



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 October 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункт 135 повестки дня

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий

Второй доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на 2020 год



Содержание

	<i>Стр.</i>
Специальные политические миссии.	3
I. Введение	5
II. Обзор потребностей в ресурсах на 2020 год.	7
А. Исполнение бюджета на 2019 год.	7
В. Потребности в ресурсах на 2020 год	8
III. Общие замечания и рекомендации	21
IV. Заключение.	25

Специальные политические миссии

Тематическая группа I

Специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря

Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру

Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида

Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции [1559 \(2004\)](#) Совета Безопасности

Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме

Тематическая группа II

Группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы

Группа экспертов по Демократической Республике Конго

Группа экспертов по Судану

Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике

Группа экспертов по Ливии

Группа экспертов по Центральноафриканской Республике

Группа экспертов по Йемену

Группа экспертов по Южному Судану

Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями [1526 \(2004\)](#) и [2253 \(2015\)](#) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям

Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией [1904 \(2009\)](#)

Осуществление резолюции [2231 \(2015\)](#) Совета Безопасности

Группа экспертов по Мали

Группа экспертов по Сомали

Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией [1540 \(2004\)](#) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения

Исполнительный директорат Контртеррористического комитета

Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта» (ЮНИТАД)

Тематическая группа III

Региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)

Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС)

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)

Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии

Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии

Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану

Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)

Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ)*

Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ)*Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)

* Миссии, учрежденные в 2019 году (см. пункт 5 ниже).

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий ([A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)). В ходе рассмотрения этого доклада члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и дали дополнительные разъяснения, а в заключение направили письменные ответы, которые были получены 1 октября 2019 года.

2. В добавлении 1 к разделу 3 «Политические вопросы» своего доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2020 год ([A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)) Генеральный секретарь представляет общий обзор предлагаемых потребностей в ресурсах на 2020 год в отношении 37 специальных политических миссий и соответствующих сквозных вопросов. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам¹. В этих добавлениях рассматриваются конкретные потребности структур, отнесенных к тематическим группам I–III, и двух самых крупных миссий: Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). Генеральный секретарь указывает также, что он представит Генеральной Ассамблее отдельные предложения относительно любых дополнительных потребностей, возникающих в связи с дополнительными мандатами или изменениями мандатов, в том числе относительно потребностей на 2020 год Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ) (тематическая группа III) (см. [A/74/6\(Sect.3\)/Add.1](#), пункты 5 и 14). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что сведения о потребностях в ресурсах для Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ) (тематическая группа III), созданного 16 октября 2019 года во исполнение резолюции [2476 \(2019\)](#) Совета Безопасности, будут представлены отдельно. Замечания и рекомендации Комитета в отношении этих дополнительных бюджетных предложений будут включены в его соответствующие доклады.

3. В настоящем докладе Консультативный комитет рассматривает сквозные вопросы, касающиеся специальных политических миссий, для которых Генеральный секретарь испрашивает бюджетные ассигнования на 2020 год (см. пункт 2 выше), а его конкретные замечания и рекомендации, касающиеся бюджетных предложений по тематическим группам I–III, МООНСА и МООНСИ, содержатся в отдельных соответствующих докладах².

Мандаты миссий и миссии, которые были учреждены в 2019 году

4. В докладе Генерального секретаря указывается, что из 37 миссий, для которых Генеральный секретарь испрашивает бюджетные ассигнования на 2020 год (без учета МООНСХ и ОПООНГ (см. пункт 5 ниже)), 14 миссий имеют бессрочные мандаты, а мандаты остальных 23 миссий будут, как ожидается, продлены Генеральной Ассамблеей или Советом Безопасности на 2020 год (см. [A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#), пункт 7). Перечень миссий содержится в пункте 7 указанного доклада.

¹ [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.2](#), [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.3](#), [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.4](#), [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.5](#), [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.5/Corr.1](#), [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.6](#) и [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.6/Corr.1](#).

² [A/74/7/Add.2](#), [A/74/7/Add.3](#), [A/74/7/Add.4](#), [A/74/7/Add.5](#) и [A/74/7/Add.6](#).

5. Со времени представления предыдущего доклада Консультативного комитета (см. [A/73/498](#), пункт 5) Советом Безопасности были учреждены две специальные политические миссии: а) МООНСХ — резолюцией [2452 \(2019\)](#) Совета; и б) ОПООНГ — в соответствии с резолюцией [2476 \(2019\)](#) Совета (см. также пункт 2 выше). Информация об изменениях в мандатах миссий приводится в пункте 8 доклада Генерального секретаря ([A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)).

Введение на экспериментальной основе начиная с 2020 года практики ежегодного представления бюджета по программам

Введение на экспериментальной основе практики ежегодного представления бюджета по программам

6. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [72/266](#) А утвердила введение на экспериментальной основе начиная с 2020 года практики ежегодного представления бюджета по программам (см. [A/74/7](#), глава I, пункты 2 и 3). В своем обзоре предлагаемого бюджета по программам на 2020 год Консультативный комитет указал на ряд связанных с этим последствий и признал, что переход на годичный бюджетный период является непростой задачей (см. [A/74/7](#), глава I, пункты 22 и 33). В отношении методологии составления, формата и представления бюджета Комитет высказал ряд замечаний и рекомендаций (там же, глава I, раздел А), которые касаются также докладов Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, включенных в тематические группы I–III, МООНСА и МООНСИ¹.

7. Кроме того, Консультативный комитет отмечает, что формат основного доклада Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий ([A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)), представление в нем информации и его содержание в значительной мере совпадают с предыдущими докладами Генерального секретаря, которые в последние годы постоянно улучшались, что было с удовлетворением отмечено Комитетом (см. [A/73/498](#), пункт 42).

Составление бюджетов специальных политических миссий

8. В отношении составления бюджетов специальных политических миссий Консультативный комитет напоминает о том, что, сметы расходов специальных политических миссий в рамках двухгодичного бюджета по программам представляются ежегодно, однако двухгодичные ассигнования на финансирование специальных политических миссий включены в раздел 3 бюджета по программам на двухгодичный период и служат основой для составления сметы расходов миссий на год, а дополнительные потребности в ресурсах, превышающие сумму двухгодичных ассигнований, требуют выделения дополнительных средств (см. [A/72/6 \(Sect. 3\)](#), пункт 3.86, и [A/73/498](#), пункты 6 и 7 и приложение I). Комитет отмечает, что с переходом на практику ежегодного представления бюджета по программам смета расходов на финансирование специальных политических миссий по-прежнему представляется на ежегодной основе, однако общие потребности в ресурсах специальных политических миссий в настоящее время определяются исходя из потребностей в ресурсах отдельных миссий (представлены в качестве добавлений 2–6 к разделу 3 предлагаемого бюджета по программам на 2020 год), которые включены в общий объем ресурсов, испрашиваемых Генеральным секретарем на 2020 год (см. [A/74/6 \(Sect. 3\)](#), пункт 3.123, и [A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#), пункт 4).

9. В контексте введения на экспериментальной основе практики ежегодного представления бюджета по программам Генеральная Ассамблея в своей резолюции [73/279](#) А указала, что ожидает рассмотрения бюджетов специальных

политических миссий на более ранних этапах в рамках перехода к бюджетированию на годичной основе³, и подчеркнула важность того, чтобы Консультативный комитет рассматривал бюджеты специальных политических миссий достаточно заблаговременно, с тем чтобы Ассамблея располагала необходимым временем для принятия взвешенных решений. Консультативный комитет отмечает, что Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря в будущем представлять предлагаемые бюджеты специальных политических миссий не позднее последней недели октября (см. резолюцию 73/279 А, раздел XIV, пункты 5 и 6).

10. Консультативный комитет отмечает, что включение фактической сметы потребностей в ресурсах специальных политических миссий в состав общего объема потребностей в ресурсах предлагаемого бюджета по программам способствует повышению точности бюджетной информации в бюджете по программам по сравнению с практикой двухгодичных ассигнований для специальных политических миссий, принятой в последние двухгодичные периоды (см. A/73/498, пункты 7–9; см. также пункт 53 ниже). Кроме того, Комитет отмечает, что в докладах Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий на 2020 год¹ больше не содержится информация об исполнении бюджета за текущий период, в частности информация о прогнозируемых расходах и разнице по сравнению с ассигнованиями, которая имелаась в предыдущих бюджетных предложениях (см. таблицу 1 в документах A/73/352/Add.1, A/73/352/Add.2, A/73/352/Add.2/Corr.1, A/73/352/Add.3 и A/73/352/Add.5 и таблицу 2 в документе A/73/352/Add.4; см. также пункт 11 ниже). Комитет с удовлетворением отмечает включение фактической сметы ресурсов специальных политических миссий в состав общего объема потребностей в ресурсах предлагаемого бюджета по программам для обеспечения более содержательного анализа сметы ресурсов для миссий, а также включение более актуальной информации об исполнении бюджета в текущем периоде, при этом Комитет намерен рассмотреть будущие предложения Генерального секретаря в отношении миссий после завершения подготовки своего первого доклада о предлагаемом годовом бюджете по программам под условным обозначением (A/___/7).

II. Обзор потребностей в ресурсах на 2020 год

A. Исполнение бюджета на 2019 год

11. Консультативный комитет напоминает, что в предыдущих основных докладах Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий содержался отдельный подраздел, посвященный исполнению бюджета, включая содержащуюся в двух таблицах сводную информацию об исполнении бюджета на основе расчетных показателей и сводную информацию о существенной разнице между ассигнованиями и прогнозируемыми расходами, когда такие доклады представлялись в третьем квартале года (см. A/73/352, раздел II.A и таблицы 5 и 6). Что касается предлагаемой сметы на 2020 год, то Комитет отмечает отсутствие информации об исполнении бюджета

³ В своем докладе о реформе системы управления (см. A/72/7/Add.24, пункты 51 d) и 59) Консультативный комитет поддержал предложение о представлении бюджетных предложений по специальным политическим миссиям на более ранних этапах, однако рекомендовал отклонить предложение об объединении бюджетов специальных политических миссий в составе нового отдельного раздела бюджета по программам. Эти рекомендации были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 72/266 А.

на 2019 год в основном докладе Генерального секретаря, который был представлен в июне 2019 года ([A/74/6 \(Sect.3\)/Add.1](#)). В ответ на запрос Комитет получил информацию об исполнении бюджета по состоянию на 30 июня 2019 года. **Консультативный комитет надеется, что Генеральной Ассамблее будет представлена дополнительная обновленная информация об исполнении бюджета на 2019 год, включая информацию в разбивке по миссиям и основным компонентам, во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

12. В этой связи Консультативный комитет напоминает, что в ходе рассмотрения предлагаемого бюджета по программам на 2020 год он был проинформирован о том, что в целях решения проблемы ликвидности, с которой сталкивается Организация, в 2018 году было произведено сокращение расходов, которое ограничилось не связанными с должностями расходами, и что, кроме того, руководителям программ было предложено замедлить набор персонала на вакантные должности в 2019 году. В этой связи Комитет отметил, что с учетом мер, принятых с целью отложить осуществление расходов в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов, он считает, что применительно к предлагаемому бюджету на 2020 год предыдущая практика анализа фактических расходов за предыдущий бюджетный период для оценки предложения на предстоящий период не может быть в полной мере надежной основой для сравнения (см. [A/74/7](#), глава I, пункт 60).

В. Потребности в ресурсах на 2020 год

13. В докладе Генерального секретаря представлен обзор испрашиваемых на 2020 год ассигнований в объеме 643 875 000 долл. США нетто для 37 сохраняющихся специальных политических миссий, включая ассигнования в размере 1 427 100 долл. США на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, на финансовый период операций по поддержанию мира 2019/20 года (см. [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.1](#), раздел II; см. также пункт 15 ниже). Смета ресурсов, предлагаемая на 2020 год, не учитывает потребности МООНСХ (см. пункт 2 выше). Объем ресурсов, предлагаемый на 2020 год, на 11 673 700 долл. США (или 1,8 процента) меньше объема ресурсов, утвержденного на 2019 год (за исключением МООНСХ), что отражает увеличение ассигнований по тематическим группам I и II и сокращение ассигнований по тематической группе III, МООНСА и МООНСИ (см. [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.1](#), пункт 78 и таблица 4). Информация об изменениях в объеме ресурсов, испрашиваемых на 2020 год, приводится в разбивке по тематическим группам в пунктах 80–84 доклада Генерального секретаря.

