



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 August 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 141 предварительной повестки дня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Ход работ по замене офисных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Третий ежегодный доклад о ходе работы по замене офисных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби представляется в соответствии с разделом XIII резолюции [74/263](#) Генеральной Ассамблеи.

В настоящем докладе содержится информация о прогрессе, достигнутом в осуществлении данного проекта с момента представления предыдущего доклада Генерального секретаря ([A/74/343](#)). В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции [74/263](#), в докладе представлена подробная информация о полном объеме работ по компоненту строительства новых зданий в замену офисных корпусов А–J, уточненная по итогам проведенного в 2020 году обследования служебных помещений, в ходе которого был составлен прогноз потребностей Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби в служебных помещениях к 2024 году, а также информация, касающаяся планов повышения эффективности использования имеющегося пространства за счет внедрения стратегий гибкого использования рабочих мест наряду с более активным задействованием обширных парковых площадей. В докладе представлена информация о ходе работ начального этапа, а также о соображениях энергоэффективности и экологичности, которые должны быть включены в проект. В нем также приведены самый последний вариант модели риска, при составлении которой было учтено потенциальное влияние продолжающейся пандемии коронавирусной инфекции на ход работ по проекту, обновленный график осуществления проекта, информация о понесенных расходах и пересмотренная смета стоимости проекта.

Генеральной Ассамблее предлагается принять этот доклад к сведению и ассигновать на 2021 год сумму в размере 7 974 500 долл. США.

* [A/75/150](#).



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	3
II. Цели проекта	3
III. Руководство проектом, управление им и обеспечение подотчетности.	5
A. Руководство проектом	5
B. Управление проектом	6
C. Подотчетность в рамках проекта	7
IV. Управление рисками	7
V. Прогресс, достигнутый за отчетный период.	12
A. Сотрудничество с государствами-членами и принимающей страной	12
B. Прогресс, достигнутый в осуществлении компонентов проекта	12
C. График проекта	21
D. Стоимость проекта	23
VI. Расходы по проекту и прогнозируемые издержки	24
A. Текущие и прогнозируемые расходы по проекту на период до конца 2020 года	24
B. Потребности в ресурсах на 2021 год	25
VII. Последующие шаги.	26
VIII. Меры, которые рекомендуется принять Генеральной Ассамблее	27
Приложения	
I. Пересмотренная смета стоимости проекта	28
II. Обновленная структура руководства проектом	30
III. Детальные результаты обследования служебных помещений, проведенного в 2020 году	31

I. Введение

1. Настоящий доклад представляется в соответствии с разделом XIII резолюции 74/263 Генеральной Ассамблеи и содержит последнюю информацию о ходе осуществления проекта по замене офисных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби, полученную со времени публикации предыдущего доклада Генерального секретаря, посвященного этому проекту (A/74/343).
2. В докладе приводятся запрошенное Ассамблеей обновленное предложение в отношении масштабов проекта, основанное на результатах проведенного в 2020 году обследования служебных помещений в комплексе Гигири, включающего прогноз потребностей базирующихся в Найроби подразделений Организации Объединенных Наций к 2024 году, а также максимальная общая стоимость проекта и соответствующая стратегия осуществления.
3. Цель проекта по-прежнему заключается в решении серьезных и неотложных проблем в области обеспечения безопасности и соблюдения установленных норм эксплуатации и норм охраны здоровья персонала в офисных корпусах А–J, в отношении которых было вынесено заключение о том, что с финансовой точки зрения строительство новых зданий обойдется дешевле, чем ремонт, эксплуатация и обслуживание этих корпусов.
4. Принимая во внимание продолжающуюся пандемию коронавирусной инфекции (COVID-19), проектная группа приняла решение снизить темпы осуществления компонента применения стратегий гибкого использования рабочих мест, с тем чтобы обеспечить достаточное количество времени для обобщения опыта, накопленного в ходе реализации экспериментальных проектов, о которых говорится в настоящем докладе, а также для внедрения передовых методов, которые позволят преодолеть последствия пандемии для организации труда и рабочего пространства. Таким образом, хотя результаты проведенного обследования служебных помещений вполне убедительны и позволяют четко определить «надлежащий размер» зданий для замены существующих офисных корпусов А–J, на настоящий момент от Генеральной Ассамблеи не требуется утвердить полный объем, максимальную общую стоимость и стратегию осуществления проекта.

II. Цели проекта

5. Как сообщалось ранее, возраст офисных корпусов А–J в комплексе Гигири составляет 42 года, а срок их полезной службы истек в конце 2018 года. В ходе стратегического обзора капитальных активов (A/68/733) было установлено, что дальнейшие инвестиции в эти полупостоянные служебные здания более не являются экономически целесообразными и что в долгосрочной перспективе их ремонт обойдется дороже, чем замена.
6. Объем работ по проекту, связанному с заменой офисных корпусов А–J, представленный в предыдущем докладе Генерального секретаря, по-прежнему включает в себя три основных компонента:
 - а) проведение на начальном этапе осуществления проекта работ по перепрофилированию здания издательских служб и строительству пристройки, в которой будут размещаться все оперативные подразделения Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби. Оба эти объекта будут служить подменными помещениями на время проведения строительных и ремонтных работ;

b) внедрение стратегий гибкого использования рабочих мест во всех служебных помещениях в комплексе Гигири в целях обеспечения более эффективного использования рабочего пространства. В свете продолжающейся пандемии COVID-19 проектная группа приняла решение замедлить процесс осуществления этого компонента, с тем чтобы обеспечить достаточное количество времени для обобщения опыта, накопленного в ходе осуществления различных экспериментальных проектов по оптимизации рабочего пространства, и для внедрения передовых методов преодоления последствий пандемии, в настоящее время находящихся на этапе разработки;

c) строительство нового корпуса с офисным пространством площадью около 11 666 м² для замены полностью обветшавших офисных корпусов А–J и удовлетворения выявленных по итогам обследования 2020 года прогнозируемых потребностей текущих арендаторов Организации Объединенных Наций в служебных помещениях. Следует отметить, что Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) и Международная организация по миграции (МОМ) проявили интерес к переезду в комплекс Гигири, вложив средства в обустройство необходимых служебных помещений. Размещение этих структур Организации Объединенных Наций на территории комплекса позволит продвинуться вперед в реализации концепции общих помещений и общего обслуживания в Найроби, в связи с чем в настоящем докладе предлагается задействовать потенциальные механизмы совместного несения расходов на проектирование, строительство и управление проектом.

7. В течение текущего отчетного периода внимание проектной группы было сосредоточено на реализации первого и второго компонентов, однако ей удалось добиться прогресса и по третьему компоненту.

8. В выполнении первого компонента — подготовительных работ и работ раннего этапа — наблюдалось некоторое отставание от графика, что главным образом обусловлено влиянием пандемии COVID-19. В целях смягчения последствий этой задержки работы по проектированию были функционально отделены от строительных работ. В августе 2020 года было объявлено о проведении запроса коммерческих предложений на выполнение менее сложных работ, а именно строительства новой пристройки; вскоре после этого должен был быть объявлен тендер на выполнение работ по перепрофилированию здания издательских служб. При этом постоянные усилия на этапе проектирования позволили добиться значительного прогресса в достижении ожидаемого повышения экологичности и энергоэффективности.

9. Несмотря на влияние пандемии COVID-19, в реализации второго компонента проекта, заключающегося во внедрении стратегий гибкого использования рабочих мест, удалось достичь определенного прогресса. В самом начале пандемии был проведен анализ ее потенциальных последствий для комплекса Гигири, и результаты этого анализа были учтены при разработке и осуществлении экспериментальных проектов, завершение которых было назначено на 2020 год. Комплекс Гигири обладает существенным преимуществом, которое упрощает внедрение стратегий гибкого использования рабочих мест, равно как и стратегий сдерживания распространения инфекции. Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби планирует использовать свою обширную территорию площадью 140 акров и свою особую рабочую культуру, характеризующуюся положительным отношением к социальному взаимодействию на открытом воздухе, для организации заседаний и мероприятий на открытом воздухе в специальных рабочих капсулах¹, в которые можно будет попасть как из разных

¹ Под рабочими капсулами понимается полностью функциональная отдельно стоящая сборная конструкция, предназначенная для проведения различных встреч и мероприятий и

корпусов, так и через парковый комплекс, а также содействовать включению в стратегии гибкого использования рабочих мест, реализуемые в комплексе, схем работы на открытом воздухе в качестве одного из важнейших компонентов.

10. Компонент работ по строительству нового здания включает строительство «здания надлежащего размера», отвечающего потребностям в служебных помещениях, которые возникнут у Отделения после сноса обветшалых офисных корпусов А–J. Результаты проведенного в 2020 году обследования служебных помещений, подтвердившего потребности по компоненту строительства нового здания, изложены в разделе V настоящего доклада. Разработка проектной документации для компонента строительства нового здания по-прежнему будет носить модульный и масштабируемый характер, что позволит обеспечить оперативную корректировку с учетом любых непредвиденных обстоятельств (в том числе тех, которые возникли в результате пандемии коронавирусной инфекции) на всем протяжении соответствующей работы, которая начнется в 2020 и будет продолжена в 2021 году.

III. Руководство проектом, управление им и обеспечение подотчетности

A. Руководство проектом

11. Структура руководства проектом, включенная в предыдущий доклад, была обновлена (см. приложение II к настоящему докладу); в нее была включена должность помощника руководителя проекта, действующего в тесной консультации с руководителем и отвечающего за повседневное управление проектом, в частности за руководство специальной группой по управлению проектом, взаимодействие с внутренними и внешними заинтересованными сторонами и поддержание связи по стратегическим вопросам, требующим принятия решений на уровне высшего руководства. Менеджер проекта подотчетен как руководителю проекта, так и его помощнику.

12. 19 марта и 3 июня 2020 года новый ответственный за проект/Заказчик — Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби — заслушал в рамках мероприятий по передаче дел брифинг об истории и ходе осуществления проекта, посетил планируемые места строительства и получил последнюю информацию о различных аспектах проекта. Руководитель проекта принимает активное участие в осуществлении проекта и держится в курсе дела при помощи регулярных брифингов; кроме того, он получает информацию о ходе работы и о вопросах стратегического значения от помощника руководителя. Помощник руководителя регулярно получает информацию о проекте на стратегическом уровне и на уровне выполнения работ, отвечает за повседневное руководство и дает инструкции группе по управлению проектом.

