



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
30 April 2019
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия
Пункт 163 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Южном Судане**

Исполнение бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и предлагаемый бюджет Миссии на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Ресурсы на 2017/18 год ^a	1 136 157 100 долл. США
Расходы за 2017/18 год	1 110 321 700 долл. США
Неизрасходованные полномочия на принятие обязательств в 2017/18 году	25 835 400 долл. США
Ресурсы на 2018/19 год ^b	1 150 894 000 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2018/19 год ^c	1 150 894 000 долл. США
Предложение, представленное Генеральным секретарем на 2019/20 год	1 197 334 300 долл. США
Корректировка, рекомендуемая Консультативным комитетом на 2019/20 год	(4 287 000 долл. США)
Рекомендация Консультативного комитета на 2019/20 год	1 193 047 300 долл. США

^a С учетом ассигнований в размере 1 071 000 000 долл. США брутто и ресурсов, утвержденных в рамках полномочий на принятие обязательств в размере 65 157 100 долл. США.

^b С учетом ассигнований в размере 1 124 960 400 долл. США брутто и ресурсов, утвержденных в рамках полномочий на принятие обязательств в размере 25 933 600 долл. США.

^c Смета по состоянию на 28 февраля 2019 года.



I. Введение

1. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение направили письменные ответы, которые были получены 11 апреля 2019 года. Перечень рассмотренных Комитетом документов, а также документов, которые использовались им в качестве справочных материалов, приводится в конце настоящего доклада. С замечаниями и рекомендациями Комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, в том числе с теми, которые касаются выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, можно ознакомиться в его смежном докладе ([A/73/755](#)).

II. Доклад об исполнении бюджета за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

2. В своей резолюции [71/308](#) Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в размере 1 071 000 000 долл. США брутто (1 052 689 700 долл. США нетто) на содержание МООНЮС на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года. Затем в записке о порядке финансирования МООНЮС от 15 марта 2018 года ([A/72/792](#)) Генеральный секретарь обратился к Генеральной Ассамблее с просьбой ассигновать дополнительную сумму в размере 65 157 100 долл. США брутто на 2017/18 год, с тем чтобы покрыть расходы на развертывание дополнительного военного и гражданского персонала. Консультативный комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее ассигновать, с начислением взносов, дополнительную сумму в размере 65 157 100 долл. США ([A/72/854](#), пункт 7). В своей резолюции [72/300](#) Генеральная Ассамблея уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства в связи с содержанием Миссии на 2017/18 год на сумму, не превышающую 65 157 100 долл. США, в дополнение к сумме, уже ассигнованной на тот же период. Сумма в 65 157 100 долл. США не была начислена государствам-членам в виде взносов. Общий объем ресурсов, имевшихся в распоряжении МООНЮС на 2017/18 год, составил 1 136 157 100 долл. США, включая утвержденные ресурсы в размере 1 071 000 000 долл. США и разрешение на принятие обязательств на сумму, не превышающую 65 157 100 долл. США.

3. Расходы за этот период составили в общей сложности 1 110 321 700 долл. США (1 083 520 600 долл. США нетто), что отражает показатель использования ресурсов в размере 97,7 процента. Образовавшийся в результате этого неизрасходованный остаток средств в размере 25 835 400 долл. США в валовом выражении составляет 2,3 процента от имевшихся ресурсов, что является совокупным результатом а) более низких, чем было предусмотрено в бюджете, расходов по статье «Военный и полицейский персонал» (27 766 500 долл. США, или 5,3 процента) и расходов по статье «Гражданский персонал» (2 472 000, или 0,9 процента); и б) более низких, чем было предусмотрено в бюджете, расходов по статье «Оперативные расходы» (4 403 100 долл. США, или 1,4 процента). Подробный анализ разницы представлен в разделе IV доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета Миссии за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/73/652](#)).

4. В докладе об исполнении бюджета указано, что в 2017/18 году из группы I «Военный и полицейский персонал» в группу III «Оперативные расходы» были перераспределены средства на общую сумму в 4 404 600 долл. США

(см. [A/73/652](#), пункт 53). В докладе далее отмечается, что в период до утверждения дополнительных ресурсов, испрашенных в записке Генерального секретаря о порядке финансирования МООНЮС на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/72/792](#)), потребовались дополнительные ресурсы для покрытия оперативных расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», которые были использованы главным образом на приобретение остро необходимых сборных санузлов и кондиционеров воздуха для поддержки ожидавшегося развертывания дополнительного негражданского персонала в составе Региональных сил по защите, а также на приобретение оборудования для повышения безопасности помещений.

5. С замечаниями Консультативного комитета в отношении информации, представленной в докладе об исполнении бюджета по отдельным статьям расходов, можно ознакомиться в соответствующих частях раздела IV ниже, посвященных рассмотрению предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

6. При рассмотрении доклада Генерального секретаря о финансировании МООНЮС Консультативный комитет имел также в своем распоряжении доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2018 года ([A/73/5 \(Vol. II\)](#)).

III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

7. Что касается текущих и прогнозируемых расходов в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2019 года сумма расходов составила 820 659 300 долл. США (брутто) и что по состоянию на конец текущего финансового периода общий объем сметных расходов составит 1 124 960 400 долл. США, что отражает полное использование ассигнований, выделенных на 2018/19 год.

8. В письме Контролера от 19 марта 2019 года на имя Председателя Консультативного комитета Генеральный секретарь запросил согласие Консультативного комитета на принятие обязательств на сумму, не превышающую 25 933 600 долл. США, для удовлетворения дополнительных потребностей МООНЮС, связанных с развертыванием дополнительного военного и полицейского персонала и сопутствующими оперативными расходами в 2018/19 году. В этом письме было указано, что политические события в течение 2018/19 года, в том числе подписание в Аддис-Абебе 12 сентября 2018 года Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан, оказали позитивное воздействие на способность Миссии выполнять свой мандат. Консультативный комитет согласился с просьбой Генерального секретаря разрешить ему принимать обязательства на сумму, не превышающую 25 933 600 долл. США, для удовлетворения дополнительных потребностей МООНЮС, связанных с развертыванием дополнительного военного и полицейского персонала и сопутствующими оперативными расходами в 2018/19 году.

