



第七十三届会议

议程项目 163

联合国南苏丹特派团经费的筹措

联合国南苏丹特派团 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日
期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	12
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	12
E. 成果预算编制框架	12
二. 财政资源	53
A. 总表	53
B. 未编入预算的捐助	54
C. 增效	54
D. 空缺率	54
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	55
F. 培训	56



G. 探雷和扫雷服务	56
H. 其他方案活动	57
I. 速效项目	58
三. 差异分析	59
四. 有待大会采取的行动	63
五. 为执行大会第 70/286、72/290 和 72/300 号决议的决定和要求，包括大会认可的行政和 预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	64
A. 大会	64
B. 行政和预算问题咨询委员会	69
附件	
一. 定义	73
二. 组织结构图	74
地图	77

摘要

本报告载列联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)2019年7月1日至2020年6月30日期间预算, 数额为1 197 334 300美元。

预算为部署下列人员编列了经费: 242名军事观察员、16 758名军事特遣队人员、703名联合国警察、1 320名建制警察部队人员、952名国际工作人员、1 436名本国工作人员、447名联合国志愿人员和78名政府的提供人员。

2019年7月1日至2020年6月30日财政期间南苏丹特派团所需资源总额与特派团目标之间的关系已通过若干成果预算框架列明, 这些框架按照与安全理事会第2406(2018)号决议认可的任务规定保持一致的下列构成部分归类: (a) 保护平民; (b) 为运送人道主义援助创造有利条件; (c) 监测和调查人权情况; (d) 支持执行《关于解决南苏丹共和国冲突的协议》及和平进程; (e) 支助。特派团的人力资源按人数归入每个构成部分, 但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。

人力资源和财政资源数额差异说明已酌情与特派团的具体计划产出挂钩。

财政资源

(千美元; 预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出数 (2017/18)	分摊数 (2018/19)	费用估计数 (2019/20)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	494 331.6	532 407.9	567 367.2	34 959.3	6.6
文职人员	285 451.6	275 028.6	291 091.9	16 063.3	5.8
业务费用	330 538.5	317 523.9	338 875.2	21 351.3	6.7
所需资源毛额	1 110 321.7	1 124 960.4	1 197 334.3	72 373.9	6.4
工作人员薪金税收入	26 801.1	22 579.3	24 971.7	2 392.4	10.6
所需资源净额	1 083 520.6	1 102 381.1	1 172 362.6	69 981.5	6.3
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	1 110 321.7	1 124 960.4	1 197 334.3	72 373.9	6.4

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警察 部队	国际工作 人员	本国 工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿 人员组织	政府 提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2018/19 年度核定数	—	—	—	—	56	24	—	9	—	89
2019/20 年度拟议数	—	—	—	—	57	23	—	9	—	89
构成部分										
保护平民										
2018/19 年度核定数	242	16 758	703	1 320	118	234	10	70	—	19 455
2019/20 年度拟议数	242	16 758	703	1 320	118	243	—	70	—	19 454
监测和调查人权情况										
2018/19 年度核定数	—	—	—	—	65	76	—	42	—	183
2019/20 年度拟议数	—	—	—	—	65	76	—	42	—	183
为运送人道主义援助创造有利条件										
2018/19 年度核定数	—	—	—	—	18	25	—	12	—	55
2019/20 年度拟议数	—	—	—	—	18	25	—	12	—	55
支持执行和平协议与和平进程										
2018/19 年度核定数	—	—	—	—	37	16	—	11	78	142
2019/20 年度拟议数	—	—	—	—	37	17	—	11	78	143
支助										
2018/19 年度核定数	—	—	—	—	625	1 051	32	298	—	2 006
2019/20 年度拟议数	—	—	—	—	657	1 052	—	303	—	2 012
共计										
2018/19 年度核定数	242	16 758	703	1 320	919	1 426	42	442	78	21 930
2019/20 年度拟议数	242	16 758	703	1 320	952	1 436	—	447	78	21 936
净变动	—	—	—	—	33	10	(42)	5	—	6

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 安全理事会在其第 1996(2011)号决议中规定了联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)的任务。最近一次任务期限延长由安理会第 2406(2018)号决议核准,安理会根据该决议将任务期限延至 2019 年 3 月 15 日。

2. 特派团的任务是帮助安全理事会实现消除冲突影响这一总体目标,以在该国保护平民,促进实现持久和平。

3. 在此总体目标之内,南苏丹特派团将于本预算期间交付下列各框架所示的有关主要产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按如下构成部分编排:保护平民;为运送人道主义援助创造有利条件;监测和调查人权情况;支持执行《关于解决南苏丹共和国冲突的协议》(《和平协议》)及和平进程;支助。这些构成部分是根据特派团的任务规定提出的。

4. 各项预期成绩如能实现,就可在特派团任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则可衡量预算期间在实现这些成绩方面取得的进展。南苏丹特派团的人力资源按人数归入每个构成部分,但涉及整个特派团的行政领导和管理的部分归入整个特派团,不在此列。与 2018/19 年度预算相比的人员数目差异在各自构成部分下予以说明。

5. 特派团总部位于朱巴的两个地点:联合国之家和南苏丹特派团在通平的大院。特派团有 10 个外地办事处,其中包括朱巴外地办事处,该办事处与特派团总部合署办公。此外,南苏丹特派团在皮博尔和梅卢特设有外地办事处队部、三个连级行动基地和两个临时行动基地。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 2018 年 6 月 27 日,经政府间发展管理局(伊加特)牵头调解,签署了《南苏丹冲突各方喀土穆共识宣言》协议并宣布永久停火。宣言发表后,分别于 2018 年 7 月 6 日和 8 月 5 日就安全安排、治理和责任分担等未决问题达成单独协议。喀土穆会谈持续到 2018 年 9 月,随后于 2018 年 9 月 12 日在亚的斯亚贝巴签署了《解决南苏丹共和国冲突重振协议》。

7. 重振和平协议的签署是南苏丹和平进程中的一个重要里程碑。2018 年 10 月 31 日,在朱巴举行了大型庆祝协议签署活动,该协议的所有签署方和该区域各国领导人出席。这为南苏丹在实现包容和可持续和平方面取得进展提供了一种保证和希望。然而,重振和平协议的成功执行在很大程度上还取决于各方遵守停火和参与执行重振和平协议的政治意愿和真正承诺,特别是在处理最具争议性的条款方面,例如州的数目和边界以及与起草永久宪法有关的问题。包容性、遵守时限和系统地履行根据重振和平协议作出的承诺等问题,是衡量这方面进展的关键指标。此外,区域社会和国际伙伴的持续支持和倡导对于实施重振和平进程也至关重要。

8. 虽然预计会出现延误和超期情况，但在执行重振和平协议方面的持续进展将产生有利于可持续解决冲突的势头。这种情况可能会让人们在南苏丹特派团提供的更多支助产生期待。另一方面，这一进程中的长期拖延或挫折将影响特派团的行动环境和其授权任务的执行。因此，如安全理事会决定在 2019 年 3 月延长特派团的任务期限，则需要重新评估过渡前期间的进展情况。

9. 无论商定基准在过渡前期间的执行趋势如何，安全局势仍将脆弱和不可预测。双方企图在重振和平协议执行工作取得进展的同时获得或巩固更多地盘，因此双方之间的低级别武装冲突可能会继续。政府部队和未签署协议的武装团体之间的对抗预计将继续下去，除非作出努力，将它们纳入和平进程。法治、安全和司法机构薄弱、武装团体四分五裂、武器在全国各地扩散以及恶劣的社会经济状况将继续加剧动荡不安，并可能导致性暴力和性别暴力、与冲突有关的性暴力、部族暴力和犯罪行为增加。国家以下一级和族群间的激烈冲突将继续下去，从而进一步影响各个社区并助长社会中的不信任。违反国际人道主义法和国际人权法的行为(包括任意逮捕和长期拘留)、性暴力和性别暴力以及武装团体招募和(或)使用儿童的行为和其他严重侵害儿童的行为也很可能继续发生。

10. 当前的人道主义危机，特别是粮食无保障、流离失所和获得基本医疗保健和教育服务的机会有限，将继续阻碍特派团在支持境内流离失所者和难民安全、自愿和有尊严地回返和重返社会方面所作的努力。由于人们感到该国一些地区(包括朱巴在内)的安保和安全有所改善，境内流离失所者和难民可能零星返回，但是，在执行重振和平协议方面取得显著成就，从而让境内流离失所者对自己的安全有足够的信心并获得更多的基本服务之前，其中大多数人可能继续留在特派团的保护平民场址。由于这些场址内的紧张关系和犯罪行为加剧以及这些场址遭到政治化，这种情况将对特派团资源的分配以及特派团人员、资产和设施的安全产生影响。

11. 虽然在执行重振和平协议方面取得的稳步进展可能总体改善南苏丹特派团、该国政府和冲突其他各方之间的关系，但各种挑战很可能继续存在，主要是在维持和平人员和人道主义援助人员的行动自由及安保、尊重部队地位协议以及与部署区域保护部队有关的问题方面。如果对联合国行动的限制继续保持在目前水平，那么，尽管特派团努力与各方接触，并在这些限制面前采取强有力的姿态，南苏丹特派团把授权活动扩大到受影响最严重地区的能力仍将继续受到限制。南苏丹特派团将继续与各方积极接触，包括通过加强负责南苏丹问题的秘书长特别代表的斡旋以及战略传播和提高认识活动，以宣传对其行动自由的尊重以及联合国工作人员、房地和资产的不可侵犯性。

12. 南苏丹特派团考虑到上文所述的规划假设并根据安全理事会第 [2406\(2018\)](#) 号决议，将继续推进其任务的四个支柱，与南苏丹人民一道协助营造安全稳定的环境，为持久和平创造更有利的条件。南苏丹特派团将继续以有力、灵活、积极主动的方式执行任务，并将针对可能对优先领域产生积极影响的主要驱动因素和关键条件，以期最大限度地发挥其活动的影响。执行卡洛斯·阿尔贝托·多斯桑托斯·克鲁斯中将(退役)的报告所载并根据南苏丹特派团行动的其他评估和经验教训提出的各项建议，将为履行根据维持和平行动倡议作出的承诺奠定基础，特

别是在推动政治解决、加强保护、改善维持和平人员的安全、安保和行为以及实现有效业绩方面。

13. 针对全国不同地区采取不同做法、灵活地重新分配资源以及与联合国国家工作队进行合作，对于有效执行特派团的授权目标至关重要。随着和平前景改善和对南苏丹特派团支助的期望增加，将进一步加强方案活动，以便更好地执行授权任务，从而保护平民，巩固在和平进程中取得的成果。将依照安全理事会第 1325(2000)号决议并同其他伙伴协调与合作，在特派团所有旨在保护弱势民众和帮助妇女更多参与重振和平协议执行工作的各项活动中继续努力将性别平等观点纳入主流。

保护平民

14. 在 2019/20 年度，南苏丹特派团将按照在联合国维持和平行动中保护平民的三级做法，继续执行保护平民的任务，同时继续强调这一任务并不取代东道国政府担负的保护平民的首要责任。

15. 关于第一级，即通过对话和接触提供保护，南苏丹特派团将与联合国国家工作队和合作伙伴一道，继续与该政府接触，推进国家的保护责任。各种活动，包括国家以下各级和国家一级的斡旋和政治参与，以及支持当局制定和实施有关住房、土地和财产等关键问题的法律框架和做法，对于预防和解决冲突仍然至关重要。南苏丹特派团还将继续与所有利益攸关方密切合作，重点加强地方冲突管理能力，促进社会融合、和解与社区间和平共处，以期减轻民众的痛苦和对国家一级冲突产生不利影响的风险。

16. 关于第二级——提供人身保护，南苏丹特派团将在其能力范围内，继续通过积极主动地部署部队和警察保护平民，包括妇女、儿童和弱势群体，使其免受人身暴力的威胁。还将把重点放在处理继续对平民构成严重威胁的性暴力和性别暴力以及社区暴力问题上。在这方面，特派团将利用其预警机制，以先制方式预防和应对针对平民的威胁和袭击。南苏丹特派团还将通过具有战略性和灵活性的方式使用军警部分，加强其到达热点的能力。根据 2017 年 11 月至 2018 年 1 月进行的独立审查后提出的建议(S/2018/143, 第 52 段)，在 2018 年 4 月开展了军事和警察能力研究——安全理事会第 2406(2018)号决议欢迎开展这项研究，并将酌情落实研究报告的各项建议。安全理事会第 2304(2016)号和第 2406(2018)号决议授权建立的区域保护部队将继续作为南苏丹特派团部队的一部分，在南苏丹特派团部队指挥官的单一指挥下开展行动。

17. 关于保护平民场址的管理，南苏丹特派团将继续为这些场址及其周边地区提供安保，并将加强与境内流离失所者和当地社区的接触，以促进境内流离失所者与接收社区的和平共处。鉴于保护平民场址的长期存在，将加紧努力维持这些场址的平民性质，并防止和处理这些场址内的犯罪行为。此外，将继续为防止暴力行为作出快速反应，并将继续开展活动，通过收集和登记包括性暴力和性别暴力在内的严重犯罪证据，协助平民保护场址内违反保护规定行为的受害者，以随后

进行调查和起诉。将与人道主义伙伴保持密切协调，确保保护平民的场址严格用于保护目的，而不是用于提供获得服务的机会。

18. 在第三级，特派团将继续尽一切努力，将保护范围扩大到平民保护场址以外的地区，以在境内流离失所者和难民可能自愿回返的地区加强和平与稳定努力。在执行重振和平协议方面取得的进展和总体安全感的改善已形成一种势头，在此情况下出现了境内流离失所者(包括从平民保护点)和难民自愿回返的迹象。南苏丹特派团将抓住一切机会，协同联合国国家工作队以及人道主义、人权和救济组织提供支助。在这方面，南苏丹特派团将努力在流离失所地区营造保护性环境，并与相关利益攸关方接触，制定联合保护战略，并开展共同分析，以支持自愿回返。特派团还将实施速效项目，支持基本基础设施的发展和基本服务的提供。特派团将继续开展排雷行动，支持境内流离失所者安全进入回返地区并在这些地区重新安置。特派团还将就与性暴力和性别暴力以及儿童和武装冲突有关的问题开展宣传活动，支持为性暴力和性别暴力的幸存者提供有针对性的服务。此外，根据安全理事会第 2406(2018)号决议，特派团将就国际人道主义法、性暴力和性别暴力以及与冲突有关的性暴力以及其他严重侵犯人权行为的调查和起诉提供技术援助和咨询，加强和支持国家和地方法治当局履行保护平民的责任。为调查、起诉和裁决与冲突有关的罪行而向司法部门行为体提供这种支助，也有助于将被指控在平民保护场址内犯罪的嫌疑人移交给国家当局。

监测、报告和调查人权情况

19. 支持保护人权、促进追究侵犯人权行为的责任和倡导尊重国际人道主义法，仍将是南苏丹特派团在 2019/20 年期间的最高优先事项。南苏丹特派团将继续坚持倡导追究冲突各方的责任，包括设立南苏丹混合法院，并将坚持该国政府负有保护人权的首要责任。特派团将通过斡旋参与、持续监测、调查和报告侵犯和践踏人权行为指控、人权培训和向法治机构提供技术支持等方式，执行其人权任务，并将特别重视严重侵犯人权行为、侵害妇女、儿童和境内流离失所者等最弱势群体行为以及冲突有关的性暴力行为，以及仇恨言论和煽动暴力行为。

20. 将加倍努力与相关机构的接触，以加强国家司法部门调查和起诉严重侵犯人权案件的能力，包括与冲突有关的性暴力、性暴力和性别暴力以及针对维和人员的犯罪。特派团还将继续重视发现那些加剧与冲突有关的侵犯人权行为的预警信号，并确保及时作出反应和决策，以防止进一步发生暴行。还必须继续开展各种活动，加强人权维护者为保护因自由表达意见而遭受报复的人所作的努力。

21. 南苏丹特派团将通过监测和报告一系列广泛的司法问题，包括任意拘留和长期拘留、死刑、政治犯、拘留条件和军事司法，将继续促进遵守国际标准，增加受害者诉诸司法和获得赔偿的机会。将与联合国国家工作队协调，以全系统方式开展所有这些努力，确保以综合方式处理人权问题，并协调斡旋工作，包括通过与国家和非国家行为体接触，在人权问题上发出一致信息。2019 年，过渡时期司法进程预计将进入执行阶段，需要特派团向根据重振和平协议第五章设立的机构提供支助。特派团将监测过渡时期司法进程和该国政府采取的措施，并将根据人权尽职调查政策，通过有针对性、量身定制的宣传活动和技术援助，支持司法机

构和其他法治机构。南苏丹特派团还将提供技术专门知识，支持法律改革，包括针对长期和任意拘留的改革以及旨在提高整个司法系统的效率和协调的改革。

22. 性别暴力行为(包括与冲突有关的性暴力行为)以及侵害儿童人权行为数量之多仍然令人严重关切。因此，南苏丹特派团将在预防以及监测、核实、分析和报告与冲突有关的性暴力行为的模式和趋势方面作出更多努力，并加强严重侵害儿童行为监测和报告机制的落实。将与联合国各机构和其他儿童保护行为体协调，继续开展以儿童为重点的活动，如寻找家人、与家人团聚和重返社区，同时就与冲突有关的性暴力和与性别有关的问题加强与国家机构的接触。

23. 在南苏丹人民国防军和苏丹人民解放运动/反对派军(苏人解/解放军反对派)与联合国分别签署的行动计划和承诺，以停止和防止严重侵害儿童行为(包括招募和使用儿童行为)并尽速释放其队伍中的所有儿童时，南苏丹特派团在行动计划和承诺的执行过程中对冲突各方的支持仍然至关重要。还将加强宣传、主流化、培训、能力建设和提高认识活动，以便通过改进转介机制和案件管理，加强预防并更好地满足幸存者的需要。

为运送人道主义援助创造有利条件

24. 总体人道主义局势目前未再迅速恶化，但该国仍然存在严重的人道主义危机。多年的冲突、暴力和生计被毁积重难返，这意味着在 2019/20 年期间仍将有 700 多万人(约占人口的三分之二)仍迫切需要人道主义援助和保护。近 200 万人仍然在国内流离失所，另有 250 万人继续在邻国避难。2019 年，预计将有越来越多的境内流离失所者寻求返回家园，但这种流动仍将是变化不定的，并将受到对安全和安保的看法以及安全获得基本服务情况的严重影响。

25. 虽然冲突的激烈程度可能已经下降，但暴力和不安全状况继续制约全国各地的人道主义应对行动，而且往往进一步导致和扩大了人道主义需求。不安全局势和针对人道主义工作人员和资产的暴力行为经常阻碍出入，或致使不得不搬迁工作人员和暂停行动。约 150 万人生活在出入受到严重限制的地区，在这些地区，武装团体的存在和给出入带来的其他障碍完全阻止或严重限制了人道主义活动，例如在联合州、上尼罗州和大加扎勒河州的部分地区。

26. 在 2019/20 年期间，南苏丹特派团将继续与人道主义界密切协调，通过创造有利于提供人道主义援助的条件，以便能够使救济人员安全和不受阻碍地通行并及时提供援助。南苏丹特派团战略人道主义工作队和相关行动工作组将继续处理共同关切的问题，如保护平民场址内外的人道主义援助和流离失所人口的持久解决办法。特派团将继续寻找机会，加强与人道主义伙伴的联合规划和分析，以确保在人道主义需求最严重、因不安全状况和出入限制而加剧的地区，以最具战略性和最有效的方式部署固定和流动部队。南苏丹特派团将根据需要并在力所能及的范围内，继续为人道主义人员、资产、机场和仓库提供直接的实体保护，并将继续在分发前和分发后进行巡逻。必须继续开展排雷活动，以确保对优先路线、简易机场和地点进行勘察并扫清障碍，从而安全运送援助，并确保接受援助和服务的平民的安全。

支持执行和平协议与和平进程

27. 安全理事会在第 2406(2018)号决议中表示，打算根据重振协议高级别论坛可能取得的成果，继续积极审查南苏丹特派团的任务和组成。在这方面，预计安理会将在 2019 年 3 月审查和延长特派团的任务期限，同时考虑到在执行重振和平协议方面取得的进展以及可能需要特派团提供的支助。将在过渡前阶段确定需要南苏丹特派团在过渡时期提供的更多具体支助，将最多持续 8 个月，直至 2019 年 5 月。截至编写本报告时，进展速度依然缓慢，就过渡期间的安全安排等有争议的关键问题进行的会谈也进展甚微。但是，一些地方的庆祝和平活动以及该国政府与反对派领导人和指挥官之间的建立信任对话正在进行，这加强了和平前景，但还需要巩固这些前景，特别是通过南苏丹特派团的支持。重振和平协议签署方之间的交战也明显减少；然而，政府部队与仍未加入重振和平协议的武装团体之间的零星冲突仍然令人关切。

28. 特派团对执行重振和平协议和平进程的支持将继续侧重于为稳步执行该协议奠定基础；加强和支持区域和国际支助举措；推动地方和全国的和解努力；支持拥护善治、性别平等、加强监督和问责以及所有南苏丹人(包括少数群体、妇女和其他弱势群体在内)的包容参与和平进程的过渡机构，以及重振协议所设想的其他体制改革，如宪法审查进程。

29. 南苏丹特派团将继续促进对话、和解及推动执行重振和平协议的努力。在与政府和反对派高级官员的定期会晤中，特别代表将继续倡导以包容各方、具有公信力的方式政治解决冲突和各方遵守停火。特派团将利用其在全国各地的存在，将外地办事处在国家以下一级与地方行为体的接触同在国家一级的斡旋联系起来，以促进政治空间的开放，并确保有效、包容、持续地参与政治进程。南苏丹特派团将发挥其作为重组后的联合监测和评价委员会国际伙伴和“南苏丹之友”小组召集人的作用，促进协调一致的国际支持，并倡导全面执行重振和平协议。特派团的任务将包括与伊加特、非洲联盟、秘书长非洲之角问题特使和秘书长驻非洲联盟特别代表密切协调，促进发出一致的信息，并为重组后的委员会在监测和平进展方面发挥作用提供协调一致的支持。

