



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
19 February 2020
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия
Пункт 162 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций по проведению
референдума в Западной Сахаре**

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Сводная информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии.	5
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	10
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	10
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты.	11
II. Финансовые ресурсы	23
A. Сводная информация	23
B. Взносы, не учтенные в бюджете	24
C. Экономия средств за счет повышения эффективности.	24
D. Показатели доли вакансий	24
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения	25
F. Учебная подготовка	26
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	27



III. Анализ разницы	28
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	30
V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 72/301 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей.	31
А. Генеральная Ассамблея.	31
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	35
Приложения	
I. Определения	40
II. Схемы организационной структуры	42
Карта.	45

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, объем которого составляет 57 593 300 долл. США за вычетом учтенных в бюджете добровольных взносов натурой в размере 519 000 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 218 военных наблюдателей, 27 военнослужащих в составе воинского контингента, 12 полицейских Организации Объединенных Наций, 82 международных сотрудников, 163 национальных сотрудников, 18 добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 сотрудников, предоставленных правительством.

Общий объем потребностей МООНРЗС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года увязан с целями Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (основной гражданский компонент, военный компонент и поддержка). Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Сметные расходы (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	7 600,5	7 311,4	7 664,5	353,1	4,8
Гражданский персонал	20 780,5	20 891,5	21 011,7	120,2	0,6
Оперативные расходы	23 934,1	28 144,5	28 917,1	772,6	2,7
Валовые потребности	52 315,1	56 347,4	57 593,3	1 245,9	2,2
Поступления по плану налогообложения персонала	2 436,5	2 383,6	2 527,6	144,0	6,0
Чистые потребности	49 878,6	53 963,8	55 065,7	1 101,9	2,0
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	365,4	519,0	519,0	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	52 680,5	56 866,4	58 112,3	1 245,9	2,2

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Руководство и управление									
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	—	—	13	9	—	—	22	—
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	—	—	13	9	—	—	22	—
Компоненты									
Основной гражданский компонент									
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	—	12	4	—	—	10	26	—
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	—	12	4	—	—	10	26	—
Военный компонент									
Утвержденная численность на 2019/20 год	218	27	—	2	1	—	—	248	218
Предлагаемая численность на 2020/21 год	218	27	—	2	1	—	—	248	218
Поддержка									
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	—	—	63	153	18	—	234	—
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	—	—	63	153	18	—	234	—
Всего									
Утвержденная численность на 2019/20 год	218	27	12	82	163	18	10	530	218
Предлагаемая численность на 2020/21 год	218	27	12	82	163	18	10	530	218
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) был определен Советом Безопасности в его резолюции [690 \(1991\)](#). В последний раз этот мандат был продлен Советом в его резолюции [2494 \(2019\)](#) до 31 октября 2020 года.
2. Миссии поручено содействовать Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поиске справедливого, долговременного и взаимоприемлемого политического решения, которое будет предусматривать самоопределение народа Западной Сахары.
3. Руководствуясь этой общей целью, в течение бюджетного периода МООНРЗС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (основной гражданский компонент, военный компонент и поддержка), необходимость в наличии которых вытекает из мандата Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать достижению поставленной Советом Безопасности цели в период деятельности Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в бюджетный период. Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с показателями в бюджете, утвержденном на 2019/20 финансовый год, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб МООНРЗС расположен в Эль-Аюне, и возглавляет Миссию Специальный представитель Генерального секретаря (на уровне помощника Генерального секретаря). Военными операциями руководит Командующий силами (Д-2). Миссия будет продолжать действовать в Эль-Аюне и еще 11 точках: в Тиндуфе (Алжир), на девяти опорных постах к востоку и западу от разделительного вала в Западной Сахаре и в пункте постоянной дислокации военнослужащих в Гергерате.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. Концепция операций Миссии в поддержку выполнения мандата основана на посылке о том, что будет продолжен процесс переговоров с участием сторон в споре, направленный на достижение политического урегулирования конфликта в Западной Сахаре, сохранятся режим прекращения огня и свобода передвижения персонала Организации Объединенных Наций по территории Западной Сахары и других стран региона, и государства-члены, неправительственные организации и представители средств массовой информации будут и далее участвовать в решении вопросов Западной Сахары, в частности совершая поездки в регион.
7. МООНРЗС будет продолжать вести наблюдение и следить за обстановкой для обеспечения соблюдения сторонами соглашения о прекращении огня; оказывать постоянную поддержку Личному посланнику Генерального секретаря в

выполнении им своих функций во время поездок в регион; содействовать работе Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), направленной на осуществление программы по мерам укрепления доверия после ее возобновления; и оказывать логистическую поддержку делегации наблюдателей от Африканского союза в Эль-Аюне.

8. Результаты обзора МООНРЗС, проведенного в 2018 году в рамках инициированного Генеральным секретарем всеобъемлющего обзора операций по поддержанию мира, показали, что Миссия в настоящее время выполняет следующие три важнейшие функции в плане предотвращения конфликтов: а) препятствует эскалации инцидентов, связанных с нарушением режима прекращения огня; б) обеспечивает условия для того, чтобы ситуация на месте способствовала усилиям Личного посланника, нацеленным на возобновление политического процесса; и с) способствует поддержанию региональной стабильности в Магрибе. По итогам обзора было констатировано также, что имеются значительные возможности для совершенствования в техническом отношении потенциала Миссии, позволяющего ей наблюдать за обстановкой и принимать меры для уменьшения остроты конфликта, а также была отмечена важность возобновления приостановленной программы по мерам укрепления доверия, которая осуществлялась под руководством УВКБ. Кроме того, по итогам обзора высокую оценку получила работа Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и были сделаны некоторые оговорки по поводу ряда административных ограничений, налагаемых на МООНРЗС сторонами.

9. Учитывая эти выводы и рекомендации, Совет Безопасности в своей резолюции [2494 \(2019\)](#) настоятельно призвал стороны конфликта и соседние государства конструктивно взаимодействовать с МООНРЗС в процессе дальнейшего изучения ею вопроса о том, как можно использовать новые технологии для снижения рисков, улучшения защиты сил и более эффективного осуществления ее мандата.

10. По итогам этого независимого обзора были приняты значительные меры для повышения эффективности оперативной деятельности Миссии. Используя дополнительные возможности, которые появились в январе 2019 года благодаря прибытию третьего вертолета, МООНРЗС, действуя в пределах имеющихся ресурсов, стала более эффективно использовать технологии благодаря дополнительному фотооборудованию, установленному в вертолетах, и доступу к возможностям анализа спутниковых изображений, что позволило укрепить потенциал авиации и сократить нагрузку на наземные патрули. Хотя эти новые технологии еще не полностью внедрены, они уже помогли повысить эффективность военного наблюдения Миссии, благодаря чему заметно увеличилось число выявляемых и устраняемых Миссией нарушений. Уже принятые меры позволили улучшить раннее предупреждение и обеспечить более строгое соблюдение соглашения о прекращении огня, своевременное расследование сообщений о нарушениях режима прекращения огня и — в случае возникновения напряженных ситуаций — задействование имеющихся средств для разрядки обстановки и предотвращения эскалации напряженности.

11. Миссия выполняет мандат по наблюдению за прекращением огня, осуществляя наземное и воздушное патрулирование силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, дислоцированных в разных точках в районе ответственности Миссии площадью 266 000 км². В течение бюджетного периода военные наблюдатели будут ежемесячно обеспечивать наземное патрулирование по маршрутам общей протяженностью свыше 62 400 км, а также патрулирование на вертолетах в объеме 168 летных часов. После прибытия в январе

2019 года третьего вертолета МООНРЗС не только восстановила, но и расширила площадь зоны патрулирования, которая сократилась в 2017 году, когда из-за ухудшения обстановки с безопасностью и ограничения свободы передвижения сократилось наземное патрулирование к востоку от разделительного вала. МООНРЗС будет продолжать улучшать общую стратегию воздушного и наземного патрулирования в районах риска и расширять его масштабы, а также по мере необходимости корректировать маршруты и график патрулирования с учетом обстановки с безопасностью на местах.

12. Что касается разминирования, то Миссия, действуя через Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет продолжать проводить разведку местности и расчистку опасных районов, где имеются мины и другие взрывоопасные предметы, оставшиеся со времен войны, к востоку от разделительного вала, координируя свою работу с Сахарским отделением по координации деятельности, связанной с разминированием, и привлеченными по контрактам для разминирования партнерами. Миссия планирует вернуть в хозяйственный оборот расчищенные минные поля и подтвержденные опасные районы площадью 3 млн м². В 2020/21 году Миссия будет продолжать взаимодействовать со сторонами конфликта относительно инициатив, связанных с деятельностью в области разминирования, и проводить для персонала МООНРЗС инструктаж по вопросам безопасного обращения с наземными минами и взрывоопасными предметами, оставшимися со времен войны. Миссия будет также оказывать помощь Сахарскому отделению по координации деятельности, связанной с разминированием, в его работе по повышению потенциала, для чего будут регулярно проводиться координационные совещания и обучение персонала. Операции по разминированию к западу от разделительного вала продолжит проводить Королевская армия Марокко. Кроме того, МООНРЗС будет продолжать пополнять базу данных Системы информационного обеспечения противоминной деятельности и проверять качество содержащейся в ней информации.

13. Миссия будет оказывать содействие в организации посещений членов семей по линии программы УВКБ по мерам укрепления доверия в случае ее возобновления, выделяя полицейских Организации Объединенных Наций и персонал из состава военно-медицинского подразделения для наблюдения за этими посещениями.

14. МООНРЗС по-прежнему действует в условиях, отличительными особенностями которых являются отсутствие вооруженного конфликта, огромный по площади и малонаселенный район ответственности с суровым климатом и наличие наземных мин и других взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны. Обстановка в плане безопасности остается предметом озабоченности как для Миссии, так и для сторон конфликта. Несмотря на то, что прямых угроз со стороны террористических групп в адрес МООНРЗС не поступало с середины 2017 года, угроза нападения на ее международных гражданских сотрудников и военнослужащих или их похищения все еще считается серьезной. Риск террористических нападений на места размещения Миссии, расположенные к востоку от разделительного вала, до принятия мер, направленных на его уменьшение, считался высоким, но теперь оценивается как средний, чтобы было достигнуто благодаря мерам по уменьшению риска и превентивным мерам, включая, в частности, обустройство убежищ-бункеров в июне 2019 года. Это позволило Миссии более эффективно осуществлять предусмотренную мандатом деятельность, хотя и с некоторыми ограничениями в отношении продолжительности патрулирования и времени суток, в которое оно проводится, и в условиях сохраняющейся

уязвимости цепи снабжения военного компонента. В частности, угрозу для деятельности Миссии и ее безопасности, а также потенциальную угрозу для стабильности Территории может представлять рост напряженности в Гергерате.

