



大会

Distr.: General
7 February 2019
Chinese
Original: English

第七十三届会议

议程项目 162(b)

联合国中东维持和平部队经费的筹措：

联合国驻黎巴嫩临时部队

联合国驻黎巴嫩临时部队 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	8
D. 伙伴关系和国家工作队协调	8
E. 成果预算编制框架	9
二. 财政资源	22
A. 概况	22
B. 未编入预算的捐助	23
C. 效率增益，效率利得	23
D. 空缺率	24
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	24
F. 训练	25

* 由于技术理由于 2019 年 5 月 7 日重发。

19-01943 * (C) 070519 070519



请回收



G. 探雷和扫雷服务	26
H. 速效项目	26
三. 加纳村事件	27
四. 差异分析	27
五. 有待大会采取的行动	29
六. 为执行大会第 70/286 和 72/299 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的 行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要	29
A. 大会	29
B. 行政和预算问题咨询委员会	32
附件	
一. 定义	35
二. 组织结构图	36
地图	38

摘要

本报告载有联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)2019年7月1日至2020年6月30日期间的预算,数额为485 178 300美元。

拟议预算485 178 300美元,与2018/19年分配数474 406 700美元相比增加10 771 600美元,即2.3%。

2019年7月1日至2020年6月30日期间,联黎部队将落实安全理事会第2433(2018)号决议规定的总体战略目标,安理会在该决议中再次承诺执行第1701(2006)号决议的各项规定,并回顾其以往关于黎巴嫩的各项决议,包括第2373(2017)号决议,其中安理会请秘书长在联黎部队现有任务和能力范围内,加强联黎部队的各项努力,并增强联黎部队的存在。在同一决议中,安理会强调指出需要加强与联合国黎巴嫩问题特别协调员的协调。

拟议预算为部署15 000名军事特遣队员、255名国际工作人员和633名本国工作人员编列了经费。

2019年7月1日至2020年6月30日财政期间联黎部队所需资源总额已通过若干基于成果的框架,按构成部分(业务和支助)与联黎部队的目标挂钩。联黎部队的人力资源按人数归入各构成部分,但属于整个部队的行政领导和管理除外。

人力和财政资源数额差异的说明已酌情与部队具体计划产出挂钩。

财政资源

(千美元; 预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出数 (2017/18)	分配数 (2018/19)	费用估计数 (2019/20)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	348 766.6 ^a	343 239.6	348 085.4	4 845.8	1.4
文职人员	91 879.2	92 256.8	93 264.3	1 007.5	1.1
业务费用	41 887.6 ^a	38 910.3	43 828.6	4 918.3	12.6
所需资源毛额	482 533.4	474 406.7	485 178.3	10 771.6	2.3
工作人员薪金税收入	12 885.7	12 859.2	13 133.3	274.1	2.1
所需资源净额	469 647.7	461 547.5	472 045.0	10 497.5	2.3
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	482 533.4	474 406.7	485 178.3	10 771.6	2.3

^a 军事和警务人员支出中计入特遣队海上行动支出25 938 100美元,这笔支出没有列入业务费用,以确保2018/19年度核定资源与2019/20年度估计数之间的可比性。

人力资源^a

	军事特遣队	国际工作人员	本国工作人员 ^b	临时职位 ^c	共计
行政领导和管理					
2018/19 年核定数	—	25	17	2	44
2019/20 年拟议数	—	28	16	—	44
构成部分					
业务活动					
2018/19 年核定数	15 000	31	28	—	15 059
2019/20 年拟议数	15 000	30	28	—	15 058
支助					
2018/19 年核定数	—	197	589	—	786
2019/20 年拟议数	—	197	589	—	786
共计					
2018/19 年核定数	15 000	253	634	2	15 889
2019/20 年拟议数	15 000	255	633	—	15 888
净变动	—	2	(1)	(2)	(1)

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括 48 个本国专业干事和 585 个本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第五节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)的任务是根据安全理事会第 425(1978)和 426(1978)号决议确立的。最近一次任务延期是安理会第 2433(2018)号决议核准的,其中安理会将任务期限延至 2019 年 8 月 31 日。
2. 联黎部队的任务是帮助安全理事会实现在黎巴嫩南部恢复国际和平与安全的总体目标。在这一总体目标范围内,联黎部队将在预算期内提供下文框架所列相关重要产出,以促进实现一系列预期成绩。这些框架按联黎部队任务规定产生的构成部分(业务和支助)归类。
3. 预期成绩有助于在联黎部队任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则显示本预算期内实现这些成绩进展情况的计量尺度。联黎部队的人力资源按人数归入各构成部分,但属于整个联黎部队的部队行政领导和管理除外。与 2018/19 年度预算相比的人数差异,在各相应构成部分予以说明。
4. 安全理事会第 425(1978)和 426(1978)号决议设立了联合国驻黎巴嫩南部临时部队,以证实以色列部队确已撤出、恢复国际和平与安全并协助黎巴嫩政府确保在该地区恢复有效权力。安理会在第 1701(2006)号决议中决定,为了在人数、装备、任务和行动范围方面补充和加强联黎部队,授权将部队兵力最多增至 15 000 人。安理会在该决议中决定,联黎部队除了根据第 425(1978)和 426(1978)号决议执行任务外,还将开展如下工作:监测停止敌对行动;在以色列国防军撤出的同时,陪同和支助黎巴嫩武装部队在整个黎巴嫩南部进行部署,确保双方尊重蓝线并协助黎巴嫩武装部队在蓝线和利塔尼河之间建立一个除黎巴嫩政府和联黎部队部署的武装人员、资产和武器外没有其他任何武装人员、资产和武器的区域,采取其力所能及的一切必要行动,确保其行动区不被用来进行敌对活动并应黎巴嫩政府要求协助它保障边境和其他入境点的安全,防止武器或有关军事物资未经同意进入黎巴嫩。
5. 联黎部队总部设在距蓝线几公里、距贝鲁特 90 公里的黎巴嫩纳古拉。贝鲁特作为首都和从海空两路进入黎巴嫩的主要入境点,设有一个联黎部队小型办事处,驻有联络和政治事务人员,以及负责与移民和海关当局、供应商和联合国驻贝鲁特各办事处对接的支助人员,主要是为了便利前往或调离联黎部队的人员和装备往来。贝鲁特联黎部队大楼也在协调区域支助方面发挥重要作用。在以色列特拉维夫设立联黎部队办事处仍是联黎部队的高度优先事项,目的是加强同以色列军方和其他有关政府当局的联络和协调。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 联黎部队仍然是黎巴嫩南部的一个关键稳定因素。尽管行动区一般来说普遍平静,但由于各种事件和紧张局势,特别是蓝线沿线的情况以及持续动荡的区域环境,联黎部队需要持续注重预防、维持停止敌对行动和创造有利于逐步实现永久停火和长期解决问题的条件。安全理事会在其第 2433(2018)号决议中延长了联

黎部队的任务期限，再次承诺执行第 1701(2006)号决议的各项规定，并回顾其以往关于黎巴嫩的各项决议，包括安理会要求在联黎部队现有任务和能力范围内，加强联黎部队各项努力和增强联黎部队存在的第 2373(2017)号决议。在同一决议中，安理会强调指出需要加强与联合国黎巴嫩问题特别协调员的协调。在这方面，联黎部队以 2019/20 年期间的若干优先目标为基础开展活动，概述如下。

7. 联黎部队将维持一个可靠、有效的联黎部队来阻吓、防止和缓解冲突，以维持停止敌对行动，并协助黎巴嫩武装部队维持稳定的安全环境，确保在利塔尼河以南没有未经许可的武装人员、资产和武器。此外，根据安全理事会第 2433(2018)号决议，联黎部队还将继续在现有任务和能力范围内加强行动存在，以保障停止敌对行动，减少违反第 1701(2006)号决议的行为，并防止行动区内发生敌对活动。

8. 正如 2018 年 12 月 31 日秘书长给安全理事会主席的信(S/2018/1182)所述，联黎部队还将继续加强与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处和联合国国家工作队工作的整合，为此采取全面办法执行安理会第 1701(2006)号决议，并就已获授权的活动定期进行协商和协调。

9. 联黎部队将继续开展战略一级的联络和协调活动，特别是通过三方机制开展此类活动，该机制仍是联黎部队努力维持稳定和在各方之间建立信任的基石。通过开展此类活动，联黎部队将继续处理与执行安全理事会第 1701(2006)号决议有关的安全和军事行动问题，促进维持安宁和稳定的安全安排，缓解或迅速缓和紧张局势并促进充分尊重整个蓝线，包括进一步设置明显标识，促使以色列国防军从盖杰尔北部和蓝线以北毗邻地区完全撤出。

10. 联黎部队将继续为黎巴嫩武装部队海军提供海上支援，防止武器或有关军用材料未经授权从海上进入黎巴嫩，同时继续提供技术培训和其他援助，使海军能够最终对黎巴嫩领水实行有效的安全控制。此外，联黎部队还根据安全理事会第 2433(2018)号决议第 7 段与黎巴嫩政府进行接触，以协助增强其海军能力，包括得到国际社会的适当支持，以最终缩减联黎部队海上特遣部队，并向黎巴嫩武装部队海军移交责任。

11. 联黎部队将在战略对话举措中提供支持，与黎巴嫩武装部队和国际利益攸关方进一步开展合作努力，以加强黎巴嫩武装部队的能力，支持履行第 1701(2006)号决议所规定的责任。重点是落实联黎部队 2017 年战略审查的其余各项建议，特别是部署一个示范团和购置一艘近岸巡逻艇，以及支持黎巴嫩武装部队调动国际援助，针对称为第二次罗马会议的部长级会议开展后续行动。

12. 2017 年和 2018 年市政选举和议会选举后，联黎部队将继续配合地方当局和中央部委的努力，以在行动区内全面扩展黎巴嫩的国家权力。

13. 联黎部队将在现有能力范围内继续准备保护面临迫在眉睫人身暴力威胁的平民，为此要保持有效战备状态，定期进行演练并规划应对紧急情况。

14. 联黎部队将继续通过实施速效项目与当地民众建立长期关系，这对成功执行任务至关重要。通过按照 2017 年联黎部队战略审查提出的建议对活动和战略进

行了更好的整合和保持同步，联黎部队的战略传播和新闻、民政、军民合作和外联部门将继续发挥重要作用，确保人民支持联黎部队的日常行动。

15. 联黎部队支助部分将继续在 55 个地点及其纳古拉主要总部，向联黎部队的所有构成部分提供全套服务。联黎部队将保留与 2018/19 年核定数目相同的直升机，并将着重优化其作业使用。联黎部队将继续运营一条主要道路供应线，并将利用若干长期合同安排提供口粮和燃料支助。联黎部队在贝鲁特的联络职能将继续大力支持处理与部队地位协定、货物和服务进出口及设备 and 人员转运有关的问题，并作为主要协调中心与政府和联合国其他办事处进行协调。