14. Консультативному комитету, по его просьбе, была представлена также следующая разбивка испрашиваемых на 2020 год изменений в объеме ресурсов для специальных политических миссий:

а) новые и расширенные мандаты — увеличение на 7,1 млн долл. США, обусловленное главным образом: i) увеличением потребностей для Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) (на 5,4 млн долл. США) в связи с развертыванием дополнительных 95 сотрудников охранного подразделения и созданием новых должностей для оказания поддержки в проведении в Сомали выборов по принципу «один человек — один голос», которые, как ожидается, пройдут в 2020 и 2021 годах; ii) увеличением потребностей для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (на 0,5 млн долл. США) в связи с оказанием политической поддержки для содействия осуществлению Стокгольмского соглашения во

исполнение резолюций [2451 \(2018\)](#) и [2452 \(2019\)](#) Совета Безопасности; а также iii) увеличением потребностей для Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта» (ЮНИТАД) (на 1,2 млн долл. США) в результате переоценки организационной структуры, численности персонала и потребностей в ресурсах с учетом фактического опыта работы на местах в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции [73/279 А](#);

b) инициативы Генерального секретаря — увеличение на 1,1 млн долл. США для следующих подразделений: i) Группы экспертов по Демократической Республике Конго (на 0,1 млн долл. США) в связи с предлагаемым учреждением одной должности сотрудника по вопросам безопасности (С-3); и ii) Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (на 1,0 млн долл. США) в связи с увеличением расходов на обеспечение безопасности и закупкой бронированных автомобилей с учетом требований в области безопасности;

c) ожидаемые сокращения потребностей — уменьшение на 19,8 млн долл. США, обусловленное главным образом: i) сокращением потребностей для МООНСИ (на 5,3 млн долл. США) в основном в связи с сокращением оперативных расходов; ii) сокращением потребностей для МООНСА (на 4,5 млн долл. США) в связи с чистым сокращением на девять должностей международных сотрудников, предлагаемым совместным несением расходов учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в отношении семи должностей и сокращением оперативных расходов; iii) сокращением потребностей для Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) (на 3,9 млн долл. США) в связи с предлагаемым переводом сотрудников в Триполи; а также iv) сокращением потребностей для Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (на 3,9 млн долл. США) в связи с планируемым закрытием четырех удаленных полевых отделений.

15. Что касается предлагаемого увеличения доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе с суммы в 595 500 долл. США, утвержденной в 2019 году, до суммы в 1 427 100 долл. США, включенной в бюджет на 2020 год, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что увеличение этой доли, которая рассчитывается на пропорциональной основе исходя из относительного размера бюджетов миссий, обслуживаемых Региональным центром обслуживания, обусловлено увеличением числа обслуживаемых этим центром специальных политических миссий. Что касается бюджета на 2019/20 финансовый год, то число клиентов возросло с 7 до 10 в результате увеличения числа новых специальных политических миссий на четыре миссии (Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС), Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС), Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии и МООНПЛ), которое частично компенсируется окончанием срока действия мандата Группы контроля по Сомали и Эритрее. Комитет напоминает, что в предлагаемой смете расходов на финансирование специальных политических миссий на 2019 год Генеральный секретарь предложил до утверждения и внедрения глобальной модели обслуживания распространить весь исчерпывающий набор услуг, предоставляемых Региональным центром обслуживания, на все специальные политические миссии в Африке (см. [A/73/498](#), пункт 52 b)), и это предложение было одобрено Генеральной Ассамблеей в резолюции [73/279 А](#).

16. Сводная информация о разнице между утвержденным объемом ресурсов на 2019 год и предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год в разбивке по миссиям приводится в таблице 5 основного доклада Генерального секретаря, а информация о сметных потребностях в ресурсах в разбивке по миссиям приводится в таблице 6 этого доклада. В ответ на запрос Консультативному комитету был представлен перечень основных факторов, обусловивших разницу в потребностях в ресурсах на 2020 год, и Комитет надеется, что эта информация будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.

Обзор кадровых потребностей на 2020 год

17. Генеральный секретарь предлагает увеличить численность гражданского персонала с 4005 до 4039 человек, что означает общее увеличение на 34 должности (0,8 процента) для 37 специальных политических миссий (без учета 11 предлагаемых для ЮНСОМ временных должностей общего назначения в поддержку проведения выборов в 2020 году). Изменения в расходах на гражданский персонал на 2020 год отражают: а) увеличение на 64 должности, в том числе в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (6 должностей), Группе экспертов по Демократической Республике Конго (1 должность), ЮНИТАД (13 должностей), МООНСОМ (26 должностей) и Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (18 должностей); а также б) сокращение на 30 должностей, в том числе в ЮНОВАС (1 должность); ЮНИОГБИС (15 должностей); МООНПЛ (5 должностей); МООНСА (7 должностей) и МООНСИ (2 должности). Сводная информация о предлагаемых на 2020 год изменениях в количестве и уровне должностей гражданского персонала приводится в приложении XI к основному докладу Генерального секретаря. В ответ на запрос Комитету была представлена таблица с указанием всех кадровых изменений в разбивке по категориям на 2020 год (см. приложение I). Замечания и рекомендации Консультативного комитета в отношении предлагаемых кадровых потребностей по отдельным миссиям содержатся в его соответствующих докладах².

Показатели доли вакансий и вакантные должности

18. В основном докладе Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/74/6 (Sect.3)/Add.1) содержится информация о показателях доли вакантных должностей в 2018 году, утвержденных на 2019 год и предлагаемых на 2020 год (приложение IX), и должностях, остающихся вакантными в течение более двух лет по состоянию на 31 декабря 2018 года (приложение X). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что руководителям было дано указание отложить в 2019 году осуществление расходов, связанных с наймом персонала и не связанных с существующими должностями (см. также пункт 12 выше). **Консультативный комитет надеется, что Генеральной Ассамблее будет представлена дополнительная обновленная информация о положении дел с вакансиями и набором персонала во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

19. В своем первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2020 год Консультативный комитет высказал замечания и рекомендации, касающиеся показателей доли вакантных должностей, должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени, и специальной должностной надбавки (см. A/74/7, глава I, раздел A), которые применимы также к рассматриваемым специальным политическим миссиям в качестве имеющих принципиальное значение. В своих соответствующих докладах² Комитет излагает конкретные замечания и рекомендации по этим вопросам для отдельных миссий.

Показатели доли вакантных должностей для перепрофилированных и новых штатных и внештатных должностей

20. В ходе рассмотрения предлагаемого бюджета по программам на 2020 год Консультативный комитет запросил разъяснения по вопросу о показателях доли вакантных должностей для новых и перепрофилированных должностей, применяемых в контексте различных бюджетных предложений, и выразил намерение вернуться к этому вопросу в связи с предстоящей подготовкой добавления, касающегося бюджетных предложений по специальным политическим миссиям на 2020 год (см. [A/74/7](#), глава I, пункты 44 и 45). В ответ на запрос Комитету была представлена информация о показателях доли вакантных должностей, предусмотренных в бюджете по программам, бюджетах специальных политических миссий, бюджетах операций по поддержанию мира и бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира (см. приложение II) в отношении новых и перепрофилированных штатных и внештатных должностей.

21. Что касается штатных и внештатных должностей, которые предлагается «перепрофилировать», то Консультативный комитет напоминает, что впервые в бюджете по программам предлагается перепрофилировать шесть должностей на концептуальной основе, которая соответствует практике, применяемой в операциях по поддержанию мира, и что для этих шести должностей на 2020 год применяется показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов (см. [A/74/7](#), глава I, пункт 78). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что на 2020 год предлагается перепрофилировать в общей сложности девять должностей для специальных политических миссий с применением показателей доли вакантных должностей в диапазоне от 8 процентов до 31 процента для должностей международных сотрудников и от 3 процентов до 35 процентов для должностей национальных сотрудников и должностей местного разряда. Кроме того, исходя из данных, содержащихся в приложении II, Комитет отмечает, что для 100 должностей, утвержденных для перепрофилирования в операциях по поддержанию мира на 2019/20 год, применяются показатели доли вакантных должностей в диапазоне от 7 до 15 процентов для должностей международных сотрудников и от 2 до 18 процентов для должностей национальных сотрудников, а в рамках вспомогательного счета для операций по поддержанию мира применяется показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

22. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, хотя для операций по поддержанию мира и специальных политических миссий в отношении должностей, предлагаемых для перепрофилирования, может применяться показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов в целях отражения существенных изменений в функциях, предлагаемые показатели доли вакантных должностей корректируются с учетом конкретных обстоятельств в каждой конкретной миссии. Комитету было сообщено, что миссии, как правило, применяют период набора и зачисления в штат сотрудников, составляющий менее 6 месяцев (что эквивалентно 50-процентному показателю), причем иногда набор производится из пула имеющихся кандидатов с учетом предлагаемого упразднения должностей, и что значительное число этих должностей заполняется на временной основе до завершения процесса найма на длительные сроки.

23. Что касается предлагаемых новых штатных и внештатных должностей, то исходя из данных, содержащихся в приложении II, Консультативный комитет отмечает, что: а) в отношении новых штатных и внештатных должностей международных сотрудников по всем бюджетам (утвержденным на двухгодичный период 2018–2019 годов и предлагаемым на 2020 год в контексте бюджета по

программам, а также утвержденным для операций по поддержанию мира и в контексте вспомогательного счета на 2019/20 год) обычно применяется 50-процентный показатель доли вакантных должностей; и b) в отношении новых штатных и внештатных должностей национальных сотрудников в бюджетах операций по поддержанию мира применяется показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов, а в бюджете вспомогательного счета операций по поддержанию мира и бюджетах специальных политических миссий — показатель в размере 35 процентов. Отдельные исключения можно обнаружить в предлагаемых бюджетах ЮНИТАД и МООНСОМ на 2020 год и в утвержденном бюджете Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре на 2019/20 год (см. приложение II).

24. Консультативный комитет отмечает, что в отношении новых и перепрофилируемых штатных и внештатных должностей предлагаются и применяются различные показатели доли вакантных должностей без достаточных обоснований (в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год, включая специальные политические миссии, операции по поддержанию мира и вспомогательный счет на 2019/20 год). В этой связи Комитет считает, что на принципиальной основе показатели доли вакантных должностей, заложенные в бюджет для новых и перепрофилированных штатных и внештатных должностей, по всем бюджетам должны представляться в четкой форме, и надеется, что Генеральной Ассамблее будут представлены дополнительная информация и разъяснения во время рассмотрения ею настоящего доклада.

25. Кроме того, в отношении новых штатных и внештатных должностей, предусмотренных в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год, Консультативный комитет отмечает, что ввиду перехода на экспериментальной основе с двухгодичного периода бюджета по программам на одногодичный период (с 24-месячного периода на 12-месячный период) необходимо разъяснить финансовые последствия продолжающегося применения 50-процентного показателя доли вакантных должностей в рамках одногодичного бюджетного периода по сравнению с двухгодичным периодом бюджета по программам. В этой связи Комитет ожидает, что Генеральной Ассамблее будет представлена соответствующая информация во время рассмотрения ею настоящего доклада.

Бюджетные ассигнования для финансирования должностей координаторов-резидентов и соответствующего потенциала поддержки в специальных политических миссиях

Справочная информация

26. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции [72/279](#) Генеральная Ассамблея постановила создать посредством отделения функций координатора-резидента от функций представителя-резидента ПРООН специализированную, независимую, беспристрастную, наделенную правами и возможностями и нацеленную на устойчивое развитие координационную структуру для системы развития Организации Объединенных Наций и обеспечивать достаточное финансирование этой системы⁴. В соответствии с этой резолюцией с

⁴ Эта система будет финансироваться на ежегодной основе, начиная с 1 января 2019 года, посредством: а) 1-процентного координационного сбора на жестко резервированные неосновные взносы третьей стороны на деятельность Организации Объединенных Наций в области развития, взимаемого с исходной суммы; б) удвоения существующего объема средств механизма Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития по совместному несению расходов структурами системы развития Организации

1 января 2019 года из Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в Секретариат Организации Объединенных Наций было переведено в общей сложности 129 должностей координаторов-резидентов. 12 из этих 129 должностей (10 должностей помощников Генерального секретаря и 2 должности Д-2) входили в штатное расписание операций по поддержанию мира и специальных политических миссий или относились к бюджету по программам⁵. Комитет отметил, что, хотя с 2019 года заместители Специального представителя Генерального секретаря больше не будут выполнять функции представителей-резидентов ПРООН, координаторы-резиденты будут по-прежнему выполнять функции заместителей специальных представителей и/или координаторов по гуманитарным вопросам в миссиях (см. A/73/498, пункты 21–23 и 25).

