



第七十四届会议

议程项目 160(b)

联合国中东维持和平部队经费的筹措：

联合国驻黎巴嫩临时部队

联合国驻黎巴嫩临时部队 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30

日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	7
D. 伙伴关系和与国家工作队的协调	8
E. 成果预算编制框架	9
二. 财政资源	22
A. 概况	22
B. 未编入预算的捐助	23
C. 增效	23
D. 空缺率	23
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	24



F. 培训	24
G. 探雷和扫雷服务	25
H. 速效项目	25
三. 加纳村事件	26
四. 差异分析	26
五. 有待大会采取的行动	28
六. 为执行大会第 70/286 和 73/322 号决议中的各项决定和要求，包括经大会核可的 行政和预算问题咨询委员会的各项要求和建议而采取的后续行动摘要	29
A. 大会	29
B. 行政和预算问题咨询委员会	32
附件	
一. 定义	34
二. 组织结构图	35
地图	37

摘要

本报告载有联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)2020年7月1日至2021年6月30日期间的预算,数额为483 608 500美元。

拟议预算483 608 500美元比2019/20年度的分配数480 102 600美元增加3 505 900美元,即0.7%。

联黎部队将改善对其军事人员的业务支持,使其能够为按照安全理事会第2485(2019)号决议执行总体战略目标完成必要的业务任务。安理会在该决议中重申致力于执行第1701(2006)号决议的规定,并回顾其以往关于黎巴嫩的决议,包括第2373(2017)号、第2433(2018)号决议。在这方面,部队将采取下述行动:通过修订口粮合同提高效率;继续迅速填补空缺职位;联黎部队继续更换已超经济使用年限的资产,从而也将为向联黎部队人员提供安全而可持续的支助服务切实维持必要的最低业务能力和支助能力。

拟议预算为部署多至15 000名军事特遣队员、256名国际工作人员、633名本国工作人员编列了经费。

2020年7月1日至2021年6月30日财政期间联黎部队所需资源总额已通过若干基于成果的框架按构成部分(业务和支助)与联黎部队的目标挂钩。联黎部队的人力资源按人数归入各构成部分,但属于整个部队的行政领导和管理除外。

关于人力资源和财政资源数额差异的解释已酌情与观察员部队计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元; 预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出数 ^a (2018/19)	分配数 (2019/20)	费用估计数 (2020/21)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	342 269.9	344 856.6	342 443.0	(2 413.6)	(0.7)
文职人员	95 584.0	92 796.0	95 653.0	2 857.0	3.1
业务费用	36 521.8	42 450.0	45 512.5	3 062.5	7.2
所需资源毛额	474 375.7	480 102.6	483 608.5	3 505.9	0.7
工作人员薪金税收入	13 768.6	13 049.7	13 834.7	785.0	6.0
所需资源净额	460 607.2	467 052.9	469 773.8	2 720.9	0.6
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	474 375.7	480 102.6	483 608.5	3 505.9	0.7

人力资源^a

	军事特遣队	国际工作人员	本国工作人员 ^b	临时职位 ^c	共计
行政领导和管理					
2019/20 年核定数	—	28	16	—	44
2020/21 年拟议数	—	26	13	—	39
构成部分					
业务行动					
2019/20 年核定数	15 000	31	28	—	15 059
2020/21 年拟议数	15 000	31	28	—	15 059
支助					
2019/20 年核定数	—	197	589	—	786
2020/21 年拟议数	—	199	592	—	791
共计					
2019/20 年核定数	15 000	256	633	—	15 889
2020/21 年拟议数	15 000	256	633	—	15 889
净变动	—	—	—	—	—

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括 48 个本国专业干事、585 个本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第五节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)的任务是根据安全理事会第 425(1978)和 426(1978)号决议确立的。其任务期限最近经安全理事会第 2485(2019)号决议授权延长至 2020 年 8 月 31 日。
2. 联黎部队的任务是帮助安全理事会在黎巴嫩南部恢复国际和平与安全的总体目标。
3. 在这一总体目标范围内,联黎部队将在预算期内提供下文框架所列相关重要产出,以促进实现一系列预期成绩。这些框架按联黎部队任务规定产生的构成部分(业务和支助)归类。
4. 预期成绩将使观察员部队在任务期限内实现安全理事会的目标,绩效指标则衡量本预算期内实现这些成绩的进展情况。联黎部队的人力资源按人数归入各构成部分,但属于整个联黎部队的部队行政领导和管理除外。与 2019/20 年度预算相比的人数差异,在各相应构成部分予以说明。
5. 安全理事会第 425(1978)和第 426(1978)号决议设立了联合国驻黎巴嫩南部临时部队,以证实以色列部队确已撤出、恢复国际和平与安全并协助黎巴嫩政府确保在该地区恢复有效权力。
6. 联黎部队总部设在黎巴嫩的纳库拉。联黎部队向实务人员和军事人员提供行政、后勤、技术方面的支助。在以色列特拉维夫设立联黎部队办事处仍是联黎部队的高度优先事项,目的是加强同以色列军方和其他有关政府当局的联络和协调。

B. 规划假设和特派团支助举措

7. 安全理事会第 2485(2019)号决议请秘书长报告所有违反第 1701(2006)号决议的行为。安理会请秘书长还在其报告中及时详细地报告侵犯黎巴嫩主权的情况,及时详细地报告限制联黎部队行动自由的情况,提供关于军火禁运执行情况的更全面附件,报告联黎部队不得进入的特定地区及这些限制的理由、敌对行动停止状态遭违反的潜在风险以及联黎部队的应对举措,报告 2016-2017 年战略审查各项建议的落实情况以及经查明最适合联黎部队完成授权任务的其他增效办法。
8. 由于双方均未履行决议就其各自规定的义务,紧张局势有所加剧,而联黎部队在防止敌对行动、维持敌对行动停止状态、建立安全稳定的环境方面仍发挥至关重要的作用。
9. 联黎部队将维持可靠而有效的武力,以阻吓、防止、缓解冲突,维持敌对行动的停止状态,并协助黎巴嫩武装部队维持稳定的安全环境,确保在利塔尼河以南没有未经许可的武装人员、资产、武器。此外,根据安全理事会第 2433(2018)号决议,联黎部队还将继续在现有任务和能力范围内加强行动力量,以保障敌对行动的停止状态,减少违反第 1701(2006)号决议的行为,防止行动区内发生敌对活动。

10. 如 2019 年 8 月 1 日秘书长给安全理事会主席的信(S/2019/619)中概述的那样, 联黎部队将采取综合方式执行安全理事会第 1701(2006)号决议。为此, 联黎部队将积极主动地与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国国家工作队就授权活动定期进行协商、协调。

11. 联黎部队将寻求通过战略联络与协调活动(包括利用三方机制)来维护稳定并使各方增强相互信任。这些活动的目标是解决与执行安全理事会第 1701(2006)号决议有关的安全和军事行动问题, 促进通过安全安排来维持平静和稳定, 应对、缓解紧张局势。这些活动还将促进对整个“蓝线”的充分尊重, 包括加强其明显标记, 还包括促进以色列国防军完全撤出“蓝线”以北的盖杰尔北部及邻近地区。

12. 联黎部队将继续支持黎巴嫩武装部队海军增强军力、能力、存在, 包括提供海上支持来防止未经授权的武器或相关物资通过海路进入黎巴嫩。联黎部队还将继续提供技术培训等援助, 使黎巴嫩海军最终能够有效控制该国领水的安全。根据安全理事会第 2485(2019)号决议第 7 段概述的目标, 联黎部队将努力获得国际社会的相关支持, 并与黎巴嫩政府开展互动, 提高其海军的能力, 实现将职责从联黎部队海事工作队移交给黎巴嫩武装部队海军这一最终目标。

13. 原计划在 2019/20 年期间将联黎部队海事工作队的一些任务初步移交给黎巴嫩武装部队海军, 以防止武器或相关材料未经授权通过海路进入黎巴嫩, 但黎巴嫩海军在继续提供适航作战船只方面遇到挑战。因此, 将一些任务从联黎部队海事工作队移交给黎巴嫩海军仍将是联黎部队 2020/21 年度的优先事项之一。因此, 联黎部队将继续部署其特遣队海上行动所需的 6 艘海船和 1 支军事特遣队, 包括满足指挥和控制方面的需求。与此对比, 2019/20 年度根据业务需求制定的计划是部署 5 艘船只、将 1 支军事特遣队调回本国。

14. 联黎部队将采取战略对话举措, 支持与黎巴嫩武装部队和国际利益攸关方进一步开展合作努力, 加强黎巴嫩武装部队的能力, 支持其履行第 1701(2006)号决议所规定的责任。联黎部队将继续支持黎巴嫩武装部队部署 2018 年成立的模范团, 办法是与黎巴嫩武装部队和国际伙伴合作, 支持黎巴嫩武装部队提供所需的额外住宿、训练方法、其余装备, 协助购置一艘海上巡逻船, 支持黎巴嫩军队按照在罗马第二次部长级会议的后续行动中商定的办法征求国际援助, 支持黎巴嫩武装部队的区域军民合作中心开展活动、为其提供装备。

15. 2019 年举行议会选举后, 联黎部队将继续配合地方当局和中央部委的努力, 在行动区内全面扩展黎巴嫩的国家权力。联黎部队还将继续依靠黎巴嫩政府的支持, 确保部队在行动区的行动自由。

16. 安全理事会第 2485(2019)号决议欢迎黎巴嫩起草第一个妇女、和平与安全国家行动计划, 并鼓励黎巴嫩政府通过、执行该计划。在这方面, 联黎部队将对妇女民间社会团体加强支持, 促进妇女发挥领导作用、参与决策, 以维护、促进和平与安全。

17. 联黎部队目前的重点是协助维持有利于政治进程的环境, 进一步做好保护平民方面的准备工作, 并增强黎巴嫩武装部队的能力。根据加强联合国维和人员安

全的行动计划，联黎部队已按计划完成所有加固联合国阵地的的工作，从而在部队保护方面达到更高的标准。

18. 联黎部队不断审查和确定成本效益高的支助办法，以应对业务需求和特遣队活动的变化。联黎部队已延长其资产的使用期，远超其正常使用年限和状况，从而使联黎部队能够重新安排资源使用的优先次序，满足近年来新出现的其他业务需求。联黎部队推迟了对行动至关重要的资产的定期更换，而这些资产本可在正常预防性维修方案中更换。这些临时措施不可能无限期地维持下去，因为联黎部队的大多数资产现已超过安全操作条件的限度。因此，联黎部队为了提供安全的工作环境、为军事特遣队人员维持适当标准的生活条件，继续审查其资产状况，并将执行 2019/20 年核定预算所提五年期分阶段资产置换计划的第二年行动。

