引和征聘女性，以便在实现性别均等方面取得进展。

<sup>4</sup> 不包括副秘书长和助理秘书长类别的工作人员以及临时任用的工作人员。预测退休人数假设工作人员在规定离职年龄(65 岁)退休。

图 1  
按性别分列的主任、专业人员和外勤事务职类秘书处工作人员每年预测退休人数  
(2020-2028 年)

(总人数：3 134 人)



注：仅限长期、连续或定期任用的工作人员。

27. 以基准群体(14 772 人)计算，秘书处在达到 6 942 名(47%)至 7 829 名(53%)名女性工作人员时，将总体实现性别均等。达到性别均等幅度下限所需的女性工作人员人数(6 942)与截至 2019 年 12 月 31 日的女性工作人员人数(5 939)之间的差额为 1 003 人。这是达到性别均等幅度下限需要从秘书处以外征聘的女性人数。

28. 为此，秘书处需要征聘 882 名女性接替即将退休的女性，以便维持截至 2019 年 12 月 31 日的员工队伍男女比率，并且退休男性空出的 2 252 个职位中，有 1 003 个需要征聘女性填补，以实现性别均等。换言之，男性工作人员空出的 9 个职位中有 4 个需要从本组织外征聘女性工作人员填补，使任用女性填补退休工作人员空出的职位的比率约为 60%(3 134 个职位中的 1 885 个)。

29. 表 4 按性别和工作人员类别分列 2020 年 1 月 1 日至 2028 年 12 月 31 日期间的退休总体情况。在专业职类中，截至 2019 年 12 月 31 日，女性占 44%(在 10 497 名长期、连续或定期任用的工作人员中，有 4 658 名女性)。在这一专业职类群体中，预计 2020-2028 年期间将有 1 943 名工作人员退休，其中 543 名(28%)是女性。这一群体中女性工作人员的百分比(44%)与女性退休专业人员的百分比(28%)之间的差异反映了以下事实：在联合国秘书处工作的女性平均而言比男性年轻，如第三节图 31 所示。

30. 截至 2019 年 12 月 31 日，在 301 名主任级别的女性中，预计将有 139 人在 2020-2028 年期间退休，占主任职类女性工作人员的 46.2%。此外，女性占这一职类所有退休人员的 34.2%(407 名主任职类退休人员中有 139 名女性)。

31. 如上所述，在 2020-2028 年期间，所有职类的工作人员都是退休的男性人数高于女性人数：三分之二的主任职类退休人员(65.8%)和几乎四分之三的专业和外勤事务职类退休人员是男性(专业职类为 72%，外勤事务职类为 74.5%)。总体而言，这一人员情况趋势表明有机会征聘女性，在性别均等方面取得进展。不过，

在吸引女性申请人申请一些传统上由男性担任的职位方面仍然存在挑战，例如外勤事务职类的职位。

表 4

按职类和性别分列的主任、专业和外勤事务职类秘书处工作人员预测退休人数  
(2020-2028 年)

(总人数：3 134 人)

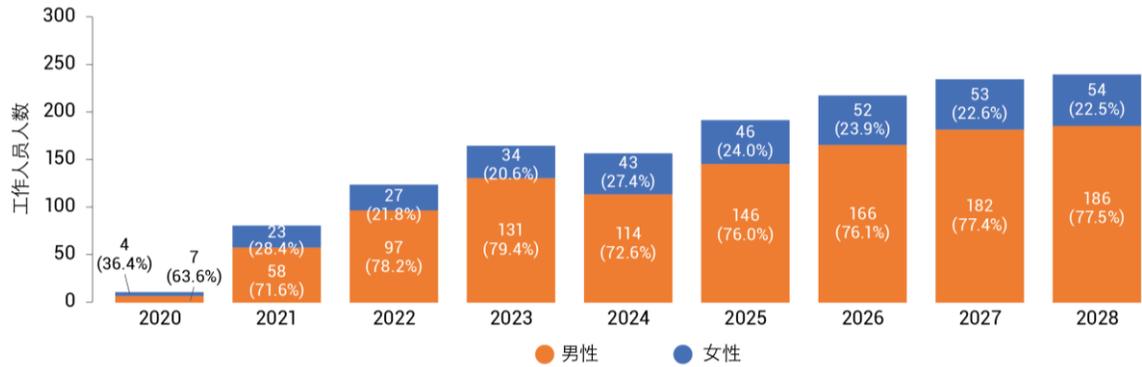
职类	性别	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	共计
主任											
	男	2	20	27	37	35	43	42	19	43	268
	女	—	6	16	21	20	15	19	20	22	139
	<b>小计</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>43</b>	<b>58</b>	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>61</b>	<b>39</b>	<b>65</b>	<b>407</b>
专业											
	男	6	88	122	167	154	204	179	230	250	1 400
	女	4	34	38	49	63	74	69	94	118	543
	<b>小计</b>	<b>10</b>	<b>122</b>	<b>160</b>	<b>216</b>	<b>217</b>	<b>278</b>	<b>248</b>	<b>324</b>	<b>368</b>	<b>1 943</b>
外勤事务											
	男	3	28	38	67	61	79	94	109	105	584
	女	1	16	15	22	28	28	28	34	28	200
	<b>小计</b>	<b>4</b>	<b>44</b>	<b>53</b>	<b>89</b>	<b>89</b>	<b>107</b>	<b>122</b>	<b>143</b>	<b>133</b>	<b>784</b>
	<b>总计</b>	<b>16</b>	<b>192</b>	<b>256</b>	<b>363</b>	<b>361</b>	<b>443</b>	<b>431</b>	<b>506</b>	<b>566</b>	<b>3 134</b>

32. 同样，数据显示，维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在(实体组 1)与各部/厅、区域委员会和法庭(实体组 2)相比，女性任职情况存在显著差异：女性在工作人员中的占比前者为 29.1%(5 875 人中的 1 709 人)，后者为 47.5%(8 897 人中 4 230 人)。图 2 和图 3 分别提供信息，按性别分列 2020-2028 年实体组 1 和实体组 2 的退休人数。总体而言，各部/厅、区域委员会和法庭的预测退休人数(1 711 人，见图 3)比维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在(1 423 人，见图 2)多 20%。

图 2

按性别分列的任职于维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的主任、专业和外勤事务职类秘书处工作人员每年预测退休人数(2020-2028 年)

(总人数：1 423 人)



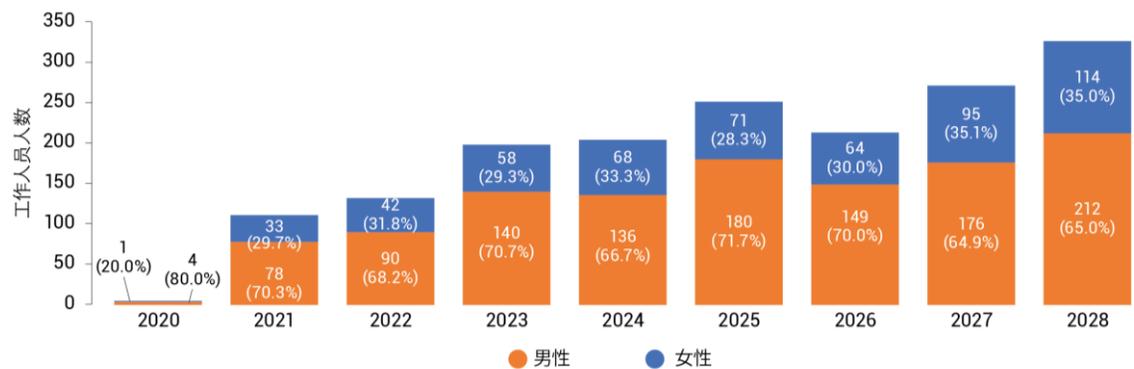
注：仅限长期、连续或定期任用的工作人员。

33. 女性退休工作人员在维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的所有退休人员中所占百分比为 23.6%(1 423 人中的 336 人)。相比之下，在各部/厅、区域委员会和法庭的所有退休人员中占 31.9%(1 711 人中的 546 人)。将重点放在维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在中的男性退休工作人员上是通过填补因退休而空缺的职位从而影响性别均等的最好机会。

图 3

任职于各部/厅、区域委员会和法庭的专业及以上职类和外勤事务职类秘书处工作人员每年预测退休人数(2020-2028 年)

(总人数：1 711 人)



注：仅限长期、连续或定期任用的工作人员。

## 申请趋势

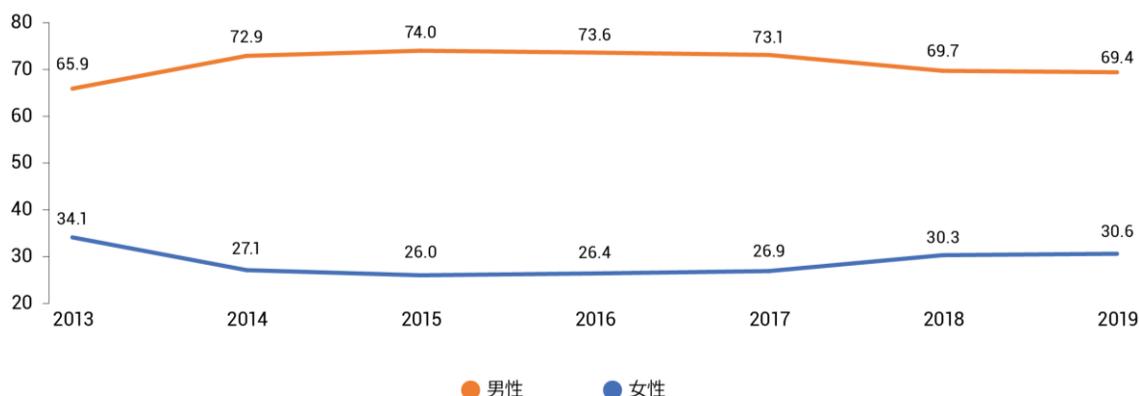
34. 秘书处对 2013-2019 年期间发布的所有实体(即维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在、各部/厅、区域委员会和法庭)主任、专业和外勤事务职类职位空缺<sup>5</sup> 的申请和甄选数据进行了分析。

35. 图 4 列示 2013-2019 年期间女性申请的百分比。女性申请的总体百分比从 2013 年的 34.1% 下降到 2014 年的 27.1%，此后一直到 2017 年都停滞在 26% 至 27% 左右，2019 年达到 30.6%。但是，在不同职类(如外勤事务职类与主任和专业职类相比)和不同实体组，女性申请百分比大有差异。这在一定程度上可能是因为在维和行动和特别政治任务中的许多职能分布在安保、运输、后勤和供应链、信息管理系统和电信技术领域，都是传统上由男性主导的职类。下文各段讨论这些差异。

图 4

按性别分列的 2013-2019 年发布的职位空缺申请百分比

(总人数：3 701 417 人)



36. 2014 年女性申请人比例下降可以用两个因素解释：与前一年相比，某些空缺大幅增加；男性申请这些职位空缺的比例增幅更大。2014 年，维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在(实体组 1)发布了大量空缺。这些实体空缺的职位往往行使男性申请人数历来众多的职能。必须指出，从 2013 年到 2014 年，女性申请的绝对数量增加了 66.3%，而男性申请人数增加了 130% 以上(图 5)，因此女性申请百分比从 34.1% 下降到 27.1%。

37. 从 2013 年到 2014 年，申请数量增加，原因是 2014 年发布的职位空缺数量增加；甄选人数 2013 年为 1 555 人，而 2014 年为 2 338 人。这一增加在很大程度上是因为 2014 年为填补实体组 1 发布的外勤事务类职位空缺而甄选的人数激

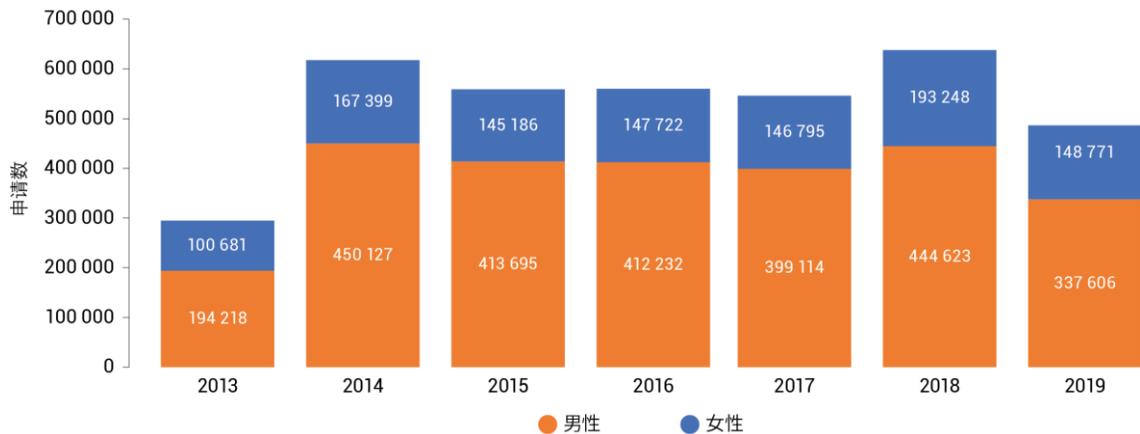
<sup>5</sup> 包括经修正的 ST/AI/2010/3 号文件所述工作人员甄选制度涵盖的 FS-3 至 FS-7 和 P-1 至 D-2 职等的职位空缺，不包括用于编制外地名册的、根据经修正的 ST/AI/2016/1 号文件所述工作人员甄选和管理下流动制度公布的通用职位空缺。不包括根据 ST/AI/2010/4/Rev.1 公布的临时职位空缺。

增(为 1 170 个职位空缺甄选了 537 人, 即 45.9%)。此外, 设立了两个大型维持和平特派团(2013 年设立马里稳定团, 2014 年 4 月设立中非稳定团), 也使 2014 年发布的职位空缺数量大幅增加。为这两个维持和平特派团甄选的主任和专业职类工作人员占实体组 1 甄选的所有这两个职类人数的 30.2%(2014 年甄选的 633 人中的 191 人)。

图 5

按性别分列的 2013-2019 年发布的职位空缺申请情况

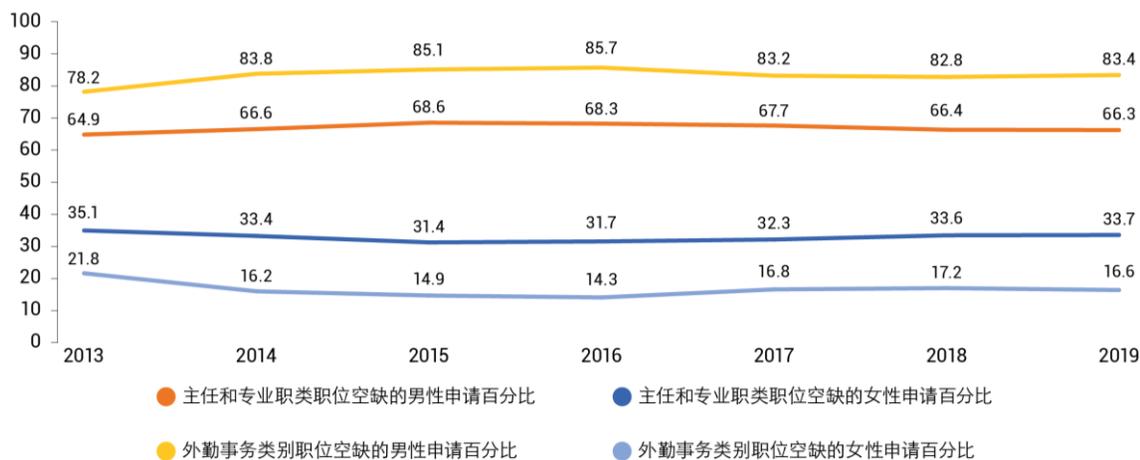
(总人数: 3 701 417 人)



注: 申请数不包括 35 份没有性别详情的申请。

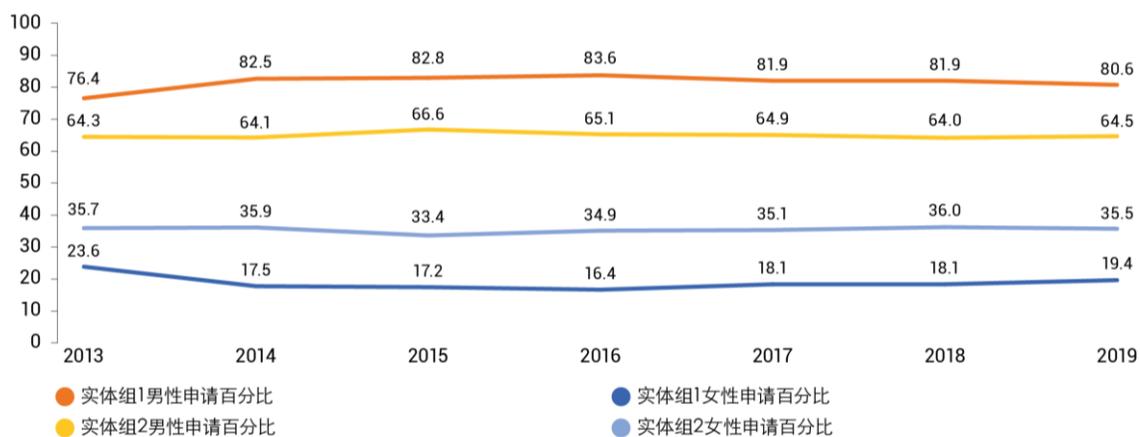
38. 如图 6 所示, 外勤事务职类职位空缺吸引的女性申请百分比历来较低。女性申请人从 2013 年的 21.8% 下降到 2014 年的 16.2%, 此后一直在 14% 到 17% 之间波动, 申请 2019 年发布的职位空缺的女性人数只占有所有申请的 16.6%。主任和专业职类职位空缺的女性申请人保持相对稳定, 在 2013 年至 2019 年期间约占所有申请的三分之一。

图 6  
按性别和职类分列的 2013-2019 年发布的职位空缺申请百分比  
(总人数: 3 701 417 人)



39. 如前所述, 数据显示, 申请实体组 1(维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在)和实体组 2(各部/厅、区域委员会和法庭)的职位空缺的女性百分比存在显著差异。在实体组 1 中, 申请职位空缺的女性百分比自 2014 年以来一直低于 20%, 而在实体组 2 中, 这一百分比自 2013 年以来一直在 33%至 36%之间(见图 7)。

图 7  
按性别和实体组分列的 2013-2019 年发布的职位空缺申请百分比  
(总人数: 3 701 417 人)



40. 作为按性别分析申请趋势的一部分, 秘书处还审查了征聘过程的每个阶段即申请、筛选、长名单、短名单、推荐和甄选所记录的申请数量。

41. 2013 年至 2019 年间, 申请和甄选数量均有所增加。2013 年发布的职位空缺收到 294 899 份申请, 甄选了 1 155 人。2019 年发布的职位空缺收到 486 377 份

申请，甄选了 1 627 人。这意味着申请增加了 64.9%，甄选人数增加了 40.9%。女性候选人获选人数增幅高于男性候选人获选人数，分别为 53.2%(从 515 人增加到 789 人)和 30.9%(从 640 人增加到 838 人)。然而，女性申请总数增幅低于男性，分别为 47.8%和 73.8%(见图 5)。

42. 值得注意的是，进入征聘过程甄选阶段的女性申请人百分比更高于女性申请人百分比。在 2013 年发布的职位空缺中，34.1%的申请来自女性申请人，44.6%的女性申请人获选(见图 8)。到 2019 年，这一趋势显著改善：当年女性申请人所占百分比为 30.6%，而获选的女性候选人增加到 48.5%，几乎占有所有获选填补职位空缺者的一半(见图 9)。

图 8

按征聘过程阶段和性别分列的 2013 年发布的职位空缺申请情况(百分比)

(总人数：294 899 人)

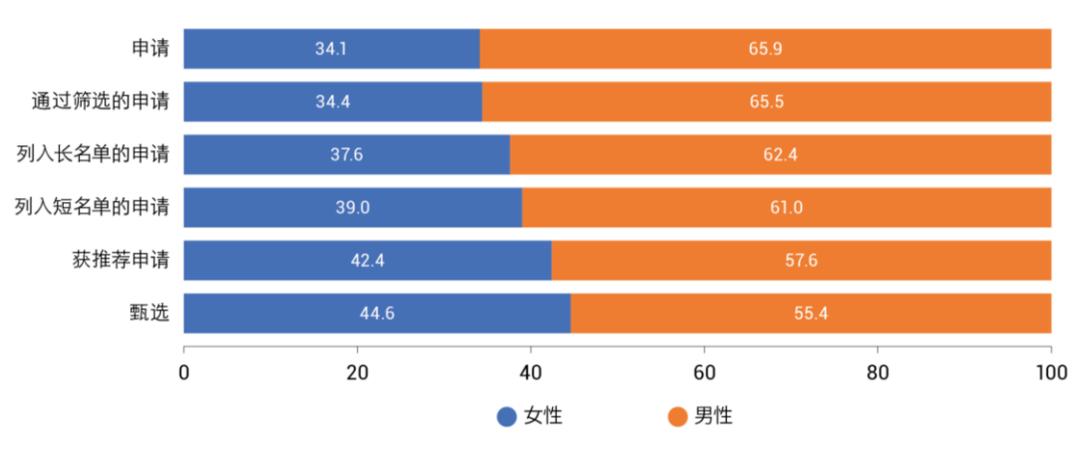
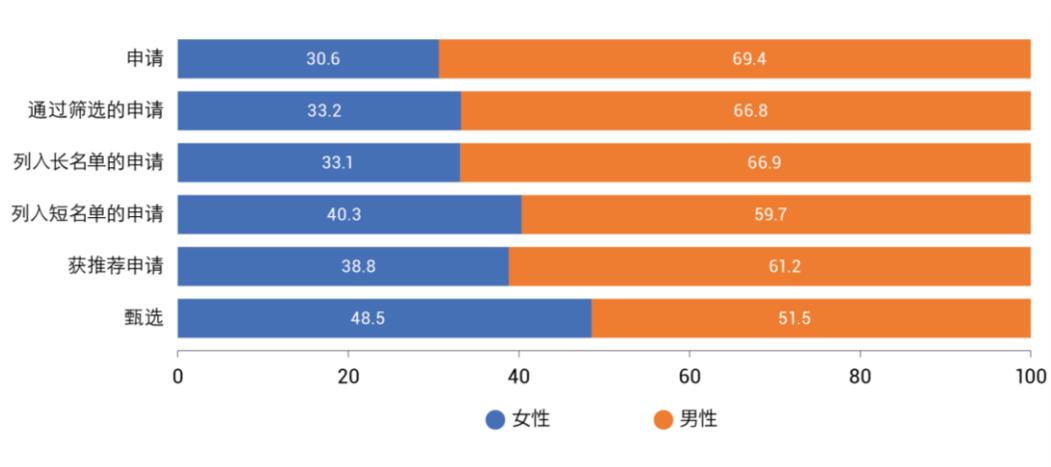


图 9

按征聘过程阶段和性别分列的 2019 年发布的职位空缺申请情况(百分比)

(总人数：486 377 人)

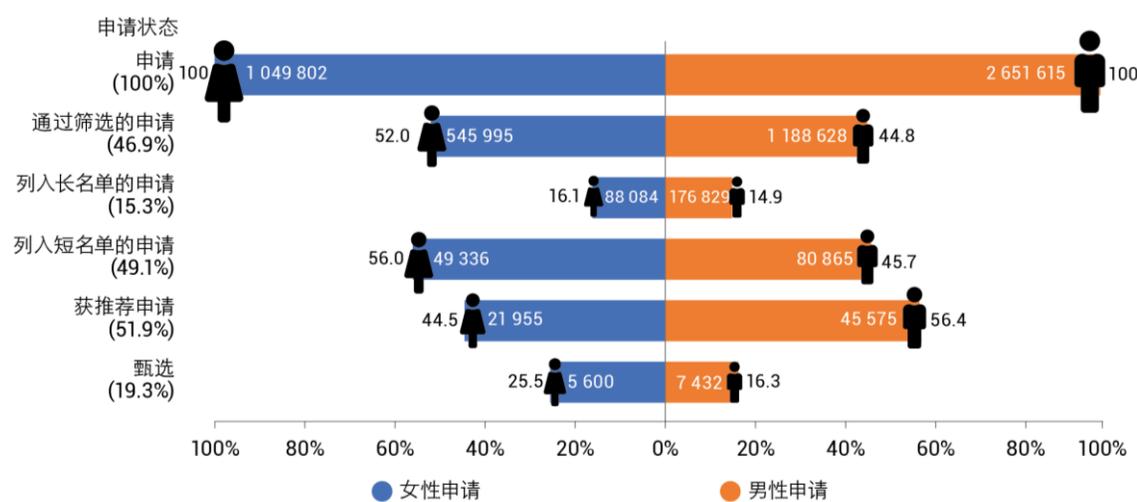


43. 此外，秘书处还审议了 2013 至 2019 年发布的职位空缺征聘过程每个阶段的申请数量占前一阶段申请数量的百分比(见图 10)。除推荐申请外，进入下一阶段的女性申请人的比例均高于男性申请人的比例。例如，在全部女性申请人中，有 52% 进入筛选阶段，而只有 44.8% 男性申请人进入筛选阶段。换言之，男性申请人的淘汰率高于女性申请人。这表明，女性申请更多是针对自认为符合职务说明中所述最低要求的职位空缺。

44. 同样，甄选也出现同样趋势。一旦达到推荐阶段，女性申请人比男性申请人更有可能获选。数据显示，获推荐的女性申请人中，约有四分之一(25.5%)会获选，而男性申请人中，约有六分之一(16.3%)会获选。这表明，促进在同等资格的申请人(因为所有申请人均获推荐)中征聘妇女的政策正在得到遵守，因为女性申请人一旦进入推荐阶段，任用率更高。

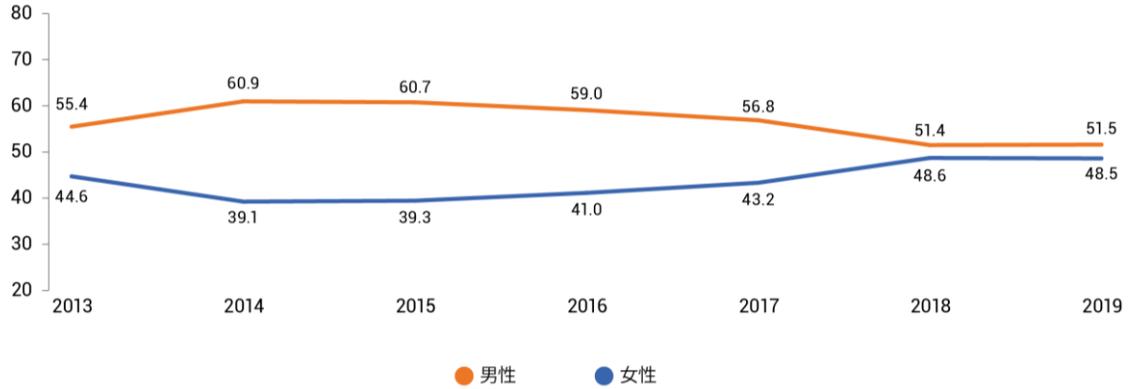
图 10

按性别分列的 2013-2019 年征聘过程每个阶段的申请占前一阶段申请的百分比  
(总人数：3 701 417 人)



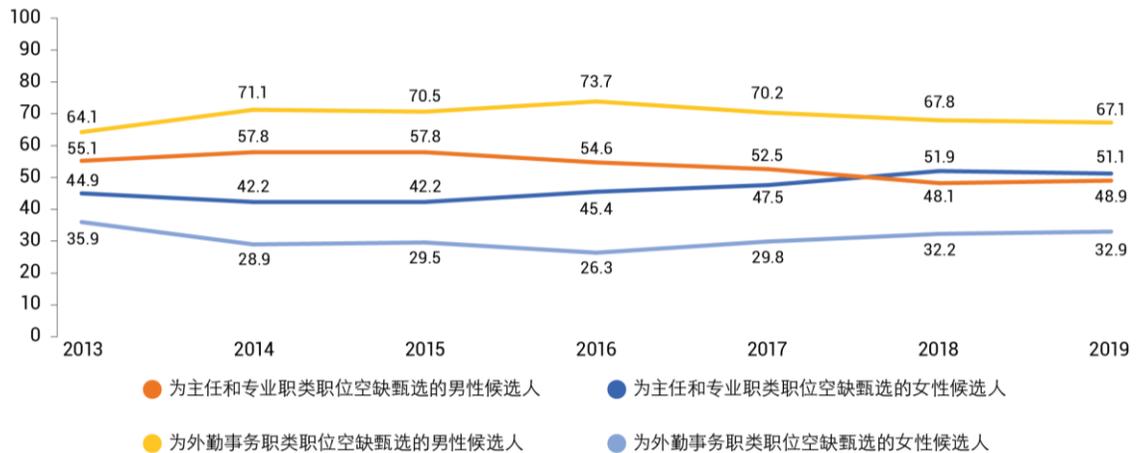
45. 2017 年前，女性候选人在全部甄选中的占比一直低于 2013 年 44.6% 的水平。2017 年起，女性候选人的甄选率开始上升。到 2019 年，女性的总甄选率不仅回升，还超过了 2013 年的最高点，2018 至 2019 年达到近 50%(见图 11)，居性别均等范围内。

图 11  
按性别分列的 2013-2019 年发布的职位空缺甄选情况(百分比)  
(总人数: 13 032 人)



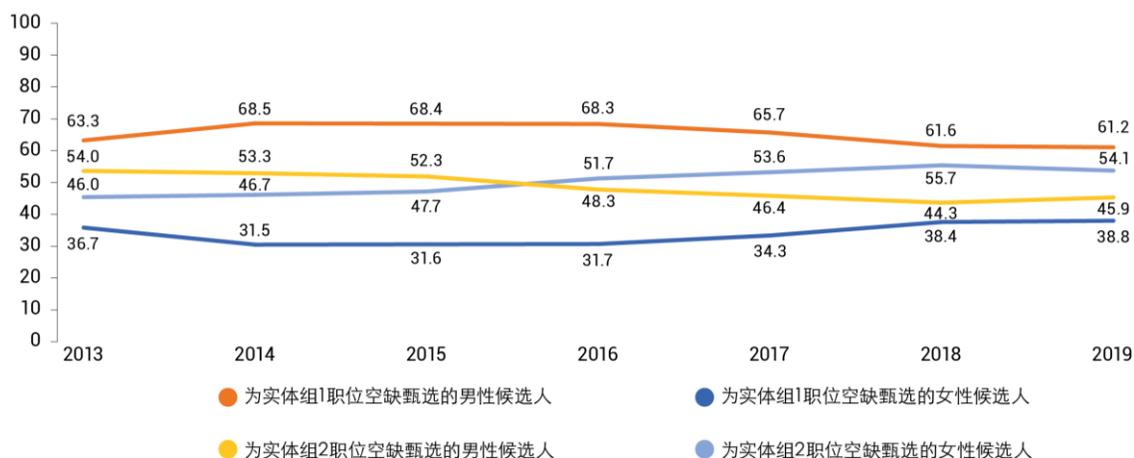
46. 数据显示, 自 2017 年以来, 本组织在甄选主任和专业职类职位空缺方面一直达到或超过性别均等标准。展望未来, 这为本组织继续保持这些令人鼓舞的甄选率以维持性别均等提供了机会(见图 12)。与此同时, 2019 年发布的外勤事务职类职位空缺中, 女性候选人的甄选比例仍低于 2013 年, 为 32.9%, 而 2013 年是 35.9%(见图 12)。

图 12  
按性别和职类分列的 2013-2019 年发布的职位空缺甄选情况(百分比)  
(总人数: 13 032 人)



47. 实体组 2(部/厅、区域委员会和法庭)职位空缺女性候选人甄选率自 2016 年以来一直在 50%以上, 但实体组 1(维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在)职位空缺甄选工作在实现性别均等方面进展缓慢(见图 13)。

图 13  
按性别和实体组分列的 2013-2019 年发布的职位空缺甄选情况(百分比)  
(总人数: 13 032 人)



48. 最后, 值得注意的是, 尽管不同组的职位空缺(如按职类或实体组)之间存在差异, 且在整个报告所述期间出现波动, 但可以强调一个迄今保持不变的积极趋势: 在任何特定年份, 女性申请人的甄选比例均高于女性申请人的总体比例。这些数据表明, 当一名女性候选人确实申请了秘书处的职位空缺, 并成功通过了评估过程, 她更有可能获选。从这个角度来看, 加快实现性别均等目标的步伐所需的关键努力似乎是在外联领域, 特别是开展针对特定实体、基础广泛的外联活动, 以及更有针对性的、吸引合格女性申请人的活动。

#### D. 地域多样性趋势分析

##### 地域代表性: 退休趋势

49. 作为工作人员人口统计分析的一部分, 秘书处审视了受地域分配限制的工作人员(“地域工作人员”)在 2020 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日期间预计的退休人数。<sup>6</sup> 截至 2019 年 12 月 31 日, 地域工作人员人数为 3 158 人, 其中 892 名工作人员(28.2%)预计到 2030 年在规定的离职年龄退休, 即在此期间每年约有 81 名工作人员退休。本节对退休人数的分析与第五节表格和图表中使用的时间范围不同, 目的是对到 2030 年没有无人任职或任职人数不足会员国的机会进行评估。第五节中的数字和图表对以前报告中提供的历史数据进行了更新。

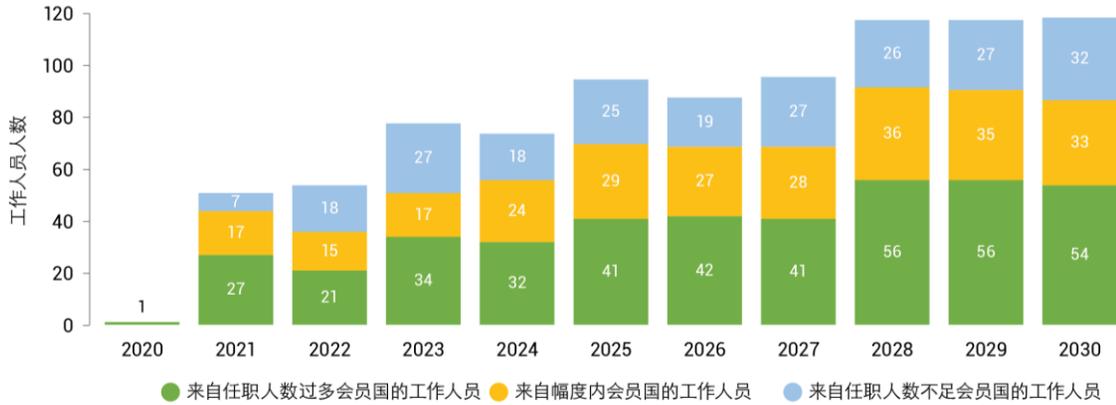
50. 在这一期间即将退休的 892 名地域工作人员中, 最大一组是来自任职人数过多会员国(见图 14)的工作人员。来自任职人数过多会员国共 405 名工作人员(占地域工作人员退休总人数的 45.4%)以及来自幅度内会员国的 261 名工作人员(29.3%)将退休。来自任职人数不足会员国的地域工作人员的预测退休人数是 226 人, 即约占预计退休人数的四分之一(25.3%)。

<sup>6</sup> 受地域分配限制的工作人员(3 158 人)是计算性别均等时所用的基数群体的一部分。

图 14

截至 2019 年 12 月 31 日按会员国任职情况分列的具有地域地位的秘书处工作人员每年预测退休人数(2020-2030 年)

(总人数：892 人)



51. 基于 2020-2030 年期间地域工作人员预计退休人数，如果没有更多的来自 58 个会员国的国民获得地域地位，这 58 个会员国的任职情况将发生变化。<sup>7</sup> 表 5 详细说明了这些会员国在任职情况方面预计的变化。

表 5

2020 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日期间因预计退休而引起的会员国任职情况的变化

(总数：193 个会员国)

从幅度内到任职人数不足(30 个会员国)

白俄罗斯	匈牙利	尼加拉瓜
布隆迪	冰岛	尼日利亚
哥伦比亚	印度	巴拉圭
刚果	伊拉克	萨摩亚
克罗地亚	以色列	塞舌尔
塞浦路斯	牙买加	斯里兰卡
爱沙尼亚	拉脱维亚	苏丹
冈比亚	马里	瑞士
危地马拉	蒙古	泰国
海地	纳米比亚	土耳其

<sup>7</sup> 假设 2019 年适当幅度的上下限不变。

从幅度内到无人任职(1 个会员国)		
格鲁吉亚		
从任职人数不足到无人任职(8 个会员国)		
安提瓜和巴布达	几内亚比绍	巴布亚新几内亚
古巴	利比里亚	南苏丹
多米尼克	密克罗尼西亚联邦	
从任职人数过多到幅度内(17 个会员国)		
阿根廷	厄瓜多尔	南非
澳大利亚	埃及	特立尼达和多巴哥
比利时	埃塞俄比亚	乌干达
保加利亚	法国	乌拉圭
加拿大	德国	津巴布韦
智利	马拉维	
从任职人数过多到任职人数不足(2 个会员国)		
荷兰	大不列颠及北爱尔兰联合王国	

52. 根据截至 2019 年 12 月 31 日的地域工作人员人数和预计退休人数，到 2030 年底，秘书处需要从无人任职和任职人数不足会员国以及因地域工作人员预计退休成为无人任职和任职人数不足会员国征聘 717 名具有地域地位的工作人员，才能使这些国家达到幅度内水平。这一数字低于 2020-2030 年期间地域工作人员预计的退休总人数；因此，退休预测代表着机会，有利于实现秘书处地域多样性战略目标。

#### 地域代表性：申请趋势

53. 为深入了解申请人申请时国籍国入职情况的征聘趋势，秘书处对 2013-2019 年期间发布的各部/厅、区域委员会和法庭的专业和主任职类职位空缺的申请和甄选情况进行了分析。<sup>8</sup>

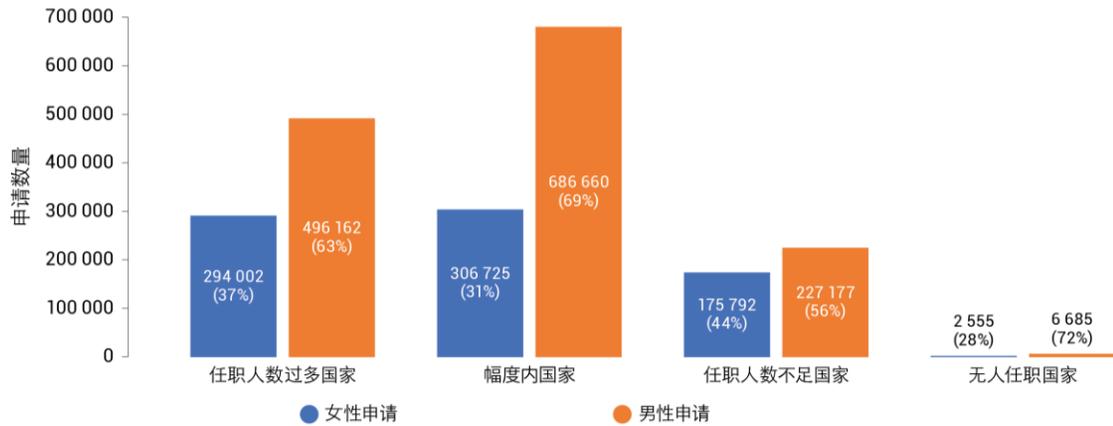
54. 按国籍国任职情况分列的最大一组申请<sup>9</sup> 来自幅度内会员国，占 2013-2019 年发布的所有职位空缺申请的 45.2%，其次是来自任职人数过多会员国的申请，占有所有申请的 36%。来自任职人数不足会员国的申请占申请总数的 18.4%，而来自无人任职会员国的申请占有所有申请的 0.4%。如图 15 所示，女性申请中，来自幅度内会员国的最多；占这一组会员国所有申请的 31%。与此同时，来自任职人数不足会员国的申请中，女性申请人所占百分比最大，占这一组所有申请的 44%。

<sup>8</sup> 一组包括由经常预算、支助账户和预算外资源供资的职位空缺，因为无法确定按地域分配的员额的职位空缺。假设观察到的这一组趋势与按地域分配的员额的职位空缺的趋势相关。

<sup>9</sup> 非会员国国民的申请不在分析之列。

图 15  
按国籍国入职情况和性别分列的 2013-2019 年发布的各部/厅、区域委员会和法庭的职位空缺申请情况

(总人数: 2 195 758 人)



55. 秘书处还审议了 2013-2019 年发布的职位空缺进入征聘过程每个阶段的申请数量占前一阶段申请数量的百分比(见图 16)。在本分析涵盖的 2013 至 2019 年收到的职位空缺申请中, 来自无人任职会员国的申请有一半通过筛选(51%), 其余的被认为不符合职务说明中规定的最低要求。尽管来自其他任职情况国家的申请中也有约一半(51%-58%)通过了筛选, 但无人任职会员国通过筛选的申请的占比是所有组中最低的。

图 16  
按性别分列的 2013-2019 年发布的职位空缺无人任职会员国国民每个阶段申请占前一阶段申请的百分比

(总人数: 9 240 人)

