



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
7 December 2018
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия
Пункт 136 повестки дня
Бюджет по программам на двухгодичный период
2018–2019 годов

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел в предварительном виде доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, в котором содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах по тематической группе III на 2019 год ([A/73/352/Add.3](#)). В ходе рассмотрения доклада Комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые сообщили дополнительную информацию и дали дополнительные разъяснения, а в заключение представили письменные ответы, которые были получены 28 ноября 2018 года.

2. В основном докладе Генерального секретаря ([A/73/352](#) и [A/73/352/Corr.1](#)) дается общий обзор потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2019 год на финансирование специальных политических миссий, и связанных с ними сквозных вопросов. Как и в предыдущие годы, в пяти добавлениях к основному докладу, рассматриваются конкретные потребности, относящиеся к тематическим группам I–III и к двум крупнейшим миссиям — Миссии Организации Объединенных



Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)¹. В дополнение к предложениям по бюджету 14 миссий, входящих в группу II (A/73/352/Add.2 и A/73/352/Add.2/Corr.1), Генеральный секретарь представил отдельное предложение еще по одной миссии, относящейся к группе II, — недавно учрежденной Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта» (ЮНИТАД) (A/73/352/Add.6, A/73/352/Add.6/Corr.1 и A/73/352/Add.6/Corr.2). Замечания и рекомендации Консультативного комитета по вопросам сквозного характера, касающимся всех специальных политических миссий, содержатся в его основном докладе (A/73/498), а предложения по бюджетам тематических групп I–III, МООНСА, МООНСИ и ЮНИТАД рассматриваются в его смежных докладах².

II. Исполнение бюджета за 2018 год и потребности в ресурсах на 2019 год

3. В таблице 1 ниже представлена информация о ресурсах, предлагаемых на 2019 год на финансирование девяти специальных политических миссий, объединенных в группу III, в сравнении с утвержденными ресурсами на 2018 год и прогнозируемыми расходами за 2018 год. Эта таблица приведена также в докладе Генерального секретаря (A/73/352/Add.3, таблица 1).

Таблица 1
Потребности в ресурсах

(В тыс. долл. США)

Миссия	2018 год			2019 год		Разница (2018– 2019 годы)	Чистый объем по- требностей на 2019 год
	Ассигнова- ния	Сметные расходы	Сметная разница	Общий объем по- требностей	Единовре- менные потреб- ности	Увеличение/ сокращение	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7)=(4)+(3)
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	14 224,8	13 897,6	(327,2)	12 891,3	17,2	(1 333,5)	12 564,1
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	17 854,1	19 493,9	1 639,8	17 052,5	181,5	(801,6)	18 692,3
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	95 909,1	97 735,2	1 826,1	104 916,8	8 501,3	9 007,7	106 742,9
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	2 997,7	2 969,6	(28,1)	3 073,4	102,3	75,7	3 045,3
Группа поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 915,4	3 923,6	8,2	3 581,7	1,1	(333,7)	3 589,9

¹ A/73/352/Add.1, A/73/352/Add.2, A/73/352/Add.2/Corr.1, A/73/352/Add.3, A/73/352/Add.4 и A/73/352/Add.5.

² A/73/498/Add.1, A/73/498/Add.2, A/73/498/Add.3, A/73/498/Add.4, A/73/498/Add.5 и A/73/498/Add.6.

	2018 год			2019 год		Разница (2018– 2019 годы)	Чистый объем по- требностей на 2019 год
	Ассигнова- ния	Сметные расходы	Сметная разница	Общий объем по- требностей	Единовре- менные потреб- ности	Увеличение/ сокращение	
Миссия	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7)=(4)+(3)
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 201,4	9 037,5	836,1	8 900,6	93,7	699,2	9 736,7
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	7 117,4	7 143,4	26,0	7 348,5	–	231,1	7 374,5
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	71 619,5	71 475,3	(144,2)	78 154,8	454,9	6 535,3	78 010,6
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	70 717,6	68 301,8	(2 415,8)	66 395,4	385,4	(4 322,2)	63 979,6
Всего	292 557,0	293 977,9	1 420,9	302 315,0	9 737,4	9 758,0	303 735,9

Исполнение бюджета за 2018 год

4. Расходы за 2018 год по 31 декабря 2018 года включительно прогнозируются в объеме 293 977 900 долл. США по девяти миссиям, относящимся к тематической группе III, по сравнению с ассигнованиями на 2018 год в размере 292 557 000 долл. США, в результате чего образуется прогнозируемый перерасход в размере 1 420 900 долл. США. Сводная информация о случаях возникновения существенной разницы между ассигнованиями на 2018 год и прогнозируемыми расходами за 2018 год приведена в таблице 6 основного доклада Генерального секретаря (A/73/352 и A/73/352/Corr.1).

Потребности в ресурсах на 2019 год

5. Ресурсы, предлагаемые на 2019 год на финансирование миссий, объединенных в группу III, составляют 302 315 000 долл. США (нетто), что на 9 758 000 долл. США (3,3 процента) больше суммы ресурсов, утвержденных на 2018 год. Сводная информация об основных причинах разницы между величиной утвержденных ресурсов на 2018 год и величиной предлагаемых ресурсов на 2019 год по миссиям, относящимся к группе III, представлена в таблице 8 основного доклада Генерального секретаря.

6. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация по различным категориям расходов с указанием фактических расходов по миссиям, относящимся к группе III, по состоянию на 30 сентября 2018 года и прогнозируемых расходов на оставшиеся месяцы года, а также объяснение разницы между утвержденным бюджетом на 2018 год и предлагаемыми ресурсами на 2019 год (см. приложение). **Комитет ожидает, что эта информация будет сообщаться в контексте представления будущих бюджетов специальных политических миссий, относящихся к тематической группе III.** Замечания и рекомендации Комитета, касающиеся порядка представления информации, изложены в его основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/73/498).

А. Замечания и рекомендации, касающиеся кадровых потребностей

7. В таблице 2 ниже представлена информация об утвержденных должностях по группе III на 2018 год, вакантных должностях по состоянию на 31 октября 2018 года и предлагаемых кадровых потребностях на 2019 год.

Таблица 2

Тематическая группа III: сводная информация о кадровых потребностях в разбивке по миссиям

Миссия	Утверждено на 2018 год	Вакантные должности по состоянию на 31 октября	Предлагается на 2019 год	Новые должности	Упразднение	Реклассификация	Перевод/передача
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	63 (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-1, 7 С-5, 13 С-4, 7 С-3, 7 ПС, 6 НСС, 19 МР)	3 (1 С-4, 2 С-3)	62 (1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-1, 7 С-5, 13 С-4, 7 С-3, 7 ПС, 6 НСС, 18 МР)	–	1 МР ^a	–	–
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	142 (1 ЗГС, 1 Д-2, 3 Д-1, 6 С-5, 15 С-4, 9 С-3, 28 ПС, 26 НСС, 42 МР, 11 ДООН)	9 (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 2 НСС, 1 МР)	135 (1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 12 С-4, 8 С-3, 27 ПС, 25 НСС, 42 МР, 11 ДООН)	14 (2 С-5, 1 Д-2, 1 С-4, 3 Р-3, 5 НСС, 3 ДООН)	21 (1 Д-1, 2 С-5, 4 С-4, 4 С-3 ^b , 1 ПС, 6 НСС, 3 ДООН)	–	2 (1 С-4, 1 МР) ^c
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	277 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 31 С-5, 40 С-4, 29 С-3, 1 С-2, 49 ПС, 71 НСС, 41 МР, 4 ДООН)	57 (1 Д-1, 6 С-5, 5 С-4, 3 С-3, 3 ПС, 24 НСС, 15 МР)	325 (1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 31 С-5, 48 С-4, 4 МР, 35 С-3, 1 С-2, 57 ПС, 84 НСС, 45 МР, 13 ДООН)	48 (8 С-4, 6 С-3, 8 ПС, 4 МР, 9 ДООН) ^d	–	–	–
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	30 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НСС, 18 МР)	–	30 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НСС, 18 МР)	2 МР	2 МР	–	–
Группа поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	12 (3 С-5, 6 С-4, 1 ПС, 2 МР)	–	11 (2 С-5, 6 С-4, 1 ПС, 2 МР)	–	1 С-5	–	–
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	82 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 7 ПС, 4 НСС, 58 МР)	2 МР	82 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 7 ПС, 4 НСС, 58 МР)	–	–	–	–