30. 向有关过渡机构提供的支助将以定期评估和对接触条件的重新审查为指导，以符合上文第 27 至 29 段所述标准和人权方面的尽职政策。将继续向停火和过渡安全安排监测和核查机制提供后勤支助和部队保护，以完成该机制的任务，包括监测和报告违反行为并查明责任方。此外，为了保持势头，确保这一进程得到各方参与并具有公信力，特派团将继续与南苏丹各地的国家、州和地方当局、民间社会组织和社区团体广泛接触，以提高对和平进程和特派团作用的认识。

支助

31. 在 2019/20 年期间，南苏丹特派团通过将进一步把服务交付标准化和完善供应链管理，继续提供并提高资源效益和效率，以更好地支持其战略优先事项。特派团还将努力实施“团结”系统的战略规划、预算编制和业绩管理模块，包括战略管理和预算编制功能，这将有助于改进预算编制、业绩管理和报告程序。

32. 特派团将继续部署人员，以达到安全理事会授权的 17 000 名军事人员和 2 101 名警务人员(包括惩戒干事)的上限。2018 年 1 月以来，军警人员的部署步伐加快，在 2018 年 12 月 31 日终了的 12 个月期间增加了 1 800 多名军事和警务人员。考虑到军警人员目前和预期的部署情况，在目前的 2019/20 年度拟议预算中反映了所需资源与 2018/19 年度核定资源相比有所增加的情况。

33. 在军警部分继续扩大的同时，特派团严格审查了文职人员部分，以期实现预期产出和交付服务。2019/20 年期间影响特派团支助的一项重要工作是，在 2017/18 年期间下半年对总务科进行了审查。审查的重点是加强权力下放和使问责制更接近有关的职能服务领域，最后该科被解散。鉴于这一审查和其他审查，特派团提议通过调动、改派、改叙、改划和裁撤员额来调整一些特派团支助职能。在这些变动实施后，负责特派团支助职能的各科进一步将提高效力和效率，并应对工作量分配的变化。对支助职能进行全面审查后，工程科需要增设 5 个联合国志愿人员职位。此外，由于征聘速度快，空缺员额数减少，在职人员数增加，而且由于所需财政资源部分所解释的其他因素，为文职人员请拨的资源也反映了 2019/20 年期间拟议预算的增加。

34. 在前两个预算期间，特派团将其经常性维护项目和相关业务需求列为优先事项，从而尽量减少了设备更换，也没有进行任何重大的维护和建筑项目。特派团现已达到这样一个阶段，即解决主要设施和基础设施的建造问题已变得极为重要。分阶段更换预制设施、发电机、水和废水处理厂、车辆、通信和信息技术设备等主要设备，对于为军事、警察和文职人员提供住所以及有效的生命维持服务至关重要。特派团彻底审查了其业务需求，并适当考虑到预算紧缩、其优先事项、业务实效和效率、与任务的相关性以及联合国全系统的举措。2019/20 年期间的拟议预算纳入了这些考虑因素。

35. 2019/20 年期间的拟议预算包括以下五个项目，其估计费用约为 100 万美元或以上：(a) 更换军警人员的浴室，这是一个多年期项目的第一阶段(240 万美元)；(b) 在联合国之家和在通平的南苏丹特派团大院用一个综合发电站取代多个发电机发电站，这是一个多年期项目的第一年(180 万美元)；(c) 继续需要多年建造的联合国之家供水管道(170 万美元)；(d) 建造一个米-26 型直升机装载和集结停机坪，用于向南苏丹特派团其他地点运送后勤需求和用品(150 万美元)；(e) 更换营地中供军警人员使用的厨房，以达到消防安全标准，这是一个持续多年项目的一部分(130 万美元)。

36. 作为其环境倡议的一部分，特派团计划继续执行各种项目，减少其环境足迹，其中包括：(a) 在联合国之家和在通平大院建造一个综合发电站；(b) 购置重型双腔式控制空气焚烧炉、便携式医疗废物焚烧炉、塑料瓶和塑料罐粉碎机、灯泡破碎机、可回收垃圾箱、废物堆肥箱、回收废纸搅拌机、水和废水处理厂以及空气质量和碳氢化合物测试包；(c) 在本提乌和马拉卡勒建立用于存放动物无法接触的危险材料的适当堆放场；(d) 建造无害环境、混凝土制的发电机平台和燃料储存点，以防止漏油和溢油；(e) 种植 10 000 棵原生树木；(f) 提高工作人员的技

能，以根据国际标准化组织 14001: 2015 标准(这项国际标准明确规定了各组织可用来提高其环境绩效的制度要求)落实环境管理制度。

C. 区域特派团合作

37. 南苏丹特派团将继续与伊加特、非洲联盟和外交界密切合作，支持以包容和参与方式执行重振和平协议。若要把冲突各方的承诺声明同按照执行情况汇总表中规定的时间表明履行承诺结合起来，就需要区域和国际伙伴的定期参与，包括在可能的情况下借助于监督、倡导和专家咨询。南苏丹特派团将继续与设在亚的斯亚贝巴的非洲之角问题特使办公室和联合国驻非洲联盟办事处密切协调，以确保在南苏丹采取一致的联合国全系统办法。

38. 特派团将继续与联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)合作，通过后勤、安全、行动和通信支助，支持联合边界核查和监测机制全面进入运作。

39. 乌干达恩德培区域服务中心将继续为包括南苏丹特派团在内的特派团客户提供以下方面的服务：工作人员入职和离职、福利和薪金、供应商付款、应享权利和公务差旅、申报的处理(如教育补助金和与特派任务有关的差旅报销)、出纳事务、培训和会议事务、运输和调度。

40. 特派团将继续使用全球采购支助科——该科于 2019 年 1 月 1 日取代恩德培区域采购办公室，通过联合区域购置规划、制定区域采购战略、区域供应商管理和整合区域系统合同要求，简化中部和东部非洲区域的采购服务。因此，将按照大会第 69/273 号决议，继续在全球采购支助科设立 8 个员额(1 个 P-3、2 个外勤事务、3 个本国专业人员、2 个本国一般事务员额)，由秘书处采购司管理。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

41. 2019 年至 2021 年联合国合作框架将指导联合国国家工作队在南苏丹的活动，以在以下四个优先领域取得成果：(a) 建设和平和加强治理；(b) 改善粮食安全和恢复地方经济；(c) 加强社会服务；(d) 增强妇女和青年的权能。南苏丹特派团参与了框架的制定，并将继续与国家工作队合作，监测优先领域的进展情况。为此，南苏丹特派团将确保其战略目标和计划与国家工作队和国家发展战略的目标和计划保持一致并相互补充。还将通过优先领域的联合方案拟订，继续在业务一级与发展和人道主义伙伴合作。这些优先领域包括保护平民，特别是保护妇女儿童；支持流离失所者安全、自愿、有尊严地回返；促进妇女参与和性别平等；支持执行重振和平协议；支持全国对话。秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)将继续促进南苏丹特派团、联合国国家工作队、人道主义国家工作队和其他伙伴之间的协调，以在全国各地加强合作和活动整合。

E. 成果预算编制框架

42. 为便于列报人力资源的拟议变动，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关这六个类别的术语定义见本报告附件一，A 节。

行政领导和管理

43. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表办公室负责。拟议全员编制载于表 1。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员 组织	共计
	副秘书长-助理 秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员				
秘书长特别代表办公室									
2018/19 年度核定员额	1	—	2	2	2	7	3	—	10
2019/20 年度拟议员额	1	—	2	2	2	7	3	—	10
净差额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特别顾问									
2018/19 年度核定员额	—	—	1	—	2	3	2	1	6
2019/20 年度拟议员额	—	—	1	—	2	3	2	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
办公室主任办公室									
2018/19 年度核定员额	—	1	2	2	3	8	4	1	13
2019/20 年度拟议员额	—	1	2	2	3	8	4	1	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
平民保护股									
2018/19 年度核定员额	—	—	4	1	—	5	—	1	6
2019/20 年度拟议员额	—	—	4	1	—	5	—	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外勤支助办公室									
2018/19 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	1	1	5
2019/20 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	1	1	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
战略规划股									
2018/19 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	—	1	4
2019/20 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	—	1	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
最佳做法股									
2018/19 年度核定员额	—	—	—	1	—	1	1	—	2
2019/20 年度拟议员额	—	—	—	1	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员 组织	共计
	副秘书长-助理 秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计			
法律事务股									
2018/19 年度核定员额	—	—	3	2	1	6	5	2	13
2019/20 年度拟议员额	—	—	3	2	1	6	4	2	12
净变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
行为和纪律小组									
2018/19 年度核定员额	—	1	3	1	2	7	3	2	12
2019/20 年度拟议员额	—	1	4	1	2	8	3	2	13
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1
秘书长副特别代表(政治事务)办公室									
2018/19 年度核定员额	1	—	1	2	2	6	3	—	9
2019/20 年度拟议员额	1	—	1	2	2	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表(驻地协调员/人道主义协调员/驻地代表)办公室									
2018/19 年度核定员额	1	—	2	2	2	7	2	—	9
2019/20 年度拟议员额	1	—	2	2	2	7	2	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2018/19 年度核定员额	3	2	21	15	15	56	24	9	89
2019/20 年度拟议员额	3	2	22	15	15	57	23	9	89
净变动	—	—	1	—	—	1	(1)	—	—

^a 括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 1 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

44. 下表汇总了特派团行政领导和管理项下的拟议人员配置变动情况。

表 2
人员配置变动：行政领导和管理

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额/职位		
		数目	细目	至/自
法律事务股	改派	(1)	本国专业干事	调至特派团联合分析中心，构成部分 1
行为和纪律小组	改叙	1	P-3	从 P-2 改叙
	改叙	(1)	P-2	改叙为 P-3
	设立	1	P-5	
共计		—		

法律事务股

本国工作人员：减少 1 个员额

45. 秘书长提议将特派团联合分析中心的 1 个协理法律干事员额(本国专业干事)改派为协理信息分析员员额。这一改派是为了加强该中心的总体能力，在预警和预测分析方面向特派团高级领导层提供协助。与该员额有关的职责将由法律事务股其余工作人员承担。

行为和纪律小组

国际工作人员：增加 1 个员额

46. 行为和纪律小组负责确保妥善接收和评估包括性剥削和性虐待在内的不当行为指控并进行记录和跟踪，以确保及时采取适当行动。该小组还负责查明案件的趋势和模式，总结与行为和纪律问题有关经验教训以及最佳做法。此外，该小组还帮助制定相关政策，并通过培训实施预防行动和提高认识举措。秘书长处理性剥削和性虐待问题的综合战略以及关于不令人满意的行为、调查和纪律程序的行政指示(ST/AI/2017/1)规定，官员应尽快采取行动，不得无故拖延，因此行为和纪律小组在特派团的行动中发挥关键作用。

47. 在这方面，拟将一个协理行为和纪律干事员额(P-2)改叙为行为和纪律干事员额(P-3)。行为和纪律小组内的案件管理股负责接收和评估指控，妥善通知并将案件移交给适当的调查机构，并建议采取适当的行动。鉴于不当行为指控的敏感性和严重性，任职者必须加强专业知识和经验，以便能够提高特派团的应对质量。任职者还需要为处理不当行为案件提供咨询并就行动方案提出建议；这些案件将接受内部司法系统的审查，有关上诉也向该系统提出。

48. 特派团提议设立 1 个外地受害者权利倡导员员额(P-5)。迄今为止，特派团支助主任一直在临时代行受害者权利宣传职能。秘书长在其关于防止性剥削和性虐待特别措施：新办法的报告(A/71/818 和 A/71/818/Corr.1)中许诺，联合国将把受害者的权利和尊严放在预防和应对性剥削和性虐待工作的首位。在改进联合国全系统预防和应对性剥削和性虐待的战略背景下，秘书长表示，他将任命数名受害者权利倡导员，已经报告存在性剥削和性虐待案件的四个维持和平行动(包括南苏丹特派团)各一名，在外地层面倡导受害者权利，并在战略层面支持总部受害者权利倡导员执行任务。外地受害者权利倡导员将作为所有受害者及其家属的主要协调人。任职者将在南苏丹特派团落实秘书长的战略愿景，以确保受害者的权利得到维护，并将借鉴与受害者及其家属密切合作的联合国系统行为体的现有任务和责任，其中包括负责向性剥削和性虐待受害者提供援助和支持的行为体。任职者将利用特派团和联合国国家工作队的现有专门知识，制定政策、程序和方案，与受害者保持直接和定期联系，协助他们诉诸司法和行政程序，并定期收到关于其案件状况的反馈。

构成部分 1: 保护平民

预期成绩	绩效指标
1.1 通过政治参与和政治进程加强对平民的保护	<p>1.1.1 国家、州及县级政府和非国家行为体为保护平民采取的举措数目增加(2017/18 年度: 125; 2018/19 年度: 125; 2019/20 年度: 135)</p> <p>1.1.2 与国家和州当局、社区和民间社会接触以解决保护平民问题(2017/18 年度: 744 次会议; 2018/19 年度: 750 次会议; 2019/20 年度: 750 次会议)</p>

产出

- 进行斡旋, 支持民族团结过渡政府在国家层级为保持和执行保护平民责任而作出的努力
- 提高对南苏丹特派团保护平民及境内流离失所者安全、自愿回返的任务和活动的认识, 为此在国家层级与过渡时期国家立法会议代表(包括议长、副议长、党鞭和专门委员会成员)举行 6 次协商会议, 并与州和县级权力机构、安全部队以及包括妇女和青年在内的非国家行为体及重要社区和舆论领袖, 包括返回地区的领导人, 举行 600 次会议
- 通过与州级权力机构、民间社会和社区领导人以及与潜在的破坏者举行 22 次会议, 为制定社区一级关于冲突管理、和解和社会凝聚力的平民保护战略提供支助
- 通过与民族团结过渡政府、各政党、议会议员、总统办公室和副总统办公室、有关部委、议会妇女核心小组和相关反对派每月举行一次会议, 促进以非暴力方式解决紧张局势和冲突
- 通过与全国性利益攸关方, 包括政党领导人、民间社会组织、宗教团体和妇女团体举行 6 次会议, 促进和鼓励开放进行有效政治对话所需的政治空间, 并促进和鼓励各方以包容方式充分参与国家和区域政治举措
- 与合作伙伴协作, 为扩大政府与社会各部分之间的对话空间提供支助, 以协助各方有效处理所关切的问题, 并通过举行 20 次倡导会议, 制定保护平民的联合举措
- 与民间社会组织的妇女一道, 举办 20 次国家以下层级的妇女和平论坛和 1 次全国妇女和平论坛, 纪念全球“妇女、和平与安全全球开放日”
- 根据安全理事会第 1325(2000)号决议, 协助举办 1 次妇女参与公共决策与和平进程讲习班, 面向国家立法会议、政党和民间社会组织的关键利益攸关方和舆论领袖
- 与政府当局和民间社会行为体一道举办 2 次国家一级的协商讲习班, 以监测南苏丹特派团预防性暴力和性别暴力战略的执行进展情况, 特别是在为妇女和女孩创造安全的环境、采取举措降低性暴力和性别暴力风险、增加妇女的生计举措以及处理性别平等价值观和规范等方面
- 为南苏丹人民国防军、南苏丹国家警察局和其他国家机构提供支持和技术咨询, 以执行联合国和南苏丹政府 2014 年 10 月关于解决冲突中性暴力问题的联合公报的跨部门国家行动计划(执行计划)
- 根据复员、解除武装和重返社会方面的国际和区域最佳做法, 支持南苏丹人民国防军和非国家武装团体在全国各地对军营和设施进行核查和筛查, 以确定要被隔离和释放的儿童, 并就儿童保护问题与相关国家机构接触

- 向政府安全部队和冲突其他各方提供支持，以制定一项行动计划，加强对儿童的保护，防止武装部队和各团体的严重侵权行为并追究其责任
- 制定和实施连续的全国宣传活动，通过以下方式提高对特派团愿景、任务、目标和保护平民活动的认识：(a) 制作多媒体报道，包括宣传南苏丹特派团军警人员活动的报道，在联合国总部和南苏丹特派团的数字平台以及外部媒体上放送，包括 40 个音像报道、80 个数字新闻和专题报道以及 10 个摄影专辑；(b) 构思和开展 60 场特别活动或活动，包括演讲，向南苏丹各地的受众、包括青年和妇女团体以及宗教组织等民间社会组织宣传特派团的任务；(c) 南苏丹特派团开展新闻活动，播放和平伙伴倡议并在米拉亚电台播放 12 个广播节目，并进行数字媒体报道，促进培养和支持为流离失所者自愿返回和重返社会建设一个更安全的环境

预期成绩	绩效指标
1.2 进一步保护人身受到暴力威胁的平民、特别是妇女和儿童，无论这种暴力来自何方	<p>1.2.1 在南苏丹特派团基地与周边地区以及境内流离失所者和难民集中地区，平民伤亡人数、发生事件次数和平民受到人身威胁的次数减少(2017/18 年度：2 915；2018/19 年度：4 000；2019/20 年度：3 500)</p> <p>1.2.2 支持保护妇女、儿童和青年免遭冲突中暴力和性别暴力的机制数目(2017/18 年度：0；2018/19 年度：2；2019/20 年度：3)</p> <p>1.2.3 在南苏丹特派团基地与周边地区以及在地雷和未爆弹药可能对平民构成威胁的地区，对被地雷和未爆弹药污染的危险区进行勘查和清除(2017/18 年度：3 110 个地区；2018/19 年度：1 500 个地区；2019/20 年度：1 425 个地区)</p>

产出

- 维持特派团所有相关构成部分早期预警、分析和应对机制的运作
- 与国家国际伙伴一道，通过酌情对受冲突影响地区和回返地点开展 150 次南苏丹特派团联合实地访问，支持查明风险和威胁，以加强早期预警和对局势的了解，保护平民、特别是妇女和儿童
- 为易发生冲突地区或回返地区的平民以及南苏丹特派团平民保护点的流离失所社群提供支助，以通过举办 10 个讲习班解决族群争端，特别强调妇女和青年参与和平对话
- 安排 1 036 512 个流动部队巡逻人日，通过以下手段在关切领域保护平民：遏制一切形式的暴力，为提供人道主义援助、为境内流离失所者、难民的安全自愿返回和重新安置创造有利条件，保护整个任务区内的联合国人员及其他指定人员和财产，保障固定和流动检查站的安全，以及进行战术部署(每次巡逻 48 人，59 个连，366 天)
- 安排 1 300 个空中巡逻小时，支持旨在保护平民的空中侦察和安全评估，为提供人道主义援助创造有利条件，为从事发展工作的行为体提供援助，为整个任务区内的联合国人员及其他指定人员和财产提供保护(每天 5 小时，每周 5 天，52 周)
- 综合小组军事联络官进行 6 240 个人日的流动部队巡逻(10 个外地办事处，2 个外地办事处队部，每地 2 名军事联络官，每周巡逻 5 天，52 周)，以遏制对平民尤其是对妇女和女童的一切形式暴

力行为，与当地民众、当局和军警部门进行接触，收集有关保护平民以及防止性暴力和性别暴力(包括冲突中性暴力)的干预措施的预警资料

- 安排 105 408 个人日的固定岗哨部队巡逻，为南苏丹特派团平民保护点提供安保(48 名士兵，保护 6 个南苏丹特派团平民保护点和其他保护区，366 天)
- 实施 12 个速效项目，缓解南苏丹特派团平民保护点及周边地区以及包括妇女儿童在内的弱势群体所在地区的保护问题，促进境内流离失所者社群与收容社区和平共处，支助南苏丹法治机构的行动
- 与人道主义行为体协调，提供技术咨询和支持，促进和监测行动计划在实地的执行情况，以缓解保护问题，特别是南苏丹特派团基地及周边地区以及包括妇女儿童在内的弱势群体所在地区
- 勘查和清理 1 425 个已知或可疑的危险区，并在对南苏丹特派团平民保护点有影响的地区和对平民构成威胁的地区移除或销毁包括地雷在内的 25 000 件爆炸危险物品
- 向 250 000 名平民提供紧急地雷风险教育，以促进社区安全，并为此使参与者增强识别、减轻、报告包括小武器和轻武器及小武器弹药在内的爆炸物风险的能力，通过国际提高地雷意识和协助地雷行动日等外联活动提高认识
- 安排 10 500 个爆炸物嗅探犬队日(在 6 个主要地点每天部署多达 29 个嗅探犬队)，在南苏丹特派团主要地点(包括平民保护点)提供进入点管制和爆炸物检测，搜查小武器弹药和爆炸物
- 安排 307 440 个联合国建制警察部队人日(每个巡逻队 10 人，每排 3 个巡逻队，每个建制警察部队 4 个排，7 个建制警察部队，366 天)，在南苏丹特派团平民保护点和无武器区及周边开展巡逻，保持戒备，分性别进行安全检查，并应对公共秩序事件
- 安排 98 820 个联合国单派警察执勤日(每班 15 名单派警察，每天 3 班，6 个保护点/集中点，366 天)，在南苏丹特派团平民保护点和流离失所者高度集中地区开展巡逻、保持警察存在、与当地社区互动，包括与特派团其他部门联合巡逻，以监测和报告安全威胁和侵犯人权行为
- 安排 19 764 个单派狱警人日(每班 6 名单派狱警，每天 3 班，3 个关押设施，366 天)，在南苏丹特派团位于朱巴、马拉卡勒、本提乌的平民保护点的关押设施提供行政、安保和行动服务
- 向司法部门的国家当局提供宣传和支持，以协助移交在南苏丹特派团平民保护点内制造严重安全事件的境内流离失所者案件，供根据公平审判标准进行审查、调查和起诉
- 与南苏丹特派团平民保护点的相关行为体合作，为朱巴、博尔、本提乌、马拉卡勒、瓦乌的平民保护点 1 000 名包括妇女在内的社区观察组成员和领导人举办培训，以支持犯罪防范、社区安全与关系以及由社区主导的非正式缓解和争端解决机制
- 支持在国家司法部门内建立和运作专门的能力，调查和起诉性暴力和性别暴力及其他严重侵犯人权行为，包括冲突中暴力和侵害儿童的犯罪，包括为此在从提出指控到判刑和拘留的整个国家司法链上建立更强有力的联系
- 为高级军事司法官员举办 12 次关于调查和起诉严重侵犯人权行为(包括冲突中性暴力)的实践讲习班，并为修订南苏丹军事司法法律框架提供技术支持
- 制定一个全特派团方案，以减少武装团体、特别是武装青年在社区一级对妇女和儿童实施的暴力，包括性暴力和性别暴力，该方案包括支持生计活动的试点社区项目，以及改变态度和行为的职业培训和举措

