

Distr.: General
7 February 2019
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والسبعون

البند ١٦٢ (ب) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق

الأوسط: قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩
إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٩	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة الإقليمية
١٠	دال - الشراكات وتنسيق أنشطة الفريق القطري
١٠	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٢٧	ثانياً - الموارد المالية
٢٧	ألف - لمحة عامة
٢٨	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية



الرجاء إعادة استعمال الورق



٢٩	جيم - المكاسب في الكفاءة
٢٩	دال - عوامل الشغور
٣٠	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٣٠	واو - التدريب
٣٢	زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٣٢	حاء - المشاريع السريعة الأثر
٣٣	ثالثاً - حادثة قانا
٣٣	رابعاً - تحليل الفروق
٣٦	خامساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	سادساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبتته الجمعية العامة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٩٩/٧٢،
٣٧	بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة
٣٧	ألف - الجمعية العامة
٤٢	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
	المرفق
٤٦	الأول التعاريف
٤٨	الثاني المخطط التنظيمي
٥٠	خريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (اليونيفيل) للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠، وقدرها ١٧٨ ٣٠٠ ٤٨٥ دولار.

وتمثل الميزانية المقترحة البالغة ١٧٨ ٣٠٠ ٤٨٥ دولار زيادةً قدرها ٦٠٠ ٧٧١ دولار، أو بنسبة ٢,٣ في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ والبالغ ٤٠٦ ٧٠٠ ٤٧٤ دولار.

وخلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠، ستنفذ القوة المؤقتة الهدف الاستراتيجي الشامل الذي صدر به تكليف من مجلس الأمن في قراره (٢٠١٨) ٢٤٣٣، حيث أكد المجلس من جديد الالتزام بتنفيذ أحكام القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦) وأشار إلى قراراته السابقة بشأن لبنان، بما فيها القرار ٢٣٧٣ (٢٠١٧) الذي طلب فيه المجلس تعزيز الجهود التي تبذلها القوة المؤقتة وزيادة وجودها في حدود ولايتها وقدراتها الحالية. وفي القرار نفسه، شدد المجلس على ضرورة تحسين التنسيق مع منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان.

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر ١٥ ٠٠٠ فرد من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢٥٥ موظفا دوليا، و ٦٣٣ موظفا وطنيا.

ورُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للقوة للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ بالهدف المحدد للقوة المؤقتة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج التي نُظِّمت في إطار عنصرين (هما العمليات والدعم). وتُسيب الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل.

وقد رُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية منها أو المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المقررة التي حدّتها القوة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٩/٢٠١٨)	تقديرات التكاليف (٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية	الفرق
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٣٤٨ ٧٦٦,٦	٣٤٣ ٢٣٩,٦	٣٤٨ ٠٨٥,٤	٤ ٨٤٥,٨	١,٤	
الموظفون المدنيون	٩١ ٨٧٩,٢	٩٢ ٢٥٦,٨	٩٣ ٢٦٤,٣	١ ٠٠٧,٥	١,١	
التكاليف التشغيلية	٤١ ٨٧٧,٦	٣٨ ٩١٠,٣	٤٣ ٨٢٨,٦	٤ ٩١٨,٣	١٢,٦	
إجمالي الاحتياجات	٤٨٢ ٥٣٣,٤	٤٧٤ ٤٠٦,٧	٤٨٥ ١٧٨,٣	١٠ ٧٧١,٦	٢,٣	
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٢ ٨٨٥,٧	١٢ ٨٥٩,٢	١٣ ١٣٣,٣	٢٧٤,١	٢,١	
صافي الاحتياجات	٤٦٩ ٦٤٧,٧	٤٦١ ٥٤٧,٥	٤٧٢ ٠٤٥,٠	١٠ ٤٩٧,٥	٢,٣	

النفقات		المخصصات		تقديرات التكاليف		الفرق
(٢٠١٨/٢٠١٧)		(٢٠١٩/٢٠١٨)		(٢٠٢٠/٢٠١٩)		النسبة المئوية
						المبلغ
-		-		-		-
٤٨٢ ٥٣٣,٤		٤٧٤ ٤٠٦,٧		٤٨٥ ١٧٨,٣		١٠ ٧٧١,٦
٢,٣						

الترعرات العينية (المدرجة في الميزانية)

مجموع الاحتياجات

(أ) تشمل النفقات تحت بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة ١٠٠ ٩٣٨ ٢٥ دولار تتعلق بعمليات الوحدات البحرية التي أُسْتُعِدَّت من التكاليف التشغيلية لكفالة إمكانية المقارنة بين الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ وتقديرات التكاليف للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩.

الموارد البشرية^(١)

المجموع	الوظائف المؤقتة (ج)	الموظفون الوطنيون (ب)	الموظفون الدوليون	الوحدات العسكرية		
التوجيه التنفيذي والإدارة						
٤٤	٢	١٧	٢٥	-	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المعتمدة للفترة
٤٤	-	١٦	٢٨	-	٢٠٢٠/٢٠١٩	الوظائف المقترحة للفترة
العنصران						
العمليات						
١٥ ٠٥٩	-	٢٨	٣١	١٥ ٠٠٠	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المعتمدة للفترة
١٥ ٠٥٨	-	٢٨	٣٠	١٥ ٠٠٠	٢٠٢٠/٢٠١٩	الوظائف المقترحة للفترة
الدعم						
٧٨٦	-	٥٨٩	١٩٧	-	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المعتمدة للفترة
٧٨٦	-	٥٨٩	١٩٧	-	٢٠٢٠/٢٠١٩	الوظائف المقترحة للفترة
المجموع						
١٥ ٨٨٩	٢	٦٣٤	٢٥٣	١٥ ٠٠٠	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المعتمدة للفترة
١٥ ٨٨٨	-	٦٣٣	٢٥٥	١٥ ٠٠٠	٢٠٢٠/٢٠١٩	الوظائف المقترحة للفترة
(١)	(٢)	(١)	٢	-	صافي التغيير	

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) يشمل ذلك ٤٨ موظفا فنيا وطنيا و ٥٨٥ موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة.

(ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الخامس من هذا التقرير.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (اليونيفيل) بموجب قراره ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية بموجب قراره ٢٤٣٣ (٢٠١٨) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية القوة المؤقتة إلى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٩.

٢ - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن في تحقيق الهدف العام المتمثل في إعادة إرساء السلام والأمن الدوليين في جنوب لبنان. وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم القوة، خلال فترة الميزانية، في عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية المتعلقة بها والواردة في الأطر أدناه. وترد هذه الأطر مصنفة حسب عنصرين (العمليات والدعم)، وهما مستمدان من ولاية القوة.

٣ - وستُفضي الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، وستُبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد تُسببت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الأفراد، بالمقارنة مع الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، في إطار كل عنصر على حدة.

٤ - وكان مجلس الأمن قد أنشأ بموجب قراره ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨) قوة مؤقتة تابعة للأمم المتحدة في جنوب لبنان لغرض التأكد من انسحاب القوات الإسرائيلية، واستعادة السلام والأمن الدوليين، ومساعدة حكومة لبنان على كفالة إعادة بسط سلطتها الفعلية في المنطقة. ولكي يتسنى استكمال وتعزيز القوة من حيث عدد الأفراد والمعدات والولاية ونطاق العمليات، قرر مجلس الأمن، في قراره ١٧٠١ (٢٠٠٦)، أن يأذن بزيادة قوام القوة المؤقتة إلى حد أقصاه ١٥ ٠٠٠ فرد. وفي القرار نفسه، قرر المجلس بأن تضطلع القوة، إضافة إلى تنفيذ ولايتها المحددة بموجب القرارين ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨)، بعدة أمور منها رصد وقف الأعمال العدائية، ومرافقة القوات المسلحة اللبنانية ودعمها أثناء انتشارها في جميع أرجاء جنوب لبنان، موازاةً بانسحاب جيش الدفاع الإسرائيلي، وضمان احترام كلا الطرفين للخط الأزرق، ومساعدة القوات المسلحة اللبنانية على كفالة خلو المنطقة الواقعة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني من أي وجود لأفراد مسلحين أو أعتدة أو أسلحة، باستثناء ما هو تابع لحكومة لبنان والقوة المؤقتة، واتخاذ جميع الإجراءات اللازمة في حدود قدراتها لكفالة عدم استخدام منطقة عملياتها للقيام بأنشطة عدائية، ومساعدة حكومة لبنان، بناء على طلبها، في تأمين حدود البلد وغيرها من نقاط الدخول لمنع دخول الأسلحة أو ما يتصل بها من عتاد إلى لبنان دون موافقتها.

٥ - ويقع مقر قيادة القوة في الناقورة، بلبنان، التي تقع على بعد بضعة كيلومترات من الخط الأزرق و ٩٠ كيلومترا من بيروت. وتستضيف بيروت، بحكم كونها العاصمة ونقطة الدخول الرئيسية إلى لبنان بحرا وجوا، مكتبا صغيرا للقوة المؤقتة يعمل فيه موظفو اتصال وموظفون سياسيون، إضافة إلى موظفي دعم يتعاملون مع سلطات الهجرة والجمارك ومقدمي الخدمات ومكاتب الأمم المتحدة في بيروت، وذلك أساسا لتسهيل حركة الأفراد والمعدات ذهابا إلى القوة المؤقتة أو إيابا منها إلى الوطن. وتؤدي دار اليونيفيل في بيروت دورا هاما أيضا في تنسيق الدعم الإقليمي. ويظل إنشاء مكتب تابع للقوة في تل أبيب،

بإسرائيل، لتحسين الاتصال والتنسيق مع السلطات العسكرية الإسرائيلية وغيرها من السلطات الحكومية ذات الصلة، أولوية قصوى بالنسبة للقوة.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - تظل القوة المؤقتة عامل استقرار رئيسي في جنوب لبنان. وعلى الرغم من الهدوء السائد عموماً في منطقة عمليات القوة، تتطلب الحوادث والتوترات، ولا سيما على طول الخط الأزرق، واستمرار تقلب البيئة الإقليمية، تركيزاً مستمراً من القوة على الوقاية، وذلك للحفاظ على وقف الأعمال العدائية وتهيئة الظروف المواتية لإحراز تقدم نحو تحقيق وقف دائم لإطلاق النار وإيجاد حل طويل الأجل. وأكد مجلس الأمن من جديد، إذ مدد ولاية القوة المؤقتة بموجب قراره ٢٤٣٣ (٢٠١٨)، الالتزام بتنفيذ أحكام القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦) وأشار إلى قراراته السابقة بشأن لبنان، بما فيها القرار ٢٣٧٣ (٢٠١٧) الذي طلب فيه المجلس تعزيز الجهود التي تبذلها القوة وزيادة وجودها وذلك في حدود ولايتها وقدراتها الحالية. وفي القرار نفسه، شدد المجلس على ضرورة تحسين التنسيق مع منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان. وفي هذا الصدد، تستند أنشطة القوة إلى عدد من الأولويات للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، ويرد موجز لها أدناه.

٧ - وستحتفظ القوة المؤقتة بقوة فعالة وذات مصداقية وقادرة على الردع ومنع النزاعات والحد من تصعيدها، من أجل الحفاظ على وقف الأعمال العدائية ومساعدة القوات المسلحة اللبنانية في الحفاظ على بيئة أمنية مستقرة خالية من أي وجود غير مأذون به لأفراد مسلحين وأعتدة وأسلحة جنوبي نهر الليطاني. وبالإضافة إلى ذلك، وعملاً بقرار مجلس الأمن ٢٤٣٣ (٢٠١٨)، ستواصل القوة المؤقتة تعزيز الحضور العملي في حدود ولايتها وقدراتها الحالية، حفاظاً على وقف الأعمال العدائية، والحد من انتهاكات القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦)، ومنع وقوع أعمال عدائية في منطقة العمليات.

٨ - وعلى النحو المبين في الرسالة المؤرخة ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ الموجهة من الأمين العام إلى رئيس مجلس الأمن (S/2018/1182)، ستواصل القوة المؤقتة تعزيز التكامل مع عمل مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان وفريق الأمم المتحدة القطري، باتباع نهج شامل لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦) والمشاركة في جهود منتظمة للتنسيق والتشاور بشأن الأنشطة التي صدر بها تكليف.

٩ - وستبقي القوة المؤقتة على أنشطة الاتصال والتنسيق على الصعيد الاستراتيجي، لا سيما من خلال الآلية الثلاثية التي لا تزال تشكل حجر الزاوية في الجهود التي تبذلها القوة للحفاظ على الاستقرار وبناء الثقة بين الطرفين. وستواصل القوة المؤقتة، من خلال هذه الأنشطة، معالجة المسائل الأمنية والمسائل المتصلة بالعمليات العسكرية فيما يتعلق بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)، وتعزيز الترتيبات الأمنية الكفيلة بالحفاظ على الهدوء والاستقرار، وتخفيف حدة التوترات أو نزع فتيلها على وجه السرعة، وتعزيز الاحترام التام للخط الأزرق بكامله، بأساليب منها مواصلة وضع علامات مرئية على امتداده، وتيسير الانسحاب الكامل لجيش الدفاع الإسرائيلي من شمال قرية العجر والمنطقة المتاخمة شمالي الخط الأزرق.

١٠ - وستواصل القوة المؤقتة تقديم دعمها البحري إلى القوات البحرية التابعة للجيش اللبناني لمنع الدخول غير المأذون به للأسلحة أو ما يتصل بها من أعتدة إلى لبنان عن طريق البحر، مع مواصلة توفير التدريب التقني وغيره من أشكال المساعدة لتمكين القوات البحرية التابعة للجيش اللبناني من بسط

سيطرها الأمنية الفعلية في نهاية المطاف على المياه الإقليمية اللبنانية. وعلاوة على ذلك، وعملا بالفقرة ٧ من قرار مجلس الأمن ٢٤٣٣ (٢٠١٨)، تعمل القوة المؤقتة مع حكومة لبنان للمساعدة على زيادة قدراتها البحرية، بما في ذلك بدعم مناسب من المجتمع الدولي، بهدف تقليص قوام فرقة العمل البحرية التابعة للقوة المؤقتة ونقل مسؤولياتها في نهاية المطاف إلى القوات البحرية التابعة للجيش اللبناني.

١١ - وسيُقدّم الدعم للنهوض بجهود التعاون مع القوات المسلحة اللبنانية وأصحاب المصلحة الدوليين في إطار مبادرة الحوار الاستراتيجي التي تهدف إلى تعزيز طاقات القوات المسلحة اللبنانية وقدراتها دعما للمسؤوليات التي تضطلع بها بموجب القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦). وسيجري التركيز على تنفيذ ما تبقى من توصيات الاستعراض الاستراتيجي للقوة المؤقتة لعام ٢٠١٧، ولا سيما نشر كتيبة نموذجية واقتناء سفينة خفر سواحل، فضلا عن دعم القوات المسلحة اللبنانية في تعبئة المساعدة الدولية في إطار متابعة الاجتماع الوزاري المعروف باسم مؤتمر روما الثاني.

١٢ - وستواصل القوة المؤقتة جهود التعاون مع السلطات المحلية والوزارات المركزية، في أعقاب الانتخابات البلدية والبرلمانية التي جرت في عامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨ من أجل بسط سلطة الدولة اللبنانية بالكامل على منطقة العمليات.

١٣ - وستظل القوة المؤقتة مستعدة، في حدود قدراتها الحالية، لحماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني والوشيك، من خلال الحفاظ على كفاءة التأهب التشغيلي، وإجراء تدريبات منتظمة، والتخطيط لحالات الطوارئ.

١٤ - وستستمر القوة المؤقتة في بناء علاقة طويلة الأمد مع السكان المحليين من خلال تنفيذ المشاريع السريعة الأثر التي تكتسي أهمية بالغة للنجاح في تنفيذ الولاية. وبفضل تحسين تكامل الأنشطة والاستراتيجيات وتزامنها، على النحو الموصى به في الاستعراض الاستراتيجي للقوة المؤقتة الذي جرى في عام ٢٠١٧، ستواصل عناصر الاتصالات الاستراتيجية والإعلام والشؤون المدنية والتعاون المدني - العسكري والتوعية في القوة المؤقتة القيام بدور هام في تأمين الدعم الشعبي للعمليات اليومية للقوة.

