

Distr.: General
26 April 2019
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والسبعون

البند ١٥٠ من جدول الأعمال

الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل
عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

أداء ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/
يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ وتمويله للفترة من ١ تموز/
يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ والميزانية المقترحة له للفترة من
١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

٣٢٥ ٨٠٠ ٠٠٠ دولار	الاعتمادات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٣٢٥ ٧٨١ ٢٠٠ دولار	الإنفاق للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٨ ٨٠٠ دولار	الرصيد الحر للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٣٢٤ ٧٠٣ ٥٠٠ دولار	الاعتمادات للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
٣٢٤ ٧٠٢ ٧٠٠ دولار	الإنفاق المتوقع للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ^(١)
٨٠٠ دولار	النقص المتوقع في الإنفاق للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ^(١)
٣٨٠ ٧٦٧ ٥٠٠ دولار	المبلغ الذي يقترح الأمين العام اعتماده للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
٢٨ ٨٩٩ ٥٠٠ دولار	التعديل الذي أوصت به اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
٣٥١ ٨٦٨ ٠٠٠ دولار	المبلغ الذي توصي اللجنة الاستشارية باعتماده للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
(١) التقديرات حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٩ (انظر الفرع الثالث أدناه).	



الرجاء إعادة استعمال الورق



المحتويات

الصفحة

أولاً -	مقدمة	٣
ثانياً -	تقرير أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨	٣
ثالثاً -	معلومات عن الأداء في الفترة الحالية	٤
رابعاً -	الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠	٤
ألف -	اعتبارات عامة	٤
باء -	الاحتياجات العامة من الموارد	٦
جيم -	إدارة عمليات السلام	١٢
دال -	إدارة الدعم العملياني	١٣
هاء -	إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	١٥
واو -	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	١٧
زاي -	مكتب خدمات الرقابة الداخلية	١٨
حاء -	مكتب الشؤون القانونية	٢٠
طاء -	إدارة شؤون السلامة والأمن	٢١
ياء -	مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان	٢٢
خامساً -	الاستنتاج والتوصيات	٢٢
	الوثائق	٢٥

المرفقات

الأول -	الاحتياجات من الموارد اللازمة لحساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠	٢٦
الثاني -	اقتراح إنشاء وظائف جديدة وإلغاء وظائف قائمة في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠	٥٠
الثالث -	المقترحات المتعلقة بإعادة هيكلة الوظائف ونقلها وإعادة انتدابها وإعادة تصنيفها في إطار دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠	٥٢
الرابع -	وظائف المساعدة المؤقتة العامة المقترحة في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠	٥٤

أولاً - مقدمة

- ١ - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في نسخة مسبقة من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة لحساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ (A/73/793) والتقارير ذات الصلة، بما في ذلك تقرير اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة عن الميزانية المقترحة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية في إطار حساب الدعم للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ (A/73/768). وترد في نهاية هذا التقرير قائمة بالوثائق التي استعرضتها اللجنة الاستشارية وتلك التي استخدمتها للحصول على معلومات أساسية. وقد اجتمعت اللجنة، أثناء نظرها في التقارير، بممثلين للأمين العام قدموا إليها معلومات وإيضاحات إضافية، اختتموها برودود كتابية مؤرخة ١٥ نيسان/أبريل ٢٠١٩.
- ٢ - ويمكن الاطلاع على تعليقات وتوصيات اللجنة الاستشارية بشأن المسائل الشاملة المتعلقة بعمليات حفظ السلام، بما في ذلك تلك المتعلقة بنتائج وتوصيات مجلس مراجعي الحسابات بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، في تقريرها ذي الصلة (A/73/755). وتتناول اللجنة في هذا التقرير الموارد والبنود الأخرى المتعلقة تحديداً بحساب دعم عمليات حفظ السلام.

ثانياً - تقرير أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

- ٣ - يقدم الأمين العام معلومات عن أداء ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ في تقريره عن ذلك الموضوع (A/73/661). ويرد في الفقرات من ٥ إلى ٤١ من التقرير موجزٌ للمبادرات الرئيسية التي اتخذتها الإدارات والمكاتب المعنية، وترد في الفرع الرابع منه قائمة بالأنشطة التدريبية الأساسية. وترد في إضافة للتقرير (A/73/661/Add.1) معلومات عن النواتج المقررة والفعلية المتصلة بأداء الموارد فيما يتصل بجميع الإدارات والمكاتب الممولة من حساب الدعم.
- ٤ - ويذكر الأمين العام في الفقرة ٤ من تقريره عن أداء ميزانية حساب الدعم للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، أن عدداً من قرارات مجلس الأمن كان له أثر كبير على ولايات عمليات حفظ السلام، حيث قدمت الإدارات والمكاتب الموجودة في المقر الرئيسي الدعم المساند لتنفيذ التغييرات، فضلاً عن تقديمها الدعم المستمر لعمليات حفظ السلام الأخرى الجارية في الميدان. وعلى وجه الخصوص: (أ) في جمهورية أفريقيا الوسطى، قرر المجلس الإذن بزيادة قدرها ٩٠٠ جندي في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (قرار المجلس ٢٣٨٧ (٢٠١٧))؛ (ب) في جمهورية الكونغو الديمقراطية، كلف المجلس بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية بدعم تنفيذ اتفاق ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦ والعملية الانتخابية (قرار المجلس ٢٤٠٩ (٢٠١٨))؛ (ج) في جنوب السودان، واصلت بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان زيادة نشر أفرادها النظاميين باتجاه الحد الأقصى البالغ ١٧ ٠٠٠ جندي، على النحو المنصوص عليه في قرارات المجلس ٢٣٢٧ (٢٠١٦) و ٢٣٩٢ (٢٠١٧) و ٢٤٠٦ (٢٠١٨)؛ (د) في مالي، طلب المجلس إلى الأمين العام مواصلة اتخاذ جميع التدابير الإضافية المناسبة لتعزيز سلامة وأمن العاملين في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي ولتمكينها من تنفيذ ولايتها بفعالية (قرار المجلس

٢٣٦٤ (٢٠١٧)؛ (هـ) في السودان، قرر المجلس تخفيض الحد الأقصى المسموح به للقوات والشرطة (قرار المجلس ٢٣٦٣ (٢٠١٧)).

٥ - وبلغ مجموع الموارد التي وافقت عليها الجمعية العامة لحساب الدعم للفترة المالية ٢٠١٧/٢٠١٨ ما قدره ٨٠٠ ٠٠٠ ٣٢٥ دولار، بما يشمل مبلغ ٣٠٠ ٠٣٨ ٢٥ دولار لمشروع التخطيط المركزي للموارد (أوموجا)، ومبلغ ٥٠٠ ٨٢١ دولار لأمن المعلومات والنظم، ومبلغ ٥٠٠ ٨٦٨ دولار لمشروع نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي. ووفقاً للأمين العام، بلغ مجموع النفقات الفعلية للفترة ٢٠٠ ٧٨١ ٣٢٥ دولار، مما أدى إلى وجود رصيد حر قدره ٨٠٠ ١٨ دولار، أو ٠,١ في المائة. ويطلب الأمين العام إلى الجمعية العامة اتخاذ قرار بشأن معاملة الرصيد الحر البالغ ٨٠٠ ١٨ دولار فيما يتعلق بالفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، وكذلك بشأن معاملة الإيرادات الأخرى البالغة ٦٠٠ ٣٠٤ ٣ دولار، والتي تتألف من إيرادات الاستثمار (٢٠٠ ١٥٢ ١ دولار)، والإيرادات المتنوعة الأخرى (٩٠٠ ٢٧٧ ٢ دولار)، وإلغاء التزامات الفترة السابقة (٥٠٠ ٦١٠ ١ دولار)، فيما يتعلق بالفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (انظر الفرع الخامس أدناه).

٦ - ويعرض الجدولان ١ و ٢ المدرجان في تقرير الأداء موجزين لأداء الموارد للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ حسب فئات الإنفاق وحسب الإدارات/المكاتب، على التوالي. ويعكس الرصيد الحر البالغ ٨٠٠ ١٨ دولار الأثر المشترك لما يلي: (أ) انخفاض النفقات عما هو مدرج في الميزانية تحت بند الموارد المتعلقة بالوظائف (٨٠٠ ٦٩٢ ٦ دولار، أو ٠,٣ في المائة)؛ (ب) ارتفاع النفقات عما هو مدرج في الميزانية تحت بند الموارد غير المتعلقة بالوظائف (٥٠٠ ٦٧٤ ٦ دولار، أو ٠,٩ في المائة). ويرد تحليل أكثر تفصيلاً للفروق الرئيسية في أداء الموارد للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ في الفقرتين ٤٢ و ٤٣ من تقرير الأداء. ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية على المعلومات المقدمة في تقرير الأداء فيما يتعلق بكل من أوجه الإنفاق، عند الاقتضاء، في مناقشة الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ في الفرع الرابع أدناه.

ثالثاً - معلومات عن الأداء في الفترة الحالية

٧ - رُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن النفقات الحالية والمتوقعة للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩. وأظهرت هذه المعلومات أن النفقات، حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٩، بلغت ٣٠٠ ٣٨٣ ٢٢٩ دولار. وفي نهاية الفترة المالية الحالية، سيصل إجمالي النفقات المتوقعة إلى ٧٠٠ ٧٠٢ ٣٢٤ دولار، مقابل الاعتمادات البالغة ٥٠٠ ٧٠٣ ٣٢٤ دولار، مما يترك رصيداً حراً قدره ٨٠٠ دولار.

رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠

ألف - اعتبارات عامة

قابلية حساب الدعم للتوسع والتقليص

٨ - يبين الجدول ١ من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة لحساب الدعم للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ (A/73/793) أن احتياجات حساب الدعم من الموارد

للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ ستزيد إلى ٣١٤,٤ مليون دولار بعد أن كانت ٢٨٩,٨ مليون دولار في الفترة ٢٠١٩/٢٠١٨، باستثناء مخصصات التخطيط المركزي للموارد، وأمن المعلومات والنظم، ومشروع نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي، والتأهب في قدرات حفظ السلام، والمراكز العالمية للخدمات المشتركة، وتكاليف صيانة نظام أوموجا ودعمه. وتذكر الفقرة ٣ من التقرير أن من المتوقع في الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ أن ينخفض عدد الأفراد النظاميين المأذون به، بمن في ذلك الأفراد من الاتحاد الأفريقي، من ١١٨ ٠٩٤ فرداً في ٢٠١٩/٢٠١٨ إلى ١٦٣ ١١٦ فرداً، وأن ينخفض عدد الأفراد المدنيين في البعثات من ١٤ ٧٦٠ فرداً إلى ١٤ ١٠٩ أفراد، ويعزى ذلك أساساً إلى التخفيضات المقترحة في العملية المختلطة في دارفور وبعثة تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة دعم نظام العدالة في هايتي. وفي الوقت نفسه، تعكس نسبة ميزانية حساب الدعم إلى موارد حفظ السلام الإجمالية زيادة مستمرة من فترة ٢٠١٤/٢٠١٥، بما في ذلك الزيادة من ٤,٤٠ في ٢٠١٩/٢٠١٨ إلى ٥,١٣ في ٢٠٢٠/٢٠١٩.

٩ - ويبين التقرير أن موارد حساب الدعم تظهر تأخراً في الاستجابة للتراجع في المستوى العام لاحتياجات الموارد لعمليات حفظ السلام الميدانية، ويعزى ذلك جزئياً إلى أن بعض التراجع في الاحتياجات الإجمالية من الموارد يعود إلى تخفيضات في عدد الأفراد النظاميين، مما لا يترجم على الفور إلى عبء عمل مخفض بالنسبة لوظائف الدعم، كما يعزى ذلك جزئياً إلى أن إغلاق البعثات (مثل بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وبعثة تحقيق الاستقرار في هايتي) لا يزال يتطلب أنشطة إدارية ومحاسبية تتعلق بالانتهاء، في حين أن تقليص حجم البعثات (كما في العملية المختلطة في دارفور وبعثة دعم نظام العدالة في هايتي) يتطلب تخطيطاً انتقالياً. ويذكر التقرير كذلك أن العوامل الأخرى التي تؤثر على قابلية حساب الدعم للتوسع والتقليص تشمل عدم الاستقرار السياسي في البيئات التي تعمل فيها البعثات وتزايد تعقيد ولايات بعثات حفظ السلام (A/73/793، الفقرتان ٦-٧).

١٠ - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة أكدت، في قراراتها ٣٠٨/٦٩ و ٢٨٧/٧٠، أن مهام الدعم ينبغي أن تكون قابلة للتوسع والتقليص حسب حجم عمليات حفظ السلام ونطاقها. واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بأن مهام الدعم في المقرر ستزداد باستمرار في سياق إغلاق البعثات أو تقليص حجمها وتناقص أعداد العاملين فيها. وبالنظر إلى التخفيضات في العملية المختلطة في دارفور وبعثة تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة دعم نظام العدالة في هايتي، فضلاً عن إغلاق البعثة في ليبيريا وبعثة تحقيق الاستقرار في هايتي، ترى اللجنة أن الميزانية المقترحة لحساب الدعم كان ينبغي أن تعكس تلك التخفيضات.

بارامترات الميزانية

١١ - تصف الفقرات ٤٨ إلى ٥٢ من التقرير بارامترات الميزانية، بما في ذلك تكاليف الموظفين العامة والتكاليف القياسية للموارد غير المتعلقة بالوظائف. وذكر أن الأمانة استعرضت التكاليف القياسية وطبقت المعدلات التقديرية على صياغة الاحتياجات، من قبيل معدات وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وأن المعدلات القياسية مستمدة من أنماط الإنفاق السابقة وأسعار السوق الحالية.

١٢ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن منهجية الميزانية لم تطبق بشكل موحد في مختلف الإدارات والمكاتب الخاضعة لحساب الدعم. وعلى سبيل المثال، يشير التقرير إلى أن إدارة الدعم العمليتي، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات أخضعت لتنفيذ مبادرات الإصلاح التي طرحها الأمين العام اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩ وأن الاعتماد السابق للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ لا يغطي إلا فترة الستة أشهر من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، مما أدى إلى فروق كبيرة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ مقارنة بالفترة الحالية (A/73/793، الفقرات ٢٠٨ و ٢٨١ و ٣١٨). ويعكس الجدول ٣ من التقرير تعديلات في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ تتعلق بتطبيق المعدلات العامة أو القياسية، مثل تكاليف المرتبات القياسية المحدثة، وارتفاع تكاليف الموظفين العامة، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والمرافق والبنية التحتية لموظفي نيويورك، استناداً إلى المعدلات القياسية. ومع ذلك، تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن أوجه الإنفاق، تحت بند مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تعكس زيادة موحدة بنسبة ١٠٠ في المائة تقريباً عن مخصصات الستة أشهر للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مما يشير إلى تغطية السنة بأكملها، أي تغطية فترة الـ ١٢ شهراً، دون أن تراعى تلك التعديلات القياسية (انظر المرفق الأول).

١٣ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية كذلك أن هناك تضارباً بين تقرير الأمين العام والمعلومات التي قدمتها الأمانة العامة إلى اللجنة (المرجع نفسه). فعلى سبيل المثال، يرد في الجدول ٦ من التقرير أن اعتمادات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ لإدارة الدعم العمليتي، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، وإدارة الشؤون الإدارية السابقة تبلغ ٧٠٠ ٧٤٩ ٣٥ دولار و ١٠٠ ١٩٧ ١٦ دولار و ٣٠٠ ٢٠٦ ٢٥ دولار على التوالي. ومع ذلك، ووفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة، فإن الاعتمادات لهذه الإدارات تبلغ ٤٠٠ ٨٢٩ ٤٥ دولار و ٥٠٠ ٤٢١ ٢١ دولار و ٥٠٠ ٥٥٧ ٤٠ دولار على التوالي. وبالمثل، بالنسبة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، يذكر الجدول ٦ من التقرير أن تقديرات التكلفة لإدارة الدعم العمليتي وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال تبلغ ٦٠٠ ١٦ ٧٨ دولار و ٤٠٠ ٢١٥ ٣٦ دولار، على التوالي، في حين أن تقديرات التكلفة تُحدد وفقاً للمعلومات المقدمة إلى اللجنة بمبلغ ٩٠٠ ١٠ ٩٩ دولار ومبلغ ٨٠٠ ٣٢٨ ٥٣ دولار، على التوالي.

١٤ - وتشدد اللجنة الاستشارية على الحاجة إلى مزيد من الدقة والواقعية والاتساق في تطبيق منهجية الميزانية وفي عرضها في مقترحات الميزانية المقبلة.

باء - الاحتياجات العامة من الموارد

١٥ - تبلغ الميزانية المقترحة لحساب الدعم للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ ما قدره ٥٠٠ ٧٦٧ ٣٨٠ دولار (إجمالي) بما في ذلك احتياجات التخطيط المركزي للموارد، وأمن المعلومات والنظم، ومشروع نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي، والتأهب في قدرات حفظ السلام، والمراكز العالمية للخدمات المشتركة، وتكاليف صيانة نظام أوموجا ودعمه، مما يمثل زيادة قدرها ٥٠٠ ٠٦٤ ٥٦ دولار أو ١٧,٣ في المائة، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وُزِدَت اللجنة الاستشارية بمداول تبين الاحتياجات الإجمالية من الموارد لحساب الدعم للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ وتفصيل الموارد في إطار كل إدارة ومكتب يجري تمويله من حساب الدعم (المرفق الأول). كما وُزِدَت اللجنة بمداول تتعلق بالفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ تبين الوظائف

الجديدة المقترحة والوظائف المقترح إلغاؤها (المرفق الثاني)؛ وإعادة هيكلة الوظائف المقترحة وإعادة توزيعها وإعادة نديها وإعادة تصنيفها (المرفق الثالث)؛ ووظائف المساعدة المؤقتة العامة المقترحة (المرفق الرابع).

