

Distr.: General
13 February 2020
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الرابعة والسبعون

البند 160 (أ) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق الأوسط: قوة الأمم
المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من 1 تموز/يوليه 2020
إلى 30 حزيران/يونيه 2021

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا - الولاية والنتائج المقررة
5	ألف - لمحة عامة
5	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
6	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
7	دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج
19	ثانيا - الموارد المالية
19	ألف - لمحة عامة
20	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
20	جيم - عوامل الشغور



الرجاء إعادة استعمال الورق



الصفحة

21	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	دال -
21	التدريب	هاء -
23	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	واو -
23	المشاريع السريعة الأثر	زاي -
23	تحليل الفروق	ثالثا -
26	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
	موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبته الجمعية العامة في قراراتها 286/70 و 321/73، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة	خامسا -
27	الجمعية العامة	ألف -
29	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -

المرفقات

32	التعاريف	الأول -
34	المخطط التنظيمي	الثاني -
35	خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك البالغة 64 239 100 دولار للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021.

وتعكس الميزانية المقترحة البالغة 64 239 100 دولار انخفاضاً بقيمة 5 170 300 دولار أو بنسبة 7,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد البالغ 69 409 400 دولار المرصود للفترة 2020/2019. ويُعزى انخفاض الاحتياجات في المقام الأول إلى عودة القوة إلى الجانب برفو بالكامل. وفيما يتعلق بالفترة 2021/2020، ستركز القوة على مواصلة عملياتها والاستئناف التدريجي للأنشطة الصادرة بها تكليف والتي توقفت في عام 2014.

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر 1 250 فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و 57 موظفاً دولياً، بمن فيهم 4 موظفين في وظائف مؤقتة، و 90 موظفاً وطنياً.

ورُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للقوة للفترة المالية من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 بالهدف الذي يُتوخى أن تحققه القوة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج والمصنفة حسب عنصرين (العمليات والدعم). وتُسببت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة الذي يمكن أن تُنسب موارده البشرية إلى القوة ككل.

ورُبطت تفسيرات الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية أم المالية، بنتائج بعينها ترمع القوة تحقيقها، حيثما ينطبق ذلك.

أداء الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات المخصصة			تقديرات		الفرق
	(2019/2018)	(2020/2019)	(2021/2020)	التكاليف	المبلغ	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	30 074,0	39 285,0	37 786,7	(1 498,3)	(3,8)	
الموظفون المدنيون	14 187,9	15 557,4	16 374,5	817,1	5,3	
التكاليف التشغيلية	14 775,2	14 567,0	10 077,9	(4 489,1)	(30,8)	
إجمالي الاحتياجات	59 037,1	69 409,4	64 239,1	(5 170,3)	(7,4)	
الإيرادات المتأتية من الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	1 481,2	1 576,9	1 596,9	20,0	1,3	
صافي الاحتياجات	57 555,9	67 832,5	62 642,2	(5 190,3)	(7,7)	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—	
مجموع الاحتياجات	59 037,1	69 409,4	64 239,1	(5 370,3)	(7,4)	

الموارد البشرية⁽¹⁾

المجموع	الموظفون المؤقتة (ج)	الموظفون الوطنيين (ب)	الموظفون الدوليون	الوحدات العسكرية ⁽¹⁾	الوحدات المدنية
التوجيه التنفيذي والإدارة					
7	2	—	5	—	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
7	2	—	5	—	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
العناصر					
العمليات					
1 250	—	—	—	1 250	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
1 250	—	—	—	1 250	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
الدعم					
137	2	88	47	—	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
140	2	90	48	—	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
المجموع					
1 394	4	88	52	1 250	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
1 397	4	90	53	1 250	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
3	—	2	1	—	صافي التغيير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المقترح/المأذون به.

(ب) تشمل هذه الفئة موظفا وطنيا واحدا من الفئة الفنية و 89 موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة (4 موظفين دوليين).

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في قراره 350 (1974). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره 2503 (2019) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية القوة إلى 30 حزيران/يونيه 2020.
- 2 - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو صون السلام والأمن الدوليين.
- 3 - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم القوة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة بتنفيذ نواتج رئيسية ذات صلة المبنية في الأطر الواردة أدناه. وتصنف هذه الأطر وفقاً لعنصرين (العمليات والدعم) مستمدّين من ولاية القوة.
- 4 - وسيفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، وتبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت احتياجات القوة من الموارد البشرية، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة الذي يمكن أن تنسب احتياجاته إلى القوة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الموظفين، مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة 2019/2020، في إطار كل عنصر على حدة.
- 5 - والقوة مكلفة ببذل قصارى جهدها للحفاظ على وقف إطلاق النار والتأكد من الامتثال له بدقة، والإشراف على تنفيذ اتفاق فض الاشتباك بين القوات الإسرائيلية والقوات السورية المبرم في أيار/مايو 1974 والبروتوكول الملحق به فيما يتعلق بالمنطقة الفاصلة والمنطقتين المحدودتي السلاح. ويبلغ طول المنطقة الفاصلة من الشمال إلى الجنوب قرابة 80 كيلومتراً، ويتراوح عرضها ما بين 12,5 كيلومتراً عند النقطة المحاذية لقمة جبل الشيخ شمالاً وأقل من 400 متر على امتداد الحدود بين الجمهورية العربية السورية والأردن.
- 6 - ومع تحسن الظروف الأمنية على الجانب برافو، ستواصل القوة التركيز على استئناف عملياتها بالكامل، بما في ذلك الإبقاء على مواقعها، فضلاً عن استئناف عمليات التفيتش وإعادة تثبيت البراميل ووضع علامات واضحة عليها على طول خط وقف إطلاق النار، إذا سمحت الظروف بذلك.
- 7 - ولدى القوة 12 موقعاً في منطقة العمليات؛ خمسة منها على جبل الشيخ، وثلاثة في الجزء الأوسط وثلاثة في الجزء الجنوبي من منطقة العمليات، وموقع واحد على الجانب ألفا.
- 8 - ويقع مقر القوة وقاعدة عملياتها في معسكر نبع الفوار على الجانب برافو، وقاعدة اللوجستيات التابعة لها موجودة في معسكر عين زيوان على الجانب ألفا (الجولان الذي تحتله إسرائيل).

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- 9 - حافظت القوة عموماً على وقف إطلاق النار بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية، وإن كان ذلك وسط أجواء متقلبة باستمرار تُعزى إلى انتهاكات اتفاق فض الاشتباك بين القوات لعام 1974، وهو ما يتسبب في استمرار تصعيد التوترات بين الطرفين. وستواصل القوة بذل قصارى جهودها للحفاظ على

وقف إطلاق النار بين البلدين وكفالة التقيد به بدقة على النحو المنصوص عليه في اتفاق فض الاشتباك بين القوات لعام 1974.

10 - وخلال الفترة 2020/2021، ستواصل القوة اتخاذ تدابير لتنفيذ خطة عملها الرامية إلى تحسين سلامة وأمن حفظة السلام، وتنفيذ توصيات استعراض القدرات العسكرية لقوة مراقبة فض الاشتباك الذي أجري في عام 2019. وستقوم بإعادة تنظيم عملية نشر وحداتها العسكرية ونشر أربع ناقلات أفراد مدرعة إضافية لدعم سرايا المشاة الآلية العاملة حالياً. وستسهم هذه العملية في تعزيز أنشطة الدوريات التي تقوم بها من معسكر نبع الفوار إلى المنطقة الفاصلة وستشمل القيام بدوريات من معسكر عين زيوان إلى المنطقة الفاصلة، في إطار الأنشطة المنوطة بها تمشياً مع مفهوم العمليات الحالي للقوة، إذا سمحت الظروف بذلك.

11 - وفيما يتعلق بدعم البعثة، ستقوم القوة بإعادة إنشاء موقع إضافي واحد للأمم المتحدة لزيادة تحسين قدراتها على المراقبة في الجزء الجنوبي من المنطقة الفاصلة.

12 - وستعزز القوة قدراتها على إدارة النفايات للتخفيف من المخاطر الصحية التي يتعرض لها أفراد القوة والمخاطر البيئية التي تتعرض لها منطقة العمليات. وفي هذا الصدد، تقترح القوة إقامة محطات جديدة لمعالجة المياه ومياه الصرف وتحسين المحطات الموجودة في مواقع القوة. وفي هذا السياق، يُقترح إنشاء وظيفتين في فئة الموظفين الوطنيين، واحدة لموظف لإدارة النفايات (موظف وطني من الفئة الفنية) ووظيفة مساعد لشؤون إدارة النفايات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، لتعزيز قدرات القوة فيما يتعلق بأنشطة إدارة النفايات.