27. Кроме того, Консультативный комитет напоминает, что в отношении основного потенциала поддержки для новых координаторов-резидентов на страновом уровне Генеральный секретарь предлагает обеспечить минимальный потенциал в составе пяти основных сотрудников в каждой из канцелярий координатора-резидента для выполнения основных функций в целях обеспечения эффективной координации (там же, пункт 26). В ответ на запрос Комитету была представлена информация, содержащаяся в таблице 1.

Таблица 1

Основной персонал Канцелярии координатора-резидента, выполняющий основные функции

<i>Число должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>
1	C-5	Старший специалист по координации деятельности в области развития, ответственный за стратегическое планирование/руководитель группы
1	C-4 или НСС	Специалист по координации деятельности в области развития, экономист
1	НСС	Специалист по координации деятельности в области развития, ответственный за информационно-пропагандистскую деятельность по программам
1	НСС	Специалист по вопросам контроля и оценки, ответственный за управление данными и контроль за достижением результатов/отчетность о достигнутых результатах
1	НСС	Специалист по координации деятельности в области развития, ответственный за партнерские связи и финансирование развития
Всего	5	—

Сокращение: НСС — национальный сотрудник-специалист.

Объединенных Наций; и с) добровольных, предсказуемых, многолетних взносов в целевой фонд для поддержки деятельности на начальном этапе.

⁵ Одна должность уровня помощника Генерального секретаря относится к Канцелярии Специального координатора по ближневосточному мирному процессу по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам.

*Составление бюджета для должностей сотрудников по поддержке
в комплексных миссиях*

28. В шести структурно интегрированных специальных политических миссиях, а именно в ЮНИОГБИС, МООНСОМ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, МООНПЛ, МООНСА и МООНСИ, функции координаторов-резидентов и/или координаторов по гуманитарным вопросам будут по-прежнему выполнять заместители специальных представителей Генерального секретаря (в Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану — заместитель Специального координатора), совмещающие две или три должности. Расходы на выплату окладов и общие расходы по персоналу, связанные с этими должностями, заложены в бюджет в размере 50 процентов от общих расходов в предлагаемых бюджетах соответствующих специальных политических миссий на 2020 год (на основе совместного несения расходов с возрожденной системой координаторов-резидентов, о которой говорилось в пункте 26 выше) (см. [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.1](#), пункт 89).

29. В ходе рассмотрения сметы расходов соответствующих специальных политических миссий на 2019 год (см. [A/73/498](#), пункты 24–28) Консультативному комитету была представлена информация о предлагаемых ресурсах, предназначенных для потенциала поддержки координаторов-резидентов МООНСА, МООНСИ и Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, и было отмечено, что ресурсы для этих трех миссий, как представляется, дублируют ресурсы, предназначенные для основного потенциала поддержки, которые будут предоставляться в рамках новой системы координаторов-резидентов, финансируемой по линии целевого фонда специального назначения. Генеральная Ассамблея одобрила рекомендацию Комитета обратиться к Генеральному секретарю с просьбой проводить обзор в контексте представления последующих бюджетов для обеспечения того, чтобы меры, предлагаемые в отношении совмещения заместителями специальных представителей Генерального секретаря двух или трех должностей и финансирования соответствующего потенциала поддержки в шести миссиях, соответствовали положениям резолюции [72/279](#) Ассамблеи.

30. В ответ на запрос Консультативному комитету было представлено резюме предложений на 2020 год, касающихся потенциала поддержки заместителей специальных представителей Генерального секретаря, совмещающих две или три должности, по каждой из шести миссий (см. таблицу 2 ниже).

Таблица 2

Предложения на 2020 год в отношении должностей, связанных с предоставлением поддержки заместителю Специального представителя Генерального секретаря (или заместителю Специального координатора)/координаторам-резидентам/координаторам по гуманитарным вопросам в специальных политических миссиях

<i>Миссия</i>	<i>Отдел/служба/секция/группа</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Примечания</i>
МООНСА	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)/координатор-резидент/Группа по делам страновой группы Организации Объединенных Наций	1 C-5	Старший специалист по планированию деятельности миссии	Должность, которую предлагается упразднить в 2020 году
		1 C-4	Специалист по координации	Должность, которую предлагается упразднить в 2020 году
		1 C-3	Специалист по координации	Эти сотрудники поддерживают синергическое взаимодействие между Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций, в том числе по вопросам совместных программ, и обеспечивают интеграцию и согласование программной деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций с предусмотренной мандатом основной работой Миссии. Одну должность национальных сотрудников-специалистов предлагается упразднить в 2020 году
		2 НСС	Младший специалист по координации	
		1 МР	Помощник группы	
МООНСИ	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам/Управление по координации деятельности в целях развития	1 C-5	Старший специалист по программам	Эти сотрудники поддерживают интеграцию усилий в гуманитарной области и области развития с учетом общего мандата Миссии, включая управление программами и операциями, и поддерживают усилия в целях стабилизации обстановки в освобожденных районах, возвращения перемещенных лиц, укрепления и поощрения социальной сплоченности и примирения, а также обеспечивают координацию деятельности в поддержку восстановления и осуществления правительственной программы реконструкции и национального плана развития
		2 C-4	Специалист по координации	
		4 C-3	Специалист по координации	
		1 C-2	Помощник специалиста по координации	
		17 НСС	Помощник специалиста по координации	
МООНСОМ	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам	1 C-5	Специальный помощник по политическим вопросам	Предлагается в 2020 году реклассифицировать эту должность в сторону понижения до уровня C-4 и придать ей функцию поддержки заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам в выполнении его повседневных задач
		1 ПС	Административный помощник	
ЮНИОГБИС	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента	1 НСС	Младший специалист по координации	Этот сотрудник поддерживает осуществление операций согласованным и взаимодополняющим образом

Миссия	Отдел/служба/секция/группа	Уровень	Наименование должности	Примечания
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Группа координации	1 С-5	Старший специалист по координации	Эти сотрудники обеспечивают согласованность работы миссии с работой Страновой группы Организации Объединенных Наций и контролируют деятельность, которая может повлиять на политическую стабильность Ливана или иметь последствия для осуществления мандата Канцелярии
		1 С-4	Специалист по координации	
		1 НСС	Специалист по координации	
МООНПЛ	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам	3 С-4	1 специальный помощник и 2 специалиста по политическим вопросам	Эти сотрудники обеспечивают полный учет политических приоритетов Миссии при планировании мероприятий Страновой группы Организации Объединенных Наций и поддержание бесперебойной связи взаимодействия между Миссией/заместителем Специального представителя Генерального секретаря и, в частности, страновой гуманитарной группой, а также тесную координацию усилий с Канцелярией руководителя аппарата по аспектам политики и процедур Организации Объединенных Наций, применимых ко всем подразделениям Миссии
		1 ПС	Личный помощник	
		1 НСС	Административный помощник	

Сокращения: МР — местный разряд, НСС — национальные сотрудники-специалисты, ПС — категория полевой службы.

31. Исходя из данных, приведенных в таблице 2, Консультативный комитет отмечает, что из шести миссий только МООНСА предлагает упразднить три должности (1 С-5, 1 С-4 и 1 должность категории национальных сотрудников-специалистов) в Канцелярии координатора-резидента/Группы под делам страновой группы Организации Объединенных Наций на 2020 год (см. [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.5](#) и [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.5/Corr.1](#), пункт 46), в то время как МООНСИ предлагает сохранить все 27 должностей в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам на 2020 год. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что в ходе подготовки предлагаемого бюджета на 2020 год все миссии провели обзор имеющегося у них потенциала и что кадровые потребности остальных пяти комплексных миссий на 2020 год предлагается оставить без изменений, поскольку случаев дублирования не было выявлено благодаря тому, что эти сотрудники оказывают специализированную поддержку не координаторам-резидентам и/или координаторам по гуманитарным вопросам, а заместителю Специального представителя Генерального секретаря.

32. Консультативный комитет напоминает, что он приветствует усилия, предпринятые МООНСА в целях пересмотра и корректировки своих кадровых потребностей в порядке проведения реформы системы координаторов-резидентов и осуществления соответствующих положений резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи (см. [A/74/7/Add.5](#), пункт 14). В МООНСА функции сотрудников на трех должностях, которые предлагается упразднить в 2020 году, будут впоследствии выполняться сотрудниками на должностях, создаваемых в канцелярии координатора-резидента и финансируемых по линии целевого фонда специального назначения⁶. Что касается конкретно МООНСИ, то в ответ на запрос Комитет

⁶ Управление по координации деятельности в области развития, действуя через специальный целевой фонд, выделяет на 2019 год 1 381 600 долл. США на финансирование одной должности С-5, одной должности С-4 и трех должностей

был проинформирован о том, что нынешняя численность персонала МООНСИ позволяет ей оказывать необходимую поддержку правительству Ирака в соответствии с ее мандатом и выполнять важнейшую функцию координации деятельности МООНСИ и страновой группы Организации Объединенных Наций в целях обеспечения согласованности и слаженности различных мероприятий, а пять должностей сотрудников, ответственных за предоставление основной поддержки координатору-резиденту (см. таблицу 1), которые планируется финансировать по линии целевого фонда специального назначения, в настоящее время заполняются за счет набора персонала для оказания поддержки в выполнении функций по координации деятельности в области развития, которая выполняется независимо от мандата МООНСИ. **Консультативный комитет отмечает, что в отношении МООНСИ существующие процедуры указывают на существование двух параллельных механизмов координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, один из которых поддерживается Миссией, а другой — Канцелярией координатора-резидента.**

33. Консультативный комитет отмечает, что в докладах Генерального секретаря о специальных политических миссиях на 2020 год ([A/74/6 \(Sect.3\)/Add.1](#)), [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.2](#), [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.3](#), [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.4](#), [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.5](#), [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.5/Corr.1](#), [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.6](#) и [A/74/6 \(Sect.3\)/Add.6/Corr.1](#)) не содержится никакой информации об обзоре потенциала поддержки в шести структурно интегрированных специальных политических миссиях, который должен проводиться в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи. В ответ на запрос Комитет не получил четкой информации о том, как этот обзор проводится в соответствующих миссиях. Кроме того, Комитет запросил информацию, но не получил удовлетворительного ответа по вопросу о разделении рабочих обязанностей и координации функций, выполняемых по линии основного потенциала поддержки в рамках новой системы координаторов-резидентов и по линии общего потенциала поддержки в рамках канцелярий заместителей специальных представителей Генерального секретаря в соответствующих миссиях. Помимо этого, Комитет получил сведения об организационной структуре канцелярии координатора-резидента только для одной миссии. **В этой связи Консультативный комитет заявляет, что он не убежден в целесообразности сохранения на 2020 год существующих уровней потенциала поддержки в канцеляриях заместителей специальных представителей Генерального секретаря и канцелярии заместителя специального координатора в пяти миссиях, в частности в МООНСИ. Комитет надеется, что Генеральной Ассамблее будут представлены дополнительные обоснования и разъяснения во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

34. Консультативный комитет вновь заявляет, что Генеральному секретарю следует обеспечить, чтобы меры, предлагаемые в отношении совмещения заместителями специальных представителей Генерального секретаря двух или трех должностей и обеспечения соответствующего потенциала поддержки в шести миссиях, соответствовали положениям резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи. С учетом недавней активизации деятельности системы координаторов-резидентов, включая укрепление потенциала основного персонала, предоставляющего поддержку канцеляриям координаторов-резидентов, Комитет вновь рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря продолжить обзор и корректировку соответствующих организационных структур и потенциала поддержки в канцеляриях заместителей специальных представителей Генерального секретаря в соответствующих структурно интегрированных специальных политических

национальных сотрудников-специалистов, а также на финансирование кадровых и координационных решений переходного периода в МООНСА.

миссиях, с тем чтобы включить соответствующие предложения в последующие бюджетные предложения. Кроме того, Комитет вновь заявляет, что он ожидает, что в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год будет также применяться последовательный подход в отношении таких должностей в соответствующих операциях по поддержанию мира, а также в отношении должностей, относящихся к Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу (см. [A/73/498](#), пункт 27).

Административная поддержка отделений координаторов-резидентов

35. Генеральный секретарь указал, что ПРООН будет оказывать административную и оперативную поддержку региональным и страновым отделениям на возмездной основе (услуги в области эксплуатации зданий и помещений, общего административного управления, финансов и закупок, правового обеспечения и информационно-коммуникационных технологий) (там же, пункт 28). В своем обзоре предлагаемых бюджетов специальных политических миссий на 2020 год в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2019 году Управление по координации деятельности в целях развития заключило соглашение об уровне обслуживания с ПРООН, с тем чтобы новая система координаторов-резидентов имела бесперебойный доступ к услугам оперативной поддержки в течение первого года отделения должностей (см. пункт 26 выше). В настоящее время Управление по координации деятельности в целях развития занимается выявлением потенциальных услуг, которые ПРООН и другие потенциальные поставщики услуг, включая департаменты Секретариата и другие подразделения, а также само Управление могли бы продолжить оказывать в 2020 году, и изучает соответствующие сметы расходов.

