

Distr.: General
2 April 2019
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الرابعة والسبعون

البندان ١٣٧ و ١٣٨ من القائمة الأولية**

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠

الجزء التاسع

الرقابة الداخلية

الباب ٣٠

الرقابة الداخلية

البرنامج ٢٦

الرقابة الداخلية

المحتويات

الصفحة

٣	تصدير
٤	التوجه العام
٧	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ وأداء البرامج لعام ٢٠١٨ ****

* أعيد إصدارها لأسباب فنية في ٣٠ أيار/مايو ٢٠١٩.

** A/74/50.

*** تمشيا مع الفقرة ١١ من القرار ٢٦٦/٢٢ ألف، يقدم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بأداء البرامج عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.



الرجاء إعادة استعمال الورق



-
- ١٨ - باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام ٢٠٢٠ ****
- المرفقات
- ٣٣ - الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام ٢٠٢٠
- ٣٤ - الثاني - موجز التغييرات المقترحة في الوظائف الثابتة والمؤقتة، موزعة حسب العنصر والبرنامج الفرعي

**** تمشيا مع الفقرة ١١ من القرار ٢٦٦/٧٢ أُلْف، يقدم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.



تصدير

في ضوء التطور الذي يشهده العالم، أصبح المجتمع الدولي يطالب بشكل متزايد بتعزيز الشفافية في الأعمال والإجراءات التي تقوم بها الأمم المتحدة والمساءلة عنها. فمكتبي يقدم خدمات تشجع على تهيئة بيئة تفضي إلى نجاح المنظمة في الوفاء برسالتها. وعلى هذا النحو، يمكن للأمم المتحدة أن تحسن ما تقدمه من خدمات للمستفيدين من عملنا وأن يكون لها تأثير إيجابي كبير في أنحاء العالم قاطبة.

وعندما تقلدت مسؤولياتي كرئيسة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية، كان شغلي الشاغل هو تنفيذ ولاية المكتب من أجل ضمان خدمات رقابية تحدث التغيير فعاليةً وكفاءةً ابتغاء مساعدة منظمنا على ترجمة الأهداف الشاملة لميثاق الأمم المتحدة إلى واقع ملموس على الصعيد العالمي.

وسيوصل مكتبي، من خلال وظيفته كعامل تغيير يهدف إلى تعزيز إدارة الموارد بمسؤولية وتدعيم ثقافة المساءلة والشفافية وتحسين الأداء البرنامجي، سعيه إلى دعم كيانات الأمم المتحدة بحيث يتسنى لها أن تحدث تغييراً مجدياً بما تقوم به من عمل. وسيوصل المكتب تقديم المساعدة في الاستفادة من المبادرات التنظيمية، بما فيها إطار المساءلة والإدارة القائمة على النتائج، والإدارة المركزية للمخاطر، وإطار الرقابة الداخلية. ويدعم العمل الرقابي بناء ثقافة الإدارة المركزية للمخاطر بالتركيز على أهم المخاطر في مجالات تشمل التحرش الجنسي والانتقام وأمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ونذكر تمام الإدراك النطاق الواسع لهذه المساعي وتشعبها، ولا سيما في سياق إصلاح الأمم المتحدة وغيرها من المتطلبات الواقعة على كاهل الإدارة.

وتعمل شعب مكتب خدمات الرقابة الداخلية على تعزيز تبادل المعارف والوعي. فبإحداث القيمة، المتحققة بفضل التأزر بين الشعب، والمحافظة عليها، باستهداف المخاطر القائمة والناشئة، يمكننا أن نخفف من حدة المخاطر ونوجه جهودنا صوب إنجاز عمل مشر.

لقد شاهدتُ كيف أفضت المهام التي أسندت لمكتب خدمات الرقابة الداخلية فيما يتعلق بالبعثات المنتهية إلى توفير معلومات غنية وغير يمكن أن تساعد في وضع تحسينات منهجية يمكن بعد ذلك صياغتها وإدماجها في توجيهات المنظمة للبعثات المقبلة. وهكذا، يمكن للمكتب، جنباً إلى جنب سائر كيانات المنظمة، أخذ العبرة من أوجه القصور النظامية وتحديد أفضل الحلول، وتعظيم أثره.

(توقيع) هايدي ميندوزا

وكيلة الأمين العام لخدمات الرقابة الداخلية

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

٣٠-١ يقدم مكتب خدمات الرقابة الداخلية المساعدة للأمين العام في النهوض بمسؤولياته في مجال الرقابة الداخلية تجاه موارد المنظمة وموظفيها، عن طريق خدمات المراجعة الداخلية، والتفتيش، والتقييم، والتحقيق. ويستمد المكتب ولايته من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة ذات الصلة بالموضوع، وهي تشمل القرارات ٢١٨/٤٨ بء و ٢٤٤/٥٤ و ٢٧٢/٥٩ و ٢٦٣/٦٤ و ٢٥٣/٦٩. ويقدم المكتب المساعدة في تعزيز قدرة المنظمة على تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها، ويؤازر المنظمة إذ تواصل سعيها نحو تحسين إطار المساءلة.

٣٠-٢ ولبلغ هذه الغاية، سيقوم المكتب بما يلي: (أ) اقتراح تدابير لمساعدة المنظمة في تحسين الحوكمة وإدارة المخاطر وعمليات المراقبة؛ (ب) توفير تقييمات مستقلة وإسداء الدعم والمشورة للمساعدة في اتخاذ القرارات بفعالية؛ (ج) إجراء استعراضات مستقلة لفعالية برامج المنظمة وعملياتها.

المواءمة مع ميثاق الأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة وغيرها من الخطط التحويلية

٣٠-٣ تسترشد البرامج الفرعية بالولايات المنوطة بالمكتب في تحقيق منجزاتها المستهدفة، بما يساهم في بلوغ الهدف المحدد لكل برنامج فرعي. وتتواءم أهداف البرامج الفرعية مع هدف المنظمة المتمثل في أن تكون مرجعا لتنسيق أعمال الأمم وتوجيهها نحو إدراك هذه الغايات المشتركة، على النحو المنصوص عليه في المادة ١ من ميثاق الأمم المتحدة. وفي سياق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، تتجسد المقاصد الأربعة المنصوص عليها في المادة ١ من الميثاق في أهداف التنمية المستدامة. ويلخص الشكل ٣٠-أولا أدناه أهداف التنمية المستدامة المحددة التي تتواءم معها أهداف البرامج الفرعية ومنجزاتها المستهدفة.

الشكل ٣٠-أولا

الرقابة الداخلية: تواءم البرامج الفرعية مع أهداف التنمية المستدامة



الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام ٢٠٢٠

٤-٣٠ في إطار الأنشطة العادية التي سيقوم بها المكتب في عام ٢٠٢٠، ومنها المراجعة الداخلية والتقييم والتفتيش والتحقيق، سيتصدى المكتب أيضا لتقييم تنفيذ مبادرات محددة تتصل بعملية الإصلاح. وقد ازداد تشعب عمليات المراجعة والتقييم والتفتيش التي يتعين الاضطلاع بها، نظرا لطبيعة تفويض السلطة. وسيطلب ذلك من المكتب أن يعدل نهجه للاستجابة على الوجه الملائم للتغيير الطارئ على النموذج الإداري، وهو تغيير يقرب عملية اتخاذ القرارات من عملية تقديم الخدمات. ويسعى المكتب إلى الإسهام في تنفيذ العمليات المتعلقة بالحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة في المنظمة؛ وتعزيز المساءلة والتعلم والجدوى والكفاءة والفعالية والتأثير في مجال تنفيذ البرامج؛ وتعزيز المساءلة عن طريق إجراء تحقيقات بشأن احتمالات حدوث انتهاكات للقواعد أو الأنظمة، أو سوء الإدارة، أو سوء السلوك، أو إهدار الموارد، أو إساءة استعمال السلطة.

٥-٣٠ وسوف يقدم المكتب خدمات الرقابة من خلال إصدار تقارير عالية الجودة في المواعيد المقررة بشأن عمليات التفتيش والتقييم والمراجعة الداخلية والتحقيق، بما يتفق تماما مع المعايير الدولية المعمول بها ومع ولاياته التي أقرتها الجمعية العامة. ويقدم المكتب إلى الجمعية العامة موجزين سنويين عن عمله، مقسمين إلى جزأين، جزء متعلق بحفظ السلام وجزء غير متعلق بحفظ السلام. وإضافة إلى ذلك، وعملا بقرار الجمعية العامة ٢٥٣/٦٩، يتيح المكتب تقارير المراجعة الداخلية والتقييم في موقعه الشبكي لمدة ٣٠ يوما بعد صدور تلك التقارير.

٦-٣٠ وينسق المكتب عمله مع مجلس مراجعي الحسابات ووحدة التفتيش المشتركة، ويقوم علاقة عمل وثيقة مع الكيانات الرقابية الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة.

٧-٣٠ وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام ٢٠٢٠ إلى افتراض أنه لن تكون هناك مسائل أمنية تعرقل الوصول إلى البرامج. وسيواصل المكتب المحافظة على استقلاله العملي في بلوغ هدفه، ويشمل ذلك توفير خدمات رقابية موثوقة.

٨-٣٠ ويُدْرَج المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. وتمشيا مع استراتيجية المنظمة لتحقيق التكافؤ بين الجنسين، سيعزز المكتب الرقابة المنتظمة لمدى مراعاة المنظور الجنساني في عمل الأمانة العامة من أجل تحقيق أهداف التكافؤ بين الجنسين. فعلى سبيل المثال، سوف تقوم شعبة المراجعة الداخلية في إطار عملية تقييم المخاطر بتقييم المخاطر المحتملة ذات صلة بالاعتبارات الجنسانية لكفالة كشف المسائل الجنسانية المهمة وإدراجها في عمليات المراجعة بطريقة منهجية. وستقوم شعبة التفتيش والتقييم بعملياتها في مجال التقييم وفقا للوثقتين التوجيهيتين لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وهما إدماج حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين في عمليات التقييم وتقييم تعميم مراعاة المنظور الجنساني على الصعيد المؤسسي.

أنشطة التقييم

٩-٣٠ استرشد المكتب بالتقييمين الذاتيين المنجزين في عام ٢٠١٨ في إعداد الخطة البرنامجية لعام ٢٠٢٠:

- (أ) التقييم الذاتي لشعبة المراجعة الداخلية بشأن الجودة الداخلية من أجل التحقق مما إذا كانت عمليات المراجعة ممثلة للمعايير الدولية المهنية لممارسة المراجعة الداخلية وللمقتضيات الإجرائية للجنة؛
- (ب) التقييم الذاتي الذي أجراه مكتب وكالة الأمين العام بشأن توقيت ونوعية بيانات نظام التتبع الآلي الذي وضعه مكتب خدمات الرقابة الداخلية لرصد تنفيذ توصيات المكتب.

٣٠-١٠ وقد روعيت نتائج التقييمين المذكورين في الفقرة ٣٠-٩ أعلاه في الخطة البرنامجية لعام ٢٠٢٠. وفي التقييم الذاتي لشعبة المراجعة الداخلية، تبين، من خلال استعراض الجودة الداخلية، أن العمليات المختارة كانت، على وجه العموم، ممثلة للمعايير الدولية، وجرى أيضا تحديد فرص لإدخال تحسينات في ميداني تدقيق الأداء وتقييم مخاطر الغش. وقدم قسم الممارسات المهنية التابع للشعبة عدة توصيات لمعالجة تلك المسائل بحيث يتسنى مواصلة تحسين عمق وجودة عمليات المراجعة التي تقوم بها. أما في التقييم الذاتي للنظام الآلي للمكتب لتتبع تنفيذ التوصيات فقد تبين أنه بالرغم من أن عدد الأيام الفاصلة بين صدور التوصيات وبين إتمام عملية إدخال البيانات في النظام قد شهد تحسنا، فما زال يتعين تقليص تلك الفترة لبلوغ الغاية المنشودة وهي ١٥ يوما. وتم أيضا كشف مسائل تتصل بدقة البيانات وتمامها بسبب العدد غير الكافي من وسائل التحكم الذاتي في البيانات المدخلة وطبيعة التطبيق غير المكيف حسب الحاجة. ووضع المكتب تدابير لكفالة إدخال البيانات في أوانها وضمان دقتها.

٣٠-١١ ويزعم المكتب إجراء التقييمات الذاتية التالية في عام ٢٠٢٠:

- (أ) التقييم الذاتي لشعبة المراجعة الداخلية؛
- (ب) التقييم الذاتي لشعبة التفتيش والتقييم؛
- (ج) التقييم الذاتي لشعبة التحقيقات؛
- (د) التقييم الذاتي الذي يجريه مكتب وكالة الأمين العام لنظام مكتب خدمات الرقابة الداخلية الخاص برصد تنفيذ توصيات المكتب.

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ وأداء البرامج لعام ٢٠١٨

برنامج العمل

البرنامج الفرعي ١
المراجعة الداخلية

١ - الهدف

١٢-٣٠ الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تحسين الحوكمة وإدارة المخاطر وعمليات الرقابة في المنظمة من أجل تعزيز الشفافية والمساءلة.

٢ - المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

١٣-٣٠ نظرا لطابعه التمكيني، فإن هذا الهدف متواءم مع جميع أهداف التنمية المستدامة.

