



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
12 February 2020
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункт 152 повестки дня

Финансирование Вооруженных сил Организации

Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре

Бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Сводная информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	5
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	9
D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой	9
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	10
II. Финансовые ресурсы	29
A. Сводная информация	29
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	30
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	30
D. Показатели доли вакантных должностей	30
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	31
F. Учебная подготовка	32
G. Услуги по обнаружению мин и разминированию	32
III. Анализ разницы	33



IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблеее	36
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 73/314 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	37
А. Генеральная Ассамблея	37
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	39
Приложения	
I. Определения	42
II. Схемы организационной структуры	44
Карта	46

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года в объеме 52 045 600 долл. США без учета заложенных в бюджет добровольных взносов в натуральной форме на сумму 503 000 долл. США.

Объем предлагаемого бюджета в размере 52 045 600 долл. США на 1,3 млн долл. США, или 2,5 процента, превышает объем ассигнований на 2019/20 год, составивший 50 785 300 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 860 военнослужащих в составе воинских контингентов, 69 полицейских Организации Объединенных Наций, 41 международного сотрудника (включая 2 временных сотрудников) и 123 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей ВСООНК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года увязан с задачей Сил с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (политические и гражданские вопросы, военные вопросы, полиция Организации Объединенных Наций и поддержка). Людские ресурсы ВСООНК, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	21 363,9	21 926,1	21 870,5	(55,6)	(0,3)
Гражданский персонал	14 732,3	15 146,4	15 667,8	521,4	3,4
Оперативные расходы	15 460,7	13 712,8	14 507,3	794,5	5,8
Валовые потребности	51 556,9	50 785,3	52 045,6	1 260,3	2,5
Поступления по плану налогообложения персонала	2 445,1	2 542,1	2 632,7	90,6	3,6
Чистые потребности	49 111,8	48 243,2	49 412,9	1 169,7	2,4
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	456,2	437,4	503,0	65,6	15,0
Общий объем потребностей	52 013,1	51 222,7	52 548,6	1 325,9	2,6

Людские ресурсы^a

	Воинские контингенты	Полиция Органи- зации Объеди- ненных Наций	Международные сотрудники	Национальные сотрудники ^b	Временная должность ^c	Всего
Руководство и управление						
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	—	4	—		4
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	—	4	—		4
Компоненты						
Политические и гражданские вопросы						
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	—	12	19		31
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	—	13	20		33
Военные вопросы						
Утвержденная численность на 2019/20 год	834	—	2	1		837
Предлагаемая численность на 2020/21 год	834	—	2	1		837
Полиция Организации Объеди- ненных Наций						
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	69	1	1		71
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	69	1	1		71
Поддержка						
Утвержденная численность на 2019/20 год	26	—	19	100	2	147
Предлагаемая численность на 2020/21 год	26	—	19	101	2	148
Всего						
Утвержденная численность на 2019/20 год	860	69	38	121	2	1 090
Предлагаемая численность на 2020/21 год	860	69	39	123	2	1 093
Чистое изменение	—	—	1	2	—	3

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая 8 национальных сотрудников-специалистов и 115 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье временного персонала общего назначения (2 должности международных сотрудников).

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) был определен Советом Безопасности в его резолюции [186 \(1964\)](#). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2483 \(2019\)](#), в которой Совет продлил мандат до 31 января 2020 года.
2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, а именно в обеспечении мира и безопасности на Кипре и нормализации обстановки.
3. Для достижения этой общей цели в течение бюджетного периода ВСООНК будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений посредством осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (политические и гражданские вопросы, военные вопросы, полиция Организации Объединенных Наций и поддержка), которые определены на основе мандата Сил.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленные сроки действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в деле реализации этих достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ВСООНК, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2019/20 финансовый год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб Сил и штаб сектора 2 расположены в Никосии, где находится также Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/руководителя миссии, а штабы секторов 1 и 4 базируются, соответственно, в Скоуриотиссе и Фамагусте. Силы обеспечивают административную, логистическую и техническую поддержку своего основного персонала, военнослужащих и полицейских Организации Объединенных Наций, которые несут службу в главных штабах секторов и в 6 лагерях, на 12 базовых наблюдательных пунктах и постах наблюдения и в 8 полицейских участках Организации Объединенных Наций на всей территории острова.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. В своей резолюции [2483 \(2019\)](#) Совет Безопасности просил Генерального секретаря представить доклад о прогрессе в деле выхода на согласованную консенсусом отправную точку конструктивных и ориентированных на достижение конкретных результатов переговоров. В этой резолюции Совет настоятельно призвал стороны возобновить усилия по достижению прочного, всеобъемлющего и справедливого урегулирования на основе двухобщинной, двухзональной федерации при обеспечении политического равенства, как это предусмотрено в соответствующих резолюциях Совета Безопасности, включая пункт 4 постановляющей части резолюции [716 \(1991\)](#). В отсутствие текущих переговоров по

достижению всеобъемлющего урегулирования кипрской проблемы и ввиду ограниченных межобщинных контактов и сотрудничества между сторонами наблюдается рост напряженности в отношениях между двумя общинами. В результате увеличилось число сообщений о нарушении режима прекращения огня в буферной зоне и прилегающих районах.

7. Из сказанного следует, что возрастает необходимость в дальнейшем укреплении доверия между двумя общинами. С учетом общего мнения заинтересованных сторон о том, что в ближайшем будущем вряд ли стоит ожидать подвижек в мирном процессе, такая неопределенность повышает возлагаемые на ВСООНК ожидания и предъявляемые к ним требования.

8. Ввиду отсутствия постоянной прямой связи между сторонами и в соответствии с решениями Совета Безопасности, содержащимися в его резолюциях [2453 \(2019\)](#) и [2483 \(2019\)](#), ВСООНК будут продолжать поддерживать контакты и взаимодействие со сторонами в рамках всех компонентов, включая межобщинные контакты для поддержания стабильности и спокойствия, и тем самым деятельно способствовать созданию условий, открывающих возможность для достижения потенциального соглашения об урегулировании.

9. В своей резолюции [2483 \(2019\)](#) Совет далее призвал стороны и соответствующих вовлеченных субъектов активизировать усилия по созданию механизма для прямых контактов на военном уровне и продолжать изучение путей создания механизмов и наращивания существующих инициатив в тех случаях, когда это необходимо для эффективного снижения напряженности, активизации совместных усилий по уголовно-правовым вопросам и содействия решению общих для всего острова вопросов, затрагивающих всех киприотов, причем ВСООНК выступали бы в этом процессе в качестве координатора благодаря своей роли по обеспечению взаимодействия. Если усилия ВСООНК по достижению соглашения о создании прямого военного механизма и/или механизмов гражданского или правоохранительного характера будут способствовать достижению прогресса, то при необходимости Силы должны будут оказывать сторонам и соответствующим вовлеченным субъектам содействие, предоставлять технических специалистов и выполнять секретариатские функции.

10. Постоянную озабоченность вызывает количество осуществляемых в буферной зоне санкционированных и несанкционированных видов гражданской деятельности, таких как земледелие и незаконная охота, поскольку такая деятельность усиливает риск возникновения напряженности не только между гражданскими лицами, но и между гражданскими лицами и противоборствующими силами. Это, в свою очередь, ведет к усилению напряженности между самими противоборствующими силами. От Сил по-прежнему будут требоваться дополнительные усилия по уменьшению и противодействию всякому возможному росту напряженности в отношениях между двумя общинами. Понимание местных реалий и обеспечение эффективных и скоординированных контактов между военными и гражданским населением на местном уровне будут особенно важны для преодоления этой напряженности и поддержания спокойной и стабильной обстановки в этом районе, а также обеспечения безопасности буферной зоны посредством патрулирования силами военнослужащих и полицейских, взаимодействия, совместных усилий и координации.

11. ВСООНК будут поддерживать меры по укреплению доверия для создания условий, способствующих прогрессу в деле возобновления долговременного процесса урегулирования, включая содействие работе семи технических комитетов, а также посредством согласования круга ведения. Силы будут продолжать тесное взаимодействие с противоборствующими силами для поддержания

низкого уровня напряженности, а также для решения вопросов безопасности в предположительно опасных районах Кипра.

12. Начиная с 2015 года Совет Безопасности требует от ВСООНК постоянно обновлять планы на переходный период для осуществления возможного урегулирования. Последний стратегический обзор ВСООНК был проведен в 2017 году, и Силы ожидают, что в зависимости от развития политического процесса могут быть проведены дополнительные обзоры. В контексте стратегического планирования и оценки ВСООНК являются одной из нескольких миссий, которые в порядке эксперимента участвуют в реализации системы всеобъемлющего анализа работы, которая началась в феврале 2019 года. Эти связанные с дальнейшим осуществлением потребности, которые в 2020/21 году, как ожидается, возрастут, указывают на отсутствие у Сил потенциала в области гражданского планирования, необходимого для обеспечения обоснованного и целостного планирования осуществления мандата. Для укрепления потенциала Сил в области планирования, контроля и оценки предлагается создать в Канцелярии старшего советника должность, конкретно предназначенную для специалиста по планированию.

13. В своей резолюции [2430 \(2018\)](#) Совет Безопасности подчеркнул необходимость расширения межобщинных контактов и участия гражданского общества с уделением особого внимания женщинам и молодежи. Являясь международным субъектом, пользующимся доверием, ВСООНК продолжают оказывать поддержку гражданскому обществу и будут использовать свою новую децентрализованную структуру для расширения контактов и взаимодействия с местными организациями за пределами Никосии. Работа с местными организациями за пределами Никосии будет по-прежнему вестись параллельно с проводимой Секцией по гражданским вопросам работой по картированию буферной зоны, анализу заявлений и выдаче разрешений и содействию оказанию гуманитарной помощи и проведению совещаний по религиозным вопросам.

14. В своей резолюции [1325 \(2000\)](#) Совет Безопасности подчеркнул важность равноправного и всестороннего участия женщин во всех усилиях по поддержанию и содействию укреплению мира и безопасности. В той же резолюции Совет выразил свою готовность включить гендерную перспективу в операции по поддержанию мира и настоятельно призвал Генерального секретаря при необходимости обеспечить включение гендерного компонента в полевые операции. В своей резолюции [2467 \(2019\)](#) Совет Безопасности заявил о том, что он глубоко обеспокоен зачастую недостаточным представительством женщин во многих официально оформленных процессах и органах, имеющих отношение к поддержанию международного мира и безопасности, относительно низким числом женщин на старших должностях в национальных, региональных и международных учреждениях, занимающихся политическими вопросами и вопросами мира и безопасности, недостатком надлежащей гендерной выверенности мероприятий по гуманитарному реагированию и недостаточным содействием тому, чтобы женщины выходили в подобных ситуациях на лидирующие роли, недостаточным финансированием работы над вопросом о женщинах, мире и безопасности и вызываемым указанными факторами пагубным воздействием на поддержание международного мира и безопасности. В этой связи в 2020/21 году ВСООНК продолжают выполнение мандата, касающегося всестороннего учета гендерных факторов, который изложен в политике учета гендерных факторов при проведении миротворческих операций Организации Объединенных Наций, систематически уделяя особое внимание гендерным вопросам.

