



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
28 February 2019  
Russian  
Original: English

Семьдесят третья сессия  
Пункт 136 повестки дня  
Бюджет по программам на двухгодичный период  
2018–2019 годов

## Ход внедрения системы обеспечения организационной жизнеспособности

### Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

#### I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о ходе внедрения системы обеспечения организационной жизнеспособности (A/73/666). В ходе рассмотрения доклада Комитет встретился с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, поступившие 20 февраля 2019 года.

2. В своей резолюции 70/248 В Генеральная Ассамблея, в частности, одобрила выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета (A/70/7/Add.41), и подтвердила положения пункта 4 раздела III своей резолюции 68/247 В, в котором она обратила особое внимание на важность полного ввода в действие системы обеспечения организационной жизнеспособности. Ассамблея просила Генерального секретаря представить ей не позднее чем на первой части ее возобновленной семьдесят третьей сессии доклад о ходе внедрения системы обеспечения организационной жизнеспособности, содержащий, среди прочего, информацию о мерах, принятых в целях охвата этой системой отделений вне Центральных учреждений, региональных комиссий, полевых миссий Департамента операций по поддержанию мира и Департамента по политическим вопросам и участвующих специализированных учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций.

3. В этой связи Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 67/254 А особо отметила важное значение системы обеспечения организационной жизнеспособности для управления оперативными рисками, с которыми сталкивается Организация Объединенных Наций, в рамках подхода, предусматривающего противодействие всем факторам риска, и



определила, что основными элементами системы обеспечения жизнеспособности Организации Объединенных Наций являются управление кризисными ситуациями, обеспечение безопасности, обеспечение бесперебойного функционирования, послеаварийное восстановление систем информационно-коммуникационных технологий, реагирование на чрезвычайные медицинские ситуации, поддержание связи в кризисных ситуациях и оказание поддержки сотрудникам, пострадавшим и семьям. Ассамблея в своей резолюции [70/248 В](#) особо отметила важность применения комплексного подхода к урегулированию чрезвычайных ситуаций в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и приветствовала разработку типовой схемы действий при урегулировании кризисов, включающую контрольные перечни действий и процедуры принятия мер в связи с кризисными ситуациями, адаптируемые с учетом местных условий работы всех структур, и предусматривающую участие принимающей страны для обеспечения надлежащей координации и планирования.

4. Доклад Генерального секретаря был представлен в ответ на самую последнюю резолюцию. В разделе III своего доклада Генеральный секретарь описывает ход внедрения системы обеспечения организационной жизнеспособности, включая смету расходов на внедрение этой системы для всего Секретариата Организации Объединенных Наций. Концепция будущего развития этой системы подробно изложена в разделе IV, а дальнейшие шаги, направленные на укрепление жизнестойкости Организации, указаны в разделе V.

## **II. Ход внедрения системы обеспечения организационной жизнеспособности**

5. В своем докладе Генеральный секретарь описывает прогресс, достигнутый в ходе внедрения принципов системы обеспечения организационной жизнеспособности в рамках установленной для всей Организации Объединенных Наций системы принятия мер в чрезвычайных ситуациях. Генеральный секретарь указывает, что нынешний подход увязывает учитывающие факторы риска и ориентированные на отдачу мероприятия по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям с мероприятиями по реагированию на них в рамках непрерывного процесса, охватывающего обеспечение готовности, предупреждение, реагирование и восстановление ([A/73/666](#), пункт 2). В докладе содержится информация о ходе внедрения системы обеспечения организационной жизнеспособности, сфера охвата которой распространяется на Центральные учреждения Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, отделения вне Центральных учреждений, региональные комиссии, операции по поддержанию мира и специальные политические миссии, а также на фонды и программы и специализированные учреждения (там же, пункты 15–55)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> В число фондов и программ Организации Объединенных Наций входят Всемирная продовольственная программа, Детский фонд Организации Объединенных Наций, Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, Программа развития Организации Объединенных Наций, Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов и Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения. В число специализированных учреждений Организации Объединенных Наций входят Всемирная организация здравоохранения, Всемирная организация интеллектуальной собственности, Всемирный почтовый союз, Группа Всемирного банка, Международное агентство по атомной энергии, Международная морская организация, Международная организация гражданской авиации, Международная организация труда,

