



第七十五届会议

议程项目 144

会议时地分配办法

会议时地分配办法

行政和预算问题咨询委员会的报告

一. 导言

1. 行政和预算问题咨询委员会审议了秘书长关于会议时地分配办法的报告(A/75/89)。此外,行预咨委会还收到会议委员会 2020 年的报告(A/75/32),该报告附件一载有关于会议时地分配办法的决议草案案文。行预咨委会在审议该报告期间收到了补充资料和澄清信息,最后收到了 2020 年 10 月 18 日的书面答复。

2. 秘书长关于会议时地分配办法的报告是根据大会第 74/252 号决议和其他有关任务规定提交的。行预咨委会询问后获悉,报告不会产生所涉经费问题。行预咨委会认为,该报告所载的若干举措可能涉及到一些经费问题,包括利用技术和提高产量举措以及应对冠状病毒病(COVID-19)大流行的影响和流动性状况的举措。行预咨委会建议大会请秘书长在下一次关于会议时地分配办法的报告中提供综合信息,说明这些举措的所涉经费问题(如果有)。

3. 行预咨委会回顾其就 2021 年拟议方案预算第 2 款(大会和经济及社会理事会议务和会议管理)下的会议管理事务提出了一些评论和建议,涉及到使用多种语文、平等对待各正式语文、文件与相关服务、笔译处的工作量和产量、笔译处人员的地域分配、残疾人无障碍环境、未列入日历的活动与会议等事项(见 A/75/7,第二章,第一.52 至一.79 段)。

4. 行预咨委会回顾秘书长在其关于会议时地分配办法的报告(A/73/93)第 5 段指出,通过规定四个工作地点之间的责任划分,达成了协调统一的会议管理战略。大会在第 73/270 号决议第 36 段中注意到关于问责机制和关于主管大会和会议管理事务副秘书长与联合国日内瓦、内罗毕和维也纳办事处主任在会议管理政策、



业务和资源利用方面明确责任分工的内部审查已经完成。大会在决议中还请秘书长向大会第七十四届会议报告内部审查的结果，并在这方面回顾其第 72/19 号决议第 36 段。行预咨委会注意到秘书长的报告(A/75/89)未按大会第 72/19 号决议的要求说明内部审查的结果，并相信秘书长关于会议时地分配办法的下次报告将提供该信息。行预咨委会还相信，在授权方面，将在主要业绩指标框架中制定明确的问责指标，以便高效率地利用资源、有效地执行任务。

二. 会议和文件管理

5. 秘书长在其报告中表示，所有四个工作地点都努力提高口译利用率(A/75/89，第 9 段)。因此，2019 年总体利用率提高到 84%，比 2018 年高 2 个百分点(同上，图一)。2019 年四个工作地点举行的会议总数与 2018 年相比增加了 6%，从 34 962 次增加到 36 892 次(同上，图二)。

6. 关于在固定总部以外地点举行的会议，秘书长表示，2019 年，通过实行全球统筹管理，节省名义费用 668 019 美元，与 2018 年相比减少 18%。其中 340 000 美元是会议组织者通过联合国内罗毕办事处节省的差旅费。此类节省的费用取决于秘书处无法控制的因素，例如会议的场次、时间和地点(同上，第 13 段)。行预咨委会询问后获悉，节省的名义费用是量化总部以外地点会议服务效率的一种方式，通过应用全球统筹管理，为此类会议提供服务的是地理位置最近工作地点的团队，而不是开会机构总部所在工作地点的团队。

7. 秘书长在其报告中解释说，1996 年 4 月 26 日 ST/AI/416 号行政指示已被题为“使用纽约总部空间举办各种会议、活动和展览”的 2019 年 9 月 23 日 ST/AI/2019/4 号行政指示所取代。新指示用于界定在举办不属于正式政府间进程的会议和活动方面的作用和责任(同上，第 14 段)。行预咨委会询问后获悉，四个工作地点在这方面提供的服务适用不同的费用回收和收费机制。行预咨委会相信，有关所有四个工作地点费用回收机制的资料将在大会审议秘书长的报告时向大会提供(另见 A/74/538，第 10 段)，并将列入秘书长今后关于会议时地分配办法的报告。

