



Организация Объединенных Наций

**Структура Организации Объединенных
Наций по вопросам гендерного равенства
и расширения прав и возможностей
женщин**

Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости

**за год, закончившийся 31 декабря
2017 года,**

и

Доклад Комиссии ревизоров

Генеральная Ассамблея

Официальные отчеты

Семьдесят третья сессия

Дополнение № 5L



**Структура Организации Объединенных Наций по вопросам
гендерного равенства и расширения прав и возможностей
женщин**

Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости

за год, закончившийся 31 декабря 2017 года,

и

Доклад Комиссии ревизоров



Организация Объединенных Наций • Нью-Йорк, 2018

Примечание

Условные обозначения документов Организации Объединенных Наций состоят из букв и цифр. Когда такое обозначение встречается в тексте, оно служит указанием на соответствующий документ Организации Объединенных Наций.

Содержание

Глава	Стр.
Препроводительные письма.	5
I. Доклад Комиссии ревизоров о финансовых ведомостях: заключение ревизоров	7
II. Подробный доклад Комиссии ревизоров.	10
Резюме.	10
A. Мандат, сфера охвата и методология.	14
B. Выводы и рекомендации	15
1. Контроль за выполнением рекомендаций по итогам ревизий за предыдущие годы.	15
2. Обзор финансового положения	16
3. Управление, подотчетность и преобразование рабочих процессов	18
4. Управление программами и проектами.	20
5. Управление людскими ресурсами и начислением заработной платы	26
6. Информационно-коммуникационные технологии.	27
C. Информация, сообщаемая руководством	29
1. Списание недостающей денежной наличности, дебиторской задолженности и имущества.	29
2. Выплаты ex gratia	29
3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества	29
D. Выражение признательности	30
Приложение	
Положение дел с выполнением рекомендаций за год, закончившийся 31 декабря 2016 года.	31
III. Удостоверение финансовых ведомостей	46
IV. Финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2017 года	47
A. Введение.	47
B. Мобилизация ресурсов и положение дел с финансированием	47
C. Основные достижения, институциональное строительство и успехи в обеспечении эффективности и результативности работы организации в 2017 году.	49
1. Выполнение стратегических приоритетных задач	49
2. Организационная эффективность и результативность	52

3.	Транспарентность и подотчетность	53
4.	Рекомендации внешних ревизоров.	54
D.	Результаты финансовой деятельности	55
V.	Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2017 года	60
I.	Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2017 года	60
II.	Ведомость результатов финансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2017 года.	61
III.	Ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах за год, закончившийся 31 декабря 2017 года	62
IV.	Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2017 года.	63
V.	Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2017 года	65
	Примечания к финансовым ведомостям	66

Препроводительное письмо

Письмо Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин от 30 апреля 2018 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с правилом 1202 Финансовых правил Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин настоящим препровождаются финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2017 года. Эти ведомости были подготовлены и подписаны директором Отдела управления и административного руководства.

(Подпись) Фумзиле Мламбо-Нгкука

Директор-исполнитель

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

**Письмо Председателя Комиссии ревизоров от 24 июля 2018 года на имя
Председателя Генеральной Ассамблеи**

Имею честь препроводить Вам доклад Комиссии ревизоров о финансовых ведомостях Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за год, закончившийся 31 декабря 2017 года.

(Подпись) Шаши Кант **Шарма**
Контролер и Генеральный ревизор Индии
Председатель Комиссии ревизоров

Глава I

Доклад Комиссии ревизоров о финансовых ведомостях: заключение ревизоров

Заключение

Мы провели ревизию финансовых ведомостей Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), которые включают ведомость финансового положения (ведомость I) по состоянию на 31 декабря 2017 года и ведомость финансовых результатов (ведомость II), ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах (ведомость III), ведомость движения денежных средств (ведомость IV) и ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм (ведомость V) за год, закончившийся на указанную дату, а также примечания к финансовым ведомостям, включая краткое изложение основных принципов учетной политики.

Мы считаем, что прилагаемые финансовые ведомости во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2017 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС).

Основание для заключения

Мы провели ревизию в соответствии с Международными стандартами ревизии. Наши обязанности в соответствии с этими стандартами изложены в разделе ниже, озаглавленном «Обязанности ревизора по ревизии финансовых ведомостей». Мы независимы от Структуры «ООН-женщины» в соответствии с этическими нормами, имеющими отношение к нашей ревизии финансовых ведомостей, и мы выполнили наши этические обязанности в соответствии с этими нормами. Мы считаем, что сведения, полученные нами в ходе ревизии, являются достаточным и надежным основанием для вынесения нашего заключения.

Информация помимо финансовых ведомостей и доклада ревизора по ним

Директор-исполнитель несет ответственность за другую информацию, которая включает финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, который содержится в главе IV ниже, но не включает финансовые ведомости и наш ревизорский доклад по ним.

Наше заключение по финансовым ведомостям не охватывает другую информацию, и мы не высказываем заверения в какой-либо форме по ней.

Наша обязанность в связи с ревизией финансовых ведомостей состоит в том, чтобы ознакомиться с другой информацией и в процессе такого ознакомления выяснить, содержит ли другая информация какие-либо существенные расхождения с финансовыми ведомостями или нашими знаниями, полученными в ходе ревизии, или иным образом представляется существенно искаженной. Если, основываясь на выполненной нами работе, мы приходим к выводу о наличии в другой информации неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение, мы обязаны сообщить об этом факте. Нам нечего сообщить по данному вопросу.

Обязанности руководства и лиц, отвечающих за ведение финансовых ведомостей

Ответственность за составление и достоверность финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС и за принятие мер внутреннего контроля, необходимых, по мнению руководства, для составления финансовых ведомостей, которые не содержат неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение, включенных либо умышленно, либо по ошибке, несет Директор-исполнитель.

При подготовке финансовых ведомостей руководство отвечает за оценку способности Структуры «ООН-женщины» продолжать непрерывное функционирование, указывая, в зависимости от обстоятельств, проблемы, связанные с непрерывным функционированием, и используя методику учета, в основу которой положен принцип непрерывного функционирования, за исключением случаев, когда руководство намерено либо ликвидировать Структуру «ООН-женщины», либо прекратить ее деятельность, или же не имеет реальной альтернативы помимо того, чтобы сделать это.

Лица с руководящими полномочиями несут ответственность за надзор над процессом ведения финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины».

Обязанности ревизора по ревизии финансовых ведомостей

В наши задачи входит получение разумной уверенности в наличии или отсутствии в финансовых ведомостях в целом неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение, включенных либо умышленно, либо по ошибке, и выпуск ревизионного доклада, содержащего наше заключение. Разумная уверенность представляет собой высокий уровень уверенности, но не является гарантией того, что ревизия, проводимая в соответствии с Международными стандартами ревизии, всегда выявит существенное искажение данных в тех случаях, когда оно имеет место. Искажения данных могут возникать умышленно или по ошибке и считаются существенными в том случае, если есть разумные основания полагать, что они могут, по отдельности или в совокупности, повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе настоящих финансовых ведомостей.

В ходе проведения ревизии в соответствии с Международными стандартами ревизии мы используем профессиональное суждение и проявляем профессиональный скептицизм. Наряду с этим мы:

- выявляем и оцениваем риски наличия в финансовых ведомостях данных, существенным образом искажающих реальное положение, включенных либо умышленно, либо по ошибке, разрабатываем и осуществляем ревизионные процедуры с учетом этих рисков и получаем фактические данные ревизии, которые являются достаточным и надежным основанием для нашего заключения. Риск невыявления данных, существенным образом искажающих реальное положение и включенных умышленно, является более высоким, чем риск их невыявления в результате ошибки, поскольку умышленное их включение может быть следствием сговора, подлога, сознательного бездействия, искажения данных или действий в обход системы внутреннего контроля;
- получаем представление о системе внутреннего контроля, имеющей отношение к ревизии, в целях разработки процедур ревизии, соответствующих сложившимся обстоятельствам, но не в целях вынесения заключения об эффективности системы внутреннего контроля Структуры;

- оцениваем приемлемость использовавшихся принципов бухгалтерского учета и обоснованность финансовых смет, составленных руководством, и связанного с ними раскрытия учетных данных;
- делаем выводы относительно целесообразности использования руководством методики учета по принципу непрерывности деятельности и, на основе полученных фактических данных ревизии, относительно наличия существенной неопределенности в связи с событиями или условиями, которые могут вызывать серьезные сомнения в способности Структуры к дальнейшей непрерывной деятельности в качестве действующей организации. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы обязаны обратить внимание в своем докладе о ревизии на соответствующие указанные в финансовых ведомостях данные или, если раскрытие таких данных является недостаточным, внести изменения в свое заключение. Наши выводы основываются на фактических данных, полученных по итогам ревизии на дату выпуска нашего ревизионного доклада. Однако будущие события или условия могут привести к прекращению непрерывности деятельности Структуры «ООН-женщины» в качестве действующей организации;
- оцениваем общий формат, структуру и содержание финансовых ведомостей, включая раскрытие данных, а также то, отражают ли финансовые ведомости исходные операции и события таким образом, чтобы обеспечить достоверное представление отчетности.

Мы доводим до лиц с руководящими полномочиями, среди прочего, информацию о сфере охвата и сроках запланированной ревизии, а также информацию о существенных выводах по итогам ревизии, в том числе о любых серьезных недостатках в области внутреннего контроля, выявленных нами в ходе ревизии.

Доклад о соответствии другим правовым и нормативным требованиям

Мы считаем, что деятельность Структуры «ООН-женщины», с которой мы ознакомились или которую мы проверили в рамках ревизии, во всех существенных отношениях соответствует Финансовым положениям и правилам Организации Объединенных Наций и решениям директивных органов.

В соответствии со статьями VII Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций мы также подготовили подробный доклад о проведенной нами ревизии деятельности Структуры «ООН-женщины».

(Подпись) Раджив Мехриши
Контролер и Генеральный ревизор Индии
Председатель Комиссии ревизоров

(Подпись) Мусса Джума Ассад
Контролер и Генеральный ревизор
Объединенной Республики Танзания
(Главный ревизор)

(Подпись) Кай Шеллер
Председатель Федерального суда аудиторов Германии

24 июля 2018 года

Глава II

Подробный доклад Комиссии ревизоров

Резюме

Своей резолюцией [64/289](#) Генеральная Ассамблея учредила Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). Структура «ООН-женщины» оказывает всем государствам-членам по их просьбе консультационную и техническую поддержку в вопросах гендерного равенства, расширения возможностей женщин, прав женщин и учета гендерного фактора. Согласно своему мандату Структура действует на основе консультаций с соответствующими национальными механизмами по делам женщин и организациями гражданского общества и функционирует как часть системы координаторов-резидентов в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций, возглавляя и координируя деятельность страновых групп по проблематике гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Комиссия ревизоров отметила, что за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, Структура «ООН-женщины» израсходовала 338,62 млн долл. США, а общая сумма ее поступлений составила 378,25 млн долл. США.

Согласно резолюции 74 (I) Генеральной Ассамблеи и в соответствии с Международными стандартами ревизии Комиссия ревизоров (Комиссия) провела ревизию финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» и проверила ее операции за год, закончившийся 31 декабря 2017 года. Ревизия была проведена в Центральных учреждениях в Нью-Йорке после поездок в рамках промежуточной ревизии в Зимбабве, Мали, Уганду, Украину и Фиджи и Региональное отделение для Азии и Тихого океана в Таиланде.

Сфера охвата доклада

Настоящий доклад охватывает вопросы, которые, по мнению Комиссии, следует довести до сведения Генеральной Ассамблеи. Доклад был обсужден с руководством Структуры «ООН-женщины», мнения которого отражены в нем надлежащим образом.

Ревизия была проведена в первую очередь для того, чтобы Комиссия имела возможность вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2017 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку учетных документов и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия сочла это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

Комиссия также провела проверку операций Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений Организации Объединенных Наций, согласно которому Комиссия может высказывать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и в целом руководства и управления операциями. В докладе также содержится краткий комментарий о ходе выполнения рекомендаций, вынесенных в предыдущем году.

Заключение ревизоров

Комиссия вынесла заключение без оговорок по финансовым ведомостям Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, о чем говорится в главе I.

Общий вывод

Комиссия не обнаружила существенных ошибок, искажающих реальное положение, которые могли бы сказаться на его заключении относительно финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины». Комиссия отметила улучшения в области отчетности перед донорами, закрытия проектов, соблюдения требований в отношении управления служебной деятельностью и разработки его принципов и погашения авансовых выплат партнерам. Тем не менее Комиссия указала, что для обеспечения экономичности и эффективности в осуществлении Структурой «ООН-женщины» своих программ и мандатов необходимо решить проблемы в таких областях, как финансовое управление, управление, подотчетность, преобразование рабочих процессов, управление программами и проектами, управление людскими ресурсами и начислением заработной платы, а также и информационно-коммуникационные технологии.

Основные выводы

Комиссия хотела бы обратить внимание на следующие основные выводы.

Необходимость разработки плана действий/руководящих принципов по созданию в организации инклюзивной и доступной среды для сотрудников-инвалидов

Действующая в настоящее время в Организации Объединенных Наций политика в отношении трудоустройства и доступности применительно к сотрудникам-инвалидам (см. [A/71/344](#), пункт 19) предусматривает обеспечение разумного учета потребностей сотрудников-инвалидов для устранения барьеров на рабочем месте, с тем чтобы они могли эффективно выполнять свои официальные функции. Однако при проведении оценки мероприятий Структуры «ООН-женщины», направленных на выполнение этих требований, Комиссия отметила, что Структура «ООН-женщины» не имеет конкретной политики по вопросам, касающимся сотрудников-инвалидов. Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что она предпочла бы доработать план действий/руководящие принципы, а не формулировать политику, поскольку они будут служить практическим инструментом для непосредственного осуществления необходимых преобразований.

Непроведение оценок рисков мошенничества

Структура «ООН-женщины» разработала корпоративный план проведения общеорганизационных оценок рисков мошенничества и подготовила планы оценки рисков мошенничества для отдельных функциональных секторов штаб-квартиры и для пяти полевых отделений^a. В то же время Комиссия отметила, что в шести полевых отделениях, которые посетила Комиссия, отсутствуют индивидуальные планы оценки рисков мошенничества и не проводилась оценка рисков мошенничества, как это предписывается руководящими принципами общеорганизационного управления рисками. Более того, еще не проводилось обучение персонала по вопросам оценки риска мошенничества, с тем чтобы обеспечить учет в подходах и методологии передового практического опыта. Комиссия считает, что оценки рисков мошенничества необходимы еще и потому, что случаи

мошенничества могут иметь негативные последствия для репутации Структуры «ООН-женщины» и препятствовать достижению поставленных перед ней целей.

Оценка и отбор партнеров-исполнителей

В своем предыдущем докладе (A/72/5/Add.12) Комиссия указала на вызывающие беспокойство недостатки при отборе партнеров-исполнителей. Комиссия вновь отметила аналогичные недостатки в пяти из шести полевых отделений, которые она посетила в ходе нынешней ревизии, указав, что полевые отделения привлекли в общей сложности 29 партнеров-исполнителей без проведения сопоставительной проверки в целях выбора отбора трех лучших кандидатов и их всесторонней оценки в соответствии с требованиями приложения В руководства по программам и операциям^b. Кроме того, доклады об оценке партнеров-исполнителей по всем шести полевым отделениям не включали итоговые показатели степени риска применительно к партнерам-исполнителям после проведения их оценки, что позволило бы получить представление о факторах риска и общем уровне риска в отношении партнеров-исполнителей. Комиссия считает, что частичная оценка повышает риск привлечения партнеров, не располагающих достаточным потенциалом для выполнения мандата Структуры «ООН-женщины».

Результаты отчетов о ревизии авансовых выплат партнерам-исполнителям

По состоянию на май 2018 года Комиссии на рассмотрение были представлены в общей сложности 237 отчетов партнеров-исполнителей о расходах по проектам на сумму 28,3 млн долл. США за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2017 года, включая 34 отчета (14,4 процента), по которым Комиссия вынесла заключение с оговорками, 1 отчет (0,4 процента), по которому она вынесла отрицательное заключение. Такие заключения были главным образом обусловлены недостатками, выявленными в ходе ревизий, включая чрезмерное использование расчетов наличными, неудовлетворительное ведение учета и непредставление ежеквартальной финансовой отчетности, отсутствие записей аудита, отсутствие основы для распределения расходов на выплату окладов, отсутствие финансовых и закупочных процедур и отсутствие процедур проведения закупок на конкурсной основе. Наличие недостатков свидетельствует о необходимости усиления подотчетности в полевых отделениях Структуры «ООН-женщины» в том, что касается оценки и мониторинга работы партнеров-исполнителей.

Накопленные неправомерные расходы, выявленные по итогам ревизии партнеров-исполнителей

Неправомерными по итогам ревизии проектов, осуществлявшихся партнерами-исполнителями по заказу Структуры «ООН-женщины», признаны расходы на сумму 3,96 млн долл. США. Неправомерные расходы были понесены партнерами-исполнителями в период с 2012 по 2017 год, и Структуре «ООН-женщины» удалось возместить расходы за этот период или получить от партнеров-исполнителей подтверждение произведенных расходов на сумму 1,72 млн долл. США (43 процента). Комиссия считает, что неправомерное расходование средств указывает на необходимость разработки структурой «ООН-женщины» надлежащей политики для устранения коренных недостатков в управлении проектами. Средства, выделенные партнерам-исполнителям, проводились по счетам за соответствующие периоды, и поэтому такую же стратегию администрации следует применять для надлежащего учета неправомерных расходов за предыдущие периоды в соответствии с МСУГС 19 для недопущения искажений в будущих финансовых ведомостях.

Рекомендации

В связи с вышеизложенными выводами Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»:

Необходимость разработки плана действий/руководящих принципов по обращению с сотрудниками-инвалидами

а) ускорить разработку плана действий/руководящих принципов в целях обеспечения в рамках всей организации рекомендаций относительно создания инклюзивной и доступной среды для инвалидов;

Непроведение оценок рисков мошенничества

- б) i) продолжать прилагать усилия с целью обеспечить, чтобы полевые отделения выполняли план оценки рисков мошенничества, разработанный Центральными учреждениями, и проводили оценки рисков мошенничества, которые помогут руководству сосредоточить внимание на мерах смягчения рисков, направленных на предотвращение и выявление случаев мошенничества;
- ii) продолжать проводить надлежащее обучение персонала по вопросам оценки рисков мошенничества в целях обеспечения учета в подходах и методологии передового практического опыта;

Оценка и отбор партнеров-исполнителей

- с) i) улучшить процесс отбора партнеров-исполнителей и обеспечить, чтобы полевые отделения проводили оценку потенциала партнеров-исполнителей в надлежащей форме в соответствии с требованиями руководства по программам и операциям;
- ii) производить оценку степени риска в отношении партнеров в целях расчета для каждого партнера-исполнителя показателя риска с использованием шкалы допустимых уровней риска;

Результаты отчетов о ревизии авансовых выплат партнерам-исполнителям

d) усилить подотчетность в полевых отделениях в области оценки и мониторинга партнеров-исполнителей, предприняв шаги к включению ключевых показателей эффективности выполнения рекомендаций ревизоров в отношении финансовых результатов в инструментарий оценки работы страновых отделений;

Накопленные неправомерные расходы, выявленные по итогам ревизии партнеров-исполнителей

- е) i) обеспечить проведение окончательной оценки финансовых результатов по докладу о ревизии за предыдущий год с оговорками, чтобы определить причины выявленных недостатков и не допускать их возникновения в будущем;

ii) рассмотреть вопрос о принятии стратегий устранения недостатков в области управления проектами, которые приводят к возникновению неправомерных расходов, и проконсультировать администрацию по вопросам надлежащего учета неправомерных расходов за предыдущие годы, чтобы избежать возможных искажений в будущих финансовых ведомостях.

^a Региональное отделение для Европы и Центральной Азии; Региональное отделение для Западной и Центральной Африки; Региональное отделение для востока и юга Африки; страновое отделение в Нигерии; страновое отделение в Сомали.

^b Предусматривает проведение тщательного отбора потенциальных партнеров, чтобы определить не менее трех кандидатов для включения в окончательный список претендентов, которые будут подвергнуты проверке для оценки их потенциала.

Основные факты

6	Региональные отделения
6	Многострановые отделения
48	Страновые отделения
7	Отделения связи
40	Страны осуществления программ
816 штатных сотрудников	Штатные сотрудники, работающие в Структуре «ООН-женщины»
1277 внештатных сотрудников	Внештатные сотрудники, работающие в Структуре «ООН-женщины»
370,61 млн долл. США	Бюджет на 2017 год
378,25 млн долл. США	Общий объем поступлений за 2017 год
338,62 млн долл. США	Общий объем расходов за 2017 год
29,91 млн долл. США	Объем резервов по состоянию на 31 декабря 2017 года
360,65 млн долл. США	Объем добровольных взносов за 2017 год
83,15 млн долл. США	Объем обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплате пособий на репатриацию и пособий в связи со смертью по состоянию на декабрь 2017 года

А. Мандат, сфера охвата и методология

1. В соответствии с принятой в 1946 году резолюцией 74(I) Генеральной Ассамблеи Комиссия ревизоров провела ревизию финансовых ведомостей и проверила операции Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») за год, закончившийся 31 декабря 2017 года. Ревизия была проведена в соответствии со статьей VII Финансовых положений и правил Ор-

ганизации Объединенных Наций и Международными стандартами ревизии. Согласно этим стандартам Комиссия должна соблюдать этические нормы и планировать и проводить ревизию таким образом, чтобы ее результаты являлись убедительным доказательством наличия или отсутствия в финансовых ведомостях неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение.

2. Ревизия была проведена в первую очередь для того, чтобы Комиссия имела возможность вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости во всех существенных отношениях отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2017 года и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Она включала оценку того, были ли расходы, указанные в финансовых ведомостях, произведены для целей, одобренных руководящими органами Структуры «ООН-женщины», и были ли поступления и расходы надлежащим образом классифицированы и учтены в соответствии с финансовыми положениями и правилами Структуры «ООН-женщины». Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку учетных документов и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия сочла это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

3. Ревизия была проведена в штаб-квартире Структуры «ООН-женщины» в Нью-Йорке, страновых отделениях в Зимбабве, Мали, Уганде, Украине и Фиджи и Региональном отделении для Азии и Тихого океана.

4. В дополнение к ревизии финансовой отчетности Комиссия провела проверку деятельности Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. При проведении ревизии Комиссия в целях планирования своих ревизий координирует также свою деятельность с подразделением внутренней ревизии, с тем чтобы избежать дублирования усилий и определить, в какой мере можно полагаться на проводимую им работу.

5. Настоящий доклад охватывает вопросы, которые, по мнению Комиссии, следует довести до сведения Генеральной Ассамблеи. Доклад был обсужден со Структурой «ООН-женщины», и в нем надлежащим образом были отражены мнения ее руководства.

В. Выводы и рекомендации

1. Контроль за выполнением рекомендаций по итогам ревизий за предыдущие годы

6. Из 25 рекомендаций, которые оставались невыполненными на 31 декабря 2016 года, 21 рекомендация (84 процента) была выполнена и 4 рекомендации (16 процентов) находились в процессе выполнения. Несмотря на то, что показатель выполнения рекомендаций по итогам ревизий является удовлетворительным, Комиссия настоятельно призывает Структуру «ООН-женщины» прилагать больше усилий для осуществления рекомендаций, которые еще не выполнены в полном объеме. Подробная информация о ходе выполнения этих рекомендаций приводится в приложении.

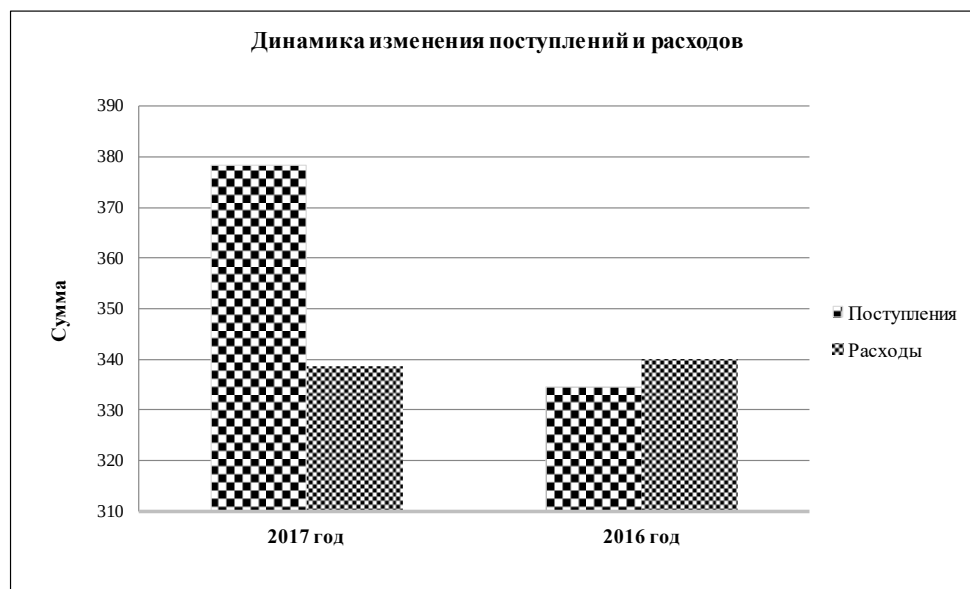
2. Обзор финансового положения

Финансовые результаты

7. Общий объем поступлений за рассматриваемый год составил 378,25 млн. долл. США (в 2016 году — 334,57 млн. долл. США), а общий объем ее расходов — 338,62 млн. долл. США (в 2016 году — 340,04 млн. долл. США), в результате чего образовался профицит в размере 39,63 млн. долл. США (в 2016 году — дефицит в размере 5,47 млн. долл. США). Зарегистрированное положительное сальдо обусловлено увеличением поступлений от доноров на 13 процентов при сокращении на 0,4 процента расходов в 2017 году по сравнению с 2016 годом. Сопоставление поступлений и расходов за 2015 и 2016 финансовые годы представлено на диаграмме II.I.

Диаграмма II.I

Динамика финансовых результатов за 2016 и 2017 годы



Источник: Результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за 2017 год.

8. Добровольные взносы составляют наибольшую часть поступлений Структуры «ООН-женщины». Из суммы зарегистрированных поступлений в 378,25 млн. долл. США (в 2016 году — 334,57 млн. долл. США) добровольные взносы составили 360,65 млн. долл. США (в 2016 году — 319,74 млн. долл. США), или 95,35 процента от общего объема поступлений. По сравнению с предыдущим годом объем добровольных взносов увеличился на 12,8 процента. На диаграмме II.II представлена информация об источниках поступлений за 2017 год.

Диаграмма II.П
Поступления по источникам за 2017 год



Источник: Результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за 2017 год.

Финансовое положение

9. Общая сумма активов Структуры «ООН-женщины» составила 507,69 млн. долл. США, а общая сумма обязательств — 124,81 млн. долл. США. Из общей суммы активов 175,34 млн. долл. США, или 34,54 процента, приходилось на денежные средства, эквиваленты денежных средств и краткосрочные инвестиции. Сумма текущих активов составила 267,99 млн. долл. США, а сумма текущих обязательств — 43,44 млн. долл. США, т.е. сумма чистых текущих активов составила 224,55 млн. долл. США. Значительное превышение суммы текущих активов над суммой текущих обязательств свидетельствует об удовлетворительном финансовом положении в краткосрочной перспективе. В 2017 году объем денежных средств и их эквивалентов сократился на 29,51 процента — со 100,98 млн. долл. США в 2016 году до 71,18 млн. долл. США в 2017 году — в связи с классификацией части денежных средств и эквивалентов денежных средств на банковских счетах в качестве инвестиций.

Анализ коэффициентов

10. В таблице 1 указаны ключевые финансовые коэффициенты, выведенные из финансовых ведомостей, главным образом из ведомостей финансового положения.

Таблица 1
Анализ коэффициентов

Описание коэффициентов	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Коэффициент текущей ликвидности^a		
Текущие активы: текущие обязательства	6,17	7,95
Общая сумма активов: общая сумма обязательств^b		
Активы: обязательства	4,07	4,17
Коэффициент абсолютной ликвидности^c		
Денежные средства плюс инвестиции: текущие обязательства	4,04	6,55
Коэффициент быстрой ликвидности^d		
Денежные средства плюс инвестиции плюс дебиторская задолженность: текущие обязательства	4,99	6,78

Источник: результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей

Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2017 года.

^a Высокий коэффициент свидетельствует о способности организации погасить свои краткосрочные обязательства.

^b Высокий коэффициент является показателем высокой платежеспособности.

^c Коэффициент абсолютной ликвидности позволяет оценить ликвидность структуры на основе имеющихся в ее текущих активах денежных средств, эквивалентов денежных средств или инвестированных средств, позволяющих покрыть текущие обязательства.

^d По сравнению с коэффициентом текущей ликвидности коэффициент быстрой ликвидности является более консервативным показателем, поскольку в нем не учитываются запасы и другие текущие активы, которые сложнее перевести в денежные средства. Более высокий коэффициент свидетельствует о большей ликвидности текущих активов.