13 - وبالإضافة إلى ذلك، ستعزز القوة الاكتفاء الذاتي لجميع مواقعها وستخفض بصمتها الكربونية عن طريق ربط بعض مواقع الأمم المتحدة بشبكة الطاقة الوطنية وتزويد المواقع الموجودة خارج نطاق هذه الشبكة بالطاقة الشمسية. وبناء عليه، فإن مولدات الديزل لن تجري صيانتها إلا كمصدر احتياطي للطاقة، مما يسهم في الحد من استهلاك الوقود وما يرتبط به من انبعاثات ونفايات.

14 - أما العامل الخارجي الرئيسي الذي يمكن أن يعيق تنفيذ الميزانية المقترحة فيتمثل في عدم امتثال الطرفين لاتفاق فض الاشتباك بين القوات وحدوث تغييرات في الحالة الأمنية في منطقة عمليات القوة.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

15 - ستواصل القوة ضمان التنسيق مع سائر بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام في المنطقة، وهي هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، من أجل معالجة المسائل التي تهم المنطقة. وستواصل القوة تقديم الدعم إلى مكتب المبعوث الخاص للأمن العام إلى سوريا في دمشق.

16 - وستواصل القوة تلقي الدعم من قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان في مجال اللوجستيات لنقل بضائعها وأفرادها عبر لبنان، وكذلك في خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ومن خلال أنشطة التنسيق التي يضطلع بها القسم الإقليمي للتكنولوجيا الميدانية، ستكفل القوة المؤقتة في لبنان لقوة مراقبة فض الاشتباك الإدارة الاستراتيجية لتنسيق خدمات التكنولوجيا الميدانية وتنفيذها وفقاً للمبادئ التوجيهية لمقر الأمم المتحدة بهدف الحد من أوجه التفاوت في الخدمات وتحقيق وفورات الحجم والقضاء على

ازدواجية الجهود بين بعثات حفظ السلام في المنطقة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة المؤقتة في لبنان تقديم الدعم إلى قوة مراقبة فض الاشتباك بشأن مسائل السلوك والانضباط.

17 - وتواصل قوة مراقبة فض الاشتباك الإشراف على عمليات المراقبين العسكريين التابعين لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة العاملين في فريق المراقبين في الجولان، وتتواصل مع مكتب الاتصال التابع للهيئة في دمشق، حسب الاقتضاء.

18 - وستقدم القوة الدعم الإداري في مجال الخدمات المالية إلى مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا، بوصفها مصرف الأمم المتحدة الداخلي للجمهورية العربية السورية، وكذلك في خدمات الشراء ووقود المركبات على أساس استرداد التكاليف.

19 - وخلال الفترة 2021/2020، ستتلقى القوة الدعم من مكتب الدعم المشترك في الكويت، حيث يعمل موظف من فئة الخدمات العامة، يتولى تجهيز كشوف مرتبات الموظفين الوطنيين والأفراد النظاميين التابعين للقوة.

دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج

20 - سعياً لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

21 - يتولى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة مسؤولية توجيه البعثة وإدارتها عموماً. ويرد في الجدول 1 ملاك الموظفين المقترح.

الجدول 1

الموارد البشرية: مكتب رئيس البعثة/قائد القوة

الموظفون الدوليون							
و أ ع -	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة	المجموع	الموظفون	
أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	الميدانية	الفرعي	الوطنيون	المجموع
مكتب رئيس البعثة/قائد القوة							
1	-	1	2	1	5	-	5
1	-	1	2	1	5	-	5
-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير							
-	-	2	-	-	2	-	2
الوظائف المؤقتة المعتمدة ⁽¹⁾ للفترة 2020/2019							
-	-	2	-	-	2	-	2
الوظائف المؤقتة المقترحة ⁽¹⁾ للفترة 2021/2020							
-	-	2	-	-	2	-	2
-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير							
المجموع							

الموظفون الدوليون							
و أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 - الخدمة	المجموع	الفرعي	الميدانية	ف-2	ف-4	مد-1	أ ع م
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	1	-	7	1	2	3	-
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	1	-	7	1	2	3	-
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

مكتب رئيس البعثة/قائد القوة

الجدول 2

الموارد البشرية: المكتب المباشر لرئيس البعثة/قائد القوة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف المؤقتة	1-	ف-5	كبير المستشارين	إعادة ندب
1+	ف-5	كبير موظفي شؤون التخطيط الاستراتيجي	إعادة ندب	يعاد ندبه ككبير موظفي شؤون التخطيط الاستراتيجي
المجموع الفرعي -				

22 - فرض التدهور الخطير الذي شهدته الحالة الأمنية في منطقة عمليات القوة في عام 2012 مطالب جديدة عليها في ذلك الوقت، سواء في الميدان أم في المقر، مما استلزم الموافقة على إنشاء وظيفة مؤقتة لكبير المستشارين برتبة ف-5 للفترة 2013/2012 بهدف كفالة تقديم المشورة والدعم الفنيين إلى قيادة القوة. ومع تحسن الحالة الأمنية، تغيرت ظروف القوة وهي لا تزال تيسر استئناف العمليات بالكامل. وسعياً منها إلى تنفيذ ولايتها بالكامل، تعمل القوة على تعزيز قدراتها في مجال التخطيط الاستراتيجي لدعم أنشطتها الفنية، وتواصلها مع المقر فيما يتعلق بالتخطيط وتقديم التقارير إلى الدول الأعضاء ومجلس الأمن.

23 - وعلاوة على ذلك، في شباط/فبراير 2019، بدأت قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص تجريب النموذج الجديد من النظام الشامل لتقييم الأداء الذي سيقوم بجمع وتحليل ما يلزم من بيانات تتعلق بالبعثات لتقييم أداء البعثة بأسرها، بعنصرها المدني والنظامي، وعلى مستوى الموظفين ومستوى القيادة، ومن الضروري دعم هذه المبادرة وتطبيقها في قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، على النحو الذي أبرزه مجلس الأمن في قراره 2503 (2019). وستدرج القوة تنفيذ النظام الشامل لتحليل الأداء في أنشطتها المتعلقة بالإبلاغ من أجل الاسترشاد به عند إدخال التعديلات على خطة عمليات القوة وتحديد أولوياتها، ومواصلة دعمها.

24 - وفي سياق ما تقدم، يُقترح إعادة ندب وظيفة كبير المستشارين، المبينة في الجدول 2، إلى وظيفة كبير موظفي شؤون التخطيط الاستراتيجي، داخل المكتب نفسه، لدعم المبادرات المذكورة أعلاه.

25 - وسيقوم كبير موظفي شؤون التخطيط الاستراتيجي بالتنسيق الداخلي بين العنصر العسكري وعنصر الدعم، والإشراف على العمليات التي تتيح تنفيذ ولاية القوة على نحو متسق، ولا سيما من حيث التخطيط الاستراتيجي، والسياسة العامة وإدارة المعلومات، ورصد أداء القوة والإبلاغ عنه، وضمان استخدام هذه البيانات لتحسين الدراسات التحليلية وتقييم عملياتها؛ وتنسيق وضع إطار الميزنة القائمة على النتائج للبعثة. وبالإضافة إلى تحديد أولويات التخطيط الاستراتيجي، ستففي قدرات هذه الوظيفة بمتطلبات تقديم التقارير إلى مقر الأمم المتحدة، وإعداد ورقات معلومات أساسية لدعم الأولويات الاستراتيجية للقوة وخطط عملها، فضلا عن تحليلها بالتنسيق مع العنصر العسكري وعنصر الدعم.

26 - وبالإضافة إلى تحديد أولويات التخطيط الاستراتيجي، ستكفل هذه القدرات التكامل فيما بين العنصرين ومع المبادرات والأولويات الاستراتيجية للإدارة عموما من خلال توحيد التقارير الدورية عن التقدم المحرز في تحقيق النواتج المحددة في إطار الميزنة القائمة على النتائج، وتحديد الثغرات، ومتابعة التوصيات الرامية إلى اتخاذ إجراءات تصحيحية، والاتصال المباشر مع الأطراف المعنية لاتخاذ إجراءات المتابعة وتعقبها؛ ودعم صياغة التقارير المتعلقة بالميزانية وبأداء الميزانية.

العنصر 1: العمليات

27 - ستواصل القوة الاضطلاع بمسؤولياتها في الحفاظ على وقف إطلاق النار بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية والتحقق من عدم خرق القوات العسكرية لأي من الطرفين اتفاق فض الاشتباك. وستجري القوة اتصالات مع طرفي اتفاق فض الاشتباك بين القوات لمنع تصعيد الوضع على طول خط وقف إطلاق النار.

