

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
23 July 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 77 предварительной повестки дня*

**Уголовная ответственность должностных лиц
и экспертов в командировках Организации
Объединенных Наций****Уголовная ответственность должностных лиц
и экспертов в командировках Организации
Объединенных Наций****Доклад Генерального секретаря***Резюме*

Настоящий доклад подготовлен в соответствии с пунктом 30 резолюции 74/181 Генеральной Ассамблеи. В разделе II содержится информация о нормативных документах и процедурах Секретариата Организации Объединенных Наций, ее фондов и программ, а также других структур, относящихся к достоверным заявлениям о возможном совершении преступлений должностными лицами или экспертами в командировках Организации Объединенных Наций. Раздел III касается соответствующих нормативных документов и процедур специализированных учреждений и смежных организаций. В разделе IV содержится повторная рекомендация в отношении оказания содействия обеспечению согласованного, систематического и скоординированного применения таких нормативных документов и процедур в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

* A/75/150.



I. Введение

1. Настоящий доклад подготовлен во исполнение резолюции [74/181](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря представлять информацию о каких-либо обновлениях нормативных документов и процедур, касающихся подачи, расследования, передачи и отслеживания достоверных заявлений о возможном совершении преступления каким-либо должностным лицом или экспертом в командировке Организации Объединенных Наций, и подготовить рекомендации для содействия обеспечению согласованного, систематического и скоординированного применения таких нормативных документов и процедур в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Доклад следует читать вместе с другими соответствующими докладами по указанному пункту повестки дня¹.

2. Настоящий доклад дополняет предыдущие доклады Генерального секретаря, представленные Генеральной Ассамблее в соответствии с ее резолюциями [71/134 \(A/72/121\)](#), [72/112 \(A/73/155\)](#) и [73/196 \(A/74/142\)](#). В своей резолюции [71/134](#) Ассамблея просила Генерального секретаря представить доклад с изложением всех действующих в системе Организации Объединенных Наций соответствующих нормативных документов и процедур Организации Объединенных Наций, относящихся к следующему: а) достоверным заявлениям о возможном совершении преступления должностными лицами или экспертами в командировках Организации Объединенных Наций, доведенным до сведения государств, в отношении граждан которых поступили такие заявления; и б) информации о расследовании преступлений, предположительно совершенных должностными лицами или экспертами в командировках Организации Объединенных Наций, и судебном преследовании за них, о которых государства уведомили Организацию Объединенных Наций. В своих резолюциях [72/112](#) и [73/196](#) Ассамблея впоследствии просила Генерального секретаря представлять и обновлять доклад, в котором излагаются такие принципы и процедуры, и разрабатывать рекомендации в целях содействия обеспечению того, чтобы эти принципы и процедуры были последовательными, систематическими и скоординированными в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

3. Письмом от 10 января 2020 года Генеральный секретарь обратил внимание соответствующих подразделений Секретариата Организации Объединенных Наций, ее фондов и программ, а также специализированных учреждений и смежных организаций на резолюцию [74/181](#) Генеральной Ассамблеи и просил их представить соответствующую информацию и рекомендации.

4. В настоящем докладе кратко изложены сведения, полученные в связи с соответствующими нормативными документами и процедурами и представленные во исполнение просьбы, направленной в 2020 году, о предоставлении таких сведений. Кроме того, в докладе также содержатся ответы, полученные от специализированных учреждений и смежных организаций, которые ранее не представляли информацию о своих соответствующих нормативных документах и процедурах.

5. В разделе II настоящего доклада содержится информация о соответствующих нормативных документах и процедурах Секретариата Организации Объединенных Наций, ее фондов и программ, а также других структур. Раздел III касается соответствующих нормативных документов и процедур специализированных учреждений и смежных организаций. В разделе IV содержится

¹ См. в частности, опубликованные доклады по пункту повестки дня, озаглавленному «Уголовная ответственность должностных лиц и экспертов в командировках Организации Объединенных Наций», включая документ [A/75/217](#).