١٥ - وسيواصل عنصر الدعم التابع للقوة المؤقتة توفير مجموعة كاملة من الخدمات لجميع عناصر القوة في ٥٥ موقعا وفي مقرها الرئيسي في الناقورة. وستحتفظ القوة بالعدد نفسه من الطائرات العمودية الذي كان معتمدا للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، وستركّز على تحقيق الاستفادة التشغيلية المثلى من هذه الطائرات. وستواصل القوة تشغيل طريق إمداد بري رئيسي واحد وستستفيد من عدد من الترتيبات التعاقدية الدائمة فيما يتعلق بمخصص الإعاشة والوقود. وستستمر مهام الاتصال التي تؤديها القوة في بيروت في تقديم دعم كبير لإدارة المسائل المتعلقة باتفاق مركز القوات، وتصدير السلع والخدمات واستيرادها، ونقل المعدات والموظفين، فضلا عن القيام بدور مركز الاتصال الرئيسي المعني بالتنسيق مع الحكومة ومكاتب الأمم المتحدة الأخرى.

١٦ - وقد دأبت القوة المؤقتة على استعراض وتحديد حلول فعالة من حيث الكلفة في مجال الدعم تستجيب للتغيرات في الاحتياجات التشغيلية وللأنشطة الطارئة. واستفادت القوة المؤقتة، من خلال جهود فعالة بذلتها في الإدارة والصيانة، أقصى استفادة من أصولها عن طريق تمديد فترات استخدامها بما يتجاوز إلى حد بعيد عمرها الإنتاجي وحالتها المعتادين، الأمر الذي أتاح للقوة المؤقتة إعادة ترتيب الموارد حسب الأولوية لتلبية احتياجات تشغيلية أخرى ناشئة في السنوات الأخيرة. وأرجأت القوة

الاستبدال المنتظم للأصول الحيوية للعمليات، ولولا ذلك لكانت قامت به في إطار برنامج عادي للصيانة الوقائية. ولا يمكن الإبقاء على هذه التدابير المؤقتة إلى ما لا نهاية، فقد تجاوزت معظم الأصول التابعة للقوة أصلا حدود الحالة الصالحة للتشغيل الآمن. وبناء على ذلك، ولتوفير بيئة عمل آمنة والحفاظ على المعايير الملائمة فيما يتعلق بالظروف المعيشية لأفراد الوحدات العسكرية، أجرت القوة استعراضا شاملا لحالة الأصول وأعدت خطة لاستبدال الأصول تدريجياً على مدى خمس سنوات.

١٧ - وقَّيم هذا الاستعراض عمر وحالة الحيازات الحالية من الأصول التابعة للقوة المؤقتة في مجالات المرافق والهياكل الأساسية، والنقل البري، والعمليات الجوية، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والخدمات الطبية، وقدرات التشغيل والدعم الدنيا اللازمة للحفاظ على سلامة واستدامة خدمات الدعم المقدمة لأفراد القوة، لتمكينهم من أداء المهام التشغيلية الضرورية لتنفيذ الولاية. وأظهر الاستعراض أن أكثر من ٥٠ في المائة من أصول القوة قد تجاوزت عمرها الإنتاجي الاقتصادي. وفي غياب استثمار تدريجي في الاستبدال، من المقدر أن أكثر من ٩٠ في المائة من أصول القوة ستتجاوز عمرها الإنتاجي بحلول الفترة ٢٠٢٣/٢٠٢٤. ونتيجة لذلك، تهدف الخطة إلى جعل الحيازات من الأصول الحيوية التابعة للقوة في حالة صالحة للتشغيل تمثل لمعايير الاستبدال ويمكن مواصلة استدامتها من خلال عمليات استبدال منتظمة في الفترات المقبلة. ويُعدُّ تنفيذ خطة استبدال الأصول تدريجياً أمراً بالغ الأهمية، ليس كتدبير لتجنب المخاطر المتعلقة بالتشغيل والسلامة فحسب، بل لتفادي الاضطرار إلى القيام باستثمار إنتاجي كبير لمرة واحدة لأغراض الاستبدال في الفترات المقبلة أيضاً. وتشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠٢١ الاحتياجات من الموارد اللازمة للسنة الأولى من تنفيذ الخطة الخمسية لاستبدال الأصول تدريجياً التي تتضمن الاستعاضة عن ١١ مرفقا متدهورا من المرافق الجاهزة الصنع التي لم تعد في حالة مقبولة، و ١٠٧٦ وحدة من وحدات تكييف الهواء القديمة نظرا لشواغل متعلقة بالسلامة من الحرائق، و ٤٢ مركبة من مركبات الركاب الخفيفة التي مُدِّد العمل بها إلى ما يتجاوز عمرها الاقتصادي وعتبة المسافات المقطوعة بكثير.

١٨ - وعملا بقراري مجلس الأمن ٢٣٧٣ (٢٠١٧) و ٢٤٣٣ (٢٠١٨)، فإن القوة المؤقتة، بالإضافة إلى حفاظها على حضور عملياتي قوي، ستواصل تعزيز جهودها في مجالات تنسيق الخطط والأنشطة الاستراتيجية وتكاملها وتنفيذها في جميع العناصر الرئيسية للقوة، وكذلك مع شركائها في المنطقة ومقر الأمم المتحدة، وذلك لضمان تنفيذ الولاية على نحو فعال. وفي هذا الصدد، وبهدف دعم رئيس البعثة/قائد القوة في الاضطلاع بالواجبات ذات الصلة، تقترح القوة المؤقتة إنشاء وظيفة يشغلها موظف رئيسي للتنسيق ضمن مكتب رئيس البعثة/قائد القوة.

١٩ - وستستطلع القوة المؤقتة بالإدارة البيئية في مجالات الطاقة والمياه وإدارة المياه المستعملة، وستقيّم الأثر البيئي الأوسع نطاقا في منطقة العمليات. وستقدم القوة أيضا، نظرا إلى المعارف والخبرات المتوفرة في عنصر الدعم فيها، خدمات الدعم البيئي إلى البعثات الأخرى في المنطقة. وستواصل القوة الاضطلاع بمبادراتها في مجال الكفاءة في استخدام الطاقة من خلال تركيب ألواح شمسية إضافية والاستعاضة عن نُظُم الإضاءة القديمة بمعدات موفّرة للطاقة.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة الإقليمية

٢٠ - ستستمر القوة المؤقتة في التعاون بشكل وثيق مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان. وستواصل القوة أيضا توفير القيادة والإدارة على المستوى الإقليمي من أجل تنسيق خدمات التكنولوجيا الميدانية، والسلوك والانضباط، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والأنشطة الرقابية لصالح كل من قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، بإيطاليا.

٢١ - وستنسق القوة المؤقتة شبكة التدريب الإقليمية، وحيثما تكون هناك احتياجات تدريبية مشتركة بين البعثات الموجودة في المنطقة، فإن القوة ستقوم بعملية تنسيق طلبات الدعم التدريبي بالنيابة عن البعثات العاملة في المنطقة الإقليمية للتقليل إلى أدنى حد من ازدواجية المبادرات. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة تقديم التدريب إلى البعثات الأخرى إضافة إلى اضطلاعها ببرامج التدريب الداخلي.

٢٢ - وستقوم القوة المؤقتة أيضا بتنسيق الإدارة الاستراتيجية لتقديم خدمات التكنولوجيا الميدانية على الصعيد الإقليمي، وستواصل تنفيذ الأهداف الاستراتيجية المتمثلة في تقليل التفاوت في الخدمة، وتحقيق وفورات الحجم، والقضاء على ازدواجية جهود البعثات العاملة في المنطقة (قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط). وستنسق القوة المؤقتة خدمات التكنولوجيا الميدانية من خلال وضع خطط تنسيق إقليمية تتماشى مع أهداف هذه البعثات وتراعي الولايات المحددة.

٢٣ - وستستمر القوة المؤقتة في تلقي الدعم من مكتب الدعم المشترك في الكويت حيث يعمل موظف دولي واحد وموظفان من فئة الخدمات العامة، وذلك لتجهيز كشوف مرتبات موظفي القوة الوطنيين وأفرادها النظاميين.

٢٤ - وسيواصل القسم الإقليمي للسلوك والانضباط التابع للقوة المؤقتة تنفيذ أنشطته الإقليمية المقررة فيما يتعلق بقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا، ومكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص، واللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص. وسيشمل الدعم أنشطة الوقاية، وتقييمات المخاطر، والحملات الإعلامية، والإحاطات التوجيهية، والتدريب. وبخصوص جميع ادعاءات سوء السلوك المبلغ عنها، ستُخذ إجراءات بشأنها وفقا لمتطلبات السياسة العامة. وسيجري أيضا تيسير وضع مخططات لتقديم خدمات مساعدة الضحايا وإنشاء شبكات داخل البلد لمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

دال - الشراكات وتنسيق أنشطة الفريق القطري

٢٥ - ضماناً لتكامل الجهود، ستواصل القوة المؤقتة التعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري بموجب إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي، الذي يمثل الأهداف المشتركة الرئيسية لمنظومة الأمم المتحدة، وبموجب إطار تعاون القوة مع لبنان للفترة ٢٠١٧-٢٠٢٠. ومن خلال المبادرات البرنامجية المشتركة والتعاون الثنائي مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، ستسهم القوة في تحقيق اثنتين من الأولويات الأساسية الثلاث المحددة في الإطار، وهما السلام والأمن، والاستقرار الداخلي والحوكمة الفعالة. وبموجب خطة العمل المشتركة المبنية من الإطار، وبهدف تعزيز أوجه التآزر من أجل اتباع نهج شامل حيال تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)، ستقدم القوة المؤقتة أيضاً، بالتعاون مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، الدعم في مجال تعزيز التنسيق بين الجيش اللبناني والبلدان المساهمة بقوات دعماً لعملية الحوار الاستراتيجي، ومبادرات تنمية القدرات الداعمة للشرطة البلدية والدفاع المدني.

٢٦ - وستواصل القوة المؤقتة مشاركتها في اجتماعات التنسيق المشترك بين الوكالات على الصعيدين الوطني والإقليمي، وستشارك بصفة مراقب في أنشطة الاستجابة الإنسانية والمساعدة الإنمائية المقدمة لدعم اللاجئين والمجتمعات المضيفة والمؤسسات المحلية في جنوب لبنان. وستواصل القوة أيضاً مشاركتها في الأفرقة العاملة المواضيعية المعنية بمسائل المياه والصرف الصحي، والتعليم، والصحة، وسبل العيش.

٢٧ - وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة المؤقتة الاتصال بحكومة لبنان لحثها على زيادة مشاركة وزاراتها ومؤسساتها الأمنية في جنوب لبنان، وبمنظمات المجتمع المدني بشأن مشاريع ومبادرات محددة لجنوب لبنان، بما فيها تلك المتعلقة بحماية الطفل، والتأهب لحالات الطوارئ، وحماية البيئة. وستواصل القوة عقد اجتماعات تنسيق منتظمة مع البلديات بشأن طائفة من المسائل الهامة للمجتمعات المحلية والمتعلقة بالتنمية الاجتماعية والاقتصادية. وسيستمر أيضاً التنسيق المنتظم للبرامج مع الجهات المانحة والمنظمات الوطنية والدولية غير الحكومية العاملة في جنوب لبنان، ومع قادة المجتمعات المحلية والزعماء الدينيين.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٢٨ - سعياً لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدّدت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٢٩ - يتولى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة مهمة توجيه البعثة وإدارتها عموماً. ويرد في الجدول ١ ملاك الموظفين المقترح.

الجدول ١
الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون							
و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^١	المجموع
مكتب رئيس البعثة/قائد القوة							
١	-	١	-	١	٣	٣	٦
١	١	١	-	١	٤	٣	٧
-	١	-	-	-	١	-	١
صافي التغير (انظر الفقرة ٣١)							
مكتب نائب قائد القوة							
-	١	١	-	١	٣	١	٤
-	١	١	-	١	٣	١	٤
-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير							
قسم الشؤون القانونية							
-	-	٢	١	١	٤	١	٥
-	-	٢	١	١	٤	١	٥
-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير							
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية							
-	-	١	-	-	١	٢	٣
-	-	١	-	-	١	٢	٣
-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير							
وحدة السياسات وأفضل الممارسات							
-	-	١	-	-	١	١	٢
-	-	١	-	-	١	١	٢
-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير							
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز							
-	-	١	١	-	٢	٣	٥
-	-	١	١	-	٢	٣	٥
-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير							
خلية التحليل المشتركة للبعثة							
-	-	٣	١	١	٥	٣	٨
-	-	٣	٣	١	٧	٢	٩
-	-	-	٢	-	٢	(١)	١
صافي التغير (انظر الفقرتين ٣٤ و ٣٥)							

الموظفون الدوليون							
و أ ع - مد - ٢ - ف - ٥ - ف - ٣ - الخدمة	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع	و أ ع م	مد - ١	ف - ٤	ف - ٢
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	-	-	٢	-	-	٢	-
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير (انظر الفقرتين ٣٤)	-	-	(٢)	-	-	(٢)	(٢)
وحدة مجلس التحقيق							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	-	-	١	١	-	-	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	-	-	١	١	-	-	٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-
القسم الإقليمي للسلوك والانضباط							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	-	-	٣	١	١	٥	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	-	-	٣	١	١	٥	٧
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-
مجموع الوظائف							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	١	١	١٣	٤	٦	٢٥	٤٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	١	٢	١٣	٦	٦	٢٨	٤٤
صافي التغير	-	١	-	٢	-	٣	(١)
مجموع الوظائف المؤقتة							
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	-	-	-	٢	-	٢	٢
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير (انظر الفقرة ٣٤)	-	-	-	(٢)	-	(٢)	(٢)
المجموع							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	١	١	١٣	٦	٦	٢٧	٤٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩	١	٢	١٣	٦	٦	٢٨	٤٤
صافي التغير	-	١	-	-	-	١	(١)

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره وظيفة واحدة

مكتب رئيس البعثة/قائد القوة

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

٣٠ - يضم ملاك الموظفين المعتمد للمكتب ست وظائف، ويقوم بتقديم الدعم المباشر لرئيس البعثة/قائد القوة، الذي يتولى المسؤولية المزدوجة التي تشمل تمثيل الأمين العام في قيادة جهود الأمم المتحدة للمشاركة السياسية فيما يتعلق بالقوة المؤقتة، وفي قيادة عمليات القيادة والتحكم في جميع العمليات العسكرية في منطقة عمليات القوة. وتمثل مسؤوليات رئيس البعثة في ممارسة السلطة العامة على أنشطة الأمم المتحدة في منطقة العمليات، وتقديم التوجيه السياسي لتنفيذ الولاية ووضع توجيهات عملياتية على نطاق البعثة، وقيادة وتوجيه رؤساء جميع عناصر القوة المؤقتة، وكفالة وحدة الجهود والاتساق فيما بين جميع كيانات الأمم المتحدة في المنطقة. وتمثل مسؤوليات قائد القوة في ممارسة السيطرة العملياتية على جميع العمليات العسكرية والأفراد في منطقة عمليات القوة المؤقتة، وتوجيه كبار الضباط العسكريين للقوة والإشراف عليهم، وتوفير التوجيه السياسي لعملية الحوار الاستراتيجي والإشراف عليها. ويكون رئيس البعثة/قائد القوة هو أيضا الموظف المكلف بأمن الموظفين المشمولين بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن ومُعاليهم في منطقة العمليات جنوب نهر الليطاني.