## A. Ход осуществления

6. Генеральный секретарь отмечает, что Центральные учреждения Организации Объединенных Наций добились существенного прогресса в укреплении своей жизнеспособности в рамках таких общих категорий, как политика, управление, поддержание готовности и учебная отработка с имитацией кризисных ситуаций, управление рисками и планирование (там же, пункт 15). Сведения о прогрессе, достигнутом отделениями вне Центральных учреждений и региональными комиссиями, операциями по поддержанию мира и специальными политическими миссиями, приведены в пунктах 16–24 доклада.

7. В пунктах 31–55 своего доклада Генеральный секретарь сообщает также о прогрессе, достигнутом в деле внедрения принципов политики в отношении системы обеспечения организационной жизнеспособности, сведения о котором были представлены фондами и программами и специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций (см. пункт 5 выше). Эти организации и учреждения представили информацию о предпринятых ими мерах по укреплению своих систем и структур в контексте реагирования на чрезвычайные ситуации, при этом такие меры в большинстве случаев включают планы обеспечения бесперебойного функционирования, средства управления рисками и урегулирования кризисов и наиболее важные виды деятельности.

8. **Консультативный комитет приветствует предпринятые усилия по применению принципов системы обеспечения организационной жизнеспособности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и с интересом ожидает получения обновленной информации по этому вопросу в следующем докладе о ходе внедрения.**

## B. Ключевые показатели эффективности

9. Генеральный секретарь указывает, что большинство организаций и учреждений системы Организации Объединенных Наций создали структуры управления и внедрили инструменты политики и управления рисками в отношении основных показателей эффективности (там же, пункт 62; см. также пункт 10 ниже). Консультативный комитет напоминает, что в своем предыдущем докладе ему была представлена таблица с этими показателями и их подробным описанием ([A/70/7/Add.41](#), приложение) и что он приветствовал разработку ключевых показателей эффективности в качестве инструмента для оценки прогресса, достигнутого в ходе внедрения системы обеспечения организационной жизнеспособности (там же, пункт 7). В ответ на соответствующий запрос Комитету была представлена информация о ходе внедрения ключевых показателей эффективности в 2015 и 2018 годах в Секретариате и организациях системы Организации Объединенных Наций. Комитет отмечает, что в период с 2015 года по 2018 год еще 9 организаций системы Организации Объединенных Наций предприняли усилия по созданию соответствующих структур и систем и что еще в 14 организациях была повышена степень общего соблюдения ключевых показателей эффективности. Вместе с тем Комитет отмечает также, что в ряде структур Организации Объединенных Наций были лишь частично выполнены работы, необ-

---

Международный валютный фонд, Международный союз электросвязи, Международный фонд сельскохозяйственного развития, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию и Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций.

ходимые в соответствии с показателями, относящимися к поддержанию готовности и обзору, управлению рисками и планированию<sup>2</sup>. Кроме того, Комитет отмечает, что в подразделениях системы Организации Объединенных Наций может применяться разный подход к обеспечению бесперебойного функционирования и что им потребуются определить более четкие руководящие принципы для обеспечения согласованности и последовательности при внедрении таких принципов.

10. Консультативный комитет на основании представленной информации отмечает, что степень соблюдения каждой структурой согласованных ключевых показателей эффективности по состоянию на конец 2015 года и на конец 2018 года измеряется посредством самооценки на основе следующей трехбалльной классификационной шкалы: а) выполнено полностью; б) выполнено частично; и с) не выполнено. Используется также критерий «не применимо». Признавая, что самооценка является одним из методов оценки степени соблюдения, Комитет, вместе с тем, отмечает, что в сравнении с другими методами, такими как оценка третьей стороной или комбинация нескольких методов, указанный метод не всегда обеспечивает содержательную и пригодную для сопоставления оценку степени соблюдения во всех подразделениях Секретариата, фондах, программах и других структурах системы. **Комитет на основании представленной информации отмечает далее, что трехбалльная шкала, как представляется, не содержит четких определений каждой оценки и требований, лежащих в основе каждой оценки, таких как процент соблюдения, критерии выполнения, подробные описания процедур или относящиеся к конкретной оценке данные, которые позволили бы проводящим оценку специалистам выбрать ту или иную оценку по шкале.**

