



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
13 February 2020
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункт 160 а) повестки дня

Финансирование сил Организации

Объединенных Наций по поддержанию мира

на Ближнем Востоке: Силы Организации

Объединенных Наций по наблюдению за
разъединением

Бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Общая информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии.	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	7
D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты.	7
II. Финансовые ресурсы	19
A. Общая информация	19
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	20
C. Показатели доли вакантных должностей	20
D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	21
E. Учебная подготовка	21
F. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	22
G. Проекты с быстрой отдачей	22



III. Анализ разницы	23
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	26
V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 71/321 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	27
А. Генеральная Ассамблея	27
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	29
Приложения	
I. Определения	32
II. Организационная структура	34
Карта	35

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, объем которого составляет 64 239 100 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 64 239 100 долл. США представляет собой сокращение на 5 170 300 долл. США, или на 7,4 процента, по сравнению с ассигнованиями в размере 69 409 400 долл. США, предусмотренными на 2019/20 год. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что Силы полностью вернулись на сторону «Браво». В 2020/21 году Силы сосредоточат внимание на поддержании своих операций и постепенном возобновлении предусмотренных мандатом видов деятельности, прекратившихся в 2014 году.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 1250 военнослужащих воинских контингентов, 57 международных сотрудников, включая 4 временных сотрудника, и 90 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей СООННР в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года увязан с целью, поставленной перед Силами, с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Исполнительное руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях производится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	30 074,0	39 285,0	37 786,7	(1 498,3)	(3,8)
Гражданский персонал	14 187,9	15 557,4	16 374,5	817,1	5,3
Оперативные расходы	14 775,2	14 567,0	10 077,9	(4 489,1)	(30,8)
Валовые потребности	59 037,1	69 409,4	64 239,1	(5 170,3)	(7,4)
Поступления по плану налогообложения персонала	1 481,2	1 576,9	1 596,9	20,0	1,3
Чистые потребности	57 555,9	67 832,5	62 642,2	(5 190,3)	(7,7)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	59 037,1	69 409,4	64 239,1	(5 370,3)	(7,4)

Людские ресурсы^a

	<i>Воинские контингенты^a</i>	<i>Международные сотрудники</i>	<i>Национальный персонал^b</i>	<i>Временные должности^c</i>	<i>Всего</i>
Исполнительное руководство и управление					
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	5	—	2	7
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	5	—	2	7
Компоненты					
Операции					
Утвержденная численность на 2019/20 год	1 250	—	—	—	1 250
Предлагаемая численность на 2020/21 год	1 250	—	—	—	1 250
Поддержка					
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	47	88	2	137
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	48	90	2	140
Всего					
Утвержденная численность на 2019/20 год	1 250	52	88	4	1 394
Предлагаемая численность на 2020/21 год	1 250	53	90	4	1 397
Чистое изменение	—	1	2	—	3

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая 1 национального сотрудника-специалиста и 89 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонала общего назначения» (4 должности международных сотрудников).

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением (СООННР) был определен Советом Безопасности в его резолюции 350 (1974). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2503 (2019), которой Совет продлил мандат до 30 июня 2020 года.
2. Силы уполномочены оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поддержании международного мира и безопасности.
3. В рамках этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде СООННР будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), вытекающим из мандата Сил.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленные сроки действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в деле реализации этих достижений в течение бюджетного периода. Потребности в людских ресурсах СООННР, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Исполнительное руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2019/20 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Силам поручено прилагать все возможные усилия для поддержания режима прекращения огня и обеспечения его неукоснительного соблюдения, а также осуществлять надзор за выполнением Соглашения о разъединении израильских и сирийских войск от мая 1974 года и протокола к нему в отношении районов разъединения и ограничения. Протяженность района разделения с севера на юг составляет примерно 80 км, а его ширина варьируется от 12,5 км вдоль гребня горы Хермон на севере до менее 400 м вдоль границы между Сирийской Арабской Республикой и Иорданией.
6. В связи с улучшением обстановки в плане безопасности на стороне «Браво» Силы будут и далее уделять основное внимание возвращению к полномасштабной деятельности, включая содержание своих позиций, а также возобновлению инспекций и переустановке и четкой маркировке бочек вдоль линии прекращения огня, если позволят условия.
7. СООННР сохраняют в районе операций 12 позиций; пять на горе Хермон, три в центральной части и три в южной части района операций и одну позицию на стороне «Альфа».
8. Штаб и оперативная база СООННР находятся в лагере «Фауар» на стороне «Браво», а их база материально-технического снабжения расположена в лагере «Зиуани» на стороне «Альфа» (оккупированные Израилем Голаны).

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

9. Силы в целом поддерживали режим прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой, хотя и в постоянно нестабильных условиях по причине нарушений Соглашения о разъединении войск 1974 года, в результате которых продолжается эскалация напряженности в отношениях между сторонами. СООННР будут и впредь прилагать все усилия к поддержанию режима прекращения огня между двумя странами в целях обеспечения его неукоснительного соблюдения, как это предусмотрено в Соглашении о разъединении сил 1974 года.

10. В 2020/21 году СООННР будут продолжать принимать меры к осуществлению своего плана действий, направленных на повышение уровня охраны и безопасности миротворцев, и к выполнению рекомендаций, вынесенных по итогам обзора военного потенциала СООННР, проведенного в 2019 году. Они изменят конфигурацию развертывания своих воинских подразделений и разместят еще четыре бронетранспортера для поддержки имеющихся мотопехотных рот. При наличии соответствующих условий это будет способствовать укреплению их патрульных операций по маршруту из лагеря «Фауар» в район разъединения и предполагает также патрулирование по маршруту из лагеря «Зиуани» в район разъединения в рамках деятельности, предусмотренной их мандатом, в соответствии с нынешним замыслом операций Сил.

11. Что касается поддержки миссии, то СООННР произведут реконструкцию еще одной позиции Организации Объединенных Наций в целях дальнейшего расширения своих возможностей по наблюдению в южной части района разъединения.

12. СООННР расширят свои возможности в части утилизации отходов в целях снижения рисков для здоровья персонала Сил и экологических рисков в районе операций. В этой связи Силы предлагают установить новые и модернизировать существующие установки для водоподготовки и очистки сточных вод на своих позициях. В этом контексте предлагается создать две должности национальных сотрудников категории специалистов — одну должность сотрудника по утилизации отходов (национальный сотрудник-специалист) и одну должность помощника по утилизации отходов (национальный сотрудник категории общего обслуживания) — в целях укрепления потенциала Сил в областях, связанных с деятельностью по утилизации отходов.

