



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
25 February 2019  
Russian  
Original: English

Семьдесят третья сессия  
Пункт 163 повестки дня  
**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций в Южном Судане**

## **Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	5
А. Сводная информация . . . . .	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии . . . . .	5
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .	16
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии. . . . .	17
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты. . . . .	17
II. Финансовые ресурсы . . . . .	69
А. Общие сведения. . . . .	69
В. Взносы, не учтенные в бюджете. . . . .	70
С. Экономия средств за счет повышения эффективности. . . . .	70
D. Показатели доли вакантных должностей . . . . .	71
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	72
F. Учебная подготовка . . . . .	72
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию . . . . .	73
H. Другие виды деятельности по программам . . . . .	74



---

I. Проекты с быстрой отдачей . . . . .	75
III. Анализ разницы . . . . .	76
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее. . . . .	83
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">70/286</a> , <a href="#">72/290</a> и <a href="#">72/300</a> , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей . . . .	83
A. Генеральная Ассамблея . . . . .	83
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	92
Приложения	
I. Определения . . . . .	97
II. Схемы организационной структуры. . . . .	99
Карта . . . . .	102

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, объем которого составляет 1 197 334 300 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 242 военных наблюдателей, 16 758 военнослужащих в составе воинских контингентов, 703 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 1320 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 952 международных сотрудников, 1436 национальных сотрудников, 447 добровольцев Организации Объединенных Наций и 78 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МООНЮС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам, которые согласуются с мандатом Миссии, утвержденным Советом Безопасности в его резолюции [2406 \(2018\)](#): а) защита гражданских лиц; б) создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; в) наблюдение за соблюдением прав человека и расследование нарушений; г) содействие осуществлению Соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан и мирного процесса и е) поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Сметные расходы (2019/20 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	494 331,6	532 407,9	567 367,2	34 959,3	6,6
Гражданский персонал	285 451,6	275 028,6	291 091,9	16 063,3	5,8
Оперативные расходы	330 538,5	317 523,9	338 875,2	21 351,3	6,7
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 110 321,7</b>	<b>1 124 960,4</b>	<b>1 197 334,3</b>	<b>72 373,9</b>	<b>6,4</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	26 801,1	22 579,3	24 971,7	2 392,4	10,6
<b>Чистые потребности</b>	<b>1 083 520,6</b>	<b>1 102 381,1</b>	<b>1 172 362,6</b>	<b>69 981,5</b>	<b>6,3</b>
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>1 110 321,7</b>	<b>1 124 960,4</b>	<b>1 197 334,3</b>	<b>72 373,9</b>	<b>6,4</b>

<b>Людские ресурсы<sup>a</sup></b>										
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
<b>Руководство и управление</b>										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	–	56	24	–	9	–	89
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	–	57	23	–	9	–	89
<b>Компоненты</b>										
<b>Защита гражданского населения</b>										
Утвержденная численность на 2018/19 год	242	16 758	703	1 320	118	234	10	70	–	19 455
Предлагаемая численность на 2019/20 год	242	16 758	703	1 320	118	243	–	70	–	19 454
<b>Наблюдение за соблюдением прав человека и расследование нарушений</b>										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	–	65	76	–	42	–	183
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	–	65	76	–	42	–	183
<b>Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи</b>										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	–	18	25	–	12	–	55
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	–	18	25	–	12	–	55
<b>Содействие осуществлению Соглашения и мирного процесса</b>										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	–	37	16	–	11	78	142
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	–	37	17	–	11	78	143
<b>Поддержка</b>										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	–	625	1 051	32	298	–	2 006
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	–	657	1 052	–	303	–	2 012
<b>Всего</b>										
Утвержденная численность на 2018/19 год	242	16 758	703	1 320	919	1 426	42	442	78	21 930
Предлагаемая численность на 2019/20 год	242	16 758	703	1 320	952	1 436	–	447	78	21 936
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>(42)</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>6</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

О мерах, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, говорится в разделе IV настоящего доклада.

## **I. Мандат и запланированные результаты**

### **A. Сводная информация**

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был учрежден Советом Безопасности в его резолюции 1996 (2011). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2406 (2018), в которой Совет продлил срок действия мандата до 15 марта 2019 года.
2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в устранении последствий конфликта с целью создания условий для мира и примирения в стране.
3. В рамках достижения этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде МООНЮС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, перечисленных в приведенных ниже таблицах. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам, вытекающим из мандата Миссии (защита гражданского населения; создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; наблюдение за соблюдением прав человека и расследование нарушений; содействие осуществлению Соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан и мирного процесса; поддержка).
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период работы Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить успехи в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЮС, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2018/19 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб-квартира Миссии размещается в двух пунктах в Джубе: в Доме Организации Объединенных Наций и в комплексе МООНЮС в Томпинге. Миссия имеет 10 полевых отделений, в том числе полевое отделение в Джубе, которое находится в штаб-квартире Миссии в Джубе. Кроме того, МООНЮС имеет два полевых опорных пункта в Пиборе и Ее, три ротные оперативные базы и две временные оперативные базы.

### **B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии**

6. 27 июня 2018 года в результате посреднической деятельности под руководством Межправительственной организации по развитию (ИГАД) была подписана Хартумская декларация о достижении консенсуса между сторонами конфликта в Южном Судане и было объявлено об установлении постоянного режима прекращения огня. Вслед за декларацией 6 июля и 5 августа 2018 года были заключены отдельные соглашения — по нерешенным вопросам, касающимся, соответственно, обеспечения безопасности, а также управления и разделения ответственности. Переговоры в Хартуме, продолжавшиеся и в сентябре 2018 года, завершились подписанием 12 сентября 2018 года в Аддис-Абебе Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан.

7. Подписание обновленного мирного соглашения стало важной вехой в мирном процессе в Южном Судане. 31 октября 2018 года в Джубе по случаю подписания соглашения было организовано большое торжественное мероприятие с участием всех сторон, подписавших Соглашение, и руководителей стран региона. Наличие такого соглашения вселяет обоснованное чувство надежды на дальнейший прогресс в направлении достижения всеобъемлющего и прочного мира в Южном Судане. Однако успешное осуществление обновленного мирного соглашения в значительной степени зависит от политической воли и подлинной приверженности сторон соблюдению режима прекращения огня и участию в осуществлении обновленного соглашения, особенно в том, что касается спорных положений, в частности положений о количестве и границах штатов и вопросов, связанных с составлением постоянной конституции. Ключевыми показателями для оценки прогресса в этом отношении являются обеспечение всеохватности процесса, соблюдение сроков и систематическое выполнение обязательств по обновленному мирному соглашению. Наряду с этим решающее значение для практической реализации мер в рамках активизированного мирного процесса будут, как и прежде, иметь последовательное оказание поддержки и информационно-пропагандистская деятельность регионального сообщества и международных партнеров.

8. Несмотря на вероятность задержек и несоблюдения сроков, последовательное выполнение положений обновленного мирного соглашения будет способствовать долгосрочному урегулированию конфликта. При таком сценарии возможно, что от МООНЮС будет ожидать оказание поддержки в большем объеме. С другой стороны, длительные задержки или срывы в процессе осуществления будут сказываться на условиях деятельности Миссии и выполнении задач, предусмотренных ее мандатом. Поэтому если в марте 2019 года Совет Безопасности примет решение продлить мандат Миссии, то необходимо будет оценить прогресс, достигнутый на протяжении предварительного переходного периода.

9. Независимо от тенденций, связанных с достижением согласованных контрольных показателей в течение предварительного переходного периода, ситуация в плане безопасности будет оставаться нестабильной и непредсказуемой. Малоинтенсивный вооруженный конфликт между сторонами может продолжаться, поскольку в ходе осуществления обновленного мирного соглашения они стремятся получить под свой контроль или объединить под своим контролем больше районов. Ожидается, что противостояние между правительственными силами и вооруженными группами, не подписавшими Соглашение, будет продолжаться, если только не будут предприняты усилия с целью вовлечь их в мирный процесс. В силу неадекватности потенциала правоохранительных структур, органов безопасности и правосудия, разрозненности вооруженных групп, распространения оружия по территории всей страны, а также тяжелого социально-экономического положения небезопасная обстановка будет сохраняться и может привести к росту сексуального и гендерного насилия, сексуального насилия, связанного с конфликтом, к увеличению масштабов насилия и преступности среди населения. Конфликты на субнациональном уровне и конфликты на почве межобщинных противоречий будут оставаться интенсивными, что в еще большей степени скажется на населении и усилит социальное недоверие. Скорее всего, будут продолжаться и нарушения норм международного гуманитарного права и права прав человека, включая произвольные аресты и длительное содержание под стражей, сексуальное и гендерное насилие, вербовку и/или использование детей-солдат и другие серьезные нарушения в отношении детей со стороны вооруженных групп.

10. Нынешний гуманитарный кризис, особенно связанный с отсутствием продовольственной безопасности, вынужденным перемещением населения и ограниченностью доступа к базовым услугам в области здравоохранения и образования, будет продолжать препятствовать деятельности Миссии по обеспечению безопасного, добровольного и достойного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев. При улучшении положения в плане безопасности в тех или иных частях страны, включая Джубу, внутренне перемещенные лица и беженцы могут в отдельных случаях возвращаться в места своего проживания, однако до тех пор, пока не удастся заметно продвинуться вперед в осуществлении мирного соглашения и благодаря этому придать внутренне перемещенным лицам достаточную степень уверенности в своей безопасности и обеспечить улучшенный доступ к базовым услугам, большинство из них, скорее всего, будут оставаться в пунктах защиты гражданского населения. Такая ситуация будет иметь последствия с точки зрения распределения ресурсов Миссии, а также для безопасности персонала, имущества и объектов Миссии, в частности в силу роста напряженности и преступности и политизации обстановки в этих пунктах.

11. Хотя неуклонный прогресс в осуществлении обновленного мирного соглашения может привести к улучшению в целом взаимоотношений между МООНЮС, правительством и другими сторонами в конфликте, серьезные проблемы, по всей вероятности, сохранятся, прежде всего в том, что касается свободы передвижения и безопасности миротворцев и работников, занимающихся оказанием гуманитарной помощи, соблюдения соглашения о статусе сил и вопросов, связанных с развертыванием региональных сил по защите. Если ограничения, введенные в отношении операций Организации Объединенных Наций, сохранятся на нынешнем уровне, несмотря на прилагаемые Миссией усилия с целью взаимодействовать со сторонами и занять активную позицию в свете этих ограничений, то МООНЮС и впредь не будет в состоянии выполнять задачи, предусмотренные ее мандатом, в наиболее пострадавших районах. МООНЮС будет и далее активно взаимодействовать со сторонами, в том числе посредством более масштабного оказания добрых услуг Специальным представителем секретаря Генерального секретаря по Южному Судану и посредством осуществления стратегии информационно-просветительской деятельности, с тем чтобы на деле способствовать обеспечению свободы передвижения ее сотрудников, а также неприкосновенности персонала, служебных помещений и имущества Организации Объединенных Наций.

12. Принимая во внимание изложенные выше предположения, которые были положены в основу планирования, а также действуя в соответствии с резолюцией 2406 (2018) Совета Безопасности, МООНЮС будет продолжать предпринимать активные шаги, чтобы способствовать выполнению четырех основных элементов своего мандата, и взаимодействовать с населением Южного Судана в целях создания безопасной и стабильной обстановки и более благоприятных условий для установления прочного мира. Для того чтобы обеспечить максимальную отдачу от своей работы, МООНЮС при выполнении мандата будет и впредь действовать четко, умело и инициативно и сосредоточит свои усилия на работе по ключевым направлениям и обеспечении критически важных условий, которые могли бы позитивно повлиять на приоритетные области деятельности. Выполнение рекомендаций, которые содержатся в докладе генерал-лейтенанта (в отставке) Карлуса Алберту дус Сантус Круса, а также были вынесены по результатам других оценок и на основании опыта проведения операций МООНЮС, будет служить основой для реализации обязательств, принятых в рамках инициативы «Действия по поддержанию мира», в первую очередь связанных с продвижением политических решений, усилением мер защиты,

повышением эффективности мер по обеспечению охраны и безопасности, улучшением поведения миротворцев и обеспечением результативной работы.

13. Принципиальное значение для эффективного выполнения Миссией поставленных перед нею задач имеют применение на всей территории страны дифференцированных подходов и гибкое перераспределение ресурсов, а также сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций. По мере расширения перспектив в плане установления мира, а также роста ожиданий относительно увеличения объема поддержки со стороны МООНЮС будет активизироваться и деятельность по программам, призванная содействовать более эффективному выполнению возложенных на Миссию задач в целях обеспечения защиты гражданского населения и закрепления успехов, достигнутых в ходе мирного процесса. Будут и далее прилагаться усилия для обеспечения всестороннего учета и интеграции гендерной проблематики в рамках всей деятельности Миссии, направленной на защиту уязвимых групп населения и расширение участия женщин в осуществлении обновленного мирного соглашения в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности и в координации и сотрудничестве с другими партнерами.

#### **Защита гражданского населения**

14. В 2019/20 году МООНЮС продолжит выполнять свой мандат, связанный с защитой гражданского населения, в соответствии с трехуровневым подходом к обеспечению защиты, которого придерживаются миротворческие миссии Организации Объединенных Наций; при этом Миссия будет постоянно обращать внимание на то, что, несмотря на наличие этого мандата, основную ответственность за защиту гражданского населения несет правительство принимающей страны.

15. Что касается первого уровня (защита через диалог и взаимодействие), то МООНЮС совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и партнерами будет продолжать взаимодействовать с правительством с целью содействовать повышению ответственности государства по защите. Исключительно важная роль с точки зрения предотвращения и урегулирования конфликта будет, как и прежде, отводиться осуществлению конкретных мер, в том числе оказанию добрых услуг и участию в политической жизни на субнациональном и национальном уровнях, а также оказанию содействия властям в деле разработки и применения правовых положений и практических методов в связи с наиболее животрепещущими вопросами, касающимися, в частности жилья, земли и собственности. Кроме того, МООНЮС будет и далее уделять основное внимание укреплению местного потенциала в плане урегулирования конфликтов и содействию социальной сплоченности, примирению и мирному сосуществованию между общинами и будет при этом действовать в тесном сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами, стремясь облегчить страдания населения и устранить опасность обострения конфликта на национальном уровне.

16. Что касается второго уровня (обеспечение физической защиты), то МООНЮС будет в пределах своих возможностей продолжать защищать гражданских лиц, в том числе женщин, детей и представителей уязвимых групп населения, от опасности подвергнуться физическому насилию, для чего будет в инициативном порядке направлять для их защиты военнослужащих и полицейских. Дополнительный акцент будет делаться на решении проблем сексуального и гендерного насилия и насилия в общинах, которые по-прежнему представляют серьезную угрозу для гражданского населения. В этом контексте Миссия будет использовать имеющиеся в ее распоряжении механизмы раннего предупреждения

с целью обеспечить предотвращение угроз для гражданских лиц, принятие мер упреждения или реагирования в связи с ними. Наряду с этим МООНЮС расширит свои возможности по обеспечению доступа к «горячим точкам» за счет стратегического и гибкого использования военного и полицейского компонентов. Изучение потенциала воинских и полицейских подразделений, которое было рекомендовано по итогам независимого обзора, проведенного в период с ноября 2017 года по январь 2018 года (S/2018/143, п. 52), и приветствовалось Советом Безопасности в его резолюции 2406 (2018), было проведено в апреле 2018 года, и рекомендации по результатам исследования будут надлежащим образом выполняться. Региональные силы по защите, санкционированные Советом Безопасности в его резолюциях 2304 (2016) и 2406 (2018), будут продолжать действовать в составе сил МООНЮС и под единым командованием Командующего силами МООНЮС.

17. Что касается обслуживания пунктов защиты гражданского населения, то МООНЮС будет продолжать обеспечивать безопасность этих пунктов и прилегающих к ним территорий. Она будет также активнее взаимодействовать с внутренне перемещенными лицами и местным населением, с тем чтобы способствовать мирному сосуществованию внутренне перемещенных лиц и принимающих их общин. Учитывая, что пункты защиты гражданского населения существуют уже длительное время, будут прилагаться более активные усилия в целях поддержания гражданского характера этих объектов и предупреждения и пресечения преступности в них. Помимо этого, в целях предотвращения насилия будут, как и прежде, приниматься меры быстрого реагирования, а также будет осуществляться деятельность по оказанию помощи жертвам нарушений в пунктах защиты гражданских лиц — посредством сбора и регистрации данных о серьезных преступлениях, включая сексуальное и гендерное насилие, которые послужат основой для проведения последующего расследования и судебного преследования. Будет поддерживаться тесная координация с партнерами по гуманитарной деятельности с целью обеспечить, чтобы пункты защиты гражданского населения продолжали служить убежищем именно для лиц, нуждающихся в защите, а не для тех, кто стремится в первую очередь получить доступ к услугам.

18. Что касается третьего уровня, то Миссия будет и впредь делать все возможное для обеспечения защиты и в районах за пределами охраняемых зон в целях содействия мерам по укреплению мира и стабильности в районах, куда могут добровольно возвращаться внутренне перемещенные лица и беженцы. На фоне прогресса, достигнутого в ходе выполнения обновленного мирного соглашения, и общего улучшения обстановки в плане безопасности наблюдаются признаки более активного добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц, в том числе из пунктов защиты гражданского населения, а также беженцев. МООНЮС будет использовать все возможности для оказания им поддержки в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, а также гуманитарными, правозащитными организациями и организациями, занимающимися оказанием чрезвычайной помощи. В этой связи МООНЮС будет содействовать созданию безопасных условий в районах размещения перемещенного населения и взаимодействовать с соответствующими заинтересованными сторонами в вопросах разработки совместных стратегий по защите и разработки планов совместной аналитической деятельности в поддержку добровольного возвращения. Она будет также осуществлять проекты с быстрой отдачей в порядке содействия созданию базовой инфраструктуры и обеспечению доступа к основным услугам. Миссия будет продолжать проводить операции по разминированию для обеспечения безопасного передвижения внутренне перемещенных лиц в районы возвращения и их расселения в этих районах. Кроме того, она будет проводить разъяснительные мероприятия по проблемам сексуального и

гендерного насилия и по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и поддерживать оказание в целевом порядке услуг жертвам сексуального и гендерного насилия. Кроме того, в соответствии с резолюцией 2406 (2018) Совета Безопасности Миссия будет оказывать техническую и консультативную помощь в вопросах международного гуманитарного права, расследования и уголовного преследования по делам о сексуальном и гендерном насилии и сексуальном насилии в условиях конфликта, а также в связи с другими серьезными нарушениями прав человека в интересах укрепления потенциала и поддержки национальных и местных правоохранительных органов в части выполнения ими обязанностей по защите гражданского населения. Оказание такой поддержки органам правосудия в расследовании, уголовном преследовании и судебном разбирательстве преступлений, связанных с конфликтом, будет также содействовать передаче национальным властям лиц, подозреваемых в совершении преступлений в пунктах защиты гражданского населения.

### **Наблюдение за соблюдением прав человека, расследование случаев их нарушения и представление соответствующей отчетности**

19. В числе главных приоритетов МООНЮС в 2019/20 году будет оставаться содействие защите прав человека, привлечению к ответственности за нарушения прав человека и пропаганда необходимости соблюдения норм международного гуманитарного права. МООНЮС будет и впредь упорно добиваться подотчетности со стороны всех участников конфликта (для чего, в частности, создается смешанный суд для Южного Судана) и неизменно отстаивать принцип, согласно которому именно правительство несет главную ответственность за защиту прав человека. Выполняя свой мандат в области прав человека, Миссия будет, в частности, предоставлять добрые услуги, непрерывно отслеживать случаи нарушения и ущемления прав человека, проводить расследования таких нарушений и представлять соответствующие доклады, организовывать подготовку по вопросам прав человека и оказывать техническую поддержку правоохранительным учреждениям, уделяя при этом особое внимание грубым нарушениям, нарушениям в отношении наиболее уязвимых групп населения, включая женщин, детей и внутренне перемещенных лиц, а также таким проблемам, как сексуальное насилие в условиях конфликта, разжигание ненависти и подстрекательство к насилию.

20. Миссия существенно активизирует взаимодействие с соответствующими учреждениями с целью укрепить потенциал национального сектора правосудия в плане обеспечения расследования и судебного преследования по делам о серьезных нарушениях прав человека, включая сексуальное насилие в условиях конфликта, сексуальное и гендерное насилие, а также преступления против миротворцев. Кроме того, Миссия будет акцентировать внимание на выявлении первых признаков, свидетельствующих об опасности увеличения числа связанных с конфликтом нарушений прав человека, а также обеспечивать своевременное реагирование на такие нарушения и принятие решений во избежание повторения злодеяний в дальнейшем. По-прежнему огромное значение имеют и мероприятия, призванные повысить действенность усилий правозащитников по защите тех, кто подвергается преследованию за свободное выражение своего мнения.

21. Опираясь на данные мониторинга и отчетность в сфере отправления правосудия по широкому кругу вопросов, касающихся произвольных задержаний и длительного содержания под стражей, положения политических заключенных, условий содержания под стражей и военного правосудия, МООНЮС будет продолжать добиваться соблюдения международных стандартов и тем самым обеспечивать потерпевшим более широкие возможности в плане доступа к

правосудию и возмещения ущерба. Все усилия в этом направлении будут предприниматься на общесистемном уровне, в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить применение комплексных подходов к решению проблем в области прав человека и координировать усилия по оказанию добрых услуг, включая проведение совместной информационной работы по вопросам прав человека во взаимодействии с государственными и негосударственными субъектами. В 2019 году переходный процесс в рамках системы правосудия должен, по оценкам, выйти на этап практического осуществления и потребует оказания Миссией поддержки учреждениям, которые будут созданы в соответствии с главой V обновленного мирного соглашения. Миссия будет отслеживать процессы отправления правосудия в переходный период и принимаемые правительством меры, а также оказывать поддержку судебным органам и другим правоохранительным учреждениям посредством проведения адресных и целевых информационно-пропагандистских мероприятий и предоставления технической помощи в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Кроме того, МООНЮС будет оказывать техническую экспертную помощь и поддержку в проведении правовых реформ, в том числе реформ, которые были начаты в целях решения проблем длительного и произвольного содержания под стражей, а также реформ, направленных на повышение эффективности и улучшение координации в рамках всей системы правосудия.

22. По-прежнему серьезную обеспокоенность вызывает распространенность гендерного насилия, включая связанное с конфликтом сексуальное насилие и злоупотребления в отношении детей. По этой причине МООНЮС примет дополнительные меры в целях предотвращения связанного с конфликтом сексуального насилия, а также в целях обеспечения мониторинга, контроля, анализа характерных для него форм и тенденций и представления соответствующей отчетности и активизирует усилия по внедрению в практику механизма наблюдения и отчетности в связи с серьезными злоупотреблениями в отношении детей. Мероприятия в интересах детей, в частности поиск родственников, обеспечение воссоединения семей и реинтеграция детей в общины, будут и далее осуществляться в координации с учреждениями Организации Объединенных Наций и другими структурами, занимающимися защитой детей, и одновременно активизируется взаимодействие с национальными структурами в деле борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта и в целях решения проблем гендерного характера.

23. Оказание МООНЮС поддержки сторонам в конфликте будет оставаться крайне важным при осуществлении планов действий и обязательств, которые Народные силы обороны Южного Судана и Народно-освободительное движение/армия Судана (оппозиция) (НОДС/НОАС (О)) независимо друг от друга подписали с Организацией Объединенных Наций, с тем чтобы остановить и предотвратить серьезные нарушения в отношении детей, включая их вербовку и использование, и незамедлительно освободить всех детей из своих рядов. Наряду с этим в целях повышения действенности мер предупреждения и более эффективного удовлетворения потребностей пострадавших за счет совершенствования механизмов передачи и рассмотрения дел будут активизированы информационно-пропагандистская, учебно-методическая деятельность, работа по обеспечению всестороннего учета соответствующей проблематики, укреплению потенциала и повышению осведомленности в этой области.

### Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи

24. Хотя на нынешнем этапе уже не происходит резкого ухудшения гуманитарной ситуации в целом, страна по-прежнему переживает серьезный гуманитарный кризис. Совокупные последствия многолетнего конфликта, насилия и уничтожения источников средств к существованию таковы, что в 2019/20 году более 7 миллионов человек, или примерно две трети населения страны, будут по-прежнему остро нуждаться в гуманитарной помощи и защите. Почти 2 миллиона человек остаются на положении внутренне перемещенных лиц, и еще 2,5 миллиона граждан страны продолжают добиваться получения убежища в соседних государствах. Ожидается, что все большее число внутренне перемещенных лиц будет стремиться вернуться домой в 2019 году, хотя возвращение будет все еще носить нестабильный характер и будет в значительной степени зависеть от восприятия людьми степени защищенности и безопасности, на которую они могут рассчитывать в новых условиях, а также от безопасного доступа к основным услугам.

25. Хотя интенсивность конфликта, возможно, и уменьшилась, насилие и отсутствие безопасности по-прежнему ограничивают возможности осуществления мер гуманитарного реагирования на всей территории страны, что часто приводит к обострению и увеличению масштабов гуманитарных потребностей. Отсутствие безопасности и насильственные действия в отношении персонала и имущества гуманитарных организаций регулярно затрудняют этим организациям доступ к нуждающемуся населению либо вынуждают их перебазировать свой персонал и приостанавливать операции. Около 1,5 миллиона человек проживают в районах, сталкивающихся со значительными ограничениями в плане доступа, к числу которых относятся, в частности, отдельные районы штатов Юнити, Верхний Нил и Большой Бахр-эль-Газаль, где присутствие вооруженных групп и другие факторы, препятствующие доступу, полностью блокируют или серьезно ограничивают гуманитарную деятельность.

26. В 2019/20 году МООНЮС будет продолжать тесно координировать свои действия с сообществом гуманитарных организаций с целью обеспечить безопасный и беспрепятственный доступ для персонала по оказанию чрезвычайной помощи и создать необходимые условия для своевременной доставки гуманитарной помощи. Стратегическая гуманитарная целевая группа МООНЮС и связанная с ней оперативная рабочая группа будут продолжать заниматься вопросами, вызывающими общую обеспокоенность, в том числе вопросами оказания гуманитарной помощи в пределах и за пределами пунктов защиты гражданского населения, а также поиском долговременных решений для перемещенных лиц. Миссия будет продолжать изыскивать возможности для расширения совместной планово-аналитической работы с партнерами по гуманитарной деятельности, с тем чтобы обеспечить наиболее стратегически верное и эффективное развертывание стационарных и мобильных сил в тех районах, где гуманитарная ситуация носит наиболее острый характер и усугубляется вследствие отсутствия безопасности и в силу ограниченности доступа. МООНЮС будет продолжать — по мере необходимости и в пределах своих возможностей — обеспечивать непосредственную физическую охрану гуманитарного персонала, имущества, аэродромов и складских помещений и будет продолжать осуществлять патрулирование до и после распределения гуманитарной помощи. Деятельность, связанная с разминированием, будет и впредь крайне важна для обеспечения обследования и расчистки приоритетных маршрутов, взлетно-посадочных полос и мест, отведенных для безопасной доставки помощи, а также обеспечения безопасности гражданских лиц, стремящихся получить помощь и доступ к услугам.

### Содействие осуществлению мирного соглашения и мирного процесса

27. В своей резолюции 2406 (2018) Совет Безопасности заявил о своем намерении проводить активный обзор задач и состава МООНЮС на основе возможных результатов форума высокого уровня по активизации действий. В связи с этим Совет должен рассмотреть и продлить мандат Миссии в марте 2019 года, принимая во внимание прогресс, достигнутый в выполнении обновленного мирного соглашения, и возможные потребности в осуществлении Миссией функций поддержки. Более конкретно функции по поддержке, которые МООНЮС требуется выполнять на протяжении переходного периода, должны быть определены в течение предварительного переходного периода, который, по плану, должен продолжаться не более восьми месяцев, до мая 2019 года. На момент подготовки настоящего доклада продвижение вперед шло медленно и был достигнут лишь незначительный прогресс на переговорах по основным спорным вопросам, включая вопрос о мерах обеспечения безопасности в переходный период. В то же время кое-где на местах по случаю наметившихся мирных перспектив были организованы празднования, а правительство вело с лидерами и командирами оппозиции диалог по мерам укрепления доверия, упрочивая тем самым перспективы на достижение мира, которые необходимо сделать более реальными, в том числе за счет поддержки со стороны МООНЮС. Интенсивность боевых действий между сторонами, подписавшими обновленное мирное соглашение, также существенно уменьшилась, однако обеспокоенность по-прежнему вызывают спорадические столкновения между правительственными силами и вооруженными группами, не подписавшими обновленное мирное соглашение.

