

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
13 August 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 151 предварительной повестки дня*

**Доклад о деятельности Управления служб
внутреннего надзора**

**Доклад о деятельности Управления служб внутреннего
надзора за период с 1 июля 2019 года по 30 июня
2020 года****

Добавление

Резюме

Настоящее добавление дополняет обзор деятельности Управления служб внутреннего надзора, содержащийся в документе [A/75/301 \(Part I\)](#). В нем представлена информация о рекомендациях, вынесенных УСВН в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года. В нем также содержится анализ рекомендаций, остающихся невыполненными по состоянию на 30 июня 2020 года, и дополнительно рассматриваются критически важные рекомендации и рекомендации, имеющие финансовые последствия, и приводится перечень выпущенных докладов.

* [A/75/150](#).

** За исключением деятельности по надзору за миротворческими операциями. Информация о результатах надзорной деятельности, связанной с миротворческими операциями, за период с 1 января по 31 декабря 2019 года представлена в документе [A/74/305 \(Part II\)](#).

Аналогичная информация за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года будет представлена в документе [A/75/301 \(Part II\)](#).



Сокращения и аббревиатуры

ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДГК	Департамент глобальных коммуникаций
ДСПКУ	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления
ДОП	Департамент оперативной поддержки
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ИКАО	Международная организация гражданской авиации
МОМУТ	Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов
ЦМТ	Центр по международной торговле
УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов
УВР	Управление по вопросам разоружения
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
КВПНРМ	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УПВ	Управление по правовым вопросам
КССА	Канцелярия Специального советника по Африке
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
КООНБО	Конвенция Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в тех странах, которые испытывают серьезную засуху и/или опустынивание, особенно в Африке
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
РКИКООН	Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата

ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
УВКБ ООН	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
ЦУ ООН	Центральные учреждения Организации Объединенных Наций
ЮНИТАД	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»
ОПФПООН	Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций
ОПФПООН-УИ	Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций — Управление инвестиций
КТУ ООН	Контртеррористическое управление Организации Объединенных Наций
УНП ООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
РООНРУ	Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории
КПСООН	Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций
СП ООН	Союз персонала Организации Объединенных Наций
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
Структура «ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

I. Введение

1. Настоящее добавление состоит из пяти разделов: анализ рекомендаций, вынесенных в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года (раздел II); анализ рекомендаций, остающихся невыполненными (раздел III); дополнительный анализ критически важных рекомендаций (раздел IV); рекомендации, имеющие финансовые последствия (раздел V); и доклады, изданные в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года (раздел VI).

2. Для целей настоящего добавления упоминаемые в нем структуры сгруппированы по четырем категориям: подразделения Секретариата, исключая подразделения, участвующие в миротворческих операциях; подразделения Секретариата, занимающиеся миротворческими операциями; другие поднадзорные УСВН структуры, включая организации, не входящие в состав Секретариата; и Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций, включая его секретариат и Управление инвестиций. Если не указано иное, представленные данные не охватывают деятельность, связанную с миротворческими операциями.

II. Анализ рекомендаций, вынесенных в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

3. УСВН пересмотрело свою методику оценки и отслеживания хода выполнения его рекомендаций. Это имеет целью обеспечить предоставление старшим руководителям более четкой информации о сроках выполнения рекомендаций и о действиях, предпринимаемых Управлением в случаях, когда его рекомендации не принимаются. Теперь рекомендации определяются следующим образом:

- Критически важные рекомендации касаются факторов риска, требующих безотлагательного реагирования со стороны руководства. Непринятие мер для их выполнения может иметь критические или существенные неблагоприятные последствия для Организации.
- Важные рекомендации касаются факторов риска, требующих своевременного реагирования со стороны руководства. Непринятие мер для их выполнения может иметь весьма или умеренно неблагоприятные последствия для Организации.

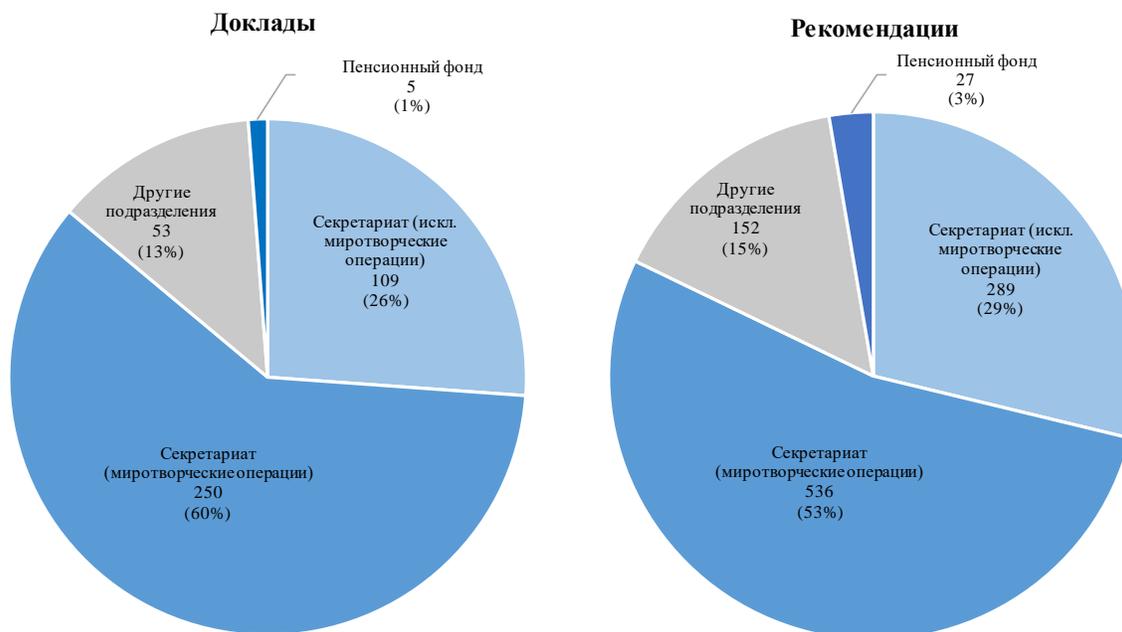
4. УСВН также пересмотрело свой подход к оценке положения дел с невыполненными рекомендациями. В соответствии с новым подходом любая рекомендация, которая остается невыполненной более 24 месяцев с момента ее вынесения и принятия, считается давно остающейся невыполненной. Это связано с тем, что выявленный риск останется несмягченным или рекомендация может утратить свою актуальность. УСВН намерено работать с соответствующими подразделениями, чтобы установить причины отсутствия прогресса в выполнении таких рекомендаций и понять, сохраняют ли эти рекомендации свою актуальность и, если сохраняют, требуют ли они принятия безотлагательных мер, или их следует снять.

5. Задача заключается в том, чтобы убедиться, что рекомендации могут быть своевременно выполнены и что в тех случаях, когда рекомендации остаются невыполненными через 24 месяца после их принятия, соответствующая структура выявила все связанные с ними несмягченные риски и, если такие риски не были устранены, надлежащим образом учла их в системе общеорганизационного управления рисками Организации. Этот подход будет лучше учитывать повышенную динамику рисков, в условиях которой сегодня функционируют Секретариат Организации Объединенных Наций и другие организации.

6. В период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года УСВН вынесло 1004 рекомендации, содержащиеся в 417 докладах, включая рекомендации, касающиеся миротворческих операций (диаграмма 1). В настоящем добавлении приводится анализ вынесенных рекомендаций и положения дел с выполнением ранее вынесенных рекомендаций по всем структурам, не связанным с миротворческими операциями. Доклады и рекомендации, изданные УСВН в порядке осуществления надзора за деятельностью таких структур, составляют около 40 процентов и 47 процентов, соответственно, от общего количества докладов и рекомендаций, изданных УСВН в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года (диаграмма 1).