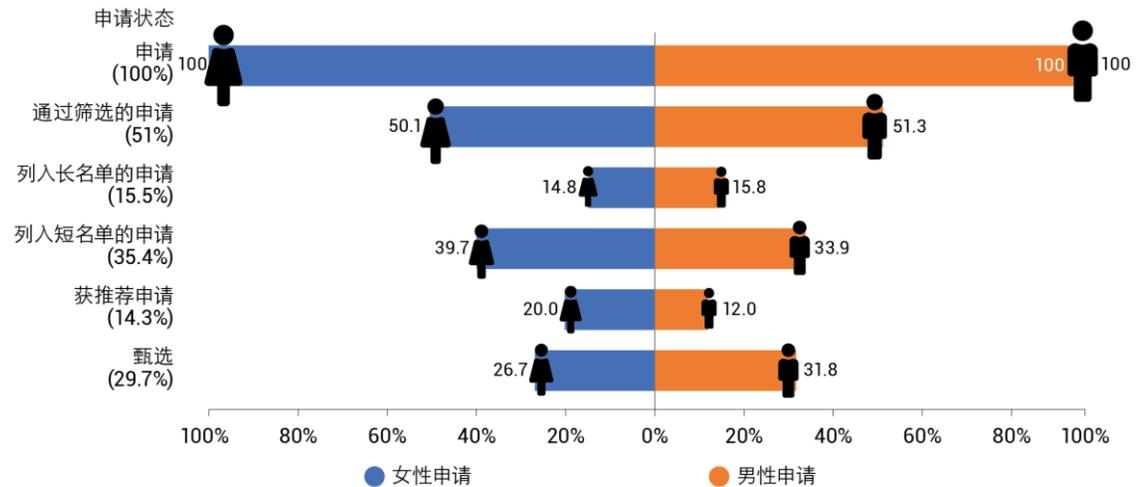
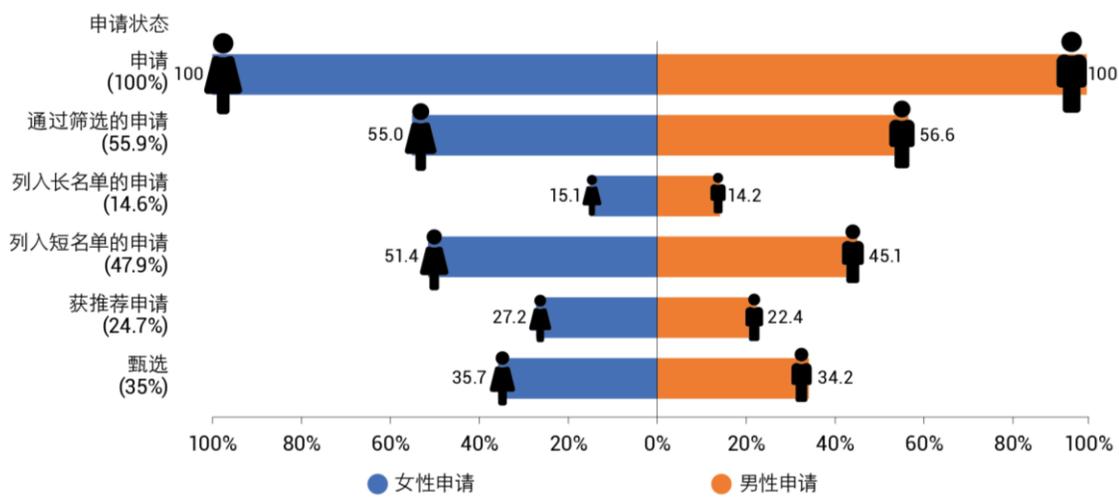


图 17

按性别分列的 2013-2019 年发布的职位空缺任职人数不足会员国国民每个阶段申请占前一阶段申请的百分比

(总人数：402 969 人)



56. 所有申请，无论会员国任职情况如何，甄选占获推荐阶段申请的百分比都差不多，即约占获推荐候选人的三分之一(30-35%)，来自任职人数不足会员国的申请占比最大(35%，见图 17)。这表明，来自任职人数不足会员国的申请人获选的可能性略高。此外，在按任职情况分列的各组会员国中，除无人任职会员国外，女性申请人一旦进入推荐阶段，比男性申请人更有可能获选(见图 16)。

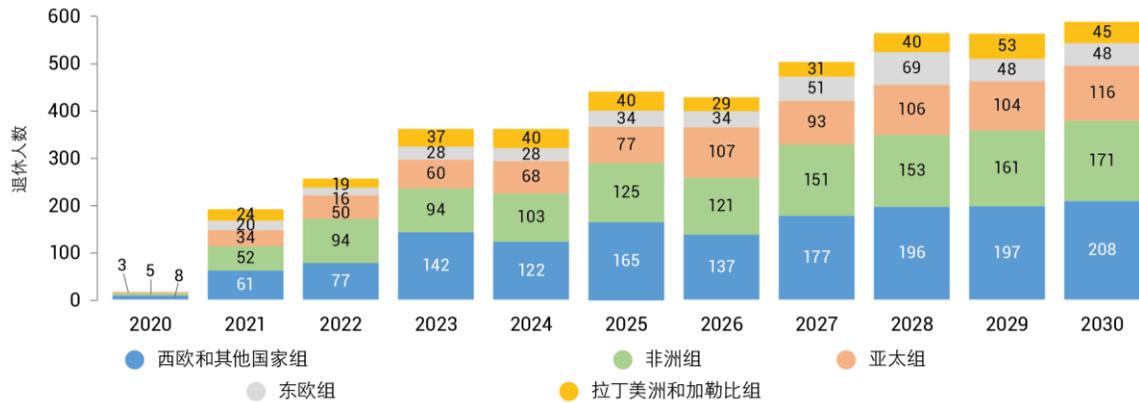
#### 区域组多样性：退休趋势

57. 用于分析秘书处区域组多样性的工作人员基数群体包括长期、连续或定期任用的专业及以上职类和外勤事务职类的工作人员。<sup>10</sup> 截至 2019 年 12 月 31 日，这一组有 14 720 名<sup>11</sup> 工作人员，具体如下：非洲国家组国民 3 810 人(25.9%)，亚洲-太平洋国家组国民 2 842 人(19.3%)，东欧国家组国民 1 300 人(8.8%)，拉丁美洲和加勒比国家组国民 1 043 人(7.1%)，西欧和其他国家组国民 5 725 人(38.9%)。

<sup>10</sup> 如 A/73/372 脚注 2 所述，关于区域组多样性的数字包括所有长期、连续或定期任用的国际工作人员(外勤事务、专业及以上)，不包括临时任用工作人员或非会员国工作人员；并列入了所有资金来源。

<sup>11</sup> 这一数字与用于性别均等审查的群体(14 772 人)之间的差异涉及来自巴勒斯坦国的 52 名工作人员，他们不属于一个区域组，因此不在本分析之列。

图 18  
按区域组分列的主任、专业和外勤事务职类秘书处工作人员每年预测退休人数  
(2020-2030 年)  
(总人数：4 272 人)



注：仅限长期、连续或定期任用的工作人员。

58. 如图 18 所示，退休人数最多的是西欧和其他国家组国民的工作人员，几乎占退休总人数的三分之一(4 272 人中占 1 490 人，即 34.9%)，其次是非洲组国民(4 272 人中占 1 230 人，即 28.8%)。亚太组国民几乎占即将退休的工作人员的五分之一(4 272 人中占 818 人，即 19.1%)。东欧组、拉丁美洲和加勒比组的国民 2020 至 2030 年退休的人数相似：分别为 376 人(8.8%)和 358 人(8.4%)。

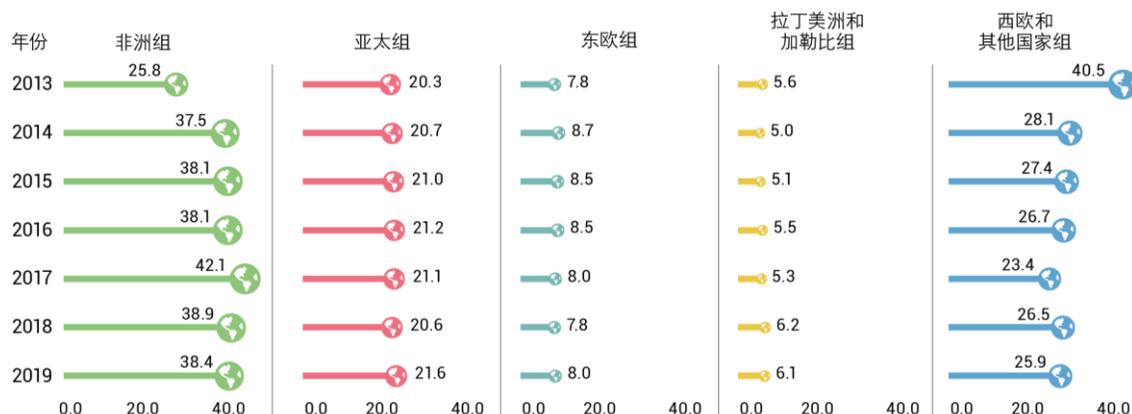
59. 从相对值来看，预测非洲组、拉丁美洲和加勒比组在退休人数中的占比是各区域组中最高的。事实上，预计这两个区域组有三分之一的工作人员将在 2020-2030 年期间退休(分别为 32.3%和 34.3%)。对这些数字的进一步分析将使秘书处能够提前开展有针对性的员工队伍规划活动，针对不同区域的人才市场开展有针对性的外联活动，同时考虑到职位所在的不同业务环境。

#### 区域组多样性：申请趋势

60. 作为审查按区域组分列的申请趋势的一部分，秘书处对 2013-2019 年期间发布的主任、专业和外勤事务职类职位空缺的申请和甄选数据进行了分析，与上文所述的对性别均衡所作的分析类似。

61. 从绝对值和相对值来看，非洲组国民的申请增幅最大。2019 年发布的职位空缺收到的所有申请中，非洲组国民的申请占 38.4%(见图 19)。与此同时，西欧和其他国家组国民的申请相对降幅最大，从占 2013 年发布的所有职位空缺申请的 40.5%降至 2019 年的 25.9%。这些趋势反映了在维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在的职位空缺申请中，非洲组国民的申请数量很大。

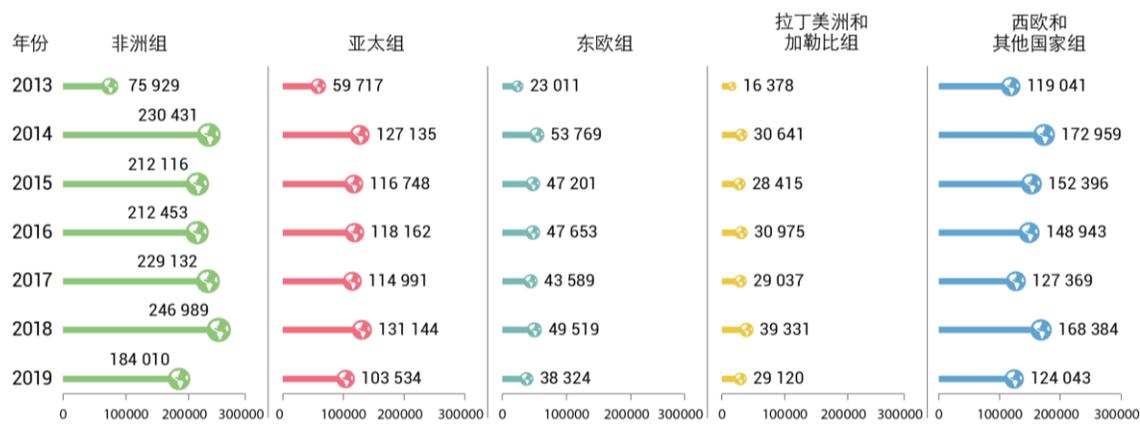
图 19  
按国籍区域分列的 2013-2019 年发布的职位空缺的申请情况(百分比)  
(总人数: 3 682 589 人)



注: 申请数量不包括非联合国会员国国民的 18 863 份申请。

62. 在申请数量最少的三个区域组中, 2014 至 2019 年发布的职位空缺的申请绝对数变化如下: 自 2014 年以来, 拉丁美洲和加勒比组国民的申请平均每年约为 30 000 份(见图 20)。东欧组国民的申请从 2014 年的 53 769 份(占有所有申请的 8.7%)减少到 2019 年的 38 324 份(占 8.0%)。最后, 2014 至 2019 年, 亚太组国民的申请也有所减少, 从 127 135 份减少到 103 534 份; 然而, 相对值而言, 他们在所有申请中的占比从 2014 年的 20.7% 上升到 2019 年的 21.6%(见图 19)。

图 20  
按国籍区域分列的 2013-2019 年发布的职位空缺的申请情况  
(总人数: 3 682 589 人)



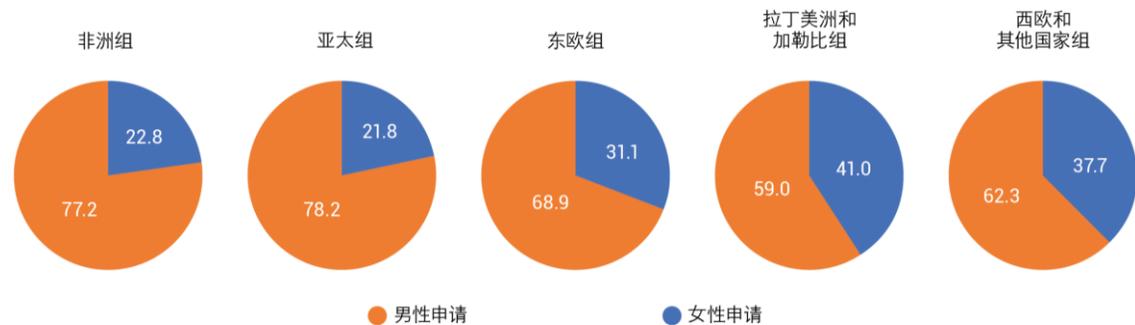
注: 申请数量不包括非联合国会员国国民的 18 863 份申请。

63. 关于 2013-2019 年期间发布的职位空缺按区域组分列的女性申请占比，拉丁美洲和加勒比的组的比例最高，为 41%(见图 21)。亚太组和非洲组的比例最低，分别为 21.8%和 22.8%。换言之，这两个组的申请人中，约五分之一是女性。

图 21

按国籍和性别分列的 2013-2019 年发布的职位空缺申请情况(百分比)

(总人数: 3 682 554 人)



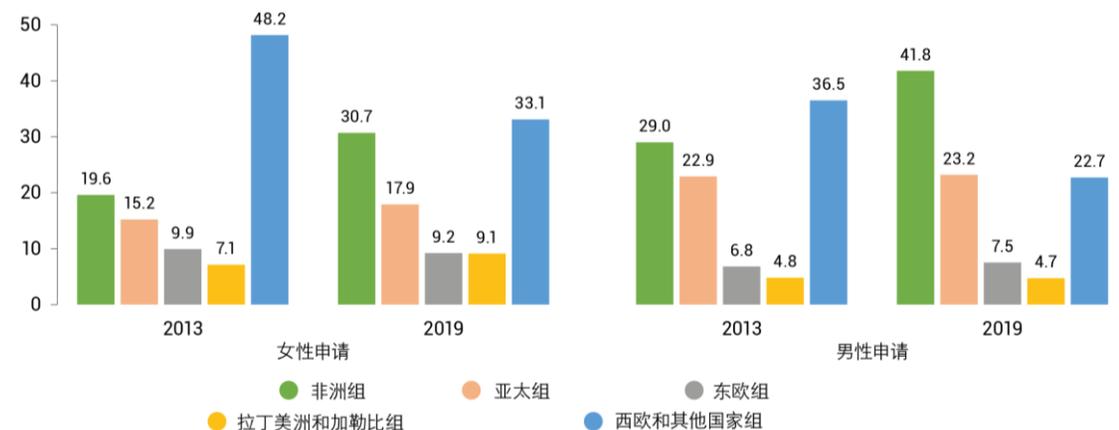
注: 申请数量不包括非联合国会员国国民的 18 863 份申请和 35 份没有性别细节的申请。

64. 2013-2019 年期间，按区域组分列的女性申请情况每年都有变化。在 2013 年发布的职位空缺的所有女性申请中，西欧和其他国家组国民的申请占近一半 (48.2%)，而 2019 年发布的职位空缺的女性申请中，这一比例降至 33.1%。相对减少可能是因为属于非洲组国民的女性申请数量增加，从 2013 年发布的职位空缺的 19 734 份申请增加到 2019 年发布的职位空缺的 44 887 份申请。因此，属于非洲组国民的女性申请比例从 2013 年的 19.6%增加到 2019 年的 30.7%，按区域组分列仍是第二大女性申请人群体(见图 22)。

图 22

按性别和国籍区域分列的 2013 年和 2019 年发布的职位空缺申请情况(百分比)

(总人数: 2013 年 294 076 人, 2019 年 479 029 人)



65. 作为分析按区域组分列的申请趋势的一部分，秘书处还审视了征聘过程每个阶段(即申请、筛选、长名单、短名单、推荐和甄选)记录的申请数量。图 23 和 24 提供了 2013 年和 2019 年发布的职位空缺征聘各阶段按百分比分列的细目。

66. 尽管 2013 至 2019 年，非洲组和亚太组国民的申请和甄选比例有所增加，但这两个区域组的甄选比例均低于 2013 年和 2019 年发布的职位空缺的申请比例。

图 23

按征聘过程阶段和国籍区域分列的 2013 年发布的职位空缺申请情况(百分比)

(总人数：294 076 人)

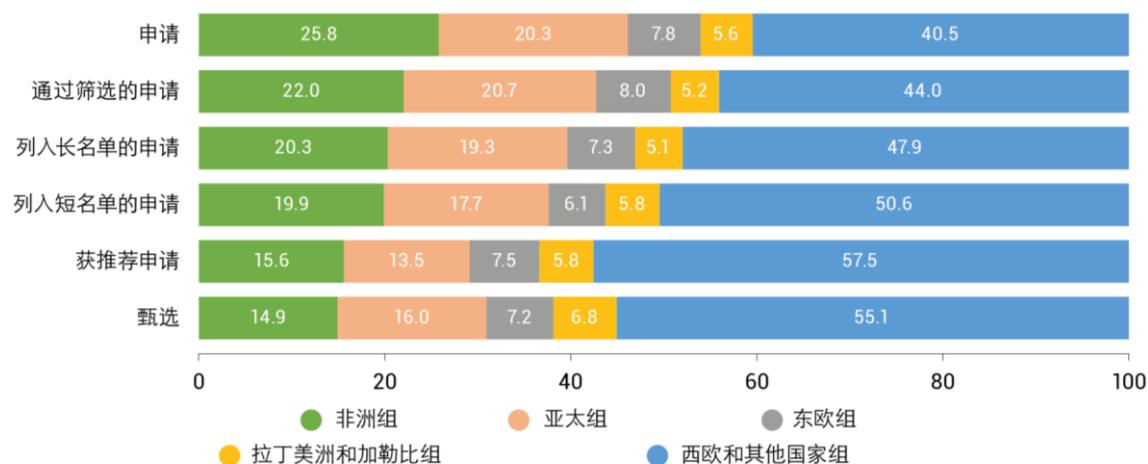
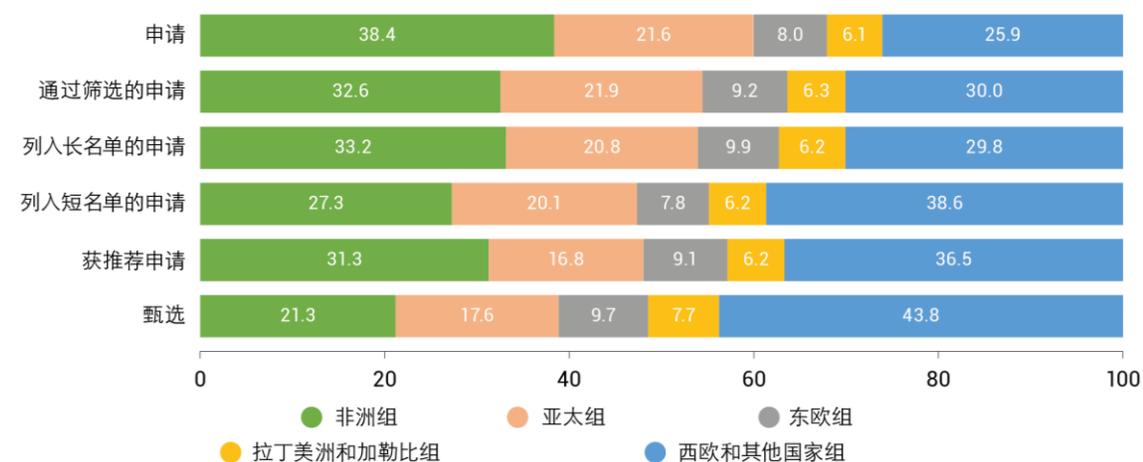


图 24

按征聘过程阶段和国籍区域分列的 2019 年发布的职位空缺申请情况(百分比)

(总人数：479 029 人)



67. 至于西欧和其他国家组国民的申请，2013 至 2019 年，这一组申请人在所有申请人中的占比有所下降，从占有所有申请人的 40.5%降至 25.9%。同样，甄选比例从 55.1%降至 43.8%。然而，这一组的甄选比例高于 2013 年和 2019 年发布的职位空缺申请人的比例。

68. 至于拉丁美洲和加勒比组、东欧组，2013 至 2019 年，这两组的申请和甄选比例均略有上升。此外，这两组的甄选比例都非常接近或略高于 2013 年和 2019 年发布的职位空缺的申请比例。有必要对影响征聘各步骤的因素进行更详细的分析，以便从数据中得出可行的结论。

69. 地域多样性分析从地域和区域组代表性两个层面重申，预测退休人数和提供监测申请人征聘趋势的工具是有用的，它使各实体能够迅速采取行动，作出符合多样性的征聘决策。为此所作的努力在概览报告中有所述及。此外，该分析重申，有必要对秘书处的征聘方法进行审视，包括从多样性角度进行审视，这是目前正在进行的另一项工作。最后，该分析显示了在进一步微调涵盖整个多样性范围(性别、地域和区域组)的外联工作上的机会，在即将进行的根据秘书处的地域多样性战略对外联活动进行调整时，将进行全面探讨。

### 三. 秘书处所有工作人员

70. 截至 2019 年 12 月 31 日，秘书处工作人员总人数<sup>12</sup> 为 36 574 人，由国际和当地招聘的持有长期或连续、定期和临时合同的各职类工作人员组成。<sup>13</sup> “所有工作人员”包括来自 188 个会员国的工作人员(见附件，表 1.A)。

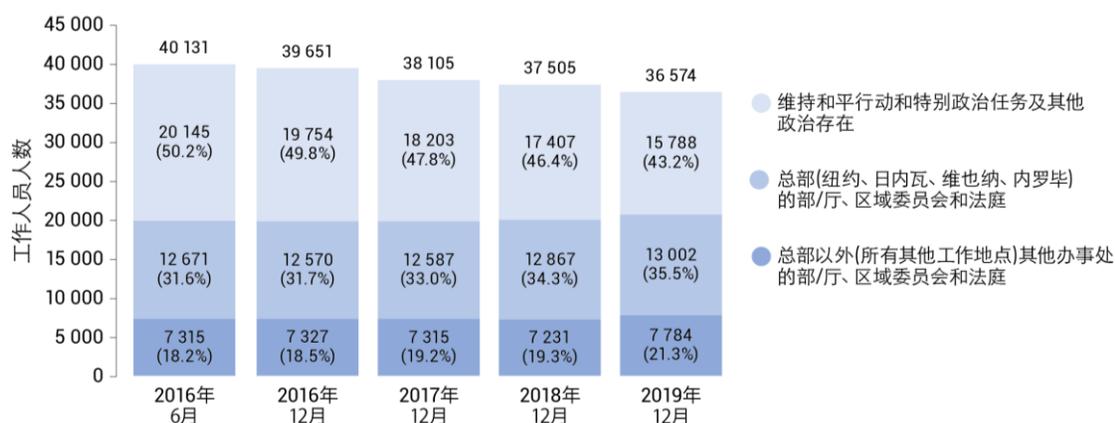
71. 图 25 显示了所有工作人员共计和按部/厅、区域委员会和法庭，以及维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在分列的五个期间趋势(对实体的说明见第 75 段)。<sup>14</sup> 表 10 显示了 2018 年 12 月 31 日至 2019 年 12 月 31 日按实体分列的工作人员人数变化的详情。

<sup>12</sup> 这一群体在本报告中被称为“所有工作人员”。

<sup>13</sup> 不包括 358 名休无薪特别假的工作人员和 131 名借调到其他组织的工作人员。

<sup>14</sup> 在以前的报告中，分组被称为“非外地行动”和“外地行动”。

图 25  
2016 至 2019 年秘书处所有工作人员情况  
(总人数：截至 2019 年 12 月 31 日为 36 574 人)



#### 按地域分列的所有工作人员分布情况

72. 截至 2019 年 12 月 31 日，工作人员在 461 个工作地点任职，分类如下：H(37)、A(84)、B(54)、C(55)、D(52)、E(141)。<sup>15</sup> 表 6 提供了按工作地点艰苦条件分类分列的所有工作人员的概况。

表 6

#### 2016 至 2019 年按工作地点艰苦条件分类分列的秘书处工作人员情况

(总人数：截至 2019 年 12 月 31 日为 36 574 人)

艰苦条件分类	2016 年 6 月 30 日	2016 年 12 月 31 日	2017 年 12 月 31 日	2018 年 12 月 31 日	2019 年 12 月 31 日
H	12 816	12 710	12 673	12 816	12 909
A	3 129	3 362	3 355	3 354	3 147
B	5 589	5 289	4 916	4 945	5 283
C	4 379	4 321	3 653	2 502	2 370
D	2 955	2 673	2 435	2 877	3 478
E	11 263	11 283	10 998	10 917	9 287
未定义	—	13	75	94	100
<b>共计</b>	<b>40 131</b>	<b>39 651</b>	<b>38 105</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>

73. 表 7 显示秘书处工作人员人数最多的 25 个工作地点。

<sup>15</sup> 国际公务员制度委员会艰苦条件分类，2019 年 7 月 1 日生效。可查阅 <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>。

表 7  
截至 2019 年 12 月 31 日按工作地点分列的秘书处所有工作人员情况<sup>a</sup>  
(总人数: 36 574 人)

工作地点 <sup>b</sup>	艰苦条件 分类 <sup>c</sup>	国家	工作人员人数														2018 年 12 月 31 日 以来工作 人员人数 变化	
			部/厅			区域委员会			法庭			维持和平行动、特别政治 任务和其他政治存在			共计			
			女性工作 人员人数	男性工作 人员人数	小计	女性工作 人员人数	男性工作 人员人数	小计	女性工作 人员人数	男性工作 人员人数	小计	女性工作 人员人数	男性工作 人员人数	小计				
纽约	H	美利坚 合众国	3 517	2 974	6 491	1	1	2	—	—	—	34	27	61	3 552	3 002	6 554	—
日内瓦	H	瑞士	1 782	1 515	3 297	127	103	230	—	—	—	15	19	34	1 924	1 637	3 561	71
内罗毕	B	肯尼亚	905	793	1 698	—	—	—	—	—	—	91	93	184	996	886	1 882	56
朱巴	E	南苏丹	27	67	94	—	—	—	—	—	—	305	922	1 227	332	989	1 321	7
维也纳	H	奥地利	665	619	1 284	—	—	—	—	—	—	—	—	—	665	619	1 284	37
巴马科	D	马里	17	40	57	—	—	—	—	—	—	258	641	899	275	681	956	13
班吉	D	中非 共和国	24	62	86	—	—	—	—	—	—	239	605	844	263	667	930	39
亚的斯亚 贝巴	B	埃塞 俄比亚	106	209	315	235	287	522	—	—	—	4	5	9	345	501	846	29
法希尔	E	苏丹	3	18	21	—	—	—	—	—	—	146	664	810	149	682	831	(339)
纳古拉	C	黎巴嫩	2	6	8	—	—	—	—	—	—	239	579	818	241	585	826	4
喀布尔	E	阿富汗	15	91	106	—	—	—	—	—	—	114	587	701	129	678	807	(24)
金沙萨	C	刚果民主 共和国	28	70	98	—	—	—	—	—	—	202	489	691	230	559	789	(63)
曼谷	A	泰国	129	160	289	268	189	457	—	—	—	—	—	—	397	349	746	21
戈马	D	刚果民主 共和国	17	49	66	—	—	—	—	—	—	124	482	606	141	531	672	(50)
巴格达	E	伊拉克	8	28	36	—	—	—	—	—	—	128	428	556	136	456	592	71
恩德培	B	乌干达	17	26	43	—	—	—	—	—	—	217	304	521	234	330	564	(22)
贝鲁特	B	黎巴嫩	48	112	160	158	116	274	—	—	—	28	78	106	234	306	540	16

工作地点 <sup>b</sup>	艰苦条件 分类 <sup>c</sup>	国家	工作人员人数														2018年 12月31日 以来工作 人员人数 变化	
			部/厅			区域委员会			法庭			维持和平行动、特别政治 任务和其他政治存在						
			女性工作 人员人数	男性工作 人员人数	小计	女性工作 人员人数	男性工作 人员人数	小计	女性工作 人员人数	男性工作 人员人数	小计	女性工作 人员人数	男性工作 人员人数	小计	女性工作 人员人数	男性工作 人员人数		共计
圣地亚哥	A	智利	20	47	67	250	174	424	—	—	—	—	—	—	270	221	491	(12)
摩加迪沙	E	索马里	12	47	59	—	—	—	—	—	—	118	313	431	130	360	490	13
布林迪西	H	意大利	5	3	8	—	—	—	—	—	—	135	246	381	140	249	389	5
海牙	H	荷兰	4	4	8	—	—	—	168	162	330	—	—	—	172	166	338	(1)
扎林盖	E	苏丹	2	4	6	—	—	—	—	—	—	61	259	320	63	263	326	58
阿鲁沙	B	坦桑尼亚 联合共和国	—	—	—	—	—	—	103	153	256	—	—	—	103	153	256	97
普里 什蒂纳	B	塞尔维亚	3	3	6	—	—	—	—	—	—	101	134	235	104	137	241	5
加奥	E	马里	—	7	7	—	—	—	—	—	—	32	182	214	32	189	221	12
其他	H-E	其他	1 407	2 241	3 648	138	168	306	7	20	27	1 233	4 907	6 140	2 785	7 336	10 121	(974)
<b>共计</b>			<b>8 763</b>	<b>9 195</b>	<b>17 958</b>	<b>1 177</b>	<b>1 038</b>	<b>2 215</b>	<b>278</b>	<b>335</b>	<b>613</b>	<b>3824</b>	<b>11 964</b>	<b>15 788</b>	<b>14 042</b>	<b>22 532</b>	<b>36 574</b>	<b>(931)</b>

<sup>a</sup> 秘书处工作人员人数最多的 25 个工作地点。

<sup>b</sup> 开发署管理的一些联合国秘书处工作人员按其主要行政工作地点列报。

<sup>c</sup> 国际公务员制度委员会艰苦条件分类，2019 年 7 月 1 日生效。

74. 表 8 和表 9 提供了按会员国区域分组和地理区域分列的所有工作人员的情况。请注意，附件表 1.A 按国籍分列所有工作人员。

表 8

## 2016 至 2019 年按会员国区域组分列的秘书处工作人员情况

(总人数：截至 2019 年 12 月 31 日为 36 574 人)

区域 <sup>a</sup>	2016 年 6 月 30 日		2016 年 12 月 31 日		2017 年 12 月 31 日		2018 年 12 月 31 日		2019 年 12 月 31 日	
	工作人员 人数	工作人员的 百分比	工作人员 人数	工作人员的 百分比	工作人员 人数	工作人员的 百分比	工作人员 人数	工作人员的 百分比	工作人员 人数	工作人员的 百分比
非洲组	16 639	41.5	16 137	40.7	15 288	40.1	14 727	39.3	13 674	37.4
亚太组	7 649	19.1	7 763	19.6	7 819	20.5	7 654	20.4	7 791	21.3
东欧集团 (非正式组合)	2 335	5.8	2 310	5.8	2 316	6.1	2 287	6.1	2 333	6.4
拉丁美洲和加勒比组	3 185	7.9	3 117	7.9	2 553	6.7	2 620	7.0	2 511	6.9
西欧和其他国家组	10 158	25.3	10 157	25.6	9 964	26.1	10 044	26.8	10 091	27.6
其他 <sup>b</sup>	165	0.4	167	0.4	165	0.4	173	0.5	174	0.5
<b>共计</b>	<b>40 131</b>	<b>100.0</b>	<b>39 651</b>	<b>100.0</b>	<b>38 105</b>	<b>100.0</b>	<b>37 505</b>	<b>100.0</b>	<b>36 574</b>	<b>100.0</b>

<sup>a</sup> 各区域组成员见 [www.un.org/dgacm/content/regional-groups](http://www.un.org/dgacm/content/regional-groups)。

<sup>b</sup> 包括来自巴勒斯坦国的工作人员和无国籍工作人员。

表 9

## 2016 至 2019 年按地理区域分列的秘书处工作人员情况

(总人数：截至 2019 年 12 月 31 日为 36 574 人)

区域 <sup>a</sup>	2016 年 6 月 30 日		2016 年 12 月 31 日		2017 年 12 月 31 日		2018 年 12 月 31 日		2019 年 12 月 31 日	
	工作人员 人数	工作人员的 百分比	工作人员 人数	工作人员的 百分比	工作人员 人数	工作人员的 百分比	工作人员 人数	工作人员的 百分比	工作人员 人数	工作人员的 百分比
非洲	16 639	41.5	16 137	40.7	15 288	40.1	14 727	39.3	13 674	37.4
美洲	6 429	16.0	6 346	16.0	5 716	15.0	5 804	15.5	5 663	15.5
亚洲	7 941	19.8	8 059	20.3	8 125	21.3	7 979	21.3	8 126	22.2
欧洲	8 578	21.4	8 572	21.6	8 465	22.2	8 497	22.7	8 597	23.5
大洋洲	516	1.3	509	1.3	492	1.3	480	1.3	499	1.4
其他 <sup>b</sup>	28	0.1	28	0.1	19	—	18	—	15	—
<b>共计</b>	<b>40 131</b>	<b>100.0</b>	<b>39 651</b>	<b>100.0</b>	<b>38 105</b>	<b>100.0</b>	<b>37 505</b>	<b>100.0</b>	<b>36 574</b>	<b>100.0</b>

<sup>a</sup> 关于地理区域的定义，见联合国经济和社会事务部统计司提供的“用于统计目的的国家或地区标准编码”。可查阅 <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>。

<sup>b</sup> 包括无国籍工作人员。

## A. 实体

75. 秘书处所有工作人员由以下四个实体组聘用：部/厅、区域委员会、法庭以及维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在。人道主义事务协调厅、联合国毒品和犯罪问题办公室及其他部/厅的外地办事处列入各自的部/厅。维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在是指维持和平特派团和某些特别政治任务。<sup>16</sup> 表 1.B (见附件)列示四个组各自的实体及其工作人员详情，按总部和其他地点列示各部/厅情况。

76. 表 10 显示 2018 年 12 月 31 日至 2019 年 12 月 31 日按实体分列的秘书处所有工作人员的变动情况。变动包括发展、和平与安全和管理领域实施改革后成立的实体。

---

<sup>16</sup> 维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在包括维持和平特派团加上联合国索马里支助办公室、乌干达恩德培区域服务中心、意大利布林迪西联合国后勤基地和特别政治任务，但不包括对安全理事会第 1540(2004)号决议所设委员会(归属裁军事务厅)的支持。

表 10  
2018 年 12 月 31 日至 2019 年 12 月 31 日按实体分列的秘书处所有工作人员的变动情况  
(总人数：截至 2019 年 12 月 31 日为 36 574 人)

实体	2018 年 12 月 31 日						2019 年 12 月 31 日						女性工作人员人数变化	男性工作人员人数变化	工作人员人数变化	
	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	所有工作人员人数	所有工作人员百分比	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	所有工作人员人数	所有工作人员百分比				
各部/厅、区域委员会和法庭部/厅																
业务支助部 <sup>a</sup>	—	—	—	—	—	—	440	437	3.1	1.9	877	2.4	440	437	877	
传播部	—	—	—	—	—	—	447	320	3.2	1.4	767	2.1	447	320	767	
管理战略部 <sup>a</sup>	—	—	—	—	—	—	380	245	2.7	1.1	625	1.7	380	245	625	
和平行动部 <sup>a</sup>	—	—	—	—	—	—	217	251	1.5	1.1	468	1.3	217	251	468	
政治建和部	—	—	—	—	—	—	235	152	1.7	0.7	387	1.1	235	152	387	
信通厅	—	—	—	—	—	—	74	159	0.5	0.7	233	0.6	74	159	233	
驻地协调员系统	—	—	—	—	—	—	106	77	0.8	0.3	183	0.5	106	77	183	
人道协调厅	688	1 187	5.0	5.0	1 875	—	740	1 258	5.3	5.6	1 998	5.5	52	71	123	
减灾办 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	64	46	0.5	0.2	110	0.3	64	46	110	
人权高专办	751	610	5.4	2.6	1 361	—	789	639	5.6	2.8	1 428	3.9	38	29	67	
毒品和犯罪问题办公室	367	337	2.7	1.4	704	—	397	358	2.8	1.6	755	2.1	30	21	51	
经社部	443	347	3.2	1.5	790	—	488	351	3.5	1.6	839	2.3	45	4	49	
反恐办	32	23	0.2	0.1	55	—	53	45	0.4	0.2	98	0.3	21	22	43	
联合国埃博拉应急响应协调员办公室	—	—	—	—	—	—	9	32	0.1	0.1	41	0.1	9	32	41	
环境署	781	511	5.7	2.2	1 292	—	801	529	5.7	2.3	1 330	3.6	20	18	38	
叙利亚国际公正独立机制	—	—	—	—	—	—	23	13	0.2	0.1	36	0.1	23	13	36	
安保部	403	1 485	2.9	6.3	1 888	0.1	419	1 497	3.0	6.6	1 916	5.2	16	12	28	

实体	2018年12月31日						2019年12月31日								
	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	所有工作人员人数	所有工作人员的百分比	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	所有工作人员人数	所有工作人员的百分比	女性工作人员人数变化	男性工作人员人数变化	工作人员人数变化
外空厅	—	—	—	—	—	—	12	16	0.1	0.1	28	0.1	12	16	28
全球契约办公室	—	—	—	—	—	—	15	6	0.1	—	21	0.1	15	6	21
法律厅	105	74	0.8	0.3	179	—	115	78	0.8	0.3	193	0.5	10	4	14
行预咨委会秘书处	—	—	—	—	—	—	8	1	0.1	—	9	—	8	1	9
监督厅	130	158	0.9	0.7	288	—	135	162	1.0	0.7	297	0.8	5	4	9
联非办	18	32	0.1	0.1	50	—	24	35	0.2	0.2	59	0.2	6	3	9
人居署	169	181	1.2	0.8	350	—	176	182	1.3	0.8	358	1.0	7	1	8
内罗毕办事处	164	170	1.2	0.7	334	—	172	170	1.2	0.8	342	0.9	8	—	8
人身安全股	—	—	—	—	—	—	3	4	—	—	7	—	3	4	7
联合国审计委员会及联合国秘书处外聘审计团秘书处	—	—	—	—	—	—	4	2	—	—	6	—	4	2	6
UN75	—	—	—	—	—	—	4	2	—	—	6	—	4	2	6
受害人权利倡导者办公室	—	—	—	—	—	—	4	1	—	—	5	—	4	1	5
秘书长办公厅	96	56	0.7	0.2	152	—	101	55	0.7	0.2	156	0.4	5	(1)	4
改进联合国应对性剥削和性虐待措施特别协调员	—	—	—	—	—	—	3	1	—	—	4	—	3	1	4
反恐执行局	30	16	0.2	0.1	46	—	31	18	0.2	0.1	49	0.1	1	2	3
伙伴关系办公室	6	9	—	—	15	—	9	9	0.1	—	18	—	3	—	3
道德操守办公室	6	5	—	—	11	—	8	5	0.1	—	13	—	2	—	2
审咨委秘书处	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2	—	1	1	2
海地问题特使办公室	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2	—	2	—	2
非洲顾问办	12	15	0.1	0.1	27	—	13	15	0.1	0.1	28	0.1	1	—	1
冲突中性暴力特代办	11	2	0.1	—	13	—	12	2	0.1	—	14	—	1	—	1