١٦ - وتشير الفقرة ١١ من التقرير إلى أن الزيادة المقترحة تعزى أساساً إلى: (أ) مساهمات حفظ السلام في المبادرات التنظيمية (٣١,٥ مليون دولار)؛ (ب) التعديلات القياسية في تكاليف الموظفين لجدول المرتبات المحدث ومعدلات الشواغر وتكاليف الموظفين العامة (١٢,٢ مليون دولار)؛ (ج) تأخير مساهمة التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ للتمكن من دفع المرتبات في حزيران/يونيه ٢٠١٩ (٦,٠ ملايين دولار)؛ (د) صافي التكاليف التشغيلية الإضافية (٢,٩ مليون دولار)؛ (هـ) التغييرات في الاحتياجات من الوظائف (١,٥ مليون دولار)؛ (و) الفريق العامل الذي يُعقد كل ثلاث سنوات والمعني بالمعدات المملوكة للوحدات (١,١ مليون دولار)؛ (ز) الأثر المتأخر للإجراءات المتعلقة بالوظائف المعتمدة في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ (٠,٩ مليون دولار).

١٧ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات التوظيف والاحتياجات من الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ في إطار حساب الدعم، رهنا بملاحظاتها وتوصياتها الواردة في الفقرات أدناه.

المبادرات المؤسسية

١٨ - فيما يلي توزيع مساهمات حفظ السلام في المبادرات التنظيمية: (أ) ٩٠٠ ٣٧٦ ١٩ دولار للتخطيط المركزي للموارد؛ (ب) ٥٠٠ ٨٢١ دولار لأمن المعلومات والنظم؛ (ج) ٥٠٠ ٨٦٨ دولار لمشروع نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي؛ (د) ٦٠٠ ٨٨١ ٣ دولار للتأهب في قدرات حفظ السلام؛ (هـ) ٢٠٠ ٩٤٨ ١٩ دولار لاقتراح المراكز العالمية للخدمات المشتركة؛ (و) ٧٠٠ ٤٤٦ ٢١ دولار لتكاليف صيانة نظام أوموجا ودعمه (A/73/793، الجدول ٦).

١٩ - وفيما يتعلق بمبلغ ٢٠٠ ٩٤٨ ١٩ دولار لاقتراح المراكز العالمية للخدمات المشتركة، تشير الفقرة ٣٩ من التقرير إلى أن هذا المبلغ يمثل حصة حفظ السلام من الاحتياجات من الموارد لعام ٢٠١٩ والنصف الأول من عام ٢٠٢٠ لدعم البدء بالمراكز وتفعيلها. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الجمعية العامة قررت، في مقرها ٥٤٧/٧٣ بء، إجراء النظر في تقرير الأمين العام عن نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي للأمانة العامة للأمم المتحدة حتى دورتها الرابعة والسبعين (A/73/706). وعملاً بمقرر الجمعية العامة ٥٤٧/٧٣ بء، توصي اللجنة بتخفيض المبلغ ذي الصلة وقدره ٢٠٠ ٩٤٨ ١٩ دولار.

٢٠ - وفيما يتعلق بتكاليف صيانة نظام أوموجا ودعمه، تشير الفقرة ٤١ من التقرير إلى أنه، مع نشر نظام التخطيط المركزي للموارد (أوموجا)، أصبح العديد من تكاليف التشغيل والصيانة المباشرة تكاليف تشغيلية متكررة، وقد باتت هذه التكاليف الآن موحدة في الميزانية المقترحة لحساب الدعم بمبلغ إجمالي قدره ٢١,٤ مليون دولار، مقارنة بمبلغ ١٥,٨ مليون دولار المعتمد للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ في إطار ميزانية قاعدة اللوجستيات في برينديزي. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن احتياجات حفظ السلام للفترات السابقة من ٢٠١٦/٢٠١٧ إلى ٢٠١٨/٢٠١٩ كانت تُقترح وتُعتمد في إطار ميزانية قاعدة اللوجستيات، استناداً إلى مكان خدمة الاستضافة على الانترنت، في حين أنه في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ونظراً لتولي مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المسؤولية عن صيانة نظام

أوموجا، ولضمان تخصيص الميزانية للكيانات المسؤولة عن استخدام الموارد، اعتُبر أن من الأنسب إدراج احتياجات حفظ السلام في إطار حساب الدعم.

٢١ - وعند الاستفسار عن الزيادة المقترحة مقارنة بالمبلغ المعتمد في إطار ميزانية قاعدة اللوجستيات، زُودت اللجنة الاستشارية بالجدول ١ الذي يبين توزيع الفرق ويفسره.

الجدول ١

توزيع تكاليف صيانة نظام أوموجا ودعمه

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البند	الكيان الرائد	(المعتمد في قاعدة اللوجستيات) ٢٠١٩/٢٠١٨	(المقترح في حساب الدعم) ٢٠٢٠/٢٠١٩	تفسير الفرق
تكلفة الصيانة العالمية لنظام أوموجا (٦٢ في المائة من التكاليف العالمية)	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	١٠ ٥١٢,٦	١٤ ٧٨٨,٦	٤ ٢٧٦,٠
إدارة البيانات الرئيسية (٦٢ في المائة من التكاليف العالمية)	مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية/إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	٦٢٥,٢	٩١٧,٩	٢٩٢,٧
البنية التحتية وتحليل الأعمال ومكتب الدعم	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	٢ ٨٠١,٨	٣ ٣٦٥,٣	٥٦٣,٥
تطبيق خاص بالميدان مرتبط بنظام أوموجا والاتصالات	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	٤٥٦,٠	٥٢٢,٠	٦٦,٠
التدريب الخاص بالميدان	مكتب إدارة سلسلة التوريد/إدارة الدعم العملياني	١ ٤٠٠,٣	١ ٨٥٢,٩	٤٥٢,٦
المجموع		١٥ ٧٩٥,٩	٢١ ٤٤٦,٧	٥ ٦٥٠,٨

٢٢ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الزيادة المقترحة لتكاليف صيانة نظام أوموجا ودعمه تبلغ ٨٠٠ ٦٥٠ دولار (أو ٣٥,٤ في المائة)، مقارنة بالفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ المبيّنة في ميزانية قاعدة اللوجستيات. وفي حين أن اللجنة تلاحظ الاحتياجات الإضافية المتعلقة بالتوسعة ٢ لنظام أوموجا، فإنها غير مقتنعة بأن هناك ما يبرر بالكامل مستوى الزيادة المقترحة، بما في ذلك تحت بندي التدريب ومكتب دعم أوموجا، وهي توصي بتخفيض قدره ٣ في المائة، أو ٦٤٣ ٤٠٠ دولار، في الموارد المقترحة لتكاليف صيانة نظام أوموجا ودعمه.

تكاليف الموظفين

٢٣ - فيما يتعلق بالزيادة المقترحة المتعلقة بتكاليف الموظفين والبالغة ١٢,٢ مليون دولار، تقدم الفقرة ١٣ من التقرير التوزيع التفصيلي على النحو التالي: (أ) ٢,٦ مليون دولار فيما يتعلق بزيادة مضاعف تسوية مقر العمل في نيويورك اعتباراً من شباط/فبراير ٢٠١٨ من ٦٤,٥ إلى ٦٦,٩؛ (ب) ٣,٥ ملايين دولار تتعلق بزيادة مضاعفات تسوية مقر العمل، بما في ذلك زيادة في نيويورك من ٦٣,٩ إلى ٦٧,٥، اعتباراً من شباط/فبراير ٢٠١٩؛ (ج) ٠,٤ مليون دولار من تكاليف الموظفين العامة على أساس متوسط تكاليف الموظفين العامة المصروفة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨؛ (د) ٥,٨ ملايين دولار فيما يتعلق بمعدل الشواغر، على أساس متوسط معدلات الشواغر لآخر ستة أشهر في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

٢٤ - وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بالجدول ٢، الذي يبين النفقات المتعلقة بتكاليف المرتبات، وكذلك تسوية مقر العمل، من عام ٢٠١٧ إلى عام ٢٠١٩.

الجدول ٢

مستوى تسوية مقر العمل والمرتبات الأخرى والميزانية والنفقات، ٢٠١٧-٢٠١٩

(بدولار الولايات المتحدة)

الشهر	المرتبات الأخرى ^(١)		تسوية مقر العمل	
	المدرج في الميزانية	الإنفاق	المدرج في الميزانية	الإنفاق
تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧	١٢ ٤٨٩ ٠٩٧	١٣ ١٣٤ ٩٧٥	٣ ٧٤٣ ٦٧٨	٣ ٦٤٣ ٢٣٧
كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧	١٢ ٤٨٩ ٠٩٧	١٣ ٥٨١ ٩٦٥	٣ ٧٤٣ ٦٧٨	٣ ٦٤١ ٢٩٢
كانون الثاني/يناير ٢٠١٨	١٢ ٤٨٩ ٠٩٧	١٢ ٥٠٢ ٠٤٠	٣ ٧٤٣ ٦٧٨	٣ ٥٩٥ ٩٩٠
شباط/فبراير ٢٠١٨	١٢ ٤٨٩ ٠٩٧	١٢ ٤٧٩ ٧١٠	٣ ٧٤٣ ٦٧٨	٣ ٧٢٣ ٧٥٦
آذار/مارس ٢٠١٨	١٢ ٤٨٩ ٠٩٧	١٢ ٢٧٥ ٨٤٠	٣ ٧٤٣ ٦٧٨	٣ ٧٧٠ ٦٠٦
نيسان/أبريل ٢٠١٨	١٢ ٤٨٩ ٠٩٧	١٢ ٨٤٥ ٩٣٤	٣ ٧٤٣ ٦٧٨	٣ ٨٨٩ ١٩٨
أيار/مايو ٢٠١٨	١٢ ٤٨٩ ٠٩٧	١٢ ٥١٠ ٤٦٣	٣ ٧٤٣ ٦٧٨	٣ ٧٤٠ ٧١٧
حزيران/يونيه ٢٠١٨	١٢ ٤٨٩ ٠٩٧	١٣ ٤٧٩ ١٢٤	٣ ٧٤٣ ٦٧٨	٣ ٦٦٣ ٨١٣
تموز/يوليه ٢٠١٨	١٢ ٤٠٢ ٣٠٦	١٥ ٤٢١ ٩٠٠	٣ ٥٠٩ ١٠٣	٣ ٦٣٢ ٩٠٥
آب/أغسطس ٢٠١٨	١٢ ٤٠٢ ٣٠٦	١٤ ٠٨٧ ٠٩١	٣ ٥٠٩ ١٠٣	٣ ٧١١ ٢٨٨
أيلول/سبتمبر ٢٠١٨	١٢ ٤٠٢ ٣٠٦	١٢ ٨١٥ ٦٩٧	٣ ٥٠٩ ١٠٣	٣ ٧٦٦ ١٢١

الشهر	المرتبات الأخرى ^(١)		تسوية مقر العمل	
	المدرج في الميزانية	الإنفاق	المدرج في الميزانية	الإنفاق
تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٨	١٢٤٠٢٣٠٦	١٢٧٠٢٩٥٨	٣٥٠٩١٠٣	٣٧٣٥٦٣٢
تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨	١٢٤٠٢٣٠٦	١٢٥٢٦٣٤١	٣٥٠٩١٠٣	٣٨١٢٠٣٢
كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨	١٢٤٠٢٣٠٦	١٢٢٨٧٧١٩	٣٥٠٩١٠٣	٣٧٤٩١٧٧
كانون الثاني/يناير ٢٠١٩	١٢٤٠٢٣٠٦	١٢٥٢٥٩٦٦	٣٥٠٩١٠٣	٣٦٠٩٦٧٨
شباط/فبراير ٢٠١٩	١٢٤٠٢٣٠٦	١١٩٤٠٤٤٤	٣٥٠٩١٠٣	٣٨٢١٨٠١
آذار/مارس ٢٠١٩	١٢٤٠٢٣٠٦	١٢١٦١٨٠٣	٣٥٠٩١٠٣	٣٧٦٦٦٦٤
نيسان/أبريل ٢٠١٩	١٢٤٠٢٣٠٦	لا ينطبق	٣٥٠٩١٠٣	لا ينطبق
أيار/مايو ٢٠١٩	١٢٤٠٢٣٠٦	لا ينطبق	٣٥٠٩١٠٣	لا ينطبق
حزيران/يونيه ٢٠١٩	١٢٤٠٢٣٠٦	لا ينطبق	٣٥٠٩١٠٣	لا ينطبق
تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى حزيران/يونيه ٢٠٢٠	١٣١٢١١٢٢	لا ينطبق	٤٠٤٠٠٣٦	لا ينطبق

(أ) تمثل المرتبات الأخرى الميزانية الكلية والنفقات الكلية للوظائف الدولية ووظائف المساعدة المؤقتة مطروحاً منها الميزانية الكلية والنفقات الكلية لتسوية مقر العمل.

٢٥ - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك عند الاستفسار أن الزيادات المنعكسة في شهري تموز/يوليه وآب/أغسطس ٢٠١٨ تتعلق بتجهيز المنح التعليمية. وتلاحظ اللجنة أنه، باستثناء شهري تموز/يوليه وآب/أغسطس ٢٠١٨، فإن نمط الإنفاق الكلي لا يبرر بشكل كامل المستوى المقترح للزيادة البالغة ١٢,٢ مليون دولار. وعلى هذا فإن اللجنة توصي بتخفيض مبلغ مليون دولار في إطار هذه الموارد المقترحة.

التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة

٢٦ - تشير الفقرات من ٢٠ إلى ٢٢ من التقرير إلى أن من المتوقع أن تتجاوز تكاليف الموظفين في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ المستوى المعتمد بحوالي ٨,٨ ملايين دولار، مما يؤدي إلى عجز متوقع يبلغ حوالي ٦,٠ ملايين دولار لمدفوعات المرتبات بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٩. كما يشير التقرير إلى أنه تقرر تأجيل دفع حصة حفظ السلام في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ حتى تموز/يوليه ٢٠١٩، أي إلى الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، للتمكن من دفع المرتبات. ووفقاً لما ذكره الأمين العام، ونظراً لأن التأخير في دفع المبلغ المقدر بـ ٦,٠ ملايين دولار للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة لا يمكن أن يكون إلا لفترة قصيرة دون انقطاع الخدمة، فإن هذا المبلغ يُطلب الآن في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠.

٢٧ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه إذا كانت الموارد المعتمدة الكلية في إطار حساب الدعم للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ كافية، فإن تكلفة المساهمة في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة ستُحمّل على تلك الفترة. ولا يقدم الطلب بمبلغ ٦ ملايين دولار للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ إلا في حالة عدم كفاية الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، وسيتم تأجيل الجزء المتبقي من المساهمة إلى الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ وتحمله عليها. وزودت اللجنة أيضاً بالجدولين ٣ و ٤، اللذين يبينان مستويات الإنفاق والمستويات الإرشادية تحت بند التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة للفترة من عام ٢٠١٧ إلى عام ٢٠١٩.

الجدول ٣
النفقات الشهرية والسنوية للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة حسب مصادر التمويل، ٢٠١٧-٢٠١٩
(بدولار الولايات المتحدة)

الشهر	الميزانية البرنامجية	حساب الدعم ^(١)	موارد خارجة عن الميزانية
كانون الثاني/يناير ٢٠١٧	٧ ٥٢٠ ٦٥٦	١ ٥١١	-
شباط/فبراير ٢٠١٧	٦ ١٢٦ ٥٣٨	٢ ٤٨١	-
آذار/مارس ٢٠١٧	٦ ٦٩٣ ٩٧٢	١ ٩٩٦	-
نيسان/أبريل ٢٠١٧	٥ ١٦٩ ٥٨١	٣ ٥٣٦	-
أيار/مايو ٢٠١٧	٧ ١٧٧ ٥١٢	١ ٥١١	-
حزيران/يونيه ٢٠١٧	١ ٣٦٧ ٢٠٧	٤ ٩٤٥ ٢٤٨	٢ ٦٣٦ ٦٥٩
تموز/يوليه ٢٠١٧	٣ ٥٣٠ ١٧٣	٣ ٩٧٥	-
آب/أغسطس ٢٠١٧	٥ ٩٢٧ ٨٣١	١ ٥١١	-
أيلول/سبتمبر ٢٠١٧	٥ ٥٢٨ ٨٥١	١ ٥١٩	-
تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧	٦ ٩٦٤ ٥٠٠	٣ ٥٩٥	-
تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧	٩ ٦٠٧ ٥٨٢	١ ٥١٩	-
كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧	٩ ٢٦٩ ٠٨٢	٦ ٥٠٤ ٧٦٧	٣ ٤٦٨ ٣٩٩
المجموع الفرعي، ٢٠١٧	٧٤ ٨٨٣ ٤٨٦	١١ ٤٧٣ ١٧٢	٦ ١٠٥ ٠٥٨
كانون الثاني/يناير ٢٠١٨	٨ ٩٢٤ ٦٠٣	١ ٥١٩	-
شباط/فبراير ٢٠١٨	٧ ٩٠٨ ١٥٧	(٢٨ ٧٧٢)	-
آذار/مارس ٢٠١٨	٧ ٣١٥ ٩٩٠	-	-
نيسان/أبريل ٢٠١٨	٦ ٤٥٢ ٢٦٠	-	-
أيار/مايو ٢٠١٨	٧ ٢٤٩ ٣٧٣	-	-
حزيران/يونيه ٢٠١٨	٢ ٨٥٥ ٥٢٠	٣ ٧٢٢ ٤٢٨	٢ ٨٧٧ ٦٨٧
المجموع الفرعي، تموز/يوليه ٢٠١٧ - حزيران/يونيه ٢٠١٨	٧٨ ٩٦٣ ٩٢٢	١٠ ٢١٢ ٠٦١	
تموز/يوليه ٢٠١٨	٦ ١١٦ ٠١٢	-	-
آب/أغسطس ٢٠١٨	٨ ٤٤١ ٧٨٦	-	-
أيلول/سبتمبر ٢٠١٨	٦ ١٩٩ ٤٣٣	١ ٥٨٨	-
تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٨	١ ٩٤٢ ٠٠٢	٣ ٥٤٦ ٨١٣	١ ٨٩١ ٦٣٣
تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨	٧ ٥٥٦ ١١٨	-	-
كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨	٤ ٣٨٩ ٥١٩	١ ٦٨٠ ١٤٣	٩٥٩ ٠٧٤
المجموع الفرعي، ٢٠١٨	٧٢ ٧٨٠ ٧٧٣	٨ ٩٢٣ ٧١٩	٥ ٧٢٨ ٣٩٥
كانون الثاني/يناير ٢٠١٩	٦ ٩٧٦ ٨٨٧	١١ ٤٣١	-
شباط/فبراير ٢٠١٩	٧ ٦٢٢ ٤٧٣	٤ ٨٨٧	-
المجموع الفرعي، ٢٠١٩	١٤ ٥٩٩ ٣٦٠	١٦ ٣١٨	-

(أ) في بعض الأحيان، يتضمن كشف المرتبات مدفوعات يجري تعديلها فيما بعد.