13. В ходе заседаний консультативного комитета по вопросам служебных помещений, состоявшихся 31 октября 2019 года и 21 июля 2020 года, подразделениям Организации Объединенных Наций, в настоящее время имеющим офисы в комплексе Гигири, была предоставлена последняя информация о ходе осуществления проекта. 22 апреля 2020 года Группой по управлению общими службами было начато обследование служебных помещений, а 28 апреля 2020 года Канцелярия Генерального директора Отделения Организации

оборудованная передвижными перегородками, позволяющими управлять рабочим пространством и в случае необходимости расширять его за счет окружающей конструкцию внешней территории.

Объединенных Наций в Найроби направила соответствующие запросы руководителям всех учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, имеющих представительство в Кении.

14. Продолжается тесное сотрудничество с основными внутренними заинтересованными сторонами, Службой эксплуатации зданий и помещений, Службой охраны и безопасности, Службой информационно-коммуникационных технологий и Отделом конференционного обслуживания. Поставленные задачи включают в себя анализ предложений, касающихся этапов осуществления проекта, с технической и эксплуатационной точки зрения и с учетом соображений, высказанных заинтересованными сторонами, а также разработку поэтапного зонального плана строительства, обеспечивающего непрерывность деятельности. Тесное сотрудничество с заинтересованными сторонами признается решающим фактором успешного выполнения проекта, его эффективной передачи заинтересованным сторонам и полной реализации связанных с ним преимуществ.

15. Продолжается сотрудничество и обмен опытом и передовой практикой с другими местами службы Организации Объединенных Наций; так, 16 и 17 октября 2019 года были проведены консультации по этому вопросу в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. Недавно были проведены глобальные консультации по вопросу о последствиях пандемии COVID-19 для глобальных строительных проектов и работ по проектированию служебных помещений и оптимизации рабочего пространства. Кроме того, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби сотрудничало с техническими специалистами из Центра информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии по вопросу внедрения энергоэффективных технологий фрикулинга в новом основном центре хранения и обработки данных (охлаждающие установки такого типа будут установлены в рамках в ходе начального этапа работ).

Функции по координации и надзору, выполняемые Службой по регулированию вопросов управления имуществом в мировом масштабе на уровне Центральных учреждений

16. Раз в два месяца (или чаще, как это было во время пандемии) по-прежнему проводятся консультации между группой по управлению проектом и Службой по регулированию вопросов управления имуществом в мировом масштабе, базирующейся в Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления, в которых участвует помощник руководителя проекта. В течение отчетного периода, а именно в феврале 2020 года, сотрудники Службы совершили поездку в комплекс Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби и посетили планируемые места строительства, а также провели с заинтересованными сторонами и группой по управлению проектом совещания по вопросам существа, имеющим отношение к проекту. Служба продолжает пользоваться услугами международной фирмы по управлению рисками, которая провела с проектной группой Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби ряд совещаний по вопросам управления рисками, итоги которых приведены в разделе IV настоящего доклада.

В. Управление проектом

17. Ниже приводится информация о ходе осуществления начавшейся в 2019 году кампании по найму сотрудников для заполнения вакансий в специальной группе по управлению проектом, утвержденных Генеральной Ассамблеей в разделе IX ее резолюции [73/279 А](#).

а) Процесс заполнения должности менеджера проекта (С-5) был завершён в октябре 2019 года;

б) процесс заполнения должности производителя работ (местный уровень) продолжается. Предполагалось, что процедуры оформления сотрудника на эту должность будут завершены к концу августа 2020 года в соответствии с графиком строительных работ;

в) процесс заполнения должностей специалиста по материально-техническому обеспечению/координации (национальный сотрудник-специалист), специалиста по механическим, электрическим и водопроводно-канализационным системам (национальный сотрудник-специалист) и административного помощника (местный разряд), начатый в 2019 году, был временно приостановлен, с тем чтобы высвободить ресурсы для продления, в соответствии с графиком осуществления проекта, контрактов с техническими специалистами (в области охраны и безопасности, информационных технологий и интерьерного дизайна) для оказания необходимой поддержки;

г) процесс заполнения должности координатора проекта (С-3), который будет базироваться в Центральных учреждениях в Службе по регулированию вопросов управления имуществом в мировом масштабе, был намеренно приостановлен с целью снизить риск общего перерасхода средств по статье «Административные расходы» для всех глобальных проектов капитального строительства (вследствие отставаний от графиков, обусловленных пандемией COVID-19);

е) наконец, должность архитектора-инженера (С-4), базирующегося в Службе по регулированию вопросов управления имуществом в мировом масштабе в Центральных учреждениях, расходы на содержание которой ранее распределялись между крупными строительными проектами в Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) и Экономической комиссии для Африки (ЭКА), теперь будет финансироваться из бюджетов строительных проектов в Отделении Организации Объединённых Наций в Найроби и ЭКА, поскольку занимающий эту должность сотрудник переключит основное внимание с проекта в ЭСКАТО на проект в Отделении Организации Объединённых Наций в Найроби. В соответствии с рекомендацией Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/74/7/Add.19](#), п. 9) функции сотрудника на этой должности и структура распределения расходов на ее финансирование будут и впредь пересматриваться и изменяться по мере изменения потребностей, связанных с реализацией проектов.

С. Подотчетность в рамках проекта

18. В соответствии с практикой, сложившейся в отношении других проектов, осуществляемых в настоящее время Организацией, данный проект будет осуществляться одновременно под внутренним и внешним надзором — со стороны Управления служб внутреннего надзора и Комиссии ревизоров соответственно.

IV. Управление рисками

19. После проведения первого практикума по управлению рисками в 2018 году были разработаны стратегия управления рисками и реестр рисков по проекту и проведена первая количественная оценка проектных рисков (моделирование по методу Монте-Карло). С тех пор независимая фирма по управлению рисками регулярно проводит совещания для пересмотра данного реестра рисков и для

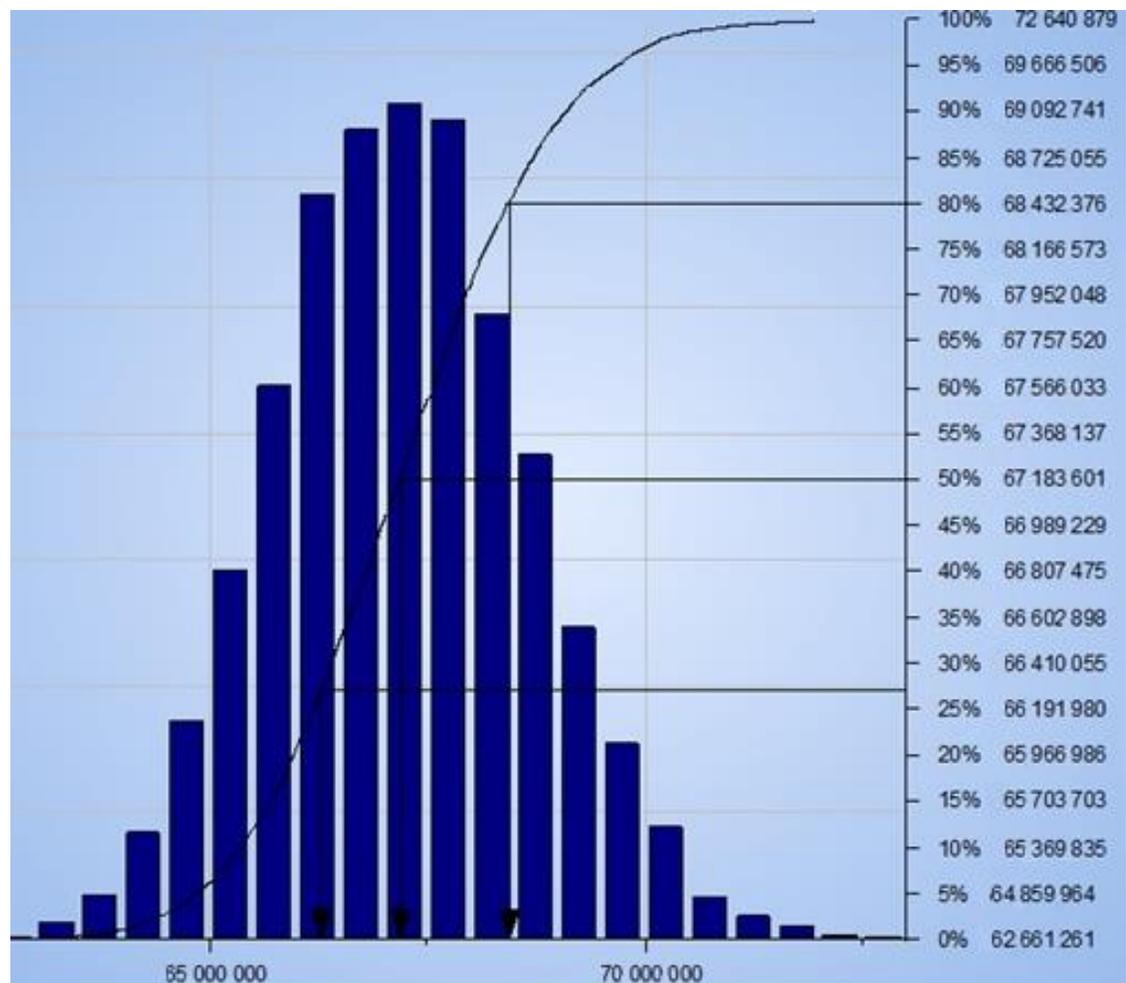
выработки рекомендаций по вопросам управления проектными рисками. Кроме того, эта фирма подготовила пять полугодовых отчетов о ходе осуществления проекта в целях оказания Заказчику проекта постоянной поддержки в принятии решений.

20. В июне и июле 2020 года независимая фирма по управлению рисками оказала содействие в проведении третьего имитационного эксперимента по методу Монте-Карло, основанного на обновленной оценке расходов, учитывающей как давно известные, так и только что выявленные факторы риска. Результаты третьего имитационного эксперимента по методу Монте-Карло показаны на диаграммах I и II.