٣ - أضواء على إحدى النتائج المحققة في عام ٢٠١٨

تحسين إدارة مدفوعات منحة التعليم

أجرى البرنامج الفرعي في عام ٢٠١٨ نحو ١٥٠ مراجعة ونشاطا استشاريا مركّزا على المخاطر من أجل تحسين الحوكمة وإدارة المخاطر وعمليات الرقابة في المنظمة. وأدرج البرنامج الفرعي ضمن خطة عمله السنوية، في جملة أمور، مراجعة مواضيعية لمدفوعات منحة التعليم بسبب المخاطر المرتبطة بتجهيز منحة التعليم ودفع استحقاقاتها، وأجرى مراجعات لتلك المدفوعات في تسعة مواقع. وخلال الفترة قيد الاستعراض، تم صرف أموال بلغ مجموعها ٢١١ مليون دولار مقابل ٩٦٦ ١٨ مطالبة. ومكّنت دراسة عينة من المطالبات بلغ عددها ١٧٢٩ مطالبة بمبلغ إجمالي قدره ٢١,٥ مليون دولار تحديد ميادين تتطلب ما يلي:

(أ) تحسين رصد تفويض السلطة؛

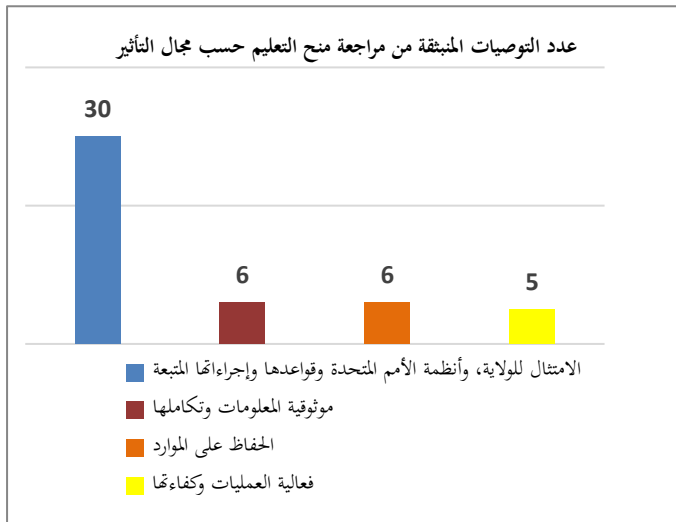
(ب) كفاءة اتساق تفسير السياسات؛

(ج) تحسين آليات رصد المدفوعات واسترداد السلف

المستحقة من منحة التعليم، فضلا عن المطالبات غير المدعومة بمستندات كافية؛

(د) كفاءة أن تكون المعلومات المقدمة من الموظفين تامة ودقيقة؛

(هـ) تعزيز آليات منع الغش وتدريب الموظفين.



ولمعالجة المسائل المحددة في عمليات المراجعة المذكورة، قدم البرنامج الفرعي ٤٧ توصية، وهي توصيات قبلها العملاء برمتها ووضعوا خطط عمل لتنفيذها (انظر الشكل).

النتيجة والأدلة

وساهمت المنجزات المستهدفة في تحقق النتيجة، وهي تحسين إدارة استحقاقات منحة التعليم. ومن الأدلة على تحقق النتيجة ما يلي: (أ) قيام الأمانة العامة في عام ٢٠١٨ بإصدار أربعة تعميمات جديدة تتضمن توجيهات ومعلومات إدارية بشأن منح التعليم وتتناول بعضا من المسائل التي كشفتها عمليات المراجعة المتصلة بالموضوع؛ (ب) تم اتخاذ سبعة من الإجراءات المتخذة لاسترداد المبالغ. وتبرهن النتيجة المحققة على التقدم المحرز في عام ٢٠١٨ صوب بلوغ الهدف بصورة جماعية.

٣٠-١٤ تحققت إحدى النتائج التي كان مقررا إنجازها في عام ٢٠١٨، وهي متعلقة بتحسين درجات الكفاءة والفعالية في تنفيذ الولايات وتعزيز المساءلة من قبل مديري البرامج، على النحو المشار إليه في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، كما يشهد على ذلك نسبة ٩٩,٦ في المائة من التوصيات التي قبلها مديرو البرامج فيما يتصل بالمساءلة والكفاءة والفعالية.

٤ - أعضاء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

تعزيز خط الدفاع الثاني في المنظمة

عرض الأمين العام في عام ٢٠١٨ مبادراته الإصلاحية المختلفة بغية إحداث التغيير في المنظمة.

وتنادي مبادرة الأمين العام للإصلاح الإداري، والمتمثلة في تغيير النموذج الإداري من أجل تعزيز المساءلة والشفافية، بتطبيق اللامركزية، وهو ما يقتضي زيادة تفويض السلطة إلى جميع مستويات الإدارة في المنظمة برمتها. ومن العناصر التي شملتها خطة الإصلاح إنشاء آليات لضمان خط دفاعي ثان، ولا سيما في إطار التحول والمساءلة، يهدف إلى تعزيز مهام إدارة المخاطر والامتثال ونظم المساءلة في المنظمة. ويعتمد الخط الدفاعي الثاني على فعالية نظام الرقابة المالية، والإدارة المركزية للمخاطر، ومتانة وظيفة الامتثال، وضمان جودة العمليات الإدارية الرئيسية، وتعزيز المعايير الأخلاقية.

التحدي والاستجابة

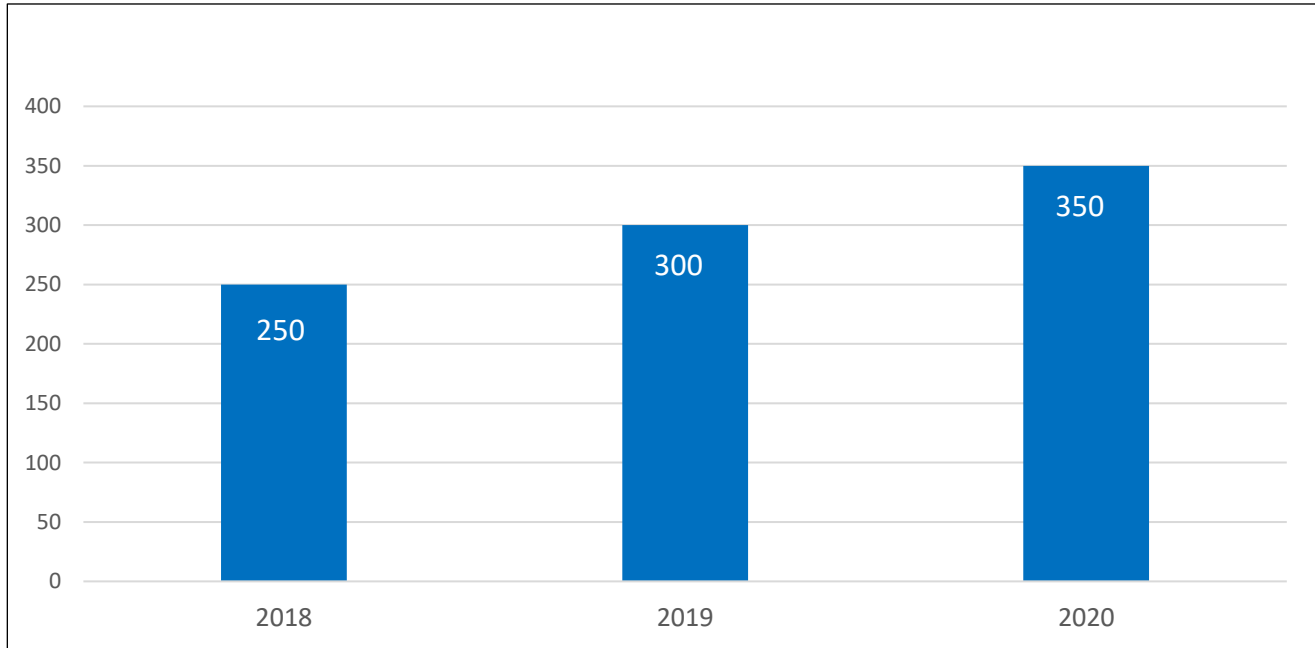
يضمن التحدي في ضمان تقييم فعالية الخط الدفاعي الثاني بعد تنفيذ المقترحات المطروحة.

ولذلك، فسوف يركز البرنامج الفرعي في عام ٢٠٢٠ على تقييم مدى ملائمة وفعالية الخط الدفاعي الثاني في الأمانة العامة بإجراء سلسلة من عمليات المراجعة. وسوف تستعرض عمليات المراجعة دور الخط الدفاعي الثاني في إطار تنظيم الهيكل الإداري الأوسع للمنظمة، ثم تصدر توصيات لتعزيز مهام إدارة المخاطر والامتثال والرصد.

النتيجة والأدلة

ويتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة المقررة في تحقق النتيجة، وهي تعزيز الخط الدفاعي الثاني. وسيكون من بين الأدلة على تحقق النتيجة، إن حصل، إجمالي عدد التوصيات المتعلقة بالخط الدفاعي الثاني التي يتم قبولها والإجراءات المتخذة على النحو المبين في الشكل أدناه. وسوف يبرهن تحقق النتيجة، إن حصل، على التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ صوب بلوغ الهدف بصورة جماعية.

مقاييس الأداء: عدد توصيات المراجعة بشأن خط الدفاع الثاني



١٥-٣٠ وسيواصل البرنامج الفرعي استرشاده بجميع الولايات الموكلة إليه، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاته المستهدفة.

٥ - المنجزات المستهدفة خلال الفترة ٢٠٢٠-٢٠١٨

١٦-٣٠ يورد الجدول ١-٣٠ قائمة جميع المنجزات المستهدفة، حسب الفئة والفئة الفرعية للفترة ٢٠٢٠-٢٠١٨، التي ساهمت ويتوقع أن تساهم في بلوغ الهدف المذكور أعلاه.

الجدول ١-٣٠

البرنامج الفرعي ١: المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠٢٠-٢٠١٨، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة			
المقررة لعام ٢٠١٨	الفعالية لعام ٢٠١٨	المقررة لعام ٢٠١٩	المقررة لعام ٢٠٢٠
المنجزات المستهدفة المعدودة			
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
١	١	١	١
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)			
الخدمات الفنية المقدمة للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي يدوم كل منها ثلاث ساعات)			
١٢	١٢	١٢	١٢
المنجزات المستهدفة غير المعدودة			
هاء - المنجزات المستهدفة ذات الطابع التمكيني			
العدل والرقابة الداخليان			



البرنامج الفرعي ٢ التفتيش والتقييم

١ - الهدف

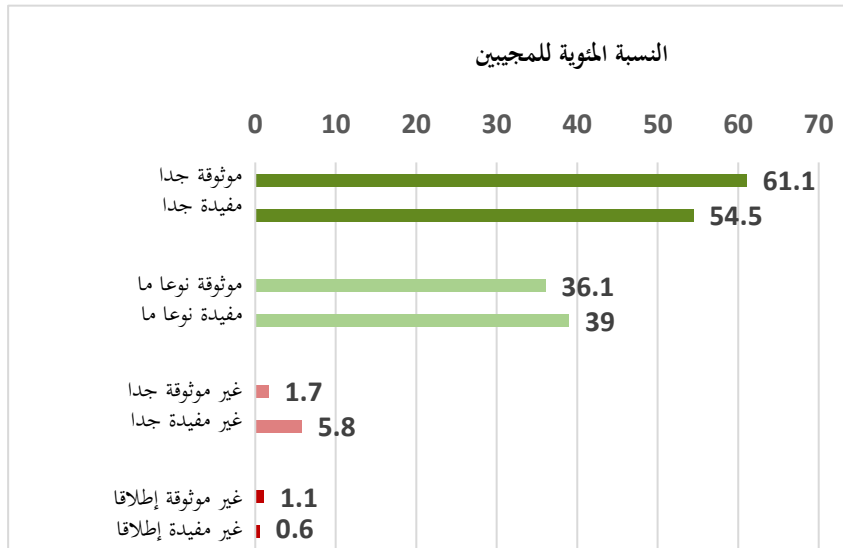
١٧-٣٠ الهدف الذي يساهم في تحقيقه هذا البرنامج الفرعي هو تعزيز المساءلة والتعلم والجدوى والكفاءة والفعالية والتأثير في مجال تنفيذ البرامج.

٢ - المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

١٨-٣٠ نظرا للطابع التمكيني لهذا الهدف، فإنه متواءم مع جميع أهداف التنمية المستدامة.

٣ - أضواء على إحدى النتائج المحققة في عام ٢٠١٨

التسليم بزيادة فائدة التقييم من جانب مجلس الأمن والجمعية العامة ومديري البرامج



أنجز البرنامج الفرعي في عام ٢٠١٨

ثمانية تقييمات تعلقة بإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات؛ ومكتب شؤون نزع السلاح ومكتب إدارة الموارد البشرية في إدارة الشؤون الإدارية؛ وإدارة شؤون الإعلام؛ والآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين؛ ومكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، ومكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع، ومكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال؛ ونقل تبعية الأفراد النظاميين في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي وبعثة

الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى؛ وتصدي عمليات حفظ السلام للحوادث المتصلة بحماية المدنيين. ونظر مجلس الأمن في التقرير المتعلق بالآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين، أما تقارير إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات ومكتب شؤون نزع السلاح ومكتب إدارة الموارد البشرية وإدارة شؤون الإعلام ومكاتب الممثلات الخاصة الثلاث للأمين العام فستقدم إلى لجنة البرنامج والتنسيق في عام ٢٠١٩.

