

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
24 February 2020  
Russian  
Original: English

Семьдесят четвертая сессия  
Пункт 148 повестки дня  
Административные и бюджетные аспекты  
финансирования операций Организации  
Объединенных Наций по поддержанию мира

**Предлагаемый бюджет Управления служб внутреннего  
надзора по вспомогательному счету для операций  
по поддержанию мира на период с 1 июля 2020 года  
по 30 июня 2021 года**

**Доклад Независимого консультативного комитета по ревизии**

*Резюме*

В настоящем докладе содержатся замечания, советы и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии в отношении предлагаемого бюджета Управления служб внутреннего надзора по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года. Комитет учитывает, что в контексте своей инициативы по проведению реформы Генеральный секретарь призвал, среди прочего, к укреплению подотчетности. Комитет также сознает, что эффективный режим надзора может способствовать укреплению механизма подотчетности. По мнению Комитета, для достижения этой цели Управлению необходимо, в частности, пересмотреть свою текущую модель работы, с тем чтобы лучше реагировать на изменяющиеся условия и таким образом более эффективно выполнять свои функции.



## I. Введение

1. В настоящем докладе содержатся замечания, советы и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии в отношении предлагаемого бюджета Управления служб внутреннего надзора (УСВН) по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, вынесенные в адрес Генеральной Ассамблеи через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам. Доклад представляется в соответствии с подпунктами 2 с) и d) круга ведения Комитета (резолюция 61/275 Генеральной Ассамблеи, приложение).
2. Комитет обязан рассматривать план работы УСВН с учетом планов работы других надзорных органов и выносить Генеральной Ассамблее рекомендации по этому плану, рассматривать предлагаемый бюджет Управления с учетом его плана работы и представлять Ассамблее рекомендации через Консультативный комитет. Комитет рассмотрел процесс планирования работы УСВН и его предлагаемый бюджет по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года в ходе своих сорок восьмой и сорок девятой сессий, состоявшихся 10–13 декабря 2019 года и 19–21 февраля 2020 года.
3. Комитет выражает признательность Управлению по планированию программ, финансам и бюджету и УСВН за представление ему соответствующих документов в процессе рассмотрения им предлагаемого бюджета. Кроме того, УСВН предоставило дополнительную информацию в ответ на различные вопросы Комитета.

## II. Справочная информация

4. В таблице 1 приводятся показатели объема предлагаемых финансовых ресурсов для УСВН на 2020/21 год в сопоставлении с соответствующими показателями на 2019/20 год.

Таблица 1  
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Утвержденная численность 2019/20 год	Предлагаемая численность 2020/21 год	Разница (2020/21– 2019/20 годы)		В процентах от общего объема бюд- жета
			Объем	В процентах	
Отдел внутренней ревизии	15 662,7	16 875,0	1 212,3	7,7	52,7
Отдел инспекции и оценки	1 847,7	2 389,3	541,6	29,3	7,5
Отдел расследований	10 628,6	12 063,9	1 435,3	13,5	37,7
Административная канцелярия	632,2	672,1	39,9	3,3	2,1
<b>Всего</b>	<b>28 771,2</b>	<b>32 000,3</b>	<b>3 229,1</b>	<b>11,2</b>	<b>100</b>

*Примечание:* Бюджетные данные предоставлены Отделом финансов полевых операций Управления по планированию программ, бюджету и счетам.

5. Как показано в таблице 1, объем предлагаемого бюджета УСВН по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года оценивается в 32 000 300 долл. США (брутто), что на 3 229 100 долл. США (брутто), или 11,2 процента, больше объема

утвержденного бюджета за предыдущий год в размере 28 771 200 долл. США (брутто). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что это увеличение обусловлено главным образом императивным повышением расходов, связанным с корректировкой стандартных ставок окладов, общих расходов по персоналу и доли вакантных должностей.

6. Комитет признает, что рассмотрение бюджетных предложений УСВН относительно конкретных классов должностей УСВН и просьб о выделении не связанных с должностями ресурсов в большей степени относится к компетенции Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам. Поэтому обзор, замечания и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии будут в основном касаться аспектов его собственного круга ведения, связанных с процессом планирования работы и составления бюджета УСВН. В соответствии со своим кругом ведения Независимый консультативный комитет по ревизии представит настоящий доклад Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам. С Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам будет проведено обсуждение содержания этого доклада.