19. 对联黎部队在设施及基础设施、陆运、空中业务、通信及信息技术、医疗服务等领域的资产持有情况进行了审查，显示联黎部队 50% 以上的资产已超使用年限。在不投资进行分阶段替换的情况下，估计到 2023/24 年联黎部队 90% 以上的资产将超过使用年限。因此，计划是使联黎部队所持有的关键资产达到可操作状态，从而符合更换标准，并可通过今后定期更换得到进一步维持。实施分阶段资产更换计划至关重要，因为此措施不仅是为了避免业务和安全风险，也是为了避免今后需要为资产替换进行一次性大笔投资。2020/21 年度拟议预算的一个用途是按计划更换 20 个状况不再可接受的破旧预制设施、649 台出于消防安全考虑必须更换的陈旧空调装置、联黎部队使用的 35 辆中型通用车辆、2 辆小型巴士、1 辆装甲车(这些车辆已远超使用年限和里程阈值)。联黎部队为支持其行动，对通信和信息技术基础设施制定了分阶段资产更换计划。2020/21 年度将是该计划执行工作的第一年，目标是将设备的使用期限延长一年，以最大限度延长其使用寿命。

20. 联黎部队除了更换资产外，还拟在青山营地为军事人员和文职人员建造一座硬墙设施，最终是为了更换一组(15 个)模块化预制设施。这项建设还将改善工作人员的生活条件和工作条件、增强职业卫生和安全。通过把人员、设备、水电服务合并到单一的硬墙设施中，预计将可提高业务协同效应并提高效率。由于这些设施位置特殊、靠近大海，其预制单元需要更频繁地更换。在这方面，成本效益分析表明用硬墙设施取代预制设施可提高成本效益，因为前者使用寿命预计为 40 年，而后者仅为 10 年。

C. 区域特派团合作

21. 联黎部队将继续与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处保持密切合作。联黎部队还将继续在全区域发挥领导和管理作用，协调区域内各机构在外勤技术服务、行为与纪律、艾滋病毒/艾滋病防治、监督等方面的工作。这些机构包括：联黎部队、联合国脱离接触观察员部队、联合国停战监督组织、联合国驻塞浦路斯维持和平部队、秘书长塞浦路斯问题特别顾问办公室、塞浦路斯失踪人员调查委员会、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国中东和平进程特别协调员办事处、联合国利比亚支助团、意大利布林迪西联合国后勤基地。

22. 联黎部队将在区域范围提供外地技术服务，从而实现缩小服务差异、利用规模经济效益、消除区域内各特派团相互重复的工作等战略目标。将制定和协调区

域协调计划，与这些特派团的目标和具体任务保持一致，以期在人力和物力资源的使用方面实现更大的协同效益。

23. 联黎部队区域行为和纪律科将继续执行获授权的区域性活动，为此将改进向区域内特派团和支助办事处提供的支助。支助包括预防活动、风险评估、宣传运动、上岗情况介绍、培训。还将协助处理关于失检行为的指控，对援助受害人事务进行摸底调查，协助建立国内网络，以防止性剥削及性虐待行为。

24. 联黎部队将在防治艾滋病毒/艾滋病方面协调区域共享服务，加强与艾滋病毒有关的准备工作，包括促进健康、预防风险暴露、减轻对区域各特派团人员、派遣国、东道国社区的影响。将在特派团、国家、区域、国际各级协调各种具体活动，包括：就艾滋病毒问题举行强制性情况介绍会，将艾滋病毒/艾滋病问题纳入授权任务，提供教育材料，普遍采取安全预防措施，管理暴露后预防工作，开展保密的自愿咨询和检测，倡导人权以支持消除与感染艾滋病毒有关的污名化和歧视行为，分析与流行病有关的预警信息。

25. 联黎部队将协调区域的培训网络。在区域各特派团有相同培训需求的情况下，联黎部队将为区域牵头协调培训支助申请，以尽量减少重复行动。此外，联黎部队还将继续为其他特派团举办培训，同时举办内部培训活动。

26. 联黎部队将继续得到科威特联合支助办事处的支持，在该办事处内设立 1 名国际工作人员、2 名一般事务人员，负责办理联黎部队本国工作人员、军警人员的薪金事宜。

D. 伙伴关系和与国家工作队的协调

27. 联黎部队将继续按照联合国战略框架与联合国国家工作队协作，在全面执行第 1701(2006)号决议方面增强协同效益。联合国战略框架包含联合国系统的关键共同目标，也包含 2017-2020 年期间联合国系统与黎巴嫩的合作框架(该框架已延长至 2021 年)。联黎部队将与联合国各机构、基金、方案采取联合方案举措，开展双边合作，从而继续促进合作框架所确定 3 个核心优先事项中的两个，即：和平与安全、国内稳定与有效治理。联黎部队为增强协同效益以促进用综合方式执行第 1701(2006)号决议，还将与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处协作，支持黎巴嫩武装部队与部队派遣国为支持战略对话进程加强协调，并为支持市政警务和民防工作采取能力发展举措(资金将通过实施速效项目获取)。

28. 联黎部队将继续在国家、区域两级参加机构间协调会议，并以观察员身份监测向黎巴嫩南部的难民、收容社区、地方机构提供人道主义协助和发展援助的情况。联黎部队还将继续参与有关水与环境卫生、教育、保健、生计等专题的工作组。

29. 联黎部队将继续与黎巴嫩政府进行联络，促进该国各部委和安全机构更多参与黎巴嫩南部的事务。联黎部队还将就黎巴嫩南部的儿童保护、应急准备、环境保护等具体项目和举措与民间社会组织进行联络。将与市政当局就社会与经济发展以及当地社区的重要相关问题定期举行协调会议。联黎部队还将继续与在黎巴嫩南部开展工作的捐助方、国际国内非政府组织、社区领袖、宗教领袖定期进行方案活动协调。

E. 成果预算编制框架

30. 为便于列报人力资源拟议变动，确定了在人员配置方面可能采取行动的六个类别。有关这六个类别的术语定义载于本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

31. 特派团的全面领导和管理由特派团团长/部队指挥官办公室负责。拟议全员编制载于表 1。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计		
特派团团长/部队指挥官办公室								
2019/20 年核定员额	1	1	1	—	1	4	3	7
2020/21 年拟议员额 ^b	1	1	1	—	2	5	4	9
净变动(见表 2)	—	—	—	—	1	1	1	2
部队副指挥官办公室								
2019/20 年核定员额	—	1	1	—	1	3	1	4
2020/21 年拟议员额	—	1	1	—	1	3	1	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务科								
2019/20 年核定数	—	—	2	1	1	4	1	5
2020/21 年拟议数	—	—	2	1	1	4	1	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等事务咨询股								
2019/20 年核定员额	—	—	1	—	—	1	2	3
2020/21 年拟议员额	—	—	1	—	—	1	2	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
政策和最佳做法股								
2019/20 年核定员额	—	—	1	—	—	1	1	2
2020/21 年拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病股								
2019/20 年核定员额	—	—	1	1	—	2	3	5
2020/21 年拟议员额 ^c	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 3)	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(3)	(5)

	国际工作人员					小计	本国工作 人员 ^a	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员			
特派团联合分析中心								
2019/20 年核定员额	—	—	3	3	1	7	2	9
2020/21 年拟议员额	—	—	3	3	1	7	2	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
调查委员会股								
2019/20 年核定员额	—	—	—	—	1	1	1	2
2020/21 年拟议员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见表 4)	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	(2)
区域行为和纪律科								
2019/20 年核定员额	—	—	3	1	1	5	2	7
2020/21 年拟议员额	—	—	3	1	1	5	2	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
员额共计								
2019/20 年核定数	1	2	13	6	6	28	16	44
2020/21 年拟议数	1	2	12	5	6	26	13	39
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(3)	(5)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 反映行政领导和管理内部的全股调动。

^c 反映向支助构成部分下服务交付管理的全股调动。

国际工作人员：净减 2 个员额

本国工作人员：净减 3 个员额

特派团团长/部队指挥官办公室

表 2

人力资源：特派团团长/部队指挥官办公室

员 额				
变动	职等	职位名称	行动	说明
+1	外勤事务人员	行政干事	全股调动	} 自调查委员会股
+1	本国一般事务人员	调查委员会助理	全股调动	
共计	+2	(见表 1)		

32. 特派团团长/部队指挥官办公室的核定人员编制包括 7 个员额：1 个部队指挥官(助理秘书长)员额、1 个特等协调干事(D-1)员额、1 个政治事务干事(P-4)员额、1 个行政助理(外勤事务人员)员额、1 个协理联络干事(本国专业干事)员额、1 个礼宾助理(本国一般事务人员)员额和 1 个外地语文助理(本国一般事务人员)员额。

该办公室为特派团团长/部队指挥官提供直接支助，特派团团长/部队指挥官负有双重责任，即代表秘书长领导与联黎部队有关的联合国政治接触努力和领导联黎部队行动区内所有军事行动的指挥和控制系统。特派团团长的职责是全权负责行动区内的联合国活动，为执行任务提供政治指导，确定全特派团的业务方向，领导和指导联黎部队所有构成部分的负责人，并确保该地区所有联合国实体共同努力和协调一致。部队指挥官的职责是对联黎部队行动区内的所有军事行动和人员行使业务控制，指导和监督部队高级军官，并为战略对话进程提供政治指导和监督。特派团团长/部队指挥官也是负责利塔尼河以南行动区联合国安全管理系统工作人员及其家属安全的指定官员。

33. 特等协调干事为特派团团长/部队指挥官履行贯穿联黎部队三个支柱结构的交叉职责提供咨询和支持，以期加强联黎部队的统筹协调运作。这种支持以核心机制和进程为重点，推动统筹交付联黎部队的任务，特别是与交叉问题、政策协调、高级决策和信息管理有关的战略规划。该干事还确保实务优先事项与支助能力保持一致，并与部队所有构成部分联络，就实现部队目标和优先事项的最佳做法提供咨询，并确保采用最佳做法。为此，特等协调干事代表并支持特派团团长/部队指挥官履行若干管理、规划、资源管理和政策指导职能，包括：(a) 根据特派团团长/部队指挥官的战略构想和指南，支持对部队活动及其各构成部分进行有效的指导和管理；(b) 为联黎部队内部管理提供便利，包括就制定关于管理问题包括风险管理的政策提供咨询；(c) 协助将联黎部队领导层的任务、政策意图和高级指示转化为可采取行动的任务，并与联黎部队各构成部分合作，确保这些任务得到有效执行；(d) 监督部队任务的统筹执行，包括方案管理、改革和变革管理、信息管理和风险管理。

34. 为此，拟议将调查委员会股(如表 2 所示)调至特派团团长/部队指挥官直属办公室，以改进对调查事项的监督和问责，着力减少积压案件，同时密切关注协助的相关案件事项。

艾滋病毒/艾滋病股

表 3

人力资源：艾滋病毒/艾滋病股

员 额				
变动	职等	职位名称	行动	说明
-1	P-4	艾滋病毒/艾滋病事务干事	全股调动	至服务交付 管理办公室
-1	P-3	艾滋病毒/艾滋病事务干事	全股调动	
-1	本国专业干事	艾滋病毒/艾滋病事务助理干事	全股调动	
-1	本国一般事务人员	方案管理助理	全股调动	
-1	本国一般事务人员	行政助理	全股调动	
共计	-5	(见表 1)		