实体	2018年12月31日						2019年12月31日								
	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	工作人员人数	所有工作人员的百分比	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	工作人员人数	所有工作人员的百分比	女性工作人员人数变化	男性工作人员人数变化	工作人员人数变化
监调办	22	8	0.2	—	30	—	22	9	0.2	—	31	0.1	—	1	1
损失登记册	12	9	0.1	—	21	—	13	9	0.1	—	22	0.1	1	—	1
最不发达国家技术库	1	1	—	—	2	—	2	1	—	—	3	—	1	—	1
赔偿委员会	2	1	—	—	3	—	2	1	—	—	3	—	—	—	—
内部司法办	31	14	0.2	0.1	45	—	30	14	0.2	0.1	44	0.1	(1)	—	(1)
裁军厅	44	38	0.3	0.2	82	—	46	35	0.3	0.2	81	0.2	2	(3)	(1)
暴力侵害儿童问题特代办	6	5	—	—	11	—	6	4	—	—	10	—	—	(1)	(1)
最不发达等国家高代办	17	12	0.1	0.1	29	—	15	12	0.1	0.1	27	0.1	(2)	—	(2)
儿童与冲突问题特代办	13	2	0.1	—	15	—	11	2	0.1	—	13	—	(2)	—	(2)
日内瓦办事处	268	273	1.9	1.2	541	—	263	276	1.9	1.2	539	1.5	(5)	3	(2)
贸发会议	233	259	1.7	1.1	492	—	229	259	1.6	1.1	488	1.3	(4)	—	(4)
援审工作	24	57	0.2	0.2	81	—	21	48	0.1	0.2	69	0.2	(3)	(9)	(12)
发展协调办	9	10	0.1	—	19	—	—	—	—	—	—	—	(9)	(10)	(19)
建和支助办	14	8	0.1	—	22	—	—	—	—	—	—	—	(14)	(8)	(22)
大会部	1 441	1 130	10.4	4.8	2 571	0.1	1 425	1 117	10.1	5.0	2 542	7.0	(16)	(13)	(29)
维也纳办事处	159	254	1.2	1.1	413	—	144	234	1.0	1.0	378	1.0	(15)	(20)	(35)
减灾战略	58	47	0.4	0.2	105	—	—	—	—	—	—	—	(58)	(47)	(105)
政治部	209	131	1.5	0.6	340	—	—	—	—	—	—	—	(209)	(131)	(340)
外勤部	242	187	1.8	0.8	429	—	—	—	—	—	—	—	(242)	(187)	(429)
维和部	238	277	1.7	1.2	515	—	—	—	—	—	—	—	(238)	(277)	(515)
新闻部	460	328	3.3	1.4	788	—	—	—	—	—	—	—	(460)	(328)	(788)
管理部	687	692	5.0	2.9	1 379	—	—	—	—	—	—	—	(687)	(692)	(1 379)
<b>部/厅小计</b>	<b>8 402</b>	<b>8 961</b>	<b>60.9</b>	<b>37.8</b>	<b>17 363</b>	<b>0.5</b>	<b>8 763</b>	<b>9 195</b>	<b>62.4</b>	<b>40.8</b>	<b>17 958</b>	<b>49.1</b>	<b>361</b>	<b>234</b>	<b>595</b>

实体	2018年12月31日						2019年12月31日								
	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	所有工作人员人数	所有工作人员的百分比	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	所有工作人员人数	所有工作人员的百分比	女性工作人员人数变化	男性工作人员人数变化	工作人员人数变化
区域委员会															
西亚经社会	147	114	1.1	0.5	261	—	158	117	1.1	0.5	275	0.8	11	3	14
非洲经委会	264	357	1.9	1.5	621	—	273	351	1.9	1.6	624	1.7	9	(6)	3
欧洲经委会	129	99	0.9	0.4	228	—	126	103	0.9	0.5	229	0.6	(3)	4	1
亚太经社会	295	238	2.1	1.0	533	—	301	228	2.1	1.0	529	1.4	6	(10)	(4)
拉加经委会	336	245	2.4	1.0	581	—	319	239	2.3	1.1	558	1.5	(17)	(6)	(23)
<b>区域委员会小计</b>	<b>1 171</b>	<b>1 053</b>	<b>8.5</b>	<b>4.4</b>	<b>2 224</b>	<b>0.1</b>	<b>1 177</b>	<b>1 038</b>	<b>8.4</b>	<b>4.6</b>	<b>2 215</b>	<b>6.1</b>	<b>6</b>	<b>(15)</b>	<b>(9)</b>
法庭															
余留机制	217	294	1.6	1.2	511	—	278	335	2.0	1.5	613	1.7	61	41	102
<b>法庭小计</b>	<b>217</b>	<b>294</b>	<b>1.6</b>	<b>1.2</b>	<b>511</b>	<b>—</b>	<b>278</b>	<b>335</b>	<b>2.0</b>	<b>1.5</b>	<b>613</b>	<b>1.7</b>	<b>61</b>	<b>41</b>	<b>102</b>
<b>部/厅、区域委员会和法庭小计</b>	<b>9 790</b>	<b>10 308</b>	<b>70.9</b>	<b>43.5</b>	<b>20 098</b>	<b>0.5</b>	<b>10 218</b>	<b>10 568</b>	<b>72.8</b>	<b>46.9</b>	<b>20 786</b>	<b>56.8</b>	<b>428</b>	<b>260</b>	<b>688</b>
维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在															
联合国调查组	2	4	—	—	6	—	36	68	0.3	0.3	104	0.3	34	64	98
联海综合办	—	—	—	—	—	—	37	54	0.3	0.2	91	0.2	37	54	91
荷台达协议支助团	—	—	—	—	—	—	17	59	0.1	0.3	76	0.2	17	59	76
中非稳定团	276	876	2.0	3.7	1 152	—	290	917	2.1	4.1	1 207	3.3	14	41	55
马里稳定团	349	1 144	2.5	4.8	1 493	—	358	1 187	2.5	5.3	1 545	4.2	9	43	52
联索援助团	67	167	0.5	0.7	234	—	81	180	0.6	0.8	261	0.7	14	13	27
联阿安全部队	33	178	0.2	0.8	211	—	38	198	0.3	0.9	236	0.6	5	20	25
恩德培区域服务中心	180	153	1.3	0.6	333	—	179	164	1.3	0.7	343	0.9	(1)	11	10
索马里问题专家组	—	—	—	—	—	—	2	3	—	—	5	—	2	3	5

实体	2018年12月31日						2019年12月31日								
	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	所有工作人员人数	所有工作人员的百分比	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	所有工作人员人数	所有工作人员的百分比	女性工作人员人数变化	男性工作人员人数变化	工作人员人数变化
停战监督组织	48	173	0.3	0.7	221	—	58	168	0.4	0.7	226	0.6	10	(5)	5
缅甸问题特使办	—	—	—	—	—	—	3	1	—	—	4	—	3	1	4
叙利亚问题特使办	19	47	0.1	0.2	66	—	24	46	0.2	0.2	70	0.2	5	(1)	4
秘书长防止灭绝种族罪行特顾办	6	3	—	—	9	—	9	3	0.1	—	12	—	3	—	3
监察署	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2	—	2	—	2
执行安理会第 2231 号决议	2	5	—	—	7	—	4	5	—	—	9	—	2	—	2
中部非洲区域办	14	21	0.1	0.1	35	—	15	22	0.1	0.1	37	0.1	1	1	2
大湖区问题特使办	12	11	0.1	—	23	—	12	12	0.1	0.1	24	0.1	—	1	1
苏丹和南苏丹问题特使办	3	6	—	—	9	—	5	5	—	—	10	—	2	(1)	1
也门问题特使办	24	53	0.2	0.2	77	—	18	60	0.1	0.3	78	0.2	(6)	7	1
科索沃特派团	127	182	0.9	0.8	309	—	127	183	0.9	0.8	310	0.8	—	1	1
南苏丹特派团	440	1 824	3.2	7.7	2 264	0.1	439	1 826	3.1	8.1	2 265	6.2	(1)	2	1
西萨办	27	30	0.2	0.1	57	—	26	32	0.2	0.1	58	0.2	(1)	2	1
秘书长特使办公室	5	21	—	0.1	26	—	6	20	—	0.1	26	0.1	1	(1)	—
1559 特使办	2	—	—	—	2	—	2	—	—	—	2	—	—	—	—
中非共和国问题专家小组	1	1	—	—	2	—	1	1	—	—	2	—	—	—	—
朝鲜问题专家小组	5	1	—	—	6	—	5	1	—	—	6	—	—	—	—
利比亚问题专家小组	1	1	—	—	2	—	2	—	—	—	2	—	1	(1)	—
马里问题专家小组	1	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—
南苏丹问题专家小组	2	—	—	—	2	—	1	1	—	—	2	—	(1)	1	—
苏丹问题专家小组	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—
印巴观察组	14	57	0.1	0.2	71	—	12	59	0.1	0.3	71	0.2	(2)	2	0

实体	2018年12月31日						2019年12月31日								
	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	所有工作人员人数	所有工作人员的百分比	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	所有工作人员人数	所有工作人员的百分比	女性工作人员人数变化	男性工作人员人数变化	工作人员人数变化
联合国代表	2	5	—	—	7	—	2	5	—	—	7	—	—	—	—
喀尼混委会	6	6	—	—	12	—	4	7	—	—	11	—	(2)	1	(1)
塞浦路斯特顾办	9	8	0.1	—	17	—	9	7	0.1	—	16	—	—	(1)	(1)
观察员部队	24	104	0.2	0.4	128	—	26	101	0.2	0.4	127	0.3	2	(3)	(1)
联塞部队	66	93	0.5	0.4	159	—	62	96	0.4	0.4	158	0.4	(4)	3	(1)
联黎部队	236	587	1.7	2.5	823	—	246	576	1.8	2.6	822	2.2	10	(11)	(1)
后勤基地	154	259	1.1	1.1	413	—	146	266	1.0	1.2	412	1.1	(8)	7	(1)
中亚预防外交中心	10	21	0.1	0.1	31	—	9	21	0.1	0.1	30	0.1	(1)	—	(1)
联利特派团	—	2	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(2)
联利支助团	57	173	0.4	0.7	230	—	47	181	0.3	0.8	228	0.6	(10)	8	(2)
分析支助和制裁监测组	9	9	0.1	—	18	—	5	10	—	—	15	—	(4)	1	(3)
联黎协调办	19	62	0.1	0.3	81	—	17	61	0.1	0.3	78	0.2	(2)	(1)	(3)
联哥核查团	119	141	0.9	0.6	260	—	114	143	0.8	0.6	257	0.7	(5)	2	(3)
也门问题专家小组	1	7	—	—	8	—	1	3	—	—	4	—	—	(4)	(4)
缅甸问题秘书长特使办公室	2	2	—	—	4	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(2)	(4)
中东和平进程协调员办事处	18	46	0.1	0.2	64	—	14	46	0.1	0.2	60	0.2	(4)	—	(4)
西撒特派团	46	188	0.3	0.8	234	—	46	182	0.3	0.8	228	0.6	—	(6)	(6)
索厄问题监测组	3	4	—	—	7	—	—	—	—	—	—	—	(3)	(4)	(7)
联索支助办	143	348	1.0	1.5	491	—	147	336	1.0	1.5	483	1.3	4	(12)	(8)
联几建和办	31	94	0.2	0.4	125	—	34	82	0.2	0.4	116	0.3	3	(12)	(9)
联阿援助团	160	956	1.2	4.0	1 116	—	170	922	1.2	4.1	1 092	3.0	10	(34)	(24)
联伊援助团	162	628	1.2	2.6	790	—	160	583	1.1	2.6	743	2.0	(2)	(45)	(47)

实体	2018年12月31日						2019年12月31日								
	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	所有工作人员人数	所有工作人员的百分比	女性工作人员人数	男性工作人员人数	所有女性工作人员的百分比	所有男性工作人员的百分比	所有工作人员人数	所有工作人员的百分比	女性工作人员人数变化	男性工作人员人数变化	工作人员人数变化
联海司法支助团	113	223	0.8	0.9	336	—	12	25	0.1	0.1	37	0.1	(101)	(198)	(299)
联刚稳定团	554	2 429	4.0	10.2	2 983	0.1	477	1 861	3.4	8.3	2 338	6.4	(77)	(568)	(645)
达尔富尔混合行动	412	2 037	3.0	8.6	2 449	0.1	266	1 174	1.9	5.2	1 440	3.9	(146)	(863)	(1 009)
<b>维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在小计</b>	<b>4 016</b>	<b>13 391</b>	<b>29.1</b>	<b>56.5</b>	<b>17 407</b>	<b>0.5</b>	<b>3 824</b>	<b>11 964</b>	<b>27.2</b>	<b>53.1</b>	<b>15 788</b>	<b>43.2</b>	<b>(192)</b>	<b>(1 427)</b>	<b>(1 619)</b>
<b>共计</b>	<b>13 806</b>	<b>23 699</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>37 505</b>	<b>1.0</b>	<b>14 042</b>	<b>22 532</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>36 574</b>	<b>100.0</b>	<b>236</b>	<b>(1 167)</b>	<b>(931)</b>

<sup>a</sup> 借调军警人员纳入和平行动部、业务支助部和管理战略部工作人员人数。

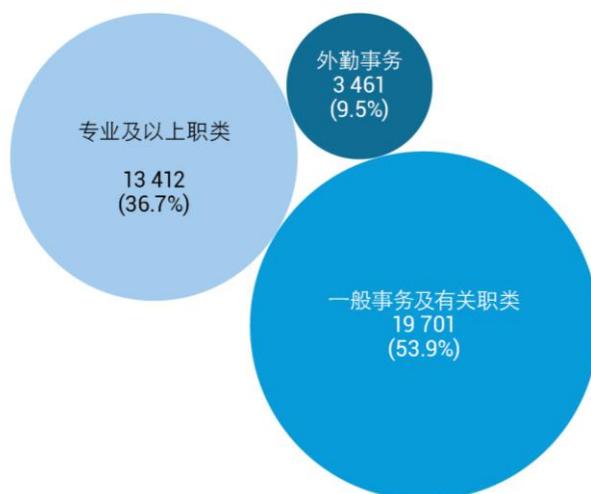
<sup>b</sup> 该实体于2019年5月从减灾战略改为现名。

## B. 类别

77. 图 26 显示各职类工作人员的总数和百分比。表 1.A(见附件)按职类和国籍分列详细数据；表 1.B(见附件)显示按职类和实体分列的同一详细数据。

图 26

截至 2019 年 12 月 31 日按职类分列的秘书处所有工作人员百分比  
(总人数：36 574 人)



### 1. 职等和实体

78. 表 11 按职类和职等分列工作人员分布情况。

表 11

截至 2019 年 12 月 31 日按职类、职等和实体分列的秘书处所有工作人员  
(总人数：36 574 人)

职类/职等	部/厅	区域委员会	法庭	维持和平行动和 特别政治任务及 其他政治存在	共计
专业及以上职类					
副秘书长	44	6	1	20	71
助理秘书长	44	—	1	37	82
D-2	151	5	—	36	192
D-1	428	55	1	139	623
P-5	1 229	167	14	391	1 801
P-4	2 845	259	54	906	4 064
P-3	2 929	290	81	1 216	4 516
P-2	952	130	56	166	1 304
P-1	22	—	2	—	24
INT	456	68	—	—	524

职类/职等	部/厅	区域委员会	法庭	维持和平行动和 特别政治任务及 其他政治存在	共计
R	22	—	—	—	22
T	188	1	—	—	189
<b>小计</b>	<b>9 310</b>	<b>981</b>	<b>210</b>	<b>2 911</b>	<b>13 412</b>
外勤事务					
FS-7	—	—	—	31	31
FS-6	3	—	1	443	447
FS-5	20	1	18	1 551	1 590
FS-4	18	—	45	1 317	1 380
FS-3	—	—	2	11	13
<b>小计</b>	<b>41</b>	<b>1</b>	<b>66</b>	<b>3 353</b>	<b>3 461</b>
一般事务及有关职类					
NPO-D	10	12	—	15	37
NPO-C	130	23	—	196	349
NPO-B	353	12	—	846	1 211
NPO-A	384	1	—	222	607
G-7	628	239	7	32	906
G-6	2 426	382	75	476	3 359
G-5	2 058	306	94	2 488	4 946
G-4	1 275	168	96	2 870	4 409
G-3	418	66	59	1 760	2 303
G-2	434	24	5	610	1 073
G-1	34	—	1	9	44
TC	88	—	—	—	88
SS	308	—	—	—	308
LT	33	—	—	—	33
PIA	28	—	—	—	28
<b>小计</b>	<b>8 607</b>	<b>1 233</b>	<b>337</b>	<b>9 524</b>	<b>19 701</b>
<b>共计</b>	<b>17 958</b>	<b>2 215</b>	<b>613</b>	<b>15 788</b>	<b>36 574</b>

## 2. 职等、国家经济类型和性别

79. 表 12 按工作人员国籍国经济类型(发达国家和发展中国家)和性别分列 2016 年至 2019 年秘书处 D-1 及以上职等的工作人员。<sup>17</sup>

<sup>17</sup> 截至 2019 年 12 月 31 日的国家经济类型情况。资料来源：联合国经济和社会事务部统计司提供的“用于统计目的的国家或地区标准编码”。可查阅 <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/>。

表 12

截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日按国家经济类型<sup>a</sup> 和性别分列的 D-1 及以上职等秘书处工作人员分布情况

(总人数：截至 2019 年 12 月 31 日为 36 574 人)

国家经济 类型	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					所有工作人员				
	2016年 6月	2016年 12月	2017年 12月	2018年 12月	2019年 12月	2016年 6月	2016年 12月	2017年 12月	2018年 12月	2019年 12月	2016年 6月	2016年 12月	2017年 12月	2018年 12月	2019年 12月	2016年 6月	2016年 12月	2017年 12月	2018年 12月	2019年 12月	2016年 6月	2016年 12月	2017年 12月	2018年 12月	2019年 12月
发展中国家(143)																									
女	10	10	12	16	17	9	8	8	8	12	14	16	17	19	20	54	57	60	67	79	7 999	7 930	7 789	7 707	7 809
男	27	25	23	18	20	31	31	24	24	22	53	52	50	48	56	152	149	139	139	156	19 494	19 107	17 892	17 113	15 979
<b>合计</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>67</b>	<b>68</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>76</b>	<b>206</b>	<b>206</b>	<b>199</b>	<b>206</b>	<b>235</b>	<b>27 493</b>	<b>27 037</b>	<b>25 681</b>	<b>24 820</b>	<b>23 788</b>
发达国家(50)																									
女	7	5	10	13	12	8	10	19	26	27	33	34	35	45	55	107	109	104	114	155	5 931	5 942	5 856	6 066	6 198
男	35	33	27	24	22	32	35	27	21	21	62	53	55	51	60	211	220	217	220	229	6 542	6 505	6 403	6 446	6 414
<b>合计</b>	<b>42</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>95</b>	<b>87</b>	<b>90</b>	<b>96</b>	<b>115</b>	<b>318</b>	<b>329</b>	<b>321</b>	<b>334</b>	<b>384</b>	<b>12 473</b>	<b>12 447</b>	<b>12 259</b>	<b>12 512</b>	<b>12 612</b>
其他 <sup>a</sup>																									
女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	1	25	26	30	33	35
男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	140	141	135	140	139
<b>合计</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>165</b>	<b>167</b>	<b>165</b>	<b>173</b>	<b>174</b>
小计																									
<b>女</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>47</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>64</b>	<b>75</b>	<b>162</b>	<b>167</b>	<b>165</b>	<b>181</b>	<b>235</b>	<b>13 955</b>	<b>13 898</b>	<b>13 675</b>	<b>13 806</b>	<b>14 042</b>
<b>男</b>	<b>62</b>	<b>58</b>	<b>50</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>63</b>	<b>66</b>	<b>51</b>	<b>45</b>	<b>43</b>	<b>116</b>	<b>106</b>	<b>106</b>	<b>100</b>	<b>117</b>	<b>365</b>	<b>371</b>	<b>358</b>	<b>361</b>	<b>388</b>	<b>26 176</b>	<b>25 753</b>	<b>24 430</b>	<b>23 699</b>	<b>22 532</b>
<b>合计</b>	<b>79</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>80</b>	<b>84</b>	<b>78</b>	<b>79</b>	<b>82</b>	<b>163</b>	<b>156</b>	<b>158</b>	<b>164</b>	<b>192</b>	<b>527</b>	<b>538</b>	<b>523</b>	<b>542</b>	<b>623</b>	<b>40 131</b>	<b>39 651</b>	<b>38 105</b>	<b>37 505</b>	<b>36 574</b>

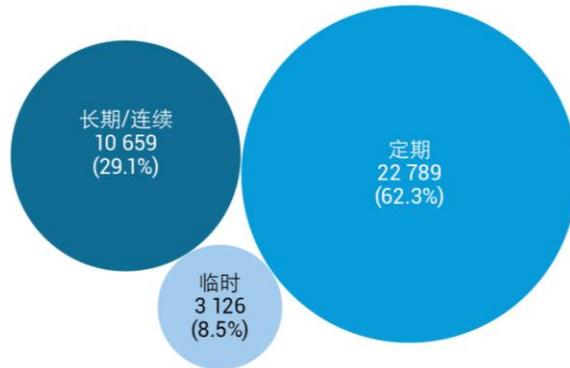
<sup>a</sup> 包括来自巴勒斯坦国的工作人员和无国籍工作人员。

### C. 任用类型

80. 图 27 显示以下三种任用类型之一的工作人员人数和百分比：长期或连续任用、<sup>18</sup> 定期任用或临时任用。<sup>19</sup> 表 1.A(见附件)显示按国籍和职类分列任用类型的详细情况。

图 27

截至 2019 年 12 月 31 日按任用类型分列的秘书处所有工作人员  
(总人数：36 574 人)

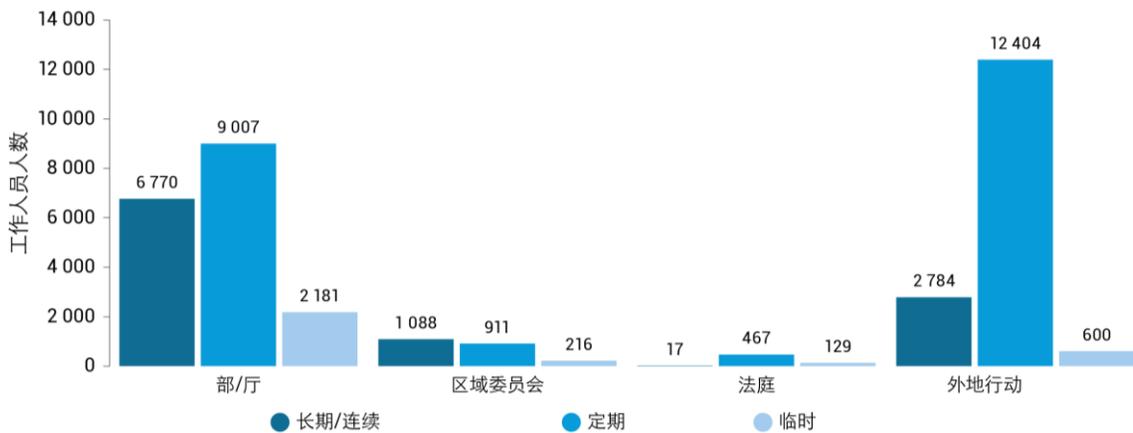


#### 1. 任用类型和实体

81. 图 28 显示按实体分列的任用类型。表 1.B(见附件)按实体分列关于任用类型的进一步详情。

图 28

截至 2019 年 12 月 31 日按任用类型和实体分列的秘书处所有工作人员  
(总人数：36 574 人)



<sup>18</sup> 在本报告中，28 名持无限期合同的工作人员始终在长期或连续任用类型下列报。

<sup>19</sup> 在本报告中，890 名持实际受聘合同的工作人员始终在临时任用类型下列报。

## 2. 任用类型、职类和职等

82. 表 13 显示按职类和职等分列的任用类型。

表 13

截至 2019 年 12 月 31 日按任用类型、职类和职等分列的秘书处所有工作人员

(总人数：36 574 人)

职类/职等	长期/连续	定期	临时	共计
<b>专业及以上职类</b>				
副秘书长	—	55	16	71
助理秘书长	1	72	9	82
D-2	72	112	8	192
D-1	349	256	18	623
P-5	1 109	634	58	1 801
P-4	1 974	1 845	245	4 064
P-3	1 378	2 461	677	4 516
P-2	375	709	220	1 304
P-1	—	12	12	24
INT	—	—	524	524
R	—	—	22	22
T	—	—	189	189
<b>小计</b>	<b>5 258</b>	<b>6 156</b>	<b>1 998</b>	<b>13 412</b>
<b>外勤事务</b>				
FS-7	23	6	2	31
FS-6	319	117	11	447
FS-5	940	621	29	1 590
FS-4	543	776	61	1 380
FS-3	—	13	—	13
<b>小计</b>	<b>1 825</b>	<b>1 533</b>	<b>103</b>	<b>3 461</b>
<b>一般事务及有关职类</b>				
NPO-D	1	36	—	37
NPO-C	24	314	11	349
NPO-B	22	1 150	39	1 211
NPO-A	11	551	45	607
G-7	606	291	9	906
G-6	1 464	1 803	92	3 359
G-5	884	3 816	246	4 946
G-4	273	3 865	271	4 409
G-3	62	2 086	155	2 303

职类/职等	长期/连续	定期	临时	共计
G-2	31	934	108	1 073
G-1	—	12	32	44
TC	34	54	—	88
SS	138	170	—	308
LT	24	8	1	33
PIA	2	10	16	28
<b>小计</b>	<b>3 576</b>	<b>15 100</b>	<b>1 025</b>	<b>19 701</b>
<b>总计</b>	<b>10 659</b>	<b>22 789</b>	<b>3 126</b>	<b>36 574</b>

83. 表 14 显示年薪 1 美元合同的高级别任用人数。<sup>20</sup>

表 14

截至 2019 年 12 月 31 日年薪 1 美元合同的高级别任用情况

(总人数：12 人)

部/厅	副秘书长	助理秘书长	共计
经社部	2	—	2
业务支助部	1	1	2
欧洲经委会	1	—	1
秘书长办公厅	2	1	3
人身安全股	1	—	1
人道协调厅	—	1	1
秘书长防止灭绝种族罪行特顾办	—	1	1
海地问题特使办公室	1	—	1
<b>总计</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

#### D. 性别

84. 2019 年 12 月 31 日，女性工作人员占工作人员总数的 38.4%，在部/厅、区域委员会和法庭中占 49.2%，在维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在中占 24.2%。表 1.A(见附件)提供按性别、国籍、职类和任用类型分列的秘书处工作人员详情。

<sup>20</sup> 根据大会第 67/255 号决议第 64 段的要求，本报告加入一张显示年薪 1 美元合同的高级别任命情况表格。此外，主计长在 2020 年 3 月 25 日给行政和预算问题咨询委员会主席的信中通知行预咨委会，已设立 D-1 及以上职等的预算外职位，任职者按期限不超过 12 个月的合同聘用，不需要得到行预咨委会的批准。2019 年 1 月至 12 月期间，共核准 9 个由预算外资源供资的 D-1 及以上职等职位(2 个副秘书长、2 个 D-2 和 5 个 D-1)；所有这些职位的核准期限不超过 12 个月。

## 1. 性别和实体

85. 图 29 显示各部/厅、区域委员会和法庭中女性工作人员的百分比，图 30 显示维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在的相同信息。表 1.B(见附件)提供按性别、实体、地点、类别和任用类型分列的所有工作人员详情。

图 29

截至 2019 年 12 月 31 日按性别和实体分列的任职于各部/厅、区域委员会、法庭的秘书处工作人员

(百分比)

(总人数：36 574 人中的 20 786 人)

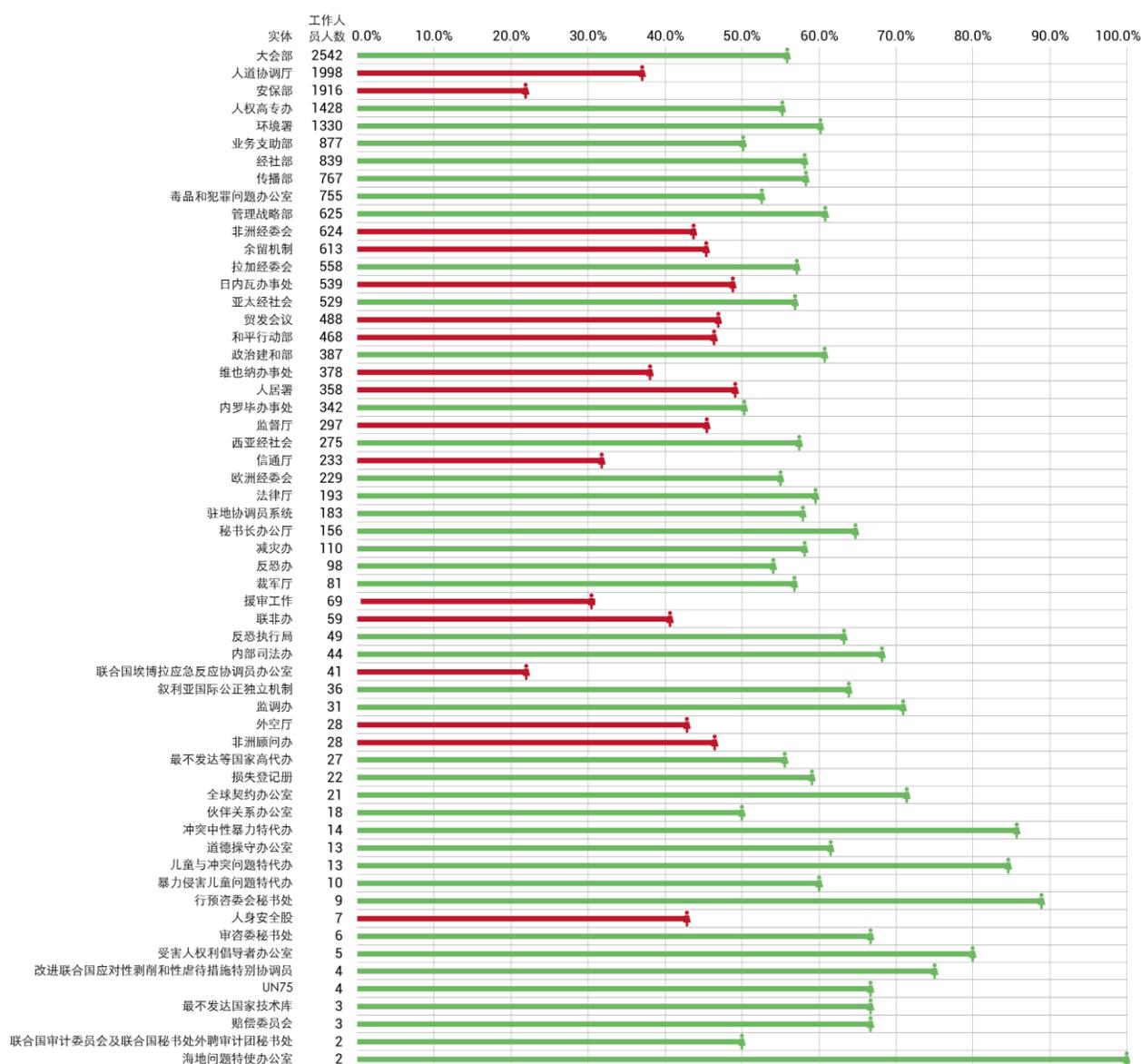
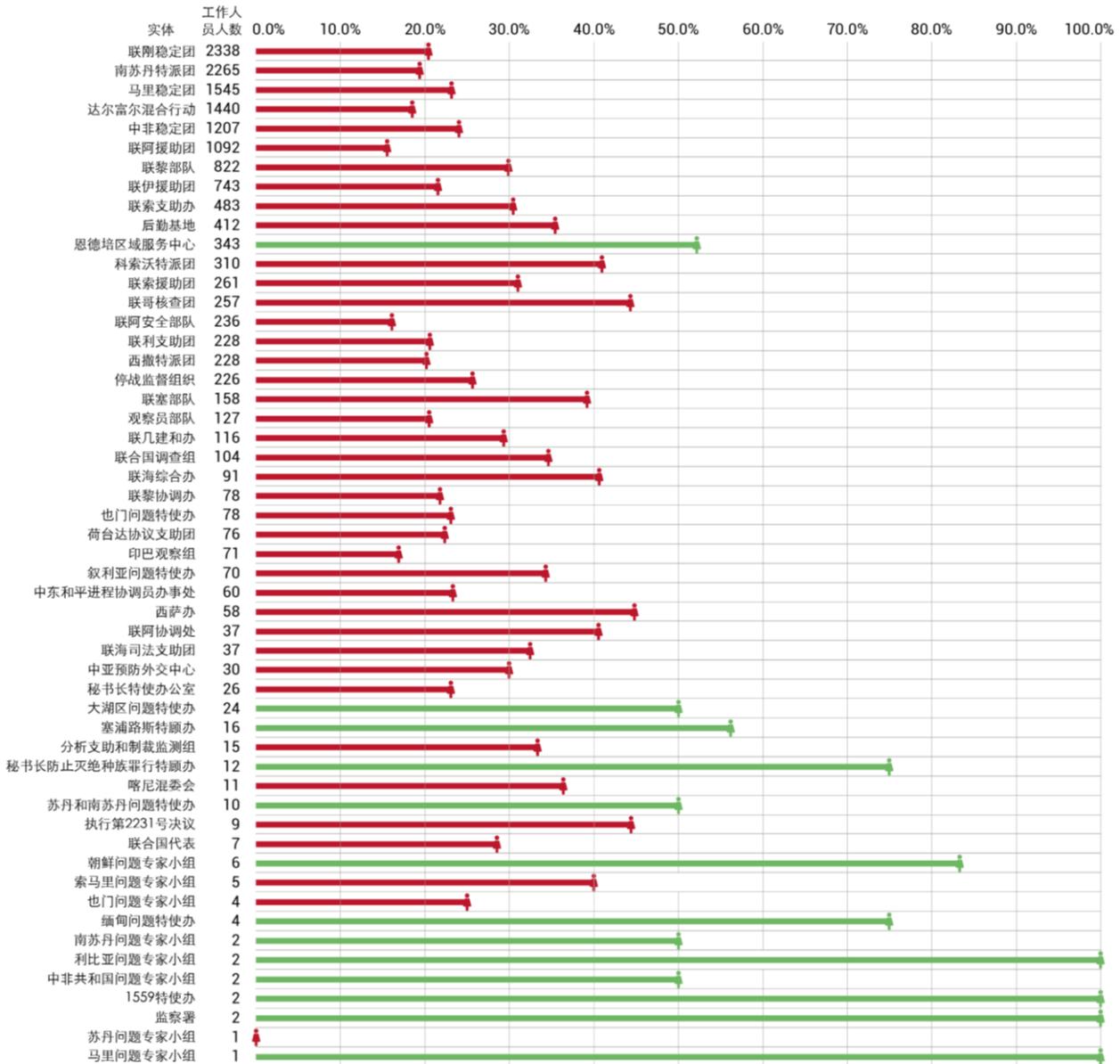


图 30

截至 2019 年 12 月 31 日按性别和实体分列的任职于维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在的秘书处工作人员

(百分比)

(总人数：36 574 人中的 15 788 人)



## 2. 性别、职类和职等

86. 表 15 按职类和职等分列女性和男性工作人员在工作人员总数中的人数和百分比。

表 15

截至 2019 年 12 月 31 日按性别、职类和职等分列的秘书处所有工作人员

(总人数：36 574 人)

职类/职等	女性		男性		共计
	工作人员人数	职等百分比	工作人员人数	职等百分比	
<b>专业及以上职类</b>					
副秘书长	29	40.8	42	59.2	71
助理秘书长	39	47.6	43	52.4	82
D-2	75	39.1	117	60.9	192
D-1	235	37.7	388	62.3	623
P-5	686	38.1	1 115	61.9	1 801
P-4	1 707	42.0	2 357	58.0	4 064
P-3	2 109	46.7	2 407	53.3	4 516
P-2	747	57.3	557	42.7	1 304
P-1	21	87.5	3	12.5	24
INT	326	62.2	198	37.8	524
R	6	27.3	16	72.7	22
T	104	55.0	85	45.0	189
<b>小计</b>	<b>6 084</b>	<b>45.4</b>	<b>7 328</b>	<b>54.6</b>	<b>13 412</b>
<b>外勤事务</b>					
FS-7	3	9.7	28	90.3	31
FS-6	92	20.6	355	79.4	447
FS-5	483	30.4	1 107	69.6	1 590
FS-4	380	27.5	1 000	72.5	1 380
FS-3	3	23.1	10	76.9	13
<b>小计</b>	<b>961</b>	<b>27.8</b>	<b>2 500</b>	<b>72.2</b>	<b>3 461</b>
<b>一般事务及有关职类</b>					
NPO-D	10	27.0	27	73.0	37
NPO-C	119	34.1	230	65.9	349
NPO-B	359	29.6	852	70.4	1 211
NPO-A	200	32.9	407	67.1	607
G-7	534	58.9	372	41.1	906
G-6	1 844	54.9	1 515	45.1	3 359

职类/职等	女性		男性		共计
	工作人员人数	职等百分比	工作人员人数	职等百分比	
G-5	2 276	46.0	2 670	54.0	4 946
G-4	1 130	25.6	3 279	74.4	4 409
G-3	297	12.9	2 006	87.1	2 303
G-2	90	8.4	983	91.6	1 073
G-1	23	52.3	21	47.7	44
TC	1	1.1	87	98.9	88
SS	69	22.4	239	77.6	308
LT	25	75.8	8	24.2	33
PIA	20	71.4	8	28.6	28
<b>小计</b>	<b>6 997</b>	<b>35.5</b>	<b>12 704</b>	<b>64.5</b>	<b>19 701</b>
<b>总计</b>	<b>14 042</b>	<b>38.4</b>	<b>22 532</b>	<b>61.6</b>	<b>36 574</b>

## E. 年龄

87. 截至 2019 年 12 月 31 日所有工作人员的平均年龄为 46.2 岁(见图 31)。图 32 按性别显示所有工作人员的年龄分布。与 A/73/372/Add.1 号文件对工作人员情况的趋势分析相同, 平均年龄上升反映出较低年龄段特别是 30-34 岁和 35-39 岁的工作人员数量减少。这是因为 G-2 至 G-4 职等的工作人员减少, 那都是低于总体平均年龄的工作人员。

图 31

截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员的平均年龄

(总人数: 截至 2019 年 12 月 31 日为 36 574 人)

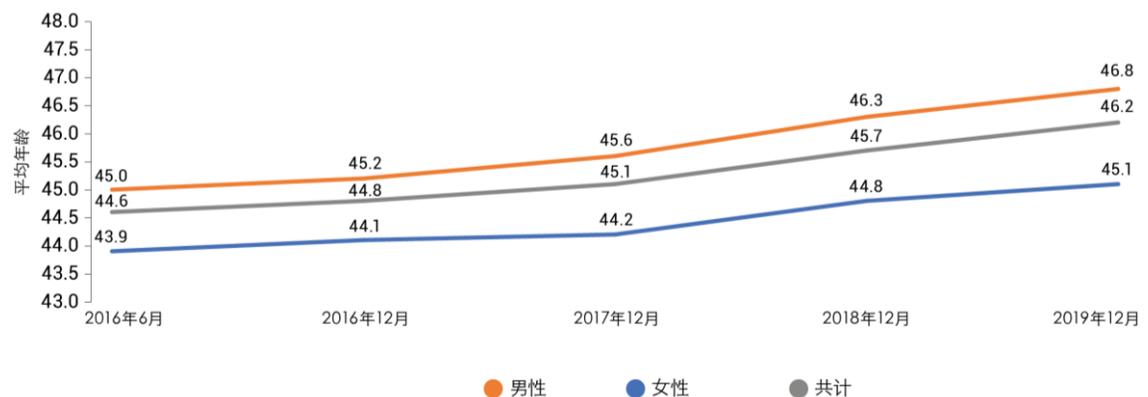
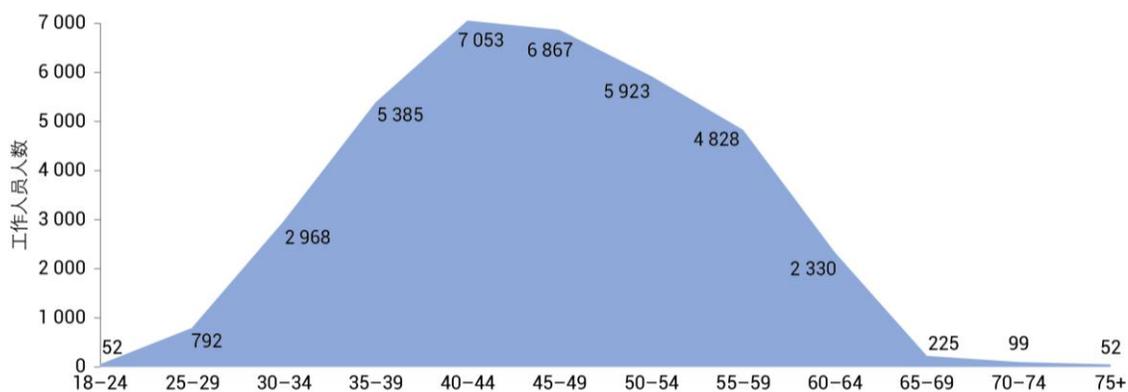


图 32  
截至 2019 年 12 月 31 日按年龄分列的秘书处所有工作人员分布情况  
(总人数：36 574 人)



#### 1. 按实体组和性别分列的年龄

88. 任职于各部/厅、区域委员会和法庭的秘书处工作人员的平均年龄为 46.2 岁，维持和平行动和特别政治特派团及其他政治存在的平均年龄为 46.1 岁。图 33 和 34 分别显示任职于各部/厅、区域委员会、法庭以及维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在的秘书处工作人员的年龄和性别分布情况。

图 33  
截至 2019 年 12 月 31 日按年龄和性别分列的任职于各部/厅、区域委员会、法庭的秘书处所有工作人员分布情况

(总人数：20 786 人)