11. Анализ показывает, что, хотя все коэффициенты в 2017 году снизились по сравнению с предыдущим годом, Структура «ООН-женщины» по-прежнему имеет прочные позиции с точки зрения ликвидности и сможет выполнить свои краткосрочные обязательства. Снижение коэффициентов объясняется прежде всего увеличением объема текущих обязательств на 4,24 процента при значительном уменьшении объема текущих активов на 19,09 процента. Уменьшение объема текущих активов обусловлено классификацией части денежных средств и эквивалентов денежных средств на банковских счетах в качестве долгосрочных инвестиций. Имеющиеся в распоряжении Структуры «ООН-женщины» денежные средства и ее инвестиции на сумму 175,34 млн. долл. США (в 2016 году — 272,77 млн. долл. США) по-прежнему позволяли ей поддерживать высокий уровень ликвидности.

3. Управление, подотчетность и преобразование рабочих процессов

Общеорганизационное управление рисками

12. Проведенный Комиссией анализ процесса общеорганизационного управления рисками Структуры «ООН-женщины» показал, что она сталкивается с внутренними и внешними рисками в таких областях, как мониторинг и оценка программ, стратегическое корпоративное управление и коммуникационное обеспечение, репутационные риски и отношения с заинтересованными сторонами, которые необходимо надлежащим образом регулировать, с тем чтобы обеспечить достижение ожидаемых результатов, указанных в стратегическом плане и стратегических записках/годовых планах работы.

13. Кроме того, Комиссия установила, что был достигнут значительный прогресс в процессе общеорганизационного управления рисками в рамках Структуры «ООН-женщины», несмотря на то, что имеются области, в которых, как указано ниже, необходимы улучшения.

Непроведение оценок рисков мошенничества

14. В пункте 5.2 руководящих принципов общеорганизационного управления рисками предусматривается, что Структура «ООН-женщины» должна производить оценку организационных рисков, включая риски, связанные с мошенничеством, с тем чтобы обеспечить достижение существенных результатов в области выполнения стратегий и задач Структуры «ООН-женщины». В ходе заключительной ревизии Комиссия отметила, что структура «ООН-женщины» разработала общеорганизационный план по оценке рисков мошенничества и подготовила планы по оценке рисков мошенничества для отдельных функциональных секторов штаб-квартиры и шести полевых отделений¹. Однако ни в одном из шести полевых отделений, которые посетила Комиссия, не была проведена оценка и не были приняты меры для выявления рисков мошенничества². Таким образом, смежные меры по уменьшению рисков еще не были определены. Комиссия также отметила, что не были разработаны индивидуальные планы по оценке рисков мошенничества³ для полевых отделений и что оценки рисков, связанных с мошенничеством, не проводились ни в одном из шести полевых отделений, которые посетила Комиссия. Кроме того, не было организовано обучение персонала по вопросам оценки рисков, с тем чтобы обеспечить учет в существующих подходах и методологии передового практического опыта.

15. Структура «ООН-женщины» пояснила, что рамочная программа по борьбе с мошенничеством была утверждена и доведена до сведения всех сотрудников 30 апреля 2017 года и что в связи с этим в полевые отделения были разосланы инструкции по проведению на поэтапной основе оценок рисков, связанных с мошенничеством, начиная с штаб-квартиры и отдельных полевых отделений. Структура «ООН-женщины» также заявила, что она осознает необходимость надлежащей подготовки по повышению уровня информированности и планирует завершить в 2018 году работу над внедрением онлайн-модуля обучения по вопросам борьбы с мошенничеством, который разрабатывается совместно с другими учреждениями Организации Объединенных Наций. Полное внедрение инструмента оценки рисков, связанных с мошенничеством, который был автоматизирован, планируется завершить во всех подверженных риску подразделениях в рамках всей организации к концу 2019 года и в дальнейшем использовать его на периодической основе.

16. Комиссия считает, что оценка рисков имеет принципиальное значение для прогнозирования последствий рисков, классификации выявленных рисков по степени их серьезности, выработки плана смягчения рисков и определения сроков устранения рисков. Комиссия считает также, что риски, связанные с мошенничеством, могут иметь негативные последствия для репутации Структуры «ООН-женщины» и препятствовать достижению поставленных перед ней целей.

¹ Региональное отделение для Европы и Центральной Азии; Региональное отделение для Западной и Центральной Африки; Региональное отделение для востока и юга Африки; страновое отделение в Нигерии; страновое отделение в Сомали.

² Меры по выявлению, оценке и устранению рисков принимались в отношении других рисков, таких как риски в области мониторинга и оценки программ, стратегического корпоративного управления и коммуникационного обеспечения, а также риски в контексте отношений с заинтересованными сторонами.

³ Корпоративный план оценки рисков Структуры «ООН-женщины» был разработан в декабре 2016 года.

17. Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии: а) продолжать свои усилия по обеспечению того, чтобы полевые отделения выполняли план оценки рисков, связанных с мошенничеством, разработанный в ее штаб-квартире, и проводили оценки риска мошенничества, которые позволяют руководству сосредоточить внимание на мерах по его уменьшению, направленных на предотвращение и выявление случаев мошенничества; и б) продолжать организовывать надлежащее обучение персонала по вопросам оценки риска мошенничества для обеспечения учета в подходах и методологии передового практического опыта.

Консультативные и контрольные функции в области оценки рисков

18. Комиссия установила, что многострановое отделение Структуры «ООН-женщины» в Фиджи⁴ не выполняло свои консультативные и контрольные функции по оценке риска в отношении находящихся под ее юрисдикцией государственных отделений, как это предусматривается руководящими принципами общеорганизационного управления рисками.

19. Структура «ООН-женщины» пояснила, что многострановое отделение в Фиджи проведет обзор своих процедур общеорганизационного управления рисками, с тем чтобы лучше документировать порядок консультирования с его представительствами в странах по вопросам составления реестра рисков. Это позволит многострановому отделению в Фиджи четко отразить в своем реестре риски, которые являются общими для всех стран, находящихся под его юрисдикцией, и риски, которые характерны для конкретных стран, где осуществляются программы многостранового отделения. Многострановое отделение на ежеквартальной основе будет также контактировать с представительствами в странах, чтобы обеспечить обновление реестра рисков, и проводить обзор прогресса, достигнутого в уменьшении рисков и применении согласованных мер.

20. Комиссия считает крайне важным, чтобы многострановое отделение в Фиджи определило конкретные сроки выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков. Кроме того, следует решить проблему отсутствия надлежащего надзора и механизмов консультирования и мониторинга в отношении процессов оценки рисков, поскольку это повышает риск невыполнения планового задания организации по управлению общеорганизационными рисками.

21. Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» в Фиджи создать механизм и определить сроки, с тем чтобы обеспечить консультирование и мониторинг процессов оценки рисков в странах под его юрисдикцией в порядке содействия достижению целей организации в области общеорганизационного управления рисками.

4. Управление программами и проектами

Неадекватное использование системы управления по результатам

22. Процедуры управления по результатам Структуры «ООН-женщины» применяются в рамках системы управления по результатам (СУР), которая призвана увязать мероприятия в стратегических записках/годовом плане работы для государственных отделений с системой «Атлас» (система общеорганизационного планирования ресурсов), в которой обрабатываются все финансовые данные. Цель этой увязки заключается в обеспечении взаимосвязи между деятельностью, бюджетами и расходами, а также освоением бюджетных средств на регулярной основе,

⁴ Охватывает 14 стран, в которых оно осуществляет свою деятельность, с различными присущими им условиями и рисками.

с тем чтобы получить широкое полное представление об эффективности работы подразделения.

23. Сопоставив данные отчета об освоении бюджета из системы «Атлас» с данными отчета СУР по состоянию на ноябрь 2017 года, Комиссия отметила расхождения в информации в двух отчетах во всех шести полевых отделениях, которые посетили ее члены, в том, что касается бюджетов, расходов, обременений и авансовых выплат, которые должны были совпадать в этих отчетах. Например, данные о расхождениях в показателях освоения бюджетных средств, которые показывают величину расходов в сравнении с бюджетом, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Освоение бюджетных средств по данным СУР и системы «Атлас»

<i>Региональное или страновое отделение</i>	<i>СУР</i>	<i>Система «Атлас»</i>
Региональное отделение для Азии и Тихого океана	53%	100%
Страновое отделение в Зимбабве	100%	94%
Страновое отделение в Мали	77,11%	61,34%
Страновое отделение в Фиджи	38,01%	73,74%
Страновое отделение в Украине	36%	64%
Страновое отделение в Уганде	95%	90%

Источник: данные СУР и системы «Атлас».

24. Комиссия установила, что расхождения были обусловлены главным образом вводом данных в СУР вручную, поскольку эта система напрямую не увязана с системой «Атлас». Исправление неправильно учтенных мероприятий в рамках этих процедур производится вручную, а поскольку данные выверяются не сразу, возникают расхождения.

25. Руководство проинформировало Комиссию о том, что Структура «ООН-женщины» будет продолжать при необходимости корректировать и оптимизировать СУР, чтобы повысить ее надежность и чтобы, в конечном счете, она стала источником представления информации по вопросам планирования, контроля и отчетности в сравнении со стратегическими записками и годовыми планами работы. Структура «ООН-женщины» также пояснила, что процесс улучшения взаимосвязи между СУР и системой «Атлас» планируется завершить к концу 2018 года, а оценку потребностей в автоматизации — во втором квартале 2018 года (при наличии средств).

26. Тем не менее Комиссия считает, что Структуре «ООН-женщины» необходимо ускорить интеграцию финансовой информации в систему «Атлас» с помощью СУР, чтобы обеспечить поступление новейшей информации, полезной для принятия решений руководством и другими заинтересованными сторонами.

27. Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии улучшить взаимосвязь между СУР и системой «Атлас», чтобы обеспечить актуальность информации в СУР в целях содействия принятию своевременных и обоснованных решений.

Необходимость пересмотра порядка предоставления субсидий

28. В пункте 9 руководства по программам и операциям, касающемся авансовых плат наличными, оговаривается, что Структура «ООН-женщины» должна

определить фонд субсидий в поддержку новаторских и стратегических инициатив неправительственных организаций в контексте более крупного проекта под непосредственным руководством Структуры «ООН-женщины».

29. Комиссия отметила, что страновое отделение в Украине непосредственно осуществляет пять проектов с годовым бюджетом в размере 3,8 млн долл. США. К ним относится один проект в рамках совместной программы с бюджетом 1,3 млн долл. США, который включает компонент с годовым бюджетом 0,6 млн долл. США, осуществляемый партнером-исполнителем. Сумма в размере 0,6 млн долл. США включает 0,3 млн долл. США, которые партнер-исполнитель должен предоставить в виде субсидии для общественных организаций в районах, где осуществляется данный проект. Однако привлечение партнера при таком сценарии противоречит требованиям руководства по программам и операциям, которое предусматривает, что управление выделением субсидий должно обеспечиваться непосредственно Структурой «ООН-женщины». Кроме того, Комиссия считает, что использование страновым отделением средств совместной программы для предоставления субсидий не соответствует порядку выделения субсидий (как он оговаривается в руководстве) ввиду того, что совместная программа не является целевым фондом.

30. Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что она занимается разработкой условий предоставления субсидий, которые будут дополнять действующее руководство по программам и операциям, более подробно оговаривая порядок выделения субсидий. Ожидается, что разработка регламента и соответствующего типового соглашения будет завершена к второму кварталу 2018 года.

31. Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии ускорить пересмотр порядка предоставления субсидий в контексте руководства по программам и операциям, с тем чтобы более четко регламентировать систему управления субсидиями.

Оценка и отбор партнеров-исполнителей

32. В руководстве по программам и операциям⁵ содержится требование о проведении тщательной проверки потенциальных партнеров-исполнителей, с тем чтобы выбрать по крайней мере трех кандидатов для включения в окончательный список с целью оценки их потенциала. Кроме того, отделения Структуры «ООН-женщины» должны в обязательном порядке иметь документацию и досье на партнеров-исполнителей с четким указанием оснований для выбора того или иного партнера-исполнителя и способов, с помощью которых отделение планирует контролировать работу своих партнеров-исполнителей.

33. В ходе проверки процесса оценки и отбора партнеров-исполнителей в пяти из шести полевых отделений, которые посетила Комиссия, она отметила следующие требующие внимания со стороны руководства недостатки:

а) в общей сложности 29 (74 процента) из 39 партнеров-исполнителей (неправительственные организации) в пяти полевых отделениях⁶, которые посетила Комиссия, были отобраны без сравнительного анализа потенциала для выбора трех лучших кандидатов, вопреки требованиям руководства по программам

⁵ Процесс отбора партнеров-исполнителей описывается в приложении В к руководству.

⁶ Страновое отделение в Мали — 9; Страновое отделение в Украине — 1; Страновое отделение в Зимбабве — 1; Страновое отделение в Уганде — 15; Региональное отделение для Азии и Тихого океана — 3.

и операциям. Отделения производили оценку только одной неправительственной организации для ее отбора в качестве партнера-исполнителя;

б) страновое отделение в Уганде не использовало унифицированную типовую форму для оценки потенциала, как это предусмотрено в руководстве по программам и операциям. Вместо этого оно использовало типовую форму, недостаточно детальную для включения всех обязательных вопросов, относящихся к оценке, согласно контрольному перечню для внутриорганизационной оценки. Кроме того, в этом страновом отделении отсутствовали какие-либо обязательные подтверждающие документы⁷ о проведении оценки потенциала до выбора 7 (47 процентов) из 15 прошедших отбор неправительственных организаций в качестве партнеров-исполнителей;

с) ни в одном из итоговых докладов по оценке партнеров-исполнителей во всех шести полевых отделениях не были указаны баллы по общей шкале рисков партнеров-исполнителей, которые могли бы стать основой для отбора или неотбора партнеров, поскольку баллы по общей шкале рисков представляют собой точки риска и общие оценки степени риска в отношении партнеров-исполнителей.

34. Структура «ООН-женщины» объяснила, что отмеченные недостатки обусловлены различными факторами, включая использование предыдущего опыта работы с партнерами-исполнителями; наличие партнеров-исполнителей, унаследованных от Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин; проведение оценок другими учреждениями Организации Объединенных Наций, которые работали с партнерами-исполнителями; и ограниченную реакцию партнеров-исполнителей на призывы о представлении предложений. Структура «ООН-женщины» заверила также Комиссию, что введение в действие пересмотренного руководства по программам и операциям в августе 2017 года позволило улучшить процесс отбора партнеров-исполнителей и что она будет проводить веб-семинары во втором квартале 2018 года для обучения персонала и расширения возможностей полевых отделений по применению более эффективных процедур, предусмотренных пересмотренным руководством.

35. Комиссия считает, что полевые отделения должны соблюдать установленные руководящие принципы оценки потенциала и обеспечивать последовательность в оценке и документировании процесса отбора. Такие инициативы необходимы, поскольку недостатки в оценке повышают риск привлечения партнеров-исполнителей, не обладающих достаточным потенциалом для выполнения основного мандата Структуры «ООН-женщины».

36. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» а) улучшить соблюдение требований процесса отбора партнеров-исполнителей и обеспечить проведение ее полевыми отделениями оценки потенциала партнеров-исполнителей надлежащим образом в соответствии с требованиями руководства по программам и операциям; и б) производить оценку рисков партнеров в целях установления для каждого партнера-исполнителя показателя риска с учетом допустимых уровней риска.

Ревизии по линии национального исполнения/неправительственных организаций

37. В пункте 3 (1) главы о методах проведения ревизии в руководстве по программам и операциям говорится, что ревизии должны начинаться примерно с

⁷ К недостающей информации относятся регистрационные документы; письменные организационные, финансовые и административные правила и положения; правила осуществления закупок и привлечения субподрядчиков; постоянно действующие инструкции; и доклады внешних ревизоров.

четвертой недели февраля после ревизионного года, а заключительные доклады о ревизии представляться не позднее 30 апреля ко времени проведения Комиссией в конце года финансовой ревизии организационных финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины». В руководстве говорится, что планы действий и доклады о ревизии должны загружаться на отведенную для этого страницу в экстранете Структуры «ООН-женщины» для обеспечения их доступности. Вместе с тем в ходе ревизии за период, закончившийся 31 декабря 2017 года, Комиссия выявила ряд указанных ниже недостатков, которые требуют внимания со стороны руководства для их устранения.

i) Представление международными аудиторами докладов о ревизии по проектам

38. Из 244 докладов партнеров-исполнителей о ревизии за 2017 год в общей сложности 237 докладов (97 процентов) были загружены на страницу в экстранете Структуры «ООН-женщины» для проведения их проверки Комиссией, а 7 докладов (3 процента) не были загружены вследствие задержек в завершении ревизий международным аудитором. Комиссия отметила, что в общей сложности 51 (22 процента) из 237 загруженных докладов был представлен с опозданием на 4–21 день.

ii) Результаты докладов внешних аудиторов о средствах, авансированных партнерам-исполнителям

39. Из анализа загруженных 237 докладов (с объемом расходов по проектам в сумме 28,3 млн долл. США) по 137 проектам (57,8 процента) было вынесено безусловно положительное аудиторское заключение с примечанием, по 65 докладам (27,4 процента) — безусловно положительное аудиторское заключение, по 34 докладам (14,4 процента) — условно положительное аудиторское заключение и по 1 докладу (0,4 процента) — отрицательное аудиторское заключение. В докладах также указывалось на неправомерные расходы на общую сумму 0,52 млн долл. США (1,8 процента от совокупных расходов по проектам). Отмеченные в докладах недостатки касались главным образом выплат наличными, неудовлетворительного ведения учета, позднего представления ежеквартальной финансовой отчетности, отсутствия журналов аудита, отсутствия оснований для распределения расходов на выплату окладов, отсутствия финансовых и закупочных процедур и отсутствия процедур закупок на конкурсной основе.

iii) Накопленные неправомерные расходы по итогам ревизии партнеров-исполнителей

40. Внешние аудиторы, проводившие ревизию проекта, осуществлявшегося Структурой «ООН-женщины» с привлечением партнеров-исполнителей, выявили также неправомерные расходы на сумму 3,96 млн долл. США, которая была накоплена за период с 2012 по 2017 год. Из этой суммы 1,72 млн долл. США были либо возмещены, либо по ним международному аудитору была представлена на проверку подтверждающая документация, а остаток средств на сумму 2,25 млн долл. США по-прежнему оставался без обоснования по состоянию на 31 декабря 2017 года.

41. Структура «ООН-женщины» пояснила, что обновленное руководство (используется с 2017 года) будет обеспечивать выбор таких партнеров, которые полагают надежными механизмами контроля для снижения риска недопустимого расходования средств. Кроме того, будут разработаны правила формирования резерва для покрытия неправомерных расходов за предыдущий год, указанных по итогам ревизии проектов по линии неправительственных организаций/национального исполнения.

42. Комиссия считает, что недостатки свидетельствуют об отсутствии всеобъемлющей автоматизированной системы и низком уровне подотчетности в страновых отделениях, которые необходимо устранить для обеспечения надлежащей оценки партнеров-исполнителей и руководства их деятельностью. Комиссия также считает, что уровень неправомерных расходов указывает на необходимость срочного устранения Структурой «ООН-женщины» коренных причин неэффективного управления проектами. Средства для партнеров-исполнителей были учтены в соответствующие периоды, и поэтому предлагаемые правила также должны служить для администрации руководством в отношении надлежащего учета неправомерных расходов по проектам за предыдущие годы.

43. Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии а) тесно сотрудничать с международными аудиторами при проведении обзора процесса ревизии для обеспечения своевременного представления докладов о ревизии по проектам; и б) усилить подотчетность в полевых отделениях по вопросам оценки и мониторинга партнеров-исполнителей и предпринять шаги к включению ключевых показателей эффективности, связанных с выполнением рекомендаций ревизоров в отношении финансовых результатов, в инструментарий оценки страновых отделений;

44. Комиссия рекомендует далее Структуре «ООН-женщины» а) обеспечить проведение окончательных оценок условно положительных заключений финансовых результатов по докладам о ревизии за предыдущий год в целях определения причин и недопущения повторного возникновения выявленных недостатков; и б) рассмотреть вопрос о принятии стратегий для устранения недостатков в области управления проектами, которые приводят к возникновению неправомерных расходов, и их использования в качестве руководства для администрации в отношении надлежащего учета неправомерных расходов за предыдущие годы во избежание возможных искажений в финансовых ведомостях.

Ненадлежащее использование Глобальной системы подотчетности и отслеживания результатов использования оценок

45. В пункте 5.6 главы руководства по программам и операциям, посвященной оценке, предусматривается, что все доклады об оценке должны размещаться в открытом доступе в Глобальной системе подотчетности и отслеживания результатов использования оценок (GATE) и что ответы руководства являются обязательными по всем оценкам и должны размещаться на веб-сайте GATE в течение шести недель после получения заключительного доклада об оценке.

46. Вместе с тем по результатам проверки использования системы GATE Комиссия отметила следующие требующие внимания со стороны руководства недостатки, которые необходимо устранить:

а) в общей сложности 26 (68 процентов) ответов руководства в связи с 38 оценками, завершенными в 2017 году, были размещены соответствующими управлениями/отделами Структуры «ООН-женщины» в системе GATE с опозданием на 7–285 дней;

б) группой по оценке было представлено для выполнения в 2017 году и в первом квартале 2018 года в общей сложности 106 рекомендаций (по результатам 38 проведенных оценок). В то же время 72 из 511 основных мероприятий, которые руководство обязалось осуществить, остаются невыполненными, несмотря на то, что согласованный крайний срок их исполнения истек в декабре 2017 года. Кроме того, несмотря на представление руководством ответов, по

трем рекомендациям не были указаны основные меры, которые должно принять руководство;

с) ответы руководства по четырем оценкам, проведенным в 2017 году, еще не загружены в систему GATE по состоянию на 29 мая 2018 года.

47. Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что она будет обеспечивать более строгий контроль за выполнением рекомендаций по итогам оценки, вынесенных в 2018 году, после завершения реорганизации Отдела программ. Кроме того, Структура «ООН-женщины» пояснила, что с помощью инструментария оценки страновых отделений она может следить за ходом выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам оценки.

48. Хотя Комиссия принимает к сведению инициативы руководства, она считает, что Структуре «ООН-женщины» следует предпринять более целенаправленные шаги с целью обеспечить, чтобы предусмотренные выгоды от использования системы GATE можно было извлекать при соблюдении действующих правил.

49. Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии обеспечить применение системы GATE путем своевременного обновления информации о реакции руководства на доклады об оценке и обеспечить более строгий контроль за выполнением рекомендаций по итогам оценки.

5. Управление людскими ресурсами и начислением заработной платы

Необходимость разработки плана действий/руководящих принципов по обращению с сотрудниками-инвалидами

50. Действующая политика Организации Объединенных Наций в области трудоустройства сотрудников-инвалидов и создания для них доступной среды (см. [A/71/344](#), пункт 19) предусматривает, что должен быть обеспечен разумный учет потребностей сотрудников-инвалидов, а также устранены барьеры на рабочем месте, с тем чтобы они могли эффективно выполнять свои официальные функции. В ней предусматриваются также меры, направленные на создание недискриминационной и инклюзивной рабочей среды для сотрудников-инвалидов, а также создание условий для доступа в помещения, трудоустройства и обеспечения разумного учета нужд сотрудников-инвалидов.

51. Оценка Комиссией готовности структуры «ООН-женщины» к выполнению рекомендаций, содержащихся в докладе Генерального секретаря об обеспечении полной открытости и доступности Организации Объединенных Наций для инвалидов ([A/71/344](#)), показала, что структура «ООН-женщины» не разработала конкретную политику или план действий/руководящие принципы в этом отношении. Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что она находится в процессе разработки руководящих принципов и плана действий по интеграции сотрудников-инвалидов, которые будут представлены для одобрения исполнительной руководящей группе, и что процесс консультаций будет включать в себя анализ проблемы доступности, с которой сталкиваются работающие сотрудники-инвалиды, консультации с другими структурами Организации Объединенных Наций и изучение передовой практики, а также консультации между подразделениями. Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что она предпочла бы доработать план действий/руководящие принципы, а не политику, поскольку они будут служить практическим инструментом непосредственного осуществления необходимых преобразований.

52. Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии ускорить разработку плана действий/руководящих принципов, которые будут служить руководством в рамках всей организации в деле обеспечения инклюзивной и доступной среды для инвалидов.

Необходимость разработки механизма контроля за индивидуальными консультантами

53. В пункте 2.3 специального соглашения об уровне обслуживания оговаривается, что обслуживание соглашения обеспечивается автоматически в системе «Атлас» и предусматривает создание на уровне каждого подразделения базы данных, а также подготовку всех форм, необходимых для привлечения консультантов, хранения личных данных кандидатов, контроля за контрактным статусом и представления отчетности об использовании специальных соглашений об уровне обслуживания, заключаемых подразделениями.

54. Вместе с тем Комиссия установила, что Структура «ООН-женщины» не имеет глобального механизма контроля, который позволил бы обеспечивать мониторинг и проверку индивидуальных консультантов с использованием системы, а не ручным способом с помощью документации, которая, как правило, составляется с учетом специфики данного регионального, многостранового или странового отделения.

55. Структура «ООН-женщины» заявила, что она проведет анализ потребностей и технико-экономическое обоснование в целях адекватного удовлетворения выявленных потребностей с учетом имеющихся ограниченных ресурсов, организационных последствий и других организационных приоритетов.

56. Хотя Комиссия принимает к сведению ответ руководства, она считает, что создание глобального механизма контроля за индивидуальными консультантами имеет важное значение для поддержки соответствующих управленческих решений в области найма, надзора и оценки конкретных результатов работы индивидуальных консультантов.

57. Комиссия рекомендует, чтобы после проведения технико-экономического обоснования Структура «ООН-женщины» рассмотрела возможность создания глобального механизма контроля за индивидуальными консультантами для учета основных сведений о найме консультантов, в том числе такой информации, как анализ общего объема расходов в связи с наймом, оценка результатов работы и замечания куратора на каждом этапе выполнения задания, на основе соглашений, заключенных с каждым индивидуальным консультантом.

6. Информационно-коммуникационные технологии

План послеаварийного восстановления

58. Комиссия проанализировала управление планом послеаварийного восстановления в штаб-квартире Структуры «ООН-женщины» и посетила резервный объект 25 мая 2018 года. Комиссия отметила следующие недостатки, требующие принятия руководством мер для их устранения:

а) план послеаварийного восстановления не содержит конкретных данных о базе данных управления конфигурациями, позволяющей вести учет аппаратных средств и системного программного обеспечения, таких как операционные системы, накопители информации и сетевое оборудование;

б) раздел 15.2 плана послеаварийного восстановления предусматривает, что группы по послеаварийному восстановлению должны воздерживаться от

осуществления своих функций на месте аварии в случае тестирования систем и использования находящейся на этом объекте инфраструктуры. В то же время Комиссия отметила, что тестирование методов послеаварийного восстановления проводилось в нарушение таких требований, поскольку испытания включали проверку готовности к реализации плана послеаварийного восстановления, кабинетный тренинг по порядку действий в случае выхода из строя оборудования в штаб-квартире Структуры «ООН-женщины», отключение от первичного дата-центра Azure и кибератаки и параллельное тестирование восстановления работы приложения, размещенного на облачной платформе Azure;

с) в плане прямо не указаны четыре новых приложения/веб-сайта, которые были запущены в 2017 году: «Африканские женщины», веб-сайт “Changing the Narrative”, портал Группы высокого уровня по расширению экономических возможностей женщин, портал гендерных данных Флагманской программной инициативы и веб-сайт “HeForShe Arts Week 2017”.

59. Комиссия считает, что Структуре «ООН-женщины» следует устранить указанные выше недостатки, поскольку в случае любой аварии она может оказаться не в состоянии своевременно восстановить работу систем ИКТ, не охваченных планом, что может привести к перебоям в работе и утрате доверия со стороны доноров.

60. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» а) включить в план прямую ссылку на базу данных управления конфигурациями; б) пересмотреть процедуру резервного копирования для дата-центра штаб-квартиры и провести проверку функций перевода в аварийный режим работы в соответствии с планом послеаварийного восстановления; и с) обновить план послеаварийного восстановления в случае появления новых приложений/веб-сайтов.

Отсутствие стратегии в области информационно-коммуникационных технологий

61. Структура «ООН-женщины» использовала стратегию в области ИКТ, которая осуществлялась в период с 2016 и по 2017 год, и по состоянию на май 2018 года еще не разработала новую стратегию в области ИКТ, увязанную с ее общей стратегией. Руководство проинформировало Комиссию о том, что Структура «ООН-женщины» планирует увязать последний год стратегии в области ИКТ со стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» и что работу над стратегией в области ИКТ, которая началась в сентябре 2017 года, предполагается завершить в июле 2018 года.