16. 联黎部队将不断审查和确定具有成本效益的支助办法，及时应对业务需求和特遣队活动的变化。通过有效的管理和维护努力，联黎部队最大限度地利用所属资产，不受其正常使用寿命和条件的限制大幅延长资产使用期限，从而使联黎部队能够重新安排资源优先次序，满足近年来其他新出现的业务需求。联黎部队已推迟定期更换那些对行动至关重要的资产，这些资产本来可在正常预防性维修方案中更换。这些临时措施不能无限期地维持下去，联黎部队的大多数资产现已超过安全操作条件的限度。因此，为了提供安全的工作环境和维持军事特遣队人员生活条件的适当标准，部队对其资产状况进行了一次全面审查，并制定了一项分期更换资产的五年计划。

17. 这次审查评估了联黎部队目前在设施和基础设施、陆运、空中业务、通信和信息技术以及医疗服务等领域持有资产的使用年数和状况，以及需要继续为联黎部队人员提供哪些最低业务和支助能力，用于维持安全和可持续支助服务，使它们能够为执行授权任务开展必要的业务工作。审查表明，联黎部队 50% 以上的资产都已超过经济使用寿命。在没有分阶段进行替换投资的情况下，估计到 2023/24 年联黎部队 90% 以上的资产将超过其使用寿命。因此，该计划旨在使联黎部队的关键持有资产达到可操作状态，符合更换标准并可通过今后定期更换得到进一步维持。实施分阶段资产更换计划至关重要，这个措施不仅是为了避免业务和安全风险，也是为了避免今后需要为资产替换进行大量一次性资本投资。2019/20 年拟议预算编列了与执行五年分期资产更换计划第一年相对应的所需资源，其中包括更换 11 个不再处于可接受状态的破旧预制设施、1 076 台因消防安全问题而过时的空调设备以及 42 辆已远远超过其经济使用寿命和里程阈值的轻型客车。

18. 根据安全理事会第 2373(2017)和 2433(2018)号决议，除保持高度行动存在外，联黎部队还将加大工作力度，协调、统筹和执行联黎部队各主要构成部分的战略计划和活动，并与其在该区域的伙伴和联合国总部一道，确保有效执行任务。在这方面，为支持特派团团长/部队指挥官履行相关职责，联黎部队提议在特派团团长/部队指挥官办公室内设立一名特等协调干事。

19. 联黎部队将在能源、水和废水管理方面进行环境管理，并评估行动区内的更广泛环境影响。鉴于其特派团支助构成部分所掌握的知识和经验，联黎部队还将向该区域其他特派团提供环境支助服务。联黎部队将通过安装更多太阳能电池板和采用节能设备替换过时照明系统，继续开展能效举措。

C. 区域特派团合作

20. 联黎部队将继续与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处保持密切合作。联黎部队还将继续发挥区域领导和管理作用，为联黎部队、联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国停战监督组织(停战监督组织)、联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处和意大利布林迪西联合国后勤基地协调外勤技术服务、行为和纪律、艾滋病毒/艾滋病和监督活动。

21. 联黎部队将协调区域培训网络，在该区域各特派团都有培训需求的情况下，联黎部队将为该区域牵头协调培训支助请求，以尽量减少重复举措。此外，联黎部队还将继续向其他特派团提供培训，同时开展内部培训方案。

22. 联黎部队还将协调对交付区域外勤技术服务的战略管理，并将继续在该区域各特派团(联黎部队、观察员部队、联塞部队、停战监督组织、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处和联合国中东和平进程特别协调员办事处)内落实减少服务差异、实现规模经济和消除彼此间重复工作的战略目标。联黎部队将协调外勤技术服务，根据这些特派团的目标并考虑到具体任务，制定区域协调计划。

23. 联黎部队将继续得到科威特联合支助办事处的支持，在该办事处内设立 1 名国际工作人员和 2 名一般事务人员，负责办理联黎部队本国工作人员和军警人员的薪金事宜。

24. 联黎部队区域行为和纪律科将继续开展涉及联黎部队、观察员部队、停战监督组织、联塞部队、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国中东和平进程特别协调员办事处、联合国后勤基地、联合国利比亚支助团、秘书长塞浦路斯问题特别顾问办公室和塞浦路斯失踪人员调查委员会的区域授权活动。支助包括预防活动、风险评估、宣传运动、上岗情况介绍和培训。所有报告的不当行为指控都将根据政策规定加以处理。还将协助对援助受害人事务进行摸底调查，并协助建立国内网络，以防止性剥削和性虐待。

D. 伙伴关系和国家工作队协调

25. 为了确保各项工作的整合，联黎部队将继续按照联合国战略框架与联合国国家工作队合作，该框架是联合国系统的主要共同目标，也是 2017-2020 年期间与黎巴嫩开展合作的框架。联黎部队将通过联合方案举措以及与联合国各机构、基金和方案的双边合作，推动实现该框架提出的三个核心优先事项中的两个事项，即和平与安全以及国内稳定和有效治理。根据该框架的联合工作计划，为了加强协同作用，以综合办法执行第 1701(2006)号决议，联黎部队还将与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处协作，支持加强黎巴嫩武装部队和部队派遣国之间的协调，以支持战略对话进程以及市政警察和民防工作的能力发展倡议。

26. 联黎部队将继续参加国家和区域一级的机构间协调会议，并作为观察员参加为支援黎巴嫩南部难民、收容社区和地方机构而提供的人道主义响应和发展援助。联黎部队还将继续参加关于水和环境卫生、教育、保健和生计的各专题工作组。

27. 此外，联黎部队还将继续与黎巴嫩政府联络，促进政府各部委和安全机构进一步参与黎巴嫩南部事务，并就黎巴嫩南部的具体项目和举措，包括在保护儿童、应急准备和环境保护等方面，与民间社会组织联络。联黎部队将继续与各市政当局定期举行协调会议，讨论一系列对当地社区非常重要的社会和经济问题。联黎部队还将继续与捐助方、在黎巴嫩南部开展业务的国际和国内非政府组织以及社区领袖和宗教领袖定期进行方案协调。

E. 成果预算编制框架

28. 为便于列报人力资源拟议变动，确定了在人员配置方面可能采取行动的六个类别。有关这六个类别的术语定义载于本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

29. 特派团的全面领导和管理由特派团团长/部队指挥官办公室负责。拟议全员编制载于表 1。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计		
特派团团长/部队指挥官办公室								
2018/19 年核定员额	1	—	1	—	1	3	3	6
2019/20 年拟议员额	1	1	1	—	1	4	3	7
净变动(见第 31 段)	—	1	—	—	—	1	—	1
部队副指挥官办公室								
2018/19 年核定员额	—	1	1	—	1	3	1	4
2019/20 年拟议员额	—	1	1	—	1	3	1	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务科								
2018/19 年核定数	—	—	2	1	1	4	1	5
2019/20 年拟议数	—	—	2	1	1	4	1	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等事务咨询股								
2018/19 年核定员额	—	—	1	—	—	1	2	3
2019/20 年拟议员额	—	—	1	—	—	1	2	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
政策和最佳做法股								
2018/19 年核定员额	—	—	1	—	—	1	1	2
2019/20 年拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计		
艾滋病毒/艾滋病股								
2018/19 年核定员额	—	—	1	1	—	2	3	5
2019/20 年拟议员额	—	—	1	1	—	2	3	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心								
2018/19 年核定员额	—	—	3	1	1	5	3	8
2019/20 年拟议员额	—	—	3	3	1	7	2	9
净变动(见第 34 和 35 段)	—	—	—	2	—	2	(1)	1
2018/19 年核定临时职位 ^b	—	—	—	2	—	2	—	2
2019/20 年拟议临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见第 34 段)	—	—	—	(2)	—	(2)	—	(2)
调查委员会股								
2018/19 年核定员额	—	—	—	—	1	1	1	2
2019/20 年拟议员额	—	—	—	—	1	1	1	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
区域行为和纪律科								
2018/19 年核定员额	—	—	3	1	1	5	2	7
2019/20 年拟议员额	—	—	3	1	1	5	2	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
员额共计								
2018/19 年核定数	1	1	13	4	6	25	17	42
2019/20 年拟议数	1	2	13	6	6	28	16	44
净变动	—	1	—	2	—	3	(1)	2
职位共计								
2018/19 年核定临时职位 ^b	—	—	—	2	—	2	—	2
2019/20 年拟议临时职位	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动(见第 34 段)	—	—	—	(2)	—	(2)	—	(2)
共计								
2018/19 年核定数	1	1	13	6	6	27	17	44
2019/20 年拟议数	1	2	13	6	6	28	16	44
净变动	—	1	—	—	—	1	(1)	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净增 1 个员额

本国工作人员：减少 1 个员额

特派团团长/部队指挥官办公室

国际工作人员：增加 1 个员额

30. 该办公室的核定人员编制由 6 个员额组成，为特派团团长/部队指挥官提供直接支助，特派团团长/部队指挥官负有双重责任，即代表秘书长领导与联黎部队有关的联合国政治接触努力和领导联黎部队行动区内所有军事行动的指挥和控制系统。特派团团长的职责是全权负责行动区内的联合国活动，为执行任务提供政治指导，确定全特派团的业务方向，领导和指导联黎部队所有构成部分的负责人，并确保该地区所有联合国实体共同努力和协调一致。部队指挥官的职责是对联黎部队行动区内的所有军事行动和人员行使业务控制，指导和监督部队高级军官，并为战略对话进程提供政治指导和监督。特派团团长/部队指挥官也是负责利塔尼河以南行动区联合国安全管理系统工作人员及其家属安全的指定官员。

31. 在管理联黎部队总体行动方面，该办公室支持特派团团长/部队指挥官确保政治和军事行动一体化，并管理联黎部队内部文职和军事部门之间的活动协调，以及与联黎部队在该区域和联合国总部各伙伴的协调。近年来，由于加大了维持高度业务存在的工作力度并加强了活动协调，特派团团长/部队指挥官根据安全理事会第 2373(2017)和 2433(2018)号决议监督和协调开展的业务活动数目大幅提高。为此提议在特派团团长/部队指挥官办公室设立一个 D-1 职等特等协调干事员额以支持特派团团长/部队指挥官有效履行上述职责。这一员额将有助于确保该办公室具备专门协调能力，能够持续提供支持，并能够保留机构知识，在协调信息流动和业务协调统一方面保持最佳业绩。