### **С. Стандарт Международной организации по стандартизации, касающийся организационной жизнеспособности**

11. Генеральный секретарь указывает, что нынешняя политика в отношении системы обеспечения организационной жизнеспособности предусматривает профессиональную основу для управления чрезвычайными ситуациями и что в качестве отправной точки для пересмотра политики будет использоваться стандарт Международной организации по стандартизации, касающийся организационной жизнеспособности<sup>3</sup>. После того, как в 2019 году рабочая группа межучрежденческого сообщества специалистов-практиков проведет обзор политики, пересмотренный проект стратегического плана будет в первой половине 2019 года представлен на рассмотрение и утверждение Комитету высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (A/73/666, пункт 14). Генеральный секретарь указывает далее, что после завершения обзора политики, запланированного на 2019 год, сообществу специалистов-практиков рекомендуется разработать руководящие указания по применению совместного и согласованного подхода в отношении системы обеспечения организационной жизнеспособности (там же, пункт 66). **Консультативный комитет приветствует намерение межучрежденческого сообщества специалистов-практиков провести такой обзор политики. Комитет отмечает, что существует необходимость в разработке ру-**

<sup>2</sup> Ключевые показатели эффективности классифицируются следующим образом:

А) политика; В) управление; С) поддержание готовности, учебная отработка и критический анализ; D) управление рисками; и E) планирование.

<sup>3</sup> ИСО 22316. Безопасность и устойчивость. Устойчивость организации. Принципы и качественные признаки.

ководящих указаний, касающихся обеспечения организационной жизнеспособности, и надеется также, что Генеральный секретарь разработает четкие шкалы оценок ключевых показателей эффективности в целях обеспечения согласованности и последовательности внедрения.

#### D. Учебная подготовка

12. Генеральный секретарь сообщает о мерах, принятых для укрепления межучрежденческого сообщества специалистов-практиков (там же, пункт 9), которые привели к увеличению членского состава сообщества специалистов-практиков, в котором в настоящее время состоят в общей сложности более 130 членов. Он указывает также, что проверка возможностей обучения в различных сферах, охватываемых системой управления, выявила 92 курса, предлагаемых в рамках сообщества специалистов-практиков (там же, пункт 12 и диаграмма I). В ответ на запрос Консультативному комитету был представлен перечень из восьми различных направлений профессиональной подготовки, предоставляемой персоналу, в том числе в таких сферах, как принятие решений и координация деятельности в рамках управления кризисными ситуациями, поддержка в плане обеспечения безопасности и принятие мер реагирования, поддержание связи в кризисных ситуациях, послеаварийное восстановление систем информационных технологий и обеспечение бесперебойного функционирования. Кроме того, Комитету была предоставлена информация о целевой аудитории учебных курсов и об уровнях должностей и функциях сотрудников, которым может быть предоставлена учебная подготовка в тех случаях, когда это применимо. **Комитет считает, что учебная подготовка основного персонала по вопросам обеспечения организационной жизнеспособности имеет важное значение. В связи с этим Комитет рекомендует уделять приоритетное внимание в учебных программах наиболее важным учебным курсам, таким как обеспечение бесперебойного функционирования, в рамках имеющихся ресурсов.**

#### E. Кибербезопасность

13. В отношении послеаварийного восстановления систем информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) Консультативный комитет отмечает возросшую роль обеспечения кибербезопасности в контексте послеаварийного восстановления и повышения жизнеспособности (A/73/384, пункты 24–32). Комитет принимает также к сведению мнение Комиссии ревизоров и поднятые вопросы, включая необходимость дальнейшего прогресса по ряду важнейших элементов и отмеченные задержки с завершением проекта послеаварийного восстановления, целью которого является обеспечение аварийного переключения при сбое критически важных систем ИКТ в случае чрезвычайной ситуации (A/73/160, пункты 58–92)<sup>4</sup>. **В этой связи Комитет напоминает о важности обеспечения информационной безопасности в Организации Объединенных Наций. Комитет отмечает необходимость повышения эффективности работы по обеспечению послеаварийного восстановления систем информационно-коммуникационных технологий на последовательной, комплексной и согласованной основе в рамках всего Секретариата, с тем чтобы обеспечить необходимое урегулирование Организацией вопросов кибербезопасности.** Дополнительные замечания и рекомендации Комитета были представлены в его

