



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 November 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункт 135 повестки дня

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Ход осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций

Девятнадцатый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на 2020 год

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о ходе осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций ([A/74/345](#)). В ходе рассмотрения этого доклада члены Комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и дали дополнительные разъяснения, а в заключение направили письменные ответы, которые были получены 22 ноября 2019 года.

Справочная информация

2. Консультативный комитет напоминает, что в 2013 году Генеральный секретарь представил свой доклад о результатах анализа возможностей осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях ([A/68/387](#))¹, после чего в 2015 году он представил содержащее результаты

¹ В соответствии с резолюцией [60/282](#), принятой в 2006 году, и соответствующими рекомендациями Консультативного комитета, вынесенными в 2011 году ([A/66/7/Add.3](#)), в технико-экономическом обосновании долгосрочных потребностей в помещениях в Центральных учреждениях был определен ряд концептуальных принципов, включая обеспечение гибкого и эффективного использования помещений с учетом меняющихся потребностей в рабочих местах ([A/66/7/Add.3](#), пункты 39, 41 и 43). Кроме того, Комиссия ревизоров рекомендовала Секретариату рассмотреть вопрос о путях более эффективного использования служебных помещений, например на основе гибкого использования рабочих мест ([A/66/5 \(Vol. V\)](#), пункты 83–91).



экспериментальной программы технико-экономическое обоснование применения стратегий гибкого использования рабочих мест в Организации Объединенных Наций, в том числе план осуществления этого проекта (A/69/749). Генеральный секретарь отмечает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/274 А в апреле 2015 года одобрила проект организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях, после чего в июне 2015 года началось осуществление этого проекта, которое включало взаимодействие с департаментами, разработку программ и обустройство подменных помещений (A/74/345, пункт 2). В течение последующего периода Генеральный секретарь представил три ежегодных доклада о ходе осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях (A/70/708, A/72/379, A/73/370 и A/73/370/Corr.1).

3. Таким образом, указанный доклад Генерального секретаря (A/74/345), представленный во исполнение положений раздела VI резолюции 73/279 А Генеральной Ассамблеи, является четвертым очередным докладом о ходе осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций.

II. Ход осуществления проекта и будущие планы аренды помещений в Центральных учреждениях

Объем работ по проекту и график осуществления проекта

4. В начале 2018 года в объем работ по проекту был добавлен 7-й этаж (работы на котором проводились лишь на части площади), в результате чего объем работ теперь включает перепланировку 27 этажей здания Секретариата². В своей резолюции 73/279 А Ассамблея отметила, что фактические расходы на перепланировку части того или иного этажа незначительно ниже суммы расходов на перепланировку целого этажа, и просила Генерального секретаря добиваться дополнительного снижения затрат в этой связи за счет повышения эффективности и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что с учетом этого замечания и просьбы Ассамблеи последним этажом, на котором работы в рамках проекта были проведены лишь на части площади, стал 7-й этаж, перепланировка которого завершена в июле 2018 года, и что все на всех последующих этажах работы в рамках проекта проводятся на всей площади, что позволяет добиться повышения эффективности, которое становится возможным благодаря перепланировке целого этажа (A/74/345, пункт 24).

5. Что касается графика осуществления проекта, то из 12 этапов проекта, осуществление которых запланировано на период до 2020 года, 8 этапов (17 этажей) по состоянию на август 2019 года были завершены, осуществление 9-го этапа (2 этажа) продолжается, осуществление 10-го этапа (3 этажа) запланировано на оставшуюся часть 2019 года, а осуществление 11-го этапа (2 этажа) и 12-го этапа (3 этажа) запланировано на 2020 год (там же, рисунок III и пункт 33). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что для трех этажей, работы на которых запланированы в рамках 10-го этапа, техническое проектирование и составление графиков работ для

² Во втором очередном докладе Генерального секретаря было указано, что в рамках проекта планировалось провести работы на 26 этажах (A/72/379, пункт 45). Однако с точки зрения общей площади в квадратных футах число этажей по-прежнему составляет 26, поскольку на 7 и 12 этажах предусмотрено проведение работ лишь на части площади (A/73/370, пункт 6 и рисунок II и примечание к рисунку).