预期成绩	绩效指标
1.3 为境内流离失所者和难民安全和自愿回返及重返社会提供有保障的环境	<p>1.3.1 境内流离失所者和难民人数零增加 (2017/18 年度: 440 万; 2018/19 年度: 420 万; 2019/20 年度: 420 万;)</p> <p>1.3.2 开展勘查和清除工作, 给境内流离失所者和难民自愿回返和重新安置提供更加安全的环境, 确保地雷和未爆弹药威胁下降 (2017/18 年度: 1 700 万平方米; 2018/19 年度: 1 000 万平方米; 2019/20 年度: 800 万平方米)</p> <p>1.3.3 政府通过经过修订的土地法和土地条例, 其中载有支持和平解决土地纠纷和鼓励安全自愿回返的具体规定</p>

产出

- 安排和进行 25 次联合实地访问, 评估可能回归地点的冲突环境, 并与回归地点社区举办 10 次冲突管理和建立信任讲习班, 帮助解决收容社区与回归人员的冲突, 包括在反对派控制的地区开展这项工作
- 与联合国国家工作队、人道主义国家工作队、政府和其他相关伙伴协调, 帮助为回归地区面临风险的流离失所人口和青年制定复原、恢复基本服务和增加生计机会的州行动计划
- 帮助为南苏丹特派团保护平民地点包括妇女儿童在内的境内流离失所者举办 30 次协商会, 以便查明在保护方面所关注的问题及其对安全、可持续回归和重返社会的要求
- 与联合国国家工作队、人道主义国家工作队、政府和其他有关伙伴协调, 帮助对南苏丹特派团保护平民地点的境内流离失所者和其他地点受暴力影响的民众制定并展开联合意向调查, 以便确定重新安置和重返社会的首选目的地
- 帮助地方当局、收容社区和返回民众之间举行 30 次协商会, 以便通过回归和重返社会进程应对新出现的挑战
- 实施 18 个速效项目, 以改善境内流离失所者和弱势群体最终安全、自愿地回归和重返社会地区的基本服务基础设施, 并建设社区的复原力, 以避免进一步的流离失所
- 清除和勘查 800 万平方米将释放给社区的土地, 以支持行动自由以及安全、自愿的重新定居
- 根据人权尽职政策, 通过与国家警察局、社区领袖、民间社会组织、妇女代表举办 20 次关于社区警务、人权、建立信任以及有利于境内流离失所者自愿回归或重新安置条件的宣传研讨会和讲习班, 在所有外地办事处支持南苏丹国家警察局的建立信心和信任警务项目
- 向执法机构提供支持, 包括提供技术援助和咨询, 为此严格遵守联合国人权尽职政策, 向选定部署到南苏丹各地警察局的 1 000 名南苏丹国家警察局的成员提供培训, 使他们具备基本的警察技术技能和关于国际公认警务标准的知识, 并在所有外地办事处为国家警察局和其他执法机构举办 30 次为期一周的宣传讲习班, 以提高他们在人权和国际人道主义法方面的专门知识, 包括处理涉及性暴力和性别暴力以及冲突中性暴力的案件
- 向国家当局提供技术咨询, 通过解决住房、土地和财产权问题, 包括与地方当局、传统领袖和其他利益攸关方协商开展这项工作, 帮助建立流离失所者安全和自愿回返的法律框架, 以促进和平解决争端

预期成绩	绩效指标
1.4 加强社区一级的和平共存、和解和社会凝聚力	1.4.1 所报告的族群内和族群间冲突数量减少(2017/18 年度: 258; 2018/19 年度: 200; 2019/20 年度: 150)
	1.4.2 在国家以下一级采取的和解举措数量增加(2017/18 年度: 77; 2018/19 年度: 80; 2019/20 年度: 85)
	1.4.3 地方和平协议的数量增加(2017/18 年度: 16; 2018/19 年度: 20; 2019/20 年度: 25)

产出

- 通过在南苏丹各地进行 150 次实地评估访问,与当地利益攸关方定期接触,以增进对当地冲突动态的了解,并支持为当地和平倡议提供援助和进行斡旋
- 举办 30 次宣传会议和 20 次冲突管理讲习班,支持当地发起的族群间政治参与与和解举措,鼓励族群和当局减少族群间冲突、劫掠牛群、报复性杀戮和同龄人暴力
- 举办 32 次冲突管理与调解能力建设讲习班,促进当地利益攸关方,包括政府当局、社区领袖、青年、妇女、民间社会行为体和传统权威对政府和全社区在防止、减轻、解决地方冲突(包括改善军民关系)方面作用和责任的了解
- 举行 30 次会议、执行 10 次特派任务、召开 10 次大会,支持政府和族群促进以和平方式进行国际跨界迁徙和国内迁徙,防止、减少和解决牧民与东道社区之间的冲突
- 举办 22 次冲突管理活动,支持政府当局、传统的冲突管理机制、青年、妇女和族群,包括民间社会行为体,管理南苏丹特派团保护平民地点和收容境内流离失所者的其他地点的族群冲突和当地化和解举措
- 举行 12 次能力建设会议,支持设在博马的负责冲突管理、建设和平与和解的县、州级和平结构,包括和平网络
- 举办 30 次会议和 10 次能力建设讲习班,支持增强传统领导人实施促进包容对话与和解的地方传统机制的能力
- 举办 20 次宣传会议和 12 次对话论坛,支持民间社会行为体、政府官员、青年和妇女促进包容、国家认同、良好关系和平等机会,以扭转种族化和修复社会结构
- 举办 9 次流动和平教育宣传活动、5 次交流访问和 15 次体育或文化活动,支持促进社会和谐,推进协调的多族裔、包容性社会的概念

外部因素

政府承担保护平民、促进安全、稳定环境以鼓励和支持境内流离失所者回归和重新定居的主要责任。其他的促进要素包括地方当局和地方机构以及南苏丹特派团有进行巡逻的行动自由。持续的政治紧张局势、和平进程的拖延、战斗、人道主义危机的扩大,特别是粮食无保障和营养不良,将导致更多平民在南苏丹特派团驻地寻求保护,使境内流离失所者回归和重新定居进展受到限制,并导致在冲突活跃地区的运作空间减少。在南苏丹特派团保护平民地点内,越来越多的政治动员、敌对言论和境内流离失所者意图重返战场,使保护点的平民和公正性质受到威胁

表 3
人力资源：构成部分 1，保护平民

类别									共计
一. 军事观察员									
2018/19 年度核定数									242
2019/20 年度拟议数									242
净变动									—
二. 军事特遣队									
2018/19 年度核定数									16 758
2019/20 年度拟议数									16 758
净变动									—
三. 联合国警察									
2018/19 年度核定数									703
2019/20 年度拟议数									703
净变动									—
四. 建制警察部队									
2018/19 年度核定数									1 320
2019/20 年度拟议数									1 320
净变动									—
国际工作人员									
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	本国工作 小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
五. 文职人员									
政治事务司									
2018/19 年度核定员额	—	—	3	2	—	5	2	—	7
2019/20 年度拟议员额	—	—	3	2	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
传播和新闻司									
2018/19 年度核定员额	—	1	3	3	3	10	30	8	48
2019/20 年度拟议员额	—	1	3	3	3	10	30	8	48
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
救济、重返社会和保护科									
2018/19 年度核定员额	—	1	4	8	2	15	23	7	45
2019/20 年度拟议员额	—	1	4	8	2	15	23	7	45
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员							联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	本国工作 小计	本国工作 人员 ^a		
部队指挥官办公室									
2018/19 年度核定员额	1	2	—	—	2	5	2	—	7
2019/20 年度拟议员额	1	2	—	—	2	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处负责人									
2018/19 年度核定员额	—	3	7	10	10	30	146	16	192
2019/20 年度拟议员额	—	3	7	10	10	30	144	16	190
净变动	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
民政司									
2018/19 年度核定员额	—	1	10	10	1	22	20	31	73
2019/20 年度拟议员额	—	1	10	10	1	22	20	31	73
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
警务专员办公室									
2018/19 年度核定员额	—	2	8	2	3	15	2	—	17
2019/20 年度拟议员额	—	2	8	2	3	15	2	—	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病股									
2018/19 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	4	4	11
2019/20 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	4	4	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心									
2018/19 年度核定员额	—	—	2	8	—	10	3	2	15
2019/20 年度拟议员额	—	—	2	8	—	10	14	2	26
净变动	—	—	—	—	—	—	11	—	11
2018/19 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
2019/20 年度拟议临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	(10)	—	(10)
小计									
2018/19 年度核定数	—	—	2	8	—	10	13	2	25
2019/20 年度拟议数	—	—	2	8	—	10	14	2	26
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
性别平等事务股									
2018/19 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计			
2019/20 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
儿童保护股									
2018/19 年度核定员额	—	—	—	1	—	1	1	2	4
2019/20 年度拟议员额	—	—	—	1	—	1	1	2	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计									
2018/19 年度核定员额	1	10	39	46	22	118	234	70	422
2019/20 年度拟议员额	1	10	39	46	22	118	243	70	431
净变动	—	—	—	—	—	—	9	—	9
2018/19 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
2019/20 年度拟议临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	(10)	—	(10)
文职人员共计									
2018/19 年度核定数	1	10	39	46	22	118	244	70	432
2019/20 年度拟议数	1	10	39	46	22	118	243	70	431
净变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
一至五共计									
2018/19 年度核定数									19 455
2019/20 年度拟议数									19 454
净变动									(1)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

本国工作人员：净减少 1 个员额

49. 表 4 汇总了构成部分 1(保护平民)下拟议人员配置变动情况。

表 4
人员配置变动：构成部分 1，保护平民

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额/职位		至/自
		数目	细目	
外地办事处负责人	调动	(1)	本国专业干事	调至政治事务司， 构成部分 4
	改派	(1)	本国一般事务	调至特派团支助主任 办公室，构成部分 5
特派团联合分析中心	改划	10	本国专业干事员额	
	改划	(10)	本国专业干事- 一般临时人员	
	改派	1	本国专业干事	调自法律事务股， 行政领导和管理
共计		(1)		

外地办事处负责人

本国工作人员：减少 2 个员额

50. 南苏丹各地 10 个外地办事处的每个负责人都由秘书长特别代表任命，是联合国在外地一级的最高级别代表。外地办事处负责人确保根据特派团的优先事项并按照高级管理层的战略和政策指导在外地执行特派团的任务。在 2019/20 年度，鉴于和平协议得到重振，拟将 1 个协理政治事务干事员额(本国专业干事)调到政治事务司，以加强特派团的政治分析能力。此外，拟将 1 个外勤语文助理员额改派为特派团支助事务主任办公室的礼宾助理员额。

特派团联合分析中心

本国工作人员：增加 1 个员额

51. 秘书长提议将 10 个临时协理信息分析员职位(本国专业干事)改划为员额。这些职位在每个外地办事处设立一个，已经不断增强特派团对局势的了解和预警能力。任职者提供的信息在让特派团的高级管理层能够作出知情决定方面发挥作用。此外，任职者帮助确保更好地了解当地民众和相关问题。如果没有这些职位提供的能力，特派团可能会失去对实地的事态发展进行准确分析的机会，从而降低预警能力。

52. 拟在 2019/20 年度将法律事务股内的 1 个协理法律干事员额改派为协理信息分析员员额。该员额旨在加强特派团联合分析中心监测、报告和分析朱巴整体和具体的安保相关问题和趋势的总体能力。这将加强该中心获取信息和预测未来发展的能力。

构成部分 2: 监测、报告和调查人权

预期成绩	绩效指标
2.1 为打击所有冲突当事方践踏和侵犯人权及违反国际人道主义法行为不受惩罚的现象创建有利环境	<p>2.1.1 确认践踏和侵犯人权及违反国际人道主义法行为、包括可能构成战争罪和危害人类罪的行为的数量(2017/18 年度: 325; 2018/19 年度: 520; 2019/20 年度: 530)</p> <p>2.1.2 监测、调查、核查和报告集束弹药和其他被视为具有违反国际法及相关条约的滥杀滥伤作用的常规武器的使用情况(2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%; 2019/20 年度: 100%)</p>

产出

- 彻底记录并核实违反和践踏国际人权法和违反国际人道主义法的行为, 包括冲突中的性暴力, 并通过在全国各地开展具体的调查任务、综合任务和巡逻(长期和短期)以及定期监测活动, 查明早期侵犯人权的预警迹象
- 为实施问责, 建立全国各地侵犯人权行为被指控实施者的跟踪记录, 并确保严格遵守联合国人权尽职政策
- 编写和印发 3 份关于南苏丹人权状况的公开报告
- 为民间社会行为体, 特别是为妇女团体、青年团体、宗教领袖、传统司法行为体、人权维护者和记者提供技术支持, 培养和促进人权文化, 为各种利益攸关方举办 20 次人权监测和调查培训课, 确保包括妇女在内的弱势群体权利得到保护, 免受包括性暴力、性别暴力和冲突中的性暴力在内的虐待和暴力
- 通过每周访问全国各地由政府或反对派管理的拘留设施, 保护被剥夺自由者的人权, 包括因政治原因被判处死刑或拘留的人的人权, 并通过 20 次协商会议和 11 次针对包括妇女代表在内的相关国家利益攸关方的宣传讲习班, 与相关国家利益攸关方保持接触
- 为旨在减少国家监狱中长期和任意拘留人数的法律改革提供技术支持, 包括为此采取拘留替代办法
- 通过培训和在全国各地举办 10 次宣传讲习班, 支持加强法定法院和习惯法院、执法机构和司法机构的知识库和技能, 以保护、尊重及实现人权和法治
- 通过每月协调会议、每月接触和举办 11 次培训班, 支持南苏丹人民国防军和其他各方积累关于人权和国际人道主义法标准的知识和技能, 包括关于性暴力和儿童权利的知识和技能
- 监测过渡时期司法进程及政府行为体和武装部队采取的问责措施, 不断向司法机关和其他法治机构提供技术援助、咨询和支助; 提出报告和建议, 开展宣传活动, 包括为相关国家利益攸关方和民间社会举办 10 次国际、区域、国家司法机制和司法行政讲习班, 以促进遵守适当程序、透明度和独立性的国际标准; 组织和举办 10 次宣传活动, 促进有利于开展过渡时期司法进程的环境
- 提供技术援助、专家咨询, 以及加强与南苏丹人权委员会和民间社会组织、包括妇女团体、青年团体、社区和宗教领袖、人权维护者和记者的伙伴关系, 通过举办 10 次量身定制的培训班、20 次提高认识活动和 5 次人权论坛, 加强他们的监督能力, 营造有利于行使基本自由的环境
- 向司法、军事司法和其他体制机制以及民间社会组织提供技术支持和专家咨询, 以加强打击有罪不罚现象, 特别是与冲突中的性暴力有关的有罪不罚现象

- 为真相、和解和消除创伤委员会的建立和运作提供技术援助
- 制作多媒体产品和印刷品，包括每月定期的电台节目和录像，宣传南苏丹特派团的任务以及特派团的公正性、工作、成就以及人权监测、核查和报告方面的成功故事
- 倡导和支持南苏丹政府监测、调查、核查和报告疑似集束炸弹打击以及违反国际法和条约使用其他常规武器的情况，该国政府是《集束弹药公约》和其他爆炸性武器相关文书的缔约方
- 倡导和监测南苏丹国家警察局和所有各州的其他相关司法行政行为体遵守法治和国际人权标准的情况，就长期和任意拘留、暴力侵害妇女儿童及其他弱势群体问题每月举行规划和协调会议，每日进行接触，包括严格依照联合国人权尽职政策，向南苏丹国家警察局、国家监狱管理局、司法和宪法事务部及司法机构宣传人权、国际人道主义法和职业道德
- 以公众和民间社会组织为对象，采取以下手段制定和开展关于打击践踏和侵犯人权行为有罪不罚的全国宣传运动：(a) 在米拉亚电台广播公益告示和 40 套侧重于人权的节目；(b) 通过开展 6 次外联活动和制作多媒体产品，包括 18 个数字新闻/专题报道、12 个视听报道和 5 个摄影专辑，提高弱势群体和公众对保护平民任务中关于性暴力和性别暴力的认识，以及特派团在公正监测、核查和报告此类暴力方面的作用；(c) 开展 2 次外联活动和提供多媒体产品，以提高对非洲儿童日和国际妇女节的认识，强调必须打击践踏和侵犯人权及违反国际人道主义法行为不受惩罚的现象；(d) 通过南苏丹特派团外地办事处，在 10 个地区各地开展外联和多媒体提高认识运动，以纪念人权日和消除性别暴力 16 日运动；(e) 通过新闻发布会和新闻稿以及制作多媒体产品与媒体接触，宣传南苏丹特派团和联合国人权事务高级专员办事处关于南苏丹人权状况的报告；以及(f) 通过制作多媒体产品，包括视频、广播、摄影和社交媒体产品，宣传特派团的任务及其在监测、核查和报告人权方面的公正性、工作、成就和成功事例
- 提供技术支持，以便能够将案件移交给国家当局，确保性暴力和性别暴力及其他严重侵犯人权案件有适当的拘留条件，并处理关于国家监狱管理局运营的设施中涉嫌践踏人权的报告
- 为一个案件管理示范系统提供技术支持，以跟踪整个司法系统的案件进展，除其他外，查明长期和任意拘留，并提高整个司法链的效率和改进其协调

预期成绩	绩效指标
2.2 对包括冲突中性暴力在内的虐待和侵犯妇女行为的监测、调查、核查和报告工作得到加强	2.2.1 确认性暴力、性别暴力等侵犯和虐待妇女行为的数目零增加(2017/18 年度: 160; 2018/19 年度: 200; 2019/20 年度: 200)
	2.2.2 国际和国内非政府组织及民间社会组织等相关联合国和非联合国行为体对南苏丹冲突中性暴力和性别暴力的报告数目(2017/18 年度: 2; 2018/19 年度: 6; 2019/20 年度: 6)

产出

- 在国家和州两级实施监测、分析和报告安排，作为发现、预防和应对冲突中性暴力的报告机制，包括组织和举办 3 次培训及监测、分析和报告安排技术工作组 6 次会议，以收集信息，用于起草 4 份季度报告，供提交给联合国总部，说明冲突中性暴力的模式和趋势
- 组织和举行与冲突当事方代表的 6 次会议，以监测和支持有关处理冲突中性暴力的联合公报的执行工作
- 与联合国国家工作队有关行为体协作制定准则，加强国家和州两级有效调查、预防和应对冲突中性暴力的能力，支持冲突中性暴力事件受害者诉诸司法及获得赔偿和补偿的权利

- 依照安全理事会关于武装冲突局势中针对妇女儿童暴力行为的第 1960(2010)号决议，安排和举行 4 次联合协商论坛会议，改进行为体之间在处理冲突中性暴力的宣传和应对方面的协调
- 与相关民间社会组织协调，组织和举办 12 次提高认识活动，包括每个区域举办 8 次讲习班来庆祝 16 日运动，以促进预防冲突中的性暴力
- 提供技术支持，通过开展 4 次宣传活动，包括对话、讲习班和培训班，提高南苏丹人民国防军成员对内部监督机制和冲突中性暴力可能产生的影响的认识
- 通过举办 10 次社区讲习班和 4 次米拉亚电台广播，在南苏丹特派团保护平民点和南苏丹各州促进预防性暴力、性别暴力和暴力侵害儿童行为的努力

预期成绩	绩效指标
2.3 关键行为体为受武装冲突、暴力、虐待和剥削行为影响的儿童改善预防措施和建立保护性环境	<p>2.3.1 报告的严重侵害儿童(诸如与武装部队和武装团体有关联的儿童)行为、性暴力和性虐待、袭击学校和医院、绑架、拒绝提供人道主义援助事件的数量零增加(2017/18 年度: 546; 2018/19 年度: 1 000; 2019/20 年度: 1 000)</p> <p>2.3.2 采取明确的可行行动，部分或充分执行南苏丹人民国防军订正行动计划中关于制止征募和使用儿童的再承诺协议以及苏人解运动/解放军反对派停止严重侵犯儿童行为的承诺</p>

产出

- 依照安全理事会第 1612(2005)号决议的规定，监测、调查、核查武装部队和武装团体实施的严重侵犯儿童行为，并向安全理事会儿童与武装冲突问题工作组以及负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表办公室报告此类侵权行为，包括每年为秘书长关于武装冲突中儿童状况的报告提供资料
- 编写关于南苏丹侵犯儿童权利行为的趋势的季度报告(“全球横向”说明)(预计每年 4 份此类说明)
- 协调儿童保护活动，为此组织监测和报告机制国家工作队的 3 次高级别会议，并在朱巴举行 6 次该机制技术工作组与儿童保护利益攸关方的会议
- 在国家一级为南苏丹人民国防军举办 2 次讲习班，在国家一级在朱巴为儿童保护行为体/合作伙伴举办 2 次宣传会议，以加强对严重侵害和虐待儿童行为的监测、核查、分析和报告机制，并在地办事处为南苏丹人民国防军、苏人解运动/解放军-反对派、州和地方当局以及民间社会组织举办 19 次关于儿童保护问题和严重侵害儿童行为的培训班
- 支持和监测执行南苏丹人民国防军现有军事指挥令以及禁止武装部队和武装团体招募及使用儿童、强奸、实施性暴力、袭击及占领/使用学校和医院并将此类行为定罪的惩罚令的机制，以便加强问责和打击有罪不罚现象
- 为制定和实施国家监狱管理局组织的青少年、包括容易卷入冲突的青少年的恢复服务提供技术支持

外部因素

冲突当事方充分参与执行《和平协议》；和平进程的所有利益攸关方接受新的政治安排；冲突当事方完全承诺释放所有与武装部队和武装团体有关联的儿童，包括为此执行一项行动计划，以及在儿童兵身份查验、核证、筛查和登记过程中不受阻碍地进入营区和营房