وقام البرنامج الفرعي أيضا بإنجاز سبعة من الاستعراضات التي تجري كل ثلاث سنوات وعرضها على لجنة البرنامج والتنسيق، وتعلقت بتنفيذ التوصيات المنبثقة من تقييمات عام ٢٠١٥ لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، ومركز التجارة الدولية، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة). وشكل ذلك أكثر من ضعفي عدد التقارير المقدمة كل ثلاث سنوات التي استعرضتها اللجنة في الدورات السابقة: وردت ثلاثة تقارير في عام ٢٠١٦، وتقرير واحد في عام ٢٠١٤، وثلاثة في عام ٢٠١٢. وساهمت هذه التقارير الثلاثية السنوات في قدرة اللجنة على تقديم توصيات إلى الجمعية العامة بشأن إدخال تحسينات على زيادة جدوى وكفاءة وفعالية الكيانات المواضيعية السبعة.

النتيجة والأدلة

ساهمت المنجزات المستهدفة في تحقق النتيجة، وهي تحسين عمليات اتخاذ القرار داخل الأمانة العامة وإثراء مداولات الدول الأعضاء. ومن الأدلة على تحقق النتيجة ما يلي:

- (أ) تقييم ما كان يعرف سابقا بمكتب إدارة الموارد البشرية، الذي أشير إليه في عدة فروع من تقرير الأمين العام المعنون "تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة: تقييم مقارن لهياكل الموارد البشرية" (A/73/366)، بشأن تحليل السياسات ووضعها، والمسائل المتعلقة بالإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية، ورصد السلطة المفوضة والتحديات الهيكلية؛
- (ب) تقييم الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين، الذي رحب به مجلس الأمن رسميا في قراره (٢٠١٨) ٢٤٢٢؛ وفي ذلك القرار، طلب المجلس أيضا من الآلية التنفيذ الكامل للتوصيات المتبقية لمكتب خدمات الرقابة الداخلية، بما في ذلك تحسين القدرة على الاستجابة للزيادة في عبء العمل، والارتقاء بالروح المعنوية للموظفين، وتعزيز توحيد المكاتب في عملها كمؤسسة واحدة، وإدماج النهج المراعية للاعتبارات الجنسانية في دعم الشهود وحمايتهم؛
- (ج) إعراب وكيل الأمين العام الجديد لإدارة التواصل العالمي عن تقديره للتقييم المتعلق بإدارة شؤون الإعلام الذي اعتبره مفيدا وفي أوانه، إذ جاء في وقت كانت فيه الإدارة تقوم بتقييم عملها في مجال التواصل ورسم معالم عملها في المستقبل. وأُخذت نتائج التقييم بمثابة عنصر في المقترحات التي تعدها الإدارة بشأن عملية التحول التي تمر بها؛
- (د) تقييم مكتب شؤون نزع السلاح، الذي لقي قبولا حسنا من جانب القيادة العليا للمكتب في سلسلة من جلسات الإحاطة عُقدت في نهاية التقييم. وقد قُبِلت التوصيات الخمس الواسعة النطاق جميعها؛
- (هـ) تقييم إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، وهو تقييم ركز على عمليات التخطيط المتعددة التي تقوم بها الإدارة ولقي قبولا حسنا من جانب القيادة العليا للإدارة، وثُجِّب بقبول جميع التوصيات؛
- (و) تقييم نقل التبعية في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، وهو تقييم أعان على تحديد الاختلاف بين ممارسات الإبلاغ في المنظمة فيما يتعلق بالكشف العلني عن المعلومات بشأن الادعاءات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين وغير ذلك من انتهاكات حقوق الإنسان من جانب أفرادهما النظاميين. وأفضى التقرير إلى اتفاق عدد من الإدارات والمكاتب، من بينها إدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الدعم الميداني، وإدارة الشؤون السياسية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب الشؤون القانونية، على اتخاذ الإجراءات الضرورية لاستعراض ممارسة المنظمة في مجال الإبلاغ في هذا الصدد واستعراضها؛
- (ز) إجراء تفتيش بشأن أداء البعثات في تدابيرها العملية لمواجهة الحوادث المتصلة بحماية المدنيين، وهو تفتيش نُوه بمنهجية الابتكارية ولقي قبولا حسنا. وقد قبلت إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني جميع التوصيات.

وبالإضافة إلى إنجاز التقييمات المذكورة آنفاً، أجريت استقصاءات بعد التقييم وساعدت على تقييم موثوقية تقارير التقييم وفائدتها عموماً. فقد اعتبر نحو ٩٥ في المائة ممن أجابوا على الأسئلة وعددهم ٣٢٩ مجيباً أن التقييمات كانت موثوقة جداً أو نوعاً ما، ومفيدة جداً أو نوعاً ما. وتبرهن النتيجة على التقدم المحرز في عام ٢٠١٨ صوب بلوغ الهدف بصورة جماعية.

١٩-٣٠ على النحو المبين أعلاه، تحققت نتيجة كان مقرراً إنجازها في عام ٢٠١٨، وهي زيادة الإسهام في عمليات اتخاذ القرار لدى الدول الأعضاء، وتعزيز قدرة الأمانة العامة على اتخاذ الإجراءات المناسبة على ضوء عمليات التفتيش والتقييم التي يجريها مكتب خدمات الرقابة الداخلية، والتي تقيم مدى كفاءة وفعالية البرامج والمسائل المواضيعية وقدرات التقييم الذاتي، وأهمية الإجراءات الإدارية والتطابق بين الأنشطة والولايات ذات الصلة، على النحو المشار إليه في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

٤ - أعضاء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

التقييم المركز من أجل تحسين اتخاذ القرارات المتعلقة بإصلاح الأمم المتحدة والمسائل المتصلة بأهداف التنمية المستدامة

ركزت التقييمات التي أجريت حديثاً على إثراء عمليات اتخاذ القرارات في سياق مبادرات إصلاح الأمم المتحدة وتكامل العمل من أجل دعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة في المنظمة. ففي عام ٢٠١٧، زود تقييم المكتب التنفيذي للأمين العام الفريق الانتقالي بمعلومات تدعم تعزيز كفاءة المكتب وما يقوم به من عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي. وتمت التوصية، في التقييم المواضيعي لعام ٢٠١٧ الذي شمل اللجان الإقليمية، بوضع استراتيجية لتعزيز قدرات تلك اللجان في دعم العمل الإحصائي المتصل بأهداف التنمية المستدامة. وتطرق التقييمان اللذان شملتا إدارة شؤون الإعلام ومكتب شؤون نزع السلاح في عام ٢٠١٨ لبحث مدى إدماج الأهداف في عملهما، وتمت التوصية، بالنسبة لمكتب شؤون نزع السلاح، بأن يوائم المكتب برنامج عمله مع الأهداف مواءمة أوضح. وأسهم تقييم عام ٢٠١٨ الذي أجري لمكتب إدارة الموارد البشرية إسهاماً مباشراً في الإصلاح المقترح لإدارة المهام المتعلقة بالموارد البشرية.

التحدي والاستجابة

يُمكن التحدي مستقبلاً في توفير المزيد من الأدلة التقييمية على نتائج مبادرات إصلاح الأمم المتحدة وجهود المنظمة في سبيل دعم تحقيق الأهداف.

واستجابة لذلك، سيزيد البرنامج الفرعي تركيزه على تقييماته في هذين المجالين. وسيدرس تقييم مواضيعي جارٍ حالياً ومن المزمع إتمامه في عام ٢٠١٩، عمومًا تأهب كيانات الأمانة العامة واتساق سياساتها دعماً لتحقيق الأهداف، وستعكف التقييمات البرنامجية المتعلقة ببرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومكتب الشؤون القانونية، ومكتب شؤون الفضاء الخارجي، على بحث ما تقوم به من أنشطة لدعم الدول الأعضاء في بلوغ الأهداف. وسيوفر البرنامج الفرعي، استناداً إلى تقييم المخاطر، في عام ٢٠٢٠، تغطية رقابية لعملية تقييم المبادرات الإصلاحية من خلال تقييماته المقررة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام الجديدة، ومكتب التنسيق الإنمائي الجديد، ونظام المنسقين المقيمين. وسيواصل البرنامج الفرعي تقييم كيانات الأمانة العامة التي تضطلع بأدوار في دعم الدول الأعضاء فيما يتعلق بتنفيذ خطة عام ٢٠٣٠، بما فيها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، ومكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا (بما في ذلك دعمه للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا)، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة.

النتيجة والأدلة

يتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة في تحقق النتيجة، وهي إثراء عمليات اتخاذ القرارات من جانب الدول الأعضاء بشأن إصلاح الأمم المتحدة والمسائل المتصلة بأهداف التنمية المستدامة، وتعزيز قدرة الأمانة العامة على اتخاذ الإجراءات المناسبة التي من شأنها أن تزيد من جدوى برامجها وكفاءتها وفعاليتها.

وستشمل الأدلة على تحقق النتيجة، إن حصل، جميع التقييمات التي تستعين بها الدول الأعضاء و/أو مديري البرامج في اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن إصلاح الأمم المتحدة والإسهامات المقدمة دعماً لبلوغ الأهداف، وعدد المستعملين الذين يعربون عن رضاهم عن جودة وفائدة تقارير شعبة التفتيش والتقييم بشأن تلك المسائل. وسوف يبرهن تحقق النتيجة، إن حصل، على التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ صوب بلوغ الهدف بصورة جماعية.

مقاييس الأداء: زيادة التقييمات المتعلقة بمبادرات إصلاح الأمانة العامة وما يتصل بها من إسهامات لدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة

٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
التقييمات المخصصة لاتخاذ القرارات بشأن إصلاح الأمم المتحدة والمسائل المتصلة بأهداف التنمية المستدامة:	شروع مديري البرامج في الحوار بشأن تقييم إصلاح الأمم المتحدة والمسائل المتصلة بأهداف التنمية المستدامة:	اعتماد نهج منظم في تقييم إصلاح الأمم المتحدة والمسائل المتصلة بأهداف التنمية المستدامة:
• مكتب شؤون نزع السلاح	• مكتب الشؤون القانونية	• إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
• إدارة شؤون الإعلام	• مكتب شؤون الفضاء الخارجي	• مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
• مكتب إدارة الموارد البشرية	• التأهب لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة	• مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا
		• مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
		• إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
		• مكتب التنسيق الإنمائي
		• نظام المنسقين المقيمين

٣٠-٢٠ وسيواصل البرنامج الفرعي استرشاده بجميع الولايات الموكلة إليه، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاته المستهدفة.

٥ - المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠

٣٠-٢١ يورد الجدول ٣٠-٢ قائمة جميع المنجزات المستهدفة، حسب الفئة والفئة الفرعية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠، التي ساهمت ويتوقع أن تساهم في بلوغ الهدف المذكور أعلاه.

الجدول ٣٠-٢

البرنامج الفرعي ٢: المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة	المقررة لعام ٢٠١٨	الفعالية لعام ٢٠١٨	المقررة لعام ٢٠١٩	المقررة لعام ٢٠٢٠
المنجزات المستهدفة المعدودة				
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	٩	٨	٩	٨
الخدمات الفنية المقدمة للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي يدوم كل منها ثلاث ساعات)	٤٩	٤٦	٤٩	٤٦
المنجزات المستهدفة غير المعدودة				
هاء - المنجزات المستهدفة ذات الطابع التمكيني				
العدل والرقابة الداخليان				

٦ - أهم الفروق النسبية في المنجزات المستهدفة

الفروق بين الأرقام المقررة في عامي ٢٠٢٠ و ٢٠١٩

٢٢-٣٠ تعزى أوجه الفرق في وثائق الهيئات التداولية وفي الخدمات الفنية المقدمة للاجتماعات إلى كون الاستعراضات التي تجري كل ثلاث سنوات لتنفيذ التوصيات التي أقرتها لجنة البرنامج والتنسيق والمنبثقة عن تقييمات البرامج المختلفة سوف تجري في عام ٢٠٢٠.



البرنامج الفرعي ٣ التحقيقات

١ - الهدف

٣٠-٢٣ الهدف الذي يسهم في تحقيقه هذا البرنامج الفرعي هو كفالة المساءلة في المنظمة برمتها.

٢ - المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

٣٠-٢٤ نظرا لطابعه التمكيني، فإن هذا الهدف متواءم مع جميع أهداف التنمية المستدامة.

