



大会

Distr.: General
1 May 2020
Chinese
Original: English

第七十四届会议

议程项目 148

联合国维持和平行动经费筹措的
行政和预算问题

维持和平行动支助账户 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日
期间预算执行情况、2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期
间经费筹措以及 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间
拟议预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

2018/19 年度核定资源	324 703 500 美元
2018/19 年度支出	324 703 500 美元
2018/19 年度未支配余额	0 美元
2019/20 年度核定资源	348 868 000 美元
2019/20 年度预计支出 ^a	348 868 000 美元
2019/20 年度预计支出结余 ^a	0 美元
2020/21 年度秘书长提议数	363 420 700 美元
2020/21 年度行预咨委会建议调整数	(4 726 500)美元
2020/21 年度行预咨委会建议数	358 694 200 美元
^a 截至 2020 年 2 月 29 日的估计数。	



目录

	页次
简称	3
一. 导言	5
二. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告	5
三. 当前期间执行情况资料	5
四. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间拟议预算	6
A. 总体考虑	6
B. 所需资源总额	6
C. 和平行动部	11
D. 业务支助部	11
E. 管理战略、政策和合规部	13
F. 信息和通信技术厅	14
G. 内部监督事务厅	14
H. 联合国监察员和调解事务办公室	15
I. 法律事务厅	16
J. 安全和安保部	16
K. 联合国人权事务高级专员办事处	17
五. 结论和建议	17
附件	
一. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户所需财政资源	19
二. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下拟议新设员额和 拟议裁撤员额	42
三. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下员额的拟议调动、 改派和改叙	44
四. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下拟议一般临时 人员职位	45
五. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间薪金参数变动所涉经费计算细目	49

简称

FS	外勤事务人员
GS(OL)	一般事务人员（其他职等）
GS(PL)	一般事务人员（特等）
GTA	一般临时人员
公务员制度委员会	国际公务员制度委员会
信通技术	信息和通信技术
公共部门会计准则	国际公共部门会计准则
联海司法支助团	联合国海地司法支助特派团
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
中非稳定团	联合国中非共和国多层次综合稳定团
马里稳定团	联合国马里多层次综合稳定团
联海稳定团	联合国海地稳定特派团
联刚稳定团	联合国组织刚果民主共和国稳定特派团
NGS	本国一般事务人员
联伊援助团	联合国伊拉克援助团
达尔富尔混合行动	非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动
联恢行动	联合国克罗地亚恢复信任行动
观察员部队	联合国脱离接触观察员部队
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
联伊警卫队	联合国驻伊拉克警卫队
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
两伊观察团	联合国伊朗-伊拉克军事观察团
伊科观察团	联合国伊拉克-科威特观察团
联阿安全部队	联合国阿卜耶伊临时安全部队
后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
埃厄特派团	联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团
科索沃特派团	联合国科索沃临时行政当局特派团

联利特派团	联合国利比里亚特派团
南苏丹特派团（前苏丹特派团）	联合国南苏丹特派团（前联合国苏丹特派团）
联预部队	联合国预防性部署部队
联保部队	联合国保护部队
联索支助办(前非索特派团支助办)	联合国索马里支助办公室(前联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处)
停战监督组织	联合国停战监督组织

一. 引言

1. 行预咨委会在审议秘书长关于 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户拟议预算和经费筹措的报告预发本(A/74/743)期间, 收到秘书处提供的补充资料和说明, 最后于 2020 年 4 月 29 日收到书面答复。¹ 行预咨委会关于维持和平行动共有问题的评论意见和建议载于其报告(A/74/737), 关于审计委员会对 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间联合国维持和平行动的审计结果和建议的评论意见和建议, 可参见其相关报告(A/74/806)。

二. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告

2. 大会第 72/288 号决议为 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户核准 324 703 500 美元(毛额), 其中包括 34 865 000 美元的一般支出。该期间支出总额为 324 703 500 美元(毛额), 预算执行率为 100%, 没有未支配余额。

3. 预算的全额执行反映了以下因素的综合影响: (a) 员额资源项下支出高于预算(10 678 900 美元, 即 4.9%); (b) 业务费用项下(8 602 300 美元, 即 12.1%)和维持和平能力准备资源项下(2 076 600 美元, 即 53.5%)支出低于预算。详细差异分析见秘书长关于支助账户 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间预算执行情况的报告(A/74/622)第三节。

4. 执行情况报告指出, 由于薪金费用项下超支, 支助账户无法支付 5 312 000 美元的离职后健康保险缴款份额(见下文第 22 段)和内部司法费用的维持和平分摊份额 1 922 700 美元, 这两笔款项被推迟到 2019/20 年度(A/74/622, 第 8 段)。

5. 执行情况报告的列报方式有所变化, 如增加了表格和说明, 以解释主要的执行情况结果(同上, 第 4 段)。行预咨委会鼓励秘书长继续改进其关于支助账户的报告的列报方式(另见 A/70/837, 第 14 段)。

三. 当前期间执行情况资料

6. 关于 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间已发生支出和预计支出, 行预咨委会获悉, 截至 2020 年 2 月 29 日, 支出为 231 132 000 美元。在本财政期间终了时, 支出总额估计数将与 348 868 000 美元批款额相等, 因此预计核定资源将得到全额使用。

7. 行预咨委会在其关于维持和平行动共有问题的报告(A/74/737)中讨论了冠状病毒病(COVID-19)的财务影响问题。行预咨委会还预计, 离职后健康保险缴款中的维持和平份额将被推迟, 以支付预期的较高薪金费用(见下文第 22 段)。

¹ 由于冠状病毒病(COVID-19)大流行对实际进入联合国房地的限制, 行预咨委会的会议在 2020 年 3 月 13 日之后远程举行, 此后行预咨委会与秘书长代表的听证会通过书面问答进行。

四. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间拟议预算

A. 总体考虑

支助账户的可扩缩性

8. 秘书长关于拟议预算的报告(A/74/743)表 1 表明, 支助账户 2020/21 年度所需资源将从 2019/20 年度的 3.039 亿美元增加到 3.212 亿美元, 不包括为机构举措编列的经费。秘书长在该报告第 2 段中指出, 2020/21 年度支助的核定军警人员数(包括非洲联盟人员)预计将从 2019/20 年度期间的 116 163 人减至 112 153 人, 特派团文职人员数预计将从 14 132 人减至 13 872 人, 主要原因是 2019/20 年度达尔富尔混合行动预期人数减少和联海司法支助团的结束。同时, 支助账户预算占维持和平资源总额的比例自 2014/15 年度起持续增加, 包括从 2019/20 年度的 4.80% 增至 2019/20 年度的 5.19% (另见 A/73/849, 第 8 段)。

9. 秘书长报告指出, 在维持和平外地行动所需资源总额减少时, 支助账户资源存在反应滞后的情况, 部分原因是军警人员的减少并不能立即转化为支助职能工作量的减少, 并且在特派团的结束和缩编中, 仍然需要为完成工作或过渡规划活动提供支助。秘书长还指出, 支助账户的可扩缩性也受到技术因素和总部在目标优先领域的加强的影响(A/74/743, 第 5-6 和 12 段)。

10. 行预咨委会还回顾, 大会第 69/308 和 70/287 号决议强调指出, 支助职能应可按照维持和平行动的规模和范围进行调整。行预咨委会不相信在特派团结束或缩编并且特派团人数减少的情况下总部的支助职能将继续增加(见 A/73/849, 第 10 段; 另见 A/74/737, 第 49 段; A/74/737/Add.3, 第 7-8 段; A/74/737/Add.6, 第 22-23 段)。行预咨委会相信, 支助账户今后的拟议预算将反映出与维持和平行动规模相称的削减。

B. 所需资源总额

11. 2020/21 年度支助账户拟议预算为 363 420 700 美元(毛额)(包括机构举措所需资源 42 230 500 美元), 比 2019/20 年度批款增加 14 522 700 美元, 即 4.2%。行预咨委会收到了本报告附件所列下列表格: (a) 2020/21 年度支助账户所需资源总表及每个部厅项下由支助账户供资的资源细目(附件一); (b) 拟议新设员额和拟议裁撤员额(附件二); (c) 拟议的员额调动、改派和改叙(附件三); (d) 拟议一般临时人员职位(附件四)。

12. 秘书长报告第 9 段指出, 拟议增加的主要原因是: (a) 最新薪级表、职档、空缺率和一般工作人员费用的工作人员费用标准调整数(1 660 万美元); (b) 业务资源的变化, 主要原因是从后勤基地预算划拨了信息和通信技术(信通技术)应用程序经费和总部标准设施费用增加(250 万美元)。但增额被下列项下减额部分抵消: 拟议员额行动(70 万美元); 三年期特遣队所属装备工作组所需资源(110 万美元);

13. 行预咨委会建议核准 2020/21 年度支助账户项下拟议人员配置和所需资源，但须遵循下文各段所载意见和建议。

机构举措

14. 维持和平对组织举措的摊款细目包括：(a) 用于企业资源规划(“团结”项目)的 13 381 300 美元；(b) 用于全球服务交付模式项目的 868 500 美元；(c) 用于维持和平能力准备的 3 881 600 美元；(d) 用于“团结”系统维护和支持的 20 553 700 美元；(e) 用于赔偿已结束的维持和平特派团产生的创伤后应激障碍案件的 3 545 400 美元(A/74/743，第 29-41 段)。

“团结”项目

15. 关于企业资源规划(“团结”项目)的经费，行预咨委会要求提供更多信息，但没有得到所要求的详细程度，包括当前期间和以往最后一期的支出，以及项目完成时间表和相应的详细所需资源。行预咨委会相信，将向大会提供这一信息。

创伤后应激障碍赔偿

16. 秘书长报告指出，根据大会关于军警人员死亡和伤残赔偿的第 52/177 号决议处理维和军事人员的创伤后应激障碍索赔，已成为行动支助部的一个新的优先事项(同上，第 40-41 和 42 (e)段)。2020/21 年度创伤后应激障碍索赔的拟议资源为 4 089 500 美元，包括：(a) 一般支出项下反映的创伤后应激障碍赔偿(3 545 400 美元)；(b) 业务支助部项下反映的 3 个新职位(316 300 美元)以及咨询人和咨询服务(75 000 美元)(同上，表 9；另见下文第 36 和 38 段)。

17. 行预咨委会询问后获悉，2017 年 6 月至 2019 年 12 月期间，秘书处从会员国收到 342 份创伤后应激障碍索赔(见表 1)。

表 1

2017 年 6 月至 2019 年 12 月期间收到的创伤后应激障碍索赔细目

(美元)

实体	特派团	所需金额	索赔数目
在役特派团			
特别政治任务	联伊援助团	7 000	1
维和行动/经常预算	停战监督组织	14 000	1
维和行动	联塞部队	114 310	10
维和行动	联黎部队	125 160	11
维和行动	科索沃特派团	21 700	2
维和行动	联苏特派团(南苏丹特派团)	14 000	1
维和行动	马里稳定团	19 250	1
小计		315 420	27

已结束的特派团

实体	特派团	所需金额	索赔数目
维和行动	联恢行动	31 500	2
维和行动	两伊观察团	10 500	1
维和行动	伊科观察团	80 290	7
维和行动	埃厄特派团	32 550	3
维和行动	联预部队	34 300	3
维和行动	联保部队	3 356 240	288
小计		3 545 380	304
其他	联伊警卫队	114 450	11
	所有已结束特派团小计	3 659 830	315
总计		3 975 250	342

18. 行预咨委会询问后获悉，与在役特派团有关的 27 项索赔中的 315 400 美元的赔偿估计数将在相关特派团预算下列支，支助账户下的 3 545 400 美元拟议数额将用于赔付与已结束特派团有关的 304 项索赔。据秘书处称，由于已结束特派团的赔付资金短缺和(或)秘书处缺乏能力，这些索赔中的大多数长期未决。行预咨委会还获悉，大会第 52/177 号决议核准的死亡和伤残索赔程序没有规定提交索赔的时限(另见第 72/285、70/286、69/307、68/281、65/289、64/269 和 61/276 号决议)。

