

Distr.: General
29 March 2019
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والسبعون

البند ١٥٥ من جدول الأعمال

تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في

جمهورية الكونغو الديمقراطية

ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو
الديمقراطية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولا -	الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف -	لمحة عامة
٦	باء -	افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٠	جيم -	التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
١١	دال -	الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة
١٢	هاء -	أطر الميزانية القائمة على النتائج
٥٤	ثانيا -	الموارد المالية
٥٤	ألف -	لمحة عامة
٥٥	باء -	التبرعات غير المدرجة في الميزانية
٥٥	جيم -	المكاسب في الكفاءة



٥٦	عوامل الشغور	- دال
٥٧	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	- هاء
٥٧	التدريب	- واو
٥٩	نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	- زاي
٦٠	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	- حاء
٦٠	الأنشطة البرنامجية الأخرى	- طاء
٦١	المشاريع السريعة الأثر	- ياء
٦٢	تحليل الفروق	- ثالثا
٦٨	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	- رابعا
	موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتته في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٩٠/٧٢ و	- خامسا
٦٩	٢٩٣/٧٢، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية	
٦٩	الجمعية العامة	- ألف
٧٧	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	- باء

المرفقات

٨٢	التعاريف	- الأول
٨٤	الخراط التنظيمية	- الثاني
٩٠	معلومات عن المخصصات المالية لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وعن أنشطتها	- الثالث

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (البعثة) للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠، والتي تبلغ ١٠٢٣ ٢٦٧ ٦٠٠ دولار.

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر ما يصل إلى ٦٦٠ من المراقبين العسكريين وضباط الأركان، و ١٦ ٢١٥ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٣٩١ فرداً من شرطة الأمم المتحدة، و ١٠٥٠ من أفراد الشرطة المشكّلة، و ٧٢٦ موظفاً دولياً، و ١ ٧٧٩ موظفاً وطنياً، و ٣٤٧ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٩٠ من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وجرى ربط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ بالهدف الذي تتوخى البعثة تحقيقه عن طريق عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، والمصنّفة حسب العناصر (المشاركة السياسية؛ وحماية المدنيين وحقوق الإنسان؛ والدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة، التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل.

وُرُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، البشرية والمالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات التكاليف	المخصصات	النفقات	الفرق	الفترة
النسبة المئوية	المبلغ	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	
(٤,٥)	(٢٣ ٩٤٧,٢)	٥١١ ٠٩١,١	٥٣٥ ٠٣٨,٣	٥٦٢ ٧٠٤,١	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
(١٣,٧)	(٣٥ ٢٧٦,٣)	٢٢١ ٧٥٥,٦	٢٥٧ ٠٣١,٩	٢٩١ ٦٠٨,٤	الموظفون المدنيون
(١٠,٠)	(٣٢ ١٢٨,٤)	٢٩٠ ٤٢٠,٩	٣٢٢ ٥٤٩,٣	٣٣٤ ٩٢٦,٠	التكاليف التشغيلية
(٨,٢)	(٩١ ٣٥١,٩)	١ ٠٢٣ ٢٦٧,٦	١ ١١٤ ٦١٩,٥	١ ١٨٩ ٢٣٨,٥	إجمالي الاحتياجات
(١٥,٣)	(٤ ١٥٣,٦)	٢٣ ٠٤٣,٤	٢٧ ١٩٧,٠	٣١ ٠٠١,٢	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
(٨,٠)	(٨٧ ١٩٨,٣)	١ ٠٠٠ ٢٢٤,٢	١ ٠٨٧ ٤٢٢,٥	١ ١٥٨ ٢٣٧,٣	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
(٨,٢)	(٩١ ٣٥١,٩)	١ ٠٢٣ ٢٦٧,٦	١ ١١٤ ٦١٩,٥	١ ١٨٩ ٢٣٨,٥	مجموع الاحتياجات

الموارد البشرية^(أ)

المرقبون العسكريون	الوحدات العسكرية المتحدة	شرطة الأمم المتحدة	شرطة وحدات الشرطة المشكلة للدوليين	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الموظفون المؤقتة ^(ج)	المتطوعو الأفراد	المقدمون من الحكومات	المجموع	
التوجيه التنفيذي والإدارة									
									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
				٧٧	٩٤		١٨	١٨٩	٢٠١٩/٢٠١٨
				٦٨	٩٤		٢٦	١٨٨	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
العناصر									
المشاركة السياسية									
				١٧٧	٧٤		٥	٢٦٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
				١٣٦	٥٠		٥	١٩٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
حماية المدنيين وحقوق الإنسان									
	١٦٢١٥	٣٩١	١٠٥٠	١٠٧	٣١٢	٩٧	٥٧	٩٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
	١٦٢١٥	٣٩١	١٠٥٠	٩٩	٢٦٥	٥٨	٤٧	٩٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
الدعم									
				١٦٨٦	٥٥٤		٣٣٨	٢٥٧٨	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
				١٢٥٦	٤٧٨		٢٦٩	٢٠٠٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
المجموع									
	١٦٢١٥	٣٩١	١٠٥٠	٨٢٩	٢٢٥٢	١٠٥	٤١٨	٩٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
	١٦٢١٥	٣٩١	١٠٥٠	٧٢١	١٧٢٥	٥٩	٣٤٧	٩٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
				(١٠٨)	(٥٢٧)	(٤٦)	(٧١)	(٧٥٢)	صافي التغير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية (البعثة) بموجب قراره ١٩٢٥ (٢٠١٠). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره ٢٤٠٩ (٢٠١٨) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية البعثة إلى ٣١ آذار/مارس ٢٠١٩.

٢ - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن في تحقيق الهدف العام المتمثل في إشاعة السلام والأمن في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عبر تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها، المبينة في الأطر أدناه. وهذه الأطر مصنفة حسب العناصر (المشاركة السياسية، وحماية المدنيين وحقوق الإنسان، والدعم) المستمدة من ولاية البعثة.

٤ - وسيفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، كما تقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها، التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل. وترد تفسيرات الفروق في عدد الموظفين مقارنةً بميزانية الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، بما في ذلك الوظائف المعاد تصنيفها، في إطار العنصر المتصل بها.

٥ - ويهدف ضمان استمرار المشاركة السياسية مع الحكومة المنتخبة حديثاً، ستبقي البعثة على مقرها في كينشاسا حيث ستتمركز القيادة العليا. وسيتم تقليص الوجود المدني للبعثة في المواقع الميدانية والثانوية في الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ بإغلاق المكاتب في المواقع التي لم تتأثر بالنزاع المسلح، والتي أُبقي عليها من قبل لضمان المشاركة السياسية المحلية والإمام بالحالة والقدرة على الاستجابة طوال فترة الانتخابات. وتقع المكاتب السبعة التي سيتم إغلاقها في باندونو ودونغو وكيسنغاي وماتادي ومبانداكا ومبوجي - مابي ولوبومباشي. وستبقي البعثة على ستة مكاتب ميدانية في المناطق الرئيسية في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية، وفي منطقة كاساي، التي هي عرضة لمستويات عالية من النزاع المسلح والعنف الطائفي. وتقع هذه المكاتب الميدانية في بونيا وبيني وغوما وبوكافو وكاليمي وكانانغا. وستبقي البعثة أيضاً على مكاتب فرعية في أوفيرا وبوتمو وكيندو وتشيكابا. وسيخفّض عدد الموظفين المدنيين في البعثة بشكل كبير، بما يتناسب مع تعزيز وجود البعثة.

٦ - وسيقلّص أيضاً وجود عنصر الشرطة لمواءمته مع هيكل البعثة الأكثر تركيزاً في الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩. وستعاد إلى الوطن وحدة شرطة مشكلة و ٣٥ من ضباط شرطة الأمم المتحدة. وستواصل وحدات الشرطة المشكلة الست المتبقية أداء مهمتين رئيسيتين هما حماية أفراد الأمم المتحدة ومنشآتها، وتقديم الدعم في تنفيذ ولاية عنصر الشرطة التابع للبعثة دعماً للشرطة الوطنية الكونغولية.

٧ - وستواصل القوة، في الوقت نفسه، زيادة توطيد وجودها بتركيز البعثة على المناطق المتأثرة بمستويات عالية من نزاع الجماعات المسلحة والعنف الطائفي. وستعمل القوة في المناطق التي ما زالت الجماعات المسلحة تشكل فيها تهديداً للمدنيين، وحيث يبقى من الحيوي دعم قوات أمن الدولة في

التصدي للتهديد الذي تشكله هذه الجماعات ولقدرتها على مهاجمة المجتمعات المحلية. وفي هذا المجال من مجالات العمليات، ستواصل القوة التركيز على الحماية من خلال نقل القوات عبر عمليات النشر السريعة والمؤقتة لكتائبها القابلة للنشر السريع، وعلى الإبقاء على قواعد ثابتة مع كتائبها من المشاة في المناطق التي تُعتبر فيها مخاطر الحماية هي الأكثر أهمية واستدامة. وستقوم البعثة بتعديل وجودها المدني والعسكري من أجل ضمان القدرة الكافية في المناطق العملية لدعم العمليات ضد الجماعات المسلحة وتيسير جهود التسريح. وتمشيا مع هذا الهدف، ستقلص القوة عدد القواعد الثابتة من خلال الاستعانة بأصول النقل الجوي والبري المناسبة، وسوف تنفذ نهج الحماية من خلال نقل القوات في المناطق التي سَتُغلق فيها القواعد الثابتة. وفي الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ستألف القوة من خمس كتائب مشاة، وخمس كتائب سريعة الانتشار، وسرية واحدة من القوات الخاصة، ولواء التدخل التابع للقوة (يتألف من ثلاث كتائب وسرية واحدة من القوات الخاصة).

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٨ - شهدت جمهورية الكونغو الديمقراطية وسكانها وشركاؤها ثلاث سنوات من عدم اليقين الانتخابي والسياسي، بتأجيل انتخابات عام ٢٠١٦ على النحو المتوخى في الدستور، والاتفاق السياسي اللاحق في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦ وتنفيذه غير المتكافئ، وشيوع درجة من عدم الاستقرار والعنف المرتبطين بهذا السياق. وبإجراء الانتخابات الرئاسية والتشريعية الوطنية والانتخابات التشريعية للمقاطعات في ٣٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨، وصلت البلاد وشعبها إلى منعطف رئيسي، وهو أول عملية انتقال سلمي للسلطة في تاريخ البلد، وذلك تمشيا مع تطورات اتفاق ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦. وستُجرى الانتخابات المحلية خلال الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، باستكمال الدورة الانتخابية الكاملة بحلول ١٦ شباط/فبراير ٢٠٢٠.

٩ - وفي أعقاب تنصيب أول رئيس للدولة من صفوف المعارضة في البلد في ٢٤ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩، وإنشاء هيئات تشريعية وطنية ومحلية في آذار/مارس ٢٠١٩، دخلت الحكومة الجديدة مرحلة للمصالحة والتوحيد، مع ما يُحتمل أن يستدعي ذلك من البعثة أن تجدد التركيز على المسائل ذات الأهمية الاستراتيجية الطويلة الأجل، بما في ذلك تقديم الدعم إلى الجهود التي تقودها الحكومة من أجل توحيد الجماعات المسلحة وتيسير تسريحها. وتمثل هذه الفترة أول مرة يتم فيها انتخاب مسؤولين للمرة الأولى على جميع مستويات الحكومة، بما في ذلك العُمد والمحافظون وأعضاء مجالس المقاطعات والجمعية الوطنية ومجلس الشيوخ والحكومة الوطنية. ومن المتوقع أن تظل القضايا السياسية والإنمائية الهيكلية الرئيسية مطروحة وهي سوف تتطلب اهتمام الحكومة لضمان التقدم نحو السلام المستدام. وهي تشمل، في جملة أمور، المسائل الطويلة العهد المتمثلة في الهوية، وملكية الأراضي، والحصول على الأراضي، والاستغلال غير القانوني للموارد الطبيعية، والنزوح وإعادة التوطين، والتعاقب العربي على السلطة، والعلاقات الإقليمية، وأداء قوات أمن الدولة. وفيما يتعلق بالتطورات الأمنية، لوحظ مسار إيجابي، اتسم بزيادة في العناصر المسلحة من مختلف الجماعات التي تستسلم أو تعرب عن رغبتها في ذلك. ويمثل هذا السياق فرصة سانحة للحكومة والبعثة من أجل دعم الحد من نشاط الجماعات المسلحة بشكل مستدام في العديد من المقاطعات، ولا سيما في مقاطعتي كاساي وفي تانغانيكا وإيتوري، وإعادة إدماج المقاتلين السابقين والنساء والأطفال المرتبطين بالجماعات المسلحة في مجتمعاتهم المحلية.

١ - المشاركة السياسية

١٠ - في أعقاب إجراء انتخابات سلمية إلى حد كبير في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨، والتي كان دعمها أولوية رئيسية للبعثة منذ عام ٢٠١٦، سيدخل البلد مرحلة توحيد في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠. وفي سياق مرحلة ما بعد الانتخابات، سيعدّل وضع البعثة بغرض تحقيق تركيز جغرافي لوجود البعثة في المناطق ذات الأولوية، مما يفضي إلى تخفيضات في عدد مواقع المكاتب الميدانية في المناطق غير المتأثرة بالنزاع المسلح، وفي عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين. وستكون أولويات البعثة في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ ما يلي: (أ) المشاركة السياسية، بما في ذلك المشاركة المطردة في عملية توحيد ودعم أولويات الحكومة المنتخبة حديثاً، والمشاركة السياسية في معالجة الأسباب الجذرية للنزاع بهدف دعم السلام الدائم؛ (ب) وحماية المدنيين وحقوق الإنسان.

١١ - وفي هذا السياق، ستركز البعثة جهودها السياسية على العمل مع الحكومة المنشأة حديثاً، والمؤسسات الوطنية والشركاء الدوليين الرئيسيين، من أجل دعم توحيد أولويات الحكومة الجديدة عند الطلب، والدعوة إلى حلول سياسية جامعة لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع. وعلاوة على ذلك، وبما أن البلد يدخل فترة يُتوقع فيها إجراء تغييرات في الوزارات والمؤسسات الأخرى على جميع المستويات، تعزم البعثة تركيز مساعيها الحميدة وجهود الدعوة على الصعيدين الوطني وعلى صعيد المقاطعات للمساعدة في تأمين حد أدنى من الاستقرار وتوفير تطمينات سياسية لأصحاب المصلحة المسؤولين عن الحفاظ على المكاسب الطويلة الأجل للعملية. وسوف تسعى البعثة جاهدة إلى تحديد الفرص لزيادة المشاركة السياسية من أجل ضمان قدرة المؤسسات الوطنية على الصمود والتركيز على الأنشطة المفضية إلى الحفاظ على الاستقرار في فترة قد تتطلب فيها المهام الأساسية للدولة عنايةً فائقة في ضوء تولي أول رئيس من صفوف المعارضة سدة الرئاسة في البلد. وتتوقع البعثة أيضاً إجراء مناقشات مع الحكومة الجديدة بشأن استراتيجية لخروج البعثة على أساس الأوضاع القائمة، والتشكيل الملائم لوجود الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية في ظل الحالة السياسية والإنسانية والأمنية الراهنة. وفي سياق خروج البعثة في نهاية المطاف، وفي ضوء الجهود الرامية إلى معالجة الأسباب الجذرية للنزاع، ستواصل البعثة أيضاً العمل مع الشركاء الإقليميين على المستوى السياسي، بالاشتراك مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى والجهات الفاعلة المعنية الأخرى بما في ذلك الجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي والاتحاد الأفريقي.

٢ - حماية المدنيين وحقوق الإنسان

١٢ - على الصعيد الأمني، سيظل المدنيون يواجهون تهديدات كبيرة في مجال الحماية في المناطق المتأثرة بالنزاع، بما في ذلك مخاطر الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني. وعلى الرغم من أن البعثة تتوقع أن تنقل إلى حد كبير مخاطر العنف السياسي والانتخابي، ولا سيما في غرب البلاد وفي البور الساخنة الحضرية، سيظل نشاط الجماعات المسلحة والعنف الطائفي وانتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان تحديات خطيرة، لا سيما في مقاطعات إيتوري وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وتانغانিকা وبعض أجزاء من مانبيما، وكذلك في مقاطعتي كاساي وكاساي سنترال. وسيطلب أيضاً الأثر المحتمل للانتخابات المحلية، بما في ذلك انتخابات الزعماء التقليديين، على الحالة الأمنية في شرق البلاد عناية فائقة بالنظر إلى الميل الذي أظهرته الجهات الفاعلة السياسية المحلية تاريخياً إلى توسُّل العنف من أجل تحقيق مآربها قبل موعد الانتخابات. وبالإضافة إلى ذلك، لم يحرز تقدم يُذكر نحو حل الأسباب الجذرية

للنزاع، بما في ذلك النزاع بين الطوائف العرقية، مما يهيئ بيئة مؤاتية لوقوع انتهاكات وتجاوزات لحقوق الإنسان، مثل التنافس على الأراضي والاستغلال غير القانوني للموارد المعدنية.

١٣ - وفي هذه البيئة، سيستمر تنفيذ حماية المدنيين من خلال نهج شامل مقرون بتركيز جغرافي على شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية ومقاطعتي كاساي. وتشمل جهود الحماية التي تبذلها البعثة ما يلي: (أ) المشاركة السياسية من أجل منع العنف، ومعالجة الأسباب الجذرية للنزاع والتغلب عليها على نحو مستدام؛ (ب) ومبادرات لإطلاق الحوار في المجتمعات المحلية تستفيد من الخفارة المجتمعية التي تضطلع بها شرطة الأمم المتحدة ومن الاستراتيجية العملية لمكافحة انعدام الأمن وتهيئة المجال للحوار من خلال جهود الحد من العنف وتحقيق الاستقرار على الصعيد المجتمعي؛ (ج) وتحسين الأمن من خلال توفير الحماية المادية، بفضل الوجود الثابت والانتشار المؤقت لعناصر الجيش والشرطة، ومن خلال العمليات الهجومية؛ (د) ورصد انتهاكات حقوق الإنسان والتحقيق فيها والإبلاغ عنها مع الدعوة إلى احترام حقوق الإنسان وحماية المدنيين من خلال أفرقة الحماية والرصد المشتركة المدعومة من شرطة الأمم المتحدة؛ (هـ) وتقديم الدعم في دعاوى الادعاء ذات الأولوية وتحسين الظروف في السجون العالية الخطورة. وستسهم العديد من هذه الجهود في مكافحة الإفلات من العقاب، التي تشكل تدبيراً رئيسياً في بناء سلام مستدام.

١٤ - وستواصل البعثة، في إطار جهودها الرامية إلى توفير الحماية، السعي إلى تهيئ الجماعات المسلحة من خلال نهج شامل، وتنفيذ استراتيجيات وخطط عملياتية مصممة خصيصاً لمكافحة الجماعات المسلحة التي يتعين استهدافها على سبيل الأولوية. وستكمل البعثة الضغوط العسكرية بتدخلات سياسية على الصعيدين الوطني والمحلي، وذلك بالتنسيق مع الجهود الإقليمية، من أجل فصل الجماعات المسلحة عن السكان المحليين؛ وتعطيل مصادر التمويل وشبكات التجنيد وسلاسل الإمداد؛ والحد من الدعم السياسي والمالي المقدم لهذه الجماعات؛ والتشجيع على الاستسلام من خلال عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والمبادرات الرامية إلى الحد من العنف المجتمعي.

١٥ - وستواصل البعثة تخفيض عدد المواقع الثابتة، وبناء وتحسين مفهوم الحماية من خلال نقل القوات. ومع التركيز الحصري للبعثة على المقاطعات الست الرئيسية، ستصمم استجابات متنقلة خصيصاً للرد داخل هذه المنطقة من خلال عمليات انتشار متنقلة وسريعة ومرنة أقصر أجلاً للقوة العسكرية مصحوبة بمدنيين. وستدعم هذا النهج خمسٌ كُتائب قابلة للنشر السريع مع احتياطي للقوة يمكن إطلاقه لعمليات التدخل المتحركة القصيرة الأجل وللعمل الوقائي. وستواصل البعثة تعزيز قدرات الإنذار المبكر من أجل ضمان تلقي الإنذارات في الوقت المناسب. وستظل هذه القدرات تتطلب عناصر تمكين رئيسية وتدابير لازمة لحماية القوة، بما في ذلك نشر منظومة جوية مسيرة وطائرات هليكوبتر هجومية وأنظمة إجلاء طبي فعالة، قادرة على العمل ليلاً.

١٦ - وسيقلص عنصر الشرطة في البعثة وجوده مع تركيز على منع نشوب النزاعات وعدم تصعيدها وتسويتها، بسبل منها التمرکز في نفس المواقع وتسيير الدوريات المشتركة مع الشرطة الوطنية الكونغولية. وفي المراكز الحضرية، سيواصل عنصر الشرطة الدعوة إلى استخدام القوة غير المميتة، وتدريب قوات الأمن ودعمها من أجل تحسين ضبط النظام العام والقيادة والسيطرة. وبالإضافة إلى ذلك، ستوفر شرطة الأمم المتحدة، في المناطق الحضرية، التدريب والمساعدة التقنية وبناء القدرات والدعم اللوجستي للشرطة الوطنية الكونغولية من خلال تنفيذ الاستراتيجية العملية لمكافحة انعدام الأمن، الرامية إلى مكافحة انعدام

الأمن على نحو متكامل. وسيواصل عنصر الشرطة دعم استحداث آليات رقابية رئيسية، من قبيل المفتشية العامة للشرطة الوطنية الكونغولية. وستقدم شرطة الأمم المتحدة أيضا الدعم التقني، من خلال وحدات خاصة مكرسة لذلك، إلى الشرطة الوطنية في مجالات التصدي للعنف الجنسي والجنساني، والخفارة المجتمعية، وجمع المعلومات الاستخباراتية، والاستفادة من الخبرات في ميدان الأدلة الجنائية، ومكافحة الجريمة المنظمة الخطيرة.

١٧ - وفي الوقت نفسه، يتوقع أن تظل الحالة الإنسانية مثيرة للقلق. ففي ظل وجود ما يقدر بـ ١٣ مليون شخص في حاجة إلى المساعدة الإنسانية، ستواصل الأمم المتحدة وشركاؤها الدوليون دعم حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية في التصدي لهذه الحالة الإنسانية الطارئة المعقدة. ومن المتوقع أن يظل الوصول إلى المناطق النائية وغير الآمنة، حيث لا يزال وجود الجماعات المسلحة يشكل تهديداً محدداً لإيصال المساعدات الإنسانية، يمثل تحدياً وسيظل يتطلب من البعثة بذل جهود في تيسير إمكانية الوصول. وستُعزز آليات التنسيق القائمة من خلال التواصل وتبادل المعلومات مع الجهات الفاعلة الإنسانية بشكل منتظم.

٣ - مبادرات البعثة والدعم المقدم منها

١٨ - خلال الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ستتركز مبادرات الدعم المقدم من البعثة على توفير الدعم الإداري واللوجستي اللازم لتمكين البعثة من تنفيذ ولايتها، مع ثلاثة أهداف رئيسية هي: (أ) تعزيز وجود البعثة، مع ضمان مراعاة الاعتبارات البيئية؛ (ب) وتعديل وضع عنصر الدعم المقدم من البعثة من أجل دعم العمليات المتصلة بحماية المدنيين من قبل الكتائب السريعة الانتشار ولواء التدخل التابع للقوة، بسبل منها استخدام قدرات معززة للمنظومات الجوية المسيّرة ومن خلال تعزيز تنقل القوة عن طريق استخدام طائرات النقل الثقيل المروحية والثابتة الأجنحة؛ (ج) وتعزيز سلامة وأمن حفظة السلام تمشيا مع مبادرة الأمين العام للعمل من أجل حفظ السلام.

١٩ - وبلاستفادة من أوجه الكفاءة التي تحققت في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، ستعدل البعثة وضعها لتدعم النهج الشامل ومفهوم عمليات الحماية من خلال نقل القوات. ونظرا إلى الاحتياجات إلى قوة رشيقة وخفيفة الحركة وإلى ضرورة ضمان نقل القوات، فإن توفّر أصول جوية تعمل بكامل طاقتها لا يزال حيويا لنقل العناصر الأمنية للبعثة إلى مختلف مناطق العمليات.

٢٠ - وستركز البعثة على تعزيز أمن حفظة السلام والحفاظ على قواعد عملياتها عن طريق تحصين مواقع انتشار الأمم المتحدة ومجمعاتها، ومن خلال سلسلة معززة لإجلاء المصابين والإجلاء الطبي وتنفيذ سياسة علاج الصدمات والإجلاء القائمة على المعيار ١٠-١-٢.

٢١ - وستستمر مواءمة عنصر الدعم المقدم من البعثة مع المبادرات العالمية المتعلقة بمياكل دعم البعثة وإدارة سلسلة التوريد. وتشمل تلك الإدارة آليات منضبطة لتخطيط الطلب على الأصول المملوكة للأمم المتحدة ولحيازتها وتسليمها وخدمتها. وستقل موجودات المخزون إلى حد كبير لتعكس التحول في وضع البعثة والتقليص التدريجي لحجمها.

٢٢ - وستُدار عملية تصفية الأراضي والممتلكات وفقاً لمعايير بيئية صارمة ولخطة العمل البيئية للبعثات. وستواصل البعثة تحسين أساليب إدارة النفايات والتخلص منها بصورة آمنة. وستواصل البعثة أيضاً ترشيح عدد المركبات المملوكة للأمم المتحدة مع اعتماد ممارسات أكثر مراعاة للبيئة.

٢٣ - ويتكون ملاك الموظفين المدنيين المقترح من ٨٥٢ فرداً، منهم ٧٢٦ موظفاً دولياً و ١٧٧٩ موظفاً وطنياً و ٣٤٧ من متطوعي الأمم المتحدة، ما يمثل انخفاضاً إجمالياً يبلغ ٧٥٢ وظيفة (١٢٦ موظفاً دولياً و ٥٥٥ موظفاً وطنياً و ٧١ من متطوعي الأمم المتحدة). وهذا الانخفاض هو النتيجة الصافية لإلغاء ٧٦٤ وظيفة (١٢٠ موظفاً دولياً، و ٥٦٥ موظفاً وطنياً، و ٧٩ من متطوعي الأمم المتحدة)، وإنشاء ١٢ وظيفة (٤ موظفين دوليين، و ٨ من متطوعي الأمم المتحدة)، وتحويل ١٠ وظائف إلى الفئة الوطنية (تحويل ١ ف-٤ و ٧ ف-٣ ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى ٨ وظائف من الفئة الفنية الوطنية ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة).

٢٤ - وتعادل الاحتياجات المقدرة من الموارد للإنفاق على البعثة وتشغيلها للفترة المالية ٢٠٢٠/٢٠١٩ ما قدره ٦٠٠ ٢٦٧ ٠٢٣ دولار، في انخفاض يبلغ ٩٠٠ ٣٥١ ٩١ دولار أو ما نسبته ٨,٢ في المائة، مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ التي تبلغ ٦١٩ ٥٠٠ ١١٤ دولار. وتعكس تقديرات الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ انخفاضاً في الاحتياجات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة نتيجة لارتفاع معدل الشغور للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بسبب تقليص عدد المراقبين العسكريين وأفراد شرطة الأمم المتحدة، وإعادة كتيبة واحدة وسرية واحدة من القوات الخاصة إلى الوطن، وإعادة جزء من كتيبتين وإعادة وحدة من الشرطة المشكّلة إلى الوطن بما يتماشى مع المراجعة الاستراتيجية التي أوصت بتسوية وضع البعثة في فترة ما بعد الانتخابات حتى يتسنى للبعثة أن تركز عملياتها في المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة حيث لا يزال المدنيون عرضة لتهديدات كبيرة. وتعكس التقديرات أيضاً انخفاض الاحتياجات من الموظفين المدنيين نتيجة للإلغاء الصافي لـ ٧٥٢ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١٢٦ موظفاً دولياً و ٥٥٥ موظفاً وطنياً و ٧١ من متطوعي الأمم المتحدة). وأخيراً، تعكس التقديرات انخفاض الاحتياجات من التكاليف التشغيلية نتيجة لما يلي: (أ) انخفاض في استبدال قطع مختلفة من المعدات والمركبات؛ (ب) وانخفاض الاحتياجات من استئجار المباني جراء إغلاق سبعة مكاتب ميدانية، وإغلاق قواعد عمليات السرايا، ودمج المواقع في أعقاب خفض عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين؛ (ج) وانخفاض الاحتياجات من اللوازم والخدمات جراء إغلاق سبعة مكاتب ميدانية والانخفاض في عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين؛ (د) وانخفاض الاحتياجات من الوقود جراء انخفاض عدد المولدات الكهربائية وتقليص أسطول المركبات والطائرات؛ (هـ) وانخفاض الاحتياجات من حصص الإعاشة.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

٢٥ - ستواصل البعثة العمل مع الأعضاء في الاتحاد الأفريقي والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، بالتنسيق الوثيق مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى ومكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا، من أجل تعزيز انخراط الأمم المتحدة في المنطقة. وستركز جهود التعاون والمشاركة الإقليمية على تشجيع التقدم المحرز في معالجة

الأسباب الجذرية الهيكلية للنزاع، التي تعد أساسية لتحقيق سلام مستدام والتصدي للجماعات المسلحة الأجنبية في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

٢٦ - وستواصل البعثة العمل بشكل وثيق مع عمليات حفظ السلام الأخرى. وقاعدة الدعم في عنتيبي هي من المراكز اللوجستية الرئيسية التي تستخدمها البعثة للنقل العابر لأفراد الجيش والشرطة، وكذلك البضائع الداخلة إلى شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية. ويتولى أيضا مدير إدارة سلسلة الإمداد، الموجود في القاعدة، مسؤوليات رئيس القاعدة ومنسق أمن المنطقة في عنتيبي. وتستضيف قاعدة الدعم في عنتيبي مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، وقسم دعم المشتريات على الصعيد العالمي (المكتب الإقليمي للمشتريات سابقا)، وفريق تدريب الأفراد المدنيين قبل الانتشار، وأمين المظالم الإقليمي، ومهام مراقبة التحركات التي تقوم بها بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومكتب الاتصال التابع لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، ودائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام. وتقدم البعثة دعما لوجستيا يشمل المرافق والوقود وخدمات الطيران والركاب وصيانة المباني وصيانة المركبات وخدمات النقل الأخرى، والخدمات الأمنية واللوازم العامة، على أساس استرداد التكاليف بحسب عدد الموظفين التابعين لكل كيان موجود في قاعدة الدعم في عنتيبي. وبالإضافة إلى ذلك، تضطلع البعثة بدور القناة التي تمر عبرها جميع الاتصالات والمعاملات مع حكومة أوغندا في ما يتعلق بالخدمات الدبلوماسية، وتدعم المستأجرين من خلال تجهيز التأشيرات، وتحليص المعاملات المعفاة من الرسوم، وتصاريح العمل، وغير ذلك من الاحتياجات الدبلوماسية على النحو المنصوص عليه في مذكرة التفاهم الموقعة بين حكومة أوغندا والبعثة.

دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

٢٧ - في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ستوجه ترتيبات شراكة البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري نحو وضع استراتيجية انتقال تدريجي لخروج البعثة، مع وضع خطة للمهام التي تضطلع بها البعثة حالياً والتي من المقرر أن تضطلع بها المؤسسات الحكومية عند الاقتضاء أو التي من المقرر أن يؤديها الفريق القطري لدعم الحكومة عند وجود القدرات للقيام بذلك أو التي من المقرر وقفها. وسيجرى ذلك تمشيا مع الأولويات المحددة في خطة التنمية الاستراتيجية الوطنية للحكومة، التي يتوقع أن تستفيد من الدعم المقدم من فريق الأمم المتحدة القطري، وكذلك من الشركاء الثنائيين والمتعددي الأطراف.

٢٨ - وستركز البعثة على مبادرات التخطيط المشترك والتنفيذ المتكامل، وترتيبات التمويل التي تيسر تعبئة الموارد لدعم الأولويات الاستراتيجية التي توجه التعاون مع الحكومة. وترد هذه الأولويات في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢٤ الجارية صياغته حالياً، الذي سيوجه أعمال منظومة الأمم المتحدة دعماً لتحقيق أهداف التنمية المستدامة من قبل جمهورية الكونغو الديمقراطية. ودعماً للعملية الانتقالية، سيوفر بدء تنفيذ الصلة بين العمل الإنساني والعمل الإنمائي وجهود السلام نقاط دخول من خلال زيادة التقارب والاتساق في التخطيط والبرمجة.