32. 特等协调干事将为特派团团长/部队指挥官履行贯穿联黎部队三个支柱结构的交叉职责提供咨询和支持，以期加强联黎部队的统筹协调运作。这种支持将以核心机制和进程为重点，推动统筹交付联黎部队的任务，特别是与交叉问题、政策协调、高级决策和信息管理有关的战略规划。该干事还将确保实务优先事项与支助能力保持一致，并与部队所有部门联络，就实现部队目标和优先事项的最佳做法提供咨询，并确保采用最佳做法。为此，特等协调干事将代表和支持特派团团长/部队指挥官履行若干管理、规划、预算和政策指导职能，包括：(a) 根据特派团团长/部队指挥官的战略构想和指南，支持对部队活动及其各构成部分进行有效的指导和管理；(b) 为联黎部队内部管理提供便利，包括就制定关于管理问题包括风险管理的政策提供咨询；(c) 协助将联黎部队领导层的任务、政策意图和高级指示转化为可采取行动的任务，并与联黎部队各构成部分合作，确保这些任务得到有效执行；(d) 监督部队任务的统筹执行，包括方案管理、改革和改革管理、信息管理和危机管理。特等协调干事对日常行政监督活动提供专门支持，将使特派团团长/部队指挥官能够改进战略和业务决策。

特派团联合分析中心

国际工作人员：将 2 个一般临时人员职位改划为员额

本国工作人员：裁撤 1 个本国员额

33. 特派团联合分析中心负责就可能对联黎部队执行任务有影响的区域和组织问题所涉关键活动、事件、动态、模式和趋势进行分析评估，并在规划和决策方面，为特派团团长/部队指挥官和特派团领导团队提供协助。

34. 近年来，由于该区域目前的事态发展和一些持续存在的关切问题可能影响部队执行任务，特派团联合分析中心的作用大幅扩大，需要对敏感信息进行更多的分析和处理。此外，随着信息界举措的推出，该中心的作用进一步扩大，该举措是各特派团之间的信息共享与合作网络，目的是采用综合办法协调信息收集、分析评估工作，并由联黎部队特派团联合分析中心负责协调。在这方面，为支持扩大该中心的作用和加强该中心开展的活动，2016/17 年核定了 2 个信息分析员临时职位(P-3)，此后多年持续至今。然而，鉴于该区域局势的持续性以及不断需要维持所需分析和信息管理支助水平，该中心必须具备和维持足够的能力，继续协助特派团团长/部队指挥官和特派团领导团队提供优质分析和保密情报。在这方面，拟将特派团联合分析中心的 2 个信息分析员(P-3)临时职位改划为员额，以支持部队在这方面的持续活动。

35. 该中心处理通常由国际工作人员保管的敏感信息。虽然 2013 年文职人员配置审查结果出台后，2015/16 年将 1 个信息分析员员额(P-3)改为本国人员，但这一人员职类与该职能的责任性质不符。在这方面，该职位自 2015/16 年度以来一直空缺，因此拟裁撤这个信息分析员(本国专业干事)员额。

构成部分 1：业务

36. 联黎部队将继续优先开展业务和战略活动，维持停止敌对行动状态，保持一个稳定、安全的环境，不让未经授权的武装人员、资产和武器进入利塔尼河以南地区。联黎部队将在目前各项举措的基础上，通过战略对话进程进一步支持黎巴嫩武装部队提高其能力，使其能够在行动区内承担更多与安全有关的任务。联黎部队将继续协助支持示范团项目、增加黎巴嫩海军资产并与黎巴嫩武装部队黎巴嫩南部军民协调中心开展联合军民合作活动。联黎部队将继续通过巡逻、观察和联合培训等联合业务活动支持黎巴嫩武装部队。联黎部队还将根据第 1701(2006)、2373(2017)和 2433(2018)号决议的规定，通过大量业务、监测和报告活动，努力确保其行动区不被用于敌对活动。海上特遣部队也将继续保持对黎巴嫩海军的支持，以防止武器或相关军用物资未经许可经海路进入黎巴嫩，同时继续为黎巴嫩武装部队海军提供技术培训和其他援助。

37. 联黎部队将继续利用它与以色列国防军和黎巴嫩武装部队的独特联络和协调安排，缓解和缓和蓝线沿线的紧张局势。联黎部队还将继续定期召开三方会议，以促进各方全面尊重蓝线，记录侵犯蓝线的行为，对事件进行调查，并在双边和三方会议上讨论有争议的问题。联黎部队将继续在讨论基础上再接再厉，争取双

方就蓝线有争议问题达成协议。联黎部队将推动在蓝线设置明显标识的进程。联黎部队将继续呼吁以色列国防军全面撤离盖杰尔北部和蓝线以北毗邻地区。

38. 如秘书长 2018 年 12 月 31 日的信(S/2018/1182)所述, 联黎部队将继续努力全面执行第 1701(2006)号决议, 为此要与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处和联合国国家工作队进行密切协调。这包括努力实现冲突的长期政治解决, 并努力实现永久停火。联黎部队将继续与各部委和主管部门高度互动, 以加大黎巴嫩政府及其安全机构在黎巴嫩南部的参与力度。联黎部队将通过协调一致的战略沟通, 包括外联活动, 与地方当局和宗教领袖定期互动, 为支持特派团部队已获授权的活动, 通过定向宣传和沟通, 继续与当地居民保持良好关系。

预期成绩	绩效指标
1.1 在黎巴嫩南部营造稳定安全的环境	1.1.1 整个蓝线地带不发生空中、海上或地面侵犯或开火事件 1.1.2 黎巴嫩武装部队部署在利塔尼河以南整个地区, 包括蓝线以北盖杰尔镇的部分地区和蓝线以北毗邻地区 1.1.3 蓝线与利塔尼河之间的地区没有黎巴嫩武装部队和联黎部队以外的任何武装人员、资产和武器 1.1.4 双方都参加三方会议并保持联络和协调安排 1.1.5 已清除地雷和战争遗留爆炸物的区域得到扩大

产出

- 966 240 个独立机动巡逻人日, 包括后备能力、快速反应能力、侦察能力、干预能力和部队保护能力
- 757 620 个独立观察所人日
- 550 个空中巡逻小时, 用于执行蓝线巡逻和行动区内的侦察飞行
- 810 个飞行小时, 用于事件调查以及运送作战资产、执行侦察任务、履行指挥与控制职能、开展联络活动和培训的业务调度
- 1 318 个海军舰艇巡逻日, 用于监测黎巴嫩海上边界, 包括与黎巴嫩武装部队进行联合行动演习
- 300 个飞行小时, 用于海上拦截巡逻和海上行动区内的业务活动
- 234 240 个与黎巴嫩武装部队协调开展业务活动人日
- 与黎巴嫩武装部队陆军和海军举行 950 次联合/协调演习、研讨会、讲习班、讲座和培训课程, 以增强其战术和作业能力, 并改进联黎部队与黎巴嫩武装部队在业务和战术层面的协调, 以提高联合行动的成效
- 向安全理事会提交 3 份秘书长的报告, 并就安理会关心的特定事项出具临时报告作为补充
- 每日和每周就必须立即注意的执行安全理事会第 1701(2006)号决议所涉问题与双方联络、沟通和交换信息

- 在联黎部队的主持和支持下每月举行三方会议
- 视需要为联黎部队支持的三方小组委员会的会议(包括关于与蓝线有关的问题的会议)提供秘书处支助服务,为明显标划蓝线的实地工作提供支助,并应要求为与各方举行的双边会议提供支持
- 视需要对被指称违反安全理事会第 1701(2006)号决议的行为和有可能加剧行动区紧张局势的其他事件进行调查,并就各项建议的执行情况采取后续行动,包括各方为防止今后发生类似事件而采取的行动
- 就更好地接受联黎部队的授权任务与地方当局和社区领导人进行日常接触,包括查明联黎部队与当地居民之间可能发生冲突的地区,处理行动区内各社区的相关投诉和关切,以及每日提供战略信息,支持建立信任活动
- 每周及视需要与黎巴嫩和以色列当局、外交代表及联合国各办事处举行会议,讨论如何增进对联黎部队任务、作用和活动的了解
- 向会员国、部队派遣国和捐助国通报联黎部队的业务问题、与黎巴嫩武装部队的合作事宜以及提高黎巴嫩武装部队执行安全理事会第 1701(2006)号决议的能力情况
- 每日监测和分析对联黎部队的媒体报道和区域新闻,包括社交媒体、地方和国际日报/期刊以及电子和因特网媒体报道;以及每日上午和下午的新闻综述、地方、区域和国际媒体每日和每周摘要以及与联黎部队有关的每周媒体趋势分析
- 每日与黎巴嫩和以色列境内国际和当地媒体互动,组织关于联黎部队活动的媒体报道(活动、访问、采访和新闻简报会),发布联黎部队活动和事件新闻稿和图片报道,每日更新英文和阿拉伯文的联黎部队网站以及社交媒体平台上的内容
- 制作宣传性别敏感办法的 26 个双语音像节目、40 个视频节目和 24 个短视频纪录片供当地广播电台和电视台和官方因特网频道(联黎部队网站、社交媒体平台和联合国电视广播平台)播出,包括制作系列广播节目和专题电视插播节目及纪录片,介绍联黎部队的任务、行动、维和活动以及联黎部队与黎巴嫩武装部队的协调情况
- 清除地雷/未爆弹药,为在蓝线和联合国阵地周边设置标识提供出入通道
- 为联合国人员、在联合国保护下开展活动的人道主义行为体和地方社区举行简报会,提高他们对地雷/未爆弹药的认识

预期成绩	绩效指标
1.2 黎巴嫩政府在黎巴嫩南部的权力正常化	1.2.1 联黎部队行动区内所有 134 个市政当局以及公民和宗教机构充分运作
	1.2.2 加大支助力度,让黎巴嫩政府及其各部和机构参与黎巴嫩南部事务
	1.2.3 黎巴嫩武装部队防止在黎巴嫩国家管辖范围外出现任何权力
	1.2.4 加强黎巴嫩武装部队的军民协调能力

产出

- 与黎巴嫩中央当局包括服务相关部委举行双月会议,讨论黎巴嫩政府在黎巴嫩南部扩大权力问题,并与负责向黎巴嫩南部社区提供公共服务的地区政府机构举行双月会议,以支持国家优先任务和战略的执行