Оперативные расходы в 2020 году

36. Информация о потребностях в ресурсах на покрытие оперативных расходов в 2020 году приводится в таблице 7 доклада Генерального секретаря ([A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)), за исключением потребностей МООНСХ (см. пункт 2 выше). Предлагаемый объем ресурсов на 2020 год составляет 229,1 млн долл. США, что представляет собой сокращение объема ресурсов на 15,6 млн долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2019 год. В настоящем разделе Консультативный комитет обсуждает сквозные вопросы, а его конкретные замечания и рекомендации по предлагаемым потребностям в ресурсах на покрытие оперативных расходов отдельных миссий в 2020 году содержатся в его соответствующих докладах².

Обеспеченность автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием

37. В таблицах 2 и 3 в основном докладе Генерального секретаря ([A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)) приводится информация о предлагаемом на 2020 год уровне обеспеченности автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием сотрудников во всех полевых специальных политических миссиях. Консультативный комитет отмечает, что общий уровень обеспеченности автотранспортными средствами, предлагаемый на 2020 год, превышает нормативный уровень на 5,1 процента, в то время как в 2019 году такое превышение составляло 16,4 процента, а общий уровень обеспеченности информационно-техническим оборудованием, предлагаемый на 2020 год, превышает нормативный уровень на 5,6 процента, в то время как в 2019 году такое превышение составляло 4,9 процента (см. [A/73/352](#) и [A/73/352/Corr.1](#), таблицы 3 и 4). Комитет далее отмечает, что сокращение общего показателя обеспеченности

автотранспортными средствами в 2020 году объясняется уменьшением потребностей структур, включенных в тематические группы I и III, а также МООНСА и МООНСИ, что частично компенсировано увеличением потребностей по тематической группе II (в связи с ЮНИТАД) и что увеличение показателя обеспеченности информационно-техническим оборудованием в 2020 году также объясняется количеством компьютерных устройств, предлагаемым для ЮНИТАД.

38. Консультативный комитет отметил тенденцию к постоянному превышению в последние годы нормативного уровня обеспеченности, указанного в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам, и высказал мнение, что эту тенденцию следует изменить и обратить вспять (см. [A/73/498](#), пункт 36, и [A/72/7/Add.10](#), пункт 42). В этой связи Комитет отмечает снижение общего показателя обеспеченности автотранспортными средствами, предлагаемого на 2020 год. Вместе с тем Комитет отмечает далее, что, как и в предыдущих бюджетных предложениях, не было приведено никакого конкретного обоснования предлагаемого увеличения уровня обеспеченности автотранспортными средствами в соответствующих миссиях, за исключением того, что Секретариат обратил внимание на то, что некоторые миссии обеспечены автотранспортными средствами сверх установленных нормативов и что нельзя не учитывать также условия, в которых приходится работать миссиям, как уже отмечалось в предыдущем докладе Генерального секретаря (см. [A/73/498](#), пункт 36). Предлагаемое увеличение уровня обеспеченности информационно-техническим оборудованием по-прежнему объясняется главным образом тем, что оно необходимо для учебных помещений, интернет-кафе, систем регистрации автотранспортных средств, обеспечения радиовещания и выполнения другой работы на местах (см. [A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#), пункт 65; см. также [A/73/352](#) и [A/73/352/Corr.1](#), пункт 60).

39. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация по каждой из миссий с более высоким уровнем обеспеченности автотранспортными средствами, и он надеется, что на момент рассмотрения Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будет предоставлена эта информация. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы фактические уровни обеспеченности автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием регулярно пересматривались и приводились в соответствие с нормативными показателями и чтобы в контексте его будущих предлагаемых бюджетов приводилось конкретное обоснование увеличения уровня обеспеченности миссий.**

40. Что касается вопроса о приобретении автотранспортных средств, то в докладе указывается, что Секретариат контролирует закупку автотранспортных средств миссиями в целях обеспечения экономии за счет использования эффективных с точки зрения затрат автомобилей, закупленных на основании новых системных контрактов, заключенных Секретариатом в рамках совместных усилий со всеми структурами системы Организации Объединенных Наций ([A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#), пункт 61). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на 2020 год для приобретения автотранспортных средств для пяти миссий испрашиваются ассигнования в объеме 782 800 долл. США (см. таблицу 3). Комитет был также проинформирован о том, что на 2020 год для приобретения аппаратуры связи и информационно-технического оборудования для 14 миссий испрашивается в общей сложности 4 025 000 долл. США (см. приложение).

Таблица 3
**Ресурсы, испрашиваемые для приобретения автотранспортных средств
 в 2020 году**
 (В долл. США)

Описание средств		Расходы, связанные с предлагаемым приобретением автотранспортных средств
Группа I		
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	9 легковых пассажирских автомобилей для замены бронированных транспортных средств	229 600
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Приобретение 3 бронированных транспортных средств для предлагаемого персонала в отделениях в Санае и Адене	418 500
Итого, группа I		648 100
Группа III		
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Замена 1 микроавтобуса	19 900
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Замена 2 автотранспортных средств (тяжелые полноприводные автомобили общего назначения)	47 600
Итого, группа III		67 500
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	2 автотранспортных средства (электромобили с малым пробегом) и замена 1 вилочного автопогрузчика	67 200
Всего		782 800

Совместное несение расходов и передача услуг на внешний подряд

41. Со ссылкой на бюджетную смету Консультативный комитет отмечает, что предлагаемое сокращение потребностей МООНСА и МООНСИ в ресурсах в 2020 году частично объясняется тем, что МООНСА, МООНСИ и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций используют ряд действующих механизмов совместного несения расходов (см. [A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#), пункт 83). По просьбе Комитета ему была предоставлена информация об услугах, переданных специальными политическими миссиями на внешний подряд (см. приложение IV). Комитету была также представлена информация об используемых миссиями механизмах совместного несения расходов (см. приложение V). **Консультативный комитет приветствует сотрудничество специальных политических миссий друг с другом и со структурами Организации Объединенных Наций в качестве средства недопущения дублирования и обеспечения максимальной организационной эффективности. Консультативный комитет надеется, что существующие механизмы совместного несения расходов будут усовершенствованы с целью обеспечить наиболее эффективное использование ресурсов и прозрачность расходов (см. также [A/74/7/Add.2](#), пункт 22).**

Поездки и соблюдение правила о заблаговременном бронировании авиабилетов

42. В соответствии с просьбой Консультативного комитета в приложениях V и VI к основному докладу Генерального секретаря приводится информация о ресурсах, испрашиваемых для финансирования официальных поездок в 2020 году, и о годовых показателях соблюдения правила о заблаговременном бронировании билетов. Комитет обсудил вопрос о сохраняющемся низком уровне соблюдения специальными политическими миссиями правила о заблаговременном бронировании авиабилетов за 16 дней до поездки (см. [A/73/498](#), пункты 32–34; [A/72/7/Add.10](#), пункт 37; [A/71/595](#), пункт 32; и [A/70/7/Add.10](#), пункт 37). В своем первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2020 год Комитет высказал замечания и рекомендации относительно поездок и соблюдения правила о заблаговременном бронировании авиабилетов (см. [A/74/7](#), глава I, пункты 98–100). В своих соответствующих докладах² Комитет излагает также конкретные замечания и рекомендации, касающиеся поездок, в отношении отдельных миссий.

III. Общие замечания и рекомендации

Вспомогательное обслуживание специальных политических миссий в Центральных учреждениях

43. В приложении VII к основному докладу Генерального секретаря представлена сводная информация об утвержденных на 2019 год и предлагаемых на 2020 год должностях сотрудников в Центральных учреждениях, предназначенных для осуществления вспомогательного обслуживания и финансируемых из бюджетов специальных политических миссий, включая резюме предлагаемых изменений на 2020 год. На 2020 год испрашивается в общей сложности 41 такая должность по сравнению с 40 должностями, утвержденными на 2019 год. На 2020 год предлагаются следующие изменения: а) МООНСОМ — предлагаемое создание в Департаменте по политическим вопросам и вопросам миростроительства Секретариата должности специалиста по выборам (С-4) в связи с необходимостью оказания политической, технической, оперативной и логистической поддержки федеральному правительству Сомали в проведении в 2020 и 2021 годах всеохватных, мирных и заслуживающих доверие выборов по принципу «один человек — один голос»; б) ЮНИТАД — перевод одной должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) из Канцелярии Специального советника в Нью-Йорк в качестве должности сотрудника, осуществляющего вспомогательное обслуживание, для замены нынешней должности данной категории — должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в Нью-Йорке, — которая будет переведена в Канцелярию руководителя аппарата миссии (см. [A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#), пункт 74).

44. Консультативный комитет вновь выражает надежду на то, что в будущих бюджетных документах будет по-прежнему представляться сводная информация о должностях сотрудников в Центральных учреждениях, занимающихся вспомогательным обслуживанием. Комитет по-прежнему считает, что число имеющихся в Центральных учреждениях должностей сотрудников, занимающихся вспомогательным обслуживанием, должно пересматриваться ежегодно в целях его корректировки с учетом изменений в мандатах миссий (см. [A/73/498](#), пункт 46).

45. В приложении I к основному докладу Генерального секретаря содержится информация о головных департаментах, которые будут оказывать поддержку специальным политическим миссиям в 2020 году, в том числе информация о мандатах миссий. Информация об основном и административном обслуживании миссий в 2019 и 2020 годах приводится также в пунктах 75 и 76 вышеупомянутого доклада. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства является головным подразделением 35 из 38 специальных политических миссий, включая МООНСХ, и осуществляет их основное обслуживание.

46. В ходе рассмотрения предлагаемой сметы ресурсов для финансирования специальных политических миссий в 2019 году Консультативный комитет был проинформирован о том, что в связи с созданием новых департаментов после проведения реформ в области мира и безопасности и в сфере управления структуры в Центральных учреждениях будут оптимизированы в целях оказания более эффективной и действенной поддержки специальным политическим миссиям. Тогда Комитет выразил надежду на то, что в будущих бюджетных документах Генеральный секретарь будет представлять подробную информацию о повышении эффективности обслуживания специальных политических миссий, осуществляемого в Центральных учреждениях (см. [A/73/498](#), пункт 48). Генеральный секретарь указывает, что новая единая политико-оперативная структура Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента миротворческих операций, введенная в действие 1 января 2019 года, позволила Секретариату разработать более комплексный подход к анализу для обоснования региональных стратегий. Он также отмечает, что, помимо реформы архитектуры мира и безопасности, одним из важнейших элементов реформы системы управления является децентрализация полномочий и расширение полномочий руководителей на местах и что главы специальных политических миссий получили непосредственно от Генерального секретаря полномочия на применение Финансовых положений и правил и Положений и правил о персонале Организации Объединенных Наций (см. [A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#), пункты 22–26). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что, как ожидается, в 2020 году будет проведена самооценка осуществления делегирования полномочий во всех специальных политических миссиях. **Консультативный комитет надеется, что информация, касающаяся самооценки осуществления делегирования полномочий специальными политическими миссиями, будет представлена в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2021 год.**

Преобразование должностей в должности национального персонала

47. Консультативный комитет отметил, что в последние годы наблюдается сокращение числа должностей, которые специальные политические миссии преобразуют в должности национального персонала, по сравнению с 2016 годом, когда в общей сложности было преобразовано 12 должностей (см. [A/73/498](#), пункт 56, и [A/72/7/Add.10](#), пункт 59). В 2020 году предлагается преобразовать в должности национального персонала в общей сложности семь должностей, в то время как в 2019 году предлагалось преобразовать пять должностей. В ответ на запрос Комитету была предоставлена информация о числе должностей, которые были преобразованы в должности национального персонала с 2016 года (см. таблицу 4).

