

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
2 November 2018
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия
Пункты 9 и 136 повестки дня

Доклад Экономического и Социального Совета

Бюджет по программам на двухгодичный период
2018–2019 годов

**Смета, пересмотренная с учетом резолюций и решений,
принятых Экономическим и Социальным Советом на
его сессии 2018 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным и
бюджетным вопросам**

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете, пересмотренной с учетом резолюций и решений, принятых Экономическим и Социальным Советом в 2018 году (A/73/400). В ходе рассмотрения этого доклада члены Комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение представили письменные ответы, датированные 22 октября 2018 года.

2. В ходе своей сессии 2018 года Экономический и Социальный Совет принял две резолюции и одно решение: а) резолюцию 2018/19 о Специальной консультативной группе по Гаити; б) решение 2018/239 о докладе Форума Организации Объединенных Наций по лесам о работе его тринадцатой сессии и предварительной повестке дня его четырнадцатой сессии, содержащем итоговый документ тринадцатой сессии — резолюцию 13/1 Форума; и с) резолюцию 2018/23 о новой стратегической концепции Экономической комиссии для Африки. Что касается резолюции 2018/19 и решения 2018/239, то соответствующие бюджетные потребности на 2018–2019 годы в размере 69 200 долл. США будут покрываться за счет утвержденного бюджета на двухгодичный период по разделу 9 «Экономические и социальные вопросы», в том числе за счет внебюджетных средств. Соответствующие бюджетные потребности на 2020 и 2021 годы в размере 282 900 долл. США будут покрываться в пределах общих ресурсов, которые будут выделены по разделу 9 «Экономические и социальные вопросы». Что же касается резолюции 2018/23 о новой стратегической концепции Экономической



комиссии для Африки, то общие потребности в ресурсах предлагается удовлетворять за счет перераспределения ресурсов, выделенных на 2018–2019 годы.

II. Резолюции и решения, принятые Экономическим и Социальным Советом в 2018 году

Резолюция 2018/19: Специальная консультативная группа по Гаити

3. В своей резолюции 2018/19 Экономический и Социальный Совет, в частности, постановил продлить мандат Специальной консультативной группы по Гаити до завершения его сессии 2019 года и просил Консультативную группу представить Совету для рассмотрения на его сессии 2019 года доклад о своей работе (A/73/400, подпункты 6 а) и d)).

4. Для оказания поддержки Специальной консультативной группе, согласно оценкам, потребуются ассигнования в размере 39 200 долл. США, которые предназначены для покрытия следующих расходов: а) расходов на поездки членов Консультативной группы и не более двух сотрудников Департамента по экономическим и социальным вопросам для встречи в 2019 году с представителями международных финансовых учреждений и Организации американских государств и посещения Гаити в этом же году (36 700 долл. США); и б) расходов на обслуживание заседаний в Гаити (2500 долл. США). Генеральный секретарь предлагает покрыть указанные выше потребности в ресурсах за счет средств раздела 9 «Экономические и социальные вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (A/73/400, пункты 7 и 8).

Решение 2018/239: доклад Форума Организации Объединенных Наций по лесам о работе его тринадцатой сессии и предварительной повестке дня его четырнадцатой сессии

Итоговый документ тринадцатой сессии, Форум Организации Объединенных Наций по лесам, резолюция 13/1

5. В своем решении 2018/239 Экономический и Социальный Совет принял к сведению доклад Форума Организации Объединенных Наций по лесам о работе его тринадцатой сессии и предварительной повестке дня его четырнадцатой сессии (E/2018/42-E/CN.18/2018/9), содержащий итоговый документ тринадцатой сессии — резолюцию 13/1 Форума. В своей резолюции 13/1 Форум просил свой секретариат обеспечить подготовку докладов о ходе осуществления стратегии в области коммуникации и информационно-пропагандистской деятельности для представления Форуму на его четырнадцатой сессии и на последующих сессиях и подготовить, в рамках имеющихся ресурсов, краткую публикацию о глобальных целях и задачах в отношении лесов для распространения в печатном виде и размещения в Интернете. Форум также просил свой секретариат подготовить краткую «головную» публикацию о прогрессе в деле достижения глобальных целей и задач в отношении лесов и выпустить ее до конца 2021 года, используя имеющиеся ресурсы, а также просил представить Форуму на его пятнадцатой сессии доклад о планировании этой работы (A/73/400, подпункты 10 а) и b)).