<i>Миссия</i>	<i>Утверждено на 2018 год</i>	<i>Вакантные должности по состоянию на 31 октября</i>	<i>Предлагается на 2019 год</i>	<i>Новые должности</i>	<i>Упразднение</i>	<i>Реклассификация</i>	<i>Перевод/передача</i>
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	41 (1 ЗГС, 2 Д-1, 4 С-5, 11 С-4, 4 С-3, 7 ПС, 3 НСС, 9 МР)	4 (2 С-4, 1 НСС, 1 МР)	41 (1 ЗГС, 2 Д-1, 4 С-5, 11 С-4, 4 С-3, 7 ПС, 3 НСС, 9 МР)	—	—	—	—
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	278 (1 ЗГС, 2 ПГС, 7 Д-1, 13 С-5, 35 С-4, 29 С-3, 2 С-2, 108 ПС, 1 ОО (ПР), 8 НСС, 67 МР, 5 ДООН)	38 (5 С-5, 7 С-4, 6 С-3, 1 С-2, 3 ПС, 2 НСС, 14 МР)	312 (1 ЗГС, 2 ПГС, 7 Д-1, 13 С-5, 35 С-4, 29 С-3, 2 С-2, 120 ПС, 1 ОО (ПР), 13 НСС, 83 МР, 6 ДООН)	40 (13 ПС, 4 НСС, 22 МР, 1 ДООН)	6 (1 НСС, 5 МР) ^a	1 ПС в НСС, 1 МР в НСС	Из города Тунис в Триполи: 165 (1 ЗГС, 2 ПГС, 7 Д-1, 10 С-5, 24 С-4, 24 С-3, 2 С-2, 93 ПС и 2 ДООН) Из Бриндизи в город Тунис (1 МР)
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	391 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 20 С-5, 39 С-4, 45 С-3, 1 С-2, 38 ПС, 1 ОО (ПР), 72 НСС, 81 МР, 85 ДООН)	38 (3 Д-1, 5 С-5, 5 С-4, 8 С-3, 4 ПС, 5 НСС, 8 МР)	428 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 21 С-5, 39 С-4, 46 С-3, 1 С-2, 29 ДООН), 41 ПС, 1 ОО (ПР), 77 НСС, 80 МР, 113 ДООН)	46 (2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 4 ПС, 5 НСС, 3 МР, 1 ДООН)	9 (1 С-5, 2 С-4, 1 ПС, 2 НСС, 2 МР, 1 ДООН)	1 МР в ПС, 1 МР в НСС, 1 ПС в НСС	5 (2 С-5, 2 НСС, 1 МР) ^c

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба.

^a С 1 июля 2019 года.

^b 1 должность С-3 (сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам) упраздняется с 1 июля 2019 года.

^c 1 должность С-4 (сотрудник по судебным вопросам) и 1 должность МР (административный помощник) передаются из Секции по вопросам верховенства права и органов безопасности в Группу по борьбе с незаконным оборотом наркотиков и транснациональной организованной преступностью.

^d Включая преобразование 17 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (7 С-4, 1 ПС, 6 НСС, 3 МР).

^e 1 должность С-5 (заместитель начальника Отдела поддержки Миссии) передается из Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии в Канцелярию начальника Отдела операций и управления ресурсами; 1 должность С-5 (начальник Отдела обслуживания и управления системой снабжения) — из Канцелярии начальника Отдела обслуживания и управления системой снабжения в Канцелярию начальника Отдела управления системой снабжения; 1 должность НСС (аналитик информации) — из Секции сбора и анализа информации и представления отчетности в Канцелярию директора Отдела проверки; 1 должность НСС (сотрудник по вопросам управления информацией) — из Канцелярии директора Отдела проверки в Группу операций и планирования в составе Канцелярии руководителя аппарата; и 1 должность МР (административный помощник) — из Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии в Группу людских ресурсов (1 МР).

8. Генеральный секретарь предлагает на 2019 год 1426 должностей для девяти миссий, относящихся к группе III, что представляет собой увеличение в чистом выражении на 110 должностей, как указано в таблице 2 выше. Изменения в штатном расписании на 2019 год предлагаются по семи из девяти миссий, относящихся к группе III, в том числе для Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС), группы поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, Объединенного отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС) (см. пункты 14–17 ниже), Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) (см. пункты 18–19 ниже), Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (см. пункт 20 ниже), Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) (см. пункты 22–23 ниже) и Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (см. пункт 24 ниже). Никаких изменений в штатном расписании не предлагается для Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки.

9. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 октября 2018 года в группе III была вакантна 151 должность. Из этих 151 вакантной должности 73 должности были временно заполнены сотрудниками, выполняющими обязанности своего же или более высокого уровня в порядке временного замещения вакантной должности, из них девять сотрудников получали специальную должностную надбавку. Комиссия ревизоров в своем докладе по финансовому докладу и проверенным финансовым ведомостям Организации Объединенных Наций за 2017 год заметила, что предоставление в двухгодичном периоде 2016–2017 годов специальной должностной надбавки сотрудникам, выполняющим обязанности более высокого уровня, не ограничивалось исключительными случаями (A/73/5 (Vol. I), глава II, пункты 93–99; см. также соответствующий доклад Комитета A/73/430, пункты 34–35)³. **Комитет надеется, что все вакантные должности будут заполнены в оперативном порядке, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря в ближайшее время завершить процесс набора персонала на должности, заполненные в настоящее время сотрудниками, получающими специальную должностную надбавку.**

*Координатор-резидент/заместитель Специального представителя
Генерального секретаря/координатор по гуманитарным вопросам*

10. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что важным фактором деятельности девяти специальных политических миссий, относящихся к тематической группе III, является сотрудничество с другими структурами, в том числе с координаторами-резидентами, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и внешними партнерами. Что касается компонента развития и функций заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что с 1 января 2019 года заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по вопросу развития) больше не будет исполнять функции представителя-резидента Программы развития Организации Объединенных Наций в отношении следующих миссий, относящихся к группе III:

³ Положения, регулирующие предоставление специальной должностной надбавки, содержатся в правиле 3.10 Правил о персонале и следующих документах: ST/AI/1999/17, ST/AI/1999/17/Amend.1 и ST/AI/2003/3.

ЮНИОГБИС, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, МООНПЛ и МООНСОМ. Комитет был далее проинформирован о том, что штат вспомогательного персонала для компонента развития, представленного Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря и координатора-резидента/страновой группы Организации Объединенных Наций, включает три должности в Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану. Замечания и рекомендации Комитета, касающиеся системы координаторов-резидентов, изложены в его основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности ([A/73/498](#)).

Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда

11. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, в настоящее время предоставляет полный спектр операционных вспомогательных услуг своим миссиям-клиентам, из которых только шесть являются специальными политическими миссиями. В ожидании утверждения и внедрения модели глобального обслуживания предлагается, чтобы Региональный центр обслуживания с 1 июля 2019 года распространил свои услуги на все специальные политические миссии, базирующиеся в Африке, включая ЮНОВАС, ЮНИОГБИС, группу поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, и МООНПЛ (там же, пункты 30, 68 а) ii) и 255 с)).

12. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что кадровые ресурсы для Регионального центра обслуживания рассчитаны по методу масштабируемых потребностей, при котором учитывается целый ряд факторов, в том числе количество миссий-клиентов, которые, как ожидается, будет обслуживать Центр. Комитет был также проинформирован о том, что, несмотря на предлагаемое упразднение должностей в ЮНОВАС, ЮНИОГБИС и МООНПЛ с 1 июля 2019 года, кадровые потребности Центра в 2019/20 году будут определены с учетом результатов применения модели масштабизации ко всем его клиентам (см. таблицу 3). В этой связи Комитет отмечает, что, как указано в основном докладе Генерального секретаря, судя по числу предлагаемых должностей в ЮНОВАС, ЮНИОГБИС, группе поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, и МООНПЛ, в общей сложности семь должностей в МООНПЛ (5 должностей местного разряда), ЮНИОГБИС (1 должность С-3) и ЮНОВАС (1 должность местного разряда), которые предлагается упразднить с 1 июля 2019 года, будут учтены при проведении оценки кадровых потребностей Регионального центра обслуживания на 2019/20 год. В докладе указано также, что в МООНПЛ будет упразднена должность национального сотрудника-специалиста с учетом ожидаемого объема услуг, который будет предоставляться Региональным центром обслуживания, и с учетом экономии за счет роста эффективности, которая будет достигнута с помощью его механизма совместного обслуживания ([A/73/352](#) и [A/73/352/Corr.1](#), пункт 48).