表 5
人力资源：构成部分 2，监测、报告和调查人权

	国际工作人员						小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员					
人权司										
2018/19 年度核定员额	—	1	18	22	2	43	32	29	104	
2019/20 年度拟议员额	—	1	18	22	2	43	32	29	104	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
儿童保护股										
2018/19 年度核定员额	—	—	3	6	1	10	11	7	28	
2019/20 年度拟议员额	—	—	3	6	1	10	11	7	28	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
性别平等事务股										
2018/19 年度核定员额	—	—	2	2	1	5	8	2	15	
2019/20 年度拟议员额	—	—	2	2	1	5	8	2	15	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
传播和新闻司										
2018/19 年度核定员额	—	—	2	2	3	7	25	4	36	
2019/20 年度拟议员额	—	—	2	2	3	7	25	4	36	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
共计										
2018/19 年度核定数	—	1	25	32	7	65	76	42	183	
2019/20 年度拟议数	—	1	25	32	7	65	76	42	183	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 3: 为交付人道主义援助创造有利条件

预期成绩	绩效指标
3.1 创造安全和有保障的环境, 促进人道主义援助准入	3.1.1 人道主义工作人员因不安全因素无法进入受影响地区的事件次数不增加(2017/18 年度: 148; 2018/19 年度: 1 000; 2019/20 年度: 1 000)
	3.1.2 为减轻地雷和未爆弹药威胁并允许联合国和人道主义人员自由行动而在重点路线以及南苏丹特派团与人道主义人员指定的优先地点开展路线排查、清理行动或车队护送/路线核实的公里数(2017/18 年度: 5 344 公里, 2018/19 年度: 2 500 公里; 2019/20 年度: 2 500 公里)

产出

- 在外地一级执行行动计划, 在南苏丹特派团平民保护点内及周围等地提供安全、有保障的环境, 改善人道主义人员的准入
- 在南苏丹特派团和人道主义人员指定的优先地点的 750 个村镇开展调查和清理行动; 在南苏丹特派团指派任务 72 小时内, 对所有直升机着陆处和简易机场进行核查; 开展车队护送/路线核实, 使南苏丹特派团和人道主义人员能更加安全、自由地行动
- 由江河部队提供 21 840 个人日的流动巡逻, 为联合国和其他人道主义机构进入白尼罗河沿岸平民保护地点提供便利(2 个地点×35 人/天×6 次巡逻/周, 52 周)
- 应要求举行情况通报会, 帮助国家和国际人道主义组织更好地从当地视角了解冲突环境和局势
- 继续在全国范围内开展多媒体宣传活动, 促进特派团的任务, 并特别注重其公正性、工作以及协助交付人道主义援助方面的成就, 制作包括 50 篇数字新闻/专题报道、20 篇视频音频报道和 6 张多媒体专辑在内的多媒体宣传内容, 传送联合国总部和南苏丹特派团平台和外部媒体, 并通过外联活动分发, 并与非政府组织伙伴合作制作 40 期重点关注人道主义活动的广播节目

预期成绩	绩效指标
3.2 联合国和指定人员、资产和设施的安全和行动自由得到加强	3.2.1 在南苏丹特派团平民保护点内和周围涉及联合国和指定人员、资产和设施的安全事件数目零增加(2017/18 年度: 546; 2018/19 年度: 550; 2019/20 年度: 550)
	3.2.2 南苏丹全境与南苏丹特派团及其人员、资产和设施有关的违反《部队地位协定》规定的事件数量没有增加(2017/18 年度: 229; 2018/19 年度: 230; 2019/20 年度: 230)
	3.2.3 作为外地环境安全保障办法培训、军事联络官上岗培训班以及特派团组成机构和人道主义伙伴特别要求的培训活动的一部分, 接受地雷/战争遗留爆炸物意识培训的联合国人员和人道主义工作人员(2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%; 2019/20 年度: 100%)

产出

- 定期在国家和地方两级就南苏丹特派团任务和任何违反《部队地位协定》行为与南苏丹政府有关当局接触,包括任何限制南苏丹特派团人员行动自由进而影响南苏丹特派团执行任务的行为,以便加强遵守《部队地位协定》的各项规定
- 举办 9 次由政府代表参与、针对司法和安全机构官员等主要利益攸关方的宣传讲习班或活动,提高对联合国的认识并促进尊重《部队地位协定》、《联合国特权和豁免公约》和其他相关国际公约
- 向联合国人员和人道主义工作人员提供地雷和战争遗留爆炸物提高认识培训,使他们更加了解这类威胁以及如何在受污染环境开展行动
- 每月向利益攸关方分发地雷行动信息和指导,并应具体要求提供有针对性的地图或信息
- 提供 895 968 个固定岗哨人日,在南苏丹特派团所有基地和队部提供安保(72 人/天×34 个地点(包括 14 个营指挥部、10 个外地办事处、6 个连级行动基地、2 个外地办事处队部和 2 个临时行动基地)×366 天)
- 开展宣传工作,与移民官员和机场安保人员等国家有关当局人员就联合国工作人员的行动自由进行每日联络,包括就违反《部队地位协定》的情况进行联络

外部因素

境内流离失所者继续尊重保护平民地点的平民和公正性质;经济形势对保护地点内部和周围安全产生影响;南苏丹国家警察局在保护地点附近地区维持治安;政府当局、军事行为体和武装团体全面承诺尊重《部队地位协定》、行动自由和南苏丹特派团保护平民地点不受侵犯;地方当局同意执行速效项目

表 6

人力资源: 构成部分 3, 为交付人道主义援助创造有利条件

	国际工作人员								共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- 外勤事 P-2 务人员	本国工作 小计	联合国 人员 ^a	联合国 志愿人员		
民政司									
2018/19 年度核定员额	—	—	2	6	—	8	5	5	18
2019/20 年度拟议员额	—	—	2	6	—	8	5	5	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
救济、重返社会和保护科									
2018/19 年度核定员额	—	—	2	4	1	7	11	5	23
2019/20 年度拟议员额	—	—	2	4	1	7	11	5	23
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
传播和新闻司									
2018/19 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	9	2	14
2019/20 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	9	2	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- 外勤事 P-2 务人员	小计				
共计									
2018/19 年度核定数	—	—	5	11	2	18	25	12	55
2019/20 年度拟议数	—	—	5	11	2	18	25	12	55
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 4: 支持执行和平协议及和平进程

预期成绩	绩效指标
4.1 协议建立的协议执行监测和协调机构获得支助并有效发挥作用	<p>4.1.1 重组后的联合监测和评价委员会在各方参与下定期举行会议，监督和平协议执行情况(2017/18 年度：5 次；2018/19 年度：12 次；2019/20 年度：12 次)</p> <p>4.1.2 停火和过渡期安全安排监测机制所有 12 个监测和核查小组均投入运作，迅速应对关于违反停止敌对行动协议的投诉</p> <p>4.1.3 朱巴全国联合行动中心根据和平协议规定全面运作</p>

产出

- 通过参加重组后的联合监测和评价委员会 12 次会议进行斡旋，帮助联合监测和评价委员会监督和平协议执行情况
- 在重组后的联合监测和评价委员会会议前与国际和区域伙伴举行 14 次筹备会议，与外交使团举办 12 次外交论坛，并与非洲联盟南苏丹联络处举行例会，促进国际社会共同一致地支持委员会的工作以及和平协议的执行
- 根据需要与民族团结过渡政府进行磋商，提供咨询意见，包括为各方进行斡旋以解决有争议的问题，并帮助在透明、参与性、接受问责的决策以及妇女参与各级治理的基础上制定国家政策
- 进行斡旋，促进区域实体和其他伙伴进行有效、持续的接触和协调，为此定期与这些伙伴接触，帮助确保开展可持续、包容的和平进程和治理
- 组织召开 6 次与各政党、国内民间社会行为体包括妇女团体代表的会议/论坛，促进扩大政治空间，使广泛的政治和民间社会行为体参与政治进程，每月与民间社会组织、宗教团体、残疾人代表、青年团体、妇女组织、学术界等南苏丹利益攸关方举行会议，讨论关键问题，并鼓励和支持以全面、包容方式进行对话、参与政治进程
- 每日与机制联络协调行动，每周举行协调会议，为停火和过渡期安全安排监测机制提供支助，包括为监测和核查小组提供业务支助，处理与支持机制有关的事宜
- 综合小组安排 69 120 个流动部队人日，支持停火和过渡期安保安排监测机制 12 个监测和核查小组，监测停火和过渡期安保安排(24 人×12 个小组，每月 20 个巡逻日)
- 向停火和过渡期安全安排监测机制监测和核查小组提供支持，包括住房、行政和后勤支持

- 持续开展宣传运动，支持和平进程，包括在一般公众、地方当局、社区领袖和民间社会、特别是妇女组织代表中开展 14 项提高认识活动，制作宣传外联材料、多媒体产品，包括 80 篇数字新闻/专题报道、40 篇音像报道、10 张多媒体专辑，分发至联合国总部和南苏丹特派团数字平台以及外部媒体，并制作 40 个侧重于和平与减少冲突的现场互动广播节目以及定期公益告示
- 组织 5 次促进国内和平与和解的重大公共活动，包括一次和平音乐会、一次戏剧表演和一次体育和(或)教育活动，向全国各地的不同受众宣传和平协议
- 通过提供联络支助等手段，支持确立过渡期安全商定安排，包括朱巴全国联合行动中心投入运作

预期成绩	绩效指标
4.2 和平协议在临时和永久宪法中制度化，完成法律的修正/起草，以支持按照和平协议开展更广泛的改革计划	4.2.1 民族团结过渡政府经各方参与的制宪进程通过一部新的永久宪法
	4.2.2 关键利益攸关方参与公民教育和公众启蒙论坛等协商进程，从而推动民众参与宪法审查进程

产出

- 依照和平协议提议的立法和宪法改革，在确定、审查和起草关键法律过程中视需要向民族团结过渡政府提供咨询、技术援助和支持
- 每周与民族团结过渡政府代表举行会议，就国家宪法审议委员会的设立和正常运作提供斡旋、咨询和支持
- 就最后拟定永久宪法，包括将性别视角纳入主流向国家宪法审议委员会提供咨询建议、技术援助和支持
- 通过高级别协商论坛和技术协商小组，协调对宪法审查进程提供的国际支助，以确保提供协调一致的援助
- 为国家宪法审议委员会成员安排 4 次讲习班，以促进和鼓励在永久宪法起草进程中采用国际公认标准和最佳做法
- 与选定的南苏丹利益攸关方目标群体、包括政党、民间社会组织、妇女团体和青年团体组织 6 次圆桌论坛，以更好地认识到起草永久宪法的公众磋商进程中的关键问题，并鼓励加强代表权和广泛参与此一过程
- 通过 11 次会议/讲习班，向议会和重组后的监督机构提供咨询、技术援助和支持，以加强公众对和平进程的参与

预期成绩	绩效指标
4.3 过渡期后按照国际标准举行选举	4.3.1 全国选举委员会包括州县两级结构全面发挥功能，选举筹备工作按照所有利益攸关方商定的时间表取得进展
	4.3.2 在为举行自由、公正、可信、包容、透明的选举创造有利环境方面取得进展

产出

- 组织与各政党的月度会议，促进有效、持续参与政治和选举进程，提供咨询意见，确保各政党继续参与政治过渡进程，并鼓励透明和宽容，包括尊重、保护基本自由和政治空间

- 提供支助，确保在国家和国家以下各级与政治、民间社会、社区关键利益攸关方接触以促进包容，并与各政党、国家当局、民间社会组织代表举行会议，促进提高妇女、青年在选举进程中的代表性和参与度
- 与妇女政治人物和有关平台举行会议，鼓励制定并执行推动妇女参政议政的行动计划
- 每周与全国选举委员会专员理事会及其技术部门举行会议，就执行选举日历有关问题提供支助和咨询
- 通过政治接触和宣传，对地方当局、全国选举委员会、各政党和其他行为体开展斡旋活动，减轻选举的暴力风险

预期成绩	绩效指标
4.4 民族团结过渡政府通过全面处理司法和安保部门改革以及解除武装、复员和重返社会问题，创造安全和有保障的环境	4.4.1 按照重振和平协议的规定建立过渡期安保部门机构，并制定过渡期间法治和安全部门优先改革路线图
产出	
<ul style="list-style-type: none"> • 定期与民族团结过渡政府、联合监测和评价委员会与相应的过渡期安保机构接触，进行斡旋，以鼓励并支持在司法和安保部门改革，包括解除武装、复员和重返社会达成政治一致 • 向根据重振和平协议设立的过渡期安保机构提供技术咨询，以支持执行经修订的过渡期安全安排提案 	
外部因素	
<p>签署方继续与和平协议机构和机制互动协作并遵守其执行时间表；政治环境继续充分开放，可以在包容性论坛上就关键问题开展讨论和对话；军事人员和武装团体尊重南苏丹特派团人员、尊重停火和过渡期安全安排监测机制监测和核查小组的行动自由；监测和核查小组有足够资源执行监测；成立国家宪法审议委员会和筹备选举所需的各项机制，并提供充足资源</p>	

表 7
人力资源：构成部分 4，支持执行和平协议及和平进程

类别									共计	
一. 政府提供的人员										
2018/19 年度核定数									78	
2019/20 年度拟议数									78	
净变动									—	
二. 文职人员										
国际工作人员										
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计	
联合行动中心										
2018/19 年度核定员额	—	—	2	5	1	8	—	4	12	
2019/20 年度拟议员额	—	—	2	5	1	8	—	4	12	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

二. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计			
政治事务司									
2018/19 年度核定员额	—	1	5	5	2	13	5	—	18
2019/20 年度拟议员额	—	1	5	5	2	13	6	—	19
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
民政司									
2018/19 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	6	4	12
2019/20 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	6	4	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
传播和新闻司									
2018/19 年度核定员额	—	—	—	—	1	1	4	1	6
2019/20 年度拟议员额	—	—	—	—	1	1	4	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法治咨询科									
2018/19 年度核定员额	—	1	9	2	1	13	1	2	16
2019/20 年度拟议员额	—	1	9	2	1	13	1	2	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2018/19 年度核定数	—	2	17	13	5	37	16	11	64
2019/20 年度拟议数	—	2	17	13	5	37	17	11	65
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
第一和第二类共计									
2018/19 年度核定数									142
2019/20 年度拟议数									143
净变动									1

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

本国工作人员：增加 1 个员额

53. 表 8 汇总了构成部分 4(支持执行和平协议及和平进程)下拟议人员配置变动情况。

表 8

人员配置变动：构成部分 4，支持执行和平协议及和平进程

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额/职位		至/自
		数目	细目	
政治事务司	调动	1	本国专业干事	} 自外地办事处负责人 自本国一般事务人员， 至本国专业干事
法治咨询科	改叙/设立	1	本国专业干事	
法律改革小组	改叙/裁撤	(1)	本国一般事务人员	
共计		1		

政治事务司

本国工作人员：增加 1 个员额

54. 政治事务司负责发挥斡旋作用，支持特派团团长，并执行与支持和参与执行和平协议有关的其他任务，包括就执行和平协议的关键方面与国家主要利益攸关方进行重要的政治接触。该司还需要协助联合国进一步与南苏丹以外的反对派团体和其他各方、区域实体和广大国际社会就执行和平协议的方式进行接触。

55. 早期和平进程产生的众多成果和重振和平协议的预期成果，包括具体的执行要求，已经并将继续大幅增加该司在南苏丹不断演化和变动的业务、政治和安全局势中监测和向特派团高级领导层提供分析的工作量。这就需要广泛收集信息，以加强预警和为政治分析提供信息，并需要经常和广泛地与主要的国家利益攸关方和政治行为体建立联系和进行接触。为了应付增加的工作量和本组织的优先事项，拟将 1 个协理政治事务干事(本国专业干事)员额从外地办事处主任调至政治事务司。

法治咨询科法律改革小组

本国工作人员：无净变动

56. 法治咨询科侧重于支持特派团更广泛政治目标的五个战略优先事项，即：(a) 促进国家问责，特别是对性暴力和性别暴力的问责；(b) 纠正长期任意拘留人员的侵犯人权行为；(c) 处理住房、土地和财产权问题，建立法律框架，支持流离失所人口安全、自愿和有尊严地回返；(d) 扩大公民参与政治进程的机会；(e) 通过明确、一致地执行联合国拘留政策和标准，确保对平民场所的保护。重振和平协议改变了法治咨询科的工作范围，其中包括对南苏丹法律相关的各种问题以及司法系统运作的文化和社会视角进行研究。该科一直在审查习惯规范及其如何融入正式司法机制，并协助审查和理解南苏丹背景下的法律文书和其他文件。这一变化还包括与政府办公室联络，以确保该科与总部和外地一级的

当地伙伴和行为体保持一致和及时的接触。对职能和责任的这一修订通过扩大该科在南苏丹法律方面的实质性专门知识和促进与国家对口部门的更有力互动，从而弥补了该科在资源和业务方面的差距。

57. 鉴于上述变化，秘书长提议将法律改革小组的 1 名团队助理(本国一般事务)改叙为法治干事(本国专业干事)。这一改叙构成拟裁撤本国一般事务职类和拟设立本国专业干事职等的提议。法治干事将向该科提供南苏丹法律方面的实质性专门知识，这将大大有助于制定和起草立法和政策，包括与《土地法》和土地条例有关的立法和政策。法治干事还将协助为司法部门行为体制定课程、培训和准则。

构成部分 5: 支助

预期成绩	绩效指标
5.1 向特派团提供迅速、有效、高效、负责任的支助服务	5.1.1 核准飞行时数使用百分比(不包括搜索和救援以及医疗/伤员后送)(2017/18 年度: 79%; 2018/19 年度: $\geq 90\%$; 2019/20 年度: $\geq 90\%$)
	5.1.2 核定国际员额空缺的年平均百分比(2017/18 年度: 8.4%; 2018/19 年度: $8\% \pm 3\%$; 2019/20 年度: $8\% \pm 3\%$)
	5.1.3 女性国际文职人员的年平均百分比(2017/18 年度: 26%; 2018/19 年度: $\geq 33\%$; 2019/20 年度: $\geq 35\%$)
	5.1.4 P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 从公布空缺职位到候选人的名册征聘平均日历年数(2017/18 年度: 不适用; 2018/19 年度: 不适用; 2019/20 年度: ≤ 101)
	5.1.5 P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 从公布空缺职位到候选人甄选的职位特定征聘平均日历年数(2017/18 年度: 不适用; 2018/19 年度: 不适用; 2019/20 年度: ≤ 120)
	5.1.6 联合国总部环境管理记分卡总得分(2017/18 年度: 不适用; 2018/19 年度: 100; 2019/20 年度: 100)
	5.1.7 信息和通信技术事件在既定的高、中、低紧要程度目标内获得解决的百分比(2017/18 年度: 94%; 2018/19 年度: $\geq 85\%$; 2019/20 年度: $\geq 85\%$)
	5.1.8 外地职业安全风险管理的遵守情况(2017/18 年度: 55%; 2018/19 年度: 100%; 2019/20 年度: 100%)
	5.1.9 联合国总部财产管理指数总得分(2017/18 年度: 1 840; 2018/19 年度: $\geq 1 800$; 2019/20 年度: $\geq 1 800$)

预期成绩	绩效指标
	5.1.10 计划购置数量和及时性方面偏离需求计划情况(2017/18 年度: 不适用; 2018/19 年度: ≤20%; 2019/20 年度: ≤20%)
	5.1.11 按照谅解备忘录 6 月 30 日符合标准的联合国办公房地内特遣队人员百分比(2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%; 2019/20 年度: 100%)
	5.1.12 供应商遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准的情况(2017/18 年度: 95.4%; 2018/19 年度: ≥95%; 2019/20 年度: ≥95%)

产出

改进服务

- 按照联合国环境战略, 执行全特派团环境行动计划
- 支持外勤支助部供应链管理蓝图和战略的执行

航空服务

- 运行和维护 27 架飞机(8 架固定翼飞机, 19 架旋转翼飞机)
- 为包括客运、货运、巡逻和观察、搜救以及医疗/伤员后送在内的所有服务提供共计 19 873 个计划飞行时数(商业供应商 15 253 个, 军事提供方 4 620 个)
- 监督 27 架飞机、34 个机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权, 为 11.973 亿美元预算额提供预算、财务和会计服务

文职人员服务

- 根据授权, 为至多 2 835 名核定文职人员(952 名国际工作人员、1 436 名本国工作人员、447 名联合国志愿人员)提供费用报销、应享福利和津贴办理、征聘、员额管理、预算编制、工作人员业绩管理等人力资源服务

设施、基础设施和工程服务

- 为 20 个地点提供保养和维修服务
- 执行 13 个修建、翻新和改建项目
- 运行和维护 469 台联合国所属发电机和 2 个太阳能板电站
- 运行和维护联合国所属供水和水处理设施(42 口井/测井、30 个水处理和净化厂)和 80 个废水处理设施
- 在 10 个外地办事处提供废物管理服务, 包括液体和固体废物的收集和处置

燃料管理服务

- 在 15 个地点的分配点和储存设施管理 5 520 万公升汽油(空中业务 20 689 125 公升、海运 87 349 公升、陆运 4 046 698 公升、发电机和其他设施 30 409 609 公升)以及机油和润滑油的供应和储存

地理空间、信息和电信技术服务

- 提供和支持 5 039 部手提式无线电台、2 828 台车载移动无线电台以及 416 台基站无线电台
- 运营和维护 23 个调频广播电台和 6 个广播节目制作设施
- 运行和维护一个音频、传真、视频和数据通信集成网络，包括 46 个甚小口径终端、36 个电话交换台、81 个微波中继器，并提供 1 363 项便携式卫星和移动电话服务计划
- 为平均 4 631 名文职和军警最终用户提供 490 台计算设备和 5 517 台打印机并为其提供支持，此外为特遣队人员的联网提供 1 067 台计算设备和 238 台打印机并为其提供支持，另外也提供其他共同服务
- 支持和维护 41 个场地的 41 个局域网和广域网
- 分析覆盖 644 329 平方公里地区的地理空间数据，维护地形图层和专题图层，并制作 9 600 份地图

医疗服务

- 运营和维护联合国所属医疗设施(10 个一级诊所、1 个具有手术室能力的一级加强诊所/药房)并支持特遣队所属医疗设施(27 个一级诊所、7 个前方医疗队、7 个建制警察部队一级医院)，6 家二级医院(包括朱巴的 2 家二级以上医院)，并维持与 7 家医院(坎帕拉的 3 家三级医院和内罗毕的 4 家四级医院)的合同安排
- 为任务区内 5 家二级医院(博尔、本提乌、朱巴、马拉卡勒和瓦乌)和任务区以外 7 家医院(乌干达 3 家三级医院和肯尼亚 4 家四级医院)维持医疗后送安排，包括空中后送和空中救护车安排，并维持在发生大规模伤亡时通过协助通知书后送至埃及 3 家医院的安排