15. Компонент поддержки МООНРЗС будет оказывать эффективную и действенную поддержку военному компоненту в выполнении его основной предусмотренной мандатом деятельности, а также небольшому основному компоненту Миссии. В этой связи предполагается, что стороны будут продолжать предоставлять Миссии на добровольной основе некоторые помещения и услуги в определенных точках.

16. Военный компонент МООНРЗС включает в себя 218 военных наблюдателей и 12 полицейских Организации Объединенных Наций, а также 7 штабных офицеров и медицинское подразделение численностью 20 человек из состава воинского контингента, располагающее минимальными возможностями для самообеспечения предметами медицинского назначения и разным имуществом общего назначения. Таким образом, военный компонент полностью зависит от материально-технического снабжения и услуг по жизнеобеспечению, предоставляемых компонентом поддержки Миссии, который определяет необходимый для поддержания деятельности объем ресурсов. Кроме того, из-за географической рассредоточенности и изолированности опорных постов Миссия затрудняется найти новые возможности для достижения экономии за счет эффекта масштаба или диверсификации, чтобы таким образом повысить эффективность.

17. Основная логистическая поддержка Миссии в отношении товаров, услуг и персонала обеспечивается в централизованном порядке из штаб-квартиры Миссии и базы материально-технического снабжения в Эль-Аюне. Кроме того, в качестве стратегической и оперативной меры два опорных поста — в Смаре и Аусарде — функционируют как экспедиционные базы материально-технического снабжения, в которых хранятся некоторые основные товары и предметы снабжения, такие как бутилированная вода и строительные материалы, для их дальнейшего распределения по другим опорным постам. В этих двух точках также сосредоточено оказание основных медицинских услуг и обслуживание автотранспортных средств, и они служат пунктами транзита для самолетов. Три эксплуатируемых Миссией вертолета также базируются в Смаре и Аусарде, а также в Умм-Дрейге.

18. Поскольку большая часть инфраструктуры Миссии эксплуатируется уже много лет, для поддержания надлежащих условий жизни и работы установки и объекты инфраструктуры необходимо постоянно ремонтировать. Это, в частности, касается опорных постов Миссии, большинство из которых расположены в районах без какой-либо местной инфраструктуры и с экстремальными климатическими условиями. Миссия продолжит осуществлять проекты, направленные на улучшение условий жизни и систем безопасности во всех местах базирования, включая, в частности, усиление охраны по периметру объектов в Эль-Аюне и в пунктах в Миджике, Мехайресе и Аусарде, а также проекты на опорных постах, включая продолжение строительства капитальных санитарно-гигиенических блоков на постах в Тфаритии и Эль-Бир-Лахлу; замену старых сборных конструкций, в которых размещаются спортзалы, в Умм-Дрейге и Аусарде; обустройство рекреационных и зеленых зон на опорных постах в Эль-Махбасе и Тфаритии; и строительство бетонных тротуаров. Особое внимание по-прежнему будет уделяться улучшению туалетов и санитарно-бытовых блоков, используемых женщинами, для содействия их размещению.

19. В отчетный период Миссия будет эксплуатировать и обслуживать 327 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая 134 легких пассажирских автомобиля. Миссия предлагает приобрести

10 легковых пассажирских автомобилей для замены автомобилей, отслуживших установленный срок эксплуатации, на опорных постах. МООНРЗС действует в трудных и экстремальных условиях, вследствие чего износ автотранспортных средств на опорных постах превышает средние показатели.

20. В рамках процесса унификации структур поддержки миссий в полевых миссиях МООНРЗС осуществила реконфигурацию своих структур поддержки в соответствии с предложением, которое было включено в бюджет на 2019/20 год, для чего все функции были подразделены на три основных компонента: операции и управление ресурсами, управление оказанием услуг и управление цепью снабжения.

21. Результаты проведенного в 2019 году анализа военного потенциала и фактический опыт 2019/20 года показывают, что, учитывая многообразие задач, которые необходимо решать для обеспечения функционирования опорных постов, нынешний 15-процентный показатель доли вакантных должностей не позволяет Миссии поддерживать достаточное количество наблюдателей на каждом опорном посту, в связи с чем МООНРЗС предлагает сократить коэффициент задержки в развертывании военных наблюдателей с 15 процентов в 2019/20 году до 10 процентов в 2020/21 году.

22. Миссия продолжит эксплуатировать два самолета и три вертолета. В ноябре 2019 года МООНРЗС изменила состав своего самолетного парка, заменив один из двух имеющихся самолетов общего назначения со средней грузоподъемностью на легкий самолет общего назначения. Благодаря этому уменьшились расходы на аренду и стоимость летного часа, а также была обеспечена экономия средств за счет уменьшения расхода топлива, приведшего, в свою очередь, к уменьшению экологического воздействия деятельности Миссии вследствие сокращения производимых ею выбросов.

23. МООНРЗС планирует внедрить полевую систему удаленного управления инфраструктурой для повышения эффективности оказания услуг в отдаленных районах. Эта система призвана улучшить работу Миссии и повысить ее эффективность, обеспечив постоянное отслеживание, представление и систематизацию оперативных данных, касающихся объектов инфраструктуры и оборудования. Внедрение этой системы даст доступ к данным, поступающим в режиме реального времени, что обеспечит возможность оперативного реагирования и постоянный мониторинг важнейших параметров. Это позволит дополнительно повысить качество отчетности; обеспечить своевременное устранение неполадок, улучшив благодаря этому работу оборудования; и улучшить контроль качества. Кроме того, постоянный контроль за работой оборудования позволит оптимизировать энергопотребление и повысить экологическую эффективность. Экологические проекты будут увязаны с мероприятиями, предусмотренными в таблице бюджетных показателей Миссии, ориентированных на результаты, и оценочным листом по выполнению требований в области охраны окружающей среды.

24. Миссия по-прежнему стремится обеспечить более строгое соблюдение норм пожарной безопасности и стандартов в области охраны труда и техники безопасности, для чего она повышает осведомленность персонала в этих вопросах путем замены старых/поблекших предупреждающих знаков и установки новых знаков пожарной безопасности и знаков, касающихся охраны труда и техники безопасности, а также продолжает вещание по вопросам гигиены и охраны труда для всех сотрудников. Чтобы укрепить потенциал для экстренного проведения аварийно-спасательных работ на аэродромах, Миссия предлагает приоб-

рести установку пожаротушения с системой сверхвысокого давления, что позволит повысить безопасность полетов, частично уменьшив риск возгорания при авариях.

25. МООНРЗС сохранит присутствие военных наблюдателей в Гергерате, обеспечивая постоянную дислокацию там военнослужащих на основе ротации. Чтобы улучшить оказание логистической поддержки своей базе в Дахмаре, МООНРЗС будет арендовать служебные помещения и авторемонтную мастерскую в этом районе.

26. МООНРЗС также продолжит осуществление плана предупреждения и устранения средовых последствий своей деятельности. В 2020/21 году Миссия планирует сократить выбросы диоксида углерода на 10 процентов благодаря второй гибридной солнечно-дизельной системе производства электроэнергии, которая будет установлена на опорном посту в Агвините. Кроме того, Миссия планирует озеленить территории, высадив деревьев и установив ирригационную систему с возвратом воды, с тем чтобы уменьшить количество пыли и сократить образование песчаных дюн. Миссия планирует также установить резервуары для локализации утечек топлива с генераторов и из топливных хранилищ на военных опорных постах в Миджике, Мехайресе и Аусарде с целью уменьшить загрязнение почвы.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

27. Миссия тесно взаимодействует с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, Глобальным центром обслуживания и другими миссиями в регионе, изучая возможности для сотрудничества в целях повышения эффективности — например, эффективности управления людскими ресурсами и финансовых операций, — в соответствии с соглашением об уровне обслуживания, подписанным с Региональным центром обслуживания. Кроме того, МООНРЗС по мере необходимости пользуется поддержкой Глобального центра обслуживания в вопросах, касающихся цепи снабжения, оказания услуг и полевого технологического обеспечения. МООНРЗС будет и далее обращаться к другим миссиям в регионе, Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций и Глобальному центру обслуживания за поддержкой в организации обучения в Миссии.

Д. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

28. Миссия оказывает на условиях возмещения расходов логистическую поддержку в осуществлении программы УВКБ по мерам укрепления доверия, в рамках которой организуются поездки членов семей друг к другу между районом к западу от разделительного вала и лагерями беженцев в Тиндуфе. Ожидается, что после возобновления этой программы оказание поддержки УВКБ будет продолжено. Кроме того, Специальный представитель Генерального секретаря выполняет функции уполномоченного по вопросам безопасности в Западной Сахаре и районе Тиндуфа. Отделение связи Миссии в Тиндуфе в качестве координационного центра по вопросам безопасности будет продолжать проводить брифинги по вопросам безопасности для УВКБ, Всемирной продовольственной программы, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Международного комитета Красного Креста и департамента Европейских операций по защите гражданского населения и оказанию гуманитарной помощи Европейской комис-

сии. Миссия будет также продолжать тесно взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами в районе ответственности Миссии, а именно с Африканским союзом, учреждениями Организации Объединенных Наций и международными неправительственными организациями.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

29. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях установлены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

30. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемый кадровый состав указан в таблице 1.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2019/20 год									
Предлагаемые должности на 2020/21 год									
Чистое изменение									
Отделение связи с Тиндуфе									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	–	1	3	5	6	–	11
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	–	1	3	5	6	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2019/20 год	1	2	3	3	4	13	9	–	22
Предлагаемые должности на 2020/21 год	1	2	3	3	4	13	9	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 1: основной гражданский компонент

31. В рассматриваемый бюджетный период Миссия будет продолжать следить за развитием политических событий и обстановки в плане безопасности на Тер-

ритории и в регионе и представлять соответствующие доклады, продолжать играть свою роль в предупреждении конфликтов, принимая меры в связи с жалобами и нарушениями сторон, а также оказывать консультационную помощь и содействие Личному посланнику Генерального секретаря в его усилиях, направленных на достижение сторонами политического урегулирования в отношении окончательного статуса Западной Сахары. МООНРЗС будет продолжать оказывать поддержку в реализации программы по мерам укрепления доверия, осуществляемой под руководством УВКБ, в случае ее возобновления. Она будет работать над уменьшением угроз, создаваемых взрывоопасными предметами, оставшимися со времен войны, и наземными минами, обеспечивать безопасность персонала и имущества Организации Объединенных Наций и оказывать содействие отделению Африканского союза, если оно будет вновь открыто.

