

Distr.: General
12 February 2020
Arabic
Original: English



الدورة الرابعة والسبعون

البند 152 من جدول الأعمال

تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

ميزانية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا -	الولاية والنتائج المقررة
5	ألف -	لمحة عامة
5	باء -	افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
8	جيم -	التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
8	دال -	الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري
9	هاء -	أطر الميزنة القائمة على النتائج
28	ثانيا -	الموارد المالية
28	ألف -	لمحة عامة
29	باء -	التبرعات غير المدرجة في الميزانية
29	جيم -	المكاسب في الكفاءة



29 عوامل الشغور	دال -
30 المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
31 التدريب	واو -
32 خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
33 تحليل الفروق	ثالثا -
35 الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
 موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات الجمعية العامة وطلباتها الواردة في قراراتها 286/70 و 314/73،	خامسا -
36 بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة	
36 الجمعية العامة	ألف -
38 اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -

المرفقات

40 التعاريف	الأول -
42 المخططات التنظيمية	الثاني -
44 الخريطة	

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القوة) للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021، التي تبلغ 52 045 600 دولار باستثناء التبرعات العينية المدرجة في الميزانية والبالغة 503 000 دولار.

وتعكس الميزانية المقترحة البالغة 52 045 600 دولار زيادة قدرها 1,3 مليون دولار أو نسبة 2,5 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2020/2019 والبالغ 50 785 300 دولار.

وتوفر الميزانية المقترحة الاعتمادات اللازمة لنشر ما يصل عدده إلى 860 من أفراد الوحدات العسكرية و 69 من أفراد شرطة الأمم المتحدة و 41 موظفاً دولياً (بمن بينهم موظفان معيّنان في وظيفة مؤقتة) و 123 موظفاً وطنياً.

وقد رُبط مجموع احتياجات القوة من الموارد للفترة المالية من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 بالهدف المحدد لها من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، التي تم تنظيمها حسب عناصر (الشؤون السياسية والمدنية، والعنصر العسكري، وشرطة الأمم المتحدة، والدعم). وقد عُزيت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل من هذه العناصر الفردية على حدة باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة، الذي يمكن أن تعزى موارده البشرية إلى القوة ككل.

وُضِعت تفسيرات الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية أو المالية، بنواتج بعينها ترمع القوة تحقيقها، حيثما ينطبق ذلك.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات التكاليف للفترة	مخصصات الفترة	نفقات الفترة	الفرق	الفرق
النسبة المئوية	المبلغ	(2021/2020)	(2020/2019)	(2019/2018)	
(0,3)	(55,6)	21 870,5	21 926,1	21 363,9	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
3,4	521,4	15 667,8	15 146,4	14 732,3	الموظفون المدنيون
5,8	794,5	14 507,3	13 712,8	15 460,7	التكاليف التشغيلية
2,5	1 260,3	52 045,6	50 785,3	51 556,9	إجمالي الاحتياجات
					الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
3,6	90,6	2 632,7	2 542,1	2 445,1	
2,4	1 169,7	49 412,9	48 243,2	49 111,8	صافي الاحتياجات
15,0	65,6	503,0	437,4	456,2	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
2,6	1 325,9	52 548,6	51 222,7	52 013,1	مجموع الاحتياجات

الموارد البشرية^(أ)

المجموع	المؤقتة (ج)	الموظفون الوطنيون (ب)	الموظفون الدوليون	شرطة الأمم المتحدة	الوحدات العسكرية	التوجيه التنفيذي والإدارة
4	-	-	4	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
4	-	-	4	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
العناصر						
الشؤون السياسية والمدنية						
31	-	19	12	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
33	-	20	13	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
الأفراد العسكريين						
837	-	1	2	-	834	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
837	-	1	2	-	834	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
شرطة الأمم المتحدة						
71	-	1	1	69	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
71	-	1	1	69	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
الدعم						
147	2	100	19	-	26	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
148	2	101	19	-	26	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
المجموع						
1 090	2	121	38	69	860	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
1 093	2	123	39	69	860	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
3	-	2	1	-	-	صافي التغيير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل هذه الفئة 8 موظفين وطنيين من الفئة الفنية و 115 موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة: موظفان دوليان.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القوة) بموجب قراره 186 (1964). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره 2483 (2019) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية القوة إلى 31 كانون الثاني/يناير 2020.
- 2 - وأُنيطت بالقوة مهمة مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو كفالة السلام والأمن في قبرص وعودة الأوضاع الطبيعية إليها.
- 3 - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستسهم القوة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق إنجاز النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبيّنة في الأطر الواردة أدناه. وقد رُنبت هذه الأطر وفقاً لعناصر مستمدة من ولاية القوة (هي الشؤون السياسية والمدنية، والعنصر العسكري، وشرطة الأمم المتحدة، والدعم).
- 4 - ومن شأن الإنجازات المتوقعة أن تقضي إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، في حين تبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد عُزيت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة، الذي يمكن أن تُعزى موارده البشرية إلى القوة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الموظفين، بالمقارنة مع الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019، في إطار كل عنصر على حدة.
- 5 - ويقع مقر القوة ومقر القطاع 2 في نيقوسيا، التي يوجد فيها أيضاً مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة، بينما يقع مقر القطاع 1 في سكورويتيسا ومقر القطاع 4 في فاماغوستا، على التوالي. وتقدّم القوة الدعم الإداري واللوجستي والتقني لأفرادها الفنيين والعسكريين ولأفراد شرطة الأمم المتحدة الموجودين في مقار قطاعاتها الرئيسية والمنتشرين في 6 معسكرات و 12 قاعدة دورية ومركز مراقبة و 8 مراكز تابعة لشرطة الأمم المتحدة موزعة في جميع أنحاء الجزيرة.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- 6 - طلب مجلس الأمن إلى الأمين العام، في قراره 2483 (2019)، أن يقدم تقريراً عن التقدم المحرز صوب التوصل إلى منطلق توافقي لمفاوضات مجدبة تروم تحقيق النتائج. وفي ذلك القرار، حث المجلس الجانبين على تجديد جهودهما الرامية إلى التوصل إلى تسوية دائمة وشاملة وعادلة على أساس إقامة اتحاد ذي طائفتين ومنطقتين تسوده المساواة السياسية، وفقاً لما هو مبين في قرارات مجلس الأمن ذات الصلة بالموضوع، بما في ذلك الفقرة 4 من القرار 716 (1991). وفي ظل عدم وجود مفاوضات متواصلة تقضي إلى تسوية شاملة لمسألة قبرص وبالنظر إلى محدودية الاتصالات بين الطائفتين والتعاون بين الجانبين، ازدادت التوترات بين الطائفتين. ونتيجة لذلك، أبلغ عن حدوث مزيد من الانتهاكات لوقف إطلاق النار في المنطقة العازلة وما حولها.

- 7 - ومن ثم، فقد ازدادت الحاجة إلى مواصلة بناء الثقة بين الطائفتين. وبمراعاة تصور أصحاب المصلحة الشامل بأن من غير المرجح أن تحرز عملية السلام تقدماً في المستقبل القريب، فإن من شأن عدم التيقن هذا أن يزيد من التوقعات من القوة والمطالب الملقاة على عاتقها.
- 8 - وفي ضوء عدم استمرار الاتصال المباشر بين الجانبين، وتمشياً مع ما قضى به مجلس الأمن في قراره 2453 (2019) و 2483 (2019)، ستواصل القوة دعم الاتصال والتفاعل مع الجانبين على صعيد جميع العناصر، بما في ذلك الاتصالات بين الطائفتين من أجل الحفاظ على الاستقرار والهدوء، ومن ثم الإسهام بفعالية في تهيئة الظروف المواتية لإحراز تقدم نحو إمكانية التوصل إلى اتفاق تسوية.
- 9 - ودعا المجلس كذلك في قراره 2483 (2019) الجانبين والأطراف المعنية ذات الصلة بالأمر إلى تكثيف الجهود بغية إنشاء آلية لإقامة الاتصالات المباشرة على المستوى العسكري، عن طريق الاستعانة بقوة الأمم المتحدة كجهة ميسرة من خلال دور الاتصال الذي تضطلع به، وإلى مواصلة بحث السبل الكفيلة بإنشاء آليات وتعزيز المبادرات القائمة، عند الاقتضاء، من أجل التخفيف الفعلي من حدة التوترات، وزيادة الجهود المشتركة في الأمور الجنائية، والمساعدة في معالجة المسائل التي تهم جميع القبارصة في الجزيرة برمتها. وإذا أسفرت الجهود التي تبذلها القوة لضمان التوصل إلى اتفاق بشأن إنشاء آلية عسكرية مباشرة و/أو آليات ذات طابع مدني أو طابع متعلق بإنفاذ القانون عن إحراز مزيد من التقدم، سيتعين على القوة أن تهيئ للجانبين والأطراف المعنية أسباب التيسير وأن توفر لهم الخبرة التقنية وأن تضطلع بوظائف الأمانة، حسب الاقتضاء.
- 10 - وبشكل عدد الأنشطة المدنية المأذون بها وغير المأذون بها في المنطقة العازلة، مثل الزراعة والصيد غير المشروع، مصدر قلق مستمر، نظراً لأن هذه الأنشطة تزيد من خطر احتدام التوتر، ليس بين المدنيين فحسب، بل بين المدنيين والقوات المتنازعة أيضاً. وأدى ذلك بدوره إلى زيادة حدة التوتر فيما بين القوات المتنازعة نفسها. وستظل هناك حاجة إلى اضطلاع القوة بمزيد من العمل للتقليل من أي تصاعد محتمل في حدة التوتر بين الطائفتين وإدارته. وسيكون لفهم التصورات المحلية والاضطلاع بأنشطة الاتصال مع العسكريين والمدنيين على الصعيد المحلي على نحو فعال ومنسق أهمية بالغة في التعامل مع هذه التوترات والحفاظ على بيئة هادئة ومستقرة في المنطقة، وكذلك على سلامة المنطقة العازلة عبر تسيير دوريات عسكرية ودوريات شرطة، وتوفير خدمات الاتصال والمشاركة والتنسيق.
- 11 - وستعمل القوة على دعم تدابير بناء الثقة التي تعزز الظروف المواتية لإحراز تقدم نحو استئناف مسار عملي يفضي إلى التسوية، بما في ذلك تيسير أعمال سبع لجان تقنية ومن خلال الاتفاق على الإطار المرجعي. وستواصل القوة العمل بشكل وثيق مع القوات المتنازعة للتأكد من استمرار انخفاض مستوى التوترات، ولمعالجة المسائل الأمنية في المناطق المشتبه في خطورتها في قبرص.
- 12 - وقد طلب مجلس الأمن من قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، منذ عام 2015، الإبقاء على خطط انتقالية مستكملة لتنفيذ تسوية محتملة. وأجري أحدث استعراض استراتيجي للقوة في عام 2017، وتتوقع القوة إمكانية إجراء مزيد من الاستعراضات حسب التطورات في العملية السياسية. وفي سياق التخطيط والتقييم الاستراتيجيين، فإن قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص هي واحدة من عدة بعثات رائدة تشارك في تنفيذ نظام تحليل الأداء الشامل، الذي بدأ في شباط/فبراير 2019. وقد أبرزت متطلبات التنفيذ المستمرة تلك، التي يتوقع أن تزداد في الفترة 2020/2021، افتقار القوة إلى القدرة على التخطيط

المدني لكفالة التخطيط المستتير والشامل لتنفيذ الولايات. وتقتصر القوة أن تعزز قدرتها على التخطيط والرصد والتقييم من خلال إنشاء مورد تخطيط مخصص في مكتب كبير المستشارين.

13 - وأكد مجلس الأمن، في قراره 2430 (2018)، ضرورة تعزيز الاتصالات بين الطائفتين وتعزيز مشاركة المجتمع المدني، مع التركيز بوجه خاص على مشاركة النساء والشباب. وستواصل القوة، بوصفها عنصراً فاعلاً رئيسياً دولياً موثوقاً به، تعزيز دعمها للمجتمع المدني، وستستفيد من هيكلها اللامركزي الجديد من أجل الوصول إلى المزيد من المنظمات المحلية خارج نيقوسيا والعمل معها. وسيظل التواصل مع المنظمات المحلية خارج نيقوسيا قائماً بالتوازي مع عمل قسم الشؤون المدنية في تحديد المنطقة العازلة وتقييم الطلبات وإصدار التصاريح وتيسير تقديم المساعدة الإنسانية وعقد الاجتماعات بشأن المسائل الدينية.