Диаграмма 1

Доклады и рекомендации, изданные в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года



	<i>Секретариат (кроме миро- творческих операций)</i>	<i>Другие подразделения</i>	<i>Пенсионный фонд</i>	Итого	<i>Секретариат (миротворче- ские операции)</i>	Всего
Изданные доклады^a	109	53	5	167	250	417
Ревизии	26	26	4	56	51	107
Инспекции и оценки	11	2	–	13	4	17
Расследования	72	25	1	98	195	293
Рекомендации	289	152	27	468	536	1 004
Ревизии	199	134	27	360	308	668
Инспекции и оценки	26	4	–	30	10	40
Расследования	64	14	–	78	218	296

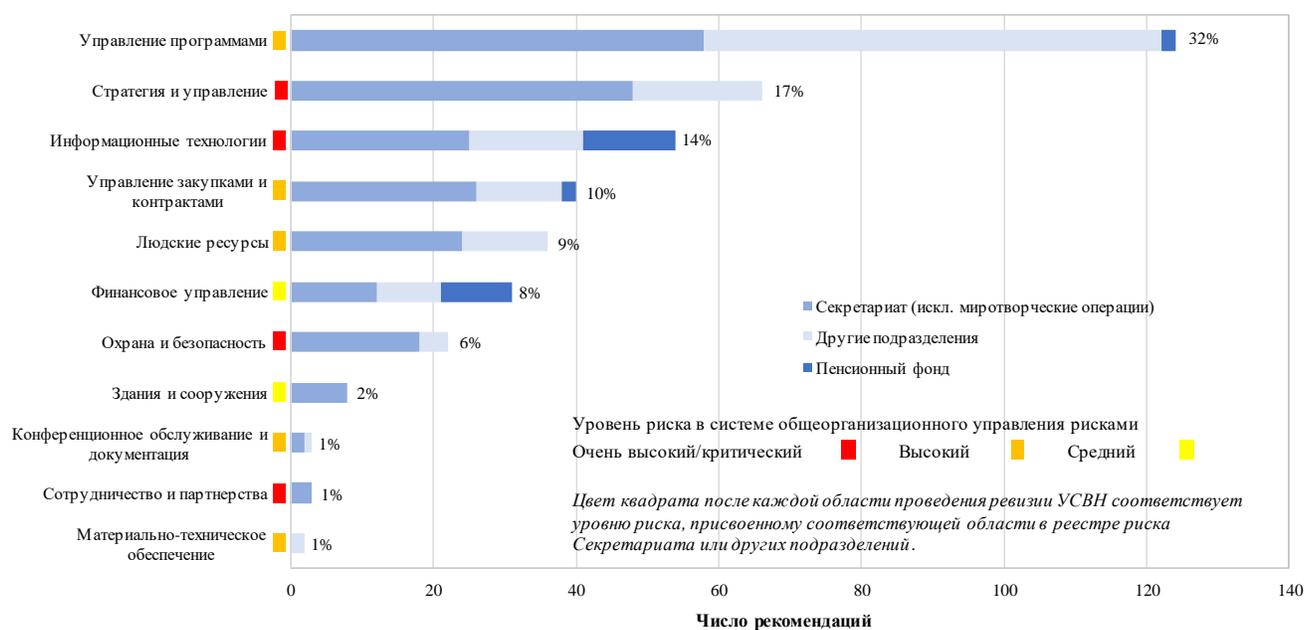
^a Общее число докладов УСВН, указанных в добавлении к докладу о деятельности Управления служб внутреннего надзора за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года (A/75/301 (Part I)/Add.1) и докладе о деятельности Управления служб внутреннего надзора, связанной с миротворческими операциями, за период с 1 января по 31 декабря 2019 года (A/74/305 (Part II)), составляет 419.

7. Из 468 рекомендаций, вынесенных УСВН в адрес подразделений, не связанных с миротворческими операциями, 16 (3 процента) были сочтены критически важными (таблица 1). Перечень этих важнейших рекомендаций (таблица 3) и подробная информация о всех просроченных критически важных рекомендациях (установленный срок выполнения которых уже истек, таблица 4) и давно остающихся невыполненными критически важных рекомендациях (вынесенных более 24 месяцев назад, таблица 5) содержатся в разделе IV.

8. Остальные 452 (97 процентов) из 468 рекомендаций были сочтены важными, при этом 62 процента из них касались подразделений Секретариата, не связанных с миротворческими операциями, 6 процентов относились к Пенсионному фонду и 32 процента — к другим структурам. Около 77 процентов этих рекомендаций были вынесены по итогам внутренней ревизии, 17 процентов — по итогам расследований и 6 процентов по итогам проведения инспекций и оценок.

9. Работа УСВН в области внутреннего надзора была сосредоточена на областях, связанных с повышенным риском для процессов управления рисками, общего руководства и оперативной деятельности Организации, и была увязана с системой общеорганизационного управления рисками Секретариата (и других подразделений). Приблизительно 90 процентов рекомендаций, вынесенных в отчетный период, касались областей повышенного риска, обозначенных в реестрах рисков Секретариата и других соответствующих подразделений. Около 32 процентов из 390 рекомендаций, вынесенных по итогам ревизий, инспекций и оценок, были направлены на совершенствование управления программами, включая планирование, осуществление, контроль и оценку программной деятельности и проектов и представление отчетности по ним. К числу других областей, которым часто уделялось внимание, относятся стратегия и управление, информационно-коммуникационные технологии, управление закупочной деятельностью и контрактами, управление людскими ресурсами и финансами — все эти области соответствующие структуры относят к категориям высокого и очень высокого риска.

Диаграмма 2
Направленность рекомендаций, вынесенных в период с 1 июля 2019 года
по 30 июня 2020 года



III. Анализ невыполненных рекомендаций

A. Снятие рекомендаций

10. В отчетный период УСВН было снято 829 рекомендаций. Из них 190 рекомендаций (23 процента) были вынесены в текущем периоде, а 639 (77 процентов) были вынесены ранее.

Таблица 1
Положение дел с невыполненными рекомендациями по состоянию
на 30 июня 2020 года

	Секретариат (кроме миротворческих операций)	Другие подразделения	Пенсионный фонд	Секретариат (миротворческие операции)	Всего
Не выполнено по состоянию на 1 июля 2019 года	789	276	50	1 115	499
+ Вынесенные в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года	289	152	27	468	536
<i>Критически важные</i>	14	2	–	16	1
<i>Важные</i>	275	150	27	452	535
– Снято в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года	542	251	36	829	613
Вынесено в текущем периоде	101	82	7	190	254
<i>Критически важные</i>	–	2	–	2	1
<i>Важные</i>	101	80	7	188	253