32. МООНРЗС планирует в 2019/20 году сохранить потенциал для проведения разведки мин и других взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны, в районах, в которых их присутствие сказывается на выполнении мандата Миссии и передвижении ее персонала, и для очистки этих районов, а также масштабы таких работ. С учетом значительной площади загрязненных районов, выявленных в ходе проведения предыдущих разведок, первоочередной задачей в 2020/21 году станет очистка этих выявленных районов группами по ручному разминированию. Будет продолжена разведка местности в новых районах.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Прогресс в деле политического урегулирования вопроса об окончательном статусе Западной Сахары

1.1.1 Проведение Личным посланником Генерального секретаря брифингов для членов Совета Безопасности о своей деятельности и о событиях, происходящих в зоне ответственности Миссии или имеющих к ней отношение (2018/19 год: 2; 2019/20 год: 2; 2020/21 год: 2)

Мероприятия

- Составление аналитических справок о политическом положении, консультирование и оказание логистической поддержки в связи с поездками Личного посланника Генерального секретаря в регион
- Представление 1 доклада Генерального секретаря Совету Безопасности
- Проведение Специальным представителем Генерального секретаря 2 брифингов по Западной Сахаре для членов Совета Безопасности
- Проведение ежемесячных заседаний рабочих групп для выработки рекомендаций по принятию мер в связи с жалобами и нарушениями в целях предотвращения конфликтов
- При необходимости проведение 2 совещаний со сторонами конфликта в целях предотвращения конфликтов путем рассмотрения любого рода неурегулированных жалоб и нарушений и информации о политических событиях или изменении обстановки в области безопасности в районе ответственности Миссии
- Проведение ежемесячных и еженедельных совещаний Объединенной аналитической ячейки, ежемесячных совещаний Группы по обеспечению безопасности, 3 совещаний с Группой друзей и 3 совещаний с представителями государств-членов в Рабате для обсуждения положения на местах, политических событий и обстановки в области безопасности в Территории
- Подготовка 320 обзоров сообщений в средствах массовой информации, посвященных региональным и международным вопросам, касающимся Западной Сахары

- Проведение брифингов по политическим вопросам, организация поездок на места и обеспечение сопровождения для прибывающих с визитами в Эль-Аюн и Тиндиф делегаций государств-членов и представителей международных организаций, государственных учреждений и средств массовой информации по их просьбе

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Реализация программы по мерам укрепления доверия, осуществляемой под руководством УВКБ, в настоящее время приостановлена. После ее возобновления ожидаемое достижение будет связано с обеспечением прогресса в решении гуманитарных вопросов, в частности вопросов, касающихся беженцев

1.2.1 Возобновление поездок, организуемых для встречи беженцев с членами их семей (поездки в одну сторону) (2018/19 год: реализация программы не возобновлена; 2019/20 год: реализация программы не возобновлена; 2020/21 год: реализация программы не возобновлена, но УВКБ продолжает заниматься этим вопросом)

Мероприятия

- Обеспечение наблюдения и поддержки в ходе 20 поездок, в том числе сопровождения полицейскими Организации Объединенных Наций в составе МООНРЗС 2100 членов семей в ходе организованных в рамках программы УВКБ поездок членов семей друг к другу между Тиндифом и Территорией, включая содействие в организации медицинской эвакуации для участников программы и посещение их в больницах
- Предоставление военно-медицинского персонала МООНРЗС для оказания помощи в аэропортах Эль-Аюна и Тиндифа и на борту рейсов УВКБ участникам 20 поездок членов семей друг к другу между Тиндифом и Территорией
- Проведение дважды в месяц совещаний и брифингов с участием УВКБ для обзора хода осуществления программы по мерам укрепления доверия после ее возобновления

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Ослабление угрозы, создаваемой наземными минами и взрывоопасными предметами, оставшимися со времен войны

1.3.1 Очистка дополнительной площади поверхности и подпочвенного слоя от обнаруженных наземных мин и взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны, в целях содействия наблюдению за прекращением огня и обеспечению безопасного прохода для персонала Организации Объединенных Наций (2018/19 год: 2,4 млн м² площади поверхности и подпочвенного слоя; 2019/20 год: 3 млн м² площади поверхности и подпочвенного слоя; 2020/21 год: 3 млн м² площади поверхности и подпочвенного слоя)

Мероприятия

- Возврат в хозяйственный оборот расчищенных минных полей, предположительно опасных районов и районов, ставших объектом попадания кассетных боеприпасов, площадью 3 млн м² благодаря проведению неинструментальной и инструментальной разведки и ручного разминирования
- Обеспечение ежедневной круглосуточной готовности потенциала экстренного реагирования на случай возникновения любого рода угроз, инцидентов и чрезвычайных ситуаций к востоку от разделительного вала
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с партнерами по деятельности, связанной с разминированием, в районах к востоку от разделительного вала, в том числе в Рабуни (Алжир)

Неблагоприятные погодные условия и изменение политической ситуации или обстановки в плане безопасности могут воспрепятствовать осуществлению запланированной программы по разминированию и привести к временному прекращению деятельности

Людские ресурсы: компонент 1 «Основной гражданский компонент»

14/45 20-02524

III. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2020/21 год									26
Чистое изменение									–

Компонент 2: военный компонент

33. Военный компонент Миссии будет продолжать следить за соблюдением сторонами соглашения о прекращении огня и оказывать поддержку гражданскому компоненту в его работе по уменьшению угрозы, создаваемой наземными минами и взрывоопасными предметами, оставшимися со времен войны, по обе стороны от разделительного вала. К основным приоритетным задачам на 2020/21 год относятся проведение инспекций штабов подразделений вооруженных сил, воздушное и наземное патрулирование в целях обеспечения соблюдения соглашения о прекращении огня, наблюдение за ходом уничтожения наземных мин и взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны, к западу от разделительного вала и обозначение границ опасных районов, обнаруженных во время регулярного патрулирования.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
2.1 Соблюдение сторонами соглашения о прекращении огня	2.1.1 Отсутствие серьезных нарушений соглашения о прекращении огня и военного соглашения (2018/19 год: 0; 2019/20 год: 0; 2020/21 год: 0)

Мероприятия

- Расследование всех предполагаемых нарушений соглашения о прекращении огня, совершенных любой из сторон, и проведение ежемесячных совещаний рабочей группы по вопросам нарушения режима прекращения огня
- Надежный контроль за всей Территорией с использованием наземных и воздушных средств наблюдения с уделением особого внимания приоритетным районам
- Осуществление наземного патрулирования по маршрутам протяженностью 748 872 км из 9 опорных постов для обеспечения наблюдения на Территории (в среднем 6 934 км в месяц личным составом на каждом из 9 опорных постов в течение 12 месяцев) и в целях инспектирования штабов и подразделений Королевской армии Марокко и вооруженных сил Фронта ПОЛИСАРИО
- Проведение 204 посещений военными наблюдателями Организации Объединенных Наций штабов вооруженных сил обеих сторон в целях поддержания контактов (17 посещений полевых штабов в месяц на протяжении 12 месяцев)
- Проведение 12 посещений района ответственности южного командования Королевской армии Марокко (по 3 военных наблюдателя Организации Объединенных Наций на 1 посещение, 1 посещение в квартал на протяжении 4 кварталов)
- Осуществление воздушного патрулирования в объеме 2016 летных часов с девяти опорных постов в целях инспектирования штабов и подразделений Королевской армии Марокко и вооруженных сил Фронта ПОЛИСАРИО (в среднем 56 летных часов на 1 вертолет в месяц при задействовании 3 вертолетов в течение 12 месяцев)

Внешние факторы

Готовность сторон воздерживаться от враждебных действий, а также обеспечивать и поддерживать условия для свободы передвижения военных наблюдателей. Изменение политической ситуации или обстановки в плане безопасности, которое повлечет за собой временное прекращение деятельности. Обеспечение вооруженного сопровождения для наземных патрулей к востоку от разделительного вала и дальнейшее ограничение патрулирования в ночное время

Таблица 3

Людские ресурсы: компонент 2 «Военный компонент»

Категория									Всего
I. Военные наблюдатели									
Утвержденная численность на 2019/20 год									218
Предлагаемая численность на 2020/21 год									218
Чистое изменение									—
II. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2019/20 год									27
Предлагаемая численность на 2020/21 год									27
Чистое изменение									—
III. Гражданский персонал	Международный персонал						Националь- ный персо- нал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденные должности на 2019/20 год	—	1	—	—	1	2	1	—	3
Предлагаемые должности на 2020/21 год	—	1	—	—	1	2	1	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2019/20 год	—	1	—	—	1	2	1	—	3
Предлагаемые должности на 2020/21 год	—	1	—	—	1	2	1	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Общая численность (I–III)									
Утвержденная численность на 2019/20 год									248
Предлагаемая численность на 2020/21 год									248
Чистое изменение									—

Компонент 3: поддержка

34. Задача компонента «Поддержка» заключается в оперативном, эффективном, результативном и ответственном оказании услуг в поддержку осуществления мандата путем реализации соответствующих мероприятий и повышения качества услуг и эффективности. Поддержка будет обеспечиваться в общей сложности 257 военнослужащим и полицейским, 263 гражданским сотрудникам и 10 сотрудникам, предоставляемым правительствами. Эта поддержка будет

включать весь комплекс услуг по административному обслуживанию и материально-технической и/или технической поддержке, в том числе услуги в связи с выполнением рекомендаций ревизоров, авиационное обслуживание, бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности, кадровое обслуживание, обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги, услуги по управлению запасами топлива, услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, управление цепью снабжения, обслуживание негражданского персонала, услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок, а также услуги, охватывающие сквозные вопросы, включая гендерные аспекты и осведомленность относительно ВИЧ/СПИДа.

