

Distr.: General  
24 February 2020  
Arabic  
Original: English



الدورة الرابعة والسبعون

البند 160 (ب) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق الأوسط:

قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى  
30 حزيران/يونيه 2021

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا - الولاية والنتائج المقررة .....
5	ألف - لمحة عامة .....
5	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة .....
8	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة الإقليمية .....
9	دال - الشركات وتنسيق أنشطة الفريق القطري .....
10	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج .....
27	ثانيا - الموارد المالية .....
27	ألف - لمحة عامة .....
28	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية .....



29	.....	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة	جيم -
29	.....	عوامل الشغور	دال -
30	.....	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
30	.....	التدريب	واو -
31	.....	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
32	.....	المشاريع السريعة الأثر	حاء -
32	.....	حادثة قانا	ثالثا -
34	.....	تحليل الفروق	رابعا -
37	.....	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	خامسا -
		موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قررته وطلبت الجمعية العامة في قراراتها 286/70 و 322/73، بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة	سادسا -
38	.....	الجمعية العامة	ألف -
38	.....	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -

## المرفقات

46	.....	التعاريف	الأول -
48	.....	المخططات التنظيمية	الثاني -
50	.....	الخريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (القوة المؤقتة) للفترة من 1 تموز/ يوليو 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021، وقدرها 483 608 500 دولار.

وتمثل الميزانية المقترحة البالغة 483 608 500 دولار زيادة قدرها 3 505 900 دولار، أو بنسبة 0,7 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصّص للفترة 2020/2019 والبالغ 480 102 600 دولار.

وستعمل القوة المؤقتة على تحسين الدعم العملي لأفرادها العسكريين لتمكينهم من أداء المهام العملية اللازمة لتنفيذ الأهداف الاستراتيجية العامة وفقاً لقرار مجلس الأمن 2485 (2019)، الذي أعاد فيه المجلس تأكيد التزامه بتنفيذ أحكام القرار 1701 (2006) وأشار إلى قراراته السابقة بشأن لبنان، بما فيها القراران 2373 (2017) و 2433 (2018). وفي هذا الصدد، ستعمل القوة على تعزيز أوجه الكفاءة من خلال العقد المنقّح لحصص الإعاشة؛ ومواصلة ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة؛ والمضي في استبدال الأصول التي تجاوزت عمرها الإنتاجي الاقتصادي، وهو ما سيكفل أيضاً قدرات التشغيل والدعم الدنيا اللازمة للحفاظ على سلامة واستدامة خدمات الدعم المقدمة لأفراد القوة المؤقتة.

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر 15 000 فرد من أفراد الوحدات العسكرية، و 256 موظفاً دولياً، و 633 موظفاً وطنياً.

ورُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للقوة المؤقتة للفترة المالية من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 بالهدف المحدد للقوة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج التي نُظمت في إطار عنصرين (هما عنصر العمليات وعنصر الدعم). وتُسببت الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء التوجيه التنفيذي والإدارة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل.

وقد رُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية منها أو المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المقررة التي حددتها القوة.

### الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات المخصّصات			الفرق
	تقديرات التكاليف (2021/2020)	(2020/2019)	(2019/2018)	
	المبلغ	النسبة المئوية		
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	342 443,0	342 269,9	344 856,6	(0,7)
الموظفون المدنيون	95 653,0	95 584,0	92 796,0	3,1
التكاليف التشغيلية	45 512,5	36 521,8	42 450,0	7,2
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>483 608,5</b>	<b>474 375,7</b>	<b>480 102,6</b>	<b>0,7</b>
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	13 834,7	13 768,6	13 049,7	6,0
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>469 773,8</b>	<b>460 607,2</b>	<b>467 052,9</b>	<b>0,6</b>
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>483 608,5</b>	<b>474 375,7</b>	<b>480 102,6</b>	<b>0,7</b>



## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (القوة المؤقتة) بموجب قراره 425 (1978) و 426 (1978). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية بموجب قراره 2485 (2019) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية القوة المؤقتة حتى 31 آب/أغسطس 2020.
- 2 - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن في تحقيق الهدف العام المتمثل في إعادة إرساء السلام والأمن الدوليين في جنوب لبنان.
- 3 - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم القوة المؤقتة، خلال فترة الميزانية، في عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية المتعلقة بها والواردة في الأطر أدناه. وترد هذه الأطر مصنفة حسب عنصرين (عناصر العمليات وعناصر الدعم)، وهما مستمدان من ولاية القوة.
- 4 - وسيفرضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، وتقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتُسببت الموارد البشرية للقوة المؤقتة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة 2020/2019، في إطار كل عنصر على حدة.
- 5 - وكان مجلس الأمن قد أنشأ بموجب قراره 425 (1978) و 426 (1978) قوة مؤقتة تابعة للأمم المتحدة في جنوب لبنان لغرض التأكد من انسحاب القوات الإسرائيلية، واستعادة السلام والأمن الدوليين، ومساعدة حكومة لبنان على كفالة إعادة بسط سلطتها الفعلية في المنطقة.
- 6 - ويوجد مقر القوة في الناقورة، بلبنان. وتقدم القوة الدعم الإداري واللوجستي والتقني للأفراد الفنيين والعسكريين. ويظل إنشاء مكتب تابع للقوة المؤقتة في تل أبيب، بإسرائيل، لتحسين الاتصال والتنسيق مع السلطات العسكرية الإسرائيلية وغيرها من السلطات الحكومية ذات الصلة، أولوية قصوى بالنسبة للقوة.

### باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- 7 - طلب مجلس الأمن، في قراره 2485 (2019)، إلى الأمين العام أن يقدم تقارير عن جميع انتهاكات القرار 1701 (2006). وطلب المجلس إلى الأمين العام أيضا أن يدرج في تقاريره بيانا مفصلا وفوريا عن انتهاكات سيادة لبنان وعن القيود المفروضة على حرية تنقل القوة المؤقتة، وإدراج مرفق معزز بشأن تنفيذ الحظر على توريد الأسلحة، والإبلاغ عن المناطق المعينة التي لا تصل إليها القوة المؤقتة وعن الأسباب الكامنة وراء هذه القيود، والمخاطر المحتمل أن يتعرض لها وقف الأعمال العدائية واستجابة القوة المؤقتة وكذلك الإبلاغ عن تنفيذ توصيات الاستعراض الاستراتيجي للفترة 2016-2017 وعن مواطن تحقيق الكفاءة الإضافية التي حُددت للوفاء بالمهام المنوطة بها على أنسب وجه.
- 8 - وفي ظل عدم وفاء الطرفين بالتزاماتهما بموجب القرار، تفاقت التوترات، ومن ثم فوجود القوة المؤقتة يبقى ذا أهمية بالغة لمنع وقوع الأعمال العدائية وضمان استمرار وقفها وتهيئة بيئة آمنة ومستقرة.

9 - وستحتفظ القوة المؤقتة بقوة فعالة وذات مصداقية وقادرة على الردع ومنع نشوب النزاعات والحد من تصعيدها، من أجل ضمان استمرار وقف الأعمال العدائية ومساعدة الجيش اللبناني في الحفاظ على بيئة أمنية مستقرة خالية من أي وجود غير مأذون به لأفراد مسلحين وأعتدة وأسلحة جنوبي نهر الليطاني. وبالإضافة إلى ذلك، وعملا بقرار مجلس الأمن 2433 (2018)، ستواصل القوة المؤقتة تعزيز الحضور العملياتي في حدود ولايتها وقدراتها الحالية، حفاظا على وقف الأعمال العدائية، والحد من انتهاكات القرار 1701 (2006)، ومنع تنفيذ أنشطة عدائية في منطقة العمليات.

10 - وعلى النحو المبين في الرسالة المؤرخة 1 آب/أغسطس 2019 الموجهة من الأمين العام إلى رئيس مجلس الأمن (S/2019/619)، ستواصل القوة المؤقتة اتباع نهج شامل لتنفيذ قرار مجلس الأمن 1701 (2006). ولهذا الغرض، ستشارك القوة على نحو استباقي في جهود التشاور والتنسيق المنتظمة بشأن الأنشطة الصادر بها تكليف، وذلك مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان وفريق الأمم المتحدة القطري.

11 - وستسعى القوة المؤقتة إلى الحفاظ على الاستقرار وتعزيز بناء الثقة بين جميع الأطراف من خلال أنشطة الاتصال والتنسيق الاستراتيجيين، بما يشمل استخدام الآلية الثلاثية الأطراف. وستروم هذه الأنشطة معالجة المسائل الأمنية والمسائل المتصلة بالعمليات العسكرية المتعلقة بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1701 (2006)، وتعزيز الترتيبات الأمنية التي تحافظ على الهدوء والاستقرار، وتخفيف حدة التوترات ونزع فتيلها. وستعزز الأنشطة أيضا الاحترام الكامل للخط الأزرق بأكمله، بوسائل منها مواصلة وضع علامات مرئية عليه وتيسير الانسحاب الكامل لجيش الدفاع الإسرائيلي من شمال بلدة العجر والمنطقة المتاخمة لها شمال الخط الأزرق.

12 - وستواصل القوة المؤقتة دعم زيادة قدرات وإمكانات وجود القوات البحرية التابعة للجيش اللبناني بتوفير الدعم البحري لمنع الدخول غير المأذون به للأسلحة أو ما يتصل بها من أعتدة إلى لبنان عن طريق البحر. وستواصل القوة المؤقتة أيضا إتاحة التدريب التقني وغيره من أشكال المساعدة التي ستمكن تلك القوات البحرية، في نهاية المطاف، من تولي السيطرة الفعلية على أمن المياه الإقليمية اللبنانية. ووفقا للأهداف المبينة في الفقرة 7 من قرار مجلس الأمن 2485 (2019)، ستسعى القوة المؤقتة جاهدة إلى حشد الدعم المناسب من المجتمع الدولي والعمل مع حكومة لبنان لزيادة القدرات البحرية بغية تحقيق الهدف النهائي المتمثل في نقل المسؤوليات من فرقة العمل البحرية التابعة للقوة المؤقتة إلى القوات البحرية التابعة للجيش اللبناني.

13 - وفي حين كان من المقرر أن يتم، في الفترة 2019/2020، النقل الأولي لبعض المهام من فرقة العمل البحرية التابعة للقوة المؤقتة إلى القوات البحرية التابعة للجيش اللبناني لمنع الدخول غير المأذون به للأسلحة أو ما يتصل بها من أعتدة إلى لبنان عن طريق البحر، واجهت القوات البحرية تحديات تعلقت باستمرار توافر السفن القابلة للتشغيل والصالحة للإبحار. ونتيجة لذلك، سيظل نقل بعض المهام من فرقة العمل البحرية التابعة للقوة المؤقتة إلى تلك القوات البحرية من بين أولويات القوة خلال الفترة 2020/2021. وعلى هذا النحو، ستواصل القوة نشر ست سفن بحرية ووحدة عسكرية واحدة لازمة لعمليات وحداتها البحرية، بما يشمل احتياجات القيادة والتحكم، مقارنة بالسفن الخمس المقررة للفترة 2019/2020، وإعادة وحدة عسكرية واحدة إلى الوطن، استنادا إلى الاحتياجات التشغيلية.

14 - وسيُقدّم الدعم للنهوض بجهود التعاون مع الجيش اللبناني وأصحاب المصلحة الدوليين في إطار مبادرة الحوار الاستراتيجي التي تتوخى تعزيز إمكانات الجيش اللبناني وقدراته دعماً للمسؤوليات التي يضطلع بها بموجب القرار 1701 (2006). وستواصل القوة المؤقتة دعم الجيش اللبناني في نشر الكتيبة النموذجية، التي شُكّلت في عام 2018، من خلال العمل مع الجيش اللبناني والشركاء الدوليين لدعم أماكن الإقامة الإضافية المطلوبة وطرائق التدريب والمعدات المتبقية؛ وتيسير اقتناء سفينة خفر سواحل؛ ودعم الجيش اللبناني في تعبئة المساعدات الدولية على النحو المتفق عليه في متابعة الاجتماع الوزاري المعروف باسم مؤتمر روما الثاني؛ ودعم أنشطة المركز الإقليمي للتعاون المدني - العسكري التابع للجيش اللبناني وتجهيزه.

15 - وستواصل القوة المؤقتة جهود التعاون مع السلطات المحلية والوزارات المركزية، في أعقاب الانتخابات النيابية التي جرت في عام 2019، تحقيقاً لبسط سلطة الدولة اللبنانية بالكامل في منطقة العمليات. وستواصل القوة أيضاً الاعتماد على دعم حكومة لبنان لكفالة حرية حركة القوة في منطقة العمليات.

16 - ورحب مجلس الأمن، في قراره 2485 (2019)، بصياغة أول خطة عمل وطنية للبلد بشأن المرأة والسلام والأمن، وشجع حكومة لبنان على أن تعتمد وتنفذها. وفي هذا الصدد، ستعزز القوة المؤقتة دعمها لمجموعات المجتمع المدني النسائية من أجل تعزيز الدور القيادي للمرأة ومشاركتها في صنع القرار سعياً إلى صون وتعزيز السلام والأمن.

17 - وينصب التركيز الحالي للقوة المؤقتة على المساعدة في الحفاظ على بيئة مؤاتية لعملية سياسية، وتحسين التأهب لحماية المدنيين، وتنمية قدرات الجيش اللبناني. وعملاً بخطة العمل لتحسين أمن حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة، أنجزت القوة المؤقتة جميع الأعمال المقررة المتعلقة بتحصين مواقع الأمم المتحدة لزيادة إعمال معايير حماية القوة.