<sup>4</sup> Переключение приложения или сервисной системы ИКТ с первичного на резервный центр обработки данных.

соответствующем докладе о ходе осуществления стратегии в области информационно-коммуникационных технологий для Организации Объединенных Наций (A/73/759).

## **Е. Обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям и оказание поддержки в связи с ними**

14. Генеральный секретарь указывает, что в течение периода 2016–2018 годов межучрежденческое сообщество специалистов-практиков обменивалось также передовыми методами внедрения и использования систем экстренного оповещения, включая вопросы, касающиеся создания, проверки и использования систем оповещения в реальных чрезвычайных ситуациях (A/73/666, пункт 11). Консультативный комитет в ответ на запрос был информирован о том, что ряд организаций системы Организации Объединенных Наций используют одну и ту же систему экстренного оповещения, внедренную в рамках заключенного Секретариатом системного контракта, обеспечивающего предоставление качественных услуг на выгодных условиях. Комитет отмечает, что ему не была предоставлена сравнительная информация о характеристиках системы оповещения, внедренной в Секретариате, фондах и программах. **Комитет отмечает, что подробная информация по его запросу представлена не была, и выражает надежду на то, что для гарантированного обеспечения надлежащего и оперативного уведомления о кризисных ситуациях установлены надежные и эффективные системы экстренного оповещения. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить обновленную информацию об имеющихся системах оповещения в его следующем докладе о системе обеспечения организационной жизнеспособности.**

15. В докладе Генерального секретаря отмечается ведущая роль Группы по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и оказанию поддержки в связи с ними Управления людских ресурсов в составлении совместной программы обучения (там же, пункт 63). Консультативный комитет в ответ на запрос был информирован о том, что по состоянию на 1 января 2019 года оперативные и стратегические функции Группы по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и оказанию поддержки в связи с ними были перераспределены, как это было предусмотрено в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: обеспечение лучшего будущего для всех» (A/72/492), и добавлении к нему, озаглавленном «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: создание новой архитектуры управления в целях повышения эффективности и усиления подотчетности» (A/72/492/Add.2). Функции были переданы: а) Службе по реагированию на критические события Управления людских ресурсов Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления; и б) Секции по поддержке клиентов и особым ситуациям Отдела специальных мероприятий Департамента оперативной поддержки. Комитет был далее информирован о том, что эти две специальные службы будут продолжать работать в тесном взаимодействии в целях обеспечения принятия Организацией оперативных, всеобъемлющих и скоординированных мер в связи с критическими событиями, а также в целях оказания ее персоналу постоянной поддержки до, во время и после возникновения кризиса. Комитет был также информирован о том, что в рамках реформы системы управления ожидается, что уделение основного внимания этим двум направлениям деятельности будет способствовать укреплению как оперативных, так и стратегических мер реагирования на проблемы и конкретные ситуации, а также налаживанию более тесного сотрудничества на междепартаментском уровне.