28 - وستواصل القوة، تمشيا مع الاستئناف المقرر لكامل عملياتها على الجانب برافو، الاضطلاع بالأنشطة المنوطة بها، بما في ذلك المراقبة، والقيام بدوريات في المنطقة الفاصلة، وكذلك استئناف عمليات التفيتش وإعادة تثبيت البراميل ووضع علامات واضحة عليها على طول خط وقف إطلاق النار، إذا سمحت الظروف بذلك. وستسهم إعادة تشكيل الوحدات العسكرية التابعة للقوة والنشر المقرر لأربع ناقلات أفراد مدرعة إضافية في تعزيز أنشطتها في مجال تسيير الدوريات وسلامة أفراد القوة عموما. ومن خلال إعادة البناء المقررة لموقع إضافي للأمم المتحدة على الجانب برافو، ستعزز القوة قدراتها في مجال المراقبة وقدرتها على تقديم الدعم اللوجستي. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة تنفيذ المشاريع السريعة الأثر كتدبير لبناء الثقة دعما لتقبل المجتمعات المحلية على الجانب برافو تواجدها. وستواصل القوة أيضا الاضطلاع بعملية إزالة الألغام والذخائر غير المنفجرة والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع من المناطق التي تنتشر فيها لضمان سلامة أفرادها.

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

1-1 أن يتصرف الطرفان وفقا لاتفاق فض الاشتباك بين القوات 1-1-1 استمرار الفصل بين القوات والحفاظ على المنطقتين ويتقيدا به
المحدودي السلاح

النواتج

- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات السورية، حسب الاقتضاء، لتناول المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون

- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات الإسرائيلية، حسب الاقتضاء، لتناول المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون
- إجراء اتصالات فورية مع الطرفين بشأن انتهاكات اتفاق فض الاشتباك، بما فيها الحوادث التي تهدد استمرار وقف إطلاق النار
- إنجاز 104 025 يوم عمل للفرد في المواقع المزودة بجنود (19 فرداً × 15 موقعا × 365 يوماً)
- تسيير 1 314 دورية مدرعة في المنطقة الفاصلة (4 دوريات × 365 يوماً × عامل إنجاز قدره 90 في المائة)
- إتاحة فريق لتقصي الحقائق مكوّن من 4 أشخاص في جميع الأوقات للقيام على وجه السرعة بتقصي الحقائق عن الحوادث التي تقع في المنطقة الفاصلة أو المنطقتين المحدودتي السلاح
- تقديم احتجاجات بشأن جميع انتهاكات اتفاق فض الاشتباك
- تقديم 4 من تقارير الأمين العام إلى مجلس الأمن

الإنجاز المتوقع	مؤشرات الإنجاز
2-1 الحد من خطر الألغام والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع في المنطقة الفاصلة	1-2-1 عدم تعرض أي من أفراد القوة للإصابة أو القتل بالألغام أو الذخائر غير المتفجرة (2018/2019: عدم سقوط ضحايا؛ 2019/2020: عدم سقوط ضحايا؛ 2020/2021: عدم سقوط ضحايا)

النواتج

- إزالة الألغام والذخائر غير المتفجرة والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع من المنطقة الفاصلة، والتحقق باستمرار من الطرق التي تسلكها دوريات أفراد القوة وإزالة الألغام منها، حسب ما تقتضيه سلامة العمليات

الإنجاز المتوقع	مؤشرات الإنجاز
3-1 زيادة وعي السكان المدنيين بولاية القوة	1-3-1 انعدام حوادث العبور غير المتعمد لخط وقف إطلاق النار من جانب المدنيين في المنطقة الفاصلة (2018/2019: لا حوادث؛ 2019/2020: لا حوادث؛ 2020/2021: لا حوادث)

النواتج

- إجراء اتصالات مع السلطات الأمنية على الجانب برافو وتعريف المدنيين بولاية القوة، بما في ذلك منع وقوع الحوادث
- تنفيذ 4 مشاريع سريعة الأثر

الإنجاز المتوقع	مؤشرات الإنجاز
4-1 الحفاظ على القدرة التشغيلية والجاهزية العملية لإتاحة التنفيذ الكامل للولاية	1-4-1 إعادة نشر أفراد الوحدات العسكرية والتنفيذ الكامل للولاية

النواتج

- إجراء استعراض فصلي للحالة الأمنية في المنطقة الفاصلة والمنطقتين المحدودتي السلاح على الجانب برافو
- القيام يوميا برصد وتحليل التطورات في منطقة العمليات وفي المنطقة

العوامل الخارجية

ستظل الحالة الأمنية مستقرة داخل منطقة عمليات القوة لإتاحة التنفيذ الكامل للولاية

الجدول 3

الموارد البشرية: العنصر 1، العمليات

الفئة	المجموع
ثانيا - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	1 250
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	1 250
صافي التغير	-

العنصر 2: الدعم

29 - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات تتسم بالكفاءة والفعالية دعماً لتنفيذ ولاية القوة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال التحسينات على الخدمات وتحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. وسيشمل ذلك تقديم الخدمات إلى الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين في جميع مواقع أنشطة القوة وتقديم الدعم اللوجستي، بما في ذلك إيصال المواد وحصص الإعاشة والوقود إلى الأفراد العسكريين. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك تلك المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ وإدارة شؤون الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين؛ والمرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية؛ والإدارة البيئية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ والأمن؛ وكذلك إدارة المركبات والنقل البري. وسيستمر دعم تجهيز كشوف المرتبات للموظفين الوطنيين والأفراد النظاميين عن طريق مكتب الدعم المشترك في الكويت.

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

1-2 تقديم خدمات دعم سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية	1-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (2018/2019: 14,4؛ 2020/2019: 5 في المائة بزيادة أو نقصان 1 في المائة؛ 2021/2020: 4 في المائة بزيادة أو نقصان 1 في المائة)
2-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات من فئة الموظفين المدنيين الدوليين (2018/2019: 25؛ 2020/2019: ≤ 32 في المائة؛ 2021/2020: ≤ 28 في المائة)	

2-1-3 متوسط عدد الأيام التقويمية التي يستغرقها التعيين من قائمة المرشحين المقبولين، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2019/2018: لا ينطبق؛ 2020/2019: ≥ 101 ؛ 2021/2020: ≥ 101)

2-1-4 متوسط عدد الأيام التقويمية التي يستغرقها استقدام الموظف لشغل وظيفة محددة، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2019/2018: لا ينطبق؛ 2020/2019: ≥ 120 ؛ 2021/2020: ≥ 120)

2-1-5 النتيجة الإجمالية في سجل أداء الإدارة في مجال تنظيم البيئة (2019/2018: 78؛ 2020/2019: 100؛ 2021/2020: 100)

2-1-6 النسبة المئوية لجميع مشاكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم حلها في حدود المواعيد المحددة للمشاكل ذات الأهمية العالية والمتوسطة والمنخفضة (2019/2018: 100 في المائة؛ 2020/2019: ≤ 85 في المائة؛ 2021/2020: ≤ 85 في المائة)

2-1-7 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2019/2018: 100 في المائة؛ 2020/2019: 100 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة)

2-1-8 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عملية الشراء (2019/2018: 20 في المائة؛ 2020/2019: ≥ 20 في المائة؛ 2021/2020: ≥ 20 في المائة)

2-1-9 النتيجة الإجمالية بحسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة استناداً إلى 20 مؤشراً رئيسياً من مؤشرات الأداء (2019/2018: 648؛ 2020/2019: ≤ 800 ؛ 2021/2020: ≤ 800)

2-1-10 النسبة المئوية لأفراد الوحدات في أماكن الإقامة التابعة للأمم المتحدة الممتثلة للمعايير في 30 حزيران/يونيه، تماشياً مع مذكرات التفاهم (2019/2018: 100 في المائة؛ 2020/2019: 100 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة)

2-1-11 الامتثال لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بإيصال حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزونها (2019/2018: 100 في المائة؛ 2020/2019: 95 في المائة؛ 2021/2020: 95 في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- إدارة تنفيذ خطة العمل البيئي على نطاق البعثة، تماشياً مع استراتيجية الإدارة بشأن البيئة

- تقديم الدعم لتنفيذ مخطط واستراتيجية الإدارة فيما يتعلق بإدارة سلسلة الإمداد
- تحسين المباني، والمواقع والهياكل الأساسية التابعة للأمم المتحدة من أجل استيفاء المعايير الأمنية الدنيا للعمل
- إعادة إنشاء موقع إضافي للأمم المتحدة من أجل دعم العنصر العسكري