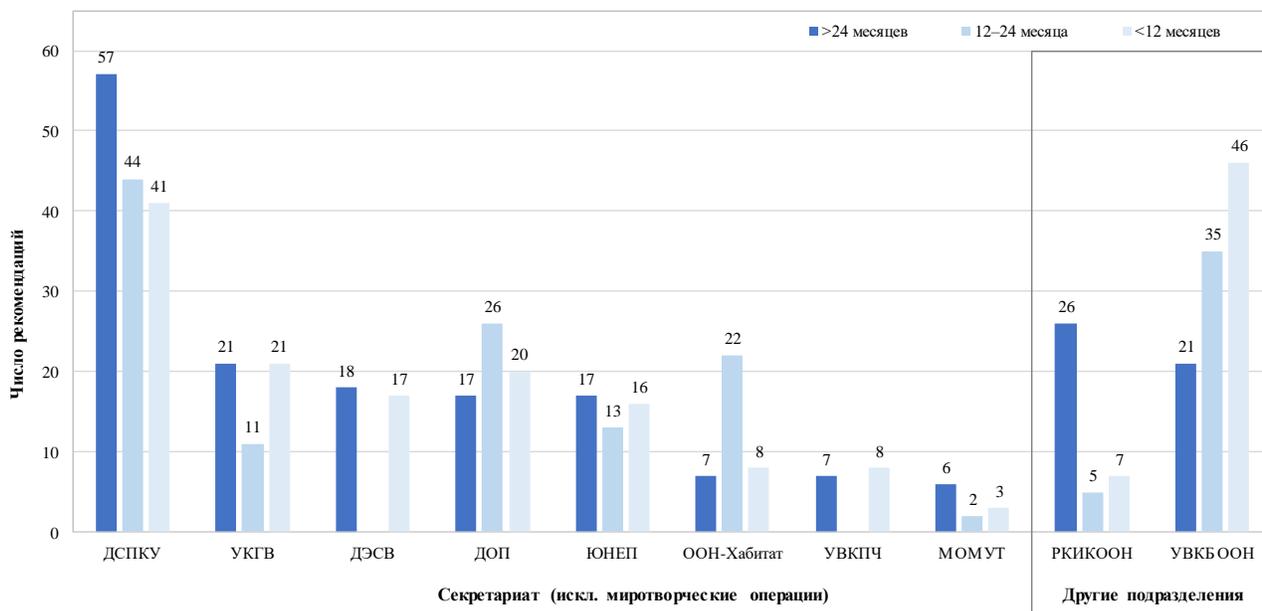
	Секретариат (кроме миротворческих операций)	Другие подразделения	Пенсионный фонд	Всего	Секретариат (миротворческие операции)
Вынесено в предыдущих периодах	441	169	29	639	359
<i>Критически важные</i>	4	9	1	14	5
<i>Важные</i>	437	160	28	625	354
Не выполнено по состоянию на 30 июня 2020 года	536	177	41	754	422
<i>Критически важные</i>	19	7	5	31	5
<i>Важные</i>	517	170	36	723	417

В. Сроки выполнения рекомендаций

11. По состоянию на 30 июня 2020 года невыполненными оставались 754 рекомендации, из которых 278 (37 процентов) были вынесены в предыдущие 12 месяцев, а 238 (32 процента) были вынесены 12–24 месяцами ранее. Остальные 238 рекомендаций (32 процента) оставались невыполненными более 24 месяцев, а 15 из них были вынесены от пяти лет назад и более. Тридцать одна рекомендация (4 процента) из 754 невыполненных рекомендаций относилась к категории критически важных, включая 14 рекомендаций, вынесенных в предыдущие 12 месяцев, 14 рекомендаций, вынесенных 12–24 месяцами ранее, и 3 рекомендации, вынесенные более 24 месяцев назад.

12. На организации, вошедшие в первую десятку по числу давно остающихся невыполненными рекомендаций (диаграмма 3), в совокупности приходится 83 процента таких рекомендаций.

Диаграмма 3
Десять структур с наибольшим числом давно остающихся невыполненными рекомендаций по состоянию на 30 июня 2020 года

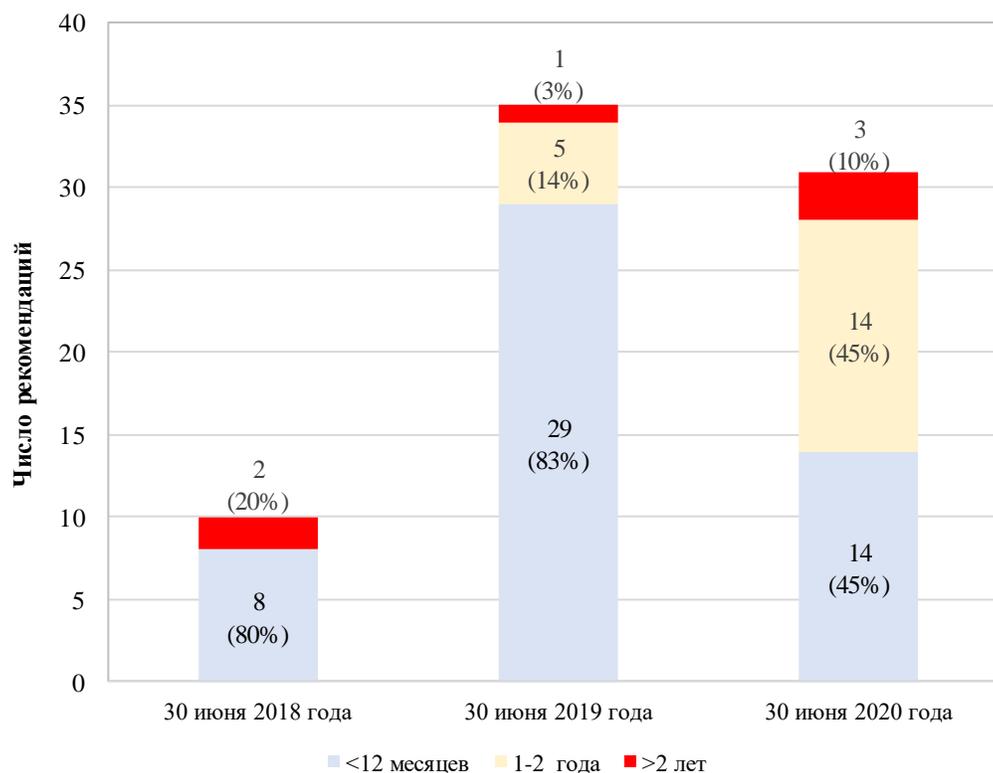


13. Своевременное выполнение рекомендаций УСВН может свести к минимуму неблагоприятные последствия, на которые указывается в его заключениях.

14. Хотя число остающихся невыполненными критически важных рекомендаций несколько сократилось — с 35 по состоянию на 30 июня 2019 года до 31 по состоянию на 30 июня 2020 года, число критически важных рекомендаций, остающихся невыполненными по прошествии 12 месяцев с их вынесения увеличилось с 6 (17 процентов) по состоянию на 30 июня 2019 года до 17 (55 процентов) по состоянию на 30 июня 2020 года (диаграмма 4).