19. 行预咨委会还获悉，拟议赔偿额是根据 280 项索赔的索赔额(3 319 800 美元)和 24 项索赔的核实额(225 600 美元)计算的。关于经核实的索赔，裁定的最高赔偿额为 16 940 美元，没有形成易于确定的赔偿趋势。自 2010 年以来，共支付了 75 550 美元的创伤后应激障碍赔偿金，包括 2017 年 9 月用于赔付与联保部队有关的两项索赔的 24 500 美元，资金来自该已结束特派团的剩余资金。行预咨委会注意到，与联保部队有关的两项索赔是从该已结束特派团的剩余资金中支付的。

20. 行预咨委会还获悉，秘书处预计今后至少还会收到几百份创伤后应激障碍索赔，但无法估计其数额和时间，因为提交索赔完全属于会员国的权限范围，而且往往发生在创伤事件之后很久。行预咨委会还获悉，秘书处打算在 2020/21 年度进行一项研究，以此为基础，确定可持续解决与创伤后应激障碍索赔有关的新问题的办法，包括预算方法。

21. 行预咨委会强调需要早日解决死亡和伤残索赔，并关切地注意到有大量未决创伤后应激障碍索赔，强调必须及时解决这些积压索赔(另见 A/73/755，第 81 段)。为了促进对创伤后应激障碍索赔采取可持续的适当办法，行预咨委会建议大会请秘书长尽快编写一份研究报告，供大会审议。这项研究应对这一事项的政策、法律、行政和财务方面进行全面分析，包括索赔处理程序、医疗标准、估算赔偿责任的预算方法和资金来源。拟议预算还说明了近年来在役和已结束的维持和平特派团提交、驳回、结案和待决创伤后应激障碍索赔的数目，以及相应的赔偿额和

资金来源(另见 [A/52/410](#), 第 13 段)。在这项研究完成之前,行预咨委会建议不核准支助账户下用于创伤后应激障碍赔偿的拟议资源 3 545 400 美元。行预咨委会关于创伤后应激障碍其他相关资源的意见和建议载于下文第 36 和 38 段。

离职后健康保险

22. 秘书长表示,由于薪金费用项下超支,支助账户无法支付其 2019 年 1 月至 6 月期间在离职后健康保险缴款中的份额 5 312 000 美元(见 [A/73/793](#), 第 16-22 段)。所需资源一部分使用 9 个维持和平行动(联海司法支助团、西撒特派团、中非稳定团、达尔富尔混合行动、观察员部队、联塞部队、联阿安全部队、科索沃特派团和联索支助办)的未支配余额按照支助账户费用分摊比例分摊费用来解决(2 809 700 美元)。其余部分推迟到支助账户 2019/20 年度(2 502 300 美元)([A/74/622](#), 第 8 段)。关于当前期间,行预咨委会获悉,2018/19 年度份额的推迟支付部分于 2019 年 7 月在支助账户列支,并将尽可能在当前期间维持和平资源中匀支。根据向行预咨委会提供的 2019/20 年度支出信息,行预咨委会注意到,推迟支付与离职后健康保险有关的 2 502 300 美元,预计将用于支付高于预期的薪金费用。秘书长在未经大会事先核准的情况下,决定动用 9 个维持和平特派团的未支配余额中的 2 809 770 美元来支付支助账户下的薪金超支,并将离职后健康保险中维持和平分摊份额中 2 502 300 美元的支付推迟到下一财政期间,行预咨委会对这一决定是否恰当并符合《联合国财务条例和细则》表示关切。行预咨委会还感到关切的是,预计在当前财政期间,离职后健康保险的维持和平份额中的 2 502 300 美元将进一步推迟。行预咨委会相信,秘书长将在大会审议本报告时向大会提供进一步信息。

23. 行预咨委会认为,秘书长在对离职后健康保险缴款进行预算处理时应谨慎、透明和尽责,并指出,上述两项决定不应被视为先例(见上文第 22 段)。行预咨委会还期待审计委员会对离职后健康保险支出进行审查(见 [A/74/806](#), 第 11 段;另见下文第 24 段)。

24. 2020/21 年度拟议预算包括离职后健康保险支助账户份额所需经费 11 294 100 美元,比 2019/20 年度分配数增加 280 700 美元。行预咨委会要求提供经常预算、支助账户和预算外资源项下离职后健康保险的每月预算支出和实际支出,但未收到相关信息,经询问获悉,由于离职后健康保险是在不同资金来源之间定期调整的,因此不可能提供每月细目。不过,行预咨委会注意到,这一信息以前曾向其提供过(见例如 [A/73/849](#), 表 3)。行预咨委会还回顾其意见和建议,包括关于审计委员会关于 2019 年 6 月 30 日终了期间联合国维持和平行动账目的报告所载关于用于评估离职后健康保险的数据不准确的意见和建议([A/74/806](#), 第 6-11 段)。行预咨委会对没有收到所要求的信息表示关切,并强调秘书处必须加强合作,以遵守透明度原则和《财务条例和细则》。

工作人员费用

25. 关于拟议增加的工作人员费用 1 660 万美元,秘书长报告第 11 段提供了如下细目:(a) 250 万美元涉及纽约工作地点差价调整数乘数自 2020 年 2 月起从 65.5

提高到 68.2, 这是生活费用变化的结果; (b) 200 万美元与工作地点差价调整数乘数的提高有关, 包括纽约自 2020 年 2 月起从 68.2 提高到 70.3, 这是国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)积极管理联合国/美利坚合众国薪酬比值的結果; (c) 120 万美元涉及对外地地点、主要是内部监督事务厅工作人员适用最新标准薪级表; (d) 120 万美元涉及平均职档的年度上调以及自 2019 年 1 月起纽约以外工作地点差价调整数乘数的提高; (e) 190 万美元一般工作人员费用, 系根据 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间平均实际一般工作人员费用计算得出; (f) 780 万美元涉及空缺率的适用, 该空缺率基于 2019/20 年度最后 6 个月的平均空缺率, 并按各实体截至 2020 年 1 月 31 日的实际空缺率进行调整, 同时考虑到预计征聘情况。行预咨委会索要后获得了薪金参数变动所涉经费估计数的计算细目(附件五)。

职位空缺率

26. 秘书长报告表 10 提供了支助账户下每个实体 2020/21 年度的拟议空缺率。下文表 2 汇总了 2018/19 年度和 2019/20 年度的核定员额和平均在职人数以及核定和实际空缺率, 并与 2020/21 年度的拟议员额和空缺率进行了比较。

表 2

员额和空缺率趋势

职类	核定员额 2018/19	核定 空缺率(%) 2018/19	实际平均 在职人数 2018/19	实际平均 空缺率(%) 2018/19	核定员额 2019/20	核定 空缺率(%) 2019/20	实际平均 在职人数	实际平均 空缺率(%)	拟议员额 2020/21	拟议 空缺率(%) 2020/21
							2019 年 7 月 1 日至 2020 年 2 月 29 日	2019 年 7 月 1 日至 2020 年 2 月 29 日		
支助账户员额总数	1 359	—	1 213	10.7	1 365	—	1 195	12.4	1 355	—
专业及以上	939	11.9	844	10.1	947	11.4	844	10.9	941	8.5
一般事务人员及有关	420	9.7	369	12.1	418	13.2	352	15.8	414	13.6

27. 如上文表 2 所示, 2020/21 年度国际工作人员的拟议空缺率低于 2018/19 年度的实际平均空缺率和 2019/20 年度的核定空缺率。行预咨委会注意到, 2018/19 年度实际空缺率低于核定空缺率是薪金费用超支的一个因素, 这影响了 2018/19 年度并有可能影响到当前财政期间离职后健康保险摊款中维持和平份额的支付(见上文第 22 段)。行预咨委会重申其观点, 即拟议空缺率应尽可能基于实际空缺率, 如果拟议空缺率与实际空缺率不同, 则应系统地提供明确理由(另见 A/69/860, 第 22 段)。因此, 行预咨委会相信, 在大会审议本报告时, 将向大会提供 2020/21 年度拟议空缺率的详细理由说明。

特别职位津贴

28. 行预咨委会询问后获悉, 截至 2020 年 3 月 31 日, 17 个员额(1 个 P-5、3 个 P-4、10 个 P-3、2 个 P-2、1 个一般事务人员(其他职等))由领取一年以上特别职位津贴的工作人员临时填补, 包括自 2015 年以来的一个员额。行预咨委会相信, 长期任职员额的

征聘工作将从速完成(另见 A/74/7, 第 92-94 段)。行预咨委会在其关于维持和平行动共有问题的报告(A/74/737)中进一步讨论了特别职位津贴的使用。

一般临时人员

29. 2020/21 年度拟设共计 68 个一般临时人员项下供资职位, 比 2019/20 年度核定职位增加 6 个。如本报告附件四所示, 拟议续设的 62 个职位中有 45 个已存在四年或更长时间。行预咨委会注意到持续时间很长的职位数目的增加。行预咨委会回顾, 一般临时人员意在履行临时性职能(见 A/68/861, 第 50 段), 因此建议大会请秘书长在下一期支助账户拟议预算中仔细审查一般临时人员所需资源(另见 A/67/848, 第 55 段)。

C. 和平行动部

30. 和平行动部拟裁撤 4 个员额(1 个 P-5、2 个 P-4 和 1 个 P-2), 设立 1 个新员额(P-4)和 1 个新职位(P-3)。

31. 秘书长报告提议在法治和安全机构厅地雷行动处设立 1 个方案管理干事(P-4)员额。行预咨委会询问后获悉, 该员额将提供简易爆炸装置方面的技术知识, 并与军事厅和联合国警察联合协调与简易爆炸装置相关的活动, 包括向部队和警察派遣国提供培训。考虑到本组织内部, 包括特派团的现有能力, 行预咨委会不建议设立方案管理干事(P-4)员额。任何相关的非员额资源都应相应调整。

非员额资源

32. 和平行动部拟议所需非员额资源为 7 323 400 美元, 与 2019/20 年度的分配数相比, 增加了 170 500 美元, 增幅为 2.4%。

公务差旅

33. 公务差旅拟议资源为 3 647 600 美元, 与 2019/20 年度的分配数相同。1 134 600 美元的所需经费将用于培训差旅, 占公务差旅资源总额的 31%。行预咨委会不完全确信需要这一水平的经费, 并考虑到该部应加大努力利用远程培训技术, 包括视频会议, 建议将公务差旅项下的拟议资源减少 5%, 即 182 400 美元。

设施和基础设施

34. 设施和基础设施项下的拟议资源为 173 200 美元, 比 2019/20 年度分配数增加 63 800 美元, 增幅为 58.3%, 主要原因是办公用品所需资源增加。秘书长指出, 文具和办公用品所需经费为 87 200 美元, 是根据 436 名工作人员每人 200 美元的标准数额计算的(A/74/743, 第 105 段)。行预咨委会注意到, 根据支出计算, 2019/20 年度拟议经费为为 438 名工作人员提供 29 000 美元(A/73/793, 第 126 段)。行预咨委会认为, 拟议的增加额没有充分理由, 建议将设施和基础设施项下的拟议资源削减 10%, 即 17 300 美元。

D. 业务支助部

35. 在业务支助部，拟裁撤 5 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3 和 3 个一般事务人员(其他职等))，并设立 3 个职位(2 个 P-4 和 1 个一般事务人员(其他职等))。

36. 拟设立的职位是为了处理军警人员的创伤后应激障碍索赔，包括医疗保健管理和职业安全与健康司的 1 名心理健康干事(精神科医生)(P-4)，负责评估索赔；1 名财务和预算干事(P-4)，担任与创伤后应激障碍赔偿有关的所有事项的单一联络人，并管理赔偿程序；1 名财务和预算助理(一般事务人员(其他职等))，负责协助处理赔偿事宜。财务和预算干事还将担任在军警能力支助司索赔申请管理和业绩科内新设的创伤后应激障碍股的股长(A/74/743，预发本，第 185 段)。行预咨委会询问后获悉，这些职位是处理目前积压的创伤后应激障碍索赔的最低要求。行预咨委会建议核准拟设职位，以处理积压的创伤后应激障碍索赔。但是，行预咨委会建议，在关于维持和平行动引起的创伤后应激障碍索赔的研究完成之前，不应新设创伤后应激障碍股，因为时机尚不成熟(见上文第 21 段)。