٣ - أضواء على إحدى النتائج المحققة في عام ٢٠١٨

تعزيز التحقيقات



الدورة التدريبية لموظفي التحقيقات الوطنيين التي جرت في كاتماندو، عام ٢٠١٨. المصدر: كارول رومنز

اتخذت في عام ٢٠١٨ إجراءات لتعزيز مهمة التحقيقات في مجال الاستغلال والانتهاك الجنسيين وإضفاء الطابع المهني عليها. واستجابةً للدروس المستفادة من التحقيق الواسع النطاق التي أجري بجمهورية أفريقيا الوسطى في أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين، أجرى البرنامج الفرعي في كل من نيويورك، وعنتبي، وأوغندا، سلسلة من الدورات التدريبية على مقابلات الأطفال عن طريق الاستعانة بالاستدلال الجنائي، استفاد منها ما مجموعه ٥٦ من محققي الأمم المتحدة يعملون بمكتب خدمات الرقابة الداخلية وبدوائر أخرى للتحقيقات. وصُمم التدريب ونُفذ بالشراكة مع منظمة غير حكومية مناصرة للطفولة، وكان الهدف منه هو كفالة أن تتم مقابلات الأطفال ضحايا الاعتداء الجنسي بطريقة تركز على الضحية وتراعي حساسية وضعها وترمي إلى ضمان مقبولة

الشهادة المحصل عليها. وبالإضافة إلى ذلك، قام البرنامج الفرعي، بالتعاون مع المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين، بتصميم استمارة الإبلاغ عن الحوادث وعرضها وتجريبها في بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وعلاوة على ذلك، قام البرنامج الفرعي، في كانون الثاني/يناير ٢٠١٨، بالشراكة مع إحدى الدول الأعضاء، بإعداد وإجراء التدريب على التحقيق عبر سلسلة تتألف من أربع دورات أقيمت في عنتبي (٢) ومونتيفيديو وكاتماندو استفاد منها مسؤولو التحقيق الوطنيون في ٣٢ من البلدان المساهمة بقوات (١٠٣). وكانت الدورة تهدف إلى تطوير قدرات التحقيق وقدرات أفراد وحدات القوات المسؤولين عن إجراء التحقيقات في سوء السلوك الصادر عن حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة باسم الدول الأعضاء التي ينتسبون إليها.

النتيجة والأدلة

ساهمت المنجزات المستهدفة في تحقق النتيجة، وهي زيادة وعي موظفي الأمم المتحدة بمنع ممارسات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أو التصدي لها على الوجه الملائم. وتشمل الأدلة على تحقق النتيجة اتخاذ إجراءات أسرع وأكثر تركيزاً في التصدي لشكاوى الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما فيها تلك التي أنجزتها البلدان المساهمة بقوات، واعتماد نهج محوِّره الضحية في إجراء المقابلات مع ضحايا أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والشهود عليها من بين القصر. ويجري حالياً إنجاز التحقيقات في أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين في غضون ٦,٨ أشهر في المتوسط، مقابل المدة السابقة الأطول لعام ٢٠١٥ ألا وهي ١٢,٤ شهراً. وتبرهن النتيجة على التقدم المحرز في عام ٢٠١٨ صوب بلوغ الهدف بصورة جماعية.

٣٠-٢٥ وكما تبين أعلاه، فقد تحققت نتيجة مقررة لعام ٢٠١٨، وهي زيادة وعي موظفي الأمم المتحدة، بمن فيهم مديرو البرامج وغيرهم، بمنع سوء السلوك أو التصدي له على الوجه الملائم، على النحو المشار إليه في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

٤ - أضواء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

التركيز على التحقيق في التحرش الجنسي

في شباط/فبراير ٢٠١٨، أعلن الأمين العام أن البرنامج الفرعي مسؤول عن التحقيق في جميع الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي. وأنشئ فريق متخصص يركز على التحقيقات المتعلقة بالتحرش الجنسي. وفي إعلان هذه المبادرة، كرر الأمين العام التأكيد على أن من واجب المنظمة، باعتبارها مؤسسة واضحة للمعايير، أن تلتزم بتشجيع قيام بيئة حاضنة للجميع يحظى فيها كل شخص بالتقدير والاحترام. فإتسام مكان العمل بروح الوثام والأمان والمدنية أمر أساسي لتنفيذ الولايات المنوطة بالمنظمة فيما تسديه من خدمات لصالح الناس.

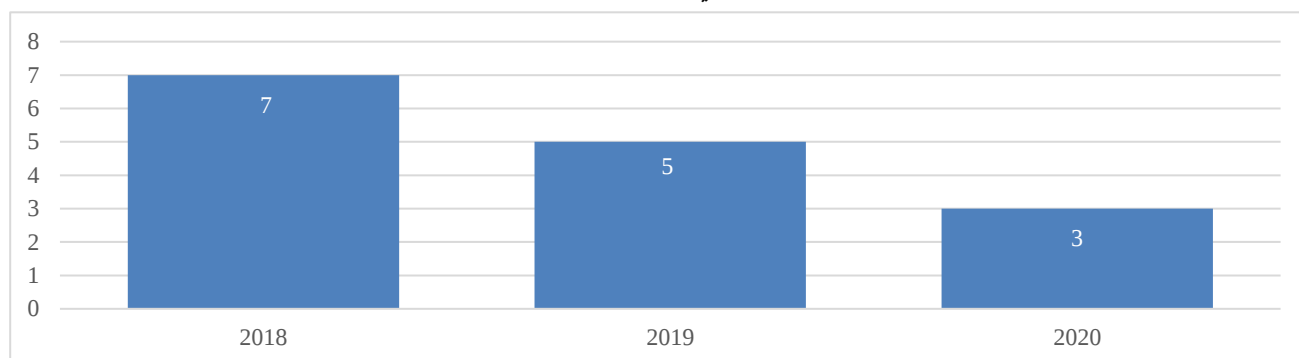
التحدي والاستجابة

يكن التحدي في عدم وجود قدرة مكرسة لمعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والتحقيق فيها، وتوافر المحققين الذين لهم خلفية محددة في مجال التحقيق في حالات التحرش الجنسي. واستجابة لذلك، وبالنسبة لعام ٢٠٢٠، سيشرع البرنامج الفرعي في عام ٢٠١٩ في استخدام محققين لهم خلفية في مجال التحقيق في التحرش الجنسي. وسيواصل تنفيذ إجراءات سريعة المسار وأكثر استجابة لمعالجة مثل تلك الشكاوى، وسيستحدث وحدة تدريبية تركز على التحقيقات وإجراء المقابلات مع ضحايا التحرش الجنسي لاستخدامها على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

النتيجة والأدلة

يتوقع أن تساهم المنجزات المستهدفة المقررة في تحقق النتيجة، وهي إنجاز التحقيقات في قضايا التحرش الجنسي بوتيرة أسرع. وتشمل الأدلة على تحقق النتيجة، إن حصل، انخفاض متوسط مدة الإنجاز إلى ثلاثة أشهر. وسوف يبرهن تحقق النتيجة، إن حصل، على التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ صوب بلوغ الهدف بصورة جماعية.

مقاييس الأداء: متوسط مدة إنجاز التحقيقات في التحرش الجنسي (عدد الأشهر)



٣٠-٢٦ سيواصل البرنامج الفرعي استرشاده بجميع الولايات المؤكدة إليه، والتي توفر الإطار التشريعي لمنجزاته المستهدفة.

٥ - المنجزات المستهدفة لعام ٢٠٢٠

٣٠-٢٧ يورد الجدول ٣-٣٠ قائمة جميع المنجزات المستهدفة لعام ٢٠٢٠، حسب الفئة والفئة الفرعية، المتوقع أن تساهم في بلوغ الهدف المذكور أعلاه.

الجدول ٣-٣٠

البرنامج الفرعي ٣: المنجزات المستهدفة لعام ٢٠٢٠، حسب الفئة والفئة الفرعية

المنجزات المستهدفة غير المحدودة

هاء - المنجزات المستهدفة ذات الطابع التمكيني

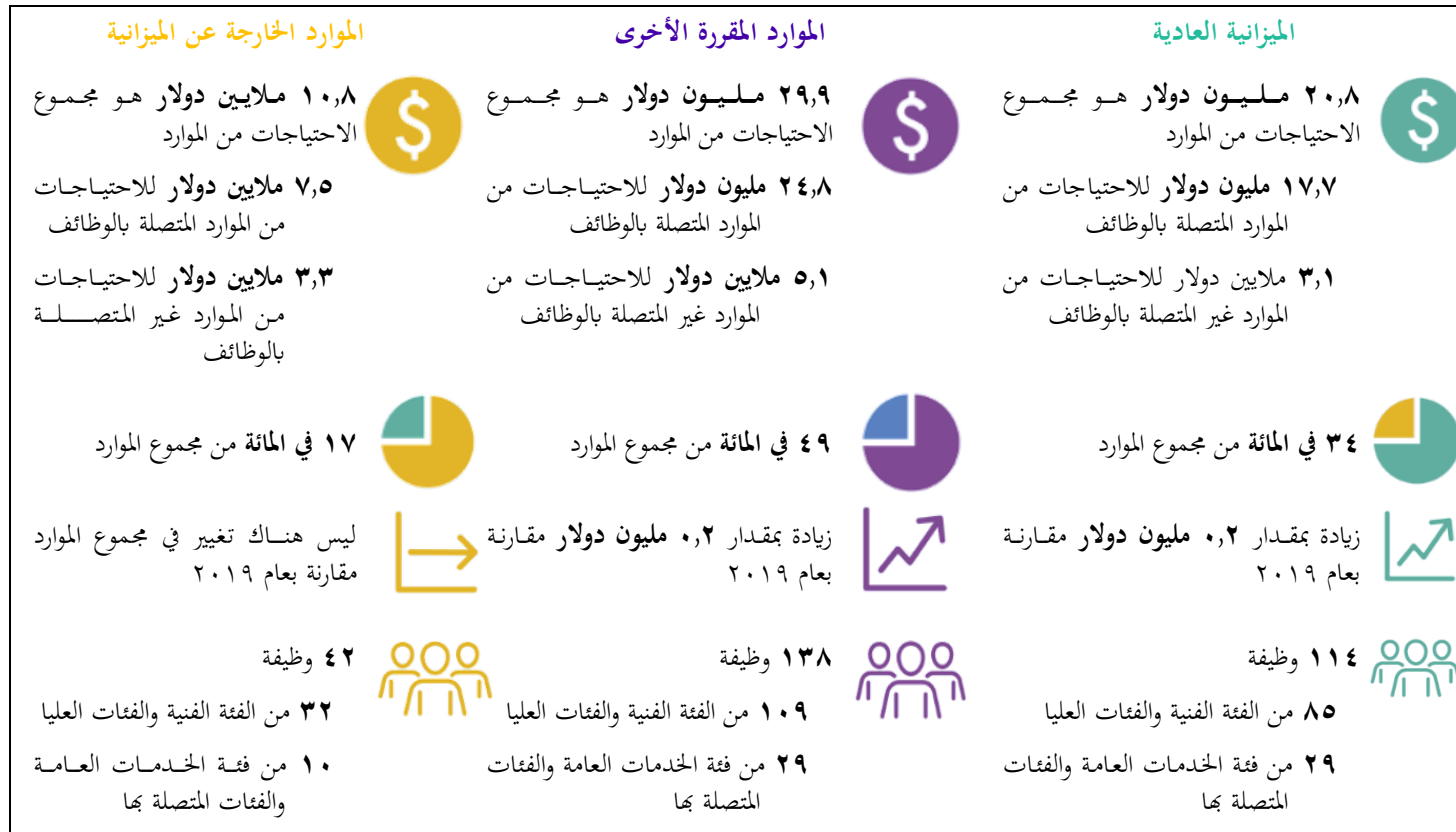
العدل والرقابة الداخليان

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام ٢٠٢٠

لمحة عامة

٢٨-٣٠ يرد في الشكل ٣٠-ثانياً والجدول ٣٠-٤ مجموع الاحتياجات من الموارد لعام ٢٠٢٠، بما في ذلك الميزانية العادية والموارد المتوقعة في إطار الموارد المقررة الأخرى والموارد من خارج الميزانية.

الشكل ٣٠-ثانياً
عام ٢٠٢٠ بالأرقام



ملاحظة: تقديرات قبل إعادة تقدير التكاليف.