35. 在统一特派团支助结构情况下，拟议将艾滋病毒/艾滋病股(如表 3 所示)从行政领导和管理构成部分特派团团长/部队指挥官办公室调至支助构成部分下服务交付管理办公室医务科。

调查委员会股

表 4
人力资源：调查委员会股

员额				
变动	职等	职位名称	行动	说明
-1	外勤事务人员	行政干事	全股调动	} 至特派团团长/部队指挥官办公室
-1	本国一般事务人员	调查委员会助理	全股调动	
共计	-2	(见表 1)		

36. 本报告第 34 段说明了调查委员会股(如表 2 所示)向特派团团长/部队指挥官办公室的拟议调动。

构成部分 1：业务

37. 联黎部队将继续根据第 2485(2019)号决议的规定，着力开展业务和战略活动，以加强停止敌对行动状态，提供一个稳定、安全的环境，不让未经授权的武装人员、资产和武器进入蓝线与利塔尼河之间地区。联黎部队将继续扩大黎巴嫩武装部队的能力，为此开展战略对话进程，提供技术培训，动员国际社会支持能力发展并协助为最终将责任从联黎部队海上特遣队移交给黎巴嫩海军制定过渡战略。联黎部队将继续协助支持示范团项目，增强与 2018 年 5 月启用的黎巴嫩武装部队军民协调中心的联合军民合作活动。联黎部队还将继续通过巡逻、观察和联合培训等日常联合业务活动支持黎巴嫩武装部队。

38. 联黎部队将继续利用它与以色列国防军和黎巴嫩武装部队的独特联络和协调安排，缓解和缓和蓝线沿线的紧张局势。联黎部队还将继续协助三方机制，促进充分尊重蓝线，包括与所有各方讨论有争议的问题；监测、调查和记录侵犯蓝线的行为；在蓝线设置明显标识。联黎部队将继续呼吁以色列国防军全面撤离盖杰尔北部和蓝线以北毗邻地区。

39. 联黎部队将继续努力全面执行第 1701(2006)号决议。将通过联黎部队、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国国家工作队间的有效协调和与各部委和主管部门的高度互动，采取旨在增强国家及其安全机构在黎巴嫩南部权威的综合办法。联黎部队将继续优先关注建设与当地居民的关系，为此开展作为建立信任措施的速效项目和协调一致的战略沟通工作。这些工作将包括开展社区外联，与地方当局和宗教领袖定期举行会议，并进行定向宣传，支持联黎部队已获授权的活动。

40. 联黎部队将继续清除其部署地区的地雷、未爆弹药和简易爆炸装置，以确保部队人员的安全。

预期成绩	绩效指标
1.1 在黎巴嫩南部营造稳定安全的环境	1.1.1 整个蓝线地带不发生空中、海上或地面侵犯或开火事件 1.1.2 黎巴嫩武装部队部署在利塔尼河以南整个地区,包括盖杰尔镇位于蓝线以北的部分和蓝线以北的一个毗邻地区 1.1.3 蓝线与利塔尼河之间的地区没有黎巴嫩武装部队和联黎部队以外的任何武装人员、资产和武器 1.1.4 双方都参加三方会议并保持联络和协调安排 1.1.5 已清除地雷和战争遗留爆炸物的区域得到扩大
产出	
• 1 186 250 个独立机动巡逻人日,包括后备能力、快速反应能力、侦察能力、干预能力和部队保护能力 • 923 450 个独立观察所人日 • 550 个空中巡逻小时,用于执行蓝线巡逻和行动区内的侦察飞行 • 810 个飞行小时,用于事件调查以及运送作战资产、执行侦察任务、履行指挥与控制职能、开展联络活动和培训的业务调度 • 1 318 个海军舰艇巡逻日,用于监测黎巴嫩海上边界,包括与黎巴嫩武装部队进行联合行动演习 • 300 个飞行小时,用于海上拦截巡逻和海上行动区内的业务活动 • 237 240 个与黎巴嫩武装部队协调开展业务活动人日 • 与黎巴嫩武装部队陆军和海军举行 950 次联合/协调演习、研讨会、讲习班、讲座和培训课程,以增强其战术和作业能力,并改进联黎部队与黎巴嫩武装部队在业务和战术层面的协调,以提高联合行动的成效 • 向安全理事会提交 3 份秘书长的报告并就安理会关心的特定事项出具临时报告,以及定期向联合国总部进行内部报告 • 每日和每周就必须立即注意的执行安全理事会第 1701(2006)号决议所涉问题与双方联络、沟通和交换信息 • 在联黎部队的主持和支持下大约每六周并视需要举行三方会议 • 视需要为三方小组委员会的会议(包括关于与蓝线有关的问题的会议)提供秘书处支助服务,为明显标划蓝线的实地工作提供支助。应要求为与各方举行的双边会议提供支持 • 视需要对被指称违反安全理事会第 1701(2006)号决议的行为和有可能加剧行动区紧张局势的其他事件进行调查,并就各项建议的执行情况采取后续行动,包括各方为防止今后发生类似事件而采取的行动 • 就更好地接受联黎部队的授权任务与地方当局和社区领导人进行日常接触,包括查明联黎部队与当地居民之间可能发生冲突的领域,处理行动区内各社区的相关投诉和关切以及联黎部队任务执行受阻的情况,每日提供战略信息,支持建立信任活动和提高东道社区对联黎部队的接受程度 • 每周及视需要与黎巴嫩和以色列当局、外交代表及联合国各办事处举行会议,讨论如何增进对联黎部队任务、作用和活动的了解	

- 6 次向会员国、部队派遣国和捐助国通报联黎部队的业务问题、与黎巴嫩武装部队的合作事宜以及提高黎巴嫩武装部队执行安全理事会第 1701(2006)号决议的能力情况
- 每日监测和分析对联黎部队的媒体报道和区域新闻，包括社交媒体、地方和国际日报/期刊以及电子和因特网媒体报道；以及每日上午和下午的新闻综述、地方、区域和国际媒体每日和每周摘要以及与联黎部队有关的每周媒体趋势分析
- 每日与黎巴嫩和以色列境内国际和当地媒体互动，组织关于联黎部队活动的媒体报道(活动、访问、采访和新闻简报会)，发布联黎部队活动和事件新闻稿和图片报道，每日更新英文和阿拉伯文的联黎部队网站以及社交媒体平台上的内容，在全球和当地利用战略机会，进一步扩大部队工作的知名度、影响力和支持度
- 制作宣传性别敏感办法的 26 集双语音像系列节目、50 个视频节目、36 个短视频纪录片和 7 集系列节目，供当地广播电台和电视台和官方因特网频道(联黎部队网站、社交媒体平台和联合国电视广播平台)播出，包括制作系列广播节目和专题电视插播节目及纪录片，介绍联黎部队的任务、行动、维和活动以及联黎部队与黎巴嫩武装部队的协调情况
- 为向标划蓝线提供出入通道并在联合国阵地周边进行清除地雷/未爆弹药工作
- 开展 420 次关于地雷/未爆弹药危险的提高认识活动，对排雷和爆炸物处理单位进行 150 次质量保证监测检查，与黎巴嫩南部机构间工作组举行 12 次会议并与黎巴嫩地雷行动中心举行 30 次联络会议

预期成绩	绩效指标
1.2 黎巴嫩政府在黎巴嫩南部的权力正常化	1.2.1 联黎部队行动区内所有 134 个市政当局以及公民和宗教机构充分运作
	1.2.2 加大支助力度，让黎巴嫩政府及其各部和机构参与黎巴嫩南部事务
	1.2.3 黎巴嫩武装部队防止在黎巴嫩国家管辖范围外出现任何权力
	1.2.4 加强黎巴嫩武装部队的军民协调能力

产出

- 与黎巴嫩中央当局包括服务相关部委举行双月会议，讨论黎巴嫩政府在黎巴嫩南部扩大权力问题，并与负责向黎巴嫩南部社区提供公共服务的中央或地区政府机构举行双月会议，以支持国家优先任务和战略的执行
- 就采取全面综合办法执行安全理事会第 1701(2006)号决议和其他决议并就黎巴嫩南部总体局势、特别是联黎部队行动区的安全形势，向联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国其他办事处、机构、基金和方案、外交代表和非政府组织提供咨询并为之协调，并与潜在捐助方进行联络
- 通过会议和工作组就方案执行、信息共享和应急规划，包括涉及恢复、发展和其他贯穿各领域的问题，与在黎巴嫩南部运作的联合国机构以及国际和地方非政府组织联络和协调
- 进行保护平民、包括针对性别方面的应急规划
- 就制订争取外部捐助方供资的项目提案向地方当局提供咨询，并就项目管理及其他有助于更好地履行地方治理责任的特别举措提供技术咨询
- 与黎巴嫩武装部队协调并向其提供援助，以提高其能力，为此开展战略对话进程，特别是侧重于示范团项目，加强黎巴嫩武装部队海军的海军能力以及加强军民协调和沟通活动

- 实施 25 个速效项目以协助扩展国家权威，改善获取基本服务的机会，支持联黎部队开展行动以及东道社区接受联黎部队任务并推动冲突管理和建立信任举措
- 举行会议、提高认识运动、活动和社区外联活动，辅之以战略宣传，促进地方当局、机构和团体以及国际和地方非政府组织、联黎部队各构成部分和联合国各机构建立伙伴关系以推动实施联合国的目标；支持、扩大和改进能力发展、信息传播和提高认识培训
- 在联黎部队行动区内开展 1 次公众观念调查
- 在季度公共宣传活动中印制和分发 23 350 张袖珍宣传卡和 25 000 份三折小册子(20 000 份阿拉伯文小册子和 5 000 份英文小册子)，举行相应新闻发布会和活动，发布新闻稿，播发广播节目、视频插播和图片报道，举办展览/传播活动，并定期向新闻媒体介绍联黎部队的任务和活动情况
- 印发 3 期/75 000 份针对当地民众、地方当局、机构、媒体和国际社会的英文和阿拉伯文外联杂志，介绍联黎部队和联合国各机构在整个行动区的活动，并印制 22 000 份阿拉伯文的年度日历和 1 000 份英文的年度日历

表 5

人力资源：构成部分 1，业务

类别	共计							
一. 军事特遣队								
2019/20 年核定数								15 000
2020/21 年拟议数								15 000
净变动								—
国际工作人员								
二. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计	本国工作 人员 ^a	共计
特派团副团长兼政治和民政事务主任办公室								
2019/20 年核定员额	—	2	4	2	3	11	1	12
2020/21 年拟议员额	—	2	4	2	3	11	1	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
三方协调股								
2019/20 年核定数	—	—	3	—	—	3	—	3
2020/21 年拟议数	—	—	3	—	—	3	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
贝鲁特办事处								
2019/20 年核定员额	—	—	1	—	—	1	2	3
2020/21 年拟议员额	—	—	1	—	—	1	2	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—

二. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计		
战略传播和新闻科								
2019/20 年核定数	—	—	2	3	2	7	13	20
2020/21 年拟议数	—	—	2	3	2	7	13	20
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科								
2019/20 年核定数	—	1	3	4	1	9	12	21
2020/21 年拟议数	—	1	3	4	1	9	12	21
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计								
2019/20 年核定员额	—	3	13	9	6	31	28	59
2020/21 年拟议员额	—	3	13	9	6	31	28	59
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一和二)								
2019/20 年核定数	—	3	13	9	6	31	28	15 059
2020/21 年拟议数	—	3	13	9	6	31	28	15 059
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 2：支助

41. 支助构成部分将继续通过交付相关产出、改善服务和实现增效的方式提供有成效和高效率的服务，支持联黎部队执行任务。这将包括向其所有活动地点的军事人员和文职人员提供服务，并提供后勤支助，包括向军事人员运送物资、口粮和燃料。支助范围将囊括所有支助服务，包括以下方面：支助审计、风险和合规；空中业务；预算、财务和报告；文职和军警人员行政；设施、基础设施和工程；环境管理；燃料管理；地理空间、信息和电信技术服务；医疗服务；供应链管理；安全；车辆管理和陆运。本国工作人员和单派军警人员的薪金事务将继续由科威特联合支助办事处提供支助。

计划绩效指标	实际绩效指标
2.1 向特派团提供快速、有成效、高效率 and 负责任的支助服务	2.1.1 核准飞行时数使用百分比(不包括搜索和救援、医疗后送/伤员后送)(2018/19 年度：97%；2019/20 年度：≥90%；2020/21 年度：≥90%) 2.1.2 核定国际员额的年均空缺率(2018/19 年度：5.9%；2019/20 年度：≤5%；2020/21 年度：4.5%±3%)

- 2.1.3 女性国际文职人员的年平均百分比(2018/19 年度: 34%; 2019/20 年度: ≥37%; 2020/21 年度: ≥38%)
- 2.1.4 从名册征聘到国际候选人甄选的平均天数(P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等: 2018/19 年度: 从空缺通知截止日期起 26 个工作日; 2019/20 年度: ≤自职位空缺发布之日起 101 个日历日; 2020/21 年度: 从空缺通知公布日期起 78 个日历日)
- 2.1.5 从具体员额征聘到国际候选人甄选的平均天数 (P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等: 2018/19 年度: 从空缺通知截止日期起 107 个工作日; 2019/20 年度: 自职位空缺发布之日起≤120 个日历日; 2020/21 年度: 从空缺通知公布日期起 ≤120 个日历日)
- 2.1.6 行政当局环境管理记分卡上的总得分(2018/19 年度: 82; 2019/20 年度: 100; 2020/21 年度: 100)
- 2.1.7 所有信息和通信技术事件在既定的高、中、低紧要程度目标内获得解决的百分比(2018/19 年度: 86%; 2019/20 年度: ≥85%; 2020/21 年度: ≥85%)
- 2.1.8 外地职业安全风险管理政策的遵守情况 (2018/19 年度: 80%; 2019/20 年度: 100%; 2020/21 年度: 100%)
- 2.1.9 根据 20 项基本主要业绩指标所得的行政当局财务管理指数总得分(2018/19 年度: 1 877; 2019/20 年度: ≥1 800; 2020/21 年度: ≥1 850)
- 2.1.10 计划购置数量和及时性方面偏离需求计划情况 (2018/19 年度: 2%; 2019/20 年度: ≤20%; 2020/21 年度: ≤20%)
- 2.1.11 按照谅解备忘录 6 月 30 日符合标准的联合国办公房地内特遣队人员百分比(2018/19 年度: 100%; 2019/20 年度: 100%; 2020/21 年度: 100%)
- 2.1.12 供应商遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准的情况(2018/19 年度: 99%; 2019/20 年度: ≥95%; 2020/21 年度: ≥95%)

产出

改进服务

- 按照行政当局的环境战略, 执行全特派团环境行动计划
- 支持执行行政当局的供应链管理蓝图和战略
- 实施标准化特派团结构

审计、风险和合规服务

- 落实管理层已接受但尚未落实的审计建议

空运服务

- 运行和保养共计 7 架旋转翼飞机
- 为客运、货运、巡逻和观察、搜索和救援、伤员后送和医疗后送等所有服务提供总计 1 360 个计划飞行小时数(商业提供商 500 个, 军队提供方 860 个)
- 监督 7 架飞机、24 个机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权, 就 4.836 亿美元预算提供涉及预算、财务和会计服务
- 按照《国际公共部门会计准则》和《联合国财务条例和细则》, 帮助完成联黎部队年度财务报表

文职人员服务

- 根据授权, 为多至 889 名核定文职人员(256 名国际工作人员和 633 名本国工作人员)提供人力资源服务, 包括为报销、应享权利和福利的处理、征聘、员额管理、预算编制、工作人员业绩管理提供支助
- 为 1 430 名文职人员参与者提供行动区内培训课程, 并支持 133 名文职人员参与者的行动区外培训
- 协助处理文职人员非培训类 105 项内部和 109 项外部差旅申请以及培训类 133 项差旅申请

设施、基础设施和工程服务

- 为拥有 1 456 个预制建筑物和 963 个坚固型建筑物的共计 52 个特派团地点提供保养和维修服务
- 实施 9 个建设、翻修和改建项目, 包括维修 100 公里军事阵地出入道路
- 运行和维护 150 台联合国所属发电机、15 个 363 千瓦小型太阳能农场以及在贝鲁特由一个当地供应商提供的 2 条电力连接线
- 运行和维护联合国所属水供应和处理设施(13 个地点的 15 个水井/测井、9 个地点的 11 个水处理和净化厂)以及当地供应商承包的 3 个水井
- 在 10 个驻地提供清洁、场地保养、病虫害防治服务, 在 1 个驻地提供洗衣和餐饮服务
- 在 52 个据点提供污水处置, 包括运行和维护整个任务区 14 个地点内的 21 座联合国所属污水处理厂和 80 个技术化粪池系统、45 个地点的固体垃圾收集与处置

燃料管理服务

- 在 31 个地点的配送点和储存设施管理 2 050 万公升燃料(615 820 公升用于空中业务, 4 228 636 公升用于陆运, 15 633 012 公升用于发电机和其他设施)及机油和润滑油的供应和储存

地理空间、信息和电信技术服务

- 提供并支持 918 部手提式电台、668 台车用移动无线电台、196 台基站无线电台
- 运行和维护 1 个无线电节目制作设施
- 运行和维护一个音频、传真、视频和数据通信集成网络, 包括 3 个甚小口径终端、2 个电话交换台、66 个微波中继器, 并提供 110 项卫星服务计划和 800 项移动电话服务计划
- 为平均 1 069 名文职和军警最终用户提供 1 115 台计算设备和 283 台打印机并为其提供支持, 此外为特遣队人员的联网提供 845 台计算设备和 77 台打印机并为其提供支持, 另外也提供其他共同服务
- 支持和维护 54 个驻地的 54 个局域网和广域网
- 分析覆盖 1 500 平方公里的地理空间数据, 维护地形图和专题图层, 并制作 300 张地图

医疗服务

- 运行和维护联合国所属医疗设施(1 个一级+医院)，并为 16 个地点的特遣队所属医疗设施(15 个一级诊所、1 个一级+医院)提供支持
- 维持任务区内 5 个医疗设施(1 个三级、4 个四级)和任务区外 2 个医疗设施(2 个四级)的医疗后送安排

供应链管理服务

- 根据授权，为估计值为 4 050 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支助
- 接收、管理和转运任务区内多至 4 242 吨货物和 63 081 名旅客，包括部队特遣队的轮调、陆地和空中调动
- 根据授权，对不动产、厂场和设备、财务和非财务性存货以及历史成本总计 1.275 亿美元门槛值以下设备进行管理、核算和报告

军警人员服务

- 为多至 15 000 名核定军事人员提供进驻、轮调和返国服务
- 检查、核查和报告 55 个地理位置的 48 个军事单位的特遣队所属主要装备和自我维持合规情况以及贝鲁特港口 6 艘海上特遣部队船只的自我维持情况
- 为平均 9 169 名军事特遣队员供应和储存口粮、作战口粮和水
- 支持为平均 10 155 名军警人员办理报销和应享福利
- 协助办理 670 项行动区内和 38 项行动区外非培训类旅行申请以及 5 项培训类旅行申请

车辆管理和陆运服务

- 运行和维护 781 辆联合国所属车辆(407 辆轻型客车、136 辆特殊用途车辆、10 辆救护车、26 辆装甲运兵车、33 辆装甲车、169 辆其他专用车辆、拖车和附加装置)、2 562 辆特遣队所属车辆、3 个车间和维修设施，并提供运输和穿梭输送服务

安保

- 为整个任务区提供 24 小时安保服务，包括为特派团高级工作人员和来访的高级别官员提供 24 小时安保联络/护送支持
- 开展全特派团驻地安保评估、安保风险评估、安保计划和住所调查
- 为联合国工作人员及其家属和访客/代表团举行 24 次关于南利塔尼河地区实地环境安全意识和安保做法及应急计划的信息通报会
- 为联黎部队所有工作人员举办 10 次上岗安保培训，为黎巴嫩观察员小组工作人员举办 6 次培训
- 为消防协管员举办 12 次初级火灾疏散和消防训练(每个区每年举行 1 次消防演习)
- 对联黎部队房地和航空地点举行 6 次航空消防安全演习及消防安全检查

行为和纪律

- 对所有军事和文职人员实施行为和纪律方案，包括开展培训、预防和监测活动以及在发生不当行为时就采取补救行动提出建议

性别平等

- 执行联黎部队妇女与和平与安全行动计划

- 在军事和文职部分的战略、业务和战术层面实施一项全面的性别平等参与计划
- 为部队所有文职和军事人员提供基本的性别平等主流化和与冲突有关的性暴力培训
- 为黎巴嫩政府编制和执行安全理事会第 1325(2000)号决议国家行动计划提供技术援助

艾滋病毒/艾滋病

- 为 12 000 名联黎部队军事人员和文职人员及家属举办必须参加的情况介绍会和上岗培训班
- 培训和监督从联黎部队人员中挑选的 50 名对文化和性别敏感的同伴教育者
- 设计和分发 9 种按需制作的艾滋病毒/艾滋病信息、教育和宣传材料
- 就与艾滋病毒/艾滋病服务、普遍安全预防措施、艾滋病毒检测和接触后预防有关的准则、规程和程序培训和指导 50 名多学科保健人员
- 继续向联黎部队所有人员按需提供固定和流动自愿保密咨询和检测服务，包括开展反污名和反歧视运动
- 为联黎部队最易感染艾滋病毒/艾滋病的群体实施 3 个能力建设培训方案
- 根据财政资源情况，为该区域其他特派团举办 3 次区域支助活动，为联黎部队艾滋病毒/艾滋病工作队前往这些特派团的差旅和每日生活津贴提供便利