15. Результаты проводившихся в последнее время на Кипре опросов общественного мнения показали, что опасения и потребности женщин в области безопасности редко учитываются в ходе мирных переговоров. С учетом акцентов, расставленных Советом Безопасности в его резолюции [2483 \(2019\)](#), ВСООНК активизируют усилия по поддержке конструктивного участия женщин во всех аспектах мирного процесса.

16. Компонент поддержки будет продолжать оказывать материально-техническую и административную помощь, а также поддержку в области безопасности, необходимую ВСООНК для выполнения своего мандата. Как и в предыдущие годы, основные предположения, которые будут положены в основу операций и планов Сил в 2020/21 году, в первую очередь определяются наличием ресурсов, необходимых для эффективного и полного выполнения мандата Сил; при этом по возможности будут осуществляться инициативы по дальнейшему повышению эффективности.

17. Предполагается, что в 2020/21 году техническая инфраструктура Сил на местах останется в основном без изменений, но при этом ВСООНК, действуя при поддержке Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, будут в рамках своей программы ситуационной осведомленности содействовать разработке и осуществлению глобальной общей оперативной концепции миссий, представляющей собой общую для всех миротворческих операций инициативу. Такая общая оперативная концепция станет неотъемлемой частью системы управления буферной зоной в поддержку предусмотренной мандатом деятельности по гражданским вопросам, осуществляемой всеми компонентами Сил. Точно так же Силы будут расширять существующую сеть замкнутого видеонаблюдения и устанавливать дополнительные камеры в важнейших оперативных пунктах на территории всей буферной зоны для облегчения наблюдения за несанкционированной деятельностью. Соответствующая деятельность будет осуществляться поэтапно в течение трехлетнего периода, начиная с 2020/21 года.

18. Неизменно следуя экологической стратегии администрации в интересах уменьшения средового воздействия своей деятельности, ВСООНК будут продолжать вкладывать средства в технологии, связанные с использованием экологически чистых и возобновляемых источников энергии, например посредством установки энергоэффективного внутреннего освещения в трех местах базирования и применения интеллектуальных датчиков и счетчиков с учетом последних технических достижений, включая внедрение системы дистанционного мониторинга объектов инфраструктуры на местах — еще одной сквозной инициативы Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций. Кроме того, Силы проведут модернизацию электротехнического оборудования в двух лагерях для обеспечения соответствия последними электротехническим нормативам и замены устаревших резервных генераторов, срок эксплуатации которых значительно (на девять лет) превысил средний срок их службы и которые более не отвечают действующим в районе миссии нормативам принимающей страны в отношении выбросов.

19. Что касается наземного транспорта, то разработанный Силами пятилетний план закупок автотранспортных средств, предусматривающий замену арендуемых автотранспортных средств автотранспортными средствами, принадлежащими Организации Объединенных Наций, вступит в четвертый год осуществления. Для повышения отдачи, уже достигнутой в области использования воздушных судов, автотранспортных средств и генераторов, а также для сокращения потерь топлива Силы займутся улучшением инфраструктуры хранения

топлива с поэтапной заменой устаревших и непригодных для использования цистерн для хранения топлива.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

20. В рамках своего мандата ВСООНК будут продолжать поддерживать сотрудничество с международными структурами, действующими на Кипре, включая Европейский союз, а также с другими миротворческими миссиями в регионе, включая Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением (СООННР), Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия, Канцелярию Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Канцелярию Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу. Силы будут и впредь полагаться на поддержку со стороны ВСООНЛ, в том числе в связи с участием в региональной инициативе по предоставлению услуг в области информационно-коммуникационных технологий. Кроме того, поддержку ВСООНК будет по-прежнему оказывать Кувейтское объединенное бюро поддержки, в штат которого входит один сотрудник категории общего обслуживания, занимающийся вопросами начисления заработной платы национальным сотрудникам и набранному на индивидуальной основе негражданскому персоналу. Кроме того, Силы будут участвовать в реализации региональных инициатив в области учебной подготовки в целях затратоэффективного осуществления общих программ. Наконец, при необходимости Силы будут запрашивать у ВСООНЛ помощь в консультировании по вопросам ВИЧ/СПИДа и вопросам поведения и дисциплины в рамках инициатив по региональному сотрудничеству между рядом расположенными миссиями и других инициатив по профессиональной подготовке в регионе в целях затратоэффективного осуществления общих программ.

Д. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой

21. В рамках общих усилий по созданию условий, способствующих мирному процессу, Специальный представитель Генерального секретаря/руководитель миссии будет продолжать возглавлять и координировать работу специалистов страновой группы Организации Объединенных Наций на Кипре, представляющих добрые услуги Генерального секретаря на Кипре, Программу развития Организации Объединенных Наций, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Международную организацию по миграции и Комитет по пропавшим без вести лицам на Кипре.

22. ВСООНК будут продолжать оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря/руководителю миссии в ее роли заместителя Специального советника Генерального секретаря по Кипру. В случае необходимости Силы будут оказывать основную и материально-техническую поддержку Канцелярии Специального советника, рабочим группам и другим группам экспертов, которые обсуждают вопросы, представляющие общий интерес, а также предоставлять поддержку средствам массовой информации и сектору коммуникаций.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

23. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

24. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2019/20 год	1	–	1	1	1	4	–	–	4
Предлагаемые должности на 2020/21 год	1	–	1	1	1	4	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Компонент 1: «Политические и гражданские вопросы»

25. ВСООНК будут продолжать поддерживать спокойную обстановку в буферной зоне и прилегающих районах, в том числе посредством усиления взаимодействия, совместной работы и эффективной координации действий в рамках компонентов, что позволит улучшить деятельность по решению проблем, с которыми сталкиваются две общины, ослаблению напряженности в целях смягчения последствий возможных нарушений режима прекращения огня и сближению двух общин, и тем самым создать условия, способствующие возобновлению политического процесса. Важной приоритетной задачей, решение которой укрепляет авторитет Сил, останется повышение осведомленности о межобщинной деятельности.

26. Во исполнение резолюции [2483 \(2019\)](#) и предыдущих резолюций Совета Безопасности ВСООНК будут продолжать оказывать содействие в проведении организуемых на всей территории острова межобщинных мероприятий и видов деятельности, выполняя организаторскую и объединяющую функции для представителей гражданского общества из числа киприотов-греков и киприотов-турок и других лиц. Для придания инициативам долговременного характера ВСООНК будут продолжать содействовать тому, чтобы такая межобщинная деятельность осуществлялась от имени представителей гражданского общества и под их руководством. Силы будут стремиться к более тесному сотрудничеству сторон в целях осуществления мер укрепления доверия в данный момент и в будущем и расширения участия гражданского общества в мирном процессе. При необходимости ВСООНК будут также продолжать оказывать членам обеих общин гуманитарную помощь.

27. В рамках своих усилий по обеспечению того, чтобы старшее руководство было полностью информировано и готово при необходимости реагировать на

происходящие на острове изменения, Объединенная аналитическая ячейка миссии будет продолжать своевременно информировать персонал и руководство ВСООНК о деятельности обеих общин. Кроме того, Объединенная аналитическая ячейка миссии будет готовить аналитические материалы и прогнозы, взаимодействовать с широким кругом внешних партнеров и работать в тесном сотрудничестве с другими компонентами, миссией добрых услуг Генерального секретаря и другими структурами Организации Объединенных Наций на Кипре.

28. В соответствии с принятым Генеральным секретарем комплексным подходом в отношении ВСООНК и их добрых услуг Силы будут продолжать оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря/руководителю миссии в качестве заместителя Специального советника Генерального секретаря на Кипре в ее усилиях по поощрению диалога и, при возможности, дальнейших переговоров между лидерами киприотов-греков и киприотов-турок и их представителями. ВСООНК будут также оказывать помощь миссии добрых услуг Генерального секретаря на Кипре по более широким политическим вопросам и вопросам поддержания мира; гендерным вопросам; вопросам стратегической коммуникации; вопросам материально-технического обеспечения и административной поддержки; и вопросам содействия работе технических комитетов.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Создание более благоприятных условий для переговоров посредством улучшения отношений между общинами киприотов-греков и киприотов-турок

1.1.1 Увеличение количества совместных проектов, общественных и культурных мероприятий, встреч для обсуждения политических вопросов и совещаний с участием представителей гражданского общества, а также других соответствующих мероприятий, проводимых при содействии ВСООНК и способствующих повышению доверия и улучшению отношений между общинами и усилению роли групп населения, выступающих в поддержку мира на острове (2018/19 год: 500; 2019/20 год: 450; 2020/21 год: 475)

1.1.2 Расследование, предотвращение или урегулирование при содействии ВСООНК всех связанных с гражданской деятельностью инцидентов, которые могут привести к обострению напряженности в отношениях между двумя сторонами

1.1.3 Благодаря поддержке ВСООНК обеспечивается всесторонний учет гендерных вопросов в деятельности организаций гражданского общества и в рамках других мероприятий, связанных с мирным процессом, а также расширяется участие женщин в мирном процессе

Мероприятия

- Оказание поддержки осуществляемым и новым инициативам по укреплению доверия, активизация содействия деятельности технических комитетов и расширение поддержки деятельности по выполнению принимаемых ими решений, а также содействие переговорному процессу под эгидой миссии добрых услуг Генерального секретаря
- Поддержание еженедельных контактов и взаимодействие с соответствующими органами власти, политическими партиями и представителями гражданского общества, включая тех из них, которые занимаются вопросами гендерного равенства и прав женщин, донорами и дипломатическим сообществом в целях расширения и укрепления доверия, активизации межобщинных контактов и осуществления совместных мероприятий

- 200 ежедневных обновлений информации в цифровых средствах массовой информации (социальные сети и веб-сайт) для содействия проведению встреч/мероприятий/международных дней, организуемых при содействии ВСООНК и способствующих повышению доверия и улучшению отношений между общинами и усилению роли групп населения, выступающих в поддержку мира на острове
- 4 мероприятия по информационной поддержке работы по распространению информации по вопросам, касающимся разминирования, сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и гендерных проблем
- Расширение возможностей в плане информационного обеспечения средств массовой информации обеих общин и международной прессы на основе организации 50 справочных брифингов, 50 интервью со средствами массовой информации, 25 посещений для представителей средств массовой информации и публикации 12 заявлений для прессы
- Поддержка всестороннего и действенного участия женщин в более широких усилиях в области мира и безопасности, в том числе путем содействия межобщинной работе, особое внимание в ходе которой будет уделяться гендерному равенству, в координации с миссией добрых услуг Генерального секретаря на Кипре посредством проведения ежемесячных совещаний, целевых практикумов и тематических мероприятий
- Координация с гражданским обществом, дипломатическим сообществом и другими партнерами Организации Объединенных Наций по выполнению мандата, касающегося женщин и мира и безопасности, и содействие усилению мер по обеспечению гендерного равенства посредством проведения как минимум 50 совещаний и целевых практикумов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Регулирование гражданской деятельности в буферной зоне и сохранение спокойствия в отношениях между общинами