62. Хотя Комиссия принимает к сведению ответ руководства, она считает, что отсутствие стратегии в области ИКТ, которая соответствует ее нынешней общей стратегии, повышает риск того, что Структура «ООН-женщины» может оказаться без общеорганизационного соглашения о будущем направлении ее инвестиций в ИКТ.

63. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» ускорить разработку новой стратегии в области ИКТ в увязке с ее общей стратегией.

С. Информация, сообщаемая руководством

1. Списание недостающей денежной наличности, дебиторской задолженности и имущества

64. В соответствии с положением 21.1 Структура «ООН-женщины» уведомила Комиссию о том, что было произведено списание сумм к получению в объеме 212 789 долл. США.

2. Выплаты ex gratia

65. В соответствии с положением 20.6 своих Финансовых положений и правил Структура «ООН-женщины» уведомила Комиссию о том, что в 2017 году не производилось никаких выплат ex gratia.

3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества

66. Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что по состоянию на 31 декабря 2017 года велись расследования по пяти случаям предполагаемого мошенничества, информация о которых представлена ниже.

67. В течение 2017 года в Управление ревизии и расследований поступила информация о шести делах о мошенничестве. По состоянию на 31 декабря 2017 года три дела были закрыты и подтверждены доказательствами, два дела не повлекли финансовых потерь и одно дело, как было установлено по результатам разбирательства, могло повлечь финансовый ущерб для страховой компании. Расследование по трем делам продолжается.

68. Четыре дела о мошенничестве и предполагаемом мошенничестве, информация о которых поступила в 2016 году, были перенесены на 2017 год. По состоянию на 31 декабря 2017 года три этих дела были закрыты и подтверждены доказательствами без каких-либо финансовых потерь, а одно дело по-прежнему расследуется.

69. Два дела о мошенничестве и предполагаемом мошенничестве, информация о которых поступила в 2015 году, были перенесены на 2017 год. По состоянию на 31 декабря 2017 года одно из этих дел было закрыто и подтверждено доказательствами; финансовый ущерб причинен страховой компании. Другое дело по-прежнему расследуется.

70. Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что приведенная выше информация представляется при том понимании, что дела о случаях мошенничества и предполагаемого мошенничества квалифицируются как дела, которые могут иметь финансовые последствия и связаны с мошенничеством в области закупок, хищением и присвоением средств и мошенничеством с получением компенсационных выплат.

D. Выражение признательности

71. Комиссия хотела бы выразить признательность Директору-исполнителю и ее сотрудникам за содействие и помощь, оказанные сотрудникам Комиссии.

(Подпись) Раджив **Мехриши**
Контролер и Генеральный ревизор Индии
Председатель Комиссии ревизоров

(Подпись) Мусса Джума **Ассад**
Контролер и Генеральный ревизор
Объединенной Республики Танзания
(Главный ревизор)

(Подпись) Кай **Шеллер**
Председатель Федерального суда аудиторов Германии

24 июля 2018 года

Приложение

Положение дел с выполнением рекомендаций за год, закончившийся 31 декабря 2016 года

№	Год ревизионного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
1	2014	A/70/5/Add.12 , пункт 15	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии, согласно которой она должна обеспечить, чтобы: а) во время подготовки годового плана работы имелись все надлежащие данные; и б) все отделения на местах определили исходные и целевые показатели для всех ожидаемых мероприятий, результатов и параметров в рамках годовых планов работы в соответствии с требованиями руководства по программам и операциям.	Структура «ООН-женщины» разработала систему контроля за результатами для отслеживания прогресса в осуществлении годового плана работы. Структура «ООН-женщины» в рамках представления рекомендаций по составлению плана работы на 2018 год указала на важность определения исходных показателей, а в рамках утверждения плана работы на 2018 год обеспечила проверку включения исходных и целевых показателей.	Комиссия отметила улучшения в годовом плане работы на 2017 год и приняла к сведению, что целевые показатели были включены в план работы в соответствии с требованиями во всех шести полевых отделениях, которые она посетила в период проведения цикла ревизий в 2017 году.	X			
2	2015	A/71/5/Add.12 , пункт 22	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» укрепить механизмы контроля за управлением активами в отделениях на местах и для этого принимать следующие меры: а) продолжать обучение сотрудников по вопросам управления активами в целях устранения выявленных недостатков; б) в целях контроля ежемесячно проводить анализ отчетов об управлении активами, с тем чтобы обеспечить использование правильных серийных номеров; и с) выяснить, почему модульные механизмы контроля системы «Атлас» допустили дублирование серийных номеров в рамках одного и того же функционального подразделения.	Учебные курсы и веб-семинары по вопросам управления активами проводятся на регулярной основе, а записи их работы размещаются на сайте SharePoint (октябрь 2017 года, ноябрь 2017 года, январь 2018 года и апрель 2018 года). Проводится ежемесячная выверка интерфейсных файлов данных об основных средствах, системных журналов, а также ежемесячная проверка реестра активов. Кроме того, модуль управления имуществом в системе «Атлас» не допускает дублирования серийных номеров и проверка дублирования серийных номеров производится на периодической основе.	Комиссия отметила, что профессиональная подготовка по вопросам управления имуществом была организована для всех координаторов по активам и других сотрудников Структуры «ООН-женщины». Кроме того, в отчете о находящемся в эксплуатации имуществе отмечено улучшение его учета.	X			

№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
3	2015	A/71/5/Add.12 , пункт 36	Комиссия рекомендует Струк- туре «ООН-женщины» ускорить пересмотр модели программы и операций и проведение соответ- ствующего обзора рабочих про- цессов, с тем чтобы своевре- менно устранить несоответ- ствия и уточнить нечеткие фор- мулировки в приложении D к руководству (разработка про- грамм и проектов).	Пересмотренное руководство по программе и операциям было из- дано 8 августа 2017 года, и в нем были также устранены несоот- ветствия, отмеченные в предыду- щих докладах Комиссии.	Пересмотр руководства по про- грамме и операциям был завер- шен, и эта рекомендация была выполнена.	X			
4	2015	A/71/5/Add.12 , пункт 50	Комиссия рекомендует Струк- туре «ООН-женщины» повы- сить качество хранящихся в си- стеме «Атлас» данных о стадиях реализации проектов.	Структура «ООН-женщины» предоставляет информационную панель для использования всеми отделениями в целях обеспече- ния точности данных о состоянии реализации проектов в системе «Атлас». Проверка точности дан- ных была проведена рабочей группой по вопросам закрытия проектов, в которую входили представители каждого регио- нального отделения. Проводи- лась регулярная последующая проверка страновых отделе- ний/секций, с тем чтобы обеспе- чить точность учета данных в си- стеме «Атлас» о состоянии вы- полнения проектов.	Комиссия удовлетворена уси- лиями руководства по обеспе- чению точности данных в си- стеме «Атлас».	X			

№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
5	2015	A/71/5/Add.12 , пункт 56	Комиссия рекомендует Струк- туре «ООН-женщины» продол- жать совершенствовать свой сводный бюджет и повышать эффективность составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, в соот- ветствии с требованиями о еди- нообразии, принятыми в ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ.	Структура «ООН-женщины» про- должает применять используе- мую ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ унифицированную ме- тодологию составления бюджета, ориентированного на результаты, и классификации расходов. Свод- ный бюджет на 2018–2019 годы подготовлен с более тесной увяз- кой результатов и ресурсов и ис- пользованием методологии со- ставления бюджета, ориентиро- ванного на результаты, в соответ- ствии с требованиями о единооб- разии, принятыми в ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ.	Комиссия рассмотрела утвер- жденный сводный бюджет на 2018–2019 годы и пришла к вы- воду, что он соответствует тре- бованиям составления бюд- жета, ориентированного на ре- зультаты.	X			
6	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 15	Структура «ООН-женщины» со- гласилась с рекомендацией Ко- миссии относительно того, чтобы она соблюдала положе- ния об авансовых выплатах, чтобы оперативно взыскивать авансы из фонда заработной платы и своевременно прини- мать меры по устранению выяв- ленных недостатков.	Новая страница по авансовым выплатам сотрудникам создана на сайте финансового управления SharePoint. Финансовая секция раз в два месяца в порядке ин- формирования отделений публи- кует результаты выверки счетов главной бухгалтерской книги по всем сотрудникам. В инструкции по закрытию счетов на конец ме- сяца для страновых отделений были внесены поправки, обяза- вающие их загружать данные вы- верки, которые проверяются ре- гиональными отделениями.	Комиссия отметила в ходе ны- нешней ревизии, что задержки с взысканием авансов все еще имеют место.	X			

№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
7	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 20	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, чтобы она сформулировала всеобъемлющие планы последующих действий по мерам смягчения рисков, чтобы создать возможности для выработки долгосрочных методологий, контроля за принятыми мерами, разработки критериев и матриц риска и установления сроков для устранения выявленных рисков.	Автоматизированный инструмент подтверждения рисков был предоставлен в распоряжение всех координаторов по вопросам риска в феврале 2018 года и в настоящее время введен в действие. Этот инструмент обязывает всех координаторов по вопросам риска подтверждать риски на ежеквартальной основе и обеспечивать, чтобы соответствующие меры по их смягчению контролировались, а также рассматривать любые дополнительные меры, которые могут потребоваться. Помимо информации для координаторов, ответственные за устранение рисков обязаны также обеспечить, чтобы любые изменения, вносимые в характеристики рисков, имели под собой объективную основу.	Новый автоматизированный инструмент подтверждения рисков разработан, и Комиссия не нашла каких-либо случаев отказа от выполнения мер по снижению рисков во всех шести страновых отделениях, которые она посетила в период проведения цикла ревизий в 2017 году.	X			
8	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 26	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» а) завершить процесс назначения представителей страновых отделений и б) изыскать средства для активизации переговоров относительно типовых базовых соглашений о помощи, чтобы позволить отделениям в полной мере пользоваться своими полномочиями и привилегиями в процессе мобилизации и использования ресурсов для программ и проектов.	Отдел управления и административного руководства и Отдел программ опубликовали рекомендации, касающиеся разработки соглашений с принимающей страной. Отдел программ в сотрудничестве с группой по правовым вопросам Отдела управления и административного руководства провел проверку всех еще не заключенных типовых базовых соглашений о помощи и обсуждает ее результаты с отделениями. Структура «ООН-женщины» недавно завершила анализ географии своего присутствия и статуса сопутствующих соглашений с правительствами соответствующих принимающих стран.	Комиссия отметила меры, принятые Структурой «ООН-женщины» по опубликованию рекомендаций и обсуждению их с правительствами принимающих стран в целях обеспечения подписания типовых базовых соглашений о помощи.	X			

№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
9	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 30	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, чтобы она разработала и распространила финансовую политику и финансовые процедуры для осуществления деятельности на безотлагательной основе и в кризисных ситуациях.	Процедура ускоренной выплаты наличными была введена в действие 8 августа 2017 года, а процедуры закупок в экстренном порядке — 11 октября 2017 года. Компонент людских ресурсов в контексте быстрого реагирования был добавлен во втором квартале 2017 года.	Рекомендованные ускоренные процедуры разработаны и применяются.	X			
10	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 36	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, чтобы она а) пересмотрела соглашение об уровне обслуживания с ПРООН и включила положение об обязательной оценке предоставляемых услуг; и б) регулярно проводила критический обзор соглашений об уровне обслуживания и оценивала предоставляемые услуги для того, чтобы обеспечить получение максимальной отдачи от предоставляемых услуг.	Обязательная регулярная оценка оказываемых услуг уже является частью нынешнего формата типового соглашения об уровне обслуживания. Структура «ООН-женщины» провела обзор и оценку услуг ПРООН, оказанных Структуре «ООН-женщины» в 2017 году, в соответствии с рекомендацией Комиссии. Проведение в 2017 году оценок услуг ПРООН полевыми отделениями завершено в соответствии с соглашением об уровне услуг.	Оценка услуг, оказанных ПРООН, проводилась в 2017 году с учетом разработанных ключевых показателей эффективности, и никаких схожих выводов по всем шести полевым отделениям, которые посетила Комиссия в ходе нынешней ревизии, сделано не было.	X			
11	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 42	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии: а) обеспечить укрепление процесса отбора партнеров-исполнителей и выполнение требований руководства по программам и операциям относительно процесса отбора; и б) осуществлять рейтинг рисков партнера в целях установления для каждого партнера-исполнителя шкалы с учетом допустимых уровней риска.	Пересмотренное руководство по программам и операциям было издано 8 августа 2017 года; в нем содержится призыв о подготовке предложений.	В ходе нынешней ревизии Комиссия отметила по-прежнему имеющие место недостатки в оценке. Например, в ходе промежуточной ревизии Комиссия отметила случаи, когда оценка потенциала партнеров-исполнителей не проводилась на конкурсной основе, и случаи, когда вспомогательная документация по оценкам не хранилась. Комиссия все еще ожидает выполнения положений главы о политике.		X		

№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
12	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 48	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: а) издать руководящее предписание для отделений на местах относительно документального подтверждения всего процесса определения ставок вспомогательных расходов вместе с партнерами-исполнителями, включая критерии или основу для применения при согласовании ставок вспомогательных расходов; и б) проводить дальнейшую работу с отделениями на местах для обеспечения того, чтобы коды бюджетных статей или статей расходов указывались в отношении резерва на непредвиденные расходы.	Структура «ООН-женщины» пояснила, что в рамках пересмотра в целом руководства по программам и операциям в 2016 году были приняты меры по улучшению инструкций и уточнению допустимых вспомогательных расходов для партнеров-исполнителей. Структура «ООН-женщины» пересмотрела соглашение о сотрудничестве по проектам в части вспомогательных расходов. В пересмотренном соглашении установлен потолок вспомогательных расходов в соответствии с политикой возмещения затрат Структуры «ООН-женщины».	Полевым отделениям были даны рекомендации относительно того, какие факторы следует учитывать при распределении вспомогательных расходов. Аналогичные случаи не были отмечены при проведении нынешней ревизии.	X			
13	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 53	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: а) принять шаги для повышения процента выполнения мероприятий в рамках комплексного плана контроля, оценки и исследований в ее отделениях на местах; и б) обеспечить, чтобы план контроля, оценки и исследований четко определял мероприятия, которые должны быть выполнены с учетом предлагаемого объема финансирования, и устанавливал реалистичные сроки, намечаемые для начала и завершения мероприятий, предусмотренных планом.	Пропорциональная доля запланированных оценок увеличилась с 76 процентов в 2015 году до 85 процентов в 2016 году, и в 2016 году был разработан новый учебный модуль по механизму контроля в рамках подготовки комплекта учебных материалов по методике управления по результатам в целях совершенствования навыков контроля и оценки.	В ходе нынешней ревизии всех шести полевых отделений, которые посетила Комиссия, не было никаких задержек в завершении мероприятий по плану контроля, оценки и исследований и не было планов с нечетким определением мероприятий.	X			

						Положение дел после проверки			
№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Выполнено	Выпол- няется	Утра-	Не вы-
								тило ак- туаль- ность	
14	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 58	Комиссия рекомендует Струк- туре «ООН-женщины»: а) уско- рить разработку политики и ру- ководящих указаний, четко определяющих обоснование для создания программных присут- ствий и управления программ- ными присутствиями и присут- ствиями на местах; и б) разра- ботать экономические обоснова- ния для уже развернутых про- граммных присутствий и при- сутствий на местах, с тем чтобы соответствовать нынешним нуждам и нынешней ситуации.	Структура «ООН-женщины» в настоящее время проводит ана- лиз целесообразности полевого присутствия. Структура «ООН- женщины» привлекла консуль- танта, который изучает различ- ные варианты типологии страно- вых отделений, которая затем бу- дет внедрена в практику, когда целевая группа Генерального сек- ретаря представит детали присут- ствия Организации Объединен- ных Наций. Структура «ООН-женщины» при- нимает активное участие в ра- боте группе по реформе Органи- зации Объединенных Наций, ка- сающейся типологии страновых отделений. После утверждения пересмотренной типологии Структура «ООН-женщины» сразу же внедрит ее в практику.	Комиссия ожидает утвержде- ния типологии страновых отде- лений, ее внедрения и последу- ющей разработки политики Структуры «ООН-женщины» в отношении создания про- граммы и/или обеспечения по- левого присутствия. В связи с этим Комиссия считает, что обе рекомендации находятся в про- цессе выполнения.		X		
15	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 63	Структура «ООН-женщины» со- гласилась с рекомендацией Ко- миссии относительно того, чтобы она утверждала и пред- ставляла доклады донорам в установленные сроки, чтобы поддерживать здоровые отноше- ния с донорами и обеспечивать устойчивое финансирование со стороны нынешних и потенци- альных доноров.	Данные о просроченных отчетах для доноров доводятся до сведе- ния старших руководителей От- дела управления и администра- тивного руководства на ежеме- сячной основе. В частности: i) принят на работу специалист по финансам на должность класса С-4, ii) продолжается набор персонала на должности класса ОО-7 в виртуальном гло- бальном центре обслуживания в региональных отделениях, в том числе в Региональном отделении для стран Америки и Карибского бассейна (завершен 1 марта 2017 года), Региональном отделе- нии для Азии и Тихого океана и	Комитет принимает к сведению усилия, предпринятые Струк- турой «ООН-женщины» для назначения на должности со- трудников, которые будут непо- средственно заниматься отчет- ностью перед донорами. Это позволило укрепить кадровые ресурсы, занимающиеся фи- нансовой отчетностью перед донорами и децентрализовать подготовку отчетов для доно- ров региональными отделени- ями. Кроме того, существенно сокращено (на 84 процента в чистом выражении) количество просроченных отчетов перед донорами за 2017 год.		X		

						Положение дел после проверки			
№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Выполнено	Выпол- няется	Утра-	Не вы-
								тило ак- туаль- ность	
16	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 67	Комиссия рекомендует Струк- туре «ООН-женщины» ускорить закрытие финансовой отчетно- сти по всем проектам, завер- шенным в оперативном отноше- нии, в установленный 12-месяч- ный срок после оперативного закрытия, как того требуют фи- нансовые положения и правила.	Региональном отделении для во- стока и юга Африки (завершен в декабре 2017 года) и Региональ- ном отделении для Западной Аф- рики (завершен), при этом зачис- ление в штат Регионального от- деления для арабских государств набранных сотрудников на сере- дину июня продолжается и запла- нированы собеседования с канди- датами в Региональном отделе- нии для Восточной и Централь- ной Африки. Структура «ООН-женщины» до- билась чистого сокращения на 73 процента проектов с незакры- той финансовой отчетностью на конец 2017 года. По состоянию на 31 декабря 2017 года насчиты- валось 120 проектов с незакры- той финансовой отчетностью и 30 с отчетностью, которая впо- следствии была закрыта в первом квартале 2018 года. Структура «ООН-женщины» добилась зна- чительного прогресса в закрытии проектов, число которых сокра- тилось с 444 (в чистом выраже- нии) в начале 2017 года до 29 (в чистом выражении) в настоящее время.	Комиссия отмечает большую работу, проделанную для за- крытия завершенных проектов во всем мире, и организацию масштабной учебной подго- товки по этому вопросу на гло- бальном уровне, в результате чего сократилось число неза- крытых проектов. В ходе ны- нешнего цикла ревизий все проекты, финансовая отчет- ность по которым подлежала закрытию во всех шести поле- вых отделениях, которые посе- тила Комиссия, были закрыта в установленный срок.	X			

№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
17	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 72	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, чтобы она усилила свою подотчетность и контроль за авансовыми выплатами партнерам-исполнителям на проектном уровне для обеспечения надлежащего взыскания, при необходимости, соответствующих сумм.	В мае 2017 года Структура «ООН-женщины» представила механизм автоматизированного закрытия проектов и провела на глобальном уровне учебные вебинары. Дополнительные периодические учебные занятия по вопросам закрытия проектов проводились в августе 2017 года в штаб-квартире, а по механизму автоматизированного закрытия проектов — в ходе региональных учебных мероприятий в Западной и Центральной Африке в июле и августе 2017 года. Учебные мероприятия проводились также в Региональном отделении для востока и юга Африки и Региональном отделении для стран Америки и Карибского бассейна в мае 2018 года.	Ежемесячные отчеты Департамента по вопросам управления и административного руководства позволяют старшим руководителям получать информацию о состоянии непогашенных авансовых выплат. Отчеты по состоянию на середину и конец месяца готовятся в контексте организации Финансовой секцией и размещаются на сайте в сети Интранет для использования всеми подразделениями, при этом автоматизированные отчеты доступны для них в любое время. Кроме того, информационная панель непогашенных авансовых выплат позволяет подразделе-	Комиссия отметила улучшения в погашении авансовых выплат партнерам в результате частого принятия соответствующих мер по итогам ежемесячных отчетов, представляемых старшим руководителям. В полевых отделениях, которые посетила Комиссия, давно просроченные авансовые выплаты партнерам в размере 37 341,53 долл. США были выявлены только в Зимбабве и Мали. В Зимбабве просроченные авансовые выплаты были списаны после одобрения просьбы об их списании в 2017 году. Просроченные авансы в Мали были погашены.	X		

№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
				ниям получать информацию о по- ложении дел, и заместитель ди- ректора Отдела финансового управления и директор Отдела программ регулярно информи- руют руководителей подразделе- ний о просроченных более чем на 6 месяцев авансовых выплатах.					
18	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 81	Структура «ООН-женщины» со- гласилась с рекомендацией Ко- миссии: а) рассмотреть возмож- ность использования кода агента-исполнителя в плане бухгалтерских счетов для си- стемы «Атлас» в целях повыше- ния эффективности и результа- тивности; б) тесно сотрудничать с международными аудиторами для обеспечения своевремен- ного представления докладов о ревизии по проектам; и с) укреп- пить потенциал Группы по ко- ординации ревизий для обеспе- чения того, чтобы она эффек- тивно поддерживала функцию надзора в организации.	а) Руководство рассмотрело во- прос об использовании кода агента-исполнителя и постано- вило применять такой код. Стан- дартные оперативные процедуры были утверждены международ- ными специалистами по финан- совым вопросам, заместителем директора по вопросам финансо- вого управления и ответствен- ными лицами подразделений в штаб-квартире. О решении руко- водства в отношении использова- ния кода было объявлено 1 июня 2018 года, когда сотрудники были уведомлены о том, что это реше- ние для всех новых соглашений о сотрудничестве по проектам вступит в силу 1 июля 2018 года и что оно будет носить обязатель- ный характер в отношении всех авансовых выплат партнерам с 1 января 2019 года. Учебные ме- роприятия будут проведены в июне 2018 года. б) Представле- ние отчетов о ревизии порядка реализации проектов по линии неправительственных организа- ций/национального исполнения значительно улучшилось в 2017 году (в мае было загружено 97 процентов отчетов о ревизии).	Структура «ООН-женщины» утвердила стандартные опера- тивные процедуры и находится в процессе обеспечения внед- рения в практику кода агентов- исполнителей после заверше- ния подготовки всех протоко- лов. Комиссия, однако, отме- тила некоторые задержки в представлении отчетов о реви- зии: из 237 отчетов, размещен- ных на сайте Структуры «ООН-женщины» в сети «Экстранет», 51 доклад (22 процента) был представлен после 30 апреля 2018 года. Должность аналитика класса С-2 по вопросам управ- ления ревизиями была создана для имеющегося подрядчика, который будет выполнять те же обязанности и функции, и Ко- миссия не считает, что это поз- волит укрепить потенциал Группы по координации реви- зий. Комиссия ожидает приме- нения кода и дальнейшего укрепления потенциала Группы по координации ревизий, а также считает данную рекомен- дацию находящейся в процессе выполнения.		X		

№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
19	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 86	Комиссия рекомендовала Струк- туре «ООН-женщины» в отделе- ниях на местах: а) сводить к ми- нимуму ошибки путем укрепле- ния функции управления акти- вами посредством совершен- ствования системы внутреннего контроля; б) исключать налоги при занесении информации об активах в систему и требовать от правительства возврата упла- ченных налогов; с) обновлять реестр активов путем включе- ния сведений о физическом ме- стоположении всех фигурирую- щих в нем активов, чтобы можно было надежно отслежи- вать их; и d) обеспечивать, чтобы списание утерянных ак- тивов осуществлялось с соблю- дением директивных указаний, содержащихся в руководстве по программам и операциям, путем проведения расследования и до- кументального оформления ре- зультатов мер по их реализации.	с) Штатное расписание Группы по координации ревизий было пе- ресмотрено с учреждением новой должности аналитика по управ- лению ревизиями класса С-2 для замены подрядчика во исполне- ние сводного бюджета на 2018– 2019 годы.	Наем и отбор специалиста по управлению поступлениями и ак- тивам завершен. Младший со- трудник по управлению активами на должности класса ОО-7 был нанят для замены бывшего со- трудника, который был переведен на новое место работы. Учебная подготовка будет организована в ноябре в формате веб-семинара, региональные учебные мероприя- тия ЭКА будут проведены в ок- тябре.	Комиссия отметила улучшение в управлении активами благо- даря найму специалиста и про- ведению учебных мероприя- тий, не выявила аналогичных случаев в ходе нынешнего цикла ревизий в полевых отде- лениях и констатировала, что контроль был усилен; в связи с этим все части рекомендации были надлежащим образом вы- полнены.	X		

№	Год ревизионного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
20	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 90	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, чтобы она обеспечила соблюдение требований автоматизированной системы управления отпусками, действующей через систему «Атлас», чтобы создать условия для своевременного представления заявлений на отпуск сотрудниками и их последующего утверждения руководителями.	В соответствии с правилами о персонале отсутствие на рабочем месте должно санкционироваться. Сообщений о случаях не санкционированного отсутствия на рабочем месте не было, поэтому даже в тех случаях, когда соответствующее разрешение было ретроактивно внесено в систему электронных услуг (устно или с помощью электронной почты), предварительное разрешение от руководителей было получено. Структура «ООН-женщины» устранила эти недостатки с помощью обновления информации о процессе оформления отпусков и включения информации о большинстве типов отпусков в систему электронных услуг, проведения веб-семинаров и распространения учебных материалов, а также специального информирования всех сотрудников и ответственных за учет отпусков и рассылки ежемесячных напоминаний пользователям.	Комитет принял к сведению усилия руководства по автоматизации процесса оформления отпусков и считает, что оно выполнило рекомендацию. В ходе нынешнего цикла ревизий не было никаких задержек в представлении заявлений на отпуск во всех шести полевых отделениях, которые посетила Миссия.	X			
21	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 95	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» обеспечить, чтобы служебные аттестации сотрудников проводились в соответствии с требованиями руководства по программам и операциям.	Структура «ООН-женщины» активизировала свою кампанию по повышению осведомленности о важности своевременного проведения служебной аттестации. Информационные видеоматериалы для руководителей и подчиненных, были доведены до сведения всех сотрудников. Структура «ООН-женщины» организовала на глобальном уровне учебную подготовку по вопросам управления служебной деятельностью	Комиссия принимает к сведению улучшения в разработке системы управления служебной деятельностью при планировании, полугодовой и годовой служебной аттестации в полевых отделениях, которые она посетила. Совокупный показатель соблюдения Структурой «ООН-женщины» требований в отношении окончательной аттестации за 2017 год, со-	X			

№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
22	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 100	Комиссия рекомендует отделениям Структуры «ООН-женщины» на местах: а) выполнять требования политики, касающейся поездок, чтобы добиться возможной экономии, которая может возникать при своевременном бронировании билетов; и б) внедрить механизмы обеспечения соблюдения для того, чтобы требования о возмещении путевых расходов подавались вскоре после завершения поездки, чтобы создать условия для своевременного погашения авансов на покрытие путевых расходов.	а) Корпоративная информационная панель для сбора данных о рабочих процессах включает разделы с данными о нарушении сроков оформления поездок, указанных в директивном документе, хотя в отдельных случаях некоторые поездки непременно будут совершаться по просьбе партнеров из числа правительств. б) Данные о состоянии погашения авансовых выплат, указанных в форме F-10, отражаются на информационной панели. Инструкции по закрытию счетов на конец месяца изданы Финансовой секцией, периодические инструкции о закрытии счетов изданы Секцией закупок, а контрольные перечни помогают своевременно погашать авансы на покрытие путевых расходов. В конце 2016 года Секция закупок внед-	гласно данным информационной панели, был выше целевых параметров стратегического плана на 2018 и 2019 годы, которые составляют 70 и 75 процентов, соответственно. Кроме того, показатель соблюдения требований в отношении окончательной аттестации увеличился с 92 процентов в 2015 году до 94 процентов в 2016 году, превысив ключевые целевые показатели оценки служебной деятельности по критерию их завершения согласно стратегическому плану.		X		

№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
23	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 106	Комиссия рекомендовала Струк- туре «ООН-женщины»: а) пере- сматривать на периодической основе описания должностных обязанностей сотрудников Управления информационно- коммуникационных технологий, чтобы иметь полное и четкое представление о ролях и обязан- ностях каждого сотрудника с учетом фактического обслужи- вания и поддержки в сфере ИКТ; и б) разработать интер- фейс, который будет использо- ваться владельцами прикладных программ для деловой сферы в целях предоставления доступа пользователям в системе One- App с учетом распределения обязанностей.	Системный интерфейс и прото- кол разработаны.	принимает к сведению разра- ботку и обеспечение соблюде- ния политики в отношении по- ездов с помощью различных механизмов, включая рассылку ежемесячных напоминаний в полевые отделения и внедрение информационной панели для контроля за данными о поезд- ках во всех подразделениях Структуры «ООН-женщины».				X

№	Год реvisionsного доклада	Ссылка на доклад	Рекомендации Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел после проверки			
						Выполнено	Выпол- няется	Утра- тило ак- туаль- ность	Не вы- полнено
24	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 111	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: а) документально оформлять процессы, используемые для уничтожения данных до выбытия ее активов ИКТ; и б) регистрировать детали относительно каждого уничтожаемого устройства для хранения данных, а также проверять и утверждать принятые меры.	Процесс документально оформляется, а уничтожение данных регистрируется.	Комиссия согласилась с мерами, принятыми руководством, поскольку процесс уничтожения данных был завершен и документально оформлен в соответствии с рекомендацией.	X			
25	2016	A/72/5/Add.12 , пункт 116	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: а) завершить разработку и внедрение формальных процедур для предоставления, отмены и контроля логического доступа ко всем системам ИКТ; б) провести обзор ситуации и убрать или деактивировать все аккаунты пользователя, принадлежащие бывшим сотрудникам, ушедшим со службы в Структуру «ООН-женщины»; с) укрепить инструмент оценки страновых отделений с целью охватить соблюдение страновыми отделениями стандартов ИКТ, побудить отделения на местах предоставлять в штаб-квартиру информацию о ситуации на местах и подробные сведения о защите доступа и обеспечить оказание отделением на местах поддержки со стороны центрального подразделения ИКТ.	Формальные процедуры уже внедрены Структурой «ООН-женщины», все аккаунты проверены, а аккаунты бывших сотрудников отключены.	Комиссия согласилась с руководством, поскольку формальные процедуры для предоставления и отмены логического доступа всех пользователей были разработаны, а аккаунты уволившихся сотрудников автоматически удалены из системы.	X			
Всего						21	4		
В процентах						84	16		

Глава III

Удостоверение финансовых ведомостей

Письмо Директора Отдела управления и административного руководства Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин от 30 апреля 2018 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с финансовым правилом 1201 я удостоверяю, исходя из имеющихся у меня сведений и информации и своего убеждения, что все существенные операции правильно зарегистрированы в записях учета и правильно отражены в прилагаемых финансовых ведомостях за год, закончившийся 31 декабря 2017 года.