35. Для улучшения сопоставимости показателей обслуживания и усиления подотчетности за их достижение данный компонент усовершенствовал свою таблицу бюджетных показателей, ориентированных на результаты, на 2020/21 год.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
3.1 Оперативное, эффективное, результативное и ответственное оказание услуг по поддержке Миссии	3.1.1 Доля использованных летных часов в процентах от утвержденного количества (2018/19 год: 88 процентов; 2019/20 год: ≥ 90 процентов; 2020/21 год: ≥ 90 процентов) 3.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2018/19 год: 7,3 процента; 2019/20 год: 7 процентов; 2020/21 год: 7 процентов) 3.1.3 Среднегодовая доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2018/19 год: 22,5 процента; 2019/20 год: ≥ 24 процента) 2020/21 год: ≥ 25 процентов) 3.1.4 Среднее число дней, затрачиваемых на заполнение вакансии из реестра при подборе сотрудников на все международные должности (2018/19 год: 41 рабочий день с момента закрытия вакансии; 2019/20 год: ≤ 101 календарного дня; 2020/21 год: ≤ 101 календарного дня с даты публикации объявления о вакансии в отношении должностей на уровнях С-3–Д-1 и должностей категории полевой службы) 3.1.5 Среднее число дней, затрачиваемых на заполнение конкретной должности при подборе сотрудников на международные должности (2018/19 год: неприменимо; 2019/20 год: ≤ 156 календарных дней; 2020/21 год: ≤ 156 календарных дней с даты публикации объявления о вакансии в отношении должностей на уровнях С-3–Д-1 и должностей категории полевой службы) 3.1.6 Общий балл согласно разработанному Администрацией оценочному листу по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2018/19 год: 51; 2019/20 год: 100; 2020/21 год: 100) 3.1.7 Доля устраненных в установленные сроки сбоев высокой, средней и низкой степени критичности в работе информационно-коммуникационных систем и оборудования (2018/19 год: 62 процента; 2019/20 год: ≥ 85 процентов; 2020/21 год: ≥ 85 процентов)

3.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2018/19 год: 40 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов)

3.1.9 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному Администрацией на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2018/19 год: 1741; 2019/20 год: ≥ 1800 ; 2020/21 год: ≥ 1800)

3.1.10 Отклонение от плановых количеств и сроков закупок, установленных в планах потребностей (2018/19 год: 13,8 процента; 2019/20 год: ≤ 20 процентов; 2020/21 год: ≤ 20 процентов)

3.1.11 Доля личного состава контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня в отвечающих стандартам помещений Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов)

3.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки, обеспечения качества и управления запасами продовольственных пайков (2018/19 год: 96 процентов; 2019/20 год: ≥ 98 процентов; 2020/21 год: ≥ 98 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана предупреждения и устранения средовых последствий деятельности Миссии в соответствии с экологической стратегией Администрации
- Содействие дальнейшей реализации плана и стратегии управления цепью снабжения посредством подготовки кадров

Услуги, касающиеся ревизии, оценки рисков и контроля за соблюдением требований

- Выполнение рекомендаций Управления служб внутреннего надзора, которые планируется осуществить к концу года (31 декабря), и всех относящихся к предыдущему финансовому году невыполненных рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 5 воздушных судов (2 самолета и 3 вертолета)
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью в 4230 летных часов, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию пострадавших и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 5 воздушных судов и 10 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом объемом 57,6 млн долл. США

- Подготовка годовых финансовых ведомостей Миссии в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 273 человека (82 международных сотрудника, 163 национальных сотрудника и 18 добровольцев Организации Объединенных Наций), а также 10 сотрудников, предоставляемых правительствами, включая оказание услуг по оформлению требований, положенных выплат, пособий и льгот, проведению и оформлению найма, управлению должностями, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью
- Проведение учебных курсов в Миссии для 460 гражданских сотрудников и содействие прохождению учебной подготовки за пределами Миссии 51 гражданским сотрудником
- Содействие в обработке 1936 заявок на поездки гражданского персонала в пределах района ответственности Миссии и 52 заявок на поездки за его пределами в целях, не связанных с учебной подготовкой, а также 51 заявки на поездки гражданского персонала в целях учебной подготовки

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности на 10 военных объектах и в 5 местах базирования Миссии в 15 точках
- Реализация 6 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию (улучшение жилищно-бытовых условий на 9 военных опорных постах (фаза II); укрепление систем обеспечения безопасности Миссии на базе материально-технического снабжения в Эль-Аюне; укрепление систем обеспечения безопасности на 9 военных опорных постах; обустройство резервуаров для локализации утечек/проливов топлива на опорных постах в Миджике, Мехайресе и Аусарде; ремонт вертолетной площадки на опорном посту в Тфаритии; и установка гибридной солнечно-дизельной системы производства электроэнергии на опорном посту в Агвините)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 66 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и водоочистных сооружений (3 глубоких и 7 мелких скважин и 10 водоочистных установок) в 10 точках (3 глубоких скважины на опорных постах в Эль-Бир-Лахлу, Тфаритии и Мехайресе и 7 мелких скважин на опорных постах в Эль-Бир-Лахлу (1), Тфаритии (1), Мехайресе (1), Агвините (2) и Миджике (2)) и 10 водоочистных установок (в штабе Миссии в Эль-Аюне и на опорных постах в Смаре, Эль-Махбасе, Мехайресе, Тфаритии, Эль-Бир-Лахлу, Умм-Дрейге, Аусарде, Миджике и Агвините)
- Оказание услуг по обращению с отходами, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 11 объектах (в Эль-Аюне, на 9 военных опорных постах и в Отделении связи в Тиндуфе/Алжир)
- Оказание услуг по уборке помещений, уходу за территорией и дезинсекции и прачечных услуг на 11 объектах (в Эль-Аюне (услуги по уборке и уходу за территорией), на 9 военных опорных постах и в Отделении связи в Тиндуфе/Алжире), а также прачечных услуг в Эль-Аюне

Услуги по управлению запасами топлива

- Организация поставки и хранения 4,1 млн литров топлива (2,9 млн литров авиационного топлива «Джет А-1», 0,5 млн литров дизельного топлива для наземного транспорта и 0,7 млн литров дизельного топлива для генераторов и других установок) и 0,018 млн литров горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях, расположенных в 18 точках

Услуги, связанные с геопространственными, информационными и телекоммуникационными технологиями

- Предоставление и техническая поддержка 600 портативных радиостанций диапазона ОВЧ, 220 подвижных автомобильных радиостанций диапазона ОВЧ, 60 базовых радиостанций диапазона ОВЧ, 150 подвижных радиостанций диапазона ВЧ и 35 радиостанций диапазона ВЧ
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 10 терминалов VSAT, 4 телефонных коммутатора и 5 линий СВЧ-связи, и предоставление 3 комплектов видеоконференционного оборудования, 6 систем узкополосной цифровой радиосвязи, 45 спутниковых телефонов и 120 линий мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническая поддержка 529 компьютеров (245 настольных компьютеров и 244 портативных компьютера для конечных пользователей и 40 компьютеров для общего подключения и общего обслуживания) и 93 принтеров (82 принтера для конечных пользователей и 11 принтеров для общего подключения) для использования в среднем 489 конечными пользователями из числа гражданских сотрудников и негражданского личного состава
- Техническая поддержка и обслуживание 13 локальных и 13 глобальных вычислительных сетей в 13 точках
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 270 395 км², обновление топографических и тематических слоев данных и создание 2300 карт

Медицинское обслуживание

- Оказание поддержки 1 медицинскому учреждению, принадлежащему контингенту (1 медпункт уровня I+ в Эль-Аюне), а также 5 передовым медицинским подразделениям и 4 передовым медицинским группам, призванным обеспечивать обслуживание всего персонала Миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в чрезвычайных ситуациях, в 10 точках
- Обеспечение возможностей для медицинской эвакуации в 2 медицинских учреждения уровня IV, расположенных в 2 точках за пределами района ответственности Миссии (в Касабланке (Марокко) и Лас-Пальмасе (Испания))

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание поддержки в планировании закупок и подборе поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 8,2 млн долл. США в соответствии с делегированными полномочиями
- Приемка, оформление и последующее распределение до 1 200 000 кг грузов в пределах района ответственности Миссии
- Распоряжение основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная стоимость приобретения составляет 37,6 млн долл. США, а также ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, замена и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 257 человек (218 военных наблюдателей, 7 штабных офицеров, 20 военнослужащих в составе воинского контингента и 12 полицейских Организации Объединенных Наций)
- Проведение инспекций принадлежащего контингенту основного имущества и имущества для самообеспечения, проверок соблюдения действующих требований в отношении такого имущества и составление соответствующей отчетности в отношении 1 подразделения воинского контингента
- Поставка и хранение продовольствия, боевых пайков и воды в среднем для 7 штабных офицеров, 20 военнослужащих в составе контингента, 196 военных наблюдателей и 1 полицейского Организации Объединенных Наций

- Помощь в обработке требований и оформлении полагающихся выплат в среднем для 196 военных наблюдателей, 7 штабных офицеров, 20 военнослужащих в составе контингента и 1 полицейского Организации Объединенных Наций
- Помощь в обработке 236 заявок на поездки в районе ответственности Миссии и 4 заявок на поездки за пределы района ответственности Миссии в целях, не связанных с учебной подготовкой, а также 1 заявки на поездку за пределы района ответственности Миссии в целях учебной подготовки

Управление автотранспортом и осуществление наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 327 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (134 легковых пассажирских автомобиля, 66 автомобилей специального назначения, 8 автомобилей скорой помощи и 119 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов) и 6 станций технического обслуживания и ремонта, а также предоставление транспортных услуг и услуг челночного сообщения

Внешние факторы

Стороны конфликта будут продолжать предоставлять свободу передвижения персоналу Миссии. Поставщики будут поставлять товары и услуги согласно заключенным контрактам