18 - وتواصل القوة استعراض وتحديد حلول فعالة من حيث التكلفة في مجال الدعم تستجيب للتغيرات في الاحتياجات التشغيلية وللأنشطة الطارئة. وقد وسعت القوة نطاق استخدام أصولها بما يتجاوز إلى حد بعيد عمرها الإنتاجي وحالتها الاعتيادية، مما أتاح للقوة إعادة ترتيب أولويات الموارد لتلبية الاحتياجات التشغيلية الناشئة الأخرى في السنوات الأخيرة. وأرجأت القوة الاستبدال الاعتيادي للأصول الضرورية للعمليات، وهو ما كان من شأنها أن تقوم به في إطار برنامج عادي للصيانة الوقائية. والأمر يتعلق بتدابير مؤقتة لا يمكن المضي في اتخاذها إلى ما لا نهاية، فقد تجاوز معظم الأصول التابعة للقوة أصلاً حدود الحالة الصالحة للتشغيل الآمن. ولذلك، فتوخياً لتهيئة بيئة عمل آمنة والاستمرار في إعمال المعايير الملائمة فيما يتعلق بالظروف المعيشية لأفراد الوحدات العسكرية، تواصل القوة استعراض حالة أصولها وستنفذ السنة الثانية من خطة استبدال الأصول تدريجياً على مدى خمس سنوات، المعروضة في سياق الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

19 - وأظهر استعراض حيازات القوة من الأصول في مجالات المرافق والبنى التحتية، والنقل البري، والعمليات الجوية، وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، والخدمات الطبية أن أكثر من 50 في المائة من أصول القوة المؤقتة قد تجاوزت عمرها الإنتاجي. وفي غياب استثمار تدريجي في الاستبدال، فُدر أن أكثر من 90 في المائة من أصول القوة ستتجاوز عمرها الإنتاجي بحلول الفترة 2024/2023. ونتيجة لذلك، تهدف الخطة إلى جعل الحيازات من الأصول الحاسمة الخاصة بالقوة في حالة صالحة للتشغيل لتمثل لمعايير الاستبدال ويمكن مواصلة استدامتها من خلال عمليات استبدال منتظمة في الفترات المقبلة. وتنفيذ

خطة استبدال الأصول تدريجياً أمر بالغ الأهمية، ليس باعتباره تدبيراً لتجنب المخاطر المتعلقة بالتشغيل والسلامة فحسب، وإنما لتفادي الاضطرار إلى القيام باستثمار إنتاجي كبير دفعة واحدة لأغراض الاستبدال في الفترات المقبلة أيضاً. وتغطي الميزانية المقترحة للفترة 2021/2020 تكاليف الاستبدال المقرر لـ 20 مرفقاً متدهوراً من المرافق الجاهزة التي لم تعد في حالة مقبولة و 649 من وحدات تكييف الهواء العتيقة التي يتعين استبدالها نظراً لشواغل متعلقة بالسلامة من الحرائق، علاوة على 35 مركبة متعددة الاستعمالات متوسطة الحجم وحافلتين صغيرتين وعربة مصفحة استخدمتها القوة بما يتجاوز بكثير عمرها الإنتاجي وعتبة المسافات. وستشكل الفترة 2021/2020 السنة الأولى من خطة استبدال الأصول تدريجياً للبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تدعم عمليات القوة، والتي استتدت إلى تمديد مدته سنة واحدة بغرض زيادة دورة حياة المعدات إلى أقصى حد ممكن.

20 - وبالإضافة إلى استبدال الأصول، تقترح القوة تشييد مرفق ذي جدران صلبة للأفراد العسكريين والمدنيين في معسكر غرين هيل ليُستعاض به، في نهاية المطاف، عن مجموعة من 15 مرفقاً جاهزاً. وسيؤدي هذا المبنى أيضاً إلى تحسين الظروف المعيشية وظروف عمل أفراد القوة وصحتهم وسلامتهم في العمل. ومن المتوقع أن يؤدي وضع الأفراد في مواقع عمل مشتركة وتجميع المعدات والمرافق في مرفق واحد ذي جدران صلبة إلى تحسين التأزر على المستوى التشغيلي وتحقيق أوجه الكفاءة. وأخذاً في الحسبان موقع المرافق وقربها من البحر، هناك حاجة إلى استبدال وحدات المباني الجاهزة على نحو أكثر توازناً. وفي هذا الصدد، يبين تحليل التكاليف والعيود أنه سيكون من الأجدى من حيث التكلفة الاستعاضة عن المرافق الجاهزة بالمرافق ذات الجدران الصلبة، التي يتوقع أن يكون عمرها الإنتاجي هو 40 سنة، مقارنةً بالعمر الإنتاجي البالغ 10 سنوات لوحدة المباني الجاهزة.

## جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة الإقليمية

21 - ستستمر القوة المؤقتة في التعاون بشكل وثيق مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان. وستواصل القوة أيضاً إتاحة القيادة والإدارة على مستوى المنطقة الإقليمية من أجل تنسيق خدمات التكنولوجيا الميدانية، والسلوك والانضباط، والمسائل المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والأنشطة الرقابية لصالحها ولصالح كل من قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، ومكتب المستشار الخاص للأمم المتحدة للمعني بقبرص واللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، بإيطاليا.

22 - وستقدم القوة المؤقتة خدمات تكنولوجية ميدانية إقليمية بغرض تنفيذ الأهداف الاستراتيجية المتمثلة في الحد من أوجه التفاوت في الخدمات، وتحقيق وفورات الحجم، وإنهاء ازدواجية جهود البعثات العاملة في المنطقة الإقليمية. وسيجري وضع وتنسيق خطط إقليمية تتماشى مع الأهداف والولايات المحددة لهذه البعثات ابتغاء تحقيق قدر أكبر من التأزر في استخدام الموارد البشرية والمادية.

23 - وسيواصل القسم الإقليمي للسلوك والانضباط التابع للقوة المؤقتة تنفيذ أنشطته الإقليمية المأذون بها، وسيعمل، في هذا الصدد، على تحسين الدعم المقدم إلى البعثات ومكاتب الدعم في المنطقة الإقليمية. وسيشمل الدعم أنشطة الوقاية، وعمليات تقييم المخاطر، والحملات الإعلامية، والإحاطات التوجيهية،

والتدريب. وستُيسَّر أيضا معالجة ادعاءات سوء السلوك المبلغ عنها ووضع خطط لتقديم خدمات مساعدة الضحايا وإنشاء شبكات داخل البلد لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

24 - وستتسق القوة المؤقتة ما تتشارك فيه البعثات في المنطقة الإقليمية من خدمات إقليمية متعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز بغية تعزيز التأهب لمكافحة الفيروس من خلال النهوض بشؤون الصحة، والوقاية من خطر التعرض للإصابة بالفيروس وتخفيف الأثر على البعثات والأفراد والدول الأعضاء المساهمة والمجتمعات المضيفة. وستشمل الأنشطة المحددة المنسقة على مستوى البعثة وعلى المستويات الوطني والإقليمي والدولي عقد دورات توجيهية إلزامية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية، وإدماج المسائل المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في المهام الصادر بها تكليف، وإتاحة المواد التثقيفية، واحتياطات السلامة العامة، وإدارة العلاج الوقائي بعد التعرض للإصابة بالفيروس، وتقديم خدمات المشورة والفحص الطوعيين السريين، وتعزيز حقوق الإنسان دعما للقضاء على الوصم والتمييز المتصلين بفيروس نقص المناعة البشرية، وتحليل الإنذارات المبكرة الوبائية.

25 - وستتسق القوة المؤقتة شبكة التدريب الإقليمية، وحيثما تكون هناك احتياجات تدريبية مشتركة بين البعثات العاملة في المنطقة الإقليمية، ستقود القوة تنسيق طلبات الدعم التدريبي بالنيابة عن البعثات العاملة في المنطقة الإقليمية للتقليل من ازدواجية المبادرات إلى أدنى حد ممكن. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة المؤقتة إتاحة التدريب للبعثات الأخرى إلى جانب اضطلاعها ببرامج التدريب الداخلي.

26 - وستستمر القوة المؤقتة في تلقّي الدعم من مكتب الدعم المشترك في الكويت، حيث يعمل موظف دولي واحد وموظفان من فئة الخدمات العامة، وذلك لتجهيز كشوف مرتبات موظفي القوة الوطنيين وأفرادها النظاميين.

## دال - الشراكات وتنسيق أنشطة الفريق القطري

27 - ستواصل القوة المؤقتة التعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري بموجب إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي المتكامل، وذلك بغية تعزيز أوجه التأزر من أجل اتباع نهج شامل لتنفيذ القرار 1701 (2006). ويمثل ذلك الإطار الاستراتيجي الأهداف الرئيسية المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة وإطار تعاونها مع لبنان للفترة 2017-2020، الذي مُدِّد العمل به حتى عام 2021. وستواصل القوة المؤقتة، من خلال المبادرات البرنامجية المشتركة والتعاون الثنائي مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، الإسهام في تحقيق السلام والأمن، والاستقرار والحوكمة الفعالة على المستوى الداخلي، وهاتان أولويتان من الأولويات الأساسية المحددة في الإطار المتكامل. وبهدف تعزيز أوجه التأزر من أجل اتباع نهج شامل لتنفيذ القرار 1701 (2006)، ستقدم القوة المؤقتة أيضا، بالتعاون مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، الدعم في مجال تعزيز التنسيق بين الجيش اللبناني والبلدان المساهمة بقوات دعما لعملية الحوار الاستراتيجي، ومبادرات تنمية القدرات الداعمة للشرطة البلدية والدفاع المدني التي تُموَّل من خلال تنفيذ المشاريع السريعة الأثر.

28 - وستواصل القوة المؤقتة مشاركتها في اجتماعات التنسيق المشترك بين الوكالات على الصعيدين الوطني والإقليمي، وستعمل بصفة مراقب في أنشطة الاستجابة الإنسانية والمساعدة الإنمائية المقدمة لدعم اللاجئين والمجتمعات المضيفة والمؤسسات المحلية في جنوب لبنان. وستواصل القوة أيضا مشاركتها في الأفرقة العاملة المواضيعية المعنية بمسائل المياه والصرف الصحي، والتعليم، والصحة، وسبل العيش.

29 - وستواصل القوة المؤقتة الاتصال بحكومة لبنان لتشجيع زيادة مشاركة وزاراتها ومؤسساتها الأمنية في جنوب لبنان. وستقوم القوة أيضا بالاتصال بمنظمات المجتمع المدني بشأن مشاريع ومبادرات محددة لجنوب لبنان، بما يشمل حماية الطفل والتأهب لحالات الطوارئ وحماية البيئة. وستتعدّد مع البلديات اجتماعات تنسيق منتظمة فيما يتعلق بالتنمية الاجتماعية والاقتصادية والمسائل المهمة التي تعني المجتمع المحلي. وسيستمر أيضا التنسيق المنتظم للبرامج مع الجهات المانحة والمنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية العاملة في جنوب لبنان، ومع قادة المجتمعات المحلية والزعماء الدينيين.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

30 - لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدّدت ست فئات من الإجراءات الممكنة اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

31 - يتولى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة مهمة توجيه البعثة وإدارتها عموما. ويرد في الجدول 1 ملاك الموظفين المقترح.

الجدول 1

### الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون							
و أ ع - أ ع م	مد-2 - مد-1	ف-5 - ف-4	ف-3 - ف-2	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	المجموع الوطنيون <sup>(1)</sup>	المجموع
<b>مكتب رئيس البعثة/قائد القوة</b>							
1	1	1	-	1	4	3	7
1	1	1	-	2	5	4	9
-	-	-	-	1	1	1	2
<b>مكتب نائب قائد القوة</b>							
-	1	1	-	1	3	1	4
-	1	1	-	1	3	1	4
-	-	-	-	-	-	-	-
<b>قسم الشؤون القانونية</b>							
-	-	2	1	1	4	1	5
-	-	2	1	1	4	1	5
-	-	-	-	-	-	-	-
<b>الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية</b>							
-	-	1	-	-	1	2	3

الموظفون الدوليون							
و أ ع - أ ع م	مد-2 - ف-5 - ف-3 -	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	المجموع		
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	1	-	1	2	3	-	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-
وحدة السياسات وأفضل الممارسات							
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	1	-	1	1	2	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	1	-	1	1	2	-	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز							
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	1	1	1	2	5	3	-
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020 <sup>(ب)</sup>	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير (انظر الجدول 3)	(1)	(1)	(2)	(3)	(5)	(3)	-
خلية التحليل المشتركة للبعثة							
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	3	3	1	7	9	2	-
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	3	3	1	7	9	2	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-
وحدة مجلس التحقيق							
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	-	-	1	1	2	1	-
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020 <sup>(ج)</sup>	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير (انظر الجدول 4)	-	-	(1)	(1)	(2)	(1)	-
القسم الإقليمي للسلوك والانضباط							
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	3	1	5	2	7	2	-
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	3	1	5	2	7	2	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-
مجموع الوظائف							
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	13	6	28	16	44	1	2
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	12	5	26	13	39	1	2
صافي التغيير	(1)	(1)	(2)	(3)	(5)	-	-

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) تعكس نقل الوحدة ضمن موارد التوجيه التنفيذي والإدارة.

(ج) تعكس نقل الوحدة إلى مكتب إدارة تقديم الخدمات في إطار عنصر الدعم.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف بمقدار وظيفتين  
الموظفون الدوليون: نقصان صاف بمقدار 3 وظائف

مكتب رئيس البعثة/قائد القوة

الجدول 2

الموارد البشرية: مكتب رئيس البعثة/قائد القوة

الوظائف				
البيان	الإجراء	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير
من وحدة مجلس التحقيق	نقل الوحدة	موظف إداري	خ م	1+
		مساعد في مجلس التحقيق	خ ع و	1+
				المجموع
				2+ (انظر الجدول 1)

32 - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لمكتب رئيس البعثة/قائد القوة من سبع وظائف: وظيفة واحدة لقائد القوة (أمين عام مساعد)، ووظيفة واحدة لموظف رئيسي للتنسيق (مد-1)، ووظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-4)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة واحدة لموظف اتصال معاون (موظف فني وطني)، ووظيفة واحدة لمساعد مراسم (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد لغوي ميداني (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة). ويقوم المكتب بتقديم الدعم المباشر لرئيس البعثة/قائد القوة، الذي يتولى المسؤولية المزدوجة التي تشمل تمثيل الأمين العام في قيادة جهود الأمم المتحدة للمشاركة السياسية فيما يتعلق بالقوة المؤقتة، وفي قيادة عمليات القيادة والتحكم في جميع العمليات العسكرية في منطقة عمليات القوة. وتتمثل مسؤوليات رئيس البعثة في ممارسة السلطة العامة على أنشطة الأمم المتحدة في منطقة العمليات، وتقديم التوجيه السياسي لتنفيذ الولاية ووضع توجيهات عملياتية على نطاق البعثة، وقيادة وتوجيه رؤساء جميع عناصر القوة المؤقتة، وكفالة وحدة الجهود والاتساق فيما بين جميع كيانات الأمم المتحدة في المنطقة. وتتمثل مسؤوليات قائد القوة في ممارسة السيطرة العملياتية على جميع العمليات العسكرية والأفراد في منطقة عمليات القوة المؤقتة، وتوجيه كبار الضباط العسكريين في القوة والإشراف عليهم، وتوفير التوجيه السياسي لعملية الحوار الاستراتيجي والإشراف عليها. ويكون رئيس البعثة/قائد القوة هو أيضا الموظف المكلف بأمن الموظفين المشمولين بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن ومعالجهم في منطقة العمليات جنوب نهر الليطاني.