Диаграмма I

Гистограмма расходов, понесенных в связи с выявленными рисками, по состоянию на июнь и июль 2020 года

(В долл. США)



21. Согласно прогнозам, составленным по итогам третьего имитационного эксперимента по методу Монте-Карло, проведенного в 2020 году, для достижения установленного Организацией Объединенных Наций целевого показателя уверенности в способности завершить проект в рамках предусмотренного бюджета Р80 потребуются бюджетные ассигнования в размере 68,43 млн долл. США, что на 2,17 млн долл. США превышает сметную совокупную стоимость проекта в размере 66,26 млн долл. США. В 2020 году диапазон расходов по проекту был определен в пределах 62,66–72,64 млн долл. США, при этом вероятность осуществления проекта без превышения предела сметной стоимости в 66,26 млн долл. США составляет 27 процентов, что на 11 процентных пунктов ниже по сравнению с прошлогодним показателем уверенности, составившим 38 процентов.

22. Нынешний показатель уверенности в способности завершить проект в рамках предусмотренного для него бюджета ниже показателя Р80, установленного для проектов капитального строительства Организации Объединенных Наций; снижение показателя по сравнению с предыдущим отчетным периодом обусловлено главным образом неопределенностью, вызванной продолжающейся пандемией COVID-19. Так, меры безопасности и/или изменения в методах работы, которые могут быть введены в будущем в целях борьбы с пандемией (например, применение норм социального дистанцирования на строительных площадках), могут замедлить ход осуществления проекта, что снижает уровень уверенности в способности завершить проект в рамках предусмотренного бюджета. Можно ожидать, что уровень уверенности вновь возрастет после завершения отбора исполнителей для каждого из трех компонентов проекта, когда появится более полное представление о возможностях подрядчиков в плане выполнения работ и окончательно прояснится вопрос о применимых местных нормативных положениях.

23. После проведения в 2020 году имитационного эксперимента по методу Монте-Карло были скорректированы результаты проведенного ранее анализа чувствительности затрат; эти результаты представлены ниже в виде диаграммы «торнадо» (диаграммы II), иллюстрирующей пять рисков, наиболее сильно влияющих на общую стоимость проекта (ранжированных от самого высокого к самому низкому с использованием метода статистической зависимости). Что касается общей стоимости проекта по замене офисных корпусов А–J, то на нее особенно сильно влияют стратегии гибкого использования рабочих мест, предусматривающие капитальный ремонт помещений.

Диаграмма II

Диаграмма чувствительности затрат («торнадо») с указанием пяти факторов риска, оказывающих наибольшее влияние на стоимость проекта, июнь 2020 года



24. Ниже приводится более подробное разъяснение пяти основных рисков, определенных в рамках анализа чувствительности затрат, представленного на диаграмме II, и описаны меры реагирования на эти риски.

а) **Стратегии гибкого использования рабочих мест: внутренний капитальный ремонт.** Как было указано в предыдущем докладе, в отношении сметных расходов на внутренний капитальный ремонт по-прежнему сохраняется неопределенность, в частности потому, что экспериментальный проект по внедрению стратегий гибкого использования рабочих мест еще не был завершен. Возможные способы снижения степени соответствующего риска включают постоянный пересмотр и оптимизацию расходов на закупку мебели, отделочных материалов и недвижимого инвентаря, а также, где это практически осуществимо, поиск новых вариантов в области капитального ремонта и использования уже имеющейся офисной мебели. Отзывы, полученные от участников экспериментального проекта, будут учитываться профессиональной фирмой-проектировщиком при разработке поэтажных планов и составлении смет расходов на реализацию компонента по внедрению стратегий гибкого использования рабочих мест.

б) **Риски, обусловленные COVID-19.** Эти риски включают в себя целый ряд неизвестных, которые потенциально могут сказаться на ходе осуществления проекта. Например, существует опасность того, что в результате принятия местных нормативных актов, в частности вводящих обязательные меры социального дистанцирования (например, ограничение или сокращение числа сотрудников подрядчика, присутствующих на объекте в определенный момент времени) и/или требование обеспечить дополнительные санитарные объекты общего пользования, такие как туалеты, раздевалки/гардеробные и пункты общественного питания, выполнение основных работ по ремонту займет больше времени, чем планировалось. Кроме того, существует риск того, что пандемия отразится на глобальной цепочке поставок строительных товаров и услуг, что может привести к нехватке товаров и услуг, необходимых для осуществления проекта, и тем самым повлияет на стоимость проекта или сроки его выполнения. На момент подготовки настоящего доклада с момента начала пандемии COVID-19 еще не прошло достаточно времени, чтобы можно было в полной мере оценить весь спектр связанных с ней потенциальных рисков и точный масштаб ее последствий для проектов, осуществляемых как в Кении, так и во всем мире; поэтому лицам, ответственным за управление рисками, пока не было поручено выполнение конкретных мер реагирования. Тем не менее как специальная проектная группа, так и Служба по регулированию вопросов управления имуществом в мировом масштабе внимательно следят за развитием ситуации при поддержке независимой фирмы по управлению рисками.

с) **Внесение изменений по требованию заказчика.** Как уже было указано в предыдущем докладе, данный тип риска связан с потенциальными новыми требованиями, которые может выдвинуть Заказчик и которые могут привести к дополнительным расходам вследствие необходимости корректирования объема работ по ходу осуществления проекта. Возможные меры снижения степени этого риска включают вовлечение основных заинтересованных сторон в рамках организации в работу над проектом с самого начала его осуществления. Группе по управлению проектом Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби следует позаботиться о том, чтобы заинтересованные стороны осознавали свою ответственность за приведение концепции проекта в соответствие с их оперативными потребностями, а также за реализацию и сохранение ожидаемых выгод после окончательной сдачи проекта.

d) **Строительные, электрические и сантехнические работы и работы по установке механических систем (два корпуса).** Как было указано в предыдущем докладе, риски, связанные с выполнением такого рода работ, обусловлены тем, что предэскизный проект строительных работ пока не был окончательно доработан. Сохраняется некоторая неопределенность в отношении сметы расходов на выполнение строительных, электрических и сантехнических работ и работ по установке механических систем для новых корпусов, которые будут расположены на существующем земельном участке. Возможные меры реагирования на этот риск и его смягчения включают привлечение Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби специализированной проектно-конструкторской фирмы для оказания услуг по дальнейшей доработке предэскизного проекта и по уточнению сметы расходов.

e) **Стратегии гибкого использования рабочих мест: информационные технологии и мебель.** Как было отмечено в предыдущем докладе, служебные помещения в комплексе Гигири занимают подразделения общей системы Организации Объединенных Наций, включая Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби, Программу Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) и Программу Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), а также не связанные с Организацией Объединенных Наций арендаторы, которые рассматриваются как коммерческие арендаторы. Арендаторы имеют собственные, не связанные друг с другом информационно-технологические системы, включая рабочие процессы и аппаратные средства, и самостоятельно осуществляют их обслуживание. Существует опасность того, что некоторые арендаторы, как из числа организаций системы Организации Объединенных Наций, так и из числа коммерческих структур, не одобряют применение стратегий гибкого использования рабочих мест и не согласятся платить за закупку и установку новых информационно-технологических систем и предметов мебели, необходимых для реализации таких стратегий. Возможные меры реагирования на этот риск и его смягчения включают достижение старшими руководителями всех организаций, занимающих служебные помещения в комплексе Гигири, договоренности по вопросу о применении стратегий гибкого использования рабочих мест и внедрении общих стандартов в области информационных технологий. Необходимо как можно раньше обеспечить подписание старшим руководством всех организаций, занимающих служебные помещения в комплексе Гигири, соглашения по этому вопросу.

Комплексное управление рисками

25. Проектная группа при поддержке независимой компании по управлению рисками продолжала осуществлять комплексные мероприятия по управлению рисками на местном уровне. Соответствующая деятельность включала обновление и ведение реестра рисков, который остается постоянно пополняемым хранилищем всех существующих и прошлых рисков, при этом по каждому виду риска назначается сотрудник, ведущий мониторинг степени данного риска и осуществляющий контроль за принятием в случае необходимости корректирующих мер в соответствии с разработанным планом мероприятий по снижению рисков. Кроме того, проектная группа привлекает профильных консультантов и подрядчиков к проводимой ею регулярной работе по управлению рисками. Регулярная деятельность по мониторингу степени рисков включает проведение регулярных выездных совещаний, в ходе которых осуществляется подробный анализ и обсуждение ситуации.

V. Прогресс, достигнутый за отчетный период

A. Сотрудничество с государствами-членами и принимающей страной

26. Поскольку в настоящее время приоритетное внимание уделяется усилиям по сдерживанию пандемии, рабочая группа, которая должна была заниматься вопросами мобилизации взносов государств-членов (как добровольных, так и взносов натурой) на цели капитального строительства в комплексе Гирири, не была сформирована в установленный срок; в ближайшие месяцы будут приняты меры для того, чтобы сдвинуть процесс формирования группы с мертвой точки. Со своей стороны, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби взаимодействует с потенциальными арендаторами, прежде всего УВКБ и МОМ, с целью побудить их инвестировать средства в строительство и перепроектирование служебных помещений для создания более обширного комплекса общих помещений в Найроби (см. также пп. 55–60 ниже).

B. Прогресс, достигнутый в осуществлении компонентов проекта

Компонент работ начального этапа

27. Компонент работ начального этапа предусматривает работы по перепрофилированию и переоборудованию здания издательских служб, а также по строительству новой пристройки. После завершения проекта в этих зданиях будут размещены оперативные и материально-технические подразделения Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби. Как перепрофилированное здание издательских служб, так и новое здание пристройки предполагается использовать в качестве подменных помещений в ходе осуществления компонентов внедрения стратегий гибкого использования рабочих мест и строительства нового корпуса.

28. В течение отчетного периода проектная группа в тесном сотрудничестве с представителями заинтересованных сторон и проектно-конструкторской группой, ответственной за проектирование для компонента работ начального этапа, разработала техническую и программную документацию для проведения тендера по отбору исполнителей строительных работ первой очереди. Ожидается, что тендерная документация для отбора специализированной строительной фирмы для оказания услуг в рамках компонента выполнения работ на начальном этапе осуществления проекта будет издана в двух частях, сначала, к августу 2020 года, — для строительства нового здания пристройки, а вскоре после этого — для проведения работ по перепрофилированию здания издательских служб. Приглашение к выражению заинтересованности было опубликовано 18 марта 2020 года и закрыто 30 апреля 2020 года; полученные заявки были проанализированы.