الجدول ٤

مستوى الموارد المدرجة في الميزانية للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة في إطار الميزانية البرنامجية وحساب الدعم، ٢٠١٦-٢٠١٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠١٦-٢٠١٧ (المعتمد)		٢٠١٨-٢٠١٩ (المعتمد)	
١٤٨ ٩٥٣,٣		١٣١ ٩٠٢,١	
الميزانية البرنامجية			
٢٠١٧/٢٠١٦ (المعتمد)	٢٠١٨/٢٠١٧ (المعتمد)	٢٠١٩/٢٠١٨ (المعتمد)	٢٠٢٠/٢٠١٩ (المتوقع)
١٠ ٨٣٧,٠	١٠ ٣٤٦,٠	١٠ ٤٤٨,٨	١١ ١١٣,٤
حساب الدعم			

٢٨ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه ليس من الواضح في هذه المرحلة ما إذا كان المبلغ المقترح للدفع المؤجل وقدره ٦,٠ ملايين دولار مطلوباً للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، لأن الاقتراح يقدم في حال عدم وجود موارد كافية معتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. ومع أخذ اللجنة هذا الوضع في الاعتبار، فإنها ليست مقتنعة بأن الزيادة المقترحة البالغة ٦ ملايين دولار المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة لها ما يبررها في هذه المرحلة، وهي بالتالي توصي بتخفيض قدره ٦ ملايين دولار. وتتفق اللجنة في أن الأمين العام سيقدم معلومات وحسابات واضحة لهذه المسألة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

٢٩ - كما تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الجدول ٣ من تقرير الأمين العام يشير إلى زيادة قدرها ٦٠٠ ٦٦٤ دولار تحت بند التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، من ١٠ ٤٨٨ ٨٠٠ دولار في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ إلى ١١ ١١٣ ٤٠٠ دولار. وبالنظر إلى المستويات الإرشادية ونمط الإنفاق تحت بند التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة على النحو المبين في الجدولين ٣ و ٤ أعلاه، فإن اللجنة غير مقتنعة بأن الزيادة المقترحة لها ما يبررها وهي توصي بتخفيض قدره ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

جيم - إدارة عمليات السلام

٣٠ - في إدارة عمليات السلام، يُقترح إنشاء وظيفة جديدة واحدة (ف-٣) وتحويل خمس وظائف (٤-ف و ١-خ ع (ر أ)) إلى وظائف ثابتة.

١ - مكتب وكيل الأمين العام

٣١ - تشير الفقرتان ٦٥ و ٦٦ من التقرير إلى التحويل المقترح لوظيفة واحدة لموظف للموارد البشرية (ف-٤) إلى وظيفة ثابتة في مكتب وكيل الأمين العام، وقد تمت الموافقة على ذلك في البداية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. ويشير التقرير كذلك إلى أن الوظيفة توفر الدعم لتجنيد ضباط الجيش والشرطة المعارين في الخدمة الفعلية وتعمل مباشرة مع الدول الأعضاء لترشيح ضباط الخدمة الفعلية. وإذ تلاحظ

اللجنة الاستشارية أن هذه الوظيفة لم يوافق عليها إلا في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، فإنها توصي بعدم الموافقة على التحويل المقترح، وبأن تستمر هذه الوظيفة تحت بند المساعدة المؤقتة العامة.

٢ - الموارد غير المتعلقة بالوظائف

٣٢ - تبلغ الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف والمقترحة لإدارة عمليات السلام ٢٠٠ ٧٠٩١ دولار، مما يمثل انخفاضاً قدره ١٠٦ ٥٠٠ دولار، أو ١٣,٥ في المائة، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

السفر في مهام رسمية

٣٣ - تبلغ الموارد المقترحة للسفر في مهام رسمية ٤٠٠ ٣٧٦٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٥٠٠ ٣٤٩ دولار، أو ١٠,٢ في المائة، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتقدم الفقرة ١٢٥ من التقرير تفسيراً للفرق المقترح تحت بند السفر في مهام رسمية، والذي من شأنه أن يوفر رحلات تعريف وزيارات ما قبل النشر وأنشطة إضافية. وترى اللجنة الاستشارية أن الزيادة المقترحة غير مبررة بالكامل وتوصي بتخفيض قدره ٣ في المائة، أو ٨٠٠ ١١٢ دولار، في الموارد المقترحة تحت بند السفر في مهام رسمية.

دال - إدارة الدعم العملياتي

٣٤ - في إدارة الدعم العملياتي، يُقترح نقل وظيفتين (خ ع ر أ)) من إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال.

٣٥ - وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن حالة الوظائف الشاغرة في إدارة الدعم العملياتي في ٢٦ آذار/مارس ٢٠١٩، وهي تدل على أن هناك ٤٨ وظيفة شاغرة، بما في ذلك ٣ وظائف ظلت شاغرة لفترة أطول من سنتين. وتذكّر اللجنة بطلب الجمعية العامة، المعرب عنه باستمرار في قراراتها المتعلقة بميزانيات حفظ السلام، أن يكفل الأمين العام ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (انظر A/71/836، الفقرة ١٠٨). وتشدد اللجنة مرة أخرى على وجوب استعراض الاحتياجات المستمرة للوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، توخياً إما لاقتراح استبقائها على أساس إعادة تبريرها أو لإلغائها في مقترحات الميزانيات اللاحقة (انظر A/69/839، الفقرة ٦٧، وقرار الجمعية العامة ٦٦/٢٦٤).

١ - الموارد غير المتعلقة بالوظائف

٣٦ - تبلغ الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف المقترحة لإدارة الدعم العملياتي ٦٠٠ ٣٩٢ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٣٢٢ ٠٠٠ دولار، أو ١٢٤,٩ في المائة، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتفسر الفقرة ٢٠٨ من التقرير أنه بناءً على تنفيذ الإصلاح الذي طرحه الأمين العام، اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩، فإن الاعتمادات السابقة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ لا تغطي إلا فترة الستة أشهر من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، مما أدى إلى فرق كبير في هذا الفرع.

الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

٣٧ - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية ٦٠٠ ٨٥٧ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٣٠٠ ٥٠٧ دولار، أو ١٤٤,٨ في المائة، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتقدم الفقرات ٢١٣ إلى ٢١٦ من التقرير تفسيراً للموارد المقترحة، بما في ذلك مبلغ ٥٠٠ ٢١ دولار لتطوير نموذج للتوظيف في عمليات حفظ السلام، و ١٥ ٠٠٠ دولار لتحسين تسيير الأعمال و ٧٧٥ ٠٠٠ دولار لمواصلة مبادرة سلسلة التوريد التي بدأت في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. واللجنة الاستشارية غير مقتنعة تماماً بالاحتياجات المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية وهي توصي بتخفيض قدره ١٠ في المائة أو ٨٥ ٨٠٠ دولار.

السفر في مهام رسمية

٣٨ - تبلغ الموارد المقترحة للسفر في مهام رسمية لإدارة الدعم العمليتي ٢٠٠ ٦٣٥ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٥٠٠ ١٠٧٠ دولار، أو ١٨٩,٦ في المائة، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وستغطي الموارد المقترحة السفر للبلدان العشرين الأكثر مساهمة بقوات وبأفراد شرطة من أقل البلدان نمواً لحضور الفريق العامل الذي يُعقد كل ثلاث سنوات والمعني بالمعدات المملوكة للوحدات (٩٠٠ ١٤٥ دولار)، ولغير ذلك من السفر في مهام رسمية (٣٠٠ ٤٨٩ دولار). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة المتعلقة بالفريق العامل المعني بالمعدات المملوكة للوحدات والتي تبلغ ٩٠٠ ١٤٥ دولار. وفيما يتعلق بالموارد المقترحة الأخرى تحت بند السفر في مهام رسمية والتي تبلغ ٣٠٠ ٤٨٩ دولار، فإن اللجنة غير مقتنعة بأن حجم الزيادة المقترحة له ما يبرره بالكامل، وهي توصي بتخفيض قدره ١٠ في المائة، أو ٩٠٠ ١٤٨ دولار، من هذه الموارد المقترحة.

الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

٣٩ - تبلغ الموارد المطلوبة تحت بند الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ١٠٠ ٢٠٣٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٢٠٠ ٣٠٢ دولار، أو ١٧٨,٩ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتتضمن الفقرة ٢٢٢ بياناً مفصلاً حسب الفئة، بما في ذلك مبلغ ٣٠٠ ٩٥٩ دولار ضمن "بنود أخرى"، توصف في الفقرة ٢٢٣ بأنها بنود غير قياسية، من بينها اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخدمات الدعم المستمر لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وترى اللجنة الاستشارية أن الموارد المقترحة غير مبررة بالكامل، وتوصي بتخفيض قدره ١٠ في المائة، أو ٢٠٣ ٠٠٠ دولار، تحت بند الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

٤٠ - تبلغ الموارد المقترحة للوازم والخدمات والمعدات الأخرى ٣١٣ ٠٠٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٨٠٠ ١٠٥١ دولار، أو ٧١٤,٥ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتشير الفقرة ٢٢٨ من التقرير إلى أن الزيادة المقترحة تعزى إلى ما يلي: (أ) رصد الاعتماد للسنة بأكملها (٢٠٠ ١٦١ دولار)؛ (ب) الخدمات اللازمة لتنظيم استعراض الفريق العامل المعني بالمعدات المملوكة للوحدات الذي يجري كل ثلاث سنوات (٤٠٠ ٩٧٩ دولار)؛ (ج) احتياجات إضافية لحفظ الوثائق (٢٠٠ ١١ دولار). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المقترحة البالغة ٤٠٠ ٩٧٩

دولار فيما يتعلق بالخدمات اللازمة لتنظيم استعراض الفريق العامل المعني بالمعدات المملوكة للوحدات الذي يجري كل ثلاث سنوات. وفيما يتعلق بالموارد المقترحة المتبقية تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، والبالغة ٦٠٠ ٣٣٣ دولار، ترى اللجنة أن الاقتراح غير مبرر بالكامل، وتوصي بتخفيض قدره ٥ في المائة، أو ١٦ ٧٠٠ دولار.

٢ - مسائل أخرى

٤١ - يتضمن المرفق الثالث من تقرير الأمين العام الهيكل التنظيمي الجديد لإدارة الدعم العملياتي. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن بعض الوحدات داخل الإدارة تسمى "مكتب" بينما تسمى وحدات أخرى "شعبة"، دون تفسير للتسميات المختلفة. وطلبت اللجنة موافقتها بمعلومات وافية بشأن اختلاف التسميات ولكنها لم تحصل عليها. وتؤكد اللجنة من جديد أن معايير إدخال التغيرات التنظيمية وتسمية الهياكل التنظيمية (الشعب/الدوائر/الأقسام/الوحدات) ينبغي أن تكون متسقة بقدر الإمكان في جميع كيانات الأمانة العامة وأن تمتثل للمبادئ التوجيهية القائمة، مع تقديم شرح واضح للاختلافات (انظر A/69/860، الفقرة ٤٧). وتعزم اللجنة الرجوع إلى هذه المسألة في سياق نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠.

هاء - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال

الموارد المتعلقة بالوظائف

٤٢ - في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، يقترح تحويل ثلاث وظائف مؤقتة (٣-ف) إلى وظائف ثابتة وإعادة تصنيف وظيفة ثابتة واحدة (خ ع (ر أ) إلى خ ع (ر ر)). ويقترح أيضاً نقل وظيفتين ثابتتين (٢ خ ع (ر أ)) إلى إدارة الدعم العملياتي.

مكتب الموارد البشرية

تحويل وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظف برامج (ف-٣) إلى وظيفة ثابتة

٤٣ - يقترح الأمين العام تحويل وظيفة مؤقتة واحدة لموظف برامج (ف-٣) لتلبية الاحتياجات المتزايدة لدائرة السلوك والانضباط داخل شعبة القانون الإداري المنشأة حديثاً، التي تعزز المهام التأديبية التي كانت تؤدي في السابق في كل من مكتب إدارة الموارد البشرية وإدارة الدعم الميداني، بغية ضمان أن تكون معايير السلوك متسقة وقابلة للتطبيق على جميع فئات موظفي الأمم المتحدة (A/73/793، الفقرة ٢٦٦). وسيتولى موظف البرامج الإشراف على وضع إجراءات وآليات التدقيق في ملفات موظفي الأمم المتحدة للوقوف على أي سوابق تتعلق بسوء السلوك أثناء الخدمة في المنظمة، وتنفيذ ما هو قائم من تلك الإجراءات والآليات، وتنسيق عمليتي وضعها وتنفيذها، وذلك بسبل تشمل التأكد من التوسع تدريجياً في نشر نظام تتبع حالات سوء السلوك الموضوع لعمليات حفظ السلام في جميع كيانات الأمانة العامة. وإضافةً إلى ذلك، سيقوم شاغل الوظيفة بإجراء تحليل استراتيجي للبيانات المتعلقة بادعاءات سوء السلوك والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والحالات الأخرى المتعلقة بسوء السلوك الخطير (المرجع نفسه، الفقرات ٢٦٧ و ٢٧٠ و ٢٧١). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه توجد في شعبة القانون الإداري ٢٣ وظيفة ثابتة، وهذه الوظيفة المؤقتة، توفر الدعم في مجال المسائل المتعلقة بالسلوك

والانضباط. وعلاوةً على ذلك، تلاحظ اللجنة من المعلومات المقدمة إليها أن هذه الوظيفة المؤقتة أنشئت في تموز/يوليه ٢٠١٧ واستمرت لمدة عامين. وإذا توضع اللجنة في اعتبارها أيضاً إنشاء قدرة مؤخرًا في شعبة القانون الإداري، فإنها ترى أن تحويل هذه الوظيفة المؤقتة أمر سابق لأوانه وسيكون من الأفضل تقييمه بعد فترة تثبيت واستعراض فعالية الهيكل الجديد. ولذلك، توصي اللجنة بعدم تحويل وظيفة المساعدة المؤقتة العامة لموظف برامج (ف-٣) إلى وظيفة ثابتة، وتوصي بأن تستمر الوظيفة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

٤٤ - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال ١٠٠ ٤٥٤ ٢١ دولار، مما يمثل زيادةً قدرها ١٠٠ ٠٧٢ ١٤ دولار، أو ١٩٠,٦ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتبين الفقرة ٢٨١ من التقرير أنه استناداً إلى تنفيذ إصلاحات الأمين العام اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩، فإن مبلغ الاعتماد السابق للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ لم يغط سوى فترة الستة أشهر الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، مما أدى إلى فرق كبير في هذا الباب.

السفر في مهام رسمية

٤٥ - تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند السفر في مهام رسمية لمكتب الموارد البشرية ٤٠٠ ٤٦١ دولار، مما يمثل زيادةً قدرها ٩٠٠ ١١٦ دولار، أو ٢٦٢,٧ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، تعزى أساساً إلى رصد الاعتماد للسنة بأكملها (انظر الفقرة ٤٤ أعلاه) وتخصيص احتياجات إضافية للمكتب من أجل أنشطة التوعية، والسلوك والانضباط، ولعقد اجتماع للجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن شروط الخدمة واجتماعات اللجنة الميدانية المشتركة للمفاوضات (٤٠٠ ٧٢ دولار) (A/73/793، الفقرة ٢٩١). واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بأن الاحتياجات الإضافية من الموارد قد دعمت بأدلة كافية وتوصي بتخفيض قدره ١٠ في المائة، أو ١٠٠ ١٦ دولار، تحت بند السفر في مهام رسمية لمكتب الموارد البشرية.

٤٦ - وفي شعبة التحول المؤسسي والمساءلة، تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند السفر في مهام رسمية ٥٠٠ ٣٩٠ دولار، مما يمثل زيادةً قدرها ٦٠٠ ٢٩٥ دولار، أو ٣١١,٥ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتعزى هذه الزيادة أساساً إلى رصد الاعتماد للسنة بأكملها (انظر الفقرة ٤٤ أعلاه) وتخصيص احتياجات إضافية للشعبة من أجل تنظيم حلقات عمل عن إدارة المخاطر المؤسسية، والإدارة القائمة على النتائج، والتقييم الذاتي والدراسات التحليلية في عنتيبي، أوغندا، وبرينديزي لفائدة البعثات الميدانية، والقيام بزيارات ميدانية لإجراء عمليات تقييم المخاطر والتحليل المتقدم للبيانات ومعالجة المسائل المعقدة المتصلة بتفويض السلطة (٧٠٠ ٢٠٠ دولار) (A/73/793، الفقرة ٢٩١). واللجنة غير مقتنعة بأن الاحتياجات الإضافية قد دعمت بأدلة كافية، وتوصي بتخفيض قدره ٢٠ في المائة، أو ١٠٠ ٧٨ دولار تحت بند السفر في مهام رسمية لشعبة التحول المؤسسي والمساءلة.

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

٤٧ - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال ٤٠٠ ٢٧٨ ١٧ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ١٠٠ ٩٧٥ ١١ دولار، أو ٢٢٥,٨ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتبين الفقرة ٢٩٨ من التقارير أسباب الزيادة المقترحة. وترد توصيات اللجنة ذات الصلة في الفقرتين ٢٨ و ٢٩ أعلاه.