1.2.1 Сохранение числа разрешенных гражданских мероприятий в буферной зоне (2018/19 год: 1114; 2019/20 год: 2500; 2020/21 год: 2500)

1.2.2 Урегулирование всех вопросов, поднимаемых общинами меньшинств в обеих частях острова

Мероприятия

- Еженедельный сбор информации о мнении представителей местных общин, в том числе женщин и молодежи, который позволяет установить более целенаправленное взаимодействие и сотрудничество между общинами
- Организация еженедельных посещений общин киприотов-греков и маронитов на севере и еженедельного взаимодействия с ними
- Поддержание ежемесячных контактов с соответствующими органами власти для рассмотрения вопросов, касающихся жилья, социального обеспечения, образования, правовых аспектов, занятости и других вопросов, влияющих на жизнь киприотов-турок на юге
- Поддержание ежедневных контактов и проведение ежедневных встреч с соответствующими органами власти и гражданским населением для содействия соблюдению установленных ВСООНК процедур использования буферной зоны в гражданских целях
- Поддержание ежедневных контактов с властями на предмет урегулирования проблем, касающихся образования, культуры, религии, окружающей среды, правовых аспектов и других вопросов, влияющих на жизнь общин в обеих частях острова
- Ежемесячное посещение мест заключения и наблюдение за судебными процессами в целях контроля за состоянием здоровья и условиями содержания (включая отсутствие дискриминации) заключенных и задержанных из числа меньшинств в обеих частях острова и предоставление сопровождения для посещающих родственников, в случае необходимости

- Содействие, посредством поддержания связи с соответствующими властями и группами гражданского общества в обеих частях острова, проведению паломничеств и других религиозных и культурных мероприятий в местах, расположенных в обеих частях острова и в буферной зоне, и предоставление сопровождения, в случае необходимости
- Предоставление юридических консультаций по вопросам, связанным с выполнением мандата ВСООНК и проведением гражданских мероприятий в буферной зоне
- Поддержание связи с местными полицейскими и судебными органами при судебном преследовании за гражданские нарушения в буферной зоне и оказание поддержки и помощи для содействия отправлению правосудия, включая добровольное согласие на участие в судебных разбирательствах

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Повышение осведомленности о факторах, влияющих на осуществление мандата ВСООНК, на основе деятельности Объединенной аналитической ячейки миссии

1.3.1 Выпуск Объединенной аналитической ячейкой миссии аналитических докладов для руководства Сил по политическим и гражданским вопросам и вопросам безопасности, а также по другим событиям, которые могут повлиять на политические и оперативные условия деятельности Сил (2018/19 год: 9; 2019/20 год: 6; 2020/21 год: 7)

Мероприятия

- Разработка и осуществление в масштабах всей миссии плана сбора информации и представление Специальному представителю Генерального секретаря и руководителю Миссии более 6 аналитических докладов и прогнозов, необходимых для принятия обоснованных решений
- Подготовка ежеквартальных карт с указанием географических координат «горячих точек» в буферной зоне и предоставление аналитической и видовой информации в поддержку процесса управления буферной зоной
- Поддержание еженедельных контактов с сетью партнеров по политическим вопросам и вопросам безопасности и партнеров из гражданского общества, которые позволяют обогащать сведениями из широкого круга источников составляемые для руководства Сил аналитические доклады ВСООНК, посвященные политическим и гражданским вопросам и вопросам безопасности

Замечания

Обе стороны будут сообща работать над созданием условий для улучшения отношений/возобновления переговоров.

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1 «Политические и гражданские вопросы»

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Добро- вольцы	Всего	
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Катего- рия по- левой службы	Итого	Организа- ции Объ-		
							Нацио- нальный персонал ^a		единенных Наций
Канцелярия старшего полицейского советника									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	3	–	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	4	–	1	6	3	–	9
Чистое изменение (см. таблицу 3)	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	3	1	1	5	16	–	21

		Международный персонал					Добро- вольцы Организа- ции Объ- единенных Наций		Всего	
		ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Катего- рия по- левой службы	Итого	Нацио- нальный персонал ^a		
V.	Гражданский персонал									
	Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	3	1	1	5	16	–	21
	Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция общественной информации										
	Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
	Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
	Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал										
	Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	7	2	2	12	19	–	31
	Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	8	2	2	13	20	–	33
	Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	1	–	2

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международные сотрудники: чистое увеличение на 1 должность

Национальные сотрудники: чистое увеличение на 1 должность

Канцелярия старшего полицейского советника

Таблица 3

Людские ресурсы: Канцелярия старшего советника

	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Должность	+1	С-4	Специалист по планированию миссии	Создание	
	+1	Национальный сотрудник-специалист	Младший специалист по правовым вопросам	Создание	
Чистое изменение	+2				

29. Утвержденное штатное расписание Канцелярии старшего советника включает семь должностей: 1 должность старшего советника (Д-1), 1 должность старшего специалиста по анализу информации по политическим вопросам/начальника Объединенной аналитической ячейки миссии (С-5), 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4), 1 должность специалиста по правовым вопросам (С-4), 1 должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы) и 2 должности помощника по общественной информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Канцелярия старшего советника контролирует и координирует работу подразделений Сил по политическим и правовым вопросам. Кроме того, старший советник контролирует и координирует работу Отдела общественной информации и Секции по гражданским вопросам и отвечает за координацию работы всех компонентов Сил от имени Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, а также за решение общих вопросов членами страновой группы Организации Объединенных Наций. Старший советник осуществляет надзор за работой Сил в области планирования.

30. В своей резолюции [2436 \(2018\)](#) Совет Безопасности подчеркнул необходимость повышения общей эффективности и результативности миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций посредством улучшения комплексного планирования миссий, включая оценку угроз применения насилия в отношении гражданского населения и персонала Организации Объединенных Наций, увеличения числа и более добросовестного выполнения обязательств в отношении сил и средств и вспомогательных подразделений и улучшения общей работы Сил.

31. В отсутствие во ВСООНК функции стратегического планирования основные задачи по планированию и надзору в Силах решаются на разовой основе старшим советником в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, временную поддержку которому оказывают с 2018 года начальник Объединенной аналитической ячейки миссии и специалист по военному планированию, который ротируется раз в два года. Так сложилось, что основная и вспомогательная отчетность о результатах деятельности готовится Финансово-бюджетной секцией, хотя это и не входит в ее круг ведения. Такое положение дел не может существовать бесконечно, в связи с чем оба подразделения вернутся к выполнению своих первоочередных функций и обязанностей. Кроме того, в феврале 2019 года во ВСООНК на экспериментальной основе началась реализация новой системы всеобъемлющего анализа работы, нацеленной на сбор и анализ данных, необходимых для анализа деятельности гражданских и военных компонентов, персонала и руководства миссии в целом, в связи с чем требуется поддержка. Учитывая сказанное, для укрепления системы планирования миссии предлагается создать, как показано в таблице 3, одну должность специалиста по планированию миссии (С-4), который будет эффективно и результативно координировать и осуществлять стратегическое планирование, обеспечивать слаженную работу всех компонентов и принимать меры к тому, чтобы работа такой надежной системы координировалась, контролировалась, обеспечивалась и отвечала потребностям деятельности Сил.

32. В соответствии с рекомендациями Комиссии ревизоров вместо индивидуальных подрядчиков, которые в настоящее время оказывают Силам юридические услуги, Силы будут использовать собственных специалистов по юридическим вопросам для создания внутреннего потенциала и повышения квалификации работающих на местах, а также для улучшения взаимодействия с судебными органами принимающей страны. В этой связи предлагается создать одну должность младшего специалиста по правовым вопросам (национальный сотрудник-специалист), как показано в таблице 3, для оказания юридической помощи по различным относящимся к мандату вопросам существа и процедуры. Этот специалист по правовым вопросам будет также оказывать Силам помощь в изучении местного законодательства на основе размещенной на правительственных веб-сайтах и в других источниках информации на греческом языке, а также в поддержании контактов с местными общественными деятелями, в том числе путем поездок на места, что необходимо для сбора и анализа данных, и оказывать помощь в связи с рассмотрением претензий третьих сторон, связанных с использованием Силами имущества.

Компонент 2: военные вопросы

33. Военный компонент ВСООНК будет продолжать уделять основное внимание мероприятиям по обеспечению того, чтобы в буферной зоне сохранялась спокойная и стабильная обстановка в поддержку создания условий, способствующих переговорам. На всех уровнях будут осуществляться взаимодействие и совместная работа с противоборствующими силами для предотвращения и при необходимости урегулирования нарушений военного статутс-кво. Основной

приоритетной задачей будет по-прежнему предотвращение любого ухудшения обстановки в области безопасности, которая может негативно повлиять на политический процесс. Функции взаимодействия и согласования, возложенные на военнослужащих, находящихся в этих секторах, обеспечат усиленное взаимодействие, осведомленность об обстановке и сохранение общеорганизационных знаний для продолжения и усиления мер по повышению доверия, включая разминирование, вывод личного состава с позиций и снижение напряженности на линиях прекращения огня. В поддержку достижения этих целей и в рамках инициативы по информированию противоборствующих сил об определении линии прекращения огня/границ буферной зоны Силы увеличат число совещаний по вопросам взаимодействия в военной области с участием противоборствующих сил от уровня секторов до уровня Командующего Силами. Ожидается, что эти усилия позволят продолжить обмен информацией и лучше решать вопросы, вызывающие разногласия или напряженность.