Я подтверждаю, что:

ответственность за достоверность и объективность финансовой информации, включенной в эти финансовые ведомости, несет руководство;

финансовые ведомости подготовлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и содержат некоторые суммы, основанные на наиболее точных, насколько это возможно, оценках и суждениях руководства;

процедуры бухгалтерского учета и соответствующие системы внутреннего контроля обеспечивают разумную гарантию того, что активы находятся в сохранности, что в бухгалтерских книгах и учетных записях надлежащим образом отражаются все операции и что в целом методы и процедуры учета применяются при надлежащем разделении обязанностей. Внутренние ревизоры постоянно следят за работой систем бухгалтерского учета и контроля;

руководство предоставило внутренним ревизорам полный и неограниченный доступ ко всей учетной и финансовой документации.

Рекомендации Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и внутренних ревизоров рассматриваются руководством. Во исполнение этих рекомендаций в необходимых случаях процедуры внутреннего контроля были пересмотрены или пересматриваются.

Мною получено удостоверяющее письмо заместителя помощника Администратора, заместителя директора и главного сотрудника по финансовым вопросам, Бюро по вопросам управления Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), в котором содержатся те же заверения в отношении процедур учета и соответствующих систем контроля ПРООН в том, что касается услуг, оказываемых ПРООН Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») в соответствии с действующими соглашениями об уровне обслуживания.

(Подпись) Мозз Дорэйд

Директор

Отдел управления и административного руководства
Структура Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и
расширения прав и возможностей женщин

Глава IV

Финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2017 года

А. Введение

1. Директор-исполнитель Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») имеет честь представить финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, а также проверенные финансовые ведомости и доклад Комиссии ревизоров. Настоящий доклад представляется в соответствии с положениями 12.1 и 26.2 финансовых положений и правил Структуры «ООН-женщины». Ежегодные финансовые ведомости содержат информацию о всех ресурсах, за управление которыми несет ответственность Директор-исполнитель.

2. Финансовые ведомости были подготовлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и 30 апреля 2018 года были препровождены Комиссии ревизоров. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам получил, как это предусмотрено финансовым правилом 1202, финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины» за 2017 год. Комиссией ревизоров было вынесено заключение и подготовлен доклад по финансовым ведомостям за 2017 год; оба указанных документа также представляются членам Исполнительного совета.

3. Стремление к достижению гендерного равенства, расширение прав и возможностей женщин и девочек и реализация их прав человека являются целями сами по себе, а также необходимыми условиями и движущей силой в деле обеспечения устойчивого развития, мира и безопасности и соблюдения прав человека, равно как и при осуществлении гуманитарной деятельности. Структура «ООН-женщины», учрежденная резолюцией 64/289 Генеральной Ассамблеи, завершила седьмой год работы в качестве составной структуры. Руководящие указания в отношении нормотворческой деятельности Структуры «ООН-женщины» выносятся Ассамблеей, Экономическим и Социальным Советом и Комиссией по положению женщин; руководящие указания относительно оперативной деятельности Структуры выносятся Ассамблеей и Исполнительным советом.

В. Мобилизация ресурсов и положение дел с финансированием

4. С момента своего создания в 2011 году Структура «ООН-женщины» стремится достичь по поступлениям критического уровня в размере 500 млн долл. США в год, и мобилизация ресурсов остается одним из ее общеорганизационных приоритетов. Прогнозируемый объем поступлений был определен в пересмотренном стратегическом плане Структуры на 2014–2017 годы, и в общеорганизационном бюджете на 2016–2017 годы он был установлен в размере 880 млн долл. США на двухгодичный период. На 2017 год прогнозируемый объем поступлений был установлен в размере 470 млн долл. США, из которых сумма в размере 200 млн долл. США приходилась на регулярные ресурсы (нецелевые/основные ресурсы) и сумма в размере 270 млн долл. США — на прочие ресурсы (целевые/неосновные ресурсы).

5. Структура «ООН-женщины» финансируется главным образом за счет добровольных взносов (95,2 процента ресурсов в 2017 год), идущих на формирование регулярных ресурсов и прочих ресурсов, используемых для финансирования ее оперативной деятельности. Начисленные взносы (2,2 процента ресурсов в 2017 году) поступают от Секретариата Организации Объединенных Наций на цели выполнения Структурой «ООН-женщины» нормотворческих функций.

6. Добровольные взносы в 2017 году составили 146,4 млн долл. США по линии регулярных ресурсов (в 2016 году — 141,7 млн долл. США) и 214,2 млн долл. США по линии прочих ресурсов (в 2016 году — 178,1 млн долл. США). Хотя бюджетные прогнозы по поступлениям на 2017 год в общем объеме 470 млн долл. США не оправдались (дефицит составил 53,6 млн долл. США по линии регулярных ресурсов и 55,8 млн долл. США по линии прочих ресурсов), объем добровольных взносов увеличился на 40,8 млн долл. США (4,7 млн долл. США по линии регулярных ресурсов и 36,1 млн долл. США по линии прочих ресурсов) по сравнению с их объемом в предыдущем году.

7. В 2017 году усилия Структуры «ООН-женщины» были сосредоточены на расширении ее партнерской базы. В 2017 году число государств-членов, перечисляющих взносы в бюджет Структуры «ООН-женщины», составляло 112. Четыре государства-члена (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Финляндия, Швейцария и Швеция) выделили средства на сумму более 10 млн долл. США на формирование основных ресурсов. Двенадцать государств-членов перечислили взносы на общую сумму более 10 млн долл. США (по линии регулярных ресурсов и прочих ресурсов в совокупности).

8. В целях гарантированного получения Структурой денежных средств, чтобы она могла эффективно осуществлять свою деятельность, финансируемую за счет регулярных ресурсов, донорам предлагается производить соответствующие платежи в начале финансового года. Своевременное перечисление донорами средств на программную деятельность, финансируемую по линии прочих ресурсов, позволит начинать и осуществлять проекты в запланированные сроки.

9. Продолжается активизация работы по мобилизации ресурсов и сбору средств в соответствии со стратегией налаживания стратегических партнерских связей и мобилизации ресурсов, которая направлена на: а) привлечение традиционных и нетрадиционных доноров, включая частный сектор и фонды; б) налаживание партнерских связей и обеспечение доступа к донорским средствам на уровне стран, охваченных программной деятельностью; в) расширение и укрепление донорской базы, в том числе на поощрение принятия обязательств вносить взносы, выражаемые двузначными цифрами (свыше 10 млн долл. США), на формирование регулярных ресурсов в целях обеспечения более устойчивого и прогнозируемого финансирования по линии таких ресурсов; и d) задействование различных коммуникационных платформ для расширения информационно-разъяснительной работы среди общественности.

10. Структура «ООН-женщины» обращается ко всем заинтересованным сторонам с призывом наращивать объем взносов, с тем чтобы он соответствовал проявленной государствами-членами твердой политической воле к оказанию поддержки Структуре «ООН-женщины», которая позволит расширить ее возможности по выполнению возложенной на нее задачи достичь установленного минимального целевого показателя по объему собственных средств в 500 млн долл. США в год.

С. Основные достижения, институциональное строительство и успехи в обеспечении эффективности и результативности работы организации в 2017 году

1. Выполнение стратегических приоритетных задач

11. В 2017 году Структура «ООН-женщины» продолжала поддерживать укрепление и внедрение глобальных норм и стандартов, касающихся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Политическая декларация, принятая на пятьдесят девятой сессии Комиссии по положению женщин по случаю двадцатой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин (см. [E/2015/27-E/CN.6/2015/10](#), глава I, раздел С, резолюция [59/1](#)), и 15-летний обзор деятельности по осуществлению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности вместе с принятием резолюции [2242 \(2015\)](#) Совета по вопросу о женщинах, мире и безопасности стали важными «дорожными картами» для работы Структуры «ООН-женщины».

12. Опираясь на этот фундамент, Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в которой особое внимание уделено достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин как самостоятельной цели, нашедшей свое отражение во всех ее разделах, призвана создать прочную основу для активизации усилий по ликвидации гендерного неравенства к 2030 году. Кроме того, важность гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин для обеспечения устойчивого развития подчеркивается в обязательствах, содержащихся в Аддис-Абебской программе действий, принятой на третьей Международной конференции по финансированию развития, и в Парижском соглашении об изменении климата. Важность вовлечения женщин в гуманитарную деятельность также получает все более широкое признание, в том числе в итоговых документах Всемирного саммита по гуманитарным вопросам.

13. 2017 год стал четвертым и последним годом осуществления стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2014–2017 годы и ее деятельности по следующим предусмотренным в этом плане шести направлениям: а) обеспечение ведущей роли женщин и их участия в процессе принятия решений на всех уровнях; б) расширение экономических прав и возможностей женщин, особенно из беднейших и наиболее маргинализированных слоев населения, с тем чтобы они могли пользоваться благами развития; в) создание для женщин и девочек условий, в которых они не будут подвергаться насилию; г) разработка мер, направленных на обеспечение мира и безопасности, и гуманитарных мер под руководством и при участии женщин; д) обеспечение в процессе управления и национального планирования ответственности за выполнение обязательств и первоочередных задач, связанных с обеспечением гендерного равенства; и е) содействие в разработке всеобъемлющего и динамичного свода глобальных норм, правил и стандартов по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и обеспечение его применения правительствами и другими заинтересованными сторонами на всех уровнях.

14. Исходя из этих приоритетов, Структура «ООН-женщины» в 2017 году оказывала поддержку в осуществлении программ в 99 странах. Объем расходов по программам за период 2014–2017 годов достиг 915,3 млн долларов США, при этом 249 млн долларов США были освоены в 2017 году. Общий объем расходов по программам на местах увеличился на 34 процента за четырехлетний период, что свидетельствует о растущем доверии партнеров и успехах в мобилизации ресурсов.

15. По состоянию на конец четырехлетнего цикла стратегического планирования Структура «ООН-женщины» добилась позитивных результатов в достижении своих целевых показателей, включая показатели, пересмотренные в рамках среднесрочного обзора. В целом 80 процентов целевых показателей в области развития уже полностью или в значительной мере достигнуты. Учитывая, что показатели только по трем целям оказались ниже 60 процентов, уровень эффективности деятельности Структуры можно считать достаточно высоким. Значительный прогресс в улучшении результативности отмечен за период 2014–2017 годов, принимая во внимание тот факт, что за один только 2017 год полностью или не менее чем на 60 процентов достигнуты девять дополнительных целевых показателей.

16. В период 2014–2017 годов Структуре удалось добиться значительных успехов в области разработки глобальных норм, правил и стандартов в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В частности, проведенный Структурой обстоятельный анализ, взаимодействие с заинтересованными сторонами и информационно-пропагандистская работа способствовали отражению гендерного равенства в качестве отдельной цели и универсальной задачи в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, а также включению твердого обязательства добиваться гендерного равенства в Аддис-Абебскую программы действий. В ходе осуществления стратегического плана Структура «ООН-женщины» уделяла особое внимание учету гендерной проблематики в других нормативных процессах, таких как изменение климата, ВИЧ/СПИД (см. резолюцию [65/277](#) Генеральной Ассамблеи, приложение), устойчивое развитие городов и населенных пунктов, миграция (см. резолюцию [71/1](#) Генеральной Ассамблеи) и положение наименее развитых стран (см. резолюцию [70/294](#) Генеральной Ассамблеи). В 2017 году Структура внесла вклад в подготовку декларации министров политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, проанализировав взаимосвязь цели 5 в области устойчивого развития и мер по реализации Повестки дня на период до 2030 года с учетом гендерной проблематики; она взаимодействовала с секретариатом Рамочной конвенцией Организации Объединенных Наций об изменении климата, способствуя принятию первого плана действий по гендерным вопросам на Конференции Сторон; она также оказала профильную поддержку Экономическому и Социальному Совету по вопросам актуализации гендерной проблематики и его форуму по последующим мерам в области финансирования развития, в результате чего инвестиции в сферу обеспечения гендерного равенства были признаны важной составляющей достижения целей устойчивого развития; и она оказала экспертную помощь в проведении переговоров с Комиссией по предупреждению преступности и уголовному правосудию, в результате чего она приняла резолюцию, содержащую обязательство об актуализации гендерной проблематики.

17. В период осуществления стратегического плана наблюдался существенный рост участия в работе Комиссии по положению женщин и расширение взаимодействия с этим органом. С 2014 года Комиссия добилась нескольких реальных результатов, включая принятие политической декларации по случаю двадцатой годовщины Пекинской декларации и Платформы действий. В 2017 году в работе Комиссии приняли участие 2130 должностных лиц и свыше 3900 представителей организаций гражданского общества. Структура «ООН-женщины» оказывала содействие при подготовке к шестидесяти первой сессии Комиссии в тесном взаимодействии с Международной организацией труда, в том числе в организации региональных подготовительных совещаний и консультаций, созыве многостороннего форума и обеспечении профильной поддержки при проведении не-

формальных консультаций. Структура «ООН-женщины» создала также возможности для диалога между поколениями, оказывая поддержку молодым лидерам феминистского движения.

18. Структура «ООН-женщины» играла центральную роль в оказании государствам-членам поддержки в полном, эффективном и ускоренном осуществлении Пекинской декларации и Платформы действий и в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 году с учетом гендерной проблематики. В 2017 году на региональном и страновом уровнях Структура «ООН-женщины» по-прежнему занималась гендерно-ориентированной реализацией Повестки дня на период до 2030 года, выпуская региональные руководства по локализации целей в области устойчивого развития и внося свой вклад в разработку региональных «дорожных карт». Примером такой работы является проведение по руководством Структуры «ООН-женщины» и Экономической и социальной комиссии Организации Объединенных Наций для Азии и Тихого океана регионального обзора цели 5 в области устойчивого развития на Азиатско-Тихоокеанском форуме по вопросам устойчивого развития.

19. В период после 2014 года Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с партнерами внесла вклад в достижение весомых результатов в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Расширению экономических прав и возможностей женщин способствовала разработка эффективных директивных принципов в 41 стране, которые позитивно сказались на положении в совокупности более 2 миллиардов женщин. В 52 странах с совокупной численностью женского населения свыше 1,5 миллиарда человек было укреплено законодательство по борьбе с насилием в отношении женщин и девочек, а более чем 7,5 миллиона специалистов-практиков получили доступ к экспертным знаниям на сайте endVAWnow.org. Более 1,48 миллиарда женщин и девочек в 43 странах стали бенефициарами увеличения объема бюджетных ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Только в 2017 году Структура «ООН-женщины» внесла свой вклад в изменение или пересмотр 27 законов в 17 странах в целях укрепления прав женщин и организовала обучение почти 7000 женщин-лидеров, перспективных кандидатов и избранных государственных должностных лиц в 32 странах.

20. Участие Структуры «ООН-женщины» в деятельности по обеспечению мира и безопасности и гуманитарных акциях претерпело значительные изменения в течение срока реализации стратегического плана на период 2014–2017 годов. С 2014 года в расследованиях сексуального и гендерного насилия, включая оказание содействия национальным властям и Международному уголовному суду, участвовал 71 эксперт. Только в 2017 году Структура «ООН-женщины» оказала прямые гуманитарные услуги 121 000 женщин и девочек, затронутых кризисом, обеспечила расширение экономических прав и возможностей и повысила качество жизни 35 000 женщин и девушек, а также предоставила возможности образования 3700 девушек при проведении гуманитарных операций. Кроме того, в рамках гуманитарных программ создано 59 безопасных зон и 67 многофункциональных центров.

21. Ключевым достижением Структуры в области совершенствования программирования в период 2014–2017 годов стала разработка флагманских программных инициатив. В 2017 году 57 процентов результатов в области развития, достигнутых в 49 страновых отделениях, были увязаны с теориями преобразований в контексте этих инициатив. Высокий уровень соответствия свидетельствует о повышении целенаправленности программирования, что обеспечивает

общую основу для сотрудничества на национальном уровне и служит инструментом поддержки усилий по мобилизации ресурсов. Стоит отметить инициативу по предупреждению насилия в отношении женщин и обеспечению доступа к основным услугам, которая была внедрена в практику в 30 страновых отделениях. Эти инициативы являются частью общеорганизационной программной структуры Организации Объединенных Наций, и большинство из них, как ожидается, будут реализовываться в рамках совместных программ.

22. За период осуществления стратегического плана Структура существенно активизировала работу по руководству, координации и содействию повышению подотчетности в системе Организации Объединенных Наций и внесла вклад в достижение результатов в области защиты женщин и девочек. По состоянию на конец 2017 года более 94 процентов всех структур Организации Объединенных Наций представили доклады об осуществлении Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за шесть лет подряд по сравнению с 79 процентами в 2012 году. Доля достигнутых или превышенных целевых показателей увеличилась более чем в два раза за период с первого года представления отчетности. Структура «ООН-женщины» продолжила работу по обеспечению гендерного паритета в системе Организации Объединенных Наций, кульминацией которой стало представление Генеральным секретарем в 2017 году общесистемной стратегии достижения гендерного паритета. Структура «ООН-женщины» также сыграла ведущую роль в разработке и тестировании на местах методологии использования маркеров гендерного равенства для страновых групп Организации Объединенных Наций. В 2017 году 70 процентов тематических гендерных показателей Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и все совместные программы, согласно поступившей информации, имели отношение к цели 5 в области устойчивого развития, а 56 процентов из них прямо делали акцент на гендерном равенстве.

2. Организационная эффективность и результативность

23. Структура продолжает добиваться значительных успехов в обеспечении эффективности и результативности своей работы. После семи лет работы Структуры «ООН-женщины» в ней продолжается процесс совершенствования систем организации служебной деятельности и отчетности, финансовой ответственности, ревизии, управления людскими ресурсами, управления рисками и операционной инфраструктуры, и она теперь располагает эффективным независимым подразделением для проведения оценок. В 2017 году в шестой раз подряд заключение по итогам ревизии ее отчетности было вынесено без оговорок, и в нем было подтверждено, что финансовые ведомости соответствуют требованиям МСУГС и что операции, проверенные в ходе ревизии, во всех существенных отношениях соответствуют финансовым положениям и правилам Структуры «ООН-женщины».

24. В соответствии с применяемыми в Структуре стандартами управления по результатам регулярно проводимая независимая оценка качества позволила выявить положительную тенденцию в качестве планирования и отчетности, по итогам которой 80 процентов всех стратегических записок были оценены на «отлично» или «хорошо» и отмечено повышение качества ежегодных отчетов. Внедрение системы управления по результатам сыграло ключевую роль в оптимизации методов управления служебной деятельностью в рамках данного цикла реализации стратегического плана. Использование этой системы позволило упростить процесс планирования, контроля и отчетности и повысить эффектив-

ность, ответственность и прозрачность. Данные по всем системам теперь интегрированы с возможностью доступа к ним через информационные панели, что позволило создать комплексную систему планирования, управления и представления отчетности о результатах.

25. Структура «ООН-женщины» продолжала вносить вклад в укрепление и оптимизацию рабочих процессов, обеспечив эффективное и экономичное функционирование своих информационных систем и инфраструктуры за счет использования облачных технологий и достигнув запланированного уровня по критерию доступности систем в 99 процентов. В 2017 году по результатам оценки региональной архитектуры система управления соглашениями с донорами была признана основным инструментом обеспечения эффективности, предоставляющим персоналу актуальную информацию о более чем 900 подписанных с донорами соглашениях. Структура «ООН-женщины» также создала виртуальный глобальный центр обслуживания, предоставляющей децентрализованные корпоративные услуги по финансовой отчетности перед донорами и закрытию проектов. Другие проекты в сфере автоматизации информационно-коммуникационных систем для целей финансового управления, реализованные с 2014 года, включают отчеты о поступлениях, непогашенных авансах партнеров и ходе реализации проектов.

26. За период с 2014 по 2017 год Структура «ООН-женщины» достигла значительного прогресса во внедрении своей системы управления рисками в ключевые рабочие процессы и укреплении своих процедур мониторинга. Реестр корпоративного риска Структуры позволяет ей выявлять и упреждать существенные риски в процессе осуществления стратегического плана и учитывать приобретенный опыт при разработке нового плана. К другим ключевым достижениям за период с 2014 года относятся разработка новой должностной структуры и системы набора кадров в целях сокращения сроков найма персонала, внедрение стратегий поощрения внутренней мобильности и создание интегрированных систем планирования и обзора рабочей силы, включая проведение регулярных исследований трудовых ресурсов.

27. Освещение работы Структуры «ООН-женщины» в средствах массовой информации продолжало расширяться, достигнув показателя в 23 500 сообщений, при этом охват аудитории в социальных сетях в 2017 году составил 6,5 миллиона человек. Международный женский день и шестьдесят первая сессия Комиссии по положению женщин были предметом 4000 репортажей в средствах массовой информации в 90 странах. В 2017 году в ходе 16-дневной кампании за ликвидацию насилия в отношении женщин было опубликовано 4615 медиаотчетов в 97 странах мира. Хэштеги Структуры «ООН-женщины», включая #WomensDay, #CSW61 и #orangetheworld, позволили потенциально охватить аудиторию от 167 миллионов до 1,2 миллиарда пользователей.

3. Транспарентность и подотчетность

28. Благодаря системе управления по результатам Структура «ООН-женщины» сумела привязать результаты к ресурсам, повысив качество используемого ею процесса принятия решений в отношении выделения ресурсов и расходов. В 2017 году Структура «ООН-женщины» разработала проектный модуль в соответствии с последними стандартами Международной инициативы по обеспечению прозрачности помощи.

29. На корпоративном уровне Управление по независимой оценке обеспечивало охват основных направлений действий стратегического плана на 2014–2017 годы путем проведения комплексной оценки нормативной поддержки, оказываемой Структурой, координации системы Организации Объединенных

Наций и оперативной работы. Сюда относятся завершение семи корпоративных оценок, четырех мета-анализов, двух корпоративных совместных обзоров политики и практики в области обеспечения гендерного равенства и 116 децентрализованных оценок. В 2017 году количество отчетов о проведенной оценке, оцененных удовлетворительно или выше, стабилизировалось на уровне 100 процентов, а показатель отчетности по использованию оценочных данных достиг 86 процентов.

30. Консультативный комитет по ревизии Структуры «ООН-женщины» представил свой доклад Исполнительному совету на его ежегодной сессии 2017 года и отдельно информировал о проделанной работе государства-члены. Комитет регулярно проводит встречи со старшим руководством и вносит вклад в формирование культуры управления. Члены Комитета оказывают содействие Директору-исполнителю в выполнении ее надзорных функций. В своем докладе за 2017 год Комитет с удовлетворением отметил, что шестой год подряд со времени образования Структуры «ООН-женщины» Комиссия ревизоров выносит заключение по итогам ревизии отчетности этого органа без оговорок. Финансовая отчетность Структуры «ООН-женщины» продолжает совершенствоваться и дорабатываться по мере необходимости. Комитет также выразил удовлетворение по поводу того, что в 2017 год Структура «ООН-женщины» увеличила объем неосновных ресурсов, но при этом отметил текущие проблемы, связанные с мобилизацией ресурсов в 2017 году.

31. В 2017 году Структура «ООН-женщины» на своем открытом веб-сайте опубликовала 28 докладов по результатам внутренней ревизии, которые были подготовлены Управлением по ревизии и расследованиям. Публикация докладов по результатам внутренней ревизии способствует повышению прозрачности деятельности Структуры в глазах доноров и государств-членов. В своем докладе за 2017 год Управление по ревизии и расследованиям выразило мнение о том, что с учетом объема проделанной работы достаточность и эффективность механизмов управления, регулирования рисков и осуществления контроля были оценены в отчетах о ревизиях, проведенных в 2017 году, в целом как удовлетворительные; это означает, что эти механизмы в большинстве случаев сформированы и функционируют эффективно. По состоянию на 31 декабря 2017 года показатель выполнения рекомендаций, вынесенных по результатам внутренней ревизии, составил 99 процентов, превысив целевой показатель в 90 процентов.

4. Рекомендации внешних ревизоров

32. Руководство Структуры «ООН-женщины» намерено продолжать работу по осуществлению рекомендаций, вынесенных Комиссией ревизоров по итогам внешней ревизии. Из 20 рекомендаций, вынесенных Комиссией в отношении 2016 финансового года, 4 рекомендации были выполнены полностью, а 16 находятся в процессе выполнения. Из 17 рекомендаций, вынесенных в отношении 2015 финансового года, 14 рекомендаций были выполнены полностью, а 3 находятся в процессе выполнения. Показатель выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам внешних ревизий за предыдущие годы, значительно увеличился — с 32 процентов по состоянию на 31 декабря 2015 года до 83 процентов по состоянию на 31 декабря 2016 года. Зафиксировано также увеличение показателя выполнения Структурой рекомендаций по результатам внутренней ревизии — с 98 процентов в 2016 году до 99 процентов в 2017 году.

D. Результаты финансовой деятельности

33. Общий объем поступлений Структуры «ООН-женщины» составил 378,2 млн долл. США, а общий объем ее расходов — 338,6 млн долл. США, в результате чего за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, образовался профицит в размере 39,6 млн долл. США, при этом в 2016 году бюджет был сведен с дефицитом в размере 5,5 млн долл. США.

Финансовые результаты в разбивке по источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	2017 год	2016 год
Общая сумма поступлений	149 871	232 773	9 292	(13 686)	378 250	334 569
Общая сумма расходов	141 368	202 176	8 757	(13 686)	338 615	340 041
Профицит/(дефицит) за год	8 503	30 597	535	—	39 635	(5 472)

34. В 2017 году объем добровольных взносов доноров увеличился на 40,8 млн долл. США, что является результатом увеличения объема регулярных ресурсов на 4,7 млн долл. США и объема прочих ресурсов на 36,1 млн долл. США.

Анализ поступлений

(В тыс. долл. США)

	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	2017 год	2016 год
Взносы	146 409	214 241	8 314	—	368 964	327 353
Инвестиционный доход	2 404	4 251	—	—	6 655	3 432
Прочие поступления	1 058	13 694	978	(13 686)	2 044	3 636
Поступления от возмездных операций	—	587	—	—	587	148
Всего	149 871	232 773	9 292	(13 686)	378 250	334 569

35. В соответствии с МСУГС общая сумма поступлений за 2017 год включает полученные поступления и поступления к получению. Структура «ООН-женщины» учитывает поступления по линии регулярных ресурсов, когда средства поступают от доноров или когда имеются подписанные соглашения или векселя (обязательства о внесении взносов не учитываются). Структура «ООН-женщины» принимает к учету прочие поступления от безвозмездных операций по получении от донора письменного подтверждения в виде подписанного соглашения с донором. Поступления отражаются в финансовых ведомостях за тот период, к которому они относятся. Принцип соотношения поступлений и расходов на безвозмездные операции не распространяется (см. примечание 2 к финансовым ведомостям).