28. Свои усилия в поддержку осуществления обновленного мирного соглашения и мирного процесса Миссия, как и прежде, сосредоточит на том, чтобы заложить основу для последовательного проведения соглашения в жизнь; активизировать и поддерживать региональные и международные инициативы по оказанию помощи; содействовать реализации принимаемых на местном и национальном уровнях мер в целях достижения примирения, а также поддерживать переходные институты, деятельность которых строится на принципах благого управления, гендерного равенства, на основе усиления надзора и подотчетности и обеспечения всестороннего участия в мирном процессе всех жителей Южного Судана, включая женщин, представителей меньшинств и других уязвимых групп населения, равно как и способствовать осуществлению других институциональных реформ, предусмотренных в обновленном соглашении, включая процесс пересмотра конституции.

29. МООНЮС будет продолжать содействовать диалогу, примирению и усилиям в целях активизации осуществления обновленного мирного соглашения. В ходе регулярных совещаний с высокопоставленными представителями правительства и оппозиции Специальный представитель будет и впредь выступать за всеобъемлющее и заслуживающее доверия политическое урегулирование конфликта и соблюдение режима прекращения огня всеми сторонами. Миссия будет усиливать свое присутствие на всей территории страны путем увязки мер по обеспечению взаимодействия полевых отделений и местных субъектов на субнациональном уровне с оказанием добрых услуг на национальном уровне в целях содействия расширению политического пространства и обеспечения эффективного, всеохватного и стабильного участия в политических процессах. МООНЮС сохранит свою роль координатора в отношениях с международными партнерами воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и группой «Друзья Южного Судана» в целях обеспечения согласованной и скоординированной международной поддержки и содействия осуществлению обновленного мирного соглашения в полном объеме. В ее задачи будут входить содействие формированию общей позиции и оказание скоординированной поддержки

реорганизованной Комиссии в отслеживании мирного прогресса, которые Миссия будет выполнять в тесной координации с ИГАД, Африканским союзом, Специальным посланником Генерального секретаря по Африканскому Рогу и Специальным представителем Генерального секретаря при Африканском союзе.

30. Оказание поддержки соответствующим переходным институтам будет осуществляться с опорой на результаты проводимых на регулярной основе оценок и путем пересмотра условий взаимодействия в соответствии с критериями, изложенными в пунктах 27–29 выше, и политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Будут продолжены оказание материально-технической поддержки Механизму наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами безопасности и обеспечение защиты его сил, необходимые для выполнения его мандата, включая отслеживание нарушений и предоставление соответствующей отчетности, а также выявление ответственных сторон. Наряду с этим в развитие успехов, достигнутых в деле обеспечения заслуживающего доверия процесса, основанного на широком участии населения, Миссия будет и далее активно взаимодействовать с национальными, государственными и местными органами власти, организациями гражданского общества и общественными группами на всей территории Южного Судана в целях повышения осведомленности граждан о мирном процессе и о роли Миссии.

### **Поддержка**

31. В 2019/20 году МООНЮС будет продолжать предоставлять ресурсы и добиваться повышения эффективности их использования и достижения за счет этого экономии путем дальнейшей стандартизации обслуживания и совершенствования методов управления цепью снабжения в целях оказания более действенной поддержки в процессе решения приоритетных задач. Помимо этого, Миссия будет вести работу по внедрению модуля стратегического планирования, составления бюджета и управления служебной деятельностью системы «Умоджа», включающего функции стратегического управления и составления бюджета, который поможет улучшить процессы формирования бюджета, управления служебной деятельностью и представления отчетности.

32. Миссия продолжит развертывание персонала в целях достижения максимальной санкционированной Советом Безопасности численности личного состава — 17 000 военнослужащих и 2101 полицейский (включая сотрудников исправительных учреждений). Темпы развертывания негражданского персонала в период с января 2018 года возросли: в течение 12-месячного периода, завершившегося 31 декабря 2018 года, число военнослужащих и полицейских увеличилось на 1800 человек. С учетом нынешнего и предполагаемого развертывания военного и полицейского персонала настоящее предложение на 2019/20 год предусматривает увеличение потребностей по сравнению с объемом ресурсов, утвержденным на 2018/19 год.

33. Ввиду того, что военный и полицейский компоненты продолжают расширяться, Миссия тщательно проанализировала штатное расписание гражданского компонента с целью добиться желаемых результатов и обеспечить оказание услуг. Важным мероприятием, влияющим на оказание Миссией поддержки в 2019/20 году, стало проведение во второй половине периода 2017/18 года обзора деятельности Секции общего обслуживания. Основной акцент в рамках обзора был сделан на усиление децентрализации и повышение подотчетности в соответствующих функциональных областях обслуживания, и по итогам обзора Секция была ликвидирована. С учетом результатов этого и других обзоров Миссия предлагает перераспределить некоторые вспомогательные функции путем перевода, перепрофилирования, реклассификации, преобразования и упразднения

должностей. Когда соответствующие изменения будут произведены, это будет способствовать дальнейшему повышению эффективности деятельности, экономии средств и учету изменений в распределении рабочей нагрузки между различными подразделениями, выполняющими функции миссии по поддержке. После проведенного комплексного обзора функций поддержки потребовалось создать пять дополнительных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в Инженерно-технической секции. К тому же, в силу того, что набор персонала осуществляется быстрыми темпами, число вакантных должностей сократилось, а число уже принятых на работу сотрудников, в свою очередь, увеличилось, и в силу других факторов, которые разъясняются в связи с потребностями в финансовых ресурсах, в предлагаемом бюджете на 2019/20 год ресурсы на гражданский персонал также испрашиваются в большем объеме.

34. В последние два бюджетных периода Миссия уделяла приоритетное внимание своим проектам регулярного технического обслуживания и соответствующим оперативным потребностям и таким образом свела к минимуму случаи замены оборудования без осуществления серьезных проектов по капитальному ремонту и строительству. Миссия в настоящее время достигла этапа, когда чрезвычайно важно заняться строительством крупных объектов и инфраструктуры. Поэтапная замена такого основного оборудования, как сборные сооружения, генераторы, установки для очистки воды и сточных вод, транспортные средства и аппаратура связи и информационная техника, крайне важна с точки зрения размещения и предоставления эффективных услуг по жизнеобеспечению военного, полицейского и гражданского персонала. Миссия тщательно проанализировала свои оперативные потребности с должным учетом необходимости строгой бюджетной экономии, своих оперативных задач, эффективности и результативности оперативной деятельности и ее актуальности с точки зрения мандата МООНЮС и общесистемных инициатив Организации Объединенных Наций. Предлагаемый бюджет на 2019/20 год составлен с учетом этих соображений.

35. Предлагаемый бюджет на 2019/20 год включает следующие пять проектов сметной стоимостью не менее 1 млн долл. США: а) замена санитарно-гигиенических блоков для военного и полицейского персонала — первый этап многолетнего проекта (2,4 млн долл. США); б) замена нескольких генераторных электростанций единой электростанцией в Доме Организации Объединенных Наций и в комплексе МООНЮС в Томпинге — первый год работ в рамках многолетнего проекта (1,8 млн долл. США); в) продолжение работ в рамках рассчитанного на несколько лет проекта строительства водопровода для Дома Организации Объединенных Наций (1,7 млн долл. США); г) строительство погрузочно-посадочной площадки для вертолетов Ми-26, которые доставляют необходимые материально-технические средства и предметы снабжения в другие пункты базирования МООНЮС (1,5 млн долл. США), и е) замена столовых в лагерях для военного и полицейского персонала в целях обеспечения соблюдения стандартов пожарной безопасности — в рамках одного из многолетних проектов (1,3 млн долл. США).

36. В рамках своей экологической инициативы Миссия планирует продолжать осуществлять проекты, призванные уменьшить ее воздействие на окружающую среду, включая следующие: а) строительство единой электростанции для Дома Организации Объединенных Наций и комплекса в Томпинге; б) приобретение сверхпрочного двухкамерного мусоросжигателя с регулируемой тягой воздуха, портативных мусоросжигательных установок для утилизации медицинских отходов, измельчителя для пластиковых бутылок и банок, дробилок для осветительных лампочек, контейнеров для перерабатываемых отходов, компостеров для отходов, измельчителей бумаги для переработки бумажных отходов, установок для очистки воды и сточных вод, а также наборов для контроля качества

воздуха и определения уровня содержания углеводорода; с) сооружение в Бентиу и Малакале складов для надлежащего хранения опасных материалов, на которые не могли бы проникнуть животные; d) строительство экологичных бетонных платформ для генераторов и нефтехранилищ, позволяющих предотвращать утечку и разливы нефти; e) посадка 10 000 деревьев местных пород и f) повышение квалификации персонала в целях внедрения системы экологического менеджмента на основе международного стандарта ISO 14001:2015, определяющего требования к системам, которые организации могут использовать для улучшения своих экологических показателей.

### **С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

37. МООНЮС будет и далее тесно сотрудничать с ИГАД, Африканским союзом и дипломатическим сообществом в целях содействия всеохватному осуществлению обновленного мирного соглашения на основе широкого участия сторон. Для того чтобы стороны в конфликте могли подкрепить свои заявления о взятых обязательствах четким соблюдением сроков, предусмотренных графиком осуществления, потребуется регулярно взаимодействовать с региональными и международными партнерами, в том числе, по возможности, в рамках реализации мер надзора, проведения информационно-пропагандистской работы и организации консультаций экспертов. МООНЮС будет и впредь тесно координировать свои действия с Канцелярией Специального посланника по Африканскому Рогу и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе в Аддис-Абебе, чтобы обеспечить применение в рамках деятельности Организации Объединенных Наций в Южном Судане единого общесистемного подхода.

38. Миссия будет продолжать сотрудничать с Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА), чтобы способствовать полномасштабному функционированию Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей посредством оказания поддержки в сферах материально-технического снабжения, обеспечения безопасности, оперативной деятельности и коммуникации.

39. Региональный центр обслуживания в Энтеббе (Уганда) будет и впредь оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе МООНЮС, поддержку в таких вопросах, как оформление персонала на работу и увольнение персонала, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссий), кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками.

40. Миссия будет продолжать пользоваться услугами Секции глобальной поддержки закупочной деятельности, которая с 1 января 2019 года выполняет функции Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, в целях упорядочения процесса закупок в регионах Центральной и Восточной Африки посредством совместного планирования региональной закупочной деятельности, разработки региональной стратегии закупок, управления сетью поставщиков на уровне регионов и согласования требований к региональным системным контрактам. С этой целью Секции глобальной поддержки закупочной деятельности, действующей, согласно резолюции [69/273](#) Генеральной Ассамблеи, под руководством Отдела закупок Секретариата, как и прежде, будет выделено восемь должностей (1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 3 должности национальных

сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

#### **D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии**

41. В своей деятельности в Южном Судане страновая группа Организации Объединенных Наций будет руководствоваться Рамочной программой сотрудничества Организации Объединенных Наций на 2019–2021 годы, добиваясь результатов в четырех приоритетных областях: а) упрочение мира и укрепление системы государственного управления; б) повышение степени продовольственной безопасности и восстановление местной экономики; с) укрепление потенциала социальных служб и d) расширение прав и возможностей женщин и молодежи. МООНЮС участвовала в разработке рамочной программы и будет продолжать взаимодействовать со страновой группой в контексте отслеживания прогресса, достигнутого в приоритетных областях. При этом МООНЮС обеспечит, чтобы ее стратегические цели и планы соответствовали целям и планам страновой группы и национальной стратегии развития и дополняли их. Сотрудничество на оперативном уровне с партнерами по деятельности в целях развития и в гуманитарной области также будет продолжаться в форме разработки совместных программ в приоритетных областях. К приоритетным областям относятся, в частности, защита гражданского населения, прежде всего женщин и детей; содействие обеспечению безопасного, добровольного и достойного возвращения перемещенных лиц; содействие расширению участия женщин и пропаганда гендерного равенства; содействие выполнению обновленного мирного соглашения и поддержка национального диалога. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент) будет продолжать оказывать содействие в координации действий МООНЮС, страновой группы Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группы и других партнеров в целях укрепления сотрудничества и консолидации деятельности на всей территории страны.

#### **E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты**

42. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

##### **Руководство и управление**

43. Общее руководство и управление Миссией осуществляет канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1  
**Людские ресурсы: руководство и управление**

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	–	2	2	2	7	3	–	10
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	–	2	2	2	7	3	–	10
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Специальные советники</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия руководителя аппарата</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по защите гражданского населения</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	4	1	–	5	–	1	6
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	4	1	–	5	–	1	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел полевой поддержки</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа стратегического планирования</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по передовому опыту</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по правовым вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	3	2	1	6	5	2	13
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	3	2	1	6	4	2	12
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	3	1	2	7	3	2	12
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	4	1	2	8	3	2	13
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам/представителя-резидента)</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	–	2	2	2	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	–	2	2	2	7	2	–	9
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	3	2	21	15	15	56	24	9	89
Предлагаемые должности на 2019/20 год	3	2	22	15	15	57	23	9	89
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>(1)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность*

*Национальный персонал: сокращение на 1 штатную должность*

44. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся руководства и управления Миссией, приводится в таблице 2.

Таблица 2

**Кадровые изменения: руководство и управление**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное принимающее подразделение
		Количество	Информация о должностях	
Группа по правовым вопросам	Переупрофилирование	(1)	Национальный сотрудник-специалист	В Объединенный аналитический центр Миссии, компонент 1
Группа по вопросам поведения и дисциплины	Реклассификация	1	С-3	Реклассификация из должности класса С-2
	Реклассификация	(1)	С-2	Реклассификация в должность класса С-3
	Создание должности	1	С-5	
<b>Всего</b>		<b>–</b>		

### **Группа по правовым вопросам**

*Национальный персонал: уменьшение на 1 штатную должность*

45. Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать одну должность младшего специалиста по правовым вопросам (национальный сотрудник-специалист) в Объединенном аналитическом центре Миссии в должность младшего информационного аналитика. Предлагаемое перепрофилирование имеет целью повысить общий потенциал Центра в плане оказания содействия старшему руководству Миссии в вопросах раннего предупреждения и прогнозного анализа. Остальные сотрудники Группы по правовым вопросам возьмут на себя выполнение обязанностей, предусмотренных для этой должности.

### **Группа по вопросам поведения и дисциплины**

*Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность*

46. Группа по вопросам поведения и дисциплины отвечает за то, чтобы сообщения о проступках, включая случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, получались и анализировались надлежащим образом, а также регистрировались и отслеживались, с тем чтобы своевременно принимались соответствующие меры реагирования. Кроме того, Группа выявляет тенденции и закономерности возникновения подобных случаев и обобщает соответствующий опыт и передовую практику, связанные с вопросами поведения и дисциплины. Помимо этого, Группа вносит вклад в разработку соответствующей политики и реализует меры профилактики и инициативы в целях повышения уровня осведомленности в рамках программ учебной подготовки. Если принять во внимание всеобъемлющую стратегию Генерального секретаря по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, а также административную инструкцию о неудовлетворительном поведении, расследованиях и дисциплинарном процессе (ST/AI/2017/1), в соответствии с которыми должностные лица должны действовать без необоснованных задержек, то Группа по вопросам поведения и дисциплины играет очень важную роль в деятельности Миссии.

47. В связи с этим предлагается реклассифицировать должность младшего специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-2) в должность специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-3). Подгруппа по рассмотрению дел в составе Группы по вопросам поведения и дисциплины отвечает за получение и анализ сообщений, своевременное уведомление соответствующих следственных органов и передачу им дел, а также подготовку рекомендаций в отношении принятия надлежащих мер. Учитывая болезненный характер и тяжесть обвинений в ненадлежащем поведении, настоятельно необходимо, чтобы сотрудник, занимающий эту должность, имел серьезную профессиональную подготовку и богатый опыт, с тем чтобы быть в состоянии повысить качество принимаемых Миссией мер реагирования. Сотрудник, занимающий эту должность, должен оказывать консультативную помощь и давать рекомендации относительно возможных действий в целях урегулирования подлежащих пересмотру и обжалованию в системе отправления правосудия случаев ненадлежащего поведения.

48. Миссия предлагает создать одну должность защитника прав потерпевших на местах (С-5). На сегодняшний день функции защиты прав потерпевших на разовой основе выполняет директор Отдела поддержки Миссии. В своем докладе «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818 и A/71/818/Corr.1) Генеральный секретарь заявил, что Организация Объединенных Наций выдвинет защиту прав и достоинства потерпевших на передний план своей деятельности в целях

предотвращения и пресечения случаев сексуальной эксплуатации и насилия. В контексте своей стратегии по усилению общесистемного подхода Организации Объединенных Наций к предотвращению и пресечению случаев сексуальной эксплуатации и насилия Генеральный секретарь указал, что назначит защитников прав потерпевших, по одному в каждой из четырех операций по поддержанию мира, в отношении которых поступали сообщения о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательства, включая МООНЮС, с тем чтобы они защищали права потерпевших на местах и оказывали содействие защитнику прав потерпевших, который будет базироваться в Центральном учреждении, в выполнении его мандата на стратегическом уровне. Защитник прав потерпевших на местах будет выступать в качестве главного контактного лица для всех потерпевших и их семей. Сотрудник, занимающий эту должность, будет проводить в жизнь стратегию Генерального секретаря в рамках МООНЮС в целях защиты прав потерпевших, опираясь на существующие мандаты и обязанности субъектов системы Организации Объединенных Наций, которые тесно взаимодействуют с потерпевшими и их семьями, в том числе субъектов, которые отвечают за оказание помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Сотрудник, занимающий эту должность, будет разрабатывать стратегии, процедуры и программы для поддержания прямых и регулярных контактов с потерпевшими и оказания им содействия в получении доступа к правовым и административным процедурам и регулярно обновляемой информации о состоянии их дел, опираясь на опыт миссий и страновых групп Организации Объединенных Наций.

### Компонент 1: защита гражданского населения

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Более эффективная защита гражданского населения благодаря взаимодействию и процессам на политическом уровне	<p>1.1.1 Увеличение количества инициатив по защите гражданского населения, предпринятых общенациональными органами власти и органами власти штатов и округов, а также негосударственными субъектами (2017/18 год: 125; 2018/19 год: 125; 2019/20 год: 135)</p> <p>1.1.2 Взаимодействие с общенациональными органами власти и органами власти штатов, общинами и гражданским обществом в целях решения вопросов, касающихся защиты гражданского населения (2017/18 год: 744 встречи; 2018/19 год: 750 встреч; 2019/20 год: 750 встреч)</p>

#### *Мероприятия*

- Оказание добрых услуг в поддержку усилий, предпринимаемых на национальном уровне Переходным правительством национального единства в целях дальнейшего выполнения им своих обязанностей по защите гражданского населения
- Содействие повышению осведомленности о мандате и деятельности МООНЮС по защите гражданского населения и безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц путем организации на национальном уровне 6 консультативных совещаний с представителями переходного Национального законодательного собрания, включая спикера, заместителей спикера, представителей фракций и членов специализированных комитетов, и путем проведения 600 встреч с представителями властей штатов и округов и сил безопасности, негосударственными субъектами, а также с основными лидерами общин и авторитетными общественными деятелями, включая женщин и молодежь, в том числе в районах возвращения

- Поддержка разработки на уровне общин стратегий урегулирования конфликтов, примирения и обеспечения социальной сплоченности для защиты гражданского населения посредством проведения 22 совещаний с представителями органов власти на уровне штатов и гражданского общества и общинными лидерами, а также с представителями потенциальных деструктивных сил
- Оказание содействия в ненасильственном урегулировании трений и конфликтов путем проведения ежемесячных совещаний с представителями Переходного правительства национального единства и политических партий, членами парламента, представителями администраций президента и вице-президента, соответствующих министерств, а также с женской парламентской фракцией и соответствующими представителями оппозиции
- Содействие созданию политических условий, необходимых для участия в эффективном политическом диалоге и полного и всеобщего участия в национальных и региональных политических инициативах, и поощрение этого посредством организации 6 совещаний с национальными заинтересованными сторонами, в том числе с лидерами политических партий, организациями гражданского общества, религиозными и женскими группами
- Оказание — в сотрудничестве с партнерами — поддержки в целях активизации диалога между правительством и различными слоями общества, с тем чтобы помочь сторонам эффективно решать вопросы, вызывающие озабоченность, и разработка совместных инициатив по защите гражданского населения посредством проведения 20 информационно-разъяснительных совещаний
- Проведение 20 субнациональных женских форумов мира и 1 национального женского форума мира с участием женщин из организаций гражданского общества по случаю глобальных дней открытых дверей по вопросу о женщинах, мире и безопасности
- Содействие в проведении практикума по вопросам участия женщин в принятии государственных решений и в мирных процессах в соответствии с резолюцией [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности для основных заинтересованных сторон и лидеров общественного мнения в Национальном законодательном собрании, политических партиях и организациях гражданского общества
- Проведение 2 консультативных практикумов на национальном уровне с представителями государственных органов и субъектами гражданского общества в целях контроля за ходом осуществления стратегии МООНЮС по предупреждению сексуального и гендерного насилия, особенно в том, что касается создания безопасных условий для женщин и девочек, осуществления инициатив в целях уменьшения риска сексуального и гендерного насилия, расширения участия женщин в реализации инициатив по обеспечению средств к существованию, а также решения вопросов, связанных с системой гендерных ценностей и норм
- Предоставление Народным силам обороны Южного Судана, Национальной полицейской службе Южного Судана и другим национальным институтам поддержки и технических консультаций в целях осуществления межсекторального национального плана действий (плана реализации) совместного коммюнике Организации Объединенных Наций и правительства Южного Судана от октября 2014 года по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом
- Предоставление поддержки в целях контроля и проверки казарм и учреждений Народных сил обороны Южного Судана и негосударственных вооруженных групп на территории всей страны, проводимых для выявления детей, которых необходимо освободить и отпустить, а также взаимодействие с соответствующими национальными органами по вопросам защиты детей согласно положениям мирного соглашения, с надлежащим учетом передовой международной и региональной практики в вопросах демобилизации, разоружения и реинтеграции
- Предоставление правительственным силам безопасности и другим сторонам в конфликте поддержки в целях разработки плана действий по усилению защиты детей, а также предотвращению серьезных нарушений со стороны вооруженных сил и групп и введению ответственности за их совершение

- Организация и проведение на постоянной основе общенациональной информационной кампании в целях повышения осведомленности о концепции, мандате, задачах и мероприятиях Миссии по защите гражданского населения посредством: а) подготовки мультимедийных материалов, в том числе по пропаганде деятельности военного и полицейского компонентов МООНЮС, для распространения на цифровых платформах Централных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации, включая 40 аудиовизуальных репортажей, 80 цифровых новостных и документальных очерков и 10 фотоальбомов; б) разработки концептуальной модели и проведения 60 акций или мероприятий, включая презентации, в целях повышения осведомленности о мандате Миссии для жителей Южного Судана, в том числе для организаций гражданского общества, в частности молодежных и женских групп и религиозных организаций; в) проведения мероприятий МООНЮС с участием прессы, трансляции передач о мирных партнерских инициативах и 12 радиопрограмм на радиостанции «Мирайя», а также размещения в цифровых средствах массовой информации материалов, пропагандирующих идею создания и поддержания более безопасных условий для добровольного возвращения и реинтеграции перемещенных лиц

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Усиление защиты гражданских лиц, прежде всего женщин и детей, от угрозы физического насилия независимо от источника его возникновения

1.2.1 Сокращение числа жертв среди гражданских лиц и количества инцидентов и физических угроз в отношении гражданских лиц на базах МООНЮС, в прилегающих к ним районах и в местах сосредоточения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2017/18 год: 2915; 2018/19 год: 4000; 2019/20 год: 3500)

1.2.2 Количество механизмов в поддержку защиты женщин, детей и молодежи от насилия, связанного с конфликтом, и гендерного насилия (2017/18 год: 0; 2018/19 год: 2; 2019/20 год: 3)

1.2.3 Обследование и разминирование опасных участков местности, где могут находиться наземные мины и другие неразорвавшиеся боеприпасы, на базах МООНЮС и в прилегающих к ним районах, в которых они могут представлять угрозу для гражданских лиц (2017/18 год: 3110; 2018/19 год: 1500; 2019/20 год: 1425)

*Мероприятия*

- Обеспечение функционирования механизмов раннего предупреждения, анализа и реагирования с участием всех соответствующих компонентов Миссии
- Оказание поддержки в выявлении рисков и угроз с целью укрепления механизмов раннего оповещения и повышения информированности о положении дел для защиты гражданского населения, прежде всего женщин и детей, посредством организации, где это необходимо, МООНЮС и национальными и международными партнерами 150 совместных поездок на места в затронутые конфликтом районы и места возвращения
- Оказание поддержки гражданскому населению, проживающему в районах, подверженных конфликтам, или в районах возвращения, а также общинам перемещенных лиц в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и других центрах коллективного размещения в целях урегулирования межобщинных споров посредством организации 10 практикумов с особым упором на участие женщин и молодежи в диалоге в интересах мира

- Проведение патрулирования военнослужащими в составе мобильных патрулей в объеме 1 036 512 человеко-дней для защиты гражданских лиц в проблемных районах посредством предотвращения всех форм насилия, создания условий для доставки гуманитарной помощи, а также для обеспечения безопасного и добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев, защиты персонала Организации Объединенных Наций и другого указанного персонала и имущества во всем районе ответственности Миссии, охраны стационарных и передвижных контрольно-пропускных пунктов и осуществления тактического развертывания (48 военнослужащих на патруль силами 59 рот в течение 366 дней)
- Проведение воздушного патрулирования для разведки и оценки обстановки в плане безопасности в объеме 1300 летных часов в целях защиты гражданских лиц, создания благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи, оказания помощи организациям, работающим в сфере развития, и защиты персонала Организации Объединенных Наций и другого соответствующего персонала и имущества во всем районе ответственности Миссии (5 часов в день, 5 дней в неделю в течение 52 недель)
- Проведение мобильного патрулирования в объеме 6240 человеко-дней, осуществляемого офицерами связи в составе сводных групп (2 офицера связи проводят патрулирование 5 дней в неделю в течение 52 недель в 10 полевых отделениях и 2 полевых опорных пунктах) для предотвращения всех форм насилия в отношении гражданских лиц, особенно женщин и девочек, взаимодействия с местным населением, местными властями и негражданским персоналом и сбора информации для раннего предупреждения в целях принятия мер по защите гражданских лиц и предотвращения сексуального и гендерного насилия, в том числе сексуального насилия, связанного с конфликтом
- Несение службы на стационарных позициях в объеме 105 408 человеко-дней для обеспечения безопасности в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС (48 военнослужащих для охраны 6 пунктов защиты гражданского населения МООНЮС и других охраняемых зон в течение 366 дней)
- Осуществление 12 проектов с быстрой отдачей в целях смягчения остроты проблем защиты внутри и вокруг пунктов защиты гражданского населения МООНЮС в порядке содействия мирному сосуществованию между общинами внутренне перемещенных лиц и принимающими общинами и поддержки деятельности правоохранительных органов Южного Судана
- Оказание — в координации с гуманитарными организациями — технической консультативной помощи и поддержки в реализации и мониторинге планов действий на местах по снижению рисков в сфере защиты, прежде всего на территории и вблизи баз МООНЮС и районов проживания уязвимого населения, включая женщин и детей
- Обследование и разминирование 1425 выявленных или предположительно опасных участков и удаление или уничтожение 25 000 единиц взрывоопасных предметов, включая наземные мины, в районах, прилегающих к пунктам защиты гражданского населения МООНЮС, и в районах, где существует угроза для гражданского населения
- Проведение экстренных мероприятий по информированию о минной опасности для 250 000 гражданских лиц в целях повышения безопасности в общинах путем расширения возможностей участников распознавать взрывоопасные предметы, в том числе стрелковое оружие и легкие вооружения и боеприпасы для стрелкового оружия, принимать меры по снижению уровня опасности и сообщать о такой опасности, а также повышать осведомленность в рамках информационно-просветительских мероприятий, таких как Международный день просвещения по вопросам минной опасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием
- Проведение работ по обнаружению взрывных устройств кинологами группами в объеме 10 500 человеко-дней (до 29 групп, ежедневно направляемых в 6 основных пункты базирования) для обеспечения контроля въезда и досмотров на предмет обнаружения взрывчатых веществ и боеприпасов для стрелкового оружия в основных пунктах базирования МООНЮС, включая пункты защиты гражданского населения