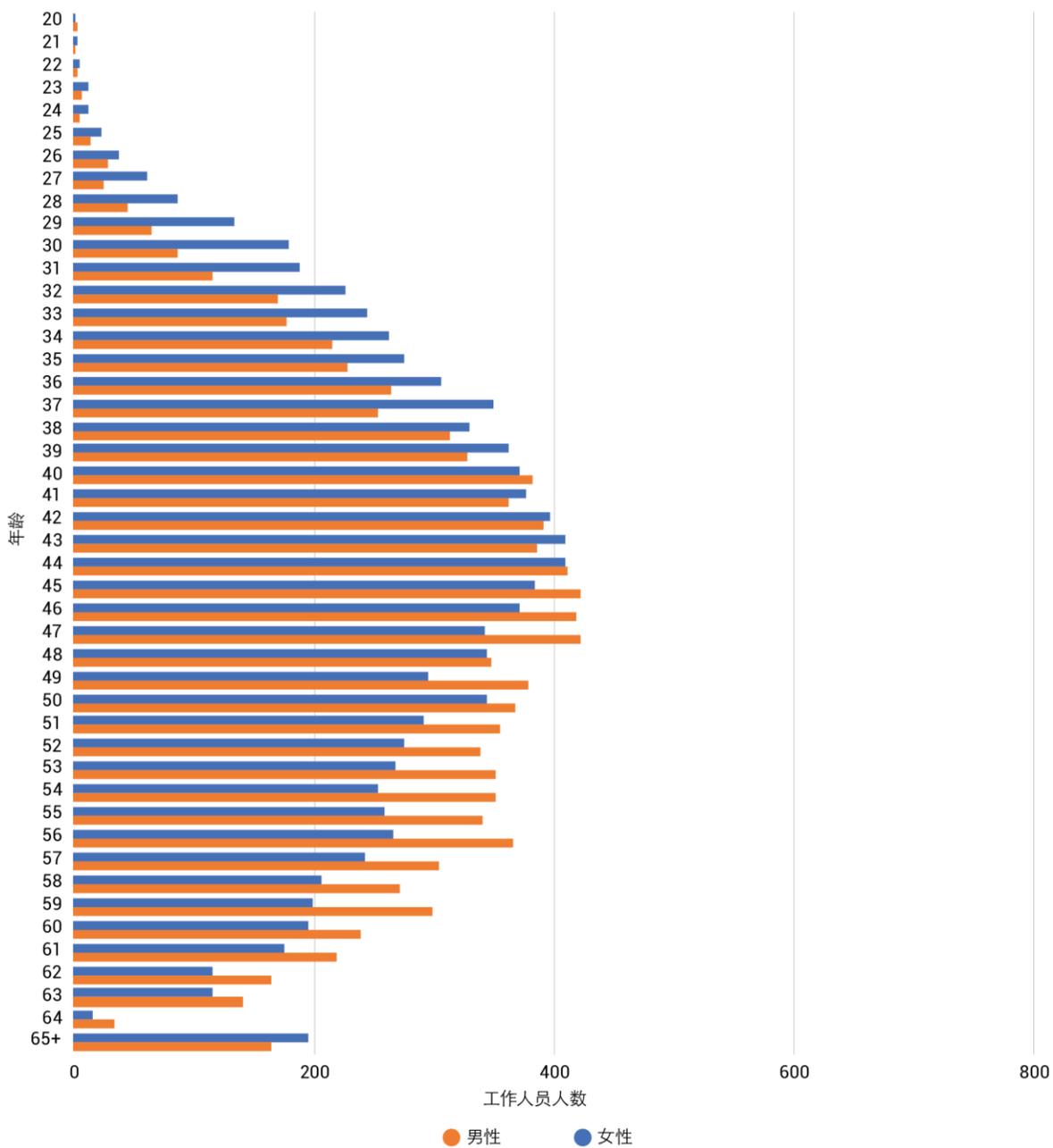
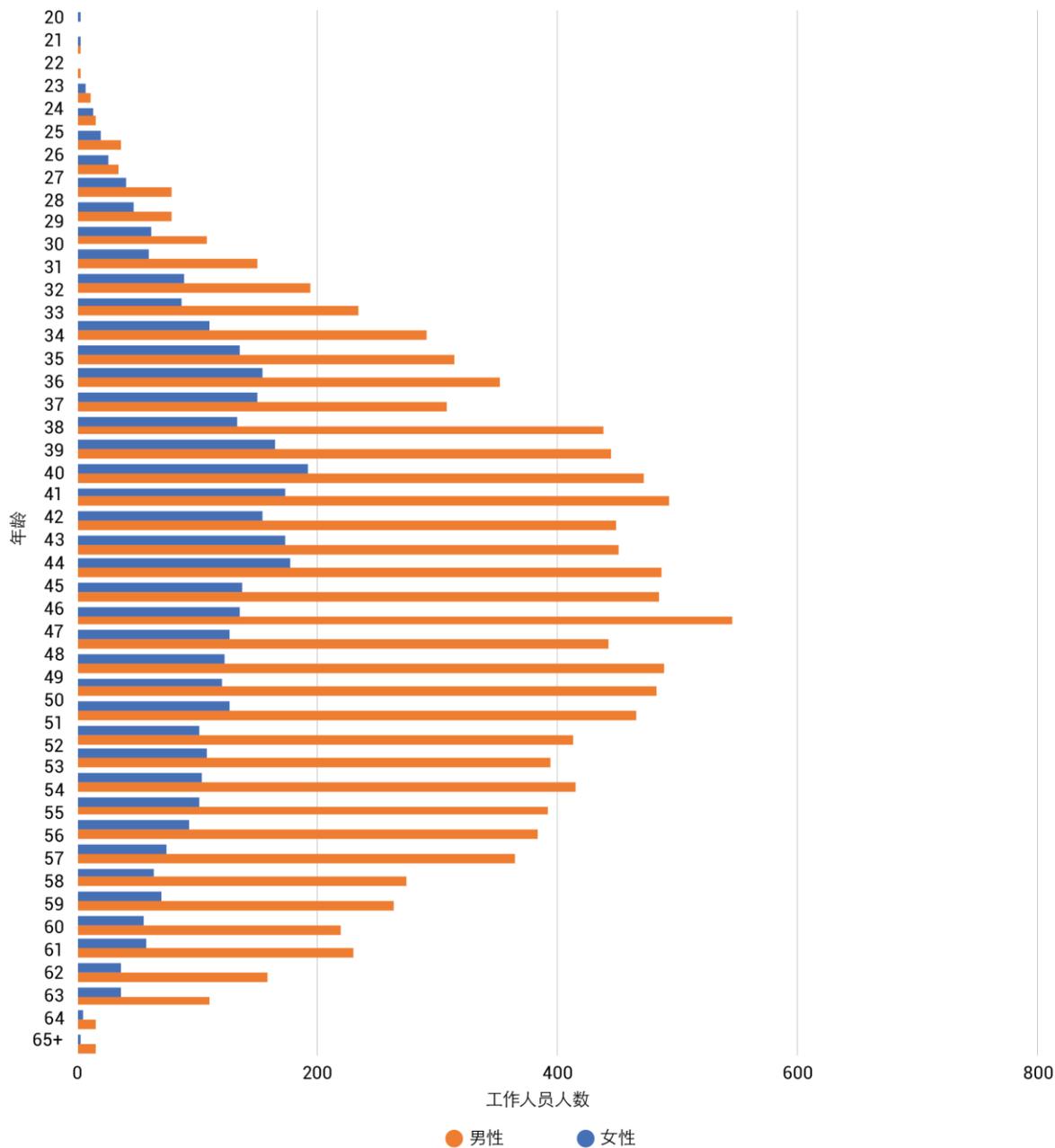


图 34

截至 2019 年 12 月 31 日按年龄和性别分列的任职于维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在的秘书处所有工作人员分布情况

(总人数：15 788 人)



## 2. 年龄、服务年限、职类和职等

89. 表 16 显示截至 2019 年 12 月 31 日按职类和职等分列的所有工作人员平均年龄和服务年限。

表 16

截至 2019 年 12 月 31 日按职类、职等、平均年龄、平均服务年限和性别分列的  
秘书处所有工作人员

(总人数：36 574 人)

职类/职等	平均年龄(岁)			平均服务年限(年)			工作人员人数		
	女性	男性	所有工 作人员	女性	男性	所有工 作人员	女性	男性	共计
专业及以上职类									
副秘书长	60.2	62.3	61.4	3.7	4.2	4.0	29	42	71
助理秘书长	59.1	59.1	59.1	4.4	6.5	5.5	39	43	82
D-2	55.9	58.0	57.2	8.4	10.4	9.6	75	117	192
D-1	54.3	55.2	54.9	11.1	12.0	11.7	235	388	623
P-5	51.3	53.5	52.7	13.3	12.3	12.7	686	1 115	1 801
P-4	47.2	50.2	48.9	9.7	9.3	9.5	1 707	2 357	4 064
P-3	42.2	46.1	44.3	5.9	6.6	6.2	2 109	2 407	4 516
P-2	35.7	38.6	37.0	3.9	4.4	4.1	747	557	1 304
P-1	28.7	39.3	30.0	0.7	1.1	0.8	21	3	24
INT	53.9	55.2	54.4	2.2	2.1	2.2	326	198	524
R	73.3	71.0	71.6	1.6	1.8	1.8	6	16	22
T	48.5	57.6	52.6	1.4	1.6	1.5	104	85	189
<b>平均/小计</b>	<b>45.4</b>	<b>49.3</b>	<b>47.5</b>	<b>7.5</b>	<b>8.3</b>	<b>7.9</b>	<b>6 084</b>	<b>7 328</b>	<b>13 412</b>
外勤事务									
FS-7	47.3	54.1	53.5	7.4	16.4	15.5	3	28	31
FS-6	49.7	51.9	51.4	10.6	12.0	11.7	92	355	447
FS-5	49.4	50.1	49.9	9.7	9.7	9.7	483	1 107	1 590
FS-4	48.4	49.0	48.8	8.1	8.1	8.1	380	1 000	1 380
FS-3	51.7	53.0	52.7	14.1	10.9	11.6	3	10	13
<b>平均/小计</b>	<b>49.0</b>	<b>50.0</b>	<b>49.7</b>	<b>9.2</b>	<b>9.5</b>	<b>9.4</b>	<b>961</b>	<b>2 500</b>	<b>3 461</b>
一般事务及有关职类									
NPO-D	51.8	50.9	51.1	6.2	8.1	7.6	10	27	37
NPO-C	44.7	47.1	46.3	6.4	7.0	6.8	119	230	349
NPO-B	41.5	44.4	43.6	5.7	6.2	6.0	359	852	1 211
NPO-A	40.0	42.3	41.6	5.0	5.7	5.4	200	407	607
G-7	50.0	48.8	49.5	17.7	14.8	16.5	534	372	906
G-6	47.7	46.3	47.1	13.4	11.6	12.6	1 844	1 515	3 359
G-5	44.2	44.3	44.3	9.4	9.3	9.3	2 276	2 670	4 946
G-4	40.4	44.0	43.1	6.8	9.7	9.0	1 130	3 279	4 409

职类/职等	平均年龄(岁)			平均服务年限(年)			工作人员人数		
	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	所有工作人员	女性	男性	共计
G-3	39.1	45.0	44.3	6.6	9.5	9.2	297	2 006	2 303
G-2	39.2	45.4	44.9	5.8	9.5	9.2	90	983	1 073
G-1	26.4	35.1	30.6	1.0	5.3	3.0	23	21	44
TC	42.0	49.4	49.4	6.7	13.3	13.2	1	87	88
SS	40.0	45.5	44.3	8.9	15.7	14.2	69	239	308
LT	48.1	44.1	47.1	9.5	6.7	8.8	25	8	33
PIA	33.3	33.0	33.2	2.9	2.3	2.8	20	8	28
<b>平均/小计</b>	<b>44.3</b>	<b>44.8</b>	<b>44.7</b>	<b>10.1</b>	<b>9.7</b>	<b>9.8</b>	<b>6 997</b>	<b>12 704</b>	<b>19 701</b>
<b>所有职类平均/总计</b>	<b>45.1</b>	<b>46.8</b>	<b>46.2</b>	<b>8.9</b>	<b>9.2</b>	<b>9.1</b>	<b>14 042</b>	<b>22 532</b>	<b>36 574</b>

### 3. 年龄、服务年限和任用类型

90. 表 17 显示截至 2019 年 12 月 31 日按任用类型和职类分列的所有工作人员平均年龄和服务年限。

表 17

截至 2019 年 12 月 31 日按任用类型、职类、平均年龄和平均服务年限分列的秘书处所有工作人员

(总人数：36 574 人)

任用类型/职类	平均年龄(岁)	平均服务年限(年)	工作人员人数
长期/连续			
D+	55.7	17.7	422
P	49.1	13.7	4 836
FS	51.1	12.1	1 825
GS+	51.2	19.4	3 576
<b>平均/小计</b>	<b>50.4</b>	<b>15.5</b>	<b>10 659</b>
定期任用			
D+	55.8	4.5	495
P	45.2	4.8	5 661
FS	48.4	6.7	1 533
GS+	43.5	8.1	15 100
<b>平均/小计</b>	<b>44.5</b>	<b>7.1</b>	<b>22 789</b>
临时任用			
D+	62.7	2.3	51
P	46.0	1.2	1 947

任用类型/职类	平均年龄(岁)	平均服务年限(年)	工作人员人数
FS	44.6	0.6	103
GS+	39.1	1.0	1 025
<b>平均/小计</b>	<b>44.0</b>	<b>1.1</b>	<b>3 126</b>
<b>所有职类平均/共计</b>	<b>46.2</b>	<b>9.1</b>	<b>36 574</b>

#### 4. 退休预测

91. 表 18 显示 2020 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员按职类分列的退休人数预测。预测依据的是已提高到 65 岁的工作人员法定离职年龄。此规定已于 2018 年 1 月 1 日生效。

表 18

按职类分列的截至 2019 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员 2020 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日退休人数预测

(总人数：33 320 人)<sup>a</sup>

职类	2020-2024 年工作人员		退休人数在职类中 所占百分比
	年平均退休人数 (如果所有人都在 65 岁退休)	职类内的工作人员人数	
D	37	789	4.7
P	145	10 497	1.4
FS	56	3 358	1.7
GS+	189	18 676	1.0
<b>共计</b>	<b>427</b>	<b>33 320</b>	<b>1.3</b>

<sup>a</sup> 不包括副秘书长、助理秘书长和临时任用的工作人员。

## 四. 工作人员任用和离职

92. 第四节介绍秘书处的任用和离职情况。用于报告工作人员任用和离职情况的总人数为截至 2019 年 12 月 31 日的 34 471 人，仅包括由“团结”系统经管的工作人员，比第二节中报告的全体工作人员人数(36 574 人)少 2 103 人。<sup>21</sup> 表 19 汇总工作人员的任用和离职情况。

<sup>21</sup> 未包含在工作人员任命和离职总人数中的 2 103 名秘书处工作人员是由开发署经管的秘书处工作人员和尚未由“团结”系统经管的一些高级工作人员。

表 19  
2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按性别分列的工作人员任用和离职情况汇总  
(总人数：34 471 人)

	女性		男性		共计
	人数	占总数的百分比	人数	占总数的百分比	
截至 2018 年 12 月 31 日的在职人数	13 223	37.2	22 303	62.8	35 526
流动(入/出)					
任用 <sup>a</sup>	2 651	52.3	2 413	47.7	5 064
离职 <sup>b</sup>	(2 399)	40.4	(3 546)	59.6	(5 945)
其他 <sup>c</sup>	(69)	(10.3)	(105)	10.3	(174)
<b>截至 2019 年 12 月 31 日的在职人数</b>	<b>13 406</b>	<b>38.9</b>	<b>21 065</b>	<b>61.1</b>	<b>34 471</b>

<sup>a</sup> 包括新任用和再任用。

<sup>b</sup> 指工作人员离开秘书处。

<sup>c</sup> 除任用和离职以外的工作人员净流动，包括开始休无薪特别假和无薪特别假休假归来，以及借调到其他组织。

93. 表 20 显示各种类型的离职情况。

表 20  
2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按类型分列的离职情况  
(总人数：5 945 人)

离职类型	工作人员离职人数			工作人员离职百分比		再任用的工作人员人数 <sup>a</sup>		
	女性	男性	共计	女性	男性	女性	男性	共计
任用到期	1 733	2 703	4 436	39.1	60.9	871	738	1 609
辞职	464	502	966	48.0	52.0	109	117	226
退休	33	45	78	42.3	57.7	1	1	2
协议终止任用	35	52	87	40.2	59.8	—	—	—
调往联合国共同制度其他组织	39	35	74	52.7	47.3	1	—	1
其他 <sup>b</sup>	95	209	304	31.3	68.8	4	3	7
<b>总计</b>	<b>2 399</b>	<b>3 546</b>	<b>5 945</b>	<b>40.4</b>	<b>59.6</b>	<b>986</b>	<b>859</b>	<b>1 845</b>

<sup>a</sup> 即在 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间离职并在同期被再次任用的工作人员。

<sup>b</sup> 包括死亡和因健康原因离职。

94. 表 21 显示 2015 年 7 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日秘书处所有工作人员按职类、性别和平均年龄分列的退休情况历史趋势。

表 21

2015 年 7 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日按职类、性别和平均年龄分列的退休情况

职类	2015 年 7 月至 2016 年 6 月 30 日 <sup>a</sup>				2016 年 7 月 1 日至 至 2016 年 12 月 31 日 <sup>b</sup>				2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日 <sup>c</sup>				2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日 <sup>d</sup>				2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日			
	女性	男性	共计	平均 年龄	女性	男性	共计	平均 年龄	女性	男性	共计	平均 年龄	女性	男性	共计	平均 年龄	女性	男性	共计	平均 年龄
D	16	47	63	61.9	6	18	24	61.5	13	29	42	62.0	5	11	16	63.4	4	7	11	63.4
P	61	141	202	61.6	31	51	82	61.4	53	120	173	61.7	9	27	36	61.5	7	16	23	62.3
FS	21	44	65	61.9	18	26	44	61.8	21	49	70	61.9	5	17	22	61.9	5	6	11	62.4
GS+	99	89	188	61.0	49	39	88	61.0	105	126	231	61.5	29	37	66	61.0	17	16	33	62.6
<b>总计</b>	<b>197</b>	<b>321</b>	<b>518</b>	<b>61.4</b>	<b>104</b>	<b>134</b>	<b>238</b>	<b>61.4</b>	<b>192</b>	<b>324</b>	<b>516</b>	<b>61.7</b>	<b>48</b>	<b>92</b>	<b>140</b>	<b>61.6</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>78</b>	<b>62.6</b>

<sup>a</sup> 见 A/71/360。<sup>b</sup> 见 A/72/123。<sup>c</sup> 见 A/73/79。<sup>d</sup> 见 A/74/82。

## A. 实体

### 任用和离职

95. 表 22 显示各部/厅、区域委员会和法庭以及维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在中任命人数最多的 10 个实体的任命和离职情况。

表 22

各部/厅、区域委员会和法庭以及维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在中任命人数最多的 10 个实体 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间的任用和离职情况  
(总人数：34 471 人)

实体	任用				离职 <sup>a</sup>			
	女性	男性	共计	占任用总数的 百分比	女性	男性	共计	占离职总数的 百分比
各部/厅、区域委员会和法庭								
大会部	573	363	936	18.5	511	340	851	14.3
人权高专办	182	120	302	6.0	173	112	285	4.8
人道协调厅	128	113	241	4.8	103	101	204	3.4
余留机制	117	114	231	4.6	61	68	129	2.2
经社部	118	52	170	3.4	66	44	110	1.9
环境署	101	63	164	3.2	75	37	112	1.9
全球传播部	91	58	149	2.9	93	55	148	2.5
驻地协调员系统	70	63	133	2.6	12	11	23	0.4
拉加经委会	81	32	113	2.2	96	40	136	2.3

实体	任用				离职 <sup>a</sup>			
	女性	男性	共计	占任用总数的百分比	女性	男性	共计	占离职总数的百分比
安保部	40	68	108	2.1	31	66	97	1.6
其他	718	584	1 302	25.7	608	522	1 130	19.0
<b>小计</b>	<b>2 219</b>	<b>1 630</b>	<b>3 849</b>	<b>76.0</b>	<b>1 829</b>	<b>1 396</b>	<b>3 225</b>	<b>54.2</b>
维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在								
马里稳定团	48	112	160	3.2	39	66	105	1.8
中非稳定团	43	100	143	2.8	23	60	83	1.4
联刚稳定团	39	72	111	2.2	108	615	723	12.2
联阿援助团	30	41	71	1.4	27	71	98	1.6
南苏丹特派团	22	46	68	1.3	19	47	66	1.1
达尔富尔混合行动	16	40	56	1.1	139	861	1 000	16.8
联合国调查组	24	30	54	1.1	4	10	14	0.2
联索援助团	13	40	53	1.0	7	24	31	0.5
联利支助团	6	45	51	1.0	7	34	41	0.7
荷台达协议支助团	8	42	50	1.0	1	2	3	0.1
其他	183	215	398	7.9	196	360	556	9.4
<b>小计</b>	<b>432</b>	<b>783</b>	<b>1 215</b>	<b>24.0</b>	<b>570</b>	<b>2 150</b>	<b>2 720</b>	<b>45.8</b>
<b>总计</b>	<b>2 651</b>	<b>2 413</b>	<b>5 064</b>	<b>100.0</b>	<b>2 399</b>	<b>3 546</b>	<b>5 945</b>	<b>100.0</b>

<sup>a</sup> 离职人数包括退休等所有类型的离职。

## B. 职类

### 任用和离职

96. 表 23 显示按职类分列的任用和离职情况，包括辞职。

表 23

2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日按职类、职等和性别分列的任用、离职和辞职情况

(总人数：34 471 人)

职类/职等	任用			离职 <sup>a</sup>			辞职		
	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计
专业及以上职类									
副秘书长	5	13	18	5	13	18	—	2	2
助理秘书长	8	8	16	5	11	16	1	—	1
D-2	24	37	61	12	21	33	1	1	2
D-1	48	56	104	16	46	62	1	8	9
P-5	55	74	129	73	109	182	20	22	42

职类/职等	任用			离职 <sup>a</sup>			辞职		
	女性	男性	共计	女性	男性	共计	女性	男性	共计
P-4	189	250	439	179	274	453	43	55	98
P-3	528	469	997	391	417	808	89	69	158
P-2	287	193	480	196	148	344	40	36	76
P-1	23	4	27	8	6	14	1	—	1
INT	331	192	523	243	125	368	5	4	9
R	5	32	37	7	32	39	2	5	7
T	200	137	337	206	154	360	23	24	47
<b>小计</b>	<b>1 703</b>	<b>1 465</b>	<b>3 168</b>	<b>1 341</b>	<b>1 356</b>	<b>2 697</b>	<b>226</b>	<b>226</b>	<b>452</b>
<b>外勤事务</b>									
FS-7	—	1	1	—	3	3	—	—	—
FS-6	7	13	20	8	25	33	2	5	7
FS-5	20	39	59	25	78	103	7	17	24
FS-4	32	67	99	41	100	141	6	13	19
FS-3	—	—	—	—	3	3	—	—	—
<b>小计</b>	<b>59</b>	<b>120</b>	<b>179</b>	<b>74</b>	<b>209</b>	<b>283</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
<b>一般事务及有关职类</b>									
NPO-D	2	3	5	1	1	2	1	1	2
NPO-C	10	18	28	10	32	42	4	8	12
NPO-B	45	74	119	27	89	116	9	13	22
NPO-A	15	21	36	7	20	27	2	6	8
G-7	10	5	15	34	20	54	10	6	16
G-6	95	56	151	134	91	225	51	32	83
G-5	283	195	478	309	334	643	80	74	154
G-4	253	209	462	283	606	889	50	63	113
G-3	81	135	216	78	483	561	12	27	39
G-2	42	79	121	61	271	332	2	3	5
G-1	25	13	38	29	13	42	—	—	—
TC	—	6	6	—	6	6	—	1	1
SS	15	8	23	—	11	11	—	6	6
LT	2	2	4	4	2	6	1	—	1
PIA	11	4	15	7	2	9	1	1	2
<b>小计</b>	<b>889</b>	<b>828</b>	<b>1 717</b>	<b>984</b>	<b>1 981</b>	<b>2 965</b>	<b>223</b>	<b>241</b>	<b>464</b>
<b>总计</b>	<b>2 651</b>	<b>2 413</b>	<b>5 064</b>	<b>2 399</b>	<b>3 546</b>	<b>5 945</b>	<b>464</b>	<b>502</b>	<b>966</b>

<sup>a</sup> 离职人数包括所有类型的离职，包括辞职和退休。

97. 大会第 57/305 号决议第八节核准了秘书长关于秘书长办公厅工作人员职位安排的建议(见 A/56/816)，并请秘书长报告该程序的执行情况。在 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，有一位工作人员从秘书长办公厅调至其他部门担任专业及以上职类的同级职位。

### C. 性别

98. 按性别分列的工作人员任用和离职情况的全部信息见表 19。工作人员任用和离职人数中的女性比例从 2018 年 12 月 31 日的 37.2% 增加到 2019 年 12 月 31 日的 38.9%。

### D. 年龄

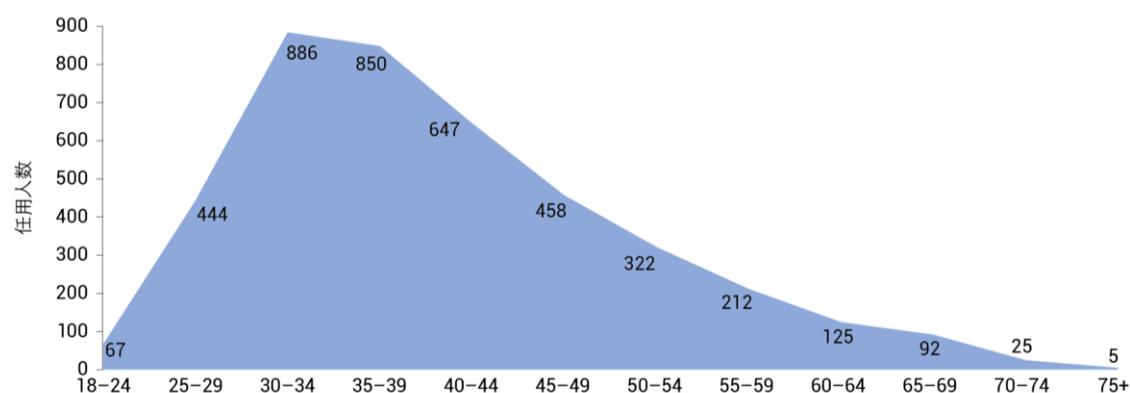
#### 1. 任用

99. 图 35 显示，大多数获得任用的工作人员归属 30 至 34 岁这一年龄组。

图 35

2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间按年龄分列的任用分布情况

(总人数：4 133 人)<sup>a</sup>

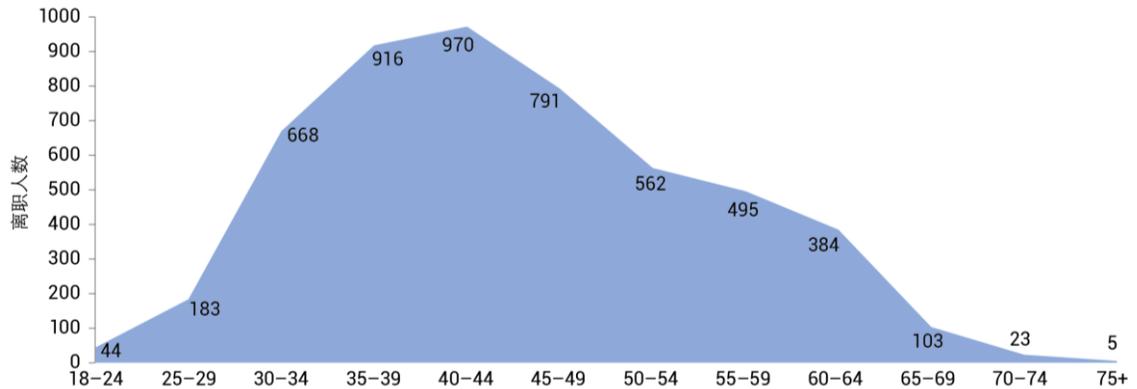


<sup>a</sup> 不包括副秘书长、助理秘书长、口译员、审校和笔译员。

#### 2. 离职

100. 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，秘书处工作人员辞职时的平均年龄为 43.3 岁。辞职时在秘书处的平均服务年限为 7.4 年。图 36 显示，40 至 44 岁这一年龄组的离职人数最多。

图 36  
2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间按年龄分列的离职分布情况  
(总人数: 5 144 人)<sup>a</sup>



<sup>a</sup> 不包括副秘书长、助理秘书长、口译员、审校和笔译员。

## 五. 根据适当幅度制度征聘的工作人员

101. 截至 2019 年 12 月 31 日,秘书处共有 3 158 名具有地域地位的工作人员。这是根据大会第 65/247 号决议第 66 段确定的,其中大会决定,只有占用按地域分配员额的工作人员才应保留地域地位,但在青年专业人员方案下征聘的人员除外。<sup>22</sup>

102. 第 65/247 号决议第 66 段体现了地域地位标准的变化。2011 年以前,一旦给予地域地位,此种地位在工作人员整个连续任职期间保持不变,无论后来分派给该工作人员的职位或职能的性质如何(见 A/65/305/Add.2, 第 21 段)。

103. 会员国在联合国的任职情况分为四类,即无人任职、任职人数不足、在幅度之内、任职人数偏高。如经过既定甄选程序,会员国国民无人任职于按地域分配的员额,则为“无人任职”;就任此类职位的国民人数大于零,但低于适当幅度的下限,则为“任职人数不足”;就任此类职位的国民人数在适当幅度的上下限之间,则为“在幅度之内”;就任此类职位的国民人数高于适当幅度的上限,则为“任职人数偏高”。

104. 表 24 显示过去五个期间适当幅度制度下的会员国国民任职情况。表 25 显示截至 2019 年 12 月 31 日各会员国的任职情况,以及截至 2018 年 12 月 31 日的任职情况(如果与截至 2019 年 12 月 31 日的任职情况不同)。表 2.A (见附件)按国籍、职等和性别分列秘书处具有地域地位的工作人员的详细情况,包括截至 2018

<sup>22</sup> 按地域分配的员额数目为 3 611 个(见大会第 65/247 号决议, 第 67 段)。按地域分配的员额数目(3 611 个)与占用按地域分配员额的具有地域地位的工作人员人数(3 110 个)两者有差异是因为有 276 个员额空缺, 174 个员额由无地域地位的工作人员临时担任, 有 51 个人员是有限任用。此外,具有地域地位的工作人员总数(3 158 人)包括青年专业人员方案中占用非地域员额的 48 名工作人员。

年 12 月 31 日和 2019 年 12 月 31 日的任用、离职和在职人数。表 2.C (见附件)按国籍、职等和性别分列担任需要具备特别语文条件员额的工作人员，包括任用和离职情况。

表 24

截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日适当幅度制度下的会员国任职情况

(总数：193 个会员国)

年度	无人任职	任职人数不足	在幅度之内	任职人数偏高
2016 年 6 月	19	42	104	28
2016 年 12 月	18	44	102	29
2017 年 12 月	19	44	103	27
2018 年 12 月	21	40	105	27
2019 年 12 月	22	34	108	29

表 25

截至 2019 年 12 月 31 日适当幅度制度下的会员国任职情况

(总数：193 个会员国)

无人任职(22 个会员国)

安道尔	老挝人民民主共和国	圣卢西亚
安哥拉	利比亚(2018 年 12 月：不足)	圣多美和普林西比
伯利兹	列支敦士登	东帝汶
文莱达鲁萨兰国 (2018 年 12 月：不足)	马绍尔群岛	图瓦卢
佛得角(2018 年 12 月：不足)	摩纳哥	阿拉伯联合酋长国
朝鲜民主主义人民共和国 (2018 年 12 月：不足)	瑙鲁	瓦努阿图
赤道几内亚	帕劳	
基里巴斯	卡塔尔	

任职人数不足(34 个会员国)

阿富汗(2018 年 12 月：无人)	多米尼克	卢森堡
安提瓜和巴布达	加蓬	密克罗尼西亚联邦
巴林	格林纳达	莫桑比克
巴西	几内亚比绍	挪威
柬埔寨	伊朗伊斯兰共和国	阿曼

中非共和国	日本	巴布亚新几内亚
中国	科威特(2018年12月：无人)	大韩民国
科摩罗	莱索托	俄罗斯联邦
古巴(2018年12月：幅度内)	利比里亚	圣文森特和格林纳丁斯 (2018年12月：无人)
沙特阿拉伯	苏里南	委内瑞拉玻利瓦尔共和国
所罗门群岛	土库曼斯坦	
南苏丹	美利坚合众国	
在幅度之内(108个成员国)		
阿尔巴尼亚	危地马拉	巴拿马
阿尔及利亚	几内亚	巴拉圭
亚美尼亚	圭亚那	秘鲁
阿塞拜疆	海地	菲律宾(2018年12月：偏高)
巴哈马	洪都拉斯	波兰
孟加拉国	匈牙利	摩尔多瓦共和国
巴巴多斯	冰岛	罗马尼亚
白俄罗斯(2018年12月：不足)	印度	卢旺达
贝宁	印度尼西亚 (2018年12月：不足)	圣基茨和尼维斯
不丹	伊拉克(2018年12月：不足)	萨摩亚
多民族玻利维亚国	以色列	圣马力诺
波斯尼亚和黑塞哥维那	牙买加	塞内加尔
博茨瓦纳	约旦(2018年12月：偏高)	塞尔维亚
布基纳法索	哈萨克斯坦	塞舌尔
布隆迪	吉尔吉斯斯坦	塞拉利昂
乍得	拉脱维亚	新加坡
哥伦比亚	立陶宛	斯洛伐克
刚果	马达加斯加	斯洛文尼亚
哥斯达黎加	马来西亚	索马里
科特迪瓦	马尔代夫	斯里兰卡
克罗地亚	马里	苏丹
塞浦路斯(2018年12月：不足)	马耳他	瑞典
捷克	毛里塔尼亚	瑞士

刚果民主共和国	毛里求斯	阿拉伯叙利亚共和国 (2018年12月：不足)
丹麦	蒙古	塔吉克斯坦
吉布提	黑山	泰国(2018年12月：不足)
多米尼加共和国	摩洛哥	多哥
萨尔瓦多	缅甸	汤加
厄立特里亚	纳米比亚	突尼斯
爱沙尼亚	尼泊尔	土耳其
斯威士兰	新西兰	乌克兰
斐济	尼加拉瓜	坦桑尼亚联合共和国
冈比亚	尼日尔	乌兹别克斯坦
格鲁吉亚	尼日利亚	越南
加纳	北马其顿	也门
希腊	巴基斯坦	赞比亚

---

任职人数偏高(29个会员国)

阿根廷(2018年12月：幅度内)	埃塞俄比亚	荷兰(2018年12月：幅度内)
澳大利亚(2018年12月：幅度内)	芬兰	葡萄牙
奥地利	法国	南非(2018年12月：幅度内)
比利时	德国	西班牙
保加利亚	爱尔兰	特立尼达和多巴哥
喀麦隆	意大利	乌干达
加拿大	肯尼亚	大不列颠及北爱尔兰联合王国
智利	黎巴嫩	乌拉圭
厄瓜多尔	马拉维	津巴布韦
埃及	墨西哥	

说明：如果截至2018年12月31日会员国的任职情况与2019年12月31日的情况不同，则在括号中注明截至2018年12月31日会员国的任职情况(无人=无人任职；不足=任职人数不足；幅度内=在幅度之内；偏高=任职人数偏高)。

105. 表26显示按国家经济类型(发达国家和发展中国家)分列的秘书处具有地域地位的工作人员情况。

表 26

截至 2019 年 12 月 31 日按国家经济类型分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况

(总人数：3 158 人)

任职情况	发达国家		发展中国家	
	工作人员数量	国家数量	工作人员数量	国家数量
无人任职	—	3	—	19
任职人数不足	500	5	250	29
在幅度之内	300	28	686	80
任职人数偏高	1 012	14	410	15
<b>共计</b>	<b>1 812</b>	<b>50</b>	<b>1 346</b>	<b>143</b>

## A. 实体

106. 表 27 按实体和职等列示秘书处具有地域地位的工作人员人数最多的 25 个实体中此类人员的分布情况。

表 27

截至 2019 年 12 月 31 日按实体<sup>a</sup>和职等分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况

(总人数：3 158 人)

实体	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计
人权高专办	1	2	2	10	42	87	120	17	281
经社部	1	2	7	26	65	81	56	40	278
全球传播部	1	—	2	15	30	73	96	44	261
贸发会议	1	1	5	14	45	51	61	23	201
非洲经委会	1	—	—	8	39	54	55	21	178
拉加经委会	1	—	2	10	29	45	51	38	176
亚太经社会	1	—	2	14	28	50	37	26	158
管理战略部	1	2	5	14	30	43	32	22	149
政治建和部	1	3	9	13	33	42	31	14	146
欧洲经委会	1	—	—	6	23	32	32	16	110
大会部	1	—	6	17	18	26	28	10	106
环境署	1	1	4	11	25	37	12	2	93
毒品和犯罪问题办公室	1	—	3	7	14	33	23	12	93
西亚经社会	1	—	1	7	22	24	19	16	90
信通厅	—	1	1	4	15	22	33	7	83
法律厅	1	1	4	7	16	18	21	10	78

实体	副秘书长	助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计
日内瓦办事处	1	—	1	5	10	17	19	20	73
业务支助部	1	1	5	6	11	15	13	15	67
监督厅	1	1	3	1	8	16	17	11	58
人道协调厅	1	1	3	3	8	15	13	9	53
人居署	1	—	1	4	8	14	12	5	45
安保部	1	1	1	3	6	13	14	5	44
内罗毕办事处	—	—	1	5	6	9	10	7	38
裁军厅	1	—	2	3	12	8	5	3	34
秘书长办公厅	2	1	3	5	6	7	7	2	33
其他	7	7	14	17	44	57	68	18	232
<b>总计</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>87</b>	<b>235</b>	<b>593</b>	<b>889</b>	<b>885</b>	<b>413</b>	<b>3 158</b>

<sup>a</sup> 此类工作人员人数最多的 25 个实体。

## B. 职类

### 1. 职等

107. 如表 28 所示，P-4 职等是具有地域地位的工作人员中人数最多的群体。表 2.A (见附件)提供按职等和国籍分列的秘书处具有地域地位的工作人员详情。

表 28

截至 2019 年 12 月 31 日按职等和性别分列的秘书处具有地域地位的工作人员分布情况

(总人数：3 158 人)

职等	女性	男性	共计	按职等分列的所有具有地域地位的工作人员所占百分比
副秘书长	21	10	31	1.0
助理秘书长	12	13	25	0.8
D-2	41	46	87	2.8
D-1	93	142	235	7.4
P-5	252	341	593	18.8
P-4	419	470	889	28.2
P-3	455	430	885	28.0
P-2	234	179	413	13.1
<b>总计</b>	<b>1 527</b>	<b>1 631</b>	<b>3 158</b>	<b>100.0</b>

2. 各会员国在高级别和决策级别(D-1 及以上)的任职情况

108. 表 29 显示截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日按国家经济类型(发达国家和发展中国家)和性别分列的秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员情况。

109. 表 2.B(见附件)提供按国籍国分列的秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员在五个期间的情况比较。

表 29

截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日按国家经济类型和性别分列的秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员分布情况

经济类型	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					所有具有地域地位的工作人员				
	2016年 6月	2016年 12月	2017年 12月	2018年 12月	2019年 12月	2016年 6月	2016年 12月	2017年 12月	2018年 12月	2019年 12月	2016年 6月	2016年 12月	2017年 12月	2018年 12月	2019年 12月	2016年 6月	2016年 12月	2017年 12月	2018年 12月	2019年 12月	2016年 6月	2016年 12月	2017年 12月	2018年 12月	2019年 12月
发展中国家(143)																									
女	8	8	11	14	15	4	3	4	2	3	7	8	12	11	12	28	32	35	35	36	521	526	559	575	609
男	10	9	6	3	4	8	7	7	8	7	24	24	22	21	20	53	57	55	55	61	732	737	741	739	737
<b>合计</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>81</b>	<b>89</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>97</b>	<b>1 253</b>	<b>1 263</b>	<b>1 300</b>	<b>1 314</b>	<b>1 346</b>
发达国家(50)																									
女	1	1	4	5	6	4	4	6	9	9	17	20	22	28	29	57	57	58	54	57	845	853	879	908	918
男	12	12	10	6	6	9	9	5	5	6	29	27	27	27	26	76	79	84	75	81	884	889	895	885	894
<b>合计</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>49</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>133</b>	<b>136</b>	<b>142</b>	<b>129</b>	<b>138</b>	<b>1 729</b>	<b>1 742</b>	<b>1 774</b>	<b>1 793</b>	<b>1 812</b>
小计																									
女	9	9	15	19	21	8	7	10	11	12	24	28	34	39	41	85	89	93	89	93	1 366	1 379	1 438	1 483	1 527
男	22	21	16	9	10	17	16	12	13	13	53	51	49	48	46	129	136	139	130	142	1 616	1 626	1 636	1 624	1 631
<b>合计</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>77</b>	<b>79</b>	<b>83</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>214</b>	<b>225</b>	<b>232</b>	<b>219</b>	<b>235</b>	<b>2 982</b>	<b>3 005</b>	<b>3 074</b>	<b>3 107</b>	<b>3 158</b>