повторная рекомендация, касающаяся оказания содействия обеспечению согласованного, систематического и скоординированного применения таких нормативных документов и процедур в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

II. Нормативные документы и процедуры Секретариата Организации Объединенных Наций, ее фондов и программ, а также других структур

6. Система Организации Объединенных Наций состоит из Секретариата Организации Объединенных Наций и ряда связанных с ней фондов и программ, а также специализированных учреждений и смежных организаций. Хотя Секретариат Организации Объединенных Наций, ее фонды и программы подчиняются Генеральному секретарю и применяют Положения и правила о персонале Организации Объединенных Наций (см. [A/73/155](#), раздел II), специализированные учреждения и смежные организации являются независимыми международными организациями (там же, раздел III). Ряд подразделений, фондов, программ и других структур предоставили сведения, кратко изложенные ниже, в отношении своих соответствующих нормативных документов и процедур.

Программа развития Организации Объединенных Наций

7. Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) сообщила о том, что в отчетный период нормативная база этой организации в отношении принятия мер в случаях несоблюдения стандартов поведения Организации Объединенных Наций (см. [A/73/155](#) и [A/74/142](#)) не претерпела никаких новых изменений.

8. ПРООН также сообщила, что 7 августа 2019 года были пересмотрены Руководящие принципы проведения расследований Управления ревизии и расследований в целях решения проблемы конфискации ресурсов и данных ПРООН, относящихся к сфере информационно-коммуникационных технологий, в том числе конфискации личных устройств, при некоторых обстоятельствах, по указанию Управления в ходе расследования. Цель Руководящих принципов, которые не имеют обязательной силы, заключается в том, чтобы обеспечить информирование соответствующих заинтересованных сторон о процессе расследования и гарантировать проведение расследований в соответствии с профессиональными стандартами и передовой международной практикой.

9. Что касается рассмотрения жалоб на возможное преступное поведение, то ПРООН сослалась на типовой порядок действий Управления ревизии и расследований в отношении приема жалоб и оценки. Цель этих процедур заключается в том, чтобы дать сотрудникам Управления указания в отношении того, как регистрировать жалобы, получаемые Управлением, оценивать их и определять их приоритетность, а также обеспечивать своевременное и упорядоченное принятие надлежащих мер по рассмотрению жалоб. Эти процедуры были пересмотрены 7 августа 2019 года, с тем чтобы отразить обязательство Управления доводить до сведения Организации Объединенных Наций достоверные сообщения о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Университет Организации Объединенных Наций

10. Университет Организации Объединенных Наций дополнил свое предыдущее представление (см. [A/74/142](#)) сведениями о том, что, в соответствии с его политикой в отношении запрещенного поведения, для лиц, которых затронули

случаи запрещенного поведения, выявленного на рабочем месте или в связи с осуществлением деятельности Университета, предусмотрен механизм урегулирования неофициальным и официальным путем.

11. Неофициальный способ урегулирования позволяет отдельным лицам поднимать этот вопрос перед директорами учреждений, руководителями подразделений, управляющими или непосредственными начальниками или добровольно обращаться за помощью в Канцелярию Омбудсмана.

12. Официальный путь позволяет лицам, которых затронули случаи запрещенного поведения, или третьим лицам, обладающим непосредственными или релевантными сведениями о возможном запрещенном поведении, направить официальное заявление директору учреждения или руководителю подразделения, в котором произошел такой случай. Ректор Университета принимает решение о целесообразности проведения расследования. Если такое решение принято, то заявление будет передано Управлению служб внутреннего надзора (УСВН), которое выполняет функции по проведению расследований в интересах Университета. УСВН определит, необходимо ли проводить расследование, и если да, то проведет его и представит свои выводы в докладе Университету. Ректор и Административный директор совместно с директором или руководителем соответствующего учреждения будут принимать меры на основе полученных результатов.