Таблица 3
Должности, которые предлагается упразднить

	Название должности (место базирования)	Класс/разряд
ЮНОВАС	1 помощник по бюджетно-финансовым вопросам (Дакар)	1 МР
ЮНИОГБИС	1 сотрудник по финансовым вопросам (Бисау)	1 С-3
МООНПЛ	1 сотрудник по вопросам людских ресурсов (Бриндизи)	1 НСС
	3 помощника по вопросам людских ресурсов (2 в Бриндизи, 1 в Триполи)	5 МР
	2 помощника по финансовым вопросам (1 в Бриндизи, 1 в Триполи)	
		1 С-3
Всего		1 НСС
		6 МР

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист.

13. Отмечая поддержку, которая будет оказываться четырем специальным политическим миссиям, базирующимся в Африке, Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Консультативный комитет вновь указывает, что в соответствии с резолюцией 70/248 А Генеральной Ассамблеи любые изменения существующей модели обслуживания и будущая модель обслуживания подлежат утверждению Ассамблеей.

Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау

14. В докладе Генерального секретаря указано, что предлагается создать новую группу для выполнения задач, связанных с борьбой с незаконным оборотом наркотиков и транснациональной организованной преступностью, как сказано в резолюциях 2343 (2017) и 2404 (2018) Совета Безопасности. Новая группа, действуя в тесном сотрудничестве с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, будет также предоставлять правительству консультативную помощь и поддержку стратегического и технического характера в вопросах борьбы с незаконным оборотом наркотиков и транснациональной организованной преступностью. В докладе указано, что задачи, связанные с верховенством права и органами безопасности, были исключены из мандата миссии в соответствии с резолюцией 2404 (2018) Совета Безопасности и что был проведен обзор Секции по вопросам верховенства права и органов безопасности и должностных функций сотрудников (A/73/352/Add.3, пункт 62).

15. Предлагаемые кадровые изменения в ЮНИОГБИС указаны в пункте 68 доклада Генерального секретаря и включают следующее:

а) упразднение 21 должности (1 должность Д-1, 2 должности С-5, 4 должности С-4, 4 должности С-3, 1 должность полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), в том числе:

i) двадцати должностей в бывшей Секции по вопросам верховенства права и органов безопасности: 1 начальник Службы (Д-1), 1 старший советник по вопросам полиции (С-5), 1 старший сотрудник по вопросам реформы сектора безопасности (С-5), 1 сотрудник по вопросам верховенства права (С-4), 3 сотрудника по вопросам реформы сектора безопасности

(С-4), 2 сотрудника по вопросам полиции Организации Объединенных Наций/реформы (С-3), 1 сотрудник по вопросам верховенства права (С-3), 1 административный помощник (полевая служба), 6 национальных сотрудников-специалистов, 1 сотрудник по вопросам реформы сектора безопасности (сектор обороны) (доброволец Организации Объединенных Наций) и 2 сотрудника по вопросам верховенства права (добровольцы Организации Объединенных Наций) (см. пункт 16 ниже);

ii) одной должности сотрудника по финансовым вопросам (С-3) (см. пункты 11–13 выше);

b) передачу двух должностей: 1 должности сотрудника по судебным вопросам (С-4) и 1 должности административного помощника (местный разряд) из Секции по вопросам верховенства права и органов безопасности в новую группу по борьбе с незаконным оборотом наркотиков и транснациональной организованной преступностью (см. пункт 16 ниже);

c) создание 14 должностей (2 должности С-5, 1 должность С-4, 3 должности С-3, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), в том числе:

i) десяти должностей в новой группе по борьбе с незаконным оборотом наркотиков и транснациональной организованной преступностью: 1 начальник Секции (С-5), 1 сотрудник по вопросам предупреждения преступности и уголовного правосудия (С-4), 3 сотрудника по борьбе с наркотиками и предупреждению преступности (С-3), 1 сотрудник по вопросам предупреждения преступности и уголовного правосудия (национальный сотрудник-специалист), 1 сотрудник по судебным вопросам (национальный сотрудник-специалист), 1 младший сотрудник по борьбе с наркотиками и предупреждению преступности (национальный сотрудник-специалист) и 1 младший сотрудник по вопросам предупреждения преступности и уголовного правосудия (национальный сотрудник-специалист) (см. пункт 16 ниже);

ii) четырех должностей в Секции по политическим вопросам: 1 старший советник по вопросам выборов (С-5) и 3 добровольца Организации Объединенных Наций (см. пункт 17 ниже).

16. На основании доклада Генерального секретаря Консультативный комитет отмечает, что в соответствии с резолюцией [2404 \(2018\)](#) Совета Безопасности Генеральный секретарь должен представить свою оценку по этой миссии в течение девяти месяцев с момента принятия указанной резолюции 28 февраля 2018 года, в том числе варианты возможной реконфигурации присутствия Организации Объединенных Наций в стране и изменения приоритетности задач (резолюция [2404 \(2018\)](#), пункт 28). Комитет отмечает, что на сегодняшний день этот доклад не был представлен Совету Безопасности. После представления данного доклада Совет должен принять решение по предлагаемым вариантам во время рассмотрения в феврале 2019 года вопроса о продлении мандата ЮНИОГБИС. Далее в докладе указано, что в случае, если Совет попросит провести реконфигурацию ЮНИОГБИС, будет предложен новый или пересмотренный бюджет ([A/73/352/Add.3](#), пункт 63). **Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее дальнейшую информацию о том, как нынешний мандат миссии связан с укреплением группы по борьбе с незаконным оборотом наркотиков и транснациональной организованной преступностью. Комитет надеется, что Генеральный секретарь проинформирует Генеральную Ассамблею о решениях, принятых Советом Безопасности по результатам оценки деятельности миссии и ее финансовых последствий.**

Комитет надеется далее, что Генеральный секретарь представит Ассамблее при рассмотрении ею его доклада дополнительную информацию, касающуюся оценки деятельности миссии и ее финансовых последствий.

17. Что касается четырех должностей, которые предлагается создать в Секции по политическим вопросам (1 должность старшего советника по вопросам выборов (С-5) и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), то на основании информации, полученной им в ответ на запрос, Консультативный комитет отмечает, что эти должности предлагаются в связи с поддержкой процесса выборов в законодательные органы и президентских выборов 2019 года для того, чтобы миссия могла предоставлять национальным властям технические консультации по вопросам организации выборов. **Комитет рекомендует утвердить должности старшего советника по вопросам выборов (С-5) и трех добровольцев Организации Объединенных Наций, предлагаемые на 2019 год. Комитет рекомендует также представить в предлагаемом бюджете на 2020 год информацию, исчерпывающим образом объясняющую и обосновывающую дальнейшее сохранение этих должностей, если таковое потребуется.**

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали

18. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что в связи с изменением стратегических приоритетов и мандата, которыми будет руководствоваться МООНСОМ в 2019 году, предлагается произвести ряд кадровых изменений, включая предлагаемое преобразование 17 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности в Группе комплексной поддержки процесса выборов следующим образом:

- i) семь должностей сотрудников по вопросам выборов (С-4) в Могадишо;
- ii) один административный помощник (полевая служба) в Могадишо;
- iii) шесть младших сотрудников по вопросам выборов (национальные сотрудники-специалисты) в Могадишо;
- iv) три административных помощника (местный разряд) в Могадишо (A/73/352/Add.3, пункт 100 b)).