### **III. Замечания Независимого консультативного комитета по ревизии**

#### **A. Отдел внутренней ревизии**

7. В своих предыдущих докладах Комитет вынес ряд рекомендаций, касающихся работы УСВН в целом и процесса планирования работы и составления бюджета Отдела внутренней ревизии в частности. Комитет отмечает, что УСВН по-прежнему старается выполнить большинство этих рекомендаций. Комитет отмечает также, что Отдел продолжает составлять план своей работы исходя из оценки остаточного риска. Хотя доля Отдела в общем бюджете УСВН сократилась с 55 процентов, по данным прошлого года, до 52,7 процента, предназначенная для него доля средств предлагаемого бюджета остается самой крупной частью бюджета УСВН по вспомогательному счету.

#### **Выполнение плана работы**

8. Комитет был проинформирован о том, что в 2018/19 финансовом году из 80 заданий, которые Отдел планировал выполнить, 64 было завершено в установленный срок. Это означает, что показатель выполнения составляет 75,0 процента по сравнению с аналогичным показателем на уровне 84,9 процента за 2017/18 финансовый год. Комитет отметил, что в соответствии с траекториями воздействия программ Управления целевой показатель выполнения плана работы Отдела составляет 100 процентов по всем заданиям. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что сокращение показателя выполнения объясняется следующими причинами: а) характером и сложностью некоторых ревизий в Центральных учреждениях, для проведения которых потребовалось больше времени, чем первоначально планировалось; б) проведением в некоторых миссиях всесторонних комплексных ревизий, что потребовало организации широких консультаций с соответствующими миссиями и должностными лицами Центральных учреждений; и с) тем, что Отдел установил свои целевые показатели исходя из предположения о 100-процентной заполненности определенного числа утвержденных должностей, как того требует бюджетный процесс. В 2018/19 году в силу непредвиденных обстоятельств доля вакантных должностей составляла 14 процентов. Эта ситуация привела к сокращению числа

завершенных ревизий по сравнению с их запланированным числом, и, кроме того, некоторые из комплексных заданий, таких как ревизии выплат субсидий на образование, потребовали от ревизоров осуществления скоординированных усилий, увенчавшихся выявлением ряда подозрительных требований к оплате, сведения о которых были впоследствии переданы в Отдел расследований. Подобно этому, в ответ на свое предыдущее замечание в отношении ключевого показателя эффективности (см. [A/73/768](#), пункты 9 и 10) Комитет был проинформирован о том, что УСВН находится в процессе пересмотра этого показателя, поскольку оно считает 100-процентный целевой показатель нереалистичным.

**9. Комитет учитывает сложившиеся обстоятельства, в том числе финансовое положение Организации Объединенных Наций, которые продолжают влиять на показатели доли вакантных должностей в Отделе внутренней ревизии, и призывает УСВН рационально использовать имеющийся у него персонал, с тем чтобы свести к минимуму последствия увеличения доли вакантных должностей для своей работы.**

**10. Что касается планов Управления по пересмотру своего ключевого показателя эффективности, то Комитет по-прежнему признает наличие трудностей, которые могут помешать УСВН достичь своего целевого показателя. Комитет также по-прежнему осознает, что хотя поставленные цели являются желательными, они могут создать ложное ощущение достижения цели, если они сформулированы слишком консервативно. Кроме того, Комитет принимает к сведению тот факт, что число подлежащих выполнению заданий связано с показателями доли вакантных должностей. В этой связи Комитет вновь заявляет, что при пересмотре этого показателя УСВН следует обеспечить надлежащий баланс. Комитет будет продолжать отслеживать решение этого вопроса на своих будущих сессиях.**

#### **План работы, основанный на учете факторов риска**

11. В пункте 26 своего доклада о бюджете УСВН по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года ([A/64/652](#)) Комитет рекомендовал Отделу внутренней ревизии принимать более действенные планы проведения ревизий, основанные на оценке остаточного риска. Комитет был проинформирован о том, что план работы на 2020/21 год основан на итогах анализа на пятилетнюю перспективу, проведенного с учетом результатов за последние два года, показателей на 2020/21 финансовый год и ориентировочного плана на двухгодичную перспективу. Комитет был также проинформирован о том, что Отдел продолжает концентрировать внимание на рисках высокого и среднего уровней как в масштабах всего подразделения, так и на уровне рабочих процессов, улучшая при этом их соотношение с подготовленным Секретариатом реестром рисков в области общеорганизационного управления ресурсами. Комитет был далее проинформирован о том, что при составлении заданий в плане работы на трехгодичную перспективу Отдел уделял приоритетное внимание учету рисков высокого и среднего уровней и необходимости обеспечения надзора за подразделениями на пятилетней основе.