- 
- 307 440 человеко-дней службы полицейских из состава сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (10 полицейских на патруль, 3 патруля на взвод, 4 взвода на сформированное полицейское подразделение, 7 таких подразделений в течение 366 дней) для патрулирования, поддержания готовности, проведения с учетом гендерной специфики проверок в целях обеспечения безопасности и реагирования на случаи нарушения общественного порядка в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и вблизи них и в зонах, свободных от вооружений
  - 98 820 человеко-дней оперативной работы полицейских Организации Объединенных Наций, нанятых по индивидуальным контрактам, в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и районах значительного сосредоточения перемещенных лиц (15 полицейских в смену, 3 смены в день в 6 пунктах или районах сосредоточения в течение 366 дней) для патрулирования, обеспечения присутствия полиции и взаимодействия с местными общинами, включая совместное патрулирование с сотрудниками других компонентов Миссии, для выявления и регистрации угроз в плане безопасности и случаев нарушения прав человека
  - 19 764 человеко-дней работы сотрудников исправительных учреждений, нанятых по индивидуальным контрактам (6 таких сотрудников в смену, 3 смены в день в 3 местах содержания под стражей в течение 366 дней) для выполнения административных функций, обеспечения охраны и оперативного обслуживания в местах временного содержания под стражей при пунктах защиты гражданского населения МООНЮС в Джубе, Малакале и Бентиу
  - Проведение информационно-разъяснительной работы и оказание поддержки национальным органам в секторе правосудия в целях содействия передаче дел внутренне перемещенных лиц, которые совершили серьезные нарушения правил безопасности в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС, для рассмотрения, расследования и уголовного преследования в соответствии с нормами справедливого судебного разбирательства
  - Проведение в партнерстве с соответствующими субъектами в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС учебных занятий для 1000 руководителей и членов общинных групп контроля, включая женщин, в таких пунктах в Джубе, Боре, Бентиу, Малакале и Вау с целью содействовать предупреждению преступности, охране общественного порядка, укреплению общинных отношений и внедрению общинных неформальных механизмов смягчения последствий споров и их разрешения
  - Оказание поддержки в создании и обеспечении функционирования в рамках национальной судебной системы специализированного подразделения для расследования и судебного преследования случаев сексуального и гендерного насилия и других серьезных нарушений прав человека, в том числе насилия, связанного с конфликтом, и преступлений в отношении детей, в частности посредством налаживания более прочных связей между всеми звеньями системы национального правосудия — на этапах от выдвижения обвинений до вынесения приговора и содержания под стражей
  - Организация 12 практикумов, предусматривающих конкретные практические занятия, для старших сотрудников органов военной юстиции по вопросам расследования и судебного преследования за серьезные нарушения прав человека, включая сексуальное насилие в условиях конфликта, и предоставление технической поддержки в целях пересмотра правовой базы, регулирующей деятельность органов военной юстиции в Южном Судане
  - Разработка в интересах всей Миссии программы в целях сокращения насилия в отношении гражданского населения, включая сексуальное и гендерное насилие в отношении женщин и детей со стороны вооруженных групп, особенно молодежных, которая включает осуществление на низовом уровне экспериментальных проектов в поддержку деятельности по обеспечению средств к существованию, а также профессиональной подготовки и инициатив, направленных на изменение отношения и поведения
-

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Обеспечение условий для безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев

1.3.1 Сокращение числа внутренне перемещенных лиц и беженцев (2017/18 год: 4,4 миллиона человек; 2018/19 год: 4,2 миллиона человек; 2019/20 год: 4,2 миллиона человек)

1.3.2 Уменьшение опасности наземных мин и неразорванных боеприпасов благодаря проведению обследований и разминирования в целях обеспечения более безопасных условий для добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2017/18 год: 17 млн кв. м; 2018/19 год: 10 млн кв. м; 2019/20 год: 8 млн кв. м)

1.3.3 Принятие правительством пересмотренного закона о земле и нормативных правовых актов о пользовании землей, содержащих специальные положения, в которых предусматривается мирное урегулирование земельных споров и поощряется безопасное и добровольное возвращение

*Мероприятия*

- Организация и проведение 25 совместных поездок на места для оценки вероятности возобновления конфликта в местах возможного возвращения и 10 практикумов по вопросам урегулирования конфликтов и укрепления доверия для представителей общин в местах возвращения, с тем чтобы содействовать урегулированию конфликтов между принимающими общинами и возвращающимися лицами, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции
- Содействие в разработке — в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, правительством и другими соответствующими партнерами — планов действий штатов по восстановлению процесса предоставления основных услуг и расширению возможностей получения средств к существованию для относящихся к группам риска перемещенных лиц и молодежи в районах возвращения
- Содействие в проведении для внутренне перемещенных лиц, в том числе женщин и детей, находящихся в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС, 30 консультаций для выявления проблем в области защиты и потребностей, связанных с обеспечением безопасного и планомерного возвращения и реинтеграции
- Содействие — в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, правительством и другими соответствующими партнерами — в подготовке и проведении совместных опросов внутренне перемещенных лиц в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и пострадавшего от насилия населения в других местах, с тем чтобы выяснить предпочтительные места для переселения и реинтеграции
- Содействие проведению 30 консультаций с представителями местных органов власти, принимающих общин и возвращающихся жителей в целях решения возникающих проблем в рамках процесса возвращения и реинтеграции
- Осуществление 18 проектов с быстрой отдачей, призванных улучшить инфраструктуру основных услуг в районах возвращения для обеспечения возможного безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения, а также повысить потенциал противодействия населения во избежание необходимости перемещения в будущем
- Разминирование и обследование 8 млн кв. м земли для ее предоставления общинам, с тем чтобы содействовать обеспечению свободы передвижения и безопасного и добровольного расселения
- Оказание поддержки, в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, в осуществлении проекта Национальной полицейской службы Южного Судана по укреплению

доверия и поддержанию порядка во всех полевых отделениях посредством проведения 20 ознакомительных семинаров и практикумов с представителями Национальной полицейской службы, общинными лидерами, организациями гражданского общества и представителями женщин по вопросам работы участковой полиции, прав человека, укрепления доверия и создания условий, благоприятных для добровольного возвращения или переселения внутренне перемещенных лиц

- Оказание поддержки правоохранительным учреждениям, включая техническую помощь и консультативные услуги, путем проведения учебных занятий для 1000 сотрудников Национальной полицейской службы Южного Судана, отобранных для направления в полицейские участки на всей территории Южного Судана, в целях получения ими базовых технических навыков полицейской работы и знаний о признанных на международном уровне стандартах деятельности полиции, в строгом соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, а также посредством проведения 30 информационно-разъяснительных практикумов продолжительностью одну неделю для сотрудников Национальной полицейской службы и других правоохранительных органов во всех отделениях на местах в целях углубления их экспертных знаний в области прав человека и международного гуманитарного права, в том числе при рассмотрении дел, касающихся сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия в условиях конфликта
- Предоставление технических консультаций национальным органам власти в целях содействия созданию правовой базы для безопасного и добровольного возвращения перемещенного населения путем решения проблемы жилья, земельных и имущественных прав, в том числе на основе консультаций с местными органами власти, традиционными лидерами и другими заинтересованными сторонами, с целью содействовать мирному урегулированию споров

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

1.4 Содействие мирному сосуществованию, примирению и социальной сплоченности на общинном уровне

1.4.1 Сокращение числа внутриобщинных и межобщинных конфликтов (2017/18 год: 258; 2018/19 год: 200; 2019/20 год: 150)

1.4.2 Увеличение числа инициатив по примирению, выдвинутых на субнациональном уровне (2017/18 год: 77; 2018/19 год: 80; 2019/20 год: 85)

1.4.3 Увеличение числа местных мирных соглашений (2017/18 год: 16; 2018/19 год: 20; 2019/20 год: 25)

---

*Мероприятия*

- Поддержание регулярных контактов с местными заинтересованными сторонами посредством проведения 150 совместных миссий по оценке на местах на всей территории Южного Судана с целью углубления понимания динамики местных конфликтов и содействия предоставлению помощи и добрых услуг в рамках местных мирных инициатив
- Оказание поддержки выдвинутым на местном уровне инициативам политического взаимодействия и примирения между общинами посредством проведения 30 информационно-просветительских совещаний и 20 практикумов по урегулированию конфликтов, с тем чтобы побудить общины и органы власти снизить остроту межобщинных конфликтов, уменьшить число случаев угона скота, убийств из мести и насилия между различными возрастными группами
- Содействие улучшению понимания местными заинтересованными сторонами, включая представителей государственных органов власти, общественных лидеров, молодежь, женщин, представителей гражданского общества и традиционных органов власти, роли и обязанностей правительства и общин в целом в том, что касается предупреждения, смягчения последствий и разрешения местных конфликтов, посредством проведения 32 практикумов по вопросам преодоления конфликтов и роли посреднической деятельности в их урегулировании

- Оказание поддержки правительству и общинам в обеспечении мирной международной и внутренней трансграничной миграции путем предотвращения, смягчения последствий и урегулирования конфликтов между скотоводами и принимающими общинами посредством проведения 30 совещаний, 10 поездок и 10 конференций
- Оказание поддержки государственным органам власти, традиционным механизмам урегулирования конфликтов, молодежи, женщинам и общинам, включая субъекты гражданского общества, в урегулировании межобщинных конфликтов и реализации местных инициатив примирения в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и в других местах размещения внутренне перемещенных лиц посредством проведения 22 мероприятий по урегулированию конфликтов
- Оказание — на уровне округов и штата в Боме — поддержки структурам по защите мира в деле урегулирования конфликтов, миростроительства и примирения посредством проведения 12 занятий в целях наращивания потенциала
- Оказание поддержки в целях расширения возможностей традиционных лидеров в плане обеспечения функционирования местных традиционных механизмов урегулирования конфликтов, включая проведение на широкой социальной основе диалога и принятие мер в целях достижения примирения, посредством организации 30 совещаний и 10 практикумов по вопросам укрепления потенциала
- Оказание поддержки субъектам гражданского общества, должностным лицам органов государственной власти, молодежи и женщинам в целях расширения участия в общественной жизни и укрепления национальной самобытности, добрососедских отношений и принципа равенства возможностей, с тем чтобы переломить тенденцию к этнической поляризации и восстановить социальную ткань общества посредством проведения 20 информационно-просветительских мероприятий и 12 форумов для проведения диалога
- Оказание поддержки в целях укрепления социального единства и пропаганды концепции сплоченного полиэтнического общества равных возможностей, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции, посредством проведения 9 просветительских кампаний в защиту мира с использованием средств мобильной связи, 5 обменов визитами и организации 15 спортивных мероприятий

---

#### *Внешние факторы*

Правительство несет главную ответственность за защиту гражданских лиц и обеспечивает безопасную и стабильную обстановку для стимулирования и поддержки процесса возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц. К другим факторам, способствующим выполнению этих задач, относятся деятельность местных властей и структур, а также обеспечение свободы передвижения для проведения патрулирования силами МООНЮС. Сохранение политической напряженности, задержки в продвижении мирного процесса, боевые действия и расширение масштабов гуманитарного кризиса, особенно в плане отсутствия продовольственной безопасности и недоедания, — все это вызовет новый исход мирных жителей, которые будут искать убежища в пунктах защиты МООНЮС, приведет к сдерживанию прогресса в плане возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц и сокращению пространства для оперативной деятельности в районах активного конфликта. Активизация политической мобилизации, эскалация враждебной риторики и усиление стремления возобновить вооруженную борьбу среди внутренне перемещенных лиц в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС поставят под угрозу гражданский и нейтральный статус этих пунктов.

---

Таблица 3  
 Людские ресурсы: компонент 1 «Защита гражданского населения»

Категория									Всего
<b>I. Военные наблюдатели</b>									
Утвержденная численность на 2018/19 год									242
Предлагаемая численность на 2019/20 год									242
<b>Чистое изменение</b>									–
<b>II. Воинские контингенты</b>									
Утвержденная численность на 2018/19 год									16 758
Предлагаемая численность на 2019/20 год									16 758
<b>Чистое изменение</b>									–
<b>III. Полиция Организации Объединенных Наций</b>									
Утвержденная численность на 2018/19 год									703
Предлагаемая численность на 2019/20 год									703
<b>Чистое изменение</b>									–
<b>IV. Сформированные полицейские подразделения</b>									
Утвержденная численность на 2018/19 год									1 320
Предлагаемая численность на 2019/20 год									1 320
<b>Чистое изменение</b>									–
<i>Международный персонал</i>									
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Нацио- нальный персонал<sup>a</sup></i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
<b>V. Гражданский персонал</b>									
<b>Отдел по политическим вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	3	3	3	10	30	8	48
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	3	3	3	10	30	8	48
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция помощи, реинтеграции и защиты</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	4	8	2	15	23	7	45
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	4	8	2	15	23	7	45
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия Командующего силами</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Руководители отделений на местах</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	3	7	10	10	30	146	16	192
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	3	7	10	10	30	144	16	190
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(2)</b>	–	<b>(2)</b>
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	10	10	1	22	20	31	73
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	10	10	1	22	20	31	73
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия Комиссара полиции</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	2	8	2	3	15	2	–	17
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	2	8	2	3	15	2	–	17
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по ВИЧ/СПИДу</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Объединенный аналитический центр Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	8	–	10	3	2	15
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	8	–	10	14	2	26
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>11</b>	–	<b>11</b>
<b>Утвержденные временные должности<sup>b</sup></b>									
на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(10)</b>	–	<b>(10)</b>
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	2	8	–	10	13	2	25
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	2	8	–	10	14	2	26
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>1</b>
<b>Группа по гендерным вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по защите детей</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	10	39	46	22	118	234	70	422
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	10	39	46	22	118	243	70	431
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>9</b>	–	<b>9</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(10)</b>	–	<b>(10)</b>
<b>Всего, гражданский персонал</b>									
Утвержденная численность на 2018/19 год	1	10	39	46	22	118	244	70	432
Предлагаемая численность на 2019/20 год	1	10	39	46	22	118	243	70	431
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>
<b>Всего, I–V</b>									
Утвержденная численность на 2018/19 год									19 455
Предлагаемая численность на 2019/20 год									19 454
<b>Чистое изменение</b>									<b>(1)</b>

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

#### *Национальный персонал: чистое сокращение на 1 штатную должность*

49. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся компонента 1 «Защита гражданского населения», приводится в таблице 4.

Таблица 4  
**Кадровые изменения: компонент 1 «Защита гражданского населения»**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное принимающее подразделение
		Количество	Информация о должностях	
Руководители полевых отделений	Перевод	(1)	Национальный сотрудник-специалист	В Отдел по политическим вопросам, компонент 4
	Переупрофилирование	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Канцелярия директора Отдела поддержки миссии, компонент 5
Объединенный аналитический центр Миссии	Преобразование	10	Должности национальных	

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное принимающее подразделение
		Количество	Информация о должностях	
	Преобразование	(10)	сотрудников-специалистов Национальный сотрудник-специалист — временный персонал общего назначения	
	Перепрофилирование	1	Национальный сотрудник-специалист	Из Группы по правовым вопросам, руководство и управление
	<b>Всего</b>	<b>(1)</b>		

### Руководители отделений на местах

*Национальный персонал: сокращение на 2 штатные должности*

50. Руководитель каждого из 10 полевых отделений в Южном Судане назначается Специальным представителем Генерального секретаря и является самым высокопоставленным представителем Организации Объединенных Наций на местах. Канцелярия руководителя отделений на местах обеспечивает осуществление мандата Миссии на местах в соответствии с первоочередными задачами Миссии и с соблюдением стратегических и директивных указаний старшего руководства. На 2019/20 год предлагается перевести одну штатную должность младшего сотрудника по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) в Отдел по политическим вопросам с целью укрепить потенциал Миссии в области политического анализа с учетом обновленного мирного соглашения. Кроме того, предлагается перепрофилировать должность помощника по лингвистическому обеспечению на местах в должность помощника по протокольным вопросам в составе канцелярии директора Отдела поддержки миссии.

### Объединенный аналитический центр Миссии

*Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность*

51. Генеральный секретарь предлагает преобразовать 10 временных должностей младших сотрудников по анализу информации (национальный сотрудник-специалист) в штатные. Эти должности (по одной в каждом полевом отделении) на постоянной основе способствуют укреплению потенциала Миссии в плане ситуационной осведомленности и раннего предупреждения. Информация, предоставляемая занимающими эту должность сотрудниками, позволяет старшему руководству Миссии принимать обоснованные решения. Кроме того, занимающие эти должности сотрудники способствовали обеспечению лучшего понимания местного населения и затрагивающих его проблем. Не располагая потенциалом, который обеспечивает наличие этих должностей, Миссия может оказаться не в состоянии объективно оценивать развитие событий на местах, и, следовательно, будет иметь меньше возможностей в плане раннего предупреждения.

52. На период 2019/20 года предлагается перепрофилировать одну должность младшего сотрудника по правовым вопросам в должность младшего сотрудника по анализу информации в Группе по правовым вопросам. Эта должность предназначена для укрепления общего потенциала Объединенного аналитического

центра миссии в вопросах наблюдения, представления докладов и анализа комплексных и конкретных проблем и тенденций, связанных с обеспечением безопасности в Джубе. Перепрофилирование должности позволило бы улучшить возможности центра по сбору информации и прогнозированию будущих изменений.

**Компонент 2: наблюдение за соблюдением прав человека, расследование случаев их нарушения и представление соответствующей отчетности**

*Ожидаемое достижение*

*Показатели достижения результатов*

2.1 Создание необходимых условий для борьбы с безнаказанностью в случаях ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права всеми конфликтующими сторонами

2.1.1 Количество подтвержденных случаев ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, включая те, которые могут квалифицироваться как военные преступления или преступления против человечности (2017/18 год: 325; 2018/19 год: 520; 2019/20 год: 530)

2.1.2 Отслеживание ситуации, проведение расследований, проверка сведений и представление отчетности в связи со случаями применения кассетных боеприпасов и других видов обычных вооружений, которые, как считается, имеют неизбирательное действие, что противоречит нормам международного права и положениям соответствующих договоров (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

*Мероприятия*

- Тщательное документирование и проверка нарушений норм международного права прав человека и злоупотреблений ими, а также нарушений международного гуманитарного права, включая случаи сексуального насилия в условиях конфликта, а также осуществление раннего предупреждения в области прав человека посредством проведения конкретных миссий по расследованию, комплексных миссий и операций по патрулированию (долгосрочных и краткосрочных) и регулярного мониторинга по всей стране
- Создание механизмов отслеживания предполагаемых нарушителей прав человека на территории всей страны в целях привлечения их к ответственности и обеспечения строгого соблюдения политики должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в вопросах прав человека
- Подготовка и опубликование 3 открытых докладов о положении в области прав человека в Южном Судане
- Оказание технической поддержки субъектам гражданского общества, в частности женским группам, группам молодежи, религиозным лидерам, представителям традиционной системы правосудия, правозащитникам и журналистам в деле формирования и поощрения культуры прав человека посредством проведения 20 учебных занятий для различных заинтересованных субъектов по вопросам наблюдения за положением в области прав человека и расследования случаев их нарушения с целью обеспечить защиту прав уязвимых групп, включая женщин, от посягательств и насилия, в том числе от сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия в условиях конфликта
- Защита прав человека лиц, лишенных свободы, включая лиц, приговоренных к смертной казни или задержанных по политическим мотивам, посредством еженедельных посещений государственных или организованных оппозицией мест лишения свободы на территории всей страны и постоянное взаимодействие с соответствующими национальными заинтересованными сторонами посредством проведения 20 консультативных совещаний и 11 ознакомительных практикумов для соответствующих национальных заинтересованных сторон, включая представителей женщин

- Оказание технической поддержки в проведении правовых реформ, направленных на сокращение числа лиц, долгое время и безосновательно находящихся в заключении в национальных тюрьмах, в том числе с использованием вариантов, альтернативных содержанию под стражей
- Оказание поддержки в углублении знаний и совершенствовании навыков работников судов статутного и обычного права, правоохранительных и судебных органов в том, что касается защиты, соблюдения и осуществления прав человека и верховенства права, посредством профессиональной подготовки и проведения 10 ознакомительных практикумов по всей стране
- Оказание поддержки Народным силам обороны Южного Судана и другим субъектам в расширении знаний и развитии навыков, связанных с правами человека и нормами международного гуманитарного права, в том числе касающимися сексуального насилия и прав детей, посредством проведения ежемесячных координационных совещаний, консультаций и организации 11 учебных занятий
- Наблюдение за процессами отправления правосудия в переходный период и мерами по привлечению к ответственности, принимаемыми государственными субъектами и вооруженными силами, посредством оказания на непрерывной основе технической помощи, консультативных услуг и поддержки судебным органам и другим правоохранительным органам; представление докладов и вынесение рекомендаций, организация информационно-разъяснительных мероприятий, в том числе 10 практикумов по вопросам международных, региональных и национальных судебных механизмов и отправления правосудия для соответствующих национальных заинтересованных сторон и представителей гражданского общества в целях содействия соблюдению международных стандартов надлежащей правовой процедуры и обеспечению транспарентности и независимости, а также организация и проведение 10 информационно-разъяснительных мероприятий в целях содействия созданию необходимых условий для отправления правосудия в переходный период
- Оказание технической и экспертной консультативной помощи, а также активизация партнерских связей с Комиссией Южного Судана по правам человека и организациями гражданского общества, включая женские и молодежные группы, общинными и религиозными лидерами, правозащитниками и журналистами с целью расширить их возможности по осуществлению контроля и содействовать созданию условий, благоприятствующих реализации основных свобод, посредством проведения 10 специальных учебных занятий, 20 информационно-разъяснительных мероприятий и 5 форумов по правам человека
- Предоставление технической поддержки и экспертной консультативной помощи судебным органам, органам военной юстиции и другим институциональным механизмам, а также организациям гражданского общества в целях усиления борьбы с безнаказанностью, особенно в вопросах сексуального насилия в условиях конфликта
- Оказание технической помощи в деле создания и обеспечения работы Комиссии по установлению истины, примирению и залечиванию ран
- Содействие выполнению мандата МООНЮС и распространение информации о беспристрастности Миссии, ее работе, достигнутых результатах и успехах в том, что касается наблюдения за положением в области прав человека, проведения проверок и представления отчетности посредством выпуска мультимедийных материалов и печатной продукции, включая ежемесячную трансляцию радиопередач и видеофильмов
- Проведение информационно-разъяснительной работы и оказание поддержки правительству как участнику Конвенции по касетным боеприпасам и других соответствующих соглашений, регулирующих оборот взрывоопасных боеприпасов, в отслеживании, расследовании, проверке случаев предполагаемого применения касетных боеприпасов и других обычных вооружений в нарушение норм международного права и международных договоров и представлении соответствующих докладов
- Проведение информационно-разъяснительной работы и мониторинга в целях обеспечения соблюдения принципа верховенства права и международных стандартов в области прав человека сотрудниками Национальной полицейской службы Южного Судана и другими субъектами, участвующими в отправлении правосудия, во всех штатах в рамках ежемесячных совещаний по вопросам планирования и координации и ежедневной работы в связи со случаями продолжительного/произвольного

содержания под стражей и насилия в отношении женщин, детей и других уязвимых групп, в том числе ознакомление сотрудников Национальной полиции Южного Судана, Национальной службы исполнения наказаний, Министерства юстиции и конституционных дел и судебных органов с проблематикой прав человека, международного гуманитарного права и профессиональной этики в строгом соответствии с принципом должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в вопросах прав человека

- Организация и проведение общенациональной информационной кампании в целях повышения осведомленности широкой общественности и организаций гражданского общества в вопросах борьбы с безнаказанностью в случаях ущемления и нарушения прав человека, предусматривающей: а) размещение социальной рекламы и трансляцию 40 радиопередач по проблематике прав человека на радиостанции «Мирайа»; б) повышение осведомленности уязвимых групп и широкой общественности о предусмотренных мандатом функциях защиты гражданского населения от сексуального и гендерного насилия и о роли Миссии в обеспечении беспристрастного отслеживания и контроля достоверности сообщений о случаях такого насилия и представления соответствующей отчетности посредством проведения 6 информационно-разъяснительных мероприятий и подготовки мультимедийных материалов, в том числе 18 цифровых новостных/документальных очерков, 12 аудиовизуальных репортажей и 5 фотоальбомов; в) проведение 2 информационно-просветительских мероприятий для повышения осведомленности о Дне африканского ребенка и Международном женском дне с акцентом на важность борьбы с безнаказанностью в случаях ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права; г) организацию в 10 регионах с помощью отделений МООНЮС на местах мультимедийной информационно-разъяснительной кампании, приуроченной к Международному дню прав человека, а также кампании «16 дней действий по борьбе с насилием в отношении женщин»; д) взаимодействие со средствами массовой информации посредством проведения пресс-конференций, выпуска пресс-релизов и подготовки мультимедийных продуктов для распространения информации о докладах МООНЮС и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека о положении в области прав человека в Южном Судане; и е) содействии выполнению мандата МООНЮС, а также распространение информации о беспристрастности Миссии, ее работе, достигнутых результатах и успехах в том, что касается наблюдения за положением в области прав человека, проведения проверок сведений и представления отчетности, посредством выпуска мультимедийной продукции, в том числе видеозаписей, радиопередач, фотографий и материалов в социальных сетях
- Оказание технической поддержки в целях обеспечения передачи дел национальным властям, создания надлежащих условий содержания под стражей для виновных в совершении сексуального и гендерного насилия и других серьезных нарушений прав человека, а также рассмотрения сообщений о предполагаемых нарушениях прав человека в учреждениях, находящихся в ведении Национальной службы исполнения наказаний
- Предоставление технической поддержки для типовой модели системы рассмотрения дел в целях отслеживания хода разбирательства в рамках всей судебной системы, в частности для выявления случаев длительного и произвольного содержания под стражей и повышения эффективности и координации во всех инстанциях системы правосудия

---

*Ожидаемое достижение*

*Показатели достижения результатов*

---

2.2 Улучшение работы по отслеживанию, расследованию и проверке случаев ущемления и нарушения прав женщин, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом, и информированию о них

2.2.1 Отсутствие роста числа подтвержденных случаев нарушения и ущемления прав женщин, включая сексуальное и гендерное насилие (2017/18 год: 160; 2018/19 год: 200; 2019/20 год: 200)

2.2.2 Доклады о случаях сексуального и гендерного насилия в связи с конфликтом в Южном Судане, поступающие от соответствующих структур Организации Объединенных Наций и внешних субъектов, в том числе международных и национальных неправительственных организаций и организаций гражданского общества (2017/18 год: 2; 2018/19 год: 6; 2019/20 год: 6)

---

*Мероприятия*

- Внедрение процедур наблюдения, анализа и представления отчетности на национальном уровне и уровне штатов в качестве механизма отчетности для выявления и предотвращения случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и реагирования на такие случаи, включая организацию и проведение 3 учебных занятий и 6 совещаний технической рабочей группы по механизмам контроля, анализа и отчетности в целях сбора информации для составления 4 ежеквартальных докладов о характере и тенденциях сексуального насилия, связанного с конфликтом, для представления в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций
- Организация и проведение 6 совещаний с представителями конфликтующих сторон в целях наблюдения за процессом осуществления совместного коммюнике о борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, и оказания соответствующей поддержки
- Разработка — в сотрудничестве с соответствующими субъектами страновой группы Организации Объединенных Наций — руководящих принципов укрепления национального потенциала и потенциала на уровне штатов для эффективного расследования и предупреждения случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагирования на них и защиты прав пострадавших от такого насилия на правосудие, возмещение ущерба и компенсацию
- Организация и проведение в соответствии с резолюцией 1960 (2010) Совета Безопасности о насилии в отношении женщин и детей в условиях вооруженного конфликта 4 совещаний Совместного консультативного форума для улучшения координации действий между сторонами, участвующими в информационно-разъяснительной работе, и принятия мер реагирования в отношении сексуального насилия, связанного с конфликтом
- Организация и проведение в сотрудничестве с соответствующими организациями гражданского общества 12 информационно-просветительских мероприятий, включая 8 практикумов в каждом регионе, в связи с 16 днями активных действий, в целях содействия предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом
- Оказание технической поддержки в целях повышения уровня осведомленности членов Народных сил обороны Южного Судана по вопросам, касающимся механизмов внутреннего надзора и возможных последствий сексуального насилия в условиях конфликта, посредством проведения 4 информационно-разъяснительных мероприятий, в том числе диалогов, практикумов и учебных занятий
- Оказание содействия усилиям, направленным на предотвращение сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении детей в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и во всех штатах Южного Судана, посредством организации 10 практикумов на уровне общин и подготовки 4 передач на радиостанции «Мирайя»