14 - وشدد المجلس في قراره 1325 (2000) على أهمية مساهمة المرأة المتكافئة ومشاركتها الكاملة في جميع الجهود الرامية إلى حفظ السلام والأمن وتعزيزهما. وفي القرار نفسه، أعرب المجلس عن استعداده لمراعاة المنظور الجنساني في عمليات حفظ السلام، وحثّ الأمين العام على أن يكفل احتواء جميع العمليات الميدانية على عنصر جنساني حيثما كان ذلك مناسباً. وأعرب مجلس الأمن في قراره 2467 (2019) عما يساوره من قلق بالغ إزاء تمثيل المرأة تمثيلاً ناقصاً في أحيان كثيرة في العديد من العمليات والهيئات الرسمية المتصلة بصون السلام والأمن الدوليين، وإزاء العدد المتدني نسبياً للنساء اللاتي يشغلن مناصب عليا في المجالات السياسية والمتعلقة بالسلام والأمن في المؤسسات الوطنية والإقليمية والدولية، وإزاء عدم كفاية الاستجابات الإنسانية التي تراعي الاعتبارات الجنسانية والدعم المقدم لتولي المرأة أدواراً قيادية في هذه السياقات، والتمويل غير الكافي في مجال المرأة والسلام والأمن وما لذلك من آثار سلبية على صون السلام والأمن الدوليين. وفي هذا الصدد، ستواصل القوة، أثناء الفترة 2020/2021، تنفيذ ما نصت عليه الولاية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني الواردة في الاستراتيجية المراعية للمنظور الجنساني لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام عبر التركيز على نحو أكثر انتظاماً على القضايا الجنسانية.

15 - وفي قبرص، أشارت دراسات استقصائية للتصورات أجريت مؤخراً إلى أنه نادراً ما تعالج مخاوف المرأة وتلبي احتياجاتها الأمنية أثناء محادثات السلام. وفي ضوء تشديد مجلس الأمن في قراره 2483 (2019)، ستعزز القوة جهودها التي تركز على دعم المشاركة الفعالة للمرأة في جميع جوانب عملية السلام.

16 - وسيواصل عنصر الدعم تقديم الخدمات اللوجستية والإدارية والأمنية اللازمة للقوة من أجل تنفيذ ولايتها. وعلى غرار الفترات السابقة، تستند الافتراضات الرئيسية لعمليات القوة وخططها خلال الفترة 2020/2021 إلى حد كبير إلى توفير الموارد اللازمة لتنفيذ ولاية القوة بفعالية وعلى أتم وجه، مع اتخاذ المبادرات لتحقيق المزيد من الكفاءة، حيثما أمكن ذلك.

17 - وفي حين أنه من المتوخى أن تظل الهياكل الأساسية للتكنولوجيا الميدانية للقوة دون تغيير إلى حد كبير خلال الفترة 2020/2021، فإن القوة، بدعم من قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، ستقوم، كجزء من برنامجها للتوعية بالحالة، بتيسير وضع وتنفيذ صورة البعثة العملياتية العامة، وهي عبارة عن مبادرة شاملة لعمليات حفظ السلام. وستكون الصورة العملياتية العامة جزءاً لا يتجزأ من نظام إدارة المنطقة العازلة دعماً لأنشطة الشؤون المدنية الصادر بها تكليف في جميع ركائز القوة. وستقوم القوة أيضاً بتوسعة شبكة الدوائر التلفزيونية المغلقة الحالية وتركيب نظم إضافية للكاميرات في مواقع تشغيلية بالغة الأهمية في جميع أنحاء

المنطقة العازلة للمساعدة في رصد النشاط غير المأذون به. وستُنقذ هذه التوسعة على مراحل على مدى فترة ثلاث سنوات تبدأ في الفترة 2020/2021.

18 - وفيما يتعلق باستمرار التزام القوة بالحد من آثارها على البيئة تمشيا مع الاستراتيجية البيئية للإدارة، ستواصل القوة الاستثمار في الطاقة النظيفة والمتجددة، من خلال تركيب إضاءة داخلية موفرة للطاقة في ثلاثة من مواقعها وتركيب أجهزة استشعار وعدادات ذكية تتماشى مع التطورات الأخيرة في التكنولوجيا، بما في ذلك تنفيذ النظام الميداني لإدارة الهياكل الأساسية من بُعد، وهو عبارة عن مبادرة أخرى شاملة أطلقتها قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم القوة بتحديث منشآتها الكهربائية في إثنين من معسكراتها كي تتماشى مع أحدث المعايير الكهربائية واستبدال ما تحوزه من مولدات احتياطية قديمة تجاوزت كثيراً متوسط عمرها الاقتصادي النافع بتسع سنوات ولم تعد تستوفي متطلبات أنظمة الحد من الانبعاثات في البلد المضيف المعمول بها في منطقة البعثة.

19 - وفيما يتعلق بالنقل البري، ستنفذ القوة السنة الرابعة من خطتها الخمسية لاقتناء المركبات للاستعاضة عن المركبات المستأجرة بمركبات مملوكة للأمم المتحدة. ومن أجل تعزيز أوجه الكفاءة التي تحققت بالفعل في إدارة الطائرات والمركبات والمولدات الكهربائية، فضلا عن الحد من هدر الوقود، ستعمل القوة على تحسين الهياكل الأساسية لتخزين الوقود بالاستبدال التدريجي لخزانات الوقود القديمة والعتيقة.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

20 - ستواصل القوة، في إطار أدائها لولايتها، التعاون مع الجهات الفاعلة الدولية العاملة في قبرص، بما فيها الاتحاد الأوروبي وسائر بعثات حفظ السلام العاملة في المنطقة، بما فيها قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط. وستواصل القوة الاعتماد على الدعم الذي تقدمه قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، بما في ذلك فيما يتعلق بمشاركتها في المبادرة الإقليمية لتوفير خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة تلقي الدعم من مكتب الدعم المشترك في الكويت، الذي أضيفت إليه وظيفة موظف من فئة الخدمات العامة في إطار تجهيز كشوف مرتبات موظفي القوة الوطنيين وأفرادها النظاميين. وعلاوة على ذلك، ستشارك القوة في مبادرات التدريب الإقليمية لتحقيق الفعالية من حيث التكلفة في تنفيذ البرامج المشتركة. وأخيرا، ستطلب القوة مساعدة من قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، حسب الاقتضاء، بخصوص إساءة المشورة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والمسائل ذات الصلة بالسلوك والانضباط كجزء من مبادرات التعاون الإقليمي بين البعثات المتجاورة وغيرها من مبادرات التدريب الإقليمية من أجل تحقيق الفعالية من حيث التكلفة في تنفيذ البرامج المشتركة.

دال - الدال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري

21 - ستواصل الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة قيادة وتنسيق الخبرات الفنية المقدمة من فريق الأمم المتحدة القطري في قبرص، التي تشمل المساعي الحميدة للأمين العام في قبرص وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والمنظمة الدولية للهجرة واللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص، في جهد مشترك للمساعدة على تهيئة بيئة مواتية لتحقيق السلام.

22 - وستواصل القوة مساعدة الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة في الدور الذي تضطلع به بصفتها نائبة المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبْرص. وستتولى القوة، عند الضرورة، تقديم الدعم الفني واللوجستي لمكتب المستشار الخاص والأفرقة العاملة وسائر أفرقة الخبراء التي تناقش المسائل ذات الاهتمام المشترك، وتقديم الدعم في مجالي الإعلام والاتصالات.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

23 - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّدَت ست فئات من الإجراءات الممكنة اتخاذها في ما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف للمصطلحات فيما يخص الفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

24 - يتولى المكتب المباشر للممثلة الخاصة للأمين العام توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام.

الجدول 1

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

متطوعو المجموع	موظفون الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون						و أ ع أ ع م	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام
		الخدمة المجموع الفرعي	الميدانية	ف-3	ف-5	مد-2	ف-2		
4	-	4	1	1	1	-	1	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام	
4	-	4	1	1	1	-	1	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير	

العنصر 1: الشؤون السياسية والمدنية

25 - ستواصل القوة المحافظة على الهدوء في المنطقة العازلة وما حولها، بسبل من بينها زيادة الاتصال والتحاور والتنسيق الفعال بين العناصر، مما سيؤدي إلى زيادة تحسين جهودها لحل المشاكل بين الطائفتين، ونزع فتيل التوترات من أجل التخفيف من الانتهاكات المحتملة لوقف إطلاق النار، والتقريب بين الطائفتين، مما يسهم في تهيئة بيئة مواتية للقيام بعملية سياسية متجددة. وسيظل من الأولويات الهامة تعزيز الوعي بالأنشطة المشتركة بين الطائفتين، مما يعزز سلطة القوة.

26 - وعملاً بقرار مجلس الأمن 2483 (2019) والقرارات السابقة، ستواصل القوة تقديم الدعم للأنشطة والتفاعلات بين الطائفتين في جميع أنحاء الجزيرة، وستكون بمثابة جهة جمع وربط بين ممثلي المجتمع المدني القبرصي اليوناني والقبرصي التركي وغيرهم من الأفراد. وستواصل القوة تعزيز تولى الجهات المحلية لزام الأمور عن طريق كفالة استمرار ممثلي المجتمع المدني في قيادة هذه الأنشطة المشتركة بين الطائفتين من أجل كفالة استدامة المبادرات. وستسعى القوة إلى توثيق التعاون من الجانبين لتنفيذ تدابير بناء الثقة

الجارية والجديدة ولزيادة مشاركة المجتمع المدني في عملية السلام. وستواصل القوة أيضاً تقديم المساعدة الإنسانية لأفراد كلتا الطائفتين، حسب الاقتضاء.

27 - وفي إطار جهود مركز التحليل المشترك للبعثة لكفالة أن تكون الإدارة العليا على اطلاع جيد ومستعدة جيداً للاستجابة للتطورات في الجزيرة حسب الاقتضاء، سيواصل المركز إطلاع موظفي القوة وقيادتها على أنشطة كلتا الطائفتين في الوقت المناسب. وعلاوة على ذلك، سيتولى مركز التحليل المشترك للبعثة إجراء تحليلات وتقييمات تنبؤية، والتواصل مع مجموعة واسعة من المحاورين الخارجيين والتعاون الوثيق مع العناصر الأخرى وبعثة الأمين العام للمساعي الحميدة وسائر كيانات الأمم المتحدة في قبرص.

28 - وتمشيا مع النهج المتكامل الذي يتبعه الأمين العام فيما يتعلق بالقوة والمساعي الحميدة التي يبذلها، ستواصل القوة تقديم المساعدة إلى الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة، باعتبارها نائبة مستشار الأمين العام الخاص المعني بقبرص، في جهودها الرامية إلى تشجيع الحوار ودعم المفاوضات بين زعمي القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك وممثليهما، كلما أمكن ذلك. وستساعد القوة أيضاً بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص في الأمور المتعلقة بالمسائل السياسية ومسائل حفظ السلام الأوسع نطاقاً؛ والشؤون الجنسانية؛ والاتصالات الاستراتيجية؛ والدعم اللوجستي والإداري؛ وتيسير عمل اللجان التقنية.

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

1-1-1 زيادة عدد المشاريع المشتركة والمناسبات الاجتماعية والثقافية والاجتماعات السياسية ولقاءات المجتمع المدني وما يتصل بها من الأنشطة الأخرى التي تتم في إطار جهود التيسير التي تبذلها القوة والتي تساهم في تحسين الثقة والعلاقات بين الطائفتين وتعزيز الأوساط المؤيدة للسلام على الجزيرة (2019/2018: 500؛ 2020/2019: 450؛ 2021/2020: 475)

1-1 تحسين الظروف المواتية للمفاوضات من خلال تحسين العلاقات بين طائفتي القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك

2-1-1 فهم جميع أنواع الحوادث المتعلقة بالأنشطة المدنية التي قد تؤدي إلى إثارة التوتر بين الجانبين ومنعها أو تسويتها، من خلال جهود التيسير التي تبذلها القوة

3-1-1 تعميم مراعاة القضايا الجنسانية في منظمات المجتمع المدني وفي الأنشطة الأخرى المتصلة بعملية السلام، وزيادة مشاركة المرأة في عملية السلام من خلال الدعم الذي تقدمه القوة

النواتج

- تقديم الدعم لمبادرات بناء الثقة الجارية والجديدة، ومواصلة تيسير أنشطة اللجان التقنية وزيادة الدعم المقدم لتنفيذ قراراتها، وتيسير عمليات التفاوض تحت إشراف بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة حسب الاقتضاء
- التواصل والتعاون أسبوعياً مع السلطات المختصة والأحزاب السياسية وممثلي المجتمع المدني، بما في ذلك الجهات التي تركز على المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة، والجهات المانحة والسلوك الدبلوماسي، بهدف توسيع وتعزيز بناء الثقة والاتصالات والأنشطة المشتركة بين الطائفتين