الجدول ٣٠-٤

لحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف حسب العنصر والبرنامج الفرعي ومصدر التمويل

(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الميزانية العادية			الموارد المقررة الأخرى			الموارد الخارجة عن الميزانية			المجموع			
اعتمادات		تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	الفرق	عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢٠	الفرق	تقديرات عام ٢٠١٩	تقديرات عام ٢٠٢٠	الفرق	عام ٢٠١٩	تقديرات	تقديرات
عام ٢٠١٩											عام ٢٠١٩	عام ٢٠٢٠
الموارد المالية												
التوجيه التنفيذي والإدارة		١٥٠٥,٢	١٥٠٥,٢	-	-	-	-	-	-	-	١٥٠٥,٢	-
برنامج العمل												
١ -	المراجعة الداخلية للحسابات	٨٣٧٢,٩	٨٣٧٢,٩	-	١٦٤٥٥,٧	١٦٥٧٠,٢	١١٤,٥	١٠٤٥٣,٩	١٠٤٥٣,٩	-	٣٥٢٨٢,٥	٣٥٣٩٧,٠
٢ -	التفتيش والتقييم	٣٨٩٠,٠	٣٨٩٠,٠	-	١٨٩٤,٨	١٩٩٢,١	٩٧,٣	-	-	-	٥٧٨٤,٨	٥٨٨٢,١
٣ -	التحقيقات	٥٤٤٧,٣	٥٤٤٧,٣	-	٢٤٢,١	١٠٦٠٢,٤	١٠٦٧٣,١	٣٧٦,٤	٣٧٦,٤	-	١٦٤٢٦,١	١٦٧٣٨,٩
المجموع الفرعي، برنامج العمل		١٧٧١٠,٢	١٧٩٥٢,٣	-	٢٤٢,١	٢٨٩٥٢,٩	٢٩٢٣٥,٤	٢٨٢,٥	١٠٨٣٠,٣	-	٥٧٤٩٣,٤	٥٨٠١٨,٠
دعم البرامج		١٣٥٣,٧	١٣٥٣,٧	-	٧٣٢,٨	٦٧٤,٧	(٥٨,١)	-	-	-	٢٠٨٦,٥	٢٠٢٨,٤
المجموع		٢٠٥٦٩,١	٢٠٨١١,٢	-	٢٤٢,١	٢٩٦٨٥,٧	٢٩٩١٠,١	٢٢٤,٤	١٠٨٣٠,٣	-	٦١٠٨٥,١	٦١٥٥١,٦
الموارد المتصلة بالوظائف												
التوجيه التنفيذي والإدارة		٨	٨	-	-	-	-	-	-	-	٨	-
برنامج العمل												
١ -	المراجعة الداخلية للحسابات	٤٤	٤٤	-	٧٥	٨٣	٨	٤٢	٤٢	-	١٦٠	١٦٩
٢ -	التفتيش والتقييم	٢٢	٢٢	-	٧	٩	٢	-	-	-	٢٩	٣١
٣ -	التحقيقات	٣٣	٣٣	-	٤٣	٤٢	(١)	-	-	-	٧٦	٧٥
المجموع الفرعي، برنامج العمل		٩٩	٩٩	-	١٢٥	١٣٤	٩	٤٢	٤٢	-	٢٦٥	٢٧٥
دعم البرامج		٧	٧	-	٤	٤	-	-	-	-	١١	١١
المجموع		١١٤	١١٤	-	١٢٩	١٣٨	٩	٤٢	٤٢	-	٢٨٤	٢٩٤

لمحة عامة عن موارد الميزانية العادية

٢٩-٣٠ يرد في الجدولين ٥-٣٠ و ٦-٣٠ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسبما ينطبق. ويغطي مستوى الموارد المقترحة احتياجات تنفيذ الولايات على نحو كامل يتسم بالفعالية والكفاءة.

الجدول ٥-٣٠

تطور الموارد المالية حسب العنصر وفئة الإنفاق الرئيسية

(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

العنصر	تقديرات عام ٢٠٢٠ (بعد)		تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل)		تغييرات		تقديرات عام ٢٠٢٠ (بعد)		تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل)	
	نفقات عام اعتمادات عام		السجلات		السجلات		السجلات		السجلات	
	٢٠١٩	٢٠١٨	الفنية	الموسعة	أخرى	المجموع	النسبة	إعادة تقدير	إعادة تقدير	إعادة تقدير
	٢٠١٩	٢٠١٨	الفنية	الموسعة	أخرى	المجموع	النسبة	إعادة تقدير	إعادة تقدير	إعادة تقدير
التوجيه التنفيذي والإدارة	١٥٠,٥	١٤٥,٣	-	-	-	-	-	١٥٠,٥	٦٧,٢	١٥٧٢,٤
برنامج العمل	١٧٧١,٢	١٨٤٥,٢	-	-	٢٤٢,١	٢٤٢,١	١,٤	١٧٩٥,٣	٧٣٩,٤	١٨٦٩١,٧
دعم البرامج	١٣٥٣,٧	١٥١٥,١	-	-	-	-	-	١٣٥٣,٧	٤٥,٠	١٣٩٨,٧
المجموع	٢٠٥٦٩,١	٢١٤٢٨,٦	-	-	٢٤٢,١	٢٤٢,١	١,٢	٢٠٨١١,٢	٨٥١,٦	٢١٦٦٢,٨
فئة الإنفاق الرئيسية										
النفقات المتصلة بالوظائف	١٧٦٧٣,٣	١٨٨٧٣,٨	-	-	٦,٩	٦,٩	-	١٧٦٨٠,٢	٧٩٧,٣	١٨٤٧٧,٥
النفقات غير المتصلة بالوظائف	٢٨٩٥,٨	٢٥٥٤,٩	-	-	٢٣٥,٢	٢٣٥,٢	٨,١	٣١٣١,٠	٥٤,٣	٣١٨٥,٣
المجموع	٢٠٥٦٩,١	٢١٤٢٨,٦	-	-	٢٤٢,١	٢٤٢,١	١,٢	٢٠٨١١,٢	٨٥١,٦	٢١٦٦٢,٨

الجدول ٦-٣٠

تطور الموارد المتصلة بالوظائف الثابتة حسب الفئة

الفئة الفنية والفئات العليا	تقديرات عام ٢٠٢٠		تغييرات		تقديرات عام ٢٠٢٠		تقديرات عام ٢٠٢٠		تقديرات عام ٢٠٢٠	
	الفرق		الفرق		الفرق		الفرق		الفرق	
و أ ع	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-
أ ع م	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-
مد-٢	٣	-	-	-	٣	-	-	-	-	-
مد-١	٣	-	-	-	٣	-	-	-	-	-
ف-٥	١٣	-	-	-	١٣	-	-	-	-	-
ف-٤	٢٨	-	-	-	٢٨	-	-	-	-	-
ف-٣	٢٢	-	-	-	٢٢	-	-	-	-	-
ف-٢/ف-١	١٤	-	-	-	١٤	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	٨٥	-	-	-	٨٥	-	-	-	-	-

التغييرات					
الموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	تغييرات أخرى	تقديرات عام ٢٠٢٠	الفرق
فئة الخدمات العامة					
٨	-	-	-	٨	
٢٠	-	-	-	٢٠	
٢٨	-	-	-	٢٨	-
الفئات الأخرى					
١	-	-	-	١	-
١	-	-	-	١	-
١١٤	-	-	-	١١٤	-

ملاحظة: ترد في المرفق الثاني تفاصيل التغييرات في الوظائف حسب العنصر والبرنامج الفرعي ورتبة الوظيفة. المختصات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ و أ ع = وكيل الأمين العام.

التوجيه التنفيذي والإدارة

- | | |
|-------|--|
| ٣٠-٣٠ | تضطلع وكالة الأمين العام لخدمات الرقابة الداخلية بالمسؤولية عن توجيه المكتب والإشراف عليه وإدارته بصفة عامة في سياق تنفيذ الولايات المنوطة به وبرنامج عمله المعتمد. ويساعد وكالة الأمين العام أمين عام مساعد. |
| ٣١-٣٠ | يتولى مكتب وكالة الأمين العام مهمة التخطيط الاستراتيجي والرصد بوجه عام، ويكفل التنسيق الفعال لخطوة عمل مكتب خدمات الرقابة الداخلية. ويتولى مكتب وكالة الأمين العام تنسيق أعمال البرامج الفرعية الثلاثة، والتواصل مع مجلس مراجعي الحسابات ووحدة التفتيش المشتركة، وإقامة علاقة عمل وثيقة مع دوائر التفتيش والرقابة الأخرى التابعة للصناديق والبرامج التنفيذية، وكذلك مع تلك التابعة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وعلاوة على ذلك، يمارس المكتب رقابة صارمة على جودة التقارير التي يقدمها مكتب خدمات الرقابة الداخلية إلى الجمعية العامة، ويشرف على استخدام الموارد، ويعمل كجهة تنسيق فيما يتعلق بإدارة الأداء ورصد الامتثال لتوصيات المكتب. |
| ٣٢-٣٠ | وفي إطار التزامه بأهداف وغايات خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ والاتفاقات الدولية المتعلقة بتغير المناخ وحماية البيئة، سيواصل المكتب تقليص بصمته الكربونية من خلال التشجيع على استخدام مرافق التداول بالفيديو لإجراء المقابلات وعقد الاجتماعات، وكفالة تشغيل جميع آلات النسخ بخيار الطبع على وجهي الورقة، وتشجيع الموظفين على وقف تشغيل الحواسيب والشاشات في نهاية يوم العمل. |
| ٣٣-٣٠ | يتضمن الجدول ٣٠-٧ أدناه معلومات عن الامتثال فيما يتعلق بتقديم الوثائق في المواعيد المقررة والحجز المسبق لتذاكر الطيران |

الجدول ٣٠-٧

نسبة الامتثال

(نسبة مئوية)

المقررة لعام ٢٠٢٠	المقررة لعام ٢٠١٩	الفعالية لعام ٢٠١٨	المقررة لعام ٢٠١٨
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
١٠٠	١٠٠	٧٦	١٠٠

تقديم الوثائق في موعدها المقرر

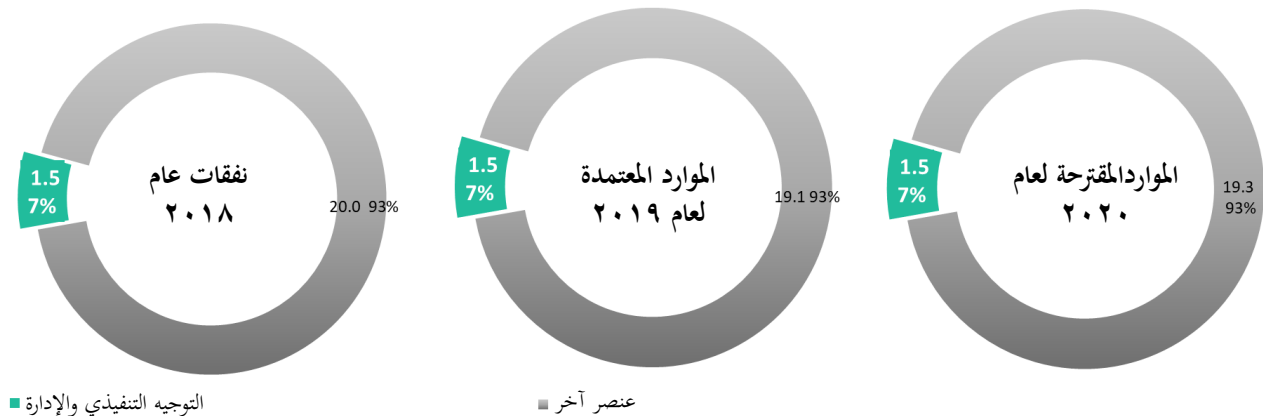
تذاكر السفر الجوي التي تشتريها المنظمة قبل موعد السفر بأسبوعين على الأقل

٣٠-٣٤ تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٢٠٠ ٥٠٥ ١ دولار، ولا تعكس أي تغيير في الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الشكلين ٣٠-٣ و ٣٠-٨.

الشكل ٣٠-٣

موارد التوجيه التنفيذي والإدارة كنسبة مئوية من الميزانية العادية

(ملايين دولارات الولايات المتحدة)



الجدول ٣٠-٨

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

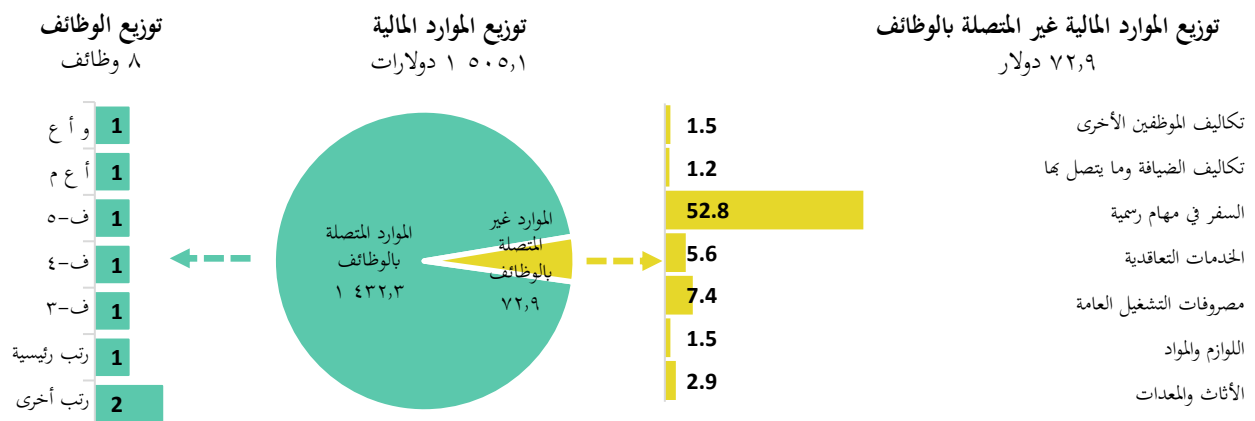
التغييرات						
نصائح عام	اعتمادات عام	التعديلات	الولايات	تغييرات	النسبة	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل)
٢٠١٨	٢٠١٩	الفنية	الجديدة/الموسعة	أخرى	المجموع	إعادة تقدير التكاليف
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
١ ٤١٣,٣	١ ٤٣٢,٣	-	-	-	-	١ ٤٣٢,٣
٤٦,٠	٧٢,٩	-	-	-	-	٧٢,٩
١ ٤٥٩,٣	١ ٥٠٥,٢	-	-	-	-	١ ٥٠٥,٢
المجموع						

التغييرات			
نققات عام اعتمادات عام التعديلات الولايات تغييرات النسبة تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل)	٢٠١٨	٢٠١٩	الفنية الجديدة/الموسعة أخرى المجموع المئوية إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة			
الفئة الفنية والفئات العليا	٥	٥	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٣	٣	
المجموع	٨	٨	

الشكل ٣٠- رابعا

التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)

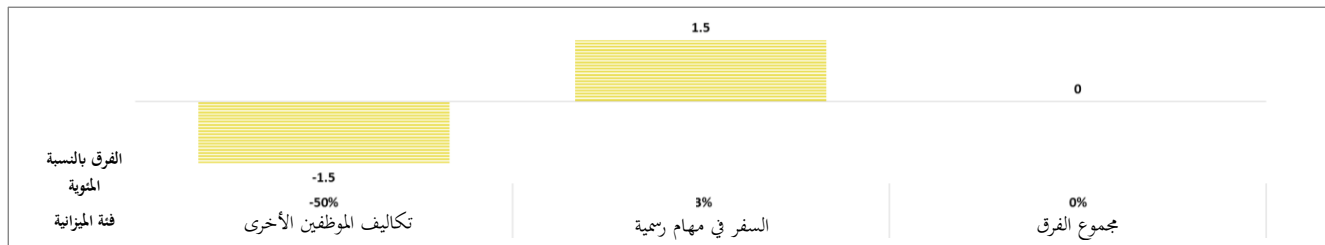
(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ و أ ع = وكالة الأمين العام.