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.3 Повышение эффективности превентивных мер и создание ключевыми субъектами более безопасных условий для детей, страдающих от вооруженных конфликтов, насилия, жестокого обращения и эксплуатации

2.3.1 Отсутствие роста числа сообщений о случаях серьезных нарушений в отношении детей, в частности о случаях вовлечения детей в вооруженные силы и группы, сексуального насилия и сексуальных надругательств, нападений на школы и больницы, похищений и отказа в гуманитарной помощи, не увеличилось (2017/18 год: 546; 2018/19 год: 1000; 2019/20 год: 1000)

2.3.2 Принятие четких и эффективных мер для обеспечения частичного или полного осуществления соглашения о подтверждении приверженности Народных сил обороны Южного Судана выполнению пересмотренного плана действий по прекращению вербовки и использования детей и обязательства НОДС/А (О) положить конец серьезным нарушениям в отношении детей

*Мероприятия*

- Проведение мониторинга, расследований и проверок серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей вооруженными силами и группами, и информирование о таких нарушениях Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, как того требует резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности, и Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, в том числе посредством ежегодного представления материалов для доклада Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Подготовка ежеквартальных докладов о тенденциях в отношении нарушений прав ребенка в Южном Судане (общих обзорных записок); предполагается, что ежегодно будут готовиться 4 такие записки
- Координация деятельности по защите детей посредством организации 3 совещаний на уровне старших руководителей страновой целевой группы механизма контроля и отчетности о серьезных нарушениях в отношении детей в условиях вооруженного конфликта и 6 совещаний технической рабочей группы механизма с заинтересованными сторонами, занимающимися вопросами защиты детей в Джубе
- Проведение на национальном уровне 2 практикумов для Народных сил обороны Южного Судана и 2 ознакомительных мероприятий для национальных субъектов/партнеров в Джубе, занимающихся вопросами защиты детей, в целях повышения эффективности механизма наблюдения, проверки, анализа и отчетности в связи со случаями серьезных нарушений и злоупотреблений в отношении детей, а также организация на уровне отделений на местах 19 учебных мероприятий по вопросам защиты детей и борьбы с серьезными нарушениями в отношении детей для Народных сил обороны Южного Судана, НОДС/А (О), органов власти штатов и местных органов власти, а также организаций гражданского общества
- Оказание поддержки в применении действующего в Народных силах обороны Южного Судана механизма обеспечения исполнения существующих приказов командования и приказов о дисциплинарных взысканиях, касающихся запрещения вербовки и использования детей и введения уголовной ответственности за это, изнасилования и сексуального насилия, нападений на школы и больницы и их захвата/использования вооруженными силами и группами, и осуществление соответствующего мониторинга в целях повышения ответственности и борьбы с безнаказанностью
- Оказание технической поддержки в создании и обеспечении функционирования в рамках Национальной службы исполнения наказаний служб реабилитации несовершеннолетних, в том числе несовершеннолетних, подвергающихся риску вовлечения в конфликт

*Внешние факторы*

Конфликтующие стороны в полной мере участвуют в осуществлении Мирного соглашения; новое политическое устройство принимается всеми заинтересованными сторонами мирного процесса; конфликтующие стороны в полной мере берут на себя обязательство освободить всех детей, связанных с вооруженными силами и вооруженными группами, в том числе путем осуществления плана действий и организации беспрепятственного доступа в районы расквартирования и казармы в ходе процесса выявления, проверки, отбора и регистрации детей-солдат

Таблица 5

**Людские ресурсы: компонент 2 «Наблюдение за соблюдением прав человека, расследование случаев их нарушения и представление соответствующей информации»**

	Международный персонал						Итого	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Нацио- нальный персонал <sup>a</sup>			
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	18	22	2	43	32	29	104

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	18	22	2	43	32	29	104
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по защите детей</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	3	6	1	10	11	7	28
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	3	6	1	10	11	7	28
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по гендерным вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	25	32	7	65	76	42	183
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	25	32	7	65	76	42	183
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### Компонент 3: создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

3.1 Безопасная обстановка, благоприятствующая доступу гуманитарных организаций к населению

3.1.1 Отсутствие роста числа случаев недопущения сотрудников гуманитарных учреждений в пострадавшие районы ввиду угроз безопасности (2017/18 год: 148, 2018/19 год: 1000; 2019/20 год: 1000)

3.1.2 Выраженная в километрах протяженность проверенных и разминированных участков дорог или маршрутов сопровождения/движения автоколонн на обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных дорогах и в населенных пунктах для уменьшения опасности, создаваемой наземными минами и неразорвавшимися боеприпасами, и обеспечения свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций и сотрудников гуманитарных учреждений (2017/18 год: 5344 км, 2018/19 год: 2500 км; 2019/2020 год: 2500 км)

*Мероприятия*

- Осуществление на местах планов действий в целях расширения доступа для гуманитарных организаций путем обеспечения безопасной и спокойной обстановки, в том числе внутри и вокруг пунктов защиты гражданского населения МООНЮС
- Обследование и разминирование 750 деревень/городов в местах, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных; проверка всех вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос в течение 72 часов после получения задания от МООНЮС и сопровождение автоколонн/контрольная проверка маршрутов следования для обеспечения безопасности и свободы передвижения персонала МООНЮС и гуманитарных организаций
- 21 840 человеко-дней патрулирования речным подразделением в целях облегчения доступа персонала Организации Объединенных Наций и других гуманитарных организаций к пунктам защиты гражданского населения вдоль Белого Нила (2 группы по 35 военнослужащих в день, 6 патрулей в неделю в течение 52 недель)
- Содействие повышению осведомленности об обстановке в зоне конфликта путем предоставления по запросу информации, полученной с мест, национальным и международным гуманитарным организациям в ходе проведения брифингов
- Проведение на постоянной основе общенациональной кампании с использованием мультимедийных средств в целях содействия выполнению мандата Миссии с особым упором на ее беспристрастный характер, работу и достигнутые результаты в деятельности по облегчению безопасной доставки гуманитарной помощи посредством подготовки мультимедийных материалов, в том числе 50 цифровых новостных/документальных очерков, 20 аудиовизуальных репортажей и 6 мультимедийных альбомов, для распространения на платформах Централных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС и среди внешних средств массовой информации, а также 40 радиопрограмм, посвященных гуманитарной деятельности в сотрудничестве с партнерами из числа неправительственных организаций

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

3.2 Улучшение обстановки в плане безопасности и обеспечение более свободного передвижения персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, имущества и оборудования

3.2.1 Отсутствие роста числа инцидентов, связанных с нарушением режима безопасности и затрагивающих персонал Организации Объединенных Наций и указанный персонал, имущество и объекты в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и вблизи них (2017/18 год: 546; 2018/19 год: 550; 2019/20 год: 550)

3.2.2 Отсутствие роста числа нарушений Соглашения о статусе сил применительно к МООНЮС, ее персоналу, имуществу и объектам на всей территории Южного Судана (2017/18 год: 229; 2018/19 год: 230; 2019/20 год: 230)

3.2.3 Сотрудники Организации Объединенных Наций и сотрудники гуманитарных учреждений, прошедшие инструктаж по вопросам наземных мин/взрывоопасных пережитков войны в рамках учебного курса «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», вводные инструктажи офицеров связи и специальные учебные курсы (2017/18 год: 100 процентов, 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

## Мероприятия

- Регулярное взаимодействие с компетентными властями Южного Судана — на национальном уровне и на уровне штатов — по вопросам, касающимся мандата МООНЮС и нарушений Соглашения о статусе сил, включая любые ограничения на свободу передвижения персонала МООНЮС, негативно сказывающиеся на выполнении МООНЮС своего мандата, с тем чтобы обеспечить более строгое соблюдение положений Соглашения о статусе сил
- Организация 9 информационно-разъяснительных семинаров или мероприятий с участием представителей правительства, ориентированных на ключевые заинтересованные стороны, включая должностных лиц органов правосудия и безопасности, в целях углубления понимания роли Организации Объединенных Наций и содействия соблюдению Соглашения о статусе сил, Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций и других соответствующих международных конвенций
- Проведение инструктажей по наземным минам и взрывоопасным пережиткам войны для сотрудников Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций в целях расширения их знаний о существующих рисках и правилах поведения в условиях минной опасности
- Распространение информации о деятельности, связанной с разминированием, и инструкций для заинтересованных сторон на ежемесячной основе и предоставление целевых карт или информации в ответ на конкретные запросы
- 895 968 человеко-дней службы на стационарных позициях для обеспечения безопасности на всех базах и пунктах МООНЮС (72 военнослужащих в день в 34 пунктах (включая 14 штабов батальонов, 10 полевых отделений, 6 ротных оперативных баз, 2 опорных пункта полевых отделений и 2 временные оперативные базы) в течение 366 дней)
- Проведение информационно-пропагандистской работы и поддержание ежедневных контактов с компетентными национальными органами власти, в том числе сотрудниками иммиграционной службы и службы обеспечения безопасности в аэропортах, по вопросу о свободе передвижения персонала Организации Объединенных Наций, а также о нарушениях Соглашения о статусе сил

## Внешние факторы

Неизменное уважение внутренне перемещенными лицами гражданского и беспристрастного характера пунктов защиты гражданского населения; влияние экономических факторов на положение в плане безопасности в пунктах защиты гражданского населения и вблизи них; участие Национальной полицейской службы Южного Судана в деятельности по охране порядка в районах, прилегающих к пунктам защиты гражданского населения; полное уважение органами власти, военными и вооруженными группами Соглашения о статусе сил, принципа свободы передвижения и неприкосновенности пунктов защиты гражданского населения МООНЮС и согласие местных органов власти на осуществление проектов с быстрой отдачей

Таблица 6  
**Людские ресурсы: компонент 3 «Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи»**

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	2	6	—	8	5	5	18
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	2	6	—	8	5	5	18
<b>Чистое изменение</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Секция помощи, реинтеграции и защиты</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	2	4	1	7	11	5	23

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	4	1	7	11	5	23
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	5	11	2	18	25	12	55
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	5	11	2	18	25	12	55
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

#### Компонент 4: содействие осуществлению мирного соглашения и мирного процесса

##### Ожидаемое достижение

##### Показатели достижения результатов

4.1 Учреждения, созданные в соответствии с соглашением в целях контроля и координации его осуществления, получают поддержку и эффективно функционируют

4.1.1 Воссозданная Объединенная комиссия по наблюдению и оценке регулярно проводит совещания с участием всех сторон в целях наблюдения за осуществлением обновленного мирного соглашения (2017/18 год: 5, 2018/19 год: 12; 2019/20 год: 12)

4.1.2 Все 12 групп по контролю и проверке, действующие в рамках механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, функционируют и оперативно реагируют на жалобы о нарушениях соглашения о прекращении боевых действий

4.1.3 Национальный Объединенный оперативный центр в Джубе действует и в полном объеме выполняет возложенные на него функции в соответствии с мирным соглашением

##### Мероприятия

- Оказание добрых услуг в поддержку деятельности воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, направленной на осуществление мирного соглашения, посредством участия в 12 совещаниях Объединенной комиссии по наблюдению и оценке
- Поощрение общей и согласованной поддержки со стороны международного сообщества деятельности воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и осуществления мирного соглашения путем проведения 14 подготовительных совещаний с международными и региональными партнерами в преддверии заседаний Комиссии, 12 дипломатических форумов с участием представителей дипломатического корпуса и регулярных совещаний с Отделением связи Африканского союза в Южном Судане

- Предоставление консультационной помощи в рамках проводимых по мере необходимости консультаций с Переходным правительством национального единства, включая оказание добрых услуг сторонам в решении спорных вопросов, и поддержка разработки национальной политики с учетом принципов транспарентности, всеохватности и подотчетности в процессе принятия решений, включая участие женщин на всех уровнях управления
- Оказание добрых услуг для облегчения эффективного и непрерывного сотрудничества и координации между региональными организациями и другими партнерами посредством регулярного взаимодействия с этими партнерами в поддержку обеспечения стабильности и общедоступности мирных процессов и процессов управления
- Организация и проведение 6 совещаний/форумов с участием политических партий и национальных организаций гражданского общества, включая представителей женских групп, в целях расширения возможностей для политического маневра и обеспечения участия более широкого круга политических субъектов и субъектов гражданского общества в политических процессах, а также проведение ежемесячных совещаний с южносуданскими заинтересованными сторонами, включая организации гражданского общества, религиозные группы, представителей инвалидов, молодежные группы, женские организации и научные круги, для обсуждения ключевых вопросов и поощрения и поддержки всестороннего и общедоступного диалога и участия в политических процессах
- Оказание поддержки Механизму наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, в том числе содействие разворачиванию групп наблюдения и проверки путем поддержания ежедневных контактов с Механизмом для обеспечения координации операций, а также проведения еженедельных координационных совещаний для решения вопросов, касающихся поддержки Механизма
- 69 120 человеко-дней службы в составе мобильных объединенных групп в поддержку 12 групп наблюдения и проверки, действующих в рамках Механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, которым поручено наблюдать за режимом прекращения огня и переходными мерами обеспечения безопасности (24 военнослужащих в составе 12 групп, 20 человеко-дней патрулирования в течение каждого месяца)
- Оказание поддержки группам наблюдения и проверки, действующим в рамках Механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, в том числе предоставление им жилья и административной и материально-технической поддержки
- Проведение непрерывной информационно-пропагандистской кампании в поддержку мирного процесса, в том числе 14 мероприятий по повышению осведомленности общественности, представителей местных органов власти, общинных лидеров и представителей гражданского общества, в частности женских организаций, посредством выпуска информационно-просветительских и мультимедийных материалов, включая 80 цифровых новостных/документальных очерков, 40 аудиовизуальных репортажей и 10 мультимедийных альбомов, для распространения на цифровых платформах Организации Объединенных Наций и МООНЮС и среди внешних средств массовой информации, а также подготовки 40 программ интерактивного радиовещания в прямом эфире по вопросам мира и урегулирования конфликтов и размещения регулярных объявлений службами общественной информации
- Организация 5 крупных общественных мероприятий в поддержку мира и примирения, в том числе концерта, театрализованного представления и спортивного и/или просветительского мероприятия в поддержку мира, позволяющих охватить широкую аудиторию и повысить осведомленность населения всей страны о мирном соглашении
- Оказание содействия в принятии согласованных переходных мер обеспечения безопасности, включая меры по налаживанию функционирования Объединенного оперативного центра, в том числе путем содействия в поддержании контактов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2 Закрепление положений Мирного соглашения во временной и постоянной конституциях и завершение работы по внесению поправок/разработке законодательства в поддержку более широких реформ в соответствии с Мирным соглашением

4.2.1 Принятие Переходным правительством национального единства новой постоянной конституции в рамках общедоступного и основанного на широком участии процесса разработки конституции

4.2.2 Активизация участия населения в процессах пересмотра Конституции посредством вовлечения основных заинтересованных сторон в консультативные процессы, в том числе в форумы по гражданскому воспитанию и просвещению

*Мероприятия*

- Оказание по мере необходимости консультационной и технической помощи и поддержки Переходному правительству национального единства в процессе определения, обзора и разработки ключевых законодательных актов в соответствии с направлениями работы по проведению законодательной и конституционной реформ, обозначенными в мирном соглашении
- Предоставление добрых услуг, консультационной помощи и поддержки в интересах создания и обеспечения надлежащего функционирования Национальной комиссии по пересмотру Конституции посредством проведения еженедельных совещаний с представителями Переходного правительства национального единства
- Оказание консультационной и технической помощи и поддержки Национальной комиссии по пересмотру Конституции в деле разработки постоянной Конституции, в том числе в вопросах всестороннего учета гендерной проблематики
- Координация международной поддержки процесса пересмотра Конституции для обеспечения согласованности и последовательности мер при оказании помощи путем создания консультативного форума высокого уровня и технической консультативной группы
- Организация 4 практикумов с участием членов Национальной комиссии по пересмотру Конституции в целях поощрения и стимулирования применения международно признанных стандартов и передовой практики в процессе разработки постоянной Конституции и поощрения этого
- Организация 6 форумов «за круглым столом» с отдельными целевыми группами южносуданских заинтересованных сторон, в том числе политическими партиями, организациями гражданского общества, женскими и молодежными группами, в целях повышения осведомленности о ключевых вопросах, влияющих на процесс консультаций с общественностью, которые проводятся в целях разработки постоянной Конституции, а также в целях поощрения широкого представительства и участия уполномоченных сторон в этом процессе
- Оказание посредством проведения 11 совещаний/практикумов консультационной и технической помощи и поддержки парламенту и реформированным надзорным органам для расширения участия общественности в мирном процессе

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.3 Проведение после переходного периода выборов в соответствии с международными стандартами

4.3.1 Национальная избирательная комиссия в полном объеме выполняет свои функции как на уровне штатов, так и на общегосударственном уровне, а подготовка к выборам осуществляется в соответствии со сроками, согласованными всеми заинтересованными сторонами

4.3.2 Прогресс в деле создания условий, способствующих проведению свободных, справедливых, заслуживающих доверия, всеохватных и транспарентных выборов

*Мероприятия*

- Организация ежемесячных совещаний с политическими партиями в целях поощрения эффективного и стабильного участия в политических и избирательных процессах и оказания консультативной помощи, с тем чтобы обеспечить их постоянное участие в политическом переходном процессе и поощрять транспарентность и терпимость, включая уважение и защиту основополагающих прав и политического пространства
- Оказание поддержки в целях обеспечения взаимодействия на национальном и субнациональном уровнях с ключевыми политическими, гражданскими и общественными заинтересованными сторонами в порядке содействия соблюдению принципа всеобщности и расширению представленности и участия женщин и молодежи в избирательном процессе на основе проведения совещаний с представителями политических партий, органов власти штатов и организаций гражданского общества
- Организация совещаний с участием женщин-политиков и представителей смежных политических платформ для поощрения разработки и осуществления плана действий по расширению политического участия и представленности женщин
- Организация еженедельных совещаний с Советом уполномоченных Национальной избирательной комиссии и ее техническими отделами для оказания поддержки и консультативной помощи по вопросам, связанным с соблюдением графика выборов
- Оказание добрых услуг в форме политического взаимодействия и информационно-пропагандистского обеспечения местным органам власти, Национальной избирательной комиссии, политическим партиям и другим субъектам, с тем чтобы уменьшить риск насилия при проведении выборов

*Ожидаемые достижения*

4.4 Создание Переходным правительством национального единства безопасных условий посредством всеобъемлющего решения проблем, связанных с реформированием сектора безопасности и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией

*Показатели достижения результатов*

4.4.1 Учреждение временных органов обеспечения безопасности, предусмотренных в обновленном мирном соглашении, и разработка «дорожной карты» осуществления приоритетных реформ в сфере обеспечения законности и безопасности в переходный период

*Мероприятия*

- Оказание добрых услуг в целях поощрения и поддержки достижения политического соглашения относительно реформ системы правосудия и сектора безопасности, включая разоружение, демобилизацию, реинтеграцию и реформу силового блока, посредством регулярного взаимодействия с Переходным правительством национального единства, Объединенной комиссией по наблюдению и оценке и соответствующими временными органами обеспечения безопасности
- Предоставление технических консультаций органам безопасности переходного периода, учрежденным в соответствии с обновленным мирным соглашением, в поддержку осуществления предложений в отношении пересмотренных мер по обеспечению безопасности в переходный период

*Внешние факторы*

Дальнейшее взаимодействие сторон, подписавших мирное соглашение, с создаваемыми в соответствии с ним институтами и механизмами, в том числе по вопросам сроков их создания; политическая обстановка остается достаточно открытой для обсуждения ключевых вопросов в рамках общедоступных форумов; воинские формирования и вооруженные группы не препятствуют свободе передвижения персонала МООНЮС и групп по контролю и проверке, действующих в рамках Механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности; группы по контролю и проверке располагают достаточными ресурсами для проведения мониторинга; Национальная комиссия по пересмотру Конституции и механизмы, необходимые для подготовки к выборам, созданы и обеспечены ресурсами в надлежащем объеме

Таблица 7  
**Людские ресурсы: компонент 4 «Содействие осуществлению мирного соглашения и мирного процесса»**

Категория										Всего
<b>I. Персонал, предоставляемый правительствами</b>										
Утвержденная численность на 2017/18 год										78
Предлагаемая численность на 2018/19 год										78
<b>Чистое изменение</b>										–
<b>II. Гражданский персонал</b>										
	<i>Международный персонал</i>						<i>Добро- вольцы Организа- ции Объ- единенных Наций</i>			
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Катего- рия по- левой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Нацио- нальный персонал<sup>a</sup></i>			<i>Всего</i>
<b>Объединенный оперативный центр</b>										
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	5	1	8	–	4		12
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	5	1	8	–	4		12
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–		–
<b>Отдел по политическим вопросам</b>										
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	5	5	2	13	5	–		18
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	5	5	2	13	6	–		19
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	1	–		1
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>										
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	6	4		12
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	6	4		12
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–		–
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>										
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	1	1	4	1		6
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	–	–	1	1	4	1		6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–		–
<b>Консультативная группа по вопросам верховенства права</b>										
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	9	2	1	13	1	2		16
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	9	2	1	13	1	2		16
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–		–
<b>Итого, II</b>										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	2	17	13	5	37	16	11		64
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	2	17	13	5	37	17	11		65
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	1	–		1
<b>Всего, I и II</b>										
Утвержденная численность на 2018/19 год										142
Предлагаемая численность на 2019/20 год										143
<b>Чистое изменение</b>										1

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность*

53. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 4 «Содействие осуществлению мирного соглашения и мирному процессу» приводится в таблице 8.

Таблица 8

**Кадровые изменения: компонент 4 «Содействие осуществлению мирного соглашения и мирному процессу»**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное принимающее подразделение
		Количество	Информация о должностях	
Отдел по политическим вопросам	Перевод	1	Национальный сотрудник-специалист	Из Канцелярии руководителя отделений на местах
Группа по правовой форме Консультативной секции по вопросам порядка	Реклассификация/создание	1	Национальный сотрудник-специалист	Из должности национального сотрудника категории общего обслуживания в должность национального сотрудника-специалиста
	Реклассификация/упразднение	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
<b>Всего</b>		<b>1</b>		

**Отдел по политическим вопросам***Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность*

54. Отдел по политическим вопросам отвечает за функции оказания добрых услуг в поддержку руководителя Миссии и выполнение других задач, связанных с содействием осуществлению мирного соглашения и участием в нем, включая обеспечение необходимого политического взаимодействия с основными национальными заинтересованными сторонами в вопросах, касающихся осуществления ключевых аспектов мирного соглашения. Отдел также призван способствовать дальнейшему взаимодействию Организации Объединенных Наций с оппозиционными группами и другими сторонами вне Южного Судана, региональными субъектами и международным сообществом в целом в вопросах, касающихся условий осуществления мирного соглашения.

55. С учетом многочисленных мероприятий, ставших результатом более раннего этапа мирного процесса, а также ожидаемых результатов осуществления обновленного мирного соглашения, включая конкретные требования, касающиеся осуществления, рабочая нагрузка Отдела будет и далее существенно увеличиваться в части мониторинга и подготовки аналитических документов для старшего руководства Миссии в постоянно развивающейся и меняющейся оперативной, политической обстановке и обстановке в плане безопасности в Южном Судане. Это обуславливает необходимость масштабной деятельности по сбору информации для укрепления потенциала в плане раннего предупреждения, а также обоснованного проведения политического анализа и предполагает частое и масштабное сетевое взаимодействие и работу с основными заинтересованными сторонами и политическими субъектами на национальном уровне. Для выполнения дополнительного объема работы, а также приоритетных задач в организационном плане предлагается передать должность младшего сотрудника по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) из Канцелярии руководителя отделений на местах в Отдел по политическим вопросам.

**Группа по правовой реформе, Консультативная секция по вопросам верховенства права**

*Национальный персонал: нулевое чистое изменение*

56. Работа Консультативной секции по вопросам верховенства права сосредоточена на пяти стратегических приоритетных направлениях деятельности в поддержку реализации Миссией более широких политических целей, состоящих в следующем: а) поощрение национальной ответственности, особенно в деле борьбы с сексуальным и гендерным насилием; б) устранение нарушений прав человека лиц, подвергшихся длительному и произвольному задержанию; в) решение вопросов, связанных с правами собственности на жилье, землю и имущество, в целях создания правовой базы для обеспечения безопасного, добровольного и достойного возвращения перемещенных лиц; г) расширение возможностей участия гражданского общества в политическом процессе; и е) обеспечение безопасности гражданских объектов посредством четкого и последовательного соблюдения политики и стандартов Организации Объединенных Наций в отношении содержания под стражей. Обновленное мирное соглашение стало причиной изменения круга ведения Консультативной секции по вопросам верховенства права, которая теперь несет ответственность и за проведение исследований по широкому кругу вопросов, касающихся законодательства Южного Судана, а также культурных и социальных аспектов системы отправления правосудия. Секция продолжает изучать нормы обычного права и возможность их адаптации к официальному механизму правосудия, а также оказывать содействие в рассмотрении и понимании правовых инструментов и других документов в контексте Южного Судана. После проведенных изменений работа Секции заключается также и в поддержании связи с правительственными структурами в целях обеспечения регулярного и своевременного взаимодействия Секции с партнерами на местном уровне и субъектами в Центральном учреждении и на местах. Пересмотр функций и обязанностей Секции способствует решению вопроса о ее ресурсах и операциях за счет расширения экспертной базы в том, что касается южносуданского законодательства, а также содействия укреплению сотрудничества с национальными партнерами.

57. С учетом вышеупомянутых изменений Генеральный секретарь предлагает изменить класс должности помощника Группы по правовой реформе (национальный сотрудник категории общего обслуживания) на специалиста по вопросам законности (национальный сотрудник-специалист). Реклассификация в данном случае представляет собой предложение упразднить должность национального сотрудника категории общего обслуживания и создать должность класса национального сотрудника-специалиста. Специалист по вопросам законности будет оказывать Секции экспертную поддержку по вопросам существа в контексте законодательства Южного Судана, что в значительной степени будет способствовать подготовке и разработке проектов законодательных и политических норм, в том числе связанных с Законом о земле и регулировании землепользования. Специалист по вопросам законности будет также вносить вклад в разработку учебных программ, материалов и руководящих принципов, предназначенных для субъектов сектора правосудия.