- إجراء 200 تحديث يوميا لوسائل الإعلام الرقمية (وسائل التواصل الاجتماعي والموقع الشبكي) للترويج للاجتماعات والمناسبات والأنشطة والأيام الدولية التي تيسرها القوة، بما يساهم في تحسين الثقة والعلاقات بين الطائفتين وتعزيز الأوساط المؤيدة للسلام على الجزيرة
- 4 أنشطة خاصة بالدعم الإعلامي للجهود المبذولة في مجال الاتصالات فيما يتعلق بإزالة الألغام والاستغلال والانتهاك الجنسين والقضايا الجنسانية
- تعزيز القدرة على الإسهام في محتويات المواد التي تنشرها وسائل الإعلام التابعة لكلتا الطائفتين وفي الصحافة الدولية، بتقديم 50 إحاطة عن المعلومات الأساسية، وإجراء 50 مقابلة إعلامية و 25 زيارة إعلامية، وإصدار 12 بياناً صحفياً
- دعم المشاركة الكاملة والفعالة للمرأة في الجهود الأوسع نطاقاً المبذولة في مجال السلام والأمن، بما في ذلك من خلال تيسير العمل بين الطائفتين مع التركيز على المساواة بين الجنسين، بالتنسيق مع بعثة الأمين العام للمساوي الحميدي في قبرص، عن طريق عقد اجتماعات شهرية وحلقات عمل محددة الهدف ومناسبات مواضيعية
- التنسيق مع المجتمع المدني والسلك الدبلوماسي وسائر شركاء الأمم المتحدة بشأن تنفيذ ولاية المرأة والسلام والأمن ودعم تعزيز ممارسات المساواة بين الجنسين من خلال عقد ما لا يقل عن 50 اجتماعاً وحلقة عمل محددة الأهداف

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- 2-1 إدارة النشاط المدني في المنطقة العازلة والحفاظ على 1-2-1 الحفاظ على مستوى الأنشطة المدنية المأذون بها في المنطقة العازلة (2019/2018: 114؛ 2020/2019: 500؛ 2021/2020: 500)
- 2-2-1 حل جميع المسائل التي تثيرها طوائف الأقليات في كلا الجانبين

النواتج

- القيام أسبوعياً بتجميع معلومات عن التصورات السائدة لدى المجتمعات المحلية، ويشمل ذلك ممثلي المجتمعات المحلية والنساء والشباب، سعياً إلى زيادة الاتصال والحوار الهادفين وتعزيز التفاعل بين الطائفتين
- القيام أسبوعياً بزيارات إلى طائفتي القبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال وأنشطة اتصال معهما
- إجراء اتصالات شهرية مع السلطات المعنية لمعالجة مسائل الإسكان والرعاية والتعليم والشؤون القانونية والعمالة وغيرها من المسائل التي تعني القبارصة الأتراك في الجنوب
- عقد اجتماعات يومية للاتصال والتفاعل مع السلطات المعنية والسكان المدنيين من أجل تعزيز الامتثال للإجراءات التي تعتمد عليها القوة فيما يتعلق باستخدام المنطقة العازلة للأغراض المدنية
- الاتصال والتفاعل يوميا مع السلطات المركزية من أجل تسوية المسائل التعليمية والثقافية والدينية والبيئية وغيرها من المسائل التي تمس الطائفتين على كلا الجانبين
- القيام بزيارات شهرية إلى أماكن الاحتجاز ومراقبة الإجراءات القضائية ذات الصلة لرصد رفاه وحالة السجناء والمحتجزين من الأقليات (بما في ذلك عدم التمييز) في جانبي الجزيرة وتوفير المرافقة للزيارات العائلية، حسب الاقتضاء

- العمل، عن طريق الاتصال والتفاعل مع السلطات المختصة وجماعات المجتمع المدني لدى كلا الجانبين، على تيسير رحلات الحج وغيرها من الاحتفالات الدينية والثقافية المتجهة إلى مواقع لدى كلا الجانبين وفي المنطقة العازلة، بما في ذلك توفير المرافقة، حسب الحاجة
- إبداء المشورة القانونية بشأن القضايا المتصلة بتنفيذ ولاية القوة والأنشطة المدنية في المنطقة العازلة
- إجراء الاتصالات مع الشرطة المحلية والسلطات القضائية عند مقاضاة الانتهاكات المدنية في المنطقة العازلة، وتقديم الدعم والتعاون لتيسير إقامة العدل، بما في ذلك القبول الطوعي بالمشاركة في الإجراءات القضائية

مؤشر الإنجاز

الإنجاز المتوقع

1-3 زيادة الإلمام بالحالة من حيث العوامل التي تؤثر على تنفيذ ولاية 1-3-1 إصدار خلية التحليل المشتركة للبعثة تقارير تحليلية موجّهة القوة، عن طريق إنشاء خلية تحليل مشتركة للبعثة إلى قيادة القوة عن المسائل السياسية والأمنية وغيرها من التطورات التي يمكن أن تؤثر على السياق السياسي والتشغيلي للبعثة (2019/2018: 9؛ 2020/2019: 6؛ 2021/2020: 7)

النواتج

- إدارة خطة لجمع المعلومات على نطاق البعثة، وتقديم أكثر من 6 منتجات تحليلية وتقييمات تنبؤية إلى الممثلة الخاصة للأمين العام ورئيسة البعثة من أجل دعم صنع القرار القائم على الأدلة
- إعداد خرائط فصلية تتضمن "البؤر الساخنة" في المنطقة العازلة، بإحداثياتها الجغرافية، وكذلك تحليلات وصور لدعم إدارة المنطقة العازلة
- إجراء أنشطة اتصال أسبوعية مع شبكة من الأطراف السياسية والأمنية وأطراف المجتمع المدني، مما يتيح الحصول على مدخلات من طائفة عريضة من المصادر تستفيد منها القوة في تقاريرها التحليلية المقدمة إلى قيادة القوة بشأن المسائل السياسية والأمنية

العوامل الخارجية

سيتعاون كلا الجانبين على تهيئة ظروف مواتية لتحسين العلاقات/تجديد المحادثات

الجدول 2

الموارد البشرية: العنصر 1، الشؤون السياسية والمدنية

موظفون المدنيين	متطوعو						
	و أ ع	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة الميدانية الفرعي	الموظفون الوطنيون ⁽¹⁾	المتطوعون
خامسا - الموظفون المدنيون	أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2			
مكتب كبير المستشارين							
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	-	1	3	-	1	2	7
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	-	1	4	-	1	3	9
صافي التغيير (انظر الجدول 3)	-	-	1	-	-	1	2
قسم الشؤون المدنية							
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	-	-	3	1	1	5	21

خامسا - الموظفون المدنيون	و أ ع أ ع م	مد-2 مد-1	ف-5 ف-4	ف-3 ف-2	الخدمة الميدانية الفرعي	المجموع الوطنيون ^(أ)	الموظفون الأمم المتحدة	متطوعو المجموع	
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	-	-	3	1	1	5	16	-	21
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم شؤون الإعلام									
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	-	-	1	1	-	2	1	-	3
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	-	-	1	1	-	2	1	-	3
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مجموع الموظفين المدنيين									
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	-	1	7	2	2	12	19	-	31
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	-	1	8	2	2	13	20	-	33
صافي التغيير	-	-	1	-	-	1	1	-	2

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة

مكتب كبير المستشارين

الجدول 3

الموارد البشرية: مكتب كبير المستشارين

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
1+	ف-4	موظف لتخطيط البعثة	إنشاء	
1+	موظف فني وطني	موظف قانوني معاون	إنشاء	
صافي التغيير	2+			

29 - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لمكتب كبير المستشارين من 7 وظائف (كبير مستشارين (مد-1)، وكبير محلي المعلومات معني بالشؤون السياسية/رئيس خلية التحليل المشتركة للبعثة (ف-5)، وموظف للشؤون السياسية (ف-4)، وموظف للشؤون القانونية (ف-4)، ومساعد إداري (فئة الخدمة الميدانية)، ومساعدان اثنان لشؤون الإعلام (فئة الخدمات العامة الوطنية)). ويتولى المكتب الإشراف على عمل قسمة الشؤون السياسية والقانونية في القوة وتنسيقه. ويتولى شاغل وظيفة كبير المستشارين أيضاً الإشراف على عمل مكتب الإعلام وقسم الشؤون المدنية وتنسيقه، وهو مسؤول عن تنسيق عمل جميع عناصر القوة بالنيابة عن مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام، وعن المسائل المشتركة التي يُعنى بها فريق الأمم المتحدة القطري. ويشرف كبير المستشارين على أنشطة التخطيط للقوة.

30 - وكان مجلس الأمن قد شدد، في قراره 2436 (2018)، على ضرورة تعزيز فعالية وكفاءة عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام عموماً من خلال تحسين التخطيط المتكامل للبعثات، بما في ذلك تقييم التهديدات بالعنف ضد المدنيين وضد أفراد الأمم المتحدة، وزيادة عدد التعهدات المتصلة بالقدرات وعوامل التمكين، والوفاء بها، وزيادة أداء القوة بوجه عام.

31 - وفي غياب وظيفة للتخطيط الاستراتيجي في القوة، اضطلع كبير المستشارين في مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام بالتخطيط الموضوعي للقوة والإشراف عليه باتباع نهج تدريجي ومجزأ، وبدعم مؤقت منذ عام 2018 من رئيس خلية التحليل المشتركة للبعثة ومسؤول التخطيط العسكري الذي يتناوب كل عامين. وقد اضطلع قسم المالية والميزانية تاريخياً بمهام الإبلاغ عن الأداء الموضوعي وأداء الدعم، وذلك على الرغم من كونه خارج نطاق تلك المهام. ولم تعد هذه الترتيبات مستدامة، وسيعود المكتبان للتركيز على مهامهما ومسؤولياتهما الرئيسية. وإضافة إلى ذلك، دخلت القوة في شباط/فبراير 2019 في مرحلة العمل التجريبي بالنظام الشامل الجديد لتقييم الأداء، الذي سيضطلع بجمع وتحليل بيانات البعثات اللازمة لتقييم الأداء الشامل للبعثة بالنسبة للعنصرين المدني والنظامي وللموظفين والقيادة، وهي مرحلة تتطلب تقديم الدعم لهذه المبادرة من حيث تطبيقها. وبناء على ذلك، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لتخطيط البعثة (ف-4)، على النحو المبين في الجدول 3، كوسيلة لتعزيز تخطيط البعثة بقدرة مكرسة لتنسيق التخطيط الاستراتيجي وتوفيره بفعالية وكفاءة، وكفالة دمج النظام في جميع العناصر، ومواصلة الالتزام الإضافي بالحرص على تنسيق مدخلات هذا النظام القوي ورصدها وصيانتها واتساقها مع أنشطة القوة.

32 - وامتثالاً لتوصيات مجلس مراجعي الحسابات، ستستعيز القوة عن فرادى الموظفين التعاقديين الذين يزدودون القوة حالياً بخبرتها القانونية، بدعم قانوني داخلي من أجل بناء الخبرة على مستوى القوة وعلى المستوى المحلي، ولتحسين الاتصال بالسلطات القضائية في البلد المضيف. وفي هذا السياق، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف قانوني معاون (موظف فني وطني)، على النحو المبين في الجدول 3، لتقديم المشورة القانونية بشأن مختلف المسائل الموضوعية والإجرائية المتصلة بالولاية. وسيساعد الخبير القانوني القوة أيضاً في إجراء بحوث في مجال القوانين المحلية المتاحة على المواقع الشبكية الحكومية وغيرها من المصادر المتاحة باللغة اليونانية، وفي أنشطة الاتصال بالجهات الفاعلة العامة على المستوى المحلي، بما في ذلك من خلال الزيارات الموقعية، التي تعتبر أساسية لدعم جمع البيانات وتحليلها، وسيساعد في معالجة مطالبات الأطراف الثالثة الناشئة عن استخدام القوة للممتلكات.

العنصر 2: العنصر العسكري

33 - سيواصل العنصر العسكري للقوة التركيز على الأنشطة اللازمة لكفالة بقاء المنطقة العازلة هادئة ومستقرة لدعم تهيئة الظروف المواتية للمفاوضات. وسيجري الاتصال والتحاور مع القوتين المتواجهتين على جميع المستويات لمنع انتهاكات الوضع العسكري القائم وتصحيحها عند الضرورة. وستظل الأولوية الرئيسية تتركز على منع حدوث أي تدهور للحالة الأمنية، يمكن أن يؤثر سلباً على العملية السياسية. وستواصل المهام المتعلقة بالمشاركة والاستمرارية، التي عُهد بها إلى الضباط العسكريين الموجودين داخل القطاعات، تعزيز المشاركة والإمام بالحالة والاحتفاظ بالمعارف التنظيمية من أجل المحافظة على تدابير بناء الثقة وتطويرها، بما في ذلك إزالة الألغام وإخلاء المواقع من الأفراد وتخفيض حدة التوترات على خطوط وقف إطلاق النار. ودعماً لهذه الأهداف، ومن خلال مبادرة إبلاغ القوتين المتواجهتين بترسيم خط وقف إطلاق

النار/المنطقة العازلة، ستزيد القوة من عدد اجتماعات الاتصال العسكرية مع القوتين المتواجهتين، بدءاً من المستوى القطاعي إلى مستوى قائد القوة. ومن المتوقع أن تسفر هذه الجهود عن مزيد من تبادل المعلومات وتحسين القدرة على معالجة قضايا الخلاف أو التوتر.