مسائل أخرى

٤٨ - يتضمن المرفق الرابع من تقرير الأمين العام الهيكل التنظيمي الجديد لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال. وقد طلبت اللجنة معلومات وافية بشأن تسمية الهياكل التنظيمية داخل مكتب الموارد البشرية الذي يتألف من شعبتين هما شعبة الاستراتيجيات والسياسات العالمية وشعبة القانون الإداري (المرجع نفسه، الفقرة ٢٦٤)، إلا أنها لم تتلق تلك المعلومات. وتؤكد اللجنة من جديد أن تسمية الهياكل التنظيمية (الشعب/الدوائر/الأقسام/الوحدات) ينبغي أن تكون متسقة بقدر الإمكان في جميع كيانات الأمانة العامة وأن تمثل للمبادئ التوجيهية القائمة، مع تقديم شرح واضح للاختلافات (انظر A/69/860، الفقرة ٤٧). وتعترم اللجنة الرجوع إلى هذه المسألة أثناء نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠.

٤٩ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٦/٧٢ بء، فإن مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية هو الجهة المركزية المعنية بإصدار السياسات والتعليمات والتوجيهات وإسداء المشورة لجميع الأنشطة المتعلقة بتخطيط البرامج والميزنة والشؤون المالية والأداء البرنامجي والمالي على نطاق الأمانة العامة. وفي داخل المكتب، تعمل شعبة الشؤون المالية للعمليات الميدانية، في جملة مهام، مع المكاتب الميدانية على إعداد تقارير الميزانية وتقارير الأداء للعمليات الميدانية التي يقدمها رؤساء البعثة مباشرة إلى المراقب المالي. وقبل الإصلاح الإداري، كانت تقديرات الميزانية تقدم إلى المراقب المالي من وكيل الأمين العام لعمليات حفظ السلام والدعم الميداني بعد أن يقوموا باستعراضها وإقرارها. وتلاحظ اللجنة أنه على الرغم من توسع المسؤوليات فيما يتعلق بميزنة العمليات الميدانية، يقترح أن يظل ملاك الموظفين في شعبة الشؤون المالية للعمليات الميدانية في نفس المستوى المأذون به للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، باستثناء تحويل وظيفتين مؤقتتين وإعادة تصنيف وظيفة واحدة إلى رتبة أعلى (A/73/793، الفقرة ٢٥٥). وأبلغت اللجنة بأنه نظراً لأن الإصلاح الإداري نفذ من خلال نهج لا يؤثر على الوظائف الثابتة، فقد نظمت جميع المهام في الإدارات التي خضعت للإصلاح عن طريق الاستفادة قدر الإمكان من الموارد القائمة. وإذ تضع اللجنة الاستشارية في اعتبارها القدرات الحالية والمسؤوليات الموسعة لشعبة الشؤون المالية للعمليات الميدانية، فإنها ترى أنه سيكون من المفيد عند إعداد الميزانية المقترحة المقبلة لحساب الدعم إجراء تحليل لعبء العمل ذي الصلة، بما في ذلك أي تغيرات في توزيع المهام والمسؤوليات ناتجة عن الإصلاح الإداري (انظر أيضاً A/72/857، الفقرة ٣٨).

واو - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

٥٠ - في مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تبلغ الموارد غير المتعلقة بالوظائف ١٠٠ ٨٩٣ ٩ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٧٠٠ ٩٥٠ ٤ دولار، أو ١٠٠,٢ في المائة، مقارنةً بمخصصات

الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وقد قدمت اللجنة تعليقات بشأن منهجية وعرض الميزانية المقترحة للمكتب في الفقرتين ١٢ و ١٤ أعلاه.

زاي - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

٥١ - في مكتب خدمات الرقابة الداخلية، يقترح إلغاء وظيفة ثابتة واحدة (خ ع و)، وتحويل ١٠ وظائف مؤقتة (٦ ف-٤ و ٤ ف-٣) إلى وظائف ثابتة، ونقل ثلاث وظائف ثابتة (١ ف-٥ و ١ ف-٣ و ١ خ ع و)، وإعادة ندب ثلاث وظائف ثابتة (١ ف-٥ يقترح أيضاً إعادة تصنيفها إلى ٤ ف-، و ١ ف-٣، و ١ خ م).

٥٢ - ويتعلق عدد من التغييرات في ملاك الموظفين ببعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي، إذ يشير التقرير إلى أنه من المتوقع أن يتم إغلاق وتصفية البعثة بحلول كانون الثاني/يناير ٢٠٢٠ وذلك بعد أن طلب مجلس الأمن في قراره ٢٣٥٠ (٢٠١٧) إلى الأمين العام وضع استراتيجية مدتها سنتان ذات مؤشرات مرجعية لخروج البعثة (A/73/793، الفقرة ٣٥١). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب خدمات الرقابة الداخلية يقر بأن المجلس لم يبت بعد في المسألة وأنه سيرصد عن كثب جميع المعايير ذات الصلة التي تحدث تأثيراً على المخاطر، مثل التغييرات في حجم البعثة وتشكيلها وتعدد الأنشطة المكلفة بأدائها، والتي قد تنشأ عن القرار المقبل للمجلس. وتلاحظ اللجنة أن المجلس قرر، في قراره الأخير ٢٤٦٦ (٢٠١٩)، تمديد ولاية البعثة لفترة نهائية مدتها ستة أشهر حتى ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٩. واللجنة على ثقة من أن الأمين العام سيكفل استمرار متطلبات الرقابة إلى أن يتم إغلاق البعثة.

٥٣ - وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن عدد الوظائف الشاغرة في مكتب خدمات الرقابة الداخلية في آذار/مارس ٢٠١٩. وتلاحظ اللجنة أن هناك ٢٥ وظيفة شاغرة، تتألف من ١٤ وظيفة في شعبة المراجعة الداخلية للحسابات و ١١ وظيفة في شعبة التحقيقات. وفي حين تقرر اللجنة بجهود المكتب الرامية إلى ملء الوظائف الشاغرة، فإنها تشير إلى طلب الجمعية العامة، الذي تعرب عنه باستمرار في قراراتها بشأن ميزانيات عمليات حفظ السلام، بأن يكفل الأمين العام شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (انظر A/71/836، الفقرة ١٠٨).

١ - شعبة المراجعة الداخلية للحسابات

٥٤ - في إطار شعبة المراجعة الداخلية للحسابات، يقترح تحويل ١٠ وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة (A/73/793، الفقرة ٣٦٩). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه قد جرى شغل سبع وظائف لمراجعي حسابات مقيمين (٥ ف-٤ و ٢ ف-٣) منذ عام ٢٠١٤، وشغل وظيفتين لمراجعي حسابات مقيمين (٢ ف-٣) منذ عام ٢٠١٥، وشغل وظيفة واحدة لمراجع حسابات مقيم (١ ف-٤) منذ عام ٢٠١٦. وتوصي اللجنة بالموافقة على تحويل الوظائف السبع التي شغلت منذ عام ٢٠١٤، وتوصي بأن تستمر الوظائف المؤقتة الثلاث المتبقية في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٢ - شعبة التفتيش والتقييم

٥٥ - تشير الفقرة ٣٦٠ من التقرير إلى اقتراح إعادة ندب وظيفة ثابتة واحدة لمساعد إداري (خ م) من شعبة المراجعة الداخلية للحسابات في بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي إلى شعبة التفتيش والتقييم في عنتيبي كمساعد لشؤون البرامج (خ ع و). وتمشيا مع الآراء المذكورة أعلاه بشأن قابلية حساب الدعم للتوسع والتقليص، توصي اللجنة الاستشارية بعدم الموافقة على إعادة الندب المقترحة لوظيفة مساعد إداري (خ م) وتوصي بإلغائها. وينبغي تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف تبعاً لذلك.

٣ - شعبة التحقيقات

٥٦ - يقترح الأمين العام نقل وظيفة ثابتة واحدة لمساعد إداري (خ ع و) من بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي إلى بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى داخل شعبة التحقيقات (المرجع نفسه، الفقرة ٣٦٧). وتمشيا مع الآراء المذكورة أعلاه بشأن قابلية حساب الدعم للتوسع والتقليص، توصي اللجنة الاستشارية بعدم الموافقة على النقل المقترح لوظيفة مساعد إداري (خ ع و) وتوصي بإلغائها. وينبغي تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف تبعاً لذلك.

٤ - الموارد غير المتعلقة بالوظائف

٥٧ - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف لمكتب خدمات الرقابة الداخلية ٣٠٠ ١٥٢ ٥ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٨٠٠ ٢٢٨ ١ دولار، أو ١٩,٣ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

السفر في مهام رسمية

٥٨ - تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد للسفر في مهام رسمية ٢٠٠ ٦٩ ١ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٧٠٠ ٢٧٢ دولار، أو ٣٤,٢ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن نفقات الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ بلغت ٥٠٠ ٧٩٣ دولار، في حين بلغت نفقات الفترة الحالية ٦٠٠ ٥٢ ٤ دولار في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٩. وإذ تضع اللجنة في اعتبارها نمط الإنفاق تحت بند السفر في مهام رسمية، فإنها ليست مقتنعة بأن الزيادة المقترحة مبررة بالكامل، وتوصي بتخفيض قدره ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

المرافق والبنى التحتية

٥٩ - تبلغ الاحتياجات من الموارد التي يطلبها الأمين العام تحت بند المرافق والبنى التحتية ٣٠٠ ٣٠٥ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٢٠٠ ٦ دولار، أو ٢,٠ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن نفقات الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ بلغت ٧٠٠ ١٨١ دولار وأن نفقات الفترة الحالية بلغت ٩٠٠ ٨٦ دولار في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٩. وإذ تأخذ اللجنة في اعتبارها أنماط الإنفاق السابقة، فإنها توصي بتخفيض قدره ٥٠ ٠٠٠ دولار تحت بند المرافق والبنى التحتية.

الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

٦٠ - تبلغ الموارد المقترحة تحت بند الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ٤٦٤ ٧٠٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٦٠٠ ٧٤ دولار، أو ١٩,١ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن نفقات الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ بلغت ٤٣٢ ٢٠٠ دولار، في حين بلغت نفقات الفترة الحالية ١٦٩ ٦٠٠ دولار في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٩. وتلاحظ اللجنة أيضاً أن جزءاً من الزيادة في الاحتياجات يتعلق برسوم استضافة جديدة في فالنسيا، إسبانيا، وباقتناء أدوات معدات جديدة (المرجع نفسه، الفقرة ٣٨٩). وتلاحظ اللجنة غط الإنفاق، وترى كذلك أن بعض الاحتياجات المقترحة ليس مبرراً بالقدر الكافي. وتوصي اللجنة بالتالي بتخفيض قدره ٥ في المائة، أو ٢٣ ٢٠٠ دولار، تحت بند الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

حاء - مكتب الشؤون القانونية

الموارد غير المتعلقة بالوظائف

٦١ - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف لمكتب الشؤون القانونية ٢٤٦ ٩٠٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٢ ١٠٠ دولار، أو ٠,٩ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

٦٢ - يقترح الأمين العام رصد مبلغ ٤٠٠ ٥٠ دولار، على نفس مستوى المبلغ المخصص للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، للتعاقد مع مستشار قانوني خارجي لمدة ثلاثة أشهر لتقديم المشورة في المسائل المتصلة بحفظ السلام التي تتطلب خبرة خاصة غير متاحة في مكتب الشؤون القانونية (المرجع نفسه، الفقرة ٤٦٢). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين ستكون مطلوبة لدعم عمل المكتب في المطالبات والتحكيم، وفي الترتيبات المتعلقة بخدمات الطيران مع الموردين التجاريين والدول الأعضاء. وزُودت اللجنة بمعلومات للفترتين ٢٠١٧/٢٠١٨ و ٢٠١٨/٢٠١٩ وتلاحظ أن المكتب تكبد نفقات قدرها ٣٨ ٣٠٠ دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين مقارنةً بمبلغ ٥٣ ١٠٠ المخصص لهذا البند في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وفي ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٩، كان المكتب قد تكبد نفقات قدرها ٧٠٠ دولار مقابل اعتمادات قدرها ٤٠٠ ٥٠ دولار للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة والحالية، توصي اللجنة بتخفيض قدره ١٣ ٠٠٠ دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠.

السفر في مهام رسمية

٦٣ - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة تحت بند السفر في مهام رسمية ٢٨ ٥٠٠ دولار، مما يمثل انخفاضاً قدره ٩٠٠ دولار، أو ٣,١ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، لتغطية نفقات سفر أربعة موظفين لتقديم الدعم القانوني لبعثات حفظ السلام (المرجع نفسه، الفقرة ٤٦٤). وزودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ وتلاحظ أن المكتب تكبد حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٩ نفقات قدرها ٣٠٠ دولار مقابل مبلغ ٤٠٠ ٢٩ دولار المخصص تحت بند السفر في مهام رسمية في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وإذ تضع اللجنة في اعتبارها انخفاض معدل النفقات خلال

الفترة الحالية، فإنها توصي بتخفيض قدره ٥ ٠٠٠ دولار تحت بند السفر في مهام رسمية للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩.

الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

٦٤ - يقترح الأمين العام مبلغا قدره ١٠١ ٧٠٠ دولار تحت بند الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، مما يمثل زيادة قدرها ٧٠٠ دولار، أو ٠,٧ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وزودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن نفقات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ وتلاحظ أن المكتب كان قد تكبد حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٩ نفقات قدرها ٣ ٧٠٠ دولار مقابل مبلغ ١٠١ ٠٠٠ دولار المخصص لهذا البند. وإذ تضع اللجنة في اعتبارها انخفاض معدل النفقات خلال الفترة الحالية، فإنها توصي بتخفيض قدره ١٠ ٠٠٠ دولار تحت بند الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩.

طاء - إدارة شؤون السلامة والأمن

٦٥ - في إدارة شؤون السلامة والأمن، يقترح إنشاء خمس وظائف مؤقتة جديدة تشمل وظيفة واحدة لموظف إداري (ف-٣)، وثلاث وظائف لمساعدين للموارد البشرية (خ ع ر أ) في مكتب وكيل الأمين العام، ووظيفة واحدة لموظف لتنسيق شؤون الأمن (ف-٣) في شعبة خدمات السلامة والأمن في المقر.

٦٦ - وفيما يتعلق بالوظيفة المؤقتة برتبة ف-٣ والوظائف المؤقتة الثلاث برتبة (خ ع ر أ) المقترح إنشاؤها في مكتب وكيل الأمين العام، يشير التقرير إلى أن الموظف الإداري (ف-٣) سيتناول مجموعة متنوعة من المسائل المتعلقة بالموارد البشرية، والمسائل المالية والمتعلقة بالميزانية، والمسائل اللوجستية والقانونية والسياساتية، وسيقدم توصيات إلى المسؤول التنفيذي حسب الاقتضاء. وسيقوم المساعدون الثلاث للموارد البشرية (خ ع ر أ) بدعم إدارة استحقاقات موظفي إدارة شؤون السلامة والأمن ضمن القوة العاملة الأمنية المتكاملة في بيئة البعثات وتوفير الدعم التقني والتشغيلي للأنشطة المتعلقة بالتوظيف والتنقل (المرجع نفسه، الفقرة ٤٩٠). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الدعم المقدم للقوة العاملة الأمنية المتكاملة يزيد عدد الموظفين الخاضعين لإشراف الإدارة بمقدار ٢ ٠٠٠ موظف. وهذه الزيادة في عدد الموظفين، بمن فيهم الموظفون الذين كان برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يدير شؤونهم سابقا، والذين سيتعين أن تدير شؤونهم الآن الأمانة العامة للأمم المتحدة، تؤدي إلى زيادة العمل الإداري المتعلق بإدارة عقودهم ومزاياهم واستحقاقاتهم وإلحاقهم بالعمل والإعلان عن الوظائف الشاغرة وإدارة استقدماتهم. وتلاحظ اللجنة أن العمل الإداري الإضافي المتعلق بالوظائف المؤقتة المقترحة كان يضطلع به سابقا البرنامج الإنمائي. وتلاحظ اللجنة كذلك أن رسوم الخدمات التي يقدمها البرنامج الإنمائي إلى الأمانة العامة تحسب عادة على أساس استرداد التكلفة، ومن ثم سينطوي نقل هذه المهام إلى إدارة شؤون السلامة على بعض التخفيضات في بنود الميزانية الأخرى المتعلقة برد التكاليف إلى البرنامج الإنمائي. ولذلك ترى اللجنة أن إنشاء هذه الوظائف المؤقتة الأربع لا يؤثر على التكلفة من حيث مستوى الموارد الإجمالي للمنظمة. وعلى هذا الأساس، توصي اللجنة بالموافقة على إنشاء الوظائف المؤقتة المقترحة الأربع، وتتوقع أن يقدم الأمين العام معلومات مفصلة عن التخفيضات ذات الصلة في بنود الميزانية في هذا الخصوص إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

ياء - مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

الموارد المتعلقة بالوظائف

٦٧ - يشمل ملاك الموظفين الذي يقترحه الأمين العام لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان إنشاء وظيفة ثابتة واحدة جديدة (١ ف-٤) وتحويلوظيفتين مؤقتتين (١ ف-٣ و ١ ف-٤) إلىوظيفتين ثابتتين.

إنشاء وظيفة ثابتة واحدة لموظف شؤون حقوق الإنسان (ف-٤) داخل قسم المنهجية والتعليم والتدريب (جنيف)

٦٨ - يقترح الأمين العام إنشاء وظيفة ثابتة واحدة لموظف شؤون حقوق الإنسان في قسم المنهجية والتعليم والتدريب في جنيف لمعالجة طلبات فحص السوابق في مجال حقوق الإنسان للأفراد الذين ينظر في تعيينهم في عمليات حفظ السلام وإسداء المشورة في مجال السياسات فيما يتعلق بسياسية الأمم المتحدة لفحص سوابق موظفي الأمم المتحدة في مجال حقوق الإنسان (المرجع نفسه، الفقرة ٥٢٨). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن موظف حقوق الإنسان سيعمل أيضاً مع البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة من أجل دعم وضع سياسات تتعلق بآليات حقوق الإنسان والمساعدة في استعراض السياسة الرامية إلى تعزيز تطبيقها فيما يتعلق بعمليات تكوين واستبقاء القوات العسكرية ووحدات الشرطة.