Диаграмма IV.I
Поступления за 2017 год по категориям



36. В общей сумме поступлений в размере 378,2 млн долл. США (в 2016 году — 334,6 млн долл. США) сумма в размере 368,9 млн долл. США приходилась на взносы (в 2016 году — 327,3 млн долл. США) и включала:

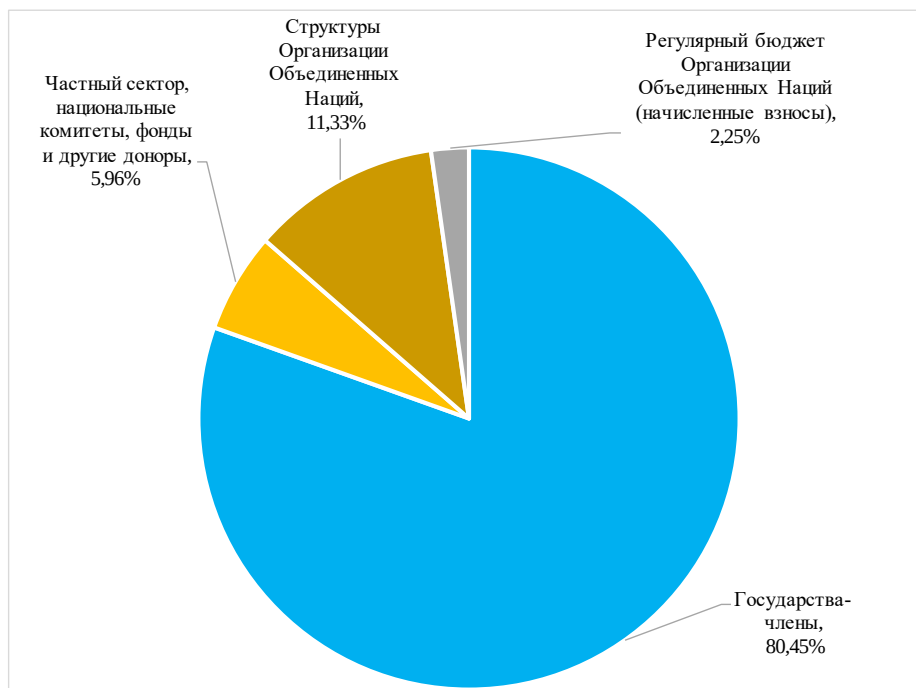
а) добровольные взносы в счет регулярных ресурсов в размере 146,4 млн долл. США, или 38,68 процента от всего объема взносов (в 2016 году — 141,7 млн долл. США, или 42,34 процента), которые представляют собой нецелевые средства, используемые для удовлетворения оперативных потребностей и финансирования проектов и программ Структуры «ООН-женщины»;

б) добровольные взносы в счет прочих ресурсов в размере 214,2 млн долл. США, или 56,60 процента от всего объема взносов (в 2016 году — 178,1 млн долл. США, или 53,23 процента), которые предназначены для финансирования конкретных программ и проектов;

в) ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в размере 8,3 млн долл. США, или 2,20 процента от всего объема взносов (в 2016 году — 7,6 млн долл. США, или 2,28 процента), которые используются для финансирования нормотворческой и межправительственной деятельности Структуры «ООН-женщины».

Диаграмма IV.П

Добровольные взносы за 2017 год в разбивке по типу доноров



37. На диаграмме IV.П показана разбивка поступлений в виде взносов за 2017 год по типу доноров, а именно:

а) источником поступлений Структуры «ООН-женщины» являются главным образом правительственные и межправительственные учреждения, которые внесли 296,8 млн долл. США, или 80,45 процента (в 2016 году — 276,2 млн долл. США, или 84,38 процента) от общего объема поступлений;

б) структуры системы Организации Объединенных Наций внесли 41,8 млн долл. США, или 11,33 процента (в 2016 году — 28,4 млн долл. США, или 8,68 процента);

с) частный сектор, национальные комитеты, фонды и другие доноры внесли 22 млн долл. США, или 5,96 процента (в 2016 году — 15,1 млн долл. США, или 4,62 процента);

д) поступления в виде начисленных взносов от Секретариата составили 8,3 млн долл. США, или 2,25 процента (в 2016 году — 7,6 млн долл. США, или 2,33 процента).

Анализ расходов*(В тыс. долл. США)*

	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Прочие ресурсы</i>	<i>Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>	<i>Взаимозачет</i>	<i>2017 год</i>	<i>2016 год</i>
Выплаты работникам	74 818	33 227	7 825	—	115 870	114 271
Услуги по контрактам	20 202	67 744	172	—	88 118	90 827
Субсидии и прочие переводы	9	9 109	—	—	9 118	9 381
Предметы снабжения и техническое обслуживание	2 410	7 750	43	—	10 203	8 920
Оперативные расходы	30 596	58 959	432	(13 686)	76 301	77 069
Поездки	10 317	19 865	273	—	30 455	31 302
Амортизационные отчисления	2 360	811	3	—	3 174	2 912
Расходы на финансирование	94	164	—	—	258	185
Прочие расходы	562	4 547	9	—	5 118	5 174
Всего	141 368	202 176	8 757	(13 686)	338 615	340 041

38. В соответствии с требованиями МСУГС общая сумма расходов за 2017 год составляет 338,6 млн долл. США (в 2016 году — 340,0 млн долл. США) и включает в себя понесенные расходы, в том числе оплаченные расходы и расходы к оплате. В общей сумме расходов на долю регулярных ресурсов приходится 141,4 млн долл. США, или 41,7 процента от общей суммы (в 2016 году — 142,4 млн долл. США, или 41,9 процента), на долю прочих ресурсов (после взаимозачета) — 188,5 млн долл. США, или 55,7 процента (в 2016 году — 188,9 млн долл. США, или 55,6 процента) и на долю ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, — 8,8 млн долл. США, или 2,6 процента (в 2016 году — 8,7 млн долл. США, или 2,5 процента). Расходы по линии прочих ресурсов за год включают расходы на осуществление программ и проектов в течение года в счет неизрасходованных ассигнований за 2016 год, а также в счет ассигнований текущего года.

Информация о финансовом положении в разбивке по источникам финансирования
(В тыс. долл. США)

	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Прочие ресурсы</i>	<i>Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>	<i>31 декабря 2017 года</i>	<i>31 декабря 2016 года</i>
Общая сумма активов	186 096	317 010	4 587	507 693	457 489
Общая сумма пассивов	83 942	34 603	6 265	124 810	109 818
Общая сумма чистых активов/собственных средств	102 154	282 407	(1 678)	382 883	347 671

39. Общая сумма чистых активов/собственных средств в разбивке по сегментам (см. примечание 5 к финансовым ведомостям) включает:

а) регулярные ресурсы: денежные средства, необходимые для финансирования деятельности в течение первых нескольких месяцев нового финансового года, пока Структура «ООН-женщины» не получит новых добровольных

взносов от правительств стран-доноров, и средства для выплат работникам и погашения обязательств;

b) прочие ресурсы: неизрасходованные средства по бюджетам финансируемых за счет целевых средств проектов и программ, которые будут израсходованы в будущие периоды в соответствии с соглашениями, заключенными с донорами;

c) прочие позиции по состоянию на 31 декабря 2017 года, влияющие на финансовое положение, в разбивке по сегментам, включая:

i) текущие активы в размере 268 млн долл. США, превышающие текущие обязательства в размере 43,4 млн долл. США на 224,6 млн долл. США, что свидетельствует об очень высокой степени ликвидности Структуры «ООН-женщины» (соотношение текущих активов и пассивов 6,2:1; в 2016 году — 7,9:1), при этом на долю регулярных ресурсов приходится 96,1 млн долл. США, а на долю прочих ресурсов — 168,4 млн долл. США;

ii) инвестиции и денежные средства и их эквиваленты в размере 403,7 млн долл. США (в 2016 году — 387,1 млн долл. США), при этом объем денежных средств и краткосрочных инвестиций за период менее 12 месяцев составляет 175,3 млн долл. США, а объем долгосрочных инвестиций — 228,3 млн долл. США;

iii) сумму дебиторской задолженности или невыплаченных добровольных взносов по соглашениям о внесении взносов в размере 41,6 млн долл. США (в 2016 году — 9,9 млн долл. США), состоящей на 73 процента из прочих ресурсов на финансируемые из целевых средств проекты и программы;

iv) сумму выплат работникам (контрактные обязательства как перед работающими сотрудниками, так и перед пенсионерами) в размере 92,9 млн долл. США (в 2016 году — 78,8 млн долл. США). Основная сумма обязательств в размере 68 млн долл. США приходится на медицинское страхование после выхода на пенсию (в 2016 году — 55,4 млн долл. США), которое было обеспечено финансированием на сумму 47,6 млн долл. США, или 70 процентов (в 2016 году — 40 млн долл. США, или 72,2 процента). Доля обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию для категории работающих сотрудников, которые еще не в полной мере получили право на такое страхование, составляет 42,6 млн долл. США, или 62,6 процента от общего объема начисленных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию;

v) резервы, в том числе оперативные резервы на сумму 24,9 млн долл. США и резервы для покрытия расходов на размещение персонала на местах в размере 1 млн долл. США, утвержденные Исполнительным советом в его решении 2012/8.

Глава V

Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2017 года

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

I. Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2017 года

(В тыс. долл. США)

	Ссылка	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Активы			
Текущие активы			
Денежные средства и их эквиваленты	Примечание 6	71 176	100 979
Инвестиции	Примечание 7	104 163	171 792
Дебиторская задолженность	Примечание 8	41 584	9 929
Авансовые платежи	Примечание 9	31 424	38 224
Прочие активы	Примечание 10	19 609	10 226
Запасы	Примечание 11	34	76
Общая сумма текущих активов		267 990	331 226
Долгосрочные активы			
Инвестиции	Примечание 7	228 327	114 414
Прочие активы	Примечание 10	7	11
Основные средства	Примечание 12	11 145	11 547
Нематериальные активы	Примечание 13	224	291
Общая сумма долгосрочных активов		239 703	126 263
Общая сумма активов		507 693	457 489
Обязательства			
Текущие обязательства			
Кредиторская задолженность	Примечание 14	8 866	9 491
Выплаты работникам	Примечание 15	11 482	10 606
Прочие обязательства	Примечание 16	23 094	21 576
Общая сумма текущих обязательств		43 442	41 673
Долгосрочные обязательства			
Выплаты работникам	Примечание 15	81 368	68 145
Общая сумма долгосрочных обязательств		81 368	68 145
Общая сумма обязательств		124 810	109 818
Чистые активы		382 883	347 671
Чистые активы/собственные средства			
Накопленный профицит/(дефицит)	Примечание 17	352 970	321 607
Резервы	Примечание 18	29 913	26 064
Общая сумма чистых активов/ собственных средств		382 883	347 671

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

II. Ведомость результатов финансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2017 года

(В тыс. долл. США)

	Ссылка	2017 год	2016 год
Поступления			
Добровольные взносы	Примечание 19	360 650	319 738
Начисленные взносы	Примечание 20	8 314	7 615
Инвестиционный доход	Примечание 21	6 655	3 432
Прочие поступления	Примечание 22	2 044	3 636
Поступления от возмездных операций	Примечание 23	587	148
Общая сумма поступлений		378 250	334 569
Расходы			
Выплаты работникам	Примечание 24	115 870	114 271
Услуги по контрактам	Примечание 24	88 118	90 827
Субсидии и прочие переводы	Примечание 24	9 118	9 381
Предметы снабжения и техническое обслуживание	Примечание 24	10 203	8 920
Оперативные расходы	Примечание 24	76 301	77 069
Расходы на поездки	Примечание 24	30 455	31 302
Амортизационные отчисления	Примечание 24	3 174	2 912
Расходы на финансирование	Примечание 24	258	185
Прочие расходы	Примечание 24	5 118	5 174
Общая сумма расходов		338 615	340 041
Профицит/(дефицит) за год		39 635	(5 472)

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

III. Ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах за год, закончившийся 31 декабря 2017 года

(В тыс. долл. США)

	Ссылка	2017 год	2016 год
Чистые активы/собственные средства на начало года		347 671	358 512
Изменения в течение года			
Профицит/(дефицит) за текущий год		39 635	(5 472)
Возврат средств донорам	Примечание 17	(2 330)	(2 213)
Изменение справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи	Примечание 18	3 849	164
Актuarные прибыли/(убытки)	Примечание 17	(5 942)	(3 320)
Чистые активы/собственные средства на конец года		382 883	347 671

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

IV. Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2017 года

(В тыс. долл. США)

	Ссылка	После пере- 2017 год счѐта 2016 год	
Движение денежных средств в результате оперативной деятельности			
Чистый профицит/(дефицит) за год		39 635	(5 472)
Процентные поступления		(7 123)	(5 604)
Амортизация инвестиций		962	2 365
Полученные дивиденды		(494)	(193)
Поступления натурой (активы)		(298)	—
Нереализованная курсовая (прибыль)/убыток		88	(2 492)
Расходы на амортизацию	Примечание 24	3 174	2 912
(Увеличение)/уменьшение суммы дебиторской задолженности		(31 655)	3 201
(Увеличение)/уменьшение суммы прочих активов		(8 983)	(5 224)
(Увеличение)/уменьшение объема запасов		42	16
(Увеличение)/уменьшение суммы авансовых платежей		6 800	1 130
(Увеличение)/уменьшение суммы кредиторской задолженности		(625)	(1 094)
Увеличение/(уменьшение) суммы обязательств по выплатам работникам		14 099	4 290
Увеличение/(уменьшение) суммы прочих обязательств		1 518	15 951
(Прибыли)/убытки от продажи основных средств		64	25
Возврат средства донорам		(2 330)	(2 213)
Изменение справедливой рыночной стоимости инвестиционных инструментов, имеющихся в наличии для продажи		(353)	211
Актuarные прибыли/(убытки)	Примечание 17	(5 942)	(3 320)
Сальдо движения денежных средств в результате оперативной деятельности		8 579	4 489
Движение денежных средств в результате инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(2 493)	(3 150)
Приобретение нематериальных активов		(13)	(121)
Средства, вырученные от продажи основных средств		34	34
Приобретение инвестиционных инструментов — удерживаемых до погашения	Примечание 7.1	(272 587)	(185 005)
Поступления в результате наступления срока погашения по инвестиционным инструментам — удерживаемым до погашения	Примечание 7.1	232 415	276 402
Процентные поступления		5 768	1 944
Полученные дивиденды		492	193
Изменение стоимости инвестиционных инструментов — имеющихся в наличии для продажи		(1 910)	(38 040)
Сальдо движения денежных средств в результате инвестиционной деятельности		(38 294)	52 257

	Ссылка	После пере- 2017 год счѐта 2016 год	
Чистое (уменьшение)/увеличение суммы денежных средств и их эквивалентов		(29 715)	56 746
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		100 979	41 741
Влияние изменения обменных курсов на сумму денежных средств и их эквивалентов		(88)	2 492
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	Примечание 6	71 176	100 979

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

V. Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2017 года

(В тыс. долл. США)

	2016– 2017 годы		2016 год			2017 год			2016– 2017 годы	
	Первоначальный бюджет	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе (после пересчета)	Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Фактические суммы, рассчитанные на поставленной основе	Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами	Разница: окончательные бюджетные и фактические суммы
Деятельность, финансируемая по линии регулярного бюджета	15 256	7 615	7 664	8 660	(996)	7 641	8 245	8 755	(510)	(1 506)
Деятельность в целях развития:										
Программа	684 046	336 640	290 040	265 106	24 934	347 406	272 133	266 485	5 648	30 582
Общеорганизационный бюджет:										
Эффективность развития	54 457	26 800	25 484	21 151	4 333	27 657	21 385	17 538	3 847	8 180
Координация деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций	27 604	13 585	13 821	12 153	1 668	14 019	14 373	12 011	2 362	4 030
Управленческая деятельность:	107 898	53 100	50 511	43 071	7 440	54 798	51 318	46 105	5 213	12 653
Оценка	6 452	3 175	3 369	2 333	1 036	3 277	3 151	4 177	(1 026)	10
Всего	895 713	440 915	390 889	352 474	38 415	454 798	370 605	355 071	15 534	53 949

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей; см. также примечание 26.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Примечания к финансовым ведомостям

Примечание 1

Представляющая отчетность структура

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») была учреждена резолюцией 64/289 Генеральной Ассамблеи от 2 июля 2010 года и приступила к работе в январе 2011 года. Исходя из концепции равенства, закрепленной в Уставе Организации Объединенных Наций, Структура «ООН-женщины» действует в интересах достижения следующих целей: ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек; расширения экономических прав и возможностей женщин; достижения равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами в рамках деятельности в целях развития и в области прав человека, гуманитарной деятельности и деятельности по обеспечению мира и безопасности.

Мандат Структуры «ООН-женщины» предусматривает оказание поддержки межправительственным органам, таким как Комиссия по положению женщин, в разработке правил, всеобщих норм и стандартов. Структура мобилизует политическую волю и ресурсы для оказания помощи государствам-членам в соблюдении таких стандартов, демонстрируя готовность предоставлять странам по их просьбе надлежащую техническую и финансовую поддержку и налаживать эффективное партнерство с гражданским обществом. Кроме того, в соответствии со своим мандатом Структура «ООН-женщины» должна добиваться от системы Организации Объединенных Наций выполнения ее обязательств в области достижения гендерного равенства посредством реализации программы общесистемных действий.

Структурой «ООН-женщины» управляет ее Исполнительный совет, состоящий из представителей государств-членов. Исполнительный совет осуществляет стратегическое руководство Структурой и определяет ее политику в целях обеспечения эффективного осуществления всех аспектов оперативной деятельности Структуры «ООН-женщины» Директором-исполнителем и заместителем Генерального секретаря.

Штаб-квартира Структуры «ООН-женщины» находится в Нью-Йорке, при этом Структура расширяет свое присутствие на региональном и страновом уровнях. Региональная архитектура Структуры включает 6 региональных отделений, 5 многострановых отделений, 48 страновых отделений и представительства программ в 40 других странах, которые обеспечивают реализацию поставленных перед ней задач по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Структура «ООН-женщины» предоставляет услуги сообществу доноров и партнерам через отделения связи в Брюсселе, Копенгагене, Токио, Абу-Даби, Женеве, Аддис-Абебе и Вашингтоне, округ Колумбия.

Примечание 2

Основные принципы учетной политики

а) Основа для составления и разрешение на опубликование

Разрешение на опубликование

В соответствии с финансовым положением 12.1 Структуры «ООН-женщины» за составление финансовой отчетности Структуры отвечает Директор-исполнитель. Директор Отдела управления и административного руководства удостоверил, что, согласно имеющимся у него сведениям и информации и по его убеждению, все существенные операции правильно отражены в учетных записях и должным образом учтены в финансовых ведомостях и вспомогательных таблицах. 30 апреля 2018 года Директор-исполнитель дала разрешение на ревизию настоящих финансовых ведомостей.

Заявление о соответствии Международным стандартам учета в государственном секторе

Финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины» составлены с применением метода начисления и на основе принципа непрерывного функционирования в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и финансовыми положениями и правилами Структуры «ООН-женщины».

Порядок учета поступлений и расходов

В соответствии с методом начисления поступления и расходы (за исключением поступлений и расходов по безвозмездным операциям) учитываются в финансовых ведомостях за тот период, к которому они относятся.

Поступления

Добровольные взносы учитываются в качестве поступлений по линии регулярных ресурсов при наличии подписанного соглашения или векселя (уполномоченным должностным лицом правительства), за исключением обязательства о внесении взносов, или по кассовому методу во время получения средств. Полученные денежные средства, относящиеся к будущим финансовым годам, учитываются как отсроченные поступления на конец года. В тех случаях, когда подписанное соглашение или вексель поступают от донора, взносы будут приниматься к учету в качестве поступлений на дату последнего подписания соглашения (если в соглашении прямо не указано иное). В случае взносов на многолетний период по линии основных взносов поступления отражаются в финансовых ведомостях за тот период, к которому эти средства относятся, по мере их получения в соответствии с графиком платежей, указанным в соглашении, или же — в отсутствие графика многократных платежей — учитываются равными долями в течение всего периода действия соглашения.

Добровольные взносы по линии прочих ресурсов принимаются к учету как поступления на основе справедливой стоимости полученной выгоды, когда доноры в течение финансового года в письменном виде подтверждают перечисление таких взносов, за исключением оговоренных случаев, когда предусматривается отсрочка такого учета. В случае получения от донора письменного соглашения взносы будут учитываться в составе поступлений на дату последнего подписания соглашения (если в соглашении прямо не указано иное). Суммы, предусмотренные соглашениями на многолетний период, пропорционально распределяются по календарным годам в течение срока действия соглашения и учитываются на момент выполнения установленных условий.

Начисленные взносы поступают в виде ежегодно выделяемых сумм из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций и начисляются и утверждаются на двухгодичный бюджетный период. Сумма таких взносов затем распределяется между двумя годами и учитывается на ежемесячной основе.

Взносы натурой, за исключением услуг, которые напрямую содействуют осуществлению утвержденных операций и видов деятельности, которые имеют бюджетные последствия и могут быть достоверно количественно оценены, учитываются по справедливой стоимости в составе расходов и взносов. К таким взносам относятся предоставление в пользование помещений и обеспечение коммунального обслуживания.

Взносы натурой в виде услуг к учету не принимаются, но при этом указывается расчетная сумма экономии средств.

Безвозмездно предоставленные основные средства оцениваются по справедливой рыночной стоимости и учитываются в составе основных фондов и взносов. Безвозмездно предоставленное право пользования тем или иным активом оценивается по справедливой рыночной стоимости такого права пользования. Сумма превышения справедливой рыночной стоимости права пользования активом над любыми фактически выплаченными суммами проводится по ведомостям как сумма поступлений в виде взносов и как эквивалентная ей сумма расходов. Если передаваемые активы поступают в виде взносов натурой и в соответствующих соглашениях определены условия, в случае невыполнения которых такие активы подлежат возврату, такие взносы первоначально принимаются к учету как обязательство. После выполнения этих условий такие активы учитываются в составе поступлений. Если в соглашениях указаны ограничения, не предусматривающие возврат таких активов, то после подтверждения поступления таких взносов они принимаются к учету в составе поступлений.

Поступления от возмездных операций учитываются в тех случаях, когда существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» получит в будущем связанные с ними экономические выгоды или возможности получения услуг, и когда эти выгоды могут быть достоверно оценены. Поступления следует оценивать по справедливой стоимости вознаграждения, которое было или может быть получено. Когда такое вознаграждение представляет собой сумму наличных или денежных средств в иной форме, за оценку принимается величина этой суммы.

Расходы

Учет расходов производится на момент поставки товаров или оказания услуг. Расходы по проектам учитываются по получении Структурой «ООН-женщины» финансового отчета партнера, свидетельствующего о завершении деятельности.

В соответствии с МСУГС принцип соотношения поступлений и расходов не распространяется на безвозмездные операции. Основное внимание в МСУГС уделяется финансовому положению; это подтверждается тем фактом, что активы принимаются к учету при наличии достаточного контроля, а обязательства — при существовании критериев для их учета. Вследствие этого превышение поступлений над расходами приводит к профициту (а превышение расходов над поступлениями — к дефициту), который переносится на следующий год в качестве накопленного профицита или дефицита. Накопленный профицит представляет собой неизрасходованную часть взносов, которая будет использоваться для удовлетворения будущих оперативных потребностей Структуры «ООН-женщины».

b) Расчеты в иностранной валюте

Операционной валютой и денежной единицей учета Структуры «ООН-женщины» является доллар США. При совершении расчетов в валютах, отличных от доллара США, соответствующие суммы пересчитываются в доллары США по операционному обменному курсу Организации Объединенных Наций, действовавшему на дату совершения операции. Денежные активы и обязательства в валютах, отличных от доллара США, пересчитываются в доллары США по операционным обменным курсам Организации Объединенных Наций, действовавшим на дату представления отчетности. Неденежные активы и обязательства, которые деноминированы в валютах, отличных от доллара США, и оцениваются по первоначальной стоимости, пересчитываются в доллары США по обменному курсу, действовавшему на дату совершения операции. Как реализованные, так и нереализованные курсовые прибыли и убытки от таких операций указываются в ведомости финансовых результатов.

c) Финансовые инструменты

Финансовые инструменты принимаются к учету, когда Структура «ООН-женщины» становится стороной договоров, являющихся такими инструментами, и вплоть до момента истечения срока действия или перехода прав на получение денежных средств, поступающих в результате владения такими активами, а также до передачи Структурой «ООН-женщины» в существенной степени всех рисков и выгод, связанных с владением такими активами.

Классификация финансовых активов

Структура «ООН-женщины» классифицирует финансовые активы по следующим категориям: инвестиционные инструменты, удерживаемые до погашения; займы и дебиторская задолженность; и активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Категория финансовых активов зависит от цели их приобретения, определяется при их первоначальном принятии к учету и повторно устанавливается на каждую отчетную дату. Первоначально все финансовые активы оцениваются по справедливой стоимости. Датой первоначального принятия Структурой «ООН-женщины» к учету займов и дебиторской задолженности является дата соответственно их выдачи или ее возникновения. Для всех прочих финансовых активов датой первоначального принятия к учету является дата совершения обменной операции, т.е. дата, с которой Структура «ООН-женщины» становится стороной договоров, являющихся такими инструментами.

Финансовые активы со сроком действия свыше 12 месяцев с отчетной даты относятся к категории долгосрочных активов в финансовых ведомостях, при этом стоимость активов, деноминированных в иностранной валюте, пересчитывается в доллары США по операционному обменному курсу Организации Объединенных Наций, действовавшему на отчетную дату, а прибыли и убытки учитываются в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов.

На каждую отчетную дату производится оценка финансовых активов всех категорий, чтобы определить, имеются ли объективные признаки обесценения вложения или группы вложений. Признаки обесценения включают случаи неплатежа или неисполнения обязательств контрагента или необратимое снижение стоимости актива. Потери от обесценения учитываются через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов (напрямую или с использованием резервного счета) в год их возникновения.

Финансовые активы, удерживаемые до погашения

К финансовым активам, удерживаемым до погашения, относятся финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами и фиксированным сроком погашения, которые Структура «ООН-женщины» действительно планирует и может удерживать до погашения. Первоначально они принимаются к учету по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии — по амортизированной стоимости, рассчитываемой с применением метода действующей процентной ставки. Структура «ООН-женщины» относит к активам, удерживаемым до погашения, свои портфельные инвестиции.

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи, представляют собой финансовые активы, которые либо включены в эту категорию, либо не входят ни в одну из других категорий. Первоначально они принимаются к учету по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии отражаются в учете по справедливой стоимости, причем любые прибыли или убытки, обусловленные изменением справедливой стоимости, учитываются непосредственно в составе чистых активов/собственных средств. Процентные поступления от финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, рассчитываются с использованием метода действующей процентной ставки. В тех случаях, когда какой-либо имеющийся в наличии для продажи финансовый актив списывается с баланса, прибыль или дефицит, накопленные в составе чистых активов/собственных средств, переносятся в состав профицита или дефицита в ведомости финансовых результатов. Справедливая стоимость, используемая для последующей оценки, исчисляется на основе рыночных котировок из надежных источников.

Займы и дебиторская задолженность

Денежные средства и их эквиваленты включают наличные средства и краткосрочные высоколиквидные инвестиционные инструменты, легко обмениваемые на известную сумму наличных средств и не подверженные значительному риску изменения стоимости, если не считать обесценение валют ограниченного использования. Финансовые инструменты, относимые к денежным эквивалентам, включают инвестиции со сроком погашения не более трех месяцев с даты приобретения.

Займы и дебиторская задолженность — это финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами, которые не котируются на активном рынке. Они первоначально учитываются по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии — по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. Процентный доход учитывается на пропорционально-временной основе с применением метода действующей процентной ставки по соответствующему финансовому активу. По состоянию на 31 декабря 2017 года Структура «ООН-женщины» не имела каких-либо займов.

Дебиторская задолженность указывается по справедливой стоимости, складывающейся из номинальной стоимости за вычетом резерва на покрытие предполагаемой безнадежной задолженности. Такой резерв создается в том случае, если на основе анализа невыплаченных на отчетную дату средств имеются объективные основания полагать, что Структура «ООН-женщины» не сможет получить все средства, причитающиеся ей в соответствии с первоначальными условиями погашения дебиторской задолженности.