19. Что касается преобразования 17 должностей временного персонала общего назначения, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что из 17 должностей 5 были по-прежнему вакантными по состоянию на 30 сентября 2018 года, а именно 2 должности сотрудников по вопросам выборов (С-4), 2 должности младших сотрудников по вопросам выборов (национальный персонал) и 1 должность административного помощника (местный разряд). **Комитет вновь подчеркивает, что в порядке общего правила следует регулярно рассматривать потребность в сохранении вакантных должностей и представлять основания для их сохранения. Поэтому Комитет рекомендует упразднить должности временного персонала общего назначения, предназначенные для 2 сотрудников по вопросам выборов (С-4), 2 младших сотрудников по вопросам выборов (национальный персонал) и 1 административного помощника (местный разряд). Соответствующим образом следует сократить и связанные с ними оперативные расходы.**

Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии

20. Генеральный секретарь указывает, что административную поддержку Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии оказывает Кувейтское объединенное бюро поддержки (см. [A/73/352/Add.3](#), пункт 106). Консультативный комитет напоминает о том, что в контексте своего доклада по МООНСА Генеральный секретарь указал, что в связи с предлагаемыми организационными изменениями была проведена оценка потребностей Кувейтского объединенного бюро поддержки и было решено, что необходимый штат следует распределить по миссиям, являющимся основными клиентами Бюро, для обеспечения соответствующего совместного несения расходов. Генеральный секретарь указал далее, что к миссиям, являющимся основными клиентами Бюро, относятся МООНСА, МООНСИ, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (см. [A/73/352/Add.4](#), пункты 70 и 71). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что Региональный центр считается слишком маленьким для того, чтобы вносить средства на финансирование Кувейтского бюро. **Комитет подчеркивает, что административная поддержка, оказываемая одной структурой Организации Объединенных Наций другой, должна предоставляться на соответствующей возмездной основе.**

21. Консультативный комитет отмечал, что Кувейтское объединенное бюро поддержки было первоначально создано в порядке реагирования на возникшую ситуацию в плане безопасности в Ираке и Афганистане и было затем расширено Департаментом полевой поддержки на другие миссии. **Комитет вновь указывает далее, что в соответствии с резолюцией 70/248 А Генеральной Ассамблеи любые изменения существующей модели обслуживания и будущая модель обслуживания подлежат утверждению Ассамблеей.** Замечания и рекомендации Комитета, касающиеся Кувейтского объединенного бюро поддержки, изложены в его основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности ([A/73/498](#), пункты 55–56).

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии

22. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что в 2018 году МООНПЛ осуществляла свою деятельность в соответствии с концепцией временного присутствия на основе ротации, адаптируясь при этом под свои структурные и кадровые изменения, в том числе путем организации временного присутствия персонала в Бенгази ([A/73/352/Add.3](#), пункты 245–248). Он указывает также, что состояние безопасности будет по-прежнему сказываться на выполнении мандата и оперативной деятельности. Ожидается, что в 2019 году в соответствии с утвержденными приоритетами оперативной деятельности и с учетом положения в плане безопасности Миссия поэтапно перейдет от нынешней концепции операций — присутствия на основе ротации — к консолидации своего постоянного присутствия в Ливии. В 2019 году Миссия планирует активизировать свое участие и деятельность в масштабах всей страны, если это позволит обстановка в плане безопасности, восстановить свое постоянное присутствие на востоке страны в Бенгази и продолжить свою обычную информационно-разъяснительную работу в других частях страны. В связи с этим Миссия предлагает постепенно в течение первой половины 2019 года перевести в Триполи 163 должности международного персонала, базирующегося в настоящее время в городе

Тунис. Авиационный парк и средства управления перевозками останутся в городе Тунис для поддержки воздушных операций Миссии. Закупки, финансовое управление и кадровые функции будут по-прежнему осуществляться преимущественно из города Тунис, и некоторые должности будут по-прежнему базироваться в городе Тунис для того, чтобы продолжать взаимодействие с партнерами, выполняющими свои обязанности по Ливии из Туниса (там же, пункты 249–250). Предлагаемые кадровые изменения указаны в пункте 255 доклада Генерального секретаря.

23. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 октября 2018 года из 38 вакантных должностей в МООНПЛ 3 должности оставались вакантными в течение более двух лет, а именно одна должность старшего сотрудника по вопросам пограничного контроля (С-5) с 1 августа 2015 года, одна должность сотрудника по вопросам людских ресурсов (национальный сотрудник-специалист) с 1 января 2016 года и одна должность помощника по вопросам людских ресурсов (местный разряд) с 8 августа 2016 года. Комитет отмечает, что должность старшего сотрудника по вопросам пограничного контроля (С-5) планируется заполнить с 12 ноября 2018 года. **Комитет вновь подчеркивает, что в порядке общего правила следует регулярно рассматривать потребность в сохранении должностей, которые остаются вакантными в течение двух или более лет, и представлять основания для их сохранения. В этой связи Комитет рекомендует упразднить должности одного сотрудника по вопросам людских ресурсов (национальный сотрудник-специалист) и одного помощника по вопросам людских ресурсов (местный разряд). Соответствующим образом следует сократить и связанные с ними оперативные расходы.**

Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии

24. В докладе Генерального секретаря указано, что в рамках своей работы по проверке соблюдения гарантий безопасности Миссия внесла вклад в создание и обеспечение функционирования трехстороннего механизма защиты и безопасности, что способствовало формированию согласованного подхода к мониторингу, последующей деятельности и проверке соблюдения гарантий безопасности и мер по защите бывших членов Революционных вооруженных сил Колумбии — Армии народа (РВСК-АН) (A/73/352/Add.3, пункт 270). Генеральный секретарь указывает, что в соответствии с основными приоритетами Миссии и ввиду изменения географии расселения бывших членов РВСК-АН будет произведено слияние местных отделений Миссии в меньшее количество узловых центров, на базе которых будет работать по несколько групп, и что из этих узловых центров мобильные группы будут совершать поездки в территориальные зоны учебной подготовки и реинтеграции (там же, пункт 283). В связи с этим Генеральный секретарь предлагает создать 46 должностей (2 должности С-5, 2 должности С-4, 1 должность С-3, 4 должности полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов, 3 должности местного разряда и 29 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) (там же, пункт 289). **Консультативный комитет отмечает, что по состоянию на 31 октября 2018 года в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии имелось 38 вакантных должностей. В свете предложения о создании 46 должностей Комитет рекомендует Миссии улучшить процесс набора персонала на ранее утвержденные должности.**

25. С учетом замечаний и рекомендаций, изложенных в пунктах 19 и 23 выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предлагаемые Генеральным секретарем кадровые потребности по группе III на 2019 год.

В. Замечания и рекомендации, касающиеся оперативных расходов

26. Консультативному комитету была представлена информация об оперативных расходах по группе III, которая приведена в таблице 4 ниже, в том числе информация об ассигнованиях на 2018 год, сметных расходах за 2018 год и прогнозируемых потребностях в ресурсах на 2019 год.

Таблица 4
Тематическая группа III: оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2018 год			2019 год		Разница	
	Ассигнования	Сметные расходы	Сметная разница	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	2019 год по сравнению с 2018 годом (Увеличение/сокращение)	Чистый объем потребностей на 2019 год
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7)=(4)+(3)
Оперативные расходы							
1. Консультанты и консультативные услуги	2 852,9	3 678,4	825,5	3 161,9	–	309,0	3 987,4
2. Официальные поездки	9 332,4	12 685,1	3 352,7	8 760,7	–	(571,7)	12 113,4
3. Объекты и инфраструктура	60 994,9	48 042,6	(12 952,3)	60 154,2	7 570,6	(840,7)	47 201,9
4. Наземный транспорт	6 826,7	7 268,8	442,1	5 693,6	901,0	(1 133,1)	6 135,7
5. Воздушный транспорт	28 966,8	24 709,0	(4 257,8)	23 619,0	84,0	(5 347,8)	19 361,2
6. Морской транспорт	415,9	408,3	(7,6)	567,4	–	151,5	559,8
7. Связь и информационные технологии	25 540,1	19 569,8	(5 970,3)	19 618,9	1 141,6	(5 921,2)	13 648,6
8. Медицинское обслуживание	3 432,5	2 812,3	(620,2)	2 883,6	40,2	(548,9)	2 263,4
9. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	10 420,6	9 705,7	(714,9)	10 361,0	–	(59,6)	9 646,1
Всего	148 782,8	128 880,0	(19 902,8)	134 820,3	9 737,4	(13 962,5)	114 917,5

27. Предлагаемые ресурсы по категории оперативных расходов для девяти специальных политических миссий, относящихся к тематической группе III, на 2019 год составляют 134 820 300 долл. США, что на 13 962 500 долл. США (9,4 процента) меньше ассигнований в размере 148 782 800 долл. США на 2018 год. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация по различным бюджетным статьям, относящимся к категории оперативных расходов, по ряду миссий, на основании которой он принимает к сведению величину фактических расходов миссий, относящихся к группе III, по состоянию на 30 сентября 2018 года, величину прогнозируемых расходов на оставшиеся месяцы года и представленные пояснения.