Энергоэффективность и природоохранные соображения

29. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 13 раздела XIII ее резолюции 74/263, в нижеследующих пунктах излагаются меры по эффективному использованию энергии, очистке сточных вод, обращению с твердыми отходами и обеспечению рационального водопользования, применение которых предполагается начать в ходе осуществления компонента работ начального этапа и расширить в ходе осуществления компонента строительства нового корпуса.

30. Что касается новой пристройки, то она должна стать зданием с нулевым энергетическим балансом, т. е. таким зданием, в котором общее годовое потребление энергии не превышает количества энергии, вырабатываемой на месте за счет использования возобновляемых источников энергии. Элементы, необходимые для достижения нулевого энергетического баланса, включают в себя производство возобновляемой энергии на месте и установку энергоэкономичного оборудования, а также включение пассивных элементов дизайна, таких как естественное освещение и вентиляция. На крышах новой пристройки будут установлены фотоэлектрические панели, размеры которых позволят вырабатывать энергию в объеме, эквивалентном энергии, потребляемой зданием в течение года. Поскольку аккумуляторы оказывают негативное воздействие на окружающую среду, эти панели не будут накапливать энергию; вместо этого они будут подключены к муниципальной сети и в пиковые периоды будут поставлять в нее избыточную энергию. Расчетные объемы энергии, которые будут вырабатываться и потребляться в здании пристройки, приведены в таблице 1.

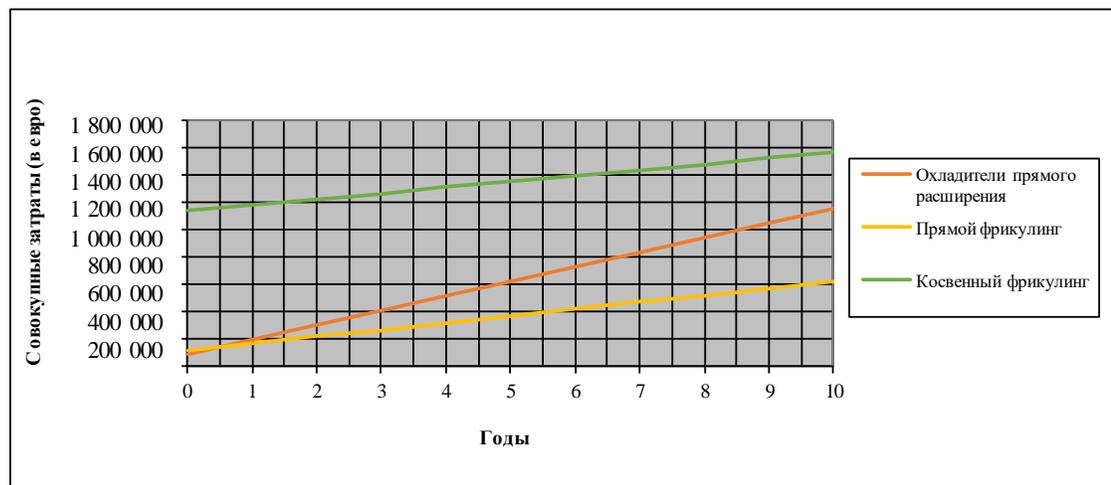
Таблица 1

Расчетные (оценочные) показатели производства и потребления энергии в здании пристройки

	<i>Количество (кВт-ч)</i>
Производство (общее количество энергии, вырабатываемое в течение года)	156 579
Потребление (чистые годовые потребности в электроэнергии)	133 624
Энергетический баланс (объем производимой энергии минус объем потребляемой энергии (чем выше этот показатель, тем выше энергоэффективность здания))	22 955

31. Проект по перепрофилированию здания издательских служб, предусматривающий строительство нового основного центра хранения и обработки данных для комплекса Гигири, основан на использовании устойчивых технологий и сокращении выбросов путем внедрения современных, эффективных и экологических технологических решений. После изучения различных вариантов технических решений (см. диаграмму III ниже), и особенно стратегий механического охлаждения для центра хранения и обработки данных, проектная группа сделала выбор в пользу технологии прямого свободного охлаждения (фрикулинга) с использованием свежего фильтрованного воздуха. Такой подход будет особенно эффективен для данного комплекса, так как он расположен в местности, характеризующейся благоприятными климатическими условиями и средней температурой, находящейся в пределах диапазона рабочих температур соответствующего оборудования. На приведенной ниже диаграмме показана прогнозируемая экономия на электроэнергии и эксплуатационных расходах на охлаждение в течение полного срока службы оборудования, составляющего 10 лет.

Диаграмма III
Сопоставительный анализ вариантов технических решений по охлаждению центра хранения и обработки данных, экономия в течение всего эксплуатационного цикла



32. Как показано на диаграмме выше, прямой фрикулинг является оптимальным вариантом с точки зрения совокупной стоимости владения на протяжении 10 лет. Кроме того, важно принять к сведению значительное потенциальное сокращение операционных расходов за счет сокращения энергопотребления, показанное в таблице 2. Хотя косвенный фрикулинг кажется наилучшим выбором с точки зрения сокращения годового потребления, высокие стартовые издержки делают эту технологию экономически неэффективной. Установка системы прямого фрикулинга позволит сократить годовой объем потребляемой энергии примерно на 61 процент по сравнению с технологией, используемой в настоящее время в существующих центрах хранения и обработки данных в комплексе Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби.

Таблица 2
Сопоставительный анализ вариантов технических решений по охлаждению центров обработки данных в плане потребляемой энергии

Система	Потребляемая энергия (кВт-ч)	Потребляемая энергия в процентах от текущего потребления
Прямое расширение (технология, используемая в настоящее время)	807 304	100
Прямой фрикулинг	318 864	39
Косвенный фрикулинг	256 158	32

33. Дополнительные ключевые элементы плана охраны окружающей среды для Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, которые предполагается включить в проект строительства новой пристройки, включают внедрение экономичных технологий управления водопользованием и очистки сточных вод. В пристройке предполагается установить экономичное водопроводное и санитарно-техническое оборудование, снабженное водомерными приборами для автоматического контроля расхода воды. Все сточные воды, производимые зданием, будут поступать в существующую комплексную систему управления

сточными водами, подключенную к недавно модернизированным биологическим прудам в других частях комплекса, и после очистки будут сбрасываться в водно-болотные угодья для повторного использования в целях озеленения и орошения. Дождевая вода, собранная с крыш и поверхностных стоков, будет фильтроваться и подаваться в удерживающий пруд, откуда также будет осуществляться ее забор для озеленения и орошения. Наконец, следует отметить, что сточные воды не будут сбрасываться за пределы комплекса Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби.

34. В соответствии с пунктом 5 раздела XIII резолюции 74/263 Генеральной Ассамблеи при проектировании здания пристройки учитывались местные условия и возможности. Приоритет при закупке отдавался имеющимся или произведенным на месте ресурсам. Основным материалом надземной части здания является бетон, при этом для строительства наружных каркасных стен с заполнением будет использован местный камень машинной шлифовки, а для внутренних стен, где это применимо, — бетонные блоки. В ходе строительства будут использоваться сборные железобетонные конструкции и цемент местного производства. Там, где использование местных материалов окажется невозможным, материалы будут импортированы. Как и в случае с другими строительными проектами, осуществляемыми на территории комплекса, особое внимание уделялось материалам и технологиям, характеризующимся более низким уровнем эксплуатационных расходов и расходов на техническое обслуживание, а также таким, которые возможно обслуживать (ремонтировать) с использованием местных услуг и компонентов.

Компонент применения стратегий гибкого использования рабочих мест

35. Как было отмечено в предыдущем докладе Генерального секретаря (A/72/375), одна из главных целей замены офисных корпусов А–J заключалась в достижении экономии за счет повышения эффективности использования имеющегося пространства во всем комплексе на 15–25 процентов. Этого повышения предполагается достигнуть за счет применения стратегий гибкого использования рабочих мест.

36. С января 2020 года, после назначения консультантов по вопросам гибкого использования рабочих мест, осуществляется разработка и уточнение стратегии реорганизации офисного пространства, адаптированной к потребностям Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби и учитывающей условия и ограничения, существующие в этом районе.

37. Стратегии, разрабатываемые специально для места службы в Найроби, предусматривают позитивное изменение организационной культуры и направлены на отход от применяемых в настоящее время традиционных методов организации работы, а именно от выделения сотрудникам фиксированных рабочих мест с ограниченным выбором модальностей работы. Новый подход обеспечит большую гибкость и предоставит персоналу возможность выбирать место работы среди широкого спектра помещений различного назначения, в том числе тихих зон, конференц-залов, открытых площадок для нетворкинга и рабочих станций на открытом воздухе.

38. Мягкий умеренный климат Найроби, комфортный в течение всего года, в сочетании с живописными пейзажами, окружающими комплекс местного Отделения Организации Объединенных Наций, позволяют размещать рабочие места на открытом воздухе, создавая благоприятную и инновационную рабочую среду. Это позволит Отделению увеличить общую численность персонала в комплексе за счет создания большего числа рабочих мест на открытом воздухе, а также решить некоторые текущие проблемы, связанные с необходимостью борьбы с

распространением инфекции COVID-19, в частности с необходимостью обеспечения социального дистанцирования. В этом контексте новая концепция стандартного рабочего места не будет ограничена только лишь внутренними помещениями. В основе этой концепции лежит использование как внутреннего, так и внешнего пространства. В настоящее время планируется провести экспериментальное внедрение этой концепции в корпусе V, и для соответствующего пилотного проекта уже был разработан набор подробных чертежей, которые были включены в пакет тендерной документации для проведения конкурса по отбору поставщиков и исполнителей для выполнения строительных работ.

39. Концепция гибридного использования внутреннего и внешнего пространства для размещения рабочих мест обеспечивает значительную гибкость и позволяет повысить эффективность использования доступных площадей. План распределения пространства, показанный на чертежах, подготовленных для экспериментального проекта, который предполагается осуществить в корпусе V, предусматривает размещение во внутренних помещениях корпуса до 186 рабочих станций (в период после окончания пандемии, когда требования к социальному дистанцированию будут ослаблены). Это эквивалентно примерно 62 рабочим местам на этаж, что на 25 процентов выше, чем количество рабочих мест при существующей планировке (в среднем около 50 сотрудников на этаж). Учитывая возможности, которые открывает концепция гибридного использования внутреннего и внешнего пространства, для корпуса V можно будет создать дополнительные 10–15 или даже более рабочих мест. Благодаря этому сотрудники будут иметь возможность работать или проводить совещания на открытом воздухе, в зонах нетворкинга или в обычных офисах и залах заседаний.