25-го и 26-го этажей были завершены, соответственно, в конце октября и начале ноября 2019 года и что составление графика работ для 35-го этажа начнется к концу ноября 2019 года.

6. Что касается сроков завершения проекта, то Консультативный комитет отмечает небольшую задержку сроков, приведенных на рисунке III в четвертом докладе о ходе осуществления проекта (A/74/345), по сравнению со сроками, приведенными на рисунке II в третьем докладе (A/73/370). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что Секретариат намерен завершить осуществление проекта в здании Секретариата в соответствии с графиком, приведенным во втором докладе о ходе осуществления, в котором Генеральный секретарь указал, что проект будет завершен к концу третьего квартала 2020 года. В этом докладе Генеральный секретарь представил пересмотренную смету расходов и подробный график осуществления всего проекта (A/72/379, пункт 37 и рисунок).

7. Информация о разработке и осуществлении проекта, включая предыдущие изменения объема работ, сметы расходов и графика, приводится в докладе Комиссии ревизоров о финансовом докладе и проверенных финансовых ведомостях Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года (A/74/5 (Vol. I), пункты 559–568). **Консультативный комитет согласен с вынесенной Комиссией ревизоров рекомендацией, согласно которой администрации следует обеспечить тщательный контроль за ходом оставшихся работ, с тем чтобы гарантировать завершение проекта гибкого использования рабочих мест к 2020 году без превышения сметы расходов (там же, пункт 567).**

Размещение дополнительных рабочих мест в здании Секретариата и будущая аренда помещений для Центральных учреждений

8. Консультативный комитет напоминает, что Организация прекратила три договора аренды помещений в коммерческих зданиях для Центральных учреждений, освободив площади в здании «Дейли ньюс» (апрель 2017 года), здании Федерального кредитного союза Организации Объединенных Наций в Лонг-Айленд-Сити (апрель 2018 года) и здании «Инновейшн» (сентябрь 2018 года). Экономия на арендной плате в соответствующем бюджете по программам составила 1,6 млн долл. США в 2017 году и 18,8 млн долл. США в двухгодичном периоде 2018–2019 годов, что позволило частично профинансировать расходы по проекту за те же периоды (см. A/73/370, пункт 47 и таблица 8). В разделе VI своей резолюции 73/279 А Генеральная Ассамблея с удовлетворением отметила, что осуществление стратегий гибкого использования рабочих мест в Нью-Йорке позволило прекратить аренду этих трех зданий и что Генеральный секретарь не намеревается прекратить аренду каких-либо других зданий в 2019 году.

9. Генеральный секретарь указывает, что в результате осуществления этого проекта образуются дополнительные площади общей проектной вместимостью 1368 рабочих мест³: 994 рабочих места на 17 этажах, работы на которых завершены, и 374 рабочих места на остальных 10 этажах, работы на которых пока не завершены (см. пункт 5 выше). Он указывает далее, что часть упомянутых 374 дополнительных рабочих мест будет использована для размещения сотрудников Управления по координации деятельности в целях развития. В ответ на

³ Проектная вместимость — это общее число штатных должностей, которые могут быть закреплены за этажом. С учетом использования не закрепленных за сотрудниками рабочих мест проектная вместимость рассчитывается на основе соотношения числа сотрудников к числу мест, которое обычно составляет 1,25 к 1 (определения см. в документе A/74/345, пункт 7).

запрос Консультативный комитет был информирован о том, что проектная вместимость одного этажа определяется исходя из потребностей в помещениях, определяемых каждым департаментом или управлением с учетом числа штатных и внештатных должностей, финансируемых из всех источников, и, в соответствующих случаях, числа стажеров и консультантов. Количество рабочих мест, выделяемых для Управления, будет определяться исходя из стандартного соотношения 1,25 сотрудника на 1 рабочее место (или 10 сотрудников на 8 рабочих мест) плюс по одному рабочему месту для каждого сотрудника уровня ПГС, Д-2 и Д-1.