٢٩ - وستواصل منظومة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية أداء دورها، إلى جانب الشركاء المانحين، لتقديم الدعم الأمثل إلى المؤسسات الوطنية من خلال ما يلي: (أ) توفير دعم فعال لإنجاز الاستراتيجية الإنمائية الوطنية، استناداً إلى إيلاء الأولوية لأهداف التنمية المستدامة وخطة التنمية المستدامة

عام ٢٠٣٠ وإضفاء الطابع المحلي عليهما؛ (ب) واعتماد وتنفيذ الصلة بين العمل الإنساني والعمل الإنمائي وجهود السلام؛ (ج) وتنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢٤؛ (د) وتحديد إطار دعم لتعزيز المؤسسات يركز على الأولويات المتفق عليها في المجالات المواضيعية المتعلقة بالعدالة ونوع الجنس وحقوق الإنسان والحلول المستدامة والموارد الطبيعية والأراضي؛ و (هـ) إعادة إدماج المقاتلين السابقين مع تركيز قوي على التصدي للأسباب الجذرية للنزاع وعلى قدرات الحكومة ومرونة المجتمع المحلي والتماسك الاجتماعي؛ و (و) ومتابعة أنشطة تحقيق الاستقرار وتوسيع نطاقها بالتنسيق مع السلطات الوطنية والشركاء المانحين، بسبل منها الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار.

٣٠ - وتمشيا مع المراجعة الاستراتيجية، ستتعاون البعثة تعاوناً وثيقاً مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من أجل مواصلة دورها التنسيقي في دعم الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار، وذلك بهدف استخدام الاستراتيجية كقائمة رئيسية للمرحلة الانتقالية. وبهدف كفاءة استمرارية هذه الهياكل الحيوية للشراكة والتنسيق مع أصحاب المصلحة المتعددين، ستنتفد استراتيجية مفصلة وممرحلة لنقل المهام. وسيستمر التعاون الوثيق بين البعثة ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) في أنشطة حماية الطفل، حيث ستكون البعثة مسؤولة عن المهام المتعلقة بالانتهاكات الجسيمة الستة التي تُرتكب ضد الأطفال، وعن العمل مع الجماعات المسلحة على الدعوة إلى إخراج الأطفال من صفوفها، بينما تكون اليونيسف مسؤولة عن تقديم الدعم إلى الضحايا وبناء قدرات الجهات الفاعلة الكونغولية. وستواصل البعثة أيضاً تعميق التعاون الجاري مع البنك الدولي من أجل النهوض بالجهود الرامية إلى معالجة العديد من العوامل الهيكلية المسببة للنزاع بما يفضي إلى سلام أكثر استدامة.

هاء - أطر الميزانية القائمة على النتائج

٣١ - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حددت ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في الجزء ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المستعملة في هذا الصدد.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٢ - يضطلع مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام بتصرف الشؤون التوجيهية والإدارية العامة للبعثة. ويرد في الجدول ١ ملاك الموظفين المقترح.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

مجموع	متطوعو	الموظفون الدوليون						مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام	
		أع م	أع	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية		
١٠	-	٥	٥	٢	-	٢	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
١٠	-	٥	٥	٢	-	٢	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

متطوعو المجموع	الموظفون الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون						و أ ع - أ ع م	
		المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣- ٢-ف	ف-٥- ٤-ف	د-٢- ١-د	د-١- ١-د		
مكتب رئيس الموظفين									
٩٧	٩	٣٨	٥٠	٦	٢٧	١٦	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٩٢	٩	٣٣	٥٠	٦	٢٧	١٦	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
(٥)	-	(٥)	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الحماية والعمليات)									
١٩	١	٧	١١	٣	٢	٤	١	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
١٦	١	٦	٩	٢	٢	٣	١	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
(٣)	-	(١)	(٢)	(١)	-	(١)	-	-	صافي التغيير
مكتب نائبة الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسقة المقيمة/منسقة الشؤون الإنسانية)									
٢١	١	١٠	١٠	٣	٢	٣	١	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٢١	١	٨	١٢	٣	٢	٥	١	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	-	(٢)	٢	-	-	٢	-	-	صافي التغيير
وحدة الشؤون الجنسانية									
١٧	٧	٧	٣	-	٢	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
١٧	٧	٧	٣	-	٢	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
رؤساء المكاتب الميدانية									
٢٥	-	١٠	١٥	٣	-	٨	٤	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٣٢	٨	٩	١٥	٢	-	٩	٤	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
٧	٨	(١)	-	(١)	-	١	-	-	صافي التغيير
المجموع									
١٨٩	١٨	٧٧	٩٤	١٧	٣٣	٣٤	٧	٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
١٨٨	٢٦	٦٨	٩٤	١٥	٣٣	٣٦	٧	٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
(١)	٨	(٩)	-	(٢)	-	٢	-	-	صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

مكتب رئيس الموظفين

خلية التحليل المشتركة للبعثة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة لموظف فني وطني)

٣٣ - تماشياً مع التعديلات على وضع البعثة التي أوصت بها المراجعة الاستراتيجية ومع تنفيذ هيكل الاستخبارات على نطاق البعثة، يُقترح إلغاء وظيفة محلل معلومات (موظف فني وطني).

خلية التخطيط الاستراتيجي

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة إلى فريق السلوك والانضباط)

٣٤ - أدى انتقال خلية التخطيط الاستراتيجي من غوما إلى كينشاسا وتشاظرها مكان العمل مع مكتب رئيس الموظفين إلى خفض احتياجاتها من الدعم الإداري. وبناء على ذلك، يُقترح نقل وظيفة مساعد فريق (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) إلى فريق السلوك والانضباط.

قسم تنسيق النهج الشامل

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣ وظائف (إلغاء ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

٣٥ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف لمساعدين لشؤون إعلام (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة).

مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الحماية والعمليات)

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين (١ ف-٥ و ١ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة لموظف فني وطني إلى المكتب المشترك لحقوق الإنسان)

٣٦ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (فئة الخدمة الميدانية).

٣٧ - وفي إطار انتقال مهام الحماية المحددة وبهدف تعزيز فريق الأمم المتحدة القطري لضمان تمويل مستدام لأنشطته، تم تأمين موارد من خارج الميزانية لتمويل وظيفة كبير موظفي شؤون حماية المرأة (ف-٥). وبناء على ذلك، يُقترح إلغاء وظيفة كبير مستشاري حماية المرأة (ف-٥) في البعثة.

٣٨ - ويُقترح نقل وظيفة لموظف تدريب معاون (موظف فني وطني) إلى المكتب المشترك لحقوق الإنسان.

مكتب نائبة الممثلة الخاصة للأمين العام (المنسقة المقيمة/منسقة الشؤون الإنسانية)

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين (إنشاء وظيفتين (١ ف-٥ و ١ ف-٤))

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين (موظف فني وطني واحد وموظف وطني من فئة الخدمات العامة))

٣٩ - إن البعثة ملتزمة بتشجيع الأخذ بنهج متكامل من جانب منظومة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية إزاء السلام والتنمية، بما في ذلك التخطيط للمرحلة الانتقالية. وسيُحقق ذلك من خلال ما يلي: (أ) تمكين نهج "وحدة العمل في الأمم المتحدة" من خلال التنسيق الفعال بين البعثة والفريق القطري والفريق القطري المعني بالعمل الإنساني؛ (ب) وتحديد موقع منظومة الأمم المتحدة بشكل

استراتيجي باعتبارها الشريك الإنمائي المفضل الذي يمكنه تقديم الدعم الأمثل للحكومة في سياق ما بعد الانتخابات؛ (ج) والإشراف على التخطيط الفعال للانتقال من البعثة إلى الفريق القطري والحكومة.

٤٠ - وفي ضوء المراجعة الاستراتيجية، لا تزال المناقشات جارية بشأن انتقال أنشطة توطيد السلام المتوسطة والطويلة الأجل إلى فريق الأمم المتحدة القطري. وسيتمين إدارة العملية الانتقالية بفعالية، وبطريقة تدريجية ومتكاملة، من جانب البعثة والفريق القطري والحكومة. وسيتمين أن يقترن هذا الانتقال بتخطيط معزز وتنفيذ متكامل يركز على كيفية عمل الفريق القطري والبعثة معاً في مجالات محددة بوضوح من قبيل تحسين سيادة القانون؛ ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وتحقيق الاستقرار وإصلاح قطاع الأمن. ودعماً لهذا الانتقال، يُقترح إنشاء وظيفة كبير مستشاري المرحلة الانتقالية (ف-٥) ووظيفة مستشار للمرحلة الانتقالية (ف-٤).

٤١ - وسيقدم كبير مستشاري المرحلة الانتقالية (ف-٥) الدعم لثابتة الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسقة المقيمة/منسقة الشؤون الإنسانية أثناء العملية الانتقالية؛ ويدعم مختلف الجهات صاحبة المصلحة أثناء تخطيط الأمم المتحدة للمرحلة الانتقالية عن طريق تيسير مهام الأفرقة العاملة واللجان الرفيعة المستوى؛ ويشترك في صياغة منتجات مشتركة للأمم المتحدة للتخطيط للمرحلة الانتقالية وخطة انتقالية شاملة تصادق عليها الحكومة؛ ويقود بدء تنفيذ الصلة بين العمل الإنساني والعمل الإنمائي وجهود السلام، التي ستوفر نقاط دخول إضافية لاستراتيجية خروج البعثة من خلال زيادة التقارب والاتساق في التخطيط والبرمجة مع الفريق القطري. وسيسهم كبير مستشاري المرحلة الانتقالية، بالتنسيق الوثيق مع كبير المستشارين لشؤون السياسات في البرنامج الإنمائي، في الدمج الفعلي لإطار السلام والأمن والتعاون في عمليات التخطيط الاستراتيجي؛ ويدعم التنسيق مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة البحيرات الكبرى ومع المنسقين المقيمين في المنطقة الإقليمية بشأن الالتزامات الإقليمية.

٤٢ - وسيقدم المستشار للمرحلة الانتقالية (ف-٤) الدعم الفني إلى نائبة الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسقة المقيمة/منسقة الشؤون الإنسانية أثناء اضطلاعها بمجمل قيادة العملية الانتقالية؛ ويدعم مختلف الجهات صاحبة المصلحة أثناء تخطيط الأمم المتحدة للمرحلة الانتقالية عن طريق تيسير مهام الأفرقة العاملة واللجان الرفيعة المستوى؛ ويشترك في صياغة منتجات مشتركة للأمم المتحدة للتخطيط للمرحلة الانتقالية وخطة انتقالية شاملة تصادق عليها الحكومة؛ ويدعم بدء تطبيق الصلة بين العمل الإنساني والعمل الإنمائي وجهود السلام. وسيسهم المستشار للمرحلة الانتقالية في الدمج الفعلي لإطار السلام والأمن والتعاون في عمليات التخطيط الاستراتيجي؛ ويدعم التنسيق مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة البحيرات الكبرى ومع المنسقين المقيمين في المنطقة الإقليمية بشأن الالتزامات الإقليمية.

٤٣ - وفي ضوء إعادة تركيز دور المكتب المتكامل من أجل دعم المرحلة الانتقالية لأنشطة توطيد السلام المتوسطة والطويلة الأجل إلى فريق الأمم المتحدة القطري، يُقترح إلغاء وظيفة موظف معاون للشؤون المدنية (موظف فني وطني) ووظيفة لمساعد فريق (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة).

رؤساء المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: لا تعيّر صافيا (إنشاء وظيفتين برتبة ف-٥، وإلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤، وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره وظيفة واحدة (إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية، وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٨ وظائف مؤقتة (إنشاء ٨ وظائف مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

٤٤ - بسبب إغلاق سبعة مكاتب ميدانية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء وظيفة موظف للشؤون السياسية (ف-٤)، ووظيفة مساعد لشؤون إدارة البرامج (فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مساعد فريق (فئة الخدمات العامة الوطنية).

٤٥ - ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة واحدة لكبير موظفي الشؤون المدنية (ف-٥) في المكتب الميداني في بني. وعلى الرغم من الانخفاض العام في أثر البعثة، فلن يكون هناك أي انخفاض في عبء العمل للمكاتب الميدانية الواقعة في المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة. وسيستمر العنف الهيكلي في هذه المناطق وسيظل يشكل تهديدات خطيرة للمدنيين الذين ستبقى حمايتهم في صميم ولاية البعثة. وسيطلب ذلك توفير الموارد المناسبة للمكاتب الميدانية الستة الرئيسية للتصدي لهذا التهديد بفعالية من أجل تهيئة الظروف المؤاتية لانسحاب البعثة في نهاية المطاف. وبعد الانتخابات، تعزم البعثة تكثيف أعمالها في منطقة بيني، ولا سيما فيما يتعلق بتحديد تحالف القوى الديمقراطية، من خلال القيام بعمليات عسكرية هجومية، والتصدي للعنف المجتمعي وحل النزاع الدائر في إقليم لوبورو.

٤٦ - وبناءً على ذلك، يحتاج المكتب الميداني في بني إلى القدرة المناسبة على مستوى رفيع لتوجيه عمل الأقسام المدنية في المنطقة وقيادتها بشكل فعال. وسيتولى كبير موظفي الشؤون المدنية (ف-٥) مهام نائب رئيس المكتب، وسيدعم رئيس المكتب في تنسيق الإجراءات المدنية والعسكرية والشرطية فيما يتعلق بحماية المدنيين؛ والاضطلاع بدور قيادي في تنفيذ خطط العمليات في إطار الاستراتيجيات المحددة الأهداف؛ وتوجيه تسوية النزاعات الدائرة بين المجتمعات المحلية وجهود الوساطة؛ وتنفيذ المشاريع السريعة الأثر ومشاريع الحد من العنف المجتمعي ورصدها.

٤٧ - ويُقترح إنشاء وظيفة لكبير موظفي الشؤون المدنية (ف-٥) في المكتب الميداني في بونيا. وتعزم البعثة أيضًا، إثر الانتخابات، تكثيف أعمالها في منطقة بونيا وبخاصة في إيرومو الجنوبية لدعم عملية نزع السلاح المتفاوض عليها مع قوات المقاومة الوطنية في إيتوري مما سيؤدي إلى زيادة الأنشطة المتعلقة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي، وكذلك الانخراط المستمر في مبادرات الوساطة وتسوية النزاعات للتصدي للعنف بين المجتمعات المحلية في منطقة دجوغو.

٤٨ - وبناءً على ذلك، يحتاج المكتب الميداني في بونيا إلى القدرات المناسبة برتبة رفيعة المستوى لتوجيه عمل الأقسام المدنية في المنطقة وقيادته بشكل فعال. وسيتولى كبير موظفي الشؤون المدنية (ف-٥) مهام نائب رئيس المكتب، وسيدعم رئيس المكتب في تنسيق الإجراءات المدنية والعسكرية والشرطية لحماية المدنيين؛ ويضطلع بدور قيادي في تنفيذ خطط العمليات في إطار الاستراتيجيات المحددة الأهداف؛

ويوجه تسوية النزاعات بين المجتمعات المحلية وجهود الوساطة؛ وينفذ المشاريع السريعة الأثر ومشاريع الحد من العنف المجتمعي ويرصدها.

٤٩ - ويُقترح إنشاء ثماني وظائف مؤقتة لموظف شؤون التخطيط والتنسيق (من متطوعي الأمم المتحدة)، سبع منها في المكاتب الميدانية في بني، وبونيا، وغوما، وكاليمي، وكانانغا، وبوكافو، وأوفيرا، وواحدة في مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الحماية والعمليات) في غوما. وسيطلب الدور المتزايد الذي تضطلع به المكاتب الميدانية مواصلة التنسيق والتخطيط وتوفير الموارد المناسبة لدعم رئيس المكتب من أجل تحسين التنسيق بين عناصر البعثة في تنفيذ الولاية، ولا سيما فيما يتعلق بحماية المدنيين من خلال وضع خطط عمل شاملة؛ ورصد الأداء؛ وإدارة هياكل التنسيق الميدانية المتكاملة الجديدة؛ وتنفيذ خطط عملياتية ورصدها بهدف تجميع الجماعات المسلحة في إطار النهج الشامل؛ وتنسيق إقامة مشاريع الحد من العنف المجتمعي بما يكفل تنفيذها ورصدها. وسيتولى الموظف المسؤول عن التخطيط والتنسيق في مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام مهام التنسيق العام.

٥٠ - ويُقترح تحويل وظيفة لمساعد إداري (فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة لمساعد إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية) في المكتب الميداني في كانانغا إذ تبين أن المهام الإدارية الموكلة إليه يمكن أن يؤديها على نحو واثق موظف وطني. وهذا يتواءم مع استراتيجية البعثة لتحويل الوظائف إلى وظائف وطنية كلما أمكن ذلك من أجل نقل القدرات إلى النظراء الوطنيين.

العنصر ١: المشاركة السياسية

٥١ - في فترة ما بعد الانتخابات، ستركز البعثة على العمل مع الحكومة المنتخبة حديثاً، وذلك بالمساعدة على توحيد أولوياتها عند الطلب ومعالجة الأسباب الجذرية لنشوب النزاعات بين المجتمعات المحلية وأعمال العنف التي ترتكبها الجماعات المسلحة، بهدف تعزيز التقدم نحو تحقيق السلام والاستقرار المستدامين. وستتعاون البعثة باستمرار مع المؤسسات الحكومية على جميع المستويات، بما في ذلك الهيئات التشريعية المنتخبة حديثاً على المستوى الوطني وعلى مستوى المقاطعات التي تتولى مهامها منذ آذار/مارس ٢٠١٩، ومع الإدارات الجديدة على مستوى المدن والمقاطعات التي من المتوقع أن تتولى مهامها في الفترة بين أواخر عام ٢٠١٩ وأوائل عام ٢٠٢٠.

٥٢ - ومع توقع اختتام الدورة الانتخابية الحالية بحلول شباط/فبراير ٢٠٢٠، سيقصر دور البعثة في الانتخابات على إسداء المشورة التقنية إلى اللجنة الوطنية المستقلة للانتخابات بشأن تسوية المنازعات الانتخابية المتبقية في النصف الثاني من عام ٢٠١٩. وفي سياق الانتخابات المحلية، ستواصل البعثة التشجيع على احترام الحيز السياسي وحمايته، بسبل منها إتاحة التعبير عن مجموعة متنوعة من الآراء الاجتماعية والسياسية عبر إذاعة أوكابي، وستواصل التشجيع على حماية حقوق الإنسان والحريات الأساسية. وتقتضي الجهود المبذولة في مجال الدعوة وبذل المساعي الحميدة التعاون مع المجتمعات المحلية، والمجتمع المدني، والجهات السياسية صاحبة المصلحة، والجهات الفاعلة في أمن الدولة، والسلطات والمؤسسات الحكومية، بما فيها اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان، والمجلس الأعلى لوسائل الإعلام، واللجنة الوطنية المستقلة للانتخابات.

٥٣ - وستكثف البعثة أيضاً مشاركتها السياسية في فترة ما بعد الانتخابات للتشجيع على اتخاذ التدابير الكفيلة بالتصدي بشكل مستدام للعوامل الهيكلية المحركة للعنف والأسباب الجذرية للنزاعات.

ومن أجل إقامة سلام مستدام في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية وفي مقاطعتي كاساي، يلزم معالجة المسائل القديمة العهد المتصلة بالهوية والإدماج؛ وملكية الأراضي وإمكانية الحصول على الأراضي؛ والتهجير وإعادة التوطين؛ والتعاقب العربي على السلطة. وستتصدى البعثة سياسياً للعوامل المحركة للنزاعات على الصعيد المحلي، باستخدام المشاركة المجتمعية وإجراء الحوار المنظم؛ وعلى الصعيد الوطني، من خلال العمل مع الجهات الفاعلة الحكومية والوزارات الرئيسية وإطلاق الدعوة معها، بالتنسيق غالباً مع فريق الأمم المتحدة القطري والجهات الشريكة الأخرى المعنية؛ وعلى الصعيد الإقليمي، من خلال العمل مع المنظمات الإقليمية والمتعددة الأطراف، بما في ذلك المؤتمر الدولي المعني بمنظمة البحيرات الكبرى والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي والاتحاد الأفريقي، بالتنسيق مع مكتب المبعوث الخاص إلى منطقة البحيرات الكبرى.

٥٤ - وستواصل البعثة جهودها الرامية إلى تعزيز حقوق الإنسان والحريات الأساسية (بما في ذلك حرية الرأي والتعبير والتجمع السلمي)، وفتح الحيز السياسي، بهدف الإسهام في تهيئة بيئة مستقرة وشاملة للجميع لمرحلة ما بعد الانتخابات. ودعماً لهذا المسعى، ستتخبط البعثة في العمل مع السلطات الرسمية واللجنة الوطنية لحقوق الإنسان، واللجنة الوطنية المستقلة للانتخابات والمجلس الأعلى لوسائل الإعلام والأحزاب السياسية والشبكات الدينية والمجتمع المدني والمجتمعات المحلية. وستواصل البعثة رصد انتهاكات الحقوق والحريات الأساسية والقيود المفروضة على الحيز السياسي والإبلاغ عنها لضمان تمتع الكونغوليين، نساء ورجالاً، بحقوقهم الدستورية وتحلّي المسؤولين الحكوميين بأقصى درجات ضبط النفس في مواجهتهم لأي احتجاجات سلمية. وفي إطار الجهود التي تبذلها البعثة في مجال الدعوة، ستواصل العمل مع وزارة العدل ووزارة حقوق الإنسان لإجراء محاكمات عادلة بهدف محاسبة جميع المسؤولين عن انتهاكات القانون الدولي الإنساني أو انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، حسب الاقتضاء.

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- ١-١-١ تهيئة بيئة مؤاتية للسلام والاستقرار والتمتع بحقوق المواطنين
١-١-١ عدد الاجتماعات والدورات الإعلامية والتشاور بين الحكومة والجهات الفاعلة في المجتمع المدني من أجل تعزيز مؤسسات الدولة، وتوسيع نطاق الحيز السياسي (٢٠١٧/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠١٨/٢٠١٩؛ ١٢: ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٢٠)
- ١-١-٢ عدد الشكاوى المقدمة من المواطنين التي تعالجها اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان (٢٠١٧/٢٠١٨: غير متاح؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: غير متاح؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ١٠٠)
- ١-١-٣ عدد التقارير العامة الصادرة عن اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان (٢٠١٧/٢٠١٨: ٥، ٢٠١٩/٢٠١٨: ٩؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ١٥)

النواتج

- عقد اجتماعات أسبوعية مع جهات فاعلة سياسية وجهات صاحبة مصلحة رفيعة المستوى على الصعيدين الوطني والمحلي وعلى صعيد المقاطعات من أجل تيسير الحوار والدعوة إلى توافق في الآراء والمساعدة في تعزيزه بشأن أداء المؤسسات الرئيسية، في سياق الانتخابات المحلية

- إجراء مشاورات شهرية مع الاتحاد الأفريقي، والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي، والجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا لضمان انخراط المنظمات المتعددة الأطراف في قضايا السلام والاستقرار، بما في ذلك الانتقال السياسي في أعقاب انتخابات كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨
- وضع إطار إقليمي للعمل من أجل جمهورية الكونغو الديمقراطية والجهات الفاعلة الإقليمية من خلال إجراء مشاورات فصلية مع الجهات الفاعلة الإقليمية، ومكتب المبعوث الخاص للأمم المتحدة إلى منطقة البحيرات الكبرى، ومكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، ومكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا
- عقد ٦ حلقات دراسية مع سياسيات وجماعات سياسية بغرض إسداء المشورة فيما يتعلق بالتقدم المحرز في تنفيذ خطة عمل للنهوض بمشاركة المرأة وتمثيلها في الحياة السياسية ورصد ذلك التقدم
- عقد اجتماعات أسبوعية مع البرلمانيين الكونغوليين، ومسؤولين رفيعي المستوى بالوزارات، وضباط من الجيش والشرطة والاستخبارات وقادة المجتمع المدني، بمن فيهم ممثلون عن النساء والشباب لتعزيز الثقة في المؤسسات الأمنية وتحسين التنسيق بين الوكالات في قضايا الأمن البشري
- عقد ٤ حلقات عمل لفائدة ١٢٠ صحفياً وتنظيم حملة إعلامية واحدة لتعزيز التواصل المراعي للاعتبارات الجنسانية والخالي من التحيز الجنساني في وسائط الإعلام وتحسين التغطية الإعلامية للمرأة في السياسة وفي مبادرات السلام والأمن
- تنظيم ٥ حلقات مناقشة عامة و ٥ وحلقات عمل مع ممثلين عن الشباب حول مبادئ الذكورة الإيجابية والمواطنة المراعية للاعتبارات الجنسانية باستخدام القيادات المحلية الحضرية المعروفة بـ "بطلات وسفيرات السلام"
- تنظيم حلقتي عمل بالاشتراك مع آلية الرقابة الوطنية وفريق الأمم المتحدة القطري ومنظمات المجتمع المدني لضمان أن تعكس وثائق التخطيط الحكومية ذات الصلة المهام الوطنية الست لإطار السلام والأمن والتعاون ولضمان التكامل في تنفيذ الالتزامات الوطنية والإقليمية
- تنظيم حلقة عمل رفيعة المستوى بالاشتراك مع مكتب رئيس الوزراء والرئاسة لما يصل إلى ٢٠٠ مشارك، تضم وزراء من الحكومة يقودون المجموعات المواضيعية الوطنية الرئيسية بموجب إطار السلام والأمن والتعاون والجهات الشريكة للمضي في تنفيذ الالتزامات الوطنية بموجب إطار السلام والأمن والتعاون
- عقد ٦ حلقات دراسية بشأن التخطيط والقيادة والحوكمة لتعزيز قدرات النساء المشاركات في برامج القيادة النسائية، على النحو المحدد في إطار السلام والأمن والتعاون

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- ٢-١ التقدم المحرز صوب تحقيق السلام المستدام
١-٢-١ اعتماد وتنفيذ خريطة طريق لتنفيذ الأولويات الاستراتيجية والتشغيلية للترابط بين العمل الإنساني والتنمية السلام

النواتج

- عقد اجتماعات شهرية مع اللجنة التنفيذية للبرنامج الوطني لتحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار، وكبار المسؤولين في وزارة التخطيط والوزارات التنفيذية المعنية بالإشراف على الموارد ورصدها وتخصيصها من أجل تنفيذ مبادرات تحقيق الاستقرار وبناء السلام
- عقد اجتماعات شهرية لحشد الشركاء من أجل الحد من الاحتياجات الإنسانية، وتيسير قدرة المجتمعات المحلية المتضررة على الصمود، وهيئة بيئة تمكن من إجراء الأنشطة الإنمائية في جميع أنحاء البلد صوب تحقيق أهداف التنمية المستدامة

- عقد اجتماعات شهرية لفرقة العمل دعماً للترتيبات الانتقالية مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وتعبئة الموارد من أجل بناء القدرات على المدى الطويل
- تنظيم ٤ حلقات عمل بالتعاون مع الحكومة الكونغولية ومنظمة الأمم المتحدة والجهات الشريكة المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف والمؤسسات المالية الدولية، والمنظمات غير الحكومية وغيرها من الجهات الشريكة التقنية لدعم بدء أعمال الترابط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام/استراتيجية طريقة العمل الجديدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- ٣-١ إحراز تقدم فيما يتعلق بالحيز السياسي وحقوق الإنسان ١-٣-١ نقصان عدد الحالات الموثقة لانتهاكات حقوق الإنسان المتعلقة بالحقوق السياسية وحرية التجمع والتعبير التي ارتكبتها جهات فاعلة تابعة للدولة (٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٢٣؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١١٠؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٩٠٠)

النواتج

- إجراء مشاورات شهرية مع المحاورين الرئيسيين، بما في ذلك الجهات الفاعلة الحكومية والجهات الفاعلة الأمنية التابعة للدولة والجهات الفاعلة السياسية والمجتمع المدني، من أجل الدعوة إلى تعزيز حقوق الإنسان والحريات الأساسية وحمايتها، وإلى تحسين المساءلة عن احترام هذه الحقوق والحريات
- إعداد ١٤ تقريراً عن حالة حقوق الإنسان، بما في ذلك عن الانتهاكات الجنسانية، واحترام حقوق الإنسان فيما يتعلق بسياق الانتخابات، وحرية التعبير والتجمع السلمي
- إعداد تقرير عن انتهاكات الحريات الأساسية وحقوق الإنسان المرتبطة بتقييد المجال الديمقراطي والحقوق السياسية الأخرى
- عقد ٦ اجتماعات رفيعة المستوى للدعوة مع وزارة العدل ووزارة حقوق الإنسان لمحاسبة الأشخاص المسؤولين عن انتهاكات القانون الدولي الإنساني أو انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، ولا سيما الانتهاكات التي ارتكبت في سياق العملية الانتخابية
- تنظيم حلقتي عمل لبناء القدرات لفائدة ١٠٠ مشارك من اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان بشأن تعزيز حقوق الإنسان، وإدارة قواعد البيانات، والإبلاغ وتطبيق اللامركزية
- إنتاج ٤٥ حلقة من برنامج إذاعي مدته ٣٠ دقيقة عنوانه Journal des elections (يومية الانتخابات) يُبث مرة أسبوعياً حتى نهاية عملية الانتخابات من أجل التوعية بالعملية الانتخابية مع التركيز بوجه خاص على مشاركة النساء

العوامل الخارجية

نُصبت الحكومة المنتخبة حديثاً بحد أدنى من الطعون الموجهة من الرئاسة والوزارات الحكومية ذات الصلة، إلى الهيئات التشريعية الوطنية وفي المقاطعات. وقامت السلطات المعنية والجهات الفاعلة السياسية بحشد الإرادة السياسية من أجل توحيد الأولويات التي حددتها الحكومة المنتخبة حديثاً. وتظل الشخصيات السياسية الرئيسية، بمن فيها القيادات السياسية النسائية، منفتحة على الحوار وبناء توافق الآراء مع جميع القطاعات المعنية بالعملية السياسية

الجدول ٢
الموارد البشرية: العنصر ١، المشاركة السياسية

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة ^(١)	الموظفون المدنيون
	و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة الميدانية الفرعي	الموظفون المدنيون الفرعي							
شعبة الشؤون السياسية									
	٢	١٨	١٥	٤	٣٩	٢١	٥	٦٥	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	٢	١٥	١١	٤	٣٢	١٤	٥	٥١	
صافي التغير	-	(٣)	(٤)	-	(٧)	(٧)	-	(١٤)	
مكتب الدعم الانتخابي									
	-	٤	٥	-	٩	-	-	٩	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	-	-	-	-	-	-	-	-	
صافي التغير	-	(٤)	(٥)	-	(٩)	-	-	(٩)	
مكتب شؤون الإعلام									
	١	٢	٥	-	٨	-	-	٨	
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨									
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	١	-	-	-	١	-	-	١	
صافي التغير	-	(٢)	(٥)	-	(٧)	-	-	(٧٩)	
المجموع الفرعي									
	١	٦	١٠	-	١٧	-	-	١٧	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	١	-	-	-	١	-	-	١	
صافي التغير	-	(٦)	(١٠)	-	(١٦)	-	-	(١٦)	
مكتب شؤون الإعلام									
	١	٥	١١	٥	٢٢	١٧	-	٣٩	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	١	٣	٧	٤	١٥	١٣	-	٢٨	
صافي التغير	-	(٢)	(٤)	(١)	(٧)	(٤)	-	(١١)	
إذاعة أو كابي									
	-	٢	١	١	٤	١٣٩	-	١٤٣	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	-	٢	-	١	٣	١٠٩	-	١١٢	
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون	-	-	(١)	-	(١)	(٣٠)	-	(٣١)	
	٣	٢٩	٣٢	١٠	٧٤	١٧٧	٥	٢٥٦	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨									
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	٣	٢٠	١٨	٩	٥٠	١٣٦	٥	١٩١	
صافي التغير	-	(٩)	(١٤)	(١)	(٢٤)	(٤١)	-	(٦٥)	
مكتب شؤون الإعلام									
	١	٢	٥	-	٨	-	-	٨	
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨									
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	١	-	-	-	١	-	-	١	
صافي التغير	-	(٢)	(٥)	-	(٧)	-	-	(٧)	

٥٨ - ويُقترح الإبقاء على وظيفة مؤقتة لكبير موظفي شؤون الانتخابات (١ مد-١)، ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، سيعمل في تعاون وثيق مع شعبة الشؤون السياسية لدعم مهام المساعي الحميدة من أجل عملية الانتقال السلمي ولدعم تعزيز المؤسسات الديمقراطية. وسيعمل شاغل الوظيفة أيضًا بتعاون وثيق مع كبير المستشارين لشؤون السياسات في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وكبير المستشارين لشؤون المرحلة الانتقالية في البعثة لتقديم التوجيه والمشورة الاستراتيجيين في مجال السياسات بشأن التدخلات البرنامجية التي ينبغي إدراجها في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠٢٠-٢٠٢٤. وأخيرًا، سيعمل شاغل الوظيفة بشكل وثيق مع الجهات صاحبة المصلحة الأخرى المعنية بالانتخابات لبناء الشراكات وتحديد الفرص المتاحة لتعبئة الموارد.