13. Если в результате расследования будет установлена достоверность сведений о возможном преступном поведении, Университет рассмотрит вопрос о передаче этих сведений национальным властям в соответствии с применимыми правилами и процедурами Организации Объединенных Наций. Затронутое лицо может по своему усмотрению сообщить о возможном преступном поведении непосредственно национальным властям.

III. Нормативные документы и процедуры специализированных учреждений и смежных организаций

Международная морская организация

14. Международная морская организация (ИМО) представила дополнение к сведениям, представленным ранее (см. [A/73/155](#)). Организация вновь подтвердила, что все сотрудники ИМО обязаны соблюдать ее Положения и правила о персонале, включая соответствующие нормативные документы и руководящие принципы. Все сотрудники обязаны сообщать о любом нарушении установленных правил и других административных инструкций. Некоторые из соответствующих нормативных документов также имеют обязательную силу для экспертов в командировках. С этой целью в трудовой договор с экспертом включается соответствующее положение. Несоблюдение соответствующих положений, нормативных документов и стандартов может повлечь за собой административные или дисциплинарные меры в соответствии с нормативной базой ИМО. В случае, если в результате расследования заявления о возможном совершении преступления признаны достоверными, ИМО может принять решение о передаче вопроса на рассмотрение соответствующих национальных органов, учитывая при этом привилегии и иммунитеты ИМО и ее сотрудника, а также сообщения безопасности жертвы.

Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

15. Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) сообщила, что, в соответствии со статьями 11.1, 11.4 и 11.5 Меморандума о взаимопонимании относительно Объединенной и совместно финансируемой Программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, руководство ЮНЭЙДС осуществляется в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), а административные вопросы, касающиеся условий работы сотрудников ЮНЭЙДС, по умолчанию регулируются в соответствии с Правилами и Положениями о персонале ВОЗ и другими соответствующими нормативными документами, в которые могут вноситься корректировки по мере необходимости с учетом любых особых потребностей ЮНЭЙДС. В тех случаях, когда в нормативную базу ВОЗ вносятся изменения, они, как правило, касаются корректировки эквивалентных названий должностей и/или наименований подразделений, состава внутренних органов и процедур, применимых к ЮНЭЙДС (например, упоминания о Бюро по вопросам внутреннего контроля, управления рисками и этики будут читаться и пониматься как упоминания о Старшем специалисте ЮНЭЙДС по этике), а также ссылок на внутренние функции и обязанности. ЮНЭЙДС также имеет свое руководство по этике и стратегию, касающуюся управления информацией, ее использования и безопасности. Если не указано иное или не представлены подробные сведения, информация, ранее представленная ВОЗ (см. [A/72/121](#) и [A/73/155](#)), также относится и к ЮНЭЙДС.

16. Любое нарушение стандартов поведения и/или обвинения в преступном поведении, как правило, могут повлечь за собой любую из следующих основных процедур: возбуждение внутренней процедуры установления фактов или процедуры расследования, проводимого Управлением служб внутреннего надзора ВОЗ по делам, касающимся ЮНЭЙДС, после чего, если это оправданно, последует дисциплинарное разбирательство, а также, в соответствующих случаях, принятие дисциплинарных мер по решению Исполнительного директора ЮНЭЙДС или заместителя Исполнительного директора ЮНЭЙДС по вопросам управления и руководства и/или передача дела, в соответствующих случаях, национальным органам власти, или же принятие других управленческих мер, если это оправданно. Любое направление дела национальным властям, а также случаи отказа от иммунитета тесным образом координируются с Управлением ВОЗ по правовым вопросам. Окончательное решение о лишении сотрудников ЮНЭЙДС привилегий и иммунитетов принимается Генеральным директором ВОЗ на основе консультации с Исполнительным директором ЮНЭЙДС.