13. Кроме того, Силы укрепят самодостаточность всех своих позиций и сократят свой «углеродный след», подключив некоторые позиции Организации Объединенных Наций к национальной энергосети и обеспечив солнечной энергией те из них, которые находятся вне зоны действия сети. По этой причине дизель-генераторы будут содержаться исключительно в качестве резервного источника энергии, что будет способствовать сокращению потребления топлива и связанных с эксплуатацией генераторов выбросов и отходов.

14. Основным внешним фактором, который может воспрепятствовать исполнению предлагаемого бюджета, является несоблюдение сторонами Соглашения о разъединении сил и изменение обстановки в плане безопасности в районе операций СООННР.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

15. В плане решения вопросов, представляющих региональный интерес, СОООНР будут и далее обеспечивать координацию действий с другими миротворческими миссиями Организации Объединенных Наций в регионе, а именно: с Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре. СОООНР будут продолжать оказание поддержки Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в Дамаске.

16. ВСООНЛ будут и далее оказывать поддержку СОООНР в материально-техническом обеспечении перевозок их товаров и персонала через Ливан, а также в области информационных технологий и связи. Осуществляя координацию деятельности Региональной секции технологического обеспечения на местах, ВСООНЛ обеспечивают СОООНР стратегическое управление в части координации и осуществления технического обслуживания на местах в соответствии с руководящими указаниями Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, с тем чтобы сократить разрыв в уровнях обслуживания, добиться экономии за счет эффекта масштаба и устранить дублирование усилий между миссиями по поддержанию мира в регионе. Кроме того, ВСООНЛ будут и далее оказывать СОООНР поддержку по вопросам поведения и дисциплины.

17. СОООНР осуществляют оперативное управление деятельностью военных наблюдателей ОНВУП из Группы наблюдателей на Голанских высотах и по мере необходимости поддерживают связь с Отделением связи ОНВУП в Дамаске.

18. СОООНР будут оказывать административную поддержку в плане оказания финансовых услуг Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в своем качестве «домашнего банка» Организации Объединенных Наций для Сирийской Арабской Республики, а также в части услуг по закупкам и снабжения ГСМ для автотранспортных средств на основе возмещения расходов.

19. В 2020/21 году СОООНР будут пользоваться поддержкой Кувейтского объединенного бюро, в котором работает один сотрудник категории общего обслуживания, занимающийся расчетами с национальными сотрудниками и служащим по индивидуальным контрактам негражданским персоналом Сил.

Д. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

20. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Исполнительное руководство и управление

21. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться Канцелярией главы миссии/командующего Силами. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1
Людские ресурсы: Канцелярия главы миссии/командующего Силами

	Международные сотрудники					Националь- ный персонал		Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого		
Канцелярия главы миссии/командующего Силами								
Утвержденные должности на 2019/20 год	1	–	1	2	1	5	–	5
Предлагаемые должности на 2020/21 год	1	–	1	2	1	5	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности^a на 2019/20 год								
	–	–	2	–	–	2	–	2
Предлагаемые временные должности^a на 2020/21 год								
	–	–	2	–	–	2	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего								
Утвержденная численность на 2019/20 год	1	–	3	2	1	7	–	7
Предлагаемая численность на 2020/21 год	1	–	3	2	1	7	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Канцелярия главы миссии/командующего Силами

Таблица 2
Людские ресурсы: Канцелярия главы миссии/командующего Силами

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	-1	С-5	Старший советник	Перепрофилирование должности	Будет перепрофилирована в должность старшего сотрудника по стратегическому планированию.
	+1	С-5	Старший специалист по планированию	Перепрофилирование должности	
Итого	—				

22. Серьезное ухудшение обстановки в плане безопасности в районе операций СОООНР в 2012 году поставило перед Силами, как на местах, так и в Централь-ных учреждениях, новые задачи, в связи с чем на 2012/13 год была утверждена одна временная должность старшего советника (С-5) для обеспечения основ-ного консультирования и поддержки руководства СОООНР. По мере улучшения ситуации в плане безопасности изменились условия функционирования СОООНР, что продолжает способствовать возвращению Сил к полноценным операциям. Стремясь к полному выполнению своего мандата, СОООНР при-нимают меры к укреплению своего потенциала в части стратегического планиро-вания в поддержку основной деятельности Сил и своих связей с Центральными учреждениями в вопросах планирования и отчетности перед государствами-чле-нами и Советом Безопасности.

23. Кроме того, в феврале 2019 года в ВСООНК в порядке эксперимента была введена в действие новая система комплексной служебной аттестации, в рамках которой будут собираться и анализироваться данные о миссиях, необходимые для оценки деятельности гражданских и военных компонентов, персонала и руководства в масштабах всей миссии, в связи с чем требуется поддержка этой инициативы и ее применения в СООННР, как это было особо отмечено Советом Безопасности в его резолюции [2503 \(2019\)](#). Силы объединят внедрение системы комплексной служебной аттестации со своей работой по представлению отчетности в целях корректировки планов и определения приоритетов и в интересах дальнейшей поддержки своих операций.

24. В контексте вышеизложенного предлагается перепрофилировать временную должность старшего советника, показанную в таблице 2, в должность старшего сотрудника по стратегическому планированию в составе того же подразделения для поддержки вышеуказанных инициатив.

25. Старший сотрудник по стратегическому планированию будет обеспечивать внутреннюю координацию между военным компонентом и компонентом поддержки, контролировать процессы, позволяющие обеспечить согласованное выполнение Силами своего мандата, в частности стратегическое планирование, нормативное регулирование и информационное обеспечение, отслеживать результаты деятельности Сил и представлять соответствующую отчетность, а также обеспечивать использование этих данных для совершенствования аналитической работы и оценки их операций; координировать разработку для миссии таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов. Помимо приоритетного внимания стратегическому планированию, этот ресурс будет обеспечивать выполнение требований к представлению отчетности в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, подготовку справочных документов в поддержку стратегических приоритетов и планов работы Сил, а также проведение анализа в координации с военным компонентом и компонентом поддержки.

26. Помимо приоритетного внимания стратегическому планированию, этот ресурс будет обеспечивать общую интеграцию между компонентами, а также с инициативами и стратегическими приоритетами администрации на основе обобщения периодических докладов о прогрессе в деле достижения конечных результатов, предусмотренных в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, выявления пробелов и выполнения рекомендаций относительно мер по исправлению положения, поддержания прямых контактов с соответствующими сторонами на предмет принятия и отслеживания последующих мер; и оказывать поддержку в подготовке описательных частей докладов по бюджету и отчетов об исполнении бюджета.