Таблица 4

Число должностей, преобразованных в должности национального персонала, в период 2016–2020 годов

<i>Бюджет- ный год</i>	<i>Миссия</i>	<i>Число долж- ностей</i>	<i>Описание должностей</i>
2020 год ^a	МООНСИ	7	1 должность класса С-3 предлагается преобразовать в должность НСС (специалист по анализу информации) и 6 должностей ПС предлагается преобразовать в должности МР (5 должностей помощников по вопросам безопасности и 1 должность помощника по снабжению)
2019 год	МООНПЛ	1	Должность ПС преобразована в должность НСС (помощник по политическим вопросам)
	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1	Должность помощника по воздушным операциям (ПС) преобразована в должность специалиста по воздушным операциям (НСС)
	МООНСИ	3	Должности ПС преобразованы в должности МР (административный помощник, помощник по телекоммуникациям и помощник по информационным технологиям)
2018 год	МООНПЛ	1	Должность ПС преобразована в должность МР (помощник по почтовой корреспонденции)
	МООНСА	–	Бадахшанское отделение (Файзабад): упразднение 5 должностей международных сотрудников, перевод оставшейся должности международного сотрудника в Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов и создание 1 должности специалиста по политическим вопросам (НСС) для выполнения функций руководителя отделения
	МООНСИ	1	Должность сотрудника по безопасности (ПС) преобразована в должность специалиста по анализу результатов исследований (НСС)
2017 год	МООНСИ	1	Должность ПС преобразована в должность МР (помощник по оформлению поездок)
2016 год	ЮНИОГБИС	1	Должность сотрудника полиции по гендерным вопросам (С-3) преобразована в должность специалиста по реформе сектора безопасности (НСС)
	МООНПЛ	7	1 должность класса С-3 преобразована в должность НСС (специалист по людским ресурсам); 6 должностей ПС преобразованы в должности МР (2 помощника по людским ресурсам, 1 специалист по организации поездок, 1 специалист по финансовым вопросам, 1 финансовый помощник и 1 специалист по закупкам)
	МООНСИ	4	2 должности ПС (сотрудник по безопасности) преобразованы в 1 должность НСС (специалист по безопасности) и 1 должность МР (помощник по вопросам безопасности); 1 должность класса С-3 преобразована в должность НСС (специалист по закупкам); 1 должность ПС преобразована в должность НСС (специалист по воздушным операциям)

Сокращения: МР — местный разряд, НСС — национальный сотрудник-специалист, ПС — категория полевой службы.

^a Должности, которые предлагается преобразовать.

48. Генеральный секретарь отмечает, что были разработаны руководящие принципы кадрового планирования, касающиеся преобразования должностей в должности национального персонала в миротворческих операциях, о введении в действие которых миссии были уведомлены в феврале 2018 года (см. [A/74/6](#)

(Sect. 3)/Add.1, пункты 55–57). В ответ на запрос, касающийся утвержденного штатного расписания ЮНИТАД, Комитет был проинформирован о том, что для выполнения этой миссией своей работы необходимо будет обеспечить успешную интеграцию национальных сотрудников категории специалистов и что национальные сотрудники составляют одну треть ее сотрудников категории специалистов, что представляет собой надлежащий баланс между знаниями и опытом национальных и международных сотрудников. Кроме того, в дополнение к предложению МООНСИ о преобразовании в 2020 году семи должностей в должности национального персонала усилия по наращиванию национального потенциала включают решение МООНСА обеспечивать функционирование одного отделения в одной из мухазф силами только лишь национального персонала, предусматривающее упразднение в этом отделении трех должностей международных сотрудников. Аналогичным образом, в 2018 году в одном из отделений МООНСА учредила должность специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) для выполнения функций руководителя отделения, упразднив в этом отделении пять должностей международных сотрудников и переведя одну должность в другое подразделение. Комитет был проинформирован о том, что, как и в предыдущие годы, одной из главных проблем остается поиск сотрудников, обладающих надлежащим набором навыков, которых может не иметься в принимающей стране или в конкретных районах страны, в частности во время конфликта и на постконфликтных этапах (см. A/73/498, пункт 56).

49. Признавая, что обстановка на местах может ограничивать возможности преобразования определенных должностей в должности национальных сотрудников, Консультативный комитет рекомендует, чтобы Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения надлежащего выполнения резолюций 61/276 и 66/264 Ассамблеи (см. A/73/498, пункт 57; A/72/7/Add.10, пункт 59; и A/71/595, пункт 43).

Вспомогательное обслуживание, осуществляемое Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Кувейтским объединенным бюро поддержки

50. Консультативный комитет обсуждал вопрос об осуществлении вспомогательного обслуживания специальных политических миссий Региональным центром обслуживания в Энтеббе и Кувейтским объединенным бюро поддержки на протяжении ряда лет (см. A/73/498, пункты 49–55). Соответствующая информация приводится также в основном докладе Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (см. A/74/6 (Sect. 3)/Add.1, пункты 48–54).

51. Что касается статуса Кувейтского объединенного бюро поддержки, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, поскольку Бюро не является самостоятельным финансируемым оперативным подразделением (в отличие от Регионального центра обслуживания в Энтеббе), оно укомплектовано сотрудниками, финансируемыми из бюджетов МООНСА (39 должностей) и МООНСИ (33 должности), — модель, действующая с момента создания Бюро в 2012 году. Аналогичным образом, оперативные расходы Бюро также распределяются пропорционально между двумя крупнейшими специальными политическими миссиями. Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 73/279 А постановила не создавать и не упразднять никаких штатных или внештатных должностей в Кувейтском объединенном бюро поддержки, предложенных Генеральным секретарем в бюджетной смете на 2019 год для специальных политических миссий (см. A/73/498,

пункт 52 а)). Консультативный комитет вновь подчеркивает, что Кувейтское объединенное бюро поддержки не является единым центром обслуживания, одобренным Генеральной Ассамблеей. Кроме того, в соответствии с резолюцией [70/248 А](#) Генеральной Ассамблеи любые изменения существующей модели обслуживания и будущая модель обслуживания подлежат утверждению Ассамблеей (см. [A/73/498](#), пункты 54 и 55; [A/72/7/Add.10](#), пункты 56 и 58; и [A/71/595](#), пункт 55).

Прочие вопросы

Предположения, положенные в основу планирования

52. Консультативный комитет отмечает, что представленные предположения, положенные в основу планирования в отношении двух миссий, действующих в одной стране, как представляется, противоречат друг другу (см. [A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.2](#), пункт 100; и [A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.4](#), пункт 167). Консультативный комитет надеется, что миссии уточнят формулировки предположений, положенных в основу планирования, с тем чтобы обеспечить более последовательное отражение оперативной обстановки.

IV. Заключение

53. Как указано в пункте 8 настоящего доклада, общие потребности в ресурсах специальных политических миссий в настоящее время определяются исходя из потребностей в ресурсах отдельных миссий (представлены в качестве добавлений 2–6 к разделу 3 предлагаемого бюджета по программам на 2020 год), которые включены в общий объем ресурсов, испрашиваемых Генеральным секретарем на 2020 год. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Генеральная Ассамблея принимает решения и утверждает бюджет по программам на основе всего предлагаемого бюджета по программам. Соответственно, в бюджетные предложения по специальным политическим миссиям больше не включен раздел о мерах, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее (см. также [A/73/352](#), пункт 85). Поэтому Консультативный комитет отмечает, что его рекомендации, касающиеся бюджетных предложений на 2020 год по отдельным миссиям, включенным в тематические группы I–III, а также МООНСА и МООНСИ, которые представлены в отдельных соответствующих докладах², потребуют корректировки общего объема ресурсов, испрашиваемых Генеральным секретарем для предлагаемого бюджета по программам на 2020 год (см. [A/74/6 \(Introduction\)](#)).

Приложение I

Сводная информация об изменениях в штатном расписании на 2020 год в разбивке по миссиям

Миссия	Должности, утвержденные на 2019 год	Должности, предлагаемые на 2020 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Преобразуемые должности	Реклассифицируемые должности	Перепрофилируемые должности	Переводимые/перевозимые/перевозимые должности
Группа I								
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	21 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 1 С-3, 4 ПС, 1 ОО и 5 МР)	21 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 1 С-3, 4 ПС, 1 ОО и 5 МР)	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	10 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3 и 2 ОО)	10 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3 и 2 ОО)	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре	2 (1 ЗГС и 1 С-3)	2 (1 ЗГС и 1 С-3)	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3 (1 ЗГС, 1 С-4 и 1 ОО)	3 (1 ЗГС, 1 С-4 и 1 ОО)	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3 и 1 ОО)	7 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3 и 1 ОО)	–	–	–	–	–	1 С-3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	91 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 3 Д-1, 8 С-5, 16 С-4, 12 С-3, 1 С-2, 10 ПС, 7 ОО и 31 МР)	91 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 3 Д-1, 8 С-5, 14 С-4, 14 С-3, 10 ПС, 8 ОО и 31 МР)	–	–	–	3 (2 С-4 в С-3 и 1 С-2 в ОО (ПР))	1 МР	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану/Африканскому Рогу	9 (1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4, 1 С-3, 2 НСС и 2 МР)	9 (1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4, 1 С-3, 2 НСС и 2 МР)	–	–	–	–	–	–

<i>Миссия</i>	<i>Должности, утвержденные на 2019 год</i>	<i>Должности, предлагаемые на 2020 год</i>	<i>Новые должности</i>	<i>Упраздняемые должности</i>	<i>Преобразуемые должности</i>	<i>Реклассифицируемые должности</i>	<i>Перепрофилируемые должности</i>	<i>Переводимые/перебазированные должности</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	27 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 6 С-4, 4 С-3, 1 ПС, 1 ОО, 1 НСС и 7 МР)	27 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 6 С-4, 4 С-3, 1 ПС, 1 ОО, 1 НСС и 7 МР)	–	–	–	–	–	1 С-3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	95 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 6 С-5, 15 С-4, 11 С-3, 25 ПС, 1 ОО, 8 НСС и 26 МР)	101 (1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 15 С-4, 12 С-3, 26 ПС, 1 ОО, 8 НСС и 29 МР)	6 (1 С-5, 1 С-3, 1 ПС и 3 МР)	–	–	1 С-5 в Д-1	1 С-5	7 (2 С-4, 3 ПС, 1 НСС и 1 МР)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	30 (1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 4 С-5, 5 С-4, 2 С-3, 7 ПС, 1 ОО, 2 НСС и 5 МР)	30 (1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 4 С-5, 5 С-4, 2 С-3, 7 ПС, 1 ОО, 2 НСС и 5 МР)	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	5 (1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4 и 1 МР)	5 (1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4 и 1 МР)	–	–	–	–	–	–
Группа II								
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 С-3	2 С-3	1 С-3	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Судану	1 С-3	1 С-3	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	6 (1 С-4, 2 С-3 и 3 ОО)	6 (1 С-4, 2 С-3 и 3 ОО)	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Ливии	2 (1 С-3 и 1 ОО)	2 (1 С-3 и 1 ОО)	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2 (1 С-3 и 1 ОО)	2 (1 С-3 и 1 ОО)	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Йемену	8 (1 С-3, 5 ПС и 2 МР)	8 (1 С-3, 5 ПС и 2 МР)	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Южному Судану	3 (1 С-3 и 2 ОО)	3 (1 С-3 и 2 ОО)	–	–	–	–	–	–

Миссия	Должности, утвержденные на 2019 год	Должности, предлагаемые на 2020 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Преобразуемые должности	Реклассифицируемые должности	Перепрофилируемые должности	Переводимые/перезазируемые должности
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	19 (1 С-5, 4 С-4, 6 С-3 и 8 ОО)	19 (1 С-5, 4 С-4, 6 С-3 и 8 ОО)	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	2 (1 С-4 и 1 ОО)	2 (1 С-4 и 1 ОО)	–	–	–	–	–	–
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	9 (1 С-5, 3 С-4, 3 С-3 и 2 ОО)	9 (1 С-5, 3 С-4, 3 С-3 и 2 ОО)	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Мали	1 С-3	1 С-3	–	–	–	–	–	–
Группа экспертов по Сомали	6 (1 С-3, 1 ОО и 4 МР)	6 (1 С-3, 1 ОО и 4 МР)	–	–	–	–	–	–
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	5 (1 С-5, 2 С-3 и 2 ОО)	5 (1 С-5, 2 С-3 и 2 ОО)	–	–	–	–	–	–
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	50 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 19 С-4, 7 С-3, 3 С-2 и 8 ОО)	50 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 19 С-4, 7 С-3, 3 С-2 и 8 ОО)	–	–	–	–	–	–
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»	135 (1 ПГС, 2 Д 1, 5 С-5, 15 С-4, 13 С-3, 42 ПС, 21 НСС, 29 МР и 7 ДООН)	148 (1 ПГС, 2 Д 1, 5 С-5, 15 С-4, 17 С-3, 4 С-2, 44 ПС, 23 НСС, 29 МР и 8 ДООН)	16 (5 С-3, 4 С-2, 4 ПС, 2 НСС и 1 ДООН)	3 (1 С-3 и 2 ПС)	–	–	–	20 (1 С-5, 5 С-4, 3 С-3, 2 ПС, 4 НСС, 2 МР и 3 ДООН)