34 - وستواصل القوة الاضطلاع بمهامها المتعلقة بتعهد خطوط وقف إطلاق النار وسلامة المنطقة العازلة التابعة للأمم المتحدة من خلال مواصلة تنفيذ مفهوم الدوريات المتقلة واعتماد مبدأ المرونة التشغيلية. وستواصل محاولة الحد من التوترات بين القوتين المتواجهتين وتحقيق المساواة في تطبيق المبادئ التوجيهية للمذكرة الصادرة في عام 2018، التي تحتوي على القواعد الناطمة للوصول إلى المنطقة العازلة واستخدامها. وستقوم القوة بتعزيز وتنفيذ تدابير بناء الثقة دعماً لمعادنات التسوية، بما يشمل الحد من مخاطر الذخائر غير المنفجرة والألغام. وستواصل القوة استعراض كفاءة وفعالية العنصر العسكري من أجل القيام على أفضل وجه بدعم عمليات حفظ السلام التي تقوم بها القوة ودعم الأهداف المحددة في استراتيجية التكافؤ بين الجنسين في صفوف الأفراد النظاميين للفترة 2018-2028. وسيدمج العنصر العسكري في تنفيذ النظام الشامل لتقييم الأداء مع أنشطته المتعلقة بالإبلاغ للاسترشاد به في التعديلات المزمع وضعها وتحديد أولوياتها، وسيواصل دعم عنصر الشرطة والشؤون المدنية بالقوة وبعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص. وستواصل القوة تعزيز ودعم نهجها العملي، والتركيز على التخطيط المتكامل في تنفيذ أنشطتها.

مؤشر الإنجاز

الإنجاز المتوقع

1-2 المحافظة على وقف إطلاق النار وسلامة المنطقة العازلة 1-1-2 الإبقاء على عدد انتهاكات وقف إطلاق النار في أدنى المستويات (2019/2018: 520؛ 2020/2019: 250؛ الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة (2021/2020: 250)

النواتج

- 107 944 يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المتقلة، تتألف من 100 620 يوم عمل لدوريات الجنود (3 جنود لكل دورية × 645 دورية أسبوعياً × 52 أسبوعاً)؛ و 4 472 يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المشتركة مع شرطة الأمم المتحدة (جنديان لكل دورية × 43 دورية أسبوعياً × 52 أسبوعاً)؛ و 260 يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المشتركة مع مكتب الأنشطة المدنية المتكامل للقطاع (جندي واحد لكل دورية × 5 دوريات أسبوعياً × 52 أسبوعاً)؛ و 2 592 يوماً من أيام عمل الدوريات الجوية (4 جنود لكل دورية × 54 دورية شهرياً × 12 شهراً)
- 5 720 يوماً من أيام عمل الدوريات المتقلة للمراقبين العسكريين ولفريق الاتصال، تتألف من 1 872 يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع 1 (جنديان لكل دورية × 18 دورية أسبوعياً × 52 أسبوعاً)؛ و 1 560 يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع 2 (جنديان لكل دورية × 15 دورية أسبوعياً × 52 أسبوعاً)؛ و 2 288 يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع 4 (جنديان لكل دورية × 22 دورية أسبوعياً × 52 أسبوعاً)
- 10 950 يوماً من أيام عمل الجنود في مراكز المراقبة الدائمة (10 مراكز × جندي واحد لكل مركز × 3 نوبات × 365 يوماً)
- 365 يوماً من أيام عمل الجنود في مراكز المراقبة النهارية (مركز واحد × جندي واحد لكل مركز × 365 يوماً)
- 23 725 يوماً من أيام عمل الجنود للحفاظ على أمن منشآت الأمم المتحدة في 6 مناطق معسكرات، تتألف من 2 920 يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع 1، معسكر سانت مارتن ومعسكر روكا (جنديان لكل معسكر × معسكران × نوبتان × 365 يوماً)؛

و 2 920 يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع 2، ثكنة وولسلي (8 جنود لكل معسكر × 365 يوماً)؛ و 4 380 يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع 4، معسكر الجنرال ستيفانك ومعسكر سانت استيفان (3 جنود لكل معسكر × معسكران × نوبتان × 365 يوماً)؛ و 13 505 أيام من أيام عمل الجنود في المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة (37 جندياً لكل معسكر × 365 يوماً)

- 1 060 ساعة طيران للدعم الجوي والدوريات الجوية (88.3 ساعة طيران شهرياً × 12 شهراً) على كامل امتداد المنطقة العازلة
- 8 571 اتصالاً يومياً بالقوتين المتواجهتين على جميع المستويات بشأن المسائل ذات الصلة بالمنطقة العازلة، تتألف من 2 731 اتصالاً على مستوى مقر قيادة القوة (17 اتصالاً أسبوعياً × 52 أسبوعاً × 3 ضباط اتصال، و 27 اتصالاً سنوياً من جانب قائد القوة، و 52 اتصالاً سنوياً من جانب رئيس الأركان)، و 5 840 اتصالاً على مستوى القطاعات (16 اتصالاً × 365 يوماً)
- 51 465 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع بقوام فصيلة، تتألف من 17 520 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع للقوة الاحتياطية القطاعية (16 جندياً للفصيلة الواحدة × 3 قطاعات × 365 يوماً) مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بساعتين؛ و 9 855 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع (9 جنود × 3 قطاعات × 365 يوماً) مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 30 دقيقة؛ و 21 900 يوم من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع للقوة المتنقلة (30 جندياً للفصيلة الواحدة × فصيلتان × 365 يوماً) مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بساعتين؛ و 2 190 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع (مفرزتان × 3 جنود × 365 يوماً)
- 1 095 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع بطائرات هليكوبتر (3 جنود × طائرة هليكوبتر واحدة × 365 يوماً) مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 30 دقيقة؛ و 3 650 يوماً من أيام عمل الجنود في دوريات الشرطة العسكرية (شرطيان عسكريان تابعان للقوة في كل دورية × 5 دوريات يومياً × 365 يوماً)
- الرصد اليومي للمنطقة العازلة من خلال نُظم الدائرة التلفزيونية المغلقة، ونظم تحديد مواقع الأهداف، والنظم العالمية لتحديد المواقع، وأجهزة المراقبة الليلية
- 3 874 يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم، تتألف من 936 يوماً من أيام العمل لدعم وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وبعثة المساعي الحميدة، والجهات الفاعلة الأخرى التي تعمل في مجالات بناء الثقة والمصالحة والمسائل الإنسانية واجتماعات قيادات الجانبين وممثليهما؛ (468 مناسبة × جنديان)؛ و 162 يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم للمناسبات الرسمية؛ و 516 يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم لأنشطة إعادة الإمداد للأغراض الإنسانية؛ و 2 260 يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم لأغراض المساعدة العسكرية في المناسبات الخاصة بالطائفتين، بما في ذلك أنشطة الحجاج، والمناسبات التذكارية، والمظاهرات، والاجتماعات المشتركة بين الطائفتين
- صيانة ورصد سياج طوله 11 592 متراً حول حقول الألغام الأربعة المتبقية في المنطقة العازلة التابعة للأمم المتحدة؛ والتخطيط للإجراءات المتعلقة بالألغام وإجراء عمليات مسح غير تقنية؛ وتقديم توجيهات تقنية بشأن المسائل المتصلة بمخاطر المتفجرات والإدارة المأمونة للذخيرة؛ وتقديم توجيهات بشأن المسائل المتصلة بمخاطر المتفجرات من أجل تيسير قيام اللجنة المعنية بالمفقودين بعمليات مأمونة؛ وتقديم تدريب للتوعية بالألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب، دعماً لحماية القوة وتدابير بناء الثقة وإعادة الأوضاع إلى حالتها الطبيعية

العوامل الخارجية

تعاون القوتين المتواجهتين

الموارد البشرية: العنصر 2، العنصر العسكري

المجموع		الفئة								
أولاً - الوحدات العسكرية										
834		الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019								
834		الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020								
-		صافي التغيير								
الموظفون الدوليون										
	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-3	ف-5	مد-2	أ ع -	و أ ع -	ثانياً - الموظفون المدنيون
	المجموع				ف-2	ف-4	مد-1	أ ع م		
مكتب قائد القوة										
3	-	1	2	1	-	-	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
3	-	1	2	1	-	-	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع (أولاً وثانياً)										
837	-	1	2	1	-	-	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
837	-	1	2	1	-	-	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

العنصر 3: شرطة الأمم المتحدة

35 - تماشياً مع ولاية القوة، سيواصل عنصر الشرطة الإساهام في صون القانون والنظام في المنطقة العازلة، مع التركيز على تعزيز الثقة بين الطائفتين وسلطات الشرطة التابعة لكل من الجانبين، وعلى الأنشطة المنصلة بالاستخدام المدني للمنطقة العازلة. ويتطلب تحقيق هذا الهدف مواصلة تقديم شرطة الأمم المتحدة الدعم إلى العناصر الأخرى من خلال تعزيز أنشطة الدوريات التي تقوم بها ومواصلة بناء العلاقات مع سلطات ودوائر الشرطة والمنظمات غير الحكومية لدى كل من الجانبين، من أجل وضع استراتيجيات أكثر فعالية لمكافحة الجريمة والقيام، حسب الاقتضاء، بتيسير التحقيق في الجرائم المرتكبة في المنطقة العازلة. وستواصل شرطة الأمم المتحدة في هذا الصدد، استكشاف السبل الكفيلة بتوطيد التعاون بين سلطات الشرطة من كلا الجانبين فيما يتعلق بالأنشطة الإجرامية التي تضر بالطائفتين. وستسهم تلك الجهود أيضاً في تعزيز الدعم الذي تقدمه الشرطة للعنصرين العسكري والمدني للقوة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل شرطة الأمم المتحدة تقديم دعمها للمساعي الحميدة التي يبذلها الأمين العام فيما يتعلق بتنفيذ تدابير بناء الثقة، لا سيما تيسير اجتماعات اللجنة التقنية المعنية بالجريمة والمسائل الجنائية، وتقديم المساعدة التقنية لغرفة الاتصالات المشتركة والإشراف عليها. وستواصل شرطة الأمم المتحدة أيضاً تقديم الدعم لتشغيل المعابر السبعة.

مؤشر الإنجاز

الإنجاز المتوقع

1-3 تعزيز إنفاذ القانون في المنطقة العازلة الخاضعة لإشراف 1-3 انخفاض في عدد الحوادث الخطيرة/الانتهاكات الجسيمة نتيجة لزيادة التدابير الوقائية، بما في ذلك زيادة الاتصال والتعاون مع أجهزة الشرطة وغيرها من أجهزة إنفاذ القوانين لدى كل من الجانبين والطائفتين (2019/2018: 546؛ 2020/2019: 145؛ 2021/2020: 410)

النواتج

- 6 570 يوماً من أيام عمل دوريات شرطة الأمم المتحدة (شرطيان \times 9 فرق شرطة \times 365 يوماً)
- 2 555 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة لرصد المعابر (ضابط واحد \times 7 معابر \times 365 يوماً)
- 520 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال تقديم المساعدة الإنسانية إلى القبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال والقبارصة الأتراك في الجنوب (شرطيان \times 5 أيام أسبوعياً \times 52 أسبوعاً)
- 3 952 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة للقيام بأنشطة تتعلق بتنظيم الاستخدام المدني للمنطقة العازلة الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة (7 ضباط شرطة \times 5 أيام أسبوعياً \times 52 أسبوعاً = 1 820، بالإضافة إلى 41 ضابط شرطة \times يوم واحد أسبوعياً \times 52 أسبوعاً = 2 132)
- 312 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال الاتصال مع سلطات الشرطة التابعة لكل من الجانبين وغيرها من أجهزة إنفاذ القانون (ضابطان \times 3 أيام من الاجتماعات أسبوعياً \times 52 أسبوعاً)
- 728 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة من أجل تيسير عمليات المرافقة الأمنية عند معبر ليمنيتيس/بشيليرماك (شرطيان كل يوم \times 7 أيام أسبوعياً \times 52 أسبوعاً)
- 48 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة التقنية إلى اللجنة التقنية المعنية بالجريمة والمسائل الجنائية (ضابط واحد \times يوم واحد من الاجتماعات أسبوعياً \times 48 أسبوعاً)
- 260 يوماً من أيام عمل لشرطة الأمم المتحدة في مجال الاتصال والرصد لغرفة الاتصالات المشتركة (شرطي واحد \times 5 أيام أسبوعياً \times 52 أسبوعاً)

العوامل الخارجية

تعاون سلطات الشرطة التابعة للجانبين

الجدول 5

الموارد البشرية: العنصر 3، شرطة الأمم المتحدة

المجموع

الفئة

أولاً - شرطة الأمم المتحدة

69

الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019

69

الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020

صافي التغيير								
ثانياً - الموظفون المدنيون								
مكتب كبير مستشاري الشرطة								
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019								
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020								
صافي التغيير								
المجموع (أولا وثانياً)								
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019								
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020								
صافي التغيير								
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-3	ف-5	ف-2	أ ع - مد-2	أ ع م - مد-1
2	-	1	1	-	-	1	-	-
2	-	1	1	-	-	1	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
71	-	1	1	-	-	1	-	-
71	-	1	1	-	-	1	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

العنصر 4: الدعم

36 - سيواصل عنصر الدعم في القوة تقديم خدمات تتسم بالكفاءة والفعالية دعماً لتنفيذ ولاية القوة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات وتحقيق مكاسب في الكفاءة. وسيشمل ذلك تقديم الخدمات إلى الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين في جميع مواقع الأنشطة التي تضطلع بها القوة، فضلاً عن توفير الدعم اللوجستي، بما في ذلك تسليم المواد وحصص الإعاشة والوقود إلى الأفراد العسكريين. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك تلك المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال؛ والعمليات الجوية؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ وإدارة شؤون الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين؛ والمرافق والبنى التحتية والأشغال الهندسية؛ والإدارة البيئية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية؛ والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ والأمن؛ وإدارة المركبات والنقل البري. وسيستمر دعم كشوف المرتبات للموظفين الوطنيين والأفراد النظاميين عن طريق مكتب الدعم المشترك في الكويت.