## C. 任用

110. 2019年1月1日至12月31日，有141名秘书处工作人员经过甄选获任按地域分配的员额。如表32所示，同期有48名秘书处工作人员通过青年专业人员方案获得任用，他们均占用按地域分配的员额。

111. 表30显示按国家经济类型、任职情况和性别分列的任用情况。表2.A(见附件)按国籍、职等和性别分列秘书处具有地域地位的工作人员的详情，包括截至2018年12月31日和2019年12月31日的任用、离职和在职人数。

表30

2019年1月1日至12月31日按性别、任职情况和国家经济类型分列的秘书处获任按地域分配员额的工作人员情况

(总人数：141人)

截至2018年12月31日的 任职情况	截至2019年12月的经济类型						共计
	任用的女性工作人员人数			任用的男性工作人员人数			
	发展中国家	发达国家	小计	发展中国家	发达国家	小计	
无人任职	2	—	2	1	—	1	3
任职人数不足	12	15	27	11	8	19	46
在幅度之内	17	11	28	12	7	19	47
任职人数偏高	11	15	26	3	16	19	45
<b>总计</b>	<b>42</b>	<b>41</b>	<b>83</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>58</b>	<b>141</b>

112. 表31显示按职等分列的获任按地域分配员额的工作人员性别分布情况汇总。更多详情见表2.A(见附件)，其中按国籍、职等和性别分列秘书处具有地域地位的工作人员详情，包括截至2018年12月31日和2019年12月31日的任用和离职情况。

表31

2019年1月1日至12月31日期间按性别、职等和国籍分列的秘书处获任按地域分配员额的工作人员情况

(总人数：141人)

职等	任命的女性工作人员			任命的男性工作人员			共计	
	任命人数	占该职等总数的百分比	代表的国籍数量	任命人数	占该职等总数的百分比	代表的国籍数量	任命人数	代表的国籍数量
副秘书长	5	83.3	5	1	16.7	1	6	6
助理秘书长	2	50.0	2	2	50.0	2	4	4
D-2	3	60.0	3	2	40.0	2	5	5
D-1	3	50.0	3	3	50.0	3	6	6
P-5	4	66.7	4	2	33.3	2	6	6

职等	任命的女性工作人员			任命的男性工作人员			共计	
	任命人数	占该职等总数的百分比	代表的国籍数量	任命人数	占该职等总数的百分比	代表的国籍数量	任命人数	代表的国籍数量
P-4	8	66.7	8	4	33.3	4	12	11
P-3	31	58.5	23	22	41.5	17	53	34
P-2	27	55.1	16	22	44.9	16	49	24
<b>总计</b>	<b>83</b>	<b>58.9</b>	<b>46</b>	<b>58</b>	<b>41.1</b>	<b>36</b>	<b>141</b>	<b>60.0</b>

113. 2019年，有60个成员国参加青年专业人员方案，即阿富汗、安道尔、安哥拉、安提瓜和巴布达、巴林、白俄罗斯、伯利兹、巴西、文莱达鲁萨兰国、佛得角、柬埔寨、中非共和国、中国、科摩罗、塞浦路斯、朝鲜民主主义人民共和国、多米尼克、赤道几内亚、加蓬、格林纳达、几内亚比绍、印度尼西亚、伊朗伊斯兰共和国、日本、基里巴斯、科威特、老挝人民民主共和国、莱索托、利比里亚、利比亚、列支敦士登、卢森堡、马绍尔群岛、密克罗尼西亚联邦、摩纳哥、黑山、莫桑比克、瑙鲁、挪威、阿曼、帕劳、巴布亚新几内亚、卡塔尔、大韩民国、圣卢西亚、圣文森特和格林纳丁斯、圣多美和普林西比、沙特阿拉伯、所罗门群岛、南苏丹、苏里南、阿拉伯叙利亚共和国、泰国、东帝汶、土库曼斯坦、图瓦卢、阿拉伯联合酋长国、美利坚合众国、瓦努阿图和委内瑞拉玻利瓦尔共和国。这些会员国或无人任职，或任职人数不足。有两个职类举行了考试。<sup>23</sup> 2018年考试后，有83名候选人成功进入名册。

114. 表32显示，2019年1月1日至12月31日期间，青年专业人员方案名册中有26名女性和22名男性候选人获各种实体任用。

表 32

2019年1月1日至12月31日期间按实体和性别分列的青年专业人员方案人员P-2职等获任情况

(总人数：48人)

实体	女性	男性	共计
经社部	1	2	3
大会部	1	—	1
全球传播部	1	3	4
管理战略部	1	2	3
业务支助部	2	—	2
安保部	2	—	2
非洲经委会	2	5	7
拉加经委会	—	2	2
亚太经社会	1	1	2

<sup>23</sup> 经济、社会和发展职类；信息和电信技术职类。

实体	女性	男性	共计
西亚经社会	3	2	5
内部司法办	1	—	1
人道协调厅	1	—	1
裁军厅	2	—	2
人权高专办	2	—	2
信通厅	—	1	1
监督厅	2	—	2
贸发会议	1	1	2
毒品和犯罪问题办公室	1	—	1
日内瓦办事处	1	1	2
内罗毕办事处	1	2	3
<b>总计</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>48</b>

注：所有 48 名候选人均占用按地域分配的员额。

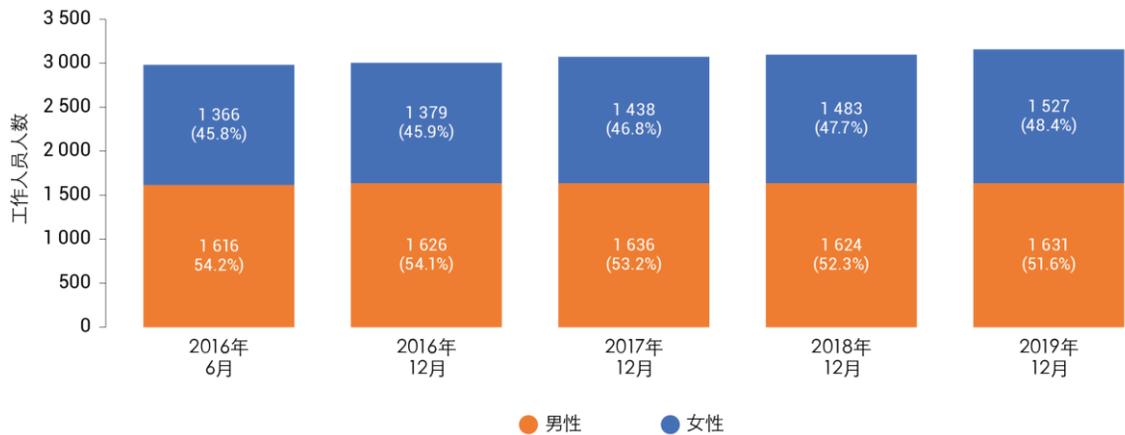
#### D. 性别

115. 图 37 显示截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日五个期间秘书处具有地域地位的男性和女性工作人员分布情况。

图 37

截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日秘书处具有地域地位工作人员性别分布情况

(总人数：截至 2019 年 12 月 31 日为 3 158 人)



116. 表 33 显示截至 2016 年 6 月 30 日和 2019 年 12 月 31 日按职等分列的秘书处具有地域地位的男性和女性工作人员人数和百分比。

表 33

截至 2016 年 6 月 30 日和 2019 年 12 月 31 日按职等分列的秘书处具有地域地位的工作人员性别分布情况

(总人数：截至 2019 年 12 月 31 日为 3 158 人)

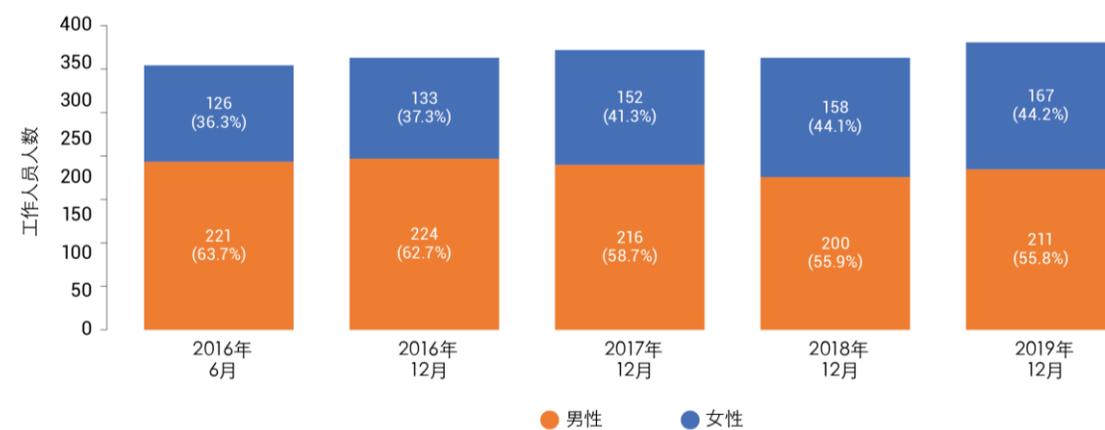
职等	截至 2016 年 6 月 30 日					截至 2019 年 12 月 31 日				
	女性		男性		共计	女性		男性		共计
	人数	百分比	人数	百分比		人数	百分比	人数	百分比	
副秘书长	9	29.0	22	71.0	31	21	67.7	10	32.3	31
助理秘书长	8	32.0	17	68.0	25	12	48.0	13	52.0	25
D-2	24	31.2	53	68.8	77	41	47.1	46	52.9	87
D-1	85	39.7	129	60.3	214	93	39.6	142	60.4	235
P-5	200	37.9	328	62.1	528	252	42.5	341	57.5	593
P-4	385	45.2	467	54.8	852	419	47.1	470	52.9	889
P-3	407	51.0	391	49.0	798	455	51.4	430	48.6	885
P-2	248	54.3	209	45.7	457	234	56.7	179	43.3	413
<b>总计</b>	<b>1 366</b>	<b>45.8</b>	<b>1 616</b>	<b>54.2</b>	<b>2 982</b>	<b>1 527</b>	<b>48.4</b>	<b>1 631</b>	<b>51.6</b>	<b>3 158</b>

117. 图 38 显示秘书处具有地域地位的工作人员任职 D-1 及以上职等员额的性别分布情况。截至 2019 年 12 月 31 日，秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等女性工作人员的比例为 44.2%。

图 38

截至 2016 年 6 月 30 日及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日秘书处具有地域地位的 D-1 及以上职等工作人员性别分布情况

(总人数：378 人)



## E. 年龄：根据适当幅度制度征聘的工作人员退休人数预测

118. 2019年1月1日至12月31日期间，没有具有地域地位的工作人员退休。

119. 表 34 显示秘书处具有地域地位的主任职等和专业职类工作人员五年内退休情况预测。预测显示，2020年至2024年期间，秘书处每年平均将有52名具有地域地位的工作人员退休。

表 34

按职类分列的截至2019年12月31日秘书处所有具有地域地位的工作人员2020年1月1日至2024年12月31日退休人数预测

(总人数：3 102 人)<sup>a</sup>

职类	2020至2024年工作人员退休年平均人数 (如果所有人都在65岁退休)	职类内的 工作人员人数	退休人数在职类中 所占百分比
D	18	322	5.5
P	34	2 780	1.2
<b>共计</b>	<b>52</b>	<b>3 102</b>	<b>1.7</b>

<sup>a</sup> 不包括副秘书长和助理秘书长。

120. 表 35 显示按会员国分列、预计在2020年1月1日至2024年12月31日期间退休的具有地域地位的工作人员百分比。表 35 还显示会员国的任职情况在五年期末可能因其国民预计五年内退休而且假定同期内该会员国无新国民获聘而发生的变化。

表 35

按会员国分列、预计在 2020 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间退休的具有地域地位的工作人员<sup>a</sup> 所占百分比

(总人数：193 人)

预计无人退休(107 个会员国)

阿富汗	加蓬	巴拿马
阿尔巴尼亚	冈比亚	巴布亚新几内亚
阿尔及利亚	希腊	巴拉圭
安道尔	格林纳达	秘鲁
安哥拉	几内亚	卡塔尔
亚美尼亚	洪都拉斯	摩尔多瓦共和国
巴哈马	冰岛	圣卢西亚
巴林	印度尼西亚	圣文森特和格林纳丁斯
孟加拉国	伊朗伊斯兰共和国	圣马力诺
巴巴多斯	哈萨克斯坦	圣多美和普林西比
伯利兹	基里巴斯	沙特阿拉伯
不丹	科威特	塞内加尔
多民族玻利维亚国	吉尔吉斯斯坦	塞舌尔
波斯尼亚和黑塞哥维那	老挝人民民主共和国	塞拉利昂
博茨瓦纳	拉脱维亚	斯洛伐克
文莱达鲁萨兰国	莱索托	斯洛文尼亚
佛得角	利比里亚	所罗门群岛
柬埔寨	利比亚	南苏丹
乍得	列支敦士登	苏丹
科摩罗	卢森堡	苏里南
刚果	马达加斯加	瑞典
哥斯达黎加	马尔代夫	阿拉伯叙利亚共和国
塞浦路斯	马耳他	塔吉克斯坦
捷克	马绍尔群岛	东帝汶
朝鲜民主主义人民共和国	毛里求斯	多哥
刚果民主共和国	密克罗尼西亚联邦	汤加

丹麦	摩纳哥	土耳其
吉布提	黑山	土库曼斯坦
多米尼克	莫桑比克	图瓦卢
厄瓜多尔	缅甸	阿拉伯联合酋长国
萨尔瓦多	纳米比亚	乌兹别克斯坦
赤道几内亚	瑙鲁	瓦努阿图
厄立特里亚	尼加拉瓜	委内瑞拉玻利瓦尔共和国
爱沙尼亚	北马其顿	越南
斯威士兰	阿曼	也门
斐济	帕劳	

---

具有地域地位的在职工作人员中预计将有不到 20%退休(64 个会员国)

---

阿根廷(2)	印度(8)	葡萄牙(1)
澳大利亚(偏高/幅度内)(2)	伊拉克(幅度内/不足)(1)	大韩民国(1)
奥地利(3)	爱尔兰(1)	罗马尼亚(1)
阿塞拜疆(1)	以色列(幅度内/不足)(2)	卢旺达(1)
比利时(3)	意大利(13)	塞尔维亚(2)
巴西(7)	牙买加(1)	新加坡(1)
保加利亚(3)	日本(5)	南非(偏高/幅度内)(1)
布基纳法索(1)	约旦(1)	西班牙(2)
喀麦隆(5)	肯尼亚(3)	斯里兰卡(1)
加拿大(13)	黎巴嫩(2)	瑞士(1)
智利(5)	立陶宛(1)	泰国(幅度内/不足)(1)
中国(5)	马拉维(1)	突尼斯(1)
哥伦比亚(1)	马来西亚(1)	乌干达(4)
科特迪瓦(1)	墨西哥(3)	乌克兰(2)
克罗地亚(1)	摩洛哥(1)	大不列颠及北爱尔兰联合王国 (偏高/幅度内)(12)
多米尼加共和国(1)	荷兰(偏高/幅度内)(5)	坦桑尼亚联合共和国(1)
埃及(偏高/幅度内)(3)	新西兰(1)	美利坚合众国(36)
埃塞俄比亚(2)	尼日利亚(幅度内/不足)(2)	乌拉圭(1)
芬兰(2)	挪威(1)	赞比亚(1)

法国(5)	巴基斯坦(1)	津巴布韦(2)
德国(偏高/幅度内)(12)	菲律宾(2)	
圭亚那(1)	波兰(2)	
具有地域地位的在职工作人员中预计将有 20%至 40%退休(15 个会员国)		
白俄罗斯(1)	马里(1)	俄罗斯联邦(10)
贝宁(2)	毛里塔尼亚(2)	圣基茨和尼维斯(1)
布隆迪(2)	蒙古(2)	萨摩亚(幅度内/不足)(1)
格鲁吉亚(幅度内/不足)(1)	尼泊尔(2)	索马里(1)
加纳(3)	尼日尔(1)	特立尼达和多巴哥(4)
具有地域地位的在职工作人员中预计将有 40%以上退休(7 个会员国)		
安提瓜和巴布达(不足/无人)(1)	危地马拉(幅度内/不足)(3)	匈牙利(幅度内/不足)(4)
中非共和国(1)	几内亚比绍(1)	
古巴(2)	海地(幅度内/不足)(2)	

说明：括号中的数字是预计在 2020 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间退休的各会员国具有地域地位的工作人员人数。退休人数预测基于所有工作人员都在 65 岁退休这一假设。如果在五年期内会员国预计退休的工作人员确实退休，而且同期没有从该会员国征聘新工作人员，因而导致该会员国任职情况在五年期末发生变化，则在括号中注明该会员国截至 2019 年 12 月 31 日和 2024 年 12 月 31 日的任职情况(无人=无人任职，不足=任职人数不足，幅度内=在幅度之内，偏高=任职人数偏高)。任职情况依据的是截至 2019 年 12 月 31 日会员国的适当幅度情况。

<sup>a</sup> 不包括副秘书长和助理秘书长。

## 六. 有待大会采取的行动

121. 秘书长请大会表示注意到本报告。

## 附件

## 综合统计表

表 1.A

截至 2019 年 12 月 31 日按国籍、性别、职类和任用类型分列的所有工作人员

(总人数：36 574)

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
阿富汗	女	—	1	—	—	—	—	1	66	6	1	67	6	74	0.20
	男	5	22	—	15	17	—	8	804	5	28	843	5	876	2.40
	合计	5	23	—	15	17	—	9	870	11	29	910	11	950	2.60
阿尔巴尼亚	女	10	3	3	1	1	—	1	2	2	12	6	5	23	0.06
	男	3	2	—	1	—	—	2	2	2	6	4	2	12	0.03
	合计	13	5	3	2	1	—	3	4	4	18	10	7	35	0.10
阿尔及利亚	女	7	8	3	—	—	—	5	6	—	12	14	3	29	0.08
	男	5	12	4	1	—	—	7	7	—	13	19	4	36	0.10
	合计	12	20	7	1	—	—	12	13	—	25	33	7	65	0.18
安道尔	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
安哥拉	女	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	男	1	1	1	5	3	—	—	2	—	6	6	1	13	0.04
	合计	1	1	1	6	3	—	—	2	—	7	6	1	14	0.04
安提瓜和巴布达	女	2	1	1	1	—	—	1	1	—	4	2	1	7	0.02
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	2	1	1	1	—	—	1	1	—	4	2	1	7	0.02

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
阿根廷	女	30	17	11	—	—	—	15	19	2	45	36	13	94	0.26
	男	26	32	6	4	3	—	6	11	1	36	46	7	89	0.24
	合计	56	49	17	4	3	—	21	30	3	81	82	20	183	0.50
亚美尼亚	女	2	6	—	2	—	—	1	3	—	5	9	—	14	0.04
	男	6	6	—	1	—	—	—	1	—	7	7	—	14	0.04
	合计	8	12	—	3	—	—	1	4	—	12	16	—	28	0.08
澳大利亚	女	28	63	18	2	—	—	6	6	2	36	69	20	125	0.34
	男	46	60	20	12	7	1	1	6	2	59	73	23	155	0.42
	合计	74	123	38	14	7	1	7	12	4	95	142	43	280	0.77
奥地利	女	26	29	14	1	—	—	61	40	24	88	69	38	195	0.53
	男	33	24	7	9	8	—	48	43	14	90	75	21	186	0.51
	合计	59	53	21	10	8	—	109	83	38	178	144	59	381	1.04
阿塞拜疆	女	3	1	—	—	—	—	1	3	—	4	4	—	8	0.02
	男	6	3	—	1	—	—	1	4	—	8	7	—	15	0.04
	合计	9	4	—	1	—	—	2	7	—	12	11	—	23	0.06
巴哈马	女	8	1	1	—	—	—	1	1	—	9	2	1	12	0.03
	男	2	—	—	—	1	—	—	—	—	2	1	—	3	0.01
	合计	10	1	1	—	1	—	1	1	—	11	3	1	15	0.04
巴林	女	1	3	—	—	—	—	3	—	—	4	3	—	7	0.02
	男	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	1	—	2	0.01
	合计	1	3	—	—	—	—	4	1	—	5	4	—	9	0.02
孟加拉国	女	6	5	2	—	1	—	3	2	1	9	8	3	20	0.05
	男	20	46	4	5	3	—	2	7	1	27	56	5	88	0.24
	合计	26	51	6	5	4	—	5	9	2	36	64	8	108	0.30

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
巴巴多斯	女	7	3	2	—	—	—	3	1	2	10	4	4	18	0.05
	男	1	—	—	1	1	—	3	1	—	5	2	—	7	0.02
	合计	8	3	2	1	1	—	6	2	2	15	6	4	25	0.07
白俄罗斯	女	3	7	5	—	—	—	1	5	—	4	12	5	21	0.06
	男	6	3	3	—	—	—	2	3	—	8	6	3	17	0.05
	合计	9	10	8	—	—	—	3	8	—	12	18	8	38	0.10
比利时	女	23	33	13	1	—	—	13	9	3	37	42	16	95	0.26
	男	38	46	15	6	—	—	2	8	1	46	54	16	116	0.32
	合计	61	79	28	7	—	—	15	17	4	83	96	32	211	0.58
伯利兹	女	1	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	0.01
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	0.01
贝宁	女	1	9	1	2	4	1	1	2	—	4	15	2	21	0.06
	男	13	30	5	6	9	—	—	2	—	19	41	5	65	0.18
	合计	14	39	6	8	13	1	1	4	—	23	56	7	86	0.24
不丹	女	—	2	—	6	3	2	—	—	—	6	5	2	13	0.04
	男	3	8	—	4	3	—	—	—	—	7	11	—	18	0.05
	合计	3	10	—	10	6	2	—	—	—	13	16	2	31	0.08
多民族玻利维亚国	女	4	3	1	—	—	—	5	5	—	9	8	1	18	0.05
	男	5	10	5	—	—	—	1	2	1	6	12	6	24	0.07
	合计	9	13	6	—	—	—	6	7	1	15	20	7	42	0.11
波斯尼亚和黑塞哥维那	女	8	13	1	14	8	—	4	13	3	26	34	4	64	0.17
	男	14	8	2	19	13	3	8	14	—	41	35	5	81	0.22
	合计	22	21	3	33	21	3	12	27	3	67	69	9	145	0.40

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
博茨瓦纳	女	6	3	—	—	1	—	—	1	—	6	5	—	11	0.03
	男	2	2	—	—	1	—	—	1	—	2	4	—	6	0.02
	合计	8	5	—	—	2	—	—	2	—	8	9	—	17	0.05
巴西	女	23	33	7	1	—	—	9	22	2	33	55	9	97	0.27
	男	31	37	9	3	1	—	7	9	—	41	47	9	97	0.27
	合计	54	70	16	4	1	—	16	31	2	74	102	18	194	0.53
文莱达鲁萨兰国	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
保加利亚	女	11	8	4	2	1	—	2	3	5	15	12	9	36	0.10
	男	16	10	4	2	2	—	1	2	—	19	14	4	37	0.10
	合计	27	18	8	4	3	—	3	5	5	34	26	13	73	0.20
布基纳法索	女	3	7	—	4	2	—	—	1	2	7	10	2	19	0.05
	男	6	33	6	5	10	—	1	6	4	12	49	10	71	0.19
	合计	9	40	6	9	12	—	1	7	6	19	59	12	90	0.25
布隆迪	女	5	12	2	14	6	2	1	6	—	20	24	4	48	0.13
	男	10	15	9	8	14	1	1	18	—	19	47	10	76	0.21
	合计	15	27	11	22	20	3	2	24	—	39	71	14	124	0.34
佛得角	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	男	3	1	—	—	—	—	—	—	—	3	1	—	4	0.01
	合计	4	1	—	—	—	—	—	—	—	4	1	—	5	0.01
柬埔寨	女	—	—	—	2	1	—	1	19	1	3	20	1	24	0.07
	男	2	1	1	1	2	—	8	53	1	11	56	2	69	0.19
	合计	2	1	1	3	3	—	9	72	2	14	76	3	93	0.25

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
喀麦隆	女	12	22	11	11	8	—	7	16	—	30	46	11	87	0.24
	男	37	64	19	9	9	1	9	26	2	55	99	22	176	0.48
	合计	49	86	30	20	17	1	16	42	2	85	145	33	263	0.72
加拿大	女	70	128	42	8	5	1	34	29	4	112	162	47	321	0.88
	男	91	127	38	18	10	—	13	21	—	122	158	38	318	0.87
	合计	161	255	80	26	15	1	47	50	4	234	320	85	639	1.75
中非共和国	女	1	—	—	7	—	—	—	117	3	8	117	3	128	0.35
	男	2	2	1	2	8	—	—	517	—	4	527	1	532	1.45
	合计	3	2	1	9	8	—	—	634	3	12	644	4	660	1.80
乍得	女	2	2	2	—	1	1	—	2	1	2	5	4	11	0.03
	男	2	10	1	1	—	—	—	24	—	3	34	1	38	0.10
	合计	4	12	3	1	1	1	—	26	1	5	39	5	49	0.13
智利	女	3	11	21	1	—	—	69	65	25	73	76	46	195	0.53
	男	17	15	9	1	3	—	38	73	10	56	91	19	166	0.45
	合计	20	26	30	2	3	—	107	138	35	129	167	65	361	0.99
中国	女	120	70	28	1	1	—	27	56	20	148	127	48	323	0.88
	男	114	46	39	3	—	—	11	25	4	128	71	43	242	0.66
	合计	234	116	67	4	1	—	38	81	24	276	198	91	565	1.54
哥伦比亚	女	11	14	15	1	—	—	16	97	6	28	111	21	160	0.44
	男	10	18	3	3	—	—	18	98	6	31	116	9	156	0.43
	合计	21	32	18	4	—	—	34	195	12	59	227	30	316	0.86
科摩罗	女	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01
	合计	1	1	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	0.01

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
刚果	女	3	1	—	—	—	—	1	3	1	4	4	1	9	0.02
	男	6	5	1	2	1	1	2	3	—	10	9	2	21	0.06
	合计	9	6	1	2	1	1	3	6	1	14	13	3	30	0.08
哥斯达黎加	女	3	5	2	—	—	—	—	2	1	3	7	3	13	0.04
	男	7	2	—	—	—	—	—	2	—	7	4	—	11	0.03
	合计	10	7	2	—	—	—	—	4	1	10	11	3	24	0.07
科特迪瓦	女	6	5	5	11	25	4	—	4	—	17	34	9	60	0.16
	男	16	46	5	20	37	3	3	6	—	39	89	8	136	0.37
	合计	22	51	10	31	62	7	3	10	—	56	123	17	196	0.54
克罗地亚	女	7	6	2	8	2	—	6	8	1	21	16	3	40	0.11
	男	8	6	2	22	14	1	2	10	—	32	30	3	65	0.18
	合计	15	12	4	30	16	1	8	18	1	53	46	6	105	0.29
古巴	女	6	—	1	—	—	—	1	5	1	7	5	2	14	0.04
	男	5	2	—	—	—	—	1	1	2	6	3	2	11	0.03
	合计	11	2	1	—	—	—	2	6	3	13	8	4	25	0.07
塞浦路斯	女	2	2	—	1	—	—	—	39	—	3	41	—	44	0.12
	男	1	—	—	—	2	—	—	60	—	1	62	—	63	0.17
	合计	3	2	—	1	2	—	—	99	—	4	103	—	107	0.29
捷克	女	6	6	3	—	1	—	2	5	1	8	12	4	24	0.07
	男	6	4	—	2	1	—	8	7	—	16	12	—	28	0.08
	合计	12	10	3	2	2	—	10	12	1	24	24	4	52	0.14
朝鲜民主主义人民共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	合计	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
刚果民主共和国	女	5	8	3	9	12	1	2	263	11	16	283	15	314	0.86
	男	13	38	5	21	36	3	15	1 382	39	49	1 456	47	1 552	4.24
	合计	18	46	8	30	48	4	17	1 645	50	65	1 739	62	1 866	5.10
丹麦	女	18	23	4	—	—	—	3	2	2	21	25	6	52	0.14
	男	19	22	2	2	1	—	3	2	—	24	25	2	51	0.14
	合计	37	45	6	2	1	—	6	4	2	45	50	8	103	0.28
吉布提	女	1	—	1	1	—	—	—	—	—	2	—	1	3	0.01
	男	4	4	1	—	1	—	1	1	—	5	6	1	12	0.03
	合计	5	4	2	1	1	—	1	1	—	7	6	2	15	0.04
多米尼克	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	2	—	—	—	—	—	2	2	—	4	2	—	6	0.02
	合计	2	—	—	—	—	—	2	2	—	4	2	—	6	0.02
多米尼加共和国	女	4	1	—	—	—	—	1	2	2	5	3	2	10	0.03
	男	4	1	1	1	1	—	1	2	—	6	4	1	11	0.03
	合计	8	2	1	1	1	—	2	4	2	11	7	3	21	0.06
厄瓜多尔	女	8	5	2	—	1	—	4	5	1	12	11	3	26	0.07
	男	8	5	—	1	—	—	3	2	—	12	7	—	19	0.05
	合计	16	10	2	1	1	—	7	7	1	24	18	3	45	0.12
埃及	女	22	13	37	1	1	—	3	28	5	26	42	42	110	0.30
	男	40	44	20	7	14	—	7	39	4	54	97	24	175	0.48
	合计	62	57	57	8	15	—	10	67	9	80	139	66	285	0.78
萨尔瓦多	女	1	3	1	—	—	—	2	5	—	3	8	1	12	0.03
	男	1	8	1	2	1	—	—	3	—	3	12	1	16	0.04
	合计	2	11	2	2	1	—	2	8	—	6	20	2	28	0.08

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
赤道几内亚	女	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01
	男	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	2	—	1	2	—	3	0.01
厄立特里亚	女	2	1	—	21	8	—	3	1	—	26	10	—	36	0.10
	男	2	3	—	7	7	—	1	5	—	10	15	—	25	0.07
	合计	4	4	—	28	15	—	4	6	—	36	25	—	61	0.17
爱沙尼亚	女	3	2	2	—	—	—	—	1	—	3	3	2	8	0.02
	男	3	—	2	—	1	—	—	—	—	3	1	2	6	0.02
	合计	6	2	4	—	1	—	—	1	—	6	4	4	14	0.04
斯威士兰	女	2	2	—	—	1	—	—	—	—	2	3	—	5	0.01
	男	2	—	—	—	—	—	1	—	—	3	—	—	3	0.01
	合计	4	2	—	—	1	—	1	—	—	5	3	—	8	0.02
埃塞俄比亚	女	6	20	2	16	12	—	114	129	13	136	161	15	312	0.85
	男	32	34	10	33	18	3	144	220	3	209	272	16	497	1.36
	合计	38	54	12	49	30	3	258	349	16	345	433	31	809	2.21
斐济	女	8	3	—	2	1	—	2	11	—	12	15	—	27	0.07
	男	5	10	2	33	17	—	—	8	—	38	35	2	75	0.21
	合计	13	13	2	35	18	—	2	19	—	50	50	2	102	0.28
芬兰	女	20	46	7	—	—	—	1	2	—	21	48	7	76	0.21
	男	9	17	3	8	3	1	2	1	—	19	21	4	44	0.12
	合计	29	63	10	8	3	1	3	3	—	40	69	11	120	0.33
法国	女	179	169	127	4	6	—	171	118	24	354	293	151	798	2.18
	男	132	144	81	9	14	1	129	155	28	270	313	110	693	1.89
	合计	311	313	208	13	20	1	300	273	52	624	606	261	1 491	4.08

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比	
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA			
加蓬	女	—	—	—	—	—	—	—	4	1	—	4	1	5	0.01	
	男	2	4	2	—	—	—	—	10	—	—	2	14	2	18	0.05
	合计	2	4	2	—	—	—	—	14	1	—	2	18	3	23	0.06
冈比亚	女	4	2	1	1	3	—	1	2	—	6	7	1	14	0.04	
	男	8	11	1	3	4	1	—	2	—	11	17	2	30	0.08	
	合计	12	13	2	4	7	1	1	4	—	17	24	3	44	0.12	
格鲁吉亚	女	—	2	3	1	—	—	1	3	—	2	5	3	10	0.03	
	男	3	5	—	8	3	—	1	2	—	12	10	—	22	0.06	
	合计	3	7	3	9	3	—	2	5	—	14	15	3	32	0.09	
德国	女	113	141	22	1	2	3	13	19	8	127	162	33	322	0.88	
	男	92	111	22	4	2	—	7	7	—	103	120	22	245	0.67	
	合计	205	252	44	5	4	3	20	26	8	230	282	55	567	1.55	
加纳	女	8	11	2	7	9	2	15	11	3	30	31	7	68	0.19	
	男	41	67	6	46	20	1	5	17	2	92	104	9	205	0.56	
	合计	49	78	8	53	29	3	20	28	5	122	135	16	273	0.75	
希腊	女	11	14	6	—	1	—	6	6	—	17	21	6	44	0.12	
	男	12	10	2	—	2	—	2	4	—	14	16	2	32	0.09	
	合计	23	24	8	—	3	—	8	10	—	31	37	8	76	0.21	
格林纳达	女	—	1	—	—	—	—	1	1	—	1	2	—	3	0.01	
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	0.01	
	合计	3	1	—	—	—	—	1	1	—	4	2	—	6	0.02	
危地马拉	女	3	5	2	8	3	—	2	21	—	13	29	2	44	0.12	
	男	4	5	2	8	3	1	1	7	—	13	15	3	31	0.08	
	合计	7	10	4	16	6	1	3	28	—	26	44	5	75	0.21	

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
几内亚	女	1	4	—	1	1	2	—	2	—	2	7	2	11	0.03
	男	7	8	3	4	5	—	—	14	—	11	27	3	41	0.11
	合计	8	12	3	5	6	2	—	16	—	13	34	5	52	0.14
几内亚比绍	女	—	—	—	2	—	—	—	11	1	2	11	1	14	0.04
	男	4	—	—	—	—	—	—	46	2	4	46	2	52	0.14
	合计	4	—	—	2	—	—	—	57	3	6	57	3	66	0.18
圭亚那	女	4	6	1	1	1	—	8	7	2	13	14	3	30	0.08
	男	4	2	—	—	1	—	6	4	—	10	7	—	17	0.05
	合计	8	8	1	1	2	—	14	11	2	23	21	3	47	0.13
海地	女	4	6	2	13	9	2	10	41	1	27	56	5	88	0.24
	男	9	12	2	15	11	—	2	45	5	26	68	7	101	0.28
	合计	13	18	4	28	20	2	12	86	6	53	124	12	189	0.52
洪都拉斯	女	3	4	—	2	1	—	1	9	1	6	14	1	21	0.06
	男	4	4	—	2	3	—	—	6	—	6	13	—	19	0.05
	合计	7	8	—	4	4	—	1	15	1	12	27	1	40	0.11
匈牙利	女	5	8	1	—	—	—	—	4	2	5	12	3	20	0.05
	男	6	3	—	—	—	—	—	—	—	6	3	—	9	0.02
	合计	11	11	1	—	—	—	—	4	2	11	15	3	29	0.08
冰岛	女	1	2	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	3	0.01
	男	3	2	—	3	—	—	—	—	—	6	2	—	8	0.02
	合计	4	4	—	3	—	—	—	—	—	7	4	—	11	0.03
印度	女	29	45	10	8	3	—	14	44	8	51	92	18	161	0.44
	男	81	105	13	64	48	2	35	58	2	180	211	17	408	1.12
	合计	110	150	23	72	51	2	49	102	10	231	303	35	569	1.56

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
印度尼西亚	女	11	8	2	2	2	—	5	11	2	18	21	4	43	0.12
	男	13	6	3	1	2	1	1	10	—	15	18	4	37	0.10
	合计	24	14	5	3	4	1	6	21	2	33	39	8	80	0.22
伊朗伊斯兰共和国	女	9	3	4	—	—	—	3	8	2	12	11	6	29	0.08
	男	11	9	1	1	—	—	4	8	—	16	17	1	34	0.09
	合计	20	12	5	1	—	—	7	16	2	28	28	7	63	0.17
伊拉克	女	3	8	1	14	4	—	4	76	6	21	88	7	116	0.32
	男	5	11	1	15	17	—	—	411	3	20	439	4	463	1.27
	合计	8	19	2	29	21	—	4	487	9	41	527	11	579	1.58
爱尔兰	女	15	17	6	—	1	—	10	4	—	25	22	6	53	0.14
	男	23	40	11	10	1	—	1	10	—	34	51	11	96	0.26
	合计	38	57	17	10	2	—	11	14	—	59	73	17	149	0.41
以色列	女	4	7	2	—	—	—	5	17	4	9	24	6	39	0.11
	男	13	5	—	—	3	—	4	38	2	17	46	2	65	0.18
	合计	17	12	2	—	3	—	9	55	6	26	70	8	104	0.28
意大利	女	91	106	28	—	3	—	65	59	9	156	168	37	361	0.99
	男	90	118	22	5	11	1	89	105	7	184	234	30	448	1.22
	合计	181	224	50	5	14	1	154	164	16	340	402	67	809	2.21
牙买加	女	5	9	1	2	5	—	21	16	—	28	30	1	59	0.16
	男	5	1	—	2	4	—	10	13	—	17	18	—	35	0.10
	合计	10	10	1	4	9	—	31	29	—	45	48	1	94	0.26
日本	女	75	57	12	1	—	—	20	18	4	96	75	16	187	0.51
	男	33	47	5	—	1	—	3	5	1	36	53	6	95	0.26
	合计	108	104	17	1	1	—	23	23	5	132	128	22	282	0.77

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
约旦	女	9	13	6	4	1	1	4	36	1	17	50	8	75	0.21
	男	13	30	5	12	17	—	3	110	5	28	157	10	195	0.53
	合计	22	43	11	16	18	1	7	146	6	45	207	18	270	0.74
哈萨克斯坦	女	6	10	1	—	—	—	—	14	2	6	24	3	33	0.09
	男	3	2	2	—	—	—	—	3	—	3	5	2	10	0.03
	合计	9	12	3	—	—	—	—	17	2	9	29	5	43	0.12
肯尼亚	女	69	70	19	49	35	1	225	348	61	343	453	81	877	2.40
	男	60	88	16	60	56	2	133	361	57	253	505	75	833	2.28
	合计	129	158	35	109	91	3	358	709	118	596	958	156	1 710	4.68
基里巴斯	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科威特	女	—	4	1	—	—	—	—	2	1	—	6	2	8	0.02
	男	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	0.01
	合计	—	4	2	—	—	—	—	3	1	—	7	3	10	0.03
吉尔吉斯斯坦	女	1	7	2	—	—	—	—	4	—	1	11	2	14	0.04
	男	6	7	1	2	—	—	—	8	—	8	15	1	24	0.07
	合计	7	14	3	2	—	—	—	12	—	9	26	3	38	0.10
老挝人民民主共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	男	—	—	—	—	—	—	1	3	—	1	3	—	4	0.01
	合计	—	—	—	—	—	—	1	4	—	1	4	—	5	0.01
拉脱维亚	女	4	1	—	—	—	—	1	2	—	5	3	—	8	0.02
	男	1	3	—	—	2	—	—	1	—	1	6	—	7	0.02
	合计	5	4	—	—	2	—	1	3	—	6	9	—	15	0.04

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
黎巴嫩	女	39	19	24	6	11	—	63	230	12	108	260	36	404	1.10
	男	17	21	6	40	51	—	55	571	7	112	643	13	768	2.10
	合计	56	40	30	46	62	—	118	801	19	220	903	49	1 172	3.20
莱索托	女	2	2	1	—	—	—	—	—	—	2	2	1	5	0.01
	男	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0.01
	合计	2	3	1	—	—	—	—	1	—	2	4	1	7	0.02
利比里亚	女	4	—	1	12	10	1	1	4	1	17	14	3	34	0.09
	男	2	12	3	24	25	1	1	10	—	27	47	4	78	0.21
	合计	6	12	4	36	35	2	2	14	1	44	61	7	112	0.31
利比亚	女	1	1	—	—	—	—	—	6	—	1	7	—	8	0.02
	男	1	2	—	—	—	—	—	49	—	1	51	—	52	0.14
	合计	2	3	—	—	—	—	—	55	—	2	58	—	60	0.16
列支敦士登	女	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	0.01
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	0.01
立陶宛	女	4	3	2	—	—	—	—	6	1	4	9	3	16	0.04
	男	3	4	—	1	—	—	—	—	—	4	4	—	8	0.02
	合计	7	7	2	1	—	—	—	6	1	8	13	3	24	0.07
卢森堡	女	1	2	1	—	—	—	—	—	—	1	2	1	4	0.01
	男	4	2	1	—	—	—	—	—	—	4	2	1	7	0.02
	合计	5	4	2	—	—	—	—	—	—	5	4	2	11	0.03
马达加斯加	女	5	3	—	—	1	—	4	2	—	9	6	—	15	0.04
	男	4	1	—	2	1	—	—	8	1	6	10	1	17	0.05
	合计	9	4	—	2	2	—	4	10	1	15	16	1	32	0.09

