



大会

Distr.: General
5 November 2018
Chinese
Original: English

第七十三届会议

议程项目 165

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费的筹措

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间订正预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	6
A. 概况	6
B. 规划假设和特派团支助举措	7
C. 区域特派团合作	12
D. 伙伴关系和与国家工作队的协调	13
E. 成果预算编制框架	14
二. 财政资源	51
A. 概况	51
B. 未编入预算的捐助	52
C. 增效	52
D. 空缺率	52
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	53
F. 培训	54
G. 探雷和扫雷服务	55



H. 其他方案活动	55
三. 差异分析	56
四. 有待大会采取的行动	60
五. 为执行大会第 70/286 号和第 72/259 B 号决议所载决定和要求、包括经大会核可的行政和 预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要	60
A. 大会	60
B. 行政和预算问题咨询委员会	63
附件	
一. 定义	65
二. 组织结构图	66
地图	71

摘要

大会第 72/259 B 号决议请秘书长在大会第七十三届会议主要会期提交 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间订正拟议预算，其中反映在对非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)进行战略审查后，安全理事会可能作出的决定。

依照安全理事会第 2429(2018)号决议，本报告载列达尔富尔混合行动 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间订正预算，数额为 727 522 700 美元。

订正预算为分期缩编军警人员和文职人员编列了经费，用于至迟在 2019 年 6 月 30 日将人数上限缩减为：35 名军事观察员、4 015 名军事特遣队人员、760 名联合国警察、1 740 名建制警察部队人员、531 名国际工作人员、878 名本国工作人员、68 名联合国志愿人员、97 个临时职位和 6 名政府提供的人员。

达尔富尔混合行动 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日财政期间所需资源总额与混合行动目标之间的关系已在按下列构成部分归类的若干成果预算框架中列明，这些构成部分按照经安全理事会第 2148(2014)号决议认可并经安理会第 2429(2018)号决议进一步重申的主要优先事项进行了调整：(a) 为调解进程提供支持；(b) 保护平民；(c) 为调解族群冲突提供支持；(d) 支助。混合行动的人力资源按人数归入各构成部分，但混合行动的行政领导和管理除外，这部分人力资源可归入整个混合行动。

人力资源人数和财政资源数额差异说明已酌情与混合行动规划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出 (2016/17)	分配数 (2017/18)	费用估计数 ^a (2018/19)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	558 709.3	486 313.4	338 394.1	(147 919.3)	(30.4)
文职人员	253 206.8	244 270.0	203 846.1	(40 423.9)	(16.5)
业务费用	216 218.8	180 357.8	185 282.5	4 924.7	2.7
所需资源毛额	1 028 134.9	910 941.2	727 522.7	(183 418.5)	(20.1)
工作人员薪金税收入	23 926.9	24 164.6	19 178.1	(4 986.5)	(20.6)
所需资源净额	1 004 208.0	886 776.6	708 344.6	(178 432.0)	(20.1)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	1 028 134.9	910 941.2	727 522.7	(183 418.5)	(20.1)

^a 包括大会第 72/259 B 号决议核准的 385 678 500 美元授权承付款项。

人力资源 ^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制 警察部队	国际 工作人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	66	39	—	—	—	105
2018/19 年度拟议数	—	—	—	—	68	40	—	—	—	108
构成部分										
为调解进程提供支持										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	29	52	—	1	—	82
2018/19 年度拟议数	—	—	—	—	10	16	—	—	—	26
保护平民										
2017/18 年度核定数	142	8 593	960	1 540	84	61	—	8	6	11 394
2018/19 年度拟议数	35	4 015	760	1 740	53	34	—	2	6	6 645
为调解族群冲突提供支持										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	31	50	—	3	—	84
2018/19 年度拟议数	—	—	—	—	10	14	—	—	—	24
支助										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	502	1 617	97	116	—	2 332
2018/19 年度拟议数	—	—	—	—	390	774	97	66	—	1 327
共计										
2017/18 年度核定数	142	8 593	960	1 540	712	1 819	97	128	6	13 997
2018/19 年度拟议数 ^d	35	4 015	760	1 740	531	878	97	68	6	8 130
净变动	(107)	(4 578)	(200)	200	(181)	(941)	—	(60)	—	(5 867)

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

^d 系根据安全理事会第 2429(2018)号决议确定的、自 2019 年 6 月 30 日起实行的文职人员和军警人员最高核定人数。

达尔富尔混合行动 2018/19 年度最初人数为 2017/18 年度核定人数，如上表所示。按计划迟于 2019 年 6 月 30 日将军警人员缩编到最高核定人数，同时缩编相关文职人员，详见下表。

人力资源

	2017/18 年度 核定人数	实际数			计划部署 ^a		
		2018 年 7 月	2018 年 8 月	2018 年 9 月	截至 2018 年 12 月 31 日	截至 2019 年 3 月 31 日	截至 2019 年 6 月 30 日
军事观察员	142	105	100	90	35	35	35
军事特遣队	8 593	8 734	8 702	8 652	5 431	5 431	4 015
联合国警察	960	935	895	829	760	760	760
建制警察部队	1 540	1 532	1 532	1 534	1 740	1 740	1 740
国际工作人员	712	644	637	630	625	621	531
本国工作人员	1 819	1 764	1 764	1 761	1 546	1 465	878
临时职位	97	86	86	89	97	97	97
联合国志愿人员	128	119	119	116	105	102	68
政府提供的人员	6	6	6	6	6	6	6
共计	13 997	13 925	13 841	13 707	10 345	10 257	8 130

^a 系最高核定/拟议人数。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)的任务由安全理事会第 [1769\(2007\)](#) 号决议确定。该任务最近一次经安理会第 [2429\(2018\)](#) 号决议核准延长期限, 安理会在该决议中将任务期限延至 2019 年 6 月 30 日。
2. 秘书长在其 2018 年 3 月 16 日报告([A/72/794](#))中首次提出了达尔富尔混合行动 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日财政期间预算。他请大会批款并向会员国分摊毛额 782 590 500 美元(净额 760 818 100 美元), 用作混合行动的维持费。如秘书长所述, 拟议预算不妨碍安全理事会就混合行动的未来作出进一步决定。
3. 行政和预算问题咨询委员会在其 2018 年 5 月 7 日报告中建议大会批款毛额 771 356 900 美元, 充作混合行动 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间的维持费(见 [A/72/789/Add.7](#), 第 42 段)。
4. 后来, 根据 2018 年 1 月 31 日安全理事会主席声明([S/PRST/2018/4](#))中关于对混合行动进行审查的要求, 非洲联盟委员会主席和联合国秘书长 2018 年 6 月 1 日关于达尔富尔混合行动战略审查的特别报告([S/2018/530](#))中向安全理事会提出了该战略审查的建议。
5. 鉴于所进行的战略审查, 大会在其第 [72/259 B](#) 号决议中请秘书长在大会第七十三届会议主要会期提交 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间订正拟议预算, 其中反映安全理事会可能作出的决定; 此外授权秘书长为混合行动 2018 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间承付不超过 385 678 500 美元的款项。
6. 本报告载列混合行动 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间订正拟议预算, 数额为毛额 727 522 700 美元(净额 708 344 600 美元), 其中考虑到了经安全理事会第 [2429\(2018\)](#) 号决议核可的战略审查建议。
7. 混合行动的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标, 即在达尔富尔实现持久政治解决和持续安全。
8. 在这一总体目标范围内, 达尔富尔混合行动将在该预算期间提供下文各框架所列的相关主要产出, 为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按如下构成部分进行编排: (a) 为调解进程提供支持; (b) 保护平民; (c) 为调解族群冲突提供支持; (d) 根据混合行动的任务授权提供支助。与此同时, 达尔富尔混合行动将通过联合国全系统支持执行《多哈达尔富尔和平文件》的综合战略框架, 继续努力确定哪些任务不再获得授权或者在完成后联合国国家工作队经确认具备相对优势, 因而应移交给国家工作队。
9. 预期成绩将有助于混合行动在任务期限内实现安全理事会的目标, 绩效指标则是衡量预算期间在实现这些成绩方面所取得进展的尺度。达尔富尔混合行动的人力资源按人数归入各构成部分, 但混合行动的行政领导和管理除外, 这部分人

力资源可归入整个混合行动。在各构成部分下解释了与 2017/18 年度核定预算相比较的人员数目差异，包括拟议的员额配置行动。

10. 混合行动由副秘书长级的非洲联盟委员会主席和联合国秘书长联合特别代表领导。联合特别代表由一名助理秘书长级的秘书长副联合特别代表协助工作。军事行动由一名助理秘书长级的部队指挥官和一名 D-2 级的部队副指挥官领导，警务司由一名同属 D-2 级的警务专员和一名 D-1 级的副警务专员领导。

11. 达尔富尔混合行动的总体管理根据联合国各项标准、原则和惯例来进行。混合行动的支援及指挥和控制架构由联合国提供。混合行动的所有指挥和控制架构及主要办公室都设在喀土穆和达尔富尔。

B. 规划假设和特派团支助举措

12. 在 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间，并且在其任务授权和已部署能力范围内，达尔富尔混合行动的活动重点将继续是实现经过重新订立、得到安全理事会第 2429(2018)号决议核可的优先战略事项：(a) 保护平民，监测和报告人权状况、性暴力和性别暴力及严重侵害儿童行为，促进人道主义援助以及人道主义工作人员的安全和安保；(b) 根据《多哈达尔富尔和平文件》在苏丹政府和非签署方武装运动之间进行调解；(c) 与苏丹政府、联合国国家工作队和民间社会一起支持调解可能破坏安全局势的族群间冲突或其他地方冲突，包括采取措施消除冲突根源；

13. 根据 2018 年 1 月 31 日安全理事会主席声明(S/PRST/2018/4)所载关于对混合行动进行审查的要求，非洲联盟-联合国联合审查小组于 2018 年 4 月 2 日至 13 日对喀土穆和达尔富尔进行了访问。非洲联盟委员会主席和联合国秘书长 2018 年 6 月 1 日关于达尔富尔混合行动战略审查的特别报告(S/2018/530)向安全理事会提出了战略审查的详细建议。

14. 按照非洲联盟委员会主席和联合国秘书长 2017 年 5 月 18 日关于达尔富尔混合行动战略审查的特别报告(S/2017/437)中载述建议，并且在安全理事会第 2363(2017)号决议的明确支持以及安理会第 2429(2018)号决议的重申下，达尔富尔混合行动将继续在达尔富尔采取双管齐下的办法。混合行动将侧重于在大杰贝勒迈拉地区提供军事保护，清除战争遗留爆炸物和提供紧急救济。在达尔富尔其他地区，为了避免冲突再起，混合行动将侧重于稳定局势，为此支持对达尔富尔采取全系统办法，在四个优先领域实施向联合国国家工作队移交任务的过渡概念：(a) 法制(警察、司法和惩戒)；(b) 复原力和生计/流离失所民众和收容社区持久解决方案；(c) 立即向境内流离失所者提供服务；(d) 人权。

15. 2018/19 年度在执行混合行动任务期间将按照安全理事会第 2429(2018)号决议，对达尔富尔采用“全系统”办法，并且结合混合行动目前采取的双管齐下办法，着力维持和平及针对冲突驱动因素提出可持续解决办法，以防止冲突再起，并使苏丹政府、联合国国家工作队、民间社会和国际行为体能够为达尔富尔混合行动最终撤出做准备。在维持和平概念范围内，混合行动将侧重于政治进程的调解，而在地方一级，侧重点将是与人道主义国家工作队协作，保护平民，清除战

争遗留爆炸物及开展紧急救济。维持和平努力将集中在大杰贝勒迈拉地区政府部队和苏丹解放军/阿卜杜勒·瓦希德派成员之间的冲突地区及其周围，该地区将涵盖 13 个队部，包括拟于 2019 年 1 月 1 日从法希尔迁至扎林盖的新行动总部。大杰贝勒迈拉地区以外的其余队部将最迟于 2018 年 12 月逐步关闭。

16. 全系统过渡概念将侧重于在两年时间内通过上述四个被确定为对防止冲突再起至关重要的优先领域，提供可持续解决方案，应对引发冲突的关键驱动因素。这些领域将作联合规划，并通过州联络职能部门业务结构，从法希尔、尼亚拉、埃代因和朱奈纳四个州首府交付落实，达尔富尔混合行动目前的州办事处和联络处将于 2018 年 12 月 31 日停止运作。州联络职能部门将由联合国国家工作队领导，在过渡期间由达尔富尔混合行动提供支持，并且作了合署办公安排，以便在大杰贝勒迈拉地区以外地区落实共同优先事项。两年过渡期还将使联合国各机构、基金和方案能够扩大其存在，并为达尔富尔民众的长期发展需求调动资源。

17. 根据安全理事会第 2429(2018)号决议，达尔富尔混合行动军事部分将在 2018/19 年度减少兵力，于 2019 年 6 月 30 日前把核定兵力减至 4 050 名军事人员。到 2018 年 12 月 31 日，军事部分将包括如下：

(a) 负责执行任务的部队，包括部队总部、三个营、一个后备营、一个宪兵队和支援人员，从六个队部进行运作；

(b) 为法希尔后勤中心安排两家公司，作为临时保护单位；

(c) 尼亚拉(两个连)、埃代因(一个连)和朱奈纳(两个连和一个二级医疗设施)三个超级营地的临时保护部队，共五个连和一个医疗设施。

18. 尼亚拉的三级医疗设施将降级为二级，并迁至扎林盖。担任法希尔、朱奈纳、尼亚拉和埃代因临时保护人员的七家公司以及一家工程公司预计最迟将于 2019 年 6 月 30 日遣返。

19. 军事部分将使用永久、临时和流动基地，以协调和分散的方式开展行动。军事部分将进行强有力巡逻，设立检查站，并开展观察和护送活动，同时在各级与冲突各方积极联络和协调。该构成部分还将注重有效提供人道主义援助，并为此与联合国国家工作队协作。

20. 根据安全理事会第 2429(2018)号决议，达尔富尔混合行动警察部分的核定兵力为 2 500 人，包括 760 名单派警察和 11 支最多 1 740 人的建制警察部队(6 支各 140 人的建制警察部队，3 支各 180 人的建制警察部队，1 支 160 人建制警察部队，1 支最多 200 人的建制警察部队)。在本预算期间，警察部分将支持对平民的人身保护，为人道主义援助提供便利，并在境内流离失所者营地、邻近地区和回返区以及迁移路线沿线，特别是在妇女和儿童使用的地区沿线，提供高能见度巡逻。警察部分还将在进行实地评估和监测任务期间为联合国机构和人道主义人员提供武装护送；通过协调苏丹政府警察在达尔富尔的发展和培训，营造一个保护环境；与联合国国家工作队一道开展面向社区的维持治安举措，包括关于性暴力和性别暴力以及儿童保护的举措。

21. 达尔富尔混合行动将通过联合特别代表，继续支持非洲联盟高级别执行小组开展努力，在苏丹政府和未签署协议各运动派系之间进行调解，目的是鼓励各方停止敌对行动，继续为实现全面和平进行谈判。混合行动将遵循安全理事会相关决议以及非洲联盟-联合国促进达尔富尔和平进程框架，以《多哈达尔富尔和平文件》作为讨论基础，继续努力提高和平进程的包容性。

22. 达尔富尔混合行动将继续为开展达尔富尔内部对话和协商提供技术和后勤支援，以增强当地对和平进程的自主掌握，加强《多哈达尔富尔和平文件》，促进在达尔富尔人民之间建立更多的强化和平与和解机制。混合行动还将继续与苏丹政府接触，并与联合国系统各主要机构、基金和方案、地方和国际伙伴以及《多哈达尔富尔和平文件》执行后续行动委员会成员协作，推动集体努力，为帮助各委员会和达尔富尔重建与发展基金建立能力制定必要的模式和机制，以执行《多哈文件》的其余方面。

23. 和平进程的进展将在很大程度上取决于冲突各方是否同意根据路线图协议或在《多哈文件》基础上恢复谈判，而且也取决于苏丹解放军-阿卜杜勒·瓦希德派是否愿意无条件加入和平进程。此外，《多哈文件》的执行进展将取决于其余委员会，即达尔富尔土地委员会、自愿回返和重新安置委员会、真相、正义与和解委员会、达尔富尔安全安排执行委员会以及新成立的游牧事务委员会和达尔富尔重建与发展基金，这些委员会将在达尔富尔地区管理局解散后充分部署和运作。

24. 停火委员会将继续监测、观察、核实和报告各方遵守《多哈文件》中所规定永久停火和最后安全安排的情况。在这方面，委员会还将继续协助苏丹解除武装、复员和重返社会委员会开展前战斗人员的核查和复员工作。委员会还将监测为促使未签署《多哈文件》的各方参与和平进程而作努力的进展情况。混合行动将继续提供包括军事资源人员、运输和办公设备等技术和后勤支持，这些对委员会顺利运作至关重要。

25. 混合行动将继续支持苏丹解除武装、复员和重返社会委员会及达尔富尔安全安排执行委员会根据《多哈文件》最后安全安排以及达尔富尔和平进程各方签署的任何后续协议，落实作为签署方的达尔富尔各武装派系的解除武装、复员和重返社会工作。混合行动还将酌情监测和支持由政府主导的社区安全和军备控制举措，以便稳定受暴力威胁或易发生冲突的社区。

26. 达尔富尔混合行动将继续按照维持和平与稳定活动相结合的双管齐下办法，执行其保护平民的任务，特别注重保护境内流离失所者和建立保护环境。在经调整的结构之下，联科行动将采用一个真正综合的方法来执行保护平民的任务，为此把政治对话、保护环境和实物保护等要素结合起来，逐步减少对实物保护的依赖，并通过派驻人员来提供保护。目标将是确保混合行动尽最大努力采取保护措施，以加强整个达尔富尔地区的稳定。对这种双管齐下办法将继续推动这种从注重以人道主义角度保护平民转为支持按照国际人道主义法和人权标准建立保护环境的转变。

27. 混合行动将继续与当地社区成员接触，加强预警信息收集机制，以防止和对平民遭受人身暴力威胁的相关问题。达尔富尔混合行动将同时增加对苏丹政府建立长期保护环境的支持。在维持和平领域，这将包括特别注重对受冲突影响民众的人身保护，包括境内流离失所者和诸如妇女和女童等尤其面临危险的个人。

28. 达尔富尔混合行动将继续与政府当局、真相、正义与和解委员会、达尔富尔土地委员会、本地原有行政当局、民间社会组织、地方调解机制以及有影响力的人士和团体进行协作，为预防、缓和与解决族群间冲突提供支持。混合行动将集中努力加强预警和信息共享能力，支持地方一级的关键调解与和解进程，并且将继续优先考虑干预措施和资源安排，以鼓励解决有可能破坏该区域安全的冲突。混合行动也将继续为传统和解机制以及那些谋求促进和平共处和鼓励共享自然资源的和解举措提供支持。混合行动将与达尔富尔土地委员会和联合国国家工作队合作，按照《多哈达尔富尔和平文件》的规定，与本地原有行政当局，包括与境内流离失所者和游牧民的领导人以及州和地方当局进行接触，以解决与土地占用、土地所有权和土地占有有关的问题。混合行动还将与地方当局、本地原有行政当局和其他相关政府机构合作，通过对话和外联会议，支持努力预防冲突和促进农民与游牧民族和平共处，特别是在农耕和移徙季节。

29. 与全系统办法过渡和联合法治重点领域相结合，混合行动与国家工作队伙伴的协作将侧重于扩展国家权力、加强司法和惩戒领域的法治机构以及为包括农村法院在内的地方冲突解决机制提供支持，以加强问责并减少族群间冲突和与资源有关冲突。混合行动将通过在拟于法希尔、尼亚拉、朱奈纳和埃代因设立的联合州联络职能部门开展法治领域联合活动，为过渡和稳定概念提供支持，以期将这些工作移交给具有相对优势的联合国国家工作队各机构。此外，混合行动将加强与国家工作队伙伴、苏丹政府当局和国内非政府组织的战略层面接触，以确保其授权任务顺利而成功地转至具有相对优势的实体，并继续为《多哈文件》过渡时期司法机制，包括为负责调查在达尔富尔所犯罪行的特别检察官提供支持。