Консультанты

28. Предлагаемые ресурсы по разделу консультантов и консультативных услуг на 2019 год составляют 3 161 900 долл. США, что на 309 000 долл. США, или 10,8 процента, больше суммы утвержденных ресурсов по группе III на 2018 год в размере 2 852 900 долл. США (см. таблицу 4 выше). Консультативный комитет отмечает увеличение объема предлагаемых ресурсов и выносит в пункте 32 ниже замечания и рекомендации, касающиеся использования консультантов и консультативных услуг.

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали

29. Консультативному комитету была представлена информация, согласно которой предлагается выделить ресурсы в размере 891 400 долл. США на финансирование 11 консультантов по вопросам, не связанным с профессиональной подготовкой, 4 консультантов по вопросам профессиональной подготовки и 1 консультативной услуги для целей предоставления экспертных услуг подразделениям, занимающимся людскими ресурсами, политическими вопросами, вопросами проведения выборов и вопросами предупреждения и пресечения воинствующего экстремизма, а также подразделениям, занимающимся вопросами реформы сектора безопасности и восстановления общин и распространения государственной власти/подотчетности, в поддержку выполнения мандата МООНСОМ. Комитет был также проинформирован о том, что консультанты по вопросам, не связанным с профессиональной подготовкой, будут в течение ограниченного периода времени способствовать предоставлению специализированных технических знаний, которыми не обладает персонал Миссии, и оказывать содействие МООНСОМ путем поддержания тесного взаимодействия с федеральным правительством и федеративными штатами. Комитет принимает к сведению состав нынешнего и предлагаемого штата и отмечает, что такой штат сотрудников, как представляется, сможет выполнить указанные требования, относящиеся к деятельности, не связанной с профессиональной подготовкой. Комитет отмечает также, что вопросы людских ресурсов, политические вопросы и вопросы проведения выборов относятся к сфере компетенции Миссии и поэтому, как представляется, не должны требовать значительного штата внешних экспертов.

Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии

30. Консультативному комитету была представлена информация, согласно которой предлагается выделить ресурсы в размере 518 600 долл. США на финансирование консультантов, которые будут оказывать содействие в вопросах, касающихся развития сельских районов; участия в политической жизни, примирения и реинтеграции; молодежи и миростроительства; динамики насилия в стране, а также на финансирование специалистов в области поддержания взаимодействия с высокопоставленными военными и полицейскими чинами в вопросах, касающихся перехода от военных действий к миру и безопасности; графического дизайна; поведения и дисциплины; подготовки отчетов о проведенных проверках; и поиска и сбора данных.

Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля

31. Консультативному комитету была представлена информация, согласно которой предлагается выделить ресурсы в размере 256 900 долл. США на финансирование основных услуг специалистов в ряде областей, включая пастбищное животноводство, обеспечение мира и безопасности, помощь в анализе статистических данных, государственное управление, обеспечение законности и правопорядка, вопросы проведения выборов и проблему радикализации. Комитет отмечает, что сокращение объема ресурсов, предлагаемых на 2019 год, на 19 400 долл. США связано с использованием внутренних возможностей в таких областях, как проведение технической оценки на местах и реформа сектора безопасности, и в связи с этим дает высокую оценку усилиям миссии по использованию своих внутренних возможностей.

32. **Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что, хотя привлечение внешних консультантов может быть необходимо для оказания специализированной экспертной помощи, которую нельзя обеспечить собственными силами, использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму (см. резолюции Генеральной Ассамблеи 70/247, пункт 45, и 71/263, пункт 34). Поэтому Комитет рекомендует провести 5-процентное сокращение, уменьшив объем ресурсов на финансирование консультантов для МООНСОМ на 44 600 долл. США и для Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии на 25 900 долл. США.**

Официальные поездки*Соблюдение правила заблаговременной покупки билетов*

33. Предлагаемый на 2019 год объем ресурсов на официальные поездки составляет 8 760 700 долл. США, что на 571 700 долл. США, или на 6,1 процента, меньше объема ресурсов, утвержденного на 2018 год по тематической группе III и составляющего 9 332 400 долл. США (см. таблицу 4 выше). Консультативному комитету была представлена подробная информация об официальных поездках, совершенных в течение 2018 года, в том числе о количестве поездок и расходах, понесенных девятью политическими миссиями, входящими в группу III. По его запросу Комитету была предоставлена также информация, касающаяся показателей соблюдения правила заблаговременного бронирования поездок. Комитет отмечает, что, несмотря на уровень предсказуемости количества поездок в 2018 году, правило заблаговременного бронирования не соблюдалось. В частности, Комитет отмечает, что с 2015 года ни одна из миссий, включенных в группу III, не достигла целевого показателя соблюдения правила заблаговременной покупки авиабилетов (70 процентов), причем показатели по всем миссиям были значительно ниже контрольного показателя (см. таблицу 5). Свои замечания и рекомендации, касающиеся соблюдения правила заблаговременной покупки авиабилетов, Комитет представляет под рубрикой «Официальные поездки» в своем основном докладе (A/73/498).

Таблица 5
Показатели соблюдения правила заблаговременного бронирования поездок
за период с 2015 года

(В процентах)

Миссия	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии				
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	7	12	4	7
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	12	25	27	35
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	5	15	13	13
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	–	45	27	40
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	60	11	21	7
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	–	9	24	13
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	–	7	10	20
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	3	10	30	23
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	–	3	4

34. Консультативный комитет признает, что степень предсказуемости некоторых видов поездок может зависеть от характера выполняемой работы. Тем не менее Комитет по-прежнему недоволен тем, что, как и ранее, допускается существенное несоблюдение правила заблаговременной покупки авиабилетов. Комитет ожидает, что будут приняты необходимые меры для повышения показателя соблюдения правила. Комитет также надеется, что в будущих бюджетных документах Генеральный секретарь будет представлять более подробную информацию о характере поездок в пределах района миссии и за его пределы. Исходя из расходов за прошлые периоды и принимая во внимание сохраняющиеся низкие показатели соблюдения правила заблаговременного бронирования, Комитет считает, что некоторые из предполагаемых потребностей в ресурсах на официальные поездки, по-видимому, нереалистичны. С учетом этого Комитет рекомендует уменьшить предлагаемую сумму средств, требующихся для миссий, входящих в группу III, по статье «Официальные поездки», на 5 процентов, или на 438 000 долл. США.

Использование видеоконференционной и телеконференционной связи

35. Консультативный комитет также запросил подробную информацию об использовании альтернативных средств связи, включая видеоконференционную и телеконференционную связь, по девяти политическим миссиям, включенным в группу III, в том числе о количестве заседаний, проведенных с помощью видеоконференционной и телеконференционной связи и системы WebEx, а также о сокращении потребностей в поездках в результате использования технологий, где это применимо с точки зрения мандата миссии. Комитет отмечает, что МООНСОМ представила подробную информацию о заседаниях и учебных мероприятиях, проведенных в 2018 году с использованием видеоконференционной и телеконференционной связи, а именно о том, что было проведено 539 совеща-

ний в Сомали, 3 заседания Совета Безопасности, дистанционное участие в которых принимал Специальный представитель Генерального секретаря, и 6 заседаний конференции доноров. Комитет также отмечает информацию, представленную ЮНИОГБИС, относительно использования таких средств связи для сокращения числа поездок, связанных с осуществлением инициатив по управлению преобразованиями и профессиональной подготовкой и в конечном итоге для эффективного управления расходами на поездки. Другие миссии, входящие в данную группу, в том числе Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, также представили данные и объяснения относительно использования альтернативных средств связи и информацию о проблемах, с которыми сталкиваются эти миссии при использовании видеоконференционной и телеконференционной связи для проведения определенных видов совещаний, мероприятий или межправительственных консультаций. **Комитет приветствует усилия по использованию альтернативных средств связи и высоко оценивает усилия МООНСОМ по использованию видеоконференционной и телеконференционной связи. Комитет призывает политические миссии, входящие в группу III, активно использовать такие и другие средства связи, если это будет сочтено возможным, в ходе осуществления своих мандатов.**