8. 秘书长表示，2019 年，在按期限提交已排定时间档的文件以供处理(编辑、笔译和排版)方面，文件编写部门的总体合规率略有上升，达到 93%。对于按时提交、且字数在限制范围内的文件，秘书处在四周期限内完成处理的合规率也上升到 99%。同时，发布期限方面的合规率仍然很高，为 94%(A/75/89，第 26 段)。行预咨委会询问后获悉，根据要求提交报告的各自任务规定，大会和会议管理部与文件编写部门确定向大会提交报告的排定日期。这些日期进而又用于监测和报告所取得的进展，以便及时提交和发布文件。

9. 行预咨委会还获悉，2019 年提交第五委员会审议的 122 份报告中，113 份(93%)为及时提交。行预咨委会询问后获悉，上述所指在 122 份报告中按时提交的 113 份报告包括在迄今为止提交给第五委员会审议的报告清单之内。这份清单还包括不由行预咨委会审议的其他报告和尚未提交的报告。行预咨委会还获悉，

大会和会议管理部没有跟踪了解编写文件的部门何时向行预咨委会提交未经编辑的报告预发本。行预咨委会秘书处与大会部文件管理科规划小组讨论所有报告，以确定可能的提交日期。行预咨委会注意到，大会部提供的关于行预咨委会报告提交日期的信息没有考虑到多个因素，包括在就各报告举行的听证会结束后收到秘书处答复所需的天数，这个天数在 2019 年平均为 3 周，最长的一次为 83 天。2020 年，截至 10 月 20 日，从听证到提交对听证期间所提问题的答复之间的平均天数为 26 天。提交答复所需的天数以及此类答复的质量影响到行预咨委会完成和提交报告所需的时间，而这项工作总是与第五委员会秘书处协调完成。行预咨委会建议大会请秘书长与行预咨委会充分合作，以继续改善遵守报告和补充资料提交日期的情况，同时确保所提供信息和数据的质量和准确性。

10. 秘书长的报告包括关于数字化项目的最新信息，指出“数字化：将联合国 70 年的工作转变为开放知识”项目于 2020 年 4 月启动了新阶段工作，预计工作将持续 5 年。新阶段的工作重点是，加强联合国正式文件的元数据，并使文件查阅更便捷(同上，第 42 段)。行预咨委会询问后获悉，当前项目以之前项目为基础，之前项目涉及历史文件和旧文件的数字化和电子储存。在之前那个项目中，这些文件的数字化是关键，因为它们(特别是日期在 1945 年至 1960 年之间的文件)正在腐烂和迅速破损。当前项目所基于的几项核心活动旨在处理约 78 000 份(125 万页)已扫描和上传文件。行预咨委会欢迎将本组织的历史文件和旧文件数字化的努力。

11. 关于利用技术，秘书长在其报告中提供信息，述及增加 gMeets 系统的新特点和功能、对《联合国日刊》进行改进和升级、扩大开源会议注册和核证工具 Indico 的使用范围、更新数码录音平台并在日内瓦开发全自动语音转文本技术(同上，第 16-22 段)。在文件管理方面，开发了两个新的知识管理工具：(a) Athena 知识中心，这是一个所有语文工作人员包括订约人都可访问的在线平台，其中提供每种语文的须知、标准作业程序和手册，以及大会部开发的各种技术的指南和介绍，供内部工作人员和外部客户使用；(b) 自定进度的在线培训工具 SPOT，这项工具于 2019 年开发完毕，2020 年 4 月 1 日投入使用，当时正是因 COVID-19 大流行而开始远程办公的第一周(同上，第 43 段)。此外，还创建了一个新的 eLUNa 模块，将大会决议转换为可机读格式，并测试了名为“正式记录创建和参考工具”(Orbit)的新信息技术工具的新原型(同上，第 45 和 48 段)。行预咨委会肯定大会和会议管理部的努力，并鼓励秘书长继续努力在大会部的工作中利用技术，并使主要工作地点所用技术标准化(见上文第 2 段)。