6. В докладе Генерального секретаря указывается, что для выполнения решения 2018/239 потребуются в общей сложности ресурсы в размере 312 900 долл. США по разделу 9 «Экономические и социальные вопросы» на следующие цели:

a) 30 000 долл. США в 2019 году для подготовки этого издания; b) 44 400 долл. США для привлечения в 2020 году временного персонала общего назначения класса С-4 на 3 месяца; c) 140 000 долл. США в 2020 году для оплаты услуг консультантов (включая 7 авторов из расчета 40 рабочих дней каждый); d) 62 000 долл. США в 2020 году для покрытия расходов на поездки членов Консультативной группы для проведения 2 совещаний Консультативной группы каждое продолжительностью в 3 дня исходя из участия в каждом совещании 10 экспертов; e) 10 000 долл. США в 2020 году для оплаты услуг редактора из расчета 20 рабочих дней; f) 26 500 долл. США для оплаты в 2021 году услуг по контрактам, связанных с дизайном, переводом и выполнением типографских работ (A/73/400, пункты 11–13).

7. Генеральный секретарь отмечает, что потребности в размере 30 000 долл. США на 2019 год будут покрываться за счет утвержденных ассигнований, в том числе за счет внебюджетных средств, в то время как потребности в ресурсах в размере 282 900 долл. США на 2020 и 2021 годы будут покрыты за счет общих ресурсов, которые будут выделены по разделу 9 «Экономические и социальные вопросы» (A/73/400, пункт 14).

Резолюция 2018/23: Новая стратегическая концепция Экономической комиссии для Африки

8. В своей резолюции 2018/23 Экономический и Социальный Совет одобрил новую стратегическую концепцию Экономической комиссии для Африки (ЭКА), в рамках которой подпрограммы ЭКА будут пересмотрены в целях реализации новой концепции Комиссии. В докладе указывается, что пятью новыми стратегическими направлениями являются следующие: a) усиление роли ЭКА в качестве главной научно-исследовательской организации посредством углубления знаний ее сотрудников; b) разработка вариантов макроэкономической и структурной политики в целях ускорения экономической диверсификации и создания рабочих мест; c) разработка и применение инновационных моделей финансирования развития инфраструктурных, кадровых, физических и социальных активов в интересах преобразования Африки; d) содействие поиску решений региональных и трансграничных проблем с акцентом на достижение мира и безопасности и социальную интеграцию в качестве важных взаимосвязанных компонентов развития; и e) отстаивание позиции Африки на международном уровне и разработка региональных предложений в качестве вклада в решение вопросов глобального регулирования (A/73/400, пункты 16 и 24).

9. В ответ на вопрос о координации между ЭКА и системой координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций Консультативному комитету сообщили, что ЭКА внесла свой вклад в составление концептуальной записки о региональном плане оптимизации в целях повышения согласованности и взаимодополняемости в работе ЭКА и координаторов-резидентов. Предусмотренные в плане меры включают: a) ознакомительные посещения координаторами-резидентами Экономической комиссии для Африки и ключевых региональных отделений учреждений, фондов и программ; b) разработку протокола взаимодействия со странами, касающегося подразделений Секретариата и других учреждений-нерезидентов, для обеспечения того, чтобы координаторы-резиденты были информированы обо всей страновой деятельности в области развития; и c) регулярное направление Экономической комиссией для Африки приглашений координаторам-резидентам для участия в региональных конференциях и платформах.