مكتب شؤون الإعلام

الموظفون الدوليون: نقصان ٧ وظائف (إلغاء ٧ وظائف (٢ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية))
الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (إلغاء ٤ وظائف (٣ وظائف من الفئة الفنية الوطنية ووظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية))

٥٩ - بسبب إغلاق سبعة مكاتب ميدانية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون الإعلام (ف-٣).

٦٠ - وبهدف تنفيذ التعديلات على وضع البعثة التي أوصت بها المراجعة الاستراتيجية، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمتحدث رسمي (ف-٤)، وخمس وظائف لموظفين لشؤون الإعلام (١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ١ لموظف فني وطني)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون الإعلام (موظف فني وطني)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الإعلام (موظف فني وطني)، ووظيفتين لمساعدين لشؤون الإعلام (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية).

إذاعة أو كابي

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٢)
الموظفون الوطنيون: نقصان ٣٠ وظيفة (إلغاء ٣٠ وظيفة (٣ وظائف من الفئة الفنية الوطنية و ٢٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية))

٦١ - بسبب إغلاق سبعة مكاتب ميدانية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون الإعلام (موظف وطني من الفئة الفنية)، ووظيفة واحدة لفني تكنولوجيا البث الإذاعي (فئة الخدمات العامة الوطنية) و ١٤ وظيفة لمساعدين لشؤون الإعلام (فئة الخدمات العامة الوطنية).

٦٢ - وبهدف تنفيذ التعديلات على وضع البعثة التي أوصت بها المراجعة الاستراتيجية، يُقترح إلغاء وظيفتين لموظف معاون لشؤون الإعلام (١ ف-٢، و ١ لموظف فني وطني)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الإعلام (موظف فني وطني)، وسبع وظائف لمساعدين لشؤون الإعلام (فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لمساعد إنتاج إذاعي (فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لمساعد

إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لمساعد فريق (فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفتين لسائقين (فئة الخدمات العامة الوطنية).

العنصر ٢: حماية المدنيين وحقوق الإنسان

٦٣ - ستظل الجماعات المسلحة، بما في ذلك الجماعات المجتمعية من الميليشيات المحلية، تشكل التهديد الرئيسي للمدنيين في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، وهي المسؤولة عن الأعداد الكبيرة من انتهاكات حقوق الإنسان. وستتصدى البعثة لهذه التهديدات من خلال اتباع نهج شامل بإشراكها جميع عناصر البعثة ومواجهتها مختلف عناصر المشكلة بطريقة متكاملة. وستكرس جهود كبيرة لدعم عمليات الانتشار المشتركة، بما في ذلك عمليات تقييم التهديدات وبعثات التحقيق لمراقبة الانتهاكات والإبلاغ عنها. وعند الاقتضاء، ستدعم البعثة الجهات الإنسانية الفاعلة التي تعمل في المناطق المتضررة من أنشطة الجماعات المسلحة.

٦٤ - وسيتمثل جزء أساسي من عمل البعثة في دعم الحوار وتسوية النزاعات، مع تعزيز ما للأشطة التي تقوم بها البعثة من تأثير على تحقيق الاستقرار وتوفير الأمن وحماية المدنيين. وستدعم البعثة تعزيز عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بما في ذلك وضع برامج الحد من العنف المجتمعي، وستتخذ بالتعاون مع الحكومة والسلطات المحلية والمنظمات غير الحكومية المحلية ووكالات الأمم المتحدة والجهات الشريكة الدولية، إجراءات تهدف إلى الحد بصورة مستدامة من أنشطة الجماعات المسلحة، ولا سيما في مقاطعتي كاساي ومقاطعتي كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وتغانيكا وإيتوري. وفي إطار الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار، تهدف البعثة إلى تكثيف الجهود الرامية إلى تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية، وحماية المدنيين، وتهيئة المجال لإقامة حوار سياسي عن طريق إعادة إدماج المقاتلين السابقين وأفراد المجتمع المحلي في الهياكل الاجتماعية والاقتصادية لمجتمعاتهم المحلية.

٦٥ - وستسهم عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بما في ذلك إعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي وتحقيق الاستقرار، في استدامة الترتيبات الأمنية والسياسية. وستركز مبادرات الحد من العنف المجتمعي على المناطق التي يمكن أن تُقلص فيها أنشطة الجماعات المسلحة بشكل مستدام، مثل مقاطعات كاساي وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وتغانيكا وإيتوري. وسيشمل إعداد البرامج المتعلقة بالحد من العنف المجتمعي توفير وظائف طارئة محدودة حينما يكون ذلك لازماً لدعم الحوار السياسي، مع التركيز على تقديم الدعم إلى الحكومة والجهات الشريكة الأخرى في تحديد فرص التوظيف الطويلة الأجل للمقاتلين السابقين والنساء والشباب وغيرهم من الفئات الضعيفة المعرضة للخطر.

٦٦ - وستوفر البعثة أيضاً الحماية المادية للمدنيين عند الحاجة. وحيثما أمكن ذلك، سيتم هذا الأمر في شراكة مع قوات الأمن الكونغولية، وبالتنسيق التام بسياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة. وستتسم الاستجابات بالمرونة وتُصمم حسب الاحتياجات، وتجمع بين القوة العسكرية والوجود المدني. وتشكل آليات الإنذار المبكر وشبكات إنذار المدنيين عنصرين رئيسيين لآلية الاستجابة، وستواصل تعزيزها وتوسيع نطاقها.

٦٧ - وستسعى البعثة أيضاً إلى دعم تهيئة بيئة توفر الحماية للمواطنين العاديين. وسيشمل هذا الدعم العمل على عدة مستويات. وستركز شرطة الأمم المتحدة على الخفارة المجتمعية وتعزيز قدرات الشرطة الوطنية الكونغولية على توفير سبل تصدي محددة الأهداف لجرائم المدن ولعدم الاستقرار، وعلى عرقلة

الأنشطة الإجرامية، بما في ذلك أنشطة الجماعات المسلحة امتثالاً لسياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان. وستواصل البعثة أيضاً التركيز على تحسين الأمن في السجون التي تنطوي على مخاطر شديدة حيث يقبع قادة الجماعات المسلحة أو غيرهم من السجناء الشديدي الخطورة، ومن ثم الحد من احتمال الهروب من السجن والاتحاق مجدداً بالجماعات المسلحة.

٦٨ - ومن شأن اتباع نهج للحد من العنف المجتمعي أن يعزز التماسك الاجتماعي داخل المجتمعات المعرضة للعنف المسلح، ويوفر فرص العمل وغيرها من الفرص المدرة للدخل ويقلل من عمليات التجنيد التي تقوم بها الجماعات المسلحة، ولا سيما التجنيد في صفوف الفئات الضعيفة مثل الشباب. وسينصب تركيز البعثة أيضاً على الحد من تداول الأسلحة في المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة عن طريق تعزيز رصد حظر الأسلحة وتوفير مستودعات لقوات الأمن الوطنية لتخزين الأسلحة بشكل آمن.

٦٩ - وستعمل الخلية المعنية بحظر توريد الأسلحة بالبعثة على الحد من تدفق الأسلحة إلى الجماعات المسلحة. وسيسهل قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ودائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام على التخزين الآمن للأسلحة المستردة عن طريق برامج نزع السلاح. وستكفل الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار اتباع نهج طويل الأجل لإعادة الإدماج، وتعالج الأسباب الكامنة وراء النزاعات. وفي الوقت نفسه، سيجري العمل على تعزيز آليات الحماية المحلية.

٧٠ - وستواصل البعثة تقديم الدعم التقني واللوجستي إلى نظام القضاء العسكري للتحقيق في جرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية وملاحقة مرتكبيها قضائياً عن طريق خلايا دعم الادعاء ومكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان. وأفضت هذه الجهود التي تقوم بدور حاسم لإنهاء الإفلات من العقاب، إلى إدانة قرابة ١٠٠٠ مجرم حتى الآن، بينهم زهاء ٤٠٠ فرد من قوات الأمن. وستواصل خلايا دعم الادعاء ومكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان العمل مع الهيئة القضائية الكونغولية في محاكمات قضايا الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان. وستواصل البعثة جهودها في مجال الدعوة من أجل اعتماد الإطار القانوني والسياساتي الوطني لحماية الضحايا والشهود والموظفين القضائيين المشاركين في المحاكمات المتعلقة بالجرائم الخطيرة. وستواصل البعثة أيضاً تعزيز المبادرات الرامية إلى تنفيذ العدالة الانتقالية ودعمها كحل للنزاعات وإلى المساءلة عن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان والانتهاكات الخطيرة للقانون الدولي الإنساني.

٧١ - وستواصل البعثة رصد حقوق الإنسان والتحقيق في انتهاكات تلك الحقوق والإبلاغ عنها وممارسة الدعوة فيها، وتوفير الإنذار المبكر وتقييمات المخاطر للسكان، والإبلاغ علناً عن التقدم المحرز بشأنها والتحديات المستمرة لحماية المدنيين. وستواصل البعثة مساعي الدعوة على مستوى رفيع مع المستشار الرئاسي الخاص المعني بمنع تجنيد الأطفال والعنف الجنسي، ومع قادة المؤسسات الأمنية الوطنية من أجل تعزيز احترام حقوق الإنسان والمضي في تنفيذ خطط عمل الأمم المتحدة الرامية إلى إنهاء العنف الجنسي وتجنيد الأطفال ومنعهما. وستواصل البعثة الدعوة إلى المساءلة عن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات، بطريق منها دعم المحاكم المتنقلة والمشاركة في أفرقة التحقيق المشتركة.

٧٢ - وسيقترن عمل البعثة باستراتيجيات اتصال قوية من أجل تحقيق فهم واضح لعمل البعثة واكتساب قبول المجتمع المحلي ودعمه.

١-٢-١ زيادة عدد مسارات الحوار بين الحكومة والجماعات المسلحة الرئيسية (٢٠١٧/٢٠١٨: ١؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ٢)	١-٢ تسوية النزاعات بالحوار وعملية المشاركة
٢-١-٢ عدد اتفاقات السلام المحلية الموقعة لتسوية النزاعات المجتمعية (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٣؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ١٣)	
٢-١-٣ زيادة عدد الأطفال المرتبطين بالجماعات المسلحة المسرّحين (٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٥٧ ٤٥٤؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٥٢ ١٥٥؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ٥٧ ٦٩٢)	
٢-١-٤ انخفاض عدد الأطفال الذين جندتهم الجماعات المسلحة حديثاً (٢٠١٧/٢٠١٨: ٢١٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧٠٠؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ٥٠٠)	

النواتج

- تنفيذ ٦ استراتيجيات على نطاق البعثة في إطار النهج الشامل بغية التصدي للأخطار الرئيسية التي تعترض عمليات الحماية من الجماعات المسلحة
- إجراء ٤ استطلاعات (استطلاعات للرأي العام واستطلاعات مواضيعية) لآراء السكان بشأن قضايا السلام والأمن والعدالة وإعادة الإعمار في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية؛ وإصدار ٤ تقارير تحليلية وعقد ١٠ جلسات لإعادة الحقوق إلى أصحابها مع سلطات المقاطعات والسلطات المحلية وقوات الأمن والمجتمع المدني في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وإيتوري لإفادة الاستراتيجيات المصممة خصيصاً بشأن مسائل الأمن والسلام والعدالة وإعادة الإعمار، ولتقييم التقدم المحرز بشأن هذه المسائل
- تيسير ١٠ حوارات منظمة، و ٣٠ مبادرة لتسوية النزاعات المحلية دعماً للسلطات والمجتمعات الكونغولية والنساء والشباب الكونغوليين في المقاطعات المتضررة من النزاع في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية ومقاطعتي كاساي بغية معالجة النزاعات والتخفيف من حدة التوتر والعنف
- إعداد ٦ تقارير عن تحليل النزاعات والأسباب الجذرية الهيكلية لنشوب النزاعات؛ وإعداد ١٢ تقريراً شهرياً عن اتجاهات النزاعات على الصعيد المحلي؛ وإعداد ٤ تقارير مخصصة عن النزاعات الناشئة
- تنظيم ٣ حلقات حوار ديمقراطي في المناطق ذات الأولوية في مقاطعات إيتوري وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية لإشراك المجتمعات المحلية في عمليات تحقيق الاستقرار الخاصة بكل منها، مع التركيز على إدارة الأمن وإدارة الأراضي في إطار الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار
- عقد ١٥ اجتماعاً مع ١٥ جماعة مسلحة بهدف تسريح الأطفال من صفوفها، والتوقيع على اتفاقات رسمية لوقف المزيد من عمليات تجنيد الأطفال والامتناع عن ارتكاب أعمال العنف الجنسي

٢-٢ تحسين أمن وحماية المدنيين في المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة
١-٢-٢ انخفاض عدد حالات انتهاكات حقوق الإنسان المؤكدة التي ترتكبها جهات فاعلة غير تابعة للدولة في مناطق النزاع المسلح (٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٧٧ ؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٣٥٠ ؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٢٠٠)

٢-٢-٢ زيادة النسبة المئوية للإنذارات الصادرة عن شبكات إنذار المدنيين مما يؤدي إلى منع النزاع أو تخفيفه أو إيقافه (٢٠١٧/٢٠١٨: ١١ في المائة، وُحِّف ما نسبته ٧ في المائة، وأوقف ما نسبته ٧ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٢ في المائة، وُحِّف ما نسبته ٨ في المائة، وأوقف ما نسبته ٧ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ١٣ في المائة، وُحِّف ما نسبته ٩ في المائة، وأوقف ما نسبته ٨ في المائة)

النواتج

- تنظيم ٣٠ حلقة عمل محلية مع الجهات الفاعلة في المجتمع المدني، ولا سيما القيادات النسائية والشبابية، والسلطات ولجان الحماية لتعزيز قدرة آليات الحماية المحلية على الإنذار المبكر وإتاحة تسليم آليات الحماية تدريجياً للمجتمعات المحلية والسلطات
- إيفاد ٢٨٠ بعثة مشتركة لحماية المدنيين إلى جانب القوات المنتشرة في المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة لتقييم المخاطر التي يُحتمل أن يتعرض لها كل من النساء والرجال والأطفال والتحصدي لها، ودعم إجراءات الوقاية والاستجابة التي يتخذها الكونغوليون والجهات الشريكة الدولية
- تنظيم ٤ دورات تدريب لـ ٤٠ من ضباط القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية للمتحمقين بكلية الدفاع الوطني والأكاديمية العسكرية وكلية الأركان العسكرية بشأن المساءلة والحكم الرشيد وحقوق الإنسان، بما ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، وسياسة الأمم المتحدة المتعلقة ببذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- صيانة ما متوسطه ٣٦ قاعدة من قواعد عمليات السرايا الثابتة؛ وقيام كتائب الانتشار السريع بـ ٧٥ عملية نشر لوحدات قتالية جاهزة للتدخل؛ وقيام ٢٧ عملية نشر لوحدات قتالية جاهزة للتدخل قامت بكتائب المشاة؛ وتسيير قوات الوحدات ما متوسطه ١٠٤ دوريات يومية (٦٢ دورية نهارية و ٤٢ دورية ليلية)؛ وما متوسطه ٥٢ دورية يومية مشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية في المناطق الحضرية والمكشوفة لحماية المدنيين وتقليل عدد انتهاكات حقوق الإنسان التي يرتكبها كل من الجماعات المسلحة أو الموظفين الحكوميين
- تنفيذ ١٥٠ مهمة فورية لإبطال الذخائر المتفجرة
- قيادة ٣ عمليات على مستوى الكتائب و ٣٦ عملية على مستوى السرايا تليها عملية لتقييم أضرار المعارك من أجل ضمان حماية المدنيين وتحييد الجماعات المسلحة
- تحقيق منظومة جوية مسبّرة لمدة ٣٥٠٠ ساعة في مهام جمع المعلومات الاستخباراتية المدنية والعسكرية والاستطلاع وتحديد مواقع الأهداف، وذلك من أجل تحسين الإلمام بالحالة

- تقديم الدعم إلى ٤ عمليات تقودها القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية من خلال توفير المعلومات الاستخباراتية والاستطلاع والإسناد الناري غير المباشر واللوجستيات، في إطار الامتثال الصارم لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- تنفيذ ٦ مهام ميدانية دعماً للآلية المشتركة الموسعة للتحقق من أجل تعزيز أمن الحدود

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- ٣-٢ تهيئة بيئة حمائية في المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة
- ٢-٣-٢ زيادة عدد قادة الجماعات المسلحة الذين أُسروا أو الذين يستسلمون (٢٠١٧/٢٠١٨: ٦٥؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٧٠؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٨٠)
- ٢-٣-٢ انخفاض عدد حالات انتهاكات حقوق الإنسان المؤكدة التي ترتكبها جهات فاعلة تابعة للدولة في مناطق النزاعات المسلحة (٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٢٢؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٢٠٠)
- ٢-٣-٢ زيادة النسبة المئوية للكونغوليين، نساء ورجالاً، الذين يعبرون عن ثقتهم في قدرة القوى الأمنية للدولة على حماية السكان (٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٥ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٥٧ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٦٠ في المائة)
- ٢-٣-٢ انخفاض عدد الحوادث المتصلة بالأمن في السجون (٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٤٤؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٢٠؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ١٥)
- ٢-٣-٢ زيادة النسبة المئوية للكونغوليين، نساء ورجالاً، الذين يعبرون عن قدرتهم على المشاركة في اتخاذ القرارات، والإسهام في إحلال السلام وتحقيق التغيير في مجتمعاتهم (٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٩ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٩٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٩٠ في المائة)

النواتج

- إيفاد ١٥٠ بعثة ميدانية للرصد والتقييم، بما في ذلك تقييم ٦٥ مشروعاً للحد من العنف المجتمعي
- إيفاد ٢٤ بعثة توعية ميدانية بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإعمار إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين تستهدف القوات الديمقراطية لتحرير رواندا والجماعات المسلحة الكونغولية في كينيو الشمالية وكينيو الجنوبية
- إيفاد ٦٠ بعثة للتحقيق وتقصي الحقائق من أجل رصد انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات، في المناطق المتضررة من النزاعات المسلحة، والتحقيق فيها وتوثيقها والإبلاغ عنها
- إيفاد ٥ بعثات تقييم وتوجيه وتنظيم ٣ حلقات عمل استعراضية مع الجهات صاحبة المصلحة الوطنية بشأن الإدارة المحلية للأمن على مستوى المقاطعات والأقاليم لتعزيز القدرات والعمليات المتعلقة بالإدارة المحلية للأمن والإنذار المبكر

- تنظيم ٢٠ منتدى مع الجهات الفاعلة في المجتمع المدني في كينشاسا والمناطق المتضررة من النزاعات المسلحة من أجل تحسين حماية المدنيين استناداً إلى تقييمات المخاطر المراعية للاعتبارات الجنسانية
- إقامة ٦٥ مشروعاً من مشاريع الحد من العنف المجتمعي لتسريح أعضاء الجماعات المسلحة وإعادة إدماج المقاتلين السابقين والحد من التجنيد في الجماعات المسلحة، ولا سيما تجنيد الفئات الضعيفة بمن فيهم الشباب ودعم الضحايا وتعزيز مراعاة الاعتبارات الجنسانية، مع التركيز على النساء والأطفال، والإشراف على هذه المشاريع
- توفير الملابس وال لوازم المنزلية والصحية وخصص الإعاشة وأماكن الإقامة والرعاية الطبية لمدة إقامة لا تتجاوز ١٠ أيام كحد أقصى في مخيمات العبور لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين لفائدة ١٠٠٠ مقاتل كونغولي و ١٠٠٠ طفل مرتبط بالجماعات المسلحة و ٥٠٠ من المقاتلين الأجانب ومعاليهم
- إقامة شراكات مع ٤ إذاعات محلية في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية من أجل توسيع نطاق المناطق التي اشملها خطابات التوعية بنزع السلاح والتسريح والإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين من خلال برامج اكتشاف المواهب
- بث برنامج إذاعي يومي بشأن نزع السلاح والتسريح والإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين عنوانه ”حياتي الجديدة (Ma Nouvelle Vie)“ عبر إذاعة أوكابي و ٨ إذاعات متنقلة تتوجه للجماعات المسلحة الأجنبية والكونغولية
- إنتاج ٣٠٠٠٠ منشور موجه للجماعات المسلحة الأجنبية والكونغولية الرئيسية في القطاعات الشمالية والوسطى والجنوبية من المرمع توزيعها أثناء البعثات الميدانية وبالقائنها من الطائرات في ٣٠ طلعة جوية (إلقاء ١٠٠٠٠ منشور في كل طلعة جوية) في مناطق مستهدفة في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية
- عقد ٤ اجتماعات تسويق فصلية مع اللجنة الرواندية للتسريح وإعادة الإدماج من أجل إجراء متابعة للمقاتلين السابقين في القوات الديمقراطية لتحرير رواندا الذين أعيدوا إلى الوطن، وإيفاد ٨ بعثات متابعة إلى رواندا لجمع لقطات سمعية وبصرية وصور فوتوغرافية تستخدم في إنتاج رسائل إذاعية وأشرطة فيديو ومنشورات
- تسيير شرطة الأمم المتحدة لما عدده ٢٠٨ ٣٢ دوريات، بينها دوريات مشتركة مع الشرطة الوطنية الكونغولية (٨٨ دورية لمدة ٣٦٦ يوماً يقوم بها ما مجموعه ١٢٨٠ فرداً من أفراد الشرطة، رجالاً ونساءً)
- إجراء رصد وتوفير توجيه بشكل يومي للشرطة الوطنية الكونغولية من خلال الاشتراك في المواقع لدعمها في مكافحة انعدام الأمن وزيادة احترام حقوق الإنسان والحريات الأساسية والمعايير الدولية لإنفاذ القانون
- تقديم الدعم التقني والعملي واللوجستي إلى الشرطة الوطنية الكونغولية في ٤ محليات (بني وأويتشا وغوما وبوكافو)
- تدريب ١٥٠ عنصراً من الذكور والإناث العاملين في المفتشية العامة للشرطة الوطنية الكونغولية بشأن سياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- تدريب ٧٠٠٠ ضابط من ضباط الشرطة الوطنية الكونغولية، ستكون نسبة ٢٠ في المائة منهم من الإناث في مجالات إدارة النظام العام واحترام حقوق الإنسان، والخفارة المجتمعية، والعنف الجنسي والجنساني، وجمع المعلومات الاستخباراتية ومهام الشرطة القضائية
- تدريب ٥٠٠ ضابط من ضباط الشرطة الوطنية الكونغولية، ستكون نسبة ٢٠ في المائة من الإناث في مجالات إجراءات التحقيق وإدارة مسرح الجريمة بما في ذلك تقنيات علم الأدلة الجنائية
- إسداء المشورة وتقديم التوجيه أسبوعياً للسلطات القضائية في ٥ مناطق ذات أولوية بشأن تعزيز عمل سلسلة العدالة الجنائية؛ ومراعاة الأصول القانونية، والحد من الاحتجاز غير القانوني؛ وتنظيم جلسات المحاكم المتنقلة

- تقديم التوجيه اليومي إلى مديري السجون والمشرفين عليها في ١٢ سجناً شديداً الخطورة؛ و ٣٦ دورة تدريبية أثناء الخدمة لفائدة ١٠٧٨ فرداً من موظفي السجون وضباط أمن السجون في مجالات إدارة الإصلاحات، وأمن السجون، وحقوق الإنسان في السجون، وجمع المعلومات الاستخبارية في السجون؛ وإيفاد ١٢ بعثة مشتركة مع الشركاء الوطنيين لتقييم السجون؛ وتقديم الدعم التقني واللوجستي لمواصلة تعزيز المنشآت الأمنية في سجنين؛ والقيام بعملية نقل لسجناء؛ وتدريب ١١٠ من موظفي السجون على الأمن العام، والرعاية الصحية للمرأة والرجل، وإدارة السجون
- تطبيق حلول آمنة لتخزين الأسلحة، وتوفير الدعم التقني، وإجراء ٣٠ دورة توعية لفائدة ٥٠٠ فرد من الأفراد النظاميين لكفالة تخزين ٧٠٠٠ قطعة سلاح من أسلحة الشرطة الوطنية والقوات العسكرية بسلامة وأمان ووسمها
- تنظيم ٢٠ حلقة عمل لبناء القدرات بغية توعية وتعزيز قدرة الأجهزة الأمنية الوطنية، وشبكات الحماية، ومنظمات المجتمع المدني على احترام حقوق الإنسان، وعلى رصد الانتهاكات والتجاوزات التي تطال حقوق الإنسان والإبلاغ عنها
- تنظيم ٥ حلقات عمل لبناء القدرات وتوعية الجهات الفاعلة غير التابعة للدولة بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات في ٥ مواقع في المناطق المتضررة من النزاعات
- توفير ٢٣٠٠ عملية مرافقة للبعثات الإنسانية في أنحاء جمهورية الكونغو الديمقراطية
- تنظيم حملات إعلامية متعددة الوسائط وبرامج توعية دعماً لولاية البعثة، من خلال ما يلي: (أ) البث على مدار الساعة عبر إذاعة أوكابي والوصول إلى جمهور يناهز عدده ٢٤ مليون شخص أسبوعياً؛ (ب) إنتاج ٣٥ حلقة من برنامج "MONUSCO video" تبث عبر ١١ محطة تلفزيون محلية وتحمّل على موقع يوتيوب وترسل إلى شبكة يونيفيد الإخبارية التابعة لتلفزيون الأمم المتحدة؛ (ج) إصدار وتوزيع ستة أعداد من مجلة "Echo de la MONUSCO" (أصداء بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية)؛ (د) تشغيل وإدارة الموقعين الشبكيين للبعثة وإذاعة أوكابي مع تحميل مقالات وأخبار وصور من جميع أنحاء جمهورية الكونغو الديمقراطية يوميا؛ و (هـ) توفير معلومات موثوقة عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- ٤-٢ إحراز تقدم في مكافحة الإفلات من العقاب
- ٢-٤-١ عدد أحكام الإدانة التي تصدر وفقاً للمعايير القانونية الواجبة بحق من تُسبب إليهم ارتكاب انتهاكات جسمية لحقوق الإنسان وجرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية (٢٠١٨/٢٠١٧: ٣١٣؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٥٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٤٠٠)

النواتج

- القيام بعمليات رصد وتنظيم دورات تدريبية شهرية لفائدة السلطات القضائية في ستة مواقع بشأن التحقيق والملاحقة القضائية في جرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية وغيرها من الانتهاكات الجسمية لحقوق الإنسان
- تقديم الدعم اللوجستي لنشر ٢٥ بعثة تحقيق و ٢٠ محكمة متنقلة لإجراء تحقيقات ومحاكمات في قضايا تتصل بجرائم الحرب والجرائم المرتكبة ضد الإنسانية وغيرها من الانتهاكات الجسمية لحقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي والانتهاكات الجسمية لحقوق الطفل
- إجراء ٦ مشاورات رفيعة المستوى مع الهيئة القضائية والسلطات الكونغولية في ٥٠ حالة من حالات انتهاك حقوق الإنسان التي جرى تحديدها من خلال عملية بذل العناية الواجبة والتي يتعين اتخاذ تدابير تأديبية أو قضائية بشأنها

- عقد ٤ اجتماعات مع مراجع الحسابات العام للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية وغيره من كبار مسؤولي العدالة لتقديم المشورة الاستراتيجية بشأن استراتيجيات الادعاء وترتيب القضايا من حيث الأولوية
- نشر ١٥ فريقاً من أفرقة التحقيق المشتركة و ١٠ محاكم متنقلة للتحقيق في جرائم الحرب والجرائم المرتكبة ضد الإنسانية وغيرها من الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي والانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل
- عقد ٥ اجتماعات لأغراض الدعوة مع البرلمانين والقضاة والمدعين العامين والمحامين، من أجل اعتماد مشروع القانون المتعلق بحماية الضحايا والشهود والموظفين القضائيين المشاركين في المحاكمات المتصلة بالجرائم الخطيرة
- عقد اجتماعات شهرية رفيعة المستوى مع مسؤولي وزارة العدل ووزارة حقوق الإنسان لتعزيز المساءلة، والنهوض بحقوق الإنسان والحقوق المدنية والسياسية، ومكافحة الإفلات من العقاب
- عقد ٦ جلسات عمل مع المستشار الرئاسي الخاص المعني بمنع تجنيد الأطفال والعنف الجنسي ومع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية من أجل تنفيذ البيان المشترك وخطط العمل بشأن مكافحة العنف الجنسي
- تنظيم ٤ حلقات عمل لبناء قدرات ٤٠ قاضياً و ٤٠ محامياً و ٤ محاكم متنقلة من أجل دعم المبادرات الرامية إلى تنفيذ تدابير العدالة الانتقالية في مقاطعتي كاساي وغيرها من المقاطعات المتضررة من النزاعات، كوسيلة لتشجيع على المساءلة عن الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني

العوامل الخارجية

ستلتزم الحكومة بتخصيص الموارد اللازمة لدعم قدرات ونشر القوات المسلحة الكونغولية والشرطة الوطنية الكونغولية بغية الحد من التهديد الذي تشكله الجماعات المسلحة والشبكات الإجرامية والاحتفاظ بالمناطق التي جرى تطهيرها من الجماعات المسلحة وضبط الأمن فيها. وسيستمر التعاون بين البعثة والحكومة ضد الجماعات المسلحة، بسبل منها القيام بعمليات مشتركة. وستقدم الحكومة أيضاً الدعم للمؤسسات القضائية والإصلاحية وتلتزم بمحاكمة قادة الجماعات المسلحة أو أفراد قوات الأمن المسؤولين عن انتهاكات حقوق الإنسان. وستلتزم الجهات الفاعلة الإقليمية التزاماً بموجب إطار السلام والأمن والتعاون وبعدم توفير المأوى أو أي نوع من الحماية للأشخاص المشتبه في ارتكابهم جرائم حرب أو جرائم ضد الإنسانية أو أعمال إبادة جماعية. وستلتزم الحكومة والشركاء الإقليميون بكفالة تقديم الدعم لإعادة المقاتلين الأجانب إلى أوطانهم وللبرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الجدول ٣

الموارد البشرية: الموارد البشرية: العنصر ٢، حماية المدنيين وحقوق الإنسان

المجموع	الفئة
	أولاً - المراقبون العسكريون
٦٦٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
٦٦٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
-	صافي التغير
	ثانياً - الوحدات العسكرية
١٦ ٢١٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
١٦ ٢١٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠

الفترة		المجموع	
صافي التغير		-	
ثالثا - شرطة الأمم المتحدة			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	٣٩١		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	٣٩١		
صافي التغير		-	
رابعا - وحدات الشرطة المشكّلة			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	١٠٥٠		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	١٠٥٠		
صافي التغير		-	
خامسا - الأفراد المقدمون من الحكومات			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	٩٠		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	٩٠		
صافي التغير		-	
الموظفون الدوليون			
سادسا - الموظفون المدنيون		متطوعو الأمم المتحدة المجموع	
مكتب قائد القوة		أع م - مد-١ - ف-٤ - ف-٣ - الخدمة الميدانية الفرعي	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨		أع م - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة الميدانية الفرعي	
١	١	٤	٥
١	١	٤	٥
صافي التغير		-	
مكتب مفوض الشرطة			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	
١	١	٧	١
١	١	٦	١
صافي التغير		-	
وحدة السجن			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	
٢	٢	٢	٢
٢	٢	٢	٢
صافي التغير		-	
المكتب المشترك لحقوق الإنسان			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	
١	١	٤٧	٤٨
١	١	٤٢	٣٧
صافي التغير		-	
قسم حماية الطفل			
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	
٢	٢	١٠	١٦
٢	٢	١٠	١٦

الموظفون الدوليون									
متطوعو الأمم المتحدة ^(أ) المجموع	الموظفون الوطنيون ^(ب)	المجموع	الخدمة الميدانية الفرعية	ف-٣	ف-٥	ف-٦	مد-٢	أع - أع م	سادسا - الموظفون المدنيون
٣٠	٤	١٧	٩	-	٧	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	-	١	(١)	(١)	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب الشؤون المدنية									
٢٤٩	١٠	٢٢١	١٨	١	١١	٥	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٢١٣	٩	١٨٧	١٧	١	١٠	٥	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
(٣٦)	(١)	(٣٤)	(١)	-	(١)	-	-	-	صافي التغير
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج									
١٦	١٢	-	٤	٢	-	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
١٢	٨	-	٤	٢	-	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
(٤)	(٤)	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
٩٧	-	٨٢	١٥	-	١٢	٣	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٥٨	-	٥٤	٤	-	٤	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
(٣٩)	-	(٢٨)	(١١)	-	(٨)	(٣)	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي									
١١٣	١٢	٨٢	١٩	٢	١٢	٥	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٧٠	٨	٥٤	٨	٢	٤	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
(٤٣)	(٤)	(٢٨)	(١١)	-	(٨)	(٣)	-	-	صافي التغير
قسم دعم الاستقرار									
١٢	١	٢	٩	-	٥	٤	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
١٢	١	٢	٩	-	٥	٤	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم دعم إقامة العدل									
٢٤	١	١٧	٦	-	٣	٢	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٢٢	١	١٥	٦	-	٣	٢	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
(٢)	-	(٢)	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مجموع الموظفين المدنيين									
٤٧٦	٥٧	٣١٢	١٠٧	١٤	٦٠	٢٧	٥	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٤١١	٤٧	٢٦٥	٩٩	١٢	٥٤	٢٧	٥	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
(٦٥)	(١٠)	(٤٧)	(٨)	(٢)	(٦)	-	-	-	صافي التغير
٩٧	-	٨٢	١٥	-	١٢	٣	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
٥٨	-	٥٤	٤	-	٤	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
(٣٩)	-	(٢٨)	(١١)	-	(٨)	(٣)	-	-	صافي التغير

الموظفون الدوليون									سادسا - الموظفون المدنيون
متطوعو الأمم المتحدة ⁽¹⁾	الموظفون المدنيون	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-٢	وأع - أع م	
المجموع بما في ذلك الوظائف المؤقتة									
٥٧٣	٥٧	٣٩٤	١٢٢	١٤	٧٢	٣٠	٥	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
٤٦٩	٤٧	٣١٩	١٠٣	١٢	٥٨	٢٧	٥	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
(١٠٤)	(١٠)	(٧٥)	(١٩)	(٢)	(١٤)	(٣)	-	-	صافي التغير
المجموع									
١٨٩٧٩									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
١٨٨٧٥									الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠
(١٠٤)									صافي التغير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

مكتب مفوض الشرطة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

٧٣ - من أجل تنفيذ التعديلات التي أوصت المراجعة الاستراتيجية بإدخالها على وضع البعثة، ومع مراعاة تخفيض عدد أفراد شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكلة المنشورة، يقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة سائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

المكتب المشترك لحقوق الإنسان

الموظفون الدوليون: نقصان ٥ وظائف (إلغاء ٥ وظائف برتبة ف-٣)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ١١ وظيفة (إلغاء ١٢ وظيفة (٩ وظائف لموظف فني وطني و ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية) ونقل وظيفة واحدة من الفئة الفنية الوطنية من مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الحماية والعمليات))

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٥ وظائف مؤقتة (إلغاء ٥ مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

٧٤ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يقترح إلغاء خمس وظائف لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-٣)، وتوسع وظائف لموظفين معاونين لشؤون حقوق الإنسان (موظف فني وطني)، وثلاث وظائف مساعد لشؤون حقوق الإنسان (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وخمس وظائف مؤقتة لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة).