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка»

Гражданский персонал	Международный персонал						Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Всего	
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	1	7	9	39	–	48
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	1	7	9	39	–	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки Миссии									
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	–	2	2	5	3	1	9
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	–	2	2	5	3	1	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	3	5	13	21	23	4	48
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	4	5	12	21	23	4	48
Чистое изменение	–	–	1	–	(1)	–	–	–	–
Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	3	1	17	21	55	12	88
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	3	1	17	21	55	12	88
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	2	1	4	7	33	1	41
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	2	1	4	7	33	1	41
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Отдел поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	8	9	36	54	114	18	186
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	9	9	35	54	114	18	186
Чистое изменение	–	–	1	–	(1)	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	9	10	43	63	153	18	234
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	10	10	42	63	153	18	234
Чистое изменение	–	–	1	–	(1)	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция полевого технологического обеспечения

Международный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 должности категории полевой службы в должность класса С-4)

36. Секция полевого технологического обеспечения взяла на себя выполнение новых сквозных, тактических и вспомогательных функций, таких как обеспечение конфиденциальности, надежности и доступности услуг полевого технологического обеспечения, а также информационной безопасности и защищенности сетей, что включает в себя внедрение ИКТ-решений, консультирование по ним и их тестирование и совершенствование. Новая модель обслуживания требует реклассификации должности начальника Секции связи и информационных технологий из должности категории полевой службы в должность класса С-4 с целью привести уровень этой должности в соответствии с новой стратегической ролью главного специалиста по технологиям в связи с тем, что на Секцию были возложены новые функции, включающие: а) осуществление сложных процессов управления преобразованиями; б) обеспечение соблюдения требований в отношении информационной безопасности; в) организацию рабочего взаимодействия в целях стимулирования, выявления и формирования оперативных потребностей, связанных с управлением активами и возможностями Секции полевого технологического обеспечения; г) осуществление на экспериментальной основе группой Глобального центра обслуживания по инновациям новаторских проектов в соответствии с рамочной программой полевого технологического обеспечения; и е) содействия сбору и анализу информации о рабочих процессах в Миссии.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	6 627,0	6 212,9	6 521,0	308,1	5,0
Воинские контингенты	952,0	1 045,7	1 090,7	45,0	4,3
Полиция Организации Объединенных Наций	21,5	52,8	52,8	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	7 600,5	7 311,4	7 664,5	353,1	4,8
Гражданский персонал					
Международные сотрудники	14 376,8	14 418,0	14 315,2	(102,8)	(0,7)
Национальный персонал	5 807,8	5 853,2	6 003,7	150,5	2,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	536,0	530,1	598,5	68,4	12,9
Временный персонал общего назначения	59,9	59,9	64,0	4,1	6,8
Персонал, предоставляемый правительствами	—	30,3	30,3	—	—
Итого	20 780,5	20 891,5	21 011,7	120,2	0,6
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	2,3	34,2	26,5	(7,7)	(22,5)
Официальная поездка	614,1	538,3	680,7	142,4	26,5
Помещения и объекты инфраструктуры	3 582,5	4 612,8	4 551,0	(61,8)	(1,3)
Наземный транспорт	1 356,5	1 561,2	2 061,9	500,7	32,1
Воздушный транспорт	11 641,2	13 327,4	13 361,4	34,0	0,3
Морской транспорт	31,3	—	59,6	59,6	—
Связь и информационные технологии	2 056,5	2 682,4	2 760,0	77,6	2,9
Медицинское обслуживание	44,2	153,8	154,7	0,9	0,6
Оборудование специального назначения	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	4 605,5	5 234,4	5 261,3	26,9	0,5
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	23 934,1	28 144,5	28 917,1	772,6	2,7
Валовые потребности	52 315,1	56 347,4	57 593,3	1 245,9	2,2
Поступления по плану налогообложения персонала	2 436,5	2 383,6	2 527,6	144,0	6,0
Чистые потребности	49 878,6	53 963,8	55 065,7	1 101,9	2,0
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете) ^a	365,4	519,0	519,0	—	—
Общий объем потребностей	52 680,5	56 866,4	58 112,3	1 245,9	2,2

^a В смете расходов на 2020/21 год учтен взнос правительства Марокко на сумму 235 000 долл. США и взнос правительства Алжира на сумму 284 000 долл. США.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

37. Ниже приводятся данные о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе миссии	3 808,8
Добровольные взносы натурой (не учтенные в бюджете)	—
Всего	3 808,8

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

38. Ниже приводится информация об инициативах по повышению эффективности, учтенных при составлении сметы расходов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Инициатива	Сумма
Помещения и объекты инфраструктуры	Замена дизель-генератора на гибридную солнечно-дизельную систему производства электроэнергии на опорном посту в Агвините	25,0
Всего		25,0

39. В соответствии с планом предупреждения и устранения средовых последствий деятельности Миссии и рекомендациями группы Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам Миссия в 2020/21 году продолжит работу по установке гибридных солнечно-дизельных систем производства электроэнергии, и вторая такая система будет установлена на военном опорном посту в Ангивите. Этот проект позволит уменьшить зависимость от генераторов в дневное время. В результате полной реализации этой инициативы, а именно после завершения установки системы в феврале 2020 года, экономия средств за счет повышения эффективности в последующие периоды составит приблизительно 75 000 долл. США, а потребление топлива на военном опорном посту в Агвините сократится примерно на 95 процентов.

Д. Показатели доли вакансий

40. Смета расходов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года составлена исходя из нижеследующих показателей доли вакансий.

(В тыс. долл. США)

Категория	Фактическая численность в 2018/19 году	Доля, заложенная в бюджет на 2019/20 год	Доля, прогнозируемая на 2020/21 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	7,8	15,0	10,0
Воинские контингенты	3,7	1,0	1,0
Полиция Организации Объединенных Наций	91,7	90,0	90,0

<i>Категория</i>	<i>Фактическая численность в 2018/19 году</i>	<i>Доля, заложенная в бюджет на 2019/20 год</i>	<i>Доля, прогнозируемая на 2020/21 год</i>
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	7,3	7,0	7,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	0,0	0,0	0,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	1,9	2,0	2,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	22,2	20,0	20,0
Персонал, предоставляемый правительствами	100,0	90,0	90,0

41. Предлагаемые показатели доли вакансий определены на основе фактических данных за прошедшие периоды и с учетом специфики данной миссии в плане развертывания негражданского персонала и найма гражданского персонала. Так, при определении показателей доли вакансий на 2020/21 год принимались во внимание, в частности, следующие переменные параметры: текущие показатели доли вакансий, темпы развертывания или найма персонала в течение истекшего периода текущего финансового года и предполагаемые условия функционирования МООНРЗС в бюджетный период. Кроме того, с учетом результатов проведенного в 2019 году анализа военного потенциала Миссия предлагает сократить коэффициент задержки в развертывании военных наблюдателей с 15 процентов в 2019/20 году до 10 процентов в 2020/21 году, с тем чтобы обеспечить достаточное количество наблюдателей на каждом опорном посту для решения множества задач, связанных с обеспечением функционирования опорных постов.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения

42. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, которые рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и имущество для самообеспечения и общий объем которых составляет 250 600 долл. США.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>		
	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Сформированные полицейские подразделения</i>	<i>Всего</i>
Основное имущество	178,6	—	178,6
Самообеспечение	72,0	—	72,0
Всего	250,6	—	250,6

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В про- центах</i>	<i>Дата вступле- ния в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району ответственности Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,0	1 июля 2017 года	1 октября 2016 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	0,8	1 июля 2017 года	1 октября 2016 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	0,9	1 июля 2017 года	1 октября 2016 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	4,0	10 ноября 2010 года	10 ноября 2010 года

Г. Учебная подготовка

43. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	26,5
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	154,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	54,1
Всего	235,5

44. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактическая численность в 2018/19 году</i>	<i>Запланированная численность на 2019/20 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2020/21 год</i>	<i>Фактическая численность в 2018/19 году</i>	<i>Запланированная численность на 2019/20 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2020/21 год</i>	<i>Фактическая численность в 2018/19 году</i>	<i>Запланированная численность на 2019/20 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2020/21 год</i>
В Миссии	81	197	198	49	245	262	2 790	203	221
Вне Миссии ^a	28	35	30	14	18	21	2	—	1
Итого	109	232	228	63	263	283	2 792	203	222

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия миссии.

45. Программа учебной подготовки на 2020/21 год направлена на развитие управленческих, административных и организационных навыков гражданского персонала Миссии и предусматривает проведение 82 учебных курсов с участием 511 человек. Главная цель этой программы заключается в повышении профессиональной и технической квалификации персонала Миссии в таких областях, как административное руководство, воздушный транспорт, информационные технологии, инженерно-технические услуги, наземный транспорт, финансы и бюджет, людские ресурсы, закупочная деятельность, безопасность, управление цепью снабжения и управление имуществом. Кроме того, Миссия проведет ежегодно организуемые учебные занятия по методам обеспечения охраны и безопасности в полевых условиях и по правилам пожарной безопасности для военнослужащих и полицейских.

46. МООНРЗС принимает меры для повышения квалификации своего персонала, делая особый упор на организации учебной подготовки в районе своей ответственности, с тем чтобы обеспечить более широкий охват своего персонала. При этом в некоторых случаях возникает необходимость в приглашении профильных специалистов, что влечет за собой дополнительные расходы. Миссия намерена добиться 100-процентного показателя прохождения всех обязательных учебных курсов и всей учебной подготовки, необходимой для повышения квалификации персонала МООНРЗС в вопросах, касающихся цепи снабжения и оказания услуг, в связи с внедрением новой структуры поддержки Миссии.

G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

47. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование деятельности по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	3 265,2

48. Чтобы расширить доступ своих военных наблюдателей, осуществляющих контроль за режимом прекращения огня, в районы, которые прежде были недоступны, и обеспечить безопасный проход для местного населения, Миссия планирует очистить подпочвенный слой на территории площадью 3 млн м² от создающих угрозу выявленных наземных мин и взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны, с помощью инструментальной разведки, ручного разминирования и разминирования механическим способом.