三. 人员配置

12. 秘书长在其报告第 55 至 59 段中介绍了 2019 年在招聘语文专业人员和减少空缺方面所做努力。这些努力包括举行远程招聘考试、扩大对潜在招聘对象的外联工作、通过实习和见习活动培训潜在招聘对象、口译员远程考试工具和利用社交媒体。行预咨委会询问后获悉，由于目前的流动性状况，以及作为自 2020 年 4 月 1 日起生效的缓解措施的一部分，选定的空缺语文职位候选人的入职日期已推迟，招聘工作也已暂停。截至 2020 年 9 月 30 日，纽约法文笔译处有 17 个空缺

(3 个 P-5、8 个 P-4 和 6 个 P-3)；纽约俄文笔译处有 12 个空缺(1 个 P-5、7 个 P-4 和 4 个 P-3)；西班牙文笔译处有 12 个空缺(2 个 P-4 和 10 个 P-3)。行预咨委会注意到空缺情况，期望所有空缺员额将迅速填补。

13. 行预咨委会询问后得到几份表格，其中显示 2017、2018 和 2019 年四个工作地点所有正式语文口译员和笔译员按国籍分配情况(见附件)。行预咨委会重申，行预咨委会尽管承认大会和会议管理部努力增加英文、法文和西班牙文笔译员的地域多样性，但继续注意到这三种语文的笔译员和口译员集中来自数量有限的国家，因此建议大会请秘书长采取更多措施，增加地域多样性(见 [A/75/7](#)，第二章，第一.66 段)。

14. 关于外联工作，行预咨委会询问后获悉，大会和会议管理部继续实施一项“外联方案”，旨在：(a) 提高对联合国语文服务当前和未来机会的认识；(b) 确保现有的语文专业人员培训方案更符合联合国的最高标准，以吸引合格申请人在联合国从事语文职业。为实现这些目标，联合国语文事务处依靠与有关机构的临时合作和正式协议等若干文书、与国际组织和会员国的伙伴关系、主办实习和见习活动以及使用多语种网站和社交媒体渠道等各种传播产品宣传语文事务处的实习机会，邀请尽可能广泛地理范围内的合格申请者申请参加语文专业人员竞争性考试。行预咨委会注意到秘书长为应对未来人员配置挑战在外联活动方面所作的努力，并鼓励他加强这种努力。

15. 行预咨委会询问后还获悉，虽然联合国语文事务处在四个工作地点接待的实习生总数在 2019 年减少了 8%，但同期来自非洲区域和拉丁美洲及加勒比区域的实习生人数分别增加了 50%和 120%。总共接待了来自这两个区域 11 个国家的 16 名国民，其中 6 个为非洲区域国家，5 个为拉丁美洲和加勒比区域国家。2020 年，实习安排受到 COVID-19 大流行的影响，因为实施了旅行限制和替代工作安排，实习生征聘工作被搁置。几个联合国语文事务处选择远程辅导，而不是正式实习。行预咨委会注意到在实习方案方面所作努力，鼓励秘书长进一步努力确保实现语文实习生的地域多样性。

16. 秘书长在其报告中解释说，2019 年 10 月为应对流动性危机采取了节支措施，包括在大会第七十四届会议的高峰期取消年假和不雇用通常使用的临时外部支援人手([A/75/89](#)，第 70 段)。行预咨委会询问后获悉，在大流行病期间，自 2020 年 3 月 16 日至今，笔译处人均总计产量为每名笔译员每天 6.7 页。为了应付工作量，同时由于流动性危机限制外部人员的使用，纽约的文件司实行了年假管理。该司记录 2020 年 1 月至 8 月期间的休假日为 5 384 天，而 2019 年同期为 9 053 天，2018 年同期为 9 534 天。在日内瓦，没有可核实信息说明 2019 年最后一个季度是否有因节支措施而取消年假的情况，但根据对 2020 年 COVID-19 大流行期间年假使用情况的趋势分析，自 2020 年 3 月大流行病开始以来，与 2019 年同期相比，使用的休假天数明显减少。在维也纳，由于服务需要，一些工作人员被要求考虑推迟休假。行预咨委会对取消休假申请表示关切，并建议大会请秘书长探讨采用其他方法，在不对工作人员福祉和心理健康造成不利影响的情况下完成工作量。