16. Что касается функций обоих подразделений, то Консультативный комитет был информирован о том, что Служба по реагированию на критические события отвечает за разработку стратегий и процедур для глобального Секретариата и за укрепление его возможностей в плане принятия гибких, оперативных и всеобъемлющих мер реагирования на критические события, обеспечивая при этом, чтобы Организация принимала меры реагирования на своевременной и адаптивной основе, в том числе в вопросах, касающихся выполнения обязанности проявлять должную заботу о персонале и заниматься его бытовым обеспечением. Кроме того, Служба руководит усилиями Организации по наращиванию потенциала в местах, расположенных в максимальной близости от районов возможного возникновения критических ситуаций, с тем чтобы обеспечить принятие надлежащих и своевременных мер по смягчению последствий таких ситуаций и по решению комплексных и имеющих критически важное значение проблем и/или вопросов, сопряженных с серьезным риском, а также непосредственно содействует урегулированию инцидентов. Что касается Секции по поддержке клиентов и особым ситуациям, то Комитет был информирован о том, что Секция обеспечивает специализированный потенциал для оказания поддержки при развертывании миссий и резкой активизации их деятельности, а также на переходном этапе, в том числе при возникновении кризисов и проведении гуманитарных операций. Секция отвечает за осуществление стратегий и процедур и, в качестве координационного центра по чрезвычайным ситуациям, вводит в действие телефонный информационный центр и задействует сети координаторов по связям с семьями. Кроме того, Секция выполняет оперативные функции бывшей Группы по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и оказанию поддержки в связи с ними, включая предоставление поддержки сотрудникам и соответствующим членам их семей, пострадавшим в результате серьезных инцидентов, и осуществление мероприятий и организацию учебной подготовки по обеспечению готовности в целях расширения возможностей персонала и укрепления устойчивости Организации.

17. **Консультативный комитет полагает, что следует более подробно разъяснить стратегические и оперативные функции и обязанности, касающиеся требований в отношении реагирования на чрезвычайные ситуации, учитывая, что функции реагирования на кризисы ранее были объединены в рамках одного департамента Секретариата. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить дополнительные разъяснения в отношении структуры и распределения функций и обязанностей между обоими департаментами в целях обеспечения принятия всеобъемлющих и эффективных мер реагирования на возникающие критические ситуации.**

## **G. Структура управления в Организации Объединенных Наций**

18. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что в структуру управления в Центральных учреждениях входят два органа, а именно Группа старших руководителей по вопросам стратегии действий в случае чрезвычайных ситуаций и Группа по операциям в кризисных ситуациях (A/73/666, пункт 15 b)). Он отмечает также усилия по дальнейшему укреплению подхода к обеспечению организационной жизнеспособности (там же, пункт 66; см. также пункт 11 выше). В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация, касающаяся состава Группы старших руководителей по вопросам стратегии действий в случае чрезвычайных ситуаций (см. приложение), и Комитет отмечает, что функции и обязанности членов Группы в том, что касается планирования и

координации усилий, остаются неясными. Кроме того, Комитет в ответ на запрос был информирован о том, что с января 2019 года функции Группы по повышению устойчивости функционирования были изменены с учетом появления новых структур. Группе по обеспечению устойчивости и жизнеспособности, входящей в состав Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления, было поручено уделять основное внимание оказанию методической помощи и разработке вспомогательных инструментов для Секретариата; кроме того, Группа будет по-прежнему координировать работу межучрежденческого сообщества специалистов-практиков и содействовать внедрению системы обеспечения организационной жизнеспособности в Секретариате Организации Объединенных Наций и участвующих специализированных учреждениях, фондах и программах системы Организации Объединенных Наций, как это было предложено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/248 В. Комитет в ответ на запрос был далее информирован о том, что обсуждение вопроса о включении системы координаторов-резидентов в сферу охвата системы обеспечения организационной жизнеспособности пока не завершено. **Комитет надеется, что Генеральный секретарь продолжит свои усилия по укреплению функций координации и планирования Группы старших руководителей по вопросам стратегии действий в случае чрезвычайных ситуаций и Группы по операциям в кризисных ситуациях с учетом перераспределения обязанностей по управлению в чрезвычайных и кризисных ситуациях между Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Департаментом оперативной поддержки (см. пункты 14–17 выше) и включения системы координаторов-резидентов в рамках Секретариата. Комитет рекомендует представить Генеральной Ассамблее при рассмотрении ею доклада Генерального секретаря организационную схему перераспределения обязанностей по обеспечению организационной жизнеспособности и соответствующую подробную информацию.**