الشكل ٣٠- خامسا

التوجيه التنفيذي والإدارة: الفرق بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩، حسب فئة الميزانية



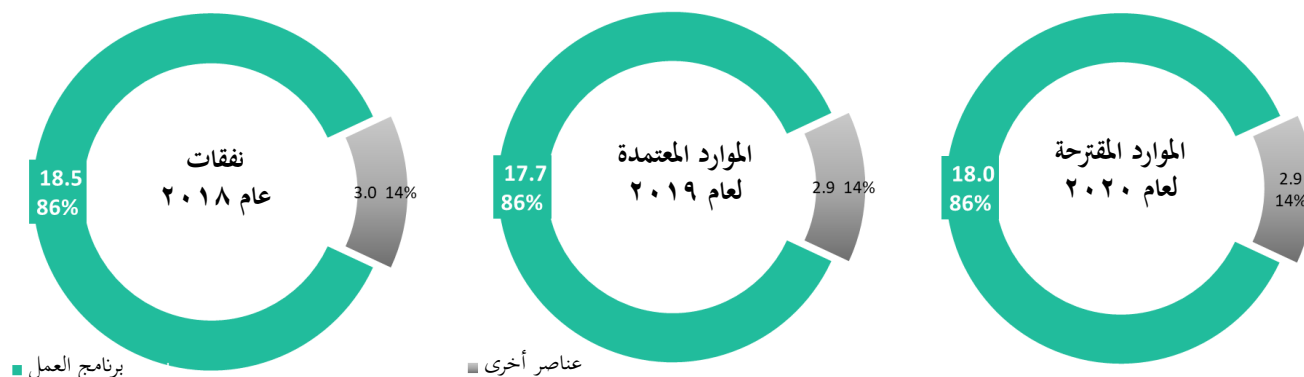
برنامج العمل

٣٠-٣٥ تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٣٠٠ ٩٥٢ ١٧ دولار، وتعكس زيادة صافيها ١٠٠ ٢٤٢ دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الشكلين ٣٠-سادسا و ٣٠-سابعا وفي الجدول ٣٠-٩.

الشكل ٣٠-سادسا

موارد برنامج العمل كنسبة مئوية من الميزانية العادية

(ملايين دولارات الولايات المتحدة)



الجدول ٣٠-٩

برنامج العمل: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

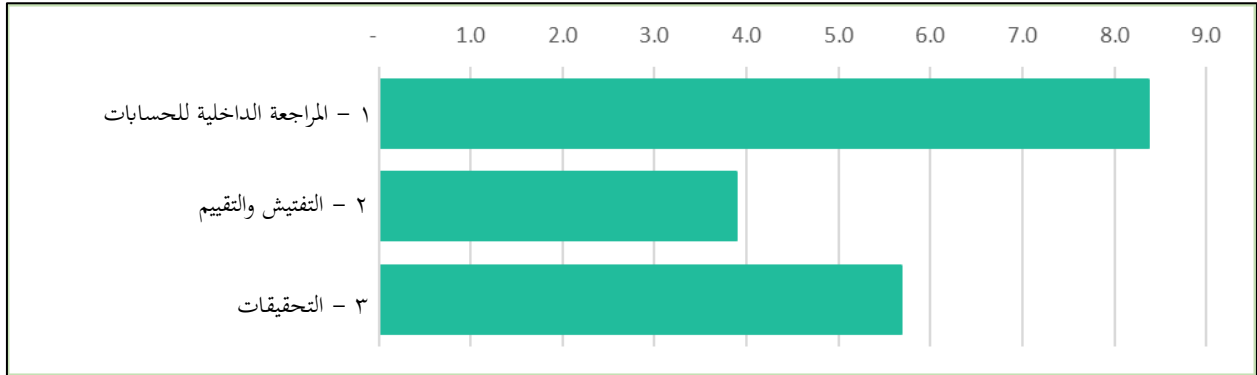
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغييرات						
نققات عام	اعتمادات عام	التعديلات	الولايات	النسبة	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل)	
٢٠١٨	٢٠١٩	الفنية	الجديدة/الموسعة	غيرها	المجموع	المئوية
الموارد المالية حسب البرنامج الفرعي						
١ - المراجعة الداخلية للحسابات	٨ ٩٠٢,٤	٨ ٣٧٢,٩	-	-	-	٨ ٣٧٢,٩
٢ - التفتيش والتقييم	٤ ١٦٤,٥	٣ ٨٩٠,٠	-	-	-	٣ ٨٩٠,٠
٣ - التحقيقات	٥ ٣٨٧,٣	٥ ٤٤٧,٣	-	-	٢٤٢,١	٤,٤
المجموع	١٨ ٤٥٤,٢	١٧ ٧١٠,٢	-	-	٢٤٢,١	١,٤
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
الموارد المتصلة بالوظائف	١٦ ٣١٤,٧	١٥ ٣٤٢,٣	-	-	٦,٩	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف	٢ ١٣٩,٥	٢ ٣٦٧,٩	-	-	٢٣٥,٢	٩,٩
المجموع	١٨ ٤٥٤,٢	١٧ ٧١٠,٢	-	-	٢٤٢,١	١,٤
الموارد المتصلة بالوظائف حسب البرنامج الفرعي						
١ - المراجعة الداخلية للحسابات	٤٤	٤٤	-	-	-	-
٢ - التفتيش والتقييم	٢٢	٢٢	-	-	-	-
٣ - التحقيقات	٣٣	٣٣	-	-	-	-
المجموع	٩٩	٩٩	-	-	-	-

الشكل ٣٠-٣٠ سابعا

توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ حسب البرنامج الفرعي

(ملايين دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي ١

المراجعة الداخلية للحسابات

٣٦-٣٠. تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٩٠٠ ٣٧٢ ٨ دولار، ولا تعكس أي تغيير في الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الجدول ٣٠-١٠ وفي الشكل ٣٠-٣٠ و ٣٠-٣١.

الجدول ٣٠-١٠

البرنامج الفرعي ١: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

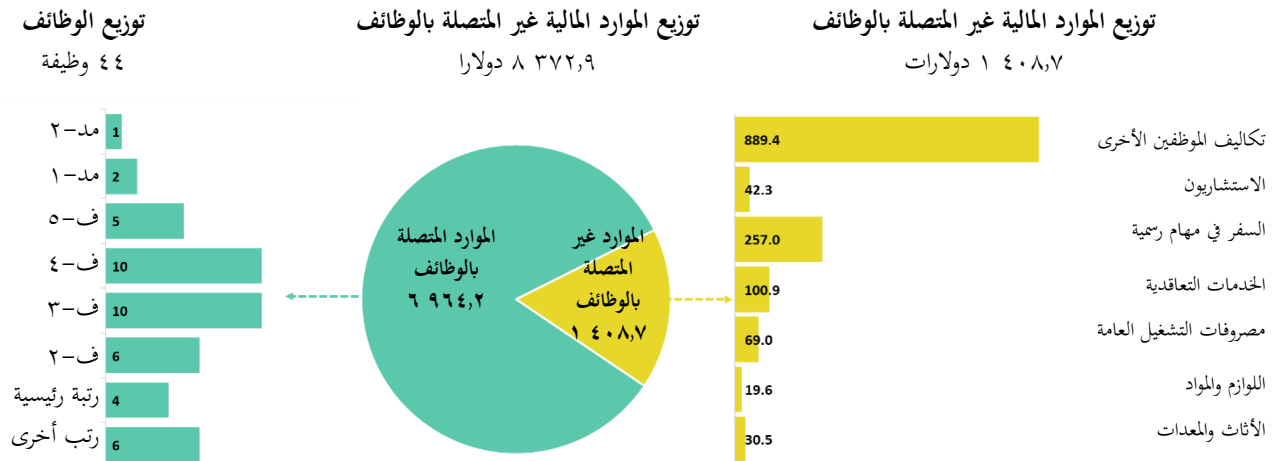
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات						
نققات عام	اعتمادات عام	التعديلات الفنية	الجديدة/الموسعة	تغييرات أخرى	المجموع	النسبة
٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٩	٢٠١٩	٢٠١٩	٢٠١٩	٢٠١٩
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
٧ ٦٦٥,٤	٦ ٩٦٤,٢	-	-	-	-	٦ ٩٦٤,٢
الموارد المتصلة بالوظائف						
١ ٢٣٧,٠	١ ٤٠٨,٧	-	-	-	-	١ ٤٠٨,٧
الموارد غير المتصلة بالوظائف						
٨ ٩٠٢,٤	٨ ٣٧٢,٩	-	-	-	-	٨ ٣٧٢,٩
الموارد المتصلة بالوظائف حسب البرنامج الفرعي						
٣٤	٣٤	-	-	-	-	٣٤
الفئة الفنية والفئات العليا						
١٠	١٠	-	-	-	-	١٠
الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
٤٤	٤٤	-	-	-	-	٤٤
المجموع						

الشكل ٣٠-ثامنا

البرنامج الفرعي ١: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)

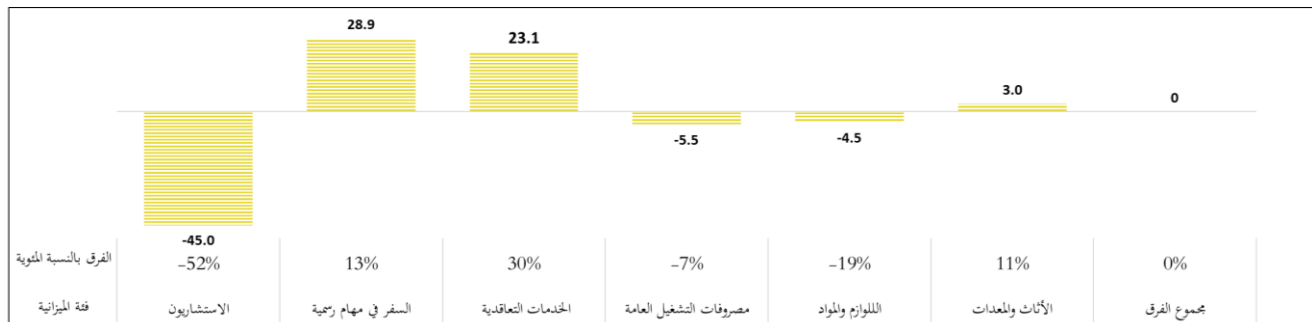
(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الشكل ٣٠-تاسعا

البرنامج الفرعي ١: الفرق بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩، حسب فئة الميزانية

(آلاف دولارات الولايات المتحدة)



٣٧-٣٠ هذا البرنامج الفرعي تدعمه موارد مقررة أخرى تقدر بمبلغ ٢٠٠ ٥٧٠ ١٦ دولار ستغطي الاحتياجات من الموارد المتصلة بما عدده ٨٣ وظيفة والموارد غير المتصلة بالوظائف، كما تدعمه موارد من خارج الميزانية تقدر بمبلغ ٩٠٠ ٤٥٣ ١٠ دولار ستغطي الاحتياجات من الموارد المتصلة بما عدده ٤٢ وظيفة والموارد غير المتصلة بالوظائف على النحو المبين في الجدول ٣٠-٤ وستغطي هذه الموارد أنشطة مراجعة الحسابات المتعلقة بحساب الدعم الخاص بعمليات حفظ السلام، وصندوق الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومركز التجارة الدولية/لجنة الأمم المتحدة للتعويضات، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وأمانة اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، ودعم البرنامج للأنشطة الفنية الأخرى الممولة من موارد خارجة عن الميزانية. وتعكس الزيادة البالغة ٥٠٠ ١١٤ دولار في الموارد المقررة الأخرى الموارد الإضافية المقترحة في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام.

البرنامج الفرعي ٢

٣٠-٣٨ تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٨٩٠.٠٠٠ دولار، ولا تعكس أي تغيير في الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الجدول ٣٠-١١ وفي الشكلين ٣٠-عاشرا و ٣٠-حادى عشر.