10. В докладе Генерального секретаря отмечается, что программы ЭКА будут организованы вокруг восьми отделов и девяти взаимозависимых и взаимодополняющих подпрограмм: а) подпрограмма 1 «Макроэкономическая политика и управление»; б) подпрограмма 2 «Региональная интеграция и торговля»; в) подпрограмма 3 «Развитие частного сектора и финансирование»; д) подпрограмма 4 «Данные и статистика»; е) подпрограмма 5 «Изменение климата, окружающая среда и управление природными ресурсами»; ф) подпрограмма 6 «Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин»; г) подпрограмма 7 «Субрегиональная деятельность в целях развития»; h) подпрограмма 8 «Экономическое развитие и планирование»; и i) подпрограмма 9, «Бедность, неравенство и социальная политика» (A/73/400, пункт 27).

11. В пункте 21 доклада говорится о том, что проходившая под эгидой ЭКА Конференция министров финансов, планирования и экономического развития африканских стран на своей пятьдесят первой сессии приняла резолюцию 959 (LI), в которой Конференция с удовлетворением отметила новую стратегическую направленность работы Комиссии с шестью приоритетными направлениями деятельности: а) искоренение нищеты и борьба с неравенством; б) достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин; в) повышение темпов экономической интеграции и торговли на основе диверсификации, укрепления институтов, улучшения управления и более тесного взаимодействия с частным сектором; д) поощрение «зеленого» и «голубого» путей развития экономики на основе энергетики, природных ресурсов и адаптации к изменению климата и смягчения его последствий; е) расширение мобилизации внутренних ресурсов в качестве долгосрочного пути к достижению устойчивого финансирования развития; и ф) создание политической архитектуры, опирающейся на информационные ресурсы. В ответ на соответствующий запрос Консультативному комитету сообщили, что шесть ключевых приоритетов будут встроены в девять новых подпрограмм ЭКА и сформируют программу ее работы, и все они призваны содействовать достижению целей Повестки дня на период до 2030 года в области устойчивого развития и Повестки дня на период до 2063 года «Африка, какой мы хотим ее видеть».

12. Кроме того, в докладе Генерального секретаря изложены следующие принципы организационной реструктуризации подразделений Комиссии: а) все отделы — как основные отделы, так и отделы по поддержке программ — будут состоять как минимум из трех секций; б) в отношении каждого отдела, выполняющего основные функции, будет применяться предполагающий минимальный кадровый состав принцип распределения должностей, согласно которому предусматривается наличие трех должностей класса С-5, четырех должностей класса С-4 и пяти должностей класса С-3, при этом количество должностей класса С-2 останется прежним; и в) каждое субрегиональное отделение будет включать максимум две секции и административно-финансовую группу, при этом по мере возможности будет применяться предполагающий минимальный кадровый состав принцип распределения должностей, согласно которому предусматривается наличие двух должностей класса С-5, трех должностей класса С-4, четырех должностей класса С-3 и четырех должностей класса С-2 (A/73/400, пункт 28).

13. В приложениях I и II доклада приводятся соответственно нынешняя и предлагаемая организационные структуры ЭКА. **Консультативный комитет отмечает, что в приложении I отражена нынешняя организационная структура с указанием отделов ЭКА, а в приложении II отражена предлагаемая организационная структура в разбивке по подпрограммам. Комитет далее отмечает, что в приложении I указаны также должности, финансируемые за счет внебюджетных ресурсов, а в приложении II такие должности не указаны.**

Комитет считает, что в целях облегчения сопоставления нынешней и предлагаемой структур необходимо обеспечить последовательность в представлении организационных структур.