30. 按照达尔富尔混合行动的双管齐下办法，混合行动将与苏丹政府的司法和监狱当局接触，在杰贝勒迈拉和达尔富尔其他地区开展已获授权的活动，旨在促进法治，包括流动法院，以确保迅速起诉涉嫌罪犯，并为能力建设和基础设施恢复提供支持。在杰贝勒迈拉地区，达尔富尔混合行动将为立即重建刑事司法链提供支持，并为监狱、法院和检察机关提供有关基础设施升级的技术援助。

31. 达尔富尔混合行动将继续监测、调查和报告达尔富尔地区侵犯和践踏人权的情况；继续建设政府机构、民间社会和社区组织的人权能力；维持与苏丹政府进行建设性对话的平台；与国际伙伴、联合国国家工作队、各武装运动和主要国家利益攸关方(包括刑事司法系统各行为体和相关安全部队)互动接触，以解决人权问题，包括与冲突有关的性暴力以及性暴力和性别暴力；向苏丹政府的人权机构和过渡时期司法机制提供技术和其他支持，以加强其授权任务的切实履行；协助苏丹人权状况独立专家的工作以及非洲联盟人权和人民权利委员会及其特别机制的工作。依照人权尽职政策，混合行动将继续开展各种努力，力求在与达尔富尔有关的和平和政治进程及人道主义援助中将人权问题纳入工作主流。

32. 混合行动将协助在达尔富尔执行安全理事会关于儿童与武装冲突的各项决议，包括为此组织开展运动，以防止维持和平人员性虐待儿童，制止武装部队和武装团体招募和使用儿童，使冲突各方进一步认识到必须增进和保护受冲突影响儿童的福祉。混合行动将继续提请苏丹政府和联合国国家工作队注意与儿童有关的问题，通过提供关于儿童权利和保护儿童的培训和宣传来建设国家伙伴的能力，并且在达尔富尔设立儿童保护委员会和协调中心以加强当地对儿童保护议程的自主掌握。

33. 达尔富尔混合行动爆炸物处理办公室将通过清除和处置战争遗留爆炸物，为混合行动的工作方案提供支持，以使混合行动和人道主义组织能够安全地进入否则无法进入的地区。在达尔富尔各地区，混合行动将逐步将其活动移交给联合国国家工作队，并为建设和平活动提供支持。在那里，爆炸物处理办公室将支持开展更广泛的稳定努力，其方式是对涉及战争遗留爆炸物的事件做出快速反应，在重点地区清除危险爆炸物，以及向战争遗留爆炸物事件的受害者提供扶持。在所有行动区，达尔富尔混合行动将优先在回返社区开展与战争遗留爆炸物有关的调查和清除活动，并对境内流离失所者进行战争遗留爆炸物风险教育。在杰贝勒迈拉以外地区，爆炸物处理办公室将把战争遗留爆炸物相关威胁方面的责任移交给联合国国家工作队，并继续建设国家地雷行动中心承担这些责任的能力。混合行动还将确保对达尔富尔混合行动部队将撤出的队部进行检查，明确宣布其不存在危险爆炸物，以减轻地方社区面临的风险。

34. 达尔富尔混合行动在执行任务时，将确保体现性别平等和妇女权利原则，并且将努力履行其根据安全理事会相关决议承担的义务。混合行动将确保始终将性别视角纳入所负责任的所有构成部分，以确保达尔富尔妇女更多地参与政治与和平进程、冲突解决、治理架构、冲突后规划、和平建设、平民保护及妇女社会经济赋权。此外，混合行动将继续在达尔富尔各地协调开展全球开放日协商活动，探讨安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000)号决议所载各项规定的落实情况，并且将继续向联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)、联合国人口基金和联合国开发计划署提供技术支援，分享信息和提供支持，以帮助制定战略，使联合国国家工作队能够将性别问题纳入其方案及活动的主流。混合行动将通过协调和纪念消除性别暴力 16 天运动和国际妇女节的活动，倡导保护妇女权利和防止性别暴力。

35. 2018/19 年度期间，拟议裁撤共计 1 183 个员额和职位，包括 211 个员额和职位，作为落实 2017/18 年度预算期间文职人员配置审查结果的第三阶段工作的一部分。拟议裁撤的其余 972 个员额和职位与依照安全理事会第 2429(2018)号决议在 2018/19 年度预算期间拟议重组混合行动有关。拟议的裁减将分三个阶段进行，包括从 2018 年 12 月底开始裁撤 384 个员额和职位，在 2019 年 3 月底裁撤 88 个员额和职位，在 2019 年 6 月底裁撤 711 个员额和职位。

36. 混合行动将继续高度依赖空中业务在达尔富尔各地运送人员和设备，因为当地道路基础设施很差，地形条件恶劣，而且安全环境不可预测。在这方面，混合行动将在 2018/19 年度结束前维持和运行 3 架固定翼飞机和 13 架旋翼飞机，包

括 4 架中型通用军用直升机和 9 架商业承包民用直升机，与 2017/18 年度相比减少了 1 架固定翼飞机和 4 架直升机。

37. 达尔富尔混合行动将力求整合、调整和优化现有的信息和通信技术基础设施，以便提供一个平台，继续确保提供可靠的服务，同时确保实行适当安全措施来减少任何网络威胁或实体威胁。在这方面，达尔富尔混合行动 2018/19 年度拟议预算中包含更换老旧通信和信息技术设备的所需经费。

38. 根据 2017/18 年度对达尔富尔混合行动进行的重组，混合行动将继续改善 11 个队部以容纳更多部队，完成目前尚未结束的在戈洛建造一个新的临时行动基地的工程，并完成对 7 个建制警察部队营地的改建。混合行动将更加重视尽可能利用内部资源，包括使用工兵，以改善 12 个军营对驻地最低运作安保标准的遵守情况。此外，为配合根据 2018 年 4 月战略审查结果进行的进一步重组，达尔富尔混合行动将努力在 2018/19 年度关闭 13 个队部/社区警务中心和三个区总部，并翻新现有的扎林盖营地，以满足杰贝勒迈拉工作队总部的需要。机场和着陆点将作定期维修和保养，以确保空中业务不间断。

39. 混合行动将精简其车辆持有量，包括减少其轻型客车数目，使其车辆持有量与预计的人员裁减相一致。2018/19 年度达尔富尔混合行动的拟议预算不包含购置车辆的经费。

40. 作为进一步改善达尔富尔混合行动环境足迹战略的一部分，混合行动将把扎姆扎姆垃圾场的管理外包出去，以促进安全处置固体废物。它将继续通过安装太阳能水泵系统，将供水系统转换成重力流装置，以减少对发电机和燃料的依赖。

C. 区域特派团合作

41. 联合特别代表将继续与该区域其他特派团、特别是联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)和联阿安全部队的负责人保持沟通，包括为此进行访问和定期举行会议，以确保彼此工作的互补性。南苏丹特派团、联阿安全部队和达尔富尔混合行动将继续举行每月电话会议和每季度面对面会议。安全理事会在其第 2024(2011)号决议中授权联阿安全部队为联合边界核查与监测机制的行动提供支持，达尔富尔混合行动和南苏丹特派团将继续支持这项工作。此外，安理会在其第 2429(2018)号决议中促请密切协调联合国在该区域的特派团，包括达尔富尔混合行动、联阿安全部队、南苏丹特派团、联合国利比亚支助团(联利支助团)和联合国中非共和国多层面综合稳定团(中非稳定团)。混合行动的特派团联合分析中心将继续与南苏丹特派团、联利支助团、联阿安全部队和中非稳定团的对口单位进行对话，以评估和分析跨界问题，以期确保就影响到达尔富尔、区域安全及联合国职能的政治和安全局势达成共同谅解。混合行动将在现有能力范围内与该区域其他特派团以及联合国总部分享有关上帝抵抗军的情报。

42. 混合行动将继续与双边和多边捐助方、各国使馆以及卡塔尔政府密切合作，以增加捐助方对人道主义行动、流离失所民众的回返和重返以及达尔富尔朝冲突后恢复与重建方向过渡的支持。

43. 混合行动将接触国际利益攸关方，包括非洲联盟和平与安全理事会成员、非洲联盟委员会、安全理事会常任理事国特使、欧洲联盟以及其他关键利益攸关方，协助为达尔富尔混合行动业务和达尔富尔和平进程提供支持和其他帮助。

44. 乌干达恩德培区域服务中心将继续为包括达尔富尔混合行动在内的特派团客户提供以下方面的支持：入职和离职、福利和薪金、供应商付款、应享权利、公务差旅、索偿处理(如处理教育补助金和与特派任务有关差旅费用事宜)、出纳事务、培训、会议事务及信息技术事务。

45. 混合行动将继续与恩德培区域采购办公室合作，简化非洲中部和东部区域的采购事务，为此进行联合区域购置规划、制定区域采购战略、进行区域供应商管理以及合并区域系统合同要求。为此将按照大会第 69/273 号决议，在秘书处采购司管理下，继续在恩德培区域采购办公室设置 5 个员额(1 个 P-3 和 4 个本国一般事务人员)。

D. 伙伴关系和与国家工作队的协调

46. 根据安全理事会第 2063(2012)号决议，联合国全系统支持执行《多哈达尔富尔和平文件》的综合战略框架将继续是联合国系统各实体开展机构间执行和规划工作的主要协调机制。通过这一框架，达尔富尔混合行动和联合国国家工作队努力本着各自相对优势，加强人道主义发展及和平活动之间的相互联系。目前己为 2017 年 7 月至 2019 年 6 月期间制定了一个新的综合战略框架，其中包含拟在三个领域落实的联合战略重点和成果：法治和人权、持久解决办法以及建设和平以促进人的安全。苏丹驻地和人道主义协调员仍然是达尔富尔混合行动和联合国国家工作队之间的主要交接点，并且将与更广泛的人道主义界进行联络，与联合特别代表密切协作并为其提供支持，以促进混合行动与各机构、基金和方案的彼此协同与配合，谋求在达尔富尔实现共同愿景并倡导“联合国一体化”做法。

47. 混合行动和联合国国家工作队将继续与高级领导层举行高级别协调会议，以确保通过协调解决彼此关切的问题，包括为支持最终移交那些联合国国家工作队相对具有优势的活动而不断做出的努力。混合行动将与联合国国家工作队协调，继续强化对当地利益攸关方的支持，为此就解决冲突及传统和解机制开展动员和加强能力，以促进和平共处和共享自然资源，从而为解决冲突根源创造必要条件。

48. 在达尔富尔混合行动-联合国国家工作队综合战略框架的范畴内，混合行动和联合国国家工作队将确保根据基于对流离失所起因以及所涉挑战、机遇和能力所作分析的地理区域办法，为流离失所者规划持久解决方案，此外也将提议适当的对策。最初工作重点将放在北达尔富尔和中达尔富尔两个试点地区，而且各种活动将根据可用资源和既定优先重点以及进出通行情况来开展。

49. 混合行动、联合国国家工作队和人道主义国家工作队伙伴将继续加强联合实地监测、评估和核查任务，支持为接触需要保护的人口和扩大人道主义空间而进行有针对性的宣传，从而帮助畅通无阻地向达尔富尔各地提供人道主义援助。州一级的军民实地协调论坛是与人道主义事务协调厅共同主持的，这些论坛将支持进行协调、信息共享和后勤安排，便于向人道主义伙伴提供护送和其他后勤援助。

50. 达尔富尔混合行动和联合国国家工作队及人道主义国家工作队伙伴将通过混合行动总部和区一级的联合保护小组，继续定期举行会议，协助执行保护平民战略，并探讨保护问题以及在政策和业务层面针对日常情况和紧急情况所作的回应。此外，联合行动中心的会议仍将是混合行动进行预警和局势分析的主要论坛。
51. 达尔富尔混合行动将与联合国国家工作队协作，开展联合主流化和能力建设活动，这些活动将通过综合战略框架、联合法治和人权方案、针对冲突中性暴力问题的监测、分析和报告安排以及针对在武装冲突局势下严重侵犯儿童权利行为的监测和报告机制来规划和执行。此外，还将进行评估，以确保经济、社会和文化权利被纳入社区项目的规划和执行。
52. 混合行动作为负责监测和报告侵害儿童行为的国家工作队的秘书处，将继续为儿童与武装冲突问题工作组的季度全球横向说明以及秘书长关于儿童与武装冲突的年度报告整理和提交达尔富尔方面的情况。混合行动将继续贯彻执行安全理事会关于儿童与武装冲突的第 1612(2005)号决议，与联合国儿童基金会(儿基会)共同主持州一级监测和报告机制工作组月度会议，以便及时、准确和客观地核实和记录侵害儿童行为。
53. 混合行动还将继续充当执行安全理事会关于性暴力问题的各项决议的秘书处。混合行动将协调对冲突中性暴力的监测、分析和报告安排，提供与冲突期间和冲突后局势中性暴力模式和趋势有关的信息，提供关于涉嫌实施冲突中性暴力的冲突当事方的信息，优先向冲突中性暴力的幸存者提供援助。
54. 在本预算期间，已获授权的法治活动将根据达尔富尔联合法治和人权方案，作为达尔富尔混合行动、联合国国家工作队和苏丹政府当局的一项联合行动来开展。将继续开展持续努力，争取捐助方的支持，以便开展解决广泛法治方面问题的联合活动。
55. 此外，安全理事会第 2429(2018)号决议支持一项过渡概念，该项概念为达尔富尔混合行动以及联合国各机构、基金和方案通过联合分析、规划和执行开展协作提供了机会，有助于实现共同目标，通过达尔富尔四个州首府(法希尔、埃代因、尼亚拉和朱奈纳)的州联络职能部门结构解决冲突的关键起因并防止复发；自 2018 年 12 月 31 日起，混合行动在这四个州的区总部将停止运作。过渡期间的四个重点领域是：(a) 法治，包括警察；(b) 为流离失所民众和收容社区提供持久解决方案；(c) 立即向境内流离失所者提供服务；(d) 人权。

E. 成果预算编制框架

56. 为便于列报人力资源的拟议变动，现已确定在员额配置方面可能采取的六类行动。针对这六类行动使用的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

57. 非洲联盟委员会主席和联合国秘书长联合特别代表办公室为特派团提供全面领导和管理。联合特别代表办公室下设办公室主任办公室，附设最佳做法股和战略规划股、联合行动中心、特派团联合分析中心、州办事处和联络处。副联合特别代表办公室、外地协调股、州联络职能部门和法律事务办公室也列于行政领导和管理之下，因为与其职责有关的产出反映于框架内多个构成部分中。

58. 行政领导和管理将确保按照联合国的后勤、财务和行政管理原则执行安全理事会规定的任务，并且将实行相关政策，以加强与联合国其他实体的协作，从而推动以“联合国一体化”方式在达尔富尔开展建设和平、恢复和重建工作。行政领导和管理还将确保混合行动整个责任区内所有联合国工作人员和财产保持良好状态、安全和安保。达尔富尔混合行动的行政领导和管理将支持非洲联盟高级别执行小组及《多哈达尔富尔和平文件》执行后续行动委员会以全面、包容的方式应对在达尔富尔建立和平、公正与和解方面所遇到的挑战。

表 1

人力资源：行政领导和管理^a

	国际工作人员								联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计	本国工作 人员 ^b			
联合特别代表办公室										
2017/18 年度核定员额	1	1	3	2	2	9	4	—	13	
截至 2018 年 12 月 31 日	1	—	4	1	1	7	2	—	9	
截至 2019 年 3 月 31 日	1	—	4	1	1	7	2	—	9	
截至 2019 年 6 月 30 日	1	—	4	1	1	7	2	—	9	
净变动	—	(1)	1	(1)	(1)	(2)	(2)	—	(4)	
办公室主任办公室										
2017/18 年度核定员额	—	1	3	5	1	10	8	—	18	
截至 2018 年 12 月 31 日	—	1	2	5	1	9	4	—	13	
截至 2019 年 3 月 31 日	—	1	2	5	1	9	4	—	13	
截至 2019 年 6 月 30 日	—	1	2	5	1	9	4	—	13	
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	(4)	—	(5)	
州办事处和联络处										
2017/18 年度核定员额	—	6	—	6	6	18	14	—	32	
截至 2018 年 12 月 31 日	—	4	—	—	4	8	4	—	12	
截至 2019 年 3 月 31 日	—	4	—	—	4	8	4	—	12	
截至 2019 年 6 月 30 日	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动	—	(6)	—	(6)	(6)	(18)	(14)	—	(32)	
外地协调股										
2017/18 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
截至 2018 年 12 月 31 日	—	1	—	1	1	3	—	—	3	
截至 2019 年 3 月 31 日	—	1	—	1	1	3	—	—	3	
截至 2019 年 6 月 30 日	—	1	—	1	1	3	—	—	3	
净变动	—	1	—	1	1	3	—	—	3	

	国际工作人员						本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计	
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计				
州联络职能部门										
2017/18 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
截至 2018 年 12 月 31 日	—	—	2	20	—	22	27	—	49	
截至 2019 年 3 月 31 日	—	—	2	20	—	22	27	—	49	
截至 2019 年 6 月 30 日	—	—	2	20	—	22	27	—	49	
净变动	—	—	2	20	—	22	27	—	49	
法律事务厅										
2017/18 年度核定员额	—	—	2	2	1	5	4	—	9	
截至 2018 年 12 月 31 日	—	—	2	2	1	5	3	—	8	
截至 2019 年 3 月 31 日	—	—	2	2	1	5	3	—	8	
截至 2019 年 6 月 30 日	—	—	2	2	1	5	3	—	8	
净变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	
联合行动中心										
2017/18 年度核定员额	—	—	6	6	1	13	3	—	16	
截至 2018 年 12 月 31 日	—	—	3	5	1	9	—	—	9	
截至 2019 年 3 月 31 日	—	—	3	5	1	9	—	—	9	
截至 2019 年 6 月 30 日	—	—	3	5	1	9	—	—	9	
净变动	—	—	(3)	(1)	—	(4)	(3)	—	(7)	
特派团联合分析中心										
2017/18 年度核定员额	—	—	3	2	—	5	3	—	8	
截至 2018 年 12 月 31 日	—	—	3	2	—	5	2	—	7	
截至 2019 年 3 月 31 日	—	—	3	2	—	5	2	—	7	
截至 2019 年 6 月 30 日	—	—	3	2	—	5	2	—	7	
净变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	
副联合特别代表办公室										
2017/18 年度核定员额	1	—	2	2	1	6	3	—	9	
截至 2018 年 12 月 31 日	1	—	2	3	2	8	2	—	10	
截至 2019 年 3 月 31 日	1	—	2	3	2	8	2	—	10	
截至 2019 年 6 月 30 日	1	—	2	3	2	8	2	—	10	
净变动	—	—	—	1	1	2	(1)	—	1	
共计										
2017/18 年度核定员额	2	8	19	25	12	66	39	—	105	
截至 2018 年 12 月 31 日	2	6	18	39	11	68	44	—	120	

	国际工作人员								联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计	本国工作 人员 ^b			
截至 2019 年 3 月 31 日	2	6	18	39	11	68	44	—	—	120
截至 2019 年 6 月 30 日	2	2	18	39	7	68	40	—	—	108
净变动	—	(6)	(1)	14	(5)	2	1	—	—	3

^a 拟议的裁撤在日历月的月底生效。人力资源方面的其他拟议变动在下一个日历月的月初生效。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净增 2 个员额

本国工作人员：净增 1 个员额

联合特别代表办公室

59. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤联合特别代表办公室五个员额。

60. 此外还拟将一个发言人(P-5)员额从传播和新闻科调至联合特别代表办公室。拟议进行的调动至关重要，可确保联合代表直属办公室有直接和更高效的沟通交流能力支持执行安全理事会第 2429(2018)号决议。采用双管齐下的办法重组混合行动时涉及各种复杂因素，因此至为重要的是，必须以一致、准确、统一的方式进行关于混合行动活动和未来走向的沟通交流。根据设想，直接向特派团团长作汇报将加强发言人的咨询职能，并使后者能够就混合行动任务执行情况与媒体和公众进行更有效、更准确的互动接触。