## Компонент 5: поддержка

### Ожидаемое достижение

### Показатели достижения результатов

5.1 Оперативное, эффективное, действенное и ответственное оказание поддержки Миссии

5.1.1 Доля использованных летных часов в процентах от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации раненых) (2017/18 год: 79 процентов; 2018/19 год:  $\geq 90$  процентов) 2019/20 год:  $\geq 90$  процентов)

5.1.2 Среднегодовая процентная доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2017/18 год: 8,4 процента; 2018/19 год: 8 процентов  $\pm$  3 процента; 2019/20 год: 8 процентов  $\pm$  3 процента;

5.1.3 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2017/18 год: 26 процентов; 2018/19 год:  $\geq 33$  процента; 2019/20 год:  $\geq 35$  процентов)

5.1.4 Среднее количество календарных дней, затрачиваемых на заполнение вакансии из реестра, с момента размещения объявления об открытии вакансии до выбора кандидата при отборе кандидатов на должности классов С-3 — Д-1 и ПС-3 — ПС-7 (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: неприменимо; 2019/20 год:  $\leq 101$ )

5.1.5 Среднее количество календарных дней, затрачиваемых на заполнение конкретной должности, с момента размещения объявления об открытии вакансии до выбора кандидата при отборе кандидатов на должности классов С-3 — Д-1 и ПС-3 — ПС-7 (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: неприменимо; 2019/20 год:  $\leq 120$ )

5.1.6 Общий балл согласно шкале оценки Централных учреждений Организации Объединенных Наций по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: 100; 2019/20 год: 100)

5.1.7 Процентная доля всех инцидентов высокого, среднего и низкого уровня риска в сфере информационно-коммуникационных технологий, урегулированных в установленные сроки (2017/18 год: 94 процента; 2018/19 год:  $\geq 85$  процентов) 2019/20 год:  $\geq 85$  процентов)

5.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2017/18 год: 55 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

5.1.9 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом Централных учреждений

Организации Объединенных Наций (2017/18 год: 1840; 2018/19 год:  $\geq 1800$ ; 2019/20 год:  $\geq 1800$ )

5.1.10 Отклонение от плана спроса с точки зрения запланированных количества и сроков закупок (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год:  $\leq 20$  процентов; 2019/20 год:  $\leq 20$  процентов)

5.1.11 Доля военнослужащих в составе воинских контингентов, расквартированных по состоянию на 30 июня в отвечающих стандартам помещениях Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

5.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки, обеспечения качества и управления товарно-материальными запасами (2017/18 год: 95,4 процента; 2018/19 год:  $\geq 95$  процентов; 2019/20 год:  $\geq 95$  процентов)

#### Мероприятия

#### Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации
- Содействие осуществлению плана и стратегии администрации по управлению цепью снабжения

#### Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 27 воздушных судов (8 самолетов, 19 вертолетов)
- Предоставление всех типов авиационных услуг в объеме 19 873 запланированных летных часов (15 253 летных часа услуг коммерческих авиаперевозчиков, 4620 летных часов услуг военных авиационных структур), включая перевозку пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 27 воздушных судов, 34 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

#### Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление бюджетных и финансовых услуг, а также услуг по составлению отчетности в отношении бюджета в размере 1197,3 млн долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

#### Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 2835 человек (952 международных сотрудника, 1436 национальных сотрудников и 447 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг по оформлению требований, положенных выплат, пособий и льгот, найму, управлению должностями, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью персонала в соответствии с делегированными полномочиями

#### Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности на 20 объектах Миссии

- Реализация 13 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций 469 генераторов и 2 солнечных электростанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и очистных сооружений (в том числе 42 колодцев/скважин и 30 установок для очистки сточных вод и водоподготовки), а также помощь в эксплуатации 80 очистных сооружений
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 10 полевых отделениях

#### **Услуги по управлению запасами топлива**

- Управление процессом поставки и хранения 55,2 млн литров топлива (20 689 125 литров для воздушного транспорта, 87 349 литров для морского транспорта, 4 046 698 литров для наземного транспорта и 30 409 609 литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях, расположенных в 15 пунктах

#### **Услуги в сфере геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

- Предоставление и техническое обслуживание 5039 портативных радиостанций, 2828 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 416 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 23 радиовещательных станций диапазона УКВ-ЧМ и 6 радиоцентров
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 46 наземных терминалов узкополосной связи, 36 АТС, 81 линии микроволновой связи, а также обслуживание 1363 абонентских линий спутниковой и мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 4631 компьютера и 490 принтеров, предназначенных в среднем для 5517 гражданских и негражданских конечных пользователей, помимо 1067 компьютеров и 238 принтеров для подключения к сети персонала воинских контингентов, а также предоставление других услуг общего характера
- Поддержка и техническое обслуживание 41 локальной и глобальной вычислительных сетей в 41 пункте
- Анализ геопространственных данных с охватом территории площадью 644 329 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка 9600 карт

#### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (10 клиник уровня I, 1 клиника уровня I-плюс/диспансер с операционной) и оказание вспомогательных услуг медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (27 клиник уровня I, 7 передовых медицинских групп, 7 больниц уровня I для сформированных полицейских подразделений, 6 больниц уровня II (в том числе 2 уровня II-плюс в Джубе), а также поддержание договорных отношений с 7 больницами (3 больницами уровня III в Кампале и 4 больницами уровня IV в Найроби)
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 5 больницах уровня II в районе ответственности Миссии (в Боре, Бентиу, Вау, Джубе и Малакале) и 7 больницах за пределами района ответственности Миссии (3 больницы уровня III в Уганде и 4 больницы уровня IV — в Кении), включая обеспечение средств воздушной медицинской и санитарной эвакуации и механизмов на случай массовой эвакуации пострадавших в 3 больницы в Египте на основании соглашения о письмах-заказах

#### **Услуги по управлению цепью снабжения**

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в планировании и поиске поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 195,9 млн долл. США; приемка,

оформление и последующее распределение до 26 000 тонн грузов в районе ответственности Миссии и управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная фактическая стоимость приобретения составляет 391,7 млн долл. США, а также ведение бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

#### **Обслуживание негражданского персонала**

- Доставка на место, замена и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 19 023 человека (242 военных наблюдателя, 431 штабной офицер, 16 327 военнослужащих в составе воинских контингентов, 703 полицейских Организации Объединенных Наций и 1320 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 78 сотрудников, предоставляемых правительством
- Инспектирование принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности в отношении 43 воинских и сформированных полицейских подразделений в 17 пунктах
- Поставка и хранение продовольствия, боевых пайков и бутилированной воды для личного состава воинских и сформированных полицейских подразделений средней численностью 16 146 человек во всех пунктах базирования МООНЮС
- Помощь в обработке требований и оформлении полагающихся выплат в среднем для 17 019 военнослужащих и полицейских и 70 сотрудников, предоставленных правительствами

#### **Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2020 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (950 легковых автомобилей, 429 автомобилей специального назначения, 16 машин скорой помощи, 44 бронированных автомобиля и 581 единица прочих специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 5115 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 10 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок

#### **Обеспечение безопасности**

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны всех сотрудников в зоне ответственности Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе ответственности Миссии, включая проверку 1655 жилых зданий
- Проведение 2167 информационных мероприятий для персонала Миссии в целях ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций, а также вводного инструктажа по вопросам безопасности и подготовки/тренировочных занятий по основам пожарной безопасности для нового персонала Миссии

#### **Поведение и дисциплина**

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, контроль за ходом расследований и принятие дисциплинарных мер

#### **ВИЧ/СПИД**

- Обеспечение функционирования и обслуживание 7 пунктов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ и реализация программы повышения осведомленности о ВИЧ и других инфекционных заболеваниях, включая практику взаимного обмена знаниями, для всего персонала Миссии

Таблица 9  
**Людские ресурсы: компонент 5 «Поддержка»**

	Международный персонал					Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				Итого
<b>Канцелярия директора Отдела поддержки миссии</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	7	10	24	42	21	8	71
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	8	11	27	47	24	11	82
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>11</b>
<b>Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	15	7	40	63	84	18	165
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	15	7	40	63	87	26	176
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>
<b>Управление цепью снабжения</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	17	30	99	147	337	101	585
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	18	31	104	154	338	101	593
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	–	<b>8</b>
<b>Материально-техническое обеспечение (включая Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	20	28	139	188	484	171	843
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	18	26	131	176	478	165	819
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	<b>(8)</b>	<b>(12)</b>	<b>(6)</b>	<b>(6)</b>	<b>(24)</b>
<b>Секция охраны и безопасности</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	34	149	185	125	–	310
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	39	176	217	125	–	342
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>32</b>	–	–	<b>32</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2018/19 год	–	–	–	<b>5</b>	27	32	–	–	32
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(5)</b>	<b>(27)</b>	<b>(32)</b>	–	–	<b>(32)</b>
<b>Итого, Секция охраны и безопасности</b>									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	2	39	176	217	125	–	342
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	2	39	176	217	125	–	342
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	4	61	109	451	625	1 051	298	1 974
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	4	61	114	478	657	1 052	303	2 012
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>38</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2018/19 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32

	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	(5)	(27)	(32)	-	-	(32)
<b>Всего, компонент 5</b>									
Утвержденная численность на 2018/19 год	-	4	61	114	478	657	1 051	298	2 006
Предлагаемая численность на 2019/20 год	-	4	61	114	478	657	1 052	303	2 012
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

*Международный персонал: нулевое чистое изменение*

*Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 5 внештатных должностей*

58. На диаграмме ниже показаны предлагаемые изменения в организационной структуре компонента поддержки.

59. Как отмечалось в пункте 33 выше, Секция общего обслуживания, в состав которой входила Группа бытового обеспечения персонала, насчитывавшая 65 должностей (1 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 11 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 28 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 17 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций), была ликвидирована. Предлагается перевести из Секции с перепрофилированием 52 должности (2 С-4, 3 С-3, 10 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 22 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 14 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций) в Секцию административного сотрудника штата (операции), Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами, Инженерно-техническую секцию и Группу по управлению жилым фондом, которые предлагается создать.

60. Кроме того, Группа бытового обеспечения персонала и восемь должностей в ее штате (1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций) будут переданы в непосредственное подчинение Канцелярии директора Отдела поддержки миссии; Группа почтового обслуживания, в штате которой четыре должности (национальных сотрудников категории общего обслуживания), будет передана в подчинение Группе по управлению информацией в Секции анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований; также предлагается упразднить одну должность (С-5).

61. Еще одно предложение в рамках компонента поддержки состоит в том, чтобы передать Группу по закупкам и заявкам и восемь должностей в ее штате (1 С-4, 1 С-3, 4 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций) в подчинение Секции управления имуществом и инвентарного учета.

### Предлагаемые изменения организационной структуры компонента поддержки

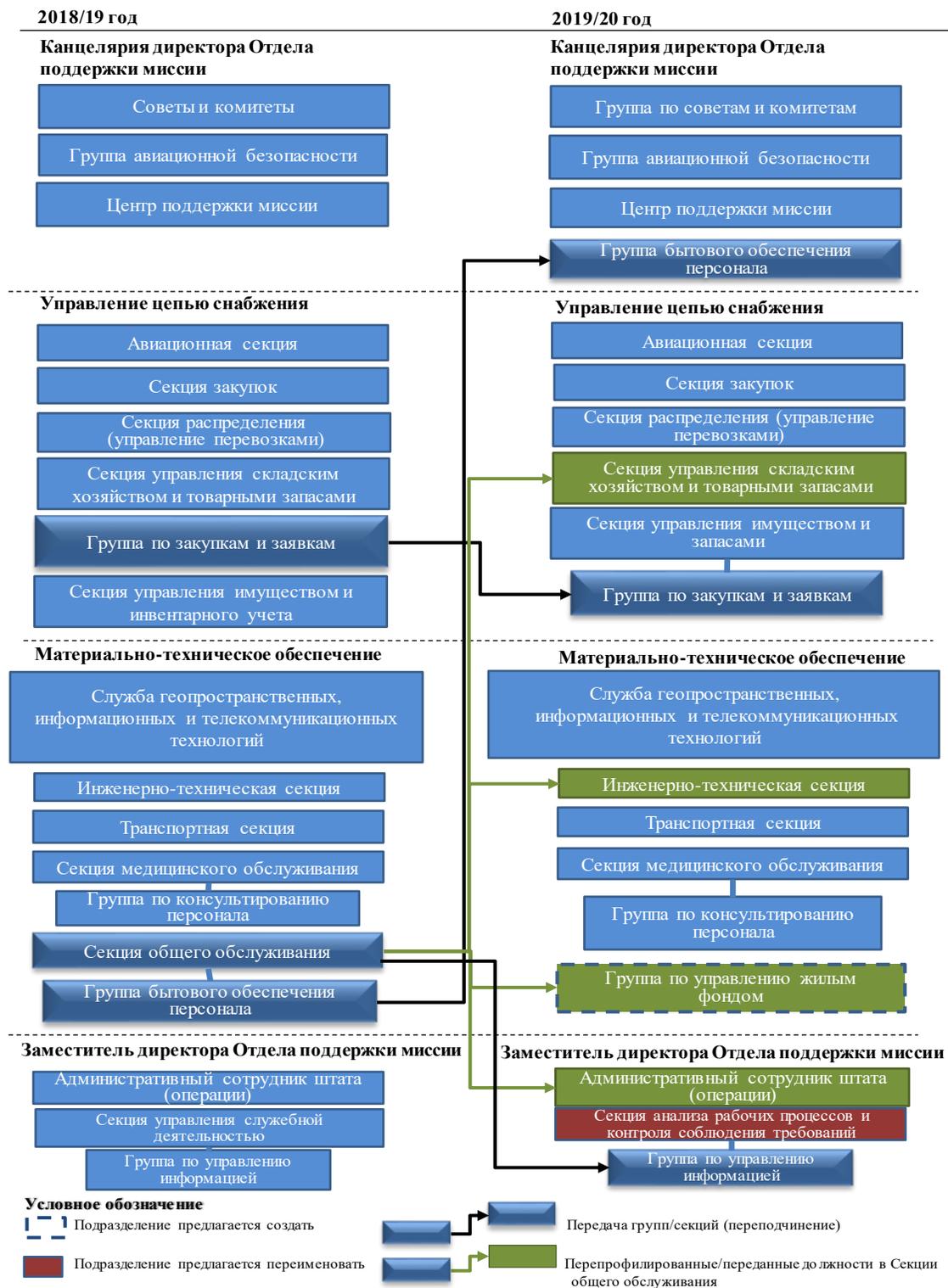


Таблица 10  
**Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», Канцелярия директора  
 Отдела поддержки Миссии**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное принимающее подразделение
		Количество	Информация о должностях	
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Переупрофилирование	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Канцелярии руководителя полевых отделений, компонент 1
Центр поддержки Миссии	Переупрофилирование	1	C-3	Из должности специалиста по планированию в должность специалиста по материально-техническому обеспечению
	Переупрофилирование	(1)	C-3	
Группа бытового обеспечения персонала	Без изменений, переподчинение	8	1 C-4, 1 C-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, 3 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции общего обслуживания
	Переупрофилирование	1	Полевая служба	Из Секции общего обслуживания/Группы почтовых отправок и дипломатической почты
	Переупрофилирование	1	Категория полевой службы	Из Транспортной секции
<b>Всего</b>		<b>11</b>		

### **Канцелярия директора Отдела поддержки миссии**

*Международный персонал: увеличение на 5 штатных должностей*

*Национальный персонал: увеличение на 3 штатные должности*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 внештатные должности*

### **Личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии**

62. Канцелярия директора Отдела поддержки миссии координирует процесс административной и материально-технической подготовки посещений Миссии и района ее ответственности, особенно высокопоставленными должностными лицами. Наряду с этим Канцелярия оказывает поддержку в проведении важных совещаний, дискуссий и форумов за пределами района действия Миссии. Ожидается, что по мере развития возобновленного мирного процесса в Южном Судане увеличится число заседаний в Аддис-Абебе, где находятся участвующие в мирном процессе высокопоставленные представители миссии добрых услуг Организации Объединенных Наций и в основном проводятся мирные переговоры. Учитывая важность таких совещаний и принимая во внимание проблемы, связанные с их организацией, особенно по первому требованию, предлагается переупрофилировать должность помощника по лингвистическому обеспечению на местах в должность помощника по протокольным вопросам. Эта специальная

должность призвана обеспечивать протокольное обслуживание совещаний, проводимых в Аддис-Абебе на постоянной основе.

### **Центр поддержки миссии**

63. Центр поддержки Миссии является основным подразделением по координации всей деятельности по материально-техническому обеспечению с компонентом поддержки, профильным компонентом и негражданским компонентом Миссии и операциями, осуществляемыми с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. Для того чтобы расширить возможности Центра по составлению точной картины оперативного материально-технического обеспечения в районе операций Миссии и по применению новаторских механизмов сбора информации, призванных улучшить осведомленность об оперативной ситуации, предлагается перепрофилировать должность специалиста по планированию в должность специалиста по материально-техническому обеспечению. За счет перепрофилирования этой должности предполагается также обеспечить необходимый экспертный потенциал для расширенного оперативного анализа в контексте составления бюджета, устранить замечания, вынесенные по итогам ревизии в области материально-технического обеспечения и поддержки, во взаимодействии с отделами Миссии по поддержке анализировать и изучать возможности в плане получения большей отдачи благодаря повышению эффективности в рамках всего комплекса мероприятий по оказанию поддержки и содействовать разработке в масштабах всей Миссии стандартных оперативных процедур под руководством Группы по передовому опыту.

### **Группа бытового обеспечения персонала**

64. Мандат Группы бытового обеспечения персонала предусматривает разработку и реализацию мер по организации быта и отдыха и предоставление необходимых помещений в целях повышения уровня благополучия и улучшения условий труда и жизни всех сотрудников Миссии, что должно также способствовать устранению условий, способных спровоцировать неприемлемое поведение. В целях оказания поддержки в проведении предусмотренных мандатом мероприятий в Джубе и в других девяти отделениях на местах в рамках осуществляемых Группой операций имеется крупный компонент, обеспечивающий управление мероприятиями при планировании и организации различных развлекательных мероприятий, оказание материально-технической поддержки, необходимой для содействия строительству, обслуживанию социального обеспечения и перевозки грузов по всему району ответственности Миссии, а также оказания административной поддержки в деле управления ее средствами и контрактами на предоставление товаров и услуг.

65. Миссия проведет переподчинение в Группе бытового обеспечения персонала, в которой имеется пять штатных и внештатных должностей сотрудников-специалистов по бытовому обслуживанию персонала (1 С-4, 1 С-3 и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и три штатные должности помощников по бытовому обслуживанию персонала (1 должность категории полевой службы и 2 должности национального персонала категории общего обслуживания), и передаст ее в непосредственное подчинение директору Отдела поддержки Миссии. Переподчинение позволит повысить благополучие персонала Миссии при ведущей роли и под руководством Канцелярии Директора, которая прекрасно знает все разнообразные структурные подразделения Миссии и их соответствующие проблемы, потребности и перспективы. Кроме того, предлагается перепрофилировать должность помощника по почтовой корреспонденции в должность помощника по бытовому обеспечению персонала в Секции общего обслуживания для выполнения функций Группы по управлению

контрактами, включая оформление заявок, определение технических требований и мониторинг результатов, а также оказание содействия в плане предоставления соответствующей административной и материально-технической поддержки. На 2019/20 год предлагается перепрофилировать должность помощника по транспорту в Транспортной секции в должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам, с тем чтобы Группа бытового обеспечения персонала могла отслеживать и регистрировать все финансовые операции и исправно вести в связи с деятельностью Группы бухгалтерскую отчетность с помощью специально нанятого для этого сотрудника.

Таблица 11

**Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное принимающее подразделение
		Количество	Информация о должностях	
Секция анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований	Без изменений; переподчинение	4	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Секции общего обслуживания
Секция административного сотрудника штата по операциям	Перепрофилирование	6	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Из Секции общего обслуживания
	Перевод	2	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Из Секции общего обслуживания
	Перепрофилирование	4	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из должностей помощников по лингвистическому обеспечению в должности административных помощников
	Перепрофилирование	(4)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
	Перепрофилирование	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В Инженерно-техническую секцию
<b>Всего</b>		<b>11</b>		

**Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии**

*Национальный персонал: чистое увеличение на 3 штатные должности*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 8 внештатных должностей*

**Секция анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований (бывшая Секция управления служебной деятельностью)**

66. Секция управления служебной деятельностью была создана в 2014/15 году с задачей координировать и отслеживать деятельность, направленную на достижение ключевых показателей в области управленческого контроля и принятия решений, в целях оптимизации результатов работы секций Отдела поддержки Миссии. Кроме того, Секции было поручено возглавить инициативы в целях управления преобразованиями и обеспечить слаженный переход на новые механизмы или формы работы, способы организации учебной подготовки, меры по повышению эффективности рабочих процессов и внедрению передового опыта.

Наряду с этим Секция отвечает за: а) принятие комплексных мер с учетом сделанных выводов; отслеживание хода выполнения основных рекомендаций, вынесенных по итогам ревизий, представление соответствующей отчетности и обеспечение практической реализации этих рекомендаций и осуществление программы общеорганизационного управления рисками; б) соблюдение Миссией политики и инструкций в области охраны окружающей среды и охраны труда и техники безопасности и использование соответствующего передового опыта, а также разработку и осуществление программы Миссии по вопросам безопасности и гигиены труда и с) осуществление программы Миссии по управлению информацией, включая следование политике, руководящим принципам и передовой практике в области управления информацией. Для того чтобы в полной мере отразить нынешний круг обязанностей, возложенных на Секцию, Миссия переименует ее в Секцию анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований.

67. В рамках реорганизации Миссии с учетом ликвидации Секции общего обслуживания Группа почтовых отправок и дипломатической почты, в штате которой имеются четыре должности помощников по почтовой корреспонденции (национальные сотрудники категории общего обслуживания), будет подчиняться Группе по управлению информацией в Секции анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований. После проведения переподчинения Миссия стремится обеспечить ведение физической переписки на комплексной основе с использованием всех остальных информационных ресурсов МООНЮС в интересах осуществления ее мандата.

#### **Административный сотрудник штата (операции)**

68. Канцелярия административного сотрудника штата (операции) отвечает за руководство деятельностью в поддержку выполнения мандата Миссии в отделениях на местах. На 2019/20 год Генеральный секретарь предлагает расширить возможности Миссии, увеличив ее состав на восемь внештатных должностей помощников по эксплуатации помещений (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Канцелярии административного сотрудника штата (операции) посредством перепрофилирования пяти должностей помощников по вопросам общего обслуживания и одной должности помощника по управлению информацией Секции общего обслуживания, а также перевода двух должностей помощников по эксплуатации помещений из Секции общего обслуживания. Предполагается, что после ликвидации Секции общего обслуживания эти сотрудники возьмут на себя выполнение всех операций бывшей Секции общего обслуживания в отделениях на местах и на их опорных постах в Бентиу, Боре, Малакале, Вау, Торите, Куаджоке, Авейле и Румбеке. Эти функции связаны с управлением онлайн-базой данных о размещении, конференционным обслуживанием, почтовыми отправлениями и дипломатической почтой, программами управления информацией (записи и архивы) и учебными программами и активно способствуют проведению в жизнь природоохранной политики Миссии. Помимо этого, предлагается перепрофилировать четыре должности помощников по лингвистическому обеспечению на местах в должности административных помощников (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Перепрофилирование этих должностей в полевых отделениях в Малакале, Бентиу, Куаджоке и Ямбио призвано повысить эффективность административно-управленческого обслуживания персонала Миссии в этих отделениях. Наряду с этим предлагается перепрофилировать одну должность помощника по лингвистическому обеспечению на местах (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность каменщика в Инженерно-технической секции в целях

расширения возможностей в плане проведения камнеукладочных работ в рамках инженерно-строительных проектов в отделении в Пиборе.

Таблица 12

**Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», управление цепью снабжения**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное принимающее подразделение
		Количество	Информация о должностях	
Группа по закупкам и заявкам	Переподчинение, без изменений	8	1 С-4, 1 С-3, 4 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	Вывод из подчинения компонента управления цепью снабжения
Группа по закупкам и заявкам	Переподчинение, без изменений	(8)	1 С-4, 1 С-3, 4 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	Передача в подчинение Секции управления имуществом и инвентарного учета
Секция управления имуществом и инвентарного учета	Перепрофилирование	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Секции управления складским хозяйством и товарными запасами
Секция закупок	Перепрофилирование	2	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из числа помощников Группы в число помощников по закупкам
	Перепрофилирование	(2)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Секция распределения (управление перевозками)	Перевод	2	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из отделения в Найроби в отделения в Момбасе и Джубе
	Перевод	(2)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
	Перевод	1	Категория полевой службы	Из отделения в Энтеббе в отделение в Джубе
Перевод	(1)	Категория полевой службы		
Секция управления складским хозяйством и товарными запасами	Перепрофилирование	8	1 С-4, 1 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста	Из Секции общего обслуживания

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное принимающее подразделение
		Количество	Информация о должностях	
	Перепрофилирование	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В Секцию управления имуществом и инвентарного учета
	<b>Всего</b>	<b>8</b>		

### Управление цепью снабжения

*Международный персонал: увеличение на 7 штатных должностей*

*Национальные сотрудники: увеличение на 1 штатную должность*

### Группа по закупкам и заявкам

69. Группа по закупкам и заявкам обеспечивает централизованное управление и контроль за исполнением плана закупок Миссии. В 2018/19 году Миссия передала Группу в подчинение Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения. В 2019/20 году в целях обеспечения большей согласованности процессов планирования закупок, выбора поставщиков и доставки, а также для совершенствования процессов мониторинга и управления активами Миссия передаст Группу в подчинение Секции управления имуществом и инвентарного учета. В штате Группы восемь должностей, включая две должности специалистов по планированию запасов (1 С-3 и 1 С-4), одна должность сотрудника по заявкам на закупку (категория полевой службы), четыре должности помощников по заявкам на закупку (2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций) и одна должность помощника по закупкам (категория полевой службы).

### Секция управления имуществом и инвентарного учета

70. Секция управления имуществом и инвентарного учета контролирует разработку и осуществление плана закупок Миссии, обеспечивает анализ и контроль описей имущества, способствует более эффективному и ответственному использованию, контролю и учету имущества Организации Объединенных Наций, а также на ежедневной основе выполняет операции по управлению имуществом в соответствии с политикой применения Международных стандартов учета в государственном секторе и стратегией управления имуществом. С учетом дополнительных потребностей, связанных с управлением товарно-материальными запасами, включая проведение проверок на предмет обесценения и обеспечение надзора за нефинансовыми запасами высокой стоимости для целей подготовки финансовых ведомостей, растет необходимость в расширении функций Секции по управлению имуществом. В этой связи в Секции управления складским хозяйством и товарными запасами предлагается перепрофилировать одну должность помощника по контролю за исполнением контрактов в должность помощника по управлению имуществом (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

### Секция закупок

71. В 2019/20 году в Группе административной поддержки Секции закупок предлагается перепрофилировать две должности помощников группы (национальных сотрудников категории общего обслуживания) в должности помощников по закупкам. Сотрудники, занимающие эти должности, фактически

выполняют функции, непосредственно связанные с закупками, и имеют больше обязанностей, чем сотрудники, занимающие должности помощников группы, в том числе отслеживают сделки в рамках поставок по модулю системы «Умоджа»; осуществляют — совместно с соответствующими субъектами — мониторинг получаемых товаров и оказываемых услуг; проводят исследование рынка; распространяют через веб-сайты Отдела закупок Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также местные средства массовой информации информацию о тендерных требованиях в отношении оферты и предложений принять участие в торгах; проводят подготовку тендерной документации с учетом характера потребностей; представляют соответствующие документы комитетам по технической и финансовой оценке а также разрабатывают и анализируют предложения на основе данных котировок и заявок.

### **Секция распределения (управление перевозками)**

72. Секция распределения (управление перевозками) отвечает за координацию транспортировки персонала и грузов в районе ответственности Миссии. После отмены в мае 2018 года рейсов Организации Объединенных Наций между Джубой и Найроби, а также ввиду сокращения спроса на транспортные услуги в Найроби Миссия не будет более координировать перевозки в Найроби и передаст две должности помощников по управлению перевозками (национальные сотрудники категории общего обслуживания): одну — в Отделение связи Миссии в Момбасе, другую — в Объединенную группу грузоперевозок в Джубе. Отделение связи в Момбасе ощущает рост объема грузоперевозок, проходящих через порт Момбаса ввиду увеличения численности негражданского персонала. Объединенная группа грузоперевозок в Джубе также отмечает увеличение рабочей нагрузки, связанной с поставками, за счет ротации и увеличения численности негражданского персонала.

73. Группа контроля качества в составе Секции курирует вопросы качества и проводит периодические инспекции для обеспечения соблюдения правил. Наряду с этим Группа отвечает за проведение учебных мероприятий, связанных с операциями по управлению перевозками, а также за проведение обязательных учебных мероприятий, призванных обеспечить соблюдение требований Международной ассоциации воздушного транспорта. Для укрепления потенциала Группы предлагается передать одну должность помощника по вопросам управления перевозками (категория полевой службы) из Энтеббе в Джубу. Поскольку число контингентов, осуществляющих ротацию через Энтеббе, уменьшилось, передача этих должностей не нанесет ущерба операциям Миссии в этом районе.