14. Как указано в докладе Генерального секретаря, общий объем ресурсов, предлагаемых по разделу 18А «Региональная комиссия в Африке» бюджета по программам на двухгодичный период, составляет 154 643 000 долл. США и включает ассигнования на финансирование в общей сложности 535 должностей, предусмотренных в соответствии с первоначальными ассигнованиями на 2018–2019 годы (A/73/400, пункты 38 и 40). В таблице 6 доклада приводится сводная информация о предлагаемых изменениях в должностях, которые включают создание новых должностей и реклассификацию, передачу и упразднение должностей. В ответ на запрос Комитету была представлена нижеприведенная таблица, показывающая должности, которые предлагается упразднить, создать или реклассифицировать.

Таблица 1
Должности, которые предлагается упразднить, создать или реклассифицировать

Раздел 18А
Региональная комиссия в Африке

Упраздняемые должности						Создаваемые должности					
№ должности	Уровень	Название должности	Должностная группа	Код должности	Управление/отдел/подпрограмма	Уровень	Название должности	Должностная группа	Код должности	Управление/отдел/подпрограмма	Замечания
31023359	С-5	Старший административный сотрудник	Административное руководство	6112	Административный отдел/вспомогательное обслуживание по программе	С-5	Начальник Секции, экономические вопросы	Экономические вопросы	7605	Секция сельского хозяйства и развития предпринимательства, Отдел развития частного сектора и финансирования, подпрограмма 3	Новая должность начальника Секции (С-5) будет создана в Секции сельского хозяйства и развития предпринимательства в составе Отдела развития частного сектора и финансирования в рамках новой подпрограммы 3 после упразднения должности № 31023359 (Старший административный сотрудник С-5, 6112) в Административной отделе, вспомогательное обслуживание по программе
30450348	С-5	Начальник Секции управления информацией	Управление информацией	8386	Секция публикаций и документации, Отдел общественной информации и управления знаниями/вспомогательное обслуживание по программе	С-5	Начальник Секции, экономические вопросы	Экономические вопросы	7605	Секция энергетической инфраструктуры и обслуживания, Отдел развития частного сектора и финансирования, подпрограмма 3	Новая должность начальника Секции (С-5) будет создана в Секции энергетической инфраструктуры и обслуживания в составе Отдела развития частного сектора и финансирования в рамках новой подпрограммы 3 после упразднения должности № 30450348 (начальник Секции управления информацией С-5, 8386) в

№ должности	Уровень	Упраздняемые должности				Создаваемые должности					Замечания
		Название должности	Должностная группа	Код должности	Управление/отдел/подпрограмма	Уровень	Название должности	Должностная группа	Код должности	Управление/отдел/подпрограмма	
30452697	С-5	Начальник Статистической секции	Статистика	7551	Африканский статистический центр, подпрограмма 4	С-5	Начальник Секции, экономические вопросы	Экономические вопросы	7605	Секция инновационного финансирования и рынков капитала, Отдел развития частного сектора и финансирования, подпрограмма 3	Отделе общественной информации и управления знаниями, вспомогательное обслуживание по программе
30451031	С-4	Сотрудник по вопросам географической информации	Статистика	3613	Африканский статистический центр, подпрограмма 4	С-5	Начальник Секции, экономические вопросы	Экономические вопросы	7605	Секция управления природными ресурсами, Отдел по вопросам изменения климата, окружающей среды и управления природными ресурсами, пересмотренная подпрограмма 5	Должность начальника Секции (С-5) будет создана в Секции инновационного финансирования и рынков капитала в рамках новой подпрограммы 3 на основе упразднения должности № 30452697 (начальник Секции С-5, 7551) в рамках подпрограммы 4
30452624	С-4	Сотрудник по протоколу	Протокол	5493	Секция протокола, оформления поездов и	С-4	Сотрудник по эксплуатации помещений	Инженерно-техническое	3324	Эксплуатация помещений (Административный отдел, Секция	Новая должность начальника Секции (С-5) будет создана в Секции управления природными ресурсами в рамках подпрограммы 5 на основе упразднения должности № 30451031 (сотрудник по вопросам географической информации С-4, 3613) в рамках подпрограммы 4 и понижения класса должности № 30450346 (должность начальника Группы С-5, 2021, до уровня С-4, 10252)