34. Силы будут продолжать выполнять задачи по поддержанию линий прекращения огня и обеспечению безопасности буферной зоны Организации Объединенных Наций посредством дальнейшей реализации концепции мобильного патрулирования и на основе применения принципа оперативной гибкости. Они будут продолжать добиваться снижения напряженности в отношениях между противоборствующими силами и на справедливой основе применять руководящие принципы памятной записки 2018 года, в которой содержатся правила доступа в буферную зону и ее использования. Силы будут поощрять и осуществлять меры по укреплению доверия в поддержку переговоров по урегулированию, включая уменьшение угрозы, связанной с неразорвавшимися боеприпасами и минами. Силы продолжат анализировать эффективность и действенность военного компонента для обеспечения наиболее эффективной поддержки миротворческих операций в рамках ВСООНК и содействия достижению целей, поставленных в стратегии по обеспечению гендерного паритета среди негражданского персонала на 2018–2028 годы. Деятельность военного компонента, которая будет по-прежнему направлена на поддержку полицейского и гражданского компонентов Сил и миссии добрых услуг Генерального секретаря на Кипре, будет охватываться системой всеобъемлющего анализа работы, отчетность в рамках которой будет использоваться для корректировки планов и приоритетов. При осуществлении своей деятельности Силы продолжают развивать и поддерживать свой оперативный подход и сосредоточат внимание на комплексном планировании.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Поддержание режима прекращения огня и целостности буферной зоны Организации Объединенных Наций	2.1.1. Сведение к минимуму числа случаев нарушения соглашения о прекращении огня (2018/19 год: 520; 2019/20 год: 250; 2020/21 год: 250)
--	---

Мероприятия

- Мобильное патрулирование силами воинского контингента в объеме 107 944 человеко-дней, включая патрулирование в объеме 100 620 человеко-дней (3 военнослужащих в патруле × 645 патрулей в неделю × 52 недели); патрулирование силами воинского контингента совместно с полицией Организации Объединенных Наций в объеме 4472 человеко-дня (2 военнослужащих в патруле × 43 патруля в неделю × 52 недели); патрулирование силами воинского контингента совместно с Объединенным представительством по вопросам гражданской деятельности в секторах в объеме 260 человеко-дней (1 военнослужащий в патруле × 5 патрулей в неделю × 52 недели); и воздушное патрулирование силами воинского контингента в объеме 2592 человеко-дня (4 военнослужащих в патруле × 54 патруля в месяц × 12 месяцев)

- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей и группы связи в объеме 5720 человеко-дней, включая патрулирование в секторе 1 в объеме 1872 человеко-дней (2 военнослужащих в патруле × 18 патрулей в неделю × 52 недели); патрулирование в секторе 2 в объеме 1560 человеко-дней (2 военнослужащих в патруле × 15 патрулей в неделю × 52 недели); и патрулирование в секторе 4 в объеме 2288 человеко-дней (2 военнослужащих в патруле × 22 патруля в неделю × 52 недели)
- Несение службы на круглосуточных наблюдательных пунктах в объеме 10 950 человеко-дней (10 пунктов × 1 военнослужащий на пункте × 3 смены × 365 дней)
- Несение службы на дневных наблюдательных пунктах в объеме 365 человеко-дней (1 пункт × 1 военнослужащий на пункте × 365 дней)
- Поддержание безопасности объектов Организации Объединенных Наций в районах 6 лагерей в объеме 23 725 человеко-дней, включая 2920 человеко-дней в секторе 1 (лагерь «Сент-Мартин» и лагерь «Рока» (2 военнослужащих × 2 лагеря × 2 смены × 365 дней)); 2920 человеко-дней в секторе 2 (казарма «Вулзли» (8 военнослужащих × 365 дней)); 4380 человеко-дней в секторе 4 (лагерь «Генерал Штефаник» и лагерь «Сент-Иштван» (3 военнослужащих × 2 лагеря × 2 смены × 365 дней)); и 13 505 человеко-дней в районе, охраняемом Организацией Объединенных Наций (37 военнослужащих на лагерь × 365 дней)
- Авиационная поддержка и воздушное патрулирование в объеме 1060 часов (88,3 летных часа в месяц × 12 месяцев) на всей протяженности буферной зоны
- Поддержание ежедневной связи с противостоящими силами на всех уровнях по вопросам, касающимся буферной зоны (8571 контакт, включая 2731 контакт на уровне штаба ВСООНК (17 контактов в неделю × 52 недели × 3 офицера связи; 27 контактов в год Командующего Силами; 52 контакта в год начальника штаба) и 5840 контактов на уровне секторов (16 контактов × 365 дней))
- Задействование резерва быстрого реагирования в составе взвода в объеме 51 465 человеко-дней, включая задействование резерва быстрого реагирования секторов в объеме 17 520 человеко-дней (16 военнослужащих во взводе × 3 сектора × 365 дней) с 2-часовым уведомлением о выдвижении; задействование резерва быстрого реагирования в объеме 9855 человеко-дней (9 военнослужащих × 3 сектора × 365 дней) с 30-минутным уведомлением о выдвижении; задействование мобильных резервных сил быстрого реагирования в объеме 21 900 человеко-дней (30 военнослужащих во взводе × 2 взвода × 365 дней) с 2-часовым уведомлением о выдвижении; задействование резерва быстрого реагирования в объеме 2190 человеко-дней (2 отделения × 3 военнослужащих × 365 дней)
- Задействование вертолетного резерва быстрого реагирования в количестве 1095 человеко-дней (3 военнослужащих × 1 вертолет × 365 дней) с 30-минутным уведомлением о выдвижении; и патрулирование силами военной полиции в количестве 3650 человеко-дней (2 военных полицейских из состава Сил в патруле × 5 патрулей в день × 365 дней)
- Ежедневное наблюдение за буферной зоной с использованием замкнутых систем видеонаблюдения, систем определения местоположения цели, глобальных систем определения координат и приборов ночного видения
- Оказание поддержки силами воинских контингентов в объеме 3874 человеко-дня, включая оказание поддержки в объеме 936 человеко-дней учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, в рамках миссии добрых услуг и другим участвующим сторонам, занимающимся вопросами укрепления доверия, примирения и гуманитарными вопросами, а также в связи с проведением встреч лидеров и представителей обеих сторон; (468 мероприятий × 2 военнослужащих); оказание поддержки в проведении официальных мероприятий силами воинского контингента в объеме 162 человеко-дней; осуществление мероприятий по доставке гуманитарных грузов для пополнения запасов силами воинского контингента в объеме 516 человеко-дней; и оказание поддержки силами воинского контингента в проведении общественных мероприятий, в том числе связанных с паломничеством, памятными датами, демонстрациями и встречами с участием представителей общин в объеме 2260 человеко-дней

- Техническое обслуживание ограждений минных полей протяженностью 11 592 м и контроль за ними на остающихся 4 минных полях; планирование деятельности, связанной с разминированием, и проведение обследований нетехнического характера; подготовка технических руководств по работе с взрывоопасными предметами и безопасному обращению с боеприпасами; подготовка руководящих указаний в отношении взрывоопасных предметов в целях обеспечения безопасности деятельности Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах; и информационно-просветительская работа по вопросам минной опасности и взрывоопасным пережиткам войны, проводимая в интересах защиты сил, принятия мер укрепления доверия и нормализации обстановки

Внешние факторы

Противостоящие силы будут сотрудничать с ВСООНК

Таблица 4

Людские ресурсы: компонент 2 «Военные вопросы»

Категория	Всего								
I. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2019/20 год									834
Предлагаемая численность на 2020/21 год									834
Чистое изменение									–
	Международные сотрудники						Добро- вольцы Ор- ганизации Националь- ные сотруд- ники ^a		Всего
II. Гражданский персонал	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого	Объединен- ных Наций		
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I и II)									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	1	–	–	1	2	1	–	837
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	1	–	–	1	2	1	–	837
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Национальные сотрудники категории общего обслуживания.

Компонент 3: полиция Организации Объединенных Наций

35. В соответствии с мандатом ВСООНК полицейский компонент продолжит способствовать поддержанию правопорядка в буферной зоне, уделяя особое внимание укреплению доверия между двумя общинами и их соответствующими полицейскими органами, а также деятельности, связанной с использованием буферной зоны в гражданских целях. Для достижения этой цели полиции Организации Объединенных Наций необходимо продолжать оказывать поддержку другим компонентам путем укрепления ее патрульной деятельности и дальнейшего развития связей с соответствующими полицейскими органами и службами и неправительственными организациями обеих сторон в целях разработки более эффективных стратегий борьбы с преступностью и при необходимости облегчения расследования преступлений, совершенных в буферной зоне. В связи с этим полиция Организации Объединенных Наций будет и впредь изыскивать пути содействия развитию сотрудничества между полицейскими органами обеих

сторон в борьбе с преступной деятельностью, затрагивающей обе общины. Эти усилия будут также способствовать усилению поддержки, оказываемой полицией Организации Объединенных Наций военному и гражданскому компонентам ВСООНК. Кроме того, в связи с осуществлением мер по укреплению доверия полиция Организации Объединенных Наций продолжит оказывать поддержку в осуществлении миссии добрых услуг Генерального секретаря посредством содействия проведению совещаний Технического комитета по вопросам преступности и уголовным вопросам и оказания Объединенному центру связи технической помощи и услуг по надзору. Полиция Организации Объединенных Наций будет продолжать поддерживать работу семи пропускных пунктов.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Усиление охраны правопорядка в буферной зоне Организации Объединенных Наций

3.1.1 Сокращение числа серьезных происшествий/нарушений в результате принятия более активных превентивных мер, включая расширение контактов и взаимодействия с соответствующими полицейскими службами, другими правоохранительными органами и общинами (2018/19 год: 546; 2019/20 год: 145; 2020/21 год: 410)

Мероприятия

- Патрулирование силами полиции Организации Объединенных Наций в объеме 6570 человеко-дней (2 полицейских × 9 полицейских групп × 365 дней)
- Наблюдение силами полиции Организации Объединенных Наций за пропускными пунктами в объеме 2555 человеко-дней (1 сотрудник × 7 пропускных пунктов × 365 дней)
- Оказание гуманитарной помощи сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций киприотам-грекам и маронитам на севере и киприотам-туркам на юге в объеме 520 человеко-дней (2 сотрудника × 5 дней в неделю × 52 недели)
- Осуществление деятельности, связанной с регулированием использования буферной зоны Организации Объединенных Наций в гражданских целях, в объеме 3952 человека-дня (7 сотрудников полиции × 5 дней в неделю × 52 недели = 1820 человеко-дней, плюс 41 сотрудник полиции × 1 день в неделю × 52 недели = 2132 человеко-дня)
- Поддержание контактов с соответствующими органами полиции и другими правоохранительными органами в объеме 312 человеко-дней (2 сотрудника × 3 дня встреч в неделю × 52 недели)
- Выполнение полицейскими Организации Объединенных Наций работы по содействию организации сопровождения на пропускном пункте в Лимнитисе/Йешилирмаке в объеме 728 человеко-дней (2 полицейских в день × 7 дней в неделю × 52 недели)
- Оказание технической помощи сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций Техническому комитету по вопросам преступности и уголовным вопросам в объеме 48 человеко-дней (1 сотрудник × 1 день встреч в неделю × 48 недель)
- Обеспечение сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций связи и контроля за работой Объединенного центра связи в объеме 260 человеко-дней (1 сотрудник полиции × 5 дней в неделю × 52 недели)

Внешние факторы

Полицейские службы обеих сторон будут сотрудничать с ВСООНК

Таблица 5

Людские ресурсы: компонент 3 «Полиция Организации Объединенных Наций»

Категория	Всего								
I. Полиция Организации Объединенных Наций									
Утвержденная численность на 2019/20 год									69
Предлагаемая численность на 2020/21 год									69
Чистое изменение									–
	Международный сотрудники						Добро- вольцы Ор- ганизации Националь- ные со- трудники ^a		Всего
II. Гражданский персонал	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого	Объединен- ных Наций		
Канцелярия старшего полицейского советника									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I и II)									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	1	–	–	1	1	–	71
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	1	–	–	1	1	–	71
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Национальные сотрудники категории общего обслуживания.