非员额资源

37. 该部拟议所需非员额资源为 30 261 800 美元，比 2019/20 年度的分配数增加 1 487 500 美元，增幅为 5.2%。

咨询人和咨询服务

38. 咨询人和咨询服务拟议资源为 805 600 美元，比 2019/20 年度分配数增加 33 800 美元，增幅为 4.4%。拟议所需资源包括：(a) 在拟设的心理健康干事(精神科医生)职位进行征聘之前，用于 1 名精神科医生评估创伤后应激障碍索赔的 75 000 美元；(b) 用于更新后勤职类指导方针的 300 000 美元；(c) 用于最后确定和实施类别管理概念的 140 000 美元(A/74/743，第 205 至 208 段)。行预咨委会建议核准 75 000 美元的拟议资源，以支持评估未决的创伤后应激障碍索赔(见上文第 21 段)。行预咨委会回顾，应将外部咨询人的使用保持在绝对最低限度，不认为在咨询人和咨询服务项下提出的 730 600 美元的其余资源有充分理由，建议将这些资源削减 20%，即 146 100 美元。

公务差旅

39. 公务差旅拟议资源为 1 323 200 美元，比 2019/20 年度的分配数减少 163 100 美元，即 11.0%，主要原因为不包括特遣队所属装备问题三年期工作组的经费(145 900 美元)。行预咨委会收到的资料显示，截至 2020 年 2 月 29 日，当前期间支出为 558 600 美元，而分配数为 1 486 300 美元。行预咨委会不完全确信需要这一水平的经费，并考虑到当前期间的支出水平，建议将公务差旅项下的拟议资源减少 10%，即 132 300 美元。

设施和基础设施

40. 设施和基础设施项下的拟议资源为 22 766 300 美元，增加 1 845 100 美元，增幅为 8.8%，主要原因是对纽约总部办公用房适用更高的新标准费率，以反映租

赁费用的上升。行预咨委会询问后获悉，标准费率自 2013 年以来一直维持在每名工作人员 15 900 美元的水平，根据整个纽约总部房地组合的平均每座位面积(平方英尺)计算，在 2020 年已增至 17 000 美元，并反映了实施灵活工作场所项目产生的影响。行预咨委会还获悉，因灵活工作场所项目，一些租赁不再需要，但由此产生的节余被租赁费用的上升抵消。行预咨委会在关于灵活工作场所的报告中提出了相关评论和意见(A/74/7/Add.18, 第 8 至 13 段)。行预咨委会认为，在计算新的办公房舍标准费率时，应更加清晰明确，并计划继续审查这一事项。行预咨委会认为，拟议的增加额没有充分理由，建议将设施和基础设施项下的拟议增加额削减 10%，即 184 500 美元。

E. 管理战略、政策和合规部

非员额资源

41. 该部拟议所需非员额资源为 16 160 600 美元，比 2019/20 年的分配数增加 754 400 美元，增幅为 4.9%。

咨询人和咨询服务

42. 咨询人和咨询服务拟议所需资源为 647 400 美元，与 2019/20 年度分配数相比，略增加了 4 400 美元，即 0.7%。行预咨委会收到的资料显示，拟议所需资源包括：(a) 用于聘用新咨询公司的 51 500 美元，以便就特派团租赁遵守《国际公共部门会计准则》的情况提供指导；(b) 用于加强 Inspira 人才管理系统和商业情报分析的 283 400 美元，以支持员工队伍规划；(c) 用于聘用新咨询公司的 135 000 美元，以开发自我评价和环境可持续性管理培训模块；(d) 用于企业风险管理调整和培训的 93 800 美元。向行预咨委会提供的支出信息显示，截至 2020 年 2 月 29 日，2019/20 年度该预算项目下的支出为 54 800 美元，而分配数为 643 000 美元。行预咨委会回顾，应将外部咨询人的使用保持在绝对最低限度，不确信所需经费的水平充分合理，并考虑到目前的支出水平，建议将咨询人和咨询服务项下的拟议资源削减 20%，即 129 500 美元。

公务差旅

43. 该部公务差旅项下所需资源共计 911 700 美元，与 2019/20 年度的分配数相比，略减少了 8 300 美元，即 0.9%。然而，行预咨委会从收到的资料中注意到，尽管 2019/20 年度前 8 个月在该预算项目下出现支出节余，但仍提议增加两个单位的所需经费。考虑到当前期间的支出情况，对于为下列单位的拟议资源数额所提供的理由，行预咨委会并不确信：

(a) 人力资源厅：拟议资源为 163 800 美元，而 2019/20 年度的核定资源为 145 300 美元，增加了 18 500 美元，增幅为 12.7%，截至 2020 年 2 月 29 日的支出为 49 600 美元。行预咨委会建议将人力资源厅公务差旅拟议资源削减 10%，即 16 400 美元；

(b) 业务转型和问责司：拟议资源为 338 100 美元，而 2019/20 年度的核定资源为 312 400 美元，增加 25 700 美元，增幅为 8.2%，截至 2020 年 2 月 29 日

的支出为 52 900 美元。行预咨委会建议将业务转型和问责司公务差旅拟议资源削减 15%，即 50 700 美元。

通信和信息技术

44. 业务转型和问责司通信和信息技术项下的拟议资源为 293 100 美元，比 2019/20 年度的分配数增加 33 200 美元，即 12.8%。行预咨委会收到的资料显示，2019/20 年度前 8 个月的支出为 48 300 美元，而分配数为 259 900 美元。行预咨委会认为，拟议增加的理由不充分，并考虑到目前的支出水平，建议将业务转型和问责司的通信和信息技术项下经费削减 10%，即 29 300 美元。

其他用品、服务和设备

45. 其他用品、服务和设备项下拟议所需经费 11 444 100 美元，比 2019/20 年度的分配数增加 265 700 美元，增幅为 2.4%，主要原因是退休维和人员离职后健康保险经费增加。行预咨委会在上文第 22 至 24 段中讨论了离职后健康保险。

F. 信息和通信技术厅

非员额资源

46. 信息和通信技术厅非员额资源拟议所需非员额资源为 12 147 100 美元，比 2019/20 年度的分配数增加 1 435 500 美元，增幅为 13.4%。

公务差旅

47. 公务差旅拟议所需经费为 352 000 美元，与 2019/20 年度的分配数相比略增加了 2 000 美元，即 0.6%。行预咨委会收到的资料显示，截至 2020 年 2 月 29 日，在 2019/20 年度前 8 个月，该预算项目下记录了 156 700 美元的支出。行预咨委会不完全确信需要这一水平的经费，并考虑到当前期间的支出水平，建议将公务差旅项下的拟议资源减少 5%，即 17 600 美元。

G. 内部监督事务厅

48. 在内部监督事务厅，拟从 2021 年 4 月 1 日起裁撤 3 个员额(1 个 P-5、1 个 P-4 和 1 个外勤事务人员)，调动 2 个员额(1 个 P-4 和 1 个 P-3)。还提议从 2020 年 7 月 1 日起改派 2 个员额(1 个 P-3 和 1 个外勤事务人员，后者改叙为本国一般事务人员员额)。

49. 拟议的人员配置变动关涉达尔富尔混合行动驻地审计办公室，所依据的假设是达尔富尔混合行动将在 2020/21 年度期间关闭和清理结束，审计办公室的工作将在 2021 年 4 月 1 日停止(A/74/743，第 332 段)。行预咨委会询问后获悉，将在清理结束阶段结束前维持一个审计小组，任何遗留问题将由纽约和(或)乌干达恩德培的其他内部审计司小组处理。行预咨委会相信，秘书长将确保继续满足监督要求，直至特派团结束。

50. 拟将 1 名驻地审计师(P-3)从达尔富尔混合行动驻地审办公室处改派到恩德培区域检查和评价办公室，担任评价干事(P-3)，以进一步加强该办公室的能力(同

上, 第 339 段)。考虑到达尔富尔混合行动仍需要监督(上文第 49 段), 行预咨委会反对改派驻地审计师(P-3)的提议。

非员额资源

51. 内部监督事务厅的拟议非员额所需资源为 7 085 300 美元, 比 2019/20 年度的分配数增加 810 900 美元, 增幅为 12.9%。

咨询人和咨询服务

52. 咨询人和咨询服务拟议所需资源为 377 500 美元, 比 2019/20 年度的分配数减少 12 000 美元, 即 3.1%。行预咨委会询问后获悉, 拟议资源包括: (a) 内部审计司的 87 500 美元, 用于提供无人机系统、信息和通信技术网络、人工智能方面的专门知识, 并加强实质性审计能力; (b) 用于协助检查评价司获得冲突中国家政治事务方面专门知识, 以编写 6 份评价报告的 285 000 美元。向行预咨委会提供的支出信息显示, 截至 2020 年 2 月 29 日, 2019/20 年度该预算项目下的支出为 121 800 美元, 而分配数为 389 500 美元, 预计本财政期末未支配余额为 167 800 美元。行预咨委会回顾, 外部咨询人的使用应保持在绝对最低限度, 应使用内部能力开展本组织的核心活动。行预咨委会不确信这一提议有充分理由, 特别是考虑到目前和预计的支出水平, 建议将咨询人和咨询服务项下的拟议资源减少 15%, 即 56 600 美元。

公务差旅

53. 公务差旅拟议所需资源为 929 000 美元, 比 2019/20 年度的分配数减少 40 200 美元, 减幅 4.1%。366 300 美元的所需经费将用于培训差旅, 占公务差旅资源的 39.4%。向行预咨委会提供的支出信息显示, 截至 2020 年 2 月 29 日, 2019/20 年该预算项目下的支出为 436 000 美元, 而分配数为 969 200 美元。预计本财政期末未支配余额为 446 200 美元。行预咨委会认为, 该厅应加大努力利用远程培训技术, 包括视频会议, 并考虑到当前期间的支出水平, 建议将公务差旅项下的拟议资源减少 10%, 即 92 900 美元。

H. 联合国监察员和调解事务办公室

非员额资源

54. 联合国监察员和调解事务办公室拟议非员额资源为 627 200 美元, 比 2019/20 年度的分配数增加 70 100 美元, 增幅为 12.6%。

咨询人和咨询服务

55. 拟议所需经费 57 500 美元, 与 2019/20 年度和 2018/19 年度的分配数相同, 用于聘用待命咨询人, 向维和人员提供监察员和调解服务。行预咨委会从收到的资料中注意到, 就当前期间而言, 截至 2020 年 2 月 29 日没有支出, 预计截至 2020 年 6 月 30 日将出现 17 500 美元的支出节余, 原因是聘请咨询人出现延误。行预咨委会还注意到, 2018/2019 年度有相当大的支出节余, 为 41 400 美元。鉴

于当前和上一执行期的支出情况，行预咨委会不确信拟议资源水平有充分理由，建议在咨询人和咨询服务项下削减 10%，即 5 700 美元。

其他事项

56. 报告指出，大会第 73/276 号决议请秘书长在现有资源范围内设立一个试点项目，向编外人员提供非正式争端解决服务，并根据第 74/258 号决议报告有关情况(同上，第 385 段)。行预咨委会询问后获悉，自试点项目开始以来，联合国监察员和调解事务办公室已处理了 332 起案件，如果大会决定将该服务常规化，将需要额外资源来满足增加的需求。

I. 法律事务厅

非员额资源

57. 法律事务厅的拟议非员额资源为 219 200 美元，与 2019/20 年度的分配数持平。

咨询人和咨询服务

58. 拟议所需经费为 37 800 美元，略高于 2019/20 年度的分配数，将用于聘请外部法律顾问，就该厅不具备专门知识的维持和平相关事项提供咨询(同上，第 436 段)。行预咨委会收到的资料显示，截至 2020 年 2 月 29 日，该厅支出 100 美元，而当前期间的分配数为 37 400 美元。行预咨委会回顾，应将外部咨询人的使用保持在绝对最低限度，并考虑到目前的支出水平，建议在咨询人和咨询服务项下削减 5%，即 1 900 美元。

通信和信息技术

59. 通信和信息技术项下拟议所需资源为 91 600 美元，略低于 2019/20 年的分配数。行预咨委会收到的资料显示，当前期间前 8 个月的支出为 6 700 美元，分配数为 91 700 美元；2018/19 年，支出为 18 800 美元，分配数为 101 000 美元。考虑到当前和上一执行期的支出情况，行预咨委会不确信拟议资源数额有充分理由，建议在通信和信息技术项下削减 10%，即 9 200 美元。