49. Кроме того, группы Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будут продолжать поддерживать контакты с обеими сторонами конфликта в рамках инициатив по осуществлению деятельности, связанной с разминированием, заниматься проверкой маршрутов, а также проводить учебно-информационные занятия по вопросам безопасного обращения с наземными минами для персонала МООНРЗС и содействовать укреплению потенциала местных партнеров по противоминной деятельности, в том числе Сахарского отделения по координации деятельности, связанной с разминированием, посредством проведения еженедельных координационных совещаний.

III. Анализ разницы¹

50. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	308,1	5,0

• **Управление: изменение доли вакансий**

51. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом тем, что при исчислении расходов на военных наблюдателей применялась средняя доля вакансий, составляющая 10 процентов, что меньше показателя в 15 процентов, который применялся в 2019/20 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	(102,8)	(0,7)

• **Управление: изменение ставок**

52. Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется уменьшением соотношения фактических общих расходов по персоналу и фактических расходов на выплату окладов для всех категорий международного персонала с учетом данных о тенденциях расходования средств в 2019/20 году. Это уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на выплату окладов и налогообложение персонала в результате пересмотра шкалы базовых окладов для всех категорий международного персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	150,5	2,6

• **Управление: изменение ставок окладов**

53. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом повышением средних классов должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Эль-Аюне и Тиндуфе (ОО 5/5 и, соответственно, ОО 5/4) по сравнению с классами, заложенными в бюджет на 2019/20 год (ОО 5/4 и, соответственно, ОО 4/8), с целью отразить последние изменения в составе национального персонала категории общего обслуживания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	68,4	12,9

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

• **Параметры расходов: изменение ставок**

54. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) повышением с 1 января 2019 года ставки расходов на вспомогательное обслуживание по программам с 8 процентов до 13 процентов; и б) увеличением расходов на выплату подъемных пособий.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	4,1	6,8

• **Параметры расходов: ассигнования на финансирование централизованно осуществляемой деятельности**

55. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом тем, что в бюджет включены ассигнования на покрытие доли Миссии в расходах на привлечение временного персонала общего назначения для обслуживания дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» и осуществления других межсекторальных инициатив.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	(7,7)	(22,5)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности**

56. Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом тем, что расходы на учебную подготовку, касающуюся библиотеки передового опыта в области управления информационными технологиями, учтены по категории «Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой», а не как расходы на оплату услуг индивидуальных консультантов по учебной подготовке, поскольку обучение проводится институциональным подрядчиком.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	142,4	26,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

57. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением расходов на поездки в пределах района ответственности Миссии для целей оказания логистической и технической поддержки опорным постам; поездки для оценки авиационной безопасности; связанные с закупками поездки, совершаемые для рассмотрения приглашений к участию в торгах; и поездки, связанные с работой группы экспертов и осуществлением межсекторальных инициатив.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	500,7	32,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

58. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) ассигнованиями на замену 10 пассажирских автомобилей, срок эксплуатации которых истек, и приобретение семи навесов для более эффективной защиты оборудования, включая противопожарную технику, от погодных условий при его перевозке в пикапах; б) ассигнованиями на транспортное обслуживание в районе к западу от разделительного вала и расширение диспетчерского обслуживания в нерабочее время и выходные дни, а также на покрытие потребностей, связанных с аэропортом и дополнительными автобусными маршрутами, обеспечивающими сообщение с отделением в Эль-Аюне; с) потребностью в дополнительных 4 автомеханиках в Эль-Аюне и на опорных постах к западу от разделительного вала, а также в возобновлении договора на оказание услуг по мойке автотранспортных средств в Эль-Аюне; и d) увеличением потребностей в ресурсах для приобретения запасных частей в связи с ухудшением состояния парка автотранспорта в результате старения и влияния условий эксплуатации.

59. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется вычетом единовременных ассигнований на новую систему управления парком автотранспортных средств и контроля за передвижением автомобильного транспорта, которые были предусмотрены в бюджете на 2019/20 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	59,6	—

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

60. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется приобретением морских контейнеров, необходимых для перевозки закупаемых Миссией товаров.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

61. В связи с финансированием МООНРЗС Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 57 593 300 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 4 799 442 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата МООНРЗС.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 72/301, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба	Меры по выполнению решения/просьбы
Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (п. 22).	МООНРЗС соблюдает положения, регулирующие наем персонала, используя все имеющиеся инструменты для того, чтобы добиться сокращения продолжительности процесса найма персонала. В частности, когда открывается вакансия, МООНРЗС начинает процесс оформления кандидата из реестра. Это позволяет сократить время, которое занимает процесс найма, поскольку в отношении кандидатов, включенных в реестр Группы Центрального контрольного совета для полевых миссий, уже были проведены необходимые для отбора проверки.
Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (п. 24).	Миссия выполняет эти рекомендации. Миссия следит за сбалансированностью гендерного состава в рамках отдельных специальностей и воинских подразделений, в частности тех, в которых среди сотрудников/военных наблюдателей Организации Объединенных Наций существенно больше мужчин, и установила целевые сроки для достижения паритета, увязанные с соответствующим глобальным сроком.
	Кроме того, Секция людских ресурсов Миссии совместно с руководителями программ и Командующим силами, а также Службой комплектования сил в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций уделяет особое внимание необходимости улучшения и выравнивания соотношения женщин и мужчин посредством увеличения доли женщин среди сотрудников и военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в составе МООНРЗС.
	Недавно женщина была назначена на должность заместителя Командующего силами, и Командующий силами назначил нескольких женщин на должности командиров опорных постов. Миссия уделяет пристальное внимание развитию кадрового потенциала, обеспечивая наставничество, осуществляя программы учебной подготовки, управляя резервом перспектив-

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены в надлежащих случаях выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (п. 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой обла-

ных кадров и выступая с новаторскими инициативами, а также поощряя страны, предоставляющие войска, к тому, чтобы они направляли больше женщин в качестве военных наблюдателей Организации Объединенных Наций. В целях привлечения большего числа женщин-военнослужащих руководство Миссии также уделяет повышенное внимание улучшению жилых помещений и санитарно-гигиенических блоков на опорных постах.

Кроме того, в целях создания дополнительных стимулов для кандидатов-женщин руководство Миссии улучшает условия работы в ней, изучая возможности, связанные с такими программами, как переход на гибкий график работы, и повышая требования, предъявляемые к рабочим местам и условиям проживания на опорных постах и в Тиндуфе, как это было отмечено выше.

С 2017 года МООНРЗС принимает меры для постепенного улучшения представленности женщин в рамках всего гражданского компонента Миссии.

В декабре 2019 года женщины занимали 37,5 процента должностей класса С-5 и 35 процентов должностей классов С-3 и С-4. Миссия стала вновь отслеживать и контролировать наем на все вакансии с целью обеспечить, чтобы иницилирующие наем руководители должным образом рассматривали заявления квалифицированных кандидатов-женщин и уделяли им первоочередное внимание. Эти усилия включают:

- а) координацию действий с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в целях выявления квалифицированных кандидатов-женщин посредством проведения информационных кампаний и разъяснения целесообразности членства в реестре;
- б) отслеживание и мониторинг развертывания и ротации военных наблюдателей Организации Объединенных Наций для обеспечения того, чтобы среди них было больше женщин;
- с) ежеквартальное представление информации о ходе работе с целью обеспечить принятие корректирующих мер.

В 2017 году МООНРЗС завершила подготовку плана предупреждения и устранения средовых последствий своей деятельности, охватывающего пятилетний период (с 2017/18 года по 2022/23 год), с целью уменьшить оказываемое ею общее экологическое воздействие. Включенная в этот план информация о проведенных, осуществляемых и планируемых мероприятиях обновляется один раз в год.

Решение/просьба

сти, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (п. 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (п. 32).

Меры по выполнению решения/просьбы

Для дальнейшего улучшения экологических показателей Миссия продолжает поэтапную замену и оптимизацию генераторов, обустройство резервуаров для локализации утечек/проливов топлива, дооборудование систем водоснабжения элементами, обеспечивающими низкий расход воды, а систем освещения — энергоэффективными элементами, а также посадку деревьев. Кроме того, Миссия продолжит поэтапную установку гибридной солнечно-дизельной системы производства электроэнергии на опорных постах, чтобы уменьшить зависимость от использования ископаемых видов топлива для этих целей. Миссия планирует также постепенно заменить автотранспортные средства, отслужившие установленный срок эксплуатации, более экономичными по расходу топлива моделями и изучает альтернативные механизмы снабжения водой с целью сократить использование одноразовой пластиковой тары.

МООНРЗС провела обучение своих сотрудников по безопасности основным методам реанимации и навыкам использования травматических аптечек в полевых условиях. У Миссии есть один медпункт/амбулаторный пункт уровня I, оснащенный тремя модулями воздушной медицинской эвакуации, одним стоматологическим кабинетом, одной лабораторией и одним рентгенографическим кабинетом и имеющий четыре машины скорой помощи, передовые медицинские группы и возможности оказания в чрезвычайных ситуациях экстренной помощи всему персоналу Миссии, сотрудникам других учреждений Организации Объединенных Наций и местному гражданскому населению. Миссия оказывает поддержку принадлежащему контингенту медучреждению (медпункт уровня I) в Эль-Аюне, которое имеет передовые медицинские группы и передовые медицинские подразделения на опорных постах. Что касается соблюдения стандарта «10-1-2», то Миссия обеспечивает возможности для наземной и воздушной медицинской эвакуации из всех пунктов базирования, включая больничные учреждения уровней I, II, III и IV, расположенные в шести точках, в том числе в двух точках за пределами района ответственности Миссии.

МООНРЗС испытывает некоторые трудности с соблюдением стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, поскольку она не может использовать самолеты для выполнения рейсов на аэродромы, не оборудованные для работы в ночное время, из-за отсутствия навигационной инфраструктуры. В связи с этим сохраняется потребность в постоянном размещении двух самолетов на удаленных аэродромах, и

Просит Генерального секретаря продолжать проводить обзоры состава автопарка миссий и оптимизировать его и обеспечивать соответствие автотранспортных средств поставленной цели, а также представить анализ соотношения затрат и результатов с указанием, в частности, типов, качества, эффективности, расходов на техническое обслуживание и экологических последствий изменений в составе автопарков в следующем обзорном докладе (п. 40).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (п. 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (п. 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (п. 45).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (п. 46).