17. Органом, который по умолчанию занимается подготовкой отчетности, выступает Управление служб внутреннего надзора ВОЗ, которое, среди прочего, проводит расследования в связи с предполагаемой неправомерной деятельностью, в том числе в ЮНЭЙДС. Управление ежегодно представляет Генеральному директору ВОЗ доклады о своей деятельности и о ходе осуществления рекомендаций, в том числе в связи с любыми делами, касающимися сотрудников ЮНЭЙДС. В ЮНЭЙДС также есть Старший специалист по этике, который консультирует по этическим вопросам, связанным с ЮНЭЙДС. В ЮНЭЙДС действует внешняя «горячая линия» доверия, которая входит в число прочих механизмов, имеющих в распоряжении сотрудников и упрощающих процесс оповещения о неправомерных действиях в системе ВОЗ. Этой «горячей линией» управляет профессиональный сторонний поставщик услуг, что позволяет обеспечить конфиденциальность, а также гарантировать анонимность, если поступит соответствующая просьба.

Международное агентство по атомной энергии

18. Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) дополнило свои предыдущие представления (см. документы [A/73/155](#) и [A/74/142](#)), сообщив о том, что с 11 ноября 2019 года в процедуры, которые должны применяться в случае поступления сообщений о ненадлежащем поведении (добавление G к Положениям и правилам о персонале МАГАТЭ), были внесены изменения. Эти изменения включают в себя: а) разъяснение процедур, применяемых после получения сообщения о предполагаемом нарушении; б) изменение сроков, связанных с процедурами, изложенными в добавлении G, в целях повышения эффективности этого процесса; с) включение положений о действиях, которые МАГАТЭ может предпринять в отношении финансового возмещения, если сотрудники увольняются до завершения следственного и/или дисциплинарного процесса; и d) повышение значимости положений о том, что всем должностным лицам, вовлеченным в расследование и дисциплинарный процесс, следует избегать любых возможных конфликтов интересов или видимости таковых.

19. В Положения и правила о персонале были также внесены поправки, с тем чтобы от сотрудников можно было требовать возмещения МАГАТЭ финансовых убытков, понесенных Агентством в результате их действий, в тех случаях, когда были установлены факты ненадлежащего поведения и когда Генеральный директор определил, что такие действия являются умышленными, безрассудными или представляют собой вопиющую безответственность.

20. С 8 мая 2020 года МАГАТЭ обновило свою политику в отношении сотрудников, сигнализирующих о нарушениях. Основное внимание в рамках этого пересмотра было уделено положениям о борьбе с преследованиями, касающимся защиты от преследований тех сотрудников и персонала, не относящегося к сотрудникам, которые сообщили о нарушениях или сотрудничали при проведении должным образом санкционированных проверок и расследований.

21. Кроме того, согласно процедурам Бюро внутреннего надзора МАГАТЭ, касающимся проведения расследований в отношении сотрудников, директор Бюро имеет право «рассматривать вопрос о целесообразности передачи информации, полученной в результате расследования, соответствующим национальным органам в тех случаях, когда требуются юрисдикционные меры, в частности меры уголовного характера». Если у Директора имеются «разумные доказательства того, что дело касается преступного поведения, то он/она может рекомендовать Генеральному директору — на основе консультации с Бюро по правовым вопросам — распорядиться так, чтобы дело было передано соответствующим национальным органам». Однако в последнее время таких обращений к национальным властям не поступало.

22. Что касается предстоящих изменений в нормативных положениях, то МАГАТЭ завершает разработку новых положений по борьбе с мошенничеством, в которых подтверждается его «абсолютная нетерпимость» по отношению к мошенничеству, коррупции и другой запрещенной деятельности, что отражает приверженность Агентства формированию организационной культуры, не допускающей мошенничества, и подчеркивает ориентированность на подотчетность и добросовестность.