٦٩ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المفوضية قامت منذ اعتماد هذه السياسة في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢ بفحص سوابق أكثر ٤٠٠ ٢ شخص في مجال حقوق الإنسان، كان ٩٠ في المائة منهم مرشحين للعمل في وظائف ضمن عمليات حفظ السلام وللنشر في إطار هذه العمليات، وأن الطلبات على فحص السوابق في مجال حقوق الإنسان تزايدت بمرور الوقت. وتشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة أنشأت وظيفة مؤقتة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٣) لفحص سوابق الأفراد في عمليات حفظ السلام، وذلك في إطار حساب الدعم للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ في جنيف (انظر قرار الجمعية العامة ٢٨٧/٧٠، المرفق الثاني)، إلا أن الجمعية العامة لم توافق على استمرارها للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ (انظر قرار الجمعية العامة ٢٩٥/٧١، المرفق الثاني).

٧٠ - واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بأن الوظيفة الثابتة المقترحة إنشاؤها قد بررت بالكامل، ومن ثم فإنها توصي بعدم إنشاء وظيفة موظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤). وينبغي تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف تبعاً لذلك.

خامسا - الاستنتاج والتوصيات

٧١ - فيما يتعلق بالاحتياجات المقترحة من الموارد في إطار حساب الدعم، بخلاف الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف الواردة أدناه، توصي اللجنة الاستشارية بما يلي:

(أ) تخفيض قدره ٢٠٠ ٩٤٨ ١٩ دولار فيما يخص الاقتراح المتعلق بالمراكز العالمية للخدمات المشتركة (انظر الفقرة ١٩ أعلاه)؛

(ب) تخفيض قدره ٤٠٠ ٦٤٣ دولار تحت بند تكاليف صيانة نظام أوموجا ودعمه (انظر الفقرة ٢٢ أعلاه)؛

(ج) تخفيض قدره مليون دولار تحت بند تكاليف الموظفين (انظر الفقرة ٢٥ أعلاه)؛

(د) تخفيض قدره ٦ ملايين دولار (انظر الفقرة ٢٨ أعلاه) وتخفيض قدره ١٠٠ ٠٠٠ دولار (انظر الفقرة ٢٩ أعلاه) تحت بند التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة.

٧٢ - وفيما يتعلق بالاحتياجات من الوظائف في إطار حساب الدعم، توصي اللجنة الاستشارية بما يلي:

(أ) عدم إنشاء وظيفة ثابتة واحدة مقترحة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤) في مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان (انظر الفقرة ٧٠ أعلاه)؛

(ب) الموافقة على ١٥ من الوظائف المؤقتة الـ ٢٠ المقترح تحويلها إلى وظائف ثابتة، وعدم الموافقة على الوظائف المؤقتة الـ ٥ الباقية المقترح تحويلها، وذلك على النحو التالي:

١' في إدارة عمليات حفظ السلام: وظيفة واحدة مقترح تحويلها لموظف موارد بشرية (ف-٤) (انظر الفقرة ٣١ أعلاه)؛

٢' في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال: وظيفة واحدة مقترح تحويلها لموظف برامج (السلوك والانضباط) (ف-٣) (انظر الفقرة ٤٣ أعلاه)؛

٣' في مكتب خدمات الرقابة الداخلية: ثلاث وظائف مقترح تحويلها لمراجع حسابات مقيم (١ ف-٤ و ٢ ف-٣) (انظر الفقرة ٥٤ أعلاه)؛

(ج) إلغاء ثلاث وظائف ثابتة في مكتب خدمات الرقابة الداخلية على النحو التالي: وظيفة واحدة لمساعد إداري (خ ع و) على النحو الذي اقترحه الأمين العام (انظر الفقرة ٥١ أعلاه)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (خ ع و)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (خ م) بدلا من النقل/إعادة النذب المقترح (انظر الفقرتين ٥٥ و ٥٦ أعلاه والفقرة ٧٢ (د) و (هـ) أدناه)؛

(د) الموافقة على أربع من الوظائف الخمس المقترح نقلها وعدم الموافقة على الوظيفة المتبقية المقترح نقلها، وذلك على النحو التالي: إلغاء وظيفة مساعد إداري (خ ع و) في مكتب خدمات الرقابة الداخلية (انظر الفقرتين ٥٦ و ٧٢ (ج) أعلاه)؛

(هـ) الموافقة علىوظيفتين من الوظائف الثلاث المقترح إعادة نذبها وعدم الموافقة على الوظيفة المتبقية المقترح إعادة نذبها، وذلك على النحو التالي: إلغاء وظيفة مساعد إداري (خ م) في مكتب خدمات الرقابة الداخلية (انظر الفقرتين ٥٥ و ٧٢ (ج) أعلاه)؛

(و) الموافقة علىوظيفتين الثابتتين المقترح إعادة تصنيفهما.

٧٣ - وبخصوص الاحتياجات من الموارد غير المتعلقة بالوظائف والمتصلة بالمساعدة المؤقتة العامة، توصي اللجنة الاستشارية بما يلي:

- (أ) إنشاء ست وظائف مؤقتة جديدة مقترحة (انظر الفقرات ٣٠ و ٦٥-٦٦ أعلاه)؛
(ب) الموافقة على الاستمرار المقترح لـ ٤٨ وظيفة مؤقتة.

٧٤ - وفيما يتعلق بالاحتياجات الأخرى من الموارد غير المتعلقة بالوظائف في إطار حساب الدعم، توصي اللجنة الاستشارية بما يلي:

- (أ) تخفيض قدره ٩٨ ٨٠٠ دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية؛
(ب) تخفيض قدره ٤٦٠ ٩٠٠ دولار تحت بند السفر في مهام رسمية؛
(ج) تخفيض قدره ٥٠ ٠٠٠ دولار تحت بند المرافق والبنى التحتية؛
(د) تخفيض قدره ٢٣٦ ٢٠٠ دولار تحت بند الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات؛
(هـ) تخفيض قدره ١٦ ٧٠٠ دولار تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى؛
(و) تعديل الموارد غير المتعلقة بالوظائف المتصلة بالوظائف الثابتة والمؤقتة غير الموصى بإنشائها أو الموصى بإلغائها في هذا التقرير (١ ٤٠٠ دولار).

٧٥ - وتمثل توصيات اللجنة الاستشارية الواردة أعلاه انخفاضاً قدره ٢٨ ٨٩٩ ٥٠٠ دولار عن الميزانية التي يقترحها الأمين العام. وبناء عليه، فإن الميزانية المقترحة لحساب الدعم للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ ستخفض من ٣٨٠ ٧٦٧ ٥٠٠ دولار إلى ٣٥١ ٨٦٨ ٠٠٠ دولار. ويشمل هذا المبلغ ٢٣٣ ٢٢٢ ٨٠٠ دولار للموارد المتعلقة بالوظائف و ٧٢ ٨٩٣ ٤٠٠ دولار للموارد غير المتعلقة بالوظائف؛ ومبلغ ١٩ ٣٧٦ ٩٠٠ دولار للتخطيط المركزي للموارد؛ ومبلغ ٨٢١ ٥٠٠ دولار لأمن المعلومات والنظم؛ ومبلغ ٨٦٨ ٥٠٠ دولار لمشروع نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي؛ ومبلغ ٣ ٨٨١ ٦٠٠ دولار لتأهب قدرات حفظ السلام؛ ومبلغ ٢٠ ٨٠٣ ٣٠٠ دولار لتكاليف صيانة نظام أوموجا ودعمه.

٧٦ - وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترتين ٢٠١٨/٢٠١٧ و ٢٠٢٠/٢٠١٩ في تقرير أداء الميزانية (انظر A/73/661، الفقرة ٤٤) وفي تقرير الميزانية (انظر A/73/793، الفقرة ٥٤٥)، على التوالي. وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بملاحظاتها وتوصياتها الواردة أعلاه، بأن تقوم الجمعية العامة بما يلي:

- (أ) أن توافق على احتياجات حساب الدعم بمبلغ قدره ٣٥١ ٨٦٨ ٠٠٠ دولار لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠؛
(ب) أن تقرر توجيه الرصيد الحر البالغ ١٨ ٨٠٠ دولار فيما يتعلق بالفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ لتلبية احتياجات حساب الدعم للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠؛

- (ج) أن تقرر تطبيق المبلغ الإجمالي للإيرادات الأخرى وقدره ٦٠٠ ٤٠ ٣ دولار، بما يشمل إيرادات الاستثمار (٢٠٠ ١٥٢ ١ دولار)، والإيرادات المتنوعة الأخرى (٩٠٠ ٢٧٧ دولار)، ومبالغ التزامات الفترات السابقة الملغاة (٥٠٠ ٦١٠ ١ دولار)، فيما يتعلق بالفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، على احتياجات حساب الدعم للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠؛
- (د) أن تقرر توجيه فائض المستوى المأذون به للصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام فيما يتعلق بالفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ والبالغ ٤٠٠ ٩٧٣ ١ دولار لتلبية احتياجات حساب الدعم للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠.

الوثائق

- تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/73/661 و A/73/661/Add.1)
- تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ (A/73/793)
- تقرير اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة عن الميزانية المقترحة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية في إطار حساب الدعم لعمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ (A/73/768)
- تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/73/5 (Vol. II)، الفصل الثاني)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن حسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وتقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (A/72/850)
- تقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/73/750)
- تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام: أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ وميزانية الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ (A/73/776)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن أداء ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ وتمويله للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ والميزانية المقترحة له للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ (A/72/857)
- قرار الجمعية العامة ٧٢/٢٨٨

المرفق الأول

الاحتياجات من الموارد اللازمة لحساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠

إجمالي حساب الدعم

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات المخصصة	تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	٢٢٣ ١٧٣,٥	٢١٨ ٦٨٤,١	٢٣٥ ٤١٨,٤	١٦ ٧٣٤,٣
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
المساعدة المؤقتة العامة	١٣ ٧٣٢,٠	١٠ ٢١٣,٨	٧ ٨٤٧,٦	(٢٣,٢)
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	٢ ٢٧٥,٢	٢ ٧٣٤,٢	٢ ٧٨٨,٠	٥٣,٨
السفر في مهام رسمية	٧ ٨٣٣,٨	٧ ٦٠٩,٤	٩ ٠٨٧,٠	١٤ ٧٧,٦
المرافق والبنى التحتية	٢١ ٨٥٦,٤	٢١ ٢٠٥,٣	٢٢ ٠٠٨,٢	٨٠٢,٩
النقل البري	٨٠,٣	٥٥,٥	٥٥,٥	-
العمليات الجوية	٣١,٢	-	-	-
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	١٥ ١١١,٠	١٥ ٣٨٦,٩	١٥ ٧٦٤,٧	٣٧٧,٨
الشؤون الطبية	١١٧,٤	٨٠,٩	٨٤,١	٣,٢
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١٤ ٨٤٢,٦	١٣ ٨٦٨,٤	٢١ ٣٧٠,٦	٧٥٠٢,٢
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٧٥ ٨٧٩,٩	٧١ ١٥٤,٤	٧٩ ٠٠٥,٧	٧ ٨٥١,٣
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	٢٩٩ ٠٥٣,٤	٢٨٩ ٨٣٨,٥	٣١٤ ٤٢٤,١	٢٤ ٥٨٥,٦
التخطيط المركزي للموارد	٢٥ ٠٣٨,٣	٢٨ ٨٥٩,١	١٩ ٣٧٦,٩	(٩ ٤٨٢,٢)
أمن المعلومات والنظم	٨٢١,٠	٨٢١,٥	٨٢١,٥	-
نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي	٨٦٨,٥	١ ٣٠٢,٨	٨٦٨,٥	(٤٣٤,٣)
تأهب قدرات حفظ السلام	-	٣ ٨٨١,٦	٣ ٨٨١,٦	-
المراكز العالمية للخدمات المشتركة	-	-	١٩ ٩٤٨,٢	١٩ ٩٤٨,٢
تكاليف صيانة نظام أوموجا ودعمه	-	-	٢١ ٤٤٦,٧	٢١ ٤٤٦,٧
إجمالي الاحتياجات	٣٢٥ ٧٨١,٢	٣٢٤ ٧٠٣,٥	٣٨٠ ٧٦٧,٥	٥٦ ٠٦٤,٠
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٦ ٣٤٤,٦	٢٥ ٤٨٣,٥	٢٥ ٤٤٦,٦	(٣٦,٩)
صافي الاحتياجات	٢٩٩ ٤٣٦,٦	٢٩٩ ٢٢٠,٠	٣٥٥ ٣٢٠,٩	٥٦ ١٠٠,٩

إجمالي إدارة عمليات حفظ السلام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	٨١ ٢٠٣,٩	٧٥ ٩٩٠,٤	٨٠ ٨٨٨,٥	٤ ٨٩٨,١
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
المساعدة المؤقتة العامة	٩٩٨,٦	١ ٠٥٣,٦	٣٤٩,١	(٧٠٤,٥)
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	٢٩١,٩	٢٢٣,٨	٢٩٢,٠	٦٨,٢
السفر في مهام رسمية	٣ ٥١٢,٤	٣ ٤١٠,٩	٣ ٧٦٠,٤	٣٤٩,٥
المرافق والبنى التحتية	٢٧٠,٧	١٣٢,٢	١٠٩,٤	(٢٢,٨)
النقل البري	١,٠	٤,٢	٤,٢	-
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	٧ ٥٨٥,٤	٢ ٦٣٠,٥	١ ٧٩٤,٢	(٨٣٦,٣)
الشؤون الطبية	٠,٣	-	٢,٥	٢,٥
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٧٥١,٠	٧٤٢,٥	٧٧٩,٤	٣٦,٩
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	١٣ ٤١١,٣	٨ ١٩٧,٧	٧ ٠٩١,٢	(١ ١٠٦,٥)
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	٩٤ ٦١٥,٢	٨٤ ١٨٨,١	٨٧ ٩٧٩,٧	٣ ٧٩١,٦

مكتب وكيل الأمين العام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات المخصصةات		تقديرات التكاليف		الفرق	
(٢٠١٨/٢٠١٧)		(٢٠١٩/٢٠١٨)		النسبة المئوية	
(١)		(٢)		(٣)	
(٢)-(٣)=(٤)		(٥)=(٤)÷(٢)			
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	١٢٢٥٥,٠	١٢٢٩٤,٠	١٣٥٢٠,٥	١٢٢٦,٥	١٠,٠
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف					
المساعدة المؤقتة العامة	٤٠٥,٨	٣٥٩,٢	٧٥,٨	(٢٨٣,٤)	(٧٨,٩)
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	١٥,٣	-	-	-	-
السفر في مهام رسمية	٤٩٥,٥	٤٤٦,٠	٤٣٦,٤	(٩,٦)	(٢,٢)
المرافق والبنى التحتية	١٣٢,٤	١١٢,٢	٨٨,٢	(٢٤,٠)	(٢١,٤)
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	٧٥٥١,٥	٢٤٨٣,٣	١٦٤٤,٠	(٨٣٩,٣)	(٣٣,٨)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١٥٧,٧	١٨٣,٧	١٦٥,١	(١٨,٦)	(١٠,١)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٨٧٥٨,٢	٣٥٨٤,٤	٢٤٠٩,٥	(١١٧٤,٩)	(٣٢,٨)
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	٢١٠١٣,٢	١٥٨٧٨,٤	١٥٩٣٠,٠	٥١,٦	٠,٣

الهيكل السياسي - التنفيذي الإقليمي الوحيد

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	النفقات المخصصةات تقديرات التكاليف					الفرق	
	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية		
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)		
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	١١ ٧٦٧,٦	١١ ٧٦٩,٠	١٢ ٢٢٨,٤	٤٥٩,٤	٣,٩		
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
السفر في مهام رسمية	٥٨٧,٦	٥٤٥,٨	٥٧٠,٤	٢٤,٦	٤,٥		
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٠,١	-	-	-	-		
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٥٨٧,٧	٥٤٥,٨	٥٧٠,٤	٢٤,٦	٤,٥		
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	١٢ ٣٥٥,٣	١٢ ٣١٤,٨	١٢ ٧٩٨,٨	٤٨٤,٠	٣,٩		

مكتب الشؤون العسكرية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	النفقات المخصصةات تقديرات التكاليف					الفرق	
	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية		
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)		
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	٢٥ ٦٦١,٣	٢٣ ١١٩,٠	٢٤ ٧٥٦,٧	١ ٦٣٧,٧	٧,١		
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							
السفر في مهام رسمية	٤٢٩,٣	٤٧٠,٤	٥٤٢,٢	٧١,٨	١٥,٣		
المرافق والبنى التحتية	٨٠,٤	-	-	-	-		
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٠,٨	-	١٦,٧	١٦,٧	-		
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٥١٠,٥	٤٧٠,٤	٥٥٨,٩	٨٨,٥	١٨,٨		
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	٢٦ ١٧١,٨	٢٣ ٥٨٩,٤	٢٥ ٣١٥,٦	١ ٧٢٦,٢	٧,٣		

مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	النفقات المخصصةات تقديرات التكاليف					الفرق	
	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية		
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)		
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	١٩ ٦٠٧,٢	١٨ ٢٥٤,٠	٢٠ ١٤٠,٤	١ ٨٨٦,٤	١٠,٣		
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف							

الفئة	النفقات المخصصة					تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)		
(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)	(٨)		
المساعدة المؤقتة العامة	٥٨٧,٢	٦٩٤,٤	١٧٤,٥	٥١٩,٩	(٧٤,٩)				
السفر في مهام رسمية	٥٧٦,٨	٥٤٣,٢	٦٧٠,٧	١٢٧,٥	٢٣,٥				
المرافق والبنى التحتية	٣,٦	-	-	-	-				
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	٢,٨	١٩,٠	٢٢,٠	٣,٠	١٥,٨				
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١٠,٨	-	-	-	-				
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	١ ١٨١,٢	١ ٢٥٦,٦	٨٦٧,٢	(٣٨٩,٤)	(٣١,٠)				
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	٢٠ ٧٨٨,٤	١٩ ٥١٠,٦	٢١ ٠٠٧,٦	١ ٤٩٧,٠	٧,٧				

شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	النفقات المخصصة					تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)		
(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)	(٨)		
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	١١ ٩١٢,٨	١٠ ٥٥٤,٤	١٠ ٢٤٢,٥	(٣١١,٩)	(٣,٠)				
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف									
المساعدة المؤقتة العامة	٥,٦	-	٩٨,٨	٩٨,٨	-				
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	٢٧٦,٦	٢٢٣,٨	٢٩٢,٠	٦٨,٢	٣٠,٥				
السفر في مهام رسمية	١ ٤٢٣,٢	١ ٤٠٥,٥	١ ٥٤٠,٧	١٣٥,٢	٩,٦				
المرافق والهياكل الأساسية	٥٤,٣	٢٠,٠	٢١,٢	١,٢	٦,٠				
النقل البري	١,٠	٤,٢	٤,٢	-	-				
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	٣١,١	١٢٨,٢	١٢٨,٢	-	-				
الشؤون الطبية	٠,٣	-	٢,٥	٢,٥	-				
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٥٨١,٦	٥٥٨,٨	٥٩٧,٦	٣٨,٨	٦,٩				
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٢ ٣٧٣,٧	٢ ٣٤٠,٥	٢ ٦٨٥,٢	٣٤٤,٧	١٤,٧				
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	١٤ ٢٨٦,٥	١٢ ٨٩٤,٩	١٢ ٩٢٧,٧	٣٢,٨	٠,٣				

مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)	
٦ ٥٩٢,٢	٥ ٩١٥,٢	٦ ٢٣٥,٥	٣٢٠,٣	٥,٤	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٤٩,٨	٤٦,٩	٣٩,٢	(٧,٧)	(١٦,٤)	المساعدة المؤقتة العامة
٢٤٥,٠	٢٣٩,٣	٢٣٩,٣	-	-	السفر في مهام رسمية
٢٤٧,٤	٤٢٨,١	٤٢٨,١	-	-	المرافق والهياكل الأساسية
٧٠,٢	٥١,٣	٥١,٣	-	-	النقل البري
٥٧٨,٣	٥٧٣,٤	٥٧٣,٤	-	-	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
١٤,٤	٢٣,٨	٢٣,٨	-	-	الشؤون الطبية
٦١,٧	٤٧,٥	٤٧,٥	-	-	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١ ٢٦٦,٨	١ ٤١٠,٣	١ ٤٠٢,٦	(٧,٧)	(٠,٥)	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٧ ٨٥٩,٠	٧ ٣٢٥,٥	٧ ٦٣٨,١	٣١٢,٦	٤,٣	المجموع، الفئتان الأولى والثانية

إجمالي إدارة الدعم العملياتي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)	
-	٣٢ ٧٥٨,٨	٦٩ ٦١٨,٣	٣٦ ٨٥٩,٥	١١٢,٥	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
-	١ ١١٧,٨	٢ ٤٢١,٦	١ ٣٠٣,٨	١١٦,٦	المساعدة المؤقتة العامة
-	٣٥٠,٣	٨٥٧,٦	٥٠٧,٣	١٤٤,٨	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
-	٥٦٤,٧	١ ٦٣٥,٢	١ ٠٧٠,٥	١٨٩,٦	السفر في مهام رسمية
-	١٠ ١٢٤,٩	٢١ ٠٨٥,١	١٠ ٩٦٠,٢	١٠٨,٢	المرافق والهياكل الأساسية
-	٧٢٧,٩	٢ ٠٣٠,١	١ ٣٠٢,٢	١٧٨,٩	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
-	٢٣,٨	٥٠,٠	٢٦,٢	١١٠,١	الشؤون الطبية
-	١٦١,٢	١ ٣١٣,٠	١ ١٥١,٨	٧١٤,٥	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	١٣ ٠٧٠,٦	٢٩ ٣٩٢,٦	١٦ ٣٢٢,٠	١٢٤,٩	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
-	٤٥ ٨٢٩,٤	٩٩ ٠١٠,٩	٥٣ ١٨١,٥	١١٦,٠	المجموع، الفئتان الأولى والثانية

الفئة	النفقات المخصصة					تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٧/٢٠١٨)	(٢٠١٨/٢٠١٩)	(٢٠١٩/٢٠٢٠)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)	(١)
تأهب قدرات حفظ السلام	-	٣ ٨٨١,٦	٣ ٨٨١,٦	-	-				
المركز العالمي للخدمات المشتركة	-	-	١٩ ٩٤٨,٢	١٩ ٩٤٨,٢	-				
مجموع الاحتياجات	-	٤٩ ٧١١,٠	١٢٢ ٨٤٠,٧	٧٣ ١٢٩,٧	١٤٧,١				

مكتب وكيل الأمين العام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	النفقات المخصصة					تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٧/٢٠١٨)	(٢٠١٨/٢٠١٩)	(٢٠١٩/٢٠٢٠)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)	(١)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	-	٢ ١٢٠,٢	٤ ٤٨٣,٠	٢ ٣٦٢,٨	١١١,٤				
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف	-	١٤٦,٢	٢١٥,٢	٦٩,٠	٤٧,٢				
السفر في مهام رسمية	-	١٤٦,٢	٢١٥,٢	٦٩,٠	٤٧,٢				
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	-	١٤٦,٢	٢١٥,٢	٦٩,٠	٤٧,٢				
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	-	٢ ٢٦٦,٤	٤ ٦٩٨,٢	٢ ٤٣١,٨	١٠٧,٣				
المركز العالمي للخدمات المشتركة	-	-	١٩ ٩٤٨,٢	١٩ ٩٤٨,٢	-				
مجموع الاحتياجات	-	٢ ٢٦٦,٤	٢٤ ٦٤٦,٤	٢٢ ٣٨٠,٠	٩٨٧,٥				

مكتب عمليات الدعم

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	النفقات المخصصة					تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٧/٢٠١٨)	(٢٠١٨/٢٠١٩)	(٢٠١٩/٢٠٢٠)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)	(١)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	-	٨ ٩٢٣,٥	١٨ ٧٩٠,٥	٩ ٨٦٧,٠	١١٠,٦				
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف	-	٩٣٥,٤	١ ٨٥٨,٩	٩٢٣,٥	٩٨,٧				
المساعدة المؤقتة العامة	-	٩٣٥,٤	١ ٨٥٨,٩	٩٢٣,٥	٩٨,٧				
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	-	٣٦,١	٥٥,٧	١٩,٦	٥٤,٣				
السفر في مهام رسمية	-	٨٥,٢	٢٧٨,١	١٩٢,٩	٢٢٦,٤				
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	-	٢٣,٨	٤٧,٦	٢٣,٨	١٠٠,٠				
الشؤون الطبية	-	٢٣,٨	٥٠,٠	٢٦,٢	١١٠,١				

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			المبلغ	النسبة المئوية
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
(١)	(٢)	(٣)		
-	٢,٣	١٤,٠	١١,٧	٥٠٨,٧
-	١١٠٦,٦	٢٣٠٤,٣	١١٩٧,٧	١٠٨,٢
-	١٠٠٣٠,١	٢١٠٩٤,٨	١١٠٦٤,٧	١١٠,٣

مكتب إدارة سلسلة الإمداد

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			المبلغ	النسبة المئوية
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
(١)	(٢)	(٣)		
-	١٦٦٣٦,٢	٣٥١٥١,٧	١٨٥١٥,٥	١١١,٣
-	١٣٥,١	٣٦٦,٤	٢٣١,٣	١٧١,٢
-	٢٩٦,٤	٧٨٧,٥	٤٩١,١	١٦٥,٧
-	٢٨٧,١	٩٧٣,٠	٦٨٥,٩	٢٣٨,٩
-	١٨٦,٦	٤٥٩,١	٢٧٢,٥	١٤٦,٠
-	٣٢,٢	١٠٤٣,٤	١٠١١,٢	٣١٤٠,٤
-	٩٣٧,٤	٣٦٢٩,٤	٢٦٩٢,٠	٢٨٧,٢
-	١٧٥٧٣,٦	٣٨٧٨١,١	٢١٢٠٧,٥	١٢٠,٧
-	٣٨٨١,٦	٣٨٨١,٦	-	-
-	٢١٤٥٥,٢	٤٢٦٦٢,٧	٢١٢٠٧,٥	٩٨,٨

شعبة الأنشطة الخاصة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			المبلغ	النسبة المئوية
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
(١)	(٢)	(٣)		
-	٣٧٢٣,١	٨٢١٠,٢	٤٤٨٧,١	١٢٠,٥
-	٢٣,٠	١٤٨,٨	١٢٥,٨	٥٤٧,٠

الفئة	(١)	(٢)	تقديرات التكاليف المخصصة (٢٠١٩/٢٠١٨)	تقديرات التكاليف المخصصة (٢٠٢٠/٢٠١٩)	الفرق النسبة المئوية
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	-	٢٣,٠	١٤٨,٨	١٢٥,٨	٥٤٧,٠
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	-	٣٧٤٦,١	٨٣٥٩,٠	٤٦١٢,٩	١٢٣,١

شعبة الإدارة، نيويورك

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	(١)	(٢)	تقديرات التكاليف المخصصة (٢٠١٩/٢٠١٨)	تقديرات التكاليف المخصصة (٢٠٢٠/٢٠١٩)	الفرق النسبة المئوية
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	-	١٣٥٥,٨	٢٩٨٢,٩	١٦٢٧,١	١٢٠,٠
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف	-	٤٧,٣	١٩٦,٣	١٤٩,٠	٣١٥,٠
المساعدة المؤقتة العامة	-	١٧,٨	١٤,٤	(٣,٤)	(١٩,١)
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	-	٢٣,٢	٢٠,١	(٣,١)	(١٣,٤)
السفر في مهام رسمية	-	١٠١٢٤,٩	٢١٠٨٥,١	١٠٩٦٠,٢	١٠٨,٢
المرافق والهياكل الأساسية	-	٥١٧,٥	١٥٢٣,٤	١٠٠٥,٩	١٩٤,٤
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	-	١٢٦,٧	٢٥٥,٦	١٢٨,٩	١٠١,٧
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	-	١٠٨٥٧,٤	٢٣٠٩٤,٩	١٢٢٣٧,٥	١١٢,٧
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	-	١٢٢١٣,٢	٢٦٠٧٧,٨	١٣٨٦٤,٦	١١٣,٥
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	-				

إجمالي إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	(١)	(٢)	تقديرات التكاليف المخصصة (٢٠١٩/٢٠١٨)	تقديرات التكاليف المخصصة (٢٠٢٠/٢٠١٩)	الفرق النسبة المئوية
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	-	١٤٠٣٩,٥	٣١٨٧٤,٧	١٧٨٣٥,٢	١٢٧,٠
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف	-	٦٥١,٥	١٠٠٣,٧	٣٥٢,٢	٥٤,١
المساعدة المؤقتة العامة	-	٣٦٨,٠	٦٤٣,٠	٢٧٥,٠	٧٤,٧
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	-				

النفقات المخصصة	تقديرات التكاليف	الفرق		النسبة المئوية
		المبلغ	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	
(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)
-	٣٤٧,٢	١٠١٤,٢	٦٦٧,٠	١٩٢,١
-	٢٠,٣	٤٠,٢	١٩,٩	٩٨,٠
-	٦٩١,٧	١٤٧٤,٦	٧٨٢,٩	١١٣,٢
-	٥٣٠,٣	١٧٢٧٨,٤	١١٩٧٥,١	٢٢٥,٨
-	٧٣٨٢,٠	٢١٤٥٤,١	١٤٠٧٢,١	١٩٠,٦
-	٢١٤٢١,٥	٥٣٣٢٨,٨	٣١٩٠٧,٣	١٤٨,٩
-	٢٨٨٥٩,١	١٩٣٧٦,٩	(٩٤٨٢,٢)	(٣٢,٩)
-	١٣٠٢,٨	٨٦٨,٥	(٤٣٤,٣)	(٣٣,٣)
-	٥١٥٨٣,٤	٧٣٥٧٤,٢	٢١٩٩٠,٨	٤٢,٦

مكتب وكيل الأمين العام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات المخصصة	تقديرات التكاليف	الفرق		النسبة المئوية
		المبلغ	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	
(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)
-	٨٢٦,٣	١٨٤٦,٥	١٠٢٠,٢	١٢٣,٥
-	٨٩,٥	٢٦٠,١	١٧٠,٦	١٩٠,٦
-	١٥,٥	٣٣,٠	١٧,٥	١١٢,٩
-	٧٨,٢	٢٠١,٧	١٢٣,٥	١٥٧,٩
-	٢٠,٣	٢,٢	(١٨,١)	(٨٩,٢)
-	٤٣٣,٤	١٠٤,٤	(٣٢٩,٠)	(٧٥,٩)
-	٥٢٦٥,٠	٢٥,٠	(٥٢٤٠,٠)	(٩٩,٥)
-	٥٩٠١,٩	٦٢٦,٤	(٥٢٧٥,٥)	(٨٩,٤)
-	٦٧٢٨,٢	٢٤٧٢,٩	(٤٢٥٥,٣)	(٦٣,٢)
-	٢٨٨٥٩,١	١٩٣٧٦,٩	(٩٤٨٢,٢)	(٣٢,٩)
-	١٣٠٢,٨	٨٦٨,٥	(٤٣٤,٣)	(٣٣,٣)
-	٣٦٨٩٠,١	٢٢٧١٨,٣	(١٤١٧١,٨)	(٣٨,٤)

مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			النسبة المئوية	المبلغ
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	٧ ١٥٩,١	١٥ ٤٩٦,٤	٨ ٣٣٧,٣	١١٦,٥
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
المساعدة المؤقتة العامة	٢٧٢,٤	٢٤٨,٣	(٢٤,١)	(٨,٨)
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	٦٨,٣	٢٦,٦	(٤١,٧)	(٦١,١)
السفر في مهام رسمية	١٢٩,٦	٢٦٠,٦	١٣١,٠	١٠١,١
المرافق والهياكل الأساسية	-	١٩,٨	١٩,٨	-
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	٢٥٨,٣	٩٢٨,٨	٦٧٠,٥	٢٥٩,٦
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣٨,٣	١٧٢٤٣,٤	١٧٢٠٥,١	٤٤ ٩٢١,٩
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٧٦٦,٩	١٨ ٧٢٧,٥	١٧ ٩٦٠,٦	٢ ٣٤٢,٠
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	٧ ٩٢٦,٠	٣٤ ٢٢٣,٩	٢٦ ٢٩٧,٩	٣٣١,٨

مكتب إدارة الموارد البشرية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			النسبة المئوية	المبلغ
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	٣ ٣٢١,٨	٧ ١٢٣,٨	٣ ٨٠٢,٠	١١٤,٥
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
المساعدة المؤقتة العامة	٢٠٢,٨	٣٢٠,٨	١١٨,٠	٥٨,٢
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	١٤١,٧	٢٨٣,٤	١٤١,٧	١٠٠,٠
السفر في مهام رسمية	٤٤,٥	١٦١,٤	١١٦,٩	٢٦٢,٧
المرافق والهياكل الأساسية	-	٨,٤	٨,٤	-
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	-	١٨١,٥	١٨١,٥	-
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٣٨٩,٠	٩٥٥,٥	٥٦٦,٥	١٤٥,٦
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	٣ ٧١٠,٨	٨ ٠٧٩,٣	٤ ٣٦٨,٥	١١٧,٧

شعبة التحول المؤسسي والمساءلة
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات المخصصة	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
		المبلغ	النسبة المئوية	
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)÷(٤)=(٥)	(١)
٢ ٧٣٢,٣	٧ ٤٠٨,٠	٤ ٦٧٥,٧	١٧١,١	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
-	-	-	-	ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٨٦,٨	١٧٤,٥	٨٧,٧	١٠١,٠	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
١٤٢,٥	٣٠٠,٠	١٥٧,٥	١١٠,٥	السفر في مهام رسمية
٩٤,٩	٣٩٠,٥	٢٩٥,٦	٣١١,٥	المرافق والهياكل الأساسية
-	٩,٨	٩,٨	-	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
-	٢٥٩,٩	٢٥٩,٩	-	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	١٠,٠	١٠,٠	-	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٣٢٤,٢	١ ١٤٤,٧	٨٢٠,٥	٢٥٣,١	المجموع، الفئتان الأولى والثانية

مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات المخصصة	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
		المبلغ	النسبة المئوية	
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)÷(٤)=(٥)	(١)
٣ ٩٨٤,١	٨ ٠٧٠,٢	٤ ٠٨٦,١	١٠٢,٦	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
-	-	-	-	ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٢٠٨,١	٤٢٤,٥	٢١٦,٤	١٠٤,٠	المساعدة المؤقتة العامة
-	٣٥٠,٠	١٧٥,٠	١٠٠,٠	السفر في مهام رسمية
٥,٧	١١,٤	٥,٧	١٠٠,٠	المرافق والهياكل الأساسية
٤ ٥٤٩,٤	٩ ٠٩٨,٨	٤ ٥٤٩,٤	١٠٠,٠	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
٤,٢	٨,٤	٤,٢	١٠٠,٠	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٤ ٩٤٢,٤	٩ ٨٩٣,١	٤ ٩٥٠,٧	١٠٠,٢	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٨ ٩٢٦,٥	١٧ ٩٦٣,٣	٩ ٠٣٦,٨	١٠١,٢	المجموع، الفئتان الأولى والثانية
-	٨٢١,٥	-	-	أمن المعلومات والنظم
-	٢١ ٤٤٦,٧	٢١ ٤٤٦,٧	-	تكاليف صيانة نظام أوموجا ودعمه
٩ ٧٤٨,٠	٤٠ ٢٣١,٥	٣٠ ٤٨٣,٥	٣١٢,٧	مجموع الاحتياجات

مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			النسبة المئوية	المبلغ
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
(١)	(٢)	(٣)		
١٩ ٨٥٦,٤	٢٢ ٦٥٢,٧	٢٥ ٧٠٦,١	٣ ٠٥٣,٤	١٣,٥
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف				
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
٦ ٧٠٥,٦	٤ ٣٣٦,١	٢ ٧٤٠,٦	(١ ٥٩٥,٥)	(٣٦,٨)
المساعدة المؤقتة العامة				
٢٩٣,٥	٣٤٢,٤	٣٨٩,٥	٤٧,١	١٣,٨
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية				
٧٩٣,٥	٧٩٦,٥	١ ٠٦٩,٢	٢٧٢,٧	٣٤,٢
السفر في مهام رسمية				
١٨١,٧	٣١١,٥	٣٠٥,٣	(٦,٢)	(٢,٠)
المرافق والهياكل الأساسية				
٥,٣	-	-	-	-
النقل البري				
٤٣٢,٢	٣٩٠,١	٤٦٤,٧	٧٤,٦	١٩,١
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات				
١٠,٦	٩,٥	٧,٨	(١,٧)	(١٧,٩)
الشؤون الطبية				
١٥٩,٢	١٩٥,٠	١٧٥,٢	(١٩,٨)	(١٠,٢)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى				
٨ ٥٨١,٦	٦ ٣٨١,١	٥ ١٥٢,٣	(١ ٢٢٨,٨)	(١٩,٣)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية				
٢٨ ٤٣٨,٠	٢٩ ٠٣٣,٨	٣٠ ٨٥٨,٤	١ ٨٢٤,٦	٦,٣
المجموع، الفئتان الأولى والثانية				

المكتب التنفيذي للأمين العام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			النسبة المئوية	المبلغ
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
(١)	(٢)	(٣)		
١ ٠٤٢,٤	٩١١,٨	٩٦٥,٣	٥٣,٥	٥,٩
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف				
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
-	٥٢,٧	٥٢,٨	٠,١	٠,٢
المساعدة المؤقتة العامة				
٠,١	٢,٥	٢,٥	-	-
المرافق والهياكل الأساسية				
١٥,٥	٢٨,٩	٢٨,٩	-	-
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات				
١٥,٦	٨٤,١	٨٤,٢	٠,١	٠,١
المجموع الفرعي، الفئة الثانية				
١ ٠٥٨,٠	٩٩٥,٩	١ ٠٤٩,٥	٥٣,٦	٥,٤
المجموع، الفئتان الأولى والثانية				

إقامة العدل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق				
النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف		
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
-	-	-	-	-
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف				
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
٢ ٦٧٠,٠	١ ٩٢٢,٧	١ ٧٤٥,٢	(١٧٧,٥)	(٩,٢)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى				
٢ ٦٧٠,٠	١ ٩٢٢,٧	١ ٧٤٥,٢	(١٧٧,٥)	(٩,٢)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية				
٢ ٦٧٠,٠	١ ٩٢٢,٧	١ ٧٤٥,٢	(١٧٧,٥)	(٩,٢)
المجموع، الفئتان الأولى والثانية				

مكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف		الفرق
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية		
(١)	(٢)	(٣)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)		الفترة
٩٩,١	١٧٦,٢	١٨٩,٥	١٣,٣	٧,٥		أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
						ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
-	٠,٥	٠,٥	-	-		المرافق والهياكل الأساسية
-	١,٨	١,٨	-	-		تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
-	٢,٣	٢,٣	-	-		المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٩٩,١	١٧٨,٥	١٩١,٨	١٣,٣	٧,٥		المجموع، الفئتان الأولى والثانية

مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			المبلغ	النسبة المئوية
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
(١)	(٢)	(٣)		
١ ٦٥٨,٤	١ ٦٠٤,١	١ ٦٩٩,٩	٩٥,٨	٦,٠
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف				
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
المساعدة المؤقتة العامة	٣٥٥,٦	٣٣١,٤	(١٥,٤)	(٤,٦)

الفئة	النفقات المخصصة				تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية	(١)	(٢)	(٣)
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	٩,٠	٥٧,٥	٥٧,٥	-	-	(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)
السفر في مهام رسمية	١٤٠,٦	١٢٥,٦	١٢٥,٠	(٠,٥)	(٠,٦)			
المرافق والهياكل الأساسية	١٤,٧	٩,٤	٩,٧	٣,٢	٠,٣			
النقل البري	٢,٩	-	-	-	-			
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	٢٢,٦	٣٩,٩	٣٩,٩	-	-			
الشؤون الطبية	٠,٢	-	-	-	-			
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣٠,٠	٨,٧	٩,٠	٣,٤	٠,٣			
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٥٧٥,٦	٥٧٢,٥	٥٥٧,١	(٢,٧)	(١٥,٤)			
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	٢ ٢٣٤,٠	٢ ١٧٦,٦	٢ ٢٥٧,٠	٣,٧	٨٠,٤			

مكتب الأخلاقيات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	النفقات المخصصة				تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية	(١)	(٢)	(٣)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	٥١٣,٧	٤٨٩,٧	٥١٩,١	٢٩,٤	٦,٠			
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف								
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	٢٣٠,٧	٥٥٥,٠	٤٩٨,٠	(٥٧,٠)	(١٠,٣)			
السفر في مهام رسمية	٤٤,٨	٤٧,٩	٤٧,٣	(٠,٦)	(١,٣)			
المرافق والهياكل الأساسية	٠,٧	١,٥	١,٥	-	-			
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	٢٥٩,٥	١٨,٥	١٨,٥	-	-			
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٦,٩	-	-	-	-			
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٥٤٢,٦	٦٢٢,٩	٥٦٥,٣	(٥٧,٦)	(٩,٢)			
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	١ ٠٥٦,٣	١ ١١٢,٦	١ ٠٨٤,٤	(٢٨,٢)	(٢,٥)			

مكتب الشؤون القانونية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢) - (٣) = (٤)	(٤) ÷ (٣) = (٥)	(١)
٣ ٦١١,٤	٣ ٥٦٦,٩	٣ ٨٢٩,٠	٢٦٢,١	٧,٣	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٢٢,٦	٥٦,٨	٥٨,٩	٢,١	٣,٧	المساعدة المؤقتة العامة
٣٨,٣	٥٠,٤	٥٠,٤	-	-	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
٣٠,٨	٢٩,٤	٢٨,٥	(٠,٩)	(٣,١)	السفر في مهام رسمية
٤,١	٣,٨	٣,٨	-	-	المرافق والهياكل الأساسية
١٠١,٩	١٠١,٠	١٠١,٧	٠,٧	٠,٧	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
٥,٩	٣,٤	٣,٦	٠,٢	٥,٩	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٢٠٣,٦	٢٤٤,٨	٢٤٦,٩	٢,١	٠,٩	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٣ ٨١٥,٠	٣ ٨١١,٧	٤ ٠٧٥,٩	٢٦٤,٢	٦,٩	المجموع، الفئتان الأولى والثانية

إدارة التواصل العالمي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢) - (٣) = (٤)	(٤) ÷ (٣) = (٥)	(١)
٥٥٨,٢	٦٢٠,٤	٦٥٥,٠	٣٤,٦	٥,٦	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
-	٣٧,١	٣٧,٨	٠,٧	١,٩	المساعدة المؤقتة العامة
٤٠,٣	٣٤,٦	٣٤,٦	-	-	السفر في مهام رسمية
٢,٠	٢,٠	٢,٠	-	-	المرافق والهياكل الأساسية
٣٣,١	٤١,١	٤١,١	-	-	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
٣,٠	٠,٩	٠,٩	-	-	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٧٨,٤	١١٥,٧	١١٦,٤	٠,٧	٠,٦	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٦٣٦,٦	٧٣٦,١	٧٧١,٤	٣٥,٣	٤,٨	المجموع، الفئتان الأولى والثانية

إدارة شؤون السلامة والأمن

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			المبلغ	النسبة المئوية
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
(١)	(٢)	(٣)		
٢ ٨٦٨,٤	٢ ٥٥٩,٩	٢ ٧٠٢,٥	١ ٤٢,٦	٥,٦
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف				
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
٢ ٤٨,٠	-	٤٠٣,٤	٤٠٣,٤	-
٥٧٣,٠	٥٦٢,٥	٥٦٢,٥	-	-
٠,١	-	٤,٢	٤,٢	-
٦٢,٨	٥٦,٧	٧٤,٣	١٧,٦	٣١,٠
٤,٩	٤,٥	٤,٥	-	-
٨٨٨,٨	٦٢٣,٧	١ ٠٤٨,٩	٤٢٥,٢	٦٨,٢
٣ ٧٥٧,٢	٣ ١٨٣,٦	٣ ٧٥١,٤	٥٦٧,٨	١٧,٨
المجموع الفرعي، الفئة الثانية				
المجموع، الفئتان الأولى والثانية				

أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			المبلغ	النسبة المئوية
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
(١)	(٢)	(٣)		
١٧٥,٥	٤٢٥,٦	٤٦٠,٦	٣٥,٠	٨,٢
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف				
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
١٩٧,٨	-	-	-	-
٠,٤	١,٠	١,٠	-	-
٥,٨	٦,٦	٦,٦	-	-
٢٠٤,٠	٧,٦	٧,٦	-	-
٣٧٩,٥	٤٣٣,٢	٤٦٨,٢	٣٥,٠	٨,١
المجموع الفرعي، الفئة الثانية				
المجموع، الفئتان الأولى والثانية				

مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢) - (٣) = (٤)	(٢) ÷ (٤) = (٥)	
١ ٤٩٨,٨	١ ٤٧١,٦	٢ ٠٠٤,٢	٥٣٢,٦	٣٦,٢	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٣٠٦,١	٢٩٦,٨	-	(٢٩٦,٨)	(١٠٠,٠)	المساعدة المؤقتة العامة
١٧٩,٠	٢٢٠,٨	٢٢٠,٨	-	-	السفر في مهام رسمية
-	٤,٥	٣,٥	(١,٠)	(٢٢,٢)	المرافق والهياكل الأساسية
٨,٩	٥٣,٢	١٦,١	(٣٧,١)	(٦٩,٧)	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
٠,٢	٥,٢	٥,٥	٠,٣	٥,٨	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٤٩٤,٢	٥٨٠,٥	٢٤٥,٩	(٣٣٤,٦)	(٥٧,٦)	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
١ ٩٩٣,٠	٢ ٠٥٢,١	٢ ٢٥٠,١	١٩٨,٠	٩,٦	المجموع، الفئتان الأولى والثانية

إجمالي إدارة الدعم العملياتي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢) - (٣) = (٤)	(٢) ÷ (٤) = (٥)	
٦٢ ٢٦٧,٢	٣١ ٣٣٨,١	-	(٣١ ٣٣٨,١)	(١٠٠,٠)	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٢ ١٢٢,٧	١ ٠٦٤,٩	-	(١ ٠٦٤,٩)	(١٠٠,٠)	المساعدة المؤقتة العامة
					الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
١ ١٠٢,٢	٥٣٧,٨	-	(٥٣٧,٨)	(١٠٠,٠)	السفر في مهام رسمية
١ ٢٤٣,٧	٤٨٧,٢	-	(٤٨٧,٢)	(١٠٠,٠)	المرافق والهياكل الأساسية
١,٠	-	-	-	-	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
١٣٠,٢	٢ ٥٠٥,٨	-	(٢ ٥٠٥,٨)	(١٠٠,٠)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٢٥٧,٩	١٩,٤	-	(١٩,٤)	(١٠٠,٠)	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٤ ٨٥٧,٧	٤ ٦١٥,١	-	(٤ ٦١٥,١)	(١٠٠,٠)	المجموع، الفئتان الأولى والثانية
٦٧ ١٢٤,٩	٣٥ ٩٥٣,٢	-	(٣٥ ٩٥٣,٢)	(١٠٠,٠)	

مكتب وكيل الأمين العام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف		الفرق
(٢٠١٨/٢٠١٧)		(٢٠١٩/٢٠١٨)		(٢٠٢٠/٢٠١٩)		النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)-(٢)	(٦)	
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	١١ ٧٨٦,٥	٦ ٠٦٣,٤	-	(٦ ٠٦٣,٤)	(١٠٠,٠)	
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف						
المساعدة المؤقتة العامة	٧٤,٠	١٢٠,٨	-	(١٢٠,٨)	(١٠٠,٠)	
السفر في مهام رسمية	٤٠٦,٣	١٥٣,٢	-	(١٥٣,٢)	(١٠٠,٠)	
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١٤,٣	١٠,٥	-	(١٠,٥)	(١٠٠,٠)	
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٤٩٤,٦	٢٨٤,٥	-	(٢٨٤,٥)	(١٠٠,٠)	
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	١٢ ٢٨١,١	٦ ٣٤٧,٩	-	(٦ ٣٤٧,٩)	(١٠٠,٠)	

شعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف		الفرق
(٢٠١٨/٢٠١٧)		(٢٠١٩/٢٠١٨)		(٢٠٢٠/٢٠١٩)		النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)-(٢)	(٦)	
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	١٠ ٣٦٩,٤	٥ ٥٢٤,١	-	(٥ ٥٢٤,١)	(١٠٠,٠)	
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف						
المساعدة المؤقتة العامة	١٨٥,٤	٩٥,٥	-	(٩٥,٥)	(١٠٠,٠)	
السفر في مهام رسمية	٣١٥,٧	٦١,٩	-	(٦١,٩)	(١٠٠,٠)	
المرافق والهياكل الأساسية	٠,٥	-	-	-	-	
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	٠,٥	-	-	-	-	
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٢٣٥,٤	-	-	-	-	
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٧٣٧,٥	١٥٧,٤	-	(١٥٧,٤)	(١٠٠,٠)	
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	١١ ١٠٦,٩	٥ ٦٨١,٥	-	(٥ ٦٨١,٥)	(١٠٠,٠)	

شعبة الموظفين الميدانيين

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٥)=(٤)÷(٢)	
١٥ ١٤١,٩	٧ ٣٨٦,٣	-	(٧ ٣٨٦,٣)	(١٠٠,٠)	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
١ ٨٦٦,٥	٨٤٨,٦	-	(٨٤٨,٦)	(١٠٠,٠)	المساعدة المؤقتة العامة
٦٥,٥	٣٣,٣	-	(٣٣,٣)	(١٠٠,٠)	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
١٢٢,٨	٧١,٧	-	(٧١,٧)	(١٠٠,٠)	السفر في مهام رسمية
٠,٥	-	-	-	-	المرافق والهياكل الأساسية
٦,٢	-	-	-	-	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
٥,٧	٤,٧	-	(٤,٧)	(١٠٠,٠)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٢ ٠٦٧,٢	٩٥٨,٣	-	(٩٥٨,٣)	(١٠٠,٠)	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
١٧ ٢٠٩,١	٨ ٣٤٤,٦	-	(٨ ٣٤٤,٦)	(١٠٠,٠)	المجموع، الفئتان الأولى والثانية

شعبة الدعم اللوجستي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق		الفئة
			المبلغ	النسبة المئوية	
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢)-(٣)=(٤)	(٥)=(٤)÷(٢)	
١٩ ٤٨٢,٧	٩ ٧٤٨,٥	-	(٩ ٧٤٨,٥)	(١٠٠,٠)	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف
					ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف
١ ٠٣٦,٧	٥٠٤,٥	-	(٥٠٤,٥)	(١٠٠,٠)	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
٢٤٥,٢	١٢٧,٣	-	(١٢٧,٣)	(١٠٠,٠)	السفر في مهام رسمية
١٢٣,٥	-	-	-	-	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
٠,٧	-	-	-	-	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١ ٤٠٦,١	٦٣١,٨	-	(٦٣١,٨)	(١٠٠,٠)	المجموع الفرعي، الفئة الثانية
٢٠ ٨٨٨,٨	١٠ ٣٨٠,٣	-	(١٠ ٣٨٠,٣)	(١٠٠,٠)	المجموع، الفئتان الأولى والثانية

شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	٥ ٤٨٦,٧	٢ ٦١٥,٨	-	(١٠٠,٠)
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
المساعدة المؤقتة العامة	(٣,٢)	-	-	-
السفر في مهام رسمية	١٥٣,٧	٧٣,١	-	(١٠٠,٠)
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	-	٢ ٥٠٥,٨	-	(١٠٠,٠)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١,٨	٤,٢	-	(١٠٠,٠)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	١٥٢,٣	٢ ٥٨٣,١	-	(١٠٠,٠)
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	٥ ٦٣٩,٠	٥ ١٩٨,٩	-	(١٠٠,٠)

مجموع إدارة الشؤون الإدارية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	٤١ ٢٢٧,٩	٢٠ ١٧٩,١	-	(١٠٠,٠)
ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
المساعدة المؤقتة العامة	٢ ٧٢٥,٢	٩٦٠,١	-	(١٠٠,٠)
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	٣٠٩,٦	٢٤٩,٠	-	(١٠٠,٠)
السفر في مهام رسمية	١ ٠٣٠,٧	٥٦٧,٨	-	(١٠٠,٠)
المرافق والهياكل الأساسية	٢١ ١٣٣,٥	١٠ ١٥٧,٤	-	(١٠٠,٠)
النقل البري	٠,٩	-	-	-
العمليات الجوية	٣١,٢	-	-	-
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	٥ ٨٧٤,٨	٢ ٩٧٠,٤	-	(١٠٠,٠)
الشؤون الطبية	٩١,٩	٢٣,٨	-	(١٠٠,٠)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١٠ ٨٩١,٩	٥ ٤٤٩,٩	-	(١٠٠,٠)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	٤٢ ٠٨٩,٧	٢٠ ٣٧٨,٤	-	(١٠٠,٠)
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	٨٣ ٣١٧,٦	٤٠ ٥٥٧,٥	-	(١٠٠,٠)

الفئة	النفقات المخصصة				تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(١)
التخطيط المركزي للموارد	٢٥٠٣٨,٣	-	-	-	-	-	-	-
أمن المعلومات والنظم	٨٢١,٠	-	-	-	-	-	-	-
نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي	٨٦٨,٥	-	-	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	١١٠٠٤٥,٤	٤٠٥٥٧,٥	-	(٤٠٥٥٧,٥)	(١٠٠,٠)			