61. 另外还拟将一个协理政治事务干事(本国专业干事)员额从办公室主任办公室调至联合特别代表办公室，以便为联合特别代表办公室开展协调和联络活动提供必要协助，从而加强混合行动与各国机构伙伴和州政府的关系。

办公室主任办公室

62. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤办公室主任办公室三个员额。

州办事处和联络处

63. 根据对混合行动进行联合战略审查后提出的建议，计划自 2018 年 12 月 31 日起关闭设在法希尔、埃代因、尼亚拉和杰奈纳的州办事处和联络处。因此，拟自 2018 年 12 月 31 日起裁撤州办事处和联络处 17 个员额，而在 2019 年 1 月 1 日，将有 3 个员额调至新设立的外地协调股。虽然州办事处和联络处将在 2018 年 12 月底实际停止运作，但仍有必要于 2019 年 6 月 30 日之前在上述每个地点安排工作人员，以支持混合行动完成清理结束、关闭和与州政府当局的移交手续。为此，四个区总部地点将各保留三名工作人员(包括一名 D-1、一名外勤事务人员

和一名本国专业干事)(共 12 个员额),作为州办事处和联络处的一部分,直到 2019 年 6 月 30 日,届时这些员额将被裁撤。

外地协调股

64. 根据对混合行动进行联合战略审查后提出的建议,计划自 2018 年 12 月 31 日起关闭设在法希尔、埃代因、尼亚拉和杰奈纳的州办事处和联络处。但是,在中达尔富尔的州办事处和联络处结构下开展的各项职能仍将继续存在。因此,拟设立一个新的外地协调股,该股下设的中达尔富尔办事处可以继续支持副联合特别代表在大杰贝勒迈拉地区,包括在 13 个队部,执行维持和平任务。该股将由调自州办事处和联络处的三个员额(即 1 个 D-1、1 个 P-3 和 1 个外勤事务人员)组成。

州联络职能部门

65. 根据对混合行动进行的战略审查,计划自 2018 年 12 月 31 日起关闭设在法希尔、埃代因、尼亚拉和杰奈纳的四个州办事处和联络处,清理结束手续将于 2019 年 6 月底之前完成。因此,自 2019 年 1 月 1 日起,这些州首府的所有实务活动均将终止,转为通过新的州联络职能部门结构开展,这是在两年时限内撤出混合行动的过渡概念的一部分,在此期间混合行动将与联合国国家工作队协作,以保持达尔富尔的和平,并使苏丹政府、联合国国家工作队、民间社会伙伴和国际行为体能够为设想的混合行动撤出做好准备。预计联合国国家工作队领导的州联络职能部门将自 2019 年 1 月 1 日起全面开展运作,负责实施法治、人权、为流离失所民众和收容社区寻找持久解决方案以及立即为流离失所者提供服务等领域的方案。这些方案将在上述各州首府由联合国国家工作队和达尔富尔混合行动与各州政府和地方社区结成伙伴关系联合执行。有效落实这些方案将使混合行动能够有效履行其建设和平和实现稳定的任务。

66. 州联络职能部门的组成将包括调自治理和社区稳定科的 11 个员额、调自保护平民协调/人道主义联络科的 10 个员额、调自性别平等事务咨询股的 3 个员额、调自人权科的 13 个员额、调自儿童保护股的 2 个员额、调自治治、司法制度和狱政咨询科的 7 个员额和 3 个改派员额。在这方面,拟将治理和社区稳定科的 1 个协理民政干事(本国专业干事)员额改派为协理人道主义联络干事员额,自 2019 年 1 月 1 日起生效,以支持联合国国家工作队于达尔富尔混合行动区办事处关闭之后在寻找持久解决办法和立即提供服务方面履行联合职能。此外还拟将治理和社区稳定科的 2 个协理民政干事(本国专业干事)员额改派为性别平等事务干事员额,自 2019 年 1 月 1 日起生效,以便于达尔富尔混合行动区办事处关闭之后在与性别相关的各个方面支持联合国国家工作队。

法律事务厅

67. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整,自 2018 年 12 月 31 日起裁撤法律事务办公室 1 个员额。

联合行动中心

68. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤联合行动中心 7 个员额。

特派团联合分析中心

69. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤特派团联合分析中心 1 个员额。

副联合特别代表办公室

70. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤副联合特别代表办公室 1 个员额。

71. 还拟将一个特派团规划干事(P-4)员额从办公室主任办公室调至副联合特别代表办公室并将其改叙为 P-3 员额。特派团规划干事(P-3)将在与过渡有关的活动 中为副联合特别代表提供支持，包括与驻地协调员和联合国各机构、基金和方案 进行广泛的协调。在过渡时期，混合行动与联合国国家工作队就开展联合规划和 制定过渡战略进行密切接触与合作至关重要。

72. 此外还拟将一个行政助理(外勤事务)员额从联合特别代表办公室调至副联合 特别代表办公室，自 2019 年 1 月 1 日起生效，以便向副联合特别代表办公室提 供更多与行政有关的支持，协助该办公室履行因拟将其搬至喀土穆而增加的监督 职责。

表 2

员额配置变动：行政领导和管理

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和 职位详情	调至/调自
联合特别代表办公室	裁撤	(5)	1 个 D-1、1 个 P-3 和 3 个 本国一般事务人员	
	调动	1	P-5	调自传播和新闻科
	调动	1	本国专业干事	调自办公室主任办 公室
	调动	(1)	外勤事务人员	调至副联合特别代 表办公室
办公室主任办公室	裁撤	(1)	本国专业干事	
	裁撤	(2)	本国一般事务人员	
	调动	(1)	P-4	调至副联合特别代 表办公室
	调动	(1)	本国专业干事	调至联合特别代表 办公室
州办事处和联络处	裁撤	(29)	5 个 D-1、5 个 P-3、5 个 外勤事务人员、6 个本国	

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和 职位详情	调至/调自
			专业干事和 8 个本国一般 事务人员	
	调动	(3)	1 个 D-1、1 个 P-3 和 1 个 外勤事务人员	调至外地协调股
外地协调股	调动	3	1 个 D-1、1 个 P-3 和 1 个 外勤事务人员	调自州办事处和联 络处
州联络职能部门	调动	11	3 个 P-3 和 8 个本国专业 干事	调自治理和社区稳 定科
	调动	10	6 个 P-3、2 个 P-2 和 2 个 本国专业干事	调自保护平民协调/ 道主义联络科
	调动	3	1 个 P-3 和 2 个本国专业 干事	调自性别平等事务 咨询股
	调动	13	1 个 P-4、3 个 P-3、4 个 P-2 和 5 个本国专业干事	调自人权科
	调动	2	本国专业干事	调自儿童保护股
	调动	7	1 个 P-4、1 个 P-3、5 个本 国专业干事	调自治治、司法制 度和狱政咨询科
	改派	3	本国专业干事	调自治理和社区稳 定科
法律事务厅	裁撤	(1)	本国专业干事	
联合行动中心	裁撤	(7)	3 个 P-4、1 个 P-3 和 3 个 本国一般事务人员	
特派团联合分析中心	裁撤	(1)	本国专业干事	
副联合特别代表办公室	裁撤	(1)	本国一般事务人员	
	调动	1	P-4	调自办公室主任办 公室
	调动	1	外勤事务人员	调自联合特别代表 办公室
	改叙	(1)	P-4	改叙为 P-3 员额
	改叙	1	P-3	从 1 个 P-4 员额改 叙
共计		3		

构成部分 1：支持调解进程

73. 这一构成部分包括开展活动，支持各方执行《多哈达尔富尔和平文件》，并支持非签署方根据《多哈文件》与苏丹政府达成政治解决方案。混合行动将继续为非洲联盟高级别执行小组与未签署文件各派别的调解努力提供支持，鼓励他们继续谈判，争取签署一项停止敌对行动和全面和平的协议。混合行动将为当地执行

《多哈文件》提供实务和技术支持，促进达尔富尔内部对话，确保民间社会、境内流离失所者、青年、妇女和联合国国家工作队均有参与。

74. 达尔富尔混合行动还将继续向其余的几个委员会提供技术支持，即达尔富尔土地委员会、自愿回返和重新安置委员会、真相、正义与和解委员会、达尔富尔安全安排执行委员会以及新设立的游牧事务委员会和达尔富尔重建发展基金。上述委员会和发展基金目前由正副总统下设的秘书处管理，今后将由达尔富尔和平后续工作办公室负责监督。

75. 混合行动将与联合国国家工作队和苏丹政府协作，按照安全理事会第2242(2015)号决议，继续支持落实妇女与和平与安全议程，包括为此支持落实《多哈达尔富尔和平文件》中关于妇女和性别平等的条文，并加强达尔富尔妇女分析和解决冲突的能力以及谈判技巧，使其能有效参与和平进程。

76. 混合行动的沟通战略将围绕积极外联制订，为此借助数字、印刷、视听和会议活动等渠道。总体目标是确保在所有相关平台上准确、及时地将信息提供给有关的利益攸关方。混合行动还将与联合国国家工作队协作，在需要紧急保护或在偏远地区出现人道主义问题时进行全面危机沟通，确保人道主义援助送达最脆弱群体。

预期成绩	绩效指标
1.1 与苏丹政府协作执行《多哈达尔富尔和平文件》其余条款及任何后续协议，并将所有主要利益攸关方纳入和平进程	1.1.1 与非洲联盟高级别执行小组及苏丹和南苏丹问题特使办公室协作进行谈判，促成停火协议并缔结一项包容各方的和平协议(2016/17 年度：签署一项关于正义与平等运动/吉布利尔派和苏丹解放军/明尼米纳维派进一步参与和平进程的路线图协议；2017/18 年度：继续与苏丹政府和武装运动接触，就达成停止敌对行动协议进行谈判；2018/19 年度：苏丹政府和未签署文件各派别开始和平谈判，寻求达成一项包容各方的和平协议) 1.1.2 继续执行《多哈达尔富尔和平文件》各条款，特别是有关权力共享、财富共享、永久停火和最终安全安排以及内部对话和协商的条款(2016/17 年度：75%；2017/18 年度：80%；2018/19 年度：85%)

产出

- 每季度就调解进程的进展情况与苏丹政府、签署文件各派别、非洲联盟以及区域和国际伙伴举行协商
- 与未签署文件的武装运动举行 4 次会议，以将其纳入和平进程
- 发布秘书长向安全理事会、非洲联盟委员会主席向非洲联盟和平与安全理事会提交的 4 份关于任务执行情况与和平进程进展的报告

- 举办《多哈达尔富尔和平文件》执行工作后续行动委员会的 2 次会议，编写向该委员会提交的报告
- 提供支持，包括技术和后勤支持，帮助规划和开展达尔富尔内部对话和协商进程，包括与散居国外的达尔富尔人进行 3 次协商并与乍得境内的难民进行 4 次初步协商；为乍得和邻国境内的达尔富尔难民举办 1 次会议；在区域一级进行最后一次达尔富尔对话和协商
- 每季度举行停火委员会和停火小组委员会会议，以讨论违反相关和平协议和安全安排的行为所涉问题，解决签署方之间的争端，并确定应向联合委员会汇报的事项
- 协助不同利益攸关方参与和平进程，为此在州和地方一级提供后勤支持，包括运送人员和安排场地，以便开展与和平进程有关的活动
- 为一个妇女谈判和调解网络的 40 名成员举办 5 次关于和解、解决冲突和调解的培训员培训讲习班，以增进妇女对和平进程所有层面的参与
- 每季度就《多哈达尔富尔和平文件》中与妇女和性别平等有关条款的执行状况，同妇女民间组织进行协商
- 开展以下新闻外联活动，重点宣传达尔富尔混合行动的工作，包括分发载有倡导支持混合行动执行任务关键信息的专题资料以及教育和通讯材料：8 次面向境内流离失所者、青年、妇女团体和社区领袖的专题讲习班；5 次与安全和发展相关的和平专题辩论；10 次文化和剧场/戏剧活动；10 次体育活动；10 次音乐活动；与其他实务科室合作举办 3 个开放日；8 次联合国承认的国际日庆祝活动；18 次中小学访问，宣传达尔富尔混合行动的任务
- 开展下列音频新闻宣传活动，重点宣传混合行动的工作：52 个每周 30 分钟的系列广播剧；在达尔富尔州电台就混合行动的活动进行 8 次电台实况广播；140 期《达尔富尔混合行动今日概况》，这是时长 30 分钟的广播节目，重点介绍混合行动的活动和人物报道，每周播放 3 天；120 期《共建达尔富尔》，这是一档杂志体裁的广播节目；时长 1 小时、每月播放 1 次的青年、儿童和性别问题系列广播节目；8 个关于与混合行动有关实质性问题的不同的电台公益服务插播
- 多媒体产品，包括视频、照片和印刷出版物，其中包括：1 个时长 15 分钟的介绍混合行动重组工作的视频记录片；上传 8 段关于混合行动活动、每段 2 至 3 分钟的视频新闻报道至社交媒体并与联合国电视广播平台分享；出版 3 份季刊，刊登与混合行动任务有关的新闻特写和人物报道；2 份展示军事和警察部门工作的年刊；出版 1 部关于混合行动任务的连环画；50 幅关于实质性问题的不同横幅/海报，以提高人们对外联活动/宣传运动的认识；4 本关于实质性问题的专题小册子；以三种不同格式出版 10 000 份 2019 年年历；3 场大型图片展，包括在达尔富尔以外举办的 1 场图片展；出版 1 本图册
- 酌情更新混合行动的对外网站，包括有关混合行动近况的每日新闻、情况说明和新闻稿；更新混合行动的对外网站和社交媒体平台，以提高人们对混合行动任务所涉各实质科所开展工作的认识，特别是对调解进程的认识；发布双月新闻简报；每日发送媒体新闻；在电子平台上更新信息，以继续支持混合行动的任务

外部因素

国家、区域和国际行为体向达尔富尔地区管理局的后继机构提供政治和财政支持；达尔富尔所有利益攸关方愿意参与和平进程；各委员会在达尔富尔各州和首都喀土穆全面投入运作；《多哈达尔富尔和平文件》签署方履行关于执行最后安全安排的承诺；达尔富尔地区管理局后继机构能够并且致力于在开展工作中与当地利益攸关方协商和协调；结束与《多哈达尔富尔和平文件》非签署方的谈判；提供充足资金，直至结束达尔富尔内部对话和协商

表 3

人力资源：构成部分 1，为调解进程提供支持^a

	国际工作人员								
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计	本国 工作人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
《多哈达尔富尔和平文件》									
执行支助股(原政治事务科)									
2017/18 年度核定员额	—	1	6	6	1	14	12	—	26
截至 2018 年 12 月 31 日	—	1	3	2	1	7	2	—	9
截至 2019 年 3 月 31 日	—	1	3	2	1	7	2	—	9
截至 2019 年 6 月 30 日	—	1	3	2	1	7	2	—	9
净变动	—	—	(3)	(4)	—	(7)	(10)	—	(17)
传播和新闻科									
2017/18 年度核定员额	—	1	3	7	4	15	40	1	56
截至 2018 年 12 月 31 日	—	—	1	2	—	3	14	—	17
截至 2019 年 3 月 31 日	—	—	1	2	—	3	14	—	17
截至 2019 年 6 月 30 日	—	—	1	2	—	3	14	—	17
净变动	—	(1)	(2)	(5)	(4)	(12)	(26)	(1)	(39)
共计									
2017/18 年度核定员额	—	2	9	13	5	29	52	1	82
截至 2018 年 12 月 31 日	—	1	4	4	1	10	16	—	26
截至 2019 年 3 月 31 日	—	1	4	4	1	10	16	—	26
截至 2019 年 6 月 30 日	—	1	4	4	1	10	16	—	26
净变动	—	(1)	(5)	(9)	(4)	(19)	(36)	(1)	(56)

^a 拟议的裁撤在日历月的月底生效。人力资源方面的其他拟议变动在下一个日历月的月初生效。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：减少 19 个员额

本国工作人员：减少 36 个员额

联合国志愿人员：减少 1 个职位

《多哈达尔富尔和平文件》执行支助股(原政治事务科)

77. 政治事务科将更名为《多哈达尔富尔和平文件》执行支助股，以更好地反映该股今后将开展的活动。该股的组成将包括驻喀土穆的六名工作人员和设在扎林盖的三名工作人员。

78. 此外拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤《多哈达尔富尔和平文件》执行支助股 17 个员额。

传播和新闻科

79. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤传播和新闻科 38 个员额和职位。

表 4

员额配置变动：为调解进程提供支持

办公室/科/股	拟议人员 配置变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
《多哈达尔富尔和平文 件》执行支助股	裁撤	(17)	2 个 P-5、1 个 P-4、4 个 P-3、 9 个本国专业干事和 1 个本 国一般事务人员	
传播和新闻科	裁撤	(38)	1 个 D-1、1 个 P-4、5 个 P- 3、4 个外勤事务人员、3 个 本国专业干事、23 个本国一 般事务人员和 1 个联合国志 愿人员	
	调动	(1)	P-5	调至联合特别代 表办公室
共计		(56)		

构成部分 2：保护平民

80. 达尔富尔混合行动将继续协助稳定任务区的安全状况，以便保护平民，并且安全、及时地向达尔富尔各地尤其是杰贝勒迈拉地区有需要的民众提供人道主义援助。这将需要加强混合行动军事、警察、儿童保护、平民保护、人权、爆炸物处置、法治和治理以及社区稳定等各组成部分的协作。

81. 混合行动的保护平民任务将包括在大杰贝勒迈拉地区 13 个队部派驻人员；更有效地与当地社区成员接触，加强预警信息收集，以防止和应对针对平民的人身暴力威胁问题；在混合行动所有组成部分与联合国国家工作队就保护平民问题采取统筹办法。混合行动的保护平民协调和预警机制将在混合行动总部和深入实地两级发挥作用。达尔富尔混合行动还将支持苏丹政府建立长期保护环境。此外，混合行动将全面勘查被认为已足够稳定的地区，以利于境内流离失所者有尊严地自愿回返。

82. 在现有资源和能力范围内，混合行动将继续向人道主义界提供必要支持，包括在杰贝勒迈拉为评估和核查任务提供武装护卫队，运输和分发救济物品，以及在达尔富尔混合行动队部预先部署人道主义援助。

83. 在考虑到兵力减少的情况下，军事部分将充分运用其授权和能力，使用一切可用的人力与资源，继续努力促成在达尔富尔建立稳定、安全的环境，保护面临危险的平民，防止武力攻击，并支持落实和平协议。届时将动用军方通用直升机来支持作业行动，以便利部队移动、部队投放和撤离、快速反应部队做出反应、

执行与医疗有关任务和进行空中侦察。军事部分将继续派遣联络官，以加强苏丹武装部队地方军事当局和情报机构及部队总部之间的协调。本报告所述期间的主要优先事项将是：保护平民；为人道主义援助和保护人道主义人员提供便利；通过在扎林盖建立部队总部，在重新界定的大杰贝勒迈拉地区建立有效的指挥和控制结构；在杰贝勒迈拉开展传统的维持和平活动；提高杰贝勒迈拉工作队的业务能力，包括为此增加军事存在。

84. 警察部分将在境内流离失所者营地、邻近地区和回返区以及迁徙路线沿线，特别是妇女和儿童使用的地区沿线，提供高能见度巡逻，为大杰贝勒迈拉地区 13 个队部的平民提供人身保护。面向社区的警务职能将继续在队部和境内流离失所者社区实施，重点是通过在苏丹政府警察中设立家庭和儿童保护台来提高认识并将性别平等观念纳入工作主流。混合行动将继续访问拘留中心和地方警察局，监测被拘留者的福利，监测性暴力和性别暴力受害者的移案途径，并跟踪性暴力和性别暴力案件。警务人员将继续让境内流离失所者、青年、妇女和地方当局的领导人参与在境内流离失所者营地设立安保和安全协调委员会。警察部分将通过达尔富尔的法治和人权联合方案，与混合行动其他部分和联合国国家工作队合作，开展已获授权的警察活动，以便能够逐步将任务移交给联合国国家工作队。