9. Консультативному комитету была представлена следующая информация о численности негражданского и гражданского персонала МООНЮС по состоянию на 28 февраля 2019 года:

Категория	Санкционированная численность/число утвержденных должностей на 2018/19 год ^a	Фактическая численность	Доля вакантных должностей (в процентах)
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	242	220	9,1
Личный состав воинских контингентов	16 758	14 691	12,3
Сотрудники полиции Организации Объединенных Наций	703	638	9,2
Сотрудники сформированных полицейских подразделений	1 320	1 148	13,0
Гражданский персонал			
Штатные должности			
Международные сотрудники	919	872	5,1
Национальные сотрудники			
Национальные сотрудники-специалисты	157	150	4,5
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	1 269	1 221	3,8
Временный персонал общего назначения			
Международные сотрудники	32	31	3,1
Национальные сотрудники-специалисты	10	9	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные	439	396	9,8
Национальные	3	3	–
Персонал, предоставляемый правительствами	78	64	17,9

^a Отражает максимальную санкционированную численность военного и полицейского персонала и число утвержденных должностей гражданского персонала.

10. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2018 года все требования о возмещении расходов на воинские контингенты были удовлетворены по 30 сентября 2018 года, в результате чего имеется непогашенный остаток средств в размере 65 496 000 долл. США. По состоянию на 31 декабря 2018 года принадлежащее контингентам имущество было сертифицировано и оплачено по июнь 2018 года, в результате чего непогашенный остаток средств по состоянию на 31 декабря 2018 года составил 127 301 000 долл. США. Что касается выплаты компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, то по состоянию на 28 февраля 2019 года для удовлетворения 49 требований, представленных со времени создания Миссии, была выплачена сумма в размере 1 671 000 долл. США, и еще 8 требований находятся в настоящее время на стадии рассмотрения. **Консультативный комитет надеется, что эти остающиеся требования будут оперативно удовлетворены.**

11. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что по состоянию на 13 марта 2019 года общая сумма взносов, начисленных государствам-членам в связи с финансированием Миссии со времени ее учреждения, составила 7 676 320 000 долл. США. По состоянию на ту же дату сумма полученных платежей составила 7 467 283 000 долл. США, в результате чего сумма непогашенного остатка составила 209 037 000 долл. США. Консультативный комитет был проинформирован далее о том, что по состоянию на 11 марта

2019 года сумма наличных средств, имеющихся в распоряжении Миссии, составила 70 174 000 долл. США и недостаточна для покрытия трехмесячного оперативного резерва в размере 188 812 000 долл. США (исключая возмещение расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты). **Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно обращалась ко всем государствам-членам с настоятельным призывом выполнять свои финансовые обязательства, закрепленные в Уставе Организации Объединенных Наций, своевременно, в полном объеме и без каких-либо условий.**

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования

12. Мандат МООНЮС был сформулирован Советом Безопасности в его резолюции [1996 \(2011\)](#). Самое последнее продление мандата Миссии до 15 марта 2020 года было утверждено Советом Безопасности в его резолюции [2459 \(2019\)](#).

13. Информация о предположениях, положенных в основу планирования, и инициативах по поддержке Миссии на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года приводится в докладе Генерального секретаря о предлагаемом бюджете МООНЮС на 2019/20 год ([A/73/769](#), пункты 6–36). В этом докладе указывается, что МООНЮС будет продолжать выполнять четыре основных элемента своего мандата и что, несмотря на вероятность задержек и несоблюдения сроков, последовательное выполнение положений Обновленного соглашения должно привести к тому, что от МООНЮС будут ожидать более существенной поддержки¹. Далее, независимо от тенденций, связанных с выполнением согласованных контрольных показателей в течение предпереходного периода, положение в области безопасности будет оставаться нестабильным и непредсказуемым. В докладе также указывается, что нынешний гуманитарный кризис, особенно отсутствие продовольственной безопасности, вынужденное перемещение населения и ограниченность доступа к базовым услугам в области здравоохранения и образования, будет продолжать препятствовать деятельности Миссии по обеспечению безопасного, добровольного и достойного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев. В докладе указывается, что темпы развертывания негражданского персонала в период с января 2018 года возросли, в результате чего в течение 12-месячного периода, завершившегося 31 декабря 2018 года, численность военнослужащих и полицейских увеличилась более чем на 1800 человек и что Миссия продолжит развертывание персонала в целях достижения максимальной санкционированной Советом Безопасности численности личного состава в размере 17 000 военнослужащих и 2101 полицейского (включая сотрудников исправительных учреждений).

14. Что касается области поддержки, то Генеральный секретарь отмечает, что поэтапная замена таких видов основного оборудования, как сооружения из сборных конструкций, генераторы, установки для очистки воды и обращения со сточными водами, транспортные средства, а также аппаратура связи и информационная техника, имеет чрезвычайно важное значение для размещения и предоставления эффективных услуг по жизнеобеспечению военного, полицейского и гражданского персонала. Предлагаемый бюджет на 2019/20 год включает

¹ К этим основным элементам относятся: а) защита гражданских лиц; б) создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; в) наблюдение за осуществлением прав человека и расследование нарушений; и д) содействие осуществлению Обновленного соглашения об урегулировании конфликта и мирного процесса.