Международная организация по миграции

23. Международная организация по миграции (МОМ) сообщила, что с 1 августа 2019 года она пересмотрела свои ранее описанные процедуры представления сообщений о нарушениях или ненадлежащем поведении в целях укрепления своей внутренней системы правосудия (см. [A/74/142](#)). В соответствии с этой

новой системой Управление Генерального инспектора получает все заявления о ненадлежащем поведении, за исключением заявлений о мести по отношению к сотрудникам. Управление проводит предварительную оценку таких заявлений, которые могут касаться мошенничества, домогательств на рабочем месте, злоупотреблений полномочиями и случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В тех случаях, когда Управление считает, что проведение расследования оправданно или когда Генеральный директор просит об этом, Управление может также проводить расследования по заявлениям о ненадлежащем поведении. В случае, когда речь идет о мести, приемом и обработкой заявлений в соответствии с применимой организационной процедурой занимается Бюро по вопросам этики и поведения, которое передает дело в Управление Генерального инспектора для проведения расследования, если это необходимо, а в случаях, когда мог иметь место конфликт интересов, Бюро рекомендует Генеральному директору передать это заявление на рассмотрение в рамках альтернативного механизма расследования.

24. Управление МОМ по правовым вопросам отвечает за рассмотрение докладов о расследованиях, а также всех имеющихся доказательств и представляет рекомендации Генеральному директору в отношении надлежащих мер по применению внутренних нормативных процедур, с тем чтобы Генеральный директор мог/могла их проанализировать и принять решение о возможных дисциплинарных мерах или других административных мерах, которые будут сочтены целесообразными. В случае, если заявления о возможном уголовном преступлении признаны достоверными, МОМ может, на основе рекомендации Управления, принять решение о передаче вопроса на рассмотрение соответствующих национальных органов, учитывая при этом привилегии и иммунитеты МОМ и ее сотрудника, а также соображения безопасности жертвы.

25. Что касается механизмов рассмотрения жалоб, то, в дополнение к существующим каналам, МОМ в августе 2019 года внедрила онлайн-платформу «Это наше общее дело» (“We are all in”) в интересах упрощения процедуры оповещения для сотрудников МОМ и внешних сторон. Система автоматически и конфиденциально отправляет сообщения и жалобы соответствующему адресату для рассмотрения и принятия мер. Помимо обработки сообщений, эта платформа также облегчает доступ к инструментам и информационным ресурсам, касающимся проблем сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, мошенничества и коррупции, а также домогательств, мести, нецелевого использования ресурсов и других проступков.

Организация по запрещению химического оружия

26. Организация по запрещению химического оружия (ОЗХО) сообщила, что основные нормативные документы и процедуры, которыми она руководствуется при реагировании на заявления о возможном преступном поведении ее персонала, содержатся, в частности, в Конвенции о запрещении разработки, производства, накопления и применения химического оружия и о его уничтожении, включая Приложение по осуществлению и проверке; в Соглашении между Организацией по запрещению химического оружия и Королевством Нидерландов о Центральном учреждениях ОЗХО; двусторонних соглашениях с государствами-участниками, касающихся привилегий и иммунитетов ОЗХО²; в Положениях о персонале ОЗХО и Временных правилах о персонале (OPCW-

² См., в частности, соглашения между правительствами Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии, Кипра и Португалии и Организацией по запрещению химического оружия (ОЗХО), которые вступили в силу, соответственно, 28 февраля 2002 года, 6 сентября 2005 года и 2 июля 2010 года.

S/DGB/26); и других внутренних директивных и нормативных документах ОЗХО, включая ее Кодекс поведения³.