85. 达尔富尔混合行动爆炸物处理办公室将通过清除和处置战争遗留爆炸物，为混合行动的工作方案提供支持，使混合行动和人道主义组织能够安全地进入否则无法进入的地区。此外还将在境内流离失所者回返的优先地区排除爆炸物危险。在仍然存在高度隐患的杰贝勒迈拉，混合行动将侧重于清除爆炸物和风险教育活动。混合行动还将确保对达尔富尔混合行动部队将撤出的队部进行勘查，明确宣布其不存在爆炸物危险，以减轻地方社区面临的风险。

86. 达尔富尔混合行动将继续就包括性暴力和性别暴力在内令人关切的人权问题开展监测、调查和记录活动及宣传。混合行动还将继续监测司法工作中的人权问题，支持采取措施应对侵犯和践踏人权行为不受惩处问题，建设国家和非国家行为体的人权工作能力，并为人权理事会特别程序任务负责人(苏丹人权状况独立专家)的工作提供支持。混合行动将继续努力把人权纳入与保护平民和人道主义应急战略相关的和平与政治进程的主流。此外，混合行动还将维持一个与苏丹政府开展建设性对话的平台，并与国际伙伴、各武装运动、联合国国家工作队和各主要国家利益攸关方进行互动协作，应对人权方面问题。混合行动还将确保将人权尽责原则纳入支持非联合国实体和安保实体的项目中。

87. 混合行动将继续跟进安全理事会关于儿童与武装冲突问题的各项决议执行情况，并继续与武装部队和武装团体开展对话，促使其承诺制订并实施有时限的终止招募和使用儿童兵及其他严重侵害儿童行为的行动计划。对话对象将扩及族裔领袖，以制定旨在终止和防止在冲突中招募和使用儿童的社区战略计划。混合行动将继续及时、准确、可靠和客观地监测和报告冲突各方侵犯儿童权利的行为。混合行动将继续倡导酌情将儿童关切问题纳入和平进程，并在全面和平协定达成和实施之时将其纳入冲突后恢复和重建规划和方案。

88. 混合行动将继续支持苏丹政府加强法治，重建达尔富尔各地的刑事司法系统，以增加诉诸司法的机会，促进法治文化，在回返地区尤其如此。在杰贝勒迈拉，混合行动将开展活动，通过支持基础设施升级和加强法治领域的的能力，为法院、检察部门和惩戒系统提供支持。在州联络职能部门的概念范围内，达尔富尔混合行动和联合国国家工作队将联合支持苏丹政府把法治和国家权威扩展到偏远地区，以建立公众对法治和执法机构的信心，减少族裔间冲突，加强问责，建立安全、有保障和人道的监狱系统，并创造有利于持久解决和流离失所人口自愿回返的条件。达尔富尔混合行动-联合国国家工作队还将共同支持政府加强社区冲突管理及和解机制的能力，以调解和解决资源冲突和地方冲突，加强土地和资源管理方面的立法和政策，并且向司法当局提供技术和战略咨询和支持，以加强包括监狱在内司法机构之间的协调。

89. 混合行动将继续通过帮助包括达尔富尔特别法庭和在达尔富尔所犯罪行特别检察官在内的过渡时期司法机制，为执行《多哈达尔富尔和平文件》提供支助。混合行动还将继续监测犯罪踪迹，并向非政府组织提供培训，以提高其审判监测能力，以期在达尔富尔混合行动停止运作后将这些任务移交给此类组织。

90. 混合行动将通过关于保护杰贝勒迈拉妇女和儿童人身安全的提高认识和宣传活动，继续促进性别平等，力求强化对妇女的司法救助。达尔富尔混合行动还将与联合国国家工作队协作，继续支持各州当局和过渡机构将性别平等视角纳入其政策、方案和法规，并力求加强民间社会组织、特别是妇女团体和组织在州和地方各级倡导和推动解决性别平等问题。

预期成绩	绩效指标
2.1 在达尔富尔建立稳定和安全的的环境	2.1.1 族群间(族裔间或部落间)冲突导致的平民死亡人数减少(2016/17 年度: 244 人; 2017/18 年度: 170 人; 2018/19 年度: 150 人) 2.1.2 冲突各方之间武装冲突导致的平民死亡人数减少(2016/17 年度: 5 人; 2017/18 年度: 157 人; 2018/19 年度: 150 人) 2.1.3 族群间(族裔间或部落间)暴力冲突次数减少(2016/17 年度: 34 次; 2017/18 年度: 30 次; 2018/19 年度: 25 次) 2.1.4 在达尔富尔各地(重点为杰贝勒迈拉地区)处置的爆炸物数量(2016/17 年度: 5 036 个; 2017/18 年度: 15 500 个; 2018/19 年度: 7 500 个) 2.1.5 在达尔富尔各地(重点为杰贝勒迈拉地区)通过勘查活动处理爆炸物事件的次数(2016/17 年度: 268 次; 2017/18 年度: 207 次; 2018/19 年度: 200 次) 2.1.6 境内流离失所者营地和回返区的刑事/扰乱公共秩序事件数目减少(2016/17 年度: 489

预期成绩	绩效指标
	起；2017/18 年度：422 起；2017/18 年度：380 起)

产出

- 连级部队共出动 597 915 人/日(2018 年 7 月至 9 月，32 个连；2018 年 10 月，31 个连；2018 年 11 月，27 个连；2018 年 12 月至 2019 年 6 月，26 个连)，这些连级部队可随时实施干预
- 总部连共出动 398 610 人/日，以确保部队/区总部(2018 年 7 月至 12 月)和部队总部(2019 年 1 月至 6 月)的静态安保以及办公室文员和无线电报务员的安全
- 7 个连级预备部队共出动 225 526 人/日，还有 1 个二级医院，作为临时保护要素，在 2019 年 1 月至 6 月期间为 1 个后勤中心和 3 个特大营地提供静态和流动保护(1 246 人，181 天)
- 4 个连级部队/区后备队 2018 年 7 月至 12 月期间(184 天)和一个预备部队营(包括 4 个连)2019 年 1 月至 6 月期间(181 天)共出动 255 500 人/日，随时准备在行动区任何地方进行干预(每连 175 人，4 个连，365 天)
- 联络干事共 6 416 人/日，与国家和地方当局、其他各方、部落领袖及地方社区保持密切联系，解决与冲突有关的问题(27 名联络干事，184 日，4 968 联络干事人/日；8 名联络干事，181 日，1 448 联络干事人/日)
- 共 1 440 个空中通用支助小时，在高风险地区或陆路进入受限地区提供高机动快速保护，为民用和军用运输直升机及地面运输队以及为巡逻、侦察和监督访问提供支持(4 架军用通用直升机，每月每架直升机 30 小时，12 个月)
- 出动 112 672 人/日，为后勤运输队提供运输队保护，支持提供人道主义援助(7 个运输队，每次护送出动 56 人，184 日，以及 4 个运输队，每次护送出动 56 人，181 日)
- 在整个行动区向联合国国家工作队、国际和国内非政府人道主义组织以及与重建和发展进程有关的组织提供保护服务，包括提供后勤及医疗后送支助
- 共 106 332 个警察执勤日，为保护境内流离失所者进行安全巡逻，包括在达尔富尔各地开展社区警务活动(每日 55 次巡逻，每次 6 名警务人员，184 日，以及每日 42 次巡逻，每次 6 名警务人员，181 日)
- 共 308 726 个建制警察执勤日，为保护境内流离失所者进行安全巡逻(11 支建制警察部队，每支部队 64 人，184 日，以及 11 支建制警察部队，每支部队 90 人，181 日)
- 共 154 363 个建制警察行动日，在达尔富尔各地向联合国警务人员提供后备支持和保护，并为达尔富尔混合行动设施、人道主义护送和快速反应部队提供安全保障(11 支建制警察部队，每支部队 32 人，184 日，以及 11 支建制警察部队，每支部队 45 人，181 日)
- 为来自境内流离失所者营地和社区的 720 名社区警务志愿人员举办 40 次培训，便于其整合到平民警察部队，以协助苏丹政府警察维护 13 个队部的公共秩序，包括为 360 名社区警务志愿人员开办 20 次关于社区警务的培训，以及为 360 名社区警务志愿人员开办 20 次关于人权与性暴力和性别暴力的培训
- 为 450 名平民警察部队成员组织 15 次关于社区警务、人权、性暴力和性别暴力以及家庭和儿童保护的讲习班，以建设他们在达尔富尔所有五个州开展社区警务活动的的能力
- 与综合实地保护小组协作，每月对已确定的热点地区进行联合实地评估考察

- 在达尔富尔各地(包括杰贝勒迈拉地区)200 个疑似受污染地区提供爆炸物危害评估并处置 7 500 个爆炸物
- 向达尔富尔各地、包括杰贝勒迈拉地区 80 000 名受益人直接提供战争遗留爆炸物风险教育
- 实施面向最多 25 名战争遗留爆炸物事件受害者的创收活动
- 在即将关闭的队部和区办事处移交给苏丹政府之前, 对其进行勘查和清理活动
- 为参与达尔富尔地雷行动的相关国家机构提供 2 次培训, 以加强其解决与残余爆炸物有关问题的能力, 并且为移交达尔富尔混合行动退出后的地雷行动职责提供便利

预期成绩	绩效指标
2.2 在达尔富尔建立长期保护环境	2.2.1 为建设苏丹政府有关当局促进保护环境的能力而与其就保护要求和国际人道主义法原则进行接触的次数(2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: 不适用; 2018/19 年度: 175 次)

产出

- 编写 6 份威胁评估报告, 以改进对保护平民方面预防和应对行动的分析
- 对被认为已足够稳定的地区进行勘查, 为境内流离失所者有尊严地自愿回返提供支助
- 建立 10 个妇女保护网络, 加强现有网络, 重点关注流离失所和回返地区

预期成绩	绩效指标
2.3 杰贝勒迈拉的平民受益于更好的保护和更多的人道主义援助	2.3.1 整个行动对保护平民方面的预防和应对行动协调有所改进
	2.3.2 达尔富尔混合行动护送的人道主义任务/运输队数目(2016/17 年度: 674 个; 2018/19 年度: 650 个; 2018/19 年度: 550 个)

产出

- 在混合行动总部举行联合保护小组月会, 并举行区联合保护小组(或者是后继协调机制)月会, 就落实混合行动在杰贝勒迈拉的保护平民战略提供支持及政策和业务指导
- 与联合国国家工作队和人道主义国家工作队合作伙伴协调, 对偏远外地进行 100 个以保护平民为重点的评估和核查任务
- 与人道主义事务协调厅协调, 组织 10 次军民协调联合论坛, 以改进对混合行动支持人道主义伙伴的规划, 包括提供安全护送和其他后勤支援

预期成绩	绩效指标
2.4 在达尔富尔促进和保护人权	2.4.1 苏丹政府和(或)监督和立法机构制定的、在达尔富尔促进和保护人权、包括过渡时期司法和妇女权利的战略、政策和行动计划数目(2016/17 年度: 2 个; 2017/18 年度: 2 个; 2018/19 年度: 2 个)

预期成绩	绩效指标
	2.4.2 全国人权委员会为执行其人权行动计划举办的 外联会议次数(2016/17 年度: 2 次; 2017/18 年度: 2 次; 2018/19 年度: 3 次)
	2.4.3 苏丹政府就达尔富尔地区侵犯人权行为提出 的应对措施数目增加(2016/17 年度: 32 个; 2017/18 年度: 39 个; 2018/19 年度: 50 个)

产出

- 与联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)合作, 举办 4 次会议和 2 次培训讲习班, 向苏丹政府达尔富尔人权咨询委员会和全国人权委员会提供咨询和支持
- 与人权高专办合作, 举办 3 次会议和 2 次讲习班, 就打击暴力侵害妇女行为、实施州委员会工作计划、预防战略、性暴力和性别暴力应对措施以及机构发展问题, 向州委员会提供咨询
- 与人权高专办合作, 举办 2 次会议和 2 次讲习班, 就如何使现行法律与国际人权标准保持一致问题, 向达尔富尔各州立法机关提供咨询
- 进行 120 次实地访问, 监测和调查人权状况, 包括对据称侵犯人权行为发生地以及地方社区进行 80 次实况调查访问, 并为核实所采取的行动及其进展情况进行 40 次后续访问
- 与人权高专办合作, 举办 3 次讲习班, 为达尔富尔过渡期司法行为体提供技术协助, 使其更有能力打击有罪不罚现象, 促进和解, 积累人权知识以及建设关键利益攸关方、包括民间社会的技能和能力
- 与人权高专办合作, 为检察官、法官、医务人员、苏丹武装部队人员、执法人员、监狱官员、武装运动和农村/传统机制举办 8 次关于司法工作的培训, 以推广国际人权标准和问责制
- 举办 5 次提高社区对人权认识的运动, 并散发人权教育材料, 包括教育传单、手提袋和海报, 以提高五个区民间社会和社区对国家和国际人权文书的认识
- 与人权高专办合作, 举办两次讲习班, 在联合国国家工作队和国家当局之间推广人权尽责原则
- 与妇女署合作, 在杰贝勒迈拉地区举办 3 次全球开放日, 向妇女提供一个与州领导和联合国系统互动接触的论坛, 探讨安全理事会关于妇女与和平与安全问题的第 1325(2000)号决议各项规定执行情况
- 在性别平等方面提供支持, 包括为传统领导人举办 10 次关于保护妇女和女童权利的提高认识讲习班, 为境内流离失所者营地的妇女保护网络成员举办 10 次关于性别暴力问题的讲习班, 并举办 4 次纪念国际妇女节的活动
- 支持在杰贝勒迈拉地区 5 个苏丹政府警察局设立性别平等事务室, 使性暴力和性别暴力受害者能够举报此类事件
- 为境内流离失所者营地的 30 名妇女保护网络成员举办 10 次关于性暴力和性别暴力以及妇女人权的讲习班

预期成绩	绩效指标
2.5 逐步消除冲突各方严重侵害儿童行为	2.5.1 部落领导人为终止在族群冲突中招募和使用儿童行为及其他严重侵害儿童行为而发布并实施的社区战略计划数目(2016/17 年

预期成绩	绩效指标
	度：1 个；2017/18 年度：1 个；2018/19 年度：3 个)
2.5.2	为了在社区一级提高儿童权利和儿童保护意识以使社区能够自主保护儿童而接受培训的达尔富尔儿童保护委员会数目(2016/17 年度：45 个；2017/18 年度：40 个；2018/19 年度：34 个)
2.5.3	为提高对六种严重侵犯儿童权利行为及国际规范和标准的认识 and 了解而接受儿童权利和儿童保护培训的冲突方数目(2014/15 年度：3 个；2017/18 年度：4 个；2018/19 年度：7 个)

产出

- 与族裔领导人召开 6 次会议，就起草和实施防止在族群冲突中使用儿童的社区战略计划进行谈判，并提供咨询和支助
- 与武装团体举行 4 次会议，促其采取措施，防止在族群冲突中招募和使用儿童兵
- 举办 70 次关于儿童权利和儿童保护的培训课程，惠及至少 2 800 个儿童保护国家利益攸关方，其中包括民间社会组织成员、社区警务志愿人员、苏丹政府机构、社区儿童保护委员会和儿童保护协调中心
- 向负责儿童与武装冲突问题的秘书长特别代表和安全理事会儿童与武装冲突问题工作组提交 4 份关于主流化和能力建设的报告以及 4 份关于严重侵害儿童行为的报告
- 组织 200 次对实地和境内流离失所者营地的监测访问，跟进并核实关于严重侵害儿童行为的指控
- 每月举行监测和报告机制工作组会议，跟进、核查、记录和应对侵害儿童行为
- 举办 22 次以“没有儿童兵——保护达尔富尔”为主题的社区宣传活动，旨在终止武装部队和武装团体招募和使用儿童情况以及族裔冲突中各社区将儿童作为战斗人员情况，并且在“就儿童保护问题对冲突各方进行培训/促进地方自主保护儿童”运动下举办 7 次惠及武装部队和武装团体成员的儿童保护培训，旨在建立冲突各方对促进和保护受冲突影响儿童的福利的能力并增进其对此的了解

预期成绩	绩效指标
2.6 通过提高警察、司法部门和监狱机构打击有罪不罚现象、调解社区冲突和改善司法救助的能力，逐步在达尔富尔各地(包括杰贝勒迈拉地区)有效重建刑事司法系统	2.6.1 农村法院依照国家和国际标准调解和解决的民事争端数目增加(2016/17 年度：95 起；2017/18 年度：2 000 起；2018/19 年度：3 000 起)
	2.6.2 按照达尔富尔监狱五年战略计划的设想，为改进特别是优先地区的监狱管理和问责而制定和通过的政策、指导材料和标准作业程序数目(2016/17 年度：8 个；2017/18 年度：8 个；2018/19 年度：8 个)

预期成绩	绩效指标
	2.6.3 受过新实施的监狱管理和运作方面标准作业程序培训的狱警人数增加(2016/17 年度: 370 人; 2017/18 年度: 590 人; 2018/19 年度: 708 人)
	2.6.4 为苏丹政府警察提供的有关现代民主警务的培训师培训课程数目(2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: 41 个; 2018/19 年度: 38 个)

产出

- 举行 4 次会议，就北达尔富尔、南达尔富尔和杰贝勒迈拉地区回返区的刑事司法系统重建问题向各州首席大法官、特别检察官和检察长及监狱长提供咨询
- 举行 3 次会议，就加强司法机构之间协调以提高司法服务交付情况并就促进问责，向北达尔富尔、南达尔富尔和西达尔富尔的司法机构、包括在达尔富尔所犯罪行特别检察官提供技术和战略咨询
- 为民间社会和非政府组织举办 2 次监测审判讲习班，包括在大杰贝勒迈拉地区举办 1 次
- 在北达尔富尔和大杰贝勒迈拉地区建造 2 个农村法院，并在大杰贝勒迈拉地区建造 2 个检察机关和 3 个监狱设施
- 在杰贝勒迈拉，为 40 名农村法院法官组织 2 次讲习班，为 60 名农村法院法官组织 3 次能力建设讲习班，以帮助城镇和农村法院管理和解决土地纠纷
- 为 80 人举办 1 次为期两天的、关于改进调查技巧的能力建设讲习班，参加者包括北达尔富尔、南达尔富尔和东达尔富尔及杰贝勒迈拉地区的检察官和警察
- 为 20 名特别检察官和起诉人员举办一次关于调查和起诉与冲突有关的性暴力和性别暴力的培训讲习班
- 与国家监狱发展委员会举行 2 次会议，讨论依照达尔富尔监狱五年战略计划在达尔富尔各州实施监狱系统改革问题
- 在达尔富尔各州、包括杰贝勒迈拉地区举办 10 次培训课程，分别为 648 名监狱新聘工作人员和 298 名监狱现有工作人员开展基本监狱职责培训和在职培训，为 30 名狱警举办 1 次中层管理培训，为 40 名狱警举办 1 次提高其培训能力的培训师培训
- 向苏丹政府提供关于制定八个标准作业程序的技术支持，以加强监狱安全和安保方面的管理和作业，使其符合国际标准
- 与联合国国家工作队和其他利益攸关方合作，在 13 个队部与苏丹政府警察、境内流离失所者和人道主义机构举办 156 次安全协调会议
- 为苏丹政府警察领导层组织 676 次关于性暴力和性别暴力问题的宣传会议，以促进招聘女性社区警务志愿者
- 为苏丹政府警察的妇女保护小组举办 5 次关于性暴力和性别暴力、冲突中性暴力及家庭和性别平等主流化的研讨会，以促进在警察局设立家庭和儿童保护服务台；为 200 名社区委员会成员举办 10 次关于性暴力和性别暴力、冲突中性暴力及家庭和儿童保护的讲习班；为 150 名苏丹政府女警官举办 5 次关于家庭和儿童保护的讲习班
- 为 696 名苏丹政府警察提供 38 个培训课程，包括为 68 名参与者提供 4 个人权课程、4 个保护平民课程、4 个社区警务课程、4 个危机管理课程、4 个防暴课程、4 个犯罪现场保护课程、4 个

家庭和儿童保护课程和 4 个刑事调查课程，此外还为 22 名参与者提供 1 个培训师培训通用课程、为 22 名参与者提供 1 个战略领导课程以及为 108 名参与者提供 4 个标准作业程序培训师培训课程