四. 设施和无障碍环境

17. 大会在其第 74/253 号决议中敦促秘书长执行联合检查组报告(A/74/217; JIU/REP/2018/6)所载全部 10 项建议, 包括建议 6(联合国系统各组织行政首长应在 2021 年 12 月之前提供远程参加各自组织举办的各种会议的备选方案, 同时不应妨碍保障残疾人无障碍出席各种会议的工作)。行预咨委会询问后获悉, 在四个工作地点和区域委员会测试了商用平台。根据测试结果, 2020 年 5 月启动采购行动, 以便获得许可, 进一步测试会议远程口译服务, 并在可能时为两种会议提供此种服务, 一种是所有与会者和口译员均远程出席的会议; 另一种是口译员和其他辅助人员在联合国房地工作、而所有或部分与会者远程出席的会议。

18. 行预咨委会询问后获悉, 2020 年 7 月, 远程同声传译系统增加到现有选择范围内。在屏幕阅读器、接收字幕和清楚地接收手语传译的能力方面, 目前的解决方案给残疾人参会造成不同程度的挑战。各平台和供应商了解到这一需求, 并正在努力在可预见的未来消除这些障碍。2019 年, 所有工作地点在实施联合国残疾包容战略方面都取得了进展。秘书处会议服务部门继续为有权获得无障碍服务或有预算外经费用于此类服务的会议安排无障碍服务。行预咨委会继续肯定大会和会议管理部在无障碍环境方面所做的努力, 回顾其以往关于无障碍环境的评论和建议(另见 A/74/538, 第 25 段; A/73/458, 第 20-21 段; A/74/7, 第一.67 至一.68 段), 并鼓励秘书长继续努力, 确保无障碍使用所有会议服务。行预咨委会建议大会请秘书长在今后关于会议时地分配办法的报告中提供综合信息, 说明残疾人无障碍环境。

五. COVID-19 大流行的影响

19. 秘书长在其报告导言中以及行预咨委会询问后收到的资料中解释了这一大流行病对会议服务的影响, 包括取消和推迟列入日历和未列入日历的会议、需要重新应付和重新安排已取消或推迟的会议、会议服务资源数额很少以及向虚拟会议提供远程口译的复杂性。行预咨委会询问后获悉在大流行病期间吸取的经验教训和建立的最佳做法, 以及经调整的工作方式。不举行会议所涉经费问题将在年底确定, 并作为执行情况报告的一部分向大会报告。

20. 行预咨委会承认秘书长为在大流行病期间提供服务所作的努力, 并相信在大会议行预咨委会关于 2021 年拟议方案预算的第一次报告(A/75/7)时, 将向大会提供最新资料, 介绍 COVID-19 大流行如何影响大会和会议管理部提供的各项服务, 采取了哪些增效措施, 以及为应对持续挑战采取的举措涉及哪些费用问题(另见 A/75/7, 第二章, 第一.77 段)。