Миссия	Должности, утвержденные на 2019 год	Должности, предлагаемые на 2020 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Преобразуемые должности	Реклассифицируемые должности	Перепрофилируемые должности	Переводимые/перезазируемые должности
Группа III								
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	63 (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-1, 7 С-5, 13 С-4, 7 С-3, 7 ПС, 6 НСС и 19 МР)	62 (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-1, 7 С-5, 13 С-4, 7 С-3, 7 ПС, 6 НСС и 18 МР)	–	1 МР (упраздняется)	–	–	–	–
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	136 (1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 12 С-4, 9 С-3, 27 ПС, 25 НСС, 42 МР и 11 ДООН)	121 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 6 С-5, 12 С-4, 8 С-3, 27 ПС, 22 НСС, 39 МР и 4 ДООН)	–	15 (1 С-5, 1 С-3 по состоянию на 1 июля 2019 года, 3 НСС, 3 МР и 7 ДООН)	–	2 (1 ЗГС в ПГС и 1 Д-1 в С-5)	–	–
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	325 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 31 С-5, 48 С-4, 35 С-3, 1 С-2, 57 ПС, 84 НСС, 45 МР и 13 ДООН)	362 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 30 С-5, 50 С-4, 36 С-3, 57 ПС, 84 НСС, 45 МР, 38 ДООН и 11 ВПОН (3 С-3 и 8 НСС))	37 (1 С-4, 25 ДООН и 11 ВПОН (3 С-3 и 8 НСС))	–	–	2 (1 С-5 в С-4 и 1 С-2 в С-3)	–	–
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	30 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НСС и 18 МР)	30 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НСС и 18 МР)	–	–	–	–	–	–
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	11 (2 С-5, 6 С-4, 1 ПС и 2 МР)	11 (2 С-5, 6 С-4, 1 ПС и 2 МР)	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	82 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 7 ПС, 4 НСС и 58 МР)	82 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 7 ПС, 4 НСС и 58 МР)	–	–	–	–	–	–
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	41 (1 ЗГС, 2 Д-1, 4 С-5, 11 С-4, 4 С-3, 7 ПС, 3 НСС и 9 МР)	41 (1 ЗГС, 2 Д-1, 4 С-5, 11 С-4, 4 С-3, 7 ПС, 3 НСС и 9 МР)	–	–	–	–	–	–

Миссия	Должности, утвержденные на 2019 год	Должности, предлагаемые на 2020 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Преобразуемые должности	Реклассифицируемые должности	Перепрофилируемые должности	Переводимые/перебазируемые должности
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	318 (1 ЗГС, 2 ПГС, 7 Д-1, 13 С-5, 35 С-4, 29 С-3, 2 С-2, 120 ПС, 1 ОО (ПР), 14 НСС, 88 МР и 6 ДООН)	313 (1 ЗГС, 2 ПГС, 7 Д-1, 13 С-5, 35 С-4, 29 С-3, 2 С-2, 120 ПС, 1 ОО (ПР), 13 НСС, 84 МР и 6 ДООН)	—	1 МР и отсутствие 4 МР	—	1 НСС в МР (с перебазированием)	3 (1 ПС и 2 МР) (с перебазированием)	1 ПС (с переводом) и 1 МР (с перебазированием)
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	428 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 21 С-5, 39 С-4, 46 С-3, 1 С-2, 41 ПС, 1 ОО (ПР), 77 НСС, 80 МР и 113 ДООН)	446 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 22 С-5, 38 С-4, 46 С-3, 1 С-2, 41 ПС, 1 ОО (ПР), 77 НСС, 80 МР и 131 ДООН)	18 ДООН	—	—	1 (С-4 в С-5)	—	—
МООНСА и МООНСИ								
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 211 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 57 С-4, 61 С-3, 7 С-2, 145 ПС, 1 ОО (ПР), 124 НСС, 709 МР и 68 ДООН)	1 204 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 6 С-2, 142 ПС, 1 ОО (ПР), 125 НСС, 710 МР и 68 ДООН)	4 (1 С-5, 2 НСС и 1 МР)	11 (1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 3 ПС и 1 НСС)	—	—	1 МР	11 (1 С-3, 3 ПС, 4 МР и 3 ДООН)
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	810 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 18 С-5, 51 С-4, 55 С-3, 5 С-2, 174 ПС, 108 НСС, 387 МР и 2 ДООН)	808 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 19 С-5, 51 С-4, 54 С-3, 4 С-2, 167 ПС, 109 НСС, 392 МР и 2 ДООН)	2 (1 С-5 и 1 ПС)	4 (1 С-2, 2 ПС и 1 МР)	7 (1 С-3 в НСС и 6 ПС в МР)	—	2 (1 С-4 и 1 МР)	183 (1 С-5, 6 С-4, 7 С-3, 32 ПС, 6 НСС и 131 МР)

Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО — категория общего обслуживания; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Приложение II

Показатели доли вакантных должностей для новых и перепрофилированных штатных и внештатных должностей

(В процентах)

Миссия	Категория	Новые штатные/внештатные должности			Категория	Перепрофилированные штатные/внештатные должности		
		Утвержденные на 2018–2019 годы (РБ) ^a	Предлагаемые на 2020 год (РБ)	Утвержденные на 2019/20 год (ОПМ)		Предлагаемые на 2020 год (РБ)	Утвержденные на 2019/20 год (ОПМ)	Утвержденные на 2018/19 год (ОПМ)
Регулярный бюджет	Штатные должности (21 штатная должность в 2020 году)	50,0	50,0	–	Штатные должности (5 штатных должностей в 2020 году)	50,0	–	–
	Временные должности (4 штатные должности в 2020 году)	50,0	50,0	–				
Специальные политические миссии								
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Международный персонал (1 внештатная должность в 2019 году)	50,0	–	–	Международный персонал (1 внештатная должность в 2020 году)	31,0	–	–
					Национальный персонал (1 внештатная должность МР в 2020 году)	6,0	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Международный персонал (1 внештатная должность в 2019 году и 3 внештатные должности в 2020 году)	50,0	50,0	–	Международный персонал (1 внештатная должность в 2020 году)	15,0	–	–
	Национальный персонал (3 внештатные должности МР в 2020 году)	–	35,0	–				
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Международный персонал (1 внештатная должность в 2020 году)	–	50,0	–				

Миссия	Категория	Новые штатные/внештатные должности			Перепрофилированные штатные/внештатные должности		
		Утвержденные на 2018–2019 годы (РБ) ^a	Предлагаемые на 2020 год (РБ)	Утвержденные на 2019/20 год (ОПМ)	Предлагаемые на 2020 год (РБ)	Утвержденные на 2019/20 год (ОПМ)	Утвержденные на 2018/19 год (ОПМ)
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/ «Исламское государство Ирака и Леванта»	Международный персонал (78 внештатных должностей в 2019 году и 13 внештатных должностей в 2020 году)	60,0	50,0	—			
	Национальный персонал (21 внештатная должность НСС в 2019 году и 2 внештатные должности в 2020 году)	40,0	76,0	—			
	Национальный персонал (29 внештатных должностей МР в 2019 году)	40,0	—	—			
	ДОООН (7 внештатных должностей в 2019 году и 1 внештатная должность в 2020 году)	60,0	20,0	—			
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	Международный персонал (6 внештатных должностей в 2019 году)	50,0	—	—			
	Национальный персонал (5 внештатных должностей НСС в 2019 году)	35,0	—	—			
	ДОООН (3 внештатные должности в 2019 году)	35,0	—	—			
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Международный персонал (14 внештатных должностей в 2019 году и 1 внештатная должность в 2020 году)	50,0	50,0	—			
	Национальный персонал (7 внештатных должностей НСС в 2019 году)	35,0	—	—			
	Национальный персонал (1 внештатная должность МР в 2019 году)	35,0	—	—			

Миссия	Категория	Новые штатные/внештатные должности			Перепрофилированные штатные/внештатные должности			
		Утвер- жденные на 2018– 2019 годы (РБ) ^a	Предла- гаемые на 2020 год (РБ)	Утвер- жденные на 2019/ 20 год (ОПМ)	Категория	Предлага- емые на 2020 год (РБ)	Утвер- жденные на 2019/ 20 год (ОПМ)	Утвер- жденные на 2018/ 19 год (ОПМ)
	ДООН (9 внештатных должностей в 2019 году и 25 внештатных должностей в 2020 году)	50,0	50,0	–				
	Международный персонал (3 внештатные должности ВПОН в 2020 году)	–	25,0	–				
	Национальный персонал (8 внештатных должностей НСС (ВПОН) в 2020 году)	–	25,0	–				
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Национальный персонал (2 внештатные должности МР в 2019 году)	35,0	–	–				
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Международный персонал (13 внештатных должностей в 2019 году)	50,0	–	–	Международный персонал (1 внештатная должность в 2020 году)	13,3	–	–
	Национальный персонал (4 внештатные должности НСС в 2019 году)	35,0	–	–				
	Национальный персонал (22 внештатные должности МР в 2019 году)	35,0	–	–	Национальный персонал (2 внештатные должности МР в 2020 году)	35,0	–	–
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДООН (1 внештатная должность в 2019 году)	50,0	–	–				
	Международный персонал (9 внештатных должностей в 2019 году)	50,0	–	–				
	Национальный персонал (5 внештатных должностей НСС в 2019 году)	35,0	–	–				
	Национальный персонал (3 внештатные должности МР в 2019 году)	35,0	–	–				

Миссия	Категория	Новые штатные/внештатные должности			Перепрофилированные штатные/внештатные должности		
		Утвержденные на 2018–2019 годы (РБ) ^a	Предлагаемые на 2020 год (РБ)	Утвержденные на 2019/20 год (ОПМ)	Предлагаемые на 2020 год (РБ)	Утвержденные на 2019/20 год (ОПМ)	Утвержденные на 2018/19 год (ОПМ)
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДООН (29 внештатных должностей в 2019 году и 18 внештатных должностей в 2020 году)	8,0	50,0	–			
	Международный персонал (1 внештатная должность в 2019 году и 1 внештатная должность в 2020 году)	50,0	50,0	–			
	Национальный персонал (2 внештатные должности НСС в 2020 году)	–	50,0	–			
	Национальный персонал (2 внештатные должности МР в 2019 году и 1 внештатная должность в 2020 году)	35,0	35,0	–	Национальный персонал (1 внештатная должность МР в 2020 году)	3,0	–
	ДООН (1 внештатная должность в 2019 году)	7,0	–	–			
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Международный персонал (3 внештатные должности в 2019 году и 2 внештатные должности в 2020 году)	50,0	50,0	–	Международный персонал (1 внештатная должность в 2020 году)	8,0	–
	Национальный персонал (2 внештатные должности НСС в 2019 году)	35,0	–	–		6,0	–
	Национальный персонал (4 внештатные должности МР в 2019 году)	35,0	–	–	Национальный персонал (1 внештатная должность МР в 2020 году)		
Операции по поддержанию мира							
Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре	Международный персонал (3 штатные должности)			7,0	Международный персонал (2 штатные должности)	7,0	10,0
					Национальный персонал (5 штатных должностей НПОО)	2,0	6,0
					ДООН (1 внештатная должность)	20,0	20,0

Миссия	Категория	Новые штатные/внештатные должности			Перепрофилированные штатные/внештатные должности		
		Утвержденные на 2018–2019 годы (РБ) ^a	Предлагаемые на 2020 год (РБ)	Утвержденные на 2019/20 год (ОПМ)	Предлагаемые на 2020 год (РБ)	Утвержденные на 2019/20 год (ОПМ)	Утвержденные на 2018/19 год (ОПМ)
Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике	Международный персонал (14 штатных должностей)			50,0			
	Национальный персонал (5 штатных должностей НПОО)			50,0	Национальный персонал (2 штатные должности НПОО)	15,4	15,0
	ДООН (17 внештатных должностей)			50,0	ДООН (3 внештатные должности)	2,0	2,0
Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали	Международный персонал (9 штатных должностей)			50,0			
	Национальный персонал (3 штатные должности НСС)			50,0			
	Национальный персонал (2 штатные должности НПОО)			50,0			
	ДООН (8 внештатных должностей)			50,0			
Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго	Международный персонал (3 штатные должности)			50,0			
					Национальный персонал (1 внештатная должность НСС)	18,0	18,0
	ДООН (7 внештатных должностей)			50,0			
Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением	Международный персонал (1 штатная должность)			50,0	Международный персонал (2 штатные должности)	8,0	9,0
					Национальный персонал (3 внештатные должности НПОО)	5,0	6,8
Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре	Международный персонал (1 штатная должность)			50,0	Международный персонал (1 штатная должность)	7,0	10,0
	Национальный персонал (2 штатные должности НПОО)			50,0			
Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане	Международный персонал (1 штатная должность)			50,0			