外部因素

部队和警察派遣国继续依照谅解备忘录，按规定的能力和资产配置，继续提供军事和警务人员，以保持有效的部队和警察力量；苏丹政府和未签署协议的抵抗运动给予充分配合，并允许达尔富尔混合行动和人道主义伙伴不受阻碍地自由通行，以便向受冲突影响的民众提供保护和人道主义救济；向人道主义和发展机构、基金和方案提供足够的捐助方支助，以便向最脆弱的受冲突影响民众提供人道主义援助；苏丹政府给予配合和便利，为进入侵犯人权行为发生地点排除障碍；达尔富尔的战争遗留爆炸物清除行动仍然是苏丹政府的优先事项，资产、人员和承包商能够在受污染地区不受阻碍地进出和自由行动，特别是在杰贝勒迈拉和境内流离失所者回返地区；苏丹政府致力于在达尔富尔进行监狱和司法部门改革，并愿意提供必要的预算拨款；双边和多边捐助方为达尔富尔的联合法治和人权方案提供充足资金

表 5
人力资源：构成部分 2，保护平民^a

类别	共计
一. 军事观察员	
2017/18 年度核定数	142
2018/19 年度拟议数	35
净变动	(107)
二. 军事特遣队	
2017/18 年度核定数	8 593
2018/19 年度拟议数	4 015
净变动	(4 578)
三. 联合国警察	
2017/18 年度核定数	960
2018/19 年度拟议数	760
净变动	(200)
四. 建制警察部队	
2017/18 年度核定数	1 540
2018/19 年度拟议数	1 740
净变动	200
五. 政府提供的人员	
2017/18 年度核定数	6
2018/19 年度拟议数	6
净变动	—

六. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计			
部队指挥官办公室									
2017/18 年度核定员额	1	1	—	—	2	4	2	—	6
截至 2018 年 12 月 31 日	1	1	—	—	1	3	2	—	5
截至 2019 年 3 月 31 日	1	1	—	—	1	3	2	—	5
截至 2019 年 6 月 30 日	1	1	—	—	1	3	2	—	5
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)
警务司									
2017/18 年度核定员额	—	2	13	—	1	16	—	—	16
截至 2018 年 12 月 31 日	—	2	11	—	1	14	—	—	14
截至 2019 年 3 月 31 日	—	2	11	—	1	14	—	—	14
截至 2019 年 6 月 30 日	—	2	11	—	1	14	—	—	14
净变动	—	—	(2)	—	—	(2)	—	—	(2)
保护平民协调和人道主义联络科									
2017/18 年度核定员额	—	1	5	10	1	17	14	—	31
截至 2018 年 12 月 31 日	—	1	4	2	1	8	11	—	19
截至 2019 年 3 月 31 日	—	1	4	2	1	8	11	—	19
截至 2019 年 6 月 30 日	—	1	4	2	1	8	11	—	19
净变动	—	—	(1)	(8)	—	(9)	(3)	—	(12)
性别平等事务咨询股									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	2	—	3	7	—	10
截至 2018 年 12 月 31 日	—	—	1	1	—	2	5	—	7
截至 2019 年 3 月 31 日	—	—	1	1	—	2	5	—	7
截至 2019 年 6 月 30 日	—	—	1	1	—	2	5	—	7
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	(2)	—	(3)
人权科									
2017/18 年度核定员额	—	1	9	18	1	29	23	8	60
截至 2018 年 12 月 31 日	—	1	4	11	1	17	8	2	27
截至 2019 年 3 月 31 日	—	1	4	11	1	17	8	2	27
截至 2019 年 6 月 30 日	—	1	4	11	1	17	8	2	27
净变动	—	—	(5)	(7)	—	(12)	(15)	(6)	(33)
儿童保护股									
2017/18 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	5	—	8
截至 2018 年 12 月 31 日	—	—	1	1	—	2	3	—	5
截至 2019 年 3 月 31 日	—	—	1	1	—	2	3	—	5

六. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员	小计			
截至 2019 年 6 月 30 日	—	—	1	1	—	2	3	—	5
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	(2)	—	(3)
法治、司法制度和狱政咨询科									
2017/18 年度核定员额	—	1	4	4	3	12	10	—	22
截至 2018 年 12 月 31 日	—	1	3	2	1	7	5	—	12
截至 2019 年 3 月 31 日	—	1	3	2	1	7	5	—	12
截至 2019 年 6 月 30 日	—	1	3	2	1	7	5	—	12
净变动	—	—	(1)	(2)	(2)	(5)	(5)	—	(10)
文职人员小计									
2017/18 年度核定员额	1	6	34	35	8	84	61	8	153
截至 2018 年 12 月 31 日	1	6	24	17	5	53	34	2	89
截至 2019 年 3 月 31 日	1	6	24	17	5	53	34	2	89
截至 2019 年 6 月 30 日	1	6	24	17	5	53	34	2	89
净变动	—	—	(10)	(18)	(3)	(31)	(27)	(6)	(64)
(一至六) 共计									
2017/18 年度核定数									11 394
2018/19 年度拟议数									6 645
净变动									(4 749)

^a 拟议的裁撤在日历月的月底生效。人力资源方面的其他拟议变动在下一个日历月的月初生效。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：减少 31 个员额

本国工作人员：净减 27 个员额

联合国志愿人员：减少 6 个职位

部队指挥官办公室

91. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤部队指挥官办公室 1 个员额。

警务司

92. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤警务司 2 个员额。

保护平民协调和人道主义联络科

93. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤保护平民协调和人道主义联络科 2 个员额。

人权科

94. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤人权科 20 个员额和职位。

儿童保护股

95. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤儿童保护股 1 个员额。

法治、司法制度和狱政咨询科

96. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤法治、司法制度和狱政咨询科 3 个员额。

97. 还拟自 2019 年 1 月 1 日起将 1 个外勤事务员额改划为本国一般事务员额，以利用并加强混合行动的本国能力。

表 6

员额配置变动：保护平民

办公室/科/股	拟议员额配置变动的类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
部队指挥官办公室	裁撤	(1)	外勤人员	
警务司	裁撤	(2)	P-5	
保护平民协调和人道主义联络科	裁撤	(2)	1 个 P-5 和 1 个本国一般事务人员	
	调动	(10)	6 个 P-3、2 个 P-2 和 2 个本国专业干事	至州联络职能部门
性别平等事务咨询股	调动	(3)	1 个 P-3 和 2 个本国专业干事	至州联络职能部门
人权科	裁撤	(20)	1 个 P-5、3 个 P-4、10 个本国一般事务人员和 6 个联合国志愿人员	
	调动	(13)	1 个 P-4、3 个 P-3、4 个 P-2 和 5 个本国专业干事	至州联络职能部门
儿童保护股	裁撤	(1)	P-5	
	调动	(2)	本国专业干事	至州联络职能部门

办公室/科/股	拟议员额配置变动的类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
法治、司法制度和狱政咨询科	裁撤	(3)	1 个 P-3、1 个外地人员和 1 个本国专业干事	
	调动	(7)	1 个 P-4、1 个 P-3 和 5 个本国专业干事	至州联络职能部门
	改划	(1)	外勤人员	改划为本国一般事务员额
	改划	1	本国一般事务人员	改划自 1 个外勤事务员额
共计		(64)		

构成部分 3：为调解族群冲突提供支持

98. 混合行动将通过其适用于整个混合行动的应对大杰贝勒迈拉族群间暴力战略，重点努力加强预警能力和信息分享，防止农民和游牧民之间冲突，支持地方一级重要调解与和解进程，加强大杰贝勒迈拉各利益攸关方的能力。混合行动将加强传统和解机制，支持旨在促进和平共处和鼓励共享自然资源的和解举措。混合行动将与联合国国家工作队协调，支持制定和实施消除冲突根源的体制框架。由于大杰贝勒迈拉冲突动态不断变化以及境内流离失所者返回原籍地区，混合行动将进行过渡，转而开展建设和平、加强治理和扩展各州权力，以在达尔富尔建立可持续和平。

99. 混合行动将支持苏丹解除武装、复员和重返社会委员会及达尔富尔安全安排执行委员会根据《多哈达尔富尔和平文件》的最后安全安排以及和平进程各方签署的任何后续协议，落实作为签署方的达尔富尔各武装运动的解除武装、复员和重返社会工作。混合行动将继续实施针对问题青年的社区稳定项目，以防止他们被非国家武装团体招募，减少社区暴力。这一办法将需要通过建设有助于确保社区稳定的社区基础设施等方式来提供谋生机会和在职培训。此外，混合行动将支持由苏丹政府牵头的促进社区安全和武器控制以解决达尔富尔各地各社区武器扩散问题的举措。

100. 2015 年以来实施的社区稳定项目举措旨在稳定其成员面临被招募加入武装暴力和土匪活动威胁的社区，该举措将继续对达尔富尔的政治调解及建设和平努力产生深远影响。混合行动将继续与联合国国家工作队和地方伙伴协作，开发、设计、执行、监测和评价在达尔富尔各地各社区消除冲突根源和开展恢复活动的社区稳定项目。这些活动的目的是支持该举措的四大支柱：(a) 社区安全；(b) 地方机构能力发展；(c) 针对面临风险社区的持久解决办法；(d) 增加面临风险社区获取基本服务的机会。这些活动将借助并进一步强化苏丹政府举措的各项活动，包括继续开展包容性全国对话，以表明对武装团体以及解除武装、复员和重返社会采取更广泛的全国范围办法；政府为促成境内流离失所者自愿返回原籍社区而

实行举措，其中确认需要开展活动，在回返社区提供基本服务和基础设施，作为社区凝聚力与和平共处的基石。

101. 混合行动将努力使妇女更多地参与预防和调解冲突工作，并继续致力于支持将性别视角纳入混合行动的政策和战略。

预期成绩	绩效指标
3.1 调解和解决地方冲突	3.1.1 通过包容性对话以及增加社区参与和建设和平，地方一级冲突减少(2016/17 年度: 34; 2017/18 年度: 13; 2018/19 年度: 7) 3.1.2 族群冲突当事方签署的和平、和解和停止敌对行动协议数目(2016/17 年度: 18; 2017/18 年度: 7; 2018/19 年度: 7) 3.1.3 建立正式协调机制，以解决族群间冲突(2016/17 年度: 建立正式协调机制; 2017/18 年度: 加强州一级协调机制并推广到地方; 2018/19 年度: 加强各协调机制之间的协作) 3.1.4 州一级预防和解决族群间冲突的行动计划数目(2016/17 年度: 0; 2017/18 年度: 3; 2018/19 年度: 5)

产出

- 举办 2 次冲突解决与和解会议，以促进签署地方和平及停止敌对行动协议
- 举办 6 次与真相、正义与和解委员会的会议，以协同联合国国家工作队开展消除冲突根源的活动
- 举办 6 次与达尔富尔土地委员会的会议，讨论土地使用和土地保有问题、传统和历史土地权(如传统土地保有权(族地)和迁徙路线)及自然资源管理，以期消除达尔富尔冲突的根源
- 与地方当局、本地原有行政当局和其他相关政府机构协调，协助农民和牧民群体之间进行 10 次对话，以缓解冲突，促进和平相处
- 举办 10 次与农民和牧民的外联会议，促进协商和启动对话，以预防冲突，缓和紧张状况，解决获取和管理自然资源方面的冲突
- 举办 10 次与农业保护委员会、和平共处委员会及和解(阿加维德)委员会(视当地是否有此等委员会而定)的会议，以缓和冲突并监测停止敌对行动及地方和平协议执行情况
- 组织 3 次宣传运动，在社区一级向青年、妇女和境内流离失所者等群体宣传最近签署的地方和平协议成果
- 举办 10 次与当地社区领袖、本地原有行政当局代表和相关政府当局的会议，以监测最近签署的地方和平协议执行情况
- 举办 3 次与民间社会组织、有影响力的舆论领袖以及在喀土穆的达尔富尔公民的会议，详细探讨达尔富尔冲突的解决办法
- 与联合国国家工作队协作，向地方当局提供技术咨询，指导如何更新旨在预防和解决族群间冲突的州行动计划

- 举办 5 次与州长办公室内州协调机制以及相关政府机构的会议，以解决族群间暴力并开展和解及建设和平活动
- 与联合国国家工作队协作，为包括民间社会、政府官员和地方当局在内的当地利益攸关方举办 6 次关于建设和平的能力建设讲习班和 6 次关于良好治理的讨论会
- 举办 5 次与传统行政当局的会议，以倡导将妇女纳入传统和解进程
- 举办 4 次讲习班，以增强杰贝勒迈拉地区妇女谈判和调解网络的技能

预期成绩	绩效指标
3.2 稳定其成员面临被武装团体或犯罪集团招募威胁的社区	3.2.1 参加创造就业方案和社区稳定项目的青年和妇女人数增加(2016/17 年度: 2 255; 2017/18 年度: 692; 2018/19 年度: 1 500)
	3.2.2 参加解除武装、复员和重返社会方案并获得安置支助的前战斗人员人数增加(2016/17 年度: 2 024; 2017/18 年度: 2 467; 2018/19 年度: 2 500)

产出

- 与当地执行伙伴、青年、社区领袖、相关机构和联合国国家工作队协作，制定和实施减少武装暴力的社区稳定项目
- 每月与苏丹解除武装、复员和重返社会委员会、联合国国家工作队和其他相关伙伴举行会议，以规划和协调为实施《多哈达尔富尔和平文件》各签署方前战斗人员解除武装、复员和重返社会方案提供的支持
- 为相关国家机构，包括苏丹解除武装、复员和重返社会委员会及达尔富尔安全安排执行委员会提供技术和后勤援助，并且为支持前战斗人员复员支付安置款项
- 动员各利益攸关方，并向苏丹解除武装、复员和重返社会委员会和其他相关伙伴提供技术和后勤支持，以执行苏丹政府的减少民用武器和弹药方案

外部因素

族群间冲突事件减少或增多；平民流离失所；冲突各方签署和执行停止敌对行动或和平协议；提供资助，为各方在达尔富尔地方一级传播和平信息提供后勤和旅行便利；真相、正义与和解委员会及在很大程度上依赖苏丹政府的土地委员会履行职能和开展运作；由族群间冲突以外因素和复杂情况造成的冲突、平民死亡和流离失所的程度；有关各方愿意达成停止敌对行动协议，政府愿意支持此类举措；苏丹政府和冲突各方进行合作，支持执行武装运动签署方解除武装、复员和重返社会进程；包括社区领袖、青年、妇女团体、地方非政府组织和政府官员在内的所有利益攸关方支持在选定社区实施社区稳定项目；苏丹政府承诺执行达尔富尔社区安全和武器控制行动计划；有军警人员为在外地开展业务行动的工作人员提供护送和安保

表 7

人力资源：构成部分 3，为调解族群冲突提供支持^a

	国际工作人员						本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计			
治理和社区稳定科									
2017/18年度核定员额	—	1	9	18	3	31	50	3	84
截至2018年12月31日	—	1	2	6	1	10	14	—	24
截至2019年3月31日	—	1	2	6	1	10	14	—	24
截至2019年6月30日	—	1	2	6	1	10	14	—	24
净变动	—	—	(7)	(12)	(2)	(21)	(36)	(3)	(60)
共计									
2017/18年度核定员额	—	1	9	18	3	31	50	3	84
截至2018年12月31日	—	1	2	6	1	10	14	—	24
截至2019年3月31日	—	1	2	6	1	10	14	—	24
截至2019年6月30日	—	1	2	6	1	10	14	—	24
净变动	—	—	(7)	(12)	(2)	(21)	(36)	(3)	(60)

^a 拟议的裁撤在日历月的月底生效。人力资源方面的其他拟议变动在下一个日历月的月初生效。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：减少 21 个员额

本国工作人员：减少 36 个员额

联合国志愿人员：减少 3 个职位

治理和社区稳定科

102. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤治理和社区稳定科 46 个员额和职位。

表 8

员额配置变动：协助调解族群冲突

办公室/科/股	拟议员额配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	至/自
治理和社区稳定科	裁撤	(46)	1 个 P-5、6 个 P-4、4 个 P-3、5 个 P-2、2 个外勤事务人员、8 个本国专业干事、17 个本国一般事务人员和 3 个联合国志愿人员	
	调动	(11)	3 个 P-3 和 8 个本国专业干事	至州联络职能部门
	改派	(3)	本国专业干事	至州联络职能部门
共计		(60)		

构成部分 4: 支助

103. 支助部分的任务是通过交付相关产出、改善服务和提高效率, 提供迅速、高效力、高效率 and 负责任的服务, 支持混合行动执行任务。支助对象至多包括: 142 名军事观察员、8 593 名军事特遣队人员、960 名联合国警察、1 740 名建制警察部队人员、712 名国际工作人员、1 819 名本国工作人员、97 个临时职位、128 名联合国志愿人员和 6 名政府提供的人员。支助范围包含实施行为和纪律方案及艾滋病毒/艾滋病方案、人事管理、财务管理服务、医疗保健、办公和住宿设施维护和修建、信息技术和通信、空运和水陆运输业务、供应和补给业务以及为整个混合行动提供安保服务。

预期成绩	绩效指标
4.1 为混合行动提供迅速、高效力、高效率 and 责任的支助服务	4.1.1 核定飞行时数使用百分比(不含搜索和救援及医疗后送/伤员后送)(2016/17 年度: 63%; 2017/18 年度: 74%; 2018/19 年度: $\geq 90\%$) 4.1.2 上一年预算债务核销额占上期结转债务百分比(2016/17 年度: 9.9%; 2017/18 年度: 8.0%; 2018/19 年度: $\leq 5\%$) 4.1.3 核定国际员额的年均空缺率(2016/17 年度: 13.1%; 2017/18 年度: 13.3%; 2018/19 年度: $10\% \pm 2\%$) 4.1.4 女性国际文职人员的年均百分比(2016/17 年度: 28%; 2017/18 年度: 29%; 2018/19 年度: $\geq 35\%$) 4.1.5 所有国际工作人员按名册征聘, 从关闭空缺通知到择定人选的平均工作日数(2016/17 年度: 70; 2017/18 年度: 52; 2018/19 年度: ≤ 48) 4.1.6 所有国际工作人员按具体员额征聘, 从关闭空缺通知到择定人选的平均工作日数(2016/17 年度: 185; 2017/18 年度: 184; 2018/19 年度: ≤ 130) 4.1.7 外勤支助部环境管理记分卡上的总得分(2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: 65; 2018/19 年度: 100) 4.1.8 在既定的高、中、低紧要程度目标内, 所有获得解决的信息和通信技术事件所占百分比(2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: 79%; 2018/19 年度: $\geq 85\%$) 4.1.9 对外地职业安全风险管理政策的遵守情况(2016/17 年度: 65%; 2017/18 年度: 40%; 2018/19 年度: 100%) 4.1.10 根据 20 项基本主要业绩指标所得的外勤支助部资产管理指数总体得分(2016/17 年度:

预期成绩	绩效指标
	1 288; 2017/18 年度: 1 379; 2018/19 年度: $\geq 1\ 800$)
4.1.11	按照谅解备忘录, 6 月 30 日符合标准的联合国办公房地内特遣队人员百分比(2016/17 年度: 100%; 2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%)
4.1.12	对联合国口粮交付、质量和库存管理标准的遵守情况(2016/17 年度: 95%; 2017/18 年度: 99%; 2018/19 年度: $\geq 95\%$)

产出

改进服务

- 按照外勤支助部的环境战略执行适用于整个混合行动的环境行动计划
- 为外勤支助部供应链管理战略和蓝图的执行提供支持

航空服务

- 运行和保养 16 架飞机(3 架固定翼飞机和 13 架旋转翼飞机)
- 计划为客运、货运、巡逻和观察、搜索和救援以及伤员和医疗后送等所有服务飞行共计 9 442 小时(商业提供方执飞 8 002 小时、军事提供方执飞 1 440 小时)
- 监督 16 架飞机以及 26 个简易机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权, 为 7.275 亿美元预算提供预算、财务和会计服务

文职人员服务

- 根据授权, 为至多 2 756 名核定文职人员(712 名国际工作人员、1 819 名本国工作人员、97 个临时职位和 128 名联合国志愿人员)提供人力资源服务, 包括协助处理报销、应享待遇和福利、差旅、征聘、员额管理、预算编制、培训和工作人员业绩管理