ассигнования для следующих пяти проектов сметной стоимостью 1 млн долл. США или более: а) замена санитарно-гигиенических блоков для негражданского персонала, что является первым этапом многолетнего проекта (2,4 млн долл. США); б) замена нескольких генераторных электростанций единой консолидированной электростанцией в Доме Организации Объединенных Наций и комплексе МООНЮС в Томпинге, что является первым годом работ в рамках многолетнего проекта (1,8 млн долл. США); в) продолжение работ в рамках рассчитанного на несколько лет проекта строительства водопровода для Дома Организации Объединенных Наций (1,7 млн долл. США); г) строительство погрузочно-посадочной площадки для вертолетов Ми-26, которые доставляют необходимые материально-технические средства и предметы снабжения в другие пункты базирования Миссии (1,5 млн долл. США); и е) замена кухонь в лагерях для негражданского персонала в целях обеспечения соблюдения стандартов пожарной безопасности, что является частью многолетнего проекта (1,3 млн долл. США). Миссия также планирует реализовать ряд проектов в рамках своей экологической инициативы (см. [A/73/774](#), пункт 36; см. также пункты 42–44 ниже).

15. В докладе о бюджете далее отмечается, что с учетом результатов обзора штатного расписания гражданского компонента Миссия предлагает перераспределить некоторые свои вспомогательные функции, в том числе путем а) упразднения Секции общего обслуживания и перевода 52 штатных должностей (2 С-4, 3 С-3, 10 должностей категории полевой службы, 1 должности национального сотрудника-специалиста, 22 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 14 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций) в Секцию административного сотрудника штата (операции), Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами и Инженерно-техническую секцию, а также в Группу по управлению жилым фондом, которую предлагается создать; б) передачи Группы бытового обеспечения персонала и восьми должностей в ее штатном расписании (1 С-4, 1 С-3, 1 должности категории полевой службы, 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций) в непосредственное подчинение Канцелярии директора Отдела поддержки миссии; в) передачи Группы почтового обслуживания с находящимися в ее штате четырьмя должностями (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в подчинение Группе по управлению информацией в Секции анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований и предлагаемого упразднения одной должности класса С-5; и г) передачи Группы по закупкам и заявкам и восьми должностей в ее штатном расписании (1 С-4, 1 С-3, 4 должностей категории полевой службы, 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций) в подчинение Секции управления имуществом и инвентарного учета. Предлагаемые изменения организационной структуры компонента поддержки отражены в таблице в пункте 61 бюджетного документа ([A/73/769](#)). **Консультативный комитет считает, что после завершения текущей реорганизации необходимы период стабилизации и проведение оценки эффективности реорганизованных структур.** Дополнительные замечания Консультативного комитета по этому вопросу содержатся в его докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержке мира.

В. Потребности в ресурсах

16. Предлагаемый бюджет МООНЮС на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составляет 1 197 334 300 долл. США брутто (1 172 362 600 долл. США нетто), что представляет собой увеличение на 72 373 900 долл. США, или 6,4 процента, в валовом выражении по сравнению с ассигнованиями на 2018/19 год в размере 1 124 960 400 долл. США². Эта сумма отражает предлагаемые увеличения расходов на военный и полицейский персонал (34 959 300 долл. США, или 6,6 процента), гражданский персонал (16 063 300 долл. США, или 5,8 процента) и оперативные расходы (21 351 300 долл. США, или 6,7 процента). Подробная информация о предлагаемых финансовых ресурсах и анализ разницы содержатся в разделах II и III бюджетного документа (A/73/769).

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Санкционированная численность на 2018/19 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2019/20 год</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	242	242	—
Личный состав воинских контингентов	16 758	16 758	—
Полиция Организации Объединенных Наций	703	703	—
Личный состав сформированных полицейских подразделений	1 320	1 320	—

^a Отражает максимальный санкционированный уровень численности.

17. Предлагаемые ресурсы по статье «Военный и полицейский персонал» на 2019/20 год составляют 567 367 200 долл. США, что отражает увеличение на 34 959 300 долл. США, или 6,6 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2018/19 год. Как указано в бюджетном документе (A/73/769), увеличение потребностей объясняется главным образом развертыванием большей численности персонала и применением более низких показателей доли вакантных должностей, в том числе: а) применительно к военным наблюдателям — развертыванием в течение года в среднем 219 военных наблюдателей при показателе доли вакантных должностей в размере 9,5 процента по сравнению со средней численностью в 194 военных наблюдателя при 20-процентном показателе доли вакантных должностей в 2018/19 году; б) применительно к воинским контингентам — развертыванием в среднем 14 998 военнослужащих из личного состава воинских контингентов при показателе доли вакантных должностей в размере 10,5 процента по сравнению с развертыванием в среднем 13 825 военнослужащих из личного состава воинских контингентов в 2018/19 году, а также развертыванием дополнительных батальонов в составе Региональных сил по защите; в) применительно к сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций — развертыванием в среднем 654 полицейских Организации Объединенных Наций по сравнению со средней численностью в 612 полицейских Организации Объединенных Наций в 2018/19 году при 13-процентном показателе доли вакантных должностей; и д) применительно к сотрудникам сформированных полицейских подразделений — развертыванием в среднем 1148 сотрудников сформированных полицейских подразделений при 13-процентном показателе доли вакантных

² Эта сумма не включает дополнительные ресурсы в размере 25 933 600 долл. США, санкционированные Консультативным комитетом в рамках предоставления полномочий на принятие обязательств в 2018/19 году (см. пункт 8 выше).

должностей по сравнению с развертыванием в среднем 1096 сотрудников сформированных полицейских подразделений в 2018/19 году.

18. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый Генеральным секретарем объем ассигнований на военный и полицейский персонал.**

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год	Разница
Штатные должности			
Международные сотрудники	919	952	33
Национальные сотрудники ^a	1 426	1 436	10
Временные должности^a			
Международные сотрудники	42	0	(42)
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные добровольцы Организации Объединенных Наций	442	447	5
Персонал, предоставляемый правительствами	78	78	–
Всего	2 907	2 913	(6)

^a С учетом национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

19. Предлагаемые ресурсы по статье «Гражданский персонал» на 2019/20 год составляют 291 091 900 долл. США, что отражает увеличение на 16 063 300 долл. США, или 5,8 процента, по сравнению с ассигнованиями на 2018/19 год. Это увеличение связано с ростом потребностей по следующим категориям: а) международные сотрудники (13 935 600 долл. США, или 7,5 процента), что объясняется увеличением множителя корректива по месту службы с 47,8 по состоянию на 1 января 2018 года до 52,8 начиная с 1 января 2019 года; предлагаемым преобразованием 32 временных должностей; и применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 7 процентов вместо показателя в размере 9 процентов, применявшегося в 2018/19 году; б) национальные сотрудники (6 844 500 долл. США, или 11,8 процента), что объясняется главным образом увеличением последних шкал окладов для местного персонала в Южном Судане и Уганде и предлагаемым преобразованием 10 временных должностей национальных сотрудников-специалистов в штатные должности в Объединенном аналитическом центре Миссии, а также применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 5 процентов для национальных сотрудников-специалистов по сравнению с 8-процентным показателем, применявшимся в 2018/19 году; и в) добровольцы Организации Объединенных Наций (592 200 долл. США, или 2,7 процента), что объясняется главным образом предлагаемым созданием пяти должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в Инженерно-технической секции и учетом положений о выплате достойных окладов добровольцам Организации Объединенных Наций, направленным в Южный Судан.

Рекомендации в отношении штатных и внештатных должностей

20. На 2019/20 год предлагаются в общей сложности 2913 штатных и внештатных должностей гражданского персонала, включая 952 должности международных сотрудников, 1436 должностей национальных сотрудников, 447 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 78 внештатных должностей сотрудников, предоставляемых правительствами. Предлагаемые изменения в штатном расписании отражают чистое увеличение на 6 штатных/внештатных должностей, включая создание семи штатных должностей, упразднение одной штатной должности, преобразование 42 должностей временных сотрудников общего назначения, реклассификацию одной штатной должности класса С-2 в должность класса С-3, реклассификацию/упразднение одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания в должность национального сотрудника-специалиста, перепрофилирование 64 штатных должностей, перевод 13 штатных должностей и перераспределение 20 штатных должностей.

Создание должностей

21. Предлагается создать в общей сложности семь следующих штатных должностей:

а) одну штатную должность защитника прав потерпевших на местах (С-5) в Группе по вопросам поведения и дисциплины (А/73/769, пункт 48) в соответствии с докладом Генерального секретаря о «Специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (А/71/818 и А/71/818/Corr.1). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в предыдущие периоды функции защитника прав потерпевших на местах выполняла на специальной основе директор Отдела поддержки Миссии в ее качестве самой старшей сотрудницы Миссии. Хотя такого рода договоренность была приемлемой на относительно ранних этапах реализации программы защиты прав потерпевших на местах, сейчас уже нельзя допускать, чтобы директор Отдела поддержки Миссии продолжала выполнять эти функции, учитывая ее и без того широкие обязанности и увеличение делегированных ей полномочий.

б) одну штатную должность начальника Группы (С-4) для руководства новой Группой по управлению жилым фондом, которая будет отвечать за общее управление жилыми помещениями Миссии, в том числе за распределение жилых помещений и отслеживание рынка жилья, выплату компенсации в счет арендной платы и контроль за взысканием избыточно начисленных сумм (А/73/769, пункт 79).

с) пять внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в Инженерно-технической секции (там же, пункт 84), которые будут распределены следующим образом:

- i) одна внештатная должность техника по обслуживанию генераторов на базе Миссии в Бентиу для того, чтобы там был специалист, который бы отвечал за электроснабжение и установку охранного освещения по периметру лагеря Миссии и в ее пункте защиты гражданского населения;
- ii) две внештатные должности инженеров систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения — одна в Боре и одна в Джубе, — с тем чтобы обеспечить постоянное наличие чистой воды для персонала Миссии и безопасное удаление сточных вод посредством технического обслуживания и эксплуатации водоочистных установок и установок для удаления сточных вод.

iii) одна внештатная должность техника по отопительным, вентиляционным и кондиционерным установкам в Джубе, с тем чтобы в Миссии был специалист по эксплуатации и техническому обслуживанию отопительного, вентиляционного и кондиционерного оборудования;

iv) одна внештатная должность помощника по административным вопросам для укрепления потенциала Секции в выполнении кадровых и административных функций, связанных с наймом персонала и продлением контрактов, контролем за присутствием на работе, оказанием помощи в управлении штатными расписаниями и делопроизводством.

22. Консультативный комитет не убежден в необходимости создания дополнительного потенциала для выполнения административных функций в Инженерно-технической секции (см. пункт 21 с) iv) выше). С учетом существующего потенциала Секции, штат которой насчитывает 308 должностей, включая 133 внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций (см. A/73/769, приложение П.В), Консультативный комитет рекомендует не утверждать предлагаемую внештатную должность помощника по административным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций). Любые соответствующие оперативные расходы должны быть надлежащим образом скорректированы.

Преобразование должностей

23. Предлагается преобразовать в общей сложности 42 следующие должности временного персонала общего назначения:

а) 10 временных должностей младших сотрудников по анализу информации (национальные сотрудники-специалисты) предлагается преобразовать в штатные должности в Объединенном аналитическом центре Миссии. В каждом полевом отделении находится одна такая временная должность (A/73/769, пункт 51).

б) 32 должности временного персонала общего назначения в Секции охраны и безопасности предлагается преобразовать в штатные должности, включая четыре внештатные должности специалистов по координации вопросов безопасности (С-3), одну внештатную должность сотрудника по противопожарной безопасности (С-3) и 27 внештатных должностей сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы) (там же, пункт 88). В бюджетном документе указывается, что эти внештатные должности были изначально созданы на временной основе, поскольку предполагалось, что неблагоприятная ситуация в области безопасности в пунктах защиты гражданского населения не перерастет в хроническую. Вместе с тем, учитывая сложившуюся ситуацию в области безопасности на местах, постоянно сохраняется потребность в активизации действий по обеспечению оперативной и пожарной безопасности в охраняемых Миссией пунктах защиты гражданского населения и по-прежнему настоятельно необходимо непрерывно обеспечивать безопасность Организации Объединенных Наций и ее партнеров из числа международных неправительственных организаций, работающих в пунктах защиты гражданского населения, и контролировать работу набранных на местной основе охранников на контрольно-пропускных пунктах.

24. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что 10 временных должностей младших сотрудников по анализу информации (национальные сотрудники-специалисты) были заполнены в течение двух лет и что большинство из 32 должностей временных сотрудников общего назначения в Секции по вопросам охраны и безопасности не были заполнены в течение трех

или менее лет. **Консультативный комитет считает, что предлагаемое преобразование 42 внештатных должностей в штатные должности является преждевременным, и по этой причине рекомендует не утверждать предложения Генерального секретаря.**

Упразднение должностей

25. Предлагается упразднить должность начальника Секции (С-5) в Секции общего обслуживания ввиду ликвидации Секции (А/73/769, пункт 77).

Реклассификация должностей

26. Предлагается реклассифицировать следующие две штатные должности:

а) одну должность младшего специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-2) предлагается реклассифицировать в должность специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-3) в Подгруппе по рассмотрению дел, входящей в состав Группы по вопросам поведения и дисциплины, которая отвечает за получение и анализ сообщений, своевременное уведомление соответствующих следственных органов и передачу им дел, а также за подготовку рекомендаций в отношении принятия надлежащих мер (там же, пункт 47). В бюджетном документе указывается на необходимость того, чтобы сотрудник, занимающий эту должность, имел глубокую профессиональную подготовку и богатый опыт, с тем чтобы он мог повысить качество принимаемых Миссией мер реагирования, а также на необходимость того, чтобы этот сотрудник оказывал консультативную помощь и готовил рекомендации относительно возможных действий в целях урегулирования подлежащих пересмотру и обжалованию в системе отправления правосудия случаев ненадлежащего поведения;

б) одну должность помощника Группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) предлагается реклассифицировать в должность специалиста по вопросам законности (национальный сотрудник-специалист) в Группе по правовой реформе (там же, пункт 57). В бюджетном документе указывается, что такая реклассификация представляет собой предложение упразднить должность национального сотрудника категории общего обслуживания и создать должность национального сотрудника-специалиста. Национальный специалист по вопросам законности будет оказывать экспертную помощь по существенным вопросам законодательства Южного Судана, которая будет полезной в процессе разработки законодательных и политических нормативных документов, а также будет вносить вклад в разработку учебных программ, учебных материалов и руководств, предназначенных для субъектов сектора правосудия.

Показатели доли вакантных должностей и вакантные должности

27. В таблице ниже приводится сводная информация о показателях доли вакантных должностей для гражданского персонала, в том числе: а) в отношении 2017/18 года — предусмотренные в бюджете и фактические средние показатели доли вакантных должностей; б) в отношении 2018/19 года — предусмотренный в бюджете показатель, фактический средний показатель за 8-месячный период с 1 июля 2018 года по 28 февраля 2019 года и фактический показатель по состоянию на 28 февраля 2019 года; и с) показатель нормы вакансий, примененный при расчете сметных потребностей на 2019/20 год. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемые на 2019/20 год показатели доли вакантных должностей: а) выше для международного персонала, чем фактический средний показатель и фактический показатель по состоянию на 28 февраля 2019 года; б) выше для национальных сотрудников-специалистов, чем фактический средний показатель и фактический показатель по состоянию на 28 февраля 2019 года; с) выше

для национальных сотрудников категории общего обслуживания, чем фактический средний показатель и фактический показатель по состоянию на 28 февраля 2019 года; d) ниже для добровольцев Организации Объединенных Наций, чем фактический средний показатель, но выше, чем фактический показатель по состоянию на 28 февраля 2019 года; и e) ниже для персонала, предоставляемого правительствами, чем фактический средний показатель и фактический показатель по состоянию на 28 февраля 2019 года.

Показатели доли вакантных должностей (в процентах)

	2017/18 год		2018/19 год		2019/20 год	
	Предусмотренный в бюджете показатель	Фактический показатель	Предусмотренный в бюджете показатель	Фактический средний показатель доли вакантных должностей в период с 1 июля 2018 года по 28 февраля 2019 года	Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 28 февраля 2019 года	Предлагаемый показатель доли вакантных должностей
Международные сотрудники	15,0	8,4	9,0	5,8	5,1	7,0
Национальные сотрудники						
Национальные сотрудники-специалисты	10,0	6,4	8,0	4,5	4,5	5,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	10,0	5,1	5,0	3,9	3,8	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций						
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	11,0	10,5	10,7	12,5	9,8	11,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	16,0	–	–	–	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	2,0	7,7	5,0	17,9	17,9	10,0

28. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 3 апреля 2019 года вакантными были в общей сложности 88 штатных должностей, в том числе 40 должностей международных сотрудников (1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 5 С-2, 12 должностей категории полевой службы) и 48 должностей национальных сотрудников (8 должностей национальных сотрудников-специалистов, 40 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). В общей сложности восемь должностей оставались вакантными в течение более двух лет, из которых пять должностей находятся в настоящее время на различных стадиях процесса набора кадров, а одну должность предлагается перепрофилировать из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Инженерно-техническую секцию. В отношении двух из восьми должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени, не было принято никаких мер.

29. Консультативный комитет напоминает об обращенной к Генеральному секретарю просьбе Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ряде ее резолюций о бюджетах операций по поддержанию мира, обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (A/71/836, пункт 108). Консультативный комитет также вновь выражает мнение о том, что закладываемые в бюджет показатели доли вакантных должностей должны, насколько это возможно, основываться на фактических показателях доли вакантных должностей. В тех случаях, когда заложенные в предлагаемый бюджет показатели отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах должно приводиться четкое

обоснование используемых показателей (A/70/742, пункт 45). Комитет вновь подчеркивает, что следует пересматривать потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлять новое обоснование их сохранения или упразднения в последующих бюджетных предложениях (A/69/839, пункт 67; см. также резолюцию 66/264 Генеральной Ассамблеи).