### **Секция управления складским хозяйством и товарными запасами**

74. Секция управления складским хозяйством и товарными запасами отвечает за своевременную доставку, хранение и распределение товаров во всей Миссии, включая топливо и продовольственные пайки, оборудование, строительные материалы и средства общего назначения. Генеральный секретарь предлагает создать в Секции Ячейку общего снабжения путем перепрофилирования трех должностей из Секции общего обслуживания, включая перепрофилирование одной должности сотрудника по вопросам общего обслуживания в должность специалиста по снабжению (С-4); одной должности письменного переводчика в должность специалиста по снабжению (С-3) и одной должности младшего сотрудника по административным вопросам в должность младшего специалиста по снабжению (национальный сотрудник-специалист). Ячейка общего снабжения будет отвечать за подготовку планов, касающихся спроса и приобретения предметов снабжения общего назначения, подготовку соответствующих бюджетных предложений на основе данных о спросе за предыдущие периоды и

предполагаемых потребностей Миссии, а также за мониторинг потребления товаров, в частности за анализ уровня запасов и оптимизацию инвентарных запасов. Ячейка будет координировать свою работу по вопросам управления имуществом с Группой управления материальной частью в соответствии с действующими нормами и стандартами.

75. Кроме того, в Секции общего обслуживания предлагается перепрофилировать пять должностей помощников по вопросам общего обслуживания в четыре должности помощников по снабжению и одну должность помощника по снабжению топливом (все должности категории полевой службы). С учетом роста рабочей нагрузки, обусловленного увеличением численности негражданского персонала и переходом с системы «Галилео» на систему «Умоджа», эти четыре должности помощников по снабжению в Джубе, Боре и Бентиу требуются для более эффективного ведения складского хозяйства в этих районах. Перепрофилирование предлагается в целях повышения эффективности системы подотчетности, проведения в большем объеме физических инвентарных контрольных проверок и обеспечения соблюдения ключевых показателей эффективности.

76. В целях расширения возможностей Ячейки по предотвращению мошенничества и потерь, обеспечению работы электронной системы контроля топлива (ЭСКТ) и учебной подготовке контингентов стран, предоставляющих войска, предлагается перепрофилировать одну должность помощника по снабжению топливом. Для предотвращения мошенничества Группа осуществляет контроль за потреблением топлива через систему ЭСКТ-2, в которой ежемесячно учитываются и обрабатываются более 11 000 операций с топливом. Кроме того, Группа обучает военнослужащих порядку учета топлива и обращению с ним, а также использованию системы ЭСКТ-2. В 2019/20 году Генеральный секретарь предлагает также перепрофилировать должность помощника по контролю за исполнением контрактов (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность помощника по управлению имуществом.

Таблица 13

**Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», материально-техническое обеспечение**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное принимающее подразделение
		Количество	Информация о должностях	
Секция общего обслуживания	Упразднение	(1)	C-5	
	Без изменений, переподчинение	(8)	1 C-4, 1 C-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, 3 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
	Перепрофилирование	(1)	Категория полевой службы	В Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
	Без изменений, переподчинение	(4)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В Секцию анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное принимающее подразделение
		Количество	Информация о должностях	
Группа по управлению жилым фондом	Перепрофилирование	(6)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	В Секцию административного сотрудника штата (операции)
	Перевод	(2)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	В Секцию административного сотрудника штата (операции)
	Перепрофилирование	(8)	1 С-4, 1 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
	Перепрофилирование	(23)	1 С-3, 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	В Группу по управлению жилым фондом
	Перевод	(4)	1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Группу по управлению жилым фондом
	Перепрофилирование	(7)	1 С-4, 1 должность категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Инженерно-техническую секцию
	Перевод	(1)	Категория полевой службы	В Инженерно-техническую секцию
	Создание	1	С-4	
	Перепрофилирование	23	1 С-3, 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Секции общего обслуживания
	Перевод	4	1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции общего обслуживания
Инженерно-техническая секция	Перепрофилирование	7	1 С-4, 1 должность категории полевой службы, 5 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции общего обслуживания

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное принимающее подразделение
		Количество	Информация о должностях	
	Перевод	1	Категория полевой службы	Из Секции общего обслуживания
	Перепрофилирование	3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий
	Перепрофилирование	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Секции административного сотрудника штата (операции)
	Перепрофилирование	3	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Из Транспортной секции
	Создание	5	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
Транспортная секция	Перепрофилирование	(3)	Добровольцы Организации Объединенных Наций	В Инженерно-техническую секцию
	Перепрофилирование	(1)	Категория полевой службы	Группа бытового обеспечения персонала
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	Перевод	2	Категория полевой службы	Из Энтеббе в отделения в Джубе и Боре
	Перевод	(2)	Категория полевой службы	
	Перепрофилирование	(3)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В Инженерно-техническую секцию
<b>Всего</b>		<b>(24)</b>		

### Материально-техническое обеспечение

*Международный персонал: чистое сокращение на 12 штатных должностей*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 6 штатных должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 2 внештатные должности*

### Секция общего обслуживания

77. Секция общего обслуживания предоставляет поддержку в области эксплуатации и обслуживания служебных и жилых помещений Миссии, надзора за выполнением контракта на эксплуатационно-техническое обслуживание лагерей, рассылки корреспонденции и дипломатической почты и оказания услуг по обеспечению бытового обслуживания персонала Миссии. Поскольку Организация активизирует свои усилия в интересах децентрализации функций и повышения степени подотчетности специалистов по осуществлению программ, МООНЮС проанализировала деятельность Секции общего обслуживания, с тем чтобы рекомендовать перестроить и упорядочить ее с целью обеспечить более эффективное и результативное проведение Миссией операций и сократить дублирование соответствующих функций, в настоящее время выполняемых Секцией. По результатам проведенного анализа Секция общего обслуживания была

ликвидирована, а ее функции были перераспределены и переданы другим секциям Миссии. В связи с этим Генеральный секретарь предлагает упразднить должность начальника Секции (С-5). Кроме того, секции, группы и отделы, в которые предполагается передать должности из Секции, указаны на диаграмме, упомянутой в пункте 58, и в содержащихся в настоящем докладе таблицах по кадровым изменениям.

#### **Группа по управлению жилым фондом**

78. После ликвидации Секции общего обслуживания Миссия создаст Группу по управлению жилым фондом, которая будет отвечать за общее управление жилыми помещениями Миссии. Группа будет отвечать за распределение жилых помещений и отслеживание рынка жилья, выплату компенсации в счет арендной платы и контроль за взысканием избыточно начисленных сумм. Группа будет работать во взаимодействии с соответствующими заинтересованными сторонами, в том числе с Секцией людских ресурсов, Финансово-бюджетной секцией, Канцелярией директора Отдела поддержки Миссии и Региональным центром обслуживания в Энтеббе, в целях сбора точных данных и надлежащего и своевременного взимания платы с лиц, пользующихся помещениями Миссии. Группа будет активно бороться с возникновением задержек с выплатой компенсации в счет арендной платы, а также с практикой выплаты компенсации и выставления счетов задним числом. Учитывая количество имеющихся в настоящее время у Миссии жилых помещений и с учетом высокой текучести негражданского персонала, важно, чтобы для управления помещениями были созданы эффективные системы и набран компетентный персонал.

79. В Группе будет 28 штатных и внештатных должностей, включая должность начальника Группы (С-4), которая будет создана для обеспечения руководства и управления Группой. Как и в отношении других полевых миссий, в соответствии с намерением Генерального секретаря в отношении МООНЮС будет реализовано преимущество, связанное с дополнительным обязательством по децентрализации руководящих функций с 1 января 2019 года. В соответствии с этой инициативой, направленной на обеспечение более рационального соотношения между полномочиями по распоряжению ресурсами и ответственностью за выполнение мандата, Генеральный секретарь в своем докладе о бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года отметил, что для обеспечения того, чтобы передача функций от Централных учреждений полевым миссиям сопровождалась соответствующим перераспределением ресурсов, шесть должностей специалистов в Отделе бюджета и финансов полевых операций Департамента полевой поддержки будут упразднены и переданы в состав некоторых крупных и сложных миссий (A/72/790/Rev.1, пп. 17 и 177). Появление в структуре МООНЮС дополнительной должности класса С-4 позволит Миссии как реализовать преимущества, полученные благодаря прилагаемым усилиям в целях расширения возможностей полевых миссий, так и сохранить контроль над своими ресурсами.

80. Кроме того, Генеральный секретарь предлагает передать с перепрофилированием в эту Группу из Секции общего обслуживания 23 штатные и внештатные должности, в том числе перепрофилировать 1 должность специалиста по контролю за исполнением контрактов в должность бухгалтера (С-3), 2 должности помощника по бытовому обеспечению персонала в должности помощников по бюджетно-финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 20 штатных и внештатных должностей помощников по эксплуатации помещений (13 должностей помощников по вопросам общего обслуживания и 1 должность помощника группы (национальный персонал категории

общего обслуживания), 5 должностей помощников по вопросам общего обслуживания и 1 внештатную должность специалиста по бытовому обеспечению персонала (добровольцы Организации Объединенных Наций)). Кроме того, предлагается передать в Группу из Секции общего обслуживания четыре должности, в том числе две должности специалистов по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений (1 С-3 и 1 должность категории полевой службы) и две должности помощников по административным вопросам (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания).

### **Инженерно-техническая секция**

81. Инженерно-техническая секция отвечает за строительство и эксплуатацию помещений и объектов инфраструктуры Миссии, обеспечение энерго- и водоснабжения лагерей и утилизацию отходов в соответствии с экологическими руководящими принципами. В 2019/20 году Миссия осуществит переподчинение Группы эксплуатации помещений и передаст ее из Секции общего обслуживания в Инженерно-техническую секцию, что позволит улучшить взаимодействие между клиентами и поставщиками услуг. В этой связи предлагается внести следующие изменения: передать из Секции общего обслуживания в Инженерно-техническую секцию и перепрофилировать семь должностей, в том числе одну должность специалиста по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений — в должность инженера (С-4), одну должность помощника по вопросам общего обслуживания — в должность сотрудника по эксплуатации помещений (категория полевой службы) и пять должностей помощников по вопросам общего обслуживания в должности помощников по эксплуатации помещений (национальные сотрудники категории общего обслуживания); передать из Секции общего обслуживания в Инженерно-техническую секцию одну должность помощника по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы). Кроме того, в целях укрепления потенциала Группы эксплуатации помещений предлагается перепрофилировать три должности помощников по информационным системам в должности помощников по эксплуатации помещений (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

82. Как упоминалось ранее, предлагается передать из Секции административного сотрудника штата (операции) одну должность помощника по лингвистическому обеспечению на местах (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Инженерно-техническую секцию, перепрофилировав ее в должность каменщика в целях расширения возможностей в плане проведения камнеукладочных работ в рамках инженерно-строительных проектов в отделении в Пиборе. Миссия в настоящее время реализует строительные проекты в Пиборе, включая строительство нового жилья, ремонт и техническое обслуживание пешеходных дорожек и всех помещений в лагере, бетонирование площадок под генератором, установками для очистки сточных вод и водоочистных установок, а также установку дренажной системы и водопропускной трубы. Для этого Секции требуется квалифицированный и умелый каменщик, который сможет обеспечить качественное проведение в Пиборе камнеукладочных работ.

83. На 2019/20 год предлагается передать с перепрофилированием из Транспортной секции в Инженерно-техническую секцию три должности добровольцев Организации Объединенных Наций (2 должности помощников по транспорту и 1 должность автомеханика). В целях разработки, осуществления и координации программ экологического просвещения, включая проведение вводного инструктажа для новых сотрудников Миссии, а также информационно-просветительских программ для повышения осведомленности персонала Миссии и местного населения об экологических проблемах предлагается учредить

должность эколога. Предлагается учредить должность специалиста по анализу качества воды для обеспечения соответствия поставляемой персоналу Миссии воды нормам Всемирной организации здравоохранения посредством разработки и осуществления инициатив по обеспечению качества, в том числе соответствия физическим, химическим и бактериологическим стандартам качества систем водоснабжения и очистки сточных вод в районе действия Миссии. Для того чтобы на базе Миссии в Бентиу был соответствующий специалист, который обеспечивал бы техническое руководство и надзор за деятельностью электротехников и осуществлял контроль за предоставлением услуг подрядчиками, предлагается создать должность инженера-электрика.

84. Наряду с этим предлагается создать пять должностей добровольцев Организации Объединенных Наций для оказания необходимой в Секции поддержки и технической экспертной помощи. Для того чтобы на базе Миссии в Бентиу был специалист, который отвечал бы за обеспечение электроснабжения и установку охранного освещения по периметру лагеря Миссии и в ее пункте защиты гражданского населения, предлагается создать одну должность техника по обслуживанию генераторов. Чтобы обеспечить постоянное наличие чистой воды для персонала Миссии и безопасное удаление сточных вод посредством тщательного технического обслуживания и эксплуатации водоочистных установок и установок для очистки сточных вод, предлагается учредить две должности инженеров систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (одну в Боре и одну в Джубе). Также предлагается учредить одну должность техника по установкам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха в Джубе, с тем чтобы Миссия имела возможности для эксплуатации и обслуживания таких систем. Предлагается учредить одну должность помощника по административным вопросам в целях укрепления потенциала в плане удовлетворения кадровых и административных потребностей Секции в части набора персонала и продления контрактов, контроля посещаемости, оказания помощи в управлении штатным расписанием и ведения документации.

### **Транспортная секция**

85. Транспортная секция уполномочена координировать работу всего сухопутного и водного транспорта в Миссии. Как уже упоминалось, предлагается перепрофилировать три должности добровольцев Организации Объединенных Наций (две должности помощников по транспорту и одна должность автомеханика) и передать их в Инженерно-техническую секцию. В дополнение к этому в Группе бытового обеспечения персонала предлагается перепрофилировать должность помощника по транспорту в должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам.

### **Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

86. Чтобы быть ближе к конечным пользователям Миссии, в 2019/20 году предлагается перевести из Энтеббе две должности помощников по информационным системам (категория полевой службы): одну — в Джубу и одну — в Бор. В Джубе сотрудник, занимающий эту должность, обеспечит первый уровень поддержки в контексте оказания в Миссии услуг в области информационно-коммуникационных технологий. В полевом отделении Миссии в Боре эта должность необходима для осуществления надзора за работой информационно-коммуникационных систем как в этом полевом отделении, так и в полевом опорном пункте в Пиборе.

87. Как отмечалось ранее, в Инженерно-технической секции предлагается перепрофилировать три должности помощников по информационным системам в

должности помощников по эксплуатации помещений (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Предлагаемое перепрофилирование призвано обеспечить дополнительные возможности по поддержке в отношении Группы эксплуатации помещений.

Таблица 14

**Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», Секция охраны и безопасности**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное принимающее подразделение
		Количество	Информация о должностях	
Секция охраны и безопасности	Преобразование	32	С-3 и должности категории полевой службы	
	Преобразование	(32)	С-3 и категория полевой службы — временный персонал общего назначения	
	Перепрофилирование	(1)	Категория полевой службы	В должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам
	Перепрофилирование	1	Категория полевой службы	Из должности специалиста по безопасности
<b>Всего</b>		—		

**Секция охраны и безопасности**

*Международный персонал: нулевое чистое изменение*

88. Генеральный секретарь предлагает преобразовать в штатные должности 32 временные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», включая 4 должности специалистов по координации вопросов безопасности (С-3), 1 должность сотрудника по противопожарной безопасности (С-3) и 27 должностей сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы). Изначально временная потребность в этих должностях была обусловлена тем, что, как ожидалось, неблагоприятная ситуация в плане безопасности в пунктах защиты гражданского населения не перерастет в хроническую. Однако, с учетом сложившейся ситуации в плане безопасности на местах, сохраняется потребность в активизации операций по обеспечению безопасности и пожарной безопасности в охраняемых Миссией пунктах защиты гражданского населения. Настоятельно необходимо непрерывно обеспечивать безопасность Организации Объединенных Наций и ее партнеров из числа международных неправительственных организаций, работающих в пунктах защиты гражданского населения, и контролировать работу набранных на местной основе охранников на контрольно-пропускных пунктах.

89. Также предлагается перепрофилировать одну должность специалиста по безопасности в должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам. Перепрофилирование этих должностей призвано обеспечить Секции необходимые возможности в плане составления бюджета и управления финансами, в том числе в части подготовки бюджета и контроля соответствующих расходов, оформления процедур закупок, связанных с приобретением товаров и услуг, и управления контрактами на предоставление услуг по обеспечению безопасности и соответствующего оборудования.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Общие сведения

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Смета расходов (2019/20 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	8 636,8	8 824,6	9 973,9	1 149,3	13,0
Воинские контингенты	425 000,4	462 346,7	494 066,5	31 719,8	6,9
Полиция Организации Объединенных Наций	28 835,3	27 622,6	29 514,0	1 891,4	6,8
Сформированные полицейские подразделения	31 859,1	33 614,0	33 812,8	198,8	0,6
<b>Итого</b>	<b>494 331,6</b>	<b>532 407,9</b>	<b>567 367,2</b>	<b>34 959,3</b>	<b>6,6</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	184 348,6	185 783,7	199 719,3	13 935,6	7,5
Национальный персонал	69 531,1	57 831,5	64 676,0	6 844,5	11,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	21 158,7	21 966,9	22 559,1	592,2	2,7
Временный персонал общего назначения	7 617,5	6 225,0	1 085,6	(5 139,4)	(82,6)
Персонал, предоставляемый правительствами	2 795,7	3 221,5	3 051,9	(169,6)	(5,3)
<b>Итого</b>	<b>285 451,6</b>	<b>275 028,6</b>	<b>291 091,9</b>	<b>16 063,3</b>	<b>5,8</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультативные услуги	211,7	606,6	373,8	(232,8)	(38,4)
Официальные поездки	4 165,8	3 985,7	4 046,4	60,7	1,5
Помещения и объекты инфраструктуры	95 900,4a	85 681,8	111 380,4	25 698,6	30,0
Наземный транспорт	11 327,3	9 591,4	12 968,3	3 376,9	35,2
Воздушный транспорт	116 311,0	129 426,3	118 456,5	(10 969,8)	(8,5)
Морской транспорт	2 892,9	560,6	2 064,7	1 504,1	268,3
Связь и информационные технологии	33 335,8b	29 247,5	30 518,5	1 271,0	4,3
Медицинское обслуживание	1 300,0	2 153,9	1 958,7	(195,2)	(9,1)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	64 093,8c	55 070,1	55 607,9	537,8	1,0
Проекты с быстрой отдачей	999,8	1 200,0	1 500,0	300,0	25,0
<b>Итого</b>	<b>330 538,5</b>	<b>317 523,9</b>	<b>338 875,2</b>	<b>21 351,3</b>	<b>6,7</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 110 321,7</b>	<b>1 124 960,4</b>	<b>1 197 334,3</b>	<b>72 373,9</b>	<b>6,4</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	26 801,1	22 579,3	24 971,7	2 392,4	10,6
<b>Чистые потребности</b>	<b>1 083 520,6</b>	<b>1 102 381,1</b>	<b>1 172 362,6</b>	<b>69 981,5</b>	<b>6,3</b>

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2017/18 год)	(2018/19 год)	(2019/20 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>1 110 321,7</b>	<b>1 124 960,4</b>	<b>1 197 334,3</b>	<b>72 373,9</b>	<b>6,4</b>

<sup>a</sup> Расходы, указанные по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», составили 95 536 400 долл. США. Они включают сумму в размере 364 000 долл. США для обеспечения сопоставимости с утвержденным объемом ресурсов на 2018/19 год и со сметными расходами на 2019/20 год.

<sup>b</sup> Данная сумма представляет собой совокупный объем расходов, указанных по статье «Связь» (14 707 600 долл. США) и «Информационные технологии» (18 628 200 долл. США), для обеспечения сопоставимости с утвержденным объемом ресурсов на 2018/19 год и со сметными расходами на 2019/20 год.

<sup>c</sup> Расходы, указанные по статье «Прочие принадлежности, услуги и оборудование», составили 64 457 800 долл. США. Они не включают сумму в размере 364 000 долл. США для обеспечения сопоставимости с утвержденным объемом ресурсов на 2018/19 год и со сметными расходами на 2019/20 год.

## В. Взносы, не учтенные в бюджете

90. Оценочная стоимость не заложенных в бюджет взносов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная стоимость
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	1 130,3
Добровольные взносы натурой (не учтенные в бюджете) <sup>b</sup>	75 899,8
<b>Всего</b>	<b>77 030,1</b>

<sup>a</sup> Включает сборы за пользование радиочастотами.

<sup>b</sup> Сумма взносов определяется главным образом исходя из условно начисленной стоимости аренды земельных участков, составляющей 65,7 млн долл. США.

## С. Экономия средств за счет повышения эффективности

91. В смете расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Связь и информационные технологии	865,5	Завершение реконфигурации общей спутниковой системы Миссии и модернизации аппаратных средств в целях повышения эффективности централизованных услуг, предоставляемых силами Базы материально-технического обеспечения Организации Объединенных Наций, приведет к сокращению потребностей в ресурсах для покрытия расходов на аренду спутникового ретранслятора

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушные операции	1 100,3	В 2019/20 году МООНЮС не будет продлевать контракт на 1 самолет CRJ-200, ежегодные эксплуатационные расходы на использование которого составили в общей сложности 3 505 000 долл. США; самолет CRJ-200 будет заменен самолетом «Эмбраэр» ERJ-145, который будет использоваться совместно ЮНИСФА и МООНЮС; расходы МООНЮС в таком новом формате составят за указанных период 2 404 700 долл. США
<b>Всего</b>	<b>1 965,8</b>	

## D. Показатели доли вакантных должностей

92. Смета расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2017/18 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2018/19 год	Прогнозируемый показатель на 2019/20 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	24,8	20,0	9,5
Воинские контингенты	19,8	16,0	10,5
Полиция Организации Объединенных Наций	13,8	13,0	7,0
Сформированные полицейские подразделения	22,1	17,0	13,0
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	8,4	9,0	7,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	6,4	8,0	5,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	5,1	5,0	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	10,5	10,7	11,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	–	–	–
Временные должности <sup>a</sup>			
Международный персонал	9,4	15,0	–
Национальный персонал	10,0	10,0	–
Персонал, предоставляемый правительствами	7,7	5,0	10,0

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

93. Предлагаемые коэффициенты задержки с развертыванием военного и полицейского персонала и предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала рассчитаны с учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, текущих показателей фактической численности персонала, а также прогнозных показателей, определенных на основе планов на 2019/20 год.

## Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

94. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 155 364 100 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Сформированные Воинские контингенты	Полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	93 643,7	6 350,2	99 993,9
Имущество, используемое на основе самообеспечения	51 269,7	4 100,5	55 370,2
<b>Всего</b>	<b>144 913,4</b>	<b>10 450,7</b>	<b>155 364,1</b>

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
-------------------------	-------------	------------------------	----------------------------

### А. Применительно к району действия Миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,5	1 июля 2014 года	26 мая 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,9	1 июля 2014 года	26 мая 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,3	1 июля 2014 года	26 мая 2017 года

### В. Применительно к стране, предоставившей имущество

Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,0		
--	---------	--	--

## Ф. Учебная подготовка

95. Сметные потребности в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	307,4
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	1 375,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	348,8
<b>Всего</b>	<b>2 031,6</b>

96. Ниже приводятся данные о планируемой численности участников в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2017/18 году	Запланированная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год	Фактическая численность в 2017/18 году	Запланированная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год	Фактическая численность в 2017/18 году	Запланированная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год
В Миссии	957	845	989	660	752	744	148	168	145
Вне Миссии <sup>a</sup>	111	152	112	35	50	20	27	21	19
<b>Итого</b>	<b>1 068</b>	<b>997</b>	<b>1 101</b>	<b>695</b>	<b>802</b>	<b>764</b>	<b>175</b>	<b>189</b>	<b>164</b>

<sup>a</sup> Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района ответственности Миссии.

97. В предлагаемой учебной программе учтены приоритеты Миссии на 2019/20 год, включая повышение профессиональной и технической квалификации сотрудников Миссии в вопросах, касающихся прав человека, обеспечения безопасности, защиты гражданского населения, воздушного транспорта, управления кадрами и развития людских ресурсов. Кроме того, для всего гражданского и негражданского персонала, в том числе для советников по вопросам деятельности полиции, офицеров связи и штабных офицеров, будет и впредь проводиться обязательный вводный инструктаж. Что касается обучения вне Миссии, то по сравнению с числом участников, запланированным на 2018/19 год, число участников сокращено по всем категориям персонала. Сокращения происходят в основном в таких областях, как снабжение и управление имуществом, политические и гражданские вопросы, воздушный транспорт и управление.

## Г. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

98. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на финансирование услуг по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	34 608,5

99. Предлагаемые потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию включают расходы на финансирование международного и национального персонала (4 283 800 долл. США) и расходы по договорам на финансирование: а) двух сводных групп по разминированию для обследования и расчистки опасных участков; б) 10 многофункциональных групп, способных осуществлять разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов; в) двух групп по проверке и разминированию дорог для проведения оценки и очищения дорог от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; г) до шести групп быстрого реагирования для обезвреживания боеприпасов взрывного действия и расчистки опасных районов; д) одной группы по оценке оружия и боеприпасов в целях поддержания физических запасов Миссии и условий

хранения; f) одной механизированной саперной группы для обследования и расчистки минных полей; g) одной группы по управлению качеством в целях обеспечения соблюдения международных стандартов противоминной деятельности; и h) двух контрактов на услуги кинологических групп для проведения операций по обнаружению взрывчатых веществ и оружия в пунктах защиты гражданского населения и других особо важных местах базирования МООНЮС (26 474 100 долл. США). Потребности также включают средства для покрытия расходов на поездки и учебную подготовку (297 500 долл. США), на оборудование для обезвреживания взрывоопасных пережитков войны и оргтехнику, а также оперативных расходов (945 100 долл. США). Остальные средства предназначены для покрытия расходов, производимых на местном уровне, и косвенных расходов Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, являющегося партнером-исполнителем Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на суммы 960 000 долл. США и 1 648 000 долл. США соответственно.

100. Более подробная информация о деятельности МООНЮС, связанной с разминированием, содержится в разделе I.E ниже (компоненты 1–3).

## Н. Другие виды деятельности по программам

101. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на осуществление других видов деятельности по программам в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>	<i>Соответствующее ожидаемое достижение</i>
Оказание поддержки в решении гражданских вопросов и общественной поддержки внутренне перемещенным лицам, включая предотвращение конфликтов и смягчение их последствий, а также инициативы по укреплению доверия в целях содействия социальной гармонии, сотрудничеству и примирению между общинами	797,6	1.2, 1.3, 1.4
Оказание полицией Организации Объединенных Наций поддержки сотрудникам Национальной полицейской службы Южного Судана в целях активизации усилий по предотвращению преступности и насилия, а также укрепления потенциала в области охраны правопорядка и соблюдения прав человека	689,0	1.2, 1.3, 2.1, 2.2
Наблюдение за положением в области прав человека и представление соответствующей отчетности, в том числе в отношении нарушений и процессов отправления правосудия в переходный период, а также содействие соблюдению норм в области прав человека на местах и на национальном уровне	344,0	2.1, 2.2
Проведение мероприятий по защите детей в целях усиления контроля за грубыми нарушениями и ущемлением прав детей и их предотвращения	221,0	1.1, 2.3
Реализация — в координации с соответствующими партнерами — инициатив по обеспечению помощи, реинтеграции и защиты в целях содействия безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц в родные места	190,5	1.1, 1.2, 1.3
Проведение мероприятий, касающихся участия женщин в принятии государственных решений и в мирных процессах, а также мероприятий по оказанию поддержки в практической реализации гендерных положений мирного соглашения	108,0	1.1
Осуществление деятельности по обеспечению верховенства права, включая оказание поддержки в проведении пересмотра и разработки ключевых положений законодательства с учетом предложенных в	99,4	1.2, 1.3, 2.1, 4.2

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>	<i>Соответствующее ожидаемое достижение</i>
мирном соглашении конституционных реформ, и предоставление органам власти технических консультаций в целях содействия созданию правовой базы для решения вопросов, касающихся прав собственности на жилье, землю и имущество		
Проведение — в сотрудничестве с конфликтующими сторонами и местным населением — консультативных мероприятий по вопросам защиты женщин, посвященных проблеме сексуального насилия, связанного с конфликтом	50,0	1.1, 2.2
Проведение мероприятий в целях сокращения масштабов насилия среди населения, ориентированных на работу с потенциальными преступниками, например вооруженными молодежными группами	50,0	1.2
Проведение мероприятий, касающихся политических вопросов, включая содействие мирным процессам и расширение прав и возможностей широкого круга заинтересованных сторон	35,5	1.2, 4.1
<b>Всего</b>	<b>2 585,0</b>	

102. В предлагаемом бюджете на 2019/20 год предусматриваются ассигнования в размере 2 584 970 долл. США на поддержку других видов деятельности по программам. Такие потребности в ресурсах обусловлены главным образом прогнозом в отношении расширения оказываемой Миссией поддержки в обеспечении участия в инициативах и мероприятиях, организуемых после заключения обновленного мирного соглашения. Краткое описание программной деятельности, соответствующие сметные потребности и связанные с этой деятельностью ожидаемые достижения указаны в таблице, приведенной выше.