设施、基础设施和工程服务

- 为 28 个特派团驻地提供保养和维修服务
- 实施 8 个修建、翻新和改建项目
- 运行和维护 1 354 台联合国所属发电机
- 运行和维护联合国所属供水和水处理设施(包括 70 个水和废物处理厂以及 90 口水井)
- 在 28 个驻地提供废物管理服务, 包括收集和处置液体和固体废物

燃料管理服务

- 管理 3 370 万升燃料的供应和储存(620 万升用于空中业务, 390 万升用于地面运输, 2 360 万升用于发电机和其他设施)以及管理所有配送点和储存设施的机油和润滑油

地理空间信息和电信技术

- 提供 3 584 部手提式无线电台、1 910 个车载移动无线电台和 63 个基站无线电台，并为这些无线电台提供支持
- 运行和维护 1 个无线电节目制作设施
- 运行和维护一个语音、传真、视频和数据通信网络，其中包括 3 个地球站枢纽、58 个甚小口径终端、133 个电话交换台和 123 个微波中继器，以及提供移动电话服务计划
- 为平均 3 629 名文职和军警最终用户提供 3 483 台计算设备和 363 台打印机，为特遣队人员的连通提供 430 台计算设备和 2 台打印机，并为这些设备和打印机提供支持，同时也提供其他共同服务
- 为 103 个驻地的 40 个局域网和广域网提供支持和维护
- 分析覆盖 493 180 平方公里的地理空间数据，维护地形图层和专题图层，制作 4 000 张地图

医疗服务

- 在 18 个地点运行和维护联合国所属医疗设施(4 个一级诊所/医务室和 1 所二级医院)并为特遣队所属医疗设施(18 个一级诊所/前方医疗队、1 所二级加强型医院、1 所二级医院和 1 所一级加强型医院)提供支持，维持与 2 家医院/诊所的合同安排
- 维持医疗后送安排，后送到任务区外 3 个地点的 4 所四级医院

供应链管理服务

- 为供应链管理服务提供支持，包括为估值为 9 510 万美元的货物和商品购置提供规划与采购支持；在任务区内接收、管理和转发最多 8 856 吨货物；根据授权，管理、核算和报告不动产、厂场和设备、财务性和非财务性存货以及低于历史成本总额 9.50 亿美元门槛值的设备

军警人员服务

- 为最多 11 435 名核定军事和警务人员(142 名军事观察员、285 名军事参谋人员、8 308 名特遣队人员、960 名联合国警察和 1 740 名建制警察部队人员)以及 6 名政府提供人员办理进驻、轮调及返国事宜
- 视察、核查和报告 30 支军事和建制警察部队遵守特遣队所属主要装备和自我维持方面规定的情况
- 为平均 8 122 名军事特遣队人员和建制警察部队人员供应和储存口粮、作战口粮和水
- 协助处理平均 8 970 名军事和警务人员以及 6 名政府提供人员的报销事宜，包括公务差旅申请和应享福利

车辆管理和地面运输服务

- 通过 28 个地点的 8 个主要车间和 23 座维修设施，运行和维护 1 308 辆联合国所属车辆(包括 585 辆轻型客车、317 辆特殊用途车辆、13 辆救护车、20 辆装甲车及 373 辆其他专用车辆、拖车和附加装置)，并提供运输和班车服务

安保

- 在整个任务区提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
- 为混合行动高层工作人员和来访高层官员提供 24 小时近身保护

- 对整个混合行动进行驻地安保评估，包括对 462 处住所进行住所调查
- 为混合行动所有人员举办共计 6 325 次关于安全意识和应急计划的信息通报，并对其所有新人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习

行为和纪律

- 通过采取培训等预防手段以及对调查和纪律行动进行监测，针对所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案

艾滋病毒/艾滋病

- 为混合行动所有人员运行和维护艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施，并为混合行动所有人员实施艾滋病毒宣传方案，包括同伴教育

外部因素

货物和服务供应商能按合同进行交付；任务区的安全局势允许自由行动；不发生任何导致已知区域出现雷患或再度出现雷患的活动

表 9

人力资源：构成部分 4，支助^a

	国际工作人员						本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计			
特派团支助事务主任办公室									
2017/18年度核定员额	—	1	6	10	12	29	31	5	65
截至2018年12月31日	—	1	6	8	9	24	26	5	55
截至2019年3月31日	—	1	6	8	9	24	26	3	53
截至2019年6月30日	—	1	5	7	8	21	21	—	42
净变动	—	—	(1)	(3)	(4)	(8)	(10)	(5)	(23)
特派团支助事务副主任办公室									
2017/18年度核定员额	—	1	17	15	81	114	308	36	458
截至2018年12月31日	—	1	16	15	76	108	271	24	403
截至2019年3月31日	—	1	16	15	76	108	242	23	373
截至2019年6月30日	—	1	13	12	59	85	141	8	234
净变动	—	—	(4)	(3)	(22)	(29)	(167)	(28)	(224)
服务交付									
2017/18年度核定员额	—	1	14	29	103	147	666	52	865
截至2018年12月31日	—	1	13	27	96	137	628	52	817
截至2019年3月31日	—	1	13	27	92	133	576	52	761
截至2019年6月30日	—	1	13	21	73	108	243	39	390
净变动	—	—	(1)	(8)	(30)	(39)	(423)	(13)	(475)

	国际工作人员						本国 工作人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计			
2017/18年度核定临时职位	—	—	—	1	15	16	81	—	97
截至2018年12月31日	—	—	—	1	15	16	81	—	97
截至2019年3月31日	—	—	—	1	15	16	81	—	97
截至2019年6月30日	—	—	—	1	15	16	81	—	97
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
服务交付小计									
2017/18年度核定员额	—	1	14	30	118	163	747	52	962
截至2018年12月31日	—	1	13	28	111	153	709	52	914
截至2019年3月31日	—	1	13	28	107	149	657	52	858
截至2019年6月30日	—	1	13	22	88	124	324	39	487
净变动	—	—	(1)	(8)	(30)	(39)	(423)	(13)	(475)
供应链管理									
2017/18年度核定员额	—	1	7	6	75	89	165	23	277
截至2018年12月31日	—	1	7	7	77	92	162	22	276
截至2019年3月31日	—	1	7	7	77	92	162	22	276
截至2019年6月30日	—	1	6	6	58	71	103	19	193
净变动	—	—	(1)	—	(17)	(18)	(62)	(4)	(84)
安保和安全科									
2017/18年度核定员额	—	—	5	10	98	113	434	—	547
截至2018年12月31日	—	—	5	8	94	107	341	—	448
截至2019年3月31日	—	—	5	8	94	107	341	—	448
截至2019年6月30日	—	—	5	8	84	97	256	—	353
净变动	—	—	—	(2)	(14)	(16)	(178)	—	(194)
行为和纪律小组									
2017/18年度核定员额	—	—	3	5	1	9	7	—	16
截至2018年12月31日	—	—	2	4	1	7	4	—	11
截至2019年3月31日	—	—	2	4	1	7	4	—	11
截至2019年6月30日	—	—	2	4	1	7	4	—	11
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(3)	—	(5)
艾滋病毒/艾滋病股									
2017/18年度核定员额	—	—	1	—	—	1	6	—	7
截至2018年12月31日	—	—	1	—	—	1	6	—	7
截至2019年3月31日	—	—	1	—	—	1	6	—	7

	国际工作人员						本国 工作人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计			
截至2019年6月30日	—	—	1	—	—	1	6	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2017/18年度核定员额	—	4	53	75	370	502	1 617	116	2 235
截至2018年12月31日	—	4	50	69	353	476	1 438	103	2 017
截至2019年3月31日	—	4	50	69	349	472	1 357	100	1 929
截至2019年6月30日	—	4	45	58	283	390	774	66	1 230
净变动	—	—	(8)	(17)	(87)	(112)	(843)	(50)	(1 005)
2017/18年度核定临时职 位 ^c	—	—	—	1	15	16	81	—	97
截至2018年12月31日	—	—	—	1	15	16	81	—	97
截至2019年3月31日	—	—	—	1	15	16	81	—	97
截至2019年6月30日	—	—	—	1	15	16	81	—	97
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
支助共计									
2017/18年度核定员额	—	4	53	76	385	518	1 698	116	2 332
截至2018年12月31日	—	4	50	70	368	492	1 519	103	2 114
截至2019年3月31日	—	4	50	70	364	488	1 438	100	2 026
截至2019年6月30日	—	4	45	59	298	406	855	66	1 327
净变动	—	—	(8)	(17)	(87)	(112)	(843)	(50)	(1 005)

^a 拟议的裁撤在日历月的月底生效。人力资源方面的其他拟议变动在下一个日历月的月初生效。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净减 112 个员额

本国工作人员：减少 843 个员额

联合国志愿人员：减少 50 个职位

特派团支助事务主任办公室

国际工作人员：减少 8 个员额

本国工作人员：减少 10 个员额

联合国志愿人员：减少 5 个职位

104. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤特派团支助事务主任办公室 5 个员额，自 2019 年 3 月 31 日起裁撤 2 个职位，自 2019 年 6 月 30 日起再裁撤 11 个员额和职位。

表 10

员额配置变动：特派团支助事务主任办公室

办公室/科/股	拟议员额配置		员额和职位详情	至/自
	变动类别	员额和职位数		
特派团支助主任直属办公室	裁撤	(1)	本国专业干事	
合同管理股	裁撤	(1)	外勤事务人员	
综合特派团培训中心	裁撤	(15)	1 个 P-4、2 个 P-3、1 个外勤事务人员、4 个本国专业干事、2 个本国一般事务人员和 5 个联合国志愿人员	
职业卫生、安全和环境股	裁撤	(1)	本国专业干事	
内部审查委员会、索偿和财产调查委员会和地方合同委员会股	调拨	(5)	1 个 P-3、2 个外勤人员和 2 个本国一般事务人员	调至财产管理 和特遣队所属 装备科
共计		(23)		

特派团支助事务副主任办公室

国际工作人员：净减 29 个员额

本国工作人员：减少 167 个员额

联合国志愿人员：减少 28 个职位

105. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤特派团支助事务副主任办公室 56 个员额，自 2019 年 3 月 31 日起裁撤 30 个员额和职位，自 2019 年 6 月 30 日起再裁撤 139 个员额和职位。

106. 与其他外地特派团的情况一样，秘书长的打算是，自 2019 年 1 月 1 日起，达尔富尔混合行动将从下放权力的进一步承诺中获益。根据这一更妥善地使资源权力与任务交付责任相一致的举措，秘书长在其关于维持和平行动支助账户 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间预算的报告中指出，为了确保在把责任从总部转至外地特派团的同时相关能力也发生变化，拟裁撤外勤支助部外勤预算和财务司 6 个专业员额，将其转设于一些大型复杂特派团(见 A/72/790/Rev.1，第 17 和 177 段)。达尔富尔混合行动增设的一个 P-3 员额将使混合行动既能够落实这些努力的好处，以更好地增强外地特派团的能力，同时也保持对资源的管理。

表 11

员额配置变动情况：特派团支助事务副主任办公室

办公室/科/股	拟议员额配置		员额和职位详情	至/自
	变动类别	员额和职位数		
人力资源管理科	裁撤	(17)	1 个 P-4、2 个 P-3、3 个外勤事务和 11 个本国一般事务	
工作人员咨询和福利股	裁撤	(12)	1 个 P-3、1 个外勤事务、5 个本国专业干事、4 个本国一般事务和 1 个联合国志愿人员调动	
特派团支助中心	裁撤	(9)	2 个外勤事务、5 个本国一般事务和 2 个联合国志愿人员	
财务和预算科	裁撤	(5)	1 个外勤事务和 4 个本国一般事务	
	设立	1	P-3	
会议管理和翻译股	裁撤	(93)	本国一般事务人员	
地理空间信息和电信技术	裁撤	(70)	11 个外勤事务、34 个本国一般事务和 25 个联合国志愿人员	
区办事处	裁撤	(19)	3 个 P-5、1 个 P-3、4 个外勤事务、1 个本国专业干事和 10 个本国一般事务	
共计		(224)		

服务交付处

国际工作人员：减少 39 个员额

本国工作人员：减少 423 个员额

联合国志愿人员：减少 13 个职位

107. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤服务交付处 56 个员额，自 2019 年 6 月 30 日起再裁撤 371 个员额和职位。

108. 在设施管理股，2018/19 年度拟保留 97 个在一般临时人员项下供资的职位，因为混合行动未能如最初设想的那样外包设施管理职能。该股将包括 2018/19 年度在一般临时人员项下供资的 1 个 P-3、15 个外勤人员、1 个本国专业干事和 80 个外勤人员职位。

表 12
员额配置变动情况：服务交付处

办公室/科/股	拟议员额配置 变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
服务交付处处长办公室	裁撤	(5)	本国一般事务人员	
航空科	裁撤	(7)	1 个 P-3、1 个本国专业干事、4 个本国一般事务和 1 个联合国志愿人员	
运输科	裁撤	(110)	2 个 P-3、15 个外勤事务人员和 93 个本国一般事务人员	
医疗和公共卫生安全科	裁撤	(11)	1 个本国专业干事和 10 个本国一般事务	
工程科	裁撤	(317)	1 个 P-4、3 个 P-3、9 个外勤事务人员、4 个本国专业干事、290 个本国一般事务人员和 10 个联合国志愿人员	
生活服务科	裁撤	(25)	2 个 P-3、6 个外勤事务、1 个本国专业干事、14 个本国一般事务和 2 个联合国志愿人员调动	
共计		(475)		

供应链管理处

国际工作人员：净减 18 个员额

本国工作人员：净减 62 个员额

联合国志愿人员：减少 4 个职位

109. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤供应链管理处 6 个员额和职位，自 2019 年 6 月 30 日起再裁撤 83 个员额和职位。

110. 此外还拟根据关于调整财产管理职能的指导意见，自 2019 年 1 月 1 日起，将内部审查委员会、索偿和财产调查委员会以及地方合同委员会股的所有 5 个员额调至财产管理和特遣队所属装备科。

表 13

员额配置变动情况：供应链管理处

办公室/科/股	拟议员额配置		员额和职位详情	至/自
	变动类别	员额和职位数		
供应链管理处处长办公室	裁撤	(10)	本国一般事务人员	
调度科	裁撤	(39)	1 个 P-4、6 个外勤人员、32 个本国一般事务人员	
采购科	裁撤	(1)	本国一般事务人员	
购置规划和请购股	裁撤	(3)	2 个外勤事务和 1 个本国一般事务	
综合仓储股	裁撤	(19)	6 个外勤事务、9 个本国一般事务和 4 个联合国志愿人员	
财产管理和特遣队所属装备科	裁撤	(17)	1 个 P-3、5 个外勤人员和 11 个本国一般事务人员	
	调拨	5	1 个 P-3、2 个外勤人员和 2 个本国一般事务人员	自内部审计委员会、索偿和财产调查委员会和地方合同委员会股
共计		(84)		

安保和安全科

国际工作人员：减少 16 个员额

本国工作人员：减少 178 个员额

111. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整，自 2018 年 12 月 31 日其裁撤安保和安全科 99 个员额，自 2019 年 6 月 30 日起再裁撤 95 个员额。

表 14

员额配置变动情况：安保和安全科

办公室/科/股	拟议员额配置		员额和职位详情	至/自
	变动类别	员额和职位数		
安保和安全科	裁撤	(194)	2 个 P-3、14 个外勤事务和 178 个本国一般事务	
共计		(194)		

行为和纪律小组

国际工作人员：减少 2 个员额

本国工作人员：减少 3 个员额

112. 拟结合根据混合行动重组进行的员额配置调整,自 2018 年 12 月 31 日起裁撤行为和纪律小组 5 个员额。

表 15
员额配置变动情况：行为和纪律小组

办公室/科/股	拟议员额配置		员额和职位详情	至/自
	变动类别	员额和职位数		
行为和纪律小组	裁撤	(5)	1 个 P-4、1 个 P-3、1 个本国专业干事和 2 个本国一般事务人员	
共计		(5)		

二. 财政资源

A. 概况

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出数(2016/17)	分配数(2017/18)	费用估计数 ^a (2018/19)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	6 555.2	5 417.0	2 748.1	(2 668.9)	(49.3)
军事特遣队	426 758.2	375 262.8	243 134.8	(132 128.0)	(35.2)
联合国警察	67 064.3	48 080.3	35 596.0	(12 484.3)	(26.0)
建制警察部队	58 331.6	57 553.3	56 915.2	(638.1)	(1.1)
小计	558 709.3	486 313.4	338 394.1	(147 919.3)	(30.4)
文职人员					
国际工作人员	163 052.9	153 045.4	129 344.1	(23 701.3)	(15.5)
本国工作人员	76 947.1	79 777.5	63 388.6	(16 388.9)	(20.5)
联合国志愿人员	7 536.3	5 356.4	5 273.8	(82.6)	(1.5)
一般临时人员	5 609.6	5 812.0	5 560.9	(251.1)	(4.3)
政府提供的人员	60.9	278.7	278.7	—	—
小计	253 206.8	244 270.0	203 846.1	(40 423.9)	(16.5)
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	91.3	233.0	14.0	(219.0)	(94.0)
公务差旅	4 523.4	2 851.7	2 528.4	(323.3)	(11.3)
设施和基础设施	58 368.7	53 276.6 ^b	45 365.0	(7 911.6)	(14.9)
陆运	11 370.0	7 793.7	7 227.3	(566.4)	(7.3)
空中业务	73 754.5	65 588.2	56 830.0	(8 758.2)	(13.4)
海上业务	606.7	—	—	—	—
通信和信息技术	29 673.8	19 962.2 ^c	19 103.5	(858.7)	(4.3)
医务	1 205.4	946.0	857.5	(88.5)	(9.4)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	34 814.5	29 706.4 ^d	53 356.8	23 650.4	79.6
速效项目	1 810.4	—	—	—	—
小计	216 218.8	180 357.8	185 282.5	4 924.7	2.7
所需资源毛额	1 028 134.9	910 941.2	727 522.7	(183 418.5)	(20.1)

类别	支出数(2016/17)	分配数(2017/18)	费用估计数 ^a (2018/19)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
工作人员薪金税收入	23 926.9	24 164.6	19 178.1	(4 986.5)	(20.6)
所需资源净额	1 004 208.0	886 776.6	708 344.6	(178 432.0)	(20.1)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	1 028 134.9	910 941.2	727 522.7	(183 418.5)	(20.1)

^a 包括大会在第 71/259 B 号决议中核准的额度为 385 678 500 美元的承付权。

^b 设施和基础设施的原核定分配数为 52 949 100 美元。表中数字已计入 327 500 美元，以与 2018/19 年度费用估计数构成可比基数。

^c 系为信息和通信技术核定的合并分配数，构成 2018/19 年度费用估计数的可比基数。

^d 其他用品、服务和设备的原核定分配数为 30 033 900 美元。表中数字已扣除 327 500 美元，以与 2018/19 年度费用估计数构成可比基数。

B. 未编入预算的捐助

113. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	2 072.4
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	2 072.4

^a 包括苏丹政府捐赠土地的价值(624 400 美元)和根据部队地位协定所提供服务的价值，包括机场着陆权以及机场和登机/下机费(1 242 700 美元)和车辆登记费(205 300 美元)。

C. 增效

114. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	443.2	2017/18 年期间安装了多功能打印机，因此不再需要租用复印机。
共计	443.2	

D. 空缺率

115. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2016/17 年度实际数	2017/18 年度预算数	2018/19 年度预计数
军事和警务人员			
军事观察员	8.2	1.0	2.0
军事特遣队	13.3	1.0	2.0
联合国警察	7.9	1.0	2.0
建制警察部队	(1.0)	1.0	2.0
文职人员			
国际工作人员	13.0	11.5	10.0
本国工作人员			
本国专业干事	21.3	14.9	10.0
本国一般事务人员	4.3	3.6	2.0
联合国志愿人员(国际)	22.1	25.0	10.0
联合国志愿人员(本国)	0.0	0.0	0.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	5.9	7.0	1.0
本国专业干事	—	0.0	17.0
本国一般事务人员	2.5	4.0	10.0
政府提供的人员	0.0	1.0	1.0