## **Н. Специальные политические миссии**

19. В отношении специальных политических миссий Генеральный секретарь указывает, что внедрение этой системы во всех специальных политических миссиях идет неровно (A/73/666, пункт 20 е)). Консультативный комитет в ответ на запрос был информирован о том, что трудности, связанные со специальными политическими миссиями, в частности менее масштабное присутствие таких миссий и их разрозненный характер, заключаются в том, чтобы найти сотрудников, способных помимо своих обычных функций выполнять функции, необходимость которых предусмотрена системой обеспечения организационной жизнеспособности. **Комитет рекомендует просить Генерального секретаря принять необходимые меры по выявлению и подготовке сотрудников, которые смогут осуществлять внедрение этой системы для обеспечения безопасности персонала и непрерывности выполнения мандатов миссий в периоды кризисов.**

## **И. Расходы на инициативу, связанную с системой обеспечения организационной жизнеспособности**

20. В докладе Генерального секретаря представлена смета расходов на внедрение системы обеспечения организационной жизнеспособности в Секретариате Организации Объединенных Наций, включающая сметные трудозатраты персонала, путевые расходы, расходы на услуги консультантов и прочие расходы (там

же, пункты 25–29 и диаграмма II). Генеральный секретарь указывает, что операционные расходы в объеме 135 000 долл. США в период 2016–2018 годов использовались главным образом на консультационные услуги (в размере 47 000 долл. США) и поездки персонала (в размере 77 000 долл. США) (там же, пункт 29). **Напоминая о своей предыдущей рекомендации (A/70/7/Add.41, пункт 16), Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю представить в своем следующем докладе обновленную информацию о сметных расходах на внедрение системы обеспечения организационной жизнеспособности.**

## **Ж. Страхование покрытие**

21. Генеральный секретарь в своем докладе указывает, что по-прежнему прилагаются усилия, направленные на обеспечение достаточного страхового покрытия по разумной цене для всех мест расположения объектов Организации Объединенных Наций и для всех факторов подверженности риску с учетом текущих усилий по принятию мер по снижению рисков, разработанных и осуществляемых в рамках системы обеспечения организационной жизнеспособности (A/73/666, пункт 30). Что касается заключаемых по инициативе Организации договоров страхования и предоставляемых ей брокерских услуг, то Консультативный комитет в ответ на запрос получил информацию о коммерческих договорах страхования, брокерских услугах и организациях, охватываемых соответствующими договорами. Представленная информация свидетельствует о том, что различные фонды, программы и учреждения системы Организации Объединенных Наций были охвачены различными договорами страхования и что с января 2018 года для брокерских услуг были внедрены процедуры конкурсных закупок. Комитет напоминает, что в своем предыдущем докладе о внедрении системы обеспечения организационной жизнеспособности Генеральный секретарь указал, что в соответствии с резолюцией 68/247 В Генеральной Ассамблее Секретариат продлил его глобальный договор страхования имущества с максимальным страховым покрытием по более низкой страховой ставке и что этот договор предусматривает общемировой охват имущественных рисков (A/70/7/Add.41, пункт 19; см. также пункт 26 ниже). **Комитет приветствует достигнутый к настоящему времени прогресс в отношении страхового покрытия, закупок брокерских услуг на конкурсной основе и присоединение фондов, программ и других учреждений системы Организации Объединенных Наций к системе страхового покрытия и инициативам в области страхования. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря продолжать усилия по определению эффективности с точки зрения затрат, в частности путем консолидации глобальных инициатив в области страхования и закупок на конкурсной основе. В этой связи Комитет с интересом ожидает представления обновленной информации в следующем докладе Генерального секретаря о ходе внедрения.**

## **К. Будущая концепция**

22. Генеральный секретарь сообщает, что в контексте его будущей концепции системы обеспечения организационной жизнеспособности первостепенное значение для обеспечения сохраняющейся способности Организации выполнять свой мандат имеет надлежащее управление рисками и что его концепция состоит в укреплении жизнеспособности персонала и улучшении интеграции ключевых элементов этой системы (A/73/666, пункты 58 и 61). Генеральный секретарь ука-