供应链管理服务

- 根据授权，为估值为 1.959 亿美元的货物和商品采购提供规划和采购支助在任务区内接收、管理和转发至多 26 000 吨的货物；根据授权，对历史总成本为 3.917 亿美元的不动产、厂场和设备、财务和非财务性存货以及低于门槛的设备进行管理、会计和报告

军警人员服务

- 为最多 19 023 名核定军事和警务人员(242 名军事观察员、431 名军事参谋人员、16 327 名特遣队人员、703 名联合国警察和 1 320 名建制警察部队人员)以及 78 名政府提供人员办理安置、轮调及返国事宜
- 视察、核查和报告 43 个地点 17 支军事和建制警察部队的军事部队特遣队所属主要装备和自我维持规定的遵守情况
- 为南苏丹特派团所有地点平均 16 146 名军事特遣队和建制警察人员供应和储存口粮、作战口粮和瓶装水
- 协助为平均 17 019 名军事和警务人员和 70 名政府提供人员办理报销和应享福利事宜

车辆管理和陆运服务

- 运营和维护 2 020 辆联合国所属车辆(950 辆轻型客车、429 辆专用车辆、16 辆救护车、44 辆装甲车和 581 辆其他专用车辆、拖车和附加装置)、5 115 辆特遣队所属车辆和 10 个车间和维修设施，并提供运输和穿梭输送服务

安保

- 为任务区内全体人员提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
- 为特派团高层工作人员和来访高层官员提供 24 小时近身保护

- 对特派团全部地点进行安保评估，包括对 1 655 处住所进行住宿地调查
- 为特派团工作人员举办 2 167 次关于安全意识和应急计划的情况介绍会，为特派团新工作人员举办上岗安保培训和初级消防培训/演习

行为和纪律

- 针对所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案，包括培训、监测调查和纪律措施

艾滋病毒/艾滋病

- 运行和维护 7 个特派团人员艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施，并为特派团人员开展艾滋病毒和其他传染病认识方案，包括同伴教育

表 9
人力资源：构成部分 5，支助

	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计			
特派团支助事务主任办公室									
2018/19 年度核定员额	—	1	7	10	24	42	21	8	71
2019/20 年度拟议员额	—	1	8	11	27	47	24	11	82
净变动	—	—	1	1	3	5	3	3	11
特派团支助事务副主任办公室									
2018/19 年度核定员额	—	1	15	7	40	63	84	18	165
2019/20 年度拟议员额	—	1	15	7	40	63	87	26	176
净变动	—	—	—	—	—	—	3	8	11
供应链管理									
2018/19 年度核定员额	—	1	17	30	99	147	337	101	585
2019/20 年度拟议员额	—	1	18	31	104	154	338	101	593
净变动	—	—	1	1	5	7	1	—	8
后勤服务处(包括地理空间、 信息和电信技术)									
2018/19 年度核定员额	—	1	20	28	139	188	484	171	843
2019/20 年度拟议员额	—	1	18	26	131	176	478	165	819
净变动	—	—	(2)	(2)	(8)	(12)	(6)	(6)	(24)
安保和安全科									
2018/19 年度核定员额	—	—	2	34	149	185	125	—	310
2019/20 年度拟议员额	—	—	2	39	176	217	125	—	342
净变动	—	—	—	5	27	32	—	—	32
2018/19 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计			
2019/20 年度拟议临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	(5)	(27)	(32)	—	—	(32)
安保和安全科小计									
2018/19 年度核定数	—	—	2	39	176	217	125	—	342
2019/20 年度拟议数	—	—	2	39	176	217	125	—	342
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计									
2018/19 年度核定员额	—	4	61	109	451	625	1 051	298	1 974
2019/20 年度拟议员额	—	4	61	114	478	657	1 052	303	2 012
净变动	—	—	—	5	27	32	1	5	38
2018/19 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32
2019/20 年度拟议临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	(5)	(27)	(32)	—	—	(32)
构成部分 5 共计									
2018/19 年度核定数	—	4	61	114	478	657	1 051	298	2 006
2019/20 年度拟议数	—	4	61	114	478	657	1 052	303	2 012
净变动	—	—	—	—	—	—	1	5	6

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：无净变动

本国工作人员：增加 1 个员额

联合国志愿人员：增加 5 个职位

58. 下图显示支助构成部分各办公室的拟议变动。

59. 如上文第 33 段所述，包括工作人员福利股在内的总务科已解散，该科共有 65 个员额(1 个 P-5、3 个 P-4、4 个 P-3、11 个外勤人员、1 个本国专业干事、28 个本国一般事务人员和 17 个国际联合国志愿人员)。拟议从该科调动 52 个员额(2 个 P-4、3 个 P-3、10 个外勤人员、1 个本国专业干事、22 个本国一般事务人员和 14 个国际联合国志愿人员)，改派至拟设立的州行政干事业务科、仓库和商品管理科、工程科和住宿管理股。

60. 此外,工作人员福利股及其 8 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务人员、2 个本国一般事务人员和 3 个国际联合国志愿人员)将进行调整,直接向特派团支助事务主任办公室报告;邮件股由 4 个员额(本国一般事务人员)组成,将进行调整,向业务分析与合规科信息管理股报告;提议裁撤 1 个员额(P-5)。

61. 支助构成部分下的另一项提议是调整购置和请购股及其 8 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、4 个外勤事务人员、1 个本国一般事务人员和 1 个国际联合国志愿人员),向财产和库存管理科报告。

支助构成部分各办公室的拟议变动

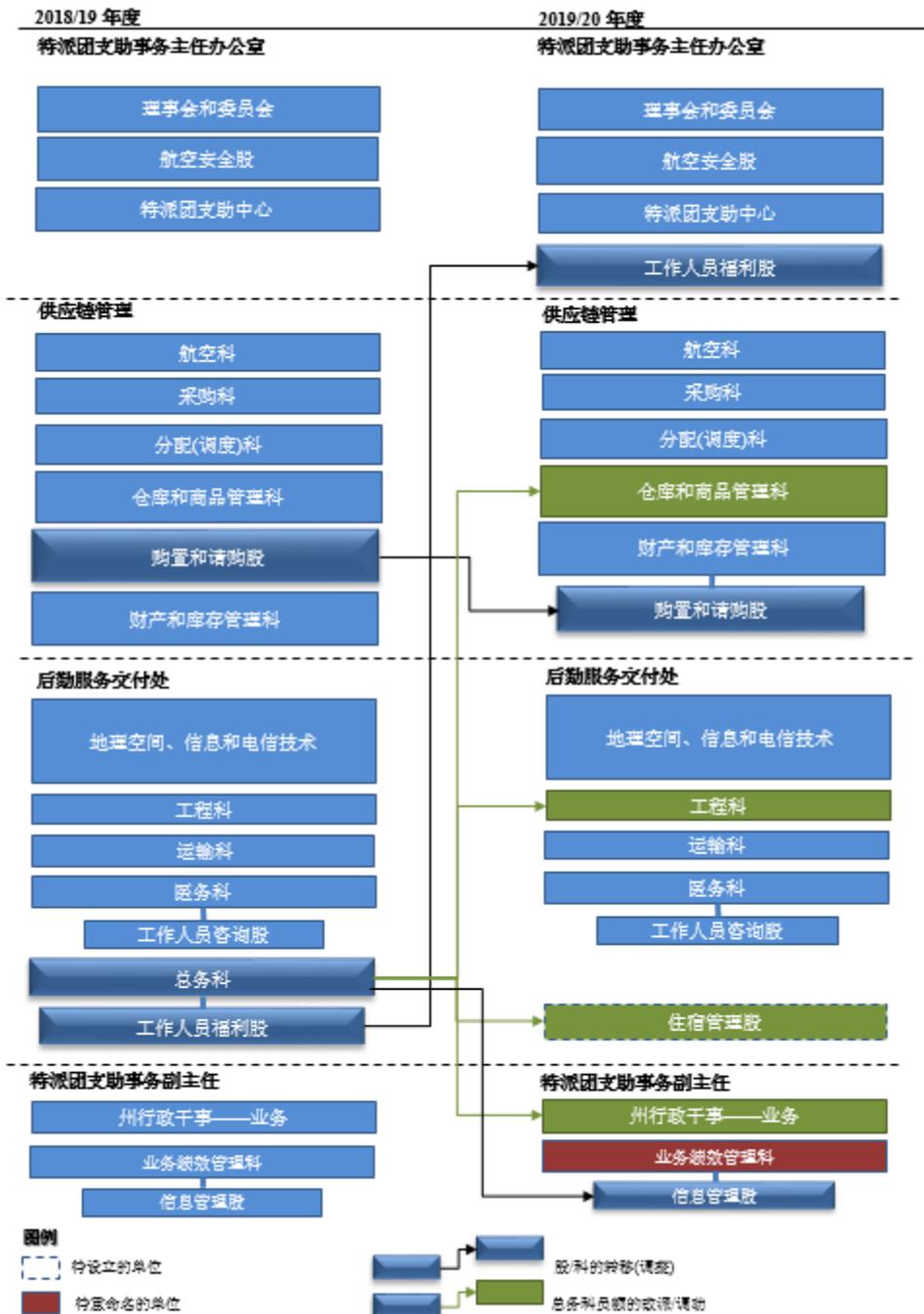


表 10
人员配置变动：构成部分 5，支助，特派团支助事务主任办公室

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额/职位		至/自
		数目	细目	
特派团支助事务主任前沿 办公室	改派	1	本国一般事务人员	自外地办事处负责人，构 成部分 1
特派团支助中心	改派	1	P-3	} 自规划干事改派为后勤 干事
	改派	(1)	P-3	
工作人员福利股	无变动，调整	8	1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外 勤事务人员、2 个本国一般 事务人员、3 个国际联合国 志愿人员	自总务科 自总务科/邮件和邮袋股
	改派	1	外勤事务人员	
	改派	1	外勤事务人员	自运输科
共计		11		

特派团支助事务主任办公室

国际工作人员：增加 5 个员额

本国工作人员：增加 3 个员额

联合国志愿人员：增加 3 个职位

特派团支助事务主任前沿办公室

62. 特派团支助事务主任办公室负责协调对特派团和任务区内的访问、特别是涉及高级官员的访问的行政和后勤安排。同样，该办公室为任务区以外的高级别会议、讨论和论坛提供支持。随着南苏丹重振和平进程不断发展，预计在亚的斯亚贝巴举行的会议将会增加，因为参与该进程的联合国斡旋机构的高级别代表都在亚的斯亚贝巴，和平谈判主要是在那里举行的。鉴于此类会议的重要性，并考虑到特别是在短时间内组织这些会议所涉及挑战，提议将 1 个外地语文助理员额改派为礼宾助理员额。这一专门资源旨在为在亚的斯亚贝巴举行的会议提供全职礼宾服务。

特派团支助中心

63. 特派团支助中心是协调特派团支助、实务和军警部门及其业务与联合国其他机构、基金和方案之间所有后勤支助活动的协调中心。为了加强中心在特派团行动区内提供准确的业务后勤情况的能力，并实施创新的信息收集机制，以提高对行动情况的认识，拟将 1 个规划干事员额改派为后勤干事员额。这一改派还旨在与特派团各支助司协商，在加强预算编制相关业务分析方面提供所需的专门知识，

处理后勤和支助领域的审计意见，调查和研究所有支助活动的潜在增效，并在最佳做法股的领导下促进全特派团标准作业程序的制定。

工作人员福利股

64. 工作人员福利股的任务是设计和实施福利和娱乐措施及设施，旨在改善所有特派团人员的健康、工作和生活条件，这也将有助于缓解可能导致不可接受行为的条件。该股为支持在朱巴和其他 9 个外地办事处的授权活动，开展的业务活动包括规划和举办各种娱乐活动方面的大部分活动管理，为整个任务区的福利设施建造和维护及用品运输作出后勤安排，并在管理提供福利物品和服务的资金和合同方面提供行政支助。

65. 特派团将调动(调整)由 5 个工作人员福利干事员额和职位(1 个 P-4、1 个 P-3 和 3 个联合国志愿人员)和 3 个工作人员福利助理员额(1 个外勤人员和 2 个本国一般事务人员)组成的工作人员福利股，直接向特派团支助事务主任报告。这一调整将有助于确保主任办公室的领导和指导有利于特派团工作人员的福祉，并且主任办公室密切了解特派团所有各组成部门及其各自的挑战、需求和观点。此外，拟将总务科的 1 个邮件助理员额改派为工作人员福利助理员额，以履行该股的合同管理职能，包括申购、确定需求说明和监测业绩，并提供相关行政和后勤支助方面的协助。在 2019/20 年度，拟将运输科的 1 个运输助理员额改派为预算和财务助理员额，让工作人员福利股有专职人员负责监测和记录所有财务事项，并保持与该股活动有关的准确会计记录。

表 11

人员配置变动：构成部分 5，支助，特派团支助事务副主任办公室

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额/职位		至/自
		数目	细目	
业务分析与合规科	无变动；调整	4	本国一般事务人员	自总务科
州行政干事-业务	改派	6	联合国志愿人员	自总务科
	调动	2	联合国志愿人员	自总务科
	改派	4	本国一般事务人员	自外地语文助理 改派为行政助理
	改派	(4)	本国一般事务人员	
	改派	(1)	本国一般事务人员	至工程科
共计		11		

特派团支助事务副主任办公室

本国工作人员：净增 3 个员额

联合国志愿人员：增加 8 个职位

业务分析与合规科(原业务绩效管理科)

66. 2014/15 年度设立了业务绩效管理科，负责协调和监测管理监督和决策方面的主要业绩指标，以期优化特派团支助司各科的产出。此外，该科的任务是在任何改革管理举措中发挥主导作用，以确保在实施新系统或业务做法、培训、流程改进和最佳做法方面采取协调一致的做法。该科还负责：(a) 对调查结果作出全面回应；监测、报告和确保关键审计建议的执行；实施企业风险管理方案；(b) 确保特派团遵守环境和职业安全与健康政策、准则和最佳做法，并制定和执行特派团职业安全与健康方案；(c) 执行特派团的信息管理方案，包括遵守信息管理政策、准则和最佳做法。为了充分反映该科目目前的职责范围，特派团将其更名为业务分析与合规科。

67. 作为特派团改组的一部分，在总务科解散后，包括 4 个邮件助理(本国一般事务)员额的邮件和邮袋股将向业务分析与合规科信息管理股报告工作。特派团作出这一调整的目的是，确保以综合方式管理实物通信以及南苏丹特派团的所有其他信息资产，以支持完成其任务。

州行政干事业务科

68. 州行政干事业务科负责管理支持特派团外地办事处任务的各种活动。2019/20 年度，秘书长拟议从总务科改派 5 个总务助理职位和 1 个信息管理助理职位，从总务科调入 2 个设施管理助理职位，使特派团州行政干事业务科增加 8 个设施管理助理职位(联合国志愿人员)。总务科解散后，打算让这些工作人员接管本提乌、博尔、马拉卡勒、瓦乌、托里特、夸乔克、阿韦勒和伦拜克外地办事处及其队部的前总务科所有业务。这些职责涉及管理住宿在线数据库、会议服务、邮件和邮袋、信息(记录和档案)管理和培训方案以及积极支持特派团的环境政策。此外，还拟议将 4 个外勤语文助理员额改派为行政助理员额(本国一般事务人员)。改派马拉卡勒、本提乌、夸约克和延比奥外地办事处的这些员额是为了加强向这些办事处的特派团人员提供管理和行政支助。此外，拟将工程科的 1 个外勤语文助理员额(本国一般事务人员) 改派为泥瓦匠员额，加强皮博尔办事处工程项目的砌筑能力。

表 12

人员配置变动：构成部分 5，支助，供应链管理

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额/职位		
		数目	细目	至/自
采购和请购股	重新调整，不变	8	1 个 P-4、1 个 P-3、 4 个外勤人员、1 个 本国一般事务人员、	供应链管理中上下级关系的 变化

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额/职位		
		数目	细目	至/自
			1个国际联合国志愿 人员	
采购和请购股	重新调整, 不变	(8)	1个P-4、1个P-3、 4个外勤人员、1个 本国一般事务人员、 1个国际联合国志愿 人员	上下级关系变化, 调至财 产和库存管理科
财产和库存管理科	改派	1	本国一般事务人员	自仓库和商品管理科
采购科	改派	2	本国一般事务人员	从团队助理改为采购助理
	改派	(2)	本国一般事务人员	自内罗毕办事处至蒙巴萨 和朱巴办事处
分发科(调度)科	调动	2	本国一般事务人员	
	调动	(2)	本国一般事务人员	自恩德培办事处至朱巴办 事处
	调动	1	外勤人员	
	调动	(1)	外勤人员	
仓库和商品管理科	改派	8	1个P-4、1个P-3、 5个外勤人员、1个 本国专业干事	自总务科
	改派	(1)	本国一般事务人员	至财产和库存管理科
共计		8		

供应链管理

国际工作人员：增加7个员额

本国工作人员：增加1个员额

采购和请购股

69. 购置和请购股负责对特派团购置计划的集中管理和控制提供协助。2018/19年度期间, 特派团调整了该股, 使其隶属于供应链管理处处长办公室。2019/20年度期间, 为加强购置规划、采购、交付之间的联系以及加强资产管理和监测进程, 特派团将调整该股, 使其隶属于财产和库存管理科。该股由8个员额组成, 包括2个采购规划干事员额(1个P-3和1个P-4)、1个请购干事员额(外勤人员)、4个请购助理员额(2个外勤人员、1个本国一般事务人员和1个国际联合国志愿人员)和1个采购助理员额(外勤人员)。

财产和库存管理科

70. 财产和库存管理科负责监督特派团购置计划的制定和执行, 分析和监督财产记录, 加强对联合国财产的管理和问责, 按照《国际公共部门会计准则》的政策

框架和财产管理战略管理财产管理的日常业务。鉴于资产和物资管理方面的额外要求，如进行减值测试以及为编制财务报表监督高价值非财务性存货，该科的财产管理职能越发需要加强。在此方面，拟将 1 个合同管理助理员额改派为仓库和商品管理科的财产管理助理员额(本国一般事务人员)。

采购科

71. 2019/20 年度期间，拟将采购科行政支助小组的 2 个团队助理员额(本国一般事务人员)改派为 2 个采购助理员额。这两名采购助理的实际职责专门针对采购，涉及的职责通常比团队助理员额的职责多，包括：跟踪“团结”系统供应关系模块中的交易；监测将与相关利益攸关方一道接收和交付的货物和服务；开展市场调研；在联合国采购网站、南苏丹特派团网站和当地媒体上发布招标要求以进行招投标；根据要求性质编写招标文件；向技术和财务评价委员会提交相关文件；以及根据报价和投标中提供的数据编制和分析报价。

分发(调度)科

72. 分发(调度)科负责协调特派团行动区内的人员和货物运输。由于 2018 年 5 月朱巴和内罗毕之间的联合国航班停止以及内罗毕对运输服务的需求减少，特派团将关闭内罗毕的调度办公室，并重新安排 2 个调度助理员额(本国一般事务人员)：1 人调至特派团蒙巴萨联络处，1 人调至朱巴综合货运股。由于部署的军警人员增多，蒙巴萨联络处发现，经蒙巴萨港口的货运有所增加。军警人员轮调和部署增加导致朱巴综合货运股的货运工作量也有所增加。

73. 该科的质量保证股负责就质量问题提供指导，并进行定期检查，确保这些条例得到执行。该股还负责开展调度业务培训以及为遵守《国际航空运输协会条例》而必须进行的培训。为加强该股的能力，拟将 1 个调度助理员额(外勤人员)从恩德培调至朱巴。由于经恩德培轮调的特遣队减少，预计这一调动不会对特派团在恩德培的行动产生负面影响。

仓库和商品管理科

74. 仓库和商品管理科负责管理在整个特派团内及时交付、储存、分配商品，如燃料、口粮、设备、工程材料、用品等。秘书长建议从总务科改派员额，在该科设立一个总务供应小组。拟议改派 3 个员额，包括将 1 个总务干事员额改派为供应干事员额(P-4)；将 1 个笔译员员额改派为供应干事员额(P-3)；将 1 个协理行政干事员额改派为协理供应干事员额(本国专业干事)。总务供应小组将负责编写与总务供应项目有关的需求和采购计划，根据历史需求和特派团的预期需求编制相关拟议预算，并监测物品消耗情况，包括审查库存水平和优化库存水平。该小组将按照规则 and 标准，就与财产管理有关的问题与资产管理股进行协调。

75. 此外，拟议将总务科的 5 个一般事务助理员额改派为 4 个供应助理员额和 1 个燃料助理员额(均为外勤人员)。朱巴、博尔和本提乌需要 4 个供应助理员额，以加强这些地点的仓库业务，应对军警人员部署增加和从伽利略过渡到“团结”项

目导致的工作量增加。改派的目的是加强问责，根据规定开展更多实物盘存控制以及遵守主要业绩指标。

76. 拟议改派 1 个燃料助理员额，以增强防止欺诈和损失、电子燃料管理系统和部队派遣国培训小组的能力。该小组通过监测每月记录和处理 11 000 多宗燃料交易的电子燃料管理系统-2 应用程序，监测燃料消耗情况，防止欺诈行为。该小组还对军事人员进行燃料核算和处理以及电子燃料管理系统-2 应用方面的培训。2019/20 年度期间，秘书长还拟将 1 个合同管理助理员额(本国一般事务人员)改派为财产管理助理员额。