- 就采取全面综合办法执行安全理事会第 1701(2006)号决议和其他决议并就黎巴嫩南部总体局势、特别是联黎部队行动区的安全形势,向联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国其他办事处、机构、基金和方案、外交代表和非政府组织提供咨询并为之协调,并与潜在捐助方进行联络
- 通过会议和工作组就方案执行、信息共享和应急规划,包括涉及恢复、发展和其他贯穿各领域的问题,与在黎巴嫩南部运作的联合国机构以及国际和地方非政府组织联络和协调
- 进行保护平民,包括针对性别方面的应急规划
- 就制订争取外部捐助方供资的项目提案向地方当局提供咨询,并就项目管理及其他有助于更好地履行地方治理责任的特别举措提供技术咨询
- 与黎巴嫩武装部队协调并向其提供援助,以通过战略对话进程提高其能力,包括部署一个示范团,加强黎巴嫩武装部队海军的海上能力,以及加强军民协调和沟通活动
- 实施 25 个速效项目以协助扩展国家权威,改善获取基本服务的机会,支持联黎部队开展行动以及东道社区接受联黎部队任务并推动冲突管理和建立信任举措
- 举行会议、提高认识运动、活动和社区外联活动,辅之以战略宣传,促进地方当局、机构和团体以及国际和地方非政府组织、联黎部队各构成部分和联合国各机构建立伙伴关系以推动实施联合国的目标支持、扩大和改进能力发展、信息传播和提高认识培训
- 在联黎部队行动区内开展 1 次公众观念调查
- 在季度公共宣传活动中印制和分发 23 000 张宣传卡、10 000 张袖珍卡片和小册子以及 15 000 个三折页,举行相应新闻发布会和活动,发布新闻稿,播发广播节目、视频插播和图片报道,举办展览/传播活动,并定期向新闻媒体介绍联黎部队的任务和活动情况
- 印发 3 期/60 000 份英文和阿拉伯文外联杂志,介绍联黎部队和联合国各机构在整个行动区为当地民众、地方当局、机构、媒体和国际社会开展的活动,并印制 20 000 份阿拉伯文的年度日历和 2 000 份英文的年度日历

表 2

人力资源：构成部分 1，业务

类别								共计
一. 军事特遣队								
2018/19 年核定数								15 000
2019/20 年拟议数								15 000
净变动								—
二. 文职人员								
	国际工作人员						本国工作	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计	人员 ^a	
特派团副团长兼政治和民政事务主任办公室								
2018/19 年核定员额	—	2	4	2	3	11	1	12
2019/20 年拟议员额	—	2	4	2	3	11	1	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—

二.文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计		
三方协调股								
2018/19 年核定数	—	—	3	—	—	3	—	3
2019/20 年拟议数	—	—	3	—	—	3	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
贝鲁特办事处								
2018/19 年核定员额	—	—	1	—	—	1	2	3
2019/20 年拟议员额	—	—	—	—	—	—	2	2
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	—	(1)
战略传播和新闻科								
2018/19 年核定数	—	—	2	3	2	7	13	20
2019/20 年拟议数	—	—	2	3	2	7	13	20
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科								
2018/19 年核定数	—	1	3	4	1	9	12	21
2019/20 年拟议数	—	1	3	4	1	9	12	21
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计								
2018/19 年核定员额	—	3	13	9	6	31	28	59
2019/20 年拟议员额	—	3	12	9	6	30	28	58
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	—	(1)
共计(一和二)								
2018/19 年核定数	—	3	13	9	6	31	28	15 059
2019/20 年拟议数	—	3	12	9	6	30	28	15 058
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	—	(1)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：减少 1 个员额

贝鲁特办事处

国际工作人员：裁撤 1 个 P-4

39. 按照设立一个警察部门负责支持在安全情况不稳定期间由警察牵头的安保安排的构想曾在政治和民政事务主任办公室内设立了联合国警务顾问员额(P-4)。由于没有设立设想中的警察部门，也不再需要这一职能，拟议裁撤联合国警务顾问员额(P-4)。

构成部分 2：支助

40. 支助部门将继续提供高成效和高效率的服务，通过交付相关产出、改进服务和实现增效来支持部队执行任务。这将包括向联黎部队所有活动地点的军事人员和文职人员提供服务，并提供后勤支助，包括向军事人员运送物资、口粮和燃料。支助范围将涵盖所有支助事务，包括人力资源管理、财务与预算、保健、通信和信息技术、运输业务、口粮、燃料和一般用品供应的监测和控制，以及为联黎部队所有人员提供安保服务。继续通过科威特联合支助办事处为本国工作人员和军警人员发薪提供支助。

预期成绩	绩效指标
2.1 向特派团提供快速、有成效、高效率和负责任的支助服务	2.1.1 核准飞行时数使用百分比(不包括搜索和救援、医疗后送/伤员后送)(2017/18 年度：88%；2018/19 年度：≥90%)2019/20 年度：≥90) 2.1.2 核定国际员额空缺年均百分比(2017/18 年度：5.1%；2018/19 年度：3%；2019/20 年度：≤5%) 2.1.3 女性国际文职人员年均百分比(2017/18 年度：33%；2018/19 年度：≥35%；2019/20 年度：≥37%) 2.1.4 国际候选人从名册征聘到候选人甄选的平均天数(P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等 2017/18 年度：从空缺通知截止日期起 16 个工作日；2018/19 年度：从空缺通知截止日期起≤48 个工作日；2019/20 年度：从空缺通知公布日期起≤101 个日历日) 2.1.5 国际候选人从具体员额征聘到候选人甄选的平均天数(2017/18 年度：从空缺通知截止日期起 141 个工作日；2018/19 年度：从空缺通知截止日期起≤130 个工作日；2019/20 年度：从空缺通知公布日期起 P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等≤120 个日历日) 2.1.6 管理当局环境管理记分卡总得分(2017/18 年度：76；2018/19 年度：100；2019/20 年度：100) 2.1.7 所有信息和通信技术事件在既定的高、中、低紧要程度目标内获得解决的百分比(2017/18 年度：88%；2018/19 年度：≥85%；2019/20 年度：≥85) 2.1.8 外地职业安全风险管理政策的遵守情况(2017/18 年度：90%；2018/19 年度：100%；2019/20 年度：100%)

预期成绩	绩效指标
	2.1.9 根据 20 项基本主要业绩指标管理当局财产管理指数总得分(2017/18 年度: 1 826; 2018/19 年度: $\geq 1\ 800$; 2019/20 年度: $\geq 1\ 800$)
	2.1.10 计划购置数量和及时性方面偏离需求计划情况(2017/18 年度: 不详; 2018/19 年度: $\leq 20\%$; 2019/20 年度: $\leq 20\%$)
	2.1.11 按照谅解备忘录 6 月 30 日符合标准的联合国办公房地内特遣队人员百分比(2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%; 2019/20 年度: 100%)
	2.1.12 供应商遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准的情况(2017/18 年度: 99%; 2018/19 年度: $\geq 95\%$; 2019/20 年度: $\geq 95\%$)

产出

改进服务

- 按照行政当局的环境战略，执行整个联黎部队的环境行动计划
- 支持行政当局供应链管理蓝图和战略的执行

审计、风险和合规服务

- 落实管理层已接受但尚未落实的审计建议

航空服务

- 运行和保养共计 7 架旋转翼飞机
- 为客运、货运、巡逻和观察、搜索和救援、伤员后送和医疗后送等服务提供总计 1 360 个计划飞行时数(商业提供商 500 个，军队提供方 860 个)
- 监督 7 架飞机、24 个机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权，就 4.852 亿美元预算提供涉及预算、财务和会计的服务
- 按照《国际公共部门会计准则》和《联合国财务条例和细则》，帮助完成联黎部队年度财务报表

文职人员服务

- 根据授权，为最多 888 名核定文职人员(255 名国际工作人员和 633 名本国工作人员)提供人力资源服务，包括为报销、应享权利和福利的处理、征聘、员额管理、预算编制和工作人员绩效管理提供支助
- 为 1 473 名文职人员提供内部培训课程，为 74 名文职人员提供外部培训支助
- 支持处理文职人员非培训类 121 项行动区内和 120 项行动区外差旅申请及培训类 74 项差旅申请

设施、基础设施和工程服务

- 为拥有 1 511 个预制营房和 949 个固体建筑的共计 52 个特派团地点提供保养和维修服务

- 实施 8 个建设、翻修和改建项目，包括维修 100 公里军事阵地出入道路
- 运行和维护 168 台联合国所属发电机、15 个 363 千瓦小型太阳能农场以及在贝鲁特由一个当地供应商提供的 2 条电力连接线
- 运行和维护联合国所属水供应和处理设施(13 个地点的 14 个水井/测井及 9 个地点的 11 个水处理和净化厂)；还有当地供应商承包的 3 个水井
- 在 52 个据点提供污水处置，包括运行和维护整个任务区 12 个地点内的 22 座联合国所属污水处理厂和 80 个技术化粪池系统及 45 个地点的固体垃圾收集与处置
- 在 10 个驻地提供清洁、场地保养、病虫害防治服务，在 1 个驻地提供洗衣和餐饮服务

燃料管理服务

- 在 31 个地点的配送点和储存设施管理 2 030 万公升燃料(615 721 公升用于空中业务，4 121 444 公升用于陆运，15 602 988 公升用于发电机和其他设施)及机油和润滑油的供应和储存

地理空间、信息和电信技术服务

- 提供和支持 965 个手提式无线电台、785 个车用移动无线电台和 360 个基站无线电台
- 运行和维护 1 处电台节目制作设施
- 运行和维护一个音频、传真、视频和数据通信集成网络，包括 3 个甚小口径终端、11 个电话交换机、67 个微波中继器，并提供 110 项卫星服务计划和 750 项移动电话服务计划
- 为平均 1 071 名文职和军警最终用户提供并支持 1 119 台计算机设备和 283 台打印机；此外，还有 841 台计算机设备和 77 台打印机供特遣队人员连网，并提供和支持其他共同服务
- 支持和维护 52 个驻地的 52 个局域网和广域网
- 分析覆盖 1 300 平方公里地区的地理空间数据，维护地形图层和专题图层，并制作 300 份地图

医疗服务

- 运行和维护联合国所属医疗设施(1 个一级+医院)，并为 16 个地点的特遣队所属医疗设施(15 个一级诊所、1 个一级+医院)提供支持
- 维持任务区内 5 个医疗设施(1 个三级、4 个四级)和任务区外 2 个医疗设施(2 个四级)的医疗后送安排

供应链管理服务

- 根据授权，为估计值为 4 110 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支助
- 在任务区内接收、管理和派发多达 6 155 吨货物
- 根据授权，对不动产、厂场和设备、财务和非财务性存货以及历史成本总计 1.21 亿美元门槛值以下设备进行管理、核算和报告

军警人员服务

- 为核定的最高兵力 15 000 名军事人员提供进驻、轮调和返国服务
- 检查、核查和报告 55 个地理位置的 49 个军事单位的特遣队所属主要装备和自我维持合规情况以及贝鲁特港口 6 艘海上特遣部队船只的自我维持情况
- 为平均 8 898 名军事特遣队员供应和储存口粮、作战口粮和水
- 支持为平均 10 350 名军警人员办理报销和应享福利
- 支持办理 727 项任务区内和 45 项任务区外的非培训类旅行申请以及 7 项培训类旅行申请