الجدول ٣٠-١١

البرنامج الفرعي ٢: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

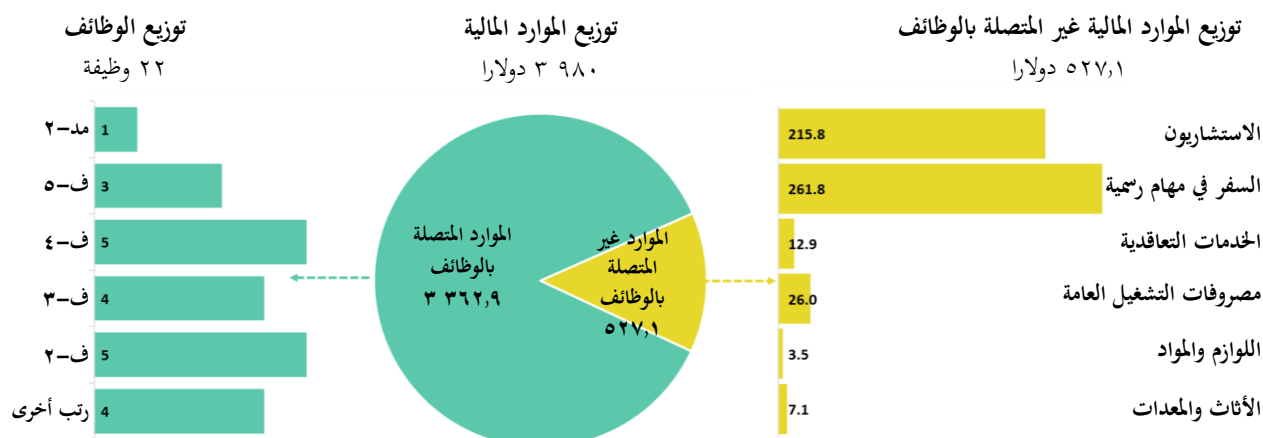
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغييرات		نققات عام اعتمادات عام					
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	الموارد المتصلة بالوظائف	الموارد غير المتصلة بالوظائف	المجموع	النسبة	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	المجموع	النسبة
٣ ٦٤٥,٣	٣ ٣٦٢,٩	٣ ٣٦٢,٩	٣ ٣٦٢,٩	٣ ٣٦٢,٩	٣ ٣٦٢,٩	٣ ٣٦٢,٩	٣ ٣٦٢,٩
٥١٩,١	٥٢٧,١	٥٢٧,١	٥٢٧,١	٥٢٧,١	٥٢٧,١	٥٢٧,١	٥٢٧,١
٤ ١٦٤,٥	٣ ٨٩٠,٠	٣ ٨٩٠,٠	٣ ٨٩٠,٠	٣ ٨٩٠,٠	٣ ٨٩٠,٠	٣ ٨٩٠,٠	٣ ٨٩٠,٠
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة	الفئة الفنية والفئات العليا	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	المجموع	١٨	١٨	١٨	١٨
٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤
٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢	٢٢

الشكل ٣٠-عاشرا

البرنامج الفرعي ٢: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)

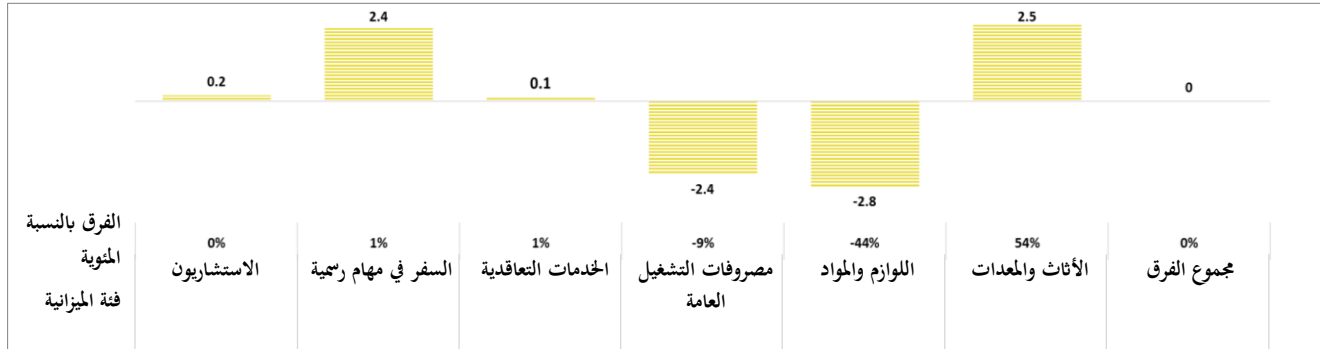
(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الشكل ٣٠- حادي عشر

البرنامج الفرعي ٢: الفرق بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩، حسب فئة الميزانية

(آلاف دولارات الولايات المتحدة)



٣٩-٣٠ هذا البرنامج الفرعي تدعمه موارد مقررّة أخرى وموارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ ١ ٩٩٢ ١٠٠ دولار ستوفر الموارد المتصلة بما عدده ٩ وظائف وموارد غير متصلة بالوظائف. وستغطي هذه الموارد تكاليف دعم أنشطة التقييم المتصلة بحساب الدعم الخاص بعمليات حفظ السلام. وتعكس الزيادة البالغة ٩٧ ٣٠٠ دولار الموارد الإضافية المقترحة في إطار حساب الدعم الخاص بعمليات حفظ السلام وصندوق الآلية الدولية لتصرف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين.

البرنامج الفرعي ٣

التحقيقات

٤٠-٣٠ تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٤٠٠ ٦٨٩ ٥ دولار، وتعكس زيادة صافيها ٢٤٢ ١٠٠ دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الجدول ٣٠-١٢ وفي الشكلين ٣٠-٣٠ ثاني عشر و ٣٠-٣١ ثالث عشر.

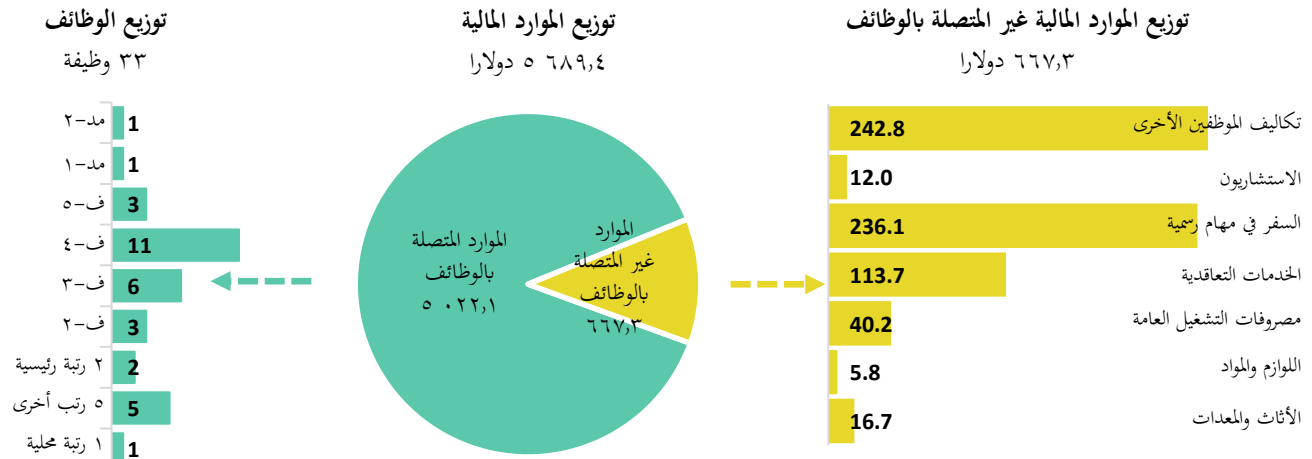
الجدول ٣٠-١٢

البرنامج الفرعي ٣: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

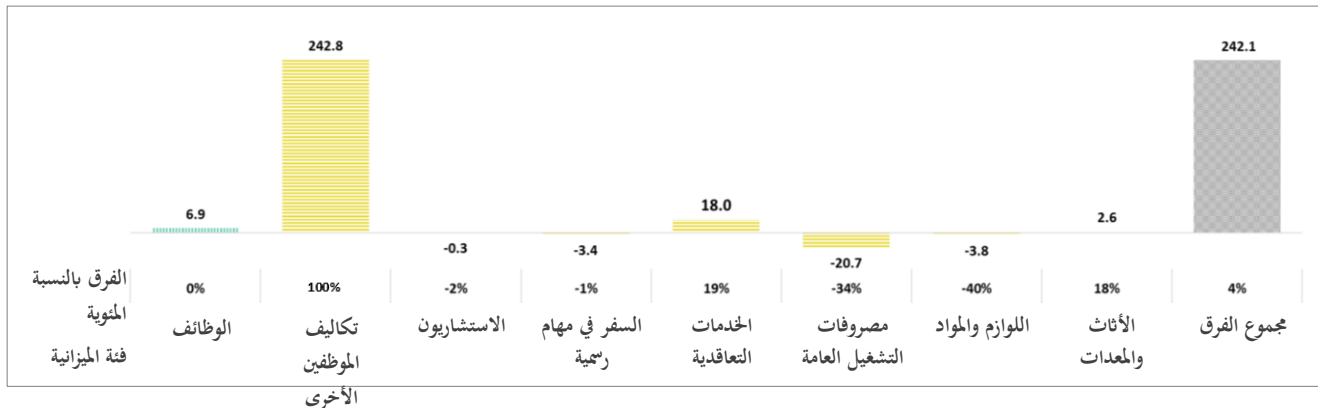
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير النسبة المتوقعة)		التغييرات				نفقات عام ٢٠١٨		اعتمادات عام ٢٠١٩		التعديلات		الولايات الجديدة/الموسعة		تغييرات أخرى		المجموع	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية																	
الموارد المتصلة بالوظائف																	
٥ ٠٢٢,١		٠,١		٦,٩		٦,٩		-		-		٥ ٠١٥,٢		٥ ٠٠٤,٠			
الموارد غير المتصلة بالوظائف																	
٦٦٧,٣		٥٤,٤		٢٣٥,٢		٢٣٥,٢		-		-		٤٣٢,١		٣٨٣,٣			
٥ ٦٨٩,٤		٤,٤		٢٤٢,١		٢٤٢,١		-		-		٥ ٤٤٧,٣		٥ ٣٨٧,٣		المجموع	
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة																	
٢٥		-		-		-		-		-		٢٥				الفئة الفنية والفئات العليا	
٨		-		-		-		-		-		٨				لخدمات العامة والفئات المتصلة بها	
٣٣		-		-		-		-		-		٣٣				المجموع	

الشكل ٣٠-ثاني عشر
البرنامج الفرعي ٣: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)
(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الشكل ٣٠-ثالث عشر
البرنامج الفرعي ٣: الفرق بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩، حسب فئة الميزانية
(آلاف دولارات الولايات المتحدة)



٣٠-٤١ يعكس الفرق، وقدره ٢٤٢ ١٠٠ دولار، ما يلي:

التغييرات الأخرى:

- (أ) اقتراح نقل وظيفة واحدة لموظف تدريب (ف-٤) من مكتب التحقيقات في فيينا إلى مكتب التحقيقات في نيويورك من أجل الاستفادة من أوجه التآزر مع مختلف الشركاء في مجال التدريب العاملين في نيويورك؛
- (ب) اقتراح نقل وظيفة واحدة لكبير المحققين (ف-٥) من مكتب التحقيقات في نيويورك إلى مكتب التحقيقات في نيويورك ليشغل منصب رئيس المكتب، نظرا لتزايد عبء العمل والحاجة إلى تعزيز إدارة ذلك المكتب؛

(ج) اقتراح إنشاء ثلاث وظائف مؤقتة لمحققين (١ ف-٤ و ٢ ف-٣) في مكتب التحقيقات في فيينا، نظرا لزيادة عبء العمل المتعلق بحالات التحرش الجنسي. وزاد عدد البلاغات المقدمة إلى شعبة التحقيقات بشأن حوادث التحرش الجنسي بمقدار أربع مرات، حيث ورد ٨٠ بلاغا في عام ٢٠١٨ وارتفع عدد التحقيقات بمقدار ست مرات ليصل إلى ٤٢ تحقيا في الفترة نفسها. وفي حين يوجد في نيويورك ونيروبي مقر ست وظائف لمحققين متخصصين في حالات التحرش الجنسي، مموله من الموارد المقررة الأخرى، ولا توجد حاليا أي موارد للتحقيقات المخصصة لمعالجة حالات التحرش الجنسي في مكتب التحقيقات في فيينا، أو في أي مركز من مراكز العمل الأخرى في أوروبا، على الرغم من أن حوالي ثلث مجموع حالات التحرش الجنسي يخضع لنطاق مسؤولية مكتب التحقيقات في فيينا. ومن شأن إنشاء الوظائف المؤقتة الثلاث المقترحة أن يمكن الشعبة من معالجة ما يتراوح بين ١٢ و ١٥ تحقيا إضافيا في أي وقت من الأوقات، وزيادة قدرتها بشكل ملحوظ فيما يتعلق بالاستجابة لأي ارتفاع مفاجئ في حالات الإبلاغ عن التحرش الجنسي؛