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-4-1 النسبة المئوية لساعات الطيران المستخدمة من الساعات المقررة (عدا ساعات الطيران المتصلة بأنشطة البحث والإنقاذ والإجلاء الطبي/إجلاء المصابين) (2019/2018: 80,0 في المائة؛ 2020/2019: ≤ 90,0 في المائة؛ 2021/2020: ≤ 90,0 في المائة)	1-4-1 تزويد القوة بخدمات دعم تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية
2-1-4 متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (2019/2018: 5,1 في المائة؛ 2020/2019: 7 في المائة؛ 2021/2020: 7,0 في المائة)	

3-1-4 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2019/2018: 49,3 في المائة؛ 2020/2019: $\leq 50,0$ في المائة؛ 2021/2020: $\leq 50,0$ في المائة)

4-1-4 متوسط عدد الأيام التقييمية التي يستغرقها التوظيف من قوائم المرشحين المقبولين، من تاريخ الإعلان عن الوظيفة حتى تاريخ اختيار المرشحين، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2019/2018: 78 : 2020/2019 : ≥ 101 : 2021/2020 : ≥ 45)

5-1-4 متوسط عدد الأيام التقييمية للتعيينات الخاصة بوظائف محددة، من تاريخ الإعلان عن الوظيفة حتى تاريخ اختيار المرشحين، للرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2019/2018: لا ينطبق؛ 2020/2019 : ≥ 120 : 2021/2020 : ≥ 120)

6-1-4 درجة التقييم الإجمالية في سجل أداء الإدارة البيئية للإدارة (2019/2018: 86 : 2020/2019 : 100 : 2021/2020 : 100)

7-1-4 النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية الكبيرة والمتوسطة والمنخفضة (2019/2018: 97 في المائة؛ 2020/2019 : $\leq 85,0$ في المائة؛ 2021/2020 : $\leq 85,0$ في المائة)

8-1-4 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2019/2018: 75 في المائة؛ 2020/2019 : 100 في المائة؛ 2010/2020 : 100 في المائة)

9-1-4 درجة التقييم الإجمالية حسب الرقم القياسي للأداء في إدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة استناداً إلى 20 مؤشراً رئيسياً للأداء (2019/2018: 1 954 : 2020/2019 : $\leq 1 800$: 2021/2020 : $\leq 1 800$)

10-1-4 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة تستوفي المعايير في 30 حزيران/يونيه، وفقاً لمذكرة التفاهم (2019/2018: 100,0 في المائة؛ 2020/2019 : 100,0 في المائة؛ 2021/2020 : 100,0 في المائة)

11-1-4 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بإيصال حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزوناتهما (2019/2018: 98,7 في المائة؛ 2020/2019 : 98,7 في المائة؛ 2021/2020 : 98,7 في المائة)

المائة؛ 2020/2019: ≤ 95 في المائة؛ 2021/2020: ≤ 95 في المائة)

4-1-12 حوادث المرور على الطرق في الشهر (2018/2019: 4,4 حوادث في الشهر؛ 2020/2019: 3 حوادث في الشهر؛ 2021/2020: 3 حوادث في الشهر؛

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئي على نطاق البعثة، تمشياً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة
- تقديم الدعم لتنفيذ مخطط واستراتيجية الإدارة بشأن إدارة سلسلة الإمداد
- تنفيذ هياكل موحدة للبعثات

الخدمات المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية المقرر إتمام تنفيذها بحلول نهاية العام (31 كانون الأول/ديسمبر) وأي توصيات لم تنفذ بعد من توصيات مجلس مراجعي الحسابات المقدمة عن سنوات مالية سابقة، كما وافقت عليها الإدارة

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه 3 طائرات مروحية
- توفير ما مجموعه 1 060 ساعة من ساعات الطيران المقرر الحصول عليها من موردين عسكريين لأغراض تسيير الدوريات والمراقبة وتنفيذ عمليات البحث والإنقاذ وعمليات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لـ 3 طائرات و 18 مطارا وموقعا لهبوط الطائرات

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها 52,0 مليون دولار تشمل التبرعات العينية المدرجة بها وقيمتها 0,5 مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- وضع الصيغة النهائية للبيانات المالية السنوية للقوة، امتثالاً للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين أقصاه 164 موظفاً مدنياً (39 موظفاً دولياً و 123 موظفاً وطنياً ووظيفتان مؤقتتان)، بما في ذلك الدعم المباشر لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والتعيين، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تماشياً مع السلطة المفوضة
- تقديم دورات تدريبية في البعثات لما عدده 20 موظفاً مدنياً (5 موظفين دوليين و 15 موظفاً وطنياً)، ودعم تقديم التدريب خارج البعثة لما عدده 46 مشاركاً من الموظفين المدنيين (18 موظفاً دولياً و 28 موظفاً وطنياً)

- تقديم الدعم لتجهيز 46 طلباً للسفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و 46 طلباً لسفر الموظفين المدنيين لأغراض تتعلق بالتدريب

خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- توفير خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه 26 موقعاً من مواقع البعثة، بما في ذلك تلبية طلبات لتوفير الخدمات يبلغ متوسطها السنوي 3 400 طلب
- تنفيذ 9 مشاريع للتجديد والتعديل، بما في ذلك صيانة 75 كيلومتراً من الطرق و 18 مطاراً وموقعاً لهبوط الطائرات
- تشغيل 51 مولداً كهربائياً مملوكاً للأمم المتحدة وصيانتها
- تشغيل وصيانة مرافق مملوكة للأمم المتحدة تتصل بالإمداد بالمياه ومعالجتها، بما في ذلك 6 محطات لمعالجة المياه وتنقيتها في 4 مواقع تابعة للبعثة
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في 26 موقعاً تابعاً للبعثة
- توفير خدمات التنظيف وصيانة الأرضيات ومكافحة الآفات وغسل الملابس في 26 موقعاً من مواقع البعثة

خدمات إدارة الوقود

- إدارة عمليات الإمداد والتخزين لما قدره 994 812 لتراً من الوقود (199 332 لتراً للعمليات الجوية و 623 700 لتر للنقل البري و 171 780 لتراً للمولدات الكهربائية والمرافق الأخرى) والإمداد بالزيت و مواد التشحيم في نقاط التوزيع ومرافق التخزين في مختلف أنحاء الجزيرة

خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير ودعم 351 من أجهزة الاتصال اللاسلكي المحمولة باليد، و 237 من أجهزة الاتصال اللاسلكي المتنقلة للمركبات، و 50 جهازاً لاسلكياً للمحطات القاعدية
- تشغيل وصيانة شبكة دعم الاتصالات الصوتية وبالفاكس والفيديو ونقل البيانات، وثمانية مقاسم هاتفية، و 34 وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و 5 محطات طرفية للشبكة العالمية العريضة النطاق، وتوفير 421 من خطط خدمات الهاتف الساتلي والمحمول
- توفير 266 من الأجهزة الحاسوبية و 40 طابعة لقوام متوسطه 299 مستخدماً نهائياً من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافة إلى 187 جهازاً حاسوبياً و 24 طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى، وتقديم خدمات الدعم ذات الصلة
- دعم وصيانة 6 شبكات محلية وشبكات واسعة النطاق في 26 موقعاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي حوالي 10 000 كيلومتر مربع، وتعد البيانات المصنفة حسب الطبقات الطبوغرافية والمواضع، وإعداد 300 خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (3 عيادات/مستوصفات من المستوى الأول و 8 مراكز إسعاف أولي) ودعم المرافق الطبية المملوكة للوحدات (عيادتان من المستوى الأول) والمرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (4 عيادات من المستوى الأول) في 6 مواقع
- تعهد ترتيبات الإجراء الطبي إلى 7 مرافق طبية (مرقفان من المستوى الثالث و 5 مرافق من المستوى الرابع) في 4 مواقع داخل منطقة البعثة

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط والتزود من أجل شراء بضائع و سلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 5,3 ملايين دولار، بما يتمشى مع السلطة المفوضة
- أداء مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ في ما يتصل بالتمتلكات والمنشآت والمعدات، والمخزونات المالية وغير المالية، وكذلك المعدات الواقعة تحت قيمة العتبة والبالغة كلفتها الأصلية الإجمالية 25,2 مليون دولار، تماشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوام مأذون به أقصاه 929 فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (53 من ضباط الأركان العسكريين و 807 من أفراد الوحدات و 69 من أفراد شرطة الأمم المتحدة)
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات وبتقيّد 3 وحدات عسكرية بالاكْتفاء الذاتي في 4 مواقع جغرافية
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه المعبأة لقوام متوسطه 802 من أفراد الوحدات العسكرية (بمن فيهم ضباط الأركان)
- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لعدد من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة يبلغ متوسط قوامهم 869 فرداً
- تقديم الدعم لتجهيز 10 من طلبات السفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و 8 طلبات سفر لأغراض التدريب

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 230 من المركبات المملوكة للأمم المتحدة (168 مركبة ركاب خفيفة، و 12 مركبة للأغراض الخاصة، و 4 سيارات إسعاف، ومركبتان مدرّعتان، و 44 من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)، و 23 مركبة مملوكة للوحدات و 34 مركبة مستأجرة، وتوفير خدمات السلامة على الطرق وغيرها من خدمات النقل

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- القيام، بالتعاون مع الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز التابعة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، بإنجاز حملتين لتقديم خدمات المشورة والفحص بشأن فيروس نقص المناعة البشرية بصفة طوعية وسرية تستهدفان أفراد القوة من جميع الفئات
- إجراء أنشطة اتصال من أجل التغيير الاجتماعي والسلوكي بغية الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التوعية والتعلم من الأقران والمواد الإعلامية والتواصلية لجميع أفراد القوة

الأمن

- إعداد الوثائق الأمنية المهمة باستخدام أحدث البيانات وتقديمها، بما في ذلك الخطة الأمنية القطرية وتقييمات المخاطر الأمنية والتقارير المقدمة عن الحوادث والمستجدات والاستعراضات الأمنية وتقارير الإجلاء والاستقبال الأمنية القطرية
- تنفيذ تدابير كافية للسلامة من الحرائق لكفالة فعالية الاستجابة لحالات الطوارئ المتصلة بالحرائق، وتخفيف أثارها، والوقاية منها في جميع مرافق الأمم المتحدة
- إصدار أكثر من 1 300 بطاقة هوية خاصة بالأمم المتحدة وتصريح دخول المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة لمختلف فئات الموظفين الذين يلزمهم دخول المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة ومعسكر القبعات الزرق

- تنسيق الحماية للصيقة المقدمة إلى كبار موظفي القوة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى، بما في ذلك في المناسبات التي تستضيفها الممثلة الخاصة للأمين العام والاجتماعات
- إجراء عمليات مسح أمني لأماكن إقامة المسؤولة المكلفة/رئيسة البعثة وموظفين آخرين
- تدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً في مجال الأمن وتدريبات/تمارين عملية أولية على مكافحة الحرائق
- عقد جلسات إحاطة تعريفية تخص السلامة من الحرائق لفائدة أفراد الأمم المتحدة العسكريين بشأن مدونة قواعد السلامة من الحرائق وإجراءاتها واستخدام المركبات والمعدات

العوامل الخارجية

قد تؤثر عدة عوامل في القدرة على إنجاز النواتج المقترحة على النحو المقرر، ومنها التغييرات التي تطرأ في السياق السياسي والأمني والاقتصادي والإنساني، والظروف القاهرة الأخرى، والتغييرات في الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير، والفروق في امتثال الحكومة المضيفة لأحكام اتفاق مركز القوات.