10. В докладе Генерального секретаря указано далее, что Секретариат проведет оценку того, как с выгодой использовать дополнительные возможности по размещению рабочих мест, которые появятся к концу реализации проекта, для потенциального сокращения в будущем числа договоров на аренду или арендуемых площадей (A/74/345, пункт 27). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в 2019 и 2020 годах дополнительные возможности по размещению рабочих мест, созданные в рамках проекта, могут позволить Секретариату в конце декабря 2019 года освободить 5-й этаж здания FF и что Секретариат надеется, что в течение 2020 года он сможет освободить 4-й этаж здания FF (эти два этажа в течение ряда лет были взяты в субаренду у Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)). Вместе с тем конкретные возможности для прекращения аренды в 2021 году отсутствуют, а следующая предусмотренная контрактом возможность сокращения арендуемых площадей представится в 2023 году (см. пункт 14 ниже).

11. После дополнительных разъяснений Консультативный комитет был информирован о том, что в результате ряда корректировок и укрупнений в контексте гибкого использования рабочих мест на 13-м, 14-м и 33-м этажах здания Секретариата Секретариат сможет освободить часть 13-го этажа здания DC-2 и 5-й и 14-й этажи здания DC-1, которые будут заняты 208 сотрудниками, в настоящее время работающими на 5-м (80 сотрудников) и 4-м (128 сотрудников) этажах здания FF. Переезд сотрудников, в настоящее время располагающихся на 5-м этаже здания FF, запланирован на середину декабря 2019 года, а переезд сотрудников, располагающихся на 4-м этаже этого здания, будет проходить в течение 2020 года. Комитет был далее информирован о том, что расходы на аренду и коммунальные услуги для помещений, расположенных на 4-м и 5-м этажах здания FF, в 2018 году составили, соответственно, 1 357 120 долл. США и 1 135 752 долл. США. С учетом фактических расходов на аренду Генеральный секретарь в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год запросил ассигнования на покрытие соответствующих расходов на аренду помещений. Вместе с тем Комитет был информирован о том, что средства, сэкономленные благодаря сокращению арендной платы в связи с освобождением 4-го и 5-го этажей здания FF, будут использованы главным образом для компенсации роста расходов по контрактам в других арендованных зданиях.

12. Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь не включил в свой доклад информацию о планируемом переводе 208 сотрудников из здания FF в здания DC-1 и DC-2, последующем прекращении субаренды у ПРООН двух упомянутых этажей в здании FF и соответствующей экономии средств в результате ее прекращения. **С учетом запланированного на декабрь 2019 года переезда с 5-го этажа здания FF Консультативный комитет рекомендует соответствующим образом сократить в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год сумму в размере 1 135 752 долл. США, предназначенную на аренду площадей по подразделу 29В «Департамент оперативной поддержки». Кроме того, Комитет надеется, что во время рассмотрения настоящего доклада Генеральной Ассамблее будет представлена более**

детализированная информация о подробном графике переезда с 4-го этажа здания FF в течение 2020 года, потенциальном сокращении расходов на аренду в результате переезда и соответствующих последствиях для предлагаемого объема ресурсов по подразделу 29В предлагаемого бюджета по программам на 2020 год. Комитет считает также, что в следующий доклад Генерального секретаря об этом проекте следует включить подробную информацию об экономии выделенных на аренду средств благодаря освобождению всех арендуемых зданий и площадей, включая здание FF (см. [A/74/345](#), приложение III).

13. Кроме того, в связи с указанным увеличением расходов по контрактам в других арендованных зданиях (см. пункт 11 выше) Консультативный комитет напоминает, что в подразделе 29В предлагаемого бюджета по программам на 2020 год Генеральный секретарь уже запросил увеличение в размере 3 019 400 долл. США с учетом действующих контрактов на аренду и уборку помещений и коммунальные услуги и других контрактов на услуги по эксплуатации ([A/74/6 \(Sect. 29B\)](#), пункт 29B.76 c) iii)). Консультативный комитет отмечает отсутствие в докладе Генерального секретаря информации и транспарентности в отношении планирования аренды помещений и расходов на аренду и надеется, что во время рассмотрения настоящего доклада Генеральной Ассамблеи будут представлены дополнительная информация и разъяснения.