зывает также, что передовая практика наводит на мысль о том, что для укрепления организационной жизнеспособности абсолютно необходимы определение четкой концепции и поддержание планов, компетенции, ориентации и координации в рамках секторов и между ними, а также обеспечение участия соответствующих заинтересованных сторон. Жизнеспособность той или иной организации зависит от жизнеспособности ее персонала, а также от взаимодействия между различными направлениями работы, имеющими отношение к управлению организацией. Генеральный секретарь указывает, что такое взаимодействие предлагает возможность для согласования и интеграции оценок рисков и мер по обработке рисков и помогает избегать дублирования усилий и пробелов между направлениями работы. Укрепление организационной жизнеспособности требует, чтобы управление рисками — и возможностями — осуществлялось не индивидуальным, разобщенным, а комплексным, согласованным образом (там же, пункт 57).

23. Генеральный секретарь указывает далее, что предлагаемая концепция системы обеспечения жизнеспособности Организации предусматривает укрепление жизнеспособности ее персонала и улучшение интеграции ключевых элементов этой системы. Кроме того, Генеральный секретарь предлагает, чтобы Организация взглянула за пределы нынешних ключевых областей и подумала о том, сможет ли подключение дополнительных компонентов, таких как общеорганизационное управление рисками и управление экологической устойчивостью, дать Организации выгоды в плане повышения эффективности и результативности ее работы (там же, пункт 61). Консультативный комитет отмечает необходимость обеспечения интеграции и координации не только в рамках Организации, но и во всей системе Организации Объединенных Наций. **Комитет надеется, что передовая практика и передовой опыт в области управления рисками и обеспечения организационной жизнеспособности будут обобщены и будут применяться Секретариатом Организации Объединенных Наций. Комитет подтверждает свою рекомендацию о необходимости дальнейших усилий по координации и интеграции системы обеспечения организационной жизнеспособности с общей системой управления рисками Организации (см. также пункт 11 выше). Комитет рекомендует Генеральному секретарю в его качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций продолжать усилия по согласованию стратегий внедрения системы обеспечения организационной жизнеспособности и укреплению координации этих процессов в рамках всей системы.**

## L. Последующие шаги

24. В разделе V своего доклада Генеральный секретарь рассматривает последующие шаги, направленные на укрепление жизнеспособности Организации. Он указывает, что для многих структур разработка и реализация эффективной программы поддержания готовности и учебной отработки и согласование различных инструментов планирования остаются проблемой. Для того чтобы решить эту проблему, обмен опытом в рамках межучрежденческого сообщества специалистов-практиков будет сконцентрирован на комплексном планировании и отработке действий в целях более активного применения системы обеспечения организационной жизнеспособности (там же, пункт 62). Генеральный секретарь указывает также, что в целях более активного применения системы обеспечения организационной жизнеспособности будет разработана совместная учебная программа, базирующаяся на существующих ресурсах и предоставляющая

наиболее актуальные возможности обучения в распоряжение всех подразделений системы Организации Объединенных Наций, представленных в сообществе специалистов-практиков (там же, пункт 63). Консультативный комитет отмечает усилия Генерального секретаря, направленные на разработку совместной учебной программы и использование существующих учебных программ. Тем не менее Комитет вновь заявляет о необходимости прохождения сотрудниками обучения по вопросам обеспечения жизнеспособности и бесперебойного функционирования, а также других обязательных учебных курсов в соответствии с требованиями Организации (см. пункт 12 выше). Комитет отмечает также усилия по разработке политики и рекомендует, чтобы в будущих руководящих принципах в области политики учитывались вопросы поддержания готовности и практической отработки в рамках информационных мероприятий, брифингов и регулярных практических тренировок.

25. Генеральный секретарь в своем докладе отмечает также, что нынешние ключевые показатели эффективности оценивают исключительно наличие структур, стратегий и планов и что для измерения возможностей Организации в области управления чрезвычайными ситуациями и для оценки того, насколько повышается эффективность работы благодаря скоординированному и комплексному подходу в отношении системы обеспечения организационной жизнеспособности, будут разработаны дополнительные подобные показатели (A/73/666, пункт 65). Комитет надеется, что в следующем докладе Генерального секретаря будет представлена обновленная информация о дальнейшей разработке ключевых показателей эффективности и шкал оценок.