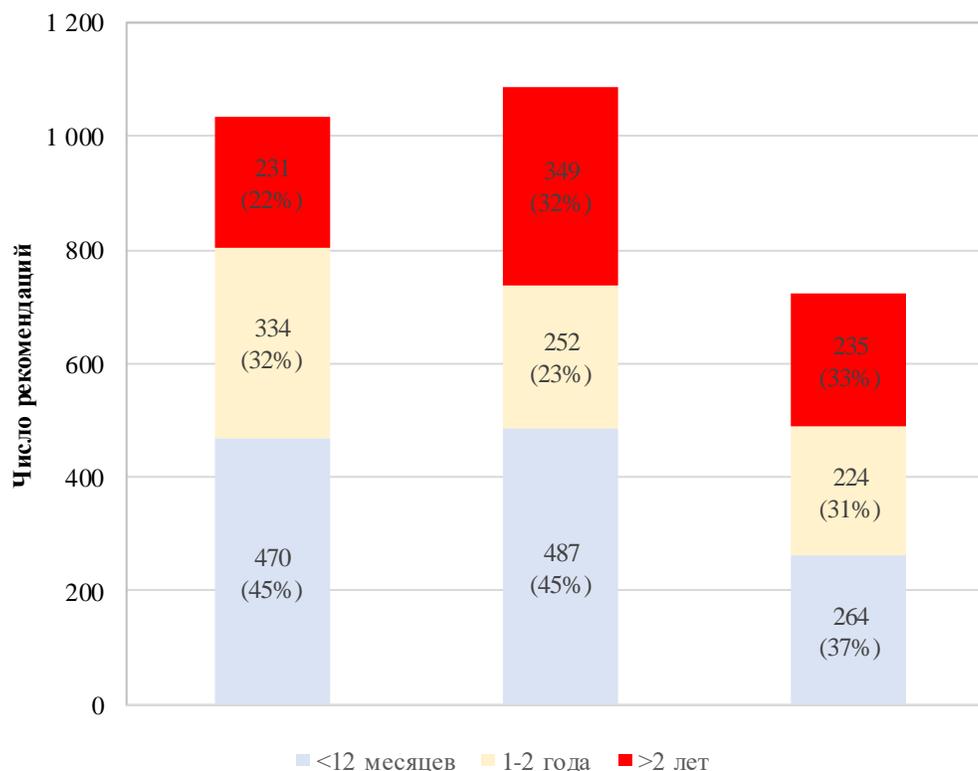
Диаграмма 4

Критически важные рекомендации, остающиеся невыполненными



15. Доля важных рекомендаций, остающихся невыполненными более 12 месяцев, увеличилась с 55 процентов (601) по состоянию на 30 июня 2019 года до 63 процентов (459) по состоянию на 30 июня 2020 года (диаграмма 5). Количество важных рекомендаций, по-прежнему остававшихся невыполненными по состоянию на 30 июня 2020 года, сократилось на треть по сравнению с показателем предыдущего отчетного периода (по состоянию на 30 июня 2020 года невыполненными оставались 723 рекомендации, тогда как на 30 июня 2019 года их было 1088). Это сокращение объясняется тем, что в период 2019–2020 годов в целом было вынесено меньше рекомендаций, чем в 2018–2019 годах, а также активизацией усилий по отслеживанию и своевременному обновлению данных о ходе выполнения рекомендаций.

Диаграмма 5
Важные рекомендации, остающиеся невыполненными



IV. Дополнительный анализ критически важных рекомендаций

A. Критически важные рекомендации, вынесенные в отчетный период

16. В отчетный период УСВН вынесло 16 критически важных рекомендаций (таблица 2). Все они были приняты руководством и две из них уже выполнены. Эти рекомендации требуют принятия руководством незамедлительных мер в целях повышения эффективности стратегического и оперативного планирования (ДЭСВ, ДГК, ЭКА и КССА), управления рисками мошенничества (ДСПКУ и ДОП), координации и консультаций (ДГК, ЭКА и КССА), контроля (ДГК, ЭКА и КССА), финансового управления (УВКБ) и обеспечения сохранности активов (УВКБ).

Таблица 2

Критически важные рекомендации, вынесенные в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года^a

<i>Структура</i>	<i>Номер доклада</i>	<i>Рекомендация</i>	<i>Категория риска</i>	<i>Дата выхода доклада</i>	<i>Установленный срок выполнения</i>	<i>Ход выполнения</i>
ДЭСВ	IED-19-015	С учетом уже произведенных улучшений и в рамках своего мандата ДЭСВ следует дополнительно доработать свой текущий годовой стратегический план, включив в него основные виды деятельности ДЭСВ ООН на уровне подпрограмм.	Стратегия	10/06/2020	31/12/2021	В процессе выполнения
	IED-19-015	ДЭСВ ООН следует продолжать разрабатывать планы действий по практическому осуществлению реформы и руководящие указания по этапу 3 организационной реформы на уровне департамента в целях обеспечения максимальной эффективности этих усилий.	Оперативная деятельность	10/06/2020	31/12/2021	В процессе выполнения
ДОП (ДСПКУ)	2019/111	ДОП следует, в консультации с ДСПКУ: а) внедрить программу управления рисками мошенничества в целях выявления и анализа рисков мошенничества в области закупочной деятельности и управления такими рисками; б) проводить на систематической основе оценку риска мошенничества в области закупочной деятельности; и с) вести журнал учета случаев предполагаемого и выявленного мошенничества для анализа мошеннических схем и выработки надлежащих мер по смягчению рисков.	Соблюдение требований	18/11/2019	31/03/2021	В процессе выполнения
ДГК, ЭКА, КССА	IED-19-018	Для устранения проблем согласованности программ и внутренней подотчетности и для обеспечения единства действий при осуществлении программы КССА следует в сотрудничестве с ЭКА и ДГК наладить официальный процесс регулярных консультаций для внутренней взаимоувязки и координации различных видов деятельности по трем подпрограммам на всех этапах процесса их реализации.	Оперативная деятельность	25/03/2020	21/12/2021	В процессе выполнения

<i>Структура</i>	<i>Номер доклада</i>	<i>Рекомендация</i>	<i>Категория риска</i>	<i>Дата выхода доклада</i>	<i>Установленный срок выполнения</i>	<i>Ход выполнения</i>
	IED-19-018	В рамках программы 9, осуществляемой под руководством КССА в тесном сотрудничестве с ЭКА и ДГК, следует наладить процесс стратегического планирования с участием ключевых заинтересованных сторон в целях выработки всеобъемлющего, основанного на широком участии и комплексного плана, включая стратегию информационно-пропагандистской деятельности, в поддержку мандатов программы.	Стратегия	25/03/2020	21/12/2021	В процессе выполнения
	IED-19-018	КССА следует полностью ввести в действие механизм контроля Организации Объединенных Наций в соответствии с поставленными Генеральной Ассамблеей целями, с тем чтобы с его помощью систематически отслеживать ход выполнения обязательств во времени, получая достоверные данные для использования в информационно-пропагандистской деятельности и для принятия последующих мер.	Оперативная деятельность	25/03/2020	3/03/2021	В процессе выполнения
ЭКА, КССА	IED-19-018	КССА и Группе ЭКА–НЕПАД следует укрепить глобальные и региональные координационные механизмы, секретариатами которых они являются, с целью обеспечить более целенаправленное информирование и активное взаимодействие всех трех программ, четко обозначив руководящую роль и участие каждой, и координировать усилия в поддержку достижения целей Африканского союза, сформулированных в Повестке дня на период до 2063 года, и осуществления региональных стратегий.	Стратегия	25/03/2020	21/12/2021	В процессе выполнения

<i>Структура</i>	<i>Номер доклада</i>	<i>Рекомендация</i>	<i>Категория риска</i>	<i>Дата выхода доклада</i>	<i>Установленный срок выполнения</i>	<i>Ход выполнения</i>
УВКБ ООН	2019/068	Отделу финансового и административного управления УВКБ следует усовершенствовать процессы, связанные с: i) проверкой качества аудита на предмет уместности выводов, содержащихся в докладах ревизоров; и ii) оценкой качества работы ревизоров, в том числе с точки зрения своевременности представления аудиторских отчетов.	Финансовая деятельность	5/08/2019	31/12/2019	Выполнено
	2019/103	Представительству УВКБ в Чаде следует пересмотреть свою нынешнюю стратегию оказания денежной помощи на основе всеобъемлющего обзора текущей программы оказания денежной помощи, а также соответствующий типовой порядок действий, с тем чтобы программа сохраняла свою актуальность с точки зрения устранения рисков, связанных с защитой, и обеспечивала сохранность и имеющихся ресурсов.	Финансовая деятельность	8/11/2019	31/12/2019	Выполнено

^a Рекомендации, адресованные более чем одной структуре, указываются только один раз.

В. Критически важные рекомендации, остающиеся невыполненными по состоянию на 30 июня 2020 года

17. По состоянию на 30 июня 2020 года невыполненной оставалась в общей сложности 31 критически важная рекомендация, включая 14 рекомендаций, которые были вынесены в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, 14 рекомендаций, вынесенных в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, и 3 рекомендации, вынесенные до 30 июня 2018 года. Кроме того, по состоянию на 30 июня 2020 года 12 из 31 критически важной рекомендации были просрочены, а 2 оставались невыполненными в течение длительного времени (таблица 3).