12. В этой связи УСВН отметило, что применяемая Отделом методология планирования на основе оценки рисков включает: а) анализ высокоприоритетных задач Секретариата; б) оценку ключевых рисков для достижения целей и выполнения приоритетных задач организации; в) учет выявленных руководством областей, в которых необходимо провести ревизию; и д) рассмотрение результатов и тематических направлений прошлой и текущей работы.

13. Соответственно, в отношении плана работы на 2020/21 год Комитет был проинформирован о том, что Отдел продолжает совершенствовать процесс

планирования работы с учетом рисков и направляет свои усилия на решение сквозных вопросов на основе проведения тематических ревизий. УСВН отметило также, что в плане работы вопросы, связанные с риском высокого уровня, рассматриваются на основе трехгодичного цикла, а вопросы, связанные с риском высокого уровня, — на основе пятилетнего цикла. В этой связи Комитет был проинформирован о том, что повышенное внимание уделяется следующим вопросам: управление закупками и цепочкой поставок; проведение ревизии по вопросам эффективности работы; оценка воздействия реформ; организационная культура; поведение и дисциплина; защита гражданского населения, и в частности женщин; а также мир и безопасность.

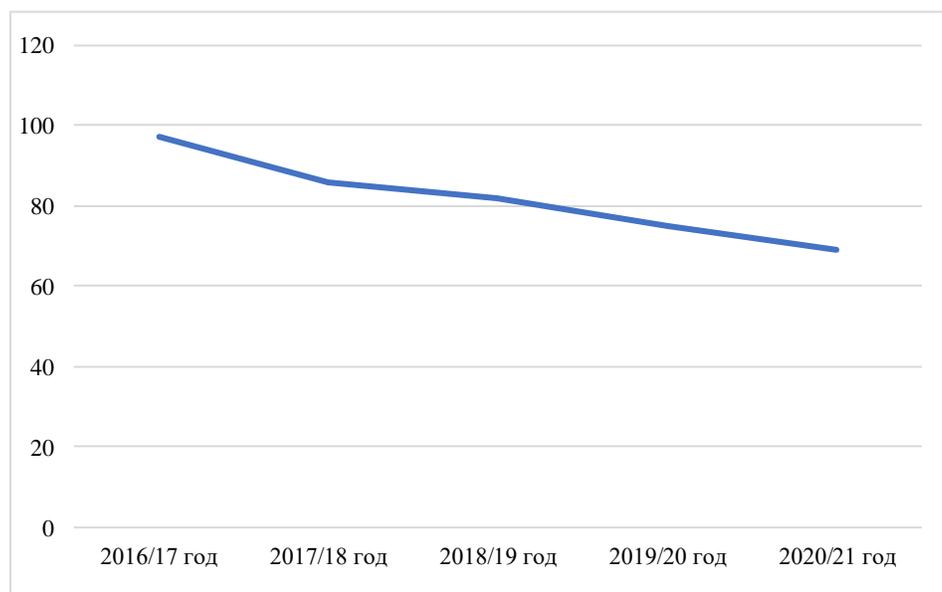
14. Как показано в таблице 2, УСВН отметило в этой связи, что в 2020/21 финансовом году Отдел планирует выполнить 69 ревизионных заданий, относящихся к операциям по поддержанию мира, и с учетом того, что на 2019/20 финансовый год предусмотрено выполнение 75 заданий, это представляет собой общее сокращение на 6 заданий по сравнению с предыдущим периодом. Как показано в таблице 2, наибольшее сокращение (15 заданий) приходится на тематическую область «Руководство и стратегия», за которой следует область «Информационные технологии». По данным УСВН, наибольшее число ревизий будет проведено в области «Управление проектами», за которой следуют области «Управление людскими ресурсами» и «Закупки».

Таблица 2

**Число ревизионных заданий Отдела внутренней ревизии и их распределение**

Тематическая область	Финансовый год										Разница (2019/20– 2020/21 годы)
	2011/12 г.	2012/13 г.	2013/14 г.	2014/15 г.	2015/16 г.	2016/17 г.	2017/18 г.	2018/19 г.	2019/20 г.	2020/21 г.	Число заданий
Материально-техническое обслуживание	13	16	19	28	16	29	8	15	12	3	(9)
Управление программами и проектами	12	17	13	16	19	26	22	22	17	21	4
Управление имуществом и эксплуатация зданий и сооружений	7	5	15	9	20	17	10	14	3	8	5
Охрана и безопасность	14	4	7	6	3	5	9	2	1	5	4
Управление людскими ресурсами	10	4	8	17	18	9	11	12	7	12	5
Финансовое управление	5	6	10	12	4	4	8	2	2	3	1
Руководство и стратегия	8	10	1	–	–	–	10	5	18	3	(15)
Информационные технологии	3	3	3	10	4	3	3	6	13	3	(10)
Закупки	1	6	9	2	10	4	5	4	2	11	9
<b>Всего</b>	<b>73</b>	<b>71</b>	<b>85</b>	<b>100</b>	<b>94</b>	<b>97</b>	<b>86</b>	<b>82</b>	<b>75</b>	<b>69</b>	<b>(6)</b>