六. 结论

21. 在考虑到上文各段所载评论和建议的前提下, 行预咨委会建议大会表示注意到秘书长的报告。

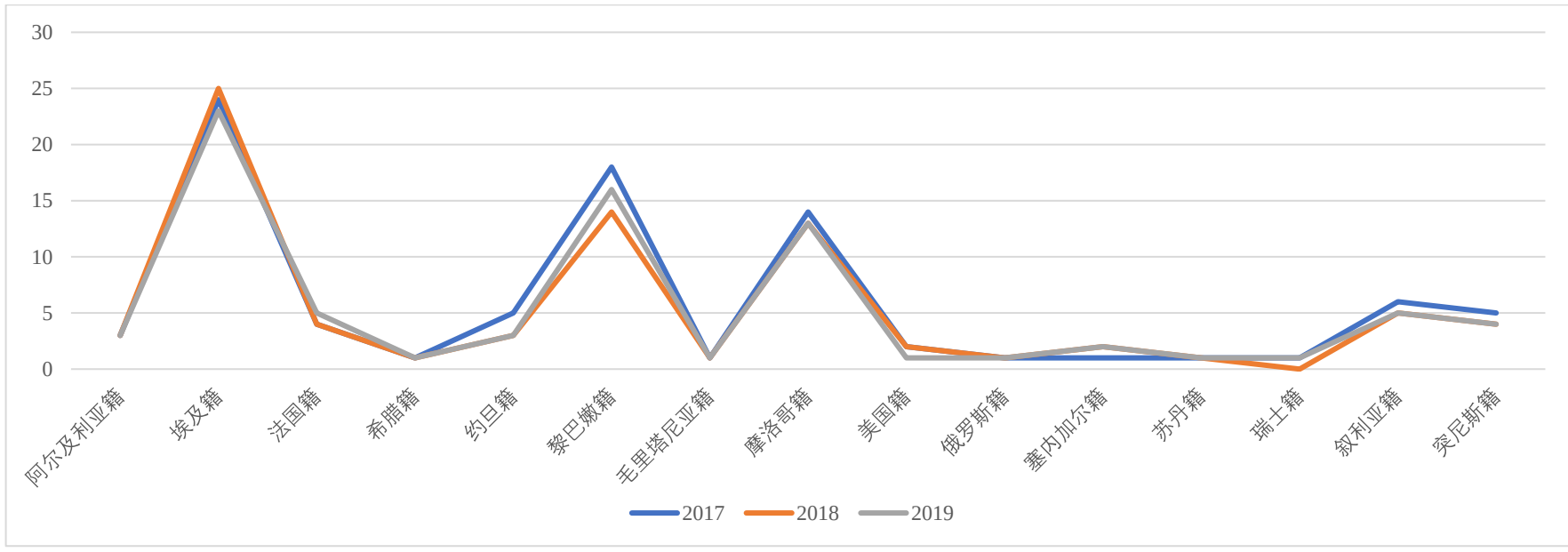
2017 至 2019 年三年期间按语文、国籍和工作地点分列的语文工作人员(仅限口译员和笔译员)概览和趋势分析

阿拉伯文(口译员和笔译员)，按工作地点分列

工作地点	年份	阿尔及利亚籍	埃及籍	法国籍	希腊籍	约旦籍	黎巴嫩籍	毛里塔尼亚籍	摩洛哥籍	俄罗斯籍	塞内加尔籍	苏丹籍	瑞士籍	叙利亚籍	突尼斯籍	美国籍	共计
纽约	2017	2	20	0	0	3	11	0	3	0	1	0	1	3	1	1	46
	2018	2	21	0	0	2	8	0	3	0	2	0	3	0	1	1	43
	2019	2	19	0	0	1	9	0	3	0	2	0	1	3	1	0	41
日内瓦	2017	0	3	3	0	2	6	1	9	0	0	0	0	3	2	0	29
	2018	0	3	3	0	1	5	1	8	0	0	0	2	0	2	0	25
	2019	0	3	3	0	2	6	1	8	0	0	0	0	2	1	0	26
维也纳	2017	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	1	8
	2018	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	7
	2019	0	1	2	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	8
内罗毕	2017	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	4
	2018	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	4
	2019	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	5

阿拉伯文(口译员和笔译员)，总数，按年份分列

年份	阿尔及利亚籍	埃及籍	法国籍	希腊籍	约旦籍	黎巴嫩籍	毛里塔尼亚籍	摩洛哥籍	俄罗斯籍	塞内加尔籍	苏丹籍	瑞士籍	叙利亚籍	突尼斯籍	美国籍	共计
2017	3	24	4	1	5	18	1	14	1	1	1	1	6	5	2	87
2018	3	25	4	1	3	14	1	13	1	2	1	0	5	4	2	79
2019	3	23	5	1	3	16	1	13	1	2	1	1	5	4	1	80