٧٥ - ويقترح نقل وظيفة لموظف تدريب معاون (موظف فني وطني) من مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الحماية والعمليات) لتعزيز قدرة المكتب المشترك لحقوق الإنسان في مجال التدريب. وسيتمولى

موظف التدريب المعاون (موظف فني وطني) التوعية بالعنف الجنسي في حالات النزاع وغيره من المسائل الرئيسية المتعلقة بحماية المرأة؛ وتوفير التدريب للقوات المسلحة والشرطة الوطنية الكونغولية من أجل تعزيز دعمها لتنفيذ خطط العمل المتعلقة بالقضاء على العنف الجنسي في حالات النزاع؛ وتوفير التدريب للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة التابعين للأمم المتحدة بشأن العنف الجنسي المتصل بالنزاع؛ وضمان تعميم مراعاة مكافحة العنف الجنسي المتصل بالنزاع في ولايات البعثة.

قسم حماية الطفل

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (تحويل وظيفة من فئة الميدانية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية)
الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (تحويل وظيفة من فئة الميدانية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية)
٧٦ - تمشيا مع استراتيجية تحويل وظائف البعثة إلى وظائف وطنية ومن أجل بناء قدرات الموظفين الوطنيين، يقترح تحويل وظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

مكتب الشؤون المدنية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة برتبة ف-٣)
الموظفون الوطنيون: نقصان ٣٤ وظيفة (إلغاء ٣٤ وظيفة (٥ وظائف لموظف فني وطني و ٢٩ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية))
متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من فئة متطوعي الأمم المتحدة)
٧٧ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يقترح إلغاء وظيفتين لموظف شؤون مدنية (١ ف-٣ ووظيفة واحدة لموظف فني وطني)، وأربع وظائف لموظفين معاونين للشؤون المدنية (موظف فني وطني)، و ١٨ وظيفة لمساعدين لشؤون الاتصال (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لمساعد فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مؤقتة واحدة لموظف شؤون مدنية (من متطوعي الأمم المتحدة).

٧٨ - ومن أجل تنفيذ التعديلات التي أوصت المراجعة الاستراتيجية بإدخالها على وضع البعثة، ومع مراعاة تخفيض عدد الأفراد النظاميين الذين ينتشر إلى جانبهم موظفو قسم الشؤون المدنية، يُقترح إلغاء وظيفتين لمساعدين لشؤون إدارة البرامج (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفتين لمساعدين إداريين (من فئة الخدمات العامة الوطنية) وست وظائف لمساعدين لشؤون الاتصال (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الموظفون الدوليون: نقصان ١١ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (الإبقاء على ٤ وظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة برتبة ف-٣، وإلغاء ٣ وظائف مؤقتة (٢ ف-٤ و ١ ف-٣) وتحويل ٨ وظائف مؤقتة (١ ف-٤ و ٧ ف-٣) إلى وظائف موظف فني وطني)

الموظفون الوطنيون: نقصان صافٍ قدره ٢٨ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (الإبقاء على ٥٤ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (٨ وظائف لموظف فني وطني و ٤٦ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وإلغاء ٣٦ وظيفة وطنية مؤقتة من فئة الخدمات العامة، وتحويل ٨ وظائف مؤقتة (١ ف-٤، و ٧ ف-٣) إلى وظائف لموظف فني وطني)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٤ وظائف مؤقتة (إلغاء ٤ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

٧٩ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يقترح إلغاء وظيفة مؤقتة لموظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (ف-٣) ووظيفتين مؤقتتين لمساعدين لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (من متطوعي الأمم المتحدة).

٨٠ - ظل عدد حالات الاستسلام الواردة إلى البعثة من الجماعات المسلحة الأجنبية والكونغولية في تناقص مطرد خلال السنوات الثلاث الماضية، ويتراوح متوسطها الآن بين ٢٠ و ٣٠ حالة في الشهر. وعلى الرغم من ازدياد عدد العناصر من مختلف الجماعات المسلحة والمليشيات الذين استسلموا أو أعربوا عن إرادتهم القيام بذلك منذ تنصيب رئيس الدولة الجديد، فقد انخفض عبء عمل قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بصفة عامة. وتبعاً لذلك، يقترح إلغاء وظيفتين مؤقتتين لموظفين لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (ف-٤) و ٣٨ وظيفة مؤقتة لمساعدين لشؤون نزع السلاح والتسريح والإدماج (٣٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية، ووظيفتين مؤقتتين لمتطوعي الأمم المتحدة).

٨١ - وستظل عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بما في ذلك وضع برامج للحد من العنف المجتمعي، تشكل أداة هامة تستخدمها البعثة للحد من خطر الجماعات المسلحة والمليشيات والتخفيف من مخاطر العنف في المجتمعات المحلية. وسيواصل قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج دعم برنامج الحكومة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وزيادة أنشطة تواصله مع العناصر الجماعات المسلحة الأجنبية من أجل إعادتهم إلى أوطانهم، كما سيواصل، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء المحليين والدوليين، تكثيف جهوده الرامية إلى الربط بين الأنشطة البرنامجية والوساطة وتسوية النزاعات المحلية والمبادرات التي ترمي إلى تحقيق الاستقرار على المدى الطويل والتي تستثمر في التنمية الاجتماعية والاقتصادية من أجل تقديم بدائل للمقاتلين السابقين عن الجماعات المسلحة والأنشطة الإجرامية. وتبعاً لذلك، يقترح الإبقاء على ٨ وظائف مؤقتة لموظفين لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (٤ ف-٣ و ٤ ف-٤ و ٤ وظائف مؤقتة لموظفين معاونين لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (لموظفين فنيين وطنيين)، و ٤ وظائف مؤقتة لموظفين معاونين لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج مساعد (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

٨٢ - وبسبب التركيز على برامج الحد من العنف المجتمعي تزداد الحاجة إلى المعارف المحلية المتعمقة ويتعين بناء القدرات الوطنية حيث إن الأنشطة المتعلقة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ستستمر بعد انسحاب البعثة. وتبعاً لذلك، يقترح تحويل ٨ وظائف مؤقتة لموظفين لشؤون نزع السلاح والتسريح

وإعادة الإدماج (١ ف-٤ و ٧ ف-٣)، و ٤ وظائف مؤقتة لموظفين لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (لموظفين فنيين وطنيين) و ٤ وظائف مؤقتة لموظفين معاونين لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (لموظفين فنيين وطنيين).

قسم دعم إقامة العدل

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين لموظفين فنيين وطنيين)

٨٣ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يقترح إلغاء وظيفتين لموظفين معاونين للشؤون القضائية (لموظفين فنيين وطنيين).

العنصر ٣: الدعم

٨٤ - خلال الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ستواصل شعبة دعم البعثة تقديم الدعم اللوجستي والإداري من أجل التنفيذ الفعال لولاية البعثة. والهدف من ذلك هو تحسين مستوى تقديم الخدمات في كينشاسا والمكاتب الميدانية السبعة. وستنفذ شعبة دعم البعثة خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، التي سيشتمل جزء هام منها في إجراء عمليات التفتيش البيئي والإشراف على أنشطة المعالجة البيئية قبل إغلاق سبعة مكاتب ميدانية وضمان الحصول على شهادات التزام بيئي يوقعها أصحاب الأملاك قبل تسليم المباني. كما ستتصدى البعثة للمخاطر البيئية المرتبطة بالمياه المستعملة والنفايات الخطرة.

٨٥ - وستواصل شعبة دعم البعثة أيضاً تعديل الهيكل التنظيمي الذي بدأ العمل به في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ بهدف تحقيق التنفيذ الكامل في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠. وسيشتمل ذلك استعراض أساليب العمل، وتسلسل سير العمل، وأوجه التآزر بين مختلف الركائز، وتحديد إجراءات التشغيل لبلوغ الهدف النهائي وهو تحسين فعالية الموارد وتحقيق أوجه الكفاءة في إدارة العمليات والموارد، وتقديم الخدمات، وسلسلة الإمداد بما في ذلك تخطيط الاقتناء وتبسيط تدفق وإدارة عمليات تسليم السلع والخدمات على الوجه الأمثل.

٨٦ - وستواصل شعبة دعم البعثة تقديم الدعم للكتائب القابلة للانتشار السريع والوحدات القتالية الجاهزة للتدخل؛ ومفهوم الحماية من خلال نقل القوات؛ والنهج الشامل لإزاء حماية المدنيين. ونظراً لضرورة زيادة مرونة البعثة والقوة ورشاقتهما وقدرتهما على التنقل، سيظل النقل الجوي السريع ضرورياً بالنسبة لعمليات البعثة باعتباره الخيار الوحيد الممكن للوصول في معظم مناطق العمليات.

٨٧ - وستواصل البعثة أيضاً تشغيل المركبات المملوكة للأمم المتحدة، وستلتزم بممارسات أكثر مراعاة للبيئة في استعمال الأسطول وإدارته، بتطبيق الحد الأقصى المنقح لتخصيص المركبات، كلما أتاحت ذلك الظروف العملية والجغرافية.

٨٨ - وليس لدى البعثة أي خطة لاستثمار ذي شأن في البنية التحتية الرئيسية في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠. غير أن البعثة ستواصل جهودها الرامية إلى ضمان إيلاء الاعتبار الواجب للمشاريع البيئية من أجل زيادة المسؤولية البيئية للبعثة وتنفيذ الركائز الخمس لخطة العمل البيئية على نطاق البعثة. وستكفل شعبة دعم البعثة وضع نظم مناسبة لإدارة النفايات والتخلص منها، وتنفيذ معايير السلامة والصحة المهنية لتهيئة بيئة عمل يسودها قدر أكبر من السلامة والأمن والصحة.

- ١-٣ تقديم خدمات الدعم إلى البعثة بسرعة وفعالية وكفاءة ومسؤولية
- ١-٣-١ النسبة المئوية لساعات الطيران المستخدمة من الساعات المقررة (باستثناء الطيران لأغراض البحث والإنقاذ وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي) (٢٠١٧/٢٠١٨: ٧٩ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٩٠ في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ٩٠ في المائة)
- ١-٣-٢ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٥ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٥ في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ١٥ في المائة)
- ١-٣-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٧ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٣٠ في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ٣٤ في المائة)
- ١-٣-٤ متوسط عدد أيام العمل اللازمة للاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين، من تاريخ إغلاق باب الترشح للوظائف الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٤٨؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ٤٨)
- ١-٣-٥ متوسط عدد أيام العمل اللازمة للاستقدام في وظائف معينة، من تاريخ إغلاق باب الترشح للوظائف الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٤؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ٩٥)
- ١-٣-٦ الدرجة الإجمالية في سجل الأداء البيئي للإدارة (٢٠١٧/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٠؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ١٠٠)
- ١-٣-٧ النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية الكبيرة والمتوسطة والمنخفضة (٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٦ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٩٦ في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ٩٦ في المائة)
- ١-٣-٨ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)
- ١-٣-٩ الدرجة الإجمالية في الرقم القياسي لإدارة الممتلكات استناداً إلى ٢٠ مؤشراً من مؤشرات الأداء الرئيسية (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٧٨٦؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٨٠٠؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ١٨٠٠)

٣-١-١٠ الانحراف عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت الشراء (٢٠١٧/٢٠١٨: غير متاح؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٢٠ في المائة)

٣-١-١١ النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة مستوفية للمعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، وفقاً لمذكرات التفاهم (٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ١٠٠ في المائة)

٣-١-١٢ امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بإيصال حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزونها (٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٥,٥ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٩٥ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٩٥ في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشياً مع استراتيجية الإدارة بشأن البيئة
- تقديم الدعم لتنفيذ مخطط الإدارة واستراتيجيتها لإدارة سلسلة الإمداد

خدمات مراجعة الحسابات وتقييم المخاطر ومراقبة الامتثال

- تنفيذ ٣٤ توصية صادرة عن مكتب خدمات الرقابة الداخلية من المقرر إتمام تنفيذها بحلول نهاية العام (٣١ كانون الأول/ديسمبر) و ٢٦ توصية صادرة عن مجلس مراجعي الحسابات مقدمة عن سنوات مالية سابقة، كما وافقت عليها الإدارة

العمليات الجوية

- تشغيل وصيانة ما مجموعه ٤٠ طائرة، منها ٩ ثابتة الجناحين و ٣١ مروحية، إضافة إلى ٣ قدرات للخدمة الجوية المسيرة
- توفير ما مجموعه ٣٦٣ ٢١ ساعة طيران مقررة، تشمل ١٤٢ ٩ ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و ٢٢١ ١٢ ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري، لجميع الخدمات، بما في ذلك الركاب، والبضائع، والدوريات والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين، والإجلاء الطبي
- مراقبة الامتثال لمعايير سلامة الطيران لما يبلغ ٤٠ طائرة و ١٠ مطارات ومواقع لهبوط الطائرات

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها ١٠٢٣,٣ مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- وضع الصيغة النهائية للبيانات المالية السنوية للبعثة امتثالاً للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى ٢ ٤٤٤ موظفا مدنيا (٥٩١ موظفا دوليا، و ١ ٥١٠ موظفين وطنيين، و ٤٩ موظفين في وظائف مؤقتة، و ٢٩٤ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم لتجهيز المطالبات، والاستحقاقات والمزايا، والتوظيف، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تماشيا مع السلطة المفوضة
- تقديم دورات تدريبية في البعثة إلى ٣ ٧٦٩ موظفا مدنيا ودعم تقديم تدريب خارج البعثة لما عدده ١٠٨ موظفين مدنيين
- تقديم الدعم لتجهيز ٦ ٠٣٩ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ٢٢٦ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و ١٩٠ طلب سفر لأغراض تتعلق بتدريب الموظفين المدنيين

خدمات المرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه ١٢٢ موقعا من مواقع البعثة في ١٤ مكانا
- تشييد/صيانة ٢٠٠ كيلومتر من الطرق و ١٠ مجاري مائية و ٥ جسور و ١٠ مطارات و ٦٦ مهبطا لطائرات هليكوبتر
- تشغيل وصيانة ٨٣٠ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة
- تشغيل وصيانة إمدادات المياه المملوكة للأمم المتحدة ومرافق معالجتها (٣٨ محطة لمعالجة النفايات في ٨ مواقع، و ٧٨ محطة لمعالجة المياه وتنقيتها في ٧ مواقع، و ٧ محطات لتعبئة المياه في ٧ مواقع)
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك خدمات جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها (٣٤ محطة لمعالجة النفايات في ١٣ موقعا و ٥٤ محطة لمعالجة المياه وتنقيتها في ٢٠ موقعا)
- تقديم خدمات التنظيف، وصيانة الأرضيات، ومكافحة الآفات، وغسل الملابس في ١٣ موقعا

خدمات إدارة الوقود

- إدارة الإمداد بـ ٣٥,٦ مليون لتر من البنزين وتخزينها، بما في ذلك ٢٠,٨ مليون لتر للعمليات الجوية، و ٥,٧ ملايين لتر للنقل البري، و ٩,١ ملايين لتر للمولدات والمرافق الأخرى، والزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ٨ مواقع تديرها الأمم المتحدة و ٩ مواقع يديرها المتعاقدون

خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات

- توفير ودعم ٤ ٢٥٤ جهاز إرسال واستقبال لاسلكي محمولا، و ٢ ٠٦٢ جهازا لاسلكيا متنقلا للمركبات، و ٢٠٧ محطات إذاعية أساسية
- تشغيل وصيانة ٤١ محطة بث إذاعي على موجة إف إم (FM) و ١٢ مرفقا للإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، تضم ٧٢ وحدات طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، و ٢٧ مقسماً هاتفياً، و ٨٢ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة
- توفير ٣ ٤١٦ جهازا حاسوبيا و ٨٢٧ طابعة لقوام متوسطه ٣ ٣٢٣ مستخدما نهائيا من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافة إلى ١ ٦٢١ جهازاً حاسوبياً و ٦٠ طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة ٣٠ شبكة محلية و ٥٧ شبكة واسعة في ٥٧ موقعا

- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي مساحة ٢٠٠ ١٩ كيلومتر مربع، وتعدّ طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضعية، وإعداد خريطة ٢٥

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (١٠ عيادات/مستوصفات من المستوى الأول) وتوفير الدعم للمرافق الطبية المملوكة للوحدات (٥٠ عيادة من المستوى الأول، ومستشفيات من المستوى الثاني، ومستشفى من المستوى الثالث) في ١٠ مواقع، وكذلك تعدّ ترتيبات تعاقدية مع ٥ مستشفيات/عيادات
- تعدّ ترتيبات الإجلاء الطبي لتسعة مرافق طبية (٢ من المستوى الثاني، و ٤ من المستوى الثالث، و ٣ من المستوى الرابع) في ٤ مواقع داخل منطقة البعثة و ٣ مواقع خارجها

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم للتخطيط والتزود في اقتناء البضائع والسلع بمبلغ قيمته التقديرية ٢٨٦,٨ مليون دولار، تمشياً مع السلطة المفوضة
- استلام ٦٠٠ ١٠ طن من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقاً داخل منطقة البعثة
- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات الواقعة تحت العتبة التي تبلغ كلفتها الإجمالية الأصلية ٤٢٨,٩ مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، تمشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن لما يبلغ قوامه ٨٠٨ ١٤ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (٢١١ مراقبا عسكريا، و ٢٧٧ من ضباط الأركان العسكريين، و ١٣٧٥٠ من أفراد الوحدات، و ٢٨٦ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٩١٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة) و ٤٥ من الأفراد المقدمين من الحكومات
- معاينة المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والامتنال للاكتفاء الذاتي لدى ٥٠ وحدة عسكرية ووحدة شرطة مشكلة والتحقق منها والإبلاغ عنها في ١١٩ موقعا جغرافيا
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام يبلغ متوسطه ٨٠٨ ١٤ من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة
- تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه ٨٠٨ ١٤ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ٤٥ من الأفراد المقدمين من الحكومات
- تقديم الدعم لتجهيز ٨١٣ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ٥ طلبات سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و ١٥ ٨٨٥ طلب سفر لأغراض تتعلق بالتدريب

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ٤٧٧ ١ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (٦٦٥ مركبة ركاب خفيفة، و ٣٠٩ مركبات لأغراض خاصة، و ٢٧ سيارة إسعاف، و ٣٢ عربة مصفحة، و ٢٦٣ مركبة متخصصة أخرى، و ١٨١ من المقطورات وملحقات المركبات)، و ٧٢٣ ٢ مركبة مملوكة للوحدات، و ٩ ورشات ومرافق تصليح

- تشغيل خدمة نقل مكوكية يومية ٧ أيام في الأسبوع لعدد متوسطه ٧٧٠ من موظفي الأمم المتحدة في اليوم من أماكن إقامتهم إلى موقع العمل ذهابا وإيابا في جمهورية الكونغو الديمقراطية (جميع الأماكن)، وتشغيل خدمة نقل مكوكية يومية ٥ أيام في الأسبوع لما متوسطه ٢٨٠ من موظفي الأمم المتحدة في اليوم في عنتيبي

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه لما عدده ١٦ ٨٢٧ من الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين، يتضمن أنشطة التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات بشأن اتخاذ إجراءات تصحيحية مع التركيز على حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين وغيرها من حالات سوء السلوك
- تيسير الإبلاغ عن الادعاءات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين
- تيسير إحالة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين للمساعدة الطبية والنفسية والقانونية، عند حدوث سوء سلوك أيا كان مكان حدوثه
- القيام بحملة توعية مجتمعية تستهدف السكان المعرضين للخطر بواسطة ٢٠ نشاطا من أنشطة التوعية ونشر المواد الإعلامية لدى ٥ ٠٠٠ من أفراد المجتمعات المحلية المعرضين للخطر عن طريق شبكات مجتمعية للشكاوى وجهات التنسيق المعينة في المناطق المعزولة
- كفالة عمل آليات الشكاوى المجتمعية التي أنشئت في المواقع التي فيها وجود قوي للبعثة بكامل طاقتها وضمان قدرة أعضائها على توعية السكان المحليين بسياسة الأمم المتحدة في عدم التسامح إطلاقا بإزاء الاستغلال والاعتداء الجنسيين
- تقييم جميع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين المبلغ عنها وتوثيق وتجهيز الأدلة الظاهرة، حسب الاقتضاء
- تنفيذ البلد المضيف والبلدان المساهمة بقوات، بالاشتراك مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، آلية لرصد نجاة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين في جمهورية الكونغو الديمقراطية

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة ٥ مرافق لتقديم المشورة والفحص بصورة طوعية وسرية لجميع أفراد البعثة فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية
- تنظيم ٣٠ دورة إلزامية لتوعية ٣٠٠ من موظفي البعثة المدنيين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تنفيذ ١٢٠ برنامجا واسع النطاق لتوعية ١٢ ٠٠٠ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة
- تنظيم ٦٠ دورة تدريبية توجيهية لفائدة ٣ ٠٠٠ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة الذين جرى نشرهم وتناوبهم حديثا
- تنظيم ١٥ دورة تدريبية لتجديد المعلومات لفائدة ٩٢٠ من الأفراد العسكريين؛ و ٨ دورات تدريبية للتثقيف عن طريق الأقران في ٨ من مواقع البعثة لفائدة ٢٠٠ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة
- عقد حلقتي عمل بشأن المشورة والاختبار الطوعيين والسريين لفائدة ٤٠ من المستشارين في مجال مكافحة الفيروس وحلقتي عمل بشأن العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس لفائدة ٤٠ مشرفا في مجال العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس
- إطلاق حملة ترويج للاستشارات والفحوص السرية الطوعية كل ثلاثة أشهر في مختلف مواقع البعثة
- توفير خدمات المشورة والفحص السرية والطوعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية لفائدة ٣ ٥٠٠ من أفراد البعثة
- تنظيم ٣٠ بعثة متنقلة لتقديم المشورة والفحص بصورة طوعية وسرية داخل الكنائس
- إجراء دراسة تقييمية لتحديد أثر الأنشطة المقررة للأقسام وتوفير التوجيه لدى تنفيذها لاحقا

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لمنطقة البعثة برمتها
- توفير الحماية للصيقة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء ٤٠٠ دراسة استقصائية أمنية لأماكن إقامة الموظفين وإجراء تقييم أمني للمواقع على نطاق البعثة
- تنظيم ٥٠٠ دورة إعلامية للتوعية الأمنية وخطط الطوارئ لجميع أفراد البعثة
- إعداد ٣٦٥ تقريراً عن الحوادث الأمنية
- تسيير ٧٠٠ مهمات ودوريات استطلاع في منطقة العمليات
- تدريب ٥٠ من موظفي البعثة الجدد تدريباً أمنياً تمهيدياً وتدريباً أولياً على مكافحة الحرائق
- تدريب ٥٠٠ من موظفي الأمم المتحدة على نُهج السلامة والأمن في البيئات الميدانية
- تدريب ٢٠ من موظفي الأمن الدوليين على برنامج التأهيل الأمني
- تدريب ٢٠ من موظفي الأمن الدوليين على حقيبة لوازم إسعاف الإصابات في حالات الطوارئ
- إعداد ٢٢ وثيقة تتعلق بإدارة المخاطر الأمنية
- إعداد ١٨ إشعاراً أمنياً للسفر بين المناطق
- تحديث المواقع الجغرافية لجميع مرافق الأمم المتحدة وتحميلها على موقع شبكة معلومات مديري الأمن بالأمم المتحدة
- تقديم المعلومات الأمنية ذات الصلة من خلال بث إشعارات أمنية، وإضافة المعلومات المستجدة إلى قاعدة البيانات وإصدار إنذارات خلال الحالات الأمنية
- تجهيز ٢٦٠٠٠ بطاقة هوية للأفراد المدنيين والعسكريين
- تنظيم دورات تدريبية لفائدة ١٥٠ من مراقبي الإخلاء في حالة الحريق، وإعداد ١٥ تقريراً عن السلامة من الحرائق، وإجراء ١٥ تدريباً للتأهب للحريق

العوامل الخارجية

عدم انقطاع تنقل الموظفين وتوزيع الموارد اللازمة للعمليات؛ وقيام البائعين والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع وتقديم الخدمات والإمدادات وفقاً لما تنص عليه العقود المبرمة

الجدول ٤
الموارد البشرية: العنصر ٣، الدعم

الوظائف المدنية		الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة المجموع
أ ع م	مد-١	ف-٤	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع		
فريق السلوك والانضباط									
-	١	٤	٥	٢	١٢	٧	٢	٢١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	١	٤	٥	٢	١٢	٨	٢	٢٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	١	صافي التغيير
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز									
-	-	١	-	-	١	٦	-	٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	١	-	-	١	٦	-	٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
قسم الأمن والسلامة									
-	-	٥	٩	٨١	٩٥	٣١٨	١	٤١٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	٤	٨	٦٥	٧٧	٢٢٤	-	٣٠١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	-	(١)	(١)	(١٦)	(١٨)	(٩٤)	(١)	(١١٣)	صافي التغيير
شعبة دعم البعثة									
مكتب المدير									
-	١	٥	٥	٣	١٤	١٦	٢	٣٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	١	٥	٥	٣	١٤	١٦	٢	٣٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
العمليات وإدارة الموارد									
-	١	٢١	٣٣	١٠٠	١٥٥	٢٧١	٦٧	٤٩٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	١	٢٠	٢٢	٨٩	١٣٢	٢٠٨	٤٩	٣٨٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	-	(١)	(١١)	(١١)	(٢٣)	(٦٣)	(١٨)	(١٠٤)	صافي التغيير
إدارة تقديم الخدمات									
-	١	١٥	٣٢	١١١	١٥٩	٧٣٧	١٧٠	١٠٦٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	١	١٤	٢٦	٩٨	١٣٩	٥٣٠	١٣٧	٨٠٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	-	(١)	(٦)	(١٣)	(٢٠)	(٢٠٧)	(٣٣)	(٢٦٠)	صافي التغيير
إدارة سلسلة الإمداد									
-	١	١١	٢٠	٨٦	١١٨	٣٣١	٩٦	٥٤٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	١	١٠	١٨	٧٤	١٠٣	٢٦٤	٧٩	٤٤٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
-	-	(١)	(٢)	(١٢)	(١٥)	(٦٧)	(١٧)	(٩٩)	صافي التغيير

الموظفون المدنيون		الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة ⁽¹⁾	المجموع
أ ع	مد-١	ف-٤	ف-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون	الأمم المتحدة	المجموع	
المجموع، شعبة دعم البعثة										
٢٠١٩/٢٠١٨	٤	٥٢	٩٠	٣٠٠	٤٤٦	١٣٥٥	٣٣٥	٢١٣٦	الوظائف المعتمدة للفترة	
٢٠٢٠/٢٠١٩	٤	٤٩	٧١	٢٦٤	٣٨٨	١٠١٨	٢٦٧	١٦٧٣	الوظائف المقترحة للفترة	
-	-	(٣)	(١٩)	(٣٦)	(٥٨)	(٣٣٧)	(٦٨)	(٤٦٣)	صافي التغير	
المجموع										
٢٠١٩/٢٠١٨	٥	٦٢	١٠٤	٣٨٣	٥٥٤	١٦٨٦	٣٣٨	٢٥٧٨	الوظائف المعتمدة للفترة	
٢٠٢٠/٢٠١٩	٥	٥٨	٨٤	٣٣١	٤٧٨	١٢٥٦	٢٦٩	٢٠٠٣	الوظائف المقترحة للفترة	
-	-	(٤)	(٢٠)	(٥٢)	(٧٦)	(٤٣٠)	(٦٩)	(٥٧٥)	صافي التغير	

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

فريق السلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية من خلية التخطيط الاستراتيجي)

٨٩ - ازداد عبء العمل المتعلق بإدارة الحالات الفردية، بسبب نشر شبكات الشكاوى المجتمعية، الذي أدى إلى زيادة في عدد ادعاءات سوء السلوك. وتبعاً لذلك، يقترح نقل وظيفة مساعد فريق (فئة الخدمات العامة الوطنية) من خلية التخطيط الاستراتيجي لدعم رئيس فريق السلوك والانضباط في إدارة البيانات، والمراسلات والتنسيق مع الموظفين المعيّنين بالسلوك والانضباط في المكاتب الميدانية.

قسم الأمن والسلامة

الموظفون الدوليون: نقصان ١٨ وظيفة (إلغاء ١٨ وظيفة (١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١٦ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان ٩٤ وظيفة (إلغاء ٩٤ وظيفة (٥ وظائف لموظفين فنيين وطنيين و ١٩ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية))

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة مؤقتة واحدة (إلغاء وظيفة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

٩٠ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يقترح إلغاء وظيفة موظف لتنسيق شؤون الأمن (ف-٣)، و ١٠ وظائف لموظفي أمن (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة موظف للسلامة من الحرائق (من فئة الخدمة الميدانية)، وخمس وظائف لموظفين معاونين لتنسيق شؤون الأمن (موظف فني وطني)، ووظيفتين لمساعد تحقيقات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفتين لمساعدين لشؤون السلامة من الحرائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وثلاث وظائف لمساعدين معيّنين بالأمن الميداني (من فئة الخدمات العامة الوطنية) و ٤٣ وظيفة لحارس أمن ميداني (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

٩١ - ومن أجل تنفيذ التعديلات التي أوصت المراجعة الاستراتيجية بإدخالها على وضع البعثة، يُقترح إلغاء وظيفة موظف لتنسيق شؤون الأمن (ف-٤)، وخمس وظائف لموظفي الأمن (من فئة الخدمة الميدانية)، و ٣٨ وظيفة لحرس أمن ميداني (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مساعد معني بالأمن الميداني (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفة مؤقتة لمساعد إداري (من متطوعي الأمم المتحدة).

مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة مؤقتة واحدة (إلغاء وظيفة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

٩٢ - من أجل تنفيذ التعديلات التي أوصت المراجعة الاستراتيجية بإدخالها على وضع البعثة، يُقترح إلغاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف إداري (من متطوعي الأمم المتحدة).

قسم شؤون الموظفين

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية)

٩٣ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء وظيفتين لمساعدين للموارد البشرية (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

قسم المالية والميزانية

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣ وظائف (إلغاء ٣ وظائف (١ لموظف فني وطني و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية))

٩٤ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء وظيفة موظف لشؤون المالية والميزانية (موظف فني وطني)، ووظيفتين لمساعدين لشؤون إدارة الممتلكات (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

قسم التكنولوجيا الميدانية

الموظفون الدوليون: نقصان ٩ وظائف (إلغاء ٩ وظائف (١ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٦ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣٢ وظيفة (إلغاء ٣٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ١٤ وظيفة مؤقتة (إلغاء ١٤ وظيفة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

٩٥ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء ٩ وظائف لمساعدين لشؤون الاتصالات (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٧ من فئة الخدمات العامة الوطنية) و ١١ وظيفة لمساعدين لشؤون نظم المعلومات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الإمداد (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

٩٦ - ومن أجل تنفيذ التعديلات التي أوصت المراجعة الاستراتيجية بإدخالها على وضع البعثة، يُقترح إلغاء وظيفة موظف لنظم المعلومات الجغرافية المكانية (ف-٣)، ووظيفة معاون لشؤون الاتصالات

(ف-٢)، ووظيفة معاون لنظم المعلومات (ف-٢)، و ٨ وظائف لمساعدين لشؤون الاتصالات (٢) من فئة الخدمة الميدانية و ٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٤ وظائف لمساعدين لشؤون نظم المعلومات (٢) من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مساعد لشؤون المعلومات الجغرافية المعدات المملوكة للوحدات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مساعد لشؤون المعلومات الجغرافية (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مساعد لإدارة المعلومات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مساعد لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مساعد لشؤون التدريب (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٣ وظائف مؤقتة لموظفين لنظم المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة)، و ٥ وظائف مؤقتة لمساعدين لشؤون الاتصالات (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفتين مؤقتتين لمساعدين لشؤون نظم المعلومات (من متطوعي الأمم المتحدة)، و ٣ وظائف مؤقتة لمساعدين لإعداد الفواتير (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون المالية والميزانية (من متطوعي الأمم المتحدة).

مركز دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان ٦ وظائف (إلغاء ٦ وظائف (٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان ١١ وظيفة (إلغاء ١١ وظيفة (٣ وظائف لموظفين فنيين وطنيين و ٨ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية))

٩٧ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء ٣ وظائف لموظفين معاونين لشؤون اللوجستيات (موظف فني وطني)، و ٨ وظائف لمساعدين لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

٩٨ - ومن أجل تنفيذ التعديلات التي أوصت المراجعة الاستراتيجية بإدخالها على وضع البعثة، ومع مراعاة الانخفاض في عدد الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، يقترح إلغاء وظيفتين لموظفي لوجستيات (ف-٣)، ووظيفة موظف معاون لشؤون اللوجستيات (ف-٢) و ٣ وظائف لمساعدين لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمة الميدانية).

المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة برتبة ف-٣)

٩٩ - في ضوء تخفيض عدد الموظفين المدنيين والخبرة التي اكتسبها موظفو التدريب من الفئة الفنية الوطنية، يُقترح إلغاء وظيفة لموظف تدريب (ف-٣) لم تعد هناك حاجة إليها.

وحدة المعدات المملوكة للوحدات

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة برتبة ف-٣)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٣ وظائف مؤقتة (إلغاء ٣ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

١٠٠ - من أجل تنفيذ التعديلات التي أوصت المراجعة الاستراتيجية بإدخالها على وضع البعثة، ومع مراعاة الانخفاض في عدد الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء وظيفة موظف لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (ف-٣)، ووظيفتين لمساعدين لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (من فئة الخدمات العامة الوطنية) و ٣ وظائف مؤقتة لمساعدين لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (من متطوعي الأمم المتحدة).

مكاتب الإدارة الميدانية

الموظفون الدوليون: نقصان ٦ وظائف (إلغاء ٦ وظائف (١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان ١٣ وظيفة (إلغاء ١٣ وظيفة (٤ لموظفين فنيين وطنيين و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية))

١٠١ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء وظيفة موظف إداري (ف-٣)، و ٤ وظائف لموظفين إداريين معاونين (لموظفين فنيين وطنيين)، ووظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفتين لمساعدتي فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

١٠٢ - ومن أجل تنفيذ التعديلات التي أوصت المراجعة الاستراتيجية بإدخالها على وضع البعثة، ومع مراعاة الانخفاض في عدد الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء ٣ وظائف لموظفين إداريين (١ ف-٤ و ٢ ف-٣)، و ٥ وظائف لمساعدين إداريين (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية) و ٣ وظائف لمساعدتي فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

مكتب رئيس إدارة تقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٢)

١٠٣ - من أجل تنفيذ التعديلات التي أوصت المراجعة الاستراتيجية بإدخالها على وضع البعثة، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف إداري معاون (ف-٢).

قسم النقل

الموظفون الدوليون: نقصان ٤ وظائف (إلغاء ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان ١١ وظيفة (إلغاء ١١ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٨ وظائف مؤقتة (إلغاء ٨ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

١٠٤ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يقترح إلغاء ١١ وظيفة لمشغلي مركبات ثقيلة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٩ وظائف لمساعدين لشؤون النقل (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٢٤ وظيفة لفنيي مركبات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مؤقتة واحدة لميكانيكي مركبات ثقيلة (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفتين مؤقتتين لفنيي مركبات ثقيلة (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون النقل الآلي (من متطوعي الأمم المتحدة).

١٠٥ - ومن أجل تنفيذ التعديلات التي أوصت المراجعة الاستراتيجية بإدخالها على وضع البعثة، ومع مراعاة الانخفاض في الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء وظيفتين لموظفي نقل (من فئة الخدمة الميدانية)، و ٨ وظائف لمساعدين لشؤون النقل (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ١٨ وظيفة لمشغلي مركبات ثقيلة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٨ وظائف لفنيي مركبات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لمساعد فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) و ٤ وظائف لسائقي مركبات خفيفة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٤ وظائف مؤقتة لمساعدين لشؤون النقل الآلي (من متطوعي الأمم المتحدة).

قسم الطيران

الموظفون الدوليون: نقصان ٤ وظائف (إلغاء ٤ وظائف (١ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان ٩ وظائف (إلغاء ٩ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٧ وظائف مؤقتة (إلغاء ٧ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

١٠٦ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يقترح إلغاء وظيفة موظف معاون للعمليات الجوية (ف-٢)، و ٨ وظائف لمساعدتي عمليات جوية (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٧ من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفتين مؤقتتين لمساعدتي عمليات جوية (من متطوعي الأمم المتحدة).

١٠٧ - ومن أجل تنفيذ التعديلات التي أوصت المراجعة الاستراتيجية بإدخالها على وضع البعثة، ومع مراعاة الانخفاض في عدد الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، يقترح إلغاء وظيفة لموظف عمليات جوية (ف-٣)، و ٣ وظائف لمساعدتي عمليات جوية (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية) و ٥ وظائف مؤقتة لمساعدين لشؤون المعدات المملوكة للوحدات (من متطوعي الأمم المتحدة).

قسم الخدمات الطبية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة برتبة ف-٣)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (إلغاء ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٣ وظائف مؤقتة (إلغاء ٣ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

١٠٨ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف ممرضين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لسائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٣ وظائف مؤقتة لأطباء (من متطوعي الأمم المتحدة).

١٠٩ - وفي ضوء انخفاض عدد الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين الذي ينبغي أن يؤدي إلى انخفاض في عدد عمليات الإجلاء الطبي، يُقترح إلغاء وظيفة طبيب (ف-٣) في وحدة الإجلاء الطبي.

قسم الهندسة وصيانة المرافق

الموظفون الدوليون: نقصان ٦ وظائف (إلغاء ٦ وظائف (١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٤ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان ٩٥ وظيفة (إلغاء ٩٥ وظيفة (١ لموظف فني وطني و ٩٤ من فئة الخدمات العامة الوطنية) وإعادة انتداب وظيفة موظف فني وطني داخل القسم)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ١١ وظيفة مؤقتة (إلغاء ١١ وظيفة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

١١٠ - نتيجة لإغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء ٦ وظائف لمساعدين لشؤون إدارة المرافق (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٥ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة تقني مولدات (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة مساعد مهندس معاون (موظف فني وطني)، و ٦ وظائف لعمال تشييد وصيانة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٤ وظائف لكهربائيين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٤ وظائف لميكانيكيي مولدات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ١٤ وظيفة لمساعدين لشؤون المياه والصرف الصحي (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٤ وظائف لمساعدين لشؤون الإمداد (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة نجار (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مساعد للتدفئة والتهوية وتكييف الهواء (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفتين لمشغلي مركبات ثقيلة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٣ وظائف لعمال بناء (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٣ وظائف لسباكين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفتين لمساعدتي فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفتين مؤقتتين لتقنيي مولدات (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة مؤقتة لمهندس كهربائي (من متطوعي الأمم المتحدة).

١١١ - ومن أجل تنفيذ التعديلات التي أوصت المراجعة الاستراتيجية بإدخالها على وضع البعثة، ومع مراعاة الانخفاض في عدد الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمهندس (ف-٤)، ووظيفة واحدة لمهندس (ف-٣)، ووظيفة فني شؤون هندسية (من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة تقني مولدات (من فئة الخدمة الميدانية)، و ٤ وظائف لنجارين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)،

وظيفة كهربائي (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٣ وظائف لمساعدين لشؤون إدارة المرافق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٣ وظائف لميكانيكي مولدات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٩ وظائف لمشغلي آلات ثقيلة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ١٥ وظيفة لمشغلي مركبات ثقيلة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفتين لمساعدين لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفتين لعاملي بناء (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مساعد لشؤون الاستلام والفحص (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مساعد لشؤون المياه والصرف الصحي (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفتين لمساعدتي فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة سائق مركبات خفيفة (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، و ٣ وظائف مؤقتة لمهندسين مدنيين (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة مؤقتة لمهندس كهربائي (من متطوعي الأمم المتحدة)، و ٣ وظائف مؤقتة لمساعدين لشؤون إدارة المرافق (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة مؤقتة لمساعد لشؤون المياه والصرف الصحي (من متطوعي الأمم المتحدة).

١١٢ - ويُقترح إعادة ندب وظيفة مهندس معاون (موظف في وطني) بوصفها وظيفة موظف إداري معاون (موظف في وطني) لتقديم الدعم المهني إلى القسم في مجال الموارد البشرية، وإدارة المحفوظات الإلكترونية والمطبوعة، وإدارة المراسلات، وتنظيم الاجتماعات، وصياغة محاضر الاجتماعات.

قسم دعم المعيشة

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٤ وظائف (إلغاء ٤ وظائف (١ ف-٣، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية))
الموظفون الوطنيون: نقصان قدره ١٨ وظيفة (إلغاء ١٨ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)
متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ٤ وظائف (إلغاء ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)

١١٣ - بسبب إغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء تسع وظائف لمساعدين لشؤون الإمداد (وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية و ٨ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، وثلاث وظائف لمساعدين لشؤون الوقود (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون حصص الإعاشة (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) ووظيفتين مؤقتتين لمساعد لشؤون الوقود (من متطوعي الأمم المتحدة).

١١٤ - ومن أجل تنفيذ التعديلات على وضع البعثة التي أوصى بها الاستعراض الاستراتيجي ومراعاةً للانخفاض في عدد الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون الإمدادات (ف-٣) وثلاث وظائف لمساعدين لشؤون الوقود (٢ من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة واحدة وطنية من فئة الخدمات العامة)، وأربع وظائف لمساعدين لشؤون الإمداد (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد فريق (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لشؤون الوقود (من متطوعي الأمم المتحدة) ووظيفة واحدة مؤقتة لمساعد لشؤون حصص الإعاشة (من متطوعي الأمم المتحدة).

مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره وظيفتان مؤقتتان (إلغاء ٢ من الوظائف المؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة) ١١٥ - من أجل تنفيذ التعديلات على وضع البعثة التي أوصى بها الاستعراض الاستراتيجي، ومراعاة للانخفاض في عدد الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء وظيفتي موظف إداري (من متطوعي الأمم المتحدة).

التخزين المركزي

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٦ وظائف (إلغاء ٦ وظائف (١ ف-٣ و ٥ من فئة الخدمة الميدانية))
الموظفون الوطنيون: نقصان قدره ٣٨ وظيفة (إلغاء ٣٨ وظيفة موظف وطني من فئة الخدمات العامة)
متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ٧ وظائف مؤقتة (إلغاء ٧ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)
١١٦ - بسبب إغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف مساعد لشؤون الاستلام والفحص (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة ميكانيكي مولدات (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة مساعد لشؤون إدارة الممتلكات (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة).

١١٧ - ومن أجل تنفيذ التعديلات على وضع البعثة التي أوصى بها الاستعراض الاستراتيجي، ومراعاةً للانخفاض في عدد الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون الاستلام والتفتيش (ف-٣)، ووظيفتي مساعد لشؤون الاستلام والتفتيش (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفتي مساعد لشؤون نظم المعلومات (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، و ١٢ وظيفة مساعد لشؤون اللوجستيات (٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٩ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، و ١٥ وظيفة مشغل مركبات ثقيلة (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون حصص الإعاشة (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، وخمس وظائف مساعد لشؤون الإمداد (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد فريق (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، وأربع وظائف مؤقتة لمساعد لشؤون إدارة الأصول (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفتين مؤقتتين لمساعد لشؤون اللوجستيات (من متطوعي الأمم المتحدة)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الاستلام والتفتيش (من متطوعي الأمم المتحدة).

وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره وظيفتان (إلغاء ٢ من الوظائف الوطنية من فئة الخدمات العامة)
١١٨ - بسبب إغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون إدارة الممتلكات (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة).

وحدة التصرف في الممتلكات

الموظفون الدوليون: نقصان قدره وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة)
 ١١٩ - بسبب إغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد للتصرف في الممتلكات (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة).

قسم إدارة العقود

الموظفون الدوليون: نقصان قدره وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥)
 متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره وظيفة مؤقتة واحدة (إلغاء وظيفة مؤقتة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة)

١٢٠ - من أجل تنفيذ التعديلات على وضع البعثة التي أوصى بها الاستعراض الاستراتيجي، ومراعاة للانخفاض في عدد الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لرئيس قسم إدارة العقود (ف-٥) ووظيفة مؤقتة واحدة لمساعد لإدارة العقود (من متطوعي الأمم المتحدة).

قسم مراقبة الحركة

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٨ وظائف (إلغاء ٨ وظائف (١ ف-٣، و ٧ من فئة الخدمة الميدانية))
 الموظفون الوطنيون: نقصان قدره ٢٦ وظيفة (إلغاء ٢٦ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)
 متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ٧ وظائف مؤقتة (إلغاء ٧ من الوظائف المؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)
 ١٢١ - بسبب إغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، يُقترح إلغاء ١١ وظيفة لمساعد لمراقبة الحركة (وظيفتان من فئة الخدمة الميدانية و ٩ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفتي مساعد لخدمات البريد (وظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة)، ووظيفة واحدة لمشغل مركبة ثقيلة (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) وأربع وظائف مؤقتة لمساعد لمراقبة الحركة (من متطوعي الأمم المتحدة).

١٢٢ - ومن أجل تنفيذ التعديلات المدخلة على وضع البعثة التي أوصى بها الاستعراض الاستراتيجي، ومراعاة للانخفاض في عدد الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف لمراقبة الحركة (ف-٣) ووظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) و ١٣ وظيفة لمساعد لمراقبة الحركة (٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية و ٩ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)، ووظيفتين لمشغل مركبة ثقيلة (وظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة)، وثلاث وظائف لمساعد لخدمات البريد (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة) وثلاث وظائف مؤقتة لمساعد لمراقبة الحركة (من متطوعي الأمم المتحدة).

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف	
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)
الفترة	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	النسبة المئوية	المبلغ
					(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة						
المراقبون العسكريون	٢٢ ٣١٠,٣	٣٥ ٤٩٣,٦	٣١ ٧٩٠,٥	٣٧ ٠٣,١	(١٠,٤)	(٣٧ ٠٣,١)
الوحدات العسكرية	٤٨٧ ٥٣٦,٣	٤٤٦ ٠٣٢,٥	٤٢٩ ٨٦٧,٠	١٦ ١٦٥,٥	(٣,٦)	(١٦ ١٦٥,٥)
شرطة الأمم المتحدة	٢٠ ٣٤٧,٨	٢٠ ١١٣,١	١٧ ٨٩٢,١	٢ ٢٢١,٠	(١١,٠)	(٢ ٢٢١,٠)
وحدات الشرطة المشكّلة	٣٢ ٥٠٩,٧	٣٣ ٣٩٩,١	٣١ ٥٤١,٥	١ ٨٥٧,٦	(٥,٦)	(١ ٨٥٧,٦)
المجموع الفرعي	٥٦٢ ٧٠٤,١	٥٣٥ ٠٣٨,٣	٥١١ ٠٩١,١	٢٣ ٩٤٧,٢	(٤,٥)	(٢٣ ٩٤٧,٢)
الموظفون المدنيون						
الموظفون الدوليون	١٥٣ ٢٣٩,٦	١٣٦ ٢٧٥,١	١٢٦ ٦٨٥,٣	٩ ٥٨٩,٨	(٧,٠)	(٩ ٥٨٩,٨)
الموظفون الوطنيون	١١١ ١٨٩,٣	٩١ ٥٧٩,٤	٧٢ ٦١١,٠	١٨ ٩٦٨,٤	(٢٠,٧)	(١٨ ٩٦٨,٤)
متطوعو الأمم المتحدة	٢١ ٤٤٣,٢	١٩ ٠٦٢,٦	١٥ ٣٠٥,٥	٣ ٧٥٧,١	(١٩,٧)	(٣ ٧٥٧,١)
المساعدة المؤقتة العامة	٣ ٣٧٠,١	٧ ٢٥١,٧	٤ ٢٨٣,٣	٢ ٩٦٨,٤	(٤٠,٩)	(٢ ٩٦٨,٤)
الأفراد المقدمون من الحكومات	٢ ٣٦٦,٢	٢ ٨٦٣,١	٢ ٨٧٠,٥	٧,٤	٠,٣	٧,٤
المجموع الفرعي	٢٩١ ٦٠٨,٤	٢٥٧ ٠٣١,٩	٢٢١ ٧٥٥,٦	٣٥ ٢٧٦,٣	(١٣,٧)	(٣٥ ٢٧٦,٣)
التكاليف التشغيلية						
مراقبو الانتخابات المدنيين	—	—	—	—	—	—
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	١ ٠٧١,٨	١ ١٧٠,٥	٧٥٢,٠	(٤١٨,٥)	(٣٥,٨)	(٤١٨,٥)
السفر في مهام رسمية	٥ ٥٣٨,٦	٥ ٣٩٨,٣	٥ ٢٥٥,١	(١٤٣,٢)	(٢,٧)	(١٤٣,٢)
المرافق والهياكل الأساسية	٥٢ ٠٧٧,٥ ^(١)	٥٨ ٦٣٧,٢	٤٨ ٣٠٧,٧	(١٠ ٣٢٩,٥)	(١٧,٦)	(١٠ ٣٢٩,٥)
النقل البري	١٧ ٩٣٠,٠	١٦ ٧٤٣,٨	١١ ٩٣٧,٨	(٤ ٨٠٦,٠)	(٢٨,٧)	(٤ ٨٠٦,٠)
العمليات الجوية	١٦٣ ٤٦٣,٣	١٥١ ٧٢٢,٢	١٤١ ١١٩,٣	(١٠ ٦٠٢,٩)	(٧,٠)	(١٠ ٦٠٢,٩)
العمليات البحرية	٧٥٠,٣	٢٧,٤	٣٠٠,٠	٢٧٢,٦	٩٩٤,٩	٢٧٢,٦
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	٣٥ ٦٣٣,٨ ^(ب)	٣٦ ٥٠٦,٨	٣٣ ٨٤٦,٨	(٢ ٦٦٠,٠)	(٧,٣)	(٢ ٦٦٠,٠)
الاحتياجات الطبية	٣ ٨٧٢,٠	٢ ٠٧٣,٧	١ ٨٦٠,٦	(٢١٣,١)	(١٠,٣)	(٢١٣,١)
المعدات الخاصة	—	—	—	—	—	—
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٥٣ ٠٩٩,٠ ^(ج)	٤٨ ٧٦٩,٤	٤٥ ٥٤١,٦	(٣ ٢٢٧,٨)	(٦,٦)	(٣ ٢٢٧,٨)
المشاريع سريعة الأثر	١ ٤٨٩,٧	١ ٥٠٠,٠	١ ٥٠٠,٠	—	—	—
المجموع الفرعي	٣٣٤ ٩٢٦,٠	٣٢٢ ٥٤٩,٣	٢٩٠ ٤٢٠,٩	(٣٢ ١٢٨,٤)	(١٠,٠)	(٣٢ ١٢٨,٤)
إجمالي الاحتياجات	١ ١٨٩ ٢٣٨,٥	١ ١١٤ ٦١٩,٥	١ ٠٢٣ ٢٦٧,٦	(٩١ ٣٥١,٩)	(٨,٢)	(٩١ ٣٥١,٩)

الفرق	النفقات المخصصة تقديرات التكاليف				الفترة
	النسبة المئوية	المبلغ	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	
(١٥,٣)	(٤ ١٥٣,٦)	٢٣ ٠٤٣,٤	٢٧ ١٩٧,٠	٣١ ٠٠١,٢	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
(٨,٠)	(٨٧ ١٩٨,٣)	١ ٠٠٠ ٢٢٤,٢	١ ٠٨٧ ٤٢٢,٥	١ ١٥٨ ٢٣٧,٣	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
(٨,٢)	(٩١ ٣٥١,٩)	١ ٠٢٣ ٢٦٧,٦	١ ١١٤ ٦١٩,٥	١ ١٨٩ ٢٣٨,٥	مجموع الاحتياجات

- (أ) بلغت النفقات المبلغ عنها فيما يتعلق بالمرافق والهياكل الأساسية ٧٠٠ ٢٣٥ ٥١ دولار. ويشمل هذا الرقم مبلغا قدره ٨٤١ ٨٠٠ دولار ليشكل أساسا للمقارنة مع الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ وتقديرات التكاليف للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩.
- (ب) يمثل مجموع النفقات المبلغ عنها المتعلقة بالاتصالات (٣٠٠ ٨٩٤ ٢١ دولار) وتكنولوجيا المعلومات (٥٠٠ ١٣ ٧٣٩ دولار)، ليشكل أساسا للمقارنة مع الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ وتقديرات التكاليف للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩.
- (ج) بلغت النفقات المبلغ عنها فيما يتعلق باللوازم والخدمات والمعدات الأخرى ٨٠٠ ٥٣ ٩٤٠ دولار. ولا يشمل هذا الرقم مبلغا قدره ٨٤١ ٨٠٠ دولار ليشكل أساسا للمقارنة مع الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ وتقديرات التكاليف للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

- ١٢٣ - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠:
- (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	الفترة
١٨ ٩١٨,٢	اتفاق مركز القوات ^(١)
١٨ ٩١٨,٢	المجموع

- (أ) يشمل القيمة التجارية التقديرية للأراضي والمرافق المقدمة من الحكومة، وحقوق الهبوط في المطارات، ورسوم المطارات ورسوم المغادرة/الوصول.

جيم - المكاسب في الكفاءة

- ١٢٤ - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبادرة	المبلغ	الفترة
ربط مواقع البعثة في كاليفورنيا بشبكة الطاقة الوطنية. ومع تحسين شبكة الشركة المحلية لتوزيع الكهرباء، ستواصل البعثة تحسين منظومتها لتوليد الطاقة الكهربائية والربط بشبكة المدينة. وسيؤدي ذلك إلى وفورات في وقود الديزل المستهلك وفي قطع الغيار اللازمة لصيانة مولدات الكهرباء، وإلى الحد من	٢٠٠	وقود المولدات الكهربائية وقطع الغيار

الصفحة	المبلغ	المبادرة
		انبعاثات الكربون، وهو ما يتمشى مع مبادرة "خضرة الأمم المتحدة الزرقاء".
الخدمة الجوية من دون طيار	٨٩٢,١	استبدال المنظومة الجوية غير المأهولة بنظام يوفر مدى أبعد ويتيح وقتاً أطول للتخليق فوق الهدف ويحسن من مقاومة الطقس بتكلفة أقل
المجموع	١٠٩٢,١	

دال - عوامل الشغور

١٢٥ - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الصفحة	المعدلات الفعلية للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	المعدلات المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	المعدلات المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
	٥١,٥	١٧,٦	٢٦,٠
المراقبون العسكريون	٢,٦	٤,٢	١٥,٢
الوحدات العسكرية	٢٠,٢	١٨,٠	٢٦,٩
شرطة الأمم المتحدة	٠,٤	٠,٥	١٣,٣
وحدات الشرطة المشكّلة			
الموظفون المدنيون			
	١٥,٠	١٨,٠	١٨,٠ ^(أ)
الموظفون الدوليون	١٩,٢	٢٢,٠	٢٢,٠ ^(أ)
الموظفون الوطنيون	١١,٣	١١,٢	١١,٢ ^(أ)
موظفون من فئة الخدمات العامة الوطنية			
متطوعو الأمم المتحدة	١٨,٧	١٤,٧	١٤,٧ ^(أ)
الموظفون الدوليون	٤٥,٥	٣٦,٤	٣٦,٤
الموظفون الوطنيون			
الوظائف المؤقتة ^(ب)	٢٥,٨	١٨,٠	١٨,٠
الموظفون الدوليون	-	-	٥٠,٠ ^(أ)
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	١٠٠,٠	١٠,٥	١٠,٥
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٥٠,٠	٥٠,٠	٥٠,٠
الأفراد المقدمون من الحكومات			

(أ) طبق معدل شغور قدره ٥٠ في المائة على الوظائف الجديدة والوظائف المحولة إلى وظائف وطنية.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

١٢٦ - ويستند تطبيق عوامل تأخير نشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ومعدلات الشغور المقترحة للموظفين المدنيين إلى النشر الفعلي للأفراد في الفترة المالية ٢٠١٧/٢٠١٨ والنصف الأول من الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، فضلا عن الأنماط التاريخية والنشر المتوقع على أساس التخطيط للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

١٢٧ - تستند الاحتياجات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ إلى المعدلات الموحدة لسداد تكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ٦٠٠ ٨٤٧ ١٣٤ دولار موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكّلة	الوحدات العسكرية	
٧١ ٣٥١ ١	٥ ٥٣٧ ٤	٦٥ ٨١٣ ٧	المعدات الرئيسية
٦٣ ٤٩٦ ٥	٣ ٦٨٧ ٩	٥٩ ٨٠٨ ٦	الاكتفاء الذاتي
١٣٤ ٨٤٧ ٦	٩ ٢٢٥ ٣	١٢٥ ٦٢٢ ٣	المجموع
تاريخ آخر استعراض	تاريخ بدء النفاذ	النسبة المئوية	العوامل المتعلقة بالبعثة
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧	١ تموز/يوليه ٢٠١٧	١,٨	عامل الظروف البيئية البالغة القسوة
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧	١ تموز/يوليه ٢٠١٧	٢,٩	عامل ظروف التشغيل المكثف
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧	١ تموز/يوليه ٢٠١٧	٤,٧	عامل العمل العدائي/التخلي القسري
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
		٣,٥-٠,٥	عامل النقل الإضافي

واو - التدريب

١٢٨ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري		الفئة
الخبراء الاستشاريون		
٤٨,٨	الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	
السفر في مهام رسمية		
٧٨٨,١	السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى		
٢٤٥,٨	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	
١ ٠٨٢,٧	المجموع	

١٢٩ - ويرد أدناه العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠، مقارنة بالفتريات السابقة:
(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة
٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠٢٠/٢٠١٩
٢٤٨٨	٢١٤٥	١٧١٩	٤٣٣٠	٢٥١٩	٢٠٥٠	٢٩٦٤٥	١٥٨٨٥	٩٣٧٦
٤٨	٥١	٨٢	٨	١٢	٢٦	١٣	١٤	٢٤
٢٥٣٦	٢١٩٦	١٨٠١	٤٣٣٨	٢٥٣١	٢٠٧٦	٢٩٦٥٨	١٥٨٩٩	٩٤٠٠

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في عنتيبي، أوغندا، والتدريب خارج منطقة البعثة.

١٣٠ - وتتألف أنشطة التدريب المقررة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ من ١٦٨ دورة تدريبية لفائدة ٣٨٧٧ موظفا مدنيا، وهي أنشطة ستواصل التركيز على ضمان أن يستخدم التدريب بمثابة أداة لتنفيذ الولاية؛ وزيادة التقيد بحضور الدورات التدريبية الإلزامية، التي ما فتئت تزداد عدداً؛ وبناء قدرات الموظفين الوطنيين فيما يتصل بابتعاد البعثة عن بناء المؤسسات في الأجل الطويل. وسيواصل تعزيز الاحتياجات من التدريب التي أوصى بها مجلس مراجعي الحسابات لأفراد الشرطة والأفراد العسكريين، بما في ذلك التدريب في مجالي حماية الأطفال والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات. وستقدم وحدة التدريب المساعدة للأقسام الفنية في تنظيم التدريب على إدارة النزاعات وتسويتها. وسيجري التدريب على نظام أوموجا إلكترونياً. ومن أجل الحفاظ على فعالية التكاليف، ستمنح البعثة الأولوية لتدريب المدربين من أجل زيادة قدرتها الداخلية وضمان تدريب المزيد من الموظفين بالاستعانة بالمركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات وخبراء العمليات المحليين المعنيين بنظام أوموجا. وسيستمر في الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ التدريب والتوجيه والإرشاد أثناء العمل، مع مزيد من المساعدة الخارجية، وذلك بعد أن ثبت نجاح هذا النهج في الماضي. وسيستمر منح الأولوية للتدريب المفوضي إلى الحصول على شهادات، بما فيها شهادات التعامل مع البضائع الخطرة واستخدام الأسلحة النارية، ويتوخى من المشاركين أن ينقلوا تلك المعارف إلى موظفين آخرين. وسيستمر التعلم والارتقاء بالمهارات في المكاتب الميدانية والمواقع المختلفة من خلال توفير حزم تدريبية.

١٣١ - وستواصل البعثة التركيز على التدريب أثناء العمل بوصفه وسيلة فعالة من حيث التكلفة من أجل زيادة عدد الموظفين المدربين في دورات تدريبية تتعلق بدعم البعثة، وإصلاح قطاع الأمن، وعملية السلام، وحماية المدنيين، وتحقيق الاستقرار. وستشمل مشاركة أفراد البعثة في أنشطة التدريب المنفذة في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي ومركز الدعم الإقليمي في عنتيبي ومواقع أخرى مهام الدعم المتصلة بالنقل، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والهندسة، والموارد البشرية، وإدارة المشتريات، والأمن، والرعاية الطبية، فضلاً عن المجالات الفنية مثل نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة الإعمار إلى الوطن وإعادة التوطين، والشؤون الجنسانية، وسيادة القانون، والإصلاحات، والشؤون المدنية، والشؤون السياسية. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة توفير دروس اللغة. وسيعزز تدريب فئات الموظفين المختلفة تقديم الخدمات، ويحسن المهارات التقنية والمهنية، ويكفل تقديم دعم أفضل لمختلف عناصر البعثة.

زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

١٣٢ - يرد فيما يلي بيان الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب	١٧٠,٩
المرافق والهياكل الأساسية	
اقتناء اللوازم الهندسية	٣٥٠,٠
النقل البري	
استئجار المركبات	٥,٠
الوقود والزيوت ومواد التشحيم	١٥٠,٠
الاتصالات	
خدمات الإعلام والنشر	٣٦,٠
الاحتياجات الطبية	
لخدمات الطبية	٥٠,٠
اللوازم الطبية	٥٠,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
حصص الإعاشة	٣٩٥,٠
رسوم الشحن	١١٥,٠
التوعية وإدارة المخيمات	٢ ٣٧٢,٠
برامج الحد من العنف المجتمعي	٦ ٥٠٠,٠
المجموع	١٠ ١٩٣,٩

١٣٣ - وفي الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ستواصل البعثة عملياتها الإعلامية لتشجيع عناصر الجماعات المسلحة الكونغولية والأجنبية (المقاتلون وأفراد عائلاتهم)، بمن فيهم القادة الرئيسيون، على نزع السلاح والتسريح، مع التركيز على فك ارتباط الجهات العنيفة الأخرى من خلال مشاريع الحد من العنف المجتمعي. ومن أهداف برنامج الحد من العنف المجتمعي تعزيز التماسك الاجتماعي؛ وتعزيز قدرة المجتمعات المحلية على دعم برامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي؛ والتشجيع على فك ارتباط المقاتلين النشطين؛ ومنع المقاتلين السابقين من العودة إلى الانخراط في صفوف الجماعات المسلحة؛ ومنع تجنيد الشباب المعرضين للخطر.

١٣٤ - وستعدل البعثة الدعم الذي تقدمه لعملية نزع سلاح المقاتلات والمقاتلين السابقين الكونغوليين وتسريحهم وإعادة إدماجهم ولنزع سلاح المقاتلات والمقاتلين السابقين الأجانب ومعاليهم وتسريحهم وإعادة تمهينهم إلى أوطانهم. ومع أن العمليات الإعلامية (التوعية والتعبئة الاجتماعية) ستستهدف أساساً

مقاطعتي كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية، ستواصل البعثة عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة إلى الوطن للمقاتلين الموجودين في معسكرات انتقالية في إيتوري وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية من أجل دعم تسريح ٣٠٠ من المقاتلين الكونغوليين و ١٠٠٠ من الأطفال المرتبطين بالجماعات المسلحة وتسريح ٥٠٠ من المقاتلين الأجانب ومعاليتهم وإعادةهم إلى أوطانهم. وستحتفظ البعثة أيضا بالقدرة على نشر وتشغيل الهياكل المتنقلة والمرنة لدعم عمليات التفاوض الأوسع نطاقا التي تقودها الحكومة لنزع سلاح حوالي ٧٠٠ مقاتل كونغولي من الجماعات المسلحة وتسريحهم وإعادة إدماجهم.

١٣٥ - وستتولى البعثة وضع وتنفيذ ٦٥ من مشاريع الحد من العنف المجتمعي في مقاطعات إيتوري وكيفو الشمالية وكيفو الجنوبية وتنجانيقا وكاساي، مع التركيز على مقاطعتي كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية. وستركز هذه المشاريع على التدريب المهني؛ والأمن وتحقيق الاستقرار؛ وتوليد الدخل؛ وحماية الطفل؛ والحماية من العنف الجنسي والجسدي؛ والتعبئة الاجتماعية والتوعية.

حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١٣٦ - يرد فيما يلي بيان الاحتياجات المقدّرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٢ ٨٣٣,٨

١٣٧ - وفي الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ستواصل البعثة ضمان التخلص من المتفجرات الخطرة عن طريق ما يلي: (أ) تنفيذ عمليات المسح والتطهير والتخلص من المتفجرات الخطرة، بما في ذلك مخزونات الذخيرة غير المأمونة لدى القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية والشرطة الوطنية الكونغولية، من أجل تعزيز حماية المدنيين؛ (ب) وتقييم وتدمير الأسلحة والذخائر المسلمة أثناء عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة إلى الوطن وإعادة الإدماج وإعادة التوطين؛ (ج) وتقييم وتدمير فائض الذخيرة غير الصالحة للاستعمال أو المتقادمة أو الفائضة لدى الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة؛ (د) وأي طلبات أخرى للقيام، حيثما أمكن ذلك، وعلى سبيل المثال، بدعم تقييم وتطهير أماكن عمل البعثة المفترض إغلاقها، قبل العودة إلى استخدامها لأغراض مدنية.

طاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

١٣٨ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	الفئة
٨٠٠,٠	سيادة القانون/المؤسسات الأمنية
٩٣٤,٠	مشاريع تحقيق الاستقرار في المجتمعات المحلية
٨٥٠,٠	برنامج مراقبة الأسلحة الموجودة بحوزة المدنيين
٧٥٠,٠	حظر توريد الأسلحة
٣ ٣٣٤,٠	المجموع

١٣٩ - وستدعم الموارد المقترحة للأنشطة البرنامجية في الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ تنفيذاً للولاية في المجالات الحرجة. إذ إن أحد البرامج سيسعى إلى تعزيز أمن السجون بما يتواءم مع التوجه الجديد لتقديم البعثة الدعم للمؤسسات الإصلاحية بهدف حماية المدنيين من خلال تحسين المرافق وتوفير معدات للمراقبة والمسح الضوئي في سجنين شديدي الخطورة، وتدريب ١١٠ من موظفي السجون (٢٤٢ ٠٠٠ دولار). وسيقدم برنامج آخر تنفيذاً كل من حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والبعثة لبرنامج دعم العدالة المشترك. وسيُنصب التركيز على تعزيز مؤسسات العدالة الجنائية والحد من الاحتجاز التعسفي والمطول والاحتفاظ في السجون الموجودة في الجزء الشرقي من البلد وفي مقاطعتي كاساي ودعم السلطات القضائية في ست مقاطعات عن طريق التوجيه والتدريب والدعم اللوجستي ومن خلال تنظيم جلسات المحاكم المتنقلة (١٥٨ ٠٠٠ دولار). وسيُسيء أحد البرامج إلى تعزيز قدرات الشرطة الوطنية الكونغولية في الخفارة المجتمعية والمساهمة في حماية المدنيين في المناطق الحضرية وشبه الحضرية الأربع التي تتواجد فيها الجماعات المسلحة (٤٠٠ ٠٠٠ دولار).

١٤٠ - وسيُسيء أحد البرامج إلى تعزيز حماية المدنيين من خلال الإنذار المبكر ومنع نشوب النزاعات وتعزيز الحوكمة القائمة على المشاركة عن طريق تحسين قدرات لجان الحماية الأمنية المحلية (٩٣٤ ٠٠٠ دولار). وسيُسيء برنامج آخر إلى تعزيز مكافحة انتشار الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة من خلال تدمير الأسلحة القديمة وتلك التي تم التخلي عنها أو تسليمها، ومن خلال إدارة الذخائر (٨٥٠ ٠٠٠ دولار). وأخيراً، سيُهدف أحد البرامج إلى الحد من التهديد الذي تشكله الأسلحة والأعتدة ذات الصلة في جميع أنحاء البلد عبر تقديم تقارير مفصلة عن النقل غير المشروع للأسلحة والأعتدة ذات الصلة إلى الجماعات المسلحة (٧٥٠ ٠٠٠ دولار).

باء - المشاريع السريعة الأثر

١٤١ - يرد فيما يلي بيان الاحتياجات المقترحة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (الاحتياجات الفعلية)	١ ٤٨٩,٧	٦٥
١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ (الاحتياجات المعتمدة)	١ ٥٠٠,٠	٦٥
١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ (الاحتياجات المقترحة)	١ ٥٠٠,٠	٦٥

١٤٢ - وستظل الاحتياجات المقترحة من الموارد للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ عند المستوى المعتمد للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وسيظل تنفيذ المشاريع السريعة الأثر أداة فعالة لبناء الثقة بين السكان الكونغوليين والبعثة من خلال العمل سوياً على وضع وتنفيذ مشاريع تلي الاحتياجات الملحة للمجتمعات المحلية في المناطق التي أقامت فيها البعثة وجوداً لها. وقد أسفرت المشاريع السريعة الأثر عن أثر إيجابي على مستوى المجتمعات المحلية، وزادت حجم الثقة بين السكان والسلطات.

١٤٣ - وفي الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩، ستشمل المشاريع السريعة الأثر توفير الإضاءة عبر تركيب ألواح شمسية للأسواق والأماكن العامة الرئيسية؛ وتشبيد أو إصلاح مرافق حيوية تتمثل في المراكز الصحية والمباني المدرسية ومراكز توزيع المياه؛ وتشبيد المعدات وتوفيرها لمراكز التدريب المهني؛ وإصلاح الجسور؛ وإعادة تأهيل السجون ومباني السلطات القضائية ومراكز الشرطة الوطنية والمباني الإدارية.

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

١٤٤ - ترد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هنا هي نفسها التي استُخدمت في تقارير سابقة.

الفرق		المراقبون العسكريون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٠,٤)	(٣ ٧٠٣,١)	

• الإدارة: التغيير في نشر الأفراد

١٤٥ - العامل الرئيسي الذي يُسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هو تطبيق عامل أعلى لتأخير النشر يبلغ ٢٦ في المائة في حساب تكاليف المراقبين العسكريين مقارنة بمعدل ١٧,٦ في المائة المطبق في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، في سياق التخفيض المقرر في عدد المراقبين العسكريين بما يتماشى مع الاستعراض الاستراتيجي للبعثة، الذي أوصى بتسوية وضع البعثة في فترة ما بعد الانتخابات.

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن ٥ في المائة أو ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٣,٦)	(١٦ ١٦٥,٥)

الوحدات العسكرية

• الإدارة: التغيير في نشر الأفراد

١٤٦ - العوامل الرئيسية التي تسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هي: (أ) تطبيق عامل أعلى لتأخير النشر يبلغ ١٥,٢ في المائة في حساب تكاليف أفراد الوحدات العسكرية مقارنة بمعدل قدره ٤,٢ في المائة المطبق في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، في إطار الإعادة المقررة لكتيبة وسرية قوات خاصة، وكذلك الإعادة الجزئية المقررة لكتيبتين تمشيا مع تعديل وضع البعثة في فترة ما بعد الانتخابات؛ (ب) وانخفاض متوسط تكلفة سفر الشخص الواحد في إطار تناوب القوات؛ (ج) وإلغاء مبلغ يُدفع مرة واحدة لرسمو التعبئة فيما يتعلق بعقد يكفل توفير حصص الإعاشة في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

١٤٧ - ويُقَابَل جزئياً هذا الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات بما يلي: (أ) زيادة في الاحتياجات المتعلقة بالشحن تعزى إلى الإعادة المقررة للمعدات المرتبطة بإحدى الكتائب وإحدى سرايا القوات الخاصة، فضلاً عن الإعادة الجزئية المقررة للمعدات المرتبطة بكتيبتين؛ (ب) وانخفاض مستوى الخصومات المطبقة بسبب عدم وجود معدات مملوكة للوحدات أو عدم صلاحيتها وفقاً لقرار الجمعية العامة ٦٧/٢٦١ وارتفاع معدل السداد البالغ ٤٢٨ دولاراً (من ٤١٠ دولاراً) الذي اعتمدته الجمعية العامة في قرارها ٧٢/٢٨٥. وقد جرى استيعاب الأثر في الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ضمن حدود الميزانية الإجمالية المعتمدة لهذه الفترة. أما بالنسبة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، فتزد الاحتياجات من الموارد ذات الصلة على نحو مناسب تحت بند التكاليف القياسية للقوات.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١١)	(٢ ٢٢١)

شرطة الأمم المتحدة

• الإدارة: التغيير في نشر الأفراد

١٤٨ - العامل الرئيسي الذي يُسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هو تطبيق عامل أعلى لتأخير النشر يبلغ ٢٦,٩ في المائة في حساب تكاليف شرطة الأمم المتحدة مقارنة بالمعدل ١٨ في المائة المطبق في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، في سياق التخفيض المقرر في عدد أفراد شرطة الأمم المتحدة بما يتماشى مع الاستعراض الاستراتيجي للبعثة، الذي أوصى بتسوية وضع البعثة في فترة ما بعد الانتخابات.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٥,٦)	(١ ٨٥٧,٦)

وحدات الشرطة المشكّلة

• الإدارة: التغيير في نشر الأفراد

١٤٩ - العوامل الرئيسية التي تسهم في حدوث فرق في إطار هذا البند هي: (أ) تطبيق عامل أعلى لتأخير النشر يبلغ ١٣,٣ في المائة في حساب تكاليف أفراد الشرطة المشكّلة مقارنة بمعدل قدره ٠,٥ في

المائة المطبق في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، في إطار الإعادة المقررة لواحدة من وحدات الشرطة المشكّلة تمشياً مع تعديل وضع البعثة في فترة ما بعد الانتخابات؛ (ب) وانخفاض متوسط تكلفة سفر الشخص الواحد في إطار تناوب وحدات الشرطة المشكّلة؛ (ج) وانخفاض تكلفة تخزين ونقل حصص الإعاشة؛ (د) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات بسبب الإعادة المقررة لإحدى وحدات الشرطة المشكّلة والمعدات المرتبطة بها.

١٥٠ - ويقابل جزئياً هذا الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات بما يلي: (أ) زيادة الاحتياجات فيما يتعلق برسوم الشحن بسبب الإعادة المقررة لمعدات إحدى وحدات الشرطة المشكّلة؛ (ب) وتحسن صلاحية التشغيل وانخفاض عوامل عدم النشر، فضلاً عن تحسن الأداء بالقياس إلى المعايير المنصوص عليها في مذكرات التفاهم الخاصة بالمعدات المملوكة للوحدات؛ (ج) وانخفاض مستوى الخصومات المطبقة بسبب عدم وجود معدات مملوكة للوحدات أو عدم صلاحيتها وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٦١/٦٧ وارتفاع معدل السداد البالغ ١٤٢٨ دولاراً (من ١٤١٠ دولاراً) الذي اعتمده الجمعية العامة في قرارها ٢٨٥/٧٢. وجرى استيعاب الأثر في الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ضمن حدود الميزانية الإجمالية المعتمدة لهذه الفترة. أما بالنسبة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، فتزد الاحتياجات من الموارد ذات الصلة على نحو مناسب في إطار التكاليف القياسية للقوات.

الفرق		الموظفون الدوليون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٧)	(٩ ٥٨٩,٨)	

• الإدارة: النقصان في ملاك الموظفين المدنيين

١٥١ - العوامل الرئيسية التي تسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هي: (أ) النقصان الصافي المقترح في ملاك الموظفين المدنيين، بما قدره ١٠٨ وظائف دولية، من ٨٢٩ إلى ٧٢١ موظفاً دولياً؛ و (ب) توقف دفع بدل المخاطر في بونيا ودونغو وكاليمي وأوفيرا في ١ نيسان/أبريل ٢٠١٨ وفي كانانغا وتشيكابا في ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٨.

١٥٢ - ويقابل جزئياً هذا الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات بزيادة تعزى إلى تنقيح ينطوي على زيادة متوسط تكاليف المرتبات الدولية في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠.

الفرق		الموظفون الوطنيون
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢٠,٧)	(١٨ ٩٦٨,٤)	

• الإدارة: النقصان في ملاك الموظفين المدنيين

١٥٣ - العوامل الرئيسية التي تسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هي: (أ) النقصان الصافي المقترح في ملاك الموظفين المدنيين للبعثة، بما قدره ٥٢٧ وظيفة وطنية (٣٨ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٤٨٩ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، من ٢٢٥٢ إلى ١٧٢٥ موظفاً وطنياً؛ و (ب) وتوقف دفع بدل

المخاطر في بونيا ودونغو وكاليمبي وأوفيرا في ١ نيسان/أبريل ٢٠١٨ وفي كانانغا وتشيكابا في ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٨.

١٥٤ - ويقابل جزئياً الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات بزيادة تعزى إلى تغيير في نقطة جدول المرتبات المحلية المستخدمة في حساب تكاليف الموظفين الوطنيين (م و-باء من الدرجة التاسعة وخ ع-٤ من الدرجة العاشرة في الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ بالمقارنة مع م و-باء من الدرجة الثامنة وخ ع-٤ من الدرجة التاسعة في الفترة ٢٠١٩/٢٠١٨).

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣ ٧٥٧,١)	(١٩,٧)	متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: النقصان في ملاك الموظفين المدنيين

١٥٥ - العامل الرئيسي الذي يُسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هو النقصان الصافي المقترح في ملاك الموظفين المدنيين، بما قدره ٧١ وظيفة مؤقتة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة، من ٤١٨ إلى ٣٤٧ متطوعاً.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢ ٩٦٨,٤)	(٤٠,٩)	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: النقصان في ملاك الموظفين المدنيين

١٥٦ - العامل الرئيسي الذي يُسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هو النقصان الصافي المقترح في ملاك الموظفين المدنيين للبعثة، بما قدره ٤٦ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (١٨ وظيفة دولية و ٢٨ وظيفة وطنية)، من ١٠٥ موظفين إلى ٥٩ موظفاً، نتيجة الانتهاء من الانتخابات الرئاسية والانتخابات التشريعية الوطنية والمحلية فضلاً عن انخفاض عبء العمل في قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

١٥٧ - ويقابل جزئياً الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات بما يلي: (أ) تغيرات في المتوسط الشهري لتكاليف المرتبات المطبق على الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩؛ (ب) وتوفير حصة البعثة من المساعدة المؤقتة العامة المتصلة بأنشطة الدعم لتطبيق التوسعة ٢ لنظام أوموجا وغير ذلك من المبادرات الشاملة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٤١٨,٥)	(٣٥,٨)	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٥٨ - العامل الرئيسي الذي يُسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هو إدراج الاحتياجات المتعلقة بالخبراء المعيّنين برصد حظر الأسلحة في ميزانية الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ في إطار فئة الإنفاق المتعلقة باللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، لأن المشروع ينفذه أحد الشركاء المنفذين.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٢,٧)	(١٤٣,٢)

السفر في مهام رسمية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٥٩ - العامل الرئيسي الذي يُسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هو انخفاض في السفر لأغراض التدريب يعزى إلى الانخفاض في عدد الموظفين وزيادة اللجوء إلى التدريب عبر الإنترنت.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١٧,٦)	(١٠ ٣٢٩,٥)

المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٦٠ - العوامل الرئيسية التي تسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هي: (أ) انخفاض في استبدال المعدات القديمة وغير الصالحة للاستعمال يعزى إلى التعديلات على وضع البعثة ونقل معدات صالحة للاستعمال من المواقع قيد الإغلاق؛ (ب) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة باستئجار أماكن العمل بسبب إغلاق قواعد عمليات السرايا في كيتشانغا ونيانزالي وكيرونيا في ضوء إعادة الجنود إلى أوطانهم ودمج مواقع البعثة في بوكافو وكينشاسا في ضوء إعادة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة إلى الوطن وتخفيض عدد الموظفين المدنيين وإغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا؛ (ج) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة باللوازم والمرافق وخدمات التخلص من النفايات والخدمات الأمنية بسبب إغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا؛ (د) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بعمليات التشييد إثر خفض التدريجي المقرر للبعثة والانتهاء الوشيك من تنفيذ مشروع تحسين الشبكة الكهربائية في البعثة وربط أماكن عمل البعثة بشبكة الطاقة الكهربائية الوطنية.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٢٨,٧)	(٤ ٨٠٦)

النقل البري

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٦١ - العوامل الرئيسية التي تسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هي: (أ) انخفاض في الاحتياجات من الوقود يعزى إلى انخفاض في الأسطول تمثيا مع الانخفاض في عدد الموظفين، وإغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا، وإعادة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة إلى الوطن؛ (ب) وانخفاض في رسوم إدارة عقد الوقود؛ (ج) وانخفاض في عدد المركبات الجاري استبدالها تمثيا مع تقليص الأسطول.

١٦٢ - ويقابل جزئياً الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات بما يلي: (أ) زيادة في تكلفة الوقود المدرجة في الميزانية من ٠,٨٤٦ دولار للتر في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ إلى ٠,٩٩٥ دولار للتر في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠؛ (ب) والاستبدال المقرر لنظام مراقبة حركة السيارات بالنظام الجديد لإدارة الأسطول وتعقب المركبات لما عدده ٢٥٠ مركبة في البعثة.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٧)	(١٠ ٦٠٢,٩)

العمليات الجوية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٦٣ - العوامل الرئيسية التي تُسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هي: (أ) تخفيض في حجم الأسطول، وتحديدًا توقف استئجار طائرتين ثابتتي الجناحين (واحدة من طراز DHC-8 وواحدة من طراز IL-76) بسبب إغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا وإجراء تخفيض في عدد الموظفين، ورصد مخصصات لتغطية تكاليف طائرة هليكوبتر واحدة من طراز MI-26 على أساس تقاسم التكاليف مناصفة؛ (ب) وتخفيض ذو صلة في استهلاك الوقود وفي رسوم الهبوط والمناولة الأرضية والتأمين من المسؤولية قبل الغير وبدل معيشة الأطقم الجوية.

١٦٤ - ويقابل جزئياً الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات بما يلي: (أ) زيادة في تكلفة الوقود المدرجة في الميزانية من ٠,٨٢٦ دولار للتر في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ إلى ٠,٩٦٨ دولار للتر في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠؛ (ب) واقتناء نظام إرشادي لأحوال الطقس بالمطار، وهو نظام كامل لرصد أحوال الطقس والإبلاغ عنها يوفر في الوقت الحقيقي معلومات عن أحوال الطقس في المطار لكفالة سير العمليات الجوية بأمان.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
٩٩٤,٩	٢٧٢,٦

العمليات البحرية

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغير النواتج

١٦٥ - العامل الرئيسي الذي يسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هو إدراج مخصصات للحاويات البحرية التي كانت تدرج في السابق تحت فئة الإنفاق المتعلقة باقتناء المرافق الجاهزة.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٧,٣)	(٢ ٦٦٠)

تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٦٦ - العوامل الرئيسية التي تسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هي: (أ) انخفاض الاحتياجات من خدمات الاتصالات والشبكات بسبب إغلاق سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا، وتخفيض عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة؛ (ب) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بخدمات الإنترنت إثر إغلاق

سبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا؛ (ج) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بقطع الغيار استنادا إلى أنماط الإنفاق، التي تعكس الانخفاض في عدد قطع المعدات التي من المقرر صيانتها نتيجة الانخفاض في عدد الأفراد، فضلا عن أن معدات الهياكل الأساسية الحيوية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات قد استُبدلت وحُسنّت أثناء الفترتين ٢٠١٦/٢٠١٧ و ٢٠١٧/٢٠١٨، مما قلل الحاجة إلى قطع الغيار؛ (د) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بخدمات الإعلام بسبب تسوية وضع البعثة في فترة ما بعد الانتخابات.

الفرق		الاحتياجات الطبية
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٠,٣)	(٢١٣,١)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٦٧ - العامل الرئيسي الذي يسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هو الإغلاق المقرر لثلاث عيادات تابعة للأمم المتحدة في كيسانغاني ولوبومباشي ودونغو تمشيا مع إغلاق المكاتب الميدانية في هذه المواقع، ويقابل ذلك جزئيا فتح عيادة للأمم المتحدة في كاتانغا.

الفرق		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٦,٦)	(٣ ٢٢٧,٨)	

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٦٨ - العوامل الرئيسية التي تسهم في حدوث فرق تحت هذا البند هي: (أ) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بحصص الإعاشة بسبب وقف تقديم حصص الإعاشة إلى الشرطة الوطنية الكونغولية، وانخفاض في توفير حصص الإعاشة للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، والإغلاق المقرر لسبعة مكاتب ميدانية، مما أدى إلى انخفاض في عدد أفراد الشرطة الوطنية الذين يوفرون الأمن في مباني البعثة ويتلقون حصص الإعاشة؛ (ب) وانخفاض احتياجات الشحن بسبب انخفاض في الشحن داخل منطقة البعثة يعزى إلى الإغلاق المقرر لسبعة مكاتب ميدانية وموقع واحد في كامينا، والحد من نقل المعدات إلى القوة تمشيا مع إعادة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة إلى الوطن؛ (ج) وانخفاض الرسوم المصرفية المقدرة.

رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٦٩ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره ٦٠٠ ٢٦٧ ٠٢٣ دولار للإنفاق على البعثة لمدة ١٢ شهرا تمتد من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررة بمعدل شهري قدره ٣٠٠ ٢٧٢ ٨٥ دولار إذا قرّر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قررته الجمعية العامة وطلبتة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٩٠/٧٢ و ٢٩٣/٧٢، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة تنفيذًا للقرار/الطلب

يعكس إطار الميزانية القائمة على النتائج كما ينبغي التقدم الذي أحرزته البعثة صوب تحقيق المهام المنوطة بها واستخدامها للموارد بفعالية، مع المراعاة الكاملة للمساءلة والطابع المتغير لولاية البعثة. وتعكس الميزنة القائمة على النتائج في الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ التعديلات المدخلة على أولويات البعثة في فترة ما بعد الانتخابات، مع التركيز على المشاركة السياسية مع الحكومة المنتخبة حديثًا وحماية المدنيين التي تركز على أكثر المناطق تضررا من النزاع المسلح

تستعرض البعثة بانتظام احتياجاتها من الموظفين بهدف إضفاء الطابع الوطني على المزيد من المهام. وخلال الفترات المالية الثلاث الأخيرة، تحولت ١٢ وظيفة ثابتة إلى وظائف وطنية ويقترح تحويل ١٠ وظائف ثابتة ومؤقتة إلى وظائف وطنية في ميزانية الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩. وحسنت البعثة أيضا نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم من ٣,٣ مقابل ١ في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ إلى ٢,٥ مقابل ١ في الفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.

واصلت البعثة اتخاذ الخطوات التالية لتحسين كفاءة وفعالية عمليات الاستقدام: (أ) العمل، بشراكة مع المديرين المكلفين بالتعيين، لاستعراض احتياجاتهم وأولوياتهم فيما يتعلق بالقوة العاملة؛ (ب) والمساعدة في إعداد إعلانات الوظائف الشاغرة؛ (ج) والعمل مع الإدارات المكلفة بالتعيين على إنجاز تقييمات الطلبات في غضون الأطر الزمنية المحددة؛ (د) وتوفير تدريب فردي للمديرين المكلفين بالتعيين على عمليات التقييم المتعلقة بالاستقدام وأدوات الاستقدام المتاحة في نظام إنسبيرا؛ (هـ) وتنسيق إدارة الاختبارات الكتابية؛ (و) وتقديم المشورة والدعم إلى المديرين المكلفين بالتعيين بشأن تفسير سياسات الموارد البشرية لتوجيه عملية اتخاذ القرارات فيما يتعلق بالاستقدام؛ (ز) وتبادل معلومات موجزة عن الموظفين الذين طاهم التقليل مع المديرين المكلفين بالتعيين؛ (ح) والتواصل مع شعبة الموظفين الميدانيين في مسائل السياسات المتعلقة بالتوظيف؛ (د) وزيادة التعاون مع مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي بشأن إلحاق من وقع عليهم الاختيار

تطلب إلى الأمين العام أن يحرص على أن يتيح إطار الميزانية القائمة على النتائج بالقدر الكافي إمكانية النظر في التقدم المحرز في كل بعثة صوب تحقيق المهام المنوطة بها واستخدامها للموارد بفعالية، مع المراعاة الكاملة للمساءلة والطابع المتغير لولاية البعثة (الفقرة ١٥)

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجسيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠)

تحث الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، آخذا في اعتباره الأحكام ذات الصلة والناظمة لاستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢)

منذ عام ٢٠١٧، أصبح كبير مستشاري البعثة في الشؤون الجنسانية يتبع مباشرة للممثل الخاص للأمين العام. وتقر قيادة البعثة المبادرات الرامية إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتقديم التقارير المنتظمة معلومات مستكملة عن التقدم المحرز

اتخذت البعثة خطوات هامة للمضي قدماً في تنفيذ استراتيجية الأمين العام للتكافؤ بين الجنسين. وبالإضافة إلى وظيفة الممثل الخاص للأمين العام، تشغل المرأة عدداً من المناصب الإدارية، بما في ذلك منصب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، ورئيس الموظفين، والمتحدث الرسمي، ومستشار الأمن الرئيسي، ورئيس قسم دعم إقامة العدل، ورئيس وحدة السجن، ورئيس مكتب الشؤون المدنية، ورئيس قسم حماية الطفل، ورئيس قسم السلوك والانضباط، ورئيس قسم العمليات وإدارة الموارد، ورئيس قسم الموارد البشرية.

وعلى الرغم من هذه الجهود، لم تتحقق أهداف التكافؤ بين الجنسين، إذ إن نسبة النساء في أوساط الموظفين الدوليين قد بلغت ٣, ٢٩ المائة في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٩. وأكبر فجوة جنسانية موجودة في الرتبين ف-٣ وف-٤ اللتين تعدان أكثر الدرجات اكتظاظاً. فقد كانت نسبة النساء في هاتين الرتبين منخفضة للغاية على مدى أكثر من عقد من الزمن، وحتى الآن، فإن معدل الدوران في هاتين الرتبين أعلى في أوساط الموظفين. ولذلك، فقد زادت البعثة أنشطتها في مجال التوعية لاستهداف المرشحات.

وما زالت النسبة المقوية للنساء تبلغ ٣,٤ في المائة في صفوف القوات و ١٣,٢ في المائة في صفوف الشرطة.

وعلى النحو المعرب عنه في إعلان الالتزامات المشتركة بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، تقدم البعثة الدعم للدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى زيادة عدد النساء بالزي العسكري وتؤكد على الدروس الإيجابية المستفادة من نشر أفرقة المشاركة النسائية في تنفيذ ولاية الحماية

استُكمل تحليل أساسي شامل عن إدارة النفايات والطاقة في جميع مواقع البعثة. وواصلت البعثة توسيع وتحويل النفايات إلى أحمدة عضوية وإعادة تدويرها. وقد تم توسيع نطاق مشروع إعادة تدوير النفايات الذي جُرب في غوما في إطار تنفيذ استراتيجية الإدارة البيئية ليشمل كينشاسا. وفي الوقت الحاضر، يعاد تدوير ما تزيد نسبته عن ٨٠ في

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤)

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكتف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجيع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥)

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على

المائة من النفايات الصلبة في مباني الأمم المتحدة في غوما وكينشاسا. وقامت البعثة بتكيب محطة لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية تبلغ سعتها ٦٥٠ كيلو واط في الساعة في غوما، وهي تواصل ربط مكاتبها بشبكة الطاقة الكهربائية

أجرت البعثة في جميع المواقع تحليلاً للمعيار ١٠-١-٢ المتعلق بالاستجابة لحالات الإصابة، وذلك بغية تحديد الثغرات. ونتيجة لذلك، ستوفر البعثة قدرات جراحية وقدرات طبية جوية منقذة للحياة من خلال إعادة تشكيل قوتها ضمن قوامها الأقصى المأذون به.

لا تزال المنظومة الجوية الذاتية التشغيل توفر بصورة آنية، لقوات البعثة التي تعمل في بيئات قاسية، إماما بالحالة السائدة أثناء العمليات الهجومية. وتوفر المنظومة القدرات التالية دعماً للولاية: (أ) توفير إلمام آني بالحالة السائدة للقوات المنتشرة، بما في ذلك التحديد القطعي للقوات الصديقة وللقوات المعادية والعناصر الأخرى أثناء العمليات الحركية، وذلك للتقليل إلى أدنى حد ممكن من الأخطار التي تتعرض لها القوات الصديقة ولدعم كفاءة التخطيط للعمل العسكري؛ (ب) واستطلاع الطرق باستخدام المنظومة كراصد أمامي في المناطق التكتيكية، وذلك من أجل تزويد الوحدات المنتشرة بمعلومات عن الطرق والمخاطر المحتملة في المنطقة؛ (ج) وتوفير الأمن للقواعد من خلال تحديد الأخطار والتهديدات، ومن خلال تزويد القادة بأفضل المعلومات عن الأخطار التي تحدد بمنشآت الأمم المتحدة؛ (د) والاستطلاع المتخصص من خلال نشر المنظومة في قوات العمليات الخاصة لكي تقوم باستطلاعات منفصلة؛ (هـ) والبحث والإنقاذ من خلال الرصد المنهجي للمناطق بغية العثور على الأفراد المفقودين؛ (و) وتقدير أضرار المعارك من خلال استخدام المنظومة لإجراء تقييم للمبادين بعد دوران معارك فيها.