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
马拉维	女	3	1	2	—	—	1	2	2	—	5	3	3	11	0.03
	男	17	7	—	—	—	—	—	1	—	17	8	—	25	0.07
	合计	20	8	2	—	—	1	2	3	—	22	11	3	36	0.10
马来西亚	女	11	11	1	2	—	—	2	—	—	15	11	1	27	0.07
	男	5	5	2	2	2	—	2	6	—	9	13	2	24	0.07
	合计	16	16	3	4	2	—	4	6	—	24	24	3	51	0.14
马尔代夫	女	2	—	1	—	—	—	—	—	—	2	—	1	3	0.01
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
	合计	4	—	1	—	—	—	—	—	—	4	—	1	5	0.01
马里	女	4	4	2	1	3	—	2	147	4	7	154	6	167	0.46
	男	5	7	2	1	2	1	—	650	13	6	659	16	681	1.86
	合计	9	11	4	2	5	1	2	797	17	13	813	22	848	2.32
马耳他	女	2	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	—	4	0.01
	男	4	—	—	—	—	—	—	—	1	4	—	1	5	0.01
	合计	6	—	—	—	—	—	—	2	1	6	2	1	9	0.02
马绍尔群岛	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
毛里塔尼亚	女	—	2	—	—	—	—	—	1	—	—	3	—	3	0.01
	男	10	7	1	—	—	—	—	7	—	10	14	1	25	0.07
	合计	10	9	1	—	—	—	—	8	—	10	17	1	28	0.08
毛里求斯	女	6	4	1	—	1	—	2	1	2	8	6	3	17	0.05
	男	6	4	1	1	1	—	—	1	—	7	6	1	14	0.04
	合计	12	8	2	1	2	—	2	2	2	15	12	4	31	0.08

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
墨西哥	女	29	14	9	1	—	—	15	41	4	45	55	13	113	0.31
	男	30	22	5	—	—	—	8	30	2	38	52	7	97	0.27
	合计	59	36	14	1	—	—	23	71	6	83	107	20	210	0.57
密克罗尼西亚联邦	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
摩纳哥	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
蒙古	女	5	6	1	1	1	—	2	2	—	8	9	1	18	0.05
	男	5	4	—	—	—	—	—	1	1	5	5	1	11	0.03
	合计	10	10	1	1	1	—	2	3	1	13	14	2	29	0.08
黑山	女	2	1	1	—	—	—	—	—	—	2	1	1	4	0.01
	男	3	—	1	—	—	—	—	1	—	3	1	1	5	0.01
	合计	5	1	2	—	—	—	—	1	—	5	2	2	9	0.02
摩洛哥	女	19	9	2	5	9	—	9	32	3	33	50	5	88	0.24
	男	33	9	8	21	27	1	3	129	—	57	165	9	231	0.63
	合计	52	18	10	26	36	1	12	161	3	90	215	14	319	0.87
莫桑比克	女	—	1	—	4	—	—	1	1	—	5	2	—	7	0.02
	男	3	1	—	—	1	—	—	2	—	3	4	—	7	0.02
	合计	3	2	—	4	1	—	1	3	—	8	6	—	14	0.04
缅甸	女	4	2	1	—	2	—	16	33	3	20	37	4	61	0.17
	男	7	1	2	4	—	—	11	34	—	22	35	2	59	0.16
	合计	11	3	3	4	2	—	27	67	3	42	72	6	120	0.33

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
纳米比亚	女	2	2	2	1	—	—	2	2	—	5	4	2	11	0.03
	男	1	1	1	—	1	—	—	—	—	1	2	1	4	0.01
	合计	3	3	3	1	1	—	2	2	—	6	6	3	15	0.04
瑙鲁	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
尼泊尔	女	2	8	1	3	2	—	—	7	—	5	17	1	23	0.06
	男	29	46	4	18	26	1	6	14	—	53	86	5	144	0.39
	合计	31	54	5	21	28	1	6	21	—	58	103	6	167	0.46
荷兰	女	15	51	10	—	—	—	6	27	2	21	78	12	111	0.30
	男	42	47	12	1	8	—	2	40	3	45	95	15	155	0.42
	合计	57	98	22	1	8	—	8	67	5	66	173	27	266	0.73
新西兰	女	6	20	7	3	1	—	—	—	2	9	21	9	39	0.11
	男	18	15	—	15	1	—	1	1	—	34	17	—	51	0.14
	合计	24	35	7	18	2	—	1	1	2	43	38	9	90	0.25
尼加拉瓜	女	3	3	—	1	—	—	2	—	—	6	3	—	9	0.02
	男	1	3	1	—	—	—	—	3	—	1	6	1	8	0.02
	合计	4	6	1	1	—	—	2	3	—	7	9	1	17	0.05
尼日尔	女	3	4	—	—	2	—	4	7	2	7	13	2	22	0.06
	男	9	24	3	10	6	—	3	27	6	22	57	9	88	0.24
	合计	12	28	3	10	8	—	7	34	8	29	70	11	110	0.30
尼日利亚	女	14	29	6	10	2	—	6	16	1	30	47	7	84	0.23
	男	45	50	9	28	16	5	6	46	1	79	112	15	206	0.56
	合计	59	79	15	38	18	5	12	62	2	109	159	22	290	0.79

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
北马其顿	女	2	6	—	2	—	—	—	8	—	4	14	—	18	0.05
	男	4	7	5	3	2	—	2	1	—	9	10	5	24	0.07
	合计	6	13	5	5	2	—	2	9	—	13	24	5	42	0.11
挪威	女	14	20	3	—	—	—	1	1	—	15	21	3	39	0.11
	男	6	21	—	6	3	—	2	1	—	14	25	—	39	0.11
	合计	20	41	3	6	3	—	3	2	—	29	46	3	78	0.21
阿曼	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
巴基斯坦	女	3	10	3	3	1	—	3	18	1	9	29	4	42	0.11
	男	38	62	5	22	27	—	15	87	—	75	176	5	256	0.70
	合计	41	72	8	25	28	—	18	105	1	84	205	9	298	0.81
帕劳	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴拿马	女	4	3	3	—	—	—	9	14	—	13	17	3	33	0.09
	男	2	—	—	—	—	—	—	11	—	2	11	—	13	0.04
	合计	6	3	3	—	—	—	9	25	—	15	28	3	46	0.13
巴布亚新几内亚	女	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	—	3	0.01
	男	1	—	1	1	—	—	—	3	—	2	3	1	6	0.02
	合计	1	—	1	1	—	—	—	6	—	2	6	1	9	0.02
巴拉圭	女	3	1	3	—	—	—	1	2	—	4	3	3	10	0.03
	男	4	2	—	—	1	—	—	2	—	4	5	—	9	0.02
	合计	7	3	3	—	1	—	1	4	—	8	8	3	19	0.05

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
秘鲁	女	5	10	9	1	—	—	30	14	5	36	24	14	74	0.20
	男	12	11	1	7	—	—	17	9	1	36	20	2	58	0.16
	合计	17	21	10	8	—	—	47	23	6	72	44	16	132	0.36
菲律宾	女	28	29	5	27	25	1	129	106	21	184	160	27	371	1.01
	男	22	44	5	62	39	3	51	65	7	135	148	15	298	0.81
	合计	50	73	10	89	64	4	180	171	28	319	308	42	669	1.83
波兰	女	12	16	2	—	—	—	3	10	1	15	26	3	44	0.12
	男	16	14	2	1	1	—	1	6	1	18	21	3	42	0.11
	合计	28	30	4	1	1	—	4	16	2	33	47	6	86	0.24
葡萄牙	女	10	28	6	1	5	—	2	5	—	13	38	6	57	0.16
	男	15	27	3	3	10	1	6	5	—	24	42	4	70	0.19
	合计	25	55	9	4	15	1	8	10	—	37	80	10	127	0.35
卡塔尔	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
	合计	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
大韩民国	女	24	30	10	—	1	—	4	15	5	28	46	15	89	0.24
	男	23	23	3	—	2	—	2	6	1	25	31	4	60	0.16
	合计	47	53	13	—	3	—	6	21	6	53	77	19	149	0.41
摩尔多瓦共和国	女	5	3	1	—	—	—	1	3	—	6	6	1	13	0.04
	男	1	7	4	—	—	—	—	4	1	1	11	5	17	0.05
	合计	6	10	5	—	—	—	1	7	1	7	17	6	30	0.08
罗马尼亚	女	10	18	10	—	7	1	5	39	5	15	64	16	95	0.26
	男	13	24	3	6	75	5	10	38	6	29	137	14	180	0.49
	合计	23	42	13	6	82	6	15	77	11	44	201	30	275	0.75

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
俄罗斯联邦	女	57	38	24	13	4	—	60	62	6	130	104	30	264	0.72
	男	127	61	47	16	11	—	8	12	1	151	84	48	283	0.77
	合计	184	99	71	29	15	—	68	74	7	281	188	78	547	1.50
卢旺达	女	4	13	4	11	11	8	8	8	—	23	32	12	67	0.18
	男	15	35	12	19	18	2	3	15	6	37	68	20	125	0.34
	合计	19	48	16	30	29	10	11	23	6	60	100	32	192	0.52
圣基茨和尼维斯	女	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	4	0.01
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	—	6	0.02
圣卢西亚	女	1	1	—	—	—	—	1	1	2	2	2	2	6	0.02
	男	1	1	1	—	—	—	—	1	—	1	2	1	4	0.01
	合计	2	2	1	—	—	—	1	2	2	3	4	3	10	0.03
圣文森特和格林纳丁斯	女	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
	男	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	—	2	0.01
	合计	—	2	—	—	—	—	2	—	—	2	2	—	4	0.01
萨摩亚	女	—	—	—	2	—	—	—	1	—	2	1	—	3	0.01
	男	2	1	—	2	—	—	—	2	—	4	3	—	7	0.02
	合计	2	1	—	4	—	—	—	3	—	6	4	—	10	0.03
圣马力诺	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	0.01
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	0.01
圣多美和普林西比	女	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	合计	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比	
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA			
沙特阿拉伯	女	2	10	—	—	—	—	—	2	—	—	2	12	—	14	0.04
	男	1	5	—	—	—	—	—	1	—	—	1	6	—	7	0.02
	合计	3	15	—	—	—	—	—	3	—	—	3	18	—	21	0.06
塞内加尔	女	11	12	3	2	4	—	5	36	1	18	52	4	74	0.20	
	男	17	43	10	6	10	—	7	40	2	30	93	12	135	0.37	
	合计	28	55	13	8	14	—	12	76	3	48	145	16	209	0.57	
塞尔维亚	女	9	17	4	20	12	—	3	95	5	32	124	9	165	0.45	
	男	13	21	2	52	39	4	9	151	6	74	211	12	297	0.81	
	合计	22	38	6	72	51	4	12	246	11	106	335	21	462	1.26	
塞舌尔	女	1	1	—	1	—	—	1	—	—	3	1	—	4	0.01	
	男	2	1	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	0.01	
	合计	3	2	—	1	—	—	1	—	—	5	2	—	7	0.02	
塞拉利昂	女	2	10	3	36	5	—	1	1	—	39	16	3	58	0.16	
	男	19	29	2	52	34	1	1	7	—	72	70	3	145	0.40	
	合计	21	39	5	88	39	1	2	8	—	111	86	6	203	0.56	
新加坡	女	11	10	1	1	—	—	—	3	—	12	13	1	26	0.07	
	男	7	4	—	—	—	—	—	—	—	7	4	—	11	0.03	
	合计	18	14	1	1	—	—	—	3	—	19	17	1	37	0.10	
斯洛伐克	女	5	8	4	—	—	—	2	6	1	7	14	5	26	0.07	
	男	2	5	—	—	—	—	4	2	—	6	7	—	13	0.04	
	合计	7	13	4	—	—	—	6	8	1	13	21	5	39	0.11	
斯洛文尼亚	女	6	1	2	—	—	—	1	2	2	7	3	4	14	0.04	
	男	4	1	—	—	—	1	1	4	—	5	5	1	11	0.03	
	合计	10	2	2	—	—	1	2	6	2	12	8	5	25	0.07	

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
所罗门群岛	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	0.01
	合计	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	0.01
索马里	女	1	—	—	—	—	—	1	22	1	2	22	1	25	0.07
	男	4	5	—	3	1	—	1	178	3	8	184	3	195	0.53
	合计	5	5	—	3	1	—	2	200	4	10	206	4	220	0.60
南非	女	17	23	8	—	2	—	6	9	1	23	34	9	66	0.18
	男	15	26	2	23	14	—	3	10	—	41	50	2	93	0.25
	合计	32	49	10	23	16	—	9	19	1	64	84	11	159	0.43
南苏丹	女	—	1	1	—	—	—	—	191	1	—	192	2	194	0.53
	男	2	2	1	1	—	—	—	1 171	5	3	1 173	6	1 182	3.23
	合计	2	3	2	1	—	—	—	1 362	6	3	1 365	8	1 376	3.76
西班牙	女	98	76	55	1	1	—	23	41	10	122	118	65	305	0.83
	男	100	76	43	2	13	—	10	29	2	112	118	45	275	0.75
	合计	198	152	98	3	14	—	33	70	12	234	236	110	580	1.59
斯里兰卡	女	4	6	—	—	1	—	8	8	—	12	15	—	27	0.07
	男	7	15	1	21	9	—	4	12	1	32	36	2	70	0.19
	合计	11	21	1	21	10	—	12	20	1	44	51	2	97	0.27
苏丹	女	3	13	—	2	—	—	7	157	11	12	170	11	193	0.53
	男	7	18	4	4	9	1	4	970	28	15	997	33	1 045	2.86
	合计	10	31	4	6	9	1	11	1 127	39	27	1 167	44	1 238	3.38
苏里南	女	1	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	1	3	0.01
	男	2	—	1	—	—	—	—	—	—	2	—	1	3	0.01
	合计	3	—	1	—	—	—	1	—	1	4	—	2	6	0.02

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
瑞典	女	29	48	5	1	—	—	4	4	—	34	52	5	91	0.25
	男	15	29	6	4	2	—	1	2	—	20	33	6	59	0.16
	合计	44	77	11	5	2	—	5	6	—	54	85	11	150	0.41
瑞士	女	44	41	36	2	1	—	46	46	6	92	88	42	222	0.61
	男	27	19	12	1	1	—	42	34	8	70	54	20	144	0.39
	合计	71	60	48	3	2	—	88	80	14	162	142	62	366	1.00
阿拉伯叙利亚共和国	女	6	4	4	6	3	—	2	50	2	14	57	6	77	0.21
	男	7	11	8	4	8	—	12	142	5	23	161	13	197	0.54
	合计	13	15	12	10	11	—	14	192	7	37	218	19	274	0.75
塔吉克斯坦	女	2	1	—	6	1	—	1	2	—	9	4	—	13	0.04
	男	10	5	—	13	4	—	1	3	—	24	12	—	36	0.10
	合计	12	6	—	19	5	—	2	5	—	33	16	—	49	0.13
泰国	女	8	6	2	1	—	—	102	111	10	111	117	12	240	0.66
	男	2	9	—	6	2	—	53	97	6	61	108	6	175	0.48
	合计	10	15	2	7	2	—	155	208	16	172	225	18	415	1.13
东帝汶	女	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	3	1	4	0.01
	男	—	—	—	8	6	1	—	3	—	8	9	1	18	0.05
	合计	—	—	—	8	7	2	—	5	—	8	12	2	22	0.06
多哥	女	2	1	—	1	—	—	2	3	1	5	4	1	10	0.03
	男	8	15	9	—	1	—	1	5	1	9	21	10	40	0.11
	合计	10	16	9	1	1	—	3	8	2	14	25	11	50	0.14
汤加	女	2	1	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	0.01
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	合计	3	1	—	—	—	—	—	—	—	3	1	—	4	0.01

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
特立尼达和多巴哥	女	11	4	—	4	1	1	26	25	1	41	30	2	73	0.20
	男	9	10	1	24	4	—	18	16	—	51	30	1	82	0.22
	合计	20	14	1	28	5	1	44	41	1	92	60	3	155	0.42
突尼斯	女	8	15	4	2	—	—	4	15	3	14	30	7	51	0.14
	男	13	24	11	4	4	—	5	10	2	22	38	13	73	0.20
	合计	21	39	15	6	4	—	9	25	5	36	68	20	124	0.34
土耳其	女	16	15	4	—	1	—	—	10	—	16	26	4	46	0.13
	男	14	24	3	—	1	—	3	26	1	17	51	4	72	0.20
	合计	30	39	7	—	2	—	3	36	1	33	77	8	118	0.32
土库曼斯坦	女	1	—	—	—	—	—	—	6	—	1	6	—	7	0.02
	男	1	2	—	—	—	—	—	15	—	1	17	—	18	0.05
	合计	2	2	—	—	—	—	—	21	—	2	23	—	25	0.07
图瓦卢	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乌干达	女	19	44	12	10	11	—	6	187	14	35	242	26	303	0.83
	男	38	49	12	19	17	1	3	219	6	60	285	19	364	1.00
	合计	57	93	24	29	28	1	9	406	20	95	527	45	667	1.82
乌克兰	女	3	13	4	—	1	—	2	36	5	5	50	9	64	0.17
	男	26	28	3	9	13	—	1	56	5	36	97	8	141	0.39
	合计	29	41	7	9	14	—	3	92	10	41	147	17	205	0.56
阿拉伯联合酋长国	女	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
	男	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	合计	—	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3	0.01

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
大不列颠及北爱尔兰 联合王国	女	100	94	62	5	1	2	35	44	9	140	139	73	352	0.96
	男	129	182	60	29	18	1	19	43	1	177	243	62	482	1.32
	合计	229	276	122	34	19	3	54	87	10	317	382	135	834	2.28
坦桑尼亚联合共和国	女	6	13	2	17	8	—	4	25	40	27	46	42	115	0.31
	男	7	16	4	28	18	—	1	77	26	36	111	30	177	0.48
	合计	13	29	6	45	26	—	5	102	66	63	157	72	292	0.80
美利坚合众国	女	271	259	128	21	26	1	267	261	53	559	546	182	1 287	3.52
	男	225	273	93	41	28	2	270	264	30	536	565	125	1 226	3.35
	合计	496	532	221	62	54	3	537	525	83	1 095	1 111	307	2 513	6.87
乌拉圭	女	14	9	8	1	1	—	8	4	—	23	14	8	45	0.12
	男	11	27	5	5	4	1	6	3	—	22	34	6	62	0.17
	合计	25	36	13	6	5	1	14	7	—	45	48	14	107	0.29
乌兹别克斯坦	女	7	5	2	—	1	—	1	8	—	8	14	2	24	0.07
	男	10	10	1	—	1	—	—	12	—	10	23	1	34	0.09
	合计	17	15	3	—	2	—	1	20	—	18	37	3	58	0.16
瓦努阿图	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	女	6	5	4	—	—	—	2	2	3	8	7	7	22	0.06
	男	9	8	4	1	1	—	2	6	—	12	15	4	31	0.08
	合计	15	13	8	1	1	—	4	8	3	20	22	11	53	0.14
越南	女	6	3	—	—	—	—	2	4	2	8	7	2	17	0.05
	男	3	2	1	—	—	—	—	3	—	3	5	1	9	0.02
	合计	9	5	1	—	—	—	2	7	2	11	12	3	26	0.07

国籍国	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有 工作人员的 百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
也门	女	2	2	1	—	—	—	—	22	3	2	24	4	30	0.08
	男	5	6	1	1	2	1	2	81	39	8	89	41	138	0.38
	合计	7	8	2	1	2	1	2	103	42	10	113	45	168	0.46
赞比亚	女	5	10	1	3	—	—	5	9	—	13	19	1	33	0.09
	男	6	14	1	6	2	—	2	9	1	14	25	2	41	0.11
	合计	11	24	2	9	2	—	7	18	1	27	44	3	74	0.20
津巴布韦	女	6	26	4	7	2	—	3	5	—	16	33	4	53	0.14
	男	30	30	2	13	6	1	2	3	2	45	39	5	89	0.24
	合计	36	56	6	20	8	1	5	8	2	61	72	9	142	0.39
小计	女	2 362	2 651	1 065	535	380	40	2 022	4 387	565	4 919	7 418	1 670	14 007	38.30
	男	2 886	3 487	927	1 277	1 142	63	1 537	10 619	455	5 700	15 248	1 445	22 393	61.23
	合计	5 248	6 138	1 992	1 812	1 522	103	3 559	15 006	1 020	10 619	22 666	3 115	36 400	99.52
巴勒斯坦国	女	2	3	1	4	2	—	—	20	3	6	25	4	35	0.10
	男	8	15	5	9	9	—	7	69	2	24	93	7	124	0.34
	合计	10	18	6	13	11	—	7	89	5	30	118	11	159	0.43
无国籍	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	10	5	—	10	5	—	15	0.04
	合计	—	—	—	—	—	—	10	5	—	10	5	—	15	0.04
共计	女	2 364	2 654	1 066	539	382	40	2 022	4 407	568	4 925	7 443	1 674	14 042	38.39
	男	2 894	3 502	932	1 286	1 151	63	1 554	10 693	457	5 734	15 346	1 452	22 532	61.61
	合计	5 258	6 156	1 998	1 825	1 533	103	3 576	15 100	1 025	10 659	22 789	3 126	36 574	100.00

表 1.B  
截至 2019 年 12 月 31 日按实体、地点、性别、职类和任用类型分列的所有工作人员  
(总人数: 36 574 人)

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作人员的百分比	
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA			
<b>各部/厅、区域委员会和法庭</b>																
<b>部/厅</b>																
行预咨委会秘书处	总部	女	6	1	—	—	—	—	—	1	—	6	2	—	8	0.02
		男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
		合计	7	1	—	—	—	—	—	1	—	7	2	—	9	0.02
	其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>0.02</b>
		<b>男</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>							
		<b>合计</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>0.02</b>
审计委员会秘书处	总部	女	1	1	—	—	—	—	2	—	3	1	—	4	0.01	
		男	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	1	—	2	0.01
		合计	1	1	—	—	—	—	3	1	—	4	2	—	6	0.02
	其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>0.01</b>
		<b>男</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>0.01</b>
		<b>合计</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>0.02</b>
反恐执行局	总部	女	8	11	5	—	—	—	1	4	2	9	15	7	31	0.08
		男	8	9	—	—	—	—	1	—	—	9	9	—	18	0.05
		合计	16	20	5	—	—	—	2	4	2	18	24	7	49	0.13

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作人员百分比		
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA				
其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	—	—	—	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	<b>0.08</b>	
	<b>男</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	—	—	—	—	<b>1</b>	—	—	<b>9</b>	<b>9</b>	—	<b>18</b>	<b>0.05</b>		
	<b>合计</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	—	—	—	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>49</b>	<b>0.13</b>		
	经社部	总部	女	105	194	6	—	—	—	81	44	7	186	238	13	437	1.19
		男	122	136	5	—	—	—	32	28	—	154	164	5	323	0.88	
		合计	227	330	11	—	—	—	113	72	7	340	402	18	760	2.08	
其他办事处		女	—	45	—	—	—	—	6	—	—	51	—	51	0.14		
男		2	21	—	—	—	—	—	5	—	2	26	—	28	0.08		
合计		2	66	—	—	—	—	—	11	—	2	77	—	79	0.22		
<b>小计</b>		<b>女</b>	<b>105</b>	<b>239</b>	<b>6</b>	—	—	—	<b>81</b>	<b>50</b>	<b>7</b>	<b>186</b>	<b>289</b>	<b>13</b>	<b>488</b>	<b>1.33</b>	
<b>男</b>		<b>124</b>	<b>157</b>	<b>5</b>	—	—	—	<b>32</b>	<b>33</b>	—	<b>156</b>	<b>190</b>	<b>5</b>	<b>351</b>	<b>0.96</b>		
<b>合计</b>		<b>229</b>	<b>396</b>	<b>11</b>	—	—	—	<b>113</b>	<b>83</b>	<b>7</b>	<b>342</b>	<b>479</b>	<b>18</b>	<b>839</b>	<b>2.29</b>		
大会部	总部	女	471	73	352	—	—	—	224	202	103	695	275	455	1 425	3.90	
	男	422	36	241	—	—	—	172	173	73	594	209	314	1 117	3.05		
	合计	893	109	593	—	—	—	396	375	176	1 289	484	769	2 542	6.95		
	其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>471</b>	<b>73</b>	<b>352</b>	—	—	—	<b>224</b>	<b>202</b>	<b>103</b>	<b>695</b>	<b>275</b>	<b>455</b>	<b>1 425</b>	<b>3.90</b>	
	<b>男</b>	<b>422</b>	<b>36</b>	<b>241</b>	—	—	—	<b>172</b>	<b>173</b>	<b>73</b>	<b>594</b>	<b>209</b>	<b>314</b>	<b>1 117</b>	<b>3.05</b>		
	<b>合计</b>	<b>893</b>	<b>109</b>	<b>593</b>	—	—	—	<b>396</b>	<b>375</b>	<b>176</b>	<b>1 289</b>	<b>484</b>	<b>769</b>	<b>2 542</b>	<b>6.95</b>		
传播部	总部	女	105	31	15	—	—	—	83	71	19	188	102	34	324	0.89	
	男	72	39	15	—	—	—	49	42	8	121	81	23	225	0.62		
	合计	177	70	30	—	—	—	132	113	27	309	183	57	549	1.50		

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作人员百分比		
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA				
	其他办事处	女	3	13	—	—	—	—	35	65	7	38	78	7	123	0.34	
		男	12	2	—	—	—	—	37	39	5	49	41	5	95	0.26	
		合计	15	15	—	—	—	—	72	104	12	87	119	12	218	0.60	
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>108</b>	<b>44</b>	<b>15</b>	—	—	—	<b>118</b>	<b>136</b>	<b>26</b>	<b>226</b>	<b>180</b>	<b>41</b>	<b>447</b>	<b>1.22</b>	
		<b>男</b>	<b>84</b>	<b>41</b>	<b>15</b>	—	—	—	<b>86</b>	<b>81</b>	<b>13</b>	<b>170</b>	<b>122</b>	<b>28</b>	<b>320</b>	<b>0.87</b>	
		<b>合计</b>	<b>192</b>	<b>85</b>	<b>30</b>	—	—	—	<b>204</b>	<b>217</b>	<b>39</b>	<b>396</b>	<b>302</b>	<b>69</b>	<b>767</b>	<b>2.10</b>	
	管理战略部	总部	女	129	56	17	—	—	—	72	80	20	201	136	37	374	1.02
			男	115	63	5	—	—	—	32	19	6	147	82	11	240	0.66
			合计	244	119	22	—	—	—	104	99	26	348	218	48	614	1.68
其他办事处		女	—	—	—	—	—	—	—	5	1	—	5	1	6	0.02	
		男	1	—	—	—	—	—	1	3	—	2	3	—	5	0.01	
		合计	1	—	—	—	—	—	1	8	1	2	8	1	11	0.03	
<b>小计</b>		<b>女</b>	<b>129</b>	<b>56</b>	<b>17</b>	—	—	—	<b>72</b>	<b>85</b>	<b>21</b>	<b>201</b>	<b>141</b>	<b>38</b>	<b>380</b>	<b>1.04</b>	
		<b>男</b>	<b>116</b>	<b>63</b>	<b>5</b>	—	—	—	<b>33</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>149</b>	<b>85</b>	<b>11</b>	<b>245</b>	<b>0.67</b>	
		<b>合计</b>	<b>245</b>	<b>119</b>	<b>22</b>	—	—	—	<b>105</b>	<b>107</b>	<b>27</b>	<b>350</b>	<b>226</b>	<b>49</b>	<b>625</b>	<b>1.71</b>	
业务支助部	总部	女	89	66	19	—	—	—	129	99	27	218	165	46	429	1.17	
		男	107	62	21	—	—	—	108	123	7	215	185	28	428	1.17	
		合计	196	128	40	—	—	—	237	222	34	433	350	74	857	2.34	
	其他办事处	女	2	—	—	1	—	—	—	8	—	3	8	—	11	0.03	
		男	2	3	—	1	—	—	—	3	—	3	6	—	9	0.02	
		合计	4	3	—	2	—	—	—	11	—	6	14	—	20	0.05	
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>91</b>	<b>66</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	—	—	<b>129</b>	<b>107</b>	<b>27</b>	<b>221</b>	<b>173</b>	<b>46</b>	<b>440</b>	<b>1.20</b>	
		<b>男</b>	<b>109</b>	<b>65</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	—	—	<b>108</b>	<b>126</b>	<b>7</b>	<b>218</b>	<b>191</b>	<b>28</b>	<b>437</b>	<b>1.19</b>	
		<b>合计</b>	<b>200</b>	<b>131</b>	<b>40</b>	<b>2</b>	—	—	<b>237</b>	<b>233</b>	<b>34</b>	<b>439</b>	<b>364</b>	<b>74</b>	<b>877</b>	<b>2.40</b>	
和平行动部	总部	女	55	79	16	—	—	—	20	30	15	75	109	31	215	0.59	
	男	49	145	29	—	—	—	6	13	5	55	158	34	247	0.68		
	合计	104	224	45	—	—	—	26	43	20	130	267	65	462	1.26		

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有工作人员百分比	
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA			
	其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0.01	
		男	—	2	2	—	—	—	—	—	—	2	2	4	0.01	
		合计	—	2	2	—	—	—	—	2	—	—	4	2	6	0.02
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>55</b>	<b>79</b>	<b>16</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>20</b>	<b>32</b>	<b>15</b>	<b>75</b>	<b>111</b>	<b>31</b>	<b>217</b>	<b>0.59</b>
		<b>男</b>	<b>49</b>	<b>147</b>	<b>31</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>55</b>	<b>160</b>	<b>36</b>	<b>251</b>	<b>0.69</b>
		<b>合计</b>	<b>104</b>	<b>226</b>	<b>47</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>26</b>	<b>45</b>	<b>20</b>	<b>130</b>	<b>271</b>	<b>67</b>	<b>468</b>	<b>1.28</b>
政治建和部	总部	女	52	52	29	—	—	—	31	47	18	83	99	47	229	0.63
		男	55	45	20	—	—	—	6	12	3	61	57	23	141	0.39
		合计	107	97	49	—	—	—	37	59	21	144	156	70	370	1.01
	其他办事处	女	1	2	3	—	—	—	—	—	—	1	2	3	6	0.02
		男	2	4	5	—	—	—	—	—	—	2	4	5	11	0.03
		合计	3	6	8	—	—	—	—	—	—	3	6	8	17	0.05
<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>53</b>	<b>54</b>	<b>32</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>31</b>	<b>47</b>	<b>18</b>	<b>84</b>	<b>101</b>	<b>50</b>	<b>235</b>	<b>0.64</b>	
	<b>男</b>	<b>57</b>	<b>49</b>	<b>25</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>28</b>	<b>152</b>	<b>0.42</b>	
	<b>合计</b>	<b>110</b>	<b>103</b>	<b>57</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>37</b>	<b>59</b>	<b>21</b>	<b>147</b>	<b>162</b>	<b>78</b>	<b>387</b>	<b>1.06</b>	
安保部	总部	女	23	27	7	—	—	—	53	137	8	76	164	15	255	0.70
		男	38	28	2	—	—	—	193	315	22	231	343	24	598	1.64
		合计	61	55	9	—	—	—	246	452	30	307	507	39	853	2.33
	其他办事处	女	4	19	2	—	—	—	28	111	—	32	130	2	164	0.45
		男	32	207	2	—	—	—	101	549	8	133	756	10	899	2.46
		合计	36	226	4	—	—	—	129	660	8	165	886	12	1 063	2.91
<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>27</b>	<b>46</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>81</b>	<b>248</b>	<b>8</b>	<b>108</b>	<b>294</b>	<b>17</b>	<b>419</b>	<b>1.15</b>	
	<b>男</b>	<b>70</b>	<b>235</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>294</b>	<b>864</b>	<b>30</b>	<b>364</b>	<b>1 099</b>	<b>34</b>	<b>1 497</b>	<b>4.09</b>	
	<b>合计</b>	<b>97</b>	<b>281</b>	<b>13</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>375</b>	<b>1 112</b>	<b>38</b>	<b>472</b>	<b>1 393</b>	<b>51</b>	<b>1 916</b>	<b>5.24</b>	
秘书长办公厅	总部	女	16	33	8	—	—	—	22	21	1	38	54	9	101	0.28
		男	8	21	12	—	—	—	3	9	1	11	30	13	54	0.15
		合计	24	54	20	—	—	—	25	30	2	49	84	22	155	0.42

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作人员百分比		
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA				
其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1		
	合计	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>8</b>	—	—	—	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>54</b>	<b>9</b>	<b>101</b>	<b>0.28</b>	
	<b>男</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	—	—	—	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>55</b>	<b>0.15</b>		
	<b>合计</b>	<b>24</b>	<b>54</b>	<b>21</b>	—	—	—	<b>25</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>84</b>	<b>23</b>	<b>156</b>	<b>0.43</b>		
	道德操守办公室	总部	女	3	3	1	—	—	—	1	—	—	4	3	1	8	0.02
		男	1	1	—	—	—	—	2	1	—	3	2	—	5	0.01	
		合计	4	4	1	—	—	—	3	1	—	7	5	1	13	0.04	
其他办事处		女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
男		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
合计		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
<b>小计</b>		<b>女</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	—	—	—	<b>1</b>	—	—	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0.02</b>	
<b>男</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	<b>2</b>	<b>1</b>	—	<b>3</b>	<b>2</b>	—	<b>5</b>	<b>0.01</b>		
<b>合计</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	—	—	—	<b>3</b>	<b>1</b>	—	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0.04</b>		
全球契约办公室	总部	女	3	9	—	—	—	—	1	—	3	10	—	13	0.04		
	男	1	2	1	—	—	—	1	—	—	2	2	1	5	0.01		
	合计	4	11	1	—	—	—	1	1	—	5	12	1	18	0.05		
	其他办事处	女	—	2	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01		
	男	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—		
	合计	—	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3	0.01		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	—	—	—	—	<b>1</b>	—	<b>3</b>	<b>12</b>	—	<b>15</b>	<b>0.04</b>		
	<b>男</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	—	—	—	<b>1</b>	—	—	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0.02</b>		
	<b>合计</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	—	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>	—	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>0.06</b>		
人的安全股	总部	女	1	2	—	—	—	—	—	—	1	2	—	3	0.01		
	男	1	1	1	—	—	—	—	1	—	1	2	1	4	0.01		
	合计	2	3	1	—	—	—	—	1	—	2	4	1	7	0.02		

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			占所有工作人员百分比			
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		共计		
其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	—	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	<b>2</b>	—	<b>3</b>	<b>0.01</b>	
	<b>男</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	<b>1</b>	—	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0.01</b>		
	<b>合计</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	<b>1</b>	—	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0.02</b>		
审咨委秘书处	总部	女	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	
		男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
		合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1	2	0.01
	其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	<b>小计</b>	<b>女</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>	—	
		<b>男</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	—	—	<b>1</b>	—
		<b>合计</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>	—	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0.01</b>	
	叙利亚国际公正独立机制	总部	女	1	11	4	—	—	—	3	2	2	4	13	6	23	0.06
			男	1	10	1	—	—	—	—	1	—	1	11	1	13	0.04
			合计	2	21	5	—	—	—	3	3	2	5	24	7	36	0.10
其他办事处		女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	—	—	—	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>0.06</b>		
	<b>男</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	<b>1</b>	—	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0.04</b>		
	<b>合计</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	—	—	—	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>36</b>	<b>0.10</b>		
内部司法办	总部	女	6	8	2	—	—	—	4	7	1	10	15	3	28	0.08	
		男	3	7	1	—	—	—	1	1	1	4	8	2	14	0.04	
		合计	9	15	3	—	—	—	5	8	2	14	23	5	42	0.11	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作人员百分比		
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA				
其他办事处	女	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	—	—	—	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>0.08</b>	
	<b>男</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	—	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>0.04</b>		
	<b>合计</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	—	—	—	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>44</b>	<b>0.12</b>		
	人道协调厅	总部	女	66	97	18	—	—	—	44	42	9	110	139	27	276	0.75
		男	74	77	13	—	—	—	20	32	2	94	109	15	218	0.60	
		合计	140	174	31	—	—	—	64	74	11	204	248	42	494	1.35	
其他办事处		女	48	84	57	—	—	—	14	243	18	62	327	75	464	1.27	
男		67	138	58	—	—	—	22	723	32	89	861	90	1 040	2.84		
合计		115	222	115	—	—	—	36	966	50	151	1 188	165	1 504	4.11		
<b>小计</b>		<b>女</b>	<b>114</b>	<b>181</b>	<b>75</b>	—	—	—	<b>58</b>	<b>285</b>	<b>27</b>	<b>172</b>	<b>466</b>	<b>102</b>	<b>740</b>	<b>2.02</b>	
<b>男</b>		<b>141</b>	<b>215</b>	<b>71</b>	—	—	—	<b>42</b>	<b>755</b>	<b>34</b>	<b>183</b>	<b>970</b>	<b>105</b>	<b>1 258</b>	<b>3.44</b>		
<b>合计</b>		<b>255</b>	<b>396</b>	<b>146</b>	—	—	—	<b>100</b>	<b>1 040</b>	<b>61</b>	<b>355</b>	<b>1 436</b>	<b>207</b>	<b>1 998</b>	<b>5.46</b>		
反恐办	总部	女	7	16	5	—	—	—	2	20	1	9	36	6	51	0.14	
	男	9	17	6	—	—	—	1	8	1	10	25	7	42	0.11		
	合计	16	33	11	—	—	—	3	28	2	19	61	13	93	0.25		
	其他办事处	女	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	0.01	
	男	2	1	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	0.01		
	合计	2	2	1	—	—	—	—	—	—	2	2	1	5	0.01		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	—	—	—	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>37</b>	<b>7</b>	<b>53</b>	<b>0.14</b>	
	<b>男</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	—	—	—	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>0.12</b>		
	<b>合计</b>	<b>18</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	—	—	—	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>63</b>	<b>14</b>	<b>98</b>	<b>0.27</b>		
裁军厅	总部	女	9	11	4	—	—	—	14	5	—	23	16	4	43	0.12	
	男	16	5	3	—	—	—	3	3	1	19	8	4	31	0.08		
	合计	25	16	7	—	—	—	17	8	1	42	24	8	74	0.20		

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有工作人员百分比	
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA			
其他办事处	女	1	1	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	0.01	
	男	2	—	—	—	—	—	—	2	—	2	2	—	4	0.01	
	合计	3	1	—	—	—	—	—	3	—	3	4	—	7	0.02	
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>46</b>	<b>0.13</b>
	<b>男</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>0.10</b>	
	<b>合计</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>45</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>81</b>	<b>0.22</b>	
	OEERC	总部	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
其他办事处		女	—	2	2	—	2	2	—	—	1	—	4	5	9	0.02
男		1	4	9	—	2	6	—	—	10	1	6	25	32	0.09	
合计		1	6	11	—	4	8	—	—	11	1	10	30	41	0.11	
<b>小计</b>		<b>女</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>0.02</b>
<b>男</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>0.09</b>	
<b>合计</b>		<b>1</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>41</b>	<b>0.11</b>	
人权高专办	总部	女	158	122	75	—	—	—	55	59	21	213	181	96	490	1.34
	男	121	62	40	—	—	—	32	31	6	153	93	46	292	0.80	
	合计	279	184	115	—	—	—	87	90	27	366	274	142	782	2.14	
	其他办事处	女	33	49	30	—	—	—	13	165	9	46	214	39	299	0.82
	男	40	64	40	—	—	—	17	176	10	57	240	50	347	0.95	
	合计	73	113	70	—	—	—	30	341	19	103	454	89	646	1.77	
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>191</b>	<b>171</b>	<b>105</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>68</b>	<b>224</b>	<b>30</b>	<b>259</b>	<b>395</b>	<b>135</b>	<b>789</b>	<b>2.16</b>
	<b>男</b>	<b>161</b>	<b>126</b>	<b>80</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>49</b>	<b>207</b>	<b>16</b>	<b>210</b>	<b>333</b>	<b>96</b>	<b>639</b>	<b>1.75</b>	
	<b>合计</b>	<b>352</b>	<b>297</b>	<b>185</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>117</b>	<b>431</b>	<b>46</b>	<b>469</b>	<b>728</b>	<b>231</b>	<b>1 428</b>	<b>3.90</b>	
最不发达等国家高代办 总部	女	5	7	—	—	—	—	2	1	—	7	8	—	15	0.04	
	男	5	4	—	—	—	—	—	2	1	5	6	1	12	0.03	
	合计	10	11	—	—	—	—	2	3	1	12	14	1	27	0.07	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作人员百分比		
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA				
其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>15</b>	<b>0.04</b>	
	<b>男</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0.03</b>		
	<b>合计</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>0.07</b>		
	信通厅	总部	女	20	5	1	—	—	—	24	13	2	44	18	3	65	0.18
		男	47	24	3	—	—	—	30	23	1	77	47	4	128	0.35	
		合计	67	29	4	—	—	—	54	36	3	121	65	7	193	0.53	
其他办事处		女	1	1	—	—	—	—	6	1	1	7	1	9	0.02		
男		11	14	—	—	—	—	—	6	—	11	20	—	31	0.08		
合计		12	15	—	—	—	—	—	12	1	12	27	1	40	0.11		
<b>小计</b>		<b>女</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>24</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>45</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>74</b>	<b>0.20</b>	
<b>男</b>		<b>58</b>	<b>38</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>88</b>	<b>67</b>	<b>4</b>	<b>159</b>	<b>0.43</b>		
<b>合计</b>		<b>79</b>	<b>44</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>54</b>	<b>48</b>	<b>4</b>	<b>133</b>	<b>92</b>	<b>8</b>	<b>233</b>	<b>0.64</b>		
监督厅	总部	女	35	31	6	—	—	—	20	13	3	55	44	9	108	0.30	
	男	43	35	1	—	—	—	6	9	—	49	44	1	94	0.26		
	合计	78	66	7	—	—	—	26	22	3	104	88	10	202	0.55		
	其他办事处	女	5	13	—	1	3	—	—	4	1	6	20	1	27	0.07	
	男	14	43	3	3	3	—	—	2	—	17	48	3	68	0.19		
	合计	19	56	3	4	6	—	—	6	1	23	68	4	95	0.26		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>40</b>	<b>44</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>61</b>	<b>64</b>	<b>10</b>	<b>135</b>	<b>0.37</b>	
	<b>男</b>	<b>57</b>	<b>78</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>—</b>	<b>66</b>	<b>92</b>	<b>4</b>	<b>162</b>	<b>0.44</b>		
	<b>合计</b>	<b>97</b>	<b>122</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>127</b>	<b>156</b>	<b>14</b>	<b>297</b>	<b>0.81</b>		
法律厅	总部	女	31	24	8	—	—	—	28	22	1	59	46	9	114	0.31	
	男	35	19	5	—	—	—	8	10	—	43	29	5	77	0.21		
	合计	66	43	13	—	—	—	36	32	1	102	75	14	191	0.52		