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ لميزانية قدرها 64,0 مليون دولار، تمثيلاً مع السلطة المفوضة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى 147 موظفاً مدنياً (53 موظفاً دولياً و 90 موظفاً وطنياً و 4 وظائف مؤقتة)، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والتعيين، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تماشياً مع السلطة المفوضة
- توفير دورات تدريبية في البعثات لما عدده 681 مشاركاً من الموظفين المدنيين ودعم توفير تدريب خارج البعثة لما عدده 49 مشاركاً من الموظفين المدنيين
- دعم تجهيز 16 طلب سفر داخل منطقة البعثة و 84 طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و 49 طلب سفر لأغراض التدريب لموظفين مدنيين

خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- توفير خدمات الصيانة والتصليح لما مجموعه 19 موقعاً من المواقع قيد التشييد والصيانة والتصليح، بما في ذلك معسكر نبع الفوار ومعسكر عين زيوان
- تنفيذ 4 من مشاريع التشييد والتجديد والتعديل
- تشغيل وصيانة 65 مولداً كهربائياً مملوكاً للأمم المتحدة
- تشغيل وصيانة مرافق توريد ومعالجة المياه المملوكة للأمم المتحدة (5 آبار/ثقب حفر، و 4 محطات لتقنية المياه و 7 مرافق لمعالجة مياه الصرف)
- تقديم خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها في موقعين
- توفير خدمات غسل الملابس في موقعين؛ والتنظيف وصيانة الأرضيات في موقعين

خدمات إدارة الوقود

- إدارة عمليات توريد وتخزين 2 248 710 ملايين لتر من النفط (1 012 500 للنقل البري، و 1 236 210 للمولدات والمرافق الأخرى) والزيوت ومواد التشحيم عبر نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 12 موقعاً.

خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ودعم 470 من أجهزة الاتصال اللاسلكي المحمولة باليد، و 290 من أجهزة الاتصال اللاسلكي المتنقلة للمركبات، و 299 من أجهزة الاتصال اللاسلكي ذات المحطات القاعدية

- تشغيل وصيانة شبكة اتصالات بالصوت والفاكس والفيديو وبنقل البيانات، بما في ذلك محطة واحدة من المحطات الطرفية ذات الفتحات الصغيرة جداً، ومقسم هاتفي واحد، و 35 وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و 3 محطات طرفية للشبكات المحلية العريضة النطاق، وتوفير 3 خطط اشتراك لخدمات الهواتف المحمولة
- توفير ودعم 199 من الأجهزة الحاسوبية و 46 طابعة لقوام متوسطه 1 263 مستخدماً نهائياً من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافةً إلى 171 جهازاً حاسوبياً و 28 طابعة لأغراض الاتصال الإلكتروني بين أفراد الوحدات، فضلاً عن خدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة 34 شبكة محلية وشبكة واحدة واسعة النطاق
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 4 200 كيلومتر مربع، وتعهّد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضعية، وإعداد 220 خريطة من خرائط القيم الفريدة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة 3 مرافق طبية (أحدها مستشفى من المستوى الأول مزود بمعدات جراحية) وتعهّد ترتيبات تعاقدية مع 3 مستشفيات محلية

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لإجراءات التخطيط والتوريد اللازمة لاقتناء بضائع و سلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 8,7 ملايين دولار، تمشياً مع السلطة المفوضة
- استلام وإدارة ونقل الحمولات داخل منطقة عمليات القوة
- الإدارة والمحاسبة والإبلاغ فيما يتعلق بالملتمكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات الواقعة تحت عتبة التكلفة الأصلية الإجمالية البالغة 125,6 مليون دولار، تمشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- توفير خدمات التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوام أقصاه 1 250 فرداً من الأفراد العسكريين المأذون بهم (61 ضابطاً من ضابط الأركان العسكريين و 1 189 فرداً من أفراد الوحدات)
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والامتنال لشروط الاكتفاء الذاتي بالنسبة لما عدده 4 وحدات عسكرية في موقعين اثنين
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام متوسطه 1 127 من أفراد الوحدات العسكرية
- دعم عمليات تجهيز مطالبات واستحقاقات قوة متوسط قوامها 1 127 فرداً من الأفراد العسكريين
- دعم تجهيز 60 طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و 14 طلب سفر لأغراض تدريبية
- توفير ودعم دورات تدريبية داخل منطقة البعثة وخارجها لما عدده 1 127 فرداً من الأفراد النظاميين

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 318 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (منها 98 مركبة ركاب خفيفة، و 62 من مركبات الأغراض الخاصة، و 5 سيارات إسعاف، و 79 مركبة مدرّعة، و 74 من المركبات والمقطورات وملحقات المركبات المتخصصة الأخرى) و 109 مركبات مملوكة للوحدات و 4 ورش ومرافق تصليح، وكذلك توفير خدمات النقل والنقل المكوكي

الأمن

- إسداء المشورة في المسائل الأمنية، وتعميم معلومات يومية عن المستجدات الأمنية على أفراد القوة، وتوفير تحليل الحالة لفائدة قيادتها العليا، بما في ذلك تقييم للتهديدات والمخاطر التي تتعرض لها البعثة في جميع المكاتب والمعسكرات الواقعة في منطقة عمليات القوة وفي المنطقة الفاصلة، بما يشمل جميع المواقع العسكرية
- توفير خدمات أمن العمليات وإدارة تحركات الموظفين المدنيين بين دمشق والمواقع العسكرية السورية وبيروت، بتسيير 750 قافلة منظمة يتم رصدها عن كثب
- تقديم توصيات إلى قيادة القوة بشأن تحسين الوضع الأمني المادي لجميع المرافق
- تقديم ما يلزم من تدريب أمني إلى الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين، في إطار نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، بما يشمل إجراءات تسيير القوافل وعملياتها التي تنطوي على التعامل مع الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع؛ وإجراءات الاحتماء بالملاجئ وحماية المعسكرات؛ وعقد إحاطات توجيهية؛ والتمارين على إخلاء المباني؛ والتوعية بسبل التصرف في حوادث الاختطاف/أخذ الرهائن

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لفائدة جميع الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين يشمل أنشطة التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات بشأن اتخاذ إجراءات تصحيحية في حالات سوء السلوك

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تنفيذ برنامج توعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في إطار التدريب التوجيهي لفائدة جميع أفراد البعثة الوافدين، يشمل تثقيف الأقران

العوامل الخارجية

قد تؤثر عوامل عدة في القدرة على إنجاز النواتج المقترحة على النحو المقرر، تشمل التغييرات التي تطرأ على السياق السياسي والأمني والاقتصادي والإنساني أو الظروف المناخية غير المتوقعة في افتراضات التخطيط؛ وحالات أخرى من القوة القاهرة؛ وتغييرات في الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

الجدول 4
الموارد البشرية: العنصر 2، الدعم

خامسا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
	و أ ع - أ ع م	مد-2 - مد-1	ف-5 - ف-4	ف-3 - ف-2	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون			
قسم الأمن										
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019										
-	-	1	3	3	3	7	6	-	13	
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020										
-	-	1	3	3	3	7	6	-	13	
صافي التغيير										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
مكتب رئيس دعم البعثة										
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019										
-	1	2	3	3	3	9	14	-	23	
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020										
-	1	2	3	3	3	9	16	-	25	
صافي التغيير (انظر الجدول 5)										
-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	
مكتب إدارة سلسلة الإمداد										
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019										
-	-	1	-	13	14	36	-	-	50	
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020										
-	-	1	-	14	15	36	-	-	51	
صافي التغيير (انظر الجدول 6)										
-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	
العمليات وإدارة الموارد										
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019										
-	-	3	1	13	17	32	-	-	49	
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020										
-	-	3	1	13	17	32	-	-	49	
صافي التغيير										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2020/2019										
-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	
الوظائف المؤقتة المقترحة ⁽¹⁾ للفترة 2021/2020										
-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	
صافي التغيير										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع الفرعي										
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019										
-	-	3	3	13	17	32	-	-	51	
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020										
-	-	3	3	13	17	32	-	-	51	

خامسا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة المجموع
	وأع - مد-2 - ف-5 - ف-3 - الخدمة المجموع	أع م - مد-1 - ف-4 - ف-2						
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	1	7	8	33	49	88	-	137
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	1	7	8	34	50	90	-	140
صافي التغيير	-	-	-	1	1	2	-	3

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرهاوظيفتان

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول 5

الموارد البشرية: المكتب المباشر لرئيس دعم البعثة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	1+	وظيفة وطنية من الفئة الفنية	موظف لإدارة النفايات	إنشاء
1+	وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون إدارة النفايات	إنشاء	
المجموع الفرعي	2+			

30 - يتألف ملاك الموظفين المعتمد للمكتب المباشر لرئيس دعم البعثة من 4 وظائف (رئيس دعم البعثة (مد-1)، وموظف للشؤون البيئية (ف-3)، وموظف إداري (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد إداري (من فئة الخدمات العامة)). ويكفل المكتب تحقيق الفعالية والكفاءة في تقديم الخدمات الإدارية واللوجستية والتقنية وخدمات دعم العمليات حتى يتسنى تنفيذ الأنشطة الصادر بها تكليف على نطاق القوة.