Компонент 1 «Оперативная деятельность»

27. Силы будут и далее выполнять свои обязанности, связанные с поддержанием режима прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой и удостоверением того, что вооруженные силы обеих сторон не нарушают Соглашение. СООННР будут продолжать взаимодействие со сторонами Соглашения о разъединении войск в целях поддержания режима прекращения огня между сторонами с целью не допустить эскалации ситуации на линии прекращения огня.

28. В контексте возвращения Сил к полноценным операциям на стороне «Браво» Силы будут и далее выполнять предписанные их мандатом задачи, включая наблюдение, патрулирование в районе разделения, а также возобновление инспекций, переустановку бочек вдоль линии прекращения огня и

нанесения на них четкой маркировки, если позволят условия. Реорганизация воинских подразделений Сил и запланированное развертывание еще четырех бронетранспортеров будут способствовать укреплению патрульных операций и общей безопасности Сил. Планируется реконструкция еще одной позиции Организации Объединенных Наций на стороне «Браво». СООННР расширят свои возможности в части наблюдения и укрепят свою способность по оказанию логистической поддержки. Кроме того, СООННР продолжат осуществление проектов с быстрой отдачей в качестве меры укрепления доверия в интересах обеспечения положительного отношения к Силам со стороны местного населения на стороне «Браво». Силы будут и далее осуществлять разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районах своей дислокации в целях обеспечения безопасности своего персонала.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

1.1 Стороны действуют в соответствии с Соглашением о разъединении войск и соблюдают его положения

1.1.1 Поддержание режима разъединения сил и районов ограничения

Мероприятия

- Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с представителями сирийских властей для рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества
- Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с представителями израильских властей для рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества
- Незамедлительное обращение к сторонам в случаях нарушения Соглашения о разъединении, включая инциденты, которые ставят под угрозу режим прекращения огня
- Несение службы на позициях в объеме 104 025 человеко-дней (19 военнослужащих × 15 позиций × 365 дней)
- 1314 патрульных выездов на бронемашинах в районе разделения (4 патрульные группы × 365 дней × коэффициент выполнения 90 процентов)
- Обеспечение постоянной готовности группы по установлению фактов в составе четырех человек к оперативному сбору фактов об инцидентах в районе разделения или районах ограничения
- Выражение протестов по поводу всех нарушений Соглашения о разъединении
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

1.2 Снижение минной опасности и опасности, исходящей от самодельных взрывных устройств, в районе разделения

1.2.1 Отсутствие случаев гибели или ранения персонала СООННР в результате взрывов мин или неразорвавшихся боеприпасов (2018/19 год: потерь нет; 2019/20 год: потерь нет; 2019/20 год: потерь нет)

Мероприятия

- Разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районе разделения и продолжение работы по разведке на наличие мин и разминированию маршрутов патрулирования, используемых личным составом Сил, согласно требованиям оперативной безопасности

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.3 Повышение степени информированности гражданского населения о мандате СОООНР	1.3.1 Отсутствие случаев неумышленного пересечения гражданскими лицами линии прекращения огня в районе разделения (2018/19 год: ни одного случая; 2019/20 год: ни одного случая; 2020/21 год: ни одного случая)

Мероприятия

- Поддержание связи с органами безопасности на стороне «Браво» и проведение информационно-разъяснительной работы среди гражданского населения по вопросу о мандате СОООНР, включая предотвращение инцидентов
- Осуществление 4 проектов с быстрой отдачей

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.4 Поддержание оперативного потенциала и оперативной готовности в части выполнения мандата в полном объеме	1.4.1 Передислокация персонала воинских контингентов и выполнение мандата в полном объеме

Мероприятия

- Проведение ежеквартальных обзоров обстановки в плане безопасности в районах разделения и ограничения на стороне «Браво»
- Повседневный мониторинг и анализ ситуации в районе операций и в регионе

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности в районе операций СОООНР будет оставаться стабильной, что позволит выполнить мандат в полном объеме

Таблица 3

Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
II. Воинские контингенты	
Утвержденная численность на 2019/20 год	1 250
Предлагаемая численность на 2020/21 год	1 250
Чистое изменение	—

Компонент 2 «Поддержка»

29. В целях содействия выполнению мандата Сил компонентом поддержки будут и далее предоставляться эффективные и действенные услуги на основе осуществления соответствующих мероприятий, принятия мер по улучшению качества обслуживания и повышения эффективности. Это предполагает предоставление услуг военному и гражданскому персоналу во всех пунктах их базирования и оказание логистической поддержки, включая доставку материальных средств, продовольственных пайков и топлива военному персоналу. Такая поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая услуги, касающиеся ревизии, оценки рисков и контроля за соблюдением требований; бюджетно-финансовые вопросы и представление отчетности; административное обслуживание гражданского, военного и полицейского персонала;

эксплуатацию зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение; экологический менеджмент; управление запасами топлива; геопропространственные, информационные и телекоммуникационные услуги; медицинское обслуживание; управление цепью снабжения; обеспечение безопасности; а также управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки. Услуги по расчетам с национальным персоналом и негражданскими сотрудниками, служащими по индивидуальным контрактам, будут по-прежнему предоставляться через Кувейтское объединенное бюро поддержки.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии	2.1.1 Среднегодовая процентная доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые остаются вакантными (2018/19 год: 14,4 процента; 2019/20 год: 5,0 ±1 процент; 2020/21: 4,0±1 процент) 2.1.2 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2018/19 год: 25 процентов; 2019/20 год: ≥ 32 процента; 2020/21: ≥ 28 процентов) 2.1.3 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2018/19 год: неприменимо; 2019/20 год: ≤ 101; 2020/21: ≤ 101) 2.1.4 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников на конкретные должности с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2018/19 год: неприменимо; 2019/20 год: ≤ 120; 2020/21: ≤ 120) 2.1.5 Общий балл по применяемой администрацией шкале оценки по экологическому менеджменту (2018/19 год: 78, 2019/20 год: 100; 2020/21 год: 100) 2.1.6 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: ≥ 85 процентов; 2020/21: ≥ 85 процентов) 2.1.7 Соблюдение политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21: 100 процентов) 2.1.8 Отклонение от плана потребностей с точки зрения запланированных объемов и сроков закупок (2018/19 год: 20 процентов; 2019/20 год: ≤ 20 процентов; 2020/21 год: ≥ 20 процентов)