### **III. Решение, которое предлагается принять Генеральной Ассамблее**

26. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять к сведению доклад Генерального секретаря о ходе внедрения системы обеспечения организационной жизнеспособности с учетом замечаний и рекомендаций Комитета, содержащихся в настоящем докладе.

## Приложение

### Группа старших руководителей по вопросам стратегии действий в случае чрезвычайных ситуаций

<i>Структура</i>	<i>Функции</i>	<i>Наименование должности</i>
Канцелярия Генерального секретаря Организации Объединенных Наций	Председатель	Руководитель аппарата
	Координатор	Специальный помощник
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	Альтернативный Председатель	Заместитель Генерального секретаря по вопросам стратегии, политики и контроля в области управления
	Альтернативный член	Директор, Канцелярия заместителя Генерального секретаря
Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	Член	Заместитель Генерального секретаря по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
	Альтернативный член	Помощник Генерального секретаря по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
Управление по правовым вопросам/Канцелярия Юриконсультанта	Член	Заместитель Генерального секретаря по правовым вопросам, Юриконсультант
	Альтернативный член	Помощник Генерального секретаря по правовым вопросам, Канцелярия Юриконсультанта
Департамент глобальных коммуникаций	Член	Заместитель Генерального секретаря по глобальным коммуникациям
	Альтернативный член	Директор, Отдел новостей и средств массовой информации
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	Член	Заместитель Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства
	Альтернативный член	Помощник Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства
Департамент по вопросам охраны и безопасности	Член	Заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности
	Альтернативный член	Помощник Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности
Департамент оперативной поддержки/Управление цепей снабжения	Член	Помощник Генерального секретаря по управлению цепями снабжения
	Альтернативный член	Департамент оперативной поддержки, Управление цепей снабжения, Отдел закупок
Департамент оперативной поддержки/Административный отдел, Нью-Йорк	Член	Директор, Административный отдел, Нью-Йорк
	Альтернативный член	Начальник Службы коммерческой деятельности и эксплуатации объектов

<i>Структура</i>	<i>Функции</i>	<i>Наименование должности</i>
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления/Управление по планированию программ, финансам и бюджету	Член	Контролер
	Альтернативный член	Заместитель Контролера
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления/Управление людских ресурсов	Член	Помощник Генерального секретаря по людским ресурсам
	Альтернативный член	Директор, Отдел административного права
Управление информационно-коммуникационных технологий	Член	Помощник Генерального секретаря/Главный специалист по информационным технологиям
	Альтернативный член	Начальник Секции кибербезопасности, Управление информационно-коммуникационных технологий
Департамент оперативной поддержки	Член	Заместитель Генерального секретаря по оперативной поддержке
	Альтернативный член	Помощник Генерального секретаря по оперативной поддержке
Департамент миротворческих операций	Член	Заместитель Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира
	Альтернативный член	Помощник Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира
Управление по координации гуманитарных вопросов	Член	Заместитель Генерального секретаря по гуманитарным вопросам и Координатор чрезвычайной помощи
	Альтернативный член	Помощник Генерального секретаря по гуманитарным вопросам и заместитель Координатора чрезвычайной помощи
	Второй альтернативный член	Административный руководитель
Программа развития Организации Объединенных Наций	Член	Администратор
	Альтернативный член	Заместитель Администратора
	Второй альтернативный член	Помощник Администратора и Директор Бюро управленческого обслуживания
Детский фонд Организации Объединенных Наций	Член	Директор-исполнитель
	Альтернативный член	Заместитель Директора-исполнителя
Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения	Член	Директор-исполнитель
	Альтернативный член	Заместитель Директора-исполнителя

---

<i>Структура</i>	<i>Функции</i>	<i>Наименование должности</i>
Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»)	Член	Директор-исполнитель
	Альтернативный член	Помощник Генерального секретаря и заместитель Директора
	Второй альтернативный член	Директор по вопросам управления
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления/Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности/Секция общеорганизационного управления рисками	Секретарь	Начальник
	Альтернативный член	Специалист по программам

---