31 - ومنذ العودة التدريجية للقوة على مدى عدة سنوات إلى الجانب برافو من منطقة العمليات، قام العنصر العسكري للقوة، بدلا من الموظفين المدنيين، بجمع النفايات والتخلص منها في إطار عمليات القوة، بينما قامت القوة تدريجيا بإعادة إنشاء وجودها وعملياتها، علما بأن الموظفين المدنيين لم يعودوا إلا في عام 2018.

32 - وكانت إعادة مستويات الأفراد العسكريين للقوة وعملياتها إلى مستويات النشر قبل الإجلاء وما ترتب على ذلك من زيادة في النفايات المنتجة، ولا سيما النفايات الصلبة، اقترانا بالافتقار إلى الهياكل الأساسية المحلية لإدارة النفايات في منطقة عمليات القوة، مسألة جرى تحديدها على أنها تنطوي على

مستوى عال من المخاطر الصحية بالنسبة إلى الأفراد العسكريين والمدنيين على السواء، فضلا عن المجتمعات المحلية المحيطة، وذلك في أعقاب التقييم الأخير للعمليات. وعلاوة على ذلك، فإن الاستراتيجية البيئية التي تتبعها المنظمة فيما يتعلق بالبعثات الميدانية تتطلب من البعثات تحويل جميع المواقع إلى وضعية الحد الأدنى من المخاطر فيما يتعلق بالنفايات الصلبة، مع تخصيص قدرات مدنية مكرسة لإدارة النفايات أو حلول قائمة على الاستعانة بمصادر خارجية لتوفير مرافق جاهزة للتشغيل.

33 - وفي سياق ما تقدم، يُقترح إنشاء وظيفتين، على النحو المبين في الجدول 5، لتوفير القدرة على إرساء ممارسات إدارة النفايات وتنفيذها ورصدها وإجراء تفتيش بشأنها والعمل مع السلطات المحلية لضمان امتثال تلك الممارسات لسياسة إدارة النفايات لبعثات الأمم المتحدة الميدانية وتمشيها مع الاستراتيجية البيئية. وستوفر هذه الوظيفة أيضا القدرة على الاتصال بالسلطات المحلية فيما يتعلق بالتخلص من النفايات في مواقع التخلص من النفايات في البلدان المضيفة ومناطق تخفيف التوتر، وإدارة هذه المواقع.

مكتب إدارة سلسلة الإمداد

الجدول 6

الموارد البشرية: المكتب المباشر لإدارة سلسلة الإمداد

البيان	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	
الوظائف	إنشاء	موظف لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	الخدمة الميدانية	1+	
المجموع الفرعي				1+	

34 - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لمكتب إدارة سلسلة الإمداد من 50 وظيفة (رئيس إدارة سلسلة الإمداد (ف-5)، و 13 موظفا (من فئة الخدمة الميدانية)، و 36 موظفا (من فئة الخدمات العامة). ويكفل المكتب تحقيق الفعالية والكفاءة في تقديم الخدمات الإدارية واللوجستية والتقنية وخدمات دعم العمليات حتى يتسنى تنفيذ الأنشطة الصادر بها تكليف على نطاق القوة.

35 - ونتيجة للإجلاء الذي جرى في عام 2014، حُفّض نشر أفراد الوحدات العسكرية التابعة للقوة وما يرتبط بها من مستويات المعدات المملوكة للوحدات (950 جنديا). ونتيجة لذلك، ألغي عدد من وظائف الموظفين المدنيين عملا بقرار الجمعية العامة 301/69، إحداها وظيفة موظف إداري (ف-3) مسؤول عن المساعدة في عمليات التحقق و التفتيش المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات التي تنشرها القوة والتي تدعم أفراد الوحدات العسكرية في الاضطلاع بعملياتها للوفاء بالولاية.

36 - وفي ضوء ما يترتب على ذلك من زيادة في نشر أفراد الوحدات العسكرية، في حدود القوام المأذون به، وبلوغ مستويات ما قبل الإجلاء فيما يتعلق بعدد المعدات المملوكة للوحدات التي تستخدمها القوة وأنواعها، عقب عودة القوة إلى الجانب برافو، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة، على النحو المبين في الجدول 6، لتزويد القوة بالقدرة الكافية وتمكينها من تحقيق المواءمة اللازمة مع ممارسات التشغيل الموحدة لبعثات حفظ السلام المبينة في دليل الأمم المتحدة للمعدات المملوكة للوحدات.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
(2019/2018)	(2020/2019)	(2021/2020)	المبلغ	النسبة المئوية	
(1)	(2)	(3)	(2)-(3)=(4)	(2)÷(4)=(5)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
—	—	—	—	—	المراقبون العسكريون
30 074,0	39 285,0	37 786,7	(1 498,3)	(3,8)	الوحدات العسكرية
—	—	—	—	—	شرطة الأمم المتحدة
—	—	—	—	—	وحدات الشرطة المشكّلة
30 074,0	39 285,0	37 786,7	(1 498,3)	(3,8)	المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون					
10 363,4	11 426,3	11 819,3	393,0	3,4	الموظفون الدوليون
3 639,9	3 603,3	3 734,0	130,7	3,6	الموظفون الوطنيون
—	—	—	—	—	متطوعو الأمم المتحدة
184,6	527,8	821,2	293,4	55,6	المساعدة المؤقتة العامة
—	—	—	—	—	الأفراد المقدمون من الحكومات
14 187,9	15 557,4	16 374,5	817,1	5,3	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
—	—	—	—	—	مراقبو الانتخابات المدنيين
32,3	18,0	18,0	—	—	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
556,2	390,0	368,3	(21,7)	(5,6)	السفر في مهام رسمية
8 245,0	7 549,3	4 270,9	(3 278,4)	(43,4)	المرافق والبنى التحتية
1 514,4	1 648,7	1 533,2	(115,5)	(7,0)	النقل البري
—	—	—	—	—	العمليات الجوية
84,2	50,0	50,0	—	—	العمليات البحرية
1 849,7	2 209,0	2 063,7	(145,3)	(6,6)	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
241,6	318,4	304,3	(14,1)	(4,4)	الخدمات الطبية
—	—	—	—	—	المعدات الخاصة
2 251,8	2 183,6	1 269,5	(914,1)	(41,9)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
—	200,0	200,0	—	—	المشاريع السريعة الأثر
14 775,2	14 567,0	10 077,9	(4 489,1)	(30,8)	المجموع الفرعي
59 037,1	69 409,4	64 239,1	(5 170,3)	(7,4)	إجمالي الاحتياجات

الفئة	النفقات المخصصة				الفرق	
	(2019/2018)	(2020/2019)	تقديرات التكاليف (2021/2020)	المبلغ	النسبة المئوية	
	(1)	(2)	(3)	(2)-(3)=(4)	(2)÷(4)=(5)	
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	1 481,2	1 576,9	1 596,9	20,0	1,3	
صافي الاحتياجات	57 555,9	67 832,5	62 642,2	(5 190,3)	(7,7)	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	
مجموع الاحتياجات	59 037,1	69 409,4	64 239,1	(5 170,3)	(7,4)	

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

37 - ترد فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات ^(أ)	822,0
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	822,0

(أ) يمثل الأراضي المقدمة من البلد المضيف.

جيم - عوامل الشغور

38 - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الفئة	المعدلات الفعلية للفترة 2019/2018	المعدلات المدرجة في الميزانية للفترة 2020/2019	المعدلات المتوقعة للفترة 2021/2020
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	23,8	9,9	9,8
الوحدات العسكرية			
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	7,8	8,0	8,8
الموظفون الوطنيون			
موظفو فئة الخدمات العامة	9,1	5,0	5,4
الوظائف المؤقتة ^(أ)			
الموظفون الدوليون	75,0	50,0	25,0

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

39 - ويأخذ عامل الشغور المقترح للأفراد العسكريين البالغ 9,8 في المائة في الاعتبار مستوى النشر المقرر البالغ 1 127 فرداً، في حدود القوام المأذون به البالغ 1 250 فرداً. وفيما يتعلق بالأفراد العسكريين، تشمل الافتراضات التي تُظر فيها فيما يتعلق بعوامل الشغور المقترحة متوسط معدلات الشواغر للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط النشر السابقة، والنشر المقرر. وفيما يتعلق بالموظفين المدنيين، تعكس عوامل الشغور المقترحة متوسط معدلات الشواغر للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط شغل الوظائف في السنوات السابقة، وأنشطة استقدام الموظفين التي تجري حالياً، والتغييرات المقترحة إدخالها على تشكيلة ملاك الموظفين. وقد طبق معدل شغور قدره 50 في المائة في حساب تكاليف الإنشاء المقترح لوظائف جديدة.