Таблица 3

Положение дел с критически важными рекомендациями, оставшимися невыполненными по состоянию на 30 июня 2020 года

	<i>Секретариат (кроме миротворческих операций)</i>	<i>Другие подразделения</i>	<i>Пенсионный фонд</i>	<i>Всего</i>
Время, прошедшее с момента вынесения рекомендации	19	7	5	31
Менее 12 месяцев	14	–	–	14
От 12 до 24 месяцев	5	4	5	14
Более 24 месяцев	–	3	–	3
Просроченные на 30 июня 2020 года	3	5	4	12
Невыполненные к установленному сроку и остающиеся невыполненными менее 24 месяцев	3	3	4	10
Невыполненные к установленному сроку и остающиеся невыполненными более 24 месяцев ^a	–	2	–	2

^a Без учета дополнительной рекомендации в адрес РКИКООН, которая, несмотря на то, что расчетный срок ее выполнения еще не прошел, остается невыполненной более 24 месяцев. Эта рекомендация включена в таблицу 4.

18. Данные по просроченным и давно остающимся невыполненными критически важным рекомендациям приводятся в таблицах 4 и 5.

Таблица 4

Критически важные рекомендации, просроченные и/или остающиеся невыполненными более 24 месяцев

<i>Структура</i>	<i>Номер доклада</i>	<i>Рекомендация</i>	<i>Категория риска</i>	<i>Дата выхода доклада</i>	<i>Установленный срок выполнения</i>	<i>Новая предполагаемая дата выполнения</i>
УВКБ ООН	2017/119	Отделу управления людскими ресурсами УВКБ следует вновь рассмотреть вопрос о механизмах руководства и управленческой подотчетности в отношении размещения персонала и, в частности: а) возобновить работу Руководящего комитета по размещению персонала для осуществления эффективного надзора за работой и ресурсами Группы по размещению международного персонала (ГСАУ); б) принять меры для решения системных проблем, выявленных ГСАУ, включая необходимость реинвестирования поступлений от арендной платы для улучшения условий проживания; и с) создать соответствующие механизмы координации с региональными бюро по вопросам размещения персонала и обеспечить, чтобы соответствующие обязанности были ясны.	Людские ресурсы	17/11/2017	31/12/2018	30/09/2019
	2017/119	Отделу управления людскими ресурсами УВКБ следует, в координации с региональными бюро и представительствами, управляющими жилыми помещениями для персонала, разработать план действий, обеспеченный достаточными ресурсами, с конкретными сроками осуществления, с тем чтобы обеспечить во всех местах службы соблюдение минимальных стандартов жилья в части, касающейся размещения и условий проживания, питания, водоснабжения и гигиены, а также мест отдыха и досуга персонала.	Людские ресурсы	17/11/2017	31/12/2019	–
РКИКООН	2018/064	РКИКООН следует документально оформить и осуществить план по своевременному выполнению всех критически важных рекомендаций, вынесенных независимой консалтинговой фирмой по итогам оценки уязвимостей.	Информационные ресурсы	21/06/2018	31/12/2020	–

Таблица 5

Критически важные рекомендации, просроченные и остающиеся невыполненными менее 24 месяцев

<i>Структура</i>	<i>Номер доклада</i>	<i>Рекомендация</i>	<i>Категория риска</i>	<i>Дата выхода доклада</i>	<i>Установленный срок выполнения</i>	<i>Новая предполагаемая дата выполнения</i>
ООН-Хабитат	2019/006	ООН-Хабитат следует обеспечить, чтобы секретариат Хабитат-III предоставил Генеральному контролеру Эквадора всю имеющуюся в его распоряжении документацию, касающуюся выбора Оператора и выплаты средств Оператором от имени Хабитат-III.	Финансовая деятельность	21/02/2019	31/05/2019	–
	2019/006	ООН-Хабитат в координации с правительством Эквадора следует провести анализ расходов в размере 3 786 953 долл. США, понесенных от имени секретариата Хабитат-III через Оператора, для обеспечения подотчетности за эти средства.	Финансовая деятельность	21/02/2019	31/12/2019	–
	2019/006	ООН-Хабитат следует ускорить представление финансовых и основных докладов донорам Целевого фонда Хабитат-III в целях обеспечения прозрачности в отношении средств, полученных от доноров, и сохранения их доверия и дальнейшей поддержки.	Финансовая деятельность	21/02/2019	31/05/2019	–
УВКБ ООН	2018/097	УВКБ следует оценить, какие меры подотчетности необходимо принять в отношении неоправданного продления дорогостоящих и нерациональных чрезвычайных поставок воды цистернами, отсутствия конкурсных торгов, несоблюдения правил контроля и ненадлежащего управления контрактами, что приводит к потере значительных ресурсов, неспособности обеспечить эффективное использование средств и возникновению потенциально серьезной финансовой ответственности, не предусмотренной его отчетной документацией.	Стратегия	17/10/2018	30/06/2019	–

<i>Структура</i>	<i>Номер доклада</i>	<i>Рекомендация</i>	<i>Категория риска</i>	<i>Дата выхода доклада</i>	<i>Установленный срок выполнения</i>	<i>Новая предполагаемая дата выполнения</i>
	2018/097	УВКБ следует: а) установить ответственность за принятие своевременных мер по исправлению положения в связи с нарушениями в деятельности по регистрации; б) провести анализ уроков, извлеченных из опыта регистрации в Уганде, и внедрить эффективные процедуры управления рисками в отношении регистрации, включая меры по уменьшению рисков, регулярное проведение управленческих обзоров рисков и своевременную передачу информации о высоких рисках на соответствующие уровни управления для принятия мер.	Оперативная деятельность	17/10/2018	30/06/2019	–
	2019/035	Представительству УВКБ в Танзании, в сотрудничестве с Региональным бюро для Африки, следует: i) провести обзор своих процессов, — в том числе в контексте управленческого надзора и контроля, — отбора и удержания партнеров, предоставления партнерам полномочий на ведение закупочной деятельности и отслеживания хода реализации проектов и выработать план действий с конкретными сроками его осуществления для устранения выявленных в ходе проведенной ревизии системных и регулярно возникающих проблем эффективным и надежным образом; и ii) принять меры по взысканию с партнеров всех недопустимых и несанкционированных расходов и дебиторской задолженности.	Оперативная деятельность	22/05/2019	30/09/2019	–
ОПФПООН	A/73/341	Правлению следует: а) во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи представить предложения в отношении справедливой и равноправной представленности организаций-членов в Правлении, с тем чтобы его состав отражал фактическое распределение работающих участников Фонда, нынешние и будущие тенденции в плане участия в Фонде и меняющийся характер организаций — членов Фонда; и б) ввести систему ротации, которая позволяет отвечающим	Стратегия	6/09/2018	30/09/2019	–

<i>Структура</i>	<i>Номер доклада</i>	<i>Рекомендация</i>	<i>Категория риска</i>	<i>Дата выхода доклада</i>	<i>Установленный срок выполнения</i>	<i>Новая предполагаемая дата выполнения</i>
		соответствующим требованиям организациям-членам поочередно занимать ротлируемые места на равной и справедливой основе.				
	A/73/341	Правлению следует: а) отделить функции своего Секретаря от функций Главного административного сотрудника Фонда; б) учредить собственный секретариат, независимый от руководства Фонда; и с) воссоздать Административную канцелярию таким образом, чтобы она напрямую отвечала перед обоими органами Фонда за предоставление административных услуг.	Стратегия	6/09/2018	31/12/2019	–
	A/73/341	Правлению следует: а) создать механизмы, которые обеспечивали бы проведение и документирование ежегодной служебной аттестации Главного административного сотрудника и заместителя Главного административного сотрудника с опорой на четкие количественные параметры, благодаря чему достигалась бы их подотчетность; и б) обеспечить подотчетность секретариата Фонда за ежегодную оценку служебной деятельности своего персонала.	Стратегия	6/09/2018	30/09/2019	–
	A/73/341	Правлению следует принять эффективные меры к обеспечению того, чтобы секретариат Фонда задавал «сверху» надлежащие ориентиры в отношении проявления добросовестности и соблюдения этических ценностей.	Стратегия	6/09/2018	30/09/2019	–

V. Рекомендации с финансовыми последствиями

19. Краткий обзор рекомендаций, имеющих финансовые последствия, приводится в таблице 6. УСВН классифицирует финансовые последствия по нескольким категориям, включая потерю и разбазаривание ресурсов, взыскание средств, сокращение расходов, дополнительные поступления и сокращение бюджетных ассигнований.