15. Как показано на диаграмме ниже, с 2016 года общее число ревизионных заданий сокращается. Комитет поинтересовался причинами сохраняющейся тенденции к сокращению их числа.

**Тенденции в отношении числа ревизионных заданий, 2016/17–2020/21 годы**

16. В ответ на запрос УСВН указало, что число запланированных ревизий снижалось соответственно сокращению числа утвержденных должностей в результате ликвидации или сокращения миссий, а также в связи с возникновением более высокой, чем предполагалось, доли вакантных должностей. Комитет был также проинформирован о том, что в 2016/17 финансовом году Отдел планировал выполнить 97 ревизионных заданий исходя из наличия 86 утвержденных должностей. В связи с закрытием Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, сокращением численности Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии и переходом от Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити к Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) число запланированных на 2017/18 год заданий сократилось до 86. То же самое произошло и в 2018/19 финансовом году, когда реконфигурация Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) привела к дальнейшему пересмотру числа заданий в сторону понижения до 80.

17. В ответ на запрос УСВН повторно заявил, что сокращение целевого показателя до 75 ревизионных заданий в бюджете на 2019/20 год было обусловлено закрытием МООНППГ и сокращением численности ЮНАМИД, а также необходимостью обеспечить возможность проводить более сложные и комплексные ревизии, требующие дополнительного времени для выполнения (см. [A/73/768](#), пункт 16). УСВН продолжало утверждать, что большинство проводимых Отделом ревизий в настоящее время включают в себя анализ рисков мошенничества, элементы проверки эффективности работы, включая экономию средств, эффективность и результативность, и анализ гендерных вопросов и что в связи с этим возросло среднее число дней, затрачиваемых на выполнение каждого задания. Например, в 2017/18 году среднее число фактических дней, затраченных на выполнение заданий, составило 154 дня по сравнению с предусмотренным в бюджете средним показателем на уровне 118 дней. Аналогичным образом, целевой показатель Отдела на 2020/21 год был сокращен до 69 заданий с учетом сокращения числа предлагаемых должностей в связи с закрытием МООНППГ и

предстоящим закрытием ЮНАМИД. Перечень тем, по которым Отдел предлагает проводить ревизии в 2020/21 финансовом году, представлен в приложении I.

**18. Комитет вновь выражает УСВН признательность за усилия, предпринятые с целью показать, каким образом в планах работы Отдела внутренней ревизии учитываются жизненно важные положения стратегии Организации в области общеорганизационного управления рисками, и за проведение тематических ревизий. Комитет подчеркивает, что УСВН необходимо и впредь обеспечивать, чтобы выбор тем отражал стратегический взгляд на риски Организации, включая риски, связанные с проводимой реформой системы управления, и новые риски, такие как риски, связанные с внедрением цифровых технологий. Комитет планирует вернуться к этому вопросу на будущих сессиях.**

#### **Предлагаемый бюджет Отдела внутренней ревизии на 2020/21 год**

19. Что касается предложения по бюджету на 2020/21 год, то Комитет был проинформирован о том, что при планировании всей совокупности подлежащих ревизии текущих мероприятий с учетом факторов риска Отдел принимал во внимание отмеченные в пункте 13 приоритетные области, которые учитываются при составлении плана работы.

20. По данным Отдела, в контексте планирования с учетом факторов риска он уделял особое внимание сложившейся кадровой ситуации и всеобъемлющему трехгодичному плану работы, разработанному с учетом рисков, в связи с чем какие бы то ни было задания, начало выполнения которых не предусматривается в 2020/21 году, были включены в предварительные планы на 2021/22 и 2022/23 годы. Кроме того, УСВН указало, что был проведен анализ недостаточности потенциала (а именно, разницы между объемом имеющихся ресурсов и объемом ресурсов, необходимых для выполнения установленных заданий), и этот анализ показал, что в 2020/21 финансовом году не будет наблюдаться существенной недостаточности потенциала.