33 - ويقدم الموظف الرئيسي للتنسيق المشورة والدعم إلى رئيس البعثة/قائد القوة في الاضطلاع بمسؤوليات شاملة تغطي هيكل القوة القائم على ثلاث ركائز، وذلك بغية تعزيز التكامل والاتساق في عمل القوة. ويركز هذا الدعم على الآليات والعمليات الأساسية التي تمكن من التنفيذ المتكامل لولاية القوة، لا سيما في مجال التخطيط الاستراتيجي بقدر ما يتصل بالجوانب الشاملة لعدة قطاعات، وتنسيق السياسات، وصنع القرار على المستوى الرفيع، وإدارة المعلومات. ويكفل الموظف أيضا المواءمة بين الأولويات الموضوعية وقدرات الدعم، وينسق مع جميع عناصر القوة من أجل تقديم المشورة المتعلقة بالممارسات الفضلى وكفالة تطبيقها بغية تحقيق أهداف القوة وأولوياتها. وتحقيقا لهذه الغاية، يضطلع الموظف الرئيسي للتنسيق بعدد

من المهام الإدارية ومهام التخطيط وإدارة الموارد والتوجيه السياساتي نيابة عن رئيس البعثة/قائد القوة ودعمها، بما في ذلك: (أ) دعم توجيه أنشطة القوة وعناصرها وإدارتها على نحو فعال تمسحياً مع الرؤية الاستراتيجية لرئيس البعثة/قائد القوة وتوجيهه؛ (ب) تيسير الإدارة الداخلية للقوة، بما في ذلك إسداء المشورة بشأن وضع سياسات تتعلق بالمسائل الإدارية، بما في ذلك إدارة المخاطر؛ (ج) تيسير ترجمة ولايات قيادة القوة وأهداف سياساتها وتوجيهها الرفيع المستوى إلى مهام قابلة للتنفيذ، والعمل مع عناصر القوة لكفالة تنفيذها على نحو فعال؛ (د) الإشراف على التنفيذ المتكامل لولاية القوة، بما في ذلك إدارة البرامج، وإدارة الإصلاح والتغيير، وإدارة المعلومات، وإدارة المخاطر.

34 - وفي هذا السياق، يُقترح نقل وحدة مجلس التحقيق، على النحو المبين في الجدول 2، إلى المكتب المباشر لرئيس البعثة/قائد القوة لتحسين الرقابة والمساءلة بشأن مسائل التحقيق والتركيز على تقليص عدد القضايا المتركمة، مع تيسير إيلاء اهتمام وثيق للقضايا ذات الصلة (بالقوة).

#### الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الجدول 3

#### الموارد البشرية: الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الوظائف				
التغيير الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان	
1-	ف-4	موظف لشؤون فيروس نقص المناعة/الإيدز	نقل الوحدة	إلى مكتب إدارة تقديم الخدمات
1-	ف-3	موظف لشؤون فيروس نقص المناعة/الإيدز	نقل الوحدة	
1-	م ف و	موظف مساعد لشؤون فيروس نقص المناعة/الإيدز	نقل الوحدة	
1-	خ ع و	مساعد لإدارة البرامج	نقل الوحدة	
1-	خ ع و	مساعد إداري	نقل الوحدة	
5-	(انظر الجدول 1)			المجموع

35 - وفي سياق مواصلة هياكل دعم البعثة، يُقترح نقل الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، على النحو المبين في الجدول 3، من مكتب رئيس البعثة/قائد القوة في عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة إلى قسم الخدمات الطبية ضمن مكتب إدارة تقديم الخدمات في إطار عنصر الدعم.

## وحدة مجلس التحقيق

الجدول 4

## الموارد البشرية: وحدة مجلس التحقيق

## الوظائف

التغيير الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
1- خ م	موظف إداري	نقل الوحدة	إلى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة
1- خ ع و	مساعد في مجلس التحقيق	نقل الوحدة	
2- (انظر الجدول 1)			المجموع

36 - ويرد في الفقرة 34 من هذا التقرير وصف للنقل المقترح لوحدة مجلس التحقيق، على النحو المبين في الجدول 2، إلى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة.

## العنصر 1: العمليات

37 - ستواصل القوة المؤقتة التركيز على الأنشطة العملية والاستراتيجية وفقاً لأحكام القرار 2485 (2019) من أجل تعزيز وقف الأعمال العدائية وتهيئة بيئة مستقرة وآمنة خالية من أي وجود غير مأذون به لأفراد مسلحين وعتاد وأسلحة في المنطقة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني. وستواصل القوة المؤقتة توسيع قدرات الجيش اللبناني من خلال عملية الحوار الاستراتيجية، وتوفير التدريب التقني، وتهيئة الدعم الدولي لتنمية القدرات، وبالمساعدة في وضع استراتيجية انتقالية لنقل المسؤولية في نهاية المطاف من فرقة العمل البحرية التابعة للقوة المؤقتة إلى القوات البحرية اللبنانية. وستواصل القوة المؤقتة تيسير الدعم لمشروع الكتيبة النموذجية، وتعزيز أنشطة التعاون المدني - العسكري المشتركة مع مركز التنسيق المدني - العسكري التابع للجيش اللبناني، الذي تم تدشينه في أيار/مايو 2018. وستواصل القوة أيضاً دعم الجيش اللبناني من خلال الأنشطة العملية اليومية المشتركة مثل تسيير الدوريات والمراقبة والتدريب المشترك.

38 - وستواصل القوة المؤقتة استخدام ترتيباتها الفريدة للاتصال والتنسيق مع جيش الدفاع الإسرائيلي والجيش اللبناني من أجل تخفيف حدة التوترات وتهديتها على طول الخط الأزرق. وستواصل القوة أيضاً تيسير عمل الآلية الثلاثية لتعزيز الاحترام الكامل للخط الأزرق، بما في ذلك إجراء مناقشات بشأن المسائل الخلافية مع جميع الأطراف؛ ورصد انتهاكات الخط الأزرق والتحقيق فيها وتسجيلها؛ ووضع علامات مرئية على الخط الأزرق. وستواصل القوة الدعوة إلى الانسحاب الكامل لجيش الدفاع الإسرائيلي من شمال قرية العجر ومنطقة متاخمة لها شمال الخط الأزرق.

39 - وستواصل القوة المؤقتة العمل من أجل اتباع نهج شامل في تنفيذ القرار 1701 (2006). وسيجري اتباع نهج شامل يهدف إلى تعزيز سلطة الدولة ومؤسساتها الأمنية في جنوب لبنان من خلال التنسيق الفعال بين القوة، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، وفريق الأمم المتحدة القطري، والاتصالات الرفيعة المستوى مع الوزارات والسلطات. وستواصل القوة إعطاء الأولوية لبناء العلاقات مع السكان المحليين من خلال المشاريع السريعة الأثر كدبابير لبناء الثقة وجهود منسقة في مجال الاتصال الاستراتيجي.

وستشمل الجهود التوعوية المجتمعية، وعقد اجتماعات منتظمة مع السلطات المحلية والزعماء الدينيين، وتوجيه رسائل محددة الأهداف دعماً لأنشطة القوة التي صدر بها تكليف.

40 - وستواصل القوة الاضطلاع بعملية إزالة الألغام والذخائر غير المنفجرة والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع من المناطق التي تنتشر فيها لضمان سلامة أفرادها.

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-1-1 عدم حدوث غارات جوية أو بحرية أو برية، أو حوادث إطلاق نار عبر الخط الأزرق	1-1 تهيئة بيئة مستقرة وآمنة في جنوب لبنان
2-1-1 انتشار الجيش اللبناني في جميع أنحاء المنطقة الواقعة جنوب نهر الليطاني، بما في ذلك الجزء الواقع شمال الخط الأزرق من بلدة العجر ومنطقة متاخمة شمال الخط الأزرق	
3-1-1 خلو المنطقة الواقعة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني من أي أفراد مسلحين وأعتدة وأسلحة، عدا ما يخص منها الجيش اللبناني والقوة المؤقتة	
4-1-1 مشاركة كلا الطرفين في الاجتماعات الثلاثية والمحافظة على ترتيبات الاتصال والتنسيق	
5-1-1 حدوث زيادة في المساحة الخالية من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب، في المنطقة الآمنة	

#### النواتج

- إنجاز 1 186 250 يوم عمل لأفراد الدوريات المتنقلة المستقلة، بما يشمل القدرات الاحتياطية وقدرات الرد السريع والاستطلاع والتدخل وحماية القوة المؤقتة
- إنجاز 923 450 يوم عمل لأفراد مراكز المراقبة المستقلة
- إنجاز 550 ساعة طيران لتنفيذ الدوريات الجوية على امتداد الخط الأزرق والطلعات الجوية الاستطلاعية داخل منطقة العمليات
- إنجاز 810 ساعات طيران للتحقيق في الحوادث وإجراء التحركات العملياتية لنقل عتاد القتال، والقيام بالمهام الاستطلاعية، وتنفيذ مهام القيادة والتحكم وأنشطة الاتصال والتدريب
- إنجاز 1 318 يوم عمل لزوارق الدوريات البحرية لرصد الحدود البحرية اللبنانية، بما في ذلك تدريبات عملياتية مشتركة مع الجيش اللبناني
- إنجاز 300 ساعة طيران لدوريات الاعتراض البحري وأنشطة العمليات داخل منطقة العمليات البحرية
- إنجاز 237 240 يوم عمل للأفراد المشاركين في الأنشطة العملياتية المنسقة مع الجيش اللبناني

- إجراء 950 تدريباً وحلقة دراسية وحلقة عمل ومحاضرة ودورة تدريبية مشتركة/منسقة مع العنصرين البري والبحري في الجيش اللبناني لتحسين قدراتهما التعبوية والعملياتية، ولتحسين التنسيق بين القوة المؤقتة والجيش اللبناني على مستوى العمليات والمستوى التعبوي من أجل تعزيز فعالية العمليات المشتركة
- إعداد 3 من التقارير التي يقدمها الأمين العام إلى مجلس الأمن مستكملة بتقارير مخصصة بشأن مسائل محددة تهم المجلس، فضلاً عن تقديم تقارير داخلية منتظمة إلى مقر الأمم المتحدة
- الاتصال والتواصل وتبادل المعلومات يوميا وأسبوعيا مع كلا الطرفين بشأن المسائل التي تستدعي اهتماما عاجلا فيما يتعلق بتنفيذ قرار مجلس الأمن 1701 (2006)
- عقد اجتماعات ثلاثية ترأسها وتدعمها القوة المؤقتة كل ستة أسابيع تقريبا، وحسب الاقتضاء
- توفير خدمات دعم الأمانة للاجتماعات للجنة الفرعية الثلاثية، حسب الاقتضاء، بما في ذلك بخصوص المسائل المتصلة بالخط الأزرق، لدعم وضع علامات أرضية مرئية عليه. وتقديم الدعم للاجتماعات الثنائية مع الطرفين، حسب الاقتضاء
- إجراء تحقيقات، حسب الاقتضاء، في الادعاءات المتعلقة بانتهاكات قرار مجلس الأمن 1701 (2006) وفي الحوادث الأخرى التي قد تؤدي إلى تصعيد التوترات في منطقة العمليات، ومتابعة تنفيذ التوصيات، بما في ذلك الإجراءات التي يتخذها الطرفان من أجل منع وقوع حوادث مماثلة في المستقبل
- إجراء اتصالات يومية مع السلطات المحلية وقادة المجتمعات المحلية بشأن تحسين تقبل المهام المنوطة بالقوة المؤقتة، بما في ذلك تحديد المجالات التي قد تنشأ فيها خلافات بين القوة والسكان المحليين، ومعالجة شكاوى المجتمعات المحلية وشواغلها ذات الصلة، وكذلك حالات يعرقل فيها تنفيذ ولاية القوة في منطقة العمليات، وتوجيه رسائل استراتيجية يومية لدعم أنشطة بناء الثقة وتحسين تقبل المجتمع المحلي المضيف للقوة
- عقد اجتماعات، بوتيرة أسبوعية وحسب الاقتضاء، مع السلطات اللبنانية والإسرائيلية والممثلين الدبلوماسيين ومكاتب الأمم المتحدة بشأن تحسين فهم ولاية القوة المؤقتة ودورها وأنشطتها
- تقديم ست إحاطات للدول الأعضاء والبلدان المساهمة بقوات والبلدان المانحة بشأن المسائل المتعلقة بعمليات القوة المؤقتة، والتعاون مع الجيش اللبناني، وتعزيز قدرة الجيش اللبناني على تنفيذ قرار مجلس الأمن 1701 (2006)
- الرصد والتحليل يوميا للتغطية الإعلامية للقوة المؤقتة والأنباء الإقليمية، بما فيها الأنباء الواردة في وسائل التواصل الاجتماعي والصحف اليومية والدوريات المحلية والدولية، والتقارير الإعلامية الإلكترونية والمنشورة عبر الإنترنت؛ وإعداد موجزات الأنباء اليومية الصباحية والمسائية، والموجزات اليومية والأسبوعية لمواد وسائل الإعلام المحلية والإقليمية والدولية، والتحليل الأسبوعي لاتجاهات وسائل الإعلام فيما يتصل بالقوة
- إجراء اتصالات يومية مع وسائل الإعلام الدولية والمحلية في لبنان وإسرائيل، وتنظيم تغطية وسائل الإعلام (المناسبات والزيارات والمقابلات والمؤتمرات الصحفية) لأنشطة القوة المؤقتة، وإصدار نشرات صحفية وتغطية أنشطة ومناسبات القوة بالصور، ونشر المعلومات المستجدة يوميا على الموقع الشبكي للقوة باللغتين الإنكليزية والعربية وعلى مواقعها في وسائل التواصل الاجتماعي واستخدام الفرص الاستراتيجية (على الصعيدين العالمي والمحلي) لزيادة إبراز عمل البعثة وصداه ودعمه

- إنتاج 26 حلقة صوتية ثنائية اللغة و 50 قصة مسجلة بالفيديو و 36 شريط فيديو وثائقيا قصيرا وسبع حلقات تعكس نهجا مراعيًا للاعتبارات الجنسانية لبثها على محطات الإذاعة والتلفزيون المحلية والقنوات الرسمية على الإنترنت (الموقع الشبكي للقوة المؤقتة ومواقع التواصل الاجتماعي ويونيفيد (UNifeed))، بما في ذلك إنتاج حلقات إذاعية متسلسلة وبرامج تلفزيونية مواضيعية وأفلام وثائقية عن ولاية القوة المؤقتة وعملياتها وأنشطتها المتعلقة بحفظ السلام وتنسيقها مع الجيش اللبناني
- إزالة الألغام الأرضية/الذخائر غير المنفجرة لفتح طرق الوصول أمام عمليات وضع العلامات على الخط الأزرق وحول مواقع الأمم المتحدة
- 420 نشاطا للتوعية بمخاطر الألغام الأرضية/الذخائر غير المنفجرة، و 150 عملية تفتيش لرصد ضمان الجودة لوحدة إزالة الألغام والتخلص من الذخائر المتفجرة، و 12 اجتماعا مع الفريق العامل المشترك بين الوكالات في الجنوب، و 30 اجتماعا للاتصال مع المركز اللبناني للأعمال المتعلقة بالألغام