40. В тех случаях, когда возникнет необходимость в ограничении количества людей, находящихся в здании в каждый конкретный момент времени (как, например, в настоящее время в связи с пандемией коронавирусной инфекции), во внутренних помещениях корпуса V, в соответствии с экспериментальным проектом, будут заполнены примерно 90 рабочих мест (50 процентов от максимального количества), отвечающих требованиям социального дистанцирования, и еще 10–15 или более рабочих мест будут размещены на прилегающей внешней территории, в то время как остальные сотрудники будут работать удаленно. Внедрение концепции гибридного использования внутреннего и внешнего пространства на всей территории комплекса приведет к появлению дополнительных незаполненных рабочих мест. Это обеспечит определенный запас устойчивости, необходимый в условиях продолжающейся пандемии.

41. «Надлежащий размер» нового офисного здания был рассчитан на основе результатов проектных исследований, проведенных консультантами по применению стратегий гибкого использования рабочих мест; при его определении учитывался также тот факт, что эффективность использования пространства во всех офисных корпусах комплекса может быть повышена на 25 процентов, с размещением на каждом этаже до 62 рабочих мест. Вместе с тем отмечается, что в комплексе существуют три различных типа офисных корпусов, а именно: корпуса V–W, корпуса M–U и новое офисное здание. Эти типы зданий относятся к разным эпохам и могут иметь определенные ограничения и проблемы, которые могут помешать достигнуть прогнозируемых показателей эффективности использования пространства. Если в ходе осуществления проекта возникнут непредвиденные риски, связанные с конструкционными ограничениями, то дополнительные рабочие места, которые будут созданы в результате реализации концепции гибридного использования внутреннего и внешнего пространства, помогут восполнить нехватку полезных площадей в зданиях. Это будет хорошим дополнением к применению любых других форм гибкой организации работы,

таких как посменная удаленная работа из дома или задействование другого доступного пространства.

42. Как сообщалось в пунктах 38–41 предыдущего доклада Генерального секретаря, опыт осуществления генерального плана капитального ремонта в Центральных учреждениях в Нью-Йорке свидетельствует о том, что для выявления приемлемых гибких конфигураций рабочего пространства необходимо выполнить несколько экспериментальных проектов. Первоначально планировалось осуществить три экспериментальных проекта, а именно: экспериментальный проект по замене мебели в корпусе G, тестирование гибких рабочих зон в корпусе X и полномасштабный эксперимент в корпусе V.

43. Ниже приводится последняя информация о ходе выполнения каждого из этих экспериментальных проектов:

а) экспериментальный проект по замене мебели в корпусе G был начат в третьем квартале 2019 года. Первым его этапом была модификация имеющейся офисной мебели с целью ее повторного использования в различных конфигурациях в рабочих зонах разного типа. Модификация мебели в первую очередь включала в себя преобразование столов в форме буквы «L» в прямоугольные столы. Один из основных уроков, извлеченных в ходе этого этапа, заключается в подтверждении возможности использования в определенных случаях уже имеющейся мебели. Второй этап предусматривает закупку и установку различных видов новой эргономичной офисной мебели, которая позволит более эффективно использовать рабочее пространство;

б) на момент составления настоящего доклада осуществлялся ремонт цокольных этажей корпуса X, который планируется завершить в августе 2020 года. Этот экспериментальный проект даст возможность опробовать концепцию гибридного пространства и использовать промежуточные и наружные зоны в качестве рабочих мест и зон заседаний;

в) полномасштабный эксперимент по эффективному использованию пространства в корпусе V был начат досрочно в первом квартале 2020 года, а его завершение ожидается в четвертом квартале 2020 года. Этот проект будет включать применение всех стратегий гибкой организации работы, в частности концепции гибридного использования внутреннего и внешнего пространства, а его целью будет повышение эффективности использования пространства на 25 процентов, хотя на первых порах фактические показатели использования могут быть ниже вследствие соблюдения требований социального дистанцирования. Ожидалось, что тендер на отбор специализированной строительной фирмы для реализации этого проекта будет объявлен к августу 2020 года. Приглашение к выражению заинтересованности было опубликовано 17 марта 2020 года и закрыто 13 апреля 2020 года; полученные заявки были проанализированы.

44. Что касается упоминаемых в пункте 13 выше выражений согласия на применение стратегий гибкого использования рабочих мест, которые должны подписать арендаторы, то все арендаторы были проинформированы о целях проекта и о намерении внедрить такие стратегии во всем комплексе, однако пока ни одно такое соглашение не было официально подписано. Учреждениям, которые не желают предоставлять финансовые ресурсы на закупку офисной мебели, будет предоставлена возможность (в тех случаях, когда это практически осуществимо) использовать в своих служебных помещениях уже имеющуюся офисную мебель. Что касается инвестиций в информационные технологии, то подразумевается, что все сотрудники перешли или находятся в процессе перехода на мобильные устройства, такие как ноутбуки. Там, где дела обстоят по-другому,

учреждения должны будут сами обеспечить своих сотрудников необходимым оборудованием.

Результаты обследования служебных помещений, проведенного в 2020 году

45. Что касается фактических потребностей в помещениях, а также количества и размеров новых зданий, то в апреле 2020 года было проведено обследование служебных помещений с целью подтвердить текущие (по состоянию на апрель 2020 года) и будущие (прогноз на декабрь 2024 года) сметные потребности в служебных помещениях всех учреждений, фондов и программ, которые выразили заинтересованность в том, чтобы остаться в комплексе Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, расширить площадь своих офисных помещений в этом комплексе или переехать в него.

46. Каждому учреждению, фонду и программе была предоставлена возможность в случае необходимости пересмотреть и уточнить информацию, представленную в 2017 году, которая использовалась при первоначальном расчете потребностей в служебных помещениях, изложенных в предыдущих докладах (A/72/375 и A/73/344).

47. Сводная информация об общей численности персонала в разбивке на текущий (по состоянию на апрель 2020 года) и будущий (прогноз на декабрь 2024 года) периоды приводится в таблице 3 ниже; кроме того, в этой таблице сопоставляются результаты предыдущего обследования служебных помещений, проведенного в 2017 году, с результатами обследования 2020 года.

Таблица 3

Общая численность персонала (текущий период и прогноз на будущее)

Структура	Численность имеющегося персонала в 2017 году (как указано в докладе A/72/375)	Численность имеющегося персонала в 2020 году (по данным обследования служебных помещений 2020 года)	Прогнозируемое число будущих сотрудников (как указано в докладе A/72/375)	Прогнозируемая численность персонала в будущем (на основе обследования служебных помещений в 2020 году)
Подразделения Централных учреждений ^a	1 620	1 772	1 694	2 146
Подразделения Секретариата ^b	533	513	430	734
Структуры Организации Объединенных Наций, не относящиеся к Секретариату	1 441	1 393	1 996	1 765
Итого	3 594	3 678	4 120	4 645

^a Подразделения Централных учреждений включают Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби, ЮНЕП и ООН-Хабитат.

^b Прочие подразделения Секретариата включают Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали, Группу экспертов по Сомали, Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, региональное отделение Управления по координации гуманитарных вопросов и Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности.

48. Исходя из результатов обследования, общая численность персонала в комплексе увеличилась с 3594 до 3678 человек. В свою очередь, прогнозируемая численность персонала в будущем увеличилась с 4120 до 4645 человек. Общая численность персонала, который останется в существующих офисных корпусах, составляет приблизительно 967 человек.

49. Для подтверждения текущей и предлагаемой численности персонала, представленной учреждениями, фондами и программами, их руководителям было предложено проверить и подтвердить эти данные. Прогнозируемая численность персонала указана в приложении III к настоящему докладу.

50. Сводная информация о прогнозируемых потребностях, основанная на результатах обследования служебных помещений 2017 года, которую Генеральный секретарь сообщил в своем докладе A/72/375 и дополнительно уточнил в докладе A/73/344, приводится в таблице 4. В этой таблице указано также общее число сотрудников, которые останутся в старых служебных помещениях после внедрения стратегий повышения эффективности использования пространства, и подтвержденная информация о фактической площади, необходимой для строительства нового здания.

Таблица 4

Прогнозируемые потребности в площади служебных помещений (валовое внешнее пространство)

	<i>Прогнозируемые потребности в служебных помещениях, о которых сообщается в документе A/73/344 (м²)</i>	<i>Прогнозируемые потребности в дополнительном персонале, о которых сообщается в документе A/73/344</i>	<i>Общее число сотрудников, которые останутся в существующих офисных корпусах после внедрения стратегий повышения эффективности использования пространства, 2020 год^a</i>	<i>Прогнозируемая численность персонала, который останется в сохраненных старых корпусах, рассчитанная на основе обследования 2020 года с применением 25-процентного повышения коэффициента эффективности использования помещений, проведенного в пространстве^b</i>	<i>Прогнозируемые дополнительные потребности в служебных помещениях, рассчитанные на основе обследования служебных помещений, проведенного в 2020 году (м²)^c</i>
Потребности в площади для строительства новых зданий	7 000–12 600	500-900	3 534	833	11 666

^a Для повышения коэффициента эффективности использования пространства на 25 процентов потребуются капитальный ремонт существующих офисных корпусов М–U и V–X и нового офисного здания.

^b При расчете целевого показателя повышения эффективности использования пространства, составляющего 25 процентов, учитывался эффект применения стратегий гибкого использования рабочих мест и вытекающая из этого экономия, основанные на исследовании, проведенном на этапе подготовки экспериментального проекта.

^c Из расчета 14 м² на человека, как предусмотрено стратегией гибкого использования рабочих мест.