Компонент 4: поддержка

36. Компонент поддержки ВСООНК будет и далее эффективно и результативно оказывать услуги в поддержку выполнения мандата Сил путем осуществления соответствующих мероприятий, совершенствования оказания услуг и реализации экономии средств в результате повышения эффективности. Речь идет об оказании услуг военному и гражданскому персоналу во всех местах деятельности ВСООНК, а также о предоставлении военному персоналу материально-технической поддержки, включая доставку материалов, продовольствия и топлива. Такая поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая услуги, касающиеся ревизии, оценки рисков и контроля за соблюдением требований; воздушные операции; бюджетно-финансовые вопросы и представление отчетности; административное обслуживание гражданского и военного персонала; эксплуатацию зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги; организацию работы по предупреждению и устранению средовых последствий; управление запасами топлива; услуги в области геопространственной информации, информационных и телекоммуникационных технологий; медицинское обслуживание; управление цепью снабжения; обеспечение безопасности; и управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки. Услуги по начислению заработной платы национальным сотрудникам и набираемым на индивидуальной основе негражданским сотрудникам будут по-прежнему предоставляться при содействии Кувейтского объединенного бюро поддержки.)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Сил

4.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших) (2018/19 год: 80 процентов; 2019/20 год: ≥ 90 процентов; 2020/21 год: ≥ 90 процентов)

4.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые остаются вакантными (2018/19 год: 5,1 процента; 2019/20 год: 7 процентов; 2020/21 год: 7 процентов)

4.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2018/19 год: 49,3 процента; 2019/20 год: ≥ 50 процентов; 2020/21 год: ≥ 50 процентов)

4.1.4 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра, с момента размещения объявления о вакансии до отбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2018/19 год: 78; 2019/20 год: ≤ 101 ; 2020/21 год: ≤ 45)

4.1.5 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников на конкретную должность, с момента размещения объявления о вакансии до отбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2018/19 год: не относится; 2019/20 год: ≤ 120 ; 2020/21 год: ≤ 120)

4.1.6 Общий балл, полученный в разработанном администрацией оценочном листе по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2018/19 год: 86; 2019/20 год: 100; 2020/21 год: 100)

4.1.7 Процентная доля инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2018/19 год: 97 процентов; 2019/20 год: ≥ 85 процентов; 2020/21 год: ≥ 85 процентов)

4.1.8 Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда на местах (2018/19 год: 75 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов)

4.1.9 Общая оценка в соответствии с индексом качества управления имуществом Департамента полевой поддержки по 20 ключевым показателям для оценки работы (2018/19 год: 1954; 2019/20 год: ≥ 1800 ; 2020/21 год: ≥ 1800)

4.1.10 Процентная доля персонала контингентов, который по состоянию на 30 июня согласно меморандумам о взаимопонимании был расквартирован в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих применимым стандартам (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов)

4.1.11 Соблюдение поставщиками норм пайкового довольствия Организации Объединенных Наций в части доставки,

качества и управления запасами (2018/19 год: 98,7 процента; 2019/20 год: ≥ 95 процентов; 2020/21 год: ≥ 95 процентов)

4.1.12 Количество дорожно-транспортных происшествий в месяц (2018/19 год: 4,4 происшествия в месяц; 2019/20 год: 3 происшествия в месяц; 2020/21 год: 3 происшествия в месяц)

Мероприятия

Меры по улучшению обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по регулированию средового воздействия в соответствии с экологической стратегией администрации
- Оказание содействия в осуществлении плана и стратегии администрации по управлению цепью снабжения
- Внедрение стандартизированных структур миссии

Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения требований

- Выполнение рекомендаций Управления служб внутреннего надзора, которые планируется осуществить к концу года (31 декабря), и всех относящихся к предыдущему финансовому году невыполненных рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 3 вертолетов
- Выполнение воинскими подразделениями полетов в общем объеме 1060 запланированных летных часов в целях патрулирования и наблюдения, проведения поисково-спасательных операций и эвакуации пострадавших и медицинской эвакуации

Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности в отношении 3 воздушных судов и 18 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Оказание в рамках делегированных полномочий бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг в связи с исполнением бюджета в объеме 52 млн долл. США, включая предусмотренные в бюджете добровольные взносы в натуральной форме на сумму 0,5 млн долл. США
- Завершение подготовки годовых финансовых ведомостей для Миссии в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Оказание в рамках делегированных полномочий кадровых услуг гражданскому персоналу утвержденной численностью до 164 человек (39 международных сотрудников, 123 национальных сотрудника и 2 сотрудника на временных должностях), включая непосредственную поддержку в связи с обработкой требований, оформлением выплат и льгот, отбором и наймом сотрудников, управлением должностями, составлением бюджета и служебной аттестацией персонала
- Организация на базе миссии учебной подготовки для 20 гражданских сотрудников (5 международных сотрудников и 15 национальных сотрудников) и обеспечение прохождения учебной подготовки за пределами миссии 46 гражданскими сотрудниками (18 международными сотрудниками и 28 национальными сотрудниками)
- Обеспечение обработки 46 заявок на поездки за пределы района миссии для целей, не связанных с обучением, и 46 заявок гражданских сотрудников на поездки в учебных целях

Эксплуатационное обслуживание зданий, сооружений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 26 объектов миссии, включая выполнение в среднем 3400 заявок на обслуживание в год
- Реализация 9 проектов по ремонту и реконструкции, включая эксплуатационное обслуживание дорог протяженностью 75 км и 18 аэродромов и посадочных площадок
- Эксплуатация и техническое обслуживание 51 генератора, принадлежащего Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и очистки, включая 6 водоочистных установок на 4 объектах миссии
- Оказание услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 26 объектах миссии
- Оказание услуг по уборке, обслуживанию территории, борьбе с вредителями, а также прачечных услуг на 26 объектах миссии

Услуги по обеспечению топливом

- Управление запасами и организация хранения топлива в объеме 994 812 литров (199 332 литра для воздушного транспорта, 623 700 литров для наземного транспорта и 171 780 литров для генераторов и других объектов) и отпуск горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и складах на всей территории острова

Полевое техническое обеспечение

- Поставка и обслуживание 351 портативной радиостанции, 237 мобильных радиостанций для транспортных средств и 50 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети речевой, факсимильной, видео- и цифровой связи, 8 телефонных коммутаторов, 34 линий микроволновой связи и 5 терминалов широкополосной глобальной сети, а также заключение 421 контракта на предоставление спутниковой и мобильной телефонной связи
- Поставка и обслуживание 266 компьютеров и 40 принтеров, предназначенных для использования в среднем 299 гражданскими и военными конечными пользователями, в дополнение к 187 компьютерам и 24 принтерам, предназначенным для предоставления услуг сетевой связи военнослужащим в составе контингентов, а также осуществление других видов общего обслуживания
- Поддержка и обслуживание 6 локальных вычислительных сетей и глобальных вычислительных сетей в 26 местах расположения
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 10 000 км², хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка порядка 300 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (3 клиник уровня I/амбулатории и 8 пунктов первой помощи) и поддержка медицинских учреждений, принадлежащих контингентам (2 клиник уровня I) и Организации Объединенных Наций (4 клиник уровня I), в 6 местах базирования
- Соблюдение договоренностей о медицинской эвакуации, имеющихся с 7 медицинскими учреждениями (2 учреждения уровня III и 5 учреждений уровня IV) в 4 пунктах внутри района миссии

Секция управления цепью снабжения

- Оказание в рамках делегированных полномочий поддержки в планировании и поиске поставщиков в связи с приобретением товаров сметной стоимостью 5,3 млн долл. США

- Осуществление в рамках делегированных полномочий операций по распоряжению, учету и составлению отчетности в отношении имущества, основных средств, финансовых и нефинансовых активов и оборудования первоначальной стоимостью 25,2 млн долл. США, стоимость которых не превышает порогового уровня

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, замена и репатриация военнослужащих и полицейских в составе контингентов, максимальная утвержденная численность которых составляет 929 человек (53 штабных офицера, 807 военнослужащих в составе контингентов и 69 полицейских Организации Объединенных Наций)
- Досмотр и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности в отношении 3 воинских подразделений в 4 местах расположения
- Обеспечение поставки и хранения пайков, боевых пайков и бутилированной воды для воинских контингентов средней численностью 802 человека (включая штабных офицеров)
- Содействие в обработке требований и начислении выплат военнослужащим и полицейским средней численностью 869 человек
- Обеспечение обработки 10 заявок на поездки за пределы района действия Миссии для целей, не связанных с обучением, и 8 заявок на поездки в учебных целях

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 230 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (168 легковых пассажирских автомобилей, 12 транспортных средств специального назначения, 4 машин скорой помощи, 2 бронированных автомобилей и 44 других специализированных автотранспортных средств, трейлера и прицепа), 23 принадлежащих контингентам автотранспортных средств и 34 арендованных автотранспортных средств, а также обеспечение безопасности дорожного движения и предоставление других транспортных услуг

ВИЧ/СПИД

- Проведение в сотрудничестве с Группой ВСООНЛ по ВИЧ/СПИДу двух кампаний добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и тестирования на ВИЧ для всех категорий персонала Сил
- Реализация программы информирования о социальных изменениях и изменениях в поведении для предотвращения заражения ВИЧ, включая разъяснительную работу, взаимное просвещение и распространение информационно-просветительских материалов среди всего персонала Сил

Безопасность

- Подготовка и представление имеющих важное значение актуальных документов по вопросам безопасности, в том числе плана обеспечения безопасности с учетом особенностей страны, оценки рисков в плане безопасности, отчетов об инцидентах, сводок и обзоров, касающихся обстановки в плане безопасности, и отчетов о мерах обеспечения безопасности в связи с эвакуацией из страны и приемом в стране
- Принятие надлежащих противопожарных мер для обеспечения эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации, связанные с пожарами, смягчения последствий таких ситуаций и их предупреждения на всех объектах Организации Объединенных Наций
- Выдача более 1300 удостоверений сотрудников Организации Объединенных Наций и пропусков, разрешающих доступ в район, охраняемый Организацией Объединенных Наций, персоналу различных категорий, которому требуется доступ к охраняемому району и лагерю «голубых беретов»
- Координация обеспечения личной охраны старших сотрудников Сил и прибывающих высокопоставленных должностных лиц, в том числе для участия в мероприятиях, организуемых Специальным представителем Генерального секретаря, и совещаниях

- Проведение обследований жилых помещений, отведенных назначенному должностному лицу/руководителю миссии и другим сотрудникам
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности, а также базовых инструктажей по противопожарной безопасности и учебных пожарных тревог для всех новых сотрудников миссии
- Проведение инструктажей по противопожарной безопасности для военного персонала Организации Объединенных Наций о противопожарных нормах, процедурах и использовании автотранспортных средств и оборудования