الجدول 6

الموارد البشرية: العنصر 4، الدعم

الفترة	المجموع
أولاً - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	26
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	26
صافي التغيير	-
الموظفون الدوليون	
ثانياً - الموظفون المدنيون	
و أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 - الخدمة المجموع	متطوعو
أ ع م - مد-1 - ف-4 - ف-2 - الميدانية الفرعي	الوطنيين ⁽¹⁾ الأمم المتحدة المجموع
قسم الأمن	
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	5
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	5
صافي التغيير	-
مكتب رئيس دعم البعثة	
ديوان رئيس دعم البعثة	
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	6
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	7
صافي التغيير (انظر الجدول 7)	1
العمليات وإدارة الموارد	
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	36

الموظفون الدوليون									ثانياً - الموظفون المدنيون
و أ ع - أ ع م	مد-2 - مد-1	ف-5 - ف-4	ف-3 - ف-2	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ⁽¹⁾	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
									الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
									صافي التغيير
									الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ⁽²⁾ 2020/2019
									الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ⁽²⁾ 2021/2020
									صافي التغيير
المجموع الفرعي									
									الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
									الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
									صافي التغيير
قسم تقديم الخدمات									
									الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
									الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
									صافي التغيير
									الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ⁽²⁾ 2020/2019
									الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ⁽²⁾ 2021/2020
									صافي التغيير
المجموع الفرعي									
									الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
									الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
									صافي التغيير
قسم إدارة سلسلة الإمداد									
									الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
									الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
									صافي التغيير (انظر الجدول 8)
الموظفون المدنيون									
									الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
									الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
									صافي التغيير
									الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ⁽²⁾ 2020/2019
									الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ⁽²⁾ 2021/2020
									صافي التغيير
مجموع الموظفين المدنيين									
									الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019

الموظفون الدوليون									ثانياً - الموظفون المدنيون
و أ ع - أ ع م	مد-2 - مد-1	ف-5 - ف-4	ف-3 - ف-2	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون متطوعو الوطنيين ^(أ)	الأمم المتحدة	المجموع	
122	-	101	21	11	3	6	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
1	-	1	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع (أولا وثانياً)									
147	-	100	21	11	3	6	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
148	-	101	21	11	3	6	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
1	-	1	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

(أ) الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول 7

الموارد البشرية: ديوان رئيس دعم البعثة

التغير	المستوى	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
1+	موظف فني وطني	موظف معاون للشؤون البيئية	إنشاء	الوظيفة
1+				المجموع الفرعي

37 - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لديوان رئيس دعم البعثة من ست وظائف (رئيس دعم البعثة (مد-1)، وموظف إداري (ف-3)، وموظف إداري (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعدان إداريان (من فئة الخدمات العامة)، ومساعد للفريق (من فئة الخدمات العامة)). ويكفل المكتب الفعالية والكفاءة في تقديم الخدمات الإدارية واللوجستية والتقنية وخدمات دعم العمليات حتى يتسنى تنفيذ الأنشطة الصادر بها تكليف على نطاق القوة.

38 - وتمثل الإدارة البيئية، على وجه الخصوص، وظيفة أساسية في جميع عناصر القوة. وبالإضافة إلى ذلك، تزايدت أهمية المبادرات والأنشطة البيئية الرامية إلى تحسين امتثال القوة ودعمها والطلب عليها. وفي هذا الصدد، تحتاج القوة إلى القدرة التي تمكنها ليس فقط من معالجة المسائل البيئية التي قد تنشأ عن العمليات في المنطقة العازلة، بل أيضاً من كفاءة الموازنة مع الأنظمة الوطنية، ودعم تنفيذ الاستراتيجية البيئية للإدارة، والعمل مع جميع الأقسام للحد من أي تأثير بيئي ضار ناجم عن عملياتها. ويقوم موظفو قسم الهندسة وإدارة المرافق، إلى جانب مسؤولياتهم الوظيفية المعتمدة، حالياً بتنسيق أنشطة إدارة الشؤون البيئية للقوة، دون التمتع بالخبرة اللازمة لإجراء التقييمات البيئية والدراسات الاستقصائية، وتعزيز الوعي بالقضايا البيئية، والرصد اليومي للأهداف البيئية للقوة امتثالاً لخطة عملها البيئية على نطاق البعثة.

39 - وقد أبرز مجلس مراجعي الحسابات، في رسالته الإدارية الموجهة إلى قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص للفترة 2018/2019، الافتقار إلى القدرة على إدارة الشؤون البيئية وأوصى فيها بوضع إجراءات لرصد الامتثال لاستراتيجية إدارة الشؤون البيئية. وأوصى مجلس مراجعي الحسابات أيضا بتعيين موظف خاص لشؤون البيئة من أجل كفالة الاضطلاع بالمسؤوليات البيئية على النحو الواجب.

40 - وبناء على ذلك، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة، على النحو المبين في الجدول 7، ليس فقط لدعم القوة بالقدرة اللازمة لتنفيذ التوصية التي أصدرها مؤخرا مجلس مراجعي الحسابات بالامتثال للسياسة البيئية للإدارة، بل أيضا للاضطلاع بمسؤولية تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة ورصدها والإبلاغ عنها بما يتماشى مع الاستراتيجية البيئية للإدارة، والإبلاغ عن سجل الأداء البيئي للإدارة.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.)

الفرق	تقديرات التكاليف		النفقات		الفئة
	المبلغ	(2021/2020)	(2020/2019)	(2019/2018)	
النسبة المئوية	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)	
					الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
(0,1)	(10,7)	19 460,2	19 470,9	19 100,7	الوحدات العسكرية
(1,8)	(44,9)	2 410,3	2 455,2	2 263,2	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكلة
(0,3)	(55,6)	21 870,5	21 926,1	21 363,9	المجموع الفرعي
					الموظفون المدنيون
3,7	229,0	6 380,4	6 151,4	6 099,1	الموظفون الدوليون
2,5	215,8	8 933,1	8 717,3	8 501,0	الموظفون الوطنيون
-	-	-	-	-	متطوعو الأمم المتحدة
27,6	76,6	354,3	277,7	132,2	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
3,4	521,4	15 667,8	15 146,4	14 732,3	المجموع الفرعي
					التكاليف التشغيلية
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
11,8	3,9	37,0	33,1	15,4	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
13,4	32,9	278,9	246,0	246,8	السفر في مهام رسمية
13,3	833,8	7 102,3	6 268,5	7 276,9	المرافق والبنى التحتية
(3,3)	(71,3)	2 065,9	2 137,2	2 802,9	النقل البري
(0,1)	(1,6)	2 210,4	2 212,0	2 122,9	العمليات الجوية
-	-	-	-	125,9	العمليات البحرية
2,4	37,2	1 592,6	1 555,4	1 812,7	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
(3,8)	(9,1)	231,1	240,2	209,4	الخدمات الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
(3,1)	(31,3)	989,1	1 020,4	847,8	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	-	-	-	المشاريع السريعة الأثر
5,8	794,5	14 507,3	13 712,8	15 460,7	المجموع الفرعي
2,5	1 260,3	52 045,6	50 785,3	51 556,9	إجمالي الاحتياجات

الفئة	النفقات المخصصة لتقديرات التكاليف				
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)-(2)
	(2019/2018)	(2020/2019)	(2021/2020)	المبلغ	النسبة المئوية
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	2 445,1	2 542,1	2 632,7	90,6	3,6
صافي الاحتياجات	49 111,8	48 243,2	49 412,9	1 169,7	2,4
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) ^(أ)	456,2	437,4	503,0	65,6	15,0
مجموع الاحتياجات	52 013,1	51 222,7	52 548,6	1 325,9	2,6

(أ) تشمل تقديرات التكاليف للفترة 2021/2020 على مبلغ قدره 503 000 دولار مقدم من حكومة قبرص.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

41 - ترد في ما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من 1 تموز/ يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات ^(أ)	882,9
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	162,0
المجموع	1 044,9

(أ) القيمة السوقية لتكاليف مراكز الأمم المتحدة للمراقبة ومرافق المكاتب والإقامة التي تقدمها حكومة قبرص إلى القوة مجاناً لاستخدام الوحدات العسكرية ووحدات شرطة الأمم المتحدة، بما في ذلك مجمع مقر قيادة القوة.

جيم - المكاسب في الكفاءة

42 - لا تتوقع القوة تحقيق أي مكاسب في الكفاءة ولم يُنظر في أي مخصص في تقديرات التكاليف للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021.

دال - عوامل الشغور

43 - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

النسبة الفعلية للفترة 2019/2018	النسبة المدرجة في ميزانية الفترة 2020/2019	النسبة المقترحة للفترة 2021/2020	الفئة
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
6,0	6,7	6,7	الوحدات العسكرية
2,9	3,0	3,0	شرطة الأمم المتحدة
الموظفون المدنيون			
5,3	7,0	4,2	الموظفون الدوليون
			الموظفون الوطنيون
0,0	25,0	14,0	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية
1,7	2,5	2,0	الموظفون المدنيون من فئة الخدمات العامة
			الوظائف المؤقتة ^(أ)
0,0	25,0	0,0	الموظفون الدوليون

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

44 - تأخذ عوامل الشغور المقترحة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في الاعتبار مستوى النشر المقرر لـ 802 من أفراد الوحدات العسكرية، في حدود القوام المأذون به الذي يعادل 860 فرداً، ومستوى النشر المقرر البالغ 67 من أفراد شرطة الأمم المتحدة في حدود القوام المأذون به الذي يعادل 69 فرداً. وفيما يتعلق بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، تشمل التقديرات التي أُخذت في الاعتبار لتوقع عوامل الشغور متوسط معدلات الشغور للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط النشر في السنوات السابقة والنشر المقرر. وفيما يتعلق بالموظفين المدنيين، تعكس عوامل الشغور المقترحة متوسط معدلات الشواغر للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط شغل الوظائف في السنوات السابقة، وأنشطة استقدام الموظفين التي تجري حالياً، والتغييرات المقترحة إدخالها على تشكيلة ملاك الموظفين. وقد طُبِّق معدل شغور نسبته 50 في المائة في حساب التكاليف المتعلقة بإنشاء وظائف جديدة.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

45 - تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي البالغ مجموعها 824 400 دولار، والموزعة على النحو التالي:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكّلة	المجموع	الفئة
629,1	629,1	-	629,1	المعدات الرئيسية
174,7	174,7	-	174,7	الاكتفاء الذاتي

المبلغ التقديري			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكّلة	الوحدات العسكرية	
803,8	-	803,8	المجموع
تاريخ آخر استعراض	تاريخ النفاذ	النسبة المئوية	العوامل المنطبقة على البعثة
			ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة
-	-	-	عامل الظروف البيئية البالغة القسوة
-	-	-	عامل ظروف التشغيل المكثف
1 حزيران/يونيه 2017	1 تموز/يوليه 2017	1,7	عامل العمل العدائي/التخلي القسري
			باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي
		3,8-0,3	عامل النقل الإضافي

واو - التدريب

46 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/ يوليو 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري	الفئة
	السفر في مهام رسمية
100,5	السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والأخرى
42,4	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
142,9	المجموع

47 - وفي ما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020 مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد المقرر للفترة 2020/2019	العدد الفعلي للفترة 2019/2018	العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد المقرر للفترة 2020/2019	العدد الفعلي للفترة 2019/2018	العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد المقرر للفترة 2020/2019	العدد الفعلي للفترة 2019/2018	
1 620	1 620	1 406	15	150	227	5	45	88	التدريب الداخلي
8	3	6	28	21	7	18	20	23	التدريب الخارجي ^(أ)
1 628	1 623	1 412	43	171	234	23	65	111	المجموع

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

48 - خلال الفترة 2021/2020، سيجري تخفيض عدد المشاركين المدنيين في الدورات التدريبية. وستغطي الدورات التدريبية في المقام الأول مجالات السلوك والانضباط، مع التركيز على الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والإدارة، والميزانية، والشؤون المالية، ووسائل التواصل الاجتماعي والوسائط المتعددة، وتكنولوجيا المعلومات، ومهارات القيادة، والشؤون السياسية والمدنية، والتطوير التنظيمي، وإدارة الموارد البشرية، والأعمال الهندسية، والمشتريات، وإدارة العقود، وإدارة سلسلة الإمداد.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

49 - ترد في ما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها خلال الفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	القيمة التقديرية
الخدمات والمعدات الأخرى	323,2
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	

50 - وخلال الفترة 2021/2020، ستواصل القوة أنشطة إزالة الألغام، وهي الأنشطة التي ما فتئت تسهم في التدابير الجارية لبناء الثقة. وتشمل الميزانية المقترحة للفترة 2021/2020 اعتماداً قدره 200 323 دولار للخدمات التي ستتولى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام إدارتها والإشراف عليها وسيجري التعاقد عليها من خلال مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. ويشمل هذا الاعتماد التكاليف المتعلقة بالأفراد والسفر والمعدات والتكاليف التشغيلية الأخرى والرسوم الإدارية.