51. Обследование уже существующих зданий, которые предполагается сохранить, проведенное специально назначенными консультантами по применению стратегий гибкого использования рабочих мест, показало, что в среднем на каждом этаже этих зданий можно разместить 62 сотрудника. Это соответствует повышению коэффициента полезного использования пространства на 25 процентов по сравнению с текущим уровнем и согласуется с выводами предыдущего исследования по вопросу об использовании пространства (A/72/375, п. 33), в котором сообщалось, что в офисных корпусах, которые будут сохранены (M–U, V–X и новое офисное здание), имеются возможности для дальнейшего повышения эффективности использования пространства. При достижении в офисных корпусах, которые будут сохранены, указанного целевого показателя, в них можно будет разместить в общей сложности 3534 сотрудника.

52. Применяя данные показатели эффективности использования пространства к численности сотрудников, которые останутся в тех корпусах, которые было решено сохранить, можно заключить, что в новом здании надо будет разместить примерно 833 рабочих места.

53. Как сообщалось в пункте 34 документа A/72/375, существует возможность повысить плотность рабочих мест до примерно 14 м² валового внешнего

пространства на человека. Таким образом, для нового офисного здания потребуется общая внешняя площадь около 11 666 м².

54. Из этого можно заключить, что потребности в площади для строительства нового офисного здания составляют порядка 7000–12 600 м², а прогнозируемая дополнительная численность персонала — порядка 500–900 человек, о чем сообщалось в предыдущем докладе Генерального секретаря (A/73/344).

Потенциальные договоренности о совместном несении расходов на строительство с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев и Международной организацией по миграции

55. Вышеупомянутые прогнозируемые потребности не учитывают потребности УВКБ и МОМ, которые выразили заинтересованность в переезде в комплекс Гигири уже после проведения последнего обследования. Сводная информация о прогнозируемой общей численности персонала этих структур, основанная на информации, представленной ими в рамках дополнительного обследования, приводится в таблице 5.

Таблица 5

Потребности в служебных помещениях, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев и Международная организация по миграции

<i>Структура</i>	<i>Прогнозируемая будущая численность персонала (на основе обследования служебных помещений, проведенного в 2020 году)</i>
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев	331
Международная организация по миграции	220
Итого	551

56. В начале 2020 года УВКБ обратилось к Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби с официальной просьбой в срочном порядке перевести вспомогательные подразделения региональных, страновых и сомалийских отделений УВКБ из их нынешних мест расположения в Найроби, а именно в комплекс Гигири. Между Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби и УВКБ были проведены переговоры, в ходе которых были обсуждены потребности Управления. В настоящее время в комплексе нет свободных служебных помещений, которые могли бы удовлетворить эти потребности.

57. В связи со срочной необходимостью перевода персонала УВКБ из нынешних помещений был рассмотрен вопрос о строительстве в комплексе Гигири временных сборных модулей. Установка таких модулей позволит УВКБ освободить занимаемые им в настоящее время помещения и будет способствовать своевременному переезду сотрудников УВКБ в комплекс Гигири уже сейчас, пока ведется обсуждение вопроса о строительстве на территории комплекса постоянного офисного здания для УВКБ. Начало строительства временных помещений из сборных конструкций предварительно намечено на конец 2020 года, а завершение соответствующих работ запланировано на март 2021 года.

58. Ожидается, что в будущем постоянном офисном здании УВКБ будет размещено около 390 сотрудников. Объединение работ по строительству нового постоянного офисного здания для УВКБ и работ по строительству новых объектов

для замены офисных корпусов А–J может позволить как Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби, так и УВКБ достичь экономии за счет эффекта масштаба. Однако с точки зрения бюджета и распределения расходов строительство здания для УВКБ будет рассматриваться в качестве отдельного проекта, осуществляемого в тесной координации с проектом по замене корпусов А–J, при этом проектирование, строительство и администрирование проекта, а также установка временных сборных модулей будет финансироваться УВКБ.

59. В настоящее время пока не имеется подробной информации о плане и характеристиках планируемого нового здания для УВКБ; эта информация станет доступна после завершения переговоров между Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби и УВКБ. Однако известно, что одним из предварительных условий является требование вписать объекты УВКБ в архитектурную концепцию, предложенную для замены офисных корпусов А–J, или в концепцию, аналогичную ей, а также соблюдение требований, выдвигаемых к проекту основного здания, включая всеобщую доступность, энергоэффективность и использование экологически устойчивых технологий.

60. Обсуждения с МОМ находятся на более ранней стадии. В следующем докладе будет представлена последняя информация о ходе переговоров как с УВКБ, так и с МОМ, а также о любых потенциальных механизмах координации и надзора и возможных схемах совместного несения расходов.

Компонент строительства нового здания

61. Этот компонент предусматривает снос существующих офисных корпусов А–J и строительство новых офисных корпусов требуемого размера для размещения всего персонала Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби (см. таблицу 4 выше). Все служебные помещения, которые будут созданы в рамках данного компонента, будут иметь открытую планировку, что облегчит применение стратегий гибкого использования рабочих мест, о которых идет речь выше.

62. В соответствии со стратегией осуществления приглашение к выражению заинтересованности в оказании консультационных услуг по проектированию новых зданий было опубликовано 4 мая 2020 года и закрыто 1 июня 2020 года; в настоящее время ведется оценка результатов. Объявление о проведении открытого тендера планировалось опубликовать к августу 2020 года.

63. Как было указано в предыдущих докладах Генерального секретаря, компонент работ по проектированию нового здания будет по-прежнему носить модульный и масштабируемый характер, что позволит обеспечить на всем протяжении соответствующей работы, которая начнется в конце 2020 года и продолжится в 2021 году, учет любых непредвиденных обстоятельств (в том числе тех, которые возникли в результате пандемии коронавирусной инфекции).

С. График проекта

64. В обновленном графике проекта, приведенном в таблице 6 ниже, указаны прогнозируемые этапы завершения проекта, при этом компонент строительства нового здания будет завершен к концу 2023 года, компонент применения стратегий гибкого использования рабочих мест — к середине 2024 года, а заключительный этап осуществления проекта по обоим компонентам будет продолжаться до конца 2024 года. Меры по смягчению последствий пандемии COVID-19, изложенные ниже, позволят завершить проект в целом в

запланированные сроки (в течение 2024 года), однако предполагаемая задержка составит в общей сложности около шести месяцев.

65. Текущий отчетный период был отмечен задержкой в осуществлении работ начального этапа и в проведении тендеров, что в значительной степени обусловлено влиянием пандемии COVID-19. В целях сокращения, возникшего в результате этого отставания от графика, этапы конкурсных торгов и строительства были разделены на две части. Ожидается, что эта мера позволит заключить договоры подряда для строительства пристройки и перепрофилирования здания издательских служб независимо друг от друга.

66. В реализации компонента применения стратегий гибкого использования рабочих мест был достигнут значительный прогресс, и Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби намеревается к концу 2020 года в экспериментальном порядке ввести в эксплуатацию ряд различных рабочих мест нового типа. Подменные помещения для корпуса V будут обеспечены за счет установки жесткоконструкционной палаточного типа и за счет использования уже имеющейся офисной мебели.

67. Пересмотренный график осуществления проекта отражает уточненные сроки реализации компонентов работ начального этапа, применения стратегий гибкого использования рабочих мест и строительства нового здания. В соответствии с пересмотренным графиком, приведенным в таблице 6 ниже, к числу основных задач, которые предстоит выполнить в рамках проекта, относятся следующие:

а) назначение специализированной строительной фирмы для реализации компонента работ на начальном этапе осуществления проекта в два этапа (перепрофилирование здания издательских служб и строительство пристройки) и завершение соответствующих строительных работ к концу 2021 года с целью обеспечить подменные помещения, которые понадобятся в ходе реализации компонента строительства нового здания;

б) назначение специализированной строительной фирмы для реализации экспериментального проекта в корпусе V, в частности для оборудования внутренних и наружных переговорных и установки рабочих капсул, в течение третьего квартала 2020 года;

в) назначение специализированной строительной фирмы для выполнения ремонтных работ в корпусах W–X к середине 2021 года. Пересмотренный график учитывает такие внешние обстоятельства, как продолжающаяся пандемия, и предусматривает возможные задержки в разработке проекта и начале строительства; кроме того, при его составлении учитывались последние экспертные рекомендации относительно требований, которые будут предъявляться к рабочим местам после окончания пандемии. Завершение работ в корпусах W–X станет одной из ступеней текущего эксперимента по модернизации комплекса и будет осуществляться с учетом всех уроков, извлеченных из реализации различных экспериментальных проектов в 2020 году;

г) назначение специализированной консалтинговой фирмы для разработки проектной документации для компонента строительства новых объектов, которые заменят существующие офисные корпуса A–J, в четвертом квартале 2020 года;

е) назначение специализированной строительной фирмы для выполнения работ в рамках компонента строительства нового здания в течение первого квартала 2021 года. Пересмотренный график учитывает такие внешние обстоятельства, как продолжающаяся пандемия, и предусматривает возможные

задержки в разработке проекта и начале строительства, а также необходимость корректировки внутреннего дизайна, которая может возникнуть вследствие пандемии. За этапом проектирования следует осуществление ускоренной программы строительства, в рамках которой ставится задача обеспечить выигрыш во времени по сравнению с графиком, содержащимся в предыдущем докладе, путем одновременной реализации компонента строительства нового здания и компонента внешних работ, что позволит завершить работы в первоначально установленные сроки;

- f) ввод в эксплуатацию нового здания к концу 2023 года;
- g) завершение реализации компонента стратегий гибкого использования рабочих мест во всем комплексе Гигири к середине 2024 года.

Таблица 6
Обновленный график осуществления проекта по замене офисных корпусов А-Ж

	2018 год				2019 год				2020 год				2021 год				2022 год				2023 год				2024 год			
	К1	К2	К3	К4																								
Работы начального этапа																												
Этап планирования																												
Этап проектирования/проведения тендера																												
Этап переезда/строительства																												
Гибкое использование рабочих мест																												
Этап планирования																												
Этап проектирования																												
Этап проведения тендера																												
Экспериментальный этап																												
Этап строительства																												
Строительство нового корпуса																												
Этап планирования																												
Этапы проектирования/проведения тендера																												
Этап переезда/строительства																												
Закрытие проекта/гарантийный срок																												

Согласно данным, приведенным в предыдущем докладе (A/74/343)

Согласно данным, приведенным в настоящем докладе

Сокращения: К1 — первый квартал; К2 — второй квартал; К3 — третий квартал; К4 — четвертый квартал.