20. Согласно оценкам, выполнение рекомендаций с финансовыми последствиями в отчетный период потенциально позволило бы добиться возмещения средств и экономии расходов подразделений Секретариата на общую сумму в 1,04 млн долл. США. В ходе проведенных им внутренних ревизий УСВН также выявило возможности для возврата средств в УВКБ, и в отчетный период УВКБ взыскало 1,1 млн долл. США из рекомендованной УСВН суммы (таблица 6).

Таблица 6

Рекомендации с финансовыми последствиями, 1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года

(В долл. США)

<i>Структура</i>	<i>Номер или дата выпуска доклада</i>	<i>Описание</i>	<i>Предполагаемая сумма экономии/возмещения</i>	<i>Фактическая сумма экономии/возмещения</i>
ДСПКУ	14 февраля 2020 года	Взыскание средств в связи с мошенничеством при получении выплат	309 578	—
	31 декабря 2020 года	Взыскание суммы переплаты	1 999	—
УКГВ	2019/126	Переплаты в связи с несоответствиями обменных курсов	413 000	—
УВКПЧ	2019/071	Дебиторская задолженность по налогу на добавленную стоимость к взысканию	311 000	—
УВКБ ООН	2014/059	Взыскание давно просроченной дебиторской задолженности с сотрудников	—	32 180
	2017/124	Взыскание сумм переплаты по субсидиям на образование	—	5 896
	2018/042	Взыскание средств в связи с использованием телекоммуникационных устройств в личных целях	—	220 880
	2018/042	Оптимизация использования мобильных средств связи и подписок	—	576 993
	2018/097	Взыскание средств в связи с выставлением завышенных счетов по проектам дорожного строительства	—	239 474
	2019/103	Взыскание средств в связи с управлением запасами топлива	—	1 062
Всего			1 035 577	1 076 485

VI. Доклады, изданные в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

21. В период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года УСВН выпустило 168 докладов (за исключением докладов, касающихся миротворческих операций), включая 9 докладов Генеральной Ассамблеи (1 доклад о ревизии, 6 докладов о трехгодичных обзорах, 1 доклад об оценке и доклад о деятельности Управления служб внутреннего надзора за период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года), 55 докладов о внутренней ревизии, 66 докладов по итогам расследования, 27 уведомлений о прекращении расследования, 5 консультативных докладов по итогам расследования и 6 докладов об оценке и инспекции (таблица 7).

Таблица 7

Доклады, выпущенные в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года (за исключением докладов, касающихся миротворческих операций)

A. Доклады Генеральной Ассамблеи

<i>Условное обозначение</i>	<i>Дата</i>	<i>Тема</i>
A/74/305 (Part I) и A/74/305 (Part I)/Add.1	13/08/2019	Деятельность Управления служб внутреннего надзора за период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года
A/74/281	05/08/2019	Ревизия международного компонента чрезвычайных палат в судах Камбоджи
E/AC.51/2020/2	10/03/2020	Трехгодичный обзор осуществления рекомендаций, вынесенных по итогам оценки программ Европейской экономической комиссии
E/AC.51/2020/3	11/03/2020	Трехгодичный обзор осуществления рекомендаций по итогам оценки программ Экономической и социальной комиссии для Западной Азии
E/AC.51/2020/5	17/03/2020	Трехгодичный обзор осуществления рекомендаций, вынесенных по итогам тематической оценки региональных комиссий
E/AC.51/2020/6	17/03/2020	Трехгодичный обзор выполнения рекомендаций по итогам оценки программ Управления по координации гуманитарных вопросов
E/AC.51/2020/4	18/03/2020	Трехгодичный обзор осуществления рекомендаций, вынесенных по итогам оценки программ Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
E/AC.51/2020/8	20/03/2020	Трехгодичный обзор осуществления рекомендаций, вынесенных по итогам оценки программ Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
S/2020/236	26/03/2020	Оценка методов и работы Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов

В. Доклады руководителям программ, выпущенные Отделом внутренней ревизии

<i>Структура</i>	<i>Дата выпуска</i>	<i>Тема доклада о ревизии</i>	<i>Число рекомендаций</i>	
			<i>Критически важные</i>	<i>Важные</i>
Секретариат				
ДЭСВ	24/09/2019	Управление деятельностью отделений по проектам в Республике Корея и Японии (2019/086)	0	9
ДСПКУ, ДОП	13/08/2019	Управление проектами ремонта и эксплуатационно-технического обслуживания капитальных активов в Секретариате Организации Объединенных Наций (2019/069)	0	9
	18/11/2019	Стратегическое управление закупочной деятельностью в Секретариате Организации Объединенных Наций (2019/111)	1	16
	21/11/2019	Безопасность, архитектура и дизайн системы «Умоджа» (2019/112) ^a	0	5
	06/12/2019	Система управления людскими ресурсами «Инспира» (2019/119)	0	9
ДСПКУ, ДОП	13/02/2020	Защищенная инфраструктура связи и смежная телекоммуникационная инфраструктура в Секретариате Организации Объединенных Наций (2020/002) ^a	0	8
ДСПКУ, ДОП, ЮНОВ	12/02/2020	Процессы разработки и приобретения программного обеспечения в Секретариате Организации Объединенных Наций (2020/003)	0	5
ДОБ	24/07/2019	Эффективность и результативность деятельности по профилактике и снятию стресса в связи с серьезными инцидентами в Секретариате Организации Объединенных Наций (2019/065)	0	12
ЭКА	27/12/2019	Управление деятельностью отдельных центров по вопросам политики (2019/147)	0	5
ЭКА, ДСПКУ	26/06/2020	Проекты по ремонту Дома Африки и строительству центра для посетителей (2020/013)	0	9
КГС, ДЭСВ	18/12/2019	Управление Целевым фондом мира и развития Организации Объединенных Наций (2019/130)	0	4
ЭСКАТО	16/08/2019	Управление целевыми фондами (2019/072)	0	5
Бюро по вопросам этики	16/09/2019	Эффективность ежегодного диалога с руководством (2019/083)	0	4
МОМУТ	20/12/2019	Исполнение приговоров в отношении осужденных лиц и контроль за их исполнением (2019/136) ^a	0	1
УКГВ	17/12/2019	Операции в Йемене (2019/126)	0	10
	08/04/2020	Операции в Ираке (2020/005)	0	7
	24/06/2020	Операции в Сомали (2020/012)	0	8
УВКПЧ	22/07/2019	Страновое отделение в Мавритании (2019/064)	0	8
	15/08/2019	Страновое отделение в Колумбии (2019/071)	0	10
ЮНЕП	31/10/2019	Секретариат Конвенции о биологическом разнообразии (2019/095)	0	12
	23/12/2019	Процесс набора персонала (2019/139)	0	9
ООН-Хабитат	31/10/2019	Региональное бюро для Африки (2019/093)	0	8
УНП ООН	13/11/2019	Региональное отделение для Западной и Центральной Африки (2019/107)	0	11