51 - وترمي الأنشطة إلى تحقيق ما يلي: (أ) تخطيط الإجراءات المتعلقة بالألغام وتقييمها لتيسير مواصلة إزالة الألغام في المناطق التي يحددها زعيما القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك بوصفها مناطق تتطلب التطهير، تمهيداً لاتفاق على تسوية؛ و (ب) إجراء عمليات مسح غير تقنية للمواقع ذات الأولوية، بما في ذلك المواقع الحساسة للتراث الثقافي في المنطقة العازلة؛ و (ج) توفير الخبرة المتخصصة والتوجيه بشأن المسائل المتصلة بمخاطر المتفجرات وإدارة الذخائر؛ و (د) تقديم التوجيه التقني إلى اللجنة المعنية بالمفقودين لإسداء المشورة فيما يتعلق بمخاطر المتفجرات في مواقع الدفن، وذلك لكفالة سلامة أفرادها وعملياتها؛ و (هـ) توفير التدريب على التوعية بالألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب لموظفي القوة. وسيساعد البرنامج على الحد من مخاطر تعرض حفظة السلام والموظفين التابعين للقوة للمخاطر الناجمة عن وجود الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب؛ وسيساهم في تعزيز حماية القوة؛ وبيسر دعم القوة لتدابير بناء الثقة بين الطائفتين ولأعمال التحضيرية الرامية إلى التوصل لاتفاق تسوية؛ ويساهم في تحقيق الهدف المشترك المتمثل في تطهير قبرص من الألغام.

ثالثاً - تحليل الفروق⁽¹⁾

52 - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات الموحدة المطبقة فيما يتعلق بتحليل الفروق في الموارد في هذا الباب. وقد استُخدمت في هذا التقرير المصطلحات نفسها التي وردت في التقارير السابقة.

الفرق		الموظفون الدوليون
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
229,0	3,7	

• الإدارة: التغيير في معدل الشغور

53 - تُعزى زيادة الاحتياجات في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل شغور أدنى قدره 4,2 في المائة في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الدوليين، مقارنة بتطبيق معدل شغور قدره 7,0 في المائة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ و (ب) الأثر الناجم عن تطبيق معدلات أعلى في حساب مرتبات الموظفين الدوليين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ و (ج) اقتراح إنشاء وظيفة جديدة مع تطبيق معدل شغور قدره 50 في المائة. وقابل زيادة الاحتياجات انخفاض معدل تكاليف الموظفين العامة، على أساس متوسط النفقات الشهرية الفعلية للفترة 2019، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		الموظفون الوطنيون
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
215,8	2,5	

• الإدارة: التغيير في معدلات المرتبات

54 - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) زيادة الاحتياجات بسبب ارتفاع معدل تكاليف الموظفين العامة استناداً إلى متوسط النفقات الشهرية الفعلية للفترة 2019، مقارنة بالمعدل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ (ب) تطبيق معدل شغور أدنى قدره 14,0 في المائة في حساب تكاليف الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و 2,0 في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة مقارنة بمعدلي الشغور 25,0 في المائة و 2,5 في المائة على التوالي، المطبقين في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ و (ج) اقتراح إنشاء وظيفتين جديدتين مع تطبيق معدل شغور قدره 50 في المائة.

(1) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل عن نسبة 5 في المائة أو عن مبلغ 100 000 دولار زيادة أو نقصاناً.

الفرق		المساعدة المؤقتة العامة
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
27,6	76,6	

• الإدارة: التغيير في معدل الشغور

55 - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى عدم تطبيق معدل شغور استنادا إلى الأنماط الحالية والمتوقعة لشغل الوظائف، مقارنة بمعدل الشغور البالغ 25,0 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
11,8	3,9	

• الإدارة: زيادة المدخلات وزيادة النواتج

56 - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى اقتراح التعاقد مع ثلاثة خبراء استشاريين من ذوي الخبرة اللازمة لتقديم الدعم التقني لمشاريع مشتركة بين الطائفتين، مقارنة بخبيرين استشاريين أدرج التعاقد معهما في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		السفر في مهام رسمية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
13,4	32,9	

• الإدارة: زيادة المدخلات وزيادة النواتج

57 - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى ارتفاع تكاليف السفر لأغراض التدريب بسبب مشاركة الموظفين الوطنيين في دورات إضافية في مجال إدارة سلسلة الإمداد وإدارة الممتلكات خارج منطقة البعثة.

الفرق		المرافق والهياكل الأساسية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
13,3	833,8	

• الإدارة: زيادة المدخلات وزيادة النواتج

58 - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) ارتفاع تكاليف خدمات التشييد والتعديل والتجديد وأعمال الصيانة الرئيسية بسبب تشييد سياج محيط لحماية أفراد القوة وأصولها، وتجديد

مركز التدريب العسكري المتكامل الذي يتطلب تحسينات هيكلية للامتثال لمعايير الأمن التشغيلية الدنيا؛ و (ب) ارتفاع تكاليف المرافق وخدمات التخلص من النفايات بسبب ارتفاع أسعار الكهرباء عما كان متوقعا (حيث تستمد القوة الكهرباء من شبكة البلد المضيف)، وأسعار التخلص من القمامة والصرف الصحي، مقارنة بالأسعار المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ و (ج) اقتناء معدات للمولدات الاحتياطية لتحل محل المعدات التي بلغت نهاية دورة حياتها، مما سيسهم في الحد من الآثار البيئية للقوة، مقارنة بعمليات الاقتناء المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019؛ و (د) ارتفاع تكاليف خدمات الأمن نتيجة لاقتناء وتركيب كاميرات الدوائر التلفزيونية المغلقة والمعدات المرتبطة بها في مواقع عمليات حساسة للمساعدة في مراقبة النشاط غير المأذون به في جميع أنحاء المنطقة العازلة، وهو ما لم يدرج له اعتماد في الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض تكاليف خدمات الصيانة بسبب الشروط التعاقدية الجديدة التي أعيد التفاوض بشأنها مع البائع فيما يتعلق بخدمات التنظيف.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

59 - ترد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص:

(أ) اعتماد مبلغ قدره 52 045 600 دولار للاتفاق على القوة لفترة اثني عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021، يشمل مبلغا قدره 22 971 000 دولار يمُول من التبرعات المقدمة من حكومة قبرص (16 471 000 دولار) ومن حكومة اليونان (6 500 000 دولار)؛

(ب) تقسيم مبلغ 2 422 883 دولارا كأرصبة مقررة عن الفترة من 1 إلى 31 تموز/يوليه 2020؛

(ج) تقسيم مبلغ قدره 26 651 717 دولارا، يمثل المتبقي من رصيد الاعتماد المشار إليه في الفقرتين الفرعيتين (أ) و (ب) أعلاه، كأرصبة مقررة للفترة من 1 آب/أغسطس 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 بمعدل شهري قدره 2 422 883 دولارا، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية القوة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات الجمعية العامة وطلباتها الواردة في قراراتها 286/70 و 314/73، بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 286/70)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

رُبط مجموع احتياجات القوة من الموارد بالهدف المحدد لها من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج والمبوية حسب العناصر (الشؤون السياسية والمدنية، والعنصر العسكري، وشرطة الأمم المتحدة، والدعم).

يضم ملاك الموظفين في القوة وظيفة معتمدة مخصصة لموظف للشؤون الجنسانية (ف-4) يكون مسؤولاً مباشرة أمام الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة.

تواصل القوة تعزيز التكافؤ بين الجنسين في جميع المستويات والأفرقة، لا سيما في الرتب العليا، وذلك في إطار ما تبذله من جهود لاستقدام الموظفين واستبقائهم، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل.

في إطار الجهود المبذولة للحد من الآثار البيئية لعمليات حفظ السلام وتمشياً مع تنفيذ الاستراتيجية البيئية للإدارة ومبادرات القوة في مجال الإدارة البيئية، تتوقع القوة تنفيذ ما يلي:

تطلب إلى الأمين العام أن يحرص على أن يتيح إطار الميزانية القائمة على النتائج بالقدر الكافي إمكانية النظر في التقدم المحرز في كل بعثة صوب تحقيق المهام المنوطة بها واستخدامها للموارد بفعالية، مع مراعاة الكاملة للمساءلة والطابع المتغير لولاية البعثة (الفقرة 15).

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة 24).

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكثف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للمادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة 25).

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال

(أ) تركيب إضاءة أمنية تعمل بالطاقة الشمسية في عدة معسكرات للاستعاضة عن تلك التي تُغذى من الشبكة الرئيسية للكهرباء؛

(ب) الاستعاضة التدريجية عن نُظْم توليد الطاقة القديمة بمولدات هجينة تعمل بالديزل.

تمثلت القوة امتثالا تاما لمتطلبات بناء القدرات والتدريب والتنقيف فيما يتعلق بمعيار 10-1-2 للاستجابة لحالات الإصابة. ويشمل ذلك تدريب جميع الأفراد العسكريين الوافدين على الإسعاف الأولي لاستيفاء شرط الاستجابة الأولى في غضون 10 دقائق، ووضع خطة عمل للإجلاء الطبي، جو أو برا، في غضون ساعة واحدة إلى المرافق الطبية من المستوى الثاني المتاحة في جميع مناطق البعثة، والقدرة على الوصول إلى المرافق الطبية المتقدمة (من المستوى الثالث/الرابع) في غضون ساعتين كحد أقصى. وتواصل القوة العمل على وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد.

نفذت القوة بالكامل السياسات الأمنية التي صدر بها تكليف من الإدارة والإجراءات المناسبة المتصلة باستخدام نظم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات فيها.

لا تستخدم القوة المنظومات الجوية الذاتية التشغيل.

ستُدْرَج الردود ذات الصلة الواردة من جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها القوة، لمعالجة المسائل التي أُثِرَتْ في الفقرات 70 و 71 و 76 و 79 إلى 82 من القرار، في سياق تقرير الأمين العام السنوي عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي.

لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة 31).

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار 10-1-2 للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتنقيف، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة 32).

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستقاة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة 35).

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين هو أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تلتزم بسياسة عدم التسامح مطلقا مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة 70، انظر أيضا الفقرتين 71 و 76 والفقرات 79 إلى 82).

تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

(القرار 314/73)

تؤكد القوة امتثالها التام لتوجيهات الإدارة بشأن إدارة المخاطر والضوابط الداخلية. وفي هذا الصدد، تعقد القوة اجتماعات/مشاورات منتظمة بشأن استخدام الموارد، وتجري عمليات فحص منتظمة للمخزون قبل الشروع في عمليات الشراء.

تشدد أيضا على أهمية نظام المساءلة في الأمانة العامة، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تعزيز إدارة المخاطر والضوابط الداخلية في إدارة ميزانيات حفظ السلام، وأن يقدم تقريرا عن ذلك في سياق تقريره المقبل (الفقرة 11).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة (القرار 286/70)

(A/70/742)

الطلب/التوصية

الرد

تواصل القوة رسدها عن كثب لمستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات التي تُستخدم على أساس استثنائي والتي يتم توثيقها وتبريرها والتحقق منها وتنفيذها وفقا لتفويض السلطة المالية.

أخذت البعثة بعين الاعتبار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر في ملاك موظفيها المقترح للفترة 2020/2019، والذي وافقت عليه الجمعية العامة في وقت لاحق. وفي كانون الثاني/يناير 2020، لم تكن هناك أي وظيفة ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر.

تواصل القوة الحد من أثرها البيئي الإجمالي من خلال تنفيذ مشاريع توفير الطاقة، مثل بناء محطات لتوليد الطاقة الكهروضوئية وتركيب إضاءة أمنية تعمل بالطاقة الشمسية. والقوة، علاوة على ذلك، بصدد تشجير المناطق الواقعة داخل معسكراتها عن طريق زرع أشجار تبرعت بها الحكومة المضيفة مجانا.