21. Комитет был проинформирован о том, что с учетом всего вышеизложенного и изменений в мандатах миссий Отдел предлагает несколько конфигураций своих потребностей в ресурсах, основанных на следующем: а) упразднение трех должностей (1 должность С-5, 1 должность С-4 и 1 должность категории полевой службы) в составе ЮНАМИД; б) перевод двух должностей (1 должность С-4 и 1 должность С-3) из штата ЮНАМИД в штат Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда; в) перевод двух должностей (1 должность С-2 и 1 должность категории полевой службы) из штата Отдела внутренней ревизии в штат Отдела инспекции и оценки; и d) сохранение семи должностей ревизоров-резидентов, финансируемых по статье временного персонала общего назначения. По данным УСВН, вследствие вышеуказанных изменений штат Отдела внутренней ревизии сократится в чистом выражении на пять должностей — с 81 до 76.

**22. Комитет отмечает усилия Отдела по управлению своими ресурсами в целях устранения существующих в организации рисков при соблюдении принципа масштабируемости. С учетом вышеизложенного Комитет одобряет выделение ресурсов для удовлетворения потребностей Отдела в соответствии с предложением УСВН.**

## **В. Отдел инспекции и оценки**

### **Выполнение плана работы Отдела инспекции и оценки**

23. В пункте 24 своего доклада о предлагаемом бюджете УСВН по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/67/772) Комитет рекомендовал Отделу инспекции и оценки, в частности, своевременно завершать работу над докладами, с тем чтобы обеспечивать их актуальность для руководства. В ходе обсуждений Комитет был проинформирован о том, что за 2018/19 финансовый год было завершено три ревизионных задания. Комитет был далее проинформирован о том, что основной причиной невыполнения всех заданий на тот финансовый год является задержка с развертыванием персонала в Энтеббе. В ответ на дополнительный запрос Комитет был проинформирован о том, что задания на 2019/20 год будут выполнены к марту 2020 года.

**24. Комитет отмечает усилия Отдела инспекции и оценки по своевременному выполнению ревизионных заданий на 2019/20 год и призывает Отдел обеспечить своевременное выполнение оставшихся заданий.**

### **Планирование с учетом факторов риска**

25. Как и в случае предыдущих бюджетов, Отдел проинформировал Комитет о том, что его план работы по-прежнему основан на учете факторов риска. План работы на 2020/21 год основан на следующих трех основных предположениях: а) рассмотрение результатов и тем прошлой и текущей работы; б) оценка и анализ общеорганизационных рисков и рисков на уровне отдельных подразделений; и с) обеспечение соответствия стратегическим приоритетам Секретариата и организационному контексту его работы.

26. Комитет был далее проинформирован о том, что в результате применения этой методологии на 2020/21 год Отдел определил в общей сложности 57 потенциальных заданий, охватывающих 18 программных областей, 17 организационных подразделений и 22 сквозные темы. Отдел сузил число этих заданий до 15 потенциальных высокоприоритетных заданий, 5 из которых он предложил выполнить в 2020/21 финансовом году, и 1 трехгодичного обзора. Перечень тем, предложенных Отделом на 2020/21 финансовый год, представлен в приложении II.

27. Управление служб внутреннего надзора далее отметило, что при выборе пяти заданий на 2020/21 год учитывались следующие приоритеты: а) оценка воздействия реформ в Организации, включая разработку и экспериментальное применение инструмента для оценки организационной культуры, непрерывное сосредоточение внимания на измерении и мониторинге результатов работы и дальнейшую разработку политики Секретариата в области оценки и соответствующих средств ее осуществления; б) оценка организационной культуры, включая ее оценки, проводимые в настоящее время в отдельных миссиях по поддержанию мира, и применение структурированного подхода к оценке реформы в Организации Объединенных Наций; и с) оценка по другим темам, таким как свертывание и преобразование операций по поддержанию мира.

**28. Комитет вновь выражает Отделу признательность за усилия, предпринятые с целью показать, каким образом в его планах работы учитываются жизненно важные положения стратегии Организации в области общеорганизационного управления рисками, и будет продолжать отслеживать прогресс в этом отношении.**

### **Анализ нехватки ресурсов и предлагаемый бюджет**

29. Отдел проинформировал Комитет о том, что для выполнения шести ревизионных заданий потребуется 2620 человеко-дней, однако в действительности имеется всего 2200 человеко-дней, что означает нехватку 420 человеко-дней. Для устранения этой нехватки УСВН предложило, в частности, перевести две должности из штата Отдела внутренней ревизии в штат Отдела инспекции и оценки, как об этом говорится в пункте 21, а также внести изменения в сферу охвата оценки и сократить ее масштабы, с тем чтобы они соответствовали имеющимся ресурсам, особенно в отношении Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали и Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго.