Внешние факторы

На способность Миссии осуществить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе политические изменения, изменение обстановки в плане безопасности, изменение экономических и гуманитарных условий и другие события форс-мажорного характера, изменения мандата в течение отчетного периода и несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил

Таблица 6

Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

Категория							Всего			
I. Воинские контингенты										
Утвержденная численность на 2019/20 год							26			
Предлагаемая численность на 2020/21 год							26			
Чистое изменение							–			
							</			

Предлагаемые временные должности ^b на 2020/21 год	—	—	—	1	—	1	—	—	1
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого									
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	—	2	2	7	11	26	—	37
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	—	2	2	7	11	26	—	37
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция технического обслуживания									
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	—	1	—	1	2	43	—	45
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	—	1	—	1	2	43	—	45
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности ^b на 2019/20 год	—	—	—	—	1	1	—	—	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2020/21 год	—	—	—	—	1	1	—	—	1
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого									
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	—	1	—	2	3	43	—	46
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	—	1	—	2	3	43	—	46
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция управления цепью снабжения									
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	—	2	—	—	2	25	—	27
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	—	2	—	—	2	25	—	27
Чистое изменение (см. таблицу 8)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	1	6	2	10	19	100	—	119
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	1	6	2	10	19	101	—	120
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Утвержденные временные должности ^b на 2019/20 год	—	—	—	1	1	2	—	—	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2020/21 год	—	—	—	1	1	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	1	6	3	11	21	100	—	121
Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	1	6	3	11	21	101	—	122
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Всего (I и II)									
Утвержденная численность на 2019/20 год	—	1	6	3	11	21	100	—	147

Предлагаемая численность на 2020/21 год	—	1	6	3	11	21	101	—	148
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	1	—	1

^a Национальные сотрудники категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Национальные сотрудники: чистое увеличение на 1 должность

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 7

Людские ресурсы: личная канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должность	+1	Национальный сотрудник-специалист	Младший специалист по вопросам окружающей среды	Создание	
Всего	+1				

37. Утвержденное штатное расписание личной канцелярии начальника Отдела поддержки миссии включает 6 должностей (1 должность начальника Отдела поддержки миссии (Д-1), 1 должность специалиста по административным вопросам (С-3), 1 должность административного сотрудника (категория полевой службы), 2 должности административного помощника (категория общего обслуживания) и 1 должность помощника группы (категория общего обслуживания). Канцелярия обеспечивает эффективное и действенное административное, материально-техническое и оперативное вспомогательное обслуживание в процессе осуществления предусмотренной мандатом деятельности Сил.

38. Одной из важных функций всех компонентов Сил является, в частности, предупреждение и устранение средовых последствий их деятельности. Кроме того, растет значимость и потребность в осуществлении инициатив и мероприятий по предупреждению и устранению средовых последствий для улучшения показателей соответствия деятельности Сил установленным требованиям и их поддержки. В этой связи ВСООНК необходимы кадровые ресурсы не только для решения экологических проблем, которые могут возникнуть в результате проведения операций в буферной зоне, но и для обеспечения соответствия национальным нормам, поддержки осуществления экологической стратегии администрации и для работы со всеми секциями в целях уменьшения любого вредного средового воздействия ее деятельности. В настоящее время деятельность Сил по предупреждению и устранению средовых последствий координируется сотрудниками Инженерно-технической и ремонтно-эксплуатационной секции, которые вынуждены решать эти задачи в дополнение к своим утвержденным функциональным обязанностям и не располагают необходимыми знаниями и опытом для проведения экологических оценок и обследований, проведения информационно-разъяснительной работы по экологическим вопросам, надзора за повседневным мониторингом достижения экологических целей Сил в соответствии с планом предупреждения и устранения средовых последствий деятельности миссии.

39. В письме руководству ВСООНК за 2018/19 год Комиссия ревизоров указала на недостаточный потенциал в области регулирования средового воздействия и рекомендовала установить процедуры для контроля за соблюдением

экологической стратегии администрации. Она также рекомендовала назначить специалиста по экологическим вопросам конкретно для обеспечения надлежащего выполнения обязанностей по регулированию средового воздействия.

40. В связи с этим предлагается создать, как показано в таблице 7, одну должность, с тем чтобы не только оказывать Силам поддержку в связи с выполнением недавно вынесенной Комиссией ревизоров рекомендации о соблюдении экологической политики администрации, но и для выполнения обязанностей по осуществлению, контролю за осуществлением и представления отчетности об осуществлении плана действий по регулированию средового воздействия деятельности миссии в целом в соответствии с экологической стратегией администрации, а также по представлению информации согласно положениям оценочного листа по выполнению требований в области охраны окружающей среды.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	19 100,7	19 470,9	19 460,2	(10,7)	(0,1)
Полиция Организации Объединенных Наций	2 263,2	2 455,2	2 410,3	(44,9)	(1,8)
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	21 363,9	21 926,1	21 870,5	(55,6)	(0,3)
Гражданский персонал					
Международный персонал	6 099,1	6 151,4	6 380,4	229,0	3,7
Национальный персонал	8 501,0	8 717,3	8 933,1	215,8	2,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	132,2	277,7	354,3	76,6	27,6
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	14 732,3	15 146,4	15 667,8	521,4	3,4
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	15,4	33,1	37,0	3,9	11,8
Официальные поездки	246,8	246,0	278,9	32,9	13,4
Помещения и объекты инфраструктуры	7 276,9	6 268,5	7 102,3	833,8	13,3
Наземный транспорт	2 802,9	2 137,2	2 065,9	(71,3)	(3,3)
Воздушные операции	2 122,9	2 212,0	2 210,4	(1,6)	(0,1)
Морской транспорт	125,9	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	1 812,7	1 555,4	1 592,6	37,2	2,4
Медицинское обслуживание	209,4	240,2	231,1	(9,1)	(3,8)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	847,8	1 020,4	989,1	(31,3)	(3,1)
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	15 460,7	13 712,8	14 507,3	794,5	5,8
Валовые потребности	51 556,9	50 785,3	52 045,6	1 260,3	2,5
Поступления по плану налогообложения персонала	2 445,1	2 542,1	2 632,7	90,6	3,6
Чистые потребности	49 111,8	48 243,2	49 412,9	1 169,7	2,4
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	456,2	437,4	503,0	65,6	15,0
Общий объем потребностей в ресурсах	52 013,1	51 222,7	52 548,6	1 325,9	2,6

^a Смета расходов на 2020/21 год составлена с учетом взноса правительства Кипра в размере 503 000 долл. США.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

41. Ниже приведена информация о сметной стоимости не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	882,9
Добровольные взносы в натуральной форме (не предусмотренные в бюджете)	162,0
Всего	1 044,9

^a Рассчитанные с учетом рыночных цен расходы, которые были бы понесены в связи с использованием наблюдательных пунктов Организации Объединенных Наций, а также служебных и жилых помещений, в том числе комплекса штаба Сил, безвозмездно предоставляемых ВСООНК правительством Кипра для размещения воинских контингентов и подразделений полиции Организации Объединенных Наций.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

42. Силы не ожидают получения какой-либо экономии средств за счет повышения эффективности, и в смете расходов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года соответствующие ассигнования не предусматриваются.

Д. Показатели доли вакантных должностей

43. Смета расходов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2018/19 год	Предусмотренный в бюджете показатель на 2019/20 год	Прогнозируемый показатель на 2020/21 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	6,0	6,7	6,7
Полиция Организации Объединенных Наций	2,9	3,0	3,0
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	5,3	7,0	4,2
Национальные сотрудники			
Национальные сотрудники-специалисты	0,0	25,0	14,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	1,7	2,5	2,0
Временные должности ^a			
Международные сотрудники	0,0	25,0	0,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

44. Предлагаемые нормы вакансий для военного и полицейского персонала исчислены с учетом запланированной численности персонала воинских контингентов, составляющей 802 человека, в пределах санкционированной численности в 860 человек и запланированной численности полицейских Организации Объединенных Наций, составляющей 67 человек, в пределах санкционированной численности в 69 человек. Для военного и полицейского персонала предположения, положенные в основу для расчета предлагаемых норм вакансий, включают средние показатели доли вакантных должностей с начала текущего финансового года по настоящее время, связанные с развертыванием тенденции, наблюдавшейся в прошлом, и планируемое развертывание. Для гражданского персонала предлагаемые нормы вакансий отражают средние показатели доли вакантных должностей с начала текущего финансового года по настоящее время, показатели заполнения должностей за предыдущие периоды, проводимую работу по набору кадров и предлагаемые изменения в структуре персонала. Смета расходов на предлагаемые новые должности рассчитана с применением показателя доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

45. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 824 400 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость		Всего
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	629,1	—	629,1
Имущество, используемое на основе самообеспечения	174,7	—	174,7
Всего	803,8	—	803,8

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Коэффициенты, применимые к району действия Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	—	—	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	—	—	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,7	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,3–3,8		

Е. Учебная подготовка

46. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	100,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	42,4
Всего	142,9

47. Ниже приводятся данные о планируемой численности участников в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2018/19 году	Запланированная численность на 2019/20 год	Предлагаемая численность на 2020/21 год	Фактическая численность в 2018/19 году	Запланированная численность на 2019/20 год	Предлагаемая численность на 2020/21 год	Фактическая численность в 2018/19 году	Запланированная численность на 2019/20 год	Предлагаемая численность на 2020/21 год
В Миссии	88	45	5	227	150	15	1 406	1 620	1 620
Вне Миссии ^a	23	20	18	7	21	28	6	3	8
Итого	111	65	23	234	171	43	1 412	1 623	1 628

^a Включая обучение на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

48. В 2020/21 году будет сокращено число гражданских участников учебных курсов. Учебные курсы будут в первую очередь охватывать вопросы поведения и дисциплины, причем основное внимание будет уделяться вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также административные, бюджетные и финансовые вопросы, вопросы социальных и мультимедийных средств информации, информационные технологии, вопросы руководства, политические и гражданские вопросы, вопросы организационного развития, управления людскими ресурсами, инженерного-технического обеспечения, закупок, контроля за исполнением контрактов и управления цепью снабжения.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

49. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года:

(В тыс. долл. США)

Категория

Сметная стоимость

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

Услуги по обнаружению мин и разминированию

323,2

50. В 2020/21 году ВСООНК продолжают деятельность по разминированию, которая будет дополнять принимаемые в настоящее время меры по укреплению доверия. В предлагаемом бюджете на 2020/21 год предусмотрены ассигнования в размере 323 200 долл. США, предназначенные для покрытия расходов на услуги, которые будут оказываться под руководством и надзором Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в рамках договоров подряда, заключенных через Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов. Эта сумма включает расходы по персоналу, расходы на поездки, оборудование, другие оперативные расходы и административные сборы.