## I. Проекты с быстрой отдачей

103. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

<i>Сроки</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (фактические показатели)	999,8	22
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (утвержденные показатели)	1 200,0	24
1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года (предлагаемые показатели)	1 500,0	30

104. В 2019/20 году планируется реализовать в общей сложности 30 проектов с быстрой отдачей в целях укрепления доверия к Миссии и ее мандату, а именно: а) 12 проектов в целях смягчения остроты проблемы безопасности внутри и вокруг пунктов защиты гражданского населения МООНЮС в рамках содействия мирному сосуществованию между общинами внутренне перемещенных лиц и принимающими общинами, а также поддержки деятельности правоохранительных учреждений Южного Судана; и б) 18 проектов с быстрой отдачей, направленных на улучшение инфраструктуры основных объектов в районах возвращения в целях обеспечения возможного безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения, а также для повышения потенциала противодействия населения во избежание дальнейшего перемещения.

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

105. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, даны в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Военные наблюдатели</b>	1 149,3	13,0

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

106. Увеличение потребностей объясняется главным образом развертыванием в течение 2019/20 года 242 военных наблюдателей, при том что среднегодовая численность, рассчитанная с учетом показателя доли вакантных должностей в размере 9,5 процентов, составляет 219 военных наблюдателей. Для сравнения — объем утвержденных ресурсов на 2018/19 год позволял обеспечить финансированием развертывание контингента средней численностью 194 военных наблюдателя с учетом 20-процентного показателя доли вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	31 719,8	6,9

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

107. Увеличение потребностей объясняется главным образом развертыванием в течение 2019/20 года воинских контингентов в составе 16 758 военнослужащих, при том что среднегодовая численность личного состава, рассчитанная с учетом показателя доли вакантных должностей в размере 10,5 процентов, составляет 14 998 военнослужащих. Для сравнения — объем утвержденных ресурсов на 2018/19 год позволял обеспечить финансированием развертывание в составе воинских контингентов в среднем 13 825 военнослужащих. В остальном увеличение потребностей в ресурсах обусловлено в первую очередь прогнозируемым увеличением суммы возмещаемых расходов на принадлежащее контингентам основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения дополнительными батальонами, развернутыми в составе Региональных сил по защите.

108. Разница частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на покрытие транспортных издержек и расходов на доставку принадлежащего контингентам имущества, которое обусловлено тем, что, как ожидается, большая часть принадлежащего контингентам имущества будет доставлена в 2018/19 году. В сумму на 2019/20 год включена также расчетная корректировка (в размере 8,9 млн долл. США) суммы возмещения расходов странам, предоставляющим войска, которая связана с предусмотренными в соответствии с резолюцией [67/261](#) Генеральной Ассамблеи вычетами за непоставку,

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

несвоевременную поставку или поставку имущества контингентов, непригодного для использования. Для сравнения — в сумме утвержденных ресурсов на 2018/19 год была предусмотрена корректировка в размере 11,8 млн долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	1 891,4	6,8

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

109. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом развертыванием в течение 2019/20 года контингента в составе 703 полицейских Организации Объединенных Наций, при том что среднегодовая численность, рассчитанная с учетом 7-процентного показателя доли вакантных должностей, составляет 654 полицейских Организации Объединенных Наций. Для сравнения — объем утвержденных ресурсов на 2018/19 год позволял обеспечить финансированием развертывание контингента средней численностью 612 полицейских Организации Объединенных Наций с учетом 13-процентного показателя доли вакантных должностей.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	198,8	0,6

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

110. Увеличение потребностей объясняется главным образом развертыванием в течение 2019/20 года в составе сформированных полицейских подразделений 1320 полицейских, при том что среднегодовая численность, рассчитанная с учетом 13-процентного показателя доли вакантных должностей, составляет 1148 полицейских сформированных полицейских подразделений. Для сравнения — объем утвержденных ресурсов на 2018/19 год позволял обеспечить финансированием развертывание контингента средней численностью 1096 полицейских сформированных полицейских подразделений. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется также увеличением запасов принадлежащего контингентам имущества, как основного, так и используемого на основе самообеспечения, в связи с развертыванием одного дополнительного сформированного полицейского подразделения.

111. Разница частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах ввиду более высокой расчетной корректировки (в размере 3,6 млн долл. США) суммы возмещения расходов предоставляющим войска странам на 2019/20 год, которая связана с предусмотренными в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи вычетами за непоставку, несвоевременную поставку или поставку имущества контингентов, непригодного для использования. Для сравнения — в объеме утвержденных ресурсов на 2018/19 год была предусмотрена корректировка в размере 687 743 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	13 935,6	7,5

**• Управление: изменение шкалы окладов, преобразование временных должностей в штатные и показатели доли вакантных должностей**

112. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) увеличением множителя корректива по месту службы, который применяется для расчета сметных расходов на выплату окладов международному персоналу в Южном Судане, с 47,8 по состоянию на 1 января 2018 года до 52,8 по состоянию на 1 января 2019 года; б) предлагаемым преобразованием 32 временных должностей, включая 5 должностей класса С-3 и 27 должностей сотрудников категории полевой службы, в штатные должности в Секции безопасности и охраны и с) применением, исходя из нынешней и прогнозируемой численности работающих сотрудников, более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 7 процентов (составляет в среднем 885 штатных должностей международного персонала), тогда как в бюджет на 2018/19 год был заложен показатель доли вакантных должностей в размере 9 процентов (составляет в среднем 836 штатных должностей международного персонала). Разница частично компенсируется применением более низкой процентной доли общих расходов по персоналу, составляющей 84,0 процента для 948 международных сотрудников в Южном Судане, тогда как в бюджет на 2018/19 год для международных сотрудников в Южном Судане был заложен показатель в размере 95,2 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал</b>	6 844,5	11,8

**• Управление: изменение шкалы окладов, преобразование временных должностей в штатные и показатели доли вакантных должностей**

113. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) применением для местного персонала в Южном Судане с 1 ноября 2017 года последних шкал окладов, введенных 9 апреля 2018 года, а для местного персонала в Уганде начиная с 1 сентября 2018 года — шкал окладов, введенных 19 декабря 2018 года; б) предлагаемым преобразованием 10 временных должностей национальных сотрудников-специалистов в штатные должности в Объединенном аналитическом центре Миссии и с) применением, исходя из нынешней и прогнозируемой численности работающих сотрудников, более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 5 процентов для национальных сотрудников-специалистов, тогда как в бюджет на 2018/19 год был заложен показатель доли вакантных должностей в размере 8 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	592,2	2,7

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

114. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом предлагаемым созданием пяти должностей добровольцев Организации

Объединенных Наций в Инженерно-технической секции и учетом положений о выплате достойных окладов направленным в Южный Судан добровольцам Организации Объединенных Наций.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Временный персонал общего назначения</b>	(5 139,4)	(82,6)

**• Управление: преобразование временных должностей в штатные**

115. Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется предлагаемым преобразованием 32 временных должностей международных сотрудников в штатные должности международного персонала и 10 временных должностей национальных сотрудников — в штатные должности национального персонала. Разница компенсируется за счет предусмотренной суммы ассигнований на покрытие доли Миссии в расходах на привлечение временного персонала общего назначения для оказания поддержки в связи с внедрением дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» и осуществлением других сквозных инициатив.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>	(169,6)	(5,3)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

116. Уменьшение потребностей объясняется главным образом применением, с учетом прогнозируемой численности работающих сотрудников, более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 10 процентов по сравнению с применявшимся в 2018/19 году показателем доли вакантных должностей в размере 5 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Консультанты и консультативные услуги</b>	(232,8)	(38,4)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

117. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом тем, что консультативные услуги, не связанные с профессиональной подготовкой, в 2019/20 году не потребуются. Разница в объеме ресурсов частично компенсируется увеличением потребностей, связанных с привлечением — в свете подписания обновленного мирного соглашения — экспертов по обеспечению примирения между конфликтующими общинами на субнациональном уровне.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	25 698,6	30,0

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

118. В соответствии с планом Миссии по решению важнейших задач, связанных с обслуживанием и строительством объектов инфраструктуры на данном этапе, и с учетом более широкого развертывания военного, полицейского и гражданского персонала в целях осуществления ее мандата увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) приобретением большего количества сборных сооружений, жилых помещений и холодильного оборудования; генераторов и электрооборудования, инженерно-технических средств, оборудования для очистки воды и распределения топлива, мебели, конторского оборудования, средств для обеспечения охраны и безопасности, а также запасных частей и предметов снабжения (11,8 млн долл. США); б) строительством, перестройкой, переоборудованием и капитальным ремонтом помещений ввиду планируемой реализации проектов, включая масштабную замену санитарно-гигиенических блоков и кухонь, используемых военнослужащими, созданием единой электростанции для Дома Организации Объединенных Наций и комплекса МООНЮС в Томпинге в целях сокращения потерь при передаче электроэнергии, строительством трубопровода для подачи питьевой воды из реки Нил в Дом Организации Объединенных Наций, а также строительством погрузочно-посадочной площадки в международном аэропорту Джубы для вертолетов Ми-26 (6 млн долл. США); в) приобретением горюче-смазочных материалов ввиду более высокой прогнозируемой удельной стоимости топлива, составляющей 1,09 долл. США за литр по сравнению с 1,01 долл. США за литр в 2018/19 году, а также прогнозируемым увеличением требуемого объема топлива в размере 30,4 млн литров по сравнению с 29,1 млн литров в 2018/19 году (5,0 млн долл. США); г) приобретением строительных материалов и защитных сооружений ввиду запланированного приобретения муррама (латерита), песка и агрегатов для поставки достаточного количества материалов в целях проведения работ по техническому обслуживанию, в том числе внутренних дорог, а также подготовки площадки для строительства жилых помещений, материалов для полевых защитных сооружений, таких как габионы, мешки с песком, материалы для возведения ограждений и заграждений из шипов и колючей проволоки для обеспечения безопасности, и пополнения стратегических запасов (1,7 млн долл. США) и е) оказанием услуг по поддержанию безопасности в связи с возросшей потребностью в обеспечении охраны (1,5 млн долл. США).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	3 376,9	35,2

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

119. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) заменой 176 из 585 легких пассажирских транспортных средств и автомобилей специального назначения, которые находятся в эксплуатации в течение 10–14 лет и использование которых более не рентабельно; б) более высокой прогнозируемой удельной стоимостью литра топлива, составляющей 1,05 долл. США по сравнению с 0,98 долл. США в 2018/19 году, и прогнозируемым увеличением

объема потребления топлива на уровне 4,1 млн литров топлива против 3,5 млн литров, предусмотренных в бюджете на 2018/19 год, а также увеличением прогнозируемых потребностей в ресурсах на горюче-смазочные материалы; с) приобретением запасных частей, аккумуляторов и шин, необходимых для пополнения запасов, которые были использованы в предыдущий период ввиду того, что в эксплуатации находится большое количество устаревших автотранспортных средств, и d) приобретением оборудования для девяти недавно построенных авторемонтных мастерских и новой системы управления парком автотранспортных средств и контроля за передвижением автомобильного транспорта, которая будет внедрена в 2019/20 году в замен действующей электронной системы управления автотранспортными средствами "CarLog".

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушный транспорт</b>	(10 969,8)	(8,5)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

120. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) уменьшением расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов ввиду меньшего прогнозируемого количества летных часов и исключения потребностей, связанных с использованием двух вертолетов Ми-35 и одного вертолета Ми-17; б) уменьшением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов ввиду меньшего прогнозируемого количества летных часов и недавнего изменения контрактных расценок и с) более низкими прогнозируемыми потребностями в оборудовании ввиду того, что аэродромные пожарные машины, машины для уборки взлетно-посадочных полос и тягачи были приобретены до 2019/20 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Морской транспорт</b>	1 504,1	268,3

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

121. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом прогнозируемым уровнем расходов на морские контейнеры, необходимые для отправки грузов, с учетом ожидаемого поступления оборудования и предметов снабжения в большем объеме.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь и информационные технологии</b>	1 271,0	4,3

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

122. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) повышением расценок на централизованное вспомогательное обслуживание в расчете на одного пользователя по сравнению с расценками, заложенными в бюджет на 2018/19 год; б) увеличением прогнозируемых расходов на услуги по техническому обслуживанию объектов и контролю за ходом проекта разработки

технологии высокоскоростной спутниковой связи с малым временем задержки сигнала с учетом ввода в эксплуатацию трех новых комплексов наземных станций; с) выделением ассигнований на покрытие доли Миссии в расходах на обслуживание дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» и осуществление других сквозных инициатив и d) приобретением сканеров штрих-кодов, совместимых с новой электронной системой управления запасами топлива, а также оборудования для расширения вещания радиостанции «Мирайя».

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Медицинское обслуживание</b>	(195,2)	(9,1)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

123. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом уменьшением объема прогнозируемых расходов на приобретение предметов снабжения ввиду наличия товаров на складе.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	537,8	1,0

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

124. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) увеличением прочих расходов на перевозку грузов и смежных расходов в связи с приобретением оборудования, транспортных средств, предметов снабжения и запасных частей, имеющих отношение к обслуживанию помещений и объектов инфраструктуры, наземного транспорта, а также аппаратуры связи и информационной техники, и б) увеличением объема прочих услуг в связи с прогнозируемым ростом потребностей в программных мероприятиях, связанных с реализацией проектов в таких областях, как защита детей, гражданские вопросы, верховенство права, полиция Организации Объединенных Наций и защита гражданских лиц. Эта разница была частично компенсирована за счет сокращения потребностей в ресурсах ввиду: а) уменьшения прогнозируемых потребностей в услугах по обнаружению мин и разминированию; б) уменьшения прогнозируемых потребностей в профессиональной подготовке, связанной с наземным транспортом, управлением перевозками, безопасностью и общественной информацией, и с) более низкими прогнозируемыми расходами на оплату услуг индивидуальных подрядчиков, связанных с управлением цепью снабжения, а также услуг, связанных с комплексным решением проблем обеспечения безопасности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Проекты с быстрой отдачей</b>	300,0	25,0

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

125. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом запланированным осуществлением 30 проектов с быстрой отдачей по сравнению с

24 такими проектами, которые были запланированы на 2018/19 год. Эти 30 запланированных проектов, которые реализуются с опорой на преимущества, полученные благодаря осуществлению мирных инициатив, призваны укрепить доверие к Миссии и ее мандату. Проекты направлены на повышение эффективности поддержки МООНЮС в поиске возможных вариантов для лиц, покидающих пункты защиты гражданского населения, и в нахождении для них долгосрочного решения; оказание помощи в целях стабилизации ситуации и уменьшения вероятности возобновления насилия, а также создание благоприятных условий для мирного сосуществования между различными этническими группами и функционирования институтов, обеспечивающих верховенство права.

#### IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

126. В связи с финансированием МООНЮС Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 1 197 334 300 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 99 777 858 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

#### V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286, 72/290 и 72/300, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

##### A. Генеральная Ассамблея

###### Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

*Решение/просьба*

*Меры по выполнению решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (п. 20).

Нынешнее соотношение основного персонала (в том числе персонала службы безопасности) и вспомогательного персонала составляет 41:59. Миссия продолжает пересматривать свою структуру штатов гражданского персонала, с тем чтобы обеспечить его действенную роль в осуществлении своего мандата.

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (п. 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (п. 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных

Наем на все должности международного персонала осуществляется в соответствии с административными инструкциями системы подбора кадров. Миссия продолжает совместно с руководителями, принимающими решение о найме, и Региональным центром обслуживания в Энтеббе работать над сокращением сроков оформления персонала при приеме на работу. Показатели доли вакантных должностей для международного персонала, национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания по сравнению с 2016/17 годом снизились.

Старший советник по гендерным вопросам Миссии отчитывается непосредственно перед старшим руководством Миссии. Старший советник по вопросам защиты женщин отчитывается перед руководителем Отдела по правам человека в контексте поэтапной консолидации специализированных функций защиты в рамках компонента прав человека.

Группа по гендерным вопросам активно взаимодействует с другими подразделениями с целью обеспечить учет аспектов, касающихся женщин, мира и безопасности, и гендерной проблематики при проведении аналитической деятельности и операций, а также в рамках различных процессов планирования Миссии и при принятии решений о продлении мандата. Опираясь на результаты совместного исследования потенциала воинских и полицейских подразделений, проведенного в апреле 2018 года, Миссия последовательно обеспечивает учет гендерных аспектов и отстаивает принцип равной представленности мужчин и женщин, выступая за увеличение числа женщин-миротворцев и применение гендерного подхода. Кроме того, старшее руководство МООНЮС осуществляет внедрение предложенной администрацией информационной панели по проблематике женщин и мира и безопасности, которая позволит на системной основе отслеживать прогресс с помощью 11 показателей.

В целях выполнения требований относительно всестороннего учета гендерной проблематики руководители Миссии, иницирующие наем, удостоверяют, что принимают решения о найме, исходя из принципов гендерного баланса и географического распределения в соответствии с резолюцией 55/258 Генеральной Ассамблеи и административными инструкциями системы подбора кадров.

Когда речь идет о найме достаточного числа женщин-кандидатов для работы в отделениях в штатах за пределами Джубы, Миссия продолжает сталкиваться с трудностями ввиду сложных условий

Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять больше кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (п. 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая, в частности, правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (п. 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать

службы в этих местах. По состоянию на июнь 2018 года доля женщин на должностях класса С-5 и выше составляла 34 процента, а по всем категориям — 21 процент.

Миссия, действуя через свою Секцию людских ресурсов, тесно сотрудничает с нанимающими руководителями и оказывает им консультативную помощь в вопросах политики в целях поощрения набора женщин. Главный сотрудник по вопросам людских ресурсов входит в состав группы, которая разработала, проводит в жизнь стратегию Миссии в области гендерного равенства, отслеживает ход ее осуществления и обеспечивает, чтобы при наборе персонала выполнение предусмотренных в рамках стратегии целевых показателей оставалось для руководителей, инициирующих наем, одной из приоритетных задач.

Возможности набора национального персонала из кадрового резерва квалифицированных кандидатов-женщин ограничены в силу социально-культурных факторов, которые препятствуют улучшению гендерного баланса среди национального персонала.

Миссия продолжает прилагать усилия с целью уменьшить воздействие своей деятельности на окружающую среду. Посредством сортировки, уменьшения объема и рециркуляции отходов Миссии удалось на 40 процентов сократить количество твердых отходов, доставляемых в места постоянного захоронения. Кроме того, Миссии удалось на 285 литров сократить ежедневное потребление чистой воды благодаря повторному использованию очищенных сточных вод для полива огородного хозяйства, мойки машин, пылеудаления и проведения наружных работ по уборке. В настоящее время Миссия занимается установкой солнечной электростанции мощностью 2,2 МВт, которая, по прогнозу, позволит уменьшить потребности Миссии в дизельных генераторах на 10 процентов. Дальнейшему сокращению энергопотребления, как ожидается, будут способствовать инициативы, предусматривающие, в частности, синхронизацию генераторов, установку уличного освещения на солнечных батареях и использование оборудования с низким потреблением энергии.

В настоящее время разрабатывается проект типового порядка действий в связи со стандартом оказания медицинской помощи тяжелораненым «10-1-2» и их эвакуации, и Миссия с нетерпением ожидает, когда работа над проектом завершится. Для того, чтобы обеспечить обслуживание всех своих сотрудников, Миссия планирует создать хирургические

разрабатывать новаторские решения в этой связи (п. 32).

Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (п. 34).

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (п. 35).

Ссылается на пункт 39 своей резолюции [69/307](#) и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета ([A/70/742](#)), подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в следующий обзорный доклад (п. 36).

Просит Генерального секретаря продолжать проводить обзоры состава автопарка миссий и оптимизировать его и обеспечивать соответствие автотранспортных средств поставленной цели, а также представить анализ соотношения затрат и результатов с указанием, в частности, типов, качества, эффективности, расходов на техническое обслуживание и экологических последствий изменений в составе автопарков в следующем обзорном докладе (п. 40).

комплексы в удаленных точках, расположенных в двух часах езды от госпиталя миссии уровня II.

Правительство не удовлетворило просьбу о развертывании системы беспилотных летательных аппаратов. В силу этого МООНЮС не разворачивала беспилотные летательные аппараты и не включила соответствующие потребности в бюджет на 2019/20 год.

На данный момент беспилотная авиационная система в МООНЮС еще не развернута.

На данный момент беспилотная авиационная система в МООНЮС еще не развернута.

В соответствии с инструкциями, полученными из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в отношении плана реорганизации парка принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами МООНЮС принял решение реализовать приведенный ниже план преобразования автопарка Миссии, с тем чтобы оптимизировать его состав и обеспечить соответствие автотранспортных средств их целевому назначению. Однако ввиду того, что ресурсы требовались и на решение других приоритетных задач, Миссии пришлось ограничить масштабы замены автотранспортных средств и продлить, насколько это было в принципе возможно, срок их полезного

использования за пределы стандарта, составляющего от 3 до 5 лет.

Легковые автомобили, которые находятся в эксплуатации уже четырнадцать, двенадцать и десять лет, необходимо заменить, чтобы обеспечить их максимально эффективное использование в целях оперативной деятельности. Плановая замена будет осуществляться поэтапно в соответствии с нижеследующим планом реорганизации автопарка:

2018/19 год: замена 60 легких пассажирских автомобилей;

2019/20 год: приблизится к концу или истечет срок полезного использования 176 легковых пассажирских автомобилей, и их необходимо будет заменить;

2020/21 год: приблизится к концу или истечет срок полезного использования 164 легковых пассажирских автомобилей, и их необходимо будет заменить;

2021/22 год: приблизится к концу или истечет срок полезного использования 163 легковых пассажирских автомобилей, и их необходимо будет заменить.

Просит также Генерального секретаря продолжать прилагать усилия по обеспечению того, чтобы жилые помещения, предоставляемые Организацией Объединенных Наций гражданскому и негражданскому персоналу, участвующему в миротворческих операциях, отвечали соответствующим стандартам Организации Объединенных Наций, и представить доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной семьдесят первой сессии (п. 41).

Миссия четко следует курсу на повышение качества предоставляемых гражданскому и негражданскому персоналу жилых помещений в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций. За последние три бюджетных периода были приобретены новые сборные жилые дома. Эти закупки были произведены в целях модернизации жилых помещений для военнослужащих в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций, размещения военнослужащих региональных сил защиты, а также замены жилых помещений для персонала, которые были списаны или стали непригодными для проживания. Миссия продолжает анализировать потребности в замене пришедших в негодность жилых помещений и санитарно-бытовых блоков. Услуги по сносу и монтажу сборных жилых помещений и строительству санитарно-бытовых блоков из жестких конструкций планируется передать на внешний подряд, чтобы обеспечить их своевременное возведение и замену.

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом

Миссия продолжает обеспечивать реалистичное планирование и составление бюджетов, разрабатывая первоочередные проекты в поддержку выполнения мандата Миссии и предлагая смету с учетом потребностей в ресурсах на основе знания местного рынка и опыта реализации других аналогичных проектов.

Наряду с этим Миссия разработала типовой регламент управления проектами, который составлен с опорой на руководящие указания по вопросам

оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (п. 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (п. 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (п. 45).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (п. 46).

управления крупными строительными проектами в полевых миссиях, изданные в 2014 году. Для того, чтобы фиксировать соответствующие связанные с проектом и смежные расходы, используется модуль управления проектами в системе «Умоджа». Неотъемлемой составляющей процесса управления проектами является и сервер инженерных проектов, который призван обеспечить своевременное выполнение поставленных задач, а также устранение проблем и препятствий в интересах успешного завершения проектов.

Миссия продолжает практику подготовки запроса на закупку до оформления непосредственной заявки, чтобы уточнить имеющийся в Миссии объем запасов и обосновать, существует ли необходимость подачи заявки для приобретения большего количества товаров. Сотрудник, уполномоченный проверять в Миссии уровень запасов запрашиваемых оборудования и материалов, принимает во внимание текущие и будущие потребности Миссии и координирует действия с группой по управлению глобальными активами в составе Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в целях выяснения наличия соответствующего оборудования и материалов в стратегических запасах материальных средств для развертывания или в избыточных запасах других миссий.

Миссия признает преимущество использования при осуществлении строительных проектов местных материалов, знаний и потенциала. В соответствии с Руководством по закупкам Организации Объединенных Наций Миссия всегда приглашает для участия в торгах местных, региональных и международных субъектов.

МООНЮС в тесном контакте с Секцией глобальной поддержки закупочной деятельности (которая с 1 января 2019 года действует вместо Регионального отделения закупок в Энтеббе) проводит работу в целях заключения новых региональных системных контрактов по ряду испрашиваемых позиций, включая электрические материалы, противопожарное оборудование, линолеум и материалы для настила полов. Региональные системные контракты уже заключены на обслуживание аэродромов, типографские работы и оказание медицинской помощи.

Секция глобальной поддержки закупочной деятельности продолжает содействовать соблюдению требований, диктуемых едиными региональными подходами к отбору поставщиков и осуществлению поставок, в том числе в контексте проекта, касающегося восточноафриканского коридора. Кроме того,

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (п. 47).

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (п. 55).

МООНЮС, которой Секция поддержки по-прежнему оказывает помощь в регистрации поставщиков, продолжает вносить свой вклад в проведение бизнес-семинаров на местах и участвовать в них.

Прежде, чем экипажи воздушных судов приступают к выполнению работы в Миссии, их информируют о ситуации с обеспечением безопасности в Южном Судане, настоятельно просят соблюдать установленный Миссией комендантский час, подключают к транслируемому Департаментом по вопросам охраны и безопасности сводкам о положении дел в плане безопасности и обеспечивают радиопередающими устройствами «Тетра» для облегчения связи с Миссией.

Членам экипажей воздушных судов, ответственность за размещение которых несет Организация Объединенных Наций, жилье предоставляется в помещениях, одобренных Департаментом по вопросам охраны и безопасности. Членам экипажей, за размещение которых ответственность несет перевозчик, настоятельно рекомендуется размещаться в помещениях, одобренных Департаментом, или в помещениях, проверенных службой безопасности их головной компании.

МООНЮС еще более повысила эффективность осуществления проектов с быстрой отдачей, приняв следующие меры: а) определив приоритетные тематические области, в которых очередность распределения ресурсов, предназначенных для выполнения проектов с быстрой отдачей, будет устанавливаться таким образом, чтобы обеспечить максимальную отдачу для Миссии; б) расширив масштабы участия бенефициаров, причем не только на этапе разработки проектов, но и посредством обеспечения контроля осуществления и применения; с) проводя на завершающем этапе цикла внутренний анализ воздействия за предыдущий цикл и опираясь на уроки, извлеченные в рамках текущего цикла; д) организовав выпуск двух публикаций, посвященных проектам с быстрой отдачей, в которых основное внимание уделено тому, каким образом эти проекты содействуют выполнению мандата Миссии и укреплению доверия общин к МООНЮС как к партнеру по деятельности в целях установления мира; е) создав в Интернете общедоступную интерактивную карту в целях демонстрации — для большей наглядности — всех выполненных проектов с быстрой отдачей начиная с момента формирования концепции их осуществления; ф) обеспечив при осуществлении проектов учет рекомендаций Управления служб внутреннего надзора в отношении проектов с быстрой

Подчеркивает также важность тщательного, оперативного и заблаговременного планирования любых переходных этапов в деятельности миссий в полном взаимодействии со всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций, соответствующими региональными организациями и правительствами принимающих стран для обеспечения своевременной, эффективной и фактической передачи основных функций и обязанностей при изменении мандата (п. 59).

Признает, что включение на индивидуальной основе в бюджеты миссий средств, предусмотренных для выполнения программ, призвано содействовать эффективному выполнению мандатов, и просит Генерального секретаря в интересах повышения транспарентности четко и последовательно указывать данные о расходах на такие виды деятельности, когда они будут закладываться в будущие бюджеты миссий (п. 68).