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作人员百分比	
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA			
其他办事处	女	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	
	男	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	
	合计	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01	
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	—	—	—	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>59</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>115</b>	<b>0.31</b>
	<b>男</b>	<b>35</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	—	—	—	<b>8</b>	<b>10</b>	—	<b>43</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>78</b>	<b>0.21</b>	
	<b>合计</b>	<b>66</b>	<b>45</b>	<b>13</b>	—	—	—	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>102</b>	<b>77</b>	<b>14</b>	<b>193</b>	<b>0.53</b>	
	外空厅	总部	女	6	3	—	—	—	1	—	1	7	3	1	11	0.03
		男	5	4	1	—	—	—	2	3	—	7	7	1	15	0.04
		合计	11	7	1	—	—	—	3	3	1	14	10	2	26	0.07
其他办事处		女	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—	
男		1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	
合计		1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01	
<b>小计</b>		<b>女</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	—	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0.03</b>	
<b>男</b>		<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	—	—	—	<b>2</b>	<b>3</b>	—	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>0.04</b>	
<b>合计</b>		<b>12</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	—	—	—	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>0.08</b>	
非洲顾问办	总部	女	1	8	—	—	—	3	1	—	4	9	—	13	0.04	
	男	7	5	2	—	—	—	1	—	—	8	5	2	15	0.04	
	合计	8	13	2	—	—	—	4	1	—	12	14	2	28	0.08	
	其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	—	—	—	<b>3</b>	<b>1</b>	—	<b>4</b>	<b>9</b>	—	<b>13</b>	<b>0.04</b>	
	<b>男</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	—	—	—	<b>1</b>	—	—	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>0.04</b>	
	<b>合计</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	—	—	—	<b>4</b>	<b>1</b>	—	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>0.08</b>	
性剥削和性虐待措施特协办	总部	女	1	—	1	—	—	—	—	1	1	—	2	3	0.01	
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	
	合计	2	—	1	—	—	—	—	—	1	2	—	2	4	0.01	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有工作人员百分比		
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA				
其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>1</b>	—	<b>1</b>	—	—	—	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>	—	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0.01</b>	
	<b>男</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	—	—	<b>1</b>	—		
	<b>合计</b>	<b>2</b>	—	<b>1</b>	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	<b>2</b>	—	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0.01</b>	
海地问题特使办	总部	女	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0.01	
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		合计	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0.01	
	其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	<b>小计</b>	<b>女</b>	—	—	<b>1</b>	—	—	—	—	—	<b>1</b>	—	—	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0.01</b>	
	<b>男</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	<b>合计</b>	—	—	<b>1</b>	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	—	—	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0.01</b>	
	儿童与冲突问题特代办	总部	女	1	5	1	—	—	—	2	1	—	3	6	1	10	0.03
			男	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	0.01
			合计	2	6	1	—	—	—	2	1	—	4	7	1	12	0.03
其他办事处		女	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		合计	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	
<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	—	—	—	<b>2</b>	<b>1</b>	—	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>0.03</b>		
<b>男</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>	—	<b>2</b>	<b>0.01</b>			
<b>合计</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	—	—	—	<b>2</b>	<b>1</b>	—	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>0.04</b>			
冲突中性暴力问题特代办	总部	女	1	6	2	—	—	—	2	1	—	3	7	2	12	0.03	
		男	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	0.01	
		合计	2	6	3	—	—	—	2	1	—	4	7	3	14	0.04	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有工作人员百分比		
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA				
其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	—	—	—	<b>2</b>	<b>1</b>	—	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>0.03</b>	
	<b>男</b>	<b>1</b>	—	<b>1</b>	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	—	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0.01</b>		
	<b>合计</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	—	—	—	<b>2</b>	<b>1</b>	—	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>0.04</b>		
暴力侵害儿童问题 特代办	总部	女	—	4	—	—	—	—	2	—	—	2	4	—	6	0.02	
		男	—	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	0.01	
		合计	—	8	—	—	—	—	2	—	—	2	8	—	10	0.03	
	其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	<b>小计</b>	<b>女</b>	—	<b>4</b>	—	—	—	—	<b>2</b>	—	—	<b>2</b>	<b>4</b>	—	<b>6</b>	<b>0.02</b>	
	<b>男</b>	—	<b>4</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>4</b>	—	<b>4</b>	<b>0.01</b>		
	<b>合计</b>	—	<b>8</b>	—	—	—	—	<b>2</b>	—	—	<b>2</b>	<b>8</b>	—	<b>10</b>	<b>0.03</b>		
	受害人权利倡导办	总部	女	1	1	1	—	—	—	—	1	—	1	2	1	4	0.01
			男	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
			合计	1	1	2	—	—	—	—	1	—	1	2	2	5	0.01
其他办事处		女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	<b>1</b>	—	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0.01</b>		
<b>男</b>	—	—	<b>1</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>	—		
<b>合计</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	—	—	—	—	<b>1</b>	—	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0.01</b>			
驻地协调员系统	总部	女	6	22	4	—	—	—	2	7	—	8	29	4	41	0.11	
		男	3	14	2	—	—	—	1	—	—	4	14	2	20	0.05	
		合计	9	36	6	—	—	—	3	7	—	12	43	6	61	0.17	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作人员百分比		
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA				
人居署	其他办事处	女	6	56	1	—	—	—	—	2	—	6	58	1	65	0.18	
		男	5	51	1	—	—	—	—	—	—	5	51	1	57	0.16	
		合计	11	107	2	—	—	—	—	2	—	11	109	2	122	0.33	
	小计	女	12	78	5	—	—	—	2	9	—	14	87	5	106	0.29	
		男	8	65	3	—	—	—	1	—	—	9	65	3	77	0.21	
		合计	20	143	8	—	—	—	3	9	—	23	152	8	183	0.50	
	联合国技术库	总部	女	30	25	2	—	—	—	45	25	4	75	50	6	131	0.36
			男	33	31	3	—	—	—	9	18	7	42	49	10	101	0.28
			合计	63	56	5	—	—	—	54	43	11	117	99	16	232	0.63
其他办事处		女	4	10	—	—	—	—	3	28	—	7	38	—	45	0.12	
		男	6	25	3	—	—	—	—	45	2	6	70	5	81	0.22	
		合计	10	35	3	—	—	—	3	73	2	13	108	5	126	0.34	
小计		女	34	35	2	—	—	—	48	53	4	82	88	6	176	0.48	
		男	39	56	6	—	—	—	9	63	9	48	119	15	182	0.50	
		合计	73	91	8	—	—	—	57	116	13	130	207	21	358	0.98	
UN75	总部	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	其他办事处	女	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01	
		男	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	
		合计	—	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3	0.01	
	小计	女	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01	
		男	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	
		合计	—	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3	0.01	
UN75	总部	女	—	—	2	—	—	—	1	1	—	1	1	2	4	0.01	
		男	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	0.01	
		合计	—	1	3	—	—	—	1	1	—	1	2	3	6	0.02	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作人员百分比	
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA			
其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	<b>小计</b>	<b>女</b>	—	—	<b>2</b>	—	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>	—	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0.01</b>
	<b>男</b>	—	<b>1</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0.01</b>	
	<b>合计</b>	—	<b>1</b>	<b>3</b>	—	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>	—	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0.02</b>	
	援审工作	总部	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
其他办事处		女	1	6	1	—	1	—	—	11	1	1	18	2	21	0.06
男		1	9	—	1	5	—	—	31	1	2	45	1	48	0.13	
合计		2	15	1	1	6	—	—	42	2	3	63	3	69	0.19	
<b>小计</b>		<b>女</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	—	<b>1</b>	—	—	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>0.06</b>
<b>男</b>		<b>1</b>	<b>9</b>	—	<b>1</b>	<b>5</b>	—	—	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>48</b>	<b>0.13</b>	
<b>合计</b>		<b>2</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	—	—	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>69</b>	<b>0.19</b>	
赔偿委员会	总部	女	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	2	0.01
	男	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	
	合计	1	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	1	—	3	0.01
	其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	—	<b>1</b>	—	—	<b>2</b>	—	—	<b>2</b>	<b>0.01</b>
	<b>男</b>	—	<b>1</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	—	<b>1</b>	—
	<b>合计</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	—	<b>1</b>	—	—	<b>2</b>	<b>1</b>	—	<b>3</b>	<b>0.01</b>
贸发会议	总部	女	64	30	17	—	—	—	70	31	7	134	61	24	219	0.60
	男	104	48	15	—	—	—	17	15	5	121	63	20	204	0.56	
	合计	168	78	32	—	—	—	87	46	12	255	124	44	423	1.16	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作人员百分比		
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA				
其他办事处	女	—	2	7	—	—	—	—	1	—	—	3	7	10	0.03		
	男	2	18	34	—	—	—	—	1	—	2	19	34	55	0.15		
	合计	2	20	41	—	—	—	—	2	—	2	22	41	65	0.18		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>64</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	—	—	—	<b>70</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>134</b>	<b>64</b>	<b>31</b>	<b>229</b>	<b>0.63</b>	
	<b>男</b>	<b>106</b>	<b>66</b>	<b>49</b>	—	—	—	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>123</b>	<b>82</b>	<b>54</b>	<b>259</b>	<b>0.71</b>		
	<b>合计</b>	<b>170</b>	<b>98</b>	<b>73</b>	—	—	—	<b>87</b>	<b>48</b>	<b>12</b>	<b>257</b>	<b>146</b>	<b>85</b>	<b>488</b>	<b>1.33</b>		
	减灾办	总部	女	5	18	2	—	—	—	2	8	1	7	26	3	36	0.10
		男	2	9	—	—	—	—	2	5	1	4	14	1	19	0.05	
		合计	7	27	2	—	—	—	4	13	2	11	40	4	55	0.15	
其他办事处		女	2	14	—	—	—	—	12	—	2	26	—	28	0.08		
男		2	17	3	—	—	—	1	4	—	3	21	3	27	0.07		
合计		4	31	3	—	—	—	1	16	—	5	47	3	55	0.15		
<b>小计</b>		<b>女</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	—	—	—	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>52</b>	<b>3</b>	<b>64</b>	<b>0.17</b>	
<b>男</b>		<b>4</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	—	—	—	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>35</b>	<b>4</b>	<b>46</b>	<b>0.13</b>		
<b>合计</b>		<b>11</b>	<b>58</b>	<b>5</b>	—	—	—	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>87</b>	<b>7</b>	<b>110</b>	<b>0.30</b>		
环境署	总部	女	77	135	17	—	—	—	104	94	6	181	229	23	433	1.18	
	男	84	109	11	—	—	—	28	63	3	112	172	14	298	0.81		
	合计	161	244	28	—	—	—	132	157	9	293	401	37	731	2.00		
	其他办事处	女	53	100	49	—	—	—	69	96	1	122	196	50	368	1.01	
	男	63	85	37	—	—	—	13	32	1	76	117	38	231	0.63		
	合计	116	185	86	—	—	—	82	128	2	198	313	88	599	1.64		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>130</b>	<b>235</b>	<b>66</b>	—	—	—	<b>173</b>	<b>190</b>	<b>7</b>	<b>303</b>	<b>425</b>	<b>73</b>	<b>801</b>	<b>2.19</b>	
	<b>男</b>	<b>147</b>	<b>194</b>	<b>48</b>	—	—	—	<b>41</b>	<b>95</b>	<b>4</b>	<b>188</b>	<b>289</b>	<b>52</b>	<b>529</b>	<b>1.45</b>		
	<b>合计</b>	<b>277</b>	<b>429</b>	<b>114</b>	—	—	—	<b>214</b>	<b>285</b>	<b>11</b>	<b>491</b>	<b>714</b>	<b>125</b>	<b>1 330</b>	<b>3.64</b>		
联非办	总部	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作人员百分比		
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA				
其他办事处	女	3	5	2	1	2	—	—	7	4	4	14	6	24	0.07		
	男	4	16	—	4	1	—	1	8	1	9	25	1	35	0.10		
	合计	7	21	2	5	3	—	1	15	5	13	39	7	59	0.16		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>0.07</b>	
	<b>男</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>0.10</b>		
	<b>合计</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>39</b>	<b>7</b>	<b>59</b>	<b>0.16</b>		
	毒品和犯罪问题办公室	总部	女	57	74	16	—	—	—	42	61	14	99	135	30	264	0.72
		男	54	67	16	—	—	—	11	32	6	65	99	22	186	0.51	
		合计	111	141	32	—	—	—	53	93	20	164	234	52	450	1.23	
其他办事处		女	15	38	3	—	—	—	11	65	1	26	103	4	133	0.36	
男		21	68	8	—	—	—	14	59	2	35	127	10	172	0.47		
合计		36	106	11	—	—	—	25	124	3	61	230	14	305	0.83		
<b>小计</b>		<b>女</b>	<b>72</b>	<b>112</b>	<b>19</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>53</b>	<b>126</b>	<b>15</b>	<b>125</b>	<b>238</b>	<b>34</b>	<b>397</b>	<b>1.09</b>	
<b>男</b>		<b>75</b>	<b>135</b>	<b>24</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>25</b>	<b>91</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>226</b>	<b>32</b>	<b>358</b>	<b>0.98</b>		
<b>合计</b>		<b>147</b>	<b>247</b>	<b>43</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>78</b>	<b>217</b>	<b>23</b>	<b>225</b>	<b>464</b>	<b>66</b>	<b>755</b>	<b>2.06</b>		
日内瓦办事处	总部	女	38	28	12	—	—	—	90	73	13	128	101	25	254	0.69	
	男	50	28	11	—	—	—	103	72	9	153	100	20	273	0.75		
	合计	88	56	23	—	—	—	193	145	22	281	201	45	527	1.44		
	其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	9	—	—	9	—	9	0.02		
	男	—	—	—	—	—	—	1	2	—	1	2	—	3	0.01		
	合计	—	—	—	—	—	—	1	11	—	1	11	—	12	0.03		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>38</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>90</b>	<b>82</b>	<b>13</b>	<b>128</b>	<b>110</b>	<b>25</b>	<b>263</b>	<b>0.72</b>	
	<b>男</b>	<b>50</b>	<b>28</b>	<b>11</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>104</b>	<b>74</b>	<b>9</b>	<b>154</b>	<b>102</b>	<b>20</b>	<b>276</b>	<b>0.75</b>		
	<b>合计</b>	<b>88</b>	<b>56</b>	<b>23</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>194</b>	<b>156</b>	<b>22</b>	<b>282</b>	<b>212</b>	<b>45</b>	<b>539</b>	<b>1.47</b>		
监调办	总部	女	4	5	—	—	—	—	3	4	—	7	9	—	16	0.04	
	男	3	2	—	—	—	—	—	—	—	3	2	—	5	0.01		
	合计	7	7	—	—	—	—	3	4	—	10	11	—	21	0.06		

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作人员百分比		
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA				
其他办事处	女	1	2	—	1	—	—	1	1	—	3	3	—	6	0.02		
		男	—	2	1	—	1	—	—	—	—	—	3	1	4	0.01	
			合计	1	4	1	1	1	—	1	1	—	3	6	1	10	0.03
	小计	女	5	7	—	1	—	—	4	5	—	10	12	—	22	0.06	
		男	3	4	1	—	1	—	—	—	—	3	5	1	9	0.02	
		合计	8	11	1	1	1	—	4	5	—	13	17	1	31	0.08	
	内罗毕办事处	总部	女	13	11	—	—	—	—	58	72	18	71	83	18	172	0.47
			男	16	13	1	—	—	—	52	83	5	68	96	6	170	0.46
			合计	29	24	1	—	—	—	110	155	23	139	179	24	342	0.94
其他办事处		女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
小计		女	13	11	—	—	—	—	58	72	18	71	83	18	172	0.47	
		男	16	13	1	—	—	—	52	83	5	68	96	6	170	0.46	
		合计	29	24	1	—	—	—	110	155	23	139	179	24	342	0.94	
伙伴关系办公室	总部	女	3	1	1	—	—	—	3	1	—	6	2	1	9	0.02	
		男	1	2	2	—	—	—	—	2	2	1	4	4	9	0.02	
		合计	4	3	3	—	—	—	3	3	2	7	6	5	18	0.05	
	其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	小计	女	3	1	1	—	—	—	3	1	—	6	2	1	9	0.02	
		男	1	2	2	—	—	—	—	2	2	1	4	4	9	0.02	
		合计	4	3	3	—	—	—	3	3	2	7	6	5	18	0.05	
维也纳办事处	总部	女	16	12	—	—	—	—	51	59	6	67	71	6	144	0.39	
		男	18	6	—	—	—	—	91	111	8	109	117	8	234	0.64	
		合计	34	18	—	—	—	—	142	170	14	176	188	14	378	1.03	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作人员百分比		
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA				
其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>51</b>	<b>59</b>	<b>6</b>	<b>67</b>	<b>71</b>	<b>6</b>	<b>144</b>	<b>0.39</b>	
	<b>男</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>91</b>	<b>111</b>	<b>8</b>	<b>109</b>	<b>117</b>	<b>8</b>	<b>234</b>	<b>0.64</b>		
	<b>合计</b>	<b>34</b>	<b>18</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>142</b>	<b>170</b>	<b>14</b>	<b>176</b>	<b>188</b>	<b>14</b>	<b>378</b>	<b>1.03</b>		
	损失登记册	总部	女	3	2	1	—	—	—	3	4	—	6	6	1	13	0.04
		男	3	1	3	—	—	—	1	1	—	4	2	3	9	0.02	
		合计	6	3	4	—	—	—	4	5	—	10	8	4	22	0.06	
其他办事处		女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
男		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
合计		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
<b>小计</b>		<b>女</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0.04</b>	
<b>男</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0.02</b>		
<b>合计</b>		<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>0.06</b>		
部/厅小计	总部	女	1 733	1 360	678	—	—	—	1 400	1 365	333	3 133	2 725	1 011	6 869	18.78	
	男	1 741	1 194	495	—	—	—	1 025	1 262	184	2 766	2 456	679	5 901	16.13		
	合计	3 474	2 554	1 173	—	—	—	2 425	2 627	517	5 899	5 181	1 690	12 770	34.92		
	其他办事处	女	183	470	159	4	8	2	174	849	45	361	1 327	206	1 894	5.18	
	男	293	797	207	9	12	6	208	1 690	72	510	2 499	285	3 294	9.01		
	合计	476	1 267	366	13	20	8	382	2 539	117	871	3 826	491	5 188	14.18		
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>2 034</b>	<b>1 991</b>	<b>702</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>1 233</b>	<b>2 952</b>	<b>256</b>	<b>3 276</b>	<b>4 955</b>	<b>964</b>	<b>9 195</b>	<b>25.14</b>	
	<b>男</b>	<b>2 034</b>	<b>1 991</b>	<b>702</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>1 233</b>	<b>2 952</b>	<b>256</b>	<b>3 276</b>	<b>4 955</b>	<b>964</b>	<b>9 195</b>	<b>25.14</b>		
	<b>合计</b>	<b>3 950</b>	<b>3 821</b>	<b>1 539</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>2 807</b>	<b>5 166</b>	<b>634</b>	<b>6 770</b>	<b>9 007</b>	<b>2 181</b>	<b>17 958</b>	<b>49.10</b>		

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有工作人员百分比	
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA			
<b>区域委员会</b>																
非洲经委会	总部	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
		男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
		合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	0.01
	其他办事处	女	34	33	17	—	—	—	115	66	7	149	99	24	272	0.74
		男	67	74	21	—	—	—	111	74	3	178	148	24	350	0.96
		合计	101	107	38	—	—	—	226	140	10	327	247	48	622	1.70
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>115</b>	<b>66</b>	<b>7</b>	<b>150</b>	<b>99</b>	<b>24</b>	<b>273</b>	<b>0.75</b>
		<b>男</b>	<b>68</b>	<b>74</b>	<b>21</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>111</b>	<b>74</b>	<b>3</b>	<b>179</b>	<b>148</b>	<b>24</b>	<b>351</b>	<b>0.96</b>
		<b>合计</b>	<b>103</b>	<b>107</b>	<b>38</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>226</b>	<b>140</b>	<b>10</b>	<b>329</b>	<b>247</b>	<b>48</b>	<b>624</b>	<b>1.71</b>
欧洲经委会	总部	女	39	21	9	—	—	—	31	23	3	70	44	12	126	0.34
		男	51	29	6	—	—	—	9	5	3	60	34	9	103	0.28
		合计	90	50	15	—	—	—	40	28	6	130	78	21	229	0.63
	其他办事处	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>39</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>70</b>	<b>44</b>	<b>12</b>	<b>126</b>	<b>0.34</b>
		<b>男</b>	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>60</b>	<b>34</b>	<b>9</b>	<b>103</b>	<b>0.28</b>
		<b>合计</b>	<b>90</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>130</b>	<b>78</b>	<b>21</b>	<b>229</b>	<b>0.63</b>
拉加经委会	总部	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	其他办事处	女	51	32	26	—	—	—	89	84	37	140	116	63	319	0.87
		男	62	52	9	—	—	—	42	60	14	104	112	23	239	0.65
		合计	113	84	35	—	—	—	131	144	51	244	228	86	558	1.53
	<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>51</b>	<b>32</b>	<b>26</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>89</b>	<b>84</b>	<b>37</b>	<b>140</b>	<b>116</b>	<b>63</b>	<b>319</b>	<b>0.87</b>
		<b>男</b>	<b>62</b>	<b>52</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>42</b>	<b>60</b>	<b>14</b>	<b>104</b>	<b>112</b>	<b>23</b>	<b>239</b>	<b>0.65</b>
		<b>合计</b>	<b>113</b>	<b>84</b>	<b>35</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>131</b>	<b>144</b>	<b>51</b>	<b>244</b>	<b>228</b>	<b>86</b>	<b>558</b>	<b>1.53</b>

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作人员百分比	
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA			
亚太经社会	总部	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	其他办事处	女	50	40	9	—	—	—	91	98	12	141	138	21	300	0.82
		男	71	47	11	—	—	—	31	64	4	102	111	15	228	0.62
		合计	121	87	20	—	—	—	122	162	16	243	249	36	528	1.44
	小计	女	51	40	9	—	—	—	91	98	12	142	138	21	301	0.82
		男	71	47	11	—	—	—	31	64	4	102	111	15	228	0.62
		合计	122	87	20	—	—	—	122	162	16	244	249	36	529	1.45
西亚经社会	总部	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女	27	22	5	—	—	—	61	33	10	88	55	15	158	0.43
		男	25	32	6	1	—	—	27	22	4	53	54	10	117	0.32
		合计	52	54	11	1	—	—	88	55	14	141	109	25	275	0.75
	小计	女	27	22	5	—	—	—	61	33	10	88	55	15	158	0.43
		男	25	32	6	1	—	—	27	22	4	53	54	10	117	0.32
		合计	52	54	11	1	—	—	88	55	14	141	109	25	275	0.75
区域委员会小计	总部	女	41	21	9	—	—	—	31	23	3	72	44	12	128	0.35
		男	52	29	6	—	—	—	9	5	3	61	34	9	104	0.28
		合计	93	50	15	—	—	—	40	28	6	133	78	21	232	0.63
	其他办事处	女	162	127	57	—	—	—	356	281	66	518	408	123	1 049	2.87
		男	225	205	47	1	—	—	211	220	25	437	425	72	934	2.55
		合计	387	332	104	1	—	—	567	501	91	955	833	195	1 983	5.42
	小计	女	203	148	66	—	—	—	387	304	69	590	452	135	1 177	3.22
		男	277	234	53	1	—	—	220	225	28	498	459	81	1 038	2.84
		合计	480	382	119	1	—	—	607	529	97	1 088	911	216	2 215	6.06

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作 人员的百分比	
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA			
<b>法庭</b>																
余留机制	总部	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	其他办事处	女	3	102	8	1	15	11	—	91	47	4	208	66	278	0.76
		男	11	68	18	2	28	9	—	163	36	13	259	63	335	0.92
		合计	14	170	26	3	43	20	—	254	83	17	467	129	613	1.68
	小计	女	3	102	8	1	15	11	—	91	47	4	208	66	278	0.76
		男	11	68	18	2	28	9	—	163	36	13	259	63	335	0.92
		合计	14	170	26	3	43	20	—	254	83	17	467	129	613	1.68
法庭小计	总部	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	其他办事处	女	3	102	8	1	15	11	—	91	47	4	208	66	278	0.76
		男	11	68	18	2	28	9	—	163	36	13	259	63	335	0.92
		合计	14	170	26	3	43	20	—	254	83	17	467	129	613	1.68
	小计	女	3	102	8	1	15	11	—	91	47	4	208	66	278	0.76
		男	11	68	18	2	28	9	—	163	36	13	259	63	335	0.92
		合计	14	170	26	3	43	20	—	254	83	17	467	129	613	1.68
各部/厅、区域委员会和法庭小计	总部	女	1 774	1 381	687	—	—	—	1 431	1 388	336	3 205	2 769	1 023	6 997	19.13
		男	1 793	1 223	501	—	—	—	1 034	1 267	187	2 827	2 490	688	6 005	16.42
		合计	3 567	2 604	1 188	—	—	—	2 465	2 655	523	6032	5 259	1 711	13 002	35.55
	其他办事处	女	348	699	224	5	23	13	530	1 221	158	883	1 943	395	3 221	8.81
		男	529	1 070	272	12	40	15	419	2 073	133	960	3 183	420	4 563	12.48
		合计	877	1 769	496	17	63	28	949	3 294	291	1 843	5 126	815	7 784	21.28
	小计	女	2 122	2 080	911	5	23	13	1 961	2 609	494	4 088	4 712	1 418	10 218	27.94
		男	2 322	2 293	773	12	40	15	1 453	3 340	320	3 787	5 673	1 108	10 568	28.89
		合计	4 444	4 373	1 684	17	63	28	3 414	5 949	814	7 875	10 385	2 526	20 786	56.83

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作人员的百分比	
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA			
<b>维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在</b>																
分析支助和制裁监测组	女	—	1	1	—	—	—	—	2	1	—	3	2	5	0.01	
	男	3	4	—	—	—	—	—	2	1	3	6	1	10	0.03	
	合计	3	5	1	—	—	—	—	4	2	3	9	3	15	0.04	
联海综合办	女	2	6	2	4	—	—	—	23	—	6	29	2	37	0.10	
	男	3	14	2	10	1	2	—	22	—	13	37	4	54	0.15	
	合计	5	20	4	14	1	2	—	45	—	19	66	6	91	0.25	
喀尼混委会	女	—	1	—	—	1	—	—	2	—	—	4	—	4	0.01	
	男	1	6	—	—	—	—	—	—	—	1	6	—	7	0.02	
	合计	1	7	—	—	1	—	—	2	—	1	10	—	11	0.03	
联海司法支助团	女	—	2	—	2	—	1	—	6	1	2	8	2	12	0.03	
	男	2	2	—	4	3	2	—	11	1	6	16	3	25	0.07	
	合计	2	4	—	6	3	3	—	17	2	8	24	5	37	0.10	
西撒特派团	女	3	6	—	5	3	1	—	27	1	8	36	2	46	0.13	
	男	8	9	1	21	16	—	—	127	—	29	152	1	182	0.50	
	合计	11	15	1	26	19	1	—	154	1	37	188	3	228	0.62	
中非稳定团	女	22	47	18	45	46	2	—	106	4	67	199	24	290	0.79	
	男	53	127	19	118	124	9	—	467	—	171	718	28	917	2.51	
	合计	75	174	37	163	170	11	—	573	4	238	917	52	1 207	3.30	
马里稳定团	女	16	73	17	40	59	8	—	141	4	56	273	29	358	0.98	
	男	57	148	25	118	196	6	—	624	13	175	968	44	1 187	3.25	
	合计	73	221	42	158	255	14	—	765	17	231	1 241	73	1 545	4.22	
联刚稳定团	女	19	57	16	70	37	3	—	274	1	89	368	20	477	1.30	
	男	54	137	21	141	106	—	—	1 394	8	195	1 637	29	1 861	5.09	
	合计	73	194	37	211	143	3	—	1 668	9	284	2 005	49	2 338	6.39	
监察署	女	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01	
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	0.01	

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作人员百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
塞浦路斯问题特别顾问办	女	2	3	—	2	1	—	—	1	—	4	5	—	9	0.02
	男	1	1	—	1	—	—	—	4	—	2	5	—	7	0.02
	合计	3	4	—	3	1	—	—	5	—	6	10	—	16	0.04
防止灭绝种族罪行特别顾问办	女	2	1	3	—	—	—	1	1	1	3	2	4	9	0.02
	男	2	1	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	0.01
	合计	4	2	3	—	—	—	1	1	1	5	3	4	12	0.03
特使办	女	3	—	1	—	2	—	—	—	—	3	2	1	6	0.02
	男	3	3	2	1	3	1	—	7	—	4	13	3	20	0.05
	合计	6	3	3	1	5	1	—	7	—	7	15	4	26	0.07
大湖区问题特使办	女	2	3	1	—	1	—	1	3	1	3	7	2	12	0.03
	男	3	3	3	—	—	—	—	3	—	3	6	3	12	0.03
	合计	5	6	4	—	1	—	1	6	1	6	13	5	24	0.07
缅甸问题特使办	女	—	1	2	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3	0.01
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	合计	1	1	2	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4	0.01
1559 特使办	女	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	0.01
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	0.01
苏丹和南苏丹问题使办	女	—	1	1	—	—	—	—	3	—	—	4	1	5	0.01
	男	2	1	—	—	—	—	—	2	—	2	3	—	5	0.01
	合计	2	2	1	—	—	—	—	5	—	2	7	1	10	0.03
叙利亚问题特使办	女	4	3	3	—	1	—	—	10	3	4	14	6	24	0.07
	男	4	8	2	6	3	—	—	22	1	10	33	3	46	0.13
	合计	8	11	5	6	4	—	—	32	4	14	47	9	70	0.19
也门问题特使办	女	1	6	1	2	1	—	—	6	1	3	13	2	18	0.05
	男	5	10	2	6	14	—	—	18	5	11	42	7	60	0.16
	合计	6	16	3	8	15	—	—	24	6	14	55	9	78	0.21

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作人员百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
中非共和国问题专家组	女	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	男	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	合计	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	2	0.01
朝鲜问题专家组	女	1	1	—	—	—	—	—	3	—	1	4	—	5	0.01
	男	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	合计	1	2	—	—	—	—	—	3	—	1	5	—	6	0.02
利比亚问题专家组	女	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0.01
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	0.01
马里问题专家组	女	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
南苏丹问题专家组	女	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	1	—
	男	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
	合计	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	1	2	0.01
苏丹问题专家组	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
也门问题专家组	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—
	男	—	—	—	—	2	—	—	1	—	—	3	—	3	0.01
	合计	1	—	—	—	2	—	—	1	—	1	3	—	4	0.01
索马里问题专家组	女	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	—	2	0.01
	男	1	—	—	—	—	—	—	2	—	1	2	—	3	0.01
	合计	1	—	—	—	—	—	—	4	—	1	4	—	5	0.01
区域服务中心	女	2	3	2	17	9	—	—	133	13	19	145	15	179	0.49
	男	6	21	2	30	13	1	—	86	5	36	120	8	164	0.45
	合计	8	24	4	47	22	1	—	219	18	55	265	23	343	0.94

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作人员百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
执行第 2231 号决议	女	2	2	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	4	0.01
	男	—	3	—	—	—	—	—	2	—	—	5	—	5	0.01
	合计	2	5	—	—	—	—	—	2	—	2	7	—	9	0.02
联阿援助团	女	19	36	5	26	10	1	—	71	2	45	117	8	170	0.46
	男	26	53	7	50	46	4	—	731	5	76	830	16	922	2.52
	合计	45	89	12	76	56	5	—	802	7	121	947	24	1 092	2.99
联伊援助团	女	10	26	9	13	15	1	—	80	6	23	121	16	160	0.44
	男	32	47	—	66	58	1	—	377	2	98	482	3	583	1.59
	合计	42	73	9	79	73	2	—	457	8	121	603	19	743	2.03
达尔富尔混合行动	女	10	31	12	59	18	2	—	127	7	69	176	21	266	0.73
	男	37	86	18	143	73	7	—	787	23	180	946	48	1174	3.21
	合计	47	117	30	202	91	9	—	914	30	249	1 122	69	1 440	3.94
观察员部队	女	1	1	—	8	3	—	—	11	2	9	15	2	26	0.07
	男	5	8	2	14	3	1	7	57	4	26	68	7	101	0.28
	合计	6	9	2	22	6	1	7	68	6	35	83	9	127	0.35
联塞部队	女	2	7	—	7	1	—	—	45	—	9	53	—	62	0.17
	男	5	10	—	6	3	—	—	71	1	11	84	1	96	0.26
	合计	7	17	—	13	4	—	—	116	1	20	137	1	158	0.43
联黎部队	女	15	17	4	39	13	—	—	157	1	54	187	5	246	0.67
	男	23	25	1	73	27	—	12	412	3	108	464	4	576	1.57
	合计	38	42	5	112	40	—	12	569	4	162	651	9	822	2.25
联几建和办	女	4	9	1	4	3	1	—	11	1	8	23	3	34	0.09
	男	5	5	5	10	7	—	—	48	2	15	60	7	82	0.22
	合计	9	14	6	14	10	1	—	59	3	23	83	10	116	0.32
联阿安全部队	女	4	4	—	14	9	—	—	6	1	18	19	1	38	0.10
	男	14	33	—	25	45	2	—	73	6	39	151	8	198	0.54
	合计	18	37	—	39	54	2	—	79	7	57	170	9	236	0.65

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占所有工作人员百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
联合国调查组	女	4	5	6	4	6	1	—	10	—	8	21	7	36	0.10
	男	3	14	5	9	18	—	—	19	—	12	51	5	68	0.19
	合计	7	19	11	13	24	1	—	29	—	20	72	12	104	0.28
后勤基地	女	10	13	3	7	1	—	56	52	4	73	66	7	146	0.40
	男	27	31	3	17	6	2	74	104	2	118	141	7	266	0.73
	合计	37	44	6	24	7	2	130	156	6	191	207	14	412	1.13
荷台达协议支助团	女	1	3	3	2	6	—	—	—	2	3	9	5	17	0.05
	男	3	6	1	5	6	1	—	2	35	8	14	37	59	0.16
	合计	4	9	4	7	12	1	—	2	37	11	23	42	76	0.21
科索沃特派团	女	9	20	6	4	4	—	—	83	1	13	107	7	127	0.35
	男	10	26	2	13	2	—	—	128	2	23	156	4	183	0.50
	合计	19	46	8	17	6	—	—	211	3	36	263	11	310	0.85
南苏丹特派团	女	24	68	20	70	57	3	—	196	1	94	321	24	439	1.20
	男	68	183	18	201	171	1	—	1 181	3	269	1 535	22	1 826	4.99
	合计	92	251	38	271	228	4	—	1 377	4	363	1 856	46	2 265	6.19
印巴观察组	女	—	—	—	3	2	—	—	7	—	3	9	—	12	0.03
	男	2	3	—	8	6	—	6	34	—	16	43	—	59	0.16
	合计	2	3	—	11	8	—	6	41	—	19	52	—	71	0.19
中部非洲区域办	女	3	4	—	1	2	—	—	4	1	4	10	1	15	0.04
	男	3	8	—	—	3	—	—	8	—	3	19	—	22	0.06
	合计	6	12	—	1	5	—	—	12	1	7	29	1	37	0.10
西萨办	女	5	7	1	1	2	—	—	10	—	6	19	1	26	0.07
	男	4	6	4	2	1	—	—	15	—	6	22	4	32	0.09
	合计	9	13	5	3	3	—	—	25	—	12	41	5	58	0.16
中亚预防外交中心	女	—	1	—	—	1	—	—	7	—	—	9	—	9	0.02
	男	3	2	—	1	—	—	—	15	—	4	17	—	21	0.06
	合计	3	3	—	1	1	—	—	22	—	4	26	—	30	0.08

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有所有工作人员百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
联合国代表	女	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	0.01
	男	1	3	—	—	—	—	—	1	—	1	4	—	5	0.01
	合计	1	5	—	—	—	—	—	1	—	1	6	—	7	0.02
中东和平进程协调员办事处	女	—	3	—	1	1	—	—	9	—	1	13	—	14	0.04
	男	3	7	1	7	1	1	—	26	—	10	34	2	46	0.13
	合计	3	10	1	8	2	1	—	35	—	11	47	2	60	0.16
联黎协调办	女	3	2	—	1	1	—	—	8	2	4	11	2	17	0.05
	男	1	3	1	2	3	—	—	51	—	3	57	1	61	0.17
	合计	4	5	1	3	4	—	—	59	2	7	68	3	78	0.21
联利支助团	女	3	16	2	11	5	—	—	8	2	14	29	4	47	0.13
	男	10	29	2	31	53	1	—	54	1	41	136	4	181	0.49
	合计	13	45	4	42	58	1	—	62	3	55	165	8	228	0.62
联索援助团	女	8	28	6	18	7	—	—	14	—	26	49	6	81	0.22
	男	21	39	1	6	19	—	—	93	1	27	151	2	180	0.49
	合计	29	67	7	24	26	—	—	107	1	53	200	8	261	0.71
联索支助办	女	13	22	2	34	21	1	—	51	3	47	94	6	147	0.40
	男	45	46	3	89	59	3	—	89	2	134	194	8	336	0.92
	合计	58	68	5	123	80	4	—	140	5	181	288	14	483	1.32
停战监督组织	女	3	2	1	16	5	2	1	22	6	20	29	9	58	0.16
	男	5	4	—	28	9	1	2	112	7	35	125	8	168	0.46
	合计	8	6	1	44	14	3	3	134	13	55	154	17	226	0.62
联哥核查团	女	8	28	5	4	5	—	1	63	—	13	96	5	114	0.31
	男	6	32	5	12	11	2	—	71	4	18	114	11	143	0.39
	合计	14	60	10	16	16	2	1	134	4	31	210	16	257	0.70

实体	性别	P+			FS			GS+			共计			共计	占有工作人员百分比
		PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA	PC	FT	TA		
维持和平行动、特别政治任务和其他政治存在小计	女	242	574	155	534	359	27	61	1 798	74	837	2 731	256	3 824	10.46
	男	572	1 209	159	1 274	1 111	48	101	7 353	137	1 947	9 673	344	11 964	32.71
	合计	814	1 783	314	1 808	1 470	75	162	9 151	211	2 784	12 404	600	15 788	43.17
共计	女	2 364	2 654	1 066	539	382	40	2 022	4 407	568	4 925	7 443	1 674	14 042	38.39
	男	2 894	3 502	932	1 286	1 151	63	1 554	10 693	457	5 734	15 346	1 452	22 532	61.61
	合计	5 258	6 156	1 998	1 825	1 533	103	3 576	15 100	1 025	10 659	22 789	3 126	36 574	100.00



国籍国	性别	截至2018年 12月31日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至2019年12月31日							适当 幅度					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		共计				
亚美尼亚	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	3	4	—	7			
	男	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	3	—	6			
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2	—	—	1	—	—	—	2	3	7	—	13	3-14		
澳大利亚	女	30	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	1	—	—	(1)	1	—	2	(3)	1	—	2	2	2	2	7	9	6	30				
	男	27	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	(1)	3	—	—	1	2	14	8	3	3	31				
	合计	57	—	(1)	—	—	(1)	—	(1)	—	—	1	—	—	(1)	3	—	4	(4)	4	—	2	3	4	16	15	12	9	61	44-60			
奥地利	女	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	3	3	2	14				
	男	21	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	(1)	—	1	—	1	4	9	3	3	21			
	合计	37	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	(3)	—	1	—	1	10	12	6	5	35	16-26		
阿塞拜疆	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2			
	男	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	5			
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	3	—	7	4-14		
巴哈马	女	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	1	6			
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1			
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	1	7	3-14		
巴林	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	3		
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
孟加拉国	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	1	3		
	男	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	1	4	10	
	合计	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	5	1	5	13
巴巴多斯	女	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		