30. В бюджетном документе указывается, что заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент) будет продолжать оказывать содействие в координации действий МООНЮС, страновой группы Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группы и других партнеров в целях укрепления сотрудничества и консолидации деятельности на всей территории страны (A/73/769, пункт 41). Консультативный комитет более подробно рассматривает положение в тех миссиях, где заместитель Специального представителя Генерального секретаря также выполняет функции представителя-резидента, в своем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира (A/73/755).

31. С учетом своих рекомендаций в пунктах 22 и 24 выше Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении гражданского персонала.

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

	Ассигнования на 2018/19 год	Предлагаемый объем на 2019/20 год	Разница
Оперативные расходы	317 523 900	338 875 200	21 351 300

32. Объем предлагаемых ресурсов на покрытие оперативных расходов на 2019/20 год составляет 338 875 200 долл. США, что отражает увеличение в размере 21 351 300 долл. США, или 6,7 процента, по сравнению с суммой ассигнований на 2018/19 год.

33. Как указано в бюджетном документе, это увеличение обусловлено главным образом увеличением потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (25 698 600 долл. США, или 30,0 процента) с учетом более широкого развертывания негражданского и гражданского персонала (A/73/769, пункт 118). Это увеличение включает, в частности, увеличение объема ресурсов на: а) приобретение сооружений из сборных конструкций, жилых помещений и холодильного оборудования, генераторов и электрооборудования, инженерно-технических средств, оборудования для очистки воды и распределения топлива, мебели, офисного оборудования, средств обеспечения охраны и безопасности, а также запасных частей и расходных материалов; б) строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт; в) бензин и горюче-смазочные материалы ввиду более высокой прогнозируемой удельной стоимости топлива, составляющей 1,09 долл. США за литр по сравнению с 1,01 долл. США за литр в 2018/19 году, и более высокого прогнозируемого показателя использования топлива в размере 30,4 млн литров по сравнению с 29,1 млн литров в 2018/19 году; д) строительные материалы и средства обороны; и е) услуги по поддержанию безопасности в связи с возросшей потребностью в охранных услугах.

34. Увеличение объема ресурсов также предлагается по следующим статьям: а) «Наземный транспорт» (3 376 900 долл. США, или 35,2 процента), что обусловлено заменой 176 из 585 легковых пассажирских и специальных транспортных средств, которые выработали свой экономически полезный срок службы (см. пункты 38–39 ниже), а также более высокими расходами на бензин и горюче-смазочные материалы в связи с увеличением удельной стоимости литра топлива с 0,98 долл. США в 2018/19 году до 1,05 долл. США и увеличением прогнозируемого объема потребления топлива с 3,5 млн литров в 2018/19 году до 4,1 млн литров в 2019/20 году (A/73/769, пункт 119); б) «Связь и информационная техника» (1 271 000 долл. США, или 4,3 процента), что обусловлено повышением расценок на централизованное вспомогательное обслуживание в расчете на одного пользователя, увеличением расходов на эксплуатационно-техническое обслуживание и мониторинг аппаратуры спутниковой связи и увеличением ассигнований на покрытие доли Миссии в расходах на вспомогательные мероприятия по обслуживанию дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» (там же, пункт 122); и в) «Морские операции» (1 504 100 долл. США), что обусловлено главным образом прогнозируемым объемом расходов на морские контейнеры, необходимые для отправки грузов (там же, пункт 121).

35. Увеличение потребностей по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры», «Наземный транспорт», «Связь и информационная техника» и «Морские операции» будет частично компенсировано сокращением расходов по статье «Воздушные операции» на 10 969 800 долл. США (8,5 процента), что объясняется исключением расходов на два вертолета Ми-35 и один вертолет Ми-17 и на связанные с ними потребности в топливе, а также снижением потребностей на использование самолетов ввиду уменьшения прогнозируемого количества летных часов и изменения договорных расценок (там же, пункт 120).

36. Консультативному комитету была предоставлена дополнительная информация с изложением подробных данных в разбивке по статьям расходов на: а) покрытие утвержденных ресурсов на 2017/18 и 2018/19 годы; б) покрытие фактических расходов на 2017/18 год; в) покрытие фактических расходов по состоянию на 28 февраля 2019 года и сметных потребностей на 2018/19 год; и г) покрытие предлагаемых ресурсов на 2019/20 год. В отношении многих статей расходов представленная информация показывает, что, хотя в 2017/18 году и за первые восемь месяцев 2018/19 года (с 1 июля 2018 года по 28 февраля 2019 года) был зарегистрирован значительный недорасход средств, ресурсы на 2019/20 год по-прежнему предлагаются в объемах, утвержденных на предыдущие периоды, а в ряде случаев даже в более высоких объемах, чем были утверждены ранее. Хотя Консультативный комитет признает необходимость в дополнительных потребностях, обусловленных расширением развертывания военного, полицейского и гражданского персонала, он все же полагает, что планирование строительных и других проектов должно основываться на реалистичных предположениях, учитывающих ожидаемые задержки и другие трудности с учетом прошлого опыта. Консультативный комитет считает, что прогнозируемые потребности в ресурсах на 2019/20 год по нескольким статьям расходов могут быть чрезмерно оптимистичными, включая, в частности, расходы на индивидуальные консультантов; официальные поездки; приобретение сооружений из сборных конструкций, жилых помещений и холодильного оборудования; эксплуатационно-техническое обслуживание; строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт; запасные части и расходные материалы; аппаратуру связи и информационную технику; и прочие транспортные и смежные услуги. **В свете вышеизложенного и с учетом структуры расходов в текущем и/или отчетном периодах Консультативный комитет рекомендует**

сократить на 20 процентов (4 287 000 долл. США) общую сумму увеличения предлагаемых ресурсов по статье «Оперативные расходы».