J. 安全和安保部

非员额资源

60. 安全和安保部的拟议非员额资源为 909 700 美元，比 2019/20 年度的分配数增加 108 000 美元，增幅为 13.5%。

公务差旅

61. 拟议公务差旅经费 562 500 美元，与 2019/20 年和 2018/19 年核定数额相同。行预咨委会收到的资料显示，当前期间前 8 个月的支出为 194 400 美元，2018/2019 年度为 512 000 美元。鉴于当前和上一执行期的支出情况，行预咨委会不确信拟议的资源数额有充分理由，建议在公务差旅项下削减 10%，即 56 200 美元。

K. 联合国人权事务高级专员办事处

非员额资源

62. 联合国人权事务高级专员办事处拟议非员额资源为 594 200 美元，比 2019/20 年度的分配数增加 42 000 美元，即 7.6%。

公务差旅

63. 公务差旅拟议所需经费为 220 500 美元，略低于 2019/20 年度和 2018/19 年度的分配数(220 800 美元)。行预咨委会收到的资料显示，2019/20 年度前 8 个月的支出为 66 100 美元，预计当前期间末未支配余额为 56 300 美元。此外，2018/19 年有支出结余 41 600 美元。考虑到当前和上一执行期的支出情况，行预咨委会不确定拟议资源数额有充分理由，建议在公务差旅项下减少 5%，即 11 000 美元。

五. 结论和建议

64. 关于支助账户下机构举措的拟议所需资源，行预咨委会不建议为创伤后应激障碍情况的赔偿提供 3 545 400 美元的资源(见上文第 21 段)。

65. 关于支助账户下的所需员额资源，行预咨委会建议：

(a) 核准和平行动部 3 个拟议员额中的 2 个，不予设立 1 个拟议的方案管理干事(P-4)员额(见上文第 31 段)；

(b) 核准裁撤 13 个员额的提议；

(c) 核准调动 7 个员额的提议；

(d) 核准所提出的 2 项改派中的 1 项，不同意另 1 项改派，即改派内部监督事务厅 1 名驻地审计员(P-3)(见上文第 50 段)。

66. 关于一般临时人员的相关非员额所需资源，行预咨委会建议：

(a) 设立 6 个拟设的新职位；

(b) 核准续设 62 个职位的提议(见上文第 29 段)。

67. 关于支助账户下的其他所需非员额资源，行预咨委会建议：

(a) 在咨询人和咨询服务项下削减 339 800 美元；

(b) 在公务差旅项下削减 559 500 美元；

(c) 在设施和基础设施项下削减 201 800 美元；

(d) 在通信和信息技术项下削减 38 500 美元；

(e) 调整与本报告建议不予设立或建议裁撤的员额和职位有关的非员额资源(51 600 美元)。

68. 根据行预咨委会的上述建议，秘书长的拟议预算将削减 4 726 500 美元。因此，2020/21 年度支助账户拟议预算将从 363 420 700 美元减至 358 694 200 美元。这一数额包括员额资源 242 685 100 美元，非员额资源 77 324 000 美元，企业资源规划系统 13 381 300 美元；用于全球服务提供模式的 868 500 美元；用于维持和平能力准备的 3 881 600 美元；用于“团结”系统维护和支持费用的 20 553 700 美元。

69. 关于维持和平支助账户 2018/19 年度和 2019/20 年度经费筹措问题，有待大会采取的行动分别见预算执行情况报告(见 [A/74/622](#)，第 148 段)和预算报告(见 [A/74/743](#)，第 516 段)。在符合其上述意见和建议的前提下，行预咨委会建议大会：

(a) 决定核准支助账户 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日 12 个月期间的所需经费 358 694 200 美元；

(b) 决定将 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间总额为 1 916 800 美元的其他收入，包括投资收入(691 500 美元)、其他杂项收入(26 200 美元)和上期债务核销额(1 199 100 美元)，用作支助账户 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间所需经费；

(c) 决定将 2019 年 6 月 30 日终了财政期间超出维持和平准备基金核定额的款项 3 802 200 美元用作支助账户 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间所需经费；

(d) 决定由各在役维持和平行动 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日财政期间预算按比例分摊余额 352 975 200 美元。

附件一

2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户所需财政资源

支助账户总表

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数	数额	百分比
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)		
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	229 363.0	229 564.8	242 675.0	13 110.2	5.7
二. 非员额资源					
一般临时人员	11 323.9	9 535.4	12 111.8	2 576.4	27.0
咨询人和咨询服务	2 207.7	2 689.2	2 663.3	(25.9)	(1.0)
公务差旅	6 852.2	8 626.1	8 416.2	(209.9)	(2.4)
设施和基础设施	21 203.8	21 793.3	23 736.7	1 943.4	8.9
陆运	71.0	55.5	72.6	17.1	30.8
空中业务	27.8	—	—	—	—
通信和信息技术	14 215.0	16 335.4	17 791.7	1 456.3	8.9
医务	71.1	84.1	87.6	3.5	4.2
其他用品、服务和设备	7 401.1	15 253.9	13 635.3	(1 618.6)	(10.6)
第二类小计	63 373.6	74 372.9	78 515.2	4 142.3	5.6
第一和第二类共计	292 736.6	303 937.7	321 190.2	17 252.5	5.7
企业资源规划	28 859.1	19 376.9	13 381.3	(5 995.6)	(30.9)
全球服务提供模式	1 302.8	868.5	868.5	—	—
维和能力准备	1 805.0	3 881.6	3 881.6	—	—
“团结”系统的维护和支助费用	—	20 803.3	20 553.7	(249.6)	(1.2)
创伤后应激障碍索赔	—	—	3 545.4	3 545.4	—
小计, 一般支出	31 966.9	44 930.3	42 230.5	(2 699.8)	(6.0)
所需资源毛额	324 703.5	348 868.0	363 420.7	14 552.7	4.2
工作人员薪金税收入	26 794.6	25 317.8	26 820.1	1 502.3	5.9
所需资源净额	297 908.9	323 550.2	336 600.6	13 050.4	4.0

和平行动部总表

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数	差异	
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	82 977.0	82 565.4	83 619.3	1 053.9	1.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	967.4	523.6	768.0	244.4	46.7
咨询人和咨询服务	233.1	292.0	274.0	(18.0)	(6.2)
公务差旅	3 195.1	3 647.6	3 647.6	—	—
设施和基础设施	109.3	109.4	173.2	63.8	58.3
陆运	3.7	4.2	4.2	—	—
通信和信息技术	2 058.1	1 794.2	1 562.2	(232.0)	(12.9)
医务	0.4	2.5	2.5	—	—
其他用品、服务和设备	679.6	779.4	891.7	112.3	14.4
小计(第二类)	7 246.7	7 152.9	7 323.4	170.5	2.4
共计(第一至第二类)	90 223.7	89 718.3	90 942.7	1 224.4	1.4

副秘书长办公室

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数	差异	
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	13 433.3	13 620.5	13 897.2	276.7	2.0
二. 非员额资源					
一般临时人员	398.6	250.3	284.8	34.5	13.8
咨询人和咨询服务	10.3	—	—	—	—
公务差旅	401.4	423.3	616.6	193.3	45.7
设施和基础设施	73.8	86.2	146.2	60.0	69.6
陆运	0.5	—	—	—	—
通信和信息技术	2 003.1	1 644.0	1 533.2	(110.8)	(6.7)
其他用品、服务和设备	131.6	165.1	188.9	23.8	14.4
小计(第二类)	3 019.3	2 568.9	2 769.7	200.8	7.8
共计(第一至第二类)	16 452.6	16 189.4	16 666.9	477.5	2.9

单一区域政治——业务结构

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	11 189.3	12 502.9	11 949.8	(553.1)	(4.4)
二. 非员额资源					
一般临时人员	0.1	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	—	—	—	—	—
公务差旅	497.7	553.4	553.4	—	—
设施和基础设施	—	—	—	—	—
陆运	—	—	—	—	—
空中业务	—	—	—	—	—
通信和信息技术	—	—	—	—	—
医务	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	—	—	—	—	—
小计(第二类)	497.8	553.4	553.4	—	—
共计(第一至第二类)	11 687.1	13 056.3	12 503.2	(553.1)	(4.2)

军事厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	26 626.3	25 394.2	25 908.1	513.9	2.0
二. 非员额资源					
公务差旅	441.5	525.9	470.4	(55.5)	(10.6)
其他用品、服务和设备	—	16.7	—	(16.7)	(100.0)
小计(第二类)	441.5	542.6	470.4	(72.2)	(13.3)
共计(第一至第二类)	27 067.8	25 936.8	26 378.5	441.7	1.7

法治和安全机构厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	20 377.0	20 576.0	21 157.5	581.5	2.8
二. 非员额资源					
一般临时人员	568.7	174.5	209.8	35.3	20.2
公务差旅	516.0	650.7	601.7	(49.0)	(7.5)
通信和信息技术	12.7	22.0	24.2	2.2	10.0
其他用品、服务和设备	10.5	—	—	—	—
小计(第二类)	1 107.9	847.2	835.7	(11.5)	(1.4)
共计(第一至第二类)	21 484.9	21 423.2	21 993.2	570.0	2.7

政策、评价和培训司

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	11 351.1	10 471.8	10 706.7	234.9	2.2
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	98.8	273.4	174.6	176.7
咨询人和咨询服务	222.8	292.0	274.0	(18.0)	(6.2)
公务差旅	1 338.5	1 494.3	1 405.5	(88.8)	(5.9)
设施和基础设施	35.5	23.2	27.0	3.8	16.4
陆运	3.2	4.2	4.2	—	—
通信和信息技术	42.3	128.2	4.8	(123.4)	(96.3)
医务	0.4	2.5	2.5	—	—
其他用品、服务和设备	537.5	597.6	702.8	105.2	17.6
小计(第二类)	2 180.2	2 640.8	2 694.2	53.4	2.0
共计(第一至第二类)	13 531.3	13 112.6	13 400.9	288.3	2.2

联合国驻非洲联盟办事处

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	6 929.3	5 884.5	7 000.8	1 116.3	19.0
二. 非员额资源					
一般临时人员	56.5	39.2	52.2	13.0	33.2
公务差旅	228.3	239.3	239.3	—	—
设施和基础设施	438.6	428.1	449.3	21.2	5.0
陆运	57.6	51.3	59.9	8.6	16.8
通信和信息技术	566.6	573.4	559.3	(14.1)	(2.5)
医务	2.6	23.8	23.8	—	—
其他用品、服务和设备	46.4	47.5	74.1	26.6	56.0
小计(第二类)	1 406.6	1 402.6	1 457.9	55.3	3.9
共计(第一至第二类)	8 335.9	7 287.1	8 458.7	1 171.6	16.1

业务支助部总表

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	33 814.9	67 937.1	72 414.4	4 477.3	6.6
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 193.7	2 421.6	3 129.3	707.7	29.2
咨询人和咨询服务	399.8	771.8	805.6	33.8	4.4
公务差旅	556.4	1 486.3	1 323.2	(163.1)	(11.0)
设施和基础设施	9 883.7	20 921.2	22 766.3	1 845.1	8.8
陆运	0.5	—	—	—	—
空中业务	27.8	—	—	—	—
通信和信息技术	1 124.3	1 827.1	2 113.9	286.8	15.7
医务	20.8	50.0	50.4	0.4	0.8

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
其他用品、服务和设备	107.9	1 296.3	73.1	(1 223.2)	(94.4)
小计(第二类)	13 314.9	28 774.3	30 261.8	1 487.5	5.2
共计(第一至第二类)	47 129.8	96 711.4	102 676.2	5 964.8	6.2
维和能力准备	1 805.0	3 881.6	3 881.6	—	—
“团结”系统的维护和支助费用	—	1 797.3	1 797.3	—	—
创伤后应激障碍索赔	—	—	3 545.4	3 545.4	—
所需资源共计	48 934.8	102 390.3	111 900.5	9 510.2	9.3

副秘书长办公室

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	2 092.6	4 380.4	4 711.9	331.5	7.6
二. 非员额资源					
咨询人和咨询服务	2.0	—	—	—	—
公务差旅	116.7	215.2	200.0	(15.2)	(7.1)
设施和基础设施	—	5.4	5.4	—	—
通信和信息技术	0.2	67.1	65.9	(1.2)	(1.8)
其他用品、服务和设备	3.8	—	—	—	—
小计(第二类)	122.7	287.7	271.3	(16.4)	(5.7)
共计(第一至第二类)	2 215.3	4 668.1	4 983.2	315.1	6.8