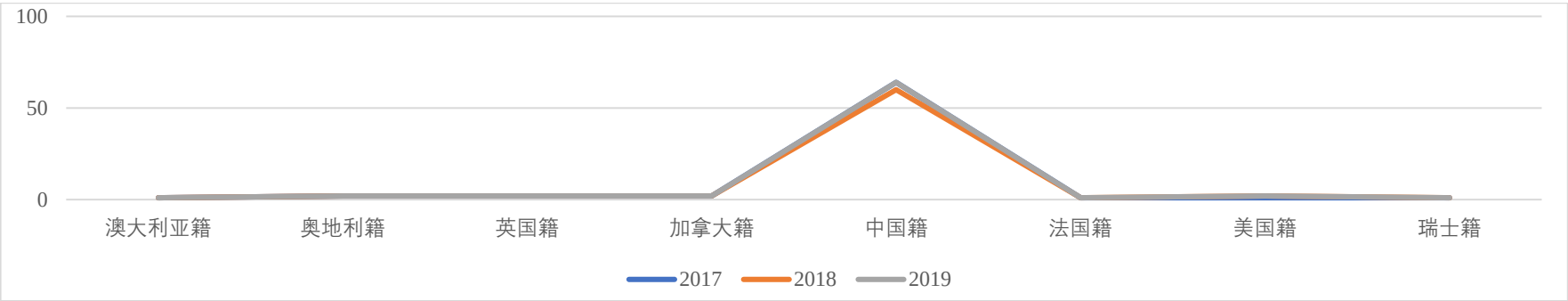


中文(口译员和笔译员)，按工作地点分列

工作地点	年份	澳大利亚籍	奥地利籍	英国籍	加拿大籍	中国籍	法国籍	瑞士籍	美国籍	共计
纽约	2017	0	1	1	1	39	0	0	0	42
	2018	1	0	1	1	37	0	0	0	40
	2019	1	0	1	1	40	0	0	0	43
日内瓦	2017	0	0	1	1	19	1	1	1	24
	2018	0	0	1	1	17	1	1	1	22
	2019	0	0	1	1	17	1	1	1	22
维也纳	2017	2	0	0	0	9	0	0	0	11
	2018	0	2	0	0	5	0	0	0	7
	2019	0	2	0	0	6	0	0	0	8
内罗毕	2017	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	2018	0	0	0	0	3	0	0	1	4
	2019	0	0	0	0	1	0	0	1	2

中文(口译员和笔译员)，总数，按年份分列

年份	澳大利亚籍	奥地利籍	英国籍	加拿大籍	中国籍	法国籍	瑞士籍	美国籍	共计
2017	1	2	2	2	64	1	1	1	74
2018	1	2	2	2	60	1	1	2	71
2019	1	2	2	2	64	1	1	2	75

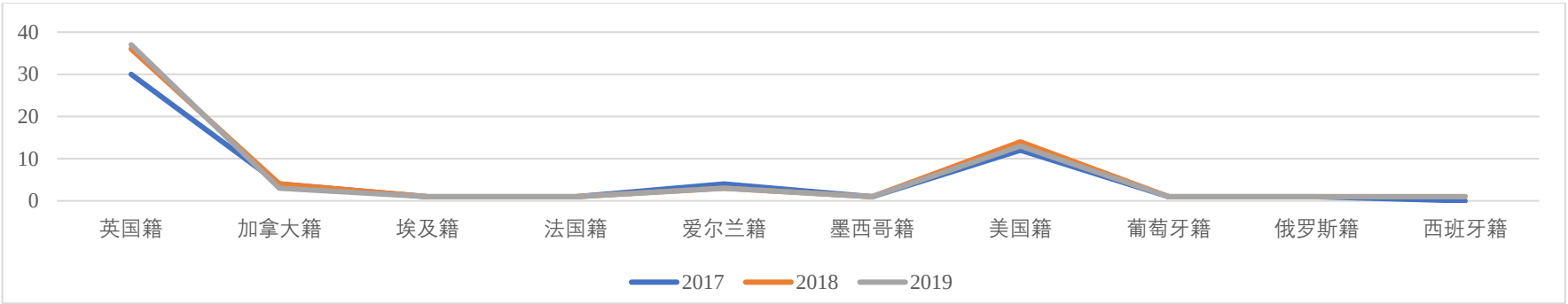


英文(口译员和笔译员)，按工作地点分列

工作地点	年份	英国籍	加拿大籍	埃及籍	法国籍	爱尔兰籍	墨西哥籍	葡萄牙籍	俄罗斯籍	西班牙籍	美国籍	共计
纽约	2017	9	2	1	1	0	1	0	0	0	7	21
	2018	12	2	1	1	0	1	0	0	1	9	27
	2019	12	2	1	1	0	1	0	0	1	8	26
日内瓦	2017	16	2	0	0	2	0	1	1	0	4	26
	2018	20	2	0	0	1	0	1	1	0	4	29
	2019	20	1	0	0	1	0	1	1	0	4	28
维也纳	2017	1	0	0	0	2	0	0	0	0	1	4
	2018	1	0	0	0	2	0	0	0	0	1	4
	2019	2	0	0	0	2	0	0	0	0	1	5
内罗毕	2017	6	0	0	0	0	0	0	0	1	0	7
	2018	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	2019	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3

英文(口译员和笔译员)，总数，按年份分列

年份	英国籍	加拿大籍	埃及籍	法国籍	爱尔兰籍	墨西哥籍	葡萄牙籍	俄罗斯籍	西班牙籍	美国籍	共计
2017	30	4	1	1	4	1	1	1	0	12	55
2018	36	4	1	1	3	1	1	1	1	14	63
2019	37	3	1	1	3	1	1	1	1	13	62

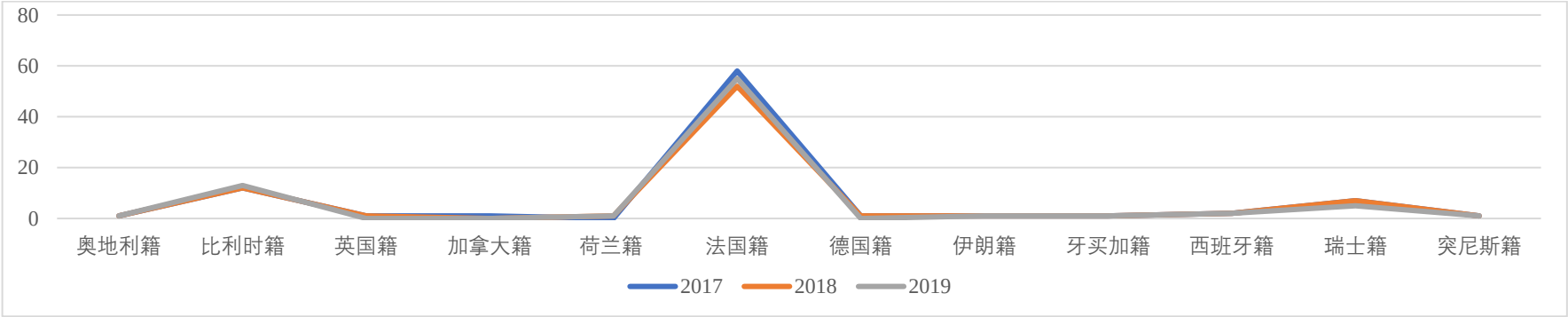


法文(口译员和笔译员)，按工作地点分列

工作地点	年份	奥地利籍	比利时籍	英国籍	加拿大籍	法国籍	德国籍	伊朗籍	牙买加籍	荷兰籍	西班牙籍	瑞士籍	突尼斯籍	共计
纽约	2017	0	4	1	1	27	0	0	1	0	1	3	1	39
	2018	0	4	1	0	24	0	0	1	0	1	3	1	35
	2019	0	4	0	0	28	0	0	1	0	1	1	1	36
日内瓦	2017	1	5	0	0	22	1	1	0	0	1	4	0	35
	2018	1	5	0	0	20	1	1	0	0	1	4	0	33
	2019	1	6	0	0	20	0	1	0	0	1	4	0	33
维也纳	2017	0	3	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	10
	2018	0	3	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	9
	2019	0	3	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	8
内罗毕	2017	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	2018	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	3
	2019	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	3

法文(口译员和笔译员)，总数，按年份分列

年份	奥地利籍	比利时籍	英国籍	加拿大籍	法国籍	德国籍	伊朗籍	牙买加籍	荷兰籍	西班牙籍	瑞士籍	突尼斯籍	共计
2017	1	12	1	1	58	1	1	1	0	2	7	1	86
2018	1	12	1	0	52	1	1	1	1	2	7	1	80
2019	1	13	0	0	55	0	1	1	1	2	5	1	80