مكتب وكيل الأمين العام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	النفقات المخصصة				تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(١)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	١٨٦٢,٤	٨٦٧,٦	-	(٨٦٧,٦)	(١٠٠,٠)			
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف								
المساعدة المؤقتة العامة	٨٤,٥	٨٩,٥	-	(٨٩,٥)	(١٠٠,٠)			
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	-	١٥,٥	-	(١٥,٥)	(١٠٠,٠)			
السفر في مهام رسمية	٩٠,٨	٧٨,٣	-	(٧٨,٣)	(١٠٠,٠)			
المرافق والهياكل الأساسية	٥٨,٩	٣٠,٦	-	(٣٠,٦)	(١٠٠,٠)			
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	١٠٠٦,٩	٥٣٢,٦	-	(٥٣٢,٦)	(١٠٠,٠)			
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١٠٢٨١,٤	٥٢٣٧,٢	-	(٥٢٣٧,٢)	(١٠٠,٠)			
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	١١٥٢٢,٥	٥٩٨٣,٧	-	(٥٩٨٣,٧)	(١٠٠,٠)			
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	١٣٣٨٤,٩	٦٨٥١,٣	-	(٦٨٥١,٣)	(١٠٠,٠)			
التخطيط المركزي للموارد	٢٥٠٣٨,٣	-	-	-	-	-	-	-
نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي	٨٦٨,٥	-	-	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٣٩٢٩١,٧	٦٨٥١,٣	-	(٦٨٥١,٣)	(١٠٠,٠)			

مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			النسبة المئوية	المبلغ
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	١٥ ٦٩١,٨	٧ ٦٩٣,٧	-	(٧ ٦٩٣,٧)
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
المساعدة المؤقتة العامة	٥١٨,٦	٢٧٢,٤	-	(٢٧٢,٤)
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	١٣١,٧	٦٨,٣	-	(٦٨,٣)
السفر في مهام رسمية	٢٨٦,٥	١٣٨,١	-	(١٣٨,١)
المرافق والهياكل الأساسية	٤,١	-	-	-
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	٢٤٤,٥	٢٥٨,٣	-	(٢٥٨,٣)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٤٢٨,٤	٧٦,٣	-	(٧٦,٣)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	١ ٦١٣,٨	٨١٣,٤	-	(٨١٣,٤)
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	١٧ ٣٠٥,٦	٨ ٥٠٧,١	-	(٨ ٥٠٧,١)

مكتب إدارة الموارد البشرية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
			النسبة المئوية	المبلغ
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
أولاً - الموارد المتعلقة بالوظائف	٦ ٧٤٢,١	٣ ٢٦٤,٠	-	(٣ ٢٦٤,٠)
ثانياً - الموارد غير المتعلقة بالوظائف				
المساعدة المؤقتة العامة	١ ٢٤٩,٦	٣٠٣,٢	-	(٣٠٣,٢)
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	١٧٢,٢	١٥٢,٦	-	(١٥٢,٦)
السفر في مهام رسمية	١٠٨,٨	٤٨,٨	-	(٤٨,٨)
المرافق والهياكل الأساسية	٣,٩	-	-	-
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	١٣٥,١	٢٣,٨	-	(٢٣,٨)
الشؤون الطبية	٩١,٩	٢٣,٨	-	(٢٣,٨)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١٩,٤	٧,٠	-	(٧,٠)
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	١ ٧٨٠,٩	٥٥٩,٢	-	(٥٥٩,٢)
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	٨ ٥٢٣,٠	٣ ٨٢٣,٢	-	(٣ ٨٢٣,٢)

مكتب خدمات الدعم المركزية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف		الفرق
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية		
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)		الفترة
١٢ ٨٤٩,٦	٦ ٤٠٨,٦	-	(٦ ٤٠٨,٦)	(١٠٠,٠)	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	
					ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف	
٨٠,١	٨٦,٩	-	(٨٦,٩)	(١٠٠,٠)	المساعدة المؤقتة العامة	
٥,٧	١٢,٦	-	(١٢,٦)	(١٠٠,٠)	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	
٣٩٢,١	٢٠٠,٨	-	(٢٠٠,٨)	(١٠٠,٠)	السفر في مهام رسمية	
٢٠ ٨٥٠,٩	١٠ ١٢٦,٨	-	(١٠ ١٢٦,٨)	(١٠٠,٠)	المرافق والهياكل الأساسية	
٠,٧	-	-	-	-	النقل البري	
٣١,٢	-	-	-	-	العمليات الجوية	
٦٢٤,٤	٢١٧,٥	-	(٢١٧,٥)	(١٠٠,٠)	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	
١٦١,٩	١٢٩,٤	-	(١٢٩,٤)	(١٠٠,٠)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
٢٢ ١٤٧,٠	١٠ ٧٧٤,٠	-	(١٠ ٧٧٤,٠)	(١٠٠,٠)	المجموع الفرعي، الفترة الثانية	
٣٤ ٩٩٦,٦	١٧ ١٨٢,٦	-	(١٧ ١٨٢,٦)	(١٠٠,٠)	المجموع، الفئتان الأولى والثانية	

مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف		الفرق
(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية		
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)		الفترة
٤ ٠٨٢,٠	١ ٩٤٥,٢	-	(١ ٩٤٥,٢)	(١٠٠,٠)	أولا - الموارد المتعلقة بالوظائف	
					ثانيا - الموارد غير المتعلقة بالوظائف	
٧٩٢,٤	٢٠٨,١	-	(٢٠٨,١)	(١٠٠,٠)	المساعدة المؤقتة العامة	
١٥٢,٥	١٠١,٨	-	(١٠١,٨)	(١٠٠,٠)	السفر في مهام رسمية	
٢١٥,٧	-	-	-	-	المرافق والهياكل الأساسية	
٠,٢	-	-	-	-	النقل البري	
٣ ٨٦٣,٩	١ ٩٣٨,٢	-	(١ ٩٣٨,٢)	(١٠٠,٠)	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	
٠,٨	-	-	-	-	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
٥ ٠٢٥,٥	٢ ٢٤٨,١	-	(٢ ٢٤٨,١)	(١٠٠,٠)	المجموع الفرعي، الفترة الثانية	

المرفق الثاني

اقتراح إنشاء وظائف جديدة وإلغاء وظائف قائمة في إطار حساب دعم عمليات
حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠

مقترحات الأمين العام (انظر A/73/793)

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الحالة	اللقب الوظيفي	الرتبة الوظيفية	عدد الوظائف المقترحة	الشعبة/الدائرة/القسم/الوحدة
إدارة عمليات السلام					
مكتب وكيل الأمين العام					
< ٥	تحويل	مساعد إداري (إدارة قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ)	خ ع (ر أ)	١	مكتب مدير التنسيق والخدمات المشتركة
٤	تحويل	موظف موارد بشرية	ف-٤	١	المكتب التنفيذي
المجموع الفرعي					
٢					
مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية					
٥	تحويل	موظف لشؤون سيادة القانون والمؤسسات الأمنية (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	ف-٤	١	مكتب الأمين العام المساعد
٥	تحويل	موظف سياسة عامة وتخطيط (نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج) (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	ف-٤	١	قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
٥	تحويل	موظف برامج للشرطة (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	ف-٤	١	شعبة الشرطة
المجموع الفرعي					
٣					
المجموع الفرعي، إدارة عمليات السلام					
٥					
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال					
مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية					
< ٥	تحويل	موظف لشؤون المالية والميزانية	ف-٣	٢	شعبة الشؤون المالية للعمليات الميدانية
مكتب الموارد البشرية					
٢	تحويل	موظف برامج	ف-٣	١	شعبة القانون الإداري/السلوك والانضباط
المجموع الفرعي، إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال					
٣					
مكتب خدمات الرقابة الداخلية					
شعبة المراجعة الداخلية للحسابات					

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الحالة	اللقب الوظيفي	الرتبة الوظيفية	عدد الوظائف المقترحة	الشعبة/الدائرة/القسم/الوحدة
< ٥	تحويل	مراجع حسابات مقيم (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي)	ف-٤	٣	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي
< ٥	تحويل	مراجع حسابات مقيم (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي)	ف-٣	٢	
٥	تحويل	مراجع حسابات مقيم (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	ف-٤	٣	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
٥	تحويل	مراجع حسابات مقيم (بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى)	ف-٣	٢	
المجموع الفرعي، مكتب خدمات الرقابة الداخلية ١٠					
مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان					
شعبة العمل الميداني					
٣	تحويل	موظف لشؤون حقوق الإنسان (مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي)	ف-٣	١	قسم دعم بعثات السلام (أديس أبابا)
شعبة الأنشطة المواضيعية والإجراءات الخاصة والحق في التنمية					
٢	تحويل	موظف لشؤون حقوق الإنسان (الإساءة والاستغلال الجسديان)	ف-٤	١	وحدة المنهجية والتعليم والتدريب (نيويورك)
-	جديدة	موظف لشؤون حقوق الإنسان (التدقيق)	ف-٤	١	وحدة المنهجية والتعليم والتدريب (جنيف)
المجموع الفرعي، مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان ٣					
مجموع الوظائف المقترحة ٢١					
الوظائف المقترح إلغاؤها في ١ شباط/فبراير ٢٠٢٠					
مكتب خدمات الرقابة الداخلية					
شعبة المراجعة الداخلية للحسابات					
-	إلغاء (في شباط/فبراير ٢٠٢٠)	مساعد إداري	خ ع و	(١)	بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي

المرفق الثالث

المقترحات المتعلقة بإعادة هيكلة الوظائف ونقلها وإعادة انتدابها وإعادة تصنيفها في إطار دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠

(ترد مقترحات الأمين العام في الوثيقة A/73/793)

الوظائف المنقولة

إدارة الدعم العملياتي

شعبة الإدارة، نيويورك

نقل وظيفتين لمساعد لشؤون الموارد البشرية خ ع (ر ر)) من مكتب الموارد البشرية، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال

مكتب خدمات الرقابة الداخلية

شعبة التحقيقات/بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى

نقل وظيفة واحدة لمحقق (ف-٣) من بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي

نقل وظيفة واحدة لمساعد إداري (خ ع و) من بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي

شعبة المراجعة الداخلية للحسابات/عنتيبي

نقل وظيفة واحدة لكبير مراجعي حسابات مقيم (ف-٥) من بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي (في شباط/فبراير ٢٠٢٠)

إعادة انتداب

مكتب خدمات الرقابة الداخلية

شعبة التفتيش والتقييم/عنتيبي

إعادة انتداب وظيفة واحدة لرئيس محققين مقيم (ف-٥) في شعبة التحقيقات/بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي إلى وظيفة واحدة لموظف تقييم (محلل برامج وشؤون إدارية) (ف-٤) في شعبة التفتيش والتقييم/عنتيبي

إعادة انتداب وظيفة واحدة لمراجع حساب (ف-٣) في شعبة المراجعة الداخلية للحسابات/بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي إلى وظيفة واحدة لموظف تقييم (محلل إداري) (ف-٣) في شعبة التفتيش والتقييم/عنتيبي (في شباط/فبراير ٢٠٢٠)

إعادة انتداب وظيفة واحدة لمساعد إداري (خ م) في شعبة المراجعة الداخلية للحسابات/بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي إلى وظيفة واحدة لمساعد إداري (خ ع و)، في شعبة التفتيش والتقييم/عنتيبي

إعادة تصنيف

إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال

مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية، شعبة الشؤون المالية للعمليات الميدانية

إعادة تصنيف وظيفة واحدة لكبير مساعدين لشؤون المالية والميزانية من خ ع (ر أ) إلى خ ع (ر ر)

المرفق الرابع

وظائف المساعدة المؤقتة العامة المقترحة في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠

(ترد مقترحات الأمين العام في الوثيقة A/73/793)

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الحالة	اللقب الوظيفي	الرتبة الوظيفية	عدد الوظائف المقترحة
إدارة عمليات السلام				
مكتب وكيل الأمين العام				
المكتب التنفيذي				
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	ف-٣، لمدة ٣ أشهر	-
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	خ ع (ر أ)، لمدة ٣ أشهر	-
المجموع الفرعي				
مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية				
دائرة العدل والمؤسسات الإصلاحية				
٥ <	مستمرة	موظف للشؤون القضائية	ف-٤	١
المجموع الفرعي				
شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب				
دائرة السياسات وأفضل الممارسات				
-	جديدة	موظف شؤون سياسية (مبادرة العمل من أجل حفظ السلام)	ف-٣	١
المجموع الفرعي				
المجموع الفرعي، إدارة عمليات حفظ السلام				
مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي				
قسم الدعم الإداري				
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	خ م، لمدة ٣ أشهر	-
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	خ م، لمدة ٣ أشهر	-
المجموع الفرعي، مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي				
إدارة الدعم العملي				
مكتب عمليات الدعم				
شعبة إدارة الرعاية الصحية والسلامة والصحة المهنية				
٣	مستمرة	طبيب	ف-٤	١
٥ <	مستمرة	موظف موارد بشرية (الفئات المهنية)	ف-٣	١٠
٥ <	مستمرة	مساعد للموارد البشرية (الفئات المهنية)	خ ع (ر أ)	٣
المجموع الفرعي				
مكتب إدارة سلسلة الإمداد				
شعبة دعم القدرات النظامية				
١	مستمرة	موظف لشؤون المالية والميزانية	ف-٣	٢
٥ <	مستمرة	مساعد لشؤون المشتريات	خ ع (ر أ)	١

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الحالة	اللقب الوظيفي	الرتبة الوظيفية	عدد الوظائف المقترحة
المجموع الفرعي				
٣				
شعبة الإدارة، نيويورك				
-	مستمرة	موظف إدارة المعلومات	ف-٤، لمدة ١٠ شهور	-
المجموع الفرعي				
-				
المجموع الفرعي، إدارة الدعم العملياني				
١٧				
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال				
مكتب وكيل الأمين العام				
شريك في تسيير الأعمال				
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	ف-٣ لمدة ٣ أشهر	-
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	خ ع (ر أ) لمدة ٤ أشهر	-
١	مستمرة	موظف قانوني	ف-٣	١
وحدة التقييم الإداري				
مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية				
شعبة المالية				
١	مستمرة	محاسب (سياسة محاسبية)	ف-٤	١
١	مستمرة	مساعد لشؤون الاستحقاقات (التأمين)	خ ع (ر أ)	١
مكتب الموارد البشرية				
شعبة الاستراتيجيات والسياسات العالمية				
١	مستمرة	موظف برامج (تكافؤ الجنسين)	ف-٤	١
١	مستمرة	موظف موارد بشرية (تنقل الموظفين)	ف-٣	١
شعبة التحول المؤسسي والمساءلة				
دائرة الدراسات التحليلية وإدارة المشاريع				
١	مستمرة	محلل البرامج والشؤون الإدارية	ف-٤	١
المجموع الفرعي، إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال				
٦				
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات				
دائرة الحلول المركزية/مركز التطبيقات المؤسسية - آسيا				
مكتب بانكوك				
١	مستمرة	مدير مشروع (نظام إدارة حصص الإعاشة)	ف-٤	١
١	مستمرة	موظف لنظم المعلومات (نظام إدارة الوقود)	ف-٣	١
١	مستمرة	موظف لنظم المعلومات (إدارة عملية المساهمة بقوات)	ف-٣	١
المجموع الفرعي، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات				
٣				

عدد سنوات استمرار الوظيفة	الحالة	اللقب الوظيفي	الرتبة الوظيفية	عدد الوظائف المقترحة	
مكتب خدمات الرقابة الداخلية					
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	ف-٣ لمدة ٤ أشهر	-	المكتب التنفيذي
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	خ ع (ر أ)، لمدة ستة أشهر	-	
المجموع الفرعي					
شعبة التحقيقات					
١	مستمرة	محقق (تحرش جنسي)	ف-٤	١	نيويورك
١	مستمرة	محقق (تحرش جنسي)	ف-٣	٢	
١	مستمرة	مساعد إداري	خ ع (ر أ)	١	
١	مستمرة	محقق (تحرش جنسي)	ف-٤	١	نيروبي
١	مستمرة	محقق (تحرش جنسي)	ف-٣	٢	
٥ <	مستمرة	مساعد إداري	خ ع و	١	عنتيبي
٥ <	مستمرة	محقق	ف-٣	٢	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان
٥ <	مستمرة	مساعد إداري	خ ع و	١	
٥ <	مستمرة	رئيس محققين مقيم	ف-٥	١	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي
٥ <	مستمرة	محقق	ف-٤	١	
٥ <	مستمرة	محقق	ف-٣	٢	
٥ <	مستمرة	مساعد إداري	خ ع و	١	
٥	مستمرة	محقق	ف-٣	١	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٥ <	مستمرة	محقق	ف-٣	٢	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
المجموع الفرعي					
١٩					
المجموع الفرعي، مكتب خدمات الرقابة الداخلية					
-	مستمرة	الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة	خ ع (ر أ)، لمدة ستة أشهر	-	المكتب التنفيذي للأمن العام
المجموع الفرعي، المكتب التنفيذي للأمن العام					
مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة					
٣	مستمرة	موظف معني بتسوية المنازعات	ف-٤	٢	مكتب أمين المظالم الإقليمي (عنتيبي)
المجموع الفرعي، مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة					
٢					

عدد سنوات استمرار الوظيفة		عدد الوظائف المقترحة		الحالة
		اللقب الوظيفي	الرتبة الوظيفية	
مكتب الشؤون القانونية				
شعبة الشؤون القانونية العامة				
مجموعة إقامة العدل		-	ف-٤، لمدة الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة مستمرة ثلاثة أشهر	-
المجموع الفرعي، مكتب الشؤون القانونية				
إدارة التواصل العالمي		-	ف-٣، لمدة الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة مستمرة شهر ونصف	-
		-	خ ع (ر أ)، لمدة الاستعاضة عن موظف غائب في إجازة مستمرة شهر ونصف	-
المجموع الفرعي، إدارة التواصل العالمي				
إدارة شؤون السلامة والأمن				
مكتب وكيل الأمين العام				
المكتب التنفيذي		١	ف-٣، موظف إداري	جديدة -
		٣	خ ع (ر أ)، مساعدو موارد بشرية	جديدة -
شعبة خدمات السلامة والأمن في المقر				
وحدة تنسيق الحماية		١	ف-٣، موظف تنسيق شؤون الأمن	جديدة -
المجموع الفرعي، إدارة شؤون السلامة والأمن		٥		
مجموع الوظائف المؤقتة (لمدة ١٢ شهرا)		٥٤		
مجموع الموظفين لكل شهر عمل		٥٢		