وتوجد الآن في جميع نطاقات الأعمال المتعلقة بتوفير السلع والخدمات دعماً للقوة شروط تتعلق بالسلوك المسؤول بيئياً. واعتمدت في آب/أغسطس 2017 خطة العمل البيئية التي وضعتها القوة على نطاق البعثة، مع التركيز على الركائز الخمس الأساسية للاستراتيجية البيئية التي وضعتها الإدارة للبعثات الميدانية (الطاقة، والمياه/مياه الصرف الصحي، والنفايات الصلبة، والتأثير الأوسع نطاقاً، والإدارة البيئية). ويُعد تنفيذ خطة العمل مسؤولية جماعية على نطاق القوة ككل تضطلع بها جميع الجهات المعنية. واعتمدت إجراءات التشغيل الموحدة للقوة في مجال إدارة النفايات في تشرين الأول/أكتوبر 2017.

لدى القوة حالياً 11 سيارة ركاب صغيرة هجينة جرى شراؤها خلال السنة المالية 2019/2018 من خلال سلطة الشراء المحلية بهدف خفض مستويات انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من المركبات وخفض الآثار البيئية العامة للقوة. وبالإضافة إلى ذلك، تعمل القوة على الاستعاضة عن خمس شاحنات صغيرة رباعية الدفع بمركبات "كروس أوفر" التي ستوفر قدراً أكبر من المرونة في دعم عمليات القوة، فضلاً عن خفض الانبعاثات.

تشاطر اللجنة الاستشارية مجلس مراجعي الحسابات قلقه بشأن استمرار مستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة 31).

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة 2017/2016 لم تمتثل دائماً لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقتراح استبقائها أو إلغاؤها (الفقرة 46).

تُذكر اللجنة الاستشارية بطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها 307/69، بأن يحد من الأثر البيئي الإجمالي لكل بعثة من بعثات حفظ السلام. وفي هذا الصدد، تعيد اللجنة تأكيد أهمية مواصلة منح الأولوية للتدابير التي تبين أنها الأكثر فعالية، وتكثيف تلك التدابير، بما في ذلك ما يتعلق منها بالتصرف في مواد وأصول البعثات وإزالتها وإعادة تدويرها (انظر A/68/782، الفقرة 120). وتتطلع اللجنة إلى إتمام تحديث سياسات الإدارة البيئية وإدارة النفايات، وتأمل في أن تُدرج الآثار المحددة المتعلقة بأثر هذه السياسات في البعثات الميدانية في تقرير الاستعراض العام المقبل، مصحوبة بمعلومات محدّثة عن تنفيذ مشروع مرفق المساعدة التقنية العاجلة في مجال البيئة والمناخ والجهود المستمرة المبذولة لإدخال تكنولوجيات الطاقة المتجددة البديلة في عمليات حفظ السلام (الفقرة 94).

تنتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حالياً لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة (الفقرة 160).

تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القرار 314/73)

(A/73/755/Add.5)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

سيُبدل كل جهد ممكن لضمان موازنة عدد مركبات القوة مع النسب القياسية المقررة. وتحدد لجنة تخصيص المركبات مقترحات اقتناء المركبات والتصرف فيها وتوافق عليها بغية إدراجها في تقديرات الميزانية، والمركبات الاحتياطية، والاستخدام المشترك للمركبات. وتتخذ اللجنة قراراً في حدود الحد الأقصى للمركبات في البعثة مسترشدة برأي الإدارة.

تأمل اللجنة في أن يتم بذل جهود لموازنة عدد مركبات القوة مع النسب القياسية المقررة، وأن يتم ضمن سياق الميزانية المقبلة الإبلاغ عن نتائج هذه العملية (الفقرة 29).

خلال الفترة 2021/2020، ستواصل القوة الاستثمار في الطاقة النظيفة والمتجددة، من خلال تركيب إضاءة داخلية تتسم بالكفاءة في استخدام الطاقة في ثلاثة من مواقعها، وتركيب أجهزة استشعار ذكية وعدادات تتماشى مع التطورات الأخيرة في التكنولوجيا. وتعتزم القوة استبدال معدات المولدات الاحتياطية التي وصلت إلى نهاية دورة حياتها، مما سيسهم في الحد من الأثر البيئي للقوة.

واللجنة تُرحب بالمبادرات البيئية التي اضطلعت بها القوة، وتشجّعها على تحقيق مكاسب أكثر من الكفاءة في استخدام الطاقة (الفقرة 36).

تدرك القوة الشرط المتصل بتحسين امتثالها العام لسياسة الحجز المسبق، وقد اتخذت خطوات حثيثة لزيادة تعزيز أدائها في هذا المجال. وأصدرت القوة عدة تعميمات رسمية تذكر المسافرين بشرط التقيد بالجدول الزمنية لتقديم طلبات السفر وكفالة الامتثال.

واللجنة، مع إقرارها بالتحسينات التي حققتها القوة، تشير إلى أنّ الجمعية العامة كانت قد أعربت، في مناسبات متعددة، عن قلقها إزاء انخفاض مستوى الامتثال للتوجيهات السياسية بشأن الشراء المسبق؛ وتكرر اللجنة التأكيد على ضرورة بذل المزيد من الجهود، ولا سيما ضمن المجالات التي يمكن فيها التخطيط للسفر بشكل أفضل (الفقرة 37. انظر أيضا A/73/779، الفقرة 16).

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع

الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة بأي طريقة أخرى في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يُقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قصد بها أداء مهمة معينة، القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وفي حين قد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لأداء مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير واجبات الوظيفة ومسؤولياتها تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل الوظيفة:** ترد فيما يلي ثلاثة خيارات محتملة لتحويل الوظائف:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتفق مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يُقترح تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

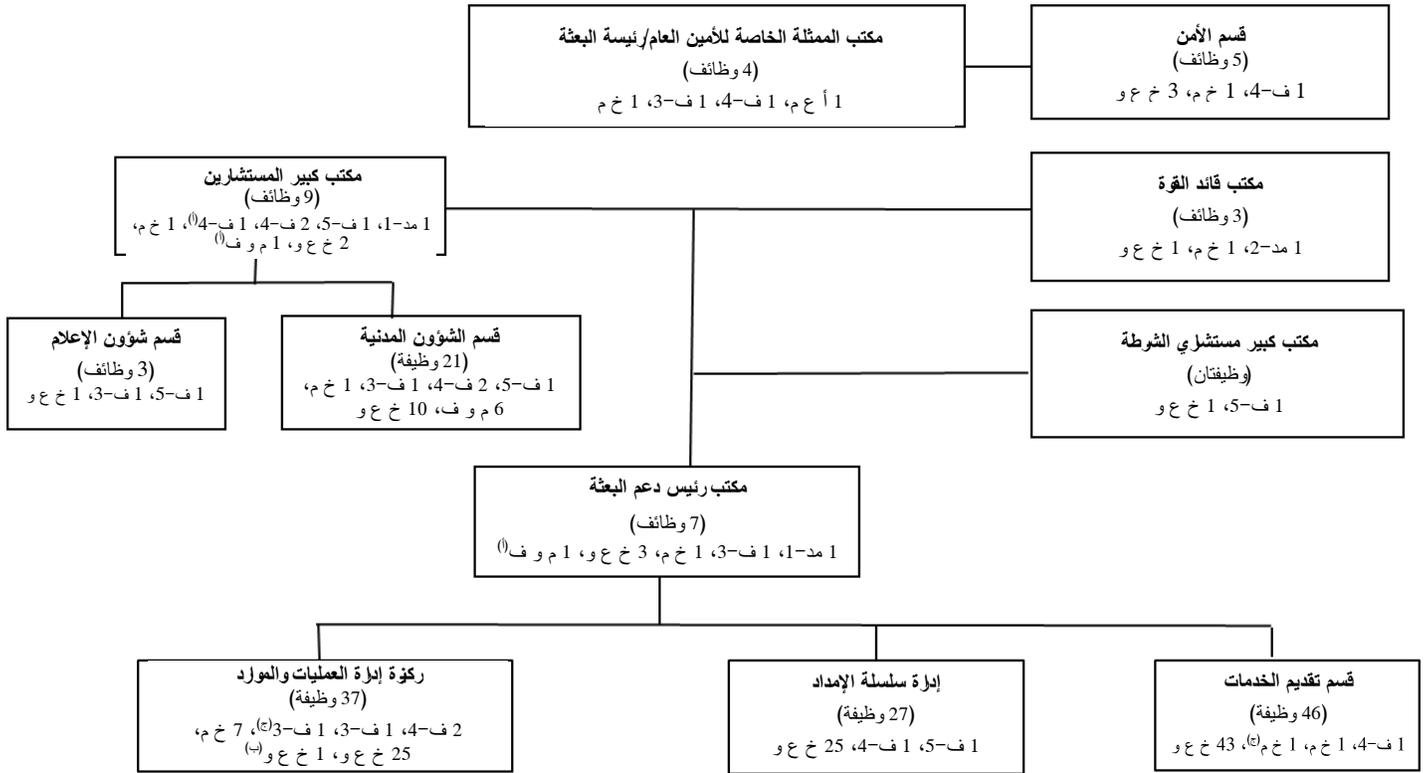
باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

- يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تندرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية.
 - **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
 - **معايير التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
 - **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (كاتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (كالفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو عن التأخر في استخدام الموظفين).

المرفق الثاني

المخططات التنظيمية

ألف - المكاتب الفنية والإدارية



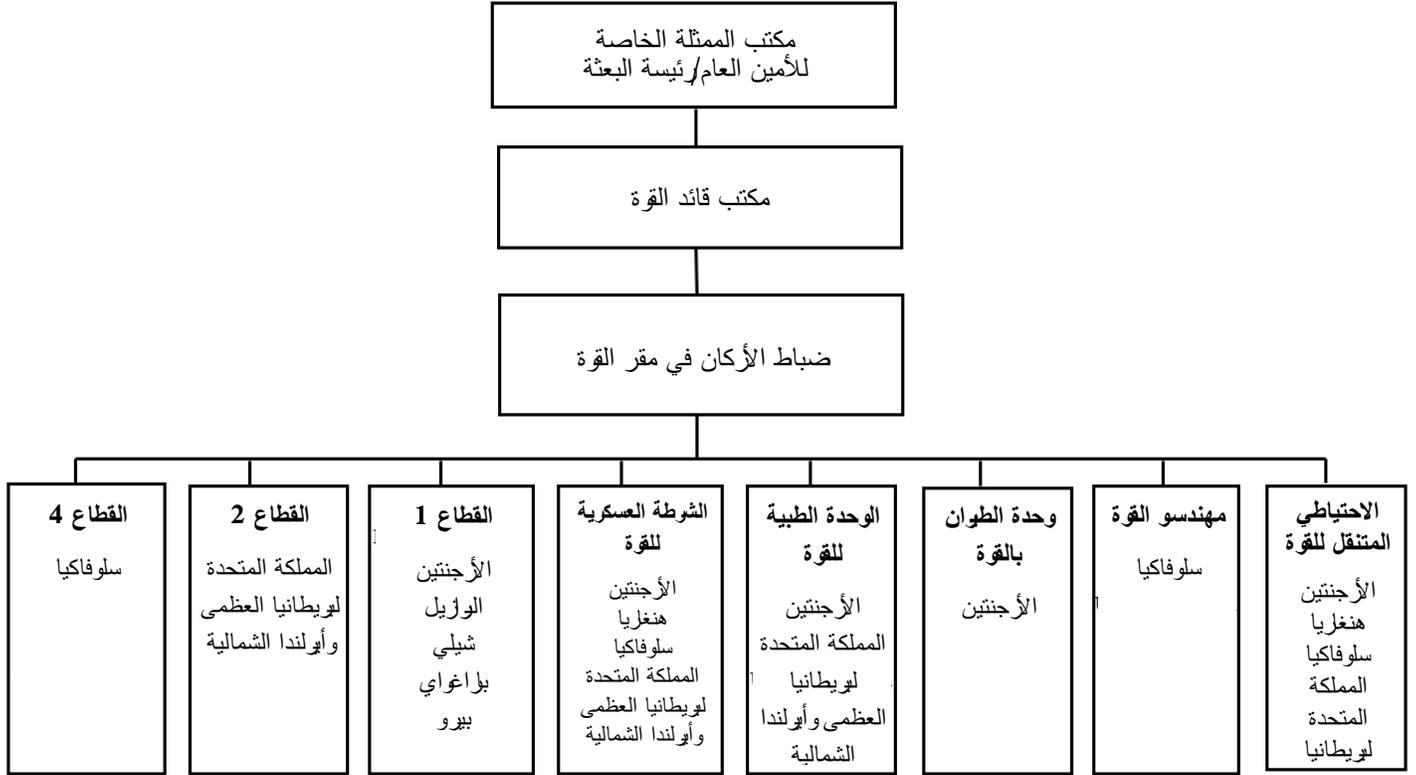
المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: الخدمة الميدانية؛ خ ع و: فئة الخدمات العامة الوطنية؛ م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية.

(أ) إنشاء.

(ب) موجودة في مكتب الدعم المشترك في الكويت.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

باء - العنصر العسكري



الخريطة