دال - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

40 - تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي البالغ مجموعها 9 787 000 دولار والموزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر			الفئة
المجموع	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكّلة	
	8 759,9	—	المعدات الرئيسية
	1 027,1	—	الاكتفاء الذاتي
9 787,0			المجموع
العوامل المنطبقة على البعثة			ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة
النسبة المئوية	التاريخ الفعلي	تاريخ آخر استعراض	
0,6	—	1 تموز/يوليه 2017	عامل الظروف البيئية البالغة القسوة
0,2	—	1 تموز/يوليه 2017	عامل ظروف التشغيل المكثف
4,1	—	1 تموز/يوليه 2017	عامل العمل العدائي/التخلي القسري
			باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي
5,5-5,1			عامل النقل التزايد

هاء - التدريب

41 - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
الخبراء الاستشاريون	—
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	—

القيمة التقديرية	الفئة
	السفر في مهام رسمية
103,9	السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
48,0	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
151,9	المجموع

42 - ويرد فيما يلي العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد المقرر للفترة 2020/2019	العدد الفعلي للفترة 2019/2018	العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد المقرر للفترة 2020/2019	العدد الفعلي للفترة 2019/2018	العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد المقرر للفترة 2020/2019	العدد الفعلي للفترة 2019/2018
5 343	5 283	5 133	451	381	299	230	215	192
14	15	2	28	28	18	21	19	21
5 357	5 298	5 135	479	409	317	251	234	213

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

43 - وخلال الفترة 2021/2020، ستزيد القوة من مشاركة الموظفين في الدورات الدراسية المتعلقة بالتدريب على إدارة المستودعات من حيث صلتها بالإدارة العامة لسلامة المستودعات وتسجيل استهلاك الوقود ومناولة البضائع الخطرة من أجل تعزيز قدراتهم التقنية على تعزيز سلامتهم المهنية الميدانية في سياق التحول التدريجي لوجود القوة إلى مرحلة الدمج والصيانة على الجانب برافو.

44 - وفي حين أن عدد المشاركين في التدريب سيزداد، فإن الاحتياجات المتعلقة بالسفر لأغراض التدريب ستظل على نفس المستوى المعتمد للفترة 2020/2019، مما يعكس التزام القوة بتعزيز القدرات في مجال التدريب الداخلي والتدريب داخل البعثة عن طريق الاستفادة من الموظفين الحاليين في القوة المعتمدين كخبراء في أنواع التدريب ذات الصلة.

45 - ويشمل برنامج التدريب الإدارة والمالية والميزانية، وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، والإدارة والتطوير التنظيمي، والهندسة، والشؤون الجنسانية، والنقل البري، وإدارة الموارد البشرية، والخدمات الطبية، والمشتريات وإدارة العقود، وسلسلة الإمداد، والأمن، وغيرها من الدورات، مثل الدورات في مجال السلوك والانضباط والوعي الثقافي.

واو - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

46 - تتولى الوحدات العسكرية تنفيذ أنشطة الكشف عن الألغام وتوفير لوازم إزالة الألغام في إطار مذكرات التفاهم المبرمة مع القوة. وتُدرج الموارد ذات الصلة في فئة الميزانية المتعلقة بالوحدات العسكرية.

زاي - المشاريع السريعة الأثر

47 - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020 (الاحتياجات المعتمدة)	200,0	4
من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 (الاحتياجات المقترحة)	200,0	4

48 - وخلال الفترة 2021/2020، ستواصل القوة تنفيذ المشاريع السريعة الأثر كتدبير من تدابير بناء الثقة دعماً لتقبل المجتمعات المحلية على الجانب برفو للقوة. وستشمل هذه المشاريع تحديد ملاعب الأطفال أو الملاعب المجاورة لمواقع القوة المحددة حديثاً الواقعة بالقرب من قرى جباتا الخشب، بجوار الموقع 37، وحضر، بجوار الموقع 10، وروحينية، بجوار الموقع 68، وبئر عجم، بجوار الموقع 85.

ثالثا - تحليل الفروق⁽¹⁾

49 - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد الذي يُناقش في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفس المصطلحات التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الوحدات العسكرية	(1 498,3)	(3,8)

• انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

50 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض تكاليف السفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن وشحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات بسبب انتهاء الحاجة إلى التكاليف غير المتكررة لتمرکز سرية المشاة الآلية الجديدة ومعدات المملوكة للوحدات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ (ب) وتطبيق خصم يتصل بالمعدات غير الموجودة أو غير الصالحة للاستخدام في

(1) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

إطار تكاليف السداد القياسية تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة 261/67، وذلك نظراً إلى ارتفاع المتوسط الفعلي لمعدلي تعطل وعدم نشر المعدات المملوكة للوحدات لدعم سرايا المشاة الآلية الجديدة، وهو ما لم يراع في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ (ج) وانخفاض سعر زجاجة المياه مقارنة بالسعر المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019، نتيجة لشروط تعاقدية جديدة أعيد التفاوض بشأنها مع البائع؛ (د) وانخفاض تكاليف المعدات المملوكة للوحدات لأغراض الاكتفاء الذاتي بسبب إعادة التشكيل المتوقعة للوحدات العسكرية، تمثيلاً مع توصيات استعراض القدرات العسكرية للقوة، الذي أجري في عام 2019.

51 - ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً ارتفاع تكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات نتيجة لإعادة تشكيل الوحدات العسكرية وما ترتب على ذلك من نشر أربع ناقلات أفراد مدرعة إضافية لدعم دوريات القوة تمثيلاً مع توصيات استعراض القدرات العسكرية.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	الموظفون الدوليون
3,4	393,0	

• بارامترات التكاليف: التغيير المقترح في ملاك الموظفين

52 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع معدلات مرتبات الموظفين الدوليين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح وارتفاع معدل التكاليف العامة للموظفين استناداً إلى متوسط الإنفاق الشهري الفعلي للفترة الحالية مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ (ب) واقتراح إنشاء وظيفة واحدة بتطبيق معدل شغور نسبته 50 في المائة. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض الاحتياجات المتعلقة باستحقاقات بدل الخطر بسبب النقل المتوقع لثلاثة موظفين دوليين إلى الجانب ألفا من عمليات القوة، حيث لا ينطبق بدل الخطر، وبسبب تطبيق معدل شغور أعلى نسبته 8,8 في المائة في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الدوليين، مقارنة بمعدل الشغور البالغ 8 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	الموظفون الوطنيون
3,6	130,7	

• الإدارة: التغيير المقترح في ملاك الموظفين

53 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) اقتراح إنشاء وظيفتين، بتطبيق معدل شغور نسبته 50 في المائة؛ (ب) وارتفاع قيمة الشاغل الإسرائيلي مقابل دولار الولايات المتحدة، مما أسفر عن تطبيق سعر الصرف البالغ 3,460 شواقل لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقارنة بسعر الصرف المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019 البالغ 3,774 شواقل.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	المساعدة المؤقتة العامة
55,6	293,4	

• الإدارة: التغيير في معدل الشغور

54 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدل شغور أقل نسبته 25 في المائة للفترة 2020/2021، مقارنة بمعدل الشغور البالغ 50 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2019/2020، استناداً إلى أنماط شغل الوظائف الحالية والمتوقعة.

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	المرافق والهياكل الأساسية
(43,4)	(3 278,4)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات وانخفاض النواتج

55 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) انتفاء الحاجة إلى التكاليف غير المتكررة في إطار مواد البناء ولوازم الدفاع الميداني اللازمة لكفالة أمن محيط الموقعي الأمم المتحدة الإضافيين اللذين تم إخلأؤهما، وهي تكاليف كانت مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2019/2020؛ (ب) وانتفاء الحاجة إلى خدمات الإيجار في يعفور بسبب الانتهاء من نقل الموظفين الدوليين المتوقع من أماكن الإقامة في يعفور إلى أماكن إقامة القوة في معسكر نبع الفوار، وهي تكاليف كانت مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2019/2020؛ (ج) وانتفاء الحاجة إلى التكاليف غير المتكررة في إطار التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية ولاقتناء مرافق جاهزة وأماكن إقامة ومعدات تبريد من أجل إعادة بناء موقعي الأمم المتحدة الإضافيين اللذين تم إخلأؤهما، وهي تكاليف كانت مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2019/2020. و تقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً زيادة في الاحتياجات تعزى إلى اقتراح إعادة بناء موقع إضافي واحد من مواقع الأمم المتحدة في الفترة 2020/2021.