Варианты самофинансирования проекта

14. В разделе VI своей резолюции [73/279](#) А Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря изучить варианты самофинансирования проекта и представить Генеральной Ассамблее на рассмотрение информацию по этому вопросу в его следующем докладе Ассамблее. Генеральный секретарь указывает, что он изучил варианты самофинансирования проекта. Тем не менее, хотя теоретически можно было бы отложить реализацию дальнейших этапов проекта до накопления неизрасходованных средств, предназначавшихся для оплаты аренды, в течение следующего бюджетного периода⁴ (см. пункт 8 выше), это представляется нецелесообразным по причинам, изложенным в пункте 39 его доклада ([A/74/345](#)). Генеральный секретарь отмечает, что это связано с тем, что следующими датами завершения аренды являются март 2023 года, когда заканчивается срок действия нынешних договоров аренды зданий DC-1 и DC-2, и декабрь 2027 года, когда заканчивается срок действия нынешних договоров аренды здания FF и здания «Албано» (см. пункты 10–13 выше). В таблице 4 доклада содержится информация о сравнении расходов по проекту с расходами на аренду помещений, которые были бы понесены, если бы не был реализован проект организации гибкого использования рабочих мест. Генеральный секретарь отмечает, что общая экономия средств в результате прекращения трех указанных договоров аренды коммерческих зданий покроет расходы по проекту к третьему кварталу 2021 года.

⁴ В двухгодичном периоде 2018–2019 годов расходы по проекту в размере 25 401 200 долл. США за этот период были покрыты за счет а) использования сэкономленных средств на аренду в размере 18 814 600 долл. США; и б) ассигнований в размере 6 586 600 долл. США (см. [A/73/635](#), пункт 16; резолюция [73/279](#) А Генеральной Ассамблеи, раздел VI, пункт 13).

III. Извлеченные уроки и оценка проекта

Опросы персонала и извлеченные уроки

15. Информация об извлеченных уроках и опросе сотрудников после размещения по состоянию на май 2019 года приводится в разделе III доклада. Генеральный секретарь отмечает, что одним из неотъемлемых элементов деятельности по осуществлению проекта организации гибкого использования рабочих мест является обеспечение постоянного взаимодействия с пользователями и что в рамках такого постоянного анализа продолжают проводиться опросы сотрудников, переехавших на отремонтированные этажи, на которых реализуется концепция гибкого использования рабочих мест. В мае 2019 года был проведен самый последний опрос, в котором приняли участие работающие на 9-м, 10-м, 11-м, 17-м и 30-м этажах здания Секретариата сотрудники, которые переехали на эти рабочие места в период с февраля по октябрь 2018 года. В ходе этого исследования использовался тот же набор инструментов, что и в ходе опросов, проведенных в 2017 и 2018 годах: онлайн-опрос, непосредственное обследование условий работы на соответствующих этажах и обсуждения в рамках фокус-групп. Как и при проведении предыдущих опросов, сама производительность по-прежнему с трудом поддается оценке (см. пункт 19 ниже), однако в качестве косвенного показателя производительности используется удовлетворенность сотрудников условиями работы, а общая удовлетворенность персонала и эффективность использования рабочих мест измеряются на основе соответствующего индекса.

16. Показатель участия в опросе, проведенном в мае 2019 года после размещения сотрудников, составил около 37 процентов (были получены ответы от 200 человек из 539, которым были направлены опросники), а в состоявшихся в рамках фокус-групп обсуждениях приняли участие в общей сложности 35 человек. Результаты опроса, приведенные в докладе на рисунках I и II, показывают, что: а) средняя оценка, по итогам проведенного в 2019 году опроса составившая 52 балла, выше, чем полученная по результатам проведенного в 2014 году технико-экономического обоснования оценка в 48 баллов, но при этом ниже, чем показатели в 54 балла и 57 баллов, полученные, соответственно, по итогам опросов в 2017 и 2018 годах⁵; и б) в разбивке по департаментам самая высокая оценка составляет 63 балла, а самая низкая — 48 баллов. Информация о рекомендациях, вынесенных по итогам проведенного в 2019 году опроса, и о последующих действиях группы по проекту содержится в таблице 1 доклада. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из этой таблицы, некоторые рекомендации, вынесенные по итогам проведенного в 2018 году опроса, остаются в силе, например сохраняющаяся необходимость в более активном участии руководства департаментов для повышения осведомленности сотрудников и в подготовке инструкций для сотрудников руководящего звена по вопросам управления в условиях, не предусматривающих наличия закрепленных за сотрудниками рабочих мест.

17. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что три опроса персонала, проведенные в 2017, 2018 и 2019 годах после переезда в новые помещения, были организованы той же консультационной фирмой, которая оказывала группе по проекту содействие в процессе технического проектирования, и что до окончания проекта будут проведены еще два опроса: один в начале 2020 года и один после переезда на этажи, перепланировка которых будет проведена в последнюю очередь, поскольку опросы, как правило, проводятся

⁵ По сравнению со средним показателем по отрасли государственного управления, составляющим 60 (см. A/74/5 (Vol. I), пункт 566 а)).

через 6–8 месяцев после начала работы и охватывают сотрудников, работающих на трех-пяти этажах. Комитет был далее информирован о том, что, учитывая, что расходы на проведение одного опроса составляют 19 000 долл. США, совокупные расходы на проведение пяти опросов, заложенные в смету общих расходов по проекту, составляют 95 000 долл. США. Комитет напоминает, что в ходе рассмотрения доклада о ходе осуществления проекта в 2017 году он был информирован о том, что плата за услуги по планированию и техническому проектированию на протяжении всего проекта включала, в частности, техническое проектирование и адаптацию планов этажей, проведение опросов после размещения сотрудников и анализ использования помещений.

18. Консультативный комитет с обеспокоенностью отмечает снижение средней оценки, полученной по результатам опроса в 2019 году, по сравнению с результатами опросов в 2017 и 2018 годах (см. пункт 16 выше). Комитет напоминает, что Комиссия ревизоров, отмечая проблемы, выявленные в ходе проведенного в 2018 году опроса, рекомендует администрации обеспечить общую эффективность проекта организации гибких рабочих мест путем решения проблем, отмеченных по результатам проведенной консультационной фирмой оценки ситуации на этапе после размещения сотрудников (см. A/74/5 (Vol. I), пункты 566 и 567).

Оценка проекта

19. Консультативный комитет напоминает, что просьба к Генеральному секретарю оценить влияние эксперимента по организации гибкого использования рабочих мест на производительность и указать надежные показатели качественных и количественных выгод, а также другие факторы повышения общей производительности и благополучия персонала была впервые сформулирована на шестьдесят девятой сессии Генеральной Ассамблеи в 2015 году (резолюция 69/274, раздел VII, пункт 7) и затем была вновь высказана Ассамблеей в двух последующих резолюциях, в последнюю из которых была включена просьба о проведении такой оценки, обращенная к Управлению людских ресурсов (резолюции 71/272 А, раздел XVI, пункт 5, и 72/262 А, раздел XI, пункт 5). Однако такая оценка, несмотря на неоднократные просьбы Ассамблеи, Генеральным секретарем проведена не была. С учетом этого Комитет в своем предыдущем докладе рекомендовал Ассамблее просить Генерального секретаря организовать проведение независимой оценки проекта гибкого использования рабочих мест, и в частности его влияния на производительность и благополучие персонала, и вынесенных уроков и сообщить о результатах такой оценки в его следующем докладе о ходе работы (A/73/635, пункт 7). Эта рекомендация была одобрена Ассамблеей в разделе VI ее резолюции 73/279 А.