Упраздняемые должности					Создаваемые должности						
№ должности	Уровень	Название должности	Должностная группа	Код должности	Управление/отдел/подпрограмма	Уровень	Название должности	Должностная группа	Код должности	Управление/отдел/подпрограмма	Замечания
					перевозок/вспомогательное обслуживание по программе			обслуживание/эксплуатация помещений		эксплуатации помещений/вспомогательное обслуживание по программе	отдел, Секция управления на местах)/вспомогательное обслуживание по программе на основе упразднения должности № 30452624 в Секции протокола, оформления поездок и перевозок/вспомогательное обслуживание по программе
30451008	С-3	Инженер-электрик	Эксплуатация помещений	3109	Эксплуатация помещений (Административный отдел, Секция управления на местах)/вспомогательное обслуживание по программе	С-3	Сотрудник по протоколу	Протокол	5493	Секция протокола, оформления поездок и перевозок/вспомогательное обслуживание по программе	Должность С-3 будет создана в Секции протокола, оформления поездок и перевозок/вспомогательное обслуживание по программе на основе упразднения должности № 30451008 (инженер-электрик С-3, 3109) в Секции эксплуатации помещений (Административный отдел, Секция управления на местах)/вспомогательное обслуживание по программе
30450336	С-3	Сотрудник по вопросам государственного управления и государственной административной деятельности	Государственно-административная деятельность	3616	Группа поддержки Африканского союза и НЕПАД (Отдел развития потенциала)/прекращенная подпрограмма 5	С-3	Сотрудник по вопросам управления информацией	Управление информацией	3981	Секция по вопросам изменения климата/пересмотренная подпрограмма 5	Должность сотрудника по вопросам общественной информации (С-3) будет создана в Секции по вопросам изменения климата в рамках пересмотренной подпрограммы 5 на основе упразднения должности № 30450336

<i>Упраздняемые должности</i>						<i>Создаваемые должности</i>					
<i>№ должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Должностная группа</i>	<i>Код должности</i>	<i>Управление/отдел/подпрограмма</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Должностная группа</i>	<i>Код должности</i>	<i>Управление/отдел/подпрограмма</i>	<i>Замечания</i>
<i>Реклассифицируемые должности</i>											
30450346	С-5	Начальник бюджетной секции	Финансовые вопросы	2021	Секция комплексного планирования и составления бюджета (Отдел стратегического планирования, партнерских связей и проверки качества работы)/руководство и управление	С-4	Начальник Бюджетной группы	Финансовые вопросы	10252	Секция комплексного планирования и составления бюджета/руководство и управление	В данной случае одновременно проводится реклассификация и передача должности из компонента «Руководство и управление» в компонент «Вспомогательное обслуживание по программе»

15. **Консультативный комитет отмечает, что в рамках подпрограммы 4 «Статистика» предлагается, в частности, упразднить 1 должность С-5 и 1 должность С-4. Комитет надеется, что упразднение этих должностей не отразится негативным образом на выполнении мандата и что Генеральный секретарь будет держать этот вопрос в поле зрения в целях обеспечения того, чтобы ЭКА была обеспечена достаточными ресурсами для проведения своей работы в области статистики.**

16. Что касается вспомогательного обслуживания по программе, то в докладе Генерального секретаря указывается, что в реорганизованной Бюджетно-финансовой секции будет создана новая Бюджетная группа, укомплектованная персоналом посредством реклассификации должности начальника Бюджетной секции (С-5) до уровня начальника Бюджетной группы (С-4) (A/73/400, пункт 232). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что нынешняя Бюджетная группа, которая находится в составе Отдела стратегического планирования и проверки качества работы, будет передана и включена в состав Финансовой секции, которую возглавит начальник на должности уровня С-5 в Административном отделе, в целях поощрения и внедрения комплексной и согласованной концепции распоряжения финансовыми ресурсами Комиссии. Комитет был далее проинформирован о том, что в результате рационализации и реорганизации программы работы ЭКА и ее административных компонентов стало возможным перенаправить ресурсы на поддержку новых подпрограмм в рамках первоначальных ассигнований на двухгодичный период 2018–2019 годов. **Консультативный комитет ожидает, что Генеральный секретарь представит дополнительную информацию о реконфигурации Бюджетно-финансовой секции в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2020 год.**