^a 在一般临时人员项下供资。

116. 拟议空缺率考虑到了混合行动迄今的经验以及该行动在部署军警人员和征聘文职人员方面面临的具体情况。对于军事和警务人员，拟议的延迟部署因数考虑到最近的实际部署模式以及根据安全理事会第 2363(2017)号和第 2429(2018)号决议规定的军警人员核定人数的裁减。就文职人员而言，拟议空缺率反映了历史空缺率、当前在职情况和预计该行动在预算期间将面临的情况，以及根据该行动的重组计划减少人员编制的情况。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

117. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备(按湿租赁安排)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 96 395 800 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	43 603.1	12 749.9	56 353.0
自我维持	33 518.0	6 524.8	40 042.8
共计	77 121.1	19 274.7	96 395.8

特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	2.6	2017 年 7 月 1 日	—
超常作业条件因数	3.8	2017 年 7 月 1 日	—
敌对行动/被迫放弃因数	3.7	2017 年 7 月 1 日	—
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.0-3.5		

F. 培训

118. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	—
公务差旅	
公务差旅，培训类	638.4
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	468.4
共计	1 106.8

119. 与以往各期间相比，2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间计划参与培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2016/17 年度 实际数	2017/18 年度 计划数	2018/19 年度 拟议数	2016/17 年 度实际数	2017/18 年度 计划数	2018/19 年度 拟议数	2016/17 年度 实际数	2017/18 年度 计划数	2018/19 年度 拟议数
内部	222	328	180	346	782	438	3	525	34
外部 ^a	245	160	139	135	97	44	65	35	35
共计	467	488	319	481	879	482	68	560	69

^a 包括联合国后勤基地和任务区以外。

120. 2018/19 年度期间将向国际和本国工作人员以及军事和警务人员提供培训，以提升管理发展、安保、供应/财产管理及财务和预算等领域的各种实务和技术技能。

G. 探雷和扫雷服务

121. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	8 200.2

122. 拟议探雷和扫雷服务所需资源包括为国际和本国工作人员供资(2 614 100 美元)；战争遗留爆炸物勘查、清除和风险教育所涉合同和赠款(4 608 300 美元)；战争遗留爆炸物清除设备、办公设备和业务费用(197 000 美元)；与国家联络职能部门有关的费用，包括人事费和其他业务费用(360 700 美元)。余额 618 000 美元是联合国项目事务署的支助费和管理费。

H. 其他方案活动

123. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间其他方案活动所需资源估计数如下：

(千美元)

说明	拟议数额
向联合国国家工作队移交各项活动	15 000.0
社区稳定项目	3 875.7
建设和平活动	556.8
法治活动	450.0
共计	19 882.5

124. 达尔富尔混合行动 2018/19 年度拟议预算包括编列经费 19 882 500 美元，用于支持其他方案活动，包括 15 000 000 美元，以使联合国国家工作队能够在达尔富尔混合行动的支持下，根据安全理事会第 2429(2018)号决议认可的过渡概念，开展方案活动，作为新成立的国家联络职能部门的一部分。根据对混合行动的战略审查，计划自 2018 年 12 月 31 日起关闭设在法希尔、埃代因、尼亚拉和杰奈纳的四个州办事处和联络处，清理结束手续在 2019 年 6 月底完成。因此，从 2019 年 1 月 1 日起，这些州首府的所有实质性活动将终止，转为通过由州联络职能部门组成的新结构开展，这是在两年时间内撤出混合行动的过渡概念的一部分，在此期间混合行动将与联合国国家工作队协作，维持达尔富尔的和平，并使苏丹政府、联合国国家工作队、民间社会伙伴和国际行为体能够为混合行动设想的撤出做好准备。由联合国国家工作队主导的国家联络职能部门预计将于 2019 年 1 月 1 日全面运作，并且将负责执行有关方案，以便在非洲联盟委员会主席和秘书长

2018 年 6 月 1 日特别报告(S/2018/530)所界定、并经安全理事会第 2429(2018)号决议认可的 4 个优先领域加强过渡阶段的任务交付，即：(a) 法治；(b) 流离失所人口和收容社区的复原力和生计/持久解决办法；(c) 立即向境内流离失所者提供服务；(d) 人权。这些方案将由联合国国家工作队和达尔富尔混合行动与各州政府和地方社区合作，在上述各州首府联合实施。鉴于混合行动计划于 2020 年 6 月撤出，成功开展这些授权活动将有助于加强混合行动的任务交付，巩固其在上述优先领域取得的成就。要实现这一目标，就必须把重点放在解决达尔富尔冲突根源以及鼓励国家领导力和投资的举措上。此外，正如特别报告所强调的，为了避免混合行动如期撤离后重陷冲突，在该行动撤离后将需要联合国继续支持 4 个优先领域。达尔富尔混合行动-联合国国家工作队的联合规划、优先次序安排和交付将有助于从维持和平朝面向发展的支持过渡。在这方面，联合执行方案活动将有助于促进可持续过渡。作为执行伙伴与联合国国家工作队开展合作，将使国家工作队各伙伴能够展示其成功执行支助方案的能力，并在混合行动撤离后为动员捐助方进一步投资于 4 个优先领域进行自身战略定位。

125. 此外，达尔富尔混合行动 2018/19 年度拟议预算包含经费 4 882 500 美元，用于支持大杰贝勒迈拉地区的其他方案活动，包括：(a) 实施社区稳定项目，包括旨在巩固和平和稳定社区以及通过建设社区基础设施提供过渡安置一揽子计划和就业培训的项目(3 875 700 美元)；(b) 根据安全理事会第 2363(2017)号决议开展建设和平活动，以预防、缓解和解决族裔间冲突，为苏丹政府警察能力建设和社区警务举措提供支持，为刑事司法行为体提供支持以及加强促进达尔富尔性别平等和妇女权利的机制(556 800 美元)；(c) 开展法治活动，以支持在回返区重建刑事司法机构，加强农村法院处理土地纠纷和其他冲突驱动因素的能力，并通过向达尔富尔罪行特别法庭和特别检察官提供支持，促进《达尔富尔和平协议》的执行。在这方面，达尔富尔混合行动将向选定的优先地区(包括杰贝勒迈拉)的主要司法和监狱机构提供能力建设、后勤和基础设施支持(450 000 美元)。

三. 差异分析¹

126. 本节中资源差异分析所用标准术语的定义见本报告附件一.B。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事观察员	(2 668.9)	(49.3%)

• 任务：任务的规模/范围变化

127. 所需资源减少的主要原因是，根据混合行动的重组，2017/18 和 2018/19 年度军事观察员被调回本国。依照安全理事会第 2363(2017)号决议，军事观察员的最高核定人数到 2017/18 年度结束时将从 147 人减少到 142 人。此外，依照安全

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

理事会第 2429(2018)号决议，军事观察员的最高核定人数到 2018/19 年度结束时将从 142 人减少到 35 人。

	差异	
军事特遣队	(132 128.0)	(35.2%)

- 任务：任务的规模/范围变化

128. 所需资源减少的主要原因是，根据混合行动的重组，2017/18 和 2018/19 年度军事特遣队人员被调回本国。依照安全理事会第 2363(2017)号决议，军事特遣队人员的最高核定人数到 2017/18 年度结束时将从 15 698 人减少到 8 593 人。此外，依照安全理事会第 2429(2018)号决议，军事特遣队人员的最高核定人数到 2018/19 年度结束时将从 8 593 人减少到 4 015 人。

	差异	
联合国警察	(12 484.3)	(26.0%)

- 任务：任务的规模/范围变化

129. 所需资源减少的主要原因是，根据混合行动的重组，2017/18 和 2018/19 年度联合国警察被调回本国。依照安全理事会第 2363(2017)号决议，联合国警察的最高核定人数到 2017/18 年度结束时将从 1 583 人减少到 960 人。此外，依照安全理事会第 2429(2018)号决议，联合国警察的最高核定人数到 2018/19 年度结束时将从 960 人减少到 760 人。

	差异	
建制警察部队	(638.1)	(1.1%)

- 任务：任务的规模/范围变化

130. 所需资源减少的主要原因是，由于 2018/19 年度未计划将建制警察部队人员调回本国，因此，运费和部署费用减少。依照安全理事会第 2429(2018)号决议部署到某些建制警察部队的人员增加，建制警察人员偿还费用增加，因此部分抵消了减少的所需资源。

	差异	
国际工作人员	(23 701.3)	(15.5%)

- 管理：投入和产出减少

131. 所需资源减少的主要原因是，根据混合行动的重组，2017/18 年度裁撤 130 个国际员额，拟议从 2018 年 12 月 31 日起裁撤 87 个国际员额以及拟议从 2019 年 3 月 31 日起裁撤 4 个员额。此外，还将从 2019 年 6 月 30 日起再裁撤 90 个员额。

	差异	
本国工作人员	(16 388.9)	(20.5%)

- 管理：投入和产出减少

132. 所需资源减少的主要原因是，根据混合行动的重组，2017/18 年度裁撤 51 个本国专业干事和 368 个本国一般事务员额，拟议从 2018 年 12 月 31 日起裁撤 31 个本国专业干事和 243 个本国一般事务员额以及从 2019 年 3 月 31 日起裁撤 81 个本国一般事务员额。此外，还将从 2019 年 6 月 30 日起再裁撤 19 个本国专业干事和 568 个本国一般事务员额。根据国际公务员制度委员会的决定，自 2018 年 1 月起提高本国工作人员危险津贴水平，因此，危险津贴费用增加，从而部分抵消了减少的所需资源。

	差异	
一般临时人员	(251.1)	(4.3%)

- 费用参数：薪金职等的变化

133. 所需资源减少的主要原因是，为更好地反映混合行动工作人员的构成，本国一般事务人员适用了更低的平均职等。根据国际公务员制度委员会的决定，自 2018 年 1 月起提高本国工作人员危险津贴水平，因此，危险津贴费用增加，从而部分抵消了减少的所需资源。

	差异	
咨询人和咨询服务	(219.0)	(94.0%)

- 管理：投入和产出减少

134. 所需资源减少的主要原因是，2018/19 年度设施和基础设施类别项下为混合行动在快速环境和气候技术援助机制项目中所占份额编列了资源。

	差异	
公务差旅	(323.3)	(11.3%)

- 管理：投入和产出减少

135. 所需资源减少的主要原因是，根据混合行动的重组，2018/19 年度期间，文职人员和军警人员减少导致差旅所需资源减少。

	差异	
设施和基础设施	(7 911.6)	(14.9%)

- 管理：投入和产出减少

136. 所需资源减少的主要原因是，2017/18 年度期间关闭了 12 个队部/社区警务中心以及计划在 2018/19 年度期间再关闭 13 个队部/社区警务中心和 3 个区总部，

导致各种物品的购置需求减少，包括水处理和燃料分配设备、发电机和电气设备以及预制设施，另外，维修服务所需资源减少。所需资源减少的另一个原因是建筑、改建和翻新工程所需资源减少。由于 2018/19 年度采用的发电机燃料预计费用为每升 1.04 美元，而 2017/18 年度采用的是每升 0.91 美元，因此，汽油、机油和润滑油费用增加，部分抵消了减少的所需资源。

	差异	
陆运	(566.4)	(7.3%)

- 管理：投入和产出减少

137. 所需资源减少主要是由于汽油、机油和润滑油费用减少，因为 2018/19 年度预计柴油用量为 390 万升，而 2017/18 年度为 460 万升。2018/19 年度采用的柴油预计费用为每升 1.04 美元，而 2017/18 年度采用的是每升 0.91 美元，因此，柴油费用增加，部分抵消了减少的所需资源。

	差异	
空中业务	(8 758.2)	(13.4%)

- 管理：投入和产出减少

138. 所需资源减少的主要原因是，2018/19 年度期间减少了 1 架固定翼飞机和 4 架旋转翼飞机，以及预计军用通用直升机的使用率降低，导致租金和运营成本降低，汽油、机油和润滑油所需资源减少。

	差异	
通信和信息技术	(858.7)	(4.3%)

- 管理：投入和产出减少

139. 所需资源减少的主要原因是，由于 2017/18 年度关闭了 12 个队部/社区警务中心，并计划在 2018/19 年度再关闭 13 个队部/社区警务中心和 3 个区总部，因此，维护和支助服务所需资源减少。减少的所需资源因计划更换陈旧设备而部分抵消，这些设备不再可用，成本太高无法修理，但又对提供有效的业务支持至关重要。

	差异	
医务	(88.5)	(9.4%)

- 管理：投入和产出减少

140. 所需资源减少的主要原因是，根据混合行动的重组，计划减少文职人员编制，因此，医疗服务所需资源减少。

	差异	
其他用品、服务和设备	(23 650.4)	(79.6%)

- 管理：投入和产出增加

141. 所需资源增加的主要原因是，其他方案活动项下编列了 1 500 万美元，使联合国国家工作队能够在达尔富尔混合行动的支持下，根据安全理事会第 2429(2018)号决议核可的过渡构想，作为新组建的国家联络职能的一部分开展方案活动。所需资源增加的另一个原因是，由于军事和警察构成部分的重组，13 个队部/社区警务中心和 3 个区总部的关闭以及重组扎林盖区办事处使其作为混合行动的总部，导致运费和相关费用增加。

四. 有待大会采取的行动

142. 在非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费的筹措方面有待大会采取的行动是：

(a) 批款 727 522 700 美元，充作混合行动 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，其中包括先前已根据大会第 72/259 B 号决议的规定为 2018 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间核准的 385 678 500 美元款项；

(b) 考虑到先前已根据大会第 72/259 B 号决议的规定，向会员国分摊 2018 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间数额 385 678 500 美元，再向会员国分摊 341 844 200 美元，充作 2019 年 1 月 1 日至 6 月 30 日 6 个月期间的经费。

五. 为执行大会第 70/286 号和第 72/259 B 号决议所载决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建 议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 70/286 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
请秘书长改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能本国化的可能性，确保建立适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团任务，并体现各特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)。	在过去五个预算周期，混合行动实现了超过 170 个员额的本国化，其中包括外勤事务员额，这是混合行动为调整人员配置比例以及节省费用所作努力的一部分。2017/18 年度，混合行动将 26 个员额和职位本国化，其中包括 20 个外勤事务员额。2018/19 年度订正拟议预算拟议将 1 个外勤事务员额本国化为本国一般事务员额。
敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定，尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期，提高人员配置过程各阶段的透明度，并在下次概览报告中报告采取的步骤和取得的成果(第 22 段)。	虽然混合行动努力填补空缺员额，但选定候选人的签证经常被迟发或拒发，给征聘周期造成了负面影响。

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

欢迎秘书长继续努力将性别平等观念纳入联合国维持和平行动的主流,并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。

确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用,表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题,特别是高级职等性别不平衡的问题,请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条,充分尊重公平地域分配原则,加紧努力,为维和行动征聘和留住妇女,特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务,并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。

请秘书长继续努力减少每一个维持和平特派团的总体环境足迹,包括完全按照相关规则和条例,其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序,实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。

认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战,请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准,包括能力建设、培训和教育,并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)。

请秘书长作为优先事项,确保特派团的信息和通信安全,包括通过使用无人驾驶航空系统收集的信息和通信的安全(第 35 段)。

还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想,包括酌情拟订多年期计划,继续努力提高预算的准确性,途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面,同时充分考虑实地行动情形,并密切监测工程实施情况,以确保及时完工(第 42 段)。

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制,包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下,指定一名官员负责在进行任何购置活动前先检查库存数量,以确保遵守既定资产管理政策,并就此接受问责(第 43 段)。

混合行动支持这项倡议,在这方面,性别平等问题高级顾问向联合特别代表报告。

达尔富尔混合行动做出了重大努力,增加女性人选填补混合行动的高级职等职位(P-5 及以上)。在这方面,截至 2018 年 6 月 30 日,混合行动高级领导层(D-2 及以上)实现了性别均等。D-1 和 P-5 职等的女性比例分别为 31%和 19%。混合行动将继续努力增加高级职等职位以及整个员工队伍中的女性人数。

为努力减少其环境足迹,混合行动完成了尼亚拉卫生填埋场和扎姆扎姆受控垃圾场的建设,以处置固体废物;集中处理废水以减少发电机的能量负荷;安装光伏太阳能电池板,为通信和信息技术基础设施供电,减少对化石燃料的依赖;就节能以及水和废物管理方面的最佳做法开展培训和提高认识运动。

混合行动确保在所有创伤和伤害案件中遵守“10-1-2”伤亡应对原则,也根据需要确保能力建设、培训和教育机会。

混合行动证实,已经采取了有效措施以确保所收集信息的安全。

混合行动目前正在开发一个监测工程建设项目的管理机制,预计将于 2018 年底推出。混合行动将继续努力,通过改善项目规划、管理和监督等方面,确保其建设需要的准确性。混合行动 2018/19 年度拟议预算中没有多年期项目。

混合行动的购置规划和请购股于 2015/16 年度期间设立,负责规划、监督和追踪混合行动供应链的所有方面,确保货物和服务的持续供应,满足业务需求。该股的一项核心职能是在启动任何采购行动之前核查现有库存水平。该股股长是负责执行这项职能和其他旨在消除不必要购置方面有关政策的指定官员。

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
鼓励秘书长按照《联合国采购手册》，利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 45 页)。 请秘书长充分利用乌干达恩德培区域采购办公室进行外地采购(第 46 段)。 回顾其第 69/307 号决议第 38 段，请秘书长继续考虑采取措施，加强与联合国有合同关系的机组人员的安全，包括确认已确定处理有关安保问题的适当责任归属，并在其下一次概览报告中报告有关情况(第 47 段)。	混合行动利用当地现有的建筑材料，包括水泥块、钢、沙子和砂砾。此外还雇用个体订约人进行日常维护和短期建筑项目，从而利用当地能力和知识。 混合行动目前尽可能利用乌干达恩德培的区域采购办公室进行采购活动 为加强联合国有合同关系的机组人员的安全，已采取下列措施：(a) 作为达尔富尔混合行动新到达机组人员标准通报程序的一部分，混合行动就任务区内的安全局势进行一次全面的安全情况通报；(b) 达尔富尔混合行动安保科每天向航空科提供航空威胁评估；(c) 对机组人员的每日简报内容包括航空威胁评估和航空风险管理情况介绍；(d) 航空科可根据每日航空威胁评估，在航空风险评估显示有必要时要求苏丹政府在某些降落点部署地面保护部队和(或)作出特别安排。
回顾共同一致的立场，即即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的，并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段，另见第 71、76、79、80、81 和 82 段)。	包括达尔富尔混合行动在内的所有维持和平特派团为应对第 70、71、76 和 79 至 82 段所提问题而采取的相关对策，将列入秘书长关于采取特别措施防止性剥削和性虐待的报告。
欢迎秘书长决心全面执行联合国对性剥削和性虐待的零容忍政策，并请秘书长在下一份报告中报告取得的成果和遇到的挑战(第 71 段)。 促请秘书长确保联合国各实体在国家一级进行协调，使受害者能够立即得到基本协助和支持，解决因指控的性剥削和性虐待行为而产生的个人需要(第 76 段)。	
请秘书长立即向有关会员国通报联合国实体所了解的在安全理事会授权的特派团中发生的性剥削和性虐待的指控，并请秘书长确保有关会员国收到所有现有信息，以便其国家当局采取适当的后续行动(第 79 段)。	
认识到秘书长在其最新报告第 25 段中确定的与最近的性剥削指控有关的风险因素，包括部队换盔，在部署前未进行行为标准培训，某些特遣队部署时间过长，特遣队的生活条件，包括没有福利和通讯设施，无法与家人保持联系，以及营地与当地人口距离很近或未适当隔离开来，某些特遣队纪律不够严明，在这方面请秘书长在下次报告中进一步分析包括上文所列风险因素在内的所有风险因素，并提出减	