وقد أدت المنظومة الجوية الذاتية التشغيل دوراً أساسياً في إنقاذ عدد من قوات البعثة التي شاركت مؤخراً في عمليات حركية ضد الجماعات المسلحة في أراضٍ معزولة. وخلال هذه الاشتباكات، نقلت المنظومة إلى المقر التكتيكي إماما شبه آني بالحالة، مما سمح بإرسال عتاد جوي إلى المنطقة لإجراء استعراض للقوة، وهو ما شكّل عاملاً أساسياً في إنهاء الاشتباكات. وكانت هناك حالات عديدة كانت فيها المنظومة الأداة الرئيسية للاستخبارات والمراقبة والاستطلاع، مما أدى إلى تعزيز دورها كمضاعف للقوة في عمليات البعثة.

ويقتصر مدى الرؤية الذي تتمتع به المنظومة الجوية الذاتية التشغيل الحالية على ٢٠٠ كيلومتر، ويمكنها التحليق لمدة ٥ إلى ٦ ساعات. وعندما تكاد المنظومة تبلغ مداها الأقصى، يلزمها التحليق على ارتفاع

سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١)

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢)

تسلم كذلك بإسهام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل في تنفيذ الولايات، بما في ذلك تقدير الحالة العسكرية، وتعزيز سلامة حفظة السلام وأمنهم، وتؤكد الحاجة إلى التصدي للتحديات التي تواجه نشر تلك المنظومات واستخدامها في فرادى بعثات حفظ السلام (الفقرة ٣٤)

أعلى من أجل الحفاظ على مدى الرؤية، ويؤثر ذلك على نوعية الصور. وعلاوة على ذلك، فإن المنظومة عرضة للتأثر بسوء الأحوال الجوية، وقد حدثت حالات لم يتسن فيها الاضطلاع برحلات جوية بسبب مشاكل ميكانيكية. وتشكل هذه الأمور، بالإضافة إلى أيام الراحة الإلزامية التي تفرض أنظمة الطيران منحها لأفراد الطاقم، أهم العوامل التي تعوق المنظومة.

تُنقل الصور التي تلتقطها المنظومة الجوية الذاتية التشغيل إلى محطة المراقبة الأرضية عن طريق وصالات بيانات آمنة. ويتم الاحتفاظ بمخرجات المنظومة الجوية الذاتية التشغيل في محطة المراقبة الأرضية ضمن مرفق آمن لمدة ٦٠ يوما. ويتم تدمير هذه المعلومات بعد ٦٠ يوما. ويتم الاحتفاظ بجميع المخرجات الأخرى في قاعدة بيانات الاستخبارات والمراقبة والاستطلاع التي تشكل جزءا من شبكة التخزين التابعة للبعثة. ويحدد قسم التكنولوجيا الميدانية مستوى الأمن الذي تخضع له هذه البيانات.

وُقع في ١٦ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٨ العقد الجديد المتعلق بتوفير منظومة جوية ذاتية التشغيل قادرة على الطيران على ارتفاع متوسط لمسافات طويلة، بتكلفة سنوية يبلغ إجماليها ٩ ٨٥٣ ٠٠٠ يورو. وقد أدت المنظومة الجديدة إلى تحسين قدرات الأداء في مجالات منها على سبيل المثال الاتصالات الساتلية، وزيادة نطاق العمليات إلى ما يفوق ٥٠٠ كيلومتر انطلاقا من قاعدة العمليات الرئيسية، والقدرة على التحويم حول نقطة معينة بهدف الرصد لمدة ٨ ساعات متواصلة، وساعات طيران مقررّة كلية يبلغ أقصاها ١٤ ساعة. وتراعي كراسة الشروط التي وُضعت للعقد الجديد الدروس المستفادة من العقد السابق. وعلاوة على ذلك، تقوم البعثة حاليا بوضع مؤشرات أداء رئيسية لرصد أداء المنظومة.

سعيًا لاستعراض تشكيلة أساطيل مركبات البعثة وتحسينها، وحرصا على أن تكون المركبات وافية بالغرض، جرى الاضطلاع بالأنشطة التالية:

(أ) تقوم لجنة تخصيص مركبات على أساس فصلي بالبت في توزيع مركبات الركاب الخفيفة ضمن البعثة، من خلال تحليلات مفصّلة لحجم ونطاق الاحتياجات التشغيلية في كل منطقة ومن خلال تطبيق النسب المنقحة لتخصيص المركبات؛

(ب) يُنشر أنسب المركبات مع مراعاة ظروف الطرق وحركة المرور، فُتستخدم المركبات المتوسطة رباعية الدفع في الطرق المعبّدة، والمركبات الثقيلة رباعية الدفع في البيئات التشغيلية الصعبة والبالغة

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستقاة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة ٣٥)

تشير إلى الفقرة ٣٩ من قرارها ٣٠٧/٦٩ والفقرات ١٣٦ إلى ١٣٨ من تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/70/742)، وتعيد تأكيد طلبها إلى الأمين العام بأن يكفل الاتساق والشفافية وفعالية التكلفة في إعداد الميزانية المتعلقة بالمنظومات الجوية الذاتية التشغيل في الميزانيات المقترحة لفرادى عمليات حفظ السلام في هذا الصدد، بوسائل منها عرض الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز، فضلا عن المعلومات المتعلقة بالنواتج، عند الاقتضاء، في سياق إطار الميزانية القائمة على النتائج، وتعيد أيضا تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يُضَمّن التقرير الاستعراضي العام المقبل معلومات شاملة، بما في ذلك الدروس المستفادة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣٦)

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل استعراض وتحسين تشكيلة أساطيل مركبات البعثات، وأن يحرص على أن تكون المركبات وافية بالغرض، وأن يقدم تحليلا للتكاليف والفوائد يبيّن جملة أمور منها نوع المركبات وجودتها وكفاءتها وتكاليف صيانتها، والأثر البيئي للتسويات المتعلقة بها، في سياق التقرير الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٤٠)

القسوة حيث تكون معظم الطرق دروبا ترابية يكون من الصعب للغاية السير عليها في حال هطول الأمطار؛

(ج) أجري استعراض شامل للمركبات والمعدات التي تجاوزت عمرها النافع ووُضعت خطة لاستبدالها. وتُجرى حاليا استعراضات منتظمة للأسطول لتقييم قدم المركبات ولتقييم أحوالها الميكانيكية، ومن المقرر استبدال المركبات التي تستوفي معايير تجاوز العمر النافع. ومن الآثار السلبية التي يؤدي إليها الاحتفاظ بالمركبات القديمة وإرجاء استبدال أسطول متقدم التلوث البيئي بسبب كثافة انبعاثات العوادم وزيادة استهلاك الوقود والنفط؛

(د) قامت البعثة، إدراكا منها لتأثيرها البيئي، بتنفيذ سياسةٍ بشأن تشغيل المركبات أثناء وقوفها، يراقبها نظام مراقبة حركة السيارات، مع فرض جزاءات مناسبة من خلال لجنة السلامة على الطرق

تقوم وحدة المعدات المملوكة للوحدات بانتظام بتفتيش جميع أماكن إقامة الأفراد النظاميين. وتُحال أوجه القصور التي يتم العثور عليها إلى القسم الهندسي الذي يقوم بالتصليحات والتحسينات اللازمة. ويشكل هذا الأمر مهمة مستمرة توليها البعثة الأولوية عندما تضع خطتها السنوية للهياكل الأساسية

تعرض البعثة احتياجاتها السنوية من أعمال البناء في ميزانيتها المقترحة، وتضع بيانات جدوى بشأن التخطيط والتصميم والتنفيذ والرصد والتقييم والإبلاغ وخطط ما بعد التنفيذ فيما يتعلق بالمشروع المتعددة السنوات والمشاريع التي تفوق قيمتها مليون دولار. وتضع البعثة الأهداف الرئيسية للمشاريع بغية تحقيق الفوائد التشغيلية المثلى، مع التركيز في ذلك على تحليل المخاطر والتخفيف من حدتها، وضمان الجودة، والطوارئ، والمشتريات، وخطط الصحة والسلامة المهنية، وما برحت البعثة تنفذ المشاريع الرئيسية عن طريق رصد تنفيذ الأشغال عن كتب لضمان إنجازها في الوقت المناسب وعن طريق تقديم التقارير وفقا للمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة

تقوم خلية تخطيط الاقتناء بالتحقق من مستويات المخزون قبل الشروع في طلبات الشراء. ويجري التحقق من المخزونات، وإبلاغ الوحدات التقنية في حال إمكانية تغطية أحد الاحتياجات من خلال المخزونات الموجودة. ويتولى رئيس قسم التخزين المركزي المسؤولية عن المخزون وعن إدارة التخزين، ويخضع للمساءلة عن مستويات المخزون

تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يواصل جهوده الرامية إلى كفاءة استيفاء أماكن الإقامة التي توفرها الأمم المتحدة للأفراد العسكريين والموظفين المدنيين العاملين في عمليات حفظ السلام لمعايير الأمم المتحدة ذات الصلة، وأن يقدم تقريرا عن ذلك في الجزء الثاني من دورتها الحادية والسبعين المستأنفة (الفقرة ٤١)

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كتب تنفيذ الأعمال من أجل كفاءة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢)

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقا تاما (الفقرة ٤٣)

دأبت البعثة على استخدام الموارد المحلية في مشاريع التشييد، بما في ذلك الأيدي العاملة والمواد والمعدات، باستثناء البنود المتخصصة غير المتاحة في الأسواق المحلية والتي يتم الحصول عليها عن طريق عقود إطارية. ويمثل تنفيذ مشاريع التشييد لدليل مشتريات الأمم المتحدة، ولسياستها واستراتيجيتها البيئية، وللقوانين والأنظمة المحلية.

تستعين البعثة على نحو كامل بمكتب المشتريات الإقليمي، بما في ذلك فيما يتعلق بالمتطلبات المحلية، وذلك بغية الاستفادة من وفورات الحجم. وتعد البعثة اجتماعات أسبوعية لمتابعة المشاريع التي يضطلع بها مكتب المشتريات الإقليمي نيابة عنها

تشمل اتفاقات الاستئجار الطويلة الأجل التدابير الأمنية التالية: (أ) إعلام المشغّلين بالمتطلبات الأمنية للأمم المتحدة وبأنظمتها وسياساتها وإجراءاتها، وموافقهم قدر اللزوم بأخر المعلومات عن ذلك؛ (ب) موافاة الأفراد العاملين للمشغّلين بأخر المعلومات عن التغيرات في الحالة الأمنية التي يحتمل أن تؤثر على أمنهم؛ (ج) ضمان سلامة الرحلات الجوية، من خلال نظام إدارة مخاطر الطيران؛ (د) إدراج الأفراد العاملين للمشغّلين في الخطة الأمنية للأمم المتحدة ونظامها للتقارير الأمنية

في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بلغ مجموع عدد المشاريع السريعة الأثر التي وافقت عليها لجنة استعراض المشاريع ٦٥ مشروعاً، نُفذ ٥١ مشروعاً (٧٨ في المائة) منها بالكامل بنهاية الفترة. وتركز المشاريع على الأولويات الرئيسية لولاية البعثة، مثل فتح الطرق والجسور الرئيسية لتيسير تنقل السكان وتلبية احتياجاتهم الاقتصادية وأنشطتهم الزراعية؛ وتوفير الإضاءة في المجتمعات الريفية عن طريق تركيب ألواح شمسية لحماية المدنيين في المناطق النائية؛ وترميم أو بناء مراكز صحية ومدارس ومجمعات رياضية وآبار ومبانٍ قضائية يكون لها أثر كبير على المجتمعات المحلية

وتُنَفَّذ المشاريع السريعة الأثر على نطاق البعثة بكاملها مع التركيز على شرق البلد، حيث تلاقي الحكومة والبعثة صعوبات حمة في مجال الأمن، والفقر، وتنقل السكان. وهذا هو الحال في مقاطعة إيتوري، حيث تنشط ميليشيا قوات المقاومة الوطنية في إيتوري، وفي مقاطعة لولابا بسبب الصراع بين مجموعتي البانتو والتوا الاثنتين، وكذلك في منطقة بيني، حيث ينشط تحالف القوى الديمقراطية. وتُنَفَّذ أيضاً مشاريع في مقاطعتي كاساي، حيث دمرت ميليشيات كاموينا نسابو الهياكل الأساسية الاجتماعية

وتراعى الجوانب الجنسانية في المشاريع وفي ترميم المباني، ويترك إنشاء الأسواق والطرق أثراً اقتصادياً حقيقياً على الأنشطة التي تقوم بها المرأة في المناطق الريفية

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥)

تطلب إلى الأمين العام أن يستعين على نحو كامل بمكتب المشتريات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، لأغراض المشتريات في الميدان (الفقرة ٤٦)

تشير إلى الفقرة ٣٨ من قرارها ٣٠٧/٦٩، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل النظر في التدابير الواجب تنفيذها من أجل تعزيز أمن الأطقم الجوية العاملة بموجب عقود مع الأمم المتحدة، بما في ذلك تأكيد وجود خطوط المسؤولية الملائمة للتعامل مع الجوانب الأمنية ذات الصلة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٤٧)

تسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع المشاريع المقررة في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثر هذه المشاريع مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة ٥٥)

كان التخطيط لعملية الانتقال أحد الجوانب الرئيسية لتعاون البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري، والحكومة المضيفة، والدول الأعضاء، ويقوم هذا التعاون على أساس وضع خريطة للبرامج، وتحليل الميزات النسبية، وإجراء تقييمات قطرية مشتركة. وقد أُجريت تحليلات في سياق تنفيذ إطار الأمم المتحدة الإنمائي وتقييمات مشتركة في سياق الصلة بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، وجرى كذلك تنفيذ الاستراتيجية الدولية لدعم الأمن والاستقرار. ولا يزال التمويل يشكل تحدياً رئيسياً، وكذلك استمرار الحاجة إلى الاستجابة للأزمات الإنسانية التي تشهدها أجزاء كبيرة من البلد توفر فيها البعثة الأمن، وإمكانية الوصول إلى المناطق النائية والمعزولة في ظل الوجود المحدود لمؤسسات الدولة

وفي الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ستواصل البعثة تعديل نطاق وجودها مع الاتفاق على أن تتولى حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية تدريجياً مسؤولية حماية المدنيين في المناطق غير المتأثرة بالنزاع المسلح حيث لم يعد للبعثة وجود دائم، وفي المناطق المتضررة من النزاع المسلح حيث تدعم البعثة عناصر أمن الدولة في التصدي للتحديات المستمرة في مجال حماية المدنيين

تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ معلومات عن الأنشطة البرنامجية

سيتم إدراج الاستجابات ذات الصلة التي قامت بها جميع بعثات حفظ السلام، بما في ذلك بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، لمعالجة المسائل التي أثرت في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦ و ٧٩ إلى ٨٢ من القرار، في سياق تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

تشدد أيضاً على أهمية التخطيط المسبق والمتجاوب والدقيق لأي عملية انتقال بعثة من البعثات بالتنسيق الكامل مع جميع كيانات منظومة الأمم المتحدة، والمنظمات الإقليمية ذات الصلة والحكومة المضيفة، لضمان الالتزام بدقة المواعيد والكفاءة والفعالية في نقل الأدوار والمسؤوليات الأساسية عند الاستجابة للتغيرات في الولاية (الفقرة ٥٩)

تسلم بأن إدراج الأموال البرنامجية في ميزانيات البعثات على أساس كل حالة على حدة يرمي إلى دعم تنفيذ المهام التي صدر بها تكليف تنفيذها فعالاً، وتطلب إلى الأمين العام، توجيهاً أكبر قدر من الشفافية، أن يعرض تكلفة هذه الأنشطة بوضوح واتساق عندما تُدرج في ميزانيات البعثات المقبلة (الفقرة ٦٨)

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠؛ انظر أيضاً الفقرات ٧١ و ٧٦ و ٧٩-٨٢)

الطلب الشامل الوارد في القرار المتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
(القرار ٢٩٠/٧٢)

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة تنفيذًا للقرار/الطلب

أصدرت البعثة توجيهات إلى الكيانات التي تتعامل مع الشركاء المنفذين، وطلبت منها إطلاعهم على بروتوكول المساءلة لأغراض الامتثال. ولم يُبلغ عن تورط موظفي الشركاء المنفذين في أي حوادث متصلة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين أو بالتحرش الجنسي

استخدمت البعثة الموارد المعتمدة للأنشطة البرنامجية في دعم مبادرات سيادة القانون، والحد من العنف المجتمعي، ودعم مبادرات حل النزاعات على مستوى المجتمعات المحلية. وعلاوة على ذلك، استُخدمت الموارد لتعزيز التعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري دعماً للمهام التي صدر بها تكليف. وقد أسهمت الموارد المتاحة المخصصة لاستطلاعات الرأي العام، بشأن انطباعات الجمهور في المناطق التي تنطوي على مخاطر شديدة للمدنيين، بصورة قيمة في توفير مدخلات لتحليل النزاعات وإشراك المجتمعات المحلية وفي تطوير فهم عام للانطباعات عن الأمن والخدمات الاجتماعية الأساسية

تشجع الأمين العام على مواصلة جهوده الرامية إلى وضع إطار للمساءلة عن أداء الكيانات التي ليست جزءاً من الأمانة العامة للأمم المتحدة عندما تؤدي أنشطة ممولة من موارد البعثة، باستثناء تقديم السلع والخدمات من خلال الترتيبات التعاقدية (الفقرة ١١)

تشدد على المساهمة الحيوية التي تقدمها الأنشطة البرنامجية في تنفيذ ولايات البعثة وعلى أن جميع هذه الأنشطة يجب أن تكون مرتبطة ارتباطاً مباشراً بولايات البعثة (الفقرة ١٢)

تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية

(القرار ٢٩٣/٧٢)

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة تنفيذًا للقرار/الطلب

جرى نشر موظفي الشعبة الانتخابية التابعة للبعثة بالكامل في المقاطعات الست والعشرين في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ويوجد ١٥٣ موظفاً في الميدان. وتقدم البعثة المساعدة التقنية إلى اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة في مختلف الميادين الانتخابية على الصعيد المركزي وفي المقاطعات. وقد جمّعت البعثة أسطولها الجوي لكي تكون قادرة على توفير الدعم اللوجستي في حالة ورود طلب رسمي من الحكومة أو من اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة

تقوم البعثة حالياً، بالتعاون الوثيق مع كيانات المقر (وحدة العمليات العسكرية، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وإدارة الدعم العملي) بتصميم نسق الشبكة من أجل تهيئة بيئة شبكية آمنة من الدرجة العسكرية، ويُتوقع أن يُنفذ بالكامل بحلول نهاية حزيران/يونيه ٢٠١٩. وعلاوة على ذلك، جرى، منذ ٢٤ آب/أغسطس ٢٠١٨، نشر BitLocker (وهي أداة لتشفير البيانات/وحمايتها تحد من أخطار سرقة البيانات وأخطار تعرضها للخروقات) على نطاق البعثة.

تشدد على الأهمية الحاسمة لتوفير ما يكفي من الدعم في الوقت المناسب للعملية الانتخابية في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وتطلب إلى الأمين العام أن يوفر معلومات مستكملة عن هذه المسألة ضمن مشروع الميزانية القادم (الفقرة ٩)

تطلب إلى الأمين العام مواصلة جهوده الرامية إلى تحسين أمن الاتصالات في البعثة (الفقرة ١٣)

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/70/742) وقرار الجمعية العامة ٢٨٦/٧٠

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة تنفيذًا للقرار/الطلب

استُعرضت الوظائف الشاغرة لفترة سنتين أو أكثر، واقترح استبقاؤها أو إلغاؤها استنادًا إلى الاحتياجات التشغيلية في سياق الميزانية للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠. فمن بين الوظائف الشاغرة لأكثر من سنتين البالغ عددها ٣٣ وظيفة (٢ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١١ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ١٩ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، يُقترح إلغاء ٢٠ وظيفة (١ ف-٣ و ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ١٦ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) ويُقترح استبقاء ١٣ وظيفة منها (١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية).

تتوفر لدى البعثة إجراءات صارمة بشأن إدارة جميع النفايات الخطرة، بما فيها النفايات الطبية. وقد قامت البعثة بوضع وتنفيذ مبادئ توجيهية بشأن اختيار وإدارة مواقع التخلص من النفايات. وقام أكثر من ٩٥ في المائة من مواقع البعثة ببناء منصات خرسانية للمولدات ومرافق تخزين الوقود لمنع تلوث الأرض، وتُرَجَّع جميع الزيوت المستعملة والوقود الملوث إلى المتعاقد لكي يقوم بالتخلص منها بشكل مناسب

تشارك البعثة حاليًا في مبادرة الأمين العام لتعزيز فعالية وكفاءة عمليات الأمم المتحدة، ولا سيما عن طريق تحسين جداول الرحلات الجوية المنتظمة على الوجه الأمثل وتحسين استخدام الأصول الجوية المتاحة. وستواصل البعثة السعي إلى إيجاد فرص لتحسين الكفاءة، مع تلبية احتياجاتها التشغيلية في الوقت نفسه

تقوم البعثة باستمرار باستعراض استخدام الأصول الجوية وتتخذ خطوات لتحسين استخدام الطائرات على النحو الأمثل. ويتم إجراء استعراض دوري لجدول الرحلات الجوية العادية على أساس بيانات الاستخدام وتوقعات الاحتياجات المتعلقة بالنقل الجوي. وستواصل

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائمًا لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقترح استبقاؤها أو إلغاؤها (الفقرة ٤٦)

تُدرك اللجنة الاستشارية بطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها ٣٠٧/٦٩، بأن يجد من الأثر البيئي الإجمالي لكل بعثة من بعثات حفظ السلام. وفي هذا الصدد، تعيد اللجنة تأكيد أهمية مواصلة منح الأولوية للتدابير التي تبين أنها الأكثر فعالية، وتكثيف تلك التدابير، بما في ذلك ما يتعلق منها بالتصرف في مواد وأصول البعثات وإزالتها وإعادة تدويرها (انظر A/68/782، الفقرة ١٢٠). وتتطلع اللجنة [أيضًا] إلى إتمام تحديث سياسات الإدارة البيئية وإدارة النفايات، وتأمل في أن تُدرج الآثار المحددة المتعلقة بأثر هذه السياسات في البعثات الميدانية في تقرير الاستعراض العام المقبل، مصحوبة بمعلومات محدثة عن تنفيذ مشروع مرفق المساعدة التقنية العاجلة في مجال البيئة والمناخ والجهود المستمرة المبذولة لإدخال تكنولوجيات الطاقة المتجددة البديلة في عمليات حفظ السلام (الفقرة ٩٤)

في ضوء ضخامة الموارد المخصصة للعمليات الجوية في جميع عمليات حفظ السلام ونتائج مراجعة الحسابات المذكورة أعلاه، إلى جانب الملاحظات والتوصيات الإضافية الواردة في الفقرات ١١٩ إلى ١٣٨ أدناه، تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن هناك فرصة هامة لتحسين كفاءة وفعالية العمليات الجوية عمومًا، بما في ذلك إمكانية تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف في الميزانيات المقبلة (الفقرة ١١٦)

تؤكد اللجنة الاستشارية أنه ينبغي إنجاز تحليل اتجاهات استخدام الأصول الجوية دون مزيد من التأخير، وإدراج النتائج والآثار في تقرير الاستعراض العام المقبل. وعلاوة على ذلك، ترى اللجنة أنه يلزم اتباع منهجية متسقة لقياس استخدام الأصول الجوية بحيث يمكن إجراء مقارنات مفيدة على مر الزمن والنظر في إجراء

البعثة السعي إلى إيجاد فرص لتحقيق وفورات، ومكاسب في الكفاءة، والوفاء بمتطلباتها التشغيلية في الوقت نفسه

عملية شراء المنظومات الجوية غير المأهولة هي عملية تنافسية ونزيهة وشفافة تمثل لمبدأ أعلى جودة بأفضل سعر وتتسق مع أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وإجراءاتها. وتستند الاحتياجات المتعلقة بالمنظومات الجوية غير المأهولة في الميزانية إلى الشروط التعاقدية

تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ تفاصيل عن المشاريع المتعددة السنوات، بما فيها الحالة العامة للتنفيذ حين إعداد الطلب المتعلق بالميزانية، وعن المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار

قد لا تكون البعثة في وضع يمكنها من أن تنفذ الخطة الانتقالية بالكامل بسبب وعورة التضاريس وسوء أحوال الطرق في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وستختار تنفيذ الخطة جزئياً في مواقع مثل عنتيبي حيث من الممكن إنجاز الخطة والاستمرار فيها. وتحاول البعثة أيضاً توحيد مواصفات الأسطول، حيث تستخدم مركبات ثقيلة رباعية الدفع في جميع أنحاء البعثة لأنها أنسب للتضاريس. وسيتيح ذلك قدراً أكبر من المرونة في انتقال المركبات فيما بين المكاتب، وبالأخص عند تعطلها، وسيترتب عليه تقلص المخزون من قطع الغيار

في إطار الجهود المبذولة لتحسين عمليات الطيران الليلي دعماً لعمليات إجلاء المصابين، قامت البعثة، خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بتوزيع ٢٧ مجموعة لوازم في حالة الهبوط التكتيكي على ٢٧ قواعد عمليات سرايا لاستخدامها خلال العمليات الليلية

استعراض لتشكيل الأسطول عموماً على أساس بيانات واضحة ويمكن التحقق منها (الفقرة ١٢٢)

تكرر اللجنة الاستشارية تأكيد ضرورة توخي مزيد من الاتساق والشفافية في عمليات الميزنة الخاصة بالمنظومات الجوية غير المأهولة (الفقرة ١٣٨)

تشدد اللجنة الاستشارية على ضرورة توخي الواقعية في التخطيط والميزنة وتعزيز رصد المشاريع والرقابة عليها، بما في ذلك من قبل المكاتب المناسبة داخل إدارة الدعم الميداني في المقر وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي بإيطاليا، وبخاصة فيما يتعلق بالمشاريع التي تمتد على أكثر من دورة واحدة من دورات الميزانية. وينبغي أن تُدرج تفاصيل عن المشاريع المتعددة السنوات في الميزانيات المقترحة المحددة، تشمل الحالة العامة للتنفيذ حين إعداد الطلبات المتعلقة بكل ميزانية، وينبغي أيضاً أن يكون بالإمكان التعرّف بيسر على المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر في الطلبات المتعلقة بالميزانية (الفقرة ١٥٧)

تتطلع اللجنة الاستشارية لاستعراض نتائج التحليل الجاري حالياً لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة. واللجنة على ثقة من أن خطط اقتناء المركبات في البعثات للفترة المالية ٢٠١٧/٢٠١٨ سوف تعكس نتائج هذا الاستعراض (الفقرة ١٦٠)

تؤيد اللجنة الاستشارية الجهود الجارية لتحسين المعايير والقدرات الطبية في الميدان وهي واثقة، فضلاً عن ذلك، من أن هذه الجهود ستساعد على معالجة أوجه القصور التي حددها مجلس مراجعي الحسابات. وتعترم اللجنة إبقاء هذه المسألة قيد الاستعراض عند نظرها في تقارير الاستعراض المقبلة وفي الميزانيات المقترحة لمختلف البعثات (الفقرة ١٦٧)

تحويل بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية

(A/72/789/Add.11، وقرار الجمعية العامة ٢٢/٢٩٣)

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة تنفيذا للقرار/الطلب

أدى إدخال الكنائس القابلة للانتشار السريع إلى نشر القوات لفترات قصيرة بصورة متكررة في المناطق الساخنة وفي المناطق التي تنطوي على مخاطر شديدة ومستمرة للمدنيين. ويمكن إدماج مجموعة من المساعدين لشؤون الاتصال المجتمعي ضمن الوحدات من الاضطلاع بعمليات نشر سريعة ومرنة ويضمن التواصل مع المجتمع المحلي ودعمه. وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، جرى نشر مساعدين لشؤون الاتصال المجتمعي أكثر من ٩٠ مرة، بالإضافة إلى إيفاد بعثات تقييم مشتركة وبعثات أفرقة حماية مشتركة إلى المناطق التي تنشأ فيها أو توجد بها شواغل متعلقة بالحماية

تلاحظ اللجنة الاستشارية نهج البعثة القائم على التنقل لتوفير الحماية من خلال التوقعات، وتتطلع إلى الحصول على معلومات مستكملة والدروس المستفادة في هذا الشأن، بما في ذلك ما يتعلق بتنفيذ واستخدام المعدات المتنقلة وأثرها على الكفاءة العامة للبعثة، في الميزانية المقترحة المقبلة للبعثة (الفقرة ١٢)

وجرى تزويدهم يومياً، قبل الانتشار وخلالها، بالمعلومات والتحليلات ذات الصلة بديناميات النزاعات المحلية وبالشواغل المتعلقة بالحماية، وذلك بغية ضمان الإلمام بحالة الشواغل المتعلقة بحماية المدنيين. وركزت المناقشات مع المجتمعات المحلية، خلال عمليات الانتشار هذه، على تبادل المعلومات وآليات الإنذار المبكر. واستمراراً للتواصل مع المجتمعات المحلية في المناطق التي يحتمل أن يرتفع فيها مستوى المخاطر بعد رحيل البعثة أمرٌ مهم للغاية. وشكّل نشر الكنائس القابلة للانتشار السريع في المناطق التي شهدت إغلاق قاعدة فرصة لإعادة التواصل مع لجان الحماية المحلية ومع منسقي شبكات الإنذار المدنية والسلطات

وتترتب على النهج القائم على التنقل عدّة تحديات، منها الإبقاء على التواصل بصورة استباقية مع الجهات الفاعلة المحلية ومع المجتمعات المحلية بشأن مسائل الحماية في المناطق التي شهدت عمليات إغلاق قاعدة، ومنها دعم نظم الإنذار المبكر لكي تكون قوية وتؤدي عملها. ولمعالجة هذه التحديات، وسّعت البعثة شبكة اتصالاتها المحلية بشأن مسائل الحماية ذات الصلة، وتوّعت المصادر التي تتلقى منها الإنذارات، وعززت آليات الحماية المجتمعية في تآزر مع الشركاء الداخليين والجهات الفاعلة الخارجية. ومكّن ذلك البعثة من الاستمرار في الحصول على المعلومات ذات الصلة من المناطق المتضررة من عمليات إغلاق القواعد وبشأن المجالات الجديدة المثيرة للقلق. ودعمت البعثة أيضاً توسيع نطاق الشبكات المتنقلة في المناطق التي شهدت إغلاق قاعدة وفي البؤر الساخنة التي تكون فيها تغطية الشبكة ضعيفة أو منعدمة

أدخلت البعثة، منذ عام ٢٠١٤، تحسينات كبيرة في مجال توفير أماكن الإقامة المعيارية، وسجلت معدل امتثال بلغ ١٠٠ في المائة في القطاع الشمالي والقطاع الجنوبي والقطاع الغربي وفي ما يتعلق بالقوة الاحتياطية

مع أن اللجنة تدرك أن اتباع نهج الحماية من خلال التوقعات وتنقل القوات الناجم عنه، على نحو ما يرد بيانه أعلاه، قد يؤثر في نوعية أماكن الإقامة اللازمة للعمليات، فإنها على ثقة من أن

والوحدات التمكينية. ويُتوقع تسجيل معدل امتثال يبلغ ١٠٠ في المائة في القطاع الأوسط في أعقاب تخفيض مستوى القوات في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠. وفي المواقع التي تنقص فيها أماكن إقامة صلبة الجدران، يجري مناوبة القوات كل ستة أشهر لضمان ألا تبقى في الخيام أكثر من ستة أشهر. ويتطلب مفهوم الحماية من خلال التوقعات زيادة استخدام عمليات نشر الوحدات القتالية الجاهزة للتدخل، التي يتم إيواؤها في خيام نظرا للطابع المؤقت لعمليات النشر تلك

أدرجت في الميزانية الحالية المقترحة المبررات الكاملة للتغييرات المقترحة إدخالها على الملاك الوظيفي في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠

استعرضت الوظائف الشاغرة لفترة سنتين أو أكثر، واقترح استبقاؤها أو إلغاؤها استنادا إلى الاحتياجات التشغيلية في سياق الميزانية للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠. فمن بين الوظائف الشاغرة لأكثر من سنتين البالغ عددها ٣٣ وظيفة (٢ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١١ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ١٩ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)، يُقترح إلغاء ٢٠ وظيفة (١ ف-٣ و ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ١٦ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) ويُقترح استبقاء ١٣ وظيفة منها (١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