Авансы и прочая дебиторская задолженность указываются по справедливой стоимости, складывающейся из номинальной стоимости за вычетом резерва на покрытие предполагаемой безнадежной задолженности. Авансы представляют собой авансовые выплаты наличных денежных средств партнерам, с которыми заключены контракты, связанные с исполнением программ. Эти авансовые платежи учитываются по справедливой стоимости как дебиторская задолженность. Расходы учитываются в ведомости финансовых результатов по получении Структурой «ООН-женщины» финансового отчета от партнера, свидетельствующего о завершении деятельности. Авансы включают также выплаты от имени учреждений Организации Объединенных Наций; сотрудники также могут получать авансовые выплаты денежных средств, которые учитываются по справедливой стоимости как дебиторская задолженность. Сумма аванса переносится в состав расходов, когда аванс аннулируется в результате предъявления соответствующего требования или посредством его погашения. Прочая дебиторская задолженность представляет собой предоплату по контрактам, по которым поставка товаров или оказание услуг еще не произведены.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит, — это активы, которые признаются таковыми при первоначальном учете, либо относятся к категории активов, имеющих в наличии для продажи. Они первоначально учитываются по справедливой стоимости, а любые связанные с ними операционные издержки учитываются в составе расходов. Активы оцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, и любой прирост или снижение справедливой стоимости в результате такой оценки учитывается в профиците или дефиците. Производные финансовые инструменты используются для управления валютными рисками в рамках соглашений с кредитоспособными контрагентами в соответствии с руководящими принципами инвестиционной деятельности Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Структура «ООН-женщины» классифицирует производные финансовые инструменты как финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Данные о справедливой стоимости производных финансовых инструментов поступают от контрагентов и сопоставляются с внутренними оценками, которые рассчитываются на основе общепризнанных в отрасли в качестве стандарта методов и методик оценки. Активы в этой категории классифицируются как текущие активы, если ожидается, что они будут реализованы в течение 12 месяцев с отчетной даты. Структура «ООН-женщина» не ведет учета хеджирования в отношении финансовых производных инструментов.

d) Запасы

Запасы, предназначенные для передачи на безвозмездной основе, оцениваются по наименьшей из двух величин: себестоимости и текущей стоимости замещения. Поскольку распределение запасов не сопровождается поступлениями средств, соответствующие расходы учитываются при распределении товаров. Бесплатные печатные материалы, относимые к запасам, представляют собой технические публикации, непосредственно связанные с программной и нормотворческой деятельностью и находящиеся под контролем Структуры «ООН-женщины». Для того чтобы они могли классифицироваться в качестве запасов, эти публикации должны быть также рассчитаны на длительный срок, т.е. их содержание должно сохранять актуальный характер, а материалы должны использоваться на протяжении периода, превышающего 12 месяцев. Считается, что

публикации, подготовленные партнерами и предназначенные для распространения или использования ими, не подконтрольны Структуре «ООН-женщины» и по этой причине не могут рассматриваться в качестве запасов. Бесплатные печатные материалы и брошюры, подготавливаемые Структурой «ООН-женщины» в ходе проведения ее кампаний и предназначенные исключительно для рекламных и информационных целей, запасами не считаются. Такая продукция, как правило, не рассчитана на длительный срок и обычно используется в течение периода не более 12 месяцев, поскольку она подготавливается для разового мероприятия или цели, и по этой причине стоимость таких оставшихся в наличии материалов на конец года существенно снижается. Соответственно, затраты на подготовку публикаций и брошюр для кампаний, организуемых в рекламных и информационных целях, принимаются к учету в составе расходов на тот момент, когда они производятся.

Запасы для продажи оцениваются по наименьшей из двух величин: себестоимости или чистой стоимости реализации. Под чистой стоимостью реализации понимается ожидаемая цена продажи при обычном ходе ведения дел за вычетом сметных расходов на завершение работ и сметных расходов, необходимых для реализации продажи, обмена или распространения. Себестоимость определяется с использованием метода учета «в порядке поступления». Себестоимость запасов включает в себя стоимость покупки, конверсионные издержки и другие затраты по доставке актива к месту назначения и приведению его в состояние, пригодное для использования. Себестоимость запасов, приобретенных в ходе безвозмездных операций (например, в порядке дарения), оценивается по справедливой стоимости на дату их приобретения. По состоянию на 31 декабря 2017 года Структура «ООН-женщины» не располагала какими-либо запасами, предназначенными для продажи, и не приобретала каких-либо запасов на основе безвозмездных операций.

е) Основные средства

Основные средства указываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. К учету в составе активов принимаются объекты основных средств, находящихся под контролем Структуры «ООН-женщины», стоимостью не менее 1000 долл. США. Амортизация стоимости основных средств рассчитывается исходя из ожидаемого срока полезного использования каждого актива с применением линейного метода, за исключением стоимости земли, которая не подлежит амортизации. Первоначальная стоимость включает расходы, напрямую относимые к приобретению актива. Последующие затраты включаются в балансовую стоимость актива или учитываются как отдельный актив, в соответствующих случаях, только в случае, если существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» получит будущие экономические выгоды, связанные с этим активом, и если стоимость этого актива может быть достоверно оценена. Ожидаемый срок полезного использования актива можно оценить исходя из опыта использования Структурой «ООН-женщины» аналогичных активов. Таким образом, срок полезного использования актива может быть короче его экономически выгодного срока службы. Расходы на ремонт и эксплуатацию указываются в ведомости финансовых результатов за тот финансовый период, в котором они были понесены.

Считается, что актив находится под контролем Структуры «ООН-женщины», если она может его использовать или иным образом воспользоваться им для достижения своих целей, а также может воспрепятствовать или регулировать доступ к нему третьих сторон. Это имеет место в тех случаях, когда Структура «ООН-женщина» является непосредственным исполнителем проекта. Затраты

на активы, которые используются в рамках проектов и не находятся под контролем Структуры, учитываются в составе расходов тогда, когда они были понесены. Улучшения арендованной собственности принимаются к учету как актив, оцениваются по себестоимости и амортизируются в течение наименьшего из двух периодов: оставшегося срока полезного использования улучшенной собственности или срока аренды. Анализ обесценения всех активов проводится не реже одного раза в год.

В нижеприведенной таблице указаны ожидаемые сроки полезного использования (в годах) для различных классов основных средств.

<i>Класс</i>	<i>Расчетный срок полезного использования</i>
Земля	Не применимо
Здания	
Постоянные	50
Временные	10
Мебель и недвижимый инвентарь	8
Аппаратура связи и информационная техника	5–6
Автотранспортные средства	7
Машины и оборудование	5
Средства обеспечения безопасности	5

f) Нематериальные активы

В соответствии с МСУГС нематериальные активы с конечным сроком службы оцениваются по себестоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. К учету в составе активов принимаются нематериальные активы, для которых срок полезного использования составляет более одного года и стоимость которых превышает 5000 долл. США — для приобретенных активов — или 100 000 долл. США — для активов, созданных собственными силами. Амортизация стоимости всех нематериальных активов с конечным сроком службы начисляется с применением линейного метода и с учетом срока полезного использования. Если нематериальный актив имеет неограниченный срок службы, амортизация его стоимости не производится, но производится оценка величины его обесценения на основе сопоставления возмещаемой стоимости его использования с его балансовой стоимостью.

В нижеприведенной таблице указаны ожидаемые сроки полезного использования (в годах) для различных классов нематериальных активов.

<i>Класс</i>	<i>Расчетный срок полезного использования</i>
Приобретенные активы	5
Активы, созданные собственными силами	5
Авторские права и патенты	3

g) Аренда

Аренда, при которой в существенной степени несет риски и получает выгоды, связанные с владением объекта аренды, арендодатель, классифицируется как операционная аренда. Платежи, производимые по договорам операционной

аренды, учитываются в ведомости финансовых результатов с применением линейного метода в течение срока аренды. Суммы будущих платежей по текущим договорам аренды указаны в примечании 28.

Аренда, при которой в существенной степени несет риски и получает выгоды, связанные с владением объекта аренды, арендатор, классифицируется как финансовая аренда. Структура «ООН-женщины» не заключала каких-либо соглашений о финансовой аренде.

h) Выплаты работникам

Структура «ООН-женщины» отражает в учете следующие выплаты работникам:

- а) краткосрочные выплаты работникам, подлежащие уплате в полном объеме в течение 12 месяцев после окончания учетного периода, в котором работники предоставляют соответствующие услуги;
- б) долгосрочные выплаты работникам, расчеты по которым должны производиться по истечении 12 месяцев после того, как работник оказал соответствующие услуги, и включают:
 - i) выплаты по окончании службы (см. ниже «Пенсионные пособия и медицинское страхование после выхода на пенсию»);
 - ii) прочие долгосрочные выплаты работникам;
- с) выплаты при увольнении.

Краткосрочные выплаты работникам оцениваются по их номинальной стоимости исходя из объема выплат, начисленных по текущим ставкам оплаты. К этой категории на конец года могут относиться выплаченное вознаграждение, выплаты в связи с накопленным ежегодным отпуском и отпуском на родину и другие краткосрочные выплаты.

К выплатам по окончании службы относятся выплаты по планам пенсионного обеспечения, оплата медицинского страхования после выхода на пенсию, выплаты в связи с репатриацией и другие единовременные выплаты после окончания службы. Планы выплат по окончании службы являются либо планами с установленным размером взноса, либо планами с установленным размером пособия.

Структура «ООН-женщины» является одной из организаций, участвующих в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, который был учрежден Генеральной Ассамблеей в целях обеспечения выплаты работникам пенсионных пособий, а также пособий в случае смерти, потери трудоспособности и других соответствующих пособий. Пенсионный фонд представляет собой финансируемый несколькими работодателями план с установленным размером пособий. Как указано в статье 3(b) Положений Фонда, членство в нем открыто для специализированных учреждений, а также для любых других международных и межправительственных организаций, участвующих в общей системе окладов, надбавок и других условий службы Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений.

Участие в этом пенсионном плане сопряжено для участвующих организаций с актуарными рисками, связанными с работающими и бывшими работниками других организаций, участвующих в Фонде, в результате чего отсутствует единообразная и надежная основа для распределения обязательств, активов плана и расходов между отдельными участвующими в нем организациями. Структура «ООН-женщины» и Пенсионный фонд, как и другие организации,

участвующие в Фонде, не в состоянии с достаточной для целей бухгалтерского учета достоверностью определять соответствующую им пропорциональную долю в обязательствах по выплате пособий установленного размера, активах плана и связанных с этим планом расходах. По этой причине Структура «ООН-женщины» рассматривает этот план как план с установленным размером взносов в соответствии с требованиями, закрепленными в стандарте МСУГС 25 «Выплаты работникам». Взносы Структуры «ООН-женщины» в Пенсионный фонд в течение финансового периода учитываются как расходы в ведомости финансовых результатов.

План медицинского страхования после выхода на пенсию обеспечивает субсидируемое медицинское страхование вышедших на пенсию сотрудников и членов их семей в рамках тех же планов медицинского страхования, что и для работающих сотрудников, при удовлетворении ими определенных требований. План медицинского страхования после выхода на пенсию является планом с установленным размером пособий.

К числу других долгосрочных выплат работникам относятся выплаты, которые не подлежат уплате в полном объеме в течение 12 месяцев после завершения финансового периода; они включают долгосрочные компенсационные выплаты в случае смерти, потери трудоспособности или болезни.

К выплатам при увольнении, как правило, относятся компенсационные выплаты в связи с увольнением по собственному желанию, расчеты по которым должны производиться в течение 12 месяцев после окончания отчетного периода.

i) Финансовые обязательства

Прочие финансовые обязательства

Прочие финансовые обязательства первоначально учитываются по справедливой стоимости за вычетом затрат по сделке, а впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. Финансовые обязательства учитываются по номинальной стоимости, если срок их погашения составляет менее 12 месяцев.

Кредиторская задолженность и начисления, образующиеся в результате приобретения товаров и услуг, первоначально принимаются к учету по справедливой стоимости, а впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости после поставки товаров или оказания услуг и принятия их Структурой «ООН-женщины». Финансовые обязательства указываются на сумму, на которую выставлены счета к оплате, за вычетом скидок на оплату на дату подготовки отчетности. В случае отсутствия счетов к оплате на отчетную дату производится оценка объема финансовых обязательств.

К числу прочих обязательств относятся отсроченные поступления, которые представляют собой средства, полученные авансом на будущие годы в соответствии с многолетними соглашениями с донорами, и которые распределяются по календарным годам в течение периода действия соглашения и учитываются в случае соблюдения установленных условий. Прочая кредиторская задолженность представляет собой подлежащие возмещению расходы на услуги, оказанные Организацией Объединенных Наций и учреждениями системы Организации Объединенных Наций.

*Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через
профицит или дефицит*

Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит, — это обязательства, которые признаются таковыми при первоначальном учете, либо относятся к категории активов, имеющихся в наличии для продажи. Первоначально они учитываются по справедливой стоимости, а любые расходы по сделке учитываются в составе расходов. Обязательства вновь оцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, а любые полученные прибыли или убытки учитываются по справедливой рыночной стоимости в профиците или дефиците.

Структура «ООН-женщины» классифицирует производные финансовые инструменты как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости, через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Производные финансовые инструменты используются для управления валютными рисками в рамках соглашений с кредитоспособными контрагентами. К ним относятся встроенные в срочные депозиты производные инструменты, которые позволяют осуществлять погашение обязательств контрагентами в какой-либо альтернативной валюте в обмен на более высокую доходность. Данные о справедливой стоимости производных финансовых инструментов поступают от контрагентов и сопоставляются с внутренними оценками, которые рассчитываются на основе общепризнанных в отрасли в качестве стандарта методов и методик оценки. Обязательства в этой категории классифицируются как текущие обязательства, если ожидается, что они будут погашены в течение 12 месяцев с отчетной даты. По состоянию на 31 декабря 2017 года Структура «ООН-женщины» не имела открытых позиций, связанных с производными валютными инструментами, относящимися к этой категории, и не имела каких-либо встроенных производных инструментов, которые требовали бы отдельного учета по справедливой стоимости с отражением соответствующих изменений в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов. Структура «ООН-женщины» не ведет учета хеджирования в отношении финансовых производных инструментов.

j) Резервы и условные обязательства

Резервы под обязательства создаются для покрытия будущих обязательств и платежей, в отношении которых Структура «ООН-женщины» несет действующее юридическое или традиционное обязательство, вытекающее из прошлых событий, и когда существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» должна будет погашать такое обязательство, а его сумма может быть достоверно оценена.

Другие обязательства, которые не отвечают критериям учета в составе финансовых обязательств, указываются в примечаниях к финансовым ведомостям в качестве условных обязательств, если их существование будет подтверждено только наступлением или ненаступлением одного или нескольких неопределенных событий в будущем, которые не в полной мере зависят от Структуры «ООН-женщины», и когда представляется возможным произвести достоверную оценку таких обязательств.

k) Обязательства

Договорные обязательства представляют собой обязательства по несению в будущем Структурой «ООН-женщины» расходов по договорам, заключенным на отчетную дату, которые Структура, исходя из своих дискреционных полно-

мочий, в минимальной степени или вообще способна избежать в ходе осуществления текущей деятельности. К договорным обязательствам относятся обязательства по капитальным затратам (сумма договорных обязательств по капитальным затратам, которые не погашены или начислены на отчетную дату), обязательства по договорам на поставку товаров и услуг, которые будут получены Структурой «ООН-женщины» в будущих периодах, минимальные платежи за аренду по неаннулируемым договорам и другие неаннулируемые договорные обязательства. Сумма договорных обязательств по состоянию на 31 декабря 2017 года не отражена в ведомости финансового положения, а указана в примечаниях к финансовым ведомостям. В эту сумму не включены обязательства, связанные с договорами найма.

Примечание 3 **Изменение учетной политики**

В 2016 году Структура изменила свою методику учета поступлений для компенсации списания объявленных взносов, в результате чего поступления по линии регулярных ресурсов учитываются только по кассовому методу. В последнем квартале 2017 года эта методика была пересмотрена, поскольку некоторые доноры в настоящее время подписывают соглашения о взносах в счет регулярных ресурсов, и было решено, что Структура «ООН-женщины» будет признавать подписанные уполномоченными должностными лицами правительства соглашения или векселя, но не обязательства.

Структура «ООН-женщины» внесла поправки в свою методику учета поступлений по безвозмездным операциям, с тем чтобы поступления по линии регулярных ресурсов учитывались как таковые при наличии подписанного соглашения или векселя (уполномоченным должностным лицом правительства), за исключением обязательства о внесении взносов, или по кассовому методу во время получения средств. Полученные денежные средства, относящиеся к будущим финансовым годам, учитываются как отсроченные поступления на конец года. В случае получения от донора подписанного соглашения или векселя взносы будут приниматься к учету в составе поступлений на дату последнего подписания соглашения (если в соглашении прямо не указано иное). В случае взносов на многолетний период по линии основных взносов поступления отражаются в финансовых ведомостях за тот период, к которому эти средства относятся, по мере их получения в соответствии с графиком платежей, указанным в соглашении, или же — в отсутствие графика многократных платежей — учитываются равными долями в течение всего периода действия соглашения. Эта методика применяется с декабря 2017 года, поскольку с практической точки зрения не было возможности оценить последствия применения методики ретроспективно.

Примечание 4 **Критически важные расчетные оценки и оценочные суждения**

Подготовка финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС обязательно включает использование расчетных оценок, управленческих предположений и оценочных суждений. Оценки, предположения и оценочные суждения имеют важное значение для финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины», в частности, но не исключительно для таких ее аспектов, как обязательства по выплатам по окончании службы, резервы под обязательства, финансовые риски, связанные с дебиторской задолженностью и авансовыми платежами, начисленные расходы, условные активы и обязательства, а также степень обесценения дебиторской задолженности, авансов, инвестиций и основных средств. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок. Изменения в расчетных

суммах при принятии их к учету относят к тому периоду, в котором о них стало известно.

Примечание 5 **Сегментная отчетность**

Сегментная отчетность необходима для оценки выполнения деятельности той или иной структурой в прошлом и для принятия решений в отношении распределения средств в будущем. Структура «ООН-женщины» представляет информацию по следующим сегментам:

- а) сегменту регулярных ресурсов, который охватывает средства, добровольно пожертвованные Структуре «ООН-женщины» для использования по усмотрению Директора-исполнителя Структуры в целях выполнения ее мандата;
- б) сегменту прочих ресурсов, который охватывает целевые средства, добровольно пожертвованные Структуре «ООН-женщины» для выполнения конкретных проектов;
- в) сегменту ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, который охватывает суммы, начисленные в виде взносов государствам-членам и переданные Структуре «ООН-женщины» Генеральной Ассамблеей.

Межсегментные операции отражаются в сегментной отчетности, но взаимозачитываются в ведомости финансового положения и в ведомости финансовых результатов.

**Ведомость финансового положения по сегментам по состоянию
на 31 декабря 2017 года**

(В тыс. долл. США)

	2017 год				31 декабря 2016 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируе- мые за счет начис- ленных взносов	Итого	
Активы					
Текущие активы					
Денежные средства и их эквиваленты	25 589	45 237	350	71 176	100 979
Инвестиции	38 479	64 532	1 152	104 163	171 792
Дебиторская задолженность	10 438	30 297	849	41 584	9 929
Авансовые платежи	3 691	27 711	22	31 424	38 224
Прочие активы	17 883	647	1 079	19 609	10 226
Запасы	34	—	—	34	76
Текущие активы	96 114	168 424	3 452	267 990	331 226
Долгосрочные активы					
Инвестиции	82 087	145 118	1 122	228 327	114 414
Прочие активы	7	—	—	7	11
Основные средства	7 664	3 468	13	11 145	11 547
Нематериальные активы	224	—	—	224	291
Долгосрочные активы	89 982	148 586	1 135	239 703	126 263
Общая сумма активов	186 096	317 010	4 587	507 693	457 489
Обязательства					
Текущие обязательства					
Кредиторская задолженность	3 399	5 472	(5)	8 866	9 491
Выплаты работникам	7 414	3 293	775	11 482	10 606
Прочие обязательства	20 589	2 505	—	23 094	21 576
Текущие обязательства	31 402	11 270	770	43 442	41 673
Долгосрочные обязательства					
Выплаты работникам	52 540	23 333	5 495	81 368	68 145
Общая сумма обязательств	83 942	34 603	6 265	124 810	109 818
Чистые активы	102 154	282 407	(1 678)	382 883	347 671
Чистые активы/собственные средства					
Накопленный профицит/(дефицит)	75 521	241 658	(1 353)	315 826	323 511
Профицит/(дефицит) за текущий год	8 503	30 599	533	39 635	(5 472)
Резервы	29 913	—	—	29 913	26 064
Актuarные прибыли/(убытки)	(12 975)	—	—	(12 975)	(7 033)
Резервы в соответствии с МСУГС	1 192	12 480	(858)	12 814	12 814
Возврат средств донорам	—	(2 330)	—	(2 330)	(2 213)
Общая сумма чистых активов/ собственных средств	102 154	282 407	(1 678)	382 883	347 671

Общая сумма чистых активов/собственных средств в соответствии с ведомостью финансового положения по сегментам включает:

а) регулярные ресурсы: денежные средства, необходимые для финансирования деятельности в течение первых нескольких месяцев нового финансового года, пока Структура «ООН-женщины» не получит новые добровольные взносы от правительств стран-доноров;

б) прочие ресурсы: неизрасходованные средства по бюджетам финансируемых за счет целевых ресурсов проектов и программ, которые будут израсходованы в будущие периоды в соответствии с соглашениями, заключенными с донорами.

В таблице ниже резюмируются расходы Структуры «ООН-женщины» на приобретение основных средств и нематериальных активов за счет регулярных и прочих ресурсов.

(В тыс. долл. США)

	2017 год			2016 год
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Итого	
Основные средства	1 068	1 721	2 791	3 270
Нематериальные активы	9	4	13	121
Всего	1 079	1 725	2 804	3 391

Ведомость финансовых показателей по сегментам за год, закончившийся 31 декабря 2017 года

(В тыс. долл. США)

	2017 год				Итого	2016 год
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет		
Поступления						
Взносы	146 409	214 241	8 314	—	368 964	327 353
Инвестиционный доход	2 404	4 251	—	—	6 655	3 432
Прочие поступления	1 058	13 694	978	(13 686)	2 044	3 636
Поступления от возмездных операций	—	587	—	—	587	148
Общая сумма поступлений	149 871	232 773	9 292	(13 686)	378 250	334 569
Расходы						
Выплаты работникам	74 818	33 227	7 825	—	115 870	114 271
Услуги по контрактам	20 202	67 744	172	—	88 118	90 827
Субсидии и прочие переводы	9	9 109	—	—	9 118	9 381
Предметы снабжения и техническое обслуживание	2 410	7 750	43	—	10 203	8 920
Оперативные расходы	30 596	58 959	432	(13 686)	76 301	77 069
Расходы на поездки	10 317	19 865	273	—	30 455	31 302
Амортизационные отчисления	2 360	811	3	—	3 174	2 912

	2017 год					2016 год
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	Итого	
Расходы на финансирование	94	164	—	—	258	185
Прочие расходы	562	4 547	9	—	5 118	5 174
Общая сумма расходов	141 368	202 176	8 757	(13 686)	338 615	340 041
Профицит/(дефицит) за период	8 503	30 597	535	—	39 635	(5 472)

Взаимозачеты представляют собой косвенные издержки, начисляемые Структурой «ООН-женщины» в связи с управлением прочими ресурсами и рассчитываемые по ставке возмещения в размере 8 процентов, определенной Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины» в его решении 2013/2 от 8 февраля 2013 года, с 1 января 2014 года (в предыдущие годы — 7 процентов). Эти начисленные косвенные издержки учитываются в течение года как увеличение поступлений на покрытие вспомогательных расходов, а в конце года эти суммы списываются в порядке взаимозачетов.

Примечание 6

Денежные средства и их эквиваленты

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Денежные средства на счетах в банке	26 226	7 503
Мелкие суммы кассовой наличности	19	31
Средства денежного рынка, срочные вклады и коммерческие бумаги	44 931	93 445
Всего	71 176	100 979

Денежные средства и их эквиваленты включают остатки денежных средств у отделений на местах, средства на счетах денежного рынка, срочные вклады и коммерческие бумаги со сроком погашения менее трех месяцев. Денежные средства, необходимые для немедленной выплаты, хранятся в виде наличности и на банковских счетах. Средства, хранящиеся на счетах денежного рынка и срочных депозитных счетах, могут быть востребованы в короткие сроки. Денежные средства и их эквиваленты относятся как к регулярным, так и к прочим ресурсам.

Примечание 7**Инвестиции***(В тыс. долл. США)*

	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2017 года</i>	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2016 года</i>
Текущие инвестиции		
Инвестиционные инструменты — удерживаемые до погашения	104 071	171 792
Инвестиционные инструменты — имеющиеся в наличии для продажи	92	—
Общая сумма текущих инвестиций	104 163	171 792
Долгосрочные инвестиции		
Инвестиционные инструменты — удерживаемые до погашения	184 314	76 421
Инвестиционные инструменты — имеющиеся в наличии для продажи	44 013	37 993
Общая сумма долгосрочных инвестиций	228 327	114 414
Общая сумма инвестиций	332 490	286 206

Инвестиционные инструменты включают удерживаемые до погашения и имеющиеся в наличии для продажи финансовые активы, находящиеся под управлением ПРООН, и имеющиеся в наличии для продажи активы, находящиеся в распоряжении и под управлением внешних инвестиционных управляющих.

В течение года не было зарегистрировано какого-либо обесценения инвестиционных инструментов Структуры «ООН-женщины». Подверженность Структуры «ООН-женщины» кредитному, рыночному и валютному рискам и ее деятельность по регулированию рисков, связанных с финансовыми активами, включая инвестиции, рассматриваются в примечании 25.

Денежные средства и их эквиваленты и инвестиции Структуры включают вложения средств, предназначенных для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию, предоставления выплат в связи с репатриацией и выплаты пособий в случае смерти, в объеме 53,9 млн долл. США, согласно примечанию 15, а также средства оперативного резерва на сумму 24,9 млн долл. США и резерва для покрытия расходов на размещение персонала на местах на сумму 1 млн долл. США, согласно примечанию 18. Инвестированные средства относятся как к регулярным, так и к прочим ресурсам.

7.1

Инвестиции — удерживаемые до погашения финансовые активы

(В тыс. долл. США)

	Итоговое сальдо 31 декабря 2016 года	Покупка	Погашение	Амортиза- ция	Нереализован- ные прибыли/ убытки	Реклассификация долгосрочных ин- вестиций в теку- щие инвестиции	Итоговое сальдо 31 декабря 2017 года	Справедли- вая стои- мость
Текущие инвестиции								
Инструменты денежного рынка	30 002	40 000	(70 000)	(2)	—	10 000	10 000	10 000
Долгосрочные и краткосрочные облигации	141 790	45 341	(161 525)	(606)	—	69 071	94 071	93 937
Итого	171 792	85 341	(231 525)	(608)	—	79 071	104 071	103 937
Долгосрочные инвестиции								
Инструменты денежного рынка	—	10 000	—	—	—	(10 000)	—	—
Долгосрочные и краткосрочные облигации	76 421	177 246	—	(282)	—	(69 071)	184 314	183 470
Итого	76 421	187 246	—	(282)	—	(79 071)	184 314	183 470
Общая сумма инвестиций, удерживаемых до погашения	248 213	272 587	(231 525)	(890)	—	—	288 385	287 407

Финансовые активы, удерживаемые до погашения, учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. По состоянию на 31 декабря 2017 года справедливая стоимость этих активов была ниже балансовой стоимости на 1 млн долл. США. Справедливая стоимость определяется на основе рыночных котировок из надежных источников. Средний показатель доходности портфеля инвестиций в 2017 году составлял 1,39 процента (в 2016 году — 0,88 процента).

7.2

Инвестиции — имеющиеся в наличии для продажи финансовые активы

(В тыс. долл. США)

	Итоговое сальдо 31 декабря 2017 года	Итоговое сальдо 31 декабря 2016 года
Текущие инвестиции		
Облигации	92	—
Общая сумма текущих инвестиций	92	—
Долгосрочные инвестиции		
Инвестиции в акционерный капитал	23 780	22 912
Инвестиции в акционерный капитал — поправки на справедливую стоимость	4 150	423
Облигации	16 078	15 128
Облигации — поправки на справедливую стоимость	5	(470)
Общая сумма долгосрочных инвестиций	44 013	37 993
Общая сумма имеющихся в наличии для про- дажи инвестиций	44 105	37 993

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи, представляют собой инвестиционные инструменты, находящиеся под управлением внешних инвестиционных управляющих и предназначенные для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию (см. примечания 7 и 25).

Примечание 8
Дебиторская задолженность

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Взносы к получению	41 866	9 929
Минус: резерв под обесценение дебиторской задолженности	(282)	—
Общая сумма дебиторской задолженности	41 584	9 929

Взносы к получению представляют собой еще не поступившие средства, которые доноры обязались выделить Структуре «ООН-женщины». Резерв под обесценение дебиторской задолженности рассчитывается на основе анализа срочной структуры задолженности по взносам.