Миссия	Категория	Новые штатные/внештатные должности			Перепрофилированные штатные/внештатные должности		
		Утвержденные на 2018–2019 годы (РБ) ^a	Предлагаемые на 2020 год (РБ)	Утвержденные на 2019/20 год (ОПМ)	Предлагаемые на 2020 год (РБ)	Утвержденные на 2019/20 год (ОПМ)	Утвержденные на 2018/19 год (ОПМ)
Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Аббее	Международный персонал (5 штатных должностей) ДООН (1 внештатная должность)			50,0 50,0	Международный персонал (3 штатные должности)	15,0	15,0
Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане	Международный персонал (2 штатные должности)			50,0	Международный персонал (14 штатных должностей)	7,0	9,0
					Национальный персонал (2 штатные должности НСС)	5,0	8,0
					Национальный персонал (33 штатные должности НПОО)	5,0	5,0
	ДООН (4 внештатные должности)			50,0	ДООН (15 внештатных должностей)	11,0	10,7
Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали	Международный персонал (19 штатных должностей) Национальный персонал (3 штатные должности НСС)			50,0 50,0	Международный персонал (5 штатных должностей) Национальный персонал (1 штатная должность НПОО)	8,0 8,0	11,6 13,9
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия	Международный персонал (1 внештатная должность ВПОН)			50,0			
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда					Международный персонал (1 штатная должность) Национальный персонал (4 штатные должности НПОО)	13,0 10,0	14,9 15,0
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	Международный персонал (2 штатные должности) Национальный персонал (1 штатная должность категории ОО)			50,0 35,0	Международный персонал (2 штатные должности)	50,0	50,0

Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО — категория общего обслуживания; ОПМ — операции по поддержанию мира; РБ — регулярный бюджет.

^a В основу расчета объема бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов (на 24 месяца) применительно к новым должностям по регулярному бюджету была положена величина доли вакансий в размере 50 процентов.

Приложение III

Ресурсы, испрашиваемые на приобретение информационно-технического оборудования в 2020 году

(В долл. США)

		Расходы, связанные с предлагаемым приобретением вычислительной техники
Описание оборудования		
Группа I		
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Замена настольных и портативных компьютеров и компьютерных принтеров	14 900
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Оборудование для обслуживания сети, оборудование и комплектующие для стационарных сетей	56 000
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Портативные компьютеры	14 300
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	Оборудование для обеспечения сетевой безопасности, оборудование для телефонной связи, оборудование для стационарных сетей и компьютерные принтеры	90 000
Итого, группа I		175 200
Группа II		
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/ «Исламское государство Ирака и Леванта»	Контрольно-измерительная аппаратура для электронного оборудования и оборудования связи, оборудование для обслуживания сети, компьютерные серверы, оборудование и комплектующие для стационарных сетей, принадлежности для видеокамер, устройства связи и соответствующие принадлежности и портативные, настольные и планшетные компьютеры	736 200
Итого, группа II		736 200
Группа III		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Оборудование для телефонной связи, компьютерные серверы, устройства хранения данных и мониторы для компьютеров	26 000
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	Оборудование для обеспечения сетевой безопасности, оборудование для обслуживания сети, оборудование, аппаратура и контроллеры для телефонных и видеоконференций, оборудование и комплектующие для стационарных сетей, а также замена компьютерных мониторов, компьютерных принтеров и настольных и портативных компьютеров	161 500
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Оборудование, аппаратура и контроллеры для телефонных и видеоконференций и оборудование и комплектующие для стационарных сетей, а также замена портативных и планшетных компьютеров и персональных устройств связи	489 300
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Оборудование, аппаратура и контроллеры для компьютеров и устройств звуковоспроизведения	32 500

		Расходы, связанные с предлагаемым приобретением вычислительной техники
Описание оборудования		
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Оборудование для обеспечения сетевой безопасности, оборудование, аппаратура и контроллеры для телефонных и видеоконференций, оборудование и комплектующие для стационарных сетей, устройства хранения данных, устройства связи и соответствующие принадлежности и персональные устройства связи	42 600
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Устройства и оборудование для организации передачи данных и сетевых соединений, оборудование для обеспечения сетевой безопасности, компьютерное оборудование и принадлежности, компьютерные принтеры, портативные компьютеры, принадлежности для аудиовизуального оборудования, принадлежности для видеокамер и видеокамеры	1 082 200
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Источники бесперебойного питания	57 000
Итого, группа III		1 891 100
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Устройства и оборудование для организации передачи данных и сетевых соединений, оборудование для обеспечения сетевой безопасности, оборудование, аппаратура и контроллеры для телефонных и видеоконференций, оборудование и комплектующие для стационарных сетей и оборудование для телефонной связи	1 110 200
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Оборудование для подготовки и проведения аудиовизуальных презентаций: портативный компьютер, настольные, портативные и планшетные компьютеры	112 300
Итого, МООНСА и МООНСИ		1 222 500
Всего		4 025 000

Приложение IV

Услуги, оказываемые специальным политическим миссиям на условиях внешнего подряда в 2019 году

(В тыс. долл. США)

Миссия	Услуги	Расходы
Группа I		
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Консультанты	48,4
	Коммунальные услуги и удаление отходов	26,3
	Ремонт служебных помещений	6,9
	Аренда автотранспортных средств	32,2
	Ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств	4,6
	Услуги по договорам индивидуального подряда/ услуги письменного перевода	54,1
	Консультанты	48,4
Итого		172,5
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	Аренда помещений	159,0
	Аренда автотранспортных средств	3,6
	Услуги устного перевода и планирование заседаний	27,8
Итого		190,4
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	Консультанты	29,6
	Аренда помещений	26,9
	Коммунальные услуги и удаление отходов	12,4
	Аренда автотранспортных средств	1,0
	Услуги по договорам индивидуального подряда	6,0
	Планирование заседаний и проведение специальных мероприятий	22,0
Итого		97,9
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	Аренда помещений	31,8
	Аренда автотранспортных средств	2,0
	Услуги устного перевода	1,8
Итого		35,6
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	Аренда помещений	67,1
	Услуги по обеспечению безопасности заседаний за пределами Дворца Наций	7,0
	Аренда автотранспортных средств	10,0
	Ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств	4,3
	Услуги письменного перевода	19,6
Итого		108,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Аренда помещений	3 416,8
	Коммунальные услуги и удаление отходов	9,0
	Услуги по обеспечению безопасности в рамках поддержки межсирийских переговоров	936,7
	Аренда автотранспортных средств	99,4

<i>Миссия</i>	<i>Услуги</i>	<i>Расходы</i>
	Ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств	50,0
	Поддержка межсирийских переговоров	700,0
Итого		5 211,9
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану/Африканскому Рогу	Коммунальные услуги и удаление отходов	5,0
	Ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств	3,5
	Медицинское обслуживание	3,3
Итого		11,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Консультанты	68,0
	Аренда помещений	105,0
	Коммунальные услуги и удаление отходов	11,2
	Обеспечение безопасности	2,3
	Аренда автотранспортных средств	17,9
	Ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств	35,2
	Авиационные услуги	51,8
	Медицинское обслуживание	7,8
	Услуги по договорам индивидуального подряда/ обслуживание служебных помещений, логистические услуги	137,3
Итого		436,5
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Аренда помещений	1 254,1
	Коммунальные услуги и удаление отходов	43,2
	Обеспечение безопасности	393,6
	Услуги по переоборудованию и ремонту помещений	120,6
	Аренда автотранспортных средств	72,0
	Ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств	100,0
	Медицинское обслуживание	107,5
	Услуги по договорам индивидуального подряда/ услуги письменного перевода, логистические услуги	62,2
Итого		2 153,2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	Аренда помещений	941,2
	Коммунальные услуги и удаление отходов	10,8
	Обеспечение безопасности	21,6
	Аренда автотранспортных средств	15,0
	Ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств	42,5
	Медицинское обслуживание	48,6
	Услуги по договорам индивидуального подряда	140,4
	Аренда помещений	941,2
	Коммунальные услуги и удаление отходов	10,8
Итого		1 220,1

<i>Миссия</i>	<i>Услуги</i>	<i>Расходы</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	Аренда помещений	63,9
	Аренда автотранспортных средств	12,0
	Итого	75,9
Группа II		
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»	Кинолог с собакой для обнаружения взрывчатых веществ	40,9
	Услуги по уборке виллы	63,6
	Сбор мусора	3,0
	Аренда помещений	221,7
	Итого	436,7
Группа III		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)/Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	Обеспечение невооруженной охраны для отделения ЮНОВАС в Дакаре	28 002,7
	Электроснабжение для отделения ЮНОВАС в Дакаре	26 127,0
	Услуги по уходу за зелеными насаждениями для отделения ЮНОВАС в Дакаре	5 700,0
	Обеспечение невооруженной охраны для Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	4 320,0
	Услуги по уборке помещений и уходу за зелеными насаждениями для Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	23,5
	Ремонт и техническое обслуживание генераторов ЮНОВАС	4 232,5
	Услуги по таможенной очистке и логистические услуги	6 000,0
	Услуги по уборке помещений для отделения ЮНОВАС в Дакаре	19 551,0
	Предоставление услуг по уборке помещений и снабжению	8 046,4
	Аренда помещений для Смешанной камеруно-нигерийской комиссии в Калабаре, Нигерия	4 500,0
	Аренда помещений для Смешанной камеруно-нигерийской комиссии в Яунде	14 400,0
	Предоставление услуг по обеспечению безопасности для отделения ЮНОВАС в Яунде	10 921,4
	Предоставление услуг доступа в Интернет в жилых помещениях сотрудников старшего звена	3 112,8
	Предоставление услуг по уборке помещений и снабжению	120,7
	Поставка топлива для отделения ЮНОВАС в Дакаре	2 605,2
	Аренда помещений для ячейки связи ЮНОВАС в Нуакшоте	500,0
	Итого	138 163,2
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	Услуги по уборке и обслуживанию помещений	69,0
	Услуги по уходу за зелеными насаждениями	16,6
	Техническое обслуживание генераторов	7,5
	Обеспечение невооруженной охраны	165,0
	Услуги по кузовному ремонту автотранспортных средств	15,6
	Итого	303,7

<i>Миссия</i>	<i>Услуги</i>	<i>Расходы</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Помещения и объекты инфраструктуры	5 266,2
	Воздушные перевозки	3 480,9
	Наземный транспорт	1 923,5
	Связь и информационные технологии	1 923,2
	Медицинское обслуживание	525,9
Итого		13 119,7
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Уборка помещений	2,6
	Услуги по обеспечению отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (техническое обслуживание отопительного оборудования и оборудования для охлаждения) в Туркменистане	5,5
Итого		8,1
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту генератора «Вольво» мощностью 250 кВА	1,4
	Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту системы видеонаблюдения	10,5
	Техническое обслуживание водозаборной скважины в Канцелярии	1,6
	Техническое обслуживание выдвижных ограничителей проезда автотранспорта	4,1
	Предоставление услуг по уборке помещений и защите от вредителей	50,5
Итого		68,1
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Услуги консультантов по договорам индивидуального подряда	558,6
	Аренда помещений	12 950,8
	Коммунальные услуги и удаление отходов	24,0
	Техническое обслуживание	4 663,2
	Обеспечение безопасности	480,5
	Аренда автотранспортных средств	68,0
	Ремонт и техническое обслуживание	44,6
	Страхование гражданской ответственности	14,5
	Договор аренды самолета	2 749,8
	Страхование гражданской ответственности	8,5
	Услуги по обнаружению мин и разминированию	2 000,0
	Прочие расходы на грузовые перевозки и смежные расходы (прочие предметы снабжения, услуги и оборудование)	334,9
	Услуги по договорам индивидуального подряда (прочие предметы снабжения и услуги)	1 043,7
Итого		24 941,1
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Услуги по удалению отходов	131,7
	Уборка помещений	1 095,2
	Защита от вредителей/ уничтожение вредителей	72,0
	Техническое обслуживание генераторов	399,6
	Общее техническое обслуживание	358,8
	Текущее техническое обслуживание установки для очистки сточных вод	18,0