Официальные поездки

37. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2017/18 году 30,6 процента официальных поездок были проведены с соблюдением требований о заблаговременном приобретении билетов. **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно выражала обеспокоенность по поводу низкого показателя соблюдения требования о заблаговременном приобретении билетов. Комитет вновь заявляет о том, что необходимо активизировать усилия, особенно в тех областях, где поездки могут планироваться лучше. (см. также A/73/779, пункт 16).**

Замена транспортных средств

38. В бюджетном документе указано, что МООНЮС будет эксплуатировать и обслуживать 2020 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая 950 легковых пассажирских автомобилей, 429 транспортных средств специального назначения, 16 машин скорой помощи, 44 бронированных транспортных средства и 581 другое специализированное транспортное средство, прицепы и навесное оборудование. Как указывается выше, Миссия планирует заменить 176 из 585 легковых пассажирских автомобилей и транспортных средств специального назначения, которые выработали свой экономически полезный срок службы. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в соответствии с директивным указанием Центральных учреждений и Руководством по стандартным расценкам и коэффициентам, а также с учетом года выпуска, пробега и общего состояния транспортных средств 167 автотранспортных средств, введенных в эксплуатацию в период с 2005 по 2008 годы, были запланированы для замены в 2018/19 году. Вместе с тем ввиду того, что ресурсы требовались и на решение других приоритетных задач, были заменены только 60 автотранспортных средств, а замена 107 автотранспортных средств с истекшим сроком службы была отложена на 2019/20 год. Миссия планирует осуществлять замену автотранспортных средств поэтапно следующим образом: а) замена 176 автотранспортных средств, которые находились в эксплуатации в течение 10–14 лет, в 2019/20 году; б) замена 164 автотранспортных средств, которые находились в эксплуатации в течение 7–11 лет, в 2020/21 году; и с) замена 163 автотранспортных средств, которые находились в эксплуатации в течение 7–8 лет, в 2021/22 году.

39. Что касается замены части парка легковых пассажирских автотранспортных средств на автомобили с кузовом типа «седан», автотранспортные средства многоцелевого назначения и автотранспортные средства, работающие на альтернативных видах топлива, которые будут приобретаться на основе глобального системного контракта (см. A/69/839, пункт 158 и A/70/742, пункт 160), то в бюджетном документе (раздел V.B) указано, что в течение 2018/19 года МООНЮС предполагает заменить легковые пассажирские автомобили на 20 автомобилей типа «кроссовер» и что, учитывая состояние дорог в Южном Судане, Миссия просила, чтобы район эксплуатации этих 20 автомобилей типа «кроссовер» был ограничен штабом в Джубе. В настоящее время осуществляется сбор и анализ информации об эксплуатации этих автотранспортных средств, в том числе о расходах на техническое обслуживание и топливо, а также об их работе в полевых условиях. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Миссия получила эти автомобили в декабре 2018 года и в феврале 2019 года направила их для эксплуатации некоторым подразделениям в

Джубе, поскольку они непригодны для использования в условиях сильно пересеченной местности. В этой связи Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 70/286 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать проводить обзоры состава автопарка миссий и оптимизировать его и обеспечивать соответствие автотранспортных средств поставленной цели, а также представить анализ соотношения затрат и результатов с указанием, в частности, типов, качества, эффективности, расходов на техническое обслуживание и экологических последствий изменений в составе автопарков в следующем обзорном докладе. **Консультативный комитет отмечает, что приобретенные автомобили типа «кроссовер» могут не соответствовать поставленной цели. Комитет подчеркивает важность проведения комплексной оценки и анализа соотношения затрат и выгод до приобретения автотранспортных средств и надеется, что Генеральный секретарь представит подробную обновленную информацию по этому вопросу в своем следующем докладе.**

40. С учетом своих рекомендаций в пунктах 22, 24 и 36 выше Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов.

V. Прочие вопросы

Гендерный баланс

41. Консультативному комитету была представлена нижеследующая таблица, в которой содержится информация о персонале МООНЮС в разбивке по признаку пола (в процентах). **Консультативный комитет отмечает низкий уровень представленности женщин, особенно на должностях категории национальных сотрудников, и призывает МООНЮС активизировать свои усилия по обеспечению гендерного баланса среди своего гражданского персонала.**

Распределение гражданских сотрудников в разбивке по признаку пола по состоянию на 30 июня 2018 года

(В процентах)

	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>
С-5 и выше	34	66
С-1–С-4	29	71
Сотрудники категории полевой службы	26	74
Национальные сотрудники-специалисты	28	72
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	12	88
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	31	69

Рациональное природопользование

42. Информация о проектах, осуществляемых в рамках экологической инициативы МООНЮС, приводится в бюджетном документе (A/73/769, пункт 36). Что касается строительства единой электростанции в Доме Организации Объединенных Наций и комплексе в Томпинге, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что цель этого проекта состоит в том, чтобы объединить существующие многочисленные энергосиловые установки в Доме Организации

Объединенных Наций и в лагерях в Томпинге в одну электростанцию в каждом месте и передавать электроэнергию с использованием средневольтных линий электропередач высокого напряжения для снижения потерь при передаче. Этот проект позволит повысить эффективность выработки электроэнергии путем сокращения числа используемых генераторов, а также приведет к снижению числа приобретаемых новых генераторных установок в будущем.

43. В разделе V.A бюджетного документа указано, что в настоящее время МООНЮС занимается монтажом солнечной электростанции мощностью 2,2 МВт, которая, как предполагается, позволит уменьшить потребности Миссии в дизельных генераторах на 10 процентов. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что этот проект был спланирован Инженерно-технической секцией Миссии в рамках реализации инициативы по экологизации «2020/50», которая направлена на достижение цели производства к 2020 году 50 процентов всей электроэнергии для операций полевых миссий за счет возобновляемых источников энергии. Этот проект был затем утвержден Комплексной группой управления проектами на основе технико-экономического обоснования, подготовленного Центром технических стандартов и проектирования в Глобальном центре обслуживания в Бриндизи, Италия.

44. **Консультативный комитет отмечает экологические инициативы Миссии и призывает МООНЮС продолжать свои усилия по уменьшению своего общего экологического воздействия в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюциях 69/307 и 70/286. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит в своем следующем докладе дополнительную информацию о повышении эффективности, потреблении электроэнергии и экономии электроэнергии, которые были достигнуты по этому вопросу.** Дополнительные замечания и рекомендации Комитета в отношении вопросов экологии и энергоэффективности содержатся в его докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира.