### مؤشرات الإنجاز

### الإنجاز المتوقع

- |       |                                                                                                                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2-1   | استعادة الوضع الطبيعي لسلطة حكومة لبنان في جنوب لبنان                                                           |
| 1-2-1 | جميع البلديات في منطقة عمليات القوة المؤقتة، وعددها 134 بلدية، والمؤسسات المدنية والدينية تقوم بعملها بشكل كامل |
| 2-2-1 | تحسين الدعم المقدم لمشاركة حكومة لبنان ووزاراتها ومؤسساتها في جنوب لبنان                                        |
| 3-2-1 | قيام الجيش اللبناني بمنع تواجد أي سلطة لا تخضع للولاية القضائية للدولة اللبنانية                                |
| 4-2-1 | تعزيز قدرة الجيش اللبناني في مجال التنسيق المدني - العسكري                                                      |

### النواتج

- عقد اجتماعات مرة كل شهرين مع السلطات اللبنانية على المستوى المركزي، بما في ذلك مع الوزارات المعنية بالخدمات، بشأن بسط سلطة حكومة لبنان في جنوب لبنان، ومع المؤسسات الحكومية المركزية أو الإقليمية المسؤولة عن تقديم الخدمات العامة إلى المجتمعات المحلية في جنوب لبنان، دعماً لتنفيذ الأولويات والاستراتيجيات الوطنية
- تقديم المشورة إلى مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان وغيره من مكاتب الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها وإلى الممثلين الدبلوماسيين والمنظمات غير الحكومية والتنسيق مع هذه الهيئات والاتصال بالجهات المانحة المحتملة، فيما يتعلق باتباع نهج متكامل وشامل إزاء تنفيذ قرار مجلس الأمن 1701 (2006) وغيره من القرارات وبالحالة في جنوب لبنان عموماً، ولا سيما الحالة الأمنية في منطقة عمليات القوة المؤقتة
- الاتصال والتنسيق، من خلال الاجتماعات وأفرقة العمل، مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية العاملة في جنوب لبنان بشأن تنفيذ البرامج وتبادل المعلومات والتخطيط للطوارئ، بما في ذلك ما يتصل منها بالإنعاش والتنمية والمسائل الشاملة الأخرى
- التخطيط للطوارئ فيما يتعلق بحماية المدنيين، بما يشمل الجوانب الجنسانية
- إسداء المشورة إلى السلطات المحلية بشأن وضع مقترحات مشاريع للحصول على تمويل من جهات مانحة خارجية، وإسداء المشورة التقنية بشأن إدارة المشاريع والمبادرات الخاصة الأخرى التي تسهم في تحسين النهوض بمسؤوليات الحكم المحلي



الموظفون الدوليون								ثانياً - الموظفون المدنيون
و أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة الميدانية الفرعية	المجموع الوطنيون <sup>(أ)</sup>	المجموع		
<b>وحدة التنسيق الثلاثي</b>								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
								الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
								<b>صافي التغيير</b>
								<b>مكتب بيروت</b>
								الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
								الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
								<b>صافي التغيير</b>
<b>قسم الاتصالات الاستراتيجية وشؤون الإعلام</b>								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
								الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
								<b>صافي التغيير</b>
<b>قسم الشؤون المدنية</b>								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
								الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
								<b>صافي التغيير</b>
<b>المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون</b>								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
								الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
								<b>صافي التغيير</b>
<b>المجموع، أولاً وثانياً</b>								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
								الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
								<b>صافي التغيير</b>

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## العنصر 2: الدعم

41 - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات تتسم بالكفاءة والفعالية دعماً لتنفيذ ولاية القوة المؤقتة عن طريق إحرار النواتج ذات الصلة وإدخال التحسينات على الخدمات وتحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. وسيشمل ذلك تقديم الخدمات إلى الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين في جميع مواقع أنشطة القوة وتوفير الدعم اللوجستي، بما في ذلك تقديم المواد وحصص الإعاشة والوقود إلى الأفراد العسكريين. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك تلك المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال؛ والعمليات الجوية؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ وإدارة شؤون الأفراد المدنيين والنظاميين؛ والمرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية؛ والإدارة البيئية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية؛ والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ والأمن؛ وإدارة المركبات والنقل البري. وسيستمر دعم كشوف المرتبات للموظفين الوطنيين والأفراد النظاميين عن طريق مكتب الدعم المشترك في الكويت.

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 1-2 تقديم خدمات دعم سريعة وفعالة وتتسم بالكفاءة والمسؤولية إلى 1-1-2 النسبة المئوية لساعات الطيران المقررة المستخدمة (عدا ساعات الطيران المتصلة بأنشطة البحث والإنقاذ والإجلاء الطبي/إجلاء المصابين) (2019/2018: 97 في المائة؛ 2020/2019: ≤ 90 في المائة؛ 2021/2020: ≤ 90 في المائة)
- 2-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (2019/2018: 5,9 في المائة؛ 2020/2019: ≥ 5 في المائة؛ 2021/2020: 4,5 في المائة ± 3 في المائة)
- 3-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية للنساء ضمن الموظفين المدنيين الدوليين (2019/2018: 34 في المائة؛ 2020/2019: ≤ 37 في المائة؛ 2021/2020: ≤ 38 في المائة)
- 4-1-2 متوسط عدد الأيام التي يستغرقها التعيين من قائمة المرشحين المقبولين لاختيار المرشحين الدوليين (2019/2018: 26 يوم عمل منذ انتهاء الإعلان عن الوظيفة الشاغرة؛ 2020/2019: ≥ 101 يوم تقويمي منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة؛ 2021/2020: 78 يوماً تقويمياً منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة للوظائف من الرتب ف-3 إلى مد-1 ومن الرتب خ م-3 إلى خ م-7)
- 5-1-2 متوسط عدد الأيام التي يستغرقها التعيين في وظائف محددة لاختيار المرشحين الدوليين (2019/2018: 107 أيام عمل منذ انتهاء الإعلان عن الوظيفة الشاغرة؛ 2020/2019: ≥ 120 يوماً تقويمياً منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة؛ 2021/2020: ≥ 120 يوماً تقويمياً منذ

الإعلان عن الوظيفة الشاغرة للوظائف من الرتب ف-3 إلى مد-1 ومن  
الرتب خ م-3 إلى خ م-7)

6-1-2 الدرجة الإجمالية في سجل الإدارة للأداء في مجال الإدارة البيئية  
(2019/2018: 82؛ 2020/2019: 100؛ 2021/2020: 100)

7-1-2 النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا  
المعلومات والاتصالات، والتي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل  
ذات الأهمية العالية والمتوسطة والمنخفضة (2019/2018: 86 في المائة؛  
2020/2019:  $85 \leq$  في المائة؛ 2021/2020:  $85 \leq$  في المائة)

8-1-2 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية  
الميدانية (2019/2018: 80 في المائة؛ 2020/2019: 100 في المائة؛  
2021/2020: 100 في المائة)

9-1-2 الدرجة الإجمالية للإدارة فيما يتعلق بالرقم القياسي لإدارة  
الممتلكات استناداً إلى 20 مؤشراً أساسياً من مؤشرات الأداء الرئيسية  
(2019/2018: 1 877؛ 2020/2019:  $1\ 800 \leq$ ؛ 2021/2020:  
 $1850 \leq$ )

10-1-2 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وحسن  
توقيت عملية الشراء (2019/2018: 2 في المائة؛ 2020/2019:  $20 \geq$ ؛  
في المائة؛ 2021/2020:  $20 \geq$  في المائة)

11-1-2 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة  
تستوفي المعايير في 30 حزيران/يونيه، تماشياً مع مذكرة التقاهم  
(2019/2018: 100 في المائة؛ 2020/2019: 100 في المائة؛  
2021/2020: 100 في المائة)

12-1-2 امتثال الباعة لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بإيصال حصص  
الإعاشة وجودتها وإدارة مخزوناتها (2019/2018: 99 في المائة؛  
2020/2019:  $95 \leq$  في المائة؛ 2021/2020:  $95 \leq$  في المائة)

## النواتج

### تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تماشياً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة
- تقديم الدعم لتنفيذ مخطط الإدارة واستراتيجيتها المتعلقة بإدارة سلسلة الإمداد
- وضع هياكل موحدة للبعثة

## الخدمات المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات التي لم تتفدّ بعد، على النحو الذي وافقت عليه الإدارة

## خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه 7 طائرات مروحية
- توفير ما مجموعه 1 360 ساعة طيران مقررة (500 ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و 860 ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لتغطية جميع الخدمات، بما في ذلك خدمات الركاب، والبضائع، والدوريات والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لـ 7 طائرات و 24 مطاراً وموقعاً لهبوط الطائرات

## خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها 483,6 مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- تقديم الدعم لوضع الصيغة النهائية للبيانات المالية السنوية للقوة المؤقتة، وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة

## خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم الخدمات المتصلة بالموارد البشرية إلى ما يصل عددهم إلى 889 من الأفراد المدنيين المأذون لهم (256 موظفاً دولياً و 633 موظفاً وطنياً)، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، واستقدام الموظفين، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- تقديم دورات تدريبية داخل البعثة إلى 1 430 مشاركاً من الموظفين المدنيين، ودعم تقديم التدريب خارج البعثة لما عدده 133 مشاركاً من الموظفين المدنيين
- دعم تجهيز 105 طلبات سفر داخل منطقة البعثة و 109 طلبات سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و 133 طلب سفر لأغراض تتعلق بتدريب الموظفين المدنيين

## خدمات المرافق والبنية التحتية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والتصليح لما مجموعه 52 موقعاً من مواقع البعثة تضم 1 456 مبنى جاهز الصنع و 963 مبنى مشيداً
- تنفيذ 9 مشاريع تشييد وتجديد وتعديل، بما في ذلك صيانة 100 كيلومتر من طرق الوصول إلى المواقع العسكرية
- تشغيل وصيانة 150 مولداً كهربائياً مملوكاً للأمم المتحدة، و 15 حقلاً صغيراً لإنتاج الطاقة الشمسية تبلغ قوتها 363 كيلوواط بالاجمال، إضافة إلى وصلتي إمداد بالكهرباء في بيروت من مورّد محلي
- تشغيل وصيانة مرافق مملوكة للأمم المتحدة لإمدادات المياه ومعالجتها (15 بئراً/ثقباً محفوراً في 13 موقعاً، و 11 محطة لمعالجة المياه وتنقيتها في 9 مواقع)، إضافة إلى 3 آبار مياه تم التعاقد عليها مع مورّدين محليين
- توفير خدمات التنظيف وصيانة الأرضيات ومكافحة الآفات في 10 مواقع وخدمات غسل الملابس وخدمات المطاعم في موقع واحد

- توفير شبكات لتصريف مياه المجاري من 52 موقعاً، بما في ذلك تشغيل وصيانة 21 محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي مملوكة للأمم المتحدة في 14 موقعاً، و 80 خزان تعفين تقنياً في جميع أنحاء منطقة البعثة، وجمع النفايات الصلبة والتخلص منها في 45 موقعاً

#### خدمات إدارة الوقود

- إدارة إمداد وتخزين 20,5 مليون لتر من البنزين (615 820 لتراً للعمليات الجوية، و 4 228 636 لتراً للنقل البري، و 15 633 012 لتراً للمولدات الكهربائية والمرافق الأخرى) ومن الزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 31 موقعاً

#### خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ودعم 918 جهازاً لاسلكياً محمولاً باليد، و 668 جهازاً لاسلكياً متنقلاً للمركبات، و 196 جهازاً لاسلكياً للاتصال بمحطة مركزية
- تشغيل وصيانة مرفق واحد للإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك 3 وحدات طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، ومقسمان هاتفيان، و 66 وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، وتقديم 110 خطط لخدمات الهاتف الساتلية و 800 خطة لخدمات الهواتف المحمولة
- توفير ودعم 1 115 جهازاً حاسوبياً و 283 طابعة لقوام يبلغ متوسطه 069 مستعملاً نهائياً من المدنيين والأفراد النظاميين، بالإضافة إلى 845 جهازاً حاسوبياً و 77 طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، بالإضافة إلى خدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة 54 شبكة حاسوبية محلية وشبكة حاسوبية واسعة النطاق في 54 موقعاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 1 500 كيلومتر مربع، وتعد خرائط الطبقات الطبوغرافية والمواضعية وإنتاج 300 خريطة

#### الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (مستشفى واحد من المستوى الأول المعزز) وتقديم الدعم إلى المرافق الطبية المملوكة للوحدات (15 عيادة من المستوى الأول، ومستشفى واحد من المستوى الأول المعزز) في 16 موقعاً
- تعهد ترتيبات الإجراء الطبي في 5 مرافق طبية (مرفق واحد من المستوى الثالث و 4 مرافق من المستوى الرابع) داخل منطقة البعثة وفي موقعين خارجها (مرفقان من المستوى الرابع)

#### خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط والتزود من أجل شراء بضائع و سلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 40,5 مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- استلام وإدارة ثم توزيع ما يصل إلى 4 242 طناً من البضائع وإدارة الأمور المتعلقة بـ 63 081 راكبا داخل منطقة البعثة، بما في ذلك تناوب وحدات القوات والتحركات البرية والجوية
- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية إضافة إلى معدات نقل قيمتها عن قيمة الحد الأقصى بتكلفة أصلية إجمالية تبلغ 127,5 مليون دولار، وإعداد حساباتها والإبلاغ عنها، تماشياً مع السلطة المفوضة

#### خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوام مآدون به أقصاه 15 000 فرد من الأفراد العسكريين في مواقع العمل وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن

- التفيتش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والامتثال لشروط الاكتفاء الذاتي لما عدده 48 وحدة عسكرية في 55 موقعاً جغرافياً، وكذلك 6 سفن تابعة لفرقة العمل البحرية لأغراض الاكتفاء الذاتي في ميناء بيروت
- توريد حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه وتخزينها لقوام متوسطه 169 9 من أفراد الوحدات العسكرية
- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه 155 10 من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة
- تقديم الدعم لتجهيز 670 طلب سفر داخل منطقة البعثة و 38 طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير مرتبطة بالتدريب و 5 طلبات سفر لأغراض التدريب

#### خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 781 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (407 مركبات ركاب خفيفة، و 136 مركبة للأغراض الخاصة، و 10 سيارات إسعاف، و 26 ناقلة أفراد مصفحة، و 33 مركبة مصفحة، و 169 مركبة أخرى من المركبات المتخصصة والمقطورات وملحقات المركبات)، و 562 2 مركبة مملوكة للوحدات، و 3 ورشات ومرافق تصليح المركبات، فضلاً عن توفير وسائل النقل وخدمات النقل المكوكي

#### الأمن

- توفير خدمات الأمن يومياً على مدار الساعة في منطقة البعثة بأسرها، بما في ذلك توفير الدعم من ناحيتي الاتصال بقسم الأمن/وتوفير المرافقة الأمنية على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء تقييمات للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، وتقييمات المخاطر الأمنية، وإعداد خطط أمنية، وإجراء عمليات مسح للمباني السكنية
- تنظيم 24 دورة إعلامية عن الوعي الأمني والنهج الأمنية في البيئات الميدانية في منطقة جنوب نهر الليطاني وخطط الطوارئ لموظفي الأمم المتحدة ومُعاليهم والزوار/الوفود
- تنظيم 10 دورات تدريبية تمهيدية في مجال الأمن لجميع موظفي القوة المؤقتة و 6 دورات لأفراد فريق المراقبين في لبنان
- تنظيم 12 دورة تدريب أولي على الإخلاء في حالة الحرائق وعلى مكافحة الحرائق لمراقبي الإخلاء في حالة الحرائق (تدريب واحد سنوياً على التأهب للحرائق لكل منطقة)
- إجراء 6 عمليات تدريب على السلامة من حرائق الطائرات، وعمليات تفيتش لضمان السلامة من الحرائق في مباني القوة المؤقتة ومواقع الطيران

#### السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لفائدة جميع الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين، يشمل أنشطة التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات باتخاذ تدابير تصحيحية عند حدوث سوء سلوك

#### الجنسانية

- تنفيذ خطة عمل القوة المؤقتة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن
- تنفيذ خطة شاملة للإدماج الجنساني على كل من المستوى الاستراتيجي والتشغيلي والتكتيكي في كلا العنصرين العسكري والمدني
- تقديم تدريب أساسي بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني ومكافحة العنف الجنسي المتصل بالنزاع إلى جميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين التابعين للبعثة
- تقديم المساعدة التقنية إلى حكومة لبنان في إعداد وتنفيذ خطة العمل الوطنية المتعلقة بقرار مجلس الأمن 1325 (2000)

## فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تنظيم دورات توجيهية وتدريبية-تمهيدية إلزامية لصالح 12 000 من الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين التابعين للقوة المؤقتة ومُعالجهم
- تدريب 50 من المتقنين الأقران المرعدين للاعتبارات الثقافية والجنسانية والمختارين من أفراد القوة والإشراف عليهم
- تصميم وتوزيع 9 أنواع من المواد المعدة خصيصاً للإعلام والتثقيف والاتصال فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تدريب وتوجيه 50 من مقدّمي الرعاية الصحية المتعدّدي التخصصات على المبادئ التوجيهية والبروتوكولات والإجراءات المتعلقة بخدمات التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز واحتياطات السلامة العامة وفحص الكشف عن الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية والعلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس
- إدامة توفير خدمات ثابتة ومتنقلة، عند الطلب، لإسداء المشورة وإجراء الفحوص على نحو طوعي وسري، بما في ذلك تنفيذ حملات لمكافحة الوصم والتمييز، لجميع أفراد القوة
- تنفيذ 3 برامج تدريبية لبناء القدرات لأكثر الفئات تعرضاً لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في القوة المؤقتة
- تنفيذ 3 أنشطة دعم إقليمية للبعثات الأخرى في المنطقة الإقليمية رهناً بتوافر الموارد المالية لتيسير السفر ودفع بدل الإقامة اليومي للأفرقة المعنية بمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز التابعة للقوة المؤقتة الموفدة إلى تلك البعثات

## العوامل الخارجية

هناك عدة عوامل قد تؤثر في القدرة على إنجاز النواتج المقترحة كما هو مقرر، ومنها حدوث تغييرات في المجالات السياسية والأمنية والاقتصادية والإنسانية لم تكن متوقعة في افتراضات التخطيط؛ وحالات أخرى من القوة القاهرة؛ وتغييرات في الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير

## الجدول 6

## الموارد البشرية: العنصر 2، الدعم

الموظفون المدنيون								الموظفون التولييون							
								وأ ع- مد-2- ف-5- ف-3- الخدمة المجموع الموظفون							
								أ ع م مد-1- ف-4- ف-2- الميدانية الفرعي الوطنيون <sup>(1)</sup> المجموع							
قسم الأمن															
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019								الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019							
68	30	38	35	1	2	-	-	68	30	38	35	1	2	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020								الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020							
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شعبة دعم البعثة															
مكتب مدير دعم البعثة															
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019								الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019							
34	27	7	4	-	2	1	-	34	27	7	4	-	2	1	-
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020								الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020							
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير															

الموظفون المدنيون								الموظفون المدنيون
الموظفون الدوليون								
و أ ع	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة المجموع الموظفون				
أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	الميدانية الفرعي	الوطنيين <sup>(أ)</sup>	المجموع		
إدارة العمليات والموارد								
172	107	65	42	11	11	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
172	107	65	42	11	11	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
إدارة تقديم الخدمات								
376	324	52	34	8	9	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
381	327	54	34	9	10	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020 <sup>(ب)</sup>
5	3	2	-	1	1	-	-	صافي التغيير (انظر الجدول 7)
إدارة سلسلة الإمداد								
136	101	35	28	3	4	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
136	101	35	28	3	4	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع، شعبة دعم البعثة								
718	559	159	108	22	26	3	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
723	562	161	108	23	27	3	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
5	3	2	-	1	1	-	-	صافي التغيير
المجموع، العنصر 2								
786	589	197	143	23	28	3	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
791	592	199	143	24	29	3	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
5	3	2	-	1	1	-	-	صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تعكس نقل الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز من التوجيه التنفيذي والإدارة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية بمقدار وظيفتين

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية بمقدار 3 وظائف

### إدارة تقديم الخدمات

الجدول 7

الموارد البشرية: مكتب إدارة تقديم الخدمات

الوظائف				
البيان	الإجراء	اللقب الوظيفي	التغير الرتبة	
من الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	نقل الوحدة	موظف لشؤون فيروس نقص المناعة/الإيدز	ف-4	1+
	نقل الوحدة	موظف لشؤون فيروس نقص المناعة/الإيدز	ف-3	1+
	نقل الوحدة	موظف مساعد لشؤون فيروس نقص المناعة/الإيدز	م ف و	1+
	نقل الوحدة	مساعد لإدارة البرامج	خ ع و	1+
	نقل الوحدة	مساعد إداري	خ ع و	1+
			(انظر الجدول 3)	5+
				المجموع

42 - ويرد في الجدول 3 النقل المقترح للوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (5 وظائف معتمدة) إلى مكتب إدارة تقديم الخدمات التابع لشعبة دعم البعثة من مكتب رئيس البعثة/قائد القوة، ويرد وصفه في الفقرة 35 أعلاه.

## ثانياً - الموارد المالية

### ألف - لمحة عامة

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات المخصصة				النفقة (2019/2018)
	تقديرات التكاليف (2021/2020)	المبلغ (2)-(3)=(4)	النسبة المئوية (2)÷(4) = (5)	الفرق	
		(3)	(2)	(1)	
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>					
-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
(0,7)	(2 413,6)	342 443,0	344 856,6	342 269,9	الوحدات العسكرية
-	-	-	-	-	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
(0,7)	(2 413,6)	342 443,0	344 856,6	342 269,9	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>الموظفون المدنيون</b>					
1,3	604,7	46 826,5	46 221,8	45 874,1	الموظفون الدوليون

الفئة	النفقات (2019/2018)		المخصصات (2020/2019)		تقديرات التكاليف (2021/2020)		الفرق	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
الموظفون الوطنيون	48 989,0	46 148,2	48 400,5	2 252,3	4,9			
متطوعو الأمم المتحدة	-	-	-	-	-			
المساعدة المؤقتة العامة	720,9	426,0	426,0	-	-			
الأفراد المقدمون من الحكومات	-	-	-	-	-			
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>95 584,0</b>	<b>92 796,0</b>	<b>95 653,0</b>	<b>2 857,0</b>	<b>3,1</b>			
<b>التكاليف التشغيلية</b>								
مراقبو الانتخابات المدنيين	-	-	-	-	-			
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	53,8	59,5	125,3	65,8	110,6			
السفر في مهام رسمية	641,2	742,9	742,9	-	-			
المرافق والبنى التحتية	15 069,7	18 146,0	18 617,0	471,0	2,6			
النقل البري	4 426,4	5 352,6	5 857,2	504,6	9,4			
العمليات الجوية	6 754,1	6 746,6	7 300,3	553,7	8,2			
العمليات البحرية	45,5	79,2	113,6	34,4	43,4			
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	5 212,0	6 507,0	7 876,4	1 369,4	21,0			
الخدمات الطبية	1 063,4	1 088,6	1 088,5	(0,1)	-			
المعدات الخاصة	-	-	-	-	-			
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	2 755,8	3 227,6	3 291,3	63,7	2,0			
المشاريع السريعة الأثر	499,9	500,0	500,0	-	-			
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>36 521,8</b>	<b>42 450,0</b>	<b>45 512,5</b>	<b>3 062,5</b>	<b>7,2</b>			
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>474 375,7</b>	<b>480 102,6</b>	<b>483 608,5</b>	<b>3 505,9</b>	<b>0,7</b>			
الإيرادات المتأتية من الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	13 768,6	13 049,7	13 834,7	785,0	6,0			
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>460 607,2</b>	<b>467 052,9</b>	<b>469 773,8</b>	<b>2 720,9</b>	<b>0,6</b>			
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-			
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>474 375,7</b>	<b>480 102,6</b>	<b>483 608,5</b>	<b>3 505,9</b>	<b>0,7</b>			

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

43 - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات <sup>(أ)</sup>	5 012,3
<b>المجموع</b>	<b>5 012,3</b>

(أ) يمثل الأراضي وأماكن العمل المقدمة من حكومة لبنان، ومن بينها دار اليونيفيل في بيروت، ومركز للإجلاء في صور، وأماكن العمل في جنوب الليطاني ومكاتب مراقبة التحركات في الميناء والمطار ومقر القوة المؤقتة في الناقورة ومواقع عسكرية، ويمثل كذلك الخدمات والمبالغ المستردة من ضريبة القيمة المضافة والإعفاءات الجمركية.

### جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

44 - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 المبادرات التالية المتعلقة بزيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
حصص الإعاشة	1 915,6	انخفاض تكلفة حصص الإعاشة نتيجة لعقد جديد أبرم بسعر أقصى مخفض لنصيب الفرد
<b>المجموع</b>	<b>1 915,6</b>	

### دال - عوامل الشغور

45 - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الفئة	التكاليف الفعلية للفترة 2019/2018	التكاليف المدرجة في الميزانية للفترة 2020/2019	التكاليف المتوقعة للفترة 2021/2020
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
الوحدات العسكرية	31,4	31,4	32,3
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	5,9	5,5	5,5
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الغنيون الوطنيون	14,3	15,0	10,4
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	7,0	8,0	7,2

46 - ويراعى لدى حساب عامل الشغور المقترح للأفراد العسكريين مستوى النشر المقرر البالغ 10 155 فرداً وهو في حدود القوام المأذون به البالغ 15 000 فرد. ففيما يتعلق بالأفراد العسكريين، تشمل الافتراضات التي أخذت في الاعتبار عند وضع عامل الشغور المقترح متوسط معدل الشواغر للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط النشر في السابق، والنشر المقرر بالاستناد إلى التزامات البلدان المساهمة. وفيما يتعلق بالموظفين المدنيين، تعكس عوامل الشغور المقترحة متوسط معدلات الشواغر للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط شغل الوظائف في السنوات السابقة، وأنشطة استقدام الموظفين التي تجري حالياً في مراحلها الأخيرة.

#### هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

47 - تستند احتياجات الفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي بقيمة إجمالية تبلغ 106 594 500 دولار، وذلك على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	احتياجات الوحدات العسكرية (التقديرية)		
المعدات الرئيسية	73 366,2		
الاكتفاء الذاتي	33 228,3		
<b>المجموع</b>	<b>106 594,5</b>		
العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ النفاذ	تاريخ آخر استعراض
<b>ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة</b>			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	6,0	1 تموز/يوليه 2017	7 آب/أغسطس 2017
عامل ظروف التشغيل المكثف	8,0	1 تموز/يوليه 2017	7 آب/أغسطس 2017
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	7,3	1 تموز/يوليه 2017	7 آب/أغسطس 2017
<b>باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي</b>			
معامل النقل التزايدى	0,4-0,0		

#### واو - التدريب

48 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ التقديري
السفر في مهام رسمية	205,7
السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب	

الفئة	المبلغ التقديري
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	379,7
<b>المجموع</b>	<b>585,4</b>

49 - ويرد أدناه العدد المقرر للمشركين في التدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021، بالمقارنة مع الفترتين السابقتين:

(عدد المشاركين)

	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
	العدد الفعلي للفترة 2019/2018	العدد المقرر للفترة 2020/2019	العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد الفعلي للفترة 2019/2018	العدد المقرر للفترة 2020/2019	العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد الفعلي للفترة 2019/2018	العدد المقرر للفترة 2020/2019	العدد المقترح للفترة 2021/2020
التدريب الداخلي	427	686	528	981	787	902	25 020	20 170	21 682
التدريب الخارجي <sup>(أ)</sup>	35	42	72	29	32	61	11	7	5
<b>المجموع</b>	<b>462</b>	<b>728</b>	<b>600</b>	<b>1 010</b>	<b>819</b>	<b>963</b>	<b>25 031</b>	<b>20 177</b>	<b>21 687</b>

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وخارج منطقة البعثة.