国籍国	性别	截至2018年 12月31日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至2019年12月31日							适当 幅度						
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3		P-2	共计				
白俄罗斯	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	2	3					
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2		
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	2	—	1	—	2	5	4-14	
比利时	女	10	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	(1)	3	—	1	—	1	2	3	4	2	13				
	男	21	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	1	—	—	2	1	4	4	9	2	22				
	合计	31	—	—	—	—	(1)	1	(1)	—	—	—	—	—	1	—	—	—	2	(2)	4	—	1	2	2	6	7	13	4	35	19-29			
伯利兹	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14		
贝宁	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1			
	男	7	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	2	3	—	6				
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	1	2	3	—	7	3-14		
不丹	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1			
	男	4	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3				
	合计	5	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	—	2	1	—	4	3-14		
多民族玻利 维亚国	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	
	男	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	3			
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4	—	5	3-14		
波斯尼亚和 黑塞哥维那	女	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	4	
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	1	3	
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	1	2	7	3-14	
博茨瓦纳	女	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	4	6
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2		
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	6	8

国籍国	性别	截至2018年 12月31日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至2019年12月31日							适当 幅度			
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 助理 秘书长	副 助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3		P-2	共计	
巴西	女	27	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	1	—	—	1	2	7	9	9	29		
	男	32	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	1	(1)	2	(2)	(2)	—	—	—	4	5	8	5	8	30		
	合计	59	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	3	(1)	4	(2)	(2)	1	—	—	5	7	15	14	17	59	60-81	
文莱达鲁萨 兰国	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14
保加利亚	女	12	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	4	4	—	13		
	男	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	4	—	—	7		
	合计	18	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	6	8	4	—	20	4-14	
布基纳法索	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2		
	男	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	1	5		
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	1	7	3-14	
布隆迪	女	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	4		
	男	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	—	4		
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	1	4	—	8	3-14	
佛得角	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14	
柬埔寨	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1		
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3-14	
喀麦隆	女	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	2	3	5	—	11		
	男	20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	8	7	6	—	22		
	合计	31	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	10	10	11	—	33	3-14	

国籍国	性别	截至2018年 12月31日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至2019年12月31日							适当 幅度		
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3		P-2	共计
加拿大	女	58	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(2)	1	—	—	—	2	(2)	(5)	—	—	4	4	12	15	17	1	53	
	男	51	1	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	1	(2)	—	—	4	(2)	1	1	—	3	3	17	17	13	—	54	
	合计	109	1	—	—	—	1	—	—	—	—	2	(2)	2	(2)	—	—	6	(4)	(4)	1	—	7	7	29	32	30	1	107	53-72
中非共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	2	
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1	2	3-14
乍得	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4	3-14
智利	女	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	2	4	1	9		
	男	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	(1)	—	—	1	(2)	(1)	—	—	—	2	4	7	9	2	24	
	合计	35	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	(1)	—	—	1	(2)	(1)	1	—	—	2	5	9	13	3	33	11-21
中国	女	45	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	(1)	3	—	5	(1)	(1)	—	—	—	3	12	8	11	14	48	
	男	44	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	(1)	1	—	5	5	9	5	11	9	45	
	合计	89	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	(1)	5	—	7	(1)	(2)	1	—	5	8	21	13	22	23	93	238-322
哥伦比亚	女	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	2	1	3	1	8		
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	2	3	4	1	11	10-19	
科摩罗	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3-14
刚果	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	1	3

国籍国	性别	截至 2018 年 12 月 31 日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总				截至 2019 年 12 月 31 日							适当 幅度			
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3		P-2	共计	
哥斯达黎加	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	1	1	—	1	3		
	男	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	2	2	1	1	6		
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	3	3	1	2	9	4-14	
科特迪瓦	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1		
	男	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	2	1	6		
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	2	2	7	3-14	
克罗地亚	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	3		
	男	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	—	5		
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	3	2	—	8	4-14	
古巴	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1		
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	3		
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	4	5-14	
塞浦路斯	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	3	3-14
捷克	女	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	3	8		
	男	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	2	3	9	
	合计	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3	5	6	17
朝鲜民主主义 人民共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14
刚果民主 共和国	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	
	男	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4	—	5		
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	1	—	8	5-14

国籍国	性别	截至 2018 年 12 月 31 日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2019 年 12 月 31 日							适当 幅度					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4		P-3	P-2	共计		
丹麦	女	11	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	(1)	1	—	—	1	5	1	2	2	12				
	男	11	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	1	1	4	1	1	1	9				
	合计	22	1	(1)	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	(1)	(2)	1	—	1	2	9	2	3	3	21	14-23			
吉布提	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	—	—	—	3		
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	—	—	—	4	3-14		
多米尼克	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	3-14	
多米尼加 共和国	女	4	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	(1)	—	—	—	1	—	1	—	2	—	4	—	—		
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	3	—	—	
	合计	7	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	(1)	—	—	—	1	1	1	—	4	—	7	4-14	—		
厄瓜多尔	女	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	3	1	9	—	—		
	男	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	2	—	6	—	—		
	合计	15	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	15	5-14
埃及	女	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	4	2	1	9	—	—	
	男	13	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	4	2	—	11	—	—	
	合计	22	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	3	8	4	1	20	9-18	—	
萨尔瓦多	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—
	男	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	4	3-14	—
赤道几内亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

		截至2018年12月31日										截至2019年12月31日										适当幅度																	
国籍国	性别	共计	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总				截至2019年12月31日						共计										
			任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计									
厄立特里亚	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2						
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2						
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1	—	4	3-14						
爱沙尼亚	女	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	4						
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2						
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	2	1	6	3-14					
斯威士兰	女	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4							
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1							
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	5	3-14						
埃塞俄比亚	女	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	2	—	—	—	—	—	—	—	1	2	5	—	8						
	男	14	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	—	—	—	—	1	3	7	1	12						
	合计	21	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(2)	1	—	—	—	—	—	—	—	2	5	12	1	20	5-15					
斐济	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	1	—	6					
	男	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	—	6					
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	4	4	1	—	12	3-14				
芬兰	女	19	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	1	1	2	8	5	4	21	
	男	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	3	1	2	—	6	
	合计	24	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	1	1	5	9	7	4	27	11-21
法国	女	68	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	68
	男	70	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	73
	合计	138	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	141
加蓬	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2

国籍国	性别	截至2018年 12月31日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至2019年12月31日							适当 幅度						
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3		P-2	共计				
冈比亚	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2			
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1			
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	—	3	3-14	
格鲁吉亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	3		
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	3	3-14	
德国	女	86	—	—	—	—	1	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	1	—	3	(1)	(5)	—	1	2	4	16	25	20	15	83				
	男	73	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	1	(2)	—	—	1	(4)	(1)	—	—	2	9	20	16	17	5	69				
	合计	159	—	—	—	—	1	—	—	—	1	(3)	—	—	1	(2)	1	—	4	(5)	(6)	—	1	4	13	36	41	37	20	152	111-150			
加纳	女	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4			
	男	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1	4	—	2	10		
	合计	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	4	—	2	2	14
希腊	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	10	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	1	2	5	1	1	10	
	合计	15	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	—	1	(1)	1	—	—	—	—	—	—	2	2	7	1	4	16	10-20
格林纳达	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1		
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3-14	
危地马拉	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	4-14
几内亚	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	3-14

国籍国	性别	截至2018年 12月31日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至2019年12月31日							适当 幅度	
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		共计
几内亚比绍	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3-14
圭亚那	女	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	7
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	9
海地	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3
洪都拉斯	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4
匈牙利	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4
	男	6	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	5
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	9
冰岛	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
	男	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	5
印度	女	22	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7	21
	男	40	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	40
	合计	62	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	12	61
印度尼西亚	女	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	11
	男	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	11
	合计	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	22

		截至2018年12月31日										截至2019年12月31日																	
		副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总				副 助理		适当					
国籍国	性别	共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计	幅度
伊朗伊斯兰共和国	女	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1	—	4	
	男	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	2	1	—	7	
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	5	2	—	11	12-22
伊拉克	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	4	
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	2	3	1	6	6-16
爱尔兰	女	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	1	4	—	—	8	
	男	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	2	—	—	1	3	5	5	2	1	17	
	合计	23	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	3	—	1	1	5	6	9	2	1	25	10-20
以色列	女	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	2	—	6	
	男	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	2	1	7	
	合计	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	4	4	1	13	13-22
意大利	女	65	—	—	1	—	—	—	—	(1)	—	—	2	—	—	—	3	(1)	(2)	—	1	2	5	15	25	15	2	65	
	男	71	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	1	9	18	33	10	—	71	
	合计	136	—	—	1	—	—	—	—	(1)	—	(1)	3	—	—	4	(2)	(2)	—	1	3	14	33	58	25	2	136	63-86	
牙买加	女	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1	1	1	—	—	6	
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	1	1	—	—	7	3-14
日本	女	44	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	2	—	2	(1)	3	1	—	2	4	7	15	13	6	48	
	男	31	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	—	1	(1)	(3)	—	—	—	3	5	9	8	3	28	
	合计	75	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	3	—	3	(2)	—	1	—	2	7	12	24	21	9	76	153-207
约旦	女	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	1	2	2	1	—	6	
	男	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	(3)	—	—	—	2	1	3	—	—	6	
	合计	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	(4)	—	—	—	3	3	5	1	—	12	3-14

国籍国	性别	截至2018年12月31日		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至2019年12月31日							适当幅度		
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		共计	
哈萨克斯坦	女	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	4	—	6
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	4	—	7
肯尼亚	女	27	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	2	—	4	—	(1)	—	—	—	2	8	9	6	5	30	
	男	22	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	1	1	—	1	4	8	8	3	26	
	合计	49	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	2	—	4	—	3	1	1	—	3	12	17	14	8	56	4-14
基里巴斯	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科威特	女	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
吉尔吉斯斯坦	女	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	—	3
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	2	6
老挝人民民主共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
拉脱维亚	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	4	4
黎巴嫩	女	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	4	4	2	14
	男	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	(2)	—	—	—	—	3	2	4	1	10	
	合计	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	1	(1)	(2)	—	—	—	1	6	6	8	3	24



国籍国	性别	截至2018年 12月31日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至2019年12月31日							适当 幅度		
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		共计	
马来西亚	女	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	1	—	—	—	—	1	5	4	11	
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3	
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	1	—	—	—	1	2	6	4	14	10-20
马尔代夫	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	1	—	4	3-14
马里	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	3	—	—	3	
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2	
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	4	—	—	5	3-14
马耳他	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	4	
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	2	2	—	4	3-14
马绍尔群岛	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
毛里塔尼亚	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	1	1	3	—	6
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	1	(1)	1	—	—	—	1	1	1	3	—	6
毛里求斯	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(1)	1	—	—	—	—	3	1	—	5
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	(2)	1	—	—	—	4	1	—	6	3-14
墨西哥	女	26	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	(2)	1	—	1	—	1	5	15	2	25
	男	33	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	(4)	—	—	—	3	4	7	11	5	30
	合计	59	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	(6)	1	—	1	3	5	12	26	7	55





国籍国	性别	截至 2018 年 12 月 31 日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2019 年 12 月 31 日							适当 幅度	
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		共计
挪威	女	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	3	1	9	
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	2	—	3	
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	1	1	1	3	5	1	12	18-27
阿曼	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5-15
巴基斯坦	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	
	男	14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	4	2	6	1	1	16	
	合计	15	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	4	3	6	1	1	17	10-19
帕劳	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14
巴拿马	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	3	
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	1	1	5	4-14
巴布亚新 几内亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	2	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
	合计	2	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	3-14
巴拉圭	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	3	3-14
秘鲁	女	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	5
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	1	4	1	7

国籍国	性别	截至2018年 12月31日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至2019年12月31日							适当 幅度				
		共计	任用 离职	任用 离职	任用 离职	任用 离职	任用 离职	任用 离职	任用 离职	任用 离职	任用 离职	任用 离职	任用 离职	任用 离职	任用 离职	任用 离职	任用 离职	其他	秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	共计					
菲律宾	女	13	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	2	(1)	(2)	—	—	—	—	—	5	5	2	12		
	男	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	2	—	3	1	—	6		
	合计	21	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	1	—	2	(2)	(3)	—	—	—	2	—	8	6	2	18	9-19	
波兰	女	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	1	—	—	—	—	—	—	2	7	5	14		
	男	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	4	3	5	13		
	合计	23	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	—	3	—	1	—	—	—	—	—	1	6	10	10	27	19-29	
葡萄牙	女	12	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	1	1	4	5	1	12			
	男	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	1	—	5	3	1	11			
	合计	24	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	—	—	2	1	9	8	2	23	10-19		
卡塔尔	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8-18	
大韩民国	女	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	2	5	7	2	16		
	男	22	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	4	6	9	1	22		
	合计	39	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	1	1	6	11	16	3	38
摩尔多瓦 共和国	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	1	5		
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1		
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4	1	6	3-14	
罗马尼亚	女	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	—	3	3	—	—	6		
	男	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	4	—	8		
	合计	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	—	—	—	1	5	4	4	—	14	7-17
俄罗斯联邦	女	15	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	2	—	—	1	—	1	1	—	3	11	—	17			
	男	29	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	1	(2)	—	—	1	(3)	1	2	1	—	4	9	8	3	1	28			
	合计	44	1	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	2	(2)	—	—	3	(3)	1	3	1	1	5	9	11	14	1	45	50-67		



国籍国	性别	截至2018年 12月31日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至2019年12月31日							适当 幅度	
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3		P-2
塞内加尔	女	2	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	—	3	—	—	—	4
	男	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	2	—	7	
	合计	9	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	—	—	5	3	2	—	11
塞尔维亚	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	4	
	男	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	2	1	7	
	合计	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	4	4	1	11	3-14
塞舌尔	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2	
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	3	3-14
塞拉利昂	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	
	男	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3	—	6	
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	3	—	7	3-14
新加坡	女	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11
	男	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7
	合计	19	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	18
斯洛伐克	女	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3
	合计	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11
斯洛文尼亚	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2
	男	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6
所罗门群岛	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1



国籍国	性别	截至2018年 12月31日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至2019年12月31日							适当 幅度			
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		共计		
瑞士	女	20	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	3	4	10	2	19			
	男	9	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	3	5	1	9		
	合计	29	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	3	7	15	3	28	26-35		
阿拉伯叙利 亚共和国	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2			
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4			
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	4	—	6	3-14		
塔吉克斯坦	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2			
	男	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	4			
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	2	6	3-14		
泰国	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4	—	—	5			
	男	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	5		
	合计	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	1	—	2	5	—	2	10	10-20	
东帝汶	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3-14	
多哥	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	男	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	5	8	
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	5	8	3-14
汤加	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	3	3-14
特立尼达和 多巴哥	女	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	4	1	1	9		
	男	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	3	2	2	1	10	
	合计	18	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	3	4	6	3	2	19	3-14

国籍国	性别	截至 2018 年 12 月 31 日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2019 年 12 月 31 日							适当 幅度	
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		共计
突尼斯	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2	—	—	—	—	—	1	—	2	4	—	7
	男	6	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	2	2	1	1	7	
	合计	11	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	3	—	—	—	1	—	1	2	4	5	1	14
土耳其	女	13	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	2	6	2	5	15	
	男	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	1	—	—	1	—	3	2	5	6	17
	合计	30	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	(1)	—	—	1	(1)	2	—	—	1	—	5	8	7	11	32
土库曼斯坦	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2
图瓦卢	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乌干达	女	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	1	5	—	12
	男	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	10	3	1	17
	合计	27	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	7	11	8	1	29
乌克兰	女	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	3	—	6
	男	7	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	2	—	6	
	合计	13	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	3	5	—	12	5-14
阿拉伯联合 酋长国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
大不列颠及 北爱尔兰联 合王国	女	48	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	1	(2)	2	—	—	3	1	14	11	16	4	49
	男	75	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	—	—	1	(1)	2	1	1	5	7	19	18	23	3	77
	合计	123	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	2	(1)	—	—	2	(3)	4	1	1	8	8	33	29	39	7	126

国籍国	性别	截至2018年12月31日		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总				截至2019年12月31日							适当幅度	
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	秘书长	副 助理秘书长	副 助理秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4		P-3
坦桑尼亚联合共和国	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	2	2	—	5
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	3
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	3	3	—	8
美利坚合众国	女	201	1	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	—	2	(1)	5	(1)	8	(4)	5	2	3	6	13	30	50	61	45	210	
	男	159	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(1)	—	(1)	4	—	4	(4)	(4)	—	2	4	13	28	42	44	22	155	
	合计	360	1	—	—	—	—	—	(1)	—	(3)	—	(1)	2	(2)	9	(1)	12	(8)	1	2	5	10	26	58	92	105	67	365	383-519
乌拉圭	女	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	3	6	—	11	
	男	8	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	—	1	—	4	1	—	7	
	合计	19	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	1	1	1	1	7	7	—	18	4-14
乌兹别克斯坦	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	—	5
	男	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	1	7
	合计	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	6	1	12
瓦努阿图	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	1	—	5	
	男	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	6	
	合计	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	7	1	—	11
越南	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	4	6
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	7	9
也门	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	2	—	5
	合计	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	3	—	7

国籍国	性别	截至 2018 年 12 月 31 日		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		流动情况汇总			截至 2019 年 12 月 31 日							适当 幅度			
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	副 秘书长	助理 秘书长	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2		共计										
赞比亚	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2		
	男	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	3	—	5
	合计	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	5	—	7
津巴布韦	女	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	3	—	6
	男	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	3	4	—	11
	合计	17	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	4	7	—	17
<b>共计</b>	<b>女</b>	<b>1 483</b>	<b>5</b>	<b>(3)</b>	<b>2</b>	<b>(1)</b>	<b>3</b>	<b>(1)</b>	<b>2</b>	<b>(3)</b>	<b>3</b>	<b>(4)</b>	<b>8</b>	<b>(3)</b>	<b>29</b>	<b>(8)</b>	<b>27</b>	<b>(4)</b>	<b>79</b>	<b>(27)</b>	<b>(8)</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>41</b>	<b>93</b>	<b>252</b>	<b>419</b>	<b>455</b>	<b>234</b>	<b>1 527</b>	
	<b>男</b>	<b>1 624</b>	<b>1</b>	<b>(2)</b>	<b>2</b>	<b>(1)</b>	<b>1</b>	<b>(3)</b>	<b>3</b>	<b>(6)</b>	<b>1</b>	<b>(12)</b>	<b>4</b>	<b>(12)</b>	<b>19</b>	<b>(14)</b>	<b>22</b>	<b>(2)</b>	<b>53</b>	<b>(52)</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>46</b>	<b>142</b>	<b>341</b>	<b>470</b>	<b>430</b>	<b>179</b>	<b>1 631</b>	
	<b>合计</b>	<b>3 107</b>	<b>6</b>	<b>(5)</b>	<b>4</b>	<b>(2)</b>	<b>4</b>	<b>(4)</b>	<b>5</b>	<b>(9)</b>	<b>4</b>	<b>(16)</b>	<b>12</b>	<b>(15)</b>	<b>48</b>	<b>(22)</b>	<b>49</b>	<b>(6)</b>	<b>132</b>	<b>(79)</b>	<b>(2)</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>87</b>	<b>235</b>	<b>593</b>	<b>889</b>	<b>885</b>	<b>413</b>	<b>3 158</b>	

表 2.B

截至 2016 年 6 月 30 日以及截至 2016 年至 2019 年 12 月 31 日按国籍和职等分列的具有地域地位的高级别工作人员

(总人数：截至 2019 年 12 月 31 日为 378 人)

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2016 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2016 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2016 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2016 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年
	6 月	12 月	12 月	12 月	12 月	6 月	12 月	12 月	12 月	12 月	6 月	12 月	12 月	12 月	12 月	6 月	12 月	12 月	12 月	12 月	6 月	12 月	12 月	12 月	12 月
阿富汗	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿尔巴尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿尔及利亚	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
安道尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安哥拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安提瓜和巴布达	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿根廷	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	4	2	2	2	2	5	4	4	4	4	4
亚美尼亚	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1
澳大利亚	1	1	1	1	—	1	1	1	2	2	3	2	2	2	3	3	4	5	6	4	8	8	9	11	9
奥地利	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
阿塞拜疆	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴哈马	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴林	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—
孟加拉国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
巴巴多斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
白俄罗斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	2
比利时	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	5	5	6	6	5
伯利兹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
贝宁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
不丹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1
多民族玻利维亚国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年
	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月
波斯尼亚和黑塞哥维那	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
博茨瓦纳	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1	—	—
巴西	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	2	2	1	—	—	2	4	4	4	5	4	7	6	5	6
文莱达鲁萨兰国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
保加利亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
布基纳法索	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
布隆迪	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1
佛得角	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
柬埔寨	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
喀麦隆	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	1	1	1	1	1	2	3	2	2
加拿大	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	4	6	6	6	7	8	5	7	6	7	12	11	13	12	15
中非共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乍得	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
智利	—	—	—	1	1	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3
中国	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	4	4	4	5	5	4	6	6	7	8	9	11	11	13	14
哥伦比亚	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1
科摩罗	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
刚果	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
哥斯达黎加	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科特迪瓦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
克罗地亚	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
古巴	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1
塞浦路斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
捷克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年
	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月
朝鲜民主主义 人民共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
刚果民主共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
丹麦	2	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	2	2	1	1	1	1	1	—	2	4	4	4	2	4
吉布提	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
多米尼克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多米尼加共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
厄瓜多尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	1	1	1
埃及	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4
萨尔瓦多	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1	—
赤道几内亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
厄立特里亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
爱沙尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斯威士兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
埃塞俄比亚	1	1	1	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	1	—
斐济	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	3	3	1	2	2	3	3
芬兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	1	1	1	1	1	2	2	2	2
法国	1	—	1	—	1	—	—	—	—	—	4	5	5	5	6	9	10	8	8	10	14	15	14	13	17
加蓬	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
冈比亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
格鲁吉亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
德国	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	3	3	3	3	4	10	10	11	12	13	13	14	15	16	18
加纳	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	2	3	3	3	3	4	4	2	2	2	6	7	5	6	6
希腊	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
格林纳达	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年
	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月
危地马拉	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
几内亚	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1
几内亚比绍	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
圭亚那	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	2	2	2
海地	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1
洪都拉斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
匈牙利	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	3	3	2	2	2
冰岛	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
印度	1	1	1	1	1	—	—	—	1	2	1	1	1	—	—	7	8	10	10	12	9	10	12	12	15
印度尼西亚	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
伊朗伊斯兰共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	—	—	—	2	2	1	1	1
伊拉克	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—
爱尔兰	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	1	2	2	2	1	4	5	4	4	5	6	7	6	7	7
以色列	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2
意大利	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	2	2	3	3	9	10	11	10	14	12	12	13	13	18
牙买加	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	3	3	1	1	1	1	2	1	2	3	4	5
日本	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	2	2	7	8	8	7	7	8	10	10	10	10
约旦	2	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	4	3	3	3	6	5	4	3	3
哈萨克斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
肯尼亚	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	—	—	—	—	—	2	2	2	3	3	5	4	4	5	5
基里巴斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科威特	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
吉尔吉斯斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年
	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月
老挝人民民主 共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
拉脱维亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
黎巴嫩	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
莱索托	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
利比里亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
利比亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
列支敦士登	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
立陶宛	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
卢森堡	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马达加斯加	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马拉维	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马来西亚	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
马尔代夫	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马里	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马耳他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马绍尔群岛	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
毛里塔尼亚	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
毛里求斯	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1
墨西哥	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	3	3	2	2	3	4	4	3	3	5
密克罗尼西亚 联邦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩纳哥	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
蒙古	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
黑山	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年
	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月
摩洛哥	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	1	—	—	1
莫桑比克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
缅甸	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
纳米比亚	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
瑙鲁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
尼泊尔	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
荷兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	5	7	8	7	6	7	9	10	9	8
新西兰	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2	2	1	1	1	3	3	1
尼加拉瓜	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
尼日尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
尼日利亚	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
北马其顿	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
挪威	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	2	2
阿曼	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴基斯坦	1	1	1	—	—	1	—	—	—	—	2	2	2	2	2	1	1	2	2	4	5	4	5	4	6
帕劳	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴拿马	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	1	1	—	—	—	1	2	1	1
巴布亚新几内亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1	—
巴拉圭	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘鲁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
菲律宾	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	2	2	3	3	3	2
波兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	1	—	—
葡萄牙	1	1	1	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2	2	3	4	4	4	3
卡塔尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
大韩民国	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	2	2	2	1	1	1	1	—	—	1	5	3	2	1	2

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年
	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月
摩尔多瓦共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
罗马尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	1	1	1
俄罗斯联邦	1	1	2	2	3	1	1	1	1	1	3	3	2	2	1	5	4	5	4	5	10	9	10	9	10
卢旺达	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣基茨和尼维斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
圣卢西亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣文森特和格林纳丁斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
萨摩亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
圣马力诺	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣多美和普林西比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
沙特阿拉伯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
塞内加尔	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
塞尔维亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	1	1	1
塞舌尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
塞拉利昂	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
新加坡	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3
斯洛伐克	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	3	3	3	3
斯洛文尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
所罗门群岛	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
索马里	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
南非	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	3	3	3	3	2	1	1	1	1	4	5	5	4	4
南苏丹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
西班牙	2	2	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	2	4	5	5	6	5	7	7	6	7

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年
	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月
斯里兰卡	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	1	—	—	—	1	2
苏丹	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1
苏里南	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1
瑞典	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	2	2	1	1	4	2	2	1	1
瑞士	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	1	2	1	—	—
阿拉伯叙利亚共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	1	—	1
塔吉克斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
泰国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1
东帝汶	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多哥	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	—	—
汤加	—	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1
特立尼达和多巴哥	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
突尼斯	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	1	1	2
土耳其	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1
土库曼斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
图瓦卢	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乌干达	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
乌克兰	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	—	3	2	2	2	2	4	3	3	3	2
阿拉伯联合酋长国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
大不列颠及北爱尔兰联合王国	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	6	6	8	8	8	15	14	13	9	8	23	23	24	21	18
坦桑尼亚联合共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1

国籍国	副秘书长					助理秘书长					D-2					D-1					共计				
	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年	2016年	2016年	2017年	2018年	2019年
	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月	6月	12月	12月	12月	12月
美利坚合众国	1	1	1	1	2	4	4	4	4	5	7	6	6	10	10	32	29	28	27	26	44	40	39	42	43
乌拉圭	—	—	—	—	—	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	2	2	2	2	1	6	4	5	4	3
乌兹别克斯坦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
瓦努阿图	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
委内瑞拉	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1	1	1	—	1	—	—	—	1	3	1	1	1
玻利瓦尔共和国	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
越南	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
也门	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
赞比亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
津巴布韦	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	2	2	1	1	1	3	3	2	1	1
<b>共计</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>77</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>214</b>	<b>231</b>	<b>232</b>	<b>219</b>	<b>235</b>	<b>347</b>	<b>361</b>	<b>368</b>	<b>358</b>	<b>378</b>

表 2.C

截至 2018 年 12 月 31 日和 2019 年 12 月 31 日按国籍、性别和职等分列的有特殊语文要求员额的专业及以上职类工作人员，包括任用和离职情况

(总人数：8 874 人)

国籍国	性别	截至 2018 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2019 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
阿富汗	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿尔巴尼亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿尔及利亚	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
安道尔	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安哥拉	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安提瓜和巴布达	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿根廷	女	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	4	—	—	9
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	—	—	3
	合计	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	4	5	—	—	12

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
亚美尼亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
澳大利亚	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	—	—	—	4
奥地利	女	3	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	4	—	—	4
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	2	1	—	—	3
	合计	5	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	5	—	7
阿塞拜疆	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴哈马	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴林	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
孟加拉国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴巴多斯	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
白俄罗斯	女	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	2
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	合计	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	2	—	4

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
比利时	女	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	4	4	3	—	—	11
	男	8	—	(1)	—	—	1	(1)	1	—	—	(1)	2	(3)	—	1	1	4	1	—	7
	合计	20	—	(1)	—	—	1	(1)	1	—	—	(1)	2	(3)	(1)	5	5	7	1	—	18
伯利兹	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
贝宁	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
不丹	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多民族玻利维亚国	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
波斯尼亚和黑塞哥维那	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
博茨瓦纳	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴西	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文莱达鲁萨兰国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
保加利亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
布基纳法索	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
布隆迪	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
佛得角	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
柬埔寨	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
喀麦隆	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	2
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	1	—	—	4
加拿大	女	12	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	2	6	3	—	—	11
	男	8	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	4	3	—	—	7
	合计	20	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	—	—	—	(2)	—	2	10	6	—	—	18
中非共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乍得	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日					
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计											
智利	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
中国	女	68	—	—	—	—	4	—	—	—	—	—	—	4	—	—	11	29	31	1	—	72
	男	64	—	—	—	—	1	(1)	1	—	—	—	2	(1)	—	19	32	12	2	—	65	
	合计	132	—	—	—	—	5	(1)	1	—	—	—	6	(1)	—	30	61	43	3	—	137	
哥伦比亚	女	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	1	—	—	3
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	2	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	1	—	—	3
科摩罗	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
刚果	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
哥斯达黎加	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科特迪瓦	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
克罗地亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
古巴	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	1	—	—	—	5
	男	1	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	6	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	3	1	—	—	—	5

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
塞浦路斯	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
捷克共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
朝鲜民主主义人民共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
刚果民主共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
丹麦	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
吉布提	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多米尼克	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多米尼加共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
厄瓜多尔	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1

国籍	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
埃及	女	15	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	3	7	4	—	—	14
	男	21	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	7	12	—	—	20
	合计	36	—	(2)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	—	4	14	16	—	—	34
萨尔瓦多	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
赤道几内亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
厄立特里亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
爱沙尼亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斯威士兰	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
埃塞俄比亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斐济	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
芬兰	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
法国	女	85	—	—	—	(1)	4	(6)	1	—	—	—	5	(7)	—	19	29	32	3	—	83
	男	36	—	—	—	—	—	(1)	1	—	—	—	1	(1)	—	6	19	10	1	—	36
	合计	121	—	—	—	(1)	4	(7)	2	—	—	—	6	(8)	—	25	48	42	4	—	119
加蓬	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
冈比亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
格鲁吉亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
德国	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	3
加纳	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
希腊	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
格林纳达	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
危地马拉	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
几内亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
几内亚比绍	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圭亚那	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
海地	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
洪都拉斯	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
匈牙利	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
冰岛	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
印度	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
印度尼西亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
伊朗伊斯兰共和国	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
伊拉克	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
爱尔兰	女	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3	—	—	—	4
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	5	—	—	—	6
以色列	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
意大利	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
牙买加	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
日本	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
约旦	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	—	3
	男	3	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	2	—	—	—	2
	合计	6	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	2	3	—	—	—	5
哈萨克斯坦	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
肯尼亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
基里巴斯	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
科威特	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
吉尔吉斯斯坦	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
老挝人民民主共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
拉脱维亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
黎巴嫩	女	24	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	12	8	—	—	24
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	合计	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	13	9	—	—	26
莱索托	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
利比里亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
利比亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
列支敦士登	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
立陶宛	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
卢森堡	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马达加斯加	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
马拉维	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马来西亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马尔代夫	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马里	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
马耳他	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
马绍尔群岛	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
毛里塔尼亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	2
毛里求斯	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
墨西哥	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	2
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
	合计	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	1	—	—	4
密克罗尼西亚联邦	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩纳哥	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
蒙古	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
黑山	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
摩洛哥	女	10	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	3	2	3	—	—	8
	男	26	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	11	7	—	—	26
	合计	36	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	11	13	10	—	—	34
莫桑比克	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
缅甸	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
纳米比亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
瑙鲁	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
尼泊尔	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
荷兰	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
新西兰	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
尼加拉瓜	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至 2018 年 12 月 31 日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至 2019 年 12 月 31 日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
尼日尔	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
尼日利亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
北马其顿	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
挪威	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
阿曼	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴基斯坦	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
帕劳	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴拿马	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
巴布亚新几内亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
巴拉圭	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘鲁	女	1	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—
菲律宾	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
波兰	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
葡萄牙	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
卡塔尔	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
大韩民国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
摩尔多瓦共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
罗马尼亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
俄罗斯联邦	女	48	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	18	28	1	—	49
	男	85	—	(2)	1	—	1	—	—	—	—	—	2	(2)	(3)	29	40	13	—	—	82
	合计	133	—	(2)	1	—	1	—	—	—	—	—	2	(2)	(2)	31	58	41	1	—	131
卢旺达	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
圣基茨和尼维斯	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣卢西亚	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
圣文森特和格林纳丁斯	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
萨摩亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣马力诺	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
圣多美和普林西比	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
沙特阿拉伯	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
塞内加尔	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
塞尔维亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
塞舌尔	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
塞拉利昂	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
新加坡	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斯洛伐克	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
斯洛文尼亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
所罗门群岛	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
索马里	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日					
		共计	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1										
南非	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	—	2
南苏丹	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
西班牙	女	59	—	—	—	(1)	2	(1)	1	—	—	—	3	(2)	1	11	33	15	2	—	61	
	男	41	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	10	17	15	—	—	42	
	合计	100	—	—	—	(1)	3	(1)	1	—	—	—	4	(2)	1	21	50	30	2	—	103	
斯里兰卡	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
苏丹	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	5	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	1	2	—	—	3	
	合计	5	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	1	2	—	—	3	
苏里南	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
瑞典	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
瑞士	女	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	1	—	—	11	
	男	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	3	—	—	5	
	合计	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	11	4	—	—	16	
阿拉伯叙利亚共和国	女	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	—	3	
	男	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	3	—	—	5	
	合计	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	4	3	—	—	8	

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
塔吉克斯坦	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
泰国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
东帝汶	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
多哥	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
汤加	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特立尼达和多巴哥	女	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	2
突尼斯	女	4	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	2	1	—	—	3
	男	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	1	—	—	5
	合计	9	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	6	2	—	—	8
土耳其	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
土库曼斯坦	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计										
图瓦卢	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乌干达	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
乌克兰	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	3
	合计	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	1	—	—	3
阿拉伯联合酋长国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
大不列颠及北爱尔兰 联合王国	女	38	—	—	—	(1)	2	—	—	—	—	—	2	(1)	1	11	18	11	—	—	40
	男	35	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	1	(1)	(1)	4	15	14	1	—	34
	合计	73	—	—	—	(1)	3	(1)	—	—	—	—	3	(2)	—	15	33	25	1	—	74
坦桑尼亚联合共和国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
美利坚合众国	女	36	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	1	(1)	—	6	13	17	—	—	36
	男	26	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	7	13	7	—	—	27
	合计	62	—	—	1	—	1	(1)	—	—	—	—	2	(1)	—	13	26	24	—	—	63
乌拉圭	女	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	—	—	5
	男	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
	合计	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	—	—	6
乌兹别克斯坦	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日				
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
瓦努阿图	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
委内瑞拉玻利瓦尔共和国	女	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1
越南	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
也门	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
赞比亚	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
津巴布韦	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>小计</b>	<b>女</b>	<b>479</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>16</b>	<b>(10)</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>18</b>	<b>(16)</b>	<b>2</b>	<b>91</b>	<b>211</b>	<b>174</b>	<b>7</b>	<b>—</b>	<b>483</b>
	<b>男</b>	<b>411</b>	<b>—</b>	<b>(7)</b>	<b>2</b>	<b>(1)</b>	<b>5</b>	<b>(4)</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>10</b>	<b>(13)</b>	<b>(4)</b>	<b>94</b>	<b>186</b>	<b>119</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>404</b>
	<b>合计</b>	<b>890</b>	<b>—</b>	<b>(10)</b>	<b>2</b>	<b>(4)</b>	<b>21</b>	<b>(14)</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>28</b>	<b>(29)</b>	<b>(2)</b>	<b>185</b>	<b>397</b>	<b>293</b>	<b>12</b>	<b>—</b>	<b>887</b>
巴勒斯坦国	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

国籍国	性别	截至2018年12月31日	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		流动情况汇总			截至2019年12月31日					
		共计	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	任用	离职	其他	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	共计
无国籍	女	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	男	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	合计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>共计</b>	<b>女</b>	<b>479</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>16</b>	<b>(10)</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>18</b>	<b>(16)</b>	<b>2</b>	<b>91</b>	<b>211</b>	<b>174</b>	<b>7</b>	<b>—</b>	<b>483</b>
	<b>男</b>	<b>411</b>	<b>—</b>	<b>(7)</b>	<b>2</b>	<b>(1)</b>	<b>5</b>	<b>(4)</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>10</b>	<b>(13)</b>	<b>(4)</b>	<b>94</b>	<b>186</b>	<b>119</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>404</b>
	<b>合计</b>	<b>890</b>	<b>—</b>	<b>(10)</b>	<b>2</b>	<b>(4)</b>	<b>21</b>	<b>(14)</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>28</b>	<b>(29)</b>	<b>(2)</b>	<b>185</b>	<b>397</b>	<b>293</b>	<b>12</b>	<b>—</b>	<b>887</b>

表 3

截至 2019 年 12 月 31 日按职类、职等和供资来源分列的秘书处工作人员

职类/职等	经常预算 <sup>a</sup>	维和预算	预算外	资金来自其他摊款 和共同资助的活动	开发署管理的工作人员 (未列入团结系统)	共计
<b>专业及以上职类</b>						
副秘书长	49	5	16	1	—	71
助理秘书长	52	17	12	1	—	82
D-2	107	37	46	1	1	192
D-1	307	116	184	15	1	623
P-5	970	352	407	72	—	1 801
P-4	1 708	967	1 082	306	1	4 064
P-3	1 644	1 238	1 397	232	5	4 516
P-2	471	188	569	75	1	1 304
P-1	3	—	18	3	—	24
INT	340	—	102	82	—	524
R	20	—	1	1	—	22
T	105	—	77	7	—	189
<b>小计</b>	<b>5 776</b>	<b>2 920</b>	<b>3 911</b>	<b>796</b>	<b>9</b>	<b>13 412</b>
<b>外勤事务人员</b>						
FS-7	7	24	—	—	—	31
FS-6	96	347	3	1	—	447
FS-5	364	1 200	8	18	—	1 590
FS-4	281	1 053	1	45	—	1 380
FS-3	1	10	—	2	—	13
<b>小计</b>	<b>749</b>	<b>2 634</b>	<b>12</b>	<b>66</b>	<b>—</b>	<b>3 461</b>
<b>一般事务及有关职类</b>						
NPO-D	17	8	5	—	7	37
NPO-C	97	134	36	—	82	349
NPO-B	306	574	45	—	286	1 211
NPO-A	108	113	27	—	359	607
G-7	560	56	174	24	92	906
G-6	1 549	473	684	137	516	3 359
G-5	1 739	2 090	749	191	177	4 946
G-4	1 191	2 541	366	215	96	4 409
G-3	576	1 397	140	63	127	2 303
G-2	387	261	57	26	342	1 073
G-1	10	—	2	30	2	44

职类/职等	经常预算 <sup>a</sup>	维和预算	预算外	资金来自其他摊款 和共同资助的活动	开发署管理的工作人员 (未列入团结系统)	共计
TC	85	—	3	—	—	88
SS	297	2	9	—	—	308
LT	32	—	1	—	—	33
PIA	28	—	—	—	—	28
<b>小计</b>	<b>6 982</b>	<b>7 649</b>	<b>2 298</b>	<b>686</b>	<b>2 086</b>	<b>19 701</b>
<b>共计</b>	<b>13 507</b>	<b>13 203</b>	<b>6 221</b>	<b>1 548</b>	<b>2 095</b>	<b>36 574</b>

<sup>a</sup> 由经常预算供资的员额中有 5 776 名专业工作人员，其中 3 158 名工作人员担任需要按地域分配的位置。

表 4  
与以往报告相比的主要变化汇总

节次	主要变化
所有各节	<ul style="list-style-type: none"> <li>在整个报告中，“非外地业务”和“外地业务”被称为“部/厅、区域委员会和法庭”和“维持和平行动和特别政治任务及其他政治存在”。</li> <li>“总人数”小标题已被删除。</li> </ul>
第二节(工作人员情况分析)	新增一节专门根据选定的人员情况变量对工作人员进行分析。其中有一些新的表格和图表：表 4、表 5 和图一至二十四。在今后的报告中，表格和图表的内容和数量将根据分析重点而变。
第三节(秘书处所有工作人员)	重新编号为第三节，以前为第二节。由于新加了第二节，相关表格和图表的编号因此改变。 新增和更新的表格和图表： <ul style="list-style-type: none"> <li>表 6 按工作地点艰苦条件分类列示工作人员</li> <li>表 7 提供艰苦条件分类信息并按性别分列</li> <li>表 10(上一次报告中的表 6)提供按性别分列的详情</li> <li>图三十一(上一次报告中的图七)提供按性别分列的平均年龄</li> <li>表 16(上一次报告中的表 13)提供按性别分列的平均年龄和平均服务年限</li> </ul>
第四节(工作人员任用和离职)	原标题为“工作人员流动情况”，重新编号为第四节。由于新加了第二节，相关表格和图表的编号因此改变。 新增和更新的表格和图表： <ul style="list-style-type: none"> <li>表 21(上一次报告中的表 17)包含按性别分列的数字</li> <li>新表 22 载列过去五个报告期按职类、平均年龄和性别分列的退休人数</li> <li>新图三十六显示按年龄分列的离职分布情况</li> </ul>