2.1.9 Общая оценка в соответствии с применяемым административным индексом качества управления имуществом по 20 ключевым показателям эффективности деятельности (2018/19 год: 1 648; 2019/20 год: $\geq 1\,800$; 2017/18 год: $\geq 1\,800$)

2.1.10 Доля персонала контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов)

2.1.11 Соответствие применяемым Организацией Объединенных Наций стандартам пайкового довольствия в части его доставки, качества и управления запасами (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 95 процентов; 2020/21 год: 95 процентов)

Мероприятия

Меры по улучшению обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана природоохранных действий в соответствии со стратегией администрации в области охраны окружающей среды
- Оказание содействия в осуществлении плана и стратегии администрации по управлению цепью снабжения
- Реконструкция зданий, позиций Организации Объединенных Наций и объектов инфраструктуры в порядке обеспечения соответствия минимальным оперативным стандартам безопасности
- Восстановление еще 1 позиции Организации Объединенных Наций в порядке оказания поддержки военному компоненту

Бюджетно-финансовые вопросы и представление отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетных и финансовых услуг, а также услуг по представлению отчетности в отношении бюджета в размере 64,0 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Осуществление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданских сотрудников утвержденной численностью до 147 человек (53 международных сотрудника, 90 национальных сотрудников и 4 временных сотрудника), включая поддержку в следующих областях: обработка требований, оформление пособий и льгот, набор сотрудников, кадровое обеспечение, подготовка бюджета и управление служебной деятельностью персонала
- Проведение в миссии учебных занятий для 681 гражданского сотрудника и оказание поддержки 49 гражданским сотрудникам в прохождении учебной подготовки за пределами миссии
- Оказание содействия в обработке для гражданского персонала 16 заявок на поездки в пределах района миссии и 84 заявок на поездки за пределы района миссии для целей, не связанных с учебной подготовкой, а также 49 заявок на поездки для целей учебной подготовки

Содержание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту на 19 инженерных объектах, в том числе в лагерях «Фауар» и «Зиуани»
- Осуществление 4 проектов по строительству, ремонту и перепланировке

- Эксплуатация и техническое обслуживание 65 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и водоочистки (5 колодцев/скважин, 4 водоочистных установок и 7 объектов по очистке сточных вод)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 2 пунктах базирования
- Предоставление прачечных услуг в 2 пунктах базирования; предоставление услуг по уборке и обслуживанию территории в 2 пунктах базирования

Управление запасами топлива

- Управление запасами и организация хранения 2 248 710 млн литров бензина (1 012 500 литров для наземного транспорта и 1 236 210 литров для генераторов и других устройств) и горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и объектах хранения в 12 пунктах дислокации

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги

- Поставка и техническое обслуживание 470 портативных радиостанций, 290 подвижных радиостанций для транспортных средств и 299 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 1 наземный терминал узкополосной связи, 1 телефонный коммутатор, 35 линий микроволновой связи и 3 терминала широкополосной локальной сети, а также приобретение 3 планов обслуживания средств мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 199 компьютеров и 46 принтеров, предназначенных для использования в среднем 1263 гражданскими и негражданскими конечными пользователями, в дополнение к 171 компьютеру и 28 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также осуществление других видов общего обслуживания
- Поддержка и техническое обслуживание 34 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 1 глобальной вычислительной сети (ГВС)
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 4200 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 220 видов новых карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание медицинских объектов (1 госпиталь уровня I с операционной) и поддержание договорных отношений с 3 местными больницами

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в рамках делегированных полномочий поддержки в планировании и поиске поставщиков для целей приобретения товаров сметной стоимостью в 8,7 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая отправка грузов в районе операций Сил
- Осуществление в рамках делегированных полномочий деятельности по управлению, учету и представлению отчетности в связи с основными средствами, материальными и нематериальными запасами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 125,6 млн долл. США

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих, максимальная утвержденная численность которых составляет 1250 человек (61 штабной офицер и 1189 военнослужащих в составе контингентов)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, на предмет соблюдения действующих требований и представление соответствующей отчетности по 4 военным подразделениям в 2 пунктах дислокации
- Поставка и хранение пайкового довольствия, боевых пайков и воды для воинских контингентов со средней численностью личного состава в 1127 человек
- Поддержка в части обработки требований и выплат из расчета в среднем на 1127 военнослужащих
- Содействие в обработке 60 заявок на поездки за пределы района миссии для целей, не связанных с обучением, и 14 заявок на поездки для целей учебной подготовки
- Организация и поддержка в районе миссии и за его пределами учебных курсов для негражданских сотрудников численностью в 1127 человек

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 318 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (98 легковых автомобилей, 62 транспортных средств специального назначения, 5 машин скорой помощи, 79 бронированных автомобилей и 74 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), 109 принадлежащих контингентам автотранспортных средств, 4 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и обеспечение челночного сообщения

Безопасность

- Предоставление консультаций по вопросам безопасности, распространение среди персонала СОООНР ежедневных оперативных сводок об обстановке в плане безопасности и представление результатов ситуационного анализа старшему руководству Сил, включая оценку угроз и рисков для миссии по всем подразделениям и лагерям в районе операций СОООНР и в районе разъединения, включая все военные позиции
- Оказание услуг по обеспечению оперативной безопасности и контролю передвижения гражданского персонала между Дамаском, сирийскими военными позициями и Бейрутом в составе 750 организованных автоколонн — при строгом контроле за их продвижением
- Вынесение рекомендаций руководству СОООНР по укреплению инфраструктуры физической охраны всех объектов
- Организация в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций требуемой учебной подготовки для гражданского и военного персонала по безопасным процедурам передвижения автоколонн и действиям в ситуациях, связанных с самодельными взрывными устройствами; порядку пользования укрытиями и защиты лагерей; проведению вводных инструктажей; организации учебных занятий по эвакуации; и инструктажу по вопросам противодействия похищению людей/захвату заложников

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, осуществление контроля и вынесение рекомендаций в отношении мер реагирования на произошедшие нарушения

ВИЧ/СПИД

- Осуществление программы повышения осведомленности о ВИЧ/СПИДе в рамках вводного инструктажа всего нового персонала миссии, в том числе с привлечением к этой работе самих сотрудников