表 13

人员配置变动：构成部分 5，支助，后勤服务交付处

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额/职位		至/自	
		数目	细目		
总务科	裁撤	(1)	P-5		
	无变动，重新调整	(8)	1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤人员、2 个本国一般事务人员、3 个国际联合国志愿人员	至特派团支助事务主任办公室	
	改派	(1)	外勤人员	至特派团支助事务主任办公室	
	无变动，重新调整	(4)	本国一般事务人员	至业务分析和合规科	
	改派	(6)	联合国志愿人员	至州行政干事业务科	
	调动	(2)	联合国志愿人员	至州行政干事业务科	
	改派	(8)	1 个 P-4、1 个 P-3、5 个外勤人员、1 个本国专业干事	至仓库和商品管理科	
	改派	(23)	1 个 P-3、16 个本国一般事务人员和 6 个联合国志愿人员	至住宿管理股	
	调动	(4)	1 个 P-3、2 个外勤人员、1 个本国一般事务人员	至住宿管理股	
	改派	(7)	1 个 P-4、1 个外勤人员、5 个本国一般事务人员	至工程科	
	调动	(1)	外勤人员	至工程科	
	住宿管理股	设立	1	P-4	
		改派	23	1 个 P-3、16 个本国一般事务人员、6 个联合国志愿人员	自总务科
调动		4	1 个 P-3、2 个外勤人员、1 个本国一般事务人员	自总务科	

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额/职位		至/自
		数目	细目	
工程科	改派	7	1个P-4、1个外勤人员、 5个本国一般事务人员	自总务科
	调动	1	外勤人员	自总务科
	改派	3	本国一般事务人员	自地理空间信息和电信 技术服务科
	改派	1	本国一般事务人员	自州行政干事业务科
	改派	3	联合国志愿人员	自运输科
	设立	5	联合国志愿人员	
运输科	改派	(3)	联合国志愿人员	至工程科
	改派	(1)	外勤人员	工作人员福利股
地理空间信息和 电信技术服务科	调动	2	外勤人员	自恩德培至朱巴和博尔 办事处
	调动	(2)	外勤人员	
	改派	(3)	本国一般事务人员	至工程科
共计		(24)		

后勤服务交付处

国际工作人员：净减 12 个员额

本国工作人员：净减 6 个员额

联合国志愿人员：净减 2 个职位

总务科

77. 总务科旨在为特派团办公和住宿空间的管理和维护、营地服务维护服务合同的监督、邮件和邮袋的分发以及特派团人员福利服务的管理提供支助。鉴于本组织越来越努力下放职能及加强方案管理人员的问责，南苏丹特派团对总务科进行了审查，建议重组和调整，以便为特派团提供更有成效、更加高效的业务，减少该科目前在相关职能方面的重复工作。根据审查结果，总务科解散后，其职能在特派团其他各科内重新分配和调整。在此方面，秘书长建议裁撤科长员额(P-5)。此外，本报告第 58 段提到的图表和关于人员配置变动的各表格列出了接收该科员额的科、股和办公室。

住宿管理股

78. 随着总务科的解散，特派团将设立一个住宿管理股，负责全面管理特派团的房舍。该股将负责分配和跟踪房舍，管理租金扣减，并对追回款项采取后续行动。该股将与人力资源科、财务和预算科、特派团支助事务主任办公室和恩德培区域支助中心等相关利益攸关方合作，确保准确收集数据，并适当和及时地向特派团住宿人员收取费用。该股将积极主动地防止拖欠租金以及追溯扣款和记账。鉴于

特派团目前的住宿单位数目而且考虑到军警人员更替率高，在住房管理方面必须建立健全的制度及征聘有能力的人员。

79. 该股将包括 28 个员额和职位，包括将要设立 1 个股长员额(P-4)，负责领导和管理该股。与其他外地特派团的情况一样，秘书长打算从 2019 年 1 月 1 日起，南苏丹特派团将从权力下放的进一步承诺中获益。根据这一更好地将掌控资源的权力与交付任务的责任联系起来的举措，秘书长在其关于维持和平行动支助账户 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间预算的报告中指出，为确保在把责任从总部转至外地特派团的同时相关能力也发生变化，拟裁撤外勤支助部外勤预算和财务司 6 个专业员额，在若干大型复杂特派团重新设立这些员额(见 A/72/790/Rev.1，第 17 和 177 段)。南苏丹特派团增设的 1 个 P-4 员额将使特派团既能够切实受益于为增强外地特派团所作的努力，并继续掌握特派团的资源管理。

80. 此外，秘书长拟议将总务科的 23 个员额和职位改派至该股，包括将 1 个合同管理干事员额改派为会计员额(P-3)、2 个工作人员福利助理员额改派为预算和财务助理员额(本国一般事务人员)、20 个员额和职位改派为设施管理助理员额(13 个一般事务助理员额和 1 个团队助理员额(本国一般事务人员)、5 个一般事务助理和 1 个工作人员福利干事职位(联合国志愿人员)。此外，拟议将总务科的 4 个员额调至该股，包括 2 个设施管理干事员额(1 个 P-3 和 1 个外勤人员)和 2 个行政助理员额(1 个外勤人员和 1 个本国一般事务人员)。

工程科

81. 工程科负责特派团设施和基础设施的建造和维护，向营地提供水电供应，并根据环境准则处置废物。2019/20 年度期间，特派团将把设施维修股从总务科调整到工程科，这将加强客户与服务提供者之间的接触。在此方面，拟议进行如下人事调整：将总务科的 7 个员额改派至工程科，包括将设施管理干事员额改派为工程师员额(P-4)、将 1 个总务助理员额改派为设施管理助理员额(外勤人员)、将 5 个总务助理员额改派为设施管理助理员额(本国一般事务人员)；将 1 个合同管理助理员额(外勤人员)从总务科调至工程科。此外，为加强设施维修股的能力，拟将 3 个信息系统助理员额改派为设施管理助理员额(本国一般事务人员)。

82. 如前所述，拟将州行政干事业务科的 1 个外地语文助理员额(本国一般事务人员)改派为工程科的泥瓦匠员额，以加强特派团皮博尔办事处工程项目的砌筑能力。特派团目前正在皮博尔开展施工项目，包括建造新的房舍、维修和保养人行道、维修和保养营地的所有设施、浇筑发电机垫片、废水处理和废水处理垫片、排水和涵洞安装。为满足这一需求，工程科需要一名合格的熟练泥瓦匠，确保皮博尔办事处能妥善处理与泥瓦匠工作有关的工程。

83. 拟议在 2019/20 年度期间将运输科的 3 个联合国志愿人员职位(2 个运输助理和 1 个车辆技术员职位)改派到工程科。拟议让环境事务干事帮助制订、执行和协调环境教育方案，包括对新的特派团人员进行上岗培训，并启动外联方案，对特派团人员和当地社区进行环境意识教育。拟议让水质分析员通过制定和实施质量保证举措，包括在整个特派团的用水和废水管理系统中进行物理、化学和细菌质

量测试，确保特派团人员的用水符合世界卫生组织的指导方针。拟议让电气工程师为特派团本提乌基地提供专门能力，向电气技术员提供技术指导和监督，并监测承包商提供服务情况。

84. 此外，拟议设立 5 个联合国志愿人员职位，为该科提供所需的支助和技术专门知识。拟议在特派团本提乌基地设立 1 个发电机技工职位，专门负责为特派团营地和保护平民场址安装电力和周边安全照明。拟议在博尔和朱巴两个办事处各设立 1 个水和环卫工程师职位，确保特派团人员持续获得清洁用水，安全处置废水，全面维护和管理用水和废水处理厂。还拟议在朱巴设立 1 个供暖、通风和空调技术员职位，为特派团供暖、通风和空调设备的操作和维护提供专门能力。拟议设立 1 个行政助理职位，满足该科在招聘工作人员和延长合同、监测出勤情况、协助人员配置表管理和记录管理方面的人力资源 and 行政需求。

运输科

85. 运输科的任务是协调特派团的所有水陆和地面运输。如前所述，拟将包括 2 个运输助理和 1 个车辆技术员职位在内的 3 个联合国志愿人员职位改派到工程科。此外，拟议将 1 个运输助理员额改派为工作人员福利股的预算和财务助理员额。

地理空间信息和电信技术服务科

86. 2019/20 年度期间，拟从恩德培调动 2 个信息系统助理员额(外勤人员)，1 人调至朱巴，1 人调至博尔，以便更接近特派团的最终用户。朱巴的这个员额将为特派团的信息通信技术服务提供必要的第一级支助。设想特派团博尔外地办事处的这个员额将负责监督该外地办事处和皮博尔外地办事处队部的信息和通信技术系统。

87. 如前所述，拟将 3 个信息系统助理员额改派为工程科的设施管理助理员额(本国一般事务人员)。拟议改派的目的是向设施维修股提供额外支助能力。

表 14

人员配置变动：构成部分 5，支助，安保和安全科

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额/职位		
		数目	细目	至/自
安保和安全科	改划	32	P-3 和外勤事务员额	
	改划	(32)	P-3 和外勤事务—— 一般临时人员	
	改派	(1)	外勤人员	至财务和预算助理
	改派	1	外勤人员	自安保干事
共计		—		

安保和安全科

国际工作人员：无净变动

88. 秘书长拟议将一般临时人员项下供资的 32 个职位改划为员额，其中包括 4 个安保协调干事(P-3)、1 个消防安全干事(P-3)和 27 个安保干事(外勤人员)职位。最初认为只是临时需要这些职位，是因为预计保护平民地点的安全局势不会演变成长期情况。然而，鉴于当地普遍的安全局势，仍有必要加强特派团保护平民地点的安保行动和消防服务。必须持续向在保护平民地点工作的联合国和国际非政府组织伙伴提供安全保障，并监督分配到出入控制点工作的当地征聘警卫。

89. 还拟将 1 个安保干事员额改派为预算和财务助理员额。这一改派旨在为该科提供预算编制和财务管理能力，包括编制预算和监测相关支出，处理采购商品和服务的相关流程以及管理与安保服务和设备有关的合同。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元；预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出数	分配数	费用估计数	差异	
	(2017/18)	(2018/19)	(2019/20)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事人员和警务人员					
军事观察员	8 636.8	8 824.6	9 973.9	1 149.3	13.0
军事特遣队	425 000.4	462 346.7	494 066.5	31 719.8	6.9
联合国警察	28 835.3	27 622.6	29 514.0	1 891.4	6.8
建制警察部队	31 859.1	33 614.0	33 812.8	198.8	0.6
小计	494 331.6	532 407.9	567 367.2	34 959.3	6.6
文职人员					
国际工作人员	184 348.6	185 783.7	199 719.3	13 935.6	7.5
本国工作人员	69 531.1	57 831.5	64 676.0	6 844.5	11.8
联合国志愿人员	21 158.7	21 966.9	22 559.1	592.2	2.7
一般临时人员	7 617.5	6 225.0	1 085.6	(5 139.4)	(82.6)
政府提供的人员	2 795.7	3 221.5	3 051.9	(169.6)	(5.3)
小计	285 451.6	275 028.6	291 091.9	16 063.3	5.8
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	211.7	606.6	373.8	(232.8)	(38.4)
公务差旅	4 165.8	3 985.7	4 046.4	60.7	1.5
设施和基础设施	95 900.4 ^a	85 681.8	111 380.4	25 698.6	30.0
陆运	11 327.3	9 591.4	12 968.3	3 376.9	35.2
空中业务	116 311.0	129 426.3	118 456.5	(10 969.8)	(8.5)
海上业务	2 892.9	560.6	2 064.7	1 504.1	268.3
通信和信息技术	33 335.8 ^b	29 247.5	30 518.5	1 271.0	4.3
医务	1 300.0	2 153.9	1 958.7	(195.2)	(9.1)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	64 093.8 ^c	55 070.1	55 607.9	537.8	1.0
速效项目	999.8	1 200.0	1 500.0	300.0	25.0
小计	330 538.5	317 523.9	338 875.2	21 351.3	6.7
所需资源毛额	1 110 321.7	1 124 960.4	1 197 334.3	72 373.9	6.4
工作人员薪金税收入	26 801.1	22 579.3	24 971.7	2 392.4	10.6
所需资源净额	1 083 520.6	1 102 381.1	1 172 362.6	69 981.5	6.3
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源净额	1 110 321.7	1 124 960.4	1 197 334.3	72 373.9	6.4

^a 设施和基础设施的报告支出为 95 536 400 美元。表中数字已计入 364 000 美元，以确保 2018/19 年度核定资源和 2019/20 年度估计数之间具有可比性。

^b 指报告的通信(14 707 600 美元)和信息技术(18 628 200 美元)的合并支出，以确保 2018/19 年度核定资源和 2019/20 年度估计数之间具有可比性。

^c 其他用品、服务和设备的报告支出为 64 457 800 美元，该数字不包括 364 000 美元，以确保 2018/19 年度核定资源和 2019/20 年度估计数之间具有可比性。

B. 未编入预算的捐助

90. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	1 130.3
(编入预算的)自愿实物捐助 ^b	75 899.8
共计	77 030.1

^a 系射频费。

^b 这些捐助主要是名义土地租赁费用 6 570 万美元。

C. 增效

91. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
通信和信息技术	865.5	完成特派团的整体卫星系统重新配置和硬件升级，提高通过联合国后勤基地提供的集中服务的效率，这将减少与卫星转发器租赁费用有关的所需资源
空中业务	1 100.3	2019/20 年度期间，南苏丹特派团将不再续签 1 架 CRJ-200 型固定翼飞机的合同，其年度业务费用共计 3 505 000 美元。南苏丹特派团将用一架 Embraer ERJ 145 型飞机取代 CRJ-200 型飞机，这架飞机将由联阿安全部队和南苏丹特派团共用；在这一期间，南苏丹特派团的这一新安排的费用将为 2 404 700 美元
共计	1 965.8	

D. 空缺率

92. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(百分比)

类别	2017/18 年度 实际数	2018/19 年度 预算数	2019/20 年度 拟议数
军事和警务人员			
军事观察员	24.8	20.0	9.5

类别	2017/18 年度 实际数	2018/19 年度 预算数	2019/20 年度 拟议数
军事特遣队	19.8	16.0	10.5
联合国警察	13.8	13.0	7.0
建制警察部队	22.1	17.0	13.0
文职人员			
国际工作人员	8.4	9.0	7.0
本国工作人员			
本国专业干事	6.4	8.0	5.0
本国一般事务人员	5.1	5.0	5.0
联合国志愿人员(国际)	10.5	10.7	11.0
联合国志愿人员(本国)	—	—	—
临时职位 ^a			
国际工作人员	9.4	15.0	—
本国工作人员	10.0	10.0	—
政府提供的人员	7.7	5.0	10.0

^a 在一般临时人员项下供资。

93. 拟议军事和警务人员延迟部署因数和拟议文职人员空缺率考虑到了历史模式、目前的在职率和基于 2019/20 年度期间规划作出的部署情况预测。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

94. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间所需经费根据主要装备(按湿租安排)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 155 364 100 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	93 643.7	6 350.2	99 993.9
自我维持	51 269.7	4 100.5	55 370.2
共计	144 913.4	10 450.7	155 364.1
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	2.5	2014 年 7 月 1 日	2017 年 5 月 26 日
超常作业条件因数	2.9	2014 年 7 月 1 日	2017 年 5 月 26 日
敌对行动/被迫放弃因数	4.3	2014 年 7 月 1 日	2017 年 5 月 26 日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.0-4.0		

F. 培训

95. 2019年7月1日至2020年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	307.4
公务差旅	
公务差旅，培训	1 375.4
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	348.8
共计	2 031.6

96. 与以往各期间相比，2019年7月1日至2020年6月30日期间计划参与培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2017/18年 度实际数	2018/19年 度计划数	2019/20年 度拟议数	2017/18年 度实际数	2018/19年 度计划数	2019/20年 度拟议数	2017/18年 度实际数	2018/19年 度计划数	2019/20年 度拟议数
内部	957	845	989	660	752	744	148	168	145
外部 ^a	111	152	112	35	50	20	27	21	19
共计	1 068	997	1 101	695	802	764	175	189	164

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

97. 拟议培训方案反映了特派团2019/20年度期间的优先事项，包括加强特派团人员在人权、安保、保护平民、空运和人力资源管理与开发方面的实务和技术能力。还将继续向包括警务顾问、军事联络人员和参谋在内的所有文职人员和军警人员提供强制性上岗培训。就外部课程而言，与2018/19年度期间计划的学员人数相比，所有工作人员类别的学员人数都有所减少。学员人数减少主要发生在供应和财产管理、政治和民政、空运和行政等领域。

G. 探雷和扫雷服务

98. 2019年7月1日至2020年6月30日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	34 608.5

99. 探雷和扫雷服务拟议所需资源包括用于国际和本国工作人员的经费(4 283 800 美元)和以下合同所需经费:(a) 负责勘察和清理危险区的 2 个综合扫雷能力小组;(b) 10 个具备扫雷和爆炸物处理能力的多任务小组;(c) 2 个路线核查和扫雷队,负责评估和清除道路上的地雷和战争遗留爆炸物;(d) 最多 6 个快速反应小组,负责清理爆炸物和危险区;(e) 1 个武器弹药评估小组,负责支持特派团的实物库存和储存方式;(f) 1 个机械排雷小组,负责勘察和清除雷场;(g) 1 个质量管理小组,负责确保遵守国际地雷行动标准;(h) 2 个爆炸物嗅探犬队合同,负责在保护平民地点和南苏丹特派团其他高优先级地点开展爆炸物和武器搜索行动(26 474 100 美元)。还需经费用于差旅和培训(297 500 美元)以及战争遗留爆炸物清除设备、办公室设备和业务费用(945 100 美元)。其余费用为联合国地雷行动处执行伙伴联合国项目事务署的当地管理费用和间接费用,分别为 960 000 美元和 1 648 000 美元。

100. 南苏丹特派团地雷行动的进一步活动详情载于第一.E 节(构成部分 1-3)。

H. 其他方案活动

101. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下:

(千美元)

说明	拟议数额	有关的预期成绩
民政和社区对境内流离失所者的支助,包括预防和减轻冲突,以及促进社会和谐和促进族群间合作与和解的建立信任举措	797.6	1.2、1.3、1.4
联合国警察向南苏丹国家警察局警察提供支助,加强预防犯罪和暴力,建立警务能力以及维护人权等方面工作	689.0	1.2、1.3、2.1、2.2
监测和报告人权情况,包括侵权行为和过渡时期正义进程,在地方社区和国家层级促进人权标准	344.0	2.1, 2.2
为加强监测和预防严重侵犯和践踏儿童行为而进行的儿童保护活动	221.0	1.1, 2.3
在与相关合作伙伴协调下开展救济、重返社会和保护举措,促进境内流离失所者安全、自愿地返回原籍地	190.5	1.1, 1.2, 1.3
与妇女参与公共决策及和平进程有关的活动以及支持执行《和平协定》性别条款有关的活动	108.0	1.1
法治活动,包括根据《和平协定》提议的宪法改革,为审查和起草关键立法提供支助,并向当局提供技术咨询,促进建立解决住房、土地和财产权问题的法律框架	99.4	1.2, 1.3, 2.1, 4.2
与冲突各方和地方社区合作开展与妇女保护咨询有关的活动,解决冲突中的性暴力问题	50.0	1.1, 2.2
开展以社区为基础的减少暴力活动,以武装青年团体等潜在施暴者为目标	50.0	1.2
政治事务活动,包括促进和平进程以及增强众多利益攸关方的能力	35.5	1.2, 4.1
共计	2 585.0	

102. 2019/20 年度期间拟议预算中编列了 2 584 970 美元的经费，用于支持其他方案活动。需要这些经费的主要原因是，在重振和平协定签署后，预计特派团将向各项举措和活动的参与提供更多支助。上表载有方案活动的简要说明、相应的所需资源估计数以及与预期成绩的关联。

I. 速效项目

103. 与以往各期相比，2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日(实际数)	999.8	22
2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日(核定数)	1 200.0	24
2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日(核定数)	1 500.0	30

104. 2019/20 年度期间共计划实施以下 30 个速效项目，以建立对特派团及其任务的信心：(a) 12 个项目旨在缓解南苏丹特派团平民保护点及周边的保护问题，促进境内流离失所者社群与收容社区和平共处，支助南苏丹国家警察部门的行动；(b) 执行 18 个项目，以改善回返地区的基本服务基础设施，使境内流离失所者和弱势群体最终能够安全自愿回返和重返社会，并提高社区的抗风险能力，避免进一步流离失所。

三. 差异分析¹

105. 本节资源差异分析所用的标准术语定义见本报告附件一 B 节。使用的术语与以前报告中使用的术语相同。

	差异	
军事观察员	1 149.3	13.0%

- 管理：投入和产出增加

106. 所需资源增加的主要原因是，整个 2019/20 年度期间部署 242 名军事观察员，但编列经费仅够用于支付全年平均 219 名军事观察员的费用，其中包括 9.5% 的空缺率。相比之下，2018/19 年度期间的核定资源为平均 194 名军事观察员编列了，其中包括 20% 的空缺率。

	差异	
军事特遣队	31 719.8	6.9%

- 管理：投入和产出增加

107. 所需资源增加的主要原因是，整个 2019/20 年度期间部署 16 758 名军事特遣队人员，但编列经费仅够用于支付全年平均 14 998 名军事特遣队人员的费用，其中包括 10.5% 的空缺率。相比之下，2018/19 年度期间的核定资源为平均 13 825 名军事特遣队人员编列了经费。所需资源增加的其他主要原因是，预计特遣队所属主要装备和自我维持的偿还费用将增加，因为作为区域保护部队的一部分部署的营队增多。

108. 因为预计大多数特遣队所属装备将在 2018/19 年度部署，因此，差异被特遣队所属装备运费和部署所需经费减少部分抵消。根据大会第 67/261 号决议，已列入从偿还部队费用中扣减的 2019/20 年度期间未部署、延迟部署或部署无法使用的特遣队所属装备调整估计数 890 万美元。相比之下，1 180 万美元的调整数列入了 2018/19 年度期间的核定资源。

	差异	
联合国警察	1 891.4	6.8%

- 管理：投入和产出增加

109. 所需资源增加的主要原因是，整个 2019/20 年度期间部署了 703 名联合国警察，但编列经费仅够用于支付全年平均 654 名联合国警察的费用，其中包括 7% 的空缺率。相比之下，2018/19 年度期间的核定资源为部署平均 612 名联合国警察编列了经费，其中包括 13% 的空缺率。

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下浮动至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

	差异	
建制警察部队	198.8	0.6%

- **管理：投入和产出增加**

110. 所需资源增加的主要原因是，在整个 2019/20 年度期间部署 1 320 名建制警察部队人员，但编列经费仅够用于支付全年平均 1 148 名建制警察部队人员的费用，其中包括 13%的空缺率。相比之下，2018/19 年度期间的核定资源为平均 1 096 名建制警察部队人员编列了经费。所需资源增加的另一个原因是，由于部署了一支额外的建制警察部队，特遣队所属装备用于主要装备和自我维持的费用增加。