支助业务厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数	数额	
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	9 452.6	18 295.9	19 660.1	1 364.2	7.5
二. 非员额资源					
一般临时人员	989.2	1 858.9	2 369.7	510.8	27.5
咨询人和咨询服务	52.1	50.1	125.1	75.0	149.7
公务差旅	96.7	238.9	238.7	(0.2)	(0.1)
设施和基础设施	0.6	28.0	43.0	15.0	53.6
通信和信息技术	87.1	378.7	407.7	29.0	7.7
医务	20.8	50.0	50.4	0.4	0.8
其他用品、服务和设备	14.3	13.3	11.6	(1.7)	(12.8)
小计(第二类)	1 260.8	2 617.9	3 246.2	628.3	24.0
共计(第一至第二类)	10 713.4	20 913.8	22 906.3	1 992.5	9.5

供应链管理厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数	数额	
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	16 998.2	34 349.8	36 467.2	2 117.4	6.2
二. 非员额资源					
一般临时人员	193.0	366.4	643.6	277.2	75.7
咨询人和咨询服务	322.1	708.7	667.5	(41.2)	(5.8)
公务差旅	246.6	875.4	729.3	(146.1)	(16.7)
设施和基础设施	—	43.2	73.0	29.8	69.0
通信和信息技术	429.6	882.8	918.7	35.9	4.1
其他用品、服务和设备	7.7	1 040.2	61.5	(978.7)	(94.1)
小计(第二类)	1 199.0	3 916.7	3 093.6	(823.1)	(21.0)
共计(第一至第二类)	18 197.2	38 266.5	39 560.8	1 294.3	3.4
维和能力准备	1 805.0	3 881.6	3 881.6	—	—
“团结”系统的维护和支助费用	—	1 797.3	1 797.3	—	—
创伤后应激障碍索赔	—	—	3 545.4	3 545.4	—
所需资源共计	20 002.2	43 945.4	48 785.1	4 839.7	11.0

特别活动司

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	3 804.4	8 014.6	8 437.4	422.8	5.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	11.5	—	—	—	—
公务差旅	93.4	136.7	146.1	9.4	6.9
设施和基础设施	—	9.6	9.4	(0.2)	(2.1)
通信和信息技术	—	117.8	129.2	11.4	9.7
其他用品、服务和设备	2.2	—	—	—	—
小计(第二类)	107.1	264.1	284.7	20.6	7.8
共计(第一至第二类)	3 911.5	8 278.7	8 722.1	443.4	5.4

纽约行政司

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	1 467.1	2 896.4	3 137.8	241.4	8.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	196.3	116.0	(80.3)	(40.9)
咨询人和咨询服务	23.6	13.0	13.0	—	—
公务差旅	3.0	20.1	9.1	(11.0)	(54.7)
设施和基础设施	9 883.1	20 835.0	22 635.5	1 800.5	8.6
陆运	0.5	—	—	—	—
空中业务	27.8	—	—	—	—
通信和信息技术	607.4	380.7	592.4	211.7	55.6
其他用品、服务和设备	79.9	242.8	—	(242.8)	(100.0)
小计(第二类)	10 625.3	21 687.9	23 366.0	1 678.1	7.7
共计(第一至第二类)	12 092.4	24 584.3	26 503.8	1 919.5	7.8

管理战略、政策和合规部总表

(千美元)

类别	费用				
	支出	分配数	估计数	差异	
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	14 696.7	31 127.8	32 319.4	1 191.6	3.8
二. 非员额资源					
一般临时人员	532.3	1 150.0	1 597.3	447.3	38.9
咨询人和咨询服务	31.8	643.0	647.4	4.4	0.7
公务差旅	271.8	920.0	911.7	(8.3)	(0.9)
设施和基础设施	82.8	40.2	53.8	13.6	33.8
陆运	0.2	—	—	—	—
通信和信息技术	550.6	1 474.6	1 506.3	31.7	2.1
其他用品、服务和设备	165.1	11 178.4	11 444.1	265.7	2.4
小计(第二类)	1 634.6	15 406.2	16 160.6	754.4	4.9
共计(第一至第二类)	16 331.3	46 534.0	48 480.0	1 946.0	4.2
企业资源规划	28 859.1	19 376.9	13 381.3	(5 995.6)	(30.9)
全球服务提供模式	1 302.8	868.5	868.5	—	—
“团结”系统的维护和支助费用	—	890.4	932.9	42.5	4.8
所需资源共计	46 493.2	67 669.8	63 662.7	(4 007.1)	(5.9)

副秘书长办公室

(千美元)

类别	费用				
	支出	分配数	估计数	差异	
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	838.3	1 811.5	1 883.6	72.1	4.0
二. 非员额资源					
一般临时人员	—	260.1	287.0	26.9	10.3
咨询人和咨询服务	—	33.0	33.0	—	—
公务差旅	78.3	201.7	193.2	(8.5)	(4.2)
设施和基础设施	5.2	2.2	15.2	13.0	590.9
通信和信息技术	161.2	104.4	104.7	0.3	0.3

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
其他用品、服务和设备	14.7	25.0	10.0	(15.0)	(60.0)
小计(第二类)	259.4	626.4	643.1	16.7	2.7
共计(第一至第二类)	1 097.7	2 437.9	2 526.7	88.8	3.6
企业资源规划	28 859.1	19 376.9	13 381.3	(5 995.6)	(30.9)
全球服务提供模式	1 302.8	868.5	868.5	—	—
所需资源共计	31 259.6	22 683.3	16 776.5	(5 906.8)	(26.0)

方案规划、预算和财务厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一、员额资源	6 956.9	15 222.9	15 771.8	548.9	3.6
二、非员额资源					
一般临时人员	282.0	248.3	312.0	63.7	25.7
咨询人和咨询服务	9.3	26.6	90.5	63.9	240.2
公务差旅	77.0	260.6	216.6	(44.0)	(16.9)
设施和基础设施	57.8	19.8	20.0	0.2	1.0
陆运	0.2	—	—	—	—
通信和信息技术	121.6	928.8	914.0	(14.8)	(1.6)
其他用品、服务和设备	124.2	11 143.4	11 424.1	280.7	2.5
小计(第二类)	672.1	12 627.5	12 977.2	349.7	2.8
共计(第一至第二类)	7 629.0	27 850.4	28 749.0	898.6	3.2
“团结”系统的维护和支助费用	—	890.4	932.9	42.5	4.8
所需资源共计	7 629.0	28 740.8	29 681.9	941.1	3.3

人力资源厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	3 655.8	6 816.1	7 151.7	335.6	4.9
二. 非员额资源					
一般临时人员	142.1	467.1	788.5	321.4	68.8
咨询人和咨询服务	6.4	283.4	283.4	—	—
公务差旅	70.4	145.3	163.8	18.5	12.7
设施和基础设施	19.8	8.4	8.8	0.4	4.8
通信和信息技术	122.7	181.5	194.5	13.0	7.2
小计(第二类)	361.4	1 085.7	1 439.0	353.3	32.5
共计(第一至第二类)	4 017.2	7 901.8	8 590.7	688.9	8.7

业务转型和问责司

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	3 245.7	7 277.3	7 512.3	235.0	3.2
二. 非员额资源					
一般临时人员	108.2	174.5	209.8	35.3	20.2
咨询人和咨询服务	16.1	300.0	240.5	(59.5)	(19.8)
公务差旅	46.1	312.4	338.1	25.7	8.2
设施和基础设施	—	9.8	9.8	—	—
通信和信息技术	145.1	259.9	293.1	33.2	12.8
其他用品、服务和设备	26.2	10.0	10.0	—	—
小计(第二类)	341.7	1 066.6	1 101.3	34.7	3.3
共计(第一至第二类)	3 587.4	8 343.9	8 613.6	269.7	3.2

信息和通信技术厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	4 242.9	8 328.2	8 729.4	401.2	4.8
二. 非员额资源					
一般临时人员	386.9	424.5	501.3	76.8	18.1
咨询人和咨询服务	0.8	—	—	—	—
公务差旅	172.6	350.0	352.0	2.0	0.6
设施和基础设施	253.0	11.2	11.0	(0.2)	(1.8)
通信和信息技术	4 638.1	9 917.5	11 276.3	1 358.8	13.7
其他用品、服务和设备	800.9	8.4	6.5	(1.9)	(22.6)
小计(第二类)	6 252.3	10 711.6	12 147.1	1 435.5	13.4
共计(第一至第二类)	10 495.2	19 039.8	20 876.5	1 836.7	9.6
“团结”系统的维护和支助费用	—	18 115.6	17 823.5	(292.1)	(1.6)
所需资源共计	10 495.2	37 155.4	38 700.0	1 544.6	4.2

内部监督事务厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	22 826.0	22 496.8	24 915.0	2 418.2	10.7
二. 非员额资源					
一般临时人员	5 003.9	4 037.3	4 904.3	867.0	21.5
咨询人和咨询服务	348.2	389.5	377.5	(12.0)	(3.1)
公务差旅	811.2	969.2	929.0	(40.2)	(4.1)
设施和基础设施	169.4	255.1	251.3	(3.8)	(1.5)
陆运	4.8	—	8.5	8.5	—
通信和信息技术	428.5	440.3	467.4	27.1	6.2
医务	7.0	7.8	10.9	3.1	39.7
其他用品、服务和设备	122.2	175.2	136.4	(38.8)	(22.1)
小计(第二类)	6 895.2	6 274.4	7 085.3	810.9	12.9
共计(第一至第二类)	29 721.2	28 771.2	32 000.3	3 229.1	11.2

秘书长办公厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数	数额	百分比
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)		
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	1 025.0	875.9	1 127.5	251.6	28.7
二. 非员额资源					
一般临时人员	50.4	52.8	52.8	—	—
设施和基础设施	1.0	2.5	2.5	—	—
通信和信息技术	30.3	28.9	28.9	—	—
小计(第二类)	81.7	84.2	84.2	—	—
共计(第一至第二类)	1 106.7	960.1	1 211.7	251.6	26.2

内部司法

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数	数额	百分比
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)		
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	—	—	—	—	—
二. 非员额资源					
其他用品、服务和设备	—	1 745.2	985.0	(760.2)	(43.6)
小计(第二类)	—	1 745.2	985.0	(760.2)	(43.6)
共计(第一至第二类)	—	1 745.2	985.0	(760.2)	(43.6)

工作人员法律援助办公室

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	212.7	165.2	225.7	60.5	36.6
二. 非员额资源					
一般临时人员	29.6	—	—	—	—
设施和基础设施	—	0.5	0.2	(0.3)	(60.0)
通信和信息技术	—	1.8	2.1	0.3	16.7
小计(第二类)	29.6	2.3	2.3	—	—
共计(第一至第二类)	242.3	167.5	228.0	60.5	36.1

联合国监察员和调解事务办公室

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	1 548.4	1 554.9	1 994.3	439.4	28.3
二. 非员额资源					
一般临时人员	348.0	316.0	380.8	64.8	20.5
咨询人和咨询服务	16.1	57.5	57.5	—	—
公务差旅	149.4	125.0	125.0	—	—
设施和基础设施	5.9	9.7	15.0	5.3	54.6
陆运	2.0	—	—	—	—
通信和信息技术	25.6	39.9	39.9	—	—
医务	0.2	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	1.8	9.0	9.0	—	—
小计(第二类)	549.0	557.1	627.2	70.1	12.6
共计(第一至第二类)	2 097.4	2 112.0	2 621.5	509.5	24.1

道德操守办公室

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	481.9	469.8	600.6	130.8	27.8
二. 非员额资源					
咨询人和咨询服务	555.0	498.0	463.5	(34.5)	(6.9)
公务差旅	47.6	47.3	47.3	—	—
设施和基础设施	0.7	1.5	0.6	(0.9)	(60.0)
通信和信息技术	12.3	18.5	19.6	1.1	5.9
其他用品、服务和设备	7.0	—	0.9	0.9	—
小计(第二类)	622.6	565.3	531.9	(33.4)	(5.9)
共计(第一至第二类)	1 104.5	1 035.1	1 132.5	97.4	9.4