Проекты с быстрой отдачей

45. Предлагаемый бюджет на 2019/20 год предусматривает ассигнования в размере 1 500 000 долл. США для реализации в общей сложности 30 проектов с быстрой отдачей, в том числе: а) 12 проектов, цель которых заключается в снижении рисков в области обеспечения безопасности внутри и вокруг пунктов защиты гражданского населения МООНЮС, с тем чтобы содействовать мирному сосуществованию между общинами внутренне перемещенных лиц и принимающими общинами и оказать поддержку деятельности правоохранительных органов Южного Судана; и б) 18 проектов, цель которых заключается в улучшении базовой инфраструктуры обслуживания в районах возвращения для обеспечения в итоге безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения, а также повышения потенциала противодействия населению, с тем чтобы предотвратить дальнейшее перемещение (A/73/769, пункт 104). В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена дополнительная подробная информация о каждом проекте, в том числе о названии проекта, категории персонала Организации Объединенных Наций, ответственного за реализацию проекта, партнере-исполнителе проекта, расходах по проекту, количестве бенефициаров и статусе проекта, а также краткое описание проекта и достигнутых результатов. Комитету также была представлена копия оценки деятельности МООНЮС по состоянию на конец цикла 2017/18 года, которая основывалась на внутренней ежегодной оценке и включала информацию об управлении программой, оценке воздействия, извлеченных уроках и вынесенных рекомендациях. **Консультативный комитет**

приветствует проведение внутренней оценки проектов с быстрой отдачей и отмечает также качество документа о результатах оценки деятельности по состоянию на конец цикла. Комитет далее подчеркивает важность документирования и обмена знаниями и опытом, приобретенными в ходе осуществления проектов, и призывает МООНЮС продолжать применять такую передовую практику и учитывать уроки, извлеченные в процессе управления ее программой реализации проектов с быстрой отдачей.

Деятельность по программам

46. Для поддержки другой деятельности по программам в 2019/20 году предлагаются ассигнования в размере 2 584 970 долл. США. Информация о другой предлагаемой деятельности по программам приводится в пунктах 101 и 102 предлагаемого бюджета.

47. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в соответствии с подходом, принятым в 2017/18 году и предусматривающим включение всех соответствующих основных оперативных расходов на финансирование другой деятельности по программам, Миссия подготовила общий финансовый отчет о деятельности по программам в контексте своего доклада об исполнении бюджета за 2017/18 год и сообщила о технических результатах этой деятельности в разделе доклада об исполнении бюджета, посвященном бюджетным показателям, ориентированным на конкретные результаты. Кроме того, в отношении проектов, осуществляемых партнерами-исполнителями, составляются отдельные финансовые и технические отчеты. Консультативный комитет был далее проинформирован о том, что в соответствии с руководящими принципами Центральных учреждений³ по этому вопросу МООНЮС разрабатывает конкретное внутримиссионное руководство по деятельности по программам в целях улучшения планирования, управления и отчетности в отношении другой деятельности по программам. **Консультативный комитет надеется, что в следующем докладе о МООНЮС будет включена обновленная информация о прогрессе, достигнутом в этой области.**

VI. Заключение

48. Меры, которые следует принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЮС за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, изложены в разделе VI доклада об исполнении бюджета (A/73/652). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:**

а) **ассигновать на специальный счет для Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года дополнительную сумму в размере 39 321 700 долл. США, утвержденную Ассамблеей в соответствии с ее резолюцией 72/300, которая была использована без начисления взносов за финансовый период, закончивший 30 июня 2018 года.**

³ Руководящие принципы в отношении предусмотренной мандатом деятельности по программам, финансируемой из бюджетов операций по поддержанию мира, формируемых за счет начисленных взносов (ноябрь 2017 года).

б) с учетом суммы в 1 071 000 000 долл. США, уже начисленной государствам-членам в виде взносов в соответствии с положениями ее резолюции [71/308](#), использовать прочие поступления, относящиеся к закончившемуся 30 июня 2018 года финансовому периоду, на общую сумму в 14 367 700 долл. США, полученную за счет поступлений от инвестиций (2 203 400 долл. США), прочих/разных поступлений (150 700 долл. США) и признания недействительными обязательств предшествующего периода (12 013 600 долл. США), которая не покрывается за счет начисленных за тот же период взносов;

в) начислить в виде взносов дополнительную сумму в размере 24 954 000 долл. США, представляющую собой разницу между увеличением ассигнований (39 321 700 долл. США) и прочими поступлениями (14 367 700 долл. США) за период, закончившийся 30 июня 2018 года.

49. Меры, которые следует принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЮС на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, изложены в разделе IV доклада о предлагаемом бюджете ([A/73/769](#)). С учетом своих замечаний и рекомендаций, изложенных выше, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые ресурсы на 4 287 000 долл. США с 1 197 334 300 долл. США до 1 193 047 300 долл. США. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года сумму в размере 1 193 047 300 долл. США.

Документация

- Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/73/652](#))
- Доклад Генерального секретаря о бюджете Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года ([A/73/769](#))
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/73/5 \(Vol. II\)](#), глава II)
- Доклад Консультативного комитета о докладе Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и докладе Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, за финансовый период, закончившийся 30 июня 2017 года ([A/72/850](#))
- Доклад Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров по операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, относящихся к финансовому периоду, закончившемуся 30 июня 2018 года ([A/73/750](#))
- Доклад Генерального секретаря, озаглавленный «Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и бюджет на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года» ([A/73/776](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года и предлагаемый бюджет Миссии на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года ([A/72/789/Add.15](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о порядке финансирования Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/72/854](#))
- Резолюции [71/308](#) и [72/300](#) Генеральной Ассамблеи о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане
- Резолюции [2459 \(2019\)](#), [2406 \(2018\)](#) и [1996 \(2011\)](#) Совета Безопасности