<i>Структура</i>	<i>Дата выпуска</i>	<i>Тема доклада о ревизии</i>	<i>Число рекомендаций</i>	
			<i>Критически важные</i>	<i>Важные</i>
ЮНОГ	31/10/2019	Управление контрактами в рамках стратегического плана сохранения наследия (2019/094)	0	5
	06/11/2019	Служба устного перевода (2019/101)	0	5
Другие подразделения				
ЦМТ	09/07/2019	Финансируемые Европейским союзом проекты в Афганистане (2019/060)	0	3
ККООН	24/04/2020	Платежи по требованиям (2020/007)	0	0
РКИКООН	13/08/2019	Программа Службы по вопросам конференций (2019/070)	0	6
	16/12/2019	Поддержка и обслуживание учрежденных органов (2019/122)	0	4
УВКБ ООН	05/08/2019	Процедуры подтверждения результатов аудита деятельности партнеров-исполнителей (2019/068)	1	5
	19/08/2019	Чрезвычайное реагирование в Бангладеш (2019/073)	0	7
	26/08/2019	Устаревание технологий (2019/077)	0	3
	27/08/2019	Служба общеорганизационной технической поддержки (2019/080)	0	4
	28/08/2019	Операции в Центральноафриканской Республике (2019/081)	0	5
	01/10/2019	Операции в Руанде (2019/088)	1	5
	18/10/2019	Порядок набора международных сотрудников категории специалистов (2019/091)	0	5
	06/11/2019	Операции в Йемене (2019/102)	0	8
	08/11/2019	Чрезвычайное реагирование в Чаде (2019/103)	2	7
	13/11/2019	Модернизированный модуль начисления заработной платы в системе «Управление системами, ресурсами и кадрами» (2019/106)	0	4
	15/11/2019	Операции в Малайзии (2019/110)	0	4
	29/11/2019	Операции в Кении (2019/115)	0	6
	05/12/2019	Чрезвычайное реагирование в Камеруне (2019/118)	0	7
	13/12/2019	Чрезвычайное реагирование в Колумбии (2019/117)	0	3
	13/12/2019	Обзор периодически возникающих проблем в области управления закупочной деятельностью, выявленных в предыдущих докладах о внутренней ревизии, касающихся полевых операций	0	3
	16/12/2019	Программы в области охраны здоровья (2019/125)	0	8
	19/12/2019	Операции в Бурунди (2019/133)	0	7
	23/12/2019	Управление информационно-коммуникационными технологиями (2019/140)	0	6
	24/12/2019	Операции в Турции (2019/142)	0	6
РООНРУ	09/04/2020	Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба (2016/006)	0	3
КПСООН	31/10/2019	Отношения с ПРООН (2019/092)	0	5
УООН	23/12/2019	Институт по вопросам компьютерных технологий и общества (2019/141)	0	6

Структура	Дата выпуска	Тема доклада о ревизии	Число рекомендаций	
			Критически важные	Важные
ОПФПООН				
Секретариат ОПФПООН	16/12/2019	Организация поездок (2019/123)	0	4
	19/12/2019	Услуги, предоставляемые учреждением Организации Объединенных Наций (2019/132)	0	9
Секретариат ОПФПООН, ОПФПООН-УИ	27/11/2019	Процесс составления финансовой отчетности и соответствующие системы (2019/113)	0	9
ОПФПООН-УИ	18/12/2019	Организация поездок (2019/128)	0	5

^a В указанном докладе содержится чувствительная информация, и он не доступен на веб-сайте УСВН.

С. Доклады по итогам расследований и уведомления о прекращении расследований, выпущенные Отделом расследований

Структура	Дата выпуска	Тема доклада
Секретариат		
ДЭСВ	29/11/2019	Доклад по итогам расследования ненадлежащего поведения со стороны одного из сотрудников
ДГАКУ	23/06/2020	Доклад по итогам расследования сексуальных надругательств со стороны одного из сотрудников
ДГК	14/02/2020	Уведомление о прекращении расследования по заявлениям о воспрепятствовании санкционированному расследованию и о запрещенном поведении со стороны одного из сотрудников ИЦООН, Танзания
	05/04/2020	Доклад по итогам расследования злоупотребления полномочиями со стороны одного из сотрудников
	30/04/2020	Уведомление о прекращении расследования злоупотребления полномочиями со стороны одного из сотрудников
	22/06/2020	Доклад по итогам расследования сексуальных домогательств со стороны стажера
	31/07/2019	Уведомление о прекращении расследования по сообщению о неудовлетворительном поведении сотрудника
ДСПКУ	31/07/2019	Уведомление о прекращении расследования по сообщению о неудовлетворительном поведении сотрудника
	30/08/2019	Доклад по итогам расследования запрещенного поведения сотрудника Программы обучения языкам и коммуникативным навыкам
	24/09/2019	Доклад по итогам расследования возможного мошенничества со стороны одного из сотрудников
	31/12/2019	Доклад по итогам расследования неудовлетворительного поведения одного из сотрудников
	30/04/2020	Консультативный доклад о проверке личного кадрового файла
ДОП	31/07/2019	Уведомление о прекращении расследования участия одного из сотрудников в коррупционных схемах
	14/02/2020	Доклад по итогам расследования в связи с нераскрытием одним из сотрудников в своей кадровой анкете имени работника Организации Объединенных Наций, являющегося его родственником
	26/02/2020	Доклад по итогам расследования в отношении сотрудника, рекомендовавшего своего родственника в качестве возможного кандидата на должность в Организации Объединенных Наций

<i>Структура</i>	<i>Дата выпуска</i>	<i>Тема доклада</i>
	31/03/2020	Уведомление о прекращении расследования сговора между двумя зарегистрированными поставщиками
ДОБ	31/07/2019	Доклад по итогам расследования сексуальных домогательств со стороны одного из сотрудников
	29/11/2019	Доклад по итогам расследования возможного неудовлетворительного поведения одного из сотрудников
	31/12/2019	Доклад по итогам расследования сексуальных домогательств со стороны одного из сотрудников
	31/12/2019	Уведомление о прекращении расследования возможного проступка
	31/03/2020	Доклад по итогам расследования серьезного проступка одного из сотрудников
	31/03/2020	Доклад по итогам расследования серьезного нападения со стороны одного из сотрудников
	24/04/2020	Консультативный доклад о рисках в области безопасности, связанных с ненадлежащим обращением с конфиденциальной информацией и ее хранением
	18/06/2020	Уведомление о прекращении расследования в связи с возможным нарушением сотрудником местного законодательства
	23/06/2020	Доклад по итогам расследования возможного мошенничества со стороны одного из сотрудников
ЭКА	17/06/2020	Уведомление о прекращении расследования предполагаемого нарушения конфиденциальности одним из сотрудников
	18/06/2020	Уведомление о прекращении расследования мошенничества при получении выплат одним из сотрудников
ЭСКАТО	14/02/2020	Доклад по итогам расследования предполагаемых сексуальных домогательств со стороны одного из сотрудников
МОМУТ	31/12/2019	Доклад по итогам расследования предполагаемого искажения фактов
	04/04/2020	Консультативный доклад о поездках
	09/04/2020	Уведомление о прекращении расследования возможного проступка
	25/06/2020	Уведомление о прекращении расследования в связи с возможным мошенничеством с медицинской страховкой со стороны одного из сотрудников
УКГВ	30/08/2019	Доклад по итогам расследования запрещенного поведения со стороны одного из сотрудников
	30/04/2020	Доклад по итогам расследования предполагаемого запрещенного поведения со стороны одного из сотрудников
	16/06/2020	Доклад по итогам расследования мошенничества со стороны одного из партнеров-исполнителей
	18/06/2020	Доклад по итогам расследования мошенничества со стороны одного из партнеров-исполнителей
	23/06/2020	Доклад по итогам расследования в связи сообщением о сексуальных домогательствах со стороны одного из сотрудников
УВКП	23/06/2020	Доклад по итогам расследования сексуальных домогательств со стороны одного из сотрудников
Другие подразделения	27/08/2019	Уведомление о прекращении расследования коррупционной деятельности сотрудника Канцелярии Председателя шестьдесят девятой сессии Генеральной Ассамблеи
	30/08/2019	Уведомление о прекращении расследования по делу о сексуальных домогательствах со стороны журналиста