法律事务厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	2 716.2	3 375.5	3 872.1	496.6	14.7
二. 非员额资源					
一般临时人员	51.9	58.9	58.9	—	—
咨询人和咨询服务	51.1	37.4	37.8	0.4	1.1
公务差旅	32.4	23.5	23.5	—	—
设施和基础设施	3.4	3.8	3.8	—	—
通信和信息技术	18.8	91.7	91.6	(0.1)	(0.1)
其他用品、服务和设备	2.8	3.6	3.6	—	—
小计(第二类)	160.4	218.9	219.2	0.3	0.1
共计(第一至第二类)	2 876.6	3 594.4	4 091.3	496.9	13.8

全球传播部

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	539.8	588.5	756.6	168.1	28.6
二. 非员额资源					
一般临时人员	14.4	37.8	37.8	—	—
公务差旅	29.5	34.6	34.6	—	—
设施和基础设施	—	2.0	2.0	—	—
通信和信息技术	26.6	41.1	41.1	—	—
其他用品、服务和设备	—	0.9	0.9	—	—
小计(第二类)	70.5	116.4	116.4	—	—
共计(第一至第二类)	610.3	704.9	873.0	168.1	23.8

安全和安保部

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	2 649.0	2 450.4	2 658.0	207.6	8.5
二. 非员额资源					
一般临时人员	(0.8)	167.4	275.4	108.0	64.5
公务差旅	512.0	562.5	562.5	—	—
设施和基础设施	—	3.6	3.6	—	—
通信和信息技术	56.6	63.7	63.7	—	—
其他用品、服务和设备	5.1	4.5	4.5	—	—
小计(第二类)	572.9	801.7	909.7	108.0	13.5
共计(第一至第二类)	3 221.9	3 252.1	3 567.7	315.6	9.7

行政和预算问题咨询委员会秘书处

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	274.6	402.0	650.9	248.9	61.9
二. 非员额资源					
一般临时人员	103.3	—	—	—	—
设施和基础设施	—	1.0	0.6	(0.4)	(40.0)
通信和信息技术	—	6.6	8.4	1.8	27.3
小计(第二类)	103.3	7.6	9.0	1.4	18.4
共计(第一至第二类)	377.9	409.6	659.9	250.3	61.1

联合国人权事务高级专员办事处

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	1 434.1	1 342.8	1 791.0	448.2	33.4
二. 非员额资源					
一般临时人员	361.8	306.3	353.7	47.4	15.5
公务差旅	179.2	220.8	220.5	(0.3)	(0.1)
设施和基础设施	2.0	3.5	3.5	—	—
通信和信息技术	34.6	16.1	11.0	(5.1)	(31.7)
其他用品、服务和设备	0.5	5.5	5.5	—	—
小计(第二类)	578.1	552.2	594.2	42.0	7.6
共计(第一至第二类)	2 012.2	1 895.0	2 385.2	490.2	25.9

外勤支助部总表

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	32 107.8	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	1 242.3	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	440.6	—	—	—	—
公务差旅	304.6	—	—	—	—
设施和基础设施	57.2	—	—	—	—
陆运	0.6	—	—	—	—
通信和信息技术	2 325.5	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	7.6	—	—	—	—
小计(第二类)	4 378.4	—	—	—	—
共计(第一至第二类)	36 486.2	—	—	—	—

副秘书长办公室

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	5 926.8	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	200.1	—	—	—	—
公务差旅	100.2	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	2.1	—	—	—	—
小计(第二类)	302.4	—	—	—	—
共计(第一至第二类)	6 229.2	—	—	—	—

外勤预算和财务司

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	5 330.1	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	114.2	—	—	—	—
公务差旅	9.0	—	—	—	—
设施和基础设施	6.5	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	2.6	—	—	—	—
小计(第二类)	132.3	—	—	—	—
共计(第一至第二类)	5 462.4	—	—	—	—

外勤人事司

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	7 807.6	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	931.8	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	4.0	—	—	—	—
公务差旅	36.3	—	—	—	—
设施和基础设施	0.1	—	—	—	—
陆运	0.6	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	2.0	—	—	—	—
小计(第二类)	974.8	—	—	—	—
共计(第一至第二类)	8 782.4	—	—	—	—

后勤支助司

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	10 308.8	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	(0.5)	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	436.6	—	—	—	—
公务差旅	115.6	—	—	—	—
小计(第二类)	551.7	—	—	—	—
共计(第一至第二类)	10 860.5	—	—	—	—

信息和通信技术司

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	2 734.5	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	(3.3)	—	—	—	—
公务差旅	43.5	—	—	—	—
设施和基础设施	50.6	—	—	—	—
通信和信息技术	2 325.5	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	0.9	—	—	—	—
小计(第二类)	2 417.2	—	—	—	—
共计(第一至第二类)	5 151.7	—	—	—	—

管理事务部总表

(千美元)

类别	费用				
	支出	分配数	估计数	差异	
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	20 886.7	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	982.3	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	131.2	—	—	—	—
公务差旅	362.1	—	—	—	—
设施和基础设施	10 196.8	—	—	—	—
陆运	1.6	—	—	—	—
通信和信息技术	2 318.5	—	—	—	—
医务	30.1	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	5 454.2	—	—	—	—
小计(第二类)	19 476.8	—	—	—	—
共计(第一至第二类)	40 363.5	—	—	—	—

副秘书长办公室

(千美元)

类别	费用				
	支出	分配数	估计数	差异	
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	1 115.7	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	29.6	—	—	—	—
公务差旅	72.6	—	—	—	—
设施和基础设施	5.3	—	—	—	—
陆运	1.3	—	—	—	—
通信和信息技术	215.2	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	5 416.9	—	—	—	—
小计(第二类)	5 740.9	—	—	—	—
共计(第一至第二类)	6 856.6	—	—	—	—

方案规划、预算和账户厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数	数额	百分比
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)		
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	7 741.2	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	224.3	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	80.4	—	—	—	—
公务差旅	152.0	—	—	—	—
设施和基础设施	4.7	—	—	—	—
通信和信息技术	166.3	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	15.5	—	—	—	—
小计(第二类)	643.2	—	—	—	—
共计(第一至第二类)	8 384.4	—	—	—	—

人力资源管理厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数	数额	百分比
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)		
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	3 697.6	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	392.9	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	0.2	—	—	—	—
公务差旅	10.5	—	—	—	—
设施和基础设施	1.0	—	—	—	—
通信和信息技术	126.9	—	—	—	—
医务	30.1	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	12.8	—	—	—	—
小计(第二类)	574.4	—	—	—	—
共计(第一至第二类)	4 272.0	—	—	—	—

中央支助事务厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	6 321.2	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	36.7	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	50.6	—	—	—	—
公务差旅	60.0	—	—	—	—
设施和基础设施	10 097.7	—	—	—	—
通信和信息技术	104.0	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	8.8	—	—	—	—
小计(第二类)	10 357.8	—	—	—	—
共计(第一至第二类)	16 679.0	—	—	—	—

信息和通信技术厅

(千美元)

类别	费用			差异	
	支出	分配数	估计数		
	(2018/19 年度)	(2019/20 年度)	(2020/21 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
一. 员额资源	2 011.0	—	—	—	—
二. 非员额资源					
一般临时人员	298.8	—	—	—	—
公务差旅	67.0	—	—	—	—
设施和基础设施	88.1	—	—	—	—
陆运	0.3	—	—	—	—
通信和信息技术	1 706.1	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	0.2	—	—	—	—
小计(第二类)	2 160.5	—	—	—	—
共计(第一至第二类)	4 171.5	—	—	—	—

附件二

2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助
账户下拟议新设员额和拟议裁撤员额秘书长的提议(见 [A/74/743](#))

	拟议员额 数目	职等	职位名称	状况	续设 年数
和平行动部					
法治和安全机构厅					
地雷行动处	1	P-4	方案管理干事	新设	—
小计，和平行动部	1				
管理战略、政策和合规部					
方案规划、财务和预算厅					
外勤业务财务司	1	GS(OL)	财务和预算助理 ^a	新设	—
小计，管理战略、政策和合规部	1				
行政和预算问题委员会秘书处	1	P-4	行政干事	新设	—
小计，行政和预算问题委员会秘书处	1				
拟议新设员额共计	3				
和平行动部					
单一区域政治-业务结构					
美洲司(联海司法支助团)	(1)	P-5	高级政治事务干事	裁撤	—
	(2)	P-4	政治事务干事	裁撤	—
	(1)	P-2	协理政治事务干事	裁撤	—
小计，和平行动部	(4)				
业务支助部					
支助业务厅					
能力发展和业务培训处	(1)	GS (OL)	信息管理助理	裁撤	—
供应链管理厅					
军警能力支助司	(1)	P-3	财务干事	裁撤	—
后勤司	(1)	GS (OL)	行政助理	裁撤	—
采购司	(1)	GS (OL)	团队助理	裁撤	—
特别活动司					

	拟议员额 数目	职等	职位名称	状况	续设 年数
司长办公室	(1)	P-4	行政干事	裁撤	—
小计，业务支助部	(5)				
信息和通信技术厅					
业务支助司	(1)	GS (OL)	信息系统助理	裁撤	—
小计，信息和通信技术厅	(1)				
内部监督事务厅					
内部审计司					
达尔富尔混合行动	(1)	P-5	首席驻地审计师 ^b	裁撤	—
	(1)	P-4	驻地审计师 ^b	裁撤	—
	(1)	FS	审计助理 ^b	裁撤	—
小计，内部监督事务厅	(3)				
拟议裁撤员额共计	(13)				

缩写：FS，外勤事务人员；GS (OL)，一般事务人员(其他职等)；GS (PL)，一般事务人员(特等)；达尔富尔混合行动，非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动。

^a 拟议自 2021 年 1 月 1 日起设立的员额。

^b 拟议自 2021 年 4 月起裁撤的员额。

附件三

2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助 账户下员额的拟议调动、改派和改叙

([A/74/743](#) 号文件所载秘书长的提议)

调动

管理战略、政策和合规部

方案规划、财务和预算厅财务司

将信托基金管理科从方案规划和预算司调至财务司

内部监督事务厅

内部审计司/恩德培

从非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动（达尔富尔混合行动）调入 2 个员额(1 个 P-4 驻地审计师、1 个 P-3 驻地审计师)(自 2021 年 4 月起)

改派

内部监督事务厅

检查和评价司/恩德培

将内部审计司/达尔富尔混合行动的 1 个驻地审计师员额(P-3)改派为检查和评价司/乌干达恩德培的 1 个评价干事员额(P-3)

改派和向下改叙

内部监督事务厅

检查和评价司/恩德培

将内部审计司/达尔富尔混合行动的 1 个审计助理员额(外勤事务人员)改派并改叙为检查和评价司/恩德培的 1 个方案助理员额(本国一般事务人员)

附件四

2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助
账户下拟议一般临时人员职位

(A/74/743 号文件所载秘书长的提议)

	拟议员额 数目	职等	职位名称	状况	续设 年数
和平行动部					
副秘书长办公室					
执行办公室	1	P-4	人力资源干事	续设	5
	—	3 个月, P-3	替代休假工作人员	续设	—
	—	3 个月, GS(OL)	替代休假工作人员	续设	—
小计	1				
法治和安全机构厅					
司法和惩戒处	1	P-4	司法事务干事	续设	> 5
小计	1				
政策、评价和培训司					
政策和最佳做法处	1	P-3	政治事务干事 (以行动促维和)	续设	1
综合培训处	1	P-3	培训干事	新设	—
小计	2				
小计，和平行动部	4				
联合国驻非洲联盟办事处					
行政支助科	—	4 个月, FS	替代休假工作人员	续设	—
	—	4 个月, NGS	替代休假工作人员	续设	—
小计，联合国驻非洲 联盟办事处	—				
业务支助部					
支助业务厅					
医疗保健管理与职业安全和 健康司	1	P-4	医务干事	续设	4
	1	P-4	精神卫生主任 (创伤后应激障碍)	新设	—
人力资源服务司	10	P-3	人力资源干事(职组)	续设	> 5