51. Деятельность направлена на достижение следующих целей: а) планирование и оценка деятельности по разминированию для содействия дальнейшему разминированию районов, которые были определены лидерами киприотов-греков и киприотов-турок в рамках подготовки соглашения об урегулировании; б) проведение нетехнических обследований приоритетных объектов, включая уязвимые объекты культурного наследия в буферной зоне; с) предоставление экспертных заключений и указаний по вопросам, касающимся опасности, которую представляют неразорвавшиеся боеприпасы, и регулирования запасов боеприпасов; d) предоставление Комитету по вопросу о пропавших без вести лицах технических указаний, касающихся опасности, которую представляют неразорвавшиеся боеприпасы в местах захоронения, для обеспечения безопасности его персонала и деятельности; и е) организация для сотрудников ВСООНК учебной подготовки по вопросам минной опасности и взрывоопасным пережиткам войны. Эта программа поможет уменьшить угрозы безопасности миротворцев и персонала ВСООНК, связанные с минами и взрывоопасными пережитками войны; будет способствовать усилению защиты Сил; будет способствовать усилиям ВСООНК в области поддержки мер по укреплению доверия между общинами и подготовки соглашения об урегулировании, а также достижению общей цели избавления Кипра от мин.

III. Анализ разницы¹

52. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда она составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	229,0	3,7

• **Управление: изменение показателя доли вакантных должностей**

53. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением при расчете расходов на выплату окладов международным сотрудникам более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 4,2 процента по сравнению с показателем в размере 7 процентов, который был заложен в утвержденный бюджет на 2019/20 год; б) повышением ставок окладов международным сотрудникам на основе пересмотренной шкалы окладов по сравнению со ставками, применявшимися при составлении утвержденного бюджета на 2019/20 год; и с) предлагаемым созданием одной новой штатной должности с применением показателя доли вакантных должностей в размере 50 процентов. Увеличение потребностей компенсируется снижением ставок для покрытия общих расходов по персоналу исходя из фактических среднемесячных расходов за 2019 год по сравнению со ставками, применявшимися при составлении утвержденного бюджета на 2019/20 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники	215,8	2,5

• **Управление: изменение ставок окладов**

54. Дополнительные потребности обусловлены главным образом: а) увеличением потребностей в результате повышения ставок для покрытия общих расходов по персоналу исходя из фактических среднемесячных расходов за 2019 год по сравнению с показателями, заложенными в утвержденный бюджет на 2019/20 год; б) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 14 процентов при расчете расходов на национальных сотрудников-специалистов и в размере 2 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания по сравнению с заложенными в утвержденный бюджет на 2019/20 год показателями доли вакантных должностей в размере 25 процентов и 2,5 процента, соответственно; и с) предлагаемым созданием — с учетом доли вакантных должностей в размере 50 процентов — двух новых штатных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	76,6	27,6

• **Управление: изменение показателя доли вакантных должностей**

55. Увеличение потребностей обусловлено главным образом неприменением показателя доли вакантных должностей с учетом текущих и ожидаемых показателей динамики заполнения должностей по сравнению с заложенным в утвержденный бюджет на 2019/20 год показателем в размере 25 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	3,9	11,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

56. Увеличение потребностей обусловлено главным образом тем, что для оказания технической поддержки межобщинным проектам предлагается привлечь не двух, как предусмотрено в утвержденном бюджете на 2019/20 год, а трех консультантов, обладающих необходимым опытом и знаниями.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	32,9	13,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

57. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением расходов на поездки, связанные с учебной подготовкой, которые вызваны участием национальных сотрудников в дополнительных курсах по вопросам управления цепью снабжения и управления имуществом за пределами района миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	833,8	13,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

58. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением расходов на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт в связи со строительством периметрового ограждения для защиты персонала и имущества Сил, а также переоборудованием военного объединенного учебного центра, в связи с которым требуются структурные улучшения для обеспечения соответствия единым минимальным правилам обеспечения безопасности; б) более высокими расходами на коммунальные услуги и услуги по удалению отходов в связи с более высокими предполагаемыми расценками на электроэнергию, поскольку потребляемая Силами электроэнергия поступает из сети принимающей страны, а также расценками на сбор мусора и водоотведение по сравнению со ставками, включенными в утвержденный бюджет на 2019/20 год; с) приобретением резервных генераторов для замены оборудования, срок эксплуатации которого истек, что будет способствовать уменьшению среднего воздействия осуществляемой Силами деятельности, в сопоставлении с объемом закупок, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2019/20 год; и d) увеличением расходов на услуги по обеспечению безопасности в результате приобретения и установки камер видеонаблюдения и сопутствующего оборудования в важнейших оперативных пунктах для облегчения наблюдения за несанкционированной деятельностью на всей территории буферной зоны, ассигнования на которые не были включены в утвержденный бюджет на 2019/20 год. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением расходов на техническое обслуживание в связи с новыми условиями контрактов, которые были пересмотрены в ходе переговоров с поставщиком услуг по уборке помещений.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

59. В связи с финансированием Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 52 045 600 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, включающую сумму в размере 22 971 000 долл. США, которую предоставят в виде добровольных взносов правительства Кипра (16 471 000 долл. США) и Греции (6 500 000 долл. США);

б) начислить взносы на сумму 2 422 883 долл. США на период 1–31 июля 2020 года;

в) начислить взносы на сумму 26 651 717 долл. США, представляющую собой оставшуюся часть суммы ассигнований, указанной в подпунктах а) и б) выше, на период с 1 августа 2020 года по 30 июня 2021 года из расчета 2 422 883 долл. США в месяц в том случае, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат Сил.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 73/314, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба	Меры по выполнению решения/просьбы
<p>Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, позволяли в достаточной степени определять ход выполнения каждой миссией возложенных на нее задач и оценивать эффективность использования ими ресурсов при полном учете ответственности и изменений в мандатах миссий (пункт 15).</p>	<p>Общий объем потребностей ВСООНК в ресурсах увязан с задачей Сил с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (политические и гражданские вопросы, военные вопросы, полиция Организации Объединенных Наций и поддержка).</p>
<p>Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (п. 24).</p>	<p>В штате ВСООНК утверждена отдельная должность специалиста по гендерным вопросам (С-4), который починается непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря/руководителю Миссии.</p>
<p>Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения</p>	<p>В ходе деятельности по найму и удержанию кадров ВСООНК продолжают стремиться к достижению гендерного паритета на всех уровнях и во всех группах, особенно на старших уровнях, при полном соблюдении принципа справедливого географического распределения.</p>

на должности в системе Организации Объединенных Наций (п. 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая, в частности, правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (п. 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (п. 32).

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (п. 35).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех миротворческих операциях в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского персонала, всех военнослужащих и полицейских (п. 70, см. также пп. 71, 76 и 79–82).

В рамках усилий по уменьшению средового воздействия миротворческих операций и в порядке реализации экологической стратегии администрации и собственных инициатив по регулированию средового воздействия ВСООНК намерены:

- а) установить фонари охранного освещения с солнечными батареями вместо фонарей, работающих от электросети;
- б) постепенно заменить устаревшие системы производства электроэнергии гибридными дизельными генераторами.

ВСООНК полностью соблюдают требования в отношении наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения в связи с соблюдением стандарта «10–1–2», касающегося реагирования на потери. Речь идет об обучении всех прибывающих военнослужащих методам оказания первой медицинской помощи для выполнения требования об оказании первой медицинской помощи в течение 10 минут, а также о плане действий по медицинской эвакуации в течение одного часа воздушным или автомобильным транспортом в медицинские учреждения уровня II, имеющиеся во всех районах миссий, и о возможности эвакуации в современные медицинские учреждения (уровня III/IV) в течение максимум двух часов. ВСООНК продолжают поиск инновационных решений в этой области.

ВСООНК полностью выполняют предписанные администрацией правила обеспечения безопасности и соответствующие процедуры, связанные с использованием систем связи и информационно-технических систем.

Беспилотные авиационные системы во ВСООНК не используются.

Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая ВСООНК, в связи с вопросами, затронутыми в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 этой резолюции, будет включена в ежегодный доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Финансирование Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре

(Резолюция 73/314)

Решение/просьба

Особо отмечает также важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы регулирования рисков и внутреннего контроля, применяемые при управлении исполнением бюджетов миротворческих операций, и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (п. 11)

Меры по выполнению решения/просьбы

ВСООНК подтверждают, что указания администрации в отношении управления рисками и средств внутреннего контроля полностью соблюдаются. В этой связи ВСООНК проводят регулярные совещания/консультации по вопросам использования ресурсов и регулярно проверяют объем запасов до начала процесса закупок.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы (резолюция 70/286)

(A/70/742)

Решение/просьба

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (п. 31).

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (п. 46).

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира. В этой связи Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, которые окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий (см. A/68/782, п. 120). Кроме того, Комитет с интересом ожидает завершения работы над обновленным вариантом правил регулирования среднего воздействия и обращения с отходами и надеется, что информация о конкретных последствиях применения этих правил в полевых миссиях будет

Ответ

ВСООНК продолжают внимательно контролировать объемы и частотность перераспределения ресурсов, которое осуществляется в исключительных случаях, полностью документируется, обосновывается, проверяется и производится в соответствии с процедурой делегирования финансовых полномочий.

Предлагаемое штатное расписание Сил на 2019/20 год, которое впоследствии было утверждено Генеральной Ассамблеей, было составлено с учетом должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет. По состоянию на январь 2020 года штатных должностей, которые бы оставались вакантными в течение двух или более лет, не имелось.

Силы продолжают принимать меры для уменьшения среднего воздействия своей деятельности и с этой целью реализует проекты по энергосбережению, такие как сооружение гелиоэнергоустановок и установка охранного освещения с питанием от солнечных батарей. Кроме того, осуществляется программа озеленения территории лагерей Сил, саженцы деревьев для которой безвозмездно предоставляет правительство принимающей страны.

Положения об экологически ответственном поведении теперь включаются во все описания объема работ в связи с поставкой товаров и услуг в поддержку деятельности ВСООНК. В августе 2017 года был утвержден план предупреждения и устранения средовых последствий деятельности миссии, в котором особое внимание уделяется пяти основным элементам экологической стратегии администрации

Решение/просьба

включена в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и дальнейших усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в миротворческих операциях (п. 94).

Комитет с интересом ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (п. 160).

Ответ

для полевых миссий (энергоснабжение, водоснабжение и водоотведение, твердые отходы, более широкое воздействие и регулирование средового воздействия). Осуществление этого плана действий является коллективной обязанностью Сил, которая возложена на все заинтересованные стороны. В октябре 2017 года был утвержден типовой регламент Сил по обращению с отходами.

В настоящее время в автопарке Сил имеется 11 легковых автомобилей с кузовом типа «седан» с гибридным приводом, закупленных в 2018/19 финансовом году в рамках закупочных операций на местах с целью уменьшить выбросы двуокиси углерода автотранспортными средствами и средовое воздействие деятельности миссии в целом. Кроме того, миссия осуществляет замену пяти полноприводных пикапов внедорожниками-универсалами, в результате чего повысится гибкость поддержки операций ВСООНК и снизится объем выбросов.