30. Комитет ранее выразил обеспокоенность по поводу непропорционально низкой численности персонала секции операций по поддержанию мира Отдела инспекции и оценки по сравнению с численностью персонала его секции регулярного бюджета. Комитет также сознает, что в рамках инициативы Генерального секретаря по проведению реформы большое внимание уделяется результатам, что делает роль Отдела еще более важной. Комитет принял к сведению просьбу Отдела о перераспределении ресурсов в целях укрепления его потенциала по проведению оценки деятельности операций по поддержанию мира. Комитет также вновь отмечает решение УСВН сохранить бюджет с нулевым ростом и выражает ему признательность за принятие практических мер по урегулированию его кадровой ситуации при обеспечении целостной, а не разрозненной структуры. С учетом масштабов деятельности Организации по поддержанию мира и существующего штатного расписания (1 должность С-5, 5 должностей С-4 и 3 должности С-3) Комитет одобряет испрашиваемое перераспределение ресурсов из Отдела внутренней ревизии в Отдел инспекции и оценки.

### **С. Отдел расследований**

31. При рассмотрении бюджета Отдела расследований по вспомогательному счету Комитет учитывал инициативу Генерального секретаря по проведению реформы, в контексте которой он, в частности, призывает к укреплению подотчетности. Комитет считает, что услуги, предоставляемые Отделом расследований, имеют все большее значение для поддержки инициатив в области организационной реформы.

#### **Выполнение плана работы**

32. Комитет был проинформирован о том, что, несмотря на рост числа поступивших дел и соответствующее увеличение рабочей нагрузки, средняя продолжительность рассмотрения дел оставалась неизменной благодаря активному руководству работой и сокращению доли вакантных должностей. По состоянию на 31 декабря 2019 года доля вакантных должностей в секции операций по поддержанию мира Отдела сократилась с 25,8 процента (см. [A/74/280](#), пункт 56) до 8 процентов. Что касается среднего времени, необходимого для завершения расследований, то Комитет был проинформирован о том, что оно сократилось с 11,1 месяца в 2018 году до 10,7 месяца, в то время как число поступивших дел резко возросло с 699 дел в 2017 году до 1387 дел по состоянию на 31 декабря 2019 года.

33. **Комитет выражает признательность УСВН за усилия по сокращению высоких показателей доли вакантных должностей, сохраняющихся на протяжении долгого времени, особенно в секции операций по поддержанию мира Отдела расследований. Комитет будет продолжать отслеживать показатели доли вакантных должностей, рабочей нагрузки и средней продолжительности рассмотрения дел на своих последующих сессиях.**

34. Что касается приоритетов, лежащих в основе планирования работы на 2020/21 год, то Комитет был проинформирован о том, что Отдел будет и впредь уделять основное внимание людским ресурсам, руководству расследованиями и перспективам на будущее. Что касается людских ресурсов, то Отдел указал, что особое внимание будет уделяться следующим областям: а) набор и удержание кадров; б) учебная подготовка и непрерывное совершенствование профессиональных навыков; в) обеспечение эффективности работы и ее планирование; и д) поддержание связей.

35. Что касается расследований, то Комитет был проинформирован о том, что принятые в Отделе процедуры и методы проведения расследований будут включать следующее: а) сосредоточение внимания на подходе, обеспечивающем уделение внимания жертвам, при проведении расследования случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и обеспечение быстрого проведения такого расследования; б) дальнейшее укрепление потенциала УСВН в области борьбы с мошенничеством в сфере закупок, включая сотрудничество с Отделом внутренней ревизии в том, что касается изучения типичных случаев мошенничества и извлечения уроков; в) своевременное расследование случаев преследования лиц, сообщающих о нарушениях, в том числе на основе совместной работы с Бюро по вопросам этики в интересах защиты таких лиц; и д) деятельность в области цифровой криминалистики.

36. Что касается прогнозирования изменений в будущем и реагирования на них, то Комитет был проинформирован о том, что Отдел расследований планирует следующее: а) поддерживать качество и своевременность работы на основе непрерывного регулирования текучести кадров; б) обеспечивать сосредоточение внимания на развитии профессиональных навыков, осуществлении контроля за эффективностью и совершенствовании процессов; и в) устранять риски для поддержания эффективности на существующем уровне, такие как увеличение рабочей нагрузки и доли вакантных должностей.