	拟议员额 数目	职等	职位名称	状况	续设 年数
	3	GS (OL)	人力资源助理(职组)	续设	> 5
小计	15				
供应链管理厅					
军警能力支助司	2	P-3	财务和预算干事	续设	2
	1	P-4	财务和预算干事 (创伤后应激障碍)	新设	—
	1	GS (OL)	财务和预算助理 (创伤后应激障碍)	新设	—
辅助和外联处	1	GS (OL)	采购助理	续设	> 5
小计	5				
纽约行政司					
总部客户支助处	—	6 个月, 1 个 P-4	替代休假工作人员	新设	—
小计	—				
小计, 业务支助部	20				
管理战略、政策和合规部					
副秘书长办公室					
业务伙伴	—	4 个月, P-3	替代休假工作人员	续设	—
	—	4 个月, GS(OL)	替代休假工作人员	续设	—
管理当局评价股	1	P-3	法律干事	续设	2
方案规划、财务和预算厅					
财务司	1	P-4	会计师(会计政策)	续设	3
	1	GS (OL)	福利助理(保险)	续设	> 5
人力资源厅					
全球战略和政策司	1	P-4	方案干事(性别均等)	续设	2
	1	P-3	人力资源干事(流动)	续设	> 5
行政法司行为和纪律处	1	P-3	方案干事	续设	3
行政法司申诉管理科	1	P-4	法律干事	新设	—
	1	P-3	法律干事	新设	—
业务转型和问责司					
分析和项目管理处	1	P-4	管理和方案分析员	续设	> 5
小计, 管理战略、政策和 合规部	9				
信息和通信技术厅					
企业解决方案处					

	拟议员额 数目	职等	职位名称	状况	续设 年数
企业应用程序中心——亚洲 (曼谷办事处)	1	P-4	项目管理人 (口粮管理系统)	续设	5
	1	P-3	信息系统干事 (燃料管理系统)	续设	> 5
企业应用程序中心——亚洲 (纽约办事处)	1	P-3	信息系统干事 (部队派遣管理)	续设	> 5
小计, 信息和通信技术厅	3				
内部监督事务厅					
执行办公室	—	4 个月, P-3	替代休假工作人员	续设	—
	—	6 个月, GS(OL)	替代休假工作人员	续设	—
小计	—				
调查司					
纽约	1	P-4	调查员(性骚扰)	续设	2
	2	P-3	调查员(性骚扰)	续设	2
	1	GS (OL)	行政助理	续设	2
内罗毕	1	P-4	调查员(性骚扰)	续设	2
	2	P-3	调查员(性骚扰)	续设	2
乌干达恩德培	1	本国一般事务	行政助理	续设	> 5
南苏丹特派团	2	P-3	调查员	续设	> 5
	1	本国一般事务	行政助理	续设	> 5
马里稳定团	1	P-5	首席驻地调查员	续设	> 5
	1	P-4	调查员	续设	> 5
	2	P-3	调查员	续设	> 5
	1	NGS	行政助理	续设	> 5
联刚稳定团	1	P-3	调查员	续设	5
中非稳定团	2	P-3	调查员	续设	> 5
小计	19				
内部审计司					
马里稳定团	1	P-4	驻地审计师	续设	> 5
	1	P-3	驻地审计师	续设	> 5
中非稳定团	3	P-4	驻地审计师	续设	> 5
	2	P-3	驻地审计师	续设	> 5
小计	7				
小计, 内部监督事务厅	26				

	拟议员额 数目	职等	职位名称	状况	续设 年数
秘书长办公厅	—	6 个月， 1 个 GS(OL)	替代休假工作人员	续设	—
小计，秘书长办公厅	—				
联合国监察员和调解事务 办公室					
区域监察员办公室(恩德培)	2	P-4	解决冲突干事	续设	4
小计，联合国监察员和 调解事务办公室	2				
法律事务厅					
一般法律事务司					
司法群组	—	3 个月， P-4	替代休假工作人员	续设	—
小计，法律事务厅	—				
全球传播部					
	—	1.5 个月， 1 个 P-3	替代休假工作人员	续设	—
	—	1.5 个月， 1 个 GS(OL)	替代休假工作人员	续设	—
小计，全球传播部	—				
安全和安保部					
副秘书长办公室					
执行办公室	1	P-3	行政干事	续设	1
	1	GS (OL)	人力资源助理	续设	1
小计，安全和安保部	2				
联合国人权事务高级专员办事处					
实地活动司					
和平特派团支助科 (亚的斯亚贝巴)	1	P-3	人权干事(联合国驻非 洲联盟办事处)	续设	4
专题参与、特别程序和发展 权利司					
方法、教育和培训科(纽约)	1	P-4	人权干事 (性剥削和性虐待)	续设	3
小计，联合国人权事务 高级专员办事处	2				
职位共计(12 个月期限)	68				
人月共计	50				

缩写:FS, 外勤事务人员; GS (OL), 一般事务人员(其他职等); NGS, 本国一般事务人员。

附件五

2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间薪金参数变动所涉经费计算细目

薪金增加 1 660 万美元的主要原因是，更新了用于估计员额和一般临时人员职位费用的标准薪金费用、空缺率和一般工作人员费用，详见下文(a)至(f)段。因更新标准薪金费用而增加的总额为 6 937 600 美元，细目详见下文(a)至(d)段。一般工作人员费用增加情况(1 858 700 美元)详见(e)段；因平均空缺率降低导致的增加情况(7 813 600 美元)详见(f)段。

标准薪金费用更新

(a) 根据截至 2020 年 2 月 1 日纽约生活费的演变情况，国际公务员制度委员会（公务员制度委员会）于 2020 年 2 月 13 日宣布，从 2020 年 2 月起纽约的工作地点差价调整数乘数从 65.5 增加到 68.2，使薪金增加 250 万美元；下表汇总了拟议预算中与这一计算步骤相关的年薪变动情况，按地点、职等和薪金毛额构成部分分列，以及相关人数。总和代表适用空缺率之前的总变化，空缺率在最后适用。

(美元)

地点	职等	薪金	共同 人事费	工作人员 薪金税	薪金 毛额	人数	影响
纽约	D-2	3 200	1 700	—	4 900	9	44 100
纽约	D-1	3 000	1 500	—	4 500	27	121 500
纽约	P-5	2 700	1 400	—	4 100	105	430 500
纽约	P-4	2 300	1 200	—	3 500	379	1 326 500
纽约	P-3	1 900	1 000	—	2 900	298	864 200
纽约	P-2/P-1	1 500	800	—	2 300	28	64 400
维也纳	D-1	2 100	1 100	—	3 200	1	3 200
维也纳	P-5	1 900	1 000	—	2 900	1	2 900
维也纳	P-4	1 700	900	—	2 600	3	7 800
维也纳	P-3	1 400	700	—	2 100	5	10 500
适用空缺率之前根据拟议人员配置计算的总体影响						856	2 875 600
与适用拟议空缺率有关的减少额							(323 000)
参数变动的总体影响							2 552 600

(b) 公务员制度委员会根据大会第 71/264 号决议的规定，通过工作地点差价调整数制度积极管理联合国/美利坚合众国薪酬净额比值，包括从 2020 年 2 月起，将纽约的工作地点差价调整数乘数从 68.2 增加到 70.3，工作地点差价调整数乘数使薪金增加 200 万美元；下表汇总了拟议预算中与这一计算步骤相关的年薪

变动情况，按地点、职等和薪金毛额构成部分分列，以及相关人数。总和代表适用空缺率之前的总变化，空缺率在最后适用。

(美元)

地点	职等	薪金	共同 人事费	工作人员 薪金税	薪金 毛额	人数	影响
纽约	D-2	2 400	1 200	—	3 600	9	32 400
纽约	D-1	2 300	1 200	—	3 500	27	94 500
纽约	P-5	2 100	1 100	—	3 200	105	336 000
纽约	P-4	1 800	900	—	2 700	379	1 023 300
纽约	P-3	1 500	800	—	2 300	298	685 400
纽约	P-2/P-1	1 200	600	—	1 800	28	50 400
日内瓦	P-4	800	400	—	1 200	3	3 600
维也纳	D-1	1 900	1 000	—	2 900	1	2 900
维也纳	P-5	1 700	900	—	2 600	1	2 600
维也纳	P-4	1 500	800	—	2 300	3	6 900
维也纳	P-3	1 300	700	—	2 000	5	10 000
适用空缺率之前根据拟议人员配置计算的总体影响						859	2 248 000
与适用拟议空缺率有关的减少额							(252 600)
参数变动的总体影响						1 995 400	

(c) 对外地地点、主要是对内部监督事务厅工作人员适用最新标准薪金表，使薪金增加 120 万美元。下表汇总了拟议预算中与这一计算步骤相关的年薪变动情况，按地点、职等和薪金毛额构成部分分列，以及相关人数。总和代表适用空缺率之前的总变化，空缺率在最后适用。

(美元)

地点	职等	薪金	共同 人事费	工作人员 薪金税	薪金 毛额	人数	影响
乌干达恩德培	D-1	6 600	10 900	2 200	19 700	2	39 400
恩德培	P-5	1 600	5 800	500	7 900	2	15 800
恩德培	P-4	1 400	5 100	400	6 900	14	96 600
恩德培	P-3	(2 400)	1 300	(700)	(1 800)	13	(23 400)
恩德培	GS (OL)	2 100	2 500	600	5 200	5	26 000
恩德培	FS	1 100	3 900	400	5 400	3	16 200
内罗毕	P-5	25 900	25 000	5 400	56 300	1	56 300
内罗毕	P-4	11 100	10 300	1 100	22 500	8	180 000
内罗毕	P-3	7 700	7 000	300	15 000	7	105 000
内罗毕	GS (OL)	(200)	(400)	—	(600)	1	(600)

地点	职等	薪金	共同 人事费	工作人员 薪金税	薪金 毛额	人数	影响
刚果民主共和国戈马	P-5	13 300	11 200	1 200	25 700	3	77 100
戈马	P-4	9 500	7 700	400	17 600	4	70 400
戈马	P-3	8 100	6 600	300	15 000	5	75 000
戈马	GS (OL)	800	500	200	1 500	1	1 500
戈马	FS	8 800	7 400	700	16 900	3	50 700
南苏丹朱巴	P-5	10 200	7 900	500	18 600	2	37 200
朱巴	P-4	8 900	6 900	400	16 200	5	81 000
朱巴	P-3	7 700	6 000	300	14 000	5	70 000
朱巴	GS (OL)	300	200	100	600	1	600
朱巴	FS	6 600	5 100	300	12 000	2	24 000
纳古拉	P-5	2 400	3 900	1 200	7 500	1	7 500
纳古拉	P-4	—	2 000	400	2 400	3	7 200
纳古拉	P-3	(100)	1 700	300	1 900	2	3 800
纳古拉	FS	—	1 500	400	1 900	3	5 700
巴马科	P-5	—	4 400	500	4 900	2	9 800
巴马科	P-4	—	3 800	400	4 200	5	21 000
巴马科	P-3	100	3 300	300	3 700	4	14 800
巴马科	GS (OL)	100	600	—	700	1	700
班吉	P-5	1 700	13 100	1 200	16 000	2	32 000
班吉	P-4	(900)	9 300	400	8 800	5	44 000
班吉	P-3	1 600	9 900	700	12 200	5	61 000
班吉	GS (OL)	(600)	500	(100)	(200)	1	(200)
西班牙巴伦西亚	P-3	(1 200)	8 800	400	8 000	1	8 000
适用空缺率之前根据拟议人员配置计算的总体影响						122	1 214 100
与适用拟议空缺率有关的减少额							(48 800)
参数变动的总体影响							1 165 300

缩写：FS，外勤事务人员；GS (OL)，一般事务人员(其他职等)；GS (PL)，一般事务人员(特等)。

(d) 平均职档年度上调以及自 2019 年 1 月起增加纽约以外地区的工作地点差价调整数乘数，使薪金增加 120 万美元。下表汇总了拟议预算中与这一计算步骤相关的年薪变动情况，按地点、职等和薪金毛额构成部分分列，以及相关人数。总和代表适用空缺率之前的总变化，空缺率在最后适用。

(美元)