Финансирование Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (резолюция 73/314)

(A/73/755/Add.5)

Решение/просьба

Консультативный комитет полагает, что будут приложены усилия к тому, чтобы привести количество автотранспортных средств Сил в соответствие с установленными стандартными нормативами, и что о результатах этой работы будет сообщено в контексте следующего бюджета (п. 29).

Комитет приветствует предпринимаемые ВСООНК экологические инициативы и призывает Силы добиваться повышения энергоэффективности (п. 36).

Меры по выполнению решения/просьбы

Будет сделано все возможное для обеспечения того, чтобы количество транспортных средств Сил соответствовало предписанным нормативам. Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами определяет и утверждает предложения по приобретению и выбытию автотранспортных средств для включения в бюджетную смету, объем резерва и порядок формирования парка автотранспортных средств. Комитет принимает решение в пределах максимальной численности автотранспортных средств миссии под руководством администрации.

В 2020/21 году ВСООНК продолжат вкладывать средства в технологии, связанные с использованием экологически чистых и возобновляемых источников энергии, например посредством установки энергоэффективного внутреннего освещения в трех местах базирования и применения интеллектуальных датчиков и счетчиков с учетом последних технических достижений. Силы планируют заменить резервные генераторы, срок эксплуатации которых истек, что будет способствовать уменьшению средового воздействия осуществляемой Силами деятельности.

Решение/просьба

Констатируя, что ВСООНК добились определенных успехов, Комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея неоднократно выражала озабоченность по поводу низкого показателя соблюдения директивы о применении правила о заблаговременном приобретении билетов; Комитет вновь заявляет, что необходимо активизировать усилия, особенно там, где поездки можно было бы планировать лучше (п. 37. См. также [A/73/779](#), п. 16).

Меры по выполнению решения/просьбы

Силы осознают необходимость повысить общий показатель соблюдения правила о заблаговременном бронировании и принимают активные меры, с тем чтобы дополнительно улучшить работу в этой области. Было выпущено несколько официальных циркуляров, в которых лицам, совершающим поездки, напоминалось о необходимости придерживаться сроков подачи заявок на поездки и предписывалось соблюдать их.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах использовалась следующая терминология (см. раздел I настоящего доклада):

- **Создание должности.** Создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности для перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должности.** Утвержденную должность, предназначенную для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Перепрофилирование должности может быть связано с переводом в другую точку или подразделение, однако оно не влечет за собой изменения категории или класса должности.
- **Перевод должности.** Утвержденную должность предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должности.** Утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс) в результате существенного изменения должностных функций и обязанностей.
- **Упразднение штатной должности.** Утвержденную должность предлагается упразднить, если отпала необходимость в осуществлении деятельности, в связи с которой она была утверждена, или иной предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должности.** Существуют следующие три возможных варианта преобразования должности:
 - Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер.
 - Преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала.
 - Преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

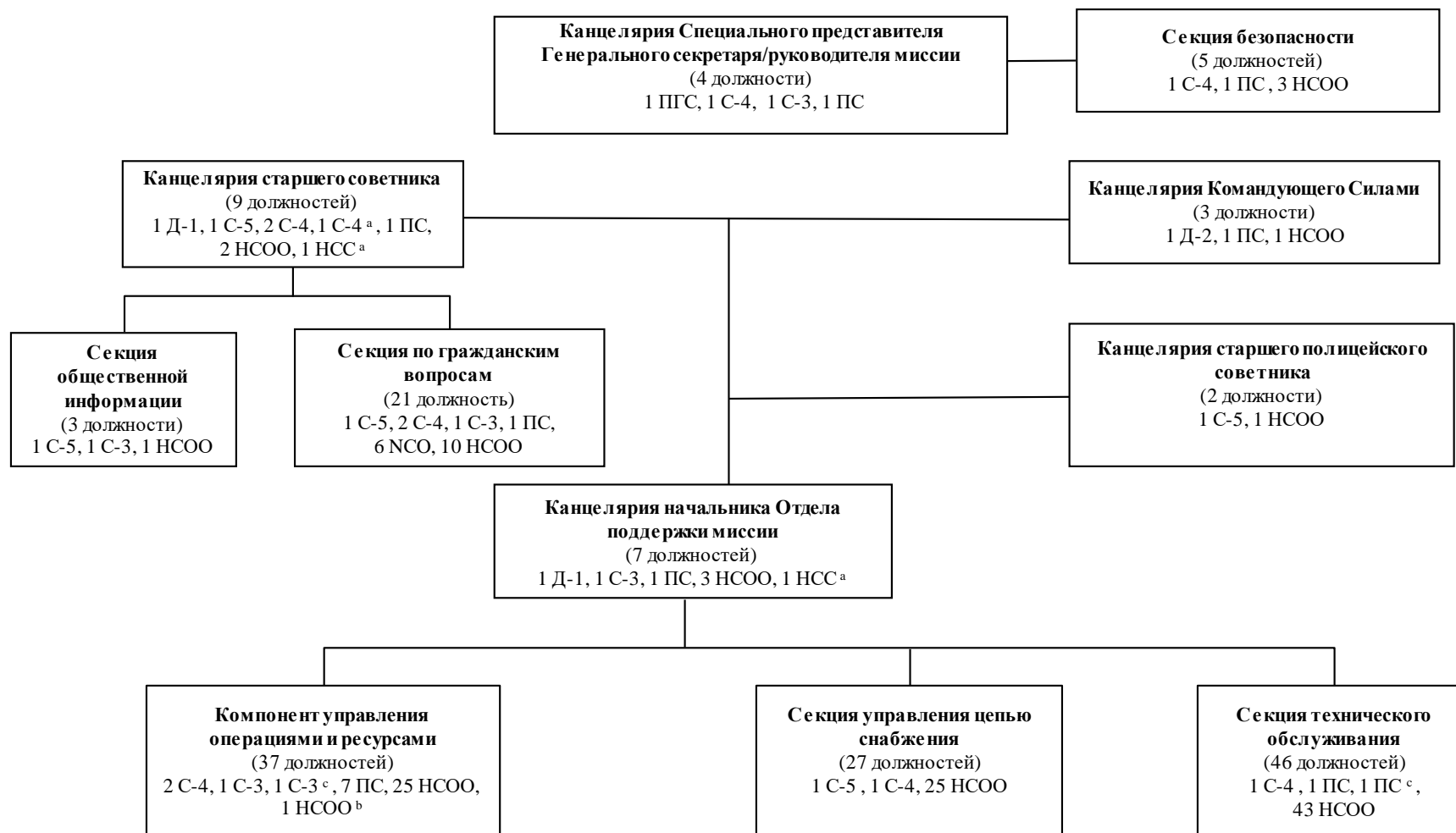
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основные и административные подразделения



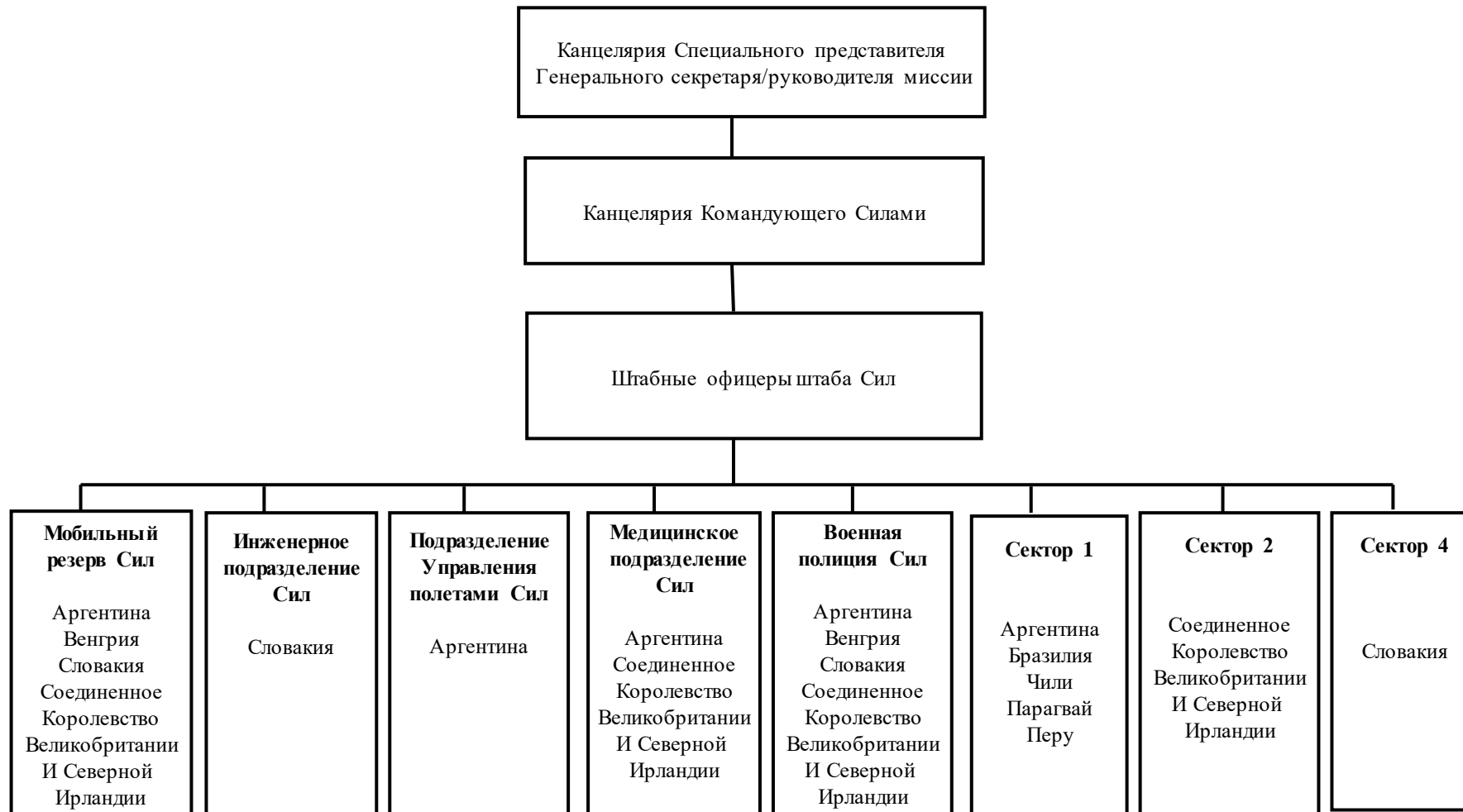
Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — категория полевой службы, НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания, НСС — национальный сотрудник-специалист.

^а Создание должностей

^б Расположена в Кувейтском объединенном бюро поддержки

^с Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

В. Военный компонент



Карта