20. Для проведения независимой оценки проекта организации гибких рабочих мест в 2020 году испрашивается сумма в размере 378 000 долл. США. Генеральный секретарь отмечает, что просьба о выделении финансовых ресурсов на 2020 год обусловлена отсутствием возможности проведения такой оценки Комиссией ревизоров и Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) (A/74/345, пункты 17–19, 35 и 37). В докладе указано, что на момент обращения к Комиссии программа работы Комиссии была заполнена в преддверии ее сессии, запланированной на июль 2019 года, и что согласно имеющемуся мнению будет лучше, если оценку проекта проведут специалисты в области людских ресурсов. Аналогичным образом, Отдел инспекции и оценки УСВН в ответ на запрос ответил, что для проведения такой оценки и включения ее результатов в четвертый доклад о ходе осуществления проекта будет недостаточно времени и что вряд ли такая оценка может быть проведена в рамках существующих программ работы УСВН на 2020 или 2021 годы. Что касается потенциального

взаимодействия с Комиссией в последующие годы, то в ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что, учитывая мнение Комиссии по данному вопросу, неясно, удовлетворит ли она еще одну просьбу в 2020 году. Что касается УСВН, то оно не выбрало эту тему для оценки в своих учитывающих факторы риска планах работы на 2020 и 2021 годы; однако УСВН заявило, что оно рассмотрит этот вопрос в контексте следующей оценки рисков, связанных с планированием работы.

21. Консультативный комитет с обеспокоенностью отмечает, что не были проведены ни оценка экспериментального проекта, просьбы о которой неоднократно высказывались Генеральной Ассамблеей с 2015 года, ни независимая оценка, запрошенная Ассамблеей в ее резолюции [73/279](#) А (см. пункт 19 выше). Комитет отмечает далее, что со времени первоначальной просьбы Ассамблеи реализация проекта организации гибких рабочих мест перешла от экспериментального этапа к полному осуществлению, причем срок завершения проекта был установлен на третий квартал 2020 года (см. пункт 6 выше). Кроме того, три ежегодных опроса на этапе после размещения сотрудников были проведены консультационной фирмой, которая испытывает затруднения с количественным измерением производительности за этот период (см. пункт 15 выше). **В этой связи Консультативный комитет считает, что для проведения такой оценки проекта следует приложить дополнительные усилия к тому, чтобы обратиться к внутреннему независимому органу. Принимая во внимание, что проект будет завершен в 2020 году, Комитет не убежден в необходимости привлечения внешней консультационной фирмы к проведению такой оценки на заключительном этапе проекта и поэтому не рекомендует выделять испрашиваемые ресурсы в размере 378 000 долл. США на проведение независимой оценки проекта.**

IV. Гибкий режим работы

22. В разделе VI своей резолюции [73/279](#) А Генеральная Ассамблея вновь заявила, что механизмы гибкого режима работы должны быть составной частью всех стратегий гибкого использования рабочих мест, и просила Генерального секретаря включить информацию о внедрении гибкого режима работы в его следующий доклад. В той же резолюции Ассамблея сослалась на пункт 11 раздела XI своей резолюции [72/262](#) А и вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой обновить его бюллетень о гибком режиме работы.

23. В апреле 2019 года Генеральный секретарь издал новый бюллетень о гибком режиме работы ([ST/SGB/2019/3](#)), после чего в июне 2019 года был издан информационный циркуляр ([ST/IC/2019/15](#)). В указанном бюллетене Генеральный секретарь признает важность обеспечения баланса между рабочей нагрузкой сотрудников и жизнью вне работы, а также необходимость поиска новых и более действенных способов эффективного управления людьми и распоряжения временем, рабочим пространством и объемом работы. Изменения в правилах, регулирующих гибкий режим работы, включают в себя: а) увеличение продолжительности удаленной работы с альтернативного рабочего места в официальном месте службы до трех дней в неделю; б) удаленную работу за пределами места службы в течение периода до шести месяцев; с) дополнительные варианты, такие как смещенный рабочий день, сжатый график работы и запланированные перерывы в работе для участия в программах внешнего обучения; и d) укрепление подотчетности персонала и руководителей на основе обеспечения приверженности сотрудников достижению качественных результатов и выполнению поставленных задач и участия руководителей в заблаговременном планировании работы своих подчиненных (см. [A/74/345](#), пункты 20 и 21).