外部因素

有几个因素可能会影响按计划交付拟议产出的能力，包括：规划假设中未预见的政治、安全、经济和人道主义方面的变化；其他不可抗力情况；报告所述期间的任务变动

表 6

人力资源：构成部分 2，支助

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计		
安保科								
2019/20 年度核定员额	—	—	2	1	35	38	30	68
2020/21 年度拟议员额	—	—	2	1	35	38	30	68
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司								
特派团支助事务主任办公室								
2019/20 年度核定员额	—	1	2	—	4	7	27	34
2020/21 年度拟议员额	—	1	2	—	4	7	27	34
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
业务和资源管理								
2019/20 年度核定员额	—	1	11	11	42	65	107	172
2020/21 年度拟议员额	—	1	11	11	42	65	107	172
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计		
服务交付管理								
2019/20 年度核定员额	—	1	9	8	34	52	324	376
2020/21 年度拟议员额 ^b	—	1	10	9	34	54	327	381
净变动(见表 7)	—	—	1	1	—	2	3	5
供应链管理								
2019/20 年度核定员额	—	—	4	3	28	35	101	136
2020/21 年度拟议员额	—	—	4	3	28	35	101	136
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司共计								
2019/20 年度核定员额	—	3	26	22	108	159	559	718
2020/21 年度拟议员额	—	3	27	23	108	161	562	723
净变动	—	—	1	1	—	2	3	5
构成部分 2 共计								
2019/20 年度核定员额	—	3	28	23	143	197	589	786
2020/21 年度拟议员额	—	3	29	24	143	199	592	791
净变动	—	—	1	1	—	2	3	5

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 反映艾滋病病毒/艾滋病股从行政领导和管理部分调出。

国际工作人员：净增 2 个员额

本国工作人员：净增 3 个员额

服务交付管理

表 7

人力资源：服务交付管理办公室

员 额				
变动	职等	职位名称	行动	说明
+1	P-4	艾滋病病毒/艾滋病事务干事	全股调动	艾滋病病毒/艾滋病股调出
+1	P-3	艾滋病病毒/艾滋病事务干事	全股调动	
+1	本国专业干事	艾滋病病毒/艾滋病协理干事	全股调动	
+1	本国一般事务人员	方案管理助理	全股调动	
+1	本国一般事务人员	行政助理	全股调动	
共计	+5	(见表 3)		

42. 拟议将艾滋病病毒/艾滋病股(5 个核定员额)从特派团团长/部队指挥官办公室调至特派团支助司服务交付管理办公室，具体见表 3 和上文第 35 段对此作了说明。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元：预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出数 (2018/19 年度)	分配数 (2019/20 年度)	费用估计数 (2020/21 年度)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	342 269.9	344 856.6	342 443.0	(2 413.6)	(0.7)
联合国警察	—	—	—	—	—
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	342 269.9	344 856.6	342 443.0	(2 413.6)	(0.7)
文职人员					
国际工作人员	45 874.1	46 221.8	46 826.5	604.7	1.3
本国工作人员	48 989.0	46 148.2	48 400.5	2 252.3	4.9
联合国志愿人员组织	—	—	—	—	—
一般临时人员	720.9	426.0	426.0	—	—
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	95 584.0	92 796.0	95 653.0	2 857.0	3.1
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	53.8	59.5	125.3	65.8	110.6
公务差旅	641.2	742.9	742.9	—	—
设施和基础设施	15 069.7	18 146.0	18 617.0	471.0	2.6
陆运	4 426.4	5 352.6	5 857.2	504.6	9.4
空中业务	6 754.1	6 746.6	7 300.3	553.7	8.2
海上业务	45.5	79.2	113.6	34.4	43.4
通信和信息技术	5 212.0	6 507.0	7 876.4	1 369.4	21.0
医疗	1 063.4	1 088.6	1 088.5	(0.1)	—
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	2 755.8	3 227.6	3 291.3	63.7	2.0
速效项目	499.9	500.0	500.0	—	—
小计	36 521.8	42 450.0	45 512.5	3 062.5	7.2
所需资源毛额	474 375.7	480 102.6	483 608.5	3 505.9	0.7
工作人员薪金税收入	13 768.6	13 049.7	13 834.7	785.0	6.0
所需资源净额	460 607.2	467 052.9	469 773.8	2 720.9	0.6
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	474 375.7	480 102.6	483 608.5	3 505.9	0.7

B. 未编入预算的捐助

43. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	5 012.3
共计	5 012.3

^a 系黎巴嫩政府提供的土地和房舍，其中包括贝鲁特联黎部队大楼、提尔一个后送中心、在南利塔尼的房舍、海港和机场调度室、位于纳古拉的联黎部队总部和军事阵地，还包括服务、增值税退款和豁免关税。

C. 增效

44. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
口粮	1 915.6	订立了最高每人口粮费率较低的新合同，因此口粮费用减少
共计	1 915.6	

D. 空缺率

45. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2018/19 年度实际数	2019/20 年度预算数	2020/21 年度拟议数
军事和警务人员			
军事特遣队	31.4	31.4	32.3
文职人员			
国际工作人员	5.9	5.5	5.5
本国工作人员			
本国专业干事	14.3	15.0	10.4
本国一般事务人员	7.0	8.0	7.2

46. 军事人员的拟议空缺率考虑到了 15 000 名核定军事人员范围内计划部署的 10 155 人。军事人员的拟议空缺率考虑的假设情况包括：本财政年度迄今的平均空缺率、以往部署模式、根据派遣国的承诺制订的部署计划。文职人员的拟议空缺率反映了：本财政年度迄今的平均空缺率、以往在职模式、当前处于最后阶段的征聘活动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

47. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 106 594 500 美元，具体如下：

(千美元)

类别	军事特遣队(估计数)		
主要装备	73 366.2		
自我维持	33 228.3		
共计	106 594.5		
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	0.6	2017 年 7 月 1 日	2017 年 8 月 7 日
超常作业条件因数	0.8	2017 年 7 月 1 日	2017 年 8 月 7 日
敌对行动/被迫放弃因数	3.7	2017 年 7 月 1 日	2017 年 8 月 7 日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.0-4.0		

F. 培训

48. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间的培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
公务差旅	
公务差旅，培训类	205.7
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	379.7
共计	585.4

49. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数以及与往期比较的情况如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2018/19 实际数	2019/20 计划数	2020/21 拟议数	2018/19 实际数	2019/20 计划数	2020/21 拟议数	2018/19 实际数	2019/20 计划数	2020/21 拟议数
内部	427	686	528	981	787	902	25 020	20 170	21 682
外部 ^a	35	42	72	29	32	61	11	7	5
共计	462	728	600	1 010	819	963	25 031	20 177	21 687

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

50. 在 2020/21 年度期间，鉴于人员配置水平趋于稳定，而且将就业绩管理和胜任能力面试进行一次性的内部培训，联黎部队将减少国际工作人员的参与。军事和警务人员以及本国工作人员参加软技能和技术熟练领域的内部培训的人数将会增加。将有更多国际和本国工作人员参加与医疗培训和战略通信有关的外部课程。此举的目标是使特派团人员掌握特别和必要的技能，以便能够：在处理紧急创伤和处理非传统武器造成的大规模伤亡方面作好准备；在药品库存管理和库存控制方面提高效率；在将新技术应用于通信方面提高效率。

51. 培训课程将主要涵盖以下方面：艾滋病毒/艾滋病防治；联黎部队行政、财务及预算、人力资源及业绩管理职能所使用的应用技术；在领导力、业绩、能力增强、通信和信息技术应用与技能等诸领域对工作人员进行培训；供应/财产管理；安保；实务领域。

G. 探雷和扫雷服务

52. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	1 217.1

53. 驻黎巴嫩地雷行动处服务项下的 1 217 100 美元估计数用于支付聘用 2 名国际工作人员和 6 名本国约聘人员的费用，其中包括与联合国项目事务署签署的协定所规定的差旅费及有关业务费，以支持并协助联黎部队在行动区内开展地雷行动。在这方面，地雷行动处将与联黎部队特派团团长兼部队指挥官和军事人员合作，视需要提供培训支助、验证、质量保证监测、技术咨询和安全情况介绍。这将确保排雷行动的安全和效率。此外，地雷行动处还将为联合国人员、在联合国框架下开展工作的人道主义人员和当地社区举办关于危险物品风险的宣传课程，提供有关地雷和其他战争遗留爆炸物的风险教育活动，以支持联黎部队在黎巴嫩南部的活动。

H. 速效项目

54. 与以往各期相比较，2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日(实际数)	499.9	43
2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日(核定数)	500.0	25
2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日(拟议数)	500.0	25

55. 在 2020/21 年期间，联黎部队将与非政府组织、联合国国家工作队和其他伙伴一道，继续致力于速效项目，为当地居民生活带来直接实在的好处，以便为有

效执行其任务创造有利环境。这些项目将在以下三个实务领域支持社区：扩展国家权威、公民教育和能力建设(10 个项目)；冲突管理和建立信任举措(7 个项目)；为社区提供基本服务(8 个项目)。

三. 加纳村事件

56. 大会第 72/299 号决议第 14 段再次请秘书长采取必要措施，确保充分执行大会第 51/233 号决议第 8 段、第 52/237 号决议第 5 段、第 53/227 号决议第 11 段、第 54/267 号决议第 14 段、第 55/180 A 号决议第 14 段、第 55/180 B 号决议第 15 段、第 56/214 A 号决议第 13 段、第 56/214 B 号决议第 13 段、第 57/325 号决议第 14 段、第 58/307 号决议第 13 段、第 59/307 号决议第 13 段、第 60/278 号决议第 17 段、第 61/250 A 号决议第 21 段、第 61/250 B 号决议第 20 段、第 61/250 C 号决议第 20 段、第 62/265 号决议第 21 段、第 63/298 号决议第 19 段、第 64/282 号决议第 18 段、第 65/303 号决议第 15 段、第 66/277 号决议第 13 段、第 67/279 号决议第 13 段、第 68/292 号决议第 13 段、第 69/302 号决议第 14 段、第 70/280 号决议第 13 段、71/307 号决议第 14 段，再次着重指出，以色列必须为 1996 年 4 月 18 日加纳村事件造成的损失支付 1 117 005 美元，并请秘书长就此事向大会第七十三届会议提交报告。根据这些决议的要求，这笔款项已记入联黎部队特别账户应收账款，秘书处已就此 25 次致函以色列常驻代表团，最近一次是 2020 年 2 月 5 日，但没有收到任何回复。

四. 差异分析¹

57. 本节资源差异分析所用标准术语的定义载于本报告附件一 B 节。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	(2 413.6)	(0.7)%

- 外部：市场价格水平/通货膨胀变化

58. 所需资源减少的主要原因是：(a) 根据业务需要，一支军事特遣队调回本国，因此在计算军事特遣队人员的标准报销以及津贴、口粮和特遣队所属装备时采用了 32.3%的空缺率，而 2019/20 年期间核定预算采用的空缺率为 31.4%；(b) 聘用了一个价格更为优惠的新供应商，因而每人口粮标准上限低于 2019/20 年期间核定预算中适用的标准。

59. 所需资源减少额被以下方面所需资源的增加部分抵消：(a) 根据业务需要，特遣队海上行动部署了 6 艘海船，而 2019/20 年期间核定预算为 5 艘；(b) 进驻、轮调和返国旅费，原因是订正合同内开列的包机每小时费率高于 2019/20 年期间核定预算中适用的原合同费率；(c) 一支军事特遣队调回本国产生的特遣队所属装备的运费和部署费。