Помещения и объекты инфраструктуры

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали

36. Консультативному комитету была предоставлена информация о предлагаемых ресурсах в объеме 10 132 300 долл. США, предназначенных для обеспечения эксплуатации. Комитет отмечает, что сметные расходы составляют 6 592 800 долл. США, а ассигнования на 2018 год — 7 587 000 долл. США, при этом объем требующихся на 2019 год ресурсов предлагается увеличить на 2 545 300 долл. США. **Хотя Консультативный комитет и отмечает, что для содержания и обеспечения безопасности нового отделения в Дусамаребе, Сомали, потребуются ресурсы, он не убежден в обоснованности общего увеличения расходов на эксплуатацию. С учетом этого Комитет рекомендует сократить на 5 процентов, или на 506 600 долл. США, предлагаемую сумму средств, требующихся по категории «Помещения и объекты инфраструктуры».**

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии

37. Консультативному комитету была предоставлена информация, касающаяся общего предлагаемого объема ресурсов по категории «Помещения и объекты инфраструктуры», составляющего 21 136 900 долл. США. Эти ресурсы предназначены для закупки модульных сборных блоков (75 000 долл. США); приобретения оборудования для очистки воды и распределения топлива (35 000 долл. США); оргтехники и другого оборудования (9400 долл. США); оборудования для обеспечения безопасности (162 900 долл. США); оплаты аренды помещений (147 43 800 долл. США); коммунальных услуг (24 000 долл. США); эксплуатационных услуг (4 663 200 долл. США); услуг по обеспечению безопасности (480 500 долл. США); услуг по ремонту и строительству (895 000 долл. США); закупки канцелярских и конторских принадлежностей и материалов (44 500 долл. США); горюче-смазочных материалов для семи генераторов (1200 долл. США); а также санитарно-гигиенических и чистящих средств (2400 долл. США). В этой связи по его запросу Комитет был проинформирован о том, что предлагаемая общая сумма требующихся ресурсов в размере

895 000 долл. США предназначается для строительства, перестройки и капитального ремонта служебных помещений в Бенгази и части комплекса «Эа» в Триполи⁴.

38. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что уменьшение предлагаемого на 2019 год объема ресурсов на 2 243 400 долл. США по сравнению с суммой, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2018 год, главным образом объясняется: а) исключением единовременных ассигнований на приобретение модульных сборных зданий, генераторов, электрического оборудования, мебели и оргтехники и ассигнований на строительство, перестройку, ремонт и строительные материалы для комплекса «Эа» в Триполи, работы в котором были завершены в 2018 году; а также б) сокращением потребностей в услугах по обеспечению безопасности в комплексе «Эа» и Бенгази исходя из фактических расходов. В этой связи в докладе указывается, что с начала 2018 года Миссия сосредоточила свои усилия на расширении своего присутствия на основе ротации, главным образом в Триполи, а также развернула временное присутствие в Бенгази. Ожидается, что Миссия будет наращивать свое присутствие в Бенгази, насколько это будут позволять условия в плане безопасности, и обеспечит небольшое присутствие в других местах в Ливии (A/73/352/Add.3, пункт 222).

39. Что касается ожидаемой суммы неизрасходованного остатка средств в размере 6 468 200 долл. США по категории «Помещения и объекты инфраструктуры», то Консультативный комитет отмечает, что сумма в размере 3 543 000 долл. США соответствует сумме, относящейся к аренде помещений в 2018 году, при том что ассигнования составляют 14 638 900 долл. США. Комитет был проинформирован о том, что общая прогнозируемая сумма недорасхода главным образом отражает: а) сумму возмещения расходов, полученную от страновой группы Организации Объединенных Наций за использование общих услуг Миссии, включая служебные, жилые и другие помещения; а также б) сумму сокращения потребностей в ресурсах на приобретение модульных сборных зданий, генераторов, электрического оборудования, мебели и оргтехники и уменьшения ассигнований на строительство, перестройку, ремонт и строительные материалы для комплекса «Эа» в Триполи исходя из фактических расходов. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что, хотя МООНПЛ прогнозирует получить от учреждений, фондов и программ, которые в настоящее время используют предоставляемые Миссией общие услуги в Ливии, сумму возмещения расходов в размере 3 543 000 долл. США, МООНПЛ не ожидает получения в 2019 году какой-либо суммы в виде возмещения расходов из-за отсутствия свободных служебных и жилых помещений для использования страновой группой. **Комитет отмечает использование комплекса «Эа» страновой группой Организации Объединенных Наций и возмещение расходов, связанных с использованием общих услуг Миссии, однако считает, что следует прилагать больше усилий для повышения точности бюджетных предложений. С учетом этого Комитет рекомендует уменьшить предлагаемую сумму требующихся МООНПЛ ресурсов по категории «Помещения и объекты инфраструктуры» на 750 000 долл. США. В этой связи Комитет рекомендует представить Генеральной Ассамблее во время рассмотрения предлагаемого бюджета МООНПЛ на 2019 год информацию, касающуюся стоимости аренды помещений и возмещенных расходов.**

⁴ Комплекс «Эа» является объектом Организации Объединенных наций в Триполи, где расположены служебные и жилые помещения Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии.

40. Что касается предлагаемой на 2019 год суммы в размере 14 743 800 долл. США, предусмотренной на аренду помещений, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что МООНПЛ будет постепенно наращивать свое постоянное присутствие в Ливии и будет полностью использовать свои помещения в комплексе «Эа» в Триполи, которые ранее использовались учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. **Комитет отмечает действующую на данный момент договоренность о совместном покрытии расходов в отношении комплекса «Эа» в Триполи и считает, что могут существовать дополнительные возможности для совместного покрытия расходов на общие услуги Миссии, включая служебные, жилые и другие помещения. В связи с этим Комитет рекомендует Генеральному секретарю пересмотреть использование служебных и жилых помещений на территории комплекса, с тем чтобы разместить в нем персонал тех учреждений, фондов и программ, которые предпочли бы размещаться на территории комплекса.**

41. С учетом замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 19, 23, 32, 34, 36 и 39 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов на 2019 год.

С. Прочие вопросы

Ключевые показатели эффективности

42. Что касается показателей достижения результатов МООНСОМ (A/73/352/Add.3, таблица 8), то Консультативный комитет отмечает, что некоторые показатели достижения результатов связаны с деятельностью федерального правительства и федеративных штатов, Национальной независимой избирательной комиссии и других национальных органов. **Комитет подтверждает свое мнение о том, что некоторые показатели достижения результатов можно улучшить, с тем чтобы они лучше отражали то, что может быть достигнуто структурами Организации Объединенных Наций, и мероприятия, за которые они могут нести ответственность (см., например, A/69/628, пункт 35, и A/71/595/Add.5, пункт 5).**

III. Рекомендация

43. Бюджетные предложения Генерального секретаря в отношении специальных политических миссий на 2019 год, по которым Генеральной Ассамблее необходимо принять меры, изложены в пункте 85 его основного доклада о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/73/352 и A/73/352/Corr.1).

44. С учетом замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах выше, а также в его основном докладе (A/73/498), Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря в отношении потребностей в ресурсах на 2019 год для девяти специальных политических миссий, входящих в тематическую группу III.

Приложение

Тематическая группа III: объяснение разницы между суммой ассигнований и сметными расходами на 2018 год и общим предлагаемым объемом ресурсов, требующихся на 2019 год

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы	Расчетная разница	Причины разницы	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница между	Причина разницы между предлагаемым объемом ресурсов на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год
						объемом потребностей на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год	
I. Военный и полицейский персонал							
1. Военные наблюдатели	4 394,7	4 394,8	0,1	Прогнозируемый перерасход главным образом объясняется фактическими путевыми расходами на доставку на место, ротацию и репатриацию наблюдателей для Контрольной миссии Организации Объединенных наций в Колумбии (КМООНК) из стран их проживания и обратно. Большая часть этого перерасхода компенсируется за счет ассигнований на финансирование одной должности военного наблюдателя для Объединенного отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС), которые не были использованы в результате пересмотра мандата в соответствии с резолюцией 2404 (2018) Совета Безопасности, и за счет более низких ставки суточных участников миссии и расходов на доставку на место, ротацию и репатриацию, чем предусматривались в бюджете Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС), а также задержки с наймом одного военного наблюдателя и более низкой фактической ставки суточных участников миссии, чем предусматривалась в бюджете Группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии.	4 312,1	(82,6)	Уменьшение главным образом обусловлено сокращением одной должности военного наблюдателя в соответствии с резолюцией 2404 (2018) Совета Безопасности в ЮНИОГБИС и более низкой ставкой суточных участников миссии в 2019 году по сравнению с 2018 годом в ЮНОВАС и Группе Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии.