Ссылается на пункт 38 своей резолюции [69/307](#) и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для

медицинская эвакуация в уполномоченное больничное учреждение по воздуху может занимать более пяти часов.

В 2019/20 году МООНРЗС принимала меры для оптимизации состава своего парка автотранспорта с целью обеспечить, чтобы в него входили только транспортные средства многоцелевого назначения, пригодные для эксплуатации как в условиях пустыни, так и в месте расположения штаб-квартиры Миссии.

В 2020/21 году МООНРЗС не планирует начинать реализацию новых многолетних проектов. Миссия продолжит осуществление этапа II работ, направленных на улучшение условий жизни на военных опорных постах и усиление охраны по периметру объектов на опорных постах и базе материально-технического снабжения Миссии, а также осуществление ряда проектов экологической направленности, включая обустройство резервуаров для локализации утечек/проливов топлива и установку гибридной солнечно-дизельной системы производства электроэнергии на втором военном опорном посту.

Функционирование надежных внутренних систем контроля и проведение тщательных контрольных проверок обеспечивает Секция контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения (бывшая Секция управления имуществом), отвечающая за проверку инвентарных запасов до осуществления закупочной деятельности.

В соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам при осуществлении строительных проектов МООНРЗС использует местные материалы.

Региональный центр поддержки в Энтеббе, Уганда, закупает от имени МООНРЗС авиабилеты для оплачиваемых и других официальных поездок.

По оценке Группы по обеспечению безопасности, члены экипажей самолетов, базирующихся в Эль-Аюне, размещаются в безопасной зоне и являются

Решение/просьба

усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (п. 47).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (п. 70; см. также пп. 71, 76 и 79–82).

Меры по выполнению решения/просьбы

неотъемлемой частью системы уполномоченных по вопросам безопасности. Все летные экипажи после завершения регистрации проходят всеобъемлющий инструктаж по вопросам безопасности, и это позволяет осуществлять надзор за членами прибывающих и вылетающих экипажей.

Вертолеты размещаются на опорных постах Миссии по обе стороны от разделительного вала под охраной, которую обеспечивают вооруженные силы принимающей страны. К 30 июня 2019 года на всех опорных постах были оборудованы укрытия усиленного типа для размещения всего личного состава и гражданского персонала в случае кризиса.

Соответствующие ответы всех миссий по поддержанию мира, включая МООНРЗС, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 71, 76 и 79–82 резолюции 70/286, будут представлены в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/70/742 и резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (п. 31).

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

МООНРЗС продолжает внимательно отслеживать то, в каких объемах и как часто происходит перераспределение средств; оно производится в исключительных случаях, полностью документируется, является обоснованным и осуществляется в соответствии с процедурой делегирования финансовых полномочий.

В отчетный период перераспределение средств в группу I (военный и полицейский персонал) было произведено для удовлетворения возросших потребностей в ресурсах на выплату суточных военным наблюдателям, обусловленных большей фактической численностью военных наблюдателей, базирующихся в Эль-Аюне, а также военных наблюдателей, которые

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (п. 46).

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции [69/307](#) Генеральная Ассамблея

приезжают в Эль-Аюн с опорных постов по различным причинам оперативного характера, и на оплату отгулов, а также более низким показателем фактической средней доли вакантных должностей (7,8 процента) по сравнению с показателем, предусмотренным в бюджете (8,0 процента). Перераспределение средств в группу II (гражданский персонал) было произведено для удовлетворения возросших потребностей в ресурсах, обусловленных главным образом увеличением расходов на международный и национальный персонал, которое было вызвано более низкой фактической средней долей вакантных должностей в сочетании с изменением размеров окладов и пособий для персонала вследствие реклассификации должностей, и изменением классификации места службы Миссии с C на D. Кроме того, в рамках группы III (оперативные расходы) были перераспределены средства, предназначенные для финансирования воздушного транспорта, с тем чтобы покрыть дополнительные расходы на топливо и горюче-смазочные материалы и на аренду и эксплуатацию двух самолетов.

Перераспределение средств из группы III (оперативные расходы) стало возможным главным образом благодаря изменению приоритетов финансирования: запланированное приобретение некоторого оборудования, запасных частей и принадлежностей было отложено, а осуществление некоторых строительных проектов, связанных с объектами и инфраструктурой, наземным транспортом, связью, информационными технологиями, предметами снабжения медицинского назначения и другими предметами снабжения, услугами и оборудованием, было отменено, чтобы компенсировать перерасход ресурсов, предназначенных для покрытия расходов на военных наблюдателей и гражданский персонал, а также возросшие потребности в ресурсах на воздушные перевозки.

На момент подготовки настоящего доклада в штатном расписании МООНРЗС была лишь одна должность национального сотрудника категории общего обслуживания, которая оставалась вакантной более двух лет. МООНРЗС подтверждает сохраняющуюся потребность в этой должности, переданной для осуществления реорганизации компонента поддержки Миссии, которая была в конечном счете утверждена в бюджете на 2019/20 год. Наем на эту должность начнется в ближайшее время.

В 2018/19 году Миссия проводила разъяснительные кампании по вопросам потребления воды и электроэнергии. В частности, она распространяла плакаты и

Просьба/рекомендация

просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира. В этой связи Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, которые окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий (см. [A/68/782](#), п. 120). Комитет ожидает завершения доработки обновленной политики в области управления природоохранной деятельностью и политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и продолжающихся усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (п. 94).

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 доклада, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (п. 116).

Консультативный комитет подчеркивает, что анализ тенденций в области использования воздушных средств должен быть завершен без каких-либо дальнейших задержек, а выводы и последствия — отражены в следующем обзорном докладе. Кроме того, Комитет считает необходимым разработать последовательную методологию количественной оценки использования воздушных средств, чтобы можно было проводить значимые сопоставления с течением времени и обеспечивать обзор общего

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

наклейки кампании (материалы, полученные из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций) и включила новую информацию во вводный инструктаж для новых сотрудников. Оборудование с истекающим сроком эксплуатации было заменено на более энергоэффективные модели. Санитарная техника, водопроводные краны, смесители и душевые лейки также были заменены на более водосберегающие модели. Кроме того, в 2018/19 году Миссия сократила число генераторов с истекающим сроком эксплуатации, чтобы уменьшить свой углеродный след, и в связи с закрытием восьми точек заменила некоторые генераторы на менее мощные с целью сократить потребление топлива.

В октябре 2018 года Миссию с целью проведения оценки посетила специализированная авиационная группа из Секции воздушного транспорта Центральных учреждений Организации Объединенных Наций. Эта группа провела обзор текущих и будущих потребностей и оперативных возможностей, включая потенциальные возможности для изменения состава авиапарка в рамках осуществления соответствующей инициативы Генерального секретаря. Группа рекомендовала МООНРЗС провести внутреннюю самооценку на предмет целесообразности изменения состава авиапарка с учетом текущих и будущих оперативных и финансовых возможностей. В ноябре 2019 года МООНРЗС в координации со Службой воздушного транспорта в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций приступила к изменению состава своего авиапарка, в результате которого снизились расходы по контрактам, касающимся самолетов, и сократилось потребление топлива.

С 2008/09 года показатель использования авиационных средств неизменно составлял более 90 процентов предусмотренного количества летных часов. В 2018/19 году МООНРЗС внедрила модуль управления информацией о воздушных перевозках, позволяющий ей более эффективно отслеживать и улучшать показатели загрузки грузовых и пассажирских рейсов, которые в настоящее время составляют 71 процент и, соответственно, 60 процентов. Как было сказано выше,

парка авиационных средств на основе четких, поддающихся проверке данных (п. 122).

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на Базе снабжения Организации Объединенных Наций, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (п. 157).

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (п. 160).

Консультативный комитет поддерживает прилагаемые усилия по повышению медицинских стандартов и укреплению потенциала на местах и наде-

авиационная группа рекомендовала Миссии до изменения состава авиапарка провести внутреннюю оценку будущих потребностей, чтобы не допустить сокращения оперативных возможностей. С учетом этой рекомендации МООНРЗС с 1 января 2019 года ввела в эксплуатацию третий вертолет. Прибытие в МООНРЗС третьего вертолета позволило: а) увеличить вылеты в целях воздушного патрулирования с 506,63 летных часа в июле — декабре 2018 года до 976,53 летных часа в январе — июне 2019 года с целью восполнить пробелы, возникшие в последние годы из-за ограничений, связанных с обстановкой в плане безопасности, и заменить некоторые более длительные выходы групп наземного патрулирования, например для целей разведки всех маршрутов, по которым проходят колонны с грузами материально-технической поддержки, для подтверждения их надежности и безопасности; б) улучшить возможности Миссии в плане соблюдения введенной в мае 2018 года политики «10-1-2», касающейся эвакуации раненых; и с) расширить оперативную поддержку благодаря сокращению времени простоя вертолетного транспорта.

В 2020/21 году МООНРЗС не планирует начинать реализацию новых многолетних проектов. Миссия продолжает осуществление небольших проектов, включающих 2 или 3 этапа, таких как: а) улучшение условий жизни на 9 военных опорных постах; б) укрепление систем безопасности Миссии на базе материально-технического снабжения в Эль-Аюне; с) укрепление систем безопасности на 9 военных опорных постах; d) обустройство резервуаров для локализации утечек/проливов топлива на опорных постах в Миджике, Мехайресе и Аусарде; и е) установка гибридной солнечно-дизельной системы производства электроэнергии в районе к востоку от разделительного вала.

В 2018/19 году Миссия продолжала реорганизовывать свой автомобильный парк и сокращать многообразие представленных в нем марок и моделей, добиваясь тем самым долгосрочной экономии расходов на хранение запасных частей.

Эти рекомендации осуществляются в настоящее время.

В опубликованном в ноябре 2017 года докладе МООНРЗС об оценке рисков для безопасности труда

Просьба/рекомендация

ется далее, что эти усилия помогут устранить недостатки, выявленные Комиссией ревизоров. Комитет намерен держать этот вопрос в поле зрения при рассмотрении будущих докладов об общем обзоре и предложений по бюджетам отдельных миссий (п. 167).

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

содержалось 13 рекомендаций, 10 из которых были полностью выполнены.