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下浮动至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

	差异	
国际工作人员	604.7	1.3%

- 费用参数：薪金标准变动

60. 所需资源增加主要是因为，与 2019/20 年期间核定预算适用的标准相比，根据订正薪金表计算的国际工作人员薪金标准较高，根据本期实际平均月支出计算的一般工作人员费用的标准较高。

	差异	
本国工作人员	2 252.3	4.9%

- 管理：空缺率变动

61. 所需资源增加主要是因为：(a) 在计算本国工作人员费用时，本国专业干事空缺率采用了 10.4%，本国一般事务人员空缺率采用了 7.2%，分别低于 2019/20 年期间核定预算适用的 15.0% 和 8.0%；(b) 黎巴嫩镑对美元升值，导致适用汇率为 1 美元兑 1 508.0 黎巴嫩镑，而 2019/20 年期间核定预算适用的汇率为 1 美元兑 1 514.5 黎巴嫩镑；(c) 订正薪级表所列本国工作人员薪金标准高于 2019/20 年期间核定预算采用的标准。

	差异	
咨询人和咨询服务	65.8	110.6%

- 管理：投入和产出不变

62. 所需资源增加的原因是聘请了一名咨询人进行年度公众观念调查和焦点小组。先前在 2019/20 年期间核定预算的通信和信息技术预算类别中为此聘请了一名服务提供者，因而将此项列于公共信息服务项下。

	差异	
设施和基础设施	471.0	2.6%

- 管理：投入减少，产出不变

63. 所需资源增加的主要原因是，拟在绿山营地为军事和文职人员建造一个硬墙设施，最终取代多个(15 个)模块化预制设施，从而改善人员的生活工作条件及职业卫生和安全，并通过人员合用以及将设备和公用事业合并为一个设施，提高业务协同效应，提高效率。预计发电机燃料平均费用为每升 0.578 美元(1 560 万升)，低于 2019/20 年期间核定预算所列的每升 0.641 美元(1 470 万升)，因而部分抵消了所需资源的增加数。

	差异	
陆运	504.6	9.4%

- 管理：投入增加，产出增加

64. 所需资源增加的主要原因是，(a) 按资产五年分期更换计划第二年更换数购置的车辆较多，即 38 辆(35 辆中型通用车、2 辆小型客车、1 辆装甲车)，而列入 2019/20 年期间核定预算的车辆购置数为 20 辆；(b) 与列入 2019/20 年期间核定预算的轻型乘用车购置费用相比，计划更换轻型乘用车的购置费用较高。预计车辆燃料平均费用为每升 0.578 美元(420 万升)，低于 2019/20 年期间核定预算所列的每升 0.641 美元(410 万升)，因而部分抵消了所需资源的增加数。

	差异	
空中业务	553.7	8.2%

- 管理：投入增加，产出增加

65. 所需资源增加的主要原因是：(a) 购置了一辆消防车，用以取代 2003 年购置的、有电气故障的旧车，以确保人员的职业安全；(b) 旋翼飞机租赁运营费用多于 2019/20 年期间核定预算中适用的合同费用，原因涉及预期按新合同条款更换直升机的进驻费。

	差异	
海上业务	34.4	43.4%

- 管理：投入增加，产出增加

66. 所需资源增加的原因是，运往部队行动区的采购量提高，故预计将采购 38 个海运集装箱，而 2019/20 年期间核定预算为 35 个集装箱。

	差异	
通信和信息技术	1 369.4	21.0%

- 管理：投入增加，产出增加

67. 所需资源增加的主要原因是，为了按通信和信息技术资产五年分期更换计划第一年的安排更换此类设备，需购置固定网络设备和个人计算机设备，而 2019/20 年期间核定预算没有为此编列经费。

五. 有待大会采取的行动

68. 在联黎部队经费筹措方面，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 483 608 500 美元，作为部队 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长部队的任务期限，则按每月 40 300 708 美元的标准分摊上文(a)分段所列数额。

六. 为执行大会第 70/286 和 73/322 号决议中的各项决定和要求，包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的各项要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 70/286 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
请秘书长确保能够通过成果预算编制框架充分审查每个特派团执行授权任务的进展情况和有效利用资源情况，并能够充分考虑问责和改变特派团的任务(第 15 段)。	成果预算编制框架反映了与安全理事会第 2373(2017)和 2485(2019)号决议提出的联黎部队最新战略重点有关的产出。因此，它反映了联黎部队和黎巴嫩武装部队之间协调活动的扩大、黎巴嫩武装部队在南部部署的进展、联黎部队与各方为防止紧张局势、事件和升级而进行的三方和双边接触的程度，以及联黎部队在执行第 1701(2006)号决议第 12 段方面增强的可见存在和行动节奏。
请秘书长改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能本国化的可能性，确保建立适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团任务，并体现各特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)。	2019/20 年期间，联黎部队特派团支助构成部分的国际工作人员员额与本国工作人员员额的现有比例为 1:3.52。联黎部队的人员配置水平是根据不断变化的区域动态和联黎部队运作所处的当前安全环境进行评估的，以确保其人员配置结构对于有效执行任务是适当的。
欢迎秘书长继续努力将两性平等观念纳入联合国维持和平行动的主流，并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。	由联黎部队总部行政部门和本国工作人员工会平等代表参与组成的特派团审查小组确保维持征聘过程的完整性，根据预先核准的评价标准审查申请人的申请和简历，并遵循适用的程序。人力资源科所执行的客户行动计划包括向联黎部队总部和各区的工作人员提供关于征聘和职业支助的政策简报。
确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用，表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题，特别是高级职等性别不平衡的问题，请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条，充分尊重公平地域分配原则，加紧努力，为维和行动征聘和留住妇女，特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务，并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。	性别平等事务咨询股直接向特派团团长/部队指挥官报告工作。
	联黎部队一直在努力稳步提高整个部队文职人员配置部分的性别代表性。女性工作人员的平均总比例已从 2009 年的 26%增加到截至 2019 年 12 月 31 日的 30%。本国专业干事职类(50%的工作人员为女性)以及专业职类 P-2、P-3 和 P-4 职等(女性所占比例为 48%)有了显著改善。联黎部队继续作出协调一致的努力，特别关注 P-5 及以上职等。这些职等的女性占比已从 2009 年的 12%提高到截至 2019 年 12 月 31 日的 33%，但仍未实现性别均等。在这方面，联黎部队正在积极寻找 D-1 和

请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹,包括完全按照相关规则和条例,其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序,实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。

认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战,请秘书长为遵循“10-1-2”应对伤亡原则加强人力、提高标准,包括开展能力建设、培训和教育,并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)。

D-2 职等的女性候选人来填补所有即将出现的空缺,同时注意到截至 2019 年 12 月 31 日 D-2 职等实现了性别均等(女性占 50%)。关于军警人员类别中的妇女人数,特派团团长继续鼓励部队派遣国增加妇女在军事部分的任职人数。

联黎部队将继续实行无害环境的废物管理和发电系统,并在 2020/21 年期间重点开展以下工作:

- (a) 联黎部队总部的周边安全灯采用太阳能发电,以后各期各营总部将予以效仿。联黎部队计划安装太阳能电池板,将为部队生产清洁能源;
- (b) 在联黎部队偏远地点用坚固耐用的硬墙结构替换因长年使用而破旧不堪的预制活动浴室,并消除经常发生的破损及其造成的污染和健康风险;
- (c) 加强工程和设施维护科的水和废水卫生能力,包括监督和管理固体废物管理合同的技术能力,将业务重点放在废物分类、回收和再利用,以最大限度地减少部队对环境的影响。联黎部队继续用新技术灯具替换灯泡,实现发电机同步化,替换旧技术空调,安装太阳能电池板和周边安全灯,并逐步为住房安装双层屋顶。此外,部队继续将以先进方法对土壤、空气、井水、经处理后排放入海或用于灌溉的废水进行采样和测试的工作外包出去,以降低污染风险,并确保遵守行政当局的政策和东道国的环境标准。联黎部队正在努力提高其内部基本检测能力,为此购买了一些水检测包和相关试剂,以便用成本效益高、效果良好的核查方式保障水的质量。

航空科为了遵循“10-1-2”应对伤亡原则,特别是就伤员后送而言,定期开展培训活动,涵盖应对伤亡原则的所有方面。其中包括联黎部队总部一级和区一级的各种桌面演练和模拟演练,包括与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、秘书处人道主义事务协调厅、联合国难民事务高级专员公署的代表进行演练。

模拟演练的参加者是语言不同、所接受培训相异的多民族部队,要求他们在面临沟通困难、语言障碍、医疗培训标准不同等情况时实现所有培训目标。这些演练涉及联黎部队提供医疗支助的各个方面,从实地战场救护员到一级诊所、一级+医院、航空医疗后送小组以及订约医院。每次演练都设想多种情形,伤亡人数和严重程度各不相同。联黎部队医疗支助部分将切实建立医疗行动框架,以遵守“10-1-2”应对伤亡原则规定的时限。

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想，包括酌情拟订多年期计划，继续努力提高预算的准确性，途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面，同时充分考虑实地行动情形，并密切监测工程实施情况，以确保及时完工(第 42 段)。

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制，包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下，指定一名官员负责在进行任何购置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此接受问责(第 43 段)。

鼓励秘书长按照《联合国采购手册》，利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 45 段)。

确认速效项目在执行特派团任务中发挥重要作用，强调指出必须及时地、负责地并且以接受问责的方式执行所有计划项目，并请秘书长扩大这些项目的影响，同时应对潜在的挑战(第 55 段)。

回顾共同一致的立场，即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的，并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段，另见第 71、76 和 79 至 82 段)。

此外，所有新加入的工作人员都必须在上岗培训期间参加强制性情况介绍，以熟悉部队的医疗支助系统和应对紧急医疗情况。医务科举办的桌面演练和模拟演练包括急救培训，还定期举办讲习班和会议，以分享知识和实施最佳做法。已就与联黎部队有关的所有医疗问题制订了全面标准作业程序，并定期更新这些程序，以跟上最新变化并保持信息灵通。

联黎部队继续管理着一项广泛的重大维修和翻新方案，以维护其基础设施，其中包括一个滚动式多年更换和临时改建方案，以达到住宿标准和环境要求。2020/21 年期间拟议预算包含以硬墙房舍取代预制建筑的计划。

联黎部队根据行政当局就所有维持和平行动颁布的供应链管理战略，实行集中申购。因此，在发出订购单之前，对部队的库存量和联合国后勤基地的战略部署物资储存都要进行核查。部队于 2019 年 6 月完成了实物存量核对与优化项目的实施。联黎部队对采购执行健全的内部控制程序，切实进行检查，并根据消耗量趋势预测总体需求。

在充分遵守《联合国采购手册》的情况下，联黎部队邀请当地供应商和国际供应商参加联黎部队物资供应服务竞标。供应商的甄选和合同授予都遵循《联合国财务条例和细则》，并大力鼓励当地供应商参与。联黎部队的大多数小型建筑项目或工程都外包给当地或本国承包商。