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

轻这些风险的建议，同时考虑到特派团、秘书处及部队和警察派遣国各自的责任(第 80 段)。

强调必须培训所有人员防止性剥削和性虐待，并将其作为部署前训练以及特派团培训和提高认识的一部分，并请秘书长加快部署电子学习方案(第 81 段)。

回顾行预咨委会报告第 175 段，并请秘书长在今后的报告中提供信息，说明针对根据安全理事会任务授权开展行动的非联合国部队的性剥削和性虐待指控情况(第 82 段)

B. 行政和预算问题咨询委员会

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费的筹措

(A/72/789/Add.7 和大会第 72/259 B 号决议)

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

虽然审计委员会所建议的更改不动产、厂场和设备标准成本核算方法是所有维持和平行动的共有问题，但行预咨委会希望混合行动将确保今后正确报告和记录自建资产(第 5 段)。

行预咨委会同意审计委员会的意见，即总部应进一步支持达尔富尔混合行动根据经调整的特派团构想和特派团计划重新调整其结构，以促进协调和提高效率。行预咨委会认为，考虑到正在进行的战略审查及对混合行动的潜在影响，这种持续的支持至关重要(第 25 段)。

行预咨委会重申其观点，即达尔富尔混合行动在环境方面的努力，尤其是在太阳能发电方面的努力，仍未紧迫开展，继续基本处于规划阶段。行预咨委会回顾，它曾在多个场合敦促混合行动加强其环境方面努力，并设法利用可再生能源，以最大限度地减少对化石燃料驱动设备，包括发电机的需求。此外，行预咨委会继续强调，必须加强努力，按照大会第 69/307 号和第 70/286 号决议的要求，减少达尔富尔混合行动的总体环境足迹(见 A/72/636，第 49 段；A/71/836/Add.7，第 64 段)(第 38 段)。

混合行动目前正在开发一个项目管理机制，预计将于 2018 年底推出，这将加强对建设项目的监测和报告。此外，在实施在建资产估值方法方面，混合行动将确保相关工作人员接受必要的培训，包括参加“团结”项目在建资产讲习班。

达尔富尔混合行动与维和部密切协商，审查其员工队伍，并根据调整后的特派团构想调整其结构。

作为利用替代可再生能源和尽量减少发电机使用战略的一部分，混合行动最近购置了一个 50 千瓦的太阳能电力系统组件，将安装在目前法希尔总部，在特派团总部计划于 2019 年 1 月 1 日迁至扎林盖后，法希尔将作为行动支助中心。此外，混合行动通过广播和电子邮件向特派团所有人员发送节能宣传活动，不断努力减少混合行动的环境足迹。

共有问题

(A/70/742 和大会第 70/286 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更久的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)。	混合行动确认，截至 2018 年 6 月 30 日，所有空缺两年或更久的员额都被裁撤。
行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果(第 160 段)。	混合行动未计划在 2018/19 年度期间购置轻型客车，包括轿车、多用途汽车和代用燃料汽车。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动(见第一节)方面使用了下列术语:

- **员额设立。**当必须增加资源又无法从其他部门调配资源,也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时,即拟议设立新员额
- **员额改派。**拟将原定执行某一职能的核定员额改为执行与原职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门,但不改变该员额的职类或职等
- **员额调动。**拟议调动核定员额,负责另一个部门的类似或相关职能
- **员额改叙。**当某一员额的义务和职责发生实质性变化时,拟议将该员额改叙(升级或降级)
- **员额裁撤。**如不再需要某一核定员额执行原定由其执行的活动或执行特派团其他已获授权的优先活动时,拟议裁撤该员额
- **员额改划。**三种可能的员额改划方式如下:
 - 将一般临时人员职位改划为员额:如果一般临时人员项下供资的核定职位所履行的职能具有持续性,拟议将其改划为员额
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额:考虑到某些职能的持续性,依照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段,拟议将个体订约人或根据采购合同提供服务的个人改划为本国工作人员员额
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额:拟议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

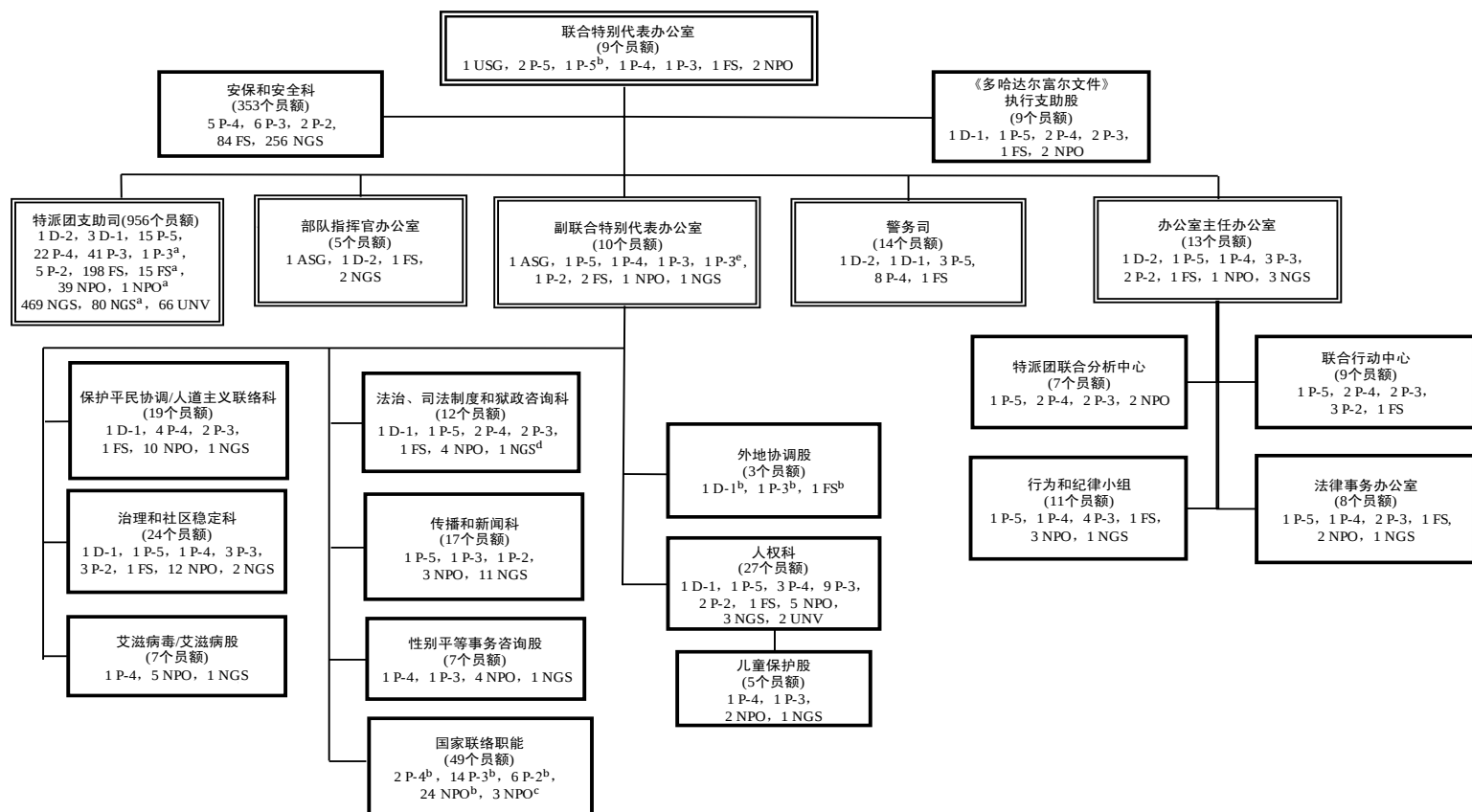
本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,说明造成每项资源差异的一个最主要因素:

- **任务:**任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异
- **外部:**联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:**联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理:**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入,但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异,以及(或)执行方面问题(低估了为实现一定数量产出所需投入的成本或数量,或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织结构图

A. 实务和行政办公室，所有地点(1 574 个员额)



缩写：USG：副秘书长；ASG：助理秘书长；FS：外勤人员；NGS：本国一般事务人员；NPO：本国专业干事；UNV：联合国志愿人员。

^a 一般临时人员。

^b 调动。

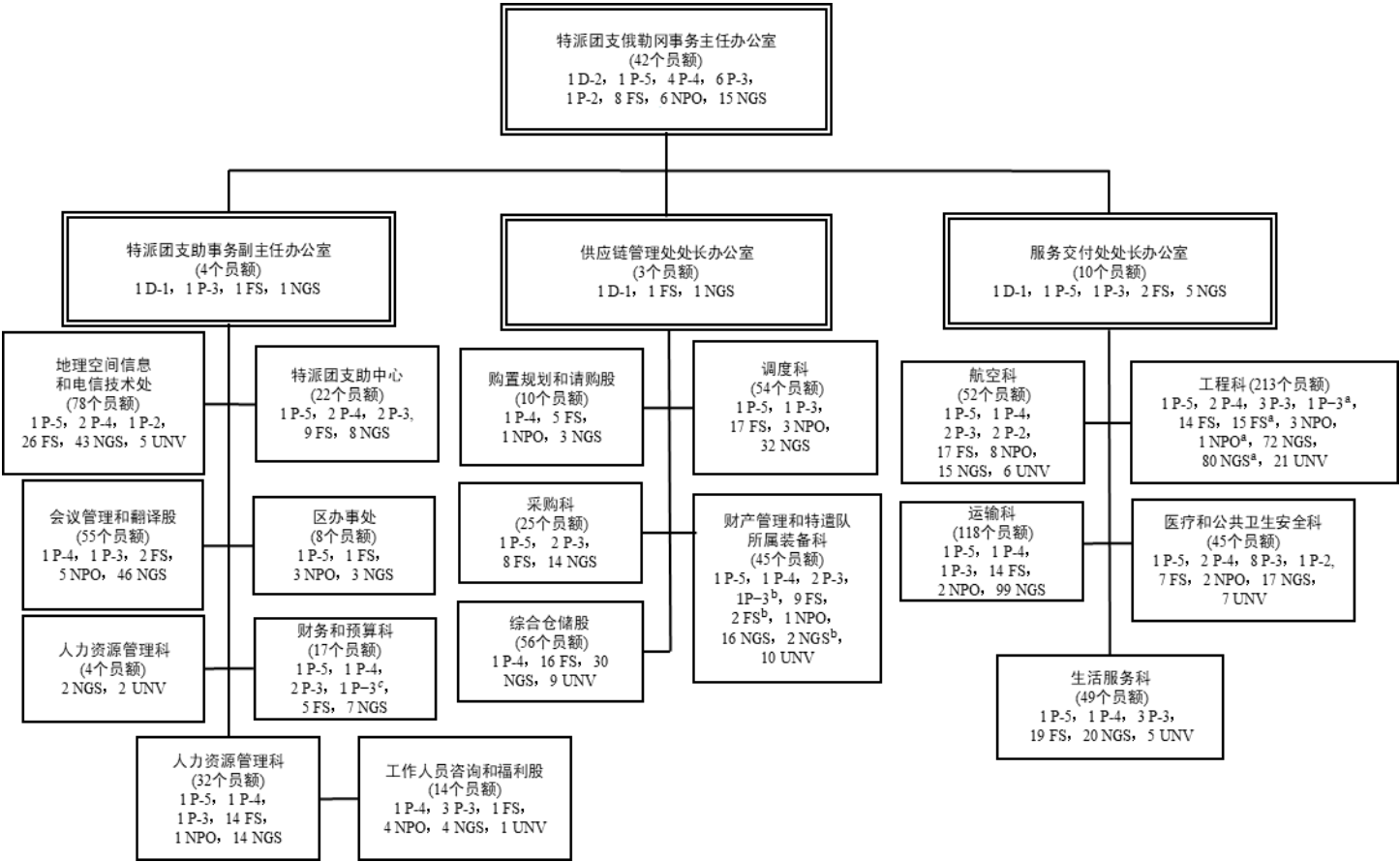
^c 改派。

^d 改划。

^e 改变职等。

B. 特派团支助

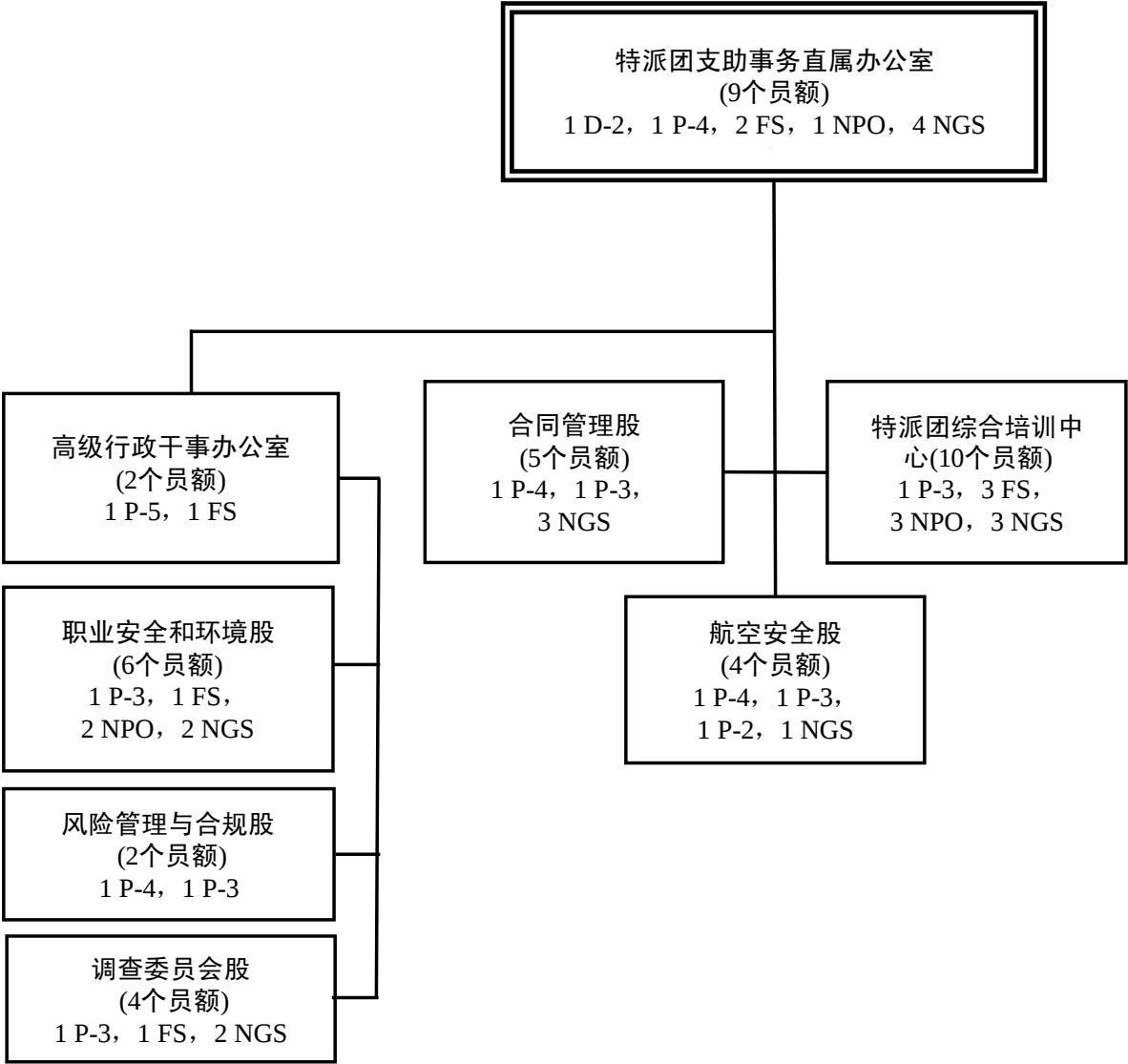
特派团支助司，所有地点(956 个员额)



缩写: FS: 外勤人员; NGS: 本国一般事务人员; NPO: 本国专业干事; UNV: 联合国志愿人员。

- a 一般临时人员。
- b 调动。
- c 设立。

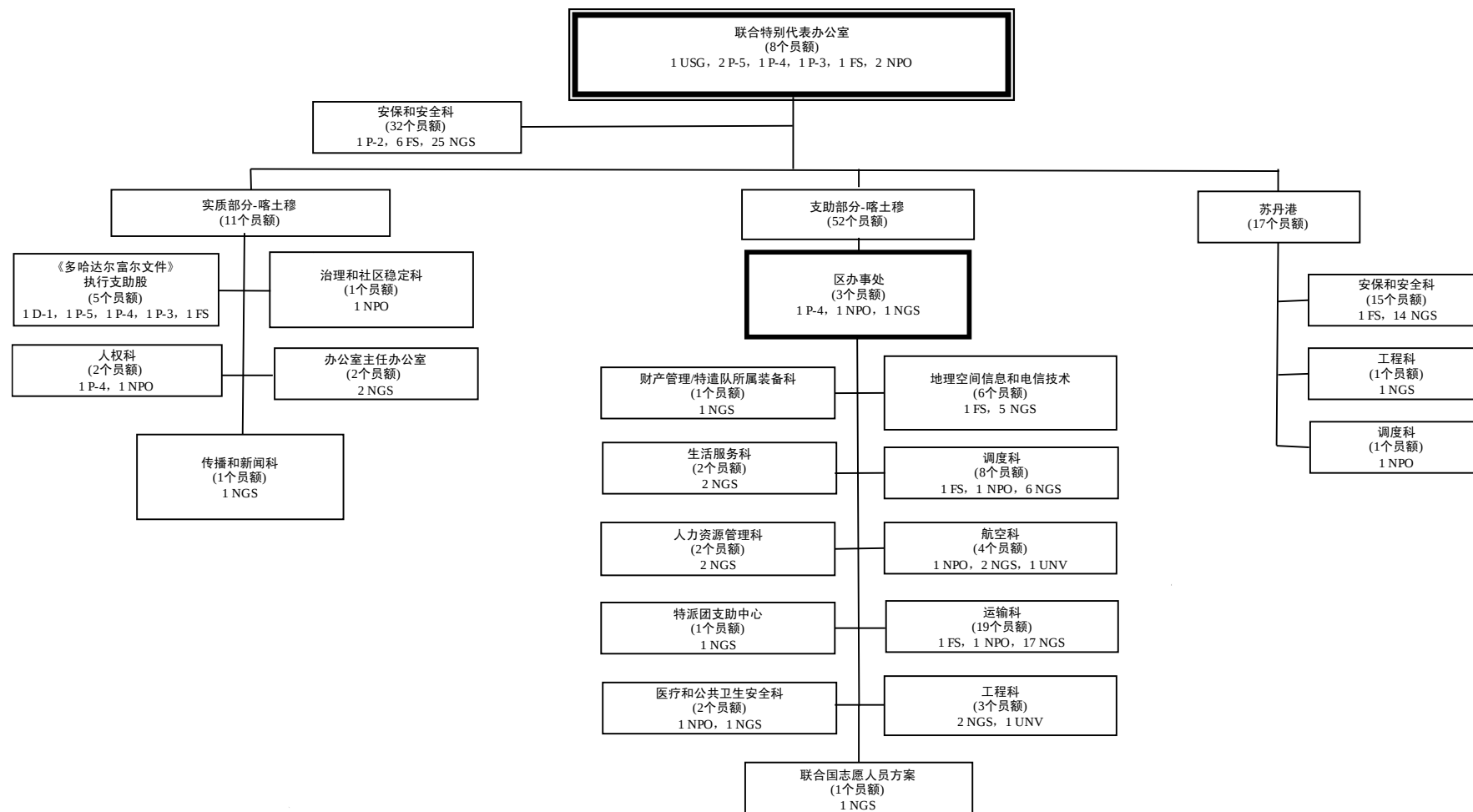
特派团支助事务主任办公室，所有地点(42 个员额)



缩写：FS：外勤人员；NGS：本国一般事务人员；NPO：本国专业干事。

C. 达尔富尔以外的实务和行政办公室(120 个员额)

(喀土穆, 103 个员额; 苏丹港, 17 个员额)



缩写: USG: 副秘书长; FS: 外勤人员; NGS: 本国一般事务人员; NPO: 本国专业干事; UNV: 联合国志愿人员。

D. 乌干达恩德培区域采购办公室(5 个员额)



缩写：NGS：本国一般事务人员。

地图