D. Стоимость проекта

68. Несмотря на задержку в реализации компонента работ начального этапа, риск серьезного отставания от графика удалось снизить благодаря принятию вышеуказанных мер, в результате чего срок завершения проекта был перенесен лишь незначительно. В настоящее время ведется работа по составлению технико-экономического обоснования для начального этапа работ, после чего аналогичная работа будет выполнена для экспериментального проекта по

корпусу V. В результате общая прогнозируемая стоимость проекта остается неизменной, хотя расходы в течение периода с 2020 по 2024 год были перераспределены с учетом пересмотренного графика работ и соответствующих расходов по компоненту работ начального этапа. Пересмотренная смета стоимости работ приводится в приложении I к настоящему докладу.

VI. Расходы по проекту и прогнозируемые издержки

A. Текущие и прогнозируемые расходы по проекту на период до конца 2020 года

69. В своих резолюциях 72/262 А, 73/279 А и 74/263 Генеральная Ассамблея ассигновала на период 2018–2020 годов в общей сложности 17 588 400 долл. США, включая: а) 2 026 300 долл. США по разделу 29G «Административное обслуживание, Найроби»; б) 15 337 000 долл. США по разделу 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений»; и с) 225 100 долл. США по разделу 34 «Охрана и безопасность» бюджета по программам.

70. Совокупный объем расходов, понесенных по состоянию на 31 июля 2020 года, составил 5 110 300 долл. США, а прогнозируемые расходы на оставшуюся часть 2020 года составляют 8 302 900 долл. США, что подробно показано в таблице 7.

71. Как показано в таблице 7, по состоянию на конец 2020 года прогнозируется образование неиспользованного остатка средств в размере 4 175 200 долл. США, который возникнет в связи с пересмотром графика осуществления проекта.

Таблица 7

Расходы, понесенные по состоянию на 31 июля 2020 года, и прогноз на оставшуюся часть 2020 года

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2018–2020 годы	Совокупный объем расходов по состоянию на 31 июля 2020 года	Прогнозируемые расходы на период с 1 августа по 31 декабря 2020 года	Общий объем прогнозируемых расходов на 2018–2020 годы	Прогнозируемый неиспользованный остаток средств на конец 2020 года
	(a)	(b)	(c)	(d)=(b)+(c)	(e)=(a)-(d)
Раздел 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений»					
1. Расходы на строительство	8 642,8	1 790,8	6 572,1	8 362,9	279,9
2. Услуги специалистов	3 425,7	2 144,1	1 218,2	3 362,3	63,4
3. Поправка на рост цен	1 534,5	–	–	–	1 534,5
4. Резерв на случай непредвиденных расходов	1 734,0	–	–	–	1 734,0
Итого, раздел 33	15 337,0	3 934,9	7 790,3	11 725,2	3 611,8

Раздел 29G «Административное обслуживание, Найроби»

5. Управление проектом	2 026,3	1 175,4	470,4	1 645,8	380,5
------------------------	---------	---------	-------	---------	-------

	Ассигнования	Совокупный	Прогнозируемые	Общий объем	Прогнозируемый
	на 2018– 2020 годы	объем расходов по состоянию на 31 июля 2020 года	расходы на пе- риод с 1 августа по 31 декабря 2020 года	прогнозируе- мых расходов на 2018– 2020 годы	неиспользован- ный остаток средств на ко- нец 2020 года
	(a)	(b)	(c)	(d)=(b)+(c)	(e)=(a)-(d)
Итого, раздел 29G	2 026,3	1 175,4	470,4	1 645,8	380,5
Раздел 34 «Охрана и безопасность»					
6. Потребности, связанные с обеспечением безопасности (охранники)	225,1	0,0	42,2	42,2	182,9
Итого, раздел 34	225,1	0,0	42,2	42,2	182,9
Итого	17 588,4	5 110,3	8 302,9	13 413,2	4 175,2

В. Потребности в ресурсах на 2021 год

72. Данные о потребностях в ресурсах на 2021 год приводятся в таблице 8. Совокупный объем расходов по проекту на 2021 год составляет 12 149 700 долл. США, включая 1 146 100 долл. США по разделу 29G «Административное обслуживание, Найроби»; 10 769 100 долл. США по разделу 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений»; и 234 500 долл. США по разделу 34 «Охрана и безопасность».

73. С учетом прогнозируемого неизрасходованного остатка средств на конец 2020 года в размере 4 175 200 долл. США чистые потребности в финансировании по проекту на 2021 год составляют 7 974 500 долл. США, включая: а) 765 600 долл. США по разделу 29G «Административное обслуживание, Найроби»; б) 7 157 300 долл. США по разделу 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений»; и с) 51 600 долл. США по разделу 34 «Охрана и безопасность».

Таблица 8
Потребности в ресурсах на 2021 год

(В тыс. долл. США)

	Прогнозируемые рас- ходы в 2021 году	Прогнозируемый не- использованный остаток средств на конец 2020 года	Чистые потребно- сти в финансирова- нии на 2021 год
	(a)	(b)	(c)=(a)-(b)
Раздел 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений»			
1. Расходы на строительство	6 603,3	279,9	6 322,4
2. Услуги специалистов	883,2	63,4	819,7
3. Поправка на рост цен	2 069,0	1 534,5	534,5
4. Резерв на случай непредвиденных расходов	1 213,6	1 734,0	(520,4)
Итого, раздел 33	10 769,1	3 611,8	7 157,3
Раздел 29G «Административное обслуживание, Найроби»			
5. Управление проектом	1 146,1	380,5	765,6

	Прогнозируемые расходы в 2021 году	Прогнозируемый неиспользованный остаток средств на конец 2020 года	Чистые потребности в финансировании на 2021 год
	(a)	(b)	(c)=(a)-(b)
Раздел 34 «Охрана и безопасность»			
6. Потребности, связанные с обеспечением безопасности (охранники)	234,5	182,9	51,6
Итого	12 149,7	4 175,2	7 974,5

VII. Последующие шаги

74. После утверждения Генеральной Ассамблеей необходимых ресурсов на 2021 год предусматривается выполнение следующих задач:

a) продолжение выполнения комплекса строительных работ начального этапа;

b) доработка проектной документации для компонента применения стратегий гибкого использования рабочих мест с учетом уроков, извлеченных из осуществления экспериментальных проектов, и любых новых требований к планировке и дизайну офисных помещений, которые могут возникнуть в результате пандемии коронавирусной инфекции;

c) завершение комплекса строительных работ и привлечение специализированной строительной фирмы для оказания услуг по переоборудованию и капитальному ремонту корпусов W–X и по внедрению в них стратегий гибкого использования рабочих мест с охватом, в частности, примыкающих к ним открытых пространств (в рамках продолжающегося эксперимента по применению стратегий гибкого использования рабочих мест), а также по внедрению стратегий гибкого использования рабочих мест в оставшейся части комплекса Гирири;

d) завершение подготовки проектной документации и проведение конкурса на поставку мебели для корпусов W–X, а также внедрение стратегий гибкого использования рабочих мест в оставшейся части комплекса, в частности посредством перепланировки и ремонта и, когда это возможно, использования офисной мебели текущих арендаторов в новых конфигурациях;

e) разработка пакета проектной документации для строительства нового здания и привлечение и назначение специализированной строительной фирмы для оказания услуг в рамках соответствующего компонента работ;

f) выполнение комплекса работ по строительству новых объектов, включая строительство нового здания для замены существующих офисных корпусов A–J, создание сопутствующей инфраструктуры и внешние работы;

g) придание официального характера группе по управлению изменениями и общеорганизационной поддержке, а также введение в действие канала распространения информации о проекте для регулярного информирования арендаторов и внешних заинтересованных сторон о ходе осуществления проекта;

h) продолжение сотрудничества с принимающей страной в целях обеспечения осуществления заключенных с ней договоренностей, касающихся поддержки проекта и обеспечения условий для его скорейшего осуществления, предусматривающих, в частности, такие меры, как освобождение от пошлин на

импорт строительных материалов, оборудования, мебели и элементов инфраструктуры, закупаемых по контрактам;

i) постоянное представление заказчику проекта, руководителю проекта, его помощнику и другим заинтересованным сторонам обновленной информации о текущем уровне риска, связанном с проектом, и оказание им поддержки в принятии решений при помощи независимых услуг по управлению рисками, оказываемых Службой по регулированию вопросов управления имуществом в мировом масштабе, а также подготовка двух ежегодных докладов о ходе работ и ежегодное проведение количественной оценки рисков с применением имитационного моделирования по методу Монте-Карло;

j) учреждение рабочей группы по мобилизации взносов государств-членов (добровольных взносов и взносов натурой) в поддержку капитальных проектов в комплексе.

VIII. Меры, которые рекомендуется принять Генеральной Ассамблее

75. Генеральной Ассамблее предлагается:

a) **принять к сведению доклад Генерального секретаря;**

b) **ассигновать в рамках бюджета по программам на 2021 год сумму в размере 7 974 500 долл. США, включая: а) 765 600 долл. США по разделу 29G «Административное обслуживание, Найроби»; б) 7 157 300 долл. США по разделу 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений»; и с) 51 600 долл. США по разделу 34 «Охрана и безопасность», которая будет подлежать покрытию за счет средств резервного фонда.**

Приложение I

Пересмотренная смета стоимости проекта

(В тыс. долл. США)