отдачей; и g) наняв одного добровольца Организации Объединенных Наций в качестве инженера, с тем чтобы упорядочить процессы анализа и контроля строительных работ, связанных с реализацией проектов с быстрой отдачей.

Подписание Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Южном Судане обеспечило возможность еще более упрочить мирный процесс, на базе которого Организация Объединенных Наций могла бы выработать более всесторонний план оказания поддержки в Южном Судане, а также соответствующий план на переходный период в этой стране для системы Организации Объединенных Наций. Памятуя о необходимости последовательно планировать деятельность на переходный период, МООНЮС исходит из того, что нынешняя направленность мандата в краткосрочной и среднесрочной перспективе существенно не изменится и что условия для переходного процесса еще не созданы.

Тем не менее, были предприняты усилия в целях интеграции деятельности Организации Объединенных Наций в этой стране путем обеспечения скоординированного планирования, составления и осуществления программ на основе существующих стратегий, включая Рамочную программу сотрудничества Организации Объединенных Наций 2019–2021 годы (эквивалент Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития), и различных механизмов координации. Кроме того, во исполнение рекомендаций по итогам обзора деятельности МООНЮС, а также принятой впоследствии резолюции 2406 (2018) Совета Безопасности МООНЮС в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и партнерами по гуманитарной деятельности принимает меры с целью повысить результативность применения общесистемного подхода к защите гражданских лиц в Южном Судане и координировать мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для добровольного возвращения и выработку долгосрочных решений в интересах установления прочного мира.

МООНЮС продолжает уделять первоочередное внимание программным мероприятиям, которые обеспечивают прочную основу и условия для осуществления мандата и согласуются с руководящими принципами администрации в отношении предусмотренной мандатом деятельности по программам, финансируемой из бюджетов операций по поддержанию мира, формируемых за счет начисленных взносов (с 1 ноября 2017 года).

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательства дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (п. 70; см. также пп. 71, 76 и 79–82).

Информация о мерах, принятых всеми миссиями по поддержанию мира, включая МООНЮС, для решения проблем, указанных в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 резолюции, будет изложена в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

### **Сквозные просьбы, содержащиеся в резолюции о финансировании Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике**

(Резолюция [72/290](#))

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

Рекомендует Генеральному секретарю продолжать прилагать усилия к разработке механизма подотчетности в отношении выполнения структурами, которые не входят в состав Секретариата Организации Объединенных Наций, деятельности, финансируемой за счет ресурсов Миссии, за исключением предоставления товаров и услуг на основе контрактных соглашений (п. 11).

В соответствии с руководящими принципами в отношении предусмотренных мандатом программных мероприятий, которые финансируются из бюджетов операций по поддержанию мира, формируемых за счет начисленных взносов (с 1 ноября 2017 года), Миссия использует следующую схему подотчетности, когда в целях осуществления своей деятельности взаимодействует с учреждениями, не входящими в систему Организации Объединенных Наций:

- а) оценка возможностей структуры (технических, финансовых и ресурсных) в плане выполнения программы на этапе разработки;
- б) создание механизмов надзора, управления, осуществления и контроля на этапе осуществления;
- в) проведение регулярных проверок и обеспечение того, чтобы очередные доклады представлялись в соответствии с подписанным меморандумом о взаимопонимании;
- г) обеспечение того, чтобы окончательные доклады (по финансовым и техническим вопросам) составлялись в соответствии с руководящими принципами администрации;
- д) отслеживание результативности программы.

Обращает особое внимание на то, что осуществление программной деятельности приносит важный вклад в выполнение мандатов Миссии и что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Миссии (п. 12).

При планировании и практическом осуществлении программных мероприятий МООНЮС следит за тем, чтобы они в полной мере соответствовали предусмотренным мандатом функциям и приоритетным задачам Миссии. Подробный набросок плана по каждому проекту, включая обоснование увязки в поддержку выполнения мандата, разрабатывается

подразделением-исполнителем Миссии и рассматривается соответствующими канцеляриями руководителей компонентов (заместители Специального представителя Генерального секретаря) и Группой стратегического планирования в составе Канцелярии руководителя аппарата.

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

### Сквозные вопросы

(A/70/742 и резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (п. 31).

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (п. 46).

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря уменьшить общее экологическое воздействие каждой миссии по поддержанию мира. В связи с этим Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, которые окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий. Комитет ожидает завершения доработки обновленной политики в области управления природоохранной деятельностью и политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи

МООНЮС минимально прибегает к практике перераспределения средств и следит за тем, чтобы осуществлять свою деятельность в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций. Тем не менее, в отдельных случаях перераспределение средств является оперативной необходимостью, обусловленной изменением обстановки на местах и потребностью в решении приоритетных задач в ходе осуществления предусмотренной мандатом деятельности.

Миссия постоянно прилагает усилия для возможного перепрофилирования должностей, длительное время остающихся вакантными, с их перераспределением в новые приоритетные области. На сегодняшний день пять должностей остаются вакантными уже в течение двух или более лет, и на четыре из них идет процесс найма.

Миссия заключила новый контракт на экологически чистое удаление опасных материалов и лома путем обеспечения их повторного использования и переработки в Уганде. Отработанное масло рециркулируется и идет на производство хорошего масла, а использованные шины восстанавливаются. Лом также используется повторно, при этом часть идет на изготовление различных предметов, в том числе стальных балок и предметов домашнего обихода. В 2017/18 году Миссия обращалась за содействием к Механизму оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам, когда было необходимо починить неисправные очистные сооружения и обеспечить Миссии возможности для того, чтобы своими силами производить их ремонт и обслуживание. МООНЮС будет и впредь обращаться за содействием в подобных случаях, с тем чтобы уменьшить риск возникновения неисправностей и аварийного функционирования систем водоснабжения и

по эколого-климатическим вопросам и продолжающихся усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (п. 94).

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 доклада, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует серьезная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (п. 116).

Консультативный комитет подчеркивает, что анализ тенденций в области использования воздушных средств должен быть завершен без каких-либо дальнейших задержек, а выводы и последствия — отражены в следующем обзорном докладе. Кроме того, Комитет считает необходимым разработать последовательную методологию количественной оценки использования воздушных средств, чтобы можно было проводить значимые сопоставления с течением времени и обеспечивать обзор общего парка авиационных средств на основе четких, поддающихся проверке данных (п. 122).

Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости обеспечения большей последовательности и транспарентности при исчислении ассигнований на финансирование беспилотных авиационных систем (п. 138).

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента

удаления и очистки сточных вод. Миссия завершит пересмотр своей политики в вопросах утилизации отходов с учетом новых факторов угрозы, включая изменение климата, и одновременно обеспечит более рациональное осуществление стратегии администрации в вопросах охраны окружающей среды.

В целях повышения общей эффективности и действенности воздушных операций Миссии еженедельный график регулярных рейсов составляется по результатам периодического и систематического обзора проводимых Миссией воздушных операций. Это позволило на 40 процентов сократить использование авиационного парка Миссии, несмотря на увеличение численности военного и полицейского персонала. Кроме того, Миссия периодически производит передислокацию своих авиасредств в районе операций, с тем чтобы оптимизировать использование летных часов. МООНЮС планирует использовать свой самолет ERJ-145 совместно с ЮНИСФА, а принадлежащий ей самолет HS-125 обслуживает все миссии в регионе.

Миссиям было предложено провести анализ тенденций в области использования авиационных средств за четырехлетний период. Центральные учреждения Организации Объединенных Наций выпустили дополнительные инструкции на предмет анализа авиационных средств, который будет проводиться в рамках процесса подготовки бюджета миссий, с тем чтобы обеспечить оптимальное использование авиасредств за счет увеличения числа рейсов, сокращения авиапарка, привлечения дополнительных летных экипажей и использования резервных контрактов.

Потребности в ресурсах на воздушные операции рассчитываются по результатам анализа использования воздушных средств с учетом прогнозируемых и фактических расходов, показателей почасового использования, пассажировместимости и грузоподъемности.

На данный момент беспилотная авиационная система в МООНЮС еще не развернута. Миссия не включала потребности в ресурсах на беспилотные авиационные системы ни при составлении бюджета на 2018/19 год, ни в свой предлагаемый бюджет на 2019/20 год.

Миссия продолжает обеспечивать реалистичное планирование и составление бюджетов, разрабатывая первоочередные проекты в поддержку выполнения мандата Миссии и предлагая смету с учетом потребностей в ресурсах на основе знания местного рынка

полевой поддержки в Центральном учреждении и на Базе материально-технического обслуживания Организации Объединенных Наций, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (п. 157).

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легковых пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (п. 160).

Консультативный комитет поддерживает прилагаемые в настоящее время усилия, направленные на повышение качества и возможностей медицинских служб на местах, и, кроме того, выражает надежду на то, что эти усилия помогут устранить недостатки, выявленные Комиссией ревизоров. Комитет намерен держать этот вопрос в поле зрения при рассмотрении будущих обзорных докладов и предложений по бюджетам отдельных миссий (п. 167).

и опыта реализации других аналогичных проектов. Информация о многолетних проектах и проектах с бюджетом 1 млн. долл. США и более представлена в настоящем докладе в предположениях, положенных в основу планирования, в рамках компонента «Поддержка».

МООНЮС рассчитывает в 2018/19 году заменить 20 легковых пассажирских автомобилей автомобилями типа «кроссовер».

С учетом состояния дорог в Южном Судане Миссия просила ограничить эксплуатацию этих 20 кроссоверов обслуживанием штаб-квартиры в Джубе. В настоящее время проводится сбор и анализ информации об эксплуатации этих транспортных средств, включая данные о расходах на техническое обслуживание и топливо и их работе на местах.

Возможность выполнения полетов для проведения медицинской эвакуации/эвакуации пострадавших в ночное время существует, поскольку взлетно-посадочные полосы для самолетов и вертолетные площадки имеются во всех точках базирования МООНЮС, а также имеются летные экипажи. Однако при необходимости получения от властей гарантий безопасности полетов в ночное время Миссия сталкивается с проблемами.

## Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(A/72/789/Add.15 и резолюция 72/300 Генеральной Ассамблеи)

Комитет надеется, что всем военнослужащим с надлежащей оперативностью будут предоставлены жилые помещения исходя из действующих норм во избежание штрафов, которые могут быть наложены в порядке возмещения расходов на палаточное имущество и жилые помещения по ставкам расходов на самообеспечение (п. 14).

Миссия продолжает следить за тем, чтобы жилые помещения, предоставляемые всем военнослужащим, отвечали соответствующим стандартам Организации Объединенных Наций. За последние три бюджетных периода были закуплены новые сборные дома в целях модернизации жилых помещений для военнослужащих в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций, размещения военнослужащих региональных сил защиты, а также замены жилых помещений для персонала, которые были списаны или стали непригодными для проживания. Миссия продолжает анализировать потребности в замене

На основании полученной информации Консультативный комитет отмечает, что в 2018/19 году потребуется сумма в размере 16 млн долл. США для покрытия дополнительных мобилизационных расходов, связанных с введением в эксплуатацию одного нового и переоснащением двух старых продовольственных складов, предназначенных для хранения пайков. Комитет надеется, что вышеупомянутые мероприятия, касающиеся введения в эксплуатацию/переоснащения трех складов, будут завершены в 2018/19 году, и подчеркивает, что в бюджете на 2019/20 год нет необходимости предусматривать выделение ресурсов на эти цели (п. 15).

Комитет был также информирован о том, что МООНЮС совместно с Министерством труда Южного Судана принимает меры с целью улучшения соотношения мужчин и женщин среди национальных сотрудников и что информация об имеющихся вакантных должностях распространяется, в частности, по радио и путем проведения ярмарок вакансий. Кроме того, МООНЮС приглашает женщин-военнослужащих на ознакомительные беседы о порядке приема на службу в Организацию Объединенных Наций. Комитет приветствует эти инициативы и надеется получить обновленную информацию по этому вопросу в связи с представлением проекта бюджета на 2019/20 год (п. 33).

Консультативный комитет принимает к сведению экологические инициативы Миссии и, как и прежде, призывает МООНЮС продолжать свои усилия с целью уменьшить общее влияние ее

пришедших в негодность жилых помещений и санитарно-бытовых блоков. Услуги по сносу и монтажу сборных жилых помещений и строительству санитарно-бытовых блоков из жестких конструкций планируется передать на внешний подряд, чтобы обеспечить их своевременное возведение и замену.

Строительство нового склада в Джубе и переоборудование складских помещений в Малакале и Вау должны быть завершены в течение 2018/19 года. Соответствующие ресурсы на покрытие мобилизационных издержек в связи со складскими помещениями в 2019/20 году не предусмотрены.

Миссия работает в контакте с Министерством труда и организовала в Джубе ярмарку вакансий, которую посетили многие местные жители, ищущие работу. МООНЮС предоставила участникам информационные материалы и организовала для них брифинги, посвященные системе набора персонала для работы в Организации Объединенных Наций, процессу подачи заявлений, составлению личных анкет и методам проведения собеседований. Подобные этому мероприятия планируется организовать и в 2019 году.

Для того чтобы внешние кандидаты имели возможность подавать заявления на замещение вакансий, информация обо всех имеющихся в МООНЮС вакантных должностях национальных сотрудников передается по радио и размещается в Интернете и интранете. Во всех объявлениях о вакансиях акцент делается на то, чтобы заявления на замещение вакантных должностей активнее подавали женщины.

МООНЮС провела специальные заседания с участием женщин-военнослужащих и полицейских, с тем чтобы мотивировать их подавать заявления на должности, будучи включенными в список кандидатов, и в ходе этих заседаний проводились обсуждения и брифинги, посвященные процессу набора персонала, порядку подачи заявлений и заполнения личных анкет. МООНЮС планирует повторно провести такое мероприятие в 2019 году.

МООНЮС запретила использование в рамках всей Миссии пластиковых пакетов для покупок и будет продолжать осуществление плана действий Миссии по охране окружающей среды, выдвигая и реализуя

деятельности на окружающую среду в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеей, изложенной в ее резолюциях 69/307 и 70/286, и рекомендациями Комиссии ревизоров, содержащимися в ее докладе A/72/5 (Vol. II), и обеспечить осуществление плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки. Кроме того, Консультативный комитет надеется, что МООНЮС будет учитывать опыт в отношении использования методов удаления загрязняющих веществ, накопленный в завершенных миссиях, например в Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии, и руководствоваться положениями пересмотренного Руководства по ликвидации (п. 37).

Консультативный комитет вновь указывает на необходимость разработать всеобъемлющие рекомендации, в которых должны содержаться: а) разъяснения относительно видов деятельности по программам, подлежащих финансированию из бюджетов миротворческих миссий; б) обоснования того, что эти виды деятельности способствуют выполнению поставленных перед каждой миссией задач; в) информация о сравнительных преимуществах конкретной миссии в контексте практического осуществления такой деятельности и о сравнительных преимуществах партнеров-исполнителей; г) информация о контрактных соглашениях с партнерами-исполнителями и е) информация, касающаяся надлежащих механизмов надзора, управления и отчетности. Отмечая, что в рассматриваемом докладе Генерального секретаря не содержится достаточно полной информации о масштабах, критериях, управлении и процедурах отчетности в отношении деятельности по программам, финансируемой из бюджетов операций по поддержанию мира, как об этом в своей резолюции 70/286 просила Генеральная Ассамблея, Комитет на данном этапе не возражает против выделения испрашиваемых ресурсов на другую деятельность по программам (п. 39).

практические природоохранные инициативы в целях уменьшения воздействия на окружающую среду. Продолжаются работы в рамках осуществляемого совместно с правительством Южного Судана проекта по созданию поглотителя углерода, который предусматривает посадку 5000 деревьев местных пород. Миссия учитывает опыт, накопленный при практическом осуществлении мероприятий по ликвидации, и координировала закрытие пункта защиты гражданского населения в Мелуте, которое было проведено с соблюдением экологических норм. В рамках своей стандартной оперативной деятельности Миссия исходит из необходимости постоянной утилизации материалов во избежание их накопления. Для отправки лома и опасных материалов из периферийных пунктов базирования в Джубу для последующего вывоза подрядчиком в целях безопасного удаления в Уганде используются возвращающиеся после доставки грузов грузовые воздушные средства и автоколонны.

МООНЮС реализует на практике руководящие принципы администрации, касающиеся предусмотренной мандатом деятельности по программам, которая финансируется из бюджетов операций по поддержанию мира, формируемых за счет начисленных взносов (с 1 ноября 2017 года).

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер.
  - Преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала.
  - Преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

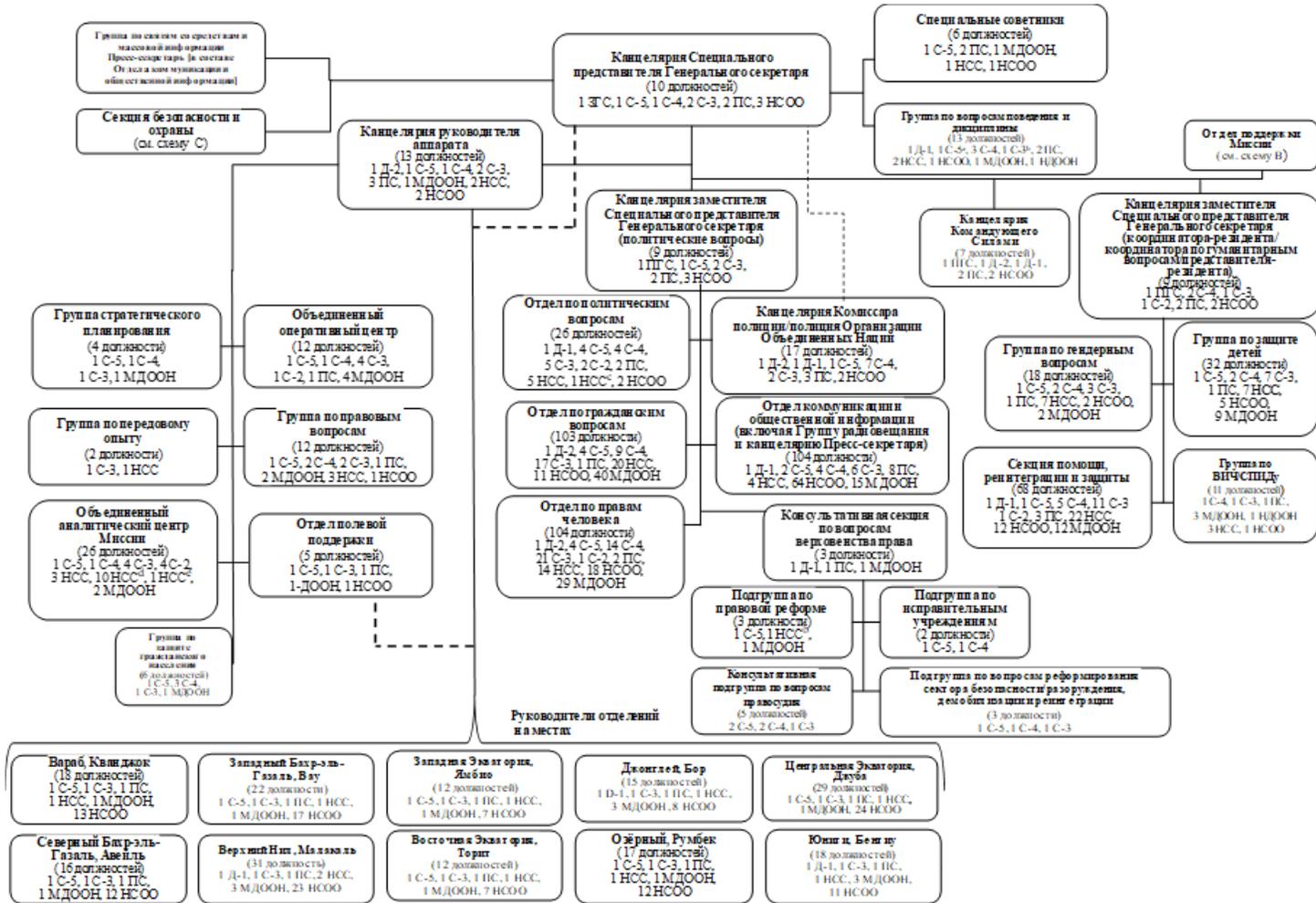
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

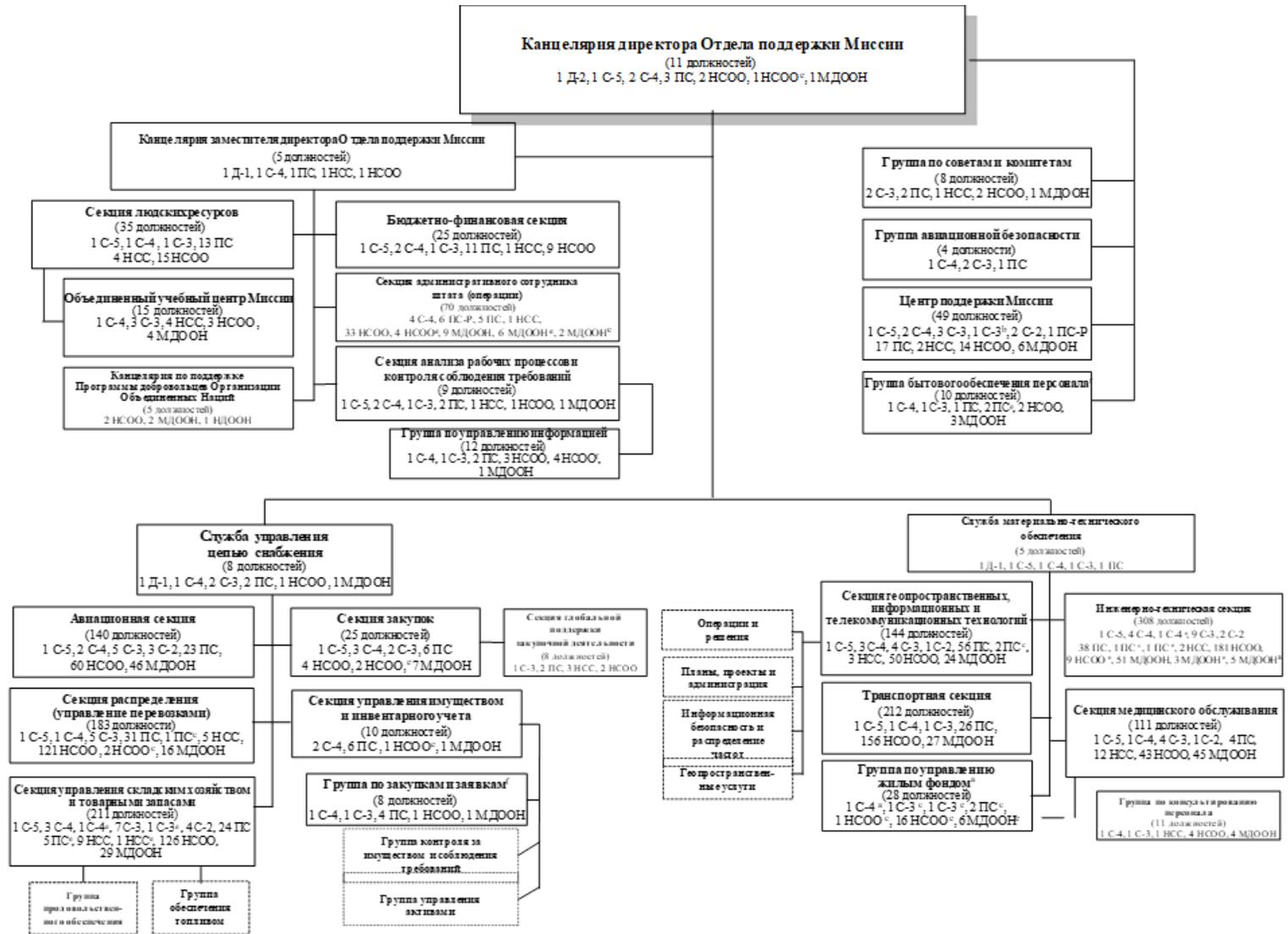
# Приложение II

## Схемы организационной структуры

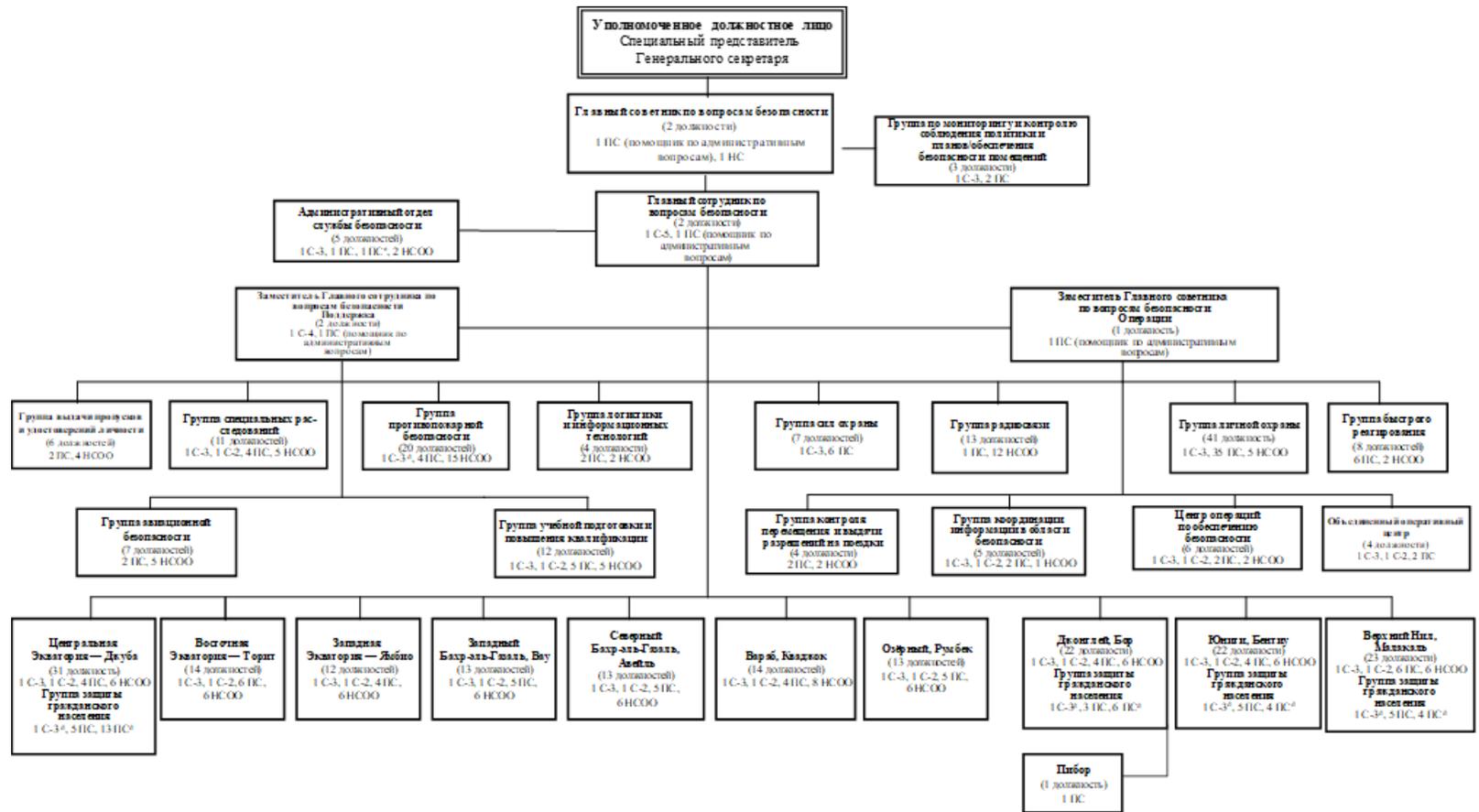
### А. Основная деятельность



## В. Отдел по поддержке Миссии



## С. Секция безопасности и охраны



Сокращения: ЗГСП — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ПС-В — категория полевой службы (высший разряд); МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НДООН — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

- <sup>a</sup> Создание должностей.
- <sup>b</sup> Реклассификация должностей.
- <sup>c</sup> Передача должностей.
- <sup>d</sup> Преобразование должностей.
- <sup>e</sup> Перепрофилирование должностей.
- <sup>f</sup> Переподчинение должностей.