Категория расходов	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы	Расчетная разница	Причины разницы	Разница между объемом потребностей на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год		Причина разницы между предлагаемым объемом ресурсов на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год
					Общий объем потребностей на 2019 год	Увеличение/ (уменьшение)	
2. Воинские контингенты	19 833,0	19 733,3	(99,7)	Прогнозируемый недорасход в основном связан с доставкой менее дорогостоящих автотранспортных средств контингентом в Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ), что частично компенсируется дополнительными расходами на перевозку и хранение принадлежащего контингентам имущества, ввоз которого в Ливию не был разрешен и которое было отправлено обратно в Непал; а также увеличением путевых расходов на доставку на место, ротацию и репатриацию из стран, предоставляющих войска, в Триполи и обратно в рамках Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ).	19 777,1	(55,9)	Уменьшение главным образом обусловлено снижением расходов на принадлежащее контингентам имущество в результате того, что контингент доставил менее дорогостоящие автотранспортные средства, а также снижением расходов на ротацию и передислокацию исходя из фактических затрат на ротацию контингента в МООНСОМ. Это уменьшение частично компенсируется увеличением путевых расходов, связанных с доставкой на место, ротацией и репатриации из стран, предоставляющих войска, в Триполи, и обратно, более высокими ставками возмещения расходов на воинские контингенты и дополнительными расходами на перевозку принадлежащего контингентам имущества для МООНПЛ.
3. Полиция Организация Объединенных Наций	1 070,0	1 055,9	(14,1)	Прогнозируемый недорасход главным образом объясняется более высокой фактической долей вакансий по сравнению с утвержденным показателем на 2018 год и более низкими фактическими потребностями в поездках в ЮНИОГБИС.	509,4	(560,6)	Уменьшение главным образом обусловлено исключением ассигнований на финансирование 13 должностей сотрудников полиции Организации Объединенных Наций для ЮНИОГБИС в соответствии с резолюцией 2404 (2018) Совета Безопасности.
Итого, категория I	25 297,7	25 184,0	(113,7)		24 598,6	(699,1)	

Категория расходов	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы	Расчетная разница	Причины разницы	Разница между объемом потребностей на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год		Причина разницы между предлагаемым объемом ресурсов на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год
					Общий объем потребностей на 2019 год	Увеличение/уменьшение	
II. Гражданский персонал							
1. Международный персонал	94 556,7	110 673,9	16 117,2	Прогнозируемый перерасход главным образом обусловлен увеличением расходов, связанных с персоналом, в результате того, что фактические показатели доли вакансий в МООНСОМ, КМООНК, МООНПЛ и ЮНИОГБИС оказались ниже показателей, предусмотренных в бюджете для международного персонала, а также более высокими фактическими ступенями в классе должностей нынешних сотрудников и более высокой долей общих расходов по персоналу в ЮНОВАС.	116 388,9	21 832,2	Увеличение главным образом обусловлено более низкими предлагаемыми на 2019 год показателями доли вакансий по сравнению с показателями на 2018 год с учетом фактических средних показателей доли вакантных должностей в 2018 году и предлагаемым созданием должностей в МООНПЛ, МООНСОМ и КМООНК.
2. Национальный персонал	18 460,0	21 614,2	3 154,2	Прогнозируемый перерасход главным образом обусловлен введением пересмотренных шкал окладов национальных сотрудников для Колумбии и Бейрута в КМООНК и Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану соответственно; а также более низкими фактическими средними показателями доли вакантных должностей в КМООНК, МООНПЛ, МООНСОМ и ЮНИОГБИС по сравнению с предусмотренными показателями.	21 323,4	2 863,4	Увеличение главным образом обусловлено предлагаемым созданием должностей в МООНПЛ, МООНСОМ и КМООНК, более низкими предлагаемыми на 2019 год показателями доли вакансий по сравнению с показателями, предусмотренными на 2018 год, с учетом фактических средних показателей доли вакансий в 2018 году в КМООНК и введением с сентября 2017 года пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану для Бейрута.

Категория расходов	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы	Расчетная разница	Причины разницы	Разница между объемом потребностей на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год		Причина разницы между предлагаемым объемом ресурсов на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год
					Общий объем потребностей на 2019 год	Увеличение/ (уменьшение)	
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	2 959,7	4 651,2	1 691,5	Прогнозируемый перерасход главным образом обусловлен возникновением неотложной потребности в найме 30 добровольцев Организации Объединенных Наций для КМООНК во исполнение резолюции 2381 (2017) Совета Безопасности.	4 299,0	1 339,3	Увеличение главным образом обусловлено предлагаемым продолжением использования добровольцев Организации Объединенных Наций, необходимых в течение 2018 года для КМООНК, и предлагаемым увеличением числа добровольцев Организации Объединенных Наций в МООНСОМ.
4. Временный персонал общего назначения	1 480,7	1 869,0	388,3	Прогнозируемый перерасход обусловлен более низкой фактической средней долей вакансий по сравнению с показателем, утвержденным для МООНСОМ.	-	(1 480,7)	Уменьшение отражает предлагаемое преобразование должностей временного персонала общего назначения в МООНСОМ.
5. Персонал, предоставленный правительствами	1 019,4	1 105,6	86,2	Прогнозируемый перерасход обусловлен более низкой фактической средней долей вакансий по сравнению с показателем, утвержденным для МООНПЛ. Прогнозируемый перерасход частично компенсируется прогнозируемым недорасходом в МООНСОМ, обусловленным более высокими прогнозируемыми средними показателями доли вакантных должностей, чем предусмотрены в бюджете.	884,8	(134,6)	Уменьшение отражает применение более высокой доли вакантных должностей для персонала, предоставленного правительствами, в МООНСОМ по сравнению с показателем на 2018 год с учетом фактических средних показателей доли вакансий в 2018 году; а также исключение ассигнований на финансирование персонала, предоставляемого правительствами, для ЮНИОГБИС в соответствии с резолюцией 2404 (2018) Совета Безопасности. Эти уменьшения частично компенсируются применением более низкой доли вакансий в 2019 году по сравнению с 2018 годом для персонала, предоставленного правительствами, в МООНПЛ с уче-

Категория расходов	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы	Расчетная разница	Причины разницы	Разница между объемом по- требностей на 2019 год и сум- мой ассигнова- ний на 2018 год		Причина разницы между предлагае- мым объемом ресурсов на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год
					Общий объем потребностей на 2019 год	Увеличение/ (уменьшение)	
том фактических средних по- казателей доли вакантных должностей в 2018 году.							
Итого, категория II	118 476,5	139 913,9	21 437,4		142 896,1	24 419,6	
III. Оперативные расходы							
6. Консультанты и кон- сультационные услуги	2 852,9	3 678,4	825,5	Прогнозируемый перерасход главным образом обусловлен возникновением дополнительных потребностей в ресурсах для осуществления таких мероприятий, как программа развития управления, а также основной деятельности в КМООНК. Прогнозируемый перерасход частично компенсируется прогнозируемым недорасходом в МООНПЛ, обусловленным смещением акцента с учетом текущих переговоров в поддержку плана действий Организации Объединенных Наций.	3 161,9	309,0	Увеличение главным образом отражает выделение дополнительных ассигнований на консультационные услуги, поскольку мирный процесс с участием КМООНК продолжается, применение более низкой доли вакантных должностей в отношении пяти гражданских наблюдателей для Группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии с учетом фактических средних показателей доли вакантных должностей в 2018 году и дополнительные консультационные услуги для оказания технической поддержки в наращивании присутствия МООНСОМ на местах и расширении поддержки Национальной независимой избирательной комиссии в период подготовки к выборам 2020/21 года. Это увеличение частично компенсируется уменьшением потребностей МООНПЛ, обусловленным смещением акцента с учетом