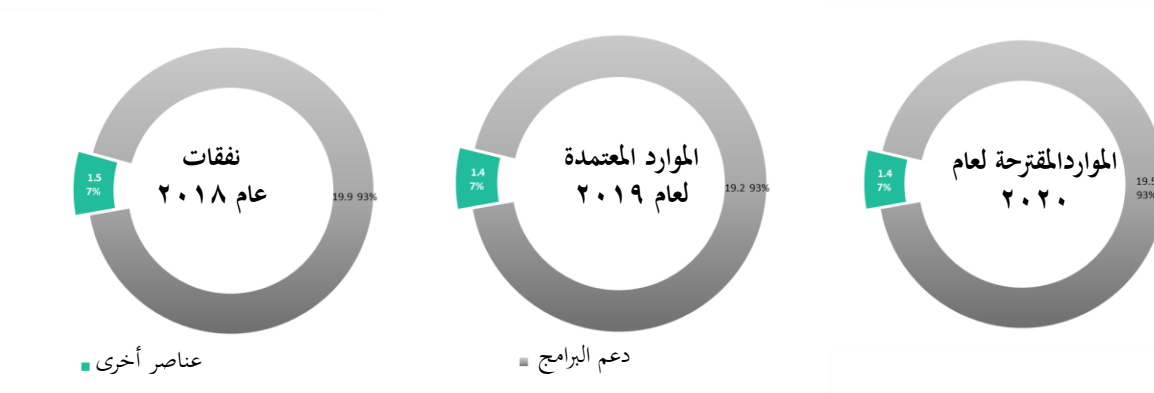
٤٢-٣٠ وهذا البرنامج الفرعي تدعمه موارد مقررة أخرى تقدر بمبلغ ١٠ ٦٧٣ ١٠٠ دولار ستغطي الاحتياجات من الموارد المتصلة بما عدده ٤٢ وظيفة والموارد غير المتصلة بالوظائف، كما تدعمه موارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ ٣٧٦ ٤٠٠ دولار ستغطي الاحتياجات من الموارد غير المتصلة بالوظائف. وستغطي هذه الموارد تكاليف دعم أنشطة التحقيق المتعلقة بحساب الدعم الخاص بعمليات حفظ السلام، واسترداد التكاليف من الصناديق والبرامج، والتبرعات المقدمة إلى الصندوق الاستئماني لمكتب خدمات الرقابة الداخلية لتعزيز القدرات المهنية في أداء مهام الرقابة الداخلية. وتعكس الزيادة البالغة ٧٠ ٧٠٠ دولار في بند الموارد المقررة الأخرى وإلغاء وظيفة واحدة تغييرات في الموارد المقترحة تحت بند حساب الدعم الخاص بعمليات حفظ السلام.

دعم البرامج

٤٣-٣٠ يقدم المكتب التنفيذي الخدمات الإدارية المركزية إلى المكتب في مجالات إدارة الموارد البشرية وإدارة الشؤون المالية والإدارة العامة، بما في ذلك تقديم المشورة إلى كبار المديرين في المكتب بشأن المسائل الإدارية والمالية وشؤون الموظفين والميزانية. وبالإضافة إلى ذلك، يتولى المكتب التنفيذي إدارة شؤون الموظفين، فضلا عن الموارد المالية للمكتب، في كل من المقر وجنيف وفيينا ونيروبي ومراكز العمل الأخرى، بما في ذلك مختلف بعثات حفظ السلام والآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين، بموجب تفويض السلطة الذي منحه الأمين العام، ووفقا لأنظمة الأمم المتحدة وقواعدها.

٤٤-٣٠ تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠ ما قدره ١ ٣٥٣ ٧٠٠ دولار، ولا تعكس أي تغيير في الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الجدول ٣٠-١٣ وفي الشكلين ٣٠-رابع عشر و ٣٠-سادس عشر.

الشكل ٣٠-رابع عشر
الموارد المتعلقة بدعم البرامج كنسبة مئوية من الميزانية العادية
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



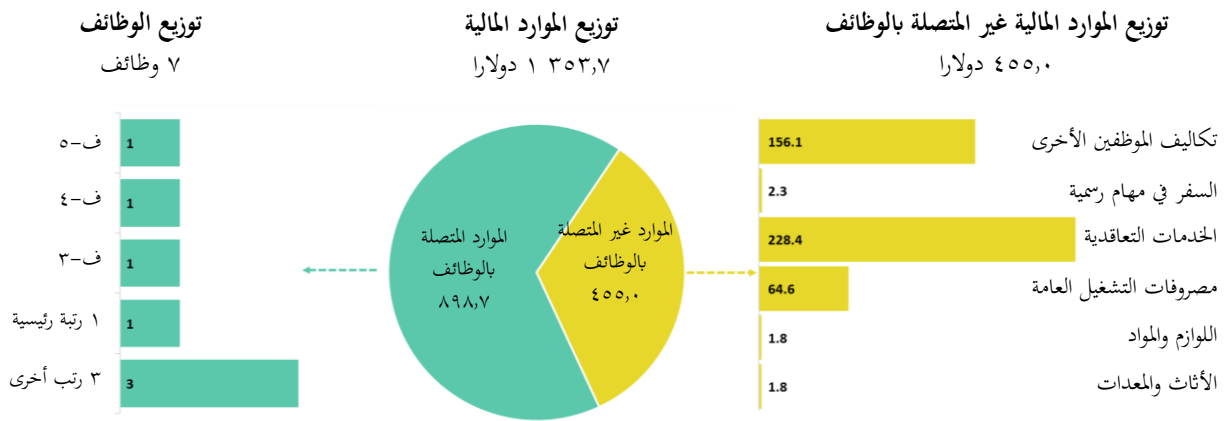
الجدول ٣٠-١٣
دعم البرامج: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام ٢٠٢٠		التغييرات					نققات عام ٢٠١٨		نققات عام ٢٠١٩	
النسبة (قبل إعادة تقدير)	المئوية	المجموع	تغييرات	الولايات	التعديلات	اعتمادات عام	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨
			أخرى	الجديدة/الموسعة	الفنية					
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية										
٨٩٨,٧	-	-	-	-	-	٨٩٨,٧	١ ١٤٥,٨	الموارد المتصلة بالوظائف		
٤٥٥,٠	-	-	-	-	-	٤٥٥,٠	٣٦٩,٣	الموارد غير المتصلة بالوظائف		
١ ٣٥٣,٧	-	-	-	-	-	١ ٣٥٣,٧	١ ٥١٥,١	المجموع		
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة										
٣	-	-	-	-	-	٣		الفئة الفنية والفئات العليا		
٤	-	-	-	-	-	٤		لخدمات العامة والفئات المتصلة بها		
٧	-	-	-	-	-	٧		المجموع		

الشكل ٣٠- خامس عشر

دعم البرامج: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)

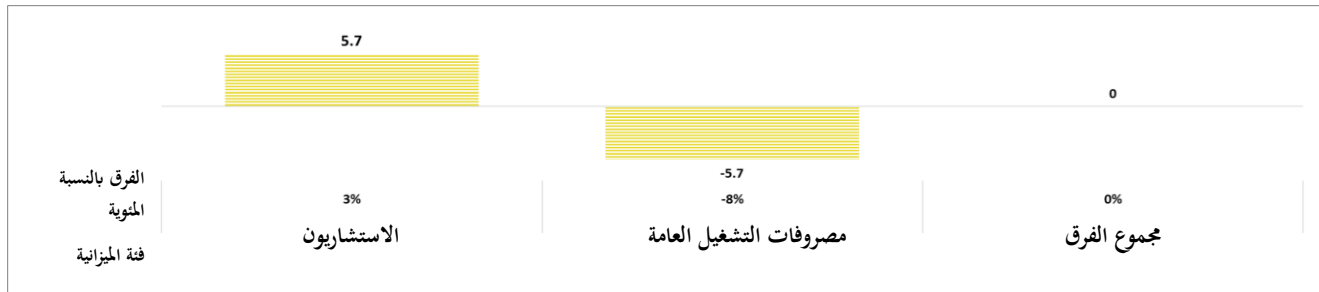
(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الشكل ٣٠- سادس عشر

دعم البرامج: الفرق بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩، حسب فئة الميزانية

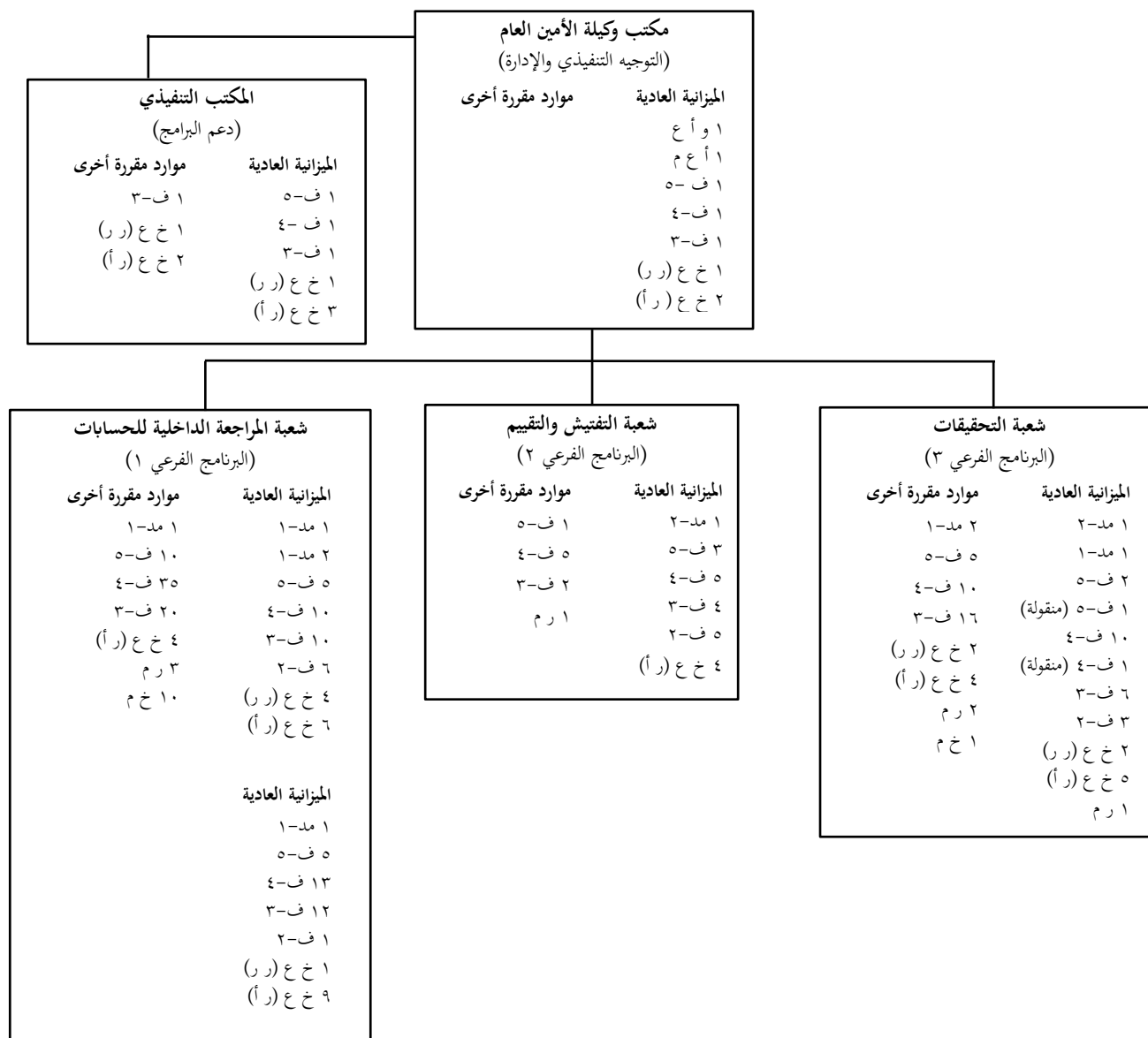
(آلاف دولارات الولايات المتحدة)



٣٠-٤٥ عنصر دعم البرامج تدعمه موارد مقرر أخرى تبلغ ٦٧٤ ٧٠٠ دولار ستغطي تكاليف ٤ وظائف والاحتياجات من الموارد غير المتصلة بالوظائف، على النحو المبين في الجدول ٣٠-٤. وستغطي هذه الموارد تكاليف الدعم الإداري بأنشطة الرقابة المتصلة بحساب الدعم الخاص بعمليات حفظ السلام. ويعكس النقصان البالغ ٥٨ ١٠٠ دولار تغييرات في الموارد المقترحة تحت بند حساب الدعم الخاص بعمليات حفظ السلام.

المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام ٢٠٢٠



المختصرات: و أ ع = وكالة الأمين العام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = خدمة ميدانية؛ ر م = رتبة محلية؛ خ ع (ر أ) = خدمات عامة (رتب أخرى)؛
خ ع (ر م) = خدمات عامة (رتبة محلية).

المرفق الثاني

موجز التغييرات المقترحة في الوظائف الثابتة والمؤقتة، موزعة حسب العنصر والبرنامج الفرعي

الوظائف	الرتبة	الوصف	سبب التغيير
البرنامج الفرعي ٣	١	ف-٤ نقل موظف تدريب من فيينا إلى نيويورك	للاستفادة من أوجه التآزر مع مختلف الشركاء في مجال التدريب العاملين في نيويورك
التحقيقات	١	ف-٥ نقل كبير المحققين من نيويورك إلى نيروبي	لمعالجة عبء العمل المتزايد، وتعزيز الإدارة في مكتب التحقيقات في نيروبي