及时规划速效项目，并在早期阶段承付核定资源，以便能够在执行期内充分执行。定期向当地执行伙伴通报是否需要按照商定时间表及时、负责地执行项目。执行伙伴必须报告项目执行进展情况，并列举可能遇到的困难和挑战。执行伙伴提交的项目完成报告必须强调给当地受益人带来的效益。民政工作人员还与军民合作对应方一道，定期、持续地监测速效项目的执行情况，并在监测报告中记录观察结果。为了加强这些项目的效益，协同其他组织/实体根据国家战略实施了使不止一个村庄的居民受益的项目。

包括联黎部队在内的所有维持和平特派团对决议第 70、71、76 和 79 至 82 段所提问题的有关答复将列入秘书长关于防止性剥削和性虐待特别措施的报告。

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/70/742 以及大会第 70/286 号决议)

要求/建议

行预咨委会与审计委员会同样感到关切的是，各维持和平行动之间各支出组别和类别之间发生的调拨的数额和频率始终较高(第 31 段)。

行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更久的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)。

行预咨委会回顾，大会在第 69/307 号决议中要求秘书长减少每个维和特派团的总体环境足迹。在这方面，咨委会重申，必须优先采取并加强那些公认最有效的措施，包括涉及处置、清理和回收特派团资产和材料的措施(见 A/68/782，第 120 段)。咨委会还期待最新的环境管理和废物管理政策获最终敲定，并相信下一次概览报告将会说明这些政策影响外地特派团所带来的具体后果，同时列入关于在维和行动中执行快速环境和气候技术援助机制项目和继续努力引进替代性可再生能源技术的最新资料(第 94 段)。

考虑到分配给各维持和平行动中业务的资源数额、上述审计结果以及下文 119 至 138 段提出的补充意见和建议，行预咨委会重申认为存在重要契机，可以提高空中业务的总体效率和效能，包括有可能在今后预算中实现大幅费用节约(第 116 段)。

行预咨委会强调，需要现实地规划和编制预算，加强总部外勤支助部和联合国后勤基地的相关部门对项目，特别是那些跨度超过一个预算周期的项目的监测和监督。应在具体的拟议预算中列入多年期项目的详细资料，包括在提出每项预算要求时的总体执行情况，并且那些价值 100 万美元及以上的项目应在预算要求中明确标明(第 157 段)。

行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果(第 160 段)。

为执行要求/建议而采取的行动

联黎部队继续密切监测调拨的数额和频率。调拨是例外情况，均根据财务授权记录、说明理由、核实和执行。

联黎部队仍致力于填补已空缺两年或更久的四个员额。在四个员额中，一名候选人已经选定，正在办理入职手续。至于其余三个员额，征聘工作仍在最初阶段。征聘工作被推迟，原因是临时冻结征聘工作，以缓解以往各期核定预算超支的情况。

联黎部队继续实施节能项目，例如安装太阳能电池板及更换过时的照明系统和空调，以减少总体环境足迹。

联黎部队设有 22 个废水处理厂和 80 多个化粪池，以便在所有地点以环保方式处理废水。此外，联黎部队除了加强环境卫生外，为消除/减少频繁的故障和可能出现的废水泄漏情况，从而减少污染风险，最近还建造了 9 个坚固型活动浴室，并拟在未来两个财政期间增建 21 个活动浴室。

联黎部队航空科一直在努力提高效率和效能。对年度计划飞行时数进行了系统审查，使其在 2018/19 年度的核定资源利用率达到 97%。

2020/21 年度期间，联黎部队不打算开展任何价值 100 万美元及以上的大型多年期项目。联黎部队实施滚动式大修和翻修/翻新方案，即设想对其全部有形基础设施进行定期预防性维修。在此期间，联黎部队将兴建硬墙宿舍，以减少经常更换预制房和进行大规模维修的费用。联黎部队按照联合国总部重大建设项目管理准则的建议设立了一个项目管理常设委员会。

分析结果表明，根据具体业务需要，有可能以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代联黎部队轻型客车车队 17%至 20%的车辆。此外，联黎部队对其资产进行审查并注意到本特派团特有的基础设施和地形所需的业务能力和需求，发现 35 辆中

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
	型通用车辆、2 辆小型巴士、1 辆装甲车、1 辆消防车已远超使用寿命和里程阈值。联黎部队拟根据车辆更换计划第二年的安排在 2020/21 年度将这 38 辆车和 1 辆消防车更换为相同类型的车辆。

联合国中东维持和平部队经费的筹措：联合国驻黎巴嫩临时部队

([A/73/755/Add.2](#) 和大会第 [73/322](#) 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会相信，秘书长已接受的审计委员会针对具体特派团提出的所有建议都将得到迅速执行。(第 4 段)	联黎部队向审计委员会提供了关于 2018/19 年度所有未落实建议执行情况的最新信息和相关证明文件，目前正在等待审计委员会对联黎部队所采取行动作出评价。
行预咨委会回顾大会在其关于维持和平预算的决议中的一贯要求，即秘书长应确保迅速填补空缺职位(A/71/836 ，第 108 段)。行预咨委会还重申其观点，即应尽可能依据实际空缺率来确定编入预算的空缺率。如果拟议预算空缺率不同于编制预算时的实际空缺率，则应在有关文件中所使用的空缺率作出明确的说明(A/70/742 ，第 45 段)。(第 17 段)	联黎部队仍然致力于迅速填补所有空缺员额，同时考虑到所有职类员额的核定预算空缺率。
行预咨委会重申，应审查是否仍需要已空缺两年或更久的员额，并在随后的拟议预算中提议保留这些员额并重新提供充分理由，或提议裁撤这些员额(A/69/839 ，第 67 段，另见大会第 66/264 号决议)。关于已改叙的员额和已面试候选人的两个员额，行预咨委会相信，有关这些员额招聘情况的最新资料将同时提供。(第 18 段)	见以上答复。
行预咨委会注意到妇女任职人数偏低，特别是在国际工作人员职类和本国一般事务人员职类的高级职等，并鼓励联黎部队增加女性任职人数。(第 32 段)	联黎部队继续作出努力，以确保性别均等。所有通过审核的现有女性候选人都得到适当考虑。征聘管理人时如不选用女性候选人，必须提供充足理由。联黎部队超过了妇女在非高级专业职类中任职人数占 40% 的目标(P-4 职等工作人员中女性占 53%)，但在遴选更多高级女性候选人方面存在挑战，原因是现有名册上通过审核的女性候选人数量有限，特别是对技术和安保职能而言。截至 2019 年 12 月 31 日，联黎部队遴选了 9 名女性国际候选人，包括 D-2 职等的特派团支助事务主任。妇女在本国一般事务职类中仅占 25%，但在本国专业干事这一工作人员职类中已实现性别平衡，即 50% 是妇女。关于军警人员类别中的妇女人数，特派团团长继续鼓励部队派遣国增加妇女所占比例。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节):

- **员额设立:** 在需要增加资源又无法从其他部门调配,也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时,即拟议设立新员额。
- **员额改派:** 拟将原定履行某一职能的核定员额改为执行与原定职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门,但不改变该员额的职类或职等。
- **员额调动:** 拟议调动核定员额,负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额改叙:** 当某一核定员额的任务和职责发生实质性变化时,即拟议改变该员额的叙级(升级或降级)。
- **员额裁撤:** 如果不再需要某一核定员额执行原定由其执行的活动或从事特派团内其他已获授权的优先活动,即拟议裁撤该员额。
- **员额改划:** 员额改划有如下三种可能的方式:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果正在执行的职能具有持续性,即拟议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能具有持续性,根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段,拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

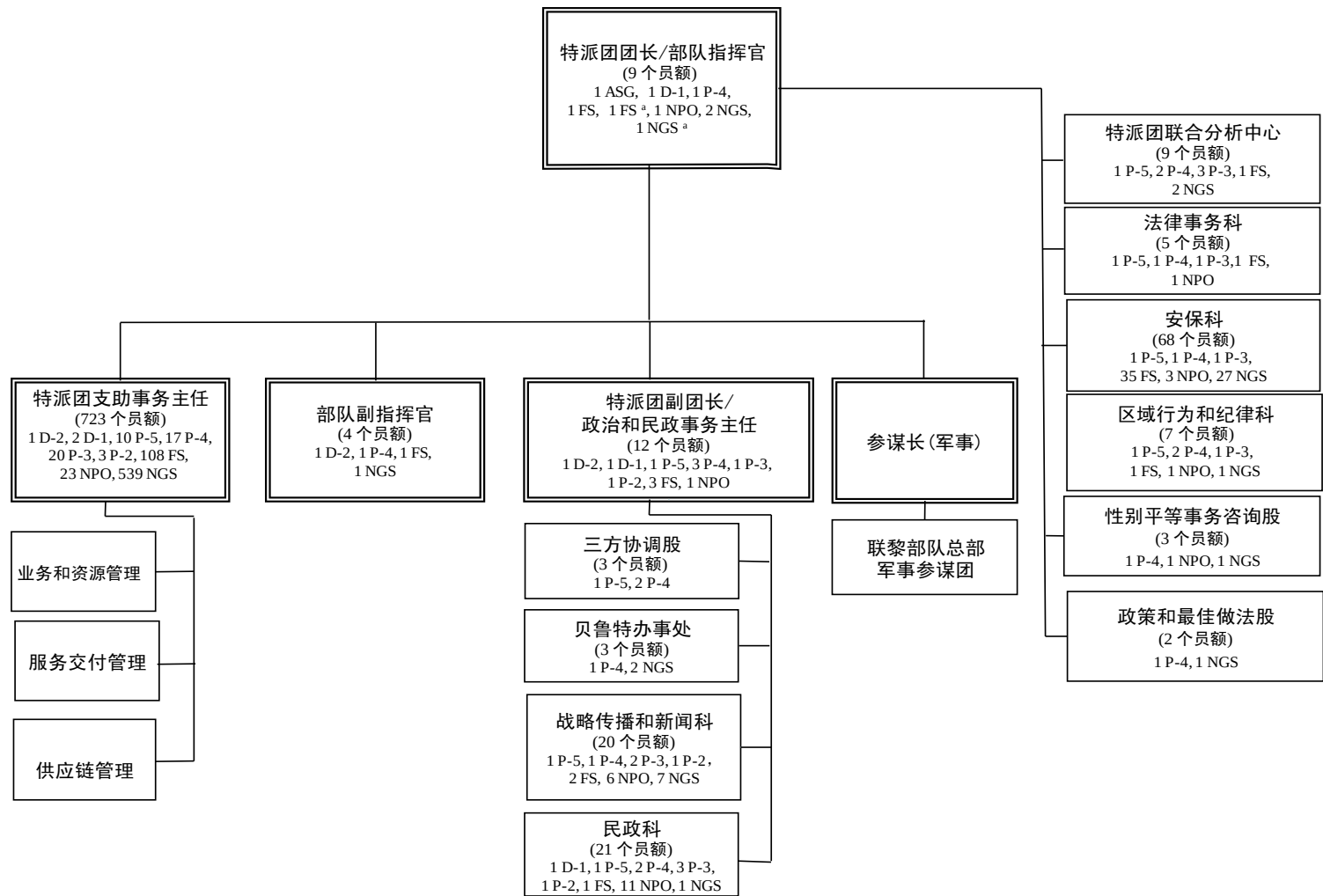
本报告第四节说明,按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,造成每项资源差异的最主要因素如下:

- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异。
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异。
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异。
- **管理:** 管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入,但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异,以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量,或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

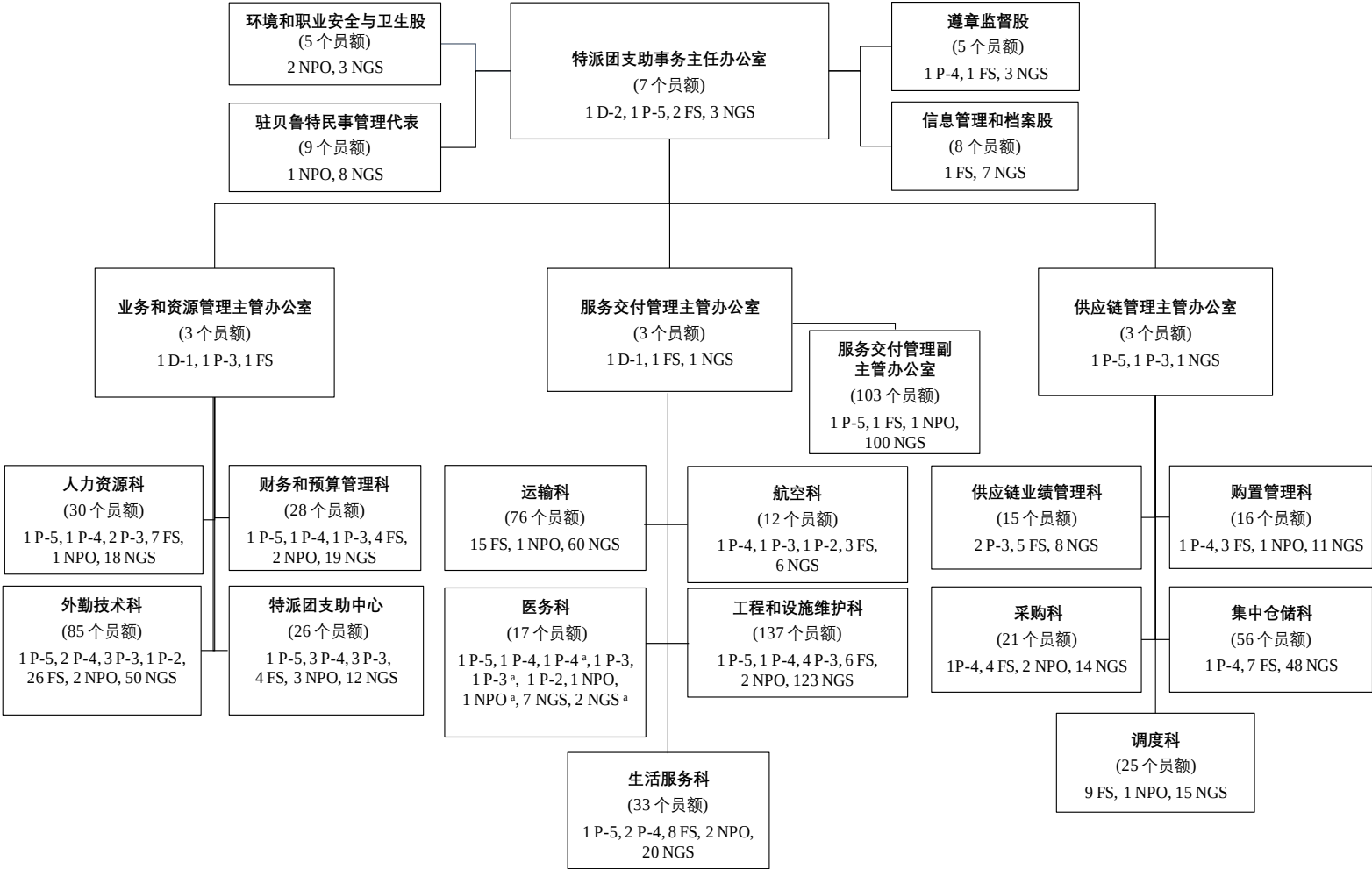
组织结构图

A. 业务活动



^a 股的内部转调(调查委员会股)。

B. 特派团支助司



缩写：ASG，助理秘书长；FS，外勤事务人员；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事。

^a 调入单位(艾滋病/艾滋病股)。

UNIFIL Deployment February 2020

Legend:

- 9-10 UNIFIL position
- ▲ OGL patrol base
- OGL Team boundary
- Inter sector boundary
- Inter-patrol boundary
- AOR Area of Responsibility Battalion
- AMET Aero Medical Evacuation Team
- PHSU Force HQ Support Unit
- MCU Military Community Outreach Unit
- MLRU Multi-Role Logistic Unit
- MTFU Multi Task Force Protection Unit

Deployment Details:

- 9-10 UNIFIL position:** 9-10, 9-11, 9-12, 9-13, 9-14, 9-15, 9-16, 9-17, 9-18, 9-19, 9-20, 9-21, 9-22, 9-23, 9-24, 9-25, 9-26, 9-27, 9-28, 9-29, 9-30, 9-31, 9-32, 9-33, 9-34, 9-35, 9-36, 9-37, 9-38, 9-39, 9-40, 9-41, 9-42, 9-43, 9-44, 9-45, 9-46, 9-47, 9-48, 9-49, 9-50, 9-51, 9-52, 9-53, 9-54, 9-55, 9-56, 9-57, 9-58, 9-59, 9-60, 9-61, 9-62, 9-63, 9-64, 9-65, 9-66, 9-67, 9-68, 9-69, 9-70, 9-71, 9-72, 9-73, 9-74, 9-75, 9-76, 9-77, 9-78, 9-79, 9-80, 9-81, 9-82, 9-83, 9-84, 9-85, 9-86, 9-87, 9-88, 9-89, 9-90, 9-91, 9-92, 9-93, 9-94, 9-95, 9-96, 9-97, 9-98, 9-99, 9-100.
- OGL patrol base:** 9-10, 9-11, 9-12, 9-13, 9-14, 9-15, 9-16, 9-17, 9-18, 9-19, 9-20, 9-21, 9-22, 9-23, 9-24, 9-25, 9-26, 9-27, 9-28, 9-29, 9-30, 9-31, 9-32, 9-33, 9-34, 9-35, 9-36, 9-37, 9-38, 9-39, 9-40, 9-41, 9-42, 9-43, 9-44, 9-45, 9-46, 9-47, 9-48, 9-49, 9-50, 9-51, 9-52, 9-53, 9-54, 9-55, 9-56, 9-57, 9-58, 9-59, 9-60, 9-61, 9-62, 9-63, 9-64, 9-65, 9-66, 9-67, 9-68, 9-69, 9-70, 9-71, 9-72, 9-73, 9-74, 9-75, 9-76, 9-77, 9-78, 9-79, 9-80, 9-81, 9-82, 9-83, 9-84, 9-85, 9-86, 9-87, 9-88, 9-89, 9-90, 9-91, 9-92, 9-93, 9-94, 9-95, 9-96, 9-97, 9-98, 9-99, 9-100.
- OGL Team boundary:** 9-10, 9-11, 9-12, 9-13, 9-14, 9-15, 9-16, 9-17, 9-18, 9-19, 9-20, 9-21, 9-22, 9-23, 9-24, 9-25, 9-26, 9-27, 9-28, 9-29, 9-30, 9-31, 9-32, 9-33, 9-34, 9-35, 9-36, 9-37, 9-38, 9-39, 9-40, 9-41, 9-42, 9-43, 9-44, 9-45, 9-46, 9-47, 9-48, 9-49, 9-50, 9-51, 9-52, 9-53, 9-54, 9-55, 9-56, 9-57, 9-58, 9-59, 9-60, 9-61, 9-62, 9-63, 9-64, 9-65, 9-66, 9-67, 9-68, 9-69, 9-70, 9-71, 9-72, 9-73, 9-74, 9-75, 9-76, 9-77, 9-78, 9-79, 9-80, 9-81, 9-82, 9-83, 9-84, 9-85, 9-86, 9-87, 9-88, 9-89, 9-90, 9-91, 9-92, 9-93, 9-94, 9-95, 9-96, 9-97, 9-98, 9-99, 9-100.
- Inter sector boundary:** 9-10, 9-11, 9-12, 9-13, 9-14, 9-15, 9-16, 9-17, 9-18, 9-19, 9-20, 9-21, 9-22, 9-23, 9-24, 9-25, 9-26, 9-27, 9-28, 9-29, 9-30, 9-31, 9-32, 9-33, 9-34, 9-35, 9-36, 9-37, 9-38, 9-39, 9-40, 9-41, 9-42, 9-43, 9-44, 9-45, 9-46, 9-47, 9-48, 9-49, 9-50, 9-51, 9-52, 9-53, 9-54, 9-55, 9-56, 9-57, 9-58, 9-59, 9-60, 9-61, 9-62, 9-63, 9-64, 9-65, 9-66, 9-67, 9-68, 9-69, 9-70, 9-71, 9-72, 9-73, 9-74, 9-75, 9-76, 9-77, 9-78, 9-79, 9-80, 9-81, 9-82, 9-83, 9-84, 9-85, 9-86, 9-87, 9-88, 9-89, 9-90, 9-91, 9-92, 9-93, 9-94, 9-95, 9-96, 9-97, 9-98, 9-99, 9-100.
- Inter-patrol boundary:** 9-10, 9-11, 9-12, 9-13, 9-14, 9-15, 9-16, 9-17, 9-18, 9-19, 9-20, 9-21, 9-22, 9-23, 9-24, 9-25, 9-26, 9-27, 9-28, 9-29, 9-30, 9-31, 9-32, 9-33, 9-34, 9-35, 9-36, 9-37, 9-38, 9-39, 9-40, 9-41, 9-42, 9-43, 9-44, 9-45, 9-46, 9-47, 9-48, 9-49, 9-50, 9-51, 9-52, 9-53, 9-54, 9-55, 9-56, 9-57, 9-58, 9-59, 9-60, 9-61, 9-62, 9-63, 9-64, 9-65, 9-66, 9-67, 9-68, 9-69, 9-70, 9-71, 9-72, 9-73, 9-74, 9-75, 9-76, 9-77, 9-78, 9-79, 9-80, 9-81, 9-82, 9-83, 9-84, 9-85, 9-86, 9-87, 9-88, 9-89, 9-90, 9-91, 9-92, 9-93, 9-94, 9-95, 9-96, 9-97, 9-98, 9-99, 9-100.

Map Notes:

- The boundaries and names shown on this map do not imply official endorsement or acceptance by the United Nations.
- * Located outside of sector
- Deployment less than Company strength is not shown on the map