24. Руководящие принципы гибкого режима работы изложены в разделе 2 бюллетеня Генерального секретаря [ST/SGB/2019/3](#), в котором, в частности, говорится, что: а) гибкий режим работы является добровольным и заслуживает позитивной оценки сотрудников и руководителей в качестве полезного инструмента, хотя право на такой режим не установлено и применение такого режима может оказаться невозможным для некоторых должностей и/или в определенных периоды времени; б) если сотрудники пользуются таким режимом, то производительность и качество их работы, оцениваемые их руководителями, должны поддерживаться на удовлетворительном уровне; и с) Организация не может нести никаких дополнительных расходов в результате применения такого режима в любой форме.

25. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что гибкий режим работы и стратегия гибкого использования рабочих мест дополняют друг друга, но не зависят друг от друга. В рамках проекта организации гибких рабочих мест использование сотрудниками гибкого режима работы не учитывалось, однако были приняты во внимание такие факторы, как число вакантных должностей, сроки отпусков, среднестатистическое количество дней отпуска по болезни и назначения в миссии (см. также пункт 9 выше). Что касается применения добавления D к Правилам о персонале ([ST/SGB/2018/1](#)), то Комитет был информирован о том, что сотрудники имеют право на компенсацию в случае смерти, увечья или болезни в связи с выполнением служебных обязанностей от имени Организации Объединенных Наций во время служебной деятельности и в месте, находиться в котором было необходимо для выполнения служебных обязанностей, включая удаленную работу из дома или из любого другого согласованного места. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что при применении гибкого режима работы будут соблюдаться соответствующие положения и правила о персонале.**

V. Расходы по проекту и потребности в ресурсах на 2020 год

Общая сметная сумма расходов по проекту

26. В докладе Генерального секретаря указано, что общая сметная сумма расходов по проекту по-прежнему составляет 54 981 400 долл. США, не изменившись по сравнению с суммой, предусмотренной во втором докладе о ходе осуществления проекта в 2017 году ([A/72/379](#)). Из этой общей суммы 34 000 500 долл. США было израсходовано в период 2015–2018 годов, а сметные расходы на завершение работ по проекту согласно графику в 2019 году составляют 13 049 200 долл. США, в связи с чем на 2020 год остается сумма в размере 7 931 700 долл. США ([A/74/345](#), пункт 29; см. также пункт 29 ниже). В связи с этим Секретариат не ожидает каких-либо отклонений от сметы расходов по проекту. Информация о расходах по проекту в разбивке по годам и по видам деятельности приведена в таблице 3 доклада.

27. Консультативный комитет запросил обновленную информацию о расходах на проведение строительных работ и закупку мебели для этажей, завершенных к настоящему времени (см. таблицу ниже). **Консультативный комитет отмечает, что из в общей сложности 13 этажей, указанных в предыдущем докладе ([A/73/635](#), таблица 2), увеличились общие расходы на 8 этажей, в том числе на те, которые были завершены в 2017 году, при этом сокращение произошло только для 1 этажа. Комитет запросил разъяснения относительно увеличения расходов на некоторые этажи, но не счел эту информацию полностью удовлетворительной. Комитет рекомендует Генеральной**

Ассамблее просить Генерального секретаря представить в его следующем докладе подробную информацию и разъяснения в отношении изменений объема расходов по каждому завершённому этажу, в том числе в разбивке с учетом увеличения, обусловленного распоряжениями о внесении изменений, и сокращения, отражающего фактические расходы со скидкой, предоставляемой поставщиком модульных мебельных систем.

Фактические расходы в расчете на один этаж

(В долл. США)