#### **План работы и потребности в ресурсах**

37. Комитет был проинформирован о том, что в интересах достижения вышеуказанных целей Отдел провел анализ недостаточности потенциала и не выявил существенной нехватки ресурсов в их существующем объеме. В этой связи Отдел предлагает не вносить каких-либо изменений в объем потребностей в ресурсах, и в том числе сохранить 19 должностей, финансируемых по статье временного персонала общего назначения: 6 должностей сотрудников по расследованию случаев сексуальных домогательств и 13 должностей сотрудников по проведению расследований в миссиях.

38. **Рассмотрев план работы Отдела расследований и получив дополнительные разъяснения от УСВН, Комитет одобряет объем ресурсов, предложенный Управлением.**

## IV. Заключение

39. Члены Независимого консультативного комитета по ревизии имеют честь представить настоящий доклад, содержащий их замечания и рекомендации, на рассмотрение Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и Генеральной Ассамблеи.

*(Подпись)* Дженет **Сент-Лорент**  
Председатель Независимого консультативного комитета по ревизии

*(Подпись)* Ричард Куортей **Куорти**  
Заместитель Председателя  
Независимого консультативного комитета по ревизии

*(Подпись)* Дороти **Брэдли**  
Член Независимого консультативного комитета по ревизии

*(Подпись)* Антон В. **Косьяненко**  
Член Независимого консультативного комитета по ревизии

## Приложение I

### Перечень предлагаемых ревизионных заданий Отдела внутренней ревизии на 2020/21 финансовый год<sup>1</sup>

#### Ближневосточное региональное отделение ревизии

1. Ревизия деятельности Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану
2. Ревизия управления людскими ресурсами во Временных силах Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ)
3. Ревизия информационно-просветительской деятельности на уровне общин в ВСООНЛ
4. Ревизия управления парком автотранспортных средств в ВСООНЛ
5. Ревизия инженерно-технического обеспечения в ВСООНЛ
6. Ревизия управления цепочкой снабжением, включая планирование закупочной деятельности, в Вооруженных силах Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре<sup>2</sup>
7. Ревизия программы по политическим вопросам в ВСООНЛ
8. Ревизия деятельности Объединенного оперативного центра в ВСООНЛ
9. Ревизия деятельности по обеспечению охраны и безопасности в ВСООНЛ

#### Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

1. Ревизия эффективности деятельности по обеспечению надлежащего поведения и дисциплины<sup>2</sup>
2. Ревизия эффективности осуществления проектов с быстрой отдачей<sup>2</sup>
3. Ревизия управления запасами пайков
4. Ревизия процесса набора международных сотрудников
5. Ревизия деятельности по оказанию поддержки в проведении выборов
6. Ревизия планирования закупочной деятельности<sup>2</sup>
7. Ревизия деятельности по обеспечению защиты гражданского населения<sup>2</sup>

#### Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

1. Ревизия деятельности по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции
2. Ревизия эффективности деятельности по обеспечению надлежащего поведения и дисциплины<sup>2</sup>
3. Ревизия эффективности проектов по сокращению масштабов насилия в общинах и проектов с быстрой отдачей<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Показатели являются ориентировочными и могут изменяться в зависимости от различных факторов.

<sup>2</sup> Тематическая ревизия.

4. Ревизия деятельности региональных отделений
5. Ревизия деятельности по планированию обеспечения непрерывности функционирования
6. Ревизия эффективности деятельности в области учебной подготовки
7. Ревизия планирования закупочной деятельности<sup>2</sup>

**Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго**

1. Ревизия использования и технического обслуживания генераторов
2. Ревизия осуществления программы поддержки исправительных учреждений
3. Ревизия осуществления инженерно-технических проектов
4. Ревизия управления имуществом в период сокращения численности персонала миссии
5. Ревизия осуществления программы в области прав человека
6. Ревизия подготовки военного и полицейского персонала
7. Ревизия планирования закупочной деятельности<sup>2</sup>
8. Ревизия деятельности по обеспечению защиты гражданского населения<sup>2</sup>

**Подразделения по поддержанию мира в Центральном учреждении**

1. Ревизия внедрения новой организационной структуры Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента миротворческих операций, а также эффективности соответствующих рабочих процедур (в том числе в области управления информацией)
2. Ревизия осуществления повестки дня по вопросам женщин, мира и безопасности в отдельных подразделениях
3. Ревизия управления вспомогательным счетом для операций по поддержанию мира
4. Ревизия функций Отдела Департамента миротворческих операций по Центральной и Южной Африке
5. Ревизия планирования закупочной деятельности в миротворческих операциях
6. Ревизия управления назначениями старших руководителей в Департаменте миротворческих операций и Департаменте оперативной поддержки
7. Ревизия эффективности деятельности под обеспечению надлежащего поведения и дисциплины в Департаменте миротворческих операций<sup>2</sup>
8. Ревизия функций Службы текущих военных операций в Департаменте миротворческих операций
9. Ревизия функций региональных отделов по Ближнему Востоку и Азиатско-Тихоокеанскому региону в Департаменте миротворческих операций