Две рекомендации, касающиеся реорганизации военно-медицинского подразделения, будут выполнены после подписания меморандума о взаимопонимании между страной, предоставляющей войска, и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций относительно развертывания семи военных врачей, 10 медработников среднего звена и вспомогательного персонала в количестве трех человек (с учетом нынешней численности воинского контингента, составляющей 20 военнослужащих). Этот медицинский персонал, который будет размещен в штабе Миссии и на опорных постах, поможет улучшить медицинское обслуживание персонала Миссии.

Рекомендация о разработке плана по контролю за бездомными животными и кампании по разъяснению опасности укусов собак и об обеспечении наличия соответствующих вакцин осуществляется в настоящее время.

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре

(A/72/789/Add.1/Rev.1 и резолюция 72/301 Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация

Комитет рекомендует МООНРЗС активизировать усилия по увеличению доли женщин среди своего персонала (п. 23).

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

МООНРЗС продолжает содействовать достижению гендерного паритета на всех уровнях, особенно на старших уровнях, в процессе найма и при принятии мер по удержанию кадров, полностью соблюдая при этом принцип справедливого географического распределения.

Миссия активно поддерживает усилия заместителя Генерального секретаря по трудоустройству квалифицированных женщин из числа сотрудников сокращаемых миссий и ускорению процесса набора персонала.

В декабре 2019 года женщины занимали 37,5 процента должностей класса С-5 и выше и 35 процентов должностей классов С-3 и С-4. Доля женщин, занимающих должности национальных сотрудников, остается прежней, в связи с чем Миссия вновь стала отслеживать и контролировать наем на все вакансии с целью обеспечить, чтобы иницилирующие наем руководители должным образом рассматривали заявления квалифицированных кандидатов-женщин и уделяли им первоочередное внимание. Из-за низкого показателя сменяемости кадров в Миссии, особенно среди национального персонала, возможности для изменения гендерной структуры ее штатного расписания ограничены.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей.** Создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, оно не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Передача должностей.** Утвержденные должности предлагается передать в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей.** Утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

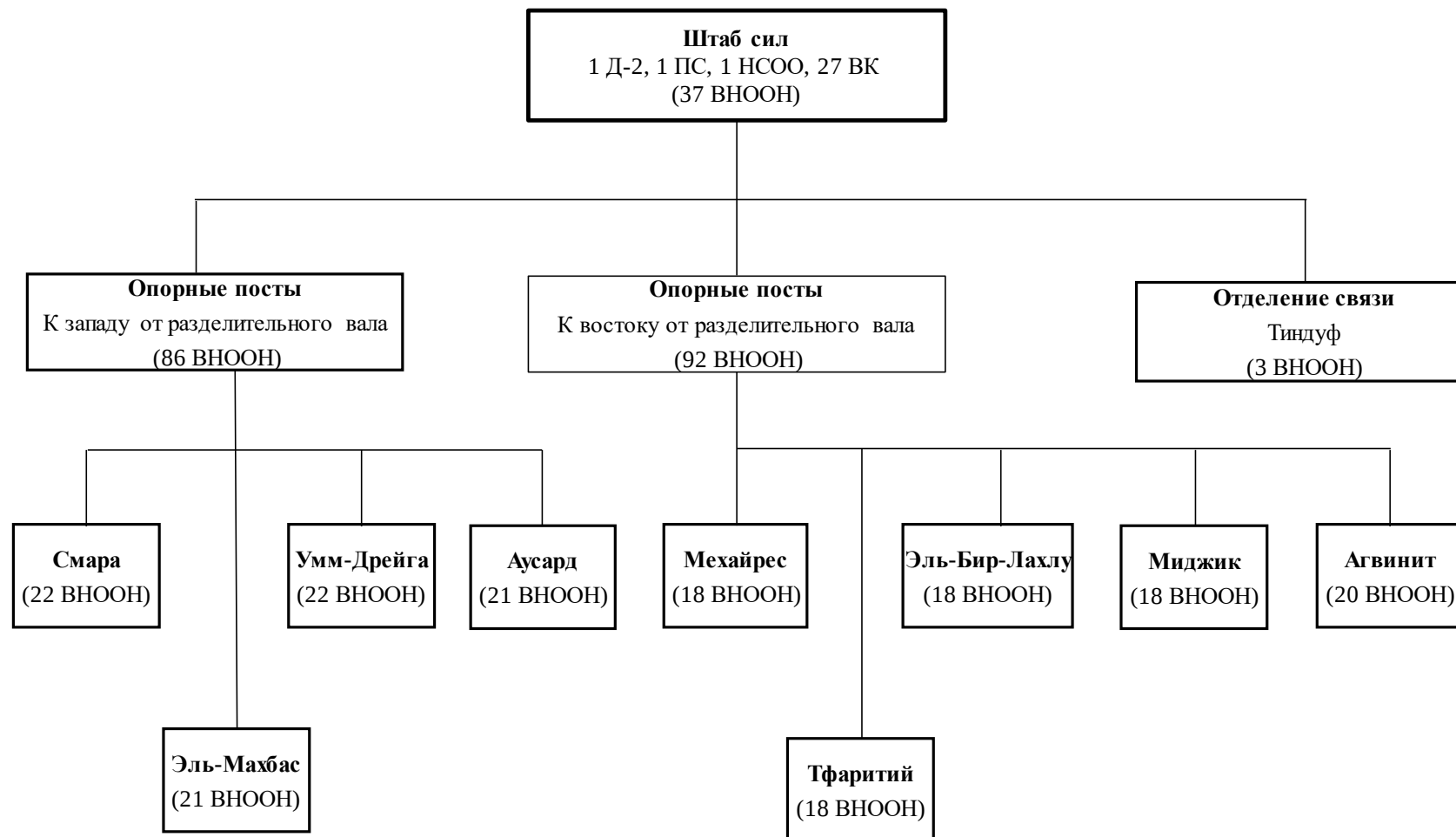
Приложение II

Схемы организационной структуры

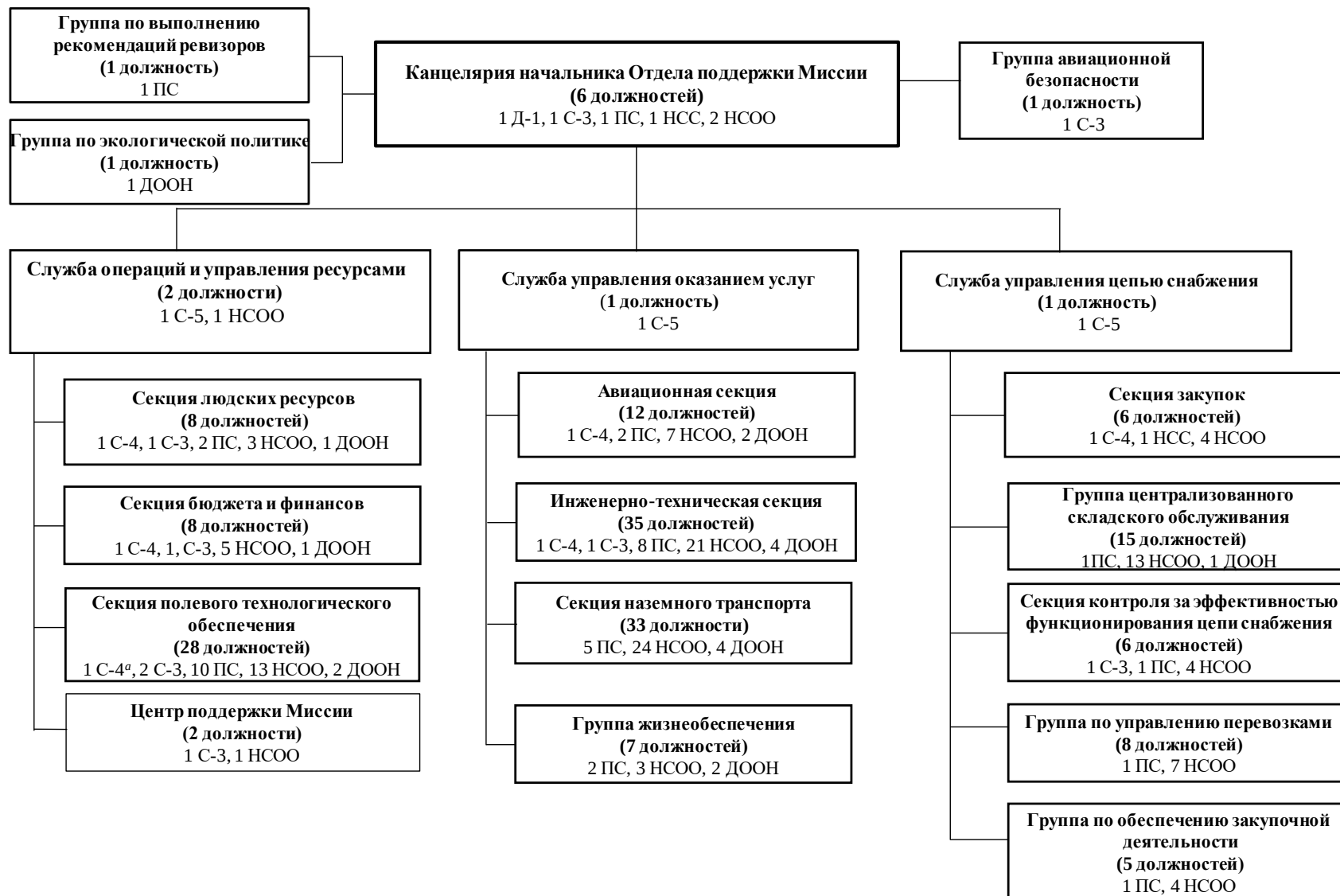
А. Организационная структура Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре, 2020/21 год



Сокращения: ВК — воинский контингент; ВНООН — военные наблюдатели Организации Объединенных Наций; Д — директор; ДОООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ППП — персонал, предоставляемый правительствами; ПС — категория полевой службы; С — специалист.

В. Военный компонент

С. Отдел поддержки Миссии



^а Реклассификация.

Kapra



Map No. 3691 Rev. 89 UNITED NATIONS
February 2020

Office of Information and Communications Technology
Geospatial Information Section