لا تزال البعثة تولي الأولوية لتحسين هيكلها الأساسية البيئية وخاصة ما يتعلق منها بمعالجة المياه المستعملة. وقد عرضت البعثة، في خطة عملها البيئية، الحالة البيئية لـ ١٧١ موقعا وحددت مواقع محددة هي بحاجة ملحة إلى إدخال تحسينات على هيكلها الأساسية البيئية. ووضعت خطة للتخفيف من المخاطر تتضمن إجراءات ومواعيد نهائية للإنجاز واضحة. وبالإضافة إلى ذلك، واصلت البعثة إجراء عمليات تفتيش بيئية قبل إغلاق المواقع وواصلت الحصول على شهادة السلامة البيئية من ملاك الأراضي. ويجري، خلال تقييمات الفترة السابقة لإغلاق المواقع، تنفيذ أنشطة إصلاح، لضمان إرجاع المواقع إلى حالتها الأصلية تقريبا على النحو المتفق عليه مع ملاك الأراضي. وواصلت البعثة رفع مستوى الوعي البيئي عن طريق الرسائل على شاشات الهواتف والحواسيب، وعن طريق التدريبات والملصقات. ووضعت مبادئ توجيهية للتحكم في المخاطر البيئية المتعلقة بجميع الجوانب البيئية المهمة (المياه المستعملة والنفايات ومكافحة التلوث النفطي)، وجرى تقاسمها مع جميع عناصر البعثة

وُفرت للبعثات توجيهات بشأن استخدام وإدارة الأنشطة البرنامجية المقدمة، تشمل الجوانب العملية لوضع البرامج ورصد التنفيذ والإبلاغ

أماكن الإقامة المعيارية سَتُوْفَر لجميع القوات في المواعيد المقررة، حسب الاقتضاء، لكي يتسنى، قدر الإمكان، تجنب الاضطرار إلى سداد الغرامات إضافة إلى مدفوعات الاكتفاء الذاتي من الخيام وأماكن الإقامة (الفقرة ١٦)

تتوقع اللجنة أن تُدرج في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠ نتائج عملية استعراض شامل ثان من المتوخى أن يخضع له ملاك الموظفين ومبررات ما يتصل بذلك من التغييرات فيه

تشير اللجنة الاستشارية إلى توصيتها، التي أيدتها الجمعية العامة في قرارها ٦٩/٢٦١ بء، بأن الوظائف التي تظل شاغرة لفترة سنتين أو أكثر ينبغي أن يقترح إما استبقاؤها، مع إعادة تبريرها بالكامل، أو إلغاؤها (انظر A/69/839/Add.6، الفقرة ٤٠). وتتوقع اللجنة أن تُدرج هذه المعلومات في الميزانية المقترحة المقبلة، وبالأخص في سياق النتائج التي تتمخض عنها عملية الاستعراض الشامل الثاني (انظر الفقرة ٢١ أعلاه). وتشير اللجنة أيضا إلى طلب الجمعية الذي يرد باستمرار في قراراتها بشأن تمويل عمليات حفظ السلام بأن يكفل الأمين العام شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (انظر A/71/836، الفقرة ١٠٨) (الفقرة ٢٦)

تلاحظ اللجنة الاستشارية المبادرات البيئية التي تعتمز البعثة تنفيذها، وهي مستمرة في تشجيع البعثة على مواصلة جهودها للتقليل من بصمتها البيئية عموما، وذلك على النحو الذي طلبته الجمعية العامة في قرارها ٦٩/٣٠٧ و ٧٠/٢٨٦، وعلى التأكد من تنفيذ خطة العمل البيئي، بما يتماشى مع الاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني (الفقرة ٣٥)

تُكرّر اللجنة الاستشارية تأكيد ضرورة توفّر توجيهات شاملة عن الأنشطة البرنامجية، بما في ذلك: (أ) إيضاحات لأصناف النشاط

عن النتائج. وتساعد آليات التنسيق على المستوى الوطني وعلى مستوى المكاتب الميدانية على ضمان الاتصال مع الشركاء المنفذين وممارسة الرقابة

البرنامجي المقرر تمويلها من بعثات حفظ السلام؛ (ب) وما يبرر أنّ الأنشطة تدعم تنفيذ المهام الصادر بها تكليف في كل بعثة؛ (ج) والميزة النسبية للبعثة في تنفيذ هذه الأنشطة وكذلك أنشطة الشركاء المنفذين؛ (د) والترتيبات التعاقدية القائمة مع الشركاء المنفذين؛ (هـ) والآليات المناسبة للرقابة والحوكمة والإبلاغ (الفقرة ٣٨)

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير)؛

- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يُقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة، قُصِد بها أداء مهمة معينة، تنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، إلا أنها لا تُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لأداء مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما يطرأ تغير كبير على مهام الوظيفة ومسؤولياتها.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُمول من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

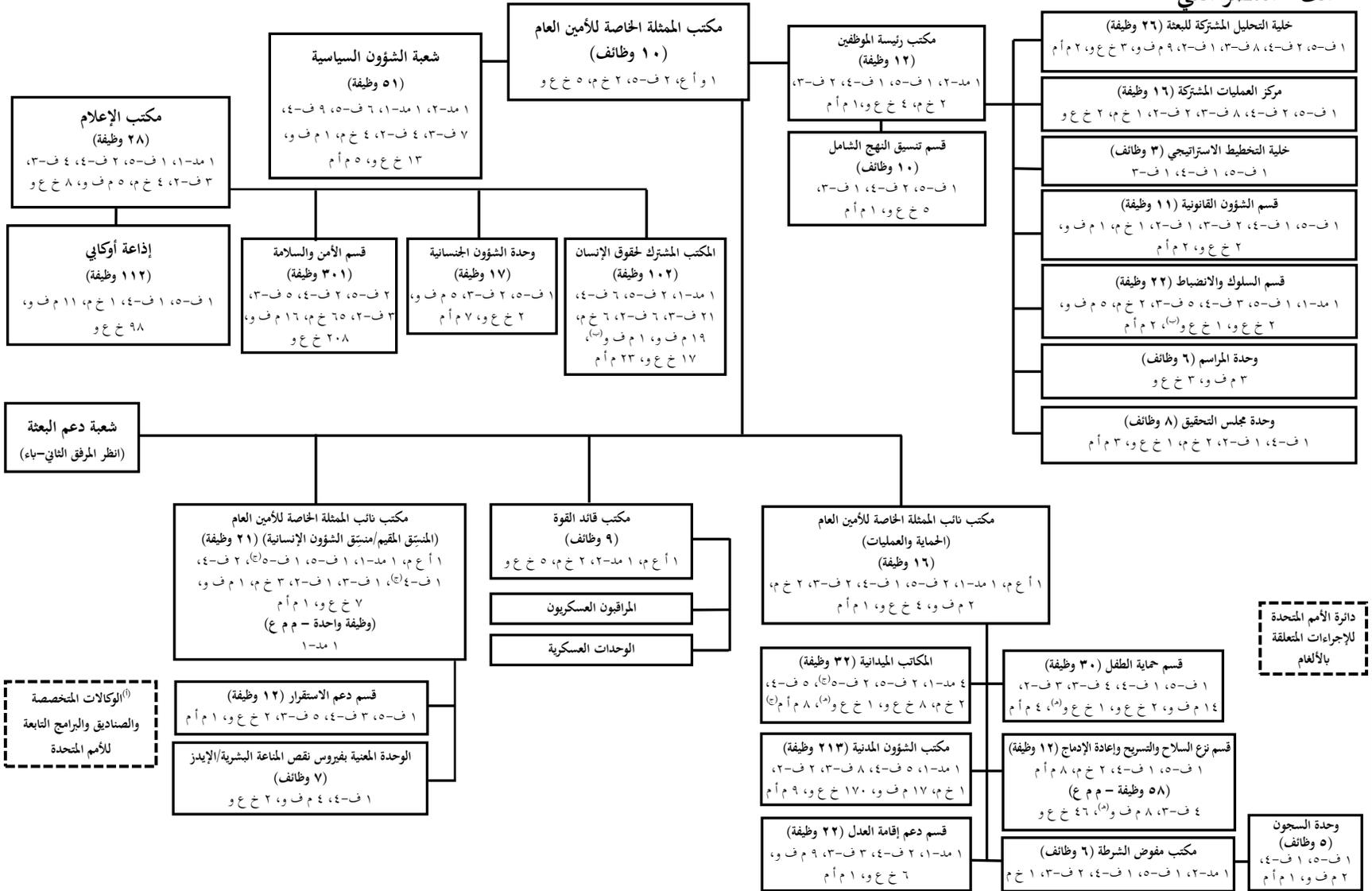
باء - المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

- يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في إحداث كل فرق من فروق الموارد وفقا لخيارات قياسية محدّدة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة بموجب الولاية
 - **العوامل الخارجية:** الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف خارجة عن نطاق سيطرة الأمم المتحدة
 - **ضوابط التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
 - **الإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (كإعادة ترتيب الأولويات مثلا أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (كاتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو التأخر في استخدام الموظفين)

المرفق الثاني

الخرائط التنظيمية

ألف - العنصر الفني



المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: خدمة ميدانية؛ م م ع: مساعدة مؤقتة عامة؛ خ ع و: خدمات عامة وطنية؛ م ف و: موظف فني وطني؛ و أ ع: وكيل أمين عام؛ م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

(أ) يشمل منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو)؛ ومنظمة العمل الدولية؛ وصندوق النقد الدولي؛ والمنظمة الدولية للهجرة؛ وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛ ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية التابع للأمانة العامة؛ ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان؛ ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين؛ ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)؛ وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)؛ ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع؛ وصندوق الأمم المتحدة للسكان؛ والبنك الدولي؛ ومنظمة الصحة العالمية.

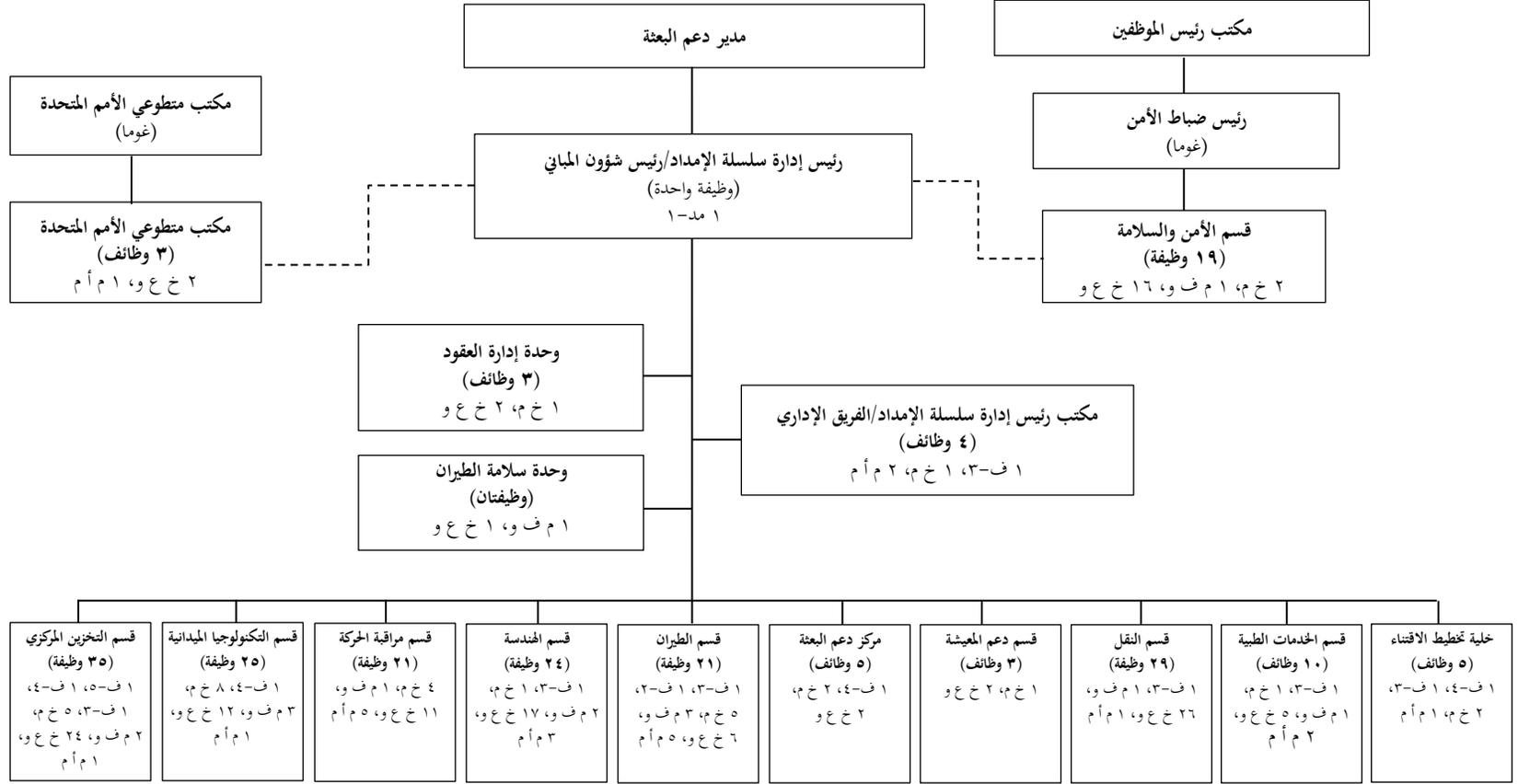
(ب) وظائف منقولة.

(ج) وظائف جديدة (منشأة).

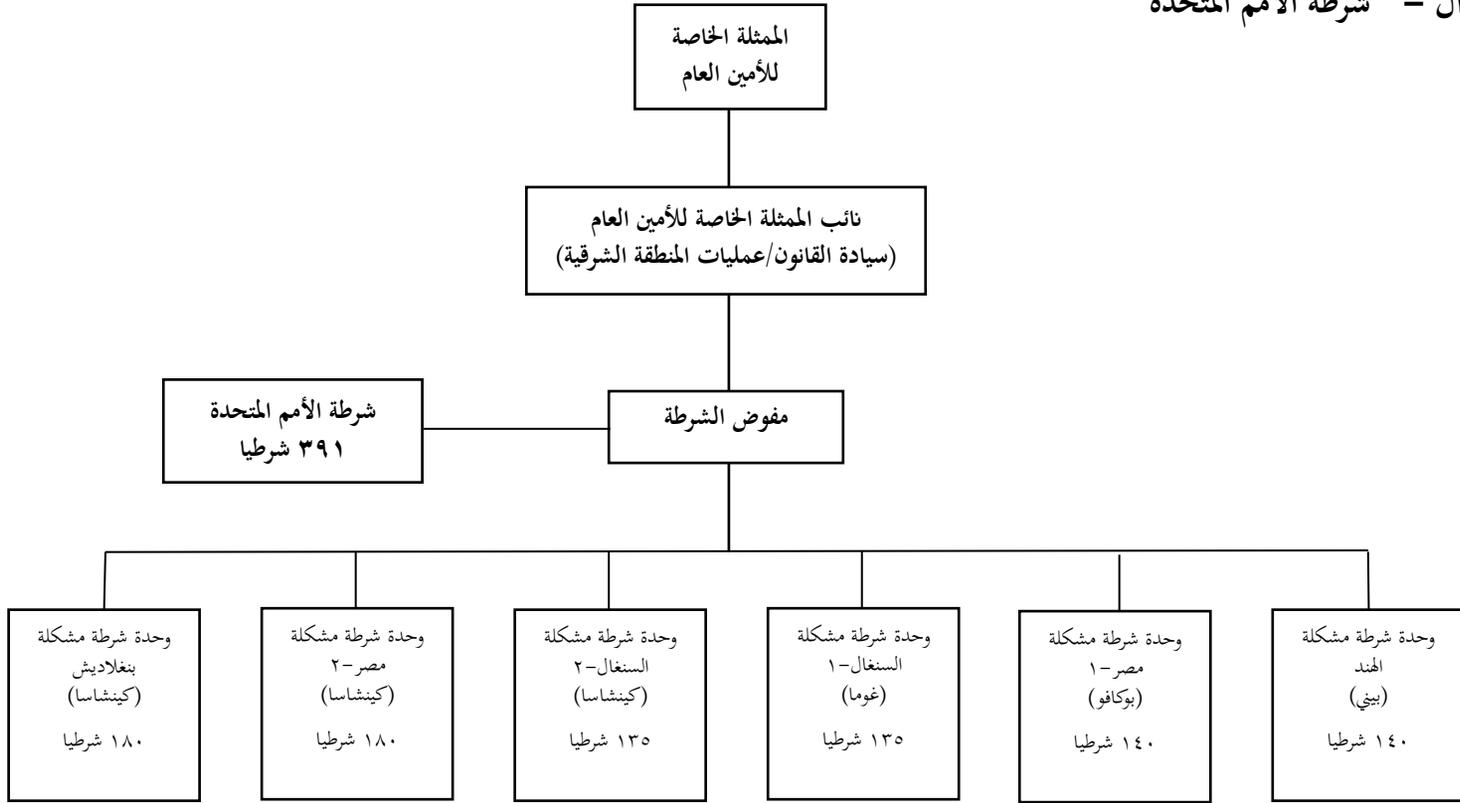
(د) وظائف معاد نديها.

(هـ) وظائف محوِّلة.

جيم - قاعدة الدعم في عنتبي



المختصرات: خ م: خدمة ميدانية؛ خ ع و: خدمات عامة وطنية؛ م ف و: موظف فني وطني؛ م أم: متطوعو الأمم المتحدة.



المرفق الثالث

معلومات عن المخصصات المالية لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها
وعن أنشطتها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
١ - الحوكمة وتطوير المؤسسات	١-١ تعزز الإطار المؤسسي في جمهورية الكونغو الديمقراطية والهياكل المعنية بشؤون المواطنين بغية كفاءة تعزيز حقوق الإنسان وتحقيق التنمية في جمهورية الكونغو الديمقراطية	١-١-١ الحكومة لديها القدرة على تنفيذ الإصلاحات والقوانين والسياسات الحكومية	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة العمل الدولية
		٢-١-١ السلطة التنفيذية والمسؤولون المنتخبون والمؤسسات العليا لمراجعة الحسابات والهياكل المعنية بشؤون المواطنين لديها الأدوات اللازمة لرصد السياسات وإدارة الشؤون العامة	البرنامج الإنمائي
	المجموع للنتيجة ١ (جميع وكالات الأمم المتحدة وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية): ١٠,١ ملايين دولار سنويا	٣-١-١ حدوث تحسُّن في إمكانية اللجوء إلى القضاء وفي تعزيز حقوق الإنسان وحماية المدنيين والممتلكات بغية ضمان السلم الاجتماعي	البرنامج الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، واليونيسف
		٤-١-١ تعزز قدرات النظم الإحصائية الوطنية على إنتاج البيانات	صندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسف، والبرنامج الإنمائي، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، ومنظمة الصحة العالمية، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، ومنظمة العمل الدولية
		٥-١-١ المقاطعات والكيانات اللامركزية لديها ما يلزم من القدرات البشرية والتنظيمية وقدرات الهياكل الأساسية	البرنامج الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
		١-١-٦ المؤسسات لديها القدرة على تعميم مراعاة المنظور الجنساني في القوانين والسياسات العامة	هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والبرنامج الإنمائي
		١-١-٧ تعزز آليات التكامل الإقليمي وآليات إدارة الهجرة	المنظمة الدولية للهجرة
٢- النمو المراعي لمصالح الفقراء وإيجاد فرص العمل	١-٢ قيام المؤسسات العامة بالتنفيذ الفعال لسياسات وبرامج متضافرة وداعمة للقطاعات الرئيسية العاملة في قطاعات النمو، بغية التعجيل بإيجاد فرص عمل وزيادة الإيرادات	١-١-٢ المجتمعات المحلية والمؤسسات مجهزة لتعزيز الإنتاجية المستدامة في القطاع الريفي	منظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة العمل الدولية، والبرنامج الإنمائي، واليونسكو، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة
	المجموع للنتيجة ٢ (جميع وكالات الأمم المتحدة): ٩,٧ ملايين دولار سنويا		
		٢-١-٢ المجتمعات والمؤسسات مزودة بالأدوات اللازمة لتطوير سلاسل أنشطة مستدامة مضيئة للقيمة	برنامج الأغذية العالمي، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، والبرنامج الإنمائي
		٣-١-٢ استفادة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم من البرامج التي تعزز الاستثمار	منظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، والبرنامج الإنمائي
		٤-١-٢ زيادة قدرات المؤسسات العامة على تعزيز فرص العمل اللائق على الصعيدين الوطني والمحلي	البرنامج الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، واليونسكو
		٥-١-٢ زيادة فرص العمل والتدريب للشباب والنساء والفئات الضعيفة	البرنامج الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة العمل الدولية
		٦-١-٢ تعزز قدرات المؤسسات العامة على وضع وتطبيق أدوات التخطيط لإدارة المساحات على نحو مستدام	منظمة العمل الدولية، والمنظمة الدولية للهجرة، وبرنامج الأغذية العالمي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأمم

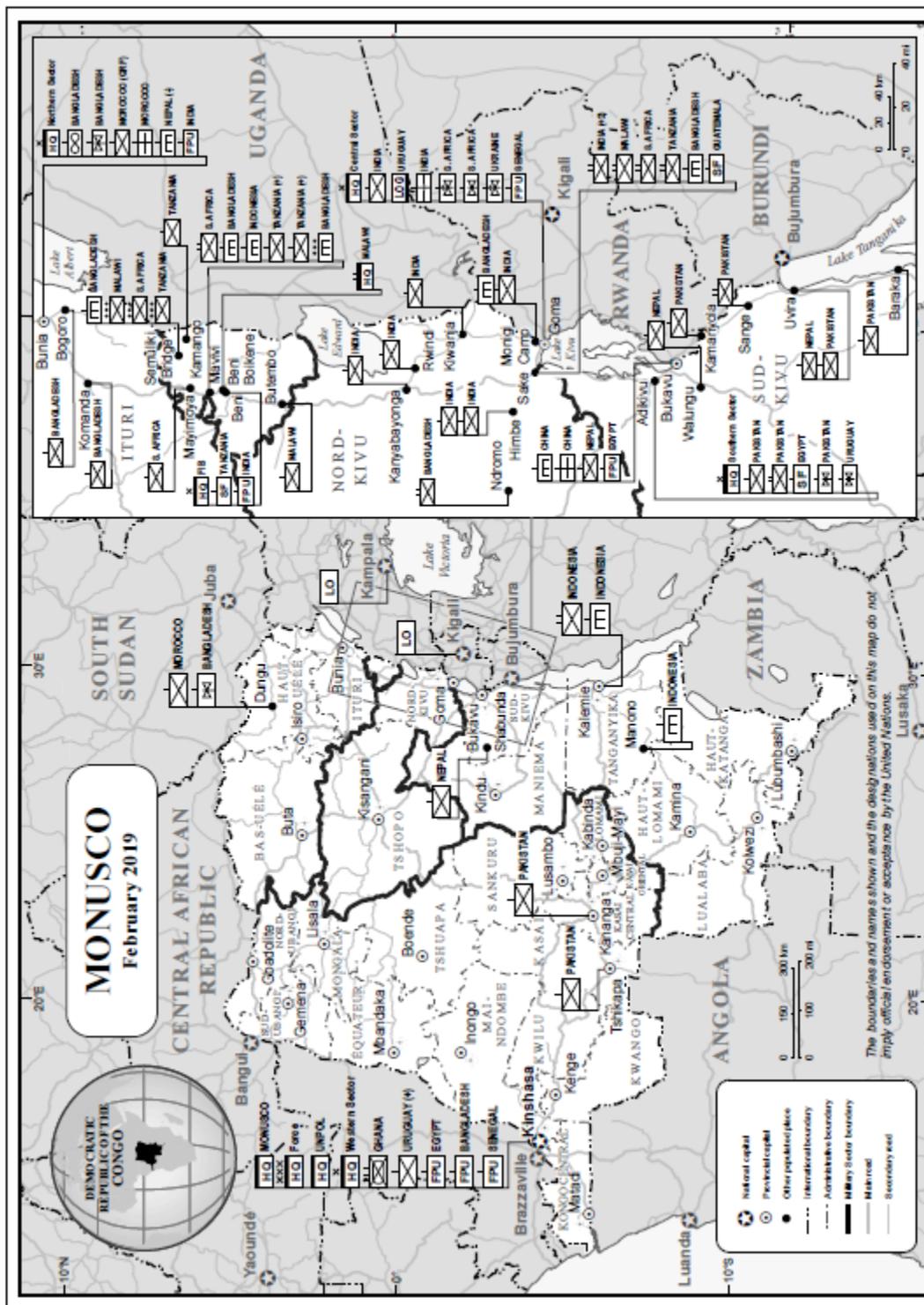
الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
			المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة)
		٢-١-٧ توافر إمكانية حصول السكان، وبخاصة الفئات الضعيفة، على التمويل وعلى أدوات لتنمية القدرات على ريادة الأعمال	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونسكو، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، ومنظمة العمل الدولية، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة
٣- تحسين إمكانية الحصول على الخدمات الاجتماعية الأساسية وتعزيز رأس المال البشري	٣-١-١ استفادة السكان، وبخاصة الفئات الضعيفة، من زيادة الخدمات الاجتماعية الأساسية المعروضة وتحسينها، مع التركيز بشكل خاص على حل النزاعات وبناء السلام	٣-١-١ استفادة السكان، وبخاصة الفئات الضعيفة، من تحسين الخدمات الصحية، ولا سيما فيما يتعلق بصحة وتغذية الأم والطفل	اليونيسف، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية
	المجموع للنتيجة ٣ (جميع وكالات الأمم المتحدة وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية): ٢٢١,٦ مليون دولار سنويا	٣-١-٢ توافر سبل حصول السكان، وبخاصة الفئات الضعيفة، على خدمات التعليم والتدريب المهني الجيدة والمنصفة	اليونيسف، واليونسكو، ومنظمة العمل الدولية، وبرنامج الأغذية العالمي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة الصحة العالمية
		٣-١-٣ توافر إمكانية حصول السكان في المناطق الريفية والمناطق شبه الحضرية، وبخاصة الفئات الضعيفة، على المياه الصالحة للشرب وخدمات الصرف الصحي المحسنة	اليونيسف، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومنظمة الصحة العالمية، ومفوضية شؤون اللاجئين، ومنظمة الأغذية والزراعة، وبرنامج الأغذية العالمي
		٣-١-٤ الحد من ضعف السكان الكونغوليين من خلال تقديم المساعدة الكافية في مجال الحماية الاجتماعية	اليونيسف، ومنظمة العمل الدولية، والبرنامج الإنمائي، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، ومفوضية شؤون اللاجئين، وصندوق الأمم المتحدة للسكان
		٣-١-٥ تعزز القدرات المؤسسية في مجال الحماية الاجتماعية	اليونيسف، ومنظمة العمل الدولية، والبرنامج الإنمائي، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، ومفوضية شؤون اللاجئين، وصندوق الأمم المتحدة للسكان

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
٤- تنمية رأس المال البشري ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	٤-١ تحسين التدابير الوطنية للتصدي لوباء فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتوسيع نطاقها	٤-١-١ قيام المؤسسات العامة والخاصة والمجتمعية والدينية بتعزيز برامجها لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
٥- تغيير المناخ والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية	٤ (جميع وكالات الأمم المتحدة وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية): ٣,٥ ملايين دولار سنويا	٤-١-٢ تعزيز القدرات المؤسسية، على الصعيدين الوطني والمحلي وعلى صعيد المقاطعات، على تخطيط وتنسيق ورصد البرامج المتعددة القطاعات لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	البرنامج المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
٥- تغيير المناخ والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية	٥-١ تحسين الحكومة إدارتها للموارد الطبيعية وللطاقة والتنوع البيولوجي والأراضي	٥-١-١ وضع وتنفيذ استراتيجيات وسياسيات داعمة للبيئة للحد من تغير المناخ والتكيف معه	البرنامج الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، وموئل الأمم المتحدة
٥- تغيير المناخ والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية	٥ (جميع وكالات الأمم المتحدة): ٨,٥ ملايين دولار سنويا	٥-١-٢ اعتماد المجتمع بجميع مستوياته أدوات تشاركية لإدارة الغابات	منظمة الأغذية والزراعة، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، والبرنامج الإنمائي، وبرنامج الأغذية العالمي
٥- تغيير المناخ والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية	٥-١-٣ وجود نظم لإدارة الكوارث الطبيعية على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات	٥-١-٣ وجود نظم لإدارة الكوارث الطبيعية على الصعيد الوطني وعلى صعيد المقاطعات	البرنامج الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، وبرنامج الأغذية العالمي، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وموئل الأمم المتحدة
٥- تغيير المناخ والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية	٥-١-٤ اعتماد صكوك لتخطيط الفضاءات والأراضي	٥-١-٤ اعتماد صكوك لتخطيط الفضاءات والأراضي	موئل الأمم المتحدة
٥- تغيير المناخ والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية	٥-١-٥ مشاركة الشعوب الأصلية والسكان المحليين في الإدارة المستدامة للمناطق المحمية	٥-١-٥ مشاركة الشعوب الأصلية والسكان المحليين في الإدارة المستدامة للمناطق المحمية	البرنامج الإنمائي واليونسكو
٥- تغيير المناخ والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية	٥-١-٦ توافر سبل حصول السكان على خدمات الطاقة الحديثة والطاقة النظيفة وتمتعهم بالقدرة على التكيف مع تغير المناخ	٥-١-٦ توافر سبل حصول السكان على خدمات الطاقة الحديثة والطاقة النظيفة وتمتعهم بالقدرة على التكيف مع تغير المناخ	البرنامج الإنمائي وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة
٥- تغيير المناخ والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية	٥-١-٧ قياس انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في جمهورية الكونغو الديمقراطية والإبلاغ عنها والتحقق منها	٥-١-٧ قياس انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في جمهورية الكونغو الديمقراطية والإبلاغ عنها والتحقق منها	البرنامج الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وبرنامج الأغذية العالمي

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
		٥-١-٨ انخفاض في عدد الأشخاص المعرضين لخطر التلوث الناجم عن التعدين	البرنامج الإنمائي
		٥-١-٩ حصول السكان في المناطق الريفية والمناطق شبه الحضرية على خدمات الطاقة الحديثة	البرنامج الإنمائي
٦- تحقيق الاستقرار وتوطيد السلام	٦-١-١ إحراز جميع مقاطعات جمهورية الكونغو الديمقراطية تقدما كبيرا في مجال حماية المدنيين واحترام حقوق الإنسان والحد من النزاعات والتوترات	٦-١-١ تنفيذ استراتيجية مشتركة لإصلاح القطاع الأمني	دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام، والبرنامج الإنمائي، ومكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان
		٦-١-٢ توافر سبل حصول السكان في شرق جمهورية الكونغو الديمقراطية على الخدمات العامة	البرنامج الإنمائي، واليونيسف، وبرنامج الأغذية العالمي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وموئل الأمم المتحدة
	المجموع للنتيجة ٦ (جميع وكالات الأمم المتحدة وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية): ٤٠,٥ مليون دولار سنويا	٦-١-٣ تأدية آليات حماية السكان المتضررين من النزاع عملها	مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان
		٦-١-٤ تنفيذ آليات لمنع انتهاكات حقوق الأطفال والتصدي لها	مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان واليونيسف
		٦-١-٥ تنفيذ آليات لمنع العنف الجنسي ومساعدة ضحاياه	مكتب الأمم المتحدة المشترك لحقوق الإنسان، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسف
		٦-١-٦ توافر برامج دعم للمجتمعات المستضيفة للمشردين داخليا واللاجئين والعائدين والمسرّحين	مفوضية شؤون اللاجئين، والبرنامج الإنمائي، واليونيسف، وبرنامج الأغذية العالمي، واليونسكو، ومنظمة الصحة العالمية، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومنظمة العمل الدولية، وموئل الأمم المتحدة
		٦-١-٧ تأدية استراتيجيات وآليات منع نشوب النزاعات وتسويتها لعملها على الصعيدين	موئل الأمم المتحدة، والبرنامج الإنمائي، ومنظمة الأغذية والزراعة، ومفوضية شؤون اللاجئين، واليونيسف

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
			الوطني والمحلي وعلى صعيد المقاطعات
		٨-١-٦	مؤئل الأمم المتحدة ومكتب الأمم
			إدارة الأراضي والموارد المعدنية بما
			يساعد على الحد من التوترات
			والنزاعات على الموارد

خريطة



Office of Information and Communications Technology
Geospatial Information Section

Map No. 44 (2) Rev. 32 UNITED NATIONS
March 2019 (Cairo)