Примечание 9
Авансовые платежи

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Авансы, выплаченные учреждениям Организации Объединенных Наций	4 506	6 841
Авансы, выплаченные прочим партнерам	25 262	30 343
<i>В разбивке по источникам средств:</i>		
Регулярные ресурсы (нецелевые)	1 413	2 353
Прочие ресурсы (целевые)		
Совместное несение расходов	12 686	17 249
Целевой фонд по искоренению насилия в отношении женщин	8 988	7 630
Фонд гендерного равенства	2 175	3 111
Минус: резерв под обесценение авансовых платежей партнерам	(153)	(666)
Итого	29 615	36 518
Авансовые выплаты работникам	1 809	1 706
Общая сумма авансовых платежей	31 424	38 224

Под авансами по безвозмездным операциям понимаются переводы средств партнерам в связи с исполнением программ, а также переводы средств сотрудникам. Такие авансы учитываются в составе активов и отражаются по первоначальной стоимости за вычетом резерва под обесценение.

По получении от партнеров заверенных отчетов о расходах авансовые платежи партнерам сокращаются на сумму таких расходов, и в составе расходов учитывается величина такого уменьшения. По состоянию на 31 декабря 2017 года приблизительно 98,4 процента всего объема непогашенных авансов, выданных партнерам, составляли авансы, с момента выплаты которых истекло менее 12 месяцев и которые предназначались для осуществления программной деятельности.

Авансы работникам включают в себя оклады и авансовые выплаты в счет субсидии на аренду и субсидии на образование, расчеты по которым, как правило, производятся в течение 12 месяцев.

Примечание 10 Прочие активы

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Текущие активы		
Проценты и дивиденды к получению	1 691	1 295
Производные активы	11 196	60
Обеспечительный депозит	4	—
Средства, причитающиеся от учреждений системы Организации Объединенных Наций:		
Программа развития Организации Объединенных Наций	3 525	6 973
Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	—	25
Разная дебиторская задолженность	3 193	1 873
Итого	19 609	10 226
Долгосрочные активы		
Обеспечительный депозит	7	11
Итого	7	11
Общая сумма прочих активов	19 616	10 237

Разная дебиторская задолженность включает возмещение налога на добавленную стоимость/налога с продаж, возмещение расходов на аренду и налогов, причитающееся от Организации Объединенных Наций, разную дебиторскую задолженность, а также авансовые платежи в счет покрытия расходов. Производные активы представляют собой операции с иностранной валютой, осуществляемые с кредитоспособным учреждением и используемые для покрытия риска операций с иностранной валютой, связанного с расчетами по инвестиционным сделкам (см. примечание 16).

Примечание 11**Запасы***(В тыс. долл. США)*

	<i>31 декабря 2017 года</i>	<i>31 декабря 2016 года</i>
Бесплатные технические публикации	34	76
Общая стоимость запасов	34	76

Примечание 12**Основные средства***(В тыс. долл. США)*

	<i>Здания</i>	<i>Аппаратура связи и ин- формацион- ная техника</i>	<i>Мебель и недвижи- мый инвен- тарь</i>	<i>Автотранс- портные средства</i>	<i>Тяжелая техника/ оборудо- вание</i>	<i>Средства обеспечения безопасности</i>	<i>Улучшения арендован- ной соб- ственности</i>	<i>Итого</i>
По состоянию на 31 декабря 2016 года								
Себестоимость	1 647	8 111	1 047	8 044	1 133	742	2 270	22 994
Накопленная амортизация	(292)	(4 604)	(505)	(4 256)	(671)	(353)	(766)	(11 447)
Чистая балансовая стоимость	1 355	3 507	542	3 788	462	389	1 504	11 547
Изменения за год по 31 декабря 2017 года								
Приобретение	312	1 168	96	933	131	96	188	2 924
Начисленные поступления	—	—	(15)	—	—	(23)	(6)	(44)
Корректировка стоимости	—	(22)	(4)	9	(4)	1	(69)	(89)
Переводы	(5)	10	—	—	(7)	(3)	5	—
Переводы: накопленная амортизация	—	(5)	—	—	3	2	—	—
Выбытие	—	(515)	(36)	(138)	(77)	(14)	(21)	(801)
Выбытие: накопленная амортизация	—	475	15	123	61	12	16	702
Амортизация	(117)	(1 203)	(130)	(937)	(171)	(131)	(405)	(3 094)
Итоговая чистая балансовая стои- мость на 31 декабря 2017 года	1 545	3 415	468	3 778	398	329	1 212	11 145
По состоянию на 31 декабря 2017 года								
Себестоимость	1 954	8 752	1 088	8 848	1 176	799	2 367	24 984
Накопленная амортизация	(409)	(5 337)	(620)	(5 070)	(778)	(470)	(1 155)	(13 839)
Чистая балансовая стоимость	1 545	3 415	468	3 778	398	329	1 212	11 145

Оценка стоимости активов производится ежегодно в целях определения их возможного обесценения, и по состоянию на 31 декабря 2017 года в Структуре «ООН-женщины» не было зарегистрировано какого-либо обесценения основных средств. По состоянию на 31 декабря 2017 года Структура «ООН-женщины» располагала полностью амортизированными основными средствами, которые по-прежнему находились в эксплуатации, общей стоимостью 4,3 млн долл. США. Приобретение по категории зданий включает взносы натурой в размере 0,3 млн долл. США.

Примечание 13
Нематериальные активы

(В тыс. долл. США)

	Приобретенное про- граммное обеспечение	Итого
По состоянию на 31 декабря 2016 года		
Себестоимость	390	390
Накопленная амортизация	(99)	(99)
Итоговая чистая балансовая стоимость на 31 декабря 2016 года	291	291
Изменения за год по 31 декабря 2017 года		
Приобретение	20	20
Корректировка стоимости	(7)	(7)
Амортизация	(80)	(80)
Чистая балансовая стоимость на 31 декабря 2017 года	224	224
По состоянию на 31 декабря 2017 года		
Себестоимость	403	304
Накопленная амортизация	(179)	(80)
Чистая балансовая стоимость	224	224

Примечание 14
Кредиторская задолженность

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Кредиторская задолженность перед третьими сторонами	6 965	6 865
Кредиторская задолженность перед учреждениями Органи- зации Объединенных Наций:		
Фонд капитального развития Организации Объединен- ных Наций	1	—
Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения	189	115
Начисленные расходы	1 711	2 511
Общая сумма кредиторской задолженности	8 866	9 491

Кредиторская задолженность перед третьими сторонами включает суммы, причитающиеся за товары и услуги, по которым были выставлены счета. Кредиторская задолженность перед учреждениями Организации Объединенных Наций представляет собой расходы, понесенные от имени Структуры «ООН-женщины» и подлежащие погашению в течение следующего года.

Начисленные расходы представляют собой сметную стоимость полученных товаров или услуг, за которые еще не были выставлены счета и в связи с которыми возникли обязательства, поддающиеся достоверной оценке.

Примечание 15
Выплаты работникам*(В тыс. долл. США)*

	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Текущие выплаты работникам		
Выплаты в связи с накопленным ежегодным отпуском	8 291	7 981
Выплаты в связи с накопленным отпуском на родину	1 405	1 413
Медицинское страхование после выхода на пенсию	503	399
Выплаты в связи с репатриацией	1 269	792
Пособие в случае смерти	14	21
Итого	11 482	10 606
Выплаты работникам будущих периодов		
Медицинское страхование после выхода на пенсию	67 450	55 353
Выплаты в связи с репатриацией	13 760	12 577
Пособие в случае смерти	158	215
Итого	81 368	68 145
Общая сумма выплат работникам	92 850	78 751

а) Текущие выплаты работникам

Текущие выплаты работникам включают выплаты в связи с ежегодным отпуском и отпуском на родину, рассчитанные в соответствии с Правилами и положениями о персонале Организации Объединенных Наций. Сюда также входят суммы погашения текущих начисленных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, определенных на основе актуарной оценки.

б) Выплаты работникам будущих периодов

Выплаты работникам будущих периодов включают выплаты будущих периодов в счет погашения обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, определенных на основе актуарной оценки.

Актуарные оценки

Актуарная оценка обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти была произведена для целей выполнения требования о раскрытии финансовой информации и подготовки отчетности по состоянию на 31 декабря 2017 года в соответствии с МСУГС 25 «Выплаты работникам».

Медицинское страхование после выхода на пенсию

Структура «ООН-женщины» обеспечивает медицинское страхование после выхода на пенсию своим бывшим сотрудникам и их иждивенцам, удовлетворяющим соответствующим требованиям, в виде оплаты взносов по плану медицинского страхования и страхования от несчастных случаев. Право на эту льготу имеют бывшие сотрудники в возрасте 55 лет и старше, проработавшие пять или

более лет в случае, если они были приняты на службу до 1 июля 2007 года, или проработавшие десять и более лет в случае, если они были приняты на службу 1 июля 2007 года или позднее, при условии, что до своего выхода на пенсию они уплачивали взносы по плану медицинского страхования.

Долгосрочные обязательства по оплате медицинского страхования после выхода на пенсию составляют 67,5 млн долл. США и включают обязательства на сумму 42,6 млн долл. США в отношении работающих сотрудников, которые на дату проведения оценки еще не в полной мере получили право на эту выплату, при этом размер этой суммы определяется исходя из предположения о том, что часть сотрудников каждой группы прекратит работу в Структуре «ООН-женщины» до достижения требуемого возраста и соответствующего стажа.

По состоянию на 31 декабря 2017 года сумма накопленных отчислений на покрытие обязательств по этому плану составила 47,6 млн долл. США, при этом осуществление плана финансирования за счет отчислений из годового фонда заработной платы в размере 8 процентов началось с 1 января 2014 года. Большинство активов, удерживаемых для финансирования этого плана, отдельно инвестируются с использованием счета медицинского страхования после выхода на пенсию внешними управляющими фондов (см. примечания 7 и 25).

Приведенная стоимость обязательств по плану медицинского страхования после выхода на пенсию с установленным размером выплат рассчитывается с использованием метода прогнозируемой условной единицы, включая дисконтирование сметных расходов будущих периодов.

Выплаты в связи с репатриацией

Структура «ООН-женщины» производит выплаты в связи репатриацией по окончании службы (выплату субсидии и оплату расходов на проезд и перевозку личного имущества) своим сотрудникам и их иждивенцам, имеющим право на получение таких выплат. Право на получение этих выплат имеют нанятые на международной основе сотрудники, которые уволились из организации, проработав в ней в течение периода не менее одного года, зачитываемого для целей получения права на данные выплаты, последнее место службы которых находилось за пределами страны их гражданства и которые не были уволены в дисциплинарном порядке или по причине самовольного ухода с должности.

Долгосрочные обязательства по выплатам в связи с репатриацией составляют 13,8 млн долл. США и включают обязательства на сумму 14,3 млн долл. США в отношении работающих сотрудников, которые на дату проведения оценки еще не в полной мере получили право на эти выплаты, при этом размер этой суммы определяется исходя из предположения о том, что часть сотрудников каждой группы прекратит работу в Структуре «ООН-женщины» до достижения требуемого возраста и соответствующего стажа.

По состоянию на 31 декабря 2017 года сумма накопленных отчислений на покрытие обязательств по этому плану составила 6 млн долл. США, при этом осуществление плана финансирования за счет отчислений из годового фонда заработной платы в размере 3,75 процента началось с 1 января 2014 года. Активы, выделенные для финансирования этого плана, включены в инвестиционный пул Структуры «ООН-женщины» (см. примечание 7).

Пособия в случае смерти

Выплата пособий в случае смерти представляет собой план с установленным размером выплат после прекращения службы. Обязательство по предостав-

лению данного пособия перед удовлетворяющими соответствующим требованиям сотрудниками возникает с момента их поступления на службу. Выплаты производятся в случае смерти сотрудника пережившему его/ее супругу или находившемуся на его/ее иждивении ребенку. Право на получение пособия в случае смерти возникает при условии, что сотрудник непрерывно работал по срочному контракту или по непрерывному или постоянному контракту и на момент смерти состоял в браке или имел на иждивении детей. Выплата пособия в случае смерти не предусматривается, если на момент смерти сотрудник не состоял в браке и/или не имел детей, признанных его иждивенцами. По состоянию на 31 декабря 2017 года средства на покрытие обязательств по данному плану имеются в полном объеме и составляют 0,2 млн долл. США; активы, выделенные для финансирования этого плана, включены в инвестиционный пул Структуры «ООН-женщины» (см. примечание 7).

Ниже показано изменение приведенной стоимости обязательств по планам с установленным размером выплат в соответствии с результатами актуарной оценки.

(В тыс. долл. США)

	Медицинское страхование после выхода на пенсию	Выплаты в связи с ре- патриацией	Пособие в случае смерти
Пересчитанная чистая сумма обязательств по планам с установленным размером выплат по состоянию на начало года	55 752	13 369	236
Увеличение суммы обязательств			
Стоимость обслуживания	5 016	1 215	17
Проценты по обязательствам	2 377	481	8
Актуарные убытки/(прибыли)	5 224	785	(67)
Уменьшение суммы обязательств			
Выплаты пособий	(416)	(821)	(22)
Чистая сумма принятых к учету обязательств по состоянию на конец года	67 953	15 029	172

Сумма выплат пособий в таблице выше является ориентировочной и основанной на актуарных оценках на конец 2015 года. По состоянию на 31 декабря 2017 года фактические выплаты пособий производились структурой «ООН-женщины» в связи с медицинским страхованием после выхода в отставку в размере 0,3 млн долл. США и репатриацией в размере 0,7 млн долл. США при отсутствии выплат пособий в случае смерти.

Ниже указаны суммы годовых расходов, учтенные в ведомости финансовых результатов.

(В тыс. долл. США)

	Медицинское страхование после выхода на пенсию	Выплаты в связи с репатриацией
Стоимость обслуживания	5 016	1 215
Проценты по обязательствам	2 377	481
Общая сумма принятых к учету расходов	7 393	1 696

Актuarные допущения

Оценка финансовых обязательств по выплатам в связи с окончанием службы была выполнена на основе кривых доходности, представленных компанией «АОН Хьюитт» по состоянию на 31 декабря 2017 года, в целях обеспечения согласованности всех актуарных допущений по всей системе Организации Объединенных Наций. Актuarные оценки выполнялись с использованием кривых полного дисконтирования, а после получения соответствующих результатов для целей раскрытия информации определялись единые эквивалентные ставки дисконтирования по каждой категории выплат. Единые эквивалентные ставки дисконтирования, определенные для каждого плана, составляют: 3,99 процента для плана медицинского страхования после выхода на пенсию; 3,60 процента для выплат в связи с репатриацией; и 3,53 процента для пособий в случае смерти. Актuarий проанализировал данные из ряда источников, по итогам чего было сделано допущение, что темпы инфляции в долгосрочной перспективе будут составлять 2,20 процента. Ниже указаны прочие актуарные допущения.

Темпы роста расходов на медицинское обслуживание (в зависимости от плана медицинского страхования)	3,65–3,85 процента
Темпы роста заработной платы (в зависимости от возраста и категории сотрудников)	3,5–9,3 процента
Затраты на удовлетворение требований в расчете на одного сотрудника (в зависимости от возраста)	1 089–16 345 долл. США

Выплаты по плану медицинского страхования после выхода на пенсию учитываются пропорционально годам службы — с даты найма до даты получения полного права на данную льготу — с применением линейного метода. Выплаты в связи с репатриацией учитываются по установленной формуле. Выплаты пособий в случае смерти учитываются пропорционально выслуге лет с момента найма до получения полного права на данную льготу с применением линейного метода.

Допущения относительно будущей смертности основываются на опубликованных статистических данных и таблицах смертности. Ниже указаны текущие коэффициенты смертности, на основе которых исчисляются обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплатам в связи с репатриацией.

<i>Коэффициенты смертности — до выхода на пенсию</i>	<i>В возрасте 20 лет</i>	<i>В возрасте 69 лет</i>
Мужчины	0,00056	0,00718
Женщины	0,00031	0,00435
<i>Коэффициенты смертности — после выхода на пенсию</i>	<i>В возрасте 20 лет</i>	<i>В возрасте 70 лет</i>
Мужчины	0,00062	0,00913
Женщины	0,00035	0,00561
<i>Показатели выхода на пенсию — сотрудники категории специали- стов со стажем 30 и более лет</i>	<i>В возрасте 55 лет</i>	<i>В возрасте 70 лет</i>
Мужчины	0,25	1,00
Женщины	0,25	1,00

Если указанные выше допущения изменятся в соответствии с данными актуарной оценки, это повлияет на расчет обязательств по планам с установленными размерами выплат, а также текущих сумм расходов на обслуживание и расходов на выплату процентов, как это видно из приводимой ниже таблицы.

(В тыс. долл. США)

	<i>Изменение</i>	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Выплаты в связи с репатриацией</i>	<i>Пособие в случае смерти</i>
Влияние изменений в допущениях		67 953	15 029	173
Чувствительность суммы обязательств на конец года к изменению ставки дисконтирования				
Увеличение ставки дисконтирования на:	1 процент	(14 047)	(1 485)	(19)
В процентах от суммы обязательств на конец года		-21 процент	-10 процентов	-8 процентов
Уменьшение ставки дисконтирования на:	(1 процент)	19 237	1 755	21
В процентах от суммы обязательств на конец года		28 процентов	12 процентов	9 процентов
Влияние изменений предполагаемых темпов роста расходов на медицинское обслуживание				
Последствия для объема накопленных финансовых обязательств в связи с выплатами по прекращении службы по состоянию на конец года				
Повышение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	1 процент	19 373	Не применимо	Не применимо
Снижение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	(1 процент)	(14 374)	Не применимо	Не применимо
Влияние на совокупный объем расходов на обслуживание и расходов на выплату процентов в результате чистого:				
повышения темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	1 процент	2 892	Не применимо	Не применимо
снижения темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	(1 процент)	(2 083)	Не применимо	Не применимо

Согласно наилучшей оценке Структуры «ООН-женщины», объем взносов, которые предполагается уплатить в течение следующих 12 месяцев на медицинское страхование после выхода на пенсию, составляет 0,5 млн долл. США, а объем взносов на предоставление выплат в связи с репатриацией — 1,3 млн долл. США.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

В Положениях Пенсионного фонда предусматривается, что Правление Пенсионного фонда должно проводить актуарную оценку Фонда по крайней мере один раз в три года с привлечением актуария-консультанта. На практике Правление проводит актуарную оценку каждые два года с использованием метода группировки с открытым интервалом. Главная цель актуарной оценки заключается в том, чтобы определить, будет ли текущих и расчетных будущих активов Пенсионного фонда достаточно для покрытия его обязательств.

Финансовое обязательство Структуры «ООН-женщины» перед Пенсионным фондом состоит из обязательного взноса по ставке, установленной Генеральной Ассамблеей (в настоящее время 7,9 процента для участников и 15,8 процента для участвующих организаций), а также любой доли в любых платежах для покрытия актуарного дефицита в соответствии со статьей 26 Положений Фонда. Такие платежи для покрытия дефицита производятся только тогда, когда Ассамблея применяет соответствующие положения статьи 26 после определения того, что по результатам оценки достаточности актуарных активов Фонда на дату оценки существует необходимость в платежах для покрытия дефицита. Каждая участвующая организация вносит для покрытия такого дефицита сумму, пропорциональную общему объему взносов, которые каждая из них выплатила в течение трех лет до даты оценки.

В 2017 году Пенсионный фонд выявил аномалии в данных переписи, которые использовались в актуарной оценке, проведенной по состоянию на 31 декабря 2015 года. В связи с этим в порядке исключения из обычной практики использования в качестве основы полугодового цикла данные об участниках из учетных записей по состоянию на 31 декабря 2013 года были перенесены на 31 декабря 2016 года и использовались Пенсионным фондом для подготовки своих финансовых ведомостей за 2016 год. Актуарная оценка по состоянию на 31 декабря 2017 года в настоящее время выполняется.

Перенос данных об участниках из учетных записей по состоянию на 31 декабря 2013 года на 31 декабря 2016 года привел к тому, что коэффициент обеспеченности, представляющий собой соотношение актуарных активов и актуарных обязательств, исходя из предположения о том, что в будущем размеры пенсий корректироваться не будут, составил 150,1 процента (127,5 процента по результатам оценки 2013 года). С учетом существующей системы пенсионных корректировок коэффициент обеспеченности составил 101,4 процента (91,2 процента по результатам оценки 2013 года).

После оценки достаточности актуарных активов Пенсионного фонда актуарий-консультант сделал заключение о том, что по состоянию на 31 декабря 2016 года не требовалось вносить платежи для покрытия дефицита в соответствии со статьей 26 Положений Пенсионного фонда, поскольку актуарная стоимость активов превышала актуарную стоимость всех начисленных обязательств в рамках Фонда. Кроме того, рыночная стоимость активов также превышала актуарную стоимость всех начисленных обязательств на дату оценки. На момент представления настоящего доклада Генеральная Ассамблея не принимала решения о применении упомянутого положения статьи 26.

В 2017 году взносы Структуры в Пенсионный фонд составили 14,2 млн долл. США (в 2016 году — 14,1 млн долл. США).

Ежегодно Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций проводит ревизию Пенсионного фонда за год и докладывает о ней его Правлению. Фонд публикует ежеквартальные отчеты о своих инвестициях, с которыми можно ознакомиться на веб-сайте Фонда по адресу www.unjspf.org.

с) Изменения выплат работникам

23 декабря 2015 года Генеральная Ассамблея приняла резолюцию 70/244, содержащую ряд решений об изменении условий службы и будущих выплат для всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, включая Структуру «ООН-женщины». Существенные изменения включают: а) повышение до 65 лет возраста обязательного увольнения сотрудников, нанятых на службу до 1 января 2014 года, без ущерба для приобретенных ими прав к 1 января 2018 года; б) введение с 1 января 2017 года пересмотренной шкалы базовых/минимальных валовых и чистых окладов сотрудников категории специалистов и выше; и с) вступление в силу новых положений в отношении пакета вознаграждения в общей системе Организации Объединенных Наций с 1 июля 2016 года. Результаты этих решений были учтены в актуарной оценке обязательств по выплатам сотрудникам за 2017 год.

Примечание 16 Прочие обязательства

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Отсроченные поступления	317	1 340
Средства, полученные авансом	695	930
Кредиторская задолженность по инвестиционным расчетам	11 347	10 229
Прочие начисления	9 999	6 558
Прочая кредиторская задолженность	736	2 519
Прочие текущие обязательства	23 094	21 576

Отсроченные поступления представляют собой авансовые платежи, которые поступают в соответствии с многолетними донорскими соглашениями в счет будущих периодов, пропорционально распределяются по календарным годам на весь срок действия соглашения и принимаются к учету при выполнении соответствующих условий. Средства, полученные авансом, представляют собой средства, управление которыми осуществляется от имени доноров до наступления условий для выделения этих средств или их выплаты.

Кредиторская задолженность по инвестиционным расчетам представляет собой связанные с производными активами операции в иностранной валюте, завершённые в феврале 2018 года (2016 год — в январе 2017 года) (см. примечание 10). Прочие начисления представляют собой средства, начисленные для выплат, имеющих отношение к обеспечению безопасности, обучению, информационно-коммуникационным технологиям, ревизии и возмещению расходов в связи с совместно финансируемой деятельностью Организации Объединенных Наций. Прочая кредиторская задолженность представляет собой подлежащие выплате суммы возмещения за услуги, оказанные Организацией Объединенных

Наций и учреждениями системы Организации Объединенных Наций, и прочие обязательства.

Примечание 17

Накопленный профицит или дефицит

Ниже приводится информация об изменении накопленного профицита или дефицита в течение года.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Накопленный профицит/(дефицит) на начало года	321 607	332 612
Профицит/(дефицит) за текущий год	39 635	(5 472)
Перевод в оперативный резерв	—	—
Возврат средств донорам	(2 330)	(2 213)
Актuarные прибыли/(убытки)	(5 942)	(3 320)
Накопленный профицит/(дефицит) на конец года	352 970	321 607

а) Резерв в соответствии с МСУГС

Накопленный профицит включает остаток средств в размере 12,8 млн долл. США в составе резервов, созданных в соответствии с МСУГС.

б) Возврат средств донорам

По статье «Возврат средств донорам» проводятся средства, возвращаемые донорам в соответствии с условиями соглашений после завершения деятельности по проектам и программам. В 2017 году возвращенные донорам средства включали сумму в размере 0,1 млн долл. США из прочих ресурсов, зачисленную в качестве взноса в состав регулярных ресурсов в 2017 финансовом году.

в) Актuarные прибыли или убытки

Актuarные убытки, связанные с обязательствами по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплатам в связи с репатриацией, в объеме 5,9 млн долл. США учтены с использованием метода «принятия к учету резервов» и включены в составе чистых активов в ведомость финансового положения и в ведомость изменений в чистых активах за год, к которому они относятся (см. примечание 15).

Примечание 18

Резервы

Ниже приводится информация об изменении резервов за отчетный год.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2017 года	Изменения	31 декабря 2016 года
Оперативный резерв	24 900	—	24 900
Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах	1 000	—	1 000

	31 декабря 2017 года	Изменения	31 декабря 2016 года
Изменение справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющихся в наличии для продажи	4 013	3 849	164
Общая сумма резервов	29 913	3 849	26 064

а) Оперативный резерв

Структура «ООН-женщины» поддерживает оперативный резерв в объеме 24,9 млн долл. США с целью гарантировать стабильность финансового положения и платежеспособность учреждения. Этот резерв сформирован на основе полного финансирования, и его средства вложены в гарантированные и высоколиквидные активы, которые включены в состав инвестиционного пула Структуры «ООН-женщины». Средства резерва используются только для восполнения ресурсов в случае сокращения объема или образования дефицита ресурсов; неравномерного поступления денежных средств; увеличения фактических расходов по сравнению с расчетными плановыми показателями или неравномерного расходования средств на оперативные цели; и в случае возникновения других непредвиденных обстоятельств, влекущих за собой утрату ресурсов, в отношении которых Структурой «ООН-женщины» приняты обязательства по программам. В 2017 году не произошло какого-либо увеличения объема оперативного резерва.

б) Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах

Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах в объеме 1 млн долл. США был создан в соответствии с решением 2012/8 Исполнительного совета. В результате создания региональных отделений и ввиду постоянно существующей возможности расширения использования общих помещений Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» может понести дополнительные затраты на покрытие своей доли в соответствующих расходах. Структура «ООН-женщины» может заимствовать средства из этого резерва, который подлежит пополнению на ежегодной основе за счет накопленного профицита.

Примечание 19
Добровольные взносы

(В тыс. долл. США)

	2017 год	2016 год
Взносы	359 030	318 254
Взносы натурой	1 620	1 484
Общая сумма добровольных взносов	360 650	319 738

Взносы натурой, включающие стоимость аренды помещений, предоставленных правительствами и учреждениями Организации Объединенных Наций (1,3 млн долл. США), и переданные в дар активы (0,3 млн долл. США), составляют 1,6 млн долл. США. В соответствии с учетной политикой Структуры «ООН-женщины» взносы натурой в виде услуг на сумму 7,8 млн долл. США (в 2016 году — 8,6 млн долл. США), которые предоставлялись Структуре в течение года, не учтены в составе поступлений в настоящих финансовых ведомостях.

Примечание 20
Начисленные взносы

(В тыс. долл. США)

	2017 год	2016 год
Начисленные взносы	8 314	7 615
Общая сумма начисленных взносов	8 314	7 615

Начисленные взносы поступают как годовые отчисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

Примечание 21
Инвестиционный доход

(В тыс. долл. США)

	2017 год	Пересчет 2016 год
Инвестиционные поступления	7 123	5 604
Амортизация инвестиций	(962)	(2 365)
Полученные дивиденды	494	193
Общая сумма инвестиционного дохода	6 655	3 432

Амортизация инвестиций определяется чистым сальдо дохода по облигациям от амортизации премий (дебет) и скидок (кредит). Эти премии и скидки являются частью первоначальной покупной цены облигаций и в соответствии с принципами бухгалтерского учета по методу начисления амортизируются к сроку погашения или досрочного погашения эмитентом. Дебет образовался в результате того, что в 2017 году в среднем подавляющее число облигаций в портфеле инвестиций составляли облигации с премией.

Примечание 22
Прочие поступления

(В тыс. долл. США)

	2017 год	2016 год
Курсовые прибыли	923	3 601
Разные поступления	1 121	35
Сборы и вспомогательное обслуживание	13 686	12 604
Минус: взаимозачеты	(13 686)	(12 604)
Общая сумма прочих поступлений	2 044	3 636

Взаимозачеты отражают косвенные расходы, начисляемые Структурой «ООН-женщины» в связи с управлением прочими ресурсами, и рассчитываются по ставке возмещения в размере 8 процентов, которая была определена решением 2013/2 Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины», вступившим в силу 1 января 2014 года (см. примечание 5).

Примечание 23
Поступления от возмездных операций*(В тыс. долл. США)*

	2017 год	2016 год
Поступления от возмездных операций	587	148
Общая сумма поступлений от возмездных операций	587	148

Поступления от возмездных операций представляют собой средства, полученные в результате предоставления учебных материалов по вопросам гендерного равенства другим структурам Организации Объединенных Наций, правительствам, организациям гражданского общества и широкой общественности и организации для них учебных занятий по этим вопросам.