17. В докладе указано, что в Секции по эксплуатации помещений предлагается упразднить должность сотрудника по протоколу (С-4) и создать должность сотрудника по эксплуатации помещений (С-4), а в Секции протокола, оформления поездов и перевозок предлагается упразднить должность инженера-электрика (С-3) и создать должность сотрудника по протоколу (С-3) (A/73/400, подпункты 235 d) и e)). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что эти кадровые изменения предлагаются в связи с наличием различающихся групп должностей в этих двух секциях. **Консультативный комитет считает, что следует предоставить дополнительную информацию в обоснование данного вида предлагаемых кадровых изменений, а именно упразднения и создания должностей вместо их реклассификации, передачи или перераспределения. Комитет надеется, что в дальнейшем в обоснование кадровых предложений будет предоставляться более подробная информация.**

18. Что касается внебюджетных ресурсов, то в ответ на запрос Консультативному комитету была представлена нижеприведенная таблица, в которой показаны взносы по линии внебюджетных ресурсов, полученные ЭКА за последние 10 лет. **Консультативный комитет отмечает наметившуюся в последнее время тенденцию к снижению объема взносов по линии внебюджетных ресурсов, поступающих в ЭКА, и рекомендует Комиссии активизировать ее усилия по мобилизации внебюджетных ресурсов.**

Таблица 2

Взносы по линии внебюджетных ресурсов, полученные Экономической комиссией для Африки в период с 2008 по 2018 год

(В млн долл. США)

2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год*
13,89	28,48	22,04	21,61	31,73	19,26	23,04	26,60	9,85	9,98	5,91

* За период с января 2018 года по 8 октября 2018 года.

III. Заключение

19. В разделе III доклада изложены решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее. Что касается резолюции **2018/19** Экономического и Социального Совета о Специальной консультативной группе по Гаити и решения **2018/239** Совета по докладу Форума Организации Объединенных Наций по лесам, содержащему его резолюцию 13/1, то Консультативный комитет не возражает против предложения ассигновать 69 200 долл. США в рамках утвержденной суммы бюджета на 2018–2019 годы по разделу 9 «Экономические и социальные вопросы» и ассигновать 282 900 долл. США в рамках общей суммы ресурсов, которая будет выделена по разделу 9 «Экономические и социальные вопросы» на 2020 и 2021 годы.

20. Что касается резолюции **2018/23** Совета о новой стратегической концепции Экономической комиссии для Африки, то с учетом его вышеизложенных замечаний и рекомендаций Консультативный комитет не возражает против предлагаемого перераспределения ресурсов в целях покрытия всей суммы соответствующих потребностей в ресурсах. Комитет рекомендует также Генеральной Ассамблее принять следующие решения с связи с предлагаемой структурной реорганизацией Экономической комиссии для Африки с 1 января 2019 года:

а) утвердить предлагаемую структурную реорганизацию, в том числе соответствующее перераспределение связанных и не связанных с должностями ресурсов, и реорганизацию, упорядочение и перепрофилирование ресурсов в рамках новой структуры подпрограмм, описанной в докладе Генерального секретаря;

б) утвердить создание 7 должностей (4 должности С-5, 1 должность С-4 и 2 должности С-3) по разделу 18А «Региональная комиссия в Африке» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов;

в) утвердить упразднение 7 должностей (3 должности С-5, 2 должности С-4 и 2 должности С-3) по разделу 18А «Региональная комиссия в Африке» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов;

д) утвердить реклассификацию одной должности с уровня С-5 до уровня С-4 по разделу 18А «Региональная комиссия в Африке» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов.