

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
24 September 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 141 повестки дня

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

**Доклад о ходе осуществления проекта организации
гибкого использования рабочих мест в Центральных
учреждениях Организации Объединенных Наций**

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Настоящий доклад является пятым ежегодным докладом о ходе осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, представляемым во исполнение раздела IX резолюции [74/263](#) Генеральной Ассамблеи. В докладе приводятся обновленные данные о ходе осуществления проекта за период, прошедший с момента представления четвертого ежегодного доклада ([A/74/345](#)), и сведения о мерах, которые были приняты в ответ на просьбы, изложенные в вышеупомянутой резолюции.

Доклад показывает, что на осуществление проекта серьезное влияние оказали задержки в результате пандемии коронавирусной инфекции (COVID-19) и проблемы финансовой ликвидности, с которыми столкнулась Организация. Хотя в своей резолюции [74/263](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить завершение проекта организации гибкого использования рабочих мест в третьем квартале 2020 года, осуществление проекта было приостановлено с середины марта до середины июля 2020 года из-за вспышки COVID-19. Кроме того, произошли задержки в четвертом квартале 2019 года из-за нехватки ликвидных средств в бюджете.

По состоянию на август 2020 года перепланировка по принципу гибкого использования рабочих мест была проведена на 21 этаже здания Секретариата, что позволило разместить в общей сложности приблизительно 2300 сотрудников. На данный момент благодаря проекту в здании Секретариата были созданы дополнительные рабочие места для 1234 сотрудников, что превышает первоначальную оценку в 1200 рабочих мест на всех запланированных этажах.



За оставшееся в 2020 году время Секретариат планирует завершить работы еще на одном этаже, которые велись еще до пандемии, в результате чего общее количество переоборудованных этажей достигнет 22 из запланированных 27. Учитывая воздействие COVID-19 и возможные корректировки объема работ, включая те, целью которых является согласование возможных условий работы после COVID-19 и связанных с этим финансовых последствий, ожидается, что переоборудование оставшихся этажей будет завершено к концу 2021 года. Общая сметная стоимость проекта, включенная в четвертый ежегодный доклад о ходе осуществления проекта, остается без изменений.

Генеральной Ассамблее предлагается принять к сведению доклад и осуществление последующих этапов проекта, приостановить действие финансового положения 5.2 в порядке исключения и утвердить перенос на 2021 год неизрасходованного остатка средств, имеющихся по состоянию на конец 2020 года, сметный объем которых в настоящее время составляет 7 187 900 долл. США, для принятия обязательств в течение 2021 года.

I. Обзор

1. Осуществление проекта организации гибкого использования рабочих мест было одобрено Генеральной Ассамблеей в декабре 2014 года в ее резолюции [69/274 А](#). Осуществление проекта началось в июне 2015 года и включало взаимодействие с департаментами, разработку программ и обустройство подменных помещений. На настоящий момент на 21 этаже работы завершены.
2. В своей резолюции [74/263 А](#) и предыдущих резолюциях Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представлять ежегодные доклады о ходе осуществления проекта и соблюдении графика, прогнозируемой стоимости завершения работ и финансовом положении проекта. Настоящий доклад, представленный в соответствии с разделом IX резолюции [74/263 А](#) Генеральной Ассамблеи, является пятым таким докладом. В нем содержится обновленная информация о ходе осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций за период, прошедший с момента издания четвертого ежегодного доклада о ходе осуществления проекта ([А/74/345](#)), и подробно описывается воздействие пандемии на ход его осуществления. В докладе также рассматриваются конкретные просьбы Генеральной Ассамблеи в резолюции [74/263 А](#) и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в его докладе ([А/74/7/Add.18](#)).
3. В своей резолюции (раздел IX, пункт 3) Генеральная Ассамблея подтвердила, что стратегии гибкого использования рабочих мест в Организации Объединенных Наций должны быть направлены на повышение общей производительности и эффективности работы Организации, а также на улучшение условий работы сотрудников. В той же резолюции он просил Генерального секретаря продолжать осуществление стратегий гибкого использования рабочих мест в 2020 году в Нью-Йорке на основе полного заполнения этажей максимальным предусмотренным числом сотрудников и обеспечить полное выполнение ее решений и полное соблюдение плана осуществления проекта и при этом удовлетворять потребности сотрудников и обеспечивать благополучие и производительную работу персонала.
4. С начала осуществления проекта в 2015 году на цокольном этаже здания Генеральной Ассамблеи и на 21 этаже здания Секретариата созданы полностью функциональные рабочие места по принципу их гибкого использования, что обеспечило современные условия работы для более чем 2300 сотрудников Центральном учреждении Организации Объединенных Наций. Возможности, возникшие в результате осуществления проекта, способствовали освобождению трех объектов коммерческой аренды и отказу от продления договоров об их аренде, что привело к значительному сокращению общего числа объектов недвижимости в Центральном учреждении. Кроме того, во время пандемии наблюдалось повышение общей производительности и эффективности в результате осуществления проекта, поскольку персонал, гибко использующий рабочие места, смог легко перейти на полностью удаленную работу.
5. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи в пункте 7 раздела IX ее резолюции [74/263 А](#) и пунктами 12 и 13 доклада Консультативного комитета настоящий доклад о ходе осуществления проекта включает подробную информацию в отношении планирования аренды помещений и расходов на нее, в том числе информацию об экономии на расходах на аренду в результате ее прекращения по всем освобожденным зданиям и помещениям (см. пункты 45 и 46).

6. В соответствии с пунктом 9 раздела IX указанной резолюции, в котором Ассамблея подчеркнула необходимость обеспечить завершение проекта в срок и без превышения сметы расходов, в настоящем докладе содержится обновленная информация о ходе осуществления проекта (пункты 9–12), воздействии пандемии (пункты 14–26) и новом графике завершения работ при той же удельной стоимости товаров и услуг, закупаемых по таким категориям расходов, как расходы на строительные работы и мебельные модульные системы.

7. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи в пункте 11 раздела IX ее резолюции и пунктом 27 доклада Консультативного комитета о контроле за расходами по проекту пункт 37 настоящего доклада включает подробную информацию и разъяснения в отношении изменения стоимости завершённых работ на каждом этаже, в том числе в разбивке с учетом увеличения, обусловленного распоряжениями о внесении изменений, и сокращения, отражающего фактические расходы со скидкой, предоставляемой поставщиком мебельных модульных систем.

8. В соответствии с пунктом 5 раздела IX резолюции, в котором Генеральная Ассамблея вновь просила, чтобы Управление людских ресурсов Секретариата подробно проанализировало влияние эксперимента по организации гибкого использования рабочих мест на производительность и указало надежные показатели качественных и количественных выгод, а также другие факторы повышения общей производительности и благополучия персонала, в настоящем докладе представлена подробная информация о воздействии на производительность и ее показателях, а также дальнейших усилиях администрации по привлечению независимой внутренней структуры для проведения оценки проекта организации гибкого использования рабочих мест (см. пункты 19, 26 и 27).

II. Ход осуществления проекта

9. По состоянию на август 2020 года концепция гибкого использования рабочих мест была внедрена на 21 из 27 запланированных этажей здания Секретариата. В настоящее время работы по перепланировке ведутся на одном этаже, а работы на остальных пяти этажах предлагается перенести на 2021 год в связи с пандемией. Подробный отчет о воздействии пандемии представлен в разделе IV настоящего доклада.

10. На сегодняшний день благодаря проекту в здании Секретариата были созданы дополнительные рабочие места для 1234 сотрудников, что позволило администрации за период 2017–2020 годов сократить число арендуемых помещений. Помимо арендуемых помещений, освобожденных в 2017 и 2018 годах, как об этом подробно говорится в пункте 4 четвертого доклада о ходе осуществления проекта, в декабре 2019 года Организация освободила один этаж в здании FF, что дало дополнительную экономию в размере 1 135 800 долл. США в год. Организация планирует освободить к декабрю 2020 года еще один этаж здания FF, что снизит ее обязательства по аренде еще на 1 357 100 долл. США в год.

11. Все перемещения, связанные с реформой компонентов Организации Объединенных Наций по вопросам мира и безопасности, управления и развития, что стало возможным отчасти благодаря проекту организации гибкого использования рабочих мест и созданным в результате дополнительным возможностям, завершены. Полное перемещение персонала, затронутого реформой компонентов по вопросам управления и мира и безопасности, было завершено в 2019 году. Как говорится в пункте 5 четвертого доклада о ходе осуществления проекта, Управление по координации деятельности в целях развития было размещено в

здании Секретариата с использованием некоторых дополнительных возможностей, возникших в результате осуществления проекта. 26 марта 2020 года Управление окончательно расположилось на 25-м этаже, завершив перемещения, связанные с компонентом развития.

12. В приложении I к настоящему докладу приводится информация о количестве этажей, на которых завершены работы, в том числе о запланированном количестве рабочих мест, числе должностей, закрепленных за этажом, и фактической численности сотрудников, а также о вместимости этажей, на которых была внедрена концепция гибкого использования рабочих мест, до и после осуществления проекта.

13. В соответствии с практикой, сложившейся за время осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях, и в координации со Службой по вопросам политики в области глобального управления имуществом Управления по планированию программ, финансам и бюджету группа по проекту поддерживает тесные контакты с периферийными подразделениями и региональными комиссиями, которые осуществляют и планируют осуществлять стратегии гибкого использования рабочих мест в рамках новых проектов по строительству или крупных проектов по ремонту. К ним относятся: Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби, Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана и Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна. В частности, в течение отчетного периода группа по проекту проводила консультации о возможностях адаптации стратегий гибкого использования рабочих мест без необходимости внесения серьезных изменений в инфраструктуру здания в целях реагирования на продолжающуюся пандемию. Подробная информация о стратегиях гибкого использования рабочих мест для каждого из текущих строительных проектов включена в соответствующие ежегодные доклады Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи.

III. Воздействие пандемии и принимаемые в этой связи меры

A. Общее воздействие

14. Осуществление стратегий гибкого использования рабочих мест повысило гибкость и устойчивость Организации к пандемии. Более 2300 сотрудников, которые в настоящее время работают на основе гибкого использования рабочих мест, имеют доступ к портативным компьютерам, что облегчило их переход на полный рабочий день из дома. Одной из особенностей незакрепленных рабочих мест является универсальный телефонный доступ: сотрудники могут входить в систему с любого стационарного телефона, переадресовывать все звонки со стационарного телефона на мобильный телефон и получать доступ к голосовой почте из любого места. Таким образом, многие сотрудники смогли создать домашние офисы и работать удаленно без дополнительных затрат для Организации.

15. Помимо доступа к необходимому аппаратному обеспечению сотрудники, работающие на основе гибкого использования рабочих мест, уже знакомы с удаленными цифровыми методами работы и приобрели опыт использования облачных приложений, таких как Microsoft OneDrive, SharePoint и Teams. Это позволило многим сотрудникам сразу же начать работу из дома, поскольку они уже имели удаленный доступ к их коллегам и цифровым файлам.

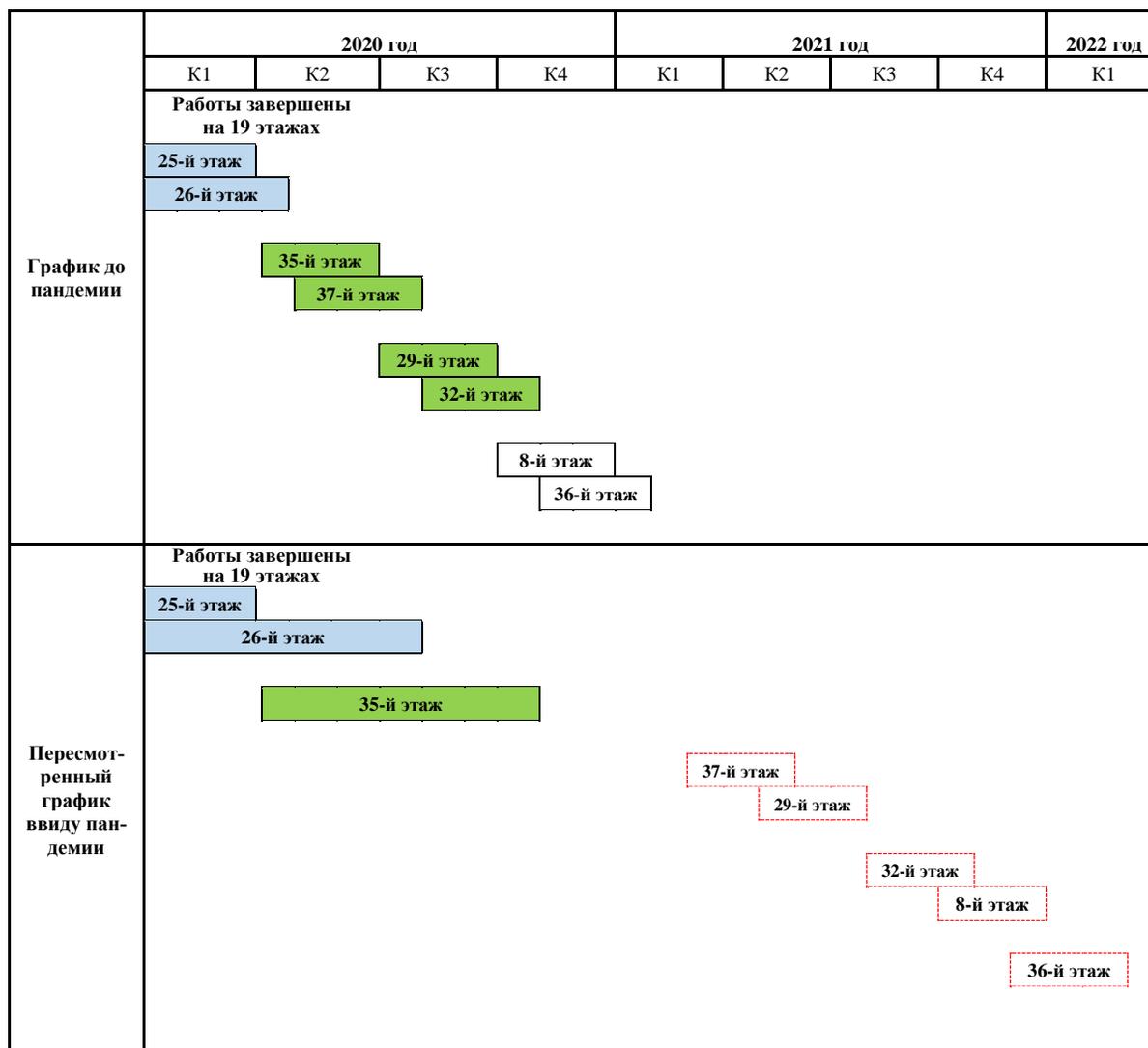
16. Хотя проект оказал позитивное воздействие на устойчивость Организации, на его график негативно повлияла пандемия. После того, как 20 марта 2020 года в штате Нью-Йорк вступило в силу распоряжение оставаться дома, все строительные работы были приостановлены. По инициативе властей принимающей страны 6 июля возобновились строительные работы на 26-м и 35-м этажах, которые находились на продвинутой стадии осуществления. График выполнения работ на оставшихся этажах был пересмотрен в свете продолжающейся пандемии и финансового положения Организации.

17. Согласно графику, показанному на диаграмме III в пункте 25 четвертого доклада о ходе осуществления проекта, работы на всех 27 этажах планировалось завершить к концу 2020 года. Однако в результате кризиса ликвидности Организации в последнем квартале 2019 года график начал сдвигаться, когда завершение работ на 35-м этаже стало невозможным, в связи с чем их пришлось отложить до 2020 года.

18. Закрытие Централных учреждений и приостановка строительных работ серьезно повлияли на способность администрации скорректировать график и завершить проект, как это предполагалось. Принимая во внимание усиливающийся кризис, план возобновления деятельности и неопределенность в использовании рабочих мест после пандемии, Организация решила завершить начатые работы на этажах, когда появится возможность их безопасного возобновления, и отложить работы на оставшихся этажах до полного прояснения ситуации для новой оценки масштаба проекта, если это потребует.

19. На диаграмме I представлена подробная информация о последствиях для общего графика.

Диаграмма I
Сопоставление графика строительства на основе гибкого использования рабочих мест в здании Секретариата до и после начала пандемии



Сокращения: К1, первый квартал; К2, второй квартал; К3, третий квартал; К4, четвертый квартал.

Легенда:



Работы завершены



Работы продолжаются



Предполагаемая последовательность до пандемии



Предполагаемая последовательность в зависимости от пандемии

В. Воздействие на обследование после сдачи в эксплуатацию

20. Как отмечалось в предыдущих докладах о ходе осуществления проекта, хотя сама производительность по-прежнему с трудом поддается оценке, администрация по-прежнему считает целесообразным использовать в качестве одного из ее показателей удовлетворенность сотрудников условиями работы. Хотя удовлетворенность сотрудников условиями работы не является прямым показателем производительности, она может быть непосредственно связана с производительностью, поскольку, как правило, сотрудники своим отношением и действиями демонстрируют позитивный настрой, когда у них имеются благоприятные условия для производительной работы. Ввиду этого прослеживается связь между общей удовлетворенностью персонала рабочими местами, эффективностью рабочего пространства, то есть тем, как часто сотрудники отмечают положительную роль рабочих мест в выполнении ими тех или иных обязанностей, и производительностью в целом. В этой связи одним из источников ценной информации, особенно при анализе изменений с течением времени, может послужить индекс эффективности использования рабочих мест, применяемый в ходе опросов мнений на протяжении последних нескольких лет (см. пункт 11 четвертого доклада о ходе осуществления проекта).

21. Обследование за 2020 год было запланировано на апрель и должно было охватить этажи 22, 23, 24 и 33 здания Секретариата. Однако, поскольку обследования обычно включают наблюдения на местах и специальные рабочие группы, которые затруднительны или невозможны в свете пандемии, Секретариат решил отложить обследование 2020 года до тех пор, пока численность сотрудников в здании Секретариата не вернется к уровню, сопоставимому с предыдущими годами.

22. С учетом наблюдаемого до сих пор стремления администрации к созданию продуктивной рабочей среды на основе гибкого использования рабочих мест группа по проекту рассмотрела рекомендации, вынесенные по результатам предыдущих обследований. Некоторые из принятых мер включают:

а) распространение резюме выводов и рекомендаций по этажам и департаментам среди руководителей в целях более активного привлечения руководства к решению проблем, выявленных сотрудниками на их этажах;

б) размещение на iSeek и распространение в департаментах в середине 2019 года обучающих видеороликов и вспомогательных материалов для руководителей;

в) информирование руководителей о мнениях персонала относительно соблюдения руководящих принципов гибкого использования рабочих мест;

г) при поддержке Управления информационно-коммуникационных технологий информирование пользователей рабочих мест с гибким режимом работы о существующих решениях в области информационных технологий, которые поддерживают гибкий режим работы, и о регулярных семинарах, проводимых в Центральном учреждении для обучения персонала использованию цифровых инструментов. Проведение на постоянной основе разъяснительной работы в целях информирования сотрудников об имеющихся инструментах;

е) улучшение координации обслуживания между основными поставщиками услуг, т. е. службами слесарей, справочной службой по эксплуатации объектов и справочной службой Управления информационно-коммуникационных технологий. Информирование пользователей о процедуре запроса таких услуг;

f) повышение качества звукоизоляции в помещениях для индивидуальной работы и увеличение числа вариантов размеров шкафчиков. Теперь сотрудники могут выбирать шкафчики для хранения личных вещей трех размеров.

23. В настоящее время никаких мер с учетом рекомендаций предыдущего обзора не ожидается.

C. Масштабы проекта и управление проектом

24. С учетом продления сроков и в целях сохранения стоимости проекта и предотвращения возможного увеличения стоимости контракта и дополнительных расходов, связанных с осуществлением проекта, Секретариат проведет новую оценку общего объема работ по проекту путем рассмотрения ожидаемых выгод от его реализации. Варианты снижения затрат включают:

а) продолжение реализации первоначального варианта проекта гибкого использования рабочих мест на 27 этажах в здании Секретариата и проведение инженерно-стоимостного анализа на оставшихся пяти этажах. При таком варианте на этажах останутся функциональные рабочие места открытого типа. Вместе с тем будут задействованы специальные элементы, обеспечивающие гибкое и новаторское использование рабочих мест, и будет осуществляться эффективное использование рабочего пространства, способствующее повышению производительности труда сотрудников;

б) исключение одного из пяти оставшихся этажей из варианта проекта гибкого использования рабочих мест на основе анализа преимуществ осуществления. Хотя общие преимущества всех подразделений совпадают, а именно современная рабочая среда, расширение сотрудничества, укрепление трудового коллектива и более эффективное использование пространства, потребности каждого подразделения, занимающего оставшиеся пять этажей, различаются и будут рассматриваться в рамках этого варианта.

25. Учитывая преимущества осуществления на каждом из пяти этажей и принимая во внимание возможную организацию работы в период после пандемии, администрация в тесной консультации с подразделениями, занимающими эти этажи, определит, какой подход к завершению работ по проекту окажется для Организации наиболее продуктивным.

D. Принимаемые меры и подготовка к возвращению сотрудников

26. На основе имеющейся информации о COVID-19, общих тенденциях инфицирования и поведении людей администрация пришла к выводу, что с точки зрения безопасности и гигиены труда гибкое использование рабочих мест, использование отгороженных и закрытых рабочих мест является безопасным. Условия для безопасной работы заключаются в том, что сохраняется социальное дистанцирование и сокращается максимальная занимаемая площадь, усиливается вентиляция за счет максимального притока наружного воздуха и улучшения фильтрации, по мере возможности, и что все сотрудники соблюдают правила личной гигиены. Благодаря строгому соблюдению политики поддержания чистоты на рабочем столе очищать и дезинфицировать пространство гибко используемых рабочих мест легче по сравнению с отгороженными и закрытыми рабочими местами, поскольку гибко используемое рабочее место имеет меньше мебели и меньше поверхностей. Все меры, связанные с безопасным возвращением в Центральные учреждения, последовательно применяются к гибко используемым и традиционным рабочим местам.

IV. Дальнейшие усилия по проведению независимой оценки проекта организации гибкого использования рабочих мест

27. Во исполнение рекомендации Консультативного комитета, содержащейся в пункте 21 его доклада, администрация предприняла дополнительные усилия в целях привлечения внутренней независимой структуры для оценки проекта организации гибкого использования рабочих мест. Запросы были направлены Комиссии ревизоров и Отделу инспекций и оценок Управления служб внутреннего надзора, но они подтвердили, что не располагают необходимым потенциалом и что их программы работы уже полностью выполнены.

28. Поскольку Генеральная Ассамблея не одобрила предложение о привлечении внешнего консультанта для проведения оценки, администрация предлагает отложить выполнение этой задачи до конца проекта.

V. Гибкий режим работы и гибкое использование рабочих мест

29. Гибкий режим работы в сочетании с гибким использованием рабочих мест позволит обеспечить сотрудникам современные, адаптивные условия работы, отвечающие их индивидуальным потребностям. Результатом обеспечения большей гибкости и автономности является повышение мотивации и производительности труда отдельных сотрудников, что способствует более эффективному выполнению мандатов Организации.

30. Взаимосвязь между гибким режимом работы и гибким использованием рабочих мест оказалась успешной, поскольку из-за пандемии в Центральных учреждениях была внедрена система постоянной работы из дома, и подавляющему большинству сотрудников разрешили выполнять свои обязанности удаленно.

31. В целях предоставления руководителям и сотрудникам максимальной гибкости, позволяющей лучшим образом сочетать работу и личную жизнь, сохраняя при этом эффективное и продуктивное выполнение работы, во всех департаментах, управлениях и миссиях Секретариата поощряется использование гибкого режима работы. Гибкий режим работы может повысить вовлеченность персонала и улучшить обмен информацией и взаимодействие между сотрудниками.

32. Гибкий режим работы был объявлен Генеральным секретарем в его бюллетене ([ST/SGB/2019/3](#)) после консультаций между персоналом и администрацией и получения разрешения от Управления по правовым вопросам, требуемого в соответствии с порядком издания административных документов ([ST/SGB/2009/4](#)).

33. Как указано в преамбуле, цель бюллетеня [ST/SGB/2019/3](#) заключается в выполнении правила 1.4 о персонале, касающегося рабочего времени, при этом признается важность гибкого режима работы для обеспечения баланса между предъявляемыми к персоналу требованиями на работе и личной жизнью вне работы и необходимость поиска новых и более эффективных способов решения кадровых вопросов и регулирования времени, пространства и рабочей нагрузки.

34. В пункте 1.1 бюллетеня гибкий режим работы определяется как внесение изменений, касающихся обычного графика работы и мест выполнения работы. При использовании гибкого режима работы обязанности сотрудников и применяемые к ним правила остаются такими же, как и в других случаях, в том числе с точки зрения их обязательств в сфере управления служебной деятельностью,

изложенных в административной инструкции о системе управления служебной деятельностью и повышения квалификации (ST/AI/2010/5), и количества рабочих часов в неделю, которые могут варьироваться в зависимости от места службы.

VI. Расходы по проекту

A. Расходы по проекту на данный момент

35. Как разъясняется во втором докладе о ходе осуществления проекта (A/72/379, пункт 35), специальные контракты на проведение строительных работ и на поставку мебельных модульных систем были заключены в мае 2017 года после проведения конкурсных торгов. Удельная стоимость товаров и услуг, закупленных по категориям строительные работы и мебельные модульные системы, является конфиденциальной коммерческой информацией. В целях обеспечения конфиденциальности она будет представлена в дополнении к настоящему докладу.

36. Хотя оба контракта предусматривают фиксированные удельные цены в связи с проведением работ, необходимых для завершения проекта, до конца 2020 года, стоимость работ на этаже варьируется в зависимости от проекта этажа и необходимой перепланировки. Поскольку низкие этажи имеют меньшую площадь по сравнению со средними и высокими этажами, затраты на перепланировку низких этажей обычно ниже. Контракты истекают в декабре 2020 года, и условия их продления с учетом завершения проекта в 2021 году необходимо будет согласовать с поставщиками. Администрация приложит максимальные усилия для ограничения возможного увеличения расходов по контракту.

37. В настоящем докладе при оценке стоимости последующих этапов проекта до обсуждения продления контрактов по-прежнему используются удельные расходы по новым контрактам. Анализ стоимости завершенных работ на 21 этаже и продолжающихся работ на одном этаже показывает, что средняя стоимость строительных работ и мебельных модульных систем на одном этаже в соответствии с новыми контрактами составляла соответственно 841 315 долл. США и 384 191 долл. США, что является сокращением расходов на один этаж примерно на 300 000 долл. США по сравнению с предыдущими контрактами (см. таблицу 1).

Таблица 1

Сопоставление расходов по генеральному подряду и расходов по специальному контракту на проведение строительных работ и на поставку мебельных модульных систем для здания Секретариата (август 2020 года)

(В долл. США)

	<i>Генеральный подряд</i>	<i>Специальный контракт</i>	<i>Разница</i>
	<i>(a)</i>	<i>(b)</i>	<i>(a)-(b)</i>
Строительные работы	1 102 700	841 315	261 385
Мебельные модульные системы	421 900	384 191	37 709
Итого	1 524 600	1 225 506	299 094

В. Изменения расходов

38. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 11 раздела IX ее резолюции, и пунктом 27 доклада Консультативного комитета в таблицах ниже представлена подробная информация и разъяснения в отношении изменений объема расходов по каждому завершённому этажу, в том числе в разбивке с учетом увеличения, обусловленного распоряжениями о внесении изменений, и сокращения, отражающего фактические расходы со скидкой, предоставляемой поставщиком мебельных модульных систем. Общая разница между окончательной и первоначальной стоимостью составляет 1,4 процента, что вполне укладывается в типичный бюджет непредвиденных отраслевых затрат в пределах 5–10 процентов, предусмотренный для покрытия непредвиденных расходов в процессе строительства, таких как изменения запросов пользователей, изменение проекта, риск, увеличение расходов и прочие факторы. Кроме того, результатом изменений стало повышение общей эффективности использования пространства. Благодаря осуществлению проекта на 21 этаже уже создано больше рабочих мест, чем это предполагалось на 27 этажах.

Таблица 2
Изменение расходов на строительные работы

(В тыс. долл. США)

Этаж ^a	Первоначальное предложение ^b	Распоряжение о внесении изменений	Итого	Примечание
12	805 367	–	805 367	
20	764 179	21 454	785 633	Дополнительные работы для увеличения числа рабочих мест по сравнению с первоначальным проектом
21	823 639	10 147	833 786	Дополнительная звукоизоляция в помещениях для индивидуальной работы по результатам рекомендаций обследования
14	797 312	12 483	809 795	Дополнительные материалы для отделочных работ в отдельных комнатах и доски объявлений
30	820 978	–	820 978	
31	930 954	11 247	942 201	Дополнительное освещение по просьбе пользователя после размещения на этаже
17	722 271	122 286	844 557	Первоначальное предложение не включало все пожелания пользователя
7	602 656	128 003	730 659	Первоначальное предложение не включало все пожелания пользователя
11	776 783	588	777 371	Остекление боковой двери
10	805 207	–	805 207	
9	792 010	–	792 010	
34	962 625	17 514	980 139	Перенос розеток для мебели и остекление боковой двери во внеурочное время
22	816 582	3 513	820 095	Изменение деревянной двери и дверной фурнитуры
23	822 194	9 996	892 190	Заслонка конвектора
33	882 903	21 321	904 224	Дополнительные акустические панели и чертежные работы

<i>Этаж^a</i>	<i>Первоначальное предложение^b</i>	<i>Распоряжение о внесении изменений</i>	<i>Итого</i>	<i>Примечание</i>
24	887 416	24 207	911 623	Установка дверной коробки более высокого качества, маскировка звука и установка розеток для мебели
25	853 172	–	853 172	
26	834 659	–	834 659	
Итого	13 895 540	382 759	14 338 299	

^a Работы на этажах выполнены по специальным контрактам в хронологическом порядке.

^b Первоначальное предложение — это договорная базовая цена, пересмотренная после подробного взаимодействия с пользователями. Типовой план этажа изменен с учетом особых потребностей отделов и офисов.

Таблица 3
Мебельные модульные системы

(В тыс. долл. США)

<i>Этаж^a</i>	<i>Первоначальное предложение</i>	<i>Распоряжение о внесении изменений</i>	<i>Итого</i>	<i>Примечание</i>
12	306 115	–	306 115	
20	340 362	22 339	362 701	Дополнительные рабочие столы по просьбе пользователя после размещения на этаже
21	436 688	–	436 688	
14	425 782	(56 856)	368 927	Выявление переплаты после сверки счетов с учетом предоставленной скидки и анализа удельной стоимости
30	391 546	13 153	404 700	Дополнительные рабочие столы по просьбе пользователя после размещения на этаже
31	435 208	–	435 208	
17	364 976	44 855	409 831	Для упрощения планирования дополнительный заказ для 17-го этажа оформлен в рамках заказа-наряда для 7-го этажа. Расходы теперь правильно распределены по соответствующим этажам
7	440 155	(43 966)	396 189	Измененные расходы для 17-го этажа в соответствии с вышеуказанными замечаниями
11	384 715	2 429	387 144	Дополнительные места хранения
10	387 703	9 283	396 986	Дополнительные места хранения
9	370 582	–	370 582	
34	402 513	–	402 513	
22	425 863	(78 111)	347 752	Оформление скидки
23	317 973	–	317 973	
33	442 548	–	442 548	
24	373 141	–	373 141	
25	385 100	–	385 100	
26	385 201	–	385 201	
Итого	7 004 166	(86 873)	6 929 298	

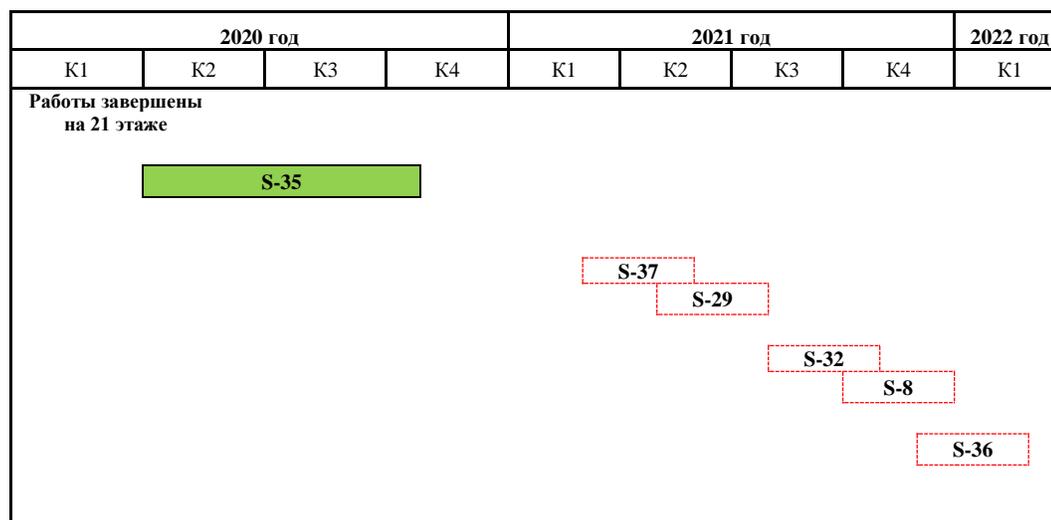
^a Работы на этажах выполнены по специальным контрактам.

VII. План проекта на 2020 и 2021 годы

39. Учитывая завершение работ на 21 этаже и перепланировку на одном этаже, план проекта обновлен для отражения текущего положения дел (см. диаграмму II).

Диаграмма II

Обновленный план проекта на шести оставшихся этажах



Сокращения: K1, первый квартал; K2, второй квартал; K3, третий квартал; K4, четвертый квартал.

Легенда:



Работы продолжаются



Предполагаемая последовательность в зависимости от пандемии

40. Как показано в приложении I к настоящему докладу, на настоящий момент фактический показатель числа рабочих мест в Секретариате составляет 1234, что уже превышает первоначальную оценку в 1220 рабочих мест на всех 27 этажах. В целом возможное увеличение после завершения работ на оставшихся 6 этажах составит 160–200 рабочих мест. Следует отметить, что фактическое число дополнительных рабочих мест, создаваемых на каждом этаже, зависит от результатов проводимого совместно с соответствующими департаментами и управлениями процесса углубленного программирования и планирования, в ходе которого каждый этаж проектируется с учетом их конкретных требований.

VIII. Расходы по проекту и потребности в ресурсах по сравнению с предыдущими годами

A. Сметные расходы по проекту

41. Утвержденная сумма для осуществления проекта в 2019 году составила 13 049 200 долл. США, из которых по состоянию на 31 декабря 2019 года освоены 11 301 900 долл. США. Подрядные работы на оставшуюся сумму в размере 1 747 300 долл. США, зарезервированную в конце 2019 года для осуществления

проекта на 35-м этаже, были отложены до первого квартала 2020 года из-за ограниченности ликвидных средств в последнем квартале 2019 года.

42. Утвержденная сумма на цели осуществления в 2020 году составила 7 931 700 долл. США, включая 6 795 900 долл. США, выделенных на проект организации гибкого использования рабочих мест, и 1 135 800 долл. США, выделенных из ассигнований на аренду по разделу 29В бюджета по программам в соответствии с резолюцией 74/263 А Генеральной Ассамблеи. В соответствии с графиком, скорректированным с учетом пандемии, сметные расходы в 2020 году составляют 743 800 долл. США, в результате чего прогнозируемый неизрасходованный остаток в конце 2020 года составит 7 187 900 долл. США.

43. С начала проекта по 31 августа 2020 года понесенные расходы составили 47 372 400 долл. США. Из этой суммы расходы в период 2015–2019 годов составили 47 049 700 долл. США. Сметная стоимость завершения проекта по графику в 2020 и 2021 годах составляет 7 931 700 долл. США, в результате чего общие прогнозируемые расходы составляют 54 981 400 долл. США и не изменились по сравнению с предыдущими оценками. Секретариат будет поддерживать с подрядчиками тесное взаимодействие в процессе обзора объема работ, составления графика работ и координации материально-технического обеспечения во избежание любого увеличения затрат.

44. В таблице 4 представлена подробная информация о расходах и сметной стоимости проекта в разбивке по годам.

Таблица 4
Фактические и прогнозируемые расходы по проекту в разбивке по видам деятельности
(В долл. США)

Деятельность	2015 год ^а	2016 год ^а	2017 год ^а	2018 год ^а	2019 год ^а	2020 год ^б	2021 год ^б	Итого
Услуги по планированию и проектированию	328 600	966 400	233 200	222 000	233 200	19 400	97 200	2 100 000
Перепланировка/ремонт здания Секретариата	1 559 800	4 561 000	9 766 800	11 596 800	12 260 300	240 900	6 698 900	46 684 500
Подменные помещения	3 104 200	–	–	86 900	86 900	–	–	3 278 000
Дополнительные перемещения	26 300	–	–	–	–	–	–	26 300
Итого	5 018 900	5 527 400	10 000 000	11 905 700	12 580 400	260 300	6 796 100	52 088 800
Руководство и управление проектом	202 000	430 000	470 200	446 300	468 800	483 500	391 800	2 892 600
Всего	5 220 900	5 957 400	10 470 200	12 352 000	13 049 200	743 800	7 187 900	54 981 400

^а За период 2015–2019 годов приведены данные о фактических расходах.

^б За 2020 и 2021 год приведены как данные о фактических расходах (за август 2020 года), так и данные о прогнозируемых расходах до окончания проекта.

45. Сметные расходы на проведение оставшихся работ по проекту в 2020 и 2021 году составляют 7 931 700 долл. США, включая расходы на услуги по планированию и проектированию (116 600 долл. США), расходы на перепланировку в здании Секретариата (6 939 800 долл. США) и расходы на управление проектом (875 300 долл. США), как об этом подробно говорится ниже.

Услуги по контрактам на планирование проекта (116 600 долл. США)

46. Сметные расходы на проведение оставшихся работ определены исходя из ставок по контрактам на услуги по планированию проекта и управлению изменениями, предполагая тесное взаимодействие с соответствующими структурами на каждом этапе осуществления проекта в целях анализа рабочих потребностей, по результатам которого будет определяться планировка каждого этажа, и подготовку информационных и презентационных материалов для информационно-просветительской работы с соответствующими структурами и сотрудниками. По сравнению с первоначальной сметой объем расходов не изменился, так как он основан на числе этажей.

Расходы на перепланировку и реализацию проекта в здании Секретариата (6 939 800 долл. США)

47. Сметные расходы на проведение оставшихся работ в здании Секретариата определены исходя из удельной цены, указанной в контрактах за 2017 год, с учетом возможных корректировок объема работ, который останется в пределах общей прогнозируемой стоимости, составляющей 54 981 400 долл. США. Хотя администрация будет стремиться поддерживать ту же удельную стоимость до конца проекта, переговоры о продлении контрактов, истекающих в декабре 2020 года, могут привести к увеличению затрат.

Управление проектом (875 300 долл. США)

48. В соответствии с резолюцией [69/274 А](#) Генеральной Ассамблеи в настоящее время в состав группы по управлению проектом организации гибкого использования рабочих мест входят один руководитель проекта (С-5), один руководитель проектно-строительных работ (С-4) и один административный помощник (категория общего обслуживания (прочие разряды)), должности которых финансируются за счет ресурсов на временный персонал общего назначения. В целях сокращения расходов на управление проектом ввиду продления сроков до 2021 года предлагается перепрофилировать должность С-4 для выполнения других функций в Службе эксплуатации объектов и коммерческой деятельности, используя ожидаемые вакансии. Руководитель проектно-строительных работ будет продолжать по мере возможности оказывать поддержку в осуществлении проекта. Сохранение должностей руководителя проекта и административного помощника имеет важное значение для курирования проекта до его завершения и контроля его закрытия. Дополнительные потребности в ресурсах на 2021 год будут обеспечены за счет сокращения расходов на строительные работы посредством анализа объема работ и оптимизации затрат.

49. В целях осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Генеральной Ассамблеи предлагается в порядке исключения приостановить действие финансового положения 5.2, в соответствии с которым ассигнования могут использоваться под принятие обязательств в течение того бюджетного периода, к которому они относятся, и утвердить перенос на 2021 год неизрасходованного остатка средств, имеющихся по состоянию на конец 2020 год, сметный объем которых в настоящее время составляет 7 187 900 долл. США, для принятия обязательств в течение 2021 года.

В. Расходы по проекту в сравнении с экономией на аренде

50. В таблице 5 показано сравнение сметной общей суммы расходов по проекту, составляющей 54 981 400 долл. США, и расходов на аренду, которые были бы понесены, если бы не был реализован проект организации гибкого использования рабочих мест. Расходы на аренду включают оперативные расходы, такие как расходы на коммунальные услуги и техническое обслуживание, взимаемые арендодателями как часть арендной платы в соответствии с договорами аренды. В таблице показано, что Организация возместит расходы по проекту к третьему кварталу 2021 года, а ежегодная экономия средств составит 18,8 млн долл. США, включая дополнительный этаж в здании FF, который планируется освободить к концу 2020 года. Подробная информация об экономии на аренде представлена в приложении II к настоящему докладу.

51. Сокращение обязательств по аренде, включая обязательства в отношении здания FF, было учтено в предлагаемых потребностях в ресурсах на аренду в рамках регулярного бюджета на 2021 год. В настоящее время Организация арендует помещения в зданиях DC-1, DC-2, «Албано», FF и «Фальчи», в результате чего общие контрактные обязательства в 2021 году составят около 48,8 млн долл. США¹, финансируемые из регулярного бюджета и вспомогательного счета, а также за счет внебюджетных взносов. Обязательства по аренде всех служебных помещений в Центральных учреждениях составили в 2015 году 55,2 млн долл. США, что превышает текущий уровень на 12 процентов. Следует отметить, что по мере сокращения в течение последних нескольких лет количества сдаваемых в аренду площадей стоимость аренды за квадратный фут по оставшимся договорам аренды росла из-за ежегодного увеличения базовой арендной платы и периодического повышения оперативных расходов, взимаемых арендодателями. Например, с 2015 года плата за квадратный фут арендуемых в настоящее время зданий увеличилась почти на 25 процентов. Таким образом, за счет освобождения арендуемых служебных помещений и повышения эффективности управления помещениями, в том числе на основе проекта организации гибкого использования рабочих мест, Организация смогла сократить свои общие обязательства по аренде, несмотря на значительное увеличение расходов, заложенное в ее договорах аренды. Сосредоточение персонала в здании Секретариата существенно не повлияло на потребности в коммунальном обслуживании, контракт на которое Организация заключила напрямую в целях эксплуатации помещений. Потребление коммунальных услуг, таких как электроснабжение и паровое энергоснабжение для освещения, отопления и охлаждения, остается довольно постоянным независимо от увеличения числа находящихся в здании сотрудников и в большей степени зависит от погоды. Исключением является вода, потребление которой увеличивается по мере увеличения числа сотрудников в здании.

52. К концу 2020 года Организация сократит число рабочих мест в арендуемых помещениях на 1273, а в здании Секретариата их число увеличится на 1291. Секретариат продолжит отслеживать использование площадей и проводить оценку возможностей корректирования общего портфеля недвижимости на основе изменяющихся потребностей Организации с учетом того, что следующая возможность сокращения аренды без штрафных санкций — март 2023 года, когда истекнут текущие договоры аренды зданий DC-1 и DC-2.

¹ Эти цифры не включают служебные помещения в здании DC-1, которое обслуживается и оплачивается Программой развития Организации Объединенных Наций в соответствии с соглашением о совместной аренде.

Таблица 5
Срок окупаемости капиталовложений²
 (В долл. США)

<i>Период</i>	<i>Расходы по проекту</i>	<i>Расходы на аренду, которые были бы понесены, если бы не был реализован проект организации гибкого использования рабочих мест</i>	<i>Расходы/чистая экономия (период)</i>	<i>Расходы/ чистая экономия (суммарно)</i>
2015 год	5 220 900	–	(5 220 900)	(5 220 900)
2016–2017 годы	16 427 600	1 613 700	(14 813 900)	(20 034 800)
2018–2019 годы	25 401 200	23 655 700	(1 745 500)	(21 780 300)
2020 год	743 800	17 411 650	16 667 850	(5 112 450)
2021 год	7 187 900	18 768 750	11 580 850	6 468 400
Итого	54 981 400	61 449 800	6 468 400	

IX. Следующие этапы осуществления проекта

53. При условии утверждения Генеральной Ассамблеей Секретариат:

а) продолжит осуществление дальнейших этапов проекта организации гибкого использования рабочих мест, как только позволит ситуация с COVID-19 и как они обозначены в графике, приведенном в разделе VIII выше, и в соответствии с планом расходов по проекту, представленном в разделе IX выше;

б) продолжит проведение информационно-пропагандистской работы и взаимодействие с расположенными в Центральных учреждениях структурами и их сотрудниками в целях развития навыков руководства и обеспечения достижения ожидаемых от проекта выгод и положительных результатов;

с) продолжит учитывать опыт, накопленный по итогам завершенных этапов, в ходе последующих этапов проекта;

д) продолжит консультировать лиц, ответственных за осуществление проекта, в целях обеспечения того, чтобы реализация стратегий гибкого использования рабочих мест была неотъемлемой частью деятельности по планированию и проектированию в рамках осуществления текущих глобальных проектов капитального строительства, чтобы были определены целевые показатели и результаты в плане повышения эффективности, которых следует ожидать от осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест, и чтобы периферийные отделения и региональные комиссии получали информацию об извлеченных уроках и передовой практике.

X. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

54. Генеральной Ассамблее предлагается:

а) **принять к сведению настоящий доклад и пересмотренный объем работ и график последующих этапов проекта, обозначенных в графике, приведенном в разделе VIII, и в соответствии с планом расходов по проекту, представленным в разделе IX выше;**

² Экономия расходов в 2022 году и в последующий период составит 18,7 млн долл. США, исходя из расходов на аренду на момент истечения соответствующих договоров аренды.

b) в порядке исключения приостановить действие финансового положения 5.2 и утвердить перенос на 2021 год неизрасходованного остатка средств, имеющихся по состоянию на конец 2020 год, сметный объем которых в настоящее время составляет 7 187 900 долл. США, для принятия обязательств в течение 2021 года, включая сохранение двух временных должностей (1 С- 5 и 1 должность сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды)) в группе по проекту;

c) просить Генерального секретаря представить следующий доклад Генеральной Ассамблее в ходе основной части ее семьдесят шестой сессии.

Приложение I

Количество этажей, на которых завершены работы, запланированное количество рабочих мест, число должностей, закрепленных за этажом, вместимость и фактическая численность сотрудников до и после осуществления проекта гибкого использования рабочих мест

Этаж	Структура (структуры), занимающая (занимающие) этаж	Срок завершения	До осуществления проекта		После осуществления проекта			Увеличение запланированного числа рабочих мест	
			Запланированное количество рабочих мест	Число должностей, закрепленных за этажом	Запланированное количество рабочих мест	Число должностей, закрепленных за этажом	Вместимость		Фактическая численность сотрудников (по состоянию на 30 августа 2019 года)
7	Департамент по вопросам охраны и безопасности, Центр Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям, Департамент миротворческих операций и Департамент глобальных коммуникаций	Июль 2018 года	72	72	148	133	113	108	76
9	Департамент глобальных коммуникаций	Сентябрь 2018 года	77	77	151	131	122	103	74
10	Департамент глобальных коммуникаций	Август 2018 года	85	85	148	136	120	108	63
11	Департамент глобальных коммуникаций	Июль 2018 года	89	89	154	133	124	119	65
12	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	Июль 2017 года	67	67	135	110	109	199	68
13	Департамент оперативной поддержки и Управление информационно-коммуникационных технологий	Июнь 2016 года	74	74	130	126	107	107	56
14	Департамент оперативной поддержки	Февраль 2018 года	88	88	144	150	115	114	56
17	Департамент оперативной поддержки	Май 2018 года	90	90	143	144	115	116	53
18	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	Июнь 2016 года	87	87	148	140	119	123	61
19	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	Июнь 2016 года	89	89	138	135	112	97	49
20	Департамент оперативной поддержки и Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	Октябрь 2017 года	79	79	119	139	100	109	40
21	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	Октябрь 2017 года	89	89	139	158	113	117	50
22	Департамент миротворческих операций и Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	Ноябрь 2019 года	90	90	155	132	125	107	65

Этаж	Структура (структуры), занимающая (занимающие) этаж	Срок завершения	До осуществления проекта		После осуществления проекта			Увеличение запланированного числа рабочих мест	
			Запланированное количество рабочих мест	Число должностей, закрепленных за этажом	Запланированное количество рабочих мест	Число должностей, закрепленных за этажом	Вместимость		Фактическая численность сотрудников (по состоянию на 30 августа 2019 года)
23	Департамент миротворческих операций и Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	Ноябрь 2019 года	91	91	136	137	111	103	45
24	Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	Июль 2019 года	92	92	128	121	105	113	36
25	Управление по координации гуманитарных вопросов и Департамент по экономическим и социальным вопросам	Март 2020 года	86	86	153	156	124	140	67
26	Департамент по экономическим и социальным вопросам	Июль 2020 года	91	91	154	142	125	99	63
30	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	Март 2018 года	82	82	140	141	115	105	58
31	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по предупреждению геноцида и массовых зверств и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	Апрель 2018 года	92	92	146	84	119	106	54
33	Управление по координации гуманитарных вопросов	Апрель 2019 года	85	85	165	152	132	140	80
34	Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	Август 2019 года	89	89	144	118	117	102	55
Всего (21 этаж)			1 784	1 784	3 018	2 818	24 42	2 435	1 234

Приложение II

Подробная информация об экономии на аренде

(В долл. США)

Год	Месяц	Здания/аренда					Всего
		«Дейли нюс»	Федеральный кредитный союз Организации Объединенных Наций	«Инновейшн»	5-й этаж здания FF	4-й этаж здания FF	
2017	Май	201 713					
	Июнь	201 713					
	Июль	201 713					
	Август	201 713					
	Сентябрь	201 713					
	Октябрь	201 713					
	Ноябрь	201 713					
	Декабрь	201 713					
Итого, экономия в 2017 году		1 613 704	–	–	–	–	1 613 704
2018	Январь	201 713					
	Февраль	201 713					
	Март	201 713					
	Апрель	201 713					
	Май	201 713	299 058				
	Июнь	201 713	299 058				
	Июль	201 713	299 058				
	Август	201 713	299 058				
	Сентябрь	201 713	299 058				
	Октябрь	201 713	299 058	855 558			
	Ноябрь	201 713	299 058	855 558			
	Декабрь	201 713	299 058	855 558			
Итого, экономия в 2018 году		2 420 556	2 392 464	2 566 674	–	–	7 379 694
2019	Январь	201 713	299 058	855 558			
	Февраль	201 713	299 058	855 558			
	Март	201 713	299 058	855 558			
	Апрель	201 713	299 058	855 558			
	Май	201 713	299 058	855 558			
	Июнь	201 713	299 058	855 558			
	Июль	201 713	299 058	855 558			
	Август	201 713	299 058	855 558			
	Сентябрь	201 713	299 058	855 558			
	Октябрь	201 713	299 058	855 558			
	Ноябрь	201 713	299 058	855 558			
	Декабрь	201 713	299 058	855 558			

Год	Месяц	Здания/аренда					Всего
		«Дейли ньюс»	Федеральный кредитный союз Организации Объединенных Наций	«Инновейшн»	5-й этаж здания FF	4-й этаж здания FF	
Итого, экономия в 2019 году		2 420 556	3 588 696	10 266 696	–	–	16 275 948
2020	Январь	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Февраль	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Март	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Апрель	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Май	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Июнь	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Июль	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Август	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Сентябрь	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Октябрь	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Ноябрь	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Декабрь	201 713	299 058	855 558	94 642		
Итого, экономия в 2020 году		2 420 556	3 588 696	10 266 696	1 135 704		– 17 411 652
2021	Январь	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Февраль	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Март	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Апрель	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Май	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Июнь	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Июль	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Август	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Сентябрь	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Октябрь	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Ноябрь	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Декабрь	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
Итого, экономия в 2021 году^a		2 420 556	3 588 696	10 266 696	1 135 704	1 357 092	18 768 744

^a Экономия расходов в 2022 году и в последующий период составит 18,7 млн долл. США, исходя из расходов на аренду на момент истечения соответствующих договоров аренды.