27. Как указано в пункте 30 ее Кодекса поведения, ожидается, что сотрудники ОЗХО будут неукоснительно соблюдать законы принимающей страны, в том числе воздерживаться от незаконных или спекулятивных операций с валютой и выполнять свои финансовые обязательства. Кроме того, в соответствии с Положениями о персонале ОЗХО и Кодексом поведения ОЗХО любые привилегии и иммунитеты, которыми пользуются Организация и ее сотрудники, предоставляются в интересах Организации, и такие привилегии и иммунитеты не могут служить оправданием для невыполнения сотрудниками своих частных обязательств или несоблюдения законов и правил⁴. В соответствии с соглашением о Центральных учреждениях ОЗХО и различными действующими двусторонними соглашениями, касающимися привилегий и иммунитетов ОЗХО, сотрудники и эксперты обязаны соблюдать законы и нормативные положения принимающей страны⁵. Кроме того, при проведении деятельности по проверке согласно Конвенции члены инспекционной группы ОЗХО обязаны соблюдать законы и постановления инспектируемого государства-участника или принимающего государства⁶.

28. В соответствии с Положениями о персонале и внутренними правилами ОЗХО, сотрудники, которые подверглись аресту, обвиняются в совершении правонарушения, помимо незначительного нарушения правил дорожного движения, или вызваны в суд в качестве обвиняемых по уголовному делу или же осуждены, оштрафованы или подвергнуты тюремному заключению за любое правонарушение, кроме незначительного нарушения правил дорожного движения, немедленно докладывает об этом Генеральному директору⁷. Что касается режима конфиденциальности ОЗХО, то все сотрудники обязаны защищать конфиденциальную информацию и обязаны сообщать о любом предполагаемом нарушении правил и процедур конфиденциальности, как того требует пункт 31 Кодекса поведения ОЗХО. Генеральный директор осуществляет надзор за исполнением индивидуальных соглашений о сохранении тайны⁸.

29. Когда поступает сообщение о проступке или правонарушении, ОЗХО может принять ряд внутренних мер, таких как: а) расследование дела⁹; б) принятие соответствующих административных мер¹⁰; с) возбуждение дисциплинарного разбирательства¹¹; или d) принятие дисциплинарных мер¹². В тех случаях, когда результаты, полученные в ходе расследования, имеют тенденцию указывать на

³ См, в частности, AD/PER/1 о Кодексе поведения сотрудников секретариата ОЗХО; AD/ADM/26 о единообразных принципах проведения расследований; AD/PER/25 о дисциплинарных мерах и процедурах; AD/PER/42/Rev.1 о запрете преследований, сексуальных домогательств, злоупотреблений полномочиями и дискриминации, а также C-1/DEC.13 (политика ОЗХО в вопросах конфиденциальности).

⁴ Положение о персонале ОЗХО 1.9; и AD/PER/1, п. 12.

⁵ Соглашение между Организацией по запрещению химического оружия и Королевством Нидерландов о Центральных учреждениях ОЗХО, статья 24 (1); см. также, в частности, статью 6 (5) соглашения между правительством Соединенного Королевства и ОЗХО.

⁶ Приложение по осуществлению и проверке к Конвенции по химическому оружию, часть II, раздел В, пункт 13.

⁷ Положения о персонале ОЗХО, правило 1.9.01; и AD/PER/25, п. 6.

⁸ Приложение о защите конфиденциальной информации к Конвенции по химическому оружию, раздел D, пункт 20.

⁹ AD/PER/25, п. 6.

¹⁰ AD/PER/25, п. 8.

¹¹ Там же.

¹² Положение о персонале ОЗХО 10.2.

то, что законы государства были нарушены, ОЗХО может также передать дело соответствующему национальному правоохранительному органу¹³.

30. Расследования предполагаемых преступлений, совершенных сотрудниками ОЗХО, проводятся с учетом принципов надлежащей правовой процедуры¹⁴. В Кодексе поведения ОЗХО отмечается, что нарушения закона могут варьироваться от незначительных до серьезных преступных деяний и что стандарты вынесения судебных решений лучше всего разрабатывать с учетом характера и обстоятельств отдельных дел. В пункте 30 Кодекса поведения отмечается далее, что этот подход был сформулирован Генеральным секретарем в его докладе Генеральной Ассамблее о политике в отношении персонала (A/2533, пункт 72).