Внешние факторы

На способность фактического достижения запланированных результатов может повлиять целый ряд факторов, в том числе не учтенные в предположениях, положенных в основу планирования, изменения в политической, экономической и гуманитарной ситуации, а также в обстановке в области безопасности или изменение погодных условий; другие случаи форс-мажорных обстоятельств; изменения в мандате в течение отчетного периода;

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

V. Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	3	3	7	6	–	13
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	3	3	7	6	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	2	3	3	9	14	–	23
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	2	3	3	9	16	–	25
Чистое изменение (см. таблицу 5)	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Отдел по управлению цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	–	13	14	36	–	50
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	–	14	15	36	–	51
Чистое изменение (см. таблицу 6)	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Отдел управления операциями и ресурсами									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	3	1	13	17	32	–	49
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	3	1	13	17	32	–	49
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности на 2019/20 год	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^a на 2020/21 год	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	3	3	13	17	32	–	51
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	3	3	13	17	32	–	51
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

V. Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Всего									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	1	7	8	33	49	88	–	137
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	1	7	8	34	50	90	–	140
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	2	–	3

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность

Международный персонал: чистое увеличение на 2 штатные должности

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 5

Людские ресурсы: канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Изменения	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1	Национальный сотрудник-специалист	Специалист по утилизации отходов	Создание должности
	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по утилизации отходов	Создание должности
Итого	+2			

30. Утвержденное штатное расписание Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии включает 4 должности (1 должность начальника Отдела поддержки миссии (Д-1), 1 должность специалиста по экологическим вопросам (С-3), 1 должность сотрудника по административным вопросам (категория полевой службы) и 1 должность административного помощника (категория общего обслуживания)). Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии обеспечивает эффективную и действенную административную, логистическую, техническую и оперативную поддержку предусмотренной мандатом деятельности в масштабах всей миссии.

31. С начала поэтапного возвращения Сил на сторону «Браво» района операций, которое займет несколько лет, вместо гражданского персонала функцию по сбору и удалению отходов, образующихся в результате операций СОООНР ввиду постепенного восстановления Силами своего присутствия и деятельности, временно выполнял военный компонент Сил с учетом того, что возвращение гражданского персонала произошло только в 2018 году.

32. Увеличение объема отходов, в частности твердых отходов, обусловленное восстановлением численности и операций военного персонала Сил до уровней, предшествовавших эвакуации, в сочетании с отсутствием местной инфраструктуры удаления отходов в районе операций Сил было квалифицировано по результатам самой последней оперативной оценки как составляющее высокую степень риска для здоровья как военного, так и гражданского персонала, а также для местного населения в районе. Кроме того, природоохранная стратегия Организации для полевых миссий требует, чтобы миссии обеспечивали во всех пунктах базирования сведение к минимуму рисков, связанных с твердыми

отходами, используя для этого специальные гражданские подразделения по утилизации отходов или передавая эти работы на внешний подряд с их сдачей по системе «под ключ».

33. В контексте вышеизложенного предлагается учредить две показанные в таблице 5 должности в целях создания потенциала для проработки, внедрения, мониторинга и инспектирования методов утилизации отходов и проведения работы с местными властями для обеспечения соблюдения политики утилизации отходов для полевых миссий Организации Объединенных Наций в соответствии с природоохранной стратегией. Эта функция будет также обеспечивать возможность для поддержания связи с местными властями по вопросам, касающимся вывоза Силами отходов на свалки в принимающих странах и зонах деэскалации, а также по вопросам управления такими объектами.

Отдел по управлению цепью снабжения

Таблица 6

Людские ресурсы: канцелярия начальника Отдела по управлению цепью снабжения

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	Сотрудник категории полевой службы	Специалист по принадлежащему контингентам имуществу	Создание должности
Итого	+1			

34. Утвержденное штатное расписание Отдела по управлению цепью снабжения включает 50 должностей (1 должность начальника Отдела по управлению цепью снабжения (С-5), 13 должностей категории полевой службы, 36 должностей категории общего обслуживания). Канцелярия начальника Отдела обеспечивает эффективную и действенную административную, логистическую, техническую и оперативную поддержку предусмотренной мандатом деятельности в масштабах всей миссии.

35. В результате эвакуации, проведенной в 2014 году, произошло сокращение численности личного состава воинских контингентов СОООНП и количества принадлежащего им соответствующего имущества (950 военнослужащих). В этой связи резолюцией 69/301 Генеральной Ассамблеи был упразднен ряд должностей гражданского персонала, в том числе одна должность административного сотрудника (С-3), который отвечал за оказание помощи в проведении проверок и инспекций принадлежащего контингентам имущества Сил, используемого для оказания поддержки персоналу воинских контингентов в осуществлении их операций по выполнению мандата.

36. С учетом последовавшего после возвращения Сил на сторону «Браво» увеличения — до предшествовавших эвакуации уровней — численности развернутого персонала воинских контингентов в пределах утвержденной величины, а также количества и видов принадлежащего контингентам имущества, используемого Силами, предлагается учредить одну показанную в таблице 6 должность для обеспечения в СОООНП достаточного ресурса в соответствии со стандартной оперативной практикой для миссий по поддержанию мира, изложенной в руководстве Организации Объединенных Наций по принадлежащему контингентам имуществу.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	Процентная доля
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	30 074,0	39 285,0	37 786,7	(1 498,3)	(3,8)
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	30 074,0	39 285,0	37 786,7	(1 498,3)	(3,8)
Гражданский персонал					
Международный персонал	10 363,4	11 426,3	11 819,3	393,0	3,4
Национальный персонал	3 639,9	3 603,3	3 734,0	130,7	3,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	184,6	527,8	821,2	293,4	55,6
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	14 187,9	15 557,4	16 374,5	817,1	5,3
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за выборами	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	32,3	18,0	18,0	—	—
Официальные поездки	556,2	390,0	368,3	(21,7)	(5,6)
Помещения и объекты инфраструктуры	8 245,0	7 549,3	4 270,9	(3 278,4)	(43,4)
Наземный транспорт	1 514,4	1 648,7	1 533,2	(115,5)	(7,0)
Воздушный транспорт	—	—	—	—	—
Морской транспорт	84,2	50,0	50,0	—	—
Связь и информационные технологии	1 849,7	2 209,0	2 063,7	(145,3)	(6,6)
Медицинское обслуживание	241,6	318,4	304,3	(14,1)	(4,4)
Оборудование специального назначения	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 251,8	2 183,6	1 269,5	(914,1)	(41,9)
Проекты с быстрой отдачей	—	200,0	200,0	—	—
Итого	14 775,2	14 567,0	10 077,9	(4 489,1)	(30,8)
Валовые потребности	59 037,1	69 409,4	64 239,1	(5 170,3)	(7,4)
Поступления по плану налогообложения персонала	1 481,2	1 576,9	1 596,9	20,0	1,3
Чистые потребности	57 555,9	67 832,5	62 642,2	(5 190,3)	(7,7)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	59 037,1	69 409,4	64 239,1	(5 170,3)	(7,4)

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

37. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	822,0
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—
Всего	822,0

^a Включая стоимость земли, предоставленной принимающей страной.