٣١ - وفي إطار إدارة العمليات العامة للقوة المؤقتة، يدعم المكتب رئيس البعثة/قائد القوة في كفالة تكامل العمليات السياسية والعسكرية، وكذلك في إدارة تنسيق الأنشطة على نطاق العنصرين المدني والعسكري داخل القوة، ومع شركائها في المنطقة الإقليمية، وفي مقر الأمم المتحدة. وفي السنوات الأخيرة، ازداد مستوى الأنشطة التنفيذية التي يشرف عليها وينسقها رئيس البعثة/قائد القوة زيادة كبيرة نتيجة زيادة الجهود الرامية إلى الحفاظ على وجود عملياتي كبير وتعزيز تنسيق الأنشطة، عملا بقراري مجلس الأمن ٢٣٧٣ (٢٠١٧) و ٢٤٣٣ (٢٠١٨). وفي هذا السياق، يُقترح إنشاء وظيفة موظف رئيسي للتنسيق برتبة مد-١ في مكتب رئيس البعثة/قائد القوة لدعم رئيس البعثة/قائد القوة في الاضطلاع بتلك الواجبات على نحو فعال. وسوف يساعد شغل هذه الوظيفة على كفالة استمرار الدعم في المكتب من خلال وجود قدرة مخصصة للتنسيق، وعلى إتاحة إمكانية الاحتفاظ بالمعارف المؤسسية والمحافظة على الامتياز في تنسيق تدفق المعلومات وفي تكامل العمليات واتساقها.

٣٢ - وسيقدم الموظف الرئيسي للتنسيق المشورة والدعم إلى رئيس البعثة/قائد القوة في الاضطلاع بمسؤوليات شاملة تغطي هيكل القوة القائم على ثلاث ركائز، وذلك بغية تعزيز التكامل والاتساق في عمل القوة. وسوف يركز هذا الدعم على الآليات والعمليات الأساسية التي تمكن من التنفيذ المتكامل لولاية القوة، لا سيما في مجال التخطيط الاستراتيجي بقدر ما يتصل بالجوانب الشاملة لعدة قطاعات، وتنسيق السياسات، وصنع القرار على المستوى الرفيع، وإدارة المعلومات. وسيكفل الموظف أيضا المواءمة بين الأولويات الموضوعية وقدرات الدعم، وينسق مع جميع عناصر القوة من أجل تقديم المشورة المتعلقة بالممارسات الفضلى وكفالة تطبيقها بغية تحقيق أهداف القوة وأولوياتها. وتحقيقا لهذه الغاية، سيضطلع الموظف الرئيسي للتنسيق بعدد من المهام الإدارية ومهام التخطيط والميزانية والتوجيه السياساتي نيابة عن رئيس البعثة/قائد القوة ودعمه له، بما في ذلك: (أ) دعم توجيه أنشطة القوة وعناصرها وإدارتها على نحو

فعال تمشيا مع الرؤية الاستراتيجية لرئيس البعثة/قائد القوة وتوجيهه؛ (ب) تيسير الإدارة الداخلية للقوة، بما في ذلك إسداء المشورة بشأن وضع سياسات تتعلق بالمسائل الإدارية، بما في ذلك إدارة المخاطر؛ (ج) تيسير ترجمة ولايات قيادة القوة وأهداف سياساتها وتوجيهها الرفيع المستوى إلى مهام قابلة للتنفيذ، والعمل مع عناصر القوة لكفالة تنفيذها على نحو فعال؛ (د) الإشراف على التنفيذ المتكامل لولاية القوة، بما في ذلك إدارة البرامج، وإدارة الإصلاح والتغيير، وإدارة المعلومات، وإدارة الأزمات. وسيمكن الدعم المخصص الذي يقدمه الموظف الرئيسي للتنسيق في مجال أنشطة الرقابة الإدارية اليومية رئيس البعثة/قائد القوة من تحسين الجهود المبذولة في سبيل صنع القرارات الاستراتيجية والعملياتية.

خلية التحليل المشتركة للبعثة

الموظفون الدوليون: تحويل وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفتين ثابتتين

الموظفون الوطنيون: إلغاء وظيفة وطنية واحدة

٣٣ - تتولى خلية التحليل المشتركة للبعثة المسؤولية عن إجراء التحليلات والتقييمات لأهم المناسبات والحوادث والتطورات والأنماط والاتجاهات المتعلقة بالمسائل الإقليمية والتنظيمية التي قد تكون لها آثار على تنفيذ ولاية القوة، وتساعد رئيس البعثة/قائد القوة وفريق قيادة البعثة في مجالي التخطيط واتخاذ القرار.

٣٤ - وفي السنوات الأخيرة، اتسع نطاق دور خلية التحليل المشتركة للبعثة إلى حد كبير نتيجة للتطورات الحالية في المنطقة والشواغل المستمرة التي يمكن أن تؤثر على تنفيذ ولاية القوة، مما أدى إلى الحاجة إلى توفير المزيد من تحليل المعلومات الحساسة وإدارتها. وبالإضافة إلى ذلك، فقد تعزز الدور الذي تقوم به الخلية من خلال تنفيذ مبادرة مجتمع المعلومات، وهي شبكة لتبادل المعلومات والتعاون بين البعثات تهدف إلى تطبيق نهج متكامل لتنسيق جمع المعلومات وإعداد التحليلات والتقييمات، وتقوم على تنسيق أنشطتها خلية التحليل المشتركة للبعثة التابعة للقوة. وفي هذا السياق، ودعمًا لاتساع الدور الذي تقوم به الخلية وزيادة الأنشطة التي تنفذها، فقد تمت الموافقة على وظيفتين مؤقتتين لمحلل معلومات (ف-٣) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، ومنذ ذلك الحين استمرت الوظيفتان في السنوات التالية. ومع ذلك، وبالنظر إلى الطابع المستمر للحالة في المنطقة والحاجة المستمرة إلى الحفاظ على مستوى الدعم المطلوب في مجالي التحليل وإدارة المعلومات، فمن الضروري وجود قدرة كافية في الخلية والحفاظ عليها لمواصلة مساعدة رئيس البعثة/قائد القوة وفريق قيادة البعثة بتقديم تحليلات عالية الجودة وتأمين المعلومات الاستخباراتية. وفي هذا الصدد، يُقترح تحويل الوظيفتين المؤقتتين لمحلل معلومات (ف-٣) في خلية التحليل المشتركة للبعثة إلى وظيفتين ثابتتين لدعم مواصلة أنشطة القوة في هذا المجال.

٣٥ - وتتعامل الخلية مع معلومات حساسة يحتفظ بها عادة موظفون دوليون. وعلى الرغم من أن نتائج استعراض ملاك الموظفين المدنيين لعام ٢٠١٣ أدت إلى تحويل وظيفة لمحلل معلومات (ف-٣) إلى وظيفة من الفئة الفنية الوطنية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، فإن هذه الفئة من الموظفين لا تتماشى مع طبيعة مسؤوليات الوظيفة. وفي هذا السياق، ظلت هذه الوظيفة شاغرة منذ الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ولذلك يُقترح إلغاء وظيفة محلل معلومات (موظف فني وطني).

العنصر ١: العمليات

٣٦ - ستواصل القوة المؤقتة إعطاء الأولوية لأنشطتها العملية والاستراتيجية من أجل المحافظة على وقف الأعمال العدائية والحفاظ على بيئة مستقرة وأمنة خالية من أي وجود غير مأذون به لأفراد مسلحين وعتاد وأسلحة جنوب نهر الليطاني. وستواصل القوة البناء على المبادرات الحالية لدعم الجيش اللبناني وزيادة قدراته من خلال عملية الحوار الاستراتيجي، لتمكينه من الاضطلاع بقسط أكبر من المهام الأمنية في منطقة العمليات. وستواصل القوة تيسير الدعم من أجل مشروع الكتيبة النموذجية، وزيادة الأصول البحرية اللبنانية، وأنشطة التعاون المدني - العسكري المشتركة مع مركز التنسيق المدني - العسكري في جنوب لبنان التابع للجيش اللبناني. وستواصل القوة دعم الجيش اللبناني من خلال الأنشطة العملية المشتركة مثل تسيير الدوريات والمراقبة والتدريب المشترك. وستسعى القوة أيضاً، وفق أحكام القرارات ١٧٠١ (٢٠٠٦) و ٢٣٧٣ (٢٠١٧) و ٢٤٣٣ (٢٠١٨)، لكفالة عدم استخدام منطقة عملياتها لتنفيذ أنشطة عدائية، من خلال مستوى عال من الأنشطة العملية وأنشطة الرصد والإبلاغ. وستواصل فرقة العمل البحرية أيضاً الدعم الذي تقدمه للقوات البحرية التابعة للجيش اللبناني لمنع الدخول غير المأذون به للأسلحة أو ما يتصل بها من أعتدة إلى لبنان عن طريق البحر، مع مواصلة توفير التدريب التقني وغيره من أشكال المساعدة للقوات البحرية التابعة للجيش اللبناني.

٣٧ - وستواصل القوة المؤقتة استخدام ترتيباتها الفريدة للاتصال والتنسيق مع جيش الدفاع الإسرائيلي والجيش اللبناني من أجل تخفيف حدة التوترات على طول الخط الأزرق. وستواصل القوة كذلك عقد اجتماعات ثلاثية منتظمة لتعزيز الاحترام التام للخط الأزرق بكامله من جانب الطرفين كليهما، وتسجيل أي خروقات لهذا الخط، وإجراء تحقيقات في الحوادث، فضلاً عن مناقشة القضايا الخلافية على الصعيد الثنائي وفي الاجتماعات الثلاثية. وستواصل القوة المؤقتة الاستفادة من المناقشات للتوصل إلى اتفاق مشترك بين الأطراف على النقاط الخلافية المتصلة بالخط الأزرق. وستواصل القوة عملية وضع علامات مرئية على الخط الأزرق. وستواصل القوة الدعوة إلى الانسحاب الكامل لجيش الدفاع الإسرائيلي من شمال قرية الغجر ومنطقة متاخمة لها شمال الخط الأزرق.

٣٨ - وستواصل القوة المؤقتة العمل على اعتماد نهج شامل لتنفيذ القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦)، على النحو المبين في رسالة الأمين العام المؤرخة ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ (S/2018/1182)، وذلك من خلال التنسيق الفعال بين القوة ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان وفريق الأمم المتحدة القطري. ويشمل ذلك العمل من أجل التوصل إلى حل سياسي طويل الأمد للنزاع والجهود الرامية إلى تحقيق وقف دائم لإطلاق النار. وستحافظ القوة المؤقتة على مشاركتها الرفيعة المستوى مع الوزارات والسلطات، بهدف زيادة حجم الدور الذي تقوم به حكومة لبنان ومؤسساتها الأمنية في جنوب لبنان. وستتفاعل القوة بصورة منتظمة مع السلطات المحلية والزعماء الدينيين من خلال جهودها المنسقة في مجال الاتصالات الاستراتيجية، بما في ذلك أنشطة التوعية، وستحافظ على علاقاتها الجيدة مع السكان المحليين من خلال توجيه الرسائل والاتصالات المحددة الهدف، وذلك لدعم الأنشطة المنوطة بالقوة.

- ١-١-١ تهيئة بيئة مستقرة وآمنة في جنوب لبنان
- ١-١-٢ عدم حدوث غارات جوية أو بحرية أو برية، أو حوادث إطلاق نار عبر الخط الأزرق
- ١-١-٣ انتشار الجيش اللبناني في جميع أنحاء المنطقة الواقعة جنوب نهر الليطاني، بما في ذلك الجزء الواقع شمال الخط الأزرق من بلدة العجر ومنطقة متاخمة شمال الخط الأزرق
- ١-١-٤ خلو المنطقة الواقعة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني من أي أفراد مسلحين وأعددة وأسلحة، عدا ما يخص منها الجيش اللبناني والقوة المؤقتة
- ١-١-٥ مشاركة كلا الطرفين في الاجتماعات الثلاثية والمحافظة على ترتيبات الاتصال والتنسيق
- ١-١-٦ حدوث زيادة في المساحة الخالية من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب، في المنطقة الآمنة

النواتج

- إنجاز ٢٤٠ ٩٦٦ يوم عمل لأفراد الدوريات المتنقلة المستقلة، بما يشمل القدرات الاحتياطية وقدرات الرد السريع والاستطلاع والتدخل وحماية القوة المؤقتة
- إنجاز ٦٢٠ ٧٥٧ يوم عمل لأفراد مراكز المراقبة المستقلة
- إنجاز ٥٥٠ ساعة طيران لتنفيذ الدوريات الجوية على امتداد الخط الأزرق والطلعات الجوية الاستطلاعية داخل منطقة العمليات
- إنجاز ٨١٠ ساعات طيران للتحقيق في الحوادث وإجراء التحركات العملياتية لنقل عتاد القتال، والقيام بالمهام الاستطلاعية، وتنفيذ مهام القيادة والتحكم وأنشطة الاتصال والتدريب
- إنجاز ٣١٨ ١ يوم عمل لزوارق الدوريات البحرية لرصد الحدود البحرية اللبنانية، بما في ذلك تدريبات عملياتية مشتركة مع الجيش اللبناني
- إنجاز ٣٠٠ ساعة طيران لدوريات الاعتراض البحري وأنشطة العمليات داخل منطقة العمليات البحرية
- إنجاز ٢٤٠ ٢٣٤ يوم عمل للأفراد المشاركين في الأنشطة العملياتية المنسقة مع الجيش اللبناني
- تنظيم ٩٥٠ تدريباً وحلقة دراسية وحلقة عمل ومحاضرة ودورة تدريبية مشتركة/منسقة مع العنصرين البري والبحري في الجيش اللبناني لتحسين قدراتهم التعبوية والعملياتية، ولتحسين التنسيق بين القوة المؤقتة والجيش اللبناني على مستوى العمليات والمستوى التعبوي من أجل تعزيز فعالية العمليات المشتركة
- إعداد ٣ من التقارير التي يقدمها الأمين العام إلى مجلس الأمن مستكملة بتقارير مخصصة بشأن مسائل محددة تهم المجلس
- الاتصال والتواصل وتبادل المعلومات يومياً وأسبوعياً مع كلا الطرفين بشأن المسائل التي تستدعي اهتماماً عاجلاً فيما يتعلق بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)
- عقد الاجتماعات الثلاثية الشهرية التي ترأسها القوة المؤقتة وتدعمها

- توفير خدمات دعم الأمانة لاجتماعات اللجنة الفرعية الثلاثية التي تدعمها القوة المؤقتة، حسب الاقتضاء، بما في ذلك بخصوص المسائل المتصلة بالخط الأزرق، لدعم وضع علامات أرضية مرئية عليه ودعم الاجتماعات الثنائية مع الطرفين، حسب الاقتضاء
- إجراء تحقيقات، حسب الاقتضاء، في الادعاءات المتعلقة بانتهاكات قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦) وفي الحوادث الأخرى التي قد تؤدي إلى تصعيد التوترات في منطقة العمليات، ومتابعة تنفيذ التوصيات، بما في ذلك الإجراءات التي يتخذها الطرفان من أجل منع وقوع حوادث مماثلة في المستقبل
- إجراء اتصالات يومية مع السلطات المحلية وقادة المجتمعات المحلية بشأن تحسين تقبل المهام المنوطة بالقوة المؤقتة، بما في ذلك تحديد المجالات التي قد تنشأ فيها خلافات بين القوة والسكان المحليين، ومعالجة شكاوى المجتمعات المحلية وشواغلها ذات الصلة في منطقة العمليات، وتوجيه رسائل استراتيجية يومية لدعم أنشطة بناء الثقة
- عقد اجتماعات، بوتيرة أسبوعية وحسب الاقتضاء، مع السلطات اللبنانية والإسرائيلية والممثلين الدبلوماسيين ومكاتب الأمم المتحدة بشأن تحسين فهم ولاية القوة المؤقتة ودورها وأنشطتها
- تقديم إحاطات للدول الأعضاء والبلدان المساهمة بقوات والبلدان المانحة بشأن المسائل المتعلقة بعمليات القوة المؤقتة، والتعاون مع الجيش اللبناني، وتعزيز قدرة الجيش اللبناني على تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)
- الرصد والتحليل يوميا للغطية الإعلامية للقوة المؤقتة والأخبار الإقليمية، بما فيها الأنباء الواردة في وسائط التواصل الاجتماعي والصحف اليومية والدوريات المحلية والدولية، والتقارير الإعلامية الإلكترونية والمنشورة عبر الإنترنت؛ وإعداد موجزات الأنباء اليومية الصباحية والمسائية، والموجزات اليومية والأسبوعية لمواد وسائط الإعلام المحلية والإقليمية والدولية، والتحليل الأسبوعي لاتجاهات وسائط الإعلام فيما يتصل بالقوة
- إجراء اتصالات يومية مع وسائط الإعلام الدولية والمحلية في لبنان وإسرائيل، وتنظيم تغطية وسائط الإعلام (المناسبات والزيارات والمقابلات والمؤتمرات الصحفية) لأنشطة القوة المؤقتة، وإصدار نشرات صحفية وتغطية أنشطة وأحداث القوة بالصور، ونشر المعلومات المستجدة يوميا على الموقع الشبكي للقوة باللغتين الإنكليزية والعربية وعلى مواقعها في وسائط التواصل الاجتماعي
- إنتاج ٢٦ حلقة صوتية ثنائية اللغة و ٤٠ قصة مسجلة بالفيديو و ٢٤ شريط فيديو وثائقيا قصيرا، تعكس نهجا مراعيًا للاعتبارات الجنسانية لبثها على محطات الإذاعة والتلفزيون المحلية والقنوات الرسمية على الإنترنت (الموقع الشبكي للقوة المؤقتة ومواقع التواصل الاجتماعي ويونيفيد "UNifed")، بما في ذلك إنتاج حلقات إذاعية متسلسلة وبرامج تلفزيونية مواضيعية وأفلام وثائقية عن ولاية القوة المؤقتة وعملياتها وأنشطتها المتعلقة بحفظ السلام وتنسيقها مع الجيش اللبناني
- إزالة الألغام الأرضية/الذخائر غير المنفجرة لفتح طرق الوصول أمام عمليات وضع العلامات على الخط الأزرق وحول مواقع الأمم المتحدة
- التوعية بمخاطر الألغام الأرضية/الذخائر غير المنفجرة، عن طريق عقد جلسات إحاطة لموظفي الأمم المتحدة، والجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية التي تعمل تحت مظلة الأمم المتحدة، والمجتمعات المحلية