**Бюро ревизоров-резидентов в Энтеббе, Уганда**

1. Ревизия показателей результативности услуг, предоставляемых миссиям Региональным центром обслуживания в Энтеббе
2. Ревизия управления деятельностью, связанной с предоставлением воинских и полицейских контингентов и имущества во Временных силах Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА)
3. Ревизия управления системой классификации данных и обеспечения конфиденциальности данных в Региональном центре обслуживания
4. Ревизия функционирования совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в ЮНИСФА
5. Ревизия эффективности деятельности по обеспечению надлежащего поведения и дисциплины в ЮНИСФА<sup>2</sup>

**Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре**

1. Ревизия деятельности по вопросам выбытия имущества и репатриации имущества, принадлежащего контингентам
2. Ревизия осуществления мероприятий по экологической очистке в период ликвидации миссии
3. Ревизия функционирования механизмов материально-технического снабжения в поддержку осуществления мандата
4. Выполнение краткосрочных заданий с быстрой отдачей, связанных с предоставлением консультаций по вопросам ревизии, включая проведение обзоров процесса оформления выбытия персонала, подхода к рассмотрению остающихся дел, связанных с ненадлежащим поведением и нарушением дисциплины, и управления фондами социального обеспечения в период ликвидации миссии

**Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане**

1. Ревизия эффективности деятельности по обеспечению надлежащего поведения и дисциплины<sup>2</sup>
2. Ревизия эффективности деятельности в области учебной подготовки
3. Ревизия управления парком автотранспортных средств
4. Ревизия осуществления программы по защите детей
5. Ревизия управления денежной наличностью
6. Ревизия деятельности в области централизованного складирования
7. Ревизия управления запасами пайков
8. Ревизия эффективности осуществления проектов с быстрой отдачей<sup>2</sup>
9. Ревизия планирования закупочной деятельности<sup>2</sup>
10. Ревизия деятельности по обеспечению защиты гражданского населения<sup>2</sup>

**Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали и  
Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали**

1. Ревизия осуществления процесса конституционной реформы в Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)
2. Ревизия осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека в Отделении Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) и МООНСОМ
3. Ревизия деятельности по обеспечению охраны и безопасности в ЮНСОС и МООНСОМ
4. Ревизия деятельности по обеспечению авиационной безопасности в ЮНСОС
5. Ревизия планирования закупочной деятельности в ЮНСОС<sup>2</sup>
6. Ревизия осуществления плана действий по охране окружающей среды в ЮНСОС

**Информационно-коммуникационные технологии**

1. Ревизия систем аналитики рабочих процессов и хранения данных
2. Ревизия использования облачных технологий в Секретариате
3. Ревизия вспомогательных расходов на информационно-коммуникационные технологии и их возмещения в Секретариате
4. Ревизия использования систем беспилотных летательных аппаратов в Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

## Приложение II

### Резюме заданий Отдела инспекции и оценки на 2020/21 год<sup>1</sup>

<i>2020/21 год</i>	<i>Степень риска</i>	<i>Основания</i>	<i>Тематическая область</i>
Оценка деятельности Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго	Высокая	Реконфигурация и деятельность на переходном этапе и низкие показатели эффективности работы	Сокращение численности персонала/деятельность на переходном этапе
Оценка Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали	Высокая	Высокая степень риска и низкие показатели эффективности работы, сложные политические условия	Сокращение численности персонала/деятельность на переходном этапе
Оценка системы оценки служебной деятельности в операциях по поддержанию мира	Средняя	Приоритетная задача, поставленная Советом Безопасности	Воздействие реформы
Инспекция функции оценки в Департаменте миротворческих операций	Высокая	Необходимость укрепления и интеграции функции оценки	Воздействие реформы
Оценка системы ситуационной осведомленности в операциях по поддержанию мира	Средняя	Усиление защиты гражданских лиц и укрепление охраны и безопасности миротворцев	Воздействие реформы
Трехгодичный обзор осуществления рекомендаций, содержащихся в предыдущем докладе Управления служб внутреннего надзора об оценке	Запланированный обзор	Мероприятие, проводимое в рамках регулярного принятия последующих мер по выполнению рекомендаций в отношении миротворческой деятельности	

<sup>1</sup> Показатели являются ориентировочными и могут изменяться в зависимости от различных факторов.