50 - وخلال الفترة 2021/2020، ستخضع القوة المؤقتة مشاركة الموظفين الدوليين، مع مراعاة تثبيت مستويات الملاك الوظيفي والتدريب الداخلي غير المتكرر في مجالي إدارة الأداء وإجراء المقابلات على أساس الكفاءة. وستزيد مشاركة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، فضلا عن الموظفين الوطنيين، في التدريب الداخلي في مجالي المهارات الشخصية والكفاءة التقنية. وستزيد مشاركة الموظفين الدوليين والوطنيين على حد سواء في الدورات الخارجية المتصلة بالتدريب الطبي والاتصالات الاستراتيجية لتزويد أفراد البعثة بالمهارات الفريدة والمطلوبة لتحقيق التأهب في التعامل مع الإصابات في حالات الطوارئ ومعالجة الإصابات الجماعية الناجمة عن الأسلحة غير التقليدية؛ والكفاءة في إدارة الإمدادات الطبية ومراقبة المخزون؛ والكفاءة في استخدام التكنولوجيا الجديدة في الاتصالات.

51 - وستغطي الدورات التدريبية في المقام الأول مجالات فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛ وتطبيقات التكنولوجيا المستخدمة في المهام الإدارية والمالية والمتعلقة بالميزانية والموارد البشرية وإدارة الأداء في القوة؛ وتنمية قدرات الموظفين في مجالات القيادة، والأداء، وتعزيز الكفاءات، والتطبيقات والمهارات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ وإدارة الإمدادات/الممتلكات؛ والأمن؛ والمجالات الفنية.

## زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

52 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	1 217,1

53 - ويغطي المبلغ المقدّر بقيمة 1 217 100 دولار المرصود لخدمات دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام في لبنان التكاليف اللازمة لتوظيف موظفين تعاقديين، منهم اثنان دوليان وستة وطنيون، وما يتصل بذلك من تكاليف السفر والتشغيل في إطار اتفاق مبرم مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع لدعم وتمكين الأنشطة المتعلقة بالألغام التي تنفذها القوة المؤقتة داخل منطقة العمليات. وفي هذا الصدد، ستعمل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام مع رئيس البعثة/قائد القوة ومع أفراد القوة المؤقتة العسكريين لتوفير الدعم التدريبي وإجراءات التحقّق ومراقبة ضمان الجودة وإسداء المشورة التقنية وتقديم الإحاطات المتعلقة بالسلامة، حسب الاقتضاء. وسيكفل ذلك السلامة والكفاءة في عمليات إزالة الألغام. وبالإضافة إلى ذلك، ستتنظم دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام أنشطة للتوعية بمخاطر الألغام الأرضية وغيرها من المتفجرات من مخلفات الحرب عن طريق تقديم دورات توعية بمخاطر الأصناف الخطرة لموظفي الأمم المتحدة والجهات الفاعلة الإنسانية العاملة تحت مظلة الأمم المتحدة والمجتمعات المحلية دعماً لأنشطة القوة المؤقتة في جنوب لبنان.

## حاء - المشاريع السريعة الأثر

54 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021، مقارنة بالفترتين السابقتين:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من 1 تموز/يوليه 2018 إلى 30 حزيران/يونيه 2019 (الاحتياجات الفعلية)	499,9	43
من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020 (الاحتياجات المعتمدة)	500,0	25
من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 (الاحتياجات المقترحة)	500,0	25

55 - وبالنسبة للفترة 2021/2020، ستواصل القوة المؤقتة، إلى جانب المنظمات غير الحكومية وفريق الأمم المتحدة القطري وسائر الجهات الشريكة، العمل على تنفيذ مشاريع سريعة أثر ترمي إلى تحقيق فوائد ملموسة فورية في حياة السكان المحليين من أجل تهيئة بيئة مواتية لتنفيذ ولايتها بفعالية. وستدعم المشاريع المجتمعات المحلية في ثلاثة مجالات فنية: 10 مشاريع رامية إلى بسط سلطة الدولة والتربية المدنية وبناء القدرات؛ و 7 مشاريع تتعلق بمبادرات إدارة النزاعات وبناء الثقة؛ و 8 مشاريع لتيسير حصول المجتمعات المحلية على الخدمات الأساسية.

## ثالثا - حادثة قانا

56 - أعادت الجمعية العامة، في الفقرة 14 من قرارها 299/72، تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يتخذ التدابير اللازمة لضمان التنفيذ الكامل للفقرة 8 من القرار 233/51، والفقرة 5 من القرار 237/52،

والفقرة 11 من القرار 227/53، والفقرة 14 من القرار 267/54، والفقرة 14 من القرار 180/55 ألف، والفقرة 15 من القرار 180/55 باء، والفقرة 13 من القرار 214/56 ألف، والفقرة 13 من القرار 214/56 باء، والفقرة 14 من القرار 325/57، والفقرة 13 من القرار 307/58، والفقرة 13 من القرار 307/59، والفقرة 17 من القرار 278/60، والفقرة 21 من القرار 250/61 ألف، والفقرة 20 من القرار 250/61 باء، والفقرة 20 من القرار 250/61 جيم، والفقرة 21 من القرار 265/62، والفقرة 19 من القرار 298/63، والفقرة 18 من القرار 282/64، والفقرة 15 من القرار 303/65، والفقرة 13 من القرار 277/66، والفقرة 13 من القرار 279/67، والفقرة 13 من القرار 292/68، والفقرة 14 من القرار 302/69، والفقرة 13 من القرار 280/70، والفقرة 14 من القرار 307/71، وشددت مرة أخرى على أن إسرائيل يجب أن تسدد مبلغ 1 117 005 دولارات المترتب على حادثة قانا التي وقعت في 18 نيسان/أبريل 1996، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن هذه المسألة إلى الجمعية في دورتها الثالثة والسبعين. وعملاً بالطلبات الواردة في تلك القرارات، أُدرج المبلغ في بند الحسابات المستحقة القبض في الحساب الخاص للقوة المؤقتة، ووجهت الأمانة العامة 25 رسالة إلى البعثة الدائمة لإسرائيل بشأن هذا الموضوع، أحدثها رسالة مؤرخة 5 شباط/فبراير 2020، ولم تتلق أي رد.

## رابعاً - تحليل الفروق<sup>(1)</sup>

57 - ترد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف للمصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد الذي يُناقش في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هنا هي نفسها التي استخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
2 413,6	(0,7)	الوحدات العسكرية

### • عوامل خارجية: تغير في مستويات سعر السوق/التضخم

58 - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساساً إلى: (أ) تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 32,3 في المائة لأفراد الوحدات العسكرية في حساب تكاليف السداد القياسية والبدلات وحصص الإعاشة والمعدات المملوكة للوحدات، نتيجة لإعادة وحدة عسكرية إلى وطنها استناداً إلى الاحتياجات التشغيلية، مقارنة بتطبيق بمعدل شواغر قدره 31,4 في المائة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ و (ب) تخفيض الحد الأقصى لسعر نصيب الفرد من حصص الإعاشة، مقارنة بالسعر المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019، وذلك ناجم عن التعاقد مع بائع جديد بأسعار أنسب.

59 - وتقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً زيادة في الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) عمليات الوحدات البحرية بسبب نشر ست سفن بحرية، مقارنة بخمس سفن مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019، وذلك استناداً إلى الاحتياجات التشغيلية؛ (ب) السفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن بسبب ارتفاع سعر الساعة للرحلات الجوية المستأجرة، على النحو المبين في العقد المنقح، مقارنة بالسعر الوارد في العقد السابق المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ (ج) الشحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات بسبب إعادة إحدى الوحدات العسكرية إلى الوطن.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
604,7	1,3	الموظفون الدوليون

### • بارامترات التكاليف: التغير في معدلات الرواتب

60 - تعزى الزيادة في الاحتياجات بالأساس إلى ارتفاع معدلات مرتبات الموظفين الدوليين على أساس جدول المرتبات المنقح، وارتفاع معدل التكاليف العامة للموظفين على أساس متوسط النفقات الشهرية الفعلية للفترة الجارية، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

(1) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

الفرق		
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
2 252,3	4,9	الموظفون الوطنيون

• عوامل متصلة بالإدارة: تغير معدلات الشواغر

61 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى: (أ) تطبيق معدلي شواغر أدنى في حساب تكاليف الموظفين الوطنيين، قدرهما 10,4 في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و 7,2 في المائة للموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية، مقارنة بتطبيق معدلين قدرهما 15 و 8 في المائة، على التوالي، في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ (ب) ارتفاع سعر الليرة اللبنانية مقابل دولار الولايات المتحدة، مما أسفر عن تطبيق سعر صرف بلغ 1 508 ليرات لبنانية لكل دولار أمريكي، مقارنة بسعر قدره 1 514,5 ليرة لبنانية لكل دولار المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ (ج) ارتفاع المعدلات المطبقة في حساب مرتبات الموظفين الوطنيين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
65,8	110,6	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

• عوامل متصلة بالإدارة: نفس المدخلات والنواتج

62 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى الاستعانة بأحد الخبراء الاستشاريين الأفراد لإجراء الدراسة الاستقصائية السنوية لتصورات السكان وبمجموعات التركيز، وهو ما أدرج سابقاً تحت بند خدمات الإعلام بناءً على الاستعانة بمقدم خدمات في فئة ميزانية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
471,0	2,6	المرافق والبنى التحتية

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

63 - تعزى الزيادة في الاحتياجات بالأساس إلى اقتراح تشييد مرفق ذي جدران صلبة للأفراد العسكريين والمدنيين في معسكر غرين هيل ليحل في نهاية المطاف محل عدة مرافق جاهزة قابلة للتعديل (15 مرفقاً) وذلك لتحسين ظروف المعيشة والعمل وتحسين الصحة والسلامة المهنيين للعاملين، وتحسين التأثر العمليتي وخلق أوجه كفاءة من خلال تشايرك الموظفين في الموقع وتجميع المعدات والخدمات في مرفق واحد. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض متوسط تكلفة الوقود المتوقع للمولدات لتبلغ

0,578 دولار للتر الواحد من أجل الحصول على 15,6 مليون لتر، مقارنة بمبلغ 0,641 دولار للتر الواحد من أجل الحصول على 14,7 مليون لتر المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
504,6	9,4	النقل البري

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

64 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) اقتناء عدد أكبر من المركبات يبلغ 38 مركبة (35 مركبة متوسطة الحجم متعددة الاستعمالات، وحافلتان صغيرتان، ومركبة مصفحة واحدة) كان من المقرر استبدالها تمشيا مع السنة الثانية من الخطة الخمسية لاستبدال الأصول تدريجياً، مقارنة بالعشرين مركبة المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ (ب) ارتفاع تكاليف الشراء فيما يتعلق بالاستبدال المقرر لمركبات الركاب الخفيفة مقارنة بتكاليف شراء مركبات الركاب الخفيفة المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض متوسط تكلفة الوقود المتوقعة للمركبات لتبلغ 0,578 دولار للتر الواحد من أجل الحصول على 4,2 ملايين لتر، مقارنة بمبلغ 0,641 دولار للتر الواحد من أجل الحصول على 4,1 ملايين لتر المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
553,7	8,2	العمليات الجوية

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

65 - تعزى الزيادة في الاحتياجات بالأساس إلى ما يلي: (أ) اقتناء عربة إطفاء للاستعاضة عن عربة تم اقتناؤها في عام 2003 تعرضت لأعطال كهربائية، وذلك لكفالة السلامة المهنية للعاملين؛ (ب) ارتفاع تكاليف استئجار وتشغيل الطائرات المروحية المرتبطة بتكاليف النقل إلى منطقة البعثة وفقاً للشروط المتوقعة في عقد جديد لطائرة هليكوبتر بديلة، مقارنة بالتكاليف التعاقدية المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
34,4	43,4	العمليات البحرية

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

66 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى توقع اقتناء عدد أكبر من الحاويات البحرية يبلغ 38 حاوية نتيجة لارتفاع عدد المقرر نقله من الحاويات المقتناة إلى منطقة عمليات القوة، مقارنةً بـ 35 حاوية مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
1 369,4	21,0	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات

• عوامل متصلة بالإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

67 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى اقتناء معدات الشبكات الثابتة وأجهزة الحاسوب الشخصي للاستعاضة عن الأصناف المقرر استبدالها تمثيلاً مع السنة الأولى من الخطة الخمسية لاستبدال الأصول تدريجياً فيما يتعلق بتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، التي لم يدرج لها اعتماد في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

### خامساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

- 68 - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل القوة المؤقتة:
- (أ) اعتماد مبلغ قدره 483 608 500 دولار للإففاق على القوة المؤقتة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه بمعدل شهري قدره 40 300 708 دولارات، إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية القوة المؤقتة.

سادسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبته الجمعية العامة في قراراتها 286/70 و 322/73، بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 286/70)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/التلبية الطلب

القرار/الطلب

يعبر إطار الميزانية القائمة على النتائج عن النواتج المتصلة بآخر مجال تركيز استراتيجي للقوة، استجابةً لقراري مجلس الأمن 2373 (2017) و 2485 (2019). وبناءً على ذلك، فهو يعبر عن توسع نطاق الأنشطة المنسقة بين القوة المؤقتة والجيش اللبناني، والتقدم المحرز في نشر الجيش اللبناني في الجنوب، ومدى مشاركة القوة على صعيد ثلاثي وثنائي مع الطرفين لمنع وقوع التوترات والحوادث والتصعيد، وتعزيز وجود القوة الواضح ووتيرة عملياتها فيما يتعلق بتنفيذ الفقرة 12 من القرار 1701 (2006).

تطلب إلى الأمين العام أن يحرص على أن يتيح إطار الميزانية القائمة على النتائج بالقدر الكافي إمكانية النظر في التقدم المحرز في كل بعثة صوب تحقيق المهام المنوطة بها واستخدامها للموارد بفعالية، مع مراعاة الكاملة للمساءلة والطابع المتغير لولاية البعثة (الفقرة 15).

تبلغ النسبة الحالية لوظائف الموظفين الدوليين إلى الموظفين الوطنيين 3,52:1 في عنصر دعم البعثة بالقوة المؤقتة للفترة 2020/2019. وكان يجري تقييم مستويات الملاك الوظيفي في القوة المؤقتة في ضوء التطورات التي تشهدها الديناميات الإقليمية والبيئة الأمنية الحالية التي تعمل في سياقها القوة المؤقتة، وذلك لضمان ملائمة هيكل ملاك موظفي القوة من أجل تنفيذ الولاية بفعالية.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجسيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة 20).

ويكفل فريق استعراض للبعثة بضم تمثيلاً متساوياً من الإدارة واتحاد الموظفين الوطنيين في مقر القوة المؤقتة نزاهة عملية استقدام الموظفين واستعراض طلبات وسمات مقدمي طلبات الترشح وفقاً لمعايير التقييم المعتمدة سابقاً واتباع الإجراءات المعمول بها. وقدّمت إحاطة سياسية بشأن عملية استقدام الموظفين والدعم الوظيفي إلى الموظفين في مقر القوة المؤقتة والقطاعات في إطار خطة العمل المتعلقة بالعملاء لقسم الموارد البشرية.

الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية مسؤولة مباشرة أمام رئيس البعثة/قائد القوة.

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار

المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة 24).

تسعى القوة المؤقتة إلى تحسين تمثيل الجنسين على نحو مطرد على نطاق عنصر ملاك الموظفين المدنيين في القوة. وقد ارتفع متوسط تمثيل النساء في ملاك الموظفين الإجمالي من 26 في المائة في عام 2009 إلى 30 في المائة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. وحدثت تحسينات ملحوظة في فئة الموظفين الفنيين الوطنيين التي وصلت فيها نسبة الموظفات إلى 50 في المائة، وكذلك في الفئة الفنية في الرتب ف-2 وف-3 وف-4، حيث بلغت نسبة تمثيل النساء 48 في المائة. وتواصل القوة المؤقتة بذل جهود متضافرة، مع إيلاء اهتمام خاص للرتبة ف-5 فما فوق التي شهدت تحسناً ملحوظاً من نسبة 12 في المائة في عام 2009 إلى 33 في المائة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 ولكنها لم تبلغ تكافؤ الجنسين بعد. وفي هذا الصدد، تبحث القوة المؤقتة بنشاط عن مرشحات لجميع الشواغر المقبلة برتبتى مد-1 و مد-2، آخذة في الاعتبار التكافؤ بين الجنسين (بلوغ نسبة تمثيل النساء 50 في المائة) في الرتبة مد-2 في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. وفيما يتعلق بعدد النساء في فئة الأفراد النظاميين، يواصل رئيس البعثة تشجيع البلدان المساهمة بقوات على زيادة تمثيل المرأة في العنصر العسكري.

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكثف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للمادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجيع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة 25).

ستواصل القوة المؤقتة إدارتها السليمة بيئياً للنفايات ونظم توليد الطاقة، مع التركيز في الفترة 2020/2021 على ما يلي:

(أ) توليد الطاقة الشمسية لتشغيل مصابيح الإضاءة الأمنية في محيط مقر القوة المؤقتة، وهي خطوة يجب أن تتبناها مزار الكنائس في الفترات المقبلة. وتعترم القوة المؤقتة تركيب ألواح شمسية ستنتج طاقة نظيفة للقوة؛

(ب) استبدال وحدات الاغتسال الجاهزة القديمة والمتهاكلة في مواقع القوة المؤقتة النائية بهياكل ذات جدران صلبة معمرة وتقضي على التشققات المتكررة التي تتعرض لها هذه الوحدات وما يصحبها من تلوث ومخاطر صحية؛

(ج) تعزيز قدرات قسم الهندسة وصيانة المرافق فيما يتعلق بالمياه والصرف الصحي، بما في ذلك قدراته التقنية المتصلة بالإشراف على عقود تصريف النفايات الصلبة وإدارة هذه العقود، مع تركيز العمليات على فرز النفايات وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها للتقليل إلى أدنى حد

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة 31).

من الأثر البيئي للقوة. وتواصل القوة المؤقتة الاستعاضة عن المصابيح الكهربائية بأضواء تكنولوجية جديدة، ومزامنة مولدات الطاقة، واستبدال مكيفات الهواء القائمة على تكنولوجيا قديمة، وتركيب الألواح الشمسية ومصابيح الإضاءة الأمنية في محيط المقر، وتركيب أسقف مزدوجة تدريجياً لأماكن الإقامة. وإضافةً إلى ذلك، تواصل القوة الاستعانة بمصادر خارجية لإجراء معاينات واختبارات متطورة للتربة والهواء ومياه الآبار ومياه الصرف الصحي المعالجة التي يجري تصريفها في البحر أو إعادة استخدامها في الري للحد من مخاطر التلوث وضمان الامتثال لسياسات الإدارة والمعايير البيئية للبلد المضيف. وتعمل القوة المؤقتة على زيادة قدراتها الداخلية على إجراء الاختبارات الأساسية عن طريق شراء بعض مجموعات الاختبار وما يتصل بها من كواشف كيميائية للمياه لتنفيذ برنامج تحقق قوي وفعال من حيث التكلفة يهدف إلى الحفاظ على جودة المياه.

من أجل الامتثال لمتطلبات المعيار 10-1-2 للاستجابة لحالات الإصابة، ولا سيما إجلاء المصابين، يُجري قسم الطيران تدريبات منتظمة على جميع الجوانب المتعلقة بالاستجابة لحالات الإصابة. ويشمل ذلك إجراء دروس نظرية مختلفة وتمارين محاكاة، على مستوى كل من مقر القوة المؤقتة والقطاعات، مع جهات منها ممثلون من مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية التابع للأمانة العامة، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين.

ويشارك في تمارين المحاكاة قوات متعددة الجنسيات تتحدث لغات مختلفة وتلقّت تدريبات مختلفة، ويجب عليها تحقيق جميع أهداف التدريب عندما تواجه حالات منها صعوبة التواصل، والحوازر اللغوية، والمعايير المتباينة في التدريب الطبي، وما إلى ذلك. وتتطرق التمارين إلى جميع جوانب الدعم الطبي التي تتيحها القوة المؤقتة، انطلاقاً من العمال الطبيين في ساحات القتال إلى العيادات الطبية من المستوى الأول والمستشفيات من المستوى الأول الممتاز وفريق الإجراء الطبي الجوي، إلى جانب المستشفيات المتعاقد معها. وتستخدم سيناريوهات متعددة، فيختلف عدد حالات الإصابة وخطورتها في كل تمرين.

ويكفل عنصر الدعم الطبي في القوة المؤقتة وجود الإطار الطبي التشغيلي على نحو يتيح الامتثال للإطار الزمني المحدد للمعيار 10-1-2 للاستجابة لحالات الإصابة. وإضافةً إلى ذلك، يُلزم جميع الموظفين الملتحقين حديثاً بحضور عرض إلزامي أثناء تدريبهم

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المنقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار 10-1-2 للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتنقيف، وتطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة 32).

التوجيهي للتعرف على نظام الدعم الطبي للقوة المؤقتة والاستجابة للحالات الطبية الطارئة. ويجري قسم الخدمات الطبية تدريباً على الإسعافات الأولية في إطار الدروس النظرية وتمارين المحاكاة وينظم حلقات عمل واجتماعات منتظمة لتبادل المعارف وتنفيذ أفضل الممارسات. ووضعت إجراءات تشغيل موحدة شاملة بشأن جميع المسائل الطبية ذات الصلة بالقوة المؤقتة ويجري تحديثها بانتظام لتظل مواكبة للأحداث ومفيدة.

تواصل القوة المؤقتة إدارة برنامج واسع النطاق لأعمال الصيانة والتجديد الكبرى من أجل الحفاظ على البنى التحتية، وهو برنامج متجدد متعدد السنوات للاستبدال وإجراء الإصلاحات حسب الحاجة، يكفل الوفاء بمعايير الإقامة والمتطلبات البيئية. وترد الخطة المتعلقة بإحلال أماكن الإقامة ذات الجدران الصلبة محل المباني الجاهزة في الميزانية المقترحة للفترة 2021/2020.

شرعت القوة المؤقتة في التجميع المركزي لطلبات الشراء، وفقاً لاستراتيجية إدارة سلسلة الإمداد التي تتبعها الإدارة، وهي استراتيجية صادرة لجميع عمليات حفظ السلام.

وبناء على ذلك، يجري التحقق من المخزونات في القوة المؤقتة، وأيضاً من مخزونات النشر الاستراتيجي في قاعدة الأمم المتحدة للجستيات، قبل إصدار أوامر الشراء. وقد أكملت القوة تنفيذ مشروع تسوية المخزون المادي واستخدامه على النحو الأمثل في حزيران/يونيه 2019. وتطبق القوة المؤقتة إجراءات صارمة للرقابة الداخلية على المشتريات من أجل كفاءة إجراء المراجعات، إلى جانب تقدير الاحتياجات الإجمالية استناداً إلى اتجاهات الاستهلاك.

تدعو القوة المؤقتة، متوخية الامتثال التام لدليل مشتريات الأمم المتحدة، البائعين المحليين والدوليين إلى تقديم العطاءات من أجل إمداد القوة المؤقتة بالمواد. ويخضع اختيار البائعين وإرساء العطاءات للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، وتُشجّع المشاركة المحلية بقوة. وتُسند القوة المؤقتة معظم مشاريع أو أعمال التشييد الصغيرة إلى جهات متعاقدة محلية أو وطنية.

ينم التخطيط للمشاريع السريعة الأثر في الوقت المناسب، ويتم الالتزام بصرف الموارد المعتمدة في مرحلة مبكرة لإتاحة التنفيذ الكامل خلال فترة الأداء. ويوصى الشركاء المنفذون المحليون بانتظام بلزوم تنفيذ

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفاءة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة 42).

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساعلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقاً تاماً (الفقرة 43).

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة 45).

تسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع المشاريع المقررة في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن

المشاريع في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية، وفقاً للمخططات الزمنية المتفق عليها. ويطلب من الشركاء المنفذين تقديم تقارير تصف التقدم المحرز في تنفيذ المشاريع وتحديد الصعوبات والتحديات المحتملة التي قد تواجههم.

ويجب أن يبرز الشركاء المنفذون في تقارير إغلاق المشاريع التي يقدمونها أثر المشاريع على المستفيدين المحليين. ويقوم موظفو الشؤون المدنية أيضاً، بالتعاون مع نظرائهم في الجهات المعنية بالتعاون المدني - العسكري، برصد تنفيذ المشاريع السريعة الأثر بصورة منتظمة ومتواصلة وتسجيل ملاحظاتهم في تقارير الرصد. ومن أجل تعزيز أثر المشاريع، تُنفَّذ المشاريع التي يستفيد منها السكان من أكثر من قرية واحدة بالشراكة مع منظمات/كيانات أخرى تماشياً مع الاستراتيجية الوطنية.

سُتدرج الردود الواردة من جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها البعثة المؤقتة، فيما يتعلق بالمسائل التي أُثيرت في الفقرات 70 و 71 و 76 والفقرات 79 إلى 82 من القرار، في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي.

يعزز أثر هذه المشاريع مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة 55).

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة 70، انظر أيضاً الفقرتين 71 و 76 والفقرات 79 إلى 82).

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

### المسائل الشاملة

(A/70/742 وقرار الجمعية العامة 286/70)

تواصل القوة رصدها عن كثب لمستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات التي تحدث على أساس استثنائي والتي يتم توثيقها وتبويبها والتحقق منها وتنفيذها وفقاً لتقويض السلطة المالية.

لا تزال القوة المؤقتة ملتزمة بملء الوظائف الأربع التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر. ومن بين الوظائف الأربع، تم اختيار مرشح واحد وهو بصدد الالتحاق بالعمل. أما بالنسبة للوظائف الثلاث المتبقية، فالتعيين

تشاطر اللجنة الاستشارية مجلس مراجعي الحسابات قلقه بشأن استمرار مستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإتفاق في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة 31).

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة 2016/2017 لم تمتثل دائماً لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي

لا يزال في مراحله الأولى. وقد تأخر التعيين بسبب تجميد مؤقت للتعيين من أجل التخفيف من النفقات الزائدة في الميزانيات المعتمدة لفترات سابقة.

تواصل القوة الحد من أثرها البيئي الإجمالي من خلال تنفيذ مشاريع موقرة للطاقة، مثل تركيب اللوحات الشمسية والاستعاضة عن نظم الإضاءة وتكييف الهواء القديمة.

ويتوفر لدى القوة 22 محطة لمعالجة المياه المستعملة وأكثر من 80 شبكة صرف صحي للتخلص من المياه المستعملة بطريقة مراعية للبيئة في جميع مواقعها. وعلاوة على ذلك، لتلافي/تقليص التشققات المتكررة وإمكانية تسرب المياه المستعملة ومن ثم خطر التلوث، فضلا عن تعزيز النظافة الصحية للبيئة، أنشأت القوة في الآونة الأخيرة 9 وحدات اغتسال صلبة وتفتح إنشاء 21 وحدة إضافية خلال الفترتين الماليتين المقبلتين.

يسعى قسم الطيران في القوة المؤقتة باستمرار إلى تحسين الفعالية والكفاءة. وجرى استعراض ساعات الطيران السنوية المقررة بصورة منهجية، مما أدى إلى تحقيق الاستخدام الأمثل لمواردها المعتمدة بنسبة 97 في المائة خلال الفترة 2018/2019.

بالنسبة للفترة 2021/2020، لا تقترح القوة المؤقتة الاضطلاع بأي مشاريع كبيرة متعددة السنوات تصل قيمتها إلى مليون دولار أو أكثر. وتنفذ القوة المؤقتة برنامجاً متجدداً لأعمال الصيانة والإصلاح/التجديد الكبرى يتوخى إجراء صيانة وقائية دورية لجميع البنى التحتية المادية. وخلال الفترة المعنية، ستقوم القوة ببناء أماكن إقامة ذات جدران صلبة لتخفيض تكلفة الاستبدال المتكرر للمباني الجاهزة وأعمال الصيانة الموسعة فيها. ولدى القوة المؤقتة لجنة دائمة لإدارة المشاريع على النحو الذي توصي به المبادئ التوجيهية لمقر الأمم المتحدة لتكفل بإدارة مشاريع التشييد الكبرى.

ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقتراح استبقائها أو إلغاؤها (الفقرة 46).

تُذكر اللجنة الاستشارية بطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها 307/69، بأن يحد من الأثر البيئي الإجمالي لكل بعثة من بعثات حفظ السلام. وفي هذا الصدد، تعيد اللجنة تأكيد أهمية مواصلة منح الأولوية للتدابير التي تبين أنها الأكثر فعالية، وتكثيف تلك التدابير، بما في ذلك ما يتعلق منها بالتصرف في مواد وأصول البعثات وإزالتها وإعادة تدويرها (انظر A/68/782، الفقرة 120). وتتطلع اللجنة أيضا إلى إتمام تحديث سياسات الإدارة البيئية وإدارة النفايات، وتأمل في أن تُدرج الآثار المحددة المتعلقة بأثر هذه السياسات في البعثات الميدانية في تقرير الاستعراض العام المقبل، مصحوبة بمعلومات محدّثة عن تنفيذ مشروع مرفق المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ والجهود المستمرة المبذولة لإدخال تكنولوجيات الطاقة المتجددة البديلة في عمليات حفظ السلام (الفقرة 94).

في ضوء ضخامة الموارد المخصصة للعمليات الجوية في جميع عمليات حفظ السلام ونتائج مراجعة الحسابات المذكورة أعلاه، إلى جانب الملاحظات والتوصيات الإضافية الواردة في الفقرات 119 إلى 138 أدناه، تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن هناك فرصة هامة لتحسين كفاءة وفعالية العمليات الجوية عموماً، بما في ذلك إمكانية تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف في الميزانيات المقبلة (الفقرة 116).