地点	职等	薪金	共同人事费	工作人员薪金税	薪金毛额	人数	影响
纽约	D-2	1 400	700	1 000	3 100	9	27 900
纽约	D-1	1 000	500	900	2 400	27	64 800
纽约	P-5	(100)	—	500	400	105	42 000
纽约	P-4	(900)	(500)	200	(1 200)	379	(454 800)
纽约	P-3	(2 500)	(1 300)	(300)	(4 100)	298	(1 221 800)
纽约	P-2/P-1	(1 200)	(600)	—	(1 800)	28	(50 400)
纽约	GS (PL)	1 900	1 000	4 900	7 800	32	249 600
纽约	GS (OL)	2 200	1 100	3 700	7 000	335	2 345 000
纽约	SS	1 200	700	4 100	6 000	3	18 000
曼谷	P-4	14 900	7 700	2 200	24 800	3	74 400
曼谷	P-3	7 000	3 600	(100)	10 500	4	42 000
曼谷	P-2/P-1	9 700	5 000	900	15 600	1	15 600
曼谷 ^a	GS (PL)	27 600	14 300	14 000	55 900	1	55 900
曼谷 ^a	GS (OL)	17 500	9 000	7 100	33 600	7	235 200
亚的斯亚贝巴	D-1	1 200	600	600	2 400	2	4 800
亚的斯亚贝巴	P-5	7 500	3 900	2 500	13 900	2	27 800
亚的斯亚贝巴	P-4	600	300	200	1 100	20	22 000
亚的斯亚贝巴	P-3	(7 400)	(3 800)	(1 600)	(12 800)	4	(51 200)
亚的斯亚贝巴	GS (OL)	100	—	200	300	14	4 200
亚的斯亚贝巴	FS	18 500	9 600	3 900	32 000	8	256 000
日内瓦	P-4	11 000	5 700	2 500	19 200	3	57 600
维也纳	D-1	(4 800)	(2 500)	500	(6 800)	1	(6 800)
维也纳	P-5	(1 900)	(1 000)	1 200	(1 700)	1	(1 700)
维也纳	P-4	(1 400)	(700)	1 100	(1 000)	3	(3 000)
维也纳	P-3	(4 000)	(2 000)	100	(5 900)	5	(29 500)
维也纳	GS (PL)	11 300	5 800	5 600	22 700	2	45 400
维也纳	GS (OL)	9 800	5 100	5 400	20 300	1	20 300
布鲁塞尔	P-5	4 700	2 500	500	7 700	1	7 700
布鲁塞尔	GS (OL)	2 200	1 100	3 700	7 000	1	7 000
适用空缺率之前根据拟议人员配置计算的总体影响						1 300	1 804 000
与已核准薪金有关的调整							(243 600)
与适用拟议空缺率有关的减少额							(336 100)
参数变动的总体影响						1 224 300	

简称：FS，外勤人员；GS (OL)，一般事务(其他职等)；GS (PL)，一般事务(特等)，SS，安保人员。

^a 根据实际人员配置情况，本国一般事务职类的薪金还包括 2010 年 8 月 1 日起生效的第 42 版订正薪级表第 2 次修正(仅适用于 2012 年 3 月 1 日之前已在职的符合条件的工作人员)，本国专业干事职类的薪金还包括 2010 年 8 月 1 日起生效的第 14 版订正薪级表第 2 次修正(仅适用于 2012 年 3 月 1 日之前已在职的符合条件的工作人员)。

一般工作人员费用

(e) 根据 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间平均实际一般工作人员费用计算，一般工作人员费用增加 190 万美元。下表汇总了拟议预算中与这一计算步骤相关的年薪变动情况，按地点、职等和薪金毛额构成部分分列，以及相关人数。总和代表适用空缺率之前的总变化，空缺率在最后适用。

(美元)

地点	职等	薪金	共同 人事费	工作人员 薪金税	薪金 毛额	人数	影响
纽约	D-2	—	2 900	—	2 900	9	26 100
纽约	D-1	—	2 800	—	2 800	27	75 600
纽约	P-5	—	2 400	—	2 400	105	252 000
纽约	P-4	—	2 100	—	2 100	379	795 900
纽约	P-3	—	1 700	—	1 700	298	506 600
纽约	P-2/P-1	—	1 300	—	1 300	28	36 400
纽约	GS (PL)	—	1 100	—	1 100	32	35 200
纽约	GS (OL)	—	900	—	900	335	301 500
纽约	SS	—	1 000	—	1 000	3	3 000
曼谷	P-4	—	1 800	—	1 800	3	5 400
曼谷	P-3	—	1 600	—	1 600	4	6 400
曼谷	P-2/P-1	—	1 300	—	1 300	1	1 300
曼谷	GS (PL)	—	1 100	—	1 100	1	1 100
曼谷	GS (OL)	—	800	—	800	7	5 600
亚的斯亚贝巴	D-1	—	2 200	—	2 200	2	4 400
亚的斯亚贝巴	P-5	—	2 000	—	2 000	2	4 000
亚的斯亚贝巴	P-4	—	1 700	—	1 700	20	34 000
亚的斯亚贝巴	P-3	—	1 400	—	1 400	4	5 600
亚的斯亚贝巴	GS (OL)	—	300	—	300	14	4 200
亚的斯亚贝巴	FS	—	1 300	—	1 300	8	10 400
亚的斯亚贝巴	NPO	—	400	—	400	1	400
日内瓦	P-4	—	2 100	—	2 100	3	6 300
维也纳	D-1	—	2 300	—	2 300	1	2 300
维也纳	P-5	—	2 100	—	2 100	1	2 100
维也纳	P-4	—	1 700	—	1 700	3	5 100
维也纳	P-3	—	1 500	—	1 500	5	7 500
维也纳	GS (PL)	—	1 400	—	1 400	2	2 800
维也纳	GS (OL)	—	1 100	—	1 100	1	1 100

地点	职等	薪金	共同 人事费	工作人员 薪金税	薪金 毛额	人数	影响
布鲁塞尔	P-5	—	2 400	—	2 400	1	2 400
布鲁塞尔	GS (OL)	—	900	—	900	1	900
适用空缺率之前根据拟议人员配置计算的总体影响						1 301	2 145 600
与适用拟议空缺率有关的减少额							(286 900)
参数变动的总体影响						1 858 700	

缩写：FS，外勤人员；GS (OL)，一般事务(其他职等)；GS (PL)，一般事务(特等)；NPO，本国专业干事，SS，安保人员。

适用较低的平均空缺率

(f) 根据各实体 2019/20 年度最后 6 个月的平均空缺率，再根据截至 2020 年 1 月 31 日的实际空缺率调整，同时考虑到预计的征聘情况，适用空缺率因素，其结果是，薪金增加 780 万美元。下表汇总了这一计算步骤相关的年薪变动情况，按实体和工作人员职类分列。

(美元)

实体	职类	核定预算使用的 空缺率(%)				拟议预算使用的 空缺率(%)				差异			
		员额	GTA	新设	薪金毛额	员额	GTA	新设	薪金毛额	员额	GTA	新设	薪金毛额
和平行动部	专业人员	8.3	25.9	50.0	76 028 400	8.6	13.5	50.0	75 850 700	0.3	(12.4)	—	(177 700)
和平行动部	GS/FS/NPO	8.5	30.0	35.0	9 050 500	14.4	10.0	35.0	8 465 100	5.9	(20.0)	—	(585 400)
联非办	专业人员	18.3	25.9	50.0	4 557 700	5.4	13.5	50.0	5 276 700	(12.9)	(12.4)	—	719 000
联非办	GS/FS/NPO	5.0	30.0	35.0	1 637 600	0.0	10.0	35.0	1 723 400	(5.0)	(20.0)	—	85 800
业务支助部	专业人员	11.8	25.9	50.0	55 161 300	8.0	13.5	50.0	57 764 700	(3.8)	(12.4)	—	2 603 400
业务支助部	GS/FS/NPO	15.6	30.0	35.0	17 123 500	13.3	10.0	35.0	17 676 300	(2.3)	(20.0)	—	552 800
管理战略部	专业人员	11.9	25.9	50.0	26 511 100	10.5	13.5	50.0	27 080 600	(1.4)	(12.4)	—	569 500
管理战略部	GS/FS/NPO	12.9	30.0	35.0	7 148 400	18.6	10.0	35.0	6 713 200	5.7	(20.0)	—	(435 200)
信通厅	专业人员	3.7	25.9	50.0	7 182 400	5.4	13.5	50.0	7 132 300	1.7	(12.4)	—	(50 100)
信通厅	GS/FS/NPO	17.8	30.0	35.0	1 995 800	13.6	10.0	35.0	2 098 300	(4.2)	(20.0)	—	102 500
监督厅	专业人员	15.7	25.9	50.0	24 154 500	8.7	13.5	50.0	26 469 900	(7.0)	(12.4)	—	2 315 400
监督厅	GS/FS/NPO	20.4	30.0	35.0	3 080 800	19.0	10.0	35.0	3 179 500	(1.4)	(20.0)	—	98 700
秘书长办公厅	专业人员	21.6	25.9	50.0	706 300	0.0	13.5	50.0	900 700	(21.6)	(12.4)	—	194 400
秘书长办公厅	GS/FS/NPO	7.1	30.0	35.0	210 700	0.0	10.0	35.0	226 800	(7.1)	(20.0)	—	16 100
法律援助办	专业人员	21.6	25.9	50.0	177 000	0.0	13.5	50.0	225 700	(21.6)	(12.4)	—	48 700
法律援助办	GS/FS/NPO	7.1	30.0	35.0	—	0.0	10.0	35.0	—	(7.1)	(20.0)	—	—
特派团支助厅	专业人员	21.6	25.9	50.0	1 514 100	0.0	13.5	50.0	1 895 600	(21.6)	(12.4)	—	381 500
特派团支助厅	GS/FS/NPO	7.1	30.0	35.0	445 500	0.0	10.0	35.0	479 500	(7.1)	(20.0)	—	34 000
道德操守办公室	专业人员	21.6	25.9	50.0	382 100	0.0	13.5	50.0	487 200	(21.6)	(12.4)	—	105 100

实体	职类	核定预算使用的 空缺率(%)				拟议预算使用的 空缺率(%)				差异			
		员额	GTA	新设	薪金毛额	员额	GTA	新设	薪金毛额	员额	GTA	新设	薪金毛额
道德操守办公室	GS/FS/NPO	7.1	30.0	35.0	105 300	0.0	10.0	35.0	113 400	(7.1)	(20.0)	—	8 100
法律厅	专业人员	21.6	25.9	50.0	3 275 400	12.7	13.5	50.0	3 646 300	(8.9)	(12.4)	—	370 900
法律厅	GS/FS/NPO	7.1	30.0	35.0	210 700	0.0	10.0	35.0	226 800	(7.1)	(20.0)	—	16 100
传播部	专业人员	21.6	25.9	50.0	504 400	0.0	13.5	50.0	643 200	(21.6)	(12.4)	—	138 800
传播部	GS/FS/NPO	7.1	30.0	35.0	105 300	0.0	10.0	35.0	113 400	(7.1)	(20.0)	—	8 100
安保部	专业人员	21.6	25.9	50.0	2 109 600	18.2	13.5	50.0	2 219 000	(3.4)	(12.4)	—	109 400
安保部	GS/FS/NPO	7.1	30.0	35.0	648 200	0.0	10.0	35.0	714 400	(7.1)	(20.0)	—	66 200
行预咨委会	专业人员	21.6	25.9	50.0	536 600	0.0	13.5	50.0	650 900	(21.6)	(12.4)	—	114 300
行预咨委会	GS/FS/NPO	7.1	30.0	35.0	—	0.0	10.0	35.0	—	(7.1)	(20.0)	—	—
人权高专办	专业人员	21.6	25.9	50.0	1 618 600	0.0	13.5	50.0	2 031 400	(21.6)	(12.4)	—	412 800
人权高专办	GS/FS/NPO	7.1	30.0	35.0	105 300	0.0	10.0	35.0	113 400	(7.1)	(20.0)	—	8 100
共计					246 287 100					254 118 400	7 831 300		
四舍五入调整													(17 700)
参数变动的总体影响													7 813 600

缩写：行预咨委会，行政和预算问题咨询委员会；传播部，全球传播部；管理战略部，管理战略、政策和合规部；安保部，安全和安保部；FS，外勤事务人员；GS，一般事务人员；GTA，一般临时人员；NPO，本国专业干事；人权高专办，联合国人权事务高级专员办事处；信通厅，信息和通信技术厅；监督厅，内部监督事务厅；法律厅，法律事务厅；监调办，联合国监察员和调解事务办公室；法律援助办，工作人员法律援助办公室；联非办，联合国驻非洲联盟办事处。