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	النقل البري
(7,0)	(115,5)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات وانخفاض النواتج

56 - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انخفاض استهلاك قطع الغيار استناداً إلى تخفيض في عدد مركبات الركاب الخفيفة بمقدار 9 مركبات بسبب التقادم والانخفاض المتوقع في كمية قطع الغيار في المخزون بما يناسب ذلك. و تقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً زيادة في الاحتياجات في إطار اقتناء معدات ورش المركبات (معدات غسيل السيارات وأدوات ورش النقل) تعزى أساساً إلى زيادة في المركبات

المملوكة للوحدات التي يجري استخدامها في سياق العودة التدريجية للقوة على مدى عدة سنوات إلى الجانب برافو من منطقة العمليات، مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(145,3)	(6,6)

تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات وانخفاض النواتج

57 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انتفاء الحاجة إلى التكاليف غير المتكررة لاقتناء وتركيب نظام احتياطي للاتصالات بواسطة السواتل، التي كانت مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
(914,1)	(41,9)

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: انخفاض المدخلات وانخفاض النواتج

58 - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض عددفرادى المتعاقدين الذين تمت الاستعانة بهم للمساعدة في إعادة البناء المقترحة لموقع إضافي من مواقع الأمم المتحدة، مقارنة بعدد فرادى المتعاقدين الذين تمت الاستعانة بهم للمساعدة في إعادة بناء موقعي الأمم المتحدة الإضافيين اللذين تم إخلأؤهما، وهو ما كان مدرجا في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ (ب) وانخفاض تكاليف الشحن بسبب الانخفاض العام في حجم المقتنيات الذي توقعته القوة تمشيئاً مع التحول التدريجي لوجود القوة إلى مرحلة الدمج والصيانة على الجانب برافو، مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

59 - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره 64 239 100 دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررمة بمعدل شهري قدره 5 353 300 دولار، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية القوة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبتة الجمعية العامة في قراراتها 286/70 و 321/73، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 286/70)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/تلبية الطلب

القرار/الطلب

نظرت القوة بعناية في الديناميات السائدة في البلد والمنطقة أثناء إعداد إطار الميزنة القائمة على النتائج للفترة 2021/2020 الذي يعكس النواتج المتصلة بعدد أيام عمل الأفراد والدوريات والمعدات المملوكة للوحدات، على النحو المبين في هذا التقرير.

تطلب إلى الأمين العام أن يحرص على أن يتيح إطار الميزانية القائمة على النتائج بالقدر الكافي إمكانية النظر في التقدم المحرز في كل بعثة صوب تحقيق المهام المنوطة بها واستخدامها للموارد بفعالية، مع مراعاة الكاملة للمساءلة والطابع المتغير لولاية البعثة (الفقرة 15).

تواصل القوة بذل قصارى جهدها من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عملية استقدام الموظفين، مع مراعاة السياسات والأحكام ذات الصلة بالاستقدام، وهو ما يعزز الشفافية في جميع مراحل عملية اختيار الموظفين.

تحت الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، آخذاً في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة 22).

عينت القوة جهتي تنسيق للشؤون الجنسانية في حدود ملاكها الوظيفي المعتمد، إحداها لدعم الموظفين المدنيين في القوة والأخرى لدعم الأفراد العسكريين، بهدف العمل بنشاط على مراعاة وتنفيذ الأوامر التوجيهية للمنظمة وسياساتها في هذا الصدد بالإضافة إلى مهامها المعتمدة.

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة 24).

تواصل القوة حالياً تنفيذ الاستراتيجية البيئية للإدارة. وبالنسبة للفترة 2021/2020، ستعمل على تحسين إدارة النفايات وتعزيز تركيزها على هذه الأولويات من خلال اقتراح إنشاء وظيفتين من الوظائف الوطنية (موظف لإدارة النفايات (وظيفة وطنية من الفئة الفنية) ومساعد لشؤون إدارة النفايات (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، على النحو المبين في هذا التقرير.

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة 31).

خلال الفترة 2020/2019، تواصل القوة تعزيز قدراتها الطبية تمهيداً مع معيار 10-1-2 للاستجابة لحالات الإصابة. وحافظت القوة على

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات

ترتيبات تعاقدية مع المستشفيات المحلية بشأن استقبال المرضى في حالات الطوارئ، وتُجرى تدريباً للموظفين بشأن تقديم الإسعافات الأولية على النحو المقرر للفترة 2020/2019.

أنجز في الفترة نفسها المشروع غير المتكرر لإعادة بناء موقعين من مواقع الأمم المتحدة تمت الموافقة عليهما للفترة 2019/2018. ويتوقع إنجاز الموقعين الإضافيين اللذين تمت الموافقة عليهما للفترة 2020/2019 بحلول نهاية الفترة المشمولة بالتقرير. ويرد في المعلومات التكميلية لهذا التقرير بيان مفصل بمشروع إعادة البناء غير المتكرر المقترح لموقع واحد من مواقع الأمم المتحدة.

خلال الفترة 2020/2019، تعمل القوة على تعزيز ضوابطها الداخلية من أجل كفالة التحقق من مستويات المخزون قبل إجراء أي عملية شراء، مع تنفيذ حلول تخطيط الطلب وتخطيط شبكة الإمداد في نظام أو موجا، بما في ذلك مشروع تسوية الموجودات المادية واستخدامها الأمثل.

خلال الفترة 2021/2020، ستستعين القوة بمتعاقدين محليين ومواد محلية في ما ستضطلع به من أعمال الصيانة والتعديل العادية للمرافق و من مشاريع البناء المتصلة بموقع إضافي واحد للأمم المتحدة.

ستُدْرَج الردود ذات الصلة الواردة من جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها القوة، والتي تناولت المسائل التي أُثيرت في الفقرات 70 و 71 و 76 والفقرات 79-82 من القرار، في تقرير الأمين العام السنوي عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

والمعايير فيما يتعلق بمعيار 10-1-2 للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة 32).

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة 42).

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقا تاما (الفقرة 43).

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، أمثالا لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة 45).

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقا مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة 70، انظر أيضا الفقرتين 71 و 76 والفقرات 79-82).

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق الأوسط: قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك
(القرار 321/73)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/لتلبية الطلب

تشدد أيضاً على أهمية نظام المساءلة في الأمانة العامة، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تعزيز إدارة المخاطر وإجراءات الرقابة الداخلية في إدارة ميزانيات حفظ السلام والإفادة عن ذلك في سياق تقريره المقبل.

تؤكد القوة امتثالها التام لتوجيهات الإدارة بشأن إدارة المخاطر والضوابط الداخلية. وفي هذا الصدد، تعقد القوة اجتماعات/مشاورات منتظمة بشأن استخدام الموارد وتجري عمليات تحقق منتظمة من المخزون قبل الشروع في عمليات الشراء.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة (القرار 286/70)

(A/70/742)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تشاطر اللجنة الاستشارية مجلس مراجعي الحسابات قلقه بشأن استمرار مستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة 31).

تواصل القوة رصدتها عن كثب لمستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات التي تحدث على أساس استثنائي والتي يتم توثيقها وتبريرها والتحقق منها وتنفيذها وفقاً لتفويض السلطة المالية.

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة 2017/2016 لم تمثل دائماً لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقترح استبقائها أو إلغاؤها (الفقرة 46).

أخذت القوة في الاعتبار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر في ملاك الموظفين المقترح للفترة 2020/2019، الذي وافقت عليه الجمعية العامة في وقت لاحق. ولم تكن هناك أي وظائف ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر وقت إعداد تقرير الميزانية الحالي.

على النحو المبين في هذا التقرير، يُقترح إعادة ندب الوظيفة المؤقتة لكبير المستشارين (ف-5) التي ظلت شاغرة لمدة 4,5 سنوات بسبب شروط التأهل للحصول على تأشيرة.

خلال الفترة 2019/2018، أجريت تقييمات للأثر البيئي واستقصاءات أساسية، وأنشئت جهات تنسيق عسكرية للشؤون البيئية، وجرى بث مواد البريد الإلكتروني أسبوعياً لتوعية جميع أفراد القوة بالسياسات والإجراءات البيئية. وبالنسبة للفترة 2021/2020، تقترح القوة إنشاء وظيفتين من الوظائف الوطنية، على النحو المشار إليه في هذا التقرير، من أجل تعزيز إدارة النفايات تمهيداً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة.