<i>Структура</i>	<i>Дата выпуска</i>	<i>Тема доклада</i>
	11/11/2019	Доклад по итогам расследования неудовлетворительного поведения сотрудника Канцелярии Председателя шестьдесят девятой сессии Генеральной Ассамблеи
	19/11/2019	Уведомление о прекращении расследования в связи с фишинговыми атаками на адреса электронной почты Организации Объединенных Наций в ЦУ ООН
	31/12/2019	Уведомление о прекращении расследования по сообщениям о несанкционированном расходовании средств СП ООН 44-м Советом персонала СП ООН
	14/02/2020	Доклад по итогам расследования сексуальных домогательств со стороны одного из сотрудников
	31/03/2020	Доклад по итогам расследования возможного мошенничества
	22/06/2020	Доклад по итогам расследования в связи с сообщениями о злоупотреблении полномочиями и о недекларировании внешних интересов сотрудником
	29/06/2020	Доклад по итогам расследования вмешательства со стороны одного из сотрудников в производство расследования по делу о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах
	29/06/2020	Доклад по итогам расследования ненадлежащего поведения работника
ЮНКТАД	31/03/2020	Доклад по итогам расследования конфликта интересов и нецелевого использования ресурсов ИКТ одним из сотрудников
ЮНЕП	30/08/2019	Доклад по итогам расследования несанкционированной внешней деятельности одного из стажеров
	31/12/2019	Доклад по итогам расследования внешней деятельности одного из сотрудников
	31/03/2020	Уведомление о прекращении расследования запрещенного поведения сотрудника
	31/05/2020	Доклад по итогам расследования неудовлетворительного поведения одного из сотрудников
	29/06/2020	Доклад по итогам расследования запрещенного поведения со стороны одного из сотрудников
ООН-Хабитат	18/06/2020	Доклад по итогам расследования несанкционированной внешней деятельности одного из сотрудников
	23/06/2020	Консультативный доклад о мерах, принятых в связи сообщениями о притеснениях сотрудников
ЮНИТАД	28/06/2020	Доклад по итогам расследования запрещенного поведения со стороны бывшего консультанта
КТУ ООН	23/04/2020	Доклад по итогам расследования ненадлежащего поведения со стороны одного из сотрудников
УНП ООН	19/11/2019	Уведомление о прекращении расследования в связи с сообщением о сексуальной эксплуатации со стороны одного из сотрудников
	29/11/2019	Уведомление о прекращении расследования в связи с возможным ненадлежащим поведением в Региональном отделении для Ближнего Востока и Северной Африки
	25/06/2020	Доклад по итогам расследования неудовлетворительного поведения одного из сотрудников
	29/06/2020	Доклад по итогам расследования мошенничества с медицинской страховкой со стороны одного из сотрудников
ЮНОГ	06/12/2019	Доклад по итогам расследования запрещенного поведения одного из сотрудников

<i>Структура</i>	<i>Дата выпуска</i>	<i>Тема доклада</i>
ЮНОН	31/07/2019	Уведомление о прекращении расследования по сообщению о неудовлетворительном поведении сотрудника
	14/02/2020	Доклад по итогам расследования предполагаемого злоупотребления разрешением на беспрошленную покупку товаров одним из сотрудников
	26/02/2020	Доклад по итогам расследования предполагаемого злоупотребления разрешением на беспрошленную покупку товаров одним из сотрудников
	09/04/2020	Доклад по итогам расследования предполагаемых сексуальных домогательств со стороны одного из сотрудников
	18/06/2020	Доклад по итогам расследования несанкционированной внешней деятельности одного из сотрудников
ЮНОВ	29/11/2019	Доклад по итогам расследования запрещенного поведения со стороны одного из сотрудников
	31/03/2020	Доклад по итогам расследования сексуальных домогательств и другого запрещенного поведения
Другие подразделения		
ИКАО	31/07/2019	Уведомление о прекращении расследования по делу Казначейства
	31/12/2019	Доклад по итогам расследования сексуальных домогательств со стороны одного из сотрудников
	30/04/2020	Доклад по итогам расследования сексуальных домогательств со стороны одного из сотрудников
	16/06/2020	Доклад по итогам расследования ненадлежащего поведения со стороны одного из сотрудников
	25/06/2020	Доклад по итогам расследования предполагаемого злоупотребления разрешением на беспрошленную покупку товаров одним из сотрудников
КООНБО	30/08/2019	Доклад по итогам дополнительного расследования злоупотребления полномочиями со стороны одного из сотрудников
	31/03/2020	Уведомление о прекращении расследования несанкционированных деловых операций сотрудника с Организацией
ПРООН	31/12/2019	Доклад по итогам расследования сексуальных домогательств со стороны одного из сотрудников
РКИКООН	14/02/2020	Доклад по итогам расследования несанкционированной внешней деятельности одного из сотрудников
ЮНИСЕФ	31/12/2019	Доклад по итогам расследования возможного преследования из мести
БАПОР	18/10/2019	Доклад по итогам расследования неудовлетворительного поведения одного из сотрудников
	25/10/2019	Доклад по итогам расследования неудовлетворительного поведения одного из сотрудников
	14/11/2019	Доклад по итогам расследования неудовлетворительного поведения одного из сотрудников
	27/11/2019	Доклад по итогам расследования неудовлетворительного поведения одного из сотрудников
УООН	22/06/2020	Уведомление о прекращении расследования по сообщению о сексуальном посягательстве со стороны одного из сотрудников
Структура «ООН-женщины»	31/07/2019	Доклад по итогам расследования сексуальных домогательств со стороны одного из сотрудников
	29/11/2019	Уведомление о прекращении расследования предполагаемого неудовлетворительного поведения консультанта
	24/12/2019	Консультативный доклад о политике в области закупок, политике в области организации поездок и участия членов семей сотрудников Структуры «ООН-женщины» в официальных мероприятиях

<i>Структура</i>	<i>Дата выпуска</i>	<i>Тема доклада</i>
	24/12/2019	Доклад по итогам расследования ненадлежащего поведения со стороны одного из сотрудников
	24/12/2019	Доклад по итогам расследования притеснений и злоупотребления полномочиями со стороны одного из сотрудников
	31/12/2019	Доклад по итогам расследования ненадлежащего поведения со стороны одного из сотрудников
	18/06/2020	Доклад по итогам расследования по сообщениям о неудовлетворительном поведении одного из добровольцев Организации Объединенных Наций
	25/06/2020	Доклад по итогам расследования неудовлетворительного поведения одного из добровольцев Организации Объединенных Наций
ОПФПООН		
ОПФПООН	30/04/2020	Уведомление о прекращении расследования в связи с возможным ненадлежащим поведением сотрудников

D. Доклады, выпущенные Отделом инспекции и оценки

<i>Структура</i>	<i>Дата выпуска</i>	<i>Тема доклада</i>
Секретариат		
ДЭСВ	10/06/2020	Оценка деятельности Департамента по экономическим и социальным вопросам Организации Объединенных Наций (IED-19-015)
КВПНРМ, КГС	09/03/2020	Оценка деятельности Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам (IED-20-003)
КССА, ЭКА, ДГК	25/03/2020	Оценка поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций Новому партнерству в интересах развития Африки (НЕПАД) в рамках программы 9 КССА/ЭКА/ДГК (IED-19-018)
Секретариат	11/06/2020	Сводный доклад об оценке организационной культуры (IED-20-004)
УНП ООН	04/05/2020	Оценка деятельности Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (IED-19-016)
Другие подразделения		
Структура «ООН-женщины»	28/05/2020	Инспекция функции оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (IED-19-012)