车辆管理和陆运服务

- 运行和维护 791 辆联合国所属车辆(407 辆轻型客车、145 辆特殊用途车辆、10 辆救护车、26 辆装甲运兵车、33 辆装甲车以及 170 辆其他专用车辆、拖车和附加装置)、2 258 辆特遣队所属车辆、4 个车间和维修设施，并提供运输和穿梭输送服务
- 租用 115 辆商用巴士为军事特遣队的调入调出提供支助

安保

- 为整个任务区提供 24 小时安保服务，包括为特派团高级工作人员和来访的高级别官员提供 24 小时安保联络/护送支持
- 开展全特派团驻地安保评估、安保风险评估、安保计划和住所调查
- 为联合国工作人员及其家属和访客/代表团举行 24 次关于南利塔尼河地区实地环境安全意识和安保做法及应急计划的信息通报会
- 为联黎部队所有工作人员举办 10 次上岗安保培训，为黎巴嫩观察员小组工作人员举办 6 次培训
- 为消防协管员举办 12 次初级火灾疏散和消防训练(每个区每年举行 1 次消防演习)
- 对联黎部队房地和航空地点举行 6 次航空消防安全演习及消防安全检查

行为和纪律

- 对所有军事和文职人员实施行为和纪律方案，包括开展培训、预防和监测活动以及在发生不当行为时就采取补救行动提出建议

性别问题

- 执行联黎部队妇女与和平与安全行动计划
- 在军事和文职部分的战略、业务和战术层面实施一项全面的性别平等参与计划
- 为部队所有文职和军事人员提供基本的性别平等主流化培训

艾滋病毒/艾滋病

- 为 12 000 名联黎部队军事人员和文职人员及家属举办必须参加的情况介绍会和上岗培训班
- 培训和监督从联黎部队人员中挑选的 50 名性别和社会问题同伴教育者
- 设计和分发 17 种按需制作的艾滋病毒/艾滋病信息、教育和宣传材料
- 就与艾滋病毒/艾滋病服务、普遍安全预防措施、艾滋病毒检测和接触后预防有关的准则、规程和程序培训和指导 50 名多学科保健人员
- 继续向联黎部队所有人员按需提供固定和流动自愿保密咨询和检测服务，包括开展反污名和反歧视运动
- 分发 255 000 个男用和女用避孕套，以预防艾滋病毒和其他性传播感染
- 根据财政资源情况，为该区域其他特派团举办 3 次区域支助活动，为联黎部队艾滋病毒/艾滋病工作队前往这些特派团的差旅和每日生活津贴提供便利

外部因素

有几个因素可能会影响按计划交付拟议产出的能力，包括规划假设中未预见的政治、安全、经济和人道主义方面的变化；其他不可抗力情况以及报告所述期间的任务变动

表 3
人力资源：构成部分 2，支助

文职人员	国际工作人员					小计	本国工作 人员 ^a	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员			
安保科								
2018/19 年度核定员额	—	—	2	1	35	38	30	68
2019/20 年度拟议员额	—	—	2	1	35	38	30	68
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司								
特派团支助事务主任办公室								
2018/19 年度核定员额	—	1	2	—	4	7	27	34
2019/20 年度拟议员额	—	1	2	—	4	7	27	34
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
业务和资源管理								
2018/19 年度核定员额	—	1	11	11	42	65	107	172
2019/20 年度拟议员额	—	1	11	11	42	65	107	172
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
服务交付管理								
2018/19 年度核定员额	—	1	9	8	34	52	324	376
2019/20 年度拟议员额	—	1	9	8	34	52	324	376
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
供应链管理								
2018/19 年度核定员额	—	—	4	3	28	35	101	136
2019/20 年度拟议员额	—	—	4	3	28	35	101	136
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司共计								
2018/19 年度核定数	—	3	26	22	108	159	559	718
2019/20 年度拟议数	—	3	26	22	108	159	559	718
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
构成部分 2 共计								
2018/19 年度核定数	—	3	28	23	143	197	589	786
2019/20 年度拟议数	—	3	28	23	143	197	589	786
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元：预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出数 (2017/18 年度)	分配数 (2018/19 年度)	费用估计数 (2019/20 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	348 766.6 ^a	343 239.6	348 085.4	4 845.8	1.4
联合国警察	—	—	—	—	—
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	348 766.6	343 239.6	348 085.4	4 845.8	1.4
文职人员					
国际工作人员	45 132.9	46 043.8	46 254.5	210.7	0.5
本国工作人员	46 049.4	45 819.9	46 583.8	763.9	1.7
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	696.9	393.1	426.0	32.9	8.4
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	91 879.2	92 256.8	93 264.3	1 007.5	1.1
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	82.0	59.5	59.5	—	—
公务差旅	837.6	795.5	786.5	(9.0)	(1.1)
设施和基础设施	16 287.5 ^b	15 649.0	18 826.0	3 177.0	20.3
陆运	5 094.1	4 380.8	5 852.6	1 471.8	33.6
空中业务	6 559.1	6 709.3	6 746.6	37.3	0.6
海上行动	490.9 ^a	76.4	79.2	2.8	3.7
通信和信息技术	7 479.4 ^c	6 344.4	6 637.0	292.6	4.6
医务	1 109.3	1 115.2	1 088.6	(26.6)	(2.4)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	3 447.7 ^d	3 280.2	3 252.6	(27.6)	(0.8)
速效项目	500.0	500.0	500.0	—	—
小计	41 887.6	38 910.3	43 828.6	4 918.3	12.6
所需资源毛额	482 533.4	474 406.7	485 178.3	10 771.6	2.3

类别	支出数 (2017/18 年度)	分配数 (2018/19 年度)	费用估计数 (2019/20 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
工作人员薪金税收入	12 885.7	12 859.2	13 133.3	274.1	2.1
所需资源净额	469 647.7	461 547.5	472 045.0	10 497.5	2.3
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	482 533.4	474 406.7	485 178.3	10 771.6	2.3

^a 军事特遣队和海上行动方面列报的支出分别为 322 828 500 美元和 26 429 000 美元。军事特遣队的这一数字已计入一笔同样不包括在海上行动数字中的 25 938 100 美元的数额，以构成与 2018/19 年度核定资源和 2019/20 年度费用估计数的可比基数，其中特遣队海上行动数字的列报从业务费用转到军事和警务人员。

^b 设施和基础设施方面列报的支出为 16 179 700 美元。表中数字已计入一笔 107 800 美元的数额，以构成与 2018/19 年度核定资源和 2019/20 年度费用估计数的可比基数。

^c 系通信(1 648 600 美元)和信息技术(5 830 800 美元)方面所列报的合并支出，以构成与 2018/19 年度核定资源和 2019/20 年度费用估计数的可比基数。

^d 其他用品、服务和设备方面所列报的支出为 3 555 500 美元。表中数字没有计入一笔 107 800 美元的数额，以构成与 2018/19 年度核定资源和 2019/20 年度费用估计数的可比基数。

B. 未编入预算的捐助

41. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	4 983.1
共计	4 983.1

^a 系黎巴嫩政府提供的土地和房舍，其中包括贝鲁特联黎部队大楼、提尔一个后送中心、在南利塔尼的房舍、海港和机场调度室、位于纳古拉的联黎部队总部和军事阵地，还包括服务、增值税退款和豁免关税。

C. 效率增益，效率利得

42. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	389.1	预计将更换空调和照明系统以及安装更多的太阳能电池板，以减少燃料消耗和排放(估计增效 207 000 美元)；发电机燃料效率措施的改进预计将进一步降低燃料消耗(增效 182 100 美元)
陆运	142.9	由于采取提高运作效率的措施，车辆燃料消耗减少
通信和信息技术	270.5	通信费用减少，原因是联黎部队计划使用无线广域网替代传统的电话通信系统；通过改为租赁线路连通，微波中继器数量从 69 个减

类别	数额	举措
		少到 67 个；通过提高认识方案减少打印和过渡到黑白打印机，减少对打印机用品的需求
共计	802.5	

D. 空缺率

43. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2017/18 年度实际数	2018/19 年度预算数	2019/20 年度预测数
军事和警务人员			
军事特遣队	30.6	30.7	31.0
文职人员			
国际工作人员	5.1	6.0	5.0
本国工作人员			
本国专业干事	27.5	25.5	15.0
本国一般事务人员	6.3	7.0	7.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	—	—	—
本国工作人员	—	—	—

^a 在一般临时人员项下供资。

44. 拟议空缺率考虑到联黎部队迄今的经验以及联黎部队目前在部署军警人员和征聘文职人员方面的特定情况。对于军事和警务人员，拟议空缺率考虑的假设情况包括本财政年度迄今的平均空缺率、以往部署模式以及根据派遣国和有关国家政府提供人员的承诺制订的部署计划。文职人员的拟议空缺率反映了本财政年度迄今的平均空缺率、以往在职模式、目前的征聘活动以及工作人员构成的拟议变动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

45. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 108 643 300 美元，具体见下表：

(千美元)

类别	军事特遣队(估计数)		
主要装备			74 580.8
自我维持			34 062.5
共计			108 643.3
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期

类别	军事特遣队(估计数)		
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	0.6	2017 年 7 月 1 日	2017 年 8 月 7 日
超常作业条件因数	0.8	2017 年 7 月 1 日	2017 年 8 月 7 日
敌对行动/被迫放弃因数	3.7	2017 年 7 月 1 日	2017 年 8 月 7 日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.0-4.0		

F. 训练

46. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
公务差旅	
公务差旅，培训类	209.5
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	392.2
共计	601.7

47. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数以及与往期比较的情况如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2017/18 年度 实际数	2018/19 年度 计划数	2019/20 年度 拟议数	2017/18 年度 实际数	2018/19 年 度计划数	2019/20 年度 拟议数	2017/18 年度 实际数	2018/19 年度 计划数	2019/20 年度 拟议数
内部	664	546	686	649	1 087	787	27 687	16 956	20 170
外部 ^a	62	60	42	49	24	32	9	4	7
共计	726	606	728	698	1 111	819	27 696	16 960	20 177

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

48. 2019/20 年度期间，联黎部队将有更多的军事和警务人员及国际工作人员参加有关性别平等主流化、艾滋病、管理和组织技能的课程。参加人数增加的主要原因是：由于按照军警人员部署计划进行轮调，预计将有新的军警人员抵达，他们将接受强制性培训课程。

49. 虽然参加培训的人数将增加，但由于联黎部队实施了具有成本效益的学习战略，包括利用其随团专门知识提供所需内部培训，培训差旅所需经费将减少。

50. 培训方案将包括以下方面：性别主流化和提高认识课程、艾滋病毒/艾滋病强制性培训及领导、管理、项目管理和组织技能课程；还包括以下领域的实务和技术技能课程：行政管理、预算编制和财务、空运、通信、工程、陆运、信息技术、领导、管理/组织发展、医务专题、政治和民政事务、平民保护、采购/合同管理、安保以及供应/财产管理。

G. 探雷和扫雷服务

51. 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	1 295.8

52. 驻黎巴嫩地雷行动处服务项下的 1 295 800 美元估计数用于支付聘用 3 名国际工作人员和 6 名本国约聘人员的费用，其中包括与联合国项目事务署签署的协定所规定的搬迁费、差旅费及有关业务费，以支持并协助联黎部队在行动区内开展地雷行动。在这方面，地雷行动处将与联黎部队特派团团长兼部队指挥官和军事人员合作，视需要提供培训支助、验证、质量保证监测、技术咨询和安全情况介绍。这将确保排雷行动的安全和效率。此外，地雷行动处将通过为联合国人员、在联合国框架下开展工作的人道主义人员和当地社区举办关于危险物品风险的宣传课程，提供有关地雷和其他战争遗留爆炸物的风险教育活动，以支持联黎部队在黎巴嫩南部的活动。

H. 速效项目

53. 与以往各期相比较，2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日(实际数)	500.0	32
2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日(核定数)	500.0	25
2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日(拟议数)	500.0	25

54. 鉴于联黎部队在行动区的军事存在对当地居民生活产生重大影响，联黎部队将继续与非政府组织、联合国国家工作队及其他伙伴一道实施有助于社区的项目：扩展国家权力、公民教育和能力建设(10 个项目)及冲突管理和建立信任举措(7 个项目)，以及提供基本服务的项目(8 个项目)。联黎部队必须通过实施联黎部队战略审查所建议的速效项目，展示出对整个行动区当地居民的持续支持。

三. 加纳村事件

55. 大会第 72/299 号决议第 14 段再次请秘书长采取必要措施, 确保充分执行大会第 51/233 号决议第 8 段、第 52/237 号决议第 5 段、第 53/227 号决议第 11 段、第 54/267 号决议第 14 段、第 55/180 A 号决议第 14 段、第 55/180 B 号决议第 15 段、第 56/214 A 号决议第 13 段、第 56/214 B 号决议第 13 段、第 57/325 号决议第 14 段、第 58/307 号决议第 13 段、第 59/307 号决议第 13 段、第 60/278 号决议第 17 段、第 61/250 A 号决议第 21 段、第 61/250 B 号决议第 20 段、第 61/250 C 号决议第 20 段、第 62/265 号决议第 21 段、第 63/298 号决议第 19 段、第 64/282 号决议第 18 段、第 65/303 号决议第 15 段、第 66/277 号决议第 13 段、第 67/279 号决议第 13 段、第 68/292 号决议第 13 段、第 69/302 号决议第 14 段、第 70/280 号决议第 13 段和 71/307 号决议第 14 段, 再次着重指出, 以色列必须支付因 1996 年 4 月 18 日加纳村事件而引起的 1 117 005 美元, 并请秘书长就此事向大会第七十三届会议提交报告。根据这些决议的要求, 这笔款项已记入联黎部队特别账户应收账款, 秘书处已就此 24 次致函以色列常驻代表团, 最近一次是 2019 年 1 月 10 日, 但没有收到任何回复。

四. 差异分析¹

56. 本节资源差异分析所用标准术语的定义载于本报告附件一 B 节。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	4 845.8	1.4%

- 管理: 投入增加, 产出不变

57. 所需经费增加的主要原因是: (a) 大会第 72/285 号决议核准的每人每月偿还率(从 1 410 美元)提高到 1 428 美元。对 2018/19 年度期间所需资源的影响已在该期间核定总预算中匀支。2019/20 年度期间, 有关所需资源在标准部队费用项下得到适当反映; (b) 根据特遣队所属装备实际适用性的历史趋势, 依照大会第 67/261 号决议对部队派遣国费用标准偿还款因特遣队所属装备无法使用或不到位而适用的调整估计数减少; (c) 由于部队派遣国部署了完全可使用的主要装备, 而且与部队派遣国签订的谅解备忘录所反映的自我维持费用降低, 特遣队所属装备所需经费出现净增加; (d) 根据与派遣国签订的协助通知书下的实际费用计算海上特遣部队所需经费。

58. 由于在计算部队标准费用偿还额时适用了 31.0%的空缺率, 高于 2018/19 年度期间核定预算所采用的 30.7%的空缺率, 导致所需资源减少, 因而部分抵消了所需资源增加额。

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下浮动至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

	差异	
国际工作人员	210.7	0.5%

- 管理：投入增加，产出不变

59. 所需资源增加的主要原因是：(a) 在计算国际工作人员的薪金费用时适用了 5.0%的空缺率，低于 2018/19 年度期间核定预算所适用的空缺率 6.0%；(b) 拟设 1 个特等协调干事员额(D-1)，并将 2 个信息分析员临时职位(P-3)改划为员额。由于拟议裁撤联合国警务顾问员额(P-4)，并根据本期每月实际平均支出减少一般工作人员费用估计数，导致所需资源减少，因而部分抵消了所需资源增加额。

	差异	
本国工作人员	763.9	1.7%

- 费用参数：薪金标准变动

60. 所需资源增加的主要原因是：(a) 对本国工作人员适用 2019/20 年度期间订正薪金表；(b) 在计算本国专业干事的薪金费用时适用了 15.0%的空缺率，低于 2018/19 年度期间核定预算所适用的空缺率 25.5%。由于拟议裁撤信息分析员(本国专业干事)员额，导致所需资源减少，因而部分抵消了所需资源增加额。

	差异	
一般临时人员	32.9	8.4%

- 管理：投入增加，产出不变

61. 所需资源增加的主要是因为受以下方面的净影响：(a) 拟议将特派团联合分析中心的 2 个信息分析员临时职位(P-3)改划为员额；(b) 联黎部队在与“团结”项目扩展部分二期和其他贯穿各领域的举措的支助活动有关的一般临时人员中所占份额的经费。

	差异	
设施和基础设施	3 177.0	20.3%

- 管理：投入增加，产出不变

62. 所需资源增加的主要原因是：(a) 拟议执行 5 年资产更换计划的第一年，即更换 11 个预制设施和 1 076 台空调机，这些设施和设备因状况退化、使用年数长而不再安全可靠；(b) 发电机燃料消耗量预计为 1 560 万公升，平均费用为每公升 0.642 美元，高于 2018/19 年度期间的平均费用每公升 0.496 美元，而该年度核定预算中的燃料消耗量为 1 620 万公升。

63. 发电机和电气设备更换数量与 2018/19 年度期间核定预算相比减少，部分抵消了所需资源增加额。

	差异	
陆运	1 471.8	33.6%

- 管理：投入增加，产出不变

64. 所需资源增加的原因是：(a) 更换 42 辆已远远超过使用寿命和里程阈值的轻型客车；(b) 预计消耗 410 万公升柴油和汽油，平均费用较高，分别为每公升 0.641 美元和 0.748 美元，而 2018/19 年度期间核定预算中编列的柴油和汽油平均费用分别为每公升 0.495 美元和 0.483 美元。

	差异	
通信和信息技术	292.6	4.6%

- 管理：投入增加，产出不变

65. 所需资源增加的主要原因是：与 2018/19 年度核定预算适用的费率相比，每个用户的中央支助服务费率增加，导致通信和信息技术设备及支助服务的维护费用增加。

五. 有待大会采取的行动

66. 在联黎部队经费筹措方面，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 485 178 300 美元，作为部队 2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长部队的任务期限，按每月 40 431 525 美元的标准分摊上文(a)分段所列数额。

六. 为执行大会第 70/286 和 72/299 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 70/286 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
请秘书长改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能本国化的可能性，确保建立适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团	2018/19 年度期间，联黎部队特派团支助构成部分的国际工作人员员额与本国工作人员员额的现有比例为 22:78(1:3.5)。在员额本国化方面，2011 年以来，联黎部队成功地将总共 62 个国际职位本国化，其中 55 个员额来自外勤事务职类。虽然对联黎部队人员配置的审查通过减少所需资源实现了

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
任务,并体现各特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)。	精简结构和成本效率,但目前正在根据不断变化的区域动态和联黎部队当前的安全环境对是否继续开展审查进行评估,以确保其人员配置结构对于有效执行任务是适当的。
敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定,尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期,提高人员配置过程各阶段的透明度,并在下次概览报告中报告采取的步骤和取得的成果(第 22 段)。	截至 2018 年 6 月 30 日,处理国际名册征聘的平均工作日为 16 天(从空缺通知截止到候选人甄选完毕),未超过 2017/18 年度期间 48 天的既定目标。征聘工作符合关于联黎部队工作人员甄选制度和当地征聘工作人员甄选准则的 ST/AI/2010/3 和 ST/AI/2010/3/Amend.1 、 ST/AI/2010/3/Amend.2 和 ST/AI/2010/3/Amend.3 。
	由联黎部队总部行政部门和本国工作人员工会平等代表参与组成的特派团审查小组确保维持征聘过程的完整性,根据预先核准的评价标准审查申请人的申请和简历,并遵循适用的程序。作为人力资源科客户行动计划的一部分,向联黎部队总部和各区的工作人员提供关于征聘和职业支助的政策简报。
欢迎秘书长继续努力将两性平等观念纳入联合国维持和平行动的主流,并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。	联黎部队性别平等咨询股直接向特派团团长/部队指挥官报告工作。
确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用,表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题,特别是高级职等性别不平衡的问题,请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条,充分尊重公平地域分配原则,加紧努力,为维和行动征聘和留住妇女,特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务,并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。	自 2009 年以来,联黎部队一直在努力稳步提高整个部队文职人员配置部分的性别代表性。女性工作人员的平均总比例已从 27% 增加到 33%。本国专业干事职类(47% 的工作人员为女性)以及专业职类 P-2、P-3 和 P-4 职等(女性所占比例为 44%)有了显著改善。联黎部队继续作出协调一致的努力,特别关注 P-5 及以上职等,这些职等已从 2009 年的 12% 显著提高到 31%,但仍未实现性别均等。在这方面,联黎部队正在积极寻找 D-1 和 D-2 职等的女性候选人来填补所有即将出现的空缺。
请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹,包括完全按照相关规则和条例,其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序,实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。	联黎部队将继续实行无害环境的废物管理和发电系统,并在 2019/20 年度期间重点开展以下工作: (一) 以后各期各营总部将效仿联黎部队总部的周边安全灯采用太阳能发电。联黎部队计划安装多达 100 个太阳能电池板,每年发电 53 795 千瓦时; (二) 在联黎部队偏远地点用坚固耐用的硬墙结构替换使用年数长而破旧不堪的预制活动浴室,并消除经常发生的破损及其造成的污染和健康风险; (三) 加强工程处的水和废水卫生能力,包括监督和管理固体废物管理合同的技术能力,将业务重

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战,请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准,包括能力建设、培训和教育,并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)。

请秘书长作为优先事项,确保特派团的信息和通信安全,包括通过使用无人驾驶航空系统收集的信息和通信的安全(第 35 段)。

还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想,包括酌情拟订多年期计划,继续努力提高预算的准确性,途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面,同时充分考虑实地行动情形,并密切监测工程实施情况,以确保及时完工(第 42 段)。

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制,包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要

点放在废物分类、回收和再利用,以最大限度地减少部队对环境的影响。

为了维持“10-1-2”伤亡响应原则要求,特别是伤员后送方面,航空科定期开展培训活动,涵盖伤亡响应原则的所有方面。其中包括联黎部队总部一级和区一级的各种桌面演练和模拟演练,包括与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、人道主义事务协调厅和联合国难民事务高级专员公署的代表进行的演练。

模拟演练涉及讲不同语言、接受过不同培训的多民族部队,他们在面临沟通困难、语言障碍、医疗培训标准不同等情况时,必须实现所有培训目标。这些演练涉及联黎部队提供医疗支助的各个方面,从实地战场救护员到一级诊所、一级+医院、航空医疗后送小组以及订约医院。每次演练都设想多种情形,伤亡人数和严重程度各不相同。

联黎部队医疗支助部分将确保业务医疗框架到位,以维持“10-1-2”伤亡响应原则的时间框架。此外,所有新加入的工作人员都必须在上岗培训期间参加强制性情况介绍,以熟悉部队的医疗支助系统和应对紧急医疗情况。医务科举办急救培训,作为桌面演练和模拟演练的一部分,并定期举办讲习班和会议,以分享知识和实施最佳做法。已就与联黎部队有关的所有医疗问题制订了全面标准作业程序,并定期更新这些程序,以跟上最新发展并保持信息灵通。

联黎部队没有任何无人机系统。联黎部队采用信息和通信技术安全标准政策。

多年来,联黎部队建立了所有主要的有形设施和基础设施,以支持部队的部署和特派团的扩大。联黎部队目前管理着一项广泛的重大维修和翻新方案,以维护其基础设施,其中包括一个滚动式多年更换和临时改建方案,以达到住宿标准和环境要求。在过去几年中,联黎部队尽可能扩大使用实物资产,尽量减少资产更换和避免产生购置费用。但继续超过这一水平会给军事特遣队和工作人员带来安全问题,这已不再可行。对主要维修和翻新采取分阶段办法见 2019/20 年度期间拟议预算。

联黎部队根据行政当局在所有维持和平行动中颁布的供应链管理战略,实行集中申购。因此,在发出订购单之前,对部队的库存量和联合国后勤基地的战略部署物资储存都要进行核查。联黎部队

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
性的前提下，指定一名官员负责在进行任何购置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此接受问责(第 43 段)。	对采购维持健全的内部控制程序，以确保进行检查，并根据消费趋势预测总体需求。
鼓励秘书长按照《联合国采购手册》，利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 45 段)。	在充分遵守《联合国采购手册》的情况下，联黎部队邀请当地供应商和国际供应商就向联黎部队供应材料进行投标。供应商的甄选和合同授予都符合《联合国财务条例和细则》，并大力鼓励当地供应商参与。联黎部队的大多数小型建筑项目或工程都外包给当地或本国承包商。
回顾其第 69/307 号决议第 38 段，请秘书长继续考虑采取措施，加强与联合国有合同关系的机组人员的安全，包括确认已确定处理有关安保问题的适当责任归属，并在其下一次概览报告中报告有关情况(第 47 段)。	机组人员居住在纳古拉联黎部队总部，联黎部队行动区内的航班飞往联合国各阵地，这大大降低了安全风险。在有飞机在临时直升机着陆处着陆的极少数情况下，由联黎部队或黎巴嫩武装部队提供必要的安全措施。
确认速效项目在支持执行特派团任务中发挥重要作用，强调指出必须及时地、负责任地并且以接受问责的方式执行所有计划项目，并请秘书长扩大这些项目的影响，同时应对潜在的挑战(第 55 段)。	及时规划速效项目，并在早期阶段承付核定资源，以便能够在执行期内充分执行。定期向当地执行伙伴通报是否需要按照商定时间表及时和负责任地执行项目。执行伙伴必须提供报告，说明项目执行进展情况，并列举可能遇到的困难和挑战。执行伙伴提交的项目完成报告必须强调对当地受益人的影响。民政工作人员还与军民合作对应方一道，定期和持续地监测速效项目的执行情况，并在监测报告中记录观察情况。为了加强这些项目的影响，根据国家战略，与其他组织/实体合作实施那些使一个以上村庄的居民受益的项目。
回顾共同一致的立场，即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的，并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段，另见第 71、76 和 79 至 82 段)。	包括联黎部队在内的所有维持和平特派团对决议第 70、71、76 和 79 至 82 段所提问题的有关答复将列入秘书长关于防止性剥削和性虐待特别措施的报告。

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题

(A/70/742 和大会第 70/286 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会与审计委员会同样感到关切的是，各维持和平行动之间各支出组别和类别之间发生的调拨的数额和频率始终较高(第 31 段)。	联黎部队将根据既定内部控制、包括资源管理执行小组正在审查的调拨提议，继续密切监测作为例外情况进行调拨的数额和频率。
行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更	联黎部队仍致力于迅速填补所有空缺员额。2018/19 年度期间，大会核准裁撤 2 个长期空缺的本国专业干

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

久的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)。

行预咨委会回顾,大会在其第 69/307 号决议中要求秘书长减少每个维和特派团的总体环境足迹。在这方面,咨委会重申,必须优先采取并加强那些公认最有效的措施,包括涉及处置、清理和回收特派团资产和材料的措施(见 A/68/782, 第 120 段)。咨委会期待最新的环境管理和废物管理政策获最终敲定,并相信下一次概览报告将会说明这些政策影响外地特派团所带来的具体后果,同时列入关于在维和行动中执行快速环境和气候技术援助机制项目和继续努力引进替代性可再生能源技术的最新资料(第 94 段)。

鉴于分配给各维持和平行动中业务的资源的规模、上述审计结果,以及该报告第 119 至 138 段发表的补充意见和建议,行预咨委会重申,存在重要契机,可以提高空中业务的总体效率和效能,包括有可能在今后预算中实现大幅费用节约(第 116 段)。

行预咨委会期待秘书长下次概览报告更详细地说明电子燃料管理系统的实施情况和影响(第 147 段)。

行预咨委会强调,需要现实地规划和编制预算、加强总部外勤支助部和联合国后勤基地恰当部门对项目,特别是那些跨度超过一个预算周期的项目的监测和监督。应在具体的拟议预算中列入多年期项目的详细资料,包括在提出每项预算要求时的总体执行情况,并且那些价值 1 百万美元及以上的项目应在预算要求中明确标明(第 157 段)。

行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果(第 160 段)。

事职类员额。截至 2019 年 1 月 1 日,联黎部队有 9 个员额已空缺两年以上,其中 8 个员额目前正在征聘中,1 个员额拟在 2019/20 年度期间裁撤。

联黎部队财产处置股确保按照行政当局为外地特派团制定的废物管理政策,以无害环境的方式清除、回收和处置所有危险废物和医疗废物。

工程科在联黎部队采购过程中就废物管理服务拟定了工作说明书。通过在联黎部队总部为承包商提供废物储存和分类的中转区,这些工作进一步侧重于管理和处置可回收的固体废物。这些经分类的废物随后被运到回收设施。其他举措包括直接从源头(办公室、宿舍、仓库等)提供 4 种类型的垃圾箱供分类使用,并在各不同地点提供组装好的专用箱供储存纸板。

联黎部队航空科自 2007 年成立以来一直在努力提高效率和效力。对年度计划飞行时数进行了系统审查,到目前为止,已逐步减少多达 48% 的飞行时数。过去 4 年来,联黎部队优化了航空预算,每年其核定资源利用率达到 98%。

联黎部队 2013 年以来已实施了电子燃料管理系统。该系统允许由一个准确的数据库来记录消耗和交付方面的所有燃料交易情况。该系统还用于比较交易情况,以核实承包商的发票,跟踪设备的燃料消耗情况,并提供每个地点的燃料储备和库存数字。系统自动化和条形码扫描器的使用减少了数据输入错误。

2019/20 年度期间,联黎部队不打算实施任何价值 100 万美元及以上的重大多年期项目。联黎部队有一个滚动式主要维修和翻修/翻新方案,即设想对其所有有形基础设施进行定期预防性维修。联黎部队按照联合国总部重大建设项目管理准则的建议设立了一个项目管理常设委员会。该委员会采用管理框架办法,包括让高级管理层参与加强监督对项目发展和进展的监测和核准,包括计划中费用超过 100 万美元的翻修/翻新活动。

分析结果表明,根据具体业务需要,有可能以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代联黎部队轻型客车车队 17%至 20% 的车辆。但在对其资产进行审查之后,注意到特定特派团的基础设施和地形所需的业务能力和需求,联黎部队查明了 42 辆中型通用车辆的使用寿命和里程阈值已远远超过其使用寿命和里程阈值。联黎部队拟议在 2019/20 年度期间将这 42 辆车置换为同一类型的车辆,作为车辆置换的第一优先事项。

联合国中东维持和平部队经费的筹措：联合国驻黎巴嫩临时部队

(A/72/789/Add.5 和大会第 72/299 号决议)

要求/建议

关于长期空缺员额，行预咨委会询问后获悉，截至 2018 年 3 月 31 日，11 个员额已空缺两年以上，其中包括 6 个本国专业干事员额和 5 个本国一般事务员额。据所提供的资料，8 个员额处于征聘过程的各个阶段；1 个协理民政干事员额(本国专业干事)拟予裁撤；1 个信息分析员员额(本国专业干事)拟改划为 P-3 职等；1 个助理福利干事员额(本国专业干事)拟自部队副指挥官办公室改派至服务交付股副主管办公室为助理行政干事员额。行预咨委会期望所有空缺员额将迅速填补(第 17 段)。

行预咨委会询问后还获悉，预计 2018/19 年度的排雷活动将确保清除地雷/未爆弹药，以便在整个行动地区的联黎部队阵地标记“蓝线”，同时提高意识。行预咨委会注意到，联黎部队与联合国其他实体继续在南黎巴嫩开展地雷探测和扫雷活动(第 34 段)。

秘书长指出，联黎部队在 2018/19 年度将消耗 2 120 万升燃料，其中 1 620 万升燃料用于维持 152 台联合国所属发电机。行预咨委会询问后获悉，黎巴嫩国家电力供应公司不向联黎部队营地和阵地所在地供电。因此，联黎部队完全依赖自己的发电机不间断地向部队供电。2018/19 年度是联黎部队分三年将发电机改为采用新的程控电磁燃料喷射技术的第二年。预计在本报告所述期间会实现 80 046 美元的节余。此外，联黎部队目前正在审查所有特遣队所属发电机，寻找进一步提高燃料效率的可能性。行预咨委会鼓励联黎部队继续努力进一步提高能效(第 35 段)。

为执行要求/建议而采取的行动

联黎部队仍致力于迅速填补所有空缺。2018/19 年度期间，大会核准裁撤 2 个长期空缺的本国专业干事职类员额。截至 2019 年 1 月 1 日，联黎部队有 9 个员额已空缺两年以上，其中 8 个员额目前正在征聘中，1 个员额拟在 2019/20 年度期间裁撤。

联黎部队排雷队将利用部署在雷场的排雷资产继续开展排雷活动，以减少联黎部队维和人员在巡逻和其他行动中面临的风险。联黎部队还在与黎巴嫩地雷行动中心进行最后讨论，以正式确定一项谅解备忘录，作为联黎部队为在其行动区内开展人道主义排雷活动提供援助的框架，以便在认为必要时为人道主义排雷任务提供进一步便利。

联黎部队通过分析电子燃料管理系统数据，确定了特遣队所属发电机的增效机会。特遣队所属发电机和联合国所属发电机的效率都是每月使用该系统的燃料消耗和产生的千瓦时计算的。通过将特遣队所属发电机的效率与行业标准进行比较，联黎部队可以确定在效率方面有最大改进潜力的特遣队。

由于发电机燃料消耗占联黎部队燃料总支出近 80%，联黎部队已确定发电机效率是降低燃料消耗、温室气体产生和方案费用以提高能效的关键领域。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节):

- **员额设立:** 在需要增加资源又无法从其他部门调配,也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时,即拟议设立新员额。
- **员额改派:** 拟将原定履行某一职能的核定员额改为执行与原定职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门,但不改变该员额的职类或职等。
- **员额调动:** 拟议调动核定员额,负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额改叙:** 当某一核定员额的任务和职责发生实质性变化时,即拟议改变该员额的叙级(升级或降级)。
- **员额裁撤:** 如果不再需要某一核定员额执行原定由其执行的活动或从事特派团内其他已获授权的优先活动,即拟议裁撤该员额。
- **员额改划:** 员额改划有以下三种可能的备选做法:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果正在执行的职能具有持续性,即拟议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能具有持续性,根据大会第 [59/296](#) 号决议第八节第 11 段,拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

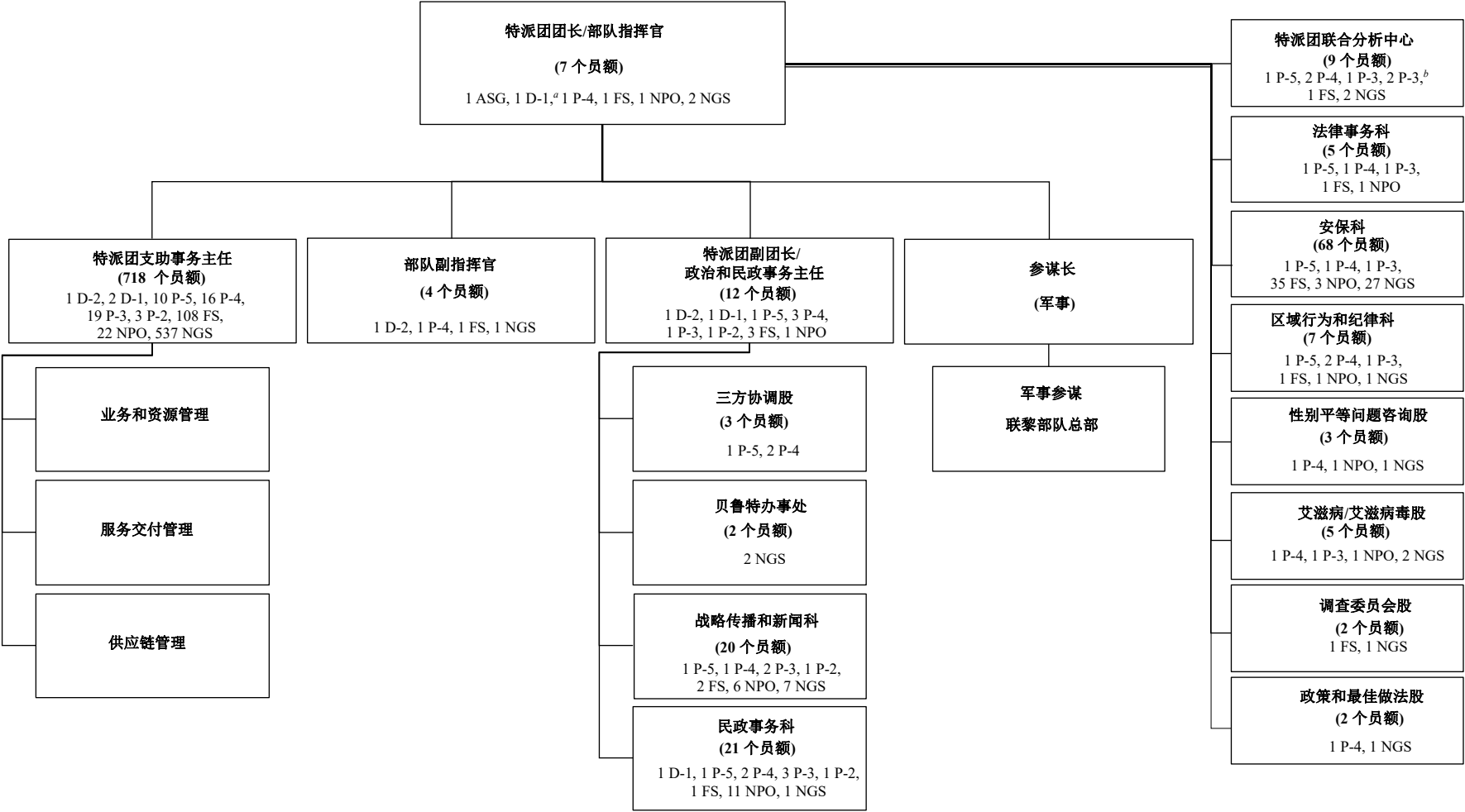
B. 与差异分析有关的术语

本报告第四节说明,按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,造成每项资源差异的最主要因素如下:

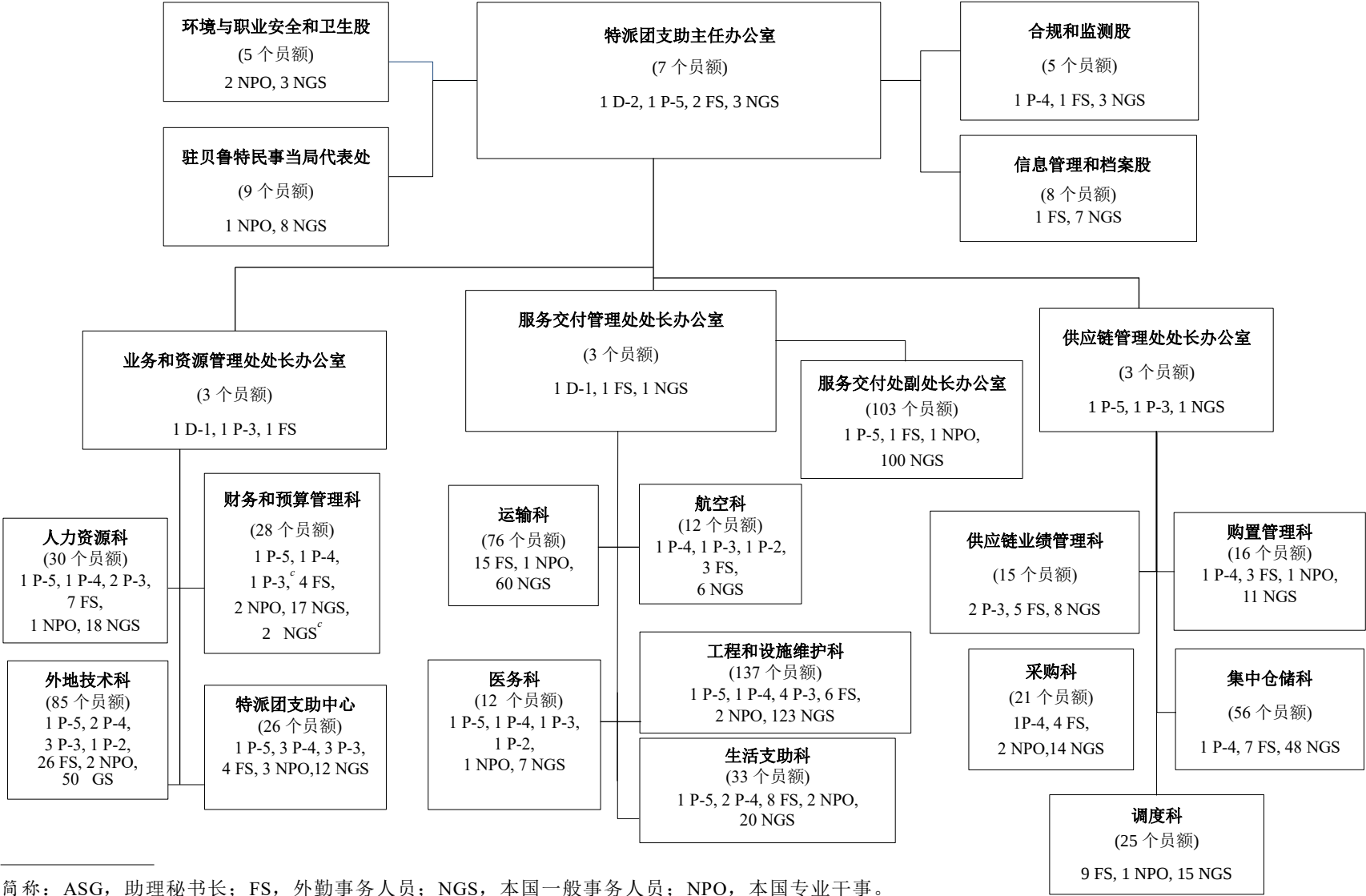
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异。
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异。
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异。
- **管理:** 管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入,但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异,以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量,或人员征聘发生延误)导致的差异。

组织结构图

A. 业务活动



B. 特派团支助司



简称：ASG，助理秘书长；FS，外勤事务人员；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事。

^a 设立。
^b 改划。
^c 位于科威特联合支助办事处内。

地图