111. 差异被所需资源减少部分抵消，原因是根据大会第 67/261 号决议，2019/20 年度期间从部队偿还款中扣除未部署、延迟部署或部署无法使用的特遣队所属装备的费用，导致所需资源减少 360 万美元。相比之下，687 743 美元的调整数列入了 2018/19 年度期间的核定资源。

	差异	
国际工作人员	13 935.6	7.5%

- **管理：薪金表变动、临时职位改划为员额和空缺率**

112. 所需资源增加的主要原因是：(a) 工作地点差价调整数乘数从截至 2018 年 1 月 1 日的 47.8 提高至 2019 年 1 月 1 日的 52.8，计算南苏丹国际工作人员薪金估计数时采用了 52.8 的工作地点差价调整数乘数；(b) 拟将包括 5 个 P-3 职位和 27 个外勤事务职位在内的 32 个临时职位改划为安保和安全科员额；(c) 根据目前和预计的在职情况，适用 7.0%的较低空缺率，即平均 885 个国际工作人员员额，而 2018/19 年度核定资源适用 9.0%的空缺率，即平均 836 个国际工作人员员额。南苏丹 948 名国际工作人员适用 84.0%的一般人事费，这一百分比低于 2018/19 年期间 912 名南苏丹国际工作人员适用的 95.2%，因此，差异被部分抵消。

	差异	
本国工作人员	6 844.5	11.8%

- **管理：薪金表变动、临时职位改划为员额和空缺率**

113. 所需资源增加的主要原因是：(a) 南苏丹当地工作人员最新薪金表 2017 年 11 月 1 日起生效，2018 年 4 月 9 日颁布，乌干达当地工作人员薪金表 2018 年 9 月 1 日生效，2018 年 12 月 19 日颁布；(b) 拟议将特派团联合分析中心的 10 个本国专业干事临时职位改划为员额；(c) 根据目前和预计的在职情况，本国专业干事适用 5%的较低空缺率，而 2018/19 年度核定资源适用 8%的空缺率。

	差异	
联合国志愿人员	592.2	2.7%

- 管理：投入和产出增加

114. 所需资源增加的主要原因是，拟在工程科设立 5 个联合国志愿人员职位，并为派往南苏丹的所有联合国志愿人员编列福利付款经费。

	差异	
一般临时人员	(5 139.4)	(82.6%)

- 管理：将临时职位改划为员额

115. 所需资源减少的原因是，拟议将 32 个临时国际职位改划为国际员额，将 10 个临时本国职位改划为本国员额。特派团分担的与“团结”项目扩展部分二期支助活动和其他共有举措有关的一般临时人员经费抵消了差异。

	差异	
政府提供的人员	(169.6)	(5.3%)

- 管理：投入减少，产出不变

116. 所需资源减少的主要原因是，根据预计的在职情况，适用了 10% 的空缺率，而 2018/19 年度采用了 5% 的空缺率。

	差异	
咨询人和咨询服务	(232.8)	(38.4%)

- 管理：投入减少，产出不变

117. 所需资源减少的主要原因是 2019/20 年度不需要非培训类咨询服务。差异被部分抵消，原因是根据《恢复活力的和平协定》，国家以下一级聘请冲突社区和解问题专家的所需经费增加。

	差异	
设施和基础设施	25 698.6	30.0%

- 管理：投入和产出增加

118. 特派团计划在这一关键阶段处理设施和基础设施的必要维护和建造问题，安置为执行任务而增加部署的军警人员和文职人员，根据这一计划，所需资源增加的主要原因是：(a) 增加购置预制设施、办公房地和冷藏设备；发电机和电气设备、工程用品、水处理和燃料分配设备、家具、办公设备、安全和安保设备以及备件和用品(1 180 万美元)；(b) 建造、改建、翻新和大修，原因是计划实施一些项目，包括对军警人员使用的浴室和厨房进行必要更换，整合联合国之家和南苏丹特派团通平营地的发电站，以减少输电损失，建造一条从尼罗河到联合国之

家大院的输水管道，以及在朱巴国际机场建造一个装载和集结停机坪，供米-26 型直升机使用(600 万美元)；(c) 汽油、机油和润滑油，原因是采用的发电机燃料预计单价为每公升 1.09 美元，高于 2018/19 年度采用的每公升 1.01 美元，以及燃料预计使用量为 3 040 万公升，高于 2018/19 年度编列的 2 910 万公升(500 万美元)；(d) 建筑材料和防御用品，原因是计划购置红土、沙子和骨料，以充分供应内部道路和住宿区场地准备等维修工程所需材料，还计划购置用于安保维护和补充战略库存的防御工事器材，如堡篮、沙袋、围栏材料和铁丝网(170 万美元)；(e) 安保服务，原因是警卫服务的需求增加(150 万美元)。

	差异	
陆运	3 376.9	35.2%

- 管理：投入增加，产出增加

119. 所需资源增加的主要原因是：(a) 更换 585 辆轻型客车和特殊用途车辆中的 176 辆，这些车辆已使用 10 至 14 年，并已超过经济使用年限；(b) 燃料预计单价为每公升 1.05 美元，高于 2018/19 年度的每公升 0.98 美元，燃料预计使用量为 410 万公升，高于 2018/19 年度编列的 350 万公升，以及机油和润滑油预计所需资源增加；(c) 购置备件、电池和轮胎，以补充上一期间由于运营大量老化车辆而消耗的库存水平；(d) 购置用于 9 个新建运输车间的车辆维修车间设备以及一套车队管理和车辆跟踪系统，该系统将在 2019/20 年度启用，以取代现有的行车监督记录仪电子车辆管理系统。

	差异	
空中业务	(10 969.8)	(8.5%)

- 管理：投入减少，产出不变

120. 所需资源减少的主要原因是：(a) 旋转翼飞机的租金和业务费减少，主要原因是预计飞行时数减少，以及没有为部署两架米-35 型直升机和一架米-17 型直升机编列经费；(b) 固定翼飞机的租金和业务费减少，主要原因是预计飞行时数减少和最近合同价格发生变化；(c) 预计设备所需资源减少，原因是在 2019/20 年度之前已购置机场消防车、机场清扫车和拖车。

	差异	
海上业务	1 504.1	268.3%

- 管理：投入增加，产出增加

121. 所需资源增加的主要原因是，预计设备和用品数量增加，因此与运输所需海运集装箱有关的预计费用增加。

	差异	
通信和信息技术	1 271.0	4.3%

- 管理：投入增加，产出不变

122. 所需资源增加的主要原因是，(a) 中央支助服务每名用户费率高于 2018/19 年度核定预算中采用的费率；(b) 由于启用三套新的地球站，高速、低延迟卫星技术的站点维护和项目监测服务的预计费用增加；(c) 为特派团分摊的“团结”项目扩展部分二期和其他共有举措支助活动费用编列经费；(d) 购置与新的电子燃料管理系统兼容的条形码扫描器和扩大米拉亚电台的广播设备。

	差异	
医疗	(195.2)	(9.1%)

- 管理：投入减少，产出不变

123. 所需资源减少的主要原因是，由于有库存用品，预计购置用品所需资源减少。

	差异	
其他用品、服务和设备	537.8	1.0%

- 管理：投入减少，产出不变

124. 所需资源增加的主要原因是：(a) 其他运费和相关费用，原因是购置与设施和基础设施、陆运以及通信和信息技术设备有关的设备、车辆、用品和备件；(b) 其他服务，原因是与儿童保护、民政、法治、联合国警察和保护平民领域项目有关的方案活动预计所需资源增加。差异数被下列因素导致的所需资源减少额部分抵消：(a) 探雷和扫雷活动预计所需资源减少；(b) 与陆运、调度、安保和公共信息有关的预计培训所需资源减少；(c) 与供应链管理有关的个体订约人和与综合安全解决方案有关的服务预计费用减少。

	差异	
速效项目	300.0	25.0%

- 管理：投入增加，产出增加

125. 所需资源增加的主要原因是计划执行 30 个速效项目，而 2018/19 年度计划执行 24 个速效项目。计划执行的 30 个项目以当前的和平倡议为契机，旨在建立对特派团及其任务的信心。这些项目的目标是加强南苏丹特派团对离开保护平民地点的备选方案的支持，并寻求持久解决办法；帮助稳定局势，减少再次发生暴力的可能性；协助创造有利于不同族裔群体和平共处和法治机构正常运作的环境。

四. 有待大会采取的行动

126. 就联合国南苏丹特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 1 197 334 300 美元，作为特派团 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务，则按每月 99 777 858 美元的标准分摊上文(a)分段所列款项。

五. 为执行大会第 70/286、72/290 和 72/300 号决议的决定和要求，包括大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 70/286 号决议)

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

请秘书长改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能本国化的可能性，确保建立适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团任务，并体现各特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)。

敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定，尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期，提高人员配置过程各阶段的透明度，并在其下一次的概览报告中报告所采取的步骤和取得的成果(第 22 段)

欢迎秘书长继续努力将性别平等观念纳入联合国维持和平行动的主流，并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。

确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用，表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题，特别是高级职等性别不平衡的问题，请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条，充分尊重公平地域分配原则，加紧努力，为维和行动征聘和留住妇女，特别是任命妇女、

目前实务人员(包括安保人员)与支助人员的比例为 41:59。特派团继续审查文职人员配置结构，以确保其有效执行任务。

根据工作人员甄选制度行政指示，管理所有国际工作人员员额。特派团继续与征聘管理人和恩德培区域服务中心合作，在工作人员入职时限方面作出改进。自 2016/17 年度以来，国际工作人员、本国专业干事和本国一般事务人员的空缺率有所下降。

特派团性别平等问题高级顾问直接向特派团高级领导报告。作为专门保护职能分阶段并入特派团人权部分的一部分，妇女保护高级顾问向人权司司长报告。

性别平等事务股积极与其他各科接触，以确保在其分析和行动中、在各种特派团规划进程中以及在延长任务时，均体现出妇女与和平与安全以及性别平等视角。根据 2018 年 4 月进行的军事和警察能力联合研究，特派团系统地纳入了性别平等和性别均等视角，倡导增加妇女维持和平人员人数和采取对性别问题有敏感认识的办法。此外，南苏丹特派团高级领导层正在推出行政当局的妇女与和平与安全工作看板，以便通过 11 个指标系统地跟踪进展情况。

为了满足性别视角主流化的要求，特派团征聘管理人证实其征聘行动已根据大会第 55/258 号决议和工作人员甄选制度行政指示，考虑到了性别均衡和地域分布情况。

鉴于朱巴以外各州办事处的艰苦程度，特派团依然难以吸引足够数量的女性应征人员到这些

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
<p>尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务，并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。</p>	<p>地点工作。截至 2018 年 6 月，P-5 及以上职等中妇女占 34%；在所有类别中，女性占 21%。</p> <p>特派团通过其人力资源科与征聘管理人密切合作，提供政策咨询，鼓励征聘妇女。首席人力资源干事是制订、执行和监测特派团性别均等政策小组成员，并确保该政策的目标仍然是征聘管理人征聘时的优先事项。</p> <p>本国工作人员征聘方面，合格女性人选的人才库有限，原因是改善本国工作人员性别均衡问题受到社会文化因素的阻碍。</p>
<p>请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹，包括完全按照相关规则和条例，其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。</p>	<p>特派团继续减少其环境足迹。通过废物分类、减少和回收，特派团设法将到达最终处置场的固体废物量减少了 40%。特派团还通过将废水处理厂的污水回用于园艺、洗车、防尘和户外清洁工作，每天减少清洁用水 285 升。特派团目前正在安装一个 2.2 兆瓦的太阳能发电站，预计这将使特派团的柴油发电需求减少 10%。同步发电机、安装太阳能路灯和使用低能耗设备等举措预计将进一步降低能源消耗。</p>
<p>认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战，请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准，包括能力建设、培训和教育，并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)。</p>	<p>目前正在拟订关于 10-1-2 伤亡响应原则和后送的标准作业程序草案，特派团期待着最后确定该程序。特派团计划在距离特派团二级医院两小时路程的偏远地点建立外科设施，以确保所有特派团人员得到护理。</p>
<p>还认识到无人驾驶飞行系统对完成任务的贡献，包括对了解局势和加强维和人员的安全和安保的贡献，并强调需要解决在个别维持和平特派团部署和使用无人驾驶飞行系统面临的种种挑战(第 34 段)。</p>	<p>该国政府没有接受部署无人驾驶飞行系统的请求。因此，南苏丹特派团没有部署无人驾驶飞行器，也没有将相关所需资源列入 2019/20 年度预算。</p>
<p>请秘书长作为优先事项，确保特派团的信息和通信安全，包括通过使用无人驾驶飞行系统收集的信息和通信的安全(第 35 段)。</p>	<p>迄今，南苏丹特派团尚未部署无人驾驶飞行系统。</p>
<p>回顾第 69/307 号决议第 39 段和行预咨委会报告(A/70/742)第 136 至 138 段，在这方面，再次请秘书长确保每个维持和平行动拟议预算中无人驾驶飞行系统的预算编列一致透明、成本效益高，包括在成果预算编制框架中酌情提出预期成绩和绩效指标以及产出信息，并再次请秘书长在下一概览报告中提供全面信息，包括关于在联合国维持和平行动中无人驾驶飞行系统经验教训等全面信息(第 36 段)。</p>	<p>迄今，南苏丹特派团尚未部署无人驾驶飞行系统。</p>

决定/要求

请秘书长继续审查和优化特派团车队的车辆组成，并确保这些车辆切合目的，并在下一次概览报告中提交关于成本效益的分析，除其他外，概述车辆调整的类型、质量、效率、维持费用以及环境影响(第 40 段)。

又请秘书长继续努力确保联合国为在维持和平行动中任职的军警人员和文职人员提供的住宿符合联合国有关标准，并在第七十一届会议续会第二期会议期间报告有关情况(第 41 段)。

还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想，包括酌情拟订多年期计划，继续努力提高预算的准确性，途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面，同时充分考虑实地行动情形，并密切监测工程实施情况，以确保及时完工(第 42 段)。

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制，包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要

为执行决定/要求采取的行动

根据联合国总部关于联合国所属车辆改革计划的指示，南苏丹特派团车辆编制委员会决定采用下文所述的车队改革计划，以优化特派团车队的车辆组成，并确保其车辆切合目的。然而，由于还要兼顾其他资源优先事项，特派团不得限制更换车辆，并尽可能延长车辆的经济使用寿命，使其超过 3 至 5 年的标准。

需要更换下列已使用 14、12 和 10 年的轻型客车，以最大限度地供业务使用。将按照以下车队改革计划，在以下各年度期间分阶段进行所计划的更换：

2018/19 年度：更换 60 辆轻型客车

2019/20 年度：176 辆轻型客车将达到或超过其经济使用寿命，需要更换

2020/21 年度：164 辆轻型客车将达到或超过其经济使用寿命，需要更换

2021/22 年度：163 辆轻型客车将达到或超过其经济使用寿命，需要更换

特派团致力于确保改善军警人员和文职人员的住宿条件，以符合联合国的有关标准。在过去三个预算期间已购置新的预制宿舍。购置这些宿舍是为了按照联合国标准升级部队宿舍，为区域保护部队提供住宿，以及更换已核销的破旧工作人员宿舍。特派团继续审查更换破旧宿舍和浴室所需资源。计划将拆除和安装预制宿舍以及建造硬墙浴室的工作外包，以确保及时安装和更换。

特派团继续确保进行切合实际的规划和预算编制，确定支持任务的优先项目，并基于当地市场知识和其他项目的类似经验，根据所需资源提出估计数。

此外，特派团按照 2014 年发布的外地特派团主要建筑项目治理指南，拟订了项目管理标准作业程序。正在使用“团结”系统的项目管理模块，以确保记录适当的项目和相关费用。还将工程项目服务器作为项目管理进程的一个组成部分，以确保按时完成各项任务及解决问题和障碍，从而确保成功完成项目。

特派团继续在请购前先编制请购单，说明特派团库存量以及是否有必要提交请购单采购更多物资。负责核查特派团请购的装备和物资库存量的审批工作人员会考虑到特派团当前和未来

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
<p>性的前提下，指定一名官员负责在进行任何购置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此接受问责(第 43 段)。</p>	<p>的需要，并与联合国后勤基地的全球资产管理小组协作，检查是否有战略部署储存物资或其他特派团的剩余物资可供使用。</p>
<p>鼓励秘书长按照《联合国采购手册》，利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 45 段)。</p>	<p>特派团继续认识到当地材料、知识和能力在其建设项目实施中的优势。特派团招标一直遵守《联合国采购手册》，涵盖当地、区域和国际投标人。</p>
<p>请秘书长充分利用乌干达恩德培区域采购办公室进行外地采购(第 46 段)。</p>	<p>南苏丹特派团正在与自 2019 年 1 月 1 日起取代区域采购办公室的全球采购支助科密切合作，为包括电气材料、消防设备、油毡和地板材料在内的若干需求订立新的区域系统合同。已经为简易机场、印刷和医疗服务订立了区域系统合同。</p>
<p>回顾其第 69/307 号决议第 38 段，请秘书长继续考虑采取措施，加强与联合国有合同关系的机组人员的安全，包括确认已确定处理有关安保问题的适当责任归属，并在其下一次概览报告中报告有关情况(第 47 段)。</p>	<p>全球采购支助科继续提供支助，以满足综合区域采购和交付办法、包括东非走廊项目的要求。此外，南苏丹特派团继续在供应商登记方面得到支助科的协助，并继续促进和参加当地的商业研讨会活动。</p> <p>机组人员在特派团开始行动之前，特派团向其简要介绍南苏丹安全局势，敦促他们遵守特派团规定的宵禁，向他们提供安全和安保部与安保有关的广播节目，并向其分发 4 个无线电台，以便与特派团沟通。</p> <p>联合国负责安排住宿的机组人员住在安全和安保部核准的设施中。对于承运人负责安排住宿的人员，强烈建议其留在经安全和安保部批准的设施或经其公司安全部门批准的设施内。</p>
<p>确认速效项目在执行特派团任务中发挥重要作用，强调指出必须及时地、负责任地并且以接受问责的方式执行所有计划项目，并请秘书长扩大这些项目的影响，同时应对潜在的挑战(第 55 段)。</p>	<p>南苏丹特派团通过以下行动进一步改进了速效项目的执行工作：(a) 确定优先安排速效项目资源的优先专题领域，以使特派团发挥最大影响；(b) 不仅在项目拟订阶段，而且在监测执行情况和利用项目的过程中，加强受益社区的参与；(c) 对上一个周期进行周期终了内部影响评估，并将吸取的经验教训用于本周期；(d) 发布两份关于速效项目的出版物，强调这些项目可如何推进特派团的任务和建立社区对南苏丹特派团作为和平伙伴的信心；(e) 建立一个可公开查阅的网上互动地图，从一开始就展示所执行的所有速效项目，以提高关注度；(f) 在项目执行工作中纳入内部监督事务厅关于速效项目的建议；(g) 聘用一名联合国志愿人员担任工程师，</p>

决定/要求

又强调必须与联合国系统所有实体、相关区域组织和东道国政府充分协调，对所有特派团的过渡进程做出周全、有针对性的预先规划，确保在任务规定变化时，及时、高效和有效地转移重要作用和责任(第 59 段)。

确认将根据具体情况将方案基金纳入特派团预算中，目的是支持切实有效地执行已授权的任务，以扩大透明度，并请秘书长在未来特派团预算中列入这些活动时，明确和一贯地列出这类活动的费用(第 68 段)。

回顾共同一致的立场，即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的，并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段；另见第 71、76 和 79 至 82 段)。

为执行决定/要求采取的行动

以精简与速效项目有关的土建工程的审查和监督工作。

《解决南苏丹共和国冲突重振协议》于 2018 年 9 月 12 日签署，为进一步巩固和平进程提供了机会，在此基础上，联合国可以制定更全面的南苏丹支助计划和联合国系统在该国的相关过渡计划。南苏丹特派团意识到需要不断规划过渡，同时特派团基于以下设想开展业务活动，即当前的任务重点在短期和中期内不会发生重大变化，过渡进程的条件尚未确定。

不过，已作出努力，根据现有战略，如 2019 年至 2021 年联合国合作框架(相当于联合国发展援助框架)和各种协调机制，通过协调规划、方案拟订和执行工作，确保联合国在该国的活动一体化。此外，根据南苏丹特派团审查和随后的安全理事会第 2406(2018)号决议的建议，南苏丹特派团与联合国国家工作队和人道主义伙伴密切合作，进一步加强在南苏丹保护平民的全系统办法，并协调各种活动，旨在创造一个有利于自愿回返和持久和平长期解决方案的环境。

南苏丹特派团继续优先开展以下方案活动：这些活动可为执行任务奠定坚实、牢固和有利的基址，并符合行政当局关于由维持和平分摊预算供资的授权方案活动的准则(2017 年 11 月 1 日)。

包括南苏丹特派团在内的所有维持和平特派团对决议第 70、71、76 和 79 至 82 段所提问题的有关答复将列入秘书长关于采取特别措施防止性剥削和性虐待的报告。

关于联合国中非共和国多层次综合稳定团经费筹措的决议所载的共有要求

(第 72/290 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
<p>鼓励秘书长继续努力制定一个问责制框架，以衡量不属于联合国秘书处一部分的实体在执行由该特派团资源供资活动时的业绩，这些活动不包括通过合同安排提供货物和服务(第 11 段)。</p>	<p>根据由维持和平分摊预算供资的授权方案活动准则(2017 年 11 月 1 日)，特派团在与非联合国实体开展活动时采用以下问责框架：(a) 在设计阶段评估该实体交付方案的能力(技术、财务和资源)；(b) 在执行阶段建立监督、管理、执行和监测机制；(c) 定期进行监测访问，并确保按照签署的谅解备忘录提交定期报告；(d) 确保最后报告(财务和技术)符合行政当局的准则；(e) 监测方案的影响。</p>
<p>强调方案活动对执行该特派团任务的重要贡献，而且所有此类活动必须直接与该特派团任务挂钩(第 12 段)。</p>	<p>在规划和执行方案活动时，南苏丹特派团确保这些活动完全符合特派团的任务和优先事项。每个项目的详细项目提案，包括与促进执行授权任务有何联系的理由，都由特派团执行部门编写，并由各相关构成部分负责人(秘书长副特别代表)办公室和特派团办公室主任办公室战略规划股审查。</p>