Примечание 24
Расходы*(В тыс. долл. США)*

	2017 год	2016 год
Выплаты работникам		
Оклады и заработная плата	79 354	79 207
Пенсионные пособия	14 211	14 177
Выплаты после окончания службы и при увольнении	10 015	8 729
Выплаты в связи с отпуском	1 696	2 024
Прочие выплаты работникам	10 593	10 132
Соответствующие учрежденческие расходы	1	2
Итого	115 870	114 271
Услуги по контрактам		
Услуги по контрактам с физическими лицами	60 284	62 346
Услуги по контрактам с юридическими лицами	25 669	26 757
Расходы на добровольцев Организации Объединенных Наций	2 165	1 724
Итого	88 118	90 827
Субсидии и прочие переводы	9 118	9 381
Предметы снабжения и техническое обслуживание		
Техническое обслуживание и имущество, не учтенное в составе активов	6 683	6 219
Техническое обслуживание и информационная техника и аппаратура связи, не учтенные в составе активов	1 411	107
Техническое обслуживание и программное обеспечение и лицензии, не учтенные в составе активов	996	900
Расходные материалы	1 113	1 694
Итого	10 203	8 920
Оперативные расходы		
Расходы на связь	15 115	16 715

	2017 год	2016 год
Расходы на обучение и наем персонала	26 370	26 562
Выплаты учреждениям Организации Объединенных Наций за вспомогательное обслуживание	8 175	7 273
Страхование/гарантии	168	147
Краткосрочная и долгосрочная аренда и коммунальные услуги	17 137	16 485
Услуги специалистов	2 165	2 276
Транспортные расходы	83	96
Прочие оперативные расходы	5 056	4 977
Общие управленческие расходы	2 032	2 538
Итого	76 301	77 069
Расходы на поездки		
Билеты	11 779	13 692
Суточные	15 717	14 828
Прочее	2 959	2 782
Итого	30 455	31 302
Амортизационные отчисления	3 174	2 912
Расходы на финансирование		
Банковские сборы	258	185
Итого	258	185
Прочие расходы		
Приобретение канцелярских принадлежностей и другие расходы по проектам	4 060	4 068
Курсовые убытки	1 011	1 109
Убытки от обесценения основных средств	64	25
Обесценение и списание сумм, относящихся к предыдущему и текущему периодам	(17)	(28)
Итого	5 118	5 174
Общая сумма расходов	338 615	340 041

В 2017 году резерв под обесценение авансовых выплат партнерам по статье «Прочие расходы» был сведен с отрицательным сальдо в результате сокращения объема резерва, установленного на 2016 год.

Примечание 25

Финансовые риски

Инвестиционная деятельность Структуры «ООН-женщины» осуществляется ПРООН по соглашению об уровне обслуживания. Согласно положениям этого соглашения, ПРООН применяет свои руководящие принципы инвестиционной деятельности и механизмы управления инвестициями в интересах Структуры «ООН-женщины». Инвестиции регистрируются на имя Структуры, при этом ликвидные ценные бумаги хранятся у депозитария, назначаемого ПРООН.

Ниже приводятся основные цели, предусмотренные руководящими принципами инвестиционной деятельности (перечисленные в порядке важности):

- а) обеспечение сохранности средств: сохранение собственных средств за счет их инвестирования в первоклассные ценные бумаги с фиксированной доходностью, причем особое внимание уделяется кредитоспособности эмитентов;
- б) обеспечение ликвидности: обеспечение гибкости для удовлетворения потребностей в денежных средствах посредством их инвестирования в высоколиквидные ценные бумаги с фиксированной доходностью и структурирования инвестиций по срокам погашения в соответствии с потребностями в ликвидных средствах;
- с) получение дохода: обеспечение максимального дохода от инвестиций в рамках вышеуказанных параметров обеспечения сохранности и ликвидности средств.

Инвестиционный комитет ПРООН в составе старших руководителей проводит ежеквартальные совещания для анализа результатов по инвестиционному портфелю и обеспечения соответствия инвестиционных решений установленным руководящим принципам инвестиционной деятельности. Структура «ООН-женщины» получает от ПРООН подробные ежемесячные и ежеквартальные отчеты о результатах инвестиционной деятельности, в которых сообщается о составе инвестиций и результатах инвестиционной деятельности. Директор по вопросам руководства и управления и начальники Отдела счетов и Бюджетного отдела на ежеквартальной основе проводят встречи с сотрудниками Казначейства ПРООН для рассмотрения результатов инвестирования средств Структуры «ООН-женщины» и представляют обновленные прогнозы относительно потоков денежных средств.

В 2016 году Структура «ООН-женщины» передала на внешний подряд часть управления инвестициями в том, что касается ее средств, предназначенных для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию. Это было сделано для обеспечения адекватного уровня прибылей от инвестиций с учетом более долгосрочного характера обязательств. Они включают денежные средства и их эквиваленты, акции и ценные бумаги с фиксированным доходом. По состоянию на 31 декабря 2017 года инвестиции в этом портфеле в основном классифицировались как имеющиеся в наличии для продажи.

Деятельность внешних инвестиционных менеджеров регулируется руководящими принципами инвестирования средств, относящихся к плану медицинского страхования после выхода на пенсию. Применение этих руководящих принципов обеспечивает наибольшую степень безопасности, подотчетности и социальной ответственности при осуществлении всей инвестиционной деятельности при полном соблюдении наивысших стандартов качества, эффективности, компетентности и добросовестности. Эти руководящие принципы периодически пересматриваются и утверждаются инвестиционным комитетом по вопросам медицинского страхования после выхода на пенсию, членом которого является Структура «ООН-женщины». Инвестиционный комитет собирается регулярно и получает ежемесячные доклады от внешних инвестиционных управляющих.

Структура «ООН-женщины» подвержена различным финансовым рискам, возникающим в связи использованием Структурой соответствующих финансовых инструментов, включая:

- а) кредитный риск: вероятность того, что третьи стороны не смогут произвести платежи в установленные сроки;
- б) риск ликвидности: вероятность того, что Структура «ООН-женщины» не будет располагать достаточными средствами для погашения своих текущих обязательств;

с) риск изменения рыночной конъюнктуры: вероятность того, что Структура «ООН-женщины» может понести значительные финансовые убытки из-за неблагоприятного изменения валютных курсов, процентных ставок и цен на инвестиционные ценные бумаги.

В нижеследующей таблице указана стоимость финансовых активов по состоянию на конец года в соответствии с классификацией, предусмотренной в МСУГС и принятой Структурой «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	Удерживае- мые до по- гашения	Имеющиеся в наличии для продажи	Дебитор- ская задол- женность	Активы, оцениваемые по справедливой сто- имости через профи- цит или дефицит	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Денежные средства и их эквиваленты	—	—	71 176	—	71 176	100 979
Инвестиции	288 385	44 105	—	—	332 490	286 206
Дебиторская задолженность	—	—	41 584	—	41 584	9 929
Авансовые платежи	—	—	31 424	—	31 424	38 224
Прочие активы	—	—	19 616	—	19 616	10 237
Общая сумма финансовых активов	288 385	44 105	163 800	—	496 290	445 575

Финансовые активы, удерживаемые до погашения, учитываются по амортизированной стоимости, и по состоянию на 31 декабря 2017 года рыночная стоимость этих активов была ниже их балансовой стоимости на 1 млн долл. США. Балансовая стоимость займов и дебиторской задолженности является обоснованной приблизительной величиной их справедливой стоимости. По состоянию на 31 декабря 2017 года имеющиеся в наличии для продажи активы учитывались по справедливой рыночной стоимости, основанной на котировочных ценах, получаемых от компетентных третьих сторон. Структура «ООН-женщины» не имела на балансе финансовых активов, относимых к категории активов, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит.

В нижеследующей таблице указана стоимость непогашенных финансовых обязательств по состоянию на конец года в соответствии с классификацией, предусмотренной в МСУГС и принятой Структурой «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	Прочие финансовые обязатель- ства	Активы, оцениваемые по справедливой сто- имости через профи- цит или дефицит	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Кредиторская задолженность	8 866	—	8 866	9 491
Прочие обязательства	23 094	—	23 094	21 576
Общая сумма финансовых обязательств	31 960	—	31 960	31 067

По состоянию на 31 декабря 2017 года Структура «ООН-женщины» не имела непогашенных финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит. Балансовая стоимость прочих финансовых обязательств является обоснованной приблизительной величиной их справедливой стоимости.

Кредитный риск

Структура «ООН-женщины» подвержена кредитному риску, возникающему в связи с непогашенными остатками финансовых активов, главным образом денежными средствами и их эквивалентами, инвестициями, взносами к получению, авансами и прочей дебиторской задолженностью.

Структура «ООН-женщины» имеет банковские счета в пяти валютах и в четырех странах: Соединенных Штатах Америки, Соединенном Королевстве Великобритании и Северной Ирландии, Швеции и Норвегии. Что касается других валют, то Структура «ООН-женщины» использует банковские счета ПРООН и полагается на механизмы управления рисками ПРООН. Структура «ООН-женщины» подвержена риску неисполнения платежных обязательств этими финансовыми учреждениями.

Что касается ее финансовых инструментов, то руководящие принципы инвестиционной деятельности ПРООН ограничивают кредитный риск установленной суммой на одного контрагента и предусматривают минимальные требования к качеству кредитов. Предусмотренные в руководящих принципах инвестиционной деятельности стратегии снижения кредитного риска включают использование консервативных минимальных критериев для кредитования по классам инвестиций для всех эмитентов, устанавливающих предельные сроки погашения и лимиты для контрагентов с учетом кредитного рейтинга. В руководящих принципах инвестиционной деятельности предусматривается постоянное наблюдение за эмитентом и кредитными рейтингами контрагентов. Разрешается инвестировать средства только в инструменты с фиксированной доходностью, эмитентами которых являются государства, наднациональные организации, правительственные или федеральные учреждения и банки. Инвестиционную деятельность осуществляет ПРООН, а отделения Структуры «ООН-женщины» не уполномочены заниматься инвестиционной деятельностью.

Для оценки кредитного риска финансовых инструментов используются кредитные рейтинги, определяемые тремя ведущими рейтинговыми агентствами: «Мудиз», «Стэндард энд Пуэрз» и «Фитч». По состоянию на 31 декабря 2017 года средства Структуры «ООН-женщины» были вложены в инструменты инвестиционного класса, указанные в нижеприведенной таблице (представлено в соответствии с рейтингами, применяемыми компанией «Стэндард энд Пуэрз»).

Кредитные рейтинги инвестиций, находящихся под управлением ПРООН

(В тыс. долл. США)

31 декабря 2017 года	AAA	AA+	AA-	AA	A+	A	Итого
Инструменты денежного рынка	—	—	—	10 000	—	—	10 000
Долгосрочные и краткосрочные облигации	152 498	14 957	56 020	29 020	9 999	15 001	278 385
Всего	152 498	14 957	56 020	39 920	9 999	15 001	288 385
31 декабря 2016 года	AAA	AA+	AA-	AA	A+	A	Итого
Срочные вклады	—	—	40 000	—	19 000	—	59 000
Инструменты денежного рынка	—	—	—	—	15 002	—	15 002
Долгосрочные и краткосрочные облигации	115 020	6 530	51 424	32 620	12 617	—	218 211
Всего	115 020	6 530	91 424	32 620	46 619	—	292 213

**Кредитные рейтинги инвестиций, находящихся под управлением внешних
инвестиционных управляющих**

(В тыс. долл. США)

31 декабря 2017 года	AAA	AA+	AA-	A+	A	BBB+	BBB	Казначей- ство США	Без рей- тинга	Итого
Долгосрочные и краткосрочные облигации	188	271	212	353	261	1 102	336	2 003	11 357	16 083
Всего	188	271	212	353	261	1 102	336	2 003	11 357	16 083
31 декабря 2016 года	AAA	AA+	AA-	A+	A	BBB+	BBB	Казначей- ство США	Без рей- тинга	Итого
Долгосрочные и краткосрочные облигации	—	263	208	326	368	1 222	231	1 954	10 086	14 658
Всего	—	263	208	326	368	1 222	231	1 954	10 086	14 658

Что касается прочих ресурсов, то финансовые положения и правила Структуры «ООН-женщины» предусматривают расходование средств лишь после получения денежных средств доноров, что позволяет этой организации значительно снизить финансовые риски, возникающие в связи с взносами к получению.

Риск для ликвидности

Риск отсутствия ликвидных средств — это риск того, что Структура «ООН-женщины» столкнется с трудностями в выполнении своих обязательств, связанных с погашением кредиторской задолженности, выполнением прочих финансовых обязательств и обещанными переводами денежных средств программам. Структура «ООН-женщины» не подвержена серьезным рискам ликвидности, поскольку ее оперативная и инвестиционная деятельность осуществляется в соответствии с ее бюджетом и с должным учетом потребностей в денежных средствах на цели оперативной деятельности.

Инвестиции осуществляются с должным учетом потребностей в денежных средствах на цели оперативной деятельности, объем которых определяется прогнозируемым движением денежных средств. При таком подходе к инвестированию при выборе сроков погашения ценных бумаг учитывается момент возникновения у организации будущих потребностей в финансовых средствах. Как показано в нижеприводимой таблице и указано в примечаниях 6 и 7, Структура «ООН-женщины» сохраняет долю денежных средств и их эквивалентов (18 процентов) и текущих инвестиций (26 процентов), достаточную для покрытия ее обязательств при наступлении срока их погашения.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2017 года	В про- центах	31 декабря 2016 года	В про- центах
Сальдо денежных средств	26 245	7	7 534	2
Эквиваленты денежных средств	44 931	11	93 445	24
Общая сумма денежных средств и их эквивалентов (нетто)	71 176	18	100 979	26
Инвестиции				
Текущие инвестиции	104 163	26	171 792	44

	31 декабря 2017 года	В про- центах	31 декабря 2016 года	В про- центах
Долгосрочные инвестиции	228 327	56	114 414	30
Общая сумма текущих и долгосрочных инвестиций	332 490	82	286 206	74
Общая сумма инвестиций и денежных средств и их эквивалентов	403 666	100	387 185	100

Риск изменения рыночной конъюнктуры

Риск изменения рыночной конъюнктуры — это риск того, что Структура «ООН-женщины» может понести финансовые убытки из-за неблагоприятного изменения рыночных цен на финансовые инструменты, включая изменения процентных ставок, обменных курсов и курсов ценных бумаг.

Риск изменения процентных ставок

Риск изменения процентных ставок возникает в результате влияния рыночных колебаний процентных ставок на:

- a) справедливую стоимость финансовых активов и обязательств;
- b) движение денежных средств в будущих периодах.

Часть (13,3 процента) инвестиционного портфеля Структуры относится к категории инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи, которые учитываются по справедливой стоимости в чистых активах/собственных средствах, в результате чего Структура «ООН-женщины» подвергается риску изменения процентных ставок. Вместе с тем значительная часть (86,7 процента) портфеля инвестиций относится к категории инвестиций, удерживаемых до погашения, которые не оцениваются по рыночной стоимости. Изменения процентных ставок не оказывают влияния на балансовую стоимость инвестиционных инструментов, удерживаемых до погашения, и поэтому не влияют на сумму чистых активов и профицит или дефицит, указываемые в финансовых ведомостях.

Структура «ООН-женщины» вкладывает средства в деноминированные в долларах США долговые бумаги с плавающей процентной ставкой, в результате чего она подвергается риску колебаний будущих денежных потоков. В связи с этим организация может столкнуться в будущих периодах с сокращением притока процентных поступлений в условиях снижения процентных ставок и с ростом притока процентных поступлений в условиях повышения процентных ставок. По состоянию на 31 декабря 2017 года Структура «ООН-женщины» не располагала непогашенными ценными бумагами с фиксированным доходом и плавающей процентной ставкой.

Риск изменения курсов акций

В 2017 году Структура «ООН-женщины» располагала инвестициями в акционерный капитал в составе своего находящегося под управлением внешних инвестиционных управляющих портфеля средств, предназначенных для медицинского страхования после выхода на пенсию. В нижеприведенной таблице показана чувствительность стоимости вложений в акции к 5-процентному изменению курса акций. Эта чувствительность относится к инвестициям в акционерный капитал, классифицированным как имеющиеся в наличии для продажи и привязанным к рынку через чистые активы/собственный капитал; изменения в

их ценах, соответственно, не будут оказывать никакого влияния на профицит или дефицит Структуры «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

Рыночная стоимость по состоянию на 31 декабря 2017 года	Диапазон чувствительности	Влияние на суммы в финансовых ведомостях	
		Чистые активы	Профицит или дефицит
27 930	Увеличение на 5 процентов	1 397	—
27 930	Уменьшение на 5 процентов	(1 397)	—

Валютный риск

Структура «ООН-женщины» подвержена валютному риску курсовых колебаний из-за наличия финансовых активов в других валютах и финансовых обязательств, подлежащих погашению в других валютах.

Структура «ООН-женщины» получает взносы доноров главным образом в долларах США, но также и в ряде других основных валют, включая фунт стерлингов, евро, шведскую крону и норвежскую крону. Структура «ООН-женщины» регулярно оценивает потребность иметь в наличии денежные средства и другие активы в иных валютах исходя из объема ее обязательств в иных валютах в ходе ежеквартальных совещаний с представителями Казначейства ПРООН. С марта 2015 года Структура «ООН-женщины» приступила к реализации стратегии хеджирования.

По состоянию на 31 декабря 2017 года все инвестированные средства Структуры «ООН-женщины» были вложены в инструменты, деноминированные в долларах США. Вместе с тем 98,9 процента остатков денежных средств приходилось на денежные средства в ряде валют, отличных от доллара США.

Казначейство ПРООН использует для управления валютными рисками Структуры «ООН-женщины» такие производные финансовые инструменты, как валютные форвардные контракты, валютные опционы и структурированные опционы. Оценка таких производных инструментов производится по рыночной стоимости, при этом прибыли или убытки учитываются в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов. По состоянию на 31 декабря 2017 года Структура «ООН-женщины» не имела открытых позиций по производным инструментам (см. примечание 10).

Другие риски изменения цен

Структура «ООН-женщины» подвержена риску изменения цен в результате изменений цен на финансовые инструменты, которые могут быть вызваны не изменениями процентных ставок или колебаниями валютных курсов, а иными факторами. Консервативный характер руководящих принципов инвестиционной деятельности ПРООН снижает степень подверженности другим рискам изменения цен.

Примечание 26

Сверка бюджетных сумм

Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм (ведомость V) составлена в том же формате, что и первоначально утвержденный общеорганизационный бюджет на 2016–2017 годы, но дополнительно включает информацию о начисленных взносах (деятельность, финансируемая по линии регулярного бюджета). Поскольку финансовые ведомости составляются в соответствии

с МСУГС, а бюджет — по модифицированному кассовому методу, представленные финансовые результаты (фактические суммы) корректируются в целях обеспечения возможности сопоставления с бюджетными суммами в ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм. Основные отличия между финансовыми результатами, определенными в соответствии с МСУГС, и суммами, предусмотренными в бюджете, обусловлены применением различных подходов к учету стоимости активов и учету денежных авансов, выплачиваемых партнерам и сотрудникам.

Сводный бюджет готовится и представляется на двухгодичной основе. Ассигнования на 2017 год составляют приблизительно 50 процентов от объема сводного бюджета на двухгодичный период 2016–2017 годов.

а) Деятельность по линии регулярного бюджета — начисленные взносы на 2017 год

В 2017 году общий перерасход средств составил 0,5 млн долл. США, что объясняется уплатой взносов в резерв на покрытие обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию (которые Структура «ООН-женщины» должна вносить в связи с планом обеспечения средств для покрытия обязательств по выплатам по окончании службы, в то время как в бюджет, финансируемый за счет начисленных взносов, заложен распределительный принцип покрытия таких обязательств).

б) Деятельность в целях развития — добровольные взносы на 2017 год

і) Программа

Первоначальные бюджеты формировались исходя из первоначальных оценок, которые использовались при подготовке сводного бюджета на период 2016–2017 годов, в основу которого в свою очередь был положен общий прогнозируемый на данный двухгодичный период объем ресурсов в виде добровольных взносов в размере 880 млн долл. США. Общий объем добровольных взносов, первоначально заложенный в бюджет на 2017 год, составлял 470 млн долл. США.

Общая разница по программе составляет 5,4 млн долл. США и распределяется между регулярными и прочими ресурсами следующим образом:

а) расходы по программе по линии регулярных ресурсов на 1,5 млн долл. США меньше расходов, предусмотренных в бюджете. В рамках деятельности по программе бюджеты проектов пересматриваются в течение года с учетом последних смет расходов по результатам проекта и расходов в пределах установленных лимитов. Бюджеты проектов в максимально возможной степени также увязываются с годовыми планами работы. Разница между бюджетом и фактическими расходами не исключается, поскольку объем работ по проекту, ожидаемые результаты и контрольные показатели могут изменяться в течение года, а первоначальные бюджетные ресурсы, такие как персонал, товары и услуги, также могут соответствующим образом корректироваться. Кроме того, разница объясняется также расходами по персоналу, которые закладываются в бюджет с использованием стандартных (сметных) норм расходов, в то время как фактические расходы могут быть ниже, и/или количеством вакансий. Средний фактический показатель освоения средств по основной программе составил 93,8 процента;

б) расходы по программе по линии прочих ресурсов на 4,2 млн долл. США меньше расходов, предусмотренных в бюджете. Эта разница может быть следствием влияния факторов, связанных с тем, что общий бюджет проектов

верстается с учетом ожидаемых поступлений за год, в котором поступления, возможно, не были получены до конца года ввиду изменений в ожидаемом освоении средств и мероприятиях по проектам, в результате чего поступления и скорректированные задания по проектам переносятся на следующий год. Кроме того, разница объясняется также расходами по персоналу, которые закладываются в бюджет с использованием стандартных (сметных) норм расходов, в то время как фактические расходы могут быть ниже, и/или количеством вакансий. Проекты, финансируемые за счет взносов доноров, в основном являются многолетними, в связи с чем результаты будут корректироваться по мере необходимости в течение срока исполнения проекта, а неизрасходованные ресурсы по проекту переноситься на следующий год. Средний показатель освоения средств составляет 87 процентов.

ii) Общеорганизационный бюджет (деятельность по повышению эффективности процесса развития, координация деятельности системы Организации Объединенных Наций и управленческая деятельность)

Общеорганизационный бюджет включает в себя следующие классификационные категории расходов: эффективность развития; координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития; и управленческая деятельность, включая оценку. Первоначальный общеорганизационный бюджет на 2017 год был подготовлен в ходе составления сводного бюджета на 2016–2017 годы исходя из общей суммы прогнозируемых расходов на персонал и полного освоения средств, предназначенных для покрытия расходов, не связанных с персоналом, при этом в окончательном бюджете на 2017 год учтены изменения в заложенных в бюджет нормативных расходах на персонал. Более низкие, чем предусмотрено в бюджете, расходы в размере 10,4 млн долл. США обусловлены главным образом более низкими фактическими расходами по персоналу по сравнению с нормативными, а также количеством вакансий. Показатель освоения средств общеорганизационного бюджета составил 88,5 процента. Любые неизрасходованные бюджетные средства в конце 2017 года не переносятся на следующий период, поскольку это последний год двухгодичного периода 2016–2017 годов. Средства общеорганизационного бюджета можно расходовать только в двухгодичном периоде, к которому относятся ассигнования. Израсходованные остатки средств в последний год двухгодичного периода поступают на счет Структуры «ООН-женщины» в соответствии с финансовым положением 18.3 и становятся частью накопленного профицита регулярных ресурсов.

Базисные корректировки

Бюджет составляется с применением модифицированного кассового метода, а финансовые ведомости — с применением метода полного начисления в соответствии с требованиями МСУГС. В порядке устранения базисной разницы в целях согласования бюджетных сумм с суммами, указанными в ведомости движения денежных средств, производится исключение неденежных элементов. Основные корректировки, влияющие на согласование бюджетных сумм с суммами в ведомости финансовых результатов, определяются следующим:

- при учете по методу начисления капитальные расходы учитываются в составе активов и амортизируются на протяжении срока полезного использования соответствующих активов (в бюджете они обычно относятся к расходам за текущий год);
- при учете по методу начисления обязательства по выплатам работникам указываются в ведомости финансового положения, и изменения в объеме

обязательств влияют на суммы, указываемые в ведомости финансовых результатов;

- непогашенные обязательства отражаются в бюджетной отчетности, но не учитываются при ведении учета по методу начисления.

Временная разница

Временной разницы между сопоставляемыми суммами не существует.

Разница в представлении

Разница в представлении возникает ввиду различий в формате и системах классификации данных в ведомости движения денежных средств и ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм. Таким образом, разница в представлении сверяемых сумм связана с поступлениями.

Сверка бюджетных сумм с показателями движения денежных средств

(В тыс. долл. США)

	<i>Оперативная деятельность</i>	<i>Инвестиционная деятельность</i>	<i>Итого</i>
Фактическая сумма, определенная на сопоставимой основе и указанная в ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм	(355 071)	—	(355 071)
Базисная разница	(14 600)	(38 294)	(52 894)
Разница в представлении	378 250	—	378 250
Фактическая сумма, указанная в ведомости движения денежных средств	8 579	(38 294)	(29 715)

Примечание 27

Операции с ассоциированными сторонами

Руководящие органы

Руководство Структурой «ООН-женщины» осуществляет Исполнительный совет на основании резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи, в пункте 57 b) которой предусматривается, что Ассамблея, Экономический и Социальный Совет и Исполнительный совет Структуры образуют многоуровневый межправительственный механизм общего руководства применительно к оперативной деятельности Структуры и будут давать ей стратегические рекомендации относительно оперативной деятельности. Исполнительный совет состоит из 41 члена (избираемого от пяти региональных групп и одной группы-участника), при этом никто из них не получает никакого вознаграждения от Структуры «ООН-женщины».

Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины» также взаимодействует с исполнительными советами других оперативных структур Организации Объединенных Наций в целях согласования подходов к осуществлению оперативной деятельности. Такое взаимодействие также обеспечивает возможность для обмена опытом и координации работы по программам в области гендерного равенства и обеспечения учета гендерной проблематики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Работа Исполнительного совета регулируется его правилами процедуры.

Ключевой управленческий персонал

Ключевой управленческий персонал включает Директора-исполнителя, двух помощников Генерального секретаря и шесть старших директоров, которые обладают полномочиями планировать, направлять и контролировать деятельность Структуры, а также выполнять мандат, возложенный на Структуру «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

Число сотрудников	Вознаграждение и корректив по месту службы	Выплаты	Пенсионное обеспече- ние и планы медицин- ского страхования	Совокупное вознаграждение за 2017 год	Непогашенные авансы	Непогашенные займы
9	1 831	95	759	2 685	34	—

Совокупное вознаграждение ключевого управленческого персонала включает: чистые оклады; корректив по месту службы; материальные права, такие как права на пособия, гранты и субсидии; и взносы работодателя в планы пенсионного обеспечения и медицинского страхования. Авансы предоставляются в счет выплат, предусматриваемых правилами и положениями о персонале. По состоянию на 31 декабря 2017 года объем выплат ключевому управленческому персоналу в связи с планом медицинского страхования после выхода на пенсию и репатриацией, который был включен в обязательства по выплатам работникам, составил по результатам актуарной оценки 3,5 млн долл. США.

Примечание 28

Обязательства и непредвиденные обстоятельства

а) Непогашенные обязательства

По состоянию на 31 декабря 2017 года объем обязательств Структуры «ООН-женщины» по контрактам на приобретение различных товаров и услуг, которые еще не были получены ею на эту дату, составил 17,7 млн долл. США.

б) Обязательства по договорам аренды

В приводимой ниже таблице указаны причитающиеся со Структуры «ООН-женщины» минимальные будущие платежи по договорам аренды по состоянию на 31 декабря 2017 года.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2017 года	31 декабря 2016 года
Обязательства по аренде имущества со сроком погашения:		
менее 12 месяцев	9 224	8 001
1–5 лет	20 153	21 656
свыше 5 лет	2 162	242
Общая сумма обязательств по аренде имущества	31 539	29 899

Структура «ООН-женщины» заключает договоры аренды обычно на срок от 1 года до 10 лет, но некоторыми из них допускается досрочное прекращение действия договоров за 30, 60 или 90 дней. Договоры аренды часто включают

положения, допускающие многократное продление сроков их действия, и предусматривают ставки аренды, которые значительно ниже рыночных ставок. Совокупная разница между ставками, установленными в договоре аренды, и соответствующими рыночными ставками учитывается в качестве взноса натурой в составе поступлений.

с) Юридические или условные обязательства

По состоянию на 31 декабря 2017 года Структура «ООН-женщины» не имела условных обязательств.

Примечание 29

События после отчетной даты

Отчетной датой для финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» является 31 декабря каждого года. Датой удостоверения и представления финансовых ведомостей является 30 апреля года, следующего за отчетным годом. По состоянию на дату подписания настоящих финансовых ведомостей в период между отчетной датой и датой утверждения финансовых ведомостей к опубликованию не произошло никаких существенных событий, благоприятных или неблагоприятных, которые повлияли бы на суммы, указанные в настоящих ведомостях.

18-10693 (R) 090818 150818