Категория расходов	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы	Расчетная разница	Причины разницы	Разница между объемом потребностей на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год		Причина разницы между предлагаемым объемом ресурсов на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год
					Общий объем потребностей на 2019 год	Увеличение/ (уменьшение)	
7. Официальные поездки	9 332,4	12 685,1	3 352,7	Прогнозируемый перерасход главным образом обусловлен увеличением расходов МООНПЛ, связанных с временным присутствием на основе ротации, необходимым для усиления поддержки национальных партнеров, особенно в связи с процессом подготовки к выборам, и увеличением фактических расходов на поездки в рамках КМООНК из-за погодных условий, вызвавших трудности в использовании вертолетов в районе штаба.	8 760,7	(571,7)	текущих переговоров в поддержку плана действий Организации Объединенных Наций. Уменьшение главным образом объясняется сокращением временного присутствия на основе ротации с учетом того, что МООНПЛ переместит большую часть своего международного персонала из Туниса в Триполи, и улучшением планирования поездок в КМООНК. Это уменьшение частично компенсируется увеличением потребностей ЮНОВАС в ресурсах в связи с дополнительной деятельностью в районах проведения выборов и необходимостью укрепления потенциала для решения проблем безопасности в Сахеле и бассейне озера Чад.
8. Помещения и объекты инфраструктуры	60 994,9	48 042,6	(12 952,3)	Прогнозируемый недорасход главным образом связан с возмещением страновой группой Организации Объединенных Наций расходов на использование общих услуг Миссии, включая служебные, жилые и другие помещения, и сокращением потребностей в ресурсах на приобретение модульных сборных зданий, генераторов, электрооборудования, мебели и оргтехники и уменьшением ассигнований на строительство, перестройку, ремонт и строительные материалы для комплекса в Триполи с учетом фактических расходов	60 154,2	(840,7)	Уменьшение главным образом обусловлено сокращением потребностей в ресурсах по категории «Помещения и объекты инфраструктуры» с учетом того, что КМООНК сосредоточила персонал и ресурсы Миссии в меньшем числе мест базирования, и исключением единовременных ассигнований на закупки для МООНПЛ. Это уменьшение частично компенсируется за счет вклю-

Категория расходов	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы	Расчетная разница	Причины разницы	Разница между объемом потребностей на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год		Причина разницы между предлагаемым объемом ресурсов на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год
					Общий объем потребностей на 2019 год	Увеличение/ (уменьшение)	
				МООНПЛ, сосредоточением персонала и ресурсов в меньшем числе мест базирования миссии, что привело к сокращению числа арендуемых и обслуживаемых КМООНК лагерей, и уменьшением расходов на строительство, оборудование и эксплуатацию, предусмотренных для нового отделения в Дусамаребе в штате Галмудуг, ввиду того, что МООНСОМ отложила создание отделения до 2019 года.			чения ресурсов для нового отделения МООНСОМ в Дусамаребе.
9. Наземный транспорт	6 826,7	7 268,8	442,1	Прогнозируемый перерасход главным образом объясняется незапланированным приобретением трех дополнительных бронированных автомобилей и увеличением потребностей в ресурсах на аренду транспортных средств в ожидании завершения закупок МООНПЛ, а также увеличением расходов КМООНК на горюче-смазочные материалы. Прогнозируемый перерасход частично компенсируется прогнозируемым недорасходом, обусловленным более низкими, чем предусматривались, затратами на одно транспортное средство на подрядные услуги по ремонту и техническому обслуживанию транспортных средств в МООНСОМ.	5 693,6	(1 133,1)	Уменьшение отражает изменения в составе автопарка КМООНК, снижение потребностей МООНСОМ в ремонте, техническом обслуживании, запасных частях и аренде транспортных средств и сокращение потребностей в аренде транспортных средств в Тунисе ввиду постепенного возвращения МООНПЛ в Триполи.
10. Воздушные операции	28 966,8	24 709,0	(4 257,8)	Прогнозируемый недорасход главным образом объясняется тем, что потребности в ресурсах на воздушные перевозки оказались ниже предусмотренных в бюджете в результате пересмотра контракта на аренду и эксплуатацию авиационных средств для ЮНОВАС, ЮНИОГБИС и Группы Организации Объединенных Наций по оказанию под-	23 619,0	(5 347,8)	Уменьшение главным образом объясняется сокращением потребностей в ресурсах на воздушные операции в связи с пересмотром контракта для ЮНОВАС, ЮНИОГБИС и Группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии,

Категория расходов	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы	Расчетная разница	Причины разницы	Разница между объемом потребностей на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год		Причина разницы между предлагаемым объемом ресурсов на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год
					Общий объем потребностей на 2019 год	Увеличение/ (уменьшение)	
11. Морские операции	415,9	408,3	(7,6)	держки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, а также меньшим, чем ожидалось, количеством использованных летных часов и снижением в связи с этим расхода топлива в КМООНК и использованием турбовинтового самолета меньшего размера вместо двухдвигательного реактивного самолета в МООНСОМ.	567,4	151,5	изменением состава авиапарка в МООНСОМ и улучшением порядка использования вертолетов в районе миссии в КМООНК.
12. Связь и информационные технологии	25 540,1	19 569,8	(5 970,3)	Прогнозируемый недорасход главным образом объясняется изменениями в договорных расходах на аренду катеров по сравнению с потребностями, предусмотренными в бюджете КМООНК на 2018 год. Прогнозируемый недорасход частично компенсируется прогнозируемым перерасходом в МООНПЛ, обусловленным возникновением непредвиденных потребностей по этой статье бюджета.	19 618,9	(5 921,2)	Увеличение главным образом объясняется увеличением числа мест, которые будут посещаться КМООНК с использованием таких средств.
13. Медицинское обслуживание	3 432,5	2 812,3	(620,2)	Прогнозируемый недорасход главным образом объясняется уменьшением количества необходимых спутников связи и меньшим использованием в КМООНК подписки на пользование Глобальной сетью широкополосной связи и более низкими, чем предусматривались для МООНПЛ, расходами на спутниковый ретранслятор, услуги Интернет и мобильной связи и спутниковые телефоны благодаря выгодным коммерческим тарифам.	2 883,6	(548,9)	Уменьшение главным образом объясняется уменьшением количества необходимых спутников связи и меньшим использованием подписки на пользование Глобальной сетью широкополосной связи в КМООНК и исключением единовременных ассигнований на приобретение оборудования для МООНПЛ.
13. Медицинское обслуживание	3 432,5	2 812,3	(620,2)	Прогнозируемый недорасход главным образом объясняется тем, что госпиталь Организации Объединенных Наций уровня I в Триполи полностью введен в эксплуатацию в МООНПЛ в	2 883,6	(548,9)	Уменьшение главным образом объясняется тем, что госпиталь Организации Объединенных Наций уровня I в Триполи полностью введен в эксплуатацию в МООНПЛ в

Категория расходов	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы	Расчетная разница	Причины разницы	Разница между объемом потребностей на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год		Причина разницы между предлагаемым объемом ресурсов на 2019 год и суммой ассигнований на 2018 год
					Общий объем потребностей на 2019 год	Увеличение/ (уменьшение)	
				2018 году, а также фактическим количеством медицинских услуг, оказываемых в КМООНК.			2018 году, а также снижением медицинских расходов в МООНСОМ и уменьшением фактического количества медицинских услуг, оказываемых в КМООНК.
14. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	10 420,6	9 705,7	(714,9)	Прогнозируемый недорасход главным образом объясняется отсутствием требований, списаний и корректировок в КМООНК и уменьшением потребностей в ресурсах на перевозки с учетом фактических расходов, связанных с приобретением оборудования и предметов снабжения в МООНПЛ. Прогнозируемый недорасход частично компенсируется прогнозируемым перерасходом, обусловленным более высокими, чем предусматривались, расходами на перевозку, связанными с приобретением оборудования в МООНСОМ.	10 361,0	(59,6)	Уменьшение главным образом объясняется сокращением потребностей в ресурсах на перевозки в связи с одновременным приобретением оборудования и предметов снабжения и исключением ассигнований на эвакуацию водным транспортом в МООНПЛ. Это уменьшение частично компенсируется увеличением транспортных расходов в связи с приобретением оборудования для нового отделения в Дусамаребе и объема ресурсов для дополнительного обучения основным навыкам в МООНСОМ.
Итого, категория III	148 782,8	128 880,0	(19 902,8)		134 820,3	(13 962,5)	
Общий объем потребностей в ресурсах	292 557,0	293 977,9	1 420,9		302 315,0	9 758,0	