С. Показатели доли вакантных должностей

38. Смета расходов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2018/19 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2019/20 год	Показатель, предусмотренный на 2020/21 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	23,8	9,9	9,8
Гражданский персонал			
Международный персонал	7,8	8,0	8,8
Национальный персонал			
Персонал категории общего обслуживания	9,1	5,0	5,4
Временные должности ^a			
Международный персонал	75,0	50,0	25,0

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

39. В предлагаемом показателе вакантных должностей военного персонала на уровне 9,8 процента учтена запланированная численность личного состава в 1127 человек в пределах утвержденной численности в 1250 человек. Для военного предполагаемые значения показателей доли вакантных должностей определяются исходя из средних величин доли вакансий за прошедший период текущего финансового года, а также с учетом данных о численности персонала за предыдущие периоды и его планируемой численности. Для гражданского персонала предлагаемые нормы вакансий отражают средние показатели доли вакантных должностей с начала текущего финансового года по настоящее время, показатели заполнения должностей за предыдущие периоды, проводимую работу по набору кадров и предлагаемые изменения в составе персонала. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым учреждением новых должностей произведена исходя из доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

40. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 9 787 000 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	8 759,9	—	
Имущество, используемое на основе самообеспечения	1 027,1	—	
Всего	9 787,0		

Коэффициенты для миссии	Процентная доля	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Коэффициенты, применимые к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,6	—	1 июля 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	0,2	—	1 июля 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,1	—	1 июля 2017 года
В. Коэффициенты, применимые к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	1,5–5,5		

E. Учебная подготовка

41. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	—
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	103,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	48,0
Всего	151,9

42. Ниже приводятся данные о планируемом количестве участников на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Количество участников)

	Международные сотрудники			Национальный персонал			Военнослужащие		
	Фактический показатель за 2018/19 год	Плановый показатель на 2019/20 год	Предлагаемый показатель на 2020/21 год	Фактический показатель за 2018/19 год	Плановый показатель на 2019/20 год	Предлагаемый показатель на 2020/21 год	Фактический показатель за 2018/19 год	Плановый показатель на 2019/20 год	Предлагаемый показатель на 2020/21 год
В миссии	192	215	230	299	381	451	5 133	5 283	5 343
Вне миссии ^a	21	19	21	18	28	28	2	15	14
Всего	213	234	251	317	409	479	5 135	5 298	5 357

^a Включая обучение на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

43. В 2020/21 году СООННР расширят участие в учебных курсах по вопросам управления складским хозяйством, касающимся общего управления охраной труда в складском хозяйстве, учета потребления топлива и обращения с опасными грузами, в целях укрепления своих технических возможностей в плане усиления охраны труда на местах в контексте постепенного перехода Сил к этапу консолидации и технического обслуживания на стороне «Браво».

44. Хотя число участников учебной подготовки будет увеличиваться, потребности в связанных с ней поездках останутся на том же уровне, который был утвержден на 2019/20 год, что отражает приверженность Сил задаче укрепления потенциала в части учебной подготовки в миссии за счет задействования нынешних сотрудников Сил, прошедших аттестацию по соответствующим видам учебной подготовки.

45. Программа учебной подготовки включает в себя курсы по административным вопросам, финансам и бюджету, связи и информационным технологиям, управлению и организационному развитию, инженерному обеспечению, гендерным вопросам, наземному транспорту, управлению людскими ресурсами, медицинскому обслуживанию, закупочной деятельности и управлению контрактами, снабжению, безопасности, а также другие курсы, например по вопросам поведения и дисциплины и ознакомлению с культурными особенностями.

Ф. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

46. Деятельность по обнаружению мин осуществляется и средства для разминирования предоставляются воинскими контингентами в рамках подписанных с Силами меморандумов о взаимопонимании. Соответствующие ресурсы заложены в бюджет по категории расходов на воинские контингенты.

Г. Проекты с быстрой отдачей

47. Ниже приведены сведения о сметных потребностях в ресурсах на цели осуществления проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Сроки</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
С 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года (утвержденные потребности)	200,0	4
С 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года (предлагаемые потребности)	200,0	4

48. В 2020/21 году СООННР продолжают осуществление проектов с быстрой отдачей в качестве меры укрепления доверия в интересах обеспечения положительного отношения к Силам со стороны местного населения на стороне «Браво». Эти проекты будут предусматривать реконструкцию детских игровых или спортивных площадок вблизи недавно восстановленных позиций СООННР, которые находятся в районе деревень Джаббата (близ позиции 37), Хадар (близ позиции 10), Рухения, (близ позиции 68) и Бруджум (близ позиции 85).

III. Анализ разницы¹

49. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, приведены в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	(1 498,3)	(3,8)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

50. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) снижением расходов на проезд в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией, а также на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества ввиду отсутствия необходимости в единовременных расходах на доставку на место новой мотопехотной роты и принадлежащего ей имущества, учтенных в утвержденном бюджете на 2019/20 год; б) вычетом за отсутствующее или нефункциональное имущество, применяемым в отношении стандартного возмещения в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи, исходя из более высоких фактических средних показателей непригодности к эксплуатации и неразвертывания принадлежащего контингентам имущества новых мотопехотных рот, в отношении которого в утвержденном бюджете на 2019/20 год такой вычет не применялся; в) более низкой ценой за бутылку воды по сравнению с ценой, заложенной в утвержденный бюджет на 2019/20 год, в результате новых договорных условий, которые были согласованы в ходе повторных переговоров с поставщиком; и г) сокращением расходов на принадлежащее контингентам имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с предполагаемой

¹ Суммы разницы в ресурсах выражены в тысячах долларов США. Анализ производится в тех случаях, когда разница составляет не менее плюс/минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

реорганизацией подразделений воинских контингентов в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора военного потенциала СОООНР, проведенного в 2019 году.

51. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на принадлежащее контингентам основное имущество в результате реорганизации подразделений воинских контингентов и последующего развертывания еще четырех бронетранспортеров для поддержки осуществляемого Силами патрулирования в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора военного потенциала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	393,0	3,4

• **Параметры расходов: предлагаемое кадровое изменение**

52. Дополнительные потребности обусловлены главным образом: а) повышением ставок окладов международных сотрудников на основе пересмотренной шкалы окладов и ставок для покрытия общих расходов по персоналу исходя из фактических среднемесячных расходов за текущий период по сравнению с показателями, заложенными в утвержденный бюджет на 2019/20 год; и б) предлагаемым учреждением одной должности с применением 50-процентного показателя доли вакантных должностей. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на выплату надбавки за работу в опасных условиях в связи с предполагаемым переводом трех международных сотрудников на сторону «Альфа» района операций Сил, где выплата надбавки за работу в опасных условиях не предусмотрена, а также применением при расчете расходов на выплату окладов международному персоналу более высокой доли вакантных должностей (8,8 процента) по сравнению с долей вакантных должностей (8,0 процента), предусмотренной в утвержденном бюджете на 2019/20 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	130,7	3,6

• **Управление: предлагаемое кадровое изменение**

53. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) предлагаемым учреждением двух должностей с применением показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов; и б) повышением курса израильского шекеля к доллару США, в результате чего применяемый обменный курс составил 3,460 израильского шекеля за доллар США по сравнению с обменным курсом 3,774 израильского шекеля за доллар США, заложенным в утвержденный бюджет на 2019/20 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	293,4	55,6

• **Управление: изменение показателя доли вакантных должностей**

54. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением на 2020/21 год более низкого показателя доли вакантных должностей на уровне 25 процентов по сравнению с показателем на уровне 50 процентов, заложенным в утвержденный бюджет на 2019/20 год, исходя из текущей и прогнозируемой динамики заполнения должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(3 278,4)	(43,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при снижении объема деятельности

55. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) отсутствием необходимости в единовременных расходах на строительные материалы и материалы для полевых защитных сооружений по охраняемому периметру еще двух оставленных позиций Организации Объединенных Наций, которые были включены в утвержденный бюджет на 2019/20 год; б) отсутствием потребности в услугах по аренде в Яфуре в связи с предполагаемым завершением переезда международных сотрудников из жилых помещений в Яфуре в жилые помещения СООННР в лагере «Фауар», как предусмотрено в утвержденном бюджете на 2019/20 год; и с) отсутствием потребности в единовременных расходах на строительство, перепланировку, ремонт и капитальный ремонт, а также на приобретение сборных конструкций, оснащения для жилых помещений и холодильного оборудования для восстановления еще двух оставленных позиций Организации Объединенных Наций, которые были включены в утвержденный бюджет на 2019/20 год. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в связи с предлагаемой на 2020/21 год реконструкцией еще одной позиции Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(115,5)	(7,0)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

56. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением потребления запасных частей в результате сокращения автопарка на девять легковых пассажирских автомобилей в связи с устареванием и ожидаемого наличия на складе достаточного количества запасных частей. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на приобретение оборудования для авторемонтных мастерских (оборудование для мойки автомобилей и инструменты для транспортной мастерской) главным образом в связи с увеличением количества находящихся в обращении автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, вследствие рассчитанного на несколько лет поэтапного возвращения Сил на сторону «Браво» района операций по сравнению с утвержденным бюджетом на 2019/20 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	(145,3)	(6,6)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

57. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что единовременные расходы на приобретение и установку резервной системы спутниковой связи, которые были включены в утвержденный бюджет на 2019/20 год, не потребовались.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(914,1)	(41,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при снижении объема деятельности**

58. Сокращение потребностей обусловлено главным образом следующими факторами: а) меньшей численностью индивидуальных подрядчиков, привлекаемых для оказания помощи в предлагаемой реконструкции еще одной позиции Организации Объединенных Наций, по сравнению с численностью таких подрядчиков, привлекаемых для оказания помощи в реконструкции еще двух оставленных позиций Организации Объединенных Наций, заложенной в утвержденный бюджет на 2019/20 год; и б) более низкими расходами на грузовые перевозки ввиду ожидаемого общего сокращения объема закупок, производимых Силами, в связи с постепенным переходом Сил к этапу консолидации и технического обслуживания на стороне «Браво» по сравнению с утвержденным бюджетом на 2019/20 год.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

59. В связи с финансированием Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 64 239 100 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 5 353 300 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Сил.

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [70/286](#) и [71/321](#), в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [70/286](#))

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, позволяли в достаточной степени определять ход выполнения каждой миссией возложенных на нее задач и оценивать эффективность использования ими ресурсов при полном учете ответственности и изменений в мандатах миссий (пункт 15).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить прозрачность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Меры по выполнению решения/просьбы

СОООНН тщательно проанализировали динамику развития ситуации в стране и регионе при подготовке своих таблиц ориентированных на результаты бюджетных показателей на 2020/21 год, в которых отражены конечные результаты в виде количества человеко-дней, патрульных операций и принадлежащего контингентам имущества, как показано в настоящем докладе.

СОООНН продолжают прилагать все усилия к сокращению сроков найма персонала, учитывая при этом соответствующую политику и положения о найме персонала, что способствует повышению прозрачности процесса отбора персонала на всех этапах.

Силы назначили 2 координаторов по гендерным вопросам из утвержденного штатного расписания; один из них должен оказывать поддержку гражданскому персоналу СОООНН, а другой должен оказывать поддержку военному персоналу в части неукоснительного соблюдения и осуществления директив и политики Организации в этой области в дополнение к своим утвержденным функциям.

В настоящее время Силы продолжают осуществлять природоохранную стратегию администрации. В 2020/21 году СОООНН будут совершенствовать деятельность по утилизации отходов и уделять больше внимания этим приоритетным задачам благодаря предлагаемому учреждению 2 должностей национальных сотрудников (1 должность специалиста по утилизации отходов (национальный сотрудник-специалист) и 1 должность помощника по утилизации отходов (национальный сотрудник категории общего обслуживания)), как указано в настоящем докладе.

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением с должным учетом оперативной обстановки на местах и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих

В 2019/20 году Силы продолжают укреплять свой потенциал в части медицинского обслуживания в соответствии с мерами реагирования на потери на основе стандарта «10-1-2». СООННР поддерживали договорные отношения с местными больницами на предмет приема ими пациентов, нуждающихся в неотложной помощи, и в настоящее время в соответствии с планом на 2019/20 год организуют учебную подготовку для сотрудников по вопросам оказания первой медицинской помощи.