	2018 год	2019 год	2020 года	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Итого	Сумма, указанная в доку- менте A/74/343	Измене- ние ^b
Раздел 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений»										
1. Расходы на строительство										
1.1 Работы начального этапа/работы по перепрофилированию здания издательской службы	–	–	6 818,8	3 712,5	–	–	–	10 531,3	10 531,3	–
1.2 Гибкое использование рабочих мест	–	9,0	1 535,1	1 082,7	3 248,1	3 248,1	2 165,4	11 288,4	11 288,4	–
1.3 Новое офисное здание	–	–	–	1 808,0	9 040,2	7 232,1	–	18 080,3	18 080,3	–
2. Услуги специалистов										
2.1 Разработка пакетов проектной документации для начального этапа работ/работ по перепрофилированию здания издательской службы	27,6	577,4	395,3	263,5	–	–	–	1 263,8	1 263,8	–
2.2 Проектирование служебных помещений с ориентацией на гибкое использование рабочих мест	18,9	91,8	1 402,4	34,7	103,9	104,0	69,3	1 825,0	1 354,6	470,4
2.3 Работы по проектированию нового офисного здания	–	–	759,4	560,5	271,1	217,0	–	1 808,0	1 808,0	–
2.4 Управление рисками	36,4	12,7	14,4	14,5	14,5	10,4	–	102,9	102,9	–
2.5 Прочие услуги (мебель, информационные технологии, лицензирование и независимая оценка)	2,4	13,5	10,0	10,0	10,0	10,0	5,1	61,0	61,0	–
3. Поправка на рост цен (7 процентов)	–	–	–	2 069,0	3 506,6	2 990,7	619,1	9 185,4	9 655,8	(470,4)
4. Резерв на случай непредвиденных расходов (10 процентов)	–	–	–	1 213,6	2 056,9	1 754,3	363,1	5 387,9	5 387,9	–
Итого, по разделу 33	85,3	704,4	10 935,4	10 769,0	18 251,3	15 566,6	3 222,0	59 534,0	59 534,0	0,0

Раздел 29G «Административное обслуживание, Найроби»

5. Управление проектом

5.1 Специальная группа по управлению проектом и оказанию поддержки	55,2	589,6	884,0	1 017,8	1 108,3	1 134,6	571,5	5 361,0	5 361,0	–
5.2 Специально назначенный координатор в Централь-ных учреждениях	–	–	64,1	113,3	113,3	113,3	–	404,0	404,0	–

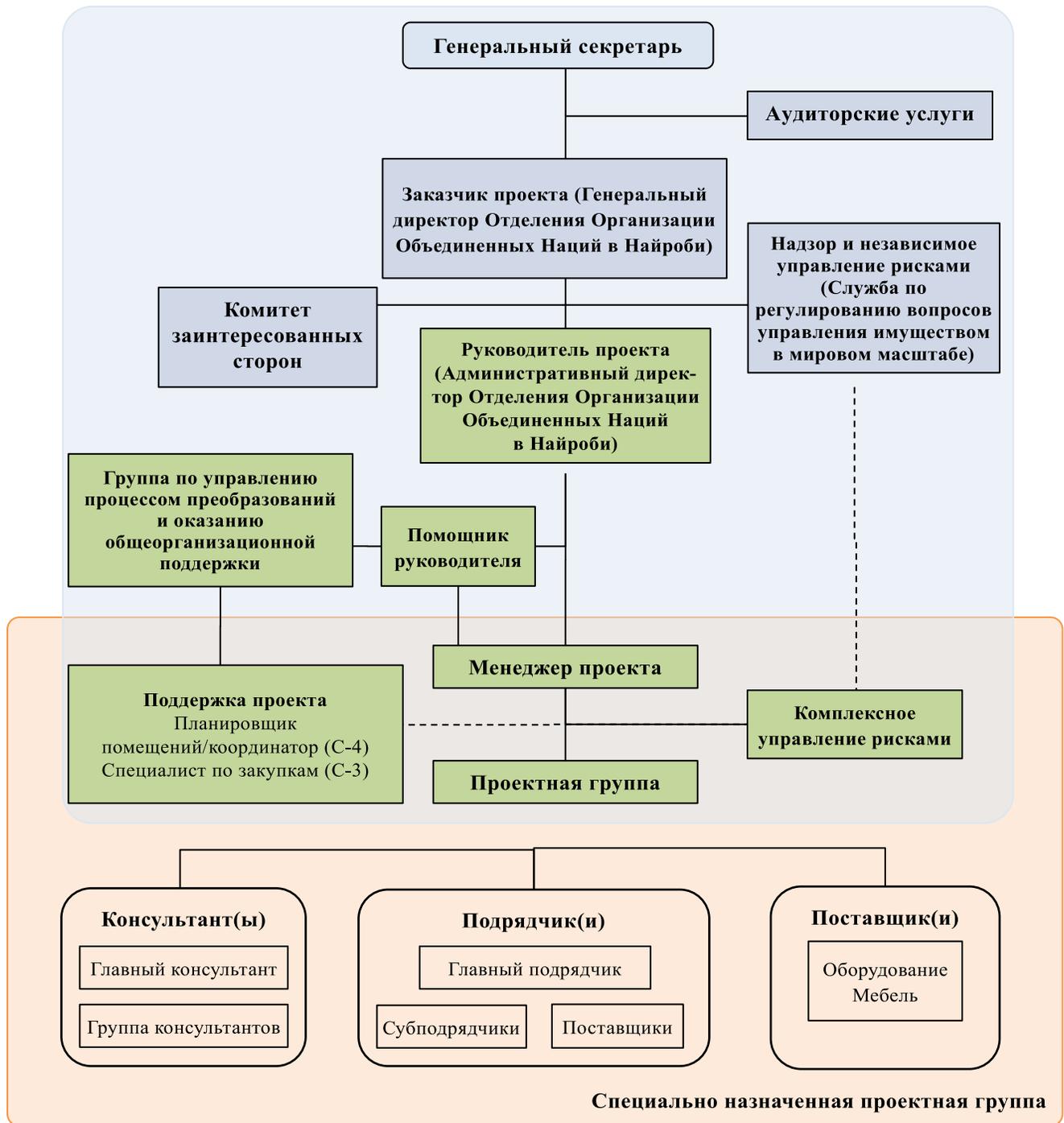
	2018 год	2019 год	2020 года	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Итого	Сумма, указанная в доку- менте A/74/343	Измене- ние ^b
5.3 Путевые расходы группы по управлению проектом	15,9	28,9	8,0	15,0	10,0	10,0	–	87,8	87,8	–
Итого, по разделу 29G	71,1	618,5	956,1	1 146,1	1 231,6	1 257,9	571,5	5 852,8	5 852,8	–
Раздел 34 «Охрана и безопасность»										
6. Потребности, связанные с обеспечением безопасности (охранники)	–	–	42,2	234,5	244,2	254,3	98,1	873,3	873,3	–
Итого, по разделу 34	–	–	42,2	234,5	244,2	254,3	98,1	873,3	873,3	–
Всего	156,4	1 322,9	11 933,7	12 149,6	19 727,1	17 078,8	3 891,6	66 260,1	66 260,1	–

^a Отражает фактически понесенные расходы (т.е. обязательства по состоянию на 31 декабря 2020 года).

^b Сумма в размере 470 400 долл. США была переведена из статьи «Поправка на рост цен» для покрытия разницы между фактической и первоначальной сметной стоимостью контракта на оказание специализированных услуг по применению стратегий гибкого использования рабочих мест.

Приложение II

Обновленная структура руководства проектом



- Заказчик/управление программой
- Управление проектом на уровне Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби
- Специально назначенная проектная группа

Приложение III

**Детальные результаты обследования служебных помещений,
проведенного в 2020 году**

<i>Тип учреждения</i>	<i>Организация</i>	<i>Общая численность персонала</i>	
Центральные учреждения	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде	910	
	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам	517	
	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби ^a	719	
Секретариат	Отдел внутренней ревизии Управления служб внутреннего надзора (включая Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев)	16	
	Отдел расследований Управления служб внутреннего надзора	22	
	Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий — Региональное бюро для Африки	16	
	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности	246	
	Трибунал по спорам Организации Объединенных Наций (Управление по вопросам отправления правосудия)	10	
	Межрегиональный научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций по вопросам преступности и правосудия	2	
	Информационный центр Организации Объединенных Наций (включая Секцию обслуживания посетителей в Найроби)	22	
	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	25	
	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали	219	
	Группа экспертов по Сомали	8	
	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	68	
	Управление по координации гуманитарных вопросов — Региональное отделение для южной и восточной частей Африки	54	
	Управление по координации гуманитарных вопросов — Сомали	26	
	Структуры, не относящиеся к Секретариату	Страновое отделение Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) в Кении	15
		Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций	6
		Страновое отделение Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) в Кении	140
Организация Объединенных Наций по промышленному развитию		17	
Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА)		36	
Страновое отделение Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структуры «ООН-женщины») в Кении		43	
Страновое отделение Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) в Кении		121	
Страновое отделение Всемирной продовольственной программы (ВПП) в Кении		223	
Международная организация гражданской авиации		25	
Международная морская организация		9	
Отдел полевой и дистанционной поддержки ЮНЭЙДС		10	
Международный фонд сельскохозяйственного развития		38	
Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры		46	
ВПП — Региональное бюро в Найроби		216	
ЮНИСЕФ — восточная и южная части Африки	190		
«ООН-Женщины» — Региональное отделение	42		

<i>Тип учреждения</i>	<i>Организация</i>	<i>Общая численность персонала</i>
	Страновое отделение Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО) в Кении, Оперативный центр по проблемам трансграничного распространения болезней животных и Группа по обеспечению устойчивости к потрясениям в Восточной Африке	43
	Международная организация труда (МОТ), Кения	56
	Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) (региональное отделение Программы добровольцев Организации Объединенных Наций/Программа сотрудничества Организации Объединенных Наций по сокращению выбросов в результате обезлесения и деградации лесов в развивающихся странах/Найробийский тематический центр ПРООН по вопросам обеспечения устойчивости к потрясениям/Центр обеспечения безопасности ПРООН, Программа малых грантов ГЭФ и Центр международной торговли)	112
	Управление Генерального инспектора УВКБ ООН	5
	Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	5
	Центр глобальной политики ПРООН	9
	Координатор-резидент Организации Объединенных Наций в Кении	11
	Управление людских ресурсов/Отдел административного права	4
	Страновое отделение Управления Верховного комиссара по правам человека в Кении	9
	Отделение ПРООН в Сомали	38
	Отделение ЮНФПА в Сомали	33
	Отделение ЮНИСЕФ в Сомали	52
	Отделение МОТ в Сомали	10
	Отделение ВОЗ в Сомали	24
	Отделение УВКБ	131
	Региональный центр поддержки УВКБ	178
	УВКБ	22
	Отделения МОМ в Кении, Сомали и Восточной Африке	220
	Всемирная метеорологическая организация	13
	Отделение ФАО в Сомали	164

^a Общее число сотрудников Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби скорректировано таким образом, чтобы исключить сотрудников Департамента по вопросам охраны и безопасности и Секции издательских услуг Отдела конференционного обслуживания, которые будут размещаться в пристройке и в переоборудованном здании издательских служб.