تُدرك اللجنة الاستشارية بطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها 307/69، بأن يحد من الأثر البيئي الإجمالي لكل بعثة من بعثات حفظ السلام. وفي هذا الصدد، تعيد اللجنة تأكيد أهمية مواصلة منح الأولوية للتدابير التي تبين أنها الأكثر فعالية، وتكثيف تلك التدابير، بما في ذلك ما يتعلق منها بالتصرف في مواد وأصول البعثات وإزالتها وإعادة تدويرها (انظر A/68/782، الفقرة 120). وتتطلع اللجنة أيضاً إلى إتمام تحديث سياسات الإدارة البيئية وإدارة

النفائات وتأمل أن تُدرج الآثار المحددة المتصلة بأثر هذه السياسات في البعثات الميدانية في تقرير الاستعراض العام المقبل، مصحوبة بمعلومات محدّثة عن تنفيذ مشروع المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ والجهود المستمرة المبذولة للأخذ بتكنولوجيات الطاقة المتجددة البديلة في عمليات حفظ السلام (الفقرة 94).

تبين من نتائج التحليل الذي أجري في الفترة 2020/2019 أن الحالة الأمنية السائدة في منطقة عمليات القوة قد تحسنت، ويمكن ذلك من تقليص موجوداتها من مركبات الركاب الخفيفة. ونتيجة لذلك، تقترح القوة تخفيض في عدد مركبات الركاب الخفيفة بمقدار 9 مركبات على النحو المبين في المعلومات التكميلية لهذا التقرير.

تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حالياً للبحث في إمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة (الفقرة 160).

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق الأوسط: قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك (القرار 321/73)

(A/73/755/Add.3)

تأمل اللجنة الاستشارية في أن يستمر تقديم خدمات الدعم على أساس استرداد التكاليف وأن تقدم المعلومات في هذا الشأن في تقرير أداء ميزانية القوة للفترة 2019/2018، وبعد ذلك على سبيل الممارسة الموحدة لتقديم التقارير (الفقرة 10).

ترد في المعلومات التكميلية لهذا التقرير المعلومات المتصلة بخدمات الدعم التي قُدِّمت على أساس استرداد التكاليف إلى وكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها وكذلك إلى بعثات الأمم المتحدة السياسية الخاصة وبعثات حفظ السلام.

تشير اللجنة الاستشارية إلى طلب الجمعية العامة، الذي تعرب عنه باستمرار في قراراتها بشأن ميزانيات عمليات حفظ السلام، بأن يكفل الأمين العام شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (انظر A/71/836، الفقرة 108). وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها في هذا الصدد ومفاده أن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية ينبغي أن تستند قدر الإمكان إلى معدلات الشواغر الفعلية. وفي الحالات التي تكون فيها المعدلات المقترح إدراجها في الميزانية مختلفة عن المعدلات الفعلية وقت إعداد الميزانية، ينبغي أن يُقدّم في وثائق الميزانية ذات الصلة تبرير واضح للمعدلات المستخدمة (A/70/742، الفقرة 45) (الفقرة 18).

تعكس معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية التي اقترحتها القوة للفترة 2021/2020 أحدث المتوسطات الفعلية خلال فترة إعداد الميزانية، والأنماط المتوقعة لشغل الوظائف، وتطبيق معدل شواغر قدره 50 في المائة على جميع الوظائف الثلاث المقترح إنشاؤها والمشار إليها في هذا التقرير.

بدأت القوة تنفيذ مشاريعها السريعة الأثر في تموز/يوليه 2019. وفي كانون الثاني/يناير 2020، كان تنفيذ المشروع الأول مستمراً. وفيما يتعلق بالإشراف على المشاريع ورصدها، أنشأت القوة لجنة استعراض المشاريع السريعة الأثر من أجل توفير الإدارة والإشراف والرصد على نحو فعال بهدف كفالة أن يكون التنفيذ متمشياً مع سياسة الإدارة ومبادئها التوجيهية في هذا الصدد.

يقترح الأمين العام، للمرة الأولى، مبلغاً قدره 200 000 دولار من أجل اتخاذ تدابير بناء الثقة عن طريق تنفيذ أربعة مشاريع سريعة الأثر على الجانب برافو (A/73/734)، الفقرات 15، و 59-60، و 71). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تكفل القوة الرصد والمراقبة المناسبين للمشاريع السريعة الأثر التي تضطلع بها، بحيث تستفيد من الخبرة المكتسبة والدروس المستفادة في البعثات الأخرى، وتتطلع إلى تلقي معلومات عن حالتها وتنفيذها بشكل عام، في سياق تقرير الميزانية المقبل للقوة (الفقرة 30).

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد ينطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، إلا أنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتهت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ثمة ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُمول من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء ثامنا من قرار الجمعية العامة 296/59، يُقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

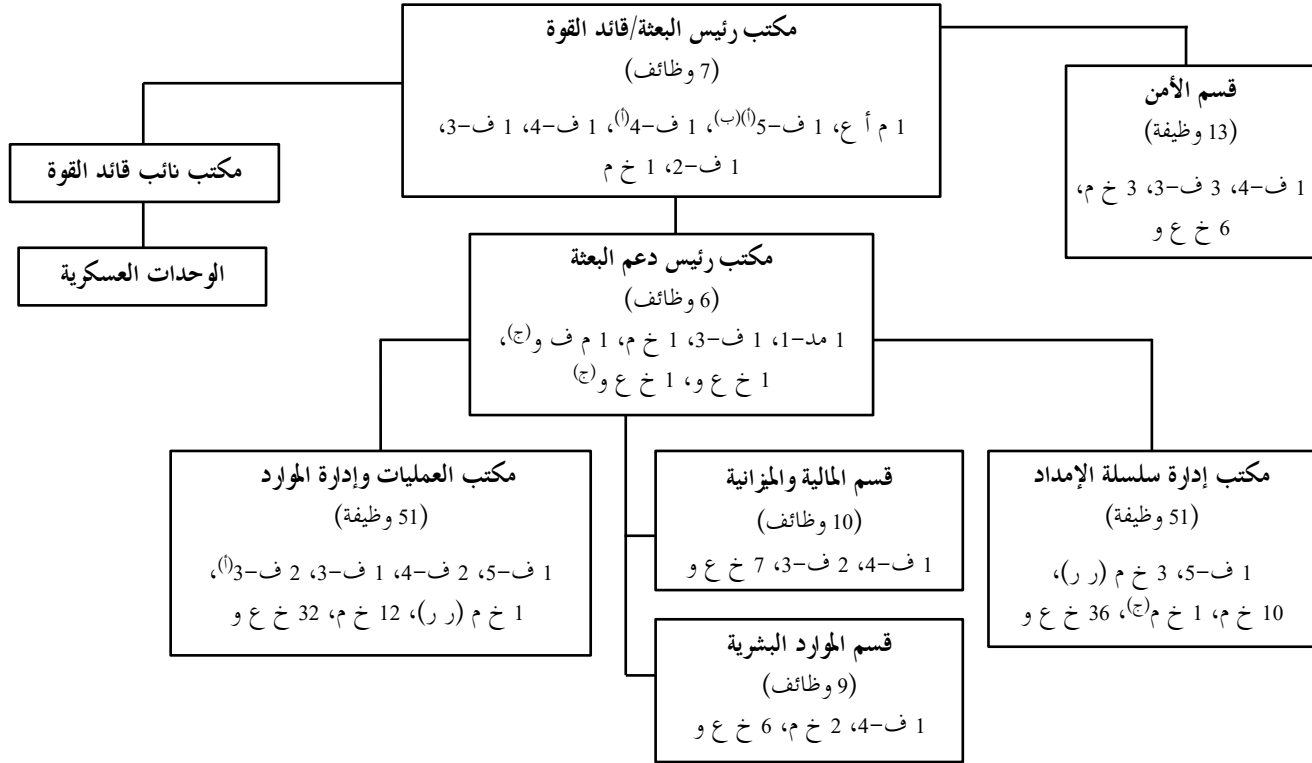
باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة بموجب الولاية.
- **العوامل الخارجية:** الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف خارجة عن نطاق سيطرة الأمم المتحدة.
- **بارامترات التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو عن التأخر في استخدام الموظفين).

المرفق الثاني

المخطط التنظيمي



المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م(ر ر) = فئة الخدمة الميدانية (الرتبة الرئيسية)؛ خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ خ ع و = وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة؛ م ف و = موظف وطني من الفئة الفنية.

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ب) إعادة ندب.

(ج) إنشاء.