В тот же период был завершен единовременный проект по реконструкции 2 позиций Организации Объединенных Наций, утвержденный на 2018/19 год. Ожидается, что реконструкция еще 2 позиций, утвержденная на 2019/20 год, будет завершена к концу отчетного периода. Подробное описание предлагаемого единовременного проекта реконструкции 1 позиции Организации Объединенных Наций приведено в дополнительной информации к настоящему докладу.

В 2019/20 году СООННР укрепляют свои механизмы внутреннего контроля для обеспечения проверки объемов товарно-материальных запасов до оформления закупок, внедрив в системе «Умоджа» сетевые решения по планированию спроса и поставок, включая проект по выверке товарно-материальных запасов и оптимизации порядка их инвентаризации.

В 2020/21 году Силы будут привлекать местных подрядчиков и закупать местные материалы для плановых работ по техническому обслуживанию и перепланировке объектов и при осуществлении строительных проектов, относящихся к еще 1 позиции Организации Объединенных Наций.

Информация о соответствующих мерах реагирования, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая СООННР, для решения вопросов, поднятых в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 резолюции, будет включена в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Решение/просьба

Меры по выполнению решения/просьбы

операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70, см. также пункты 71, 76 и 79–82).

Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением

(Резолюция [73/321](#))

Решение/просьба

Меры по выполнению решения/просьбы

Особо отмечает также важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы регулирования рисков и внутреннего контроля, применяемые при управлении исполнением бюджетов миротворческих операций, и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад

СООННР подтверждают полное соблюдение ими руководящих указаний администрации в отношении управления рисками и внутреннего контроля. В этой связи СООННР проводят регулярные совещания/консультации по вопросам использования ресурсов и организуют регулярные проверки запасов до начала закупок.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы (резолюция [70/286](#))

([A/70/742](#))

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто перераспределяются в настоящее время средства между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31).

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

СООННР продолжают внимательно отслеживать, в каких объемах и как часто происходит перераспределение ресурсов; такое перераспределение производится в исключительных случаях, полностью документируется, является обоснованным и осуществляется в соответствии с процедурой делегирования финансовых полномочий.

Силы учли должности, которые оставались вакантными в течение 2 или более лет, в предлагаемом штатном расписании на 2019/20 год, которое впоследствии было утверждено Генеральной Ассамблеей. На момент подготовки настоящего доклада о бюджете в миссии не имелось должностей, которые оставались вакантными в течение 2 или более лет.

Временную должность старшего советника (С-5), которая оставалась вакантной в течение 4,5 лет из-за квалификационных требований в отношении виз, предлагается перепрофилировать, как указано в настоящем докладе.

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции [69/307](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира. В этой связи Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, которые окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий (см. [A/68/782](#), п. 120). Комитет ожидает завершения доработки обновленной политики в области управления природоохранной деятельностью и политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и продолжающихся усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (пункт 94).

Комитет с интересом ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

В 2018/19 году были проведены оценки воздействия на окружающую среду и фоновые исследования, учреждены должности военных координаторов по вопросам окружающей среды и еженедельно осуществлялась трансляция информационных программ, посвященных экологической политике и процедурам, для всего персонала Сил. На 2020/21 год Силы предлагают учредить 2 должности национальных сотрудников, указанные в настоящем докладе, в целях более эффективного удаления отходов в соответствии с природоохранной стратегией администрации.

Как свидетельствуют результаты анализа, проведенного в 2019/20 году, обстановка в плане безопасности в районе операций Сил улучшилась, что позволяет сократить парк их легкового пассажирского транспорта. В результате СОООНР предлагают сократить число легковых пассажирских автомобилей на 9 штук, как указано в дополнительной информации к настоящему докладу.

Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (резолюция [73/321](#))

([A/73/755/Add.3](#))

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет надеется, что вспомогательные услуги будут и далее оказываться на возмездной основе и что соответствующая информация будет представлена в докладе об исполнении бюджета СОООНР на 2018/19 год и затем будет включаться во все последующие доклады, с тем чтобы предоставление такой информации стало в итоге стандартной практикой (пункт 10).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Сведения, касающиеся вспомогательных услуг, предоставляемых на основе возмещения расходов специализированным учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, а также специальным политическим и миротворческим миссиям Организации Объединенных Наций, отражены в дополнительной информации к настоящему докладу.

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет напоминает, что в своих резолюциях по бюджетам миротворческих миссий Генеральная Ассамблея постоянно просит Генерального секретаря обеспечивать оперативное заполнение вакантных должностей (см. [A/71/836](#), пункт 108). Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что закладываемые в бюджет показатели доли вакантных должностей должны основываться по возможности на фактических показателях доли вакантных должностей. В тех случаях, когда заложенные в предлагаемый бюджет показатели отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах должно приводиться четкое обоснование используемых показателей ([A/70/742](#), пункт 45) (пункт 18).

Генеральный секретарь впервые испрашивает ассигнования в размере 200 000 долл. США на цели реализации мер по укреплению доверия в рамках четырех новых проектов с быстрой отдачей на стороне «Браво» ([A/73/734](#), пункты 15, 59–60 и 71). Консультативный комитет надеется, что СООННР обеспечат надлежащий контроль и надзор за своими проектами с быстрой отдачей с учетом опыта других миссий и извлеченных ими уроков, и с интересом ожидают получения информации об общем состоянии и ходе осуществления таких проектов в контексте следующего доклада о бюджете СООННР (пункт 30).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Предлагаемые СООННР для включения в бюджет показатели доли вакантных должностей на 2020/21 год отражают самые последние фактические средние показатели на момент подготовки бюджета, прогнозируемую динамику заполнения должностей и применение 50-процентного показателя доли вакантных должностей по всем 3 предлагаемым в настоящем докладе штатным должностям.

СООННР приступили к осуществлению своих проектов с быстрой отдачей в июле 2019 года. По состоянию на январь 2020 года реализация первого проекта продолжается. Что касается надзора и контроля за осуществлением проектов, то СООННР учредили комитет по обзору проектов с быстрой отдачей для обеспечения эффективного управления, надзора и контроля, с тем чтобы их осуществление соответствовало политике и руководящим указаниям администрации в этой области.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Организационная структура



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС (ВР) — категория полевой службы (высший разряд); ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^b Перепрофилирование должностей.

^c Создание должностей.

Карта