تشدد اللجنة على ضرورة توخي الواقعية في التخطيط والميزنة وتعزيز رصد المشاريع والرقابة عليها، بما في ذلك من قِبَل المكاتب المناسبة داخل إدارة الدعم الميداني في المقر وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وبخاصة فيما يتعلق بالمشاريع التي تمتد على أكثر من دورة واحدة من دورات الميزانية. وينبغي أن تُدرج تفاصيل عن المشاريع المتعددة السنوات في الميزانيات المقترحة المحددة، تشمل الحالة العامة للتنفيذ حين إعداد الطلبات المتعلقة بكل ميزانية، وينبغي أيضاً أن يكون بالإمكان التعرف ببسر على المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر في الطلبات المتعلقة بالميزانية (الفقرة 157).

خلص التحليل إلى إمكانية الاستعاضة عن 17 إلى 20 في المائة من أسطول المركبات الخفيفة التي تملكها القوة المؤقتة، حسب الاحتياجات التشغيلية المحددة، بسيارات ركاب خفيفة متعددة الأغراض ومركبات من أنواع بديلة. وعلاوة على ذلك، بعد استعراض القوة المؤقتة لأصولها والإحاطة بالقدرة التشغيلية والاحتياجات المطلوبة للبنى التحتية والأراضي الخاصة بالبعثة، حددت 35 مركبة متعددة الاستعمالات متوسطة الحجم وحافلتين صغيرتين ومركبة واحدة مصفحة وعربة إطفاء واحدة، كل منها تجاوزت بكثير عمرها النافع وعتبة المسافات. وتقترح القوة المؤقتة استبدال هذه المركبات الـ 38 وعربة إطفاء واحدة في الفترة 2021/2020، بمركبات من النوع نفسه، تمشياً مع السنة الثانية من خطة استبدال المركبات.

تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حالياً لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة (الفقرة 160).

### تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق الأوسط: قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

(A/73/755/Add.2، وقرار الجمعية العامة (322/73))

قدمت القوة المؤقتة إلى مجلس مراجعي الحسابات معلومات مستكملة وما يرتبط بها من مستندات مؤيدة بشأن تنفيذ جميع التوصيات التي لم تنفذ بعد للفترة 2019/2018، وهي حالياً في انتظار تقييم المجلس للإجراءات التي اتخذتها القوة.

تأمل اللجنة الاستشارية أن تتفقد على وجه السرعة جميع توصيات مجلس مراجعي الحسابات الخاصة بالبعثة التي قبلها الأمين العام (الفقرة 4).

لا تزال القوة المؤقتة ملتزمة بملء جميع الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، مع مراعاة معدلات الشواغر المعتمدة المدرجة في الميزانية لجميع فئات الوظائف.

تشير اللجنة الاستشارية إلى طلب الجمعية العامة الذي يرد باستمرار في قراراتها بشأن ميزانيات عمليات حفظ السلام بأن يكفل الأمين العام شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (A/71/836، الفقرة 108). وتكرر اللجنة الاستشارية أيضاً الإعراب عن رأيها بأن معدلات الشغور المدرجة في الميزانية ينبغي أن تستند قدر الإمكان إلى معدلات الشغور الفعلية. وفي الحالات التي تكون فيها المعدلات المقترحة إدراجها في الميزانية مختلفة عن المعدلات الفعلية في وقت إعداد الميزانية، ينبغي أن يُقدّم في الوثائق ذات الصلة تبرير واضح للمعدلات المستخدمة (A/70/742، الفقرة 45) (الفقرة 17).

انظر الرد أعلاه.

تؤكد اللجنة الاستشارية أنه ينبغي استعراض استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر وإما اقتراح استبقائها مع تقديم تبريرات لذلك أو إلغاؤها في الميزانيات المقترحة التالية (انظر A/69/839، الفقرة 67، وانظر أيضاً قرار الجمعية العامة

66/264). وفيما يتعلق بالوظيفة التي أعيد تصنيفها والوظيفتين اللتين أجريت مقابلات مع المرشحين لهما، تأمل اللجنة أن تتلقى في نفس الوقت معلومات مستوفاة عن المرحلة التي بلغتها عملية التوظيف لشغل تلك الوظائف (الفقرة 18).

تواصل القوة بذل الجهود الرامية إلى ضمان التكافؤ بين الجنسين. ويولى الاهتمام الواجب لجميع المرشحات المستعدات للخدمة والحاصلات على الموافقة. ويُلزم المديرين القائمون بالتعيين بتقديم مبررات مستفيضة في الحالات التي لا يتم فيها اختيار مرشحات. وعلى الرغم من أن القوة تتجاوز هدف تحقيق نسبة 40 في المائة في تمثيل المرأة في المناصب غير العليا في الفئات الفنية (تمثل النساء 53 في المائة من الموظفين من الرتبة ف-4)، تعزى صعوبة اختيار عدد أكبر من المرشحات في المناصب العليا إلى العدد المحدود من المرشحات الحاصلات على الموافقة المسبقة والمدرجات بقوائم المرشحين المقبولين، لا سيما بالنسبة للمهام التقنية والأمنية. وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، كانت القوة المؤقتة قد اختارت تسع مرشحات دوليات، منهن مديرة دعم البعثات برتبة مد-2. وفي حين أن تمثيل المرأة في فئة الخدمات العامة الوطنية يبلغ 25 في المائة، فقد تحقق التوازن بين الجنسين في فئة الموظفين الفنيين الوطنيين، الذين تمثل النساء 50 في المائة منهم. وفيما يتعلق بعدد النساء في فئة الأفراد النظاميين، يواصل رئيس البعثة تشجيع البلدان المساهمة بقوات على زيادة تمثيلهن.

تلاحظ اللجنة الاستشارية مستوى تمثيل المرأة المتدني، ولا سيما في المستويات العليا ضمن فئة الموظفين الدوليين وفئة الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، وتشجع القوة على زيادة مستوى تمثيل المرأة (الفقرة 32).

## المرفق الأول

### التعاريف

#### ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم توفير موارد إضافية ولا يتسنى نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة بأي طريقة أخرى في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة نذب وظيفة:** يُقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة كان الغرض منها أداء مهمة معينة تنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة نذب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لأداء مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير واجبات الوظيفة ومسؤولياتها تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ترد فيما يلي ثلاثة خيارات محتملة لتحويل الوظائف:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين: مراعاةً للطبيعة المستمرة لبعض المهام، وبما يتفق مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يُقترح تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين.
  - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

#### باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

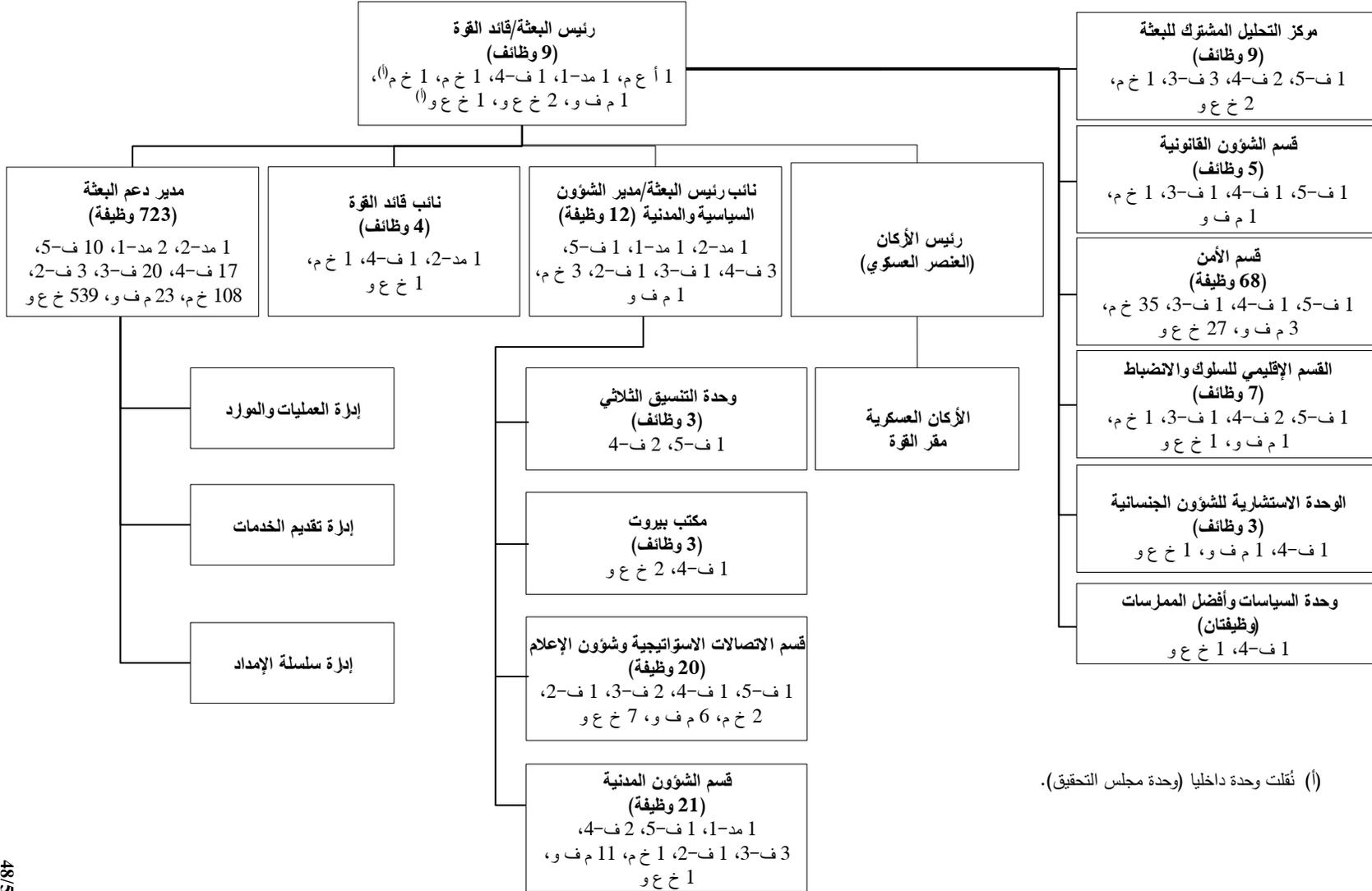
- يبين الفرع الرابع من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة بموجب الولاية.

- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن نطاق سيطرة الأمم المتحدة.
- **بارامترات التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **العوامل المتصلة بالإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو عن التأخر في استقدام الموظفين).

## المرفق الثاني

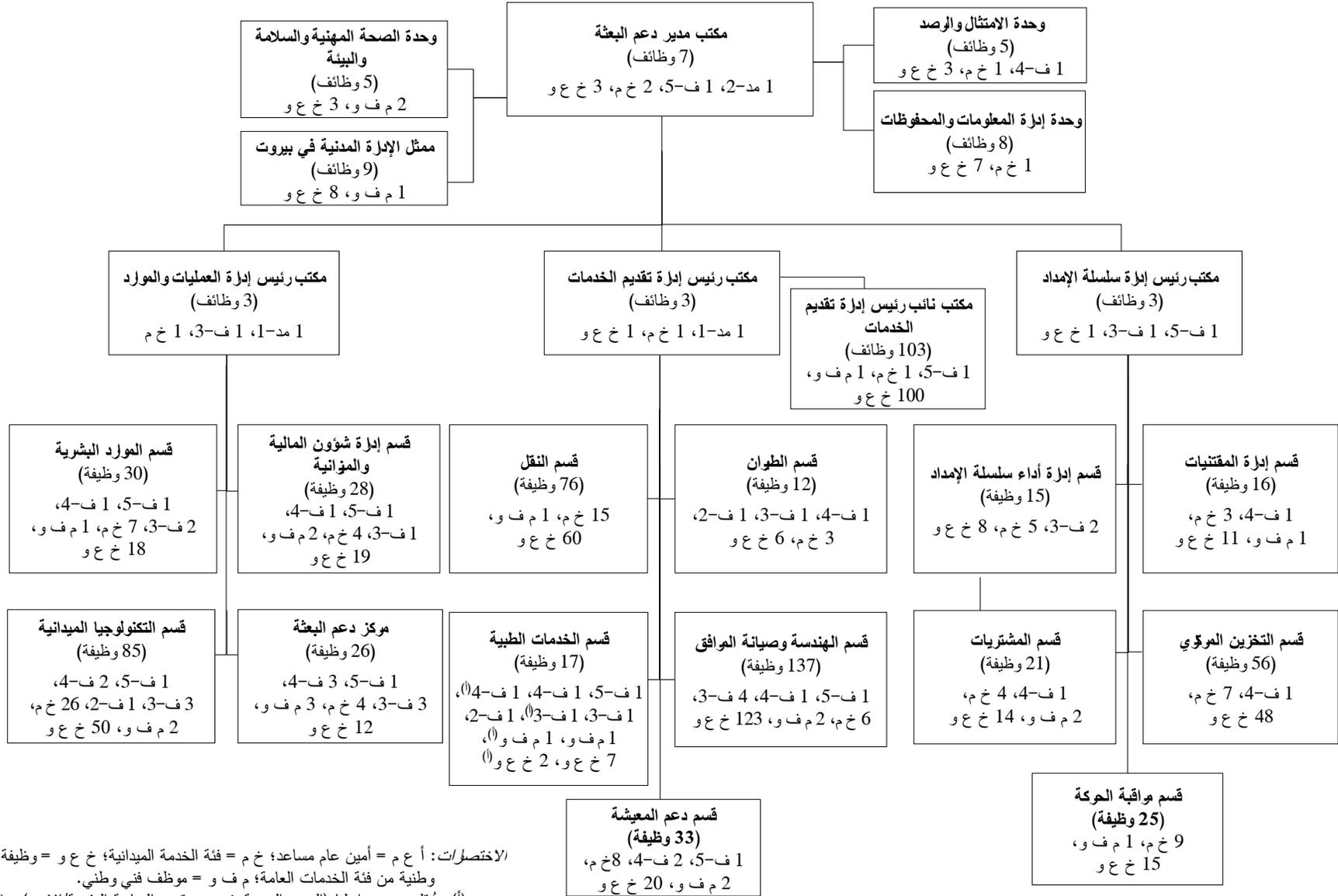
### المخططات التنظيمية

#### ألف - العمليات



(أ) نُقلت وحدة داخليا (وحدة مجلس التحقيق).

## باء - شعبة دعم البعثة



الخريطة