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

- ٢-١ استعادة الوضع الطبيعي لسلطة حكومة لبنان في ١-٢-١ جميع البلديات في منطقة عمليات القوة المؤقتة، وعددها ١٣٤ بلدية، والمؤسسات المدنية والدينية تقوم بعملها بشكل كامل جنوب لبنان
- ٢-٢-١ تحسين الدعم المقدم لمشاركة حكومة لبنان ووزاراتها ومؤسساتها في جنوب لبنان
- ٣-٢-١ قيام الجيش اللبناني بمنع تواجد أي سلطة لا تخضع للولاية القضائية للدولة اللبنانية
- ٤-٢-١ تعزيز قدرة الجيش اللبناني في مجال التنسيق المدني - العسكري

النواتج

- عقد اجتماعات مرة كل شهرين مع السلطات اللبنانية على المستوى المركزي، بما في ذلك مع الوزارات المعنية بالخدمات، بشأن بسط سلطة حكومة لبنان في جنوب لبنان، ومع المؤسسات الحكومية الإقليمية المسؤولة عن تقديم الخدمات العامة إلى المجتمعات المحلية في جنوب لبنان، دعماً لتنفيذ الأولويات والاستراتيجيات الوطنية
- تقديم المشورة إلى مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان وغيره من مكاتب الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها وإلى الممثلين الدبلوماسيين والمنظمات غير الحكومية والتنسيق مع هذه الهيئات والاتصال بالجهات المانحة المحتملة، فيما يتعلق باتباع نهج متكامل وشامل إزاء تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦) وغيره من القرارات وبالحالة في جنوب لبنان عموماً، ولا سيما الحالة الأمنية في منطقة عمليات القوة المؤقتة
- الاتصال والتنسيق، من خلال الاجتماعات وأفرقة العمل، مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات الدولية والمحلية غير الحكومية العاملة في جنوب لبنان بشأن تنفيذ البرامج وتبادل المعلومات والتخطيط للطوارئ، بما في ذلك ما يتصل منها بالإنعاش والتنمية والمسائل الشاملة الأخرى
- التخطيط للطوارئ فيما يتعلق بحماية المدنيين، بما يشمل الجوانب الإنسانية
- إسداء المشورة إلى السلطات المحلية بشأن وضع مقترحات مشاريع للحصول على تمويل من جهات مانحة خارجية، وإسداء المشورة التقنية بشأن إدارة المشاريع والمبادرات الأخرى الخاصة التي تسهم في تحسين النهوض بمسؤوليات الحكم المحلي
- التنسيق مع الجيش اللبناني وتقديم المساعدة له من أجل تعزيز قدراته من خلال عملية الحوار الاستراتيجي، بما في ذلك نشر كتيبة نموذجية، وتحسين القدرات البحرية للقوات البحرية اللبنانية، وزيادة التنسيق المدني - العسكري وأنشطة الاتصال
- تنفيذ ٢٥ مشروعاً سريع الأثر لدعم بسط سلطة الدولة، وتحسين إمكانية الحصول على الخدمات الأساسية، ودعم العمليات التي تقوم بها القوة المؤقتة وقبول المجتمع المضيف بولايتها، وتعزيز مبادرات هادفة إلى إدارة النزاعات وبناء الثقة
- تنظيم اجتماعات وحملات توعية ومناسبات وأنشطة للتوعية المجتمعية، مدعومة بتوجيه رسائل استراتيجية، من أجل تشجيع الشراكات بين السلطات/المؤسسات/الجماعات المحلية والمنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية وعناصر القوة المؤقتة ووكالات الأمم

المتحدة، من أجل المضي قدماً في تنفيذ أهداف الأمم المتحدة؛ ودعم وزيادة وتحسين أنشطة تنمية القدرات ونشر المعلومات وأنشطة التدريب من أجل التوعية

- إجراء دراسة استقصائية واحدة لتصورات السكان في منطقة عمليات القوة المؤقتة
- طبع ٢٣ ٠٠٠ بطاقة توعية و ١٠ ٠٠٠ بطاقة جيب وكتيب و ١٥ ٠٠٠ نشرة مطوية ثلاثية الصفحات وتوزيعها خلال القيام بحملات إعلامية فصلية تكون مقترنة بإحاطات إعلامية ومناسبات ونشرات صحفية، وتقديم حلقات إذاعية ولقطات مصورة بالفيديو، وتغطية بالصور الفوتوغرافية وأنشطة العرض/النشر، وإصدار نشرات إخبارية منتظمة عبر وسائل الإعلام الإخبارية عن ولاية القوة المؤقتة وأنشطتها
- إصدار ٣ طبعات/٦٠ ٠٠٠ نسخة من مجلة التوعية باللغتين الإنكليزية والعربية عن أنشطة القوة المؤقتة ووكالات الأمم المتحدة في أنحاء منطقة العمليات، موجهة إلى السكان المحليين والسلطات المحلية والمؤسسات والمنافذ الإعلامية والمجتمع الدولي، و ٢٠ ٠٠٠ نسخة باللغة العربية من الجدول الزمني السنوي و ٢ ٠٠٠ نسخة منه باللغة الإنكليزية

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، العمليات

الفئة	المجموع
أولاً - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	١٥ ٠٠٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	١٥ ٠٠٠
صافي التغيير	-
الموظفون المدنيون	
ثانياً - الموظفون المدنيون	و أ ع م أ ع م مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة الميدانية الفرعي الوطني ^(١) المجموع
مكتب نائب رئيس البعثة ومدير الشؤون السياسية والمدنية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٢ ٤ ٢ ٣ ١١ ١ ١٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	٢ ٤ ٢ ٣ ١١ ١ ١٢
صافي التغيير	-
وحدة التنسيق الثلاثي	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٣ - ٣ - ٣ - ٣ - ٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	٣ - ٣ - ٣ - ٣ - ٣
صافي التغيير	-
مكتب بيروت	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٣ - ١ - ١ - ١ - ٢ ٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	٣ - - - - ٢ ٢
صافي التغيير	(١) - (١) - - - (١)

الموظفون الدوليون							
و أ ع - مد - ف - ف - ف - ف - ف - ف							
ثانياً - الموظفون المدنيون							
قسم الاتصالات الاستراتيجية والإعلام							
٢٠	١٣	٧	٢	٣	٢	-	-
٢٠	١٣	٧	٢	٣	٢	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المدنية							
٢١	١٢	٩	١	٤	٣	١	-
٢١	١٢	٩	١	٤	٣	١	-
-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون							
٥٩	٢٨	٣١	٦	٩	١٣	٣	-
٥٨	٢٨	٣٠	٦	٩	١٢	٣	-
(١)	-	(١)	-	-	(١)	-	-
المجموع (أولاً وثانياً)							
١٥٠٥٩	٢٨	٣١	٦	٩	١٣	٣	-
١٥٠٥٨	٢٨	٣٠	٦	٩	١٢	٣	-
(١)	-	(١)	-	-	(١)	-	-

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

مكتب بيروت

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤

٣٩ - أنشئت وظيفة مستشار شرطة الأمم المتحدة (ف-٤) في مكتب مدير الشؤون السياسية والمدنية لأنه كان من المتوخى تشكيل عنصر الشرطة لدعم الترتيبات الأمنية التي تقودها الشرطة خلال فترة من الأوضاع الأمنية المتقلبة. ونظراً لعدم إنشاء عنصر الشرطة المتوخى ولزوال الحاجة إلى هذه الوظيفة، يُقترح إلغاء وظيفة مستشار شرطة الأمم المتحدة (ف-٤).

العنصر ٢: الدعم

٤٠ - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات تتسم بالكفاءة والفعالية دعماً لتنفيذ ولاية القوة المؤقتة عن طريق إحراز النواتج ذات الصلة وإدخال التحسينات على الخدمات وتحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. وسيشمل ذلك تقديم الخدمات إلى الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين في جميع مواقع أنشطة القوة المؤقتة وتوفير الدعم اللوجستي، بما في ذلك تقديم المواد وحصص الإعاشة والوقود إلى الأفراد العسكريين. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، لأغراض منها إدارة الموارد البشرية، وشؤون المالية

والميزانية، والرعاية الصحية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل، ورصد إمدادات حصص الإعاشة والوقود واللوازم العامة ومراقبتها، وتوفير خدمات الأمن لجميع أفراد القوة المؤقتة. وسيستمر دعم كشوف المرتبات للموظفين الوطنيين والأفراد النظاميين عن طريق مكتب الدعم المشترك في الكويت.

الإنجاز المتوقع

مؤشرات الإنجاز

- ١-٢ تقليم خدمات دعم سريعة وفعالة وتتسم بالكفاءة والمسؤولية إلى القوة المؤقتة
- ١-٢-١ النسبة المئوية لساعات الطيران المستخدمة من الساعات المقررة (باستثناء الطيران لأغراض البحث والإنقاذ، والإجلاء الطبي/الإجلاء المصائبين) (٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٨ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ≤ 90 في المائة) (٢٠١٩/٢٠٢٠: ≤ 90 في المائة)
- ٢-١-٢ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (٢٠١٧/٢٠١٨: ٥,١ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٣ في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ≥ 5 في المائة)
- ٣-١-٢ متوسط النسبة المئوية للنساء ضمن الموظفين المدنيين الدوليين (٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٣ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ≤ 35 في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ≤ 37 في المائة)
- ٤-١-٢ متوسط عدد الأيام التي يستغرقها التعيين من قائمة المرشحين المقبولين لاختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٦ يوم عمل منذ انتهاء الإعلان عن الوظيفة الشاغرة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ≥ 48 يوم عمل منذ انتهاء الإعلان عن الوظيفة الشاغرة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ≥ 101 يوم تقويمي منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة للوظائف من الرتب ف-٣ إلى مد-١ ومن الرتب خ م-٣ إلى خ م-٧)
- ٥-١-٢ متوسط عدد الأيام التي يستغرقها التعيين في وظائف محددة لاختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٤١ يوم عمل منذ انتهاء الإعلان عن الوظيفة الشاغرة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ≥ 130 يوم عمل منذ انتهاء الإعلان عن الوظيفة الشاغرة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ≥ 120 يوماً تقويمياً منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة للوظائف من الرتب ف-٣ إلى مد-١ ومن الرتب خ م-٣ إلى خ م-٧)
- ٦-١-٢ الدرجة الإجمالية في سجل الإدارة للأداء في مجال الإدارة البيئية (٢٠١٧/٢٠١٨: ٧٦؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٠؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ١٠٠)
- ٧-١-٢ النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية العالية والمتوسطة والمنخفضة (٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٨ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ≤ 85 في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ≤ 85 في المائة)
- ٨-١-٢ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)
- ٩-١-٢ الدرجة الإجمالية للإدارة فيما يتعلق بالرقم القياسي لإدارة الممتلكات استناداً إلى ٢٠ مؤشراً أساسياً من مؤشرات الأداء الرئيسية (٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٢٦؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ≤ 800 ؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ≤ 800)
- ١٠-١-٢ الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عملية الشراء (٢٠١٧/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ≥ 20 في المائة؛ ٢٠٢٠/٢٠١٩: ≥ 20 في المائة)

١١-١-٢ النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة تستوفي المعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، تماشياً مع مذكرة التفاهم (٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ١٠٠ في المائة)

١٢-١-٢ امتثال الباعة لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بإيصال حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزونها (٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٩ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٩٥ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٩٥ في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تماشياً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة
- تقديم الدعم لتنفيذ مخطط الإدارة واستراتيجيتها المتعلقة بإدارة سلسلة الإمداد

الخدمات المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات التي لم تنفذ بعد، على النحو الذي وافقت عليه الإدارة

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه ٧ طائرات مروحية
- توفير ما مجموعه ١ ٣٦٠ ساعة طيران مقررة (٥٠٠ ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و ٨٦٠ ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لتغطية جميع الخدمات، بما في ذلك خدمات الركاب، والبضائع، والدوريات والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لـ ٧ طائرات و ٢٤ مطاراً وموقعاً لهبوط الطائرات

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها ٤٨٥,٢ مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- تقديم الدعم لوضع الصيغة النهائية للبيانات المالية السنوية للقوة المؤقتة، وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم الخدمات المتصلة بالموارد البشرية إلى ما يصل عددهم إلى ٨٨٨ من الأفراد المدنيين (٢٥٥ موظفاً دولياً و ٦٣٣ موظفاً وطنياً)، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، واستقدام الموظفين، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- تقديم دورات تدريبية داخل البعثة إلى ٤٧٣ ١ موظفاً مدنياً، وتوفير الدعم لدورات تدريبية خارج البعثة لما عدده ٧٤ موظفاً مدنياً
- دعم تجهيز ١٢١ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ١٢٠ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و ٧٤ طلب سفر لأغراض تتعلق بتدريب الموظفين المدنيين

خدمات المرافق والبنية التحتية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والتوصيل لما مجموعه ٥٢ موقعاً من مواقع البعثة تضم ١٥١١ مبنى جاهز الصنع و ٩٤٩ مبنى مشيداً
- تنفيذ ٨ مشاريع تشييد وتجديد وتعديل، بما في ذلك صيانة ١٠٠ كيلومتر من طرق الوصول إلى المواقع العسكرية
- تشغيل وصيانة ١٦٨ مولداً كهربائياً مملوكاً للأمم المتحدة، و ١٥ حقلاً صغيراً لإنتاج الطاقة الشمسية تبلغ قوتها ٣٦٣ كيلواط بالاجمال، إضافة إلى وصليتي إمداد بالكهرباء في بيروت من موزد محلي
- تشغيل وصيانة مرافق مملوكة للأمم المتحدة لإمدادات المياه ومعالجتها (١٤ بئر/ثقباً محفوراً في ١٣ موقعاً، و ١١ محطة لمعالجة المياه وتنقيتها في ٩ مواقع)، إضافة إلى ثلاث آبار مياه تم التعاقد عليها مع موزدين محليين
- توفير شبكات لتصريف مياه المجاري من ٥٢ موقعاً، بما في ذلك تشغيل وصيانة ٢٢ محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي مملوكة للأمم المتحدة في ١٢ موقعاً، و ٨٠ خزان تعفين تقنياً في جميع أنحاء منطقة البعثة، وجمع النفايات الصلبة والتخلص منها في ٤٥ موقعاً
- توفير خدمات التنظيف وصيانة الأرضيات ومكافحة الآفات في ١٠ مواقع وخدمات غسل الملابس وخدمات المطاعم في موقع واحد

خدمات إدارة الوقود

- إدارة إمداد وتخزين ٢٠,٣ مليون لتر من البنزين (٧٢١ ٦١٥ لترًا للعمليات الجوية، و ٤٤٤ ١٢١ لترًا للنقل البري، و ٩٨٨ ٦٠٢ لترًا للمولدات والمرافق الأخرى) ومن الزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ٣١ موقعاً

خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ودعم ٩٦٥ جهازاً لاسلكياً محمولاً باليد، و ٧٨٥ جهازاً لاسلكياً متنقلاً للمركبات، و ٣٦٠ جهازاً لاسلكياً للاتصال بمحطة مركزية
- تشغيل وصيانة مرفق واحد للإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك ٣ وحدات طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، و ١١ مقسماً هاتفياً، و ٦٧ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، وتقديم ١١٠ خطط لخدمات الهاتف الساتلية و ٧٥٠ خطة لخدمات الهواتف المحمولة
- توفير ودعم ١١١٩ جهازاً حاسوبياً و ٢٨٣ طابعة لقوام يبلغ متوسطه ١٠٧١ مستعملاً نهائياً من المدنيين والأفراد النظاميين، بالإضافة إلى ٨٤١ جهازاً حاسوبياً و ٧٧ طابعة لربط أفراد الوحدات العسكرية بالإنترنت، بالإضافة إلى خدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة ٥٢ شبكة حاسوبية محلية وشبكة حاسوبية واسعة النطاق في ٥٢ موقعاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ١٣٠٠ كم^٢، وتعهّد خرائط الطبقات الطبوغرافية والمواضيعية وإنتاج ٣٠٠ خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (مستشفى واحد من المستوى الأول المعزّز) وتقديم الدعم إلى المرافق الطبية المملوكة للوحدات (١٥ عيادة من المستوى الأول، ومستشفى واحد من المستوى الأول المعزّز) في ١٦ موقعاً
- تعهّد ترتيبات الإجراء الطبي في ٥ مرافق طبية (مرفق واحد من المستوى الثالث و ٤ مرافق من المستوى الرابع) داخل منطقة البعثة وفي موقعين خارجها (مرفقان من المستوى الرابع)

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط والتزود من أجل شراء بضائع وسلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ ١,١ مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- تسلّم ١٥٥ ٦ طناً من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقاً داخل منطقة البعثة
- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية إضافة إلى معدات تقل قيمتها عن قيمة الحد الأقصى بتكلفة أصلية إجمالية تبلغ ١٢١ مليون دولار، وإعداد حساباتها والإبلاغ عنها، تماشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوام مأذون به أقصاه ١٥ ٠٠٠ فرد من الأفراد العسكريين في مواقع العمل وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والامتنال لشروط الاكتفاء الذاتي لما عدده ٤٩ وحدة عسكرية في ٥٥ موقعاً جغرافياً، وكذلك ٦ سفن تابعة لقوة العمل البحرية لأغراض الاكتفاء الذاتي في ميناء بيروت
- توريد حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه وتخزينها لقوام متوسطه ٨ ٨٩٨ من أفراد الوحدات العسكرية
- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه ٣٥٠ ١٠ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة
- تقديم الدعم لتجهيز ٧٢٧ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ٤٥ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير مرتبطة بالتدريب و ٧ طلبات سفر لأغراض التدريب

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ٧٩١ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (٤٠٧ مركبات ركاب خفيفة، و ١٤٥ مركبة للأغراض الخاصة، و ١٠ سيارات إسعاف، و ٢٦ ناقلة أفراد مصفحة، و ٣٣ مركبة مصفحة، و ١٧٠ مركبة أخرى من المركبات المتخصصة والمقطورات وملحقات المركبات)، و ٢٥٨ ٢ مركبة مملوكة للوحدات، و ٤ ورشات ومرافق تصليح المركبات، فضلاً عن توفير وسائل النقل وخدمات النقل المكوكي
- استئجار ١١٥ حافلة تجارية لدعم نقل الوحدات العسكرية في سياق تناوب أفرادها ذهاباً وإياباً

الأمن

- توفير خدمات الأمن يومياً على مدار الساعة في منطقة البعثة بأسرها، بما في ذلك توفير الدعم من ناحيتي الاتصال بقسم الأمن/وتوفير المرافقة الأمنية على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء تقييمات للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، وتقييمات المخاطر الأمنية، وإعداد خطط أمنية، وإجراء عمليات مسح للمباني السكنية
- تنظيم ٢٤ دورة إعلامية عن الوعي الأمني والنهج الأمنية في البيئات الميدانية في منطقة جنوب نهر الليطاني وخطط الطوارئ لجميع موظفي الأمم المتحدة ومعاليمهم والزوار/الوفود
- تنظيم ١٠ دورات تدريبية تمهيدية في مجال الأمن لجميع موظفي القوة المؤقتة و ٦ دورات لأفراد فريق المراقبين في لبنان
- تنظيم ١٢ دورة تدريب أولي على الإخلاء في حالة الحرائق وعلى مكافحة الحرائق لمراقبي الإخلاء في حالة الحرائق (تدريب واحد سنوياً على التأهب للحرائق لكل منطقة)

- إجراء ٦ عمليات تدريب على السلامة من حرائق الطائرات، وعمليات تفتيش لضمان السلامة من الحرائق في مباني القوة المؤقتة ومواقع الطيران

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لفائدة جميع الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين، يشمل أنشطة التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات باتخاذ تدابير تصحيحية عند حدوث سوء سلوك

المنظور الجنساني

- تنفيذ خطة عمل القوة المؤقتة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن
- تنفيذ خطة شاملة للإدماج الجنساني على كل من المستوى الاستراتيجي والتشغيلي والتكتيكي في كلا العنصرين العسكري والمدني
- تقديم تدريب أساسي بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني إلى جميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين التابعين للبعثة

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تنظيم دورات توجيهية وتمهيدية إلزامية لصالح ١٢ ٠٠٠ من الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين التابعين للقوة المؤقتة ومعاليمهم
- تدريب ٥٠ من المثقفين الأقران في مجال الاعتبارات الجنسانية والاجتماعية الذين اختيروا من أفراد القوة المؤقتة والإشراف عليهم
- تصميم وتوزيع ١٧ نوعاً من المواد المعدة خصيصاً للإعلام والتثقيف والاتصال فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تدريب وتوجيه ٥٠ من مقدمي الرعاية الصحية المتعددي التخصصات على المبادئ التوجيهية والبروتوكولات والإجراءات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز واحتياطات السلامة العامة وفحص الكشف عن الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية والعلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس
- إدامة توفير خدمات ثابتة ومتنقلة حسب الطلب لإسداء المشورة وإجراء الفحوص الطوعية السرية، بما في ذلك حملات مكافحة الوصم والتمييز، لجميع أفراد القوة المؤقتة
- توزيع ٢٥٥ ٠٠٠ من الرفالات للذكور والإناث للوقاية من العدوى بفيروس الإيدز وسائر الأمراض المنقولة جنسياً
- تنفيذ ٣ أنشطة دعم إقليمية للبعثات الأخرى في المنطقة الإقليمية رهناً بتوافر الموارد المالية لتيسير السفر ودفع بدل الإقامة اليومي للأفرقة المعنية بمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز التابعة للقوة المؤقتة الموفدة إلى تلك البعثات

العوامل الخارجية

هناك عدة عوامل قد تؤثر في القدرة على إنجاز النواتج المقترحة كما هو مقرر، ومنها حدوث تغيرات في المجالات السياسية والأمنية والاقتصادية والإنسانية لم تكن متوقعة في افتراضات التخطيط؛ وحالات أخرى من القوة القاهرة؛ وتغيرات في الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير

الجدول ٣
الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

الموظفون الدوليون								الموظفون المدنيون
و أ ع -	مد-٢ -	ف-٥ -	ف-٣ -	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^١	المجموع	
قسم الأمن								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	٢	١	٣٥	٣٨	٣٠	٦٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	-	-	٢	١	٣٥	٣٨	٣٠	٦٨
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
شعبة دعم البعثة								
مكتب مدير دعم البعثة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	٢	-	٤	٧	٢٧	٣٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	-	١	٢	-	٤	٧	٢٧	٣٤
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة العمليات والموارد								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	١١	١١	٤٢	٦٥	١٠٧	١٧٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	-	١	١١	١١	٤٢	٦٥	١٠٧	١٧٢
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة تقديم الخدمات								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	٩	٨	٣٤	٥٢	٣٢٤	٣٧٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	-	١	٩	٨	٣٤	٥٢	٣٢٤	٣٧٦
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة سلسلة الإمداد								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	٤	٣	٢٨	٣٥	١٠١	١٣٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	-	-	٤	٣	٢٨	٣٥	١٠١	١٣٦
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، شعبة دعم البعثة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	٣	٢٦	٢٢	١٠٨	١٥٩	٥٥٩	٧١٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	-	٣	٢٦	٢٢	١٠٨	١٥٩	٥٥٩	٧١٨
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، العنصر ٢								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	٣	٢٨	٢٣	١٤٣	١٩٧	٥٨٩	٧٨٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠	-	٣	٢٨	٢٣	١٤٣	١٩٧	٥٨٩	٧٨٦
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	الإنفاق				الفئة
	المبلغ	تقديرات التكاليف	المخصصات	الإنفاق	
النسبة المئوية	(٢) - (٣) = (٤)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	
(٢) ÷ (٤) = (٥)	(٢)	(٣)	(٢)	(١)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
١,٤	٤ ٨٤٥,٨	٣ ٤٨ ٠٨٥,٤	٣ ٤٣ ٢٣٩,٦	٣ ٤٨ ٧٦٦,٦ ^(١)	الوحدات العسكرية
-	-	-	-	-	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكلّة
١,٤	٤ ٨٤٥,٨	٣ ٤٨ ٠٨٥,٤	٣ ٤٣ ٢٣٩,٦	٣ ٤٨ ٧٦٦,٦	المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون					
٠,٥	٢١٠,٧	٤ ٦ ٢٥٤,٥	٤ ٦ ٠٤٣,٨	٤ ٥ ١٣٢,٩	الموظفون الدوليون
١,٧	٧٦٣,٩	٤ ٦ ٥٨٣,٨	٤ ٥ ٨١٩,٩	٤ ٦ ٠٤٩,٤	الموظفون الوطنيون
-	-	-	-	-	متطوعو الأمم المتحدة
٨,٤	٣٢,٩	٤ ٢٦,٠	٣ ٩٣,١	٦ ٩٦,٩	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
١,١	١ ٠ ٠٧,٥	٩ ٣ ٢٦٤,٣	٩ ٢ ٢٥٦,٨	٩ ١ ٨٧٩,٢	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
-	-	٥٩,٥	٥٩,٥	٨٢,٠	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
(١,١)	(٩,٠)	٧٨٦,٥	٧٩٥,٥	٨٣٧,٦	السفر في مهام رسمية
٢٠,٣	٣ ١٧٧,٠	١ ٨ ٨٢٦,٠	١ ٥ ٦٤٩,٠	١ ٦ ٢٨٧,٥ ^(ب)	المرافق والبنى التحتية
٣٣,٦	١ ٤٧١,٨	٥ ٨٥٢,٦	٤ ٣٨٠,٨	٥ ٠٩٤,١	النقل البري
٠,٦	٣٧,٣	٦ ٧٤٦,٦	٦ ٧٠٩,٣	٦ ٥٥٩,١	العمليات الجوية
٣,٧	٢,٨	٧٩,٢	٧٦,٤	٤٩٠,٩ ^(ج)	العمليات البحرية
٤,٦	٢٩٢,٦	٦ ٦٣٧,٠	٦ ٣٤٤,٤	٧ ٤٧٩,٤ ^(د)	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
(٢,٤)	(٢٦,٦)	١ ٠٨٨,٦	١ ١١٥,٢	١ ١٠٩,٣	الشؤون الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
(٠,٨)	(٢٧,٦)	٣ ٢٥٢,٦	٣ ٢٨٠,٢	٣ ٤٤٧,٧ ^(هـ)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	٥٠٠,٠	٥٠٠,٠	٥٠٠,٠	المشاريع السريعة الأثر
١٢,٦	٤ ٩١٨,٣	٤ ٣ ٨٢٨,٦	٣ ٨ ٩١٠,٣	٤ ١ ٨٨٧,٦	المجموع الفرعي
٢,٣	١٠ ٧٧١,٦	٤ ٨٥ ١٧٨,٣	٤ ٧٤ ٤٠٦,٧	٤ ٨٢ ٥٣٣,٤	إجمالي الاحتياجات

الفئة	الإنفاق المخصصات تقديرات التكاليف				الفرق	
	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠٢٠/٢٠١٩)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)÷(٤)=(٥)
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)	
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٢ ٨٨٥,٧	١٢ ٨٥٩,٢	١٣ ١٣٣,٣	٢٧٤,١	٢,١	
صافي الاحتياجات	٤٦٩ ٦٤٧,٧	٤٦١ ٥٤٧,٥	٤٧٢ ٠٤٥,٠	١٠ ٤٩٧,٥	٢,٣	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	
مجموع الاحتياجات	٤٨٢ ٥٣٣,٤	٤٧٤ ٤٠٦,٧	٤٨٥ ١٧٨,٣	١٠ ٧٧١,٦	٢,٣	

(أ) النفقات المبلغ عنها فيما يتعلق بالوحدات العسكرية والعمليات البحرية بلغت ٣٢٢ ٨٢٨ ٥٠٠ دولار و ٢٦ ٤٢٩ ٠٠٠ دولار، على التوالي. ويشمل الرقم الوارد في الجدول فيما يتعلق بالوحدات العسكرية مبلغ ١٠٠ ٩٣٨ ٢٥٠ دولار الذي تُخصم أيضاً من الرقم الوارد في الجدول فيما يتعلق بالعمليات البحرية، لكفالة إمكانية المقارنة بين الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ والتقديرات بالنسبة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩، بحيث تُقلّ عرض تكاليف العمليات البحرية من بند التكاليف التشغيلية إلى بند تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

(ب) النفقات المبلغ عنها فيما يتعلق بالمرافق والبنية التحتية بلغت ١٦ ١٧٩ ٧٠٠ دولار. ويشمل الرقم الوارد في الجدول مبلغ ١٠٧ ٨٠٠ دولار لكفالة إمكانية المقارنة بين الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ والتقديرات بالنسبة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩.

(ج) يمثل مجموع النفقات المبلغ عنها فيما يتعلق بتكنولوجيا الاتصالات (١ ٦٤٨ ٦٠٠ دولار) والمعلومات (٥ ٨٣٠ ٨٠٠ دولار) لكفالة إمكانية المقارنة بين الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ والتقديرات بالنسبة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩.

(د) النفقات المبلغ عنها فيما يتعلق باللوازم والخدمات والمعدات الأخرى بلغت ٣ ٥٥٥ ٥٠٠ دولار. ولا يشمل الرقم الوارد في الجدول مبلغ ١٠٧ ٨٠٠ دولار لكفالة إمكانية المقارنة بين الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ والتقديرات بالنسبة للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٤١ - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات ^(١)	٤ ٩٨٣,١
المجموع	٤ ٩٨٣,١

(أ) يمثل الأراضي وأماكن العمل المقدمة من حكومة لبنان، ومن بينها دار اليونيفيل في بيروت، ومركز للإجلاء في صور، وأماكن العمل في جنوب الليطاني ومكاتب مراقبة التحركات في الميناء والمطار ومقر القوة المؤقتة في الناقورة ومواقع عسكرية، ويمثل كذلك الخدمات والمبالغ المستردة من ضريبة القيمة المضافة والإعفاءات الجمركية.

جيم - المكاسب في الكفاءة

٤٢ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ المكاسب التالية في الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنى التحتية	٣٨٩,١	يُتوقع أن يؤدي استبدال مكيفات الهواء ونظم الإضاءة وتركيب ألواح شمسية إضافية إلى الحد من استهلاك الطاقة ومن الانبعاثات (يُقدَّر المكسب في الكفاءة بمبلغ ٢٠٧ ٠٠٠ دولار)؛ ويُتوقع أن تؤدي التحسينات في تدابير الكفاءة في استخدام وقود مولدات الكهرباء إلى زيادة الحد من استهلاك الطاقة (يبلغ المكسب في الكفاءة ١٨٢ ١٠٠ دولار)
النقل البري	١٤٢,٩	انخفاض الاستهلاك من وقود المركبات نتيجة لتدابير الكفاءة التشغيلية
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	٢٧٠,٥	انخفاض تكاليف الاتصالات بسبب الاستخدام المقرر للشبكة الواسعة (WAN) التابعة للقوة كبديل لنظام الاتصالات الهاتفية التقليدية؛ وانخفاض عدد الوصلات العاملة بالموجات الدقيقة من ٦٩ إلى ٦٧ وصلة بالاستعاضة عنها بالموصلية عن طريق الخطوط المستأجرة؛ وتقليص الحاجة إلى لوازم الطابعات عن طريق برامج التوعية للحد من الطباعة والانتقال إلى الطابعات باللونين الأسود والأبيض
المجموع	٨٠٢,٥	

دال - عوامل الشغور

٤٣ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الفترة	العامل الفعلي للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	العامل المدرج في الميزانية للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	العامل المتوقع للفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٣٠,٦	٣٠,٧	٣١,٠
الوحدات العسكرية			
الموظفون المدنيون	٥,١	٦,٠	٥,٠
الموظفون الدوليون			
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	٢٧,٥	٢٥,٥	١٥,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٦,٣	٧,٠	٧,٠
الوظائف المؤقتة ^(أ)			
الموظفون الدوليون	-	-	-
الموظفون الوطنيون	-	-	-

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٤٤ - تراعي عوامل الشغور المقترحة الخبرة التي اكتسبتها القوة المؤقتة حتى الآن والظروف الخاصة بالقوة على مستوى نشر الأفراد النظاميين والعملية التي تجري حالياً لاستقدام موظفين مدنيين. ففيما يتعلق بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، تشمل الافتراضات التي أخذت في الاعتبار عند وضع عوامل الشغور المقترحة متوسط معدلات الشواغر للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط النشر السابقة، والنشر المقرر بناء على ما تعهدت به البلدان المساهمة والحكومات من التزامات بتقديم أفراد. وفيما يتعلق بالموظفين المدنيين، تعكس عوامل الشغور المقترحة متوسط معدلات الشواغر للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط شغل الوظائف في السنوات السابقة، وأنشطة استقدام الموظفين التي تجري حالياً، والتغييرات المقترحة إدخالها على تشكيلة ملاك الموظفين.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٤٥ - تستند احتياجات الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ إلى معدلات السداد الموحدة فيما يتصل بالمعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي بقيمة إجمالية تبلغ ٣٠٠ ٦٤٣ ١٠٨ دولار، وذلك على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الوحدات العسكرية (تقديرات)	الفئة		
٧٤ ٥٨٠,٨	المعدات الرئيسية		
٣٤ ٠٦٢,٥	الاكتفاء الذاتي		
١٠٨ ٦٤٣,٣	المجموع		
العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٠,٦	١ تموز/يوليه ٢٠١٧	٧ آب/أغسطس ٢٠١٧
عامل ظروف التشغيل المكثف	٠,٨	١ تموز/يوليه ٢٠١٧	٧ آب/أغسطس ٢٠١٧
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	٣,٧	١ تموز/يوليه ٢٠١٧	٧ آب/أغسطس ٢٠١٧
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	صفر - ٤,٠		

واو - التدريب

٤٦ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدّرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية - لأغراض التدريب	٢٠٩,٥
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	٣٩٢,٢
المجموع	٦٠١,٧

٤٧ - ويرد أدناه العدد المقرر للمشركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠، بالمقارنة مع الفترتين السابقتين:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة
٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠٢٠/٢٠١٩
٦٦٤	٥٤٦	٦٨٦	٦٤٩	١٠٨٧	٧٨٧	٢٧٦٨٧	١٦٩٥٦	٢٠١٧٠
التدريب الداخلي								
٦٢	٦٠	٤٢	٤٩	٢٤	٣٢	٩	٤	٧
التدريب الخارجي ^(١)								
المجموع	٧٢٦	٦٠٦	٧٢٨	١١١١	٨١٩	٢٧٦٩٦	١٦٩٦٠	٢٠١٧٧

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وموظفين من خارج منطقة البعثة.

٤٨ - وخلال الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩، ستزيد القوة المؤقتة مشاركة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين الدوليين في الدورات الدراسية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني، والإيدز، والإدارة، والمهارات التنظيمية. وتعزى زيادة المشاركة أساساً إلى الوصول المتوقع لأفراد نظاميين جدد سيخضعون لدورات تدريبية إلزامية، نتيجة لعمليات التناوب تماشياً مع النشر المقرر للأفراد النظاميين.

٤٩ - ورغم أن عدد المشاركين في الدورات التدريبية سيرتفع، ستخفف احتياجات السفر لأغراض التدريب نظراً إلى استراتيجيات التعلم الفعالة من حيث التكلفة التي تنفذها القوة المؤقتة، بما في ذلك استخدام الخبرة الداخلية للبعثة لتوفير احتياجات التدريب الداخلي.

٥٠ - ويتألف برنامج التدريب من دورات في مجال تعميم مراعاة المنظور الجنساني والتوعية بشأنه، والتدريب الإلزامي المتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ودورات في مجالات القيادة، والإدارة، وإدارة المشاريع والمهارات التنظيمية، والمهارات الفنية والتقنية في مجالات الإدارة ووضع الميزانيات والشؤون المالية، والنقل الجوي، والاتصالات، والهندسة، والنقل البري، وتكنولوجيا المعلومات، والقيادة، والتطوير الإداري/التنظيمي، والشؤون الطبية، والشؤون السياسية والمدنية، وحماية المدنيين، وإدارة المشتريات/العقود، والأمن، وإدارة الإمدادات/الممتلكات.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٥١ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدّرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	١ ٢٩٥,٨

٥٢ - يغطي المبلغ المقدّر بقيمة ١ ٢٩٥ ٨٠٠ دولار المرصود لخدمات دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام في لبنان التكاليف اللازمة لتوظيف موظفين تعاقديين، ثلاثة منهم دوليون وستة وطنيون، وما يتصل بذلك من تكاليف الانتقال والسفر والتشغيل في إطار اتفاق مبرم مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع لدعم وتمكين الأنشطة المتعلقة بالألغام التي تنفذها القوة المؤقتة داخل منطقة العمليات. وفي هذا الصدد، ستعمل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام مع رئيس البعثة/قائد القوة ومع أفراد القوة المؤقتة العسكريين لتوفير الدعم التدريبي وإجراءات التحقق ومراقبة ضمان الجودة وإسداء المشورة التقنية وتقديم الإحاطات المتعلقة بالسلامة، حسب الاقتضاء. وسيكفل ذلك السلامة والكفاءة في عمليات إزالة الألغام. وبالإضافة إلى ذلك، ستنظم دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام أنشطة للتوعية بمخاطر الألغام الأرضية وغيرها من المتفجرات من مخلفات الحرب عن طريق تقديم دورات توعية بمخاطر الأصناف الخطرة لموظفي الأمم المتحدة والجهات الفاعلة الإنسانية العاملة تحت مظلة الأمم المتحدة والمجتمعات المحلية دعماً لأنشطة القوة المؤقتة في جنوب لبنان.

حاء - المشاريع السريعة الأثر

٥٣ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدّرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠، مقارنة بالفترتين السابقتين:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (الاحتياجات الفعلية)	٥٠٠,٠	٣٢
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ (الاحتياجات المعتمدة)	٥٠٠,٠	٢٥
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠ (الاحتياجات المقترحة)	٥٠٠,٠	٢٥

٥٤ - ونظراً إلى أن الوجود العسكري للقوة المؤقتة في منطقة العمليات يؤثر كثيراً في حياة السكان المحليين، ستواصل القوة، إلى جانب المنظمات غير الحكومية وفريق الأمم المتحدة القطري وسائر الجهات الشريكة، العمل على مشاريع تدعم المجتمعات المحلية من خلال بسط سلطة الدولة والتربية المدنية وبناء القدرات (١٠ مشاريع)، وفي مبادرات إدارة النزاعات وبناء الثقة (٧ مشاريع)، وعلى مشاريع تتيح

الخدمات الأساسية (٨ مشاريع). ومن المهم جداً أن تظهر القوة المؤقتة دعمها المستمر للسكان المحليين في منطقة العمليات بأكملها، من خلال تنفيذ المشاريع السريعة الأثر على النحو الموصى به في الاستعراض الاستراتيجي للقوة المؤقتة.

ثالثاً - حادثة قانا

٥٥ - أعادت الجمعية العامة، في الفقرة ١٤ من قرارها ٢٩٩/٧٢، تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يتخذ التدابير اللازمة لضمان التنفيذ الكامل للفقرة ٨ من القرار ٢٣٣/٥١، والفقرة ٥ من القرار ٢٣٧/٥٢، والفقرة ١١ من القرار ٢٢٧/٥٣، والفقرة ١٤ من القرار ٢٦٧/٥٤، والفقرة ١٤ من القرار ١٨٠/٥٥ ألف، والفقرة ١٥ من القرار ١٨٠/٥٥ بءاء، والفقرة ١٣ من القرار ٢١٤/٥٦ ألف، والفقرة ١٣ من القرار ٢١٤/٥٦ بءاء، والفقرة ١٤ من القرار ٣٢٥/٥٧، والفقرة ١٣ من القرار ٣٠٧/٥٨، والفقرة ١٣ من القرار ٣٠٧/٥٩، والفقرة ١٧ من القرار ٢٧٨/٦٠، والفقرة ٢١ من القرار ٢٥٠/٦١ ألف، والفقرة ٢٠ من القرار ٢٥٠/٦١ بءاء، والفقرة ٢٠ من القرار ٢٥٠/٦١ جيم، والفقرة ٢١ من القرار ٢٦٥/٦٢، والفقرة ١٩ من القرار ٢٩٨/٦٣، والفقرة ١٨ من القرار ٢٨٢/٦٤، والفقرة ١٥ من القرار ٣٠٣/٦٥، والفقرة ١٣ من القرار ٢٧٧/٦٦، والفقرة ١٣ من القرار ٢٧٩/٦٧، والفقرة ١٣ من القرار ٢٩٢/٦٨، والفقرة ١٤ من القرار ٣٠٢/٦٩، والفقرة ١٣ من القرار ٢٨٠/٧٠، والفقرة ١٤ من القرار ٣٠٧/٧١، وشددت مرة أخرى على أن إسرائيل يجب أن تسدد مبلغ ١ ١١٧ ٠٠٥ دولارات المترتب على حادثة قانا التي وقعت في ١٨ نيسان/أبريل ١٩٩٦، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن هذه المسألة إلى الجمعية في دورتها الثالثة والسبعين. وعملاً بالطلبات الواردة في تلك القرارات، أُدرج المبلغ في بند الحسابات المستحقة القبض في الحساب الخاص للقوة المؤقتة، ووجهت الأمانة العامة ٢٤ رسالة إلى البعثة الدائمة لإسرائيل بشأن هذا الموضوع، أحدثها الرسالة المؤرخة ١٠ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩، ولم تتلق أي ردّ.

رابعاً - تحليل الفروق^(١)

٥٦ - ترد في الفرع بءاء من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف للمصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد الذي يُناقش في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هنا هي نفسها التي استخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٤ ٨٤٥,٨	١,٤	الوحدات العسكرية

(١) مبالغ الفروق في الموارد هي بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن ٥ في المائة أو ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٥٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع معدل السداد البالغ ١ ٤٢٨ دولاراً (من ١ ٤١٠ دولارات) للفرد الواحد في الشهر وفق ما أقرته الجمعية العامة في قرارها ٢٨٥/٧٢. وجرى استيعاب الأثر في الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ضمن حدود الميزانية الإجمالية المعتمدة لهذه الفترة. وفيما يتعلق بالفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، تندرج الاحتياجات ذات الصلة من الموارد بصورة ملائمة في إطار تكاليف القوات بالمعدلات القياسية؛ (ب) انخفاض التسويات المقدرة مقابل تكاليف السداد الموحدة للبلدان المساهمة بقوات فيما يتعلق بنشر ما هو غير صالح للاستعمال أو غير موجود من المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، بما يتماشى مع قرار الجمعية العامة ٢٦١/٦٧، استناداً إلى الاتجاهات التاريخية لصلاحيات التشغيل الفعلية للمعدات المملوكة للوحدات؛ (ج) الزيادة الصافية في الاحتياجات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات، الناجمة عن نشر البلدان المساهمة بقوات معدات رئيسية صالحة للتشغيل بالكامل، وانخفاض تكاليف الاكتفاء الذاتي على النحو المبين في مذكرات التفاهم مع البلدان المساهمة بقوات؛ (د) احتياجات القوة البحرية على أساس التكاليف الفعلية بموجب طلبات التوريد مع البلدان المساهمة.

٥٨ - ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض الاحتياجات الذي يعزى إلى تطبيق معدل شواغر أعلى قدره ٣١,٠ في المائة في حساب سداد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية، مقارنة بمعدل شواغر قدره ٣٠,٧ في المائة طبقاً في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
٢١٠,٧	٠,٥
الموظفون الدوليون	

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٥٩ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) تطبيق معدل شواغر أدنى قدره ٥,٠ في المائة في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الدوليين، مقارنة بتطبيق معدل شواغر قدره ٦,٠ في المائة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩؛ (ب) الإنشاء المقترح لوظيفة موظف رئيسي للتنسيق (مد-١) وتحويلوظيفتين المؤقتتين لمحلل المعلومات (ف-٣) إلى وظيفتين ثابتتين. ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض الاحتياجات الذي يعزى إلى إلغاء الوظيفة الثابتة لمستشار شرطة الأمم المتحدة (ف-٤) وانخفاض التكاليف العامة المقدرة للموظفين استناداً إلى متوسط الإنفاق الشهري الفعلي للفترة الحالية.

الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
٧٦٣,٩	١,٧
الموظفون الوطنيون	

• معايير التكاليف: تغيير معدلات المرتبات

٦٠ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) تطبيق جدول مرتبات منقح للموظفين الوطنيين للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠؛ (ب) تطبيق معدل شواغر أدنى قدره ١٥,٠ في المائة في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الفنيين الوطنيين، مقارنة بالمعدل البالغ ٢٥,٥ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض في الاحتياجات بسبب اقتراح إلغاء وظيفة محلل معلومات (موظف فني وطني).

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣٢,٩	٨,٤	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٦١ - تعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى الأثر الصافي لما يلي: (أ) التحويل المقترح للتوظيفتين المؤقتتين محلل المعلومات (ف-٣) إلىوظيفتين ثابتتين في مركز التحليل المشترك للبعثة؛ (ب) تغطية حصة القوة المؤقتة من المساعدة المؤقتة العامة المتصلة بأنشطة الدعم لتطبيق نظام أوموجا الموسع ٢، وغير ذلك من المبادرات الشاملة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣ ١٧٧,٠	٢٠,٣	المرافق والبنى التحتية

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٦٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) اقتراح تنفيذ السنة الأولى من الخطة الخمسية لاستبدال الأصول، وذلك باستبدال ١١ مرفقاً جاهزاً و ١٠٧٦ وحدة لتكييف الهواء لم تعد سالمة أو آمنة للاستخدام بسبب تدهور حالتها وقدمها؛ (ب) الاستهلاك المتوقع لـ ١٥,٦ مليون لتر من وقود مولدات الكهرباء بمتوسط تكلفة أعلى قدره ٠,٦٤٢ دولار للتر الواحد، بالمقارنة مع ١٦,٢ مليون لتر بمتوسط تكلفة قدره ٠,٤٩٦ دولار للتر الواحد مدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

٦٣ - ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض مستوى استبدال مولدات الكهرباء والمعدات الكهربائية، مقارنة بمستوى الاستبدال المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٤٧١,٨	٣٣,٦	النقل البري

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٦٤ - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى ما يلي: (أ) استبدال ٤٢ مركبة خفيفة لنقل الأفراد تجاوزت عمرها النافع وعتبة المسافات؛ (ب) الاستهلاك المتوقع لـ ٤,١ ملايين لتر من وقود الديزل والبنزين بمتوسط تكلفة أعلى يبلغ ٠,٦٤١ دولار للتر الواحد و ٠,٧٤٨ دولار للتر الواحد، على التوالي، بالمقارنة مع ٤,٣ ملايين لتر من وقود الديزل والبنزين بمتوسط تكلفة يبلغ ٠,٤٩٥ دولار للتر الواحد و ٠,٤٨٣ دولار للتر الواحد، على التوالي، وفق ما هو مدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

الفرق

بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
٢٩٢,٦	٤,٦
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٦٥ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع تكاليف صيانة معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وخدمات الدعم بسبب ارتفاع المعدل لكل مستخدم من مستخدمي خدمات الدعم المركزية، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

خامساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٦٦ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل القوة المؤقتة:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره ٣٠٠ ١٧٨ ٤٨٥ دولار للإنفاق على القوة المؤقتة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٠؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه بمعدل شهري قدره ٤٠ ٤٣١ ٥٢٥ دولاراً، إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية القوة المؤقتة.

سادساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبتة الجمعية العامة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٩٩/٧٢، بما فيها طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/التلبية الطلب

إن النسبة الحالية في القوة المؤقتة، للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، من وظائف الموظفين الدوليين إلى وظائف الموظفين الوطنيين في عنصر دعم البعثة هي ٢٢:٧٨ (٣:١). وفيما يتعلق بتحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، نجحت القوة المؤقتة منذ عام ٢٠١١ في تحويل ما مجموعه ٦٢ وظيفة دولية إلى وظائف وطنية، منها ٥٥ وظيفة في فئة الخدمة الميدانية. ورغم أن استعراض مستويات ملاك الموظفين في القوة المؤقتة أدى إلى تبسيط الهياكل وتحقيق أوجه كفاءة من حيث التكاليف من خلال خفض الاحتياجات من الموارد، فإنه يجري تقييمه لمعرفة جدوى مواصلته في ضوء التطورات التي تشهدها الديناميات الإقليمية والبيئة الأمنية الحالية التي تعمل في سياقها القوة المؤقتة، وذلك لضمان ملائمة هيكل ملاك موظفي القوة من أجل تنفيذ الولاية بفعالية.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجسيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠).

كان متوسط عدد أيام العمل التي يستغرقها تجهيز عمليات استقدام الموظفين الدوليين من قائمة المرشحين المقبولين ١٦ يوماً حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (من تاريخ انتهاء موعد التقدم للوظيفة حتى تاريخ اختيار المرشح)، وهو ضمن حدود عدد الأيام المستهدف المحدد البالغ ٤٨ يوماً للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وتتطابق عملية استقدام الموظفين مع ما يرد في الوثائق ST/AI/2010/3 و ST/AI/2010/3/Amend.1 و ST/AI/2010/3/Amend.2 و ST/AI/2010/3/Amend.3 بشأن نظام اختيار الموظفين والمبادئ التوجيهية المتعلقة باختيار الموظفين المحليين في القوة المؤقتة.

نحث الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، أخذاً في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضى العام المقبل (الفقرة ٢٢).

ويكفل فريق استعراض للبعثة يضم تمثيلاً متساوياً من الإدارة واتحاد الموظفين الوطنيين في مقر القوة المؤقتة نزاهة عملية استقدام الموظفين واستعراض طلبات وسمات مقدمي طلبات الترشح وفقاً لمعايير التقييم المعتمدة سابقاً واتباع الإجراءات المعمول بها. وقدّمت إحاطة سياسية بشأن عملية استقدام الموظفين والدعم الوظيفي إلى الموظفين في مقر

القوة المؤقتة والقطاعات في إطار خطة العمل المتعلقة بالعملاء لقسم الموارد البشرية.

الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية في القوة المؤقتة مسؤولة مباشرة أمام رئيس البعثة/قائد القوة.

منذ عام ٢٠٠٩، تسعى القوة المؤقتة إلى تحسين تمثيل الجنسين على نحو مطرد على نطاق عنصر ملاك الموظفين المدنيين. وارتفع متوسط تمثيل النساء في ملاك الموظفين الإجمالي من ٢٧ في المائة إلى ٣٣ في المائة. وحصلت تحسينات ملحوظة في فئة الموظفين الفنيين الوطنيين، فقد وصلت نسبة الموظفات إلى ٤٧ في المائة، وكذلك في الفئة الفنية في الرتب ف-٢ وف-٣ وف-٤، حيث بلغت نسبة تمثيل النساء ٤٤ في المائة. وتواصل القوة المؤقتة بذل جهود متضافرة، مع إيلاء اهتمام خاص للرتبة ف-٥ فما فوق التي شهدت تحسناً ملحوظاً من نسبة ١٢ في المائة في عام ٢٠٠٩ إلى ٣١ في المائة ولكنها لا تزال لم تبلغ تكافؤ الجنسين. وفي هذا الصدد، تبحث القوة المؤقتة بنشاط عن مرشحات لجميع الشواغر المقبلة برتبتي مد-١ ومد-٢.

ستواصل القوة المؤقتة إدارتها السليمة بيئياً للنفايات ونظم توليد الطاقة، مع التركيز في الفترة ٢٠٢٠/٢٠١٩ على ما يلي:

(أ) توليد الطاقة الشمسية لتشغيل مصابيح الإضاءة الأمنية في محيط مقر القوة المؤقتة، وهي خطوة يجب أن تتبعها مقار الكتائب في الفترات المقبلة. وتخطط القوة المؤقتة لترتيب ١٠٠ لوح شمسي ستنتج ٥٣ ٧٩٥ كيلوواط/ساعة في السنة؛

(ب) استبدال وحدات الاغتسال الجاهزة القديمة والمتهالكة في مواقع القوة المؤقتة النائية بمياكل ذات جدران صلبة ودائمة وستقضي على التشققات المتكررة التي تشهدها هذه الوحدات وما يصحبها من تلوث ومخاطر صحية؛

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكتنف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجيع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

(ج) تعزيز قدرات الخدمات الهندسية فيما يتعلق بالمياه والصرف الصحي، بما في ذلك قدراتها التقنية المتصلة بالإشراف على عقود إدارة النفايات الصلبة وإدارة هذه العقود، مع تركيز تشغيلي على فرز النفايات وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها للتقليل إلى أدنى حد من الأثر البيئي للقوة.

من أجل الامتثال لمتطلبات المعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة، ولا سيما إجلاء المصابين، يُجري قسم الطيران تدريبات منتظمة في جميع الجوانب المتعلقة بالاستجابة لحالات الإصابة. ويشمل ذلك دروساً نظرية مختلفة وتمارين محاكاة، على مستوى كل من مقر القوة المؤقتة والقطاعات، بما في ذلك مع ممثلين من مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين.

ويشارك في تمارين المحاكاة قوات متعددة الجنسيات تتحدث لغات مختلفة وتلقّت تدريبات مختلفة، ويجب عليها تحقيق جميع أهداف التدريب عندما تواجه حالات منها صعوبة التواصل، والحواجز اللغوية، ومعايير متباينة في التدريب الطبي، وما إلى ذلك. وتتطرق التمارين إلى جميع جوانب الدعم الطبي التي تتيحها القوة المؤقتة، انطلاقاً من العمال الطبيين في ساحات القتال إلى العيادات الطبية من المستوى الأول والمستوى الأول من الطراز الممتاز وفرق الإجلاء الطبي الجوي، إلى جانب المستشفيات المتعاقد معها. وتُستخدم سيناريوهات متعددة فيختلف عدد حالات الإصابة وخطورتها في كل تمرين.

ويكفل عنصر الدعم الطبي في القوة المؤقتة وجود الإطار الطبي التشغيلي على نحو يتيح الامتثال للمخطط الزمني للمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة. وبالإضافة إلى ذلك، يجب على جميع الموظفين المتحقّين حديثاً الاطلاع على عرض إلزامي خلال تدريبهم التوجيهي للإمام بنظام الدعم الطبي للقوة المؤقتة والاستجابة للحالات الطبية الطارئة. ويُجري قسم الخدمات الطبية تدريباً على الإسعافات الأولية في إطار الدروس النظرية وتمارين المحاكاة وينظم حلقات عمل واجتماعات منتظمة لتبادل المعارف وتنفيذ أفضل الممارسات. ووضعت إجراءات تشغيل موحدة شاملة بشأن جميع المسائل الطبية ذات الصلة بالقوة المؤقتة ويجري تحديثها بانتظام لتظل مواكبة للأحداث ومفيدة.

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢).

لا تملك القوة المؤقتة أي منظومات جوية غير مأهولة. وتنفذ سياسات موحدة في مجال أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

على مدى سنوات عديدة، سخرت القوة المؤقتة جميع المنشآت المادية والبنى التحتية الأساسية دعماً لنشر القوات وزيادة قوام البعثة. وتدير القوة المؤقتة حالياً برنامجاً واسع النطاق لأعمال الصيانة والتجديد الكبرى من أجل الحفاظ على البنى التحتية، وهو برنامج متعدد السنوات للاستبدال والإصلاحات حسب الحاجة، يكفل الوفاء بمعايير الإقامة والمتطلبات البيئية. وخلال السنوات العدة الماضية، وسّعت القوة المؤقتة استخدام أصولها المادية إلى أقصى درجة ممكنة، من خلال تخفيض استبدال الأصول وتجنب تكاليف الشراء. بيد أن الاستمرار في هذا النهج يطرح شواغل من حيث سلامة الوحدات العسكرية والموظفين ولم يعد مجدياً. ويرد النهج التدريجي لأعمال الصيانة والتجديد الكبرى في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠.

شرعت القوة المؤقتة في التجميع المركزي لطلبات الشراء، وفقاً لاستراتيجية إدارة سلسلة الإمداد التي تتبعها الإدارة، وهي استراتيجية صادرة لجميع عمليات حفظ السلام. وبناء على ذلك، يجري التحقق من المخزونات في القوة المؤقتة، وأيضاً من مخزونات النشر الاستراتيجي في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، قبل إصدار أوامر الشراء. وتطبق القوة المؤقتة إجراءات قوية للرقابة الداخلية على المشتريات من أجل كفالة إجراء المراجعات، إلى جانب تقدير الاحتياجات الإجمالية استناداً إلى اتجاهات الاستهلاك.

حرصاً على الامتثال التام لدليل مشتريات الأمم المتحدة، تدعو القوة المؤقتة مقدمي الخدمات المحليين والدوليين إلى تقديم العطاءات من أجل إمداد القوة المؤقتة بالمواد. ويخضع اختيار البائعين ومنح العقود للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، وتُشجّع المشاركة المحلية بقوة. وتُسند القوة المؤقتة معظم مشاريع التشييد الصغيرة أو الأعمال الصغيرة إلى جهات متعاقدة محلية أو وطنية.

تقيم الأطقم الجوية في مقر القوة المؤقتة في الناقورة، وتجرى الرحلات الجوية داخل منطقة عمليات القوة المؤقتة إلى مواقع الأمم المتحدة، ويساهم ذلك إسهاماً كبيراً في تخفيف مستوى المخاطر الأمنية. وفي الحالات النادرة عندما تهبط طائرة في مهبط مؤقت للطائرات العمودية،

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستقاة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة ٣٥).

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقاً تاماً (الفقرة ٤٣).

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥).

تشير إلى الفقرة ٣٨ من قرارها ٣٠٧/٦٩، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل النظر في التدابير الواجب تنفيذها من أجل تعزيز أمن الأطقم الجوية العاملة بموجب عقود مع الأمم المتحدة، بما في ذلك تأكيد وجود خطوط المسؤولية الملائمة للتعامل مع الجوانب

تقدم القوة المؤقتة أو القوات المسلحة اللبنانية ما يلزم من التدابير الأمنية.

يتم التخطيط للمشاريع السريعة الأثر في الوقت المناسب، ويتم الالتزام بصرف الموارد المعتمدة في مرحلة مبكرة لإتاحة التنفيذ الكامل خلال فترة الأداء. ويحصل الشركاء المنفذون المحليون بانتظام على المشورة فيما يتعلق بالحاجة إلى تنفيذ المشاريع في الوقت المناسب وعلى نحو مسؤول، وفقاً للمخططات الزمنية المتفق عليها. ويجب أن يقدم الشركاء المنفذون تقارير تصف التقدم المحرز في تنفيذ المشاريع وأن يحددوا الصعوبات والتحديات المحتملة التي قد تواجههم. ويجب أن يوضح الشركاء المنفذون أثر المشاريع على المستفيدين المحليين في تقارير إغلاق المشاريع التي يقدمونها. ويتولى موظفو الشؤون المدنية أيضاً، بالتعاون مع نظرائهم من التعاون المدني - العسكري، رصد تنفيذ المشاريع السريعة الأثر بصورة منتظمة ومتواصلة ويسجلون ملاحظاتهم في تقارير الرصد. ومن أجل تعزيز أثر المشاريع، تُنفَّذ المشاريع التي يستفيد منها السكان من أكثر من قرية واحدة بالشراكة مع منظمات/كيانات أخرى تماشياً مع الاستراتيجية الوطنية.

سُجِّلَت الردود الواردة من جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها البعثة المؤقتة، فيما يتعلق بالمسائل التي أُثِّرت في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦ والفقرات ٧٩-٨٢ من القرار، في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي.

الأمنية ذات الصلة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٤٧).

تسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع المشاريع المقررة في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثر هذه المشاريع مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة ٥٥).

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠، انظر أيضاً الفقرتين ٧١ و ٧٦ والفقرات ٧٩-٨٢).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/70/742) وقرار الجمعية العامة ٢٨٦/٧٠

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة تنفيذا للطلب/التوصية

لا تزال القوة المؤقتة ترصد عن كثب مستوى ووتيرة عمليات إعادة توزيع المخصصات التي تتم بصفة استثنائية، وفقاً للضوابط الداخلية القائمة، بما في ذلك مقترحات إعادة التوزيع التي يفحصها فريق تنفيذي معني بالإشراف على الموارد.

لا تزال القوة المؤقتة ملتزمة بملاء جميع الوظائف الشاغرة على وجه السرعة. وبالنسبة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، وافقت الجمعية العامة على إلغاء وظيفتين من الوظائف الشاغرة منذ مدة طويلة في فئة الموظفين الفنيين الوطنيين. وحتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩، كانت لدى القوة المؤقتة تسع وظائف ظلت شاغرة لأكثر من سنتين، منها ثمان وظائف قيد الاستقدام واقتُرِح إلغاء وظيفة واحدة منها في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠.

تكفل وحدة القوة المؤقتة للتصرف في الممتلكات إزالة جميع النفايات الخطرة والطبية وإعادة تدويرها والتخلص منها وفقاً لسياسة إدارة النفايات في البعثات الميدانية التي تعتمدها الإدارة وبطريقة ملائمة للبيئة.

ووضع قسم الهندسة بيان أعمال لخدمات إدارة النفايات، في سياق عملية الشراء التي تتبعها القوة المؤقتة. ويتم التركيز أيضاً على إدارة النفايات الصلبة القابلة للتدوير والتخلص منها عن طريق تخصيص منطقة تجمع للمتعاقدين في مقر القوة المؤقتة يتم فيها تخزين النفايات وفرزها. بعد ذلك تُنقل النفايات التي جرى فرزها إلى مرافق إعادة التدوير. وتوجد مبادرات أخرى منها توفير أربعة أنواع من الصناديق لأغراض الفرز مباشرة من المصدر (مكاتب وأماكن إقامة ومخازن، وما إلى ذلك) وحوايات مصنوعة خصيصاً لتخزين الورق المقوى في مواقع مختلفة.

تسعى القوة المؤقتة باستمرار إلى تحسين الفعالية والكفاءة منذ إنشائها في عام ٢٠٠٧. وتم استعراض ساعات الطيران السنوية المقررة بشكل منهجي وتم تخفيضها تدريجياً بنسبة تصل إلى ٤٨ في المائة حتى الآن. وخلال السنوات الأربع الماضية، حسنت القوة المؤقتة نحو الأمثل

تشاطر اللجنة الاستشارية مجلس مراجعي الحسابات قلقه بشأن استمرار مستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣١).

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائماً لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقتراح استبقائها أو إلغاؤها (الفقرة ٤٦).

تذكر اللجنة الاستشارية بطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها ٣٠٧/٦٩، بأن يحد من الأثر البيئي الإجمالي لكل بعثة من بعثات حفظ السلام. وفي هذا الصدد، تعيد اللجنة تأكيد أهمية مواصلة منح الأولوية للتدابير التي تبين أنها الأكثر فعالية، وتكثيف تلك التدابير، بما في ذلك ما يتعلق منها بالتصرف في مواد وأصول البعثات وإزالتها وإعادة تدويرها (انظر A/68/782، الفقرة ١٢٠). وتتطلع اللجنة إلى إتمام تحديث سياسات الإدارة البيئية وإدارة النفايات، وتأمل في أن تُدرج الآثار المحددة المتعلقة بأثر هذه السياسات في البعثات الميدانية في تقرير الاستعراض العام المقبل، مصحوبة بمعلومات محدّثة عن تنفيذ مشروع مرفق المساعدة التقنية العاجلة في مجال البيئة والمناخ والجهود المستمرة المبذولة لإدخال تكنولوجيات الطاقة المتجددة البديلة في عمليات حفظ السلام (الفقرة ٩٤).

في ضوء ضخامة الموارد المخصصة للعمليات الجوية في جميع عمليات حفظ السلام ونتائج مراجعة الحسابات المذكورة أعلاه، إلى جانب الملاحظات والتوصيات الإضافية الواردة في الفقرات ١١٩ إلى ١٣٨ أدناه، تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن هناك فرصة هامة لتحسين كفاءة وفعالية العمليات الجوية عموماً، بما في

ميزانيتها المخصصة للطيران، ويصل استخدامها للموارد المعتمدة لكل سنة إلى ٩٨ في المائة من الميزانية.

تنفذ القوة المؤقتة النظام الإلكتروني لإدارة الوقود منذ عام ٢٠١٣. ويتيح هذا النظام امتلاك قاعدة بيانات دقيقة لتسجيل جميع المعاملات المتعلقة بالوقود لأغراض الاستهلاك أو تقديم الخدمات. ويستخدم هذا النظام أيضاً في مقارنة المعاملات من أجل التحقق من فواتير المتعاقدين، وتتبع استهلاك المعدات للوقود وتقديم إحصاءات عن الوقود الاحتياطي والمخزون في كل موقع. وقد أسهم التشغيل الآلي للنظام واستخدام المساحات الضوئية للشفرات الشريطية في الحد من الأخطاء في تدوين البيانات.

بالنسبة للفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، لا تقترح القوة المؤقتة الاضطلاع بأي مشاريع كبيرة متعددة السنوات تصل قيمتها إلى مليون دولار فما فوق. وتملك القوة المؤقتة برنامجاً متجداً لأعمال الصيانة والإصلاح/التجديد يتوخى إجراء صيانة وقائية دورية لجميع البنى التحتية المادية. ولدى القوة المؤقتة لجنة دائمة لإدارة المشاريع على النحو الذي توصي به المبادئ التوجيهية لمقر الأمم المتحدة لتكفل بإدارة مشاريع التشييد الكبرى. وتعتمد اللجنة نهجاً إطارياً للإدارة تشارك فيه الإدارة العليا بغية تعزيز الإشراف والرصد والموافقة على تطورات المشاريع التي تتجاوز تكلفتها مليون دولار والتقدم المحرز فيها، بما في ذلك الأنشطة المقررة للإصلاح/التجديد.

خلص التحليل إلى إمكانية الاستعاضة عن ١٧ إلى ٢٠ في المائة من أسطول المركبات الخفيفة التي تملكها القوة المؤقتة، حسب الاحتياجات التشغيلية المحددة، بسيارات ركاب خفيفة متعددة الأغراض ومركبات من أنواع بديلة. ومع ذلك، بعد استعراض القوة المؤقتة لأصولها والإحاطة بالقدرات التشغيلية والاحتياجات المطلوبة للبنى التحتية والأراضي الخاصة بالبعثة، حددت ٤٢ مركبة متعددة الاستعمالات متوسطة الحجم تجاوزت بكثير عمرها النافع وعتبة المسافات. وتقترح القوة المؤقتة استبدال هذه المركبات الـ ٤٢، في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠، بمركبات من النوع نفسه، بوصفها أولوية عالية في استبدال المركبات.

ذلك إمكانية تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف في الميزانيات المقبلة (الفقرة ١١٦).

تتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي المزيد من التفاصيل بشأن تنفيذ النظام الإلكتروني لإدارة الوقود وتأثيره في تقرير الاستعراض العام المقبل للأمين العام (الفقرة ١٤٧).

تشدد اللجنة على ضرورة توخي الواقعية في التخطيط والميزنة وتعزيز رصد المشاريع والرقابة عليها، بما في ذلك من قبل المكاتب المناسبة داخل إدارة الدعم الميداني في المقر وقاعدة الأمم المتحدة للجستيات، وبخاصة فيما يتعلق بالمشاريع التي تمتد على أكثر من دورة واحدة من دورات الميزانية. وينبغي أن تُدرج تفاصيل عن المشاريع المتعددة السنوات في الميزانيات المقترحة المحددة، تشمل الحالة العامة للتنفيذ حين إعداد الطلبات المتعلقة بكل ميزانية، وينبغي أيضاً أن يكون بالإمكان التعرّف بيسر على المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر في الطلبات المتعلقة بالميزانية (الفقرة ١٥٧).

تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حالياً لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة (الفقرة ١٦٠).

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق الأوسط: قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

(A/72/789/Add.5) وقرار الجمعية العامة (٢٩٩/٧٢)

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة تنفيذا للطلب/التوصية

لا تزال القوة المؤقتة ملتزمة بملاء جميع الوظائف الشاغرة على وجه السرعة. وبالنسبة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، وافقت الجمعية العامة على إلغاء وظيفتين من الوظائف الشاغرة منذ مدة طويلة في فئة الموظفين الفنيين الوطنيين. وحتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩، كانت لدى القوة المؤقتة تسع وظائف ظلت شاغرة لأكثر من سنتين، منها ثمان وظائف قيد الاستقدام، واقترح إلغاء وظيفة واحدة منها في الفترة ٢٠١٩/٢٠٢٠.

فيما يتعلق بالوظائف الشاغرة منذ فترة طويلة، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أنه في ٣١ آذار/مارس ٢٠١٨، كان هناك ١١ وظيفة شاغرة منذ أكثر من سنتين، بواقع ٦ وظائف فنية وطنية و ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة. ووفقاً للمعلومات المقدمة، هناك ثماني وظائف في مراحل مختلفة من عملية التعيين؛ ووظيفة لموظف معاون للشؤون المدنية (موظف فني وطني) مقترح إلغاؤها؛ ووظيفة محلل معلومات (موظف فني وطني) مقترح تحويلها إلى الرتبة ف-٣؛ ووظيفة مساعد لشؤون الرفاه (موظف فني وطني) مقترح إعادة ندبها من مكتب نائب قائد القوة إلى مكتب نائب رئيس وحدة تقديم الخدمات ليعمل شاغلها موظفاً إدارياً مساعداً. وتتوقع اللجنة أن يتم ملء جميع الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ١٧).

ستواصل أفرقة إزالة الألغام التابعة للقوة المؤقتة أنشطتها لإزالة الألغام باستخدام أصول إزالة الألغام المنتشرة في حقول الألغام للحد من الخطر الذي يواجهه حفظة السلام التابعون للقوة المؤقتة خلال الدوريات وغيرها من العمليات. ووصلت القوة المؤقتة أيضاً إلى المرحلة النهائية في مناقشاتها مع المركز اللبناني للأعمال المتعلقة بالألغام من أجل إضفاء الطابع الرسمي على مذكرة تفاهم ستكون إطاراً تقدم القوة المؤقتة بموجبه المساعدة في الإجراءات الإنسانية المتعلقة بالألغام في منطقة عملياتها من أجل مواصلة تيسير مهام إزالة الألغام للأغراض الإنسانية كلما دعت الضرورة

أبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، عند الاستفسار، أن أنشطة إزالة الألغام في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ من المتوقع أن تكفل إزالة الألغام الأرضية/الذخائر غير المنفجرة لإفساح المجال أمام وضع العلامات على الخط الأزرق في مواقع القوة في جميع أنحاء منطقة عملياتها، فضلاً عن التوعية. وتحيط اللجنة علماً بما تبذله القوة وسائر كيانات الأمم المتحدة من جهود متواصلة فيما يتعلق بكشف الألغام وأنشطة إزالتها في جنوب لبنان (الفقرة ٣٤).

حددت القوة المؤقتة فرصاً لتحسين كفاءة المولدات الكهربائية المملوكة للوحدات من خلال تحليل بيانات النظام الإلكتروني لإدارة الوقود. وتُحسب معدلات كفاءة المولدات الكهربائية المملوكة لكل من الوحدات والأمم المتحدة كل شهر باستخدام بيانات مأخوذة من النظام (أي استهلاك الوقود وكالمية التي يتم إنتاجها من الكيلو وات/ساعة). ومن خلال مقارنة معدلات كفاءة المولدات الكهربائية المملوكة لكل من الوحدات والأمم المتحدة بمعايير القطاع الصناعي، يمكن للقوة المؤقتة تحديد الوحدات التي توجد بها أكبر الإمكانيات لتحسين الكفاءة.

بالنظر إلى أن استهلاك المولدات الكهربائية من الوقود يمثل ما يقرب من ٨٠ في المائة من إجمالي نفقات الوقود في القوة المؤقتة، اعتبرت القوة المؤقتة الكفاءة في استخدام المولدات مجالاً رئيسياً يسهم في الحد من استهلاك الوقود وانبعثات غازات الدفيئة وتكاليف البرامج لتحقيق أكبر قدر من الكفاءة في استخدام الطاقة.

يشير الأمين العام إلى أن القوة سوف تستهلك في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ما قدره ٢١,٢ مليون لتر من الوقود، منها استهلاك ١٦,٢ مليون لتر لإمداد ١٥٢ من المولدات الكهربائية التي تملكها الأمم المتحدة. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أن الشبكة الوطنية للطاقة الكهربائية في لبنان لا تزود الأماكن التي توجد فيها معسكرات القوة ومواقعها بالكهرباء. ولذلك تعتمد البعثة اعتماداً تاماً على مولداتها الكهربائية لإمداد القوة بالطاقة دون انقطاع. وتمثل الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ السنة الثانية من برنامج القوة المرحلي الثلاثي السنوات الرامي إلى استبدال المولدات الكهربائية بتقنية ضخ الوقود الكهرمغنطيسية الجديدة التي تعمل بتكنولوجيا التحكم الحاسوبي. ومن المتوقع تحقيق وفورات في التكاليف قدرها ٨٠.٠٤٦ دولاراً خلال الفترة المشمولة بالتقرير. إضافةً إلى ذلك، تجري القوة حالياً استعراضاً لجميع المولدات المملوكة للوحدات لتحديد مدى احتمالات تحقيق مزيد من الكفاءة في استهلاك الوقود. وتشجع اللجنة البعثة على مواصلة جهودها المبذولة لزيادة الكفاءة في استخدام الطاقة (الفقرة ٣٥).

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير).

- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم توفير موارد إضافية ولا يتسنى نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة بأي طريقة أخرى في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يُقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة كان الغرض منها أداء مهمة معينة تنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لأداء مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير واجبات الوظيفة ومسؤولياتها تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتُمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ترد فيما يلي ثلاثة خيارات محتملة لتحويل الوظائف:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تمّول في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين: مراعاةً للطبيعة المستمرة لبعض المهام، وبما يتفق مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

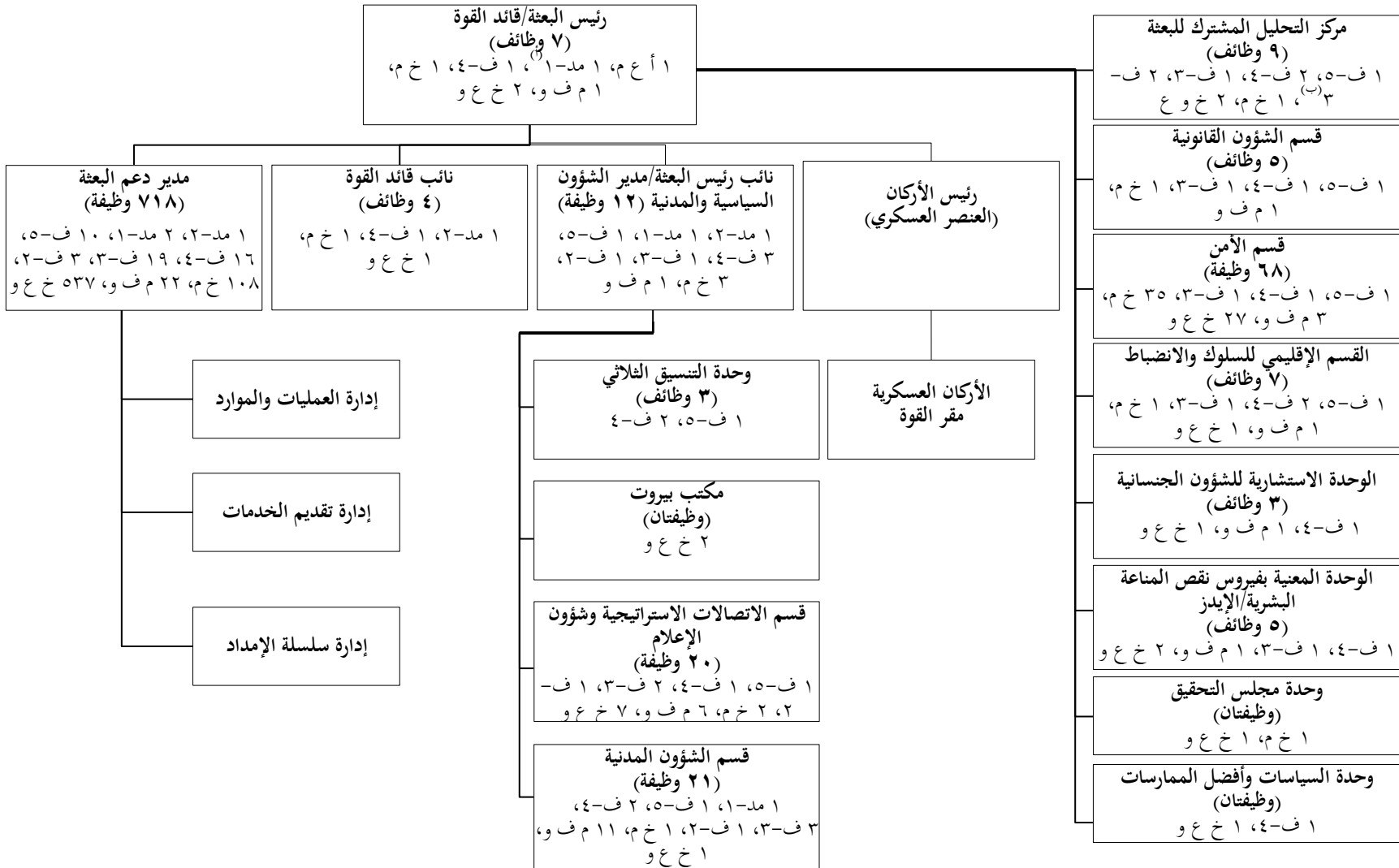
يبيّن الفرع الرابع من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تندرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة بموجب الولاية.
- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **معايير التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استقدام الموظفين).

المرفق الثاني

المخطط التنظيمي

ألف - العمليات



باء - شعبة دعم البعثة