Этаж здания Секретариата	Срок завершения работ	Строительные работы	Модульные ме- бельные системы	Всего
18 ^a	Июнь 2016 года	890 954,03	403 125,00	1 294 079,03
19 ^a	Июнь 2016 года	1 042 051,50	419 580,00	1 461 631,50
13 ^a	Июнь 2016 года	984 738,67	506 280,00	1 491 018,67
Итого, 2016 год		2 917 744,20	1 328 985,00	4 246 729,20
12 ^a	Июль 2017 года	805 367,00	306 114,90	1 111 481,90
20 ^b	Октябрь 2017 года	785 633,00	362 700,59	1 148 333,59
21	Октябрь 2017 года	833 786,00	436 688,18	1 270 474,18
14	Февраль 2018 года	809 795,00	368 926,68	1 178 721,68
30	Март 2018 года	820 978,00	404 699,58	1 225 677,58
31	Апрель 2018 года	942 201,00	435 207,97	1 377 408,97
Итого, 2017 год		4 997 760,00	2 314 337,90	7 312 097,90
17	Май 2018 года	844 557,00	409 831,24	1 254 388,24
7 ^b	Август 2018 года	730 659,00	396 189,00	1 126 848,00
11	Июль 2018 года	777 371,00	387 144,04	1 164 515,04
10	Август 2018 года	805 207,00	396 986,26	1 202 193,26
9	Сентябрь 2018 года	792 010,00	370 582,00	1 162 592,00
Итого, 2018 год		3 949 804,00	1 960 732,54	5 910 536,54
33	Апрель 2019 года	900 224,00	439 109,04	1 339 333,04
24	Июль 2019 года	913 912,00	333 171,48	1 247 083,48
34	Август 2019 года	816 582,00	347 751,00	1 164 333,00
22	Ноябрь 2019 года	816 582,00	347 751,00	1 164 333,00
23	Ноябрь 2019 года	962 625,00	352 555,95	1 315 180,95
Итого, 2019 год		4 409 925,00	1 820 338,47	6 230 263,47

Примечание: Таблица была скорректирована с учетом распоряжений о внесении изменений, направленных после июля 2018 года, и фактических расходов с учетом скидки, предоставленной поставщиком модульных мебельных систем.

^a Для производства строительных работ на этих этажах использовались действующие онкольные контракты.

^b Не весь этаж.

28. Кроме того, в соответствии с просьбой Консультативного комитета, содержащейся в его предыдущем докладе ([A/73/635](#), пункт 14), в приложении II к докладу приводится информация об удельных расходах на товары и услуги, закупленные по контрактам на выполнение строительных работ и закупку модульных мебельных систем. **Консультативный комитет вновь заявляет о том, что будущие доклады Генерального секретаря должны по-прежнему содержать информацию об удельной стоимости товаров и услуг, закупаемых в рамках контрактов на выполнение строительных работ и закупку модульных мебельных систем (там же).**

Потребности проекта в 2020 году и предлагаемое финансирование оставшихся работ

29. Общие расходы на проведение оставшихся работ по проекту оцениваются в 7 931 700 долл. США, включая расходы на услуги по планированию и техническому проектированию (116 600 долл. США), расходы на перепланировку в здании Секретариата (7 281 200 долл. США) и расходы на финансирование деятельности группы по проекту (533 900 долл. США). Группа по управлению проектом в составе одного руководителя проекта (С-5), одного руководителя проектно-строительных работ (С-4) и одного административного помощника (категория общего обслуживания (прочие разряды)) продолжит осуществлять надзор за проектом до его завершения и проконтролирует его закрытие. Соответствующая информация представлена в пунктах 32–34 доклада. **Консультативный комитет рекомендует одобрить сохранение группы по управлению проектом на 2020 год.**

30. Генеральный секретарь указывает, что с учетом того, что в 2020 году экономии на арендной плате достигнуто не будет, необходимо выделить 7 931 700 долл. США для финансирования следующих этапов проекта в 2020 году⁶ (см. пункты 8 и 14 выше). Кроме того, с учетом сметных расходов на проведение независимой оценки проекта в размере 378 000 долл. США (см. пункты 20 и 21 выше) общий объем потребностей в финансировании остальных работ по проекту в 2020 году составляет 8 309 700 долл. США ([A/74/345](#), пункт 37).

VI. Заключение

31. Информация о мерах, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, приводится в пункте 43 доклада. **С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 12, 21 и 29 выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать необходимые ресурсы для проекта организации гибких рабочих мест на 2020 год.**

⁶ В предлагаемом бюджете по программам на 2020 год Генеральный секретарь представил перечень дополнительных предложений, которые повлияют на объем предлагаемого бюджета по программам на 2020 год, включая проект организации гибких рабочих мест ([A/74/6 \(Introduction\)](#), пункт 77 d)).