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/70/742 和大会第 70/286 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
<p>行预咨委会与审计委员会同样感到关切的是，各维持和平行动之间各支出组别和类别之间发生的调拨的数额和频率始终较高(第 31 段)。</p>	<p>南苏丹特派团尽量减少调拨活动，并确保遵守《联合国财务条例和细则》。但有时由于实地条件发生变化以及为了处理执行已获授权的活动过程中的优先事项，调拨是业务需要。</p>
<p>行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更久的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)。</p>	<p>特派团继续作出努力，尽可能把长期空缺的员额改派到新出现的优先领域。迄今，有 5 个员额已空缺两年或更久，其中 4 个员额正在征聘。</p>
<p>行预咨委会回顾，大会在其第 69/307 号决议中要求秘书长减少每个维和特派团的总体环境足迹。在这方面，行预咨委会重申，必须优先采取并加强那些公认最有效的措施，包括涉及处置、清理和回收特派团资产和材料的措施。行预咨委会期待</p>	<p>特派团订立了一项新的合同，通过在乌干达再利用和回收，以环境友好型方式处置危险材料和废料。废油被回收用于生产优质油，而旧轮胎则被翻新。同样，废料被重复使用，有些被回收用于生产各种物品，如钢筋和家用器具。2017/18 年度，特派团利用快速环境和气候技术援助机制的支助</p>

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
<p>最新的环境管理和废物管理政策获最终敲定,并相信下一次概览报告将会说明这些政策影响外地特派团所带来的具体后果,同时列入关于在维和行动中执行快速环境和气候技术援助机制项目和继续努力引进替代性可再生能源技术的最新资料(第 94 段)。</p>	<p>修复有问题的废水处理厂,并建立内部修复和维护这些厂的能力。南苏丹特派团将继续利用这种支助,降低水和废水管理系统的风险。特派团将完成对废物管理政策的审查,以应对新出现的威胁,包括气候变化,同时精简行政当局环境战略的执行工作。</p>
<p>鉴于分配给各维持和平行动中业务的资源的规模、审计结果,以及本报告 119 至 138 段发表的补充意见和建议,行预咨委会重申,存在重要契机,可以提高空中业务的总体效率和效能,包括有可能在今后预算中实现大幅费用节约(第 116 段)。</p>	<p>为了提高特派团空中业务的总体效率和效能,根据对特派团空中业务的定期和系统审查制定每周定期航班时刻表。这使特派团机队的使用减少 40%,尽管部署的军警人员有所增加。特派团还在行动区内定期重新部署其航空资产,以优化飞行时数利用率。南苏丹特派团计划与联阿安全部队合用其 ERJ-145 型飞机,而其 HS-125 型飞机为所有区域特派团服务。</p>
<p>行预咨委会强调,应立即完成对航空资产使用情况的趋势分析,并在下次概览报告中说明分析结果和影响。另外,行预咨委会认为,需要对度量航空资产使用情况采用一致的办法,这样每次才能作出有意义的比较,并且可以根据明确、可核查的数据考虑审查总体机队组成(第 122 段)。</p>	<p>已要求各特派团对航空资产使用情况进行四年趋势分析。联合国总部发布了关于航空资产分析的进一步指导意见,这种分析将作为各特派团预算编制过程的一部分来进行,以确保通过增加航班、减少机队、增加机组人员和使用备用合同来优化机队。</p> <p>空中业务所需资源是在分析航空资产利用情况后编制的,其中考虑到预计和实际支出、每小时利用率、客运能力和货运能力。</p>
<p>行预咨委会重申,无人驾驶飞行系统的预算编制需要提高一致性和透明度(第 138 段)。</p>	<p>迄今,南苏丹特派团尚未部署无人驾驶飞行系统。特派团未将无人驾驶飞行系统所需资源列入 2018/19 年度资源配置或 2019/20 年度拟议预算。</p>
<p>行预咨委会强调,需要现实地规划和编制预算、加强总部外勤支助部和联合国后勤基地恰当部门对项目,特别是那些跨度超过一个预算周期的项目的监测和监督。应在具体的拟议预算中列入多年期项目的详细资料,包括在提出每项预算要求时的总体执行情况,并且那些价值 1 百万美元及以上的项目应在预算要求中明确标明(第 157 段)。</p>	<p>特派团继续确保进行切合实际的规划和预算编制,确定支持任务的优先项目,并基于当地市场知识和其他项目的类似经验,根据所需资源提出估计数。关于多年期项目和价值 1 百万美元及以上的项目的资料已在本报告支助部分的规划假设中提供。</p>

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果(第 160 段)。	南苏丹特派团预计在 2018/19 年度用 20 辆跨界车辆取代轻型客车。 鉴于南苏丹的道路状况,特派团要求把这 20 辆跨界车辆的行动范围限制在朱巴总部。目前正在收集和分析关于这些车辆的性能、包括维修和燃料费用及其在实地运作情况的信息。
行预咨委会支持目前改进外地医疗标准和能力的努力,还相信,这些努力将有助于解决审计委员会查明的不足之处。行预咨委会打算在审议各特派团今后概览报告和拟议预算时,审查这一问题(第 167 段)。	南苏丹特派团所有基地都有固定翼飞机和直升机着陆设施,机组人员也具备相应能力,从这个意义上来说,具备医疗/伤员后送的夜航能力。特派团认为,从当局那里获得夜间飞行安全保证是一项艰巨的任务。

联合国南苏丹特派团经费的筹措

(A/72/789/Add.15 和大会第 72/300 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会相信,会及时按要求向所有部队提供标准住宿,从而避免按照帐篷和住宿两项自我维持补偿率支付罚款(第 14 段)。	特派团继续确保向所有部队提供的住宿符合联合国有关标准。在过去三个预算期间已购买新的预制宿舍,用来升级部队宿舍以符合联合国标准,为区域保护部队提供住宿,以及更换已核销的破旧工作人员宿舍。特派团继续审查更换破旧宿舍和浴室所需资源。计划将拆除和安装预制宿舍以及建造硬墙浴室的工作外包,以确保及时安装和更换。
行预咨委会从所获取的资料中注意到,2018/19 年度需要追加调动费用 1 600 万美元,这笔款项涉及口粮的一个新仓库和两个翻新仓库。行预咨委会相信关于这三个仓库的上述活动将于 2018/19 年度期间完成,并强调指出,2019/20 年度预算不应为此目的请求提供相关资源(第 15 段)。	朱巴新仓库的建造和马拉卡勒和瓦乌仓库的翻新工作应在 2018/19 年度完成。2019/20 年度没有编列仓库调动费用的相关资源。
行预咨委会还获悉,南苏丹特派团正与南苏丹劳工部合作,以提高本国工作人员的性别均等,并通过在电台和招聘会上公布空缺等方式开展外联工作。此外,南苏丹特派团还鼓励女性军警人员参加关于联	特派团一直在与劳工部合作,并在朱巴举办了一次职业招聘会,许多当地求职者前来参加。南苏丹特派团向与会者提供了关于联合国征聘制度、申请程序、填写个人简历和面试技巧的指导和简介。还计划在 2019 年举办更多此类活动。

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
<p>联合国招聘过程的情况介绍会。行预咨委会欢迎这些举措，并期待通过 2019/20 年度拟议预算收到最新资料(第 33 段)。</p>	<p>南苏丹特派团的所有本国空缺都在电台、互联网和内联网上公布，为外部候选人提供申请的机会。在所有招聘广告中都重点鼓励女性候选人申请。</p> <p>南苏丹特派团与女性军警人员举行了特别活动，包括关于征聘过程、申请和填写个人简历的讨论和介绍，鼓励她们通过列入征聘名册的机会申请职位。南苏丹特派团打算在 2019 年再次举办这一活动。</p>
<p>行预咨委会注意到南苏丹特派团的环境举措，继续鼓励该特派团按照大会第 69/307 和 70/286 号决议的要求及审计委员会 A/72/5(Vol. II)号报告的建议，努力减少其总体环境足迹，并确保按照外勤支助部环境战略实施环境行动计划。此外，行预咨委会期望南苏丹特派团能利用联合国利比亚特派团等已结束特派团在环境废物管理做法方面的经验教训，例如订正《清理结束手册》(第 37 段)。</p>	<p>南苏丹特派团已在整个特派团禁止使用塑料购物袋，并将继续执行特派团的环境行动计划，采取切实的环境举措，减少其环境足迹。目前正在与南苏丹政府实施一个联合碳汇项目，涉及种植 5 000 棵原生树木。特派团总结了清理结束做法中的经验教训，并为以环境友好型方式关闭迈卢特保护平民地点进行了协调。特派团的日常行动中会考虑到不断处置材料，以避免积累这些材料。利用返程货运航班和公路车队将废料和危险材料从外地地点运到朱巴，随后由承包商收集这些材料，在乌干达安全处置。</p>
<p>行预咨委会重申，需要就下列问题提供全面指导：(a) 说明将由维和特派团供资的方案活动种类；(b) 说明各项活动有助于执行每个特派团的授权任务的理由；(c) 特派团在开展这些活动方面的相对优势，以及执行伙伴的相对优势；(d) 与执行伙伴的现有合同安排；(e) 适当的监督、治理和报告机制。行预咨委会注意到，秘书长的报告没有按照大会第 70/286 号决议的要求提供全面资料说明维和行动供资的方案活动的范围、标准、治理和会计程序，但行预咨委会不反对目前阶段其他方案活动的拟议资源(第 39 段)。</p>	<p>南苏丹特派团执行行政当局关于由维持和平摊款预算供资的授权方案活动的准则(2017 年 11 月 1 日)。</p>

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节):

- **员额设立:** 在需要增加资源又无法从其他部门调配,也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时,即拟议设立新员额。
- **员额改派:** 拟将原定履行某一职能的核定员额改为执行与原定职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门,但不改变该员额的职类或职等。
- **员额调动:** 拟议调动核定员额,负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额改叙:** 当某一核定员额的任务和职责发生实质性变化时,即拟议改变该员额的叙级(升级或降级)。
- **员额裁撤:** 如果不再需要某一核定员额执行原定由其执行的活动或从事特派团内其他已获授权的优先活动,即拟议裁撤该员额。
- **员额改划:** 员额改划有三种可能的备选做法:
 - 将一般临时人员职位改划为员额:如果正在执行的职能具有持续性,即拟议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额:考虑到某些职能具有持续性,根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段,拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额:拟议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

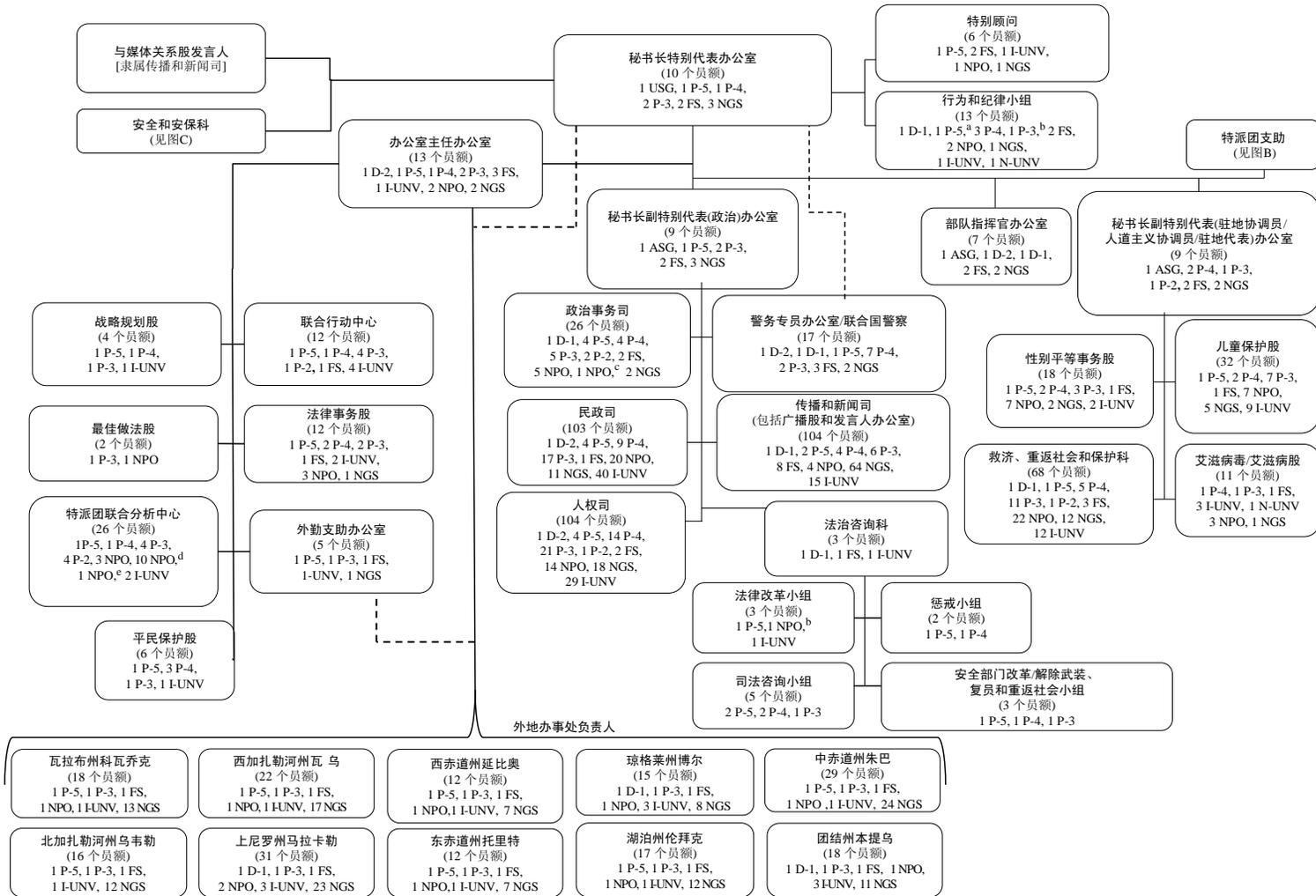
B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,说明造成每项资源差异的最主要因素:

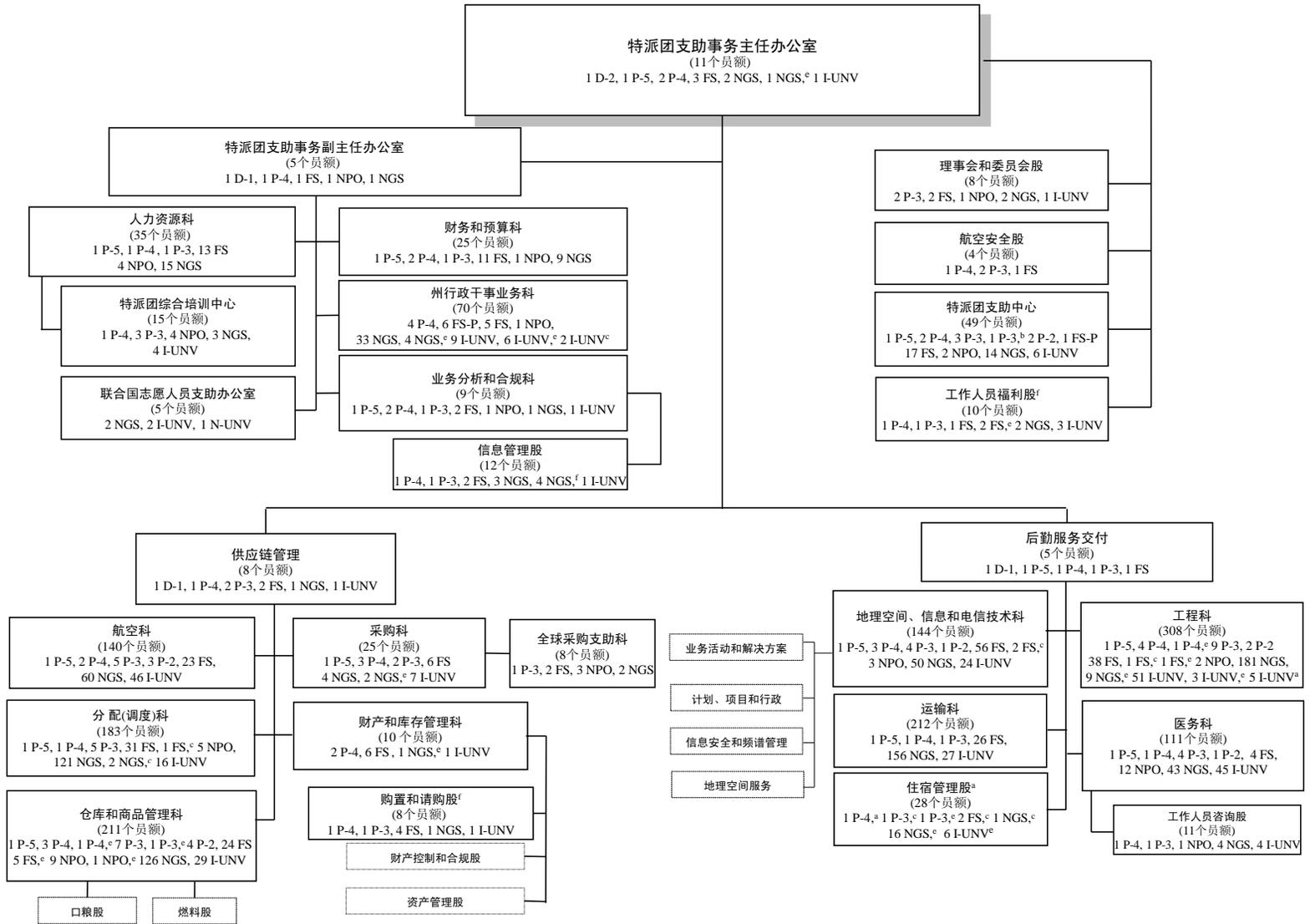
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异。
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异。
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异。
- **管理:** 管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入,但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异,以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量,或人员征聘发生延误)导致的差异。

组织结构图

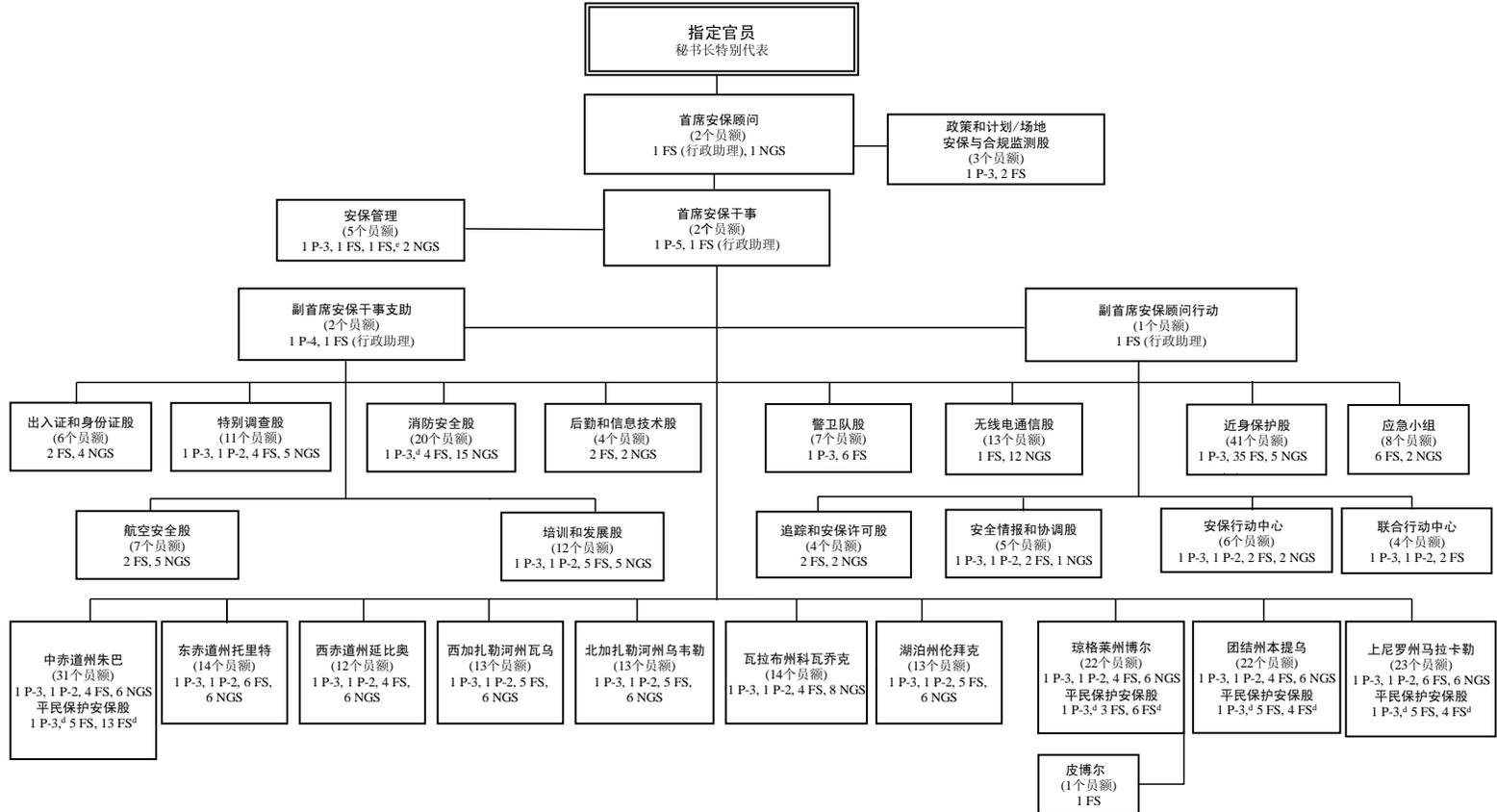
A. 实务



B. 特派团支助



C. 安保和安全科



缩写：ASG，助理秘书长；FS，外勤事务；FS-P，外勤事务(特等)；I-UNV，国际联合国志愿人员；N-UNV，本国联合国志愿人员；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事；USG，副秘书长。

- a 设立。
- b 改叙。
- c 调动。
- d 改划。
- e 改派。
- f 调整。

地图