<i>Миссия</i>	<i>Услуги</i>	<i>Расходы</i>
	Мелкие строительные работы, включая модернизацию системы обеспечения безопасности	180,0
	Поставка и установка Т-образных ограждений и разделительных барьеров	20,0
	Аренда помещений	3 350,0
	Услуги вооруженной и невооруженной частной охраны	7 169,3
	Услуги кинологических служб	700,9
Итого		13 495,5
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Эксплуатация и техническое обслуживание	2 257,1
	Уборка помещений	1 862,5
	Прачечные услуги	1 326,2
	Строительные услуги и услуги по ремонту помещений	490,2
	Услуги по сбору мусора	461,0
	Аренда служебных помещений	144,0
	Ассенизация	140,8
	Поставка и доставка воды в цистернах	40,0
	Техническое обслуживание спортивного зала	32,7
	Обслуживание спутниковой антенны	16,5
	Услуги по доставке газет	9,0
	Курьерские услуги	8,8
	Рекламные услуги в местных газетах	5,8
Итого		6 794,5

Приложение V

Механизмы совместного несения расходов в специальных политических миссиях

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры
Группа I		
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Соглашение о совместном несении расходов с МООНСИ в целях совместного покрытия расходов на аренду и эксплуатацию самолета, при этом доля расходов Канцелярии составляет 40 процентов, а остальные 60 процентов покрывает МООНСИ.	МООНСИ
Группа II		
Группа экспертов по Йемену	Бюджет миссии включает только ее долю в расходах на оплату одного или нескольких видов согласованных услуг, совместно покрываемых рядом участвующих структур, при этом оплата производится в адрес ПРООН — структуры, обеспечивающей совместное обслуживание. В число услуг входят аренда служебных и жилых помещений, услуги по обеспечению безопасности и медицинские услуги.	ПРООН
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»	ЮНИТАД получала поддержку со стороны МООНСИ на начальном этапе ее работы. Это сотрудничество и поддержка охватывали целый ряд областей, включая предоставление временных рабочих помещений до завершения подготовки помещений ЮНИТАД и предоставление консультаций и рекомендаций в отношении связанных с логистикой и безопасностью трудностей, возникающих в ходе деятельности на местах в Ираке.	МООНСИ
Группа III		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	- Оплата услуг электроснабжения - Оплата услуг водоснабжения, услуги по вывозу мусора, удалению отходов и фумигации - Услуги по уходу за зелеными насаждениями - Техническое обслуживание и ремонт генератора - Техническое обслуживание и ремонт (главные охраняемые ворота) - Прочее (в случае необходимости или при возникновении чрезвычайной ситуации)	ЮНОВАС и Смешанная камеруно-нигерийская комиссия

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	Воздушные перевозки: 20-процентная доля расходов на самолет, оплачиваемых совместно с ЮНОВАС и Смешанной камеруно-нигерийской комиссией. В соответствии с подписанными меморандумами о взаимопонимании расходы на услуги Объединенной медицинской службы и услуги по обеспечению общей безопасности распределяются между ЮНИОГБИС и всеми структурами Организации Объединенных Наций в Гвинее-Бисау пропорционально их численному составу. ЮНИОГБИС не использует механизм совместного несения расходов в отношении аренды помещений.	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Материально-техническую и сопутствующую поддержку для МООНСОМ оказывает ЮНСОС, а связанные с этим расходы включены в бюджет МООНСОМ. Спектр услуг, которые оказывает ЮНСОС, включает обеспечение служебными и жилыми помещениями, медицинское обеспечение, обеспечение топливом, поездки на воздушных судах ЮНСОС при наличии свободных мест, обеспечение безопасности аэропортов и выдачу служебных пропусков.	
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	В рамках механизма совместного несения расходов Региональный центр арендует у ПРООН служебные помещения в столицах четырех стран Центральной Азии: Нур-Султан (Казахстан), Бишкек (Кыргызстан), Душанбе (Таджикистан) и Ташкент (Узбекистан). Механизм совместного несения расходов основан на существующем меморандуме о взаимопонимании между Региональным центром и ПРООН. Помещения штаб-квартиры Регионального центра в Ашхабаде (Туркменистан) предоставляются бесплатно. Увеличение расходов на аренду с 14 300 долл. США в 2018 году до 39 600 долл. США в 2019 году и 30 000 долл. США в 2020 году связано главным образом с проведением ремонта и модернизации общих помещений Организации Объединенных Наций в Нур-Султане, а также изменением организации служебных помещений в Бишкеке и Ташкенте.	ПРООН
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	• Канцелярия и ВСООНЛ создали механизмы возмещения расходов на основе меморандума о взаимопонимании, который охватывает поддержку в таких областях, как управление имуществом, обеспечение топливом, поставка предметов снабжения и воздушные перевозки. • Канцелярия с 2011 года имеет договоренность с Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата о совместном несении	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, ВСООНЛ, Департамент по вопросам охраны и безопасности и ЭСКЗА

расходов на аренду служебных помещений, страхование и другие услуги по эксплуатации помещений, такие как услуги по уборке, техническому обслуживанию здания и коммунальные услуги. Сумма ежегодного возмещения составляет почти 100 000 долл. США.

- Кроме того, Канцелярия в целях поддержки мобильности Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и его группы по политическим вопросам использует служебные помещения в ЭСКЗА, при этом Канцелярия возмещает ЭСКЗА расходы на обслуживание помещений только за площадь, которую занимает ее персонал.
- Ежегодные расходы на аренду помещений составляют 580 800 долл. США. Сумма аренды за последние пять лет не изменилась.

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии

Используемые МООНПЛ механизмы совместного несения расходов охватывают, с учетом имеющихся возможностей и сложившейся обстановки в плане безопасности, перевозки наземным и воздушным транспортом, медицинское обслуживание и медицинскую эвакуацию и другие виды поддержки (использование сети радиовещания, услуги телефонной сети, видеоконференции, печать и поддержка в деле обеспечения безопасности (персонала и имущества)). Подробные сведения содержатся в подписанных Миссией меморандумах о взаимопонимании в отношении совместно используемых услуг.

Начиная с 2019 года МООНПЛ и другие учреждения, фонды и программы системы Организации Объединенных Наций совместно используют отделение в Бенгази. МООНПЛ выплачивает долю расходов на помещения в Бенгази Всемирной продовольственной программе, которая является структурой, подписавшей договор аренды служебных помещений.

ВПП, ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ЮНФПА, УВКБ и Управление по координации гуманитарных вопросов

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

1. Совместное размещение в комплексе Организации Объединенных Наций в Кабуле, расходы на который совместно оплачиваются рядом учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций с 2006 года:

- обеспечение безопасности комплекса (частная охранная компания и 43 охранника МООНСА (местный разряд));
- аренда и техническое обслуживание (аренда, удаление жидких и твердых отходов, уборка помещений, уход за зелеными насаждениями и поддержание зон общего пользования).

ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Структура «ООН-женщины», ЮНОПС и ЮНФПА

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры
	2. Объединенная медицинская служба в Кабуле: совместное несение расходов на персонал и на оборудование, предметы снабжения и лекарственные препараты.	ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Структура «ООН-женщины», ЮНОПС, ЮНФПА, ЮНЕСКО, ООН-Хабитат, МОТ, МОМ, УВКБ и ЮНИДО
	3. Группа реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации Организации Объединенных Наций в регионах: совместное несение расходов на персонал и на оборудование, предметы снабжения и лекарственные препараты.	МОТ, ЮНЕСКО, ВОЗ, ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, Управление по координации гуманитарных вопросов, УВКБ, ЮНЕП, МОМ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНОПС, Департамент по вопросам охраны и безопасности, ООН-Хабитат, ВПП и ЮНКТАД
	4. Обеспечение безопасности операторов радиосвязи в регионах: совместное несение расходов на 39 должностей местного разряда.	ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Структура «ООН-женщины», ЮНОПС, ЮНФПА, ЮНЕСКО, ООН-Хабитат, МОТ, МОМ, УВКБ, ЮНИДО, ЮНЕП, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, УНП ООН, Управление по координации гуманитарных вопросов, ЮНКТАД, ВПП и МВФ

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1. Багдад: • обеспечение безопасности: обеспечение безопасности комплекса (охранное подразделение), сопровождение при перемещении и отслеживание перемещений персонала, подготовка по вопросам безопасности, поддержка инфраструктуры безопасности и Группа охраны Организации Объединенных Наций; • медицинское обслуживание; • услуги наземного транспорта; • услуги по эксплуатации служебных и жилых помещений: услуги по уборке помещений, услуги по сбору мусора, коммунальные услуги, содержание и обслуживание топливных хранилищ и топливораздаточных пунктов, строительные и другие ремонтно-эксплуатационные услуги, горюче-смазочные материалы (для генератора), санитарно-гигиенические и моющие средства, услуги в области ИКТ и техническое обслуживание средств пожаротушения; • услуги телефонной связи и другие вспомогательные услуги в области ИКТ; • авиационные услуги (два самолета); • оформление виз.	ФАО, МОМ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНФПА, ООН-Хабитат, УВКБ, ЮНИСЕФ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ВПП и ВОЗ
	2. Багдадский международный аэропорт, совместное несение расходов до 2017 года: • обеспечение безопасности: обеспечение безопасности комплекса (охранное подразделение), сопровождение при перемещении и отслеживание перемещений персонала, подготовка по вопросам безопасности, поддержка инфраструктуры безопасности и Группа охраны Организации Объединенных Наций; • медицинское обслуживание; • услуги наземного транспорта; • услуги по эксплуатации служебных и жилых помещений: услуги по уборке помещений, ассенизаторские услуги, услуги по сбору мусора, коммунальные услуги, содержание и обслуживание топливных хранилищ и топливораздаточных пунктов, строительные и другие ремонтно-эксплуатационные услуги, горюче-смазочные материалы (для генератора), санитарно-гигиенические и моющие средства, услуги в области ИКТ и техническое обслуживание средств пожаротушения;	ЮНОПС и УВКБ

- услуги телефонной связи и другие вспомогательные услуги в области ИКТ;
 - авиационные услуги (два самолета);
 - оформление виз.
3. Комплекс в Эрбиле:
- обеспечение безопасности: обеспечение безопасности комплекса (охранное подразделение), сопровождение при перемещении и отслеживание перемещений персонала, подготовка по вопросам безопасности, поддержка инфраструктуры безопасности и Группа охраны Организации Объединенных Наций;
 - медицинское обслуживание;
 - услуги наземного транспорта;
 - услуги по эксплуатации служебных и жилых помещений: услуги по уборке помещений, услуги по сбору мусора, коммунальные услуги, содержание и обслуживание топливных хранилищ и топливораздаточных пунктов, строительные и другие ремонтно-эксплуатационные услуги, поставка воды в цистернах, горюче-смазочные материалы (для генератора), санитарно-гигиенические и моющие средства, услуги в области ИКТ и техническое обслуживание средств пожаротушения;
 - услуги телефонной связи и другие вспомогательные услуги в области ИКТ;
 - авиационные услуги (два самолета);
 - оформление виз.
4. Комплекс в Киркуке:
- обеспечение безопасности: обеспечение безопасности комплекса (охранное подразделение), сопровождение при перемещении и отслеживание перемещений персонала, подготовка по вопросам безопасности, поддержка инфраструктуры безопасности и Группа охраны Организации Объединенных Наций;
 - медицинское обслуживание;
 - услуги наземного транспорта;
 - услуги по эксплуатации служебных и жилых помещений: услуги по уборке помещений, услуги по сбору мусора, коммунальные услуги, содержание и обслуживание топливных хранилищ и топливораздаточных пунктов, строительные и другие ремонтно-эксплуатационные услуги,

ФАО, МОМ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ПРООН, ЮНФПА, ООН-Хабитат, УВКБ, ЮНИСЕФ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ВПП и ВОЗ

Управление по координации гуманитарных вопросов и УВКБ

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры
	горюче-смазочные материалы (для генератора), санитарно-гигиенические и моющие средства, услуги в области ИКТ и техническое обслуживание средств пожаротушения; • услуги телефонной связи и другие вспомогательные услуги в области ИКТ; • авиационные услуги (два самолета); • оформление виз. 5. Комплекс в Кувейте: коммунальные услуги, ремонтно-эксплуатационные услуги, услуги по обеспечению безопасности, горюче-смазочные материалы, коммерческая связь, информационно-техническое обслуживание и челночное сообщение наземным транспортом	Кувейтское объединенное бюро поддержки и МООНСА

Сокращения: ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВПП — Всемирная продовольственная программа; ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; ИКТ — информационно-коммуникационные технологии; МВФ — Международный валютный фонд; МОМ — Международная организация по миграции; МООНПЛ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООНСИ — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку; МООНСОМ — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали; МОТ — Международная организация труда; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УНП ООН — Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЭСКЗА — Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИОГБИС — Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИТАД — Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»; ЮНКТАД — Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию; ЮНОВАС — Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНСОС — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения.