



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
7 February 2019
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия
Пункт 162 а) повестки дня
**Финансирование сил Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира
на Ближнем Востоке: Силы Организации
Объединенных Наций по наблюдению за
разъединением**

Бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Сводная информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	7
D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	8
II. Финансовые ресурсы	28
А. Сводная информация	28
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	29
С. Показатели доли вакантных должностей	29
D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	30
E. Учебная подготовка	30
F. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	31
G. Проекты с быстрой отдачей	32



III. Анализ разницы	32
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	36
V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 72/298 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	37
А. Генеральная Ассамблея	37
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	39
Приложения	
I. Определения	41
II. Организационная структура	43
Карта	44

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, объем которого составляет 70 092 000 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 70 092 000 долл. США на 9 796 900 долл. США, или на 16,2 процента, превышает объем ассигнований в размере 60 295 100 долл. США, выделенных на 2018/19 год. Увеличение потребностей главным образом обусловлено ожидаемым завершением полного возвращения Сил на сторону «Браво» в соответствии с резолюцией [2450 \(2018\)](#) Совета Безопасности, при наличии соответствующих условий, а также возобновлением работы контрольно-пропускного пункта в Эль-Кунейтре и неизменной приверженностью сторон Соглашению о разъединении израильских и сирийских войск.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 1250 военнослужащих воинских контингентов, 56 международных сотрудников, включая 4 временных сотрудников, и 88 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей СООННР в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года увязан с целью, поставленной перед Силами, с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Смета расходов (2019/20 год)	Разница	
				Сумма	Процент- ная доля
Военный и полицейский персонал	30 939,7	32 574,6	39 785,0	7 210,4	22,1
Гражданский персонал	14 118,0	14 351,7	15 557,4	1 205,7	8,4
Оперативные расходы	15 358,4	13 368,8	14 749,6	1 380,8	10,3
Валовые потребности	60 416,1	60 295,1	70 092,0	9 796,9	16,2
Поступления по плану налогообложения персонала	1 431,9	1 353,2	1 576,9	223,7	16,5
Чистые потребности	58 984,2	58 941,9	68 515,1	9 573,2	16,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—		
Общий объем потребностей в ресурсах	60 416,1	60 295,1	70 092,0	9 796,9	16,2

Людские ресурсы^a

	<i>Воинские кон- тингенты^a</i>	<i>Междуна- родные со- трудники</i>	<i>Национальный персонал^b</i>	<i>Временные должности^c</i>	<i>Всего</i>
Руководство и управление					
Утвержденная численность на 2018/19 год	—	5	—	2	7
Предлагаемая численность на 2019/20 год	—	5	—	2	7
Компоненты					
Операции					
Утвержденная численность на 2018/19 год	1 250	—	—	—	1 250
Предлагаемая численность на 2019/20 год	1 250	—	—	—	1 250
Поддержка					
Утвержденная численность на 2018/19 год	—	46	88	2	136
Предлагаемая численность на 2019/20 год	—	47	88	2	137
Всего					
Утвержденная численность на 2018/19 год	1 250	51	88	4	1 393
Предлагаемая численность на 2019/20 год	1 250	52	88	4	1 394
Чистое изменение	—	1	—	—	1

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Национальные сотрудники категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье временного персонала общего назначения (4 должности международных сотрудников).

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением (СООННР) был определен Советом Безопасности в его резолюции [350 \(1974\)](#). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2450 \(2018\)](#), в которой Совет продлил мандат до 30 июня 2019 года.
2. Силы уполномочены оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поддержании международного мира и безопасности.
3. В рамках этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде СООННР будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), вытекающим из мандата Сил.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленные сроки действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в деле реализации этих достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы СООННР, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2018/19 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Силам поручено прилагать все возможные усилия для поддержания режима прекращения огня и обеспечения его неукоснительного соблюдения, а также осуществлять надзор за выполнением Соглашения о разъединении израильских и сирийских войск от мая 1974 года и протокола к нему в отношении районов разъединения и ограничения. Протяженность района разделения с севера на юг составляет примерно 80 км, а его ширина варьируется от 12,5 км вдоль гребня горы Хермон на севере до менее 400 м вдоль границы между Сирийской Арабской Республикой и Иорданией.
6. Во второй половине 2018 года сирийские вооруженные силы восстановили контроль над некоторыми частями района разъединения и района ограничения на стороне «Браво», вытеснив оттуда вооруженные оппозиционные группы, включая внесенные в перечень террористические группы. Впоследствии, в октябре 2018 года, был вновь открыт контрольно-пропускной пункт между сторонами «Альфа» (оккупированные Израилем Голаны) и «Браво» в Эль-Кунейтре. Обе стороны Соглашения о разъединении сил попросили СООННР оперативно возобновить операции по полному и всестороннему осуществлению мандата, что требует развертывания дополнительного военного персонала и возвращения на оставленные позиции Организации Объединенных Наций.
7. Недавнее улучшение обстановки в плане безопасности и перспектив ее стабилизации означает, что в 2019/20 году первоочередная задача СООННР будет заключаться в том, чтобы полностью вернуться на сторону «Браво».

8. СООННР планируют довести численность дислоцированного военного персонала воинских контингентов до средней численности в 1126 военнослужащих, не превышающей максимальной утвержденной численности военнослужащих примерно в 1250 военнослужащих. Это означает, что показатель доли вакантных должностей составляет 9,9 процента от утвержденного уровня против показателя в 20,2 процента (средняя численность в 960 военнослужащих), предусмотренного в бюджете на 2018/19 год. Увеличение численности воинских контингентов обусловлено развертыванием механизированного пехотного подразделения, о котором говорится ниже, и 30 военнослужащих воинских контингентов для обслуживания недавно открытого контрольно-пропускного пункта в Эль-Кунейтре.

9. СООННР будут и впредь поддерживать и укреплять восемь своих военных позиций: пять позиций в районе горы Хермон, позицию 32, позицию 80 в южной части района разделения и позицию 22 на стороне «Альфа».

10. Кроме того, СООННР переоборудуют еще две оставленные позиции Организации Объединенных Наций в южной части района разъединения, что позволит расширить возможности по наблюдению и постепенно выйти на оперативный потенциал, которым Силы располагали до временного вывода со стороны «Браво» в сентябре 2014 года.

11. Штаб СООННР и их оперативная база находятся в лагере «Фауар» на стороне «Браво», а база материально-технического снабжения находится в лагере Зиуани на стороне «Альфа».

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

12. Силы в целом соблюдали режим прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой, хотя и в постоянно нестабильных условиях продолжающегося конфликта в Сирийской Арабской Республике. Они будут и впредь прилагать все усилия для поддержания режима прекращения огня между двумя странами в целях обеспечения его неукоснительного соблюдения, как это предусмотрено в Соглашении о разъединении сил.

13. В соответствии с нынешней концепцией операций Сил и по итогам независимого обзора, проведенного в 2018 году, СООННР планируют развернуть дополнительную механизированную пехотную роту в составе 128 военнослужащих воинских контингентов и бронетранспортеры. В 2019/20 году СООННР активизируют мобильное патрулирование из лагеря Фауар и лагеря Зиуани в районе разъединения, включая его южную часть, если позволят условия. СООННР завершили запланированное на текущий период переоборудование двух позиций Организации Объединенных Наций. В 2019/20 году Силы переоборудуют еще две оставленные позиции Организации Объединенных Наций, расположенные в южной части района разъединения, которые являются сравнительно более крупными объектами и которые потребуют большего объема строительных работ, чем в 2018/19 году.

14. Что касается поддержки Миссии, то в 2019/20 году СООННР завершат реорганизацию компонента поддержки Миссии, которая началась в 2018/19 году, в русле общего процесса унификации структур поддержки в полевых миссиях, целью которого является обеспечение того, чтобы полевая поддержка была ориентирована на получателей и на непрерывное и комплексное оказание услуг. В этой связи предлагается создать одну должность начальника Группы по инфор-

мационным системам и телекоммуникациям (С-4), чтобы Силы имели возможность завершить реорганизацию функций поддержки Миссии, а также осуществить перевод и перепрофилирование ряда должностей, о чем подробно говорится в настоящем докладе.

15. В 2019/20 году проекты с быстрой отдачей предлагается осуществлять в качестве мер укрепления доверия, необходимых для мероприятий по обеспечению полного функционирования Сил на стороне «Браво» в соответствии с их мандатом и с учетом улучшения в последнее время обстановки в плане безопасности. Постоянное улучшение обстановки в плане безопасности будет иметь первостепенное значение. Проекты с быстрой отдачей будут осуществляться СОООНР, и в основном они предусматривают проведение информационно-разъяснительных мероприятий и оказание содействия в восстановлении объектов в местных общинах в тех районах, где находятся оставшиеся после военных действий неразорвавшиеся боеприпасы. Эти проекты будут способствовать созданию благоприятных условий для осуществления мандата Сил и обеспечению охраны и безопасности их персонала.

16. Основным внешним фактором, который может помешать исполнению предлагаемого бюджета, является ситуация в области безопасности, складывающаяся в районе операций СОООНР.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

17. СОООНР будут продолжать обеспечивать координацию с другими миротворческими миссиями Организации Объединенных Наций в регионе, а именно Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре, для решения вопросов, представляющих региональный интерес, и будут оказывать поддержку Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в Дамаске.

18. ВСООНЛ будут продолжать оказывать поддержку СОООНР в материально-техническом обеспечении перевозок своих товаров и персонала через Ливан, а также в области информационно-коммуникационных услуг. Осуществляя координацию деятельности региональной Секции технологического обеспечения на местах, ВСООНЛ обеспечивают СОООНР стратегическое управление в целях координации и осуществления технического обслуживания на местах в соответствии с руководящими указаниями Центральных учреждений, с тем чтобы сократить разрыв в уровнях обслуживания, добиться экономии за счет эффекта масштаба и устранить дублирование усилий между миссиями по поддержанию мира в регионе. Кроме того, ВСООНЛ будут и далее оказывать СОООНР поддержку по вопросам поведения и дисциплины.

19. СОООНР осуществляют оперативный контроль за деятельностью военных наблюдателей Группы наблюдателей ОНВУП на Голанских высотах и поддерживают, по мере необходимости, связь с отделением связи ОНВУП в Дамаске.

20. СОООНР будут оказывать административную поддержку Канцелярии Специального посланника в ее качестве банка Организации Объединенных Наций для Сирийской Арабской Республики, предоставляющего финансовые услуги, а также услуги по закупкам и топливо для автотранспортных средств на основе возмещения расходов.

21. СООННР будут и далее пользоваться поддержкой Кувейтского объединенного бюро, в котором работает один сотрудник категории общего обслуживания, предоставляющего услуги по ведению платежных ведомостей для национальных сотрудников и негражданского персонала Сил.

D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

22. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях установлены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

23. Общее руководство и управление Миссией осуществляется Канцелярией Командующего Силами, главы Миссии. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1

Людские ресурсы: Канцелярия Командующего Силами, главы Миссии

	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы			
Канцелярия Командующего Силами и главы Миссии								
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	—	1	2	1	5	—	5
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	—	1	2	1	5	—	5
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	2	—	—	2	—	2
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	2	—	—	2	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего								
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	—	3	2	1	7	—	7
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	—	3	2	1	7	—	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Компонент 1: оперативная деятельность

24. Силы будут по-прежнему отвечать за поддержание режима прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой и удостоверение того, что вооруженные силы ни одной из сторон не нарушают Соглашение о разъединении. СООННР будут продолжать взаимодействовать со сторонами Соглашения о разъединении войск в целях поддержания режима прекращения огня между сторонами с целью не допустить эскалации ситуации вдоль линии прекращения огня.

25. В связи с запланированным полным возвращением на сторону «Браво» СООННР расширят свои операции и развернут еще одну механизированную пешотную роту, которая будет осуществлять ограниченные мероприятия по мобильному патрулированию в южной части района разъединения. Помимо этого, СООННР будут осуществлять разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районах своей дислокации в целях обеспечения безопасности своего персонала. После открытия контрольно-пропускного пункта в Эль-Кунейтре Силы будут готовы, при необходимости, возобновить сотрудничество с Международным комитетом Красного Креста в вопросах организации перемещения лиц в гуманитарных целях между двумя сторонами, в том числе учащих, по согласованию с израильскими и сирийскими властями.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стороны действуют в соответствии с Соглашением о разъединении войск и соблюдают его положения	1.1.1 Сохранение режима разъединения войск и режима районов ограничения
<i>Мероприятия</i>	
• Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с представителями сирийских властей для рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества • Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с израильскими властями для рассмотрения вопросов, касающихся осуществления мандата СООННР, и обеспечения сотрудничества • Безотлагательное доведение до сведения сторон информации о случаях нарушения Соглашения о разъединении, включая инциденты, которые ставят под угрозу режим прекращения огня • Несение службы на позициях в объеме 104 310 человеко-дней (19 военнослужащих × 15 позиций × 366 дней) • 1318 выездов на патрулирование с использованием бронированного транспорта в районе разделения (4 патрульные группы × 366 дней × фактор выполнения 90 процентов) • Обеспечение постоянной готовности группы по установлению фактов в составе четырех человек к оперативному сбору фактов об инцидентах в районе разделения или районах ограничения • Направление протестов по поводу всех нарушений Соглашения о разъединении войск • Подготовка четырех докладов Генерального секретаря Совету Безопасности	
<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Уменьшение минной опасности и опасности, исходящей от самодельных взрывных устройств, в районе разделения	1.2.1 Отсутствие случаев гибели или ранения персонала СООННР в результате взрывов мин или неразорвавшихся боеприпасов (2016/17 год: жертв нет; 2017/18 год: жертв нет; 2018/19 год: жертв нет)

Мероприятия

- Разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районе разделения и продолжение работы по разведке и разминированию маршрутов патрулирования, используемых военным персоналом миссии, согласно требованиям оперативной безопасности

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Повышение степени информированности гражданского населения о мандате СОООНР

1.3.1 Отсутствие случаев неумышленного пересечения гражданскими лицами линии прекращения огня в районе разделения (2016/17 год: ни одного случая; 2017/18 год: ни одного случая; 2018/19 год: ни одного случая)

Мероприятия

- Поддержание связи с органами безопасности на стороне «Браво» и проведение информационно-разъяснительной работы среди гражданского населения по вопросу о мандате СОООНР, включая предотвращение инцидентов
- Осуществление четырех проектов с быстрой отдачей

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.4 Поддержание оперативного потенциала и сохранение готовности вновь занять временно оставленные позиции на стороне «Браво»

1.4.1 Согласие обеих сторон на то, что Силы вновь займут временно оставленные позиции Организации Объединенных Наций на стороне «Браво»

Мероприятия

- Проведение ежеквартальных обзоров обстановки в плане безопасности в районах разделения и ограничения на стороне «Браво»
- Ежедневный мониторинг и анализ ситуации в районе операций и в регионе

Внешние факторы

Ситуация в плане безопасности улучшится, и СОООНР получают доступ к району операций

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1, оперативная деятельность

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
II. Воинские контингенты	
Утвержденная численность на 2018/19 год	1 250
Предлагаемая численность на 2019/20 год	1 250
Чистое изменение	—

Компонент 2: поддержка

26. В целях содействия выполнению мандата Сил в рамках компонента поддержки будут по-прежнему предоставляться эффективные и действенные услуги посредством осуществления соответствующих мероприятий, принятия

мер по улучшению качества обслуживания и повышения экономической эффективности. Это будет включать предоставление услуг военного и гражданского персонала во всех районах действия СОООНР и материально-техническую поддержку, в том числе доставку материалов, пайков и топлива для военного персонала. Такая поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая услуги, касающиеся ревизии, оценки рисков и контроля за соблюдением требований; воздушные перевозки; бюджетно-финансовые вопросы и представление отчетности; административное обслуживание гражданского, военного и полицейского персонала; эксплуатацию зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги; управление запасами топлива; геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии; медицинское обслуживание; управление цепью снабжения; обеспечение безопасности; и управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки. Услуги по начислению заработной платы национальному и негражданскому персоналу будут по-прежнему предоставляться при содействии Кувейтского объединенного бюро поддержки.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

2.1 Обеспечение оперативного, эффективного, ответственного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

2.1.1 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2017/2018 год: 7,1 процента; 2018/19 год: 5,0±1 процентов) 2019/20 год: 5,0±1 процентов)

2.1.2 Среднегодовая доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2017/18 год: ≥ 21 процент; 2018/19 год: ≥ 30 процентов; 2019/20 год: ≥ 32 процента)

2.1.3 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2017/18 год: не относится; 2018/19 год: не относится; 2019/20 год: ≤ 101)

2.1.4 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2017/18 год: не относится; 2018/19 год: не относится; 2019/20 год: ≤ 120)

2.1.5 Общая оценка в соответствии с оценочным листом Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2017/18 год: 51; 2018/19 год: 100; 2019/20 год: 100)

2.1.6 Доля устраненных в установленные сроки сбоев в работе информационно-коммуникационных систем и оборудования высокой, средней и низкой степени приоритетности (2017/18 год:

≥ 78 процентов; 2018/19 год: ≥ 85 процентов; 2019/20 год: ≥ 85 процента)

2.1.7 Соблюдение требований обеспечения техники безопасности и охраны труда на местах (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

2.1.8 Отклонение от плановых количеств и сроков закупок, установленных в планах потребностей (2017/18 год: не относится; 2018/19 год: ≤ 20 процентов; 2019/20 год: ≤ 20 процентов)

2.1.9 Общая оценка в соответствии с индексом качества управления имуществом Департамента полевой поддержки по 20 ключевым показателям для оценки работы (2017/18 год: 1787; 2018/19 год: ≥ 1800) 2019/20 год: ≥ 1800)

2.1.10 Процентная доля военнослужащих в составе воинских контингентов, расквартированных по состоянию на 30 июня в отвечающих стандартам помещения Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

2.1.11 Соблюдение подрядчиками норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроля качества запасов и управления запасами (2017/18 год: не относится; 2018/19 год: 95 процентов; 2019/20 год: 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с природоохранной стратегией Департамента полевой поддержки
- Оказание содействия в осуществлении плана и стратегии Департамента полевой поддержки по управлению цепочками поставок
- Реконструкция зданий, позиций Организации Объединенных Наций и объектов инфраструктуры в порядке обеспечения соответствия минимальным оперативным стандартам безопасности
- Восстановление и эксплуатационное обслуживание двух позиций Организации Объединенных Наций в целях оказания поддержки военному компоненту

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетных и финансовых услуг, а также услуг по составлению отчетности в отношении бюджета в размере 70,1 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Осуществление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания штата гражданских сотрудников утвержденной численностью до 144 человек (52 международных сотрудника, 88 национальных сотрудников и 4 временных сотрудника), включая поддержку в следующих областях: обработка требований, оформление пособий и льгот, набор сотрудников, кадровое обеспечение, подготовка бюджета и управление служебной деятельностью персонала
- Проведение в районе действия Миссии и за его пределами учебных курсов для 144 гражданских сотрудников
- Оказание содействия в обработке для гражданского персонала 17 заявок на поездки в пределах района действия Миссии и 82 заявок на поездки за пределы района действия Миссии для целей, не связанных с учебной подготовкой, а также 47 заявок на поездки для целей учебной подготовки

Эксплуатационное обслуживание зданий, сооружений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту на 19 объектах, включая лагеря «Фауар» и «Зиуани»
- Осуществление 12 проектов по строительству, ремонту и перепланировке
- Эксплуатация и техническое обслуживание 56 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и очистки (5 колодцев/скважин, 4 водоочистных установок и 7 объектов по очистке сточных вод)
- Предоставление услуг по сбору и вывозу отходов, включая сбор и вывоз жидких и твердых отходов, в двух пунктах дислокации
- Предоставление прачечных услуг в 2 пунктах дислокации; предоставление услуг по уборке и обслуживанию территории в 2 пунктах дислокации

Отпуск и учет топлива

- Управление снабжением и хранение 2 415 722 литров горючего (1 038 325 литров для наземного транспорта и 1 377 397 литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях в 12 пунктах базирования

Услуги в области геопространственной информации и телекоммуникационных технологий

- Поставка и техническое обслуживание 460 портативных радиостанций, 170 переносных радиостанций для транспортных средств и 150 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 1 наземный терминал узкополосной связи, 6 телефонных коммутаторов, 29 линий микроволновой связи и 4 терминала широкополосной глобальной сети, а также заключение 3 контрактов на предоставление мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 273 компьютеров и 61 принтера, предназначенных для использования в среднем 1 260 гражданскими и военными конечными пользователями, в дополнение к 98 компьютерам и 14 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также осуществление других видов общего обслуживания

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 34 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 1 глобальной вычислительной сети (ГВС)
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 4200 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 220 видов новых карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 3 медицинских учреждений (1 учреждение уровня I с операционной) и поддержание договорных отношений с 3 местными больницами

Услуги по управлению цепью снабжения

- Предоставление в рамках делегированных полномочий поддержки при планировании и проведении закупок продовольствия и товаров на сметную сумму в 11,5 млн долл. США
- Прием, оформление и дальнейшее распределение грузов в районе операций Сил
- Осуществление в рамках делегированных полномочий деятельности по управлению, учету и представлению отчетности в связи с основными средствами, материальными и нематериальными запасами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 97,1 млн долл. США

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих, максимальная утвержденная численность которых составляет 1250 человек (61 штабной офицер и 1189 военнослужащих в составе контингентов)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого по линии самообеспечения, на предмет соответствия существующим требованиям и составление соответствующей отчетности по 4 воинским подразделениям в 2 пунктах базирования
- Поставка и хранение пайкового довольствия, боевых пайков и воды для воинских контингентов со средней численностью личного состава 1126 человек
- Поддержка в части обработки требований и выплат из расчета в среднем 1126 военнослужащих
- Содействие в обработке 62 заявок на поездки за пределы района действия Миссии для целей, не связанных с обучением, и 15 заявок на поездки в учебных целях
- Проведение в районе действия Миссии и за его пределами учебных курсов для штата негражданских сотрудников численностью 1126 человек

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 313 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (108 легковых автомобилей, 62 автомобиля специального назначения, 7 машин скорой помощи, 75 бронированных автомобилей и 61 единица прочих специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 55 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 5 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок

Служба охраны

- Предоставление консультаций по вопросам безопасности, распространение среди персонала СОООНР ежесуточных оперативных сводок об обстановке в плане безопасности и представление результатов ситуационного анализа старшему руководству Сил, включая оценку угроз и рисков для Миссии по всем подразделениям и лагерям в районе операций СОООНР и в районе разъединения, включая все военные позиции

- Оказание услуг по обеспечению оперативной безопасности и контролю передвижения гражданского персонала между Дамаском, сирийскими военными позициями и Бейрутом в составе 750 организованных автоколонн — при строгом контроле за их продвижением
- Вынесение рекомендаций руководству СОООНР по укреплению инфраструктуры физической охраны всех объектов
- Организация в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций требуемой учебной подготовки для гражданского и военного персонала по безопасным процедурам организации конвоев и порядку действий в случаях, связанных с самодельными взрывными устройствами, а также процедурам использования укрытий и вопросам защиты лагерей; порядку пользования укрытиями и защиты лагерей; проведению вводных инструктажей; проведению учебных занятий по эвакуации; и инструктажу по вопросам похищения людей/захвата заложников

Вопросы поведения и дисциплины

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, осуществление контроля и вынесение рекомендаций в отношении мер реагирования на совершенные нарушения

ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 пунктов конфиденциального тестирования на ВИЧ/СПИД и консультирования по ВИЧ/СПИДу для всех сотрудников Миссии по их запросу
- Осуществление программы повышения осведомленности о ВИЧ/СПИДе в рамках вводного инструктажа всего нового персонала Миссии, в том числе с привлечением к этой работе самих сотрудников

Внешние факторы

На способность провести предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе изменение политических условий, обстановки в плане безопасности, экономической и гуманитарной обстановки, а также другие изменения форс-мажорного характера и изменения мандата в течение отчетного периода.

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, поддержка

	Международные сотрудники					Итого	Нацио- нальный персонал	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
V. Гражданский персонал									
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	1	3	3	7	6	—	13
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	1	3	3	7	6	—	13
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	1	2	3	3	9	15	—	24
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	1	2	3	3	9	14	—	23
Чистое изменение (см. таблицы 4 и 5)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)

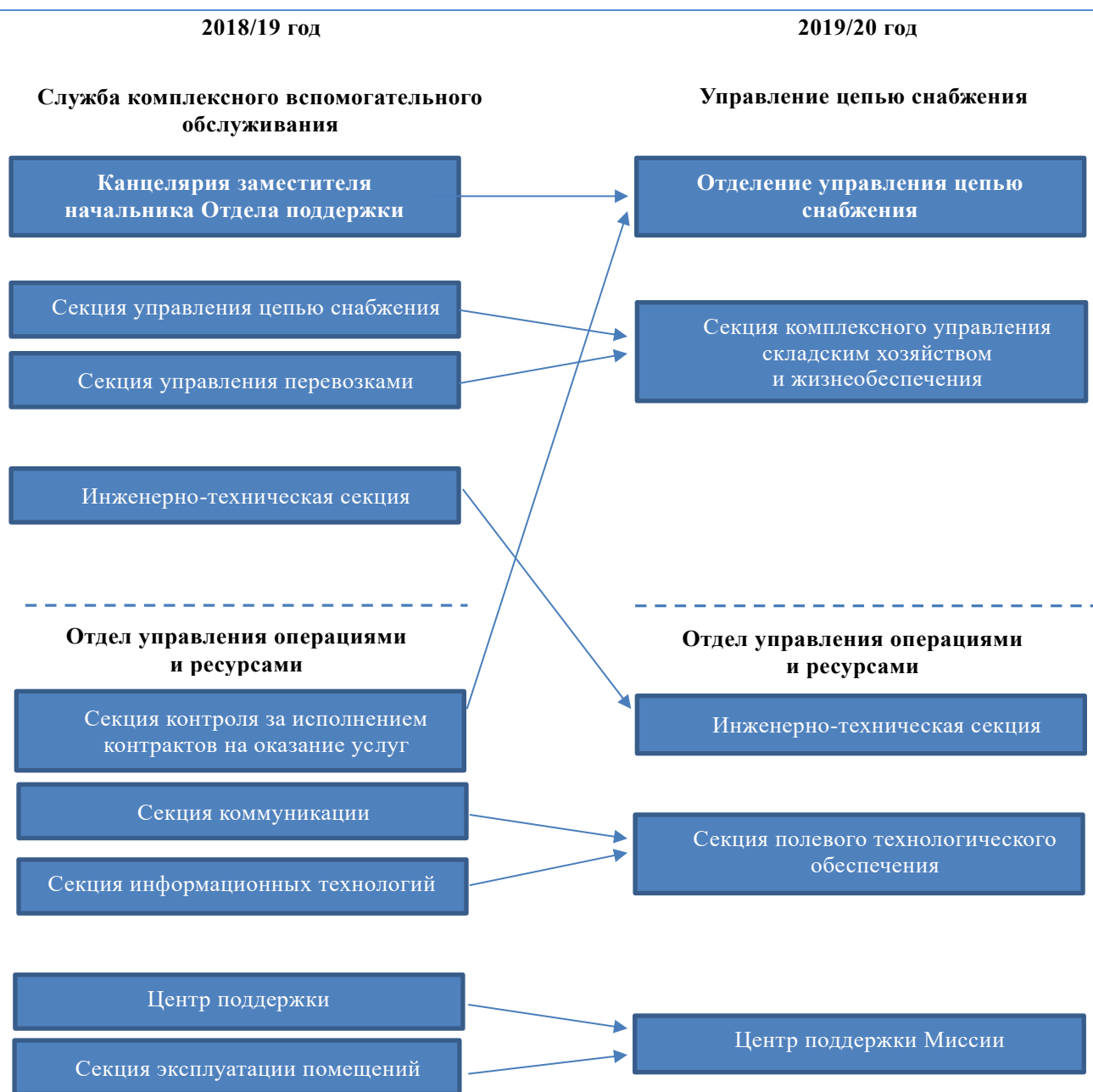
V. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Служба комплексного вспомогательного обслуживания									
<i>(Отделение управления цепью снабжения и отчетные секции, 2019/20 год)</i>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	2	—	14	16	47	—	63
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	1	—	13	14	36	—	50
Чистое изменение (см. таблицы 6–10)	—	—	(1)	—	(1)	(2)	(11)	—	(13)
Служба комплексного вспомогательного обслуживания									
Утвержденные должности ^a на 2018/19 год	—	—	—	2	—	2	—	—	2
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	(2)	—	(2)	—	—	(2)
Итого	—	—	(1)	(2)	—	(3)	—	—	(3)
Служба комплексного вспомогательного обслуживания									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	2	2	14	18	47	—	65
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	1	—	13	14	36	—	50
Чистое изменение	—	—	(1)	(2)	(1)	(4)	(11)	—	(15)
Отдел управления операциями и ресурсами									
<i>(Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами и отчетные секции, включая Инженерно-техническую секцию, 2019/20 год)</i>									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	1	1	12	14	20	—	34
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	3	1	13	17	32	—	49
Чистое изменение (см. таблицы 11–16)	—	—	2	—	1	3	12	—	15
Отдел управления операциями и ресурсами									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности ^a на 2019/20 год	—	—	—	2	—	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	2	—	2	—	—	2
Итого	—	—	2	2	1	3	12	—	17
Отдел управления операциями и ресурсами									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	1	1	12	14	20	—	34
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	3	3	13	17	32	—	51
Чистое изменение	—	—	2	2	1	3	12	—	17
Всего									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	1	6	8	33	48	88	—	136
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	1	7	8	33	49	88	—	137
Чистое изменение	—	—	1	—	—	1	—	—	1

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международные сотрудники: чистое увеличение на одну должность

27. На рисунке показаны предлагаемые изменения организационной структуры компонента поддержки на 2019/20 год.

Рисунок
Предлагаемые изменения организационной структуры компонента
поддержки



Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

28. С тем чтобы СООННР завершили начавшуюся в 2018/19 году реорганизацию структуры поддержки миссий, проводимую в русле общего процесса унификации структур поддержки миссий в полевых миссиях, целью которого является обеспечение того, чтобы полевая поддержка была ориентирована на получателей и на непрерывное и комплексное оказание услуг, предлагается реорганизовать компонент поддержки миссии, как это описано в следующих пунктах и показано на предлагаемой организационной схеме на рисунке. Предлагаемая структура и порядок подчинения отражают размеры и масштабы операций СООННР.

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 4

Людские ресурсы: Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Должности				
Изменения	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по управлению информацией	Перепрофилирование	Из Секции эксплуатации помещений (см. таблицу 15)
Всего	+1	(См. таблицу 3)		

29. Предлагается перепрофилировать должность помощника по вопросам управления информацией, указанную в таблице 4, из Секции эксплуатации помещений, с тем чтобы сотрудник на этой должности выполнял функции по управлению информацией, включая направление письменных и устных сообщений и запросов соответствующим лицам или группам, регистрацию входящих и исходящих документов и корреспонденции, подготовку информационных материалов, взаимодействие в рамках компонента поддержки Миссии и за его пределами и обеспечение учета и архивирования в соответствии со стандартными оперативными процедурами и политикой Организации Объединенных Наций.

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 5

Людские ресурсы: Финансово-бюджетная секция

Должности				
Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
-2	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Финансовый помощник	Перевод с перепрофилированием	В Секцию комплексного управления складским хозяйством и жизнеобеспечения, Отделение управления цепью снабжения (см. таблицу 10)
Всего	-2			

30. Благодаря временной передаче в 2018/19 году Кувейтскому объединенному бюро операций по начислению заработной платы для национальных сотрудников и персонала воинских контингентов некоторые функции финансовых помощников стали избыточными. В то же время, после создания группы Секции

комплексного управления складским хозяйством и жизнеобеспечения в связи с увеличением масштабов развертывания выросла рабочая нагрузка и количество мероприятий по планированию потребностей в рамках задач реорганизованного компонента поддержки Миссии, ориентированного на оказание услуг. В этой связи предлагается перевести с перепрофилированием две должности, указанные в таблице 5, в штат Секции комплексного управления складским хозяйством и жизнеобеспечения Отделения управления цепью снабжения, как это изложено в пункте 38 настоящего доклада.

Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 6

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии

		Должности		
Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
-1	C-5	Заместитель начальника Отдела поддержки миссии	Перепрофилирование	В должность начальника Канцелярии Отделения управления цепью снабжения (см. таблицу 9)
Всего	-1			

31. В связи с полной реорганизацией функций поддержки миссии в три основных компонента предлагается переименовать бывшую Канцелярию заместителя начальника Отдела поддержки Миссии в Отделение управления цепью снабжения и перепрофилировать должность, указанную в таблице 6, в должность начальника Канцелярии Отделения управления цепью снабжения, как показано в таблице 9 настоящего доклада.

Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 7

Людские ресурсы: Секция управления перевозками

		Должности		
Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
-1	Категория полевой службы	Специалист по управлению перевозками	Перевод	В штат Канцелярии Отделения управления цепью снабжения (см. таблицу 9)
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Административный помощник	Перевод	
Всего	-2			

32. В связи с полной реорганизацией функций поддержки миссии в три основных компонента Секцию управления перевозками предлагается упразднить, а две должности, указанные в таблице 7, перевести в штат Канцелярии Отделения управления цепью снабжения. Выполнение надзорной функции Секции управления перевозками в части развертывания и переброски в район действия Сил, вывода из него и перемещения на его территории и ротации военнослужащих

воинских контингентов и принадлежащего контингентам имущества по-прежнему будет осуществляться в тесной консультации с начальником Службы управления цепью снабжения.

Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 8

Людские ресурсы: Секция управления цепью снабжения

Должности				
Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
-1	Категория полевой службы	Специалист по контролю за имуществом и запасам	Перевод	В Канцелярию Отделения управления цепью снабжения (см. таблицу 9)
-2	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник сотрудника по приемке грузов и инспекции	Перевод	
-1	Категория полевой службы (высший разряд)	Специалист по снабжению	Перевод	В штат Секции комплексного управления складским хозяйством и жизнеобеспечения (см. таблицу 10)
-1	Категория полевой службы	Помощник по снабжению	Перевод	
-1	Категория полевой службы	Помощник по продовольственному обеспечению	Перевод	
-1	Категория полевой службы	Помощник по снабжению топливом	Перевод	
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по вопросам централизованного складского хозяйства	Перевод	
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по продовольственному обеспечению	Перевод	
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по снабжению топливом	Перевод	
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по общему снабжению	Перевод	
Всего	-12			

33. В связи с полной реорганизацией функций поддержки миссии в три основных компонента предлагается упразднить Секцию управления снабжением и из 12 должностей, указанных в таблице 8, 4 должности перевести в штат Отделения управления цепью снабжения, а 8 должностей — в штат Секции комплексного складского хозяйства и жизнеобеспечения, информация о предлагаемом создании которой изложена в пункте 38.

Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии

Секция закупок и Транспортная секция

34. В связи с полной реорганизацией функций поддержки миссии в три основных компонента предлагается передать Секцию закупок (12 утвержденных должностей) и Транспортную секцию (15 утвержденных должностей) в Отделение управления цепью снабжения, информация о чем изложена в пункте 37.

Инженерно-техническая секция

35. В связи с полной реорганизацией функций поддержки миссии в три основных компонента предлагается передать Инженерно-техническую секцию (23 утвержденных должности) в Отделение управления цепью снабжения, информация о чем изложена в пункте 48.

Отделение управления цепью снабжения

Таблица 9

Людские ресурсы: Канцелярия Отделения управления цепью снабжения

Должности				
Изменения	Категория должностей	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
+1	C-5	Начальник Отделения управления цепью снабжения	Перевод с пере- профилирова- нием	Из Канцелярии заместителя начальника От- дела поддержки миссии (см. таблицу 6)
+1	Категория поле- вой службы	Специалист по управ- лению перевозками	Перевод	Из Секции управления перевозками (см. таблицу 7)
+1	Национальный сотрудник кате- гории общего об- служивания	Административный помощник	Перевод	
+1	Категория поле- вой службы	Специалист по кон- тролю за имуществом и запасам	Перевод	Из Секции управления цепью снабжения (см. таблицу 8)
+2	Национальный сотрудник кате- гории общего об- служивания	Помощник по управ- лению имуществом	Перевод	
+1	Национальный сотрудник кате- гории общего об- служивания	Помощник сотру- дника по приемке гру- зов и инспекции	Перевод	
+1	Категория поле- вой службы	Специалист по кон- тролю за исполнением контрактов	Перевод с пере- профилирова- нием	Из Секции контроля за исполнением кон- трактов (см. таблицу 14)
+4	Национальный сотрудник кате- гории общего об- служивания	Административный помощник	Перевод	
+1	Национальный сотрудник кате- гории общего об- служивания	Помощник группы	Перевод	Из Секции эксплуатации помещений (см. таблицу 15)
Всего	+13 (См. таблицу 3)			

36. В связи с полной реорганизацией функций поддержки миссии в три основных компонента и в поддержку стратегии управления снабжением в целях обеспечения бесперебойного обслуживания Сил предлагается создать Отделение управления цепью снабжения, которое заменит Канцелярию заместителя начальника Отдела поддержки миссии, и передать в ведение Канцелярии Отделения функции различных секций, обеспечивающих обслуживание цепочки поставок, как показано в таблице 9, и включить в его состав Секцию закупок, Транспортную секцию и Секцию комплексного складского хозяйства и жизнеобеспечения.

Отделение управления цепью снабжения

Секция закупок и Транспортная секция

37. В связи с унификацией структур поддержки Миссии предлагается вывести Секцию закупок (12 утвержденных должностей) и Транспортную секцию (15 утвержденных должностей) из состава Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии.

Отделение управления цепью снабжения

Таблица 10

Людские ресурсы: Секция комплексного складского хозяйства и жизнеобеспечения

Должности				
Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
+1	Категория полевой службы (высший разряд)	Специалист по снабжению	Перевод	Из Секции управления цепью снабжения (см. таблицу 8)
+1	Категория полевой службы	Помощник по снабжению	Перевод	
+1	Категория полевой службы	Помощник по продовольственному обеспечению	Перевод	
+1	Категория полевой службы	Помощник по снабжению топливом	Перевод	
+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по вопросам централизованного складского хозяйства	Перевод	
+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по продовольственному обеспечению	Перевод	
+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по снабжению топливом	Перевод	
+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по общему снабжению	Перевод	Из Финансово-бюджетной секции, Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии (см. таблицу 5)
+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по снабжению топливом	Перевод с перепрофилированием	
+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Административный помощник	Перевод с перепрофилированием	
Всего	+10			

38. В связи с полной реорганизацией функций поддержки миссии в три основных компонента предлагается создать Секцию комплексного складского хозяйства и жизнеобеспечения. Кроме того, в целях укрепления потенциала этой Секции и обеспечения непрерывного предоставления услуг для Сил из штата Финансово-бюджетной секции предлагается перевести с перепрофилированием две должности, указанные в таблице 10.

Отдел управления операциями и ресурсами

Таблица 11

Людские ресурсы: Секция информационных технологий

Должности				
Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
-1	C-3	Специалист по геопространственной информации	Перевод	В Секцию технологического обеспечения на местах (см. таблицу 13)
-1	Категория полевой службы	Специалист по телекоммуникациям	Перевод	
-4	Категория полевой службы	Помощник по информационным системам	Перевод	
-2	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по информационным системам	Перевод	
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Административный помощник	Перевод	
Всего	-9			

39. Секцию информационных технологий предлагается упразднить, а девять должностей, указанных в таблице 11, перевести в предлагаемую Секцию технологического обеспечения на местах, как об этом говорится в пункте 41.

Отдел управления операциями и ресурсами

Таблица 12

Людские ресурсы: Секция коммуникации

Должности				
Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
-1	Категория полевой службы	Специалист по телекоммуникациям	Перевод	В Секцию технологического обеспечения на местах (см. таблицу 13)
-3	Категория полевой службы	Техник по связи	Перевод	
-3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Технический помощник по телекоммуникациям	Перевод	
-2	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по телекоммуникациям	Перевод	
Всего	-9			

40. Секцию информационных технологий предполагается упразднить, а девять должностей, указанных в таблице 12, перевести в предлагаемую Секцию технологического обеспечения на местах, как об этом говорится в пункте 41.

Отдел управления операциями и ресурсами

Таблица 13

Людские ресурсы: Секция технологического обеспечения на местах

		Должности		
Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
+1	C-4	Руководитель Группы информационных систем и телекоммуникаций	Создание	Создание должности
+1	C-3	Специалист по геопространственной информации	Перевод	Из Секции информационных технологий (см. таблицу 11)
+1	Категория полевой службы	Специалист по телекоммуникациям	Перевод	
+4	Категория полевой службы	Помощник по информационным системам	Перевод	
+2	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по информационным системам	Перевод	
+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Административный помощник	Перевод	
+1	Категория полевой службы	Специалист по телекоммуникациям	Перевод	Из Секции коммуникации (см. таблицу 12)
+3	Категория полевой службы	Техник по связи	Перевод	
+3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Технический помощник по телекоммуникациям	Перевод	Из Секции коммуникации (см. таблицу 12)
+2	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по телекоммуникациям	Перевод	
Всего	+19			

41. В связи с полной реорганизацией функций поддержки Миссии в три основных компонента и в целях оптимизации рабочих процессов предлагается создать Секцию технологического обеспечения на местах путем объединения Секции информационных технологий и Секции коммуникации и их утвержденных функций, с тем чтобы обеспечить координацию и централизацию управления услугами, предоставляемыми Силами. Для этого предлагается перевести 18 должностей, указанных в таблице 13, в штат Секции технологического обеспечения, объединив таким образом бывшую Секцию информационных технологий и бывшую Секцию коммуникации.

42. В связи с проведением в 2017 году независимого обзора структурных изменений в региональных полевых технологических службах, координируемых ВСООНЛ, и перепрофилированием должности начальника Секции информационных систем и телекоммуникаций (С-5) в должность руководителя компонента по управлению операциями и ресурсами (С-5), утвержденную для СОООНР на 2018/19 год, предлагается учредить одну должность, указанную в таблице 13, с тем чтобы укрепить способность предлагаемой новой Секции технологического обеспечения на местах оказывать Отделу управления операциями и ресурсами содействие в предоставлении всего комплекса основных услуг всем компонентам Сил. Сотрудник на предлагаемой должности начальника Секции информационных систем и телекоммуникаций будет контролировать работу сотрудников информационно-коммуникационных служб и мероприятий Сил в этой области и выполнять роль связующего звена в отношениях между СОООНР и региональной Секцией технологического обеспечения на местах ВСООНЛ по вопросам осуществления региональной стратегии, направленной на то, чтобы сократить разрыв в уровнях обслуживания, добиться экономии за счет эффекта масштаба и устранить дублирование усилий между миссиями по поддержанию мира в регионе.

Отдел управления операциями и ресурсами

Таблица 14

Людские ресурсы: Секция контроля за исполнением контрактов на оказание услуг

Изменение	Категория должности	Должности		
		Наименование должности	Кадровое решение	Описание
-1	Категория полевой службы	Сотрудник по рассмотрению требований	Перепрофилирование	В должность специалиста по контролю за исполнением контрактов в Отделении управления цепью снабжения (см. таблицу 9)
-4	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Административный помощник	Перевод	В Отделение управления цепью снабжения (см. таблицу 9)
Всего	-5			

43. В связи с реорганизацией функций по поддержке Миссии в три основных компонента предлагается упразднить Секцию контроля за исполнением контрактов на оказание услуг, а пять должностей, указанных в таблице 14, перевести в штат Отделения управления цепью снабжения в целях обеспечения координации и централизации контроля за исполнением различных контрактов на оказание СОООНР услуг в целях повышения их качества.

Отдел управления операциями и ресурсами

Таблица 15

Людские ресурсы: Секция эксплуатации помещений

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Должности</i>			<i>Описание</i>
		<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>		
-3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод		В Центр поддержки Миссии (см. таблицу 16)
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод с пере- профилирова- нием		В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии (см. таблицу 4)
-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник группы	Перевод		В Канцелярию Отделения управления цепью снабжения (см. таблицу 9)
Всего	-5				

44. В связи с реорганизацией функций по поддержке Миссии в три основных компонента предлагается упразднить Секцию эксплуатации помещений, а три должности, указанные в таблице 15, перевести в Центр поддержки Миссии.

45. Предлагается перепрофилировать одну должность, указанную в таблице 15, как это изложено в пункте 29.

46. Предлагается перевести одну должность, указанную в таблице 15, в Канцелярию Отделения управления цепью снабжения, как это изложено в пункте 36.

Отдел управления операциями и ресурсами

Таблица 16

Людские ресурсы: Центр поддержки Миссии

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Должности</i>			<i>Описание</i>
		<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>		
Штатные должности	+3	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	В Центр поддержки Миссии (см. таблицу 16)
Всего	+3 (См. таблицу 15)				

47. В связи с полной реорганизацией функций поддержки Миссии в три основных компонента Центр поддержки предлагается переименовать в Центр поддержки Миссии, а три должности, указанные в таблице 16, перевести из штата Секции эксплуатации помещений, которую предлагается упразднить. Центр поддержки Миссии будет продолжать выполнять функции координатора по рассмотрению и координации всех просьб об оказании услуг, направляемых подразделениями военного компонента на местах. В связи с возвращением Сил к своей полной оперативной готовности на стороне «Браво» перевод трех должностей необходим для укрепления Центра поддержки Миссии.

Инженерно-техническая секция

48. В связи с полной реорганизацией функций поддержки Миссии в три основных компонента предлагается передать Инженерно-техническую секцию (23 утвержденные должности) в состав Отдела управления операциями и ресурсами.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Смета расходов (2019/20 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	30 939,7	32 574,6	39 785,0	7 210,4	22,1
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	30 939,7	32 574,6	39 785,0	7 210,4	22,1
Гражданский персонал					
Международные сотрудники	8 833,3	10 360,9	11 426,3	1 065,4	10,3
Национальный персонал	3 557,7	3 489,1	3 603,3	114,2	3,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	1 727,0	501,7	527,8	26,1	5,2
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	14 118,0	14 351,7	15 557,4	1 205,7	8,4
Морской транспорт	198,7	50,0	50,0	—	—
Связь и информационные технологии	1 597,1 ^b	1 755,8	2 209,0	453,2	25,8
Медицинское обслуживание	374,3	211,1	318,4	107,3	50,8
Оборудование специального назначения	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 038,8 ^c	1 532,1	2 183,6	651,5	42,5
Проекты с быстрой отдачей	—	—	200,0	—	—
Итого	15 358,4	13 368,8	14 749,6	1 380,8	10,3
Валовые потребности	60 416,1	60 295,1	70 092,0	9 796,9	16,2
Поступления по плану налогообложения персонала	1 431,9	1 353,2	1 576,9	223,7	16,5
Чистые потребности	58 984,2	58 941,9	68 515,1	9 573,2	16,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	60 416,1	60 295,1	70 092,0	9 796,9	16,2

^a Первоначальные ассигнования, утвержденные по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», составляли 9 245 500 долл. США. Указанная сумма включает сумму в размере 59 600 долл. США, с тем чтобы обеспечить сопоставимость между утвержденным объемом ресурсов на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

^b Представляет собой совокупные расходы на связь (748 400 долл. США) и информационные технологии (848 700 долл. США), с тем чтобы обеспечить сопоставимость между утвержденным объемом ресурсов на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

^c Расходы по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» составляли 2 098 400 долл. США. Указанная сумма не включает сумму в размере 59 600 долл. США, с тем чтобы обеспечить сопоставимость между утвержденным объемом ресурсов на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

49. Оценочная стоимость не заложенных в бюджет взносов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	822,0
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	822,0

^a Включает стоимость земли, предоставленной правительством принимающей страны.

С. Показатели доли вакантных должностей

50. Смета расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактические показатели в 2017/18 году	Предусмотренные в бюджете показатели на 2018/19 год	Прогнозируемые показатели на 2019/20 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	23,4	20,2	9,9
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	7,1	9,0	8,0
Национальный персонал			
Персонал категории общего обслуживания	8,0	6,8	5,0
Временные должности ^a			
Международные сотрудники	30,0	50,0	50,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

51. Предлагаемый показатель доли вакантных должностей в 9,9 процента для военного персонала рассчитан с учетом планируемого развертывания 1126 военнослужащих, а это еще 128 военнослужащих в рамках утвержденной численности в 1250 военнослужащих в связи с полным возвращением Сил на сторону «Браво», а также с учетом средних показателей за текущий финансовый год и данных о динамике развертывания в прошлом. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей для гражданского персонала рассчитаны с учетом текущих средних показателей динамики заполнения должностей и предлагаемых кадровых изменений на 2019/20 год, как это изложено в настоящем предлагаемом бюджете.

Д. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

52. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в размере 8 657 500 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Всего
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	6 949,3	—	6 949,3
Самообеспеченность	1 708,2	—	1 708,2
Всего	8 657,5		8 657,5

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Коэффициенты, применимые к району действия Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,6	— 1 июля 2017 года	
Коэффициент учета сложных оперативных условий	0,2	— 1 июля 2017 года	
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,1	— 1 июля 2017 года	
В. Коэффициенты, применимые к принимающей стране			
Коэффициент учета дополнительных перевозок	1,5-5,5		

Е. Учебная подготовка

53. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	—
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	98,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	48,0
Всего	146,0

54. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2017/18 году	Запланированная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год	Фактическая численность в 2017/18 году	Запланированная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год	Фактическая численность в 2017/18 году	Запланированная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год
В Миссии	117	190	215	328	277	381	4 456	5 053	5 283
Вне Миссии ^a	50	29	19	59	33	28	17	18	15
Итого	167	219	234	387	310	409	4 473	5 071	5 298

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия Миссии.

55. В 2019/20 году СООННР будут, в частности, расширять участие военного и национального персонала в медицинской учебной подготовке по вопросам оказания первой помощи, охраны здоровья и гигиены, чтобы обучить их соответствующим навыкам, которые необходимы для обеспечения более строгого соблюдения стандартов оказания помощи пострадавшим по принципу «10-1-2» и в контексте достижения Силами полного оперативного потенциала на стороне «Браво», включая перевод сотрудников обратно в лагерь «Фауар», где условия работы являются более нестабильными. Кроме того, более широкое участие обеспечится планируемым развертыванием еще 128 военнослужащих воинских контингентов в пределах утвержденной численности.

56. Несмотря на то, что число участников учебных мероприятий возрастет, потребности в поездках, связанных с обучением, сократятся вследствие использования нынешних сотрудников в составе Сил, которые были сертифицированы в качестве специалистов по местным рабочим процессам в системе «Умоджа», чтобы обучать других сотрудников СООННР работе с этой системой.

57. Программа учебной подготовки включает курсы по медицинским вопросам, вопросам безопасности, поведения, дисциплины и учета культурных особенностей, финансов, управления и бюджета, контроля закупочной деятельности и исполнения контрактов, наземных перевозок, инженерного обеспечения, информационно-коммуникационных технологий, управления цепью снабжения, управления имуществом, управления людскими ресурсами и руководства, а также курсы по организационным вопросам.

Г. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

58. Средства для осуществления деятельности по обнаружению мин и разминированию предоставляются воинскими контингентами в рамках меморандумов о взаимопонимании, подписанных с Силами. Соответствующие ресурсы заложены в бюджет по категории расходов на воинские контингенты.

Г. Проекты с быстрой отдачей

59. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сравнении с предыдущим периодом:

(В тыс. долл. США)

<i>Сроки</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
С 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года (утвержденные потребности)	—	—
С 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года (предлагаемые потребности)	200,0	4

60. В 2019/20 году СООННР будут осуществлять меры по укреплению доверия в рамках четырех проектов с быстрой отдачей. Эти проекты будут осуществляться персоналом СООННР на стороне «Браво», и они в основном предусматривают мероприятия по восстановлению объектов, пострадавших от взрывоопасных пережитков войны в районе разъединения, с тем чтобы обеспечить охрану и безопасность персонала в районе операций и достижение Силами полной оперативной готовности на стороне «Браво». Кроме того, эти проекты предусматривают проведение информационно-пропагандистских мероприятий, чтобы заручиться поддержкой местных общин в отношении общего мандата СООННР и их роли в обеспечении соблюдения соглашения о прекращении огня между сторонами Соглашения о разъединении войск в районе операций.

III. Анализ разницы¹

61. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, даны в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	7 210,4	22,1

• Управление: изменение порядка развертывания

62. Увеличение потребностей главным образом обусловлено: а) запланированным развертыванием еще 128 военнослужащих воинских контингентов в пределах утвержденного верхнего предела по сравнению с численностью военнослужащих в составе воинских контингентов, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2018/19 год, и связанным с этим увеличением объема возмещения расходов на выплату суточных и надбавок, расходов на доставку на место, замену и репатриацию и эксплуатацию принадлежащего контингентам имущества и соответствующих транспортных расходов в связи с мероприятиями Сил по достижению полной оперативной готовности на стороне «Браво»; и б) примене-

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тыс. долл. США. Анализ разницы в объеме ресурсов проводится тогда, когда ее величина составляет 5 процентов и 100 000 долл. США.

нием более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 9,9 процента против заложенного в утвержденный бюджет на 2018/19 год показателя в размере 20,2 процента. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется снижением цен на упаковку продовольственных пайков по сравнению с ценой, заложенной в утвержденный бюджет на 2018/19 год, в результате привлечения новых поставщиков с более выгодными ставками.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	1 065,4	10,3

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов**

63. Дополнительные потребности главным образом обусловлены: а) повышением ставок окладов международных сотрудников на основе пересмотренной шкалы окладов и ставок для покрытия общих расходов по персоналу исходя из фактических среднемесячных расходов за текущий период по сравнению с показателями, заложенными в утвержденный бюджет на 2018/19 год; и б) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 8,0 процента при расчете расходов на выплату окладов международным сотрудникам, в то время как в утвержденном бюджете на 2018/19 год заложен показатель доли вакантных должностей в размере 9,0 процента; и с) предложением создать одну новую штатную должность.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	114,2	3,3

• **Управление: изменение показателя доли вакантных должностей**

64. Увеличение потребностей главным образом обусловлено: а) применением показателя доли вакантных должностей в размере 5,0 процента при расчете расходов на выплату окладов международным сотрудникам по сравнению с показателем в размере 6,8 процента, который был заложен в утвержденный бюджет на 2018/19 год; и б) применением более высоких ставок для выплаты окладов национальным сотрудникам на основе пересмотренной шкалы окладов по сравнению с показателями, заложенными в утвержденный бюджет на 2018/19 год. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах в связи с падением курса нового израильского шекеля по отношению к доллару США в результате применения обменного курса 3,774 шекеля за доллар США по сравнению с курсом 3,473 шекеля, заложенным в утвержденный бюджет на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(172.3)	(30,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

65. Сокращение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено: а) сокращением количества служебных командировок в пределах района Миссии в связи с открытием контрольно-пропускного пункта между сторонами «Альфа»

и «Браво» и отсутствием необходимости пересекать территорию Ливана, чтобы добраться до пунктов дислокации Сил; и b) сокращением количества поездок для целей профессиональной подготовки в связи с ожидаемым расширением учебной подготовки персонала в районе действия Миссии за счет привлечения использования нынешних сотрудников в составе Сил, которые были сертифицированы в качестве специалистов по местным рабочим процессам в системе «Умоджа», чтобы обучать других сотрудников Сил работе с этой системой, по сравнению с количеством поездок, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	666,1	9,5

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

66. Увеличение потребностей главным образом обусловлено: а) оказанием услуг по строительству, перестройке и ремонту и приобретением средств полевой защиты и инженерно-технических средств для единовременного переоборудования еще двух позиций Организации Объединенных Наций, чтобы подготовиться к возвращению Сил в южную часть района разъединения; b) ростом расходов на коммунальные услуги по сравнению с уровнем расходов, заложенных в бюджет, утвержденный на 2018/19 год, в связи с увеличением численности личного состава воинских контингентов; и c) предоставлением услуг по аренде жилых помещений для международных сотрудников на стороне «Браво» с учетом мер по обеспечению безопасности жилых помещений, расходы на оплату которых не были включены в бюджет, утвержденный на 2018/19 год. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в результате: а) приобретения меньшего количества сборных сооружений и запасных частей и принадлежностей, по сравнению с утвержденным бюджетом на 2018/19 год, в связи с наличием достаточных запасов; и b) отсутствия ассигнований на оплату ремонтно-эксплуатационных услуг по сбору отходов, которые будут в качестве альтернативного варианта предоставлены Силами, по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренных в бюджете, утвержденном на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(525,0)	(23,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

67. Сокращение потребностей главным образом обусловлено: а) отсутствием потребности в приобретении шести бронированных транспортных средств, средства на которые были включены в бюджет, утвержденный на 2018/19 год; и b) снижением потребностей в ресурсах на ремонт и техническое обслуживание в результате замены автотранспортных средств в 2018/19 году и обновления автопарка в целом.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	453,2	25,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

68. Увеличение потребностей главным образом обусловлено: а) увеличением расходов на техническое обслуживание аппаратуры связи и информационных технологий и оплату вспомогательных услуг в связи с повышением расценок на централизованное вспомогательное обслуживание одного пользователя и увеличением количества единиц имущества Сил по сравнению с бюджетом, утвержденным на 2018/19 год; и б) увеличением расходов на телекоммуникации и сетевые услуги в результате расширения использования этих услуг, поскольку все большему числу сотрудников и позиций Организации Объединенных Наций в составе Сил требуется сетевое подключение. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением объема требуемых ресурсов для приобретения аппаратуры связи и информационной техники благодаря получению оборудования из одной миссии Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, которая в 2017/2018 году была закрыта.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	107,3	50,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

69. Увеличение потребностей обусловлено приобретением: а) дополнительного медицинского оборудования, такого как больничные койки, диагностическое оборудование и инструменты, в целях удовлетворения потребностей после модернизации медицинского учреждения в госпиталь уровня I с операционной, как это было утверждено на 2018/19 год; и б) дополнительных предметов медицинского назначения, в частности лекарственных препаратов и расходных материалов для оказания первой медицинской помощи, для медицинских учреждений Сил в связи с увеличением численности военнослужащих в составе воинских контингентов по сравнению с объемом ассигнований, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	651,5	42,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

70. Увеличение потребностей главным образом обусловлено увеличением числа индивидуальных подрядчиков, привлекаемых для оказания помощи в единовременном переоборудовании двух дополнительных позиций Организации Объединенных Наций, чтобы подготовиться к возвращению Сил в южную часть района разъединения в 2019/20 году. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением других расходов на грузовые перевозки и связанных

с этим расходов в связи с отсутствием потребности в поставках предметов снабжения на сторону «Браво» дислокации Сил, которые поставляются через Ливан, и предполагаемыми закупками на местном рынке в отличие от утвержденного бюджета на 2018/19 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Проекты с быстрой отдачей	200,0	—

• **Управление: новые потребности**

71. Новые потребности главным образом обусловлены предлагаемым осуществлением проектов с быстрой отдачей, информация о которых изложена в пункте 60.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

72. В связи с финансированием Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 70 092 000 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше из расчета 5 841 000 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [70/286](#) и [72/298](#), в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [70/286](#))

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, позволяли в достаточной степени определять ход выполнения каждой миссией возложенных на нее задач и оценивать эффективность использования ими ресурсов при полном учете ответственности и изменений в мандатах миссий (пункт 15).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

СООННР тщательно анализировали динамику развития ситуации в стране и регионе при подготовке своих таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, на 2019/20 год, в которых отражено увеличение количества человеко-дней для мобильного патрулирования и принадлежащего контингентам имущества, как это указано в настоящем докладе.

По состоянию на 30 июня 2018 года среднее количество рабочих дней для найма международных сотрудников из реестра кандидатов составляло примерно 48 дней. Целевой показатель на 2018/19 год составляет приблизительно 40 дней.

Силы назначили двух координаторов по гендерным вопросам (одного для поддержки гражданского персонала СООННР, а другого для поддержки военного персонала) в целях активизации усилий по соблюдению и выполнению директив и установок Организации в этой области.

В 2018/19 году специалист по экологическим вопросам СООННР оказывал Силам помощь в проверке экологических условий и рекомендовал принять конкретные меры по реализации плана, касающегося электроснабжения, инфраструктуры и утилизации отходов, а также меры в области безопасности и гигиены труда. Силы продолжают обеспечивать соблюдение правил и процедур Организации Объединенных Наций, касающихся охраны окружающей среды и

процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообще-

утилизации отходов, и проводить информационно-разъяснительную работу по экологическим вопросам.

В 2018/19 году медицинские учреждения Сил были оснащены средствами стабилизации состояния пациентов в пределах одного часа перед их отправкой в госпиталь в соответствии со стандартом «10-1-2», касающимся реагирования на потери. СООННР имеют контрактные соглашения с местными больницами на прием нуждающихся в экстренной помощи пациентов. СООННР разработали процедуры быстрого перевода пациентов из травматологии в госпитали в случае возникновения чрезвычайной ситуации. Силы расширили свои возможности реагирования на чрезвычайные ситуации и проведут учебные занятия по оказанию первой неотложной медицинской помощи, как это запланировано на 2019/20 год.

Описание единовременных проектов переоборудования еще двух позиций Организации Объединенных Наций, предлагаемых на 2019/20 год, приводится в составе дополнительной информации к настоящему докладу.

В 2018/19 году СООННР укрепили свои механизмы внутреннего контроля, чтобы после вывода из эксплуатации системы управления материальными запасами «Галилео» и централизации информации о складских помещениях в системе «Умоджа» проверка товарно-материальных запасов проводилась до их закупки.

В 2019/20 году силы будут продолжать использовать местных подрядчиков и материалы для регулярных работ по техническому обслуживанию и ремонту зданий и помещений и для строительных проектов, касающихся двух дополнительных позиций Организации Объединенных Наций.

Меры, принятые всеми миссиями по поддержанию мира, включая СООННР, для решения проблем, ука-

Решение/просьба

ние о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательства дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского персонала, всех военнослужащих и полицейских (пункт 70; см. также пункты 71, 76 и 79–82).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

занных в пунктах 70, 71, 76, 79, 80, 81 и 82 этой резолюции, будут изложены в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

([A/70/742](#) и резолюция [70/286](#) Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31).

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции [69/307](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира. В этой связи Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, которые

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

ВСООНК продолжают внимательно отслеживать то, в каких объемах и как часто происходит перераспределение ресурсов; такое перераспределение производится в исключительных случаях, полностью документируется, является обоснованным и осуществляется в соответствии с процедурой делегирования финансовых полномочий.

Временная должность старшего советника (С-5) остается вакантной свыше двух лет из-за визовых квалификационных требований. Необходимость в закрепленных за этой должностью функциях сохраняется, поскольку Силы находятся в процессе восстановления своего прежнего полного оперативного потенциала и присутствия. Функции выполняются на временной основе другими сотрудниками.

Визовые требования являются давней проблемой, и, несмотря на то, что сохраняющаяся необходимость в указанной должности отражена в предлагаемом бюджете, заявленные потребности в ресурсах были скорректированы таким образом, чтобы признать целесообразность оформления найма на работу.

Подробная информация в отношении сокращения общего экологического воздействия, оказываемого Силами, приводится в докладе об исполнении бюджета СОООННР за 2017/18 год ([A/73/614](#)). В 2018/19 году были проведены оценки воздействия на окружающую среду и фоновые исследования, созданы долж-

Просьба/рекомендация

окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий (см. [A/68/782](#), пункт 120). Комитет ожидает завершения доработки обновленной политики в области управления природоохранной деятельностью и политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и продолжающихся усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (пункт 94).

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

ности военных координаторов по вопросам окружающей среды и еженедельно осуществлялась трансляция информационных программ, посвященных экологической политике и процедурам, для всего персонала Сил.

Результаты анализа, проведенного в 2018/19 году, свидетельствуют о том, что ситуация в плане безопасности в районе операций Сил улучшилась; однако это не стало основанием для замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств для персонала Сил. СОООНР будут продолжать следить за развитием ситуации в плане безопасности и в этом контексте изучать ее влияние на выбор вида транспорта для персонала Сил.

Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением

([A/72/789/Add.2](#) и резолюция [72/298](#) Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация

Комитет надеется, что соотношение численности персонала и автотранспортных средств будет тщательно контролироваться и что будут приложены усилия к тому, чтобы показатели обеспеченности транспортными средствами, насколько это возможно, соответствовали нормативным показателям. Комитет также надеется, что будет проведена проверка парка транспортных средств и что информация о результатах этой проверки будет представлена в контексте рассмотрения очередного предлагаемого бюджета (пункт 29).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

В 2018/19 году СОООНР создали Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами, чтобы внимательно изучить состав парка автотранспортных средств Сил с учетом оперативных потребностей. Результаты проверки были отражены в потребностях по статье «Наземный транспорт», и никаких дополнительных закупок автотранспортных средств в предлагаемом бюджете на 2019/20 год не предусмотрено.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренными в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Организационная структура



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ПС (ВР) — категория полевой службы (высший разряд); ОО — категория общего обслуживания.

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^b Перевод должности.

^c Перепрофилирование должности.

^d Создание должности.

Карта