31. Что касается внешних действий, то при наличии заявления или оснований полагать, что преступление могло быть совершено сотрудниками или экспертами ОЗХО, эта организация может в зависимости от обстоятельств: а) консультироваться или сотрудничать с соответствующими государственными органами в целях содействия надлежащему отправлению правосудия¹⁵; и/или б) отказаться от любых применимых иммунитетов соответствующих должностных лиц в обстоятельствах, при которых, по мнению ОЗХО, такой иммунитет будет препятствовать отправлению правосудия¹⁶. Когда есть основания полагать, что сотрудники ОЗХО совершили уголовные проступки в результате серьезного нарушения конфиденциальности, Генеральный директор может принять решение о снятии юрисдикционного иммунитета сотрудников, разрешив уголовное преследование в рамках юрисдикции государств-членов, когда установлена индивидуальная ответственность и в результате этого деяния причинен ущерб¹⁷. Кроме того, в случае сообщений о злоупотреблении привилегиями и иммунитетами со стороны членов инспекционной группы ОЗХО при проведении деятельности по проверке согласно Конвенции, ОЗХО может: а) проконсультироваться с инспектируемым государством-участником для установления того, имело ли место такое злоупотребление¹⁸; б) в случае установления такого факта, предотвратить повторение такого злоупотребления¹⁹; и/или с) отказаться от иммунитета членов инспекционной группы в тех случаях, когда, по мнению Генерального директора, иммунитет будет препятствовать отправлению правосудия и от него можно отказаться без ущерба для осуществления положений Конвенции. Помимо этого, отказ должен во всех случаях носить определенно выраженный характер²⁰.

¹³ AD/ADM/26, пункт E (4).

¹⁴ Кодекс поведения ОЗХО, пункт 31; и AD/ADM/26, разделы II I (3) и IV (D).

¹⁵ AD/PER/25, п. 6; см. также Соглашение о Центральном учреждении, статья 24 (4); см. также, в частности, статьи 6 (6) и 7 (2) соглашения между правительством Соединенного Королевства и ОЗХО. Эти инструменты имеют различную применимость к сотрудникам и экспертам.

¹⁶ AD/PER/25, п. 6; см. также Соглашение о Центральном учреждении, статья 24, подпункты (3) и (6); и, в частности, статьи 6 (6) и 7 (2) соглашения между правительством Соединенного Королевства и ОЗХО. Эти инструменты имеют различную применимость к сотрудникам и экспертам.

¹⁷ Приложение о защите конфиденциальной информации, раздел D, п. 20, и политика ОЗХО в отношении конфиденциальности, часть IX о процедурах нарушения, п. 1.29.

¹⁸ Приложение по осуществлению и проверке, часть II, раздел B, п. 13.

¹⁹ Там же.

²⁰ Приложение по осуществлению и проверке, часть II, раздел B, п. 14.

IV. Рекомендация

32. Государствам-членам рекомендуется продолжать поддерживать различные директивные органы учреждений системы Организации Объединенных Наций и смежных организаций в их работе, с тем чтобы оказать содействие обеспечению согласованности и скоординированности между нормативными документами и процедурами, касающимися подачи, расследования, передачи и отслеживания достоверных заявлений, свидетельствующих о возможном совершении преступлений сотрудниками этих учреждений и организаций, которые не подпадают под действие резолюций Генеральной Ассамблеи, и нормативными документами и процедурами, касающимися должностных лиц и экспертов в командировках Организации Объединенных Наций. В то же время подразделения системы Организации Объединенных Наций будут продолжать использовать свои внутренние сети для оценки адекватности своих существующих нормативных документов и процедур и для выявления возможных несоответствий, а также для содействия расширению сотрудничества по сквозным вопросам, таким как финансовое возмещение.