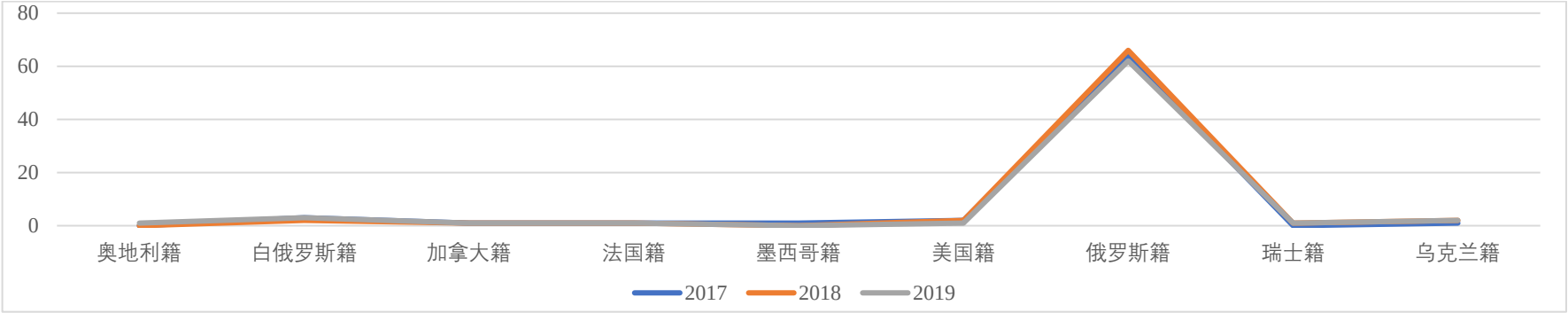


俄文(口译员和笔译员)，按工作地点分列

工作地点	年份	奥地利籍	白俄罗斯籍	加拿大籍	法国籍	墨西哥籍	俄罗斯籍	瑞士籍	乌克兰籍	美国籍	共计
纽约	2017	0	3	0	1	0	32	0	0	2	38
	2018	0	2	0	1	0	31	0	0	2	36
	2019	0	3	0	1	0	28	0	0	1	33
日内瓦	2017	0	0	1	0	1	25	0	1	0	28
	2018	0	0	1	0	0	26	1	1	0	29
	2019	0	0	1	0	0	26	1	1	0	29
维也纳	2017	0	0	0	0	0	6	0	0	0	6
	2018	0	0	0	0	0	7	0	0	0	7
	2019	1	0	0	0	0	6	0	0	0	7
内罗毕	2017	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	2018	0	0	0	0	0	2	0	1	0	3
	2019	0	0	0	0	0	2	0	1	0	3

俄文(口译员和笔译员)，总数，按年份分列

年份	奥地利籍	白俄罗斯籍	加拿大籍	法国籍	墨西哥籍	俄罗斯籍	瑞士籍	乌克兰籍	美国籍	共计
2017	0	3	1	1	1	64	0	1	2	73
2018	0	2	1	1	0	66	1	2	2	75
2019	1	3	1	1	0	62	1	2	1	72



西班牙文(口译员和笔译员)，按工作地点分列

工作地点	年份	阿根廷籍	智利籍	哥伦比亚籍	古巴籍	埃及籍	法国籍	墨西哥籍	摩洛哥籍	秘鲁籍	西班牙籍	瑞士籍	美国籍	委内瑞拉籍	共计
纽约	2017	3	0	1	0	0	0	1	0	0	28	0	2	0	35
	2018	4	0	1	0	1	0	1	0	0	26	0	2	0	35
	2019	4	0	1	0	1	0	1	0	0	20	0	1	0	28
日内瓦	2017	0	0	1	0	0	1	0	0	0	22	1	0	0	25
	2018	0	0	1	0	0	1	1	0	0	18	1	0	0	22
	2019	0	0	1	0	0	0	1	0	0	22	1	0	0	25
维也纳	2017	1	1	0	1	0	0	0	1	1	2	0	0	1	8
	2018	1	1	0	1	0	0	0	1	1	3	0	0	1	9
	2019	1	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	1	7
内罗毕	2017	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	4
	2018	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	3
	2019	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

西班牙文(口译员和笔译员)，总数，按年份分列

年份	阿根廷籍	智利籍	哥伦比亚籍	古巴籍	埃及籍	法国籍	墨西哥籍	摩洛哥籍	秘鲁籍	西班牙籍	瑞士籍	美国籍	委内瑞拉籍	共计
2017	5	1	2	2	0	1	1	1	1	54	1	2	1	72
2018	5	1	2	2	1	1	2	1	1	49	1	2	1	69
2019	5	1	3	1	1	0	2	0	0	46	1	1	1	62